

UN Global Compact Informe de Progreso 2020





INTRODUCCIÓN

Reportamos el octavo informe de progreso de Responsabilidad Social Corporativa de BELGICAST.

BELGICAST está integrada en el Grupo Multinacional TALIS, proveedor líder mundial de válvulas, hidrantes y soluciones de primera calidad para el control del flujo de agua. En TALIS, nos esforzamos por hacer del mundo un lugar mejor al mejorar las condiciones de vida de las personas a través del desarrollo, la instalación y el mantenimiento de soluciones eficientes de control de flujo de agua. Ofrecemos soluciones para proteger el agua y para suministrarla en todo el mundo. Esta es nuestra visión de empresa y es un orgullo que el sentido de nuestra actividad empresarial sea al mismo tiempo el eje que vertebra nuestra Responsabilidad Social enlazándola con el Objetivo de Desarrollo Sostenible n°6 sobre disponibilidad de agua, gestión sostenible y saneamiento.

Sea desde el punto de vista que sea, en el año 2020 todo reporte, de cualquier materia, se ve afectado por una realidad innegociable que ha retado a nuestra sociedad. El Covid-19 ha provocado dolor y sufrimiento y, en consecuencia, el esfuerzo de toda la sociedad para derrotarlo, lucha en la que todavía nos encontramos. Desarrollar el ingenio, la prevención, la disciplina y la solidaridad serán fortalezas imprescindibles para vencer al virus, tanto en nuestra localidad como en todo el mundo. Todos debemos ser conscientes de que la derrota del virus solo puede ser global ya que de nada servirán las barreras.

Como en años anteriores, comunicamos formalmente a nuestros clientes, a nuestros proveedores, a nuestro entorno social y a todos nuestros compañeros, que BELGICAST, una marca de TALIS, renueva su compromiso con el Pacto de las Naciones Unidas y sus diez principios.



Joan Galtés
MD Comercial

Aitor Bernardo
Director de Operaciones

 **BELGICAST**
BY TALIS

ÍNDICE

LOS DIEZ PRINCIPIOS: ACCIONES, BUENAS PRÁCTICAS E INDICADORES

- Derechos Humanos
- Estándares Laborales
- Medio Ambiente (CEO Water)
- Anticorrupción

No hay suficiente agua en circulación, pero aun así es uno de nuestros recursos más esenciales.

En BELGICAST aspiramos a desarrollar soluciones de alta fiabilidad que incorporen la tecnología más inteligente disponible para mejorar el rendimiento de la red y ahorrar recursos hídricos. Además de este compromiso con la excelencia de nuestros productos, también nos responsabilizamos de defender los mayores estándares de seguridad y respeto.

Así es como podemos mejorar el mundo.



780 M

DE PERSONAS EN TODO EL
MUNDO NO TIENEN ACCESO
AL AGUA POTABLE



80 %

DE LAS AGUAS RESIDUALES
DEL PLANETA NO ESTÁN
TRATADAS

LOS DIEZ PRINCIPIOS: ACCIONES, BUENAS PRÁCTICAS E INDICADORES

DERECHOS HUMANOS

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

ODS 6

De los 17 objetivos de desarrollo sostenible que se establecieron en La Agenda 2030, aprobada ya hace 6 años en la Cumbre del Desarrollo Sostenible, el número 6 ODS Agua Limpia y Saneamiento está enlazado a nuestra actividad de manera intrínseca.

Sin embargo, los objetivos son amplios e incluyen temas tan cruciales como la pobreza, el hambre, la educación. Conocerlos es un primer paso: En este link puedes acceder a toda la información.



Objetivo 6: Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos

Hoy más que nunca, la disponibilidad y el acceso a los servicios de agua, saneamiento e higiene es de vital importancia para vencer al COVID-19. El virus no desaparecerá sin acceso a agua salubre para las personas que viven en situaciones de vulnerabilidad. Preservar la salud y el bienestar de las personas pasa por garantizar el suministro de agua potable y su saneamiento.

A corto plazo, los efectos de la COVID-19 serán considerablemente más graves sobre la población urbana de pocos recursos que vive en suburbios y que no tiene acceso a agua limpia. Y a largo plazo el problema de la falta de disponibilidad de agua persistirá ya que, actualmente el reparto del agua no es el adecuado y para el año 2050 se espera que al menos un 25% de la población mundial viva en un país afectado por escasez crónica y reiterada de agua dulce.

