

YEŞİM TEKSTİL
İLERLEME
RAPORU

2018

DÜNYA İÇİN ÜRETİYORUZ





Rapor hakkında



This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

Yeşim Tekstil Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde belirtilen maddeler doğrultusunda üretimin ve yönetimin her aşamasında bu maddelere uygun hareket ettiğini, söz konusu maddelerin uygulayıcısı ve takipçisi olduğunu taahhüt eder.

Raporda Küresel İlkeler Sözleşmesi maddelerine bağlı kalınarak firma içinde yapılan çalışmaların kısaca geçmişteki uygulamalarından, ağırlıklı olarak da 2018 yılında yapılan çalışmalardan bahsedilmektedir. Raporadaki veriler istatistiki bilgilerle, örnek uygulamalarla ve fotoğraflarla desteklenmektedir. Yeşim Tekstil sürdürülebilirlik çalışmalarını tüm iş süreçlerine yaygınlaştırmanın yanı sıra, birlikte çalıştığı fason ve tedarikçi firmalara da benimsetmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda yaptığı çalışmaları, 2019 ve daha ileriki yıllar için belirlediği hedefleri raporda verilerle paylaşmaktadır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi

Yeşim Tekstil, 2006 yılında insan hakları, işçi standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularında uluslararası sözleşme ilkelerine uyma taahhüdünde bulundu. 2008 yılından bu yana da Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (Global Compact) yönelik çalışmalarını küresel ağıda paylaşmakta ve 2014 yılı mart ayından bu yana da Global Compact Türkiye Yönetim Kurulunda yer almaktadır. Yeşim Tekstil ayrıca, 2016 yılında Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubunda eş başkanlık görevini yürütmeye başlamıştır.

İNSAN HAKLARI

İlke 1 İş dünyası, uluslararası ilan edilmiş insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermeli.

İlke 2 İş dünyası, insan hakları ihlallerine fırsat tanımalıdır.

İlke 3 İş dünyası, çalışanlarının sendikalaşma özgürlüğünü desteklemeli ve toplu müzakere hakkını etkin biçimde tanımalıdır.

ÇALIŞMA STANDARTLARI

İlke 4 İş dünyası, her türlü zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasını engellemeli.

İlke 5 İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasının önüne geçmelidir.

İlke 6 İş dünyası, işe alım ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığın önüne geçmelidir.

ÇEVRE

İlke 7 İş dünyası çevre sorunlarını önleyici ve çevreyi koruyucu yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8 İş dünyası, çevreye yönelik sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyeti ve oluşumu desteklemeli.

İlke 9 İş dünyası, çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İlke 10 İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.

içindekiler

6	CEO'dan Mesaj
8	Yeşim Tekstil Genel Bilgiler
12	Eşit Doğduk, Eşit Yaşayalım
14	2018 Yılı Başarılarımız
16	Yalın Düşünce
22	Sosyal Uygunluk
28	İnovasyon
32	Yeşim'de Yönetişim
38	Yeşim; Yeşil Fabrika
46	Sosyal Sorumluluk
50	Kadın Dostu Şirket
64	Yeşim Gençleri Geleceğe Hazırlıyor
72	Bilgi Paylaştıkça Çoğalır
76	Yeşim Tekstil 2018 İlerleme Raporu Özeti



Şenol Şankaya / CEO

35. yılımızda 10. ilerleme raporuna imza attık

İlk üretimini 1983 yılında yapan Yeşim Tekstil, 35 yıldır dünya tekstil ve hazır giyim endüstrisinin önemli bir oyuncusu konumunda. Söz konusu arenada başarıyla mücadele eden ve günümüze gelinceye dek çok sayıda engeli aşmayı bilmiş olan Yeşim; bilgisine bilgi, tecrübesine tecrübe, başarısına da başarı kattı. Bu süreçte belki de en büyük kazancımız; çalışanlarımızla, müşterilerimizle, tedarikçilerimizle ve Yeşim ekosistemini oluşturan tüm paydaşlarımızla geliştirdiğimiz güçlü ve sarsılmaz bağlar oldu. Firmamızın otuz beşinci, kreşimizin ise otuzuncu yılını kutladığımız 2018'de; "Önce İnsan", istikrar, güven, sürdürülebilirlik gibi kavramları firma kültürüne denli sağlam perçinlediğimizi bir kez daha anlama şansı bulduk.

Dünya markalarının vazgeçilmez üreticisi konumundaki Yeşim Tekstil olarak, birbirinden değerli başarılarla imza atmaya ve büyüme çizgimizi yukarı çekmeye devam ediyoruz. Firmamızın öncelikli konuları arasında yer alan ve kurum kültürünün ayrılmaz bir parçası konumundaki sürdürülebilirlik adına ortaya koyduğumuz değerler, bizi biz yapan kavramların başında geliyor. İşte bu değerlerden biri de Birleşmiş Milletler Küresel İleker Sözleşmesi'ni 2006 yılında imzalamış Türkiye'deki ilk hazır giyim firması olan Yeşim Tekstil'in yayınladığı 10. Global Compact İlerleme raporu oldu.

Geçmiş raporlarda olduğu gibi 10. raporumuzda da bu alanda kat ettiğimiz mesafeyi sizlerle paylaşmak istiyoruz. Yeşim Tekstil, Global Compact Türkiye ağına bağlı olarak oluşturulan Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu'ndaki eş başkanlık görevini 2018 yılında da sürdürdü. Odağına Bursa iş dünyasını koyduğumuz çalışmalar kapsamında kurulmasına öncülük ettiğimiz Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu, Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) ve Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği (BUIKAD) ile birlikte 2018 yılında da birbirinden değerli çalışmalarına devam etti. Söz konusu çalışmalar arasında BUSİAD'ın ev sahipliğinde gerçekleştirilen "Gücümüz Eşitliğimiz" toplantısı, kadının iş dünyasında kendine daha fazla yer bulmasının önemine vurgu yaptı.

