

2019

YEŒİM TEKSTİL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU



 *yeşim*

Yyeşim

DÜNYA İÇİN ÜRETİYORUZ





Rapor hakkında

Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne 2006 yılında imza koyan Yeşim Tekstil, sözleşmede belirtilen maddeler doğrultusunda üretimin ve yönetimin her aşamasında bu maddelere uygun hareket ettiğini, söz konusu maddelerin uygulayıcısı ve takipçisi olduğunu her yıl hazırladığı sürdürülebilirlik raporu ile taahhüt etmektedir.

2019 yılında 2018 yılı faaliyetlerini kapsayacak şekilde 10. ilerleme raporunu yayınlayan Yeşim Tekstil, ilgili tüm raporlarında Küresel İlkeler Sözleşmesi maddelerine bağlı kala-

rak firma içinde yapılan çalışmaların kısaca geçmişteki uygulamalarından, ağırlıklı olarak da ilgili yıl içinde yapılan çalışmalar hakkında bilgi vermiştir. Raporlardaki veriler istatistikî bilgilerle, örnek uygulamalarla ve fotoğraflarla desteklenmiştir. Yeşim Tekstil sürdürülebilirlik çalışmalarını iş süreçlerinin yanı sıra tüm paydaşları arasında da yaygınlaştırmayı hedeflemektedir. Firma bu doğrultuda yaptığı çalışmaları, 2019 yılı raporunda uluslararası raporlama standardı olarak kabul edilen GRI Sürdürülebilirlik Raporlaması Standartlarına göre kurgulamayı amaçlamıştır. Yeşim, 2020 ve daha ileriki yıllar için belirlediği hedefleri 2019 yılı raporunda verilerle paylaşmaktadır.

GRI standartları

Bu rapor, Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative - GRI) Standartlarının "Temel" seçeneği baz alınarak hazırlanmıştır. Söz konusu kapsam doğrultusunda raporda GRI'nin 102-1 ile 102-56 arasındaki genel standart göstergeleriyle, GRI 103 Yönetim Yaklaşımı, GRI 201: Ekonomik Performans, GRI 205 Yolsuzlukla Mücadele, GRI 302 Enerji, GRI 303: Su ve Atık

Sular, GRI 305 Emisyonlar, GRI 306 Sıvı ve Katı Atıklar, GRI 307 Çevresel Uyum, GRI 401 İstihdam, GRI 403 İş Sağlığı ve Güvenliği, GRI 404 Eğitim ve Öğretim, GRI 405 Çeşitlilik ve Eşit Fırsat, GRI 409 Zorla veya Zorunlu Çalıştırma ve GRI 418 Müşteri Gizliliği başlıklarına yer verilmiş ve içerik İndeksi tablosuna işlenmiştir.

Raporun çerçevesi ve öncelikli başlıklar

Yeşim Tekstil Sürdürülebilirlik Raporu Komitesi oluşturulan Ar-Ge Merkezi, Bilişim Teknolojileri, İnsan Kaynakları, Kalite Sistemleri, Sürdürülebilirlik, Sosyal Uygunluk, Sürekli Geliştirme ile Tedarikçi ve Satın Alma departmanları temsilcilerinin katılımı ile gerçekleştirilen, bir saatlik tek oturumlu toplantının ardından öne çıkan konu başlıkları belirlenmiş ve yönetime sunulmuştur.

Yönetim onayının ardından 2019 yılı raporu için odaklanılacak konu başlıklarının; "Sürdürülebilirlik, yolsuzlukla mücadele, çevre stratejisi, yalın yönetim, kadın dostu şirket anlayışı, Ar-Ge temelli gelişim ve inovasyon, Yeşim'de yönetim ve sosyal uygunluk şeklinde olmasına karar verilmiştir. Rapordaki bilgiler, 1 Ocak 2019 ve 31 Aralık 2019 tarihleri arasındaki 1 yıllık dönemi kapsamaktadır.

Raporun sınırları

Bu raporda sözü edilen "Yeşim", Bursa'da faaliyet gösteren ve ticari unvanı Almaxtex Tekstil Ticaret ve Sanayi AŞ olan üretim tesisine işaret etmektedir. Aksi belirtilmediği

sürece Almaxtex Tekstil Ticaret ve Sanayi AŞ ticari unvanıyla Yeşim olarak Bursa tesisinin faaliyetleri hakkında bilgi verilecektir.





2020 yılı sürdürülebilirlik raporu hedeflerimiz

Yeşim Tekstil Sürdürülebilirlik Raporu Komitesi, bir sonraki rapor hazırlık sürecinde tüm paydaşların görüşlerini de içine alacak şekilde “Öncelikli konularımız” matrisi oluşturmayı, raporun ilgili standartlara uygun olarak kapsamını genişletmeyi ve paydaş görüşlerinin kendine yer bulduğu daha katılımcı bir rapor çalışması gerçekleştirmeyi hedeflemektedir.

Sürdürülebilirlik Yeşim için ne ifade ediyor?

Günümüzün rekabetçi üretim ortamında ayakta kalabilmek, kaynakların kısıtlı olduğu bir dünyada çalışmak, çevresel etkileri azaltmak, maliyetleri düşürmek ve firmaların, müşteri beklentilerini karşılayarak varlıklarını idame ettirebilmeleri sürdürülebilirlik kavramının özünü oluşturmaktadır. Yeşim Tekstil, Yalın 2.0 ile birlikte sürdürülebilirlik yolculuğunun, “Liderlik”, “İnsan” ve “Proses” başlıklarına odaklanarak güvenli, yalın, yeşil ve yetkilendirilmiş çalışanlardan geçtiğine inanarak, tüm hareket planlarını buna göre şekillendirmektedir.

‘Sosyal Uygunluk’ konusunda dünyanın en prestijli belgelerinden SA 8000:2014 Sertifikasına 2005 yılından bu yana sahip olan Yeşim Tekstil, söz konusu belgeyi Türkiye’deki hazır giyim firmaları içinde alan ilk firma olma özelliği taşımaktadır. Yeşim böylece SA 8000:2014 Sosyal Uygunluk Standartları ile örtüşen sosyal sorumluluk politikasına uyacağını da en üst düzeyde deklare etmiştir.

2015 yılında Türkiye’de sürdürülebilir üretim yapmanın en önemli taahhütlerinden biri olan OEKO-TEX STeP (Sürdürülebilir Tekstil Üretimi) belgesini almaya hak kazanan ilk firma olma unvanını alan Yeşim, 2019 yılında da belgenin devamlılığını sağlama başarısını göstermiştir. Yeşim OEKO-TEX STeP ile, çevreye duyarlı ve sosyal sorumluluk bilinciyle hareket ederek üretim yaptığını bir kez daha kanıtlamıştır.

Yeşim, sürdürülebilirliği şirket kültürü olarak benimsemiş bir firma olarak çevre dostu faaliyetleriyle, enerji dostu projeleriyle, atıkları azaltma ve geri kazanım çalışmalarıyla, üretimin her aşamasında doğaya karşı sorumlu olduğunu bilmekte ve doğaya zarar vermemeyi kendisine ilke edinmektedir.

Firmanın atık su değerleri Bursa Büyükşehir Belediyesi tarafından anlık olarak sürekli takip edilmektedir. Proses suyunun tasarrufuna yönelik hayata geçirdiği projelerle yaşam için vazgeçilmez değerdeki su kaynaklarının korunması adına gerekli adımları atan Yeşim, proje kapsamındaki tasarruf oranının yükseltilmesi adına gerekli iyileştirmeleri de hayata geçirmektedir.

Yeşim, enerji tüketimini azaltmak ve enerji temininin sürekliliğini sağlamak adına uzun yıllardır çeşitli çalışmalar yürüterek, Türkiye’de sürdürülebilir enerji yönetiminin en önemli taahhütlerinden biri olan ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgesini 2016 yılında bünyesine katmıştır. Hedef; üretirken tüketimi azaltmaktır.

Yeşim Tekstil dünya markalarına üretimini sürdürürken, sosyal uygunluk koşullarını sağlayarak gönüllülük esasıyla sosyal sorumluluk projelerine imza atmayı da öncelikleri arasında görmektedir.

Komite üyelerinden

Uluslararası raporlama standardı olarak kabul edilen GRI Sürdürülebilirlik Raporlaması Standartları’nın giriş seviyesindeki temel ilkelerine bağlı kalmak hedefiyle hazırladığımız ilk sürdürülebilirlik raporumuzu sizlere sunmaktan mutluluk duyuyoruz. 2006 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesine imza atan ve bugüne dek 10 kez sürdürülebilirlik raporu hazırlayan Yeşim Tekstil, yeni dönemde GRI Sürdürülebilirlik Raporlaması Standartlarını benimseyerek gelişimini sürdürecektir. Bu

yıllık raporun çerçevesi ve raporda odaklanılacak konular, Yeşim Tekstil’in Bursa’da kurulu bulunan üretim tesisi içerisinde oluşturulan Sürdürülebilirlik Raporu Komitesi tarafından belirlendi ve üst düzey yönetim tarafından onaylandı. Komitemiz, bir sonraki rapor hazırlık sürecinde tüm paydaşların görüşlerini de içine alacak şekilde “Öncelikli konularımız” matrisi oluşturarak, odaklanılacak konu başlıklarını bu kriterlere göre belirlemeyi hedeflemektedir.

Yeşim'de kurumsal yönetim anlayışımız

Yeşim Tekstil olarak kurumsal yönetim anlayışını son derece önemsiyor ve tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerimizi, eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri çerçevesinde yürütmeyi hedefliyoruz.



Denetim ve risk yönetimi

Yeşim, faaliyet gösterdiği tekstil ve hazır giyim alanında hizmet ürettiği firmaların bağımsız denetim modellerinde sistematik bir şekilde sosyal uygunluk şartları açısından denetlenmektedir. Öte yandan hali hazırda sahip olduğu sistem belgeleri adına da dönem dönem denetim süreçlerinden geçen Yeşim, söz konusu denetimleri başarı ile tamamlayarak belgelerin geçerliliğini sürdürmektedir. Yapılan denetimlerde riskli görülen alanlarda aksiyonlar alınmakta ve gerekli tüm iyileştirmeler en

hızlı şekilde yerine getirilmektedir. Bu konuda son yıllarda önemli bir model teşkil etmekte olan Social Labour Compliance Program (SLCP), dünyaca ünlü hazır giyim markalarının tek bir sosyal uygunluk denetimini kabul edeceği ortak bir denetim sürecini oluşturmaktadır. Yeşim Tekstil, söz konusu ilk ortak denetim uygulaması için bu alanda uzun yıllara dayanan deneyimi sayesinde pilot şirket olarak seçilmiş ve SLCP denetimlerinin ilkinin 2018 yılı ocak ayında başarıyla tamamlamıştır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi

Yeşim Tekstil, 2006 yılında insan hakları, işçi standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularında uluslararası sözleşme ilkelerine uyma taahhüdünde bulundu. 2008 yılından bu yana da Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (Global Compact) yönelik çalışmalarını küresel ağda

paylaşmakta ve 2014 yılı mart ayından bu yana da Global Compact Türkiye Yönetim Kurulunda yer almaktadır. 2019 yılından itibaren de Global Compact imzacısı firma sayısının Anadolu'da yaygınlaştırılması adına yeni bir görev üstlenmiştir.

İnsan Hakları

İlke 1 İş dünyası, uluslararası ilan edilmiş insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermeli.

İlke 2 İş dünyası, insan hakları ihlallerine fırsat tanımamalı.

İlke 3 İş dünyası, çalışanlarının sendikalaşma özgürlüğünü desteklemeli ve toplu müzakere hakkını etkin biçimde tanımalı.

Çalışma Standartları

İlke 4 İş dünyası, her türlü zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasını engellemeli.

İlke 5 İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasının önüne geçmeli.

İlke 6 İş dünyası, işe alım ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığın önüne geçmeli.

Çevre

İlke 7 İş dünyası çevre sorunlarını önleyici ve çevreyi koruyucu yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8 İş dünyası, çevreye yönelik sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyeti ve oluşumu desteklemeli.

İlke 9 İş dünyası, çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10 İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.



Geçmişten geleceğe değişim ve gelişime her zaman hazırız

2019 yılında 36. kuruluş yıldönümünü kutlayan Yeşim Tekstil, kurulduğu ilk günden bu yana attığı her adımı tekstil ve hazır giyim endüstrisinin lider ve öncü kuruluşu olma vizyonu ile attı. Bu adımları atarken ana felsefemiz olan “Önce İnsan” etrafında şekillenen güven, istikrar, sürdürülebilirlik, yalın olma, sürekli gelişim, inovatif bakış açısı, müşteri odaklılık gibi başlıkları firma kültürünün olmazsa olmazları arasında gördük. Bu bakış açısı bizim tüm paydaşlarımızla doğru ve başarılı bir iletişim geliştirmemizi sağlayarak bizi geleceğe taşıyan en önemli kıstaslardan biri oldu.

Sürdürülebilir üretim anlayışı ile yoluna devam eden Yeşim, sosyal uygunluk standartlarını en üst seviyede uygulayan ve tedarikçi firmalarında da uygulamaya çalışan bir firma olarak sektörde öne çıkıyor. Dünyanın en prestijli sosyal uygunluk belgesi olan SA8000 belgesini 2005 yılında alan Yeşim, bu belgeyi tekstil ve hazır giyim sektöründe Türkiye’de ilk alan firma olma ve 14 yıldır bu belgenin devamlılığını sağlama başarısını gösterdi.

Tekstil ve hazır giyim alanında dünya markalarının stratejik üreticisi konumundaki bir firma olarak, iş kültürümüzün önemli bir parçası olduğuna inandığımız sürdürülebilirlik adına ortaya koyduğumuz yaklaşımla-

rın önde gelenleri arasında Birleşmiş Milletler (Global Compact) Küresel İlkeler Sözleşmesi gelmekte. 2006 yılında imzaladığımız sözleşme kapsamında ilk ilerleme raporumuzu da 2009 yılında yayınlamış ve geçtiğimiz yıl da 10. raporumuza imza atmanın haklı gururunu yaşamıştık. Geldiğimiz noktada ise raporlama sürecini bir üst lige taşıma ümidiyle yeni bir adım atma gayreti içindeyiz.

Geçmiş raporlarda olduğu gibi bu raporumuzda da bu 1 yılda kat ettiğimiz mesafeyi sizlerle paylaşmak istedik. Firmamızın temel göstergelerine genel hatları ile bakalım olursak, 2019’u yaklaşık yüzde 10’luk bir büyüme, 385 milyon dolarlık ciro ve 350 milyon dolarlık ihracat

hacmi ile kapattık. Tüm bu büyümeyi ve sürdürülebilirlikle ilgili çalışmalarımızı, KPI’larımızın içine dahil ederek sürekli ölçüp takip ederek gerçekleştirdik.

Yeşim Tekstil olarak 2014 yılından bu yana üç farklı başkanın liderliğinde Global Compact Türkiye’nin yönetim kurulunda yer alıyoruz. 2016-2019 yılları arasında Global Compact Türkiye Yönetim kurulunun altında oluşturulan Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu’nda eş başkanlık görevini yürüttük. 2019 yılı ağustos ayından bu yana da yönetim kurulunda yeni bir misyon üstlenerek Global Compact’ın Anadolu’ya yaygınlaştırılmasıyla ilgili çalışmaları yürütüyoruz. Ayrıca bu gruba bağlı olarak odağında Bursa iş dünyasını koyduğumuz çalışmalar kapsamında kurulmasına öncülük ettiğimiz Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu, Bursa Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BUSİAD) ve Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği (BUIKAD) ile birlikte 2019 yılında da birbirinden değerli çalışmalara imza atmayı sürdürdük. Söz konusu çalışmalar arasında yer alan 2. Gücümüz Eşitliğimiz Zirvesi ve WEPs imzacısı firmalarda gerçekleştirilen bilgi paylaşım ve sinerji toplantılarıyla tüm iş dünyasına öncü oldu.

Gelinen noktada Bursa’da ve Türkiye’de WEPs (Kadının Güçlenmesi İlkeleri) imzacısı firma sayısının daha da artması adına üzerimize düşeni yapmaya ve gerekli desteği vermeye hazır olduğumuzu her zaman beyan ediyoruz. Bu çerçevede Bursa’da kazanılan ivmeyi Türkiye’nin diğer illerine de yayarak, bu alanda oluşan sinerjiyi ülke geneline taşıma hedefimiz doğrultusunda 2019 yılında da İzmir’de benzer bir oluşumun temelleri atıldı. Kadının Güçlenmesi İzmir Platformu’nun kurulmasında da görev almaktan son derece mutluyuz. Bursa’da yakılan bu ışığın ülkenin birçok noktasına yayılması en büyük dileğimiz.

Sürdürülebilirlik konusunda üstlendiği öncü rolünü Türkiye’de yapılan pek çok çalışmaya öncülük yaparak perçinleşmiş olan Yeşim Tekstil’i diğer firmalardan ayıran en önemli özellik de kadın istihdamı için son derece önemli olan kreş hizmetini 31 yıldır çalışanlarının çocuklarına veriyor olması. Kurulduğu ilk günden bu yana kadının iş dünyasında kendine daha fazla yer bulmasına olanak sağlayan kreşimiz, 2019 yılında da gerek ülkemiz iş gücü piyasasında gerek dünyada rol model olmaya devam etti. Çalışmalarımızın çocuklarının yararlanabildiği kreşimiz, 2019 yılında 0-6 yaş grubunda 400’ü aşkın çocuğun bakım hizmetini sağladı.

Bu yıl Yeşim Tekstil, Uluslararası Kadın Araştırmaları Merkezi’nin (ICRW) yayınladığı Bakım ve Rekabet Edebilirlik Saha Araştırması Raporunda “Özel Sektörde Kadınların Bakım İhtiyaçlarını Karşılamanın Küresel En İyi Dört Uygula-

ma” arasında gösterildi. Birleşmiş Milletlerin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine paralel attığımız adımlara yer verilen araştırmada, özellikle toplumsal cinsiyet eşitliği alanında yaptığımız çalışmalarımız ve kreş hizmetimiz örnek gösterilerek öne çıktı.

Yeşim Tekstil’in kadın çalışanları için hayata geçirip 2013 yılından bu yana yürüttüğü ve etki alanını her geçen yıl genişleterek yayılımını sürdüren Kelebeğin Dünyası Projesi ise 2019 yılında dönüşerek firmamızda “Bizim Eşit Dünyamız” adıyla yoluna devam etmeye başladı. Artık hem kadın hem de erkek çalışanlarımızı içine alan bu proje ile birçok yeni çalışmaya imza atacağız.

Bu yıl tüm bu alanlarda yaptığımız çalışmaların verdiğimiz eğitimlerin Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PERYÖN) “Jenerasyon ve Çeşitlilik Yönetimi” kategorisindeki birincilik ödülüne layık görülmesi ise bizi mutlu eden gelişmelerden biri oldu.

2019 yılında sürdürülebilirlik adına gerçekleştirdiğimiz bir diğer önemli çalışmamız ise yeni yetişen genç nesillere gönüllülüğü ve sosyal girişimciliği öğretmek üzere yola çıktığımız “Önce İnsan: Gönülden yapılan işleri nesillerdir destekliyoruz” projesi oldu. Proje kapsamında Yeşim Tekstil olarak Şükrü Şankaya Anadolu Lisesi ve SosyalBen Akademi güçlerini birleştirerek örnek bir iş birliğine imza attı. Gençler proje çerçevesinde bir yıl boyunca sürdürülebilirlik ve gönüllük kavramı ile ilgili bilgilendirilerek, geleceğe farkındalıkları yüksek bireyler olarak hazırlanıyor.

Yine bu yıl içinde dünyanın önde gelen hazır giyim markaları ile üretici firmalarının katılımıyla oluşturulan ve sosyal uygunluk süreçleri kapsamında gerçekleştirilen denetimlerin ortak bir platform üzerinden yönetilebilmesine olanak sağlayan Social & Labor Convergence Program (SLCP) adlı uluslararası platformun çalışmaları içerisinde yer alarak, Türkiye’de organize ettikleri 3. toplantılarına da ev sahipliği yaptık. Özellikle sosyal uygunluk şartlarını belli başlı markalar için standart hale getirmeyi hedefleyen bu platformda da lider rolümüzü sürdürmekten mutluyuz.

Kısacası 2019 yılı bizim için sürdürülebilirlik konusunda liderlik yaptığımız çalışmaları pekiştirdiğimiz bir yıl oldu. Yeşim Tekstil olarak bu konuyu fazlasıyla önemsiyoruz ve bundan sonra da bu misyonumuzu devam ettirecek çalışmalar içinde yerimizi almaya devam edeceğiz.

Şenol Şankaya
CEO

Vizyonumuz

Hazır giyim ve ev tekstili sektöründe dünya markalarının stratejik üretim ortağı olmak.

Misyonumuz

- İnsana ve teknolojiye yatırım yapmak suretiyle, düşük maliyetlerle kaliteli üretim gerçekleştirerek kendi sektöründe öncü olmak.
- Müşteri memnuniyetini en üst düzeyde sağlamak.
- Doğayla barışık olmak ve çevre bilincini oluşturarak yaygınlaştırmak.
- Toplumsal sorumluluklarımızı yerine getirmek.
- “Önce İnsan” prensibiyle hareket ederek, diğer firmalara öncü olmak.

Değerlerimiz

- Müşterilerimiz ve üretim ortaklarımızla karşılıklı ve sürdürülebilir büyümeyi gerçekleştirmek.
- Tekstil sektöründe uyguladığımız sosyal sorumluluk ilkeleriyle uluslararası alanda belirleyici olmak.
- Son teknoloji ve süreç uygulamaları ile sektöre yeni ürünler sunmak ve lider konumda olmak.
- Tedarik zinciri boyunca yer alan tüm süreçlerimizi bilişim teknolojileri ile entegre ederek müşterilerimizin artan servis ihtiyaçlarına cevap vermek.
- Üretim süreçlerini kısaltmak için müşterilerimizle ilişkilerimizi sürekli hale getirmek.



Dünya markalarının stratejik ortağı, Yeşim

1983 yılında yola çıkan ve kurulduğu ilk yıllarda ev tekstili alanında üretim yapan Yeşim, sonrasında hazır giyime yönelerek müşteri yelpazesini genişletti. Yeşim Tekstil, günümüzde 144 bin metrekaresi kapalı ve 181 bin metrekaresi açık olmak üzere, Bursa'da toplam 325 bin metrekare alan üzerinde 3 bin 500'e yakın çalışanı ile dünya markalarına hazır giyim ve ev tekstili üretimi gerçekleştiriyor.

Yeşim, Bursa'da entegre tesis konumundaki merkez fabrikasının yanı sıra, Uşak'taki ev tekstili firması SMS ve 2019 yılının son döneminde Ağrı'da üretime başlayan hazır giyim tesisiyle üretime devam etmektedir.

Firma, hazır giyimde Nike, ev tekstilinde ise Matheis - Schlafgut gibi markalarla stratejik ortaklığını sürdürüyor. Yeşim'in üretim yaptığı diğer markalar arasında Zara, Pull&Bear, Bershka, Esprit, Calzedonia, Tommy Hilfiger, Mavi, Under Armour ve Lacoste gibi markalar yer alıyor. Ev tekstili alanında da Matheis firmasının yanı sıra, Aldi ve Tchibo gibi dünya markaları için de üretim gerçekleştiriliyor.

Yeşim'in günlük üretim kapasitesi 50 ton örme, 60 ton boyama, 100 bin metre baskı ve 150 bin adet hazır giyim ile 100 bin adet ev tekstilidir. Yeşim, dünyada hazır giyim sektöründe aynı çatı altında iplikten mamul ürüne kadar tüm işlemleri kendi bünyesinde yapabildiği entegre

tesislerden biri olmasının yanı sıra, Türkiye'de yarattığı istihdam ve kadın çalışan hacmiyle de en büyük firmalar arasında yer alıyor. Tüm firmalar hesaba katıldığında Yeşim'in toplam çalışan sayısı 12.000'i buluyor.

Türkiye'deki üretim tesislerinin dışında 2'si İskenderiye'de, 1'i Kahire'de ve 1'i de İsmailiye'de olmak üzere Mısır'da toplam 4 üretim tesisi olan Yeşim, Moldova'da da üretim yaptırmakta. Ülke sınırları içerisinde birçok tedarikçiden üretim desteği de alan firma, toplam üretiminin yüzde 90'ını ihraç ediyor. Uzun yıllardan bu yana Bursa'da tekstil ve hazır giyim sektöründe en fazla ihracat yapan firma olma unvanını koruyan Yeşim, hem Bursa hem Türkiye ekonomisinin önemli yapı taşlarından biri olmayı sürdürüyor. Bursa'nın hazır giyim ve konfeksiyon ürünleri ihracatının dörtte birini tek başına karşılayan Yeşim, gerçekleştirdiği ihracat hacmiyle ülkeye net girdi sağlıyor.

Yeşim hakkında daha fazla için
www.yesim.com

Görüş ve önerilerinizi bekliyoruz
halkla.iliskiler@yesim.com

Tekstil ve hazır giyimde bölgesinin güçlü oyuncusu

Yeşim'in üretim yaptığı dünya markaları

- NIKE
- UNDER ARMOUR
- FENERBAHÇE SPOR KULÜBÜ
- ZARA
- PULL&BEAR
- BERSHKA
- ESPRIT
- TOMMY HILFIGER
- TOMMY JEANS
- LACOSTE
- POLO RALPH LAUREN
- CALZEDONIA
- GUESS
- MUDO
- MATHEIS-SCHLAFGUT
- ALDI
- HORIZONTE
- TCHIBO



Yeşim,

Bursa'da 144 bin metrekaresi kapalı olmak üzere toplam 325 bin metrekarelik bir alanda örme, boyama, baskı ve dikiş işlemlerini gerçekleştiren dünyanın sayılı entegre tesislerinden biri konumunda.

2019 sonu itibarı ile Bursa tesisi



kadın çalışan sayısı: **1819**



erkek çalışan sayısı: **1490**



stajyer çalışan sayısı: **68**

Günlük üretim kapasitesi



örme **50 ton / gün**



boyama **60 ton / gün**



baskı **100.000 metre / gün**



hazır giyim **150.000 adet / gün**



ev tekstili **100.000 adet / gün**

2019 sonu itibarı ile tüm lokasyonlardaki
toplam çalışan sayısı

12.000



Sertifikalar ve global üyelikler

- SA8000: 2014
- OEKO-TEX SteP
- ISO 50001:2011 ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ BELGESİ
- OEKO-TEX STANDARD 100
- GOTS (GLOBAL ORGANIC TEXTILE STANDART)
- OCS (ORGANIC CONTENT STANDART)
- GRS (GLOBAL RECYCLED STANDART)
- RCS (RECYCLED CLAIM STANDART)
- SANFORKNIT
- BCI (BETTER COTTON INITIATIVE)
- ISO 14001: 2015 ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ BELGESİ
- ISO/IEC 27001:2013 BİLGİ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ BELGESİ



Üye olunan ve veri girişi sağlanan global girişimler

- BLUESIGN
- CPI2 CARBON PERFORMANCE IMPROVEMENT INITIATIVE
- ZDHC CHEMISTRY GATEWAY
- ZDHC WASTEWATER GATEWAY
- HIGG INDEX
- CLEANCHAIN



Mevcut pazarlar

Yeşim, halihazırda ürettiği ürünlerin büyük bir bölümünü başta Avrupa ülkeleri olmak üzere Amerika ve Rusya gibi pazarlara ihraç ediyor.

Markalarla uzun yıllara dayalı istikrarlı bir üretim çizgisi olan Yeşim, uygun koşullar olduğu takdirde yeni pazarları ya da yeni markaları da gündemine alıyor. 2019 yılı içerisinde Türkiye'nin Ağrı kentinde devlet teşviki ile hayata geçirilen üretim tesisinde de üretime başlayan Yeşim, burada ürettiği ürünleri de çeşitli dünya markalarına ulaştırmayı hedefliyor.

Üye olunan sivil toplum kuruluşları

Yeşim Tekstil'in faaliyet gösterdiği tekstil - hazır giyim iş kolundaki üretim süreçlerine uygun olarak yurt içi ve yurt dışında çeşitli sivil toplum örgütlerine üyeliği bulunmaktadır.