Con todo, hay situaciones que requieren actuaciones urgentes y en algunos casos, el acceso al agua puede llegar a ser realmente complicado. Los campamentos de refugiados de ACNUR son un claro ejemplo. Allí tratan de garantizar 20 litros de agua por persona y día. ACNUR combina métodos de potabilización del agua a corto plazo y la construcción de infraestructuras adecuadas a largo plazo, una fórmula que ha demostrado ser la mejor garantía del acceso al agua potable. BELGICAST se ha convertido en empresa colaboradora de ACNUR aportando una ayuda económica mensualmente y mantenemos el contacto para estudiar las posibilidades que un fabricante de válvulas puede aportar ante situaciones tan extremas.

Con la simple aportación de 100 €/mes ACNUR puede construir una instalación de agua y saneamiento para una escuela y dotar de jabón a 247 familias refugiadas.



Si quieres conocer alguno de los proyectos de ACNUR relativos al agua te invito a visitar el siguiente enlace:

<https://eacnur.org/es/labor/areas-de-trabajo/agua>

Por otra parte, seguimos colaborando con UNICEF para realizar nuestra campaña navideña y sustituimos el costo de los obsequios a clientes por una donación equivalente en pastillas potabilizadoras.



Desde 2015, BELGICAST colabora con UNICEF para que lleguen a destino PASTILLAS POTABILIZADORAS de agua, donde los niños más las necesitan.



Y, como en años anteriores, Belgicast apoya, respeta y promueve la Declaración Universal de los Derechos Humanos y te anima a conocerlos en su texto literal de las Naciones Unidas:

<https://www.un.org/es/documents/udhr/>

INDICES GRI

Indices GRI - Derechos Humanos

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.	HR1	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	Belgicast incluye en sus contratos de compra la obligatoriedad de observar los principios de la OIT y el respeto al medioambiente.
	HR2	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia.	Todo nuevo cliente de Talis (Belgicast) debe firmar la certificación de anticorrupción que incluimos junto a los contratos de la relación mercantil.
	HR3	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.	Belgicast participa en las acciones formativas del Grupo Talis sobre Guía Ética, principio y valores. El 100% de los empleados realizan los cursos al iniciar la relación laboral.
	HR4	Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas.	No se han producido incidentes de discriminación.
	HR5	Actividades de la Compañía en las que el derecho a libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos pueda correr importantes riesgos, y medidas adoptadas para respaldar estos derechos.	Belgicast reconoce la libertad de asociación en su guía ética.
	HR6	Actividades identificadas que conllevan un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	No aplica
	HR7	Operaciones identificadas como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido, y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	No aplica
	HR8	Porcentaje del personal de seguridad que ha sido formado en las políticas o procedimiento de la organización en aspectos de derechos humanos relevantes para las actividades.	No aplica
	HR9	Número total de incidentes relacionados con violaciones de los derechos de los indígenas y medidas adoptadas.	No aplica
	EC5	Rango de las relaciones entre el salario inicial estándar y el salario mínimo local en lugares donde se desarrollen operaciones significativas.	El salario mínimo pagado en Belgicast es un 163% del Salario mínimo en España.
	LA4	Porcentaje de empleados cubiertos por un convenio colectivo.	100%
	LA6	Porcentaje del total de trabajadores que está representado en comités de seguridad y salud conjuntos de dirección-empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de seguridad y salud en el trabajo.	La mesa de seguridad se forma por la Dirección de la Empresa, la Jefe de EHS, el Director Industrial, los Jefes de Taller, el Responsable de Mantenimiento, los Delegados de Prevención y el Jefe de RR.HH.
	LA7	Tasas de absentismo, enfermedades profesionales, días perdidos y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región.	Absentismo. 6,65%. No hay víctimas mortales.
	LA8	Programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se apliquen a los trabajadores, a sus familias o a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves.	No se han realizado
	LA9	Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos.	Todos los temas de salud y seguridad en el trabajo son tratados con la Representación de los Trabajadores. 100%
	LA13	Composición de los órganos de gobierno corporativo y plantilla, desglosado por sexo, grupo de edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.	Porcentaje por género en plantilla: Hombres 81% / Mujeres: 19% Porcentaje por género en directivos: Hombres: 85% / Mujeres: 15%
	LA14	Relación entre salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categorías profesionales.	En Belgicast no existe una diferencia salarial entre trabajadores de la misma categoría por razón de sexo.
	SO5	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	Belgicast no se posiciona en políticas públicas, ni realiza actividades de Lobbyng. Belgicast es socio colaborador Euskalit, la Fundación Vasca para la Excelencia, cuya misión es contribuir compartiendo ideas y experiencias para la competitividad y el desarrollo sostenible.
	PR1	Fases del ciclo de vida de los productos y servicios en las que se evalúan, para en su caso ser mejorados, los impactos de los mismos en la salud y seguridad de los clientes, y porcentaje de categorías de productos y servicios significativos sujetos a tales procedimientos de evaluación.	El despiece de nuestros productos están sujetos a la normativa aplicable al agua en cada país.
	PR2	Número total de incidentes derivados del incumplimiento de la regulación legal o de los códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y la seguridad durante su ciclo de vida, distribuidos en función del tipo de resultado de dichos incidentes.	Sin incidentes
PR8	Número total de reclamaciones debidamente fundamentadas en relación con el respeto a la privacidad y la fuga de datos personales de clientes.	Sin reclamaciones.	