Gelinen noktada Bursa'da ve Türkiye'de WEPs (Kadının Güçlenmesi İlkeleri) imzacısı firma sayısı emin adımlarla artışını sürdürüyor. Sayının bundan sonra da artması adına Yeşim Tekstil olarak gerekli desteği vermeye her zaman hazır olduğumuzu bir önceki ilerleme raporunda da beyan etmiştik ve gelinen noktada sözümüzü tuttuk. Bursa'da kazanılan ivmeyi Türkiye'nin diğer illerine de yayarak, bu alanda oluşan sinerjiyi ülke geneline taşıma hedefimiz doğrultusunda çalışmaya 2018'de de devam ettik.

Firmamız, global bir oyuncu olmak amacıyla yola çıktığı "Vizyon 2021" projesi kapsamında 2017 yılı ile birlikte inovasyon ve Ar-Ge konularına daha fazla kaynak ve zaman ayırma kararı almıştı. Ar-Ge ve inovasyon çalışmaları sonucu, küresel piyasalara katma değerli ve yenilikçi ürünler sunan firmamız, Ar-Ge alanında gerçekleştirdiği etkin ve sürdürülebilir çalışmalarının karşılığı olarak; Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan onaylı bir Ar-Ge Merkezi olmaya hak kazanmıştı. Ar-Ge merkezimizle birlikte sürdürülebilir projeler gerçekleştirerek patent - faydalı model başvurularını artırma şansını bulduk. Merkezimizde 2018 yılı içinde baskı tasarım segmenti, sürdürülebilirlik segmenti ve kumaş geliştirme segmenti başta olmak üzere toplam 17 proje hayata geçirdik.

Firmamız 2018 yılında 320 milyon dolarlık ihracat gerçekleştirerek toplamda yüzde 15'lik bir büyümeye imza attı. Geleceğe dönük planlarımızı çerçevesinde 2018 yılı eylül ayında başlayan ve 2019 yılı sonuna kadar devam edecek 1000 kişilik ek istihdamla çalışan sayımızı 3 bin

500'e çıkarmayı hedefliyoruz. İşe alınacakların yüzde 75'i kadın çalışanlardan oluşacak. Böylelikle ülkemizde hem kadın istihdamının artmasına hem de sektörün büyümesine destek olmuş olacağız. Tüm bu adımları atarken müşterilerimizin kalite ve sosyal uygunluk beklentilerine cevap verecek şekilde kendimizi konumlandırmaya devam ediyoruz. Geçmişte olduğu gibi gelecekte de dünya markalarının en güvendiği stratejik ortaklardan biri olma misyonumuzu sürdüreceğiz.

Firmamızın otuz beşinci kuruluş yıl dönümünü kutladığımız 2018 yılında kreşimiz de otuzuncu yılını doldurdu. İş dünyasında kreşin adının bile anılmadığı yıllarda son derece ileri görüşlü bir vizyonla yola çıkan Yeşim Kreşi, 1988 yılında firma bünyesinde hayata geçirildi. Kurulduğu ilk günden bu yana kadının iş dünyasında kendine daha fazla yer bulmasına olanak sağlayan kreşimiz, 2018 yılında da gerek ülkemiz iş gücü piyasasında gerek dünyada rol model olmaya devam etti. Tüm çalışanlarımızın çocuklarının yararlanabildiği kreşimiz, 0-6 yaş grubunda 300'ü aşkın çocuğa bakım hizmeti sağlıyor. Yeşim Kreşi sadece Türk tekstil sektörüne değil, aynı zamanda bugünün küçükleri, yarının büyükleri olacak gelecek nesillerin yetişmesine de öncülük etmeye devam ediyor.

Öte yandan yıl içinde Yeşim Akademi ile Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu tarafından organize edilen ve iş dünyası temsilcileri ile BM ajanslarının katıldığı "İş Dünyasında Çocuk Bakım İhtiyacı" başlıklı seminere de ev sahipliği yaptık. Etkinlikte, kadın çalışanların kreş hizmetlerinden daha etkin faydalanması ve iş gücü piyasasında daha fazla yer alması adına iş dünyasının gerçekleştirmesi gerekenlerle ilgili yol haritası çizildi.

Sürdürülebilir üretim anlayışı ile yola devam eden Yeşim, sosyal uygunluk standartlarını en üst seviyede uygulayan ve tedarikçi firmalarında da uygulatmaya çalışan bir firma olarak sektörde öne çıkmakta. Dünyanın en prestijli sosyal uygunluk belgesi olan SA8000 belgesini 2006 yılında alan Yeşim, bu belgeyi tekstil ve hazır giyim sektöründe Türkiye'de ilk alan firma olma ve 12 yıldır bu belgenin devamlılığını sağlama başarısını gösterdi.

Bizim uzun yıllardır istediğimiz ve hayal ettiğimiz tüm markaların tek bir çatı altında toplanıp tek bir denetimle firmamızı takip etmesi süreci, Social Labour Comp-

liance Pilot (SLCP) adı verilen çalışmayla gerçek oldu. Nike, Esprit, Tommy Hilffiger, Adidas ve Puma gibi dünyaca ünlü hazır giyim markaları tek bir sosyal uygunluk denetiminin tüm markalar tarafından kabul edileceği ortak denetim modeline geçmek adına 2017 yılında çalışma başlatmıştı. Bu süreçte Yeşim Tekstil, söz konusu ilk ortak denetim uygulaması için bu alanda uzun yıllara dayanan deneyimi sayesinde pilot şirket olarak seçildi. Yeşim, SLCP denetimlerinin ilkini 2018 yılı ocak ayında başarıyla tamamladı. Söz konusu proje, üretici markalar için sosyal uygunluk denetim sürecinde bizzat çok yalın bir sistem olacak. Denetim için harcanan zamanı ve maddi kaynağı firmamızı ve süreçlerimizi geliştirmek adına kullanma fırsatı yakalayacağız. Yeşim Tekstil olarak denetim modelinin oluşumunda aktif olarak yer almaktan mutluyuz.

Son derece önemseydiğimiz etkinliklerden biri ile 2018 yılının sonlarına doğru firmamızdaki kimyasal yönetimi ve sosyal uygunluk süreçlerini de mercek altına alma şansını bulduk. Söz konusu etkinlik çerçevesinde Yeşim Akademi; Yeşim Tekstil, Nike ve PVH (Tommy Hilffiger - Calvin Klein) iş birliği ile organize edilen "Kimyasal Yönetimi ve Sosyal Uygunluk" eğitimine ev sahipliği yaptı. "Daha yaşanır bir dünya için daha temiz üretim" sloganı ile 1-2 Kasım tarihlerinde gerçekleştirilen programda, tekstil sektöründe daha çevreci kimyasallar kullanılması adına atılan adımlar, bu alanda oluşturulan girişimler ve sosyal uygunluk prosedürleri konuşuldu. Sürecin çıktılarının takipçisi olmaya devam edeceğiz.