Bunlar arasında UN Global Compact, International Apparel Federation (IAF), BCI, BLUESIGN, Social & Labor Convergence Program (SLCP), Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK), Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM), Türkiye Giyim Sanayicileri Derneği, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası, Uludağ Hazırgiyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği (UHKİB), KalDer,

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği, Türkiye Genç İş Adamları Derneği ve İyi Pamuk Uygulamaları Derneği (İPUD) gibi sivil toplum örgütleri yer almaktadır. Yeşim, İyi pamuk üretimi ile çiftçi ve üreticilerin hakkının korunması adına İyi Pamuk Uygulamaları Derneği yönetiminde görev alarak sürece destek vermektedir.

Tedarik zinciri

Yeşim, stratejik ortaklık anlaşması çerçevesinde uzun yıllardır tedarikçi iş birliğini sürdürdüğü partnerlerinin doğaya dost, sürdürülebilir şartlarda ürettiği ve BCI belgesi kapsamındaki pamuktan imal ettiği iplikleri satın almaktadır. Yeşim ayrıca sürdürülebilirlik kapsamında Organik ve Recycle iplikler ile de üretim yapabilmektedir.

Yeşim, gerçekleştirdiği stratejik anlaşmalar çerçevesinde müşterilerinin taleplerine cevap verirken, ürettiği kumaşlarda 2012'den bu yana üyesi olduğu Better Cotton (BCI) belgesine uygun pamuktan üretilen iplikleri daha fazla kullanmayı ve müşterilerini de bu konuda yönlendirmeyi taahhüt etmektedir.

Yeşim'in ayrıca çevre, sağlık ve üretim güvenliği standardı olan Bluesign üyeliği de bulunmaktadır. Yeşim'in uymayı taahhüt ettiği Bluesign standardının beş prensibi ise kaynak verimliliği, tüketici güvenliği, hava emisyonu, su emisyonu ve iş sağlığı - güvenliği olarak öne çıkmaktadır.

Malzeme ve Hizmet Tedarikçilerinin Yönetimi

Yeşim; yeni tedarikçilerin tedarikçi havuzuna alınması ve tedarikçi havuzunda spot veya

partner tedarikçi statüsüne girmesi için Tedarikçi Seçme Sistemi, çalışmaya devam edilen tedarikçileri kalite - teslimat - satış sonrası hizmetler alanında ölçümlemek için de Tedarikçi Değerlendirme Sistemi kullanmaktadır. Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme Sistemi, tedarikçi gelişimi ve stratejik tedarik konusunda Tedarik Zinciri Birimine yön vermektedir.

Yeşim Tekstil tedarikçileri arasında kalite yönetim sistemleri, iş sağlığı - güvenliği ve çevre yönetim sistemlerinden en az birini uygulayanların oranı yüzde 77'dir.

Yeşim'in toplam tedarikçi sayısı 162 olarak kayda geçmiştir. Bunların 60'ı toplam alımların yüzde 90'ını temsil etmektedir.

Yeşim Tekstil 2019 yılı başarıları



Yeşim Tekstil 2019 yılı verilerine ve performansına göre çeşitli kurum ve kuruluşlar tarafından ödüllendirildi.

- Amerikan Şirketler Derneği "AmCham Ödülleri"nde "Türkiye'den İhracata En Çok Katkıda Bulunan Türk Şirketi" ödülüne layık görüldü.
- Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'nın (BTSO) düzenlediği "Ekonomiye Değer Katanlar" ödül töreninde "Sektör Lideri Ödülü" ve "İhracat 7'ncisi Ödülü"ne layık görüldü.
- Yeşim Satış Mağazaları ve Tekstil Fabrika A.Ş., Uludağ İhracatçı Birlikleri tarafından her yıl düzenlenen İpek Böceği İhracat Ödülleri'nde "Tekstil İhracatı" ve "Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatı" kategorilerinde birinciliği üstlendi.
- Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) tarafından, özel sektöre hizmet sunumuna katılım konusunda araştırmalar yapmak üzere görevlendirilen Uluslararası Kadın Araştırmaları Merkezi (ICRW), yayınladığı Bakım ve Rekabet Edebilirlik Saha Araştırması Raporunda Yeşim Tekstil'i "Özel Sektörde Kadınların Bakım İhtiyaçlarını Karşılamanın Küresel En İyi Uygulamalar" arasında gösterdi.
- Yeşim Tekstil, Uludağ Tekstil İhracatçıları Birliği'nin (UTİB), UHKİB, BTSO, BEBKA, BUTEKOM ve TÜBİTAK iş birliği ile düzenlediği "TechXtyle Start-Up Challenge" programı kapsamında Ar-Ge Merkezi Ödülü'ne layık görüldü.



- Yeşim Tekstil, Uludağ Tekstil İhracatçıları Birliği'nin (UTİB), UHKİB, BTSO, BEBKA, BUTEKOM ve TÜBİTAK iş birliği ile düzenlediği "TechXtyle Start-Up Challenge" programı kapsamında Türkiye Tekstil İnovasyon Ligi Ödülü'ne layık görüldü.
- Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PERYÖN) Genel Merkezi, İnsana Değer Ödülleri'nde "Jenerasyon ve Çeşitlilik Yönetimi" kategorisindeki birincilik ödülüne Yeşim Tekstil'i layık gördü.
- Kariyer.net'in düzenlediği "İnsana Saygı Ödülleri" töreninde "İnsana Saygı Ödülünü" aldı.
- Fortune Türkiye tarafından belirlenen ve 500 firmanın yer aldığı listede Yeşim Satış Mağazaları ve Tekstil A.Ş. genel sıralamada 232. sırada yer aldı. Yeşim Satış Mağazaları ayrıca hazır, iç ve spor giyim sektöründe 5. sıraya yerleşirken 26 firmanın yer aldığı Bursalı Firmalar listesine de 10. sıradan girdi.
- TİM "İlk 1000 ihracatçı" listesine giren Yeşim Satış Mağazaları ve Tekstil Fabrikaları A.Ş. genel sıralamada 69. sırada yer alarak ilk 100 içine girme başarısını gösterdi. Firma aynı araştırma sonuçlarına göre hazır giyim ve konfeksiyon sektörü ihracatı kategorisinde de 7. sırada yer aldı.
- Ekonomist Dergisi'nin "Anadolu'nun En Büyük 500 Şirketi" sıralamasında Yeşim Satış Mağazaları ge-

nel listede 55. sırada yer alırken, Almaxtex Tekstil Sanayi Tic. AŞ 170. sırada ve Yeşim Tekstil Sanayi Tic. AŞ de 213. sırada yer aldı. Listede yer alan Bursa firmaları arasında da Yeşim Satış Mağazaları 8. sırada kendisine yer bulurken, Almaxtex Tekstil Sanayi Tic. AŞ 20. sırada ve Yeşim Tekstil Sanayi de 28. sırada yer aldı.

- 41. Vodafone İstanbul Maratonu'nda Yeşim Koşu Takımı, TEV içinde en çok başış toplayan ve en çok başışçıya ulaşan birinci kurum oldu.
- Yeşimspor Kulübü 2019 Büyük Erkekler ve U18 Gençler Ligi'nde "Bursa Şampiyonu" oldu.



Önce insan

“Senin için çalışanların insan olduğunu ve onlara iyi davranmanın senin sorumluluğun olduğunu hiçbir zaman unutma...”

Yeşim’de insan odaklı bakış açısının simgesi olan ‘Önce İnsan’ anlayışının temelini, Yeşim Tekstil kurucularından Şükrü Şankaya’nın babasına ait olan bu söz oluşturuyor.

Yönetim yaklaşımı

İş Modeli ve Kalite Politikası

Yalın üretim yöntemiyle yol alan Yeşim, tüm iş süreçlerinde Yalın araçları kullanmakta ve müşteri odaklı üretim anlayışı ile yüzde 100 müşteri memnuniyeti hedeflemektedir.

Yeşim’in 2019 Stratejilerindeki Öncelikleri

Yeşim Tekstil, 5 yıllık stratejileri gerçekleştirme planları kapsamında 2016 yılında başladığı yolculuğunu sürdürüyor. 2019’da üst yönetimin gerçekleştirdiği toplantıda Yeşim Tekstil’in stratejilerine yönelik öncelikleri akış süresi ve hız, sürdürülebilir büyüme, inovasyon ve sıfır hata olarak belirlendi. Bu önce-

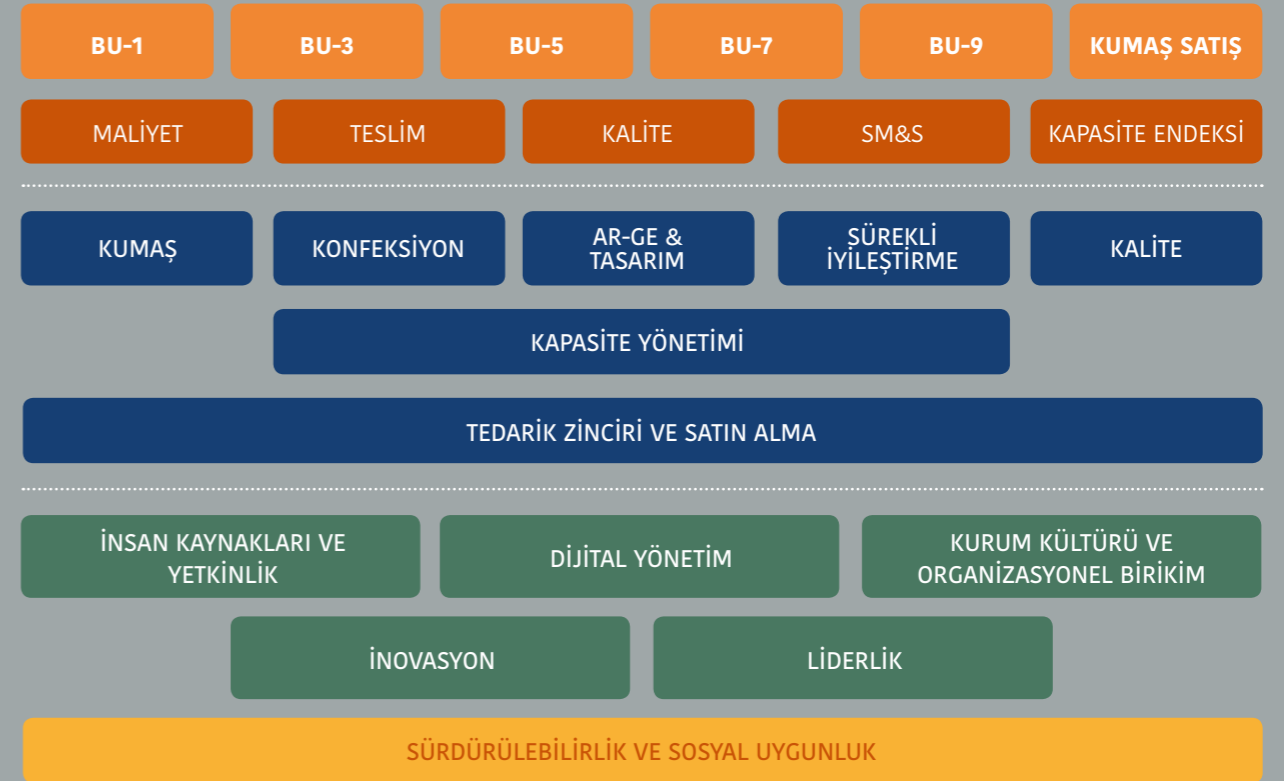
liklere göre departman hedefleri ve yapılacak olan çalışmalar 2019’a yön verdi.

2016’da başlatılan strateji yolculuğuna Yeşim Vizyon 2023’ün de yön vermesi adına strateji evi güncellenerek; finansal sonuçları oluşturan Business Unit’ler ve çıktıları oluşturacak olan süreçler, en temelinde “Sürdürülebilirlik” ve “Sosyal Uygunluk” olacak şekilde revize edildi. Bu kapsamda Dijital yönetim, Liderlik ve İnovasyon terimleri strateji yönetimine eklendi.

Yeşim Tekstil’in Kalite Politikasına buradan ulaşabilirsiniz.



Yeşim Vizyon 2023



Mükemmellik anlayışı



Yeşim Tekstil; mükemmelliğin, ilgili tüm paydaşların gereksinimlerinin dengelenmesine ve karşılanmasına bağlı olduğunun farkındadır. Tüm paydaşlar için değer yaratmayı, sürdürülebilir uzun vadeli başarı sağlamayı ve kazan-kazan ilişkileri kurmayı fazlasıyla önemsemektedir.

Yeşim Tekstil, liderleri ile oluşturduğu uzun vadeli stratejileri, kısa dönem iş planlarına çevirmekte ve bunları bölüm KPI'ları ile izlemektedir. Yeşim'in en önemli paydaşı olan çalışanlarının, oluşturulan iş sonuçlarına yönelik hedefleri vardır ve her çalışan kendi hedeflerini gerçekleştirerek, firmanın hedeflerine de katkıda bulunmuş olur. Düzenli olarak yapılan gözden geçirmelerle hedefler sürekli takip edilerek, alttan ve üstten geri bildirimlerle hedeflere ulaşılması amaçlanmaktadır.

Yeşim, müşteri bağlılığı sağlamanın ve pazar payı elde etmenin en iyi yolunun; mevcut ve potansiyel müşterilerin gereksinimlerine net bir biçimde odaklanmak ve değişen beklentilere hızlı ayak uydurabilmekten geçtiğinin farkındadır. Üründe karşılaşılabilecek güvenlik ve kaliteyle ilgili riskleri bilimsel yöntemler kullanarak en erken aşamada öngörüp engellemeyi ve böylelikle sıfır hatayı hedeflemektedir. Yeşim'in gerçek kuzeyinde müşterileri yer almaktadır. Bu doğrultuda hedefler, dünya devi firmaların stratejik ortaklığını yapmanın gereklerine göre hizalanmaktadır.

Yeşim'de tüm süreçler arasındaki ilişkiyi gözeten sürdürülebilir bir kalite yönetim sistemi yürütmek ve bu sistemi yalın felsefe ile hizalamak adına çalışılmaktadır. Sürekli geliştirme, şirkette her düzeyde uygulanan önemli bir süreçtir. ERP desteği ile toplanan datalar aracılığıyla analizler yapılmakta ve bu analizler sürekli geliştirme sürecine önemli katkı yapmaktadır.

Yeşim Tekstil en önemli paydaşlarından olan çalışanlarının eğitimlerine de önem vermektedir. Bunun

için Yeşim Akademi bünyesinde düzenlenen eğitim programları, çalışanların yetkinliklerini geliştirmeye ve onların teknik - bireysel farkındalıklarını artırmaya yardımcı olmaktadır. Firmada düzenli olarak çalışan memnuniyeti anketi gerçekleştirilmekte, her bireyin gelişiminin şirketin hedeflerine yaklaşmasındaki önemi dikkate alınmaktadır.

Yeşim'de sürekli öğrenme, yenilikçilik ve iyileştirme adına bireysel öneri sistemi ve kaizen uygulama araçları kullanılmaktadır. 2019 yılı sonu itibarı ile firma bünyesindeki dilek - şikayet kutularından çıkan 399 adet şikayet ve öneri kayda geçmiştir. Bunların 382'si tamamlanmış, 17'si ise devam etmektedir.

Tedarikçi ve müşterileriyle uzun bir zincirin parçası olduğu bilinciyle hareket eden Yeşim, tedarikçilerine de düzenli olarak bilgilendirmede bulunarak gerçekleştirdiği denetimlerle onların gelişimlerine katkıda bulunmayı ve kendi sistemlerini kurarak geliştirmelerini hedeflemektedir. Müşterilerine de düzenli geri bildirim vermek ve onları daha iyi tanıyarak bakış açılarıyla hizalanmak adına çeşitli ortak projeler yürütmektedir. Yeşim, firmanın ve çalışanlarının uzun vadeli çıkarlarının korunmasının ve etik bir yaklaşım benimsenmesinin; genel olarak toplumun beklentilerine ve var olan düzenlemelere uyulmasına bağlı olduğunun bilincindedir. Bu da firmanın sosyal sorumluluk ve sosyal uygunluk alanında yürüttüğü çalışmalarla toplumdaki varlığını ve bilinirliğini bir kez daha vurgulaması anlamını taşımaktadır. Yeşim bu konuya büyük önem vermekte ve bu doğrultuda yürüttüğü çalışmaları da SA 8000 belgesi ile belgelenmektedir.



Topluma katkılarımız

Yeşim Tekstil 2019 yılında **3.224.365.32 TL**'lik kurumsal sosyal sorumluluk bütçesinin **965.642.32 TL**'sini sosyal sorumluluk projeleri için ayırmıştır.



Ekonomik performans verilerimiz



2019 yılı cirosu:
385 milyon USD



2019 yılı ihracatı:
350 milyon USD

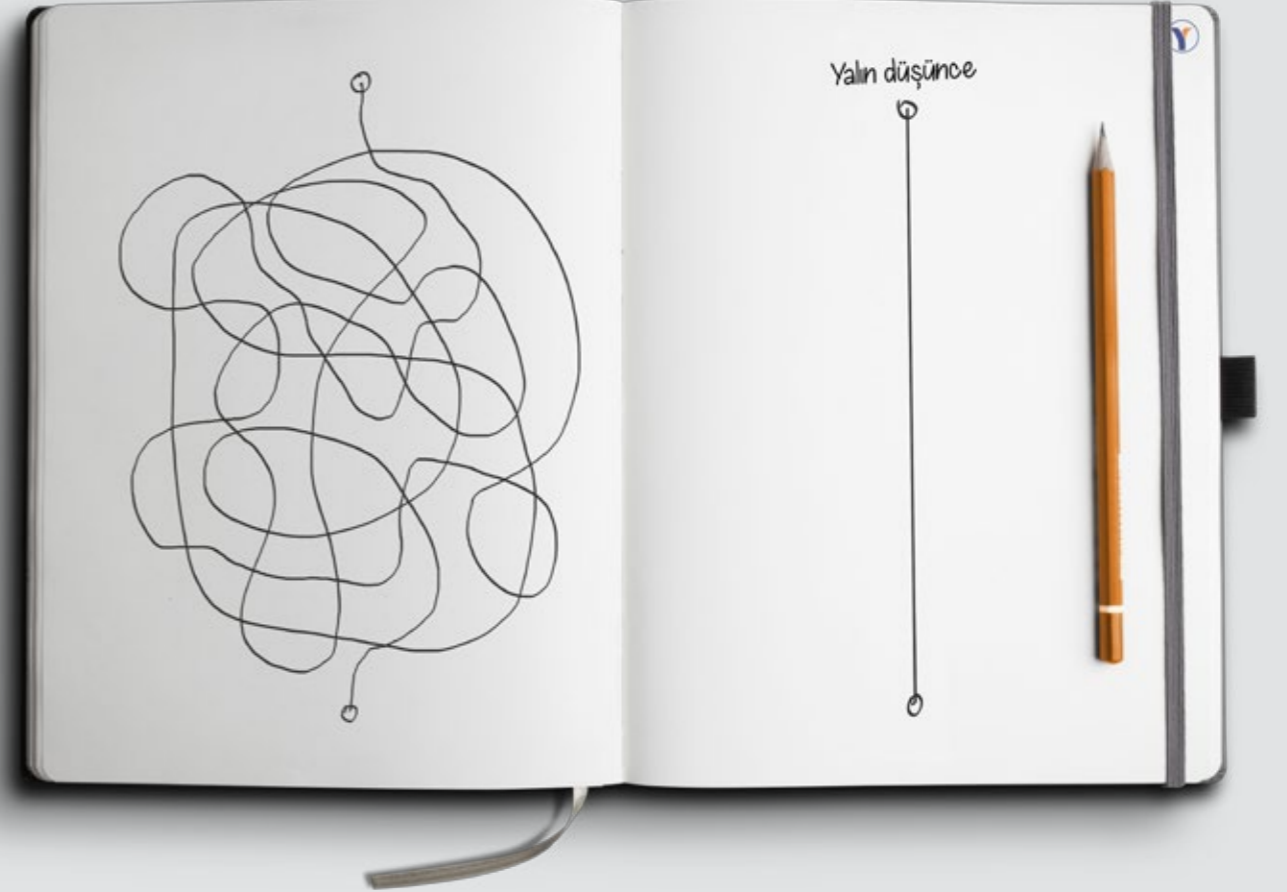


2019 yılı büyüme oranımız:
% 10



2019 yıl sonu itibarı ile tüm firmalar dahil istihdam sayısı:
12.000

Yalın düşünce



Günümüzün verimlilik, kalite, insan kaynağı yönetimi, süreç iyileştirme ve karlılık açısından en etkili üretim ve yönetim modellerinden biri olan ve 2006 yılında Yeşim Tekstil'de hayata geçirilen yalın düşünce; halen üretimin ve yönetimin her aşamasında tüm hızıyla sürdürülmektedir.

Yalın düşünce ile amaç; tüm süreçlerde değere odaklanarak israflardan arınmış, değer yaratmayan süreçleri azaltan bir üretim ve yönetim modeli oluşturmaktır. Bu doğrultuda, sürekli gelişim ve küçük adımlarla iyileştirme metodu olan Kaizen ve problem çözme yaklaşımının her seviyeye indirgenmesini sağlayan PDCA tekniğinin önemi büyüktür.

Yalın tekniklerin en önemlilerinden biri olan hedeflerle yönetim yaklaşımının hoshin X matrisleriyle ve

yıllık faaliyet planlarının oluşturulmasıyla tüm çalışanlara yaygınlaştırılarak birimlere ait performans göstergelerinde izlenen gelişim, Yeşim Tekstil'in iş sonuçlarına da katkı sağlamaktadır.

İnsan odaklı yönetim sistemi olan yalın çalışmalar kapsamında, iletişim, paylaşma, takım olma, ekip ruhu ve değer yaratma kavramları, tüm çalışanlar tarafından içselleştirilmiştir. Bu da Yeşim Tekstil'de yalın üretimin başarısının en önemli kaynağıdır.

Sürdürülebilirlik

Rekabetçi üretim ortamında ayakta kalabilmek, kaynakların kısıtlı olduğu bir dünyada çalışmak, çevresel etkileri azaltmak, maliyetleri düşürmek ve firmaların, müşteri beklentilerini karşılayarak varlıklarını idame ettirebilmeleri günümüzde “Sürdürülebilirlik” ifadesi ile karşımıza çıkmaktadır. Yalın 2.0 ile birlikte sürdürülebilirliğe giden yol; “Liderlik”, “İnsan” ve “Proses” başlıklarına odaklanarak güvenli, yalın, yeşil ve yetkilendirilmiş çalışanları oluşturan şirketlerden geçmektedir.

Yalın kazanımlar

Yeşim Tekstil’de sürekli gelişimin olmazsa olmazlarından olan Kaizen ve PDCA çalışmaları, çalışanların yaptıkları işi ve iş ortamının kalitesini iyileştirme arzusuyla 2019 yılında da devam etmiştir. Konfeksiyon, Örme, İşletme gibi üretim departmanları ile birlikte Business Unitler, Planlama, İnsan Kaynakları ve Sosyal Uygunluk gibi çeşitli destek departmanlarının hazırladığı Kaizen sayısı 2019 yılı sonu itibarı ile 1908 adete ulaşmıştır. 2019 yılı sonu itibarı ile gerçekleştirilen PDCA çalışması sayısı da 192’yi bulmuştur. Söz konusu yalın üretim çalışmalarıyla sürekli gelişimin bir parçası olma farkındalığı arttırılmaya çalışılmıştır. Öte yandan yıl boyunca verilen yalın eğitimlerin

toplam saati 28 bin 907’i bulurken, iyileştirme çalışmalarına farklı katılımcı oranı da 2019 sonu itibarı ile yüzde 69’a ulaşmıştır. Yeşim Akademi’de planlanan Yalın Bronz Yıldız ve Gümüş Yıldız eğitim programları da yalın iş süreçlerinin tüm çalışanlara yayılmasını amaçlamaktadır.

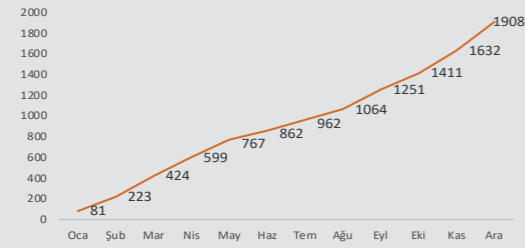
2018 yılı ile kıyaslandığında verimlilik, tamir, leke ve 2. kalite iyileşme değerlerinin nispeten daha kısıtlı kalmasında 2019 yılı sonuna doğru yeni operatör alımıyla birlikte gerçekleşen yüzde 44’lük istihdam artışının etkisi oldukça fazladır. Söz konusu artışa rağmen ilgili verimlilik değerlerinin yakalanmış olması, hali hazırda başarı olarak değerlendirilebilir.

2019 yılı sürekli iyileştirme faaliyetlerine aşağıdaki linklere tıklayarak ulaşabilirsiniz.

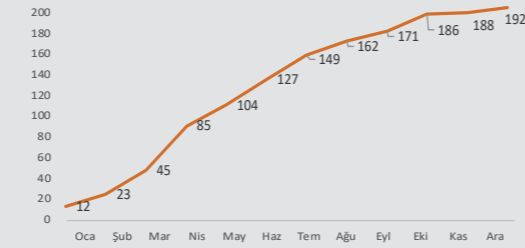
- Yeşim’de Lean 2.0 Yalın Temel Eğitimi
- Yalın Temsilci Liderlerinin 2019 Yılı Başarısı
- Ödüllü Kaizen Günleri
- Yalın Paylaşımlar
- Makina Mühendisleri Odası 5. Kaizen Paylaşımları Etkinliği



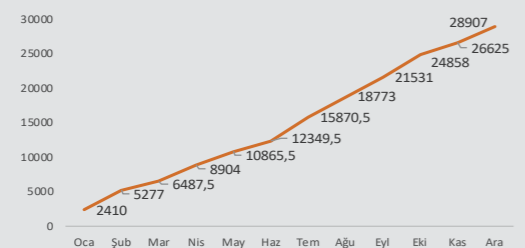
2019 Kaizen Sayıları



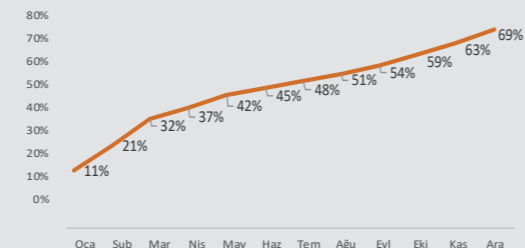
2019 PDCA Sayıları



2019 Yalın Eğitim Saatleri

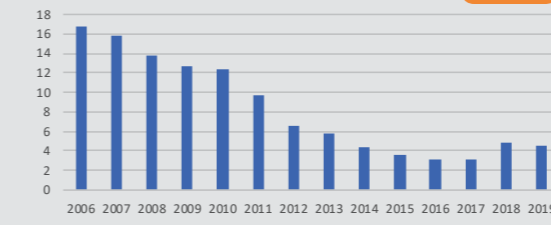


2019 Farklı Katılımcı Oranı



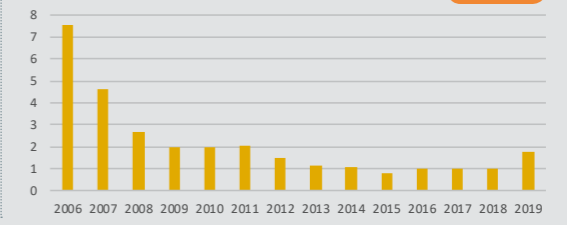
Leke (%)

%88
iyileşme



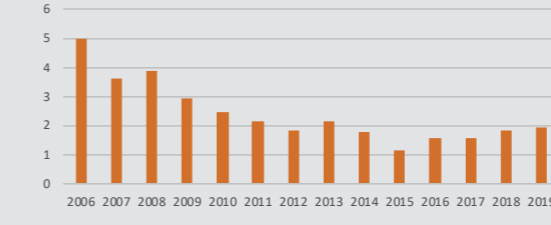
Tamir (%)

%73
iyileşme



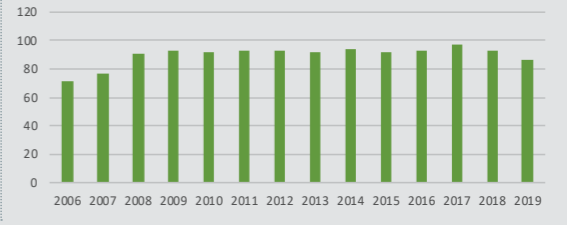
2. Kalite (%)

%61
iyileşme



Verimlilik (%)

%21
iyileşme



Yalın Bronz Yıldız ve Gümüş Yıldız Eğitimleri



Yalın Bronz Yıldız Eğitimi

10.272 saat

662 kişi



Yalın Gümüş Yıldız Eğitimi

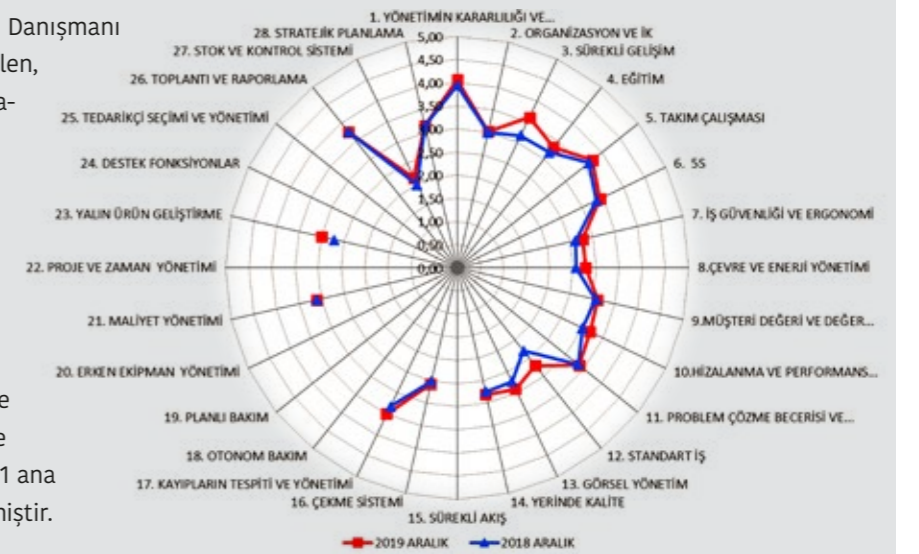
693.5 saat

92 kişi

Yalın şirket değerlendirme sonuçları

2019 yılı aralık ayında Yalın Enstitü Danışmanı Ülkü Kulaç tarafından gerçekleştirilen, 3 gün süren ve 7 ayrı bölümü kapsayan “Yalın Şirket Değerlendirmesi” sonuçlanmıştır. Yapılan değerlendirmeye göre şirket ortalaması (5 puan üzerinden) 3,02 puandan 3,15 puana çıkarak yüzde 4 oranında bir artış göstermiştir. Bu skorla Yeşim, orta düzeyin üzerinde yer almıştır. Aralık 2018’de yapılan bir önceki değerlendirmeye göre 203 alt kriterin sorgulandığı 21 ana kriterin 19’unda ilerleme kaydedilmiştir.

