



2019

Годовой отчет

СОДЕРЖАНИЕ

| | |
|--|-----|
| О Компании | |
| Обращение Президента | 6 |
| О Компании | 8 |
| Обзор стратегии и бизнеса | 22 |
| Управление устойчивым развитием | 38 |
| Результаты деятельности за 2019 год | 46 |
| Об Отчете | 50 |
| Основные показатели за пять лет | 55 |
| Корпоративное управление | |
| Корпоративное управление | 56 |
| Контроль деятельности и управление рисками | 94 |
| Информация для акционеров и инвесторов | 106 |
| Наша команда | |
| Диалог с заинтересованными сторонами | 112 |
| Управление цепочкой поставок | 118 |
| Защита прав человека | 126 |
| Наши сотрудники | 132 |
| Охрана труда и промышленная безопасность | 150 |
| Развитие местных сообществ | 164 |
| Охрана окружающей среды | |
| Охрана окружающей среды | 174 |
| Энергоэффективность | 194 |
| Приложения и отчетность | 204 |

ПРЕДВАРИТЕЛЬНО УТВЕРЖДЕН СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ ПАО «НЛМК»,
ПРОТОКОЛ № 270 от 19.03.2020

УТВЕРЖДЕН ГОДОВЫМ СОБРАНИЕМ АКЦИОНЕРОВ ПАО «НЛМК»,
ПРОТОКОЛ № 57 от 24.04.2020



О КОМПАНИИ

Обращение Президента

О Компании

Обзор стратегии и бизнеса

Управление устойчивым развитием

Обзор результатов деятельности за 2019 год

Об Отчете

Основные показатели за пять лет



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА

GRI 102-14

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

По итогам первого года выполнения Стратегии-2022 мы реализовали примерно 20% от стратегических целей на 2023 год (в терминах экономического эффекта), что полностью соответствует нашим планам в рамках пятилетнего цикла. Программы повышения операционной эффективности, которые являются основой нашей стратегии, показали отличные результаты: их структурный эффект на финансовый результат Компании составил \$173 млн в год. При этом совокупный структурный эффект реализации Стратегии-2022 составил более \$200 млн в год.

В 2019 году началась активная фаза реализации инвестиционной программы текущего стратегического цикла. В апреле выдала первую продукцию фабрика брикетирования НЛМК. К концу года в г. Липецке была завершена реконструкция конвертера №2, доменной печи №6, стана горячего проката. На Стойленском ГОКе началось строительство секции дообогащения концентрата. На площадке Алтай-Кокс строится установка трамбования шихты, которая будет запущена в 2020 году. И это лишь часть всех проектов в рамках непрерывной технологической модернизации Компании. Напомню, что Группа НЛМК реализует инвестиционные проекты с применением наилучших доступных технологий в части снижения воздействия на окружающую среду.

В этом году Компания сделала несколько важных шагов в области устойчивого развития. Так, Группа НЛМК присоединилась к международной инициативе ООН – Глобальному договору (UN Global Compact). Мы подтвердили, что будем соблюдать в своей деятельности и стратегии десять основополагающих принципов Глобального договора в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией, а также поддерживать и разделять цели устойчивого развития ООН.

Совет директоров НЛМК утвердил политику, определяющую принципы, цели и задачи Компании в области устойчивого развития. В 2019 году мы также впервые провели независимую верификацию показателей устойчивого развития, которые вы можете найти в этом Годовом отчете, что подтверждает нашу приверженность практикам социально ответственного ведения бизнеса.

Итоги 2019 года и достигнутый прогресс в реализации Стратегии-2022 – это результат вовлеченности сотрудников Компании в достижение поставленных целей, активной командной работы на всех площадках и во всех функциональных направлениях. Я хотел бы поблагодарить всех сотрудников Группы НЛМК за их вклад, который формирует лидерскую позицию Компании. Я также выражаю искреннюю признательность акционерам, клиентам и другим партнерам, которые верят в нас и работают вместе с нами.

**Президент Группы НЛМК
Григорий Федоришин**

21%

российского производства стали

№1 по объему производства стали в России и топ-20 в списке крупнейших производителей стали в мире

Качественная вертикальная интеграция

Самообеспеченность в железорудном концентрате – 100%, в железорудных окатышах – 96%, в коксе – >100%, в металлоломе – 65%, в электроэнергии – 65%

\$256

себестоимость тонны слэбов

Среди трех самых низкочастотных производителей стали в мире

24%

рентабельность EBITDA

Высокий уровень рентабельности независимо от фазы цикла

0,7x

соотношение чистого долга к EBITDA

Устойчивое финансовое положение даже в активной фазе инвестиционного цикла при сохранении высоких дивидендов

Высокие стандарты устойчивого развития

Благодаря вниманию Компании к проблемам устойчивого развития ключевые показатели близки к лучшим мировым практикам для металлургических компаний:

LTIFR (подрядчики и сотрудники) для Группы НЛМК –
0,86

Удельная эмиссия в атмосферу –
20,2 кг/т
(18,9 кг/т²)

О КОМПАНИИ

ПРОФИЛЬ НЛМК

GRI 102-7

Группа НЛМК – вертикально интегрированная металлургическая компания, крупнейший производитель в России и один из самых эффективных в мире производителей стальной продукции. [GRI 102-1](#)

Металлопродукция Группы НЛМК используется в различных отраслях: от строительства и машиностроения до энергетического оборудования и офшорных ветровых установок.

Производственные активы НЛМК расположены в России, Европе и США. Мощности по производству стали Компании превышают 18 млн т в год¹. [GRI 102-4](#)

НЛМК демонстрирует высокую конкурентоспособность по себестоимости среди мировых производителей, прибыльность компании – одна из наиболее высоких в отрасли. Выручка компании за 2019 год составила \$10,6 млрд, показатель EBITDA – \$2,6 млрд. Соотношение Чистый долг/EBITDA составило 0,7x. Компания имеет кредитный рейтинг инвестиционного уровня от S&P, Moody's, Fitch и Эксперт РА.

Обыкновенные акции ПАО «НЛМК», free-float которых составляет 18,6%, торгуются на Московской Фондовой Бирже (тикер «NLMK»), глобальные депозитарные акции – на Лондонской фондовой бирже (тикер «NLMK:L»). Акционерный капитал Компании разделен на 5 993 227 240 обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 российский рубль.

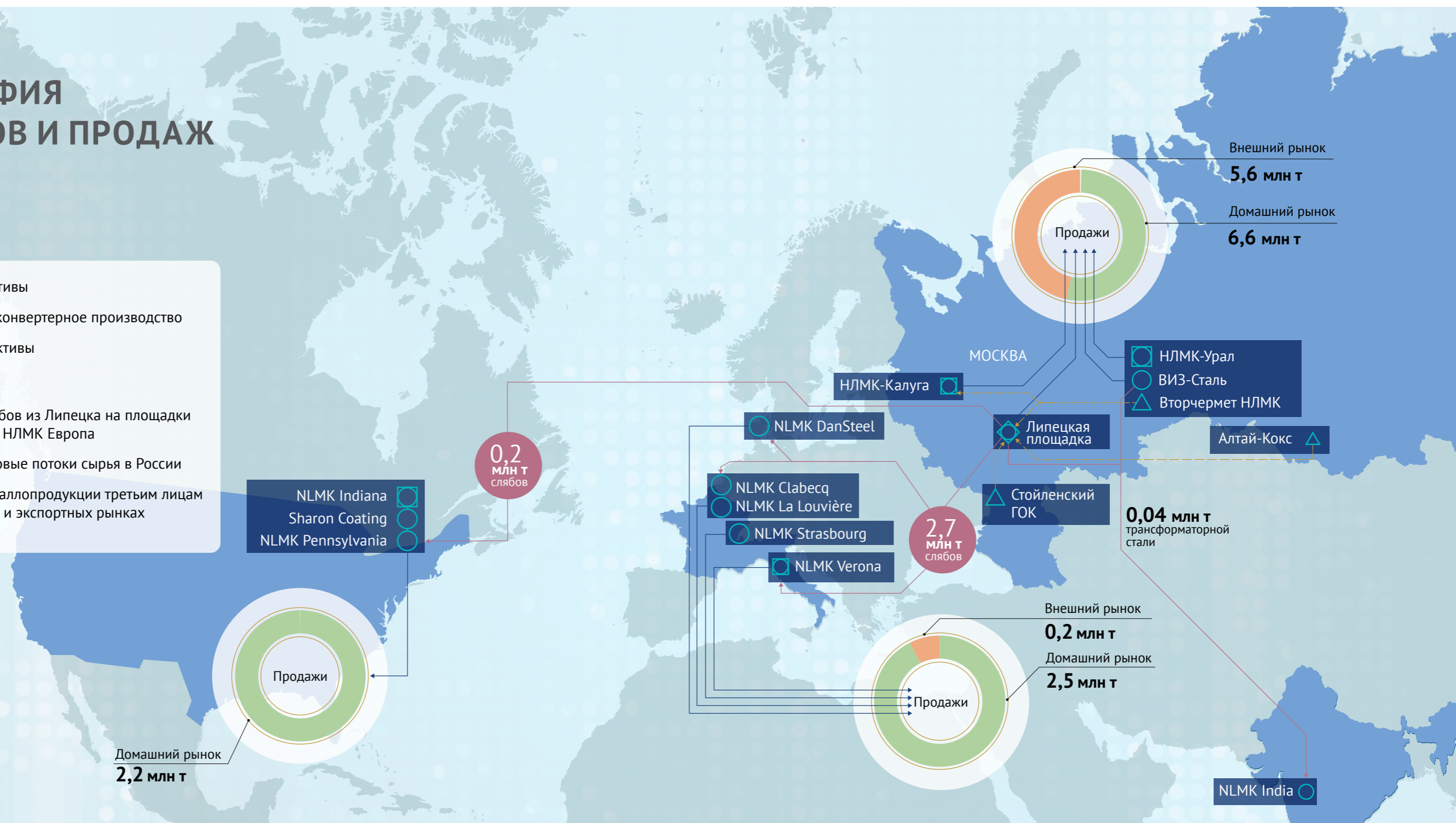
¹ Без учета капитальных ремонтов на НЛМК.

² Без учета снижения производства стали на Липецкой площадке в период реконструкции доменного и сталеплавильного производств.

ГЕОГРАФИЯ АКТИВОВ И ПРОДАЖ

GRI 102-4, 102-6

- △ Сырьевые активы
- ◇ Доменное и конвертерное производство
- Прокатные активы
- ЭДП
- Доставки слэбов из Липецка на площадки НЛМК США и НЛМК Европа
- Внутригрупповые потоки сырья в России
- Продажи металлопродукции третьим лицам на домашних и экспортных рынках



Домашний рынок
2,2 млн т

Внешний рынок
5,6 млн т
Домашний рынок
6,6 млн т

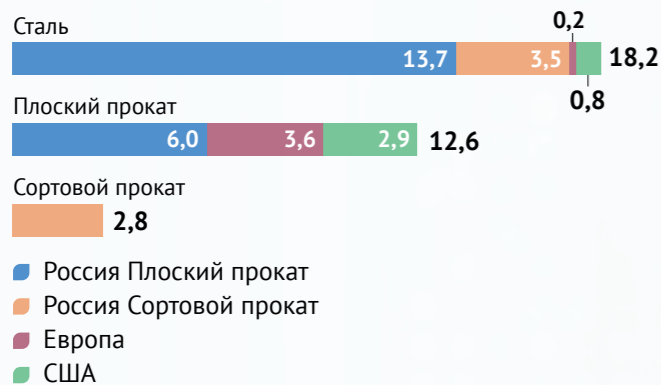
Внешний рынок
0,2 млн т
Домашний рынок
2,5 млн т

0,04 млн т
трансформаторной стали

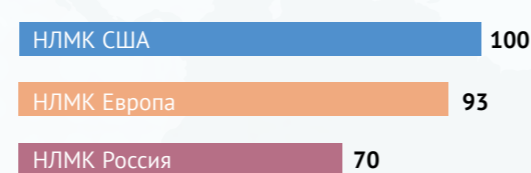
0,2 млн т
слябов

2,7 млн т
слябов

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ НЛМК, МЛН Т



ДОЛЯ ПРОДАЖ ГОТОВОГО ПРОКАТА НА ДОМАШНИХ РЫНКАХ¹, %



ПРОДАЖИ В 2019 ГОДУ, МЛН Т¹



СТРУКТУРА ПРОДАЖ МЕТАЛЛОПРОДУКЦИИ ПО РЫНКАМ, %



¹ Продажи с учетом NBH.

ЕДИНОЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРОСТРАНСТВО НЛМК

GRI 102-7

За последние 10 лет НЛМК трансформировался из локального производителя стали в глобальную горно-металлургическую компанию, которая контролирует все стадии производства – от добычи сырья до продажи стальной продукции высоких переделов конечному потребителю.

Группа НЛМК – это единое технологическое пространство от российского Урала до Великих озер. Все наши предприятия в разных регионах имеют общие ценности и работают на единую цель и результат.



РОССИЯ

ГОРНАЯ ДОБЫЧА

Производственные площадки

- Стойленский ГОК
- Доломит
- Стагдок

Функционал

- Обеспечение сырьем металлургического производства Группы

Продукция

- Железорудный концентрат, окатыши, аглоруда, известняк, доломит

Численность персонала

- **7,1 тыс. чел.**

Потребители

- Внутренние: Липецкая площадка Группы
- Внешние: металлургические компании, дорожное строительство, сельское хозяйство

Производственные мощности¹

- Железорудный концентрат.....**17,9 млн т**
- Аглоруда.....**1,0 млн т**
- Окатыши.....**7,0 млн т**

Производство

- ЖРС.....**18,4 млн т** (без изменений г/г)
- Флюсы.....**6,7 млн т** (без изменений г/г)

Продажи компаниям Группы

- Железорудный концентрат.....**9,9 млн т** (-2% г/г)
- Окатыши.....**6,9 млн т** (+3% г/г)
- Аглоруда.....**1,0 млн т** (-33% г/г)
- Известняк.....**2,9 млн т** (+1% г/г)
- Доломит.....**1,6 млн т** (-10% г/г)

Продажи внешним потребителям

- Железорудный концентрат.....**0,5 млн т**
- Окатыши.....**0,1 млн т**
- Известняк.....**1,0 млн т** (+10% г/г)
- Доломит.....**0,9 млн т** (+6% г/г)

Финансовые показатели

- Выручка.....**\$1 315 млн** (+9% г/г)
- EBITDA.....**\$977 млн** (+10% г/г)
- Инвестиции.....**\$218 млн** (+59% г/г)

Факт 2019 года

Начат монтаж вертикальных мельниц, которые будут работать по новой для Стойленского ГОКа технологии – вертикального размола руды. Новая технология и другие решения позволят повысить содержание железа в концентрате с 65 до 68,5% и увеличить к 2021 году объемы переработки руды – с 38 млн т в 2019 году до 42 млн т в год, производства концентрата с 17,9 млн т в 2019 году до 20 млн т в год, тем самым увеличив производство железорудного сырья для НЛМК на 12%.

ПЛОСКИЙ ПРОКАТ РОССИЯ

Производственные площадки

- НЛМК (Липецкая площадка)
- ВИЗ-Сталь
- Алтай-Кокс

Функционал

- Производство стали, включая полуфабрикаты для зарубежных дивизионов, а также плоского проката и кокса

Продукция

- Кокс, чугун, слябы, горячекатаный прокат, холоднокатаный прокат, оцинкованный прокат, прокат с полимерными покрытиями, динамная и трансформаторная сталь

Производственные мощности

- Сталь.....**13,7 млн т**
- Плоский прокат.....**6,0 млн т**

Численность персонала

- **30,8 тыс. чел.**

Потребители

- Внутренние: зарубежные прокатные дивизионы
- Внешние: строительство, производство труб, автопром, машиностроение, производство белой и желтой техники, приборостроение, энергетика и другие отрасли

Производство

- Кокс².....**5,9 млн т** (-9% г/г)
- Чугун.....**11,7 млн т** (-12% г/г)
- Сталь.....**12,0 млн т** (-10% г/г)
- Товарные полуфабрикаты.....**7,8 млн т** (-20% г/г)
- Готовый прокат.....**5,7 млн т** (без изменений г/г)

Продажи внешним потребителям

- Товарный чугун.....**0,5 млн т** (-43% г/г)
- Слябы.....**3,1 млн т** (+11% г/г)
- Горячекатаный прокат.....**2,5 млн т** (+9% г/г)
- Холоднокатаный прокат.....**1,6 млн т** (+8% г/г)
- Оцинкованный прокат.....**0,8 млн т** (-3% г/г)
- Прокат с полимерным покрытием.....**0,4 млн т** (-2% г/г)
- Динамный прокат.....**0,3 млн т** (-10% г/г)
- Трансформаторная сталь.....**0,3 млн т** (-2% г/г)

География поставок

- Россия (49% продаж), Турция и страны Ближнего Востока, Северная и Латинская Америка, Азия и Океания, Европейский союз, страны СНГ

Продажи слябов компаниям Группы

- Поставки на НЛМК США.....**0,2 млн т** (-84% г/г)
- Поставки на НЛМК Европа.....**2,7 млн т** (-10% г/г)

Финансовые показатели

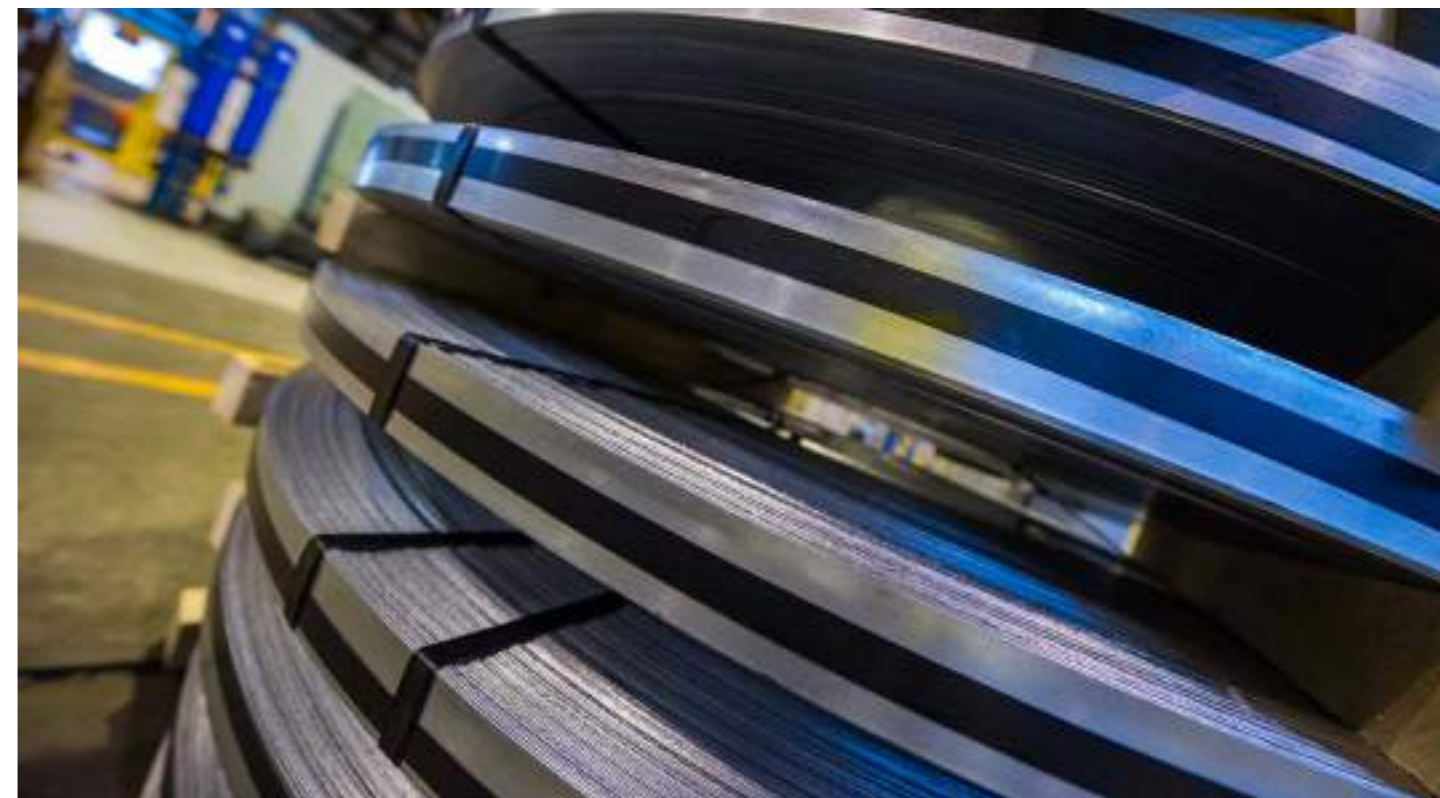
- Общая выручка.....**\$7 327 млн** (-16% г/г)
- EBITDA.....**\$1 490 млн** (-36% г/г)
- Инвестиции.....**\$854 млн** (+64% г/г)

Факт 2019 года

После масштабной реконструкции введена в строй доменная печь №6. Мощность печи увеличилась до 3,4 млн т чугуна в год (+8%). Новые системы очистки воздуха после обновления будут улавливать до 99,9% пыли, обеспечивая оптимальную запыленность на уровне наилучших доступных технологий – 5 мг/м³. Весь доменный газ, который образуется при выплавке чугуна, используется для выработки электроэнергии на теплоэлектроцентрали, а доменный шлак перерабатывается в продукцию для строительной отрасли. Инвестиции в проект составили более 35 млрд руб.

¹ Здесь и далее – актуальные мощности с учетом текущей сменности и сортамента, без учета влияния капитальных ремонтов.

² 6% влажности.



СОРТОВОЙ ПРОКАТ РОССИЯ

Производственные площадки

- Ломозаготовительные площадки Вторчермет НЛМК
- НЛМК-Урал
- НЛМК-Калуга
- НЛМК-Метиз

Функционал

- Переработка металлолома для российских сталеплавильных мощностей Группы
- Производство сортовой продукции и метизов

Продукция

- Металлолом, сортовая заготовка, арматура, катанка, фасонный прокат, метизы

Производственные мощности

- Сталь.....**3,5 млн т**
- Сортовой прокат.....**2,8 млн т**

Численность персонала

- **8,6 тыс. чел.**

Потребители

- Строительство, машиностроение

Производство

- Переработка металлолома.....**2,2 млн т** (-10% г/г)
- Сталь.....**2,8 млн т** (-15% г/г)
- Сортовой прокат.....**2,2 млн т** (без изменений г/г)
- Метизы.....**0,3 млн т** (+9% г/г)

Продажи внешним потребителям

- Сортовая заготовка.....**0,3 млн т** (-60 г/г)
- Сортовой прокат.....**2,3 млн т** (+4% г/г)
- Метизы.....**0,3 млн т** (+11% г/г)

География поставок

- Россия (70% продаж), Европейский союз, Турция, Ближний Восток, Северная Африка

Финансовые показатели

- Общая выручка.....**\$1 757 млн** (-18% г/г)
- EBITDA.....**\$89 млн** (-60% г/г)
- Инвестиции.....**\$50 млн** (+39% г/г)

Факт 2019 года

На НЛМК-Урал запустили в эксплуатацию современный энергокомплекс, который обеспечит завод электрической и тепловой энергией. Реализация проекта позволит заводу значительно сократить расходы на покупку этих ресурсов. Ранее тепловую и электрическую энергию предприятие закупало у сторонних производителей. Новый энергоцентр полностью обеспечит предприятие теплом, а потребность в закупке электрической энергии сократится в два раза, при этом эмиссия парниковых газов предприятия снизится на 4 тыс. т в год.

НЛМК США

Производственные площадки

- NLMK Pennsylvania
- NLMK Indiana
- Sharon Coating

Функционал

- Производство плоского проката

Продукция

- Горячекатаный прокат, холоднокатаный прокат, оцинкованный прокат

Производственные мощности

- Сталь.....**0,8 млн т**
- Плоский прокат...**2,9 млн т**

Численность персонала

- **1,2 тыс. чел.**

Потребители

- Строительство, производство труб, автопром, машиностроение, производство белой и желтой техники

Производство

- Сталь.....**0,7 млн т** (+7% г/г)
- Плоский прокат **2,1 млн т** (-5% г/г)

Продажи

- Горячекатаный прокат.....**1,2 млн т** (-7% г/г)
- Холоднокатаный прокат.....**0,5 млн т** (-5% г/г)
- Оцинкованный прокат.....**0,6 млн т** (+6% г/г)

География поставок

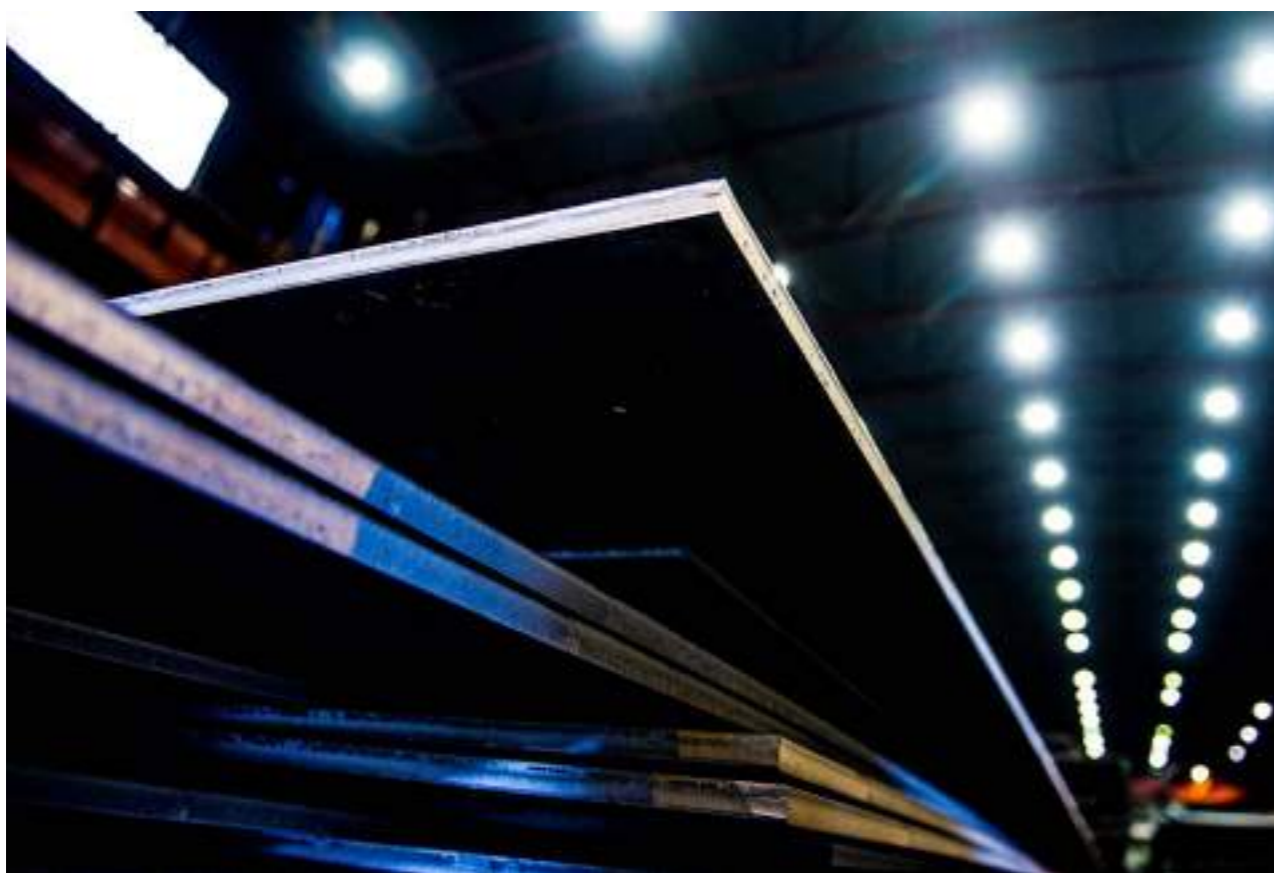
- 100% продаж в США

Финансовые показатели

- Общая выручка.....**\$1 715 млн** (-20% г/г)
- EBITDA.....**-\$37 млн** (-115% г/г)
- Инвестиции.....**\$37 млн** (+85% г/г)

Факт 2019 года

В связи с действующей 25%-ной пошлиной НЛМК США перешла на закупку слэбов от третьих лиц.



ДИВИЗИОН НЛМК ЕВРОПА ПЛОСКИЙ ПРОКАТ

Производственные площадки

- NLMK La Louvière¹
- NLMK Strasbourg¹

Функционал

- Производство плоского проката из полуфабрикатов Липецкой площадки

Продукция

- Горячекатаный прокат, холоднокатаный прокат, оцинкованный прокат, прокат с полимерными покрытиями

Производственные мощности

- Плоский прокат..... **2,2 млн т**

Численность персонала

- **0,9 тыс. чел.**

Потребители

- Строительство, производство труб, автопром, машиностроение, производство белой и желтой техники

Производство

- Плоский прокат..... **1,6 млн т** (+11% г/г)

Продажи

- Горячекатаный прокат..... **1,3 млн т** (+11% г/г)
- Холоднокатаный прокат..... **0,04 млн т** (+13% г/г)
- Оцинкованный прокат..... **0,2 млн т** (без изменений г/г)
- Прокат с полимерным покрытием..... **0,1 млн т** (+5% г/г)

География поставок

- 93% продаж в странах Европейского союза

Факт 2019 года

NLMK La Louvière начал проект модернизации стана горячей прокатки, который позволит выпускать более тонкий и высокопрочный прокат. По итогам модернизации NLMK La Louvière увеличит годовое производство проката с текущих 1,7 млн до 2,2 млн т к 2022 году, а также долю на рынке нишевых марок горячекатаного проката в странах Европейского союза.

ДИВИЗИОН НЛМК ЕВРОПА ТОЛСТЫЙ ЛИСТ

Производственные площадки

- NLMK DanSteel
- NLMK Clabecq¹
- NLMK Verona¹

Функционал

- Производство толстолистового проката из полуфабрикатов Липецкой площадки и собственного производства

Продукция

- Стальные нишевые полуфабрикаты, толстый лист, включая Q&T

Производственные мощности

- Сталь..... **0,2 млн т**
- Толстый лист... **1,4 млн т**

Численность персонала

- **1,2 тыс. чел.**

Потребители

- Производство грузовых автомобилей, погрузочной техники, строительство оффшорных ветряных генераторов, буровых установок, судостроение, производство труб, котлов, резервуаров, работающих в агрессивной внешней среде

Производство

- Сталь..... **0,2 млн т** (-21% г/г)
- Плоский прокат..... **1,1 млн т** (-13% г/г)

Продажи

- Толстый лист... **1,1 млн т** (-13% г/г)

География поставок

- 93% продаж в странах Европейского союза

Факт 2019 года

Запущена система ускоренного охлаждения металла на толстолистовом стане горячей прокатки датского предприятия NLMK DanSteel. Новая установка вместе с другими проектами развития позволит увеличить выпуск нишевого премиального толстого листа с текущих 0,1 млн до 0,35 млн т. Термомеханическая обработка позволяет получать толстый лист с лучшей свариваемостью при повышении прочностных и вязкостных характеристик. Улучшенная свариваемость особенно важна при производстве подводной части фундаментов ветрогенераторов, эксплуатируемых в агрессивной среде.

¹ Компании входят в состав NLMK Belgium Holdings (NBH).

17,2 млн т¹

продажи металлопродукции НЛМК

НЛМК – ведущий поставщик высококачественной стальной продукции на ключевых рынках сбыта. Продуктовый ряд НЛМК сбалансирован – в него входят как полуфабрикаты, так и продукция глубокой переработки, в том числе нишевые продукты. Около 83% выпускаемой металлопродукции составляет плоский прокат, 17% – сортовой прокат для строительства.

ЧТО МЫ ПРОИЗВОДИМ И ПРОДАЕМ GRI 102-2

ОБЪЕМ ПРОДАЖ НЛМК В 2019 ГОДУ



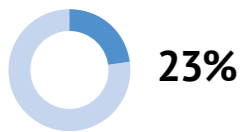
¹. С учетом NBH.

НАША ПРОДУКЦИЯ



Полуфабрикаты

ДОЛЯ В ПОРТФЕЛЕ ПРОДАЖ



Чугун и стальные полуфабрикаты для дальнейшей переработки в плоский (слябы) и сортовой (сортовая заготовка) прокат.

Широкий ряд типовых и нишевых полуфабрикатов с особым химическим составом стали, физическими свойствами и типоразмерами

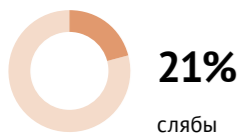
ПОТРЕБИТЕЛИ

Металлургия и трубный сектор

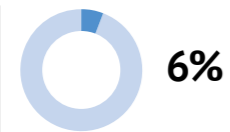
ПРОИЗВОДИТЕЛИ

Липецкая площадка, НЛМК-Калуга

ДОЛЯ НА РЫНКЕ¹



Толстый лист

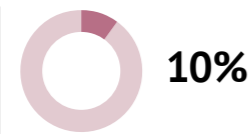


Стальная плоская продукция с большей толщиной, чем у горячекатаного проката. Выпускаются как типовые продукты, так и нишевый толстый лист, обладающий высокой износостойкостью и прочностью.

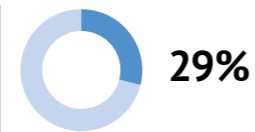
Производится на европейских активах Группы НЛМК из полуфабрикатов Липецкой площадки

Производство грузовых автомобилей, погрузочной техники, строительство оффшорных ветряных генераторов, буровых установок, судостроение, производство труб, котлов, резервуаров, работающих в агрессивной внешней среде (давление, температура, нагрузки и пр.)

NLMK DanSteel, NLMK Clabecq, NLMK Verona



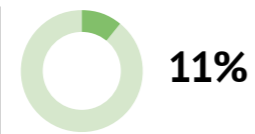
Горячекатаный прокат



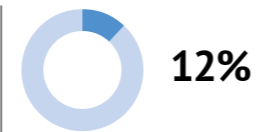
Стальная плоская продукция, прошедшая стадию горячей прокатки. Выпускается широкий ряд продукции в листах и рулонах с различными эксплуатационными свойствами

Трубная отрасль, металлоконструкции, судостроение, машиностроение, производство сосудов, работающих под высоким давлением, изготовление желтой техники, коммерческое, жилое и инфраструктурное строительство

Липецкая площадка, NLMK La Louvière, NLMK Indiana, NLMK Pennsylvania



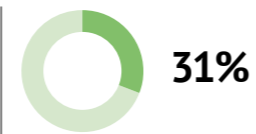
Холоднокатаный прокат



Стальная плоская продукция, прошедшая стадию холодной прокатки. Выпускается широкий ряд продуктов в листах и рулонах с различными эксплуатационными свойствами, в том числе нишевые продукты, обладающие высокими показателями пластичности

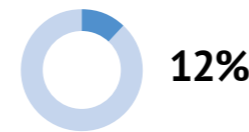
Автопром, машиностроение, трубная отрасль, производство желтой и белой техники, коммерческое, жилое и инфраструктурное строительство

Липецкая площадка, NLMK La Louvière, NLMK Pennsylvania



Прокат с покрытиями

ДОЛЯ В ПОРТФЕЛЕ ПРОДАЖ



Прокат с цинковым и полимерным покрытиями изготавливается из горячекатаного и холоднокатаного проката. Покрытия наносятся заводским способом для защиты металла от агрессивных сред. Выпускается в рулонах, ленте и листах

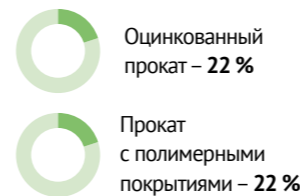
ПОТРЕБИТЕЛИ

Автопром, производство белой и желтой техники, строительство, отделочные материалы

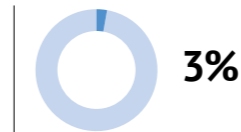
ПРОИЗВОДИТЕЛИ

Липецкая площадка, NLMK Strasbourg, Sharon Coating

ДОЛЯ НА РЫНКЕ¹



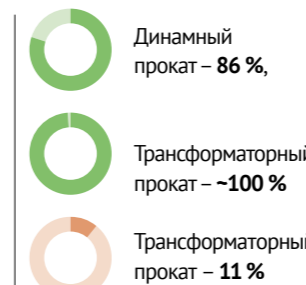
Электротехнический прокат



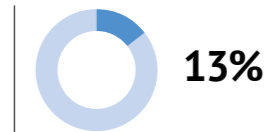
Динамный (изотропный) и трансформаторный (анизотропный) электротехнический прокат. Производится как типовая продукция с рядовыми свойствами, так и уникальная сталь с высокой магнитной проницаемостью (ВПС). Выпускается в рулонах, ленте и листах

Производство электрических машин, трансформаторов, энергетическое машиностроение, приборостроение

Липецкая площадка, ВИЗ-Сталь



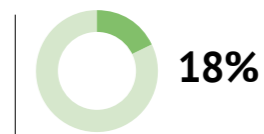
Сортовой прокат



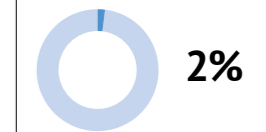
Арматура в бунтах и мотках, катанка, фасонный прокат

Строительство

НЛМК-Урал, НЛМК-Калуга



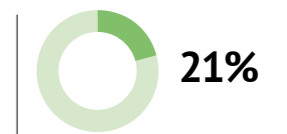
Метизы



Широкий ряд метизов в низкоуглеродистом сегменте. Компания выпускает проволоку и производные изделия, в том числе с различными покрытиями и обработкой поверхности, гвозди, крепежные изделия

Строительство, машиностроение

НЛМК-Метиз



¹ Доли НЛМК в видимом потреблении.

Мировой рынок

Европейский рынок

Российский рынок

СТРАТЕГИЯ-2022

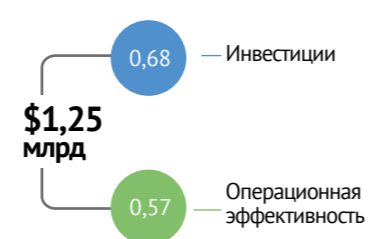
Стратегия-2022 основана на развитии конкурентных преимуществ Группы НЛМК за счет повышения операционной эффективности производственной цепочки, роста низкочестного производства стали, усиления вертикальной интеграции в ключевых видах сырья, роста продаж продукции с высокой добавленной стоимостью, а также продолжения программ в области защиты окружающей среды, промышленной безопасности и развития человеческого капитала. Целевой структурный эффект реализации Стратегии-2022 составляет \$1,25 млрд к EBITDA.

ОЖИДАЕМЫЕ ЭФФЕКТЫ СТРАТЕГИИ-2022 НА ПОКАЗАТЕЛЬ EBITDA

ПО СТРАТЕГИЧЕСКИМ ЦЕЛЯМ



ПО ИНСТРУМЕНТАМ



ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ СТРАТЕГИИ-2022

Общий эффект от всех проектов на уровне EBITDA
\$1,25 млрд

Стабильный положительный свободный денежный поток

Фокус на росте акционерной стоимости Компании

Консервативная долговая нагрузка: целевое соотношение «Чистый долг / EBITDA» на уровне
1,0–1,5x

Выплата дивидендов: 100% от свободного денежного потока при нормализации капитальных затрат на уровне \$0,7 млрд в год для целей расчета дивидендов

Ежегодные капитальные затраты в среднем
\$0,9 млрд в год

Минимизация воздействия на окружающую среду и увеличение безопасности производства

ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ СТРАТЕГИИ-2022

1

Лидерство по эффективности

Цель: повышение операционной эффективности производства и движение к лучшим технологическим практикам; глобальное лидерство по себестоимости производства стали.

Целевой структурный эффект на EBITDA
\$0,5 млрд

Капитальные затраты за период Стратегии
\$0,05 млрд

2

Рост низкочестного производства стали

Цель: рост производства стали на Липецкой площадке; сохранение 100%-ного уровня самообеспеченности железорудным сырьем; рост самообеспеченности электроэнергией Липецкой площадки; снижение потребления угля (в том числе дефицитных марок).

Целевой структурный эффект на EBITDA
\$0,3 млрд

Капитальные затраты за период Стратегии
\$1,0 млрд

3

Портфель продаж мирового класса

Цель: рост продаж стальной продукции; рост производства и продаж продуктов с высокой добавленной стоимостью.

Целевой структурный эффект на EBITDA
\$0,45 млрд

Капитальные затраты за период Стратегии
\$1,1 млрд

4

Лидерство в области устойчивого развития и безопасности

Цель: минимизация воздействия на окружающую среду и увеличение безопасности производства.

СТРАТЕГИЯ В ДЕЙСТВИИ

ОПЕРАЦИОННАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

+\$570 млн

в год – целевой структурный эффект на EBITDA к 2023 году

Цель: снижение себестоимости и повышение производства по всей интегрированной цепочке создания стоимости.

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ ПО РОССИЙСКИМ ДИВИЗИОНАМ

- Плоский прокат (Россия) (+\$69 млн): нам удалось повысить производительность доменных печей, что было важно в период ремонта ДП-6 и конвертера. Значимый эффект также принесли проекты по оптимизации угольной шихты на Алтай-Коксе, дополнительный объем производства слябов и горячекатаного проката, снижение выхода несоответствующей продукции в прокатном производстве, повышение оборачиваемости вагонов, проекты энергетики. По электротехническим сталям сегмент смог достичь высоких показателей по магнитным свойствам трансформаторного проката благодаря проектам по операционной эффективности.
- Стойленский ГОК (+\$62 млн): программа оптимизации принесла нам более 800 тыс. т концентрата и 200 тыс. т окатышей к уровню 2018 года.
- Сортовой прокат (Россия) (+\$17 млн): оптимизация энерготехнологического и шлакового режима работы электросталеплавильного цеха, снижение расхода электродов, ферросплавов, добавочных материалов, оптимизация ценообразования Вторчермета НЛМК, дополнительные мощности по станам прокатки.

+\$173 млн

к уровню 2018 года составил общий эффект на EBITDA в 2019 году

Нам удалось не только достичь целей, поставленных на год, но и обеспечить устойчивость результатов за счет активности и вовлеченности сотрудников, а также трансформации корпоративной культуры.

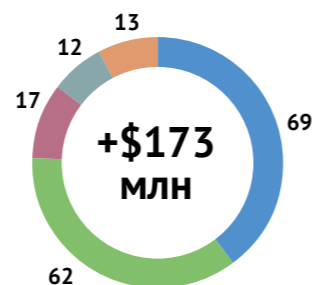
По всем площадкам можно отметить положительную динамику вовлечения сотрудников в генерацию идей. В 2019 году мы собрали более 20 тыс. инициатив по российским предприятиям Группы, из которых 78% инициатив реализовано. Во многом этих результатов удалось достичь за счет расширения охвата Производственной системы НЛМК (ПС) и создания необходимой инфраструктуры для непрерывных улучшений.

Еще одним вызовом в 2019 году был старт реализации проекта ПС в функциональных направлениях. Это делает практики Производственной системы не только производственными, но универсальными, применимыми для функций «Логистика», «Энергетика», HR, «Инвестиции» и «Ремонты». В следующем году мы рассчитываем продолжить взаимодействие с различными функциональными направлениями.

30%

прогресс выполнения цели за 2019 год

ЭФФЕКТ НА EBITDA ПО СЕГМЕНТАМ В 2019 ГОДУ, \$ МЛН



- Плоский прокат (Россия)
- Добыча сырья
- Сортовой прокат (Россия)
- НЛМК США
- НЛМК Европа

Создание уникальной информационной системы «Банк идей» для подачи инициатив позволило увеличить активность и вовлеченность сотрудников в непрерывных улучшениях. Система инициатив широко используется на всех российских предприятиях Группы. Сейчас к «Банку идей» подключены все сотрудники Группы НЛМК, и более 1 тыс. сотрудников ежедневно в него заходят.

ИНВЕСТИЦИИ

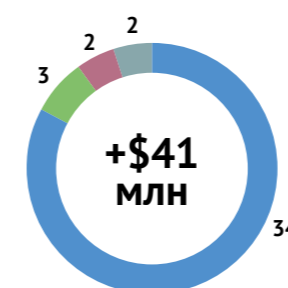
+\$680 млн

в год – целевой структурный эффект на EBITDA к 2023 году

Цель: рост низкочестного производства стали, а также производства и продаж премиальных продуктов

В 2019 году Группа НЛМК начала реализовывать проект по увеличению мощностей по выплавке стали на 1 млн т – до 14,2 млн т в год – на Липецкой площадке, при увеличении самообеспеченности электроэнергией Липецкой площадки и сохранении 100%-ного уровня самообеспеченности железорудным сырьем. В отчетном году Группа уже завершила ряд крупных проектов.

ЭФФЕКТ НА EBITDA ПО СЕГМЕНТАМ В 2019 ГОДУ, \$ МЛН



- Добыча сырья
- НЛМК ЕС
- Плоский прокат (Россия)
- Сортовой прокат (Россия)

Так, после масштабной реконструкции введена в строй доменная печь №6 (ДП-6) на Новолипецком металлургическом комбинате, флагманской площадке Группы НЛМК.

+\$41 млн

к уровню 2018 года составил общий эффект на EBITDA в 2019 году



Реконструкция ДП-6 – один из ключевых проектов Стратегии-2022. Мощность печи увеличилась на 8%, до 3,4 млн т чугуна в год. Новые системы очистки воздуха после обновления будут улавливать до 99,9% пыли, обеспечивая остаточную запыленность на уровне наилучших доступных технологий – 5 мг/м³.

Весь доменный газ, который образуется при выплавке чугуна, используется для выработки электроэнергии на теплоэлектроцентрали (ТЭЦ), а доменный шлак перерабатывается в продукцию для строительной отрасли.

Печь была оснащена современной автоматизированной системой управления с интегрированной программой искусственного интеллекта. Такая система может самостоятельно выбирать оптимальные режимы работы агрегата, что позволяет повысить эффективность доменного процесса.

Также после реконструкции введен в строй конвертер №2 – агрегат для выплавки стали мощностью более 3 млн т в год. В комплексе с конвертером в работу запущено новое пылегазоулавливающее оборудование, отвечающее наилучшим доступным технологиям.

6%

прогресс выполнения цели за 2019 год

Реконструкция конвертера №2 – первый этап масштабной реконструкции в сталеплавильном производстве. На следующем этапе, который начнется во II квартале 2020 года, планируется реконструировать аналогичный по мощности конвертер №3.

Обновление сталеплавильных мощностей позволит увечить производительность цеха на 15%, до 10 млн т стали в год.

Реализация проекта позволит также использовать конвертерный газ для выработки электроэнергии на новой утилизационной теплоэлектростанции, которую планируется построить на площадке НЛМК.

Также мы продолжаем развивать направление по продажам нишевого толстого листа, производимого на NLMK DanSteel. В 2019 году мы релизовали проект ускоренного охлаждения листа, целью которого является увеличение продаж нишевой продукции на 250 тыс. т к 2023 году. Полного эффекта ожидается достичь к 2022 году.

ЛИДЕРСТВО В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И БЕЗОПАСНОСТИ

Цель: минимизация воздействия на окружающую среду и безопасное производство.

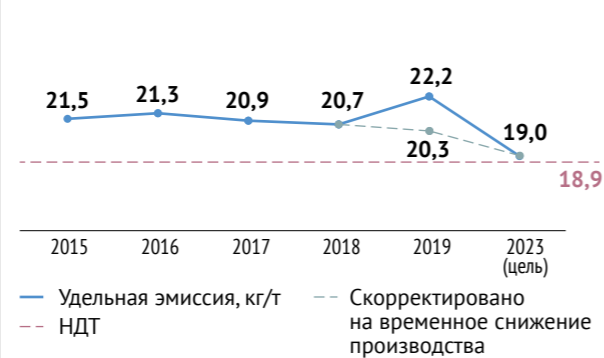
Достижение лидерства в области устойчивого развития и безопасности остается приоритетным направлением для Группы НЛМК. В рамках данной цели основными задачами являются:

- дальнейшая минимизация воздействия на окружающую среду, включая снижение удельной эмиссии на тонну стали на российских площадках до уровня наилучших доступных технологий стран Европейского союза;
- дальнейшее сокращение уровня травматизма (LTIFR¹) до 0,5;
- поддержание высокого уровня социальной защиты и мотивации.

Удельная эмиссия в 2019 году увеличилась из-за самого низкого за пять лет объема производства стали (-10% г/г) в период проведения крупных капитальных ремонтов металлургических агрегатов на Липецкой площадке. При плановом производстве стали в рамках Стратегии-2022 и выполнении запланированных мероприятий по снижению эмиссии риск недостижения установленной цели по удельной эмиссии отсутствует.

В 2019 году показатель LTIFR увеличился до 0,76 по сотрудникам и до 1,22 – по подрядчикам. В целом по Группе показатель LTIFR увеличился до 0,86, что на 11,69% превышает показатель 2018 года. Рост связан с улучшением регистрации происшествий в подрядных организациях, а также с увеличением количества подрядчиков, занятых на площадках Группы НЛМК и выполнявших работы с более высокой степенью

УДЕЛЬНАЯ ЭМИССИЯ В АТМОСФЕРУ ПО ПАО «НЛМК» В 2015–2019 ГОДАХ, ЦЕЛЬ НА 2023 ГОД



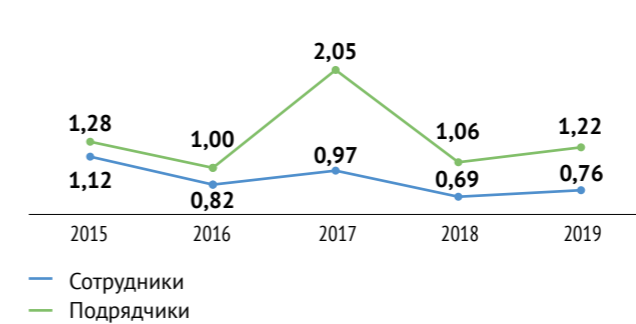
риска. Для снижения показателя в последующие периоды приоритетными станут следующие области:

- система управления производственными рисками травмирования персонала: оценка рисков, управление снижением рисков травмирования, в том числе мероприятия по снижению рисков работ на высоте;
- развитие культуры безопасного поведения: определение правил безопасного поведения, формирование безопасного поведения персонала;
- развитие ролевой модели в части ОТПБ: мы совершенствуем новую систему управления производственными рисками травмирования персонала.

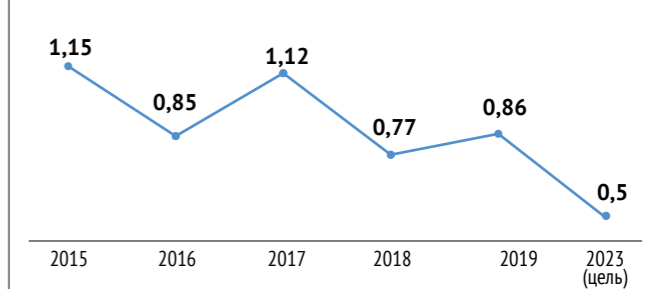
Подробнее о мероприятиях по управлению безопасностью на производстве см. раздел «Охрана труда и промышленная безопасность».



ДИНАМИКА ПОКАЗАТЕЛЯ ТРАВМАТИЗМА LTIFR ПО ГРУППЕ НЛМК ПО СОТРУДНИКАМ И ПОДРЯДЧИКАМ В 2015–2019 ГОДАХ



ДИНАМИКА ПОКАЗАТЕЛЯ ТРАВМАТИЗМА LTIFR ПО ГРУППЕ НЛМК В 2015–2019 ГОДАХ В ЦЕЛОМ



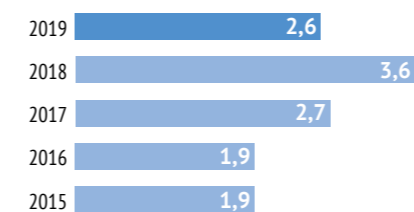
¹ LTIFR (англ.) – Lost Time Injury Frequency Rate.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

ЕБИТДА

Показатель отражает прибыль до процентов, налогов и амортизации, полученную от основной деятельности Группы НЛМК, \$ млрд



Снижение ЕБИТДА было обусловлено сужением ценовых спредов

РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ ЕБИТДА

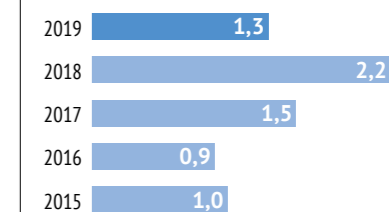
Показатель характеризует прибыльность деятельности компании до вычета процентов, налогов и амортизации, %



Снижение рентабельности ЕБИТДА обусловлено сужением ценовых спредов

ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ

Показатель характеризует прибыль Компании после учета всех доходов и расходов, \$ млрд



Снижение чистой прибыли на 40% обусловлено снижением ЕБИТДА и более высокой эффективной ставки налога на прибыль

ЭФФЕКТИВНОСТЬ БИЗНЕС-МОДЕЛИ

ПРОИЗВОДСТВО СТАЛИ

Общий объем производства стали всех активов Группы НЛМК, млн т



Снижение производства было ожидаемо и в основном связано со снижением производства во время реконструкций в доменном и конвертерном производствах НЛМК

ОБЪЕМ ПРОДАЖ МЕТАЛЛОПРОДУКЦИИ

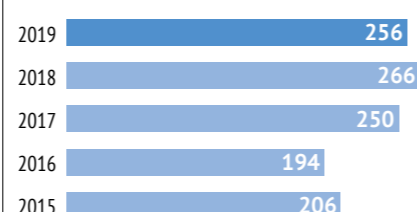
Общий объем продаж металлопродукции внешним потребителям всех активов Группы НЛМК, млн т



Продажи ожидаемо снизились на 2% г/г в связи с сокращением производства стали

СЕБЕСТОИМОСТЬ СЛЯБОВ

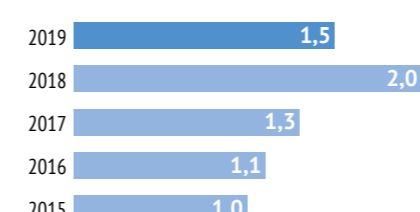
Консолидированные денежные затраты для производства слябов на Липецкой площадке, \$/т



Себестоимость тонны слябов на Липецкой площадке снизилась на 4%, до \$256/т, благодаря эффекту от проектов операционной эффективности и вертикальной интеграции в сырье

СВОБОДНЫЙ ДЕНЕЖНЫЙ ПОТОК

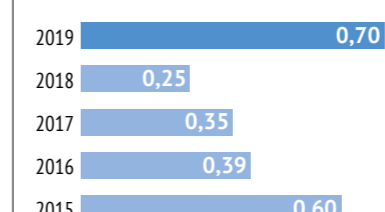
Чистый денежный поток после инвестиций и выплаты процентов – денежные средства, которые компания может направить на укрепление ликвидности, погашение обязательств, выплату дивидендов или другие корпоративные нужды, \$ млрд



Снижение обусловлено сокращением денежного потока от операционной деятельности и увеличением инвестиций в рамках реализации Стратегии-2022

ЧИСТЫЙ ДОЛГ / ЕБИТДА

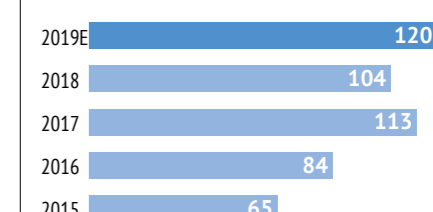
Соотношение финансовой задолженности, скорректированной на величину высоколиквидных активов и ЕБИТДА характеризует долговую нагрузку Компании. Является триггером для определения суммы выплачиваемых дивидендов



Рост в связи с реализацией инвестиционной программы в рамках Стратегии-2022 при увеличении оттока денежных средств на выплату дивидендов

КОЭФФИЦИЕНТ ВЫПЛАТЫ ДИВИДЕНДОВ

Отношение денежных средств, выплачиваемых акционерам, к свободному денежному потоку, % от свободного денежного потока



Компания в соответствии с дивидендной политикой выплачивает дивиденды больше 100% от свободного денежного потока

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ ГРУППЫ НЛМК

1 Добыча и переработка сырья

Производство железной руды – Стойленский ГОК

Производство: **18,4 млн т**

Производство собственного кокса Алтай-Кокс, НЛМК (Липецкая площадка)

Производство: **5,9 млн т**

Ломозаготовительная сеть – Вторчермет НЛМК

Переработка металлолома: **2,2 млн т**

Собственная генерация электроэнергии

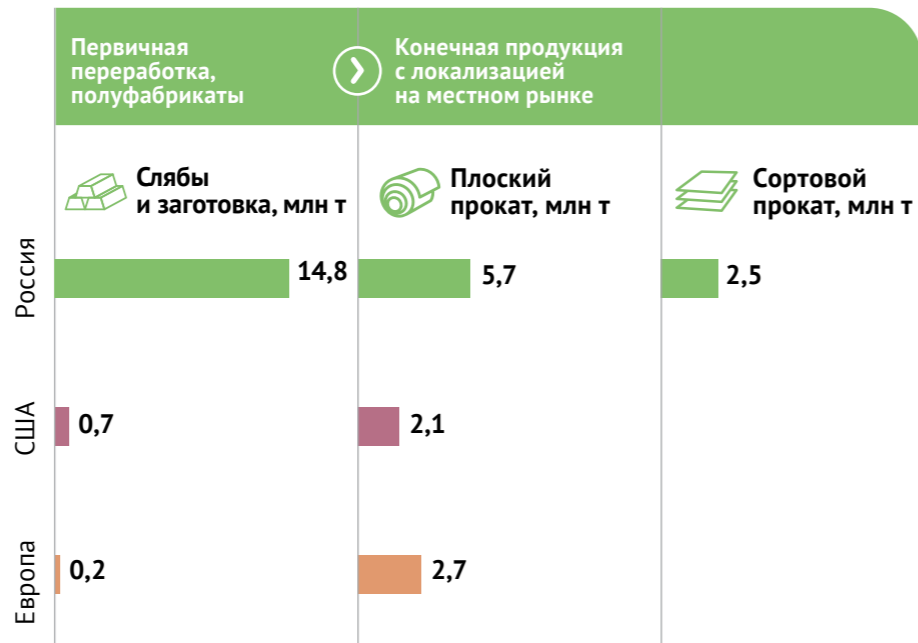
ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ РЕСУРСАМИ ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВА СТАЛИ¹, %



До 100% производимого сырья используется в металлургическом производстве.

2 Производство стали и проката

ГИБКАЯ И СБАЛАНСИРОВАННАЯ БИЗНЕС-МОДЕЛЬ ПОЗВОЛЯЕТ НЛМК ОСТАВАТЬСЯ ЛИДЕРОМ ОТРАСЛИ

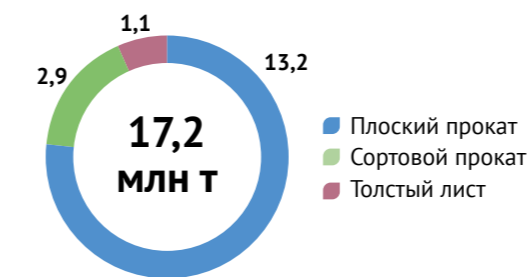
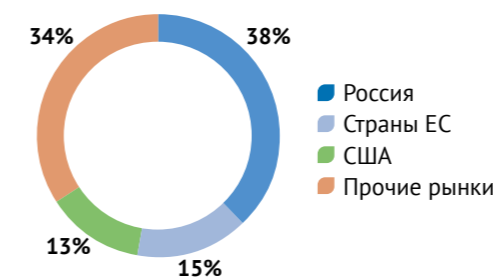


На собственных прокатных активах перерабатывается до 93% всей производимой стали.

3 Продажи³

Поставки в более чем 70 стран мира, широкий спектр продукции – от типовых видов горячекатаного проката до уникальных марок электротехнических сталей и других нишевых продуктов (83% – плоский прокат, 17% – сортовая продукция), что позволяет диверсифицировать продажи по сегментам и снижает зависимость объема продаж от изменений спроса в отдельных отраслях.

ПРОДАЖИ ГРУППЫ В 2019 ГОДУ

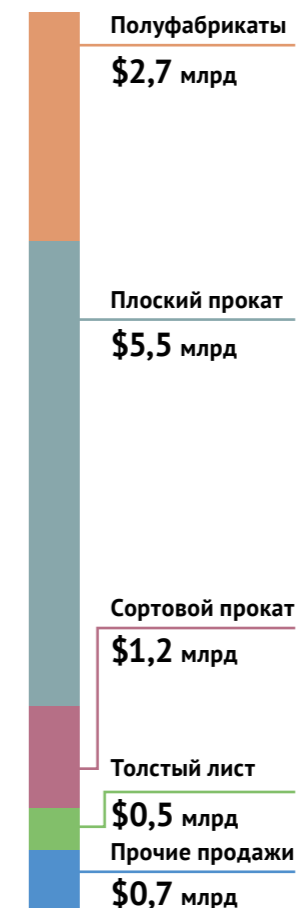


66% продукции продается в регионах ее производства.

4 EBITDA

\$2,56 млрд
EBITDA

\$10,6 млрд
выручка в 2019 году⁴



Доля выручки от продаж готовой продукции 68%.

¹ Российские активы Группы.
² Липецкая площадка Группы.

³ С NBH.
⁴ Без NBH.

ДОБЫЧА И ПЕРЕРАБОТКА СЫРЬЯ (UPSTREAM)

Ресурсная база мирового класса, современные технологии добычи и переработки, оптимальные процессы и высокий профессионализм сотрудников обеспечивают НЛМК статус одного из самых низкочастотных производителей стали в мире.

До 100% производимого сырья используется в следующем переделе – металлургическом производстве.

ПРЕИМУЩЕСТВА НЛМК

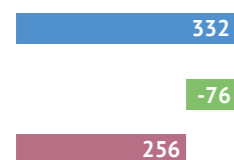
Производство железной руды

Стойленский ГОК – один из самых эффективных производителей железорудного сырья в мире, расположен в 250 км от основной производственной площадки в г. Липецке. Запасы руды – более 5 млрд т.

Производство собственного кокса:

Производство собственного кокса гарантирует высокое качество коксохимической продукции, что обеспечивает максимальную эффективность последующих переделов.

ЭФФЕКТ НА СНИЖЕНИЕ СЕБЕСТОИМОСТИ 1 Т СТАЛИ В 2019 ГОДУ, \$/Т



- Себестоимость слябов Липецкой площадки
- Влияние вертикальной интеграции
- Консолидированная себестоимость слябов НЛМК

Ломозаготовительная сеть НЛМК

Крупнейшая в России, обеспечивает стабильные поставки лома на российские сталеплавильные активы Группы.

Собственная генерация электроэнергии

В основном из попутных газов доменного и коксового производств.

Себестоимость железорудного концентрата: \$12,8/т.

Общее производство кокса: 5,8 млн т (-0,56 млн т г/г), более 100% потребностей Липецкой площадки.

Развитие 2019 года

На Стойленском ГОКе в 2019 году эффект от внедрения технологии пресс-валкового измельчения руды (HPGR) составил +0,5 млн т концентрата (за весь период эксплуатации эффект достиг 2,2 млн т концентрата).

Стартовал проект по увеличению мощности фабрики окомкования Стойленского ГОКа до 8 млн т окатышей в год. Будут модернизированы несколько переделов: построен корпус доизмельчения, применена новая технология фильтрации, проведена реконструкция схемы газовоздушных потоков обжиговой машины, обновлен комплекс систем управления

Факты 2019 года

Производство железорудного сырья: 18,4 млн т (+0,3% г/г), в том числе:

- 7,0 млн т – окатыши (+0,3 млн т г/г);
- 10,4 млн т – товарный концентрат (+0,3 млн т г/г);
- 1,0 млн т – аглоруда (-0,5 млн т г/г).

Валовое производство железорудного концентрата составило 17,9 млн т. Часть этого объема используется для производства окатышей.

с использованием цифровых технологий. Для обеспечения фабрики окомкования сырьем после ее выхода на целевой уровень производства окатышей планируется также до 2021 года увеличить добычу и обогащение руды за счет модернизации других переделов Стойленского ГОКа на 12% по сравнению в 2019 годом. Это позволит комбинату увеличить объем переработки руды с 38 млн до 42 млн т и производства концентрата – с 17,9 млн до 20 млн т в год.

Стойленский ГОК приступил к строительству новой очереди (третьего узла) комплекса сгущения – гидротехнического сооружения, которое обеспечивает отделение твердых частиц пульпы от воды, их сгущение и дальнейшую транспортировку в специальные хранилища. Вода после разделения возвращается в технологический процесс. Проект позволит Стойленскому ГОК уже в 2020 году полностью перейти на более эффективный метод обработки, транспортировки и складирования пустой породы после обогащения. Новый узел сгущения также обеспечит надежную работу обогатительного передела после планируемого в 2021 году увеличения объемов производства. При этом удельные расходы воды и требуемые площади под хвостохранилища будут сокращены в несколько раз.

Начался выпуск металлургических брикетов для доменных печей



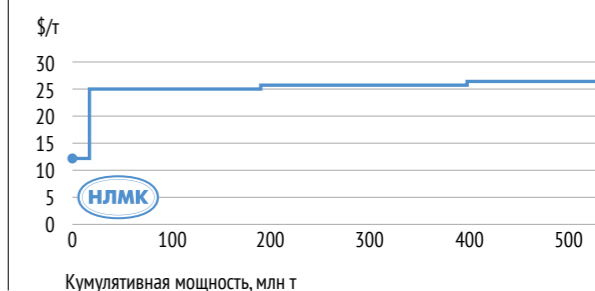
из отходов доменного производства на фабрике брикетирования. Технология производства – собственная разработка Компании. Мощность нового производственного комплекса составляет 700 тыс. т брикетов в год. В основе технологии производства брикетов – экологически безопасный метод прессования без обжига. Получаемые брикеты частично замещают первичное железорудное и угольное сырье в процессе выплавки чугуна. Фабрика построена с использованием наилучших доступных технологий (НДТ) и является примером экологичного и ресурсосберегающего производства, повышающего эффективность.

В 2019 году НЛМК ввел в эксплуатацию комплекс улавливания и переработки химических продуктов коксохимического производства. Проект позволит увеличить производство сырья для химической промышленности и сельского хозяйства и в два раза сократить эмиссию цеха в атмосферу. Новый комплекс также построен с применением НДТ. Очищенный коксовый газ используется в качестве топлива на самих коксовых печах и электростанциях Комбината.

¹ Источник: Bloomberg

Компания продолжила реализацию проекта внедрения технологии трамбования угольной шихты на действующей батарее №5 Алтай-Кокса – самой современной коксовой батарее предприятия. Проект позволит повысить качество кокса и снизить его себестоимость, а также улучшить экологические параметры производства.

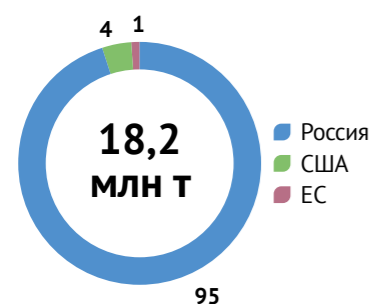
ГЛОБАЛЬНАЯ КРИВАЯ СЕБЕСТОИМОСТИ ПРОИЗВОДСТВА ЖЕЛЕЗОРУДНОГО КОНЦЕНТРАТА В 2019 ГОДУ¹



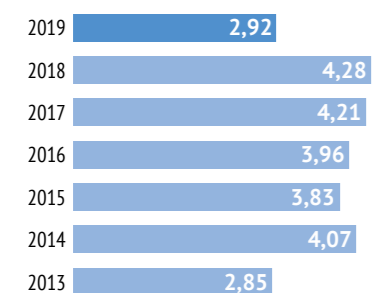
ПРОИЗВОДСТВО СТАЛИ (MIDSTREAM)

Современное оборудование и отлаженные бизнес-процессы позволяют производить качественную и низкокзатратную стальную продукцию. Мощности Группы НЛМК по производству стали насчитывают 18,2 млн т в год, 95% стали НЛМК производится в России.

СТРУКТУРА СТАЛЕПЛАВИЛЬНЫХ МОЩНОСТЕЙ, %



ПОСТАВКИ СЛЯБОВ НА ДОЧЕРНИЕ КОМПАНИИ И СОВМЕСТНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ, МЛН Т



ПРЕИМУЩЕСТВА НЛМК

Лидерство по затратам

НЛМК – один из самых низкокзатратных производителей стали в мире, и за последние пять лет Компания сумела укрепить свое лидерство: разрыв по уровню себестоимости стали НЛМК и средних значений по отрасли вырос с 25% до 36%. Высокая загрузка мощностей благодаря уникальной бизнес-модели, эффективная вертикальная интеграция и модернизированные производственные мощности обеспечивают НЛМК устойчивое лидерство по себестоимости. Себестоимость производства стали на Липецкой площадке в 2019 году составила \$256/т при средних затратах по отрасли в \$397/т.

Баланс переработки и продаж

77% стали НЛМК перерабатываются в готовую продукцию, 23% – продаются потребителям в виде полуфабрикатов. Производство как плоского, так и сортового проката, а также сложившаяся репутация надежного поставщика обеспечивают стабильный спрос на продукцию Группы.

Высокая загрузка мощностей

Широкий ассортимент продукции и присутствие прокатных активов в регионах потребления – в России, Европе и США – позволяют поддерживать высокий уровень загрузки мощностей, который составляет более 90% вне зависимости от цикла.

Оптимальная логистика

Производство в регионах с развитой инфраструктурой и вблизи источников сырья сокращает логистические издержки и риски.

Развитие 2019 года

После реконструкции на Новолипецком металлургическом комбинате введена в строй доменная печь №6 (ДП-6).

В 2019 году Группа НЛМК начала масштабную реконструкцию агрегатов сталеплавильного производства – конвертеров и связанного пылегазоулавливающего оборудования конвертерного цеха №2 на Новолипецком металлургическом комбинате. Реконструкция позволит повысить производительность цеха на 18%, с 8,5 млн т до 10 млн т стали в год, и сократить эмиссию в атмосферу на 70%. Проект разбит на две очереди. В 2019 году завершилась первая очередь этой реконструкции: введен в строй агрегат для выплавки стали мощностью более 3 млн т в год – конвертер №2. В комплексе с конвертером в работу запущено новое пылегазоулавливающее оборудование, отвечающее НДТ. Внедрение современных природоохранных и энергосберегающих решений приведет к снижению воздействия на окружающую среду, обеспечив рост эффективности очистки газов в 2,5 раза. Несмотря на рост производства, эмиссия на данном участке будет практически исключена. На следующем этапе, который начнется во II квартале 2020 года, планируется реконструировать аналогичный по мощности конвертер №3.

Факты 2019 года

- Производство стали: 15,7 млн т (с NBH)
- Себестоимость слябов Липецкой площадки: \$256/т

ПРОИЗВОДСТВО ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ (DOWNSTREAM)

ПРЕИМУЩЕСТВА НЛМК

Высокое качество

Собственное сырье для производства проката гарантирует стабильно высокое качество и оперативность исполнения заказа. Продукция Компании сертифицирована по международным стандартам.

Оптимальная география производства

Расположение прокатных активов НЛМК на стратегических рынках, 66% продукции продается в регионах ее производства. Это обеспечивает удовлетворение самых высоких требований клиентов по срокам поставок и быструю реакцию на локальные изменения спроса.

Диверсификация продаж

Широкая география поставок и гибкая политика сбыта обеспечивают глобальное присутствие и позволяют оперативно перенаправлять продажи на наиболее перспективные рынки, сохраняя полную загрузку всей производственной цепочки Компании.

современной автоматизированной системой управления на основе обучаемой математической модели, которая самостоятельно корректирует температурные режимы в печи в зависимости от сортамента металла. С пуском этой печи весь объем металла для стана горячей прокатки проходит обработку на высокоэффективных, ресурсосберегающих агрегатах нового поколения.

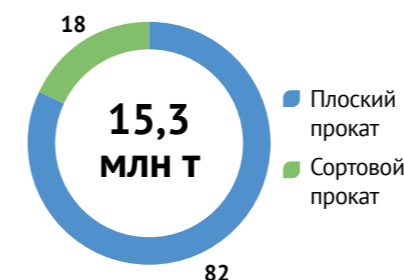
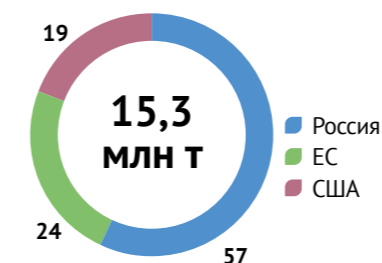
В 2019 году НЛМК приступил к промышленным поставкам на российский рынок высокопрочного горячекатаного листа марок S500MC и S550MC (предел текучести 500 и 550 МПа). Такой прокат используется для производства кузовов самосвалов, ломовозов, шасси грузовых автомобилей, кранов-манипуляторов и другой спецтехники. Конструкции из высокопрочной стали позволяют увеличить несущую способность изделий на 20%, снизить вес техники и сократить расход топлива на тонну груза.

Введена в эксплуатацию система ускоренного охлаждения металла на толстолистовом стане горячей прокатки датского предприятия NLMK DanSteel. Новое оборудование позволило качественно изменить сортамент и увеличить долю производства нишевого толстого листа, в том числе для оффшорной ветроэнергетики и производства сосудов под давлением. Установка ускоренного охлаждения встроена в поток стана горячей прокатки. Термомеханическая обработка позволяет получать толстый лист с лучшей свариваемостью при улучшении прочностных и вязкостных характеристик, которая особенно важна при производстве подводной части фундаментов ветрогенераторов, эксплуатируемых в агрессивной среде. Новая установка позволит увеличить выпуск нишевого премиального толстого листа с текущих 0,1 млн до 0,35 млн т.

Готовая продукция производится на стратегических рынках Компании, в России, странах Европейского союза и США, в непосредственной близости от конечного потребителя. Общие мощности по производству готовой продукции составляют 15,3 млн т, на собственных прокатных активах перерабатывается до 93% всей производимой стали.

Потребности в полуфабрикатах до 100% закрываются поставками с основной производственной площадки в г. Липецке.

СТРУКТУРА ПРОКАТНЫХ МОЩНОСТЕЙ¹, %



Развитие в 2019 году

На Липецкой площадке НЛМК введена в строй печь для нагрева стальной заготовки перед прокаткой на стане 2000. Ее запуск позволил увеличить производство горячего проката в г. Липецке на 110 тыс. т в год (+2%), а также на 50% снизить расход энергоресурсов и почти вдвое уменьшить эмиссию в атмосферу. После установки нагревательной печи с шагающими балками на месте печи предыдущего поколения ее производительность выросла на 23%, до 2,25 млн т в год. Она оснащена

¹ С NBH.

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Компания осуществляет исследовательскую и инновационную деятельность, основываясь как на потребности клиентов, так и на анализе и разработке перспективных технологий для металлургии. Группа НЛМК реализует подход, в основе которого лежит компьютерное и физическое моделирование, применение передовых инструментов и методик исследования лабораторных образцов перед полномасштабными экспериментами на промышленном оборудовании. Это позволяет уменьшить затраты на реализацию проектов, ускорить разработку и внедрение инновационных решений, а также снизить риски инновационной деятельности.

Для достижения целей Стратегии-2022 Компаний в рамках инновационной деятельности был сформирован

корпоративный Центр исследований и разработок (R&D-центр), обладающий профильными компетенциями и необходимыми ресурсами для создания цифровых и физических прототипов новых продуктов для производства на промышленных мощностях Группы. Основная лабораторная база для проведения исследований размещается на Липецкой площадке, а компетенции по компьютерному моделированию и разработке премиальных покрытий – в Бельгии.

НЛМК активно взаимодействует с инновационной экосистемой, налаживает механизмы систематической работы с венчурными фондами, институтами развития и технопарками как в России, так и за рубежом. Целью этой работы является создание постоянного потока проектов и последующая интеграция экономически и стратегически подходящих НЛМК решений на площадках Группы.

ИССЛЕДОВАНИЯ И РАЗРАБОТКИ

В основе деятельности Компании в сфере расширения продуктового портфеля лежит стратегия развития функционального направления «Исследования и разработки», утвержденная в 2018 году Советом директоров НЛМК. Компания активно развивает процессную базу, регулирующие подходы проектного управления для успешной реализации исследовательских и инновационных проектов.

ОБЗОР РЫНКА

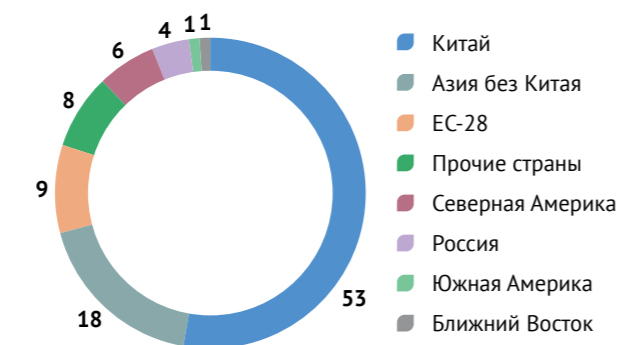
Мировое производство стали в 2019 году выросло на 3% г/г, до 1,87 млрд т по оценкам Worldsteel Association. Загрузка мощностей в мире в среднем была на уровне 83%.

Рост рынка стали в 2019 году был поддержан Китаем

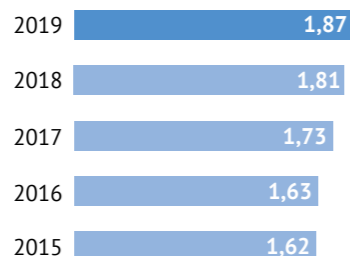
Выплавка стали в Китае (50% мирового производства) выросла на 8% г/г, до 992 млн т. Видимый спрос в мире вырос на 4% г/г, до 1,77 млрд т, в Китае – на 9% г/г, до 910 млн т.

В то же время экспорт из Китая сократился на 7% г/г, до 64 млн т, что связано с сильным внутренним спросом на сталь в стране и реализацией плана по улучшению экологической обстановки в зимний период.

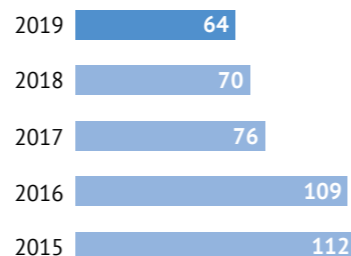
СТРУКТУРА ПРОИЗВОДСТВА СТАЛИ ПО РЕГИОНАМ, %



МИРОВОЕ ПРОИЗВОДСТВО СТАЛИ, МЛРД Т



ЭКСПОРТ ИЗ КИТАЯ, МЛН Т



Рынок США

- Производство стали в США в 2019 году выросло на 2% г/г, до 88 млн т, загрузка мощностей составила 81%.
- Потребление стали сократилось на 1% г/г в 2019 году, до 99 млн т, на фоне замедления спроса со стороны трубной отрасли, машиностроения, автомобилестроения и энергетического сектора.
- Импорт стальной продукции сократился на 17% г/г, до 25 млн т, на фоне введения ограничений по ст. 232, в то время как экспорт сократился на 15% г/г, до 7 млн т.

Рынок Европейского союза

- Производство стали сократилось на 5% г/г, до 160 млн т.
- Видимое потребление стали в Европейском союзе в 2019 году сократилось на 3% г/г, до 164 млн т, из-за слабого потребления в автомобильном секторе, машиностроении и производстве бытовых приборов.
- Импорт плоского и сортового проката сократился на 14% г/г, до 25 млн т, экспорт сократился на 1% г/г, до 20 млн т.

Российский рынок

- Рост видимого потребления готовой стальной продукции по итогам 2019 года составил 5% г/г на фоне роста в строительстве и энергетике.
- Выпуск стали в России в 2019 года остался уровне прошлого года и составил 72 млн т, в то время как импорт металлопроката вырос на 7% г/г, до 6,2 млн т, а экспорт готового проката сократился на 16% г/г, до 12 млн т.

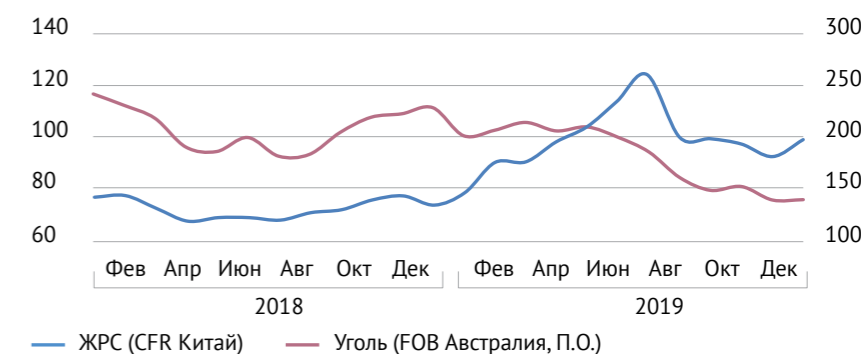
Источники: Bloomberg, Worldsteel, Eurofer, Металл Эксперт, данные являются предварительными

ЦЕНОВАЯ ДИНАМИКА

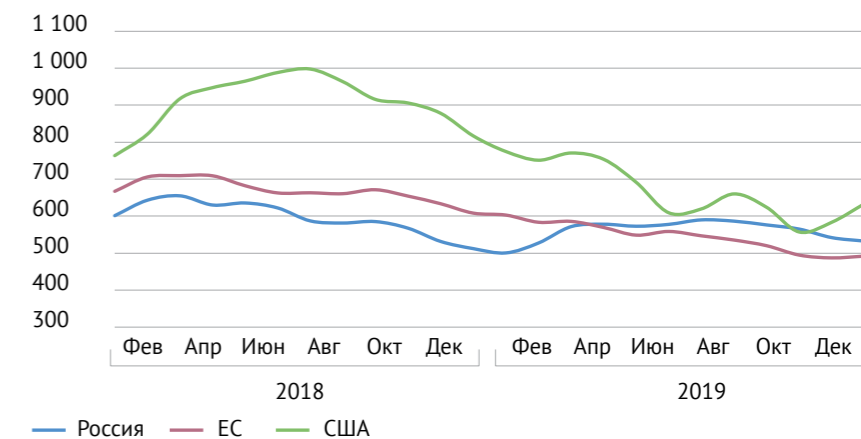
Средние мировые цены на уголь снизились на 11% г/г из-за слабого спроса в Индии и ограничений на импорт в Китае; цены на железорудное сырье выросли на 34% г/г в связи с перебоями поставок из Бразилии и Австралии. Рыночные цены на плоский прокат в США снизились на 23–27% г/г, достигнув своего минимума в начале VI квартала 2019 года с последующим постепенным восстановлением. В Европе цены в среднем снизились на 15–20% г/г, но с середины VI квартала в этом регионе также наблюдалось восстановление цен. Цены на металлопродукцию на российском рынке в долларовом выражении снизились на 3–6% г/г вслед за мировыми котировками. Более плавное снижение цен объясняется высоким темпом роста спроса на сталь на рынке России.

Источник: Bloomberg

МИРОВЫЕ ЦЕНЫ НА СЫРЬЕ, \$/Т



ЦЕНЫ НА ГОРЯЧЕКАТАНЫЙ ПРОКАТ, EXW, \$/Т



УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Являясь одним из крупнейших международных производителей стали и стальной продукции, Группа НЛМК осознает свою ответственность перед обществом, природой и будущими поколениями. Нашу команду объединяют корпоративные ценности, которые формируют подход НЛМК к ответственному лидерству.

В основе деятельности Группы НЛМК лежит приверженность таким ключевым ценностям устойчивого развития, как забота о здоровье и благополучии сотрудников, уважение к местным сообществам, охрана окружающей среды, ведение бизнеса в соответствии с высокими этическими стандартами, конструктивное и взаимовыгодное взаимодействие с заинтересованными сторонами, а также информационная открытость и прозрачность.

Подход Группы НЛМК к управлению экономическими, экологическими и социальными аспектами деятельности основан на лучших мировых практиках в области устойчивого развития. На всех этапах ведения деятельности Группа стремится учитывать потребности и ожидания заинтересованных сторон, с уважением относиться к местным сообществам, сотрудникам и окружающей среде.

Группа НЛМК стремится непрерывно улучшать показатели деятельности в области устойчивого развития и интегрировать принципы ответственного ведения бизнеса в повседневную деятельность. При управлении аспектами устойчивого развития НЛМК также руководствуется принципами Глобального договора ООН (UN Global Compact).

ЦЕННОСТИ ГРУППЫ НЛМК GRI 102-16

| Ценности | Описание |
|---|---|
| Постоянное совершенствование процессов | <ul style="list-style-type: none"> Постоянное совершенствование процессов и технологий для эффективного производства стальной продукции, которая помогает повысить качество жизни людей |
| Помощь клиентам с сохранением лидерских позиций | <ul style="list-style-type: none"> Производство стальной продукции уникальных характеристик и премиального качества, разработка инженерных решений, которые помогают нашим клиентам быть на острие технологий и лидировать на своих рынках |
| Безусловный приоритет здоровья и безопасности | <ul style="list-style-type: none"> Безусловный приоритет здоровья и безопасности сотрудников и подрядчиков, создание благоприятных условий работы, способствующих раскрытию их профессионального и творческого потенциала |
| Создание равных условий для развития сотрудников | <ul style="list-style-type: none"> Создание равных условий для профессионального, карьерного и творческого развития сотрудников; поощрение инициативности и новаторства |
| Бережное использование ресурсов | <ul style="list-style-type: none"> Бережное использование ресурсов и стремление к наилучшим стандартам в области экологии и энергосбережения, соблюдения которых мы также ожидаем от наших поставщиков и партнеров |
| Активная социальная позиция | <ul style="list-style-type: none"> Активная социальная позиция и бережное отношение к культурным традициям в регионах присутствия |

Ценности устойчивого развития Группы НЛМК:

- создание долгосрочной акционерной стоимости;
- забота о здоровье, благополучии и развитии сотрудников;
- забота об охране окружающей среды;
- производство продукции, создающей ценность для потребителей;
- ведение бизнеса в соответствии с высокими этическими стандартами;
- уважение интересов, развитие и поддержка местных сообществ;
- информационная открытость и прозрачность.

Деятельность в области устойчивого развития регулируется рядом внутренних документов Группы НЛМК. Более подробно с их перечнем можно ознакомиться далее по тексту настоящего Отчета.

Управление аспектами устойчивого развития интегрировано в систему корпоративного управления Группы НЛМК и осуществляется на всех предприятиях Группы, в том числе зарубежных. Вопросы устойчивого развития находятся в зоне постоянного внимания руководства Группы НЛМК. Совет директоров, комитеты Совета директоров, Президент (Председатель Правления) и Правление определяют стратегические направления развития и осуществляют общее руководство деятельностью в области устойчивого развития.

Постановку конкретных задач и инициатив в области управления социальными, экономическими и экологическими аспектами деятельности Группы и контроль за их реализацией осуществляют вице-президенты – руководители функциональных направлений. В подчинении вице-президентов находятся дирекции, ответственные за разработку подходов и реализацию мероприятий в области устойчивого развития.

Непосредственную реализацию поставленных задач и локальное управление вопросами устойчивого развития на уровне предприятий Группы осуществляют функциональные отделы и службы.

ПРИОРИТЕТЫ ГРУППЫ НЛМК В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

| Приоритет | Направления деятельности |
|--|---|
| Повышение операционной эффективности | <ul style="list-style-type: none"> Снижение потребления отдельных видов ресурсов за счет внедрения передовых технологий и глубокой переработки отходов |
| Энергоэффективность | <ul style="list-style-type: none"> Повышение выработки собственной электроэнергии за счет утилизации попутных газов. Модернизация оборудования. Производство энергии из вторичных ресурсов. Реализация энергосберегающих мероприятий |
| Развитие регионов присутствия | <ul style="list-style-type: none"> Участие в решении наиболее острых социальных проблем регионов присутствия в партнерстве с органами государственной власти и общественностью. Реализация благотворительных инициатив и программ. Развитие культуры, науки, образования и спорта. Работа с детьми и молодежью |
| Развитие персонала | <ul style="list-style-type: none"> Привлечение и удержание квалифицированных кадров, разработка системы мотивации и вознаграждения. Организация профессионального обучения. Развитие корпоративной культуры. Вовлечение сотрудников в процесс непрерывных улучшений. Цифровизация и внедрение лучших практик в области управления персоналом |
| Охрана труда и промышленная безопасность | <ul style="list-style-type: none"> Применение передовых практик в области управления охраной труда и промышленной безопасностью. Управление рисками промышленной безопасности. Поддержание и развитие культуры безопасности среди сотрудников Группы и подрядных организаций |
| Минимизация негативного воздействия на окружающую среду | <ul style="list-style-type: none"> Проведение плановых природоохранных и технологических мероприятий. Осуществление мероприятий программы инвестиционной деятельности Группы НЛМК. Рациональное использование природных ресурсов. Реализация проектов по снижению эмиссии и сбросов. Восстановление нарушенных земель и проведение рекультивационных работ |

ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В 2019 году Совет директоров НЛМК утвердил Политику в области устойчивого развития Компании (далее – Политика). Данная Политика определяет принципы, цели и задачи Группы НЛМК в области устойчивого развития, а также механизм управления соответствующей повесткой на уровне Совета директоров НЛМК. В частности, на Комитет Совета директоров по стратегическому планированию возложена функция по определению целей и стратегии Компании в области минимизации воздействия на окружающую среду, включая эмиссию парниковых газов, рассмотрение и утверждение соответствующей инвестиционной программы. Комитет Совета директоров по аудиту контролирует полноту раскрытия информации в области устойчивого развития.

Совет директоров одобрил соответствующие изменения в положения о комитетах, а изменения в положение о Совете директоров, в свою очередь, были утверждены на внеочередном общем собрании акционеров НЛМК. С дополнительной информацией можно ознакомиться в разделе «Корпоративное управление».

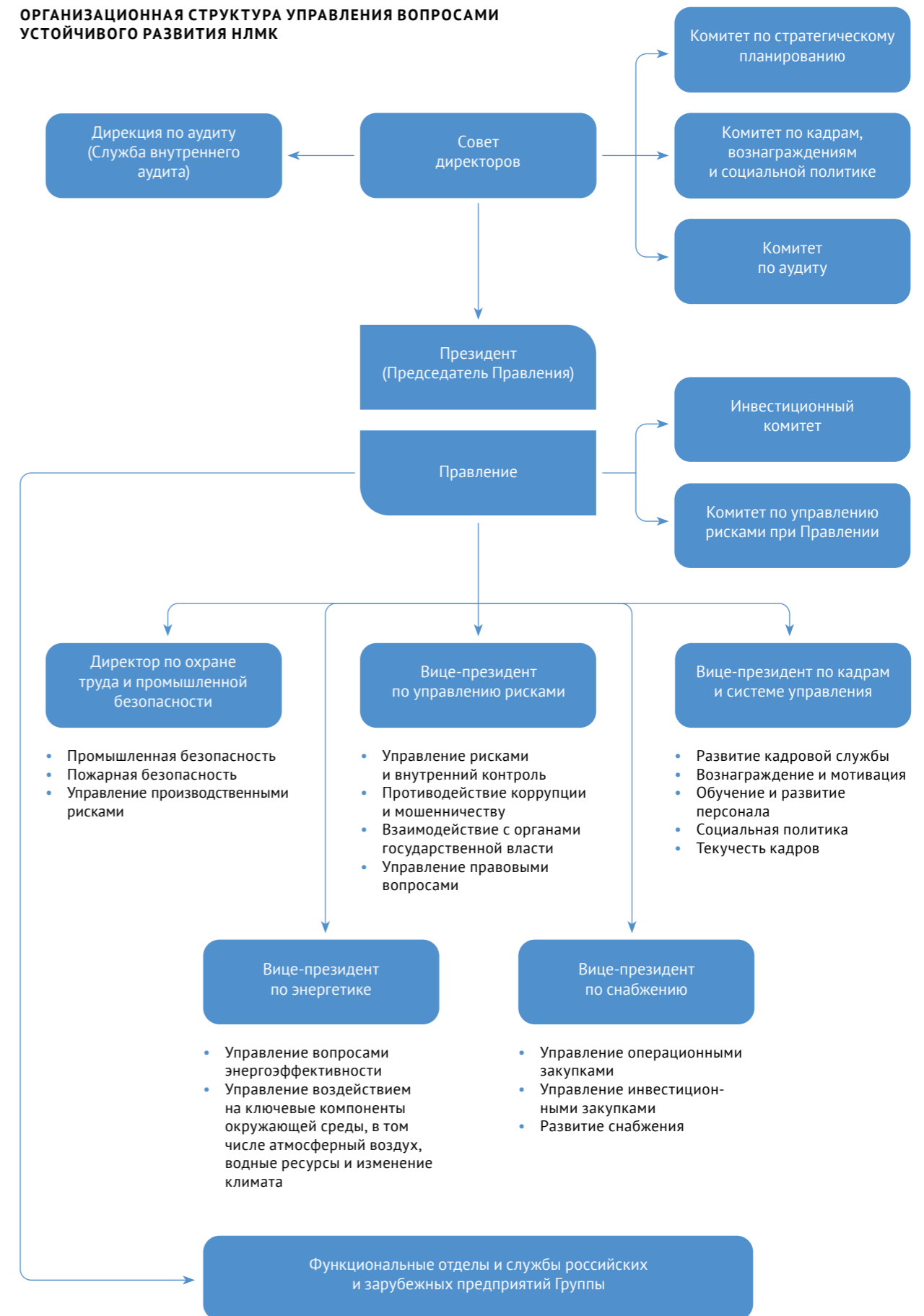
Лидерство в области устойчивого развития и безопасности является одной из четырех основных целей Стратегии-2022 Группы НЛМК, а реализованные изменения будут способствовать успешному достижению этой цели. Изменения соответствуют лучшим мировым практикам и требованиям заинтересованных сторон, а также подтверждают приверженность Группы НЛМК принципам и целям Глобального договора ООН, участником которого является Компания.



УПРАВЛЕНИЕ ПОВЕСТКОЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ НА УРОВНЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

| Комитет Совета директоров | Ключевой аспект устойчивого развития |
|---|---|
| Комитет по стратегическому планированию | Воздействие на окружающую среду <ul style="list-style-type: none"> • Эмиссия, в том числе парниковых газов. • Сбросы и отходы. • Использование ресурсов. • Биологическое разнообразие |
| Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике | Занятость и труд <ul style="list-style-type: none"> • Здоровье и безопасность на рабочем месте. • Обучение и развитие. • Социальная политика. • Разнообразие и равные возможности. • Недопущение дискриминации. • Местные сообщества |
| <ul style="list-style-type: none"> • Совет директоров • Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике • Комитет по аудиту | Корпоративное управление <ul style="list-style-type: none"> • Корпоративное управление. • Вопросы деловой этики. • Противодействие коррупции. |
| Комитет по стратегическому планированию | <ul style="list-style-type: none"> • Оценка рисков в области устойчивого развития |
| Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике | <ul style="list-style-type: none"> • Интеграция КПЭ в области устойчивого развития в систему вознаграждения |
| Комитет по аудиту | <ul style="list-style-type: none"> • Мониторинг результатов и отчетность по вопросам устойчивого развития |

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ НЛМК





ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ, ПРИНЯТЫХ ГЕНЕРАЛЬНОЙ АССАМБЛЕЕЙ ООН

Группа НЛМК поддерживает Цели в области устойчивого развития, принятые Генеральной Ассамблеей ООН в 2015 году и направленные на решение значимых экономических, социальных и экологических вопросов мирового сообщества.

Мы убеждены, что ответственное ведение бизнеса и целенаправленная деятельность Группы в области снижения негативного воздействия на окружающую среду, поддержки местных сообществ, обеспечения безопасных и достойных условий труда являются ценным вкладом Компании в достижение глобальных целей в области устойчивого развития.

ВКЛАД ГРУППЫ НЛМК В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

| Цель ООН | Вклад Группы НЛМК |
|--|---|
|  <p>3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</p> | <p>Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте</p> <ul style="list-style-type: none"> Реализация программ, направленных на сохранение здоровья, повышение доступности и качества медицинских услуг для сотрудников. Информирование сотрудников Группы и подрядных организаций о правилах производственной безопасности. Реализация образовательных программ в области охраны труда и производственной безопасности. Реализация мероприятий, направленных на снижение водопотребления, эмиссии и общего объема отходов. <p><i>Подробнее см. разделы Отчета: «Наши сотрудники», «Развитие местных сообществ», «Охрана труда и промышленная безопасность», «Защита прав человека», «Управление цепочкой поставок», «Охрана окружающей среды»</i></p> |
|  <p>4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</p> | <p>Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех</p> <ul style="list-style-type: none"> Реализация программ обучения и развития для повышения профессиональных компетенций сотрудников. Реализация внешних социальных программ, направленных на поддержку образования в регионах присутствия. Взаимодействие с учебными заведениями с целью повышения качества образовательных программ и профессионально-технической подготовки для дальнейшего трудоустройства. <p><i>Подробнее см. разделы Отчета: «Наши сотрудники», «Развитие местных сообществ»</i></p> |
|  <p>6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ</p> | <p>Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех</p> <ul style="list-style-type: none"> Внедрение системы оборотного водоснабжения. Использование технологий очистки и подготовки вод. Снижение объема забираемой воды благодаря реализации мероприятий по модернизации оборудования. Мониторинг и раскрытие информации об использовании водных ресурсов. <p><i>Подробнее см. раздел Отчета «Охрана окружающей среды»</i></p> |
|  <p>7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ</p> | <p>Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии</p> <ul style="list-style-type: none"> Повышение энергоэффективности. Переход на собственное производство энергии. Потребление энергии из вторичных ресурсов. Мониторинг и раскрытие информации об объеме используемой энергии. <p><i>Подробнее см. раздел Отчета «Энергоэффективность»</i></p> |

| Цель ООН | Вклад Группы НЛМК |
|---|--|
|  <p>8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</p> | <p>Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех</p> <ul style="list-style-type: none"> Исполнение налоговых обязательств. Обеспечение равных социальных гарантий и создание равных возможностей для высокопроизводительного труда, профессионального роста и раскрытия творческого потенциала каждого сотрудника Группы. Создание рабочих мест в регионах присутствия. Реализация программ обучения и развития для повышения профессиональных компетенций сотрудников. Обеспечение достойных и безопасных условий труда. Разработка Политики Группы НЛМК в области прав человека, провозглашающей запрет принудительного и детского труда, соблюдение прав на минимальную заработную плату, запрет дискриминации, обеспечение безопасных условий труда. Обеспечение прозрачности закупочных процедур. Наличие Кодекса деловой этики поставщика, обязательного для соблюдения всеми контрагентами. Оценка соблюдения поставщиками применимых стандартов в области охраны труда и промышленной безопасности в рамках аудитов и квалификации поставщиков и подрядчиков. Реализация инициатив для минимизации экологического воздействия Группы. <p><i>Подробнее см. разделы Отчета: «Наши сотрудники», «Развитие местных сообществ», «Охрана труда и промышленная безопасность», «Защита прав человека», «Управление цепочкой поставок», «Охрана окружающей среды»</i></p> |
|  <p>12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО</p> | <p>Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства</p> <ul style="list-style-type: none"> Повышение эффективности использования природных ресурсов. Вторичное использование лома черных металлов. Реализация комплекса мероприятий, направленных на повышение энергоэффективности, эффективности использования ресурсов и снижение негативного воздействия производственной деятельности на окружающую среду. Модернизация оборудования и совершенствование технологий в целях минимизации их негативного воздействия на здоровье людей и окружающую среду. <p><i>Подробнее см. раздел Отчета «Охрана окружающей среды»</i></p> |
|  <p>16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ</p> | <p>Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях</p> <ul style="list-style-type: none"> Противодействие коррупции и мошенничеству, пресечение конфликтов интересов. Ознакомление сотрудников НЛМК с Кодексом корпоративной этики и Антикоррупционной политикой. Ознакомление контрагентов с Кодексом деловой этики поставщика. Создание и постоянное совершенствование эффективной практики корпоративного управления. Создание и развитие системы взаимодействия с органами государственной власти. Обеспечение защиты прав человека. Соблюдение норм применимого законодательства, в том числе в области трудовых практик. Открытое взаимодействие с заинтересованными сторонами и информирование заинтересованных сторон о позитивных и негативных воздействиях Компании. Создание каналов обратной связи. Контроль и регулярная отчетность об управлении экологическими аспектами, раскрытие информации о случаях нарушения законодательства, в том числе природоохранного и трудового. <p><i>Подробнее см. разделы Отчета: «Система корпоративного управления», «Контроль деятельности и управление рисками», «Диалог с заинтересованными сторонами», «Охрана окружающей среды»</i></p> |
|  <p>17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ</p> | <p>Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития</p> <ul style="list-style-type: none"> Взаимодействие с органами власти с целью обеспечения учета интересов местных сообществ при принятии решений. Раскрытие информации о платежах в пользу государства. Заключение партнерских отношений с НКО с целью реализации программ, направленных на развитие местных сообществ. Поддержка инициатив в области устойчивого развития, реализуемых российскими и международными отраслевыми организациями. Укрепление сотрудничества с другими компаниями отрасли. Инвестиции в регионы присутствия Компании (волонтерские и благотворительные проекты, социальная поддержка). Продвижение практик устойчивого развития в рамках взаимодействия с заинтересованными сторонами (в том числе посредством проведения регулярной экологической оценки поставщиков). Публикация нефинансовой отчетности в соответствии со стандартами GRI. Развитие практик сбора нефинансовой информации по всей Группе. <p><i>Подробнее см. разделы Отчета: «Диалог с заинтересованными сторонами», «Развитие местных сообществ», «Охрана окружающей среды», «Управление цепочкой поставок», «Об Отчете»</i></p> |

СОЗДАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СТОИМОСТИ

Реализуя свою деятельность по различным направлениям устойчивого развития, Группа НЛМК создает дополнительную стоимость для заинтересованных сторон. В 2019 году объем распределенной экономической стоимости составил \$11 111 млн¹.



СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ, \$ МЛН GRI 201-1

| Показатель | Группа заинтересованных сторон | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|--|--------------------------------------|----------------|----------------|-----------------|-----------------|
| Созданная прямая экономическая стоимость | | 7 684 | 10 104 | 12 069 | 10 578 |
| Выручка | | 7 636 | 10 065 | 12 046 | 10 554 |
| Доход от финансовых инвестиций | Широкий круг заинтересованных сторон | 39 | 29 | 21 | 18 |
| Доход от продажи материальных активов | | 9 | 10 | 2 | 6 |
| Распределенная экономическая стоимость | | (7 065) | (9 773) | (11 565) | (11 111) |
| Операционные расходы | Широкий круг заинтересованных сторон | (5 255) | (6 994) | (7 967) | (7 516) |
| Заработная плата сотрудникам и другие выплаты и льготы сотрудникам | Сотрудники | (824) | (960) | (979) | (970) |
| Выплаты поставщикам капитала | | (667) | (1 354) | (1 946) | (2 169) |
| – в том числе выплаченные дивиденды | Акционеры и инвесторы | (583) | (1 285) | (1 890) | (2 120) |
| – в том числе проценты, выплаченные кредиторам | | (84) | (69) | (56) | (49) |
| Выплаты государству | Органы власти | (307) | (454) | (662) | (445) |
| Инвестиции в общество | Местные сообщества | (12) | (11) | (11) | (11) |
| Нераспределенная экономическая стоимость | | 619 | 331 | 504 | (533) |

¹. В соответствии с методикой расчета, представленной в Стандарте GRI 201.

УЧАСТИЕ В ОТРАСЛЕВЫХ АССОЦИАЦИЯХ И ВНЕШНИХ ИНИЦИАТИВАХ

Группа НЛМК принимает активное участие в жизни профессионального сообщества и решении актуальных задач отрасли, в том числе в области устойчивого развития. Участие во внешних инициативах является важным направлением деятельности Группы НЛМК.

Представители Группы не только участвуют в работе, но и возглавляют ряд отраслевых ассоциаций и действующие в их рамках профильные комиссии и комитеты, что позволяет Компании занимать активную позицию при формировании взглядов и ценностей

бизнес-сообщества. Так, Председатель Совета директоров Группы НЛМК Владимир Лисин является председателем Комиссии по металлургическому комплексу и Комитета по налоговой политике, а также членом Бюро Правления Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП).

УЧАСТИЕ ГРУППЫ НЛМК В ОТРАСЛЕВЫХ АССОЦИАЦИЯХ И ВНЕШНИХ ИНИЦИАТИВАХ GRI 102-12, 102-13

| Ассоциация/инициатива | Статус Группы НЛМК |
|---|---|
| Всемирная ассоциация стали (World Steel Association), Международная ассоциация производителей железной и стальной продукции | <ul style="list-style-type: none"> Членство в Ассоциации. Подписант Политики устойчивого развития Всемирной ассоциации стали (Sustainable Development Charter) в 2018 году. Участие в конференциях и семинарах для обмена лучшими практиками в области охраны труда и промышленной безопасности. Предоставление информации об индикаторах деятельности в области устойчивого развития |
| Глобальный договор ООН (UN Global Compact) | <ul style="list-style-type: none"> Участник инициативы |
| Российский союз промышленников и предпринимателей | <ul style="list-style-type: none"> Членство в Бюро Правления и Правлении. Председательство в Комиссии по металлургическому комплексу. Участие в других комиссиях и комитетах, включая следующие: Комиссия по горнопромышленному комплексу, Комитет по корпоративной социальной ответственности и демографической политике, Комитет по профессиональному обучению и профессиональным квалификациям, Комитет по развитию конкуренции, Комитет по экологии и природопользованию |
| Русская Сталь | <ul style="list-style-type: none"> Статус Президента и вице-президента Ассоциации. Членство во всех комиссиях Ассоциации, включая Комиссию по охране труда, промышленной и экологической безопасности |
| Европейская ассоциация стали (European Steel Association (EUROFER)), Европейская ассоциация производителей железной и стальной продукции | <ul style="list-style-type: none"> Членство в Ассоциации и Бюро Правления. Участие в специализированных рабочих группах |
| Совет потребителей электроэнергии РФ | <ul style="list-style-type: none"> Членство в Совете |
| Экспертный совет при комитете по транспорту и строительству при Государственной Думе Российской Федерации | <ul style="list-style-type: none"> Участие в Совете в качестве эксперта |
| НП НСРО «РУСЛОМ.КОМ» (Некоммерческое партнерство «Национальная саморегулируемая организация переработчиков лома и отходов черных и цветных металлов, утилизации транспортных средств») | <ul style="list-style-type: none"> Участник партнерства |
| Антикоррупционная хартия российского бизнеса | <ul style="list-style-type: none"> Участник Хартии |
| Ассоциация развития стального строительства | <ul style="list-style-type: none"> Участник Ассоциации |

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2019 ГОД¹

- Продажи металлопродукции снизились до 17,1 млн т (-3% г/г) вслед за снижением выплавки стали на фоне масштабных реконструкций.
- Выручка снизилась до \$10,6 млрд (-12% г/г) на фоне снижения цен на металлопродукцию и сокращения объемов продаж в связи с капитальными ремонтами в доменном и сталеплавильном производствах НЛМК.
- Показатель EBITDA составил \$2,6 млрд (-29% г/г) на фоне снижения выручки и сужения ценовых спредов между сталью и сырьем. Рентабельность EBITDA снизилась до 24% (-6 п.п. г/г).
- Свободный денежный поток составил \$1,5 млрд. Снижение к прошлому году на 25% связано со снижением EBITDA и ростом инвестиций в рамках реализации Стратегии-2022.

ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Производство стали² снизилось на 10% г/г, до 15,7 млн т, на фоне капитальных ремонтов в доменном и конвертерном производствах НЛМК и низкого спроса на сортовую заготовку на экспортных рынках.

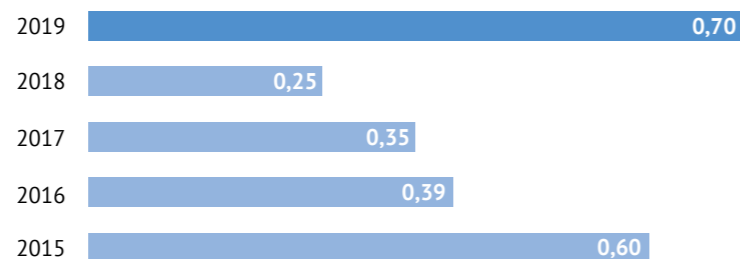
Продажи³ снизились на 3% г/г, до 17,1 млн т, вслед за снижением производства, что было частично компенсировано реализацией в начале года накопленных к концу 2018 года запасов.

Структура продаж: продажи готовой продукции выросли на 3% г/г, до 11,1 млн т. Продажи продукции с высокой добавленной стоимостью выросли на 2% г/г, до 5,1 млн т. Доля продукции с высокой добавленной стоимостью в портфеле продаж выросла на 1 п.п., до 30%.

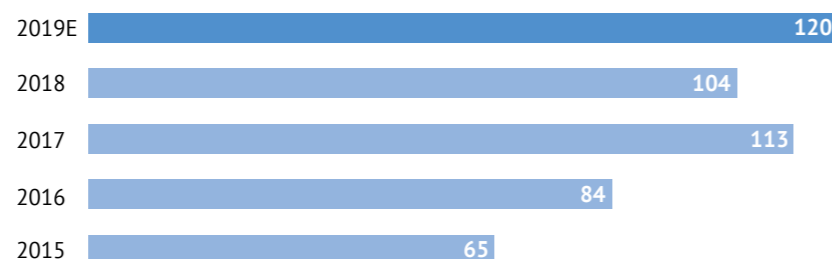
РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ EBITDA, %



ДОЛГОВАЯ НАГРУЗКА (ЧИСТЫЙ ДОЛГ / EBITDA)



КОЭФФИЦИЕНТ ВЫПЛАТЫ ДИВИДЕНДОВ, % ОТ СДП



ОБЪЕМЫ ПРОДАЖ, МЛН Т



Продажи по регионам: продажи на домашних рынках (с NBH) выросли до рекордных 11,4 млн т (+7% г/г) благодаря росту продаж в России. В США продажи снизились на 3% г/г из-за падения спроса на плоский прокат без покрытий. Продажи европейских активов остались без изменений г/г.

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Выручка

Выручка составила \$10,55 млрд (-12% г/г). Увеличение доли готовой продукции и продукции с высокой добавленной стоимостью в портфеле продаж частично компенсировало снижение средних цен реализации на 10% г/г и сокращение объема реализации металлопродукции.

Доля готового проката в выручке выросла до 68% (+3 п.п. г/г). Доля продукции с высокой добавленной стоимостью составила 38% (+2 п.п. г/г) на фоне снижения объема продаж полуфабрикатов.

Доля российского рынка в выручке выросла на 7 п.п. г/г, до 41%, на фоне роста продаж металлопродукции на 15% г/г на рынке России. Доли США (18%) и Европейского союза (18%) снизились на 3 и 1 п.п. г/г соответственно.

Доля выручки Группы от продаж на домашних рынках (России, США и Европейский союз) с учетом продаж совместного предприятия NBH выросла на 5 п.п. г/г, до 71%.

EBITDA⁴

EBITDA снизилась на 29% г/г, до \$2,56 млрд, на фоне сужения ценовых спредов сталь/сырье, что частично было компенсировано улучшением структуры продуктового портфеля и эффектом от программ операционной эффективности.

Чистая прибыль

Чистая прибыль за 12 месяцев 2019 года сократилась на 40% г/г на фоне снижения EBITDA и более высокой эффективной ставки налога на прибыль (в связи с убытком дивизиона НЛМК США).

Ситуация на рынках металлопродукции в 2019 году была достаточно сложной. Во втором полугодии цены упали ниже среднего уровня по циклу, достигнув значений, при которых, по нашим оценкам, 80% объемов производства отрасли приносили отрицательный финансовый результат. Удорожание металлургического сырья оказало дополнительное давление на прибыльность компаний сектора.

На фоне низкого рынка НЛМК провел существенные капитальные ремонты доменного и конверторного производств, что обусловило снижение объема продаж металлопродукции в 2019 году на 3% г/г.

Выручка Группы НЛМК снизилась в 2019 году на 12% г/г, показатель EBITDA составил \$2,6 млрд, что на 29% ниже, чем в предыдущем году. Основным фактором снижения финансового результата стало снижение цен на металлопродукцию. Рентабельность по EBITDA снизилась на 6 п.п. г/г, до 24%.

В 2019 году мы получили первые результаты от реализации Стратегии-2022. Совокупный структурный эффект программ операционной эффективности и проектов инвестиционной программы на EBITDA составил более \$200 млн в год (к базе затрат 2018 года).

Показатель «чистый долг / EBITDA» достиг 0,7х. Рост показателя был связан с активной фазой реализации инвестиционной программы в рамках Стратегии-2022, а также с ростом дивидендных выплат в связи с изменением дивидендной политики в марте 2019 года.

Свободный денежный поток составил \$1,5 млрд. Положительный свободный денежный поток и сохранение показателя «чистый долг / EBITDA» ниже 1,0х позволили менеджменту рекомендовать Совету директоров НЛМК выплатить 5,16 руб. на одну акцию в виде дивидендов по итогам IV квартала.

Дополнительная информация доступна в пресс-релизе по финансовым результатам за 2019 год и в результатах за пять лет на сайте Компании.

Комментарий вице-президента по финансам Группы НЛМК
Шамиля Курмашова

¹ Без NBH, если иное не указано.
² Производство стали – с учетом показателей NBH.
³ Консолидированные продажи – без учета показателей NBH.

⁴ Показатель EBITDA, используемый в финансовых публикациях НЛМК, рассчитывается как операционная прибыль до доли в результатах совместных предприятий, обесценения внеоборотных активов и убытка от выбытия основных средств, скорректированная на амортизацию. EBITDA в соответствии с МСФО не является показателем операционного дохода, операционной деятельности или ликвидности, и НЛМК раскрывает данный показатель, поскольку аналогичные показатели могут быть использованы инвесторами и аналитиками. Однако показатель EBITDA НЛМК не должен рассматриваться изолированно или в качестве замены прибыли до налогообложения или потоков денежных средств от операционной деятельности, определенных в соответствии с МСФО, либо в качестве показателя операционной эффективности деятельности, или в качестве величины суммы свободных денежных средств, которые НЛМК может вложить в развитие своего бизнеса. Рентабельность EBITDA и EBITDA НЛМК, возможно, не будут сопоставимы с аналогичными показателями, раскрытыми другими компаниями, в силу отсутствия единых правил их расчета. В частности, EBITDA НЛМК рассчитывается аналогично так называемому показателю «Adjusted EBITDA» в других компаниях, так как EBITDA НЛМК исключает прочие статьи расходов/доходов в дополнение к процентным расходам, налогу на прибыль и амортизации.

Свободный денежный поток

Свободный денежный поток снизился на 25% г/г, до \$1,5 млрд, с сокращением денежного потока от операционной деятельности и увеличением инвестиций в рамках реализации Стратегии-2022. Операционный денежный поток уменьшился на 4% г/г, до \$2,6 млрд, из-за снижения EBITDA, что частично было компенсировано высвобождением денежных средств из оборотного капитала.

Высвобождение денежных средств из оборотного капитала составило \$465 млн (против оттока в \$261 млн в течение 2018 года) за счет:

- +\$314 млн: уменьшение дебиторской задолженности в связи со снижением объема продаж и цен на металлопродукцию;
- +\$284 млн: сокращение запасов за счет снижения цен, сокращения отгрузки слэбов и сортового проката на экспорт, а также оптимизации запасов в цепи поставок;
- -\$132 млн: снижение кредиторской задолженности.

Инвестиции

Инвестиции Группы за 12 месяцев 2019 года увеличились на 59% г/г, до \$1,1 млрд, в соответствии с прогнозом. Рост инвестиций был связан с проведением капитальных ремонтов доменного и конвертерного производств НЛМК и активной фазой реализации инвестиционной программы в рамках Стратегии-2022.

Дивиденды

Совет директоров рекомендовал акционерам утвердить выплату дивидендов по результатам IV квартала 2019 года в размере 5,16 руб. на одну акцию. Таким образом, с учетом ранее объявленных дивидендов за I–III кварталы 2019 года дивиденды за 12 месяцев 2019 года могут составить 19,4 руб. на акцию, что соответствует 120% свободного денежного потока Компании за 2019 год.

Долговая нагрузка

Общий долг в течение 2019 года вырос на 28% г/г, до \$2,66 млрд, в связи с размещением семилетних еврооблигаций на \$500 млн. Относительно прошлого квартала общий долг Компании снизился на 1% за счет плановых выплат по еврооблигациям.

Чистый долг за 2019 год вырос до \$1,79 млрд в связи с реализацией инвестиционной программы в рамках Стратегии-2022 при увеличении оттока денежных средств на выплату дивидендов. Показатель чистый долг/EBITDA составил 0,7х. В сравнении с прошлым кварталом чистый долг увеличился на 3%.

Результаты сегментов

Плоский прокат Россия

Показатель EBITDA снизился на 36% г/г на фоне сужения ценовых спредов сталь/сырье.

Сортовой прокат Россия

Показатель EBITDA снизился на 60% г/г вслед за сужением ценовых спредов, что частично было компенсировано эффектом от программ операционной эффективности и ослаблением рубля.

Добыча и переработка сырья

Показатель EBITDA вырос на 10% г/г вслед за увеличением выручки. Рентабельность выросла до 74%.

НЛМК США

Показатель EBITDA составил -\$37 млн в сравнении с прибылью в \$253 млн в прошлом году. Резкое снижение показателя произошло из-за сужения ценовых спредов слэб/готовый прокат в связи с коррекцией цен на металлопрокат, а также вовлечением в производство слэбов НЛМК, закупленных в начале 2019 года (стоимость включает импортную пошлину 25%). Закупки слэбов НЛМК не осуществляются дивизионом со II квартала 2019 года. Без учета импортных пошлин в запасах EBITDA за 2019 год составила бы +\$27 млн.

NLMK DanSteel и сеть продаж толстого листа

Показатель EBITDA составил \$8 млн (в сравнении с убытком в \$17 млн годом ранее) благодаря расширению ценового спреда толстый лист/сляб и расширению продуктовой линейки на фоне реализации инвестиционной программы.