Yeşim, günümüze gelinceye dek her zaman insanı merkeze oturtmuş; sosyal uygunluk, iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve topluma karşı sorumluluklar gibi konularda önemli bir noktaya gelmiştir. 2018 yılı özellikle sosyal sorumluluk projelerinde çalışanlarımızın öncülüğünde birçok yeni çalışmaya imza attığımız bir yıl oldu. Kurucumuz merhum Şükrü Şankaya'nın temellerini attığı "Önce insan" felsefemizin altını dolduruyor olmandan, bu anlamlı mirasın firmamızın DNA'sına işlediğini ve tüm çalışanların yüzüne yansıdığını görmekten dolayı son derece mutluyum. Bir sonraki ilerleme raporumuzda yeniden bir araya gelmek dileği ile...

Yeşim Tekstil, 144 bin metrekare kapalı olmak üzere toplam; 325 bin metrekarelik bir alan üzerinde örme, boyama, baskı ve dikiş işlemlerini gerçekleştiren dünyanın sayılı entegre tesislerinden biridir.

VİZYONUMUZ

Hazır giyim ve ev tekstili sektöründe dünya markalarının stratejik üretim ortağı olmak.

MİSYONUMUZ

- İnsana ve teknolojiye yatırım yapmak suretiyle, düşük maliyetlerle kaliteli üretim gerçekleştirerek kendi sektöründe öncü olmak.
- Müşteri memnuniyetini en üst düzeyde sağlamak.
- Doğayla barışık olmak ve çevre bilincini oluşturarak yaygınlaştırmak.
- Toplumsal sorumluluklarımızı yerine getirmek.
- "Önce İnsan" prensibiyle hareket ederek, diğer firmalara öncü olmak.

DEĞERLERİMİZ

- Müşterilerimiz ve üretim ortaklarımızla karşılıklı ve sürdürülebilir büyümeyi gerçekleştirmek.
- Tekstil sektöründe uyguladığımız sosyal sorumluluk ilkeleriyle uluslararası alanda belirleyici olmak.
- Son teknoloji ve süreç uygulamaları ile sektöre yeni ürünler sunmak ve lider konumda olmak.
- Tedarik zinciri boyunca yer alan tüm süreçlerimizi bilişim teknolojileri ile entegre ederek müşterilerimizin artan servis ihtiyaçlarına cevap vermek.
- Üretim süreçlerini kısaltmak için müşterilerimizle ilişkilerimizi sürekli hale getirmek.

Y **yeşim**

Yeşim Tekstil

Dünyanın en ünlü markalarına üretim yapan Yeşim Tekstil, hazır giyimde Nike; ev tekstilinde ise Matheis-Schlafgut gibi firmalarla stratejik ortaklığını sürdürmektedir.



ZARA

PULL&BEAR



ALDI



UNDER ARMOUR

TOMMY HILFIGER

ESPRIT

schlafgut

CALZEDONIA

Bershka

edc



GUESS

HORIZONTE

2018 yılı;



ciromuz,
350 milyon USD



ihracatımız,
320 milyon USD



büyüme oranımız,
%15

2018

SERTİFİKALARIMIZ VE GLOBAL ÜYELİKLERİMİZ

- SA8000: 2014
- OEKO-TEX STeP
- ISO 50001:2011 ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ BELGESİ
- OEKO-TEX STANDARD 100
- GOTS (GLOBAL ORGANIC TEXTILE STANDART) %100 ORGANİK PAMUKLU ÜRETİM
- OCS (ORGANIC CONTENT STANDART)
- BCI (BETTER COTTON INITIATIVE)
- ISO/IEC 27001:2013
- ISO 14001: 2015 ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ BELGESİ
- YETKİLENDİRİLMİŞ YÜKÜMLÜ SERTİFİKASI (2018)

ÜYE OLDUĞUMUZ VE VERİ GİRİŞİ SAĞLADIĞIMIZ GLOBAL GİRİŞİMLER

- BLUESIGN
- CPI2 CARBON PERFORMANCE IMPROVEMENT INITIATIVE
- ZDHC CHEMISTRY GATEWAY
- ZDHC WASTEWATER GATEWAY
- HİGG INDEX





Günlük üretim kapasitemiz



Eşit doğduk, eşit yaşayalım...



Toplumsal cinsiyet eşitliği için 2018 yılında da birçok yeni çalışmaya imza attık. Bu kapsamdaki sistematik çalışmalara 2015 yılından itibaren Birleşmiş Milletler (BM) UN Women ile BM Global Compact tarafından ortaklaşa oluşturulan "Kadının Güçlenmesi Prensipleri"ne (WEPs İlkelerine) imza atarak başlamıştık.



2018 yılında gerek Global Compact Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubunda yaptığımız eş başkanlık göreviyle, gerekse Bursa'da iki sivil toplum örgütü ile birlikte WEPs imzacısı firmaların oluşturduğu Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu ile bu konuda birçok çalışmaya öncülük yapmaya devam ettik. 2018 yılında 30. yılını kutlayan Yeşim Kreşi ise bu yıl da iş dünyasında rol model olmaya devam etti.

Yeşim Tekstil sadece Türk Tekstil sektörüne değil, aynı zamanda bugünün küçükleri, yarının büyükleri olacak gelecek neslin yetişmesine de öncülük ediyor.

Yeşim, bünyesinde yer alan kreşle çalışanlarının çocuklarına ücretsiz kreş imkânı sağlıyor. Yeşim Kreşinde 0-6 yaş grubunda yaklaşık 320 çocuk ücretsiz bakım hizmeti alıyor. 2610 çalışanı bünyesinde olmak üzere birlikte çalıştığı ulusal ve uluslararası fason firmalarla birlikte yaklaşık 10.000 kişiye istihdam imkânı yaratıyor.