Örme, Ham kumaş, İşletme, Tedarik Zinciri, BU1, BU5 ve Merkezi Planlama bölümlerinin değerlendirildiği bu denetim sonuçlarında bölümlerde yapılan çalışmaların hizalandığı ve birimler arasındaki farkın iyice azaldığı görülmüştür. 2020 faaliyet planları oluşturulurken de bölümlerdeki gelişim alanlarına göre aksiyonların alınması kararlaştırılmıştır.



Yeşim'in etik ilkeleri ve değerleri



Yeşim Tekstil'in kuruluşundan bu yana sahip olduğu değerler ve yıllar içinde firma yönetim süreçlerinde kendine her zaman yer bulan "Önce İnsan" felsefesi, daha iyiye ulaşma noktasında ona en önemli rehber olmuştur. Bu değerlere bağlı kalarak yol almak, firmanın en çok önceliklendirdiği erdemleri arasında yer almaktadır. Gerek firmanın üretim süreçlerindeki iyileştirme, gerek kurum içi - kurum dışı tüm paydaşlarla olan açık, şeffaf, adil ve etik kurallara dayalı ilişkiler, Yeşim'in yıllar içinde kaydettiği önemli gelişmelerin mihenk taşları olmuştur. Uygulamaya alınan Sosyal Uygunluk Politikası ile birlikte etik yönetim kavramının ve değerlerin önemi daha da artmış ve firma iş süreçlerinde sistemik bir hal almıştır.

Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele Politikası

2006 yılında Global Compact'a imza koyan Yeşim Tekstil, 2009 yılından bu yana yayınladığı ilerleme raporlarında Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 ilkesine uyacağını taahhüt etmektedir.

Yeşim bu kapsamda 10. ilke konumundaki "Yolsuzlukla Mücadele" başlığı altında geçen "İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir." maddesine uygun hareket etmektedir.

Yeşim - Almaxtex Tekstil'in yolsuzluk ve rüşvetle mücadeleyle ilgili şirket politikası mevcuttur. Bu politika, yolsuzlukla mücadeleyi düzenleyen kanunlara uyum sağlamak için firmanın davranışlarını yönlendirecek standartları ve ilkeleri açıkça pekiştirmek için hazırlanmıştır. Yeşim - Almaxtex Tekstil faaliyetlerini tüm yasalara uyum içinde ve etik olarak sürdürmektedir. Bu 3628 sayılı "Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanununa" uyumu da içermektedir.

Firma, tüm faaliyetlerinde ve ticari ilişkilerinde rüşvet ve yolsuzluğu yasaklamaktadır. Yeşim - Almaxtex Tekstil yolsuzluk ve rüşvete "sıfır tolerans" göstermektedir. Firma çalışanları veya onun adına hareket edenler hiç kimseye rüşvet öneremez, sözünü veremez ve aynı şekilde hiç kimseden rüşvet talep edemez veya alamazlar.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası;

Yeşim - Almaxtex Tekstil üst yönetimi de dahil olmak üzere tüm firma çalışanlarını, mal ve hizmet alınan firmaları ve çalışanlarını, tedarikçi, danışmanlar, avukatlar, dış denetçiler de dahil olmak üzere firma adına görev yapan kişi ve kuruluşları (iş ortakları) kapsamaktadır.

Yolsuzluk ve Rüşvet Tanımı

Rüşvet, bir şirket çalışanının, görevinin ifası ile ilgili bir işi yapması, yaptırmaması, yapmaması, hızlandırması, yavaşlatması amacıyla doğrudan veya aracılar vasıtasıyla, menfaat temin, teklif veya vaat edilmesi; talep veya kabul edilmesi; bunlara aracılık edilmesi gibi yollarla görevinin gereklerine aykırı davranması için bir başka kişiyle vardığı anlaşma çerçevesinde kendisine veya bunu talep eden tarafa veya bu ilişki dolayısıyla bir başkasına çıkar sağlamasıdır.

Yolsuzluk, bulunulan konum nedeniyle sahip olunan yetkinin doğrudan veya dolaylı olarak her nevi kazanç sağlama amacıyla kötüye kullanılmasıdır.

Rüşvet ve yolsuzluk sağlanması veya kabulü birçok form alabilir:

- Nakit ödemeler,
- Siyasi ya da diğer bağışlar,
- Komisyon,

- Sosyal haklar,
- Hediye, ağırlama,
- Yeşim - Almaxtex adını ve gücünü, Almaxtex kimliğimizi, kişisel fayda sağlamak amacıyla kullanma,
- Mevcut statüden yararlanarak; şahsen, aile veya yakınlar vasıtası ile iş münasebetinde bulunulan kişi ve kuruluşlardan kişisel çıkar sağlama,
- Maddi bir değeri olan herhangi bir şeyin direkt veya dolaylı olarak sözünü verilmesi, teklif edilmesi veya tedarik edilmesi,
- Herhangi bir kredi, ücret, komisyon ödül vb. şeylerin önerilmesi veya kabul edilmesi,
- İyi niyet ve olumlu bir iş ilişkisi oluşturma niyetiyle hediyeler, yemek, eğlence, hisse, kişisel eşya, veya iyi niyet göstergesi olarak yapılan borç nakli veya borç affı, yardım maksatlı bağışlar ve hizmetlerin talep edilmesi veya alınması,
- Bir kişinin görüş ve davranışını etkilemek ya da uygunsuz bir avantaj elde etmek için bir kişiye gereğinin üstünde verilen her türlü değer.

Görev ve Sorumluluklar

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasının uygulanması ve güncellenmesi Sosyal Uygunluk Yöneticisi'nin yetki, görev ve sorumluluğundadır. Politikalara, kural ve düzenlemelere uyulmaması durumunda bildirim, inceleme ve yaptırım mekanizmalarının belirlenmesi ve işletilmesi gerekmektedir.

Yeşim - Almaxtex Tekstil'in itibarının korunması her çalışanın sorumluluğundadır. Çalışanlar, yönetim tarafından belirlenen politikalara uyum sağlamak, kendi faaliyet alanları ile ilgili riskleri etkin şekilde yönetmek, ilgili yasal düzenlemelere ve Yeşim - Almaxtex Tekstil uygulamalarına uyumlu bir şekilde çalışmaktan sorumludur. Politika veya ilgili yasaya aykırı bir davranış, faaliyet, uygulama ya da ihlalleri hemen bildirmelidir. Çalışanlar bu bildirimden ötürü herhangi olumsuz duruma maruz kalmazlar ve bu durum sıkı gizlilik içinde ele alınacaktır.

Mal ve Hizmet Alınan ve Satılan Firmalar ve İş Ortakları

Mal ve hizmet alınan ve satılan firmaların ve iş

ortaklarının, politika esaslarına ve ilgili diğer yasal düzenlemelere uyum sağlaması zorunludur ve bunlara uymayan kişi ve kuruluşlar ile çalışmalar sonlandırılır.

Firma ve İş Ortaklarının Seçimi

Üst düzey yönetim tarafından mal ve hizmet alınan ve satılan firmaların ve iş ortaklarının seçimi aşamasında; tecrübe, mali performans, teknik yeterlilik gibi kriterleri ile birlikte etik düzeyleri ve bu alanda olumlu bir geçmişe sahip olmaları da dikkate alınır. Rüşvet veya yolsuzlukla ilgili olumsuz istihbaratı olan firma ya da iş ortaklarıyla, diğer kriterleri karşılasalar bile çalışılmaz. Bu kapsamda herhangi bir iş ilişkisine girmeden önce gerekli araştırma ve değerlendirmelerin yapılması sorumluluğu öncelikle üst düzey yönetindedir. Sosyal Uygunluk Yöneticisi gerçekleştirdiği denetimlerde söz konusu hususlara uygun davranılıp davranılmadığını da değerlendirir.

Firma ve İş Ortakları ile Anlaşma Sağlanması

Olumlu istihbaratı olan ve diğer kriterleri karşılayan firma ve iş ortaklarıyla yapılacak anlaşma ve sözleşmelerde; politikada belirtilen esaslara ve ilgili diğer düzenlemelere tam uyum sağlanması, çalışanlarının bu esasları özümsemesi ve buna uygun davranması, belirli periyotlarla çalışanlarının politika ile ilgili eğitimler almalarının sağlanması, çalışanlarına bildirim yükümlülükleri ve eyaz Hat ile ilgili düzenli hatırlatma yapması ve böyle durumlara karşılaşılmaları durumunda bildirim yapmalarını teşvik etmesi ile ilgili şartlara yer verilir. Bunlara uyulmaması ya da politikaya aykırı bir durum oluşması durumunda çalışmanın ve yürürlükteki sözleşmelerin haklı sebeple sonlandırılacağına ilişkin hükümlere yer verilir.

Politika ve Prosedürler

Rüşvet ve Yolsuzluk

Yeşim - Almaxtex Tekstil her türlü rüşvet ve yolsuzluğun karşısındadır. Amacı ne olursa olsun rüşvet alınması ya da verilmesi kesinlikle kabul edilemez. Rüşvet veya yolsuzluk aracılığıyla Yeşim - Almaxtex Tekstil ile iş yapmak isteyen 3. taraflarla iş ilişkisinin devam ettirilmemesi gerekmektedir.

Hediye

Hediye, maddi bir ödeme gerektirmeyen ve genelde iş ilişkisinde bulunulan kişiler ya da müşteriler tarafından teşekkür ya da ticari nezaket icabı verilen bir üründür. Yeşim - Almaxtex Tekstil tarafından üçüncü şahıslara teklif edilen ya da verilen her türlü hediye alenen, iyi niyetle ve koşulsuz olarak teklif edilmelidir. Hediye kabul edilebilmesi için de aynı prensipler geçerlidir ve bu prensiplerde yer verilen maddi değeri yüksek olmayan, sembolik hediyelerin dışında kesinlikle hediye kabul edilmemelidir. Ayrıca, bu kapsamda olsa bile hediye kabulünün sıklık arz etmemesi, kabul edilen hediyelerle ilgili kabul eden tarafından ilk amiri kanalıyla şirket İK ve üst yönetime bildirimde bulunulması gerekmektedir.

Kolaylaştırma Ödemeleri

Bu politikanın kapsamında yer alan kişi ve kuruluşların, devlet kurumları ile rutin bir işlemi ya da süreci (izin ve ruhsat almak, belge temin etmek, vb.) güvenceye almak ya da hızlandırmak için kolaylaştırma ödemeleri teklif edilmez.

Bağışlar

Yeşim - Almaxtex Tekstil veya namına hareket eden çalışanları herhangi bir çıkar sağlamak, işin hızlandırılması veya ayrıcalık sağlanması adına devlet kurumlarına siyasi partilere veya derneklere bağış yapamaz.

Hatasız Kayıt Tutma

Yeşim - Almaxtex Tekstil muhasebe ve kayıt sistemi ile ilgili uymak zorunda olduğu hususlar yasal düzenlemeler ile düzenlenmiştir. Buna göre; üçüncü şahıslarla (müşteriler, tedarikçiler, vb.) ilişkilere ait her türlü hesap, fatura ve belgenin, eksiksiz, kesin ve doğruluğuna güvenilir şekilde kayda geçirilmesi ve muhafaza edilmesi, herhangi bir işleme ilişkin muhasebe ya da benzer ticari kayıtlar üzerinde tahrifat yapılmaması ve gerçeklerin saptırılmaması gerekmektedir.

Eğitim ve İletişim

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Yeşim - Almaxtex Tekstil çalışanlarına duyurulmuş ve sürekli ve kolaylıkla erişilebilir durumdadır.

Politika İhlallerinin Bildirimi

Bir çalışan ya da Yeşim - Almaxtex Tekstil adına hareket eden bir kişinin işbu politikaya aykırı hareket ettiği yönünde görüş ya da şüphe varsa, Etik Kurul'a iletilmelidir. Yeşim - Almaxtex Tekstil, dürüst ve şeffaf bir yaklaşımı teşvik etmekte olup; iyi niyetle içten kaygılarını dile getiren herhangi bir çalışanını ya da Yeşim - Almaxtex Tekstil adına hareket eden bir kişiyi desteklemektedir ve bildirimleri gizli tutmaktadır. Hiçbir çalışan Etik Kural ihlali olduğuna inandığı bir bildirim nedeniyle baskı veya cezalandırmaya tabi tutulamaz, görev kapsamı veya yerinde bu nedenle bir değişiklik yapılamaz. Bildirim yapan kişinin, bu tür bir muameleye maruz kalması durumunda bunu Sosyal Performans Ekibine iletmesi gerekmektedir. Mal ve hizmet alınan firma ya da iş ortaklarının da çalışanlarına Sosyal Performans Ekibine ile ilgili düzenli hatırlatma yapması ve böyle durumlara karşılaşılmaları durumunda bildirim yapmalarını teşvik etmesi gerekmektedir. Bu husus yapılan sözleşmelerle de garanti altına alınır.

Politikanın İhlali

Yolsuzluk ve rüşvet ile ilgili şirket politikası şartlarını ihlal eden herhangi bir çalışan disiplin cezasına tabi olacaktır. Bu politikada belirtilen potansiyel ihlallerin konusunda doğrudan bilgisi olup bu bilgiyi şirket yönetimine bildirmeyen bir çalışan disiplin cezasına tabi olacaktır. Bu politikada belirtilen potansiyel ihlallerin araştırmasını engelleyen veya aldatmaya yönelik hareket eden herhangi bir çalışan disiplin cezasına tabi olacaktır. Bu disiplin cezaları; şirketin ihlâl eden kişinin işine son vermesi de dâhil olmak üzere çeşitli ceza uygulaması ile sonuçlanabilir. Mal ve hizmet alınan ve satılan firmalar veya Yeşim - Almaxtex Tekstil adına görev yapan kişi ve kuruluşlarla yapılan sözleşmelerde politikaya aykırı davranış, tutum ya da faaliyet bulunduğunun belirlenmesi durumunda çalışmaların / yürürlükteki sözleşmelerin Yeşim - Almaxtex Tekstil tarafından haklı sebep ile tek taraflı olarak sonlandırılacağına dair hükümlere yer verilir ve politika ihlali durumunda da istisna yapılmaksızın bu hükümler uygulanır.



Yeşim Tekstil, sosyal uygunluk konusunda yaptığı çalışmaları, Sosyal Uygunluk Politikasına paralel bir şekilde yönetmektedir.

Sosyal uygunluk iş sürecimizin bir parçası

Yeşim Tekstil’de tüm şirkette sosyal uygunluk beklentilerinin bildirilmesini ve gerçekleştirilmesini sağlayan İnsan Kaynakları ve Sosyal Uygunluk Direktörlüğü’ne bağlı ‘Sosyal Uygunluk Departmanı’ mevcuttur.

Bu bölüm hem ana fabrikaya hem de tedarikçilere sosyal uygunluk denetimleri gerçekleştirerek, gelişme alanlarını ilgili departman ve firmalara raporlamaktadır. Aynı zamanda tüm tedarikçilerin sosyal uygunluk farkındalığını arttırmak için eğitimler düzenlemekte ve sosyal uygunluk gerekliliklerinin gerçekleştirilmesi için yol göstermektedir. Müşterilerin sosyal uygunluk ve sürdürülebilirlik taleplerinin karşılanması için de çalışmalar yapmaktadır. Ayrıca 3. taraf kuruluşların ve müşterilerin yaptığı sosyal uygunluk ile ilgili denetimlerde müşteri ve denetçilere eşlik etmektedir.

Yeşim’in Sosyal Uygunluk Politikasına buradan ulaşabilirsiniz.





Sosyal uygunluk çalışmaları hem Yeşim Tekstil'de hem fason firmalarda sürekli iç ve dış denetimlerle takip edilmekte ve gelişim ölçümlenmektedir.



Yeşim Tekstil 2019 yılında **3.224.365.32 TL**'lik kurumsal sosyal sorumluluk bütçesinin **2.258.723 TL**'sini sosyal uygunluk ile iş sağlığı ve güvenliği çalışmaları için ayırmıştır.



Yeşim Tekstil, üretime dönük ilgili tüm faaliyet ve çalışmalarını İş Sağlığı ve Güvenliği Politikasına göre şekillendirmektedir.

Yeşim'in İş Sağlığı ve Güvenliği Politikasına buradan ulaşabilirsiniz.



Denetimlerle sürekli takipteyiz

Yıllık ana fabrika ve tedarikçi denetim planına göre her yıl mevcut tedarikçilere programlı iç denetimler düzenlenmektedir. Yeni tedarikçi ihtiyacının doğması durumunda üretim bölümünden gelecek olan talebe göre; tedarikçi ile ilk olarak 'Tedarikçi Ön Değerlendirme' formu paylaşılır ve tedarikçinin ilgili formu doldurup göndermesi istenir. Daha sonra çalışılacak markanın standartlarına göre sosyal uygunluk departmanı denetim planlar. İlgili tedarikçiye gidilir ve söz konusu form ile tedarikçi sosyal uygunluk el kitabına göre gerçekleştirilen kapsamlı denetim sonucunda sıfır tolerans bulgu tespit edilen firma ile çalışılmaz.

Denetim planı ana fabrika, tüm çalışılan fason firmalar 6-9 ayda bir denetlenecek şekilde, yıllık olarak hazırlanmaktadır. 2018 yılında gerçekleş-

tirilen çalışma ile ana fabrika 21 İSG bölgesine bölünmüştür ve altı ayda bir söz konusu 21 İSG bölgesi için iç denetim süreçleri yürütülmektedir. Denetimler bu konuda yetkin ve yetkili Yeşim Sosyal Uygunluk Ekibi liderliğinde yapılmaktadır. Sosyal Uygunluk denetim skoruna göre denetim periyotları şekillenmektedir. Ayrıca İSG panoları firmanın iş güvenliği uzmanları tarafından hesaplanan kaza sıklık oranı paylaşımı yapıldıktan sonra her ay güncellenmektedir.

5S denetimleri

Yeşim Tekstil'de sürdürülebilir üretim kapsamında Sürekli Geliştirme Departmanı tarafından yapılan 5S Denetimleri 2019 yılında da devam etmiştir. Tüm üretim alanlarının yanı sıra ofislerin de sorgulandığı 5S denetimlerinde 2018 yılında diğer destek bölümleri de dahil edilerek 5S kültürünün

tüm alanlarda standardizasyonu sağlanmıştır. 5S Denetimleri 5S uygunsuzlarının belirlenmesi ve raporlanması adına firma içinde belirlenen 32'den fazla bölümü kapsamaktadır. Her bölüm Sürekli Geliştirme Departmanı tarafından 6 ayda bir denetlenmekte olup, diğer dönemlerde bölüm iç denetçileri haftalık ya da aylık periyotlarda iç denetimlerini gerçekleştirmektedir. Ayrıca ihtiyaca göre 5S denetim soruları ve sistematigi gözden geçirilip revize edilerek, görsel fabrika kültürünün oluşturulması hedeflenmiştir.

Sosyal uygunluk denetçi sertifikaları

Yeşim Tekstil'de ve ona bağlı fasonlarda sosyal uygunluk kültürünü yaygınlaştırmak ve denetim sürecine katkı sağlamak amacıyla "Intertek" firması tarafından 2019 yılında 4 çalışana CPI Sosyal Uygunluk Baş Denetçi Sertifikası eğitimi verilmiştir. 4 gün süren eğitimin ardından sınava giren katılımcılar yeterli puana ulaşarak, denetçi sertifikası almaya hak kazanmıştır. Böylece firma bünyesindeki CPI Sosyal Uygunluk Baş Denetçi sayısı 20'ye ulaşmıştır.

Ortak denetim modeli uygulaması (SLCP)

Nike, Esprit, Tommy Hilfiger, Adidas ve Puma gibi dünyaca ünlü hazır giyim markaları tek bir sosyal uygunluk denetiminin tüm markalar tarafından kabul edileceği ortak denetim modeline geçmek adına 2017 yılında çalışmalarını başlatmıştı. Yeşim Tekstil, Social & Labor Convergence Program (SLCP) olarak adlandırılan ilk ortak denetim uygulaması için de bu konuda uzun yıllar süren deneyim ve tecrübeleri dolayısıyla



pilot şirket olarak seçilmişti. SLCP denetimlerinin ilki Yeşim'de 09 - 11 Ocak 2018 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir. Söz konusu süreçte SLCP online platformuna ilgili dataların girişi yapıldı ve gelişime açık yönler için geri bildirimde bulunuldu. HSE ve labor denetim sorularına da ek sorular eklendi.

Yeşim Tekstil Sosyal Uygunluk Departmanı 2019 yılı faaliyetleri

- SLCP tanıtım toplantısı Yeşim Akademi'de gerçekleştirildi.
- Yeşim, Nike'in CoSMA, ESAT, ECAT, HRMAT, LAT gibi tüm değerlendirme çalışmalarından tam puan olarak SILVER seviyesine yükseldi.
- Yeşim'in PVH (Tommy Hilfiger) ile sosyal uygunluk alanında GOLD yolculuğu başlatıldı.
- Inditex ve ILO önderliğinde "MIGS SCORE", Toplumsal Cinsiyet Eşitliği modülü Yeşim Tekstil desteği ile Yeşim'in fason firmasında uygulandı.
- Inditex ve ILO önderliğinde "SCORE PROGRAMI", Yeşim Tekstil desteği ile Yeşim'in fason firmasında uygulandı.
- Yeşim İSG Birimi 2019 yılında da eğitim çalışmalarına devam etti. Çalışanların hem kanunlar gereği hem de yetkinliklerinin daha da artması adına mesleki yeterlilik belgeleri almaları için eğitimler düzenlendi.
- Sosyal Uygunluk Departmanı tarafından fason üreticilere yönelik sosyal uygunluk bilgilendirme eğitimleri gerçekleştirildi.



Yeşim Silver'a yükseldi

Yeşim Tekstil, stratejik iş birliği içinde olduğu dünyaca ünlü spor giyim markası Nike'in CoSMA, ESAT, ECAT, HRMAT, LAT gibi tüm değerlendirme çalışmalarından tam puan alarak "Silver" kategorisine yükselme hakkı elde etti.



2019'da Yeşim Tekstil'in Geçirdiği Sosyal Uygunluk Denetimleri

Sosyal Uygunluk:

- SA8000:2014 Sosyal Uygunluk Denetimi / 21-22 Şubat 2019, 04-05 Temmuz 2019, 13-15 Aralık 2019
- PVH Tommy Hilfiger Sosyal Uygunluk Denetimi / 27-28 Haziran 2019
- Under Armour Sosyal Uygunluk Denetimi / 08-09 Ocak 2019
- Lacoste Sosyal Uygunluk Denetimi / 06-07 Mayıs 2019
- Inditex Sosyal Uygunluk Denetimi / 10-11-12 Haziran 2019
- Polo Ralph Lauren Sosyal Uygunluk Ön Denetimi / 04 Eylül 2019
- Nike Sosyal Uygunluk Denetimi / 26-29 Ağustos 2019

Sürdürülebilirlik:

- Ramboll Çevre Denetimi / 04-05 Temmuz 2019
- Inditex GTW Denetimi / 27 Mayıs 2019
- Higg Index Doğrulama Denetimi / 01-02-03 Temmuz 2019
- Phylagen Denetimi / 24 Temmuz 2019
- Nike ECAT (ENERGY&CARBON ASSESSMENT TOOL) Kalibrasyon Denetimi / 28 Şubat 2019
- Nike ESAT (Environmental Sustainability Assessment Tool) Kalibrasyon Denetimi / 17 Ekim 2019
- Çevre Bakanlığı Saha Ziyareti / Nisan 2019
- OEKO-TEX STeP Denetimi / 07-11 Ocak 2019
- Gök-sev OEKO-TEX STeP Denetimi / 06 Kasım 2019
- Inditex RTM Denetimi / 20 Şubat 2019, 08 Ekim 2019
- SANFORKNIT 15 Aralık 2019
- ISO 50001:2011 Enerji Yönetim Sistemi / 01 Kasım 2019
- ISO 14001:2014 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi Yenileme Denetimi / 01 Ocak 2019
- Organik GOTS ve OCS / 03-04-05 Temmuz 2019
- RECYCLED RCS ve GRC / 03-04-05 Temmuz 2019

Sosyal uygunlukta en prestijli belge

Yeşim Tekstil Türkiye'deki hazır giyim firmaları içinde SA 8000 Belgesi alan ilk firmadır ve uluslararası kabul görmüş 'SA 8000:2014 Sosyal Uygunluk Standartları' ile örtüşen sosyal sorumluluk politikasına uyacağını da en üst düzeyde deklare etmiştir.

Yeşim Tekstil, 'Sosyal Uygunluk' konusunda dünyanın en prestijli belgelerinden SA 8000:2014 Sertifikasına 2005 yılından bu yana sahiptir. Türkiye'nin SA 8000:2014 Sertifikasını alan ilk hazır giyim firması olan Yeşim, aradan geçen 14 yıllık sürede sosyal uygunluk çalışmalarını aynı şekilde sürdürmüş ve yıl içinde farklı dönemlerde 3 kez geçirdiği SA8000:2014 Sosyal Uygunluk Denetimleri sonrası 2019 yılında belgenin devamlılığını sağlamıştır. Belge yenileme denetimi 2020 yılında yapılacaktır. Türkiye'de bu belgeye sahip 11 firmadan biri olan Yeşim Tekstil, konuyla ilgili çalışmalarını uzun yıllardır aynı hızda ve hassasiyetle sürdürmektedir.

İş güvenliği konusunda gerekli önlemleri alma, işçilerin kendi temsilcilerini seçme, çalışanlar arasında ayrımcılık yapmama, taciz ve kötü muameleyi engelleme, çalışma saatlerinde ve ödemelerde yasal mevzuata uyum sağlama kriterlerinden oluşan yönetim sistemi incelenmiştir. Yeşim Tekstil ayrıca bu belge ile sadece kendi bünyesinde değil, tedarikçi ve fason firmalarında da sosyal uygunluk koşullarını sağlayacağını taahhüt etmektedir. Dünyadaki ilk evrensel ahlak standardı olma özelliğine sahip olan SA 8000 Belgesi, dünyada halen 4 bin 410 firmada bulunmakta ve bunlardan sadece 11 tanesi Türkiye'de yer almaktadır.



