

# UN Global Compact Informe de Progreso 2019



## INTRODUCCIÓN

Reportamos el séptimo informe de progreso de Responsabilidad Social Corporativa de BELGICAST.

BELGICAST está integrada en el Grupo Multinacional TALIS, proveedor líder mundial de válvulas, hidrantes y soluciones de primera calidad para el control del flujo de agua. En TALIS, nos esforzamos por hacer del mundo un lugar mejor al mejorar las condiciones de vida de las personas a través del desarrollo, la instalación y el mantenimiento de soluciones eficientes de control de flujo de agua. Ofrecemos soluciones para proteger el agua y para suministrarla en todo el mundo. Esta es nuestra visión de empresa y es un orgullo que el sentido de nuestra actividad empresarial sea al mismo tiempo el eje que vertebra nuestra Responsabilidad Social enlazándola con el Objetivo de Desarrollo Sostenible nº6 sobre disponibilidad de agua, gestión sostenible y saneamiento.

En el momento de iniciar este último reporte, se inicia en Madrid la COP25 con el objetivo de favorecer la transición hacia la acción climática concreta y la integración del mundo científico y del sector privado. BELGICAST tiene presente que es su deber desarrollar su actividad con el máximo respeto al medio ambiente y para ello debemos dar pasos concretos, integrados en nuestro sistema de producción y en nuestra estrategia de desarrollo.

Comunicamos formalmente a nuestros clientes, a nuestros proveedores, a nuestro entorno social y a todos nuestros compañeros, que Belgicast, una marca de Talis, renueva su compromiso con el Pacto de las Naciones Unidas y sus diez principios.

**Aitor Bernardo**  
Director de Operaciones de Belgicast

 **BELGICAST**  
BY TALIS



# ÍNDICE

## LOS DIEZ PRINCIPIOS: ACCIONES, BUENAS PRÁCTICAS E INDICADORES

- Derechos Humanos
- Estándares Laborales
- Medio Ambiente (CEO Water)
- Anticorrupción

### No hay suficiente agua en circulación, pero aun así es uno de nuestros recursos más esenciales.

En BELGICAST aspiramos a desarrollar soluciones de alta fiabilidad que incorporen la tecnología más inteligente disponible para mejorar el rendimiento de la red y ahorrar recursos hídricos. Además de este compromiso con la excelencia de nuestros productos, también nos responsabilizamos de defender los mayores estándares de seguridad y respeto.

### Así es como podemos mejorar el mundo.



780 M

DE PERSONAS EN TODO EL  
MUNDO NO TIENEN ACCESO  
AL AGUA POTABLE



80 %

DE LAS AGUAS RESIDUALES  
DEL PLANETA NO ESTÁN  
TRATADAS

# LOS DIEZ PRINCIPIOS: ACCIONES, BUENAS PRÁCTICAS E INDICADORES

## DERECHOS HUMANOS

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

### ODS 6

La Agenda 2030, aprobada en el año 2015, en la Cumbre del Desarrollo Sostenible, marcaba 17 objetivos que abarcan temas tan cruciales como la pobreza, el hambre, la educación. En este link puedes acceder a toda la información. <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/development-agenda/>

Nosotros nos centraremos en el número 6.



### **Objetivo 6: Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos**

*El agua libre de impurezas y accesible para todos es parte esencial del mundo en que queremos vivir. Hay suficiente agua dulce en el planeta para lograr este sueño.*

*Sin embargo, actualmente el reparto del agua no es el adecuado y para el año 2050 se espera que al menos un 25% de la población mundial viva en un país afectado por escasez crónica y reiterada de agua dulce.*

*La sequía afecta a algunos de los países más pobres del mundo, recrudece el hambre y la desnutrición. Esa escasez de recursos hídricos, junto con la mala calidad del agua y el saneamiento inadecuado repercuten en la seguridad alimentaria, los medios de subsistencia y la oportunidad de educación para las familias pobres en todo el mundo.*

El acceso al agua puede llegar a ser realmente complicado. En los campamentos de refugiados de ACNUR tratan de garantizar 20 litros de agua por persona y día. ACNUR combina métodos de potabilización del agua a corto plazo y la construcción de infraestructuras adecuadas a largo plazo, una fórmula que ha demostrado ser la mejor garantía del acceso al agua potable. BELGICAST va a colaborar con ACNUR aportando para empezar 100 euros mensuales y estudiaremos las posibilidades que un fabricante de válvulas puede aportar ante situaciones tan extremas.