INDICES GRI

Indices GRI.- Derechos Humanos

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.	HR1	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	Belgicast incluye en sus contratos de compra la obligatoriedad de observar los principios de la OIT y el respeto al medioambiente.
	HR2	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia.	Todo nuevo cliente de Talis (Belgicast) debe firmar la certificación de anticorrupción que incluimos junto a los contratos de la relación mercantil.
	HR3	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.	Belgicast participa en las acciones formativas del Grupo Talis sobre Guía Ética, principio y valores. El 100% de los empleados realizan los cursos al iniciar la relación laboral.
	HR4	Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas.	No se han producido incidentes de discriminación.
	HR5	Actividades de la Compañía en las que el derecho a libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos pueda correr importantes riesgos, y medidas adoptadas para respaldar estos derechos.	Belgicast reconoce la libertad de asociación en su guía ética.
	HR6	Actividades identificadas que conllevan un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	No aplica
	HR7	Operaciones identificadas como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido, y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	No aplica
	HR8	Porcentaje del personal de seguridad que ha sido formado en las políticas o procedimiento de la organización en aspectos de derechos humanos relevantes para las actividades.	No aplica
	HR9	Número total de incidentes relacionados con violaciones de los derechos de los indígenas y medidas adoptadas.	No aplica
	S05	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	Belgicast no se posiciona en políticas públicas, ni realiza actividades de Lobbyng. Belgicast es socio colaborador Euskalit, la Fundación Vasca para la Excelencia, cuya misión es contribuir compartiendo ideas y experiencias para la competitividad y el desarrollo sostenible.

ESTÁNDARES LABORALES:

Principio 3: Las Empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.



Los valores de TALIS

Desde TALIS y BELGICAST seguimos compartiendo con su personal su visión y valores con la intención de que los tengamos presentes en nuestro trabajo diario. No se trata de términos cuantitativos sino cualitativos y responden a la pregunta de cómo nos empleamos en el trabajo.

Los premios SPOTLIGHT TALIS Awards, impulsados por la multinacional, promueven la participación de la plantilla al basarse en las candidaturas propuestas por todo el personal, siempre realizadas en base a los valores de TALIS:

Responsabilidad, Resultados, Voluntad de Ganar, Respeto y Trabajo en Equipo.

Visión Y Valores

Nuestra visión

Ser el proveedor líder de soluciones de control del agua, ayudar a proteger y a proporcionar agua en todo el mundo