Uluslararası bağımsız denetleme firması Intertek tarafından yapılan denetimler kapsamında, çocuk işçi çalıştırmama, zorla ve zorunlu çalıştırmama, iş sağlığı

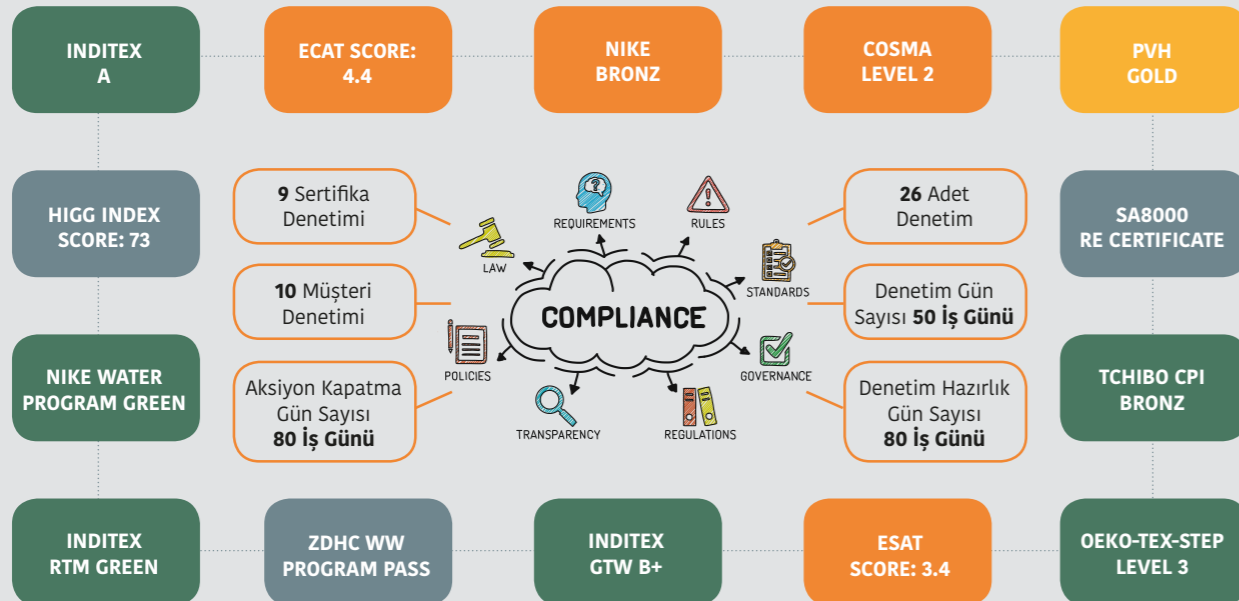
SA 8000 nedir?



Yanıtlanan web Formlar

Yeşim Tekstil, sahip olduğu SA8000 Belgesi kapsamında firmaya gelen dış öneri ve şikayetleri web form ortamında değerlendirerek, cevaplandırmakta ve ilgili birimlere yönlendirmektedir. 2019 yılında web form ortamında gelen tüm mailler incelenmiş ve 160 maile yanıt verilmiştir.

Web form sayısı | 2018 Yılı: 151 | 2019 Yılı: 160



Sağlık ve güvenlik için; eğitim



Eğitimin bizi ve işimizi geliştirdiğine inanıyor, eğitimi işimizin bir parçası olarak görüyoruz.

2017 yılından bu yana faaliyette olan ve toplam 14 kişiden oluşan Sosyal Performans Ekibi üç ayda bir, İSG Kurulu ise her ay düzenli olarak toplanarak kararlar almakta ve toplantı tutanaklarını kayıt altına alarak ilgili birimlerle paylaşmaktadır. İş sağlığı ve güvenliği çalışmalarının temelini ise eğitimler oluşturmaktadır. Bu kapsamda Yeşim Tekstil, çalışanlarının genel sağlık ve güvenliğini ön planda tutan bir çalışma sistemi ile tüm çalışanların iş sağlığı-güvenliği uygulamalarına katılımını sağlamak amacıyla şirket bünyesinde çeşitli eğitimler vermektedir.

2019 yılında "SA 8000:2014 yönetim sisteminin oluşturulması, çocuk işçiliğinin engellenmesi -

çocuk işçilerin himaye edilmesi, zorunlu işçiliğin engellenmesi, iş yeri sağlığı ve iş güvenliği kurlarının oluşturulması ve uygulanması, örgütlenme özgürlüğü ve toplu ücret pazarlığı hakkının tanınması, işyerinde ayrımcılığın engellenmesi, kötü muamelenin engellenmesi, çalışma saatlerinin yasalara uygunluğunun sağlanması ve ücretlerin yasalara uygun ve yeterli olması" konularında 2 bin 950 kişiye toplam 35 bin 138 saat eğitim verilmiştir. Buna göre bir önceki yıla kıyasla yüzde 80'lik bir artış kaydedilmiştir. 2019 yılı içinde 289 kişi ilk yardım eğitimi alırken, 2019 yılı itibarı ile yangın söndürme eğitimi alan kişi sayısı, fabrikanın yüzde 50'sine ulaşmıştır.



2019 Yılında
2 bin 950 kişiye
toplam
35.249 saat
İSG, Çevre ve Sosyal
Uygunluk eğitimi verildi.



2019 Yılında
4070 çalışana
toplam
133.858 saat
eğitim verildi.



Acil durum tahliye ve yangın tatbikatları

Yeşim Tekstil büyük önem verdiği acil durum tahliye ve yangın tatbikatlarına 2019 yılında da devam etti. Yeşim, nisan ve ekim aylarında yapılan acil durum tahliye ve yangın tatbikatlarıyla, çalışanlarını iş ortamında olabilecek tehlikelere karşı hazırladı. Söz konusu tatbikatlar, olası afet veya kazalara yönelik farkındalık sağlama adına ilerleyen dönemlerde de devam edecek.



35.249 saat
İş Sağlığı - Güvenliği
+ Çevre ve Sosyal
Uygunluk alanındaki
toplam eğitim sayısı



98.609 saat
Kalite + Mesleki eğitim +
Oryantasyon - İşbaşı eğitimi +
Kişisel Gelişim + Söyleşi + Yalın
alanındaki toplam eğitim sayısı



**İşle ilgili
Kaza ve
Yaralanmalar**

Tüm kazaların kümülatif
kaza sıklık
oranı: **1.95**

Gün kayıplı kazaların
kümülatif kaza
sıklık oranı: **1.19**

Yeşim'de yönetim

Yeşim Tekstil, yönetsel faaliyetlerini Sosyal Uygunluk Politikası ve İnsan Kaynakları Yönetimi Politikasına göre şekillendirmektedir.

Yeşim'de yönetim süreçlerine dönük faaliyetlere buradan ulaşabilirsiniz.

Nisan 2019

Kasım 2019



Sürdürülebilir büyüme ve çalışanlarının performansını geliştirme hedefi ile yola çıkan Yeşim'de yönetim uygulamalarının temelini, her süreçte olduğu gibi "Önce İnsan" anlayışı oluşturmaktadır. İnsana ve değere odaklanan bir yönetim anlayışı içerisinde olan Yeşim, tüm süreçlerini bu değerler üzerine inşa etmektedir.

'Vizyon 2023' adını verdiği kurumsal gelişim programı kapsamında gelecek stratejilerini belirleyen Yeşim Tekstil, bu doğrultuda bünyesinde birçok çalışma başlatmıştır.

Geçtiğimiz yıllardaki 'Vizyon 2021' hedefleri için bir danışmanlık firmasından strateji ve performans yönetimi konusunda danışmanlık hizmeti alan ve sonrasında mevcut hedefleri 'Vizyon 2023' şeklinde güncelleyen Yeşim, İnsan Kaynakları alanındaki yapılanmasına devam etmektedir. Bünyesinde yalın, kurumsal, sonuç odaklı, verimli ve sürdürülebilir bir organizasyonel yapı kurmaya çalışan Yeşim, bu kapsamda iş süreçlerini analiz etmiş, iyileştirmeler yapmış ve organizasyonel yapısını revize etmiştir.

Proje kapsamında iş süreçlerindeki tüm pozisyonların büyüklükleri tespit edilerek riskler belirlenmiş ve gelişim fırsatları da göz önüne alınarak yeniden yapılanma gerçekleştirilmiştir. Yeni organizasyonel yapıda, müşterinin siparişinden ürünün teslimatına kadar gerçekleşen süreç, yalın yönetim felsefesi doğrultusunda, değer akış şemasına göre ilerlemektedir.

Sürdürülebilir yönetimin temelini Yeşim'in yönetim sistemi politikaları içerisinde yer alan Sosyal Sorumluluk Politikası, Enerji ve Çevre Politikası, İş Sağlığı Güvenliği Politikası, İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi Politikası ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası oluşturmaktadır. Uluslararası sosyal uygunluk belgesi olan

SA 8000 Belgesi, Global Compact Sözleşmesi, GOTS (Global Organic Textile Standart), %100 organik pamuklu üretim belgesi, OCS (Organic Content Standart) Belgesi, ISO 50001 ve OE-KO-TEX STeP Sertifikası; Yeşim'in iş süreçlerine dahil olmuş sürdürülebilir çalışmaların çıktısı olarak gösterebileceği çalışmalardır.

Yeşim ayrıca dünyanın önde gelen hazır giyim markaları ile üretici firmaların katılımı ile oluşturulan ve sosyal uygunluk süreçleri kapsamında gerçekleştirilen denetimlerin ortak bir platform üzerinden yönetilebilmesine olanak sağlayan Social & Labor Convergence Program (SLCP) üyesidir ve ilk oluşum aşamasından itibaren programın içinde yer almaktadır.

Merkezi Hollanda olan "SLCP" Platformu; gerçekleştirdiği ortak denetimlerle birden fazla sosyal uygunluk ihtiyacını ortadan kaldırarak küresel tedarik zincirlerinde çalışma koşullarını iyileştirmeyi hedeflemektedir. Tekstil ve hazır giyim sektörlerinde uluslararası markalar ve bu markaların tedarikçileri platform çatısı altında bir araya gelerek maliyetleri azaltma ve kaynakları daha etkin kullanma şansı bulmaktadır. Platform geldiği nokta itibarı ile üreticiler, markalar, acenteler, sektörel dernekler ve servis sağlayıcılar dahil olmak üzere 200'den fazla imzacıya ulaşmış durumda. Yeşim Tekstil'i yönetim komitesinde de bulunduğu platformda İnsan Kaynakları ve Sosyal Uygunluk Direktörü Fatoş Hüseyinca temsil etmektedir.

Yeşim'in İnsan Kaynakları Yönetimi Politikası için burayı tıklayınız.



Kanuni çalışma koşulları



Yeşim Tekstil çalışanları ulusal ve uluslararası standartlara göre belirlenmiş koşullarda çalışmakta ve maaşlarını almaktadır. Firmada görev yaptığı dördüncü aydan itibaren herkesin maaşı, asgari ücretin üzerindedir.

Yeşim Tekstil'de, T.C. Bakanlar Kurulu'nun 4857 sayılı yasası uyarınca düzenlenen 'İş Kanunu' ve TEKSİF (Türkiye Tekstil, Örme ve Giyim Sanayii İşçileri Sendikası) ile işveren arasında düzenlenen 'Toplu İş Sözleşmesi' hükümleri uygulanmaktadır. İdari kadro (beyaz yaka) 'İş Kanunu'na; çalışan kadrosu (mavi yaka) ise 'Toplu İş Sözleşmesi' hükümlerine tabi tutulmaktadır.

'Toplu İş Sözleşmesi' kuralları, 'İş Kanunu' ile karşılaştırıldığında işçi hakları açısından her zaman daha iyi koşullar sunmaktadır. Yeşim Tekstil, TEKSİF ile iş birliği yapmaya başladığı 1983 yılı itibarıyla, işçi alımlarını bu sözleşmeye uygun olacak şekilde gerçekleştirmektedir. Bu kanunlar kapsamında, firmada zorunlu işçi çalıştırılmamaktadır. Yeni işçi alımlarında, pozisyonun niteliğine göre belirlenen

deneme süresini (1-3 ay) tamamlayan tüm çalışanlar, bu sürenin sonunda kadrolu çalışanlar başlığı altına dahil edilmektedir. Deneme süresi İş Kanunu'na göre 2, Toplu İş Sözleşmesine göre de 3 aydır.

Maaşlar, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından belirlenen asgari ücret üzerinden belirlenmektedir. Yeni işe başlayanların dördüncü aydan itibaren 'Toplu İş Sözleşmesi' anlaşması gereği maaşları belirlenen oranlarda arttırılmaktadır. Yeşim Tekstil'de SA8000 standartları gereği adil yaşam ücreti uygulanmaktadır.

Yan haklarla desteklenmiş maaş politikası

Yeşim Tekstil'de çalışanlar emeğinin karşılığını sadece maaşla değil, sosyal yardımlarla da almaktadır.

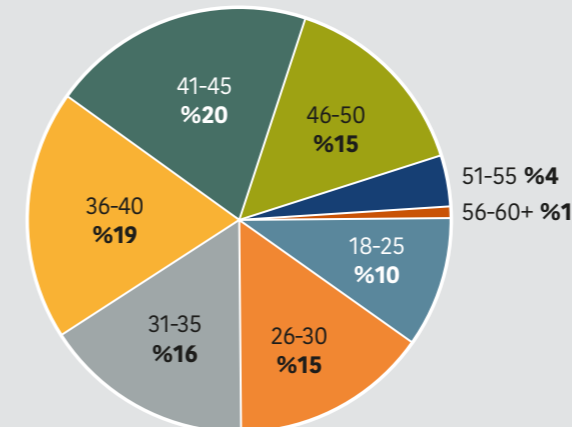
Yeşim Tekstil'deki sosyal yardımlar

- Çalışanların öğrenim gören çocuklarına her çocuk için ayrı olmak üzere tahsil yardımı
- Evlenen çalışanlara evlilik yardımı

- Yeni çocuk sahibi olanlara doğum yardımı
- Birinci derece yakınına kaybeden çalışanlara ölüm yardımı
- Askere gitmek üzere işten ayrılan çalışanlara askerlik yardımı
- Ramazan ayında oruç tuttuğu için yemekhane hizmetinden yararlanamayan çalışanlara yemek ücreti iadesi
- Çocuk sahibi olan çalışanlara her çocuk için ayrı olmak üzere çocuk yardımı
- Yıllık izine çıkanlara izin yol harçlığı.
- Her ay, 10 günlük çalışma tutarında ikramiye ödemesi
- Tüm çalışanlara dini bayramlarda bayram yardımı
- Tüm çalışanlara her ay aile yardımı
- Tüm çalışanlara ücretsiz ulaşım imkânı
- Tüm çalışanlara günlük ücretsiz yemek imkânı
- Tüm çalışanlara üç ayda bir 40 kg. erzak yardımı
- Ücretsiz kreş hizmeti



Yaş grubuna göre çalışan sayısı grafiği



Yeşim Tekstil'de çalışabilmek için T.C. vatandaş olmak şart değildir.

Yeşim Tekstil, zorunlu olmamakla birlikte çalışanlarına sendikaya üye olma hakkı tanımaktadır.

Sendikali kişi sayısı:
2555

Yeşim Tekstil, 'İş Kanunu' gereğince %3 oranında engelli personel çalıştırma koşuluna uymaktadır.

Sendikaya üye olmayan kişi sayısı:
754

Kreşte çocuğu olan huzurlu

Yeşim çalışanlarının 0-6 yaş grubundaki çocuklarına ücretsiz hizmet veren 1000 çocuk kapasiteli kreş, çocukların tüm ihtiyaçlarına cevap vermek üzere yapılmış, son derece modern bir tesistir.

2019 sonu itibariyle ile 410 çocuğun devam ettiği Yeşim Kreşinde, özel kreşlerin eğitimine paralel bir eğitim verilerek çocukların, kişisel ve sosyal yönlerinin gelişimi hedeflenmektedir. Bu amaçla her ay çeşitli sosyal etkinlikler düzenlenerek onların keyifli saatler geçirirken hem eğlenmeleri hem de öğrenmeleri amaçlanmaktadır.

Çocukların sağlığı, mutluluğu ve eğitimleri için Yeşim Kreşi'nde eğitim sertifikalı 1 yönetici, 2'si aynı zamanda vardiya sorumlusu olmak üzere 18 öğretmen ve 11 bakıcıdan oluşan toplam 30 kişilik uzman bir ekip görev yapmaktadır. Yeşim Kreşi haftanın 6 günü 07.00 - 23.00 saatleri arasında açıktır. Kreş yönetmeliğine göre annelerin yanı sıra babalar da çocuklarını kreşe getirebilmektedir.



Firma çalışanlarının ücretsiz olarak yararlandığı Yeşim kreşi, sadece Türkiye'de değil tüm dünyada da kadın istihdamını kolaylaştırması yönüyle örnek gösterilmiştir. 2019 yılı itibariyle 31. yılını kutlayan ve genel ihtiyaçlar kapsamında çeşitli revizyonlarla tabi tutulan Yeşim Kreşi, 2019-2020 eğitim öğretim dönemine yeni yüzüyle girmiştir. Fiziki yenilemeye gidilen kreşte kullanılan eski halılar yenileriyle değiştirilmiş ve kreşin duvarları yeniden boyanmıştır. Çalışma kapsamında emzirme ve bebek odaları da elden geçirilerek yeni bir kimliğe kavuşturulmuştur. Yenileme çalışması sonrası çıkan eski halılar da Yıldırım Belediyesi Hayvan Barınağına gönderilmiştir.

Çocukların kişisel gelişimi önemseniyor

Kurulduğu 1988 yılından bu yana katma değerli eğitim programlarını müfredatına taşıyan Yeşim Kreşi, 2013 yılından bu yana çocukların kişisel gelişimine daha fazla katkıda bulunabilmek amacıyla kreşin eğitim programına paralel olarak yeni dersler müfredata eklemiştir. Söz konusu programa uygun olacak şekilde 2018 yılında 5 ve 6 yaş grubuna yönelik planlanan satranç, drama, halk oyunları ve İngilizce dersleri 2019 yılında da sürdürülmüştür. Söz konusu eğitimlerin arasına 2019 - 2020 döneminde robotik kodlama ve yoga eğitimi de eklenmiştir. 6 yaş grubuna yönelik kurgulanan eğitimler, haftada bir kez ücretsiz olarak düzenlenmektedir.



Velilerin gelişimi için ana baba okulu

Yeşimli anne ve babaların daha bilinçli ebeveynler haline gelebilmesi amacıyla kurgulanan ve ilki 2016 yılında hayata geçirilen "Ana Baba Okulu" projesi, 2019 yılında da devam etti. 6 farklı eğitim başlığından oluşan modül ile aile içi pozitif iletişim için çeşitli eğitimler gerçekleştirilmektedir.

Yeşim Kreşi 2019 yılı faaliyetlerine buradan ulaşabilirsiniz.



Yeşim sürdürülebilirlikte lider

Yeşim Tekstil, Türkiye’de sürdürülebilir üretim yapmanın en önemli taahhütlerinden biri olan OEKO-TEX STeP (Sürdürülebilir Tekstil Üretimi) belgesinin devamlılığını 2019 yılında da sağlamıştır.

Amacı tekstil zinciri içerisinde yer alan üretim tesislerinde çevre dostu üretim proseslerinin ve sosyal açıdan kabul edilebilir çalışma koşullarının devamlı surette var olmasını ve uygulanmasını sağlamak olan OEKO-TEX STeP Sertifikası, belirli denetimler sonrasında firmalara verilmektedir. Yeşim Tekstil, şeffaf ve kamuoyunun güven duyacağı bir şekilde sürdürülebilir üretim koşulları çerçevesinde üretim yapmayı ilke edinmiş bir firmadır. Firmanın bu yetkinliği, çeşitli bağımsız kurumlar tarafından da onaylanmıştır.

Yeşim, 2015 yılında Türkiye’de sürdürülebilir üretim yapmanın en önemli taahhütlerinden biri olan OEKO-TEX STeP (Sürdürülebilir Tekstil Üretimi) belgesini almaya hak kazanan ilk firma olarak 2019 yılında da belgenin devamlılığını sağlama başarısını göstermiştir. Yeşim OEKO-TEX STeP ile, çevreye duyarlı ve sosyal sorumluluk bilinciyle hareket ederek üretim yaptığını bir kez daha kanıtlamıştır. Sürdürülebilir üretim koşullarının kapsamlı analizi ve değerlendirmesi ile başlayan denetimlerde dikkat edilen altı konu; kimyasallar ve kullanımları, çevre koruması, çevre yönetimi, sosyal sorumluluk, kalite yönetimi, sağlık ve güvenlidir. Ayrıca, belgenin üç puanlama aşaması bulunmaktadır: Birinci seviye, giriş seviyesine uygunluk. İkinci seviye, optimizasyon potansiyeline sahip iyi uygulama. Üçüncü seviye, en iyi uygulama örneğine ilişkin örnek teşkil eden uygulama. Denetim aşamalarının her birini çoğunlukla üçüncü seviyede tamamlayan Yeşim Tekstil’in almaya hak kazandığı OEKO-TEX STeP Sertifikası 3 yıl geçerliliğini sürdürecektir.

Yeşim bünyesindeki Gök-sev Konfeksiyon da, gerçekleştirilen OEKO-TEX STeP ara denetimi sonucu daha önceki denetimde 1. seviye olarak değerlendirilirken 2. seviyeye yükselerek sertifikanın devamlılığını sağlamıştır. Gök-sev ayrıca 2. seviyeye yükselmesi sayesinde sertifika süresi dolana kadar başka denetim geçirmeyecektir.

[OEKO-TEX STeP nedir?](#)



yeşim

Yeşim, yeşil fabrika

Yeşim Tekstil, enerji yönetimi ve çevreye dost üretim çalışmalarını Enerji ve Çevre Politikasına göre şekillendirmektedir.

Yeşim'in Enerji ve Çevre Politikasına buradan ulaşabilirsiniz.





Sürdürülebilir Yeşil Fabrika

Yeşim Tekstil çevre dostu sürdürülebilir faaliyetleriyle, enerji dostu projeleriyle, atıkları azaltma ve geri kazanım çalışmalarıyla üretimin her aşamasında doğaya zarar vermemeyi kendine ilke edinmiştir.

Üretimde Çevre Sorumluluğu

Yeşim Tekstil kurulduğu ilk günden bu yana sosyal sorumluluklarına sahip çıkarak, “Yeşil Fabrika” anlayışı doğrultusunda üretim yapmış ve çalışanlarına, müşterilerine, fasonlarına, tedarikçilerine kısaca tüm paydaşlarına örnek olmayı, toplumu da bu konuda bilinçlendirmeyi hedeflemiştir. Yeşim uzun yıllardır yürüttüğü çevre ile ilgili çalışmaları, firma iş süreçlerine de entegre etmiştir.

Dünya markalarına üretim yapan Yeşim, doğaya kulak vererek tüm çevre projelerini bir terzi hassasiyetiyle işlemektedir. Üretim kapasitesini geliştirirken, çevre hassasiyetinden de hiçbir zaman taviz vermemiştir.



yen firma; sosyal uygunluk, sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk kavramlarını da her zaman önceliklendirmektedir.

İnsan odaklı anlayışla yapılan bu faaliyetler, uluslararası standartlarda uygulanabilir ve gelişime açık bir sistematığe oturtularak, performans kriterleriyle de takip edilmektedir. Yeşim'in bu konudaki çalışmalarına; Küresel İlkeler Sözleşmesi, OEKO-TEX STeP, Oekotex Standard 100, ISO 50001, ISO 14001, SanforKnit, Organik GOTS, OCS ve Rcycle GRS ve RCS belgeleri ile Bluesign, BCI, ZDHC Wastewater Gateway, ZDHC Chemistry Gateway - Cleanchain, Higg Index üyeliği yön vermektedir. Atık su, hava kirliliği, tehlikeli atık ve katı atık oluşumuna neden olan faaliyetler T.C. Orman ve Su İşleri Bakanlığı Yönetmeliklerine uygun olarak, ayrıca Yeşim'in Çevre Yönetim Sistemi ile izlenmektedir. Firmanın çevre konusundaki öncelikli hedefi, yapılan her çalışmanın başta çalışanlara ve paydaşlara olmak üzere, tüm topluma katkı sağlaması, böylelikle sürdürülebilir olmasıdır.

Karbon performanslarında yüzde 5 iyileşme

Yeşim Tekstil ev tekstili bölümünde karbon performansları iyileştirme girişimi sistemine (CPI₂) 2014 yılında kaydını yaptırmıştır. CPI₂, iklimlerin korunmasında aktif öncüler olmayı amaçlayan Avrupalı perakende şirketlerinin bir girişimidir. Yeşim müşterilerince de desteklenen iyileştirme sistemi, sistematik olarak enerji maliyetlerini düşürmeyi ve karbondioksit (CO₂) emisyonlarını azaltmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda Yeşim Tekstil 2016 yılında fabrika verilerini online olarak sisteme girmiş ve verilere göre online iyileştirme tavsiyeleri almıştı. Yeşim Tekstil 2017 yılında başlattığı çalışmalar sonrası 2018 yılında karbon performanslarında yüzde 3, 2019 yılında ise yüzde 5 oranında iyileşme kaydetmeyi başarmıştır.

2019 yılında yapılan enerji tasarrufu amaçlı çalışmalar

- En son teknoloji enerji ve su tasarrufu sağlayan makina yatırımları yapılmıştır.
- Bluesign, Organik GOTS gibi ekolojik kimyasalların oranları arttırılmıştır.
- Düz boya makinalarında son banyo sularının tekrar kullanımıyla su tasarrufu sağlanmıştır.

- Düz boya makinalarına izolasyonlar yapılarak enerji tasarrufu sağlanmıştır.
- İlk seferde doğru üretim oranları arttırılarak enerji ve su tasarrufu sağlanmıştır.

2020 yılında yapılacak enerji tasarrufu amaçlı çalışmalar

- En son teknoloji enerji ve su tasarrufu sağlayan makina yatırımları devam edecektir.
- Bluesign, Organik GOTS gibi ekolojik kimyasalların oranları arttırılmaya ve böylelikle enerji ve su tasarrufu sağlanmaya devam edecektir.
- Bütün aydınlatmaların LED'e çevrilmesi projesi tamamlanarak, enerji tasarrufu sağlamaya devam edilecektir.
- Bütün düz boya makinalarının izolasyonları tamamlanarak, enerji tasarrufu sağlanacaktır.
- Bütün ram makinalarına nem ölçer sistemi konularak enerji tasarrufu sağlanacaktır.
- Bütün düz boya makinalarında son 2 banyo suyu tekrar kullanılarak, su tasarrufu sağlanacaktır.
- Motorlar daha verimli IE4 motorlarıyla değiştirilecektir.

Su yaşam kaynağıdır, ona değer veriyoruz

2000 yılında kendi arıtma tesisini faaliyete geçiren Yeşim Tekstil, günde 7 bin tonluk kapasiteye sahip su arıtma tesisine, su ve enerji tasarrufu sağlayan projeleriyle, kurduğu modern çevre sistemleriyle ve uluslararası standartlardaki yapısıyla kendi alanındaki ilk örnekler arasında yer alıyor. Firma, online takip edilebilen atık yönetimiyle ve geçmişte olduğu gibi gelecekte de hayata geçireceği yeni projelerle kent ve ülke sanayisine örnek olmayı sürdürme hedefinde.



Baskı makinalarının blanket yıkama suyunda geri dönüşüm sağlanması

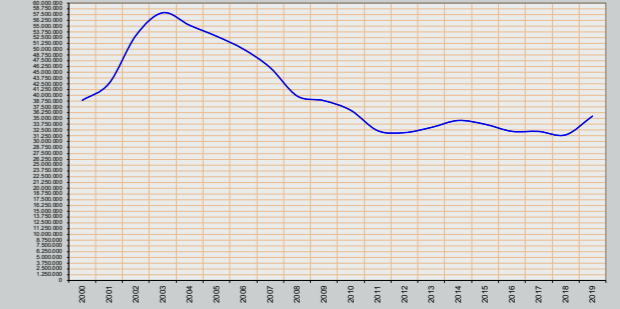
Yeşim Tekstil Makine-Enerji Bölümü tarafından hayata geçirilen “Baskı Makinalarının Blanket Yıkama Suyunda Geri Dönüşüm Sağlanması” projesiyle baskı makinalarının blanket yıkamalarında geri dönüşüm suyu kullanılmaktadır. Günlük 800, aylık 20.000, yıllık da 250.000 ton su tasarrufu sağlanması hedeflenen projede 2019 yılı sonu itibarı ile günlük yaklaşık 650 - 700 ton, aylık 18 bin ton, yıllık 215 bin 500 ve gelinen noktada toplamda ise 550 bin ton su tasarrufu sağlanmıştır. Söz konusu proje, Yeşim Tekstil’in en büyük su tasarrufu projesi olması açısından da öne çıkmaktadır.