Совместное предприятие (NBH)

Показатель EBITDA составил -\$134 млн (-\$111 млн без учета неоперационного резерва по реструктуризации NLMK Clabescq, начисленного во II квартале) против -\$87 млн годом ранее, на фоне сужения ценовых спредов прокат/слябы и снижения объемов продаж толстого листа.

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Производственная безопасность

В 2019 году была утверждена Стратегия Группы НЛМК в сфере ОТПБ с использованием принципов мировой концепции Vision Zero, а также проведен факторный анализ рисков за 2014–2019 годы, что будет способствовать снижению

уровня травматизма и предотвращению несчастных случаев на предприятиях НЛМК на горизонте Стратегии-2022.

Снижение воздействия на окружающую среду и повышение энергоэффективности производства

В 2019 году на инвестиционные проекты с экологическим эффектом Группой было направлено \$78 млн. Важным событием 2019 года стало одобрение Советом директоров Группы Программы сокращения эмиссии CO₂ Группы НЛМК, основной целью которой является снижение удельной эмиссии CO₂ по Группе НЛМК с 1,96 т/т стали в 2018 году до 1,94 т/т стали в 2023 году.

Важным шагом в 2019 году стало начало реализации проекта новой электростанции, топливом для которой являются попутные газы металлургического производства. Ввод в работу данной станции повысит самообеспеченность электроэнергией Липецкой площадки с текущих 65% до 94% и позволит сократить эмиссию парниковых газов (CO₂) на 650 тыс. т ежегодно.

В 2019 году использование электроэнергии, производимой на основе возобновляемых источников энергии, составило 5,1% от общего потребления электроэнергии.

Развитие команды и поддержка местных сообществ

Важным достижением Компании в 2019 году стала реализация крупного проекта по переходу на управление вознаграждением на основе оценки деятельности сотрудников. С 2019 года на данную систему перешли более 90% сотрудников НЛМК.

Правлением была одобрена Социальная стратегия Группы НЛМК до 2022 года включительно.



Также была разработана политика в области релокации персонала, чтобы сотрудники могли беспрепятственно перемещаться на новые рабочие места в любые регионы присутствия Компании, тем самым усиливая возможности для карьерного и профессионального роста.

В 2019 году был расширен территориальный охват грантового конкурса «Стальное дерево», направленного на поддержку экологических инициатив сотрудников и проекты по социальным направлениям.

Продвижение ответственных деловых практик

Важным событием 2019 года стало утверждение Политики в области устойчивого развития, которая определяет принципы, цели и задачи Группы НЛМК в направлениях экологии, охраны труда и промышленной безопасности, этических, социально-экономических и иных аспектов устойчивого развития, а также механизм управления соответствующей повесткой на уровне Совета директоров НЛМК.

Кроме того, в 2019 году в НЛМК приняты новые редакции Положений о комитетах Совета директоров Компании, в соответствии с которыми на комитеты Совета директоров возложены функции по определению целей и стратегии Компании в области минимизации воздействия на окружающую среду и контроля за полной раскрытием информации в области устойчивого развития.

Присоединение к международным инициативам

В 2019 году Компания стала участником Глобального договора ООН, международной инициативы ООН в сфере устойчивого развития и социальной ответственности бизнеса. Присоединившись к инициативе, Группа НЛМК подтверждает, что будет соблюдать в своей деятельности и стратегии десять основополагающих принципов Глобального договора в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией, а также поддерживать и разделять цели в области устойчивого развития.

ОБ ОТЧЕТЕ

ПОДХОД К ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТНОСТИ

Настоящий Годовой отчет Группы НЛМК за 2019 год (далее – Отчет) раскрывает данные о финансово-хозяйственной и операционной деятельности, а также данные о достижениях Компании в области управления вопросами устойчивого развития за период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2019 года.

[GRI 102-50](#)

НЛМК на ежегодной основе осуществляет подготовку Годового отчета и включает в его соответствующие тематические разделы информацию о деятельности Компании в области устойчивого развития. Предыдущий Годовой отчет НЛМК был опубликован в апреле 2019 года. Электронные версии отчетов доступны на официальном сайте Компании. [GRI 102-51, 102-52](#)

С 2018 года Компания использует рекомендации, представленные в Руководстве по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (The Global Reporting Initiative, далее – Стандарты GRI). Для раскрытия информации был выбран вариант «основной»¹. Таблица GRI с указанием раскрытых показателей приведена в Приложении. [GRI 102-54, 102-55](#)

Помимо этого, в Отчете присутствуют указания на соблюдение принципов Глобального договора ООН, участником которого Компания стала в 2019 году, и принципов Корпоративного управления ОЭСР, в соответствии с которыми НЛМК стремится осуществлять свою деятельность.

При подготовке настоящего Отчета были учтены интересы инвестиционного сообщества в отношении практик управления устойчивым развитием. В частности, при раскрытии информации Компания опиралась на методологии таких рейтинговых агентств, как RobecoSAM, MSCI, Sustainalytics и FTSE Russell.

Также в Отчете отражен вклад Компании в достижение Целей в области устойчивого развития, принятых ООН в 2015 году в рамках документа «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года».

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ

[GRI 102-45](#)

Информация о финансово-хозяйственной деятельности Компании раскрыта в соответствии с консолидированной финансовой отчетностью по международным стандартам финансовой отчетности (МСФО) за 2019 год.

Данные, связанные с операционной деятельностью НЛМК, а также информация в области устойчивого развития представлены в границах, указанных в таблице ниже, если иное не указано по тексту Отчета.

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ ОБ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НЛМК И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

| Россия | |
|---|---|
| Сегмент «Плоский прокат (Россия)» | |
| ПАО «НЛМК» | Производство стали и плоского проката |
| ООО «ВИЗ-Сталь» | Производство трансформаторной стали |
| АО «Алтай-Кокс» | Производство кокса |
| NLMK Trading SA | Треjder (территориально в Швейцарии) |
| Сегмент «Сортовой прокат (Россия)» | |
| АО «НЛМК-Урал» | Производство стали и сортового проката |
| ООО «НЛМК-Калуга» | Производство стали и сортового проката |
| ООО «НЛМК-Метиз» | Производство метизов |
| ООО «Вторчермет НЛМК» | Переработка лома |
| Сегмент «Добыча и переработка сырья (Россия)» | |
| АО «Стойленский ГОК» | Добыча и переработка железных руд |
| АО «Стагдок» | Добыча и переработка флюсовых известняков |
| АО «Доломит» | Добыча флюсового доломита |
| США | |
| Сегмент «НЛМК (США)» | |
| NLMK Pennsylvania LLC & Sharon Coating LLC | Производство плоского проката |
| NLMK Indiana LLC | Производство стали и плоского проката |
| Европейский союз | |
| Сегмент NLMK DanSteel и сеть продаж толстого листа | |
| NLMK DanSteel A/S | Производство толстого листа |
| Сегмент NBH | |
| NLMK Clabecq S.A. | Производство толстого листа |
| NLMK Verona SpA | Производство толстого листа |
| NLMK La Louvière S.A. | Производство плоского проката |
| NLMK Strasbourg S.A. | Производство плоского проката |
| Сервисные и вспомогательные компании | |
| ООО «Торговый дом НЛМК» | Продажа продукции предприятий Группы НЛМК |
| ООО «Новолипецкая металлобаза» | Продажа продукции предприятий Группы НЛМК, производство пластмассовых изделий, металлопродукции |
| ООО «Уссурийская металлобаза» | Продажа продукции предприятий Группы НЛМК |
| АО «НЛМК-Инжиниринг» | Проектно-изыскательские работы |
| ООО «СМТ НЛМК» | Строительство |
| ООО «НЛМК – Информационные технологии» | Услуги в области ИТ и вычислительной техники |
| ООО «НЛМК – Связь» | Услуги в области электросвязи |
| АО «ВИЗ» | Производство стальных ванн |
| ООО «ВИЗ-Брокер» | Услуги таможенного брокера |
| ООО «Газобетон-48» | Производство газобетонных блоков |
| NLMK INDIA Service Center Pvt Ltd | Порезка и продажа трансформаторной стали |
| Прочие | – |

¹ Вариант раскрытия «основной» предполагает обязательное раскрытие выборочного количества элементов из Стандарта GRI 102 (Общие раскрытия), а также не менее одного показателя из выбранных тематических Стандартов GRI.

ПРОЦЕСС ОПРЕДЕЛЕНИЯ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

GRI 102-46

Для определения содержания Отчета были выявлены существенные экономические, экологические и социальные темы, наиболее значимые для Компании и ее заинтересованных сторон. Подход к оценке разработан на основе требований Стандартов GRI.

Для подготовки Отчета в 2019 году руководители функциональных направлений НЛМК актуализировали список существенных тем, основываясь на результатах анализа

требований стейкхолдеров, включая акционеров, инвесторов и аналитиков в области экологии, социальной сферы и корпоративного управления, местного сообщества, регуляторов, рыночных и социальных тенденций, а также Стандартов GRI.

По результатам проведенного анализа был утвержден список из 16 существенных тем. В их число вошли темы из экономической, экологической и социальной категорий.

Данные темы были также приоритизированы с помощью анкетирования внутренних заинтересованных сторон.

Требования GRI по раскрытию информации были соблюдены в равной степени для всех тем вне зависимости от определенного уровня существенности. При этом темам с высоким уровнем существенности было уделено особое внимание в части дополнительной детализации информации в рамках Отчета.

ПОДХОД К ОПРЕДЕЛЕНИЮ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ



СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ GRI 102-47

| Тема | Уровень существенности | Внутренние ЗС | Внешние ЗС |
|--|------------------------|---------------|------------|
| Экономическая | | | |
| 201 Экономическая результативность | Высокий | ✓ | ✓ |
| 203 Непрямые экономические воздействия | Средний | ✓ | ✓ |
| 205 Противодействие коррупции | Высокий | ✓ | ✓ |
| Экологическая | | | |
| 302 Энергия | Высокий | ✓ | ✓ |
| 303 Вода | Высокий | - | ✓ |
| 304 Биоразнообразие | Низкий | - | ✓ |
| 305 Эмиссия в атмосферу | Высокий | ✓ | ✓ |
| 306 Сбросы и отходы | Высокий | ✓ | ✓ |
| 307 Соответствие требованиям экологического законодательства | Высокий | ✓ | ✓ |
| 308 Экологическая оценка поставщиков | Средний | ✓ | ✓ |
| Социальная | | | |
| 401 Занятость | Высокий | ✓ | ✓ |
| 403 Здоровье и безопасность на рабочем месте | Высокий | ✓ | ✓ |
| 404 Обучение и образование | Высокий | ✓ | - |
| 405 Разнообразие и равные возможности | Средний | ✓ | - |
| 406 Недопущение дискриминации | Низкий | - | - |
| 407 Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров | Средний | ✓ | ✓ |
| 408 Детский труд | Низкий | - | ✓ |
| 409 Принудительный или обязательный труд | Низкий | - | ✓ |
| 413 Местные сообщества | Высокий | ✓ | ✓ |

ЗАБЕРЕНИЕ

Надлежащее отражение качественной и количественной информации, подготовленной в соответствии со стандартом GRI Standards, по выбранным показателям (выборочной информации), проверено в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (ISAE) 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные

от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов». Отчет независимого аудитора о результатах проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность в отношении выборочной информации, приведен в Приложении. Независимым аудитором выступила компания АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит».

GRI 102-56

МЕТОДИКА ПОДГОТОВКИ ДАННЫХ И ИХ ПЕРЕСМОТР

Расчет, сбор и консолидация представленных в Отчете производственных, социальных и экологических показателей проводились в соответствии с принципами отчетности и требованиями Стандартов GRI на базе существующих в Компании процессов сбора и подготовки управленческой информации. [GRI 102-48, 102-49](#)

В соответствии с принятой в Компании системой финансовой отчетности финансовая информация представлена в долларах США или в российских рублях. В случаях, когда осуществлялся пересчет финансовых данных из рублей в доллары, использовался средневзвешенный курс за 2019 год (\$1 = 64,74 руб.) или курс на 31 декабря 2019 года (\$1 = 61,91 руб.).

Показатели операционной деятельности, а также данные в области устойчивого развития представлены в единицах международной системы (International System of Units).

В качестве источников информации в области устойчивого развития в рамках управления персоналом, охраной труда и промышленной безопасностью, а также охраной окружающей среды выступают формы государственной обязательной статистической отчетности, ежегодно передаваемые в соответствующие ведомства.

Для наглядности наиболее значимые показатели о деятельности Компании представлены не только за отчетный



период, но и за предыдущие четыре года. Границы раскрытия информации в 2019 году и предыдущих периодах включают как российские, так и зарубежные предприятия, входящие в состав Группы НЛМК, если не указано иное.

В 2019 году Компания существенно расширила объем раскрываемой информации об эмиссии парниковых газов, включая прямые и косвенные объемы эмиссии (в млн т) и удельный показатель на доллар сгенерированной выручки. В следующих отчетных периодах Компания планирует продолжать практику раскрытия данной информации. Существенным шагом в 2019 году стало раскрытие информации об использовании электроэнергии из возобновляемых источников энергии.

В Отчете за 2019 год был раскрыт подход к управлению хвостохранилищем, принятый в Компании. Решение о добавлении данной информации в текст Отчета было принято в ответ на возросшую обеспокоенность мирового сообщества практиками управления гидротехническими сооружениями в Компании после инцидента в Бразилии в январе 2019 года. Также был расширен список раскрытых показателей по охране труда и технике безопасности.

КОНТАКТЫ

Мы готовы ответить на дополнительные вопросы относительно данного Отчета, а также будем рады получить от заинтересованных сторон обратную связь по вопросам развития и улучшения содержания будущих публичных отчетов Компании. [GRI 102-53](#)

Контактное лицо:

Дмитрий Коломыцын, CFA

директор Дирекции по связям с инвесторами и рынкам капитала

Email: ir@nlmk.com

Представительство ПАО «НЛМК» в г. Москве:

119017, Москва, ул. Большая Ордынка, д. 40, стр. 3. [GRI 102-3](#)

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ПЯТЬ ЛЕТ

ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ¹, \$ МЛН

| Показатели | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|
| Выручка от реализации | 8 008 | 7 636 | 10 065 | 12 046 | 10 554 |
| Чистая прибыль ² | 967 | 935 | 1 450 | 2 238 | 1 339 |
| EBITDA | 1 943 | 1 943 | 2 655 | 3 589 | 2 564 |
| Рентабельность EBITDA, % | 24 | 25 | 26 | 30 | 24 |
| Движение денежных средств от операционной деятельности | 1 622 | 1 699 | 1 899 | 2 741 | 2 623 |
| Инвестиции | 595 | 559 | 592 | 680 | 1 080 |
| Чистый долг | 1 161 | 761 | 923 | 891 | 1 786 |
| Свободный денежный поток | 992 | 1 092 | 1 266 | 2 027 | 1 523 |
| Дивиденды, \$ на акцию | 0,1076 | 0,1535 | 0,2384 | 0,3524 | – |

ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ¹, ТЫС. Т

| Показатели | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|--------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Производство стали | 15 866 | 16 438 | 16 850 | 17 285 | 15 531 |
| Производство стали с NBH | 16 060 | 16 641 | 17 076 | 17 493 | 15 696 |
| Общие продажи металлопродукции | 15 829 | 15 925 | 16 469 | 17 591 | 17 069 |
| Продажи готового проката | 9 793 | 10 211 | 10 759 | 10 762 | 11 056 |
| Продажи на домашних рынках | 10 140 | 10 225 | 10 650 | 10 573 | 11 377 |

ПОКАЗАТЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

| Показатели | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|------|------|------|------|---------------------------|
| Численность персонала Группы НЛМК, тыс. чел. | 56,7 | 54,0 | 53,2 | 53,4 | 52,8 |
| Производительность труда, т стали / чел., Липецкая площадка | 463 | 482 | 502 | 503 | 448 |
| LTIFR Группы НЛМК, сотрудники | 1,12 | 0,82 | 0,97 | 0,69 | 0,76 |
| LTIFR Группы НЛМК, сотрудники и подрядчики | 1,15 | 0,85 | 1,12 | 0,77 | 0,86 |
| Удельная эмиссия в атмосферу, кг/т стали | 20,1 | 20,0 | 19,5 | 18,9 | 20,2 (18,9 ³) |
| Удельная эмиссия CO ₂ , т/т стали (Score 1+2) ⁴ | 2,04 | 1,98 | 1,97 | 1,96 | 2,04 (1,98 ³) |

¹ Без NBH, если иное не указано.

² Прибыль за период, относящаяся к акционерам ПАО «НЛМК».

³ Удельная эмиссия без влияния временных факторов, связанных со снижением производства.

⁴ Подробнее см. в разделе Отчета «Охрана окружающей среды – Эмиссия парниковых газов».

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление
Контроль деятельности и управление рисками
Информация для акционеров и инвесторов



5 из 9

членов Совета директоров признаны независимыми

19,4 руб.

на одну обыкновенную акцию составила рекомендация Совета директоров годовому общему собранию акционеров ПАО «НЛМК» в отношении выплаты дивидендов по результатам 2019 финансового года

151,9 руб.

среднее значение цены обыкновенных акций НЛМК на Московской бирже

\$23,4

среднее значение цены глобальных депозитарных расписок НЛМК на Лондонской фондовой бирже

в 2,5 раза

увеличилось в 2019 году число держателей акций ПАО «НЛМК» и к концу года превысило отметку в 66 тыс. (+150% за 2019 год)

Группа НЛМК вошла в топ-10 компаний с наилучшим раскрытием информации о соблюдаемых принципах корпоративного управления (исследование «Национальный индекс корпоративного управления TopCompetence 2019»).

Компания заняла первое место по критерию «Лучший уровень раскрытия информации о практике корпоративного управления» на конкурсе годовых отчетов от «РАЭК-Аналитика».

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА

Противодействие коррупции

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ, ПРОИЗОШЕДШИЕ В 2019 ГОДУ

- Утверждена обновленная Дивидендная политика.
- Приоритизация аспектов устойчивого развития в работе Совета директоров:
 - утверждение Политики в области устойчивого развития;
 - внесение изменений во внутренние документы в части уточнения функций и задач Совета директоров и его комитетов в области ESG.

ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

- **Принцип 7:** деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.
- **Принцип 10:** деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

ПРАКТИКИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Эффективное корпоративное управление играет ключевую роль в деятельности Компании, ее успешном устойчивом развитии, управлении рисками, а также в обеспечении баланса прав и интересов акционеров, руководства Компании и иных заинтересованных лиц.

В Компании функционирует развитая система корпоративного управления, основанная на лучших мировых практиках, требованиях действующего российского законодательства и стран присутствия компаний Группы, принципах корпоративного управления ОЭСР, Правилах листинга Московской и Лондонской фондовых бирж, стандартах раскрытия информации, разработанных группой GRI, а также положениях Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России.

Функционирование развитой системы корпоративного управления, способной обеспечивать надежную защиту прав акционеров и потенциальных инвесторов, рассматривается как фактор роста эффективности и инвестиционной привлекательности Компании.

Основные принципы корпоративного управления НЛМК:

- 1 Устойчивое развитие и перспективный рост доходности инвестиций в акционерный капитал
- 2 Стремление обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении и получении дивидендов Компании, в том числе в рамках участия акционеров в работе собраний и голосования по вопросам повестки дня, а также права на своевременное получение информации о деятельности Компании и ее органов управления и контроля
- 3 Равное отношение ко всем акционерам независимо от доли владения или географической принадлежности

- 4 Обеспечение надежных и эффективных способов учета прав акционеров на акции, а также гарантирование возможности свободного и необременительного отчуждения акционерами принадлежащих им акций
- 5 Обеспечение соблюдения норм действующего законодательства, принципов Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, и международных стандартов корпоративного управления
- 6 Приверженность политике соблюдения прав третьих лиц, в том числе кредиторов и сотрудников НЛМК, предоставленных законодательством, Уставом и иными нормативными документами
- 7 Приверженность единой корпоративной политике в отношении дочерних и зависимых обществ и иных юридических лиц, участником, учредителем или членом которых является НЛМК
- 8 Приверженность политике информационной открытости и прозрачности, в том числе в части раскрытия полной и актуальной информации о Компании с целью обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами и инвесторами, а также в части предоставления документов (информации) Компании по запросам ее акционеров
- 9 Приверженность политике соблюдения деловой этики при ведении бизнеса

Со всеми документами, регламентирующими направления и основные принципы корпоративного управления, можно ознакомиться в свободном доступе на официальном сайте Группы НЛМК.

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

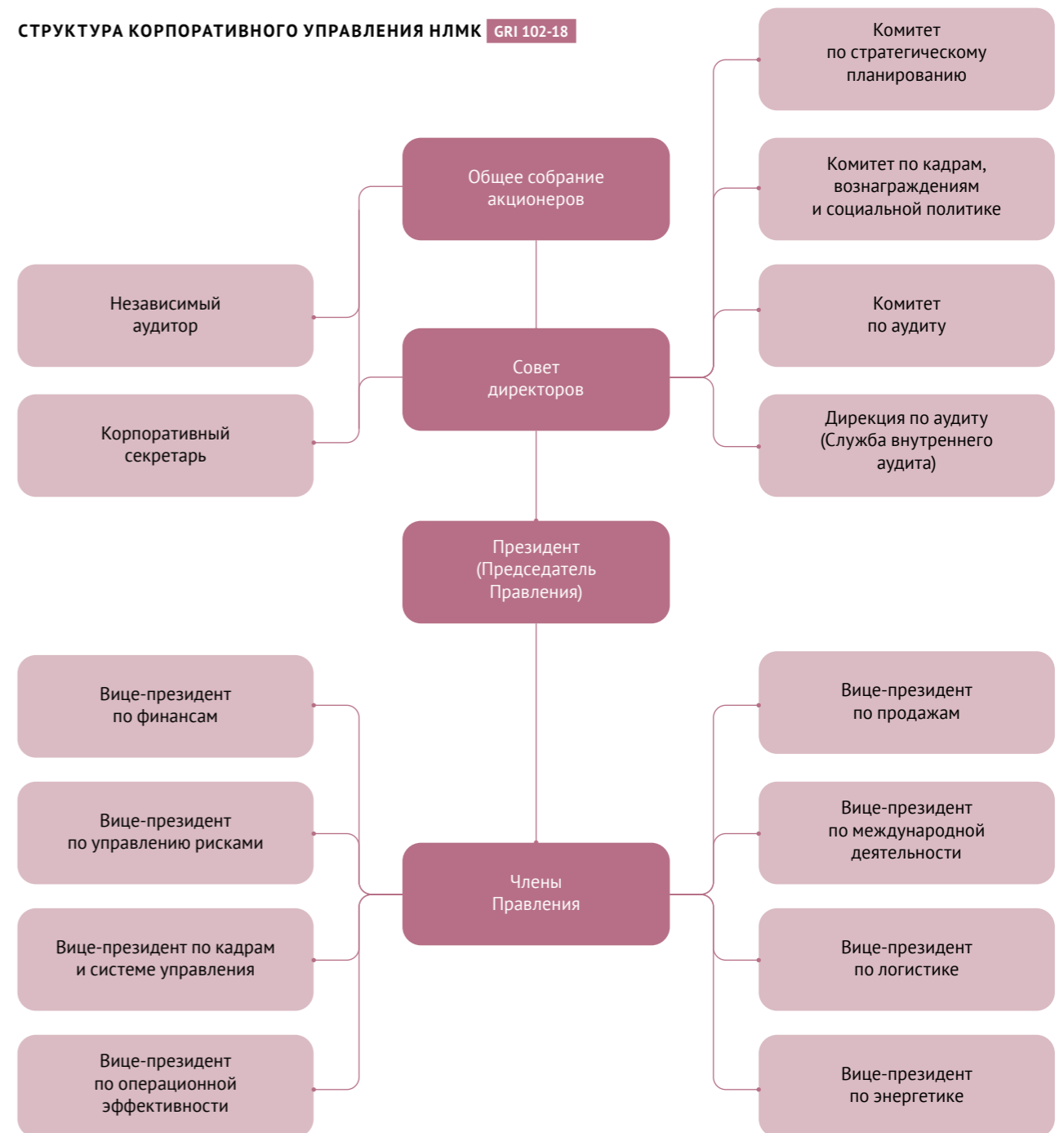
В соответствии с действующими корпоративными документами структура корпоративного управления НЛМК включает в себя:

- общее собрание акционеров – высший орган управления Компании, принимающий решения по основным вопросам ее деятельности;
- Совет директоров – орган, который осуществляет общее руководство деятельностью Компании, за исключением вопросов, отнесенных Уставом НЛМК к компетенции общего собрания акционеров;
- комитеты Совета директоров – консультативные органы Совета директоров, сформированные для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Компании;
- Президента (Председателя Правления), Правление – исполнительные органы Компании, которые осуществляют оперативное управление текущей деятельностью и обеспечивают эффективную работу Компании, реализуя поставленные Советом директоров задачи;
- Корпоративного секретаря – сотрудника, который обеспечивает взаимодействие с акционерами, координацию действий Компании по защите прав и интересов акционеров, а также поддержку работы Совета директоров;
- независимого аудитора, Комитет по аудиту, Управление по внутреннему контролю и корпоративным рискам, Управление ремонтно-строительного контроля и Дирекцию по аудиту (Службу внутреннего аудита) – органы, которые осуществляют контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Компании.

РАЗВИТИЕ ПРАКТИК КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В 2019 ГОДУ

В 2019 году Компания продолжила совершенствовать систему корпоративного управления, обеспечивая ее соответствие мировым стандартам.

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ НЛМК GRI 102-18



Полностью реализованы планы на 2019 год: в частности, внесены изменения во внутренние документы Компании и сокращены сроки подготовки публичной отчетности. Кроме того, дата проведения общего собрания акционеров была перенесена на более ранний срок: с июня на апрель.

В рамках приоритизации аспектов устойчивого развития в соответствии

с лучшими мировыми практиками для закрепления и имплементации принципов, целей и задач Группы НЛМК в области устойчивого развития, подтверждения приверженности Компании целям ООН в указанной области, а также отражения роли, которую выполняет Совет директоров в вопросах устойчивого развития, были осуществлены следующие мероприятия:

- В октябре 2019 года Совет директоров утвердил ряд документов, таких как:
 - Политика в области устойчивого развития (определяет принципы, цели и задачи Группы НЛМК в направлениях экологии, охраны труда и промышленной безопасности, этических, социально-экономических и иных аспектов устойчивого развития, а также механизм управления соответствующей повесткой на уровне Совета директоров НЛМК);

- новые редакции положений о комитетах Совета директоров Компании (в соответствии с ними на Комитет по стратегическому планированию возложена функция по определению целей и стратегии Компании в области минимизации воздействия на окружающую среду, включая эмиссию парниковых газов, рассмотрение и утверждение соответствующей инвестиционной программы, а Комитет по аудиту будет контролировать полноту раскрытия информации в области устойчивого развития).
- В декабре 2019 года общим собранием акционеров была утверждена новая редакция Положения о Совете директоров. В рамках данного документа отражены задачи Совета директоров в части обеспечения соблюдения принципов устойчивого развития и определения целей и задач в области устойчивого развития, а также контроля их выполнения и соблюдения Политики в области устойчивого развития. Также на указанном общем собрании акционеров в Положение об общем собрании акционеров и Положение о Совете директоров были внесены изменения в соответствии с требованиями действующего законодательства и Правилами листинга ПАО Московская Биржа.
- В марте 2019 года Советом директоров была утверждена Дивидендная политика. В соответствии с обновленной Дивидендной политикой Группа НЛМК планирует выплачивать акционерам 100% свободного денежного потока, если соотношение «Чистый долг / EBITDA» ниже или равно 1,0х, и 50% свободного денежного потока, если соотношение «Чистый долг / EBITDA» выше 1,0х. При этом для расчета свободного денежного потока в целях выплаты дивидендов Группа будет использовать нормализованный показатель инвестиций в сумму \$700 млн в год, если фактические инвестиции будут выше этого уровня.

По результатам 2019 года НЛМК в той или иной степени соблюдает 78 из 79 принципов Кодекса корпоративного управления, или 99%. В том числе

ОЦЕНКА СООТВЕТСТВИЯ УРОВНЯ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ГРУППЫ РЕКОМЕНДАЦИЯМ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, %



полностью соблюдается 67 принципов (85%), 11 принципов соблюдаются частично и только один принцип не соблюдается.

В качестве методологии, используемой Компанией при оценке соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, использованы рекомендации Банка России по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.

На конкурсе годовых отчетов от «РАЭК-Аналитика» Компания заняла первое место по критерию «Лучший уровень раскрытия информации о практике корпоративного управления в годовом отчете по итогам 2018 года».

На прошедших в 2019 году собраниях продолжена практика эффективного применения сервиса электронного голосования, позволяющего акционерам голосовать независимо от места учета их прав. Общее количество принявших участие в голосовании акционеров, воспользовавшихся данным сервисом в 2019 году, увеличилось в пять раз. При этом с момента запуска сервиса электронного голосования в марте 2018 года число акционеров, воспользовавшихся данным сервисом, выросло более чем в десять раз.

По решению Совета директоров Компании во время проведения годового общего собрания акционеров по итогам работы за 2018 год также осуществлялась его видеотрансляция, доступная акционерам в рамках сервиса электронного голосования.

В 2019 году число держателей акций НЛМК увеличилось в 2,5 раза и к концу года превысило отметку в 66 тыс. (+150% за 2019 год). Данный показатель, а также величина его прироста являются самыми высокими за всю историю Компании и свидетельствуют о достигнутом высоком уровне доверия акционеров – физических лиц.

ПЛАНЫ НА 2020 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В 2020 году НЛМК продолжит анализ лучших практик корпоративного управления и их оценку с точки зрения внедрения в деятельность Компании. Особое внимание будет уделено анализу рейтингов и бенчмаркингов, позволяющих объективно оценивать достижения эмитентов, а также выявлять практики, которые приносят наибольшую пользу Компании и важны для ее стейкхолдеров. Компания продолжит совершенствовать систему корпоративного управления, в том числе с учетом рекомендаций нормативных документов Европейского союза.

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Компания стремится обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении НЛМК.

Акционерам НЛМК предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли Компании посредством получения дивидендов. НЛМК обеспечивает равенство условий для всех акционеров и равное отношение к ним со стороны Компании.

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ НЛМК

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Компании и действует на основании законодательства Российской Федерации, Устава и Положения об общем собрании акционеров. Компетенция общего собрания акционеров установлена требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Уставом Компании. Порядок подготовки, созыва, проведения и подведения итогов общего собрания акционеров НЛМК определен Положением об общем собрании акционеров, размещенном на официальном сайте Компании.

Внутренние документы Компании, регламентирующие процедуру общего собрания акционеров, в числе прочих содержат положения, которые касаются:

- возможности дистанционного участия акционеров Компании в общем собрании акционеров;
- обсуждения вопросов повестки дня и принятия решений по вопросам, поставленным на голосование, без присутствия в месте проведения голосования;
- заполнения электронной формы бюллетеней для голосования.



Сообщение о проведении общего собрания акционеров и информация (материалы), подлежащая(-ие) предоставлению лицам, имеющим право на участие в общем собрании акционеров, публикуются на русском и английском языках на сайте Компании в порядке и в сроки, установленные Уставом и законодательством Российской Федерации, не менее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания акционеров.

Помимо предусмотренных законодательством Российской Федерации обязательных сведений и материалов Компания предоставляет акционерам дополнительную информацию и материалы по вопросам повестки дня общего собрания акционеров в соответствии с положениями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России. Так, Компания также размещает информацию о проезде к месту проведения общего собрания акционеров, примерную форму доверенности, которую акционер может выдать своему представителю для участия в общем собрании акционеров, а также информацию о порядке удостоверения такой доверенности.

Для обеспечения равного отношения ко всем акционерам, в том числе иностранным, Компания размещает указанную информацию на английском языке.

Функции счетной комиссии общего собрания акционеров выполняет независимый регистратор Компании.

Информация о результатах голосования и решениях, принятых общим собранием акционеров, раскрывается в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и размещается на сайте Компании.

ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2019 ГОД

В 2019 году было проведено четыре общих собрания акционеров.

Годовое общее собрание акционеров НЛМК по итогам работы за 2018 год состоялось 19 апреля 2019 года. Присутствовали акционеры или представители акционеров, владеющие в общей сложности 91,15% акционерного капитала НЛМК, что соответствует требованиям кворума. В ходе годового общего собрания акционеров были приняты решения по обязательным вопросам, предусмотренным п. 1 ст. 47 Федерального закона «Об акционерных обществах», а также приняты решения по выплате дивидендов по результатам 2018 года.

Внеочередные общие собрания акционеров НЛМК состоялись в форме заочного голосования.

На внеочередном общем собрании акционеров НЛМК, состоявшемся 7 июня 2019 года, было принято решение о выплате (объявлении) дивидендов по результатам I квартала 2019 года по обыкновенным акциям денежными средствами в размере 7,34 руб. на одну обыкновенную акцию, в том числе за счет прибыли прошлых лет.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

ПОРЯДОК РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НЛМК

Совет директоров как ключевой элемент корпоративного управления определяет стратегические направления деятельности, основные принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов Компании, а также реализует иные ключевые функции. Совет директоров НЛМК подотчетен акционерам Компании и избирается решением общего собрания акционеров.

ОБЩИЕ СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ НЛМК В 2019 ГОДУ

| Тип общего собрания акционеров по статусу (формату) | Количество |
|---|------------|
| Годовое (очное с применением технологии электронного голосования и онлайн-трансляции) | 1 |
| Внеочередное (заочное с применением технологии электронного голосования) | 3 |

ВНЕОЧЕРЕДНЫЕ ОБЩИЕ СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ НЛМК В 2019 ГОДУ

| Дата проведения | Число голосов, принадлежащих лицам, принявшим участие во внеочередном общем собрании акционеров, % |
|-----------------|--|
| 07.06.2019 | 91,25 |
| 27.09.2019 | 89,61 |
| 20.12.2019 | 89,46 |

На внеочередном общем собрании акционеров НЛМК, состоявшемся 27 сентября 2019 года, было принято решение о выплате (объявлении) дивидендов по результатам первого полугодия 2019 года по обыкновенным акциям денежными средствами в размере 3,68 руб. на одну обыкновенную акцию.

На внеочередном общем собрании акционеров НЛМК, состоявшемся 20 декабря 2019 года, было принято решение о выплате (объявлении) дивидендов по результатам девяти месяцев 2019 года по обыкновенным акциям денежными средствами в размере 3,22 руб. на одну обыкновенную акцию, в том числе за счет прибыли прошлых лет. Также были утверждены новые редакции Положений об общем собрании акционеров и Совете директоров НЛМК.

Более подробная информация о результатах голосования и решениях, принятых общими собраниями акционеров в 2019 году, размещена на сайте Компании.

Помимо основных целей Совета директоров, предусмотренных законодательством и Положением о Совете директоров Компании, ключевое значение придается таким целям и задачам Совета директоров, как оценка политических, финансовых и иных рисков, обеспечение соблюдения принципов корпоративного управления и устойчивого развития, контроль за соблюдением Политики в области устойчивого развития.

Члены Совета директоров Компании обеспечивают надежность и стабильность функционирования Компании, способствуют принятию менеджментом взвешенных управленческих решений, способны выносить объективные независимые суждения и принимают решения, отвечающие интересам Компании и ее акционеров.

В Положении о Совете директоров закреплен порядок подготовки и проведения заседаний Совета директоров, предоставляющий членам Совета директоров возможность надлежащим образом готовиться к их проведению.

Члены Совета директоров Компании обладают достаточным временем для добросовестного и эффективного выполнения своих обязанностей, в том числе для участия в заседаниях Совета директоров и его комитетов. Требование к членам Совета директоров в части наличия достаточного количества времени для эффективного участия в работе Совета директоров закреплено в Кодексе корпоративного управления Компании.

Заседания Совета директоров проводятся на регулярной основе не реже шести раз в год в соответствии с утвержденным планом.

Форма проведения заседания Совета директоров НЛМК определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее значимые вопросы, относящиеся к компетенции Совета директоров, рассматриваются на очных заседаниях и, как правило, предварительно оцениваются комитетами Совета директоров, что способствует их всестороннему обсуждению и принятию взвешенных решений. Эффективность Совета директоров обеспечивается за счет следующих элементов:

- планирования деятельности посредством утверждения графика проведения заседаний;
- эффективного состава Совета директоров, отражающего оптимальный баланс квалификаций и опыта;
- включения в состав Совета директоров независимых директоров;
- процедуры введения в должность вновь избранного члена Совета директоров;
- ежегодной оценки Совета директоров и комитетов;
- обеспечения преемственности Совета директоров – последовательного обновления состава Совета директоров с сохранением компетенций и лучших практик работы.

Деятельность Совета директоров НЛМК регулируется Уставом Компании, а также Положением о Совете директоров, размещенными на официальном сайте Компании.

Сведения о составе Совета директоров, его комитетов, а также о проведенных заседаниях и принятых решениях раскрывается на официальном сайте Компании.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 102-23 Председатель Совета директоров НЛМК обеспечивает эффективную организацию деятельности Совета директоров, организует разработку плана работы Совета директоров, а также осуществляет контроль за исполнением решений Совета директоров, формирует повестку дня и обеспечивает выработку наиболее эффективных решений по вопросам повестки дня.

Председатель Совета директоров играет ключевую роль в организации деятельности Совета директоров и обеспечении работы комитетов Совета директоров.

Председатель Совета директоров Компании избирается из числа членов Совета директоров большинством голосов членов Совета директоров.

Председатель Совета директоров НЛМК обладает богатым опытом и необходимыми профессиональными навыками, он пользуется авторитетом среди акционеров, членов органов управления и сотрудников Компании.

НЕЗАВИСИМЫЕ ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В целях обеспечения эффективности осуществления Советом директоров своих функций, в том числе связанных с защитой интересов акционеров и управлением рисками, в состав Совета директоров Компании избраны независимые директора. Наличие в составе Совета директоров Компании независимых директоров содействует формированию объективного мнения Совета директоров по обсуждаемым вопросам, повышает эффективность управления и благоприятно сказывается на имидже Компании.

Ключевая роль независимых директоров сводится к повышению уровня доверия акционеров и широкого круга инвесторов к Компании. Начиная с 2016 года независимые директора, составляющие большинство членов Совета директоров, вносят значительный вклад в обсуждение и принятие решений по вопросам, которые могут затронуть интересы акционеров, включая выработку стратегии развития Компании, оценку соответствия деятельности Компании избранной стратегии, предотвращение и разрешение корпоративных конфликтов, оценку качества работы исполнительных органов и создание эффективной системы его мотивации, а также оценку деятельности Компании на предмет соответствия интересам всех акционеров. Кроме того, независимые директора играют ключевую роль в деятельности комитетов Совета директоров.

Корпоративный секретарь Компании регулярно проводит предварительный анализ и оценку соответствия членов Совета директоров критериям независимости.

Независимые члены Совета директоров Компании полностью соответствуют критериям независимости, изложенным в Положении о Совете директоров Компании и Кодексе корпоративного управления, рекомендованном к применению Банком России.

В отдельных случаях, носящих исключительный характер, Совет директоров при проведении оценки может признать члена Совета директоров независимым несмотря на наличие у него каких-либо формальных критериев связанности, если такая связанность не оказывает влияния на способность соответствующего лица выносить независимые, объективные и добросовестные суждения.

В ходе проведенной в 2019 году Советом директоров оценки независимости членов Совета директоров четыре из пяти директоров были признаны полностью соответствующими критериям независимости, определенным Положением о Совете директоров Компании. При этом один директор, имея формальную связь с НЛМК (господин Бенедикт Шортино занимает должность члена Совета директоров в совокупности более семи (но менее 12) лет), был признан независимым, поскольку связанность по указанному критерию является формальной и не влияет на принимаемые им решения и его работу в составе Совета директоров.



СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НЛМК ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2019 ГОДА

| Член Совета директоров | Должность | Продолжительность работы в Совете директоров, лет | Статус директора | Участие в Комитете по стратегическому планированию | Участие в Комитете по аудиту | Участие в Комитете по кадрам, вознаграждениям и социальной политике |
|-------------------------|--------------------------------|---|------------------|--|------------------------------|---|
| Владимир Лисин | Председатель Совета директоров | 23 | Неисполнительный | ✓ | – | ✓ |
| Олег Багрин | Член Совета директоров | 15 | Неисполнительный | Председатель | – | ✓ |
| Томас Верасто | Член Совета директоров | 4 | Независимый | ✓ | – | ✓ |
| Николай Гагарин | Член Совета директоров | 18 | Неисполнительный | – | ✓ | – |
| Карен Саркисов | Член Совета директоров | 10 | Неисполнительный | ✓ | ✓ | – |
| Станислав Шекшня | Член Совета директоров | 5 | Независимый | – | ✓ | Председатель |
| Бенедикт Шортино | Член Совета директоров | 8 | Независимый | ✓ | ✓ | – |
| Марьян Оудеман | Член Совета директоров | 2 | Независимый | ✓ | Председатель | – |
| Йоахим Лимберг | Член Совета директоров | 1 | Независимый | ✓ | – | ✓ |

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

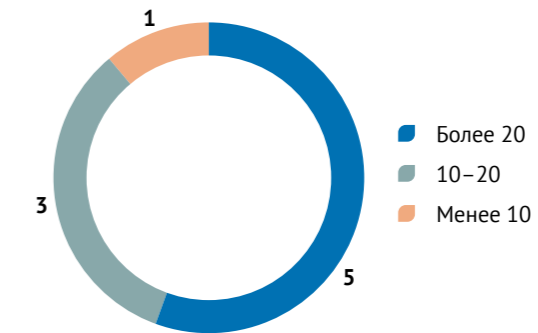
GRI 102-22 Состав Совета директоров Компании сбалансирован по квалификации, опыту, знаниям и деловым качествам, а также обладает необходимым разнообразием. Члены Совета директоров обладают безупречной деловой репутацией, знаниями, навыками и опытом в области металлургии и горнодобывающей промышленности, финансов и инвестиций, корпоративного управления, а также в иных сферах, важных для управления Компанией.

В 2019 году Комитетом по кадрам, вознаграждениям и социальной политике было утверждено Положение о преемственности Совета директоров Компании. Данное положение направлено на поддержание баланса ключевых компетенций, опыта и оптимального состава Совета директоров.

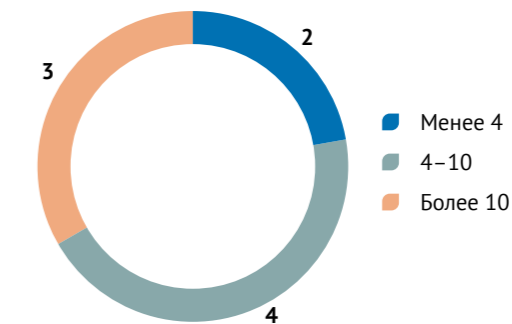
Действующий по состоянию на 31 декабря 2019 года состав Совета директоров был избран на годовом общем собрании акционеров 19 апреля 2019 года в количестве девяти человек, при этом пять членов Совета директоров были избраны в качестве независимых директоров. В течение 2019 года состав Совета директоров менялся. В состав Совета директоров был избран новый независимый директор – Йоахим Лимберг.

Все члены Совета директоров не являются акционерами НЛМК и не совершали сделок с акциями Компании в 2019 году.

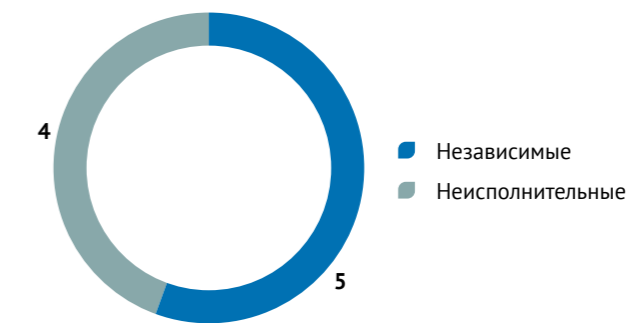
ОПЫТ РАБОТЫ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НЛМК В СЕКТОРЕ ЧЕРНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ, ЛЕТ



СРОК ПРЕБЫВАНИЯ В ДОЛЖНОСТИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НЛМК¹, ЛЕТ



СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО СТАТУСУ ДИРЕКТОРОВ¹



¹ По состоянию на 31 декабря 2019 года.

КЛЮЧЕВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НЛМК

| Компетенция | Количество членов Совета директоров ¹ | | | |
|-----------------------------------|--|---|-----------------------|--|
| | Совет директоров (9 ¹) | Комитет по стратегическому планированию (7) | Комитет по аудиту (5) | Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике (5) |
| Отраслевые знания | 7 | 7 | 3 | 4 |
| Корпоративное управление | 7 | 5 | 4 | 4 |
| Стратегия | 7 | 7 | 3 | 4 |
| Финансы и инвестиции | 9 | 7 | 5 | 5 |
| Управление человеческим капиталом | 6 | 5 | 2 | 5 |
| Управление рисками | 8 | 6 | 5 | 4 |
| Клиенты и продажи | 5 | 5 | 2 | 3 |
| Цифровизация и ИТ | 3 | 2 | 1 | 3 |
| Устойчивое развитие | 6 | 5 | 3 | 4 |

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НЛМК В 2019 ГОДУ

| Состав Совета директоров, действовавший с 08.06.2018 по 19.04.2019 | | Состав Совета директоров, избранный 19.04.2019 | |
|--|--|--|--|
| Член Совета директоров | Должность | Член Совета директоров | Должность |
| Владимир Лисин | Председатель Совета директоров | Владимир Лисин | Председатель Совета директоров |
| Олег Багрин | Член Совета директоров | Олег Багрин | Член Совета директоров |
| Томас Верасто | Член Совета директоров, независимый директор | Томас Верасто | Член Совета директоров, независимый директор |
| Хельмут Визер | Член Совета директоров, независимый директор | Йоахим Лимберг | Член Совета директоров, независимый директор |
| Николай Гагарин | Член Совета директоров | Николай Гагарин | Член Совета директоров |
| Карен Саркисов | Член Совета директоров | Марьян Оудеман | Член Совета директоров, независимый директор |
| Станислав Шекшня | Член Совета директоров, независимый директор | Карен Саркисов | Член Совета директоров |
| Бенедикт Шортино | Член Совета директоров, независимый директор | Станислав Шекшня | Член Совета директоров, независимый директор |
| Марьян Оудеман | Член Совета директоров, независимый директор | Бенедикт Шортино | Член Совета директоров, независимый директор |

¹ В скобках указано количество членов Совета директоров, входящих в состав органа.

БИОГРАФИИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



Владимир Лисин

Год рождения – 1956

Член Совета директоров с 1996 года, Председатель Совета директоров с 1998 года

Член Комитета по стратегическому планированию, член Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике

- В 1975 году начал трудовую деятельность электрослесарем. Работал в НПО «Тулачермет», где прошел путь от подручного сталевара до заместителя начальника цеха. С 1986 года работал в Казахстане сначала заместителем главного инженера, а затем заместителем генерального директора Карагандинского металлургического комбината. С 1993 года входил в советы директоров ряда ведущих российских металлургических предприятий.
- Окончил Сибирский металлургический институт по специальности «литейное производство черных и цветных металлов». В 1990 году окончил Высшую коммерческую школу при Академии внешней торговли; в 1992 году – Академию народного хозяйства по специальности «экономика и управление». Доктор технических наук, доктор экономических наук, профессор. Лауреат премии Совета Министров СССР в области науки и техники. Почетный металлург Российской Федерации. Кавалер ордена Почета. Кавалер ордена Александра Невского. Является президентом Международной федерации стрелкового спорта.



Олег Багрин

Год рождения – 1974

Президент (Председатель Правления) с 2012 по март 2018 года. Член Совета директоров с 2004 года

Председатель Комитета по стратегическому планированию, член Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике

- Является членом совета директоров АО «ПГК». Также является директором, членом совета директоров компании Fletcher Group Holdings Limited.
- Окончил Государственный университет управления по специальности «математические методы и исследование операций в экономике». Кандидат экономических наук; имеет степень MBA Кембриджского университета (Великобритания).



Бенедикт Шортино

Год рождения – 1950

Член Совета директоров с 2012 года
(независимый директор)

Член Комитета по аудиту, член Комитета по стратегическому планированию

- С 1977 по 1995 год работал в качестве адвоката и партнера в фирме «Бейкер и Макензи» (г. Нью-Йорк, США). Являлся членом совета директоров Dufergo S.A., контролируя деятельность группы Dufergo в Северной Америке и Южной Африке, курируя правовые и финансовые вопросы, торговую деятельность и приобретение активов. Входит в органы управления многих компаний.
- С марта 2013 года и до настоящего момента занимает должность CEO и члена совета директоров DXT Commodities SA (прежнее наименование компании – Dufenergy Trading SA).
- Имеет степень доктора права Университета Новой Англии (г. Бостон, штат Массачусетс, США), степень магистра юридических наук Университета Нью-Йорка и степень бакалавра, полученную в Куинз-колледже (Нью-Йорк, США).



Николай Гагарин

Год рождения – 1950

Член Совета директоров с 2001 года

Член Комитета по аудиту

- С 2003 года, являясь управляющим партнером, был назначен председателем совета некоммерческой организации адвокатского бюро «Резник, Гагарин, Абушахмин и партнеры», с 2009 года – председатель совета, управляющий партнер адвокатского бюро «Резник, Гагарин и партнеры».
- Окончил МГУ им. М.В. Ломоносова по специальности «правоведение».



Карен Саркисов

Год рождения – 1963

Член Совета директоров с 2010 года

Член Комитета по стратегическому планированию, член Комитета по аудиту

- Занимает должность советника Председателя Совета директоров ПАО «НЛМК» по внешним экономическим связям. Является членом совета директоров компании NLMK International B.V.
- В 2006–2007 годах занимал пост председателя совета директоров ООО «ВИЗ-Сталь». С начала 1990-х годов и по 2008 год занимался коммерческой деятельностью в сфере торговли металлами, занимал руководящие должности в ряде международных металлотрейдинговых компаний.
- Окончил Ташкентский государственный университет по специальности «востоковед-историк-арабист».



Станислав Шекшня

Год рождения – 1964

Член Совета директоров с 2015 года
(независимый директор)

Председатель Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике, член Комитета по аудиту

- В 1991–2002 годах занимал должности директора по персоналу (Центральная и Восточная Европа) компании Otis Elevator, генерального директора и президента компании Millicom International Cellular по России и СНГ, главного операционного директора (COO) компании «Вымпелком», генерального директора компании «Альфа Телеком». Выполнял обязанности председателя советов директоров ОАО «СУЭК», ООО «Русская Рыбпромышленная Компания» и ЗАО «Вымпелком-Р», а также члена совета директоров ряда других российских и украинских компаний. Был независимым директором DTEK BV, Ilim Timber Industry, Naftna Industrija Srbije (NIS) и Ener1. Является председателем совета директоров ПАО «Группа компаний «Самолет». В 2002 году стал сооснователем Zest Leadership International Consultancy.
- С апреля 2007 по июль 2019 года являлся старшим партнером консалтинговой компании АО «Вектор Лидерства», практики Talent Equity Consulting, специализировался на лидерстве, подготовке руководящих кадров, корпоративном управлении и ведении бизнеса в развивающихся странах. Является старшим консультантом ООО «Уорд Хауэл». Также работает личным коучем владельцев бизнесов и высших руководителей.
- Является профессором предпринимательства Школы бизнеса INSEAD. Обладает более чем 15-летним опытом преподавания в университетах России, Франции и США. Автор, соавтор и редактор десяти книг, многочисленных статей, комментариев, интервью и исследований по предпринимательству, лидерству, управлению людьми, межкультурному менеджменту, бизнесу и управлению в России.
- Окончил МГУ им. М.В. Ломоносова, кандидат экономических наук; получил степень MBA в Northeastern University (США).



Томас Верасто

Год рождения – 1962

Член Совета директоров с 2016 года
(независимый директор)

Член Комитета по стратегическому планированию, член
Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной
политике

- В 2014–2015 годах являлся партнером и управляющим директором Boston Consulting Group (BCG) и специализировался преимущественно на стратегии, организационном развитии и операционном улучшении компаний промышленного сектора. Продолжает оставаться старшим советником BCG в этой области.
- Имеет опыт работы на высших управленческих должностях в крупных производственных и консалтинговых компаниях, в том числе в компании McKinsey & Company, где он проработал 15 лет, консультируя промышленные компании.
- Имеет степени доктора права и магистра философии (славистика) в Университете Граца (Австрия) в 1984 и 1985 годах, а также получил в 1988 году диплом Болонского центра Школы передовых международных исследований (Университет Джона Хопкинса, США).



Марьян Оудеман

Год рождения – 1958

Член Совета директоров с 2018 года
(независимый директор)

Председатель Комитета по аудиту, член Комитета
по стратегическому планированию

- С 2013 по июнь 2017 года занимала должность президента исполнительного совета Утрехтского университета (Нидерланды).
- С 2010 по 2013 год была членом исполнительного комитета компании AkzoNobel, где отвечала за HR и организационное развитие.
- С 2007 по 2010 год являлась членом исполнительного комитета Corus Group, исполнительным директором дивизиона Corus Strip Products.
- Также занимала позиции CEO компании Corus Nederland B.V., управляющего директора Corus Strip Products IJmuiden с 2004 по 2007 год и управляющего директора Corus Packaging Plus с 2000 по 2004 год.
- До прихода в Corus работала в Hoogovens Group N.V., занимая различные позиции в области правовой поддержки, корпоративных финансов и контроллинга. В 1998–2000 годах входила в состав правления стального дивизиона Hoogovens Group N.V. и занимала пост управляющего директора Hoogovens Packaging Steel.
- Занимает позиции в органах управления ряда компаний, в том числе входит в составы советов директоров компаний Solvay S.A., SHV Holdings N.V., Aalberts Industries N.V. и UPM-Kymmene Corporation.
- Обладает обширным опытом линейного руководства в металлургическом секторе, а также значительным опытом ведения международного бизнеса.
- Имеет степень в области юриспруденции Гронингского университета (Нидерланды), а также степень MBA Рочестерского университета (г. Нью-Йорк, США) и Университета Эразма (г. Роттердам, Нидерланды).



Йоахим Лимберг

Год рождения – 1954

Член Совета директоров с 2019 года
(независимый директор)

Член Комитета по стратегическому планированию
и Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной
политике

- Являлся председателем правления бизнес-направления Materials Services, CEO / председателем исполнительного совета ThyssenKrupp Materials International GmbH с октября 2009 по 31 декабря 2018 года. Отвечал за подразделения Materials в Германии, Северной Америке, Восточной и Западной Европе / Азиатско-Тихоокеанском регионе, Materials Processing Europe (переработка, Европа), Materials Trading (продажи) и Special Materials (спецстали) AST и Distribution Stainless (нержавеющие стали), а также за подразделения Special Services Plastics Europe (пластмассы, Европа), Aerospace и Technical Services (аэрокосмические и технические услуги).
- Начал свою карьеру в 1976 году в Klöckner. Затем несколько лет занимал посты управляющего директора / CEO ряда небольших и средних компаний. В 1995 году присоединился к ThyssenKrupp Group. Начиная с должности руководителя департаментов управления продукцией (сталь) и управления материальными ресурсами ThyssenKrupp Schulte. В 1998 году был назначен членом исполнительного совета. С 2002 по 2005 год занимал должность председателя исполнительного совета ThyssenKrupp Schulte GmbH. 1 апреля 2001 года был назначен членом исполнительного совета ThyssenKrupp Materials AG (позже – ThyssenKrupp Services AG).
- Кроме того, с января 2002 года руководил деятельностью ThyssenKrupp Materials N.A. в Северной Америке в роли председателя. С момента основания ThyssenKrupp Materials Europe GmbH 1 июня 2005 года был назначен председателем исполнительного совета компании и продолжил работать в этой должности после переименования компании в ThyssenKrupp Materials International GmbH.
- С октября 2006 по сентябрь 2009 года занимал должность заместителя председателя исполнительного совета ThyssenKrupp Services AG, где в первую очередь отвечал за стратегическое корпоративное развитие. В частности, занимался развитием деятельности компании в Северной Америке, Восточной Европе и Южной Америке, а также выстраиванием аэрокосмического бизнеса как ключевого направления. Также занимался развитием бизнеса в Азии, несколько лет базируясь в Гонконге.
- Дипломированный экспортер; изучал экономику в Хагенском открытом университете (Diplom-Ökonom); имеет ученую степень по экономике (Diplom-Ökonom) Хагенского открытого университета.



Хельмут Визер

Год рождения – 1953

До 19 апреля 2019 года являлся членом Совета директоров,
членом Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной
политике

Член Комитета по стратегическому планированию

- До ноября 2011 года являлся исполнительным вице-президентом Alcoa, а также президентом группы, занимающейся производством и продажами прокатной продукции и твердой упаковки на мировом рынке. Также контролировал бизнес Alcoa в Азиатско-Тихоокеанском регионе, уделяя особое внимание Китаю, прокатному производству в Австралии и деятельности Alcoa в России. Также являлся членом исполнительного совета Alcoa – органа группы, который обеспечивает стратегическое планирование деятельности компании.
- Входил в совет управляющих Международного университета в Вашингтоне на Капитолийском холме. До работы в Alcoa на протяжении десяти лет работал в Austria Metal Group (AMAG), занимая ряд руководящих должностей в подразделении компании, занимавшемся прокатной продукцией, и в 1997 году став исполнительным членом совета директоров и главным операционным директором. Ранее занимал ряд руководящих должностей в компании Voest Alpine в Австрии и Венесуэле, в том числе пост президента Voestalpine (Венесуэла). С марта 2014 года является членом правления, а с апреля 2014 года – генеральным директором компании AMAG Austria Metall AG. С 2014 по март 2018 года – член совета директоров (независимый директор) компании Rain Carbon Inc. Является членом экспертного совета компании COBEX GmbH.
- В 1981 году получил степень магистра по машиностроению и экономике в Грацком университете им. Карла и Франца.

ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ЗА 2019 ГОД

В 2019 году было проведено семь заседаний Совета директоров НЛМК, четыре из них были проведены в форме заочного голосования. Всего на заседаниях было рассмотрено порядка 32 вопросов.

Основные вопросы, рассмотренные Советом директоров в 2019 году:

- 1 Стратегия и приоритетные направления:
 - об утверждении консолидированного бюджета Группы НЛМК на 2020 год;
 - об одобрении стратегии развития Группы НЛМК на период 2018–2022 годов;
 - о статусе реализации стратегии Группы НЛМК – 2018–2022 по состоянию на конец 2019 года.
- 2 Назначения и вознаграждения:
 - о рассмотрении предложений по выдвижению кандидатов в органы управления Компании (в Совет директоров, на должность Президента (Председателя Правления)) и включению кандидатур в список для избрания в данные органы управления;
 - о рекомендации годовому общему собранию акционеров в части утверждения решения о выплате вознаграждений членам Совета директоров Компании;

- об утверждении персонального состава Правления Компании;
 - об избрании Председателя Совета директоров Компании;
 - о формировании комитетов при Совете директоров Компании;
 - о признании независимыми кандидатов в Совет директоров Компании;
 - об оценке деятельности Совета директоров Компании;
 - об отчетах о работе комитетов Совета директоров Компании.
- 3 Корпоративное управление:
 - о созыве общих собраний акционеров Компании;
 - об утверждении повесток дня, проектов документов и мероприятий, необходимых для подготовки и проведения общих собраний акционеров Компании;
 - о внесении вопроса, касающегося утверждения новых редакций внутренних документов Компании, в повестку дня внеочередного общего собрания акционеров;
 - о составе Комитета по стратегическому планированию;
 - о рекомендациях общему собранию акционеров Компании в части распределения прибыли / выплаты дивидендов;
 - об утверждении отчета о заключенных Компанией в 2018 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность;
 - о предварительном утверждении Годового отчета Компании за 2018 год;
 - о рекомендации годовому общему собранию акционеров Компании в части утверждения кандидатуры внешнего аудитора и размера оплаты его услуг;
 - об утверждении Плана-графика проведения заседаний Совета директоров Компании;
 - об утверждении следующих документов в новых редакциях: Дивидендной политики, положений о комитетах, а также Политики в области устойчивого развития.
 - 4 Финансовая отчетность:
 - об утверждении годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании за 2018 год, а также годовой консолидированной финансовой отчетности Компании за 2018 год, подготовленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

УЧАСТИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В РАБОТЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЕГО КОМИТЕТОВ

| Член Совета директоров в отчетном году | Независимый директор | Участие в заседаниях Совета директоров ¹ | Комитет по аудиту | Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике | Комитет по стратегическому планированию |
|--|----------------------|---|-------------------|--|---|
| Олег Багрин | | 7 (7) | | 6 (6) | 6 (6) |
| Томас Верасто | ✓ | 7 (7) | | 6 (6) | 6 (6) |
| Николай Гагарин | | 7 (7) | 4 (4) | | |
| Владимир Лисин | | 7 (7) | | 6 (6) | 6 (6) |
| Карен Саркисов | | 7 (7) | 4 (4) | | 6 (6) |
| Станислав Шекшня | ✓ | 7 (7) | 4 (4) | 6 (6) | |
| Бенедикт Шортино | ✓ | 7 (7) | 4 (4) | | 4 (6) |
| Марьян Оудеман | ✓ | 7 (7) | 4 (4) | | 6 (6) |
| Йоахим Лимберг ² | ✓ | 5 (5) | | 3 (3) | 5 (6) |
| Хельмут Визер ³ | ✓ | 2 (2) | | 3 (3) | 5 (6) |

¹ В скобках указано количество заседаний Совета директоров или комитета, состоявшихся за период вхождения директора в состав данного органа.

² Йоахим Лимберг был избран в Совет директоров на годовом общем собрании акционеров НЛМК и в Комитет по стратегическому планированию на заседании Совета директоров, которое состоялось 19 апреля 2019 года.

³ Хельмут Визер являлся членом Совета директоров и Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике до 19 апреля 2019 года.

ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НЛМК

Совет директоров является одним из ключевых элементов системы корпоративного управления Компании. От эффективности его деятельности зависит качество управления Компании, а принимаемые решения напрямую влияют на величину ее рыночной капитализации. Оценка деятельности Совета директоров является эффективным инструментом совершенствования системы корпоративного управления, каждый элемент которой связан с работой указанного органа управления. В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, и лучшей международной практикой Компания начиная с 2016 года ежегодно проводит оценку

(самооценку) эффективности деятельности Совета директоров. В рамках формализованной процедуры проводится оценка работы не только Совета директоров, но и комитетов Совета директоров, а также оценка индивидуальной работы членов Совета директоров, включая Председателя Совета директоров. Основной целью проведения оценки работы Совета директоров является определение степени эффективности его работы как коллективного органа управления и повышение его роли в достижении целей по успешному развитию Компании. Оценка деятельности Совета директоров позволяет определить направленность и динамику изменений в работе Совета директоров и его комитетов, получить сравнительную картину их вклада в успешное развитие Компании, а также выявить направления для непрерывного совершенствования практики их работы.

ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НЛМК



В случае необходимости по результатам оценки Председатель Совета директоров и Комитет Совета директоров по кадрам, вознаграждениям и социальной политике Компании формулируют предложения по совершенствованию работы Совета директоров и его комитетов. По итогам индивидуальной оценки

членов Совета директоров выявляются аспекты, требующие развития и усиления, могут быть даны рекомендации по повышению квалификации отдельных членов Совета директоров, а также проведены индивидуальные программы обучения (тренинги).

В рамках ежегодной оценки Совета директоров, проведенной в январе 2019 года в формате онлайн-опроса его членов по утвержденной Комитетом форме, были проанализированы развитие области Совета директоров и направления для совершенствования. По результатам проведенной самооценки к сильным сторонам Совета директоров были отнесены в том числе его структура, баланс опыта и компетенций, структура повесток дня заседаний, вклад Председателя Совета директоров и деятельность Корпоративного секретаря. Также были выданы рекомендации по развитию отдельных компетенций Совета директоров и совершенствованию ряда процедур его работы, подготовлен отчет об итогах оценки. Проведенная оценка подтвердила эффективность работы Совета директоров Компании и его комитетов в 2018 году, при этом в 2019 году деятельность Совета директоров и Корпоративного секретаря была сфокусирована на совершенствовании областей для развития, выявленных в результате оценки, и реализации рекомендаций, выработанных в результате ее проведения. Итоги оценки качества работы Совета директоров и рекомендации по дальнейшему совершенствованию деятельности Совета директоров, его комитетов и членов Совета директоров рассмотрены на очном заседании Совета директоров в марте 2019 года.

Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике проводит анализ целесообразности привлечения независимого консультанта для оценки качества работы Совета директоров (планируется включение вопроса в повестку дня заседаний Комитета в 2020 году).

ИНФОРМИРОВАНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ О РАБОТЕ КОМПАНИИ И ВВЕДЕНИЕ В ДОЛЖНОСТЬ

Для повышения эффективности деятельности Совета директоров и поддержания преемственности в его работе в соответствии с лучшими практиками корпоративного управления Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике разработал и внедрил Программу вводного курса для вновь избранных членов Совета директоров. В 2019 году Комитетом по кадрам, вознаграждениям

и социальной политике была утверждена новая редакция Программы вводного курса для вновь избранных членов Совета директоров, которая обеспечит их более быструю и эффективную интеграцию для работы в составе указанного органа управления Компании, улучшит понимание роли и обязанностей члена Совета директоров, а также обратную связь между участниками вводного курса.

Основной задачей Программы вводного курса для вновь избранных членов Совета директоров является максимально быстрая и эффективная интеграция вновь избранных членов Совета директоров для работы в составе этого органа управления посредством ознакомления с ключевыми производственными и финансовыми показателями компаний Группы НЛМК, системой управления рисками и внутреннего контроля, системой корпоративного управления.

В рамках Программы вводного курса для вновь избранных членов Совета директоров организуются встречи с Президентом (Председателем Правления), членами Совета директоров, членами Правления и другими руководителями Компании, а также осуществляется знакомство с основными активами, технологией и продукцией Компании.

В отношении вновь избранного члена Совета директоров Компании Йоахима Лимберга в апреле 2019 года также была реализована Программа вводного курса для вновь избранных членов Совета директоров, в рамках которой были организованы встречи с членами Совета директоров, менеджментом, в том числе Президентом (Председателем Правления) Компании, организовано посещение производственных подразделений Липецкой площадки НЛМК, запланированы визиты на предприятия европейского дивизиона и ООО «НЛМК-Калуга». Кроме того, господину Лимбергу была предоставлена возможность ознакомиться с существенной информацией по вопросам деятельности Компании, внутренними документами, финансовой отчетностью, годовыми отчетами Компании и иными документами и сведениями, опубликованными на официальном сайте Группы НЛМК (по перечню, утвержденному Программой вводного курса для вновь избранных членов Совета директоров). Также ему была предоставлена информация об организации работы Совета директоров, включая сведения о правах, обязанностях и ответственности членов Совета директоров.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Члены Совета директоров должны действовать добросовестно и разумно в интересах Компании и ее акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмоторительности. Учитывая, что разумные и добросовестные действия членов Совета директоров предполагают принятие решений с учетом всей имеющейся информации, в условиях отсутствия конфликта интересов и с учетом равного отношения к акционерам в Компании разработан ряд мероприятий по исключению конфликта интересов. В рамках данных мероприятий член Совета директоров обязан:

- при возникновении потенциального конфликта интересов (в том числе при наличии заинтересованности в совершении Компанией сделки) уведомить Совет директоров и в любом случае ставить интересы Компании выше собственных;
- воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта между своими интересами и интересами Компании;
- незамедлительно уведомить Совет директоров о факте возникновения конфликта интересов, а также об основаниях его возникновения до начала обсуждения вопроса, по которому имеется конфликт интересов, на заседании Совета директоров или его комитета;
- воздержаться от голосования по вопросам, в отношении которых имеется конфликт интересов, а в случаях, когда того требует характер обсуждаемого вопроса либо специфика конфликта интересов, не присутствовать при обсуждении такого вопроса на заседании Совета директоров.

В соответствии с имеющейся в Компании информацией в отчетном году конфликт интересов у членов Совета директоров (в том числе связанный с участием указанных лиц в органах управления конкурентов НЛМК) отсутствовал.

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 102-22 Для повышения эффективности принимаемых Советом директоров решений, предварительного рассмотрения наиболее существенных вопросов деятельности Компании и подготовки соответствующих рекомендаций Советом директоров сформированы постоянно действующие комитеты:

- Комитет по стратегическому планированию;
- Комитет по аудиту;
- Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике.

Комитеты Совета директоров подотчетны Совету директоров и являются его консультативными органами. При этом решения комитетов носят рекомендательный характер.

Учитывая необходимость всестороннего обсуждения рассматриваемых вопросов, составы комитетов сформированы из членов Совета директоров, обладающих профессиональным опытом, специальными знаниями, навыками и компетенциями, необходимыми для внесения существенного вклада в работу комитетов.

В случае необходимости по приглашению председателей комитетов к работе комитетов на временной или постоянной основе привлекаются

эксперты и консультанты, которые не обладают правом голоса при принятии решений по вопросам компетенции комитета.

Статус, цели, задачи и функции комитетов, а также их состав, порядок формирования и работы определяются положениями о комитетах, утвержденными Советом директоров Компании и размещенными на официальном сайте Компании.

В целях обеспечения сбалансированности подхода к решению задач, связанных с защитой интересов акционеров и управлением рисками, большинство членов двух из трех комитетов Совета директоров являются независимыми директорами, включая председателей данных комитетов.

КОМИТЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ

Комитет Совета директоров по стратегическому планированию оказывает содействие Совету директоров в рассмотрении вопросов, связанных с повышением эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе, увеличением ее активов, доходности и инвестиционной привлекательности, определяет цели в области минимизации воздействия на окружающую среду, включая эмиссию парниковых газов, рассматривает и утверждает соответствующую инвестиционную программу.

Состав Комитета по стратегическому планированию на 31 декабря 2019 года

В состав Комитета по стратегическому планированию входят четыре независимых директора. Все члены Комитета по стратегическому планированию, включая тех, кто не является членами Совета директоров, обладают правом голоса по вопросам повестки дня заседаний Комитета по стратегическому планированию.

В течение года состав Комитета по стратегическому планированию менялся.

Секретарем Комитета по стратегическому планированию утвержден Константин Аршакуни, вице-президент по стратегии Компании.

СОСТАВ КОМИТЕТА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ В 2019 ГОДУ

| Состав Комитета по стратегическому планированию, действовавший с 08.06.2018 по 19.04.2019 | | Состав Комитета по стратегическому планированию, избранный 19.04.2019 | |
|---|-----------------------|---|-----------------------|
| Член Совета директоров | Должность | Член Совета директоров | Должность |
| Олег Багрин | Председатель Комитета | Олег Багрин | Председатель Комитета |
| Томас Верасто | Член Комитета | Томас Верасто | Член Комитета |
| Хельмут Визер | Член Комитета | Хельмут Визер | Член Комитета |
| Карл Деринг | Член Комитета | Йоахим Лимберг | Член Комитета |
| Владимир Лисин | Член Комитета | Владимир Лисин | Член Комитета |
| Марьян Оудеман | Член Комитета | Марьян Оудеман | Член Комитета |
| Карен Саркисов | Член Комитета | Карен Саркисов | Член Комитета |
| Григорий Федоришин | Член Комитета | Григорий Федоришин | Член Комитета |
| Бенедикт Шортино | Член Комитета | Бенедикт Шортино | Член Комитета |
| | | Сергей Филатов ¹ | Член Комитета |

¹ 24 октября 2019 года Советом директоров было принято решение о включении в состав Комитета по стратегическому планированию Сергея Филатова – советника Президента Компании.

Отчет о деятельности Комитета по стратегическому планированию в 2019 году

В 2019 году было проведено шесть заседаний Комитета по стратегическому планированию.

На заседаниях Комитета по стратегическому планированию были приняты решения по следующим вопросам:

- развитие ряда функциональных направлений, технологий и производственной системы НЛМК;
- Экологическая программа Группы НЛМК на 2019–2023 годы;
- Статус реализации Инвестиционной программы Группы НЛМК и инвестиционный бюджет на 2020 год;
- график работы Комитета по стратегическому планированию на 2020 год.

Также подлежали обсуждению направления развития и ключевые проекты производств и дивизионов Группы НЛМК.



На 2020 год запланирована активная работа Комитета по стратегическому планированию по программам развития ряда функциональных направлений, дивизионов, производств и технологий. Также будет проводиться анализ выполнения поручений Комитета по стратегическому планированию и статуса реализации Инвестиционной программы Группы НЛМК.

ПРИНЯТИЕ ЧЛЕНАМИ КОМИТЕТА ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ УЧАСТИЯ В ЗАСЕДАНИЯХ КОМИТЕТА В 2019 ГОДУ

| Член Комитета | Должность | Количество посещенных заседаний Комитета в 2019 году |
|-----------------------------|-----------------------|--|
| Олег Багрин | Председатель Комитета | 6 (6) |
| Томас Верасто | Член Комитета | 6 (6) |
| Хельмут Визер | Член Комитета | 5 (6) |
| Карл Деринг ¹ | Член Комитета | 1 (6) |
| Владимир Лисин | Член Комитета | 6 (6) |
| Марьян Оудеман | Член Комитета | 6 (6) |
| Карен Саркисов | Член Комитета | 6 (6) |
| Григорий Федоришин | Член Комитета | 6 (6) |
| Бенедикт Шортино | Член Комитета | 4 (6) |
| Йоахим Лимберг ² | Член Комитета | 5 (6) |
| Сергей Филатов ³ | Член Комитета | 2 (6) |

¹. Являлся членом Комитета по стратегическому планированию до 19 апреля 2019 года.

². Был избран в состав Комитета по стратегическому планированию на заседании Совета директоров НЛМК, которое состоялось 19 апреля 2019 года.

³. Был избран в состав Комитета по стратегическому планированию на заседании Совета директоров НЛМК, которое состоялось 24 октября 2019 года.

КОМИТЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО АУДИТУ

Основными целями Комитета по аудиту являются разработка и представление рекомендаций Совету директоров НЛМК по вопросам обеспечения эффективного участия Совета директоров в осуществлении контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании, в том числе разработка и представление рекомендаций Совету директоров по вопросам, касающимся проведения ежегодного независимого внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности НЛМК, качества оказываемых аудитором услуг и соблюдения им требований аудиторской независимости; процесса оценки независимым оценщиком имущества в случаях, предусмотренных российским законодательством, и иных случаях, а также по вопросам, связанным с раскрытием информации в области устойчивого развития Компании. **GRI 102-32**

Осуществляет анализ и оценку системы раскрытия Компанией информации по вопросам устойчивого развития, контроль за обеспечением ее полноты, точности и достоверности.

Состав Комитета по аудиту на 31 декабря 2019 года

Комитет по аудиту возглавляется независимым директором; большинство членов Комитета по аудиту также являются независимыми директорами. Кроме того, в состав Комитета по аудиту входит такой независимый директор, который обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.

В течение года состав Комитета по аудиту менялся – Бенедикта Шортино на должности председателя Комитета по аудиту сменила Марьян Оудеман.

Секретарем Комитета по аудиту утверждена Елена Сидорова, директор Дирекции по аудиту.

Отчет о деятельности Комитета по аудиту в 2019 году

В 2019 году было проведено четыре заседания Комитета по аудиту.

На заседаниях Комитета по аудиту были рассмотрены и приняты решения основным вопросам в областях:

- бухгалтерской (финансовой) отчетности в части рассмотрения проектов соответствующих документов;
- управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления в части рассмотрения отчетов об эффективности системы управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления, а также прочих отчетов, связанных с защитой активов и управлением существенными рисками Компании;
- проведения внешнего и внутреннего аудита, связанным с аудитором Группы, кандидатурами директора по внутреннему аудиту ПАО «НЛМК» и секретаря Комитета по аудиту ПАО «НЛМК», утверждением Плана работы Комитета по аудиту на 2019 и 2020 годы, а также утверждением основных направлений развития.

СОСТАВ КОМИТЕТА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО АУДИТУ В 2019 ГОДУ

| Состав Комитета по аудиту, действовавший с 08.06.2018 по 19.04.2019 | | Состав Комитета по аудиту, избранный 19.04.2019 | |
|---|-----------------------|---|-----------------------|
| Член Комитета | Должность | Член Комитета | Должность |
| Бенедикт Шортино | Председатель Комитета | Марьян Оудеман | Председатель Комитета |
| Карен Саркисов | Член Комитета | Карен Саркисов | Член Комитета |
| Николай Гагарин | Член Комитета | Николай Гагарин | Член Комитета |
| Станислав Шекшня | Член Комитета | Станислав Шекшня | Член Комитета |
| Марьян Оудеман | Член Комитета | Бенедикт Шортино | Член Комитета |

ПРИНЯТИЕ ЧЛЕНАМИ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ УЧАСТИЯ В ЗАСЕДАНИЯХ КОМИТЕТА В 2019 ГОДУ

| Член Комитета | Должность | Количество посещенных заседаний Комитета в 2019 году |
|------------------|-----------------------|--|
| Марьян Оудеман | Председатель Комитета | 4 (4) |
| Карен Саркисов | Член Комитета | 4 (4) |
| Николай Гагарин | Член Комитета | 4 (4) |
| Станислав Шекшня | Член Комитета | 4 (4) |
| Бенедикт Шортино | Член Комитета | 4 (4) |

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

Комитет по аудиту НЛМК осуществляет контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления и подготовку предложений по их совершенствованию. При выполнении своих обязанностей по контролю Комитет по аудиту рассматривает отчеты по оценке эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками, подготовленные внешними аудиторами, внутренним аудитом и другими подразделениями Компании, выполняющими функции по управлению рисками, контролю и комплаенсу. Комитет по аудиту проводит регулярные встречи с директором Дирекции по аудиту и командой внешнего аудитора.

Внутренний аудит

Комитет по аудиту НЛМК осуществляет мониторинг деятельности и оценку эффективности внутреннего аудита. Данные функции реализуются посредством обсуждения с директором Дирекции по аудиту и согласования годового плана работы внутреннего аудита. Для того чтобы убедиться, что предпринятые исполнительным руководством действия были достаточно эффективными, Комитету по аудиту в течение года предоставляются отчеты об исполнении плана, основные выводы и выданные рекомендации.

Для обеспечения независимости директор Дирекции по аудиту подчиняется непосредственно Совету директоров, имеет право выносить на рассмотрение любой вопрос, который он считает важным, обязан отчитываться Комитету по аудиту, в том числе в части информирования о результатах проведенных проверок свыше определенного порога существенности и/или соответствующим иным обязательным критериям раскрытия, и по мере необходимости встречается с внешними аудиторами.

Служба внутреннего аудита регулярно проходит независимую внешнюю оценку (не реже одного раза в пять лет, последняя оценка – в 2017 году), результаты которой представляются на рассмотрение Комитету по аудиту.

Внешний аудит

С 2003 года аудитором Группы является АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» (PwC).

Компании Группы периодически привлекают PwC для оказания не относящихся к аудиту услуг. Руководство НЛМК убеждено, что такие услуги не сказываются на независимости аудитора и не имеют отношения к подготовке финансовой отчетности. В 2019 году доля не относящихся к аудиту услуг в общем объеме предоставленных PwC услуг была на допустимом уровне, не более 15% в общем объеме предоставленных услуг. Для соблюдения требований независимости PwC регулярно (как минимум раз в семь лет) проводит ротацию основного персонала на аудиторских проектах.

PwC отчитывается Комитету по аудиту ежеквартально, и члены Комитета по аудиту рассматривают и обсуждают с внешними аудиторами ключевые вопросы аудита.

В результате данного рассмотрения Комитет по аудиту пришел к выводу, что процесс проведения внешнего аудита проходит эффективно.

«В эпоху быстрых изменений при стремительно меняющихся рисках бизнесу необходимы гибкость, быстрота и инновации. В данных условиях внутреннему аудиту необходимо фокусироваться на вопросах изменения традиционных технологий, методов и подходов при проведении аудита. Ключевой тренд новой стратегии внутреннего аудита НЛМК до 2022 года – быть драйвером по выстраиванию зрелой системы управления рисками. При цифровой трансформации аудит выступает надежным партнером и консультантом бизнеса; важны проактивный контроль, аудиты сквозных процессов через анализ больших объемов данных в информационных системах, непрерывный мониторинг. При этом важно не ослаблять фокус по вопросам обеспечения соответствия регламентам и процедурам, важен баланс между инновациями и комплаенсом.»

Еще одним направлением деятельности Комитета по аудиту с 2019 года является мониторинг результатов и рассмотрение отчетности по вопросам устойчивого развития, включая направления экологии, охраны труда и промышленной безопасности.»

Марьян Оудеман,
председатель Комитета по аудиту

КОМИТЕТ ПО КАДРАМ, ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ

Основными целями и задачами Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике являются предварительное рассмотрение, разработка и представление рекомендаций Совету директоров для обеспечения его эффективной работы по принятию решений в следующих областях:

- назначение членов органов управления и иных ключевых сотрудников Компании, а также подготовка кандидатов на замещение указанных должностей;
- оценка членов органов управления и иных ключевых сотрудников Компании;
- вознаграждение членов органов управления и иных ключевых сотрудников Компании;
- социальная политика Компании.

Состав Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике на 31 декабря 2019 года

Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике возглавляется независимым директором; большинство членов Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике также являются независимыми директорами. Кроме того, в состав Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике включен такой независимый директор, который компетентен в вопросах мотивационного менеджмента и кадрового администрирования.

В течение года состав Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике менялся.

Секретарем Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике утвержден Корпоративный секретарь НЛМК Валерий Лоскутов.

Отчет о деятельности Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике в 2019 году

В 2019 году было проведено шесть заседаний Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике, три из них – в форме заочного голосования.

На заседаниях Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике были приняты решения по следующим вопросам:

- о Программе долгосрочной мотивации менеджмента Группы НЛМК;
- о соответствии статусу независимого директора кандидатов, выдвинутых для избрания в Совет директоров ПАО «НЛМК» на годовом общем собрании акционеров Компании по итогам работы за 2018 год;
- о профессиональной квалификации кандидатов, выдвинутых для избрания в Совет директоров НЛМК на годовом общем собрании акционеров Компании по итогам работы за 2018 год;

СОСТАВ КОМИТЕТА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО КАДРАМ, ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ В 2019 ГОДУ

| Состав Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике, действовавший с 08.06.2018 по 19.04.2019 | | Состав Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике, избранный 19.04.2019 | |
|--|-----------------------|--|-----------------------|
| Член Комитета | Должность | Член Комитета | Должность |
| Станислав Шекшня | Председатель Комитета | Станислав Шекшня | Председатель Комитета |
| Владимир Лисин | Член Комитета | Владимир Лисин | Член Комитета |
| Томас Верасто | Член Комитета | Томас Верасто | Член Комитета |
| Олег Багрин | Член Комитета | Олег Багрин | Член Комитета |
| Хельмут Визер | Член Комитета | Йоахим Лимберг | Член Комитета |

ПРИНЯТИЕ ЧЛЕНАМИ КОМИТЕТА ПО КАДРАМ, ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ УЧАСТИЯ В ЗАСЕДАНИЯХ КОМИТЕТА В 2019 ГОДУ

| Член Комитета | Должность | Количество посещенных заседаний Комитета в 2019 году |
|------------------|-----------------------|--|
| Станислав Шекшня | Председатель Комитета | 6 (6) ¹ |
| Владимир Лисин | Член Комитета | 6 (6) |
| Хельмут Визер | Член Комитета | 3 ² (3) |
| Олег Багрин | Член Комитета | 6 (6) |
| Томас Верасто | Член Комитета | 6 (6) |
| Йоахим Лимберг | Член Комитета | 3 ³ (3) |

¹ В скобках указано количество заседаний Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике за период вхождения директора в состав данного органа.

² Являлся членом Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике до 19 апреля 2019 года.

³ Был избран в состав Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике на заседании Совета директоров НЛМК, которое состоялось 19 апреля 2019 года.

- о рассмотрении предложений Совету директоров НЛМК, касающихся размера вознаграждений членов Совета директоров Компании;
- об исполнении целевых показателей менеджмента в 2018 году;
- об исполнении целевых показателей Президента (Председателя Правления) Группы НЛМК в 2018 году и одобрении целевых проектных показателей на 2019 год;
- о статусе реализации Кадровой стратегии Группы НЛМК;
- о рекомендациях Совету директоров НЛМК в части:
 - персонального состава Правления,
 - состава Комитета по стратегическому планированию;
- об оценке деятельности Президента и статусе резерва на должность Президента;
- о преемственности Совета директоров;
- об утверждении Программы вводного курса для вновь избранных членов Совета директоров НЛМК (в новой редакции);
- об утверждении Положения об Ученом совете Корпоративного университета НЛМК.

В 2019 году Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике продолжил реализацию своих функций для обеспечения интересов Компании. Руководствуясь требованиями законодательства и рекомендациями Кодекса корпоративного управления и основываясь на актуальных трендах в сфере своей компетенции, Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике обеспечивал внедрение лучших мировых практик в деятельность Компании. Особое внимание уделялось актуальным вопросам и потребностям Компании, которые находили отражение в повестках дня заседаний Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике.

В рамках изменения персональных составов органов Компании Комитетом по кадрам, вознаграждениям и социальной политике были выработаны рекомендации Совету директоров касательно включения кандидатур в состав Совета директоров, Правления и Комитета по стратегическому планированию.

Комитетом по кадрам, вознаграждениям и социальной политике были утверждены подходы и процессы, направленные на обеспечение преемственности Совета директоров Компании.

Комитетом по кадрам, вознаграждениям и социальной политике была утверждена новая редакция Программы вводного курса для вновь избранных членов Совета директоров, которая обеспечит их более быструю и эффективную интеграцию для работы в составе указанного органа управления Компании.

В рамках ежегодной оценки Совета директоров, проведенной в формате онлайн-опроса членов Совета директоров по утвержденной Комитетом по кадрам, вознаграждениям и социальной политике форме, были проанализированы развитие области Совета директоров и направления для совершенствования. Результаты оценки были рассмотрены в марте 2019 года на заседании Совета директоров.

Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике проводит анализ целесообразности привлечения независимого консультанта для оценки качества работы Совета директоров (планируется включение вопроса в повестку дня заседаний Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике в 2020 году).

«В 2019 году Комитетом по кадрам, вознаграждениям и социальной политике был рассмотрен ряд ключевых вопросов в рамках своей компетенции.

В фокусе внимания Комитета находился статус реализации Кадровой стратегии Группы НЛМК, включая в том числе вопросы увеличения производительности труда, совершенствования системы профессионального обучения, а также развития Корпоративного университета.

Также следует отметить утверждение Комитетом Положения о преемственности Совета директоров Компании, направленного на поддержание баланса ключевых компетенций, опыта и оптимального состава Совета директоров с учетом необходимости присутствия в нем независимых директоров, а также обеспечение последовательного обновления Совета директоров. На заседании Комитета также были рассмотрены вопросы, связанные с преемственностью Президента, и рассмотрена информация об оценке его деятельности.

В целях развития успешного опыта проведения заседания Комитета, расширенного до состава Совета директоров, в аналогичном формате была рассмотрена Программа долгосрочной мотивации менеджмента Группы НЛМК.

Следует отметить эффективную работу Комитета в 2019 году. Глубокая экспертиза и международный опыт членов Комитета способствовали принятию качественных решений и внедрению передовых практик в работу Компании. Члены Комитета демонстрировали активную вовлеченность в изучение и обсуждение рассматриваемых вопросов. По результатам заседаний формировались дополнительные поручения менеджменту Компании, исполнение которых впоследствии эффективно контролировалось и анализировалось».

Станислав Шекшня,
председатель Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Корпоративный секретарь НЛМК осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий Компании по защите прав и интересов акционеров, а также поддержку эффективной работы Совета директоров.

Деятельность Корпоративного секретаря, его права и обязанности регулируются Положением о Корпоративном секретаре, разработанным в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления. В зону ответственности Корпоративного секретаря также входит дополнительный функционал, связанный с рекомендованным Кодексом корпоративного управления Банка России, такой как реализация Программы вводного курса для вновь избранных членов Совета директоров Компании, корпоративное управление в дочерних и зависимых обществах, работа с инсайдерами и учет аффилированных лиц компаний Группы. Указанный функционал Корпоративного секретаря позволяет выстраивать динамичную и сбалансированную систему корпоративного управления НЛМК, обеспечивать эффективное взаимодействие между акционерами, Советом директоров и менеджментом Компании.

Корпоративный секретарь функционально подчиняется и подотчетен Совету директоров, административно – Президенту (Председателю Правления) НЛМК. Он назначается на должность и освобождается от занимаемой должности Президентом (Председателем Правления) на основании решения Совета директоров.

Под руководством Корпоративного секретаря функционирует Аппарат Корпоративного секретаря.

Корпоративным секретарем Компании с 2005 года является Валерий Лоскутов.



Валерий Лоскутов

Год рождения – 1969

- Окончил Липецкий политехнический институт и Академию народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации. Имеет степень MBA.
- На протяжении более чем 20 лет входил в органы управления ряда российских компаний. В ПАО «НЛМК» работает с 1998 года, с 2005 года занимает должность Корпоративного секретаря Группы. С 2017 года также занимает позицию секретаря Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике.
- Является одним из учредителей ассоциации «Национальное объединение корпоративных секретарей». С 20 декабря 2019 года входит в состав Совета ассоциации «Национальное объединение корпоративных секретарей».
- Победитель XIII национальной премии «Директор года» в номинации «Директор по корпоративному управлению / корпоративный секретарь».
- Лауреат номинации «Лучший директор по корпоративному управлению» национальной премии в области менеджмента «Топ-1 000 российских менеджеров» (2019).

ПРАВЛЕНИЕ

ПОРЯДОК РАБОТЫ ПРАВЛЕНИЯ НЛМК

Правление НЛМК осуществляет руководство текущей деятельностью Компании и реализацию выбранной стратегии и конкретных решений общего собрания акционеров и Совета директоров. Основной целью деятельности Правления является обеспечение эффективности работы Компании. Для ее реализации Правление руководствуется следующими принципами:

- оперативное принятие максимально объективных решений в интересах Компании и ее акционеров;

- добросовестное, своевременное и эффективное исполнение решений общего собрания акционеров и Совета директоров Компании;
- взаимодействие с профсоюзными организациями Компании с целью учета интересов сотрудников;
- взаимодействие с органами государственной власти и органами самоуправления по наиболее значимым для общественности вопросам.

Перечень вопросов, принятие решений по которым относится к компетенции Правления, определен Уставом и Положением о Правлении Компании, доступными для ознакомления на официальном сайте Компании.

Состав Правления

По состоянию на 31 декабря 2019 года в состав Правления входили девять человек. Текущий состав Правления сформирован Советом директоров на заседании 24 октября 2019 года.

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ НЛМК

| Состав Правления на 31.12.2019 | | Состав Правления, действовавший до 24.10.2019 | |
|--------------------------------|---|---|---|
| Член Правления | Должность | Член Правления | Должность |
| Григорий Федоришин | Президент (Председатель Правления) | Григорий Федоришин | Президент (Председатель Правления) |
| Михаил Архипов | Вице-президент по кадрам и системе управления | Татьяна Аверченкова | Вице-президент по операционной эффективности |
| Татьяна Аверченкова | Вице-президент по операционной эффективности | Илья Гуцин | Вице-президент по продажам |
| Илья Гуцин | Вице-президент по продажам | Баренд Де Вос | Вице-президент по международной деятельности |
| Баренд Де Вос | Вице-президент по международной деятельности | Сергей Лихарев | Вице-президент по логистике |
| Шамиль Курмашов ¹ | Вице-президент по финансам | Сергей Филатов ² | Управляющий директор |
| Сергей Лихарев | Вице-президент по логистике | Евгений Овчаров | Вице-президент по управлению рисками |
| Евгений Овчаров | Вице-президент по управлению рисками | Сергей Чеботарев | Вице-президент по энергетике |
| Сергей Чеботарев | Вице-президент по энергетике | Михаил Архипов | Вице-президент по кадрам и системе управления |

¹. Включен в состав Правления с 24 октября 2019 года.

². Являлся членом Правления до 24 октября 2019 года.

БИОГРАФИИ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ



Григорий Федоришин

Год рождения – 1979

Член Комитета по стратегическому планированию

Президент (Председатель Правления) с марта 2018 года по настоящее время

- Окончил Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации. Имеет степень MBA бизнес-школы INSEAD (Франция, Сингапур). Член Ассоциации сертифицированных финансовых аналитиков (CFA).
- С марта 2017 по март 2018 года занимал должность старшего вице-президента – заместителя Председателя Правления. С 2013 по 2017 год занимал должность вице-президента по финансам. В течение 2016 года возглавлял дивизион «Сортовой прокат (Россия)» Группы НЛМК.
- С 2011 по 2013 год являлся директором по стратегическому развитию ОАО «НЛМК». С 2009 по 2011 год занимал должность менеджера по инвестиционным проектам инвестиционной компании «Либра Капитал». С 2001 по 2009 год работал в консалтинговой компании PricewaterhouseCoopers, последняя позиция – директор практики по реструктуризации бизнеса.



Татьяна Аверченкова

Год рождения – 1979

Вице-президент по операционной эффективности

Член Правления с 2017 года

- Окончила Липецкий государственный технический университет по направлению «экономика и управление».
- Работает в Группе НЛМК с 2001 года. Занимала позиции директора по контроллингу, а также руководящие позиции в Дирекции по стратегии. С 2016 года является вице-президентом по операционной эффективности.



Илья Гущин

Год рождения – 1976

Вице-президент по продажам

Член Правления с 2014 года

- Окончил экономический факультет МГУ им. М. В. Ломоносова. Кандидат экономических наук.
- С декабря 2013 года работает в ПАО «НЛМК». С 2009 по 2013 год работал в группе «СИБУР Холдинг», в том числе возглавлял экспортное подразделение группы – SIBUR International.
- В 2008–2009 годах занимал должность финансового директора Московской школы управления «СКОЛКОВО». С 2002 по 2007 год работал на различных должностях в компании Microsoft.



Баренд Де Вос

Год рождения – 1967

Вице-президент по международной деятельности

Член Правления с 2016 года

- Бакалавр технических наук (дополнительная программа подготовки) по специальности «инженер-электрик» и магистр технических наук по специальности «инженер-технолог» (Университет Претории).
- Начиная с 2011 года является директором предприятия NLMK Belgium Holdings, а также ряда дочерних компаний. Является генеральным директором и председателем правления компании NLMK International B.V., управляет программами комплексной реконструкции и повышения операционной эффективности.
- В 2004 году присоединился к компании Dufenco La Louvière (Бельгия), с 2007 по 2011 год являлся членом Правления совместного предприятия НЛМК/Dufenco.
- Начав свою профессиональную деятельность в 1990 году как инженер-технолог и инженер по развитию производства, с 1995 по 2003 год занимал различные руководящие должности в компаниях Iscor и Saldanha Steel (в настоящее время – ArcelorMittal South Africa), последняя из которых была связана с экспортными продажами.



Сергей Лихарев

Год рождения – 1964

Вице-президент по логистике

Член Правления с 2014 года

- Кандидат физико-математических наук, имеет степень Master of Business Administration (Cornell University, США). С 1990 по 1993 год – научный сотрудник МГУ им. М. В. Ломоносова.
- С октября 2013 года работает в ПАО «НЛМК». С 2012 по 2013 год являлся директором по авиационному бизнесу группы компаний «Русские машины» и председателем совета директоров завода «Авиакор».
- В 2008–2012 годах работал генеральным директором аэропортовой группы «Базэл Аэро», в 2004–2007 годах – генеральным директором самарского авиазавода «Авиакор».
- С 1993 по 2004 год работал на руководящих должностях в холдинге «Интеррос», на Останкинском мясоперерабатывающем комбинате, в компаниях Golden Telecom, Cannon Associates и Coopers & Lybrand.



Евгений Овчаров

Год рождения – 1977

Вице-президент по управлению рисками

Член Правления с 2018 года

- Окончил Липецкий государственный технический университет, кандидат экономических наук.
- Работает в НЛМК с 1998 года. Занимал позиции директора по внутреннему контролю и управлению рисками, директора по корпоративным финансам, а также руководящие позиции в Дирекции по экономике и финансам. С 2016 года является вице-президентом по управлению рисками НЛМК.



Михаил Архипов

Год рождения – 1982

Вице-президент по кадрам и системе управления

Член Правления с 2018 года

- Окончил с отличием социологический факультет МГУ им. М.В. Ломоносова.
- С января 2018 года работает в ПАО «НЛМК» в должности вице-президента по кадрам и системе управления. С 2013 по 2018 год занимал должность члена правления – вице-президента по управлению персоналом ПАО «МТС». С 2009 по 2013 год работал в департаменте по управлению персоналом ООО «СИБУР», последняя позиция – директор по управлению персоналом. С 2004 по 2009 год работал на руководящих позициях в области управления персоналом в компаниях ОАО «Сан Инбев» и ЗАО «КПМГ».



Сергей Чеботарев

Год рождения – 1980

Вице-президент по энергетике

Член Правления с 2018 года

- Окончил Липецкий государственный технический университет по специальности «прикладная математика». Кандидат технических наук.
- Начал работу в ПАО «НЛМК» в 2000 году с должности экономиста Дирекции топливно-энергетического комплекса. Занимал позиции начальника управления по энергетической политике и директора по энергоэффективности и энергетическим рынкам. С 2016 года является вице-президентом по энергетике.



Шамиль Курмашов

Год рождения – 1978

Вице-президент по финансам

Член Правления с 2019 года

- Окончил Московский государственный институт международных отношений (университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации. Кандидат экономических наук (Центральный экономико-математический институт Российской академии наук (ЦЭМИ РАН)).
- Входит в состав совета директоров NLMK International B.V.
- С 2009 по 2018 год занимал пост заместителя генерального директора по коммерции и финансам ПАО «Аэрофлот». С 2007 по 2009 год занимал позицию заместителя руководителя комплекса по финансам и инвестициям ПАО АФК «Система», где также отвечал за инвестиционную деятельность группы. Работал на руководящих должностях в ПАО «ГМК «Норильский никель» и «Вимм-Билль-Данн».



Сергей Филатов

Год рождения – 1959

Являлся членом Правления с 2013 по 24 октября 2019 года

- Окончил Московский институт стали и сплавов. Кандидат технических наук. Почетный металлург Российской Федерации. Заслуженный металлург Российской Федерации.
- Работает в ПАО «НЛМК» с октября 2012 года, занимал должность заместителя первого вице-президента – генерального директора НЛМК по производству и технологии. 25 января 2013 года был назначен на должность управляющего директора Компании. С августа 2019 года является советником Президента (Председателя Правления) ПАО «НЛМК».
- С 2009 по 2012 год – главный инженер Нижнетагильского металлургического комбината им. В.И. Ленина (НТМК). С 2007 по 2009 год – менеджер проекта Дирекции по управлению проектами НТМК.

ПРЕЗИДЕНТ (ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ)

Президент (Председатель Правления) является постоянно действующим единоличным исполнительным органом управления, основная задача которого – осуществление руководства текущей деятельностью НЛМК, организация выполнения решений общего собрания акционеров и Совета директоров Компании, деятельности Правления, а также обеспечение своевременного принятия решений Правлением.

Права и обязанности Президента (Председателя Правления) определяются правовыми актами Российской Федерации и договором, заключенным с Компанией.

Президент (Председатель Правления) избирается общим собранием акционеров на срок до следующего годового общего собрания акционеров, если иное не определено решением общего собрания акционеров.

Согласно действующим корпоративным документам Президент (Председатель Правления) не может быть одновременно Председателем Совета директоров Компании.

С 12 марта 2018 года Президентом (Председателем Правления) Компании является Федоришин Григорий Витальевич.

ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРАВЛЕНИЯ В 2019 ГОДУ

Работа Правления осуществляется в соответствии с утвержденным планом заседаний или по мере необходимости. Форма проведения заседания Правления определяется решением Президента (Председателя Правления).

В 2019 году было проведено 46 заседаний Правления, в том числе 17 заседаний были проведены в форме заочного голосования. На заседаниях рассматривались вопросы по следующим направлениям деятельности:

- выполнение целевых показателей компаний Группы НЛМК по охране труда и промышленной безопасности;
- исполнение бюджета компаний Группы НЛМК;
- участие / прекращение участия Компании в других обществах;
- одобрение проектов решений и рекомендации органам управления дочерних и зависимых обществ по вопросам, относящимся к компетенции общих собраний акционеров в обществах, в которых Компания является единственным участником/ акционером;
- реализация Стратегии-2022 в части статуса проработки и реализации проектов Инвестиционной программы, статуса исполнения кадровой и социальной стратегии, программ охраны труда и промышленной безопасности, повышения операционной эффективности, управления портфелем продаж и развития технического обслуживания и ремонта;
- программы развития функциональных направлений, производств, в том числе в рамках Стратегии-2022;
- рекомендации Совету директоров Компании (в части выплаты дивидендов, проекта Годового отчета НЛМК за 2018 год);
- одобрение сделок;
- управление портфелем непрофильных активов;
- утверждение Плана заседаний Правления Компании на 2019 год.

В 2019 году у членов Правления НЛМК не выявлено конфликта интересов. Все члены Правления не являются акционерами НЛМК и не совершали сделок с акциями Компании в 2019 году.

В целях максимального повышения оперативности принятия решений и эффективности бизнес-процессов в работе Правления применяются видеотехнологии. Участие в заседании посредством видеоконференции приравнивается к личному присутствию.

Начиная с 2019 года членам Правления предоставлена возможность электронного голосования по вопросам, рассматриваемым на заседании. При этом электронный бюллетень считается равнозначным бюллетеню на бумажном носителе.

ПРИНЯТИЕ ЧЛЕНАМИ ПРАВЛЕНИЯ УЧАСТИЯ В ЗАСЕДАНИЯХ ПРАВЛЕНИЯ В 2019 ГОДУ

| Член Правления | Количество заседаний, в которых участвовал член Правления |
|------------------------------|---|
| Григорий Федоришин | 46 (46) |
| Татьяна Аверченкова | 46 (46) |
| Илья Гущин | 46 (46) |
| Баренд Де Вос | 46 (46) |
| Сергей Лихарев | 46 (46) |
| Сергей Филатов ¹ | 34 ¹ (46) |
| Евгений Овчаров | 46 (46) |
| Михаил Архипов | 46 (46) |
| Сергей Чеботарев | 46 (46) |
| Шамиль Курмашов ² | 12 ² (46) |

¹ Являлся членом Правления до 24 октября 2019 года.

² Утвержден в качестве члена Правления на состоявшемся 24 октября 2019 года заседании Совета директоров.

ОТЧЕТ О ВОЗНАГРАЖДЕНИИ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

Уровень вознаграждения, выплачиваемого Компанией членам органов управления, достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимыми для НЛМК компетенцией и квалификацией.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ И КОМПЕНСАЦИИ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Членам Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей выплачивается вознаграждение, а также компенсируются расходы, связанные с осуществлением ими функций членов Совета директоров Компании. Размеры, условия и порядок выплаты вознаграждения и компенсации расходов членов Совета директоров определяются Положением о вознаграждении членов Совета директоров, утвержденным общим собранием акционеров Компании. Положение размещено на официальном сайте Компании.

Положение по вознаграждению определяет прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров Компании,

Политика Компании в отношении вознаграждения членам Совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.

а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.

Система вознаграждения членов Совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров. Вознаграждение выплачивается членам Совета директоров за разумное и добросовестное осуществление предоставленных им прав и возложенных на них обязанностей в интересах Компании. Вознаграждение членов Совета директоров состоит из базового вознаграждения и премии.

Сумма базового вознаграждения утверждена 5 июня 2015 года решением годового общего собрания акционеров ПАО «НЛМК» и составляет \$160 тыс.

Базовое вознаграждение может быть выплачено в случае, если член Совета директоров принял участие более чем в половине заседаний Совета директоров за расчетный период.

Членам Совета директоров также выплачивается дополнительное вознаграждение за исполнение функций Председателя Совета директоров, члена одного или нескольких комитетов Совета директоров либо за председательство в одном или нескольких комитетах Совета директоров.

Кроме того, члену Совета директоров с учетом личного вклада в деятельность Совета директоров и комитетов Совета директоров на основании рекомендаций Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике Совета директоров может быть выплачена премия в размере, не превышающем размер двух базовых вознаграждений.

СТРУКТУРА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НЛМК

| Категория вознаграждения | Размер вознаграждения |
|--|---|
| Базовое вознаграждение | \$160 тыс. |
| Дополнительное вознаграждение за исполнение обязанностей Председателя Совета директоров с учетом возложенных на него функций организации работы Совета директоров | До 50% базового вознаграждения |
| Дополнительное вознаграждение лицу, являющемуся членом любого из комитетов Совета директоров (при условии принятия участия более чем в половине заседаний комитета) | До 25% от базового вознаграждения, а в случае если лицо является членом двух и более комитетов, – в размере до 50% от базового вознаграждения |
| Дополнительное вознаграждение лицу, являющемуся председателем любого из комитетов Совета директоров (при условии принятия участия более чем в половине заседаний комитета) | До 40% от базового вознаграждения, а в случае если лицо является председателем двух и более комитетов, – в размере до 80% базового вознаграждения |

Основанием для выплаты вознаграждения членам Совета директоров является решение общего собрания акционеров Компании. Положением о вознаграждении членов Совета директоров НЛМК также установлены правила возмещения расходов членов Совета директоров, непосредственно связанных с исполнением ими своих функций. В состав компенсируемых расходов включаются:

- транспортные издержки по проезду членов Совета директоров к месту заседаний;
- расходы, связанные с проживанием в периоды проведения заседаний;
- представительские расходы;
- расходы, связанные с получением профессиональных консультаций специалистов по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Совета директоров.

Максимальная сумма компенсируемых НЛМК расходов, понесенных членом Совета директоров за расчетный период, устанавливается в соответствии с решением общего собрания

ВЫПЛАТЫ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ЗА 2017–2019 ГОДЫ, ТЫС. РУБ.¹

| | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|----------------|----------------|----------------|
| Выплаты членам Совета директоров | 139 134 | 152 482 | 140 810 |
| В том числе: | | | |
| • вознаграждение | 136 977 | 145 564 | 135 697 |
| – в том числе базовая часть | 89 010 | 92 259 | 89 144 |
| – в том числе премии | 47 967 | 53 305 | 46 553 |
| • заработная плата | – | – | – |
| • премии | – | – | – |
| • комиссионные | – | – | – |
| • льготы | – | – | – |
| • компенсации расходов | 2 157 | 6 918 | 5 113 |
| • иные виды вознаграждений | – | – | – |

акционеров НЛМК и не может превышать 30% от базового вознаграждения. Компенсация может быть выплачена в том случае, если член Совета директоров принял участие более чем в половине заседаний Совета директоров.

Иные формы вознаграждения, включая формы краткосрочной и долгосрочной мотивации, зависящие от финансового результата, а также опционные программы в Компании не применяются.

Годовым общим собранием акционеров Компании по итогам работы за 2018 год, которое состоялось 19 апреля 2019 года, было принято решение о выплате вознаграждений членам Совета директоров НЛМК в размере \$2 272 тыс.

ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ЗА 2017–2019 ГОДЫ, ТЫС. РУБ.¹

| Член Совета директоров | 2017 | 2018 | 2019 |
|-------------------------|--------|--------|--------|
| Владимир Лисин | 21 264 | 20 705 | 19 810 |
| Станислав Шекшня | 16 386 | 17 427 | 17 288 |
| Олег Багрин | 13 846 | 19 293 | 17 457 |
| Николай Гагарин | 12 363 | 12 982 | 12 382 |
| Карен Саркисов | 14 835 | 15 633 | 14 857 |
| Томас Верасто | 12 608 | 16 309 | 15 954 |
| Хельмут Визер | 15 807 | 16 423 | 400 |
| Марьян Оудеман | – | 15 881 | 15 510 |
| Бенедикт Шортино | 16 679 | 17 446 | 17 247 |
| Франц Штруцл | 15 346 | 383 | – |
| Йоахим Лимберг | – | – | 9 905 |

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ И КОМПЕНСАЦИИ ЧЛЕНАМ ПРАВЛЕНИЯ

Система вознаграждения членов Правления направлена на обеспечение их материальной заинтересованности в достижении стратегических целей и повышении экономической эффективности управления НЛМК. Подход Компании к вознаграждению членов Правления создает достаточную мотивацию для их эффективной работы и позволяет Компании привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов.

В соответствии с Положением о Правлении в период исполнения своих обязанностей членам Правления выплачивается вознаграждение и компенсируются расходы, связанные с исполнением ими функций членов Правления. Права, обязанности, ответственность сторон и социальные гарантии для членов Правления определяются внутренними документами НЛМК и договором, заключаемым между Компанией и членами Правления.

Материальная заинтересованность членов Правления в достижении стратегических целей Компании достигается за счет систем краткосрочной и долгосрочной мотивации.

Краткосрочная мотивация основана на действующей системе ключевых показателей эффективности (КПЭ), от выполнения которых зависит размер премий членов Правления. Используемые для премирования топ-менеджмента КПЭ относятся к финансовым и производственным результатам деятельности НЛМК; они неразрывно связаны с созданием акционерной стоимости и включают в себя показатели по операционной эффективности, социальной ответственности и безопасности труда, а также по организационному развитию производства.



ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ ЗА 2017–2019 ГОДЫ, ТЫС. РУБ.²

| | 2017 | 2018 | 2019 |
|---------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Выплаты членам Правления | 706 437 | 517 218 | 520 294 |
| В том числе: | | | |
| • заработная плата | 256 517 | 205 195 | 238 690 |
| • премии ³ | 425 698 | 305 175 | 280 791 |
| • комиссионные | – | – | – |
| • льготы | – | – | – |
| • компенсации расходов | 1 381 | 1 481 | 813 |
| • иные виды вознаграждений | 22 841 | 5 367 | – |

В Компании также внедрена Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных руководителей Компании. В марте 2019 года утверждена новая Программа долгосрочной мотивации в связи с завершением программы, действовавшей на протяжении 2014–2018 годов. Новая программа охватывает стратегический цикл управления 2019–2023 годов.

Новая программа обеспечивает преемственность основных принципов вознаграждения топ-менеджмента:

- честное и эффективное исполнение членами Правления своих обязанностей;
- разумное использование предоставленных им прав;
- зависимость размера премий членов Правления от достижения ими КПЭ и от общих результатов Компании за отчетный период;
- учет активности участия членов Правления в работе исполнительных органов Группы.

¹ Данные за 2017–2018 годы отражены в фактических суммах. Вознаграждение членам Совета директоров за 2019 год определено на основании предварительного расчета согласно Положению о вознаграждении членов Совета директоров НЛМК.

Может отличаться от опубликованного ранее в связи с отражением фактически начисленных выплат по итогам работы за год с учетом компенсации расходов.

² Данные за 2017–2018 годы отражены в фактических суммах и могут отличаться от опубликованных ранее оценочных обязательств на сумму обязательств по Программе долгосрочной мотивации за достижение стратегических целей Компании в период 2017–2018 годов.

³ Сумма премии за 2017–2018 годы не включает в себя часть суммы фактически выплаченной в 2019 году премии по Программе долгосрочной мотивации. Распределение суммы премии на 2017 и 2018 годы произведено пропорционально оценочному резерву на данный вид премии, учтенному ранее в финансовой отчетности ПАО «НЛМК» за 2017–2018 годы. Премии членам Правления за 2019 год включают обязательства по выплате премии на основании предварительного расчета по итогам работы за отчетный год.

КОНТРОЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Деятельность НЛМК как крупной международной металлургической компании сопряжена с разнообразными рисками, которые в случае их реализации способны оказать негативное воздействие на бизнес Группы и заинтересованные стороны. Для обеспечения защиты акционерной стоимости и устойчивого

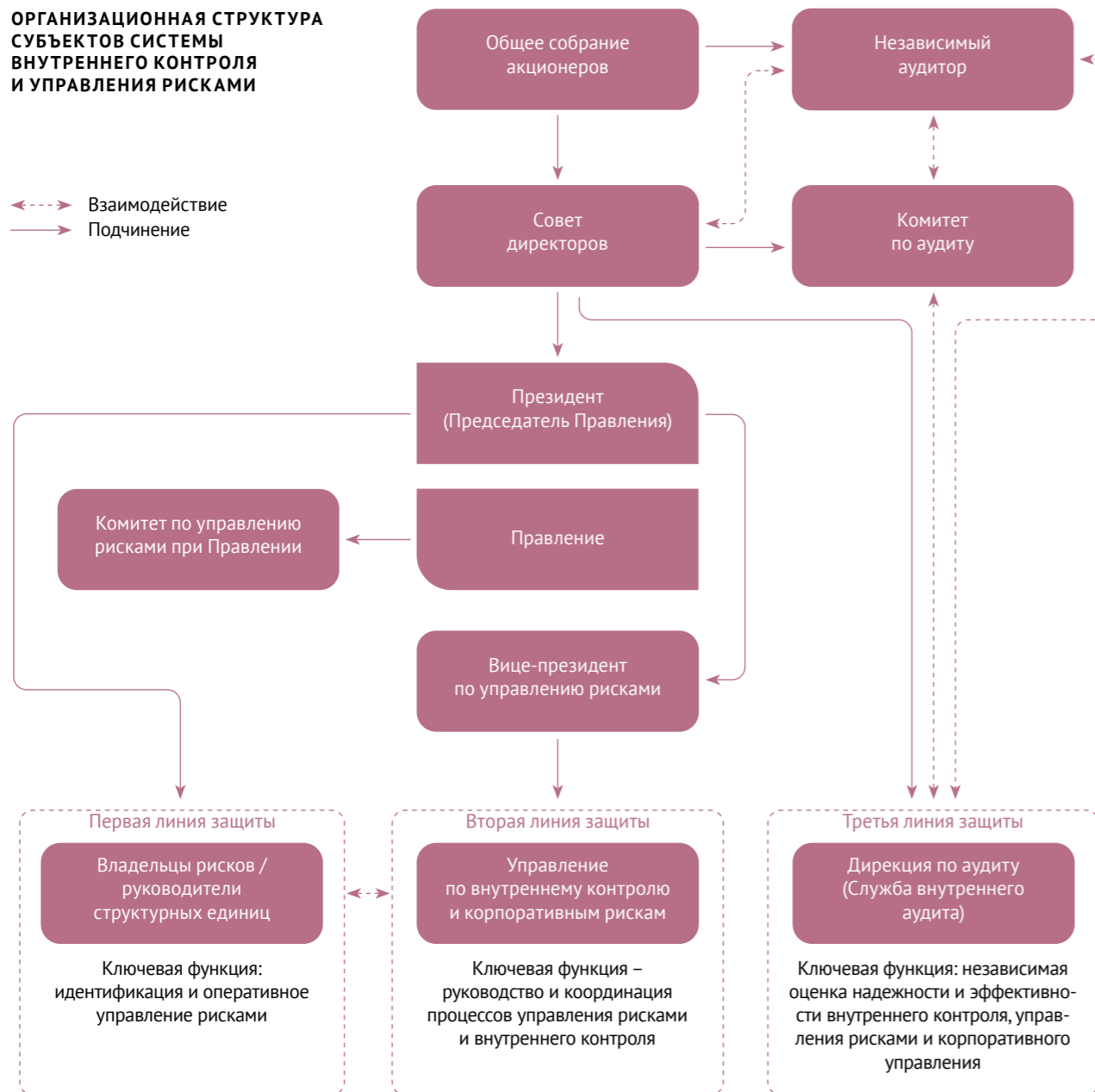
развития Группы мы используем современные практики и методы контроля деятельности и управления рисками.

Подход НЛМК к осуществлению контроля деятельности основан на четком распределении полномочий и функций среди субъектов системы

внутреннего контроля и управления рисками, а также предусматривает наличие трех линий защиты. Контрольные процедуры выполняются в отношении деятельности российских и зарубежных дочерних предприятий Группы и являются интегрированными в основные направления деятельности и процессы принятия управленческих решений.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА СУБЪЕКТОВ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

--- Взаимодействие
→ Подчинение



СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Функционирующая в НЛМК система внутреннего контроля и управления рисками направлена на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных стратегических и операционных целей, создание и защиту стоимости Группы, а также на обеспечение ее устойчивого развития посредством оперативного выявления, оценки и эффективного управления рисками и возможностями.

Ключевую роль в процессе управления рисками Компании выполняет Совет директоров, который определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками, а также на регулярной основе рассматривает отчетность о состоянии рисков Компании.

В НЛМК действует отдельное структурное подразделение – Управление по внутреннему контролю и корпоративным рискам. В цели и задачи данного подразделения входит анализ рисков ключевых бизнес-процессов, обеспечение эффективности процессов управления рисками, внедрение контрольных процедур и развитие корпоративной риск-культуры. В состав Управления по внутреннему контролю и корпоративным рискам входят функциональные специалисты следующих направлений:

- направление по финансовым рискам, включающее в себя в том числе специалистов по квалификации и тендерным процедурам;
- направление по операционным рискам;
- отдельный специалист в области противодействия коррупции.

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ

Управление рисками является непрерывным процессом, направленным на снижение уровня рисков до приемлемого значения и недопущение событий, которые могут оказать негативное влияние на достижение бизнес-целей НЛМК. Группа стремится к эффективному и проактивному ежедневному управлению рисками и возможностями,

а также последовательному развитию риск-культуры.

Система управления рисками НЛМК разработана с учетом вызовов внешней среды и соответствует принципам, изложенным в международных стандартах по управлению рисками, включая ISO 31000:2018 и COSO ERM:2017. Ключевым внутренним документом в области управления рисками НЛМК является Регламент функционирования корпоративной системы управления рисками. В НЛМК также разработаны внутренние документы для управления отдельными типами рисков, которые являются существенными для Группы.

Важным звеном системы управления рисками является Комитет по управлению рисками при Правлении. На заседаниях Комитета по управлению рисками при Правлении детально рассматриваются изменения в профиле рисков Компании, вопросы функционирования системы управления рисками и методологические подходы к управлению рисками. Правление и Совет директоров ежегодно рассматривают карту существенных рисков НЛМК и используют информацию о текущих и потенциальных рисках (Emerging Risks) при принятии решений. [GRI 102-11](#)

Функциональные подразделения НЛМК вовлекаются в работу по выявлению и воздействию на профильные риски при методологической поддержке Управления по внутреннему контролю и корпоративным рискам. Результативность деятельности по управлению выявленными рисками отслеживается Управлением по внутреннему контролю и корпоративным рискам в рамках анализа управленческой отчетности функциональных подразделений – владельцев риска, содержащей оперативные данные на уровне бизнес-процессов о текущих и плановых значениях ключевых индикаторов риска, статусе мероприятий по управлению рисками и реализовавшихся рисках.