ÇALIŞAN KADIN SAYISI

1276



ÇALIŞAN ERKEK SAYISI

1334



STAJYER SAYISI

58

2018 yılı başarılarımız





Yeşim Tekstil 2018 yılı verilerine ve performansına göre çeşitli kurum ve kuruluşlar tarafından ödüllendirildi.

- Yedinci Türkiye İtibar Endeksi Araştırması ve 2018'de ilki organize edilen Bursa İtibar Endeksi sonuçlarına göre Yeşim Tekstil Bursa'nın tekstil alanında en itibarlı markası seçildi.
- BTSO'nun düzenlediği Ekonomiye Değer Katanlar Ödül Töreni'nde Yeşim Tekstil, ihracat kategorisinde yedinci, sektör liderleri kategorisinde de "Hızır giyim sektörü lideri" ödülüne layık görüldü.
- Ekonomist Dergisi tarafından belirlenen ve 500 firmanın yer aldığı listede Yeşim Satış Mağazaları 69. sırada ve Yeşim Tekstil 119. sırada yer aldı. Yeşim ayrıca ihracatını en çok arttıran 10 şirket listesinde de 7. sırada yer aldı.
- Capital Dergisi tarafından belirlenen ve 500 firmanın yer aldığı 2017 yılı listesinde Yeşim Satış Mağazaları 353. sırada, Yeşim Tekstil ise 470. sırada yer aldı.
- Fortune Türkiye tarafından belirlenen ve 500 firmanın yer aldığı listede Yeşim Satış Mağazaları genel sıralamada 261. sırada yer aldı.
- Yeşim Tekstil uluslararası geçerliliği olan ve ithalat - ihracat işlemlerini hızlandırarak kolaylık sağlayan Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası almaya hak kazandı. Yeşim, söz konusu belgeyi Türkiye'de alan 228. firma oldu.
 - Yeşim Tekstil, 2017 yılında İSO'nun "500 büyük sanayi kuruluşu listesi"nde 266. sırada yer aldı.
 - Yeşim Tekstil 9-10 Mayıs tarihlerinde Volkswagen Arena'da gerçekleştirilen Türkiye'nin İnsan Kaynakları alanındaki en büyük etkinliklerinden biri olan Kariyer.net İnsan Kaynakları Zirvesi'nde İnsana Saygı Ödülü almaya hak kazandı.

Yalın düşünce

Günümüzün verimlilik, kalite, insan kaynağı yönetimi, süreç iyileştirme ve karlılık açısından en etkili üretim ve yönetim modellerinden biri olan ve 2006 yılında Yeşim Tekstil'de hayata geçirilen yalın düşünce; halen üretimin ve yönetimin her aşamasında tüm hızıyla sürdürülmektedir.

Yalın düşünce ile amaç; tüm süreçlerde değere odaklanarak israflardan arınmış, değer yaratmayan süreçleri azaltan bir üretim ve yönetim modeli oluşturmaktır. Bu doğrultuda, sürekli gelişim ve küçük adımlarla iyileştirme metodu olan Kaizen'lerin önemi büyüktür.

Yalın tekniklerin en önemlilerinden biri olan hedeflerle yönetim yaklaşımının tüm çalışanlara yaygınlaştırılmasıyla birimlere ait performans göstergelerinde izlenen gelişim, Yeşim Tekstil'in iş sonuçlarına da katkı sağlamaktadır.

İnsan odaklı yönetim sistemi olan yalın çalışmalar kapsamında, iletişim, paylaşma, takım olma, ekip ruhu ve değer yaratma kavramları, tüm çalışanlar tarafından içselleştirilmiştir. Bu da Yeşim Tekstil'de yalın üretimin başarısının en önemli kaynağıdır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Rekabetçi üretim ortamında ayakta kalabilmek, kaynakların kısıtlı olduğu bir dünyada çalışmak, çevresel etkileri azaltmak, maliyetleri düşürmek ve firmaların, müşteri beklentilerini karşılayarak varlıklarını idame ettirebilmeleri günümüzde "Sürdürülebilirlik" ifadesi ile karşımıza çıkmaktadır. Yalın 2.0 ile birlikte sürdürülebilirliğe giden yol; "Liderlik", "İnsan" ve "Proses" başlıklarına odaklanarak güvenli, yalın, yeşil ve yetkilendirilmiş çalışanları oluşturan şirketlerden geçmektedir.

YALIN KAZANIMLAR

Yeşim Tekstil'de sürekli gelişimin olmazsından olan Kaizen ve PDCA çalışmalarını, çalışanların yaptıkları işi ve iş ortamının kalitesini iyileştirme arzusuyla 2018

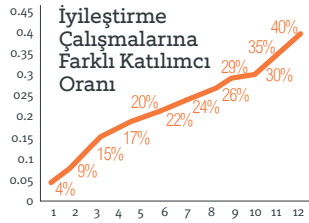
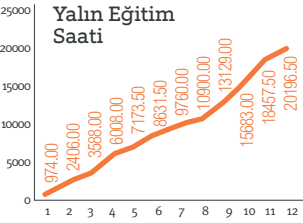
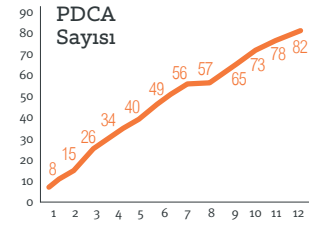
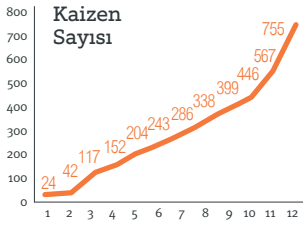
yılında da devam etmiştir. Konfeksiyon, Örne, İşletme gibi üretim departmanları ile birlikte çeşitli destek departmanlarının hazırladığı Kaizen sayısı 2018 yılı sonu itibarı ile 755 adete ulaşmıştır. 2018 yılı sonu itibarı ile gerçekleştirilen PDCA çalışması sayısı da 82'yi bulmuştur. Söz konusu yalın üretim çalışmalarıyla sürekli gelişimin bir parçası olma farkındalığı artırılmaya çalışılmıştır. Öte yandan yıl boyunca verilen yalın eğitimlerin toplam saati 20196.50'yi bulurken, iyileştirme çalışmalarına farklı katılımcı oranı da 2018 sonu itibarı ile yüzde 40'lara ulaşmıştır. Yeşim Akademi'de planlanan Yalın Bronz Yıldız ve Gümüş Yıldız eğitim programları da yalın iş süreçlerinin tüm çalışanlara yayılmasını amaçlamaktadır.