Si quieres conocer alguno de los proyectos de ACNUR relativos al agua te invito a visitar el siguiente enlace:

<https://eacnur.org/es/labor/areas-de-trabajo/agua>

Por otra parte, seguimos colaborando con UNICEF para realizar nuestra campaña navideña y sustituimos el costo de los obsequios a clientes por una donación equivalente en pastillas potabilizadoras.

Y, como en años anteriores, Belgicast apoya, respeta y promueve la Declaración Universal de los Derechos Humanos y te anima a conocerlos en su texto literal de las Naciones Unidas:

<https://www.un.org/es/documents/udhr/>



Desde 2015, BELGICAST colabora con UNICEF para que lleguen a destino PASTILLAS POTABILIZADORAS de agua, donde los niños más las necesitan.

## INDICES GRI

Indices GRI - Derechos Humanos			
Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.	HR1	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	Belgicast incluye en sus contratos de compra la obligatoriedad de observar los principios de la OIT y el respeto al medioambiente.
	HR2	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia.	Todo nuevo cliente de Talis (Belgicast) debe firmar la certificación de anticorrupción que incluimos junto a los contratos de la relación mercantil.
	HR3	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.	Belgicast participa en las acciones formativas del Grupo Talis sobre Guía Ética, principio y valores. El 100% de los empleados realizan los cursos al iniciar la relación laboral.
	HR4	Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas.	No se han producido incidentes de discriminación.
	HR5	Actividades de la Compañía en las que el derecho a libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos pueda correr importantes riesgos, y medidas adoptadas para respaldar estos derechos.	Belgicast reconoce la libertad de asociación en su guía ética.
	HR6	Actividades identificadas que conllevan un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	No aplica
	HR7	Operaciones identificadas como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido, y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	No aplica
	HR8	Porcentaje del personal de seguridad que ha sido formado en las políticas o procedimiento de la organización en aspectos de derechos humanos relevantes para las actividades.	No aplica
	HR9	Número total de incidentes relacionados con violaciones de los derechos de los indígenas y medidas adoptadas.	No aplica
	EC5	Rango de las relaciones entre el salario inicial estándar y el salario mínimo local en lugares donde se desarrollen operaciones significativas.	El salario mínimo pagado en Belgicast es un 163% del Salario mínimo en España.
	LA4	Porcentaje de empleados cubiertos por un convenio colectivo.	100%
	LA6	Porcentaje del total de trabajadores que está representado en comités de seguridad y salud conjuntos de dirección-empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de seguridad y salud en el trabajo.	La mesa de seguridad se forma por la Dirección de la Empresa, la Jefe de EHS, el Director Industrial, los Jefes de Taller, el Responsable de Mantenimiento, los Delegados de Prevención y el Jefe de RR.HH.
	LA7	Tasas de absentismo, enfermedades profesionales, días perdidos y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región.	Absentismo. 6,65%. No hay víctimas mortales.
	LA8	Programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se apliquen a los trabajadores, a sus familias o a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves.	No se han realizado
	LA9	Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos.	Todos los temas de salud y seguridad en el trabajo son tratados con la Representación de los Trabajadores. 100%
	LA13	Composición de los órganos de gobierno corporativo y plantilla, desglosado por sexo, grupo de edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.	Porcentaje por género en plantilla: Hombres 80,27% / Mujeres: 19,73% Porcentaje por género en directivos: Hombres: 77% / Mujeres: 23%
	LA14	Relación entre salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categorías profesionales.	En Belgicast no existe una diferencia salarial entre trabajadores de la misma categoría por razón de sexo.
	SO5	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	Belgicast no se posiciona en políticas públicas, ni realiza actividades de Lobbyng. Belgicast es socio colaborador Euskalit, la Fundación Vasca para la Excelencia, cuya misión es contribuir compartiendo ideas y experiencias para la competitividad y el desarrollo sostenible.
	PR1	Fases del ciclo de vida de los productos y servicios en las que se evalúan, para en su caso ser mejorados, los impactos de los mismos en la salud y seguridad de los clientes, y porcentaje de categorías de productos y servicios significativos sujetos a tales procedimientos de evaluación.	El despiece de nuestros productos están sujetos a la normativa aplicable al agua en cada país.
	PR2	Número total de incidentes derivados del incumplimiento de la regulación legal o de los códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y la seguridad durante su ciclo de vida, distribuidos en función del tipo de resultado de dichos incidentes.	Sin incidentes
PR8	Número total de reclamaciones debidamente fundamentadas en relación con el respeto a la privacidad y la fuga de datos personales de clientes.	Sin reclamaciones.	