Yeşim online takip ediyor

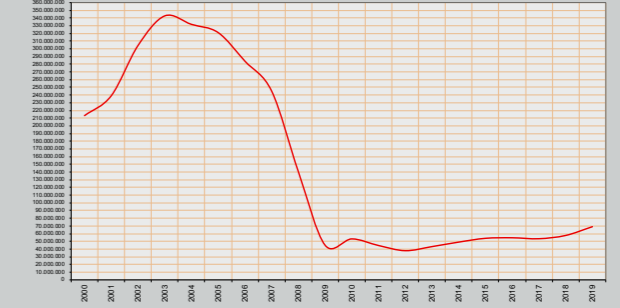
Bursa Büyükşehir Belediyesi’nin Bursa’da başlattığı “Atık suların online izlenmesi” uygulaması projesine 2013 yılında katılan Yeşim Tekstil, 2019 yılında da Bursa Büyükşehir Belediyesi tarafından online takip edilmiştir. Online takip sistemi suyun parametrelerini ölçmekte ve anlık olarak BUSKİ ve İl Çevre Müdürlüğü’ne iletmektedir. Parametreler ise çözülmüş oksijen, suyun iletkenliği, suyun PH değeri, suyun sıcaklığı ve debisi olarak değerlendirilmektedir.

2019 yılında çevre ile ilgili yapılan tüm denetimlerde majör hiçbir hataya rastlanmamış olup, hiç çevre kazası yaşanmamıştır.

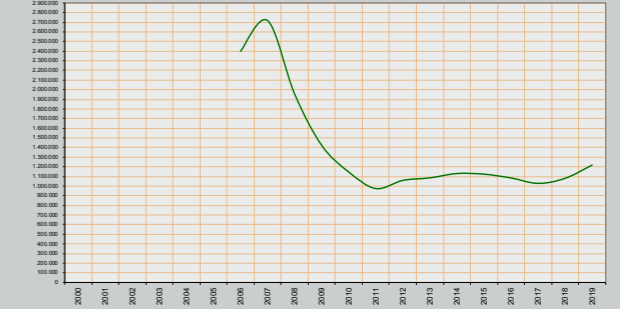
ELEKTRİK TÜKETİMİ (Kw)



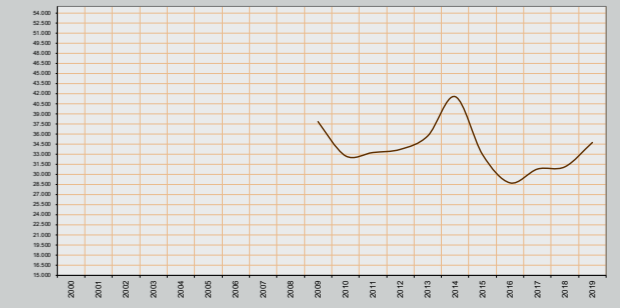
DOĞALGAZ TÜKETİMİ (Kw)



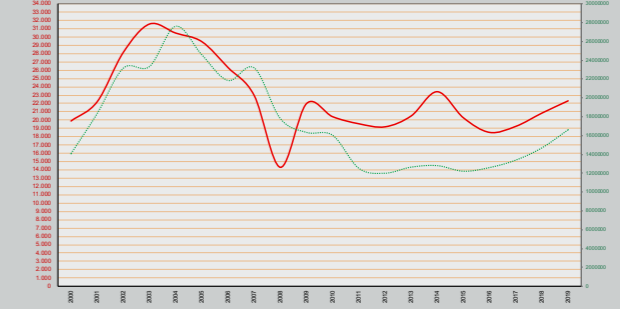
DEMİNERALİZE SU TÜKETİMİ (m³)



KÖMÜR TÜKETİMİ (ton)



Toplam TEP (Ton Eşdeğer Petrol)



Yeşim Tekstil Bilgi Teknolojilerinde yapılan “Yeşil BT” çalışmaları



- Yeşim Tekstil’in elektronik atıkları, 2009 yılından bu yana sertifikalı geri dönüşüm firmaları aracılığı ile imha edilmektedir.
- 2018 yılında tamamlanan kullanıcı donanım değişimleri (dizüstü, masaüstü bilgisayarlar ve tüm fabrikadaki ekranların LCD kullanımına geçmesi) ile enerji tasarrufu ve çevreci yaklaşım sürdürülebilir noktaya ulaşmıştır.
- 2018 yılında yapılan sanal sunucu yatırımı ile fiziksel sunucu sayıları azaltılarak enerji tasarrufu ve çevreci yaklaşım 2019 yılı itibarı ile sürdürülebilir bir noktaya ulaşmıştır.
- 2018 yılı itibarı ile e-posta kullanımımız O365 platformuna taşınmış ve bulut teknoloji kullanımına bağlı olarak enerji tasarrufu ve çevreci yaklaşım 2019 yılı itibarı ile sürdürülebilir bir noktaya ulaşmıştır.
- 2019 yılında fabrika bünyesinde “Felaket kurtarma odası” oluşturularak, iş sürekliliğinin kesintisiz çalışması ve veri kaybının oluşmaması adına çalışmalar başlatılmıştır.

Enerjide sürdürülebilir adım

Yeşim Tekstil sürdürülebilir üretimi destekleyen tesisiyle 2016 yılında aldığı ISO 50001:2011 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi’nin gerekliliklerini 2019 yılında da yerine getirdi. Belgenin geçerliliği 2020 yılı sonuna kadar devam edecek.

Sürdürülebilirliği bir şirket kültürü olarak benimseyen Yeşim Tekstil, doğaya karşı sorumluluğunu da yerine getirmeye devam etmektedir.

Enerji tüketimini azaltmak ve enerji temininin sürekliliğini sağlamak adına uzun yıllardır çeşitli çalışmalar yürüten firma, Türkiye’de sürdürülebilir enerji yönetiminin en önemli taahhütlerinden biri olan ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgesini geçirdiği denetimler sonucunda Kasım 2016’da almaya hak kazanmıştır.

Amacı, özellikle fazla enerji tüketen sanayi tesislerinin enerji yönetimi adına bir çerçeve oluşturarak enerji israfının önüne geçen bir enerji yönetim sistemi kurmak olan ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgesi, belirli denetimler sonucunda şirketlere verilmektedir.

Yeşim, 2019 yılında da ISO 50001 belgesini yenilemiş ve çevre duyarlılığı ile sosyal sorumluluk bilinciyle hareket ederek üretim yaptığını bir kez daha kanıtlamıştır.

Yeşim Tekstil, üç yıl geçerliliği olan belge ile ilgili her yıl denetimden geçirilmektedir. Firma, ISO 50001’in getirdiği standartlara uygun olarak önümüzdeki dönemde enerji tüketimini azaltmak ve enerji maliyetini düşürmek için mevcut enerji yönetim sistemini daha ileri seviyelere taşıyacak çalışmalarını sürdürmektedir.

ISO 50001: 2011 nedir?





Çevreyle dost üretim ve atık yönetimi

Yeşim Tekstil olabildiğince, ürettiği ürünlerin kendi yaşam döngüsünde çevreye zararlı etkisini azaltmayı hedeflemektedir. Bunun için de kaynakları daha az tüketerek, ürünleri tekrar kullanarak, yeniden işleyip kullanılabilir hale getirerek doğaya dost üretim için alternatif çalışmalar yapmakta ve çevre uyum yasalarının gerekliliklerini yerine getirmektedir.



Atıklar kaynağında ayrıştırılarak toplanır ve söz konusu atıkların geri dönüşümü veya bertarafı sağlanır.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi

Yeşim Tekstil, gerek üretimde gerek iş süreçlerinde çevre duyarlılığının gözetildiği anlamını taşıyan ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Belgesini Ocak 2019'da almaya hak kazandı. Yeşim, çevre denetim süreçlerinde sıkça gündeme gelen söz konusu belgeyi bünyesine katarak bu alandaki yetkinliğini de belgelendirmiş oldu. ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi, firma bünyesindeki boya, baskı, emprime, örme ve konfeksiyon ürünleri imalatı süreçlerini kapsıyor. Firma bünyesindeki Makina-Enerji, Kalite, Sürekli Geliştirme, Konfeksiyon, Sosyal Uygunluk ve İşletme bölümlerinin yoğun emeği ve ortak mesaisi ile elde edilen ve 3 yıl geçerliliğini koruyacak olan söz konusu belgelendirme süreci ile ilgili olarak her yıl gözden geçirme denetimleri gerçekleştirilecek.



- Bitkisel yağlar yemekhanede toplanmakta, toplanan yağlar Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından lisanslı firmalara verilmektedir.
- Atık makine yağları, geçici tehlikeli atık alanında toplanarak, akredite firmalara verilmektedir.
- Kontamine variller, kimyasal kaplar ve IBC'ler; kimyasal ve boya hazırlama alanlarından geçici tehlikeli atık alanına gönderilmektedir. Daha sonra kontamine variller, kimyasal kaplar ve IBC'ler lisanslı araçlarla geri dönüşüm lisanslı firmalara taşınmaktadır.
- Floresan lambalar kaynağında ayrıştırılarak toplanmaktadır. Atık floresan lambalar tehlikeli atık alanında bu atık için ayrılmış konteynerde geçici olarak toplanıp, doğaya zararsız hale getirilmek için geri dönüşüm lisanslı firmalara gönderilmektedir.
- Kullanılmış kablo ve elektrik ekipmanları bu atıklar için ayrılmış konteyner içinde geçici olarak tutulmaktadır. Atık kablolar ve atık elektrikli ekipmanlar biriktirildikten sonra geri dönüşüm için lisanslı firmalara satılmaktadır.
- Medikal atıklar revirde özel kırmızı ambalajda ayrı olarak toplanmakta ve medikal atık toplama lisansı olan bir firmaya verilmektedir.
- Kumaş, karton, naylon, plastik gibi geri dönüştürülebilir tehlikesiz atıklar da lisanslı geri dönüşüm firmalarına verilerek, geri dönüşüm işlemi sonrası yeniden kullanılmaları sağlanmaktadır.
- 2018 yılında gerçekleştirilen proje ile Örme Bölümünün yeni binasında bulunan 3. kattaki ofis aydınlatmaları için çatıya güneş panelleri yerleştirilmiştir. Söz konusu çalışma ile 2019 yılı sonuna kadar önemli miktarda enerji tasarrufu elde edilmiş, projenin fabrika geneline yaygınlaştırılması adına yeni projeler gündeme alınmıştır.



Yeşim güvenilirliğini sürdürüyor



Yeşim Satış Mağazaları, müşterileri ve iş çevresine ait bilgileri koruyabilmek için gerekli düzenlemeleri yaparak, 2013 yılında aldığı TS ISO IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi belgesinin devamlılığını 6 Ağustos 2019'da geçirdiği ara denetimin ardından 2019 yılında da sağlamıştır. Söz konusu belge, 14 Ağustos 2021 tarihine kadar geçerliliğini koruyacaktır.

*ISO/IEC 27001:2013 nedir,
neler sağlar?*



Kişisel Verilerin Korunması Kanunu çalışmaları

2018 yılı temmuz ayından bu yana Almaxtex Tekstil Sanayi ve Ticaret AŞ ünvanı ile yoluna devam eden Yeşim'de, "Kişisel Verilerin Korunması Kanunu" kapsamında gerekli çalışmalara 2019 yılında başlanmış ve bilgi güvenliği için gerekli alt yapı çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Çalışanlar, Hukuk Müşavirliği

gözetiminde danışman bir firma aracılığı ile bu alandaki gerekli eğitimleri alarak eksikliklerini kapatmışlardır. 2020 yılı itibarı ile ilgili süreçlerin firmanın tüm departmanlarında yaygınlaştırılması ve departmanlara özgü aksiyonların tamamlanarak kanunun gerektirdiği şekilde yol alınması hedeflenmektedir.

İnovasyon

Yaratıcılık ve yenileşim odak noktası

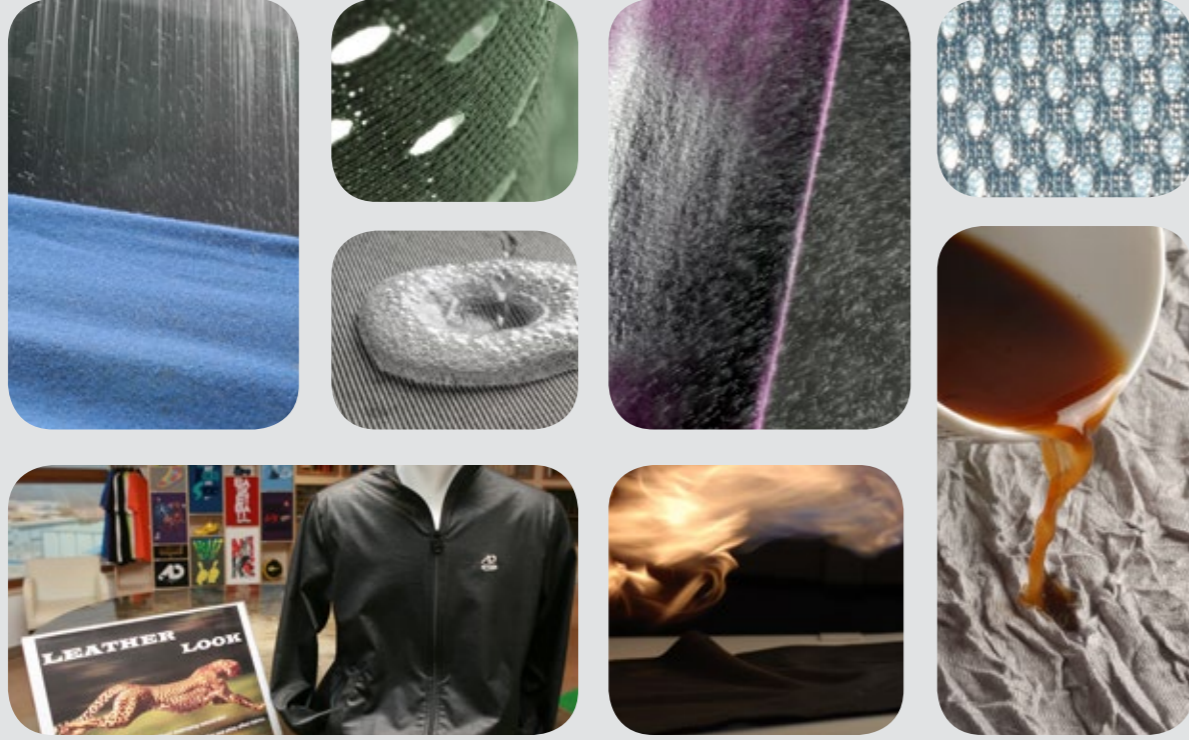
Yeşim Tekstil global bir oyuncu olma amacıyla yola çıktığı ve sonrasında revize edilen 'Vizyon 2023' projesi kapsamında 2017 yılı ile birlikte inovasyon ve Ar-Ge konusuna daha fazla kaynak ve zaman ayırma kararı almıştır. Çalışmalarını bu doğrultuda yönlendirmeye başlayan firmanın stratejik hedefleri arasında yer alan inovasyonla ilgili bir kültür oluşturulması için de Yeşim bünyesinde her bölümden bir temsilcinin yer

aldığı Yenilikçilik ve Yaratıcılık Çalışma Grubu oluşturulmuştur. Her departmanın temsil edilme şansı bulunduğu bu grupla birlikte inovasyon ve yaratıcılık konusunda önemli bir çalışmaya daha imza atılarak Bursa Valiliği AB Proje ve Dış İlişkiler Koordinasyon Merkezi ile inovasyon konusunda iş birliği protokolü imzalanmıştır. Böylece kamu-özel sektör birlikteliği anlamında önemli bir iş birliği gerçekleştirilmiştir.

Ar-Ge ile geleceğe uzanmak

1999 yılında Ar-Ge departmanını kuran ve araştırma geliştirme çalışmalarına büyük önem veren Yeşim Tekstil; akıllı, organik, geri dönüşümlü ve inovatif kumaşlar alanında bugüne kadar birçok ilki gerçekleştirerek, birbirinden değerli çalışmaya imza atmıştır. Firma Ar-Ge alanında gerçekleştirdiği etkin ve sürdürülebilir çalışmalarının karşılığı olarak bugün gelinen noktada Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından sertifikalandırılmış bir Ar-Ge Merkezine sahiptir. Yeşim Tekstil bu sayede; Bakanlık onaylı Ar-Ge Merkezi belgesine sahip olan Türkiye'deki 603. firma olmuştur. Merkez, resmi olarak 2017 yılı ağustos ayından itibaren faaliyete geçmiştir.

Firma bünyesinde Ar-Ge ve yenilikçilik kültürünü yaygınlaştırmak amacıyla üretimden bağımsız araştırma ve proje odaklı çalışmalarına devam eden merkez, müşterilerinin beklentileri doğrultusunda her yıl yüzlerce kumaş çalışması gerçekleştirmektedir. Küresel piyasalara katma değerli, yenilikçi ürünler sunmak ve etkin, sürdürülebilir çalışmalara imza atmak adına firma bünyesinde iki ayrı binada hizmet veren Yeşim Ar-Ge Merkezi'nde 32 personel görev yapmaktadır.



Yeşim'de yapılan inovatif Ar-Ge çalışmalarının tek bir alan ve kayıt altında proje kültürü ile birleştirilmesi, katma değeri yüksek ürünlerin üretimine olanak sağlanması ve böylece ihracat kapasitesinin artırılması hedeflenmektedir. Merkezin diğer hedefleri arasında Ar-Ge ve yenilik yoluyla teknolojik bilgi üretmek, üründe ve üretim süreçlerinde yenilik yapmak, ürün kalitesini ve standardını yükseltmek, verimliliği arttırmak, üretim maliyetlerini düşürmek, teknolojik bilgiyi ticarileştirmek, rekabet öncesi iş birlikleri geliştirmek, Ar-Ge personeli ve nitelikli iş gücü istihdamının artırılmasını desteklemek ve teşvik etmek yer almaktadır. Söz konusu hedefler doğrultusunda çalışmalarını sürdüren Yeşim Tekstil Ar-Ge Merkezi, akıllı tekstillere yönelik iletken polimerlerin baskı patı içerisinde kullanılmasıyla, iletken özellikle kumaş geliştirme projesi çalışmalarına 2018 yılında başlamıştır.

Söz konusu bu proje dışında yapılan nano teknoloji üretim yöntemleriyle sentezlenen grafen oksitin kumaş yüzeyine uygulaması yapılarak fonksiyonel kumaş geliştirilmesi adına yürütülen deneysel çalışmalar devam etmektedir.

Ar-Ge merkezinin 2019 yılında 2 adet patent, 2 adet de tasarım tescil başvurusu olmuştur. Merkezin; su, enerji, verimlilik ve maliyet gibi konu başlıklarını kapsayan sürdürülebilirlik üzerine 1 adet TÜBİTAK projesi 2019 yılında tamamlanmış ve başvurusu yapıp onaylanmış 1 TÜBİTAK projesinin de çalışmaları devam etmektedir. Buna göre 2019 yılında dış fonlarca desteklenmesi adına 01.09.2019'da başvurusu yapılan 1 adet proje kayda geçmiştir.

Yeşim Tekstil Ar-Ge merkezinde 2019 yılında 4'ü bir önceki yıl başlatılan toplam 8 adet proje tamamlanmıştır. Yıl içinde başlatılan proje sayısı da 8'dir. Bunların 1'i sürdürülebilirlik, 3'ü inovatif kumaş geliştirme, 1'i baskı tasarım, 3'ü akıllı tekstiller ve nanoteknoloji alanındadır.

2019 yıl sonu itibarı ile Ar-Ge merkezi çalışanları arasında 1 doktora, 6 yüksek lisans, 13 lisans, 9 ön lisans 1 de lise mezunu personel görev yapmaktadır. Üniversite - sanayi iş birliğinin artırılması ve bilgi kaynaklarına ulaşım olanaklarının geliştirilmesi adına yıl içinde 3 çalışma gerçekleştirilmiştir.

Yeşim Tekstil'in inovasyona dönük çalışmalarına, aşağıdaki linklerden ulaşabilirsiniz.

- Yeşim'e iki ödül birden
- Yeşim, genç yenilikçiler programında



Ar-Ge Merkezi'nin 2020 yılı hedefleri

Yeşim Tekstil Ar-Ge Merkezi 2020 yılında özellikle sürdürülebilirlik ve akıllı tekstil konularına önem vermeyi hedeflemektedir. Merkez bunun yanı sıra baskı tasarım projeleri ve kumaş tasarım çalışmalarına da devam edecektir.

Ar-Ge Merkezi'nin 2020 yılında planladığı projeler

	Sürdürülebilirlik	Inovatif Kumaş Geliştirme	Baskı Tasarım	Akıllı Tekstil - Nanoteknoloji
1	Bio enzim ve karbon ayak izi projesi	Performans kumaş ve yeni ürün tasarımı projesi	Parça baskı tasarım projesi	Geliştirilen baskı patının entegre devre sistemi ile iletişime geçmesi (iletken baskı patı projesinin 2. fazı)
2	Su sarfiyatını azaltmak adına pamuk/polyester boyama prosesinin tek banyoda gerçekleştirilmesi	Su itici kumaş geliştirilmesi projesi	Rotasyon baskıda eskitme efekti projesi	Yazın serin, kışın sıcak tutan iletken çarşaf projesi
3	Fotokromik, termokromik ve glow in the dark boyarmadellerinin düz boya ve metraj baskı proseslerinde çalışılması	2020 sürdürülebilir kumaş tasarımı projesi		Led ışıklı kumaş tasarımı projesi
4	Rotasyon baskıda kullanılan boyarmadde artıkları ile yeni ürün ve dizayn oluşturma projesi	Travel t-shirt projesi		Faz değiştiren malzemeler kullanılarak kışın sıcak, yazın serin tutan kumaş geliştirilmesi

Yeşim sosyal sorumluluklarının farkında



Yeşim Tekstil bir taraftan üretirken bir taraftan da sosyal uygunluk koşullarını sağlayarak gönüllülük esasıyla sosyal sorumluluk projelerine imza atmaya sürdürmektedir. Firmanın sosyal sorumluluk projelerinde öncelikli konuları; çalışanlar, çevre, eğitim ve spor olarak öne çıkmaktadır.

Yeşim Tekstil 2019 yılında hayata geçirdiği birbirinden değerli sosyal sorumluluk projeleri ile insana dokunmaya devam etmiştir. Bu yolda desteğini hiçbir zaman esirgemeyen ve sergilediği güç birliği ile her türlü engeli aşmayı bilen Yeşim gönüllüleri, geçmişte olduğu gibi gelecekte de Yeşim Tekstil'in önde gelen değerlerinden biri olmayı sürdürecektir.

Başta Kelebeğin Dünyası projesi olmak üzere "İyilik Yap Fark Yarat" projesi, 41. Vodafone İstanbul Maratonu'nda koşan Yeşim Koşu Takımı, Kızılay "Kan Ver Can Ver" kan bağıışı kampanyası, LÖDER

Dilek Ağacı, Bizim Eşit Dünyamız ve "Önce İnsan - Gönülden yapılan işleri nesillerdir destekliyoruz" projeleri ile farkını ortaya koyan Yeşim, sosyal sorumluluk alanında örnek olmaya 2019 yılında da devam etti.

Yeşim'de 659 gönüllü, 1302 saat gönüllülük yaptı

Yeşim Tekstil'in sosyal sorumluluk projeleri için bir araya gelen 350 Yeşim çalışanı, daha yaşanabilir bir dünya için yaklaşık 1302 saatlik gönüllülük yaptı. Yeşim Gönüllüleri, BM'nin 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri kapsamında 5 projede çalıştı.



Kulüpler kişisel gelişimi destekliyor

Yeşim Tekstil, çalışanlarının kişisel gelişimlerine katkı sağlamak ve sosyal hayatlarını renklendirmek adına çeşitli aktivite kulüpleri hayata geçirmiştir. Söz konusu kulüplerde Yeşim çalışanları gönüllü olarak yer alarak, çeşitli etkinlikler ve organizasyonlar düzenlemektedir.

2019 yılında gerçekleştirilen etkinlikler;

GEZİ, EĞLENCE VE SANAT KULÜBÜ

24 Şubat 2019 - Uludağ Gezisi

14 Temmuz 2019 - Ayvalık Tekne Turu

6 Aralık 2019 - Sinema Etkinliği (Cep Herkülü:NAİM)

FÜTÜRİZM, İNOVASYON VE TEKNOLOJİ KULÜBÜ

21 Mart 2019 - Salih Keskin ile İnovasyon Atölyesi

30 Ekim 2019 - Tufan ATA Türkyılmaz ile Yaratıcı

Düşünme Atölyesi

Ocak, Mart, Mayıs, Temmuz, Eylül, Aralık 2019

e-bültenler

POZİTİF DÜŞÜNCE KULÜBÜ

30 Ocak 2019 - Modern İnsanın Anlam Arayışı - Betül

Güleç

28 Mayıs 2019 - Sahne Senin

ÇEVRE VE SOSYAL SORUMLULUK KULÜBÜ

20-21 Şubat / 7-8 Ekim 2019 - Kan Ver, Can Ver /

(Konfeksiyon Departmanı iş birliğiyle 2 kez kan ve

kök hücre bağıışı yapıldı)

14-17 Haziran 2019 - İyilik Yap Fark Yarat Projesi kap-

samında organize edilen Yeşim Bahar Şenliği (Önce

İnsan - Gönülden yapılan işleri nesillerdir destekliyoruz Projesi başlatıldı)

3 Kasım 2019 - Vodafone 41. İstanbul Maratonu / Yeşim Koşu Takımı (Toplanan bağıışlar TEV Şükrü Şankaya Eğitim Fonu "Kazandığı Üniversiteyi Kaybetmesin" projesine bağıışlandı)

10 Aralık 2019 - LÖDER Dilek Ağacı (LÖDER çocuklarının yılbaşı dilekleri gerçekleştirildi)

SPOR KULÜBÜ

24 Şubat - 11 Nisan 2019 - Şükrü Şankaya Dostluk Turnuvası

26 Nisan 2019 - Bowling Turnuvası

KADIN VE ÇOCUK KULÜBÜ

Kelebeğin Dünyası Etkinlikleri

17 Mart 2019 - Kelebeğin Dünyası Kadınlar Günü Kutlaması

16-20 Eylül 2019 - Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Anketi

7 Kasım 2019 - Tuba Ünsal ile Bizim Eşit Dünyamız Proje Lansmanı

Toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarımız



Eşit doğduk, eşit yaşayalım...

Yeşim Tekstil, toplumsal cinsiyet eşitliği için 2019 yılında da birçok yeni çalışmaya imza attı. Yeşim bu kapsamdaki sistematik çalışmalara 2015 yılından itibaren Birleşmiş Milletler (BM) UN Women ile BM Global Compact tarafından ortaklaşa oluşturulan “Kadının Güçlenmesi Prensipleri”ne (WEPS İlkelerine) imza atarak başlamıştı.

Yeşim, gerek Global Compact Yönetim Kurulunda aldığı görevle, gerekse Bursa’da iki sivil toplum örgütü ile birlikte WEPS imzacısı firmaların oluşturduğu Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu ile bu konuda birçok çalışmaya öncülük etmeye devam etmektedir.

Yeşim ayrıca Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu (UNFPA)

liderliğinde oluşturulan “Let’s Talk Gender Equality” grubunun içinde yer almış ve İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı (Business Against Domestic Violence - BADV) Platformu’nun kurucu üyelerinden biri olarak da çalışmalarını sürdürmüştür.

