

Better Energy Better World

2019 한국가스공사 지속가능경영보고서



Better Energy Better World

2019 한국가스공사 지속가능경영보고서

About This Report

한국가스공사(이하 KOGAS)가 열세 번째 지속가능경영보고서를 발간합니다. KOGAS는 안전하고 안정적인 천연가스 공급을 통해 국민생활에 기여하는 청정에너지 기업으로, 사회적 책임을 완수하는 기업 경영활동을 통해 이해관계자와 함께 성장하고 있습니다. 당사는 사업 과정에서 경제, 환경, 사회적 가치를 균형 있게 추구하고 그 성과를 2006년 이래 매년 보고서 발간을 통해 투명하게 공개하고 있으며 지난 보고서는 2018년 6월에 발간되었습니다.

보고 기간 및 범위

이 보고서는 2018년 1월부터 2018년 12월까지의 지속가능경영 성과 데이터를 바탕으로 작성되었습니다. 일부 정성적 성과의 경우 2019년 상반기 내용을 포함하고 있습니다. 정량적 성과는 2016년부터 3년 동안의 데이터를 공개하여 추이를 확인할 수 있도록 하였으며, 보고 범위는 본사 및 국내 사업소, 가스연구원을 기준으로 하고 있으나 필요한 경우에는 해외사업까지도 포함하여 공개하였습니다.

전년대비 변동사항

앞서 발간된 보고서에 공개한 데이터에 변동사항이 있는 경우 해당 페이지에 사유를 명기하였습니다*. 또한 이전 보고서 이후 변동된 사항이 없는 일부 성과와 정보도 이해를 돕기 위하여 재기술 되었습니다.

* P.44, 민간일자리 창출 수(2017 데이터) 등을 포함

보고서의 작성 기준 및 검증

이 보고서는 지속가능경영보고 국제 표준인 GRI Standards의 Core 방식을 채택하여 작성되었습니다. 보고내용의 신뢰성 제고 및 품질향상을 위해 독립적인 외부 기관으로부터 검증을 받았으며 검증 결과는 부록에 수록하였습니다.

보고서 추가정보

자세한 정보는 공사 홈페이지를 통해 얻으실 수 있으며, 지속가능경영 활동에 대한 문의나 보고서에 대한 의견은 아래 연락처를 이용하여 주시기 바랍니다.

홈페이지 <http://www.kogas.or.kr>

주 소 (41062) 대구광역시 동구 첨단로 120 한국가스공사

담당부서 전략경영처 기획조정부

메 일 koj@kogas.or.kr

전 화 053-670-0207

팩 스 053-670-6349

Contents

국민생활에 기여하는 청정에너지 기업, KOGAS

- 04 CEO 메시지
- 06 한국가스공사(KOGAS) 소개
- 08 비즈니스 모델
- 10 비전체계 및 경영철학

탄탄한 지속가능경영 기반을 갖춘 KOGAS

- 14 거버넌스
- 16 리스크관리
- 18 이해관계자 참여
- 20 중대성 평가

지속가능경영을 실천하는 KOGAS

- 24 글로벌 혁신으로 그리는 미래 에너지 세상
- 36 함께 만들어가는 더 나은 사회
- 46 사람과 자연이 우선인 책임 있는 기업
- 58 서로 존중하고 신뢰하는 기업문화

Appendix

- 73 Sustainability Performances
- 81 GRI Standards Index
- 88 제 3자 검증의견서
- 90 사회적가치 창출 전략을 통한 UN SDGs 달성 기여
- 92 수상실적/가입단체

국민생활에 기여하는 청정에너지 기업, **KOGAS**



04 CEO 메시지

06 한국가스공사(KOGAS) 소개

08 비즈니스 모델

10 비전체계 및 경영철학



CEO 메시지

존경하는 이해관계자 여러분,

한국가스공사는 지난 36년간 천연가스를 안전·안정적으로 공급하여 국민 생활의 편익을 증진시켜 왔습니다. 총 72기, 1,147km에 달하는 저장 설비와 4,854km의 배관망을 건설·운영하는 등 글로벌 에너지 기업으로 성장하였습니다. 2018년 기준 전국 210개 지자체에 천연가스를 보급하여 천연가스 보급률은 91.7%에 이르고 있습니다. 또한, 에너지 자원의 확보와 미래 성장 동력을 확충하고자 해외 13개국에서 25개의 자원 탐사, 유가스전 개발·생산, LNG 프로젝트 및 인프라 사업을 수행하고 있습니다.

한국가스공사는 친환경 에너지로의 전환에 핵심적인 역할을 수행하고 있습니다. 육·해상 대기질을 개선하기 위해 경유 화물차의 연료 전환을 추진하고 있으며, LNG 벙커링 인프라를 구축하여 친환경 연료 선박으로의 전환에도 기여하고 있습니다. 또한 무공해 에너지인 수소 에너지의 보급·확대를 위해서 적극적으로 수소 제조 및 공급망을 구축할 계획입니다.

또한 한국가스공사는 사회적 가치 창출을 위해서 다양한 활동을 전개하고 있습니다.

‘찾아가는 One-Stop Service’로 취약계층의 에너지 복지를 확대하고 있습니다. 그리고 기술 개발 지원, Test-bed 제공 및 판로 개척 등 중소기업과의 동반 성장을 위한 실질적인 제도를 구축·운영하고 있습니다. 또한 인권경영을 선도적으로 도입하여 임직원 뿐만 아니라 협력사 직원 모두의 근로환경을 개선하는 등 삶의 질 제고에도 노력하고 있습니다.

이해관계자 여러분,

한국가스공사는 2006년부터 지속가능경영보고서를 매년 발간하고 있으며, DJSI Asia-Pacific 지수에 6년 연속 편입되는 등 지속가능성 측면에서 선도기업으로 인정받고 있습니다. 2007년 이후 UN Global Compact의 10대 원칙을 성실히 이행하고 있습니다. 앞으로도 한국가스공사는 주주, 지역사회, 협력업체와 조화로운 성장을 도모하고, 국가 에너지산업 발전에 기여하여 국민에게 존경받는 기업이 되기 위해 더욱 노력하겠습니다. 한국가스공사와 임직원의 의지와 노력에 여러분의 많은 관심과 애정을 부탁드립니다.

감사합니다.

2019년 6월

한국가스공사 사장 직무대리 김 영 두





“
한국가스공사는
지속가능경영을 실천하여
더 좋은 에너지,
더 좋은 세상을
만들어 가겠습니다.
”

한국가스공사(KOGAS) 소개

국민에게 안전하고 안정적인 천연가스를 공급하기 위해 '좋은 에너지 더 좋은 세상'을 기업이념으로 1983년에 설립된 대표적인 에너지 공기업입니다.

일반현황 (2018년 12월, 연결재무제표 기준)

회사명	한국가스공사
대표자	김영두 (사장직무대리)
설립일자	1983년 8월18일
설립근거	한국가스공사법 (법률 제16132호, 2018년 12월 31일 일부 개정)
본사소재지	대한민국 대구광역시 동구 첨단로 120

법인형태	주식회사
매출액	26조 1,850억 원
영업이익	1조 2,768억 원
주당순이익	5,766원 (보통주) 5,518원 (희석주)
임직원수	4,096명

신용등급

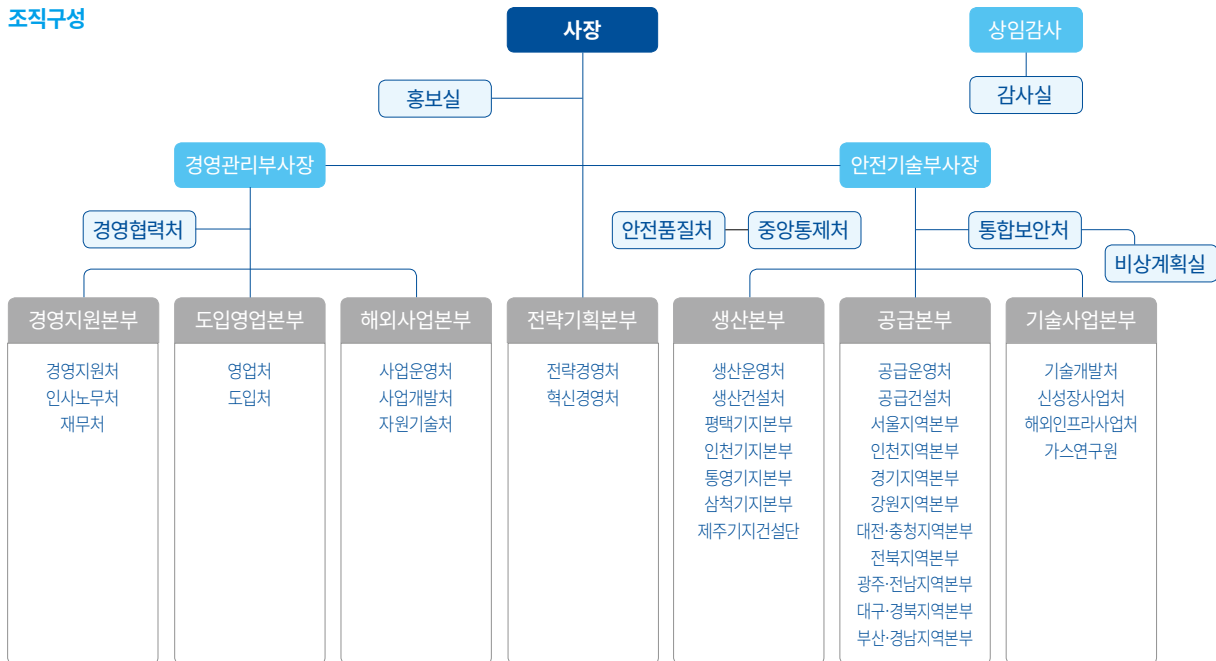
해외	AA-	S&P
	Aa2	Moody's
	AA-	Fitch
국내	AAA	한국기업평가
	AAA	한국신용평가



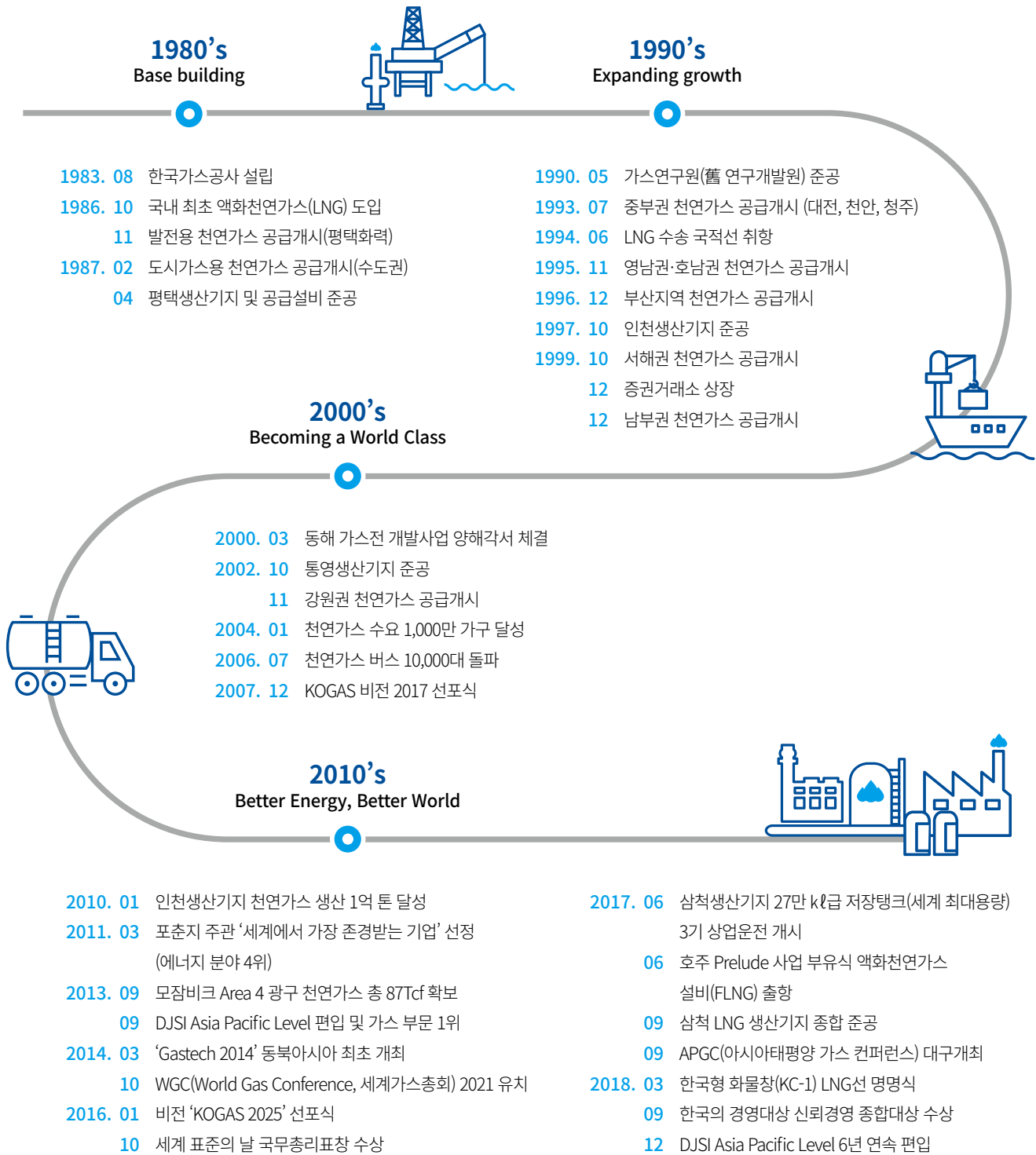
주요사업

- 1 도시가스의 제조/공급과 부산물 정제/판매
- 2 천연가스의 인수기지 및 공급망 건설/운영
- 3 천연가스의 개발, 수송 및 수출입
- 4 액화석유가스의 개발 및 수출입
- 5 수소에너지의 제조/공급
- 6 수소에너지의 개발 및 수출입
- 7 위 관련 사업에 대한 연구/기술개발 및 부대사업
- 8 국가 또는 지자체차단체로부터 위탁받은 사업
- 9 위 사업들과 관련된 해외사업
- 10 석유자원의 탐사/개발 사업 및 관련 사업

조직구성



기업연혁

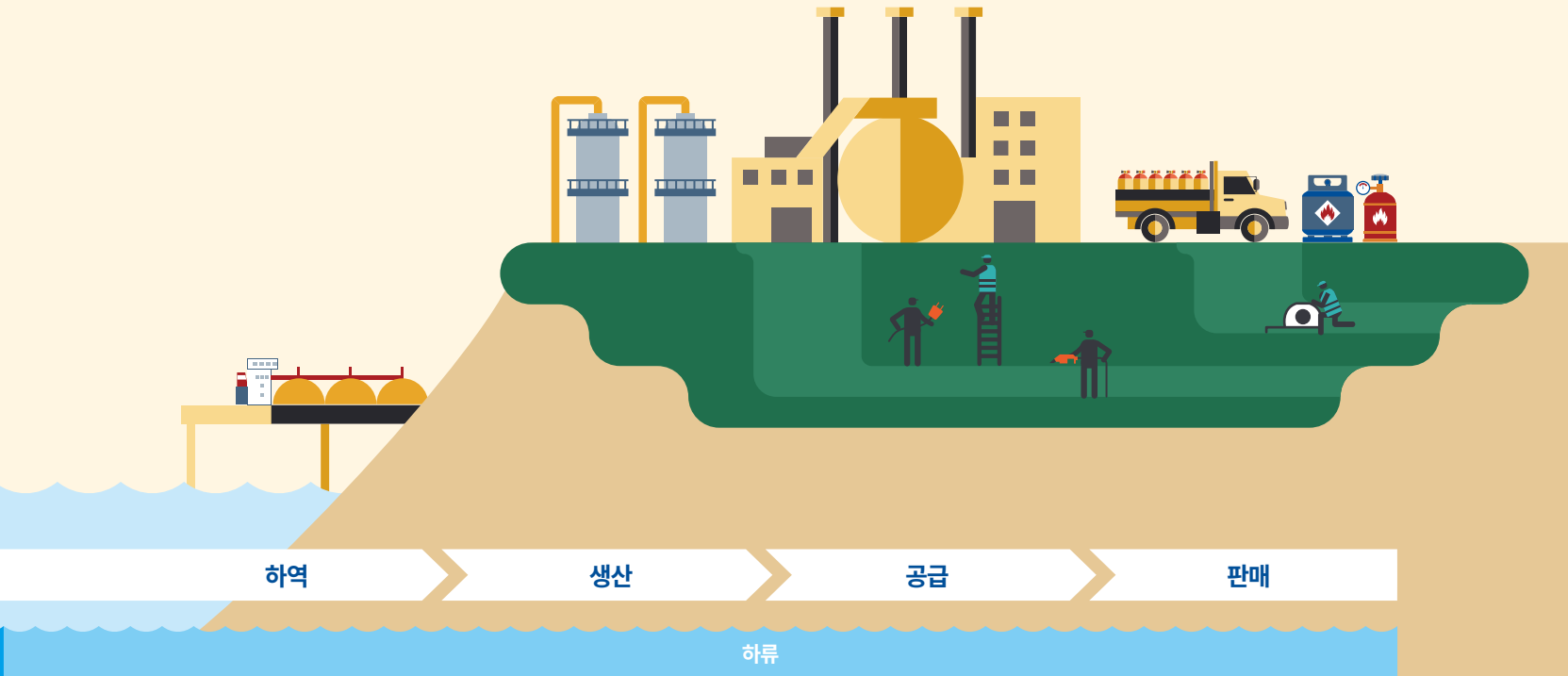


비즈니스 모델

천연가스 산업은 활동범위에 따라 상, 중, 하류로 구분합니다. 천연가스 매장지역을 탐사하고 채굴하는 액화 이전까지의 단계를 상류(upstream), 액화 후 수송하는 단계를 중류(midstream), 이를 국내에서 다시 기화하여 배관망을 통해 소비처에 공급하는 단계를 하류(downstream)로 구분하고 있습니다. KOGAS는 국내 및 해외 13개국의 사업장에서 상류, 중류, 하류 전 영역에 걸쳐 다양한 사업을 진행하고 있습니다.



탐사	채굴	액화기지	선적	수송
상류		중류		
<p>●... 해외 자원 탐사 사업</p> <p>KOGAS는 천연가스의 안정적 공급망을 확보하기 위해 국제입찰 및 지분매입을 통해 해외의 부존자원을 탐사 및 개발하고 있습니다.</p> <p>대표 사업</p> <ul style="list-style-type: none"> • 사이프러스 해상 #2, #3, #9 광구 탐사사업 • 동티모르 해상 E광구 탐사사업 	<p>●... LNG 프로젝트</p> <p>KOGAS는 LNG 생산부터 선적 및 수송을 포함하는 대규모 LNG 프로젝트에 참여하고 있습니다. 특히, 부유식 액화천연가스(FLNG)는 수송과 하역까지 가능한 대형 해상 액화플랜트로 국내 조선업계와 협업이 진행되고 있습니다.</p> <p>대표 사업</p> <ul style="list-style-type: none"> • 모잠비크 Coral FLNG/Rovuma LNG 사업 • 캐나다 LNG Canada 사업 	<p>●... 천연가스 도입 및 수송</p> <p>해외의 LNG를 국내로 안전하게 들여오는 과정은 자원개발만큼 중요한 과정입니다. KOGAS는 공급의 안정성을 위해 기존 중동, 동남아 외에 호주, 미국 등으로 도입선을 다변화하였습니다. 또한 LNG 수송선으로 국적선을 활용하여 국내 조선업 성장에 기여하고 LNG 수송 관련 기술 개발에 투자하고 있습니다.</p> <p>성과</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2018년 LNG 도입량 38,170천톤 • 한국형 LNG선 화물창 KC-1 개발 		
<p>●... 해외 자원 개발·생산 사업</p> <p>자원탐사 사업을 통해 발견된 자원은 사업타당성 검토 후 개발계획을 수립, 추진합니다.</p> <p>대표 사업</p> <ul style="list-style-type: none"> • 미얀마 A-1/A-3 개발·생산사업 • 인도네시아 세노로-토일리 개발·생산사업 • 이라크 주바이르 유가스전 개발·생산 사업 				



... **생산·공급 사업**

국내로 도입된 LNG는 가스 수요량이 적은 여름에는 KOGAS의 국내 LNG터미널에 하역되어 대형 저장탱크에 보관되며, 가스 수요량이 증가하는 겨울에는 재기화과정을 거쳐 전국 배관망을 통해 도시가스사 및 발전소로 송출됩니다.

성과

- 전국 주 배관 총 연장 4,854 km (2018년 말 기준)

생산능력

- 평택 LNG터미널 4,636톤/시간- 단일기지 세계 최대 저장 능력 보유
- 인천 LNG터미널 6,150톤/시간- 단일기지 세계 최대 송출 능력 보유
- 통영 LNG터미널 3,030톤/시간
- 삼척 LNG터미널 1,320톤/시간- 세계 최대 용량 저장탱크 보유
- 제주 LNG터미널 - 2019년 준공 예정

... **천연가스 판매 사업**

청정 에너지에 대한 국민인식 확대에 따라 천연가스 판매량은 1987년 최초 공급 이후 30년간 약 24배 증가하였으며 겨울철 한파와 원자력 발전소 가동률, 유가 등에 영향을 받습니다. 천연가스 판매는 가정용, 산업용, 발전용 등 다양한 용도로 이루어집니다.

성과

- 2018년 천연가스 판매량 3,621만 9천톤 (전년 대비 19.1% ▲)

... **해외 하류 인프라 사업**

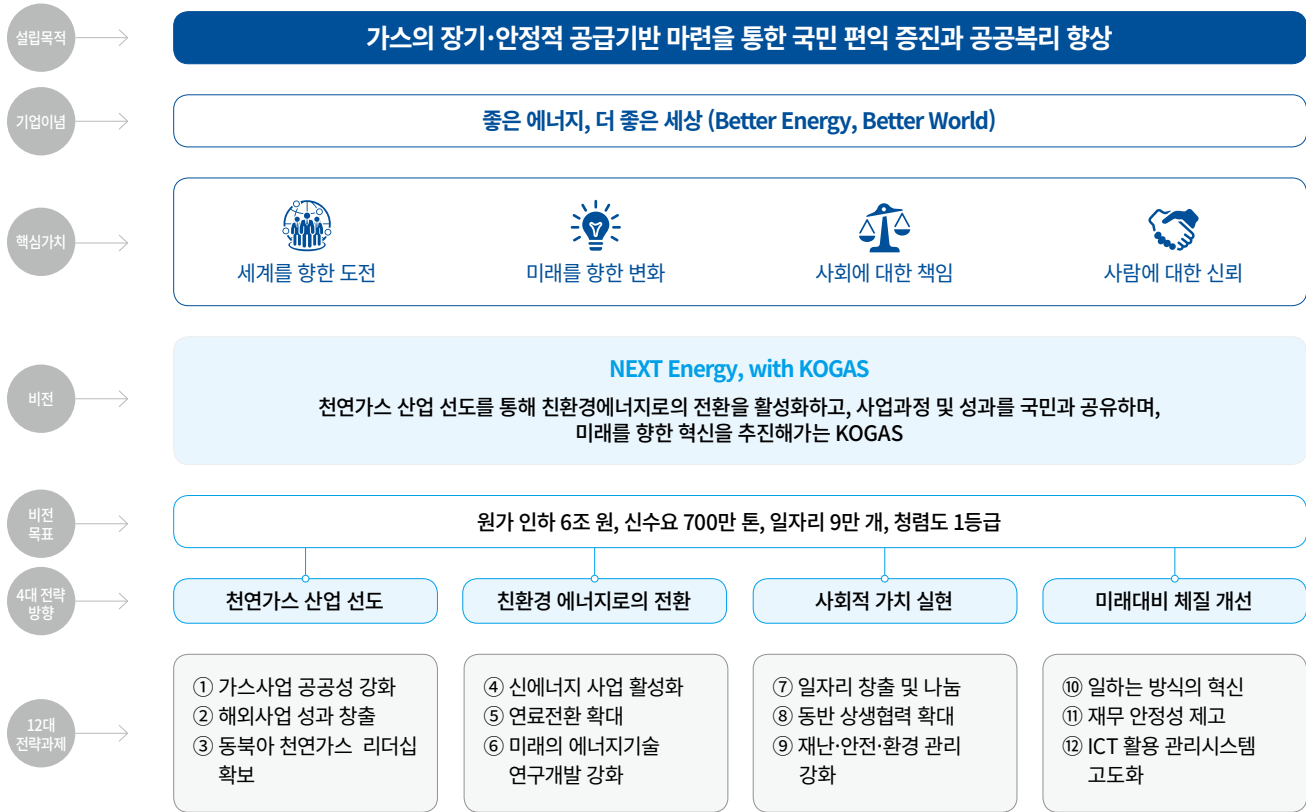
KOGAS는 다년간 축적된 해외 프로젝트 참여 경험 및 국내 공급망 구축 기술력을 바탕으로 해외에서도 기화 터미널, 배관 등의 하류 인프라 사업을 진행하고 있습니다.

대표 사업

- 멕시코 만사니요 터미널 사업
- 모잠비크 마푸토 가스공급 사업

비전체계 및 경영철학

‘KOGAS 2025’는 ‘NEXT Energy, with KOGAS’라는 비전을 바탕으로 4대 전략방향과 12대 전략과제로 이루어집니다. 12대 전략과제는 각각의 핵심성과지표를 통해 5개년 중기 목표의 달성 정도를 파악할 수 있습니다. 앞으로도 KOGAS는 ‘KOGAS 2025’의 성공적인 달성으로 ‘좋은 에너지, 더 좋은 세상’을 만들어 가겠습니다.

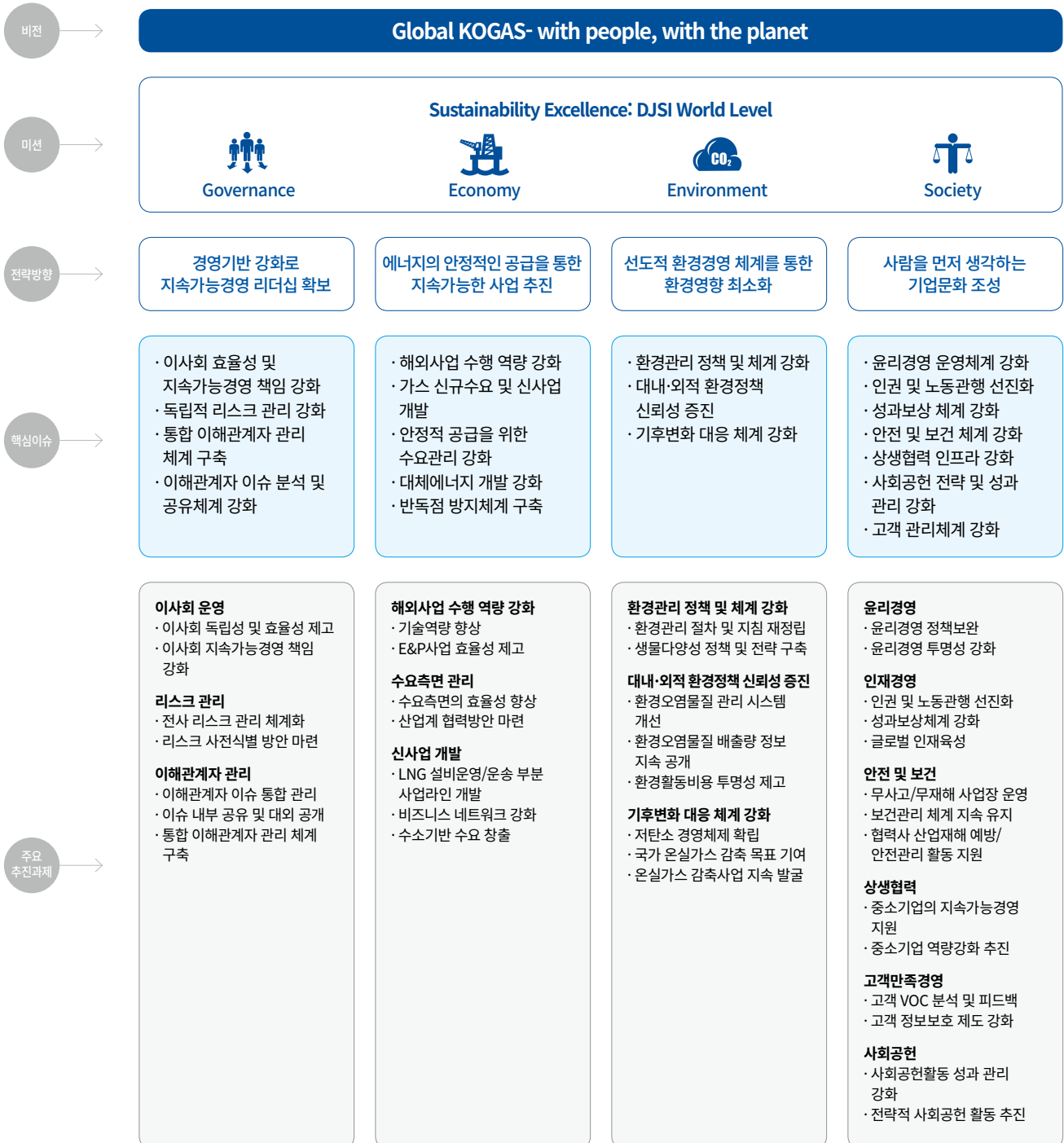


KOGAS 2025 2018년 전략과제별 핵심성과지표 및 중기('23) 계획

4대 전략방향	12대 전략과제	핵심 성과지표	2018년 성과	2023년 목표		
천연가스 산업 선도	<ul style="list-style-type: none"> 가스사업 공공성 강화 해외사업 성과 창출 동북아 천연가스 리더십 확보 	<ul style="list-style-type: none"> 도입비용 절감액 (억 원) 해외사업 투자회수율 (%) PNG 사업 진척도 	3,058 27 공동연구 착수	3,441 51 배관건설 추진		
		친환경 에너지로의 전환	<ul style="list-style-type: none"> 신에너지 사업 활성화 연료전환 확대 미래의 에너지기술 연구개발 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 수소충전소 구축 (건) 수송용 판매량 (천 톤) 전력기술 수준 (Level) 	0 9,686 6.4	110('19~'23누적) 8,046 10.0
				사회적 가치 실현	<ul style="list-style-type: none"> 일자리 창출 및 나눔 동반 상생협력 확대 재난·안전·환경 관리 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 민간 일자리 창출 (명) 상생협력 지수 가스사고 및 재해감소 (건)
미래 대비 체질 개선	<ul style="list-style-type: none"> 일하는 방식의 혁신 재무 안정성 제고 ICT 활용 관리시스템 고도화 					<ul style="list-style-type: none"> 조직문화 종합지수 부채비율 (%) ICT 기반 신규 시스템구축 (건)

지속가능경영 전략

KOGAS는 국내 최대 천연가스 공급 기업으로서 에너지 공급 과정에서 부정적인 환경영향을 최소화하고 기후변화를 완화해야 할 책임을 가지고 있습니다. KOGAS는 ‘Global KOGAS - with people, with the planet’을 비전으로 지속가능경영 전략체계를 구축하고 있으며, 다양한 이해관계자의 의견에 귀 기울여 경제, 환경, 사회적 가치를 균형 있게 추구해 나가고 있습니다. KOGAS의 지속가능경영과 관련 사항은 전담부서인 기획조정부에서 총괄하며, 전략 수립과 추진성과는 주기적으로 지속가능경영위원회에 보고하여 주요 안건 검토 후 의사결정이 이루어집니다.



탄탄한 지속가능경영 기반을 갖춘 **KOGAS**



14 거버넌스

16 리스크관리

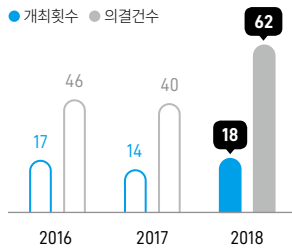
18 이해관계자 참여

20 중대성 평가

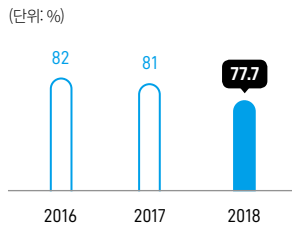


거버넌스

이사회 운영 실적



이사회 참석률



이사회 구성

KOGAS 이사회는 주요 전략 및 정책에 관한 의사결정과 경영현안에 대한 감독 및 경영지원을 담당하는 최고이사결정기구로서 2018년 말 기준 비상임이사 8명과 상임이사 3명(사장 직무대리, 부사장, 상임감사위원)으로 구성되어 있습니다. 이사회는 사장을 포함하여 7인 이내의 상임이사과 8인 이내의 비상임이사로 구성, 상임이사의 정수는 비상임이사 정수 2분의 1미만으로 유지하는 것을 원칙으로 하고 있으며, 임원의 임기만료 2개월 전에 임원추천위원회를 구성하여 운영위원회 심의, 의결을 거쳐 기획재정부장관이 이사회 구성원을 최종 선임합니다.

아울러 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」에 의거하여 경제, 경영, 법률 또는 관련기술, 특히 가스를 포함한 에너지 분야 등 공사의 업무와 관련된 지식과 경험이 풍부한 자를 이사로 선임하고 있습니다. 또한, 이사회 독립성 확보를 위해 2007년부터 13년간 비상임이사를 이사회 의장으로 임명하고 있으며, 사외이사 선임 시에는 2년 이내에 공사의 임직원 및 공사와 중요한 거래관계 또는 경쟁관계에 있는 기업의 임직원으로 근무한 사실이 있는 자 등의 자격*을 제한하고 있습니다.

* 이 외에 공사 계열회사에 이사, 집행임원, 감사 등 상무에 종사하거나, 최근 3개 사업연도 중 거래실적 합계액이 자산총액의 100분의 10이상인 법인 또는 해당 상장회사의 발행주식총수의 100분의 1이상에 해당하는 주식을 보유하고 있는 자 등의 자격 제한

이사회 운영 및 효율성 제고

임원의 임기는 기관장 3년, 이사와 감사는 2년으로 규정하고 있으며, 임기가 만료된 임원은 후임자가 임명될 때까지 직무를 수행합니다. 이사회 안건은 재적이사 과반수의 찬성으로 의결하고 있습니다. 또한, 이사회의 결의와 관련하여 특별한 이해관계가 있는 이사는 해당 안건에 대한 의결권을 제한하여 이해관계 상충을 방지하고 있습니다. 아울러 이사회 효율성을 높이기 위해 월 1회 이사회를 개최하여 최소 70% 이상의 참석률을 확보하고 있으며, 비상임이사의 경우 공사의 이사직 외 2개 이상의 겸직을 제한하고 있습니다. 이사회 개최 결과는 경영상 기밀 등 특별한 사항을 제외하고는 회사 홈페이지 및 공공기관 경영정보 공개시스템(www.alio.go.kr)을 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

이사회 다양성

KOGAS는 이사회 구성원의 다양성 확보를 위해 이사 임명 시 성별, 인종, 국적에 대한 특별한 제한을 두고 있지 않으며, 이사회 내에 성별, 지역 등이 적절한 균형을 이룰 수 있도록 노력하고 있습니다. 특히, 여성이사 확보를 위해 여성 임원이 최소 1인 이상, 임원의 여성 비율이 임원 정수의 100분의 20이상일 수 있도록 노력을 기울이고 있으며, 2018년에는 KOGAS 최초로 여성 비상임이사가 선임되었습니다. 이를 통해 이사회의 다양성을 제고함과 동시에 전문분야인 소비자 정책에 대한 전문성을 확보하였습니다.