Nuestros valores

<p>RESPONSABILIDAD</p> <p>Nos debemos a nuestros compromisos y los cumplimos con ellos</p> <p>Somos líderes en nuestra área de responsabilidad</p> <p>Nos responsabilizamos de nuestras acciones</p> <p>Demostramos responsabilidad personal para la seguridad y el bienestar de todos los que nos rodean</p>	<p>RESULTADOS</p> <p>Ponemos al cliente en el centro de todo lo que hacemos</p> <p>Tomamos la iniciativa para encontrar modos creativos para lograr los mejores resultados empresariales</p> <p>Estamos motivados e impulsados para lograr nuestros indicadores clave de rendimiento individuales y colectivos</p>	<p>VOLUNTAD DE GANAR</p> <p>Nos afanamos para conseguir innovación y las mejores soluciones</p> <p>Estamos centrados en la mejora continua</p> <p>Superamos las expectativas de los clientes</p> <p>Querremos y perseguimos la excelencia</p>	<p>RESPECTO</p> <p>Respetamos el código de conducta y actuamos con integridad en todo aquello que hacemos</p> <p>Creamos un lugar de trabajo inclusivo y diverso en el que todo el mundo es tratado con respeto y dignidad</p> <p>Respetamos las opiniones y sentimientos de los otros y tenemos en cuenta el impacto de nuestras palabras y acciones</p>	<p>TRABAJO EN EQUIPO</p> <p>Actuamos como una sola TALIS</p> <p>Establecemos fuertes relaciones basadas en la honestidad, franqueza y confianza</p> <p>Trabajamos juntos en objetivos comunes</p> <p>Estamos abiertos a los comentarios y compartimos nuestros desafíos</p> <p>Reconocemos las contribuciones de otros en nuestro equipo</p>
--	---	--	--	---

El Plan de Igualdad

Por otra parte, en el momento de redactar este informe, Belgicast está trabajando en la elaboración de su primer Plan de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres. Entre todos y todas diseñaremos un plan de acción que dote de contenido real y efectivo a nuestra forma de actuar respecto al derecho a la igualdad y a la no discriminación por razón de sexo. La igualdad entre mujeres y hombres es un principio jurídico universal pero su contenido no se ha concretado. Con el desarrollo del Plan de Igualdad conseguiremos subsanar las desigualdades que detectemos e implementaremos las modificaciones necesarias para contrarrestar las circunstancias discriminatorias existentes en nuestra organización y en nuestra sociedad. El Plan de Igualdad quedará integrado en la Empresa y ya es considerado como uno de los proyectos estratégicos de la compañía.

COVID-19

Podríamos hacer un reporte monográfico sobre las ideas y acciones que hemos desarrollado durante el año para combatir el Covid. Realmente se pueden agrupar en:

- Higiene.
- Ventilación.
- Protección individual.
- Distancia.
- Concienciación.
- Respuesta rápida.

Esperamos ganar esta batalla y que el próximo Informe de Progreso 2021 lo realicemos habiendo dejado atrás al virus.

Por ahora, no bajaremos la guardia.



INDICES GRI

Índices GRI - Estándares Laborales			
Principio 3: Las Empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.	LA4	Porcentaje de empleados cubiertos por un convenio colectivo.	100%
	LA5	Periodos mínimos de preaviso relativos a cambios organizativos, incluyendo si estas notificaciones son especificadas en los convenios colectivos.	Belgicast aplica, como mínimo, los preavisos correspondientes que marca la ley.
	HR1	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	Belgicast incluye en sus contratos de compra la obligatoriedad de observar los principios de la OIT y el respeto al medioambiente.
	HR2	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia.	Todo nuevo cliente de Talis (Belgicast) debe firmar la certificación de anticorrupción que incluimos junto a los contratos de la relación mercantil.
	HR3	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.	Belgicast participa en las acciones formativas del Grupo Talis sobre Guía Ética, principio y valores. El 100% de los empleados realizan los cursos al iniciar la relación laboral.
	HR4	Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas.	No se han producido incidentes de discriminación.
	HR5	Actividades de la Compañía en las que el derecho a libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos pueda correr importantes riesgos, y medidas adoptadas para respaldar estos derechos.	Belgicast reconoce la libertad de asociación en su Código de Conducta.
	SO5	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	Belgicast no se posiciona en políticas públicas, ni realiza actividades de Lobbyng. Belgicast es socio colaborador Euskalit, la Fundación Vasca para la Excelencia, cuya misión es contribuir compartiendo ideas y experiencias para la competitividad y el desarrollo sostenible.
Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.	HR1	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	Belgicast incluye en sus contratos de compra la obligatoriedad de observar los principios de la OIT y el respeto al medioambiente.
	HR2	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia.	Todo nuevo cliente de Talis (Belgicast) debe firmar la certificación de anticorrupción que incluimos junto a los contratos de la relación mercantil.
	HR3	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.	Belgicast participa en las acciones formativas del Grupo Talis sobre Guía Ética, principio y valores. El 100% de los empleados realizan los cursos al iniciar la relación laboral.
	HR7	Operaciones identificadas como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido, y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	No aplica
	SO5	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	Belgicast no se posiciona en políticas públicas, ni realiza actividades de Lobbyng. Belgicast es socio colaborador Euskalit, la Fundación Vasca para la Excelencia, cuya misión es contribuir compartiendo ideas y experiencias para la competitividad y el desarrollo sostenible.