Yeşim Tekstil sadece Türk Tekstil sektörüne değil, aynı zamanda bugünün küçükleri, yarının büyükleri olacak gelecek neslin yetişmesine de öncülük etmektedir. 2019 yılında 31. yılını kutlayan Yeşim Kreşi ise bu yıl da iş dünyasında rol model olmaya devam etmiştir. Yeşim Tekstil çalışanlarının ücretsiz olarak yararlandığı Yeşim Kreşinde 0-6 yaş grubunda yaklaşık 400 çocuk ücretsiz bakım hizmeti almaktadır.

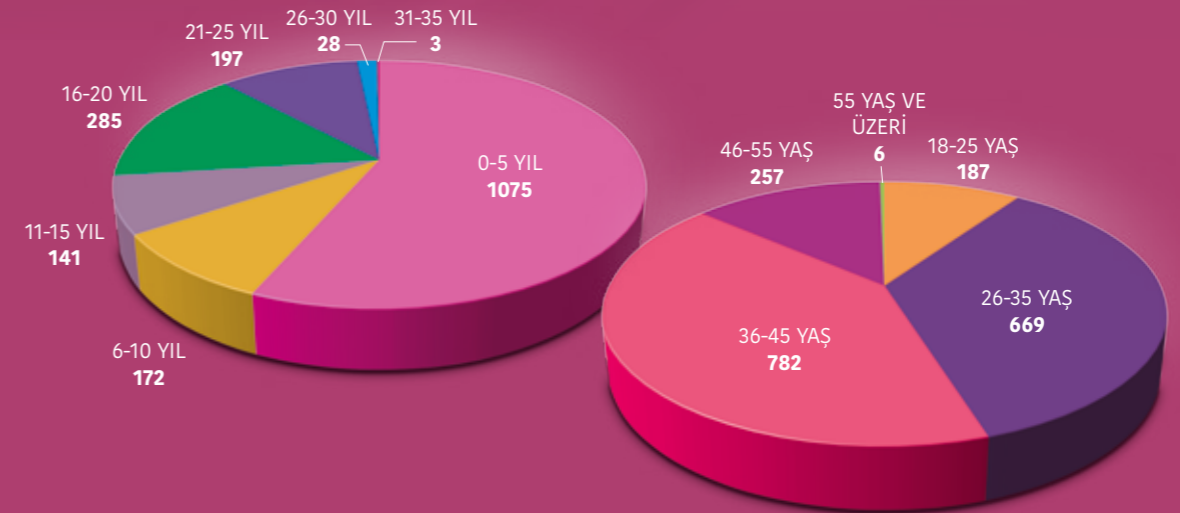
Yeşim’in Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası için burayı tıklayınız.



Kadın dostu şirket

Yeşim Tekstil, “Kadın dostu şirket” kimliğine uygun tüm etkinlik ve faaliyetlerini Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikasına göre şekillendirmektedir.

Verilerle 2019’da kadın çalışanlar



Yeşim Tekstil, sahip olduğu Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası ve bu yönde attığı adımlarla sektöründe örnek firma olmaya devam etmektedir.



Kadının güçlenmesi prensipleri

- İş yaşamında cinsiyet eşitliği için üst düzeyde liderlik ortaya koyun.
- Kurumunuzda kadın ve erkek tüm çalışanlara adil ve eşit davranın, insan hakları ve ayrımcılık yasağı ilkelerine itibar edin ve destek verin.
- Kurumunuzda çalışan kadın veya erkek tüm bireylerin cinsiyet farkı gözetmeksizin sağlık, güvenlik ve refahlarını garantileyin.
- Kurumunuzda çalışan kadınları her türlü eğitim ve mesleki gelişim konusunda teşvik edin.
- Kurumunuzda girişim, iş geliştirme, tedarik zinciri ve pazarlama süreçlerine ilişkin uygulamaların kadınların güçlenmesine yarayacak şekilde yürütülmesini sağlayın.
- Eşitliği, çalışanların örgütlenme ve savunuculuk haklarını teşvik ederek destekleyin.
- Kurumunuzda cinsiyet eşitliğine ilişkin ilerlemeyi ölçün ve sonuçlarını kamuoyu ile paylaşın.

Kadının güçlenmesi konusundaki çalışmalar

WEPs Prensipleri Yeşim Tekstil'e yol gösteriyor

1. İŞ YAŞAMINDA CİNSİYET EŞİTLİĞİ İÇİN ÜST DÜZEYDE LİDERLİK ORTAYA KOYUN.

Yeşim Tekstil, uzun yıllardır kadın çalışanlarına yönelik hayata geçirdiği çalışmaların yanı sıra, 2006 yılından bu yana imzacısı olduğu Global Compact Türkiye'nin Yönetim Kurulu'nda ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubunda da yer almaktadır. Bu grubun eş başkanlık görevini Eczacıbaşı Holding ile birlikte 2016 yılından itibaren yürüten Yeşim Tekstil, 2019 yılı sonu itibariyle görev teslimi yaparak Global Compact Yaygınlaştırma Grubunda yerini aldı. Yeşim söz konusu göreviyle Global Compact'ın yaptığı çalışmaların tüm Türkiye'de duyurulmasında etkin rol oynamaktadır.

Ayrıca Yeşim Tekstil 2009 yılında Türkiye Kalite Derneği'nin (Kal-Der) "Yönetim Kadının Hakkıdır" bildirisini imzalayarak, toplumsal cinsiyet eşitliğini geliştirmeyi açıkça taahhüt etmiştir ve cinsiyet eşitliğini destekleyen SA 8000 Belgesine 2006 yılından bu yana sahiptir.

5 Mart 2015 tarihinde WEPs prensiplerini de resmen benimseyen Yeşim, tüm bunlara ek olarak Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu'nun yürütmekte olduğu İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı Projesinin de Üst Danışma Kurulu'nda görev almaktadır. Kadına karşı aile içi veya yakın ilişkide buldukları kişilerden kaynaklanan şiddete karşı, iş yerlerinde destek mekanizmaları oluşturmak ve iş dünyasının yönetsel ve örgütsel yeteneklerini kullanarak aile içi şiddeti azaltıcı en iyi uygulamaları, araç ve yöntemleri yaygınlaştırmak olan bu proje kapsamında Yeşim, 2019 yılında da iyi örneklerini anlatarak bu konuda da lider firmalar arasındaki yerini korumuştur. Yeşim ayrıca 2019 yılında Platformun kurucu komite firmalarının (Accor Hotels, Akçansa, Doğu Holding, Enerjisa, Garanti Bankası, Havaş, Jotun Boya, Seger, Vodafone) arasında yer almıştır.

Ekim 2016'da Yeşim Tekstil koordinatörlüğünde, BUSİ-AD (Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği) ve BUI-KAD (Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği) iş birliği ile organize edilen, dünyada ve Türkiye'de toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadının güçlenmesi ile ilgili yapılan çalışmaların Bursa'ya taşınması hedefiyle Bursa'daki WEPs imzacısı firmalar tarafından Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu kurulmuştur. Platform kuruluşunun ardından 2017 yılında Bursa'da bu konuda pilot il olarak konumlanarak çalışmalarını sürdürmüştü ve 2018 yılının ardından 2019 yılında da kuruluş amacına uygun olarak birçok farklı etkinlik ve paylaşım toplantısı gerçekleştirmiştir. Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu, mevcut çalışmalarıyla yeni yollar açarak bu alandaki çalışmaların başka illere taşınması adına da örnek olma hedefindedir. Söz konusu hedefiyle 2019 yılında Kadının Güçlenmesi İzmir Platformu'nun kurulmasına destek vermiştir.

Yeşim ayrıca Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu (UNFPA) liderliğinde oluşturulan "Let's Talk Gender Equality" grubunun içinde yer almış ve İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı (Business Against Domestic Violence - BADV) Platformu'nun kurucu üyelerinden biri olarak da çalışmalarını sürdürmüştür.

İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı (Business Against Domestic Violence - BADV) Projesinin web sitesi olan badv@sabanciuniv.edu'nun kütüphane bölümünde 2019 yılında "A Guidebook to the Development and Implementation of Company Policies Regarding Domestic Violence Against women (Kadınlara Yönelik Aile İçi Şiddete İlişkin Şirket Politikalarının Gelişimi ve Uygulanması Kılavuzu)" araştırması yayınlanmıştır. Yeşim Tekstil söz konusu araştırmanın 26. sayfasındaki "Türkiye'den en iyi uygulamalar" başlığı altında kendine yer bulmuş, yürüttüğü çalışmalarla örnek gösterilmiştir.

İlgili çalışmanın linkine aşağıda ulaşabilirsiniz:

https://badv.sabanciuniv.edu/sites/badv.sabanciuniv.edu/files/2019-05/badv_rehber_eng.pdf

Yeşim Tekstil yine badv@sabanciuniv.edu'nun kütüphane bölümünde yer alan İş Dünyası Aile İçerisine Karşı Projesi Etki Araştırması'na dahil olmuş firmalardan biridir.

Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi (UN WOMEN) tarafından hazırlanan Kadının Güçlenmesi Prensipleri Uygulama Rehberi'nde 31 yıldır faaliyet gösteren kreşle Yeşim Tekstil, kadın istihdamına katkı sağlayan örnek firma olarak gösterilmiştir.

2019 yılında Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) tarafından, özel sektöre hizmet sunumuna katılım konusunda araştırmalar yapmak üzere görevlendirilen Uluslararası Kadın Araştırmaları Merkezi (ICRW), yayınladığı Bakım ve Rekabet Edebilirlik Saha Araştırması Raporunda Yeşim Tekstil'i "Özel Sektörde Kadınların Bakım İhtiyaçlarını Karşılamanın Küresel En İyi Uygulamaları" arasında göstermiştir.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Türkiye İş Kurumu (İŞKUR)'un İsveç Uluslararası Kalkınma İş Birliği Ajansı (SIDA) finansmanı ile kadınlara yönelik olarak birlikte hayata geçirdiği "Kadınlar İçin Daha Çok ve Daha İyi İşler: Türkiye'de İnsana Yakışır İş İçin Kadınların Güçlendirilmesi" projesi kapsamında hazırlanan kamu spotu için, bu konuda örnek uygulamaları olan diğer 3 firma ile birlikte Yeşim Tekstil'de de çekimler yapılmıştır. Söz konusu çekimler 2017 yılında kamu spotu olarak yayınlanmıştır. (Bakınız: <https://www.youtube.com/watch?v=in6fqrAdn0k>, <https://youtu.be/n19JUi0kNvA>)

Yeşim Tekstil kadının güçlenmesi konusunda yaptığı çalışmalarla öne çıkarak TÜSİAD Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu'nda da görev almaktadır. Yeşim Tekstil, TÜSİAD'ın Global Compact'la birlikte her yıl organize ettiği Sürdürülebilirlik Hikayeleri Projesi kapsamında Türkiye'de sürdürülebilirlik hikayesini anlatmaya değer bulunan 5 hikâyeden biri seçilmiştir. 23 Mayıs 2017'de Haliç Kongre Merkezi'nde gerçekleşen konferansta Yeşim Tekstil, kadınlar için yürüttüğü Kelebeğin Dünyası projesini ve bünyesinde yer alan kreşini anlatarak bu konuda da liderlik etmiştir. (Bakınız: <https://www.youtube.com/wat->

[ch?v=AwlyL1ZdsI&index=2&list=PLYykt1nmIgoEC-L7omYMh04OLa9-789HqE](https://www.pri.org/stories/2017-05-04/why-more-turkish-women-dont-work))

Yeşim Tekstil'in bünyesinde yer alan, firma çalışanlarının ücretsiz yararlandığı Yeşim Kreşi Amerika'da haber olmuştur. Cumhuriyet, Milliyet gibi gazetelerde çalışmış olan, halen kariyerine bağımsız gazeteci olarak devam eden Pınar Ersoy'un New America düşünce kuruluşundan kazandığı araştırma bursuyla yaptığı haber, Amerika'da çok takip edilen ve ülkenin saygın ve en büyük radyolarından PRI Radyosunda yayınlanmıştır. Dünyada 19 milyon kişiye ulaşan PRI Radyosunda, Türkiye'de kadının iş gücüne katılımının neden az olduğuna dair yapılan araştırma sonuçlarına ve Yeşim Tekstil'in 31 yıldır bu yana var olan kreşinin kadının istihdamındaki rolüne dikkat çekilmiştir. Haber ayrıca radyonun web sayfasında da kreşten görüntülerle birlikte yer bulmuştur. (Bakınız: <https://www.pri.org/stories/2017-05-04/why-more-turkish-women-dont-work>)

6 Mart 2019'da gerçekleştirilen Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği (BUIKAD) Ödülleri Töreninde "Yılın İş Yaşamında Kadını Destekleyen Kurum" ödülüne layık görülen Global Compact Türkiye'nin ödülünü, Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi ve bu döneme eş başkanlık yapan Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim Direktörü Dilek Cesur, Global Compact Türkiye adına aldı.

Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu'nun koordinatörlüğünü üstlenmiş olan Yeşim Tekstil'in Kurumsal İletişim Direktörü Dilek Cesur, platform tarafından organize edilen ve Podyum Davet'te gerçekleştirilen "2. Gücümüz Eşitliğimiz" panelinde bir konuşma yaparak, Yeşim'in konuyla ilgili yaptığı çalışmaları ve söz konusu çalışmaların sonuçlarını katılımcı şirketlerin yetkilileri ve basın mensupları aracılığı ile kamuoyuna duyurmuştur. Yeşim Tekstil'in bu konudaki çalışmalarının somut bir temsili olarak firmanın mavi yaka çalışanlarından Emine Yazbahar'ın Kelebeğin Dünyası projesiyle hayatındaki değişimi anlattığı bir sunum da gerçekleşmiştir. Platformun 19 Eylül 2019'da ortaya koyduğu ve geniş bir katılım sağlandığı örnek bir organizasyon olarak dikkat çeken etkinliğe; Bursa iş dünyasının önde gelen temsilcilerinin yanı sıra, çeşitli sivil toplum örgütü yöneticileri de katılmıştır.

2. KURUMUNUZDA KADIN VE ERKEK TÜM ÇALIŞANLARA ADİL VE EŞİT DAVRANIN, İNSAN HAKLARI VE AYRIMCILIK YASAĞI İLKELERİNE İTİBAR EDİN VE DESTEK VERİN.

Yeşim Tekstil 1996 yılından bu yana sosyal uygunluk alanında dünyanın en prestijli belgesi olan SA8000 belgesine sahiptir. Bu belge ile de iş yerinde ayrımcılığın olmadığını, insan haklarına saygılı bir üretim yapıldığını resmi olarak belgelemektedir. Firma 2015 yılında da OEKO-TEX STeP belgesini almaya hak kazanarak, bu konuda yaptığı çalışmaları farklı bir sertifikasyon sistemi ile de onaylatmıştır. Ayrıca Yeşim'in üretim yaptığı dünyaca ünlü markaların hepsinin "Code of Conduct" ları da işyerinde ayrımcılığın olmamasını istemekte ve bunu 3. taraf denetim firmalarıyla da denetleterek takip ve kontrol ettirmektedir. Yeşim de kendi bünyesinde yaptığı sosyal uygunluk çalışmaları ile bu anlayışı desteklemekte ve yaygınlaştırmaktadır.

İş ortamında kadın ve erkekler bir arada aynı koşullarda, aynı fırsatlarla ve aynı haklarla çalışmaktadır. Kimseye erkek olduğu için maddi veya manevi ayrıcalık tanınmamakla birlikte kadınlara da zaman zaman pozitif ayrımcılık yapılarak onların iş hayatına katılımı desteklenmektedir. Ayrıca Yeşim Tekstil çalışanları cinsiyet fark etmeksizin ulusal ve uluslararası standartlara göre belirlenmiş koşullarda çalışmakta ve maaşlarını almaktadır. Yeşim Tekstil, oluşturduğu sosyal uygunluk politikası ile de bu konudaki prensiplerini madde madde çerçevelemiştir.

Yeşim, iş yerinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve kadına yönelik şiddete tolerans göstermeyen bir iş kültürünün geliştirilmesi amacıyla "Evde İşte Eşitlik" projesi adıyla bir proje yürütmektedir. Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu tarafından, TÜSİAD'ın iş birliği ve Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu (UNFPA) ile Sabancı Vakfı'nın desteğiyle hazırlanan "Kadına Yönelik Aile İçerisinde Şiddetle İlgili İş Yeri Politikaları Geliştirme ve Uygulama Rehberi" için Türkiye'deki 17 pilot firmadan biri olarak seçilen Yeşim Tekstil, "Evde İşte Eşitlik" projesi ile çalışanlarında bu konuya yönelik bir farkındalık oluşturmayı hedeflemektedir.

3. KURUMUNUZDA ÇALIŞAN KADIN VEYA ERKEK TÜM BİREYLERİN CİNSİYET FARKI GÖZETMEKSİZİN SAĞLIK, GÜVENLİK VE REFAHLARINI GARANTİLEYİN.

Yeşim Tekstil iş sağlığı ve güvenliği kurallarını en üst seviyede uygulamaya çalışan, çalışanların sağlık ve güvenliği için maddi ve manevi her tür imkanını seferber eden bir firmadır. Bugüne kadar gerek resmî kurumların gerek de müşterilerinin yönlendirdiği özel denetim firmalarının denetiminden geçerek yüksek puanlar almış ve örnek çalışmalar sergilemiştir. Yeşim Tekstil'in bu konuda yaptığı çalışmaların teminatı, sosyal uygunluk konusunda dünyanın en prestijli belgelerinden SA 8000 Sertifikasına sahip olmasıdır. Bu belgeye 2005 yılından bu yana sahip olan Yeşim Tekstil, Türkiye'de SA 8000 belgesini alan ilk hazır giyim firmasıdır ve geçen 14 yıllık sürede sosyal uygunluk çalışmalarını aynı şekilde sürdürerek bu belgeyi 5. kez yenileyen Türkiye'de ve dünyada çok az sayıdaki firmadan biridir.

Yeşim Tekstil sahip olduğu SA 8000 Belgesinin de bir gerekliliği olarak çalışanlarına asgari ücretin üzerinde maaş vermektedir. Yeşim'de 1-3 ayını dolduran herkese asgari ücretin üzerinde ücret ödenmektedir. Ayrıca 3 ayda bir verilen gıda paketi, ayakkabı, havlu ile de çalışanların bütçelerine katkı sağlanmaktadır. Yeşim Tekstil'de çalışanların 0-6 yaş çocuklarının 31 yıldır yararlanabildiği ücretsiz kreş hizmeti bulunmaktadır.

Ayrıca 18 yıldır faaliyet gösteren Kadın ve Çocuk Kulübü de kadınlara yönelik etkinliklerini aralıksız sürdürmektedir. Yeşim çalışanlarının kişisel gelişimi ve motivasyonu için çeşitli eğitimler ve sosyal aktiviteler düzenleyen kulüp, çalışanların kişisel refah ve mutluluğuna destek vermektedir. Özellikle bu kulüp kanalıyla yapılan Kelebeğin Dünyası projesi kapsamında söylenilen alanlarda uzman konuşmacılar, çalışanları birbirinden değerli konu başlıklarında bilgilendirmektedir. Ayrıca firma genelinde toplam 289 kişi ilk yardım eğitimi alarak sağlık konusunda diğer Yeşimlilere destek verir hale gelmiştir.

4. KURUMUNUZDA ÇALIŞAN KADINLARI HER TÜRLÜ EĞİTİM VE MESLEKİ GELİŞİM KONUSUNDA TEŞVİK EDİN.

Yeşim Tekstil kurumsal olarak düzenlediği eğitimleri kadın-erkek ayrımı yapmadan kişinin ihtiyacına göre belirlemekle birlikte, "Yeşim Akademi", "Kadın ve Çocuk Kulübü" "Kelebeğin Dünyası" ve "Bizim Eşit Dünyamız" çatısı altında kadınların kişisel ve profesyonel gelişimine yönelik birçok eğitim ve aktivite düzenlemektedir.

Yeşim Tekstil 2013 yılı kasım ayından itibaren tüm

kadın personel için; sağlık, haklar, kişisel gelişim ve aile konularında farkındalık yaratılmasını amaçlayan “Kelebeğin Dünyası” projesini “Kadın değişirse, toplum değişir” sloganı ile başlatmıştır. Proje; kadınların ve kız çocuklarının yaşamlarını değiştirmek ve statülerini yükseltmek amacıyla faaliyetlerini sürdüren bir sivil toplum örgütü olan Uludağ Soroptimist Kulübü iş birliği ile hayata geçirilmiştir.

Sivil toplum örgütü ile özel sektör birlikteliği olarak sürdürülebilir bir proje olması açısından sektöre liderlik eden Kelebeğin Dünyası projesi kapsamında; “Kadın ve Sağlık”, “Kadın ve Haklar”, “Kadın ve Aile” üç ana başlığı altında gerçekleştirilen etkinliklerle firmada çalışan kadınların ve staj yapan genç kızların farkındalıklarının artırılmasına yönelik çalışmalar yapılmaktadır. Proje kapsamında kadınların hukuksal haklarından, gıdaların doğru kullanımına kadar çeşitli konularda eğitimler düzenlenmektedir. Proje Kasım 2019 itibarıyla etki alanını genişleterek Bizim Eşit Dünyamız adıyla firma bünyesinde yoluna devam etmektedir.

Yeşim Tekstil’de ‘Evde İşte Eşitlik’ projesi kapsamında da 2017 yılında olduğu gibi 2019 yılında da Yeşim Kreşi velilerine yönelik Anne Baba okulu eğitimleri düzenlenmiştir.

Yeşim Tekstil 2018’de örnek bir projeye daha imza atarak “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Şiddetsiz İletişim” eğitim programını hayata geçirmiştir. Firma bünyesindeki başta erkek ustalar olmak üzere mavi ve beyaz yaka çalışanlara yönelik 3 ayrı seminer şeklinde organize edilen ve yaklaşık 1000 çalışana ulaşan eğitim programıyla katılımcıların konuyla ilgili bilinçlenmesi ve farkındalık kazanması hedeflenmiştir.

Yeşim Tekstil, Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PERYÖN) Genel Merkezi tarafından İnsana Değer Ödülleri’nde “Jenerasyon ve Çeşitlilik Yönetimi” kategorisinde birincilik ödülüne layık görülmüştür. Yeşim, “Sosyal Uygunluk Temelli Eşitlik Projesi” adı ile başvurduğu toplumsal cinsiyet eşitliği konseptli projesiyle birincilik ödülünü almaya hak kazanmıştır.

5. KURUMUNUZDA GİRİŞİM, İŞ GELİŞTİRME, TEDARİK ZİNCİRİ VE PAZARLAMA SÜREÇLERİNE İLİŞKİN UYGULAMALARIN KADINLARIN GÜÇLENMESİNE YARAYACAK ŞEKİLDE YÜRÜTÜLMESİNİ SAĞLAYIN.

Yeşim Tekstil, birlikte çalıştığı fason firmalarda da SA 8000 kriterlerini uygulama konusunda taahhütte bulunmuştur. Bu çerçevede üretim yaptığı firmalarda da cinsiyet eşitliği kriterlerinin uygulanması için gerekli düzenlemeleri yapmaktadır. Tedarik zincirinde yer alan firmalara sosyal uygunluk denetimi yapmakta, denetimlerde kadın çalışanlara yönelik ayrımcılık yapılmamasını, çalışma koşullarını, ücretleri, sosyal hakları, hamile olan kadın çalışanların çalışma saatlerini ve çalışma ortamlarını denetlemektedir.

Yeşim Tekstil, çalıştığı fason firmalarını da toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda bilgilendirmeyi önemsemektedir. Bu kapsamda Fita Tekstil’e Sosyal Uygunluk Temelli Eşitlik eğitimi verilerek, eğitimde toplumsal cinsiyet eşitliği konusu da aktarılmıştır.

6. EŞİTLİĞİ, ÇALIŞANLARIN ÖRGÜTLENME VE SAVUNUCULUK HAKLARINI TEŞVİK EDEREK DESTEKLEYİN.

Yeşim Tekstil’de tüm mavi yaka çalışanlar kadın-erkek fark etmeksizin sendikaya üye olabilmekte ve sendikal haklarından faydalanabilmektedir.

Yeşim Tekstil, Küresel İlkeler Sözleşmesi’ne 2006 yılında imza atmış, böylece hazır giyim sektöründe ilgili sözleşmeyi imzalayan Türkiye’deki ilk firma olma başarısını göstermiştir.

2009 yılında Türkiye Kalite Derneği’nin (KalDer) “Yönetim Kadınının Hakkıdır” bildirisini imzalayarak, toplumsal cinsiyet eşitliğini geliştirmeyi açıkça taahhüt etmiştir.

Toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen SA 8000 Belgesine 2005 yılından bu yana sahiptir.

5 Mart 2015 tarihinde WEP’s ilkelerini imzalamıştır.

Yeşim, BM Global Compact Türkiye Yönetim Kurulunda yer almaktadır. 2019 yılı ortasına kadar da Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu’na eş başkan olarak görev yaparak etkin ve lider bir rol üstlenmiştir. Söz konusu görevin ardından Yeşim Tekstil, Global Compact’ın Anadolu’da yaygınlaştırılması adına çalışmalarına devam etmektedir.

BUSİAD (Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği) ve BÜİKAD’ın (Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği) iş birliği ile hayata geçirilen Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu’nun koordinatörlüğünü üstlenmiş-

tir. Söz konusu platform aracılığı ile dünyada ve Türkiye’de toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadının güçlenmesi ile ilgili yapılan çalışmaların ve iyi örnek uygulamalarının Bursa’ya taşınması hedeflenmektedir. Platform, mevcut çalışmalarıyla yeni yollar açarak bu alandaki çalışmaların başka illere taşınması adına örnek olma misyonuna da sahiptir. Söz konusu hedefle 2019 yılında Kadının Güçlenmesi İzmir Platformu’nun açılmasına destek vermiştir.

Firma bünyesinde çeşitli bölümlerin kadın-erkek yöneticilerinden oluşan toplumsal cinsiyet eşitliği komitesi bulunmaktadır. Ayrıca firmanın bu komite öncülüğünde hazırlanan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası bulunmaktadır.

7. KURUMUNUZDA CİNSİYET EŞİTLİĞİNE İLİŞKİN İLERLEMEYİ ÖLÇÜN VE SONUÇLARINI KAMUOYU İLE PAYLAŞIN.

Yeşim Tekstil 2009 yılından bu yana düzenli olarak yayınladığı Global Compact raporu ile sosyal uygunluk ve sürdürülebilirlik alanında yaptığı çalışmaları Birleşmiş Milletler web sayfasında İngilizce ve Türkçe olarak kamuoyuna duyurmaktadır. Yeşim Tekstil her yıl hazırladığı raporda eşitlik anlayışına, iş süreçlerinde ayrımcılık yapılmamasının önemine ve sadece kadınlara yönelik yapılan faaliyetlere de yer vermektedir.

Kelebeğin Dünyası projesi için bir tanıtım filmi ve projeden faydalanan kadınların görüşlerinin yer aldığı bir video hazırlanmıştır. Tanıtım filmi ve görüşlerin yer aldığı video Türkçe ve İngilizce olarak Yeşim Tekstil’in web sitesinde ve sosyal medyada kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Bakınız:

KD Tanıtım Filmi https://www.youtube.com/watch?v=-OsMrT_ggd0

Görüşler <https://www.youtube.com/watch?v=37ba-BSOKlko&t>

Evde İşte Eşitlik projesi kapsamında yapılan çalışmalar ve cinsiyet eşitliği farkındalık anketinin sonuçları, Yeşim Tekstil yöneticilerinin konuşmacı olarak katıldığı toplantılarda kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik yapılan tüm çalışmalar basılı ve dijital ortamda olmak üzere firmanın yayınladığı Önce İnsan Dergisi ve Gazetesinde kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Yeşim Tekstil, TÜSİAD’ın Global Compact’la birlikte her

yıl organize ettiği Sürdürülebilirlik Hikayeleri Projesi kapsamında Türkiye’de sürdürülebilirlik hikayesini anlatmaya değer bulunan 5 hikâyeden biri seçilerek, 23 Mayıs 2017’de Haliç Kongre Merkezi’nde iş dünyasının katıldığı konferansta projenin sonuçlarını projeden faydalanan iki kadın çalışanı aracılığı ile paylaşmıştır. (Bakınız: <https://www.youtube.com/watch?v=AwlyL1ZdsI&list=PLYykt1nmlGoECL7omYMhO4OLa9789HqE&index=2>)

Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu’nun koordinatörlüğünü üstlenmiş olan Yeşim Tekstil’in Kurumsal İletişim Direktörü Dilek Cesur, platform tarafından organize edilen ve Podyum Davet’te gerçekleştirilen “2.Gücümüz Eşitliğimiz” panelinde bir konuşma yaparak, Yeşim’in konuyla ilgili yaptığı çalışmaları ve söz konusu çalışmaların sonuçlarını katılımcı şirketlerin yetkilileri ve basın mensupları aracılığı ile kamuoyuna duyurmuştur. Yeşim Tekstil’in bu konudaki çalışmalarının somut bir temsili olarak firmanın mavi yaka çalışanlarından Emine Yazbahar’ın Kelebeğin Dünyası projesiyle hayatındaki değişimi anlattığı bir sunum da gerçekleşmiştir. Platformun 19 Eylül 2019’da ortaya koyduğu ve geniş bir katılımın sağlandığı örnek bir organizasyon olarak dikkat çeken etkinliğe; Bursa iş dünyasının önde gelen temsilcilerinin yanı sıra, çeşitli sivil toplum örgütü yöneticileri de katılmıştır.