구분	성명	성별	직위	임기	비고
상임이사	김영두	남	사장직무대리	2018.9.28 ~ 임무종료시까지	-
	이상훈	남	상임감사위원	2017. 4. 4 ~ 2019. 4. 3	-
	임종국	남	경영관리부사장	2018.7.26 ~ 2020.7.25	-
비상임이사	허남일	남	이사	2018.7.30 ~ 2020.7.29	강남대 글로벌 경영학과 교수
	이동훈	남	이사	2018.8.23 ~ 2020.8.22	이동훈 회계사무소 대표
	김창일	남	이사	2018.8.23 ~ 2020.8.22	법률사무소 이루 대표변호사
	이병화	남	이사	2018.10.29 ~ 2020.10.28	前 기획예산처 관리총괄과장 심의관
	김의현	남	이사	2018.10.29 ~ 2020.10.28	前 국회 산업통상자원중소벤처기업위원회 정책연구원
	김종철	남	이사	2018.12.4 ~ 2020.12.3	법무법인 새서울 대표변호사
	주진우	남	이사	2018.12.4 ~ 2020.12.3	대통령직속 일자리위원회 위원
	김혜선	여	이사	2018.12.4 ~ 2020.12.3	순천대 소비자학과 교수



비상임이사 경영제언 활성화로

2018년 정책반영 3건

소위원회 운영

KOGAS는 전문성과 다양성을 바탕으로 선임한 비상임이사진을 통해 공사 경영 견제 및 감독 기능을 강화하는 한편, 경영 업무의 효율성을 높이고 있으며, 이를 위해 이사회 산하에 감사위원회, 지속가능경영위원회, 해외사업위원회 등 3개의 소위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 특히, 2018년에는 해외사업위원회의 이사 수를 3명으로 늘리고 기획조정부와 해외사업기획부를 각각 지속가능경영위원회와 해외사업위원회의 책임 운영부서로 지정함으로써 업무 체계를 정비하였습니다.

구분	구성	주요 역할
감사위원회	상임(1명), 비상임(2명)	<ul style="list-style-type: none"> 이사의 법령·정관 위반 행위 이사회 보고 이사회 위임 사항과 법령·정관 등 감사위원회 부의사항
지속가능경영위원회	비상임(2명)	<ul style="list-style-type: none"> 중·장기 경영계획, 주요 투자사업 예산 및 운영계획, 경영평가, 홍보사업 등 안전·환경사업 및 운영계획 윤리경영 및 사회공헌활동 등
해외사업위원회	비상임(3명)	<ul style="list-style-type: none"> 해외자원탐사 및 개발·생산 해외플랜트 사업, 기타 해외사업에 관한 심의 또는 자문

이사회 평가와 보수

KOGAS는 이사회가 경영에 대한 견제 및 감독 업무를 충실히 수행하고 이에 대한 공정하고 투명한 보상이 이루어질 수 있도록 이사회 참석률, 경영제언 및 발언 비중 등 이사들의 활동 내용과 성과를 관리하는 이사회 관리시스템을 구축하고 있습니다. 매해 연말 설문 조사를 통해 이사회 자가평가를 실시하고, 분석된 결과는 차기 이사회 연간운영계획에 반영하고 있습니다. 아울러 모든 이사진에 대한 성과평가를 정기적으로 실시하여 지속가능경영보고서와 전자공시 시스템 등에 해당 내용을 투명하게 공개하고 있습니다.

비상임이사에 대해서는 직무수당을 지급하며 사장과 상임이사 및 감사의 연간 기본급은 주주총회에서 승인한 보수한도액 내에서 이사회 의결을 통해 결정됩니다. 또한 사장과 상임이사는 경영 활동의 재무성과, 외부 평가, 환경 및 사회적 지표 등을 성과 지표로 하여 매년 실적 평가 결과에 따라 성과급을 차등 지급받습니다.

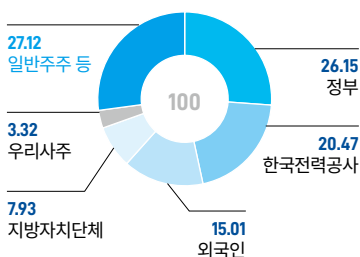
2018년 이사회 구성원 보수 지급 금액

(단위: 천 원)

	인원수	보수 총액	1인당 평균보수액	비고
등기이사	3	505,059	168,353	
사외이사	8	-	-	직무수당 월 250만 원
감사위원	1	152,183	152,183	

주주 구성 지분율

(단위: %)



주주구성

1999년 12월 15일 한국거래소에 상장된 KOGAS의 법정 자본금 규모는 1조 원입니다. 주주는 공공주주와 일반주주로 구성되어 있으며 공공주주인 정부, 한국전력공사, 지방자치단체 등이 54.56%의 지분을 보유하고 있습니다. 또한 최대주주는 대한민국 정부로 26.15%를 소유하고 있으며, 최근 3년간 최대주주에 대한 변동 사실은 없습니다.

리스크관리

리스크관리 체계

리스크관리 전략

KOGAS는 리스크를 위기*와 위험**을 포괄하는 개념으로 전략 및 사업목표 달성을 저해하는 불확실성 및 기회상실요소로 정의하고 있습니다. KOGAS는 리스크 대응을 위한 통합적 관점에서 목표달성을 저해할 잠재적 리스크를 파악하고, 각 리스크의 허용수준을 결정하며, 합리적 대응방안을 강구하고, 명확한 책임주체에 의해 리스크관리가 시행될 수 있도록 전사적 리스크관리 체계를 구축하였습니다.

*위기: 경영, 주요 서비스 및 시설에 대한 중대한 위협이 가해지고 있는 상태

**위험: 경영상태 및 이미지에 손실 또는 부정적 영향이 발생할 가능성이 있는 상태

리스크관리 조직

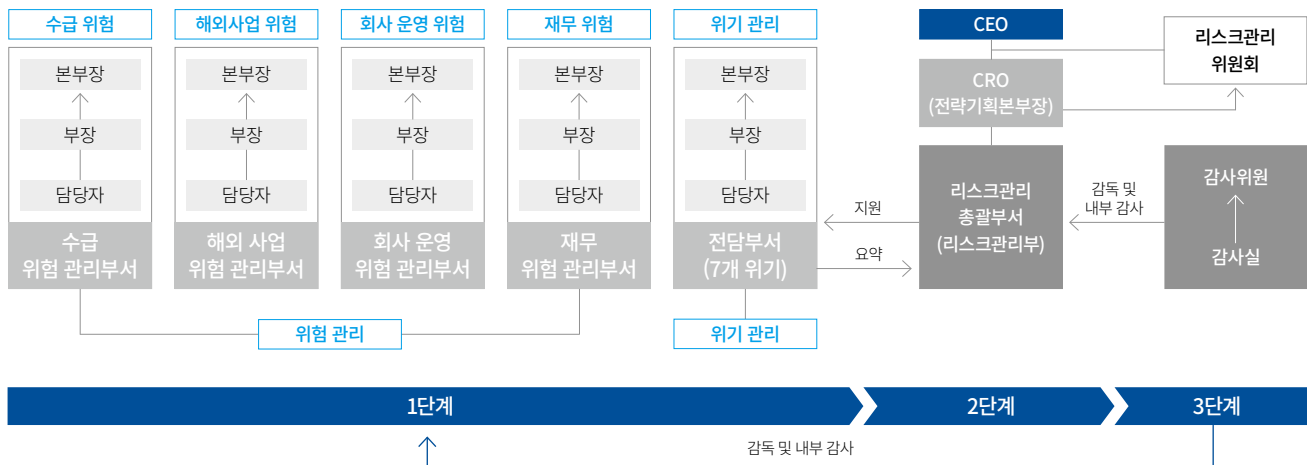
KOGAS의 리스크관리 조직 체계는 '3 Lines of Defense' 모델을 기반으로 구축되어 있습니다. 1단계에서는 각 전담부서가 리스크 총괄부서의 지원을 받아 일상적인 리스크 관리업무를 수행합니다. 2단계는 리스크담당 임원 (Chief Risk Officer, CRO) 직속인 총괄부서가 리스크관리 체계를 구축하고 현업의 리스크 관리업무를 모니터링 합니다. 또한 3단계에 해당하는 감사실은 정기적인 내부감사를 통해 리스크 관리 활동의 절차상 적합성을 감독합니다.

사장, 상임감사위원, 부사장 및 본부장 등으로 구성된 리스크관리위원회는 리스크관리에 대한 총괄 책임을 맡고, 주요 안건에 대한 심의 및 의결을 담당합니다. 본 위원회는 연 1회 이상 개최를 원칙으로 하여 전사 리스크관리 현황을 검토하고 안건을 의결합니다. KOGAS는 이러한 조직 체계를 통해 리스크 관리 업무의 독립성을 확보하고 있습니다.

리스크 모니터링 및 보고 체계

KOGAS는 주요 징후 및 리스크에 효과적으로 대응할 수 있도록 분기별 리스크 관리 현황을 모니터링하여 전담부서에 피드백하고 있습니다. 보고체계의 경우, 리스크관리 조직체계에 따라 각 전담부서가 리스크관리 활동 결과를 총괄부서에 보고한 뒤, 총괄부서에서 이를 취합하여 CRO에게 통합보고하고, 마지막으로 CRO가 리스크관리위원회에 보고합니다.

리스크관리 조직 및 보고 체계도



리스크관리 활동

분야별 리스크 체크리스트

<p>진출국</p> <p>자원물수 및 국유화, 자연재해, 정치·사회불안, 정책·규제의 비밀관성, 진출국 디폴트, 노동력 부족, 인프라 부족, 민원 발생, 국경분쟁 발생</p>
<p>법/규제</p> <p>환전 및 송금규제, 수출제한 규제, 현지물자·업체사용규제, 법/제도 미비, 현지 노동 이슈 발생, 환경규제</p>
<p>시장</p> <p>원료가스 미확보, 판매처 미확보, 상품가격 하락, 판매지역 수요 정체</p>
<p>재무</p> <p>환위험/환전위험, PF 및 관리 능력, 회계/세무 관련 이슈, 보험관련 이슈</p>
<p>계약</p> <p>진출국 정부(회사)와의 불리한 사업계약, 사업자간 불리한 계약, EPC 계약, SPA 계약</p>
<p>협력업체</p> <p>운영사(참여자)의 계약의무 불이행, 운영사의 사업관리 미흡, 사업참여자 간 원활하지 못한 커뮤니케이션, 구매 고객의 지급의무불이행</p>
<p>기술</p> <p>계획 대비 CAPEX 초과, 설비 성능 미달, 공정지연, 기술분석 불충분</p>

미래 리스크(Emerging Risk) 관리

KOGAS는 미래 경영활동에서 발생할 수 있는 리스크를 사전에 파악하기 위해 ‘미래 리스크’를 설정하고 각 리스크에 대한 대응활동을 펼쳐 나가고 있습니다. 2018년에는 온실가스와 미세먼지 등 기후 및 환경 변화와 부정적 언론 보도 및 각종 사건사고로 인한 브랜드 가치 저하를 주요 미래 리스크로 파악하였습니다. 저탄소 경제로의 전환은 천연가스 수요를 감소시키고, 브랜드 가치 저하는 국민신뢰 상실 및 사업 동력 손실로 이어질 수 있기 때문입니다. 이에 따라 수소경제 선도 및 천연가스 수요창출 활동*, 윤리경영 활동** 등을 통해 각 리스크에 적극적으로 대응하고 있습니다. 또한, 해당 리스크 대응 전략과 방안을 ‘KOGAS 혁신종합계획’에 포함하여 전사 차원에서 체계적으로 관리하고 있습니다.

* 천연가스 수요 창출과 수소경제 선도 활동은 각각 본 보고서 29, 35 페이지 참고

** 윤리경영 활동은 본 보고서 69-71 페이지 참고

해외사업 리스크 관리

KOGAS는 해외사업 과정에서 발생가능한 리스크를 사전에 파악하여 관리하고 있습니다. 사업부서에서는 대상국의 리스크를 자체적으로 식별할 수 있도록 ‘리스크 체크리스트’를 개발하여 활용 중이며, 독립된 조직인 투자리스크위원회를 통해 국가, 경제성, 법률, 기술, 운영 등 5가지 분야에 대한 리스크 평가를 실시합니다. 이러한 해외 사업 리스크는 누구든지 열람, 분석할 수 있도록 투자관리시스템을 통해 전사적으로 공유하고 있습니다.

공급망 리스크 관리

KOGAS는 공급업체의 품질, 기술력, 연속성 등 사업 역량과 더불어 환경, 사회, 지배구조(ESG) 측면의 활동과 성과 점검을 통해 통합적으로 공급망 리스크를 관리하고 있습니다. 공급자 행동강령*을 제정하여 공급자들이 준수하여야 할 기본적인 환경, 인권, 안전보건, 윤리에 대한 기준을 제시하며 법규 요구사항, 행동강령 내용 및 거래계약에 명시된 요구사항을 준수하도록 권고하고 있습니다. 아울러 공사용역 분야의 경우 PQ/적격심사 시 ISO 45001 인증, 재해율, 환경관련법령에 따른 처벌이력을 기준으로 평가를 실시하고 있습니다. 이러한 평가는 50억 원 이상의 건설공사에 대해 전수조사로 실시됩니다. 주요 기자재 업체는 기존 업체 및 신규 등록 희망업체에 대해 ISO 9001 인증 취득을 필수적으로 요구하며 전수조사 및 상시평가(2회/년)를 거쳐 미보유 업체는 탈락됩니다. 2018년에는 평가에 따라 제재를 받은 주요 기자재 업체가 없었습니다.

* 공급자 행동강령에 대한 자세한 내용은 공사 웹사이트에서 확인

2018년 KOGAS 공급망 현황 (단위: 개사)

분류	업체 수
1차 공급사 수	131
주요 1차 공급업체* 수	56

*천연가스 볼밸브 등 5개 품목 19개 규격에 해당하는 공급업체를 주요 공급업체로 식별

공급망 관리 전략

<p>품질</p> <p>ISO 9001 ISO 45001 인증</p>	<p>기술력</p> <p>물품 납품실적 기반 설계/제조 등 기술능력 확인</p>	<p>연속성</p> <p>경영상 위기 (합병, 통폐합 등) 확인</p>	<p>납기</p> <p>실질적 제작능력 (현장 실사)</p>	<p>선정의 투명성</p> <p>경쟁입찰 시행</p>
<p>주요 ESG 목표</p> <ul style="list-style-type: none"> • ISO 9001 인증 주요기자재 공급업체의 제작능력 및 품질시스템 구축을 통한 적정 품질 확보 • ISO 45001 인증 건설현장 산업재해 감소를 위해 ISO 45001 인증업체에 대한 가점 부여로 협력사 안전보건활동 강화 				

이해관계자 참여

KOGAS는 이해관계자의 경제·환경·사회적 측면의 요구와 의견을 수렴하여 새로운 기회와 리스크를 파악하고, 이해관계자와 함께 혁신을 추진하는 등 경영활동 전반에 걸쳐 이해관계자의 참여를 적극적으로 유도하고 있습니다. KOGAS의 이해관계자는 공사의 활동과 서비스에 의해 중요한 영향을 받을 수 있는 개인이나 단체를 말하며, 반대로 이해관계자의 행위도 회사가 전략을 수행하고 목적을 달성하는 데 영향을 미칠 수 있습니다. KOGAS는 공사에 미치는 영향력과 의존도 등을 종합적으로 분석하여 이해관계자를 구분하였으며, 각 이해관계자 그룹별로 소통채널을 마련하고 이를 통한 소통을 활성화하여 이해관계자의 기대사항이 경영활동에 반영될 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.



가치주도형

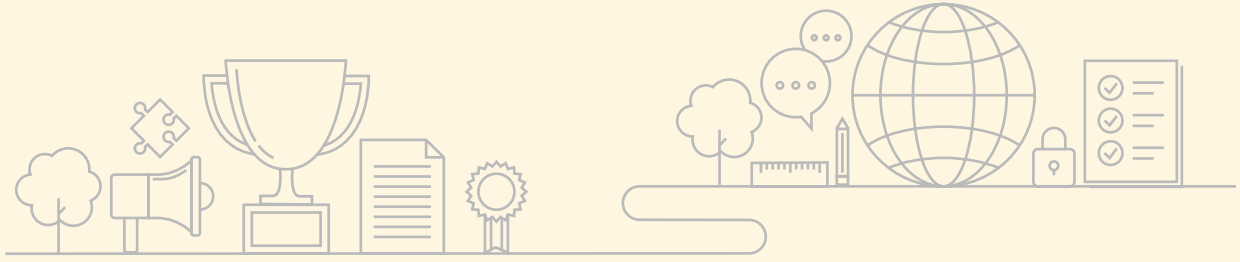
정의	국민편익과 가스산업 성장 실행 주체
이해관계자 그룹	임직원, 노동조합
소통채널	<ul style="list-style-type: none"> • 경영임원회의, 경영위원회 • CEO와의 대화의 시간 • 노사협의회, 사내인트라넷
주요 소통활동 및 성과	<ul style="list-style-type: none"> • KOGAS 스케치북, CEO 미팅 등 42회 시행 • 경영진 현장 고충 및 직원 제안 청취 58회 • 노사협의회 42건 • 사내인트라넷(라플라자)을 통한 소통활성화로 2,412개 의견 수렴



가치협력형

정의	대국민 서비스 정책 공조 관계
이해관계자 그룹	국민, 정부, 국회
소통채널	<ul style="list-style-type: none"> • 현안사항 업무 협의, 포럼, 협회 • 중장기 경영전략 보고 등 • 국정감사 등 의정활동 지원
주요 소통활동 및 성과	<ul style="list-style-type: none"> • 국민아이디어 및 제안 22건 접수 • 시민참여혁신단 ‘Love NG’구축으로 소통 강화 • 혁신추진 논의로 KOGAS 수소사업 추진전략 수립 • 법·제도 개정 설득을 통해 가스공사법 개정 및 에너지 세제 개편





가치공존형

정의	가스공급을 통한 편익 증진 및 동반자적 성장 공유 관계
이해관계자 그룹	도시가스사, 발전사, 직수입사, 지역사회
소통채널	<ul style="list-style-type: none"> 현장설명회, 사업설명회 고객만족향상 세미나 사회공헌 활동
주요 소통활동 및 성과	<ul style="list-style-type: none"> Co-Marketing 위원회*를 통해 One-Stop 서비스 등 복지사각지대 해소 노력으로 37억 원 추가 경감 *도시가스 도소매자 합동 사회적가치 추구 등 안심마을협의회, 사회공헌예산제도로 지역맞춤형 에너지 복지사업 및 사회공헌 사업 확대



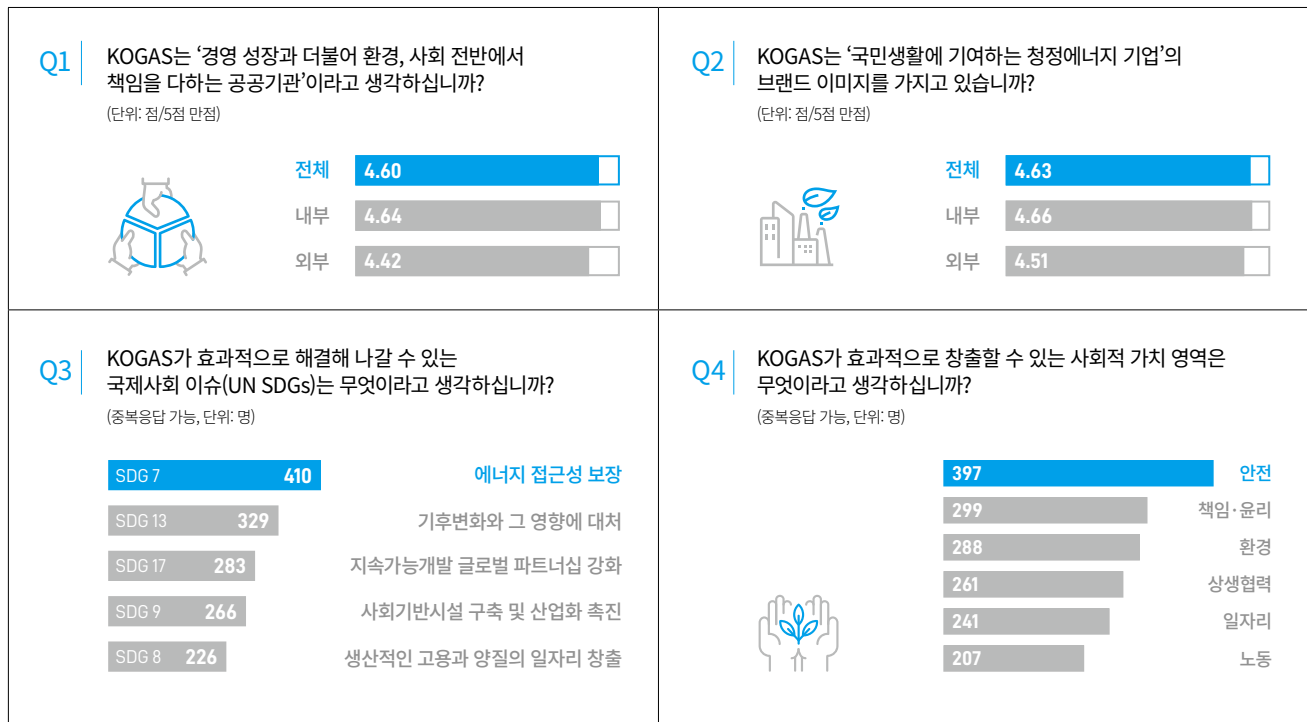
가치기반형

정의	가스산업 성장을 위한 성과창출 지원 및 협력 기반
이해관계자 그룹	출자회사, 해외진출국, 협력업체
소통채널	<ul style="list-style-type: none"> 주요 시장동향 공유 정부간 협약 추진 등 기술공유 및 신 사업 협력체계
주요 소통활동 및 성과	<ul style="list-style-type: none"> 민·관·공 합동 워크숍으로 관련 규정 6건 제·개정 수소융합얼라이언스로 수소사업 추진 방안 마련 에너지분야 산학연 상생 플랫폼으로 대구경북지역 대학협업과제 추진 (2건, 3억 원)

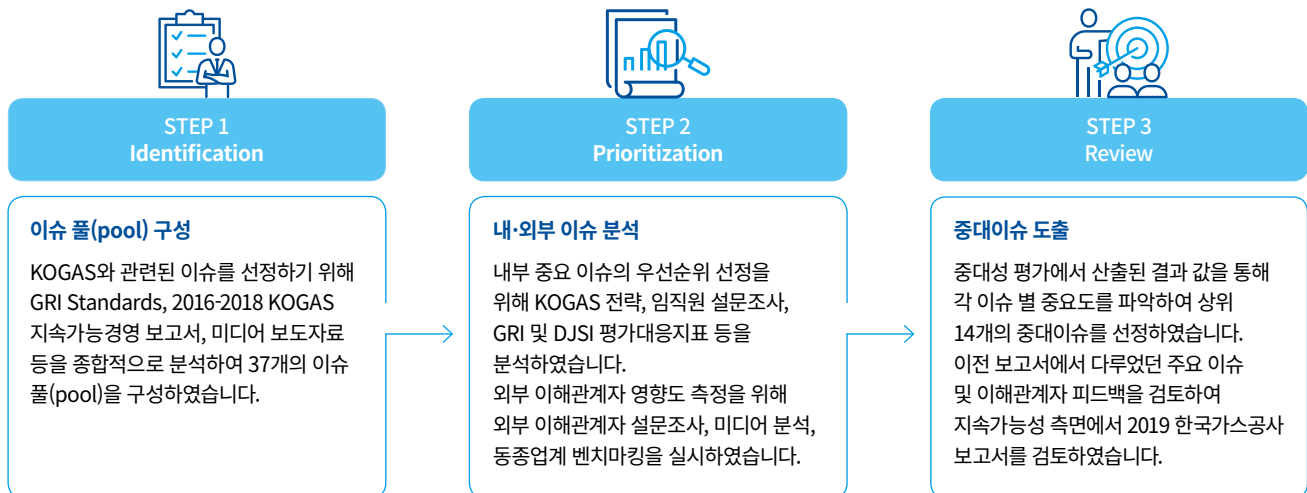
중대성 평가

KOGAS는 경영에 중요한 비즈니스 임팩트와 이해관계자에게 미치는 영향도를 고려하여 14개의 지속가능경영 중대이슈를 도출하였습니다. 중대이슈 선정을 위해 KOGAS에 특화된 지속가능성 이슈 풀을 구성하였으며, 내·외부 이해관계자 604명의 의견을 수렴하여 지속가능경영 이슈의 우선순위를 파악하였습니다. 선정된 중대이슈는 KOGAS 목표와 전략을 기반으로 성과를 관리하고 있으며, 지속가능경영보고서를 포함한 다양한 채널을 통해 공개하고 있습니다.

이해관계자 지속가능경영 인식도

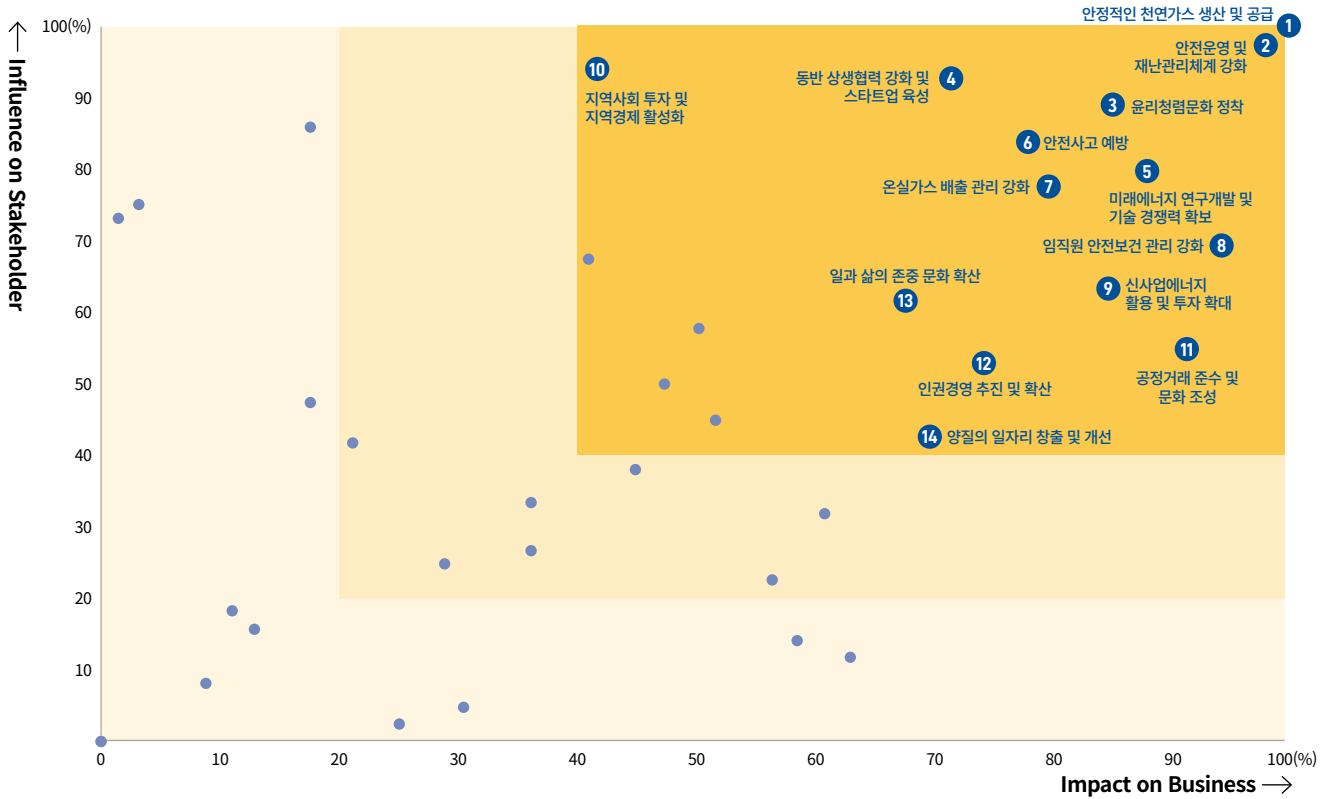


중요이슈 선정 프로세스



중대성 평가 결과

KOGAS는 내·외부 이해관계자가 중요하다고 생각하는 이슈를 선정하기 위해 중대성 평가를 실시하였습니다. 이를 통해 비즈니스 임팩트 및 이해관계자 영향도를 고려한 14개의 중대이슈를 도출하였으며, 선정된 이슈에 대한 성과 및 활동을 구체적으로 보고하였습니다.



중대이슈	GRI topic	UN SDGs	Pages
1 안정적인 천연가스 생산 및 공급 5 미래에너지 연구개발 및 기술 경쟁력 확보 9 신사업에너지 활용 및 투자 확대	-		24-35
4 동반 상생협력 강화 및 스타트업 육성 10 지역사회 투자 및 지역경제 활성화 14 양질의 일자리 창출 및 개선	지역사회 고용		36-45
2 안전운영 및 재난관리체계 강화 6 안전사고 예방 7 온실가스 배출 관리 강화 8 임직원 안전보건 관리 강화	산업안전보건 배출		46-57
3 윤리청렴문화 정착 11 공정거래 준수 및 문화 조성 12 인권경영 추진 및 확산 13 일과 삶의 존중 문화 확산	반부패 경쟁저해행위 인권평가 다양성과 기회균등		58-71

*중대이슈 및 해당 성과데이터는 본사, 국내사업소, 가스연구원, 일부 해외사업장을 기준으로 사업장의 75% 이상을 커버함.

지속가능경영을 실천하는 KOGAS



24 글로벌 혁신으로 그리는 미래 에너지 세상 ●

36 함께 만들어가는 더 나은 사회 ●

46 사람과 자연이 우선인 책임 있는 기업 ●

● 58 서로 존중하고 신뢰하는 기업문화



글로벌 혁신으로 그리는 미래 에너지 세상

Sustainability Context

천연가스는 석유나 석탄 등 기존 화석연료를 대체하여 산업, 교통, 냉·난방 등 일상 생활 전 분야에서 주요 연료로 활용되고 있으며 LNG 운반선 및 플랜트와 같이 전후방 산업과 연계되어 고부가가치 창출의 원동력이 되기도 합니다. 또한 미래 에너지원으로 주목받는 수소를 효과적으로 활용하기 위한 연료전지에도 활용되어 앞으로 활용 가치가 더욱 높아질 것으로 예상됩니다.

KOGAS Approach

KOGAS는 천연가스 도입, 생산, 공급, 판매 등 전 과정의 사업을 운영하는 공공기관으로서 안전하고 안정적인 천연가스 공급으로 천연가스에 대한 접근성을 높이는 것을 핵심 과제로 삼고 있습니다. 이는 국가경제와 국민 편의 증진의 기반이 되기에 정확한 수요예측과 생산관리, 자원 탐사 및 개발과 지속적인 혁신활동을 통해 천연가스의 수급안정을 달성하고 나아가 미래 에너지 사업 분야를 선도하고자 합니다.



Key Performance



Interview

김재경 에너지경제연구원 연구위원



천연가스 사업 인프라를 통해 친환경 미래에너지를 선도하는 KOGAS

천연가스는 우리나라 1차에너지 공급의 15.7%를 차지하는 주요 에너지원이며, 연소 시 공해물질을 거의 배출하지 않고 열효율도 우수하여 친환경 에너지원으로 주목받고 있습니다. 특히 미래 에너지원으로 주목받는 수소 공급에도 활용될 수 있어 앞으로도 천연가스의 수요는 증가할 것으로 예상되며, 이에 KOGAS의 역할과 위상 또한 더욱 높아질 것으로 전망합니다.

LNG 국내도입의 절대적인 비중을 차지하는 KOGAS는 전국적인 배관망과 생산기지 등을 기반으로 안정적인 공급 인프라를 구축하고 있습니다. 이를 기반으로 CNG 버스와 가스 냉방 등 국민의 삶 속에서 LNG 보급을 확대하고 미세먼지 및 온실가스 저감에 기여해왔습니다.

앞으로 KOGAS가 수소경제 활성화에도 주요 역할을 수행하기를 기대합니다. 초기 수소 대량공급의 기반을 구축하기 위해서는 LPG 및 CNG 충전소 등에 수소추출기 설치가 필요하며, 이를 위해서는 천연가스 인프라를 갖춘 KOGAS가 주도적으로 나서야 합니다. 따라서 KOGAS의 천연가스 사업 역량과 경험을 바탕으로 수소사업 추진 로드맵을 성공적으로 이행하고 수소활용 부문 보급 확대에 기여할 수 있길 바랍니다.

책임 있는 사업 운영



2018년 도입비용 절감액

3,058억 원

연간 가구당 가스요금

▼11,075원 인하

에너지 도입

수급관리시스템 고도화와 수급비상발생 Zero 달성

KOGAS는 천연가스 수급관리시스템을 고도화하여 동절기 수요변동에 선제적으로 대응하고자 노력하고 있습니다. 2018년에는 기존 수요예측 모형에 폭염 등 이상기온에 따른 천연가스 수요 증감량을 반영하였으며 보정 후 수요예측오차율은 2017년 대비 3.1%p 개선된 6.0%를 기록하였습니다.

KOGAS는 중단 없는 천연가스 공급을 실현하기 위해 최적의 재고관리체계를 구축하고 있습니다. 2018년에는 수급대책TF와 도입계약심의위원회를 중심으로 부족물량 확보시기 및 월별 도입량을 설정하였습니다. 그 결과 천연가스 공급량이 역대 일일 최대치인 22만 4,621톤을 기록하는 등 이상한파로 천연가스 수요가 급격히 증가하는 상황 속에서도 '수급비상 발생 Zero'를 달성하였습니다.