# INDICES GRI

## Indices GRI - Derechos Humanos

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.	HR1	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	Belgicast incluye en sus contratos de compra la obligatoriedad de observar los principios de la OIT y el respeto al medioambiente.
	HR2	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia.	Todo nuevo cliente de Talis (Belgicast) debe firmar la certificación de anticorrupción que incluimos junto a los contratos de la relación mercantil.
	HR3	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.	Belgicast participa en las acciones formativas del Grupo Talis sobre Guía Ética, principio y valores. El 100% de los empleados realizan los cursos al iniciar la relación laboral.
	HR4	Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas.	No se han producido incidentes de discriminación.
	HR5	Actividades de la Compañía en las que el derecho a libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos pueda correr importantes riesgos, y medidas adoptadas para respaldar estos derechos.	Belgicast reconoce la libertad de asociación en su guía ética.
	HR6	Actividades identificadas que conllevan un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	No aplica
	HR7	Operaciones identificadas como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido, y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	No aplica
	HR8	Porcentaje del personal de seguridad que ha sido formado en las políticas o procedimiento de la organización en aspectos de derechos humanos relevantes para las actividades.	No aplica
	HR9	Número total de incidentes relacionados con violaciones de los derechos de los indígenas y medidas adoptadas.	No aplica
	S05	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	Belgicast no se posiciona en políticas públicas, ni realiza actividades de Lobbyng. Belgicast es socio colaborador Euskalit, la Fundación Vasca para la Excelencia, cuya misión es contribuir compartiendo ideas y experiencias para la competitividad y el desarrollo sostenible.

## ESTÁNDARES LABORALES:

Principio 3: Las Empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

BELGICAST, como parte integrante de la Multinacional TALIS, está compartiendo con sus empleados su visión y valores con la intención de que los tengamos presentes en nuestro trabajo diario ya que no solo nos ayudarán a conseguir nuestros objetivos en términos cuantitativos, sino que reforzarán nuestros estándares laborales en aspectos cualitativos. Con estos valores pretendemos responder a la pregunta de cómo nos empleamos en el trabajo.



Este año hemos incluido en los SPOTLIGHT TALIS Awards, nuestros premios al mejor empleado que se nominan por los compañeros del Grupo, una nueva modalidad que es la de nominar y premiar al mejor equipo.

Estas nominaciones se realizan en base a los criterios de nuestros valores: Responsabilidad, Resultados, Voluntad de Ganar, Respeto y Trabajo en Equipo.







# Visión Y Valores

## Nuestra visión

**Ser el proveedor líder de soluciones de control del agua, ayudar a proteger y a proporcionar agua en todo el mundo**

## Nuestros valores

### RESPONSABILIDAD

Nos debemos a nuestros compromisos y cumplimos con ellos

Somos líderes en nuestra área de responsabilidad

Nos responsabilizamos de nuestras acciones

Demostramos responsabilidad personal para la seguridad y el bienestar de todos los que nos rodean

### RESULTADOS

Ponemos al cliente en el centro de todo lo que hacemos

Tomamos la iniciativa para encontrar modos creativos para lograr los mejores resultados empresariales

Estamos motivados e impulsados para lograr nuestros indicadores clave de rendimiento individuales y colectivos

### VOLUNTAD DE GANAR

Nos afanamos para conseguir innovación y las mejores soluciones

Estamos centrados en la mejora continua

Superamos las expectativas de los clientes

Queremos y perseguimos la excelencia

### RESPECTO

Respetamos el código de conducta y actuamos con integridad en todo aquello que hacemos

Creamos un lugar de trabajo inclusivo y diverso en el que todo el mundo es tratado con respeto y dignidad

Respetamos las opiniones y sentimientos de los otros y tenemos en cuenta el impacto de nuestras palabras y acciones