Emine Yazbahar’ın konuşması <https://www.youtube.com/watch?v=cGLnzZOH4Pk>

Yeşim Tekstil, çalışanlarının memnuniyetini ölçmek ve kurum stratejisi doğrultusunda aksiyonları belirlemek üzere periyodik olarak yapılan çalışan memnuniyeti anketini 2019 yılı aralık ayı içinde yenilemiştir. Söz konusu çalışma, en son 2017 yılı aralık ayında gerçekleştirilen anket çalışmasında olduğu gibi yine bağımsız bir firma tarafından sadece mavi yaka çalışanlara örnekleme metodu ile online platformda yapılmıştır. Anket, Nike tarafından onaylanmış Siri Lankalı bir firma tarafından yapılmış olup, Nike’in tüm tedarikçilerine sorulan aynı memnuniyet ölçüm soruları ile yapılmıştır. Toplam 17 farklı sorudan oluşan ankette bir soru da çalışanların toplumsal cinsiyet eşitliği ve cinsel taciz konusundaki algısını ölçmeye yönelik olmuştur.

Kadın değişirse, toplum değişir



Yeşim kadın ve çocuk kulübü, 2013 yılında Uludağ Soroptimist Kulübü ile birlikte başlattığı Kelebeğin Dünyası Projesi kapsamında, 2019 yılında da birçok farklı organizasyona imza atmıştır. “Kadın Değişirse, Toplum Değişir” ana sloganı ile hayata geçirilen Kelebeğin Dünyası Projesi kapsamında “Kadın ve Sağlık”, “Kadın ve Hukuk”, “Kadın ve Aile/Kişisel Gelişim” olmak üzere üç ana başlıkta gerçekleştirilen etkinliklerle, kadınların farkındalıklarının artırılmasına yönelik çalışmalar yapılmaktadır.

Proje kapsamında kadınların hukuksal haklarından, gıdaların doğru kullanımına kadar çeşitli konularda eğitimler düzenlenmektedir. İlk olarak Yeşim Tekstil’in kadın çalışanları için başlayan proje, 2015 yılında Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı’na (TEGV) da yanına alarak “Çocuğumla birlikte geleceğe ilerliyorum” sloganı ile TEGV Bursa Öğrenim Biriminde de sürdürülmektedir. Projeye 2016 yılında Lösemili Çocuklar Sağlık ve Eğitim

Vakfı (LÖSEV) Anne Atölyelerinde çalışan kadınlar da dâhil olmuştur. 2017 yılı ekim ayında ise “Kelebeğin Dünyası” projesinin üçüncü aşaması başlamıştır. Bu aşamada Yeşim çalışanlarının kızları ve Kızılay Kız Öğrenci Yurdu’ndaki gençler de projeye dahil olmuştur. Böylelikle proje kapsamında bir yandan Yeşimli kadınlar ve Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı’ndaki annelere yönelik eğitimler ve danışmanlıklar devam ederken, diğer yandan da genç kızlara yönelik “Güçlü kızlar, mutlu yarınlar için el ele” adıyla 8 aylık yeni bir eğitim programı başlatılmıştır.

Türkiye Soroptimist Kulübü Federasyonu’nun (TSKF) 70. yılını kutladığı 2018’de, Türkiye’nin dört bir tarafında bulunan Soroptimist Kulübünde de uygulanan proje ile kadın ve genç kızların güçlenmesi için ortak çalışmalar yapılmıştır. Proje son olarak 2018 yılı ekim ayı itibarı ile Panayır Şükrü Şankaya İlkokulu’nda öğrenim gören çocukların



annelerini de içine alarak büyümesini sürdürmüştür. Yeşim Tekstil bünyesinde gerçekleştirilen eğitimler, şirket içerisinde gerçekleşen çeşitli etkinliklerle ve Uludağ Soroptimist Kulübü üyelerinin Yeşimli kadınlara verdikleri gönüllü danışmanlıklarla da desteklenmektedir. Yeşim Tekstil’de Kelebeğin Dünyası projesinin etkinliklerini gerçekleştirmek amacıyla yalnızca kadınlara tahsis edilen bir de oda bulunmakta ve kadınlar bu odada farklı konularda uzmanlığı olan Uludağ Soroptimist Kulübü üyelerinden ücretsiz, bireysel danışmanlık hizmetleri alıp kişisel gelişimlerini arttıracak söyleşi ve sohbetlere katılmaktadır.

Kelebeğin Dünyası Bizim Eşit Dünyamıza evriliyor

2013 yılından beri Yeşim Tekstil ve Uludağ Soroptimist Kulübü iş birliğiyle kadınlara farkındalık kazandırmayı amaçlayan Kelebeğin Dünyası Projesi, 2019 yılından itibaren etki alanını genişleterek “Bizim Eşit Dünyamız” adıyla firma çatısı altında yoluna devam ediyor.

Kelebeğin Dünyası projesi, Yeşim çalışanlarına ve daha ötesinde pek çok kadına dokunmuştur. Belli bir aşamaya gelen projenin bundan sonra Yeşim bünyesinde erkek ve kadın çalışanlarla birlikte yola “Bizim Eşit Dünyamız” adıyla devam edecektir.

Yeşim Tekstil Mavi Konferans Salonunda 2019 kasım ayında gerçekleştirilen proje lansmanına Yeşim Eşitlik Platformu’na dahil olan Yeşimliler, üst düzey firma yöneticileri, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komitesi üyeleri, kulüp liderleri ve Kelebeğin Dünyası projesinin paydaşı olan Uludağ Soroptimist Kulübü üyeleri katıldı. Lansman konuşu toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmaları alanında başarılı bir çizgiye sahip oyuncu Tuba Ünsal oldu.

Kelebeğin Dünyası projesi, adı değişmiş yeni haliyle Yeşim Tekstil bünyesinde Yeşimlilerin kişisel



gelişimlerini destekleyecektir. Öte yandan Kelebeğin Dünyası adıyla da Uludağ Soroptimist Kulübü’yle birlikte Türk Eğitim Gönüllüleri (TEGV) ve Panayır Şükrü Şankaya İlkokulu anneleri için farkındalık yaratmaya devam edecektir.

Kelebeğin Dünyası 6. yılında

2019 yılında da Kelebeğin Dünyası kadınlar için kanat çırpmaya devam etti. Kelebeğin Dünyası projesinin 6. yılı, Çağrı Düğün Salonu’nda gerçekleştirilen etkinlikle kutlandı. Organizasyona projeden faydalanan Yeşimli kadınların yanı sıra; Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) anneleri, Panayır Şükrü Şankaya İlkokulu anneleri, Yeşimli kadın yöneticiler ve Uludağ Soroptimist Kulübü üyeleri katıldı.

Dönem başında gerçekleştirilen ön anket çalışmasına katılan 650 kişiden yüzde 60’ından fazlası kişisel gelişim” ile “aile ve çocuk” konulu eğitimlere katılacağını beyan etmiştir.

Tanıtım Filmi

Kelebeğin Dünyası ve Bizim Eşit Dünyamız projelerinin tanıtım filmini ve projeden faydalanan kadınların görüşlerini Türkçe ve İngilizce olarak Yeşim Tekstil Youtube hesabından izleyebilirsiniz.

KD Tanıtım Filmi:

<https://www.youtube.com/watch?v=FM9onAd95eQ>

BED Tanıtım Filmi:

<https://www.youtube.com/watch?v=P4x41vwD58>
https://www.youtube.com/watch?v=ON_XhBmM38k

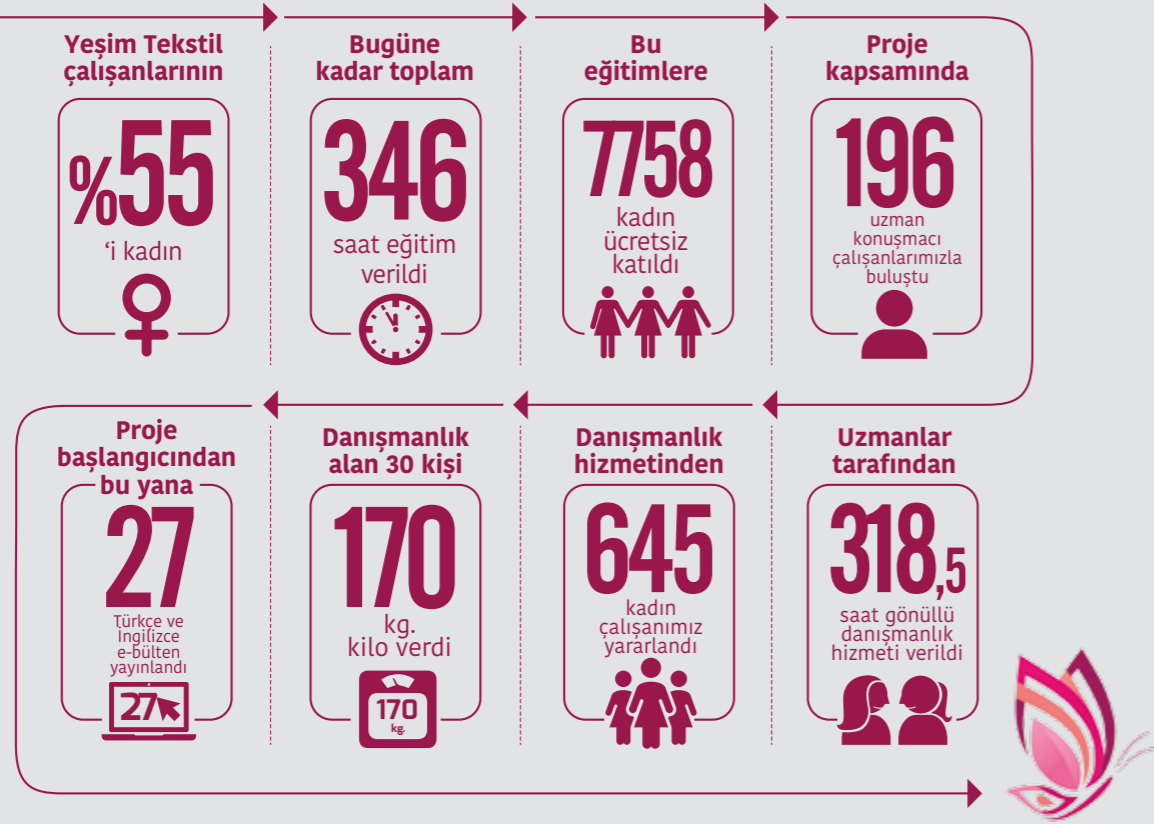
Görüşler:

<https://www.youtube.com/watch?v=37ba8SOKlko&t=>

Emine Yazbahar’ın konuşması:

<https://www.youtube.com/watch?v=cGLnZ0H4Pk>





Kelebeğin Dünyası / Bizim Eşit Dünyamız Yeşim Tekstil Etkinlikleri

- | | |
|-----------------|--|
| 30 Ocak 2019 | Modern İnsanın Anlam Arayışı - Betül Güleç |
| 12 Şubat 2019 | Öze Dönüş - Burcu Yalman |
| 06 Şubat 2019 | Kahve Bahane Sohbet Şahane Toplantısı - Burcu Doğanay |
| 27 Şubat 2019 | Cesaret ve Özgüven Yılı 2019 Bize Ne Anlatıyor? - Alev Cedimağar |
| 06 Mart 2019 | Yeşim'de Kadın Olmak - Dilek Cesur, Emine Yazbahar, Gülten Pamir, Seyhan Çiloğlu |
| 04 Nisan 2019 | Çağımızın Vebası Kanserden Korunma Yolları - Servet Yetgin |
| 10 Nisan 2019 | Kahve Bahane Sohbet Şahane Toplantısı - Filiz Emiroğlu |
| 19 Nisan 2019 | Anne Mutluysa Çocuk da Mutlu - Mehtap Taşkiran Ercan |
| 24 Nisan 2019 | Ailemde İyi İlişkiler - Ayça Bolten Ülkü, İlay Yılmazlar |
| 10 Mayıs 2019 | Kadın Olmak: Annem & Ben & Çocuğum - Aylin Sabancı |
| 17 Mayıs 2019 | En Sık Karşılaşılan Kadın Hastalıkları - Songül Yapıcı |
| 24 Mayıs 2019 | İsimlerimiz Kaderimizi Nasıl Etkiler? - Şira Mercan |
| 11 Haziran 2019 | Kadın Olmak: Milat - Aylin Sabancı |
| 21 Haziran 2019 | Hayallerime Dünya İnandı - Ece Çiftçi |
| 07 Ekim 2019 | Bizim Eşit Dünyamız Proje Lansmanı - Tuba Ünsal |
| 13 Aralık 2019 | Çocuğumuzun Yetenek Potansiyelini Keşfediyoruz - Cansu Aldemir |

“Çocuğumla Birlikte Geleceğe İlerliyorum”

Kelebeğin Dünyası projesinin ikinci yılında hayata geçirilen “Çocuğumla birlikte geleceğe ilerliyorum” programı kapsamında ilk yıl 70 kadının faydalandığı eğitimlerden 2019 yılında 38 kadın faydalanmıştır. Sertifika programı kapsamında Uludağ Soroptimist Kulübü üyesi meslek sahibi kadınlar ve Yeşimli yöneticiler, çocuğu TEGV Bursa Öğrenim Birimi'nde eğitim gören annelere sağlık, hukuk, aile ve kişisel gelişim başlıkları altında çeşitli konularda eğitimler vermiştir.

Bu eğitimler TEGV'in Hürriyet Mahallesi'nde öğrenim biriminde anneler çocuklarını etkinliklere bıraktıktan sonra gerçekleştirilmektedir. Böylelikle anneler çocuklarını bekledikleri zamanı eğitimlerle değerlendirerek kişisel gelişimleri için önemli bir fırsat da yakalamış olmaktadır. 2019 yılında alanında uzman 15 konuşmacı tarafından 38 anneye 42,5 saat ücretsiz eğitim verilmiştir. Böylelikle 2015 yılından bu yana devam eden program çerçevesinde üç yılın sonunda uzman 71 konuşmacı tarafından 214 anneye 201,5 saat eğitim verilmiş oldu. Program 2019 - 2020 eğitim öğretim dönemi boyunca devam edecektir.

Çocuğumla birlikte geleceğe ilerliyorum

Kelebeğin Dünyası Projesi'nin ikinci aşaması başlıyor. Kelebekler, Türk Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) anneleri için kanat çırpacak...

Kadın değişirse, toplum değişir.



Kelebeğin Dünyası TEGV Etkinlikleri

- | | |
|--------------------------------|---|
| 05 Ocak 2019 | İçindeki Ben'e Yolculuk 3 - Gülay Aksaz |
| 12 Ocak 2019 | Aile İçi İletişim - İlay Yılmazlar |
| 23 Şubat 2019 | Pozitif Düşüncenin Gücü - Gamze Çelikcan |
| 02 Mart 2019 | Ev Kazalarını Önlemek - Leyla Öztürk |
| 09 Mart 2019 | Toplumsal Cinsiyet Eşitliği - Seyhan Çiloğlu |
| 16 Mart 2019 | Sağlıklı Beslenme - Merih Eskicioğlu |
| 23 Mart 2019 | İlk Yardım - Merih Eskicioğlu |
| 30 Mart 2019 | Dikkat Dağınıklığı ve Hafıza Gelişimi - Sevinç Eyli |
| 13 Nisan 2019 | Ülkü Pozitif Disiplin ve Sınır Koymak - Ayça Bolten |
| 20 Nisan 2019 | Kadın Hastalıkları - İnci Başol |
| 27 Nisan 2019 | Anne Mutlu Çocuk da Mutlu - Mehtap Taşkiran Ercan |
| 04 Mayıs 2019 | Anne Olunca Anladım - Saliha Türksöz Kaplan |
| 11 Mayıs 2019 | Çocukların Davranışlarını Anlama - Sezgin Şentürk |
| 30 Kasım 2019 | Çocuğumuzun/Öğrencilerimizin Yetenek Potansiyelini Keşfediyoruz - Cansu Aldemir |
| Davutkadı Eşref Evcil İlkokulu | |
| 26 Kasım 2019 | Çocuğumuzun Yetenek Potansiyelini Keşfediyoruz - Cansu Aldemir |

Panayır Şükrü Şankaya İlkokulu

Kelebeğin Dünyası Projesi son olarak 2018 yılı ekim ayı itibarı ile Panayır Şükrü Şankaya İlkokulu'nda öğrenim gören çocukların annelerini de içine alarak etki alanını genişletmiştir. Panayır Şükrü Şankaya İlkokulu

anneleri için 2018'in sonundan 2019 yılı sonuna kadar alanında uzman 8 konuşmacı tarafından 180 anneye 12.5 saat eğitim verilmiştir.

Kelebeğin Dünyası Panayır Şükrü Şankaya İlkokulu Etkinlikleri



09 Ocak 2019	Veli-Öğretmen-Öğrenci Üçgeninde Başarı - Nesrin Turşucular
14 Şubat 2019	Dengeli Beslenme - Gizem Tümay
17 Nisan 2019	Ailemde İyi İlişkiler - İlay Yılmazlar
15 Mayıs 2019	Hekim Gözüyle Kadın Sağlığı - Aycan Topuz
11 Haziran 2019	Sertifika Töreni
18 Ekim 2019	Çocuğumuzun/Öğrencilerimizin Yetenek Potansiyelini Keşfediyoruz - Cansu Aldemir
27 Kasım 2019	Şiddetin Tanımı - Tülin Kavasoğlu

Global Compact Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (Global Compact) 2006 yılında imzalayan Yeşim Tekstil, 2014 yılından bu yana Global Compact Türkiye Yürütme Kurulu üyeliğini sürdürmektedir. Bu kapsamda, Global Compact Türkiye ağına bağlı olarak Toplumsal

Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu'nda da aktif görev alan Yeşim Tekstil Temsilcisi Dilek Cesur, gruptaki eş başkanlık görevini 2019 yılı ortasına kadar sürdürmüş ve bu kapsamda yapılan toplantılara da liderlik etmiştir.



Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu

Global Compact Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu Eş Başkanlığını yürüten Yeşim Tekstil ile Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) ve Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği (BUIKAD) koordinatörlüğünde oluşturulan "Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu" çalışmalarını 2019 yılında da tüm hızıyla sürdürdü. 31 Bursalı firmanın üyesi olduğu platform düzenli olarak bir araya gelerek, gerçekleştirecekleri etkinlikleri ve tüm çalışmalarını planlamaktadır. Platform, söz konusu çalışmalar kapsamında 2019 yılı şubat ayında geniş katılıma sahne olan birçok organizasyon gerçekleştirirken, deneyim ve paylaşım toplantılarını da sürdürmüştür.

Platform tarafından 8 Mart Dünya Kadınlar Günü etkinlikleri kapsamında 26 Şubat 2019'da Merinos AKKM Orhangazi Salonu'nda "Gizli Sayılar" isimli film gösterisi organize edildi. Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu Eş Başkanı ve Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim Direktörü Dilek Cesur etkinliğin açılışında söz alarak bir konuşma yaptı.

Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu üyesi firma temsilcileri 25 Haziran'da sivil toplum kuruluşları ile bir araya gelerek iş birlikleri fırsatlarını görüştü. KalDer Bursa Şubesi'nde gerçekleştirilen etkinliğe 3'ü sadece Bursa'da, 3'ü de Türkiye genelinde çalışmalar yapan 6 sivil toplum kuruluşu katıldı. Etkinlikte platformun çatı kuruluşu Global Compact temsilcileri ve Kadının

Güçlenmesi İzmir Platformu üyeleri de hazır bulundu. Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi ve Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim Direktörü Dilek Cesur açılışta söz alarak bir konuşma gerçekleştirdi.

Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubuna bağlı olarak faaliyetlerini sürdüren platform tarafından 19 Eylül 2019 tarihinde organize edilen "2.Gücümüz Eşitliğimiz" paneli, geniş bir katılımı Podyum Davet'te gerçekleştirildi. İş dünyası ve sivil toplum örgütü temsilcilerini bir araya getirdiği ve Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Dördüncü'nün de katıldığı etkinlikte, kadın istihdamıyla ilgili örnek uygulamalar hakkında bilgi verildi.

Özellikle kadın istihdamı adına örnek uygulamaları olan firmaların temsilcilerinin dinlendiği deneyim ve paylaşım toplantıları, 2019 yılında da devam etmiştir. Söz konusu etkinliklerde Yeşim Tekstil'i temsilen hazır bulunan platform koordinatörlerinden Dilek Cesur, toplantılara liderlik etmiştir.

Yeşim Tekstil temsilcileri, 22-23 Mayıs 2019 tarihlerinde Bursa'da organize edilen Özel Sektör Kuruluşları İçin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri Eğitimine katılarak, Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles - WEPS) hakkında detaylı bilgi alma şansı bulmuştur.



Yeşim gençleri geleceğe hazırlıyor



Çalışanlarının olduğu kadar stajyerlerinin de kişisel gelişimine önem veren Yeşim Tekstil gençleri geleceğe hazırlıyor.

Geleceğe yolculuk

Üniversite öğrencileri için Temmuz - Ağustos 2019 dönemi boyunca devam eden "Stajyer Gelişim Programı" çerçevesinde, iş hayatına ilişkin çok sayıda seminer ve söyleşi düzenleyen Yeşim Tekstil, stajyerlerin hem mesleki bilgilerini hem de iş yaşamına ilişkin birikimlerini artırmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda üniversite stajyerlerine yönelik yaz döneminde yapılan Stajyer Gelişim Programı'nda 8 hafta boyunca 8 ayrı konuşmacı gençlere eğitim vermiştir. Üniversite stajyerleri için gerçekleştirilen eğitimler:

- 10 Temmuz 2019 / **Özlem Şenkoyuncu** / Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
- 17 Temmuz 2019 / **Gözde Elmaskaya** / Farkındalık Eğitimi
- 24 Temmuz 2019 / **Ahmet Öztürk** / Hayatımızda Güvenlik
- 31 Temmuz 2019 / **Gizem İskeçeli** / Sosyal Medya ve İletişim
- 07 Ağustos 2019 / **Pakize Öztürk** / Proje Yönetimi
- 21 Ağustos 2019 / **Salim Korkmaz** / Başarı Yöntemleri
- 28 Ağustos 2019 / **Filiz Emiroğlu** / Ar-Ge Tekstil Sektörünün Geleceği



Yeşim Tekstil ayrıca, bünyesinde çalışan liseli stajyerlere yönelik de gelişim programını sürdürmektedir. Başlatılan bu programla öğrencilerin staj dönemi boyunca mesleki gelişimlerinin yanı sıra, kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak da hedeflenmektedir.

Üniversite - Yeşim iş birliği

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) ve Uludağ Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği (UHKİB) ortaklığı ile gerçekleştirilen Dijital Dönüşüm Mühendisi Programı, çerçevesinde mühendis adayları Yeşim'i ziyaret ederek firmanın üretim süreçleri hakkında bilgi aldı. Teknik gezi organizasyonuna da katılan mühendis adaylarından ikisi, Yeşim'de staj yapma imkânı da buldu.



Yeşim Tekstil, üniversite öğrencilerinin eğitim süreçlerine katkı yapmayı 2019 yılında da sürdürdü. Konu kapsamında Uludağ Üniversitesi (UÜ) Tasarım Meslek Yüksek Okulu öğrencileriyle bir araya gelen Tasarım Yöneticisi Nergis Melek Akıncı, Yeşim Tekstil'in tasarım süreçleriyle ilgili sunum yaptı.

Kurumsal İletişim Uzmanı Gizem İskeçeli de Faruk Saraç Tasarım ve Meslek Yüksek Okulu'nda yürütülen İletişim dersinin konuğu oldu.

BU1 Teknik Departman Yöneticisi Arzu Erenoğlu ve Baskı Takip Uzmanı Sibel Dayak da Faruk Saraç Tasarım ve Meslek Yüksek Okulu'nda Mesleki Teknik dersine katıldı.



Şükrü Şankaya'nın adı eğitimle yaşıyor

Sağlığında eğitime elinden geldiğince destek olmaya gayret eden Yeşim Tekstil kurucularından Şükrü Şankaya'nın bu misyonu firma tarafından devam ettirilmektedir. Yeşim Tekstil eğitime ve spora desteği sosyal sorumluluğunun bir parçası olarak görmektedir.



Panayır Şükrü Şankaya İlkokulu

1951 yılında açılan ve bölgenin tek okulu olan Şükrü Şankaya İlköğretim Okulu 1990 yılında Bursa Valiliği'nin teklifiyle rahmetli Şükrü Şankaya tarafından yenilenmiş, okulun tamiri ve tadilatı yapılmıştır. Sonrasında 2006 - 2007 yıllarında da okula yeni bölümler eklenmiştir. O yıllardan bugüne kadar okulun ihtiyaçları Yeşim Tekstil tarafından karşılanmaktadır. Son olarak 2018 yılında Yeşim Tekstil Çevre ve Sosyal Sorumluluk Kulübü liderliğinde ve firma çalışanlarının desteği ile hayata geçirilen "İyilik yap, fark yarat" projesi kapsamında bahar şenliği ve kermes düzenlenmiş, etkinlikte toplanan bağışlarla Panayır Şükrü Şankaya İlkokulu'nun konferans salonu yenilenmiştir. Yıl içinde ayrıca okula bilgisayar bağışi yapılarak, bilgisayar laboratuvarının yenilenmesi sağlanmıştır.

Şükrü Şankaya Anadolu Lisesi

1996 yılında Şükrü Şankaya tarafından yaptırılarak Millî Eğitim Bakanlığı'na bağışlanan okul, Bursa'nın en başarılı liseleri arasında yer almaktadır. Yeşim daha sonraki yıllarda okula bilgisayar laboratuvarı da yaptırmıştır. Her eğitim öğretim dönemi öncesinde de okulun ihtiyaçlarına yönelik katkı sağlanmaktadır. 2019 yılı içinde Yeşim Tekstil Çevre ve Sosyal Sorumluluk Kulübü liderliğinde ve firma çalışanlarının desteği ile hayata geçirilen "İyilik yap, fark yarat" projesi kapsamında bahar şenliği ve kermes düzenlenmiş, etkinlikte toplanan bağışlar "Önce İnsan - Gönülden yapılan işleri nesillerdir destekliyoruz" projesi kapsamında kullanılmıştır. Yeşim Tekstil, Sosyal Ben Akademi ve Şükrü Şankaya Anadolu Lisesi'nin örnek bir iş birliğine imza atarak hayata geçirdiği söz konusu proje kapsamında, Türkiye'deki gönüllülük oranının artırılması ve daha yaşanılabilir bir dünya yaratmak adına güçlü bir farkındalık sağlanması hedeflenmektedir.

Ayrıca 2019 yılı içinde Şankaya Ailesinin özel desteği ile okulun bilgisayar laboratuvarı ve giriş bölümü



yenilenmiş, merhum Şükrü Şankaya adına okulda düzenlenen anma programı sonrası bu alanların açılışı yapılarak eğitim öğretim hayatına kazandırılmıştır.

Yeşimspor

Yeşimspor Kulübü, 2003 yılında Bursalı gençlere spor yapma olanağı sağlamak ve alt yapıdan geleceğin basketbolcularını yetiştirmek amacıyla kurulmuştur. Bugüne kadar yüzlerce çocuğa spor yapma imkânı sunan kulüp hem il içinde hem de ülke genelinde birçok başarıya imza atmıştır. Yeşimspor Kulübü 2019 yılı içinde Büyük Erkekler ve U18 Gençler Ligi'nde "Bursa Şampiyonu" olarak büyük gurur yaşatmıştır.