천연가스 가격 경쟁력 제고

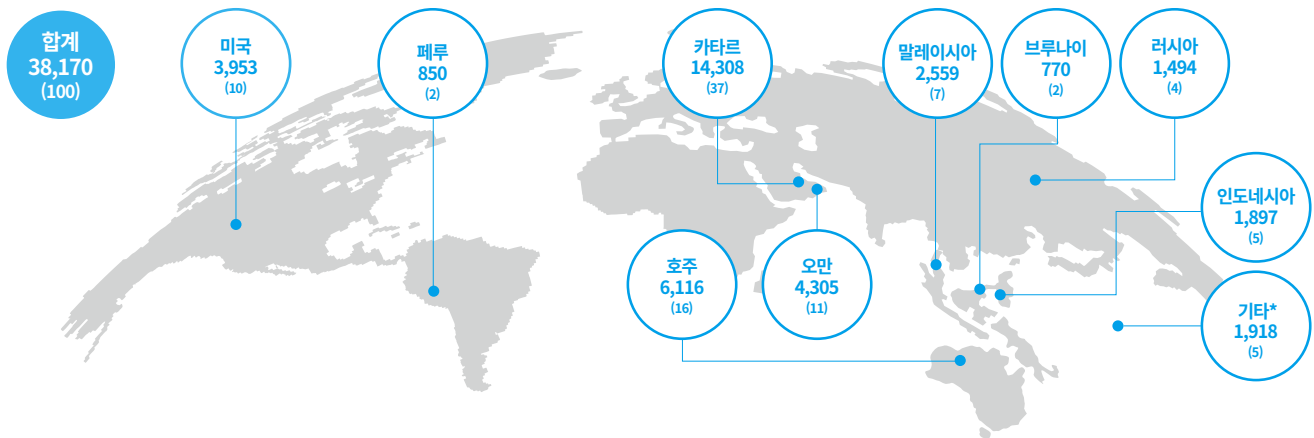
KOGAS는 장기계약 가격 개선, 신규 단기계약 체결 등으로 천연가스 도입 가격 경쟁력을 높였으며 국민의 요금부담을 줄이는 데 앞장서고 있습니다. 또한 저장용량을 활용하여 상대적으로 저렴한 하절기 물량과 동절기 물량을 엮어 계약하는 방식 등을 통해 동절기 수급위기에 대응하는 동시에 LNG 구매 비용을 1,481억 원 가량 낮추었습니다.

LNG 수송선 운영

LNG 수송선은 LNG를 국내에 안정적으로 도입하기 위한 필수 요건입니다. KOGAS는 현재까지 29척의 국적선을 발주하였으며 이를 통해 LNG의 안정적 공급은 물론, 국내 조선 및 해운업 성장에도 기여하였습니다. 또한 LNG 수송 과정의 안정성을 높이기 위해 국적선 운영 시 지급운임과 정산운임 차이를 최소화하고 무재해 선박운항을 목표로 하고 있습니다. 2017년에는 수송운임 오차율 0.18%, 운임분쟁 Zero, 무재해 선박운항 282회를 달성하였습니다.

LNG 도입현황(2018)

(단위: 도입량 (천 톤), 괄호안: 비중(%))



*기타도입국: 앙골라, 트리니다드토바고, 적도기니, 파푸아뉴기니, 알제리, 싱가포르

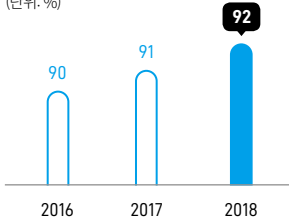
에너지 생산 및 공급

LNG 공급 인프라 확충

KOGAS는 전국 각지에서 LNG를 안정적이고 편리하게 이용할 수 있도록 LNG 공급 인프라 확충을 위해 노력합니다. KOGAS는 현재까지 72기의 LNG 저장탱크와 시간당 15천 톤을 생산할 수 있는 기화송출설비, 주 배관 4,854km, 공급관리소 403개소를 관리하고 있습니다. 이는 2018년 1월 대비 주 배관은 64km, 공급관리소는 6개소가 증가한 것으로써, 호남권(임실~진안 구간) 미공급 지역 천연가스 공급에 따른 배관 연장과 7.8km 국내 최장 해저터널을 기록한 거제~진해 구간의 배관 건설 등이 반영된 수치입니다. 또한 수도권 생산기지 분리 구축을 목적으로 시간 당 1,080톤의 천연가스를 송출할 수 있는 인천생산기지 기화송출설비를 준공하여 설비이상으로 인한 가스 송출 중단 리스크를 최소화하였습니다.

지방자치단체 LNG 보급률

(단위: %)



2018년 설비 고장건수

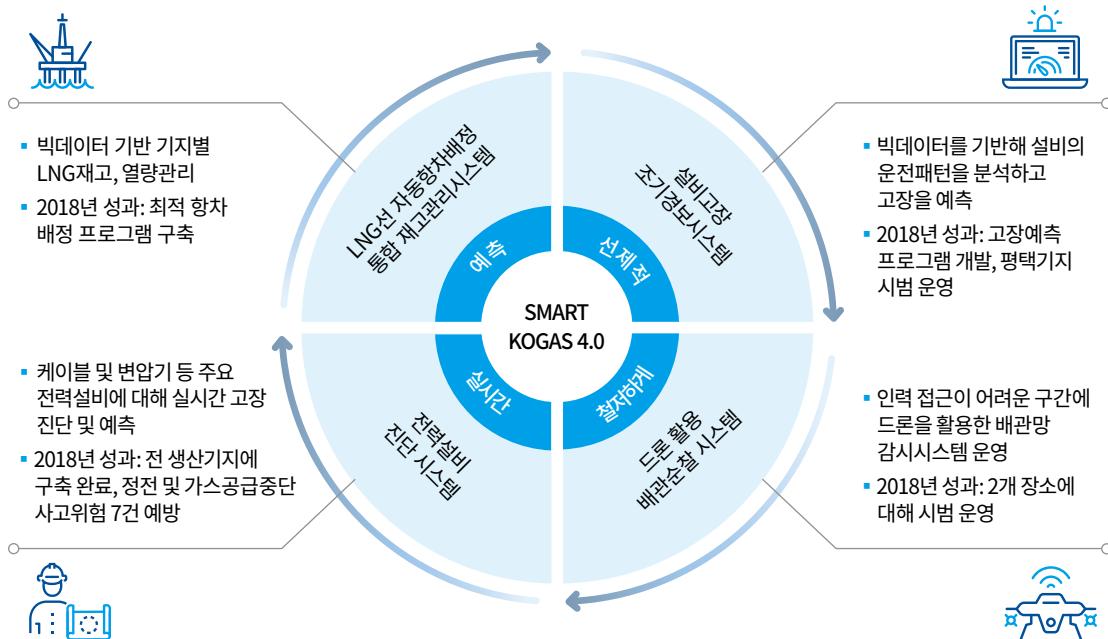
전년대비 **70%** 감소

LNG 생산기지 및 공급 설비 종합 개선

천연가스의 중단없는 공급을 위해서는 국내 생산기지와 전국 각지의 배관망으로 이어지는 공급체계에 대한 관리가 필수적입니다. 2018년, KOGAS는 153건의 생산기지별 종합정비를 실시하였습니다. 운영 기간이 15년 이상 된 877개 장기운영설비의 정밀진단을 실시, 보강이 필요한 75개 설비 중 67개 설비 보강작업을 완료하여 2018년 설비 고장에 의한 계통장애건수는 전년도 대비 70% 감소한 9건을 기록했습니다.

ICT를 활용한 생산 설비 진단 및 공급 관리 고도화

KOGAS는 가스 생산설비 규모 증가 및 노후화에 따른 운전비용 증가와 LNG 재고, 가스 열량의 불균형 등에 대응하기 위해 ICT에 기반한 설비 분석·진단·운영시스템을 구축하였습니다. 이를 통해 기존 인력과 시스템을 보완하여 안정적인 가스 공급 기반을 마련하였습니다.



해외사업

자원개발사업

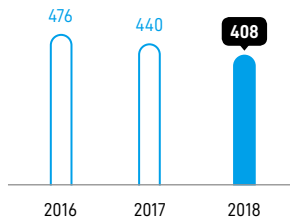
KOGAS는 에너지 수입 의존에서 벗어나 해외 자원개발 사업을 지속적으로 추진하여 국가 에너지 안보 강화에 앞장서고 있습니다. 사업을 통한 수익 창출까지 장기간이 소요되기에 자원개발 사업의 수익성 확보와 내실화에 집중하여 사업을 추진하고 있습니다.

KOGAS는 2019년 현재 E&P사업 13개, LNG사업 8개를 진행 중입니다. 북미와 아프리카를 핵심 전략지역으로 선정, 자원개발 사업을 진행하여 2025년까지 연간 256만 톤 LNG 물량을 추가로 확보하였으며, 미래 천연가스자원 확보를 위해 신규 사업 발굴도 활발히 수행하고 있습니다.

특히 호주 Prelude 사업은 2019년 6월 세계 최대 해상부유식 액화플랜트(FLNG)에서 LNG 생산을 개시하였고 생산물량의 10%를 자율처분 가능한 지분물량으로 확보하여 국내 에너지 수급안정에 기여할 것으로 기대합니다.

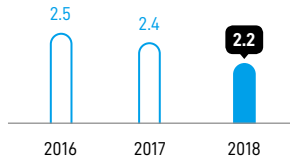
개발 생산 사업

(단위: 만 톤)



석유·가스 확보량

(단위: 억 톤)



2018년 해외사업 당기순이익

422억 원 달성

해외 하류 인프라 시장 공략

해외 하류 인프라 사업은 해외에서 천연가스를 공급하기 위한 LNG 플랜트, 공급 배관 등 제반 설비의 개발, 투자, 건설, 운영 및 기술용역 사업을 총칭합니다. KOGAS는 30년 국내 가스 인프라 사업역량을 바탕으로 현재 4개의 인프라 사업을 진행 중입니다. 모잠비크에서는 가스 배관망 및 관리소 건설·운영부터 가스공급까지 일괄 담당하는 사업을, 멕시코에서는 LNG 인수기지 투자, 건설관리, 운영 및 보수를 진행하고 있습니다.

동북아시아 가스 리더십 확보

KOGAS는 도입선 다변화를 위한 신규 공급원을 확보하는 동시에 정부의 신북방정책에 따라 풍부한 천연가스 자원을 보유하고 있는 러시아와의 가스협력 체계를 강화하였습니다. 남북러 파이프라인을 통한 PNG 도입을 위하여 러시아 가즈프롬 사와 공동연구에 착수하였으며, 공급안정성을 높이기 위해 중국 CNPC와 한중 배관 등의 협력방안을 논의하였습니다. KOGAS는 앞으로도 다양한 에너지원을 확보하여 천연가스 공급안정성을 개선하고 공급원을 다변화하여 구매 협상력을 높이고 가스 도입가격을 낮추는 데 최선을 다하겠습니다.



미안마 해상광구 시추 리그

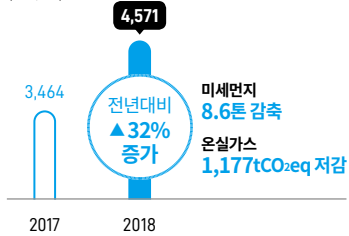


호주 Prelude FLNG

미래에너지 선도

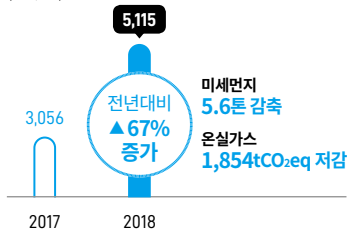
선박용 LNG 판매량

(단위: 톤)



화물차용 LNG 판매량

(단위: 톤)



천연가스 수요 창출

LNG 벙커링 사업 추진

국제해사기구(IMO)가 모든 선박연료의 황산화물 규제를 강화함에 따라, 기존 선박연료를 대체할 수 있는 연료로서 LNG가 주목받고 있습니다. 선박용 연료로 사용되는 전세계 LNG 수요는 2030년 약 3천만 톤/년에 이를 것으로 예상합니다. KOGAS는 LNG 수요 창출을 위해 선박용 연료로 LNG를 공급하는 LNG 벙커링 사업을 추진하고 있습니다. 2018년에는 LNG 추진선 보급 확대를 위해 제도를 정비하였고, 2019년 현재 벙커링 사업 추진을 위한 사업계획을 수립 중입니다. 또한 2021년과 2022년부터 각각 운항 예정인 한국-호주 노선의 광탄선 2척과 철광석 운반선 2척에 대한 LNG 공급을 준비하고 있습니다. 이러한 노력의 결과로 벙커링용 LNG 판매량은 전년도 대비 32% 증가하였습니다.

LNG 대형차 보급 확대

KOGAS는 LNG의 신수요를 창출하고 도로 미세먼지 감축에 기여하고자 화물차, 항만 내 컨테이너 운송차량 야드트랙터, 레미콘 등 대형차의 연료를 LNG로 전환하는 LNG 대형차 보급 사업을 진행하고 있습니다. 2018년 9월에는 타타대우상용차, 한국천연가스수소차량 협회와 공동개발한 LNG화물차를 시범 운행하였으며, 2019년에는 야드트랙터 추가보급 및 청소차, 콘크리트믹서트럭을 공동개발하여 시범운행 할 예정입니다. 또한 LNG 대형차 인프라 확대를 위해 소규모 충전 설비 확충을 진행하고 있습니다. LNG 대형차 보급 확대 노력의 결과, 대형차용 LNG 판매량은 전년도 대비 67% 증가하였습니다.

가스냉방 보급 확대

가스냉방은 전력대체효과가 우수하여 하계 전력 피크문제를 완화하기 위한 가장 합리적인 방안이며, 이에 지속적인 보급확대가 필요합니다. KOGAS는 가스냉방기기 설치, 설계 장려금을 지급하여 가스냉방 보급 활성화를 촉진하고 있습니다. 한국에너지공단에서 인증한 고효율기자재 인증 확보 냉방기기의 용량 및 효율에 따라 지원 장려금을 차등 지급하고 있으며, 2018년 기준 58억 원을 수요처에 지원하였습니다. 또한, 세미나 등 활발한 홍보를 통해 2018년 냉방용 LNG 판매량 27만 톤을 달성하였습니다.



LNG 벙커링



LNG화물차

신에너지 사업 확대

수소사업 본격화

수소는 우주의 75%를 구성하는 원소이지만 자연상태에서 수소기체 형태로 존재하는 양은 미미하며, 대부분 물, 화석연료(천연가스, 석탄, 석유) 등의 구성 원자로서 존재하고 있습니다. 따라서 수소를 에너지로 사용하려면 분해/분리 과정이 필요하고, 수소를 대량으로 생산할 수 있는 경제적이고 현실적인 방안은 천연가스 개질(reforming)입니다. KOGAS는 30여 년 간 유지해 온 천연가스 공급 기술과 인프라를 기반으로 수소 경제로의 이행을 선도하고자 2018년에 법적, 조직적 기반을 마련하였고, 호주의 우드사이드 사와 양해각서를 체결하여 수소산업 관련 R&D 및 인력교류에 대한 협력을 강화하였습니다.

연료전지 사업 추진

KOGAS는 연료전지 활성화를 위해 LNG 생산기지 BOG(Boil Off Gas)*를 활용하여 세계 최대 규모인 100MW급 연료전지 사업을 검토하고 있습니다. 2018년 8월에는 한국수력원자력 등 사업공동개발 파트너사와 MOU를 체결하였습니다. 또한 연료전지 연관산업 활성화를 위하여 관련기관과 함께 연료전지발전협의체를 구성·운영하여 연료전지 산업 발전 정책 및 제도개선 건의 등 연료전지 기술개발과 보급활성화를 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다.

*BOG(Boil Off Gas): LNG 저장 과정에서 발생하는 증발 가스로 하절기에 주로 발생

연료전지용 가스요금제 신설

연료전지는 천연가스를 개질하여 수소와 산소 사이의 화학반응에서 발생하는 화학에너지를 전기에너지로 변환시키는 기술입니다. 따라서 연료전지는 미래 에너지원이자 성장 동력으로 주목받는 수소 산업과 연관되어 있으며 천연가스의 수요 창출 효과도 기대할 수 있습니다. 2018년 KOGAS는 연료전지를 활용한 분산형 전원시스템* 활성화를 위해 관련 연구를 진행하고 공청회를 개최하는 등 지속적인 노력을 해왔습니다. 그 결과 연료전지에 사용되는 도시가스 도매요금을 인하하는 연료전지용 가스요금제가 2019년 5월부터 도입되었으며, 이를 통해 연료전지 연료비가 절감되고 경제성이 향상되어 연료전지 보급 확대에 기여할 것으로 기대됩니다.

*분산형 전원시스템: 전력소비지역 (주택, 상업용 건물 등) 부근에 분산하여 배치 가능한 전원을 의미

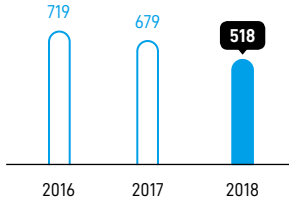
연료전지 작동원리



연구활동

연구개발투자 현황

(단위: 억 원)



지식재산권 및 기술이전 현황

(단위: 건)

산업재산권	2016	2017	2018	
특허	출원	48	69	62
	등록	53	45	30
프로그램	0	0	1	
기술이전 (계약유지)	18	19	19	

전문연구를 통한 기술 혁신

KOGAS는 연구개발 분야 투자를 통해 글로벌 현장에서 적용될 수 있는 신기술을 개발하고 에너지 분야 기술 경쟁력을 높이기 위해 노력하고 있습니다. 110명의 가스연구원은 LNG 사업 전 과정에 걸친 기술 개발은 물론, 신재생에너지원 활용까지 다양한 분야에 대한 연구를 진행하고 있으며, 한국형 화물창(KC-1), LNG저장탱크 설계기술, 최첨단 배관 관리 기술(인텔리전트 피그) 개발 등의 연구 성과를 창출하였습니다.

주요 사업 분야

천연가스 탐사 및 개발	천연가스 액화, 수송	천연가스 공급	청정에너지
<ul style="list-style-type: none"> - 유·가스전 E&P - CBM* - 셰일, 치밀 가스 - GH/극지자원 	<ul style="list-style-type: none"> - 저장탱크 설계 - 화물창 (KC-1) - 액화플랜트 및 액화공정 	<ul style="list-style-type: none"> - 인텔리전트 피그 - 가스 품질 계량 - 위험성 및 안전진단 - 방식 및 배관건전성 	<ul style="list-style-type: none"> - 수소연료전지 - 천연가스차량 - LNG 벙커링 - 합성천연가스 - DME** - GTL***

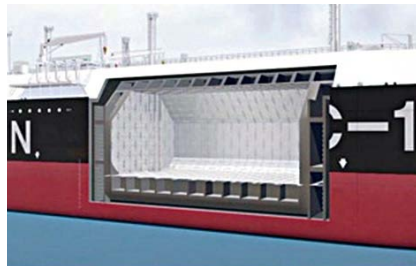
*석탄층 메탄가스(Coalbed Methane): 미생물과 압력, 온도의 열적 작용으로 인해 석탄 표면에 생성되는 가스

**DME(Di-methyl Ether): 천연가스, 석탄, 바이오매스 등 다양한 원료로부터 생산되는 합성원료

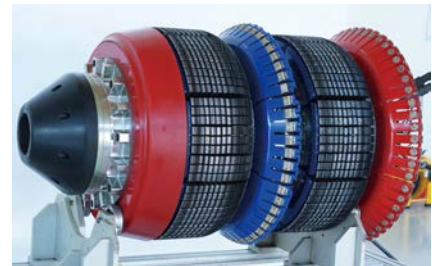
***GTL(Gas to Liquid): 천연가스로부터 합성원유를 만드는 기술

2025 미래 솔루션 포트폴리오

현재 핵심기술	차기 주력기술	미래 유망기술
<ul style="list-style-type: none"> - LNG저장탱크 및 터미널 설계 - 액화플랜트 설계 - 가스설비 안전진단 위험성 평가 	<ul style="list-style-type: none"> - 셰일가스 생산기술 - 파이프라인 가스 도입기술 - 신규 천연가스 수요 창출 기술 - 수소제조/공급기반 수소인프라 구축 - 대체 천연가스 기술 	<ul style="list-style-type: none"> - 가스전 생산 시스템 설계 - 유·가스전 평가 및 생산 증진 기술 - Smart Gas Grid



한국형 화물창 KC-1



인텔리전트 피그

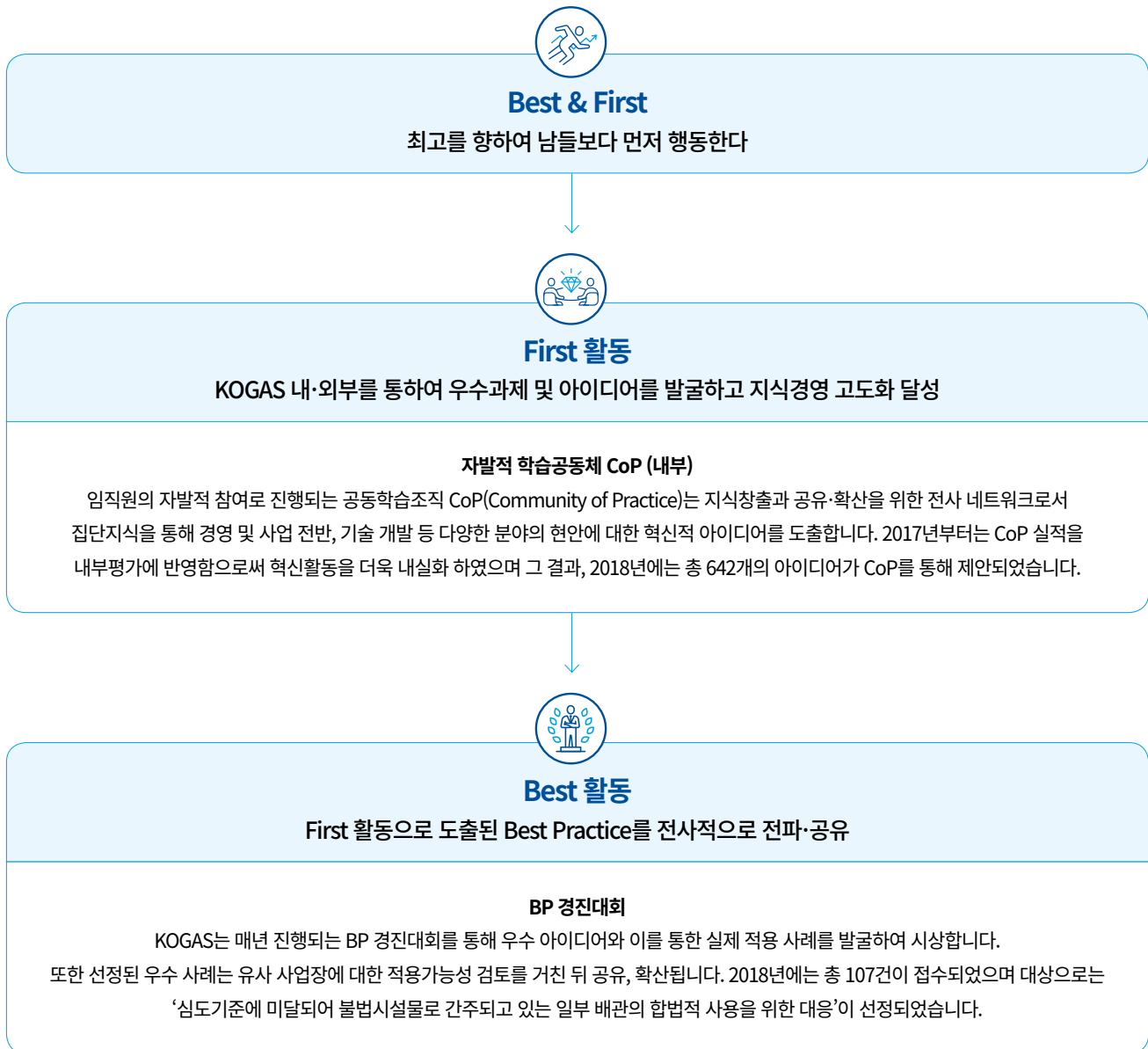
경영 혁신



BP 경진대회

자율과 개방으로 경영 및 기술 혁신

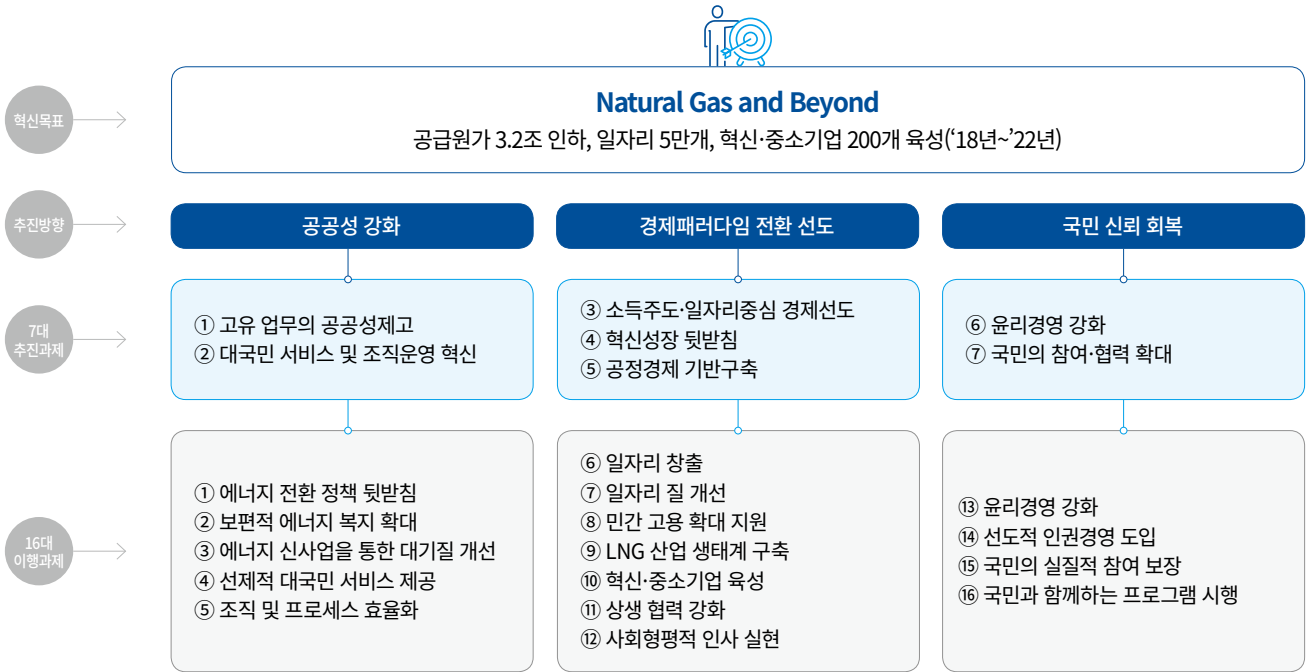
KOGAS는 임직원의 자율적 참여와 외부 이해관계자에 대한 개방으로 창출한 우수한 집단지식을 경영 및 사업 혁신에 적용하고 있습니다. KOGAS는 융합형 기술 시대에 발맞추기 위해 Open Innovation 체계를 도입, 일반인이 참여하는 기술개발 아이디어 공모전을 개최하였습니다. 또한 임직원의 자발적 학습공동체 운영 및 우수사례 (BP) 경진대회 개최로 내부 혁신 아이디어를 수렴하고 이를 공유·확산하였습니다. KOGAS는 자율과 개방을 통한 경영 및 기술 혁신 체계에 ‘Best & First(BnF)’ 라는 명칭을 부여하여 임직원과 외부의 관심을 유도하고 있습니다.



고객서비스 혁신

국민중심 서비스 강화

KOGAS는 2018년 8월, 공공성, 일자리 창출 및 상생협력, 국민 신뢰 등 경영 전반에 걸쳐 대국민 서비스의 혁신을 위한 ‘KOGAS 혁신종합계획’을 발표하였습니다. KOGAS는 안전하고 안정적으로 천연가스를 공급하여 국민편익, 공공복리 향상을 목적으로 설립된 공공기관으로서, 전 국민의 보편적 에너지 복지 증진과 국민의 요구와 기대를 충족하기 위한 전사 차원의 혁신을 추진하고 있습니다.



사회취약계층을 위한 에너지 복지 서비스 확대

KOGAS는 우리 사회 곳곳의 저소득층, 장애인 등 사회적배려대상자와 사회복지 시설 등에 도시가스 요금 경감 지원을 통한 국민 에너지 복지를 실현하고 있습니다. 특히 한국도시가스협회 및 전국 33개 도시가스사와 공동 마케팅 목적으로 ‘찾아가는 One-Stop 서비스’를 운영하며, 홍보 활동 강화를 통해 요금경감 수혜대상을 확대하였습니다. 또한 ‘가스요금경감관리 시스템 (Gas Tariff Reduction Management System)’을 운영하여 요금 경감신청 과정을 간소화하였습니다. 본 시스템은 요금 경감 대상자가 별도의 자격증명 서류없이 인터넷 또는 주민센터에서 신청 가능하며, 검증 또한 정부 행정망인 행복e음과의 연계로 신속하게 이루어지고 있습니다.

LNG냉열 공급·확대

냉동·냉장 클러스터 운영으로 지역 경제 활성화

KOGAS는 지역사회 냉동·냉장 물류단지에 미활용 LNG 냉열* 공급 사업을 추진하고 있습니다. 인천항만공사와 함께 진행되는 본 사업은 2020년 준공 예정이며 향후 10년간 약 4.3조 원의 부가가치와 2.6만 명의 고용유발로 지역경제 활성화에 기여하고 전기사용량 70% 절약 효과를 기대합니다.

*냉열: 천연가스 저장·운반 시에 필연적으로 발생하는 열

국민부담 완화 및 편익 증진

가스요금 부담 완화

KOGAS는 기존 요금제도를 개선하여 국민들의 부담을 덜었습니다. 원료비 손익정산 시 전년도 정산금액 단가 반영시기를 난방용 수요 증가로 가스요금 부담이 높은 동절기(1월)에서 수요가 감소하는 하절기(5월)로 변경하여 동절기 주택난방비 부담을 완화할 수 있도록 하였습니다. 또한 지진 또는 산불 같은 자연재해로 특별재난지역 선포시, 피해를 받은 국민들에게 요금할인을 적용하여 고통을 분담하고 있습니다.

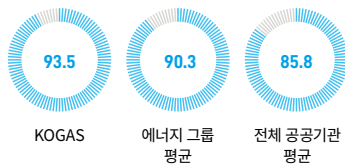
지역사회 의견을 반영한 제주기지 건설

제주도는 LNG 공급이 이루어지지 않아 주민들의 도시가스 이용이 어렵고 비용적 부담이 있었습니다. KOGAS는 주민 편의를 제공하고 청정 제주 이미지를 강화하고자 제주도 애월읍에 제주기지를 건설하고 있습니다. 2019년 10월로 예정된 준공이 완료되면 향후 10년간 15만 8,584세대에 도시가스가 공급, 도내 보급율이 57%까지 향상될 전망입니다. 또한 도내 가스요금이 최대 40% 인하되어 연간 147억 원의 요금 인하 효과를 거둘 것으로 기대합니다.

고객 커뮤니케이션

공공기관 고객만족도

(단위: 점)



대국민 소통 채널 운영

KOGAS는 대구, 인천, 평택, 통영, 삼척, 서울 지역에 홍보관을 운영하고 홈페이지와 블로그, SNS 등 온라인 채널을 통해 국민과 소통하고 있습니다. 또한 미래 주역인 어린이 홈페이지를 별도로 운영하고 있습니다. 이외에도 적극적으로 고객 요청을 파악하기 위해 전사적인 '고객만족경영 추진 네트워크'를 가동, 고객 유형과 전담 부서에 따라 고객만족추진과제를 수행하고 있습니다.

문제 해결 중심 고객만족 활동 전개

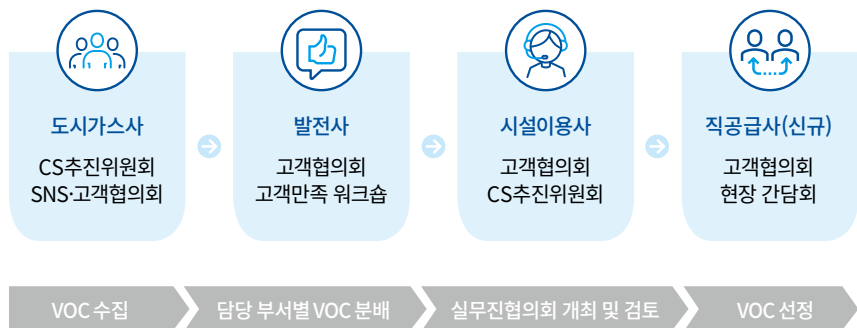
KOGAS는 고객 유형에 따른 민원 수요를 파악하고 이를 해결하기 위해 VOC 채널을 확대하였습니다. 영세 직공급업체의 경우 고객협의회와 현장간담회 등의 자리에서 총 87건의 VOC를 접수, 가스대금 보증보험료 납부제도를 개선하는 등 39건에 대한 조치를 완료하였습니다.

VOC 채널 및 과정

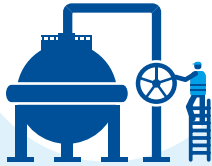


직공급사 고객협의회 신규 구성 및 간담회 개최

60개 사



Social Value 1



수소사업 전략육성
1호 공기업 & 혁신우수사례 선정
(기획재정부)

수소 인프라 구축을 통한 수소경제 선도

수소경제 선두주자 KOGAS

수소경제는 수소를 주요 에너지원으로 사용하는 경제산업구조를 의미합니다. 최근 들어 기후변화와 미세먼지 등 환경영향 최소화가 부각되면서, 기존 화석연료 중심의 에너지 시스템을 대신하여 수소가 새로운 에너지원으로 주목받고 있습니다. 정부는 2018년 수소경제를 3대 전략투자 분야 중 하나로 선정하고 ‘수소경제 활성화 로드맵’을 통해 수소차와 연료전지를 양 축으로 세계 최고 수준의 수소경제 선도국가로 도약하겠다는 계획을 발표했습니다.

KOGAS는 정부 계획에 발맞춰 미래 저탄소·친환경 에너지 시대를 선도하고 수소경제를 활성화하기 위한 수소 인프라 구축에 앞장서고자 합니다. KOGAS는 한국가스공사법을 개정하여 수소사업을 목적사업에 명시하고 수소위원회와 수소전략TF를 운영하는 등 수소 인프라 구축을 위한 제도적 기반을 다졌습니다. 또한 ‘수소사업 추진 로드맵’으로 한국가스공사의 수소경제 선도 계획을 구체화하였습니다. KOGAS는 에너지 패러다임을 전환하고 에너지 안보를 강화하는데 앞장서겠습니다.