НЛМК стремится непрерывно развивать корпоративную культуру управления рисками для своевременного выявления и эффективного воздействия на риски.

ОСНОВНЫЕ ЭТАПЫ ПРОЦЕССА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ



Так, в рамках внутренних корпоративных коммуникаций руководство регулярно напоминает о важности управления рисками. Развитию корпоративной риск-культуры также способствуют систематическое обучение по управлению отдельными типами рисков и интеграция риск-менеджмента в повседневную деятельность сотрудников Группы.

Оценка вероятности и влияния рисков является одним из наиболее важных факторов принятия взвешенных управленческих решений. В связи с этим для анализа рисков НЛМК использует современные практики и инструменты. Применение специально разработанных методик для оценки отдельных типов рисков позволяет максимально точно определить

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ФУНКЦИЙ УЧАСТНИКОВ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В ЧАСТИ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

| Участник | Ключевые функции |
|--|--|
| Совет директоров | <ul style="list-style-type: none"> Определение принципов и подходов к организации системы внутреннего контроля |
| Комитет Совета директоров по аудиту | <ul style="list-style-type: none"> Контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы внутреннего контроля и управления рисками. Контроль процедур, обеспечивающих соблюдение Группой требований законодательства и бирж, а также корпоративных этических норм, правил и процедур. Анализ и оценка исполнения политики управления конфликтом интересов |
| Дирекция по аудиту (Служба внутреннего аудита) | <ul style="list-style-type: none"> Оценка надежности и эффективности внутреннего контроля и управления рисками и оценка системы корпоративного управления с целью предоставления независимых и объективных гарантий и консультаций Совету директоров и Президенту. Консультационная деятельность, предоставление рекомендаций и обмен знаниями |
| Правление | <ul style="list-style-type: none"> Определение стратегии и утверждение мероприятий по управлению критическими рисками. Обеспечение эффективного функционирования системы внутреннего контроля и управления рисками |
| Вице-президент по управлению рисками | <ul style="list-style-type: none"> Организация работы по управлению рисками и внутреннему контролю. Реализация антикоррупционных программ и ведение деятельности по противодействию коррупции |
| Комитет по управлению рисками при Правлении | <ul style="list-style-type: none"> Утверждение принципов, стратегии и нормативных документов процессов управления рисками и системы внутреннего контроля. Регулярное рассмотрение риск-радара (перечня существенных рисков с указанием их оценки и динамики за период) Компании и общий контроль за исполнением мероприятий по управлению рисками. Утверждение и осуществление общего контроля за исполнением мероприятий по управлению рисками. Регулярное рассмотрение результатов анализа и оценки системы внутреннего контроля, утверждение и общий контроль за исполнением мероприятий по ее усилению. Утверждение и мониторинг исполнения норм корпоративной этики и деловой культуры в Группе. Общая организация деятельности по реализации положений Кодекса деловой этики и Антикоррупционной политики. Регулярное рассмотрение отчетов по вопросам соблюдения норм деловой этики и принципов противодействия коррупции. Координация работы подразделений, участвующих в процессе управления рисками и системы внутреннего контроля |
| Управление по внутреннему контролю и корпоративным рискам | <ul style="list-style-type: none"> Оценка и регулярный мониторинг уровня принимаемых рисков, оценка эффективности управляющих мероприятий. Координация и методологическая поддержка процесса управления рисками. Разработка нормативных и методологических документов в области управления рисками и внутреннего контроля. Продвижение и оценка эффективности мер по противодействию коррупции и мошенничеству, реализуемых в соответствии с Антикоррупционной политикой Группы. Регистрация и проработка инцидентов, связанных с отклонениями в системе внутреннего контроля; планирование и контроль корректирующих мер. Планомерная проработка покрытия рисков системой внутреннего контроля совместно с профильными руководителями; планирование и контроль за исполнением корректирующих мер. Построение системы эффективной внутренней коммуникации о рисках. Формирование риск-культуры |
| Владельцы рисков (бизнес-подразделения) | <ul style="list-style-type: none"> Идентификация рисков. Реализация мероприятий по управлению рисками. Мониторинг ключевых индикаторов риска |

ожидаемый ущерб и вероятность реализации рисков, а также разработать эффективные мероприятия по управлению рисками.

Большинство существенных рисков НЛМК оцениваются количественно. Это способствует более информированному принятию управленческих решений. При оценке существенных рисков Группы используются модели сценарного анализа и стресс-тестирование.

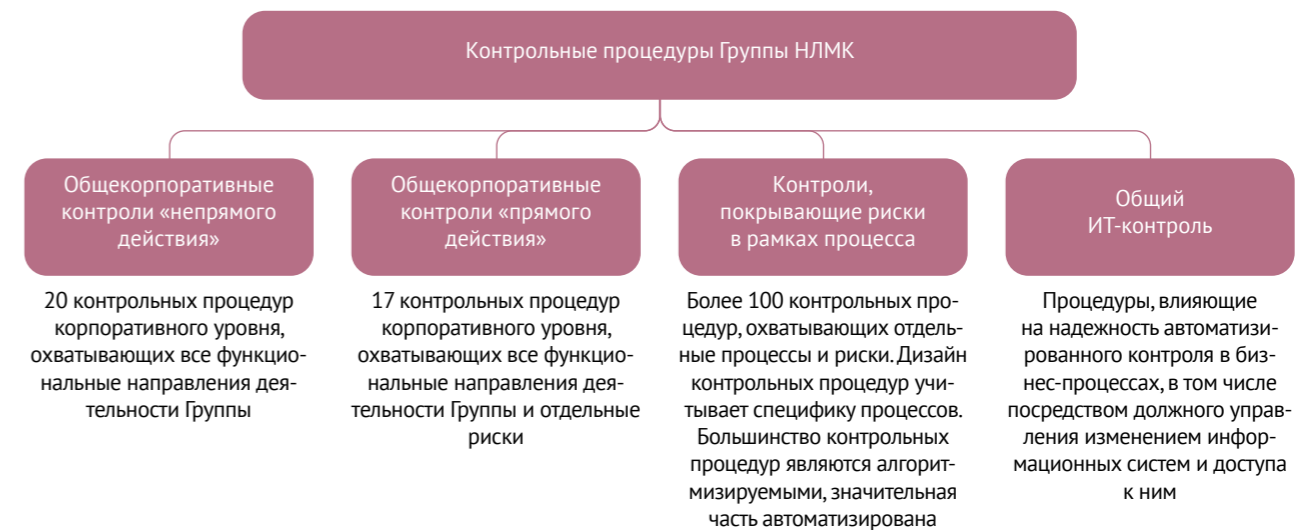
Компания регулярно контролирует эффективность системы управления рисками и реализует мероприятия

по ее совершенствованию. Ключевую роль в оценке системы управления рисками играет Дирекция по внутреннему аудиту (Служба внутреннего аудита). Также регулярную самооценку эффективности системы управления рисками проводит Управление по внутреннему контролю и корпоративным рискам. Данное подразделение сопоставляет текущие практики управления рисками в Компании с лучшими практиками, рекомендациями профессиональных стандартов и практиками, внедренными в сопоставимых компаниях. В 2019 году Дирекция по аудиту (Служба внутреннего аудита) провела аудит

системы управления рисками Группы. По результатам аудита были разработаны рекомендации по совершенствованию системы управления рисками.

ПОДХОД В ОБЛАСТИ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Внутренний контроль охватывает все основные бизнес-процессы Группы НЛМК и направлен на обеспечение сохранности активов и эффективного ведения хозяйственной деятельности.



Ключевым документом, регулирующим работу системы внутреннего контроля в НЛМК, является Регламент управления системой внутреннего контроля.

Управление по внутреннему контролю и корпоративным рискам совместно с профильными руководителями проводит систематическую работу по оценке и развитию контрольных процедур и анализу рисков ключевых бизнес-процессов Группы. При необходимости Управление по внутреннему контролю и корпоративным рискам проводит мероприятия совместно с Дирекцией по аудиту (Службой внутреннего аудита). Наличие трех уровней контрольных процедур позволяет охватить максимальное количество направлений деятельности Группы и обеспечить надежное выполнение бизнес-процессов.

Высшее руководство играет ключевую роль в определении дизайна и обеспечении эффективности системы внутреннего контроля («тон сверху»). Результаты функционирования и оценки системы внутреннего контроля в разрезе бизнес-процессов предоставляются на рассмотрение Комитета по управлению рисками один – два раза в квартал. Регулярная оценка надежности и развитие системы внутреннего контроля осуществляются Управлением внутреннего контроля.

Оценка функционирования системы внутреннего контроля осуществляется Дирекцией по аудиту (Службой внутреннего аудита). Контроль за надежностью системы внутреннего контроля также осуществляется в рамках, проводимых Дирекцией по аудиту (Службой внутреннего аудита) оценок системы внутреннего контроля в разрезе бизнес-процессов. Результаты таких оценок

вносятся на рассмотрение Комитета по управлению рисками при Правлении НЛМК.

В целях обеспечения более эффективного контроля рисков в Группе используется система SAP GRC. Внедренные в 2017 году модули SAP GRC Access Control и SAP GRC Process Control обеспечивают контроль разделения наиболее критичных полномочий в основной ERP-системе Компании, а также регулярный автоматизированный мониторинг существенных отклонений в бизнес-процессах.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2019 ГОДУ

В 2019 году Компания продолжила работу по совершенствованию системы внутреннего контроля и управления рисками и развитию подходов к риск-менеджменту. В части развития подходов и повышения надежности системы управления рисками можно выделить следующие ключевые результаты.

- Были внедрены дополнительные подходы к управлению кредитным риском подрядчиков:
 - авансирование базовых подрядчиков и подрядчиков на первоочередных проектах;
 - внедрение схемы авансирования под залог товарно-материальных ценностей или металлоконструкций;
 - финансирование с использованием механизмов обособленного банковского счета;
 - разработка совместно со страховыми компаниями и последующее

внедрение нового продукта – страхования авансов.

- Завершен ввод в эксплуатацию информационной системы «Кредитный менеджмент». Модуль был запущен еще на двух российских (включая ключевую площадку – ПАО «НЛМК») и двух зарубежных балансовых единицах. Информационная система «Кредитный менеджмент» работает на базе SAP FSCM и позволяет автоматически блокировать отгрузку продукции покупателям в случае превышения лимита покрытия или наступления просрочки оплаты по ранее отгруженной продукции.
- Внедрены принципы портфельного управления кредитным риском покупателей прочей попутной продукции.
- В рамках проекта по созданию планов непрерывности деятельности для ключевых агрегатов Липецкой площадки была проведена оценка рисков возникновения крупных материальных убытков. Разработаны сценарии получения убытков, проведен анализ влияния на бизнес.
- Проведен анализ рисков работы с контрагентами при выводе бизнес-процессов на аутсорсинг.
- Актуализированы параметры программы страхования имущественных рисков строительно-монтажных работ в периметре Группы.

В рамках развития риск-ориентированной культуры в 2019 году Управлением по внутреннему контролю и корпоративным рискам было организовано обучение сотрудников ООО «Торговый дом НЛМК» по использованию пакета финансовых услуг для розничных клиентов в рамках управления кредитным риском.

СУЩЕСТВЕННЫЕ РИСКИ ГРУППЫ НЛМК В 2019 ГОДУ

| Название риска | Описание | Изменение в уровне риска за 2018–2019 годы | Комментарии к динамике | Количественная оценка риска | Мероприятия по управлению |
|--|--|--|---|-----------------------------|---|
| Ценовой и валютный риски | Риск снижения прибыли вследствие негативного изменения рыночных цен на готовую продукцию и валютных курсов. Оценены совместно ввиду сильной статистической корреляции | ↗ | Вследствие ослабления эффекта естественного хеджирования | ✓ | <ul style="list-style-type: none"> Поддержание оптимальной долгосрочной открытой валютной позиции в основных валютах для обеспечения «естественного» хеджирования. Формульное ценообразование готовой продукции и сырья с материалами |
| Риски непрерывности деятельности | Риск, связанный с остановкой производства, вызванной выходом из строя основных агрегатов | ↘ | Переход к оценке ожидаемого времени и вероятности простоя на основании статистики отказов с учетом частоты проведения ремонтов | ✓ | <ul style="list-style-type: none"> Формирование и реализация программы поддержания и капитальных ремонтов (планово-предупредительные и капитальные ремонты). Внедрение нового подхода к категорированию и анализу надежности оборудования |
| Экологический риск | Риск наступления событий, имеющих неблагоприятные последствия для окружающей среды из-за негативного воздействия хозяйственной деятельности предприятий Группы НЛМК | ↘ | Эффект снижения риска за счет планомерной реализации экологической программы компенсировал увеличение риска за счет идентификации новых факторов риска | ✓ | <ul style="list-style-type: none"> Внедрение новейших природоохранных технологий в рамках комплексной экологической инвестиционной программы |
| Инвестиционный риск | Риск увеличения затрат и сдвига сроков реализации инвестиционной программы | ↗ | Увеличение уровня риска в результате выхода на пик реализации инвестиционной программы в соответствии с заявленной Стратегией. | ✓ | <ul style="list-style-type: none"> Риск-ориентированный расчет резерва и включение в бюджет проекта. Модель расчета рисков проекта с последующим рассмотрением приемлемости уровня риска проекта на Инвестиционном комитете. Включение мероприятий по минимизации риска в бюджет проекта |
| Кредитный риск | Риск убытков вследствие неисполнения обязательств контрагентов по оплате или поставке продукции (дебиторская задолженность (ДЗ) и авансы) или размещения компаниями Группы НЛМК депозитов в банках | ↘ | Снижение объема ожидаемых потерь объясняется снижением размера дебиторской задолженности в абсолютных значениях вследствие падения цен на продукцию и снижением доли просроченной дебиторской задолженности | ✓ | <ul style="list-style-type: none"> Комплекс принципов и подходов к управлению кредитным риском, объединенных в Кредитную политику. Включает в себя ограничение максимально допустимого размера обязательства контрагента с учетом использования различных обеспечительных инструментов |
| Риски ограничения торговли | Риск убытков вследствие изменения тарифов, применения нетарифных и иных торговых ограничений (при закупках сырья, материалов, оборудования и реализации продукции) | ↘ | Благоприятное завершение ряда спецзащитных расследований | ✓ | <ul style="list-style-type: none"> Мониторинг и анализ данных импортной таможенной статистики на предмет выявления каналов продаж, наиболее подверженных риску. Адаптация стратегии продаж к возрастающим рискам торговых ограничений. Управление портфелем проектов в области взаимодействия с органами государственной власти (участие в расследованиях, минимизация последствий) |
| Риск ИТ и информационной безопасности | Риск возникает из-за высокой зависимости бизнес-процессов Компании от ИТ-систем и сервисов, движения информационных потоков, требующих специальных организационно-технических мероприятий по обеспечению их надежной работы и защите информации | ↘ | Вследствие реализации проектов программы комплексной системы информационной безопасности | ✓ | <ul style="list-style-type: none"> Реализация проектов комплексной системы информационной безопасности |
| Риск охраны труда и промышленной безопасности | Риски охраны труда и промышленной безопасности включают в себя события, связанные с травмированием людей, разрушением оборудования, зданий и сооружений, пожарами, взрывами, неконтролируемыми выбросами опасных веществ, транспортными происшествиями | – | | – | <ul style="list-style-type: none"> Формирование риск-ориентированной программы охраны труда и промышленной безопасности (улучшение условий труда, повышение безопасности производства и пожарной безопасности, управление рисками) |
| Риск мошенничества и коррупции | Риск возникает вследствие неправомерных (мошеннических) действий сотрудников, контрагентов или третьих лиц, направленных на достижение личной выгоды в ущерб интересам НЛМК | – | | – | <ul style="list-style-type: none"> Определение сфер, наиболее подверженных рискам коррупции и мошенничеству (обязательное декларирование конфликта интересов, психофизиологическое обследование сотрудников в зоне риска). Коллегиальность и ограничение полномочий по принятию решений в части работы с контрагентами. Продвижение принципов Антикоррупционной политики и Кодекса корпоративной этики |

СУЩЕСТВЕННЫЕ РИСКИ

В Группе НЛМК сформирован перечень существенных (критических) рисков, который включает как финансовые, так и нефинансовые риски, вероятность реализации и/или влияние которых оцениваются Группой как высокие. Анализ критических рисков и контроль за реализацией мероприятий по управлению такими рисками находятся в зоне постоянного внимания руководства Группы НЛМК.

ПЛАНЫ НА 2020 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Компания планирует продолжать развивать систему внутреннего контроля и управления рисками за счет интеграции риск-ориентированного подхода в управление основными бизнес-процессами. Планируется расширение взаимодействия Управления по внутреннему контролю

и корпоративным рискам с владельцами бизнес-процессов и точечное внедрение процедур риск-менеджмента в конкретные направления деятельности Группы.

Планы на 2020 год включают следующие шаги:

- утверждение плана непрерывности деятельности на все ключевые агрегаты Липецкой площадки;

- гармонизацию подходов к управлению конфликтами интересов на всех предприятиях Группы;
- совершенствование подходов к управлению рисками информационной безопасности в разрезе информационных активов и с учетом реализации проектов программы комплексной системы обеспечения информационной безопасности;
- рейтинговую оценку поставщиков услуг.

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

Внутренний аудит гарантирует руководству достижение Группой НЛМК стратегических целей. Дирекция по аудиту (Служба внутреннего аудита) занимается совершенствованием работы Группы:

- проводит объективные проверки на основе риск-ориентированного подхода;
- предоставляет рекомендации по итогам проверок и обмена знаниями.

Функция внутреннего аудита в Группе выстроена в соответствии с законодательными требованиями, рекомендациями профессиональных стандартов и Кодекса корпоративного управления Банка России и отвечает требованиям лучших международных практик.

Внутренний аудит является централизованной функцией, которая обеспечивает полное покрытие основных направлений деятельности подразделений Группы НЛМК (в том числе зарубежных). Унифицированное управление функцией внутреннего аудита позволяет использовать единые стандартные подходы к планированию, проведению аудиторских проверок и подготовке отчетности, а также обеспечивает эффективный обмен информацией между специалистами Дирекции по аудиту (Службы внутреннего аудита).

Дирекция по аудиту (Служба внутреннего аудита) исполняет следующие ключевые функции:

- оценка эффективности системы внутреннего контроля;
- оценка эффективности системы управления рисками;
- оценка корпоративного управления.

Помимо этого, Дирекция по аудиту (Служба внутреннего аудита) осуществляет консультационную деятельность, предоставляя внутренним заказчикам профессиональное мнение по отдельным вопросам финансово-хозяйственной деятельности.

Система внутреннего контроля и управления рисками Компании оценивается с учетом принципов, изложенных в международных

ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДИРЕКЦИИ ПО АУДИТУ (СЛУЖБЫ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА) И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИХ СОБЛЮДЕНИЯ

| Принципы деятельности Дирекции по аудиту (Службы внутреннего аудита) | Инструменты и механизмы обеспечения соблюдения принципа |
|--|--|
| Независимость и объективность | <ul style="list-style-type: none"> • Функциональная подотчетность директора по аудиту Совету директоров НЛМК. • Назначение (освобождение от должности) директора по аудиту решением Совета директоров. • Право на прямой и свободный доступ директора по аудиту к Председателю Совета директоров, Председателю Комитета по аудиту и Президенту (Председателю Правления) для предоставления информации и выявленных существенных рисках. • Запрет на вмешательство третьих лиц в процесс и результаты аудита |
| Применение системного и последовательного подхода | <ul style="list-style-type: none"> • Осуществление деятельности Дирекции по аудиту (Службы внутреннего аудита) на основании риск-ориентированного Плана аудита. • Распределение ресурсов между локальными (тематическими) и комплексными проверками процессов и дочерних обществ при формировании Плана аудита. • Подготовка Дирекцией по аудиту (Службой внутреннего аудита) рекомендаций с учетом соотношения достигаемого эффекта и затрат, требуемых для реализации рекомендаций; приоритет отдается мерам системного характера |
| Эффективное использование ресурсов | <ul style="list-style-type: none"> • Назначение руководителей аудиторских проверок из состава наиболее квалифицированных аудиторов. • Привлечение внутренних и внешних экспертов (консультантов). • Своевременное информирование руководства Компании о потребностях (ограничениях) в ресурсах, необходимых для осуществления аудиторской деятельности |
| Риск-ориентированный подход | <ul style="list-style-type: none"> • Фокус на наиболее подверженных риску областях при составлении Плана аудита и проведении аудиторских мероприятий |
| Профессионализм и профессиональное отношение к работе | <ul style="list-style-type: none"> • Наличие у более чем 50% специалистов Дирекции по аудиту (Службы внутреннего аудита) дипломов международного образца в области внутреннего аудита (ICFM) и других профессиональных сертификатов. • Непрерывное наращивание экспертизы в области информационных систем как ключевого источника информации при проведении аудитов. • Непрерывное профессиональное развитие специалистов Дирекции по аудиту (Службы внутреннего аудита): совершенствование знаний, навыков и иных компетенций |
| Непрерывное улучшение качества аудита | <ul style="list-style-type: none"> • Проведение внешних оценок функции внутреннего аудита на предмет соответствия деятельности Дирекции по аудиту (Службы внутреннего аудита) и аудиторов определенную внутреннему аудиту, Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита и Кодексу этики Института внутренних аудиторов (ИВА) |

стандартах по управлению рисками и внутреннему контролю, включая ISO 31000:2018, COSO ERM:2017 и COSO «Внутренний контроль. Интегрированная модель» (2013).

Основным внутренним документом, регулирующим деятельность функции внутреннего аудита, является Положение о Дирекции по аудиту. Положение утверждено Советом директоров и размещено в открытом доступе на официальном сайте Компании.

Помимо оценки надежности и эффективности функционирования системы внутреннего контроля и управления рисками и качества корпоративного управления, Дирекция по аудиту (Служба внутреннего аудита) уделяет внимание аспектам, связанным с устойчивым развитием Группы. Так, Дирекция по аудиту (Служба внутреннего аудита) оценивает соблюдение правил охраны труда и промышленной безопасности в компаниях Группы, попавших в выборку проверок. По запросу заинтересованных сторон проводятся тематические проверки, например в области охраны окружающей среды.

Дирекция по аудиту (Служба внутреннего аудита) регулярно проводит мониторинг исполнения рекомендаций, предоставленных по результатам аудиторских мероприятий, что, в свою очередь, позволяет обеспечить системность и последовательность функции внутреннего аудита. Процедура мониторинга считается завершенной только при наличии отчета субъекта аудита о выполнении рекомендованных мероприятий.

В целях непрерывного совершенствования функции внутреннего аудита один раз в пять лет проводятся внешние оценки деятельности Дирекции по аудиту (Службы внутреннего аудита). Внешняя оценка деятельности

внутреннего аудита проводится в целях получения независимого мнения о соответствии функции внутреннего аудита Компании лучшим международным практикам. По результатам независимой оценки, проведенной в 2017 году компанией Deloitte, НЛМК было выдано заключение о том, что деятельность Дирекции по аудиту (Службы внутреннего аудита) в целом соответствует Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита и Кодексу этики ИВА.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2019 ГОДУ

В 2019 году Комитет по аудиту ПАО «НЛМК» утвердил Стратегию основных направлений развития Дирекции по аудиту (Службы внутреннего аудита) и дорожную карту по реализации Стратегии до 2022 года включительно. Выполнены запланированные мероприятия, ключевыми результатами которых стали:

- оценка эффективности системы внутреннего контроля таких сквозных процессов в ПАО «НЛМК» и основных компаниях Группы, как «Снабжение» и «Продажи». Выявление в данных процессах больших и систематических отклонений;
- оценка эффективности системы управления существенными (критическими) рисками в ПАО «НЛМК» и основных компаниях Группы, включая деятельность подразделения риск-менеджмента;
- комплаенс соблюдения антикоррупционных требований в ПАО «НЛМК» и основных компаниях Группы;
- исследование сотрудников и контрагентов на предмет типовых фрод-индикаторов¹, направленных на оценку потенциального конфликта интересов сотрудников, аффилированности контрагентов между собой, аффилированности контрагентов с публичными должностными лицами и оценку объема операций с фирмами, имеющими признаки неблагонадежных посредников;
- аудит подрядчиков на предмет их соответствия требованиям Группы НЛМК;
- локальные исследования процессов и контролей.

ПЛАНЫ НА 2020 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В 2020 году Дирекция по аудиту (Служба внутреннего аудита) планирует провести ряд мероприятий, предусмотренных действующим законодательством об акционерных обществах и Положением о Дирекции по аудиту НЛМК. В число запланированных мероприятий входят:

- оценка надежности и функционирования управления рисками и внутреннего контроля по ключевым бизнес-процессам компаний Группы НЛМК, попавшим в выборку в соответствии с критериями риск-ориентированного подхода (ремонт, инвестиции, управление персоналом), включая исследование сквозных процессов на зарубежных активах;
- осуществление непрерывного автоматического мониторинга по выявленным отклонениям в процессах;
- оценка достаточности и эффективности контрольных процедур корпоративного уровня (система KYC², система согласования договоров, валютный контроль, система по делегированию полномочий и доверенностей, правила охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ), санкционный контроль, система корпоративного управления).

¹ От англ. fraud – «мошенничество».

² Сокращение от англ. know your customer – «знай своего клиента».

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ И ДОБРОСОВЕСТНЫЕ ДЕЛОВЫЕ ПРАКТИКИ

ПОДХОД К ОПРЕДЕЛЕНИЮ НОРМ КОРПОРАТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ И ДЕЛОВОЙ КУЛЬТУРЫ

В своей повседневной деятельности Компания руководствуется принципами честного, прозрачного и этичного ведения бизнеса и нулевой толерантности к любым проявлениям коррупции. Компания ведет целенаправленную работу по недопущению и противодействию проявлениям коррупции и мошенничества. Вопросы своевременного выявления и реагирования на злоупотребления находятся в зоне постоянного внимания руководства Компании.

Основными внутренними документами, в которых установлены ценности, принципы, стандарты и нормы поведения в Компании, являются Кодекс корпоративной этики и Антикоррупционная политика Группы НЛМК. **GRI 102-16, 205-2** Указанные документы утверждены Советом директоров и доступны на русском и английском языках на корпоративном портале и на официальном сайте Группы НЛМК. **GRI 102-16**

При введении в действие обновленных редакций Кодекса корпоративной этики и Антикоррупционной политики, а также при приеме сотрудников на работу сотрудники

и руководство Компании под подпись знакомятся с положениями указанных документов. В должностных инструкциях всех сотрудников Компании зафиксировано обязательство соблюдать положения Антикоррупционной политики и Кодекса корпоративной этики. **GRI 102-16**

Значимым событием в части усовершенствования системы противодействия коррупции в 2019 году стало утверждение актуализированного перечня сфер деятельности, наиболее подверженных рискам коррупции и мошенничества. Также в 2019 году все сотрудники Компании были ознакомлены под подпись с обновленными версиями Антикоррупционной политики и Кодекса корпоративной этики Компании, которые были изменены в 2018 году. Основные изменения коснулись таких значимых моментов, как обратная связь, информирование сотрудников о нормах делового поведения и соблюдение прав человека.

Компания также ожидает от своих деловых партнеров соблюдения базовых ценностей и принципов добросовестного ведения бизнеса. Так, ознакомление контрагентов с положениями Кодекса корпоративной этики осуществляется в рамках процессов квалификации, выбора контрагента и заключения договора. **GRI 102-16**

Обязательным приложением ко всем договорам с деловыми партнерами Группы, за исключением тех договоров, в тексте которых содержится антикоррупционная оговорка, является Соглашение об антикоррупционных условиях. В соглашении закреплено обязательство каждой из сторон принимать меры, направленные на предотвращение нарушения применимого антикоррупционного законодательства.

Ключевую роль в выстраивании и функционировании системы противодействия коррупции играют Комитет Совета директоров по аудиту, Президент (Председатель Правления) и Комитет по управлению рисками при Правлении. Ответственным за реализацию антикоррупционных программ и ведение работы по противодействию коррупции в Компании назначен вице-президент по управлению рисками. **GRI 102-16**

В Компании применяется ряд механизмов и инструментов, направленных на противодействие коррупции и мошенничеству. В число основных механизмов входят:

- разработка внутренних нормативных документов, доведение до всех заинтересованных сторон и обеспечение их исполнения;
- информирование и обучение сотрудников по вопросам противодействия коррупции;
- эффективные механизмы получения и обработки обратной связи, в том числе функционирование горячей линии по противодействию коррупции;
- выявление, оценка и воздействие на риски, связанные с коррупцией и мошенничеством, в рамках бизнес-процессов;
- включение требований о соблюдении положений Кодекса корпоративной этики и Антикоррупционной политики в должностные инструкции сотрудников и договоры с контрагентами.

Эффективность функционирования системы противодействия коррупции и мошенничеству оценивается в рамках проверок Дирекции по аудиту (Службы внутреннего аудита).

ОЦЕНКА РИСКОВ, СВЯЗАННЫХ С КОРРУПЦИЕЙ

Идентификация, анализ и оценка рисков, связанных с коррупцией и мошенничеством, осуществляются на всех уровнях управления и во всех компаниях Группы. Риск коррупции и мошенничества – один из существенных корпоративных рисков Группы НЛМК, в связи с чем его контролирует руководство Группы. **GRI 205-1**

Специалисты Управления по внутреннему контролю и корпоративным рискам совместно с сотрудниками Дирекции по безопасности ведут системную работу по определению источников рисков мошенничества и коррупции и предотвращению их реализации. **GRI 205-1**

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Еще одно из ключевых направлений работы Группы по противодействию коррупции и мошенничеству – это отслеживание и реагирование на конфликт интересов сотрудников. Более 3 тыс. сотрудников Группы, работающих в сферах деятельности, наиболее подверженных рискам мошенничества и коррупции, обязаны ежегодно декларировать признаки конфликта интересов. Кроме того, все сотрудники имеют возможность самостоятельно задекларировать признаки конфликта интересов в формате электронной анкеты. Все ситуации, имеющие признаки конфликта интересов, задекларированные сотрудниками или выявленные контрольными службами, оперативно анализируются в соответствии с принятой в Группе процедурой. При необходимости принимаются меры по их урегулированию. В рамках данной процедуры сотрудники также обязаны ежегодно подтверждать факт ознакомления с Антикоррупционной политикой, Кодексом корпоративной этики, а также Положением о порядке предотвращения, раскрытия и урегулирования конфликта интересов Группы НЛМК.

ВОВЛЕЧЕНИЕ В ПОЛИТИЧЕСКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Группа НЛМК не занимается финансированием политических партий, движений и их представителей. При этом Группа признает за своими сотрудниками право в свободное от работы время принимать личное участие в политической деятельности, если оно не связано с выполнением ими должностных обязанностей. При этом политическая или общественная позиция отдельно взятых сотрудников ни в коей мере не может расцениваться как политическая или общественная позиция всей Группы в целом.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

В Компании внедрен ряд механизмов обратной связи для сбора и анализа информации о фактах готовящихся или свершившихся коррупционных и мошеннических действий, неэтичного и недобросовестного поведения и иных злоупотреблений. Одним из таких механизмов является горячая линия по противодействию коррупции, представленная в следующих форматах:

- телефон доверия, работающий круглосуточно:
 - 06 – телефон для звонков с Липецкой производственной площадки,
 - +7 (4742) 44-07-30 – для междугородних и международных звонков;
- письменное обращение через почтовый ящик доверия (г. Липецк);
- письменное обращение по адресу: 398040, г. Липецк, пл. Металлургов, д. 2 (письмо может быть адресовано конкретному руководителю и иметь пометку «Лично»);
- СМС-центры обратной связи: центральные номера для производственных площадок;
- личная встреча с руководителем;
- раздел «Обратная связь с руководством» на корпоративном портале;
- антикоррупционный электронный почтовый ящик (anticorruption@nlmk.com);
- электронный почтовый ящик для обращений по вопросам, связанным с вопросами этики и получением подарков, превышающих определенную сумму (ethics@nlmk.com).

Все обращения оперативно анализируются в соответствии с принятой в Группе процедурой; при необходимости принимаются корректирующие меры. На корпоративном портале Группы НЛМК для сотрудников публикуется обезличенная подтвержденная информация о выявленных нарушениях по антикоррупционной тематике. Данная процедура позволяет проинформировать сотрудников о результате проверки/расследования сообщения на горячую линию и напомнить сотрудникам о прямом запрете коррупции (ст. 4 Антикоррупционной политики).

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2019 ГОДУ

В 2019 году более 3 тыс. сотрудников приняли участие в декларировании конфликта интересов, подтвердив ознакомление с положениями Кодекса корпоративной этики, Антикоррупционной политики и Положения о порядке предотвращения, раскрытия и урегулирования конфликта интересов. Остальные сотрудники Компании были ознакомлены с действующими нормативными документами при приеме на работу, а в дальнейшем – при введении указанных документов в действие. 239 сотрудников самостоятельно прошли дистанционное обучение по курсу «Конфликт интересов». **GRI 205-2**



Сайт Группы НЛМК

Информирование всех деловых партнеров о принципах добросовестного поведения осуществляется в процессе их квалификации и при заключении договоров. В 2019 году количество проинформированных деловых партнеров составило 2 507 квалифицированных и потенциальных контрагентов – поставщиков продукции, работ и услуг. **GRI 205-2**

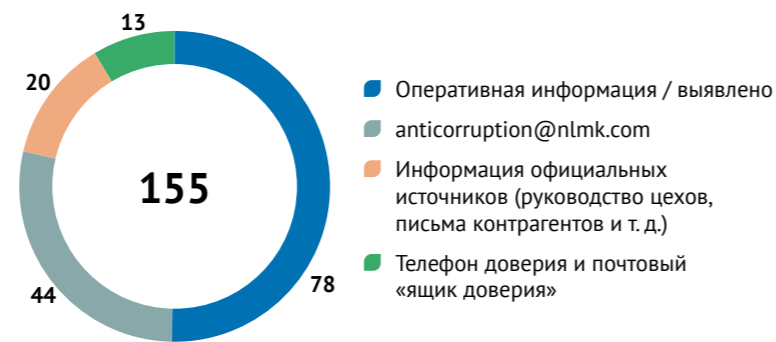
Каждое обращение с признаками коррупционных действий или намерений, полученное через каналы обратной связи, тщательно проверяется в соответствии с Положением о проведении служебных расследований и проверок. **GRI 205-3**

Подтвержденные в 2019 году случаи коррупции и мошенничества включали в том числе такие случаи, как недобросовестное поведение поставщиков, предоставление заведомо ложной информации, незтичное поведение, а также умышленные действия в отношении имущества и ресурсов, предпринятые в личных интересах.

По результатам служебных проверок и расследований в 2019 году 113 сотрудников Компании были привлечены к дисциплинарной ответственности; с 13 сотрудниками были расторгнуты трудовые отношения; 140 материалов проверок передано в подразделения УМВД России, по рассмотрению которых возбуждено 12 уголовных дел. **GRI 205-3**

В связи с обращениями на горячую линию аккредитация трех контрагентов была аннулирована; в двух случаях статус аккредитации поставщика был пересмотрен.

КОЛИЧЕСТВО СЛУЖЕБНЫХ ПРОВЕРОК/РАССЛЕДОВАНИЙ ПО ОБРАЩЕНИЯМ ЧЕРЕЗ КАНАЛЫ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ В 2019 ГОДУ, ШТ.



В течение 2019 года не было заведено ни одного судебного дела, связанного с коррупцией и возбужденного против Группы НЛМК или ее сотрудников.

ПЛАНЫ НА 2020 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В части противодействия коррупции и мошенничеству и внедрения добросовестных деловых практик Компания планирует продолжать развивать действующие процедуры и повышать эффективность существующих мер.

НЕЗАВИСИМЫЙ АУДИТОР

В целях проверки и подтверждения достоверности консолидированной финансовой отчетности Группы НЛМК, подготовленной в соответствии с МСФО, и бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «НЛМК», подготовленной в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской отчетности (РПБУ), Компания привлекает независимую аудиторскую организацию. В апреле 2019 года годовым общим собранием акционеров НЛМК в качестве аудитора Компании было утверждено АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» (далее – PwC).

Независимая организация для предоставления Компании аудиторских услуг отбирается из числа признанных независимых аудиторов, обладающих высокой профессиональной репутацией. При этом основными критериями для выбора независимого аудитора являются квалификация аудиторской организации, качество оказываемых услуг, а также соблюдение требований в области аудиторской независимости. Кандидатура независимого аудитора рассматривается Комитетом Совета директоров по аудиту и Советом директоров и утверждается годовым общим собранием акционеров НЛМК.

PwC является аудитором Группы с 2003 года. Комитет Совета директоров по аудиту, оценивавший эффективность текущего независимого аудитора, был удовлетворен качеством оказанных услуг и рекомендовал по результатам проведенных в 2016 году тендерных процедур Совету директоров и общему собранию акционеров вновь утвердить PwC в качестве аудитора Группы на 2017–2019 годы.

Помимо оказания услуг по подтверждению достоверности финансовой отчетности, компании Группы могут привлекать PwC и другие фирмы, входящие в сеть PwC, для оказания консультационных (неаудиторских) услуг. При этом руководство Группы и, в частности, Комитет Совета директоров по аудиту проводят необходимые



Соблюдение принципа независимости аудитора

В целях соблюдения требований к аудиторской независимости и обеспечения высокого уровня профессионализма у PwC существует несколько систем, обеспечивающих аудиторскую независимость и поддержание высокого уровня профессионализма и качества предоставляемых услуг. Так, PwC проводит регулярную ротацию ключевого персонала рабочей группы по аудиту не реже одного раза в семь лет, при этом последняя ротация аудиторского партнера PwC была осуществлена в 2017 году.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА ЗА 2019 ГОД (БЕЗ НДС)

| Виды услуг | Группа НЛМК (включая НВН), \$ тыс. | В том числе ПАО «НЛМК», \$ тыс. |
|---------------------------|------------------------------------|---------------------------------|
| Аудит и обзорные проверки | 2 335,7 | 1 022,9 |

процедуры и убеждены в том, что предоставление данных услуг не оказывает негативного влияния на независимость аудитора и что они не связаны с составлением финансовой отчетности. В 2019 году доля не относящихся к аудиту услуг в общем объеме предоставленных PwC услуг была на допустимом уровне – не более 15% в общем объеме предоставленных услуг.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

Совет директоров НЛМК определил величину вознаграждения за оказание услуг по аудиту (обзору) промежуточной и годовой консолидированной отчетности по МСФО ПАО «НЛМК» за 2019 год, а также аудиту отчетности по РПБУ за 2019 год в размере 66,1 млн руб. (без НДС) (\$1 022,9 тыс.).

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ

ОБЫКНОВЕННЫЕ АКЦИИ

Акционерный капитал Компании разделен на 5 993 227 240 акций номинальной стоимостью 1 руб. Обыкновенные акции НЛМК допущены к торгам на Московской бирже, а также обращаются в виде глобальных депозитарных акций (ГДА) (1 ГДА = 10 обыкновенных акций) на Лондонской фондовой бирже.

Индексы, в расчет которых включены акции НЛМК

- Индекс РТС;
- Индекс МосБиржи;
- Индекс МосБиржи металлов и добычи;
- Индекс FTSE Russia IOB;
- Индексы MSCI Emerging Markets и MSCI Russia.

Глобальные депозитарные акции (ГДА)

Соотношение ГДА к обыкновенным акциям – 1:10. Объем выпущенных НЛМК и торгующихся на Лондонской фондовой бирже ГДА по состоянию на 31 декабря 2019 года составил 7,18% акционерного капитала. Банком-депозитарием Компании является Deutsche Bank Trust Company Americas.

КОЛИЧЕСТВО АКЦИОНЕРОВ

Количество акционеров в 2019 году увеличилось более чем в два раза, в основном за счет физических лиц. Общее количество акционеров достигло 66 тыс. человек (что является рекордным значением в абсолютных цифрах). Кроме того, рост участников электронного голосования превысил 400% г/г.

| | |
|--|----------------------|
| Биржевой код (тиккер) на Лондонской фондовой бирже, Лондон | NLMK |
| Биржевой код (тиккер) на Московской бирже | NLMK |
| Код Компании в системе Bloomberg | NLMK LI ¹ |
| Код Компании в системе Reuters | NLMKq.L ² |

Цена акций

ГЛОБАЛЬНЫЕ ДЕПОЗИТАРНЫЕ АКЦИИ НЛМК НА ЛОНДОНСКОЙ ФОНДОВОЙ БИРЖЕ

| Цена ГДА, \$ | 2019 | 2018 | Изменение, % |
|------------------|-------|-------|--------------|
| Максимум | 28,30 | 27,85 | 2 |
| Минимум | 19,34 | 22,01 | -12 |
| Среднее значение | 23,42 | 25,15 | -7 |
| На конец года | 23,04 | 22,88 | 1 |

ОБЫКНОВЕННЫЕ АКЦИИ НЛМК НА МОСКОВСКОЙ БИРЖЕ

| Цена акции, руб. | 2019 | 2018 | Изменение, % |
|------------------|--------|--------|--------------|
| Максимум | 183,20 | 184,00 | 0 |
| Минимум | 123,42 | 137,95 | -11 |
| Среднее значение | 151,86 | 158,05 | -4 |
| На конец года | 143,72 | 157,42 | -9 |

КОТИРОВКИ АКЦИЙ НЛМК В 2019 ГОДУ НА МОСКОВСКОЙ БИРЖЕ (РУБ/АКЦИЮ) И ЛОНДОНСКОЙ ФОНДОВОЙ БИРЖЕ (\$/ГДР)



РЫНОЧНАЯ КАПИТАЛИЗАЦИЯ

Среднее значение капитализации НЛМК на Лондонской фондовой бирже в 2019 году составило \$14 млрд (-7% г/г). В конце 2019 года ГДА НЛМК стоили \$2,3 за акцию (\$23,04 за ГДА), что соответствовало капитализации \$13,81 млрд (+1% г/г).

НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

Юридические лица

Налогообложение доходов организаций, получаемых в виде дивидендов по акциям, осуществляется в соответствии с гл. 25 «Налог на прибыль организаций» Налогового кодекса Российской Федерации. Дивиденды, выплачиваемые организациям – российским налогоплательщикам, облагаются налогом на прибыль по ставке 0 или 13% (подп. 1–2 п. 3 ст. 284 Налогового кодекса Российской Федерации), иностранным организациям – по ставке 15% (подп. 3 п. 3 ст. 284 Налогового кодекса Российской Федерации).

Физические лица

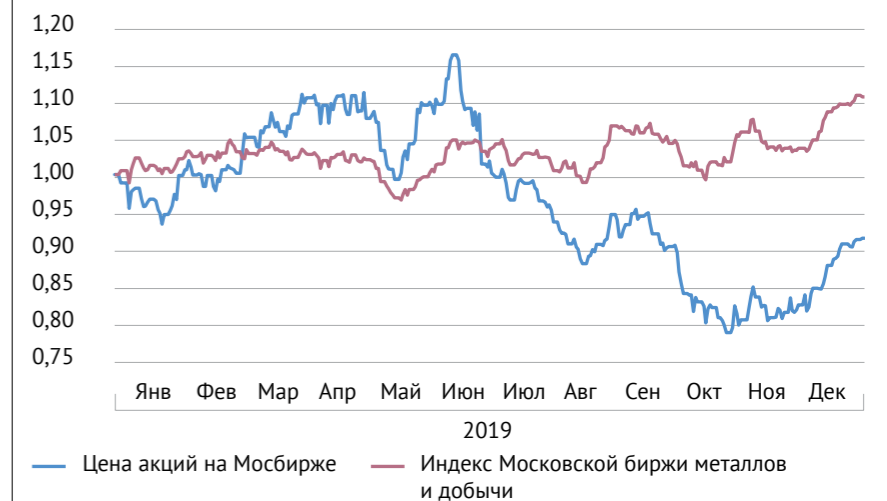
Ставка налога на доходы физических лиц – резидентов составляет 13% (п. 1 ст. 224 Налогового кодекса Российской Федерации), физических лиц – нерезидентов – 15% (абз. 2 п. 3 ст. 224 Налогового кодекса Российской Федерации).

Примечание: информация о налогообложении предоставляется для общего сведения. Потенциальным и существующим инвесторам следует уточнить у своих консультантов в отношении налоговых последствий при осуществлении вложений в акции Компании, в том числе и ГДА.

КОЛИЧЕСТВО АКЦИОНЕРОВ

| | По состоянию на 26.11.2018 | По состоянию на 25.11.2019 | Изменение, % |
|------------------------------------|----------------------------|----------------------------|--------------|
| Всего акционеров | 26 123 | 66 045 | 153 |
| Участники электронного голосования | 86 | 431 | 401 |

КОТИРОВКИ АКЦИЙ НЛМК В 2019 ГОДУ НА МОСКОВСКОЙ БИРЖЕ (ИНДЕКС, 01.01.2019 = 100)



КОТИРОВКИ АКЦИЙ НЛМК В 2019 ГОДУ НА ЛОНДОНСКОЙ ФОНДОВОЙ БИРЖЕ (ИНДЕКС, 01.01.2019 = 100)



¹ Для ГДА, торгующихся на Лондонской фондовой бирже; NLMK RX – для акций, торгующихся на платформе ММВБ Московской биржи
² Для ГДА, торгующихся на Лондонской фондовой бирже; NLMK.MM – для акций, торгующихся на платформе ММВБ Московской биржи

ДИВИДЕНДЫ

Дивидендная политика

В соответствии с действующей на 31 декабря 2019 года Дивидендной политикой дивидендные выплаты определяются в следующем порядке:

- если значение коэффициента «чистый долг / EBITDA» находится ниже или равно 1,0х, сумма выплат должна быть эквивалентна или выше 100% свободного денежного потока, рассчитанного на основе консолидированной финансовой отчетности Компании, подготовленной в соответствии с МСФО, за соответствующий отчетный период;
- если значение коэффициента «чистый долг / EBITDA» находится выше 1,0х, сумма выплат должна быть эквивалентна или выше 50% размера свободного денежного потока, рассчитанного на основе консолидированной финансовой отчетности Компании, подготовленной в соответствии с МСФО, за соответствующий отчетный период.

Дивиденды выплачиваются на ежегодной основе. При сохранении устойчивого финансового состояния НЛМК будет стремиться выплачивать дивиденды на ежеквартальной основе. Для расчета свободного денежного потока в целях выплаты дивидендов НЛМК использует нормализованный показатель инвестиций в размере \$700 млн в год, если фактические инвестиции выше этого уровня.

Размер выплачиваемых дивидендов за каждый конкретный период утверждается акционерами Компании по рекомендации Совета директоров.

Дивиденды на ГДА

Любые дивиденды, выплачиваемые по акциям, права на которые удостоверены ГДА, будут объявляться и выплачиваться депозитарию в рублях или иностранной валюте, конвертироваться депозитарием в доллары США (в случае выплаты дивидендов в валюте, отличной от долларов) и распределяться среди владельцев ГДА за вычетом вознаграждения и расходов депозитария.

События после отчетной даты

Совет директоров рекомендовал акционерам утвердить дивиденды за IV квартал 2019 года в размере 5,16 руб. на одну акцию. С учетом ранее объявленных дивидендов за I–III кварталы 2019 года дивиденды за 12 месяцев 2019 года могут составить 19,4 руб. на акцию, что соответствует 120% свободного денежного потока Компании за 2019 год.

КОРПОРАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

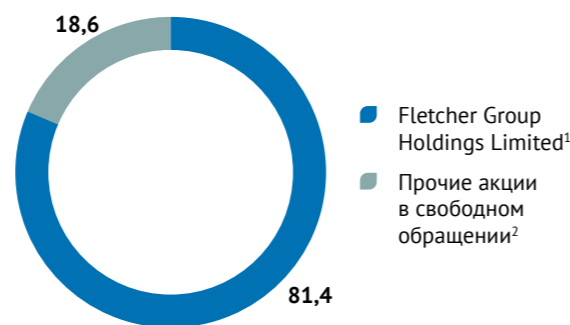
Корпоративные документы Группы, включая Устав Компании, размещены на сайте www.nlmk.com.

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ, ОБЪЯВЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

Компания размещает на сайте Лондонской фондовой биржи через систему раскрытия информации (RNS) объявления о финансовых результатах, а затем публикует их на сайте Компании в виде пресс-релизов и рассылает представителям СМИ. Компания публикует финансовые результаты на ежеквартальной основе. Годовой отчет Компании размещается в электронном виде на сайте Группы www.nlmk.com в день его официальной публикации, о чем Компания уведомляет в специально выпущенном пресс-релизе. Годовой отчет на бумажном носителе предоставляется по требованию в офисе реестра акционеров.

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2019 ГОДА, %



¹ Бенефициаром Компании в соответствии с определением этого понятия законодательством Российской Федерации является господин Владимир Лисин.

² Включая ГДА, обращающиеся на Лондонской фондовой бирже (банком-депозитарием ПАО «НЛМК» является Deutsche Bank Trust Company Americas), и акции, обращающиеся в ПАО Московская Биржа.

ФИНАНСОВЫЙ КАЛЕНДАРЬ

ФИНАНСОВЫЙ КАЛЕНДАРЬ НА 2020 ГОД

| Дата | Событие |
|----------------|--|
| 20 января | Публикация производственных результатов за IV квартал и 12 месяцев 2019 года |
| 12 февраля | Объявление консолидированных финансовых результатов за 2019 год по МСФО. Телеконференция с менеджментом |
| 12 февраля | Заседание Совета директоров. Рекомендация Совета директоров по выплате дивидендов за IV квартал 2019 года |
| 12 февраля | Публикация финансовых результатов основных компаний Группы НЛМК за 2019 год по РПБУ |
| 15 апреля | Публикация производственных результатов за I квартал 2020 года |
| 20–24 апреля | Годовое общее собрание акционеров (объявление дивидендов за IV квартал 2019 года) |
| 27–30 апреля | Заседание Совета директоров. Рекомендация Совета директоров по выплате дивидендов за I квартал 2020 года |
| 27–30 апреля | Объявление финансовых результатов за I квартал 2020 года по МСФО. Телеконференция с менеджментом |
| 8–12 июня | Внеочередное общее собрание акционеров (объявление дивидендов за I квартал 2020 года) |
| 15 июля | Публикация производственных результатов за II квартал 2020 года |
| 20–24 июля | Объявление финансовых результатов за II квартал 2020 года по МСФО. Телеконференция с менеджментом |
| 20–24 июля | Заседание Совета директоров. Рекомендация Совета директоров по выплате дивидендов за II квартал 2020 года |
| 21–25 сентября | Внеочередное общее собрание акционеров (объявление дивидендов за II квартал 2020 года) |
| 15 октября | Публикация производственных результатов за III квартал 2020 года |
| 19–23 октября | Объявление промежуточных финансовых результатов за III квартал 2020 года по МСФО. Телеконференция с менеджментом |
| 19–23 октября | Заседание Совета директоров. Рекомендация Совета директоров по выплате дивидендов за III квартал 2020 года |
| 14–18 декабря | Внеочередное общее собрание акционеров (объявление дивидендов за III квартал 2020 года) |

ПОЛЕЗНЫЕ КОНТАКТЫ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ

Реестродержатель

Ведение реестра владельцев ценных бумаг НЛМК осуществляет акционерное общество «Агентство «Региональный независимый регистратор» (АО «Агентство «РНР»)

Местонахождение: 398017, Россия, г. Липецк, ул. 9 Мая, д. 106
Тел.: +7 (4742) 44-30-95
Email: info@a-rnr.ru
Официальный сайт: <http://www.a-rnr.ru/>

Банк-депозитарий

Deutsche Bank Trust Company Americas

Офис в г. Нью-Йорке

60 Wall St., New York, NY, 10005 США

Офис в г. Лондоне

Winchester House
1 Great Winchester St.
Лондон EC2N 2DQ
Великобритания

Контактные телефоны

Лондон: +44 (20) 7547-6500
Нью-Йорк: +1 (212) 250-91-00
Москва: +7 (495) 642-06-16
Email: adr@db.com

Валерий Лоскутов

Корпоративный секретарь
Тел.: +7 (4742) 44-49-89
Email: loskutov_va@nlmk.com

Дирекция по связям с инвесторами и рынкам капитала

Тел.: +7 (495) 504-05-04
Email: ir@nlmk.com

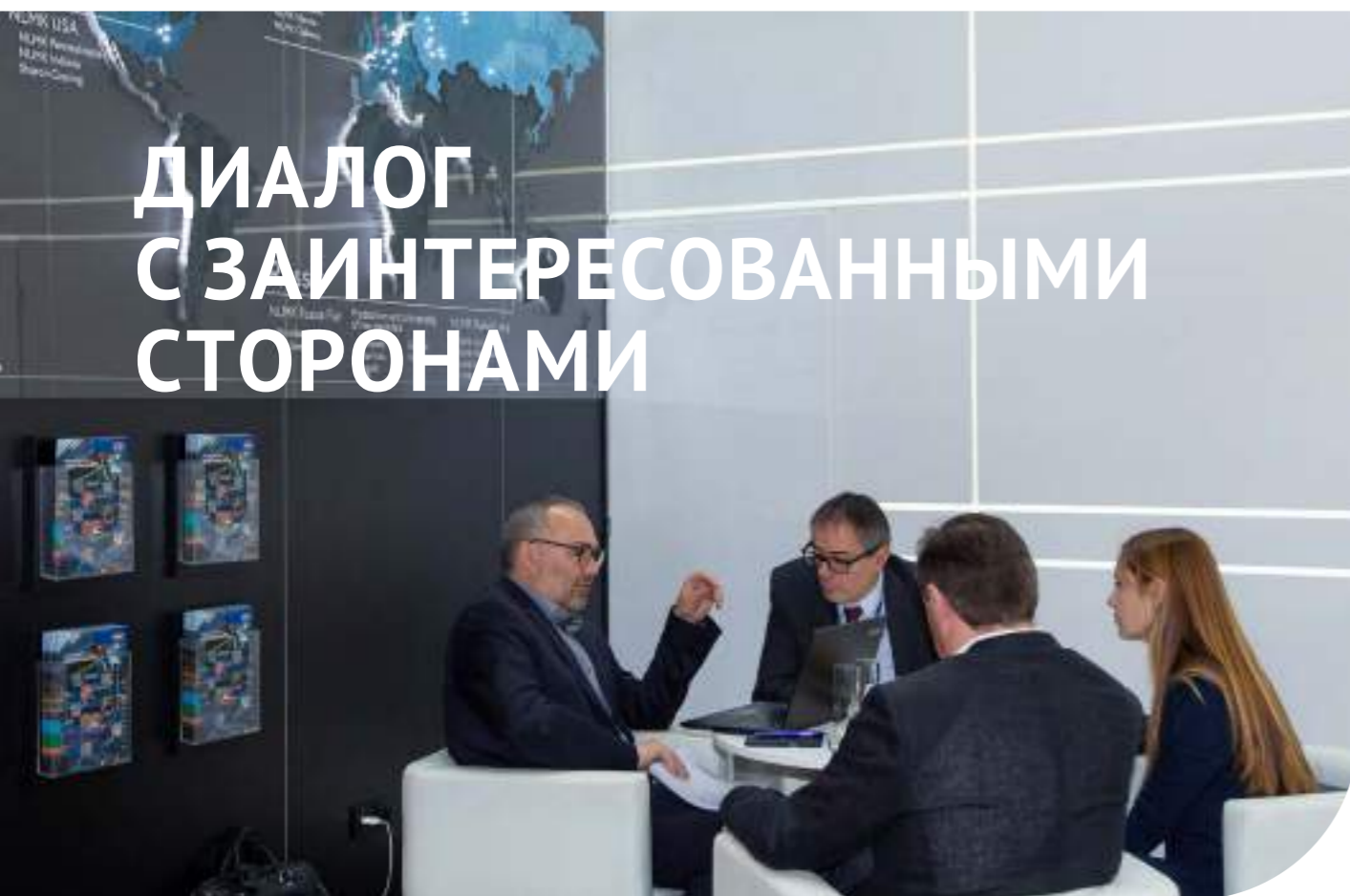
GRI 102-53



НАША КОМАНДА

Диалог с заинтересованными сторонами
Управление цепочкой поставок
Защита прав человека
Наши сотрудники
Охрана труда и промышленная безопасность
Развитие местных сообществ

ДИАЛОГ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ



ПОДХОД К ОРГАНИЗАЦИИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Поддержание прозрачных, доверительных взаимоотношений со стейкхолдерами в долгосрочной перспективе является основой для устойчивого развития Группы НЛМК.

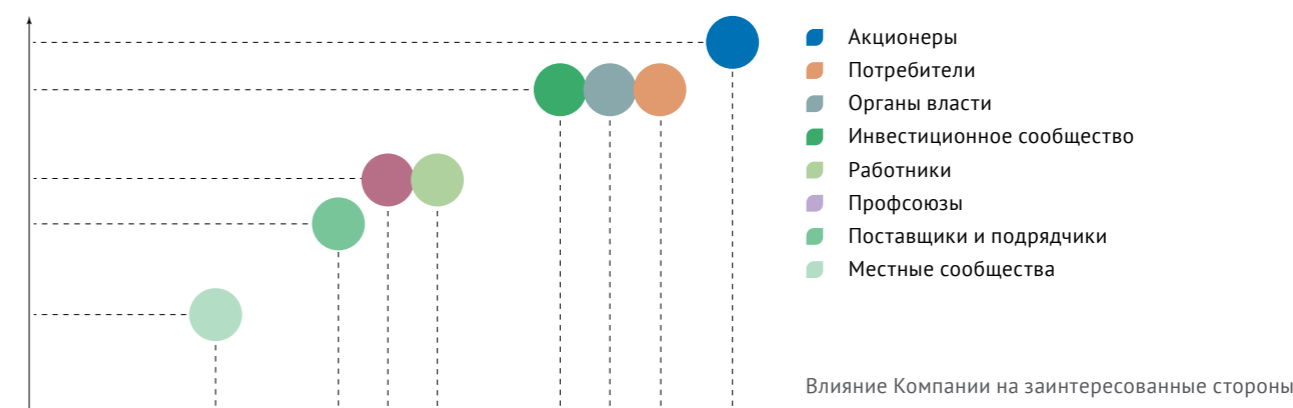


Корпоративные
документы НЛМК

При разработке подхода к управлению взаимодействием с заинтересованными сторонами мы руководствуемся принципами международных и внутрикорпоративных стандартов, а также выявляем и учитываем интересы и нужды ключевых стейкхолдеров Компании. Общие принципы процесса коммуникации и взаимодействия закреплены в Кодексе корпоративной этики, Кодексе корпоративного управления, Кодексе этики поставщика, Антикоррупционной политике, Политике Группы НЛМК в области прав человека и других корпоративных документах НЛМК, которые опубликованы на сайте НЛМК. [GRI 102-43](#)

КАРТА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН НЛМК В 2019 ГОДУ

Влияние заинтересованных сторон на Компанию



Ключевыми заинтересованными сторонами НЛМК являются:

- акционеры;
- клиенты Компании;
- зарубежные, федеральные и региональные органы власти;
- инвестиционное сообщество;
- сотрудники Компании;
- профсоюзы;
- поставщики и подрядчики;
- местные сообщества. [GRI 102-40](#)

В процесс взаимодействия с заинтересованными сторонами вовлечены следующие подразделения Компании:

- Дирекция по связям с общественностью;
- Дирекция по персоналу;
- Дирекция по связям с инвесторами и рынкам капитала;
- Дирекция по связям с государственными организациями;
- Отдел продаж;
- Служба снабжения.

НЛМК определяет перечень заинтересованных сторон и расставляет между ними соответствующие приоритеты с учетом степени взаимного влияния и пересечения интересов. При формировании карты заинтересованных сторон Компания ориентируется на потребности и интересы стейкхолдеров и НЛМК, а также экспертные оценки руководства Компании. Карта заинтересованных сторон регулярно пересматривается и при необходимости корректируется. По сравнению с 2018 годом в отчетном периоде значимых изменений в карте заинтересованных сторон не произошло. [GRI 102-42](#)

НЛМК использует различные механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами, которые позволяют своевременно выявлять риски и новые возможности в совместной работе. В 2019 году Компания продолжила вести активный диалог со всеми заинтересованными сторонами. [GRI 413-1](#)

РЕЗУЛЬТАТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ [GRI 102-44](#)

ПОТРЕБИТЕЛИ

Важность для НЛМК

Потребителями продукции НЛМК являются производители из различных регионов мира и отраслей промышленности: металлургия, строительство, автопром, машино- и судостроение, трубная отрасль. Открытые отношения с потребителями позволяют повысить степень их удовлетворенности и лояльности и способствуют росту продаж продукции НЛМК.

НЛМК стремится создать клиентоориентированную систему, которая позволила бы отслеживать и предугадывать изменения потребительского спроса и удовлетворять изменяющиеся потребности клиентов.

В Компании функционируют различные каналы продаж, в том числе активно развиваются онлайн-продажи. Менеджеры по продажам во всех подразделениях ежедневно работают с клиентами Компании. Общую координацию функции осуществляет Отдел продаж ПАО «НЛМК».

Интересы заинтересованных сторон

- Соблюдение договорных обязательств.
- Предоставление продукции высокого качества.
- Развитие ассортиментной политики.
- Конкурентное ценообразование.
- Своевременность и надежность поставок.

Формы взаимодействия

- Развитие сети каналов продаж.
- Мониторинг удовлетворенности потребителей.
- Проведение координационных советов.
- Претензионная работа.
- Проведение и участие в публичных мероприятиях, деловых встречах и переговорах.
- Информирование посредством публикаций в СМИ и на интернет-сайте.

РЕЗУЛЬТАТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ GRI 102-44

СОТРУДНИКИ

Важность для НЛМК

Кадры – ключевой элемент устойчивости Компании, обеспечивающий успешное функционирование и развитие бизнеса.

Создание высококвалифицированной и мотивированной команды сотрудников – ключевая цель взаимодействия с персоналом и неотъемлемый компонент для лидирующей позиции НЛМК в индустрии. Во всех подразделениях Компании с сотрудниками взаимодействует Дирекция по персоналу.

НЛМК создает для своих сотрудников достойные условия труда, а также развивает системы материальной и нематериальной мотивации. Компания реализует различные программы обучения для сотрудников, в том числе в рамках Корпоративного университета НЛМК.

Компания стремится повышать вовлеченность сотрудников, совершенствуя каналы обратной связи, осуществляя командообразующие мероприятия и развивая социальную поддержку.

Интересы заинтересованных сторон

- Достойное вознаграждение и наличие системы мотивации.
- Возможность профессионального развития и карьерного роста.
- Обеспечение комфортных и безопасных рабочих мест.
- Соблюдение трудового законодательства и других регламентирующих документов.

Формы взаимодействия

- Организация регулярного обучения технике безопасности и реализация программ улучшений условий труда.
- Реализация мер по социальной поддержке сотрудников, членов их семей и пенсионеров (бывших сотрудников).
- Реализация программ повышения квалификации, обучения и развития персонала.
- Регулярные встречи с руководством разного уровня.
- Мониторинг вовлеченности персонала.
- Рассмотрение обращений, поданных по телефону доверия, на корпоративном портале, по СМС-каналу.
- Информирование сотрудников о деятельности Компании, возможностях профессионального роста через корпоративные газеты, журналы, канал «НЛМК-ТВ», социальные сети.

АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТИЦИОННОЕ
СООБЩЕСТВО

Важность для НЛМК

Акционеры являются собственниками бизнеса и влияют на вектор развития НЛМК. Компания стремится обеспечивать защиту их интересов.

Для обеспечения инвестиционной привлекательности Компания стремится предоставлять инвестиционному сообществу наиболее полную и актуальную информацию о результатах своей деятельности.

Ключевой целью взаимодействия с инвесторами и акционерами является установление и поддержание с ними долгосрочных связей, своевременное информирование о финансовых и нефинансовых результатах, а также планах развития Компании.

Ответственным подразделением по взаимодействию с инвестиционным сообществом и акционерами является Дирекция по связям с инвесторами и рынкам капитала.

Интересы заинтересованных сторон

- Стабильное улучшение как финансовых, так и нефинансовых результатов Компании.
- Рост акционерной стоимости Компании.
- Открытость и прозрачность ведения бизнеса.
- Инвестиционная привлекательность и устойчивость Компании.

Формы взаимодействия

- Раскрытие информации в различных публичных источниках.
- Организация визитов инвесторов / потенциальных инвесторов на предприятия Группы.
- Участие в российских и международных инвестиционных конференциях.
- Проведение деловых встреч как в групповом формате, так и в формате «один на один».
- Проведение дней инвестора с участием высшего руководства Компании.
- Проведение ежегодного анонимного опроса мнения инвесторов о Компании.

ОРГАНЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ

Важность для НЛМК

НЛМК как крупная международная промышленная компания, обладающая производственными активами в семи странах мира и пяти регионах Российской Федерации, ежедневно сталкивается с государственным регулированием в тех или иных областях своей деятельности. Для НЛМК важна стабильная регуляторная среда, обеспечивающая возможности для долгосрочного планирования и устойчивого ведения бизнеса в условиях высокой конкуренции и волатильных рынков.

Ключевой целью взаимодействия с органами государственной власти являются снижение рисков и создание благоприятных условий для функционирования и развития НЛМК в регуляторной среде. Для этого Компания в лице Дирекции по связям с государственными организациями на постоянной основе взаимодействует с государством и его представителями на всех уровнях власти по различным вопросам, управляет регуляторными рисками и возможностями во всех странах и регионах присутствия.

Важной составляющей подхода Компании является формализованная работа с функциональными подразделениями НЛМК по профильным вопросам взаимодействия с органами государственной власти. Это позволяет повысить эффективность работы функциональных специалистов, а также более результативно реагировать на различные регуляторные запросы. На текущий момент в Компании работают GR-бизнес-партнеры по направлениям «логистика», «экология», «промышленная безопасность», «энергетика», «продажи» и «закупки».

Интересы заинтересованных сторон

- Соблюдение требований законодательства.
- Выполнение налоговых обязательств.
- Развитие регионов присутствия.
- Увеличение социальной активности в регионах присутствия.
- Снижение негативного воздействия на окружающую среду.

Формы взаимодействия

- Проведение встреч с представителями зарубежных, федеральных, региональных и муниципальных органов власти.
- Участие в работе совещательных органов, а также в целевых экспертных (рабочих) группах, публичных слушаниях и т. д.
- Взаимодействие через отраслевые и общественные ассоциации.
- Ежегодное раскрытие информации о платежах в пользу государства.
- Участие в нормотворческом процессе в соответствии с предусмотренными законом процедурами.

ПОСТАВЩИКИ И ПОДРЯДЧИКИ

Важность для НЛМК

Своевременное и точное предоставление поставщиками и подрядными организациями качественных товаров и услуг оказывает прямое влияние на качество продукции и стабильность производственных процессов НЛМК.

Прочные и взаимовыгодные отношения с надежными поставщиками и подрядчиками являются необходимым условием для устойчивой работы и выполнения обязательств Группы. Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками осуществляется Службой снабжения НЛМК.

Приоритетами Группы являются обеспечение своевременности, точности и высокого качества закупаемых товаров и услуг, а также максимальной прозрачности и конкурентности закупок.

Большинство конкурсных процедур Компании проводится в электронном виде с использованием системы SAP SRM, что обеспечивает прозрачность закупочной деятельности.

Интересы заинтересованных сторон

- Осуществление прозрачных конкурсных процедур закупок товаров и услуг.
- Выполнение договорных обязательств.
- Наличие эффективной системы обратной связи и работы с рекламациями.
- Наличие системы управления рисками и противодействия коррупции.

Формы взаимодействия

- Проведение предварительной квалификации поставщиков.
- Развитие конкурсных процедур закупки товаров и услуг.
- Проведение переговоров с потенциальными партнерами.
- Организация работы категорийных менеджеров.
- Функционирование формы обратной связи на корпоративном сайте для контрагентов.
- Проведение деловых встреч с поставщиками, участие в конференциях и отраслевых ассоциациях.
- Оценка и аудиты поставщиков и подрядчиков с целью подтверждения благонадежности, статуса поставщика и наличия производственных мощностей, выполнения требований в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды.

РЕЗУЛЬТАТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ GRI 102-44

МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

Важность для НЛМК

Долгосрочная стабильность бизнеса НЛМК в значительной степени зависит от социально-экономической стабильности в регионах присутствия. Участие НЛМК в развитии местных сообществ оказывает положительное влияние на лояльность стейкхолдеров и репутацию Компании в целом.

Предприятия Группы НЛМК являются одними из крупнейших работодателей и налогоплательщиков в регионах присутствия.

Компания заинтересована в повышении уровня жизни местного населения, их вовлечении в социальные и экологические инициативы Группы. НЛМК проводит общественные слушания и опросы местного населения для выявления их нужд, реализует различные волонтерские и благотворительные программы, ежегодно повышая их эффективность и охват.

Мероприятия по развитию местных сообществ реализуются функциональным направлением «Управление персоналом» и Дирекцией по связям с государственными организациями.

Интересы заинтересованных сторон

- Участие Компании в решении проблем местных сообществ.
- Обеспечение местного населения рабочими местами.
- Безопасность производства и ограничение негативного воздействия на окружающую среду.
- Добросовестность ведения бизнеса.

Формы взаимодействия

- Проведение диалогов с представителями местного населения с целью информирования о деятельности Компании в регионах присутствия.
- Публикация корпоративной отчетности.
- Публикации в СМИ и на интернет-сайте.
- Организация тематических конференций и мероприятий.

ПРОФСОЮЗЫ

Важность для НЛМК

Профсоюзные организации являются значимыми партнерами НЛМК в обеспечении социальных и трудовых гарантий сотрудников.

Ключевым направлением работы НЛМК с профсоюзами является заключение коллективных договоров и соглашений. Данные документы призваны гарантировать обеспечение достойных условий труда и наличие системы бонусов и компенсаций. Эффективное взаимодействие с профсоюзами способствует укреплению бренда НЛМК как работодателя.

Основной профсоюзной организацией, с которой взаимодействует НЛМК, является первичная профсоюзная организация ПАО «НЛМК» Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР). Компания в лице функционального направления «Управление персоналом» на постоянной основе сотрудничает с представителями профсоюза.

Интересы заинтересованных сторон

- Соблюдение трудового законодательства и защита интересов сотрудников.
- Выполнение условий Отраслевого тарифного соглашения.
- Выполнение требований коллективных договоров и соглашений.

Формы взаимодействия

- Проведение коллективных переговоров.
- Заключение коллективных договоров и соглашений, подписание совместных постановлений.
- Совместная работа в различных комиссиях и комитетах.
- Конференции трудовых коллективов.

КОРПОРАТИВНЫЕ КОММУНИКАЦИИ

В 2019 году в Группе НЛМК продолжилось развитие единого внутреннего информационного пространства, в которое включены все 52,8 тыс. сотрудников предприятий Компании в семи странах мира. Система внутренних коммуникаций успешно решает стоящие перед ней задачи:

- разъясняет сотрудникам стратегические цели и ценности Компании;
- способствует вовлечению каждого члена команды в процесс непрерывных улучшений;
- укрепляет бренд работодателя;
- своевременно информирует, предоставляет возможность эффективной обратной связи;
- обеспечивает удобный доступ к корпоративным сервисам;
- развивает горизонтальные связи между коллегами.

В Группе функционируют различные каналы коммуникаций, развитие которых в отчетном году было продолжено Дирекцией по коммуникациям.

КОРПОРАТИВНЫЙ ПОРТАЛ

«Сердце» внутренних коммуникаций – корпоративный интранет-портал. В 2018 году Группа НЛМК запустила новый единый корпоративный портал, доступ к которому, в отличие от большинства производственных компаний, имеют не только офисные служащие, но и рабочий персонал. Ежемесячно число активных пользователей портала составляет 35 тыс. человек. Пользовательская аудитория портала за последние два года выросла на 55%.

Новый портал имеет адаптивный дизайн, что позволяет корректно отображать всю информацию с любого



Серебряный приз престижной премии Step Two Intranet and Digital Workspace Awards 2019



устройства, будь то мобильный телефон, планшет или ноутбук. Сотрудники, обладающие корпоративной учетной записью, имеют круглосуточный доступ к сайту через браузер.

Портал Группы НЛМК стал крупнейшим интранет-проектом в России, созданным на платформе Bitrix24. Экспертное сообщество в области внутренних коммуникаций и эффективных интранет-решений признало его лучшим внутренним порталом в России и в мире: он занял первые места в конкурсах «Медиалидер» и InterCom'2018, а также получил серебряный приз престижной международной премии Step Two Intranet and Digital Workplace Awards 2019.

КОРПОРАТИВНОЕ ТЕЛЕВИДЕНИЕ «НЛМК-ТВ»

В 2019 году было продолжено развитие проекта корпоративного телевидения «НЛМК-ТВ». До 2021 года запланировано увеличение количества точек вещания с 135 до 297. Таким образом, ожидается 100%-ное покрытие всех российских предприятий Группы НЛМК в различных городах присутствия. Экраны централизованно управляются единой информационной системой, которая адресно представляет информацию, предназначенную для сотрудников конкретного подразделения.

За отчетный год «НЛМК-ТВ» выпустило более 900 видеороликов, что стало новым рекордом.

ИНСТИТУТ ПИАР-ПАРТНЕРСТВА НЛМК

В 2019 году продолжилось совершенствование института пиар-партнерства во внутренних коммуникациях НЛМК. Сейчас более 20 функциональных направлений Группы имеют своего пиар-партнера – сотрудника Дирекции по коммуникациям, который активно вовлечен в решение задач бизнес-направления и обеспечивает его коммуникационной поддержкой.

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ И ГАЗЕТЫ

В 2019 году было завершено форматирование всех пяти корпоративных газет НЛМК в соответствии с современными трендами и продолжилось совершенствование их контента. Теперь до 90% материалов в них имеют прямую отсылку на интранет-портал. Также был сделан упор на визуальное сопровождение и новые форматы подачи, что позволило расширить интерактивные возможности традиционных каналов коммуникации и помогло развитию внутренних массмедиа. Корпоративный журнал «Компания НЛМК» выпускается на русском, английском и французском языках.



169,8 млрд руб.

общий объем закупок товарно-материальных ценностей у третьих сторон по российским предприятиям

58 аудитов

поставщиков товаров и услуг проведено в 2019 году

В основе устойчивой работы и выполнения обязательств НЛМК лежит эффективная цепочка поставок. Компания регулярно закупает у более чем 3,5 тыс. подрядчиков и поставщиков товарно-материальных ценностей широкий спектр товаров и услуг, включая оборудование, ферросплавы, цветные металлы, огнеупорную продукцию, запасные части и пр.

Компания придерживается следующих основных принципов закупочной деятельности:

- ориентация на цели, задачи и результаты;
- честность и прозрачность;
- взаимовыгодное сотрудничество;
- постоянные улучшения;
- квалифицированный и мотивированный персонал;
- командная работа и приверженность духу организации;
- проактивность.

УПРАВЛЕНИЕ ЦЕПОЧКОЙ ПОСТАВОК¹

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА

Экологическая оценка поставщиков

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ, ПРОИЗОШЕДШИЕ В 2019 ГОДУ

- Расширение практики применения электронного документооборота с поставщиками
- Исключение повторной квалификации поставщиков-резидентов и проверка благонадежности поставщиков в реальном времени
- Вручение Гран-при премии «Лидер конкурентных закупок – 2019»

ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

- **Принцип 8:** деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.
- **Принцип 10:** деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



¹ Информация о практиках закупочной деятельности представлена для российских предприятий Группы.

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ЦЕПОЧКОЙ ПОСТАВОК

Процесс снабжения в Компании координируется Службой снабжения и выстроен таким образом, чтобы обеспечить своевременность, точность и высокое качество закупаемых товаров и услуг, а также максимальную прозрачность и конкурентность закупок.

Основная цель Службы снабжения – обеспечить соответствие ожиданиям и запросам отдельных групп заинтересованных сторон Компании: акционеров, сотрудников, клиентов, внутренних заказчиков и контролирующих органов. Ключевыми направлениями деятельности Службы снабжения являются унификация, стандартизация и приведение систем и процессов снабжения к единому уровню зрелости.

Закупочная деятельность в Компании регулируется такими документами, как:

- Кодекс деловой этики поставщика;
- Регламент по организации и проведению аудитов контрагентов;
- Инструкция по регулированию взаимодействия структурных подразделений функционального направления «Снабжение»;

- регламенты корпоративного уровня, описывающие процесс работы с контрагентами:
 - Регламент по квалификации контрагента,
 - Регламент по выбору контрагента,
 - Регламент по оценке контрагента,
 - Регламент по выбору контрагента с участием тендерной комиссии и пр.;
- документы, описывающие стандартные процессы:
 - Стандарт по приемке,
 - Стандарт по претензионной работе и пр.;
- категорийные стратегии.

Служба снабжения Компании включает централизованные и децентрализованные элементы: такая организационная структура позволяет наиболее эффективно осуществлять закупочную деятельность и оперативно взаимодействовать с поставщиками. Взаимосвязанные структуры, политики и процедуры закупочной деятельности обеспечивают согласованность подходов на всех предприятиях Компании.

Дирекция по операционным закупкам и Дирекция по инвестиционным закупкам представлены категорийными менеджерами, которые отвечают за весь закупочный процесс – с момента поступления заявки на закупку от внутреннего заказчика до момента выбора поставщика.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА СЛУЖБЫ СНАБЖЕНИЯ



ПРОЦЕСС УПРАВЛЕНИЯ ПОСТАВЩИКАМИ В ГРУППЕ НЛМК



Служба снабжения разработала более 50 категорийных стратегий, которые позволяют надежно и без перебоев снабжать компании Группы товарно-материальными ценностями. Для отдельных категорий товаров стратегии закупок разрабатываются с учетом возможных рисков: в зависимости от уровня риска и потенциальных убытков определяются те или иные сценарии действий. Также в стратегиях содержатся планы по предотвращению реализации выявленных рисков.

Грамотное управление рисками, связанными с несвоевременной, неполной и неточной поставкой товаров и услуг, позволяет обеспечить надежность цепочки поставок и непрерывность деятельности Компании. В 2019 году были внесены изменения в процесс повторной квалификации поставщиков-резидентов: так, в соответствии с обновленным процессом проверка благонадежности поставщиков осуществляется в режиме реального времени.

Ежегодно проводится оценка поставщиков товарно-материальных ценностей и их последующее разделение на группы А, В, С и D. В группу D попадают те поставщики, которые по результатам оценки показали себя как неблагонадежные. Данные контрагенты исключаются из перечня поставщиков и в дальнейшем не допускаются

к участию в тендерных процедурах. По итогам оценки в 2019 году статус D был присвоен 15 поставщикам.

Подавляющая часть закупок Компании осуществляется централизованно, при этом локальные закупки выделены в отдельную категорию и курируются руководителями локальных отделов закупок. Создание в 2018 году централизованного управления сопровождения закупок в г. Липецке позволило повысить эффективность закупочных процессов. Благодаря функционированию единого сервисного центра для осуществления транзакционных процедур удалось сократить затраты, увеличить уровень удовлетворенности внутренних заказчиков, а также повысить скорость закупочных процедур.

Особое внимание Компания уделяет цифровизации и автоматизации закупочной деятельности. Подавляющая часть ключевых процессов снабжения автоматизирована, а большинство конкурсных процедур Компании проводятся в электронном виде с использованием системы SAP Supplier Relationship Management (SAP SRM). Достижения НЛМК в области автоматизации закупочной деятельности в 2018 году нашли признание у профессионального сообщества. Так, Группа НЛМК стала компанией года в области конкурентных

закупок и обладателем Гран-при премии «Лидер конкурентных закупок – 2019».

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ

В Компании применяется система ключевых показателей эффективности (КПЭ), которая обеспечивает мониторинг и контроль эффективности деятельности поставщиков и сотрудников Службы снабжения, а также позволяет устранять потери в ходе процессов снабжения и достижения экономии. Ежегодно утверждаются такие показатели, как:

- обеспеченность;
- экономия в закупках;
- избегание затрат;
- оборачиваемость запасов;
- точность поставок.

Для определения основных вопросов по снабжению Служба снабжения проводит регулярные встречи с внутренними заказчиками. Также в целях повышения качества закупочного процесса Служба снабжения проводит опрос удовлетворенности основных внутренних заказчиков. Результаты опроса собираются и тщательно анализируются, после чего на их основе разрабатываются меры для дальнейшего совершенствования работы подразделения.

¹ Supplier relationship management.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В ЦЕПОЧКЕ ПОСТАВОК

НЛМК является крупным потребителем разнообразных товаров и услуг, в связи с чем Компания имеет возможность оказать позитивное воздействие на снижение производственных, социальных и экологических рисков в рамках цепочки поставок.

Компания стремится к сотрудничеству с теми поставщиками товаров и подрядными организациями, которые демонстрируют приверженность принципам устойчивого развития. Кроме того, в соответствии с Политикой по снабжению Группы НЛМК, Компания берет на себя обязательство приобретать товары и услуги, которые оказывают наименьшее негативное воздействие на общество и окружающую среду в течение их жизненного цикла.

НЛМК проводит работу по развитию ответственности в цепочке поставок, в рамках которой Компания в числе прочего уделяет особое внимание следующим параметрам:

- вопросам оценки рисков охраны труда и промышленной безопасности подрядных организаций;
- наличию сертификатов в соответствии с требованиями ISO/TS 16949 у поставщиков категорий товаров, которые используются при производстве автолиста;
- оценке подрядных организаций, предоставляющих услуги по вывозу отходов.

ОТБОР И КВАЛИФИКАЦИЯ ПОСТАВЩИКОВ И ПОДРЯДЧИКОВ

Эффективная и надежная цепочка поставок является залогом стабильной работы всех подразделений Группы. Компания проводит тщательный отбор и квалификацию поставщиков и подрядных организаций и предъявляет высокие требования к своим контрагентам в части своевременности, полноты и качества поставок. Процедуры квалификации проходят все поставщики и подрядные организации, выполняющие работы на опасных производственных объектах на территории предприятий НЛМК.

Этичное и добросовестное деловое поведение является обязательным условием для сотрудничества с Группой НЛМК. В связи с этим на этапе квалификации всем потенциальным контрагентам необходимо ознакомиться с Кодексом деловой этики поставщика и подтвердить свое согласие с положениями документа.

Компания также ожидает от своих контрагентов неукоснительного соблюдения применимых законодательных требований, в том числе в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда. Так, в разработанном Компанией чек-листе для оценки потенциальных контрагентов отражены государственные требования в области охраны труда и экологической безопасности, обязательные для выполнения подрядными организациями, осуществляющими деятельность на территории Компании.

ОЦЕНКА И АУДИТ ПОСТАВЩИКОВ И ПОДРЯДЧИКОВ

Компания ежегодно проводит оценку качества, эффективности и надежности работы всех текущих поставщиков и подрядчиков, а также контролирует соблюдение сроков поставок в течение всего года. В случае возникновения негативного опыта взаимодействия с поставщиком Согласительная комиссия Компании может принять решение о прекращении сотрудничества с поставщиком либо о введении ограничивающих мер. Служба снабжения совместно с поставщиком также могут разработать план, направленный на развитие поставщика и повышение показателей его работы.

Работа Согласительной комиссии

Согласительная комиссия – коллегиальный орган Группы НЛМК, который был создан для рассмотрения различных ситуаций, связанных с некорректным, неэтичным и неблагонадежным поведением поставщиков. Компетенции Согласительной комиссии включают рассмотрение таких вопросов, как нарушение ценообразования, нарушения в области охраны труда и промышленной безопасности, а также нарушение требований природоохранного законодательства.

РАБОТА СОГЛАСИТЕЛЬНОЙ КОМИССИИ

| Показатель | 2018 | 2019 |
|--|------|------|
| Количество поставщиков, в отношении сотрудничества с которыми были установлены ограничения | 17 | 18 |
| Количество поставщиков, в отношении которых было принято решение о приостановлении сотрудничества с Группой НЛМК | 8 | 6 |
| Количество поставщиков, в отношении которых было принято решение о прекращении сотрудничества с Группой НЛМК | 12 | 11 |

Еще одним важным инструментом взаимодействия с контрагентами является проведение систематических аудитов поставщиков и подрядных организаций, предоставляющих услуги российским предприятиям Компании. Ежегодно НЛМК проводит порядка 30–80 аудитов поставщиков и подрядных организаций. При составлении ежегодных планов аудитов специалисты Компании учитывают критические направления, влияющие на непрерывность и безопасность производства и качество продукции.



В число таких направлений входят:

- техническая оснащенность контрагента;
- компетентность персонала;
- организация контроля качества;
- выполнение технического обслуживания и ремонта;
- соблюдение законодательных требований в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды и пр.

В рамках аудитов поставщиков товаров отдельное внимание уделяется соблюдению контрагентом необходимых стандартов в области охраны труда и снижения негативного воздействия на окружающую среду. Аудиты подрядных организаций включают более детальное рассмотрение вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда и соблюдением природоохранного законодательства.

В рамках аудитов подрядных организаций, выполняющих опасные работы, большие объемы работ

или являющихся базовыми подрядчиками, Компания детально рассматривает следующие аспекты:

- наличие оборудования;
- обеспеченность людскими ресурсами;
- обеспеченность техническими ресурсами;
- вопросы охраны труда и экологии и пр.

Аудиты подрядных организаций предполагают не только проверку наличия и подлинности необходимых документов, но и непосредственное наблюдение за работой сотрудников подрядных организаций и выполнением требований квалификационного чек-листа. По результатам аудита определяется статус контрагента и готовится отчет, в том числе содержащий мероприятия, направленные на устранение и предупреждение повторного возникновения выявленных несоответствий.

Более подробная информация об экологической оценке поставщиков и подрядных организаций представлена в разделе «Экологическая оценка поставщиков» в главе «Охрана окружающей среды».

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ПРОВЕДЕННЫХ АУДИТОВ ПОСТАВЩИКОВ И ПОДРЯДЧИКОВ

| Предмет аудируемых поставок | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|-------------------------------|------|------|------|------|------|
| Товарно-материальные ценности | 27 | 22 | 35 | 39 | 34 |
| Услуги | 2 | 1 | 21 | 17 | 24 |



ДАННЫЕ ОБ ОБЪЕМЕ ЗАКУПОК В РАЗБИВКЕ ПО КЛЮЧЕВЫМ КАТЕГОРИЯМ В 2019 ГОДУ GRI 102-9

| № п/п | Категория товарно-материальных ценностей | Объем закупок, млн руб. (без НДС) |
|-------|--|-----------------------------------|
| 1 | Уголь и угольные концентраты | 64 306 |
| 2 | Обеспечение ремонта и содержания | 31 841 |
| 3 | Сырье (без учета основных сырьевых категорий) | 26 397 |
| 4 | Огнеупорная продукция | 14 041 |
| 5 | Технологическое оборудование | 10 787 |
| 6 | Обеспечение технологий | 7 451 |
| 7 | Покрытия | 5 712 |
| 8 | Кокс электродный | 2 241 |
| 9 | Горюче-смазочные материалы | 2 109 |
| 10 | Валки | 1 510 |
| 11 | Железорудное сырье (концентрат, окатыши, руда) | 1 391 |
| 12 | Прочие | 2 050 |

Значимых изменений в структуре цепочки поставок Компании в течение 2019 года не произошло. GRI 102-10

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2019 ГОДУ

ДОЛЯ ЗАКУПОК У ПОСТАВЩИКОВ ТОВАРНО-МАТЕРИАЛЬНЫХ ЦЕННОСТЕЙ В РАЗБИВКЕ ПО СТРАНАМ МЕСТОНАХОЖДЕНИЯ ПОСТАВЩИКА, % ОТ ОБЩЕЙ СУММЫ ЗАКУПОК GRI 102-9



¹ Количество поставщиков.
Примечание: представлены данные по закупкам товарно-материальных ценностей у третьих лиц по российским предприятиям.

ПЛАНЫ НА 2020 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Компания намерена продолжать активно работать над дальнейшей автоматизацией закупочных процессов и централизацией закупок глобальных категорий материалов, сырья и услуг. В частности, в планы Компании входят:

- переход на подписание заказов на поставку в электронном виде;
- автоматизация процесса претензионной работы с поставщиками;
- расширение практики применения каталогов поставщиков, а также управления каталогами поставщиков, что позволит внутренним заказчикам самостоятельно выбирать необходимые наименования;

- повышение эффективности взаимодействия с поставщиками через функционал цифрового помощника;
- изменение процесса выбора и закупки ключевого вспомогательного оборудования для инвестиционных проектов;
- упрощение типовой формы договора для поставщиков и разработка общих условий поставки товарно-материальных ценностей.

Также в 2020 году планируется обновление Регламента по организации и проведению аудитов контрагентов.

0

зафиксированных случаев нарушения
прав человека в отчетном году

ЗАЩИТА ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА

- Недопущение дискриминации
- Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров
- Запрет на использование детского труда
- Отказ от принудительного или обязательного труда

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ, ПРОИЗОШЕДШИЕ В 2019 ГОДУ

- Участие в семинаре – российский трек международной серии Peer Learning Series BHR Управления Верховного комиссара ООН по правам человека и Рабочей группы ООН по вопросам бизнеса и прав человека

ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

- **Принцип 1:** деловые круги должны поддерживать и уважать защиту прав человека, провозглашенных на международном уровне.
- **Принцип 2:** деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.
- **Принцип 4:** деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.
- **Принцип 5:** деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.

ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ





Принципы НЛМК в области прав человека

- Запрет принудительного труда
- Запрет дискриминации
- Запрет детского труда
- Соблюдение прав на минимальную заработную плату
- Обеспечение безопасных условий труда

УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ, СВЯЗАННЫМИ С СОБЛЮДЕНИЕМ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Соблюдение прав человека – один из основополагающих принципов работы НЛМК. При осуществлении своей операционной деятельности Компания не приемлет нарушений прав человека, связанных с дискриминацией по половой, расовой и национальной принадлежности, а также по возрасту, вероисповеданию, физическим особенностям, ориентации и любым другим формам. Также НЛМК уделяет внимание таким значимым вопросам, как обеспечение права на использование свободы ассоциаций и ведение коллективных переговоров, использование детского, а также принудительного и обязательного труда. [GRI 407-1, 408-1, 409-1](#)

Наша корпоративная этика предусматривает обязательное соблюдение общепризнанных принципов и норм международного права, а также

применимого трудового законодательства в любых странах мира вне зависимости от практики ведения в них бизнеса. В рамках своей деятельности НЛМК руководствуется положениями, закрепленными в следующих документах:

- Международный билль о правах человека;
- основные конвенции Международной организации труда (МОТ) (ILO Conventions);
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН;
- Принципы Глобального договора ООН (Global Compact);
- Резолюция ООН «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года»;
- Руководство по социальной ответственности ИСО 26000;
- законодательство Российской Федерации и законодательства других стран присутствия активов Группы НЛМК.

Помимо международных норм, деятельность по защите прав человека регулируется внутренними корпоративными документами: Кодексом корпоративной этики Группы НЛМК, Антикоррупционной политикой Группы НЛМК, а также коллективными договорами. Важным элементом в части корпоративного подхода к управлению данными вопросами является Политика Группы НЛМК в области прав человека. Целью данного документа является обеспечение соблюдения прав человека в рамках деятельности Группы на всей территории присутствия.

ИНТЕГРАЦИЯ ОСНОВНЫХ ПРИНЦИПОВ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГРУППЫ НЛМК

| Основные принципы | Направления деятельности |
|--|--|
| Запрет принудительного и детского труда | Группа НЛМК заключает трудовой договор с лицом, соответствующим минимальным требованиям по возрасту, установленным действующим законодательством. В Компании не применяется детский труд, а также установлен запрет на принудительный труд, труд заключенных и военных, рабство и торговлю людьми. Все виды наемного труда в Компании носят исключительно добровольный характер |
| Запрет дискриминации | Группа НЛМК не приемлет дискриминации по полу, вероисповеданию или другим признакам в ходе деятельности в области управления персоналом, включая прием на работу, а также определение размера заработной платы. <i>С дополнительной информацией можно ознакомиться в разделе «Наши сотрудники»</i> |
| Соблюдение права на получение минимальной заработной платы | Обеспечение достойных условий труда, включая конкурентоспособный уровень заработной платы, а также обеспечение сотрудников и пенсионеров пакетом социальных гарантий являются одними из ключевых приоритетов Группы НЛМК. <i>С дополнительной информацией можно ознакомиться в разделе «Наши сотрудники»</i> |
| Поддержка свободы на создание объединений и ведение коллективных переговоров | Группа НЛМК соблюдает все требования, предписанные коллективными договорами, а также регулярно взаимодействует с профсоюзными организациями. Компания обеспечивает условия для создания обществ по интересам сотрудников НЛМК посредством инструментов корпоративных коммуникаций, а также поддерживая инициативы сотрудников в области волонтерства. <i>С дополнительной информацией можно ознакомиться в разделах «Наши сотрудники», «Диалог с заинтересованными сторонами» и «Корпоративные коммуникации»</i> |
| Обеспечение безопасных условий труда | Жизнь и здоровье сотрудников являются абсолютным приоритетом Компании при организации производственной деятельности. Менеджмент НЛМК контролирует и снижает риски, связанные с опасными условиями труда, из года в год повышая уровень безопасности на производственных объектах всех предприятий для уменьшения негативного влияния производственной деятельности на окружающую среду и здоровье заинтересованных сторон Компания на постоянной основе совершенствует подходы в части экологической политики и энергоменеджмента. <i>С дополнительной информацией можно ознакомиться в разделах «Охрана труда и промышленная безопасность» и «Охрана окружающей среды»</i> |

Деятельность НЛМК в области защиты прав человека во всех регионах присутствия координируется функциональным направлением «Управление персоналом»; также при необходимости в данный процесс могут быть вовлечены специалисты из других функциональных направлений Компании по защите корпоративных интересов и управлению рисками (в частности, службы охраны труда и промышленной безопасности). Принятие важных решений осуществляется с обязательным вовлечением высшего руководства Компании.

Компания доводит Политику в области прав человека до сведения заинтересованных сторон, включая персонал, подрядчиков и деловых партнеров.

Компания приветствует сообщения от всех заинтересованных сторон о действиях, нарушающих права человека. Работники, клиенты, поставщики и подрядчики и другие стейкхолдеры могут воспользоваться любым доступным механизмом обратной связи, в том числе на иностранных языках, указанным на официальном сайте НЛМК.



Все обращения и жалобы фиксируются в агрегированной базе обращений, которая доступна на интранет-портале НЛМК. Для принятия индивидуального решения каждый случай рассматривается отдельно. Если обращение не было анонимным, направившее жалобу лицо в обязательном порядке получает письменный ответ с разъяснениями.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2019 ГОДУ

В отчетном периоде в Компании не были зафиксированы случаи дискриминации **GRI 406-1**, связанные с нарушениями прав человека, в том числе затрагивающие нарушения прав на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров, а также использование детского, принудительного и обязательного труда. **GRI 407-1, 408-1, 409-1**

НЛМК стремится развивать свои компетенции в области прав человека. Также Компания перенимает у международных организаций и коллег из различных отраслей лучшие

практики по внедрению в корпоративную культуру принципов ответственного и справедливого ведения бизнеса.

В 2019 году активно прорабатывался вопрос включения в типовую договор с подрядчиками положений о соблюдении ими прав человека. Тем самым поставщики и контрагенты должны подтвердить, что на момент заключения договора они соблюдают и уважают права человека, установленные российским законодательством и международно-правовыми актами. В число обязательных для соблюдения входят следующие права человека:

- поддержка свободы на создание объединений;
- права на свободу и личную неприкосновенность;
- соблюдение запрета детского труда, запрета принудительного труда, а также запрета дискриминации;
- обеспечение охраны труда и здоровья людей, а также безопасных условий труда;



- соблюдение прав на получение гарантированного минимального размера оплаты труда.

Работа в данном направлении продолжится и в 2020 году.

В 2019 году Компания приняла участие в семинаре Peer Learning Series BHR – российском треке международной серии Управления Верховного комиссара ООН по правам человека и Рабочей группы ООН по вопросам бизнеса и прав человека. Формат

предполагал обмен опытом, освоение теоретического и практического материала с целью синхронизации трактовок и понимания, а также построение основы для дальнейшего диалога по теме (рабочей платформы) на базе выявленных потребностей, сложностей, проблем и пожеланий.

НЛМК участвует в организациях, поддерживающих и распространяющих принципы обеспечения защиты прав человека. Так, Компания является членом Комитета по корпоративной социальной ответственности и демографической политике Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП).

В 2019 году Группа НЛМК присоединилась к Глобальному договору ООН (UN Global Compact) – международной инициативе ООН в сфере устойчивого развития и социальной ответственности бизнеса. Присоединившись к инициативе, Группа НЛМК подтвердила готовность соблюдать в своей деятельности 10 основополагающих принципов Глобального договора, в том числе в области прав человека.

ПЛАНЫ НА 2020 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Учитывая международный характер деятельности НЛМК и внимание заинтересованных сторон к теме обеспечения защиты прав человека, Компания будет продолжать совершенствовать свой подход в данной области.

В будущих отчетных периодах мы планируем реализовать ряд мероприятий с целью внедрения положений Политики НЛМК в области прав человека в деятельность всех предприятий Группы, в том числе зарубежных. Также среди наших задач стоит разработка методических подходов к проведению оценки соответствия своей деятельности принципам, закрепленным в принятой Политике НЛМК в области прав человека. Кроме того, представители Компании будут продолжать принимать активное участие в ключевых мероприятиях, посвященных тематике защиты прав человека.



17%

увеличение объема инвестиций
в обучение и развитие персонала

>18 тыс. раз

руководители прошли обучение
в Корпоративном университете

5,6%

показатель текучести по Группе НЛМК

35%

женщин среди управляющего
и административного персонала

25%

составляют женщины от общего числа
сотрудников

НАШИ СОТРУДНИКИ

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА

- Безопасные условия труда
- Развитие компетенций руководителей
- Вовлечение сотрудников в процесс непрерывных улучшений
- Развитие профессиональных компетенций
- Повышение производительности труда

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ, ПРОИЗОШЕДШИЕ В 2019 ГОДУ

- Тираж системы оценки персонала на основе ключевых компетенций НЛМК
- Запуск проекта по формированию осознанного отношения сотрудников к своему здоровью «Здоровый выбор»
- Утверждение Социальной стратегии Группы НЛМК
- Проведение корпоративного исследования «Пульс НЛМК» для получения обратной связи от сотрудников о ситуации в Группе
- Развитие кадрового резерва

ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

- **Принцип 3:** деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.
- **Принцип 6:** деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.

ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ

В качестве ключевых целей в рамках управления персоналом мы ставим перед собой привлечение и удержание высококвалифицированных специалистов и их вовлечение в процесс непрерывных улучшений. Для этого Группе НЛМК необходимо оставаться максимально прогрессивной, внимательной к безопасности, талантам и инновациям.

Чтобы достичь поставленных целей в отчетном периоде, Группа продолжает активно работать по следующим основным направлениям деятельности в области кадровой политики:

- повышение производительности труда;
- развитие управленческих компетенций руководителей, где каждый руководитель отвечает не только за бизнес-результат, но и за качество своей команды;
- развитие инициативности и вовлеченности сотрудников в процесс непрерывных улучшений;
- развитие системы профессионального обучения;
- дальнейшая интеграция зарубежных предприятий в кадровые процессы Группы;
- цифровизация и внедрение лучших практик в кадровые процессы.

Одной из основных целей кадровой стратегии является рост производительности труда. Мы планируем добиться поставленной цели за счет повышения качества бизнес-процессов, автоматизации и механизации труда, а также за счет развития процессов с привлечением экспертизы подрядчиков и поставщиков.

Позитивным драйвером выступает проект развития Производственной системы НЛМК, главная цель которого – повышение эффективности Группы за счет непрерывных улучшений, сокращения потерь, охраны труда, проявления уважения к каждому сотруднику, а также развития качественного диалога между руководителем и сотрудниками.

Мы стремимся применять единый подход к управлению кадровыми вопросами, в том числе на зарубежных предприятиях. Функциональное направление «Управление персоналом» Группы НЛМК ответственно за все вопросы, касающиеся сотрудников, в том числе за привлечение и удержание квалифицированных кадров, разработку системы мотивации и вознаграждения, а также развитие профессиональных компетенций.

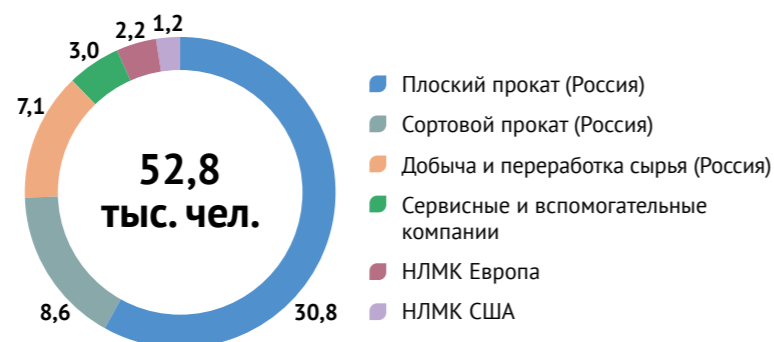
В вопросах управления персоналом НЛМК руководствуется следующими внешними и внутренними документами:

- Конституция и Трудовой кодекс Российской Федерации;
- международные декларации, в том числе Всеобщая декларация прав человека и Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- Кодекс корпоративной этики Группы НЛМК;
- коллективные договоры;
- общекорпоративные регламенты в области управления персоналом.

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

В 2019 году показатель среднесписочной численности сотрудников Группы НЛМК составил 52,8 тыс. человек, из которых 49,2 тыс. человек (93,2%) являются сотрудниками российских активов, 2,2 тыс. человек (4,1%) – сотрудники европейских дивизионов и 1,2 тыс. человек (2,2%) от общего числа сотрудников работают в США. В отчетном периоде среднесписочная численность персонала уменьшилась на 1%, что связано с реализацией Инвестиционной программы-2022 и программ повышения производительности. [GRI 102-7](#)

ПЕРСОНАЛ ГРУППЫ НЛМК¹ В РАЗБИВКЕ ПО СЕГМЕНТАМ ЗА 2019 ГОД, ТЫС. ЧЕЛ. [GRI 102-8](#)



На условиях постоянных договоров трудоустроены около 97% сотрудников Группы НЛМК, на условиях срочных договоров – около 3%.

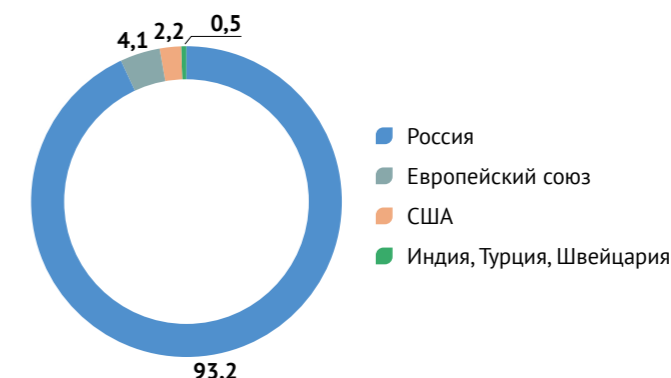
В связи со спецификой металлургической индустрии в НЛМК доля мужчин среди рабочих традиционно насчитывает большую часть – 78%, в то время как женщины составляют оставшиеся 22%. Среди административного и управленческого персонала женщины составляют 35% от общего числа специалистов, 58% от числа служащих и 15% от числа руководителей. Общая доля женщин в Группе НЛМК – 25%.

Среди сотрудников НЛМК имеются представители разных возрастных категорий, что подтверждает отсутствие дискриминации по возрасту в кадровой политике Группы НЛМК. В 2019 году 23% сотрудников от общей списочной численности составили сотрудники старше 50 лет, 60% – сотрудники в возрасте от 30 до 50 лет и 17% – младше 30 лет. На руководящих должностях 74% сотрудников входят в возрастную группу от 30 до 50 лет и 21% сотрудников – в группу более 50 лет.

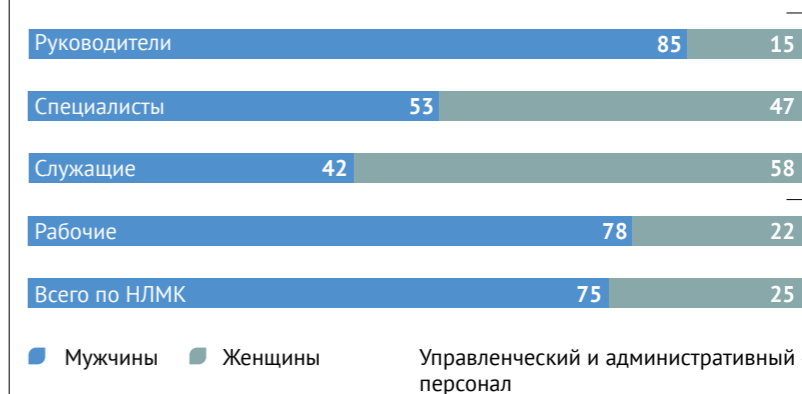
ПЕРСОНАЛ ГРУППЫ НЛМК² В РАЗБИВКЕ ПО ТИПУ ДОГОВОРА ЗА 2019 ГОД, % [GRI 102-8](#)



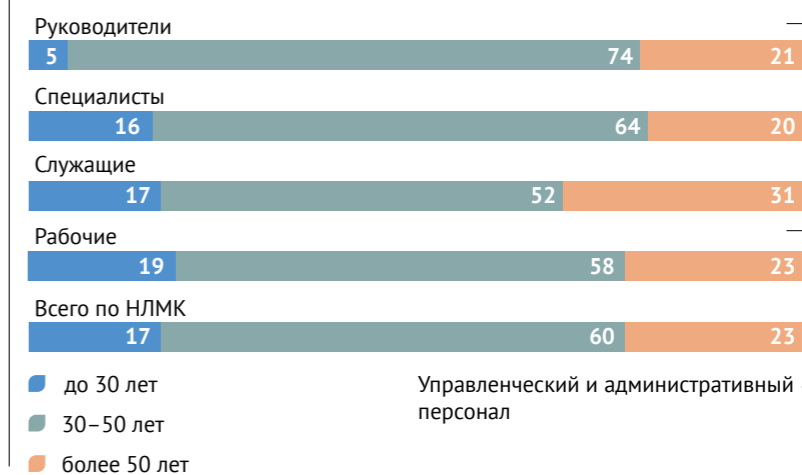
ПЕРСОНАЛ ГРУППЫ НЛМК¹ В РАЗБИВКЕ ПО РЕГИОНАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2019 ГОД, %



ПЕРСОНАЛ ГРУППЫ НЛМК² В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И КАТЕГОРИЯМ В 2019 ГОДУ, % [GRI 102-8, 405-1](#)



ПЕРСОНАЛ ГРУППЫ НЛМК² В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТУ И КАТЕГОРИЯМ В 2019 ГОДУ, % [GRI 102-8, 405-1](#)



¹ Среднесписочная численность.
² Списочная численность на 31 декабря 2019 года.

НЛМК стремится поддерживать гендерное разнообразие сотрудников в органах управления с учетом специфики деятельности Компании. Так, в 2019 году в состав Совета директоров и Правления Группы НЛМК входили как мужчины, так и женщины.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

НЛМК уделяет особое внимание стратегической задаче повышения производительности труда. Реализация данной задачи стимулирует внедрение в Группе эффективных технологических и управленческих процессов, а также использование передовых технических решений.

На протяжении нескольких лет в Компании наблюдается стабильная положительная динамика уровня производительности труда. В 2019 году данный показатель по Группе НЛМК составил 297 т стали на человека. Снижение запланированное и связано с крупными инвестиционными проектами модернизации основного оборудования предприятий.

ТЕКУЧЕСТЬ

В 2019 году добровольная текучесть персонала составила 5,6%. Рост к предыдущему году связан с реализацией программы увеличения производительности труда – автоматизацией и механизацией производства.

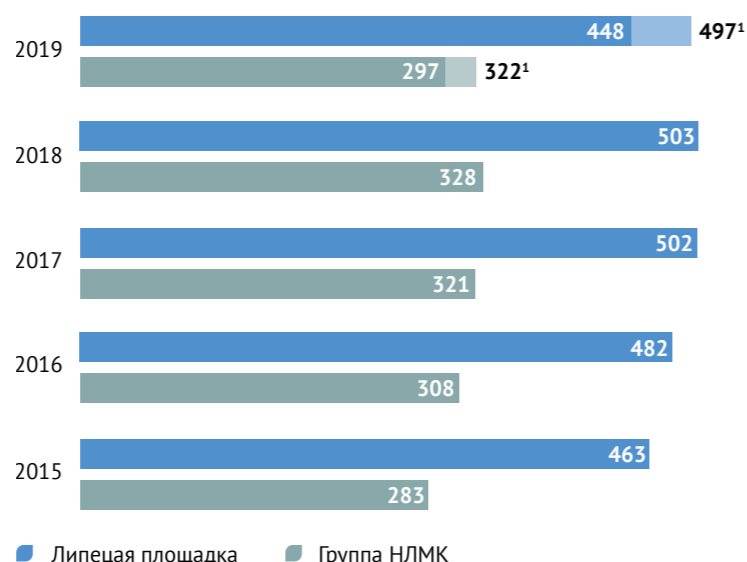
ПОДБОР ПЕРСОНАЛА

Компания осознает важность привлечения опытных и высококвалифицированных сотрудников для достижения высоких результатов деятельности.

СОСТАВ РУКОВОДЯЩИХ ОРГАНОВ ГРУППЫ НЛМК В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ НА 31.12.2019, ЧЕЛ. GRI 405-1



ДИНАМИКА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ¹ ТРУДА ПО ГРУППЕ НЛМК В 2015–2019 ГОДАХ, Т СТАЛИ / ЧЕЛ.



При рассмотрении кандидатов Компания не приемлет дискриминации по полу, возрасту и другим критериям. НЛМК всегда следует установленным законодательством требованиям, особенно в части вовлечения женщин в небезопасную работу. Так, например, в соответствии с законодательством Российской Федерации² ограничено применение женского труда в опасных условиях, а также работах, связанных с перемещением тяжестей. Компания неукоснительно выполняет данные требования.

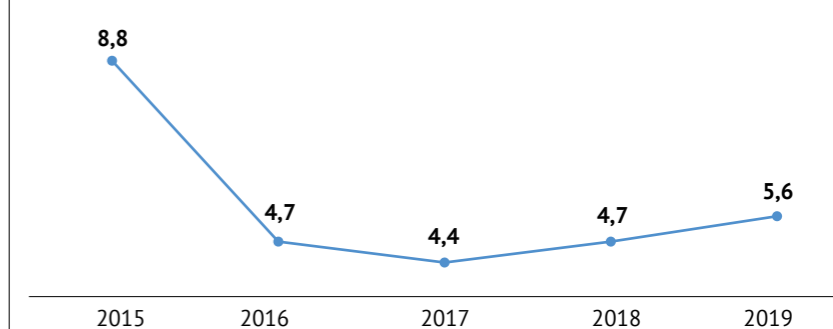
В 2019 году в Группе НЛМК успешно прошел пилотный проект по внедрению видеоинтервью в качестве нового инструмента оценки кандидатов. Проект был реализован на платформе Sever.AI. На основе заданных в вакансии критериев система самостоятельно осуществляла поиск кандидатов по всей территории Российской Федерации, отбирала наиболее релевантных и в автономном режиме направляла им приглашение для прохождения видеоинтервью. С помощью искусственного интеллекта было обработано более 3 тыс. резюме, из которых 470 кандидатов успешно прошли видеоинтервью и попали на следующий этап оценки – рекрутер и руководитель. Новый инструмент позволил повысить эффективность работы рекрутеров за счет увеличения охвата целевой аудитории кандидатов и сокращения сроков их оценки.

На основании успешного опыта применения искусственного интеллекта в процессе подбора персонала Группа запустила новую разработку – «звонок роботу». Соискателю достаточно позвонить по бесплатному номеру и ответить на ряд вопросов, а система автоматически регистрирует его для дальнейшей работы с рекрутером.

Во II квартале 2019 года была запущена карьерная страница Группы NLMK.team, благодаря которой потенциальные кандидаты получили доступ ко всем актуальным вакансиям Компании, а также возможность узнать больше о Группе, ее корпоративной культуре и ценностях.

В 2019 году 4 830 человек были вновь наняты Группой. 94% из числа вновь нанятых сотрудников трудоустроились в активы российской части Группы НЛМК. GRI 401-1

ДИНАМИКА ТЕКУЧЕСТИ³ ПЕРСОНАЛА ПО ГРУППЕ НЛМК В 2015–2019 ГОДАХ, % GRI 401-1



ВНОВЬ НАНЯТЫЕ СОТРУДНИКИ ГРУППЫ НЛМК В РАЗБИВКЕ ПО РЕГИОНУ В 2019 ГОДУ, ЧЕЛ.



В 2019 году Группа создала более 300 рабочих мест, большинство из них – в связи с запуском инвестиционных проектов.

НЛМК содействует занятости в регионах присутствия, поэтому при подборе персонала мы отдаем приоритет кандидатам из числа местного населения.

В связи со спецификой труда в металлургической отрасли, которая включает в себя работу в опасных условиях, процесс набора людей с инвалидностью происходит с особой тщательностью и вниманием со стороны специалистов по подбору персонала. Компания соблюдает предписанные законодательством требования, касающиеся данного направления.

¹ Производительность без учета снижения производства стали на Липецкой площадке во время проведения реконструкции доменного и сталеплавленного производств.

² Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года №197-ФЗ (ред. от 11 октября 2018 года), ст. 253 «Работы, на которых ограничивается применение труда женщин».

³ В 2019 году показана добровольная текучесть персонала – увольнение по инициативе сотрудника без учета выхода на пенсию. Не включается количество сотрудников, уволенных по инициативе руководства и умерших, будучи сотрудниками организации.

ОЦЕНКА И ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

Сотрудники Группы НЛМК получают конкурентоспособное вознаграждение. Для оценки конкурентоспособности вознаграждения мы ежегодно собираем и анализируем данные по предприятиям отрасли и регионам присутствия Группы, а также анализируем уровень покупательской способности вознаграждения в разрезе категорий персонала и отдельных профессий.

Материальное вознаграждение сотрудников состоит из двух частей: базовой части заработной платы и премиальной части. Система оплаты труда в НЛМК разработана в соответствии с лучшими российскими и мировыми практиками. В Группе также учитывается мнение профсоюзных организаций при разработке локальных нормативных актов по оплате труда.

В 2019 году был реализован крупный проект по переходу на управление вознаграждением на основе оценки деятельности сотрудников. На протяжении многих лет Группа НЛМК применяла «плоский» подход к ежегодному изменению вознаграждения: всем сотрудникам заработная плата индексировалась одинаково. При сохранении уровня индексации для всех сотрудников на конкурентном уровне новый подход позволяет дополнительно поощрять лучших из лучших. Таким образом, более динамичный рост заработной платы эффективных сотрудников будет способствовать укреплению принципов внешней конкурентоспособности и внутренней справедливости вознаграждения компаний Группы, а также реализации потенциала и профессиональной активности каждого сотрудника. С 2019 года на данную систему перешли более 90% сотрудников НЛМК.

В 2019 году средняя заработная плата сотрудников российских предприятий Группы НЛМК составила 64,5 тыс. руб., что на 6% больше, чем в 2018 году. На зарубежных предприятиях определение вознаграждения происходит в соответствии с коллективными договорами и трудовым законодательством, также включая ежегодную индексацию дохода.

ДИНАМИКА СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ СОТРУДНИКОВ РОССИЙСКИХ АКТИВОВ ГРУППЫ НЛМК, ТЫС. РУБ. / ЧЕЛ.



ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ ГРУППЫ НЛМК, ПРОШЕДШИХ ПЕРИОДИЧЕСКУЮ ОЦЕНКУ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И РАЗВИТИЯ КАРЬЕРЫ, В РАЗБИВКЕ ПО КАТЕГОРИЯМ И ПОЛУ НА 31.12.2019, ЧЕЛ. GRI 404-3



При разработке и дальнейшем развитии системы оплаты труда Группа не допускает никакой дискриминации, в том числе в части вознаграждения мужчин и женщин, а также по другим признакам.

Компания также продолжает развивать сквозную систему управления по целям Группы (англ. Management by Objectives (MBO)). Уже более 7 тыс. сотрудников ежегодно получают премию на основе достижения ключевых показателей эффективности (КПЭ) своей деятельности. Все КПЭ сотрудников связаны единым каскадом от Стратегических целей Президента Группы до целей подразделений.

Сотрудникам, не охваченным системой MBO, премия выплачивается ежемесячно на основе операционных показателей подразделения или должности.

В 2019 году 45 467 сотрудников Группы НЛМК прошли официальную оценку результативности, что составляет 85% от общей численности персонала. GRI 404-3

Особенности системы MBO:

- Процесс обсуждения и согласования целей между руководителем и сотрудником.
- Развивающая двухсторонняя обратная связь в течение года и по его завершении.
- План развития сотрудника, который позволяет ему год от года улучшать свои управленческие и профессиональные навыки.

Активный диалог между руководителем и его командой позволяет каждому сотруднику лучше понимать свои цели и добиваться более высоких результатов.

¹ Руководители, специалисты и служащие.

Для оценки результатов по системе MBO за год мы используем амбициозную шкалу: при перевыполнении КПЭ растет и премия сотрудника. Максимально возможный рост премии по показателю может достигать 150%.

Группа НЛМК планирует развивать систему MBO и к 2022 году достичь 100%-ного участия сотрудников всех уровней управления.

Развиваются и системы мотивации, направленные на интересы отдельных групп персонала: мотивация

проектной деятельности, мотивация за инициативы и др. Все они логично связаны с основными системами вознаграждения, дополняют друг друга и расширяют возможности роста заработной платы для сотрудника.