### TRABAJO EN EQUIPO

Actuamos como una sola TALIS

Establecemos fuertes relaciones basadas en la honestidad, franqueza y confianza

Trabajamos juntos en objetivos comunes

Estamos abiertos a los comentarios y compartimos nuestros desafíos

Reconocemos las contribuciones de otros en nuestro equipo



## INDICES GRI

Indicadores GRI - Estándares Laborales			
Principio 3: Las Empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.	LA4	Porcentaje de empleados cubiertos por un convenio colectivo.	100%
	LA5	Periodos mínimos de preaviso relativos a cambios organizativos, incluyendo si estas notificaciones son especificadas en los convenios colectivos.	Belgicast aplica, como mínimo, los preavisos correspondientes que marca la ley.
	HR1	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	Belgicast incluye en sus contratos de compra la obligatoriedad de observar los principios de la OIT y el respeto al medioambiente.
	HR2	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia.	Todo nuevo cliente de Talis (Belgicast) debe firmar la certificación de anticorrupción que incluimos junto a los contratos de la relación mercantil.
	HR3	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.	Belgicast participa en las acciones formativas del Grupo Talis sobre Guía Ética, principio y valores. El 100% de los empleados realizan los cursos al iniciar la relación laboral.
	HR4	Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas.	No se han producido incidentes de discriminación.
	HR5	Actividades de la Compañía en las que el derecho a libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos pueda correr importantes riesgos, y medidas adoptadas para respaldar estos derechos.	Belgicast reconoce la libertad de asociación en su Código de Conducta.
	SO5	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	Belgicast no se posiciona en políticas públicas, ni realiza actividades de Lobbying. Belgicast es socio colaborador Euskalit, la Fundación Vasca para la Excelencia, cuya misión es contribuir compartiendo ideas y experiencias para la competitividad y el desarrollo sostenible.
Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.	HR1	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	Belgicast incluye en sus contratos de compra la obligatoriedad de observar los principios de la OIT y el respeto al medioambiente.
	HR2	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia.	Todo nuevo cliente de Talis (Belgicast) debe firmar la certificación de anticorrupción que incluimos junto a los contratos de la relación mercantil.
	HR3	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.	Belgicast participa en las acciones formativas del Grupo Talis sobre Guía Ética, principio y valores. El 100% de los empleados realizan los cursos al iniciar la relación laboral.
	HR7	Operaciones identificadas como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido, y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	No aplica
	SO5	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	Belgicast no se posiciona en políticas públicas, ni realiza actividades de Lobbying. Belgicast es socio colaborador Euskalit, la Fundación Vasca para la Excelencia, cuya misión es contribuir compartiendo ideas y experiencias para la competitividad y el desarrollo sostenible.

# INDICES GRI

## Indices GRI - Estándares Laborales

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.	HR1	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	Belgicast incluye en sus contratos de compra la obligatoriedad de observar los principios de la OIT y el respeto al medioambiente.
	HR2	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia.	Todo nuevo cliente de Talis (Belgicast) debe firmar la certificación de anticorrupción que incluimos junto a los contratos de la relación mercantil.
	HR3	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.	Belgicast participa en las acciones formativas del Grupo Talis sobre Guía Ética, principio y valores. El 100% de los empleados realizan los cursos al iniciar la relación laboral.
	HR6	Actividades identificadas que conllevan un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	No aplica
	S05	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	Belgicast no se posiciona en políticas públicas, ni realiza actividades de Lobbying. Belgicast es socio colaborador Euskalit, la Fundación Vasca para la Excelencia, cuya misión es contribuir compartiendo ideas y experiencias para la competitividad y el desarrollo sostenible.
Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.	LA2	Número total de empleados y rotación media de empleados, desglosados por grupo de edad, sexo y región.	Total empleados 175,25 rotación media: 32,81 Rotación por sexo: Hombres 38,39 / Mujeres: 7,81 Rotación por región: Mungia: 36,88 / Madrid:0 /Toledo: 22,22 /Gojain: 15,87
	LA13	Composición de los órganos de gobierno corporativo y plantilla, desglosado por sexo, grupo de edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.	Porcentaje por género en plantilla: Hombres 80,27% / Mujeres: 19,73% Porcentaje por género en directivos: Hombres: 77% / Mujeres: 23%
	LA14	Relación entre salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categorías profesionales.	En Belgicast no existe una diferencia salarial entre trabajadores de la misma categoría por razón de sexo.
	HR1	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	Belgicast incluye en sus contratos de compra la obligatoriedad de observar los principios de la OIT y el respeto al medioambiente.
	HR2	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia.	Todo nuevo cliente de Talis (Belgicast) debe firmar la certificación de anticorrupción que incluimos junto a los contratos de la relación mercantil.
	HR3	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.	Belgicast participa en las acciones formativas del Grupo Talis sobre Guía Ética, principio y valores. El 100% de los empleados realizan los cursos al iniciar la relación laboral.
	HR4	Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas.	No se han producido incidentes de discriminación.
	HR7	Operaciones identificadas como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido, y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	No aplica
S05	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	Belgicast no se posiciona en políticas públicas, ni realiza actividades de Lobbying. Belgicast es socio colaborador Euskalit, la Fundación Vasca para la Excelencia, cuya misión es contribuir compartiendo ideas y experiencias para la competitividad y el desarrollo sostenible.	

## MEDIO AMBIENTE:

Principio 7: Las Empresas deben mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las Empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente..