함께 만들어가는 더 나은 사회

Sustainability Context

최근 전 세계적으로 기업의 사회적 책임에 대한 관심과 요구가 높아짐에 따라, 사회적 책임 실천은 기업이 지속가능하기 위한 필수적 요소가 되었습니다. 이에 기업들은 기업 본연의 경영활동 뿐만 아니라, 기업 이익의 사회적 환원을 통하여 다양한 이해관계자들과의 상생을 추구하며 기업시민으로서 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다.

KOGAS Approach

KOGAS는 국가경제와 국민생활에 기여하는 더 나은 사회를 만들기 위한 다양한 활동들을 진행합니다. 기자재 국산화 및 중소기업의 판로개척 지원을 통한 동반성장과 취약소외계층 사회공헌 활동으로 지역사회와 동행하고 있습니다. 아울러 청년 채용 및 민간일자리 발굴로 일자리 문제 해결에 기여하는 등 국민에게 신뢰받고 사회적 책임을 다하는 공기업으로 거듭나고자 최선을 다하고 있습니다.



Key Performance



Interview

이갑식 과장 대구사회복지협의회



지역사회에 따뜻함을 불어넣는 KOGAS

대구광역시사회복지협의회는 지역의 소외계층 및 지원이 취약한 사회복지시설 지원을 위해 KOGAS와 협력하여 사회공헌활동을 추진하고 있습니다.

KOGAS와 함께한 가장 대표적인 사회공헌은 열효율개선사업으로 사회복지시설 및 저소득가구에 단열과 보일러공사 등의 에너지 복지를 지원한 활동입니다. 이 사업을 통해 절감된 에너지 비용을 복지 대상자에게 지원함으로써 지역 복지도 한층 더 발전할 수 있었습니다. 이 외에도 장학사업, 미혼모, 다문화 및 한부모, 시니어 일자리, 노숙인 등 생애주기별 전 세대를 대상으로 한 사회공헌사업을 KOGAS와 함께 진행해왔습니다.

KOGAS의 사회공헌 프로그램은 사회공헌 아이디어 공모전 개최 등 국민의 의견을 청취하고 사후 만족도 조사를 통해 지속성 있는 지원을 고민한다는 점에 있어 큰 장점을 지니고 있습니다. 이러한 꾸준한 소통으로 수혜자에게 실질적인 도움이 되는 프로그램을 운영하고 있어 다른 기업과 차별성을 지니고 있습니다. 앞으로도 KOGAS가 다양한 사회공헌 및 사회적 가치 창출 활동을 통해 지속가능경영을 실현하고 지역사회에 온기를 불어넣기를 기대합니다.

동반성장



중소기업 수출 수주액
1,170만 불 달성
 (역대 최고 수주액)

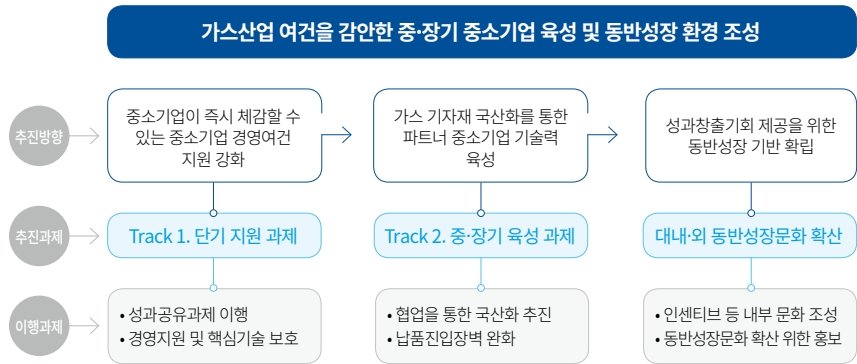


2018 세계가스총회
 천연가스 산업 동반성장관 운영

동반성장 지원체계

KOGAS는 공기업으로서 사회적 역할과 책임을 다하고 중소기업과 동반성장하기 위하여 가스산업 여건을 감안한 Two Track 동반성장 지원체계를 마련하였습니다. 단기 및 중·장기적 추진과제와 대내·외 동반성장문화 확산을 위한 추진과제를 설정하고, 이를 이행하기 위한 과제를 제시하고 있습니다.

Two Track 동반성장 지원체계

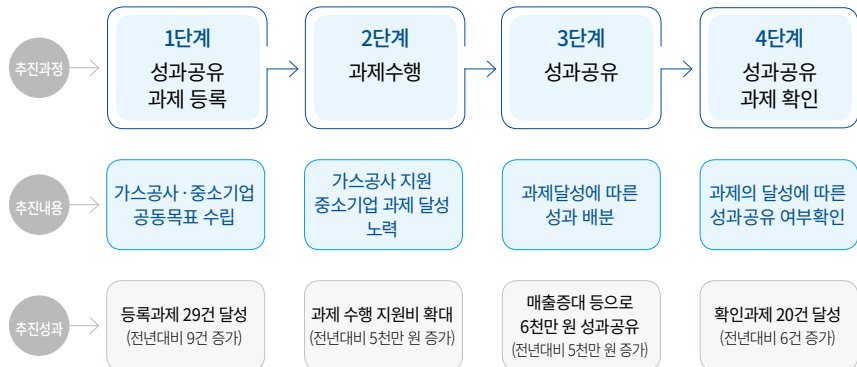


Track 1. 단기 지원과제로 중소기업 경쟁력 강화

국내외 판로개척 지원으로 중소기업 경쟁력 제고

중소기업은 판로 개척에 많은 어려움과 한계를 갖습니다. KOGAS는 국내 판로 확보에 어려움을 겪는 중소기업의 경쟁력을 높이기 위하여 지역 중소기업 43개사와 구매상담회를 진행하고, 약 9백만 원의 제품을 직접 구매하였습니다. 또한 해외 판로개척 지원을 위하여 해외 동반성장관을 통한 전시회 및 상담회에서 다섯 번의 홍보·판촉 기회를 제공, 38개사 중소기업이 참여하였습니다. KOTRA와 협업을 통한 현지 맞춤형 전략 세미나 개최에서는 11.7백만 불이라는 역대 최고 수주액을 달성하는 성과가 있었으며, 이외에도 중소기업 8개사에 대한 특허, 인증 취득지원을 통해 생산성 혁신에도 이바지하는 등 중소기업의 성장과 함께 하였습니다.

성과공유제 활성화로 Win-Win하는 동반성장

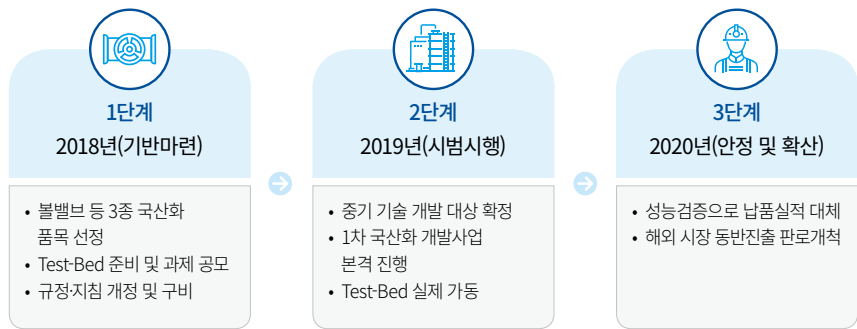


Track 2. 중·장기 지원과제로 중소기업 육성

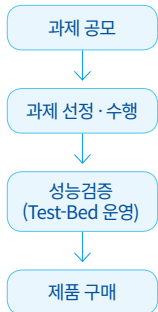
‘가스 기자재 국산화 로드맵’ 수립

KOGAS는 가스 기자재 국산화를 위하여 국내 중소기업의 취약한 기술력을 높이고 성능검증 설비 및 인프라를 확보하고자 ‘가스 기자재 국산화 추진 로드맵’을 수립하였습니다. 로드맵을 기반으로 국산화 참여기업 Pool을 확장하기 위해 중소기업을 육성하고, 성능검증 절차 및 실증 인프라(Test-Bed)를 마련·공유하여 중소기업의 가스 기자재 국산화 참여를 유도할 계획입니다.

가스 기자재 국산화 추진 로드맵



Test-Bed 개방 가스 기자재 국산화 참여 유도 추진과정



業 참여 중소기업 매출 목표

103% 달성

(6,786억 원)

품질이 검증된 가스 기자재의 국산화를 위한 규제·제도 개선

가스 기자재 국산화에서 안전 및 성능에 대한 검증이 가장 중요한 만큼, 입찰 참여 기업의 과거 납품실적이 요구되었습니다. 실적이 없는 국내 창업 및 신규 참여기업에게는 납품기회 자체가 차단된다는 동반성장협회의의 VOC에 대해 KOGAS는 국내 신규 기업들의 입찰참여를 확대하기 위해 기존 입찰참여조건을 1/3이상에서 1/10이상으로 대폭 완화하였습니다.

아울러 국산 기자재 성능 검증을 확산, 장려하고자 Test-Bed로 성능 검증된 국산화 기자재에 가점 부여 제도를 신설하였습니다. 2018년 가스 기자재 국산화율은 61%로, 2022년 국산화율 81%까지 높일 계획이며 약 1,053억 원 가량의 수입대체 효과를 기대하고 있습니다.

대내·외 동반성장 문화 확산

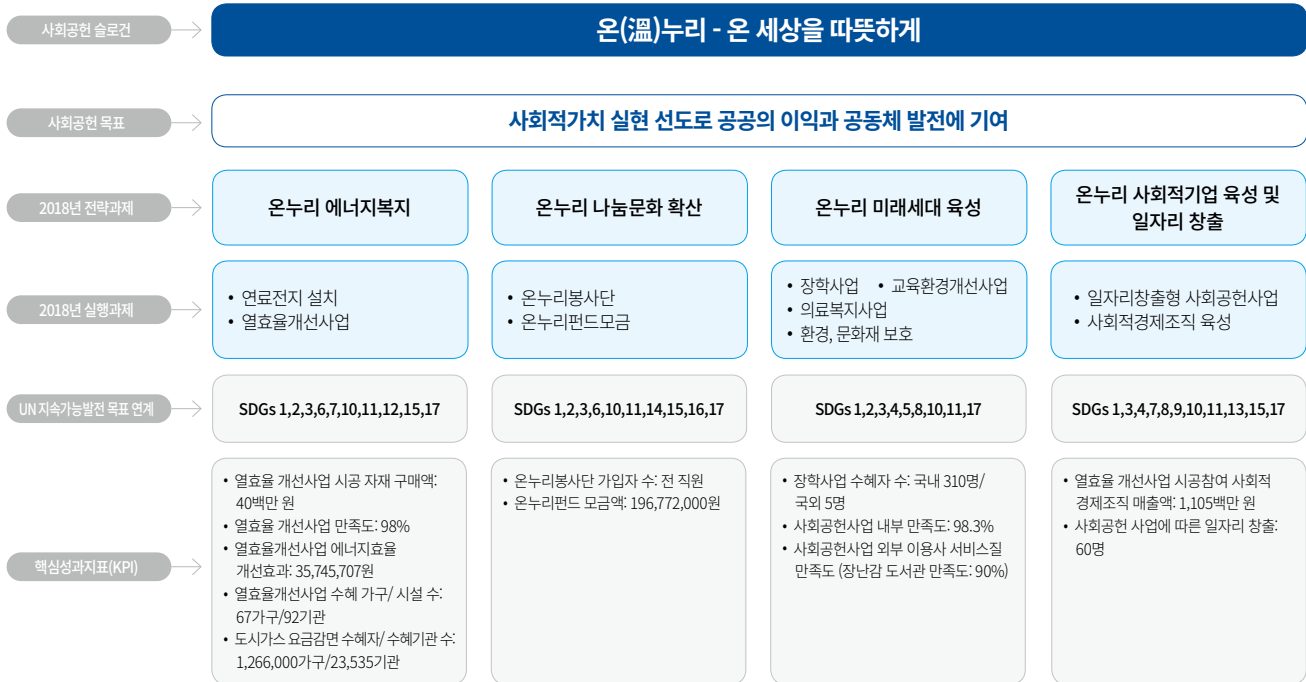
KOGAS는 중소기업과 더불어 성장할 수 있는 건강한 산업 생태계 형성을 위하여 대내외적으로 동반성장 문화를 확산시키고자 합니다. 내부적으로는 중소기업제품을 구매하기 위해 노력한 부서 및 개인에게 연 1회 포상하였고, ‘업’에 참여하는 중소기업 매출액 목표를 설정, 이를 달성함으로써 실질적인 동반성장이 이루어질 수 있었습니다.

외부적으로는 지역 중소기업들의 홍보 욕구를 충족시키고 지역경제 활성화에 기여하기 위하여 중소기업 탐방 TV프로그램 제작을 지원하였습니다. 대구시와 중소기업, 그리고 TBC와 함께 제작하는 프로그램을 통해 중소기업의 이미지를 높이고 제품 홍보와 마케팅에 큰 기여를 할 것으로 기대합니다.

지역사회 동행

사회공헌 추진체계

KOGAS는 국가경제와 국민생활에 기여하는 공기업 본연의 경영활동 뿐만 아니라, 고객의 소리에 귀 기울이고 기업이익의 사회적 환원을 위해 최선을 다하고 있습니다. 아울러 지역사회와 소외된 이웃에게 꿈과 희망을 전파하며 온 세상을 따뜻하게 만들어 가겠습니다.



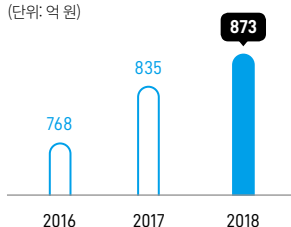
*UN 지속가능발전 목표 연계: 자세한 연계 사항은 Appendix 참조

사업역량을 활용한 사회적 책임 실현

2018 열효율 개선 사업 시공참여 사회적경제조직 성과

참여 기업수	19
매출액(백만 원)	1,105
시공자재구매액(백만 원)	40

취약계층 가스요금 경감액 (단위: 억 원)



열효율 개선 사업

KOGAS는 2010년부터 업(業)의 특성을 살려 복지시설 및 저소득층 대상의 열효율 개선용 도배·장판·단열·창호 등을 지원하고, 그 시공과정에 사회적 경제조직 참여를 전면 지원하며 사회적 기업육성과 일자리 창출에 기여해왔습니다. 2018년 열효율 개선사업으로 대구와 제주지역 163개소에 16억 7천만 원을 투입하였으며, 2010년부터 현재까지 전국 저소득가구 899개소, 복지시설 799개소 등 총 1,698개소에 약 168억 원을 지원하였습니다. 앞으로도 KOGAS는 천연가스 미공급지역 보급 확대와 연료전지 설치사업 등 다양한 사회공헌 사업을 추진하여 국민 에너지복지 실현에 앞장설 계획입니다.

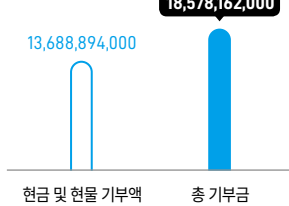
취약계층 요금 경감 확대

KOGAS는 보편적 에너지 복지를 확대하기 위하여 취약계층에 대한 요금 경감을 추진하였습니다. 장애인·기초생활수급자·차상위계층·다자녀가구 등 도시가스 요금 경감 대상자들의 불편을 최소화하기 위해 간단한 온라인 검증 시스템을 도입, 행정처리를 간소화하였고, 요금제도를 개선하여 난방비 부담을 완화시켰습니다. 취약계층 요금 경감액은 전년 대비 약 37억 원 증가하였고, 114개의 신규 사회복지시설이 요금 경감 혜택을 받을 수 있게 되었습니다.

다양한 니즈를 충족하는 지역 밀착형 사회공헌

사회공헌 투자비

(단위: 원)



경찰청 주관 대한민국 범죄예방대상 기업부문
‘행안부장관상’ 수상



행복동지 입주식

이해관계자 맞춤형 공헌사업 전개

KOGAS는 사회공헌사업의 효과를 높이고자 이해관계자들의 니즈를 반영한 공헌사업을 진행하였습니다. 열효율 개선을 위하여 동절기에 대비한 공사시기를 11월에서 9월로 조정하고, 취약가구에 대한 지원을 전년대비 2% 증가시킴으로써 연간 49만kWh 에너지를 절감하고 2년 연속 98%의 만족도를 유지할 수 있었습니다. 건축학교의 도배 장판 분리 집중교육 및 단계별 심화 과정 교육에 대한 요청을 충족시킴으로써 2년 연속 취업률 60%대를 달성하는 등 수혜자의 니즈를 고려한 사업 추진으로 공헌사업의 효과를 높였습니다.

취약계층을 위한 신규사업 추진

KOGAS는 지역동반자라는 인식 아래, 개방형 협업을 통해 취약계층을 위한 신규사업을 추진하였습니다. 범죄에 노출되기 쉬운 취약계층의 환경을 개선하고자 지역기관과 협의, 범죄 취약 지대 40곳에 CCTV 설치를 지원하였으며, 범죄피해자 36명의 생계·심리치료비를 지원함으로써 행정안전부장관상(경찰청 주관 범죄예방대상 기업부문)을 수상하기도 했습니다. 또한 사회공헌 사업 아이디어 공모전을 열어 182건의 시민 아이디어를 접수하고, 그 가운데 선정된 신규사업인 ‘취약계층 소화기 보급사업’을 실시할 예정입니다.

저소득층 주거 안정의 행복동지 마련

KOGAS는 저소득층 주거 안정 및 삶의 질 향상을 포함한 선제적 도시재생사업 실천을 위해 대구 동구 지역에서 폐·공가를 리모델링하여 무상으로 임대하는 ‘행복동지 주거안정 디딤돌 사업’을 이어오고 있습니다. 2016년 행복동지 10호를 시작으로 2018년까지 21가구가 무상으로 거주지를 마련하였으며 앞으로도 KOGAS는 지역 취약계층의 자활 지원을 위한 사업을 꾸준히 이어나가겠습니다.

지역 사회복지시설 에너지복지 확대

KOGAS는 대구지역 사회복지시설의 에너지복지 증진과 신재생에너지 보급 확대를 위하여 2016년부터 연료전지 설치를 지원해왔습니다. 특히 지난해부터는 한국에너지공단의 연료전지 설치 보조금 지원과 연계하여 사업을 추진하고 있으며, 2018년에는 대구 사회복지시설 3곳에 5kW 규모의 연료전지 설치를 완료하였습니다. 환경친화적이면서도 높은 효율을 자랑하는 연료전지는 복지시설 운영에 부담이 되는 난방비 비용 절감에 크게 기여하고, 이산화탄소 배출 저감에도 일조하여 환경보호 효과를 높일 것으로 기대하고 있습니다. KOGAS는 연료전지 보급 확대를 겨울철 복지시설의 에너지 비용 절감과 지역 취약계층 복지 향상을 위해 꾸준히 노력하겠습니다.

어르신 보행 동행 프로젝트

KOGAS는 2018년 10월, 대구 동촌종합사회복지관에서 지역의 취약계층 어르신들의 보행을 돕기 위하여 100여 명의 어르신들에게 실버카트를 전달, 교통사고 예방을 위한 보행안전교육을 제공하였습니다. 실버카트 1,100대와 달력 5천 부 등을 지원하였으며 흑서기 보양식 및 전국 사업소별 추석 선물 나눔도 병행하였습니다. 앞으로도 KOGAS는 다양하고 알찬 지역 특화 사회공헌 사업을 추진하여 대구 지역사회의 일원으로서 따뜻한 마음을 함께 나누는 기회를 확대해 나갈 예정입니다.



실버카트 전달식

KOGAS 온누리봉사단 월별 활동

1월
 · 겨울철 다중이용시설 화재예방 안전 캠페인 실시

2월
 · 국가안전대진단 홍보 캠페인
 · 설맞이 어르신 떡국 나눔 행사

3월
 · 2018 평창 동계 패럴림픽 응원

6월
 · 육영학사 청소 및 물품전달과 기부금 후원

8월
 · 막바지 여름나기 (복지관에 삼계탕 대접 및 안마의자 기증)

9월
 · 중증장애아동의 재활지원



인재육성 기부 장학금 전달

임직원의 자발적 나눔문화 확산

‘좋은 에너지, 더 좋은 세상’이라는 기업이념을 실현하기 위한 KOGAS 온누리봉사단은 2018년 창단 19주년을 맞아 대구혁신도시 9개 공공기관과 합동봉사활동을 진행하고 설날 지역 어르신들에게 떡국을 나누며 나눔문화를 확산하였습니다. 또한 전 직원이 자발적으로 매월 급여의 일정 금액을 모은 ‘온누리펀드’를 통해 다문화 청소년에게 학습지원·진로체험학습 등을 실시하여 지역사회 적응을 돕고, 미혼모들의 자립을 위한 교육비 및 생계비를 지원하고 있습니다. KOGAS는 소외된 이웃의 삶과 함께 하며 아낌없는 지원으로 진정한 나눔을 실천하고 나아가 행복한 세상의 밑거름이 되고자 최선을 다할 것입니다.

미래세대 인재 육성 지원

중증장애아동 재활 지원 프로그램

KOGAS는 2010년부터 재활(Rehabilitaion)과 재활용(Recycling)의 첫 글자를 따서 만든 ‘온누리 R-BANK’ 사업을 시행해왔습니다. 이 사업은 저소득층 장애아동의 성장에 따라 몸에 맞지 않는 재활 보조기구를 수리·리폼한 후 신규 수혜자에게 재지원하는 사업으로, 현재까지 375명의 아이들이 재활보조기구를 후원받았습니다. KOGAS는 ‘찾아가는 온누리 R-BANK’ 로 공사 사업장 인근 지역에서 이동 무료진료를 실시하고 있으며, 이 활동으로 전국 각지 장애아동 1,116명이 진료를 받았습니다.

다문화가족 청소년·중도입국자녀 지원 프로그램

KOGAS는 지역사회 사회계층 지원 및 미래세대 육성을 위하여 다양한 방식으로 청소년들을 지원하고 있습니다. 2018년 11월에는 대구 동촌 종합사회복지관에서 ‘임직원과 함께하는 다문화가족 청소년·중도입국자녀 지원 프로그램’ 개강식을 개최하였는데, ‘YaoF(You are our Future)’로 명명된 이번 사업은 임직원들의 급여 일부로 마련한 ‘온누리펀드’를 통해 시행되었으며, 청소년 25명에게 맞춤형 학업 지원 및 심리검사, 진로체험학습 등을 지원했습니다. 이를 통해 다문화·중도입국 청소년들의 학업성취도 향상과 진로개척을 도와 사회 적응력을 높이는 데 힘이 되었습니다.

저소득층 고교·대학생 학업 지원

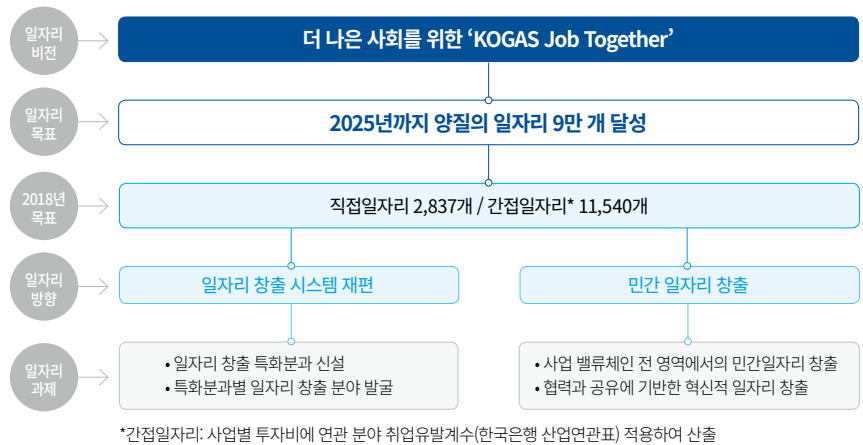
KOGAS는 1999년부터 저소득층 고교·대학생 지원을 위한 ‘온누리 장학사업’을 이어오고 있습니다. 현재 대구 동구청 및 대구사회복지공동모금회와 고등학생 장학사업을, 한국장학재단과는 대학생 장학사업을 진행하고 있습니다. 2018년에는 대구 동구지역 고등학생 200명과 전국 사업소 인근 지역 대학생 110명을 대상으로 총 4억 2천만 원 규모의 장학금을 지원하였습니다. KOGAS는 가정형편이 어려운 학생들의 무한한 가능성과 꿈을 응원하며, 앞으로도 미래세대 인재 육성을 지원하기 위하여 다양한 상생협력을 꾸준히 확대해 나갈 것입니다.

일자리 창출

지속가능 일자리 전략 수립

청년들의 취업난이 사회적 문제로 자리잡은 가운데, 양질의 일자리 창출이 정부의 중요한 과제로 대두되고 있습니다. KOGAS는 공기업으로서 사회적인 문제에 대한 책임을 다하기 위하여 사회적가치위원회에 본부별 일자리 발굴 위원회를 신설하는 등 일자리 발굴에 집중하기 위한 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 또한 지속가능한 일자리 창출을 위하여 ‘더 나은 사회를 위한 KOGAS Job Together’라는 일자리 비전을 세웠습니다. 2025년까지 양질의 일자리 9만 개 달성을 목표로 과제를 선정하고 추진함으로써 일자리 창출에 힘쓰고 있습니다.

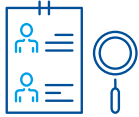
지속가능 일자리 전략



일자리 창출 시스템

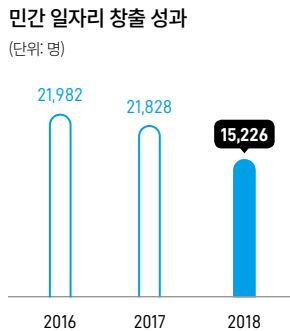
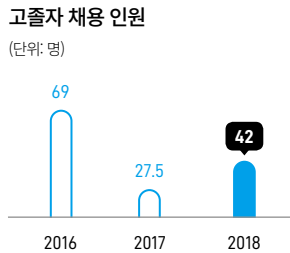
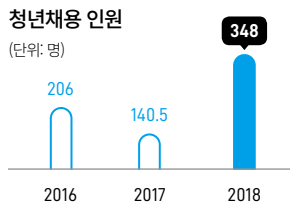
KOGAS는 일자리 창출 시스템 재편을 위하여 천연가스 산업 밸류체인 전반에 일자리 특화분과 24개를 설치하였습니다. 일자리 특화분과를 통해 주주 및 운영사와 지속적으로 협의를 진행하고, 민·관·공 협업체계를 마련하는 등 노력을 기울임으로써 2023년까지 신규 분야 일자리 5,001개를 발굴할 계획입니다. 또한 일자리 창출 목표 계량화 기준 변경으로 체감도 및 신뢰성을 높였으며 공사 사업 전 영역에서 구체적이면서 도전적인 일자리 창출 목표를 수립하였습니다.





체험형 인턴 인원 전년대비

16.7 배 확대



*민간일자리 창출 기준에 취업유발계수 반영으로 2017 민간일자리 창출 성과 변경

청년 채용 확대를 통한 청년 실업 해소 선도

청년 인턴 확대를 통한 일자리 창출 노력

KOGAS는 청년층의 고용절벽을 해소하고 취업역량을 강화하기 위하여 본사 및 사업소 인근 18개 대학 및 지방자치단체(대구광역시)와 연계한 체험형 인턴을 전년대비 16.7배로 대폭 확대하여 운영하였습니다. 167명의 체험형 인턴에게 생산기지 및 지역본부 위주 배치로 현장실무경험 습득 기회를 제공하는 동시에 직무역량 강화를 위한 글로벌 교육을 실시하였습니다. 이는 청년들의 취업역량 강화로 이어져, 인턴을 거친 청년들 중 8명은 가스안전공사 등 타 기관에 취업하였고, 2명은 KOGAS 공채로 입사하였습니다.

역대 최대 규모의 청년채용

KOGAS는 청년들의 취업난 해결을 위해 역대 최대 규모 채용으로 청년채용을 활성화하였습니다. 2018년에는 전국 대학 방문 채용설명회 23회 개최, 전문 면접관의 모의 면접 시행 등 청년 취업률을 높이기 위해 다양한 지원을 아끼지 않았습니다. 이를 통해 청년채용 인원은 신규채용 인원의 94.2%를 차지했으며, 실질적인 청년채용에 기여했습니다.

열린 채용 확대 시행으로 사회적 가치 실현

KOGAS는 고졸 적합형 일자리 제공의 필요성을 느껴 고졸자 우대 정책 시행을 통하여 채용을 확대하였습니다. 설비운영·운전직 등 NCS 기반 고졸 적합 직무를 설정하고 어학기준 면제로 취업문턱을 낮추는 등 보육스펙이 아닌 잠재역량을 살리는 능력중심의 인재를 확보하고자 노력하였습니다. 이를 통해 고졸자 채용은 전년대비 153%를 달성하였으며, 앞으로도 사회형평적 채용문화 선도를 위한 열린 채용을 확대해 나가겠습니다.

민간부문 일자리 창출

KOGAS는 해외사업, LNG 수송, 인프라 구축 등 전 밸류체인 내에서 직·간접적으로 민간부문의 일자리를 창출하였습니다. 2018년 민간부문 일자리 창출 성과는 직접일자리 3,081개, 간접일자리 12,145개입니다.

2018 민간부문 일자리 창출 성과

밸류체인	주요 업무	직접일자리 창출 성과(개)	간접일자리 창출 성과(개)	합계
해외상류	• 플랜트 건설 및 수주 지원	629	5,494	6,123
해외하류	• 터미널 설계·관리 및 민간기업과 해외 인프라 사업 동반진출	726	419	1,145
LNG 수송	• 국적선 신조 및 운영 통한 국내 조선산업 육성	455	24	479
인프라 구축	• 탱크 등 국내 생산·공급설비 증설 및 확충 • 공급배관 건설	1,226	6,082	7,308
R&D, 신사업	• 공동 R&D, 에너지 신사업 발굴 • 계통분석 시스템에 빅데이터, AI 접목 연구	10	28	38
동반성장 등	• 사회적 경제 지원, 사회공헌사업 • 중소기업 사업자금 지원	35	98	133
합계		3,081	12,145	15,226

Social Value 2



사회공헌으로 이루는 생산적 복지

노숙인·쪽방 거주자 취업에 도움의 손길

KOGAS는 노숙인과 쪽방 거주자 등 지역 취약계층의 자활 지원을 위하여 목공·도배·장판·방수·단열 등 다양한 건설기술 교육을 실시하는 ‘온(溫)누리 건축아카데미’를 2016년부터 운영하고 있습니다. 수강생들은 6개월간 주 2회, 하루 3시간 교육을 통해 전문 기술을 익히고 대구지역 쪽방 집수리 봉사활동에도 참여하였습니다. 2018년에는 신규 심화과정 개설로 교육자 스스로 전문 분야를 선택해 집중교육을 수료함으로써 수강생 25명 중 13명이 취업에 성공하였습니다.

취업을 넘어 창업 성공까지 이어지는 생산적 복지

6개월 간 진행된 KOGAS의 건축아카데미 수료생 중 2명은 단순한 취업을 넘어 ‘거리의 친구들’이라는 사회적 협동조합 창업에 성공하였습니다. 건축아카데미 프로그램은 우리 사회 취약계층의 단순 지원 차원을 넘어 이들이 경제적으로 자립할 수 있는 길까지 안내한다는 점에서 생산적 복지의 모범사례라는 평가를 받고 있습니다.



거리의친구들 작품전시회

책임감 있는 지속적인 지원 확대

KOGAS는 수료생이 창업한 사회적 협동조합의 인지도를 높이고 이들의 판로 개척에 도움을 주기 위하여 2018년 6월 건축아카데미 작품전시회를 열었습니다. 해당 행사에는 ‘거리의 친구들’을 비롯하여 사회적 기업 ‘다울’, 쪽방 거주자를 위한 ‘행복 나눔의 집’ 등이 참여해 성황을 이뤘습니다. KOGAS는 건축아카데미 프로그램 지원으로 노숙인의 안정적인 취업 기반을 마련하고 정부 일자리 창출 정책에 적극적으로 부응하며 다양한 지역협력사업을 추진해 나가겠습니다.



제3회 온누리 건축아카데미 수료식

사람과 자연이 우선인 책임 있는 기업

Sustainability Context

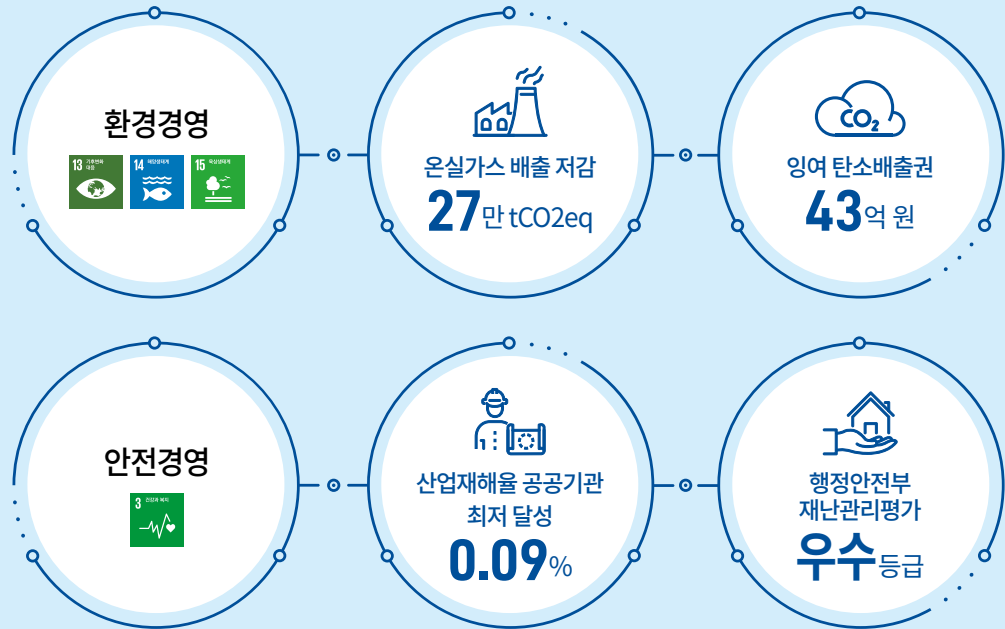
천연가스는 액화 과정에서 탈황, 탈습 등의 과정을 거쳐 연소 후에도 물과 이산화탄소 이외에 오염물질을 거의 배출하지 않아 친환경 연료로 주목받고 있습니다. 또한, 타 연료원에 비하여 상대적으로 안전한 특성을 가지고 있으나, 안전사고 및 재난사고 발생 시 가스 누출, 화재 등 대형사고로 연결될 수 있어 사업장 직원과 주변 지역주민의 안전관리가 중요한 요소로 자리잡았습니다.