В 2019 году была разработана Политика в области релокации персонала. Компания заинтересована в том, чтобы сотрудники могли беспрепятственно перемещаться на новые рабочие места в любые регионы нашего присутствия, тем самым усиливая возможности для карьерного и профессионального роста.

Каждый сотрудник, изъявивший желание или принявший предложение по релокации, получает достойный компенсационный пакет и возможность всей семьей переехать к новому интересному месту работы.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

СТРУКТУРА ИНВЕСТИЦИЙ РОССИЙСКИХ АКТИВОВ ГРУППЫ НЛМК ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ОБУЧЕНИЯ В 2019 ГОДУ, % GRI 404-2



- Профессиональное обучение
- Обязательное обучение
- Работа с вузами
- Внутренние конференции
- Внутрифирменное обучение
- Обучение кадрового резерва
- Иностранный язык
- Конкурсы для работников Группы
- Управленческое обучение
- ПрофорIENTATION
- Прочее

Профессионализм и квалификация сотрудников – важный фактор устойчивого развития НЛМК. В рамках развития и подготовки персонала перед Дирекцией по персоналу стоит задача обеспечить требуемый уровень обучения профессиональным знаниям и навыкам. Это позволит сотрудникам Компании качественно выполнять свои производственные обязанности.

В связи с этим НЛМК инвестирует значительное количество ресурсов в обучение и развитие своих сотрудников. Так, в 2019 году объем инвестиций, направленных на обучающие мероприятия для персонала, составил 353,8 млн руб. – на 17% больше, чем в предыдущем отчетном периоде. Основной рост произошел за счет отражения в консолидированном отчете инвестиций в обучение по зарубежным площадкам Группы НЛМК.

Процесс обучения и развития кадров состоит из нескольких этапов, которые включают в себя не только образовательные программы для сотрудников Компании, но и работу с потенциальными кандидатами на трудоустройство – школьниками и студентами вузов и ссузов.

КОЛИЧЕСТВО КУРСОВ, ПРОЙДЕННЫХ СОТРУДНИКАМИ ГРУППЫ НЛМК В 2015–2019 ГОДАХ, ТЫС. ЧЕЛОВЕКО-КУРСОВ GRI 404-1



СОТРУДНИЧЕСТВО С УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ

В рамках сотрудничества со школами Компания реализует широкий спектр информационных, просветительских и конкурсных мероприятий: организует экскурсии на предприятия и стимулирует изучение технических дисциплин, проводит конкурсы и викторины по металлургической направленности, поддерживает лучших учащихся школ и их педагогов.

Мы ведем активную работу с учреждениями среднего и высшего профессионального образования, включая корректировку содержания учебного процесса под специфику НЛМК, проведение всех видов практики на площадках Группы, организацию стипендиальных программ для преподавателей и студентов, реализацию программ дополнительного и дуального обучения.

Эффективное сотрудничество со школами, сузами и вузами позволяет нам не только привлекать молодых специалистов, адаптированных к условиям НЛМК, но и формировать имидж Компании как привлекательного работодателя в регионах присутствия предприятий.

ПРОЦЕСС ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ КАДРОВ В НЛМК



ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ GRI 404-2

В связи со спецификой производственной деятельности Компании значительную роль в организации процессов обучения играют программы адаптации и профессиональное обучение сотрудников НЛМК. В данные программы входит обучение, предоставляющее допуск на производство и работу с оборудованием, профессиональное обучение по специализации. Обучение проводится на внутренних площадках НЛМК или с привлечением сторонних сертифицированных образовательных учреждений. Например, на базе предприятия в г. Липецке действует образовательная площадка с государственной лицензией на обучение более чем 300 профессиям.

Также мы инвестируем значительные средства и усилия в профессиональное обучение сотрудников корпоративных функциональных направлений. В соответствии с результатами оценки профессиональных компетенций разрабатываются централизованные программы обучения, направленные на совершенствование навыков и устранение выявленных несоответствий по ключевым компетенциям.

В 2019 году для обеспечения качества подготовки выпускников базовых учебных заведений (БУЗ) Группы до требуемого уровня НЛМК и сокращения сроков подготовки рабочих на профессию был реализован первый этап проекта «Развитие системы профессионального обучения НЛМК». В рамках данного этапа был проведен аудит системы корпоративного профессионального обучения, на основе которого определены основные направления дальнейшего развития:

- минимизация времени на доподготовку внутри Компании за счет переноса времени подготовки в программы БУЗ;
- разработка единого пакета средств оценки компетенций, пригодного как для оценки в периметре предприятий Группы НЛМК, так и в БУЗ;
- развитие качества подготовки персонала за счет обновления внутренней модели наставничества и функциональной роли преподавателей БУЗ, развития единой базы знаний, а также запуск курсов по ключевым профессиям;
- сопровождение образовательных траекторий студентов в соответствии с кадровой потребностью предприятий для повышения конверсии выпускников БУЗ для трудоустройства в НЛМК.

На основании определенных критериев (значимость профессии, сложность подготовки к профессии, дефицит и текучесть персонала по профессиям и т. д.) отобраны 16 профессий группы (топ-16), покрывающие 40% численности персонала рабочих и инженерных кадров. Для топ-16 профессий были обновлены образовательные программы, в результате чего среднее сокращение продолжительности подготовки к профессии составило более 20% в периметре внутреннего профессионального обучения НЛМК. Были подготовлены проекты 28 партнерских образовательных программ по 16 ключевым профессиям, а также дорожные карты их внедрения в образовательный процесс с 2019/2020 учебного года.

Проведено повышение квалификации для внутренних команд методистов предприятий Группы. Сформированы методология и регламент, а также апробирован процесс описания требований и разработки образовательной программы для масштабирования на остальные профессии Группы.

Также Компания инвестирует значительные средства и усилия в профессиональное обучение сотрудников централизованных функциональных направлений. В 2019 году особое внимание было уделено уходу от точечных потребностей отдельных сотрудников к формированию функциональных академий. В рамках академий на основе результатов оценки профессиональных компетенций разрабатываются централизованные корпоративные программы обучения, направленные на совершенствование навыков и устранение выявленных несоответствий по ключевым компетенциям.

НЛМК уделяет большое внимание и другим важным для развития бизнеса направлениям обучения, например иностранному языку. В отчетном периоде в Компании продолжилась реализация корпоративной программы обучения английскому языку. Повышение доли сотрудников, владеющих английским языком, способствует

доступу сотрудников Компании к лучшим мировым практикам в индустрии и всестороннему обмену опытом с международными дивизионами Группы НЛМК. Так, в 2019 году обновлен подход к обучению, сформирована корпоративная программа обучения с учетом формата погружения в языковую среду, пересмотрена целевая аудитория в соответствии с приоритетами по управленческому уровню и сроку, в течение которого требуется овладение языком до свободного взаимодействия.

УПРАВЛЕНИЕ ЗНАНИЯМИ

Ключевой задачей в области управления знаниями для Компании является вовлечение в этот процесс широкого круга сотрудников. Это позволит нарастить количество и качество интеллектуальных ресурсов Компании, увеличить эффективность создания, объемы распространения и применения знаний, ценных для Группы НЛМК.

К основным направлениям относятся:

- повышение операционной эффективности;
- развитие человеческого капитала;
- поиск и внедрение новых технологий за счет накопления и распространения опыта и инновационных идей;
- выявление и устранение причин возникновения проблем;
- создание условий, способствующих внедрению инновационных идей на практике.

В отчетном году были запущены два пилотных проекта. Цель первого проекта – развитие компетенций ремонтного персонала в рамках Стратегии развития системы ремонтов 2018–2022 годов на базе внутренних процессов функционального направления «Ремонты». Второй проект посвящен созданию и формализации процессов управления знаниями на базе функционального направления «Цифровая трансформация и информационные технологии» и смежных подразделений.

Продолжая развивать концепцию самообучающейся организации, Группа НЛМК предоставляет своим сотрудникам возможность получать образование дистанционно, без отрыва от производства.

Автоматизация, или как сотруднику управлять своим обучением?

В 2019 году Компания запустила новый сервис по онлайн-регистрации сотрудников на обучение. Данная функциональность реализована в автоматизированной системе SAP Success Factors LMS на примере управленческого обучения.

Проект показал высокую осознанность сотрудников в управлении собственным обучением и положительную обратную связь об удобстве сервиса. Явка на тренинги после внедрения сервиса по выбору дат обучения повысилась с 60 до 95–100%.

Сервис будет развиваться дальше: так, в ближайшем будущем будут подготовлены графики по всем видам обучения, в том числе профессионального и обязательного. В целевом видении каждый сотрудник Группы НЛМК получит доступ в личный кабинет с расписанием курсов и возможностью регистрации на них. Для Компании это не просто изменение процесса организации обучения, а шаг к изменению культуры.

ПРЕДОСТАВЛЕННЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

| Для сотрудников | Для руководителей |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Доступ с мобильного устройства • Выбор оптимальных дат участия в обучении • Создание и отслеживание статуса заявки на обучение • Автоматическое информирование руководителя о выбранных датах • История обучения • Система доступна 24/7 • Обратная связь по итогам обучения | <ul style="list-style-type: none"> • Оптимизация ресурсов по контролю и управлению процессом обучения сотрудников • Назначение и согласование обучения подчиненных • Доступ к статусу и истории обучения подчиненных • Отслеживание обучения сотрудников • Обратная связь по итогам обучения подчиненных • Отчеты по обучению подчиненных |

ПОДГОТОВКА КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

Система работы с кадровым резервом направлена на формирование, подготовку и продвижение участников кадрового резерва. Основными целями этой работы являются закрытие вакансий руководителей внутренними подготовленными кандидатами, а также реализация потребности сотрудников в построении карьеры в Группе компаний и обеспечение преемственности знаний и технологий.

В 2019 году Компании удалось перейти на двухгодичный цикл работы карьерного комитета, запустить карьерные комитеты на должности мастеров и начальников участка и провести обучение участников кадрового резерва. В зарубежных активах Компании также была тиражирована оценка управленческих компетенций и проведены карьерные комитеты.

В отчетном году лидирующая роль в работе с кадровым резервом была передана руководителям структурных подразделений. С этой целью руководители были обучены проведению оценки управленческих компетенций. За 2019 год состоялось 69% назначений из кадрового резерва на позиции, по которым есть резерв.

КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ НЛМК

GRI 404-2



Корпоративный университет НЛМК был создан в 2017 году с целью централизации и внедрения единой системы управленческого обучения во всей Группе компаний.

Миссия Корпоративного университета – повышение конкурентоспособности Компании путем вклада в развитие управленческих компетенций руководителей и кадрового резерва на управленческие позиции.

Цели деятельности:

- формирование и развитие управленческой культуры;
- развитие управленческих компетенций;
- систематизация и передача лучших практик и опыта – построение самообучающейся организации;
- развитие лидерского потенциала руководителей.

Целевая аудитория Корпоративного университета НЛМК – 5 тыс. руководителей Компании и кадровый резерв на руководящие позиции, а также стратегические партнеры, подрядчики и ключевые клиенты.

Подход «Лидеры учат лидеров»

Топ-менеджеры и ключевые эксперты Группы участвуют в создании программ Корпоративного университета, а также проводят обучение в качестве внутренних тренеров. Такой подход – «Лидеры учат лидеров» – является ключевым в работе Корпоративного университета.

Для качественного проведения программ все внутренние тренеры проходят специальное обучение, получают поддержку профессиональных тренеров-методистов.

Образовательные решения (программы)

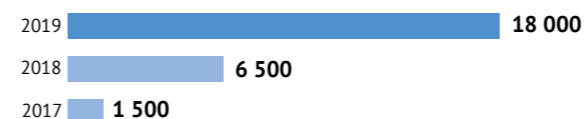
Все программы Корпоративного университета представляют собой синтез знаний и лучших практик экспертов Группы НЛМК и передового международного опыта.

Подход к разработке программ:

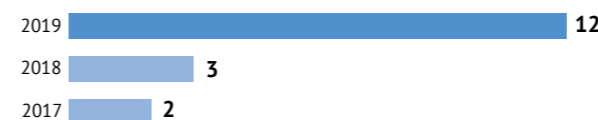
- разработка и дизайн образовательных решений ведется командами разработки, в состав которых входят лучшие внутренние эксперты, руководители функциональных направлений, эксперты ведущих российских и зарубежных вузов;
- все образовательные решения связаны едиными смыслами, сквозными кейсами в целостную систему;
- каждое образовательное решение включает три части: подготовительную, очную и внедрение результатов обучения;
- программы специализированы по уровням управления и области деятельности руководителей.

Корпоративный университет уделяет большое внимание цифровым форматам обучения: разработке электронных курсов, проведению вебинаров, опросов и безбумажной среде обучения.

КОЛИЧЕСТВО ОБУЧЕНИЙ ЦЕЛЕВОЙ АУДИТОРИИ В ГОД, ШТ.



КОЛИЧЕСТВО ТИРАЖИРУЕМЫХ ПРОГРАММ, ШТ.



КОЛИЧЕСТВО ДИСТАНЦИОННЫХ КУРСОВ, ШТ.



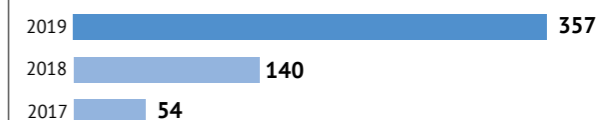
КОЛИЧЕСТВО ПРОВЕДЕННЫХ СЕССИЙ И КОНФЕРЕНЦИЙ, ШТ.



На данный момент в портфеле Корпоративного университета 12 образовательных решений, дифференцированных по следующим направлениям.



КОЛИЧЕСТВО ВНУТРЕННИХ ТРЕНЕРОВ, ЧЕЛ.



ЯЗЫКИ ОБУЧЕНИЯ, ШТ.



Кампус Корпоративного университета

В 2017 году на месте бывшего Дворца культуры металлургов в г. Липецке началось строительство здания Корпоративного университета НЛМК. Современный многофункциональный центр не имеет аналогов в регионе. Например, в нем будут располагаться конференц-зал на 432 места и 25 аудиторий для проведения мероприятий разных форматов. Открытие кампуса Корпоративного университета НЛМК планируется в 2020 году.

Участие в работе международных сообществ

С 2019 года Корпоративный университет является членом нескольких международных сообществ: Европейского фонда развития менеджмента (EFMD), Форума руководителей корпоративных университетов (ECLF) и Комитета по образованию и обучению Steeluniversity & Worldsteel (ETCO).

ПОДДЕРЖКА СОТРУДНИКОВ

GRI 404-2

НЛМК содействует сотрудникам в продвижении карьеры в Компании и предоставляет возможность бесплатного обучения для смены специализации. В случае добровольного желания сотрудника сменить специализацию мы готовы оказать максимальную поддержку

в переквалификации. В Компании существует возможность подать заявление на оплачиваемое обучение по инициативе сотрудника с целью переквалификации и продолжения работы в НЛМК.

Бывшие сотрудники НЛМК, обладающие высокой профессиональной компетенцией и уникальным опытом, на основании договора возмездного оказания услуг могут выступать в качестве экспертов-консультантов, передающих знания и опыт новым сотрудникам Компании.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Внутренняя социальная политика является основным инструментом для поддержания высокого уровня вовлеченности персонала Группы НЛМК, который способствует созданию дополнительных преимуществ на рынке труда. С 2017 года за вопросы социальной политики отвечает функциональное направление «Управление персоналом»: это позволяет более эффективно развивать социальные проекты и быть более ориентированными на потребности сотрудников. Одной из ключевых целей внутренней социальной политики Компании является поддержка задач кадровой стратегии НЛМК и целей в области устойчивого развития.

В 2019 году Правлением была одобрена Социальная стратегия Группы НЛМК до 2022 года включительно. Социальная стратегия представляет собой комплекс программ, содействующих долгосрочной устойчивости бизнеса на стыке интересов Компании и сотрудника. В число основных целей Социальной стратегии входят:

- достижение высокого и сбалансированного уровня удовлетворенности и вовлеченности персонала;
- снижение уровня потерь (время, здоровье, личная эффективность);
- рост конкурентоспособности/привлекательности рабочих мест / работодателя.

В Стратегии описаны КПЭ, структура социальных программ и основные направления таких ключевых программ, как «Медицина», «Питание», «Моя семья», «Спорт» и «Сообщества».

Обмен лучшими практиками в социальной сфере

18–19 сентября в г. Липецке состоялся межотраслевой семинар-совещание руководителей и специалистов по социальным вопросам. Конференция была организована Группой НЛМК совместно с Корпорацией производителей черных металлов при поддержке Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России.

В мероприятии приняли участие более 130 представителей известных холдингов, крупнейших металлургических компаний и корпораций из других отраслей промышленности, таких как «РЖД», Госкорпорация «Росатом», «Норильский никель», «Интер РАО», «ФосАгро» и др. В фокусе обсуждения участников были актуальные тренды социальной политики компаний, разнообразие подходов в развитии социального партнерства, роль профсоюзных организаций и влияние социального пакета на бренд работодателя.

Представители НЛМК поделились с коллегами успешным опытом вовлечения сотрудников в мероприятия по распространению здорового образа жизни, а также итогами реализации программы корпоративного волонтерства.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

В НЛМК разработаны меры социальной поддержки сотрудников, призванные повысить уровень мотивации и удовлетворенности наших сотрудников. Мы стремимся постоянно совершенствовать их содержание и условия предоставления.

В 2019 году объем социальных инвестиций по Группе НЛМК, включая зарубежные активы, составил 5,7 млрд руб., из которых 5,1 млрд руб. были направлены на программы социальной поддержки сотрудников Группы НЛМК. С 2019 года Компания перешла на раскрытие информации по социальным инвестициям по всей Группе с учетом зарубежных активов.

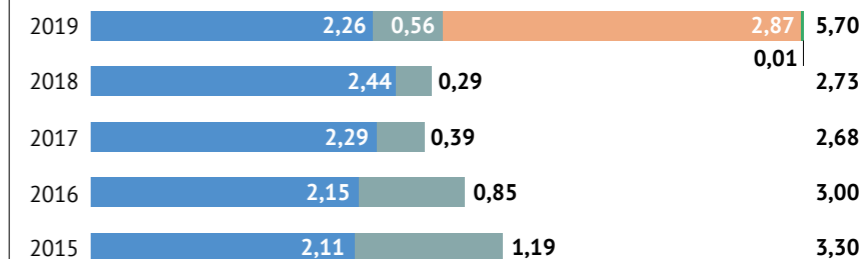
Коллективными договорами предприятий регулируются следующие меры социальной поддержки:

- организация медицинского обслуживания работников и их детей, в том числе в рамках системы добровольного медицинского страхования;
- организация горячего питания на территории предприятий;
- событийная материальная помощь сотрудникам и членам их семей, система выплат компенсационного характера;
- организация культурно-массовых и спортивных мероприятий, творческих конкурсов;
- организация доставки к месту работы и обратно;
- программа негосударственного пенсионного обеспечения (на некоторых предприятиях Группы НЛМК);
- комплексная программа поддержки бывших сотрудников (пенсионеров).

Кроме того, НЛМК предоставляет сотрудникам дополнительные льготы, направленные на сохранение здоровья, улучшение условий труда, заботу о членах семьи и организацию различных корпоративных мероприятий.

В 2019 году продолжилось развитие NLMK PRIMEZONE – программы лояльности, разработанной специально для сотрудников крупнейших российских предприятий НЛМК. В рамках данной программы сотрудникам предоставляются скидки и специальные предложения от ритейлеров в городах присутствия предприятий Группы: в Липецке, Старом Осколе и Москве. Кроме того, сотрудники могут самостоятельно предлагать инициативы по выбору ритейлеров – партнеров для согласования условий дисконтных программ. Также в рамках данной программы сотрудникам НЛМК представляются услуги консьерж-службы по бронированию различных сервисов. За отчетный период зарегистрированными пользователями программы стали 5,5 тыс. сотрудников. Благодаря программе лояльности сотрудникам удалось сэкономить 60 млн руб.: средняя экономия составила около 20 тыс. руб. на одного участника программы.

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ ГРУППЫ НЛМК В 2015–2019 ГОДАХ, МЛРД РУБ.¹



- Затраты на социальную поддержку сотрудников российских активов Группы
- Инвестиции в развитие местных сообществ в РФ²
- Затраты на социальную поддержку сотрудников зарубежных активов Группы
- Инвестиции в развитие местных сообществ зарубежных активов²

ЗАТРАТЫ НА СОЦИАЛЬНУЮ ПОДДЕРЖКУ СОТРУДНИКОВ ГРУППЫ НЛМК ЗА 2019 ГОД В РАЗБИВКЕ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ (ВКЛЮЧАЯ ЗАРУБЕЖНЫЕ АКТИВЫ), %



НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ «ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКА ГРУППЫ НЛМК»

Условия труда

- Организация здорового питания
- Улучшение социально-бытовых условий труда
- Оптимизация режима труда и отдыха

Образ жизни

- Организация тренингов здоровья
- Продвижение здорового образа жизни в корпоративных средствах массовой информации
- Вовлечение сотрудников в массовый спорт и здоровый образ жизни (геймификация)

Медицина

- Повышение эффективности промышленной медицины
- Совершенствование системы добровольного медицинского страхования
- Разработка профилактических и оздоровительных программ

¹ Данные за 2019 год приведены с учетом зарубежных активов Группы.

² Подробнее об инвестициях в развитие местных сообществ см. раздел «Развитие местных сообществ».

Также сотрудники Группы НЛМК обла- дают возможностью принять участие в программах негосударственного пен- сионного обеспечения на предприя- тиях с софинансированием со стороны Компании, таким образом обеспечив себе дополнительные пенсионные выплаты при наступлении пенсионных основа- ний. [GRI 404-2](#)

Дальнейшее развитие в отчет- ном периоде получила программа «Здоровье сотрудника Группы НЛМК». Особое внимание было уделено про- ведению мероприятий, мотивирую- щих сотрудников к ведению здорового образа жизни в рамках проекта «Здоровый выбор». [GRI 403-6](#)

В рамках реализации программы «Здоровье сотрудника Группы НЛМК» в 2019 году можно выделить ряд клю- чевых проектов.

1. Страхование от несчастных случаев и критических заболеваний [GRI 403-6, GRI 403-10](#)

В 2019 году в Компании был запущен новый вид страхования от несчастных случаев и критических заболеваний. Новая льгота появилась в Группе НЛМК в рамках утвержденной Социальной стратегии, она направлена на финансо- вую поддержку сотрудников и их семей в сложных жизненных ситуациях, свя- занных со здоровьем. Данный вид страхования призван покрыть все несчастные случаи, в том числе произо- шедшие за пределами производства и офиса, например, дома или на отдыхе, а также критические заболевания, выявленные в период страхования впервые (в том числе онкологиче- ские). Кроме того, программа преду- сматривает дополнительные выплаты при несчастных случаях на производ- стве и первичном диагностировании профессиональных заболеваний.

2. Проект «Здоровый выбор» [GRI 403-6, GRI 403-10](#)

Цель проекта «Здоровый выбор» – привлечь сотрудников предприятий Группы НЛМК для трансляции идей здорового образа жизни, развития культуры здорового образа жизни в Компании и поддержки лучших прак- тик в данной области. На начальной

стадии реализации данного проекта проводился комплекс мероприятий, направ- ленный на повышение компетенции участников проекта «Здоровый выбор» в отно- шении своего здоровья и формирования осознанного отношения к управлению здоровьем. Проект основан на принципах каскадирования и постепенного вовле- чения все новых участников. В рамках проекта участники на соревновательной основе достигают установленных показателей эффективности в области здорового образа жизни.

Показатели делятся на несколько категорий:

- показатели физического здоровья – оценивается физическое состояние участ- ников, их приверженность здоровому образу жизни и осознанному отношению к своему здоровью;
- показатели физической активности – оцениваются характеристики ежеднев- ной двигательной активности, участие в корпоративных спортивных мероприя- тиях и сдаче нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);
- показатели вовлечения в здоровый образ жизни – оценивается количество про- веденных мероприятий в области здорового образа жизни и количество вовле- ченных сотрудников.

На старте проекта «Здоровый выбор» в середине 2019 года был сформирован пул из первых 100 участников. К концу 2019 года их число составило уже более 600 человек.

3. Передача в профессиональное управление корпоративных медицинских активов [GRI 403-6, GRI 403-10](#)

В 2019 году продолжилась работа по реорганизации и передаче медицинских активов Компании в профессиональное управление. Эта мера позволит достичь запланированных показателей здоровья сотрудников, повысить сервисную состав- ляющую при получении медицинской помощи, а также создать единый центр ответственности и аналитики.

Для оказания медицинской помощи на предприятиях Группы НЛМК действуют три медсанчасти и 29 здравпунктов. Сотрудникам также предоставлена возможность санаторно-курортного лечения и оздоровительного отдыха как на базе собствен- ных санаториев, так и в других регионах страны. [GRI 403-3](#)

В 2019 году многопрофильным медицинским холдингом, специализирующимся на оценке и оптимизации оказания экстренной медицинской помощи, была про- ведена оценка медицинских рисков и оптимизированы алгоритмы действий меди- цинского персонала корпоративных медицинских активов в экстренных ситуациях. По результатам оценки был составлен план первоочередных корректирующих мероприятий. [GRI 403-3](#)

4. Организация здорового питания

Компания продолжает развивать и продвигать культуру здорового питания на пред- приятиях Группы НЛМК. В этом направлении решаются следующие вопросы:

- повышение качества питания и обслуживания в корпоративных столовых и буфетах;
- доставка обедов (ланч-боксов) на удаленные участки производства / в офисы;
- введение частичной дотации стоимости питания для сотрудников.

Поставленная задача решается за счет выстраивания стратегического партнерства с лучшими федеральными операторами питания и их привлечения к организации корпоративного питания на всех производственных площадках Компании. В 2019 году был проведен тендер по выбору федерального оператора питания на усло- виях стратегического партнерства для разных регионов присутствия. По результа- там тендера были заключены договоры с новым оператором питания.

Зарубежные предприятия также активно реализуют социальные про- граммы для своих сотрудников, вклю- чая программы по страхованию и заботе о здоровье. Так, например, NLMK Pennsylvania совместно с проф- союзной организацией реализовали программу Benefits for Your Life, в рам- ках которой сотрудникам и их семьям предоставляются выгодные условия по различным медицинским сервисам, а также дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с отработанным количеством лет и другие социальные услуги.

Результатами реализации комплекс- ной программы «Здоровье сотрудника Группы НЛМК» в 2018–2019 годах стали:

- корректировка программы добро- вольного медицинского страхова- ния (смещение акцентов в пользу ранней диагностики и профилактики заболеваний);
- внедрение нового вида страхования (от несчастных случаев и критических заболеваний);
- передача корпоративных медицин- ских активов во внешнее управление;
- разработка концепции и запуск информационно-просветительского проекта «Школа здоровья» (более подробно можно ознакомиться в раз- деле «Развитие местных сообществ»);
- разработка концепции и запуск про- екта «Здоровый выбор», нацелен- ного на формирование осознанного отношения сотрудников к своему здоровью.

КОРПОРАТИВНОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ «ПУЛЬС НЛМК»

Вплоть до 2018 года НЛМК ежегодно проводил социальный мониторинг мнений сотрудников, посвященный условиям труда и внутренним ком- муникациям. В 2019 году реализо- ван новый проект – Корпоративное исследование «Пульс НЛМК». Его цель – узнать мнение сотрудников о ситуации в Компании и о работе в ней. В опросе приняли участие более 20 тыс. сотрудников большин- ства российских предприятий Группы НЛМК.

КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ ГРУППЫ НЛМК, ОХВАЧЕННЫХ КОЛЛЕКТИВНЫМИ ДОГОВОРАМИ В 2015–2019 ГОДАХ, % [GRI 102-41](#)

| Регион Группы НЛМК | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|---------------------|-------|-------|-------|------|------|
| Россия | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Европа ¹ | 90 | 90 | 89 | 88 | 88 |
| США ¹ | Н. д. | Н. д. | Н. д. | 72 | 71 |

КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ РОССИЙСКИХ АКТИВОВ ГРУППЫ НЛМК, ПРИНЯВШИХ УЧАСТИЕ В КОРПОРАТИВНОМ ИССЛЕДОВАНИИ «ПУЛЬС НЛМК» В 2019 ГОДУ

| Дивизион | Предприятие/ подразделение | Число участников | Доля фактической численности, % |
|----------------------------|---|------------------|---------------------------------|
| Плоский прокат | Аглодомное производство ПАО «НЛМК» | 1 793 | 71 |
| | Сталеплавильное производство ПАО «НЛМК» | 2 998 | 73 |
| | Ремонтный комплекс ПАО «НЛМК» | 4 221 | 68 |
| | АО «Алтай-Кокс» | 2 113 | 79 |
| Сортовой прокат | ООО «НЛМК-Калуга» | 914 | 79 |
| | ООО «НЛМК-Метиз» | 505 | 81 |
| | ООО «НЛМК-Сорт» | 157 | 88 |
| | ООО «НЛМК-Урал Сервис» | 549 | 86 |
| Руда | АО «Стойленский ГОК» | 1 055 | 18 |
| | АО «Стагдок» | 573 | 89 |
| | АО «Доломит» | 347 | 69 |
| Функциональные направления | 19 функциональных направлений | 3 348 | 58 |

По результатам данного опроса были выявлены сильные стороны предприятий Группы и области для развития, в том числе по таким значимым направлениям, как взаимодействие с руководством и коллегами, система информирования, воз- можности обучения и развития, социальные программы, оплата труда и льготы, а также охрана труда и промышленная безопасность, условия труда сотрудников и подача инициатив по улучшениям.

Результаты «Пульса НЛМК» будут представлены в январе–феврале 2020 года и послужат основой для разработки и реализации мероприятий по дальнейшему развитию Группы НЛМК.

Компания планирует проводить данное корпоративное исследование ежегодно.

Дополнительный детальный опрос по удовлетворенности персонала социальными программами проводится в Компании раз в три года. Последний раз этот опрос проводился в 2018 году, следующий опрос запланирован на 2021 год.

¹ В % от фактической численности. В соответствии с национальными законодательствами ряд категорий работников не обладает правом на кол- лективный договор, для остальных категорий охват составляет 100%.

ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ И КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ

В рамках кадровой политики Компания полностью соответствует требованиям, указанным в коллективных договорах, а также проводит регулярные встречи с представителями профсоюзных организаций. Коллективные договоры действуют на всех предприятиях Группы, включая зарубежные подразделения. По состоянию на 2019 год коллективными договорами охвачены 100% сотрудников российских активов Группы.

В 2019 году была проведена серия коллективных переговоров с первичными профсоюзными организациями предприятий Группы НЛМК и предприятия действия по сближению условий предоставления основных льгот в рамках коллективных договоров предприятий.

Основная цель проведенных мероприятий – предоставление равноценной социальной поддержки всем сотрудникам Группы НЛМК.

ВОЛОНТЕРСТВО

В рамках корпоративного волонтерства определены три основных направления для всех предприятий Группы:

- экология – акции по уборке и благоустройству территории, экологически значимых объектов, экоквесты для детей и молодежи, эпоходы и др.;
- здоровый образ жизни – мероприятия по продвижению здорового образа жизни, вовлечению жителей регионов присутствия в массовый и доступный спорт, обустройство спортивных площадок и др.;
- социальная помощь – содействие социально незащищенным категориям населения: помощь детям, пенсионерам и людям с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), срочная помощь по экспресс-запросам сообщества без участия работодателя и др.

В 2019 году продолжилась систематизация волонтерской деятельности, начатая в 2018 году. В Компании было утверждено Положение о конкурсе волонтерских проектов, состоялось

заседание Совета по корпоративному волонтерству. За отчетный период в волонтерских акциях приняли участие более 1 тыс. сотрудников Компании. В общей сложности за год участники движения провели более 200 мероприятий. Программа корпоративного волонтерства НЛМК получила признание на федеральном и региональном уровнях:

- программа корпоративного волонтерства заняла первое место в региональном конкурсе Липецкой области «Доброволец года – 2019» в номинации «Общее дело»;
- волонтер Компании Мария Трухачева вышла в полуфинал Всероссийского конкурса «Доброволец России – 2019»;
- волонтерская акция в пользу тяжелобольных детей – пациентов Национального медицинского исследовательского центра здоровья детей (г. Москва) получила благодарность президента Русфонда, члена Совета при Президенте Российской Федерации по развитию гражданского общества и правам человека Льва Амбиндера.

В 2019 году в Москве была проведена итоговая встреча под названием «У истоков российского добровольчества» для 30 лучших корпоративных волонтеров всех предприятий Группы. В программу вошли следующие мероприятия:

- командообразующие и образовательные активности;
- торжественное вручение благодарностей от высшего руководства Компании;
- обмен опытом с добровольцами Марфо-Мариинской обители милосердия;
- посещение крупнейшей благотворительной ярмарки «Душевный Вазаг».

На ярмарке корпоративные волонтеры Группы смогли поделиться опытом с представителями других компаний и познакомиться с опытом эффективного взаимодействия бизнеса и некоммерческих организаций.

КОРПОРАТИВНЫЙ СПОРТ

Группа НЛМК создает для сотрудников Компании все условия, необходимые для занятий спортом. Компания поддерживает спортивные залы и площадки на территории предприятий, корпоративные спортивные объекты, арендует внешние залы и спортивные объекты для командных видов спорта, предоставляет сотрудникам абонементы в бассейны и тренажерные залы, разрабатывает дисконтные программы с фитнес-центрами. Регулярно проводятся корпоративные соревнования и спартакиады. В 2019 году в г. Липецке состоялись V Корпоративные игры Группы НЛМК, в которых по восьми дисциплинам

НЛМК поделился опытом организации волонтерского движения

НЛМК стал соорганизатором регионального форума добровольцев, который прошел в г. Липецке с участием около 100 активистов.

Форум включал тренинги по эффективной коммуникации, проектному и креативному мышлению, занятия по эмоциональному интеллекту, мастер-классы по развитию компетенций будущего, интеллектуальные игры и многое другое. Добровольцы познакомились с деятельностью Всероссийского общественного движения «Волонтеры Победы», посетили Центр реабилитации инвалидов и пожилых людей «Сосновый бор», пансионат психолого-социальной реабилитации «Лазори» и Центр декоративно-прикладных ремесел «Марьян Град». Для участников НЛМК организовал экскурсионную программу на производство и по социальным объектам предприятия.

соребовались более 250 представителей всех российских предприятий Компании. Около 400 работников ежегодно сдают нормативы ГТО.

Затраты Компании на организацию занятий спортом сотрудников, спортивно-массовые мероприятия и содержание спортивных объектов ежегодно составляют около 40 млн руб.

Активно участвуют в спортивных мероприятиях и сотрудники зарубежных активов Компании. Так, в 2019 году сотрудники европейских активов НЛМК приняли участие в марафоне на 20 км в Брюсселе и Ла-Луввере.

Первый международный Липецкий марафон

В 2019 году состоялся Первый международный Липецкий марафон. На забеге в областном центре вышли около 2 тыс. человек из 137 городов 33 субъектов России. Также дистанции пробежали спортсмены из трех зарубежных стран – Казахстана, Великобритании и Республики Беларусь. НЛМК выступил партнером марафона. «Стальная команда» объединила на марафоне более 100 сотрудников предприятия. Им вручили специальные наборы корпоративной атрибутики от Компании. Те, кто пригласил принять участие в марафоне наибольшее количество друзей, дополнительно получили призы от программы «Здоровый выбор». Победителем марафона стал вальцовщик цеха холодной прокатки НЛМК Никита Зиновьев.

ПЛАНЫ НА 2020 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Управление персоналом – ключевой фактор, влияющий на развитие НЛМК. В связи с этим мы планируем активно развивать данное направление, совершенствуя текущие подходы и внедряя новые технологии. В части оценки и вознаграждения персонала Компания планирует дальше развивать систему МВО и достигнуть 100%-го участия сотрудников всех уровней управления до 2022 года. Продолжат развиваться и системы мотивации: мотивация проектной деятельности, мотивация за инициативы и др.

В 2020 году Компания направит свои усилия на развитие системы профессионального обучения сотрудников (от профориентации до руководителя

производства). В соответствии с результатами оценки профессиональных компетенций будет продолжена разработка программ обучения, направленных на совершенствование навыков у всех сотрудников Компании. Ключевой задачей в 2020 году станет работа по созданию программ подготовки, развития, карьерного перемещения и мотивации мастеров.

В 2020 году Корпоративный университет НЛМК планирует разработать несколько новых программ для всех уровней менеджмента, ввести в эксплуатацию кампус Корпоративного университета в г. Липецке и привлечь к каскаду программ 400 тренеров. Будет внедрена единая методология разработки каскада программ и работы с тренерами для российских, зарубежных активов, партнеров и ключевых клиентов Группы НЛМК. Корпоративный университет начнет процесс международной аккредитации CLIP.

В части социальной политики на 2020 год запланировано проведение корпоративной образовательной программы для волонтеров, конкурса волонтерских проектов, внедрение нового сервиса на корпоративном портале – «Волонтер НЛМК». Продолжит свое развитие программа «Здоровый выбор», мы будем активно наращивать число ее участников.



0

аварий произошло на производстве

\$97,9 млн

составили затраты на развитие
безопасного производства

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА

Здоровье и безопасность на рабочем месте

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ, ПРОИЗОШЕДШИЕ В 2019 ГОДУ

- Утверждена Стратегия Группы НЛМК в сфере охраны труда и промышленной безопасности (ОТПБ) с использованием принципов мировой концепции Vision Zero¹
- Проведен факторный анализ рисков ОТПБ за 2014–2019 годы
- Запущены пилотные проекты по использованию новых международных инструментов в области ОТПБ
- Запущена Единая горячая линия по ОТПБ

ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



¹ Подробнее см. на сайте: <http://visionzero.global/ru>

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ВОПРОСАМИ ОТПБ

GRI 403-1

Безопасность на производстве является безусловным приоритетом для Группы НЛМК. Компания стремится достичь нулевого показателя травматизма на всех предприятиях, постоянно совершенствуя систему управления ОТПБ.

В основе подхода Компании лежат следующие меры:

- неукоснительное соблюдение российских и международных требований в сфере ОТПБ;
- внедрение лучших практик;
- контроль ключевых факторов риска;
- поддержание и развитие культуры безопасности среди сотрудников и подрядчиков НЛМК.

Вопросы ОТПБ являются неотъемлемыми компонентами масштабного проекта по развитию производственной системы НЛМК.

Чтобы обеспечить высокий уровень безопасности на производстве, Компания руководствуется сводом внутренних принципов, формирующих культуру ОТПБ во всей Группе.

ПРИНЦИПЫ ГРУППЫ НЛМК В ОБЛАСТИ ОТПБ



СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ОТПБ

Директор Дирекции по охране труда и промышленной безопасности



Для реализации заявленных принципов Компания обязуется:

- выявлять опасности и эффективно управлять рисками, таким образом контролируя уровень риска для жизни и здоровья сотрудников и подрядчиков Компании;
- постоянно повышать уровень компетенций руководителей, сотрудников и подрядчиков в области ОТПБ;
- соответствовать российским и международным требованиям в сфере ОТПБ;
- обеспечивать открытость показателей в области ОТПБ.

Регулирование вопросов ОТПБ осуществляется на всех уровнях управления Группы НЛМК. Компания обеспечивает вовлечение всех сотрудников НЛМК и подрядных организаций в мероприятия по повышению уровня безопасности на производстве.

Ключевую роль в части регулирования подходов Компании к обеспечению безопасности производства играет Президент (Председатель Правления), который определяет стратегию развития Компании в области ОТПБ и утверждает основополагающий документ – Политику по ОТПБ. В 2019 году Политику по ОТПБ заменила Политика интегрированной системы менеджмента Группы НЛМК в области качества, охраны окружающей среды, энергоэффективности, охраны труда и промышленной безопасности (далее – Политика ИСМ).

Одной из целей Политики ИСМ является обеспечение эффективного производства без несчастных случаев, аварий и инцидентов. Компания стремится реализовать данную цель, внедряя передовые практики в области ОТПБ, а также постоянно развивая и распространяя культуру производства среди сотрудников Группы НЛМК и подрядных организаций. Руководство Группы НЛМК признает ответственность за обеспечение безопасных и благоприятных условий труда, сохранение жизни и здоровья сотрудников и подрядных организаций. Группа НЛМК планирует хозяйственную

деятельность с учетом результатов регулярного и объективного анализа рисков в области охраны окружающей среды. В число абсолютных приоритетов Группы НЛМК входят такие ценности, как обеспечение безопасных и благоприятных условий труда, сохранение жизни и здоровья сотрудников Компании и подрядных организаций, а также развитие и распространение культуры производства.

Правление Компании каждый месяц получает доклады о происшествиях на производстве и общую информацию о направлениях и видах деятельности в области ОТПБ. Полученная информация позволяет анализировать эффективность системы управления ОТПБ. Помимо этого, на уровне Правления рассматриваются результаты расследований происшествий, принимаются решения о запуске корпоративных мероприятий в Компании, а также рассматривается достижение КПЭ в области ОТПБ.

Директор по ОТПБ осуществляет управление вопросами ОТПБ на всех предприятиях Группы, в том числе расположенных за рубежом. На каждом предприятии Группы функционируют собственные службы по ОТПБ; отдельные службы по промышленной безопасности представлены в цехах наиболее крупных предприятий. Для обеспечения единого подхода к повышению уровня безопасности на всех предприятиях НЛМК между собой взаимодействуют все участники структуры управления ОТПБ, в том числе зарубежные предприятия.

В декабре 2019 года в целях совершенствования структуры управления функционального направления ОТПБ в составе Дирекции появился проектный офис. Главная цель создания офиса – более качественное внедрение таких инструментов, как обучение производственного персонала, наставничество и повышение приживаемости инструментов ОТПБ на производственных участках.

В 2019 году продолжилось внедрение Положения о происшествиях. Кроме того, была разработана программа обучения: проведено обучение функции ОТПБ по расследованию происшествий. В процесс расследования происшествий были вовлечены члены Правления, на заседаниях которого обсуждаются критические и значительные происшествия.

Стандарты по ОТПБ утверждаются на уровне предприятий в соответствии с действующими корпоративными регламентами. Для систематизации границ и уровней влияния различных документов в настоящий момент в Компании проводится классификация документов, регламентирующих сферу ОТПБ.

В список корпоративных документов также входят:

- Регламент по управлению рисками по ОТПБ;
- Регламент по пожарной безопасности;
- Регламент по машинному ограждению;
- Регламент по безопасности дорожного движения;
- Регламент по безопасной эксплуатации подъемных сооружений;
- Регламент управления подрядными организациями;
- Регламент по работе на высоте.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОТПБ

Начиная с 2018 года основной фокус Компании направлен на развитие культуры безопасности. Особое внимание уделяется повышению уровня поведенческой безопасности: для сотрудников и подрядчиков Компании проводятся внутренние и внешние тренинги.

Компания определила следующие стратегические цели в области ОТПБ:

- 0 несчастных случаев со смертельным исходом с сотрудниками и подрядчиками;
- достижение к концу 2022 года уровня производственного травматизма (LTIFR) не выше 0,5 суммарно среди сотрудников и подрядчиков;
- формирование осознанного отношения персонала к собственной безопасности.

В отчетном периоде был проведен факторный анализ происшествий по российским активам Группы НЛМК за 2014–2019 годы. Были затронуты следующие направления:

- производственный травматизм;
- профессиональная заболеваемость;
- дорожно-транспортные происшествия;
- инциденты по промышленной безопасности;
- пожары, загорания по пожарной безопасности.

Основные цели анализа – выявление проблемных зон с наиболее высоким уровнем травматизма, а также разбор причин инцидентов.

Также результаты анализа происшествий легли в основу Стратегии ОТПБ и определили дальнейшие направления развития Компании.

В рамках новой Стратегии сделан упор на проектный подход к внедрению инструментов ОТПБ. В периметр охвата войдут как собственные сотрудники, так и персонал подрядных организаций.

По каждому выделенному направлению ОТПБ в рамках Стратегии разработан перечень проектов и программ для реализации. Ядро Стратегии ОТПБ – программа обучения ключевым инструментам, включая следующие:

- наряд-допуск 2.0 для руководителей и исполнителей с использованием оценки рисков перед началом работ и стоп-работа¹;
- маршруты линейных обходов с фокусом на топ-5 рисков;
- выявление и регистрация Near Miss² («почти травма»);
- опасные действия / опасные условия (ОД/ОУ);
- интерактивные инструктажи;
- поведенческие диалоги безопасности 2.0;
- контакт по безопасности от рабочих;
- лидерство руководителя в части ОТПБ.

На данный момент уже внедрена оценка рисков по операциям.

В Компании существует система ключевых показателей эффективности (КПЭ). Безопасное поведение на производстве включено в перечень критериев, которые используются для оценки сотрудников, влияют на размер их материального вознаграждения и дальнейшее карьерное развитие (подробнее см. раздел «Наши сотрудники»).

Стойленский ГОК повышает безопасность работы в карьере

В карьере Стойленского ГОКа, второго по объемам производителя железорудного концентрата в России, стартовал пилотный проект по внедрению системы позиционирования персонала. Данная система нацелена на повышение уровня безопасности открытых горных работ, так как она позволит своевременно реагировать на чрезвычайные ситуации за счет мониторинга и анализа действий персонала и работы оборудования.

Система в режиме реального времени определяет местоположение сотрудников в карьере, автоматически выдает сменные задания на выполнение работ и контролирует результаты. Помимо этого, она предупреждает диспетчера о нахождении или приближении сотрудников к опасным зонам и нарушениях технологических параметров и режимов эксплуатации оборудования.

ИНВЕСТИЦИИ В ОТПБ

Для своевременного достижения поставленных задач и их качественной реализации в рамках Стратегии ОТПБ Компания ежегодно инвестирует средства в данную сферу. Так, в 2019 году затраты на ОТПБ составили порядка \$98 млн.

Каждое предприятие Группы НЛМК ежегодно предоставляет планы мероприятий и проектов по контролю рисков в области ОТПБ на рассмотрение в Инвестиционный комитет. В рамках Программы поддержания и капитальных ремонтов Инвестиционный комитет принимает решение о предоставлении средств для реализации проектов в области ОТПБ. Для каждого проекта готовится подробный график реализации, а также проводится оценка риска.

За отчетный период был реализован ряд проектов, ориентированных на повышение безопасности производства, по следующим основным направлениям:

- промышленная безопасность;
- управление рисками;
- пожарная безопасность;
- улучшение условий труда сотрудников.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА И СЕРТИФИКАЦИЯ

GRI 403-8

НЛМК стремится обеспечивать 100%-й охват сотрудников и подрядчиков системой менеджмента в области ОТПБ и ее эффективное функционирование. По состоянию на конец 2019 года количество сотрудников, охваченных системой менеджмента ОТПБ, составило около 50 тыс. человек, что близко к 100% от списочной численности сотрудников. Также в 2019 году Компания

СТРУКТУРА ЗАТРАТ НА ОХРАНУ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ ГРУППЫ НЛМК В 2019 ГОДУ, %



Реновация санитарно-бытовых помещений

Во втором полугодии 2019 года начата реализация программы реновации санитарно-бытовых помещений для повышения уровня удовлетворенности сотрудников условиями труда на рабочих местах.

Был осуществлен ремонт более 130 помещений общей площадью более 6 тыс. м² на шести производственных площадках Группы. Затраты составили 281 млн руб. В 2020 году планируется выполнить ремонт в 200 помещениях общей площадью 6,5 тыс. м².

обеспечила 100%-й охват работников подрядных организаций системой менеджмента по ОТПБ.

На отдельных предприятиях Компания проводит сертификацию системы менеджмента ОТПБ. Так, на соответствие требованиям OHSAS 18001:2007 сертифицированы NLMK Verona, NLMK DanSteel и NLMK Strasbourg. В 2018 году была создана рабочая группа по трансформации сертификата в ISO 45001:2018. В 2018 году сертификацию по новому стандарту ISO 45001:2018 прошло зарубежное предприятие NLMK DanSteel, а в 2019 – ПАО «НЛМК» и ООО «ВИЗ-Сталь». Более 30 тыс. сотрудников были охвачены системой менеджмента в области ОТПБ, прошедшей процедуру сертификации третьей стороной.

¹. Стоп-работа – это приостановка небезопасных работ.

². «Почти травма» – это какое-либо событие, явившееся результатом опасного действия или опасного условия, которое не привело, но могло привести при других обстоятельствах к травме или причинению вреда здоровью работника.

ОЦЕНКА РИСКОВ ОТПБ

GRI 403-2, 403-7

Группа НЛМК применяет риск-ориентированный подход в области управления ОТПБ. В 2019 году завершены работы по оценке рисков в рамках топ-5 рисков предприятий, не охваченных в 2018 году. Выполнена 100%-ная оценка рисков по операциям, попадающим в категории топ-5 (на участках разрезывания Производственной системы):

- 1 падение с высоты;
- 2 падение на одном уровне (поскальзывание, спотыкание);
- 3 движущиеся, вращающиеся части оборудования;
- 4 падение предметов с высоты;
- 5 экстремальная температура.

Благодаря анализу статистики происшествий удалось определить направление развития Компании в области ОТПБ: в рамках производственной системы был запущен проект, в соответствии с которым фокус сделан на пооперационную оценку рисков.

Самыми высокими по сравнению с другими видами травматизма оказались показатели травматизма при падении с высоты. Для снижения этих рисков была разработана программа по системному снижению рисков работ на высоте, а также сформирован управляющий комитет и создана рабочая группа для внедрения и реализации мероприятий по снижению травматизма.

Промышленная медицина GRI 403-9

В ноябре 2019 года введено новое направление по охране профессионального здоровья и медицине.

За это время был проведен аудит здравпунктов Ассоциации НМЦ, обслуживающих ПАО «НЛМК», ОАО «Стагдок» и ОАО «Доломит», и медико-санитарной части ОАО «Стойленский ГОК». В указанных организациях была проведена проверка готовности медицинских работников к оказанию медицинской помощи пострадавшим на предприятиях.

С медицинскими работниками здравпунктов были проведены 26 учебно-тренировочных занятий. Сценарии обучения включали политравмы (особенно при падениях с высоты), а также все виды нарушений сознания, сердечный приступ, судорожные припадки, черепно-мозговые травмы, переломы конечностей, разные виды кровотечений, ожогов, обморожения и др. Для выездной бригады здравпункта Ассоциации НМЦ, обслуживающей ПАО «НЛМК», было также проведено практическое занятие по базовому алгоритму сердечно-легочной реанимации.

Выстроен процесс обучения сотрудников по базовому алгоритму поддержания сердечной деятельности (курс Basic Life Support (BLS) с использованием манекена-тренажера Ambu Man). Старт реализации проекта начался с самой функции ОТПБ: были проведены тренинги среди сотрудников Дирекции ОТПБ, УОТПБ и ГСС ПАО «НЛМК».

ОБУЧЕНИЕ И ВОВЛЕЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

GRI 403-4, GRI 403-5

В Компании существуют все предписанные государственными требованиями обучающие программы в области ОТПБ. НЛМК также реализует дополнительные мероприятия, направленные на повышение уровня культуры безопасности в Компании и вовлечение сотрудников.

На всех предприятиях Группы с 2017 года проводится корпоративная обучающая программа «В поисках безопасности», направленная на вовлечение сотрудников в процесс идентификации опасности и оценки рисков. В рамках данной программы сотрудники предприятий выявляют возможные риски на рабочих

местах, а руководители направлений оценивают выявленные сотрудниками риски для разработки дальнейших мероприятий по их устранению или минимизации. В отчетном периоде удалось достичь целевого показателя, установленного для данной программы: было охвачено 100% предприятий Группы НЛМК, включая зарубежные активы. Новые сотрудники Компании проходят обучение по данной программе в течение первых 10 дней работы. В 2019 году в данной программе приняли участие 16 176 сотрудников по всем предприятиям Группы.

В Компании внедрено обучение по программе «Развитие культуры безопасности». Данная программа была разработана в Корпоративном университете НЛМК (подробнее см. раздел «Наши сотрудники»). Основная задача программы – сформировать у руководителей всех уровней Группы НЛМК единое видение в области управления ОТПБ, чтобы совершенствовать культуру безопасного поведения, а также создавать и поддерживать безопасные условия труда в Компании. Целевая аудитория данного модуля включает как производственных руководителей, так и непромышленных менеджеров. В рамках данной программы предусмотрен практикум «В поисках безопасности» для развития

навыков самостоятельного выявления опасных условий и опасного поведения сотрудников.

За два года обучение по данной программе прошли более 4 тыс. руководителей.

В Компании ежегодно проводится Конференция по ОТПБ, нацеленная на повышение уровня осведомленности сотрудников. Среди участников традиционно присутствуют руководители и сотрудники служб по ОТПБ, включая зарубежные площадки НЛМК, а также представители профсоюзных организаций. 1-2 октября 2019 года прошла конференция, посвященная мировой концепции Vision Zero. Также в ходе конференции рассматривалась текущая стратегия по ОТПБ, вопросы и вызовы, которые стоят перед службами ОТПБ на сегодняшний день, а также возможные решения и инициативы в области ОТПБ.

Также представители Компании регулярно принимают участие в конференциях и семинарах по ОТПБ, организованных различными международными и российскими организациями. Так, НЛМК ежегодно

участвует в конференциях и семинарах World Steel Association (WSA) для обмена лучшими практиками в области ОТПБ с компаниями горно-металлургической отрасли. Одна из таких встреч состоялась 1–2 июля 2019 года в г. Старый Оскол: Группа НЛМК обменялась опытом с представителями компаний «Металлоинвест», ЕВРАЗ, Tata Steel и другими крупными предприятиями отрасли. 10–11 сентября 2019 года на базе АО «Оскольский электрометаллургический комбинат» состоялся II Конгресс Ассоциации предприятий черной металлургии «Русская Сталь» «Охрана труда, промышленная и экологическая безопасность на горно-металлургических предприятиях». Там обсуждали ключевые задачи и цели компаний по управлению производственной и экологической безопасностью, мероприятия компаний по достижению «цели – ноль» с лучшими практиками. Руководитель направления «Управление рисками» Дирекции по ОТПБ выступил с докладом на тему «Риск-ориентированный подход к реализации инвестпрограммы по ОТПБ».

В рамках своей деятельности Компания стремится интегрировать инновационные технологии не только в производственные процессы, но и в другие направления деятельности, включая ОТПБ. Так, в 2018 году была разработана и реализована программа повышения качества теоретического обучения в области ОТПБ с использованием передовых обучающих технологий, таких как компьютерные классы, симуляторы, виртуальная реальность и эффективные медиаматериалы.

В декабре 2019 года было проведено обучение сотрудников функции ОТПБ расследованию происшествий по корпоративному Положению по учету, регистрации и расследованию происшествий Группы НЛМК.

Обучение позволило повысить компетенции руководителей функции ОТПБ, что стало началом реализации Стратегии-2022 Компании. По результатам обучения с учетом всех полученных предложений и замечаний будет пересмотрено Положение, обновлена программа курса и в течение первого полугодия 2020 года будет проведено полномасштабное обучение функции ОТПБ топ-менеджмента Компании и всех сотрудников, которые непосредственно задействованы в расследовании происшествий.

ГОТОВНОСТЬ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ И ИНФОРМИРОВАНИЕ О ПРОИСШЕСТВИЯХ

НЛМК уделяет большое внимание работе по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций (ЧС). На каждом предприятии разработаны регламенты предупреждения и ликвидации последствий ЧС как техногенного, так и природного характера. График плановых аварийных тренировок в 2019 году включал отработку таких ЧС, как пожары, утечка газа, разливы раствора кислоты или щелочи, проход сквозь емкость расплавленного цинка либо его выброс, а также отключение электроэнергии.

В соответствии с утвержденным в 2018 году Положением о происшествиях в области ОТПБ в НЛМК действует принцип No Blame Policy: Компания не применяет по отношению к сотрудникам и подрядчикам никаких

дисциплинарных санкций при сообщении о происшествии и случаях травматизма на производстве. Для своевременного обращения в службу ОТПБ на предприятиях НЛМК размещены информационные листы с указанием контактной информации ответственных лиц. В Компании также действует Единая горячая линия по ОТПБ, указанная на корпоративном портале, по которой любой сотрудник или подрядчик может обратиться с сообщениями и вопросами, связанными с ОТПБ.

В 2019 году была разработана программа по улучшению регистрации происшествий. Данная программа направлена на повышение заинтересованности сотрудников и подрядчиков Группы НЛМК в предупреждении случаев травмирования и открытости информации о травматизме на производстве.

Согласно Положению по учету, регистрации и расследованию происшествий в области ОТПБ критические происшествия, связанные с опасностью для жизни сотрудников и подрядчиков, должны быть незамедлительно доведены до сведения Президента Компании и директора по ОТПБ, а информация о серьезных травмах и происшествиях – в срок до 24 часов.

На предприятиях Группы руководители службы ОТПБ проводят регулярные инспекции, в ходе которых любой сотрудник или подрядчик может задать вопрос или обратиться с предложением.

ЕДИНАЯ ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ПО ОТПБ

В декабре 2019 года в Группе НЛМК начала работу Единая горячая линия по ОТПБ. Теперь можно задать свой вопрос, предупредить об опасности или сообщить о сокрытом происшествии по бесплатному номеру 8 (800) 600-04-74 или по email: HSE@nlmk.com.

Линия круглосуточная и работает для всех сотрудников российских предприятий Группы, в том числе для подрядчиков, ветеранов и представителей профсоюзных организаций.

Все вопросы, замечания и предложения оперативно обрабатываются диспетчерами и направляются специалистам по ОТПБ на площадках. Каждому обращению присваивается статус, который отслеживается и обновляется с момента получения и до закрытия. О результатах рассмотрения заявки оповещают по телефону или электронной почте.

Прозрачная обратная связь, мгновенное реагирование на сообщения и решение вопросов позволяют Компании улучшать условия труда и предотвращать травмы. Так, каждый сотрудник вносит свой вклад в развитие Стратегии Компании и приближает ее к главной цели – безопасному производству.

Сотрудники положительно восприняли новый инструмент коммуникации ОТПБ. В отчетном периоде было получено 13 сообщений с разных площадок Группы. Служба ОТПБ оперативно провела тщательное расследование по девяти обращениям; сотрудникам дана обратная связь. Остальные четыре обращения по состоянию на конец 2019 года находились в работе.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Взаимодействующие с НЛМК подрядные организации полностью охвачены стандартами по ОТПБ, принятыми в Группе. Информация о подрядчиках учитывается при подсчете статистики происшествий, постановке целей, а также при планировании мероприятий, направленных на обучение и повышение осведомленности в области ОТПБ.

В 2019 году было разработано и внедрено Соглашение в сфере охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, производства работ, охраны окружающей среды, внутри-объектового и пропускного режимов (далее – Соглашение), которое определяет разграничение ответственности между подрядными организациями и НЛМК, регламентирует поощрения и взыскания, а также определяет права и обязанности сторон. Впервые Соглашением предусмотрен механизм материальной мотивации подрядных организаций работать безопасно.

Внедрен новый подход по контролю подрядных организаций – супервайзинг по ОТПБ, благодаря которому удалось внедрить международные инструменты по управлению подрядными организациями на территории заказчика.

Для проведения полной, объективной и независимой оценки системы управления подрядными организациями в области ОТПБ был привлечен внешний консалтинг, который на основе проведенной работы подготовил рекомендации по совершенствованию системы взаимодействия с подрядными организациями по вопросам ОТПБ. В сентябре 2019 года была проведена конференция по вопросам взаимодействия в сфере ОТПБ и организации безопасного проведения работ, в которой приняли участие в том числе и представители подрядных организаций. Конференция проводилась в формате круглого стола на принципах партнерского взаимодействия.

Процесс взаимодействия Компании с подрядчиками начинается с подготовительного этапа и продолжается в течение всего времени осуществления работ. Компания НЛМК готова делиться со своими партнерами лучшими практиками в области ОТПБ. 21 октября 2019 года для руководителей подрядных организаций директор по ОТПБ провел семинар «Концепция нулевого травматизма Vision Zero. Совершенствование системы управления охраной труда на предприятии». В семинаре приняли участие генеральные директора более 50 организаций; на мероприятии обсуждались насущные проблемы через призму семи «золотых правил» концепции Vision Zero. Руководители предприятий должны стать лидерами своих компаний по ОТПБ, им необходимо на личном примере демонстрировать приверженность принципам безопасности.

ПРОЦЕСС ПРОВЕРКИ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ЧАСТИ ОТПБ



НЛМК проводит регулярную оценку подрядных организаций, задействованных в производстве на территории предприятий, на соответствие требованиям в области ОТПБ согласно специально разработанной методике. По результатам оценки составляется рейтинг, который может повлиять на дальнейшее сотрудничество с подрядными организациями. В Компании предусмотрены инструменты мотивации сотрудников подрядных организаций, направленные на соблюдение правил ОТПБ.

Стратегический подход к взаимодействию Компании с подрядными организациями основывается на партнерстве. В случае если в подрядной организации имеются некоторые риски, связанные с ОТПБ, Компания готова содействовать совершенствованию системы ОТПБ для продолжения взаимодействия с подрядной организацией.

В рамках процесса управления подрядными организациями специалисты по ОТПБ активно взаимодействуют с функциональными

Четырехчасовая программа обучения с последующим тестированием сотрудников подрядных организаций

В 2018 году на комбинате вступили в силу новые правила по допуску сотрудников подрядных организаций к работам на территории ПАО «НЛМК». Для получения пропуска на территорию комбината подрядчикам НЛМК необходимо пройти четырехчасовое обучение по ОТПБ и успешно сдать итоговый тест.

Цель обучения: развитие культуры безопасности сотрудников подрядных и субподрядных организаций Группы НЛМК (создание безопасных условий труда, совершенствование культуры безопасного поведения).

Задачи обучения: развитие у сотрудников подрядных и субподрядных организаций личной приверженности безопасному поведению; повышение информированности сотрудников подрядных и субподрядных организаций в области стандартов ОТПБ, принятых в ПАО «НЛМК» в отношении подрядчиков.

направлениями «Управление рисками», «Реализация инвестиционных проектов», «Корпоративная безопасность» и «Снабжение».

За 2019 год по Группе НЛМК сотрудниками управлений охраны труда площадок было проведено 2 026 курсов, обучены 31 813 сотрудников подрядных организаций. Доля недопуска сотрудников подрядных организаций после проверки знаний довольно низкая и составляет 3,74%.

ОЦЕНКА ЗРЕЛОСТИ СИСТЕМЫ ОТПБ

В Компании внедрен единый подход к внутренней оценке системы ОТПБ. Ежегодно сотрудники служб ОТПБ заполняют протоколы оценки зрелости – инструмент, который позволяет оценивать, насколько подходы в области ОТПБ, действующие на каждом

предприятии, соответствуют корпоративным регламентам. На основе заполнения данных протоколов составляется количественная оценка соответствия предприятия каждому из действующих корпоративных регламентов. В случае выявления несоответствий разрабатываются корректирующие мероприятия, а также вносятся изменения в текущий подход к управлению вопросами ОТПБ. Для повышения качества оценки системы ОТПБ в Компании ведутся работы по созданию внутреннего института аудиторов по вопросам ОТПБ.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2019 ГОДУ

В 2019 году Компания продолжила проводить большую работу по снижению показателей травматизма и профессиональных заболеваний в Группе НЛМК.

В 2019 году была продолжена реализация программы поддержания и капитальных ремонтов (ППКР), направленной на снижение фатальных и высоких рисков. Данная программа реализуется в полном объеме; затраты на нее составляют \$16 млн. Данный подход строится на принципе концепции Vision Zero: все инциденты могут быть предотвращены.

Помимо совершенствования системы управления вопросами ОТПБ, развития взаимодействия с подрядчиками и реализации обучающих мероприятий в отчетном периоде в НЛМК активно продвигалась тема развития культуры безопасности посредством внутренних каналов взаимодействия с сотрудниками. Так, на внутреннем корпоративном портале Группы созданы два новых раздела новостей, посвященные ОТПБ: «Герои БЕЗопасности» и «Молния безопасности». Также был создан блог директора по ОТПБ, где регулярно размещаются статьи о прошедших и предстоящих событиях в области ОТПБ в Компании, а также актуальная информация по вопросам безопасности, затрагивающим сезонные риски.

В декабре 2019 года в ПАО «НЛМК» в рамках реализации пилотного проекта было проведено испытание системы электронного наряда-допуска в режиме реального времени. Посредством гаджетов (планшетов) были поэтапно выполнены все процедуры по оформлению электронного наряда-допуска.

Программа по защите органов зрения на предприятиях Группы НЛМК

В ноябре 2019 года запущена программа по защите органов зрения на предприятиях Группы НЛМК. Она призвана снизить риск травматизма, внедрить культуру ношения защитных очков, обеспечить сотрудников комфортными и эффективными средствами индивидуальной защиты (СИЗ).

Основные положения программы:

- 1) разработка информационных материалов (памятки, плакаты, видеоролики) для ознакомления сотрудников и проработки на сменно-встречных собраниях;
- 2) проведение обучения о важности и правильном использовании СИЗ;
- 3) организация островков безопасности органов зрения;
- 4) закупка дополнительного оборудования, обследование сотрудников и закупка корректирующих очков.

В рамках данной программы в ПАО «НЛМК» появились островки безопасности по защите органов зрения. Тематические зоны разместились в административно-бытовых комплексах доменного цеха №1, агломерационного цеха и огнеупорного цеха. Стенд получил наименование «Территория БЕЗопасности»; на нем отражены правила, которые важно знать и соблюдать, чтобы сберечь зрение на производстве. Отдельный блок посвящен хранению и уходу за очками. В дальнейшем на стенде будут размещать интерактивные и раздаточные материалы. Стенд позволяет сфокусировать внимание на проблеме, помогает взглянуть на нее комплексно и представить себе процесс организации защиты зрения. По результатам пилотного стенда «Территория БЕЗопасности» планируется, что начальники цехов начнут выстраивать процесс организации защиты органов зрения на своих производственных участках: проверят удобство очков, рассмотрят средства ухода за ними, а также проанализируют, где можно установить станции для промывки глаз.

Цех трансформаторной стали и цех холодных покрытий и проката получили около 100 станций для промывки глаз.

ПОКАЗАТЕЛИ ТРАВМАТИЗМА ЗА 2015–2019 ГОДЫ

| Показатель | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Общее количество несчастных случаев, связанных с производством | 129 | 95 | 121 | 89 | 105 |
| Сотрудники | 107 | 75 | 90 | 65 | 72 |
| Подрядчики | 22 | 20 | 31 | 24 | 33 |
| Количество смертельных случаев, связанных с производством | 6 | 5 | 11 | 3 | 6 |
| Сотрудники | 5 | 2 | 5 | 3 | 2 |
| Подрядчики | 1 | 3 | 6 | 0 | 4 |
| Количество травм с потерей трудоспособности | 123 | 90 | 110 | 86 | 99 |
| Сотрудники | 102 | 73 | 85 | 62 | 70 |
| Подрядчики | 21 | 17 | 25 | 24 | 29 |
| Near Miss | – | – | – | 140 | 212 |
| Общее число отработанных человеко-часов для сотрудников | 95 173 771 | 91 943 948 | 92 677 015 | 93 637 091 | 95 179 559 |
| Общее число отработанных человеко-часов для подрядчиков | 17 223 532 | 19 901 080 | 15 108 161 | 22 612 132 | 26 995 931 |

ПРОИСШЕСТВИЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Благодаря работе по совершенствованию системы безопасности НЛМК, включая развитие методов реагирования на ЧС и происшествия на производстве, Компании удается минимизировать последствия происшествий в случае их возникновения.

В 2019 году на предприятиях Группы НЛМК произошло 294 учетные травмы с сотрудниками и подрядчиками, из которых 105 повлекли возникновение потери трудоспособности у сотрудников и подрядчиков, включая смертельные и тяжелые.

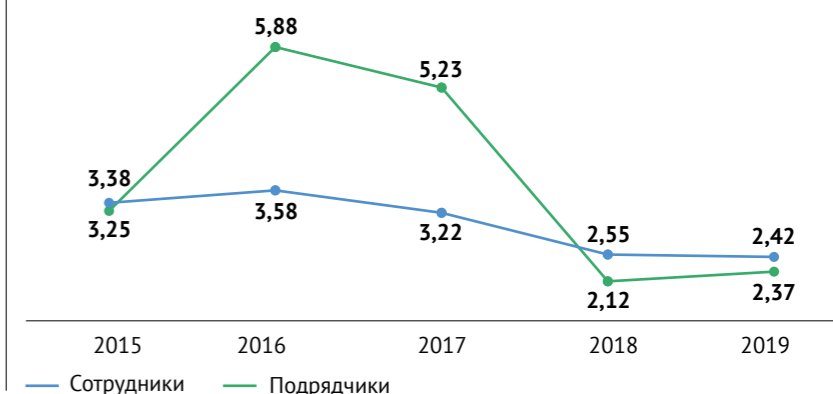
Система учета производственного травматизма в Компании основывается на единых отраслевых методиках, принятых в World Steel Association (WSA). Компания регулярно предоставляет WSA статистику по показателям для получения доступа к сравнительной информации по отрасли.

Основным показателем травматизма в Группе является коэффициент частоты производственного травматизма (англ. Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR)).

Данный показатель ежемесячно исчисляется по каждому предприятию, учитывая данные как по сотрудникам НЛМК, так и по подрядным организациям. В отчетном периоде показатель LTIFR увеличился до 0,86, что на 11,69% превышает показатель 2018 года. Рост данного показателя связан с улучшением регистрации происшествий в подрядных организациях, а также с увеличением количества подрядчиков, занятых на площадках Группы НЛМК и выполнявших работы с более высокой степенью риска.

Компания также ведет учет по всем случаям травматизма на производстве и рассчитывает показатель суммарной частоты регистрируемых несчастных случаев на производстве (англ. Total Recordable Injury Frequency Rate (TRIFR)¹, который исчисляется ежемесячно по каждому предприятию, включая данные по подрядным организациям. В 2019 году показатель TRIFR (общий) снизился до 2,41 по сравнению с показателем прошлого года (2,47) ввиду снижения общего количества учетных травм среди собственных сотрудников.

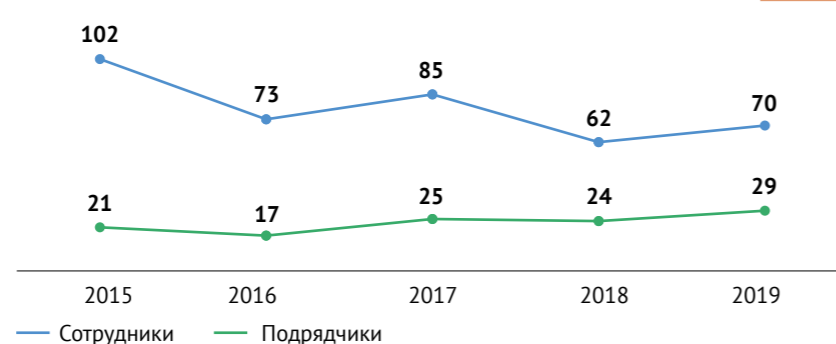
ДИНАМИКА ПОКАЗАТЕЛЯ TRIFR (RI) В РАЗБИВКЕ ПО СОТРУДНИКАМ И ПОДРЯДЧИКАМ ГРУППЫ НЛМК¹ В 2015–2019 ГОДАХ GRI 403-9



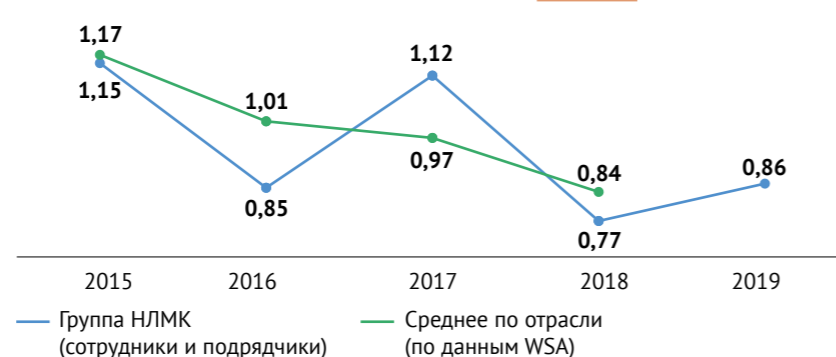
¹ Показатель TRIFR включает смертельные случаи, случаи травматизма с потерей трудоспособности и случаи, требующие лечения. Рассчитывается на основе методики принятого в Компании показателя RI – Recordable Injuries.

Компания глубоко сожалеет о шести смертельных случаях, произошедших с сотрудниками и подрядчиками на предприятиях в г. Липецке и г. Новосибирске. По данным происшествиям были проведены расследования с выявлением корневых причин и переоценка соответствующих рисков. С целью исключения повторения подобных случаев в будущем Компания фокусируется на топ-5 рисков, а также запустила проект повышения эффективности нарядов-допусков, включая запуск пилотного проекта по электронному наряду-допуску. Кроме того, планируется выстроить процесс по совершенствованию работы с подрядными организациями.

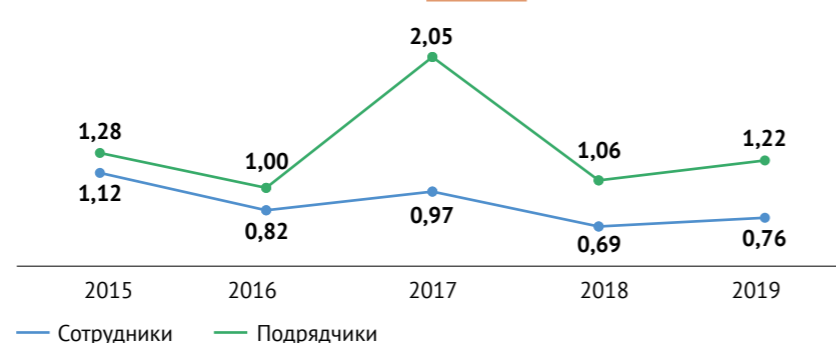
ДИНАМИКА СЛУЧАЕВ ТРАВМАТИЗМА НА ПРОИЗВОДСТВЕ СРЕДИ СОТРУДНИКОВ И ПОДРЯДЧИКОВ ГРУППЫ НЛМК В 2015–2019 ГОДАХ¹ GRI 403-9



ДИНАМИКА ПОКАЗАТЕЛЯ LTIFR ПО ГРУППЕ НЛМК В СРАВНЕНИИ СО СРЕДНИМ ПОКАЗАТЕЛЕМ ПО ОТРАСЛИ В 2015–2019 ГОДАХ GRI 403-9



ДИНАМИКА ПОКАЗАТЕЛЯ LTIFR ПО ГРУППЕ НЛМК ПО СОТРУДНИКАМ И ПОДРЯДЧИКАМ В 2015–2019 ГОДАХ GRI 403-9



¹ В связи с изменением методики учета количество случаев за прошлые периоды было скорректировано.

ПЛАНЫ НА 2020 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В дальнейшем мы продолжим реализацию программ и мероприятий, направленных на повышение уровня безопасности, снижение травматизма и развитие культуры безопасности среди сотрудников и подрядчиков Компании. Нулевой показатель смертельных травм – основная цель НЛМК на будущие отчетные периоды.

Мы продолжим выполнять запланированные мероприятия, направленные на минимизацию и устранение топ-5 категорий риска, выявленных в текущем отчетном периоде. Также мы планируем внедрять процесс оценки риска перед началом работ (будут внесены изменения в действующий регламент по управлению рисками по охране труда на предприятиях Группы НЛМК).

В 2020 году приоритетными станут следующие три важные области охраны труда:

- 1 система управления производственными рисками травмирования персонала: оценка рисков, управление риском травмирования;
- 2 развитие культуры безопасного поведения: определение правил безопасного поведения, формирование безопасного поведения персонала;
- 3 развитие ролевой модели в части ОТПБ.

В рамках комплексной программы по системному снижению рисков работ на высоте будут реализованы следующие мероприятия:

- аудит системы обеспечения безопасности работ на высоте с организационной, технической и технологической точек зрения;
- разработка Программы по обеспечению безопасности работ на высоте на российских предприятиях;

- разработка Инженерного стандарта по рабочим местам на высоте для работ, выполняемых собственными сотрудниками, подрядчиками (включая капитальное строительство, капитальные и текущие ремонты);
- визуализация правильно организованного рабочего места на высоте с учетом требований Стандарта: создание альбома и видеоролика для использования в ходе инструктажей по безопасности.

Планируется утверждение и внедрение по всем предприятиям Группы НЛМК Положения об оказании экстренной медицинской помощи на производственных объектах. В соответствии с данным Положением планируются к разработке:

- схемы информирования и оповещения (системы срочных донесений) о травмировании сотрудников, методических указаний по сопровождению пострадавших в медицинских учреждениях;
- бесплатное мобильное приложение по первой помощи пострадавшим и заболевшим;
- система единых диспетчерских служб для вызова экстренных служб и оповещения.

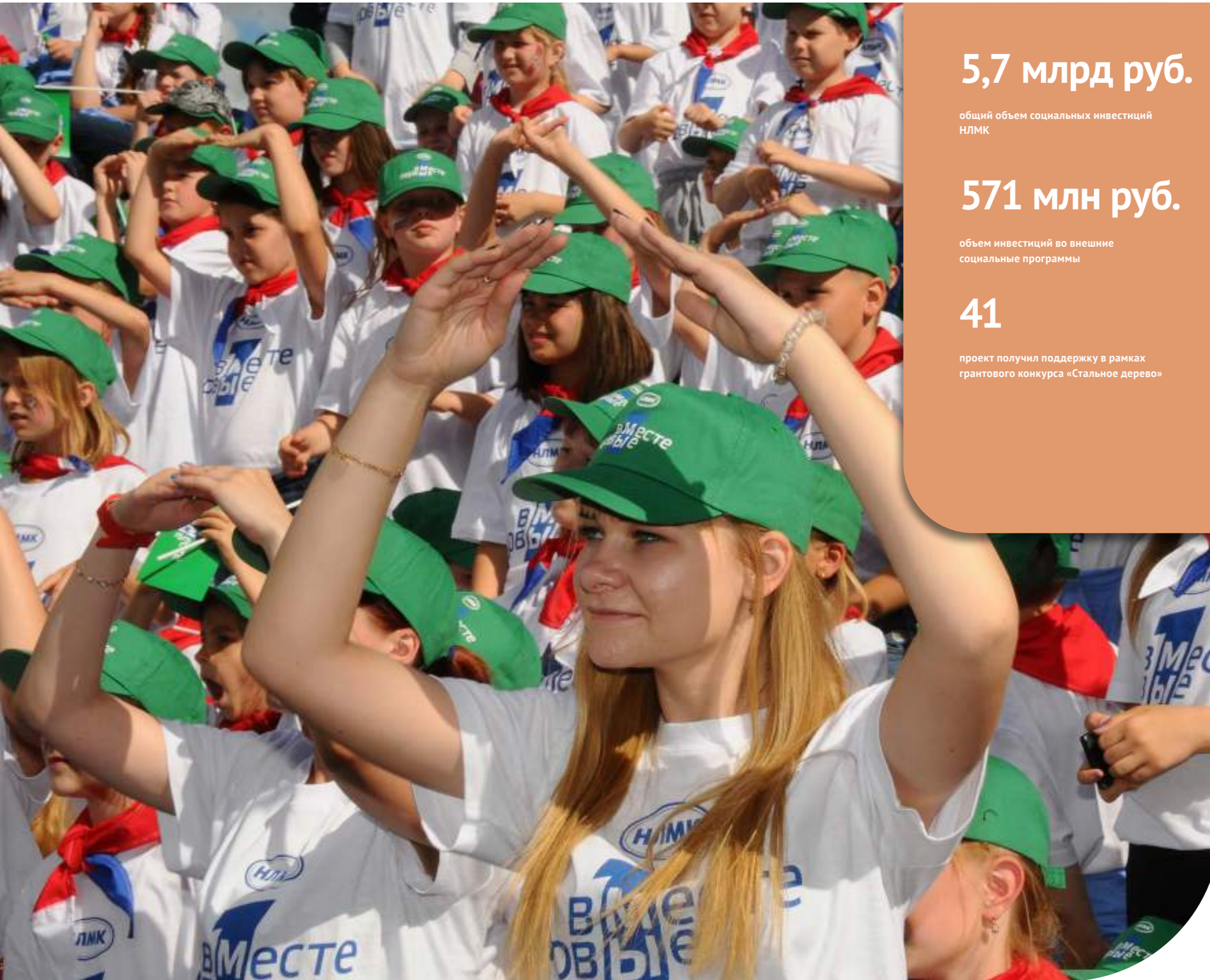
Компания продолжит реализацию обучающих программ для сотрудников НЛМК и подрядных организаций в рамках Корпоративного университета. Планируется обновление и разработка новых образовательных решений по инструментам ОТПБ, направленных на достижение целей Компании по снижению травматизма: расследование происшествий, наряды-допуски, оценка рисков перед началом работ, стоп-работа, маршруты линейных обходов с фокусом на топ-5 рисков, а также интерактивные инструктажи и поведенческие диалоги по безопасности. В целевую аудиторию войдут сотрудники Компании, а также руководители подрядных организаций. Внедрение инструментов будет реализовано через проектные команды и сотрудников служб ОТПБ. В 2020 году стартует первый этап проектов, который распространится на площадки НЛМК (г. Липецк) и Стойленского ГОКа.

Кроме того, запланировано повышение квалификации функции: обучение лучшим международным практикам в объеме 300 человек.

Компания также планирует создать внутренний институт аудиторов для проведения оценки эффективности системы ОТПБ на предприятиях Группы. В 2020 году запланирована программа мероприятий для реализации пилотных проектов Группы НЛМК по системе LOTO (log-out tag-out). Данная программа направлена на снижение травматизма и обеспечение контроля опасных источников энергии на предприятиях Группы НЛМК.

На 2020 год запланирован запуск системы электронного наряда-допуска по всей Группе компаний. Внедрение данной системы позволит достичь следующих целей:

- минимизация рисков при подготовке и выполнении работ повышенной опасности;
- исключение ошибок, возникающих при оформлении нарядов-допусков;
- своевременное и качественное оформление наряда-допуска, исключение подлога;
- сокращение общего времени подготовки к производству работ;
- сокращение времени непроизводительных простоев оборудования и персонала;
- ускорение процесса допуска персонала на работы.



5,7 млрд руб.

общий объем социальных инвестиций НЛМК

571 млн руб.

объем инвестиций во внешние социальные программы

41

проект получил поддержку в рамках грантового конкурса «Стальное дерево»

РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА

- Непрямые экономические воздействия
- Местные сообщества

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ, ПРОИЗОШЕДШИЕ В 2019 ГОДУ

- Проект реконструкции парка Metallurgov (г. Липецк)
- Расширение географии грантового конкурса «Стальное дерево»

ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ВНЕШНЕЙ СОЦИАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

Будучи крупной компанией, осуществляющей добычу сырья, производство стали и стальной продукции, НЛМК оказывает значительное влияние на окружающую среду и жизнь местных сообществ. Территории присутствия добывающих и производственных мощностей Компании включают в себя города и регионы России, Дании, Бельгии, Италии, Франции и США. **GRI 203-2**

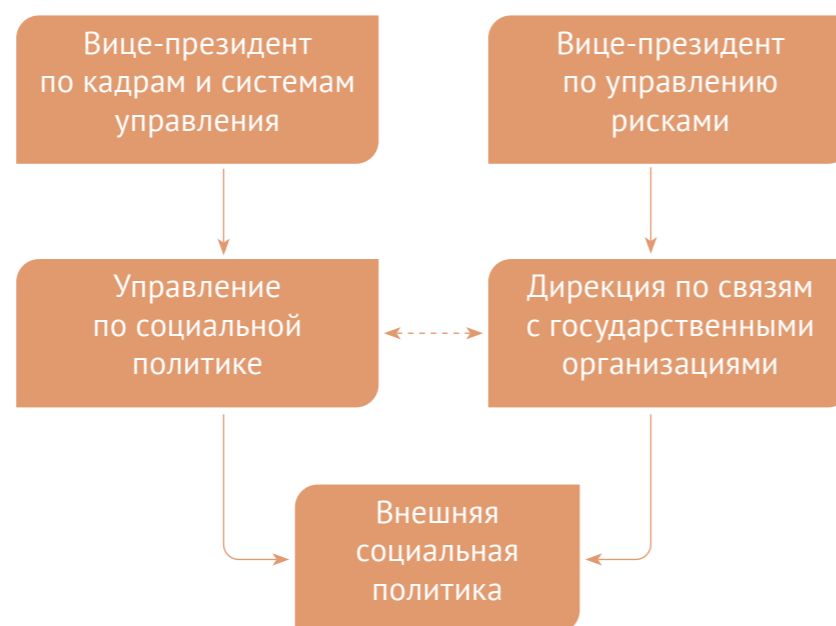
Подразделениями, ответственными за взаимодействие с местными сообществами и реализацию проектов внешней социальной политики НЛМК, являются Управление по социальной политике функционального направления «Управление персоналом» совместно с Дирекцией по связям с государственными организациями.

Основной целью работы подразделений в области развития местных сообществ является формирование общности интересов Компании, ее сотрудников, местных сообществ, органов государственной власти и местного самоуправления в вопросах, касающихся достижения устойчивого развития Компании и регионов присутствия, а также обеспечения благоприятной среды для сотрудников предприятия и местного населения.

В целях совершенствования подходов к реализации социальных программ в 2019 году была разработана и утверждена Политика в области устойчивого развития Группы НЛМК. Согласно нормам, закрепленным в данном документе, одной из ключевых целей Группы НЛМК в сфере устойчивого развития является вклад в социальное развитие регионов присутствия.

Социальная и благотворительная деятельность НЛМК направлена на поддержку и развитие регионов присутствия и осуществляется преимущественно с участием социального партнера Компании – благотворительного фонда социальной защиты «Милосердие». Фонд оказывает поддержку развитию массового и детского спорта, здравоохранения, сохранению культурного наследия и оказанию помощи пенсионерам и ветеранам,

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ВНЕШНЕЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКОЙ



← - - - → взаимодействие

← — — — → административное подчинение / управление

а также другим незащищенным категориям населения. Фонд «Милосердие» является давним и надежным партнером НЛМК в Липецкой, Белгородской областях и Алтайском крае.

Благополучателями фонда «Милосердие» ежегодно становятся более 30 тыс. человек. Фонд реализует благотворительные проекты по восьми основным направлениям деятельности.

- 1 Работа** – поддержка ветеранских организаций и бывших работников НЛМК после выхода на пенсию; помощь в приобретении медикаментов и возмещение расходов на лечение и оздоровление; организация культурно-массовых мероприятий.
- 2 Здоровье** – помощь в оплате дорогостоящих операций, целевое финансирование медицинских организаций, приобретение путевок в санаторий для детей-инвалидов и инвалидов-колясочников.

- 3 Спорт** – поддержка спортивных федераций, финансирование детско-юношеских спортивных школ, закупка оборудования.
- 4 Детство** – поддержка детских домов и интернатов, проведение благотворительных акций в интересах детей.
- 5 Наука и культура** – поддержка одаренных детей (победителей научных олимпиад, музыкальных и художественных конкурсов); творческих коллективов, библиотек, музеев и художественных галерей.
- 6 Экология** – закупка специализированного оборудования, корма и медикаментов для оказания помощи заповедным зонам и паркам, лесным хозяйствам и ветеринарным лечебницам.
- 7 Духовное развитие** – финансирование благотворительных концертов, театральных фестивалей и других праздничных мероприятий для жителей г. Липецка и Липецкой области.
- 8 Единовременная помощь** – оказание разовой помощи общественным организациям, муниципальным учреждениям и гражданам, пострадавшим от террористических актов, природных и техногенных катастроф.

Фонд «Милосердие» неоднократно удостоивался наград: организация была награждена премией «Меценат года», учрежденной Липецкой торгово-промышленной палатой, дважды награждалась «Золотым знаком за заслуги перед г. Липецком», а в 2017 году председателю президиума фонда Сергею Мельнику была вручена муниципальная награда г. Липецка – медаль Митрофана Клюева – за многолетнюю благотворительную деятельность.

В 2019 году фонд стал победителем X всероссийского конкурса добровольных публичных годовых отчетов некоммерческих организаций «Точка Отсчета». Годовой отчет фонда «Милосердие» удостоен высшей награды – золотого стандарта конкурса.

Несмотря на выдающиеся достижения, фонд продолжает развиваться. В 2019 году организация отметила 20-летие своей деятельности на благо местных сообществ регионов присутствия предприятий Группы НЛМК.

Развитие программы личных пожертвований сотрудников

В 2019 году свое дальнейшее развитие на краудфандинговой платформе на сайте фонда «Милосердие» получила программа личных пожертвований сотрудников. Всего на лечение тяжелобольных детей с августа 2019 года было собрано более 900 тыс. руб. Примечательна инициатива сотрудников одного из подразделений Компании: они отказались от подарков друг другу на 23 февраля и 8 марта и перечислили сэкономленные средства в фонд «Милосердие».

Также в 2019 году сотрудники московского офиса Компании приняли участие во всероссийской благотворительной акции «Чем дальше в лес» в поддержку детей и подростков с синдромом Дауна в партнерстве с Центром сопровождения семей «Даунсайд Ап» и фондом «Синдром любви». Сотрудники Компании перечисляли собственные средства на полезные подарки, помогающие детям в развитии, например, занятие с логопедом, консультация дефектолога, комплект литературы, годовая подписка на специализированный журнал для родителей и т. д.

Грантовый конкурс «Стальное дерево»

В 2017 году благотворительный фонд «Милосердие» впервые запустил грантовый конкурс «Стальное дерево» в г. Липецке. Конкурс предоставил работникам предприятия возможность разработать собственные программы в сфере экологии и получить гранты на их реализацию. В 2018 году были расширены направления поддержки: в грантовую программу были включены социальные проекты, направленные на повышение качества жизни горожан. Увеличилась география конкурса: в отчетном периоде конкурс впервые стартовал в Свердловской и Калужской областях; также в программу были включены такие города, как Старый Оскол и Заринск, жители которых получили право на участие в конкурсе; возможность принять участие в грантовом конкурсе представилась не только сотрудникам липецкого предприятия, но и другим жителям Липецка и Липецкой области. На реализацию представленных проектов победители конкурса получили грант, размер которого составил до 300 тыс. руб. Всего был поддержан 41 проект, финансирование грантового конкурса со стороны НЛМК составило 11 млн руб.

НЛМК стремится ежегодно повышать эффективность инструментов взаимодействия и вовлеченность населения. С 2017 года фонд совместно с группой НЛМК реализует программу «Стальное дерево» – грантовый конкурс по поддержке социальных и экологических общественных инициатив.

Также на территории Свердловской области действует благотворительный фонд «Забора, помощь, милосердие».

НЛМК реализует различные волонтерские и благотворительные программы, проводит исследования потребностей населения в регионах присутствия, выявляя их нужды посредством проведения опросов и общественных слушаний, а также с помощью различных внутрикорпоративных каналов связи.

ГЕОГРАФИЯ ПРОЕКТА «СТАЛЬНОЕ ДЕРЕВО», КОЛИЧЕСТВО ПРОЕКТОВ



«Стальное дерево» в Екатеринбурге

В Екатеринбурге в парке на улице Татищева на радость маленьким жителям Верх-Исетского района открылась детская площадка. Современный спортивно-игровой комплекс установлен благодаря грантовой программе «Стальное дерево» благотворительного фонда «Милосердие», который является социальным партнером Группы НЛМК.

Официальное открытие детской площадки волонтеры предприятия превратили в веселый праздник со спортивными конкурсами и сладкими угощениями.

Детская площадка на ул. Татищева – не первый проект программы «Стальное дерево» в Свердловской области. Ее участники открыли в Екатеринбурге воркаут-площадку в парке 50-летия ВЛКСМ, в Нижних Сергах построили площадку для пляжного волейбола и благоустроили сквер, в Березовском – экстрим-парк, игровую и спортивную площадки, в Ревде убрали свалку во дворе жилого дома.

ИНСТРУМЕНТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ И ВЫЯВЛЕНИЯ ОЖИДАНИЙ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ GRI 413-1

| № п/п | Мероприятие | Описание мероприятия |
|-------|---|---|
| 1 | Оценка действующих социальных программ | НЛМК регулярно проводит анализ реализуемых социальных программ с целью выявления их эффективности, охвата аудитории и получения обратной связи от людей, на которых направлены данные программы |
| 2 | Прямое взаимодействие через внутренние каналы связи | В связи с тем что многие предприятия Группы НЛМК являются градообразующими, а значительное число жителей регионов присутствия составляют именно сотрудники Компании, внутренние каналы коммуникации направлены на выявление социальных ожиданий этой части населения: телефоны горячей линии, СМС-обращения и интранет-портал. На портале пользователи могут оставить обращение, на которое ответит специалист. Подобные обращения доступны для просмотра и комментирования всем пользователям портала. С дополнительной информацией о каналах внутренних коммуникаций можно ознакомиться в разделе «Диалог с заинтересованными сторонами» |
| 3 | Взаимодействие с местными органами власти | Компания сотрудничает с региональными и местными органами власти, которые хорошо осведомлены о текущих нуждах и потребностях населения в регионах присутствия. Опираясь на полученные данные, НЛМК совместно с представителями органов власти разрабатывают подходы к социальной деятельности, отвечающие запросам населения. С дополнительной информацией можно ознакомиться в разделе «Диалог с заинтересованными сторонами: органы государственной власти» |
| 4 | Процедура общественных слушаний | НЛМК проводит общественные слушания, на которых в большей степени затрагиваются вопросы окружающей среды. Итоги проведенных слушаний помогают выявлять ожидания местного населения и учитывать их мнение при осуществлении хозяйственной деятельности. В 2019 году Группа НЛМК провела ряд публичных слушаний и общественных обсуждений в г. Липецке и г. Старый Оскол по шести крупным инвестиционным проектам. Все рассмотренные проекты были одобрены жителями |

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2019 ГОДУ

Ежегодно НЛМК выделяет значительные средства на реализацию социальных программ по различным направлениям. Так, в 2019 году на внешние социальные программы, в том числе на поддержку ветеранов и пенсионеров (бывших работников), было направлено 571 млн руб.

ПОДДЕРЖКА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Проекты в данной области направлены на содействие развитию учреждений здравоохранения, в том числе приобретение необходимого медицинского оборудования, а также адресную помощь тяжелооболоченным людям: помощь в оплате дорогостоящих операций, приобретении лекарств и реабилитации.

В 2019 году на направление «Поддержка здравоохранения» в регионах присутствия было выделено 4 млн руб., что составляет 1% от общего объема инвестиций во внешние социальные программы Компании.

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

Выявление и содействие решению актуальных проблем территорий присутствия, развитие социальной инфраструктуры тоже находятся в числе приоритетных направлений внешних социальных программ.

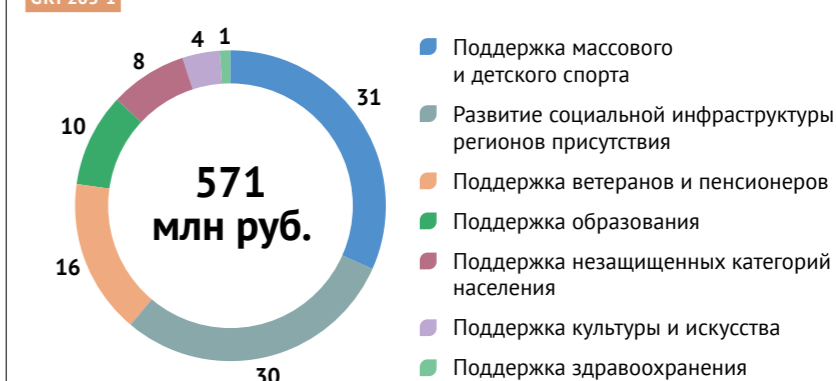
В 2019 году на направление «Развитие социальной инфраструктуры регионов присутствия» было выделено 169 млн руб., что составляет 30% от общего объема инвестиций во внешние социальные программы Компании.

ПОДДЕРЖКА МАССОВОГО И ДЕТСКОГО СПОРТА

Одним из приоритетных направлений социальной деятельности Компании является развитие детского и массового спорта. НЛМК создает необходимые условия для занятий спортом не только для сотрудников Компании и членов

ИНВЕСТИЦИИ ВО ВНЕШНИЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ В 2019 ГОДУ, %

GRI 203-1



Школа здоровья

В 2019 году в г. Липецке открылась Школа здоровья – совместный проект НЛМК и ПАО «Росбанк», нацеленный на продвижение здорового образа жизни и повышение качества профилактики хронических заболеваний у сотрудников Компании и других жителей города. Школа создана на базе Новолипецкой поликлиники при поддержке социального партнера НЛМК – благотворительного фонда «Милосердие». Принять участие в обучающих мероприятиях Школы здоровья сможет каждый желающий. Тематика занятий включает такие темы, как правильное питание, профилактика сердечно-сосудистых заболеваний, достижение полноценного сна, психоэмоциональное равновесие и профилактика эмоционального выгорания, техника правильного дыхания, профилактика лишнего веса, физическая активность и др. Первыми участниками Школы здоровья стали ветераны НЛМК и работники предприятия – участники программы «Здоровый выбор», а также члены их семей.

Реконструкция парка Металлургов

Ключевым инфраструктурным проектом в области поддержки регионов присутствия в 2019 году стала масштабная реконструкция парка Металлургов. Проект реконструкции разработало российское архитектурное бюро Front Architecture совместно с ландшафтным архитектором Иваном Занчевским. Это самый большой парк в Липецкой области: общая площадь проекта составляет 25 га. Работы по реконструкции парка Металлургов начались в апреле 2019 года. В качестве заказчиков проекта выступили Группа НЛМК и мэрия г. Липецка. Архитекторы Front Architecture применяли исключительно экологический подход, позволяющий максимально сохранить существующую экосистему парка: при реализации проекта вообще не производилась вырубка. Территория парка, прежде пребывавшая в упадке и запустении, была полностью расчищена и комплексно благоустроена. По всему периметру открыты велодорожки и экотропы.

их семей, но и для местных жителей. Компания регулярно выделяет средства на содержание спортивных объектов, оказывает помощь спортивным детским и юношеским школам и секциям, спортивным клубам и перспективным спортсменам. Так, НЛМК финансирует спортивный клуб «Липецкий металлург» в г. Липецке, а также созданную на его базе Детско-юношескую спортивную школу олимпийского резерва №13. Школа готовит спортсменов мирового уровня по стендовой стрельбе: около половины состава сборной России по данному виду спорта являются выпускниками этой школы.

В 2019 году на направление «Развитие массового и детского спорта» в регионах присутствия было выделено 184 млн руб., что составляет 31% от общего объема инвестиций во внешние социальные программы Компании.

ПОДДЕРЖКА НЕЗАЩИЩЕННЫХ КАТЕГОРИЙ НАСЕЛЕНИЯ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

В рамках социальной поддержки Компания оказывает адресную помощь нуждающимся, а также поддерживает социально значимые инициативы, содействует вовлечению сотрудников и активных жителей регионов присутствия в решение социальных проблем, в том числе с использованием механизмов грантового конкурса.

На некоторых зарубежных предприятиях Компании благотворительная деятельность осуществляется через специально организованные советы по благотворительности. Также активно реализуется концепция корпоративной благотворительности, в рамках которой у сотрудников Компании есть возможность внести свой личный вклад в решение той или иной социальной проблемы, ставясь волонтерами. [GRI 413-1](#)

В 2019 году на направление «Поддержка незащищенных категорий населения регионов присутствия» было выделено 43 млн руб., что составляет 8% от общего объема инвестиций во внешние социальные программы Компании.

Помощь благотворительным организациям на НЛМК Pennsylvania (США)

В 2019 году работники НЛМК смогли пожертвовать \$43 268 местным благотворительным организациям. Всего с 2013 года работники НЛМК собрали \$257 505 и внесли пожертвования 23 местным благотворительным организациям. Несмотря на то что некоторые получатели меняются из года в год в зависимости от потребностей или собранной суммы, существуют определенные организации, которые получают поддержку каждый год. В их число входит Общественный продовольственный склад округа Мерсер: за каждый пожертвованный доллар склад может приобрести продукты питания на сумму \$5.

ПОДДЕРЖКА ВЕТЕРАНОВ И ПЕНСИОНЕРОВ

НЛМК уделяет существенное внимание поддержке ветеранов и пенсионеров (бывших работников). Для них организовываются экскурсии и другие культурно-массовые мероприятия, на регулярной основе проходят творческие выставки ветеранов, проводятся спортивные турниры и оздоровительные занятия. Важное направление работы с ветеранами – компьютерное обучение: данные занятия позволяют пожилым людям освоить компьютер, мобильные приложения и интернет, чтобы с легкостью находить необходимую информацию, пользоваться электронными услугами, общаться с родственниками и знакомыми онлайн.

В целях укрепления связей между поколениями НЛМК проводит встречи с ветеранами, а также при участии ветеранских и профсоюзных организаций в регионах присутствия организует посещение памятных мест боевой славы, уроки мужества в школах и базовых учебных заведениях.

В 2019 году на направление «Поддержка ветеранов и пенсионеров (бывших работников)» в регионах присутствия было выделено 89 млн руб., что составляет 16% от общего объема инвестиций во внешние социальные программы Компании.

При поддержке НЛМК в г. Липецке открылся центр цифрового образования для школьников IT-Cube

IT-Cube – это площадка для дополнительного образования школьников в области информационных технологий, оснащенная современным оборудованием для получения знаний и отработки навыков в сфере информационных технологий, робототехники и ИТ-инжиниринга. Компания выделила 2,5 млн руб. на покупку оборудования для виртуальной и дополненной реальности, аудиотехники робототехники, а также другой компьютерной техники. В липецком IT-Cube будут обучаться 400 школьников. Обучение включает совместные практические проекты с ведущими федеральными и региональными компаниями. На базе центра планируются выполнять проекты под конкретные бизнес-задачи НЛМК.

ПОДДЕРЖКА ОБРАЗОВАНИЯ

Главными направлениями развития науки и образования, включенными в социальную политику НЛМК, являются разносторонняя поддержка профильных учебных заведений в регионах присутствия и помощь в получении молодежью качественного технического образования. Компания осуществляет целевое финансирование научно-образовательной деятельности учебных заведений, а также организует и спонсирует научно-исследовательские конференции и конкурсы научно-технического творчества среди студентов. Для приобщения подрастающего поколения к деятельности Компании НЛМК проводит для учащихся школ дни открытых дверей и экскурсии на производственные объекты, а также организует производственные практики на предприятиях Компании для студентов профильных учебных заведений. Кроме того, НЛМК финансирует ряд стипендиальных программ.

Компания выделяет значительные средства на укрепление материально-технической базы детских садов, школ, лицеев, образовательных учреждений среднего профессионального образования, детских творческих центров, детских домов и школ-интернатов.

В 2019 году на направление «Поддержка науки и образования» в регионах присутствия было выделено 59 млн руб., что составляет 10% от общего объема инвестиций во внешние социальные программы Компании.

ПОДДЕРЖКА КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА

В рамках поддержки культуры и искусства Компания оказывает содействие организациям, ведущим культурно-историческую

НЛМК стал партнером международного инженерного чемпионата CASE-IN

НЛМК стал генеральным партнером международного инженерного чемпионата CASE-IN 2019 в студенческой лиге направления «Металлургия». Чемпионат CASE-IN – крупнейшее соревнование по решению инженерных кейсов в России и СНГ. В состав чемпионата входят пять лиг, включая студенческую. В ходе отборочного этапа участники решают инженерный кейс по актуальной тематике конкретного предприятия. В 2019 году сотрудники Дирекции по анализу данных и моделированию НЛМК предложили студентам из 10 вузов России и стран СНГ актуальную производственную задачу на тему «Цифровая трансформация».

Поддержка молодежного театрального фестиваля

В 2019 году Стойленский ГОК поддержал проведение молодежного театрального фестиваля памяти режиссера Бориса Ровенских «Старый Оскол – город юности». Фестиваль прошел в г. Старый Оскол впервые. На организацию фестивальных мероприятий Стойленский ГОК направил 1 млн руб. Инициатива проведения фестиваля принадлежит народной артистке СССР Вере Васильевой. На фестивале были показаны дипломные спектакли театральных вузов Москвы. Всех участников фестиваля – около 200 студентов и преподавателей – на экскурсию в карьер и палеонтологический музей Стойленского ГОКа пригласил генеральный директор Сергей Напольских, который возглавляет попечительский совет театра.

и историко-просветительскую деятельность в регионах присутствия, выделяет средства на охрану и должное содержание памятников культуры, архитектуры и иных объектов, имеющих культурную и историческую ценность.

НЛМК поддерживает деятельность корпоративных музейных площадок, таких как музей ПАО «НЛМК» в г. Липецке, учреждение «Демидов-центр» (г. Ревда, Свердловская область), а также музейные площадки на Стойленском ГОКе и Алтай-Коксе.

В 2019 году на направление «Поддержка культуры и искусства» в регионах присутствия было выделено 22 млн руб., что составляет 4% от общего объема инвестиций во внешние социальные программы Компании.

ПЛАНЫ НА 2020 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

На 2020 год запланирована актуализация политики в области благотворительности в целях ее дальнейшего

структурирования и повышения эффективности социальных инвестиций. В 2020 году планируется вовлечение в грантовую программу «Стальное дерево» жителей таких городов, как Екатеринбург, Ревда, Березовский и Нижние Серги, а также населения Калужской области.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды
Энергоэффективность



\$430 млн

будет направлено на инвестиционные проекты с экологическим эффектом в рамках Стратегии-2022

\$78 млн

направлено на инвестиционные проекты с экологическим эффектом в 2019 году

97%

доля многократно и повторно используемой воды для производственного потребления

92%

образованных отходов использованы повторно (без учета отходов горной добычи: вскрыши и хвостов)

Награды

НЛМК стал победителем XVI ежегодного отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности». Он занял первое место в номинации «Природоохранная деятельность и ресурсосбережение».

Проект «Эко-идеи ПАО «НЛМК» стал победителем международного конкурса «Экологическая культура. Мир и согласие» в номинации «Экологическая культура в промышленности и энергетике».

НЛМК получил диплом за активное участие во Всероссийском экологическом субботнике «Зеленая Весна» за инициативу и значимый вклад в дело охраны окружающей среды (ООС).

В рамках ежегодной выставки «Металл-Экспо – 2019» ПАО «НЛМК» вручили золотую медаль за проект по строительству отделения по производству металлургических брикетов.

ООО «НЛМК-Калуга» третий год подряд стало лауреатом регионального конкурса «Экоорганизация-2019» и заняло первое место среди крупных предприятий в номинации «За обеспечение экологической безопасности и сохранение благоприятной окружающей среды».

ООО «НЛМК-Калуга» награждено почетной грамотой за активное участие в отраслевом конкурсе «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности».

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА

- Вода
- Сбросы
- Биоразнообразие
- Эмиссия в атмосферу
- Отходы
- Экологическая оценка поставщиков
- Соответствие экологическим требованиям

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ, ПРОИЗОШЕДШИЕ В 2019 ГОДУ

- Утверждение Советом директоров ПАО «НЛМК» Программы сокращения эмиссии CO₂, включая цели по снижению эмиссии парниковых газов.
- Установление Советом директоров заботы об ООС в качестве ключевого принципа Политики в области устойчивого развития Группы НЛМК.
- Разработка Политики интегрированной системы менеджмента Группы НЛМК в области качества, ООС, энергоэффективности, охраны труда и промышленной безопасности.
- Реализация трех крупных проектов по снижению эмиссии с общим эффектом более 5 тыс. т.

ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

- **Принцип 7:** деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.
- **Принцип 8:** деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.
- **Принцип 9:** деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ОХРАНОЙ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Эффективное использование природных ресурсов, ответственное отношение к окружающей среде – важная часть деятельности НЛМК. Группа объективно оценивает и стремится минимизировать экологические риски, вкладывает значительные средства в природоохранные программы различных направлений и внедрение инновационных технологий.

НЛМК реализует комплексный подход к управлению экологическими аспектами, фокусируясь на вопросах повышения энергоэффективности, снижения эмиссии в атмосферу путем модернизации оборудования, вторичного использования и переработки отходов, сохранения водных ресурсов и восстановления нарушенных земель.

ПОЛИТИКА ИСМ¹

Мы непрерывно анализируем и совершенствуем наши политики и подходы к управлению экологическими вопросами. В 2019 году актуализация Экологической политики Группы проведена при разработке Политики интегрированной системы менеджмента Группы НЛМК в области качества, ООС, энергоэффективности, охраны труда и промышленной безопасности (Политика ИСМ). Политика ИСМ является основополагающим документом Группы в области ООС и отражает экологически ответственный и рациональный подход НЛМК к управлению деятельностью в области ООС и экологической безопасности. Руководство Группы НЛМК признает ответственность за воздействие на ключевые компоненты окружающей среды: атмосферный воздух, водные ресурсы, почву, биоразнообразие, изменение климата, социальную сферу, – связанных с осуществлением производственных процессов и эксплуатацией активов Группы НЛМК. Политика также подтверждает приверженность предприятий Группы заявленным принципам, включающим в себя соблюдение российских и международных нормативных требований в сфере ООС, минимизацию рисков воздействия на окружающую среду и предоставление информации об экологической деятельности предприятий Группы в открытом доступе.

Цели Политики ИСМ:

- быть мировым лидером в области качества металлопродукции и сырья, постоянно совершенствуя и расширяя ассортимент для повышения конкурентоспособности клиентов;
- соответствовать показателям лучших отраслевых практик в области эффективности использования материально-технических и топливно-энергетических ресурсов, а также безопасности производственных процессов в отношении окружающей среды и здоровья человека;
- быть мировым лидером в области использования передовых практик по повышению энергетической эффективности производства, достигнуть минимального технически и экономически обоснованного уровня удельной энергоемкости и себестоимости продукции;
- обеспечить эффективное производство без несчастных случаев, аварий и инцидентов путем внедрения передовых практик в области охраны труда и промышленной безопасности, а также постоянного развития и распространения культуры производства среди сотрудников Группы НЛМК и подрядных организаций;
- при реализации своей деятельности обеспечить защиту окружающей среды и климата, а также реагирование на изменяющиеся экологические и климатические условия в балансе с социально-экономическими потребностями.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

НЛМК стремится обеспечить экологическую эффективность всех производственных процессов и соответствовать лучшим мировым практикам.

Руководство НЛМК активно вовлечено в процесс управления экологическими аспектами:

- Президент Компании и Совет директоров Группы ежегодно рассматривают достигнутые результаты в области ООС.
- Комитет по стратегическому планированию при Совете директоров Группы рассматривает риски в области устойчивого развития, в том числе экологические, связанные с атмосферным воздухом, водными ресурсами, почвой, биоразнообразием и изменением климата (включая эмиссию парниковых газов).
- Непосредственное участие в рассмотрении Экологической стратегии и Экологической программы принимает Инвестиционный комитет при Правлении, в который входят вице-президенты и руководители предприятий НЛМК. В частности, Инвестиционный комитет изучает результаты ежегодной оценки экологических аспектов, утверждает инвестиционный бюджет проектов, направленных на сокращение воздействия на окружающую среду, контролирует инвестиционный бюджет Экологической программы и ее исполнение.
- Дирекция по экологии координирует работу по управлению экологическими аспектами, включая управление экологическими рисками и внедрение передовых природоохранных технологий.

На каждом предприятии Группы имеется специалист, в компетенции которого входят вопросы ООС, в том числе внедрение системы оценки зрелости экологических показателей и улучшений в части управления экологическими аспектами.

ЦЕЛЕВЫЕ ОРИЕНТИРЫ И КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

НЛМК осознает важность эффективного управления экологическими аспектами. В рамках Экологической программы до 2022 года, которая ежегодно пересматривается и дополняется после оценки рисков, в НЛМК разработаны цели, включающие:

- минимизацию воздействия российских и зарубежных предприятий Группы на окружающую среду, выполнение экологических требований и обязательств управления экологическими рисками;
- увеличение степени утилизации отходов по российским активам Группы НЛМК до 96%;
- сокращение удельной эмиссии по российским активам Группы НЛМК до 18,8 кг/т стали.

Важным событием 2019 года стало одобрение Советом директоров Группы Программы сокращения эмиссии CO₂ Группы НЛМК, основной целью которой является снижение удельной эмиссии CO₂ до 1,94 т/т стали в 2023 году по Группе НЛМК.

СЕРТИФИКАЦИЯ

НЛМК ведет непрерывную работу по систематизации управления экологическими аспектами в соответствии с современными международными стандартами. В Группе НЛМК действует Система экологического менеджмента (СЭМ), которая позволяет Группе идентифицировать и контролировать экологические аспекты и риски своей деятельности.

На 14 предприятиях Группы внедрен международный стандарт ISO 14001:2015. Сертифицированные предприятия включают ПАО «НЛМК», ООО «ВИЗ-Сталь», АО «Алтай-Кокс», АО «Доломит», ООО «НЛМК-Калуга», ООО «НЛМК-Метиз», АО «НЛМК-Урал», АО «Стагдок», АО «Стойленский ГОК», NLMK Verona, NLMK DanSteel, NLMK Clabecq SA, NLMK La Louvière и NLMK Strasbourg.

Для подтверждения системного подхода к управлению экологическими аспектами на предприятиях НЛМК регулярно проводятся надзорные и ресертификационные аудиты на соответствие требованиям ISO 14001:2015.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ АСПЕКТАМИ



ОБЪЕМ ЗАТРАТ НА ООС ГРУППЫ НЛМК В 2015–2019 ГОДАХ, \$ МЛН



ИНВЕСТИЦИИ В ООС

Ежегодно Группа НЛМК выделяет значительные средства на обеспечение безаварийной работы оборудования и реализацию инвестиционных проектов с экологическим эффектом. Затраты в области управления экологическими аспектами за отчетный период составили более \$200 млн, увеличившись на 60% за последние пять лет.

Сохраняя высокий уровень инвестиций в проекты по ООС, в 2019 году Группа НЛМК увеличила объем финансирования природоохранных мероприятий в рамках текущих расходов на ООС. С февраля 2019 года в рамках операционных расходов осуществляется переработка накопленного еще с советского периода технологического сырья и отходов шлакового отвала.

С момента пуска в эксплуатацию доменной печи №1 и до начала 70-х годов прошлого века шлаковый отвал использовался для приема и переработки доменного шлака. В начале 1970-х годов было построено отделение переработки доменных шлаков, а шлаковый отвал был перепрофилирован на прием боя огнеупоров, пыли, проливов шлаков металлургических цехов. До 1990 года было накоплено около 5 млн т материалов. После 1990 года накопление на шлаковом отвале не происходило: поступавшие в постсоветский период отходы от ремонтов основных технологических агрегатов полностью перерабатывались на шлаковом отвале и были использованы для рекультивации, а также переданы для использования в специализированные организации. Переработка материалов шлакового отвала позволит вернуть в хозяйственный оборот около 20 га полезной площади и реализовать накопленное технологическое сырье в виде продукции для строительства (щебня различных фракций, скрапа и т.п.), а также сырья для производства стали предприятий Группы.

¹ Политика интегрированной системы менеджмента Группы НЛМК в области качества, ООС, энергоэффективности, охраны труда и промышленной безопасности.

МОНИТОРИНГ, КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА СООТВЕТСТВИЯ

Для оценки воздействия на окружающую среду и организации производственного контроля НЛМК проводит внутренние аудиты. Внутренний экологический аудит подразумевает комплексный мониторинг производственной деятельности предприятий Группы, включая проверки эффективности работы очистных сооружений, проведение мероприятий по снижению влияния образующихся отходов на состояние окружающей среды и выполнение экологического производственного плана снижения удельной эмиссии в атмосферный воздух.

Для контроля исполнения разрешений и предотвращения несоблюдения нормативов сбросов сточных вод, контроля источников эмиссии и качества атмосферного воздуха на предприятиях Группы НЛМК организован производственно-экологический контроль с привлечением аккредитованных лабораторий. Порядок проведения производственно-экологического контроля согласован с государственными надзорными органами и регламентирован нормативными документами. [GRI 303-2](#)

Надзорные органы ежегодно проводят регулярные плановые и внеплановые проверки предприятий Группы на соблюдение требований российского законодательства и соответствии ожиданиям заинтересованных сторон. В 2019 году со стороны территориальных органов экологического контроля было проведено 48 проверок. При этом предприятиям Группы не было предъявлено существенных штрафов и нефинансовых санкций, а также не было возбуждено судебных исков о компенсации ущерба окружающей среде или третьим лицам. [GRI 307-1](#)

ПЛАТЕЖИ ЗА ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ, \$ МЛН

| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|--|------|------|------|------|------|
| Группа в целом ¹ | 4,0 | 2,4 | 2,6 | 2,3 | 1,7 |
| В том числе плата за негативное воздействие по Российским активам Группы | 3,2 | 1,6 | 1,9 | 1,3 | 1,0 |

За отчетные пять лет платежи уменьшаются, что является подтверждением снижения негативного воздействия деятельности предприятий Группы на окружающую среду. В 2019 году доля сверхлимитных платежей в структуре платы за негативное воздействие на окружающую среду Российских активов Группы снижена до 4% (с 21% в 2018 году).

Также НЛМК вовлекает сотрудников на каждом уровне в процесс экологического контроля путем предоставления возможности регистрировать в информационной системе замечания и предложения по устранению проблем, связанных с экологической безопасностью и поддержанием благоприятного состояния окружающей среды.

Личное участие каждого сотрудника в решении экологических вопросов

В целях непрерывного совершенствования СЭМ на десяти предприятиях НЛМК, включающих все основные производственные площадки, была внедрена Система внутренних экологических улучшений (СВЭУ). Это единственный проект среди производителей стали в России, позволяющий с помощью сотрудников Группы на постоянной основе выявлять предпосылки наступления экологических инцидентов и предотвращать их. Для каждого объекта цеха с прилегающей территорией определяются параметры, которые необходимо контролировать, а затем сотрудники осуществляют проверку этих параметров. Выявленные предпосылки к появлению инцидента вносят в информационную систему, определяют ответственного и срок устранения несоответствия. Подразделения стимулируются к своевременному устранению всех несоответствий.

СВЭУ – пример того, как личное участие каждого позволяет совершенствовать процессы управления экологическими аспектами деятельности и обеспечивать экологическую безопасность. В 2019 году впервые на российских предприятиях Группы прошло награждение лучших подразделений и лучших сотрудников по СВЭУ по итогам года. За показатели СВЭУ премировано более 200 человек.