Belgicast está comprometida con el “CEO Water Mandate” desde el año 2014, por ello, el reporte de nuestras actividades relacionadas con los Principios 7,8 y 9 sobre Medio Ambiente, lo realizamos a través de la

### “COP-Water”

El “CEO WATER MANDATE” supone un compromiso de actuación en torno al agua basado en seis criterios de aplicación:

#### 1) Operaciones Directas:

El producto principal de Belgicast es la válvula de compuerta para la distribución de agua. Todas nuestras válvulas son sometidas a una prueba de presión hidráulica para comprobar que no existen fugas. Con la finalidad de reducir al máximo el consumo de agua, nos hemos dotado de un circuito cerrado en el que la pérdida de agua es mínima o inexistente.

#### 2) Cadena de suministro:

Implicamos a nuestros proveedores en la sostenibilidad de los recursos hídricos. Además de exigir el cumplimiento de los principios de la Organización Internacional del Trabajo.

#### 3) Acción Colectiva:

Talis colabora con la ONG Just a Drop y patrocina proyectos para dar accesibilidad al agua a poblaciones con problemas técnicos o de distancias en África.

Además, colaboramos con ACNUR y con UNICEF.

#### 4) Políticas Públicas:

BELGICAST y TALIS participan en las ferias más importantes del agua y mantiene un canal vivo de comunicación con sus Grupos de Interés a través de sus websites [www.talis-group.com](http://www.talis-group.com) y [www.belgicast.eu](http://www.belgicast.eu). Además publican las noticias más importantes en LinkedIn, así como los videos en su canal de YouTube.



Durante este año 2019 hemos tenido una destacada presencia en la feria de SMAGUA de Zaragoza, así como en el IDA World Congress, el congreso y feria más importante sobre desalación de agua.



### 5) Compromiso con la Comunidad Local

Belgicast es socio colaborador de Euskalit, Fundación Vasca para la Excelencia. En Euskalit compartimos experiencias y conocimientos para contribuir a la competitividad y al desarrollo sostenible.

### 6) Transparencia

El compromiso de dar cuentas claras incluye nuestra intervención con respecto a los recursos hídricos, tanto en consumos como en medidas adoptadas. Belgicast fue la primera empresa en su sector en adecuarse a la ISO14001 y este año 2018 ha sido renovada la homologación.



# INDICES GRI

## Indices GRI.- Anticorrupción

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.	S02	Porcentaje y número total de unidades de negocio analizadas con respecto a riesgos relacionados con la corrupción.	Todas nuestras delegaciones comerciales están incluidas en el programa formativo anticorrupción de Talis
	S03	Porcentaje de empleados formados en las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización.	100% del personal de oficina incluido en el programa.
	S04	Medidas tomadas en respuestas a incidentes de corrupción.	No ha habido incidentes de corrupción.
	S05	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	Belgicast no se posiciona en políticas públicas, ni realiza actividades de Lobbying. Belgicast es socio colaborador Euskaliti, la Fundación Vasca para la Excelencia, cuya misión es contribuir compartiendo ideas y experiencias para la competitividad y el desarrollo sostenible.
	S06	Valor total de las aportaciones financieras y en especie a partidos políticos o a instituciones relacionadas, por países.	No se realiza ningún tipo de aportación financiera a partidos políticos o a instituciones relacionadas.





[www.talis-group.com](http://www.talis-group.com)

TALIS es la elección número uno para el transporte y control del agua. TALIS posee la mejor solución para la gestión del agua y de la energía y para las aplicaciones industriales y municipales. Con una amplia gama de productos, ofrecemos soluciones integrales para el ciclo completo del agua. Desde hidrantes a válvulas de mariposa. Desde válvulas de registro a válvulas anulares. Nuestros conocimientos, tecnología innovadora, experiencia mundial y el proceso de consulta individual constituyen la base para desarrollar soluciones sostenibles para el manejo eficiente de este recurso vital que es el agua.



**BELGICAST Internacional, S.L.**

B° Zabalondo 31

48100 Mungia (Bizkaia)

Nacional Tel: 94 488 91-00

Nacional Fax: 94 488 91-30

Export Tel: +34 94 488 91-20

Export Fax: +34 94 488 91-25

E-Mail: [belgicast@talis-group.com](mailto:belgicast@talis-group.com)

Internet: [www.talis-group.com](http://www.talis-group.com)

[www.belgicast.eu](http://www.belgicast.eu)

Nota: Las especificaciones pueden sufrir modificaciones sin previo aviso.  
Copyright: Prohibida su reproducción total o parcial sin permiso escrito de BELGICAST.

 **BELGICAST**  
BY TALIS