KOGAS Approach

KOGAS는 환경, 안전, 보건, 품질(EHSQ)을 통합하는 경영시스템을 기반으로 사업장에서 발생하는 환경 및 안전 위험을 최소화하고 있습니다. 공정 개선과 기술 적용을 통해 오염물질의 발생을 저감하며, 기후변화 적응 대책 및 세부과제를 수립하여 기후변화에 선제적으로 대응해 나가고 있습니다. 아울러 무사고 및 무재해 실현을 목표로 안전 예방 활동과 유형별 대응 체계를 구축, 임직원의 안전문화 수준을 향상시키고 있습니다.



Key Performance



Interview

김경선 부장 한국가스공사 재난관리부

글로벌 수준의 안전관리로 국민안심사회 구성에 기여하는 KOGAS

우리 공사는 1994년 가스공급기지 가스 폭발 사고를 계기로 안전경영의 중요성을 다시 한번 상기시키게 되었습니다. 이후 KOGAS형 안전제도의 정립, 공기업 최초 EHSQ 시스템 구축 등 공사 및 국민의 인명과 재산 손실 방지를 위한 선진 안전관리 체계를 구축하고 있습니다.

재난·안전사고 예방을 위해 지속적으로 가스시설 및 건설현장 안전점검을 실시하고 있으며, OHSAS 18001 등 국제 안전인증을 획득하여 글로벌 수준의 안전관리를 시행하고 있습니다. 또한 예방적 안전관리로 가스설비 안전성을 확보하고, 가스화재 체험훈련, 안전관리 현장실무과정 등 안전교육을 진행하고 있습니다. 이러한 활동으로 우리 공사는 2년 연속 재해율 최저 기관으로 선정되었으며, 행정안전부의 '2018년 기관별 재난관리 추진실적 평가 결과'에서 최우수 기관으로 선정되어 대통령 표창을 수상하는 성과를 달성하였습니다.

공사는 지속적인 안전문화 수준 향상을 위해 8대 추진과제를 수립하는 등 정책적인 노력을 실천하고 있으며, EHSQ 경영시스템의 상시 모니터링 강화 등 현장 중심 안전관리 활동도 강화하고 있습니다. 앞으로도 체계적인 안전경영을 통해 초일류 안전문화 의식수준을 확보하고 국민안심사회 구성에 최선을 다하겠습니다.

EHSQ 경영 시스템

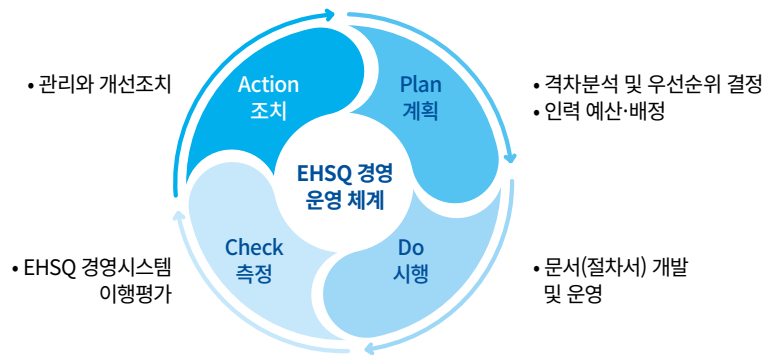
KOGAS-EHSQ 경영 시스템

KOGAS는 '인간과 자연존중'을 최우선 가치로 환경, 안전, 보건, 품질을 통합하는 KOGAS 고유의 EHSQ(Environment, Health & Safety, Quality) 경영시스템을 개발, 운영하고 있습니다. ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 및 ISO 29001 인증을 바탕으로 현장의 EHSQ 요소를 체계적이고 효율적으로 관리함으로써 리스크를 최소화하고 생산성을 향상시키고 있습니다. 또한, 계획-시행-측정-조치 PDCA를 프로세스화 하여 지속적인 향상을 이루고 있습니다.



EHSQ 경영 비전

KOGAS는 안전·보건·환경·품질(EHSQ)을 최우선으로 적용하고 지속적인 개선과 상호협력의 예방활동을 추진하여, 안전하고 쾌적한 환경을 조성함으로써 전 임직원 및 국민의 건강과 삶의 질 향상을 추구하고 고객의 요구와 기대를 만족하는 우수한 품질과 서비스를 제공한다.



KOGAS EHSQ경영시스템 구성항목

- | | |
|----------------|---------------|
| 1 경영총칙 | 8 위기관리 및 사고조사 |
| 2 경영방침 | 9 환경관리 |
| 3 EHSQ 관리 조직 | 10 보건관리 |
| 4 정보기술 | 11 교육훈련 |
| 5 위험관리 | 12 홍보 및 민원관리 |
| 6 설계, 자재, 시공관리 | 13 법규관리 |
| 7 설비운영 및 보수관리 | 14 측정 및 개선관리 |

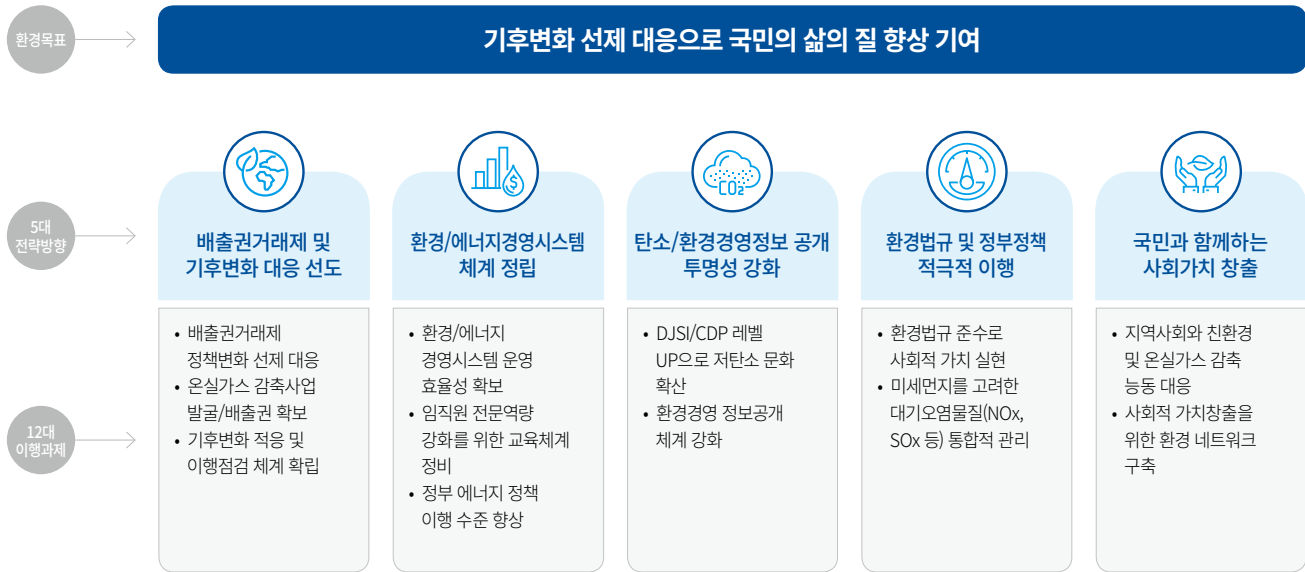
EHSQ 글로벌 평가 시스템

경영시스템이 지속적으로 운영되기 위해서는 시스템 점검 및 평가, 개선 등의 단계가 필요합니다. KOGAS는 EHSQ 경영시스템의 활동 개선과 최고의 성과 도출을 위하여 객관적이고 정량적인 글로벌 평가 시스템 MASTER(Management & Assessment Tool for Efficient Rating)를 개발하여 운영하고 있습니다.

환경경영

환경경영 체계

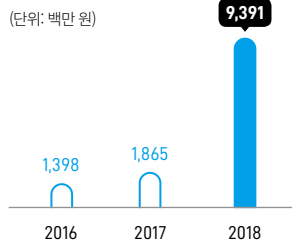
KOGAS는 1997년 환경경영을 선언한 이래 ISO 14001 인증을 유지하고, ‘기후변화 선제 대응으로 국민의 삶의 질 향상 기여’를 목표로 환경영향 관리와 기후변화 대응을 통합한 환경경영 체계를 운영하고 있습니다. 모든 공정활동에서 발생하는 환경영향을 파악하여 환경정보공개시스템을 통해 공개하고 있으며, 공사 및 사업장뿐만 아니라 협력업체에도 환경관리 지침을 제시하여 환경 리스크 감소를 위해 노력하고 있습니다.



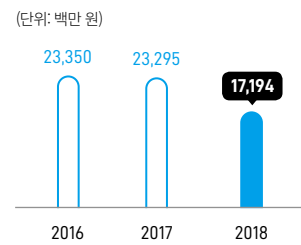
연도별 환경활동비용



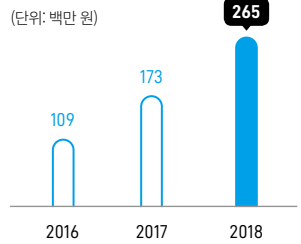
오염처리활동



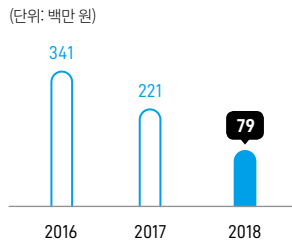
오염예방활동



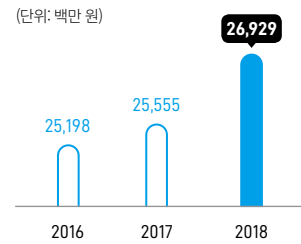
이해관계자활동



법규대응활동

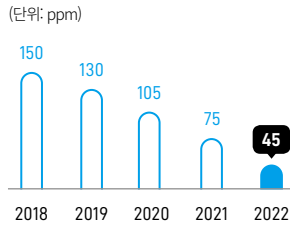


환경활동비용

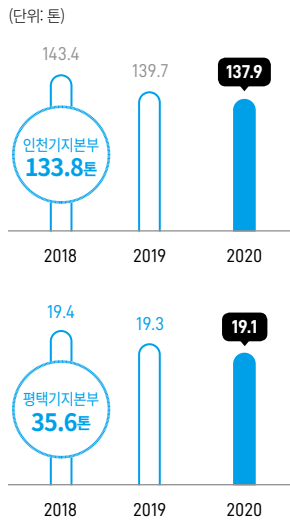


환경영향 최소화

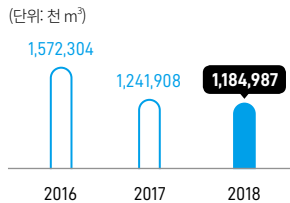
NOx 배출허용기준



NOx 배출허용총량

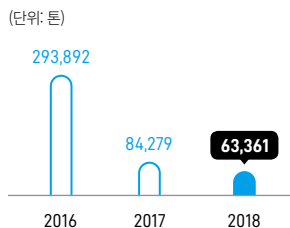


용수* 사용량



*해수, 상수도, 지하수

총 폐기물* 배출량



*일반, 지정, 건설 폐기물 배출량

대기오염관리

천연가스 생산·공급시설 중 연소식기화기(SCV), 해수가열기(SWH), 보일러에서 주요 대기오염물질인 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx), 먼지 등이 배출됩니다. KOGAS는 사내 인트라넷인 환경관리 전산시스템에서 각 배출량을 월별로 관리하고, 연간 목표 배출량 초과 시 저감계획 및 개선 조치를 취하고 있습니다.

청정연료인 천연가스는 연소 시 타 에너지원에 비해 대기오염물질을 적게 배출하나, 초미세먼지 발생물질인 질소산화물(NOx)을 배출합니다. 이에 KOGAS는 대기환경보전법 배출허용기준보다 강화된 기준을 적용하여 대기오염물질을 관리하고 있습니다. 특히 수도권 사업장인 인천기지본부와 평택기지본부는 수도권 대기법에 따른 총량관리사업장으로 분류되어 각 사업장 별로 설정된 질소산화물(NOx) 배출허용총량 내에서 배출하기 위해 체계적으로 관리하고 있습니다.

수질오염관리

KOGAS는 기화 공정에서 용수 및 해수의 사용량이 많으나, 해수식기화기에 투입된 해수는 열 교환에 사용되기 때문에 환경영향이 발생하지 않습니다. LNG 기지에는 우수처리시설이 설치되어 수질오염물질 배출허용기준 이하의 농도로 관리되고 있습니다. 해안에 위치한 평택, 인천, 삼척기지본부는 우수처리시설을 자체 보유하고 있어 생활오수를 정화·처리한 후 배출허용기준 이하 농도로 방류하고 있으며, 통영기지본부와 지역본부 공급관리소의 생활폐수는 오·폐수 종말처리장으로 유입처리하고 있습니다.

화학물질 관리

KOGAS는 LNG 기화 설비인 연소식기화기(SCV)에서 주로 가성소다(NaOH)와 염산(HCl)을 사용하나, 이는 기화기 수조 내 pH조절을 목적으로 낮은 농도로 사용되기 때문에 유해화학물질로 분류되지 않습니다. KOGAS 각 사업장에서 사용하고 있는 화학물질 배출 실적은 환경정보공개시스템을 통해 공개하고 있습니다.

폐기물관리

KOGAS는 천연가스 생산·공급공정 및 건설공사 등 경영활동에서 발생하는 폐기물 발생을 최소화하고, 종류별·용도별로 분리 배출하여 폐기물 처리 및 자원 순환이용을 쉽게 할 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한 공공부문 1회용품 줄이기 실천지침에 따라 사무실 내 1회용품 사용을 금지하고 있으며, 친환경적 소비문화 정착을 위해 본사 사내카페에서는 1회용컵으로 음료 구매 시 환경부담금을 부과하고 있습니다.

생물다양성 보호

KOGAS는 주변 생태계에 영향을 미칠 우려가 있는 공사 및 운영사업 추진 시, 환경영향평가를 실시하여 환경변화에 대한 영향을 예측·평가하고 생태계보전방안을 마련하고 있습니다. 특히 사업시행자와 해당 조사지역의 지역주민대표, 환경보전 단체 등 관계 전문가로 구성된 협의회를 개최하여 환경영향평가 과정과 결과를 함께 논의하고 개선방안을 마련하고 있습니다. 또한 공사 완료 및 운영 시에도 사후환경영향조사를 통해 지속적으로 주변 생태계를 모니터링합니다. 2018년에는 해양 및 산림 생태 보존 활동의 일환으로 수달·하늘다람쥐 및 희귀식물 보존 사업을 추진하여 멸종위기종의 서식지를 복원하였습니다.

Social Value 3



기후변화에 대응하는 친환경 사업장 구현

Reduction: 온실가스 배출 저감 노력

KOGAS는 2015년 배출권 거래제 도입과 동시에 할당 대상업체로 지정되면서 온실가스 배출량을 체계적으로 관리해오고 있습니다. 천연가스 생산과정에서 설비 운영으로 인한 온실가스 배출을 저감하기 위해 해수식 기화기 용량을 약 30% 확대하고, 정비용 메탄회수장치 기술을 강화하여 직접 온실가스 9,387tCO₂eq를 감축하였습니다. 또한, 설비시설에 냉열 재활용 설비인 Pre Cooler를 도입하여 전기 사용을 최소화하고 간접 온실가스 2,252tCO₂eq 감축 효과를 거두었습니다. 아울러 사업장별 온실가스 배출 사내 목표를 수립하고 이를 모니터링하여 성과를 달성한 5개 우수 사업장을 선정, 포상하고 있습니다.

온실가스 배출량 및 배출권 거래제 현황

(단위: tCO₂eq)

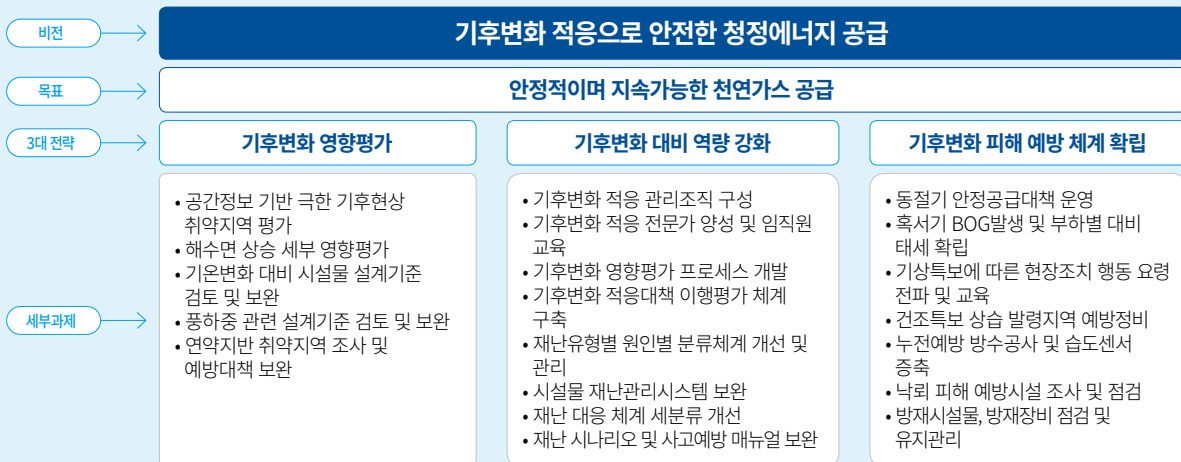
구분	2015	2016	2017	2018	
온실가스 배출권 할당량*	758,231	704,565	666,240	745,268	
배출량 (탈루포함)	직접 온실가스	456,413	469,305	551,549	663,206
	간접 온실가스	352,277	359,290	360,571	388,593
배출권 잉여물량(감축량)	약 27만 톤			-	

* 1차 계획기간(2015~2017) 할당량은 탈루 제외물량이며, 2차 계획기간(2018~2020) 할당량은 탈루물량 포함임

Adaptation: 기후변화 적응 대책 수립

가속화되는 기후변화에 대응하고자 전세계적으로 감축방안과 함께 적응방안 대책이 강조되고 있습니다. KOGAS는 기후변화로부터 가스시설 피해를 줄이고, 국민에게 안전한 천연가스를 공급하고자 기후변화 적응 대책과 세부과제를 수립하였습니다. 생산 및 공급시설, 근로자, 대국민 서비스 등 각 부문별 폭염, 한파 등 6개 영향요소를 분석, 리스크 평가를 실시하였으며, 기후변화 적응 3대 전략인 '기후변화 영향 평가', '기후변화 대비 역량 강화', '기후변화 피해 예방 체계 확립'을 기반으로 다양한 세부과제를 계획하였습니다.

기후변화 적응 대책 3대 전략 및 세부과제



환경적 가치 실현

KOGAS는 경영활동 과정에서 발생하는 환경에 대한 부정적 영향을 최소화하기 위해 환경경영을 실천하고 있으며, 온실가스 배출 저감 활동을 포함한 저탄소경영으로 기후변화에 적극 대응하고 있습니다. 또한 환경경영시스템(ISO14001), 에너지경영시스템(ISO50001) 인증을 획득하였으며, 법적기준보다 강화된 대기, 수질 등 오염물질 기준을 설정하여 적극적으로 관리하고 있습니다. KOGAS는 끊임없는 환경개선활동을 통해 사회적 책임을 다하고 지속가능발전에 기여하겠습니다.



Input

에너지 사용량

총 14,557 TJ

(직접: 6,583 TJ, 간접: 7,980 TJ)

화학물질 사용량

총 352,288 kg

(원단위: 9.74 kg/천 톤)



Output

온실가스 배출량

총 1,051,799 tCO₂eq

직접 663,206 tCO₂eq

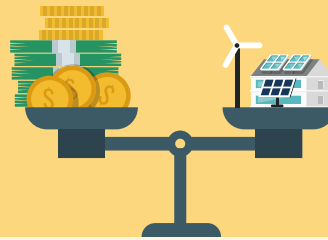
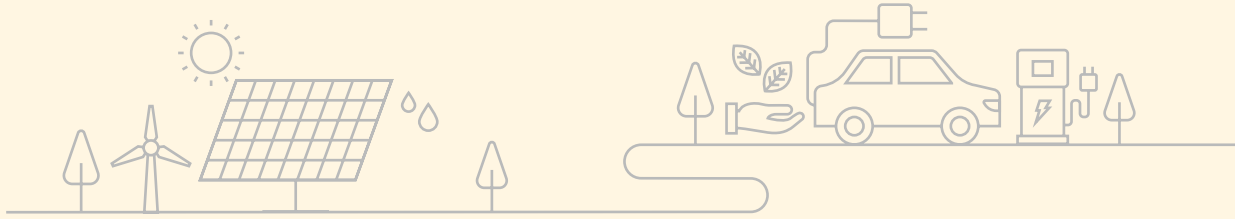
간접 388,593 tCO₂eq

대기오염물질 배출량

NOx: 311,538 kg (원단위: 8.60 kg/천 톤)

SOx: 1,535 kg (원단위: 0.04 kg/천 톤)

먼지: 4,606 kg (원단위: 0.13 kg/천 톤)



용수 사용량

총 1,184,987 천 m³

해수: 1,184,457 천 m³,

상수도: 520 천 m³, 지하수 10 천 m³

환경활동비용

26,929 백만 원



수질오염물질 배출

BOD: 73.1 kg (원단위: 0.0020 kg/천 톤)

COD: 52.9 kg (원단위: 0.0015 kg/천 톤)

SS: 84.2 kg (원단위: 0.0023 kg/천 톤)



폐기물 배출

총 63,361톤

(원단위: 1.75 톤/천 톤)

일반: 1,892 톤

지정: 155 톤

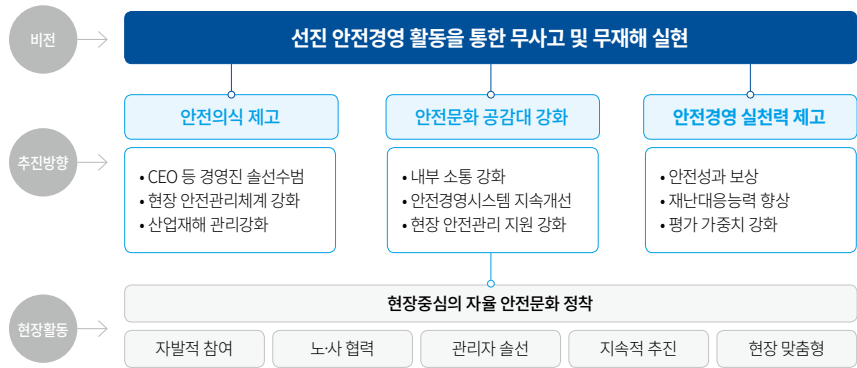
건설: 61,314 톤

안전경영

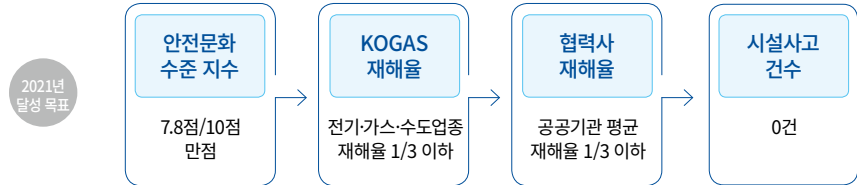
안전경영 전략

KOGAS는 천연가스 생산 및 공급망 건설 과정에서 발생가능한 안전재난사고를 예방하기 위해 무사고·무재해를 강조한 선진 안전문화를 조성하고 있습니다. 특히 OHSAS 18001 인증을 취득하고 유지함으로써 글로벌 수준의 안전보건경영을 추진하고 있습니다.

안전경영 추진 전략



안전경영 중장기 목표



산업재해를 최저 달성

공공기관 평균 0.53%

KOGAS **0.09%**

산업재해 예방

건설현장 사고 예방 최우선

안전한 현장을 조성하기 위해서는 사고 원인을 사전에 점검하고 예방하는 것이 중요합니다. KOGAS는 가스공급망 건설 현장의 안전을 강화하기 위해 44개소의 불시점검과 안전펜스 점검을 실시, 사고발생을 선제적으로 차단하고 있습니다. 아울러 협력업체와 함께 위험성평가를 실시하여 내부 임직원뿐만 아니라 협력업체 임직원의 안전관리를 강화해 나가고 있습니다. 안전점검을 통한 사전예방으로 2년 연속 ‘협력업체 사망사고 Zero’를 달성하였습니다.

위험현장 원격 감시

KOGAS는 지하 매설 가스배관 순찰 시 차량 및 직원 진입이 취약한 구간이거나 위험한 현장을 대상으로 원격 감시를 실시하고 있습니다. 2018년 국토부 주관 드론 사업에 참여하여 순찰 취약 2개 구간에 드론을 활용, 배관 순찰 및 무단 굴착 감시를 실시하고 있으며, 이상 감지 시 배관망 드론관제센터로 신호를 송출하여 배관 결함을 분석하고 개선합니다. KOGAS는 7개 지역으로 드론 활용 지역을 확대하고 최적의 KOGAS형 드론 시스템으로 가스배관 안전성을 강화해 나갈 것입니다.



폭염 온열환자

0명 발생



임직원 심리상담 만족도

4.4 점/5점 만점

폭염 안전일터 조성

야외작업이 많은 현장 사업장에서는 여름철 폭염으로 인한 온열 질환이 다수 발생합니다. KOGAS는 폭염으로부터 현장 임직원의 안전을 보호하기 위해 질병 발생에 선제적으로 대응하고 있습니다. 특히 낮 13~15시에는 야외작업을 전면 중지하고, 현장 사업장 내 이동식 휴게시설을 설치하고 탈수방지 음료를 준비하여 임직원의 폭염피해를 최소화하고 있습니다.

임직원 질병 예방

KOGAS는 쾌적하고 건강한 조직문화를 조성하기 위해 종합보건관리 체계를 기반으로 임직원의 건강과 안전을 관리하고 있습니다. 특히 교대근무와 실험실 작업이 많은 임직원 총 1,253명을 대상으로 특수 건강검진을 실시하였으며, 직무 스트레스 해소를 위한 ‘내 마음 행복찾기 프로그램’을 운영, 임직원의 심리적 건강 증진을 돕고 있습니다. 임직원 심리 상담만족도를 조사한 결과, 5점 만점에 4.4점의 높은 만족도를 보여 임직원의 건강 및 스트레스 예방에 기여하고 있음을 확인하였습니다. 이외에도 자주 발생하는 감염성 질병 피해를 최소화하고자 감염병 대응관리 지침서를 마련, 대응단계별 조치를 강화한 결과, 2018년 9월 메르스 유행 위기경보 발령에도 파견 및 출장자 감염 피해는 단 한 건도 발생하지 않았습니다.

부상 발생 최소화

KOGAS는 임직원의 부상 발생을 사전에 차단하기 위해 체계적인 안전 관리를 실시해오고 있습니다. 임직원, 협력업체 및 건설공사 작업자를 대상으로 직무안전분석과 착공 전 위험성평가를 시행하여 위험요소를 개선하고 있으며, 2018년 위험성평가를 실시하여 작업장에서 발생할 수 있는 화재, 부딪힘, 협착 등 위험요인 359건을 개선·조치하였습니다. 위험성평가와 함께 부상위험 예방대책으로 안전보건교육을 체계화하여, 업무상 부상 발생은 공공기관 평균 대비 최저 4명으로 나타났습니다.

2018 안전보건교육

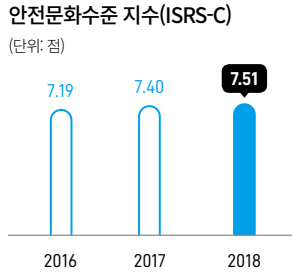


내 마음 행복 찾기 프로그램



안전보건교육

안전문화 확산



안전마인드 확산

KOGAS는 임직원의 안전의식을 향상시키기 위해 소통과 참여를 강조한 안전문화를 조성하고 있습니다. 특히 경영진과 현장 근로자 간 안전 소통을 활성화하고자 현장 안전레터를 공유하고, 전 사업소를 대상으로 자율안전권고 프로그램인 BBS*를 실시하였습니다. KOGAS의 2018년 안전문화수준 지수(ISRS-C**)는 국내 평균인 5.76점을 훨씬 상회하는 7.51점을 달성하며 글로벌 수준의 안전문화를 인정받았습니다.

*BBS(Behavior Based Safety Program): 불안정한 행동을 발견하여 안전하게 행동하도록 유도

**ISRS-C(International Safety Rating System-Culture): DNV-GL사에서 개발한 국제안전문화지수로 전 세계적으로 적용되고 있는 안전문화조사 기법

협력사 안전문화 공유

건설 협력업체에서 주로 부상사고가 발생하기 때문에 협력업체의 안전관리가 중요한 요소 자리잡고 있습니다. KOGAS는 협력업체와 지역주민 총 450명을 대상으로 3대 재해인 ‘떨어짐, 물체에 맞음, 끼임’ 사고를 주제로 건설 안전예방 체험 및 가스화재훈련을 실시, 협력업체 임직원 및 지역주민의 안전성을 높이고 있습니다. 또한, 안전수칙과 안전시스템 진단 및 컨설팅 지원으로 KOGAS의 안전문화를 확산시켜, 2018년 협력업체 안전 만족도 82.3점의 높은 만족도를 보이고 있습니다.



행정안전부 재난관리평가

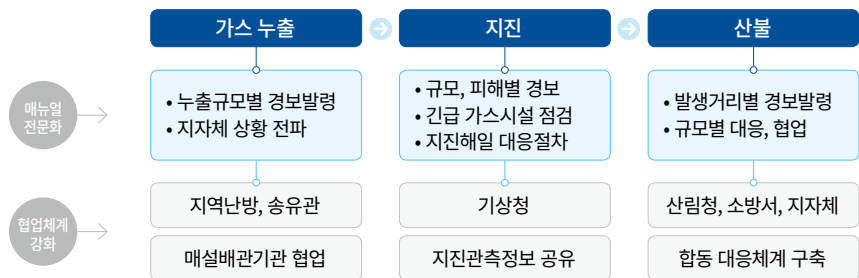
3년 연속 우수등급 달성

재난관리 전문화

재난유형별 대응 강화

KOGAS는 가스누출, 지진, 산불 등 재난사고 발생 시 신속한 대응을 위해 2018년 분리 제정한 재난유형별 매뉴얼과 대비체계를 전문화하였습니다. 특히 재난 발생 지역주민의 신속한 대피를 위하여 재난유형별로 지자체 및 유관기관과 협업체계를 구축, 합동 대응방안을 마련하고, 현장 재난대응훈련을 실시하여 재난관리 역량을 강화한 결과, KOGAS는 2018년 행정안전부 재난관리평가에서 3년 연속 우수 등급을 획득하였으며, 아울러 산업통상자원부의 재난대응훈련에서도 우수 등급을 달성하였습니다.

재난 유형별 대응 체계

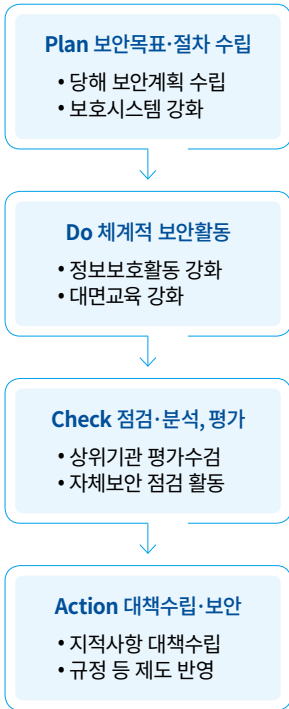


산불 복사업 분석 시스템 자체 개발

산림과 인접한 가스시설은 산불이 발생할 경우 산불 복사업으로 막대한 피해를 초래할 수 있습니다. 산불로부터의 위험을 최소화하기 위해 KOGAS는 국내 최초로 산불복사업 수치분석 시스템을 자체 개발, 분석결과를 기반으로 산불매뉴얼을 제정하였습니다. 총 135개의 산림 인접 가스시설의 산불복사업 수치분석을 통해 개선관리가 필요한 44개 가스시설에 방재설비를 보강한 결과, 2018년에는 산불피해가 발생하지 않았습니다.

정보보안

정보보안 실행체계



정보보안 전략체계

최근 개인정보 유출, 랜섬웨어 등 다양한 유형의 정보보안사고가 발생함에 따라 고객의 정보를 안전하게 관리하고 침해사고로부터 신속하게 대응하는 것이 중요한 이슈입니다. KOGAS는 개인정보 유출, 사이버 침해, 보안문화를 중심으로 정보보안 전략체계를 구축, 보안사고 위기 대응능력을 확보하였습니다.



개인정보 완벽보호

업무 중 수집되는 개인정보는 수집, 저장, 이용, 파기까지 안전하게 관리되어야 합니다. KOGAS는 관리와 기술 기반의 Two-Track을 통한 집중 개선으로 개인정보의 안전성을 강화해 나가고 있습니다. 맞춤형 개인정보보호 교육 실시 및 정보 제공이력 주기적 공개 등 정보 관리를 한 차례 더 강화하였습니다. 또한 웹시스템 정보 유출을 예방하고자 연 1회 노출 점검을 월 1회로 강화하고, 양방향의 암호화 체계에서 단방향으로 개선, 유출 위험을 감소시켰습니다. 특히 PC 개인정보 4만 건과 시호 만료된 DB 1만 건을 점검하여 불필요한 정보를 삭제하였습니다.

사이버 안전성 확보

최근 사이버 공격이 지능화됨에 따라 수준 높은 방어체계와 대응이 요구되고 있습니다. KOGAS는 사이버 방어체계를 구축하여 신규 공격에 선제적으로 대응하고 있습니다. 특히 업무망 네트워크 차단 정책을 15개로 확대하고 메일 인증 시 OTP 인증을 추가, 비인가자의 접근 통제를 강화하였습니다. 또한 보안성 사전심의 전사협의체의 운영과 제어설비에 특화된 악성코드 탐지체계를 구축, 산업부에서 주관하는 주요정보통신기반시설 취약점분석 평가에서 3년 연속 우수등급을 달성하였습니다.