2017 yılı ile kıyaslandığında verimlilik, tamir, leke ve 2. kalite iyileşme değerlerinin nispeten daha kısıtlı kalmasında 2018 yılı sonuna doğru yeni operatör alımıyla birlikte gerçekleşen yüzde 20'lik istihdam artışının etkisi oldukça fazladır. Söz konusu artışa rağmen ilgili verimlilik değerlerinin yakalanmış olması, hali hazırda başarı olarak değerlendirilebilir.

Sürekli Geliştirme Departmanına ait 2018 yılı faaliyetlerine aşağıda ulaşabilirsiniz.

- *Yeşim'de Lean 2.0 Yalın Temel Eğitimi*
- *Yalın Temsilci Liderlerinin 2018 Yılı Başarısı*
- *Ödüllü Kaizen Günleri*
- *Yalın Paylaşımlar*
- *Makina Mühendisleri Odası 4. Kaizen Paylaşımları Etkinliği*





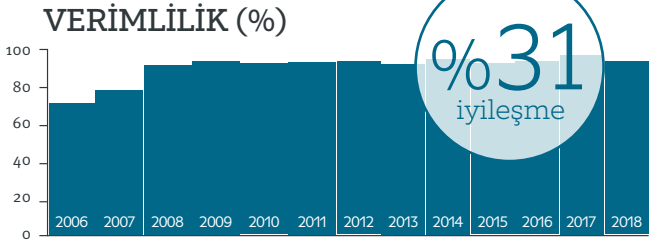
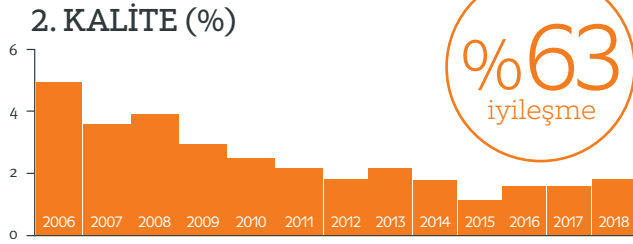
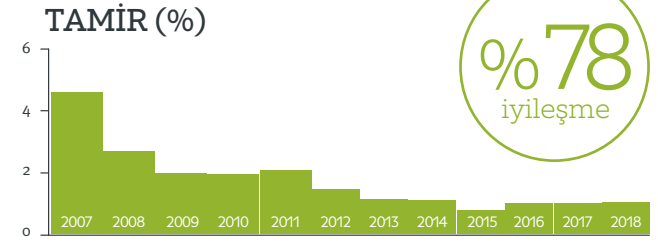
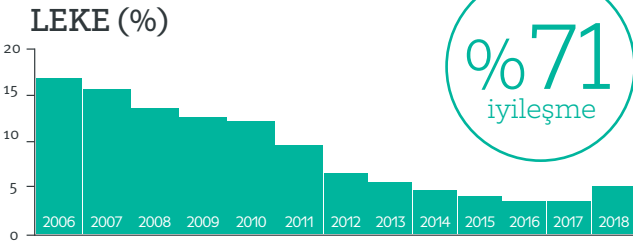
Yalın Bronz Yıldız Eğitim Grubu / Mart 17 - Kasım 18
36 Bronz Yıldız Eğitim Grubu
 829 kişi / 14922 kişi / saat

Yalın Gümüş Yıldız Eğitim Grubu / Şubat 18 - Kasım 18
7 Gümüş Yıldız Eğitim Grubu
 112 kişi / 448 kişi / saat

2018 Yılına Ait Eğitim Saatleri ve Kişi Sayıları

Yalın Bronz Yıldız Eğitimi	9408	597
Yalın Gümüş Yıldız Eğitimi	584	138

İstihdamda sağlanan yüzde 20'lik artış ile birlikte



LMA & LAT DENETİM SONUÇLARI

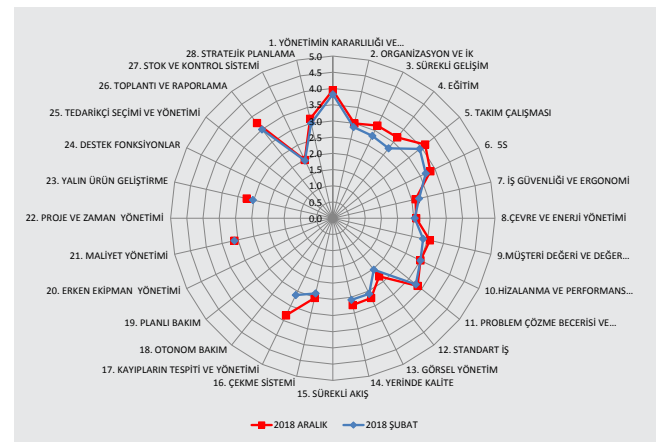
27 - 28 Kasım 2018'de Nike tarafından Yeşim Tekstil Bursa fabrikası için stratejik öneme sahip olan tüm birimleri kapsayan LMA (Yalın Olgunluk Değerlendirmesi) ve konfeksiyon bölümünü kapsayan LAT (Yalın Değerlendirme) denetimleri gerçekleştirilmiştir. Yeşim, LMA denetim sonuçlarına göre 33 puandan 51 puana yükselerek 2. seviyeden 3. seviyeye çıkma başarısını göstermiştir. Denetim sonucunda özellikle yılın son çeyreğinde bölümler bazında ciddi bir gelişim gözlemlendiği belirtilmiştir. LAT denetimi sonucu elde edilen 3 puan sayesinde de Nike MI skoruna 5 puan eklenecektir. Böylece Yeşim, adım adım Gümüş seviyeye yaklaşmış bulunmaktadır. Söz konusu denetimlerde sürekliliği sağlayabilmek ve bir sonraki seviyeye çıkabilmek adına tüm üretim ve destek bölümlerinde Yalın 2.0'ın ana felsefi olan iş güvenliği kültürü, yetkilendirilmiş/katılım sağlamış, mutlu çalışan ve tüm lokasyonlarda yalın yönetim sistemi gibi maddelerin içselleştirilmesi beklenmektedir.