ОБУЧЕНИЕ

Стремясь к повышению эффективности деятельности и снижению воздействия на окружающую среду, Группа НЛМК создает стимулирующие условия для повышения уровня навыков и компетенции персонала в природоохранной сфере.

НЛМК уделяет особое внимание развитию экологической культуры среди сотрудников предприятий и населения в регионах присутствия. Разработан комплекс образовательных мероприятий и материалов, включая Ключевые правила охраны окружающей среды и дистанционный курс обучения «Охрана окружающей среды» для всех сотрудников Группы. Специальное обучение в сфере ООС включает в себя модули по эксплуатации пылегазоочистных установок, очистных сооружений, по устранению предпосылок к возникновению экологических несоответствий, а также по обращению с отходами. Ежегодно обучение и повышение квалификации в вопросах экологии проходят не менее 10% персонала.

Обучение также проводится посредством демонстрации анимационных роликов по экологической тематике на внутреннем корпоративном портале. В настоящее время в эфире демонстрируются два ролика на темы «Экологические инициативы» и «Обращение с отходами I и II классов опасности». Так в доступной и понятной форме до персонала доводятся требования по ООС.

В 2019 году разработан курс дистанционного обучения «Зеленый офис», который учит более экологичному образу жизни и в офисе и дома. Данный курс совместно со специалистами по обучению персонала разработали организаторы сообщества «Зеленый офис», уже несколько лет



функционирующего в Группе НЛМК. В нем сотрудники, неравнодушные к вопросам экологии и энергоэффективности, делятся советами, актуальными ссылками, предлагают интересные темы для размышления о том, как рационально использовать ресурсы предприятия и сохранять природу. Курс «Зеленый офис» нацелен на повышение экологической ответственности сотрудников Группы и учит, каким образом каждый может внести свой посильный вклад в снижение эмиссии в воздух, воду, почву и при этом снизить затраты на топливо.

Комментарии начальника Управления промышленной экологии ПАО «НЛМК» об анимационных роликах, разработанных совместно с Дирекцией по связям с общественностью:

«Наша задача – создать благоприятные условия для вовлечения персонала в природоохранную деятельность. Вовлечение мотивирует людей работать, а возможность каждого сотрудника предложить идею по улучшению экологической ситуации формирует у него чувство сопричастности к процессу ООС. Этому способствует демонстрация ролика «Экологические инициативы». Что касается обращения с отходами, то важность соблюдения этих требований сложно переоценить, так как от этого зависит состояние окружающей нас природы.»

¹. По зарубежным активам Группы в качестве платежей за воздействие на окружающую среду показаны затраты на получение разрешений



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ

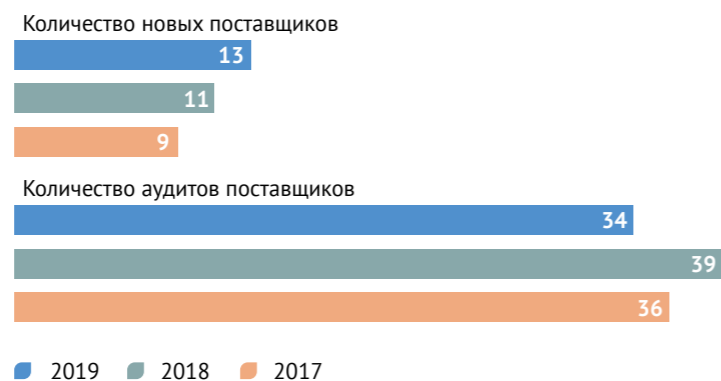
В Группе НЛМК введена процедура квалификации всех поставщиков, в том числе по соблюдению экологических требований. Экологические критерии оценки поставщиков установлены в нормативных документах Группы НЛМК.

Одним из основных экологических критериев оценки поставщиков в Группе является соответствие требованиям российского экологического законодательства. Оценку на соответствие требованиям российского экологического законодательства в ходе квалификации и аудитов проходят все поставщики сырья, материалов и оборудования для Группы НЛМК и поставщики услуг (подрядные организации). Контрагенты, по результатам квалификации и аудитов признанные не соответствующими установленным критериям, не допускаются к поставке сырья, материалов и оборудования и выполнению услуг для предприятий Группы. Доля новых поставщиков услуг, прошедших оценку по экологическим критериям при квалификации в 2018–2019 годах, составила 100%. Для подрядных организаций оценка проводится на основе внутрикорпоративного документа «Типовые требования по охране окружающей среды для подрядных организаций». GRI 308-1 В 2019 году обновлено Соглашение в сфере охраны труда, промышленной и пожарной безопасности производства работ, охраны окружающей среды, внутриобъектового и пропускного режимов для работы

ДОЛЯ ПОСТАВЩИКОВ С МЕРОПРИЯТИЯМИ ПО УЛУЧШЕНИЮ В ОБЛАСТИ СООТВЕТСТВИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ КРИТЕРИЯМ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АУДИТОВ ОТ ОБЩЕГО ЧИСЛА ПРОВЕДЕННЫХ АУДИТОВ, % GRI 308-2

| Показатель | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|------|------|------|
| Доля поставщиков с мероприятиями по улучшению | 69 | 80 | 41 |

КОЛИЧЕСТВО ПОСТАВЩИКОВ СЫРЬЯ, МАТЕРИАЛОВ И ОБОРУДОВАНИЯ ГРУППЫ НЛМК, ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ КОТОРЫХ ПОДВЕРГАЛОСЬ ОЦЕНКЕ ПРИ АУДИТАХ GRI 308-1



с контрагентами, что также позволяет компаниям Группы НЛМК эффективно взаимодействовать с поставщиками и подрядчиками по вопросам экологии и предотвращать появление экологических нарушений с их стороны.

Для оценки соответствия квалифицированных поставщиков требованиям российского законодательства в области ООС в Группе НЛМК проводят аудиты поставщиков. По результатам аудитов поставщиков подтверждается соответствие их деятельности экологическим критериям, применяемым в Группе НЛМК, и тот факт, что их экологическое воздействие не является существенным для выставления несоответствий и для принятия решения о прекращении отношений с поставщиком. Кроме того, вся продукция поставляется на предприятия Группы НЛМК с паспортами безопасности, в которых регламентированы возможные опасности при обращении с продукцией и необходимые меры предосторожности.

Совместно с поставщиками при проведении аудитов проводится работа по устранению экологических рисков. Так, например, в 2019 году по результатам аудита одного из поставщиков масел предотвращен риск загрязнения почв нефтепродуктами благодаря реализованным мероприятиям по укреплению мест хранения. Постоянная работа в данном направлении позволила снизить число мероприятий по улучшению среди поставщиков.

ЧЛЕНСТВО И УЧАСТИЕ В ОРГАНИЗАЦИЯХ

НЛМК сотрудничает с российскими и международными ассоциациями с целью построения эффективного диалога по вопросам рационального использования природных ресурсов. В частности, Группа НЛМК является членом Всемирной ассоциации производителей стали (World Steel Association (WSA)), объединяющей более 170 производителей стали по всему миру. НЛМК входит в состав экспертных групп WSA по вопросам экологии, устойчивого развития и климата, участвует в информационных и экспертных мероприятиях ассоциации. В рамках сотрудничества с WSA Группа осуществляет ежегодный сбор и отправку данных по индикаторам устойчивого развития. В 2018 году Группа НЛМК подписала Устав устойчивого развития (англ. Sustainable Development Charter), в котором указано, что члены WSA привержены идее, в которой сталь расценивается как ключевой элемент устойчивого мира, и руководствуются принципами экологической, социальной и экономической устойчивости.

Группа НЛМК также является членом российской отраслевой ассоциации «Русская Сталь», принимая активное участие в работе профильной экологической комиссии, рассматривающей различные аспекты экологической деятельности предприятий и экологического регулирования. НЛМК является членом Комитета по экологии и природопользованию Российского союза промышленников и предпринимателей, который является основной площадкой для консолидации позиции российского бизнеса в отношении различных экологических аспектов.

NLMK Europe входит в состав Европейской стальной ассоциации (Eurofer), которая участвует в обсуждении европейского экологического развития и наиболее активна в вопросах углеродного регулирования Европейского союза. Группа НЛМК придерживается принципов ответственного производства стали, продвигаемых Eurofer.

По итогам 2019 года НЛМК закрепился в топ-10 наиболее экологически ответственных горнодобывающих и металлургических компаний России, согласно данным Всемирного фонда дикой природы (WWF). Отчет WWF России сфокусирован на рейтинге открытости в сфере экологической ответственности российских компаний. Данное исследование рассматривает деятельность 40 крупнейших предприятий и публикуется с 2015 года при поддержке Программы развития ООН, Глобального экологического фонда и Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации (Минприроды России).

В 2019 году подписано Соглашение о взаимодействии между Минприроды России, Федеральной службой по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзор), администрацией Липецкой области и ПАО «НЛМК» в рамках выполнения мероприятий по реализации комплексного плана мероприятий по снижению эмиссии в атмосферный воздух в г. Липецке. До 2024 года общий эффект в виде снижения эмиссии составит 8,1 тыс. т, а объем экологических инвестиций – 21 млрд руб. Данное соглашение заключено в рамках реализации федерального проекта «Чистый воздух», который является частью национального проекта «Экология», что подтверждает вовлечение компании в решение общенациональных задач в сфере экологии.

Группа НЛМК также взаимодействует с другими предприятиями отрасли для обмена лучшими практиками и продвижения принципов устойчивого развития, в том числе в отношении эмиссии парниковых газов. Так, в московском офисе Группы НЛМК был проведен семинар по стандарту Responsible Steel – первому в мире стандарту, по которому в перспективе будет сертифицироваться продукция, производимая стальными компаниями, на соответствие лучшим практикам в аспектах устойчивого развития, включая эмиссию CO₂. В семинаре приняло участие более десяти представителей ключевых российских предприятий отрасли.

ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ

GRI 303-1, 303-2

Для целей своей производственной деятельности НЛМК использует водные ресурсы. При этом Группа стремится снизить объем водопотребления и прилагает максимальные усилия для сокращения объемов забора воды и увеличения объемов повторного использования. Предприятия НЛМК также нацелены на сокращение объема и повышение качества сточных вод, что соответствует Политике ИСМ Группы НЛМК.

ВОДОЗАБОР GRI 303-1, 303-2

На предприятиях НЛМК осуществляется незначительный водозабор из внешних источников для целей производственного и питьевого водоснабжения (менее 4% от общего водопотребления Группы). Сохранение доли забора свежей воды на таком же низком уровне в условиях роста производства является важной задачей для Группы НЛМК. Для производственного водоснабжения предприятия Группы используют воду из поверхностных водных объектов и из подземных источников, а также ливневые стоки. Предприятия Группы не используют для производственного водоснабжения сточные воды других организаций и воду из муниципальных систем водоснабжения. Воду из поверхностных водных объектов не забирают АО «Стойленский ГОК», АО «Стагдок», АО «Доломит», ООО «НЛМК-Метиз», предприятия «Вторчермет НЛМК», NLMK Verona и NLMK Strasbourg. Предприятия Группы не осуществляют водозабор из водно-болотных угодий, включенных в Рамсарский список, а также из объектов, расположенных на охраняемых природных территориях.

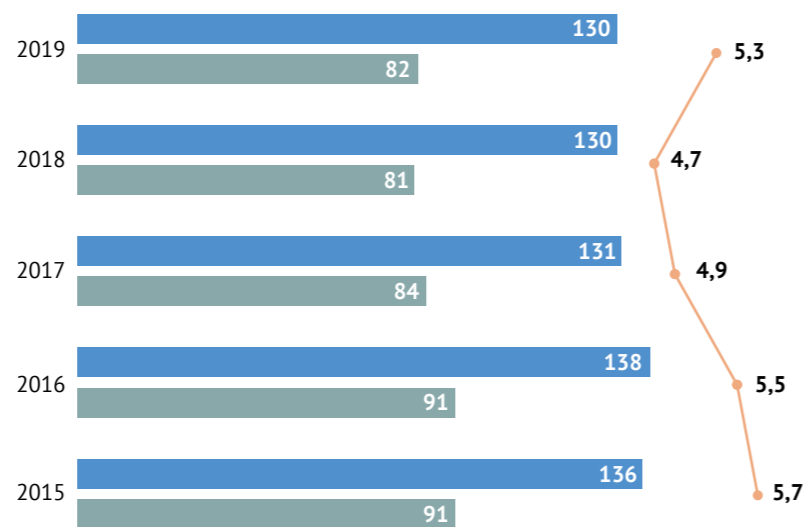
Водные объекты, из которых предприятия Группы НЛМК осуществляют забор воды, не являются особо уязвимыми в силу их относительного размера, роли или статуса редкой, находящейся под угрозой или исчезающей системы.

Предприятия Группы осуществляют забор воды в соответствии с разрешительной документацией и не оказывают существенного воздействия на источники

воды. Водозабор предприятий Группы не превышает 2,5% от среднегодового объема водотока источников водоснабжения. GRI 303-5

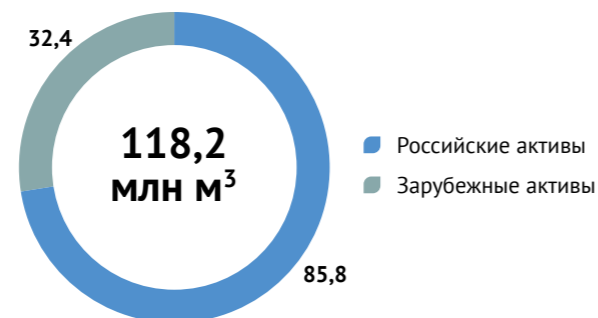
В 2019 году удельное безвозвратное потребление на тонну стали выросло, так как основные потребители свежей воды – объекты генерации энергии – увеличили производство и, соответственно, свое водопотребление, что в условиях снижения производства стали вследствие крупных капитальных ремонтов металлургических агрегатов повлияло на рост удельного показателя на тонну стали.

ОБЩИЙ ОБЪЕМ ВОДОПОТРЕБЛЕНИЯ ПО ГРУППЕ НЛМК В 2015–2019 ГОДАХ GRI 303-3, 303-5



- Суммарный забор воды на производственные и хозяйственно-бытовые нужды, млн м³
- Безвозвратное водопотребление (разница между суммарным забором воды и сбросом), млн м³
- Удельное безвозвратное водопотребление, м³/т стали

ОБЩИЙ ОБЪЕМ ЗАБИРАЕМОЙ ВОДЫ НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ НУЖДЫ ГРУППЫ НЛМК С РАЗБИВКОЙ ПО РЕГИОНАМ В 2019 ГОДУ, МЛН М³ GRI 303-3



ОБЩИЙ ОБЪЕМ ЗАБИРАЕМОЙ ВОДЫ ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ВОДОСНАБЖЕНИЯ ПО ГРУППЕ НЛМК С РАЗБИВКОЙ ПО ИСТОЧНИКАМ В 2015–2019 ГОДАХ, МЛН М³ GRI 303-3

| Вид источника | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Поверхностные воды | 63,2 | 61,5 | 60,9 | 60,1 | 60,9 |
| Подземные воды | 59,4 | 62,6 | 58,1 | 58,0 | 57,1 |
| Дождевые воды, собираемые и сохраняемые организацией | 0,2 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 |
| Всего по Группе | 122,7 | 124,3 | 119,1 | 118,2 | 118,2 |

За последние 45 лет (с 1974 года) ежегодный забор свежей воды из р. Воронеж на основной площадке Группы НЛМК в г. Липецке сокращен более чем в девять раз – до 21 млн м³ в год (в 1979 году он составлял 194 млн м³ в год при производстве стали всего 9 млн т).

МНОГОКРАТНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

В целях снижения негативного воздействия на водные ресурсы на большинстве предприятий Группы организовано оборотное водоснабжение, что нивелирует риски Группы, связанные с водопотреблением.

В ПАО «НЛМК», АО «Алтай-Кокс», ООО «ВИЗ-Сталь», ООО «НЛМК-Калуга», АО «Стойленский ГОК», АО «НЛМК-Урал», ООО «НЛМК-Метиз», NLMK DanSteel, NLMK Indiana, NLMK Pennsylvania, Sharon Coating, NLMK Verona, NLMK Clabecq и NLMK La Louvière организованы водооборотные схемы (как локальные по отдельным производствам, так и замкнутые в целом по контуру предприятия). Это позволяет снижать водозабор и водоотведение промышленных сточных вод в водные объекты. Доля оборотного водоснабжения в Группе НЛМК находится на стабильно высоком уровне. Цель – сохранить долю оборотного водоснабжения в условиях роста производства на уровне не менее 96%.

Приведенные объемы оборотного водоснабжения показывают, каким было бы дополнительное водопотребление Группы НЛМК, если бы на предприятиях не были организованы системы оборотного водоснабжения.

ОБЪЕМЫ ЗАБОРА (ПОТРЕБЛЕНИЯ ОТ ВОДОКАНАЛОВ) ВОДЫ ДЛЯ ПИТЬЕВОГО ВОДОСНАБЖЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ В 2015–2019 ГОДАХ, МЛН М³ GRI 303-3



ДОЛЯ ОБОРОТНОЙ ВОДЫ В ВОДОПОТРЕБЛЕНИИ ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ, %



ОБЪЕМЫ ОБОРОТНОГО ВОДОСНАБЖЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ, МЛН М³



Регионы присутствия Группы характеризуются высокой обеспеченностью водными ресурсами; в вододефицитных районах Группа деятельность не ведет. Только в Белгородской области, где расположен Стойленский ГОК, в маловодные годы отмечен потенциальный риск локального дефицита водных ресурсов для обеспечения нужд питьевого и хозяйственно-бытового водоснабжения некоторых районов области. Для ликвидации

риска локального дефицита разработана федеральная целевая программа «Развитие водохозяйственного комплекса Российской Федерации», предусматривающая мероприятия по строительству водохранилищ и реконструкции гидроузлов действующих водохранилищ. Осознавая важность сохранения водных ресурсов региона присутствия в условиях риска их дефицита, АО «Стойленский ГОК» реализует проекты по сокращению потребления питьевой воды, выполняет мероприятия по защите водных ресурсов от негативного воздействия производственной деятельности, в том числе путем обеспечения безопасности и повышения надежности гидротехнических сооружений. Аккредитованная лаборатория комбината осуществляет регулярный мониторинг качества забираемых вод, сточных вод и воды в водных объектах в зоне потенциального воздействия предприятия.

СБРОСЫ

Контроль сбросов всех предприятий в водные объекты является важным экологическим аспектом деятельности Группы НЛМК.

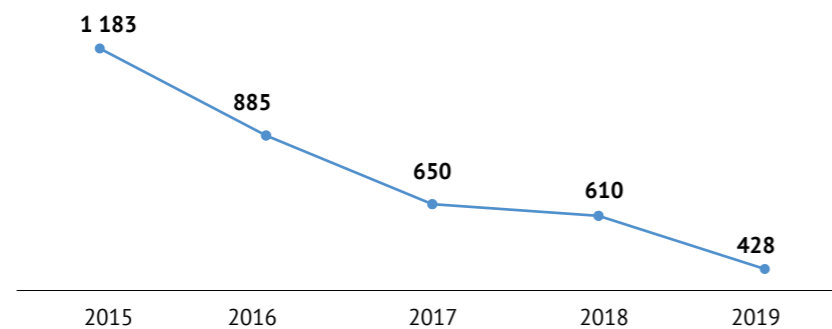
Сбросы зарубежных активов Группы представляют собой в основном воду, использованную для охлаждения оборудования в проточных системах водоснабжения. Эта вода не загрязняется при использовании и сбрасывается в водные объекты в исходном состоянии, не нарушая естественное состояние среды.

В 2019 году на основной площадке в г. Липецке реализован комплекс мероприятий по снижению сбросов хозяйственно-бытовых сточных вод в р. Воронеж.

За пять лет снижение объема водоотведения на Липецкой площадке составило 2,8 млн м³ (-24%), масса сбрасываемых веществ снижена на 3,2 тыс. т (-24%).

На «НЛМК-Урал» в 2019 году закрыты два выпуска сточных вод из трех. В результате объем сброса воды снизился в 2019 году по отношению к 2018 году на 0,1 млн м³ (-17%), сброс веществ – на 0,1 тыс. т (-73%). В целом

ДИНАМИКА ПОТРЕБЛЕНИЯ ВОДЫ ДЛЯ НУЖД ПИТЬЕВОГО И ХОЗЯЙСТВЕННО-БЫТОВОГО ВОДОСНАБЖЕНИЯ АО «СТОЙЛЕНСКИЙ ГОК», ТЫС. М³



Экологический парк «Лебединое озеро» – естественный индикатор благополучной экологической обстановки на НЛМК и заботы о биоразнообразии

Экологический парк «Лебединое озеро» был создан в 1978 году силами сотрудников НЛМК. Это единственный в России и ближнем зарубежье уникальный биоиндикатор, расположенный на территории промышленного предприятия. Озеро заполнено очищенной после производства технической водой ПАО «НЛМК». Экологический парк «Лебединое озеро» расположен на территории более 5 га между конверторными цехами ПАО «НЛМК». Здесь живут более 500 птиц 40 видов, 20 из которых являются редкими. Также в водоеме обитает рыба (каarp и толстолобик), что способствует естественному питанию водоплавающих птиц. Многие птицы способны обитать только в природных или близких к ним условиях. Благодаря созданным условиям эти капризные и требовательные к среде обитания птицы долго живут и регулярно приносят потомство. В 2019 году был получен приплод от половины видового состава, в том числе потомство появилось у трех видов, занесенных в Красную книгу России: горного гуся, японского журавля и журавля-красавки. Ожидается потомство у страусов эму. «Лебединое озеро» тесно сотрудничает с ведущими российскими зоопарками и заповедниками для пополнения и обновления численности особей.

В 2019 году в парке провели благоустройство и реконструкцию помещений. Были установлены клумбы общей длиной более 100 м. По всему парку было высажено более 230 саженцев ивы и липы, а также более 400 кустов можжевельника, спиреи, рододендрона, гортензии метельчатой, 50 кустов розы ругозы, 100 кустов мискантуса и 50 кустов стефанандры. Беседка для кормления птиц была сооружена собственными силами ремонтных служб НЛМК. Не забыта и сама птица: у берега были оборудованы понтоны для отдыха птиц. Взамен старых разрушенных домиков изготовлены новые деревянные блок-хаусы с мягкой кровлей. Уже осенью понтоны с домиками были размещены на озере с целью дать птицам привыкнуть к ним и ранней весной смело занять их.

В 2019 году парк «Лебединое озеро» посетили более 5 тыс. человек.

за пять лет на предприятии снижение объема сброса составило 0,6 млн м³ (-51%), снижение массы сбрасываемых веществ – 0,2 тыс. т (-89%).

На каждом предприятии Группы используются технологии очистки и подготовки воды, где качество сточных вод, а также вод, используемых для производственных и бытовых нужд, доводится до требуемых параметров в соответствии с существующими нормами. В зависимости от видов сточных вод применяются соответствующие методы очистки (механическая очистка, нефтеловушки, биологическая очистка, обеззараживание). Все сбросы имеют минерализацию меньше 1 тыс. мг/л. Сбросы в водные объекты без требуемой предварительной очистки не производятся. GRI 303-4, 306-1

В рамках инициативы «Стальное дерево», действующей уже несколько лет в Группе НЛМК, в 2019 году начал работать проект «Экопатруль». Волонтеры под руководством Марии Трухачевой проплыли на байдарках по руслу р. Воронеж и очистили от бытового мусора 10 км реки и более 500 м² прилегающих водоемов. Застраившие в водной растительности отходы были переданы на обработку.

ОБЩИЙ ОБЪЕМ СБРОСОВ ПО ГРУППЕ НЛМК, ВКЛЮЧАЯ РОССИЙСКИЕ И ЗАРУБЕЖНЫЕ АКТИВЫ В 2019 ГОДУ, МЛН М³ GRI 303-4, 306-1



ОБЩИЙ ОБЪЕМ СБРОСОВ В РАЗБИВКЕ ПО ПРИНИМАЮЩИМ ОБЪЕКТАМ¹, МЛН М³ GRI 303-4, 306-1

| Показатель | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|------|------|------|------|------|
| Общий объем сбросов воды, всего по Группе НЛМК | 45,2 | 46,5 | 47,3 | 49,0 | 47,7 |
| Сброс %, от общего объема водоснабжения | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| в поверхностные воды, включая реки, озера, водохранилища и каналы | 43,2 | 44,4 | 45,2 | 46,8 | 45,7 |
| в том числе в воды морей и океанов | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,3 | 0,3 |
| передано сторонним организациям на очистку | 2,0 | 2,1 | 2,1 | 2,1 | 2,0 |

КОМПЛЕКС МЕРОПРИЯТИЙ ПО СНИЖЕНИЮ СБРОСОВ ХОЗЯЙСТВЕННО-БЫТОВЫХ СТОЧНЫХ ВОД В Р. ВОРОНЕЖ

| № п/п | Наименование мероприятий | Экологический эффект на выпуске с локальных очистных сооружений ПАО «НЛМК» в р. Воронеж |
|-------|--|---|
| 1 | Техническое перевооружение локальных очистных сооружений (ЛОС) | По итогам 2019 года к 2018 году: – снижен объем сбросов сточных вод на Липецкой площадке на 1,5 млн. м ³ (-15%) |
| 2 | Повторное использование воды с площадок водопонижения огнеупорного цеха в водооборотной системе комбината взамен речной воды | |
| 3 | Оптимизация и перераспределение потоков воды в системе технического водоснабжения комбината | |
| 4 | Исключение сбросов сточных вод семи подразделений комбината в систему хозяйственно-бытовой канализации | |
| 5 | Исключение сбросов ливневой воды с территории комбината в систему хозяйственно-бытовой канализации за счет восстановления герметичности колодцев | |

¹ Данные предыдущего отчета скорректированы в связи с уточнением показателей АО «Стойленский ГОК» после выхода отчета.

ЭМИССИЯ В АТМОСФЕРУ

Группа НЛМК прилагает значительные усилия по сокращению эмиссии в атмосферу. В Группе в рамках Стратегии-2022 установлен целевой ориентир по снижению удельной эмиссии в атмосферу по российским активам компании – с 19,8 кг/т в 2018 году до 18,8 кг/т к 2023 году.

Для выполнения поставленной цели по снижению эмиссии в Экологической программе до 2022 года запланирована реализация более 30 инвестиционных проектов по снижению воздействия на атмосферный воздух. При реализации мероприятий по модернизации очистного оборудования Группа НЛМК стремится к внедрению и использованию наилучших доступных технологий (НДТ). Информация по реализованным в 2019 году проектам по снижению эмиссии представлена в таблице ниже.

В 2019 году удельная эмиссия увеличилась по сравнению с 2018 годом при снижении валовой эмиссии лишь

г. Липецк – один из самых чистых центров российской металлургии

С 2014 года г. Липецк, в котором находится самый крупный актив Группы НЛМК, официально признан самым чистым металлургическим городом России, по данным Федеральной службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды (Росгидромета). Благодаря природоохранным мероприятиям, реализованным на Липецкой площадке, комплексный индекс загрязнения атмосферы (КИЗА)¹ в г. Липецке снизился с 2000 по 2019 год почти в десять раз.

УДЕЛЬНЫЙ ОБЪЕМ ЭМИССИИ В АТМОСФЕРУ ПО ГРУППЕ НЛМК В 2015–2019 ГОДАХ



ПРОЕКТЫ ПО СНИЖЕНИЮ ЭМИССИИ, РЕАЛИЗОВАННЫЕ В РАМКАХ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПРОГРАММЫ В 2019 ГОДУ³

| Площадка | Мероприятие | Эффект |
|-------------------|---|---|
| Липецкая площадка | Реконструкция аспирационных систем, замена воздухонагревателей и техническое перевооружение установок придоменной грануляции шлака при капитальном ремонте доменной печи №6 | <ul style="list-style-type: none"> Снижение эмиссии H₂S, SO₂, пыли и CO. Суммарный эффект – 4 806 т в год |
| | Реконструкция газоотводящих трактов конвертера №2 и сооружение системы очистки неорганизованной эмиссии в конвертерном цехе №2 | <ul style="list-style-type: none"> Снижение эмиссии пыли и CO. Суммарный эффект – 500 т в год |
| | Реконструкция аспирационно-технологической установки (АТУ-24) в огнеупорном цехе | <ul style="list-style-type: none"> Снижение эмиссии пыли на участке более чем на 90%. Рост производительности системы аспирации на 20% – до 240 тыс. м³ / час. Суммарный эффект – 100 т в год |
| NLMK Indiana | Реконструкция отделений улавливания с объединением потоков коксового газа коксовых батарей | <ul style="list-style-type: none"> Снижение эмиссии фенола, H₂S и других специфических веществ. Суммарный эффект – 20 т в год |
| | Устройство пылеуловителей при разгрузке грузовиков | <ul style="list-style-type: none"> Устранение видимой эмиссии при погрузочно-разгрузочных работах |

¹ Показатель КИЗА разработан и рассчитывается Росгидрометом и используется Минприроды России для научно обоснованной оценки степени загрязнения воздуха в российских городах.

² Удельная эмиссия без учета влияния временного снижения производства стали на НЛМК в период проведения реконструкции в доменном и сталеплавильном производствах.

на 4,3% и самом низком за пять лет объеме производства стали (–10%) в период проведения крупных капитальных ремонтов металлургических агрегатов на Липецкой площадке. Это связано с наличием на площадках источников, объем эмиссии которых не зависит от объемов производства стали (электростанции, а также добывающие, прокатные активы и первые переделы Липецкой площадки), и с переходом Липецкой площадки на полное обеспечение окатышами собственного производства АО «Стойленский ГОК», что повлекло за собой увеличение эмиссии на данном предприятии по сравнению с 2018 годом. В условиях достижения целевых объемов производства стали в рамках Стратегии-2022 и выполнения запланированных мероприятий по снижению эмиссии нет риска недостижения установленной цели по удельной эмиссии (18,8 кг/т стали в 2023 году).

НЛМК ввел в эксплуатацию комплекс экологичной переработки продуктов коксохимического производства

ПАО «НЛМК», флагманская площадка Группы НЛМК, запустил в промышленную эксплуатацию комплекс улавливания и переработки химических продуктов коксохимического производства. Данный проект позволит увеличить производство сырья для химической промышленности и сельского хозяйства и в два раза сократить эмиссию цеха в атмосферу. Новый комплекс построен с применением наилучших доступных технологий.

Новое оборудование и экологически эффективные технологии позволят вернуть в технологический процесс 100% пыли сульфата аммония, а также существенно сократить эмиссию цеха: сероводород – на 31%, фенол – на 71%, аммиак – на 79%, нафталин – на 23%.

Инвестиции в проект реализованы за счет средств Группы и составляют 4,6 млрд руб.

ОБЪЕМ СУЩЕСТВЕННОЙ ЭМИССИИ ПО ГРУППЕ НЛМК В РАЗБИВКЕ ПО ВИДАМ ВЕЩЕСТВ, ТЫС. Т GRI 305-7

| Показатель | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Всего | 323,4 | 332,4 | 333,8 | 331,5 | 317,0 |
| Эмиссия NOx | 22,0 | 24,8 | 27,1 | 27,2 | 26,2 |
| на единицу продукции, кг/т | 1,4 | 1,5 | 1,6 | 1,6 | 1,7 |
| Эмиссия SO₂ | 27,7 | 28,9 | 31,8 | 31,7 | 29,5 |
| на единицу продукции, кг/т | 1,7 | 1,7 | 1,9 | 1,8 | 1,9 |
| Эмиссия твердых веществ | 25,5 | 25,2 | 25,7 | 24,4 | 22,5 |
| на единицу продукции, кг/т | 1,6 | 1,5 | 1,5 | 1,4 | 1,4 |
| Эмиссия CO | 244,9 | 249,6 | 245,9 | 244,8 | 235,3 |
| на единицу продукции, кг/т | 15,3 | 15,0 | 14,4 | 14,0 | 15,0 |
| Летучие органические соединения | 2,5 | 2,6 | 2,6 | 2,7 | 2,8 |
| Вещества I класса опасности, т | 2,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |

ЭМИССИЯ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

Группа НЛМК осознает значимость вопросов, связанных с изменением климата и переходом на низкоуглеродную экономику, и стремится сокращать эмиссию парниковых газов за счет реализации мероприятий, направленных на снижение удельного потребления невозобновляемых типов топлива и повышение энергоэффективности. Группа на регулярной основе проводит мониторинг, анализ и оценку регуляторных, репутационных и рыночных рисков, связанных с изменением климата. Наиболее существенным из них, находящимся в зоне пристального внимания и мониторинга Группы, является введение углеродного налога / платы за эмиссию при поставках продукции на территорию стран Европейского союза.

Рост удельной эмиссии CO₂ в 2019 году по отношению к 2018 году связан с увеличением генерации собственной электроэнергии при снижении объемов производства стали и неизменной эмиссии CO₂ активами, не производящими сталь.

В отчетном году два российских предприятия Группы НЛМК – АО «Алтай-Кокс» и АО «Доломит» – участвовали во Всероссийском конкурсе «Климат и ответственность – 2019»

ДИНАМИКА УДЕЛЬНОЙ ЭМИССИИ CO₂ ПО ГРУППЕ НЛМК В 2015–2019 ГОДАХ, Т/Т СТАЛИ¹ GRI 305-4



■ Итого эмиссия CO₂, млн т ■ Удельная эмиссия CO₂, т/т стали

в номинациях «Лучшая организация Российской Федерации в области снижения эмиссии парниковых газов среди организаций, выбрасывающих более 150 тыс. т CO₂-экв. в год» и «...выбрасывающих менее 150 тыс. т CO₂-экв. в год», соответственно.

В 2019 году Группа НЛМК разработала Программу сокращения эмиссии парниковых газов (далее – Программу). Целью данной Программы является снижение эмиссии CO₂ (области охвата 1 и 2) до 1,94 т/т стали к 2023 году по сравнению с 1,96 т/т стали в 2018 году. Разработан комплекс мероприятий по достижению этой цели. Ряд мероприятий уже реализован в 2019 году, эффект от них проявится в 2020 году. Основным эффектом будет достигнут за счет реализации проектов по развитию собственной генерации электроэнергии, запущенных в рамках Стратегии-2022, а именно новой электростанции для утилизации вторичных топливных газов на Липецкой площадке и когенерационных установок на «НЛМК-Урал», а также за счет снижения расхода кокса при реализации мероприятий по увеличению содержания железа в рудной составляющей шихтовых материалов. Группа будет продолжать анализировать возможности по дальнейшему снижению эмиссии CO₂, помимо заявленных в Программе.

ПРЯМАЯ И КОСВЕННАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ ЭМИССИЯ CO₂ (ОБЛАСТИ ОХВАТА 1 И 2) В 2015–2019 ГОДАХ, Т CO₂-ЭКВ.³ GRI 305-1, 305-2

| Показатель | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------------------------|
| Прямая эмиссия CO ₂ (область охвата 1), млн т | 29,20 | 29,20 | 29,60 | 30,20 | 28,40 |
| Удельная прямая эмиссия CO ₂ (область охвата 1), т/т стали | 1,82 | 1,76 | 1,73 | 1,73 | 1,81 |
| Косвенная энергетическая эмиссия CO ₂ (область охвата 2), млн т | 3,60 | 3,80 | 4,00 | 4,00 | 3,60 |
| Удельная косвенная энергетическая эмиссия CO ₂ (область охвата 2), т/т стали | 0,22 | 0,23 | 0,23 | 0,23 | 0,23 |
| Итого эмиссия CO₂ (области охвата 1 и 2), млн т | 32,80 | 33,00 | 33,60 | 34,20 | 32,00 |
| Удельная эмиссия CO₂ (области охвата 1 и 2), т/т стали | 2,04 | 1,98 | 1,97 | 1,96 | 2,04 (1,98²) |
| Эмиссия CO₂, кг/\$ выручки | 4,09 | 4,32 | 3,34 | 2,84 | 3,03 |

¹ Скорректированы данные предыдущих периодов, учтены дополнительные потоки поступающих углеродсодержащих материалов на Липецкой площадке.

² Удельная эмиссия без влияния временных факторов, связанных со снижением производства

³ Расчет эмиссии CO₂ по Группе НЛМК выполнен на основании суммарной эмиссии по предприятиям Группы. Эмиссия предприятий Группы НЛМК рассчитывается на основании национальных (региональных) методик определения эмиссии и коэффициентов косвенной энергетической эмиссии (по странам и регионам России).

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ

УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

Деятельность НЛМК в области обращения с отходами направлена на соответствие основным трендам современного сталеплавильного процесса: минимизирование количества образования отходов, увеличение доли переработки и повторного использования и их безопасное размещение. В частности, один из приоритетных ориентиров Экологической программы – 2022 – это увеличение доли утилизации отходов в Группе НЛМК до 96% (без учета отходов горной добычи: вскрышной породы и хвостов обогащения).

В ходе своей деятельности НЛМК частично утилизирует образующиеся отходы на собственных площадках, часть передает на утилизацию специализированным организациям, имеющим соответствующие лицензии.

Минимизация потенциального воздействия на окружающую среду обеспечивается за счет соблюдения требований по безопасному обращению с отходами и проведению соответствующих мероприятий.

В 2019 году общий объем образования отходов увеличился на 14% (на 7,1 млн т) в связи с увеличением объемов горной добычи в АО «Стойленский

Группа НЛМК запускает новое производство на вторичных ресурсах

Группа НЛМК запустила фабрику по производству металлургических брикетов для доменных печей. Данный проект позволяет получать сырье из отходов доменного производства, а также перерабатывать ранее накопленные отходы. Технология производства – собственная разработка Группы. Мощность нового производственного комплекса составляет 700 тыс. т брикетов в год.

Брикеты изготавливают из железосодержащих отходов, которые образуются в процессе очистки доменного газа, а также улавливания коксовой и угольной пыли.

Инвестиции в проект составили 3 млрд руб. Реализация проекта создаст на НЛМК около 200 новых рабочих мест.

Запуск данного проекта позволит достичь цели Группы по увеличению доли утилизации отходов в НЛМК до 96% (без учета отходов горной добычи: вскрышной породы и хвостов обогащения).

ГК» и реализацией крупных инвестиционных проектов на Липецкой площадке, которые предполагали образование существенного объема строительных отходов. Объем утилизированных отходов повысился на 0,6 млн т, объем размещаемых отходов на сторонних полигонах не увеличился благодаря проведенным мероприятиям по увеличению доли утилизируемых отходов, а также благодаря организации сортировки и раздельного сбора отходов и выделения из ранее размещаемых отходов и отходов, направленных на утилизацию (бумаги, пластика, древесины).

ОБЩИЙ ОБЪЕМ ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ ГРУППЫ В 2015–2019 ГОДАХ, МЛН Т GRI 306-2

| Показатель | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|--|------|------|------|------|------|
| Образование отходов | 63,5 | 60,0 | 57,3 | 49,9 | 57,0 |
| Отходы горной добычи | 58,1 | 55,3 | 53,9 | 46,6 | 53,7 |
| Образование отходов (без учета отходов горной добычи) | 5,4 | 4,7 | 3,4 | 3,4 | 3,4 |
| Объем утилизируемых (переработанных и обезвреженных) отходов (без учета отходов горной добычи) | 5,2 | 4,4 | 3,0 | 3,0 | 3,1 |
| Утилизация отходов без учета отходов горной добычи, % | 95,7 | 93,6 | 86,7 | 89,3 | 92,0 |

99,7% отходов Группы НЛМК являются неопасными. 97,2% образующихся отходов российских активов Группы НЛМК относятся к V классу опасности (неопасные). Данный вид отходов практически не оказывает воздействия на экологические системы и не требует специальных мер обращения, включая лицензии.

ХВОСТОХРАНИЛИЩА И ГИДРОТЕХНИЧЕСКИЕ СООРУЖЕНИЯ

В структуре Группы имеются специализированные службы и подразделения, отвечающие за безопасность гидротехнических сооружений.

Стойленское железорудное месторождение разрабатывается открытым способом. Единственное хвостохранилище Компании было построено в 1984 году, дамбы хвостохранилища АО «Стойленский ГОК» наращиваются в сторону верхового откоса. За все это время не было зафиксировано ни одного экологического происшествия, связанного с системами и сооружениями хвостохранилища.

Для обеспечения безопасной эксплуатации хвостохранилища проводится ряд внутренних и независимых проверок. В том числе:

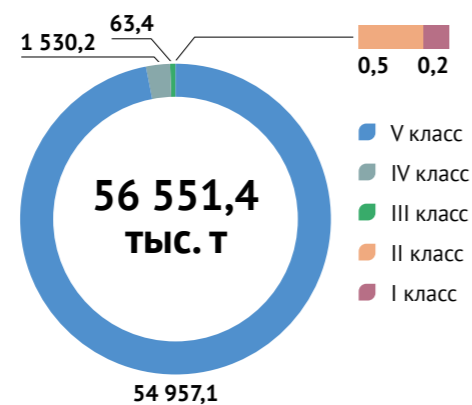
- контроль уровня воды в хвостохранилище с периодичностью не менее двух раз в сутки;
- визуальные осмотры сооружений не менее одного раза в сутки;
- контроль качества складированных хвостов не реже одного раза в квартал;
- контроль фильтрации воды через плотины не реже одного раза в месяц;
- еженедельная проверка безопасности сооружений хвостохранилища инспекторами Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзора);

НЛМК построил в Липецкой области дорогу по новой технологии

ПАО «НЛМК», флагманская компания Группы НЛМК, завершило строительство дороги в с. Теплое Липецкой области по новой технологии стабилизации грунта с использованием шлака сталеплавильного производства. Такая дорога не будет требовать ремонта минимум три года, а стоимость ее строительства в три раза меньше асфальтобетонной.

В июле 2019 года в городе Старый Оскол, где расположено хвостохранилище Стойленского ГОКа, Группа НЛМК принимала гостей Международной конференции WSA, посвященной промышленной безопасности при добыче и обогащении горной породы, в ходе которой участники обменивались лучшими практиками в обеспечении безопасности гидротехнических сооружений.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЪЕМА ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ РОССИЙСКИХ АКТИВОВ ГРУППЫ НЛМК ПО КЛАССАМ ОПАСНОСТИ В 2019 ГОДУ, ТЫС. Т GRI 306-2



- оценка соответствия требованиям экологического законодательства дважды в месяц;
- ежегодные инженерно-геологические изыскания;
- ежегодные плановые проверки технического состояния и безопасности дамбы с привлечением специализированных государственных органов;
- обследование комплекса гидротехнических сооружений хвостохранилища с привлечением государственных организаций, генерального проектировщика, экспертных организаций не реже одного раза в три года.

В сентябре 2018 года выполнено комплексное обследование хвостохранилища АО «Стойленский ГОК» с представителями МЧС России, Ростехнадзора и других специализированных органов и ведомств. Итоговый уровень безопасности, определенный для хвостохранилища АО «Стойленский ГОК» в рамках вышеуказанного обследования, оценивается как «нормальный» (лучший из возможных).

Имеется локальная система оповещения АО «Стойленский ГОК», работоспособность которой проверяется ежемесячно сотрудниками Стойленского ГОКа и специалистами Ростехнадзора. Разработан План ликвидации аварий гидротехнических сооружений на накопителе (хвостохранилище), который ежегодно актуализируется. Тренировки персонала выполняются не реже одного раза в месяц. В апреле 2019 года были проведены тренировки с привлечением сотрудников МЧС России. Мониторинг сейсмической активности для района расположения хвостохранилища не требуется – имеется соответствующее заключение специализированного государственного комитета.

Группа должным образом информирует местное население о существовании хвостохранилища и регулярно проводит общественные слушания по вопросам развития комплекса.

На АО «Стойленский ГОК» внедрена Система экологического менеджмента, соответствующая международному стандарту ISO 14001:2015.

ЭФФЕКТИВНАЯ ТЕХНОЛОГИЯ СКЛАДИРОВАНИЯ ХВОСТОВ ОБОГАЩЕНИЯ

На Стойленском ГОКе, одном из ведущих российских предприятий по добыче железной руды, применяется эффективный и экологичный метод обработки пустой породы после обогащения, который предусматривает извлечение жидкости и дальнейшую принудительную транспортировку хвостов в сгущенном состоянии. Это позволяет экономить природные ресурсы: 80% используемой при транспортировке технологической воды возвращается в процесс обогащения. Помимо этого, существенно снижается пыление хвостохранилища, так как сгущенные хвосты не подвергаются выветриванию. Исключение избыточного поступления воды с хвостами обогащения

в хвостохранилище нивелирует риски его переполнения и снижает давление на дамбы. Таким образом, в условиях сгущения хвостов и с учетом мер, применяемых по безопасности гидротехнических сооружений, риск прорыва дамб хвостохранилища на Стойленском ГОКе находится под управлением и имеет условно приемлемый уровень. При этом оценка перехода на полностью сухое складирование хвостов в масштабах производства Стойленского ГОКа Группы НЛМК показывает неизбежность сильного пыления, которое будет невозможно полностью исключить, особенно в летний период. Соответственно, Группа оценивает сухое складирование хвостов как связанное с неприемлемым экологическим риском и считает сгущение хвостов наиболее эффективной технологией по управлению экологическими рисками.

ЖИЗНЕННЫЙ ЦИКЛ ПРОДУКЦИИ

Предприятия Группы производят металлопродукцию, которая с утратой потребительских свойств способна полностью ассимилироваться в окружающей среде. Продукция из черных металлов, потерявшая потребительские свойства, является ценным металлургическим сырьем для повторного использования.

100% продукции предприятий Группы могут быть вовлечены в рециклинг и возвращены на переработку. Около 25% выплавленной стали обеспечиваются за счет использования лома черных металлов. Таким образом, производство предприятий Группы НЛМК является частью экономики замкнутого цикла.

«Вторчермет НЛМК» – лидер по переработке лома черных металлов

Один из активов Группы НЛМК – Вторчермет НЛМК, являющийся лидером отрасли по техническому оснащению процесса переработки металлолома, – заготавливает и перерабатывает лом черных металлов и на 85% обеспечивает качественным металлоломом сталеплавильные мощности «НЛМК-Урал», «НЛМК-Калуга» и Новолипецкого металлургического комбината. Металлолом, поступающий на «Вторчермет НЛМК», получает вторую жизнь в качестве востребованной в различных отраслях продукции: арматуры, швеллера, уголка, проволоки, крепежных изделий и листового проката. Переработка лома позволяет очистить окружающую среду от металлолома и значительно экономить природные ресурсы и электроэнергию.

В рамках своей деятельности «Вторчермет НЛМК» входит в состав НП НСРО «РУСЛОМ.КОМ» – организации, чья миссия и цели включают обеспечение сырьевой и экологической безопасности в России через возврат в хозяйственный оборот вторичных ресурсов и создание высокотехнологичной и эффективной отрасли обращения с ломом металлов и отходами производства и потребления.

БИОРАЗНООБРАЗИЕ

НЛМК осуществляет свою деятельность на землях промышленности и землях населенных пунктов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Деятельность Группы не оказывает прямого существенного воздействия на биоразнообразие. **GRI 304-2**

Предприятия НЛМК не располагаются на производственных площадках, находящихся в аренде, в собственности, расположенных на охраняемых природных территориях или территориях с высокой ценностью биоразнообразия. Деятельность НЛМК не представляет опасность для видов животных и растений, занесенных в Красный список Международного союза охраны природы (МСОП) и Красную книгу России и находящихся под угрозой исчезновения. **GRI 304-1, 304-4**

Группа на регулярной основе проводит мероприятия, направленные на восстановление земель, нарушенных от деятельности добывающих предприятий (АО «Стагдок», АО «Доломит»). По мере обработки участков месторождения осуществляются поэтапные рекультивационные работы по восстановлению ландшафта и растительного покрова, в результате которых земли возвращаются в хозяйственный оборот. **GRI 304-3** В 2019 году было рекультивировано 15 га нарушенных земель.

Комбинат становится зеленее

На Липецкой площадке завершился первый этап инвентаризации зеленых насаждений вдоль основного маршрута движения – от здания Управления комбинатом до доменного цеха №2. Обследовано более 2,5 тыс. деревьев. Инвентаризацию проводили сотрудники Воронежского государственного лесотехнического университета им. Г.Ф. Морозова.

В результате была подготовлена Программа мероприятий по замещению зеленого фонда комбината, которая началась уже в 2019 году: в октябре вдоль маршрута высажено 680 тополей и 1 250 кустарников (спирея, сирень). В 2020 году на этом участке планируется посадить более 530 саженцев клена гиннала и подготовить площадки под высадку молодых саженцев к 2021 году.

Основная цель данной долгосрочной программы – обновление зеленого фонда и создание благоприятного микроклимата и естественного зеленого барьера для снижения воздействия производства на окружающую среду. Территория ПАО «НЛМК» всегда была и остается зеленой благодаря многочисленным деревьям, кустарникам и клумбам, но проводимая целенаправленная и научно обоснованная работа позволит еще более оживить промышленную площадку, добавив разнообразия сортов и расцветок листвы.

Инициатива «Стальное дерево» расширена на пять регионов России

Группа стремится продвигать экологическую культуру и высокие стандарты экологического менеджмента в регионах присутствия путем обучения жителей управлению проектами, на которые выделяет гранты благотворительный фонд «Милосердие». Гранты выделяются для реализации волонтерских инициатив, направленных на решение актуальных проблем горожан

Инициатива «Стальное дерево» стартовала в 2017 году и позволяет любому желающему при финансовой поддержке благотворительного фонда НЛМК «Милосердие» реализовывать социальные и природоохранные проекты. В 2019 году программа стала доступна уже в пяти регионах присутствия Группы НЛМК: в Липецкой, Калужской, Белгородской и Свердловской областях, а также в Алтайском крае. За время существования «Стального дерева» конкурсной комиссии предложили почти 200 идей для создания благоприятной городской среды, реализации социальных, экологических и образовательных инициатив. Количество участников проектов превысило 15 тыс. человек.

«ВИЗ-Сталь» создает парки на месте складов отходов

На «ВИЗ-Стали» стартовал проект по восстановлению земель на территории выведенного из эксплуатации склада промышленных отходов. Проект восстановления земель на площадке бывшего склада успешно прошел публичные общественные слушания и получил положительную оценку Государственной экологической экспертизы. В 2019 году на техническом этапе рекультивации на участке сняли асфальт и верхний слой почвы, выровняли нижний слой и нанесли плодородный грунт. Биологический этап работ, который включает высадку многолетних трав, рябин, елей и декоративных кустарников на восстановленные земли, пройдет в 2020 году.

В 2019 году «ВИЗ-Сталь» также завершила проект по рекультивации земель полигона промышленных отходов «Лесной». Согласно официальному заключению Центра экологического мониторинга и контроля Министерства природных ресурсов и экологии Свердловской области, полигон исключен из Свердловского областного кадастра отходов с присвоением статуса «рекультивированный». Земельный участок рекреационного назначения передан собственнику для ведения лесного хозяйства. Таким образом, предприятие превратило объект негативного воздействия на окружающую среду в экологически чистый объект.

Предприятие проводило работы по рекультивации с 2007 года по проекту, утвержденному Государственной экологической экспертизой. Они включали в себя технический и биологический этапы. На первом этапе очистили водосборные каналы, построили подъездные пути, сформировали откосы, создали многофункциональное грунтовое покрытие и уложили плодородный слой почвы; на втором – выполнили комплекс агротехнических мероприятий: высадили около 3 тыс. хвойных и лиственных деревьев, засеяли склоны полигона многолетними травами.

Реализация проекта обеспечила полное восстановление земель площадью 4,1 га и позволила создать на территории бывшего полигона экологически благоприятную среду, где уже не первый год лесные птицы вьют гнезда и выводят птенцов. Результаты постоянного мониторинга аккредитованной экологической лаборатории «ВИЗ-Стали» подтверждают, что состояние почвы, водной и воздушной среды в районе «Лесного» соответствует санитарным нормам.

ПЛАНЫ НА 2020 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В следующих отчетных периодах НЛМК планирует реализацию значимых природоохранных мероприятий в рамках Экологической программы – 2022, нацеленных на минимизацию воздействия на окружающую среду, в том числе за счет капитальной реконструкции крупных производственных объектов с использованием наилучших доступных технологий.





532,8 ПДж

общее потребление энергии в 2019 году
(–8,1% г/г)

0,172 Гкал/т

(+3,1% г/г)

повышение удельной энергоемкости
производства стали на Липецкой площадке

Награды

Группа НЛМК вошла в первую тройку в ежегодном рейтинге топ-20 энергоэффективных компаний, который составляет рейтинговое агентство «Эксперт РА» на основе показателей 600 крупнейших предприятий России.

Липецкая площадка Группы стала победителем XVI ежегодного отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» в номинации «Природоохранная деятельность и ресурсосбережение».

Сотрудники НЛМК стали лауреатами Международного конкурса научных, научно-технических и инновационных разработок, направленных на развитие топливно-энергетической и добывающей отраслей 2019 года. Конкурс проводится при поддержке Министерства энергетики Российской Федерации.

ЭНЕРГО-ЭФФЕКТИВНОСТЬ

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА

Энергия

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ, ПРОИЗОШЕДШИЕ В 2019 ГОДУ

- Проведены крупномасштабные капитальные ремонты доменной печи №6, конвертера №2 во втором конвертерном цехе на Липецкой площадке НЛМК.
- Введена в эксплуатацию четвертая высокоэффективная нагревательная печь с шагающими балками в Цехе горячей прокатки Липецкой площадки НЛМК.
- Разработана проектная документация и начаты работы по подготовке площадки для строительства новой утилизационной электростанции, топливом для которой будут попутные газы металлургического производства.
- Реализованы инвестиционные проекты по оптимизации схем энергоснабжения площадок АО «НЛМК-Урал». На площадках в г. Березовском и г. Нижние Серги введены в эксплуатацию когенерационные установки, на площадке в г. Ревде – новая газовая котельная.

ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

- **Принцип 7:** деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.
- **Принцип 8:** деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.
- **Принцип 9:** деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ВОПРОСАМИ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

Металлургическая промышленность относится к энергоемким отраслям. Группа НЛМК проводит системную работу по повышению энергоэффективности производства. Данная задача включает в себя поиск и применение комплексных решений по обеспечению надежной поставки энергоресурсов, снижению затрат и бережному использованию энергии с целью минимизации воздействия на окружающую среду.

В 2019 году в Компании была разработана Политика интегрированной системы менеджмента Группы НЛМК в области качества, охраны окружающей среды, энергоэффективности, охраны труда и промышленной безопасности (Политика ИСМ). Данная политика, пришедшая на смену Энергетической политике Группы, содержит обновленные видение, цели, принципы и обязательства руководства в области повышения энергоэффективности.

Целью Политики ИСМ в том числе является лидерство в использовании лучших мировых практик по повышению энергетической эффективности производства, а также достижение минимального технически и экономически обоснованного уровня удельной энергоемкости и себестоимости продукции. Основные принципы Политики ИСМ – обеспечение Группой НЛМК снижения ресурсоемкости производства за счет реализации следующих последовательных действий:

- сокращение удельного потребления природного сырья, водных и топливно-энергетических ресурсов;
- повышение эффективности производственных процессов;
- внедрение систем повторного использования ресурсов и применение наилучших доступных технологий (НДТ).

В соответствии с Политикой ИСМ Группа обязуется не только внедрять передовые энергоэффективные технологии и решения, которые позволят сократить потребление природных, вторичных энергетических ресурсов и энергии, но и развивать генерацию с использованием металлургических

газов и других вторичных энергоресурсов, а также поддерживать использование возобновляемых источников энергии по принципу приемлемости и целесообразности.

С 2014 года в Компании действует Единая техническая политика по управлению энергетическим комплексом предприятий Группы, требования которой распространяются на все предприятия Компании в Российской Федерации. Данная политика в том числе направлена на внедрение наиболее прогрессивных технических решений, оборудования и технологий, повышающих надежность, эффективность и безопасность функционирования энергетического комплекса Группы. Она также определяет приоритеты и правила применения технических решений в ходе эксплуатации энергетических объектов, реализации инвестиционных программ нового строительства и технического перевооружения основного металлургического оборудования, комплексной реконструкции объектов энергетического комплекса предприятий Группы, а также при инновационном и перспективном развитии предприятий Группы.

Вице-президент по энергетике и подчиненные ему подразделения формируют принципы и стратегические цели повышения энергоэффективности производства и развития энергетического комплекса, разрабатывают ключевые показатели в области энергоэффективности и отвечают за их исполнение. Руководство предприятий Компании ежегодно утверждает перечень мероприятий по повышению энергоэффективности и целевые показатели по рациональному использованию энергоресурсов.

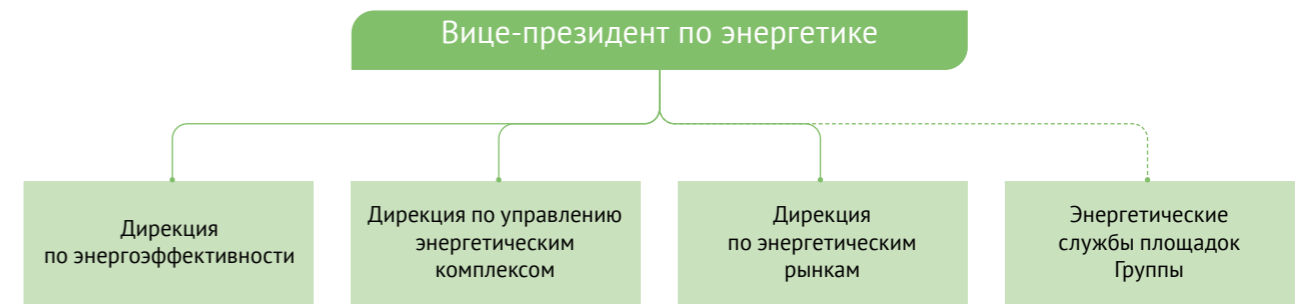
Ключевым показателем для оценки энергоэффективности является удельная энергоемкость продукции, измеряемая в Гкал/т выпущенной продукции. Целевые значения для КПЭ устанавливаются на основе статистических данных, анализа потенциала улучшения процесса, а также результатов сравнительного анализа с аналогичными агрегатами и переделами как внутри Компании, так и за ее пределами.

СЕРТИФИКАЦИЯ

В Компании действует «зонтичная» система энергетического менеджмента, подтвержденная сертификатом №ENMS 598731. Данная система охватывает девять основных производственных площадок Группы:

- 1 ПАО «НЛМК»;
- 2 ООО «ВИЗ-Сталь»;
- 3 АО «Алтай-Кокс»;
- 4 АО «Доломит»;
- 5 ООО «НЛМК-Калуга»;
- 6 ООО «НЛМК-Метиз»;
- 7 АО «НЛМК-Урал»;
- 8 АО «Стагдок»;
- 9 АО «Стойленский ГОК».

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ЭНЕРГЕТИКОЙ ГРУППЫ



На соответствие требованиям международного стандарта ISO 50001 в области энергетического менеджмента также сертифицирована площадка NLMK DanSteel.

Все предприятия сертифицированы на соответствие требованиям в международном сертификационном органе.

В течение 2019 года были реализованы мероприятия по приведению системы энергетического менеджмента

предприятий Группы в соответствие с требованиями ISO 50001 в новой редакции стандарта от 2018 года. В 2020 году данную работу планируется полностью завершить, а ее результаты верифицировать с привлечением соответствующего сертификационного органа.

ЧЛЕНСТВО И УЧАСТИЕ В ОРГАНИЗАЦИЯХ

НЛМК является членом Ассоциации (некоммерческого партнерства) «Сообщество потребителей энергии», целью которой является защита интересов компаний-участников на отраслевых площадках и в федеральных органах власти, регулирующих развитие энергетики.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ В 2019 ГОДУ

В производственной деятельности Группа НЛМК использует различные виды невозобновляемых видов энерго-ресурсов: около 17,1% в общем балансе потребления приходится на природный газ, 37,1% – на уголь.

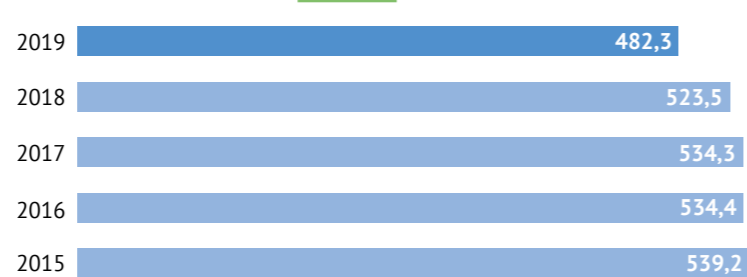
Общее потребление энергии в Компании составило 532,8 ПДж, что на 46,8 ПДж ниже аналогичного показателя за 2018 год. Сокращение связано с реализацией мероприятий, направленных на экономию энерго-ресурсов, а также выполнением ремонтов металлургических агрегатов со снижением объемов производства выпускаемой продукции.

В 2019 году использование электро-энергии, производимой на основе возобновляемых источников энергии, составило 5,1% от общего потребления электроэнергии¹.

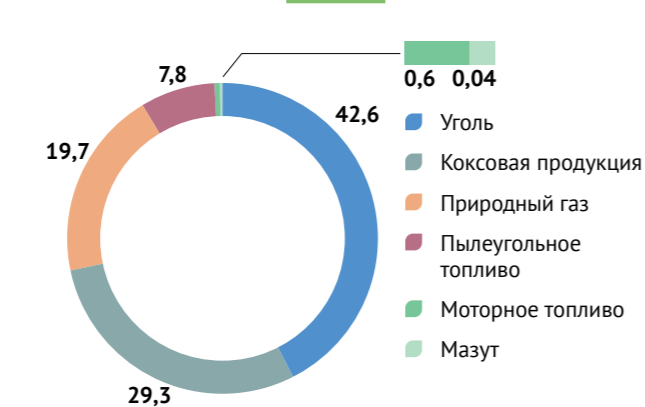
СУММАРНОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ ПО ГРУППЕ НЛМК В 2015–2019 ГОДАХ², ПДЖ GRI 302-1



ПОТРЕБЛЕНИЕ НЕВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ВИДОВ ЭНЕРГИИ ГРУППОЙ НЛМК В 2015–2019 ГОДАХ², ПДЖ GRI 302-1



СТРУКТУРА ПОТРЕБЛЕНИЯ ГРУППОЙ НЛМК НЕВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ВИДОВ ТОПЛИВА ЗА 2019 ГОД, % GRI 302-1



¹ Доля 1,6% (источник – ГЭС) в объеме покупной электроэнергии площадок, располагающихся в зоне ОЭС Центра (ПАО «НЛМК», АО «Стойленский ГОК», АО «Стаждок», АО «Доломит», ООО «НЛМК-Калуга»), доля 2,3% (источник – ГЭС, ВЭС, СЭС) в объеме покупной электроэнергии площадок, располагающихся в зоне ОЭС Урала (АО «НЛМК-Урал», ООО «НЛМК-Метиз», ООО «ВИЗ-Сталь» [доля выработки из возобновляемых источников принята по Российской Федерации по итогам 2018 года согласно годовому отчету о функционировании ЕЭС России в 2018 году – https://so-ups.ru/fileadmin/files/company/reports/disclosure/2019/ups_rep2018.pdf, с. 19].

Доля 22% (источник – ВЭС, СЭС, БЭС) в объеме покупной электроэнергии площадок в Бельгии (NLMK La Louvière, NLMK Clabecq); доля 20% (источник – ГЭС, ВЭС, СЭС, БЭС) в объеме покупной электроэнергии площадки во Франции (NLMK Strasbourg); доля 40% (источник – ГЭС, ВЭС, СЭС, БЭС) в объеме покупной электроэнергии площадки в Италии (NLMK Verona); доля 75% (источник – ВЭС, СЭС, БЭС) в объеме покупной электроэнергии площадки в Дании (NLMK DanSteel) [доля выработки из возобновляемых источников в Европе принята по итогам 2018 года согласно аналитическому отчету The European Power Sector in 2018 – https://www.agora-energiawende.de/fileadmin2/Projekte/2018/EU-Jahresauswertung_2019/Agora-Energiawende_European-Power-Sector-2018_WEB.pdf, с. 7].

Доля 17% (источник – ГЭС, ВЭС, СЭС, БЭС) в объеме покупной электроэнергии площадок в США (NLMK Indiana и NLMK Pennsylvania) [доля выработки из возобновляемых источников в США принята по итогам 2018 года согласно Monthly Energy Review US Energy Information Administration – <https://www.eia.gov/totalenergy/data/monthly/pdf/mer.pdf>, с. 127].

Доля возобновляемых источников энергии (ВИЭ) показана в общем объеме выработки электроэнергии без транзитных перетоков; напрямую закупки от поставщиков ВИЭ предприятиями Группы не осуществлялись.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ГРУППОЙ НЛМК НЕВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ВИДОВ ТОПЛИВА В 2015–2019 ГОДАХ³, ПДЖ GRI 302-1

| Вид топлива | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Уголь | 240,8 | 237,5 | 234,8 | 217,5 | 197,6 |
| Природный газ | 103,5 | 99,4 | 91,6 | 87,2 | 91,3 |
| Коксовая продукция (коксовая мелочь, кусковой кокс, коксовый орешек) | 162,4 | 158,9 | 158,4 | 153,4 | 136,2 |
| Пылеугольное топливо | 15,6 | 18,1 | 28,4 | 43,3 | 36,2 |
| Моторное топливо (бензин, дизельное топливо, сжиженный газ) | 2,7 | 2,7 | 2,6 | 2,7 | 2,8 |
| Мазут | 0,2 | 0,3 | 0,0 | 0,0 | 0,2 |
| Всего | 525,2 | 516,8 | 515,9 | 504,1 | 464,2 |

ПОТРЕБЛЕНИЕ, ВЫРАБОТКА И ПРОДАЖА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И ТЕПЛОЭНЕРГИИ ПО ГРУППЕ НЛМК В 2015–2019 ГОДАХ, ПДЖ GRI 302-1

| Показатель | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Электроэнергия и теплоэнергия, приобретенные для потребления | | | | | |
| Приобретенная электроэнергия | 79,43 | 83,06 | 87,32 | 87,30 | 78,47 |
| Приобретенная тепловая энергия в паре | 0,46 | 0,45 | 0,51 | 0,50 | 0,48 |
| Приобретенная тепловая энергия в горячей воде | 1,51 | 1,64 | 1,52 | 1,59 | 1,33 |
| Всего | 81,40 | 85,15 | 89,35 | 89,39 | 80,28 |
| Электроэнергия и теплоэнергия, выработанные своими силами | | | | | |
| Выработка электроэнергии | 50,22 | 46,99 | 46,34 | 49,36 | 50,01 |
| Выработка тепловой энергии в паре | 24,83 | 23,76 | 23,74 | 21,86 | 21,72 |
| Выработка тепловой энергии в горячей воде | 8,45 | 8,70 | 7,99 | 9,84 | 7,47 |
| Всего | 83,50 | 79,44 | 78,06 | 81,06 | 79,20 |
| Электроэнергия и теплоэнергия, проданные сторонним потребителям | | | | | |
| Проданная и переданная электроэнергия | 13,35 | 11,06 | 11,78 | 10,70 | 8,98 |
| Проданная и переданная тепловая энергия в паре | 0,35 | 0,34 | 0,36 | 0,35 | 0,37 |
| Проданная и переданная тепловая энергия в горячей воде | 2,62 | 2,69 | 2,56 | 2,76 | 2,36 |
| Всего | 16,33 | 14,08 | 14,70 | 13,81 | 11,71 |

УДЕЛЬНАЯ ЭНЕРГОЕМКОСТЬ⁴ ЛИПЕЦКОЙ ПЛОЩАДКИ В 2015–2019 ГОДАХ, ГКАЛ/Т GRI 302-3

| Показатель | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Удельная энергоемкость | 5,665 | 5,599 | 5,491 | 5,469 | 5,641 |

² Скорректирована методика расчета потребления электроэнергии, природного газа, моторного топлива с выделением непосредственного объема потребления производственными площадками.

³ Потребление природного газа, мазута и моторного топлива скорректировано в связи с изменением методики расчета.

⁴ Удельная энергоемкость = (Потребление энергии на производство стали / добычу и переработку сырья, Гкал) / (Производство стали / добыча и переработка сырья, т).

При расчете использованы следующие виды энерго-ресурсов: закупка – коксующийся уголь, пековый кокс, кусковой кокс, коксовая мелочь, пылеугольное топливо, природный газ, мазут, теплоэнергия в горячей воде, пар, электроэнергия, кислород («НЛМК-Калуга»), тепло с химически очищенной воды («ВИЗ-Сталь»); продажа – коксовая мелочь, коксовый орешек, химическая продукция, доменный газ, пар, теплоэнергия в горячей воде, кислород, азот, сжатый воздух, техническая вода, водород, товарный чугун.

ГЕНЕРАЦИЯ СОБСТВЕННОЙ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Снижение затрат на энергоносители достигается за счет реализации оптимизационных мероприятий и увеличения объемов выработки собственной электроэнергии.

Максимальная утилизация доступного объема вторичных энергоресурсов – одна из основных задач Компании, решение которой позволяет не только минимизировать затраты, но и сократить негативное воздействие на окружающую среду путем снижения эмиссии, в том числе парниковых газов.

В отчетном периоде суммарная установленная мощность собственных генерирующих источников составила 733 МВт: 522 МВт – на Липецкой площадке, 200 МВт – на АО «Алтай-Кокс»; установленная мощность газопоршневых установок АО «НЛМК-Урал» составила 11 МВт.

Электроэнергия производится на собственных электростанциях Компании, которые преимущественно работают на вторичных топливных газах металлургического производства.

Более половины потребляемой электроэнергии на Липецкой площадке и 100% электроэнергии на АО «Алтай-Кокс» Компания производит за счет собственных вторичных энергоресурсов.

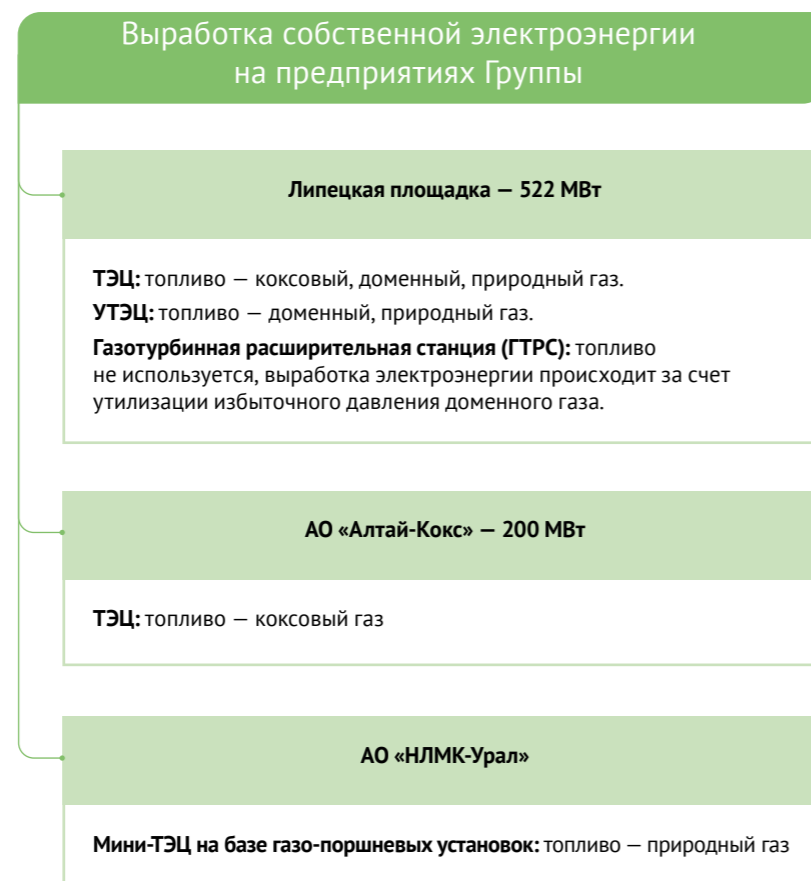
Важным инструментом повышения энергоэффективности и экологичности производства является использование вторичных энергоресурсов для генерации электроэнергии. В частности, на Липецкой площадке в качестве топлива для выработки электроэнергии используются попутные газы коксохимического и доменного производства. За период с 2017 по 2019 год доля собственной генерации в балансе электропотребления Липецкой площадки выросла с 53% до рекордных 65%. Данный результат был достигнут за счет ввода в 2018 году в эксплуатацию турбогенератора №5 мощностью

Запуск новой Утилизационной ТЭЦ (УТЭЦ) на вторичных энергоресурсах повысит самообеспеченность Липецкой площадки электроэнергией до 94%

В 2019 году Группа НЛМК приступила к разработке проектной документации и подготовке площадки для строительства новой УТЭЦ на Липецкой площадке. Топливом для УТЭЦ станут попутные газы металлургического производства – конвертерный и доменный газы. Установленная мощность новой УТЭЦ составит 300 МВт. Планируемые инвестиции Группы НЛМК в проект – 35 млрд руб.

Проект позволит сократить эмиссию парниковых газов (CO₂) на 650 тыс. т ежегодно. Строительство УТЭЦ на вторичных металлургических газах соответствует наилучшим доступным технологиям черной металлургии и способствует достижению целей проекта «Чистый воздух» национального проекта «Экология» в России. Ввод в работу новой УТЭЦ повысит самообеспеченность Липецкой площадки электроэнергией с достигнутых 65% до 94%.

ВЫРАБОТКА СОБСТВЕННОЙ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ НЛМК



60 МВт на ТЭЦ и реализации комплекса проектов по повышению эффективности работы оборудования на ТЭЦ и УТЭЦ.

РЕАЛИЗАЦИЯ ЭНЕРГОСБЕРЕГАЮЩИХ МЕРОПРИЯТИЙ

За отчетный период на площадках Группы НЛМК был реализован комплекс энергоэффективных оптимизационных проектов по следующим направлениям:

- повышение эффективности использования энергоресурсов в основных и вспомогательных технологических процессах;
- эффективное управление распределением энергоресурсов с учетом загрузки источников;
- снижение расходов энергии на основе анализа и контроля каждого этапа производственного процесса.

В том числе в 2019 году были реализованы мероприятия по оптимизации режимов работы котлов ТЭЦ и УТЭЦ на Липецкой площадке, а также по модернизации турбоагрегатов. Кроме того, была изменена конфигурация сетей теплоснабжения на Липецкой площадке.

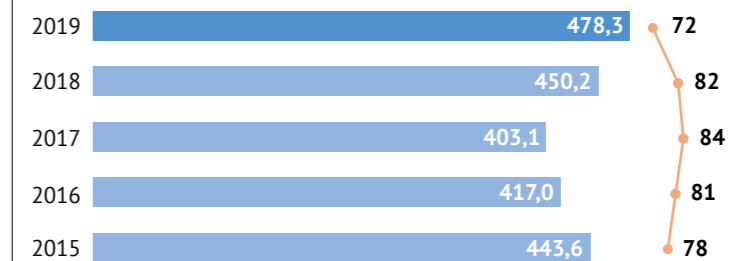
В рамках целевых программ была проведена замена осветительного оборудования на площадках Группы НЛМК на более современное и эффективное, а в целях повышения эффективности использования электроэнергии продолжена работа по замене насосного оборудования, реализованы проекты по повышению эффективности использования компрессорного оборудования. Оптимизация работы градирен позволила повысить эффективность охлаждения воды, что также позволило увеличить выработку собственной электроэнергии.



ДОЛЯ СОБСТВЕННОЙ ГЕНЕРАЦИИ В ОБЩЕМ ПОТРЕБЛЕНИИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ НА ЛИПЕЦКОЙ ПЛОЩАДКЕ В 2015–2019 ГОДАХ, %



ВЫРАБОТКА СОБСТВЕННОЙ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ НА ЛИПЕЦКОЙ ПЛОЩАДКЕ В 2015–2019 ГОДАХ¹



■ Выработка собственной электроэнергии, МВт

● Доля выработки собственной электроэнергии на вторичных топливных газах, %

¹ Доля выработки собственной электроэнергии на вторичных топливных газах снижена в 2019 году по причине остановок доменных печей на капитальный ремонт.

ОПТИМИЗАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В ГРУППЕ НЛМК ЗА 2019 ГОД

В 2019 году энергоэффективные оптимизационные проекты в ТЭЦ и УТЭЦ Липецкой площадки и ТЭЦ Алтай-Кокс были направлены на: изменение режимов работы и алгоритмов управления главным регулятором котлов и турбин, реконструкцию сопловых лопаток турбин, загрузку производственных отборов турбин, корректировку режима работы паровых турбокомпрессоров, изменение алгоритмов переключения горелочных устройств котельных агрегатов. В кислородном цехе Липецкой площадки оптимизированы внутренние технологические схемы и конфигурация сетей транспортировки продуктов разделения воздуха. Изменена схема сетей теплоснабжения с установкой теплоизоляции в ВИЗ-Сталь, заменены на энергоэффективные насосные агрегаты в Стойленском ГОКе и «НЛМК-Урал». На Липецкой площадке и «ВИЗ-Стали» завершен очередной этап комплексной модернизации осветительного оборудования.

СОКРАЩЕНИЕ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ ЗА СЧЕТ РЕАЛИЗАЦИИ ИНИЦИАТИВ (ПРОГРАММ) ПО ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЮ НА ЛИПЕЦКОЙ ПЛОЩАДКЕ В 2015–2019 ГОДАХ GRI 302-4



На «НЛМК-Урал» построен энергокомплекс, который обеспечит завод электрической и тепловой энергией

Энергетический комплекс размещен на площадке в г. Нижние Серги «НЛМК-Урал». В состав оборудования входят три водогрейных котла мощностью 7 МВт и газопоршневая установка для выработки электроэнергии. Сердцем комплекса является генератор с газопоршневым двигателем мощностью 4,5 МВт. Помимо выработки электроэнергии, энергокомплекс производит тепловую энергию. В проекте применено современное оборудование, которое позволит сократить расходы на покупку электроэнергии и тепла. Стоимость энергокомплекса составила 300 млн руб.

На предприятиях дивизиона «НЛМК-Сорт» запустили энергокомплексы нового типа

Новая мини-ТЭЦ повышает эффективность энергоснабжения производственной площадки дивизиона «НЛМК-Сорт» в г. Березовском. Строительство мини-ТЭЦ было начато в конце 2018 года и завершено в 2019 году. Электростанция обеспечит производственные площадки «НЛМК-Метиз» и «НЛМК-Урал» не только теплом, горячей и химически очищенной водой для технологических процессов прокатного цеха, но и собственной электроэнергией. Новый комплекс оснащен энергоэффективной каскадной системой управления. В работе будут находиться две газопоршневые установки с суммарной установленной мощностью 6,5 МВт (2 + 4,5 МВт). Данные установки способны вырабатывать как электрическую, так и тепловую энергию. С понижением температуры включаются в работу водогрейные котлы – водогрейная котельная установленной тепловой мощностью 31,7 МВт.

ПЛАНЫ НА 2020 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Повышение операционной эффективности производства, в том числе в рамках энергетического комплекса Группы, является одной из ключевых целей Стратегии-2022.

Основные задачи по повышению энергоэффективности на 2020 год и среднесрочную перспективу включают в себя:

- повышение эффективности оборудования, используемого для производства электроэнергии;
- оптимизация технологических схем производства технических газов;
- повышение эффективности компрессорного оборудования;
- замена насосного оборудования на более энергоэффективное;
- повышение эффективности охлаждающего оборудования;
- снижение объема теплоэнергии, приобретаемой у третьих сторон;
- проработка инновационных решений в сфере энергетики.

На «НЛМК-Урал» в Ревде запустили новую котельную

В котельной на площадке в г. Ревде установлено современное, высокотехнологичное оборудование от ведущих мировых производителей, которое обеспечивает эффективную и безопасную эксплуатацию, а также значительно снижает затраты на теплоснабжение. Котельная оснащена тремя водогрейными котлами общей производительностью 19 МВт и двумя паровыми котлами производительностью 10 т пара в час. Новый комплекс полностью закрывает потребности завода в тепловой энергии. Выработываемый котлами пар будет использован для технологических нужд электросталеплавильного и энергетического цехов. С 25 сентября 2019 года водогрейные котлы обеспечивают теплом все объекты на производственной площадке и за ее пределами, в том числе музей «Демидов центр», заводоуправление и административное здание в д. 1 по ул. Карла Либкнехта.

Затраты на сооружение новой котельной составили 150 млн руб. Срок окупаемости инвестиций составит порядка трех лет.

ПРИЛОЖЕНИЯ

ТАБЛИЦА GRI

GRI 102-55

| Показатель | Ссылка / Комментарий | Страница | Включено в независимую проверку |
|---|---|---------------------------|--|
| GRI 102 ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ | | | |
| 1. ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ | | | |
| GRI 102-1 Название организации | | стр. 9 | |
| GRI 102-2 Виды деятельности, бренды, продукция и услуги организации | | стр. 19 | |
| GRI 102-3 Местонахождение штаб-квартиры организации | | стр. 54 | |
| GRI 102-4 География осуществления деятельности | | стр. 9, стр. 10 | |
| GRI 102-5 Характер собственности и организационно-правовая форма | С организационной структурой Компании можно ознакомиться на Интернет-сайте https://www.nlmk.com/ru/about/group-structure/ Организационно-правовая форма всех организаций входящих в состав Группы НЛМК представлена в разделе «Об Отчете» | | |
| GRI 102-6 Рынки, на которых работает организация | | стр. 10 | |
| GRI 102-7 Масштаб организации | | стр. 9, стр. 12, стр. 134 | |
| GRI 102-8 Информация о персонале и других работников | Разбивка по типу контракта раскрыта без разделения на пол и регион. Не указана разбивка по типу занятости (полная или частичная) | стр. 134, стр. 135 | V Только в отношении среднесписочной численности персонала по Группе |
| GRI 102-9 Цепочка поставок | | стр. 124, стр. 125 | |
| GRI 102-10 Существенные изменения, произошедшие в организации или ее цепочке поставок | В отчетном периоде существенных изменений в структуре и деятельности Компании не было | стр. 125 | |
| GRI 102-11 Применение принципа предосторожности | | стр. 95 | |
| GRI 102-12 Внешние инициативы | | стр. 45 | |
| GRI 102-13 Членство в ассоциациях | | стр. 45 | |
| 2. СТРАТЕГИЯ | | | |
| GRI 102-14 Заявление самого старшего должностного лица, принимающего решения | | стр. 7 | |
| 3. ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ | | | |
| GRI 102-16 Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения | | стр. 38, стр. 102 | |
| 4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ | | | |
| GRI 102-18 Структура корпоративного управления | | стр. 61 | |
| GRI 102-22 Состав Совета директоров и его комитеты | | стр. 67, стр. 77 | |

| Показатель | Ссылка / Комментарий | Страница | Включено в независимую проверку |
|---|----------------------|---------------------|---------------------------------------|
| GRI 102-23 Председатель Совета директоров | | стр. 65 | |
| GRI 102-32 Роль Совета директоров в раскрытии информации в области устойчивого развития | | стр. 79 | |
| 5. Диалог С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ | | | |
| GRI 102-40 Список групп заинтересованных сторон | | стр. 113 | |
| GRI 102-41 Коллективный договор | | стр. 147 | |
| GRI 102-42 Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия | | стр. 113 | |
| GRI 102-43 Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами | | стр. 112 | |
| GRI 102-44 Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами | | стр. 113 | |
| 6. ПРОЦЕДУРА ОТЧЕТНОСТИ | | | |
| GRI 102-45 Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность | | стр. 50 | |
| GRI 102-46 Определение содержания Отчета и границ тем | | стр. 52 | |
| GRI 102-47 Перечень существенных тем | | стр. 53 | |
| GRI 102-48 Изменения в информации, опубликованной в предыдущих отчетах | | стр. 54 | |
| GRI 102-49 Изменения в отчетности в области устойчивого развития | | стр. 54 | |
| GRI 102-50 Отчетный период | | стр. 50 | |
| GRI 102-51 Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития | | стр. 50 | |
| GRI 102-52 Цикл отчетности | | стр. 50 | |
| GRI 102-53 Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного отчета | | стр. 54, стр. 109 | |
| GRI 102-54 Заявление о варианте подготовки отчетности в соответствии со Стандартами GRI | | стр. 50 | |
| GRI 102-55 Таблица показателей GRI | | стр. 50, Приложения | |
| GRI 102-56 Внешнее заверение | | стр. 53, Приложения | |

| Показатель | Ссылка / Комментарий | Страница | Включено в независимую проверку |
|--|--|------------------------------|--|
| СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ | | | |
| GRI 200 Экономические | | | |
| GRI 201 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ | | | |
| GRI 103 Подход в области менеджмента | | стр. 46 | |
| GRI 201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость | | стр. 44 | |
| GRI 203 НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ | | | |
| GRI 103 Подход в области менеджмента | | стр. 166 | |
| GRI 203-1 Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги | | стр. 169 | |
| GRI 203-2 Существенные непрямые экономические воздействия | | стр. 166 | |
| GRI 205 ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ | | | |
| GRI 103 Подход в области менеджмента | | стр. 102 | |
| GRI 205-1 Подразделения, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией | | стр. 103 | |
| GRI 205-2 Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им | | стр. 102, стр. 103, стр. 104 | |
| GRI 205-3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия | | стр. 104 | |
| GRI 300 ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ | | | |
| GRI 302 ЭНЕРГИЯ | | | |
| GRI 103 Подход в области менеджмента | | стр. 196 | |
| GRI 302-1 Потребление энергии внутри организации | Информация по объему потребления возобновляемых видов энергии раскрыта только в относительном выражении и без разбивки на виды возобновляемого топлива | стр. 198, стр. 199 | V За исключением потребления топлива из возобновляемых источников |
| GRI 302-3 Энергоемкость | Компания считает нецелесообразным рассчитывать показатель энергоемкости в целом по Группе в связи с различной спецификой производства на дочерних предприятиях. Показатель рассчитывается только для основного российского производственного актива – Липецкой площадки. | стр. 199 | |
| GRI 302-4 Сокращение энергопотребления | | стр. 202 | V |

| Показатель | Ссылка / Комментарий | Страница | Включено в независимую проверку |
|---|---|------------------------------|---------------------------------------|
| GRI 303 ВОДА | | | |
| GRI 103 Подход в области менеджмента | | стр. 176, стр. 182 | |
| GRI 303-1 Использование воды как общего ресурса | | стр. 182 | |
| GRI 303-2 Управление воздействиями, которые связаны со сбросом воды | | стр. 178, стр. 182 | V |
| GRI 303-3 Общее количество забираемой воды | Информация раскрыта без разбивки забранной воды на категории «Пресная вода» и «Другая вода» а также без указания объемов забора воды из регионов с дефицитом воды | стр. 182, стр. 183 | V |
| GRI 303-4 Сброс воды | Информация раскрыта без указания разбивки объема сброса воды на категории «Пресная вода» и «Другая вода» а также без указания объемов сброса воды в регионах с дефицитом воды | стр. 185 | V |
| GRI 303-5 Водопотребление | Информация раскрыта без указания объемов потребления воды в регионах с дефицитом воды | стр. 182 | V |
| GRI 304 БИОРАЗНООБРАЗИЕ | | | |
| GRI 103 Подход в области менеджмента | | стр. 176, стр. 192 | |
| GRI 304-1 Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящиеся вне их границ или прилегающие к таким территориям | | стр. 192 | |
| GRI 304-2 Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии | | стр. 192 | |
| GRI 304-3 Сохраненные или восстановленные местообитания | | стр. 192 | |
| GRI 304-4 Общее число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации | | стр. 192 | |
| GRI 305 ВЫБРОСЫ | | | |
| GRI 103 Подход в области менеджмента | | стр. 176, стр. 186, стр. 188 | |
| GRI 305-1 Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1) | Информация раскрыта только в отношении общего объема прямых выбросов парниковых газов (Score 1) | стр. 188 | V |
| GRI 305-2 Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2) | Информация раскрыта только в отношении общего объема косвенных выбросов парниковых газов (Score 2) | стр. 188 | V |

| Показатель | Ссылка / Комментарий | Страница | Включено в независимую проверку |
|--|---|--------------------|---------------------------------|
| GRI 305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов | | стр. 188 | |
| GRI 305-6 Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ) | Предприятия Группы НЛМК не производят, не выбрасывают в атмосферу и не применяют при изготовлении продукции озоноразрушающие вещества, за исключением использования в крайне ограниченных количествах в качестве реагента при проведении химических анализов в лабораториях, а также для заправки и дозаправки компрессорного оборудования, установок кондиционирования, промышленных кондиционеров и систем пожаротушения. | | |
| GRI 305-7 Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ | | стр. 187 | V |
| GRI 306 СБРОСЫ И ОТХОДЫ | | | |
| GRI 103 Подход в области менеджмента | | стр. 176, стр. 189 | |
| GRI 306-1 Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта | | стр. 185 | |
| GRI 306-2 Отходы по типу и способу обращения | Информация раскрыта только в отношении общей массы образованных отходов | стр. 189, 190 | V |
| GRI 306-3 Существенные разливы | В ходе деятельности Компании в отчетном году не было зафиксировано существенных разливов. | | |
| GRI 306-4 Транспортировка опасных отходов | Предприятия Группы НЛМК не импортируют и не экспортируют опасные отходы. Не осуществляют международные перевозки отходов. Транспортировку отходов за пределы предприятий Группы осуществляют специализированные организации, имеющие соответствующие лицензии. | | |
| GRI 307 СООТВЕТСТВИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ТРЕБОВАНИЯМ | | | |
| GRI 103 Подход в области менеджмента | | стр. 176 | |
| GRI 307-1 Несоблюдение природоохранного законодательства и нормативных требований | | стр. 178 | |
| GRI 308 ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ | | | |
| GRI 103 Подход в области менеджмента | | стр. 176, стр. 120 | |
| GRI 308-1 Новые поставщики, прошедшие оценку по экологическим критериям | | стр. 180 | |
| GRI 308-2 Отрицательное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры | | стр. 180 | |

| Показатель | Ссылка / Комментарий | Страница | Включено в независимую проверку |
|--|--|--|---|
| GRI 400 СОЦИАЛЬНЫЕ | | | |
| GRI 401 ЗАНЯТОСТЬ | | | |
| GRI 103 Подход в области менеджмента | | стр. 134 | |
| GRI 401-1 Вновь нанятые работники и текучесть кадров | | стр. 137 | |
| GRI 403 ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ | | | |
| GRI 103 Подход в области менеджмента | | стр. 152 | |
| GRI 403-1 Система управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте | | стр. 152 | |
| GRI 403-2 Идентификация опасности, оценка рисков, расследование несчастных случаев | | стр. 156 | |
| GRI 403-3 Службы охраны здоровья | | стр. 138, стр.146 | |
| GRI 403-4 Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте | | стр. 156 | |
| GRI 403-5 Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте | | стр. 156 | |
| GRI 403-6 Продвижение здоровья работников | | стр. 146 | |
| GRI 403-7 Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных с деловыми отношениями | | стр. 156 | |
| GRI 403-8 Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте | | стр. 155 | |
| GRI 403-9 Производственные травмы | Информация раскрыта только в отношении коэффициентов LTIFR и TRIFR, количества несчастных случаев и количества отработанных человеко-часов для сотрудников и подрядчиков | стр. 156, стр. 161, стр. 162 | V |
| GRI 403-10 Профессиональные заболевания | | стр. 146 | |
| GRI 404 ПОДГОТОВКА И ОБРАЗОВАНИЕ | | | |
| GRI 103 Подход в области менеджмента | | стр. 139 | |
| GRI 404-1 Среднее количество часов обучения на одного сотрудника | Информация раскрыта только в отношении общего количества курсов, пройденных сотрудниками. | стр. 139 | V Только в отношении общего количества курсов, пройденных сотрудниками |
| GRI 404-2 Программы повышения квалификации, призванные поддерживать способность работников к занятости | | стр. 139, стр. 140, стр. 142, стр. 144, стр. 146 | |

| Показатель | Ссылка / Комментарий | Страница | Включено в независимую проверку |
|--|----------------------|------------------------------|---------------------------------|
| GRI 404-3 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры | | стр. 138 | |
| GRI 405 РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ | | | |
| GRI 103 Подход в области менеджмента | | стр. 134 | |
| GRI 405-1 Разнообразие руководящих органов и сотрудников | | стр. 135, стр. 136 | |
| GRI 406 НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ | | | |
| GRI 103 Подход в области менеджмента | | стр. 128 | |
| GRI 406-1 Случаи дискриминации и принятые корректирующие действия | | стр. 130 | |
| GRI 407 СВОБОДА АССОЦИИИ И ВЕДЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ | | | |
| GRI 103 Подход в области менеджмента | | стр. 128 | |
| GRI 407-1 Подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может подвергаться риску | | стр. 128, стр. 130 | |
| GRI 408 ДЕТСКИЙ ТРУД | | | |
| GRI 103 Подход в области менеджмента | | стр. 128 | |
| GRI 408-1 Подразделение и поставщики, у которых имеется риск использования детского труда | | стр. 128, стр. 130 | |
| GRI 409 ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ТРУД | | | |
| GRI 103 Подход в области менеджмента | | стр. 128 | |
| GRI 409-1 Подразделение и поставщики, у которых имеется риск использования принудительного или обязательного труда | | стр. 128, стр. 130 | |
| GRI 413 МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА | | | |
| GRI 103 Подход в области менеджмента | | стр. 166 | |
| GRI 413-1 Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия на местные сообщества и развития местных сообществ | | стр. 113, стр. 168, стр. 170 | |

Заявление об ответственности руководства ПАО «НЛМК»

Руководство ПАО «НЛМК» исходя из имеющейся в его распоряжении информации относительно деятельности Компании подтверждает свою ответственность за:

1. Подготовку и достоверность консолидированной финансовой отчетности Группы, подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, по состоянию на 31 декабря 2019 и за год, закончившийся на эту дату, в составе бухгалтерских балансов, отчетов о прибылях и убытках, отчетов о движении денежных средств, отчетов об акционерном капитале и совокупных доходов акционеров и примечаний к консолидированной финансовой отчетности.

Руководство ПАО «НЛМК» подтверждает достоверность финансового положения, результатов деятельности и движения денежных средств ПАО «НЛМК», а также его дочерних и зависимых компаний в консолидированной финансовой отчетности.

2. Полноту и корректность информации, представленной в Годовом отчете Группы НЛМК за 2019 год, а именно информации относительно результатов деятельности Группы НЛМК, ее стратегического развития, рисков и событий, которые в обозримом будущем могут оказать существенное влияние на операционную деятельность Группы.

Руководство Компании подтверждает, что операционные и финансовые показатели в полной мере отражают итоги работы Группы НЛМК в 2019 году и основные изменения относительно предыдущих периодов, а также дают полное представление о развитии ПАО «НЛМК» и его дочерних и зависимых компаний.

Президент (Председатель Правления)



Г.В. Федоришин

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
Службы внутреннего аудита Публичного акционерного общества
«Новолипецкий металлургический комбинат»
об управлении рисками и внутреннем контроле Общества
за 2019 год

г. Липецк

«06» марта 2020 г.

В 2019 году Службой внутреннего аудита проведена оценка надежности и эффективности управления рисками и внутреннего контроля в части наличия и функционирования средств контроля, необходимых для управления существенными рисками ключевых бизнес-процессов ПАО «НЛМК».

В своей деятельности Служба внутреннего аудита руководствовалась Федеральным законом «Об акционерных обществах», Кодексом корпоративного управления ЦБ РФ, Положением о Дирекции по аудиту, документами международных профессиональных организаций в области управления рисками и внутреннего контроля, в том числе COSO ERM «Управление рисками организации», COSO IC «Внутренний контроль. Интегрированная модель», а также внутренними нормативными документами Дирекции по аудиту ПАО «НЛМК».

В процессе оценки Служба внутреннего аудита рассмотрела, имеются ли в наличии и функционируют ли в Обществе средства контроля, необходимые для реализации соответствующих принципов управления существенными рисками и внутреннего контроля компании на практике в следующих процессах: снабжение, продажи, ремонты, инвестиции, производство, управление рисками и соблюдение антикоррупционного комплаенса .

По результатам оценки нами не обнаружены никакие факты, которые дали бы нам основание полагать, что рассмотренные средства контроля не позволяют управлять существенными рисками в вышеуказанных бизнес-процессах Общества.

Директор Дирекции по аудиту
(Руководитель Службы внутреннего аудита)



Е.А. Сидорова

Информация о процедуре утверждения Годового отчета за 2019 год

| № | Этап утверждения | Реквизиты документа |
|---|--|--|
| 1 | Предварительное утверждение Советом директоров | Протокол заседания Совета директоров № 270 от 19.03.2020 |
| 2 | Утверждение общим собранием акционеров | Протокол № 57 от 24.04.2020 |

Соответствие требованиям «Положения о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»

| № | Требование | Ссылка на статью Положения | Статус | Комментарии |
|---|---|----------------------------|---------------|--|
| 1 | Наличие сведений о положении акционерного общества в отрасли | 70.3. | Соответствует | Информация представлена в брошюре "О Компании", раздел профиль НЛМК |
| 2 | Наличие сведений о приоритетных направлениях деятельности акционерного общества | 70.3. | Соответствует | Информация представлена в брошюре "О Компании", раздел Стратегия 2022, Анализ деятельности НЛМК за 2019 год |
| 3 | Отчет совета директоров о результатах развития акционерного общества по приоритетным направлениям его деятельности | 70.3. | Соответствует | Информация представлена в брошюре "О Компании", раздел Стратегия в действии |
| 4 | Информация об объеме каждого из использованных в отчетном году видов энергетических ресурсов в натуральном выражении и в денежном выражении | 70.3. | Соответствует | Информация представлена в Приложении к Годовому отчету |
| 5 | Сведения о перспективах развития | 70.3. | Соответствует | Информация представлена в брошюре "О Компании", раздел Стратегия 2022 |
| 6 | Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов | 70.3. | Соответствует | Информация представлена в брошюре "Корпоративное управление", раздел Для акционеров и Приложении к Годовому отчету |
| 7 | Описание основных факторов риска | 70.3. | Соответствует | Информация представлена в брошюре "Корпоративное управление", раздел Контроль деятельности и управление рисками |
| 8 | Перечень сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом "Об акционерных обществах" крупными сделками | 70.3. | Соответствует | Информация представлена в Приложении к Годовому отчету |

| | | | | |
|----|--|-------|---------------|--|
| 9 | Перечень сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом "Об акционерных обществах" сделками, в совершении которых имелась заинтересованность | 70.3. | Соответствует | Информация представлена в Приложении к Годовому отчету |
| 10 | Состав совета директоров Общества, изменения в составе совета директоров, сведения о членах совета директоров, сделки членов совета директоров по приобретению или отчуждению акций Общества | 70.3. | Соответствует | Информация представлена в брошюре "Корпоративное управление", раздел Состав органов управления, Отчет о деятельности Совета директоров |
| 11 | Сведения о лице, занимающем должность (осуществляющем функции) единоличного исполнительного органа Общества, и членах коллегиального исполнительного органа, сделки совершенные лицом, занимающим должность (осуществляющим функции) единоличного исполнительного органа, и (или) членами коллегиального исполнительного органа по приобретению или отчуждению акций акционерного общества | 70.3. | Соответствует | Информация представлена в брошюре "Корпоративное управление", раздел Состав органов управления |
| 12 | Основные положения политики акционерного общества в области вознаграждения и (или) компенсации расходов | 70.3. | Соответствует | Информация представлена в брошюре "Корпоративное управление", раздел Отчет о вознаграждении органов управления |
| 13 | Сведения (отчет) о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления | 70.3. | Соответствует | Информация представлена в Приложении к Годовому отчету |
| 14 | Сведения об утверждении годового отчета общим собранием акционеров или советом директоров акционерного общества | 70.3. | Соответствует | Информация представлена в Приложении к Годовому отчету |

| | | | | |
|----|---|-------|---------------|--|
| 15 | Кодекс корпоративного управления: Заявление совета директоров (наблюдательного совета) акционерного общества о соблюдении принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, а если такие принципы акционерным обществом не соблюдаются или соблюдаются им не в полном объеме – с указанием данных принципов и кратким описанием того, в какой части они не соблюдаются; | 70.4. | Соответствует | Информация представлена в Приложении к Годовому отчету |
| 16 | Кодекс корпоративного управления: Краткое описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления в акционерном обществе; | 70.4. | Соответствует | Информация представлена в Приложении к Годовому отчету |
| 17 | Кодекс корпоративного управления: Описание методологии, по которой акционерным обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления; | 70.4. | Соответствует | Информация представлена в Приложении к Годовому отчету |
| 18 | Кодекс корпоративного управления: Объяснение ключевых причин, факторов и (или) обстоятельств, которые должны носить конкретный характер, в силу которых акционерным обществом не соблюдаются или соблюдаются не в полном объеме принципы корпоративного управления, закрепленные Кодексом корпоративного управления; | 70.4. | Соответствует | Информация представлена в Приложении к Годовому отчету |
| 19 | Кодекс корпоративного управления: Описание механизмов и инструментов корпоративного управления, которые используются акционерным обществом вместо (взамен) рекомендованных Кодексом корпоративного управления; | 70.4. | Соответствует | Информация представлена в Приложении к Годовому отчету |

| | | | | |
|----|--|-------|---------------|--|
| 20 | Кодекс корпоративного управления: Планируемые (предполагаемые) действия и мероприятия акционерного общества по совершенствованию модели и практики корпоративного управления с указанием сроков реализации таких действий и мероприятий. | 70.4. | Соответствует | Информация представлена в Приложении к Годовому отчету |
| 21 | Раздел о состоянии чистых активов, в случае если по окончании второго отчетного года или каждого последующего отчетного года стоимость чистых активов акционерного общества окажется меньше его уставного капитала | 70.5. | Не применимо | - |

Перечень дочерних и зависимых обществ ПАО «НЛМК» по состоянию на 31.12.2019 г.

| № п/п | Наименование общества | Место нахождения общества | Вид деятельности | Доля ПАО «НЛМК» в уставном капитале общества, % |
|--------------------------|--|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Дочерние общества | | | | |
| 1. | Акционерное общество "Алтай-Кокс" | Россия, 659107, Алтайский край, г. Заринск, улица Притаежная, 2 | Производство и реализация кокса и коксохимической продукции, выработка и реализация тепло- и электроэнергии. | 100 |
| 2. | Акционерное общество "Доломит" | Россия, Липецкая область, г. Данков | Добыча и переработка доломита. | 100 |
| 3. | Акционерное общество "Стойленский горно-обогатительный комбинат" | Россия, Белгородская область, г. Старый Оскол | Добыча и обогащение руд черных металлов, другого минерального сырья. | 100 |
| 4. | Акционерное общество "Студеновская акционерная горнодобывающая компания" | Россия, 398507, Липецкая область, Липецкий район, сельское поселение Введенский сельсовет, Студеновская промплощадка | Производство флюсовых известняков для металлургических производств, технологического известняка для сахарной промышленности, известьесодержащих материалов и щебня для строительных и дорожных работ. | 100 |
| 5. | Акционерное общество "НЛМК-Инжиниринг" | Россия, г. Липецк | Проектно-изыскательские работы. | 100 |
| 6. | Акционерное общество "НЛМК-Урал" | Россия, Свердловская область, г. Ревда | Производство стального сортового проката, горячекатаного и кованого. | 92,59 |
| 7. | Общество с ограниченной ответственностью "ВИЗ-Сталь" | Россия, г. Екатеринбург | Производство и реализация электротехнической стали. | 100 |
| 8. | Общество с ограниченной ответственностью "Вторчермет НЛМК" | Россия, г. Екатеринбург | Заготовка, переработка и реализация лома черных и цветных металлов. | 100 |

| № п/п | Наименование общества | Место нахождения общества | Вид деятельности | Доля ПАО «НЛМК» в уставном капитале общества, % |
|----------|--|--|--|---|
| 9. | Общество с ограниченной ответственностью "Горно-обогатительный комплекс "Жерновский-1" | Россия, Кемеровская область, г. Новокузнецк | Производство всего комплекса работ, связанных с добычей и переработкой угля. | 100 |
| 10. | Общество с ограниченной ответственностью "Горно-обогатительный комплекс "Усинский-3" | Россия, Республика Коми, г. Сыктывкар | Производство всего комплекса работ, связанных с добычей и переработкой угля. | 100 |
| 11. | Общество с ограниченной ответственностью "Гостиничный комплекс "Металлург" | Россия, 398020, г. Липецк, ул. Ленина, 36 | Оказание гостиничных услуг. | 100 |
| 12. | Общество с ограниченной ответственностью "НЛМК-Информационные технологии" | Россия, г. Липецк | Оказание услуг в области информационных технологий и вычислительной техники. | 100 |
| 13. | Общество с ограниченной ответственностью "НЛМК-Калуга" | Россия, Калужская область, Боровский район, село Ворсино | Производство стали, полуфабрикатов (заготовок) для переката, стального проката горячекатаного и кованого, холоднокатаного плоского проката без защитных покрытий и с защитными покрытиями. | 100 |
| 14. | Общество с ограниченной ответственностью "НЛМК-Метиз" | Россия, Свердловская область, г. Березовский | Производство стальной проволоки, изделий из проволоки, крепежных изделий и пружин. | 100 |
| 15. | Общество с ограниченной ответственностью "НЛМК-Связь" | Россия, г. Липецк | Оказание услуг в области электросвязи. | 100 |
| 16. | Общество с ограниченной ответственностью "НЛМК-Сорт" | Россия, г. Екатеринбург | Управляющая компания, торгово-закупочная деятельность. | 100 |

| № п/п | Наименование общества | Место нахождения общества | Вид деятельности | Доля ПАО «НЛМК» в уставном капитале общества, % |
|---------------------------|---|---|---|---|
| 17. | Общество с ограниченной ответственностью "НЛМК Оверсиз Холдингс" | Россия, г. Липецк | Разработка стратегии развития компаний группы НЛМК, обеспечение взаимодействия российских и зарубежных компаний Группы. | 100 |
| 18. | Общество с ограниченной ответственностью "Новолипецкая металлобаза" | Россия, г. Липецк | Производство пластмассовых изделий, металлопродукции. | 100 |
| 19. | Общество с ограниченной ответственностью "Новолипецкий печатный дом" | Россия, г. Липецк | Полиграфическая деятельность и предоставление услуг в этой области. | 100 |
| 20. | Общество с ограниченной ответственностью "Строительно-монтажный трест НЛМК" | 398017, Российская Федерация, г. Липецк, ул. Фанерная, д. 2 | Выполнение функций заказчика по промышленному, жилищному, коммунальному, культурно-бытовому, дорожному строительству, строительству учреждений здравоохранения, газификации городов и населенных пунктов. | 100 |
| 21. | Общество с ограниченной ответственностью "Торговый дом НЛМК" | Россия, г. Москва | Реализация продукции предприятий Группы НЛМК. | 100 |
| 22. | Общество с ограниченной ответственностью "Уралвторчермет" | Россия, г. Екатеринбург | Консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления, капиталовложения в ценные бумаги, сдача имущества в аренду. | 100 |
| Зависимые общества | | | | |

| № п/п | Наименование общества | Место нахождения общества | Вид деятельности | Доля ПАО «НЛМК» в уставном капитале общества, % |
|----------|---|---|--|---|
| 23. | Общество с ограниченной ответственностью "Нептун" | Россия, 398005, г. Липецк, ул. Адм. Макарова, 1 "В", офис №35 | Услуги спортивно-оздоровительного характера. | 25 |

Информация об использованных энергетических ресурсах, ГСМ и углей ПАО «НЛМК» за 2018-2019 гг.

| Наименование | Единица измерения | 2019 | 2018 | Изменение, % |
|-------------------|---------------------|---------|----------|--------------|
| Электроэнергия | млн. кВтч | 2442,42 | 3061,84 | -20,2 |
| | млн. руб. с НДС | 3924,3 | 4807,1 | -18,4 |
| Природный газ | млн. м ³ | 2144,6 | 2006,1 | +6,9 |
| | млн. руб. с НДС | 11688,9 | 10694,9 | +9,3 |
| Тепловая энергия | Гкал | 84837,3 | 134641,1 | -36,99 |
| | млн. руб. с НДС | 145,5 | 219,7 | -33,77 |
| Дизельное топливо | тыс. литров | 21967,2 | 22942,4 | -4,25 |
| | млн. руб. с НДС | 929,8 | 1129,3 | -17,67 |
| Бензин | тонн | 293,6 | 344,2 | -14,7 |
| | млн. руб. с НДС | 15,7 | 17,8 | -11,8 |
| Мазут | тонн | 1115,4 | 1110,6 | +0,4 |
| | млн. руб. с НДС | 5,8 | 5,7 | +1,75 |
| Угли | тыс. тонн | 4736 | 4633 | +2,2 |
| | млн. руб. с НДС | 50375 | 53734 | -6,25 |

**Перечень совершенных ПАО «НЛМК» в 2019 году сделок,
признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными
сделками, а также иных сделок, на совершение которых в соответствии с Уставом распространяется
порядок одобрения крупных сделок.**

В 2019 году ПАО «НЛМК» не совершало сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками. Уставом ПАО «НЛМК» не предусмотрены дополнительные случаи, при которых на совершаемые Компанией сделки распространяется порядок одобрения крупных сделок, предусмотренный Федеральным законом «Об акционерных обществах».

**Перечень совершенных ПАО «НЛМК» в 2019 году сделок,
признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками,
в совершении которых имелась заинтересованность.**

Сделкой, в совершении которой имеется заинтересованность, признается сделка, в совершении которой в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» имеется заинтересованность члена Совета директоров Общества, Президента (Председателя Правления), временно исполняющего обязанности или исполняющего обязанности Президента (Председателя Правления), члена Правления Общества или лица, являющегося контролирующим лицом Общества, либо лица, имеющего право давать Обществу обязательные для него указания.

Решение о согласии на совершение сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, принимается Советом директоров Общества, за исключением случаев, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах».

Решение о согласии на совершение такой сделки принимается Советом директоров Общества большинством голосов директоров, не заинтересованных в ее совершении, не являющихся и не являвшихся, в течение 1 года, предшествовавшего принятию решения:

- Президентом (Председателем Правления), временно исполняющим обязанности или исполняющим обязанности Президента (Председателя Правления), управляющим Общества, членом Правления, лицом, занимающим должности в органах управления управляющей организации;

- лицом, супруг, родители, дети, полнородные и не полнородные братья и сестры, усыновители и усыновленные которого являются лицами, занимающими должности в указанных органах управления Общества, управляющей организации Общества либо являющимися управляющим Общества;
- контролирующим лицом Общества или управляющей организацией Общества (управляющего), которой переданы функции единоличного исполнительного органа Общества, или имеющим право давать Обществу обязательные указания.

Решение о согласии на совершение сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, принимается общим собранием акционеров большинством голосов всех не заинтересованных в совершении сделки акционеров – владельцев голосующих акций Общества, принимающих участие в собрании в следующих случаях:

- если сумма сделки или нескольких взаимосвязанных сделок либо цена или балансовая стоимость имущества, с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения которого связаны такие сделки, составляет 10 и более процентов балансовой стоимости активов Общества по данным его бухгалтерской (финансовой) отчетности на последнюю отчетную дату;
- если сделка или несколько взаимосвязанных сделок являются реализацией обыкновенных акций, составляющих более 2 процентов обыкновенных акций, ранее размещенных Обществом, и обыкновенных акций, в которые могут быть конвертированы ранее размещённые эмиссионные ценные бумаги, конвертируемые в акции, если Уставом не предусмотрено меньшее количество акций.

В 2019 году общее собрание акционеров и Совет директоров ПАО «НЛМК» не принимали решений об одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.

| № | Существенные условия сделки | Орган управления, принявший решение об одобрении сделки | Лицо (лица), являющиеся заинтересованными в совершении сделки |
|----|---|--|---|
| 1. | <p>1. Сделка и стороны сделки: Соглашение о финансировании между ПАО «НЛМК» («НЛМК»), Steel Invest & Finance S.A. («SIF») и SOCIETE WALLONNE DE GESTION ET DE PARTICIPATIONS SA («SOGEPA»).</p> <p>2. Цель сделки: Финансирование акционерами (SIF и SOGEPA) компании NLMK Belgium Holdings S.A. и ее дочерних компаний («NBH») инвестиций, предусмотренных бизнес-планом NBH на 2019-2022 гг., а также поддержка NBH путем предоставления акционерных гарантий и иного</p> | <p>Сделка не одобрялась. <i>В соответствии с п. 1.1. ст. 81 Федерального закона от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» эмитент известил в установленный законом срок уполномоченных лиц о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность. Требования о получении согласия на указанную выше сделку до ее совершения, возможность представления которых предусмотрена</i></p> | <p>Председатель Совета директоров НЛМК В.С. Лисин, который является контролирующим лицом НЛМК и компании SIF. При этом, компания SIF является выгодоприобретателем по сделке, так как НЛМК предоставляет гарантию исполнения обязательств SIF по сделке.</p> <p>Член Правления НЛМК Баренд Де Вос, который занимает должности в органах</p> |

| | | |
|---|--|---|
| <p>финансирования.</p> <p>3. Предмет и существенные условия сделки:</p> <p>3.1. НЛМК через компанию SIF обязуется внести вклад в акционерный капитал NBH в размере 100 млн евро. SOGEPA также обязуется внести вклад в акционерный капитал NBH в размере 100 млн евро. Указанные средства будут направлены на финансирование инвестиций NBH, утвержденных Комитетом по стратегическому планированию Совета директоров НЛМК в рамках Стратегии Группы НЛМК до 2022 г.</p> <p>3.2. SOGEPA обязуется увеличить сумму предоставленных гарантий по обязательствам NBH таким образом, чтобы общая сумма гарантируемых обязательств была не менее (а) суммы гарантий, выданных НЛМК в обеспечение обязательств NBH, или (б) 240 млн евро (в зависимости от того, какая сумма меньше). НЛМК обязуется предоставлять гарантии в отношении не менее чем 50% финансирования NBH, требующего гарантий акционеров.</p> <p>3.3. В 2019 - 2022 гг. компания SIF должна предоставить финансирование в пользу NBH, в том числе, для финансирования рабочего капитала, финансирования расходов на реструктуризацию персонала, а также для соблюдения NBH законодательных требований к минимальному размеру чистых активов NBH.</p> <p>3.4. В период с 1 декабря по 31 декабря 2023 года SOGEPA вправе потребовать, чтобы компания SIF приобрела акции NBH, находящиеся в собственности SOGEPA и составляющие 24% акционерного капитала NBH (опцион пут). Цена исполнения опциона пут будет составлять 100 млн евро + 3,5% годовых на эту сумму, начисленных с даты внесения средств в акционерный капитал до даты окончания действия опциона. НЛМК выступает поручителем по обязательствам компании SIF в части исполнения опциона.</p> | <p><i>ст. 83 Федерального закона от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», не получены.</i></p> | <p>управления NBH и SIF. При этом (а) компания SIF является выгодоприобретателем по сделке, так как НЛМК предоставляет гарантию исполнения обязательств SIF по сделке, (б) NBH является выгодоприобретателем по сделке в силу того, что сделка предусматривает получение NBH финансирования и акционерных гарантий.</p> |
|---|--|---|

ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров Публичного акционерного общества «Новолипецкий металлургический комбинат» на заседании 19.03.2020 [Протокол №270].

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2019 год.

Подробное описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления представлено в разделе «Корпоративное управление» Годового отчета.

Сведения о соблюдении конкретных принципов и ключевых рекомендаций Кодекса корпоративного управления представлены в виде таблицы в формате, рекомендованном к применению Банком России.

В качестве методологии, по которой ПАО «НЛМК» проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, использованы Рекомендации по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (Письмо Банка России от 17.02.2016 № ИН-06-52/8).