자율 보안문화 확립

KOGAS는 직원들이 보다 적극적으로 보안업무를 수행할 수 있도록 2018년을 '자율 보안문화 정착의 해'로 지정하여 정보보호의식 확산 노력을 펼쳤습니다. 맞춤형 정보보안 역량 강화 활동인 대학 및 전문기관과 연계한 해킹교육, 온라인 교육인 '지켜줍SHOW!', 개인정보 보호체계 강화 합동 워크샵 등 다양한 활동을 실시하여 임직원의 보안 역량을 강화시켰습니다. 또한 임직원 대상으로 개최된 정보보호 표어 공모전에서 당선된 '정보 보안은 FIRST, 실천하는 당신은 BEST!'를 PC 화면 보호기에 활용하여 보안 의식 수준을 높였습니다.



개인정보 보호체계 강화 합동 워크숍

서로 존중하고 신뢰하는 기업문화

Sustainability Context

최근 사회적 가치 실현에 대한 중요성이 점차 높아지고 있습니다. 정부에서도 ‘제3차 국가 인권정책 기본계획’, ‘5개년 반부패 종합계획’을 수립하는 등 인권 및 윤리에 대한 책임을 강조하고 있습니다. 이러한 추세에 따라 공공기관의 지속적인 성장과 경쟁력 확보를 위해서 내·외부 이해관계자의 인권 존중 문화를 조성하고, 윤리경영 기반을 정착시켜 기관의 신뢰도를 확보하는 것이 중요합니다.

KOGAS Approach

KOGAS는 사람 존중의 사회적 가치를 실현하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 인권경영 체계를 선도적으로 구축, 이를 조직에 내재화하기 위한 제도 및 활동을 실천하고 있습니다. 이와 함께 KOGAS는 가족친화제도, 차별 없는 근로문화 조성 등 일하기 좋은 일터를 만들고 청렴·윤리경영으로 비리를 근절하고 투명성을 강화하여 국민의 신뢰를 확보하기 위해 노력하고 있습니다.



Key Performance



Interview

심승기 부장 한국가스공사 기업문화부

포용적 인권경영 실천으로 인권존중문화 정착에 기여하는 KOGAS

인권은 우리 공사의 지속가능성 확보를 위한 중요한 가치입니다. KOGAS는 공사의 경영활동에 관련된 내·외부 이해관계자를 포괄하는 경영원리로서 인권경영을 도입하여 인권존중 문화를 정착시키기 위해 최선을 다하고 있습니다.

2018년에는 인권경영 중장기 로드맵을 수립하였으며, 특히 주요사업의 경우 가치사슬별 인권영향평가를 시행하여 각 영역에서 발생할 수 있는 인권 리스크를 파악하고 있습니다. 현재까지는 특별한 문제점이나 취약분야가 식별되지 않았으나, 공급망 상의 이해관계자에 대한 포괄적이고 포용적인 인권경영 추진이 정책상 한계로 나타났습니다. 이러한 점을 개선하고자 공공기관 최초로 건설현장 근로자의 혹서기 노동권, 휴식권 보전 등의 정책을 추진하였으며, 협력사의 인권침해 사항에 대해 구제절차를 진행하는 등의 노력을 실천하고 있습니다.

우리 공사는 인권분야의 선도적인 공공기관으로서 2018년 국가인권경영 포럼 발제, 지역사회와 공공기관과의 인권경영 도입사례 공유 등 인권문화 확산에 기여하고 있습니다. 앞으로도 인권경영이 단순히 제도와 구호로만 그치지 않고 실질적인 인권문화를 구현할 수 있도록 앞장서겠습니다.

인권경영

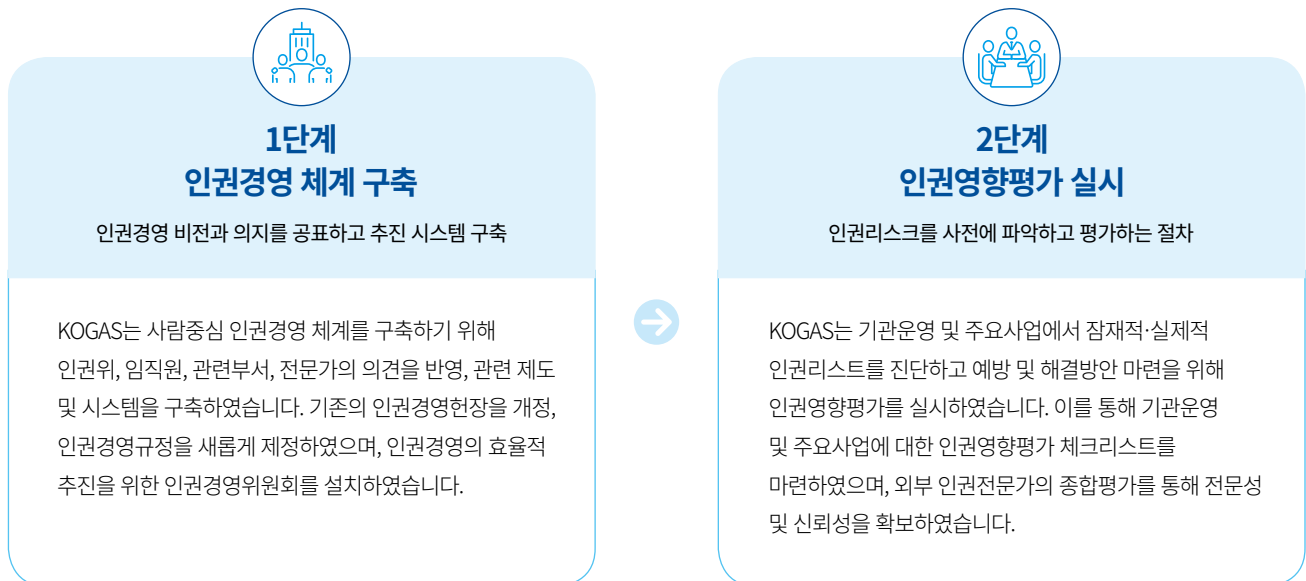
인권경영 정책

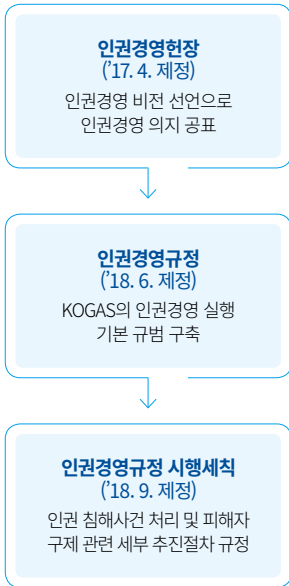
KOGAS 인권경영 중장기 로드맵

KOGAS는 인권경영 중장기 로드맵을 수립하여 글로벌 수준의 인권경영 정책을 마련하고, 사람중심의 사회적 가치 실현을 위해 노력하고 있습니다. 전사적 경영목표와 시스템 및 경영평가에 인권경영을 실질적으로 반영하고, 기존의 윤리경영 및 지속가능경영 시스템과 연계하여 시너지 효과를 얻고, 나아가 3개년 기본계획에 따라 단계별 과제를 추진하여 인권경영을 실현하고자 합니다.



인권경영시스템 구축 프로세스





인권경영 규범

KOGAS는 인권경영 비전 및 의지를 대내외에 공표하고, 이를 시행하기 위해 인권경영 규범을 제정하였습니다. KOGAS 모든 임직원 및 협력업체를 포함한 관련 이해관계자는 인권경영 규범을 통하여 사람중심의 인권존중 문화를 실현하고자 합니다. 아울러 해외법인장 계약서에도 인권존중 조항을 추가, 해외법인에서도 인권경영 규범을 준수하도록 노력하고 있습니다.

인권경영 전담기구

KOGAS는 ‘인권경영위원회’와 ‘진정심의위원회’를 운영하고 있습니다. 인권경영위원회는 인권경영 관련 계획, 평가, 제도, 정책 등을 총괄하는 의결기구로, 사장 등 최고 경영진으로 구성되어 KOGAS 인권경영 실천의지를 표명하고 있습니다. 진정심의위원회는 인권침해사건 구제 심의·의결 기구로 인권경영위원회와 분리하여 외부위원을 과반수 이상으로 구성하고 위원장으로 선임하여 인권침해 구제의 독립성과 신속성을 높이고 있습니다.

인권 전담 위원회

	인권경영위원회	진정심의위원회
역할	<ul style="list-style-type: none"> • 인권경영 관련 계획 심의 • 인권영향평가 포함 인권실천·점검의무 	<ul style="list-style-type: none"> • 인권침해 사건 심의 • 피해자 구제 조치 권고
구성	<ul style="list-style-type: none"> • 내부위원(4인): 사장, 상임감사위원, 경영관리부사장, 경영지원본부장 • 외부위원(3인): 인권전문가(교수 및 시민단체) 	<ul style="list-style-type: none"> • 내부위원(2인): 인권경영담당관, 감사실장 • 외부위원(3인): 외부전문가(교수, 변호사, 노무사)

3단계
인권경영 실행 및 공개

인권현황과 인권침해 방지 및 완화조치를 경영에 반영

KOGAS는 인권경영을 조직에 내재화하기 위하여 중장기 경영목표 및 경영환경에 인권영향평가 결과를 반영하여 인권경영 기본계획을 수립하고, 인권경영을 체계적으로 실시할 수 있는 기반을 구축하였습니다.

4단계
구제절차 제공

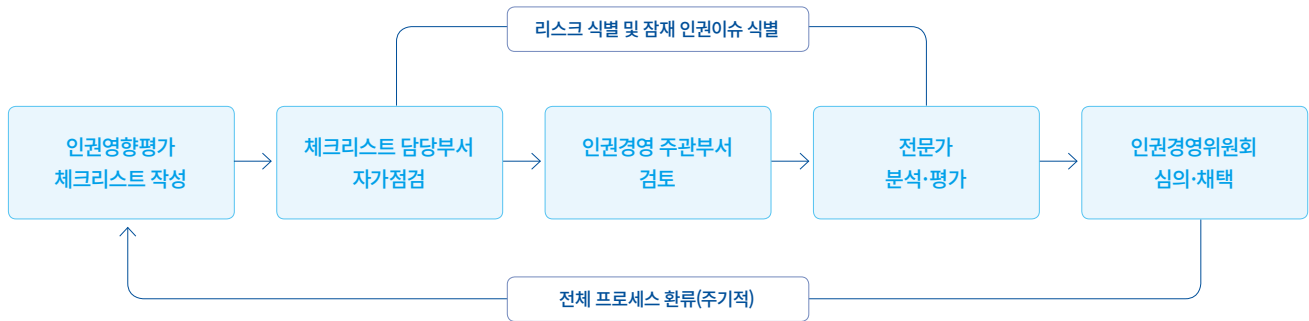
인권 피해자 진정 접수, 분쟁해결 및 피해자 원상회복

KOGAS는 내외부 이해관계자의 인권침해 사건 상담, 진정접수 등 피해자 구제 및 유사사건 재발 예방을 위해 인권상담센터를 신설, 진정심의위원회를 구성하였습니다.

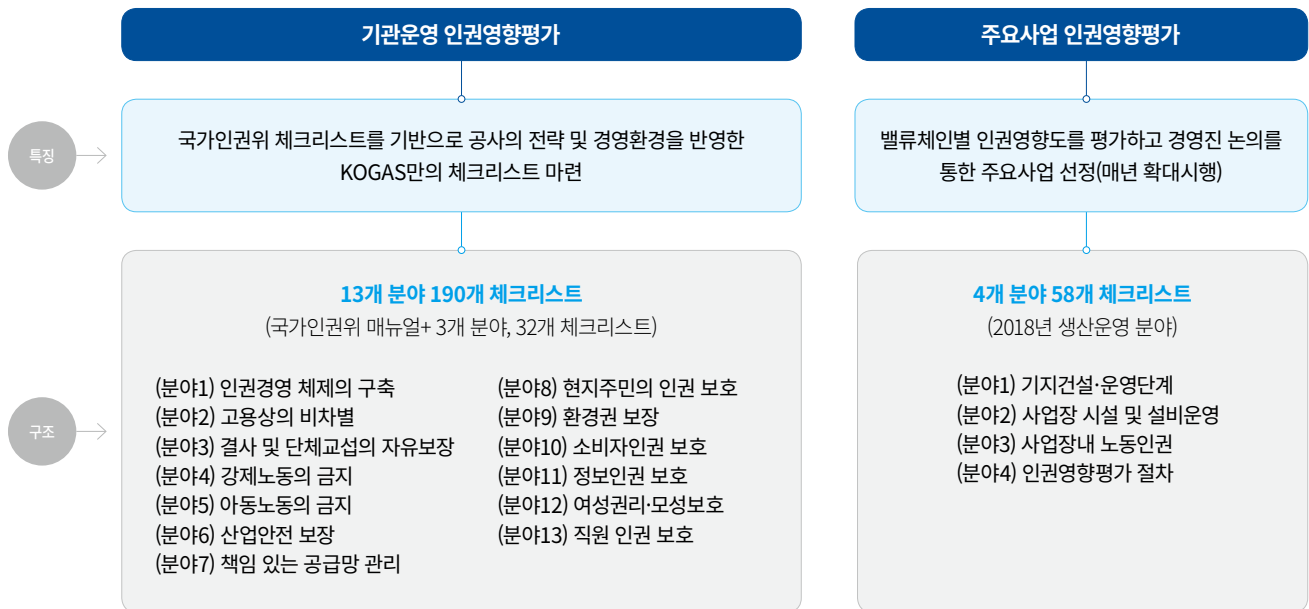
인권영향평가 실시

KOGAS는 기관 운영 전반 및 주요사업 각 영역에서 발생할 수 있는 실제적·잠재적 인권리스크를 파악하여 예방 및 해결방안을 마련하고자 전 사업장과 공급망을 대상으로 인권영향평가를 실시했습니다. 인권경영 헌장과 규정에 근거한 인권영향평가 체크리스트에 따라 부서별 자가점검 진행 후, 전문가의 분석 및 평가를 실시하였으며, 최종적으로 인권경영위원회에서 심의·채택하였습니다. KOGAS의 경영환경 및 특성을 반영하여 13개 분야 190개의 기관운영 인권영향평가 체크리스트를 마련하였고, 자가점검 내용을 바탕으로 외부 인권전문가 종합평가를 실시하여 전문성과 신뢰도를 높였습니다. 인권영향평가 결과 시급성, 추진 단계 등을 고려하여 ‘인권경영 체제 구축’을 주요 이슈로 식별, 3개년 추진 로드맵 기본계획 수립 등 KOGAS의 인권경영 체계를 구축하였습니다. KOGAS는 지속적으로 내·외부 이해관계자의 인권 증진을 위해 노력할 것입니다.

인권영향평가 프로세스



KOGAS 인권영향평가 체크리스트



인권존중 문화 정착

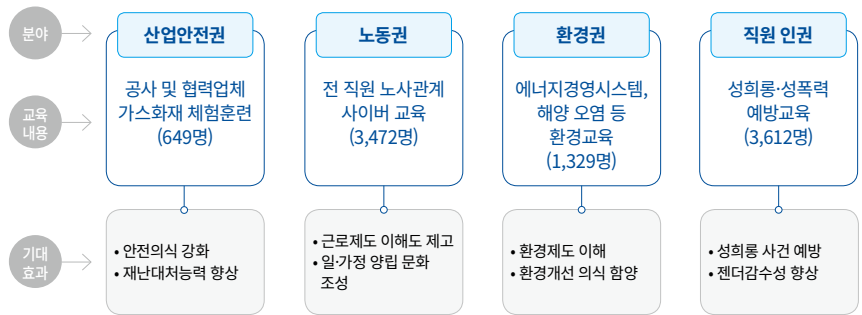
분야별·대상별 맞춤형 인권교육으로 인권침해 사전 예방

KOGAS는 임직원의 인권존중 의식을 높이기 위해 맞춤형 인권교육을 실시하였습니다. 성희롱, 안전, 정보보안 등 인권분야별 전문교육의 지속적 시행과 함께, 2018년에는 인권존중 의식을 높이기 위해 교육대상별 인권전문가 대면 교육을 시행했습니다. 2,104명의 임직원을 대상으로 인권경영 및 인권존중에 대한 기본소양 교육을 실시, 인권분야별 담당부서 전문교육을 시행하였으며, 인권경영위원회 구성 경영진을 대상으로 국내외 인권경영 추진현황, 발전방향에 대한 교육을 진행하여 인권존중 리더십을 높였습니다. KOGAS는 맞춤형 교육으로 인권에 대한 임직원 공감대를 형성하고 기관 내 인권존중 문화를 정착시켜가고 있습니다.



인권교육 실시

인권분야별 전문교육 실시

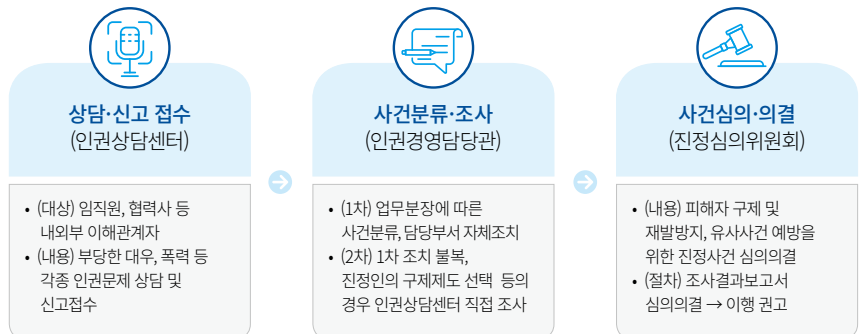


진정심의위원회 위촉식

인권보호를 위한 독자적 인권침해 구제절차 마련

KOGAS는 성희롱 고충상담창구, 민원처리창구 등 기존 인권침해 구제절차에 인권상담센터, 진정심의위원회 등을 추가, 대내외 이해관계자를 포괄하는 독립성, 신속성, 효과성을 갖춘 독자적 인권침해 구제절차를 마련했습니다. 특히 인권침해 사건 심의 전담기구인 '진정심의위원회'는 과반 이상을 외부위원으로 구성하였으며, 외부위원을 위원장으로 선임하여 독립성과 전문성을 확보하였습니다. 2018년에는 협력업체 내부 인권침해 사건 접수 후, 동료, 담당간부, 피징정인 등을 면담하여 사실관계를 확인하고, 진정심의위원회를 개최하여 협력업체 사장의 자체 인권교육 실시 및 재발방지 대책마련을 권고하였습니다. 징정인에게는 결과를 안내하고 불복 시 외부 구제제도에 대한 안내를 약속하여 인권 보호의 실효성을 살릴 수 있었습니다.

인권 침해 구제 프로세스



인권존중 문화 확산

인권경영 성과 전파로 공공기관 인권경영 선도

KOGAS는 국가인권위 인권경영 매뉴얼 시범기관으로 선정되어 인권경영 시스템을 선제적으로 구축하였습니다. 이러한 노력으로 국가인권위에서 주관하는 ‘2018년 인권경영 포럼’에서 KOGAS의 인권경영 추진 사례를 발표하였습니다. KOGAS는 지속적으로 KOGAS의 인권경영 시스템을 확대 구축하여 사람중심의 지속가능경영 실현에 기여할 것입니다.

인권경영 확산을 위한 상생협력

KOGAS는 인권존중 문화를 확산하기 위해 타 기관과 협력하고 있습니다. 선제적으로 인권경영 시스템을 도입한 경험을 바탕으로, 인권경영 추진 성과에 대해 한국수자원공사, 한국석유공사 등 37개 공공기관에 공유하는 등 공공부분 인권경영 확대를 위해 노력하고 있습니다. 또한 대구혁신도시 공공기관(KOGAS, 신용보증기금, 한국산업기술평가관리원)과 인권·윤리경영 업무협약을 체결, 인권경영 관련 정보를 교류하고 반부패 청렴문화 정착을 위한 공동의 노력을 실시하고 있습니다.

공공기관 최초 건설현장 근로자 인권존중 제도 확립

극심한 폭염에 따라 안전사고 위험성이 높아지고 있어, 현장근로자의 건강권과 휴식권 보장 등 인권존중 제도의 필요성이 증가하였습니다. KOGAS는 건설현장 근로자의 인권보호를 위해 폭염경보 시 작업금지 및 작업금지 시간 임금보전, 건설현장 휴식환경 개선 등으로 7개 현장 2,354명 건설노동자의 인권을 보호하였습니다. 또한 KOGAS는 건설현장 인권향상 협의체를 발족, 공공기관 최초로 건설현장에 인권존중 시스템 도입에 노력하고 있습니다. KOGAS는 인권이 최우선 가치로 되는 건설현장을 조성하여 근로자의 인권을 보호하고 국민안전 확보하는데 최선을 다할 것입니다.



건설근로자

2,354명의 인권보호



2018 인권경영 포럼



인권·윤리경영 업무협약식

Social Value 4



감사관리시스템으로 투명한 채용

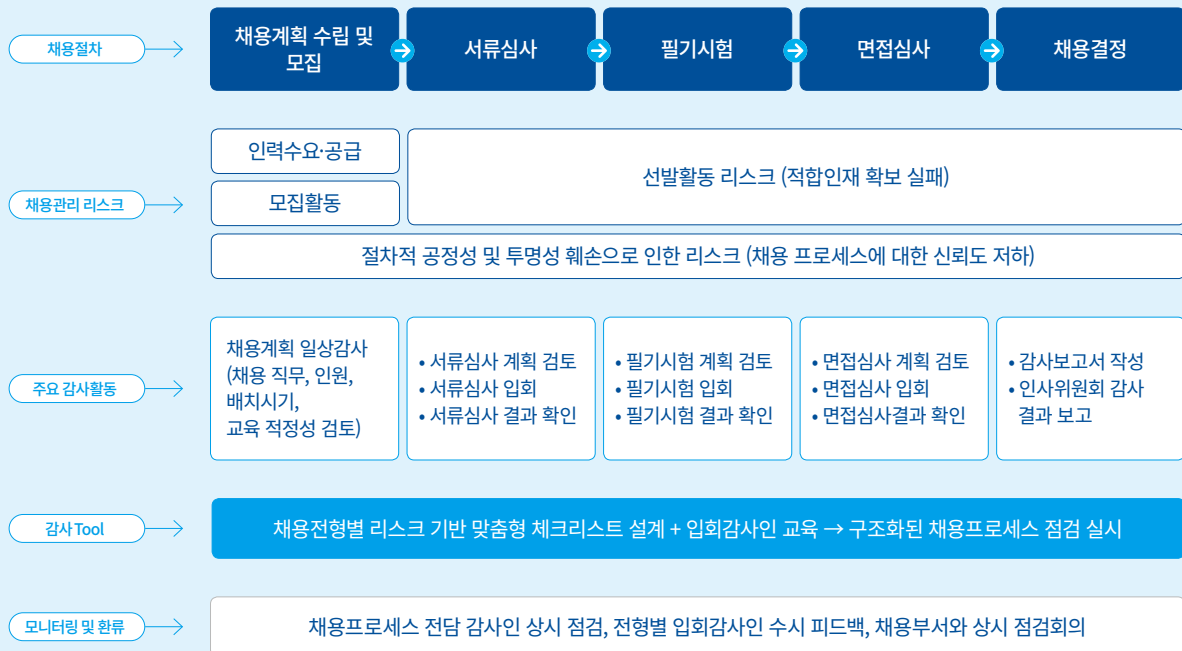
최근 공기업의 채용 비리 의혹이 불거지면서 채용 투명성과 공정성에 대한 국민의 우려가 높아졌습니다. KOGAS는 채용 과정에서 생길 수 있는 비리 의혹을 사전에 방지하기 위해 상임 감사위원회와 감사부서의 ‘감사관리시스템 (KOHAS, KOGas Hiring process internal Audit System)’을 자체 개발, 채용 전 과정에 도입하였습니다.

KOHAS 운영으로 채용 계획 수립 시 직무별 필요역량과 채용 예정 인원에 대한 적정성을 파악하고, 모든 채용전형과 채용업무 전 과정에 감사를 실시하고 있습니다. 투명한 채용과정에 대한 감사를 넘어 채용과 관련된 사전 및 사후 리스크를 예방, 관리하고 이해관계자의 신뢰를 향상하는 긍정적인 효과를 거두었습니다.

KOGAS는 KOHAS의 성공적 정착을 위해 인사 및 감사 부서와 협업, 상호 존중 문화 확립에 힘을 모으고 적절한 감사인력을 확보하고자 노력했습니다. 특히, 감사인력 확보를 위해 타 공공기관 외부 감사인을 적극 초빙하여 인원을 확충하고 채용점검 프로세스를 공유하였습니다.

KOGAS는 공기업 최초 블라인드 면접과 국가직무능력표준 (NCS) 도입 등으로 양질의 일자리를 창출해 왔으며, KOHAS의 지속적 개선과 타 공공기관 감사협력체계 강화로 국민이 신뢰할 수 있는 합리적인 채용문화를 조성해 나가겠습니다.

감사관리시스템 (KOHAS) 체계도

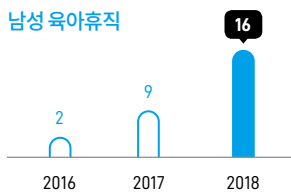
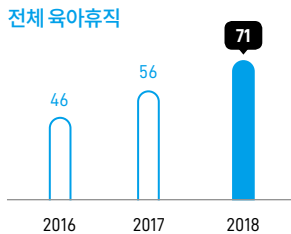
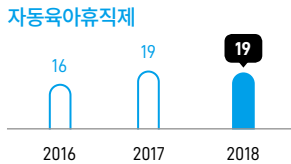


일하기 좋은 일터



일·가정 양립 만족도
79.1점

육아휴직 이용자수
(단위: 명)



일과 삶의 균형

워라밸 (Work&Life balance) 문화 조성

KOGAS는 근로조건 개선방향에 대한 정부시책에 적극 동참하여 임직원들의 일과 가정의 균형 있는 삶을 위해 노력하고 있습니다. 워라밸 문화로 여는 가족친화제도와 육아휴직 활성화, 유연근무 확대·다양화를 통해 임직원들의 요구사항을 반영, 임직원들 삶의 질 향상에 기여하고 있습니다.

워라밸 문화 추진방안



가족친화제도 지속 운영

KOGAS는 일과 삶이 조화를 이루는 조직문화를 구축하기 위해 가족친화제도를 시행하고 있습니다. 임신기 단근근무와 출산보조금 지급 등 자녀출산 지원과 6개소의 보육시설 운영으로 임직원들의 자녀 양육에 대한 부담을 낮추고, 2018년에는 교대 근무형태 변경 등으로 장시간 근로 문제를 해소시켜 임직원들에게 가정과 휴식이 있는 삶을 실현하였습니다. 또한 ‘가족 사랑의 날’ 확대 시행과 ‘장기휴가 캠페인’ 운영으로 가족적인 조직문화 구축에 힘썼으며, 2015년에 이어 2018년에도 여성가족부의 가족친화기업 인증에 성공하였습니다.

육아휴직 활성화

KOGAS는 임직원들의 육아휴직으로 인한 경력공백 우려와 동료들의 업무 부담 가중 등 신청의 어려움을 개선하였습니다. 임직원들의 경력단절을 방지하기 위해 휴직 중 사이버 교육을 지원하고 휴직자 발생 시 대체 인력을 우선 총원, 휴직자에 대한 부담을 감소시켰습니다. 또한 복귀 시 희망근무지를 우선 배정하도록 하여 육아휴직으로 인한 인사상 불이익에 대한 우려를 해소시켰습니다. 2018년 육아휴직 이용자는 전년 대비 15명이 증가하였고, 특히 남성 육아휴직은 전년 대비 78% 증가한 16명을 기록했습니다.

유연근무제 확대·다양화

KOGAS는 임직원들의 다양한 요구를 반영하여 맞춤형 유연근무제를 확대시행 하였습니다. 2018년에는 업무효율성을 높이고 일·가정 양립문화 확립을 위해 탄력적 근로시간제를 신설하였습니다. 탄력적 근로시간제는 업무량이 집중되는 직원의 일정 시기 근무시간을 변경 운영하는 것으로 업무 효율성을 높일 수 있었습니다. 이와 함께 유연근무제 신청 및 결재 간소화, 신청사유 확대 허용, 다양한 시간선택형 도입 등 제도적 개선을 추진하였습니다. KOGAS의 업무특성을 고려한 제도개선으로 직원들의 근무시간 선택권이 강화되어 제도 운영이 더욱 활발히 이루어졌습니다.

차별 없는 근로문화

동등한 인사제도

KOGAS는 임직원들에게 균등한 기회와 합리적인 보수를 제공하고자 성별이나 학력에 따른 차별없이 100% 동일한 보수와 복리후생제도를 적용하고 있으며, 인사와 교육에서 적절하고 공정한 처우가 이루어지도록 관리하고 있습니다.

KOGAS는 근로기준법, 남녀고용평등법 등 제반 법규를 준수하며 동일가치 노동에 대해 남녀 구분 없이 동일한 임금 제공을 원칙으로 합니다. 상대적으로 남성 대비 여성의 근속기간이 짧기 때문에 보수에 차이가 있을 뿐, 호봉과 직급이 같은 경우 동일한 임금을 지급하고 있습니다. 2018년 2월에는 KOGAS 최초로 여성 본부장을 선임하며 조직 내 양성평등 가치를 실현하기 위해 노력하였습니다.

또한 대졸자만 가능했던 6급 지원에 고졸자도 가능하도록 채용을 확대하여 2018년도에 고졸자 4명이 6급 입사자로 선발되었습니다. 고졸 입사자의 근속연수 및 근무성적평가가 적정기준을 충족할 경우 대졸자와 동일 직급으로 승진할 수 있으며 승진 시 대졸자와 동일한 보수급여를 적용하는 등 동등한 인사제도 운영에 힘쓰고 있습니다.

비차별제도

KOGAS는 무기계약직, 기간제근로자, 별도직에 대한 차별요소 해소를 위한 비차별제도를 지속적으로 운영하고 있습니다. 정규직과 무기계약직의 인사, 교육 등에 동일한 보수복리를, 기간제 근로자에게도 정규직과 동일한 조건의 급여와 직급대우 및 연봉제 근로조건을 적용하고 있습니다. 또한, 임금피크제 대상자를 특정직으로 전환, 동일한 복리후생 제도로 관리하고 있습니다. KOGAS는 향후에도 이러한 비차별제도를 지속적으로 운영함은 물론, 불합리한 차별요소가 발견될 경우 해당 차별요소의 완전한 철폐를 목표로 노력할 것입니다.

취약근로자 시설 개선

KOGAS는 취약근로자 편의시설 개선과 근무환경조성에 노력하였습니다. 2018년 시설보수 전담부서를 구성하여 취약근로자들의 요구사항을 파악하고 개선활동을 실시하였습니다. 기존 1~3층에만 제한되었던 화장실 점자 안내판을 전 층으로 확대 설치하여 시각장애인의 접근성 및 이동권을 보장하였습니다. 또한 수유실이 갖춰진 임신부 전용 휴게실과 임신부 활동범위를 고려한 여성배려 화장실, 최단 거리 이동이 가능한 임신부 전용 주차장을 새로 설치하여 취약근로자들의 편의를 확대하였습니다. KOGAS는 모든 근로자들이 쾌적하고 안전한 시설에서 근무할 수 있도록 근무환경을 개선하는데 최선을 다하겠습니다.



취약근로자 시설개선



교육만족도 상승

83.8점 → 85.9점

인재육성

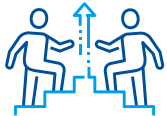
임직원 교육훈련 프로그램

KOGAS는 중장기 경영전략 달성을 위한 교육훈련 로드맵을 수립, 전략목표와 직원 니즈에 기반한 인적자원개발 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 중기적 관점으로 수립한 연간계획에서는 성장역량 확보 교육을 시행하고 임직원들의 직무역량 향상과 교육환경 개선을 위해 노력함으로써 교육만족도 상승에 기여하였습니다.

2018년 역량별 교육훈련

역량	글로벌역량	리더십역량	R&D 역량	사회적 가치 역량	혁신역량	직무역량
추진 내용	· 글로벌 리더 양성과정 · E&P분야별 전문교육 시행	· 경영간부 혁신역량 강화교육 시행	· 4차산업 트렌드 사이버 교육 드론 촬영 전문교육, 가스냉방 보급확대 정책교육 등 32개 과정	· 인권경영 이해 및 인권존중 임직원 교육 · 대기환경기술인과정, 환경보전협회 특별교육 등 8개 과정	· 집단지성과정 시행 (아이디어 발굴 및 창의성 제고 등) · 혁신아카데미 (분기1회), 현장 혁신설명회 등	· 안전전문가 양성교육 · 설비보수·안전교육 시행
추진 성과	· E&P 역량 ↑ (Level 3.36 → 3.6) · LNG사업역량 ↑ (Level 2.8 → 3.0)	· 간부직원 리더십 역량제고 · 혁신경영(사회부문) 대상 수상	· 신기술활용 안전관리강화로 사고 Zero달성	· 환경에너지 종합대상 수상	· 혁신아이디어 및 우수사례발굴 활성화	· 안전문화수준 7.51점 · 산업부 재난안전평가 우수

노사협의체계



노사소통 지수 상승

66.9점 → 70.0점

KOGAS는 의사소통을 통한 바람직한 노사관계를 형성하기 위해 2017년부터 지속적으로 4Way 채널을 운영해오고 있습니다. 2018년에는 보다 원활한 의사소통과 관리역량 강화를 위해 기존 소통환경의 장단점 분석 후 보완이 필요한 부분을 도출, 개선활동을 실시하였습니다. 경영진과 직원의 소통이 미약했던 부분은 CEO 소통채널을 구성하여 면대면 소통기회를 확대하였습니다. 또한 노사협의회 활성화에 위해 노사대표가 직접 노사협의회 운영에 참여하고, 노사공동위원회를 통해 실질적인 근로조건 및 조직문화를 개선하는데 기여했습니다. 이러한 노력으로 2018년 노사소통 지수는 전년도 66.9점에서 70.0점으로 향상되었습니다.