YALIN ŞİRKET DEĞERLENDİRME SONUÇLARI

2018 yılı aralık ayında Yalın Enstitü Danışmanı Ülkü Kulaç tarafından gerçekleştirilen, 3 gün süren ve 7 ayrı bölümü kapsayan "Yalın Şirket Değerlendirmesi" de sonuçlanmıştır. Yapılan değerlendirmeye göre şirket ortalaması (5 puan üzerinden) 2,85 puandan 3,02 puana çıkarak yüzde 6 oranında bir artış göz-

lemiştir. Bu skorla Yeşim, orta düzeyin üzerinde yer almıştır. Ocak 2018'de yapılan bir önceki değerlendirmeye göre 203 alt kriterin sorgulandığı 21 ana kriterin 19'unda ilerleme kaydedilmiştir.

Örme, Ham kumaş, İşletme, Tedarik Zinciri, BU1, BU5 ve Merkezi Planlama bölümlerinin değerlendirildiği bu denetim sonuçlarında bölümlerde yapılan çalışmaların hizalandığı ve birimler arasındaki farkın iyice azaldığı görülmüştür. 2019 faaliyet planları oluşturulurken de bölümlerdeki gelişim alanlarına göre aksiyonların alınması kararlaştırılmıştır.



Önce insan

**"Senin için çalışanların
insan olduğunu ve onlara
iyi davranmanın senin
sorumluluğun olduğunu
hiçbir zaman unutma..."**

Yeşim'de insan odaklı bakış açısının simgesi olan 'Önce İnsan' anlayışının temelini, Yeşim Tekstil kurucularından Şükrü Şankaya'nın babasına ait olan bu söz oluşturuyor.



Sosyal uygunluk iş sürecimizin bir parçası

Yeşim Tekstil'de tüm şirkette sosyal uygunluk beklentilerinin bildirilmesini ve gerçekleştirilmesini sağlayan İnsan Kaynakları ve Sosyal Uygunluk Direktörlüğü'ne bağlı 'Sosyal Uygunluk Departmanı' mevcuttur.

Bu bölüm hem ana fabrikaya hem de tedarikçilere sosyal uygunluk denetimleri gerçekleştirerek, gelişme alanlarını ilgili departman ve firmalara raporlamaktadır. Aynı zamanda tüm tedarikçilerin sosyal uygunluk farkındalığını arttırmak için eğitimler düzenlemekte ve sosyal uygunluk gerekliliklerinin gerçekleştirilmesi için yol göstermektedir. Müşterilerin sosyal uygunluk ve sürdürülebilirlik taleplerinin karşılanması için de çalışmalar yapmaktadır. Ayrıca 3. parti kuruluşların ve müşterilerin yaptığı sosyal uygunluk ile ilgili denetimlerde müşteri ve denetçilere eşlik etmektedir.



Yeşim Tekstil, sosyal uygunluk konusunda yaptığı çalışmaları, Sosyal Uygunluk Politikasına paralel bir şekilde yönetmektedir.

Yeşim'in Sosyal Uygunluk Politikası için burayı tıklayınız.





2x Takım olmak

2x Hız

2x Müşteriye Hizalı Strateji

2x Sıfır Hata

Yeşim Tekstil 2018 yılında 1.744.283,3 TL'lik kurumsal sosyal sorumluluk bütçesinin 1.400.303 TL'sini sosyal uygunluk ile iş sağlığı ve güvenliği çalışmaları için ayırmıştır.

YEŞİM'İN 2019 STRATEJİLERİNDEKİ ÖNCELİKLERİ

Yeşim Tekstil, 5 yıllık stratejileri gerçekleştirme planları kapsamında, 2019 yılı önceliklerini belirledi. Üst yönetimin gerçekleştirdiği toplantıda Yeşim Tekstil'in stratejilerine yönelik mottoları "Takım Olmak", "Hız", "Müşteriye Hizalı Strateji" ve "Sıfır Hata" olarak belirlendi. Özellikle 2018 yılında başlayıp 2019 yılı kapsamında da daha yalın bir fabrika olmak ve tespit edilen strateji öncelikleri adına 4 ana proje belirlendi. Tüm projeler aylık olarak Yalın Enstitüden alınan danışmanlık ile yürütülmekte ve üst yönetim tarafından proje saha alanlarında gözden geçirmektedir.

YEŞİM VİZYON 2021

FİNANSAL İŞ SONUÇLARI

MÜŞTERİ DEĞER ÖNERMESİ

BU 1:
NIKE & UNDER ARMOUR

BU 5:
FAST FASHION

BU 7:
EV TEKSTİLİ

SÜREÇLER

KUMAŞ ÜRETİMİ	FASON YÖNETİMİ KONFEKSİYON ÜRETİMİ	PAZARLAMA ve SATIŞ TASARIM	ARGE ve İNOVASYON	İŞ MÜKEMMELLİĞİ (Kalite+Yalın+ Risk Yönetimi)
---------------	---------------------------------------	-------------------------------	-------------------	--

TEDARİK ZİNCİRİ ve SATIN ALMA

GAYRİMADDİ VARLIKLAR

İNSAN KAYNAĞI ve YETKİNLİK BİRİKİMİ

BİLGİ SİSTEMLERİ ve BİLGİ BİRİKİMİ

KURUM KÜLTÜRÜ ve ORGANİZASYONEL BİRİKİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK, ÇEVRE ve SOSYAL UYGUNLUK

Yeşim Vizyon 2021 Evi Görseli



2018 Yılında

19.693

saat İSG, Çevre ve Sosyal Uygunluk eğitimi verildi.

Eğitimin bizi ve işimizi geliştirdiğine inanıyor, eğitimi işimizin bir parçası olarak görüyoruz.



2018 Yılında

9184

çalışana toplam



74.053

saat eğitim verildi.

SAĞLIK VE GÜVENLİK İÇİN; EĞİTİM

2017 yılından bu yana faaliyette olan ve toplam 13 kişiden oluşan Sosyal Performans Ekibi ile İSG Kurulu, her ay düzenli olarak toplanarak kararlar almakta ve toplantı tutanaklarını kayıt altına alarak ilgili birimlerle paylaşmaktadır. İş sağlığı ve güvenliği çalışmalarının temelini ise eğitimler oluşturmaktadır. Bu kapsamda Yeşim Tekstil, çalışanlarının genel sağlık ve güvenliğini ön planda tutan bir çalışma sistemi ile tüm çalışanların iş sağlığı-güvenliği uygulamalarına katılımını sağlamak amacıyla şirket bünyesinde çeşitli eğitimler vermektedir.