Объяснения несоблюдения критериев принципов корпоративного управления, описание механизмов и инструментов корпоративного управления, планы по его совершенствованию представлены в таблице, а также в разделе «Корпоративное управление» Годового отчета.

| № | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|---|---|---|---|
| 1.1 | Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом. | | | |
| 1.1.1. | Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам. | <ol style="list-style-type: none"> 1. В открытом доступе находится внутренний документ общества, утвержденный общим собранием акционеров и регламентирующий процедуры проведения общего собрания. 2. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как «горячая линия», электронная почта или форум в интернете, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные действия предпринимались обществом накануне каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |

| № | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|--------|---|--|---|---|
| 1.1.2. | <p>Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте в сети Интернет не менее, чем за 30 дней до даты проведения общего собрания. 2. В сообщении о проведении собрания указано место проведения собрания и документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в совет директоров и ревизионную комиссию общества. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |
| 1.1.3. | <p>В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. В отчетном периоде, акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества накануне и в ходе проведения годового общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения), по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетных период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |

| № | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|--------|--|--|---|---|
| 1.1.4. | Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями. | <ol style="list-style-type: none"> 1. В отчетном периоде, акционеры имели возможность в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года, вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |
| 1.1.5. | Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Внутренний документ (внутренняя политика) общества содержит положения, в соответствии с которыми каждый участник общего собрания может до завершения соответствующего собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счетной комиссией. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |
| 1.1.6. | Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы. | <ol style="list-style-type: none"> 1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов. 2. Кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. 3. Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях в отчетном периоде. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |

| № | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|---|--|---|---|
| 1.2 | Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов. | | | |
| 1.2.1 | Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты. | <ol style="list-style-type: none"> 1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и раскрыта дивидендная политика. 2. Если дивидендная политика общества использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |
| 1.2.2 | Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Дивидендная политика общества содержит четкие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |
| 1.2.3 | Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров. | <ol style="list-style-type: none"> 1. В отчетном периоде общество не предприняло действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |

| № | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|--|--|---|---|
| 1.2.4 | Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости. | 1. В целях исключения акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, во внутренних документах общества установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |
| 1.3 | Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества. | | | |
| 1.3.1 | Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам. | 1. В течение отчетного периода процедуры управления потенциальными конфликтами интересов у существенных акционеров являются эффективными, а конфликтам между акционерами, если таковые были, совет директоров уделит надлежащее внимание. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |
| 1.3.2 | Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля. | 1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |
| 1.4 | Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций. | | | |
| 1.4 | Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций. | 1. Качество и надежность осуществляемой регистратором общества деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг соответствуют потребностям общества и его акционеров. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |

| № | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|--|--|---|---|
| 2.1 | Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции. | | | |
| 2.1.1. | Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества. | <ol style="list-style-type: none"> Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |
| 2.1.2. | Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества. | <ol style="list-style-type: none"> В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |
| 2.1.3. | Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе. | <ol style="list-style-type: none"> Совет директоров определил принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе. Совет директоров провел оценку системы управления рисками и внутреннего контроля общества в течение отчетного периода. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |

| № | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|---|---|---|---|
| 2.1.4. | Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества. | <ol style="list-style-type: none"> 1. В обществе разработана и внедрена одобренная советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками). | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |
| 2.1.5. | Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |
| 2.1.6. | Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Совет директоров утвердил положение об информационной политике. 2. В обществе определены лица, ответственные за реализацию информационной политики. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |
| 2.1.7. | Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества. | <ol style="list-style-type: none"> 1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел вопрос о практике корпоративного управления в обществе. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |
| 2.2 | Совет директоров подотчетен акционерам общества. | | | |
| 2.2.1. | Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов отдельными директорами. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |

| № | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|---|--|---|---|---|
| 2.2.2. | Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества. | 1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направлять председателю совета директоров вопросы и свою позицию по ним. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |
| 2.3 Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров. | | | | |
| 2.3.1 | Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров. | 1. Принятая в обществе процедура оценки эффективности работы совета директоров включает в том числе оценку профессиональной квалификации членов совета директоров. 2. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |
| 2.3.2 | Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах. | 1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки таких кандидатов, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости, в соответствии с рекомендациями 102 - 107 Кодекса и письменное согласие кандидатов на избрание в состав совета директоров. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |

| № | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|---|--|---|---|---|
| 2.3.3 | Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров. | 1. В рамках процедуры оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |
| 2.3.4 | Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным меньшинством акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют. | 1. В рамках процедуры оценки совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |
| 2.4 В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров. | | | | |
| 2.4.1 | Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством. | 1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |

| № | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|-------|--|---|---|---|
| 2.4.2 | Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой. | <ol style="list-style-type: none"> 1. В отчетном периоде, совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел независимость действующих членов совета директоров, которых общество указывает в годовом отчете в качестве независимых директоров. 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |
| 2.4.3 | Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |
| 2.4.4 | Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) предварительно оценивают существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставляются совету директоров. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |

| № | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|---|--|---|--|
| 2.5 | Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров. | | | |
| 2.5.1. | Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества. | <input type="checkbox"/> Соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | <ol style="list-style-type: none"> 1. Не соблюдается Председатель Совета директоров не является независимым директором, среди независимых директоров не определен старший независимый директор. Председателем Совета директоров является член Совета директоров, внесший значительный вклад в развитие Компании, обладающий профессиональными компетенциями и авторитетом среди акционеров, членов органов управления и работников Компании. Независимые директора, составляющие большинство членов Совета директоров в полной мере обеспечены возможностью личного общения с Председателем Совета директоров. Обществом выбрана модель, при которой наличие большинства независимых директоров обеспечивает их ключевую роль в решении всех вопросов и обуславливает отсутствие необходимости наличия старшего независимого директора. Компания считает, что отсутствие статуса независимого директора у председателя Совета директоров, а также старшего независимого директора не влечет за собой дополнительных рисков для Компании. Общество признает целесообразность введения должности старшего независимого директора в случае, если количество независимых директоров станет меньше 50% состава Совета директоров. 2. Соблюдается |
| 2.5.2. | Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности совета директоров в отчетном периоде. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |
| 2.5.3. | Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления материалов членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |

| № | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|---|--|---|---|
| 2.6 | Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности. | | | |
| 2.6.1. | Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |
| 2.6.2. | Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества. | <ol style="list-style-type: none"> 1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |
| 2.6.3. | Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также время, уделяемое для подготовки к участию в заседаниях, учитывалась в рамках процедуры оценки совета директоров, в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), а также о факте такого назначения. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |

| № | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|--|--|---|---|
| 2.6.4. | Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров. | <ol style="list-style-type: none"> 1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны предоставлять соответствующую информацию и документы. 2. В обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |
| 2.7 | Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров. | | | |
| 2.7.1. | Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |
| 2.7.2. | Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению. | <ol style="list-style-type: none"> 1. В обществе утверждён внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |
| 2.7.3. | Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |

| № | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|--|---|---|---|---|
| 2.7.4. | Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров. | 1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров. | <input type="checkbox"/> Соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | <p>Уставом определено, что решения по большинству вопросов компетенции Совета директоров принимаются открытым голосованием простым большинством членов Совета директоров, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных законодательством. Таким образом достигается полное соответствие требованиям законодательства.</p> <p>Учитывая высокую посещаемость заседаний членами Совета директоров Компании и предварительную проработку наиболее важных вопросов независимыми директорами в рамках деятельности Комитетов при Совете директоров обеспечивается максимальный учет мнений всех членов Совета директоров при принятии решений по наиболее важным вопросам деятельности Компании.</p> <p>Учитывая вышесказанное, Компания исключает возникновение каких-либо рисков, в случае предпосылок возникновения риска предпримет доступные меры для корректировки указанной системы, путем внесения изменений во внутренние документы Компании.</p> |
| 2.8 Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества. | | | | |
| 2.8.1 | Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров. | <p>1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.</p> <p>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.</p> <p>3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.</p> <p>4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.</p> | <input type="checkbox"/> Соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | <p>1. Частично соблюдается</p> <p>Советом директоров сформирован Комитет по аудиту возглавляемый независимым директором, большинство членов Комитета составляют независимые директора.</p> <p>При формировании Комитета по аудиту Совет директоров наряду со статусом независимого директора, руководствовался наличием у членов Совета директоров профессионального опыта, специальных знаний и навыков в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности, которые позволили бы им вносить существенный вклад в работу Комитета и способствовали повышению эффективности принимаемых Комитетом решений. Данная структура комитета является оптимальной, соответствует требованиям Московской Биржи и по мнению Компании не влечет за собой дополнительных рисков для Общества. Компания осуществляет мониторинг ситуации и в случае предпосылок возникновения риска предпримет доступные меры для корректировки указанной структуры, путем формирования Комитета исключительно из независимых директоров.</p> <p>2. Соблюдается</p> <p>3. Соблюдается</p> <p>4. Соблюдается</p> |

| № | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|-------|--|---|---|---|
| 2.8.2 | <p>Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.</p> | <ol style="list-style-type: none"> Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса. | <input type="checkbox"/> Соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | <ol style="list-style-type: none"> Частично соблюдается Советом директоров сформирован Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике возглавляемый независимым директором, большинство членов Комитета составляют независимые директора. При формировании Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике Совет директоров наряду со статусом независимого директора руководствовался наличием у членов Совета директоров профессионального опыта, специальных знаний и навыков, которые позволили бы им вносить существенный вклад в работу Комитета и способствовали повышению эффективности принимаемых Комитетом решений. Указанным образом было достигнуто наличие необходимой экспертизы Комитета. Данная структура комитета является оптимальной, соответствует требованиям Московской Биржи и по мнению Компании не влечет за собой дополнительных рисков. Компания осуществляет мониторинг ситуации и в случае предпосылок возникновения риска предпримет доступные меры для корректировки указанной структуры, путем формирования Комитета исключительно из независимых директоров. Соблюдается Соблюдается |
| 2.8.3 | <p>Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p> | <ol style="list-style-type: none"> Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |

| № | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|-------|--|--|---|---|
| 2.8.4 | С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.). | 1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии состава его комитетов задачам совета директоров и целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |
| 2.8.5 | Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений. | 1. Комитеты совета директоров возглавляются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета. | <input type="checkbox"/> Соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | 1. Частично соблюдается Сформированные в соответствии с Кодексом корпоративного управления в первоочередном порядке Комитет по аудиту и Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике возглавляются независимыми директорами. Помимо Комитета по аудиту и Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике, Советом директоров сформирован Комитет по стратегическому планированию, оказывающий содействие Совету директоров в рассмотрении вопросов, связанных с повышением эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе, увеличением ее активов, доходности и инвестиционной привлекательности. В состав комитета входят четыре независимых директора, а также иные члены совета директоров и эксперты, обладающие профессиональным опытом, необходимым для рассмотрения вышеуказанных вопросов. По мнению Компании, данная структура комитета является оптимальной и не влечет за собой дополнительных рисков для НЛМК. Компания осуществляет мониторинг ситуации и в случае предпосылок возникновения риска предпримет доступные меры для корректировки указанной структуры. 2. Соблюдается |

| № | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|--|--|---|--|
| 2.8.6 | Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов. | 1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |
| 2.9 | Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров. | | | |
| 2.9.1 | Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена. | 1. Самооценка или внешняя оценка работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, отдельных членов совета директоров и совета директоров в целом. 2. Результаты самооценки или внешней оценки совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |
| 2.9.2 | Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант). | 1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант). | <input type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> Не соблюдается | <p>Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров внешняя организация (консультант) не привлекалась.</p> <p>Вместе с тем, в рамках ежегодной оценки Совета директоров, проведенной в январе 2019 в формате онлайн-опроса его членов по утвержденной Комитетом форме, были проанализированы развитые области Совета и направления для совершенствования. В 2019 году деятельность Совета директоров и Корпоративного секретаря была сфокусирована на совершенствовании областей для развития, выявленных по итогам оценки, и реализации рекомендаций, выработанных в результате ее проведения. Итоги оценки качества работы Совета директоров и рекомендации по дальнейшему совершенствованию деятельности Совета директоров, его комитетов и членов Совета директоров рассмотрены на очном заседании Совета директоров в марте 2019 года. По мнению Компании, проведение самооценки Совета директоров не влечет за собой дополнительных рисков для НЛМК.</p> <p>Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике проводит анализ целесообразности привлечения независимого консультанта для оценки качества работы Совета директоров (планируется включение вопроса в повестку дня заседаний Комитета в 2020 году).</p> |

| № | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|--|---|---|---|
| 3.1 | Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров. | | | |
| 3.1.1. | Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров. | <ol style="list-style-type: none"> 1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре. 2. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре, с таким же уровнем детализации, как для членов совета директоров и исполнительного руководства общества. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |
| 3.1.2. | Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Совет директоров одобряет назначение, отстранение от должности и дополнительное вознаграждение корпоративного секретаря. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |
| 4.1 | Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. | | | |
| 4.1.1 | Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества. | <ol style="list-style-type: none"> 1. В обществе принят внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, в котором четко определены подходы к вознаграждению указанных лиц. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |

| № | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|-------|--|--|--|---|
| 4.1.2 | <p>Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы.</p> | <p>1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и практику ее (их) внедрения и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров.</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается</p> | |
| 4.1.3 | <p>Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.</p> | <p>1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается</p> | |
| 4.1.4 | <p>Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.</p> | <p>1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается</p> | |

| № | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|---|--|---|---|
| 4.2 | Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров. | | | |
| 4.2.1 | Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров. | 1. Фиксированное годовое вознаграждение являлось единственной денежной формой вознаграждения членов совета директоров за работу в совете директоров в течение отчетного периода. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |
| 4.2.2 | Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах. | 1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества предусматривают предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |
| 4.2.3 | В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами. | 1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |

| № | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|--|--|--|---|
| 4.3 | Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата. | | | |
| 4.3.1 | <p>Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. В обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. | <p> <input type="checkbox"/> Соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается </p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Соблюдается 2. Соблюдается 3. Не соблюдается <p>В Компании установлен четкий механизм выплаты премий членам исполнительных органов и иным руководящим работникам. Участие Совета директоров и Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике в рассмотрении и утверждении годовой премии членам исполнительных органов исключает возможность осуществления неправомерных выплат. Указанная система по мнению Компании исключает необходимость дополнительного формирования отдельной процедуры возврата премиальных выплат. Компания осуществляет мониторинг механизма выплаты премий и в случае возникновения предпосылок предпримет необходимые меры для корректировки системы.</p> |

| № | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|---|---|---|---|
| 4.3.2 | Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества). | <ol style="list-style-type: none"> 1. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества). 2. Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает, что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества. | <input type="checkbox"/> Соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | В условиях определяющего влияния существенно меняющихся рыночных цен на стоимость акций программа долгосрочной мотивации с использованием акций признана неэффективной и не применяется. Компания внедрила программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников без использования акций (финансовых инструментов, основанных на акциях). |
| 4.3.3 | Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |
| 5.1 | В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей. | | | |
| 5.1.1 | Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннем контроле четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |

| № | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|---|--|---|---|
| 5.1.2 | Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе. | 1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными ими руководителями (начальниками) подразделений и отделов. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |
| 5.1.3 | Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков. | 1. В обществе утверждена политика по противодействию коррупции. 2. В обществе организован доступный способ информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |
| 5.1.4 | Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует. | 1. В течение отчетного периода, совет директоров или комитет по аудиту совета директоров провел оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества. Сведения об основных результатах такой оценки включены в состав годового отчета общества. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |
| 5.2 | Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита. | | | |
| 5.2.1. | Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров. | 1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |

| № | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|---|---|---|---|---|
| 5.2.2. | Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита. | <ol style="list-style-type: none"> 1. В течение отчетного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками. 2. В обществе используются общепринятые подходы к внутреннему контролю и управлению рисками. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |
| 6.1 Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц. | | | | |
| 6.1.1 | В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопросы, связанные с соблюдением обществом его информационной политики как минимум один раз за отчетный период. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |
| 6.1.2 | Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе. | <input type="checkbox"/> Соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | <ol style="list-style-type: none"> 1. Соблюдается 2. Соблюдается 3. Не соблюдается <p>В отчетном периоде НЛМК не публиковало меморандум контролирующего лица относительно его планов в отношении корпоративного управления в Компании.</p> <p>В рамках проведения собрания акционеров, в составе материалов, доступных неограниченному количеству заинтересованных лиц, представлена информация о выдвижении от контролирующего лица кандидатов в органы управления. Также годовой отчет Компании, утверждаемый собранием акционеров (в состав акционеров входит контролирующее лицо), содержит информацию о перспективах развития общества и планируемых мероприятиях о развитии корпоративного управления в Компании.</p> <p>Учитывая вышесказанное, Компания исключает возникновение каких-либо рисков.</p> <p>В случае получения от контролирующего лица конкретных заявлений относительно своих планов в отношении корпоративного управления, Компания обязуется опубликовать такие заявления на сайте.</p> |

| № | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|--|--|---|---|
| 6.2 | Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами. | | | |
| 6.2.1 | Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных. | <ol style="list-style-type: none"> 1. В информационной политике общества определены подходы и критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку общества и стоимость его ценных бумаг и процедуры, обеспечивающие своевременное раскрытие такой информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |
| 6.2.2 | Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством. | <ol style="list-style-type: none"> 1. В течение отчетного периода общество раскрывало годовую и полугодовую финансовую отчетность, составленную по стандартам МСФО. В годовой отчет общества за отчетный период включена годовая финансовая отчетность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением. 2. Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала общества в соответствии Рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |

| № | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|---|--|---|--|---|
| 6.2.3 | <p>Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.</p> | <p>1. Годовой отчет общества содержит информацию о ключевых аспектах операционной деятельности общества и его финансовых результатах.</p> <p>2. Годовой отчет общества содержит информацию об экологических и социальных аспектах деятельности общества.</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> Частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> Не соблюдается</p> | |
| 6.3 Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности. | | | | |
| 6.3.1 | <p>Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.</p> | <p>1. Информационная политика общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, в том числе информации о подконтрольных обществу юридических лицах, по запросу акционеров.</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> Частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> Не соблюдается</p> | |
| 6.3.2 | <p>При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.</p> | <p>1. В течение отчетного периода, общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными.</p> <p>2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> Частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> Не соблюдается</p> | |

| № | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|-------|---|---|---|--|
| 7.1 | Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон. | | | |
| 7.1.1 | <p>Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Уставом общества определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями и критерии для их определения. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации. 2. Уставом общества к существенным корпоративным действиям отнесены, как минимум: реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества. | <input type="checkbox"/> Соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | <p>Уставом Компании не определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями и критерии для их определения. Принятие решений в отношении действий, признаваемых Кодексом корпоративного управления существенными корпоративными, законодательством и Уставом Компании отнесено к компетенции Совета директоров Компании или общего собрания акционеров</p> <p>В случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, Совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.</p> <p>В случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции Совета директоров, вопросы предварительно рассматриваются комитетами по принадлежности и соответствующие рекомендации предоставляются Совету директоров. Учитывая вышесказанное, Компания исключает возникновение какого-либо риска.</p> <p>В текущий момент Компания оценивает целесообразность введения термина «существенные корпоративные действия» во внутренние документы</p> |
| 7.1.2 | <p>Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. В общества предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |

| № | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|-------|---|---|--|--|
| 7.1.3 | <p>При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством минимальные критерии отнесения сделок общества к существенным корпоративным действиям. 2. В течение отчетного периода, все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления. | <p><input type="checkbox"/> Соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Частично соблюдается Уставом Компании не установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством минимальные критерии отнесения сделок общества к существенным корпоративным действиям. Компанией используются предусмотренные законодательством критерии определения существенности сделок. Большинство признаваемых Кодексом корпоративного управления существенных корпоративных действий отнесено к компетенции Совета директоров Компании или общего собрания акционеров. Принятие решений в отношении действий, признаваемых Кодексом корпоративного управления существенными корпоративными, отнесено к компетенции Совета директоров Компании. В случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, Совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации. В случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции Совета директоров, вопросы предварительно рассматриваются комитетами по принадлежности и соответствующие рекомендации предоставляются Совету директоров. По мнению Компании, в настоящее время введение дополнительных мер для защиты прав и законных интересов акционеров не требуется, дополнительные риски для Компании исключены. Компания осуществляет мониторинг системы защиты прав и законных интересов акционеров и в случае возникновения предпосылок примет необходимые меры для корректировки системы. 2. Соблюдается |

| № | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|--|---|---|---|
| 7.2 | Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий. | | | |
| 7.2.1 | Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий. | 1. В течение отчетного периода общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях общества, включая основания и сроки совершения таких действий. | <input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | |
| 7.2.2 | Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества. | 1. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. Внутренние документы общества предусматривают расширенный перечень оснований, по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества. | <input type="checkbox"/> Соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается | 1. Частично соблюдается Внутренние документы Компании не предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. Компания привлекает независимого оценщика в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, что по мнению Компании полностью исключает возникновение рисков. Компания осуществляет мониторинг указанной системы и в случае предпосылок возникновения рисков предпримет необходимые меры для корректировки системы. 2. Соблюдается 3. Частично соблюдается Внутренние документы Компании не предусматривают расширенный перечень оснований, по которым члены Совета директоров и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках Компании. Перед заключением каждой сделки, в совершении которой может присутствовать заинтересованность, Компания оценивает все возможные обстоятельства, которые могли бы повлечь наличие заинтересованности, в том числе не предусмотренные законодательством. Указанный подход подтвердил на практике свою эффективность, полностью исключает возникновение рисков и не находит целесообразности в указании дополнительных оснований заинтересованности во внутренних документах Компании. Компания осуществляет мониторинг указанной системы и в случае предпосылок возникновения рисков предпримет необходимые меры для ее корректировки. |

Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов

| Год | Период | Дивиденды на акцию, руб. | Дата объявления | Сумма начисленных дивидендов, руб. | Дивиденды к свободному денежному потоку, %* | Дата фактической выплаты | Выплачено** на 31.12.2019 | |
|------|-----------|--|-----------------|--|---|--|---------------------------|--------------------|
| | | | | | | | руб. | в % от начисленных |
| 2019 | 9 месяцев | 3,22 | 20.12.2019 | 19 298 191 712,80 | 124 | с 10.01.2020 до 13.02.2020 (включительно) | 19 294 237 356,38 | 99,98 |
| 2019 | 6 месяцев | 3,68 | 27.09.2019 | 22 055 076 243,20 | 133 | с 11.10.2019 до 15.11.2019 (включительно). | 22 030 072 935,39 | 99,89 |
| 2019 | 3 месяца | 7,34 | 07.06.2019 | 43 990 287 941,60 | 99 | с 20.06.2019 до 24.07.2019 (включительно) | 43 939 200 222,99 | 99,88 |
| 2018 | год | 22,81 (с учетом выплаченных промежуточных дивидендов подлежит выплате 5,80 руб. на одну акцию) | 19.04.2019 | 136 705 513 344,40 (с учетом выплаченных промежуточных дивидендов подлежит выплате 34 760 717 992 руб. на акции) | 104 | с 07.05.2019 до 13.06.2019 (включительно) | 136 553 959 949,31 | 99,89 |
| 2018 | 9 месяцев | 6,04 | 21.12.2018 | 36 199 092 529,60 | 84 | с 10.01.2019 до 13.02.2019 (включительно) | 36 159 064 171,56 | 99,89 |
| 2018 | 6 месяцев | 5,24 | 28.09.2018 | 31 404 510 737,60 | 166 | с 13.10.2018 до 19.11.2018 (включительно). | 31 369 721 739,39 | 99,89 |
| 2018 | 3 месяца | 5,73 | 08.06.2018 | 34 341 192 085,20 | 93 | с 21.06.2018 до 25.07.2018 (включительно) | 34 303 609 315,44 | 99,89 |
| 2017 | год | 14,04 (с учетом выплаченных | 08.06.2018 | 84 144 910 449,60 (с учетом выплаченных | 113 | с 21.06.2018 до 25.07.2018 (включительно) | 84 051 773 132,50 | 99,89 |

| Год | Период | Дивиденды на акцию, руб. | Дата объявления | Сумма начисленных дивидендов, руб. | Дивиденды к свободному денежному потоку,%* | Дата фактической выплаты | Выплачено** на 31.12.2019 | |
|------|-----------|---|-----------------|--|--|---|---------------------------|--------------------|
| | | | | | | | руб. | в % от начисленных |
| | | промежуточных дивидендов подлежит выплате 3,36 руб. на одну акцию) | | промежуточных дивидендов подлежит выплате 20 137 243 526,40 руб. на акции) | | | | |
| 2017 | 9 месяцев | 5,13 | 22.12.2017 | 30 745 255 741,20 | 99 | с 10.01.2018 до 13.02.2018 (включительно) | 30 711 903 942,03 | 99,89 |
| 2017 | 6 месяцев | 3,20 | 29.09.2017 | 19 178 327 168 | 101 | с 13.10.2017 до 17.11.2017 (включительно) | 19 157 170 246,86 | 99,89 |
| 2017 | 3 месяца | 2,35 | 02.06.2017 | 14 084 084 014 | 120 | с 15.06.2017 до 19.07.2017 (включительно) | 14 067 476 634,50 | 99,88 |
| 2016 | год | 9,22 (с учетом выплаченных промежуточных дивидендов подлежит выплате 3,38 руб. на одну акцию) | 02.06.2017 | 55 257 555 152,80 (с учетом выплаченных промежуточных дивидендов подлежит выплате 20 257 108 071,20 руб. на акции) | 84 | с 15.06.2017 до 19.07.2017 (включительно) | 55 196 559 498,82 | 99,89 |
| 2016 | 9 месяцев | 3,63 | 23.12.2016 | 21 755 414 881,20 | 75 | с 10.01.2017 до 13.02.2017 (включительно) | 21 731 071 691,46 | 99,89 |
| 2016 | 6 месяцев | 1,08 | 30.09.2016 | 6 472 685 419,20 | 65 | с 13.10.2016 до 17.11.2016 (включительно) | 6 465 411 301,07 | 99,89 |
| 2016 | 3 месяца | 1,13 | 03.06.2016 | 6 772 346 781,20 | 37 | с 15.06.2016 до 19.07.2016 | 6 764 721 958,97 | 99,89 |

| Год | Период | Дивиденды на акцию, руб. | Дата объявления | Сумма начисленных дивидендов, руб. | Дивиденды к свободному денежному потоку,%* | Дата фактической выплаты | Выплачено** на 31.12.2019 | |
|------|-----------|---|-----------------|---|--|---|---------------------------|--------------------|
| | | | | | | | руб. | в % от начисленных |
| | | | | | | (включительно) | | |
| 2015 | год | 6,95 (с учетом выплаченных промежуточных дивидендов подлежит выплате 2,43 руб. на одну акцию) | 03.06.2016 | 41 652 929 318 (с учетом выплаченных промежуточных дивидендов подлежит выплате 14 563 542 193,20 руб. на акции) | 65 | с 15.06.2016 до 19.07.2016 (включительно) | 41 605 507 206,32 | 99,89 |
| 2015 | 9 месяцев | 1,95 | 21.12.2015 | 11 686 793 118 | 44 | с 09.01.2016 до 12.02.2016 (включительно) | 11 673 393 760,29 | 99,89 |
| 2015 | 6 месяцев | 0,93 | 30.09.2015 | 5 573 701 333,20 | 50 | с 13.10.2015 до 17.11.2015 (включительно) | 5 567 422 046,27 | 99,89 |
| 2015 | 3 месяца | 1,64 | 05.06.2015 | 9 828 892 673,60 | 52 | с 17.06.2015 до 21.07.2015 (включительно) | 9 817 372 504,90 | 99,88 |
| 2014 | год | 2,44 (с учетом выплаченных промежуточных дивидендов подлежит выплате 1,56 руб. на одну акцию) | 05.06.2015 | 14 623 474 465,60 (с учетом выплаченных промежуточных дивидендов подлежит выплате 9 349 434 494,40 руб. на акции) | 26 | с 17.06.2015 до 21.07.2015 (включительно) | 14 606 462 870,22 | 99,88 |
| 2014 | 6 месяцев | 0,88 | 30.09.2014 | 5 274 039 971,20 | 18 | с 12.10.2014 до 18.11.2014 (включительно) | 5 267 898 137,36 | 99,88 |

* - Показатель «Дивиденды к чистой прибыли, %» рассчитывается как Дивиденды на акцию в рублях умножить на количество акций (5 993 227 240) разделить на курс доллара на день объявления разделить на чистую прибыль, относящуюся к акционерам НЛМК по МСФО умножить на 100%;

** - Обязательство по выплате дивидендов по акциям исполнено ПАО «НЛМК» в установленные законодательством Российской Федерации сроки. Причиной выплаты дивидендов не в полном объеме являются некорректные платежные реквизиты акционеров;

*** - на 31.12.2019 г. срок выплаты объявленных дивидендов не истек. Сведения приводятся на дату окончания срока выплаты дивидендов за 9 месяцев 2019 года – 13.02.2020 г.



Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность

Руководству публичного акционерного общества «Новолипецкий металлургический комбинат»:

Введение

Мы были привлечены Публичным акционерным обществом «Новолипецкий металлургический комбинат» (далее – «Компания») для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в отношении описанной ниже выборочной информации, включенной в Годовой отчет Компании за 2019 год (далее – «Годовой отчет»). Годовой отчет раскрывает информацию в отношении Компании, ее дочерних предприятий и совместного предприятия (далее совместно – «Группа»).

Выборочная информация

Мы провели оценку следующей качественной и количественной информации (далее – «Выборочная информация»), которая раскрыта в Годовом отчете и указана в Таблице GRI:

- Показатель GRI 102-8 «Информация о персонале и других работниках», – только в отношении среднесписочной численности персонала по Группе;
- Показатель GRI 302-1 «Потребление энергии внутри организации», – за исключением потребления топлива из возобновляемых источников;
- Показатель GRI 302-4 «Сокращение энергопотребления»;
- Показатель GRI 303-2 «Управление воздействиями, которые связаны со сбросом воды»;
- Показатель GRI 303-3 «Общее количество забираемой воды»;
- Показатель GRI 303-4 «Сброс воды»;
- Показатель GRI 303-5 «Водопотребление»;
- Показатель GRI 305-1 «Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)»;
- Показатель GRI 305-2 «Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2)»;
- Показатель GRI 305-7 «Выбросы в атмосферу NO_x, SO_x и других значимых загрязняющих веществ»;
- Показатель GRI 306-2 «Отходы по типу и способу обращения»;
- Показатель GRI 403-9 «Производственные травмы»;
- Показатель GRI 404-1 «Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника», – только в отношении общего количества курсов, пройденных сотрудниками.

Объем наших процедур был ограничен Выборочной информацией только за год, закончившийся 31 декабря 2019 года. Мы не выполняли каких-либо процедур в отношении более ранних периодов или любых других компонентов, включенных в Годовой отчет, и, следовательно, не делаем какого-либо вывода в их отношении.

Применимые критерии

Мы провели оценку Выборочной информации, используя применимые критерии, включая требования к раскрытию информации, содержащиеся в соответствующих Стандартах 102, 302, 303, 305, 306, 403 и 404 (далее – «GRI Standards»), опубликованных Глобальной инициативой по отчетности (GRI) (далее – «Применимые критерии»). Мы полагаем, что применение этих критериев оценки является обоснованным для целей выполнения нашего задания, обеспечивающего ограниченную уверенность.

Ответственность Группы

Руководство Группы несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, обеспечивающей подготовку Выборочной информации, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- разработку внутренней методологии и инструкций для подготовки и раскрытия Выборочной информации в соответствии с Применимыми критериями;
- подготовку, расчет и раскрытие Выборочной информации в соответствии с Применимыми критериями;
- точность, полноту и представление Выборочной информации.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в:

- планировании и выполнении задания с целью получения ограниченной уверенности в том, что Выборочная информация не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- формировании независимого вывода на основе выполненных нами процедур и полученных доказательств; и
- представлении нашего вывода руководству Группы.

Настоящий отчет, включая наш вывод, был подготовлен исключительно для руководства Группы, в соответствии с соглашением между нами, с целью оказания содействия руководству в раскрытии информации о деятельности Группы в области устойчивого развития и результатах этой деятельности. Мы даем согласие на раскрытие данного отчета в составе Годового отчета, который может быть опубликован на сайте¹ Компании, чтобы руководство могло подтвердить, что в рамках выполнения своих обязанностей в сфере корпоративного управления им был получен отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность в отношении Выборочной информации. В рамках действующего законодательства мы не принимаем на себя ответственность за выполненную работу перед другими лицами, кроме руководства Группы.

¹ За поддержание и целостность сайта Компании отвечает руководство; выполняемая нами работа не включает рассмотрение этих вопросов, и, соответственно, мы не несем ответственность за какие-либо изменения, которые могли произойти в отношении опубликованной Выборочной информации или Применимых критериев в случае их публикации на сайте Компании.

Применимые профессиональные стандарты и степень уверенности

Мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», выпущенным Комитетом по международным стандартам аудита и подтверждения достоверности информации. Объем задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, существенно меньше объема задания, обеспечивающего разумную уверенность, как в отношении процедур оценки рисков, включая получение понимания системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

Наша независимость и контроль качества

Мы соответствуем требованиям о независимости и прочим этическим требованиям Кодекса профессиональной этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и добросовестности, конфиденциальности и профессионального поведения, вместе с этическими требованиями Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимыми к нашим процедурам по заданиям, обеспечивающим уверенность, в отношении Выборочной информации, в Российской Федерации.

Наша организация применяет Международный стандарт контроля качества 1 и соответствующим образом поддерживает комплексную систему контроля качества, включая задокументированные политики и процедуры относительно соответствия этическим требованиям, профессиональным стандартам и применимым правовым и законодательным требованиям.

Выполненная работа

В наши обязанности входит планирование и выполнение задания с целью рассмотрения рисков существенного искажения Выборочной информации. Для этого наши процедуры включали:

- направление запросов руководству Группы;
- проведение опросов должностных лиц, отвечающих за подготовку Годового отчета и сбор соответствующих данных;
- анализ соответствующей внутренней методологии и инструкций, получение понимания о том, как организованы основные системы, процессы и средства контроля в области подготовки и раскрытия Выборочной информации; и
- проведение ограниченного тестирования по существу на выборочной основе в отношении Выборочной информации, чтобы проверить, что данные были надлежащим образом рассчитаны, учтены, сопоставлены и раскрыты.

Методология раскрытия и расчета показателей

Использование диапазона различных, но допустимых с точки зрения GRI Standards методов расчета и раскрытия может привести к существенным различиям в результатах, что может повлиять на их сопоставимость с данными других организаций. Следовательно, Выборочная информация должна рассматриваться вместе с методологией, использованной руководством при подготовке Годового отчета и описанной в нем, и за которую Группа несет единоличную ответственность.

Вывод по результатам задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

По итогам проведенных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые дали бы нам основания полагать, что Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2019 года, не была подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Применимыми критериями.

АО "ПВК Аудит"

02 марта 2020 года
Москва, Российская Федерация



А.С. Иванов, руководитель задания (квалификационный аттестат № 01-000531),
Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»

Аудируемое лицо:
Публичное акционерное общество «Новолипецкий
металлургический комбинат»

Свидетельство о внесении записи в ЕГРЮЛ выдано
9 июля 2002 г. за № 1024800823123

Идентификационный номер налогоплательщика:
4823006703

Российская Федерация, 398040, г. Липецк, пл.
Металлургов, д. 2

Независимый аудитор:
Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс
Аудит»

Свидетельство о государственной регистрации №
008.890 выдано Московской регистрационной
палатой 28 февраля 1992 г.

Свидетельство о внесении записи в ЕГРЮЛ выдано
22 августа 2002 г. за № 1027700148431

Идентификационный номер налогоплательщика:
7705051102

Член Саморегулируемой организации аудиторов
Ассоциация «Содружество»

ОПНЗ в реестре аудиторов и аудиторских
организаций - 12006020338

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

Часть 1 – Консолидированная отчетность за 2019 год по МСФО

Часть 2 – Отчетность ПАО «НЛМК» за 2019 год по РСБУ

GRI 102-56

**ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«НОВОЛИПЕЦКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»**

КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

**ПОДГОТОВЛЕННАЯ В СООТВЕТСТВИИ С
МЕЖДУНАРОДНЫМИ СТАНДАРТАМИ
ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ**

**ПО СОСТОЯНИЮ НА И ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ
31 ДЕКАБРЯ 2019 г.**

(С АУДИТОРСКИМ ЗАКЛЮЧЕНИЕМ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА)



СОДЕРЖАНИЕ

| | |
|--|----|
| Аудиторское заключение независимого аудитора | 3 |
| Консолидированный отчет о финансовом положении | 12 |
| Консолидированный отчет о прибыли или убытке | 13 |
| Консолидированный отчет о совокупном доходе | 14 |
| Консолидированный отчет об изменениях в капитале | 15 |
| Консолидированный отчет о движении денежных средств | 16 |
| Примечания к консолидированной финансовой отчетности | 18 |

Аудиторское заключение независимого аудитора

Акционерам и Совету директоров Публичного акционерного общества
«Новолипецкий металлургический комбинат»:

Наше мнение

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение Публичного акционерного общества «Новолипецкий металлургический комбинат» и его дочерних обществ (совместно - «Группа») по состоянию на 31 декабря 2019 года, а также ее консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Предмет аудита

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности Группы, которая включает:

- консолидированные отчеты
 - о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2019 года;
 - о прибыли или убытке за год, закончившийся на указанную дату;
 - о совокупном доходе за год, закончившийся на указанную дату;
 - об изменениях в капитале за год, закончившийся на указанную дату;
 - о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату;
- примечания к консолидированной финансовой отчетности, включая основные положения учетной политики и прочую пояснительную информацию.

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность согласно указанным стандартам далее раскрывается в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

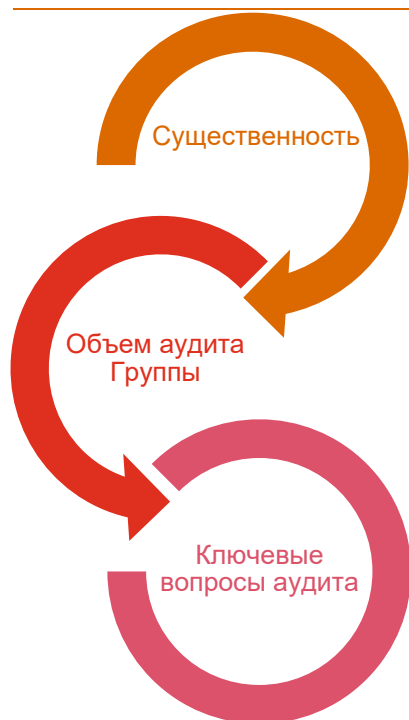
Независимость

Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ) и этическими требованиями Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности в Российской Федерации. Нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ.



Наша методология аудита

Краткий обзор



- Существенность на уровне консолидированной финансовой отчетности Группы в целом: 106 миллионов долларов (млн. долл.), что составляет 1% консолидированной выручки Группы
- Мы провели работу по аудиту на 8 отчитывающихся предприятиях в пяти странах
- Аудиторская группа группового аудитора посетила предприятия, расположенные в Российской Федерации, США, а также совместное предприятие, расположенное в Бельгии
- Объем аудита покрывает 92% выручки Группы и 86% консолидированной стоимости активов Группы
- Ключевой вопрос аудита № 1 – Оценка руководством балансовой стоимости гудвилла, нематериальных активов и основных средств
- Ключевой вопрос аудита № 2 – Определение балансовой стоимости инвестиции в NVH

При планировании аудита мы определили существенность и провели оценку рисков существенного искажения консолидированной финансовой отчетности. В частности, мы проанализировали, в каких областях руководство выносило субъективные суждения, например, в отношении значимых оценочных значений, что включало применение допущений и рассмотрение будущих событий, с которыми в силу их характера связана неопределенность. Как и во всех наших аудитах, мы также рассмотрели риск обхода системы внутреннего контроля руководством, включая, помимо прочего, оценку наличия признаков необъективности руководства, которая создает риск существенного искажения вследствие недобросовестных действий.

Существенность

На определение объема нашего аудита оказало влияние применение нами принципа существенности. Аудит предназначен для получения разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений. Искажения могут возникать в результате недобросовестных действий или ошибок. Они считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности. Основываясь на своем профессиональном суждении, мы установили определенные количественные пороговые значения для существенности, в том числе для существенности на уровне консолидированной финансовой отчетности Группы в целом, как указано в таблице ниже. С помощью этих значений и с учетом качественных факторов, мы определили объем нашего аудита, а также характер, сроки проведения и объем наших аудиторских процедур и оценили влияние искажений (взятых по отдельности и в совокупности), при наличии таковых, на консолидированную финансовую отчетность в целом.

Существенность на уровне 106 млн. долл. (2018 год: 123 млн. долл.)
консолидированной финансовой
отчетности Группы в целом

Как мы ее определили 1% от консолидированной выручки Группы

Обоснование примененного базового показателя для определения уровня существенности Мы приняли решение использовать в качестве базового показателя для определения уровня существенности выручку, потому что мы считаем, что именно этот базовый показатель наиболее объективно отражает результаты деятельности Группы в течение периода времени, когда финансовые результаты волатильны. Мы установили существенность на уровне 1%, что, на основании нашего опыта, попадает в диапазон приемлемых количественных пороговых значений существенности для публичных предприятий в данной отрасли.

Также мы принимаем во внимание искажения и/или потенциальные искажения, которые, по нашему мнению, являются существенными в силу качественных факторов.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой консолидированной финансовой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.



Ключевой вопрос аудита

Аудиторские процедуры, выполненные в отношении ключевого вопроса аудита

1. Оценка руководством балансовой стоимости гудвилла, нематериальных активов и основных средств

См. Примечания 8 и 9 к консолидированной финансовой отчетности.

Руководство Группы провело анализ наличия индикаторов обесценения основных средств, нематериальных активов и гудвилла, а также потенциального восстановления ранее признанных убытков от обесценения по состоянию на 30 сентября 2019 года (30 ноября 2019 года для ЕГДП НЛМК-Калуга) и обновило его на 31 декабря 2019 года. Данный анализ выявил:

- высокую волатильность на рынках определенной готовой продукции и сырья;
- снижение прибыльности на сегменте сортовой продукции;
- ослабление трубного рынка, агрессивную ценовую конкуренцию на рынке стали США и сужение спредов на металлопродукцию в США;
- снижение цен на электротехническую сталь.

Проведенный анализ стал основанием для тестирования ряда единиц, генерирующих денежные потоки (ЕГДП), Группы на предмет обесценения. Признаков того, что убытки от обесценения, признанные в предыдущие периоды, больше не существуют или уменьшились, выявлено не было.

Возмещаемая стоимость основных средств, нематериальных активов и гудвилла каждой ЕГДП Группы, которая была выбрана для тестирования, была рассчитана руководством на 30 сентября 2019 года (30 ноября 2019 года для ЕГДП НЛМК-Калуга) и обновлена на основании фактических финансовых показателей по состоянию на 31 декабря 2019 года.

Руководство оценило возмещаемую стоимость как ценность использования каждой такой ЕГДП, рассчитанную с использованием моделей дисконтированных потоков денежных средств, и пришло к

Мы получили, изучили и оценили модели обесценения, использованные руководством. Мы привлекли наших экспертов в области оценки для оказания нам содействия в оценке методологии, математической точности и допущений, использованных в моделях.

Наша работа, выполненная в отношении теста на обесценение, включала:

- сравнение ключевых допущений, использованных в моделях обесценения, с результатами деятельности соответствующих ЕГДП, утвержденными бюджетными показателями и прочими подтверждающими расчетами;
- сравнительный анализ ключевых допущений, использованных в моделях обесценения, включая цены на основное сырье и цены реализации продукции, уровень инфляции, ставки дисконтирования, с внешними экспертными оценками, макроэкономическими и отраслевыми прогнозами, который подтвердил их обоснованность;
- анализ чувствительности в отношении ключевых допущений с целью оценки их потенциального влияния на результаты обесценения и диапазона возможных значений возмещаемых стоимостей;
- проверку оценки руководства в отношении того, насколько предполагаемая цена на сталь и объемы продаж должны были бы снизиться, а ставка дисконтирования должна была бы вырасти, чтобы возникло обесценение данных ЕГДП, и рассмотрели вероятность такого развития событий отдельно от других изменений в допущениях;
- подтверждение актуальности основных допущений, использованных в моделях

Ключевой вопрос аудита

выводу об отсутствии необходимости начисления дополнительного обесценения по состоянию на 31 декабря 2019 года.

Мы обратили особое внимание на данный вопрос в силу наличия высокой степени суждения при определении возмещаемой стоимости каждой ЕГДП, а также значительной балансовой стоимости активов, включенных в тестирование.

Аудиторские процедуры, выполненные в отношении ключевого вопроса аудита

обесценения, также и на 31 декабря 2019 года;

- оценку соответствия требованиям МСФО раскрытия информации в консолидированной финансовой отчетности.

2. Определение балансовой стоимости инвестиции в NBH

См. Примечания 4 и 26(в) к консолидированной финансовой отчетности

NBH является совместным предприятием Группы и Societe Wallonne de Gestion et de Participations S.A. (далее – «SOGEPA»).

В четвертом квартале 2019 года Группа внесла дополнительный вклад в уставный капитал NBH в размере 155 млн. долл. Вклад SOGEPA составил 39 млн. долл.

Руководство Группы считает, что дефицит доли SOGEPA в этом вкладе не должен быть сразу отнесен на расходы, а инвестиция в NBH в целом должна быть протестирована на предмет оценки обесценения на дату внесения этого дополнительного вклада, используя модель дисконтированных потоков денежных средств.

Руководство провело анализ результатов деятельности бизнеса, прогноза развития отрасли и операционных планов. Высокая волатильность на рынке готовой продукции и сырья послужила основанием для тестирования на предмет обесценения инвестиции в уставный капитал NBH. В результате проведенного тестирования по состоянию на 31 декабря 2019 года было начислено дополнительное обесценение в сумме 31 млн. долл.

Мы обратили особое внимание на этот вопрос в силу того, что сумма вклада, внесенного в 2019 году, и суждение в отношении наличия обесценения инвестиции в NBH являются существенными для консолидированной

Наши аудиторские процедуры включали:

- 1) сверку суммы дополнительного вклада Группы в капитал NBH к подтверждающей документации;
- 2) тестирование проведенной руководством оценки обесценения инвестиции в NBH. Нами были выполнены аудиторские процедуры в отношении моделей обесценения, в том числе:
 - сравнение ключевых допущений, использованных в моделях обесценения, с результатами деятельности за прошлые периоды и утвержденными прогнозами по трем ЕГДП, входящим в группу NBH;
 - сравнительный анализ ключевых допущений, использованных в моделях обесценения, включая прогнозные цены, уровень инфляции, ставки дисконтирования, с внешними экспертными оценками, макроэкономическими и отраслевыми прогнозами, который подтвердил их обоснованность;
 - проведение анализа чувствительности в отношении основных допущений (например, средневзвешенной стоимости капитала, цен и объемов продаж,



Ключевой вопрос аудита

финансовой отчетности в целом.

Аудиторские процедуры, выполненные в отношении ключевого вопроса аудита

ценовых спредов);

- привлечение наших экспертов в области оценки для анализа надлежащего характера моделей обесценения, используемых руководством;
- проверка корректности определения балансовой стоимости инвестиции в NBH и расчета суммы начисленного обесценения.

Определение объема аудита Группы

Объем аудита определен нами таким образом, чтобы мы могли выполнить работы в достаточном объеме для выражения нашего мнения о консолидированной финансовой отчетности в целом с учетом структуры Группы, используемых Группой учетных процессов и средств контроля, а также с учетом специфики отрасли, в которой Группа осуществляет свою деятельность.

Основные промышленные предприятия Группы расположены в Российской Федерации, США и Западной Европе, а торговая компания находится в Швейцарии. Исходя из результатов нашей текущей оценки, мы включили в объем аудита Группы 8 отчитывающихся предприятий, расположенных в этих регионах.

Аудит отчитывающихся предприятий проводился организациями, входящими в сеть ПвК в Российской Федерации, США, Дании и Бельгии, в соответствии с Международным стандартом аудита (МСА) 600 «Особенности аудита финансовой отчетности группы (включая работу аудиторов отчитывающихся предприятий)». Инструкции группового аудитора для аудиторов отчитывающихся предприятий включали результаты нашего анализа рисков, уровни существенности и подход к проведению аудита централизованных процессов и систем. Аудиторская группа группового аудитора находится в постоянном контакте с аудиторами отчитывающихся предприятий и ее представители посетили несколько аудиторских групп отчитывающихся предприятий для проверки их работы. Наш выбор основывается на относительной значимости предприятий Группы или выявленных рисках.

Выполнив вышеуказанные процедуры в отношении отчитывающихся предприятий в совокупности с дополнительными процедурами на уровне Группы, мы получили достаточные и надлежащие аудиторские доказательства в отношении консолидированной финансовой отчетности в целом, которые дают основание для выражения нашего мнения.

Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация содержит информацию, содержащуюся в Годовом отчете Группы за 2019 год и Отчете Эмитента за первый квартал 2020 года, но не включает консолидированную финансовую отчетность и наше аудиторское заключение о данной отчетности, которые, как ожидается, будут нам предоставлены после этой даты.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не предоставляем и не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Если при ознакомлении с Годовым отчетом Группы за 2019 год и Отчетом Эмитента за первый квартал 2020 года мы придем к выводу о том, что в них содержится существенное искажение, мы должны довести это до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой консолидированной финансовой отчетности Группы.



Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;
- получаем достаточные надлежащие аудиторские доказательства, относящиеся к финансовой информации организаций или деятельности внутри Группы, чтобы выразить



мнение о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за руководство, контроль и проведение аудита Группы. Мы остаемся полностью ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, и – в необходимых случаях – о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель задания, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение независимого аудитора, – А.С. Иванов.

11 февраля 2020 года
Москва, Российская Федерация

Подписано на оригинале: А.С. Иванов

А. С. Иванов, руководитель задания (квалификационный аттестат № 01-000531),
Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»

Аудируемое лицо: ПАО «НЛМК»

Свидетельство о государственной регистрации № 5-Г
выдано Администрацией Левобережного района города Липецка
28 января 1993 г.

Свидетельство о внесении записи в ЕГРЮЛ выдано 9 июля 2002 г. за
№ 1024800823123

Российская Федерация, 398040, г. Липецк, пл. Metallургов, д. 2

Независимый аудитор:
Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»

Зарегистрировано Государственным учреждением Московская
регистрационная палата 28 февраля 1992 г. за № 008.890

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 22
августа 2002 г., и присвоен государственный регистрационный номер
1027700148431

Идентификационный номер налогоплательщика: 7705051102

Член Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация
«Содружество»

Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и
аудиторских организаций –12006020338

Публичное акционерное общество «Новолипецкий металлургический комбинат»
Консолидированный отчет о финансовом положении
(в миллионах долларов США)



| | Прим. | По состоянию на 31 декабря 2019 г. | По состоянию на 31 декабря 2018 г. | По состоянию на 31 декабря 2017 г. |
|---|-------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| Активы | | | | |
| Оборотные активы | | | | |
| Денежные средства и их эквиваленты | 3 | 713 | 1 179 | 301 |
| Краткосрочные финансовые вложения | 5 | 287 | 19 | 1 284 |
| Торговая и прочая дебиторская задолженность | 6 | 1 047 | 1 326 | 1 228 |
| Запасы | 7 | 1 634 | 1 816 | 1 879 |
| Прочие оборотные активы | | 14 | 10 | 19 |
| | | 3 695 | 4 350 | 4 711 |
| Внеоборотные активы | | | | |
| Долгосрочные финансовые вложения | 5 | 5 | 85 | 2 |
| Инвестиции в совместные предприятия | 4 | 223 | 159 | 205 |
| Основные средства | 8 | 6 039 | 4 798 | 5 549 |
| Гудвилл | 9 | 248 | 224 | 265 |
| Прочие нематериальные активы | 9 | 162 | 165 | 164 |
| Отложенные налоговые активы по налогу на прибыль | 17 | 101 | 152 | 84 |
| Прочие внеоборотные активы | | 11 | 11 | 16 |
| | | 6 789 | 5 594 | 6 285 |
| Итого активы | | 10 484 | 9 944 | 10 996 |
| Обязательства и капитал | | | | |
| Текущие обязательства | | | | |
| Торговая и прочая кредиторская задолженность | 10 | 1 124 | 1 122 | 1 029 |
| Дивиденды к уплате | | 318 | 525 | 537 |
| Краткосрочные кредиты и займы | 11 | 468 | 398 | 380 |
| Обязательство по текущему налогу на прибыль | | 32 | 28 | 53 |
| | | 1 942 | 2 073 | 1 999 |
| Долгосрочные обязательства | | | | |
| Долгосрочные кредиты и займы | 11 | 2 188 | 1 677 | 1 901 |
| Отложенное налоговое обязательство по налогу на прибыль | 17 | 405 | 346 | 417 |
| Прочие долгосрочные обязательства | | 2 | 14 | 33 |
| | | 2 595 | 2 037 | 2 351 |
| Итого обязательства | | 4 537 | 4 110 | 4 350 |
| Капитал, относящийся к акционерам ПАО «НЛМК» | | | | |
| Обыкновенные акции | 12(a) | 221 | 221 | 221 |
| Добавочный капитал | | 9 | 10 | 10 |
| Накопленные прочие совокупные расходы | | (6 140) | (6 782) | (5 631) |
| Нераспределенная прибыль | | 11 840 | 12 370 | 12 029 |
| | | 5 930 | 5 819 | 6 629 |
| Неконтролирующие доли участия | | 17 | 15 | 17 |
| Итого капитал | | 5 947 | 5 834 | 6 646 |
| Итого обязательства и капитал | | 10 484 | 9 944 | 10 996 |

Консолидированная финансовая отчетность, приведенная на страницах 12 – 74, была утверждена руководством Группы и одобрена для публикации 11 февраля 2020 г.



| | Прим. | За год, закончившийся 31 декабря 2019 г. | За год, закончившийся 31 декабря 2018 г. | За год, закончившийся 31 декабря 2017 г. |
|---|-------|--|--|--|
| Выручка | 14 | 10 554 | 12 046 | 10 065 |
| Себестоимость реализации | | (7 303) | (7 680) | (6 798) |
| Валовая прибыль | | 3 251 | 4 366 | 3 267 |
| Общехозяйственные и административные расходы | | (352) | (375) | (364) |
| Коммерческие расходы | | (843) | (886) | (788) |
| Убытки от обесценения финансовых активов, нетто | | (1) | (1) | (7) |
| Прочие операционные доходы/(расходы), нетто | | 13 | (4) | 3 |
| Налоги, кроме налога на прибыль | 16 | (66) | (88) | (80) |
| Операционная прибыль до доли в результатах совместных предприятий, обесценения внеоборотных активов и убытка от выбытия основных средств | | 2 002 | 3 012 | 2 031 |
| Убыток от выбытия основных средств | | (4) | (7) | (1) |
| Обесценение внеоборотных активов | 8, 9 | (30) | (4) | (17) |
| Доля в результатах совместных предприятий | 4 | (88) | (243) | (90) |
| Убытки от инвестиций, нетто | | - | (2) | (5) |
| Финансовые доходы | 18 | 18 | 21 | 29 |
| Финансовые расходы | 18 | (68) | (70) | (87) |
| (Убыток)/прибыль по курсовым разницам, нетто | 19 | (6) | 33 | 17 |
| Прочие расходы, нетто | | (30) | (11) | (54) |
| Прибыль до вычета налога на прибыль | | 1 794 | 2 729 | 1 823 |
| Расходы по налогу на прибыль | 17 | (453) | (486) | (371) |
| Прибыль за год | | 1 341 | 2 243 | 1 452 |
| Прибыль, приходящаяся на долю: | | | | |
| Акционеров ПАО «НЛМК» | | 1 339 | 2 238 | 1 450 |
| Неконтролирующих долей участия | | 2 | 5 | 2 |
| Прибыль на акцию | | | | |
| Прибыль на акцию, приходящаяся на долю акционеров ПАО «НЛМК» (доллары США) | 13 | 0,2234 | 0,3734 | 0,2419 |
| Средневзвешенное число обыкновенных акций: базовый и разводненный показатель (в тысячах) | 12(а) | 5 993 227 | 5 993 227 | 5 993 227 |

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

Публичное акционерное общество «Новолипецкий металлургический комбинат»
 Консолидированный отчет о совокупном доходе
 (в миллионах долларов США)



| | Прим. | За год, закончившийся 31 декабря 2019 г. | За год, закончившийся 31 декабря 2018 г. | За год, закончившийся 31 декабря 2017 г. |
|---|-------|--|--|--|
| Прибыль за год | | 1 341 | 2 243 | 1 452 |
| Прочий совокупный доход/(убыток): | | | | |
| Статьи, которые могут быть впоследствии реклассифицированы в состав прибыли или убытка | | | | |
| Кумулятивная корректировка по переводу валют | 2(б) | 644 | (1 154) | 348 |
| Итого совокупный доход за год, приходящийся на долю: | | 1 985 | 1 089 | 1 800 |
| Акционеров ПАО «НЛМК» | | 1 981 | 1 087 | 1 797 |
| Неконтролирующих долей участия | | 4 | 2 | 3 |

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.



| | | Акционеры ПАО «НЛМК» | | | | | |
|-------|---|----------------------|---------------------------------------|--------------------------|-------------------------------|---------------|--|
| Прим. | Обыкновенные акции | Добавочный капитал | Накопленные прочие совокупные расходы | Нераспределенная прибыль | Неконтролирующие доли участия | Итого капитал | |
| | Остаток по состоянию на 1 января 2017 г. | | | | | | |
| | 221 | 10 | (5 978) | 12 039 | 18 | 6 310 | |
| | - | - | - | 1 450 | 2 | 1 452 | |
| | Кумулятивная корректировка по переводу валют | | | | | | |
| 2(б) | - | - | 347 | - | 1 | 348 | |
| | Итого совокупный доход | | | | | | |
| | - | - | 347 | 1 450 | 3 | 1 800 | |
| | Покупка неконтролирующих долей участия | | | | | | |
| | - | - | - | - | (1) | (1) | |
| | Дивиденды | | | | | | |
| 12(б) | - | - | - | (1 460) | (3) | (1 463) | |
| | Остаток по состоянию на 31 декабря 2017 г. | | | | | | |
| | 221 | 10 | (5 631) | 12 029 | 17 | 6 646 | |
| | - | - | - | 2 238 | 5 | 2 243 | |
| | Кумулятивная корректировка по переводу валют | | | | | | |
| 2(б) | - | - | (1 151) | - | (3) | (1 154) | |
| | Итого совокупный доход | | | | | | |
| | - | - | (1 151) | 2 238 | 2 | 1 089 | |
| | Покупка неконтролирующих долей участия | | | | | | |
| | - | - | - | (1) | (3) | (4) | |
| | Дивиденды | | | | | | |
| 12(б) | - | - | - | (1 896) | (1) | (1 897) | |
| | Остаток по состоянию на 31 декабря 2018 г. | | | | | | |
| | 221 | 10 | (6 782) | 12 370 | 15 | 5 834 | |
| | - | - | - | 1 339 | 2 | 1 341 | |
| | Кумулятивная корректировка по переводу валют | | | | | | |
| 2(б) | - | - | 642 | - | 2 | 644 | |
| | Итого совокупный доход | | | | | | |
| | - | - | 642 | 1 339 | 4 | 1 985 | |
| | Продажа активов компании под общим контролем | | | | | | |
| | - | (1) | - | - | - | (1) | |
| | Покупка неконтролирующих долей участия | | | | | | |
| | - | - | - | - | (2) | (2) | |
| | Дивиденды | | | | | | |
| 12(б) | - | - | - | (1 869) | - | (1 869) | |
| | Остаток по состоянию на 31 декабря 2019 г. | | | | | | |
| | 221 | 9 | (6 140) | 11 840 | 17 | 5 947 | |

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

Публичное акционерное общество «Новолипецкий металлургический комбинат»
Консолидированный отчет о движении денежных средств
(в миллионах долларов США)



| Прим. | За год, закончившийся 31 декабря 2019 г. | За год, закончившийся 31 декабря 2018 г. | За год, закончившийся 31 декабря 2017 г. |
|---|--|--|--|
| Движение денежных средств от операционной деятельности | | | |
| | 1 341 | 2 243 | 1 452 |
| Прибыль за год | | | |
| Корректировки для приведения в соответствие прибыли за год и чистых денежных средств от операционной деятельности: | | | |
| Амортизация | 562 | 577 | 624 |
| Убыток от выбытия основных средств | 4 | 7 | 1 |
| Убытки от инвестиций | - | 2 | 5 |
| Финансовые доходы | 18 | (21) | (29) |
| Финансовые расходы | 18 | 70 | 87 |
| Доля в результатах совместных предприятий | 4 | 243 | 90 |
| Расходы по налогу на прибыль | 17 | 486 | 371 |
| Обесценение внеоборотных активов | 8, 9 | 30 | 17 |
| Убыток/(прибыль) по курсовым разницам, нетто | 19 | 6 | (17) |
| Движение резервов по обесценению запасов и по кредитным убыткам по дебиторской задолженности | 5 | 1 | 13 |
| Изменения в операционных активах и обязательствах | | | |
| Уменьшение/(увеличение) торговой и прочей дебиторской задолженности | 314 | (258) | (223) |
| Уменьшение/(увеличение) запасов | 284 | (187) | (262) |
| (Увеличение)/уменьшение прочих оборотных активов | (1) | 7 | - |
| (Уменьшение)/увеличение торговой и прочей кредиторской задолженности | (132) | 177 | 105 |
| | 3 004 | 3 318 | 2 234 |
| Денежные потоки от операционной деятельности | | | |
| Налог на прибыль уплаченный | (381) | (577) | (335) |
| | 2 623 | 2 741 | 1 899 |
| Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности | | | |
| Движение денежных средств от инвестиционной деятельности | | | |
| Приобретение и строительство основных средств и нематериальных активов | (1 080) | (680) | (592) |
| Поступления от продажи основных средств | 1 | 3 | 10 |
| Приобретение финансовых вложений и займы выданные | (164) | (91) | (44) |
| Поступления от возврата займов выданных | 115 | - | - |
| Размещение банковских депозитов | (933) | (305) | (1 264) |
| Возврат банковских депозитов | 777 | 1 349 | 1 105 |
| Проценты полученные | 29 | 22 | 28 |
| Взнос в капитал совместного предприятия | 4 | - | - |
| Покупка дочерней компании, за вычетом приобретенных денежных средств и их эквивалентов | - | (4) | - |
| Покупка неконтролирующих долей участия | (1) | (4) | (1) |
| | (1 411) | 290 | (758) |
| Чистые денежные средства, (использованные в)/полученные от инвестиционной деятельности | | | |
| Движение денежных средств от финансовой деятельности | | | |
| Займы полученные | 1 015 | 470 | 988 |
| Погашение займов полученных | (500) | (643) | (1 093) |
| Платежи по договорам аренды | (14) | - | - |
| Проценты уплаченные | (49) | (56) | (69) |
| Дивиденды акционерам ПАО «НЛМК» | (2 120) | (1 888) | (1 283) |
| Дивиденды неконтролирующим долям участия | - | (2) | (2) |
| | (1 668) | (2 119) | (1 459) |
| Чистые денежные средства, использованные в финансовой деятельности | | | |
| Чистое (уменьшение)/увеличение денежных средств и их эквивалентов | | | |
| Влияние изменения обменного курса на денежные средства и их эквиваленты | (10) | (34) | 9 |
| Денежные средства и их эквиваленты на начало года | 3 | 301 | 610 |
| Денежные средства и их эквиваленты на конец года | 3 | 1 179 | 301 |



| | <u>Прим.</u> | <u>За год, закончившийся 31 декабря 2019 г.</u> | <u>За год, закончившийся 31 декабря 2018 г.</u> | <u>За год, закончившийся 31 декабря 2017 г.</u> |
|--|--------------|---|---|---|
| Дополнительная информация о движении денежных средств | | | | |
| Неденежная инвестиционная деятельность: | | | | |
| Перевод займов во вклад в уставный капитал | 4 | - | 210 | 84 |

**1 Общие сведения**

Публичное акционерное общество «Новолипецкий металлургический комбинат» (далее «Материнская Компания» или ПАО «НЛМК») и его дочерние компании (далее совместно «Группа») является одним из лидеров мировой металлургии с полным циклом производства. Материнская Компания является публичным акционерным обществом в соответствии с Гражданским Кодексом Российской Федерации. Материнская Компания была основана как государственное предприятие в 1934 г. и преобразована в акционерное общество открытого типа 28 января 1993 г. Впоследствии, 29 декабря 2015 г. организационно-правовая форма была изменена на публичное акционерное общество, в связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации.

Группа является вертикально-интегрированной металлургической компанией и крупнейшим в России производителем стальной продукции. Группа также осуществляет деятельность в рамках горнодобывающего сегмента (Примечание 21).

Основное производство Группы расположено в Российской Федерации, Европейском Союзе и США и подпадает под действие законодательных актов органов власти соответствующих стран и регионов. Юридический адрес Материнской Компании: Российская Федерация, 398040, г. Липецк, пл. Металлургов, д. 2.

По состоянию на 31 декабря 2019 г. основным акционером Материнской Компании с долей владения 81,40% (84,03% по состоянию на 31 декабря 2018 и 2017 гг.) являлась Fletcher Group Holdings Limited, бенефициаром которой является В.С. Лисин.

Основными компаниями, входящими в Группу и сгруппированными по отчетным сегментам (Примечание 21), являются:

| | Вид деятельности | Страна регистрации | Доля на 31 декабря 2019 г. | Доля на 31 декабря 2018 г. | Доля на 31 декабря 2017 г. |
|---|--|--------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Плоский прокат Россия | | | | | |
| ООО «ВИЗ-Сталь» | Производство стали | Россия | 100,00% | 100,00% | 100,00% |
| АО «Алтай-Кокс» | Производство кокса | Россия | 100,00% | 100,00% | 100,00% |
| NLMK Trading S.A. (ранее – Novex Trading (Swiss) S.A.) | Торговля | Швейцария | 100,00% | 100,00% | 100,00% |
| NLMK DanSteel и сеть продаж толстого листа | | | | | |
| NLMK DanSteel A/S | Производство стали | Дания | 100,00% | 100,00% | 100,00% |
| НЛМК США | | | | | |
| NLMK Indiana LLC | Производство стали | США | 100,00% | 100,00% | 100,00% |
| NLMK Pennsylvania LLC | Производство стали | США | 100,00% | 100,00% | 100,00% |
| Сортовой прокат Россия | | | | | |
| АО «НЛМК-Урал» | Производство стали и сортового проката | Россия | 92,59% | 92,59% | 92,59% |
| ООО «НЛМК-Метиз» | Производство метизов | Россия | 100,00% | 100,00% | 100,00% |
| ООО «НЛМК-Калуга» | Производство сортового проката | Россия | 100,00% | 100,00% | 100,00% |
| ООО «Вторчермет НЛМК» | Переработка лома | Россия | 100,00% | 100,00% | 100,00% |
| Добыча и переработка сырья | | | | | |
| АО «Стойленский ГОК» | Добыча, переработка и окомкование железных руд | Россия | 100,00% | 100,00% | 100,00% |

1 Общие сведения (продолжение)

Среди совместных предприятий основным является:

| Вид деятельности | Страна регистрации | Доля на 31 декабря 2019 г. | Доля на 31 декабря 2018 г. | Доля на 31 декабря 2017 г. |
|--|--------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| NLMK Belgium Holdings S.A. Холдинговая компания* | Бельгия | 49,00% | 49,00% | 51,00% |

**NLMK Belgium Holdings S.A. контролируется совместно Группой и бельгийской государственной компанией SOGEPА, (Примечание 4). Совместное предприятие включает в себя производителей плоского проката и толстого листа на территории Бельгии, Франции и Италии.*

2 Основные принципы составления консолидированной финансовой отчетности

(а) Основа подготовки финансовой отчетности

Настоящая консолидированная финансовая отчетность подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности («МСФО») на основе правил учета по первоначальной стоимости приобретения, за исключением случаев, указанных в основных положениях учетной политики, применявшихся при подготовке настоящей консолидированной финансовой отчетности и представленных в Примечании



25. Данные положения учетной политики применялись последовательно в отношении всех отчетных периодов, представленных в настоящей консолидированной финансовой отчетности, за исключением применения новых стандартов, представленных в Примечании 27. Данные представлены за три отчетных периода для удобства пользователей.

(б) Функциональная валюта и валюта отчетности

Функциональной валютой всех российских компаний Группы является российский рубль. Функциональной валютой большинства иностранных дочерних компаний является местная валюта страны местонахождения. Группа использует доллары США в качестве валюты представления данной консолидированной финансовой отчетности. Все суммы в отчетности представлены с округлением до миллиона, если не указано иное.

Результаты деятельности и финансовое положение каждой компании Группы пересчитываются в валюту представления следующим образом:

- активы и обязательства в отчете о финансовом положении пересчитываются по курсу на дату окончания соответствующего отчетного периода;
- доходы и расходы пересчитываются по среднему обменному курсу за каждый месяц (за исключением ситуаций, когда средний курс не является обоснованно приближенным к накопленному эффекту курсов на даты операций, и в этих случаях доходы и расходы пересчитываются по курсам на даты операций);
- компоненты капитала пересчитываются по историческому курсу;
- все полученные в результате пересчета курсовые разницы отражаются в составе прочего совокупного дохода.

Статьи консолидированного отчета о движении денежных средств пересчитываются по среднему обменному курсу за каждый месяц (за исключением ситуаций, когда средний курс не является обоснованно приближенным к накопленному эффекту курсов на даты операций, и в этих случаях поступления и выбытия денежных средств пересчитываются по курсам на даты операций).

При потере контроля над иностранной компанией ранее учтенные курсовые разницы при пересчете валюты иностранной компании в валюту представления отчетности реклассифицируются из накопленного прочего совокупного дохода/расхода в прибыли или убытки за год как часть прибыли или убытка от выбытия. При частичном выбытии дочерней компании без потери контроля соответствующая часть накопленных курсовых разниц от пересчета валют реклассифицируется в статью неконтролирующей доли в составе капитала.

2 Основные принципы составления консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

Курсы российского рубля к основным иностранным валютам, установленные Центральным банком Российской Федерации на отчетные даты, и средневзвешенные курсы за соответствующие отчетные периоды приведены ниже.

| | 2019 г. | 2018 г. | 2017 г. |
|---------------------------------------|---------|---------|---------|
| Российский рубль к доллару США | | | |
| За год, закончившийся 31 декабря | 64,7362 | 62,7078 | 58,3529 |
| На 31 декабря | 61,9057 | 69,4706 | 57,6002 |
| Российский рубль к Евро | | | |
| За год, закончившийся 31 декабря | 72,5021 | 73,9546 | 65,9014 |
| На 31 декабря | 69,3406 | 79,4605 | 68,8668 |

3 Денежные средства и их эквиваленты

| | По состоянию на 31 декабря 2019 г. | По состоянию на 31 декабря 2018 г. | По состоянию на 31 декабря 2017 г. |
|-------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| Денежные средства | 388 | 526 | 148 |
| Депозиты | 296 | 627 | 141 |
| Прочие эквиваленты денежных средств | 29 | 26 | 12 |
| | 713 | 1 179 | 301 |

4 Инвестиции в совместные предприятия

| | По состоянию на 31 декабря 2019 г. | По состоянию на 31 декабря 2018 г. | По состоянию на 31 декабря 2017 г. |
|--|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| NLMK Belgium Holdings S.A. («NBH») | 213 | 149 | 194 |
| TBEA & NLMK (Shenyang) Metal Product Co., Ltd. | 10 | 10 | 11 |
| | 223 | 159 | 205 |

В таблице ниже представлены изменения остаточной стоимости инвестиций Группы в совместные предприятия.

| | 2019 г. | 2018 г. | 2017 г. |
|--|------------|------------|------------|
| По состоянию на 1 января | 159 | 205 | 181 |
| Доля в чистом убытке | (101) | (120) | (61) |
| Вклад в уставный капитал | 155 | 210 | 84 |
| Обесценение инвестиций | (31) | (87) | - |
| Выбытие 2% доли в NBH | - | (7) | - |
| Доля в изменении нерезализованной прибыли по запасам | 44 | (36) | (29) |
| Доля в изменении прочего совокупного дохода | (1) | (2) | - |
| Корректировка по переводу валют | (2) | (4) | 30 |
| По состоянию на 31 декабря | 223 | 159 | 205 |



4 Инвестиции в совместные предприятия (продолжение)

Обобщенная финансовая информация о NBH до убытков от обесценения представлена в таблице ниже:

| | По состоянию на 31 декабря 2019 г. | По состоянию на 31 декабря 2018 г. | По состоянию на 31 декабря 2017 г. |
|----------------------------|---|---|---|
| Оборотные активы | 767 | 969 | 940 |
| Внеоборотные активы | 551 | 562 | 686 |
| Итого активы | 1 318 | 1 531 | 1 626 |
| Текущие обязательства | (654) | (684) | (864) |
| Долгосрочные обязательства | (507) | (673) | (548) |
| Итого обязательства | (1 161) | (1 357) | (1 412) |
| Капитал | 157 | 174 | 214 |
| | За год, закончившийся 31 декабря 2019 г. | За год, закончившийся 31 декабря 2018 г. | За год, закончившийся 31 декабря 2017 г. |
| Выручка | 1 562 | 1 837 | 1 539 |
| Чистый убыток | (207) | (242) | (122) |

Величина денежных средств и их эквивалентов NBH по состоянию на 31 декабря 2019, 2018 и 2017 гг. составила 25 млн. долларов США, 1 млн. долларов США и 26 млн. долларов США, соответственно.

Величина финансовых обязательств за исключением торговой и прочей кредиторской задолженности NBH по состоянию на 31 декабря 2019, 2018 и 2017 гг. составила 649 млн. долларов США, 690 млн. долларов США и 794 млн. долларов США, соответственно, и включена в текущие и долгосрочные обязательства.

Сверка чистых активов NBH, рассчитанных в соответствии с их консолидированной отчетностью, с балансовой стоимостью инвестиции приведена ниже.

| | 2019 г. | 2018 г. | 2017 г. |
|---|------------|------------|------------|
| Чистые активы по состоянию на 1 января | 33 | 19 | 29 |
| Чистый убыток за год | (202) | (197) | (97) |
| Вклад в уставный капитал | 195 | 210 | 84 |
| Покупка собственных акций | - | (5) | - |
| Прочий совокупный доход | (2) | 1 | - |
| Корректировка по переводу валют | (1) | 5 | 3 |
| Чистые активы по состоянию на 31 декабря | 23 | 33 | 19 |
| Разница от дооценки основных средств | 134 | 141 | 195 |
| Скорректированные чистые активы по состоянию на 31 декабря | 157 | 174 | 214 |
| По состоянию на 31 декабря: | | | |
| Доля в чистых активах | 77 | 85 | 109 |
| Превышение справедливой стоимости инвестиции на дату деконсолидации NBH | 100 | 100 | 104 |
| Накопленная доля другого акционера во вкладах в уставный капитал | 376 | 316 | 218 |
| Накопленное обесценение инвестиций | (349) | (318) | (240) |
| Доля нерезализованной прибыли в запасах | (26) | (70) | (34) |
| Корректировка по переводу валют | 35 | 36 | 37 |
| Инвестиции в NBH | 213 | 149 | 194 |

Совместным с Группой инвестором в NBH является бельгийская государственная компания SOGEPA с долей владения 49,0% по состоянию на 31 декабря 2019, 2018 и 2017 гг.

4 Инвестиции в совместные предприятия (продолжение)

В октябре 2019 г. Группа и SOGEPА договорились о совместной поддержке NBH в части банковского финансирования путем предоставления гарантий акционеров на паритетной основе и о проведении дополнительных вкладов в акционерный капитал NBH для финансирования инвестиционных проектов Стратегии Группы 2022 по 35 млн. евро, 50 млн. евро и 15 млн. евро в 2019, 2020 и 2021 гг., соответственно, каждой стороной.

В декабре 2018 г. Группа осуществила конвертацию займов выданных в акционерный капитал NBH на сумму 210 млн. долларов США (в декабре 2017 г.: 84 млн. долларов США).

Информация об операциях Группы с NBH и тестировании инвестиции на обесценение приведена в Примечаниях 23 и 8, соответственно.

5 Финансовые вложения

| | По состоянию на 31 декабря 2019 г. | По состоянию на 31 декабря 2018 г. | По состоянию на 31 декабря 2017 г. |
|---|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| Краткосрочные финансовые вложения | | | |
| Банковские депозиты (Примечание 22(в)) | 157 | 5 | 1 057 |
| Займы связанным сторонам (Примечание 23(в)) | 128 | 14 | 222 |
| Прочие краткосрочные финансовые вложения | 2 | - | 5 |
| | 287 | 19 | 1 284 |
| Долгосрочные финансовые вложения | | | |
| Займы связанным сторонам (Примечание 23(в)) | 5 | 85 | - |
| Банковские депозиты (Примечание 22(в)) | - | - | 2 |
| | 5 | 85 | 2 |
| | 292 | 104 | 1 286 |

Балансовая стоимость финансовых вложений соответствует их справедливой стоимости.

6 Торговая и прочая дебиторская задолженность

| | По состоянию на 31 декабря 2019 г. | По состоянию на 31 декабря 2018 г. | По состоянию на 31 декабря 2017 г. |
|---|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| Финансовые активы | | | |
| Торговая дебиторская задолженность | 818 | 1 099 | 996 |
| Резерв по кредитным убыткам по торговой дебиторской задолженности | (18) | (21) | (23) |
| Прочая дебиторская задолженность | 33 | 30 | 29 |
| Резерв по кредитным убыткам по прочей дебиторской задолженности | (23) | (17) | (20) |
| | 810 | 1 091 | 982 |
| Нефинансовые активы | | | |
| Авансы, выданные поставщикам | 70 | 76 | 58 |
| Резерв под обесценение по авансам, выданным поставщикам | (3) | (3) | (3) |
| НДС и прочие налоги к получению | 168 | 161 | 190 |
| Расчеты с персоналом | 2 | 1 | 1 |
| | 237 | 235 | 246 |
| | 1 047 | 1 326 | 1 228 |



6 Торговая и прочая дебиторская задолженность (продолжение)

Балансовая стоимость торговой и прочей дебиторской задолженности соответствует ее справедливой стоимости.

По состоянию на 31 декабря 2019, 2018 и 2017 гг. дебиторская задолженность на сумму 133 млн. долларов США, 173 млн. долларов США и 160 млн. долларов США, соответственно, являлась обеспечением по некоторым кредитным договорам (Примечание 11).

Движение резерва по кредитным убыткам по дебиторской задолженности представлено в таблице ниже:

| | 2019 г. | 2018 г. | 2017 г. |
|---|-------------|-------------|-------------|
| По состоянию на 1 января | (38) | (43) | (42) |
| Начисление резерва по кредитным убыткам | (7) | (8) | (11) |
| Списание дебиторской задолженности | 2 | - | 4 |
| Восстановление резерва по кредитным убыткам | 5 | 7 | 6 |
| Выбытие дочерней компании | - | - | 3 |
| Корректировка по переводу валют | (3) | 6 | (3) |
| По состоянию на 31 декабря | (41) | (38) | (43) |

7 Запасы

| | По состоянию на 31 декабря 2019 г. | По состоянию на 31 декабря 2018 г. | По состоянию на 31 декабря 2017 |
|----------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------|
| Сырье | 927 | 859 | 830 |
| Незавершенное производство | 383 | 504 | 603 |
| Готовая продукция | 384 | 501 | 514 |
| | 1 694 | 1 864 | 1 947 |
| Резерв под обесценение | (60) | (48) | (68) |
| | 1 634 | 1 816 | 1 879 |

Вид продукции «Слябы» представлен полуфабрикатами собственного производства или купленными у третьих лиц, которые Группа планирует перерабатывать в дальнейшем или реализовать третьим лицам без переработки. В зависимости от источника происхождения и планов по реализации данный вид продукции распределен по статьям «Сырье», «Незавершенное производство» и «Готовая продукция» следующим образом:

| | По состоянию на 31 декабря 2019 г. | По состоянию на 31 декабря 2018 г. | По состоянию на 31 декабря 2017 |
|----------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------|
| Сырье | 219 | 97 | 32 |
| Незавершенное производство | 141 | 249 | 336 |
| Готовая продукция | 42 | 65 | 72 |

По состоянию на 31 декабря 2019, 2018 и 2017 гг. запасы на сумму 460 млн. долларов США, 472 млн. долларов США и 423 млн. долларов США, соответственно, являлись обеспечением по некоторым кредитным договорам (Примечание 11).

Себестоимость сырья, материалов и покупных полуфабрикатов в себестоимости производства в годы, закончившиеся 31 декабря 2019, 2018 и 2017 гг., составила 4 835 млн. долларов США, 5 521 млн. долларов США и 4 676 млн. долларов США, соответственно. Себестоимость топливно-энергетических ресурсов в себестоимости реализации в годы, закончившиеся 31 декабря 2019, 2018 и 2017 гг., составила 607 млн. долларов США, 632 млн. долларов США и 651 млн. долларов США, соответственно.



8 Основные средства

| | <u>Земельные участки</u> | <u>Здания</u> | <u>Сооружения</u> | <u>Машины и оборудование</u> | <u>Транспортные средства</u> | <u>Незавершенное строительство</u> | <u>Итого</u> |
|--|--------------------------|---------------|-------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------------|--------------|
| Первоначальная стоимость на 1 января 2017 г. | 121 | 1 799 | 2 113 | 5 994 | 266 | 858 | 11 151 |
| Накопленная амортизация и обесценение | - | (702) | (1 301) | (3 636) | (184) | - | (5 823) |
| Остаточная стоимость на 1 января 2017 г. | 121 | 1 097 | 812 | 2 358 | 82 | 858 | 5 328 |
| Поступления | - | - | - | - | - | 585 | 585 |
| Выбытия | - | - | (4) | (1) | - | (6) | (11) |
| Обесценение | - | - | - | - | - | (8) | (8) |
| Перевод между категориями | - | 171 | 110 | 314 | 23 | (618) | - |
| Амортизация за период | - | (52) | (76) | (471) | (18) | - | (617) |
| Корректировка по переводу валют | 7 | 58 | 44 | 115 | 4 | 44 | 272 |
| Первоначальная стоимость на 31 декабря 2017 г. | 128 | 2 057 | 2 328 | 6 533 | 279 | 855 | 12 180 |
| Накопленная амортизация и обесценение | - | (783) | (1 442) | (4 218) | (188) | - | (6 631) |
| Остаточная стоимость на 31 декабря 2017 г. | 128 | 1 274 | 886 | 2 315 | 91 | 855 | 5 549 |
| Поступления | - | - | - | - | - | 731 | 731 |
| Выбытия | - | (1) | (1) | (3) | - | (4) | (9) |
| Обесценение | - | - | - | - | - | (4) | (4) |
| Перевод между категориями | 5 | 55 | 37 | 201 | 43 | (341) | - |
| Реклассификация в нематериальные активы (Примечание 9) | - | - | - | - | - | (24) | (24) |
| Амортизация за период | - | (47) | (76) | (424) | (16) | - | (563) |
| Корректировка по переводу валют | (23) | (207) | (147) | (321) | (17) | (167) | (882) |

Публичное акционерное общество «Новолипецкий металлургический комбинат»
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
(в миллионах долларов США)



8 Основные средства (продолжение)

| | Земельные участки | Здания | Сооружения | Машины и оборудование | Транспортные средства | Незавершенное строительство | Итого |
|---|-------------------|--------------|------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------------|--------------|
| Первоначальная стоимость на 31 декабря 2018 г. | 110 | 1 774 | 1 956 | 5 701 | 266 | 1 050 | 10 857 |
| Накопленная амортизация и обесценение | - | (700) | (1 257) | (3 933) | (165) | (4) | (6 059) |
| Остаточная стоимость на 31 декабря 2018 г. | 110 | 1 074 | 699 | 1 768 | 101 | 1 046 | 4 798 |
| Корректировка при применении МСФО (IFRS) 16 (Примечания 9 и 27) | 22 | 42 | 2 | 13 | - | - | 79 |
| Остаточная стоимость на 1 января 2019 г. | 132 | 1 116 | 701 | 1 781 | 101 | 1 046 | 4 877 |
| Поступления | - | 6 | - | 3 | - | 1 158 | 1 167 |
| Выбытия | (3) | - | (2) | (4) | (1) | - | (10) |
| Обесценение | - | - | - | (4) | - | (4) | (8) |
| Перевод между категориями | 1 | 53 | 88 | 657 | 75 | (874) | - |
| Амортизация за период | - | (56) | (73) | (391) | (25) | - | (545) |
| Корректировка по переводу валют | 13 | 128 | 85 | 179 | 16 | 137 | 558 |
| Всего основных средств | | | | | | | |
| Первоначальная стоимость на 31 декабря 2019 г. | 143 | 2 081 | 2 263 | 6 880 | 370 | 1 472 | 13 209 |
| Накопленная амортизация и обесценение | - | (834) | (1 464) | (4 659) | (204) | (9) | (7 170) |
| Остаточная стоимость на 31 декабря 2019 г. | 143 | 1 247 | 799 | 2 221 | 166 | 1 463 | 6 039 |
| В том числе: | | | | | | | |
| Активы в форме права пользования | | | | | | | |
| Первоначальная стоимость на 31 декабря 2019 г. | 19 | 53 | 1 | 16 | 1 | - | 90 |
| Накопленная амортизация и обесценение | - | (8) | - | (3) | - | - | (11) |
| Остаточная стоимость на 31 декабря 2019 г. | 19 | 45 | 1 | 13 | 1 | - | 79 |

8 Основные средства (продолжение)

Сумма капитализированных затрат по займам составила 59 млн. долларов США, 36 млн. долларов США и 37 млн. долларов США за годы, закончившиеся 31 декабря 2019, 2018 и 2017 гг., соответственно. Ставка капитализации составила 5,5%, 6,5% и 3,7% в 2019, 2018 и 2017 гг., соответственно.

Руководство Группы провело анализ индикаторов обесценения активов Группы, а также потенциального восстановления ранее признанных убытков от обесценения по состоянию на 30 сентября 2019 г. Высокая волатильность, сопровождающаяся снижением объемов продаж и цен на рынках определенных готовых продуктов и сырья, стала основанием для тестирования части единиц, генерирующих денежные потоки (далее – ЕГДП), Группы на обесценение, что привело к необходимости определения возмещаемой стоимости активов с использованием доходного подхода, основанного на входящих данных преимущественно 3-его уровня по состоянию на 31 декабря 2019 г. На эту же дату было проведено тестирование гудвилла на обесценение. Не было выявлено признаков того, что убытки от обесценения, признанные в предыдущие периоды, больше не существуют или уменьшились. Тестирование на обесценение в сравнительные периоды проводилось по состоянию на 31 декабря 2018 и 2017 гг. и было вызвано схожими причинами.

Для целей тестирования на обесценение руководство Группы оценило денежные потоки на прогнозный период 5 лет, а также нормализованные потоки постпрогнозного периода.

Ниже в таблице указаны ЕГДП и виды активов, по которым определялась возмещаемая стоимость по состоянию на 31 декабря 2019 г., а также основные предпосылки и их чувствительность, использованные в моделях на обесценение. Цены на металлопродукцию используются с учетом среднегодового темпа роста в течение 5-летнего прогнозного периода (31 декабря 2018 года: 5-летнего; 31 декабря 2017 года: 6-летнего), рассчитанного на основе текущих тенденций в отрасли и включающего долгосрочные прогнозы инфляции для каждого региона. Объемы продаж используются с учетом среднегодового темпа роста в течение такого же прогнозного периода, рассчитанного на основе прошлых результатов деятельности и ожиданиях руководства по развитию рынка продукции. Ставка дисконтирования отражает специфичные риски, связанные с соответствующими сегментами и странами осуществления операционной деятельности. Чувствительность в таблице ниже определялась как процент изменения соответствующих факторов в течение прогнозного и постпрогнозного периодов, при котором возмещаемая стоимость активов (ценность от использования) становится равной их балансовой стоимости (для NLMK Belgium Holdings S.A. - балансовой стоимости до признания убытков от обесценения в текущем периоде). По состоянию на 31 декабря 2019 г. тест выявил, что возмещаемая стоимость инвестиций (ценность от использования) в NLMK Belgium Holdings S.A. оказалась ниже балансовой стоимости до признания убытков от обесценения на 31 млн. долларов США.



8 Основные средства (продолжение)

| ЕГДП | Вид актива | Ставка дисконтирования, % | Виды продукции | Средняя цена реализации продукции*, долл. США за тонну (FCA) | Чувствительность, % изменения | | |
|----------------------------|-------------------|---------------------------|--------------------------------|--|-------------------------------|--------------|------------------------|
| | | | | | Цена | Объем продаж | Ставка дисконтирования |
| NLMK Belgium Holdings S.A. | Инвестиция | 7,5% | Плоский прокат и толстый лист | 622 | 0,3% | 2,3% | -0,3 п.п. |
| NLMK Pennsylvania LLC | Основные средства | 9,8% | Плоский прокат | 737 | -4,0% | -31,4% | 6,4 п.п. |
| NLMK Indiana LLC | Основные средства | 9,7% | Толстый лист | 582 | -0,5% | -6,1% | 1,3 п.п. |
| NLMK Indiana LLC | Гудвилл | 9,7% | Толстый лист | 582 | -0,4% | -4,4% | 0,9 п.п. |
| АО «Алтай-Кокс» | Основные средства | 12,9% | Кокс, химическая продукция | 147 | -47,2% | -34,0% | 36,6 п.п. |
| АО «Алтай-Кокс» | Гудвилл | 12,9% | Кокс, химическая продукция | 147 | -38,6% | -27,8% | 32,6 п.п. |
| ООО «ВИЗ-Сталь» | Основные средства | 13,8% | Плоский прокат | 1 286 | -4,2% | -22,3% | 5,8 п.п. |
| ООО «ВИЗ-Сталь» | Гудвилл | 13,8% | Плоский прокат | 1 286 | -3,5% | -18,7% | 4,4 п.п. |
| ООО «НЛМК-Калуга» | Основные средства | 13,6% | Сортовой прокат и полуфабрикат | 421 | -0,6% | -3,0% | 0,5 п.п. |
| NLMK DanSteel A/S | Основные средства | 8,1% | Толстый лист | 649 | -0,1% | -0,3% | 0,1 п.п. |

* Средневзвешенные цены с учетом сортамента реализуемой продукции, усредненные за период 2020-2024 гг.

8 Основные средства (продолжение)

Ниже в таблице указаны единицы, генерирующие денежные потоки (далее – ЕГДП), и виды активов, по которым определялась возмещаемая стоимость по состоянию на 31 декабря 2018 г., а также основные предпосылки и их чувствительность, использованные в моделях на обесценение. Цены на металлопродукцию для этой оценки были определены на основе прогнозов аналитиков инвестиционных банков. Чувствительность в таблице ниже определялась как процент изменения соответствующих факторов в течение прогнозного и постпрогнозного периодов, при котором возмещаемая стоимость активов (ценность от использования) становится равной их балансовой стоимости (для NLMK Belgium Holdings S.A. - балансовой стоимости до признания убытков от обесценения в текущем периоде). По состоянию на 31 декабря 2018 г. тест выявил, что возмещаемая стоимость инвестиций (ценность от использования) в NLMK Belgium Holdings S.A. оказалась ниже балансовой стоимости до признания убытков от обесценения на 87 млн. долларов США.

| ЕГДП | Вид актива | Ставка дисконтирования, % | Виды продукции | Средняя цена реализации продукции*, долл. США за тонну (FCA) | Чувствительность, % изменения | | |
|----------------------------|-------------------|---------------------------|-------------------------------|--|-------------------------------|--------------|------------------------|
| | | | | | Цена | Объем продаж | Ставка дисконтирования |
| NLMK Belgium Holdings S.A. | Инвестиция | 7,6% | Плоский прокат и толстый лист | 642 | 0,7% | 6,9% | -0,8 п.п. |
| АО «Алтай-Кокс» | Основные средства | 13,0% | Кокс, химическая продукция | 187 | -15,4% | -10,6% | 13,5 п.п. |
| АО «Алтай-Кокс» | Гудвилл | 13,0% | Кокс, химическая продукция | 187 | -2,4% | -1,6% | 1,5 п.п. |
| NLMK DanSteel A/S | Основные средства | 7,8% | Толстый лист | 674 | -0,7% | -3,6% | 0,8 п.п. |

* Средневзвешенные цены с учетом сортамента реализуемой продукции, усредненные за период 2019-2023 гг.



8 Основные средства (продолжение)

Ниже в таблице указаны единицы, генерирующие денежные потоки (далее – ЕГДП), и виды активов, по которым определялась возмещаемая стоимость по состоянию на 31 декабря 2017 г., а также основные предпосылки и их чувствительность, использованные в моделях на обесценение. Цены на металлопродукцию для этой оценки были определены на основе прогнозов аналитиков инвестиционных банков. Чувствительность в таблице ниже определялась как процент изменения соответствующих факторов в течение прогнозного и постпрогнозного периодов, при котором возмещаемая стоимость активов (ценность от использования) становится равной их балансовой стоимости. По состоянию на 31 декабря 2017 г. тест не выявил ни обесценения, ни восстановления ранее признанных убытков от обесценения.

| ЕГДП | Вид актива | Ставка дисконтирования, % | Виды продукции | Средняя цена реализации продукции*, долл. США за тонну (FCA) | Чувствительность, % изменения | | |
|----------------------------|-------------------|---------------------------|--------------------------------|--|-------------------------------|--------------|------------------------|
| | | | | | Цена | Объем продаж | Ставка дисконтирования |
| NLMK Belgium Holdings S.A. | Инвестиция | 8,8% | Плоский прокат и толстый лист | 687 | 0,0% | 0,3% | 0,0 п.п. |
| NLMK Pennsylvania LLC | Основные средства | 11,2% | Плоский прокат | 737 | -5% | -38% | 9 п.п. |
| АО «Стойленский ГОК» | Основные средства | 14,6% | Железорудное сырье | 54 | -44% | -61% | 35 п.п. |
| АО «Стойленский ГОК» | Гудвилл | 14,6% | Железорудное сырье | 54 | -43% | -63% | 33 п.п. |
| АО «НЛМК-Урал» | Основные средства | 14,6% | Сортовой прокат и полуфабрикат | 461 | -0,1% | -0,4% | 0,2 п.п. |
| ООО «НЛМК-Калуга» | Основные средства | 14,2% | Сортовой прокат и полуфабрикат | 467 | -0,4% | -4% | 0,3 п.п. |
| NLMK DanSteel A/S | Основные средства | 8,8% | Толстый лист | 692 | -2% | -10% | 2 п.п. |

* Средневзвешенные цены с учетом сортамента реализуемой продукции, усредненные за период 2018-2023 гг.

9 Нематериальные активы

| | Гудвилл | Права на разработку полезных ископаемых | Объекты интеллектуальной промышленной собственности | Договор на выгодных условиях | Итого |
|--|------------|---|---|------------------------------|------------|
| Первоначальная стоимость на 1 января 2017 г. | 267 | 333 | 23 | 9 | 632 |
| Накопленная амортизация и обесценение | (14) | (215) | (9) | (1) | (239) |
| Остаточная стоимость на 1 января 2017 г. | 253 | 118 | 14 | 8 | 393 |
| Поступления | - | - | 29 | - | 29 |
| Амортизация за период | - | (7) | (6) | - | (13) |
| Корректировка по переводу валют | 12 | 6 | 2 | - | 20 |
| Первоначальная стоимость на 31 декабря 2017 г. | 279 | 351 | 53 | 9 | 692 |
| Накопленная амортизация и обесценение | (14) | (234) | (14) | (1) | (263) |
| Остаточная стоимость на 31 декабря 2017 г. | 265 | 117 | 39 | 8 | 429 |
| Поступления | - | 1 | 18 | - | 19 |
| Реклассификация из основных средств | - | 24 | - | - | 24 |
| Амортизация за период | - | (4) | (10) | - | (14) |
| Корректировка по переводу валют | (41) | (21) | (7) | - | (69) |
| Первоначальная стоимость на 31 декабря 2018 г. | 238 | 296 | 57 | 9 | 600 |
| Накопленная амортизация и обесценение | (14) | (179) | (17) | (1) | (211) |
| Остаточная стоимость на 31 декабря 2018 г. | 224 | 117 | 40 | 8 | 389 |
| Корректировка при применении МСФО (IFRS) 16 (Примечание 8) | - | - | - | (8) | (8) |
| Остаточная стоимость на 1 января 2019 г. | 224 | 117 | 40 | - | 381 |
| Поступления | - | 1 | 24 | - | 25 |
| Обесценение | - | (22) | - | - | (22) |
| Амортизация за период | - | (3) | (14) | - | (17) |
| Корректировка по переводу валют | 24 | 14 | 5 | - | 43 |
| Первоначальная стоимость на 31 декабря 2019 г. | 262 | 311 | 86 | - | 659 |
| Накопленная амортизация и обесценение | (14) | (204) | (31) | - | (249) |
| Остаточная стоимость на 31 декабря 2019 г. | 248 | 107 | 55 | - | 410 |

По состоянию на 31 декабря 2019, 2018 и 2017 гг. права на разработку полезных ископаемых включают в себя лицензию на добычу железных руд и нерудных полезных ископаемых на Стойленском железорудном месторождении Белгородской области с окончанием срока действия в 2040 г. и балансовой стоимостью в размере 73 млн. долларов США, 68 млн. долларов США и 86 млн. долларов США, соответственно.

**9 Нематериальные активы (продолжение)**

В октябре 2019 г. Группа решила остановить работы по разведке каменного угля в пределах шахтного поля № 3 Усинского месторождения и вернула лицензию на разведку и добычу с окончанием срока действия в 2031 г. В результате было признано обесценение в сумме 22 млн. долларов США, что соответствует полной сумме балансовой стоимости геологоразведочного актива.

Гудвилл, возникший в ходе приобретений, был отнесен на соответствующие сегменты, к которым относятся приобретенные компании.

Отнесение остаточной стоимости гудвилла к каждому из сегментов приведено ниже:

| | По состоянию на 31 декабря 2019 г. | По состоянию на 31 декабря 2018 г. | По состоянию на 31 декабря 2017 г. |
|----------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| Плоский прокат Россия | 163 | 146 | 176 |
| НЛМК США | 21 | 21 | 21 |
| Сортовой прокат Россия | 3 | 3 | 3 |
| Добыча и переработка сырья | 61 | 54 | 65 |
| | 248 | 224 | 265 |

Тестирование гудвилла на обесценение

По состоянию на 31 декабря 2019, 2018 и 2017 гг. Группа провела тест на обесценение гудвилла. Для целей ежегодного теста гудвилла на 31 декабря 2019 г., отнесенного на ЕГДП АО «Стойленский ГОК», руководство Группы использовало результат последнего подробного расчета возмещаемой суммы данного ЕГДП на основании того, что значительных изменений в деятельности предприятия не произошло. Возмещаемая стоимость была определена как стоимость использования соответствующего актива. Для целей данного теста на обесценение Группа использовала такие же ключевые предположения (за исключением ЕГДП АО «Стойленский ГОК»), как и в модели обесценения других активов, которые приведены в Примечании 8. Тест не выявил обесценения гудвилла по состоянию на 31 декабря 2019, 2018 и 2017 гг.

10 Торговая и прочая кредиторская задолженность

| | По состоянию на 31 декабря 2019 г. | По состоянию на 31 декабря 2018 г. | По состоянию на 31 декабря 2017 г. |
|---|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| Финансовые обязательства | | | |
| Торговая кредиторская задолженность | 558 | 584 | 524 |
| Кредиторская задолженность за покупку основных средств | 184 | 121 | 76 |
| Прочая кредиторская задолженность | 29 | 26 | 30 |
| | 771 | 731 | 630 |
| Нефинансовые обязательства | | | |
| Кредиторская задолженность и начисленные обязательства перед персоналом | 149 | 177 | 156 |
| Авансы полученные | 103 | 120 | 153 |
| Налоги, кроме налога на прибыль | 101 | 94 | 90 |
| | 353 | 391 | 399 |
| | 1 124 | 1 122 | 1 029 |

Балансовая стоимость торговой и прочей кредиторской задолженности соответствует ее справедливой стоимости.

11 Кредиты и займы

| Ставки* | Валюта | Срок погашения* | По состоянию на 31 декабря 2019 г | По состоянию на 31 декабря 2018 г | По состоянию на 31 декабря 2017 г |
|---|------------|-----------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| Облигационные займы | | | | | |
| От 4,00% до 4,70% | Доллар США | 2023-2026 гг. | 1 709 | 1 354 | 1 501 |
| Кредиты | | | | | |
| От EURIBOR+0,90% до EURIBOR+1,20% | Евро | 2020-2022 гг. | 784 | 562 | 686 |
| LIBOR+1,50% | Доллар США | 2021 г. | 85 | 159 | 94 |
| Обязательства по аренде | | | | | |
| От 2,80% до 10,45% | | 2020-2089 гг. | 78 | - | - |
| | | | 2 656 | 2 075 | 2 281 |
| Минус: краткосрочные кредиты и текущая часть долгосрочных кредитов, облигационных займов и обязательств по аренде | | | | | |
| | | | (468) | (398) | (380) |
| Долгосрочные кредиты и займы | | | 2 188 | 1 677 | 1 901 |

* Ставки и сроки погашения по состоянию на 31 декабря 2019 г.

Балансовая и справедливая стоимость долгосрочных облигационных займов представлены в таблице ниже:

| | По состоянию на 31 декабря 2019 г. | | По состоянию на 31 декабря 2018 г. | | По состоянию на 31 декабря 2017 г. | |
|---------------------|------------------------------------|------------------------|------------------------------------|------------------------|------------------------------------|------------------------|
| | Балансовая стоимость | Справедливая стоимость | Балансовая стоимость | Справедливая стоимость | Балансовая стоимость | Справедливая стоимость |
| Облигационные займы | 1 700 | 1 814 | 1 200 | 1 150 | 1 346 | 1 385 |

Справедливая стоимость текущих кредитов и займов соответствует их балансовой стоимости. Справедливая стоимость долгосрочных кредитов и займов приблизительно равна их балансовой стоимости. Справедливая стоимость облигаций определяется на основе рыночной стоимости и относится к уровню 1 иерархии справедливой стоимости.

Группа выполняла условия финансовых и нефинансовых ковенантов по кредитным договорам за годы, закончившиеся 31 декабря 2019, 2018 и 2017 гг.

График платежей по долгосрочным кредитам и займам представлен в таблице ниже:

| | По состоянию на 31 декабря 2019 г. | По состоянию на 31 декабря 2018 г. | По состоянию на 31 декабря 2017 г. |
|-------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| 1-2 года | 410 | 133 | 228 |
| 2-5 лет | 1 245 | 1 044 | 473 |
| более 5 лет | 533 | 500 | 1 200 |
| | 2 188 | 1 677 | 1 901 |

**11 Кредиты и займы (продолжение)****Обеспечение по кредитным договорам**

По состоянию на 31 декабря 2019, 2018 и 2017 гг. кредитные средства были обеспечены запасами и дебиторской задолженностью в сумме 593 млн. долларов США, 645 млн. долларов США и 583 млн. долларов США, соответственно (Примечания 6, 7).

Сверка чистого долга

| | Краткосрочные кредиты и займы | Долгосрочные кредиты и займы | Денежные средства и их эквиваленты | Краткосрочные банковские депозиты | Чистый долг |
|--|-------------------------------------|------------------------------------|--|---|----------------|
| Остаток по состоянию на 1 января 2017 года | (468) | (1 801) | 610 | 898 | (761) |
| Движение денежных средств | 207 | (32) | (315) | 135 | (5) |
| Начисленные проценты | (88) | - | - | 23 | (65) |
| Курсовые разницы | (6) | 32 | (3) | (54) | (31) |
| Корректировка по переводу валют | (25) | (100) | 9 | 55 | (61) |
| Остаток по состоянию на 31 декабря 2017 года | (380) | (1 901) | 301 | 1 057 | (923) |
| Движение денежных средств | 55 | 199 | 840 | (1 055) | 39 |
| Начисленные проценты | (77) | - | - | 12 | (65) |
| Курсовые разницы | (19) | (246) | 72 | 62 | (131) |
| Корректировка по переводу валют | 23 | 271 | (34) | (71) | 189 |
| Остаток по состоянию на 31 декабря 2018 года | (398) | (1 677) | 1 179 | 5 | (891) |
| Движение денежных средств | 17 | (436) | (456) | 143 | (732) |
| Начисленные проценты | (81) | - | - | 13 | (68) |
| Курсовые разницы | 23 | 184 | (94) | (17) | 96 |
| Признание при применении МСФО (IFRS) 16 (Примечание 27) | (8) | (71) | - | - | (79) |
| Признание аренды | - | (15) | - | - | (15) |
| Корректировка по переводу валют | (21) | (173) | 84 | 13 | (97) |
| Остаток по состоянию на 31 декабря 2019 года | (468) | (2 188) | 713 | 157 | (1 786) |

12 Акционерный капитал**(а) Акции**

По состоянию на 31 декабря 2019, 2018 и 2017 гг. акционерный капитал Материнской Компании состоял из 5 993 227 240 выпущенных обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 российский рубль каждая. Каждая обыкновенная акция дает своему владельцу 1 голос на собрании акционеров.

(б) Дивиденды

Дивиденды по обыкновенным акциям могут быть выплачены в соответствии с требованиями российского законодательства, накладывающего определенные ограничения, по решению общего собрания акционеров, принимаемого на основании рекомендации Совета директоров. Прибыль, возможная к распределению акционерам в отношении любого отчетного периода, определяется на основании данных бухгалтерской отчетности Материнской Компании, подготовленной в соответствии с российским законодательством. Нераспределенная прибыль Материнской Компании, возможная к распределению в соответствии с положениями российского законодательства по состоянию на 31 декабря 2019, 2018 и 2017 гг., составила 4 671 млн. долларов США, 4 689 млн. долларов США и 5 728 млн. долларов США по курсу на 31 декабря 2019, 2018 и 2017 гг., соответственно.

12 Акционерный капитал (продолжение)

В соответствии с дивидендной политикой Группы дивиденды выплачиваются на ежеквартальной основе в следующем порядке:

- если соотношение «Чистый долг / EBITDA» за предыдущие 12 месяцев меньше или равно 1,0: уровень дивидендных выплат не менее 100% свободного денежного потока за соответствующий квартал, рассчитываемых по консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО;
- если соотношение «Чистый долг / EBITDA» за предыдущие 12 месяцев выше 1,0: уровень дивидендных выплат не менее 50% свободного денежного потока за соответствующий квартал, рассчитываемых по консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО.

В таблице ниже приведены объявленные дивиденды Материнской Компании, переведенные в доллары США по историческому курсу на дату объявления дивидендов.

| | Период объявления | 2019 г. | | 2018 г. | | 2017 г. | |
|-------------------------------|----------------------|-----------|----------------|-----------|----------------|-----------|----------------|
| | | На акцию* | Общая сумма | На акцию* | Общая сумма | На акцию* | Общая сумма |
| За 4 квартал предыдущего года | апрель | 5,80 | 543 | 3,36 | 326 | 3,38 | 358 |
| За 1 квартал текущего года | июнь | 7,34 | 674 | 5,73 | 556 | 2,35 | 249 |
| За 2 квартал текущего года | сентябрь | 3,68 | 343 | 5,24 | 477 | 3,20 | 328 |
| За 3 квартал текущего года | декабрь | 3,22 | 309 | 6,04 | 537 | 5,13 | 525 |
| | | | 1 869 | | 1 896 | | 1 460 |

* Данные по дивидендам на акцию указаны в российских рублях.

(в) Управление капиталом

Целями Группы при управлении капиталом являются обеспечение финансовой устойчивости и целевого уровня доходности для акционеров, а также снижение стоимости капитала и оптимизация его структуры. Для достижения этих целей Группа может пересматривать свою инвестиционную программу, привлекать новые или погашать существующие кредиты и займы, предлагать долевыми и долговыми инструментами на рынках капитала.

В рамках управления капиталом Группа использует следующие показатели:

- коэффициент рентабельности инвестированного капитала, который определяется путем деления операционной прибыли до доли в результатах совместных предприятий, обесценения внеоборотных активов и убытка от выбытия основных средств за вычетом налога на прибыль на инвестированный капитал за последние двенадцать месяцев, должен превышать стоимость капитала;
- коэффициент «Чистый долг / EBITDA», состоящий из долгового финансирования за вычетом денежных средств и их эквивалентов и краткосрочных банковских депозитов, деленного на операционную прибыль до доли в результатах совместных предприятий, обесценения внеоборотных активов и убытка от выбытия основных средств без амортизации за последние двенадцать месяцев;
- свободный денежный поток, который определяется как чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности за вычетом чистых уплаченных процентов и капитальных вложений, должен быть положительным.

В течение отчетного периода Группа не пересматривала свою политику по управлению капиталом.



13 Прибыль на акцию

| | За год, закончившийся 31 декабря 2019 г. | За год, закончившийся 31 декабря 2018 г. | За год, закончившийся 31 декабря 2017 г. |
|---|--|--|--|
| Прибыль за год, приходящаяся на долю акционеров ПАО «НЛМК» (млн. долларов США) | 1 339 | 2 238 | 1 450 |
| Средневзвешенное количество акций | 5 993 227 240 | 5 993 227 240 | 5 993 227 240 |
| Базовая и разводненная прибыль на акцию (долларов США) | 0,2234 | 0,3734 | 0,2419 |

Базовая и разводненная чистая прибыль на одну обыкновенную акцию рассчитывается путем деления прибыли за год, относящейся к акционерам ПАО «НЛМК», на средневзвешенное количество обыкновенных акций, находящихся в обращении в течение отчетного периода. У ПАО «НЛМК» не было в обращении финансовых инструментов, имеющих потенциально разводняющий эффект за годы, закончившиеся 31 декабря 2019, 2018 и 2017 гг.

14 Выручка

(а) Выручка по типам продаж

| | За год, закончившийся 31 декабря 2019 г. | За год, закончившийся 31 декабря 2018 г. | За год, закончившийся 31 декабря 2017 г. |
|---|--|--|--|
| Выручка от продажи продукции | | | |
| Плоский прокат | 5 804 | 6 416 | 5 566 |
| Чугун, слябы и сортовая заготовка | 2 628 | 3 477 | 2 525 |
| Сортовой прокат и метизы | 1 231 | 1 268 | 1 059 |
| Кокс и прочая химическая продукция | 295 | 307 | 343 |
| Металлолом | 75 | 86 | 75 |
| Железорудный концентрат и аглоруда | 48 | - | - |
| Прочая продукция | 178 | 194 | 241 |
| Итого выручка от продажи продукции | 10 259 | 11 748 | 9 809 |
| Выручка от реализации услуг по доставке | 295 | 298 | 256 |
| | 10 554 | 12 046 | 10 065 |

(б) Выручка по географическим регионам

Распределение общей суммы выручки по географическим регионам производится по местоположению конечного покупателя продукции Группы. Общая сумма выручки Группы от операций с внешними покупателями по географическим регионам представлена в таблице ниже:

| | За год, закончившийся 31 декабря 2019 г. | За год, закончившийся 31 декабря 2018 г. | За год, закончившийся 31 декабря 2017 г. |
|---|--|--|--|
| Россия | 4 337 | 4 051 | 3 887 |
| Северная Америка | 1 948 | 2 556 | 1 932 |
| Страны ЕС | 1 917 | 2 268 | 1 730 |
| Страны Ближнего Востока, включая Турцию | 1 169 | 1 375 | 1 083 |
| Страны СНГ | 405 | 405 | 432 |
| Центральная и Южная Америка | 285 | 557 | 425 |
| Страны Азии и Океании | 244 | 489 | 277 |
| Прочие регионы | 249 | 345 | 299 |
| | 10 554 | 12 046 | 10 065 |

У Группы нет покупателей, на долю которых приходится более 10% от общей выручки.

15 Расходы на оплату труда

Расходы Группы на оплату труда, с учетом взносов на социальное страхование, включены в соответствующие строки консолидированного отчета о прибыли или убытке, как указано ниже.

| | За год, закончившийся 31 декабря 2019 г. | За год, закончившийся 31 декабря 2018 г. | За год, закончившийся 31 декабря 2017 г. |
|--|--|--|--|
| Себестоимость реализации | 750 | 720 | 711 |
| Общехозяйственные и административные расходы | 191 | 230 | 221 |
| Коммерческие расходы | 29 | 29 | 28 |
| | 970 | 979 | 960 |

Вознаграждение ключевому управленческому персоналу, представленное в составе общехозяйственных и административных расходов, включает выплаты членам Правления и Совета директоров Материнской Компании. Вознаграждение состоит из годового оклада и премии, рассчитываемой по итогам достигнутых результатов за отчетный год.

Общая сумма вознаграждения ключевому управленческому персоналу в 2019, 2018 и 2017 гг. составила, с учетом взносов на социальное страхование, 17 млн. долларов США, 38 млн. долларов США и 24 млн. долларов США, соответственно. По состоянию на 31 декабря 2019, 2018 и 2017 гг. начисленное обязательство перед ключевым управленческим персоналом по долгосрочной программе мотивации составило ноль, 25 млн. долларов США и 9 млн. долл. США, соответственно.

16 Налоги, кроме налога на прибыль

Распределение налогов, кроме налога на прибыль, по функциональным статьям консолидированного отчета о прибыли или убытке приведено ниже.

| | За год, закончившийся 31 декабря 2019 г. | За год, закончившийся 31 декабря 2018 г. | За год, закончившийся 31 декабря 2017 г. |
|--|--|--|--|
| Себестоимость реализации | 57 | 76 | 70 |
| Общехозяйственные и административные расходы | 3 | 4 | 3 |
| Прочие операционные расходы | 6 | 8 | 7 |
| | 66 | 88 | 80 |

17 Налог на прибыль

Расходы по налогу на прибыль включают следующее:

| | За год, закончившийся 31 декабря 2019 г. | За год, закончившийся 31 декабря 2018 г. | За год, закончившийся 31 декабря 2017 г. |
|---|--|--|--|
| Расходы по текущему налогу на прибыль | (379) | (574) | (374) |
| (Расходы)/доходы по отложенному налогу на прибыль | (74) | 88 | 3 |
| Всего расходов по налогу на прибыль | (453) | (486) | (371) |

Ставка налога на прибыль, применяемая к компаниям Группы, расположенным в России, преимущественно составляет 20%. Ставка налога на прибыль, применяемая к зарубежным дочерним компаниям, варьируется от 10% до 30%.



17 Налог на прибыль (продолжение)

Прибыль до налогообложения соотносится с суммой налога на прибыль следующим образом:

| | За год, закончившийся 31 декабря 2019 г. | За год, закончившийся 31 декабря 2018 г. | За год, закончившийся 31 декабря 2017 г. |
|--|--|--|--|
| Прибыль до вычета налога на прибыль | 1 794 | 2 729 | 1 823 |
| Налог на прибыль по ставке 20% | (359) | (546) | (365) |
| Изменение суммы налога: | | | |
| - расходы, не принимаемые для целей налогообложения | (15) | - | (16) |
| - необлагаемые разницы от пересчета валют | (1) | 7 | (2) |
| - эффект разных ставок налога | 9 | 27 | 5 |
| - непризнанный отложенный налоговый актив на инвестиции в совместные предприятия | (26) | (71) | (21) |
| - налоговые убытки за отчетный год, по которым не признан отложенный налоговый актив | (27) | (8) | (3) |
| - использование ранее непризнанных убытков, перенесенных на будущие периоды | 1 | 56 | 50 |
| - эффект налога на внутригрупповые дивиденды | (1) | (6) | - |
| - обесценение ранее признанных отложенных налоговых активов | (34) | (15) | (19) |
| - признание ранее непризнанных убытков, перенесенных на будущие периоды | - | 70 | - |
| Всего расходов по налогу на прибыль | (453) | (486) | (371) |

Налоговый эффект временных разниц выражается в образовании отложенных налоговых активов и обязательств, представленных ниже:

| | По состоянию на 31 декабря 2019 г. | Признано в отчете о прибылях и убытках | Корректировка по переводу валют | По состоянию на 1 января 2019 г. |
|--|---------------------------------------|--|------------------------------------|-------------------------------------|
| Отложенные налоговые активы | | | | |
| Торговая и прочая кредиторская задолженность | 21 | (9) | 2 | 28 |
| Торговая и прочая дебиторская задолженность | 11 | 1 | 1 | 9 |
| Запасы | 13 | (10) | - | 23 |
| Неиспользованные признанные налоговые убытки | 45 | (42) | - | 87 |
| Кредиты и займы | 10 | 10 | - | - |
| | 100 | (50) | 3 | 147 |
| Отложенные налоговые обязательства | | | | |
| Основные средства | (396) | (27) | (38) | (331) |
| Прочие нематериальные активы | (8) | 3 | (1) | (10) |
| | (404) | (24) | (39) | (341) |
| Итого отложенные налоговые обязательства, нетто | (304) | (74) | (36) | (194) |

17 Налог на прибыль (продолжение)

| | По состоянию на 31 декабря 2018 г. | Признано в отчете о прибылях и убытках | Корректировка по переводу валют | По состоянию на 1 января 2018 г. |
|--|---------------------------------------|--|------------------------------------|-------------------------------------|
| Отложенные налоговые активы | | | | |
| Торговая и прочая кредиторская задолженность | 28 | 11 | (4) | 21 |
| Торговая и прочая дебиторская задолженность | 9 | (2) | (3) | 14 |
| Запасы | 23 | 6 | (6) | 23 |
| Неиспользованные признанные налоговые убытки | 87 | 56 | 1 | 30 |
| | 147 | 71 | (12) | 88 |
| Отложенные налоговые обязательства | | | | |
| Основные средства | (331) | 20 | 59 | (410) |
| Прочие нематериальные активы | (10) | (3) | 4 | (11) |
| | (341) | 17 | 63 | (421) |
| Итого отложенные налоговые обязательства, нетто | (194) | 88 | 51 | (333) |
| | | | | |
| | По состоянию на 31 декабря 2017 г. | Признано в отчете о прибылях и убытках | Корректировка по переводу валют | По состоянию на 1 января 2017 г. |
| Отложенные налоговые активы | | | | |
| Торговая и прочая кредиторская задолженность | 21 | (5) | 2 | 24 |
| Торговая и прочая дебиторская задолженность | 14 | (1) | 1 | 14 |
| Запасы | 23 | 22 | 1 | - |
| Неиспользованные признанные налоговые убытки | 30 | (36) | 1 | 65 |
| | 88 | (20) | 5 | 103 |
| Отложенные налоговые обязательства | | | | |
| Основные средства | (410) | 15 | (17) | (408) |
| Прочие нематериальные активы | (11) | (3) | - | (8) |
| Запасы | - | 11 | - | (11) |
| | (421) | 23 | (17) | (427) |
| Итого отложенные налоговые обязательства, нетто | (333) | 3 | (12) | (324) |

Сумма налоговых убытков, которые могут быть использованы каждый год, ограничена различными налоговыми юрисдикциями Группы. Группа регулярно пересматривает допущения, которые лежат в основе оценки возмещаемости ее отложенных налоговых активов, и делает корректировки в необходимом размере. При оценке вероятности того, что в будущем появится налогооблагаемая прибыль, за счет которой убытки, перенесенные на будущие периоды, будут зачтены, руководство рассматривает текущую ситуацию и будущие экономические выгоды исходя из бизнес-планов по каждой дочерней компании. Отложенные налоговые активы признаются в той мере, в которой существует вероятность восстановления временных разниц и получения в будущем достаточной налогооблагаемой прибыли, против которой могут быть использованы налогооблагаемые временные разницы.

**17 Налог на прибыль (продолжение)**

В таблице ниже приводится информация о суммах накопленных непризнанных налоговых убытков, в отношении которых не признавались отложенные налоговые активы, в разбивке по срокам истечения возможности их возмещения.

| | По состоянию на 31 декабря 2019 г. | По состоянию на 31 декабря 2018 г. | По состоянию на 31 декабря 2017 г. |
|--------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| От 1 до 5 лет | - | - | 99 |
| От 5 до 10 лет | - | - | 115 |
| Более 10 лет | 256 | - | 749 |
| Без срока давности | 1 407 | 1 393 | 1 486 |
| Итого | 1 663 | 1 393 | 2 449 |

Неиспользованные налоговые убытки возникли в основном на дочерних предприятиях Группы, расположенных в Европе и США.