전년대비 소통성과 비교

4Way채널	채널명	운영성과	실적	
			2017년	2018년
기관 중심	노사협의회	운영방식 개선 및 노사대표 직접 참여	36건	42건
	노사공동위원회	인사·복지·조직문화 등 3분과 운영	7회	13회
경영진 중심	CEO 미팅	KOGAS스케치북, 도시락미팅 등 다양화	7회	42회
	경영진 현장방문	현장 고충 및 직원 제안 청취	34회	58회
상향식	라플라자, 블라인드	불합리한 관행개선 및 소통활성화	1,050개	2,412개
	청년위원회	세대갈등 극복 및 조직문화 개선	2회	20회
	사업소장 현안설명회	경영현안 및 업무추진방향 공유	114회	182회
현장 중심	팀빌딩	핵심가치 공유를 통한 팀워크 향상	2,213명	2,321명
	다양한 Day 행사	현장의 특성에 맞는 다양한 행사 시행	14회	26회

청렴·윤리경영



종합청렴도

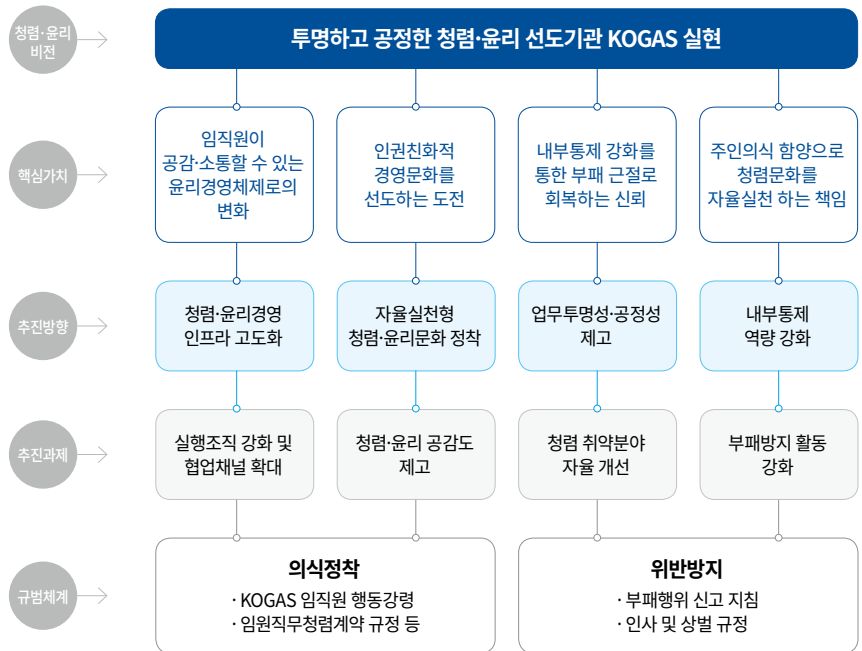
3등급 달성

(전년 대비 1등급 상승)

청렴·윤리경영체계

청렴·윤리경영 추진체계

KOGAS는 기관의 4대 핵심가치를 바탕으로 체계적인 청렴·윤리경영 시스템을 구축하여 ‘투명하고 공정한 청렴·윤리 선도기관’으로 도약하고 있습니다. KOGAS는 청렴·윤리 시스템으로 조직 내 청렴·윤리문화를 정착시키고 윤리경영을 실현합니다.



청렴·윤리경영 실행조직 강화

KOGAS는 전사적인 청렴·윤리 추진체계를 마련하기 위해 독자적 윤리경영위원회인 ‘청렴·윤리 경영위원회’를 신설하였습니다. 위원회는 KOGAS의 청렴·윤리 정책 최고 의결기구로서 사장이 위원장이 되어 청렴·윤리경영 중장기 기본계획 수립 및 윤리경영의 중요 정책결정 등 컨트롤타워 역할을 수행합니다. 또한 이원화 되어있던 청렴 및 반부패 추진조직을 일원화하여 청렴·반부패·인권 등을 포괄함으로써 인간존중의 청렴윤리경영을 실현할 수 있었습니다. KOGAS는 청렴·윤리 업무 효율을 극대화하고 기관의 투명성을 강화해 나가고 있습니다.

대의 청렴·윤리업무 협력채널 확대

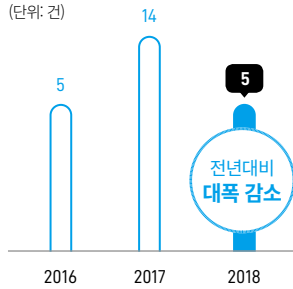
KOGAS는 외부기관과 소통 및 협업하여 기관의 청렴·윤리 수준을 높여가고 있습니다. 윤리·인권분야 2개 우수기관과 업무협약을 체결하였으며, 대구·경북 주요 3개 대학과 산·학·연 윤리분과를 설립, 청렴·윤리 중장기 계획 수립에 활용하였습니다. 또한 대구시 청렴사회 민관협의회, 청렴클러스터 등 청렴네트워크를 구축하여 반부패 우수시책을 공유하는 등 협력 활동을 실시하고 있습니다.



대구혁신도시 청렴 파트너기관 실무자회의

청렴·윤리 조직문화 구현

4대 비위행위 발생건수



4대 비위 행위에 대한 엄중한 제재

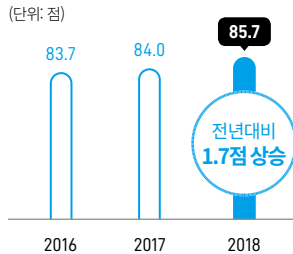
KOGAS는 임직원 금품·향응수수 비리 발생에 따른 기관 신뢰도 및 부정적인 평가에 대응하고자 적극적인 대응책을 마련하고 있습니다. 특히 4대 비위행위*에 대해서 무관용 원칙을 적용, 적발시 그 즉시 업무에서 배제하는 원스트라이크 아웃제도를 도입하였습니다. 또한 관련 제도를 개선하여 직급 강등제를 신설하는 등 징계 수준을 강화하였으며, 관리자에 대한 연대책임을 부과하였습니다. KOGAS는 적극적이고 능동적인 대응을 통해 4대 비위행위를 근절하고 조직의 투명성을 강화하고자 노력하고 있습니다.

*4대 비위행위: 금품·향응수수, 공금유용·횡령, 성범죄, 인사비리

다양한 신고채널 운영으로 비윤리적 행위 차단

KOGAS는 내부고발을 활성화하여 비윤리적 행위를 근본적으로 차단하기 위해 다양한 신고채널을 운영하고 있습니다. 익명 비리신고(레드휠)와 성희롱·성폭력 피해 신고센터는 기관 내부용으로만 사용하고 있었으나 외부 상담창구 추가 및 대외 홍보 실시로 신고센터의 이용률을 높였습니다. 또한 갑질 피해 신고 채널 및 인권 침해 신고가 가능한 상담센터를 새롭게 마련하여 관련 신고자의 접근성을 높였습니다. KOGAS는 다양한 내외부 신고시스템으로 비리를 예방하여 기관운영의 투명성을 강화하고 있습니다.

자체윤리 수준진단 점수



윤리의식 소양교육 강화

KOGAS는 임직원 청렴·윤리의식을 강화하여 조직 내 청렴문화를 정착시키기 위해 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 청렴·윤리에 대한 기본소양을 높이기 위해 직급별 교육 및 찾아가는 청렴특색을 진행했으며, 쉽고 즐거운 윤리교육인 청렴골든벨, 윤리 우수사례 공모전 등 임직원 참여형 활동을 강화하였습니다. 또한 청렴·윤리경영에 대한 임직원 공감도를 높이고자 실무 맞춤형 교육 콘텐츠를 개발, 7개 직무별 윤리교육을 별도로 시행하였습니다. 전년대비 청렴·윤리교육 커리큘럼 만족도는 82%로 증가하였으며, KOGAS는 지속적으로 기관 내 윤리 수준을 향상해가고 있습니다.



도전! 청렴골든벨

청렴·윤리 기본 소양 함양

집체
· 직급별 교육(5회)
· 찾아가는 청렴 특색 (국내 16회, 해외 7회)

화상
· 청렴 사이버교육(2회)
· 비위행위자 교육

활동
· 청렴 골든벨, 청렴 캠프
· 윤리 이벤트, 우수사례 공모전 등

실무 맞춤형 교육 콘텐츠

직무별
· 부패감사 사례 중심, 공사 7개· 직무별 청렴교육

청탁 금지법
· 청탁금지법 개정내용 가이드 제작 및 공유
· 연구원 대상 '알기 쉬운 외부강의'

갑질 근절
· 협력사·자회사 인터뷰 바탕 '올의 일기' 배포
· 현장 토론회 사례 바탕, '가비자을' 연극 교육
· 사내 갑질예방, 자가 진단 및 직장예절 캠페인

+

청렴·윤리 책임성 강화

부패방지시책평가

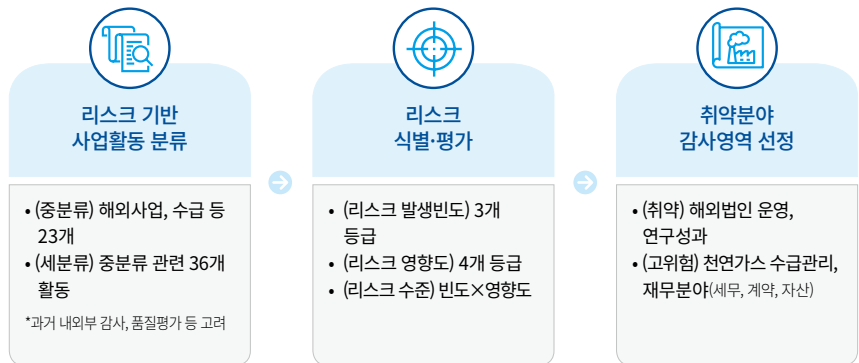
우수 등급 달성



리스크 기반 내부감사

KOGAS는 고위험 취약분야에 대해 중점적 감사를 진행하여 내부건전성을 높이고 있습니다. 중점감사를 진행하기 위해 우선, 과거 내·외부 감사 결과 및 품질평가 등을 바탕으로 리스크 기반 사업활동을 분류하였습니다. 여기에 사업활동 각각의 리스크 발생빈도 및 영향도를 고려하여 리스크 수준을 식별하고 평가하였습니다. 마지막으로 취약 및 고위험 영역에 대해 감사를 진행하고 문제를 해결하였습니다. KOGAS는 내부견제시스템 운영으로 기관의 청렴·윤리 책임성 및 투명성을 강화하고 있습니다.

취약분야 감사영역 선정 프로세스



준법지킴이 제도 만족도

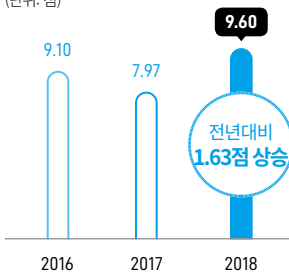
95%

법률 자율 준수의 준법지킴이

KOGAS는 직원 참여로 비위를 사전에 예방할 수 있는 KOGAS형 자율준수체계 ‘준법지킴이’ 제도를 신설하였습니다. 본사 및 전국 사업소별 준법지킴이 2명을 지정하여 관행적 법규 위반에 대한 감시 및 지도 기능을 수행하는 프로그램입니다. 선발된 준법지킴이는 소속 직원들을 위해 준법 정보를 제공하고, 업무 전반에 걸친 준법 모니터링을 실시하며 관련 제도개선에 참여할 수 있도록 하였습니다. KOGAS는 처벌 위주 사후통제 방식에서 나아가 준법준수에 대한 임직원 공감대를 형성하여 조직문화 혁신을 위해 최선을 다하고 있습니다.

건설분야 청렴도

(단위: 점)



공정한 경제질서 확립

KOGAS는 불공정 계약조건 및 관행을 개선하여 공정거래 질서를 확립하기 위해 모든 건설사업의 투명성을 향상시키고자 노력하였습니다. 공사비 부당삭감, 발주처 과업의 부당전가 등 불공정현황을 파악하고, KOGAS, 협력업체, 민간협회, 국가권익위원회 등 이해관계자 합동 워크숍을 개최하여 불합리한 관행 107건을 밝혔습니다. 또한 이를 개선하기 위해 설계 변경 세부 기준을 마련하고 기술제안서 블라인드 테스트를 시행하는 등 공정한 건설문화 정착 및 불공정행위 근절에 기여하였습니다.

Appendix

73 Sustainability Performances

81 GRI Standards Index

88 제 3자 검증의견서

90 사회적가치 창출 전략을 통한 UN SDGs 달성 기여

92 수상실적/가입단체

Sustainability Performances

경제적 성과

주요 경제 성과(연결재무제표 기준)

구분	단위	2016	2017	2018
매출액	억 원	211,081	221,722	261,850
영업이익	억 원	9,982	10,352	12,769
당기순이익(손실)	억 원	(6,125)	(11,917)	5,267

주요 재무지표(연결재무제표 기준)

구분	단위	2016	2017	2018	
성장성 지표	매출액증가율	%	(18.98)	5.04	18.10
	순이익증가율	%	(309.75)	(94.58)	144.20
수익성 지표	총자산순이익률	%	(1.49)	(3.09)	1.37
	자기자본순이익률	%	(6.31)	(14.03)	6.36
안정성 지표	유동비율	%	155.82	115.05	100.54
	부채비율	%	322.70	356.24	367
	자기자본비율	%	23.66	21.92	21.41
생산성 지표	총자본투자효율	%	5.64	5.15	10.20

요약 연결 재무상태표(연결재무제표 기준)

구분	단위	2016	2017	2018	
자산	유동자산	억 원	86,580	75,822	99,249
	비유동자산	억 원	313,840	295,572	297,648
	자산총계	억 원	400,420	371,394	396,897
부채	유동부채	억 원	55,562	65,904	98,712
	비유동부채	억 원	250,127	224,086	213,205
	부채총계	억 원	305,689	289,990	311,917
자본	납입자본	억 원	17,651	17,651	17,651
	기타	억 원	75,953	60,482	64,277
	지배기업의 지분(소계)	억 원	93,604	78,133	81,928
	비지배지분	억 원	1,127	3,271	3,052
	자본총계	억 원	94,731	81,404	84,980

주요 경제 성과 및 배분(연결재무제표 기준)

구분	단위	2016	2017	2018
매출액	억 원	211,081	221,723	261,850
영업이익	억 원	9,982	10,352	12,768
당기순이익(손실)	억 원	(6,125)	(11,917)	5,267
임직원 급여 및 복지	억 원	3,480	3,848	3,918
배당금	억 원	-	-	1,192
이자	억 원	8,408	8,295	7,854
법인세	억 원	3,146	2,729	0
지역사회투자	억 원	183	171	186

연구·개발(연결재무제표 기준)

구분	단위	2016	2017	2018
연구·개발 투자	억 원	719	679	518
기술특허(누적)	건	347	378	373

환경적 성과

온실가스 배출

구분	단위	2016	2017	2018
총 온실가스 배출	tCO ₂ eq	525,573	623,639	1,051,799
직접 배출	tCO ₂ eq	166,283	263,068	663,206 (목표 590,454)
간접 배출	tCO ₂ eq	359,290	360,571	388,593 (목표 345,966)

에너지 사용

구분	단위	2016	2017	2018
전체 에너지 사용량	TJ	10,651	12,624	14,557
직접 에너지	TJ	3,248	5,187	6,583
간접 에너지	TJ	7,414	7,442	7,980

총 에너지 소비량

구분	단위	2016	2017	2018
에너지 용도로 구매 및 소비된 비재생 에너지 연료	MWh	902,222	1,440,833	1,813,858
비재생 구매 전력	MWh	765,337	769,532	830,694
스팀/난방/냉방 및 기타 에너지 구매	MWh	18,333	13,611	14,633
재생에너지 구매 또는 생산	MWh	2,059	3,249	1,425
총 비재생 에너지 소비	MWh	1,686,666	2,223,976	2,659,186 (목표 2,526,226)
총 에너지 소비 비용	원	125,190,729,333	141,935,706,750	173,580,142,885

용수 사용

구분	단위	2016	2017	2018
전체 용수 사용량	m ³	1,572,304,237	1,241,908,454	1,184,987,205 (목표 1,395,500,000)
해수	m ³	1,571,859,597	1,241,441,822	1,184,456,715
상수도	m ³	436,182	459,130	519,919
지하수	m ³	8,458	7,502	10,571

화학물질 사용량

구분	단위	2016	2017	2018
천연가스 판매량	천 톤	32,773	32,162	36,219
사용량	kg	142,358	87,302	352,288
원단위	kg/천 톤	4.34	2.71	9.73

환경오염물질 배출

구분	단위	2016	2017	2018		
천연가스 판매량	천 톤	32,773	32,162	36,219		
대기오염	NOx	배출량	kg	278,257	212,995	311,538 (목표 335,000)
		원단위	kg/천 톤	8.49	6.62	8.60
	SOx	배출량	kg	749	1,175	1,535
		원단위	kg/천 톤	0.02	0.04	0.04
	먼지	배출량	kg	2,363	3,548	4,606
		원단위	kg/천톤	0.07	0.11	0.13
수질오염	BOD	배출량	kg	124.2	55.9	73.1
		원단위	kg/천 톤	0.004	0.002	0.0020
	COD	배출량	kg	48.6	61.3	52.9
		원단위	kg/천 톤	0.002	0.002	0.0015
	SS	배출량	kg	139.5	124.5	84.2
		원단위	kg/천 톤	0.0043	0.0039	0.0023
폐기물	일반	톤	3,300	547	1,892	
	지정	톤	198	53	155	
	건설	톤	290,394	83,679	61,314	
	합계	배출량	톤	293,892	84,279	63,361 (목표 213,627)
		원단위	톤/천 톤	8.97	2.62	1.75

기후변화의 위험 및 기회

지구온난화 원인인 탄소배출량의 지속적인 증가와 파리협약으로 기후변화 대책이 주목을 받고 있습니다. 최근 국내에서도 발전연료(석탄 등) 전환방향에 대해 긍정적인 검토가 이루어지고 있으며 저탄소 배출연료인 천연가스(LNG)의 역할 강화가 예측되어 KOGAS의 기회 요인으로 작용할 것으로 전망됩니다. 또한 KOGAS는 수소에너지, LNG 벅커링 사업은 신재생에너지 분야로의 진출 및 사업다각화 추진의 결과로 매출액 증대와 재무구조 개선에 기여할 것입니다.

KOGAS는 정부의 배출권 할당량의 단계적 감축(유상할당 포함)에 따른 배출권 구매, 설비개선 등 감축사업을 추진하고 있으며 향후 CDM 사업의 필요성을 인식하고 있습니다. 또한 가스시설에 영향을 미치는 기후영향요소(폭염, 한파, 호우, 대설, 강풍, 해수면상승 등)별 리스크 목록을 선정, 분석하여 기후변화 적응대책을 수립하였으며, 지속적인 이행평가를 통해 리스크를 관리하고 있습니다.

KOGAS는 기후변화 리스크에 능동적으로 대응하기 위해 기후변화/에너지위원회 및 실무위원회를 운영하여 기후변화대응, 에너지관리 계획 등을 수립하고 있으며, 각 기지 및 지역본부의 온실가스 배출 할당 준수 및 에너지절감 노력도 등을 평가하는 지표를 마련하는 등 기후변화를 발전 기회로 삼아 전사적 노력을 다하고 있습니다.

환경법 및 규정 위반

구분	단위	2016	2017	2018
법적 의무/규제 위반	회	0	0	0
벌금 액수	원	0	0	0

사회적 성과

이사회 운영실적

구분	단위	2016	2017	2018
이사회 개최 횟수	회	17	14	18
의결 안건	건	46	40	62
사전 심의율	%	95	86	80
수정의결 안건	건(%)	1(2)	0(0)	1(2)
보고 안건	건	29	21	21
이사회 참석률	%	82	81	77.7
비상임이사 참석률	%	79	77	72
비상임이사 발언비중	%	56	68	59

노동조합 가입현황

KOGAS는 정관 및 기구의 변동, 노동조건에 관한 제 규정의 개폐, 조합원 권익과 관계되는 주주총회 및 이사회, 경영위원회 부의안건과 그 결과 등 경영상 변동에 관하여 사전에 문서로 통보하고 있으며 이러한 내용을 단체협약에 명시하고 있습니다.

구분	단위	2016	2017	2018
노동조합 가입 인원	명	3,186	3,242	3,650
노동조합 가입률	%	86.1	84.7	88.6

산업안전보건

노사공동 보건안전위원회가 대표하는 근로자 비율은 73.73%로 (2018년 말 기준 총인원: 3,742명, 사업소인원 2,759명) 산업안전보건법 제19조 및 동법 시행령 제25조의2에 의거, 산업재해 예방계획 수립, 유해/위험 기계 또는 설비의 도입에 따른 안전/보건 조치에 관한 사항 등을 협약 대상으로 하고 있습니다. KOGAS는 업무상 질병 발생을 방지하고자 임직원을 대상으로 일반 건강검진을, 교대근무 직원 및 청원경찰 대상 특수건강검진을 연 1회 시행하고 있습니다.

구분	단위	2017		2018	
		수치	비고	수치	비고
부상 발생률	%	0		0.02	1건(출근교통사고)
결근율	%	0		0	
업무관련 사망자수	임직원	0		0	
	계약업체	0		0	
작업시간 손실률	임직원	0		0.12	
	계약업체	0.24		0.43	

정보 보안 위반 사례

구분	단위	2016	2017	2018
고객 정보 보호 위반	건	0	0	0
IT 인프라 사고	건	0	0	0

협력사 현황

구분	단위	2016	2017	2018	2019 목표
주요 협력사 수	개	85	93	56*	-
자가평가 비율	%	100	100	100	100

*2018년 주요 공급업체에 지출된 조달 비용 4.98%.

협력사 제품 및 구매 계약

구분	단위	2016	2017	2018
중소기업 제품 구매	억 원	2,983	2,705	3,229
중소기업 제품 구매 비율	%	28.1	29.1	34

협력사 경쟁력 지원

구분	단위	2016	2017	2018	2019 목표	
공동 연구 개발	건수	18	22	17	18	
	참여 기업	18	21	16	18	
	R&D 예산	억 원	10	17	12	15
중소협력사 임직원 교육	기술/연구인력 연수교육	명	180	83	90	
	직무연수교육	명	-	16	35	35
	온라인교육	명	37	40	151	151
	소계	명	37	236	269	276

고객 만족도

구분	단위	2016	2017	2018	2023 목표
공공기관 고객만족도(PCSI)	등급(점)	S(94.9)	A(94.4)	A(93.5)	S

임직원 현황

구분	단위	2016	2017	2018
전체 임직원	명	3,626	3,752	4,096
계약형태	정규직 남성(상임임원 포함)	3,215	3,331	3,570
	정규직 여성	390	411	472
	비정규직 남성	7	0	27
	비정규직 여성	14	10	27
	소속외 인력	1,196	1,211	1,176
근무형태	전일제	3,574	3,710	4,031
	단시간	26.75	28.35	8.225
근무지	국내	3,518	3,644	3,985
	해외	108	108	111
연령	30대 이하	1,374	1,410	1,705
	40대	1,578	1,527	1,397
	50대 이상	701	815	994
여성	여성임직원*	390(10.8)	412(11.0)	473(11.7)
	여성관리자**	37(1.03)	4(0.11)	7(0.2)
사회형평 인력	장애인	131	122	128
	고졸	497	521	540
	국가유공자	356	367	385
	지역인재	1,749	1,756	1,883

*여성임직원 비율(%): 여성 임직원 수 / 전체 임직원 수

**여성관리자 비율(%): 여성 관리자 수 / 전체 임직원 수

2016년까지는 차장급(3급) 이상을 여성관리자로 집계하였으나, 2017년부터는 부장급(2급) 이상으로 집계 기준을 변경함

임직원 교육 현황

구분	단위	2016	2017	2018
교육·훈련 투자비	백만 원	8,364	8,660	8,470
1인당 교육시간(정규직)	시간	102	114	104
1인당 교육 훈련비	천 원	2,382	2,530	2,078
교육비용대비 만족도	교육 만족도/ 교육비용(억 원)	0.99	0.97	1.01

임직원 육아휴직 후 업무 복귀율

구분	단위	2016	2017	2018
육아휴직 신청자	명	46	56	71
육아휴직 신청 남자 직원	명	2	9	16
육아휴직 복귀율	%	92	100	100

임직원 성과 평가

파견근로자 또는 장기 교육생 등 예외적인 경우를 제외하고 전 직원은 업무성과 및 경력개발에 대해 정기적으로 자기 검토를 하고, 이에 대해 상사 검토 의견을 받고 있으며 이는 시스템으로 관리되고 있습니다.

구분	단위	2016	2017	2018
성과 평가 적용 비율	%	96.5	96.0	96.8

임직원 만족도

구분	단위	2016	2017	2018
내부교육 만족도	점	83.4	83.8	85.9
인사제도 만족도	점	66.2	70.6	72.1

임직원 퇴직 관리

KOGAS는 퇴직 연금 제도를 운영하여 퇴직 임직원과 가족의 안정적인 노후 대비를 지원하고 있습니다. 확정 급여(DB)형 또는 확정 기여(DC)형 제도를 마련하여 직원의 선호에 따라 선택할 수 있는 기회를 부여하고 있습니다. 임피리크제 대상자에게는 은퇴 이후의 라이프 설계를 위해 교육보조금 지급제도를 운영하고 있으며(1인당 2백만 원), 본인 스스로 과정을 설계하고 수강하는 위탁교육형식으로 운영하고 있습니다.

구분	단위	2016	2017	2018	
퇴직연금	퇴직 연금 운용액	억 원	2,566	2,494	3,065
	가입 인원	명	3,640	3,666	3,561
퇴직직원	정년	명	0	0	53
	명예	명	10	18	9

반부패 예방 및 위반 사례

내부견제시스템을 구축하여 전 사업장, 전 사업활동에 대해 주기적으로 모니터링하고 있습니다. 이 밖에도 내부고발(신고)제도를 운영하고 청렴옴부즈만, 청렴감사관 등 자문 및 감시활동을 통해 반부패 및 경영위험을 방지하고 있습니다. 주요 반부패 및 경영위험의 사전 예방 및 통제 강화를 위한 상시 점검 체계는 다음과 같이 운영됩니다.

구분	단위	2016	2017	2018
반부패 위반 사례	건(명)	1(22)	3(3)	2*(2)

*향응수수 1건, 행동강령위반 1건

인권 정책 및 절차에 대한 직원 교육

구분	단위	2016	2017	2018
윤리 교육 이수	명	3,144	3,422	3,324
온라인 행동강령 교육 이수	명	5,980	6,877	7,242
인권 교육 이수	명	-	-	2,104
사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 근로자 훈련시간	시간	-	-	1
사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 훈련을 받은 근로자의 비율	%	-	-	95

사회공헌활동

구분	단위	2016	2017	2018
총 봉사 시간	시간	34,711	45,093	14,392
1인당 봉사 시간	시간	9.4	14.4	3.5
가스 요금 할인	억 원	768	835	873

사회공헌사업을 통한 일자리 창출(2018)

구분	사업비(백만 원)	일자리수(명)	비고
온누리 열효율 개선사업(에너지 복지)	1,670	25	간접일자리
노숙인 자립 프로그램(건축아카데미)	150	15	
안심팩토리, 사육카페(빅한즈) 운영	-	13	
장난감 도서관, 다문화 자녀 지원사업	120	7	
소계	1,940	60	

출연금

구분	단위	2015	2016	2017	2018
출연금 총액 (산업협회 또는 비과세 단체)	원	5,107,753,500	4,452,000,260	3,909,700,000	4,889,268,000

*로비, 이익 대표, 정치활동에 대한 출연 지출금 없음






출연금 상위 5개 내역

구분	단위	2017	2018
해외자원개발진흥재단	원	610,000,000	1,366,000,000
에너지경제연구원	원	700,000,000	1,000,000,000
한국에너지공단	원	700,000,000	800,000,000
(사)한국가스연맹	원	700,000,000	700,000,000
대·중소기업·농어업협력재단	원	404,700,000	476,129,000
총액	원	3,114,700,000	4,342,129,000



GRI Standards Index

공통주제(Universal Standards)								
주제	지표	공개명(Disclosure)	보고내용	ISO 26000	UN SDGs & 사회적 가치	페이지	검증	
GRI 102: 일반보고 (General Disclosure)								
조직 프로필	102-1	조직명	한국가스공사			6	○	
	102-2	활동 및 주력 브랜드, 제품 및 서비스	해외 천연가스 생산지로부터 LNG를 도입, 국내 발전사 및 도시가스사에 공급, 해외 자원 탐사 개발 및 LNG 플랜트 등 인프라 구축			6	○	
	102-3	본사 위치	대구광역시 동구 첨단로 120			6	○	
	102-4	사업장 위치	국내 및 해외 13개국			-	○	
	102-5	조직 소유 및 법적 형태	주식회사			6	○	
	102-6	시장 영역	천연가스 및 관련 서비스 사업			6	○	
	102-7	조직 규모	총 임직원 수: 4,096명 매출액: 26,185,038백만 원		6.3.10/ 6.4.1/ 6.4.2/6.4.3/ 6.4.4/6.4.5/ 6.8.5/7.8	6	○	
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	Sustainability Performances 참조			73-80	○	
	102-9	조직 공급망	에너지 및 천연가스 관련 중소기업 경쟁력을 강화하기 위한 동반성장 추진			38-39	○	
	102-10	조직 및 공급망의 중요한 변화	중요한 변화 없음			-	○	
	102-11	사전예방 접근법이나 원칙	사업전반에서 환경오염을 예방하고 지속가능한 환경 조성			48-53	○	
	102-12	외부 이니셔티브	UN Global Compact, UN SDGs 지지				-	○
	102-13	가맹협회	수상실적/가입단체 참조				94	○
전략	102-14	최고의사결정권자 성명	CEO 메시지 참조	4.7/6.2/7.4.2		4	○	
윤리 및 청렴성	102-16	조직의 가치, 원칙, 표준 및 행동규범	서로 존중하고 신뢰하는 기업문화 참조	4.4/6.6.3	 책임·윤리	58	○	
거버넌스	102-18	거버넌스 구조	최고의사결정기구인 이사회 운영	6.2/7.4.3/ 7.7.5	 책임·윤리	14	○	
이해관계자 참여	102-40	이해관계자 그룹 목록	임직원, 국민, 정부, 국회, 연구기관, 도시가스사, 공공기관, 벤처·중소기업, 사회적약자			18	○	
	102-41	단체협약	임직원 중 단체협약 적용을 받는 직원은 전체의 89%에 해당			-	○	
	102-42	이해관계자 파악 및 선정	이해관계자 참여 참조	5.3	 참여	18	○	
	102-43	이해관계자 참여 방식	이해관계자 참여 참조				○	
	102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 토픽 및 관심사	이해관계자 참여, 중대성 평가 참조			18-20	○	




공통주제(Universal Standards)							
주제	지표	공개명(Disclosure)	보고내용	ISO 26000	UN SDGs & 사회적 가치	페이지	검증
GRI 102: 일반보고 (General Disclosure)							
	102-45	조직의 연결재무제표에 포함된 주제 목록	Sustainability Performances 참조			73	○
	102-46	보고내용 및 주제경계 정의	About This Report, 중대성 평가 참조			20	○
	102-47	중대 주제 목록	중대성 평가 참조	5.2/ 7.3.2/ 7.3.3/ 7.3.4		20	○
	102-48	이전 보고서에 기록된 정보 수정	민간일자리 창출 기준에 취업유발계수 반영으로 2017 민간일자리 창출 성과 변경			44	○
	102-49	중대 주제 및 주제범위에 대한 변화	중대성 평가 참조			20	○
보고관행	102-50	보고 기간	2018년 1월 1일 ~ 2018년 12월 31일 기준 (2019년 상반기 일부 포함)				○
	102-51	가장 최근 보고서 발간일자	2018년 6월				○
	102-52	보고 주기	매년 발간				○
	102-53	보고서에 대한 문의처	한국가스공사(Tel.053-670-0207)				○
	102-54	GRI Standards에 따른 보고 방식	GRI Standards 핵심적 부합 방법을 준수함	7.5.3/ 7.6.2		-	○
	102-55	GRI Content Index	공통주제의 핵심 지표와 특정주제의 중요 측면 별 최소 1개 이상 지표를 보고함				○
	102-56	외부 검증	공개정보와 신뢰성을 위해 전문기관 한국표준협회로부터 제3자 검증 실시				○

특정주제(Topic-specific Standards)																											
주제	지표	공개명(Disclosure)	보고내용	ISO 26000	UN SDGs & 사회적 가치	페이지	검증																				
GRI 200: 경제																											
경제성과																											
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명	한국가스공사 소개 참조			6	○																				
경제성과	201-1	직접적인 경제가치 발생과 분배	Sustainability Performances 참조	6.8.1/ 6.8.2/ 6.8.3/6.8.7/ 6.8.9	상생협력	6	○																				
간접경제효과																											
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명	천연가스의 개발, 정제, 공급과 그 부산물의 정제 및 판매를 목적으로 하는 공기업으로서 천연가스를 국민에게 안정적으로 공급하고 있음				○																				
간접 경제효과	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원활동	전국 가스 배관망 건설, 도시가스 공급 LNG 보급확대를 통한 미세먼지 및 온실가스 배출 저감 등 사업 전반으로 다양한 사회적 가치 창출 활동으로 간접 경제효과를 창출함	6.3.9/ 6.8.1/ 6.8.2/6.8.7/ 6.8.9	환경, 안전, 건강복지	24-35	○																				
조달관행																											
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명	동반성장에 선도적인 역할을 수행하여 사회적가치 실현하기 위해 중소기업 및 사회적기업 등과 함께 성장할 수 있는 여건을 조성하고 있음				○																				
조달관행	204-1	현지 공급업체에 지급하는 지출 비율	<table border="1"> <tr> <th colspan="4">중소기업 제품 구매실적</th> <th colspan="2">(단위: 억 원, %)</th> </tr> <tr> <th>구분</th> <th>2016</th> <th>2017</th> <th>2018</th> <td rowspan="3">6.4.3/ 6.6.6/ 6.8.1/6.8.2/ 6.8.7</td> <td rowspan="3">상생협력</td> </tr> <tr> <td>중소기업제품 구매액</td> <td>2,983</td> <td>2,705</td> <td>3,229</td> </tr> <tr> <td>중소기업제품 구매비율</td> <td>28.1</td> <td>29.1</td> <td>34</td> </tr> </table>	중소기업 제품 구매실적				(단위: 억 원, %)		구분	2016	2017	2018	6.4.3/ 6.6.6/ 6.8.1/6.8.2/ 6.8.7	상생협력	중소기업제품 구매액	2,983	2,705	3,229	중소기업제품 구매비율	28.1	29.1	34			36-45	○
중소기업 제품 구매실적				(단위: 억 원, %)																							
구분	2016	2017	2018	6.4.3/ 6.6.6/ 6.8.1/6.8.2/ 6.8.7	상생협력																						
중소기업제품 구매액	2,983	2,705	3,229																								
중소기업제품 구매비율	28.1	29.1	34																								
반부패																											
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명	내부견제시스템을 구축하여 전 사업장 및 사업활동에 대해 주기적인 모니터링을 실시하며, 청렴·윤리경영기반을 정착시키고 관련 활동을 실천하고 있음				○																				
반부패	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	<table border="1"> <tr> <th colspan="3">반부패 위반 사례</th> <th colspan="2">단위: 건(명)</th> </tr> <tr> <th>2016</th> <th>2017</th> <th>2018</th> <td rowspan="2">6.6.1/ 6.6.2/ 6.6.3</td> <td rowspan="2">책임,윤리</td> </tr> <tr> <td>1(22)</td> <td>3(3)</td> <td>2*(2)</td> </tr> </table> <p>*향응수수 1건, 행동강령위반 1건</p>	반부패 위반 사례			단위: 건(명)		2016	2017	2018	6.6.1/ 6.6.2/ 6.6.3	책임,윤리	1(22)	3(3)	2*(2)			58-71	○							
반부패 위반 사례			단위: 건(명)																								
2016	2017	2018	6.6.1/ 6.6.2/ 6.6.3	책임,윤리																							
1(22)	3(3)	2*(2)																									
경쟁저해행위																											
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명	불공정거래 관행을 개선하고 공정한 경쟁문화를 조성하기 위한 노력을 실천하고 있음				○																				
경쟁저해행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	해당사항 없음	6.6.1-6.6.2/ 6.6.5/6.6.7	상생협력	36-45	○																				