2018 yılında "SA 8000 yönetim sisteminin oluşturulması, çocuk işçiliğinin engellenmesi - çocuk işçilerin himaye edilmesi, zorunlu işçiliğinin engellenmesi, iş yeri sağlığı ve iş güvenliği kurallarının oluşturulması ve uygulanması, örgütlenme özgürlüğü ve toplu ücret pazarlığı hakkının tanınması, işyerinde ayrımcılığın engellenmesi, kötü muamelenin engellenmesi, çalışma saatlerinin yasalara uygunluğunun sağlanması ve ücretlerin yasalara uygun ve yeterli olması" konularında 2 bin 577 kişiye toplam 19 bin 693 saat eğitim verilmiştir. Buna göre bir önceki yıla göre yüzde 27'lik bir artış kaydedilmiştir. 2018 yılı içinde 86 kişi ilk yardım eğitimi alırken, 2018 yılı itibarı ile yangın söndürme eğitimi alan kişi sayısı, fabrikanın yüzde 50'sine ulaşmıştır.



ACİL DURUM TAHLİYE / YANGIN TATBİKATLARI

Yeşim Tekstil büyük önem verdiği acil durum tahliye ve yangın tatbikatlarına 2018 yılında da devam etti. Yeşim, nisan ve ekim aylarında yapılan acil durum tahliye ve yangın tatbikatlarıyla, çalışanlarını iş ortamında olabilecek tehlikelere karşı hazırladı. Söz konusu tatbikatlar, olası afet veya kazalara yönelik farkındalık sağlaması adına ilerleyen dönemlerde de devam edecek.



19.693 saat

İş Sağlığı - Güvenliği,
Çevre, Sosyal Uygunluk



54.360 saat

Kalite + Mesleki eğitim
+ Oryantasyon - İşbaşı eğitimi +
Kişisel Gelişim + Söyleşi + Yalın



Kaza sıklık oranı

Tüm kazalar

2.29

Gün kayıplı

1.72



Sosyal uygunluk

Sosyal uygunluk çalışmaları hem Yeşim Tekstil'de hem fason firmalarda sürekli i ve dış denetimlerle takip edilmekte ve gelişim ölçümlenmektedir.

Yeşim Tekstil, üretime dönük ilgili tüm faaliyet ve çalışmalarını İş Sağlığı ve Güvenliği Politikasına göre şekillendirmektedir.

Yeşim'in İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası için burayı tıklayınız.



DENETİMLERLE SÜREKLİ TAKİPTEYİZ

Yıllık ana fabrika ve tedarikçi denetim planına göre her yıl mevcut tedarikçilere programlı iç denetimler düzenlenmektedir. Yeni tedarikçi ihtiyacının doğması durumunda üretim bölümünden gelecek olan talebe göre; tedarikçi ile ilk olarak 'Fason Firma Ön Denetim' listesi paylaşılır ve tedarikçinin ilgili listeyi doldurup göndermesi istenir. Daha sonra çalışılacak markanın standartlarına göre sosyal uygunluk departmanı denetim planlar. İlgili tedarikçiye gidilir ve söz konusu liste ile tedarikçi sosyal uygunluk el kitabına göre gerçekleştirilen kapsamlı denetim sonucunda majör uygunsuzluk (büyük risk içeren) tespit edilen firma ile çalışılmaz.

Denetim planı ana fabrika, tüm çalışılan fasonlar, baskı ve nakış firmaları 6 ayda bir denetlenecek şekilde, yıllık olarak hazırlanmaktadır. 2018 yılında gerçekleştirilen çalışma ile ana fabrika 21 İSG bölgesine bölünmüştür ve altı ayda bir söz konusu 21 İSG bölgesi için iç denetim süreçleri yürütülmektedir. Denetimler bu konuda yetkin ve yetkili Yeşim Sosyal Uygunluk takımı tarafından yapılmaktadır. Sosyal Uygunluk denetim skoruna göre denetim periyotları şekillenmektedir. Ayrıca İSG panoları firmanın iş güvenliği uzmanları tarafından hesaplanan kaza sıklık oranı paylaşımı yapıldıktan sonra her ay güncellenmektedir.

5S DENETİMLERİ

Yeşim Tekstil'de sürdürülebilir üretim kapsamında Sürekli Geliştirme Departmanı tarafından yapılan 5S Denetimleri 2018 yılında da devam etmiştir. Tüm üretim alanlarının yanı sıra ofislerin de sorgulandığı 5S denetimlerinde 2018 yılında diğer destek bölümleri de dahil edilerek 5S kültürünün tüm alanlarda standardizasyonu sağlanmıştır. 5S Denetimleri 5S uygunsuzlarının belirlenmesi ve raporlanması adına firma içinde belirlenen 32'den fazla bölümü kapsamaktadır. Her bölüm Sürekli Geliştirme Departmanı tarafından 6 ayda bir denetlenmekte olup, diğer dönemlerde bölüm iç denetçileri haftalık ya da aylık periyotlarda iç denetimlerini gerçekleştirmektedir. Ayrıca ihtiyaca göre 5S denetim soruları ve sistematigi gözden geçirilip revize

2018'de Yeşim Tekstil'in Geçirdiği Sosyal Uygunluk Denetimleri

22-23.03.2018	03-04.12.2018	11-12.09.2018	31.05.2018
SA 8000:2014 1. Gözlem	SA 8000:2014 2. Gözlem	SA 8000:2014 (İsim değişikliği belge yenileme denetimi)	Tommy Hilfiger PVH
17-18.10.2018	09-11.01.2018	13-17.08.2018	26-27.06.2018
HIGG Index Verification	SLCP Denetimi (Social Labor Convergence Programme)	Nike SM&S	Inditex Sosyal Uygunluk

Yeşim Tekstil Sosyal Uygunluk Departmanı 2018 Yılı Faaliyetleri

NIKE & PVH ortaklığında fason üreticilere kimyasal yönetimi ve sosyal uygunluk eğitimi verildi.