Şükrü Şankaya Futbol Okulu

2009 yılında Bursasporlu Profesyonel Futbolcular Derneği tarafından yaptırılan Şükrü Şankaya Futbol Okulu'na maddi ve manevi destek verilerek, yüzlerce çocuğa profesyonel koşullarda spor yapma imkânı sağlanmaktadır. Bu kapsamda 2019 yaz döneminde Yeşimlilerin çocuklarına verilen özel kontenjanla 18 çocuk Şükrü Şankaya Futbol Yaz Okulu'ndan ücretsiz olarak yararlanmışlardır.

Bursasporlu Profesyonel Futbolcular Dayanışma Derneği tarafından 2019'da ilki düzenlenen ve 65 takımın katıldığı Uluslararası Bursa Cup Şükrü Şankaya Gençler Futbol Turnuvası'na da destek olunmuştur.

Türk Eğitim Vakfı ile eğitime destek oluyoruz



Yeşim Tekstil, maddi durumu yeterli olmayan başarılı gençlerin eğitimine Şükrü Şankaya anısına oluşturulmuş “TEV Şükrü Şankaya Eğitim Bursu Fonu” aracılığı ile destek olmaktadır.

İyilik peşinde koşmayı sürdürüyoruz

Geçtiğimiz yıla kıyasla gönüllü koşucu sayısını arttırarak 3 Kasım’da gerçekleştirilen 41. Vodafone İstanbul Maratonu’na 33 kişilik bir ekiple katılan Yeşim Koşu Takımı, gerek 15 kilometrelik maratondaki performansı, gerek topladığı bağışlarla geçtiğimiz yıllarda olduğu gibi yine göz doldurdu.

TEV Şükrü Şankaya Burs Fonu kapsamında “Kazandı Üni-versiteyi Kaybetmesin” projesi için koşan ve daha çok gencin eğitimine devam etmesine destek olmak için mücadele veren Yeşim gönüllüleri, TEV içinde ve Türkiye genelinde önemli dereceler elde etti. Yeşim Koşu Takımı, organi-

zasyon öncesinde toplanmaya başlayan ve 18 Kasım’a kadar devam eden bağışlar sonrasında 143.059,04 TL’ye ulaşarak Türk Eğitim Vakfı (TEV) Türkiye sıralamasında geçen yıl olduğu gibi bu yıl da birinciliğini korudu. Yeşim, TEV içerisinde en çok bağışçıya ulaşan birinci kurum olma başarısını da göstererek 22 gencin 1 yıllık eğitim masraflarını karşıladı. Yeşim Koşu Takımı, maratona katılan kurumlar arasında da Türkiye genelinde en çok bağış toplayan 7. kurum olurken, en çok bağışçıya ulaşan kurumlar sıralamasında da 5. olarak haklı bir gurur yaşadı.

Yeşim Tekstil
2019 yılında
3.224.365.32 TL’lik
kurumsal sosyal
sorumluluk bütçesinin
965.642.32 TL’sini
sosyal sorumluluk
çalışmaları için
ayırmıştır.

Geçtiğimiz yıllarda olduğu gibi bu yıl da koşuda yer alan Yeşim Üretim Direktörü Kerim Bayram başarılarına bir yenisini daha ekleyerek Türkiye genelinde en çok bağış toplayan 12. koşucu oldu. Bayram, TEV içerisinde de en çok bağış toplayan 2. koşucu olurken, en çok bağış toplayanlar sıralamasında da 3. koşucu olma başarısını gösterdi. Yeşim Koşu Takımı üyeleri, 13 Aralık’ta İstanbul’da gerçekleştirilen özel programa da katılarak TEV Genel Müdürü Yıldız Günay’ın elinden birincilik ödülünü ve madalyalarını aldı.

Yeşim’in sosyal sorumluluk projeleri

Dilek Ağacı Projesi

“Dilek Ağacı” projesi kapsamında her yıl geleneksel olarak Yeşim gönül elçilerinin aldığı hediyeler lösemili çocuklara ulaştırılmak üzere LÖSEV’e ya da LÖDER’e bağışlanmaktadır. 2019 yılı sonunda gerçekleştirilen duyuruya yoğun katılımları ile yanıt veren Yeşimliler, 100’e yakın hediye toplayarak LÖDER çatısı altında tedavi gören çocukların mutluluğuna ortak olmuştur. Alınan tüm hediyeler LÖDER tarafından düzenlenen özel programla çocuklara dağıtıldığı gibi, lösemi hastası çocukların evlerine ve hastane odalarına da ulaştırılmaktadır.

“İyilik Yap, Fark Yarat” Projesi

Yeşim Tekstil Çevre ve Sosyal Sorumluluk Kulübü liderliğinde ve firma çalışanlarının desteği ile organize edilen “İyilik yap, fark yarat” projesiyle 2018 ve 2019 yılında toplanan bağışlar, Panayır Şükrü Şankaya İlkokulu’nda ve Şükrü Şankaya Anadolu Lisesi’nde hayata geçirilen çeşitli projelere destek olması adına bağışlanmıştır.

2018 yılında gerçekleştirilen bahar şenliği kapsamında Yeşimli çalışanların yoğun emeği ile fabrika alanında gerçekleştirilen kermeste toplanan bağışlarla Panayır Şükrü Şankaya İlkokulu’nun konferans salonu yenilendi. 2019 yılında organize edilen kermeste toplanan bağışlar da Şükrü Şankaya Anadolu Lisesi’n-



TEV ‘Mutlu Gün Çiçekleri’ kampanyası ve bağışlar

Yeşim’in 2006 yılından bu yana TEV ile devam eden sosyal sorumluluk alanındaki birlikteliği istikrarlı adımlarla devam etmektedir. 2019 yılında TEV ‘Mutlu gün çiçekleri’ kampanyasına verilen destek ve yapılan farklı bağış organizasyonlarıyla fona 175.401 TL bağış yapılmıştır.

de hayata geçirilen “Önce İnsan - Gönülden yapılan işleri nesillerdir destekliyoruz” projesinin finansmanında kullanılmıştır.

Kan bağışı kampanyası

Yeşim gönüllüleri geçtiğimiz yıllarda düzenli olarak kan vererek, ihtiyaç sahiplerine umut oldu. 2019 yılı mart ayında Yeşim Tekstil Konfeksiyon Departmanı liderliğinde, Yeşim Çevre ve Sosyal Sorumluluk Kulübü’nün organize ettiği kan bağışı kampanyasının ikincisi ekim ayı içinde gerçekleştirildi. Her iki kampanya sonunda 314 kişi bağışta bulunurken, 314 ünite kan ve 180 ünite kök hücre bağışı sağlandı.

Yeşim Tekstil Önce İnsan Kısa Film Festivali

2017’de organize edilen Önce İnsan Dergisi 20. yıl kutlama programı ve Önce İnsan Kısa Film Festivali ile birlikte gelenekleşmesi hedeflenen Önce İnsan Günü’nün üçüncüsü, yine yoğun bir katılımı 2019 yılı aralık ayında gerçekleştirilmiştir. Kısa Film festivali kapsamındaki yarışmada dereceye girenlerin de açıklandığı söz konusu etkinlik, Yeşim Tekstil’in sosyal sorumluluk çalışmalarından biri olarak fazlasıyla önemsenmekte ve sürdürülebilir bir etkinlik olarak gelecek yıllarda da var olması adına desteklenmektedir.

2019 Önce İnsan Film Festivali Birincisi
https://www.youtube.com/watch?v=yNDtoxS_ex8

2019 Önce İnsan Film Festivali İkincisi
<https://www.youtube.com/watch?v=uV168rWVXoc>

2019 Önce İnsan Film Festivali Üçüncüsü
https://www.youtube.com/watch?v=KooAP_7yB8



Önce İnsan kurumun mesajlarını yayıyor

Yeşim Tekstil'in kurumsal yayını olan Önce İnsan Dergisi sosyal uygunluk ve sosyal sorumluluk adına yapılan çalışmalarını topluma yaymaktadır. Ayrıca her sayısında sosyal sorumluluk ve çevre konularında bilgiler yayınlayarak okuyucularını bu konularla ilgili bilinçlendirmeyi hedeflemektedir.



2019 yılında Yeşim Tekstil, SA 8000, sosyal sorumluluk, sosyal uygunluk, Küresel İlkeler Sözleşmesi, çevre ve Kelebeğin Dünyası gibi başlıkları içeren 460 haber/yazı yayınlanmıştır. Bu haberler ile 6.773.445 kişiye ulaşılmıştır.

Dönem	2018		2019	
	Haber/Yazı Sayısı	Erişim	Haber/Yazı Sayısı	Erişim
Ocak	10	232,876	29	1,896,281
Şubat	14	219,936	28	1,296,509
Mart	22	2,387,981	66	4,588,548
Nisan	7	89,192	25	354,810
Mayıs	18	151,494	13	361,971
Haziran	8	204,126	22	1,183,374
Temmuz	19	1,010,227	49	2,412,320
Ağustos	8	359,984	19	2,692,408
Eylül	46	1,299,677	62	3,831,158
Ekim	3	187,260	37	1,134,675
Kasım	4	102,236	54	4,748,195
Aralık	17	528,456	56	5,325,215
Toplam	176	6,773,445	460	29,825,464



Sadece Yeşimliler için yayınlanan Önce İnsan bülteni her sayısında çevre, sosyal uygunluk, iş sağlığı ve güvenliği sayfasında çalışanları bilinçlendirmekte ve gelişmeler hakkında bilgi vermektedir.

Küresel İlkeler Sözleşmesinin Yayılımı

- Yeşim'in kurumsal web sitesi www.yesim.com'da yeni rapor yayınlanmıştır.
- Yeşim'in kurumsal dergisi Önce İnsan'da raporun yayınlanması ile ilgili haberler düzenli olarak yapılmaktadır.
- Dergi dijital ortamda www.onceinsan.com sitesinde de yayınlanarak bu yayılım internet ortamına da taşınmıştır.
- Tüm müşterilere, fason ve tedarikçi firmalara e-bülten olarak gönderilmiştir.
- 10.000'den fazla kişinin üye olduğu Yeşim'in Facebook sayfasından paylaşılmıştır.
- Kurum içi portalda yayınlanarak, çalışanlar da konuyla ilgili bilgilendirilmiştir.

Bilgi paylaştıkça çoğalır

Yeşim Tekstil daha güzel bir dünya için sürdürülebilirlik kapsamında yaptığı çalışmaları ulusal ve uluslararası platformlarda paylaşmaktadır. Üretimin yanı sıra yalın yönetim ve sosyal sorumluluk uygulamalarıyla da dikkat çeken firma, farklı kurum ve kuruluşların etkinliklerine katılarak deneyimlerini paylaşmaktadır.



Değerler Buluşuyor, Tecrübe Konuşuyor

NİLSİAD ve NOSAB'ın birlikte düzenlediği "Değerler Buluşuyor, Tecrübe Konuşuyor" seminerlerinin dördüncü konuğu Yeşim Tekstil CEO'su Şenol Şankaya oldu.



30 Eylül'de organize edilen etkinliğin açılış konuşmalarını NİLSİAD Yönetim Kurulu ve NOSAB Müteşebbis Heyeti Başkanı Yalçın Aras ile NOSAB Yönetim Kurulu Başkanı Erol Gülmez yaptı. Konuşmalarının ardından, Gazeteci Elif Sezgin'in moderatörlüğünde iş insanlarıyla tecrübelerini paylaşan Şankaya, iş hayatında başarılı olmanın sırlarını da anlattı.

Nokta Koy Zirvesi

Toplumsal cinsiyet ayrımcılığına dikkat çekmek amacıyla 15-17 yaş arasındaki liseli gençlerin çabasıyla organize edilen "Nokta Koy Zirvesi", 1 Mart'ta Levent Kolektif House'da gerçekleştirildi. Etkinliğin açılış konuşmasını Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi ve Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim Direktörü Dilek Cesur yaptı.

Kadının Güçlenmesi İzmir Platformu

Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi ve Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim Direktörü Dilek Cesur, 5 Mart'ta gerçekleştirilen Kadının Güçlenmesi İzmir Platformu'nun açılışına katılarak bir konuşma yaptı.

"İş Dünyasında Kadının Güçlenmesi için Çocuk Bakım ve Eğitim Hizmetlerinin Yaygınlaşması"

Dünya Kadınlar Günü etkinlikleri çerçevesinde 7 Mart'ta Global Compact Türkiye, TÜSİAD, Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV), UN Women ve Yanınızdayız Derneği iş birliği ile Alarko Holding ev sahipliğinde "İş Dünyasında Kadının Güçlenmesi için Çocuk Bakım ve Eğitim Hizmetlerinin Yaygınlaşması" konferansı gerçekleştirildi. Konferansın "Kadının Güçlenmesi Prensip 3; Tüm Kadın ve Erkekler Sağlıklı, Güvenlik ve Refah Sağlanması: Çocuk Bakım ve Eğitim Kurumları Neden Önemli?" isimli oturumunun moderatörlüğünü, Global Compact Yönetim Kurulu Üyesi ve Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim Direktörü Dilek Cesur yaptı. "Çocuk Bakım İhtiyacına Yönelik Şirket Uygulamaları" oturumunda ise Yeşim Akademi Yöneticisi Özlem Şenkoyuncu, 31 yıldır Yeşim çalışanlarının çocuklarına ücretsiz hizmet veren Yeşim Kreşi hakkında bilgi verdi.

Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu STK'ları dinledi

Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu üyesi firma temsilcileri, 25 Haziran'da sivil toplum kuruluşları ile bir araya gelerek iş birlikleri fırsatlarını görüştü. Bursa KalDer'de gerçekleştirilen etkinliğe 3'ü sadece Bursa'da, 3'ü de Türkiye genelinde çalışmalar yapan 6 sivil toplum kuruluşu katıldı. Etkinlikte platformun çatı kuruluşu Global Compact Türkiye temsilcileri ve Kadının Güçlenmesi İzmir Platformu üyeleri de hazır bulundu. Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi ve Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim Direktörü Dilek Cesur açılışta söz alarak bir konuşma gerçekleştirdi. Cesur'un ardından platform paydaşlarından olan BUIKAD Başkanı Oya Eroğlu ile BUSİAD Başkan Yardımcısı Buğra Küçükkayalar da birer konuşma yaptı.

Ev sahibi sıfatıyla konuşan KalDer Bursa Şubesi Genel Sekreteri Aykan Kurkur da KalDer'in hayata geçirdiği faaliyetler hakkında katılımcıları bilgilendirdi.

ITMF Konferansında sunum



Yeşim Tekstil İnsan Kaynakları ve Sosyal Uyumluk Direktörü Fatoş Hüseyinca, Uluslararası Tekstil Üreticileri Federasyonu (ITMF) tarafından organize edilen 2019 yılı konferansına katılarak SLCP Gelişim Raporu panelinde tekstil üreticilerini temsilen sunum yaptı.

Hüseyinca, Yeşim Tekstil hakkında bilgi vererek, Yeşim'in sürdürülebilirlik çalışmaları ve küresel çapta ortak denetim modeli olan SLCP (Social & Labor Convergence Program) imzacısı olma süreciyle ilgili katılımcıları bilgilendirdi.

"İstihdam-Kariyer-Gelecek VIII" etkinliği

Uludağ İktisat Topluluğu tarafından 24 Aralık'ta gerçekleştirilen "İstihdam-Kariyer-Gelecek VIII" etkinliğine katılan İnsan Kaynakları ve Sosyal Uyumluk Direktörü Fatoş Hüseyinca öğrencilere insan kaynakları süreçleri hakkında bilgi vererek, mülakat simülasyonu gerçekleştirdi. Program sonunda Hüseyinca'ya katılımından dolayı İktisat Topluluğu Yönetimi tarafından plaket takdim edildi.

Türkiye'de İş Hayatına Hazırlık Seminerleri

Bursa Uludağ Üniversitesi'nde eğitim gören yabancı uyruklu öğrenciler için PERYÖN iş birliğiyle 18 Aralık tarihinde "Türkiye'de İş Hayatına Hazırlık Seminerleri" düzenlendi. Söz konusu seminer programına katılan İnsan Kaynakları ve Sosyal Uyumluk Direktörü Fatoş Hüseyinca, "Türkiye'de İş Hayatında Başarı İçin Yapılması Gerekenler" başlıklı eğitimde iş hayatına yönelik bilgi ve tecrübelerini öğrencilerle paylaştı.



Yeşim, genç yenilikçiler programında

Birleşmiş Milletler Global Compact'ın küresel çapta başlattığı "Young SDG Innovators" programının 2019 - 2020 dönemi, 18 şirketten 48 ekip üyesinin katılımıyla Impact Hub İstanbul'da gerçekleştirilen birinci inovasyon kampı ile başladı. 2 günlük kamp programına Yeşim Tekstil adına Sosyal Uygunluk Yöneticisi Ahmet Öztürk, Ar-Ge Yöneticisi Filiz Emiroğlu, Yeşim Akademi Yöneticisi Özlem Şenkoyuncu ve İşletme Yöneticisi Sercan Arat katıldı.

Program kapsamında gerçekleştirilen ikinci inovasyon kampı da 5-6 Aralık 2019 tarihinde 18 ekibin katılımıyla yine Impact Hub İstanbul'da organize edildi. İki günlük kamp boyunca ekipler, SKA temelli iş modelleri ve şirketlerinde belirledikleri SKA sorunlarını test edebilecekleri araç ve metinler üzerinde çalışma yaptı. Ekipler, DuPont Türkiye İnovasyon Merkezi'ne yapılan ziyaret ile öğrendikleri iş modellerinin bir şirkette stratejik olarak nasıl uygulandığını dinleme fırsatı da buldu. On ay sürecek programa katılan genç yenilikçiler, şirketlerini sürdürülebilir bir geleceğe hazırlamak adına gerekli süreçleri öğrenme ve firmalarında hayata geçirme şansı bulacak.



"Gücümüz Eşitliğimiz" Zirvesi

Yeşim Tekstil'de kesim operatörü olarak görev yapan Emine Yazbahar, 19 Eylül'de organize edilen 2. Gücümüz Eşitliğimiz Zirvesinde "Mavi

Yakalı Bir Çalışan Gözünden İş Hayatı" isimli bir sunum gerçekleştirdi. Yazbahar konuşmasında bir kadın çalışan olarak Yeşim Tekstil'deki kadın çalışmalarının hayatına kattığı değerlerle ilgili bilgi verdi.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği çalışmaları paylaşıldı

Kurumsal İletişim Direktörü Dilek Cesur, 5 Aralık Perşembe günü Unilever firmasının kendi tedarikçileri arasında oluşturduğu "Birlikte Güçlüyüz" Platformuyla bir araya geldi. Cesur, Yeşim Tekstil'in kadın çalışmalarını platform üyeleriyle paylaştı.

Birleşmiş Milletler Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) düzenlediği "Özel Sektörde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" modelinin geliştirilmesi kapsamında Karsan firmasıyla 11 Aralık Çarşamba günü benchmark çalışması gerçekleştirildi. Kurumsal İletişim Direktörü Dilek Cesur ile Yeşim Akademi Yöneticisi Özlem Şenkoyuncu, Yeşim'in toplumsal cinsiyet eşitliği alanında yürüttüğü çalışmaları Karsan çalışanlarıyla paylaştı.

KSS'deki iyi uygulamaların paylaşımı

AB Sivil Toplum Diyaloğu 5. dönem programı kapsamında Avrupa Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) Ağı ortaklığında hayata geçirilen "KSS Yoluyla Özel Sektör Sivil Toplum İş Birliğinin Güçlendirilmesi Projesi" faaliyetleri 2019 yılında da devam etti. Malatya, Hatay, Gaziantep, Samsun, İzmir ve Ankara'nın ardından KSS kapasite geliştirme eğitimleri ile saha etkinliğinin 7'ncisi; sivil toplum, özel sektör ve kamudan yoğun bir katılımı 12 Aralık Perşembe günü Bursa'da gerçekleştirildi. Etkinlikte Limak Uludağ Elektrik Kurumsal İletişim Yönetmeni Sevim Tan ve Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim Direktörü Dilek Cesur, KSS stratejileri, iyi örnek uygulamaları ve iş birliklerini katılımcılarla paylaştı.

Yeşim Tekstil tasarım öğrencileriyle buluştu

BU1 Teknik Departman Yöneticisi Arzu Erenoğlu ve

Baskı Takip Uzmanı Sibel Dayak da 24 Ekim'de Faruk Saraç Tasarım ve Meslek Yüksek Okulu'nda Mesleki Teknik dersinin konuğu oldu. Yeşim Tekstil tanıtım filmiyle başlayan söyleşide Erenoğlu ve Dayak, öğrencilere hazır giyim sektörünün geleceği ve gelişim alanları konusunda bilgi verirken, öğrencilerin hazırlamış olduğu teknik çizim föylerini değerlendirdi ve sektör ihtiyaçlarının altını çizdi.

Kurumsal İletişim Uzmanı Gizem İskeçeli de 18 Kasım'da Faruk Saraç Tasarım ve Meslek Yüksek Okulu'nda yürütülen İletişim dersinin konuğu oldu. Tıbbi Dökümantasyon ve Sekreterlik ile Halkla İlişkiler programı öğrencilerinin katılımıyla gerçekleşen söyleşide İskeçeli, kurumlarda iç iletişim faaliyetlerinin gücünü anlatarak iç iletişim yönergelerinin belirli ve herkes tarafından ulaşılabilir olması gerektiğinin altını çizdi. İskeçeli, ayrıca Yeşim Tekstil'in yaptığı tüm iç iletişim faaliyetlerini öğrencilerle paylaşarak teorik bilgilerin pratikteki yansımaları üzerinde durdu.

Yeşim Tekstil Tasarım Yöneticisi Nergis Melek Akıncı, 25 Kasım'da Uludağ Üniversitesi (UÜ) Tasarım Meslek Yüksek Okulu öğrencileriyle bir araya gelerek Yeşim Tekstil'in tasarım süreçleriyle ilgili sunum yaptı. Akıncı sunumunda gelecek moda trendleri hakkında da bilgi vererek, öğrencilerin iş hayatına hazırlık sürecinde edinmesi gereken bilgi ve beceriler üzerinde durdu. Akıncı, Yeşim'de müşterilere koleksiyon hazırlanırken neleri ön planda tuttıklarını da sözlerine ekledi.

Yeşim, SLCP tanıtım toplantısına ev sahipliği yaptı

Dünyanın önde gelen hazır giyim markaları ile üretici firmaların katılımı ile oluşturulan SLCP (Social & Labor Convergence Program) adlı uluslararası platformun Türkiye'deki 3. toplantısına Yeşim Tekstil ev sahipliği yaptı. 1 Ekim'de gerçekleştirilen program, sosyal uygunluk süreçleri kapsamındaki denetimlerin ortak bir platform üzerinden yönetilebilmesine olanak sağlıyor.



Dijital Dönüşüm Programı katılımcıları Yeşim'i ziyaret etti

8 Ağustos'ta Uludağ İhracatçı Birlikleri Dijital Dönüşüm Mühendisi Yetiştirme Programına katılan 20 mühendis Yeşim'i ziyaret etti. Ziyaret kapsamında organize edilen programda Yeşim'deki yalın süreçler hakkında katılımcılara bilgi verilirken, Bilgi Teknolojileri ve Sistem Yönetim Direktörü Yavuz Selim Kılınc da Yeşim'deki bilgi teknolojileri çalışmalarını ilgili bir sunum yaptı. Katılımcılar Yeşim'in İK politikaları ile ilgili bilgileri de İK Grup Lideri Gözde Elmaska'ya'dan dinleme fırsatı buldu.

Moda Tasarım Öğrencilerinden Yeşim'e Ziyaret

14 Nisan'da Yeşim'i ziyaret eden Yiğitler Meslek Lisesi ve Ali Osman Sönmez Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Moda Tasarım Bölümü öğrencileri, İnsan Kaynakları Grup Lideri Gözde Elmaska'ya'dan staj süreçleriyle ilgili bilgi aldı. Tasarım ve Pazarlama Departmanı Yöneticisi Nergis Melek Akıncı da öğrencilere tasarım departmanı süreçleriyle ilgili bir sunum yaptı. Konferans salonundaki sunumlardan sonra Yeşim Tekstil Tasarımcıları Dilara Gezer ve Şükriye Önder eşliğinde showroom ve tasarım departmanını gezen öğrenciler, tasarım ve numune sürecini yakından inceleme fırsatı buldu.

Business Against Domestic Violence (BADV) Projesine katılım

Yeşim Tekstil olarak; 2013 yılında Hollanda Başkonsolosluğu'nun ve UNFPA'nın hibe desteği ile hayata geçirilen "İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı (Business Against Domestic Violence -BADV)" adlı projenin 15 Mart'ta gerçekleşen Şirketler Birliği çalıştayına Yeşim'i temsilen Kadın ve Çocuk Kulübü Lideri, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitmeni Seyhan Çiloğlu katıldı. Karaköy'deki Sabancı Minerva Han'da gerçekleştirilen çalıştayda BADV projesine dahil olan şirket temsilcileri bir araya gelerek toplumsal cinsiyet eşitliği ve aile içi şiddetle mücadele konularında, arama konferansı metodolojisinin ön gördüğü mantık içerisinde en ideal gelecekleri ortaya çıkartacak yaratıcı stratejiler geliştirme çalışmalarında bulundu. BADV Şirketler Platformu Kurucu Komitesi yıl içinde farklı zamanlarda bir araya gelerek bilgi paylaşımında bulundu.

GRI içerik indeksi

GRI Standardı	GRI Göstergesi	Sayfa numarası
GRI 102: Genel Standart Göstergeler 2016	102-1	14
	102-2	15
	102-3	14
	102-4	14
	102-5	14
	102-6	19
	102-7	15, 16, 17
	102-8	14, 16
	102-9	21
	102-11	24, 25, 26, 27
	102-12	18
	102-13	20
	102-14	10, 11
	102-16	32, 33, 34, 35
	102-18	44, 45
	102-21	54
	102-35	46, 47
	102-36	46, 47
	102-41	46, 47
	102-46	5
	102-50	5
	102-51	5
	102-52	4
	102-53	14
	102-55	96, 97
	102-56	Rapor için dış denetim / danışmanlık alınmamıştır
ÖNCELİKLİ KONU: SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	24, 25
	103-2	24, 25, 7, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 64, 65, 66, 67, 68, 89, 48, 49
	103-3	24, 25
ÖNCELİKLİ KONU: YALIN YÖNETİM		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	29, 30, 31
	103-2	29, 30, 31
	103-3	29, 30, 31
ÖNCELİKLİ KONU: KADIN DOSTU ŞİRKET ANLAYIŞI		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83
	103-2	73, 74, 75, 76, 77
ÖNCELİKLİ KONU: AR-GE TEMELLİ GELİŞİM VE İNOVASYON		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	64, 65, 66
	103-2	67

GRI Standardı	GRI Göstergesi	Sayfa numarası
ÖNCELİKLİ KONU: YEŞİM'DE YÖNETİŞİM		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	44, 45
	103-2	44, 45
ÖNCELİKLİ KONU: SOSYAL UYGUNLUK		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	36, 37, 38, 39, 40
	103-2	41
GRI 201: Ekonomik Performans	201-1	28
ÖNCELİKLİ KONU: YOLSUZLUKLA MÜCADELE		
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1	32, 33, 34, 35
	205-2	32, 33, 34, 35
ÖNCELİKLİ KONU: ÇEVRE STRATEJİSİ		
GRI 302: Enerji	302-1	57
	302-3	59
	302-4	59
	302-5	59
GRI 303: Su ve Atık Sular	303-1	56
	303-5	57
GRI 305: Emisyonlar	305-5	55
GRI 306: Sıvı ve katı atıklar	306-2	54
		57
	306-4	60, 61
GRI 307: Çevresel Uyum	307-1	60, 61, 52, 53, 54, 55
GRI 401: İstihdam	401-1	46, 47
	401-2	46, 47
	401-3	46, 47
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği	403-1	36, 37, 38, 39, 40, 41
	403-5	42, 43
	403-9	43
GRI 404: Eğitim ve Öğretim	404-1	42
	404-2	42
GRI 405: Çeşitlilik ve Eşit Fırsat 2016	405-1	44,45,70,71
GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalıştırma	409-1	46,47
GRI 418: Müşteri Gizliliği	418-1	62, 63, 73, 74, 75, 76, 77



Almaxtex Tekstil San. ve Tic. AŖ .
Karapınar Mh. Ankara Yolu Cd.
No.900 Yıldırım / BURSA / TURKEY
Tel : +90 (224) 280 86 00

www.yesim.com