특정주제(Topic-specific Standards)							
주제	지표	공개명(Disclosure)	보고내용	ISO 26000	UN SDGs & 사회적 가치	페이지	검증
GRI 300: 환경							
에너지							
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명	사업 및 경영활동에서 발생하는 에너지 소비량을 파악하고 있으며 사업 역량을 통해 재생에너지 확산에 기여하고 있음			46-57	○
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	Sustainability Performances 참조	6.5.4	환경	73-80	○
	302-4	에너지 소비 감축	Sustainability Performances 참조	6.5.4/6.5.5		73-80	○
용수							
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명	전체 용수량과 공급원별 사용량을 파악하고 있으며, 해수 사용량이 많으나 환경적 영향을 발생하지 않도록 관리하고 있음			46-57	○
용수	303-1	공급원별 취수량	Sustainability Performances 참조	6.5.4	환경	73-80	○
생물다양성							
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명	주변 생태계에 영향을 미칠 우려가 있는 공사 및 사업 추진 시 환경영향평가를 실시하여 생태계 보전 방안을 마련하고 있음			46-57	○
생물다양성	304-1	보호지역 및 보호지역 밖의 생물다양성 가치가 높은 지역, 또는 그 인근에서 소유, 임대, 관리하는 사업장	해양·산림 생태 보전 활동의 일환으로 수달·하늘다람쥐 및 희귀식물 보전 사업을 추진하여 멸종위기종의 서식지를 복원하였음	6.5.6		73-80	○
	304-3	서식지 보호 또는 복구	사업 수행 시 해당 조사 지역의 지역 주민대표, 환경 보전단체 등 각계 전문가로 구성된 협의회 개최	6.5.6		73-80	○
배출							
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명	온실가스 배출 저감활동을 통한 저탄소경영을 실천하여 기후변화에 적극 대응하고 있으며, NOx, SOx 등 대기오염물질의 배출량을 관리를 통해 대기환경오염을 줄이는데 기여함			46-57	○
배출	305-1	직접 온실가스 배출 (Scope 1)	Sustainability Performances 참조	6.5.5	환경		○
	305-2	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2)	Sustainability Performances 참조	6.5.5		73-80	○
	305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	Sustainability Performances 참조	6.5.3			○
폐수 및 폐기물							
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명	경영활동에서 발생하는 폐수 및 폐기물 발생을 최소화하는데 노력하고 있으며, 폐기물을 종류·용도별로 배출하여 처리를 용이하게 하고 자원순환 활성화에 기여하고 있음			46-57	○
폐수 및 폐기물	306-1	수질 및 도척지별 방류량	Sustainability Performances 참조		환경		○
	306-2	유형 및 처리방법별 폐기물 총량	Sustainability Performances 참조	6.5.3		73-80	○
환경법규 준수							
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명	대기, 수질 등 오염물질에 대해 법적기준보다 강화된 기준을 설정하여 적극적으로 관리하고 있음			46-57	○
환경법규 준수	307-1	환경 법규 및 규정 위반으로 인한 벌금 및 제재 건수	Sustainability Performances 참조	4.6	환경	73-80	○

특정주제(Topic-specific Standards)																																
주제	지표	공개명(Disclosure)	보고내용	ISO 26000	UN SDGs & 사회적 가치	페이지	검증																									
GRI 400: 사회																																
고용																																
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명	일자리 창출이 정부의 주요 과제로 대두되는 가운데 공기기업으로서 양질의 일자리를 창출하기 위해 지속가능 일자리 전략 등을 수립하여 이행하고 있음			36-45	○																									
고용	401-1	신규 채용 및 이직자 수 및 비율	2018년 신규 채용 인원, 이직자 비율 (단위: 명, %)		6.4.3	 노동 일자리	-	○																								
			<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td rowspan="7" style="text-align: center;">신규채용</td> <td>남성</td> <td style="text-align: right;">308.5</td> </tr> <tr> <td>여성</td> <td style="text-align: right;">61</td> </tr> <tr> <td>장애인</td> <td style="text-align: right;">6</td> </tr> <tr> <td>고졸</td> <td style="text-align: right;">42</td> </tr> <tr> <td>국가유공자</td> <td style="text-align: right;">19</td> </tr> <tr> <td>지방인재</td> <td style="text-align: right;">290</td> </tr> <tr> <td>전체</td> <td style="text-align: right;">369.5</td> </tr> <tr> <td rowspan="5" style="text-align: center;">이직자 수*</td> <td>남성</td> <td style="text-align: right;">17</td> </tr> <tr> <td>여성</td> <td style="text-align: right;">1</td> </tr> <tr> <td rowspan="3" style="text-align: center;">연령별</td> <td>30세 미만</td> <td style="text-align: right;">5</td> </tr> <tr> <td>30-50세</td> <td style="text-align: right;">8</td> </tr> <tr> <td>50세 초과</td> <td style="text-align: right;">5</td> </tr> <tr> <td rowspan="2" style="text-align: center;">이직자 비율</td> <td>총 이직률</td> <td style="text-align: right;">0.9</td> </tr> <tr> <td>자발적 이직률</td> <td style="text-align: right;">0.4</td> </tr> </table>	신규채용					남성	308.5	여성	61	장애인	6	고졸	42	국가유공자	19	지방인재	290	전체	369.5	이직자 수*	남성	17	여성	1	연령별	30세 미만	5	30-50세	8
신규채용	남성	308.5																														
	여성	61																														
	장애인	6																														
	고졸	42																														
	국가유공자	19																														
	지방인재	290																														
	전체	369.5																														
이직자 수*	남성	17																														
	여성	1																														
	연령별	30세 미만	5																													
		30-50세	8																													
		50세 초과	5																													
이직자 비율	총 이직률	0.9																														
	자발적 이직률	0.4																														
			*자발적 이직자 대상																													
노사관계	401-3	육아휴직	2018년 육아휴직 현황		6.4.4	-	○																									
			<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td>남성 사용자 수(명)</td> <td style="text-align: right;">16</td> </tr> <tr> <td>여성 사용자 수(명)</td> <td style="text-align: right;">55</td> </tr> <tr> <td>육아휴직 사용 후 복귀자(명)</td> <td style="text-align: right;">29</td> </tr> <tr> <td>육아휴직 복귀 후 1년 이상 근속자 수(명)</td> <td style="text-align: right;">15</td> </tr> <tr> <td>복귀율(%)</td> <td style="text-align: right;">100</td> </tr> <tr> <td>12개월 이상 근속률(%)</td> <td style="text-align: right;">100</td> </tr> </table>	남성 사용자 수(명)				16	여성 사용자 수(명)	55	육아휴직 사용 후 복귀자(명)	29	육아휴직 복귀 후 1년 이상 근속자 수(명)	15	복귀율(%)	100	12개월 이상 근속률(%)	100														
남성 사용자 수(명)	16																															
여성 사용자 수(명)	55																															
육아휴직 사용 후 복귀자(명)	29																															
육아휴직 복귀 후 1년 이상 근속자 수(명)	15																															
복귀율(%)	100																															
12개월 이상 근속률(%)	100																															
노사관계																																
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명	노사 간 의사소통을 활성화하여 협력적이고 합리적인 노사관계를 조성하고 있음			58-71	○																									
노사관계	402-1	경영상 변동에 관한 최소 통지기간	정관 및 기구의 변동, 노동조건에 관한 제 규정의 개폐, 조합원 권익과 관계되는 주주총회 및 이사회, 경영위원회 부의안건과 그 결과 등 경영상 변동에 관하여 사전에 문서로 통보하고 있으며, 이러한 내용을 단체협약에 명시하고 있음	6.4.3/6.4.5	 노동	-																										

특정주제(Topic-specific Standards)																							
주제	지표	공개명(Disclosure)	보고내용	ISO 26000	UN SDGs & 사회적 가치	페이지	검증																
GRI 400: 사회																							
산업안전보건																							
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명	LNG 생산 및 공급 시설 건설과 유지 과정에서 재해사고를 방지하고, 임직원의 안전한 근로환경을 위해 관련 활동을 강화하고 있음			46-57	○																
산업안전보건	403-1	노사가 공동으로 참여하는 안전보건위원회를 대표하는 근로자 비율	2018년 말 기준 73.73%	6.4.6		-	○																
	403-2	부상 유형, 부상 발생률, 업무상 질병 발생률, 휴직일수 비율, 결근률, 업무 관련 사망자 수	Sustainability Performances 참조	6.4.6/ 6.8.8	 노동 안전 건강복지	-	○																
	403-3	업무상 질병 발생률 또는 발생 위험이 높은 근로자	하절기 야외 작업자 및 교대 근로자 대상으로 질병 발생 예방을 위한 특별 관리를 시행하고 있음	6.4.6/ 6.8.8		46-57	○																
	403-4	노동조합과 정식 협약에 포함된 안전보건 사항	산업 예방계획 수립, 유해/위험 기계 또는 설비의 도입에 따른 안전/보건 조치에 관한 사항	6.4.6		46-57	○																
훈련 및 교육																							
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명	임직원의 직무전문성을 높이기 위해 역량을 강화할 수 있는 교육을 실시하고 있음			58-71	○																
훈련 및 교육	404-1	한 해 동안 근로자 1인이 받는 평균 훈련시간	<p style="text-align: center;">임직원 교육시간 (단위: 시간)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>2016</th> <th>2017</th> <th>2018</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1인당 교육시간(정규직)</td> <td>102</td> <td>114</td> <td>104</td> </tr> <tr> <td>남성</td> <td>100</td> <td>116</td> <td>102</td> </tr> <tr> <td>여성</td> <td>106</td> <td>112</td> <td>112</td> </tr> </tbody> </table> <p>*비정규직은 교육을 따로 시행하지 않고 있음</p>	구분	2016	2017	2018	1인당 교육시간(정규직)	102	114	104	남성	100	116	102	여성	106	112	112	6.4.7	 노동	-	○
	구분	2016	2017	2018																			
1인당 교육시간(정규직)	102	114	104																				
남성	100	116	102																				
여성	106	112	112																				
404-3	업무성과 및 경력개발에 대해 정기적으로 검토받는 근로자 비율	<p>파견근로자 또는 장기 교육생 등 예외적인 경우를 제외하고 전 직원에 대하여 업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 성과평가를 적용하고 있음</p> <p style="text-align: center;">임직원 성과평가 적용 비율 (단위: %)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>2016</th> <th>2017</th> <th>2018</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>96.5</td> <td>96.0</td> <td>96.8</td> </tr> </tbody> </table>	2016	2017	2018	96.5	96.0	96.8	6.4.7		-	○											
2016	2017	2018																					
96.5	96.0	96.8																					
다양성과 기회균등																							
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명	사회형평적인 채용을 통해 사회구성원에게 다양한 기회를 제공하고 양질의 일자리를 창출하고 있음		 노동 인권 일자리 사회적약자 지원	36-45	○																
다양성과 기회균등	405-1	거버넌스 조직 및 임직원 내 다양성	거버넌스 및 Sustainability Performances 참조	6.2.3/6.3.7/ 6.3.10/6.4.3		14, 73-80	○																

특정주제(Topic-specific Standards)																																
주제	지표	공개명(Disclosure)	보고내용	ISO 26000	UN SDGs & 사회적 가치	페이지	검증																									
GRI 400: 사회																																
차별금지																																
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명	직급, 고용형태 등에 따른 차별이 없는 일터를 조성하고 고용의 질을 개선하기 위해 노력하고 있음			58-71	○																									
차별금지	406-1	차별건수 및 관련 시정조치	기간제, 무기계약직 등에 대한 불합리한 차별 해소를 위해 인사, 교육 등에 대하여 동일한 보수복지 적용 및 연봉제를 시행하고 있음	6.3.6/6.3.7/ 6.3.10/ 6.4.3	노동 인권 사회적약자 지원																											
인권평가																																
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명	인권 존중 문화 정착을 위해 인권경영 체계를 구축하였으며, 관련 교육을 실시하고 고충처리를 위한 구제절차를 마련하고 있음			58-71	○																									
인권평가	412-2	인권 정책 및 절차에 대한 임직원 교육	<p style="text-align: right;">(단위: 명)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>2016</th> <th>2017</th> <th>2018</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>윤리 교육 이수</td> <td>3,144</td> <td>3,422</td> <td>3,324</td> </tr> <tr> <td>온라인 행동강령 교육 이수</td> <td>5,980</td> <td>6,877</td> <td>7,242</td> </tr> <tr> <td>인권 교육 이수</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>2,104</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>단위</th> <th>2018</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 근로자 훈련시간</td> <td>시간</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 훈련을 받은 근로자의 비율</td> <td>%</td> <td>95</td> </tr> </tbody> </table>	구분	2016	2017	2018	윤리 교육 이수	3,144	3,422	3,324	온라인 행동강령 교육 이수	5,980	6,877	7,242	인권 교육 이수	-	-	2,104	구분	단위	2018	사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 근로자 훈련시간	시간	1	사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 훈련을 받은 근로자의 비율	%	95	6.3.5	 인권 노동 책임, 윤리 사회적약자 지원	-	○
구분	2016	2017	2018																													
윤리 교육 이수	3,144	3,422	3,324																													
온라인 행동강령 교육 이수	5,980	6,877	7,242																													
인권 교육 이수	-	-	2,104																													
구분	단위	2018																														
사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 근로자 훈련시간	시간	1																														
사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 훈련을 받은 근로자의 비율	%	95																														
지역사회																																
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명	사업 역량을 활용한 사회공헌을 통해 기업의 사회적 책임을 실현하고, 은누리봉사단을 운영하여 임직원의 자발적 나눔문화를 확산하는데 노력하고 있음			36-45	○																									
지역사회	413-1	지역사회 참여활동, 영향평가 및 개발 프로그램을 수행하는 사업장	<p>지역사회 요구를 고려한 이해관계자 맞춤형 공헌사업을 실시하여 사회공헌 사업의 효과를 제고하고 있음</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>단위</th> <th>2016</th> <th>2017</th> <th>2018</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>총 봉사 시간</td> <td>시간</td> <td>34,711</td> <td>45,093</td> <td>29,659</td> </tr> <tr> <td>1인당 봉사 시간</td> <td>시간</td> <td>9.4</td> <td>14.4</td> <td>3.5</td> </tr> <tr> <td>가스 요금 할인</td> <td>억 원</td> <td>768</td> <td>835</td> <td>873</td> </tr> </tbody> </table>	구분	단위	2016	2017	2018	총 봉사 시간	시간	34,711	45,093	29,659	1인당 봉사 시간	시간	9.4	14.4	3.5	가스 요금 할인	억 원	768	835	873	6.3.9/ 6.5.1/ 6.5.2/ 6.5.3/ 6.8	 공동체 복원 지역경제 참여	-	○					
구분	단위	2016	2017	2018																												
총 봉사 시간	시간	34,711	45,093	29,659																												
1인당 봉사 시간	시간	9.4	14.4	3.5																												
가스 요금 할인	억 원	768	835	873																												
고객개인정보보호																																
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명	고객의 정보를 안전하게 관리하기 위해 정보보안 전략체계를 구축하고 보안사고에 대한 위기 대응능력을 확보하고 있음			46-57	○																									
고객개인정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실에 대한 불만 건수	<p>정보 보안 위반 사례 (단위: 건)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>2016</th> <th>2017</th> <th>2018</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>고객 정보 보호 위반</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>IT 인프라 사고</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	구분	2016	2017	2018	고객 정보 보호 위반	0	0	0	IT 인프라 사고	0	0	0	6.7.1/ 6.7.2/ 6.7.7	 인권	-	○													
구분	2016	2017	2018																													
고객 정보 보호 위반	0	0	0																													
IT 인프라 사고	0	0	0																													

제 3자 검증의견서

한국가스공사 경영진 및 이해관계자 귀중

▣ 서문

한국표준협회(이하 '검증인')는 한국가스공사로부터 '2019 한국가스공사 지속가능경영보고서' (이하 '보고서')에 대한 독립적인 검증을 요청 받았습니다. 검증인은 한국가스공사가 작성한 보고서에 포함된 데이터의 타당성을 검토하여 독립적인 검증 의견을 제시하였으며, 본 보고서에 포함된 모든 주장과 성과에 대한 책임은 한국가스공사에 있습니다.

▣ 독립성

검증인은 독립된 검증기관으로서 보고서에 대한 제3자 검증을 제공하는 업무 이외에 한국가스공사 사업 활동 전반에 걸쳐 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않으며 독립성을 저해할 수 있거나 영리를 목적으로 하는 연관관계를 갖고 있지 않습니다.

▣ 검증표준 및 수준

검증인은 AA1000AS (2008 with 2018 Addendum)의 검증 기준에 따라 포괄성, 중요성, 대응성 및 임팩트 원칙의 준수여부 및 보고서에 포함된 정보의 신뢰도를 '일반 수준(moderate)'으로 검증하였으며, GRI Standards에 의거하여 검증을 수행하였습니다.

▣ 검증유형 및 범위

검증인은 AA1000 검증표준(AA1000AS)의 Type 2에 해당하는 검증을 수행하였으며, 이는 한국가스공사의 주장과 보고서에 담긴 성과정보의 정확성을 평가하였음을 의미합니다. 검증범위는 2018년 1월 1일부터 2018년 12월 31일까지를 기준으로 하였으며, 보고 기간 동안 한국가스공사의 지속가능경영 정책과 목표, 사업, 기준, 성과 등 시스템과 활동을 중점으로 검증을 수행하였습니다. 또한 환경, 사회 데이터와 광의의 경제적 성과에 대한 재무 데이터를 검증하였으며, 이해관계자 참여에 관한 검증은 중요성 평가 프로세스에 대한 검토로 제한되었습니다.

▣ 검증방법

검증인은 다음과 같은 방법을 사용하여 검증범위와 관련한 정보, 자료 및 증거를 수집하였습니다.

- 한국가스공사의 지속가능경영과 관련하여 보도된 미디어 조사 및 분석
- 지속가능경영 성과 개선과 보고서 작성에 사용된 관리시스템 및 프로세스의 검토
- 재무 실적 데이터와 재무제표에 대한 감사보고서 및 공시자료의 일치 여부 검토
- 내부문서 및 기초자료 검토

▣ 검증결과 및 의견[검증 원칙/ 프로세스 차원]

검증인은 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 이에 따라 보고서의 수정이 이루어졌습니다. 또한 본 보고서에 수록된 내용 중 중대한 오류나 부적절하게 기술된 점을 발견할 수 없었습니다. 검증인은 '2019 한국가스공사 지속가능경영보고서'에 대하여 다음과 같은 의견을 제시합니다.

■ 포괄성

○ 한국가스공사가 지속가능성에 대해 전략적으로 대응하는 과정에서 이해관계자를 포함시켰는가?

한국가스공사는 지속가능경영을 추진함에 있어 이해관계자 참여를 중요하게 인식하고 참여 프로세스를 수립하기 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 한국가스공사는 정부-유관기관, 임직원, 기업고객, 일반국민, 협력기관, 지역-주지자체 등을 이해관계자 그룹으로 선정하고 그룹별 커뮤니케이션 채널을 보유하고 있으며, 이를 통해 다양한 의견을 수렴하고 있음을 확인하였습니다.

■ 중요성

○ 이해관계자의 현명한 판단을 위한 중요 정보를 보고서에 포함시켰는가?

한국가스공사는 이해관계자에게 중요한 정보를 누락하거나 제외하지 않았다고 판단합니다. 또한 한국가스공사가 내·외부 환경분석에서 도출된 주요 이슈로 중요성 평가를 실시하고 그 결과에 따라 보고하였음을 확인하였습니다.

■ 대응성

○ 한국가스공사가 이해관계자의 요구와 관심에 적절히 대응하였는가?

한국가스공사는 이해관계자들로부터 수렴된 의견을 보고서에 반영하여 이해관계자의 요구 및 관심사 대응을 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 또한 중요한 이해관계자 이슈에 대한 한국가스공사의 대응활동이 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

■ **임팩트**

○ **한국가스공사가 이해관계자에게 미치는 영향을 적절히 모니터링 하였는가?**

한국가스공사는 업데이트된 검증표준 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 모니터링하고 파악하고 있음을 확인하였습니다. 또한 이를 보고서에 적절하게 반영하고 있음을 확인하였습니다.

▣ **GRI Standards 적용수준 검토**

검증인은 본 보고서가 GRI Standards의 Core Option에 의거하여(In accordance with) 작성되었음을 확인하였으며, 한국가스공사가 제공한 자료에 기반하여 다음의 공통표준(Universal Standards) 및 특정주제 표준(Topic-specific Standards) 공개에 관련된 내용이 제시된 자료에 기반하여 사실임을 확인하였습니다.

■ **공통표준(Universal Standards)**

검증인은 보고서가 Core Option의 공통표준 요구사항을 준수하고 있음을 확인하였으며, 아래의 공개항목을 검토하였습니다.

102-1 to 102-13(조직 프로필), 102-14(전략), 102-16(윤리와 청렴성), 102-18(지배구조), 102-40 to 102-44(이해관계자 참여), 102-45 to 102-56(보고관행), 103(경영접근방식)

■ **특정주제 표준(Topic-specific Standards)**

검증인은 보고항목 결정 프로세스를 통해 도출된 중요 주제(Material Topic)에 대한 세부공개항목을 확인하였으며, 아래의 공개 항목들을 검토하였습니다.

- 경제: 201-1, 203-1, 204-1, 205-2, 206-1
- 환경: 302-1, 302-4, 303-1, 305-1, 305-2, 305-7, 306-1, 306-2
- 사회: 401-1, 401-3, 403-1, 403-2, 403-3, 404-1, 404-3, 405-1, 412-2, 413-1, 418-1

▣ **검증 의견 및 개선 권고사항[실행 성과/ 이슈 차원]**

검증인은 한국가스공사가 전체 조직 차원의 지속가능경영 전략 수립 및 지속적인 이슈에 대응할 수 있도록 다음의 사항에 대한 검토를 권고 드립니다.

■ **경제분야**

한국가스공사는 ‘좋은 에너지, 더 좋은 세상’을 경영이념으로 하는 글로벌 청정에너지 전문기관으로 청정 에너지인 천연가스의 공급을 통한 국민생활의 편익 증진 및 복리 향상을 목표로 지속가능 경영활동을 추진하고 있습니다. 이러한 목표와 성공적인 지속가능경영을 추진하기 위해서는 회계투명성을 높이기 위한 성과 중심의 책임경영과 높은 수준의 투명경영이 달성해야 합니다. 따라서, 단기적 관점의 대응이 아닌 재무적 및 비재무적 요소의 지속적인 리스크 관리 및 경영환경 변화에 대한 선제적 대응력을 강화 등 장기적인 관점에서의 종합적인 대응을 지속적으로 향상해 나갈 것을 권고 드립니다.

■ **환경분야**

환경안전분야는 국내 뿐만 아니라 전 세계적으로 관심 있게 다루어지는 분야로, 관련 이해관계자들의 관심이 지속적으로 증가하고 있습니다. 한국가스공사는 이러한 국내외 트렌드를 반영하여 기후변화와 관련된 기회 및 위협 요인을 분석하고 온실가스 저감을 위한 꾸준한 노력을 하고 있음을 확인하였습니다. 향후 경영철학 및 핵심가치에 환경성과가 반영될 수 있는 구조의 확보, 데이터 관리의 투명성 확보를 통한 대내외 신뢰성 증진, 지표별 목표·성과가 유기적으로 연계되는 성과검토체계 도입을 통해 선도적인 환경경영체계를 구축하길 기대합니다.

■ **사회분야**

새정부 출범 후 공공기관의 사회적 가치 실현 요구가 높아지고 있습니다. 한국가스공사는 이러한 시대적 요구에 발맞춰 사회책임경영을 강화하고, 우리사회를 위한 사회적 가치 창출에 다양한 노력을 해오고 있습니다. 특히 이해관계자 설문조사를 통해 당사의 사회책임경영 수준에 대한 의견을 묻고, 당사가 집중해서 참여해야 할 사회적 가치 영역과 지속가능발전목표를 점검해 본 활동은 높이 평가될 만합니다. 또한 인권경영에 앞서서 인권경영시스템을 구축하고 인권존중문화 확산에 힘쓰고 있음을 확인할 수 있었습니다. 추후 이러한 인권경영을 조직 내부에 내재화시키고, 한국가스공사의 공급망 내 인권경영을 확대 적용하여 잠재적인 인권 리스크 저감에 힘쓸 것을 기대합니다.

2019년 6월
한국표준협회 회장 이상진

이 상진



AA1000
Licensed Assurance Provider
000-70

한국표준협회는 1962년 한국 산업표준법에 의거 설립된 특별법인으로서 산업표준화, 품질경영, 지속가능경영, KS·ISO인증 등을 기업에 보급·확산하고 있는 지식서비스 기관입니다. 특히, ISO 26000 국내간사기관, GRI 지정교육기관, AA1000 검증기관, 대한민국지속가능성지수(KSI) 운영기관, UN CDM운영기구, 온실가스에너지 목표관리제 검증기관으로서 우리 사회의 지속가능발전에 이바지하고 있습니다.

사회적가치 창출 전략을 통한 UN SDGs 달성 기여

	UN 지속가능발전목표	한국가스공사 사회적가치 창출 전략(온누리)			
		일자리 창출 및 사회적기업 육성	에너지복지	미래세대 육성	자발적 나눔문화
1	 모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종결	○	○	○	○
2	 기아 종식, 식량안보와 지속 가능한 농업 진흥			○	○
3	 모든 연령층의 사람들을 위한 건강한 삶 보장 및 복리 증진	○	○	○	○
4	 양질의 포괄적인 교육제공과 평생학습기회 제공	○		○	
5	 양성평등달성과 모든 여성 및 소녀의 권익 신장			○	
6	 물과 위생의 이용가능성 및 지속 가능한 관리		○		○
7	 모두를 위한 저렴하고 신뢰성 있으며 지속가능한 현대적 에너지		○		
8	 지속 가능한 경제성장 및 양질의 일자리와 고용보장	○			
9	 사회기반시설 구축, 지속 가능한 산업화 증진		○		
10	 국가 내, 국가 간의 불평등 해소	○	○	○	○
11	 안전하고 회복력 있는 지속 가능한 도시와 정주지 조성	○	○	○	○
12	 지속 가능한 소비와 생산패턴 보장		○		○
13	 기후변화에 대한 영향방지와 긴급조치		○		
14	 해양, 바다, 해양자원의 지속 가능한 보존 및 사용능력				○
15	 육지생태계 보존과 삼림보존, 사막화 방지, 생물다양성 유지		○		○
16	 평화적이고 포용적인 사회증진 및 모두가 접근가능하고 효과적이며 책임있는 제도 구축				○
17	 위 목표들의 이행수단 강화와 기업 및 의회, 국가 간의 글로벌 파트너십 활성화	○		○	○

연계성

- 국내: 취약계층을 위한 도시가스 요금 및 의료비지원, 노숙인 자립 기반 마련 사업, 저소득 청소년 장학금 지원 등 다양한 형태의 사회공헌활동을 전개하여 경제적 공핍과 빈곤 완화에 기여
- 국외: 모잠비크 기술학교 운영 등을 통한 개도국 실력 향상 기여

대한적십자사 등 지속적 지원을 통한 국내·외 기아종식 노력

생애주기별 사회적가치 창출 사업 시행으로 전 연령을 대상으로 한 포괄적이고 체계적인 복지사업 시행

- 아동: 장난감 도서관, 우즈벡 환아 초청수술, 중증환아 지원 등
- 청소년: 고교/대학생 장학금, 모잠비크 기술학교 (사업비: 70백만 원), R-Bank (사업비: 70백만 원) 등
- 청·장년: 열효율 개선사업, 건축아카데미 등
- 노년: 실버카드 보급

국내·외 저소득 가정의 아동·청소년을 위한 장학사업, 교육환경 개선사업, 장난감도서관 등을 통한 양질의 교육환경 지원. 노숙인, 쪽방촌 거주민의 경제적 지원에서 벗어나 근본적인 생활자립재활을 위한 건설기술 교육프로그램 운영 등 양질의 포괄적인 교육 및 평생학습 기회를 지속적으로 지원

미혼모를 대상으로 한 학업 및 진로 지원을 통해 미혼모의 자립을 돕고, 미혼모의 중증환아 자녀 의료비를 지원하는 사업 시행. 우즈베키스탄 심장병 여환아의 국내 초청 수술 및 의료비 지원을 통해 여성 및 소녀의 권익 신장 기여

하천정화활동 등 지속적인 환경보존활동을 수행하고 있으며, 취약계층의 주거위생상태 개선을 위한 주거환경개선사업 등을 지원

냉난방비 절감을 위한 복지시설 연료전지, 가스용 냉난방기 설치 등 취약계층의 에너지사용 비용 절감을 위한 지원, 취약계층 대상 가스요금 감면정책을 통해 저렴하고 깨끗한 천연가스를 안정적이고 지속적으로 공급하기 위한 사업 추진

깨끗하고 경제적이면서 안전한 에너지원인 천연가스 사용 증대를 위한 연료전지 설치 등 수요창출 사업을 지속적으로 시행. 노숙인 및 쪽방촌 거주민의 자립 기반 마련을 위한 건축아카데미(건설기술습득 및 취업프로그램)을 통하여 일자리 창출

도시가스 인입배관 설치지원, 연료전지 설치 등 분산형 전력의 확산을 위한 사회적 투자를 통해 지속 가능한 산업발전 가능

- 국가간: 개발도상국 아동 대상 의료지원 사업, 한국형 어린이 놀이터 설치, 직업훈련교실 운영을 통한 개발도상국 중·고등학생의 취업역량 강화 사업 등 개도국 발전을 위한 사업 지속 시행 중
- 국가내: 저소득가정 고등학생을 위한 장학사업, 열효율개선사업을 통한 주거 및 에너지 사용보장을 위한 환경 개선, 난방비 지원 사업 등을 통하여 불평등 해소를 위해 지속적 노력

- 공사 이전지역인 대구지역의 지역 발전 및 정주 여건 개선을 위한 다양한 사업 발굴 및 시행 중
- 지역발전: GIF(창업경진대회) 개최, CBC창업경진대회 개최, 지역혁신포럼 후원, 안심팩토리 등
- 정주여건 개선: 지역 주민을 위한 축구장, 테니스장, 족구장 개방, 열효율 개선사업, 장난감 도서관 등

열효율개선사업 및 사업장 인근지역 봉사활동을 통한 지역 내 갈등관리를 통해 안정적인 천연가스 저장설비 확충에 기여함으로써 천연가스 수급안정 및 내수의 선순환 구조에 기여

깨끗한 화석연료인 천연가스 수요창출을 위한 사회적가치 창출 사업은 기후변화에 대한 영향방지와 긴급조치에 해당함

천연가스 인수기지 주변 해양환경 피해를 최소화하며 피해 발생시 해당 피해의 복구를 위한 지원금을 내부규정을 통해 지원

블루스카이프로젝트, 문화재지킴이 프로젝트 등 환경정화활동, 깨끗한 화석연료인 천연가스의 수요증대 사업을 통한 환경개선

시민참여 사회공헌사업 공모전 시행으로 시민이 직접 사회공헌 사업에 관한 아이디어를 제안하여 사업에 참여할 수 있는 기반 마련. 임직원 펀드 모금액으로 임직원 선호도를 반영하여 취약계층 지원 사업을 선정 및 시행하는 온누리 펀드 매칭그랜트 사업 지속 추진

사회적가치 창출과 상생협력을 위한 사회적가치위원회 신설 및 운영으로 이행동력 마련. 천연가스 생산기지 주변지역 지원을 위한 지방자치단체와의 협력 지속 및 이전 지역인 대구시와의 협력사업 지속 추진. 해외사업과 연계한 개발도상국가의 교육환경 개선 및 의료비지원 등 국내·외 기관 및 정부와의 파트너십 강화를 위한 노력 지속

수상실적/가입단체

수상 및 인증 현황

수상명	주관	년도
재난관리평가 최우수 기관 선정 및 대통령 표창	행정안전부	2018
한국의 경영대상 신뢰경영 종합대상	한국능률협회컨설팅	2018
퇴직연금대상 가입기업 부문 대상	매일경제	2018
한국의 혁신대상 사회혁신부문 대상	동아일보	2018
새만금지구 천연가스 조기공급 국무총리상 - 전북지역본부	국무조정실	2017
한국에너지효율대상 국무총리상 - 평택기지본부	한국에너지공단	2017
사회공헌부문 대상	대구광역시	2017
대한민국 CSR필름 페스티벌 - 산업부장관상	산업통상자원부	2016
건설재해예방 우수발주처 선정	산업안전보건공단	2016
국가기반체계 재난관리평가 최상위 등급	국민안전처	2016
일하고 싶은 기업 1위	GWP KOREA	2016
한국서비스품질 우수기업 인증	산업통상자원부	2016
에너지바우처사업 산업부장관상	산업통상자원부	2016
2016 세계 표준의 날 기념 국무총리 표창	-	2016
대한민국 안전대상 국무총리상	행정자치부	2016
ISO 통합인증 (ISO 8001, ISO 14001, ISO 29001, OHSAS 18001)	한국가스안전공사, BSI(영국표준협회)	2016

가입단체 현황

단체명	가입년도
한국가스연맹	1985
WEC한국위원회	1985
GIGNL (International Group of Liquefied Natural Gas Importers)	1985
SIGTTO (the Society of International Gas Tanker and Terminal Operators)	1990
환경보전협회 (한국가스공사 평택기지본부)	1997
UN Global Compact	2007
해외자원개발협회	2008
한일경제협회	2013
녹색기업협의회 (한국가스공사 인천기지본부)	2013
한미협회	2014
한국-인도네시아동반자협의회	2014
IGU (International Gas Union)	2014

Better Energy Better World

2019 한국가스공사 지속가능경영보고서

발행인 김영두

발행처 한국가스공사

주소 대구광역시 동구 첨단로 120

전화 053-670-0114

홈페이지 www.kogas.or.kr