INDICES GRI

Indices GRI - Estándares Laborales

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.	HR1	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	Belgicast incluye en sus contratos de compra la obligatoriedad de observar los principios de la OIT y el respeto al medioambiente.
	HR2	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia.	Todo nuevo cliente de Talis (Belgicast) debe firmar la certificación de anticorrupción que incluimos junto a los contratos de la relación mercantil.
	HR3	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.	Belgicast participa en las acciones formativas del Grupo Talis sobre Guía Ética, principio y valores. El 100% de los empleados realizan los cursos al iniciar la relación laboral.
	HR6	Actividades identificadas que conllevan un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	No aplica
	S05	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	Belgicast no se posiciona en políticas públicas, ni realiza actividades de Lobbying. Belgicast es socio colaborador Euskalit, la Fundación Vasca para la Excelencia, cuya misión es contribuir compartiendo ideas y experiencias para la competitividad y el desarrollo sostenible.
Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.	LA2	Número total de empleados y rotación media de empleados, desglosados por grupo de edad, sexo y región.	Total empleados 152 Hombres 125 / Mujeres 27 Mungia 136 / Toledo 16
	LA13	Composición de los órganos de gobierno corporativo y plantilla, desglosado por sexo, grupo de edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.	Porcentaje por género en plantilla: Hombres 81% / Mujeres: 19% Porcentaje por género en directivos: Hombres: 85% / Mujeres: 15%
	LA14	Relación entre salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categorías profesionales.	En Belgicast no existe una diferencia salarial entre trabajadores de la misma categoría por razón de sexo.
	HR1	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	Belgicast incluye en sus contratos de compra la obligatoriedad de observar los principios de la OIT y el respeto al medioambiente.
	HR2	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia.	Todo nuevo cliente de Talis (Belgicast) debe firmar la certificación de anticorrupción que incluimos junto a los contratos de la relación mercantil.
	HR3	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.	Belgicast participa en las acciones formativas del Grupo Talis sobre Guía Ética, principio y valores. El 100% de los empleados realizan los cursos al iniciar la relación laboral.
	HR4	Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas.	No se han producido incidentes de discriminación.
	HR7	Operaciones identificadas como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido, y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	No aplica
S05	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	Belgicast no se posiciona en políticas públicas, ni realiza actividades de Lobbying. Belgicast es socio colaborador Euskalit, la Fundación Vasca para la Excelencia, cuya misión es contribuir compartiendo ideas y experiencias para la competitividad y el desarrollo sostenible.	

MEDIO AMBIENTE:

Principio 7: Las Empresas deben mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las Empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente..

BELGICAST está comprometida con el “CEO Water Mandate” desde el año 2014, por ello, el reporte de nuestras actividades relacionadas con los Principios 7,8 y 9 sobre Medio Ambiente, lo realizamos a través de la

“COP-Water”

El “CEO WATER MANDATE” supone un compromiso de actuación en torno al agua basado en seis criterios de aplicación:

1) Operaciones Directas:

El producto principal de Belgicast es la válvula de compuerta para la distribución de agua. Todas nuestras válvulas son sometidas a una prueba de presión hidráulica para comprobar que no existen fugas. Con la finalidad de reducir al máximo el consumo de agua, nos hemos dotado de un circuito cerrado en el que la pérdida de agua es mínima o inexistente.

Durante este año 2020 hemos concluido un ambicioso proyecto de reducción de residuos de taladrinas por medio de la instalación de un evaporador de taladrinas con el que conseguimos una reducción del 80% de residuo peligroso y una recuperación equivalente en agua limpia.

Otro proyecto del que estamos especialmente orgullosos ha sido el trabajo de mantenimiento realizado en un entorno impresionante, la Albufera de Valencia, completamente rodeados de agua. Válvulas de compuerta, válvulas automáticas, retenciones y ventosas, todas ellas funcionando para controlar los niveles de agua en el humedal y todas #belgicast. Tras pasar por la EDAR Albufera Sur, el agua se reparte entre el humedal y la Albufera para el último filtrado natural.