Группа не отразила отложенные налоговые обязательства в отношении временных разниц на сумму 1 417 млн. долларов США, 1 728 млн. долларов США и 1 569 млн. долларов США за годы, закончившиеся 31 декабря 2019, 2018 и 2017 гг., соответственно, связанные с инвестициями в дочерние компании и совместные предприятия, так как Группа может контролировать сроки возмещения данных временных разниц и не планирует возмещать их в обозримом будущем.

В соответствии с государственным законодательством компании Группы в России (крупнейшие компании, включая ПАО «НЛМК») и США были объединены в две отдельные консолидированные группы налогоплательщиков в целях исчисления и уплаты налога на прибыль организаций с учетом совокупного финансового результата хозяйственной деятельности. Компании Группы, не формирующие консолидированную группу налогоплательщиков, исчисляют налог на прибыль индивидуально.

По состоянию на 31 декабря 2019, 2018 и 2017 гг. Группа провела анализ своих налоговых позиций на наличие неопределенности в признании и оценке по ним. На основании анализа Группа считает, что налоговые позиции, указанные в декларациях по налогу на прибыль компаний Группы, которые уменьшают налоговую базу по налогу на прибыль, признаны и оценены в соответствии с налоговым законодательством.

18 Финансовые доходы и расходы

| | За год, закончившийся 31 декабря 2019 г. | За год, закончившийся 31 декабря 2018 г. | За год, закончившийся 31 декабря 2017 г. |
|--|--|--|--|
| Процентный доход по счетам в банках и банковским депозитам | 13 | 12 | 23 |
| Прочие финансовые доходы | 5 | 9 | 6 |
| Итого финансовые доходы | 18 | 21 | 29 |
| Процентные расходы по кредитам и займам | (81) | (77) | (88) |
| Капитализированные проценты | 33 | 21 | 23 |
| Прочие финансовые расходы | (20) | (14) | (22) |
| Итого финансовые расходы | (68) | (70) | (87) |



19 Курсовые разницы

| | За год, закончившийся 31 декабря 2019 г. | За год, закончившийся 31 декабря 2018 г. | За год, закончившийся 31 декабря 2017 г. |
|---|--|--|--|
| (Убытки)/прибыли по курсовым разницам от денежных средств и их эквивалентов | (94) | 72 | (3) |
| (Убытки)/прибыли по курсовым разницам от финансовых вложений | (139) | 245 | (56) |
| Прибыли/(убытки) по курсовым разницам от долгового финансирования | 242 | (250) | 28 |
| (Убытки)/прибыли по прочим активам и обязательствам | (15) | (34) | 48 |
| | (6) | 33 | 17 |

20 Операционная аренда

В таблице ниже представлены будущие минимальные арендные платежи к уплате по договорам операционной аренды без права досрочного прекращения.

| | По состоянию на 31 декабря 2019 г. | По состоянию на 31 декабря 2018 г. | По состоянию на 31 декабря 2017 г. |
|---|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| До 1 года | - | 15 | 13 |
| От 1 до 5 лет | - | 50 | 46 |
| После 5 лет | - | 228 | 238 |
| Итого будущие минимальные арендные платежи | - | 293 | 297 |

В 2018 и 2017 гг. арендные платежи по договорам операционной аренды, признанные в качестве расходов, составили 17 млн. долларов США и 13 млн. долларов США, соответственно.

Начиная с 1 января 2019 г. Группа признала активы в форме права пользования по данным договорам аренды, за исключением краткосрочных договоров аренды и договоров аренды активов с низкой стоимостью (Примечание 27).

21 Информация по сегментам

Руководство рассматривает результаты деятельности Группы на основе производственных и географических критериев, в соответствии с которыми было выделено шесть отчетных сегментов: Добыча и переработка сырья, Плоский прокат Россия, Сортовой прокат Россия, НЛМК США, NLMK DanSteel и сеть продаж толстого листа, и Инвестиции в NBH. Каждый из выделенных сегментов представлен набором дочерних компаний (за исключением Инвестиции в NBH – см. Примечание 4), реализующих собственную продукцию, имеющих самостоятельное руководство, которое отдельно ими управляет и ежемесячно для оценки результатов деятельности предоставляет отчеты Правлению, которое является главным органом, принимающим операционные решения, согласно критериям МСФО 8 *Операционные сегменты*.

Руководство Группы определяет ценообразование продаж между сегментами, как если бы продажи активов производились третьим сторонам. Выручка от третьих сторон измеряется таким же способом, как и в консолидированном отчете о прибылях и убытках. Руководство Группы оценивает результаты деятельности каждого сегмента на основании показателей выручки, валовой прибыли, операционной прибыли до доли в чистых убытках совместных предприятий, обесценения внеоборотных активов и убытка от выбытия основных средств, прибыли за год, а также совокупной величины активов и обязательств.

Исключение операций и остатков между сегментами состоит из исключения внутригрупповых дивидендов, входящих в состав строки «Прибыль за год», выплаченных сегменту Плоский прокат Россия другими сегментами, и прочие внутригрупповые корректировки по исключению, в том числе исключение обязательств NBH перед компаниями Группы (Примечание 23). Деконсолидационные корректировки по NBH включают в себя исключение выручки NBH с дальнейшим признанием выручки Группы от NBH, исключение нерезализованной прибыли (Примечания 4, 23), исключение активов и обязательств NBH и признание инвестиции в совместное предприятие (Примечание 4), признание обесценения и доли в убытке NBH, а также прочие консолидационные корректировки.

Публичное акционерное общество «Новолипецкий металлургический комбинат»
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
(в миллионах долларов США)



21 Информация по сегментам (продолжение)

Информация о прибыли или убытке сегментов за год, закончившийся 31 декабря 2019 г., а также их активах и обязательствах на эту дату представлена в таблице ниже:

| | Добыча и переработка сырья | Плоский прокат Россия | Сортовой прокат Россия | НЛМК США | NLMK DanSteel и сеть продаж толстого листа | Инвестиции в NBH | Операции и остатки между сегментами | Деконсоли- дационные корректировки по NBH | Итого |
|--|----------------------------------|--------------------------|---------------------------|-------------|--|---------------------|---|--|---------------|
| Выручка от внешних покупателей | 77 | 5 897 | 1 428 | 1 715 | 490 | 1 502 | - | (555) | 10 554 |
| Выручка от операций между сегментами | 1 238 | 1 430 | 329 | - | 1 | 60 | (2 998) | (60) | - |
| Себестоимость реализации | (381) | (5 239) | (1 554) | (1 728) | (435) | (1 568) | 2 938 | 664 | (7 303) |
| Валовая прибыль | 934 | 2 088 | 203 | (13) | 56 | (6) | (60) | 49 | 3 251 |
| Операционная прибыль/(убыток)* | 864 | 1 160 | 39 | (95) | (3) | (197) | (7) | 241 | 2 002 |
| Чистые финансовые доходы/(расходы) (Расходы)/доходы по налогу на прибыль | 15 (161) | (55) (239) | - (8) | (8) (31) | (2) (1) | (12) 4 | - (13) | 12 (4) | (50) (453) |
| Прибыль/(убыток) за год | 661 | 1 941 | 15 | (128) | (6) | (207) | (1 097) | 162 | 1 341 |
| Активы сегмента | 2 120 | 7 483 | 1 160 | 840 | 371 | 1 318 | (1 752) | (1 056) | 10 484 |
| Обязательства сегмента | (607) | (4 567) | (437) | (314) | (258) | (1 161) | 2 028 | 779 | (4 537) |
| Амортизация | (113) | (330) | (50) | (58) | (11) | (63) | - | 63 | (562) |
| Капитальные затраты | (218) | (854) | (50) | (37) | (33) | (118) | - | 118 | (1 192) |

* Операционная прибыль / (убыток) до доли в чистых убытках совместных предприятий, обесценения внеоборотных активов и убытка от выбытия основных средств.



21 Информация по сегментам (продолжение)

Информация о прибыли или убытке сегментов за год, закончившийся 31 декабря 2018 г., а также их активах и обязательствах на эту дату представлена в таблице ниже:

| | Добыча и переработка сырья | Плоский прокат Россия | Сортовой прокат Россия | НЛМК США | NLMK DanSteel и сеть продаж толстого листа | Инвестиции в NBH | Операции и остатки между сегментами | Деконсоли- дационные корректировки по NBH | Итого |
|--|----------------------------------|--------------------------|---------------------------|----------|--|---------------------|---|--|---------|
| Выручка от внешних покупателей | 22 | 6 327 | 1 720 | 2 134 | 513 | 1 772 | - | (442) | 12 046 |
| Выручка от операций между сегментами | 1 189 | 2 416 | 432 | - | 1 | 65 | (4 038) | (65) | - |
| Себестоимость реализации | (381) | (5 672) | (1 779) | (1 863) | (475) | (1 812) | 3 856 | 446 | (7 680) |
| Валовая прибыль | 830 | 3 071 | 373 | 271 | 39 | 25 | (182) | (61) | 4 366 |
| Операционная прибыль/(убыток)* | 771 | 2 005 | 161 | 196 | (26) | (162) | (59) | 126 | 3 012 |
| Чистые финансовые доходы/(расходы) (Расходы)/доходы по налогу на прибыль | 19 | (49) | (6) | (9) | (4) | (12) | - | 12 | (49) |
| Прибыль/(убыток) за год | (179) | (355) | (25) | 69 | (4) | 19 | 8 | (19) | (486) |
| Активы сегмента | 706 | 1 875 | 155 | 255 | (34) | (242) | (435) | (37) | 2 243 |
| Обязательства сегмента | 2 081 | 6 822 | 1 150 | 1 019 | 373 | 1 531 | (1 748) | (1 284) | 9 944 |
| Амортизация | (412) | (4 262) | (450) | (350) | (251) | (1 357) | 2 126 | 846 | (4 110) |
| Капитальные затраты | (117) | (334) | (60) | (57) | (9) | (75) | - | 75 | (577) |
| | (137) | (520) | (36) | (20) | (37) | (116) | - | 116 | (750) |

* Операционная прибыль / (убыток) до доли в чистых убытках совместных предприятий, обесценения внеоборотных активов и убытка от выбытия основных средств.

Публичное акционерное общество «Новолипецкий металлургический комбинат»
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
(в миллионах долларов США)



21 Информация по сегментам (продолжение)

Информация о прибыли или убытке сегментов за год, закончившийся 31 декабря 2017 г., а также их активах и обязательствах на эту дату представлена в таблице ниже:

| | Добыча и переработка сырья | Плоский прокат Россия | Сортовой прокат Россия | НЛМК США | NLMK DanSteel и сеть продаж толстого листа | Инвестиции в NBH | Операции и остатки между сегментами | Деконсоли- дационные корректировки по NBH | Итого |
|--|----------------------------------|--------------------------|---------------------------|----------|--|---------------------|---|--|---------------|
| Выручка от внешних покупателей | 24 | 5 595 | 1 391 | 1 670 | 415 | 1 473 | - | (503) | 10 065 |
| Выручка от операций между сегментами | 920 | 2 064 | 403 | - | 1 | 66 | (3 388) | (66) | - |
| Себестоимость реализации | (356) | (5 320) | (1 522) | (1 459) | (372) | (1 495) | 3 228 | 498 | (6 798) |
| Валовая прибыль | 588 | 2 339 | 272 | 211 | 44 | 44 | (160) | (71) | 3 267 |
| Операционная прибыль/(убыток)* | 524 | 1 357 | 77 | 139 | (6) | (99) | (33) | 72 | 2 031 |
| Чистые финансовые доходы/(расходы) (Расходы)/доходы по налогу на прибыль | 12 (92) | (52) (279) | (5) (13) | (9) 4 | (4) (21) | (17) 15 | - 30 | 17 (15) | (58) (371) |
| Прибыль/(убыток) за год | 403 | 1 586 | 56 | 133 | (32) | (122) | (576) | 4 | 1 452 |
| Активы сегмента | 2 041 | 7 990 | 1 210 | 891 | 339 | 1 626 | (1 728) | (1 373) | 10 996 |
| Обязательства сегмента | (479) | (4 288) | (580) | (367) | (303) | (1 412) | 2 179 | 900 | (4 350) |
| Амортизация | (118) | (365) | (75) | (58) | (8) | (75) | - | 75 | (624) |
| Капитальные затраты | (116) | (422) | (22) | (28) | (15) | (27) | - | 27 | (603) |

* Операционная прибыль / (убыток) до доли в чистых убытках совместных предприятий, обесценения внеоборотных активов и убытка от выбытия основных средств.

21 Информация по сегментам (продолжение)

В географическом плане все существенные активы, производственные мощности и административные учреждения Группы расположены на территории Российской Федерации, в США и в Европе. Ниже приведены суммарные долгосрочные активы в разбивке по регионам, за исключением финансовых инструментов, инвестиций в совместные предприятия и отложенных налоговых активов:

| | По состоянию на 31 декабря 2019 г. | По состоянию на 31 декабря 2018 г. | По состоянию на 31 декабря 2017 г. |
|--------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| Россия | 5 975 | 4 731 | 5 512 |
| США | 298 | 310 | 350 |
| Дания | 169 | 145 | 124 |
| Прочие | 18 | 12 | 8 |
| | 6 460 | 5 198 | 5 994 |

22 Риски и неопределенности

(а) Условия ведения деятельности Группы

Экономика Российской Федерации проявляет некоторые характерные особенности, присущие развивающимся рынкам. Правовая, налоговая и административная системы продолжают развиваться и допускают различные толкования (Примечание 24(е)).

Сохраняющаяся политическая напряженность в регионе, а также международные санкции в отношении некоторых российских компаний и граждан по-прежнему оказывают негативное влияние на российскую экономику. Устойчивость цен на нефть, низкий уровень безработицы и рост заработной платы содействовали умеренному экономическому росту в 2019 году. Данная экономическая среда может оказать значительное влияние на деятельность и финансовое положение Группы и будущие последствия текущей экономической ситуации сложно прогнозировать, поэтому текущие ожидания и оценки руководства могут отличаться от фактических результатов. При этом руководство предпринимает необходимые меры для обеспечения устойчивой деятельности Группы.

Основные финансовые риски, присущие деятельности Группы, включают в себя рыночный риск, кредитный риск и риск ликвидности. Целью управления финансовыми рисками является определение лимитов риска и дальнейшее обеспечение соблюдения установленных лимитов.

(б) Рыночный риск

Рыночный риск – это риск того, что справедливая стоимость будущих денежных потоков по финансовому инструменту будет колебаться вследствие изменений рыночных цен. Рыночный риск включает в себя три вида рисков: риск изменения процентных ставок, валютный риск и риск изменения цен на товары.

Риск изменения процентных ставок

Риск изменения процентных ставок – это риск того, что справедливая стоимость будущих денежных потоков по финансовому инструменту будет колебаться ввиду изменений рыночных процентных ставок.

Риск изменения рыночных процентных ставок относится, прежде всего, к долгосрочным кредитам и займам Группы с плавающей процентной ставкой. Для управления этим риском Группа постоянно анализирует движение процентных ставок. В целях снижения влияния данного риска принимаются меры по поддержанию оптимального соотношения кредитов и займов с фиксированными и плавающими ставками.

**22 Риски и неопределенности (продолжение)**

В таблице ниже представлена структура процентного риска Группы:

| | По состоянию на 31 декабря 2019 г. | По состоянию на 31 декабря 2018 г. | По состоянию на 31 декабря 2017 г. |
|--|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| Инструменты с фиксированной процентной ставкой | | | |
| Финансовые активы | | | |
| - денежные средства и их эквиваленты (Примечание 3) | 713 | 1 179 | 301 |
| - финансовые вложения (Примечание 5) | 292 | 104 | 1 286 |
| - торговая и прочая дебиторская задолженность за вычетом резерва по кредитным убыткам (Примечание 6) | 810 | 1 091 | 982 |
| | 1 815 | 2 374 | 2 569 |
| Финансовые обязательства | | | |
| - торговая и прочая кредиторская задолженность (Примечание 10) | (771) | (731) | (630) |
| - дивиденды к уплате | (318) | (525) | (537) |
| - кредиты и займы (Примечание 11) | (1 787) | (1 354) | (1 501) |
| | (2 876) | (2 610) | (2 668) |
| Инструменты с плавающей процентной ставкой | | | |
| Финансовые обязательства | | | |
| - кредиты и займы (Примечание 11) | (869) | (721) | (780) |
| | (869) | (721) | (780) |

Изменение процентной ставки по инструментам с плавающей процентной ставкой на 100 базисных пунктов не привело бы к существенному изменению прибыли за год и капитала.

Валютный риск

Валютный риск – это риск того, что справедливая стоимость будущих денежных потоков по финансовому инструменту будет колебаться вследствие изменений в валютных курсах.

Экспортно-ориентированные компании Группы подвержены влиянию валютных рисков. С целью минимизации валютных рисков экспортная программа формируется с учетом возможных (прогнозируемых) курсовых колебаний основных валют. Группа осуществляет мероприятия по диверсификации выручки, выраженной в различных валютах. При заключении внешнеторговых контрактов Группа осуществляет контроль сбалансированности валютных позиций: платежи в иностранных валютах покрываются встречными поступлениями экспортной выручки в одноименной валюте.

Чистая валютная позиция, представленная ниже, рассчитана в отношении основных валют по статьям консолидированного отчета о финансовом положении на 31 декабря 2019 г. как разница между финансовыми активами и финансовыми обязательствами, выраженными в валюте, отличной от функциональной валюты каждой компании.

| | Доллар США | Евро | Гонконгский доллар | Швейцарский франк |
|--|----------------|--------------|--------------------|-------------------|
| Денежные средства и их эквиваленты | 115 | 304 | 1 | 1 |
| Торговая и прочая дебиторская задолженность | 4 | 349 | - | - |
| Финансовые вложения | - | 133 | 154 | - |
| Торговая и прочая кредиторская задолженность | (82) | (324) | - | - |
| Кредиты и займы | (1 709) | (784) | - | - |
| Чистая валютная позиция | (1 672) | (322) | 155 | 1 |

22 Риски и неопределенности (продолжение)

Чистая валютная позиция, представленная ниже, рассчитана в отношении основных валют по статьям консолидированного отчета о финансовом положении на 31 декабря 2018 г. как разница между финансовыми активами и финансовыми обязательствами, выраженными в валюте, отличной от функциональной валюты каждой компании.

| | Доллар США | Евро | Гонконгский доллар | Швейцарский франк |
|--|----------------|------------|--------------------|-------------------|
| Денежные средства и их эквиваленты | 84 | 480 | 309 | 24 |
| Торговая и прочая дебиторская задолженность | 1 | 536 | 1 | - |
| Финансовые вложения | - | 99 | - | - |
| Торговая и прочая кредиторская задолженность | (56) | (186) | - | - |
| Кредиты и займы | (1 355) | (562) | - | - |
| Чистая валютная позиция | (1 326) | 367 | 310 | 24 |

Чистая валютная позиция, представленная ниже, рассчитана в отношении основных валют по статьям консолидированного отчета о финансовом положении на 31 декабря 2017 г. как разница между финансовыми активами и финансовыми обязательствами, выраженными в валюте, отличной от функциональной валюты каждой компании.

| | Доллар США | Евро |
|--|--------------|-------------|
| Денежные средства и их эквиваленты | 21 | 92 |
| Торговая и прочая дебиторская задолженность | 4 | 379 |
| Финансовые вложения | 1 057 | 222 |
| Торговая и прочая кредиторская задолженность | (49) | (25) |
| Кредиты и займы | (1 501) | (686) |
| Чистая валютная позиция | (468) | (18) |

Анализ чувствительности

Чувствительность рассчитывается как произведение величины чистой валютной позиции по соответствующей валюте и процента изменения валютных курсов.

Укрепление следующих валют на 15% относительно функциональной валюты по состоянию на 31 декабря 2019 (25% по состоянию на 31 декабря 2018 и 2017 гг.) увеличило/(уменьшило) бы капитал на суммы, приведенные ниже, при этом эффект на прибыль за год отличался бы от указанного, и составил бы 226 млн. долларов США убытка, 29 млн. долларов США убытка и 23 млн. долларов США прибыли, соответственно, в связи с изменениями по курсовым разницам от внутригрупповых операций (Примечание 19).

| | По состоянию на 31 декабря 2019 г. | По состоянию на 31 декабря 2018 г. | По состоянию на 31 декабря 2017 г. |
|--------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| Доллар США | (251) | (332) | (117) |
| Евро | (48) | 92 | (5) |
| Гонконгский доллар | 23 | 78 | - |
| Швейцарский франк | - | 6 | - |

Ослабление данных валют на 15% относительно функциональной валюты по состоянию на 31 декабря 2019 г. (25% по состоянию на 31 декабря 2018 и 2017 гг.) имело бы такой же по сумме эффект, но с обратным знаком, при условии, что все прочие переменные останутся неизменными.



22 Риски и неопределенности (продолжение)

Риск изменения цен на товары

Риск изменения цен на товары – возможное изменение цен на сырье и металлопродукцию, их влияние на будущие показатели деятельности и результаты операционной деятельности Группы.

Минимизация рисков Группы, связанных с ценами на металлопродукцию, осуществляется посредством широкой географии продаж, позволяющей гибко реагировать на ухудшение конъюнктуры существующих рынков сбыта продукции на основе проводимого анализа существующих и потенциальных рынков сбыта продукции.

Одним из инструментов управления риском изменения цен является вертикальная интеграция. Высокая степень вертикальной интеграции позволяет контролировать издержки и эффективно управлять всем процессом производства: от добычи сырья и генерации электрической и тепловой энергии до производства, обработки и распределения металлопродукции.

Для снижения соответствующего риска Группа также использует формульное ценообразование с привязкой к индексам цен на металлопродукцию при заключении ряда контрактов на поставку сырья и вспомогательных материалов.

(в) Кредитный риск

Кредитный риск – это риск того, что Группа понесет финансовые убытки, когда контрагент не выполнит свои обязательства по финансовому инструменту или клиентскому договору. Группа подвержена кредитному риску, связанному с ее операционной деятельностью (прежде всего, в отношении торговой дебиторской задолженности) и финансовой деятельностью, включая депозиты в банках и финансовых организациях и прочие финансовые инструменты.

Управление кредитным риском, связанным с клиентами, осуществляется каждым операционным подразделением в соответствии с политикой, процедурами и системой контроля, установленными Группой в отношении управления кредитным риском, связанным с клиентами.

Группа контролирует кредитный риск, оценивая степень риска каждого контрагента или группы связанных лиц. В целях минимизации кредитного риска руководство разработало и поддерживает классификацию кредитного риска Группы в соответствии со степенью риска дефолта. Дефолтом для финансового актива является случай, когда контрагент не может произвести договорные платежи в течение 30 дней с момента наступления срока их погашения. Система классификации кредитного риска Группы включает шесть категорий:

- AAA - инвестиционный уровень, который соответствует рейтингам международных агентств от AAA до BB+;
- A - не инвестиционный уровень с низким риском, который соответствует рейтингам международных агентств BB и BB-;
- B - не инвестиционный уровень со средним риском, который соответствует рейтингам международных агентств B+ и B;
- C - не инвестиционный уровень с высоким риском, который соответствует рейтингу международных агентств B-;
- D - не инвестиционный уровень с критическим риском, который соответствует рейтингам международных агентств от CCC до D;
- NR - категория без оценки, используемая для связанных сторон или задолженности с обеспечением.

Информация о кредитном рейтинге основана на ряде данных, которые прогнозируют риск дефолта и рассчитаны с применением опытных кредитных суждений. При анализе учитываются характер воздействия и тип заемщика. Оценка кредитного риска определяется с использованием качественных и количественных факторов, которые указывают на риск дефолта.

22 Риски и неопределенности (продолжение)

Оценка кредитного риска разработана и откалибрована для отражения риска дефолта по мере ухудшения кредитного риска. По мере увеличения кредитного риска разница в риске дефолта между классами изменяется. Каждому потенциальному воздействию риска присваивается соответствующая оценка кредитного риска при первоначальном признании на основе доступной информации о контрагенте. Все потенциальные воздействия рассматриваются и уровень кредитного риска обновляется с учетом текущей информации. Применяемые процедуры мониторинга носят общий характер и соответствуют типу потенциального воздействия. Следующие данные обычно используются для мониторинга потенциального воздействия на Группу:

- Отчет о платежах, включая коэффициенты выплат и анализ просрочки;
- Степень использования предоставленного лимита;
- Изменения в деловых, финансовых и экономических условиях;
- Информация о кредитном рейтинге, предоставленная внешними рейтинговыми агентствами.

Группа отслеживает все финансовые активы, выданные займы и договоры финансовой гарантии, на которые распространяются требования по обесценению, чтобы оценить, произошло ли значительное увеличение кредитного риска с момента первоначального признания. Если произошло значительное увеличение кредитного риска, Группа оценивает размер резерва на основе срока погашения актива, а не 12-месячного расчетного периода.

При оценке того, произошло ли значительное увеличение кредитного риска по финансовому инструменту с момента его первоначального признания, Группа сравнивает риск дефолта по финансовому инструменту на отчетную дату на основе оставшегося срока погашения инструмента с риском возникновения дефолта, который ожидается на оставшийся срок погашения на ту отчетную дату, когда финансовый инструмент был впервые признан. При проведении этой оценки Группа учитывает, как количественную, так и качественную информацию, которая является разумной и обоснованной, включая исторический опыт и прогнозную информацию, которая доступна без чрезмерных затрат или усилий на основе исторического опыта Группы и экспертной оценки кредитоспособности.

Группа анализирует все данные, собранные с использованием статистических моделей, и оценивает оставшуюся вероятность воздействия дефолта до момента погашения и то, как она может измениться со временем. Факторы, учитываемые в этом процессе, включают макроэкономические данные, такие как рост ВВП, безработица и процентные ставки. Несколько экономических сценариев формируют основу для определения вероятности дефолта при первоначальном признании и на последующие отчетные даты. Различные экономические сценарии приводят к различной вероятности дефолта. Взвешивание различных сценариев составляет основу средневзвешенной вероятности дефолта, которая используется для определения значительного увеличения кредитного риска.

Независимо от результатов вышеупомянутой оценки, Группа предполагает, что кредитный риск по финансовому активу значительно увеличился с момента первоначального признания, когда договорные платежи просрочены более чем на 30 дней, если у Группы нет разумной и обоснованной информации, которая демонстрирует иное.

Группа внедрила процедуры мониторинга, чтобы убедиться, что критерии, используемые для определения значительного увеличения кредитного риска, являются эффективными, и выявляют значительное увеличение кредитного риска до наступления дефолта или, когда актив становится просроченным на 30 дней. Группа проводит периодический пересмотр своих рейтингов, чтобы определить, были ли факторы кредитного риска, которые привели к дефолту, своевременно отражены в рейтинге.

**22 Риски и неопределенности (продолжение)**

Группа использует прогнозные данные, которые доступны без чрезмерных затрат или усилий, при оценке значительного увеличения кредитного риска, а также при оценке ожидаемого кредитного убытка. В Группе работают эксперты, которые используют внешнюю и внутреннюю информацию для создания «базового варианта» сценария будущего прогноза соответствующих экономических показателей, а также репрезентативного диапазона других возможных сценариев прогноза. Базовый сценарий является наиболее вероятным результатом. Используемая внешняя информация включает в себя экономические данные и прогнозы, публикуемые государственными органами и органами кредитного-денежного контроля. Группа применяет вероятности к идентифицированным сценариям прогнозирования и рассчитывает взвешенные по вероятности ожидаемые кредитные потери, рассчитывая каждый сценарий по модели ожидаемых кредитных убытков и умножая ее на соответствующие вероятности наступления сценариев. В течение отчетного периода Группа не вносила изменений в методы оценки или существенные допущения.

Группа использует обеспечения для снижения кредитного риска, связанного с торговой дебиторской задолженностью, путем уменьшения ожидаемого кредитного убытка в случае дефолта. Основными видами обеспечения являются банковская гарантия и страхование. В течение отчетного периода у Группы не было изменений в политике использования обеспечений.

Прогнозные взаимосвязи между ключевыми индикаторами и уровнями убытков по различным портфелям финансовых активов при наступлении дефолта были разработаны на основе анализа исторических данных за последние 3 года.

Оценка ожидаемого кредитного убытка основана на средневзвешенной вероятности кредитного убытка. В результате измерение величины потерь должно быть одинаковым независимо от того, измеряется ли оно на индивидуальной или совокупной основе. При оценке значительного увеличения кредитного риска, может возникнуть необходимость в проведении такой оценки на коллективной основе.

Максимальная сумма кредитного риска Группы по классам активов ограничена балансовой стоимостью финансовых активов в консолидированном отчете о финансовом положении следующим образом:

| | <u>По состоянию на 31 декабря 2019 г.</u> | <u>По состоянию на 31 декабря 2018 г.</u> | <u>По состоянию на 31 декабря 2017 г.</u> |
|--|---|---|---|
| Денежные средства и их эквиваленты (Примечание 3) | 713 | 1 179 | 301 |
| Торговая и прочая дебиторская задолженность (Примечание 6) | 810 | 1 091 | 982 |
| Финансовые вложения (Примечание 5) | 292 | 104 | 1 286 |
| Итого балансовые риски | 1 815 | 2 374 | 2 569 |
| Выданные финансовые гарантии (Примечание 23(г)) | 331 | 309 | 304 |
| | 2 146 | 2 683 | 2 873 |

Кредитный риск, связанный с инвестицией в уставный капитал NBH, раскрыт в Примечании 4.

22 Риски и неопределенности (продолжение)

Анализ кредитного качества торговой дебиторской задолженности за вычетом резерва по кредитным убыткам на основе внутреннего кредитного рейтинга представлен в таблице ниже:

| | По состоянию на 31 декабря 2019 г. | По состоянию на 31 декабря 2018 г. | По состоянию на 31 декабря 2017 г. |
|--|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| AAA | 28 | 19 | 40 |
| A | 53 | 25 | 41 |
| B | 49 | 41 | 95 |
| C | 39 | 18 | 21 |
| D | 1 | 2 | 5 |
| NR, в т.ч.: | | | |
| - компании группы NVH | 249 | 411 | 288 |
| - страхование (кредитный рейтинг международных агентств AA) | 254 | 284 | 214 |
| - банковская гарантия (кредитный рейтинг международных агентств A- и выше) | 55 | 202 | 137 |
| - без покрытия | 72 | 76 | 132 |
| | 800 | 1 078 | 973 |

Анализ кредитного качества остатков на счетах в банках и срочных банковских депозитов на основе кредитного рейтинга международных агентств приведен в таблице ниже:

| | По состоянию на 31 декабря 2019 г. | По состоянию на 31 декабря 2018 г. | По состоянию на 31 декабря 2017 г. |
|---|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| Остатки на счетах в банках и срочные банковские депозиты | | | |
| AAA-BBB | 706 | 1 173 | 199 |
| BB-B | 5 | 4 | 99 |
| Без рейтинга и кассовые остатки | 2 | 2 | 3 |
| | 713 | 1 179 | 301 |
| Краткосрочные и долгосрочные депозиты | | | |
| AAA-BBB | 157 | 5 | 724 |
| BB-B | - | - | 335 |
| | 157 | 5 | 1 059 |

По состоянию на 31 декабря 2019 г. торговая и прочая дебиторская задолженность по количеству дней просрочки платежа представлена в таблице ниже:

| | Торговая и прочая дебиторская задолженность | | |
|-----------------------|---|-----------------------------------|-------------------------|
| | До вычета резерва | Резерв по кредитным убыткам | После вычета резерва |
| Непросроченная | 773 | (15) | 758 |
| Просроченная, в т.ч.: | | | |
| - до 1 месяца | 42 | - | 42 |
| - от 1 до 3 месяцев | 6 | - | 6 |
| - от 3 до 12 месяцев | 5 | (1) | 4 |
| - свыше 12 месяцев | 25 | (25) | - |
| Итого | 851 | (41) | 810 |

**22 Риски и неопределенности (продолжение)**

По состоянию на 31 декабря 2018 г. торговая и прочая дебиторская задолженность по количеству дней просрочки платежа представлена в таблице ниже:

| | Торговая и прочая дебиторская задолженность | | |
|-----------------------|---|-----------------------------|----------------------|
| | До вычета резерва | Резерв по кредитным убыткам | После вычета резерва |
| Непросроченная | 995 | (10) | 985 |
| Просроченная, в т.ч.: | | | |
| - до 1 месяца | 93 | - | 93 |
| - от 1 до 3 месяцев | 6 | - | 6 |
| - от 3 до 12 месяцев | 8 | (2) | 6 |
| - свыше 12 месяцев | 27 | (26) | 1 |
| Итого | 1 129 | (38) | 1 091 |

По состоянию на 31 декабря 2017 г. торговая и прочая дебиторская задолженность по количеству дней просрочки платежа представлена в таблице ниже:

| | Торговая и прочая дебиторская задолженность | | |
|-----------------------|---|-----------------------------|----------------------|
| | До вычета резерва | Резерв по кредитным убыткам | После вычета резерва |
| Непросроченная | 869 | - | 869 |
| Просроченная, в т.ч.: | | | |
| - до 1 месяца | 102 | - | 102 |
| - от 1 до 3 месяцев | 4 | - | 4 |
| - от 3 до 12 месяцев | 8 | (1) | 7 |
| - свыше 12 месяцев | 42 | (42) | - |
| Итого | 1 025 | (43) | 982 |

(г) Риск ликвидности

Риск ликвидности – это риск того, что компания столкнется с трудностями при исполнении финансовых обязательств. Группа подвержена риску в связи с ежедневной необходимостью использования имеющихся денежных средств.

Группа осуществляет контроль над риском дефицита денежных средств, используя регулярное прогнозирование денежных потоков. Целью Группы является поддержание баланса между непрерывностью финансирования и гибкостью путем использования банковских овердрафтов, банковских кредитов, облигаций, финансовой аренды. В целях обеспечения достаточного количества денежных средств, необходимых для своевременного погашения своих обязательств, Группа использует инструменты детального бюджетирования и прогнозирования движения денежных средств.

22 Риски и неопределенности (продолжение)

В таблице ниже приводится анализ краткосрочных и долгосрочных кредитов и займов Группы, а также обязательств по аренде по срокам погашения согласно соответствующим договорам. Суммы, указанные в таблице с расшифровкой по срокам погашения, представляют собой недисконтированный отток денежных средств.

| | <u>По состоянию на 31 декабря 2019 г.</u> | <u>По состоянию на 31 декабря 2018 г.</u> | <u>По состоянию на 31 декабря 2017 г.</u> |
|------------------------------|---|---|---|
| До 1 года | 545 | 296 | 348 |
| От 1 года до 2 лет | 491 | 193 | 298 |
| От 2 до 5 лет | 1 432 | 1 342 | 735 |
| Более 5 лет | 708 | 520 | 1 255 |
| Итого кредиты и займы | <u>3 176</u> | <u>2 351</u> | <u>2 636</u> |

Риск ликвидности, связанный с инвестицией в уставный капитал NBH и выданными финансовыми гарантиями, раскрыт в Примечаниях 4 и 23(г), соответственно.

По состоянию на 31 декабря 2019, 2018 и 2017 гг. у Группы отсутствуют существенные суммы торговой и прочей кредиторской задолженности со сроком погашения свыше года, и ее балансовая стоимость приблизительно соответствует ее справедливой стоимости.

(д) Страхование

В целях минимизации рисков бизнеса Группа заключила договоры страхования имущества и убытков от перерыва в производстве, страхования грузов, КАСКО и страхования коммерческих (торговых) кредитов. С учетом требований законодательства, Группой заключены договоры обязательного страхования автогражданской ответственности, обязательного страхования гражданской ответственности владельцев опасных производственных объектов. Также Группа приобретает страховое покрытие гражданской ответственности членов саморегулируемых организаций, страхование ответственности директоров и должностных лиц, добровольное медицинское страхование и страхование от несчастных случаев сотрудников Группы.

23 Операции со связанными сторонами

Стороны считаются связанными, если они находятся под общим контролем или если одна из них имеет возможность контролировать или оказывать значительное влияние или совместный контроль за операционными и финансовыми решениями другой стороны, как определено в МСФО (IAS) 24 «Раскрытие информации о связанных сторонах». При рассмотрении взаимоотношений с каждой из возможных связанных сторон принимается во внимание экономическое содержание таких взаимоотношений, а не только их юридическая форма. Группа осуществляет операции со связанными сторонами на рыночных принципах.

**23 Операции со связанными сторонами (продолжение)****(а) Продажи связанным сторонам и закупки у связанных сторон**

| | За год, закончившийся 31 декабря 2019 г. | За год, закончившийся 31 декабря 2018 г. | За год, закончившийся 31 декабря 2017 г. |
|--|--|--|--|
| Продажи | | | |
| Компании группы NVH | 947 | 1 330 | 970 |
| Компании группы ПГК и прочие транспортные компании, находящиеся под общим контролем бенефициарного владельца | 2 | 2 | 1 |
| Прочие связанные стороны | 6 | 1 | 1 |
| Закупки | | | |
| Компании группы ПГК и прочие транспортные компании, находящиеся под общим контролем бенефициарного владельца | 384 | 410 | 335 |
| Компании группы NVH | 60 | 65 | 66 |
| Прочие связанные стороны | 18 | 5 | 4 |

Компании группы NVH совместно являются крупнейшим покупателем Группы. Продажи компаниям группы NVH осуществлялись сегментом Плоский прокат Россия и составили 9,0%, 11,0% и 9,6% от общей выручки Группы за годы, закончившиеся 31 декабря 2019, 2018 и 2017 гг., соответственно.

(б) Дебиторская и кредиторская задолженность связанных сторон

| | По состоянию на 31 декабря 2019 г. | По состоянию на 31 декабря 2018 г. | По состоянию на 31 декабря 2017 г. |
|--|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| Дебиторская задолженность и авансы выданные | | | |
| Компании группы NVH | 249 | 412 | 289 |
| Компании группы ПГК и прочие транспортные компании, находящиеся под общим контролем бенефициарного владельца | 26 | 32 | 26 |
| Кредиторская задолженность | | | |
| Компании группы NVH | 28 | 31 | 25 |
| Компании группы ПГК и прочие транспортные компании, находящиеся под общим контролем бенефициарного владельца | 5 | 6 | 5 |

(в) Финансовые операции

По состоянию на 31 декабря 2019, 2018 и 2017 гг. займы, выданные компаниям группы NVH, составили 133 млн. долларов США, 99 млн. долларов США и 222 млн. долларов США и подлежали погашению 31 декабря 2020 г., 31 декабря 2020 г. и 31 декабря 2018 г., соответственно (Примечание 5). При выдаче займов зарубежным компаниям Группы и совместным предприятиям процентная ставка определяется с использованием информации о внешних сопоставимых сделках с учетом внутреннего кредитного рейтинга компании.

(г) Выданные финансовые гарантии

По состоянию на 31 декабря 2019, 2018 и 2017 гг. предоставленные Группой гарантии по займам, полученными компаниями группы NVH, составили 331 млн. долларов США, 309 млн. долларов США и 304 млн. долларов США, соответственно, что является максимальной потенциальной суммой будущих выплат, возмещаемых по требованию получателя гарантии. Ни одна из сумм по гарантийным обязательствам Группы не была начислена в настоящей консолидированной финансовой отчетности, так как Группа оценивает вероятность оттока денежных средств по данным гарантиям как низкую.

23 Операции со связанными сторонами (продолжение)

Сроки погашения обязательств, обеспеченных гарантиями, приведены ниже:

| | По состоянию на 31 декабря 2019 г. | По состоянию на 31 декабря 2018 г. | По состоянию на 31 декабря 2017 г. |
|---------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| Менее 1 года | 130 | 57 | 105 |
| От 1 до 2 лет | - | - | 199 |
| Более 2 лет | 201 | 252 | - |
| | 331 | 309 | 304 |

(д) Операции с инвестициями

В сентябре 2018 г. Группа завершила сделку по продаже 2% доли участия в уставном капитале NVH компании Tubes de Haren et Nimy S.A., являющейся дочерней компанией NVH, за денежное вознаграждение в сумме 5 млн. долларов США и признала убыток в размере 2 млн. долларов США по результатам уменьшения балансовой стоимости инвестиции в размере 7 млн. долларов США. В результате операции доля прямого участия Группы в уставном капитале NVH уменьшилась до 49,0%.

24 Обязательства и условные события

(а) Антидемпинговые расследования

При экспорте продукции внешнеторговая деятельность Группы рассматривается время от времени на предмет ее соответствия торговому законодательству стран-импортеров. Цены на экспортные продажи Группы были предметом нескольких антидемпинговых расследований местными органами власти. Группа принимает ряд мер по предотвращению негативных последствий текущих и возможных антидемпинговых расследований, а также участвует в переговорах, проводимых российской стороной. Резервы по возможным соглашениям и решениям в результате антидемпинговых расследований в консолидированной финансовой отчетности не начислялись.

(б) Судебные разбирательства

В ходе обычной хозяйственной деятельности Группа участвует в ряде судебных разбирательств, являясь истцом или ответчиком. Руководство Группы считает, что обязательства, которые могут возникнуть у нее по результатам данных разбирательств, не могут оказать существенного отрицательного влияния на ее финансовое положение и результаты деятельности, и в консолидированной финансовой отчетности их начисление не производилось.

(в) Вопросы охраны окружающей среды

В настоящее время в России ужесточается природоохранное законодательство и позиция государственных органов Российской Федерации относительно его соблюдения. Группа проводит периодическую оценку своих обязательств, связанных с загрязнением окружающей среды. По мере выявления обязательств они немедленно отражаются в отчетности. Потенциальные обязательства, которые могут возникнуть в результате будущих изменений существующего законодательства и нормативных актов, а также в результате судебной практики, не могут быть оценены с достаточной точностью. В условиях существующей системы контроля и мер наказания за несоблюдение действующего природоохранного законодательства руководство Группы полагает, что Группа выполняет требования федеральных и региональных регулирующих органов в части охраны окружающей среды, и, следовательно, в настоящее время не имеется значительных обязательств, связанных с нанесением ущерба окружающей среде и его исправлением.

**24 Обязательства и условные события (продолжение)****(г) Обязательства по капитальным вложениям**

По оценкам руководства по состоянию на 31 декабря 2019, 2018 и 2017 гг. суммы договорных обязательств по будущим операциям на поставку оборудования и строительно-монтажные работы составляют 1 157 млн. долларов США, 714 млн. долларов США и 629 млн. долларов США, соответственно.

(д) Обязательства социального характера

Группа производит отчисления средств на социальные программы обязательного и добровольного страхования. Как социальные программы Группы, так и местные программы социального характера предназначены как для сотрудников Группы, так и для жителей региона. Отдельные объекты социальной сферы были переданы Группой муниципальным органам, тем не менее, руководство Группы предполагает, что Группа будет продолжать осуществлять финансирование различных социальных программ в ближайшем будущем. Данные затраты относятся на расходы в том периоде, когда они понесены.

(е) Условные обязательства налогового характера

Руководство Группы считает, что налоговая политика Группы соответствует законодательству Российской Федерации о налогах и сборах.

Вместе с тем законодательство о налогах и сборах в Российской Федерации характеризуется динамичным развитием, а также возможностью широкого усмотрения со стороны налоговой администрации по многим вопросам налогообложения, что может приводить к различным интерпретациям отдельных правовых норм со стороны налогоплательщиков и контролирующих органов.

Таким образом, нельзя исключить риск возникновения расходов, если применяемая Группой налоговая политика будет оспорена в какой-либо части. По общему правилу риск может возникнуть в отношении трех календарных лет, предшествующих году, в котором вынесено решение о проведении проверки. Сумма и вероятность риска не могут быть оценены с достаточной степенью надежности, тем не менее, могут оказаться значительными с точки зрения финансового положения и/или хозяйственной деятельности Группы в целом.

(ж) Основные условия кредитных договоров

Определенные кредитные договоры имеют условия, которые налагают ограничения на цели, на которые может быть использован кредит, условия, касающиеся выбытия и отчуждения активов, принятия каких-либо обязательств и предоставления займов, кредитов, поручительств или гарантий, обязательства в отношении какой-либо будущей процедуры реорганизации или банкротства заемщика, а также обязывают заемщика поддерживать заложенные активы в их текущей оценке и состоянии. Дополнительно данные соглашения содержат условия соблюдения некоторых финансовых коэффициентов, условия в отношении результатов деятельности заемщика, включая перекрестное неисполнение обязательств, а также наличие судебных исков, превышающих определенную сумму, в отношении которых имеются разумные ожидания негативного исхода, и, кроме того, условия, вступающие в силу при неспособности заемщика выполнять договорные обязательства. Компании Группы не имеют нарушений ограничительных условий по всем кредитным договорам за годы, закончившиеся 31 декабря 2019, 2018 и 2017 гг.

25 Основные положения учетной политики

Ниже приведены основные положения учетной политики, которые Группа последовательно применяла от одного отчетного года к другому при составлении консолидированной финансовой отчетности.

(а) Принципы консолидации

Дочерние организации

Дочерними организациями (компаниями) являются компании, находящиеся под контролем Группы в силу того, что Группа (а) обладает полномочиями в отношении объекта инвестиций, т.е. имеет права управлять значимой деятельностью, которая оказывает значительное влияние на доход объекта инвестиций; (б) подвергается рискам, связанным с переменным доходом от участия в объекте инвестиций, или имеет право на получение такого дохода; (в) имеет возможность использовать свои полномочия в отношении объекта инвестиций с целью оказания влияния на величину дохода инвестора.

Консолидация дочерних организаций начинается с момента, когда Группа получает контроль над объектом инвестиций, и прекращается, когда Группа утрачивает контроль над объектом инвестиций.

Неконтролирующая доля участия – это часть чистых результатов деятельности и капитала дочерней организации, приходящаяся на долю участия в капитале, которой Группа не владеет прямо или косвенно. Неконтролирующие доли участия отражаются в составе капитала отдельно от капитала акционеров Материнской компании.

Дочерние организации (за исключением приобретенных у сторон, находящихся под общим контролем) включаются в консолидированную финансовую отчетность по методу приобретения. Приобретенные идентифицируемые активы, а также обязательства и условные обязательства, полученные при объединении бизнеса, отражаются по справедливой стоимости на дату приобретения независимо от размера неконтролирующей доли участия.

Группа оценивает неконтролирующую долю участия, представляющую собой непосредственную долю участия и дающую держателю право на пропорциональную долю чистых активов в случае ликвидации, индивидуально по каждой операции либо (а) по справедливой стоимости, либо (б) пропорционально неконтролирующей доле в чистых активах приобретенной компании.

Гудвилл определяется путем вычета суммы чистых активов приобретенной компании из общей суммы следующих величин: переданного возмещения за приобретенную компанию, суммы неконтролирующей доли участия в приобретенной компании и справедливой стоимости доли участия в капитале приобретенной компании, принадлежавшей непосредственно перед датой приобретения. Отрицательная сумма («отрицательный гудвилл») признается в составе прибыли или убытка после того, как руководство повторно оценит, полностью ли идентифицированы все приобретенные активы, а также принятые обязательства и условные обязательства, и проанализирует правильность их оценки.

Возмещение, переданное за приобретенную компанию, оценивается по справедливой стоимости переданных активов, выпущенных долей участия в капитале и возникших или принятых обязательств, включая справедливую стоимость активов и обязательств, возникших в результате соглашений об условном возмещении, но не включая затраты, связанные с приобретением, такие как оплата консультационных услуг, юридических услуг, услуг по проведению оценки и аналогичных профессиональных услуг. Затраты по сделке, понесенные при выпуске долевых инструментов, вычитаются из суммы капитала; затраты по сделке, понесенные в связи с выпуском долговых ценных бумаг в рамках объединения бизнеса, вычитаются из их балансовой стоимости, а все остальные затраты по сделке, связанные с приобретением, относятся на расходы.

Все внутригрупповые операции, сальдо, а также нереализованная прибыль по расчетам между компаниями Группы исключаются. Нереализованные убытки также исключаются, кроме случаев, когда затраты не могут быть возмещены. Материнская Компания и все ее дочерние организации применяют единые принципы учетной политики в соответствии с политикой Группы.



25 Основные положения учетной политики (продолжение)

Совместные предприятия

Совместные предприятия – компании, для которых Группы осуществляет совместный контроль над финансовой и операционной политикой. Совместный контроль – это обусловленное договором совместное осуществление контроля, которое имеет место только в тех случаях, когда принятие решений в отношении значимой деятельности требует единогласного согласия сторон, осуществляющих совместный контроль.

Инвестиции в совместные предприятия признаются по первоначальной стоимости (справедливой стоимости переданного вознаграждения). Группа использует метод долевого участия для последующего учета инвестиций в совместные предприятия.

Дивиденды, полученные от совместных предприятий, уменьшают балансовую стоимость инвестиций в совместные предприятия. Доля Группы в прибылях или убытках совместных предприятий, после приобретения отражается в составе консолидированного отчета о прибыли или убытке за год как доля финансового результата совместных предприятий, а доля в изменении прочего совокупного дохода после приобретения признается в составе прочего совокупного дохода отдельной строкой. Все прочие изменения в доле Группы в балансовой стоимости чистых активов совместных предприятий отражаются в прибыли или убытке в составе доли финансового результата совместных предприятий или в консолидированном отчете об изменениях в капитале, в зависимости от сути изменения.

Однако, когда доля Группы в убытках совместных предприятий становится равна или превышает ее долю в совместных предприятиях включая любую необеспеченную дебиторскую задолженность, Группа прекращает признание дальнейших убытков, кроме тех случаев, когда это является требованием законодательства или она приняла на себя обязательства или совершила платежи от имени данных совместных предприятий.

Нереализованная прибыль по операциям между Группой и совместными предприятиями исключается пропорционально доле Группы в этих компаниях. Нереализованные убытки, возникающие в результате операций между Группой и совместными предприятиями, также подлежат исключению кроме случаев обесценения переданного актива.

В консолидированном отчете о финансовом положении доля Группы в совместных предприятиях отражается по балансовой стоимости, которая включает гудвилл на дату приобретения, а также ее долю в прибылях и убытках с момента приобретения, за вычетом убытков от обесценения.

Выбытие дочерних организаций и совместных предприятий

В случае утраты Группой контроля или значительного влияния сохраняющаяся доля в компании переоценивается по справедливой стоимости на дату потери контроля или значительного влияния, а изменения балансовой стоимости отражаются в прибыли или убытке. Справедливая стоимость представляет собой первоначальную балансовую стоимость для целей дальнейшего учета оставшейся доли в совместных предприятиях или финансовом активе. Кроме того, все суммы, ранее признанные в составе прочего совокупного дохода в отношении данной компании, учитываются так, как если бы Группа осуществила непосредственное выбытие соответствующих активов или обязательств. Это может означать, что суммы, ранее отраженные в составе прочего совокупного дохода, переносятся в прибыль или убыток.

На дату утраты контроля Группа прекращает признание активов и обязательств бывшей дочерней организации в консолидированном отчете о финансовом положении и признает прибыль или убыток, связанный с утратой контроля, относимого на бывший контрольный пакет.

Если доля участия в совместном предприятии уменьшается, но при этом сохраняется совместный контроль, то только пропорциональная доля сумм, ранее отраженных в составе прочего совокупного дохода, переносится в прибыль или убыток в необходимых случаях.

25 Основные положения учетной политики (продолжение)

(б) Денежные средства и их эквиваленты

Денежные средства и их эквиваленты включают остатки наличных денежных средств, денежные средства, размещенные на текущих и депозитных счетах в банках, и другие высоколиквидные краткосрочные финансовые вложения со сроком погашения не более трех месяцев.

(в) Налог на добавленную стоимость (НДС)

Налог на добавленную стоимость, возникающий при реализации продукции (выполнении работ, оказании услуг), подлежит уплате в государственный бюджет на более раннюю из двух дат: (а) получения сумм дебиторской задолженности от клиентов или (б) дату отгрузки товаров (работ, услуг), реализации имущественных прав. Сумма НДС исключается из выручки.

Сумма НДС, предъявленная по приобретенным (оприходованным) товарам и услугам, подлежит вычету из суммы задолженности по НДС перед бюджетом. Налог на добавленную стоимость, относящийся к операциям купли / продажи и оказания / получения услуг, расчеты с бюджетом по которым не завершены на отчетную дату (отложенный НДС), отражается в консолидированном отчете о финансовом положении в развернутом виде и раскрывается отдельно в составе оборотных активов и краткосрочных обязательств.

При создании резерва под обесценение дебиторской задолженности убыток от обесценения отражается на полную сумму задолженности, включая НДС.

(г) Запасы

Запасы оцениваются по наименьшей из двух величин: по себестоимости или по чистой возможной цене продажи (расчетной продажной цене в ходе обычной деятельности, за вычетом расчетных затрат на завершение производства и расчетных затрат, которые необходимо понести для продажи).

К запасам относятся сырье и материалы, предназначенные для использования в процессе производства, готовая продукция и незавершенное производство, а также товары, предназначенные для перепродажи.

Отпуск в производство или иное списание запасов производится по методу средневзвешенной стоимости.

Себестоимость готовой продукции и незавершенного производства включает стоимость сырья и материалов, прямые затраты труда и прочие прямые затраты, а также соответствующую долю производственных накладных расходов (рассчитанную на основе нормальной производительности производственных мощностей).

Прочие затраты включаются в себестоимость запасов только в той мере, в которой они были понесены для обеспечения текущего местонахождения и состояния запасов.

При продаже запасов балансовая стоимость этих запасов признается в качестве расходов в том периоде, в котором признается соответствующая выручка. Сумма любой уценки запасов до чистой возможной цены продажи и все потери запасов, включая списание стоимости устаревших запасов, признаются в качестве расходов в том периоде, в котором была выполнена уценка или имели место потери. Сумма любой обратной записи в отношении списания запасов, выполненной в связи с увеличением чистой цены продажи, признается как уменьшение величины запасов, отраженных в составе расходов, в том периоде, в котором была сделана данная обратная запись.

**25 Основные положения учетной политики (продолжение)****(д) Основные средства****Оценка при признании**

Основные средства отражаются по первоначальной стоимости (модель учета по фактическим затратам). Первоначальная стоимость объекта основных средств включает:

- цену покупки, включая импортные пошлины и невозмещаемые налоги на покупку, за вычетом торговых скидок и возмещений;
- прямые затраты на доставку актива в нужное место и приведение его в состояние, необходимое для эксплуатации в соответствии с намерениями руководства компании;
- предварительную оценку затрат на последующий демонтаж и удаление объекта основных средств и восстановление природных ресурсов на занимаемом им участке, в отношении которых компания принимает на себя обязательство либо при приобретении этого объекта, либо вследствие его использования на протяжении определенного периода в целях, не связанных с созданием запасов в течение этого периода.

Стоимость объектов основных средств, построенных собственными силами, включает стоимость материалов, затраты на оплату труда и соответствующую часть производственных накладных расходов, прямо относящихся к постройке основных средств.

Затраты по займам, непосредственно относящиеся к приобретению, строительству или производству актива, подготовка которого к использованию или для продажи требует значительного времени, включаются в первоначальную стоимость этого актива.

Включение затрат в балансовую стоимость объекта основных средств прекращается, когда такой объект доставлен в нужное место и приведен в состояние, обеспечивающее его функционирование в соответствии с намерениями руководства компании.

Последующая оценка

Основные средства учитываются по первоначальной стоимости, за вычетом сумм накопленной амортизации и признанных убытков от обесценения.

Последующие затраты

Затраты по незначительному ремонту и текущему обслуживанию относятся на расходы по мере возникновения. Затраты на регулярную замену крупных элементов основных средств признаются в балансовой стоимости соответствующего объекта в момент возникновения при условии соблюдения критериев признания. При этом остаточная стоимость заменяемых частей подлежит прекращению признания.

При выполнении каждого масштабного технического осмотра связанные с ним затраты признаются в балансовой стоимости объекта основных средств в качестве замены предыдущего технического осмотра при условии соблюдения критериев признания. Любая оставшаяся в балансовой стоимости сумма затрат на проведение предыдущего технического осмотра подлежит прекращению признания.

Прочие последующие расходы капитализируются только в случае, когда они приводят к возрастанию будущих экономических выгод от использования данных объектов.

Все остальные расходы признаются в качестве затрат в консолидированном отчете о прибыли или убытке в том отчетном периоде, когда они произведены.

Строка «Основные средства» консолидированного отчета о финансовом положении также включают объекты капитального строительства и машины и оборудование к установке.

25 Основные положения учетной политики (продолжение)

В случае если объект основных средств включает основные части, имеющие различные сроки использования, учет ведется по каждой отдельной части соответствующего объекта основных средств.

Затраты по кредитам и займам

Капитализация затрат по займам производится с даты начала капитализации и прекращается, когда завершены практически все работы, необходимые для подготовки актива к использованию или продаже.

Дата начала капитализации наступает, когда выполняются все следующие условия: (а) Группа несет расходы, связанные с активом, отвечающим определенным требованиям; (б) она несет затраты по займам; и (в) она предпринимает действия, необходимые для подготовки актива к использованию по назначению или к продаже.

Когда средства, заимствованные в общих целях, используются для приобретения актива, капитализируемая сумма затрат по займам определяется путем умножения ставки капитализации на сумму затрат на данный актив.

Проценты по займам, которые подлежат капитализации в соответствии с МСФО 23, классифицируются в консолидированном отчете о движении денежных средств аналогично классификации базисного актива, на который были капитализированы данные проценты.

Все прочие затраты по займам относятся на расходы в том отчетном периоде, в котором они были понесены, и отражаются в консолидированном отчете о прибыли или убытке по строке «Финансовые расходы».

Права на разработку полезных ископаемых

Активы, связанные с разведкой и оценкой запасов минеральных ресурсов, отражаются по первоначальной стоимости и классифицируются последовательно в составе материальных или нематериальных активов в зависимости от их характера. Права на разработку полезных ископаемых, приобретенные в ходе объединения бизнеса, оцениваются по справедливой стоимости на дату приобретения. Прочие права и лицензии на разработку полезных ископаемых отражаются по фактической стоимости. Права на разработку полезных ископаемых амортизируются линейным методом в течение срока действия лицензии с учетом приблизительно одинаковых объемов добычи в течение срока действия лицензии.

Активы в форме права пользования

Группа арендует различные земельные участки, здания, оборудование и транспортные средства. Договоры могут включать как компоненты, которые являются договорами аренды, так и компоненты, которые не являются договорами аренды. Группа распределяет вознаграждение по договору между компонентами аренды и компонентами, не являющимися арендой, на основе их относительной цены обособленной сделки.

Активы, возникающие по договорам аренды, первоначально оцениваются по приведенной стоимости и учитываются в составе основных средств.

Активы в форме права пользования оцениваются по первоначальной стоимости, включающей следующее:

- величину первоначальной оценки обязательства по аренде;
- арендные платежи на дату начала аренды или до нее, за вычетом полученных стимулирующих платежей по аренде;
- любые первоначальные прямые затраты;
- затраты на восстановление актива до состояния, которое требуется в соответствии с условиями договоров аренды.

**25 Основные положения учетной политики (продолжение)****Амортизация**

Амортизация начисляется в течение предполагаемого остаточного срока полезного использования объектов основных средств путем равномерного списания первоначальной стоимости до их остаточной стоимости (линейный метод). Активы в форме права пользования амортизируются линейным методом в течение срока полезного использования актива или срока аренды в зависимости от того, какой из них закончится раньше. Если у Группы существует достаточная степень уверенности в исполнении опциона на покупку, Группа амортизирует актив в форме права пользования в течение срока полезного использования базового актива. Амортизация начисляется начиная с момента его доступности для использования, т. е. когда его местоположение и состояние обеспечивают возможность его использования в соответствии с намерениями руководства Группы.

Амортизация не начисляется по активам, подлежащим выбытию, и по земельным участкам. В некоторых случаях сам земельный участок может иметь ограниченный срок полезного использования, и тогда он амортизируется с использованием такого метода, который отражает потребление извлекаемой из него выгоды.

Ниже представлена информация о сроках полезного использования различных категорий активов:

| | |
|-----------------------|-------------|
| Здания и сооружения | 10 – 70 лет |
| Машины и оборудование | 2 – 30 лет |
| Транспортные средства | 5 – 25 лет |

Остаточная стоимость актива представляет собой расчетную сумму, которую Группа получила бы на текущий момент от выбытия актива после вычета предполагаемых затрат на выбытие, если бы актив уже достиг конца срока полезного использования и состояния, характерного для конца срока полезного использования. Остаточная стоимость активов и срок их полезного использования пересматриваются и, если необходимо, корректируются в конце каждого отчетного периода.

Если первоначальная стоимость участка включает затраты на демонтаж, ликвидацию объектов основных средств и расходы на рекультивацию, то эта часть стоимости земельного актива амортизируется на протяжении периода потребления получаемых выгод от таких затрат.

Обесценение основных средств рассматривается в разделе (з) «Обесценение долгосрочных активов».

(е) Аренда**Применимо для отчетных периодов, начинающихся с 1 января 2019 г.**

Обязательства, возникающие по договорам аренды, первоначально оцениваются по приведенной стоимости. Арендные обязательства включают чистую приведенную стоимость следующих арендных платежей:

- фиксированных платежей (включая, по существу, фиксированные платежи) за вычетом стимулирующих платежей по аренде к получению;
- переменного арендного платежа, который зависит от индекса или ставки, первоначально оцениваемого с использованием индекса или ставки на дату начала аренды;
- сумм, ожидаемых к выплате Группой по гарантиям ликвидационной стоимости;
- цены исполнения опциона на покупку, при условии, что у Группы есть достаточная уверенность в исполнении данного опциона;
- выплат штрафов за прекращение договоров аренды, если срок аренды отражает исполнение Группой этого опциона.

25 Основные положения учетной политики (продолжение)

Опционы на продление и прекращение аренды предусмотрены в ряде договоров аренды зданий и оборудования Группы. Эти условия используются для обеспечения максимальной операционной гибкости при управлении активами, которые Группа использует в своей деятельности. Большая часть опционов на продление и прекращение аренды могут быть исполнены только Группой, а не соответствующим арендодателем. Опционы на продление (или период времени после срока, определенного в условиях опционов на прекращение аренды) включаются в срок аренды только в том случае, если существует достаточная уверенность в том, что договор будет продлен (или не будет прекращен). В оценку обязательства также включаются арендные платежи, которые будут произведены в рамках исполнения опционов на продление, если имеется достаточная уверенность в том, что аренда будет продлена.

Арендные платежи дисконтируются с использованием процентной ставки, заложенной в договоре аренды. Если эту ставку нельзя легко определить, что, как правило, имеет место в случае договоров аренды, имеющих у Группы, Группа использует ставку привлечения дополнительных заемных средств – это ставка, по которой Группа могла бы привлечь на аналогичный срок и при аналогичном обеспечении заемные средства, необходимые для получения актива со стоимостью, аналогичной стоимости актива в форме права пользования в аналогичных экономических условиях.

Для определения ставки привлечения дополнительных заемных средств Группа:

- по возможности использует в качестве исходной информацию о недавно полученном от третьей стороны Группой финансировании и корректирует ее с учетом изменения в условиях финансирования за период с момента получения финансирования от третьей стороны,
- использует подход наращивания, при котором расчет начинается с безрисковой процентной ставки, которая корректируется с учетом кредитного риска, и
- проводит корректировки с учетом специфики договора аренды, например, срока аренды, страны, валюты и обеспечения.

Группа подвержена риску возможного увеличения переменных арендных платежей, которые зависят от индекса или ставки, которое не отражается в арендном обязательстве, пока не вступит в силу. Когда изменения арендных платежей, которые зависят от индекса или ставки, вступают в силу, проводится переоценка обязательства по аренде с корректировкой стоимости актива в форме права пользования.

Арендные платежи разделяются на основную сумму обязательств и финансовые расходы. Финансовые расходы отражаются в прибыли или убытке в течение всего периода аренды с тем, чтобы обеспечить постоянную периодическую процентную ставку по непогашенному остатку обязательства за каждый период.

Применимо для отчетных периодов ранее 1 января 2019 г.

Классификация аренды основывается на распределении рисков и выгод по соответствующим договорам аренды, связанных с владением активом, являющимся предметом аренды, между арендодателем и арендатором. Договоры аренды подразделяются на финансовую и операционную аренду.

Аренда классифицируется как финансовая аренда, если она подразумевает переход к Группе практически всех рисков и выгод, связанных с владением активом. На дату начала срока аренды арендованный актив признается в консолидированном отчете о финансовом положении по наименьшей из его справедливой стоимости и дисконтированной стоимости минимальных арендных платежей. Соответствующие арендные обязательства включаются в состав кредитов и займов. Затраты на выплату процентов в составе арендных платежей отражаются в прибыли или убытке в течение срока аренды по методу эффективной ставки процента.

Учетная политика по амортизации арендуемых активов соответствует учетной политике, применимой к амортизируемым активам, находящимся в собственности.

Аренда классифицируется как операционная аренда, если она не подразумевает передачу практически всех рисков и выгод, связанных с владением активом. Арендные платежи по договору операционной аренды признаются в качестве расходов равномерно на протяжении срока аренды.

**25 Основные положения учетной политики (продолжение)****(ж) Гудвилл и нематериальные активы**

Гудвилл определяется как разница между:

- определенной на дату приобретения совокупной справедливой стоимостью переданного возмещения и доли неконтролирующих акционеров, а при приобретении компании, осуществляемом поэтапно, справедливой стоимостью доли неконтролирующих акционеров на дату приобретения, которой покупатель ранее владел в приобретаемой компании; и
- долей чистой справедливой стоимости приобретенных идентифицируемых активов и принятых обязательств.

Превышение доли чистой справедливой стоимости приобретенных Группой идентифицируемых активов и принятых обязательств над переданным возмещением и справедливой стоимостью доли неконтролирующих акционеров на дату приобретения, которой покупатель ранее владел в приобретаемой компании, представляет собой доход от выгодного приобретения. Доход признается в консолидированном отчете о прибыли или убытке на дату приобретения.

Гудвилл по совместным предприятиям включается в балансовую стоимость инвестиций в эти компании.

При увеличении процента владения в уже приобретенной ранее компании (в рамках не контрольного процента) гудвилл не признается. Разница между приобретенной долей чистых активов и переданным возмещением признается в капитале.

Гудвилл отражается по первоначальной стоимости и в последующем оценивается за вычетом накопленных убытков от обесценения.

Обесценение гудвилла

Гудвилл не амортизируется, но анализируется на предмет обесценения по меньшей мере раз в год, а также во всех случаях, когда существуют признаки его возможного обесценения. Для оценки на предмет обесценения гудвилл распределяется между всеми учетными единицами, генерирующими денежные потоки (далее – «учетные единицы»), которые предположительно получают выгоды за счет синергии, достигнутой в результате объединения. Оценка на предмет обесценения учетных единиц, среди которых был распределен гудвилл, проводится ежегодно или чаще, если есть признаки обесценения такой единицы.

Если возмещаемая стоимость учетной единицы оказывается ниже ее балансовой стоимости, убыток от обесценения сначала относится на уменьшение балансовой стоимости гудвилла данной единицы, а затем на прочие активы данной единицы пропорционально балансовой стоимости каждого актива единицы. Убыток от обесценения гудвилла не подлежит восстановлению в последующих периодах.

Выбытие гудвилла

Если гудвилл составляет часть учетной единицы, генерирующей денежные потоки, и часть этой единицы выбывает, гудвилл, относящийся к выбывающей деятельности, включается в балансовую стоимость этой деятельности при определении прибыли или убытка от ее выбытия. В этих обстоятельствах выбывший гудвилл оценивается на основе соотношения стоимости выбывшей деятельности и стоимости оставшейся части учетной единицы, генерирующей денежные потоки.

25 Основные положения учетной политики (продолжение)

Нематериальные активы

Нематериальный актив признается по первоначальной стоимости.

Первоначальная стоимость отдельно приобретенного нематериального актива включает в себя:

- цену покупки нематериального актива, включая невозмещаемые налоги на покупку, после вычета торговых скидок и уступок;
- затраты, непосредственно относящиеся к подготовке актива к использованию по назначению.

Если нематериальный актив приобретен в рамках сделки по объединению бизнеса, первоначальная стоимость этого нематериального актива равна его справедливой стоимости на дату приобретения.

Если отсрочка по оплате нематериального актива выходит за рамки обычных условий кредитования, первоначальная стоимость такого актива равна эквиваленту цены при условии немедленного платежа денежными средствами. Разница между этой суммой и общей суммой платежей признается в качестве процентных расходов на протяжении всего срока кредитования, за исключением случаев, когда она капитализируется в соответствии с МСФО (IAS) 23 «Затраты по займам».

Если нематериальный актив является неотъемлемой частью основного средства, к которому оно относится, то он учитывается в составе этого основного средства.

После признания нематериальный актив учитывается по первоначальной стоимости за вычетом сумм накопленной амортизации и накопленных убытков от обесценения. В случае обесценения балансовая стоимость нематериальных активов списывается до наибольшей из ценности их использования и справедливой стоимости за вычетом расходов на продажу.

Амортизация

Амортизация нематериальных активов, имеющих определенный срок полезного использования, начисляется линейным методом в течение наименьшего из сроков полезного использования или действия юридических прав на них.

Ниже представлена информация о сроках полезного использования различных категорий активов:

- Права на разработку полезных ископаемых 20-36 лет
- Объекты интеллектуальной промышленной собственности 1-10 лет

(з) Обесценение долгосрочных активов

На каждую отчетную дату Группа определяет, имеются ли объективные признаки возможного обесценения отдельного актива или группы активов.

Нематериальные активы с неопределенным сроком полезного использования проверяются на предмет обесценения как минимум ежегодно, а также если обстоятельства указывают на то, что их балансовая стоимость могла обесцениться.

Оценка возмещаемой стоимости

При наличии признаков возможного обесценения производится оценка возмещаемой стоимости актива. В случае обесценения стоимость такого актива списывается до его возмещаемой стоимости, которая представляет собой наибольшее из значений справедливой стоимости за вычетом расходов на продажу и ценности от использования.

Справедливая стоимость за вычетом расходов на продажу представляет собой сумму, которая может быть выручена от продажи актива или уплачена при передаче обязательства, в результате сделки на дату оценки между независимыми, осведомленными и желающими заключить сделку сторонами, за вычетом любых прямых затрат, связанных с продажей или передачей.



25 Основные положения учетной политики (продолжение)

Ценность использования представляет собой приведенную стоимость расчетных будущих денежных потоков от ожидаемого непрерывного использования актива и его выбытия по окончании его срока полезного использования.

При оценке ценности использования прогнозируемые будущие денежные поступления дисконтируются до их текущей стоимости с использованием ставки дисконтирования до налогообложения, отражающей текущую рыночную оценку временной стоимости денег и рисков, свойственных данному активу.

Для определения величины обесценения активы объединяются в наименьшие идентифицируемые группы активов, которые генерируют приток денежных средств, в значительной степени независимый от притока денежных средств от других активов или групп активов (единицы, генерирующие денежные потоки), которые в большинстве случаев определяются как индивидуальные дочерние организации Группы. Оценочные потоки денежных средств корректируются с учетом риска влияния конкретных условий на местах и дисконтируются по ставке, в основе которой лежит средневзвешенная стоимость капитала. Применительно к активам, не генерирующим поступление денежных потоков независимо от денежных потоков, генерируемых другими активами, возмещаемая стоимость определяется по генерирующему денежные потоки подразделению, к которому относятся такие активы.

Убыток от обесценения

Балансовая стоимость актива списывается до его оценочной возмещаемой стоимости, а сумма убытка включается в консолидированный отчет о прибыли или убытке за период. Убыток от обесценения сторнируется, если существуют признаки того, что убытки от обесценения активов (за исключением гудвилла), признанные в предыдущие периоды, больше не существуют или сократились, и если последующее увеличение возмещаемой стоимости может быть объективно связано с событием, имевшим место после отражения убытка от обесценения. Убыток от обесценения сторнируется только в том объеме, в каком балансовая стоимость актива не превышает его балансовой стоимости, которая была бы установлена (за вычетом амортизации), если бы отражение убытка в результате обесценения актива не имело места. Восстановление убытка от обесценения для соответствующего актива признается немедленно в консолидированном отчете о прибыли или убытке.

(и) Резервы по обязательствам и платежам

Резервы по обязательствам и платежам начисляются, если Группа:

- имеет существующие обязательства (юридические или вытекающие из практики), возникшие в результате прошлых событий;
- представляется высоко вероятным, что для урегулирования обязательства потребуется выбытие ресурсов, содержащих экономические выгоды;
- возможно провести надежную расчетную оценку величины обязательства.

Сумма, признанная в качестве резерва, отражает наилучшую расчетную оценку затрат, необходимых на конец отчетного периода для урегулирования существующего обязательства. В случаях, когда влияние фактора времени на стоимость денег существенно, величина резерва равняется приведенной стоимости ожидаемых затрат на урегулирование обязательства с использованием ставки дисконтирования до налогообложения. При этом увеличение балансовой стоимости резерва признается в консолидированном отчете о прибыли или убытке в качестве финансовых расходов.

Характер и стоимостная оценка условных обязательств и активов (включая судебные разбирательства, затраты по охране окружающей среды и пр.), раскрываются в примечаниях к консолидированной финансовой отчетности, если вероятность оттока экономических выгод не является незначительной.

Суммы по начислению и восстановлению резерва на снижение стоимости дебиторской задолженности включены в убытки от обесценения финансовых активов в консолидированном отчете о прибыли или убытке. Суммы, зачисленные на счет резерва, обычно списываются, когда нет законного права на возврат денежных средств.

25 Основные положения учетной политики (продолжение)

(к) Налог на прибыль

Расход по налогу на прибыль включает текущий и отложенный налог. Текущий и отложенный налог признается в составе прибыли или убытка за период, за исключением той его части, которая возникает при объединении бизнеса или из операции или события, которые признаются непосредственно в составе капитала.

Текущий налог

Текущие налоговые обязательства оцениваются в сумме, которая, как ожидается, будет уплачена налоговым органам (возмещена за счет налоговых органов), с использованием ставок налога и налогового законодательства, действующих или по существу действующих на конец отчетного периода.

Отложенный налог

Отложенные налоговые активы и обязательства признаются в отношении разниц между балансовой стоимостью актива или обязательства в консолидированном отчете о финансовом положении и их налоговой базой.

Отложенный налог не признается, если временные разницы:

- возникают при первоначальном признании гудвилла;
- возникают при первоначальном признании (кроме случаев объединения бизнеса) активов и обязательств, которые не влияют на размер налогооблагаемой или бухгалтерской прибыли;
- связаны с инвестициями в дочерние организации, если Группа имеет возможность контролировать время реализации временных разниц, и существует значительная вероятность, что эти временные разницы не будут реализованы в обозримом будущем.

Отложенные налоговые активы и обязательства оцениваются с использованием ставок налога, которые, как ожидается, будут применяться к периоду реализации актива или погашения обязательства, а также определяются на основе ставок налога (и налогового законодательства), действующих или по существу действующих на конец отчетного периода.

Оценка отложенных налоговых активов и обязательств отражает налоговые последствия, которые возникли бы в зависимости от способа, с помощью которого предполагается на конец отчетного периода возместить или погасить балансовую стоимость этих активов и обязательств.

Отложенные налоговые активы признаются в отношении перенесенных на будущие периоды неиспользованных налоговых убытков и неиспользованных налоговых кредитов в той мере, в которой существует высокая вероятность получения будущей налогооблагаемой прибыли, за счет которой можно реализовать неиспользованные налоговые убытки и неиспользованные налоговые кредиты.

Балансовая стоимость отложенного налогового актива подлежит пересмотру в конце каждого отчетного периода и уменьшается в той мере, в которой снижается вероятность получения достаточной налогооблагаемой прибыли, позволяющей извлечь выгоду из использования части или всего этого отложенного налогового актива.

Отложенные налоговые активы и обязательства принимаются к зачету, если есть юридически закрепленное право на зачет текущих налоговых активов против текущих налоговых обязательств; отложенные налоговые активы и обязательства относятся к налогам на прибыль, взыскиваемым одним и тем же налоговым органом или с одного и того же налогоплательщика; и Группа намерена произвести расчет на нетто-основе или реализовать актив и исполнить обязательство одновременно.

**25 Основные положения учетной политики (продолжение)*****Неопределенные налоговые позиции***

Неопределенные налоговые позиции Группы оцениваются руководством в конце каждого отчетного периода. Обязательства, отражаемые в отношении позиций по налогу на прибыль, учитываются в тех случаях, когда руководство считает, что вероятность возникновения дополнительных налоговых обязательств, если налоговая позиция Группы будет оспорена налоговыми органами, выше, чем вероятность их отсутствия. Такая оценка производится на основании толкования налогового законодательства, действующего или по существу действующего на конец отчетного периода, а также любых известных постановлений суда или иных решений по подобным вопросам. Обязательства по штрафам, пеням и налогам, за исключением налога на прибыль, отражаются на основе наилучшей оценки руководством расходов, необходимых для урегулирования обязательств на конец отчетного периода.

(л) Дивиденды к уплате

Дивиденды отражаются как обязательства и вычитаются из суммы капитала в периоде, в котором они были объявлены и одобрены. Дивиденды, объявленные после отчетной даты и до утверждения консолидированной финансовой отчетности к выпуску, отражаются в примечании о событиях после отчетной даты.

(м) Признание дохода***Выручка от реализации продукции и оказания услуг***

Выручка признается по цене сделки, которая представляет собой сумму, отражающую возмещение, право на которое Группа ожидает получить в обмен на передачу этих товаров или услуг. Выручка от продажи товаров и услуг признается, когда обязательство к исполнению выполняется, т.е. когда контроль над товарами или услугами, лежащими в основе конкретного обязательства к исполнению, передается покупателю. Если Группа соглашается транспортировать товары в указанное место (обычно по контрактам, основанным на определенных условиях Инкотермс), выручка делится на два обязательства к исполнению - продажа товаров и оказание транспортных услуг. Выручка от продажи товаров признается в тот момент, когда контроль над товарами передается покупателю, как правило, когда товары отгружены и риски, выгоды и законное право собственности переданы. Выручка от оказания транспортных услуг признается в течение времени, при котором транспортные услуги оказываются заказчику. Это определяется на основе фактических дней транспортировки относительно средних ожидаемых дней транспортировки. Цена сделки распределяется на оказание транспортных услуг по средней цене перевозки за тонну. Затраты, относящиеся к оказанию транспортных услуг, учитываются в составе коммерческих расходов.

Выручка отражается за вычетом соответствующих скидок, резервов, налога на добавленную стоимость и экспортных пошлин, сумм возвратов и после исключения оборотов по продажам внутри Группы.

Элемент финансирования отсутствует, так как продажи осуществляются со средним сроком кредитования 60 дней, что соответствует рыночной практике.

Проценты к получению

Проценты к получению признаются в зависимости от срока финансирования с использованием метода эффективной ставки процента.

Доходы по дивидендам

Доходы по дивидендам от инвестиций признаются в момент возникновения права Группы на получение платежа.

25 Основные положения учетной политики (продолжение)

(н) Информация по сегментам

Группа отдельно представляет информацию о каждом операционном сегменте, который соответствует критериям, описанным в пункте 11 МСФО (IFRS) 8 «Операционные сегменты».

Деятельность Группы организована в рамках шести сегментов, отдельно раскрываемых в отчетности:

- Добыча и переработка сырья, включающий добычу, переработку и реализацию железной руды, флюсового известняка и металлургического доломита, поставляющий сырье компаниям стального сегмента и третьим сторонам;
- Плоский прокат Россия, включающий производство и реализацию металлопродукции и кокса, преимущественно чугуна, слябов, горячекатаного и холоднокатаного проката, холоднокатаного проката с цинковым и полимерным покрытиями, а также электротехнических сталей;
- Сортовой прокат Россия, включающий ряд компаний по выпуску металлургической продукции, объединенных в единую производственную систему от сбора и переработки металлолома черных металлов до выплавки стали и производства сортовой заготовки, арматуры и метизов;
- НЛМК США, включающий производство и реализацию металлопродукции в США;
- NLMK DanSteel и сеть продаж толстого листа, включающий производство и реализацию толстого листа в Европе и других регионах мира;
- Инвестиции в NVH, включающих производство горячекатаного проката, холоднокатаного проката и проката с оцинкованным и полимерным покрытиями, производство широкой линейки толстолистового проката, а также ряд сервисных центров, расположенных в Европейском Союзе.

Учетная политика каждого из сегментов соответствует принципам, описанным в основных положениях учетной политики.

(о) Финансовые инструменты

Финансовые активы

Финансовые активы Группы состоят из денежных средств и их эквивалентов, торговой и прочей дебиторской задолженности и краткосрочных финансовых инструментов, которые оцениваются по амортизированной стоимости.

Долговые инструменты имеют следующие категории, основанные на бизнес-модели управления финансовыми активами и на том, представляют ли договорные денежные потоки исключительно выплаты основной суммы и процентов:

- долговые инструменты, платежи по которым состоят лишь из платежей в счет основного долга и процентов и удерживаются до погашения, учитываются Группой по амортизированной стоимости;
- долговые инструменты, которые Группа удерживает в портфеле активов для получения денежных потоков и в целях продажи, и платежи по которым состоят лишь из платежей в счет основного долга и процентов, классифицируются как оцениваемые впоследствии по справедливой стоимости в составе прочего совокупного дохода;
- прочие финансовые активы оцениваются впоследствии по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка.

Долевые финансовые инструменты у Группы отсутствуют.

Для целей расчета ожидаемых кредитных убытков по финансовым активам, оцениваемым впоследствии по амортизированной стоимости, Группа применяет модель ожидаемых кредитных убытков на основе «трехэтапного» подхода, основанного на изменении кредитного качества финансовых активов с момента первоначального признания. Группа оценивает ожидаемые кредитные убытки, используя ожидаемые кредитные убытки в течение срока использования по денежным средствам и их эквивалентам, торговой и прочей дебиторской задолженности и краткосрочным финансовым вложениям в связи с тем, что срок использования активов менее 12 месяцев.

**25 Основные положения учетной политики (продолжение)*****Первоначальное признание финансовых активов***

Финансовые активы, переоцениваемые впоследствии по справедливой стоимости, первоначально признаются по справедливой стоимости. Все прочие финансовые активы первоначально учитываются по справедливой стоимости плюс понесенные затраты по сделке.

Все сделки по покупке или продаже финансовых активов, требующие поставку активов в срок, устанавливаемый законодательством или правилами, принятыми на определенном рынке (торговля на «стандартных условиях»), признаются на дату заключения сделки, то есть на дату, когда Группа принимает на себя обязательство купить или продать актив.

Списание финансовых активов.

Финансовые активы списываются целиком или частично, когда Группа исчерпала все практические возможности по их взысканию и пришла к заключению о необоснованности ожиданий относительно возмещения таких активов. Списание представляет прекращение признания. Признаки отсутствия обоснованных ожиданий в отношении взыскания включают истечение срока исковой давности.

Прекращение признания финансовых активов

Группа прекращает признание финансовых активов, (а) когда эти активы погашены или срок действия прав на потоки денежных средств, связанных с этими активами, истек, или (б) Группа передала права на потоки денежных средств от финансовых активов или заключила соглашение о передаче, и при этом (i) также передала практически все риски и вознаграждения, связанные с владением этими активами, или (ii) не передала и не сохранила практически все риски и вознаграждения, связанные с владением, но утратила право контроля в отношении данных активов.

Контроль над активом сохраняется в том случае, если контрагент не имеет практической возможности продать несвязанной третьей стороне весь рассматриваемый актив без необходимости налагать дополнительные ограничения на такую продажу. Если Группа не передает, и в то же время не сохраняет основные риски и выгоды от владения активом, и продолжает контролировать переданный актив, то Группа отражает свою долю в данном активе и связанном с ним обязательстве в сумме предполагаемого возмещения.

Модификация финансовых активов.

Иногда Группа пересматривает или иным образом модифицирует договорные условия по финансовым активам. Группа оценивает, является ли модификация предусмотренных договором денежных потоков существенной с учетом, среди прочего, следующих факторов: наличия новых договорных условий, которые оказывают значительное влияние на профиль рисков по активу, значительного изменения процентной ставки, изменения валютной деноминации, появления нового или дополнительного кредитного обеспечения, которые оказывают значительное влияние на кредитный риск, связанный с активом, или значительного продления срока кредита в случаях, когда заемщик не испытывает финансовых затруднений.

Если модифицированные условия существенно отличаются, права на денежные потоки по первоначальному активу истекают и Группа прекращает признание первоначального финансового актива, а также признает новый актив по справедливой стоимости. Датой пересмотра условий считается дата первоначального признания для целей расчета последующего обесценения, в том числе для определения факта значительного увеличения кредитного риска. Любые расхождения между балансовой стоимостью первоначального актива, признание которого прекращено, и справедливой стоимости нового, значительно модифицированного актива отражаются в составе прибыли или убытка, если содержание различия не относится к операции с капиталом с собственниками.

25 Основные положения учетной политики (продолжение)

В ситуации, когда пересмотр условий был вызван финансовыми трудностями у контрагента и его неспособностью выполнять первоначально согласованные платежи, Группа сравнивает первоначальные и скорректированные ожидаемые денежные потоки с активами на предмет значительного отличия рисков и выгод по активу в результате модификации условия договора. Если риски и выгоды не изменяются, то значительное отличие модифицированного актива от первоначального актива отсутствует, и его модификация не приводит к прекращению признания. Группа производит перерасчет валовой балансовой стоимости путем дисконтирования модифицированных денежных потоков договору по первоначальной эффективной процентной ставке (или по эффективной процентной ставке, скорректированной с учетом кредитного риска для приобретенных или созданных кредитно-обесцененных финансовых активов) и признает прибыль или убыток от модификации в составе прибыли или убытка.

Финансовые обязательства

Финансовые обязательства Группы включают торговую и прочую кредиторскую задолженность, банковские овердрафты, кредиты и займы и договоры финансовой гарантии.

Финансовые обязательства классифицируются соответственно как:

- финансовые обязательства, переоцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток,
- кредиты и займы.

Финансовые обязательства, переоцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток

Категория «финансовые обязательства, переоцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток» включает финансовые обязательства, предназначенные для торговли, и финансовые обязательства, определенные при первоначальном признании в качестве переоцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток. Финансовые обязательства классифицируются как предназначенные для торговли, если они приобретены с целью продажи в ближайшем будущем. Доходы и расходы по обязательствам, предназначенным для торговли, признаются в консолидированном отчете о прибыли или убытке, кроме суммы изменений в справедливой стоимости, связанной с изменениями кредитного риска по данному обязательству, которая отражается в прочем совокупном доходе.

Кредиты и займы

После первоначального признания процентные кредиты и займы оцениваются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки. Доходы и расходы по таким финансовым обязательствам признаются в консолидированном отчете о прибыли или убытке при прекращении их признания, а также по мере начисления амортизации с использованием эффективной процентной ставки.

Первоначальное признание финансовых обязательств

Все финансовые обязательства первоначально учитываются по справедливой стоимости минус понесенные затраты по сделке (за исключением финансовых обязательств, оцениваемых по справедливой стоимости через консолидированный отчет о прибыли или убытке).

Прекращение признания

Признание финансового обязательства в консолидированном отчете о финансовом положении прекращается, если обязательство погашено, аннулировано, или срок его действия истек.

Если имеющееся финансовое обязательство заменяется другим обязательством перед тем же кредитором на существенно отличающихся условиях, или если условия имеющегося обязательства значительно изменены, такая замена или изменения учитываются как прекращение признания первоначального обязательства и начало признания нового обязательства, а разница в их балансовой стоимости признается в консолидированном отчете о прибыли или убытке.



25 Основные положения учетной политики (продолжение)

Договоры финансовой гарантии

Договоры финансовой гарантии признаются в качестве финансового обязательства на момент выдачи гарантии. Обязательство первоначально оценивается по справедливой стоимости, а затем по более высокой из:

- суммы, определенной в соответствии с моделью ожидаемых кредитных потерь согласно МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты»; или
- первоначально признанной суммы, где применимо, за вычетом совокупной суммы дохода, признанного в соответствии с принципами МСФО (IFRS) 15 «Выручка по договорам с клиентами».

Справедливая стоимость финансовых гарантий определяется на основе приведенной стоимости разницы в потоках денежных средств между договорными платежами, требуемыми по долговому инструменту, и платежами, которые потребуются без гарантии, или расчетной суммой, подлежащей выплате третьей стороне для принятия на себя обязательств третьей стороной. В тех случаях, когда гарантии в отношении займов или другой кредиторской задолженности ассоциированных организаций предоставляются без какой-либо компенсации, справедливая стоимость учитывается как взносы и признается в составе стоимости инвестиций.

26 Важные расчетные оценки и профессиональные суждения о применении учетной политики

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство использует различные оценки и допущения, которые могут повлиять на величину оценки активов и обязательств, а также на информацию в примечаниях к данной консолидированной финансовой отчетности. Руководство также выносит определенные суждения при применении положений учетной политики Группы. Такие оценки и суждения постоянно анализируются на основе исторических данных и другой информации, включая прогнозы и ожидания относительно будущих событий, которые представляются обоснованными с учетом складывающихся обстоятельств. Фактические результаты могут отличаться от указанных оценок, и руководство может пересмотреть свои оценки в будущем как в положительную, так и в отрицательную сторону с учетом фактов, связанных с каждой оценкой.

Ниже приведены допущения, которые могут иметь наиболее существенное влияние на показатели консолидированной финансовой отчетности, а также оценки, которые могут привести к значительным изменениям балансовой стоимости активов и обязательств в течение следующего финансового года.

(a) Налоговое законодательство и потенциальные налоговые доходы и расходы

Потенциальные налоговые доходы и расходы Группы оцениваются руководством по состоянию на каждую отчетную дату. Обязательства по налогу на прибыль оцениваются руководством в соответствии с действующим законодательством. Обязательства по пеням, штрафам и налогам, кроме налога на прибыль, по состоянию на отчетную дату признаются в соответствии с наиболее вероятной оценкой руководства предстоящих расходов по этим налогам (Примечание 24).

Признанные отложенные налоговые активы представляют собой сумму налога на прибыль, которая может быть зачтена против будущих налогов на прибыль, и отражаются в отчете о финансовом положении (Примечание 17). Отложенный налоговый актив признается только в том случае, если использование соответствующего налогового вычета является высоковероятным. Это предполагает наличие временных разниц, восстановление которых ожидается в будущем, и наличие достаточной будущей налогооблагаемой прибыли для произведения вычетов. Определение будущей налогооблагаемой прибыли и суммы налоговых вычетов, вероятных к зачету в будущем, основано на среднесрочном бизнес-плане, подготовленном руководством, и результатах его экстраполяции на будущее. Бизнес-план основан на ожиданиях руководства, которые считаются обоснованными в данных обстоятельствах.

26 Важные расчетные оценки и профессиональные суждения о применении учетной политики (продолжение)

(б) Оценка срока полезного использования основных средств

Оценка срока полезного использования объектов основных средств является предметом суждения руководства, основанного на опыте эксплуатации подобных объектов основных средств. При определении величины срока полезного использования активов руководство принимает во внимание такие факторы, как объем производства, запасы, темпы технического устаревания, физический износ и условия эксплуатации. Изменения в указанных предпосылках и допущениях могут повлиять на сроки полезного использования в будущем (Примечание 8).

(в) Анализ обесценения основных средств, гудвилла и инвестиций в совместные предприятия

Прогнозирование потоков денежных средств при проведении тестирования на возможное обесценение требует применения ряда существенных допущений и оценок в отношении таких показателей, как объемы производства и добычи, цены на готовую продукцию, операционные расходы, капитальные вложения, а также таких макроэкономических показателей, как темпы инфляции и ставка дисконтирования. Кроме того, допущения применяются при определении генерирующих единиц, по которым проводится проверка на обесценение (Примечание 8, 9).

27 Изменения в международных стандартах финансовой отчетности

Перечисленные ниже новые стандарты и разъяснения вступили в силу 1 января 2019 года:

МСФО (IFRS) 16 «Аренда»

Группа арендует землю, здания, сооружения, машины и оборудование. Договор в целом или его отдельные компоненты являются договором аренды, если по этому договору передается право контролировать использование идентифицированного актива в течение определенного периода в обмен на возмещение. Группа определяет срок аренды как не подлежащий досрочному прекращению период аренды вместе с периодами, в отношении которых предусмотрен опцион на продление аренды, если имеется достаточная уверенность в том, что арендатор исполнит этот опцион и периодами, в отношении которых предусмотрен опцион на прекращение аренды, если имеется достаточная уверенность в том, что арендатор не исполнит этот опцион. Договоры аренды обговариваются на индивидуальной основе и содержат широкий спектр различных условий. В договорах аренды нет специальных ограничений, но арендованные активы не могут использоваться в качестве обеспечения для целей заимствования.

В соответствии с переходными положениями МСФО (IFRS) 16 Группа применила стандарт с 1 января 2019 г., используя модифицированный ретроспективный метод без пересчета сравнительных показателей.

В соответствии с ключевыми принципами стандарта Группа пересмотрела учетную политику по признанию, оценке, представлению и раскрытию информации в отчетности в отношении операций аренды.

Начиная с 1 января 2019 г. Группа применила единую модель учета операций аренды для договоров, где Группа выступает арендатором, использовав практическое исключение, предусмотренное стандартом в отношении операционной аренды со сроком действия договоров менее 12 месяцев по состоянию на 1 января 2019 г. как краткосрочной аренды. В отношении аренды, ранее классифицированной как операционная аренда, арендные обязательства оцениваются как оставшиеся арендные платежи, состоящие из фиксированных платежей, дисконтированных с использованием ставки заимствования арендатора на 1 января 2019 года.

Обязательство по аренде признается на дату начала аренды и оценивается по приведенной стоимости арендных платежей, которые еще не осуществлены на эту дату. Актив в форме права использования признается на дату начала аренды и оценивается по первоначальной стоимости, включающей в себя величину первоначальной оценки обязательства по аренде и арендные платежи арендодателю на дату начала аренды или до такой даты.



27 Изменения в международных стандартах финансовой отчетности (продолжение)

После даты начала аренды актив в форме права пользования оценивается по первоначальной стоимости за вычетом накопленной амортизации и накопленных убытков от обесценения.

После даты начала аренды обязательство по аренде оценивается с использованием метода эффективной процентной ставки. Балансовая стоимость переоценивается для отражения переоценки или модификации договоров аренды, или для отражения пересмотренных по существу фиксированных арендных платежей. Переоценка обязательства по аренде отражается в случае изменения денежных потоков в соответствии с первоначальными условиями договора аренды. Модификация договора аренды представляет собой изменение сферы применения договора аренды или возмещения за аренду, которое не было предусмотрено первоначальными условиями аренды. Любые изменения обязательства по аренде в случаях, описанных выше, корректируют также стоимость актива в форме права пользования. Любое изменение, вызванное условиями, которые являются частью первоначального договора аренды, включая изменения, вызванные условиями о пересмотре рыночной аренды или осуществлением варианта продления, является переоценкой, а не модификацией. Датой вступления в силу изменения является дата, когда стороны соглашаются на изменение договора аренды.

Группа рассчитывает амортизацию актива в форме права аренды используя линейный метод в течение наиболее короткого из срока аренды или срока полезного использования актива. Амортизация актива в форме права аренды отражается отдельно от процентов по обязательству по договорам аренды в отчете о прибыли или убытке, или отчете о совокупном доходе.

По состоянию на 1 января 2019 г. Группа признала обязательства по аренде в сумме 79 млн. долларов США в отношении аренды, которая классифицировалась как операционная аренда по состоянию на 31 декабря 2018 г. в соответствии с принципами МСФО (IAS) 17 «Аренда». Средневзвешенная арендная ставка, которую Группа применила к арендным обязательствам на 1 января 2019 г. составила 5,9%.

Ниже представлена сверка будущих минимальных арендных платежей по операционной аренде с признанными арендными обязательствами:

| | |
|---|-----------|
| Итого будущие минимальные арендные платежи к уплате по договорам операционной аренды по состоянию на 31 декабря 2018 г. | 293 |
| Изменение будущих арендных платежей в связи с перезаключением договоров аренды с 1 января 2019 г. | (50) |
| Будущие арендные платежи, причитающиеся в течение периодов, на которые распространяется опцион продления договора аренды, в отношении реализации которого существует обоснованная уверенность | 9 |
| Будущие арендные платежи по договорам со сроком аренды менее 12 месяцев | (2) |
| Эффект дисконтирования приведенной стоимости | (171) |
| Итого сумма признанных арендных обязательств по состоянию на 1 января 2019 г. | 79 |

Ниже представлена расшифровка признанных активов в форме права пользования по договорам аренды:

| | По состоянию на 1 января 2019 г |
|---|--|
| Земельные участки | 22 |
| Здания | 42 |
| Сооружения | 2 |
| Машины и оборудование | 13 |
| Итого сумма признанных активов в форме права пользования | 79 |

27 Изменения в международных стандартах финансовой отчетности (продолжение)

Перечисленные ниже пересмотренные стандарты стали обязательными с 1 января 2019 года, но не оказали существенного воздействия на Группу:

- КРМФО (IFRIC) 23 «*Неопределенность при отражении налога на прибыль*» (выпущен 7 июня 2017 г);
- Поправки к МСФО (IFRS) 9 «*Характеристики досрочного погашения, предполагающего отрицательную компенсацию*» (выпущены 12 октября 2017 года);
- Поправки к МСФО (IAS) 28 «*Долгосрочные доли участия в ассоциированных организациях и совместных предприятиях*» (выпущены 12 октября 2017 года);
- Ежегодные усовершенствования МСФО, 2015-2017 гг. – Поправки к МСФО (IFRS) 3, МСФО (IFRS) 11, МСФО (IAS) 12 и МСФО (IAS) 23 (выпущены 12 декабря 2017 года);
- Поправки к МСФО (IAS) 19 «*Изменение, сокращение и урегулирование пенсионного плана*» (выпущены 7 февраля 2018 г).

Опубликован ряд новых стандартов и интерпретаций, которые являются обязательными для годовых периодов, начинающихся 1 января 2020 г. или после этой даты, которые Группа не приняла досрочно и в отношении которых ожидается, что данные стандарты и интерпретации, после вступления в силу, не окажут существенного влияния на финансовую отчетность Группы:

- Поправки к МСФО (IFRS) 10 и МСФО (IAS) 28 «*Продажа или взнос активов в сделках между инвестором и его ассоциированной организацией или совместным предприятием*» (выпущены 11 сентября 2014 г. и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся с даты, которая будет определена Советом по МСФО, или после этой даты);
- МСФО (IFRS) 17 «*Договоры страхования*» (выпущен 18 мая 2017 г. и вступает в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2021 г. или после этой даты);
- Поправки к Концептуальным основам финансовой отчетности (выпущены 29 марта 2018 г. и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2020 года или после этой даты);
- Поправки к МСФО (IFRS) 3 «*Определение бизнеса*» (выпущенные 22 октября 2018 г. и действующие в отношении приобретений с начала годового отчетного периода, начинающегося 1 января 2020 г. или после этой даты);
- Поправки к МСФО (IAS) 1 и МСФО (IAS) 8 «*Определение существенности*» (выпущенные 31 октября 2018 г. и действующие в отношении годовых периодов, начинающихся 1 января 2020 г. или после этой даты);
- Поправки к МСФО (IFRS) 9, МСФО (IAS) 39 и МСФО (IFRS) 7 «*Реформа базовой процентной ставки*» (выпущенные 26 сентября 2019 г. и действующие в отношении годовых периодов, начинающихся 1 января 2020 г. или после этой даты).

**Публичное акционерное общество
«Новолипецкий металлургический комбинат»**

Аудиторское заключение независимого аудитора
о бухгалтерской (финансовой) отчетности

2019 год





Аудиторское заключение независимого аудитора

Акционерам и Совету директоров публичного акционерного общества «Новолипецкий металлургический комбинат»:

Наше мнение

По нашему мнению, прилагаемая бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение публичного акционерного общества «Новолипецкий металлургический комбинат» (далее – «Общество») по состоянию на 31 декабря 2019 года, а также его финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности, установленными в Российской Федерации.

Предмет аудита

Мы провели аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества, которая включает:

- бухгалтерский баланс по состоянию на 31 декабря 2019 года;
- отчет о финансовых результатах за год, закончившийся на указанную дату;
- отчет об изменениях капитала за год, закончившийся на указанную дату;
- отчет о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату;
- пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах, включая основные положения учетной политики.



Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность согласно указанным стандартам далее раскрывается в разделе «Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности» нашего заключения.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Независимость

Мы независимы по отношению к Обществу в соответствии с Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ) и этическими требованиями Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимыми к нашему аудиту бухгалтерской (финансовой) отчетности в Российской Федерации. Нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ.

Наша методология аудита

Краткий обзор

Существенность

- Существенность на уровне бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества в целом: 4 218 000 тысяч рублей (тыс. руб.), что составляет 1% от выручки Общества

Ключевой вопрос аудита

- Обесценение долгосрочных финансовых вложений в ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс» и в ООО «НЛМК Калуга».

При планировании аудита мы определили существенность и провели оценку рисков существенного искажения бухгалтерской (финансовой) отчетности. В частности, мы проанализировали, в каких областях руководство выносило субъективные суждения, например, в отношении значимых оценочных значений, что включало применение допущений и рассмотрение будущих событий, с которыми в силу их характера связана неопределенность. Как и во всех наших аудитах, мы также рассмотрели риск обхода системы внутреннего контроля руководством, включая, помимо прочего, оценку наличия признаков необъективности руководства, которая создает риск существенного искажения вследствие недобросовестных действий.

Объем аудита определен нами таким образом, чтобы мы могли выполнить работы в достаточном объеме для выражения нашего мнения о бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом с учетом структуры Общества, используемых Обществом учетных процессов и средств контроля, а также с учетом специфики отрасли, в которой Общество осуществляет свою деятельность.



Существенность

На определение объема нашего аудита оказало влияние применение нами существенности. Аудит предназначен для получения разумной уверенности в том, что бухгалтерская (финансовая) отчетность не содержит существенных искажений. Искажения могут возникать в результате недобросовестных действий или ошибок. Они считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Основываясь на своем профессиональном суждении, мы установили определенные количественные пороговые значения для существенности, в том числе для существенности на уровне бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества в целом, как указано в таблице ниже. С помощью этих значений и с учетом качественных факторов, мы определили объем нашего аудита, а также характер, сроки проведения и объем наших аудиторских процедур и оценили влияние искажений (взятых по отдельности и в совокупности), при наличии таковых, на бухгалтерскую (финансовую) отчетность в целом.

| | |
|---|---|
| Существенность на уровне бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества в целом | 4 218 000 тыс. руб. |
| Как мы ее определили | 1% от выручки Общества |
| Обоснование примененного базового показателя для определения уровня существенности | Мы приняли решение использовать в качестве базового показателя для определения уровня существенности выручку Общества, потому что мы считаем, что именно этот базовый показатель наиболее объективно отражает результаты деятельности Общества в течение периода времени, когда финансовые результаты волатильны. Мы установили существенность на уровне 1%, что на основании нашего опыта попадает в диапазон приемлемых количественных пороговых значений существенности для публичных компаний в данной отрасли. Также мы принимаем во внимание искажения и/или потенциальные искажения, которые, по нашему мнению, являются существенными в силу качественных факторов. |



Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

Ключевой вопрос аудита

Обесценение долгосрочных финансовых вложений в ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс» и в ООО «НЛМК Калуга»

Ежегодно по состоянию на отчетную дату руководство Общества проводит проверку на обесценение финансовых вложений, в том числе инвестиций в дочерние общества, по которым не определяется рыночная стоимость.

При наличии признаков обесценения руководство определяет расчетную стоимость финансовых вложений и сравнивает ее с их учетной (балансовой) стоимостью.

В случае, если проверка на обесценение выявляет устойчивое снижение стоимости финансовых вложений, создается резерв под обесценение на величину разницы между учетной (балансовой) и расчетной стоимостью финансовых вложений.

Расчетная стоимость инвестиции в дочернее общество ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс», имеющего в активах вложения в собственные дочерние общества, определяется как величина его чистых активов, скорректированная с учетом расчетной стоимости конечных объектов инвестиций. Последняя, в свою очередь, определяется на основании моделей дисконтированных денежных потоков для основных производственных предприятий и на основании чистых активов для прочих компаний. Данные модели и расчеты подготовлены по состоянию на 31 декабря 2019 года. В результате проведенного руководством тестирования было выявлено существенное превышение балансовой

Какие аудиторские процедуры были выполнены в отношении ключевого вопроса аудита

Мы получили, изучили и оценили документацию по проверке на обесценение финансовых вложений, подготовленную руководством, и не выявили каких-либо дополнительных факторов, которые должны были быть, но не были приняты во внимание при проведении данной проверки.

Мы проверили расчетную стоимость инвестиций в дочерние общества ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс», по которым данная стоимость была определена руководством на основании их чистых активов.

В рамках проверки расчетной стоимости инвестиций в ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс», включавшей проверку расчетной стоимости его объектов инвестиций, а также в ООО «НЛМК – Калуга», определенной на основании моделей дисконтированных денежных потоков, мы провели следующие основные процедуры:

- проверку моделей дисконтированных денежных потоков, подготовленных руководством, с привлечением экспертов аудитора в области оценки для оказания нам содействия в проверке методологии и допущений, использованных в моделях;
- сравнение ключевых допущений, использованных в моделях, с результатами деятельности ООО «НЛМК – Калуга» и объектов инвестиций ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс» за прошлые

Ключевой вопрос аудита

стоимости финансового вложения в ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс» над его расчетной стоимостью, в результате чего был начислен резерв под обесценение в размере 30 900 000 тыс. руб.

Расчетная стоимость инвестиции в дочернее общество ООО «НЛМК Калуга» была определена на основании модели дисконтированных денежных потоков по состоянию на 31 декабря 2019 года. В результате проведенного руководством тестирования было выявлено существенное превышение балансовой стоимости над расчетной стоимостью данной инвестиции, в результате чего был начислен резерв под обесценение в размере 7 218 000 тыс. руб.

Мы обратили особое внимание на данный вопрос в силу наличия высокой степени суждения в оценке обесценения финансовых вложений, а также значительной балансовой стоимости рассматриваемых активов и начисленных резервов.

Какие аудиторские процедуры были выполнены в отношении ключевого вопроса аудита

- отчетные периоды, а также с их утвержденными бюджетными показателями;
- сравнение ключевых допущений, использованных в моделях, включая цены реализации продукции, уровень инфляции, ставки дисконтирования, с внешними экспертными оценками, макроэкономическими и отраслевыми прогнозами;
 - критический анализ суждений руководства, к которым результаты расчета особенно чувствительны, а также анализ чувствительности результатов расчета к изменению таких суждений.

Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчете Общества за 2019 год и Отчете Эмитента за первый квартал 2020 года, (но не включает бухгалтерскую (финансовую) отчетность и наше аудиторское заключение о данной отчетности), которые, как ожидается, будут нам предоставлены после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о бухгалтерской (финансовой) отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не предоставляем и не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и бухгалтерской (финансовой) отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.



Если при ознакомлении с Годовым отчетом Общества за 2019 год и Отчетом Эмитента за первый квартал 2020 года мы придем к выводу о том, что в них содержится существенное искажение, мы должны довести это до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за бухгалтерскую (финансовую) отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной бухгалтерской (финансовой) отчетности в соответствии с правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности, установленными в Российской Федерации, и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки бухгалтерской (финансовой) отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке бухгалтерской (финансовой) отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Общество, прекратить его деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за процессом подготовки бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества.

Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что бухгалтерская (финансовая) отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения бухгалтерской (финансовой) отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в



результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;

- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Общества;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в бухгалтерской (финансовой) отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Общество утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли бухгалтерская (финансовая) отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, и в необходимых случаях – о соответствующих мерах предосторожности.



Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель задания, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение независимого аудитора, - Алексей Сергеевич Иванов.

А.С. Иванов
АО "РВК Аудит"

11 февраля 2020 года

Москва, Российская Федерация



А. С. Иванов, руководитель задания (квалификационный аттестат № 01-000531), Акционерное общество «ПрайсвоटरхаусКуперс Аудит»

Аудируемое лицо:
Публичное акционерное общество «Новолипецкий металлургический комбинат»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 9 июля 2002 г., и присвоен государственный регистрационный номер 1024800823123.

Идентификационный номер налогоплательщика: 4823006703

Российская Федерация, 398040, г. Липецк, пл. Металлургов, д. 2

Независимый аудитор:
Акционерное общество «ПрайсвоटरхаусКуперс Аудит»

Зарегистрировано Государственным учреждением Московская регистрационная палата 28 февраля 1992 г. за № 008.890

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 22 августа 2002 г., и присвоен государственный регистрационный номер 1027700148431

Идентификационный номер налогоплательщика: 7705051102

Член Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество»

Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций – 12006020338



Публичное акционерное общество
НОВОЛИПЕЦКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ

ПАО «НЛМК», пл. Metallургов 2, г. Липецк, 398040
тел.: +7 (4742) 44 42 22 | факс: +7 (4742) 44 11 11
e-mail: info@nlmk.com | www.nlmk.com

БУХГАЛТЕРСКАЯ (ФИНАНСОВАЯ) ОТЧЁТНОСТЬ ПАО «НОВОЛИПЕЦКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ» ЗА 2019 ГОД



Бухгалтерская
(финансовая)
отчетность
за 2019 год

СОДЕРЖАНИЕ

| | |
|--|----|
| БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС | 4 |
| ОТЧЕТ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ | 6 |
| ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ КАПИТАЛА | 8 |
| ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ..... | 10 |
| ПОЯСНЕНИЯ К БУХГАЛТЕРСКОМУ БАЛАНСУ И ОТЧЕТУ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ | 12 |
| 1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ..... | 13 |
| 2. СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ И ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ В БУХГАЛТЕРСКОЙ (ФИНАНСОВОЙ) ОТЧЕТНОСТИ..... | 15 |
| 2. 1 НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ | 15 |
| 2. 2 РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЙ И РАЗРАБОТОК..... | 16 |
| 2. 3 ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА И НЕЗАВЕРШЕННОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО..... | 16 |
| 2. 4 ФИНАНСОВЫЕ ВЛОЖЕНИЯ | 17 |
| 2. 5 ЗАПАСЫ..... | 18 |
| 2. 6 КРАТКОСРОЧНЫЕ И ДОЛГОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА | 18 |
| 2. 7 АВАНСЫ, ВЫДАННЫЕ ПОД ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ..... | 19 |
| 2. 8 ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ..... | 19 |
| 2. 9 КРЕДИТЫ И ЗАЙМЫ | 19 |
| 2. 10 ОЦЕНОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА | 19 |
| 2. 11 ДОХОДЫ И РАСХОДЫ | 20 |
| 2. 12 НАЛОГИ | 20 |
| 2. 13 АКТИВЫ, ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ОПЕРАЦИИ В ИНОСТРАННОЙ ВАЛЮТЕ | 21 |
| 2. 14 ИНФОРМАЦИЯ ПО СЕГМЕНТАМ | 21 |
| 2. 15 ИЗМЕНЕНИЯ В УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКЕ | 21 |
| 2. 16 СРАВНИТЕЛЬНЫЕ ДАННЫЕ..... | 22 |
| 3. РАСКРЫТИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ | 23 |
| 3. 1 НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ | 23 |
| 3. 2 ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА И НЕЗАВЕРШЕННОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО..... | 24 |
| 3. 3 ФИНАНСОВЫЕ ВЛОЖЕНИЯ | 26 |
| 3. 4 ЗАПАСЫ..... | 28 |
| 3. 5 ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА..... | 29 |
| 3. 5. 1 Дебиторская задолженность..... | 29 |
| 3. 5. 2 Кредиторская задолженность..... | 31 |
| 3. 6 ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ..... | 32 |
| 3. 7 КАПИТАЛ И ДИВИДЕНДЫ | 34 |
| 3. 8 КРЕДИТЫ И ЗАЙМЫ | 36 |
| 3. 9 ОЦЕНОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА..... | 37 |
| 3. 10 ДОХОДЫ И РАСХОДЫ | 37 |
| 3. 10. 1 Доходы и расходы по обычным видам деятельности | 37 |
| 3. 10. 2 Прочие доходы и расходы..... | 38 |
| 3. 11 ФОРМИРОВАНИЕ ТЕКУЩЕГО НАЛОГА НА ПРИБЫЛЬ..... | 39 |
| 3. 12 ИНФОРМАЦИЯ ПО СЕГМЕНТАМ | 39 |



*Бухгалтерская
(финансовая)
отчетность
за 2019 год*

| | |
|--|----|
| 3. 13 ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ..... | 40 |
| 3. 14 ИНФОРМАЦИЯ О СВЯЗАННЫХ СТОРОНАХ..... | 41 |
| 3. 14. 1 Перечень связанных сторон..... | 41 |
| 3. 14. 2 Операции со связанными сторонами..... | 42 |
| 3. 15 УСЛОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА..... | 50 |
| 3. 16 СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ..... | 50 |



Бухгалтерская
(финансовая)
отчетность
за 2019 год

БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС
на 31 декабря 2019 г.

Организация **ПАО «НЛМК»**
Идентификационный номер налогоплательщика
Вид деятельности **Производство листового холоднокатаного стального проката**
Организационно-правовая форма / форма собственности **Публичное акционерное общество /**

Совместная частная и иностранная собственность

Единица измерения - тыс. руб.

Адрес **398040, г. Липецк, пл. Metallургов, 2**

Бухгалтерская отчетность подлежит обязательному аудиту

В ДА НЕТ

Наименование аудиторской организации **АО «ПВК Аудит»**

Идентификационный номер налогоплательщика аудиторской организации

Основной государственный регистрационный номер аудиторской организации

| |
|--|
| К О Д Ы |
| Форма по ОКУД 0710001 |
| Дата (число, месяц, год) 31.12.2019 |
| по ОКПО 05757665 |
| ИНН 4823006703 |
| По ОКВЭД2 24.10.4 |
| по ОКОПФ / ОКФС 12247 / 34 |
| по ОКЕИ 384 |

| |
|-----------------------|
| ИНН 7705051102 |
| ОГРН 1027700148431 |

| Наименование показателя | Код | На 31.12.2019 | На 31.12.2018 | На 31.12.2017 | Раскрытия в Пояснениях |
|--|-------------|--------------------|--------------------|--------------------|------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| А К Т И В | | | | | |
| I. Внеоборотные активы | | | | | |
| Нематериальные активы | 1110 | 1 707 636 | 1 666 241 | 1 603 351 | 2.1, 3.1 |
| Результаты исследований и разработок | 1120 | 2 510 | 5 760 | 18 810 | 2.2 |
| Основные средства | 1150 | 165 776 831 | 139 314 267 | 130 017 060 | 2.3, 3.2 |
| Финансовые вложения | 1170 | 158 223 497 | 177 809 199 | 147 965 809 | 2.4, 2.6, 3.3 |
| Отложенные налоговые активы | 1180 | 1 222 741 | 1 770 135 | 161 667 | 2.12, 3.11 |
| Прочие внеоборотные активы | 1190 | 7 563 601 | 7 043 877 | 6 158 438 | 2.7, 3.5.1 |
| Итого по разделу I | 1100 | 334 496 816 | 327 609 479 | 285 925 135 | |
| II. Оборотные активы | | | | | |
| Запасы | 1210 | 55 675 785 | 61 111 447 | 54 022 366 | 2.5, 3.4 |
| Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям | 1220 | 1 176 619 | 553 567 | 3 037 696 | |
| Дебиторская задолженность | 1230 | 109 715 882 | 126 333 555 | 145 021 914 | 2.6, 3.5.1 |
| Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов) | 1240 | 9 481 811 | 2 497 606 | 62 557 498 | 2.4, 2.6, 3.3 |
| Денежные средства и денежные эквиваленты | 1250 | 26 636 800 | 60 339 735 | 8 910 318 | 2.8, 3.6 |
| Прочие оборотные активы | 1260 | 43 | 67 | 67 | |
| Итого по разделу II | 1200 | 202 686 940 | 250 835 977 | 273 549 859 | |
| БАЛАНС (сумма строк 1100 + 1200) | 1600 | 537 183 756 | 578 445 456 | 559 474 994 | |



Бухгалтерская
(финансовая)
отчетность
за 2019 год

Форма 0710001 с. 2

| Наименование показателя | Код | На 31.12.2019 | На 31.12.2018 | На 31.12.2017 | Раскрытия в Пояснениях |
|--|-------------|--------------------|--------------------|--------------------|---------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| П А С С И В | | | | | |
| III. Капитал и резервы | | | | | |
| Уставный капитал | 1310 | 5 993 227 | 5 993 227 | 5 993 227 | |
| Переоценка внеоборотных активов | 1340 | 3 275 807 | 3 290 822 | 3 300 202 | |
| Добавочный капитал (без переоценки) | 1350 | 771 777 | 771 777 | 771 777 | 3.7 |
| Резервный капитал | 1360 | 299 661 | 299 661 | 299 661 | |
| Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток) | 1370 | 289 131 900 | 325 751 607 | 329 936 615 | |
| Итого по разделу III | 1300 | 299 472 372 | 336 107 094 | 340 301 482 | |
| IV. Долгосрочные обязательства | | | | | |
| Заемные средства | 1410 | 105 703 843 | 84 066 622 | 79 363 678 | 2.6, 2.9, 3.8 |
| Отложенные налоговые обязательства | 1420 | 10 847 050 | 10 985 025 | 10 954 069 | 2.12, 3.11 |
| Прочие обязательства | 1450 | 385 320 | 15 510 | 4 296 | 2.6, 3.5.2 |
| Итого по разделу IV | 1400 | 116 936 213 | 95 067 157 | 90 322 043 | |
| V. Краткосрочные обязательства | | | | | |
| Заемные средства | 1510 | 30 406 203 | 21 823 828 | 25 360 981 | 2.6, 2.9, 3.8 |
| Кредиторская задолженность | 1520 | 86 497 982 | 118 357 751 | 99 017 922 | 2.6, 3.5.2 |
| Оценочные обязательства | 1540 | 3 870 986 | 7 089 626 | 4 472 566 | 2.10, 3.9 |
| Итого по разделу V | 1500 | 120 775 171 | 147 271 205 | 128 851 469 | |
| БАЛАНС (сумма строк 1300 + 1400 + 1500) | 1700 | 537 183 756 | 578 445 456 | 559 474 994 | |

Руководитель ПАО «НЛМК»

на основании доверенности №437 от 14.11.2018

О.Г. Зарубина

11 февраля 2020 г.



ОТЧЕТ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ
за 2019 г.