2) Cadena de suministro:

Implicamos a nuestros proveedores en la sostenibilidad de los recursos hídricos. Además de exigir el cumplimiento de los principios de la Organización Internacional del Trabajo incluyendo cláusulas concretas en los contratos de suministro.

3) Acción Colectiva:

Talis colabora con la ONG Just a Drop y patrocina proyectos para dar accesibilidad al agua a poblaciones con problemas técnicos o de distancias en África.

Además, colaboramos con ACNUR y con UNICEF.

4) Políticas Públicas:

Belgicast y Talis participa en las ferias más importantes del agua y mantiene un canal vivo de comunicación con sus Grupos de Interés a través de su revista "Get Connected". Sin embargo, este año no ha sido un año de ferias ya que han sido todas aplazadas debido al Covid. En cualquier caso, la vía de contacto está siendo la de la digitalización y la puesta en marcha de un centro de descargas Media Center, al que se puede acceder a través de nuestra web

<https://www.belgicast.eu/es/centro-descargas.html>

TALIS tiene un portfolio tremendamente amplio. Desde este centro de descargas el interesado puede descargarse cualquier archivo, catalogo o manual que necesite, reduciendo así el consumo de papel al máximo y disminuyendo de forma directa la tala de árboles e, indirectamente, la reducción de la huella de carbono y los gases contaminantes producidos en dicho proceso.



5) Compromiso con la Comunidad Local

En el inicio de la pandemia del COVID-19, los equipos de protección individual resultaron ser un bien escaso e imprescindible, gracias a nuestros proveedores en Belgicast no hubo ninguna carencia y pudimos colaborar con nuestro Ayuntamiento aportando mascarillas. También pudimos aportar mascarillas para niños, las cuales, en aquel momento, no eran fáciles de encontrar.

6) Transparencia

El compromiso de dar cuentas claras incluye nuestra intervención con respecto a los recursos hídricos, tanto en consumos como en medidas adoptadas. Belgicast fue la primera empresa en su sector en adecuarse a la ISO14001 y este año 2020 ha sido renovada la homologación.

INDICES GRI

Indices GRI.- Anticorrupción

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.	S02	Porcentaje y número total de unidades de negocio analizadas con respecto a riesgos relacionados con la corrupción.	Todas nuestras delegaciones comerciales están incluidas en el programa formativo anticorrupción de Talis
	S03	Porcentaje de empleados formados en las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización.	100% del personal de oficina incluido en el programa.
	S04	Medidas tomadas en respuestas a incidentes de corrupción.	No ha habido incidentes de corrupción.
	S05	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	Belgicast no se posiciona en políticas públicas, ni realiza actividades de Lobbying. Belgicast es socio colaborador Euskalit, la Fundación Vasca para la Excelencia, cuya misión es contribuir compartiendo ideas y experiencias para la competitividad y el desarrollo sostenible.
	S06	Valor total de las aportaciones financieras y en especie a partidos políticos o a instituciones relacionadas, por países.	No se realiza ningún tipo de aportación financiera a partidos políticos o a instituciones relacionadas.





www.talis-group.com

TALIS es la elección número uno para el transporte y control del agua. TALIS posee la mejor solución para la gestión del agua y de la energía y para las aplicaciones industriales y municipales. Con una amplia gama de productos, ofrecemos soluciones integrales para el ciclo completo del agua. Desde hidrantes a válvulas de mariposa. Desde válvulas de registro a válvulas anulares. Nuestros conocimientos, tecnología innovadora, experiencia mundial y el proceso de consulta individual constituyen la base para desarrollar soluciones sostenibles para el manejo eficiente de este recurso vital que es el agua.



BELGICAST Internacional, S.L.

B° Zabalondo 31
48100 Mungia (Bizkaia)
Nacional Tel: 94 488 91-00
Nacional Fax: 94 488 91-30
Export Tel: +34 94 488 91-20
Export Fax: +34 94 488 91-25
E-Mail: belgicast@talis-group.com
Internet: www.talis-group.com
www.belgicast.eu



 **BELGICAST**
BY TALIS

Nota: Las especificaciones pueden sufrir modificaciones sin previo aviso.
Copyright: Prohibida su reproducción total o parcial sin permiso escrito de BELGICAST.