Бухгалтерская
(финансовая)
отчетность
за 2019 год

Организация **ПАО «НЛМК»**
Идентификационный номер налогоплательщика
Вид деятельности **Производство листового холоднокатаного стального проката**
Организационно-правовая форма / форма собственности
Публичное акционерное общество / Совместная частная и иностранная собственность
Единица измерения - тыс. руб.

| К О Д Ы | |
|--------------------------|------------|
| Форма по ОКУД | 0710002 |
| Дата (число, месяц, год) | 31.12.2019 |
| по ОКПО | 05757665 |
| ИНН | 4823006703 |
| По ОКВЭД2 | 24.10.4 |
| по ОКОПФ / ОКФС | 12247 / 34 |
| по ОКЕИ | 384 |

| Наименование показателя | Код | За 2019 год | За 2018 год | Раскрытия в Пояснениях |
|--|-------------|-------------------|--------------------|---------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Выручка | 2110 | 421 816 321 | 493 828 974 | 2.11, 3.10.1 |
| в т. ч. от продажи продукции металлургического производства | 2110.1 | 419 595 963 | 491 972 262 | |
| Себестоимость продаж | 2120 | (316 087 072) | (331 447 152) | 2.11, 3.10.1 |
| в т. ч. проданной продукции металлургического производства | 2120.1 | (313 940 919) | (329 713 933) | |
| Валовая прибыль (убыток) | 2100 | 105 729 249 | 162 381 822 | |
| Коммерческие расходы | 2210 | (30 065 720) | (32 374 486) | |
| Управленческие расходы | 2220 | (15 020 523) | (16 302 947) | |
| Прибыль (убыток) от продаж | 2200 | 60 643 006 | 113 704 389 | |
| Доходы от участия в других организациях | 2310 | 72 099 211 | 21 967 357 | 3.3 |
| Проценты к получению | 2320 | 571 485 | 846 760 | 2.4, 3.3 |
| Проценты к уплате | 2330 | (4 651 585) | (4 181 852) | 2.9, 3.8 |
| Прочие доходы | 2340 | 28 474 056 | 23 560 769 | |
| Прочие расходы | 2350 | (61 338 214) | (19 488 934) | 2.11, 3.10.2 |
| Прибыль (убыток) до налогообложения | 2300 | 95 797 959 | 136 408 489 | |
| Текущий налог на прибыль | 2410 | (12 521 271) | (20 104 083) | |
| в т. ч. постоянные налоговые обязательства (активы) | 2421 | (6 228 901) | (8 755 128) | 2.12, 3.11 |
| Изменение отложенных налоговых обязательств | 2430 | 137 974 | (30 956) | |
| Изменение отложенных налоговых активов | 2450 | (547 394) | 1 608 468 | |
| Прочее | 2460 | (1 501) | (27 989) | |
| Перераспределение налога на прибыль внутри консолидированной группы налогоплательщиков | 2465 | 554 305 | 5 499 | 2.12, 3.11 |
| Чистая прибыль (убыток) | 2400 | 83 420 072 | 117 859 428 | 3.7 |

Отчет о
финансовых результатах



| Наименование показателя | Код | За 2019 год | За 2018 год | Раскрытия в Пояснениях |
|--|------|-------------|-------------|------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Совокупный финансовый результат периода | 2500 | 83 420 072 | 117 859 428 | |
| СПРАВОЧНО | | | | |
| Базовая прибыль (убыток) на акцию (руб.) | 2900 | 13,92 | 19,67 | 3.7 |

Бухгалтерская
(финансовая)
отчетность
за 2019 год

Руководитель ПАО «НЛМК»

на основании доверенности № 437 от 14.11.2018

О.Г. Зарубина

11 февраля 2020 г.

Отчет о
финансовых результатах



ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ КАПИТАЛА
за 2019 г.

Бухгалтерская
(финансовая)
отчетность
за 2019 год

Организация **ПАО «НЛМК»**
Идентификационный номер налогоплательщика
Вид деятельности **Производство листового холоднокатаного стального проката**
Организационно-правовая форма / форма собственности
Публичное акционерное общество / Совместная частная и иностранная собственность
Единица измерения - тыс. руб.

| | К О Д Ы |
|--------------------------|------------|
| Форма по ОКУД | 0710004 |
| Дата (число, месяц, год) | 31.12.2019 |
| по ОКПО | 05757665 |
| ИНН | 4823006703 |
| По ОКВЭД2 | 24.10.4 |
| по ОКОПФ / ОКФС | 12247 / 34 |
| по ОКЕИ | 384 |

1. Движение капитала

| Наименование показателя | Код | Уставный капитал | Добавочный капитал | Резервный капитал | Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток) | Итого |
|--|-------------|------------------|--------------------|-------------------|--|----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Величина капитала на 31 декабря 2017 г. | 3100 | 5 993 227 | 4 071 979 | 299 661 | 329 936 615 | 340 301 482 |
| За 2018 год | | | | | | |
| Увеличение капитала – всего: | 3210 | -- | -- | -- | 117 887 651 | 117 887 651 |
| в том числе: | | | | | | |
| чистая прибыль | 3211 | X | X | X | 117 859 428 | 117 859 428 |
| доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала | 3213 | X | -- | X | 28 223 | 28 223 |
| Уменьшение капитала – всего: | 3220 | -- | -- | -- | (122 082 039) | (122 082 039) |
| в том числе: | | | | | | |
| дивиденды | 3227 | X | X | X | (122 082 039) | (122 082 039) |
| Изменение добавочного капитала | 3230 | X | (9 380) | -- | 9 380 | X |
| Величина капитала на 31 декабря 2018 г. | 3200 | 5 993 227 | 4 062 599 | 299 661 | 325 751 607 | 336 107 094 |
| За 2019 год | | | | | | |
| Увеличение капитала – всего: | 3310 | -- | -- | -- | 83 469 552 | 83 469 552 |
| в том числе: | | | | | | |
| чистая прибыль | 3311 | X | X | X | 83 420 072 | 83 420 072 |
| доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала | 3313 | X | -- | X | 49 480 | 49 480 |
| Уменьшение капитала – всего: | 3320 | -- | -- | -- | (120 104 274) | (120 104 274) |
| в том числе: дивиденды | 3327 | X | X | X | (120 104 274) | (120 104 274) |
| Изменение добавочного капитала | 3330 | X | (15 015) | -- | 15 015 | X |
| Величина капитала на 31 декабря 2019 г. | 3300 | 5 993 227 | 4 047 584 | 299 661 | 289 131 900 | 299 472 372 |



Бухгалтерская
(финансовая)
отчетность
за 2019 год

Форма 0710004 с.2

3. Чистые активы

| Наименование показателя | Код | На 31.12.2019 | На 31.12.2018 | На 31.12.2017 |
|-------------------------|------|---------------|---------------|---------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Чистые активы | 3600 | 299 472 372 | 336 107 094 | 340 301 482 |

Руководитель ПАО «НЛМК»

на основании доверенности № 437 от 14.11.2018

О.Г. Зарубина

11 февраля 2020 г.

Отчет об изменениях
капитала

ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ
за 2019 г.Бухгалтерская
(финансовая)
отчетность
за 2019 год

Организация **ПАО «НЛМК»**
 Идентификационный номер налогоплательщика
 Вид деятельности **Производство листового холоднокатаного стального проката**
 Организационно-правовая форма / форма собственности
Публичное акционерное общество / Совместная частная и иностранная собственность
 Единица измерения - тыс. руб.

| К О Д Ы | |
|--------------------------|------------|
| Форма по ОКУД | 0710005 |
| Дата (число, месяц, год) | 31.12.2019 |
| по ОКПО | 05757665 |
| ИНН | 4823006703 |
| По ОКВЭД2 | 24.10.4 |
| по ОКОПФ / ОКФС | 12247 / 34 |
| по ОКЕИ | 384 |

| Наименование показателя | Код | За 2019 год | За 2018 год |
|--|-------------|----------------------|----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Денежные потоки от текущих операций | | | |
| Поступления – всего | 4110 | 408 881 905 | 512 656 155 |
| в том числе: | | | |
| от продажи продукции, товаров, работ и услуг | 4111 | 407 183 814 | 510 838 214 |
| арендных платежей, лицензионных платежей, роялти, комиссионных и иных аналогичных платежей | 4112 | 250 581 | 171 193 |
| прочие поступления | 4119 | 1 447 510 | 1 646 748 |
| Платежи - всего | 4120 | (367 992 527) | (401 918 395) |
| в том числе: | | | |
| поставщикам (подрядчикам) за сырье, материалы, работы, услуги | 4121 | (307 353 266) | (337 617 529) |
| в связи с оплатой труда работников | 4122 | (33 443 101) | (27 932 017) |
| процентов по долговым обязательствам | 4123 | (4 783 662) | (4 197 415) |
| налога на прибыль организаций | 4124 | (11 104 188) | (21 079 805) |
| прочие платежи | 4129 | (11 308 310) | (11 091 629) |
| Сальдо денежных потоков от текущих операций | 4100 | 40 889 378 | 110 737 760 |
| Денежные потоки от инвестиционных операций | | | |
| Поступления – всего | 4210 | 85 551 206 | 113 652 062 |
| в том числе: | | | |
| от продажи внеоборотных активов (кроме финансовых вложений) | 4211 | 58 538 | 29 973 |
| от продажи акций (долей участия) в других организациях | 4212 | 23 911 | 80 905 |
| от возврата предоставленных займов, от продажи долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам) | 4213 | 28 837 253 | 24 038 187 |
| дивидендов, процентов по долговым финансовым вложениям и аналогичных поступлений от долевого участия в других организациях | 4214 | 56 631 504 | 26 560 165 |
| прочие поступления | 4219 | -- | 62 942 832 |



Бухгалтерская
(финансовая)
отчетность
за 2019 год

| Наименование показателя | Код | За 2019 год | За 2018 год |
|---|-------------|----------------------|----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Платежи – всего | 4220 | (60 105 441) | (45 023 445) |
| в том числе: | | | |
| в связи с приобретением, созданием, модернизацией, реконструкцией и подготовкой к использованию внеоборотных активов | 4221 | (36 796 408) | (19 652 914) |
| в связи с приобретением долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам), предоставление займов другим лицам | 4223 | (12 631 076) | (10 242 741) |
| процентов по долговым обязательствам, включаемым в стоимость инвестиционного актива | 4224 | -- | (1 582) |
| прочие платежи | 4229 | (10 677 957) | (15 126 208) |
| Сальдо денежных потоков от инвестиционных операций | 4200 | 25 445 765 | 68 628 617 |
| Денежные потоки от финансовых операций | | | |
| Поступления – всего | 4310 | 57 156 316 | 2 687 579 |
| в том числе: | | | |
| получение кредитов и займов | 4311 | 57 156 316 | 2 687 579 |
| Платежи – всего | 4320 | (152 005 832) | (134 952 673) |
| в том числе: | | | |
| на уплату дивидендов и иных платежей по распределению прибыли в пользу собственников (участников) | 4322 | (130 848 683) | (111 364 561) |
| в связи с погашением (выкупом) векселей и других долговых ценных бумаг, возврат кредитов и займов | 4323 | (15 104 232) | (18 585 778) |
| прочие платежи | 4329 | (6 052 917) | (5 002 334) |
| Сальдо денежных потоков от финансовых операций | 4300 | (94 849 516) | (132 265 094) |
| Сальдо денежных потоков за отчетный период | 4400 | (28 514 373) | 47 101 283 |
| Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на начало отчетного периода | 4450 | 60 339 683 | 8 910 224 |
| Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на конец отчетного периода | 4500 | 26 636 609 | 60 339 683 |
| Величина влияния изменений курса иностранной валюты по отношению к рублю | 4490 | (5 188 701) | 4 328 176 |

Руководитель ПАО «НЛМК»

на основании доверенности №437 от 14.11.2018

11 февраля 2020 г.

О.Г. Зарубина



*Бухгалтерская
(финансовая)
отчетность
за 2019 год*

ПОЯСНЕНИЯ К БУХГАЛТЕРСКОМУ БАЛАНСУ И ОТЧЕТУ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ



1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Публичное акционерное общество «Новолипецкий металлургический комбинат» (далее - Общество) - предприятие полного металлургического цикла, специализирующееся на производстве листового проката широкого сортамента.

Сокращенное наименование Общества: ПАО «НЛМК».

Место нахождения Общества: Россия, г. Липецк, пл. Металлургов, 2.

Почтовый адрес Общества: Россия, 398040, г. Липецк, пл. Металлургов, 2.

Основными видами деятельности Общества являются:

- производство и реализация продукции черной металлургии;
- изготовление и реализация продукции машиностроения (оборудования, оснастки, инструмента и запасных частей);
- производственное строительство, оказание строительных и социально-бытовых услуг;
- производство строительных материалов, конструкций и изделий;
- внешняя и внутренняя торговля;
- производство, передача, распределение электрической, тепловой энергии и другие виды деятельности.

Общество получило лицензии на все виды лицензируемой деятельности.

Общество имеет представительство в Москве и филиал в Екатеринбурге.

На 31.12.2019 численность сотрудников Общества составила 27 401 человек, на 31.12.2018 – 27 502 человека.

Состав Совета директоров на 31 декабря 2019 года:

| | |
|--------------------------------|---------------------------------|
| Председатель Совета директоров | – Лисин Владимир Сергеевич |
| Члены: | – Багрин Олег Владимирович |
| | – Верасто Томас |
| | – Гагарин Николай Алексеевич |
| | – Лимберг Йоахим |
| | – Оудеман Марьян |
| | – Саркисов Карен Робертович |
| | – Шекшня Станислав Владимирович |
| | – Шортино Бенедикт |

Состав Правления на 31 декабря 2019 года:

| | |
|--------------------------------|---|
| Федоришин Григорий Витальевич | – Президент (Председатель Правления) |
| Аверченкова Татьяна Михайловна | – вице-президент по операционной эффективности |
| Архипов Михаил Алексеевич | – вице-президент по кадрам и системе управления |
| Гущин Илья Владимирович | – вице-президент по продажам |
| Де Вос Баренд | – вице-президент по международной деятельности |



Бухгалтерская
(финансовая)
отчетность
за 2019 год

| | |
|-------------------------------|--|
| Лихарев Сергей Константинович | – вице-президент по логистике |
| Курмашов Шамиль Равильевич | – вице-президент по финансам |
| Овчаров Евгений Александрович | – вице-президент по управлению рисками |
| Чеботарев Сергей Владимирович | – вице-президент по энергетике |

Президент (Председатель Правления) является единоличным исполнительным органом Общества.

Информация об управлении рисками, внутреннем контроле и внутреннем аудите представлена на сайте Общества¹.

Информация о реестродержателе и аудиторе:

Реестродержатель Общества – АО «Агентство «РНР»; лицензия № 042-13984-000001, выдана 29.11.2002 без ограничения срока действия. Ведение реестра владельцев именных ценных бумаг эмитента осуществляется регистратором с 4 марта 2004 года.

Аудитор Общества – АО «ПвК Аудит».

Ведение бухгалтерского и налогового учета

Ведение бухгалтерского и налогового учета хозяйственной деятельности Общества в объемах, установленных действующим законодательством, осуществляет ООО «Центр корпоративных решений» в соответствии с договором оказания услуг № 91408 от 01.02.2011. Подписание бухгалтерской (финансовой) отчетности осуществляет советник генерального директора ООО «Центр корпоративных решений» О.Г. Зарубина на основании доверенности.

Операционная среда Общества

Экономика Российской Федерации проявляет некоторые характерные особенности, присущие развивающимся рынкам. Экономика страны особенно чувствительна к ценам на нефть и газ. Сохраняющаяся политическая напряженность в регионе, а также продолжающееся действие международных санкций в отношении некоторых российских компаний и граждан по-прежнему оказывают негативное влияние на российскую экономику. Устойчивость цен на нефть, низкий уровень безработицы и рост заработной платы содействовали умеренному экономическому росту в 2019 году. Кроме того, действующее налоговое, валютное и таможенное законодательство допускает возможность разных толкований и тем самым создает дополнительные трудности в деятельности российских компаний. Данная экономическая среда не может не оказывать влияние на деятельность Общества. Руководство предпринимает необходимые меры для обеспечения устойчивого финансового положения Общества. Однако будущие последствия настоящей экономической ситуации сложно спрогнозировать, и их воздействие на деятельность Общества может отличаться от текущих ожиданий руководства.

Основные финансовые риски, присущие деятельности Общества, включают в себя рыночный риск, кредитный риск, валютный риск и риск недостаточной ликвидности. Целью управления финансовыми рисками является определение лимитов риска и дальнейшее обеспечение соблюдения установленных лимитов. Управление рисками должно обеспечивать надлежащее функционирование внутренней политики и процедур Общества в целях минимизации данных рисков. Общество раскрывает процедуры управления данными рисками на сайте Общества¹.

Российское законодательство о трансфертном ценообразовании предусматривает возможность доначисления налоговых обязательств по контролируемым сделкам (сделкам с взаимозависимыми лицами и определенным видам сделок с независимыми лицами), если цена сделки не соответствует рыночной.

В целях выполнения требований действующего законодательства о трансфертном ценообразовании руководство Общества внедрило процедуры внутреннего контроля. В отчетном году Общество представило в налоговый орган Уведомление о контролируемых сделках за 2018 год (в 2018 году – за 2017 год).

Общество подготавливает документацию по трансфертному ценообразованию, которая будет подтверждать соответствие примененных цен рыночному уровню для целей налогообложения. Тем не менее, существует вероятность того, что по мере дальнейшей практики применения правил трансфертного ценообразования эти цены могут быть оспорены, и последствия такого развития событий не могут быть надежно оценены.

¹ Представлено на сайте ПАО «НЛМК» (<http://www.nlmk.com>)



Согласно закону о контролируемых иностранных компаниях (далее - КИК) было введено обложение налогом на прибыль в Российской Федерации иностранных компаний и иностранных структур без образования юридического лица (включая фонды), контролируемых налоговыми резидентами Российской Федерации (контролирующими лицами). Начиная с 2015 года, в соответствии с законодательством доход КИК должен облагаться налогом по ставке 20%.

Общество создало консолидированную группу налогоплательщиков (далее - КГН) в целях исчисления и уплаты налога на прибыль организаций с учетом совокупного финансового результата хозяйственной деятельности, в котором исполняет обязанности ответственного участника. В состав КГН включены 20 компаний Группы НЛМК.

В целях управления ликвидностью компаний Группы НЛМК за счет консолидации денежных средств Общество заключило соглашения с различными банками о присоединении услуги «Кэш-пулинг Мастер-счет», где Общество выступает Головной Компанией. Консолидация денежных средств осуществляется посредством проведения операций в рамках договоров займа между Обществом и компаниями Группы НЛМК.

2. СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ И ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ В БУХГАЛТЕРСКОЙ (ФИНАНСОВОЙ) ОТЧЕТНОСТИ

Бухгалтерская (финансовая) отчетность подготовлена исходя из действующих в Российской Федерации правил бухгалтерского учета и отчетности, в частности Федерального закона «О бухгалтерском учете» и Положения по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации, утвержденного Министерством финансов Российской Федерации.

Единицей измерения показателей отчетности является тысяча рублей без десятичных знаков. В бухгалтерской (финансовой) отчетности числовые показатели, имеющие отрицательное значение либо вычитаемые из соответствующих показателей при исчислении промежуточных или итоговых данных, приведены в круглых скобках.

Общества, наименования которых приведены в соответствии с нормами Гражданского кодекса (переименование в ПАО, АО или ПК) на отчетную дату, представлены с измененными наименованиями.

Консолидированная финансовая отчетность Общества составляется в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

2. 1 НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ

Нематериальные активы отражаются в бухгалтерском балансе по фактическим затратам на приобретение, изготовление и доведение их до пригодного состояния за вычетом сумм амортизации, накопленной за все время использования.

Амортизация начисляется линейным способом, за исключением случаев, когда применение иного способа определения амортизации может быть обосновано надежным расчетом ожидаемого поступления будущих экономических выгод от использования нематериального актива, включая финансовый результат от возможной продажи данного актива.

При проведении проверки срока полезного использования нематериального актива на необходимость его пересмотра, уточнение срока полезного использования производится в случае существенного изменения (на 12 месяцев и более от ранее установленной) продолжительности периода, в течение которого Общество предполагает использовать данный актив. По нематериальным активам, по которым невозможно определить срок полезного использования, принятым к бухгалтерскому учету до 1 января 2008 года, нормы амортизационных отчислений устанавливаются в расчете на 20 лет. По аналогичным нематериальным активам, принятым к бухгалтерскому учету с 1 января 2008 года, амортизация не начисляется.

Регулярная переоценка и проверки на обесценение нематериальных активов не производятся.

Расходы на приобретение неисключительных прав использования результата интеллектуальной деятельности или средства индивидуализации (программы для ЭВМ и т.п.) подлежат отнесению на соответствующие счета учета ежемесячно равными долями в суммах, обоснованных договорами или расчетами Общества, в течение срока, к которому они относятся.



Бухгалтерская
(финансовая)
отчетность
за 2019 год

2. 2 РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЙ И РАЗРАБОТОК

Научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы, результаты которых используются для производственных либо управленческих нужд, учитываются на счете 04 «Нематериальные активы» обособленно, отражаются в бухгалтерском балансе по статье «Результаты исследований и разработок» и списываются на расходы по обычным видам деятельности линейным способом в течение трех лет, начиная с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором начато их фактическое использование.

2. 3 ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА И НЕЗАВЕРШЕННОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Состав основных средств

Приобретенные с 1 января 2011 года основные средства с первоначальной стоимостью не более 40 тыс. руб. за единицу учитываются в составе материально-производственных запасов.

Специальные инструменты, приспособления, оборудование со сроком эксплуатации более 12 месяцев и стоимостью свыше 40 тыс. руб. за единицу учитываются в порядке, предусмотренном для учета основных средств.

Основа оценки

Первоначальная стоимость основных средств, приобретенных Обществом за плату, формируется по фактическим затратам на приобретение, сооружение и изготовление за вычетом возмещаемых налогов. Первоначальной стоимостью основных средств, полученных по договорам, предусматривающим исполнение обязательств (оплату) неденежными средствами, признается стоимость ценностей, переданных или подлежащих передаче, установленная исходя из цены, по которой в сравнимых обстоятельствах Общество обычно определяет стоимость аналогичных ценностей.

Затраты, связанные с достройкой, дооборудованием, реконструкцией и модернизацией, увеличивают первоначальную стоимость основных средств.

Общество в период с 1992 по 1997 ежегодно проводило переоценки основных средств в соответствии с Постановлениями Правительства РФ. В настоящее время ежегодная переоценка основных средств не производится.

В бухгалтерском балансе основные средства, приобретенные до 01.01.1997, показаны по восстановительной стоимости, а приобретенные после 01.01.1997 - по первоначальной стоимости, соответственно за минусом сумм накопленной амортизации.

Амортизация

Амортизация объектов основных средств начисляется линейным способом исходя из первоначальной (восстановительной) стоимости объектов и норм амортизации, исчисленных на основе установленных сроков полезного использования этих объектов.

| Группы основных средств | Срок полезного использования (число лет) объектов, принятых на баланс | |
|---|---|--------------|
| | до 01.01.2003 | с 01.01.2003 |
| Здания | 5-256 | 5-45 |
| Сооружения | 8-106 | 2-45 |
| Машины и оборудование, включая хозяйственный инвентарь и другие объекты | 4-100 | 1-42 |
| Транспортные средства | 13-35 | 3-25 |
| Культивируемые ресурсы растительного происхождения | 40 | 30 |

Пояснения



Для объектов основных средств, введенных в эксплуатацию до 01.01.2003, срок полезного использования установлен исходя из норм амортизации, утвержденных Постановлением Совета Министров СССР от 22.10.1990 № 1072 «О единых нормах амортизационных отчислений на полное восстановление основных фондов народного хозяйства СССР», а приобретенных начиная с 01.01.2003 – по нормам, исчисленным исходя из сроков полезного использования, установленных Обществом.

По объектам, переведенным на консервацию на срок более трех месяцев, а также в период восстановления продолжительностью более 12 месяцев амортизация не начисляется.

Выбытие, списание и ликвидация

Объекты основных средств, которые выбыли или были ликвидированы, списываются с бухгалтерского баланса вместе с суммой накопленной амортизации. При выбытии объекта основных средств сумма его дооценки переносится с добавочного капитала в нераспределенную прибыль Общества, оставаясь в составе собственного капитала.

Доходы и расходы от выбытия основных средств отражаются в отчете о финансовых результатах в том отчетном периоде, в котором они произведены, в составе прочих доходов и расходов.

Незавершенное строительство

В составе незавершенного капитального строительства отражаются объемы строительных работ, принятые Обществом у подрядчиков.

Расчеты между Обществом (застройщиком) и подрядчиками производятся в соответствии с договорами строительного подряда ежемесячно, после поэтапной (промежуточной) приемки выполненных строительно-монтажных работ. Основанием для отражения затрат, связанных со строительством объектов основных средств, являются данные о стоимости выполненных работ, содержащиеся в формах №№ КС-2 и КС-3. Стоимость работ отражается в договорных ценах, в том числе в сметных ценах, по которым осуществляются расчеты Общества с подрядчиками нарастающим итогом с начала проведения работ, с начала года и в том числе за отчетный период.

2. 4 ФИНАНСОВЫЕ ВЛОЖЕНИЯ

Единицей учета финансовых вложений является: по акциям – акция; по облигациям – облигация; по вкладам в уставный капитал – доля; по депозитным сертификатам, векселям – серия и номер ценной бумаги; по займам, депозитным вкладам, договорам цессии и простого товарищества – договор.

Финансовые вложения принимаются к бухгалтерскому учету по фактическим затратам на приобретение. Долговые ценные бумаги, по которым не определяется текущая рыночная стоимость, учитываются до выбытия по первоначальной стоимости. Финансовые вложения, по которым определяется в установленном порядке текущая рыночная стоимость, отражаются на конец квартала по текущей рыночной стоимости.

По долговым ценным бумагам и предоставленным займам расчет их оценки по дисконтированной стоимости не производится. Финансовые вложения в ценные бумаги (акции, облигации), по которым текущая рыночная стоимость не определяется, при выбытии оцениваются по средней первоначальной стоимости данного вида ценных бумаг.

Начисление процентов по выданным займам и иным аналогичным договорам производится на конец месяца.

Для отражения в отчетности обесценения финансовых вложений Обществом создается резерв под их обесценение, рассчитываемый по методике, обобщающей информацию о факторах снижения стоимости и признаках обесценения. При наличии признаков обесценения финансовых вложений, по которым не определяется рыночная стоимость, Общество по состоянию на конец отчетного года образует резерв в размере превышения учетной (балансовой) стоимости данных вложений над их расчетной стоимостью, определенной на основании информации, доступной Обществу.

Краткосрочные депозиты, размещаемые на срок не более трех месяцев, квалифицируются как денежные эквиваленты и отражаются в отчетности в составе прочих денежных средств.



*Бухгалтерская
(финансовая)
отчетность
за 2019 год*

2. 5 ЗАПАСЫ

Оценка материально-производственных запасов (далее – МПЗ), приобретаемых за плату, на конец отчетного периода производится по фактической себестоимости. В течение отчетного периода учет ведется по учетным ценам, определяемым при первоначальном заведении номенклатурного номера. При поступлении материала его стоимость определяется исходя из цены, указанной в заказе на поставку на основании договора или других данных. Впоследствии в качестве учетной цены приобретаемых материалов в отчетном периоде применяется фактическая себестоимость материалов по данным периода, предшествующего предыдущему. Поступление приобретаемых материалов отражается в учете с использованием синтетических счетов 15 «Заготовление и приобретение материальных ценностей» и 16 «Отклонение в стоимости материальных ценностей». В конце отчетного периода отклонения фактической стоимости материалов от стоимости их приобретения списываются пропорционально стоимости израсходованных в отчетном периоде материалов по учетным ценам на счета учета в соответствии с целями использования материалов и на счет 10 «Материалы» для корректировки его сальдо на сумму отклонений, относящихся к остаткам неиспользованных материалов.

Поступившие материальные ценности, по которым отсутствуют расчетные документы поставщиков, приходуются как неотфактурованные поставки по учетным ценам.

При отпуске материальных ценностей в производство и ином выбытии их оценка в течение отчетного периода производится по учетным ценам с последующим списанием в конце отчетного периода отклонений фактической себестоимости от учетных цен на соответствующие счета учета. При списании материалов в расчет их оценки включаются количество и стоимость материалов по номенклатурному номеру на начало месяца и все поступления за месяц.

Готовая продукция оценивается на конец отчетного периода по фактической себестоимости по каждому виду продукции, сложившейся из стоимости остатков готовой продукции на начало отчетного периода и себестоимости отчетного периода.

В течение отчетного периода учет готовой продукции ведется по учетным ценам без применения счета 40 «Выпуск продукции (работ, услуг)». В качестве учетной цены применяется фактическая себестоимость готовой продукции по данным отчетного периода, предшествующего предыдущему.

Разница между фактической себестоимостью и учетной ценой готовой продукции отражается на отдельном субсчете счета 43 «Готовая продукция» в разрезе видов продукции.

Списание готовой продукции при отгрузке производится по учетным ценам. Одновременно на счета учета продаж пропорционально количеству проданной готовой продукции списываются отклонения. Отклонения, относящиеся к остаткам готовой продукции, в конце отчетного периода при формировании фактической калькуляции списываются с субсчета учета отклонений на субсчета учета готовой продукции по ее видам для определения фактической себестоимости.

Оценка незавершенного производства продукции на конец отчетного периода производится по фактической себестоимости, сложившейся из стоимости незавершенного производства на начало периода и производственной себестоимости отчетного периода. Оценка незавершенного производства при позаказном методе калькулирования производится по фактически произведенным затратам.

В бухгалтерском балансе запасы, включая незавершенное производство, отражаются за минусом оценочных резервов, исчисляемых ежеквартально. Методика исчисления резервов учитывает стоимость выявленных неиспользуемых долгохранящихся запасов и возможную цену их реализации.

2. 6 КРАТКОСРОЧНЫЕ И ДОЛГОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Дебиторская и кредиторская задолженность, включая задолженность по кредитам и займам, признается краткосрочным активом и обязательством, если срок ее обращения (погашения) не превышает 12 месяцев после отчетной даты согласно договорным условиям или не установлен. Финансовые вложения классифицируются как краткосрочные или долгосрочные исходя из предполагаемого срока их использования (обращения, владения или погашения).

На конец отчетного периода долгосрочные активы и обязательства раскрываются в отчетности как краткосрочные, если оставшийся срок их обращения (погашения) не превышает 12 месяцев после отчетной даты.



2. 7 АВАНСЫ, ВЫДАННЫЕ ПОД ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ

Для более достоверного отражения информации об имущественном положении Общества суммы авансов, выданных для целей капитального строительства, приобретения объектов основных средств и прочих внеоборотных активов, отражаются в I разделе бухгалтерского баланса по строке 1190 «Прочие внеоборотные активы».

2. 8 ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ

Краткосрочные депозиты, размещаемые на срок до 90 дней включительно, квалифицируются как денежные эквиваленты и отражаются в бухгалтерской (финансовой) отчетности в составе прочих денежных средств. Полученные проценты по денежным эквивалентам отражаются в отчете о движении денежных средств в составе текущей деятельности.

Величина денежных потоков в иностранной валюте пересчитывается в рубли по официальному курсу этой иностранной валюты к рублю, устанавливаемому Центральным банком Российской Федерации на дату осуществления или поступления платежа.

При отражении денежных потоков в отчете о движении денежных средств свернуто показываются по статьям поступлений (платежей) в соответствии с видом денежного потока:

- размещение и возврат депозитов от 3 месяцев;
- косвенные налоги в составе поступлений от покупателей и заказчиков, платежей поставщикам и подрядчикам и платежей в бюджетную систему РФ или возмещение из нее;
- поступления от контрагентов в счет возмещения ранее произведенных платежей;
- валютно-обменные операции;
- осуществление и получение платежей в качестве возвратов по ранее произведенным операциям;
- получение и выдача займов в рамках договоров кэш-пулинга.

Денежные потоки от текущих, инвестиционных и финансовых операций относятся к единому отчетному сегменту, идентифицируемому по виду деятельности. Величина денежных потоков, необходимых для поддержания существующего объема операций деятельности Общества, показана в составе текущих операций. Величина денежных потоков, связанных с расширением масштабов деятельности Общества, включена в состав инвестиционных операций.

В состав поступлений и платежей по инвестиционной деятельности включены денежные потоки по выданным связанным сторонам беспроцентным займам, в связи с экономической выгодой от них, получаемой Обществом в виде дивидендов либо иным опосредованным способом.

2. 9 КРЕДИТЫ И ЗАЙМЫ

Проценты, причитающиеся к оплате заимодавцу (кредитору), признаются в стоимости инвестиционного актива или в составе прочих расходов равномерно в течение срока действия договора.

Дополнительные расходы по полученным кредитам и займам отражаются в бухгалтерском учете и отчетности в том отчетном периоде, к которому они относятся.

Дисконт по размещенным облигациям отражается в составе прочих расходов равномерно в течение срока действия договора займа.

2. 10 ОЦЕНОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Общество признает оценочные обязательства по предстоящим расходам на оплату отпусков и на выплату премий работникам. В бухгалтерском балансе такие обязательства отражаются в составе краткосрочных обязательств. Порядок начисления данных оценочных обязательств и их дальнейшего учета определяются методиками, утвержденными Обществом.

Необходимость признания иных оценочных обязательств рассматривается Обществом исходя из финансово-хозяйственной деятельности.



Бухгалтерская
(финансовая)
отчетность
за 2019 год

2. 11 ДОХОДЫ И РАСХОДЫ

Доходы и расходы Общества классифицируются как доходы и расходы по обычным видам деятельности и прочие.

Выручка от продажи определяется по дате перехода права собственности на продукцию, товары, результаты выполненных работ, оказанных услуг (на возмездной основе) на основании предъявленных покупателям (заказчикам) расчетных документов.

Производственная себестоимость продукции (работ, услуг), реализованной на внутренний рынок и экспорт, определяется прямым счетом исходя из видов продукции и их фактической себестоимости.

Расходы по продаже продукции (работ, услуг) и общехозяйственные расходы признаются в полном объеме в себестоимости проданной в отчетном периоде продукции (работ, услуг) в качестве расходов по обычным видам деятельности.

Расходы на приобретение лицензий, сертификатов включаются в себестоимость произведенной продукции (работ, услуг) ежемесячно равными долями в течение срока их действия.

Фактические расходы, связанные с проведением текущих и капитальных ремонтов, признаются затратами текущего периода по мере осуществления ремонтов.

Доходы, получаемые от предоставления за плату во временное пользование и владение активов, прав, возникающих из патентов на изобретения, промышленные образцы и других видов интеллектуальной собственности, от участия в уставных капиталах других организаций, проценты, получаемые за предоставление в пользование денежных средств, и иные доходы по ценным бумагам, не связанные с предметом деятельности организации, относятся к прочим доходам.

Общество формирует резервы под снижение стоимости материально-производственных запасов, недостачам и потерям от порчи материальных ценностей, обесценение финансовых вложений и по сомнительным долгам. Начисление оценочных резервов производится за счет прочих расходов.

2. 12 НАЛОГИ

Налог на прибыль

Бухгалтерская и налогооблагаемая прибыль определяются в соответствии с действующим законодательством РФ с использованием разных методов оценки и учета доходов и расходов.

Величина текущего налога на прибыль определяется на основе данных, сформированных в бухгалтерском учете исходя из величины условного расхода (условного дохода), скорректированного на суммы постоянного налогового обязательства (актива), отложенного налогового актива и отложенного налогового обязательства отчетного периода.

Общество учитывает постоянные и временные разницы, которые формируются по аналитическим данным путем сравнения значений показателей бухгалтерского и налогового учета по доходам и расходам. Данные отражаются в налоговых регистрах учета разниц по группам однородных объектов.

Отложенные налоговые активы и отложенные налоговые обязательства отражаются в бухгалтерском балансе в качестве внеоборотных активов и долгосрочных обязательств соответственно.

Консолидированная налоговая база КГН определяется как арифметическая сумма доходов всех участников КГН, уменьшенная на арифметическую сумму расходов всех участников с учетом положений НК РФ.

Расчеты с участниками по налогу на прибыль КГН отражаются в составе прочих дебиторов (строка 1230 «Дебиторская задолженность») и прочих кредиторов (строка 1520 «Кредиторская задолженность»).

По строке 2410 «Текущий налог на прибыль» отчета о финансовых результатах Общество показывает индивидуально исчисленный налог на прибыль.

Сумма причитающейся доли экономии по результатам деятельности КГН отражается в отчете о финансовых результатах по строке 2465 «Перераспределение налога на прибыль внутри консолидированной группы налогоплательщиков». Денежные потоки участников КГН отражены в составе потоков от текущей деятельности отчета о движении денежных средств.



Земельный налог

Общество является плательщиком земельного налога, поскольку имеет право собственности на землю под промышленной зоной. По остальным используемым земельным участкам Общество уплачивает арендные платежи.

2. 13 АКТИВЫ, ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ОПЕРАЦИИ В ИНОСТРАННОЙ ВАЛЮТЕ

При отражении объектов бухгалтерского учета, выраженных в иностранных валютах, применяется официальный курс иностранной валюты к рублю, действующий в день совершения операции.

Для составления бухгалтерской (финансовой) отчетности пересчет стоимости средств на банковских счетах (банковских вкладах), денежных и платежных документов, ценных бумаг (за исключением акций), средств в расчетах, включая по заемным обязательствам (за исключением средств полученных и выданных авансов и предварительной оплаты, задатков), выраженных в иностранной валюте, в рубли производится по курсу, действующему на отчетную дату.

Курсовые разницы отражаются в бухгалтерском учете в составе прочих доходов и расходов отдельно от других видов доходов и расходов, в том числе финансовых результатов от операций с иностранной валютой, в том периоде, когда возникли.

Курсы иностранных валют к рублю Российской Федерации, установленные Центральным банком Российской Федерации:

| <i>Иностранная валюта</i> | <i>На 31.12.2019</i> | <i>На 31.12.2018</i> | <i>На 31.12.2017</i> |
|---------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| 1 Доллар США | 61,9057 | 69,4706 | 57,6002 |
| 1 Евро | 69,3406 | 79,4605 | 68,8668 |

(руб.)

2. 14 ИНФОРМАЦИЯ ПО СЕГМЕНТАМ

Общество располагает активами только на территории Российской Федерации и является единым многопередельным хозяйственным комплексом по производству и реализации продукции черной металлургии.

Общество идентифицирует отчетный сегмент по виду деятельности. Ключевые показатели: выручка от продаж продукции, финансовый результат (прибыль или убыток). Информация об активах и обязательствах отчетного сегмента не раскрывается, поскольку по Обществу в целом доля сегмента в производстве и реализации подавляющая.

Кроме ключевых показателей дополнительно раскрываются выручка от продаж по видам продукции, доля выручки от продаж по экспорту.

Информация отчетного сегмента приводится в оценке, применяемой для отражения в бухгалтерской отчетности аналогичных показателей Общества в целом.

Кроме того, Общество раскрывает информацию по сегментам в консолидированной финансовой отчетности в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), где Общество входит в сегмент «Плоский прокат Россия» без дальнейшего разделения по видам продукции.

2. 15 ИЗМЕНЕНИЯ В УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКЕ

В учетную политику существенные изменения не вносились.



2. 16 СРАВНИТЕЛЬНЫЕ ДАННЫЕ

Сравнительные данные в настоящих формах отчетности сформированы путем переноса соответствующих показателей отчетности за предшествующий отчетный период, за исключением свернутого отражения денежных потоков по кредитным договорам овердрафтов. Произведенные изменения не оказывают существенного влияния на отчетность Общества, однако улучшают ее понимание.

Бухгалтерская
(финансовая)
отчетность
за 2019 год

| | Код строки | до корректировки | корректировка | после корректировки |
|--|---------------|------------------|---------------|---------------------|
| <i>(тыс. руб.)</i> | | | | |
| Отчет о движении денежных средств за 2018 год | | | | |
| Поступления от финансовых операций - всего | 4310 | 8 615 462 | (5 927 883) | 2 687 579 |
| от возврата предоставленных займов, от продажи долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам) | 4311 | 8 615 462 | (5 927 883) | 2 687 579 |
| Платежи от финансовых операций - всего | 4320 | (140 880 556) | 5 927 883 | (134 952 673) |
| в связи с приобретением долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам), предоставление займов другим лицам | 4323 | (24 513 661) | 5 927 883 | (18 585 778) |

Пояснения



3. РАСКРЫТИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

3. 1 НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ

Наличие нематериальных активов

(тыс. руб.)

| Наименование | На 31.12.2019 | | | На 31.12.2018 | | | На 31.12.2017 | | |
|---|--------------------------|------------------|-------------------|--------------------------|------------------|-------------------|--------------------------|-----------------|-------------------|
| | Первоначальная стоимость | Амортизация | Балансовая оценка | Первоначальная стоимость | Амортизация | Балансовая оценка | Первоначальная стоимость | Амортизация | Балансовая оценка |
| Группы объектов нематериальных активов | | | | | | | | | |
| - всего | 1 790 481 | (118 767) | 1 671 714 | 1 748 155 | (122 539) | 1 625 616 | 1 692 832 | (114 973) | 1 577 859 |
| в том числе: | | | | | | | | | |
| научные исследования и разработки | 36 739 | (15 180) | 21 559 | 35 584 | (12 766) | 22 818 | 32 727 | (10 613) | 22 114 |
| программное обеспечение и базы данных | 1 751 019 | (100 903) | 1 650 116 | 1 709 844 | (107 111) | 1 602 733 | 1 657 349 | (101 694) | 1 555 655 |
| товарные знаки и знаки обслуживания | 629 | (590) | 39 | 629 | (565) | 64 | 658 | (570) | 88 |
| оригиналы произведений развлекательного жанра литературы или искусства | 2 069 | (2 069) | -- | 2 073 | (2 072) | 1 | 2 073 | (2 071) | 2 |
| другие объекты интеллектуальной собственности | 25 | (25) | -- | 25 | (25) | -- | 25 | (25) | -- |
| Затраты на приобретение нематериальных активов | X | X | 35 922 | X | X | 40 625 | X | X | 25 492 |
| Итого | X | X | 1 707 636 | X | X | 1 666 241 | X | X | 1 603 351 |
| <i>Справочно:</i> | | | | | | | | | |
| <i>нематериальные активы, созданные самой организацией</i> | <i>31 373</i> | <i>(12 399)</i> | <i>18 974</i> | <i>30 219</i> | <i>(10 313)</i> | <i>19 906</i> | <i>27 362</i> | <i>(8 487)</i> | <i>18 875</i> |
| <i>нематериальные активы с полностью погашенной стоимостью</i> | <i>100 030</i> | <i>(100 030)</i> | <i>--</i> | <i>105 659</i> | <i>(105 659)</i> | <i>--</i> | <i>84 485</i> | <i>(84 485)</i> | <i>--</i> |

Нематериальные активы с неопределенным сроком полезного использования отсутствуют.

Бухгалтерская
(финансовая)
отчетность
за 2019 год

Пояснения



3. 2 ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА И НЕЗАВЕРШЕННОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Наличие основных средств и незавершенных капитальных вложений

(тыс. руб.)

Бухгалтерская
(финансовая)
отчетность
за 2019 год

| Наименование | На 31.12.2019 | | | На 31.12.2018 | | | На 31.12.2017 | | |
|--|--------------------------|----------------------|--------------------|--------------------------|----------------------|-------------------|--------------------------|----------------------|-------------------|
| | Первоначальная стоимость | Амортизация | Балансовая оценка | Первоначальная стоимость | Амортизация | Балансовая оценка | Первоначальная стоимость | Амортизация | Балансовая оценка |
| Основные средства | | | | | | | | | |
| Здания | 35 773 855 | (11 882 138) | 23 891 717 | 33 764 420 | (10 895 534) | 22 868 886 | 32 856 070 | (9 955 710) | 22 900 360 |
| Сооружения | 35 227 726 | (17 784 886) | 17 442 840 | 33 432 076 | (16 559 848) | 16 872 228 | 32 551 043 | (15 224 151) | 17 326 892 |
| Машины и оборудование, включая хозяйственный инвентарь и другие объекты | 186 947 935 | (114 806 928) | 72 141 007 | 156 284 039 | (104 631 896) | 51 652 143 | 149 840 879 | (93 851 423) | 55 989 456 |
| Транспортные средства | 5 318 957 | (2 768 108) | 2 550 849 | 4 600 444 | (2 599 971) | 2 000 473 | 3 911 984 | (2 414 458) | 1 497 526 |
| Культивируемые ресурсы растительного происхождения | 1 370 | (553) | 817 | 1 370 | (513) | 857 | 1 370 | (474) | 896 |
| Земельные участки и расходы на улучшение земель | 1 345 426 | -- | 1 345 426 | 1 343 370 | -- | 1 343 370 | 1 052 339 | -- | 1 052 339 |
| Итого | 264 615 269 | (147 242 613) | 117 372 656 | 229 425 719 | (134 687 762) | 94 737 957 | 220 213 685 | (121 446 216) | 98 767 469 |
| <i>Справочно:</i> | | | | | | | | | |
| <i>стоимость объектов недвижимости, принятых в эксплуатацию и находящихся в процессе государственной регистрации</i> | 6 122 476 | x | x | 4 655 283 | x | x | 4 740 599 | x | x |
| <i>стоимость переданных в аренду основных средств</i> | 1 513 213 | (938 194) | 575 019 | 1 523 186 | (880 753) | 642 433 | 1 525 902 | (795 928) | 729 974 |
| Незавершенные капитальные вложения | | | | | | | | | |
| Строительство объектов ¹ | x | x | 37 429 523 | x | x | 32 910 122 | x | x | 23 673 727 |
| Приобретение объектов | x | x | 850 685 | x | x | 304 607 | x | x | 121 558 |
| Оборудование к установке | x | x | 6 809 043 | x | x | 8 259 617 | x | x | 6 331 156 |
| Материалы и запасные части для строительно-монтажных работ | x | x | 3 314 924 | x | x | 3 101 964 | x | x | 1 123 150 |
| Итого | x | x | 48 404 175 | x | x | 44 576 310 | x | x | 31 249 591 |

¹ Крупнейшими объектами незавершенного строительства на 31.12.2019 являются строительство блока воздухонагревателей, комплекс замены конвертеров с газоотводящими трактами, реконструкция УТЭЦ с установкой турбовоздуходувки, реконструкция комплекса доменной печи №6, реконструкция машины непрерывного литья заготовок.

Пояснения



Бухгалтерская
(финансовая)
отчетность
за 2019 год

Движение основных средств (первоначальная стоимость)

(тыс. руб.)

| Наименование | За 2019 год | | За 2018 год | |
|---|------------------------|--------------------|-------------------|--------------------|
| | Поступило ¹ | Выбыло | Поступило | Выбыло |
| Здания | 2 036 819 | (27 384) | 1 486 617 | (578 267) |
| Сооружения | 1 927 640 | (131 990) | 907 841 | (26 808) |
| Машины и оборудование, включая хозяйственный инвентарь и другие объекты | 31 992 646 | (1 328 750) | 7 024 324 | (581 164) |
| Транспортные средства | 825 786 | (107 273) | 743 897 | (55 437) |
| Земельные участки и расходы на улучшение земель | 2 056 | -- | 291 030 | -- |
| Итого | 36 784 947 | (1 595 397) | 10 453 709 | (1 241 676) |
| <i>Справочно:</i> | | | | |
| увеличение стоимости объектов в результате достройки, дооборудования, реконструкции | 3 320 403 | | 2 112 108 | -- |
| уменьшение стоимости объектов в результате частичной ликвидации | -- | (55 680) | -- | (20 821) |

¹ Крупнейшими объектами основных средств, введенных в эксплуатацию в отчетном году, являются объекты, приобретенные в рамках инвестиционной программы НЛМК, более детальная информация представлена на сайте www.nlmk.com

Неамортизируемые основные средства

(тыс. руб.)

| Наименование | Первоначальная стоимость | | |
|--------------------------------------|--------------------------|------------------|------------------|
| | На 31.12.2019 | На 31.12.2018 | На 31.12.2017 |
| Земельные участки | 1 345 426 | 1 343 369 | 1 052 339 |
| Объекты, переведенные на консервацию | 694 231 | 704 708 | 728 025 |
| Объекты жилищного фонда | 17 541 | 17 541 | -- |
| Итого | 2 057 198 | 2 065 618 | 1 780 364 |

Общество по состоянию на 31.12.2019 арендует основные средства (в том числе земельные участки) в размере 4 267 248 тыс. руб., на 31.12.2018 – 4 792 233 тыс. руб., на 31.12.2017 – 4 564 719 тыс. рублей (забалансовая стоимость согласно договорам аренды). Общество арендует земельные участки общей площадью 2 369 тыс. кв. метров, арендуемые земли располагаются в г. Липецке и Липецкой области.



3. 3 ФИНАНСОВЫЕ ВЛОЖЕНИЯ

Наличие финансовых вложений

(тыс. руб.)

Бухгалтерская
(финансовая)
отчетность
за 2019 год

| Наименование | На 31.12.2019 | | | На 31.12.2018 | | | На 31.12.2017 | | |
|---|--------------------------|--|--------------------|--------------------------|--|--------------------|--------------------------|--|--------------------|
| | Первоначальная стоимость | Резерв под обесценение финансовых вложений | Балансовая оценка | Первоначальная стоимость | Резерв под обесценение финансовых вложений | Балансовая оценка | Первоначальная стоимость | Резерв под обесценение финансовых вложений | Балансовая оценка |
| Долгосрочные финансовые вложения - всего | 209 619 174 | (51 395 677) | 158 223 497 | 189 469 630 | (11 660 431) | 177 809 199 | 174 759 372 | (26 793 563) | 147 965 809 |
| Вклады в уставные капиталы других организаций | 209 128 494 | (50 945 128) | 158 183 366 | 189 017 696 | (11 225 918) | 177 791 778 | 173 708 827 | (26 399 511) | 147 309 316 |
| из них: | | | | | | | | | |
| ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс» | 90 362 843 | (30 900 000) | 59 462 843 | 70 362 843 | -- | 70 362 843 | 55 362 843 | (15 160 000) | 40 202 843 |
| ООО «НЛМК - Калуга» | 39 185 090 | (7 218 000) | 31 967 090 | 39 185 090 | -- | 39 185 090 | 39 185 090 | -- | 39 185 090 |
| АО «Стойленский горно-обогатительный комбинат» | 21 196 293 | -- | 21 196 293 | 21 196 293 | -- | 21 196 293 | 21 196 293 | -- | 21 196 293 |
| АО «Алтай-Кокс» | 18 477 302 | -- | 18 477 302 | 18 477 302 | -- | 18 477 302 | 18 477 302 | -- | 18 477 302 |
| ООО «ВИЗ-Сталь» | 14 754 878 | -- | 14 754 878 | 14 754 878 | -- | 14 754 878 | 14 754 878 | -- | 14 754 878 |
| ООО «Уралвторчермет» | 12 901 320 | (11 225 918) | 1 675 402 | 12 901 320 | (11 225 918) | 1 675 402 | 12 901 320 | (11 225 918) | 1 675 402 |
| ООО «НЛМК - Метиз» | 4 196 960 | -- | 4 196 960 | 4 196 960 | -- | 4 196 960 | 4 196 960 | -- | 4 196 960 |
| ООО «Горно-обогатительный комплекс «Жерновский-1» | 2 772 287 | -- | 2 772 287 | 2 772 287 | -- | 2 772 287 | 2 772 287 | -- | 2 772 287 |
| ООО «Горно-обогатительный комплекс «Усинский-3» | 1 624 717 | (1 601 210) | 23 507 | 1 624 717 | -- | 1 624 717 | 1 624 717 | -- | 1 624 717 |
| Предоставленные займы | 40 131 | -- | 40 131 | 15 971 | -- | 15 971 | 654 782 | -- | 654 782 |
| Прочие финансовые вложения | 450 549 | (450 549) | -- | 435 963 | (434 513) | 1 450 | 395 763 | (394 052) | 1 711 |
| Краткосрочные финансовые вложения - всего | 9 482 811 | (1 000) | 9 481 811 | 2 498 606 | (1 000) | 2 497 606 | 65 952 322 | (3 394 824) | 62 557 498 |
| Предоставленные займы | 12 926 | (1 000) | 11 926 | 2 497 950 | (1 000) | 2 496 950 | 6 623 516 | (3 394 824) | 3 228 692 |
| из них: | | | | | | | | | |
| ООО «НЛМК - Калуга» | -- | -- | -- | 2 489 342 | -- | 2 489 342 | 3 004 731 | -- | 3 004 731 |
| ОАО «Макси – Групп» | -- | -- | -- | -- | -- | -- | 3 383 171 | (3 383 171) | -- |
| Депозитные вклады | 9 469 885 | -- | 9 469 885 | 656 | -- | 656 | 59 328 806 | -- | 59 328 806 |
| Итого | 219 101 985 | (51 396 677) | 167 705 308 | 191 968 236 | (11 661 431) | 180 306 805 | 240 711 694 | (30 188 387) | 210 523 307 |

По состоянию на 31.12.2019, 31.12.2018 и 31.12.2017 финансовые вложения, по которым определяется текущая рыночная стоимость, отсутствовали.

Пояснения



Движение финансовых вложений

В январе 2019 года Общество завершило сделку по продаже FLETCHER GROUP HOLDINGS LIMITED 100% доли участия в ООО «Центр корпоративных решений». Выручка от сделки составила 23 900 тыс. руб., балансовая стоимость выбывшего финансового вложения – 19 202 тыс. рублей.

В апреле 2019 года произошла реорганизация АО «НЛМК - Инжиниринг» в форме присоединения к нему АО «Уральский научно-исследовательский институт архитектуры и строительства». Балансовая стоимость вложения Общества в АО «НЛМК - Инжиниринг» увеличилась на сумму 108 118 тыс. рублей.

С целью увеличения чистых активов ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс» в 2019 году Общество внесло вклад в имущество путем зачета денежных требований Общества в размере 20 000 000 тыс. руб. (в 2018 году: вклад денежными средствами в размере 15 000 000 тыс. рублей) и отразило в составе финансовых вложений, руководствуясь положениями пункта 7 ПБУ 1/2008 «Учетная политика организации».

Общество выдавало займы связанным сторонам.

Обесценение финансовых вложений

Высокая волатильность, сопровождающаяся снижением объемов продаж и цен на рынках определенных видов готовой продукции и сырья, стала основанием для тестирования на обесценение инвестиций Общества в ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс» и ООО «НЛМК-Калуга», что привело к необходимости определения возмещаемой стоимости. Возмещаемая стоимость инвестиции в капитал дочернего общества ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс», имеющего в своих активах, в том числе, вложения в собственные дочерние и совместно контролируемые общества, определяется как величина чистых активов ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс» по данным ее отчетности, скорректированная на разницу между суммарной балансовой стоимостью инвестиций ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс» и соответствующей им расчетной стоимостью конечных объектов инвестиций. Последняя, в свою очередь, определяется на основании моделей оценки возмещаемой стоимости инвестиции в основные производственные предприятия и на основании чистых активов для оценки возмещаемой стоимости инвестиций в прочие компании. Информация об основных подходах к определению ключевых предпосылок и допущений, использованных для определения возмещаемой стоимости конечных объектов инвестиций по состоянию на 31 декабря 2019 г., а также о чувствительности возмещаемой стоимости к изменениям в допущениях, представлена в консолидированной финансовой отчетности ПАО «НЛМК» за 2019 год, подготовленной в соответствии с Международными Стандартами финансовой отчетности. По результатам проверки на обесценение инвестиций в ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс» в отчетном году начислен резерв в размере 30 900 000 тыс. рублей. В 2018 году, ранее созданный резерв был восстановлен на сумму 15 160 000 тыс. руб., доход от восстановления которого отражен в составе строки 2340 «Прочие доходы» Отчета о финансовых результатах.

По результатам проверки на обесценение инвестиций в ООО «НЛМК-Калуга», проведенной в отчетном году, начислен резерв 7 218 000 тыс. рублей. По состоянию на 31 декабря 2019 г. Общество не выявило каких-либо дополнительных признаков обесценения или восстановления ранее признанных резервов, за исключением решения о прекращении работ по разведке каменного угля и возврату лицензии, в результате чего в отчетном году Общество признало обесценение инвестиций в ООО «Горно-обогатительный комплекс «Усинский-3» в размере 1 601 210 тыс. рублей.



Бухгалтерская
(финансовая)
отчетность
за 2019 год

Доходы по финансовым вложениям

| Наименование | Сумма дохода, тыс. руб. | |
|---|-------------------------|-------------------|
| | За 2019 год | За 2018 год |
| Доходы по краткосрочным депозитам (от 3-х мес. до 1 года) | 227 510 | 199 687 |
| Дивиденды от дочерних компаний | 72 099 211 | 21 967 357 |
| Проценты по выданным займам | 13 229 | 273 697 |
| Итого | 72 339 950 | 22 440 741 |

3. 4 ЗАПАСЫ

Структура запасов

(тыс. руб.)

| Вид запасов | На 31.12.2019 | | | На 31.12.2018 | | | На 31.12.2017 | | |
|--|-------------------|-----------------------------------|-------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------|
| | Себестоимость | Резерв под снижение стоимости МПЗ | Балансовая оценка | Себестоимость | Резерв под снижение стоимости МПЗ | Балансовая оценка | Себестоимость | Резерв под снижение стоимости МПЗ | Балансовая оценка |
| Сырье, материалы и другие аналогичные ценности | 30 949 980 | (1 909 124) | 29 040 856 | 31 278 579 | (1 981 883) | 29 296 696 | 28 374 650 | (2 715 456) | 25 659 194 |
| Затраты в незавершенном производстве | 11 181 845 | (358 371) | 10 823 474 | 11 277 562 | (277 791) | 10 999 771 | 10 590 667 | (290 844) | 10 299 823 |
| Готовая продукция и товары для перепродажи | 8 208 828 | -- | 8 208 828 | 8 367 664 | -- | 8 367 664 | 8 808 085 | -- | 8 808 085 |
| Товары отгруженные | 7 439 395 | -- | 7 439 395 | 12 269 445 | -- | 12 269 445 | 8 889 954 | -- | 8 889 954 |
| Расходы будущих периодов | 163 232 | -- | 163 232 | 177 871 | -- | 177 871 | 365 310 | -- | 365 310 |
| Итого | 57 943 280 | (2 267 495) | 55 675 785 | 63 371 121 | (2 259 674) | 61 111 447 | 57 028 666 | (3 006 300) | 54 022 366 |

Запасы, которые не будут использоваться в следующем периоде, а будут проданы покупателям, учитываются в составе готовой продукции.



3. 5 ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

3. 5. 1 Дебиторская задолженность

Структура дебиторской задолженности

(тыс. руб.)

| Вид задолженности | На 31.12.2019 | | | На 31.12.2018 | | | На 31.12.2017 | | |
|--|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------|-------------------------------|-------------------------------|--------------------|-------------------------------|-------------------------------|--------------------|
| | Учтенная по условиям договора | Резерв по сомнительным долгам | Балансовая оценка | Учтенная по условиям договора | Резерв по сомнительным долгам | Балансовая оценка | Учтенная по условиям договора | Резерв по сомнительным долгам | Балансовая оценка |
| Долгосрочная дебиторская задолженность - всего | 60 988 431 | -- | 60 988 431 | 5 598 831 | -- | 5 598 831 | 17 034 573 | -- | 17 034 573 |
| в том числе: | | | | | | | | | |
| расчеты с покупателями и заказчиками | -- | -- | -- | -- | -- | -- | 14 102 | -- | 14 102 |
| авансы выданные ¹ - всего | 1 400 653 | -- | 1 400 653 | 716 043 | -- | 716 043 | 1 870 896 | -- | 1 870 896 |
| в том числе: | | | | | | | | | |
| по текущей деятельности | 77 664 | -- | 77 664 | 79 796 | -- | 79 796 | 77 391 | -- | 77 391 |
| под внеоборотные активы ³ | 1 322 989 | -- | 1 322 989 | 636 247 | -- | 636 247 | 1 793 505 | -- | 1 793 505 |
| прочая | 59 587 778 ⁴ | -- | 59 587 778 ⁴ | 4 882 788 | -- | 4 882 788 | 15 149 575 | -- | 15 149 575 |
| Краткосрочная дебиторская задолженность - всего | 64 729 561 | (8 438 509) | 56 291 052 | 136 396 105 | (8 617 504) | 127 778 601 | 143 102 584 | (8 956 805) | 134 145 779 |
| в том числе: | | | | | | | | | |
| расчеты с покупателями и заказчиками | 13 189 398 | (169 846) | 13 019 552 | 8 662 779 | (396 393) | 8 266 386 | 16 692 163 | (348 103) | 16 344 060 |
| авансы выданные - всего | 8 754 720 | (142 353) | 8 612 367 | 9 941 378 | (177 281) | 9 764 097 | 6 682 037 | (186 884) | 6 495 153 |
| в том числе: | | | | | | | | | |
| по текущей деятельности | 2 512 790 | (141 035) | 2 371 755 | 3 532 430 | (175 963) | 3 356 467 | 2 315 786 | (185 566) | 2 130 220 |
| под внеоборотные активы ³ | 6 241 930 | (1 318) | 6 240 612 | 6 408 948 | (1 318) | 6 407 630 | 4 366 251 | (1 318) | 4 364 933 |
| прочая | 42 785 443 | (8 126 310) ² | 34 659 133 | 117 791 948 | (8 043 830) | 109 748 118 | 119 728 384 | (8 421 818) | 111 306 566 |
| Итого | 125 717 992 | (8 438 509) | 117 279 483 | 141 994 936 | (8 617 504) | 133 377 432 | 160 137 157 | (8 956 805) | 151 180 352 |

¹ Здесь и далее выданные авансы показаны с учетом НДС.

² В том числе резерв в полной сумме по сомнительной задолженности ЗАО Концерн «Стальконструкция» в размере 2 046 892 тыс. руб., Н.В. Максимова в размере 5 583 697 тыс. руб., которая не включена в состав просроченной задолженности. Существенных изменений по сравнению с прошлым годом в составе и структуре резерва не было.

³ Авансы, выданные для целей капитального строительства, приобретения объектов основных средств и прочих внеоборотных активов, отраженные в строке 1190 «Прочие внеоборотные активы» бухгалтерского баланса.

⁴ В том числе беспроцентный долгосрочный займ ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс» в размере 45 736 659 тыс. руб. и задолженность по начисленным процентам АО «НЛМК-Урал» в размере 11 327 235 тыс. рублей.



Прочие дебиторы

(тыс. руб.)

| Виды задолженности | На 31.12.2019 | На 31.12.2018 | На 31.12.2017 |
|--|-------------------------|-------------------------|--------------------|
| Прочая долгосрочная дебиторская задолженность – всего | 59 587 778 | 4 882 788 | 15 149 575 |
| в том числе: | | | |
| расчеты с персоналом по прочим операциям | 257 209 | 296 044 | 338 120 |
| выданные беспроцентные займы | 2 265 637 | 2 400 492 | 3 622 856 |
| проценты по долгосрочным финансовым вложениям | 11 327 273 ² | 2 186 252 | 11 188 599 |
| беспроцентные займы | 45 737 659 ³ | -- | -- |
| Прочая краткосрочная дебиторская задолженность - всего | 34 659 133 | 109 748 118 | 111 306 566 |
| в том числе: | | | |
| выданные беспроцентные займы | 1 923 308 | 66 961 937 | 81 567 692 |
| из них | | | |
| беспроцентный займ ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс» | -- | 64 636 685 | 78 686 487 |
| полученные беспроцентные векселя | 1 822 526 | 1 766 000 | 400 500 |
| расчеты по процентам начисленным | 167 459 | 10 266 086 ¹ | 2 624 736 |
| расчеты по переуступке права требования | -- | 9 594 590 | 12 306 651 |
| в том числе: | | | |
| задолженность по сделкам переуступки права требования ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс» | -- | 9 594 590 | 12 305 940 |
| расчеты с бюджетом и внебюджетными фондами по налогам и сборам | 43 310 | 39 545 | 590 339 |
| расчеты с бюджетом по НДС | 5 762 672 | 6 872 621 | 3 907 073 |
| расчеты с таможенной | 321 288 | 483 163 | 188 315 |
| расчеты по претензиям | 133 519 | 153 754 | 15 344 |
| расчеты с участниками КГН | 238 902 | 1 092 704 | 585 152 |
| расчеты по возмещаемым услугам | 31 913 | 33 178 | 11 961 |
| расчеты по аренде | 15 942 | 36 746 | 22 834 |
| расчеты с персоналом по зарплате и прочим операциям | 6 723 | 2 390 | 7 059 |
| расчеты с подотчетными лицами | 60 324 | 20 578 | 2 248 |
| расчеты по дивидендам | 22 155 942 | 5 550 034 | 8 012 324 |
| выданные беспроцентные займы (кэш-пулинг) | 1 776 782 | 6 615 627 | 822 220 |
| другие | 198 523 | 259 165 | 242 118 |
| Итого | 94 246 911 | 114 630 906 | 126 456 141 |

¹ В том числе проценты по займу АО «НЛМК-Урал» на 31.12.2018 в размере 10 181 855 тыс. руб. со сроком погашения в 2019 году.

² В том числе проценты по долгосрочному займу АО «НЛМК-Урал» на 31.12.2019 в размере 10 181 855 тыс. руб. со сроком погашения в 2022 году, 1 145 380 со сроком погашения в 2021 году.

³ В том числе беспроцентный займ ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс» в размере 45 736 659 тыс. руб. со сроком погашения до 31.12.2021.



Бухгалтерская
(финансовая)
отчетность
за 2019 год

Просроченная дебиторская задолженность

(тыс. руб.)

| Виды задолженности | На 31.12.2019 | | На 31.12.2018 | | На 31.12.2017 | |
|--------------------------------------|-------------------------------|----------------------|-------------------------------|----------------------|-------------------------------|----------------------|
| | Учтенная по условиям договора | Балансовая стоимость | Учтенная по условиям договора | Балансовая стоимость | Учтенная по условиям договора | Балансовая стоимость |
| Всего | 2 481 211 | 1 674 609 | 2 407 029 | 1 421 432 | 2 073 734 | 776 493 |
| в том числе: | | | | | | |
| расчеты с покупателями и заказчиками | 1 277 607 | 1 107 761 | 1 256 149 | 859 756 | 611 252 | 263 149 |
| авансы выданные - всего | 574 710 | 433 675 | 566 669 | 390 706 | 548 680 | 363 114 |
| в том числе: | | | | | | |
| по текущей деятельности | 574 710 | 433 675 | 566 669 | 390 706 | 548 680 | 363 114 |
| прочая | 628 894 | 133 173 | 584 211 | 170 970 | 913 802 | 150 230 |

3. 5. 2 Кредиторская задолженность

Структура кредиторской задолженности

(тыс. руб.)

| Виды задолженности | На 31.12.2019 | На 31.12.2018 | На 31.12.2017 |
|---|-------------------|--------------------|-------------------|
| Долгосрочная кредиторская задолженность - всего | 385 320 | 15 510 | 4 296 |
| в том числе: | | | |
| расчеты с поставщиками и подрядчиками | 385 320 | 15 510 | 4 296 |
| Краткосрочная кредиторская задолженность - всего | 86 497 982 | 118 357 751 | 99 017 922 |
| в том числе: | | | |
| авансы полученные ¹ | 31 556 300 | 45 586 665 | 37 226 487 |
| поставщики и подрядчики | 31 356 508 | 32 537 043 | 26 049 774 |
| расчеты по задолженности перед персоналом организации | 962 781 | 834 152 | 772 034 |
| расчеты по налогам и сборам | 1 777 048 | 1 986 221 | 3 050 388 |
| расчеты по задолженности перед государственными внебюджетными фондами | 655 058 | 615 138 | 692 730 |
| задолженность перед акционерами по выплате дивидендов | 19 666 723 | 36 475 355 | 30 922 278 |
| прочая | 523 564 | 323 177 | 304 231 |
| Итого | 86 883 302 | 118 373 261 | 99 022 218 |

¹ Здесь и далее полученные от покупателей и заказчиков авансы отражены без НДС, подлежащего внесению в бюджет.



Бухгалтерская
(финансовая)
отчетность
за 2019 год

Просроченная кредиторская задолженность

(тыс. руб.)

| Наименование показателя | На 31.12.2019 | На 31.12.2018 | На 31.12.2017 |
|---------------------------------------|------------------|------------------|------------------|
| Всего | 6 226 536 | 7 419 724 | 2 835 415 |
| в том числе: | | | |
| расчеты с поставщиками и подрядчиками | 5 454 612 | 4 328 335 | 2 418 120 |
| авансы полученные | 716 298 | 3 060 404 | 407 083 |
| прочая | 55 626 | 30 985 | 10 212 |

3. 6 ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ

(тыс. руб.)

| Наименование | На 31.12.2019 | На 31.12.2018 | На 31.12.2017 |
|----------------------------|-------------------|-------------------|------------------|
| Расчетные счета | 478 934 | 2 869 096 | 497 259 |
| Валютные счета | 14 948 889 | 17 510 928 | 1 516 315 |
| Депозиты (до 3-х мес.) | 11 203 786 | 39 954 627 | 6 892 858 |
| Прочие денежные средства | 5 191 | 5 084 | 3 886 |
| из них: денежные документы | 191 | 52 | 94 |
| Итого | 26 636 800 | 60 339 735 | 8 910 318 |

Прочие поступления и платежи от текущих операций

(тыс. руб.)

| Наименование | За 2019 год | За 2018 год |
|---|------------------|------------------|
| Прочие поступления от текущих операций | 1 447 510 | 1 646 748 |
| Поступления по судебным искам, претензиям | 607 295 | 298 531 |
| Проценты по денежным эквивалентам | 363 027 | 302 199 |
| Вознаграждение по программе депозитарных расписок | 169 143 | 531 363 |
| Иные поступления | 308 045 | 514 655 |



Бухгалтерская
(финансовая)
отчетность
за 2019 год

| Наименование | Окончание | |
|--|---------------------|---------------------|
| | За 2019 год | За 2018 год |
| Прочие платежи по текущим операциям | (11 308 310) | (11 091 629) |
| Налоговые платежи | (7 629 908) | (6 683 594) |
| в том числе НДС | (6 094 553) | (4 729 864) |
| Перечисление денежных средств компаниям Группы | -- | (1 183 977) |
| Прочие расчеты с персоналом | (901 270) | (912 973) |
| Расчеты с разными кредиторами | (968 379) | (752 647) |
| Расчеты по страхованию | (475 596) | (452 213) |
| Расчеты по претензиям | (691 442) | (500 906) |
| Расходы по благотворительности | (273 359) | (157 464) |
| Расчеты по аренде земли | (30 830) | (110 131) |
| Расчеты с пенсионным фондом | (85 833) | (104 038) |
| Покупка - продажа валюты | (197 162) | (163 454) |
| Иные перечисления | (54 531) | (70 232) |

В составе денежных потоков по текущей деятельности по строке 4124 «налог на прибыль организаций» свернуто показаны перечисления денежных средств участниками КГН Обществу и платежи в бюджет налога на прибыль КГН.

Прочие поступления и платежи по инвестиционной деятельности

| Наименование | (тыс. руб.) | |
|---|---------------------|---------------------|
| | За 2019 год | За 2018 год |
| Прочие поступления по инвестиционной деятельности | -- | 62 942 832 |
| Размещение депозитов свыше 3 месяцев до года | -- | (14 633 932) |
| Возврат депозитов свыше 3 месяцев до года | -- | 77 576 764 |
| Прочие платежи по инвестиционной деятельности | (10 677 957) | (15 126 208) |
| Размещение депозитов свыше 3 месяцев до года | (57 156 471) | -- |
| Возврат депозитов свыше 3 месяцев до года | 46 590 471 | -- |
| Вклад в имущество ООО «НЛМК - Оверсиз Холдингс» с целью увеличения чистых активов | -- | (15 000 000) |
| Прочие платежи по инвестиционной деятельности | (111 957) | (126 208) |

В составе прочих платежей по финансовым операциям отражен денежный поток по перечислению налога, удержанного при выплате дивидендов в размере 5 832 550 тыс. руб. (в 2018 году – 4 989 133 тыс. рублей).



Бухгалтерская
(финансовая)
отчетность
за 2019 год

Денежные потоки с дочерними и прочими связанными сторонами (с учетом НДС)

(тыс. руб.)

| Наименование | Поступления | | Платежи | |
|---|--------------------|--------------------|----------------------|---------------------------|
| | За 2019 год | За 2018 год | За 2019 год | За 2018 год |
| Денежные потоки от текущих операций | 206 560 874 | 316 903 708 | (159 016 858) | (166 951 815) |
| Дочерние общества | 15 781 524 | 14 938 426 | (158 622 747) | (166 464 234) |
| Прочие общества ¹ | 190 779 350 | 301 965 282 | (394 111) | (487 581) |
| из них: | | | | |
| NLMK Trading SA | 190 774 184 | 301 963 172 | (294 795) | (354 255) |
| Денежные потоки от инвестиционных операций | 72 835 139 | 39 021 503 | (4 124 018) | (16 643 957) |
| Дочерние общества ³ | 72 835 139 | 39 021 503 | (4 124 018) | (16 643 957) ² |
| Денежные потоки от финансовых операций | 22 382 637 | 1 735 267 | (1 760 622) | (4 846 892) |
| Дочерние общества | 22 382 637 | 1 735 267 | -- | (2 327 859) |
| Прочие общества ¹ | -- | -- | (1 760 622) | (2 519 033) |
| Итого | 301 778 650 | 357 660 478 | (164 901 498) | (188 442 664) |

¹ Денежные потоки NLMK Trading SA, Novexco (Cyprus) Limited, NLMK DanSteel A/S.

² В том числе вклад в имущество ООО «НЛМК - Оверсиз Холдингс» с целью увеличения чистых активов в размере 15 000 000 тыс. руб., отраженный по строке 4229 «прочие платежи по инвестиционной деятельности» Отчета о движении денежных средств.

³ Получение и выдача займов в рамках договоров кэш-пулинга показано свернуто.

3. 7 КАПИТАЛ И ДИВИДЕНДЫ

(тыс. руб.)

| Наименование | На 31.12.2019 | На 31.12.2018 | На 31.12.2017 |
|-----------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Уставный капитал | 5 993 227 | 5 993 227 | 5 993 227 |
| Резервный капитал | 299 661 | 299 661 | 299 661 |
| Добавочный капитал - всего | 4 047 584 | 4 062 599 | 4 071 979 |
| в том числе: | | | |
| переоценка основных средств | 3 275 807 | 3 290 822 | 3 300 202 |
| прочие источники | 771 777 | 771 777 | 771 777 |
| Нераспределенная прибыль (убыток) | 289 131 900 | 325 751 607 | 329 936 615 |
| Итого | 299 472 372 | 336 107 094 | 340 301 482 |

Пояснения



Бухгалтерская
(финансовая)
отчетность
за 2019 год

Акции общества

По состоянию на 31.12.2019 уставный капитал полностью оплачен и состоит из 5 993 227 240 обыкновенных акций номиналом 1 рубль каждая.

Акционеры, владеющие более 5% уставного капитала

| Наименование | Доля, % | | |
|---------------------------------|---------------|---------------|---------------|
| | На 31.12.2019 | На 31.12.2018 | На 31.12.2017 |
| FLETCHER GROUP HOLDINGS LIMITED | 81 | 84 | 84 |

Прочие акции находятся в свободном обращении (включая: глобальные депозитарные акции, обращающиеся на Лондонской фондовой бирже (банком-депозитарием ПАО «НЛМК» является Deutsche Bank Trust Company Americas), акции, обращающиеся в ПАО Московская Биржа).

Прибыль на акцию

| Наименование | За 2019 год | За 2018 год |
|---|---------------|---------------|
| Чистая прибыль отчетного периода, тыс. руб. | 83 420 072 | 117 859 428 |
| Средневзвешенное количество обыкновенных акций в обращении, шт. | 5 993 227 240 | 5 993 227 240 |
| Базовая прибыль (убыток) на 1 акцию, руб. | 13,92 | 19,67 |

Разводненная прибыль на акцию не рассчитывалась в связи с отсутствием факторов, дающих разводняющий эффект на показатель базовой прибыли на акцию.

Дивиденды

Годовое общее собрание акционеров, состоявшееся 19.04.2019, одобрило выплату дивидендов по итогам работы в 2018 году в размере 22,81 рубля на одну обыкновенную акцию, что в целом с учетом начисленных в 2018 году промежуточных дивидендов в размере 101 944 795 тыс. руб. составило 136 705 513 тыс. рублей.

В 2019 году были объявлены промежуточные дивиденды: за 1 квартал в размере 7,34 руб. на одну обыкновенную акцию, что составило 43 990 288 тыс. руб.; за 1 полугодие в размере 3,68 руб. на одну обыкновенную акцию – 22 055 076 тыс. руб.; за 9 месяцев в размере 3,22 руб. на одну обыкновенную акцию – 19 298 192 тыс. рублей.

По состоянию на 31.12.2019 дивиденды за 2018 год, 1 квартал и 1 полугодие 2019 года, начисленные основному хозяйствующему Обществу, выплачены полностью.

Более подробная информация о структуре дивидендов и дивидендной политике размещена на сайте Общества (<http://www.nlmk.com>).



Бухгалтерская
(финансовая)
отчетность
за 2019 год

3. 8 КРЕДИТЫ И ЗАЙМЫ

Структура кредитов и займов

| | (тыс. руб.) | | |
|--|--------------------|--------------------|--------------------|
| Виды обязательств | На 31.12.2019 | На 31.12.2018 | На 31.12.2017 |
| Долгосрочные обязательства - всего | 105 703 843 | 84 066 622 | 79 363 678 |
| в том числе: | | | |
| займы | 105 703 843 | 84 066 622 | 77 660 747 |
| кредиты | -- | -- | 1 702 931 |
| Краткосрочные обязательства - всего | 30 406 203 | 21 823 828 | 25 360 981 |
| в том числе: | | | |
| займы | 814 132 | 12 763 225 | 15 618 871 |
| займы, сопровождаемые договором кэш-пулинга | 29 497 258 | 7 099 572 | 5 313 838 |
| из них: | | | |
| АО «Стойленский горно-обогатительный комбинат» | 22 081 120 | 2 426 330 | 2 830 769 |
| ООО «НЛМК - Калуга» | 2 745 339 | -- | -- |
| АО «Алтай-Кокс» | 1 453 136 | -- | 455 440 |
| ООО «ВИЗ-Сталь» | 550 397 | 2 167 695 | 649 542 |
| ООО «Уралвторчермет» | 866 621 | 705 792 | 556 766 |
| кредиты | 94 813 | 1 961 031 | 4 428 272 |
| Итого | 136 110 046 | 105 890 450 | 104 724 659 |

Кредиты банков

По состоянию на 31.12.2019, 31.12.2018 и на 31.12.2017 Обществом подписаны соглашения с АО «АЛЬФА-БАНК», ПАО Сбербанк и Банк ВТБ (ПАО) об открытии кредитных линий, размер лимита по которым не может превышать в общей сумме 80 000 000 тыс. руб., для пополнения оборотных средств и прочих корпоративных целей. Неиспользованный лимит кредитования по всем кредитным соглашениям составляет 80 000 000 тыс. рублей.

Кредиты банков

| | (тыс. руб.) | | | |
|--|----------------|---------------|------------------|------------------|
| Наименование кредитора | Срок погашения | На 31.12.2019 | На 31.12.2018 | На 31.12.2017 |
| Deutsche Bank AG ¹ | 2019 | -- | 1 960 905 | 6 116 765 |
| Прочие кредитные организации | 2020 | 94 813 | 126 | 14 438 |
| Итого кредитов банков, включая начисленные проценты | | 94 813 | 1 961 031 | 6 131 203 |
| в том числе: | | | | |
| со сроком погашения до 1 года, включая текущую часть долгосрочных кредитов | | 94 813 | 1 961 031 | 4 428 272 |

¹ Данный кредит получен от синдиката банков, в качестве кредитора указан банк-агент.



Бухгалтерская
(финансовая)
отчетность
за 2019 год

Займы

| | (тыс. руб.) | | |
|--|--------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Наименование заимодавца | На 31.12.2019 | На 31.12.2018 | На 31.12.2017 |
| Steel Funding DAC (еврооблигации) ² | 105 795 552 ¹ | 94 104 684 ¹ | 86 463 327 ¹ |
| Дочерние и прочие связанные стороны | 722 423 | 2 725 163 | 6 816 291 ¹ |
| из них: беспроцентные займы | 150 000 | 150 000 | 2 430 859 |
| Займы в рамках кэш-пулинга | 29 497 258 | 7 099 572 ¹ | 5 313 838 ¹ |
| из них: беспроцентные займы | 25 246 398 | 5 922 538 | 4 467 771 |
| Итого займов, включая начисленные проценты | 136 015 233 | 103 929 419 | 98 593 456 |
| в том числе: | | | |
| со сроком погашения до 1 года, включая текущую часть долгосрочных займов | 30 311 390 | 19 862 797 | 20 932 709 |

¹ Включая начисленные проценты.

² На 31.12.2019 три выпуска еврооблигаций с датой погашения в 2023-2026 гг. Остальная задолженность является краткосрочной.

Более подробная информация о структуре и условиях долгового портфеля размещена на сайте Общества (<http://www.nlmk.com>).

3. 9 ОЦЕНОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

| | (тыс. руб.) | | |
|---|------------------|------------------|------------------|
| Наименование оценочного обязательства | На 31.12.2019 | На 31.12.2018 | На 31.12.2017 |
| Оценочные обязательства - всего | 3 870 986 | 7 089 626 | 4 472 566 |
| в том числе: | | | |
| по предстоящим расходам на оплату отпусков | 1 667 478 | 1 536 035 | 1 769 827 |
| по предстоящим расходам на выплату премий | 1 904 749 | 5 239 128 | 2 668 608 |
| по незавершенным судебным разбирательствам и претензиям | 298 759 | 314 463 | 34 131 |

3. 10 ДОХОДЫ И РАСХОДЫ

3. 10. 1 Доходы и расходы по обычным видам деятельности

Доходы по обычным видам деятельности

| | (тыс. руб.) | |
|--|--------------------|--------------------|
| Наименование | За 2019 год | За 2018 год |
| Выручка от продажи продукции (услуг) за пределами РФ | 217 814 677 | 306 233 760 |
| Выручка от продажи на территории РФ | 204 001 644 | 187 595 214 |
| Итого | 421 816 321 | 493 828 974 |



Бухгалтерская
(финансовая)
отчетность
за 2019 год

Затраты на производство

(тыс. руб.)

| Наименование | За 2019 год | | За 2018 год | |
|--|--------------------|---------|--------------------|---------|
| | Доходы | Расходы | Доходы | Расходы |
| Материальные затраты - всего | 303 071 463 | | 331 379 173 | |
| в том числе: сырье и материалы | 208 202 825 | | 226 588 181 | |
| топливо, энергия | 56 913 336 | | 67 572 987 | |
| работы и услуги, выполненные сторонними организациями ¹ | 37 955 302 | | 37 218 005 | |
| Расходы на оплату труда | 22 717 625 | | 23 698 068 | |
| Отчисления на социальные нужды | 7 583 720 | | 6 625 889 | |
| Амортизация | 13 983 065 | | 13 731 986 | |
| Прочие затраты | 9 386 301 | | 8 799 164 | |
| Итого по элементам | 356 742 174 | | 384 234 280 | |
| Изменение остатков (прирост [-], уменьшение [+]): незавершенного производства, полуфабрикатов, готовой продукции | 4 431 141 | | - 4 109 695 | |
| Итого расходов по обычным видам деятельности | 361 173 315 | | 380 124 585 | |
| <i>Справочно: затраты на капитальный и текущий ремонт</i> | 16 435 159 | | 13 550 390 | |

¹В том числе затраты, связанные с продажей продукции в сумме 27 879 910 тыс. руб. (за 2018 год – 30 491 532 тыс. рублей).

3. 10. 2 Прочие доходы и расходы

Прочие доходы и расходы

(тыс. руб.)

| Наименование | За 2019 год | | За 2018 год | |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | Доходы | Расходы | Доходы | Расходы |
| Продажа валюты | 3 200 162 | 3 381 428 | 100 586 | 309 263 |
| Курсовая разница | 6 327 099 | -- | 1 443 | 9 973 437 |
| Переуступка права требования | 13 660 496 | 13 653 928 | 3 558 104 | 3 525 698 |
| Оценочные резервы | 286 739 | 39 858 270 | 15 724 918 | -- |
| Прибыль и убытки прошлых лет | 114 344 | 325 113 | 316 193 | 92 304 |
| Продажа МПЗ | 2 000 124 | 1 708 838 | 1 641 078 | 1 391 683 |
| Выбытие основных средств, капитальных вложений | 406 811 | 142 613 | 258 859 | 384 266 |
| Операции с ценными бумагами | 23 911 | 19 308 | 24 100 | 24 745 |
| Расходы по кредитам | -- | 328 719 | -- | 51 031 |
| Списание ТМЦ, тары, материальные ценности от ремонтов | 1 658 454 | 487 323 | 667 444 | 752 619 |
| Прочие расходы по Группе компаний | -- | 203 129 | -- | 1 183 977 |
| Прочие | 795 916 | 1 229 545 | 1 268 044 | 1 799 911 |
| Итого | 28 474 056 | 61 338 214 | 23 560 769 | 19 488 934 |

Пояснения



Бухгалтерская
(финансовая)
отчетность
за 2019 год

3. 11 ФОРМИРОВАНИЕ ТЕКУЩЕГО НАЛОГА НА ПРИБЫЛЬ

Расчет налога на прибыль согласно требованиям ПБУ 18/02

(тыс. руб.)

| Наименование | За 2019 год | За 2018 год |
|--|--------------|--------------|
| Бухгалтерская прибыль (убыток) до налогообложения | 95 797 959 | 136 408 489 |
| Условный расход (доход) по налогу на прибыль (по данным бухгалтерского учета) | 19 159 592 | 27 281 699 |
| Постоянные налоговые обязательства (активы) | (6 228 901) | (8 755 128) |
| Изменение отложенных налоговых активов | (547 394) | 1 608 468 |
| Изменение отложенных налоговых обязательств | 137 974 | (30 956) |
| Текущий налог на прибыль | 12 521 271 | 20 104 083 |
| Налогооблагаемая прибыль (по данным налогового учета) | 62 606 356 | 100 520 415 |
| Постоянная разница, приводящая к увеличению налогооблагаемой прибыли, по данным налогового учета | 41 325 328 | -- |
| Постоянная разница, приводящая к уменьшению налогооблагаемой прибыли, по данным налогового учета | (72 469 832) | (43 775 638) |
| Налогооблагаемые временные разницы | 689 871 | (154 780) |
| Вычитаемые временные разницы | (2 736 970) | 8 042 342 |

При определении налоговой базы по налогу на прибыль не учитывались доходы, полученные в виде дивидендов от участия в уставных капиталах. Расходы, не принимаемые для целей налогообложения, связаны в основном с начислением оценочных резервов.

Налогооблагаемые временные разницы связаны с различиями в признании в бухгалтерском учете и налогообложении первоначальной оценки амортизируемого имущества, начисленной амортизации и амортизационной премии, оценки незавершенного строительства, НЗП, полуфабрикатов и материалов собственного изготовления, готовой продукции.

Вычитаемые временные разницы обусловлены различиями в признании в бухгалтерском учете и налогообложении расходов будущих периодов, убытков от обслуживающих производств и хозяйств, убытка от реализации амортизируемого имущества, оценочных обязательств, связанных с выплатами сотрудникам, а также вознаграждений покупателям за достижение плановых объемов поставки.

3. 12 ИНФОРМАЦИЯ ПО СЕГМЕНТАМ

Общество раскрывает информацию по единому сегменту, основой выделения которого является вид деятельности.

| Показатель | Сегмент | | Не распределено | | По Обществу в целом | |
|---|-------------|-------------|-----------------|-----------|---------------------|-------------|
| | 2019 год | 2018 год | 2019 год | 2018 год | 2019 год | 2018 год |
| Выручка от продаж, тыс. руб. | 418 999 111 | 490 937 913 | 2 817 210 | 2 891 061 | 421 816 321 | 493 828 974 |
| Доля выручки от продаж в общей выручке, % | 99,33 | 99,41 | 0,67 | 0,59 | 100 | 100,00 |
| Полная себестоимость, тыс. руб. | 359 088 130 | 378 231 894 | 2 085 185 | 1 892 691 | 361 173 315 | 380 124 585 |
| Прибыль (убыток) от продаж, тыс. руб. | 59 910 981 | 112 706 019 | 732 025 | 998 370 | 60 643 006 | 113 704 389 |
| Доля прибыли в общей сумме прибыли, % | 98,79 | 99,12 | 1,21 | 0,88 | 100,00 | 100,00 |

Пояснения



Бухгалтерская
(финансовая)
отчетность
за 2019 год

ГОДОВОЙ
ОТЧЕТ
2019
(тыс. руб.)

| Вид продукции | Выручка от продаж | | Изменение |
|---|--------------------|--------------------|--------------------|
| | за 2019 год | за 2018 год | |
| Чугун | 9 705 606 | 17 446 733 | -7 741 127 |
| Слябы | 169 814 242 | 228 152 443 | -58 338 201 |
| Горячекатаный прокат | 90 688 176 | 90 387 501 | 300 675 |
| Холоднокатаный прокат | 59 740 497 | 57 767 400 | 1 973 097 |
| Прокат с покрытиями | 61 137 598 | 64 989 096 | -3 851 498 |
| Электротехнический прокат | 20 283 245 | 23 601 545 | -3 318 300 |
| Прочая попутная продукция и энергоресурсы | 7 629 747 | 8 593 196 | -963 449 |
| Всего | 418 999 111 | 490 937 914 | -71 938 803 |

Выручка от продаж покупателям за рубежом сегмента в отчетном году составляет 51,98% (в 2018 году – 62,38%) от общего размера выручки от продаж сегмента. За 2019 год на долю крупнейшего покупателя NLMK Trading SA (не менее 10% продаж) приходится 48,40% (в 2018 году – 59,17%) выручки от продаж Общества в целом (Пояснение 3.14.2).

3. 13 ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

| Наименование | (тыс. руб.) | | |
|---|---------------|---------------|---------------|
| | На 31.12.2019 | На 31.12.2018 | На 31.12.2017 |
| Полученные – всего | 5 037 995 | 4 379 463 | 4 734 313 |
| в том числе: | | | |
| банковские гарантии по возврату авансового платежа и гарантии оплаты | 5 037 995 | 4 379 463 | 4 734 313 |
| Выданные поручительства | 76 720 020 | 72 259 568 | 56 884 966 |
| в том числе | | | |
| Обязательство по вкладу Steel Invest & Finance (Luxembourg) S.A. ¹ | 4 507 139 | -- | -- |

¹ Общество имеет обязательство обеспечить вклад в размере 65 000 тыс. евро в 2020 – 2021 годах по договору между Обществом, Steel Invest & Finance (Luxembourg) S.A. и бельгийским инвестиционным фондом SOGEPA о проведении дополнительных вкладов в акционерный капитал NLMK Belgium Holdings.

По состоянию на 31.12.2019, 31.12.2018, 31.12.2017 Общество имеет обязательства по договорам поручительства (76 289 420 тыс. руб., 71 491 738 тыс. руб. и 56 580 595 тыс. руб. соответственно), выданным по кредитам связанных сторон. Действие данных обязательств в соответствии с договорными условиями распространяется до 2022 года и прекращается по мере погашения кредитов связанными сторонами.



3. 14 ИНФОРМАЦИЯ О СВЯЗАННЫХ СТОРОНАХ

3. 14. 1 Перечень связанных сторон¹

В перечень связанных сторон включены аффилированные лица Общества¹ в соответствии с законодательством РФ, а также связанные стороны по другим основаниям.

Основным хозяйственным обществом, владеющим 81% акций Общества, является FLETCHER GROUP HOLDINGS LIMITED.

Бенефициаром вышеуказанной компании, в соответствии с определением этого понятия законодательством РФ, является Лисин Владимир Сергеевич.

Преобладающих (участвующих) хозяйственных обществ нет.

Кроме перечисленных в данном раскрытии, связанными являются члены Совета директоров и Правления, раскрытые в Общей информации.

Дочерние и зависимые общества ПАО «НЛМК» по состоянию на 31.12.2019:

| Наименование | Доля участия в УК на 31.12.2019, % | Наименование | Доля участия в УК на 31.12.2019, % |
|--|------------------------------------|--|------------------------------------|
| ООО «ВИЗ-Сталь» | 100 | ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс» | 100 |
| ООО «НЛМК – Связь» | 100 | ООО «Торговый дом НЛМК» | 100 |
| ООО «Вторчермет НЛМК» | 100 | ООО «Строительно-монтажный трест НЛМК» | 100 |
| АО «Студеновская акционерная горнодобывающая компания» | 100 | АО «Стойленский горно-обогатительный комбинат» | 100 |
| АО «Доломит» | 100 | ООО «НЛМК-Сорт» | 100 |
| ООО «Уралвторчермет» | 100 | ООО «Новолипецкая металлобаза» | 100 |
| ООО «НЛМК - Метиз» | 100 | ООО «Гостиничный комплекс «Металлург» | 100 |
| ООО «НЛМК - Калуга» | 100 | ООО «Новолипецкий печатный дом» ² | 100 |
| ООО «Горно-обогатительный комплекс «Жерновский-1» | 100 | АО «НЛМК - Инжиниринг» | 100 |
| ООО «Горно-обогатительный комплекс «Усинский-3» | 100 | АО «НЛМК-Урал» | 92,59 |
| АО «Алтай-Кокс» | 100 | ООО «Нептун» | 25,00 |
| ООО «НЛМК - Информационные технологии» | 100 | | |

Все указанные общества зарегистрированы в Российской Федерации.

Операции с зависимым обществом ООО «Нептун» незначительны, в отчетном и сравнительном периоде не раскрываются.

¹ Полный перечень аффилированных лиц Общества является обязательным для раскрытия эмитентом эмиссионных ценных бумаг и представлен на сайте ПАО «НЛМК» (<http://www.nlmk.com>)

² Обществом принято решение о ликвидации ООО «Новолипецкий печатный дом» в 2020 году.



Бухгалтерская
(финансовая)
отчетность
за 2019 год

Прочие связанные стороны

К прочим связанным сторонам относятся лица, принадлежащие к той группе лиц, к которой принадлежит Общество, а также организации и их дочерние общества, на которые члены Совета директоров и/или руководство Общества оказывают значительное влияние через владение пакетом голосующих акций/участие в управлении.

Прочие связанные стороны, с которыми Общество проводило операции в отчетном году и/или по которым имелись остатки по расчетам по незаконченным на отчетную дату операциям

| | |
|---|--|
| АО «Первая Грузовая Компания» | ООО «Производственное объединение «Татвторчермет» |
| ООО «Универсальный Экспедитор» | АО «Вторчермет» |
| АО «Туапсинский морской торговый порт» | АО «Чувашвтормет» |
| АО «Таганрогский морской торговый порт» | ООО «Вторчермет НЛМК Центр» |
| АО «Морской порт Санкт-Петербург» | ООО «Вторчермет НЛМК Север» |
| UNIVERSAL FORWARDING COMPANY (UFC) LIMITED | ООО «Вторчермет НЛМК Сибирь» |
| Novexco (Cyprus) Limited ¹ | ООО «Вторчермет НЛМК Западная Сибирь» |
| NLMK Trading SA ¹ | ООО «Вторчермет НЛМК Урал» |
| NLMK DanSteel A/S ¹ | ООО «Вторчермет НЛМК Черноземье» |
| NLMK Pennsylvania LLC ¹ | ООО «Вторчермет НЛМК Юг» |
| Steel Funding DAC | ООО «Вторчермет НЛМК Восток» |
| ООО «ВИЗ-Брокер» | ООО «Вторчермет НЛМК Пермь» |
| ООО «НЛМК - Урал Сервис» | ООО «Вторчермет НЛМК Запад» |
| АО «Вагоноремонтное предприятие «Грязи» | ООО «Вторчермет НЛМК Республика» |
| ООО «ИнСервисПлюс» | ООО «Вторчермет НЛМК Поволжье» |
| ООО «Газобетон 48» ¹ | ООО «Вторчермет НЛМК Башкортостан» |
| NLMK Verona SpA | ООО «Вторчермет НЛМК Волга» |
| NLMK Belgium Holdings S.A. | NLMK Plate Sales S.A. |
| NLMK Indiana LLC | NLMK La Louvière S.A. |
| NLMK India Service Center Pvt Ltd | NLMK Sales Europe S.A. |
| Благотворительный фонд социальной защиты «Милосердие» | NLMK Clabecq S.A. |
| ОАО «Верх-Исетский металлургический завод» | Ассоциация «Новолипецкий медицинский центр» |
| ООО «Блиновское» | АН ФОО «СК «Липецкий Металлург» |
| ООО «Лисья нора» | ООО «Прайд Медиа» |
| ООО «Уральская здравница «Нижние Серги» | NLMK International B.V. ¹ |
| Ассоциация предприятий черной металлургии «Русская Сталь» | ООО «Центр корпоративных решений» ² (до 25.01.2019 дочернее общество) |
| АБ «Резник, Гагарин и Партнеры» г. Москва | |

¹ Прочие связанные стороны, контролируемые ПАО «НЛМК» через ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс».

² До 31.03.2019 ООО «НЛМК – Учетный центр»



Бухгалтерская
(финансовая)
отчетность
за 2019 год

3. 14. 2 Операции со связанными сторонами

Раскрытие операций по отдельным организациям представляется за период их фактического пребывания в составе связанных сторон с учетом НДС.

Общество осуществляет операции со связанными сторонами на рыночных принципах.

Продажи связанным сторонам

(тыс. руб.)

| Наименование | За 2019 год | | | | | За 2018 год | | | | |
|-----------------------------------|--------------------|----------------------|----------------|----------------|---------------|--------------------|----------------------|----------------|----------------|---------------|
| | Итого | Продукция, товары | МПЗ | Услуги | Аренда | Итого | Продукция, товары | МПЗ | Услуги | Аренда |
| Дочерние общества | 15 146 468 | 13 971 688 | 586 710 | 559 204 | 28 866 | 14 538 967 | 13 805 319 | 305 836 | 376 485 | 51 327 |
| из них: | | | | | | | | | | |
| ООО «ВИЗ-Сталь» | 7 884 953 | 7 850 314 | 1 755 | 32 884 | -- | 9 260 144 | 9 230 698 | -- | 29 446 | -- |
| ООО «Новолипецкая металлобаза» | 4 328 502 | 4 254 079 | 36 341 | 25 347 | 12 735 | 3 803 167 | 3 732 044 | 37 045 | 34 078 | -- |
| Прочие связанные стороны | 205 305 563 | 205 001 093 | 8 743 | 256 908 | 38 819 | 293 286 079 | 293 096 676 | 569 | 178 045 | 10 789 |
| из них: | | | | | | | | | | |
| NLMK Trading SA | 204 177 163 | 204 148 188 | -- | 28 975 | -- | 292 381 096 | 292 359 318 | -- | 21 778 | -- |
| Итого | 220 452 031 | 218 972 781 | 595 453 | 816 112 | 67 685 | 307 825 046 | 306 901 995 | 306 405 | 554 530 | 62 116 |

Закупки у связанных сторон

(тыс. руб.)

| Наименование | За 2019 год | | | | За 2018 год | | | |
|---|--------------------|--------------------|-------------------|----------------|--------------------|--------------------|-------------------|----------------|
| | Итого | МПЗ | Услуги | Аренда | Итого | МПЗ | Услуги | Аренда |
| Дочерние общества | 162 341 960 | 156 688 940 | 5 642 799 | 10 221 | 167 424 509 | 163 951 524 | 3 465 297 | 7 688 |
| из них: | | | | | | | | |
| АО «Алтай-Кокс» | 39 274 837 | 39 274 646 | -- | 191 | 48 852 619 | 48 852 619 | -- | -- |
| АО «Стойленский горно-обогатительный комбинат» | 94 044 024 | 94 043 824 | -- | 200 | 85 403 759 | 85 403 759 | -- | -- |
| ООО «Вторчермет НЛМК» | 21 270 732 | 21 270 732 | -- | -- | 27 639 626 | 27 639 626 | -- | -- |
| Прочие связанные стороны | 23 439 610 | 726 898 | 22 371 316 | 341 396 | 23 753 457 | 2 327 | 23 250 972 | 500 158 |
| из них: | | | | | | | | |
| АО «Первая Грузовая Компания» | 19 469 632 | 290 051 | 18 838 183 | 341 396 | 20 599 399 | -- | 20 099 241 | 500 158 |
| Итого | 185 781 570 | 157 415 838 | 28 014 115 | 351 617 | 191 177 966 | 163 953 851 | 26 716 269 | 507 846 |

Пояснения



Дебиторская задолженность

(тыс. руб.)

Бухгалтерская
(финансовая)
отчетность
за 2019 год

| Наименование | На 31.12.2019 | | | На 31.12.2018 | | | На 31.12.2017 | | |
|--|-------------------|-------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------------------|-------------------|
| | Задолженность | Резерв по сомнительным долгам | Балансовая оценка | Задолженность | Резерв по сомнительным долгам | Балансовая оценка | Задолженность | Резерв по сомнительным долгам | Балансовая оценка |
| Дочерние общества | 35 451 349 | (42 309) | 35 409 040 | 29 535 768 | (175 060) | 29 360 708 | 35 514 203 | (571 099) | 34 943 104 |
| из них: | | | | | | | | | |
| АО «НЛМК-Урал» | 11 376 449 | (23 215) | 11 353 234 | 12 385 445 | (30 434) | 12 355 011 | 13 123 572 | (1 459) | 13 122 113 |
| ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс» | -- | -- | -- | 9 594 626 | -- | 9 594 626 | 12 305 971 | -- | 12 305 971 |
| АО «Стойленский горно-обогатительный комбинат» | 20 098 892 | (4 819) | 20 094 073 | 5 189 590 | (106 263) | 5 083 327 | 8 059 235 | (629) | 8 058 606 |
| Прочие связанные стороны | 1 647 721 | (86 317) | 1 561 404 | 1 927 250 | (76 523) | 1 850 727 | 1 693 491 | (45 281) | 1 648 210 |
| из них: | | | | | | | | | |
| АО «Первая Грузовая Компания» | 1 423 895 | (84 029) | 1 339 866 | 1 821 481 | (64 999) | 1 756 482 | 1 125 886 | (42 018) | 1 083 868 |
| Итого | 37 099 070 | (128 626) | 36 970 444 | 31 463 018 | (251 583) | 31 211 435 | 37 207 694 | (616 380) | 36 591 314 |

Кредиторская задолженность

(тыс. руб.)

| Наименование | На 31.12.2019 | На 31.12.2018 | На 31.12.2017 |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|
| Дочерние общества | 11 014 524 | 11 280 261 | 10 518 733 |
| из них: | | | |
| АО «Стойленский горно-обогатительный комбинат» | 6 858 162 | 6 500 365 | 5 502 852 |
| АО «Алтай-Кокс» | 3 362 928 | 3 994 568 | 4 460 019 |
| Прочие связанные стороны | 27 389 844 | 40 745 593 | 32 031 094 |
| из них: | | | |
| NLMK Trading SA | 27 145 681 | 40 634 698 | 31 454 493 |
| Итого | 38 404 368 | 52 025 854 | 42 549 827 |

Пояснения



Бухгалтерская
(финансовая)
отчетность
за 2019 год

Дивиденды, полученные от дочерних обществ

(тыс. руб.)

| Наименование | За 2019 год | | За 2018 год | |
|--|-------------------|----------|-------------------|----------|
| | Предоставлено | Погашено | Предоставлено | Погашено |
| АО «Стойленский горно-обогатительный комбинат» | 50 018 987 | | 21 016 072 | |
| АО «Алтай-Кокс» | -- | | 2 001 020 | |
| ООО «ВИЗ - Сталь» | 2 700 000 | | 1 000 000 | |
| ООО «НЛМК – Калуга» | 2 000 000 | | -- | |
| ООО «Новолипецкая металлбаза» | 403 000 | | 117 000 | |
| АО «НЛМК - Инжиниринг» | 75 113 | | 100 035 | |
| АО «Доломит» | 165 202 | | 83 529 | |
| ООО «НЛМК-Связь» | -- | | 34 000 | |
| АО «Студеновская акционерная горнодобывающая компания» | -- | | 19 991 | |
| ООО «Новолипецкий печатный дом» | -- | | 7 000 | |
| ООО «Строительно-монтажный трест НЛМК» | 85 000 | | -- | |
| ООО «Торговый дом НЛМК» | 37 000 | | -- | |
| ООО «НЛМК - Информационные технологии» | 9 000 | | -- | |
| Прочие дочерние общества, вышедшие из состава связанных сторон | -- | | 51 000 | |
| Итого | 55 493 302 | | 24 429 647 | |

Общий размер начисленных дивидендов от дочерних обществ раскрыт в п. 3.3 Пояснений.

Займы, выданные связанным сторонам

В отчетном году Общество предоставляло краткосрочные и долгосрочные займы, погашение по которым предусмотрено не позднее 2026 года:

(тыс. руб.)

| Наименование | За 2019 год | | За 2018 год | |
|---|-------------------|-------------------------|-------------------|-------------------|
| | Предоставлено | Погашено | Предоставлено | Погашено |
| Дочерние общества | 28 356 370 | 47 256 396 | 15 213 151 | 29 743 666 |
| в том числе: | | | | |
| беспроцентные займы ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс» | 28 356 370 | 47 256 396 ² | 15 213 151 | 29 262 953 |
| ООО «НЛМК-Метиз» | -- | -- | -- | 480 713 |
| Прочие связанные стороны ¹ | 30 000 | 9 840 | 23 171 | 874 334 |
| в том числе: | | | | |
| ООО «Блиновское» | -- | 7 840 | 23 171 | 3 200 |
| Итого | 28 386 370 | 47 266 236 | 15 236 322 | 30 618 000 |

¹ В том числе долгосрочные займы за 2019 год предоставлены в размере 30 000 тыс. руб. (в 2018 - 19 171 тыс. руб.), погашены – 5 840 тыс. руб. (в 2018 - 655 382 тыс. рублей).

² В том числе вклад в имущество ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс» путем соглашения о прекращении взаимных обязательств зачетом требований в размере 20 000 000 тыс. рублей. Погашение и предоставление займов показано развернуто.

Пояснения



Бухгалтерская
(финансовая)
отчетность
за 2019 год

Непогашенные краткосрочные и долгосрочные займы:

(тыс. руб.)

| Наименование заемщика | На 31.12.2019 | На 31.12.2018 | На 31.12.2017 |
|---------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Дочерние общества ¹ | 49 925 603 | 69 362 429 | 88 584 372 |
| в том числе: | | | |
| АО «НЛМК-Урал» | 2 265 638 | 2 802 438 | 4 100 041 |
| ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс» | 45 736 659 | 64 636 685 | 78 686 487 |
| ОАО «Макси – Групп» | -- | -- | 3 383 171 |
| ООО «Вторчермет НЛМК» | 1 923 306 | 1 923 306 | 1 923 306 |
| Прочие связанные стороны ² | 40 131 | 19 971 | 871 134 |
| Итого | 49 965 734 | 69 382 400 | 89 455 506 |

¹ В том числе беспроцентные займы дочерним обществам на 31.12.2019, 31.12.2018 и 31.12.2017 в размере 49 925 603 тыс. руб., 69 362 428 тыс. руб. и 85 190 548 тыс. рублей.

² Процентные займы.

Общество предоставляло займы связанным сторонам в рамках договора кэш-пулинга:

(тыс. руб.)

| Наименование заемщика | За 2019 год | | За 2018 год | |
|--|-------------------|-------------------|--------------------|--------------------|
| | Предоставлено | Погашено | Предоставлено | Погашено |
| Дочерние общества ¹ | 76 290 757 | 84 141 204 | 156 265 103 | 152 309 973 |
| в том числе: | | | | |
| АО «НЛМК-Урал» | 37 554 920 | 40 228 785 | 42 198 514 | 41 667 103 |
| ООО «Вторчермет НЛМК» | 22 629 103 | 21 869 227 | 20 880 597 | 20 386 038 |
| ООО «НЛМК-Калуга» | 3 914 373 | 6 403 715 | 34 189 934 | 34 705 323 |
| АО «Стойленский горно-обогатительный комбинат» | -- | 2 781 383 | 41 310 901 | 38 529 518 |
| ООО «НЛМК-Метиз» | 3 952 428 | 3 952 428 | 6 768 397 | 6 768 397 |
| Прочие связанные стороны ² | 911 889 | 914 513 | 245 574 | 220 288 |
| Итого³ | 77 202 646 | 85 055 717 | 156 510 677 | 152 530 261 |

¹ В том числе беспроцентные займы за 2019 год предоставлены в размере 72 332 695 тыс. руб. (в 2018 – 122 053 825 тыс. руб.), погашены – 77 704 717 тыс. руб. (в 2018 – 117 583 307 тыс. рублей).

² Беспроцентные займы.

³ Погашение и предоставление займов показано развернуто.



Бухгалтерская
(финансовая)
отчетность
за 2019 год

Непогашенные займы, предоставленные в рамках договора кэш-пулинга:

(тыс. руб.)

| Наименование заемщика | На 31.12.2019 | На 31.12.2018 | На 31.12.2017 |
|--------------------------|------------------|------------------|------------------|
| Дочерние общества | 1 754 276 | 9 067 923 | 3 815 189 |
| в том числе: | | | |
| беспроцентные займы | 1 743 358 | 6 578 581 | 810 458 |
| Прочие связанные стороны | 34 424 | 37 048 | 11 762 |
| в том числе: | | | |
| беспроцентные займы | 34 424 | 37 048 | 11 762 |
| Итого | 1 788 700 | 9 104 971 | 3 826 951 |

Доходы по займам:

(тыс. руб.)

| Наименование заемщика | За 2019 год | За 2018 год |
|--------------------------|---------------|----------------|
| Дочерние общества | 10 718 | 249 460 |
| Прочие связанные стороны | 2 163 | 23 615 |
| Итого | 12 881 | 273 075 |

Займы, предоставленные связанными сторонами

Общество получало займы от дочерних обществ и прочих связанных сторон.

(тыс. руб.)

| Наименование заимодавца | За 2019 год | | За 2018 год | |
|--|-------------|------------------|-------------|------------------|
| | Получено | Погашено | Получено | Погашено |
| Дочерние общества | -- | -- | -- | 2 331 875 |
| в том числе: | | | | |
| АО «Стойленский горно-обогатительный комбинат» | -- | -- | -- | 1 930 859 |
| Прочие связанные стороны | -- | 1 859 735 | -- | 2 652 332 |
| в том числе: | | | | |
| Novexco (Cyprus) Limited | -- | 1 859 735 | -- | 2 652 332 |
| Итого¹ | -- | 1 859 735 | -- | 4 984 207 |

¹ Включая начисленные проценты. За 2019 и 2018 год беспроцентные займы не предоставлялись, за 2019 не погашались (в 2018 – 2 280 859 тыс. рублей).



Бухгалтерская
(финансовая)
отчетность
за 2019 год

Проценты к уплате:

(тыс. руб.)

| Наименование заимодавца | За 2019 год | | За 2018 год | |
|--------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | Получено | Погашено | Получено | Погашено |
| Дочерние общества | 198 607 578 | 176 405 739 | 173 027 847 | 171 363 205 |
| Прочие связанные стороны | 392 319 | 363 463 | 891 962 | 842 866 |
| Итого | 198 999 897 | 176 769 202 | 173 919 809 | 172 206 071 |

Кроме того, Общество получало займы от дочерних обществ и прочих связанных сторон в рамках договора кэш-пулинга.

(тыс. руб.)

| Наименование заимодавца | За 2019 год | | За 2018 год | |
|--|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | Получено | Погашено | Получено | Погашено |
| Дочерние общества | 198 607 578 | 176 405 739 | 173 027 847 | 171 363 205 |
| в том числе: | | | | |
| АО «Стойленский горно-обогатительный комбинат» | 121 909 084 | 102 254 294 | 114 749 037 | 115 153 477 |
| ООО «НЛМК-Калуга» | 24 386 383 | 21 723 345 | | |
| ООО «ВИЗ - Сталь» | 12 476 178 | 14 093 576 | 15 412 427 | 13 894 273 |
| ООО «Вторчермет НЛМК» | 9 635 679 | 9 653 679 | 21 893 514 | 21 893 514 |
| АО «Алтай-Кокс» | 8 956 685 | 7 503 549 | 8 621 870 | 9 077 310 |
| Прочие связанные стороны | 392 319 | 363 463 | 891 962 | 842 866 |
| Итого¹ | 198 999 897 | 176 769 202 | 173 919 809 | 172 206 071 |

¹ В том числе беспроцентные займы за 2019 год предоставлены в размере 171 543 389 тыс. руб. (в 2018 году – 171 802 414 тыс. руб.), погашены – 152 219 528 тыс. руб. (в 2018 году – 170 347 647 тыс. руб.), погашение и предоставление займов показано развернуто.

Проценты к уплате по займам, полученным от дочерних обществ в рамках договора кэш-пулинга:

(тыс. руб.)

| Наименование заимодавца | За 2019 год | | За 2018 год | |
|-------------------------|----------------|----------|---------------|----------|
| | Получено | Погашено | Получено | Погашено |
| Дочерние общества | 166 992 | | 71 996 | |
| Итого | 166 992 | | 71 996 | |



Обеспечение обязательств

Общество поручалось за дочерние общества и прочие связанные стороны:

(тыс. руб.)

| Обеспечения обязательств, выданные Обществом | На 31.12.2019 | На 31.12.2018 | На 31.12.2017 |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|
| ООО «НЛМК - Калуга» | 279 189 | 667 144 | 879 082 |
| ООО «ВИЗ-Сталь» | 430 600 | 812 997 | 310 192 |
| АО «Стойленский горно-обогатительный комбинат» | 5 872 494 | 9 137 703 | 8 674 459 |
| NLMK DanSteel A/S | 5 637 077 | 7 364 511 | 6 473 947 |
| NLMK Trading SA | 36 783 570 | 19 891 501 | 17 303 357 |
| ООО «ВИЗ-Брокер» | -- | 50 013 | 67 026 |
| NLMK Pennsylvania LLC | 7 247 402 | 12 826 077 | 5 668 131 |
| ООО «НЛМК-Метиз» | -- | 11 248 | -- |
| АО «Доломит» | -- | 37 461 | -- |
| NLMK Belgium Holdings S.A. | 3 471 162 | 3 973 599 | 3 443 713 |
| NLMK Plate Sales S.A. | 4 884 130 | 7 948 875 | 5 930 851 |
| NLMK Verona SpA | 7 575 435 | 9 538 438 | 7 787 569 |
| NLMK Clabecq S.A. | -- | -- | 346 639 |
| NLMK La Louvier SA | -- | -- | -- |
| АО «НЛМК-Урал» | 31 822 | -- | -- |
| Steel Invest & Finance (Luxembourg) S.A.(Пояснение 3.13) | 4 507 139 | -- | -- |
| Итого | 76 720 020 | 72 259 567 | 56 884 966 |

Срок действия обязательств по указанным выданным обеспечениям до 2022 года.

Операции с основным управленческим персоналом

Члены Совета директоров и Правления являются основным управленческим персоналом Общества.

Условия и порядок выплаты вознаграждения и компенсации расходов, связанных с исполнением функций членов Совета директоров, установлен Положением о вознаграждении членов Совета директоров ПАО «НЛМК» (далее – Положение), утвержденным общим собранием акционеров.

Условия и порядок выплаты вознаграждения членам Правления определяются договором, заключаемым с членами по представлению Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике. Данные за 2018 год скорректированы с учетом фактических выплат в 2019 году.

(тыс. руб.)

| Наименование | За 2019 год | За 2018 год |
|---|----------------------|------------------|
| Премии и заработная плата (без учета оценочных обязательств по предстоящим расходам на оплату отпусков) | 519 481 ¹ | 510 188 |
| Вознаграждения | 135 697 ² | 145 564 |
| Прочие выплаты ³ | 5 926 | 1 043 634 |
| Итого | 661 104 | 1 699 386 |

¹ Премии членам Правления за 2019 год включают обязательства по их выплате на основании предварительного расчета по итогам работы за отчетный год.

² Вознаграждения членам Совета директоров за 2019 год определены на основании предварительного расчета согласно Положению.

³ Прочие выплаты за 2018 год включают в себя сумму премии по долгосрочной программе вознаграждения за достижение стратегических целей компании, выплаченную в 2019 году.



Бухгалтерская
(финансовая)
отчетность
за 2019 год

3. 15 УСЛОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

В ходе обычной хозяйственной деятельности Общество участвует в ряде судебных разбирательств, являясь истцом или ответчиком. Руководство Общества считает, что обязательства, которые могут возникнуть у него по результатам данных разбирательств, не могут оказать существенного отрицательного влияния на финансовое положение и результаты деятельности.

Поскольку Общество выполняет требования регулирующих органов в части охраны окружающей среды и проводит мероприятия по улучшению экологической обстановки в регионе, в настоящее время не имеется обязательств, связанных с нанесением ущерба окружающей среде и его исправлением.

Российское налоговое законодательство допускает различные толкования и подвержено частым изменениям. Руководство Общества не исключает, что по поводу каких-то операций, произведенных в отчетном и предшествующих периодах, возможны споры с контролирующими органами, которые могут привести к изменениям результатов хозяйственной деятельности. Налоговые проверки могут охватывать три календарных года деятельности, непосредственно предшествовавшие году проверки. При определенных условиях проверке могут быть подвергнуты и более ранние периоды. По мнению Руководства Общества, по состоянию на 31.12.2019 соответствующие положения законодательства интерпретированы им корректно, и положение Общества с точки зрения налогового законодательства будет стабильным.

3. 16 СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

Каких-либо существенных событий, подлежащих раскрытию в бухгалтерской (финансовой) отчетности после 31 декабря 2019 года до даты подписания настоящей отчетности, не произошло.

Руководитель ПАО «НЛМК»
на основании доверенности №437 от 14.11.2018

О.Г. Зарубина

11 февраля 2020 г.