İSG Birimi tekrar eğitimlerine başladı.

Çalışanların hem kanunlar gereği hem de yetkinliklerinin daha da artması adına mesleki yeterlilik belgeleri almaları için eğitimlere başlandı.

Sosyal Uygunluk Departmanı tarafından fason üreticilere yönelik sosyal uygunluk bilgilendirme eğitimi zirvesi gerçekleştirildi.

edilerek, görsel fabrika kültürünün oluşturulması hedeflenmiştir.

SOSYAL UYGUNLUK DENETÇİ SERTİFİKALARI

Yeşim Tekstil'de ve ona bağlı fasonlarda sosyal uygunluk kültürünü yaygınlaştırmak ve denetim sürecine katkı sağlamak amacıyla Intertek firması tarafından 2018 yılında 2 çalışana CPI Sosyal Uygunluk Baş Denetçi Sertifikası eğitimi verilmiştir. 4 gün süren eğitimin ardından sınava giren katılımcılar yeterli puana ulaşarak, denetçi sertifikası almaya hak kazanmıştır. Böylece firma bünyesindeki CPI Sosyal Uygunluk Baş Denetçi sayısı 17'ye ulaşmıştır.

ORTAK DENETİM MODELİ UYGULAMASI (SLCP)

Nike, Esprit, Tommy Hilfiger, Adidas ve Puma gibi dünyaca ünlü hazır giyim markaları tek bir sosyal uygunluk denetiminin tüm markalar tarafından kabul edileceği ortak denetim modeline geçmek adına 2017 yılında çalışmalarını başlatmıştı. Yeşim Tekstil, Social Labour Compliance Pilot (SLCP) olarak adlandırılan ilk ortak denetim uygulaması için de bu konuda uzun yıllar süren deneyim ve tecrübeleri dolayısıyla pilot şirket olarak seçilmişti. SLCP denetimlerinin ilki Yeşim'de 09 - 11 Ocak 2018 tarihleri arasında gerçekleştirildi. Söz konusu süreçte SLCP online platformuna ilgili dataların girişi yapıldı ve gelişime açık yönler için geri bildirimde bulunuldu. HSE ve labor denetim sorularına da ek sorular eklendi.



Enerjide sürdürülebilir adım

Yeşim Tekstil sürdürülebilir üretimi destekleyen tesisiyle 2016 yılında aldığı ISO 50001:2011 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi'nin gerekliliklerini 2018 yılında da yerine getirdi. Belgenin geçerliliği 2019 yılı sonuna kadar devam edecek.

Sürdürülebilirliği bir şirket kültürü olarak benimseyen Yeşim Tekstil, doğaya karşı sorumluluğunu da yerine getirmeye devam etmektedir.

Enerji tüketimini azaltmak ve enerji temininin sürekliliğini sağlamak adına uzun yıllardır çeşitli çalışmalar yürüten firma, Türkiye'de sürdürülebilir enerji yönetiminin en önemli taahhütlerinden biri olan ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgesini geçirdiği denetimler sonucunda Kasım 2016'da almaya hak kazanmıştır.

Amacı, özellikle fazla enerji tüketen sanayi tesislerinin enerji yönetimi adına bir çerçeve oluşturarak enerji israfının önüne geçen bir enerji yönetim sistemi kurmak olan ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgesi, belirli denetimler sonucunda şirketlere verilmektedir.

Yeşim, 2018 yılında da ISO 50001 belgesini yenileyerek çevreye duyarlı ve sosyal sorumluluk bilinciyle hareket ederek üretim yaptığını bir kez daha kanıtlamıştır.

Yeşim Tekstil, üç yıl geçerliliği olan belge ile ilgili her yıl denetimden geçirilmektedir. Firma, ISO 50001'in getirdiği standartlara uygun olarak önümüzdeki dönemde enerji tüketimini azaltmak ve enerji maliyetini düşürmek için mevcut enerji yönetim sistemini daha ileri seviyelere taşıyacak çalışmalarını sürdürmektedir.

ISO 50001:2011 nedir?



Yeşim sürdürülebilirlikte lider

Yeşim Tekstil, Türkiye’de sürdürülebilir üretim yapmanın en önemli taahhütlerinden biri olan OEKO-TEX STeP (Sürdürülebilir Tekstil Üretimi) Belgesi’nin devamlılığını 2018 yılında da sağlamıştır.

Amacı tekstil zinciri içerisinde yer alan üretim tesislerinde çevre dostu üretim proseslerinin ve sosyal açıdan kabul edilebilir çalışma koşullarının devamlı surette var olmasını ve uygulanmasını sağlamak olan OEKO-TEX STeP Sertifikası, belirli denetimler sonrasında firmalara verilmektedir. Yeşim Tekstil, şeffaf ve kamuoyunun güven duyacağı bir şekilde sürdürülebilir üretim koşulları çerçevesinde üretim yapmayı ilke edinmiş bir firmadır. Firmanın bu yetkinliği, çeşitli bağımsız kurumlar tarafından da onaylanmıştır.

Yeşim, 2015 yılında Türkiye’de sürdürülebilir üretim yapmanın en önemli taahhütlerinden biri olan OEKO-TEX STeP (Sürdürülebilir Tekstil Üretimi) belgesini almaya hak kazanan ilk firma olmuştu ve 2018 yılında da belgenin devamlılığını sağlama başarısını gösterdi. Yeşim OEKO-TEX STeP ile, çevreye duyarlı ve sosyal so-

rumluluk bilinciyle hareket ederek üretim yaptığını bir kez daha kanıtlamıştır. Sürdürülebilir üretim koşullarının kapsamlı analizi ve değerlendirmesi ile başlayan denetimlerde dikkat edilen altı konu; kimyasallar ve kullanımları, çevre koruması, çevre yönetimi, sosyal sorumluluk, kalite yönetimi, sağlık ve güvenliktir. Ayrıca, belgenin üç puanlama aşaması bulunmaktadır: Birinci seviye, giriş seviyesine uygunluk. İkinci seviye, optimizasyon potansiyeline sahip iyi uygulama. Üçüncü seviye, en iyi uygulama örneğine ilişkin örnek teşkil eden uygulama. Denetim aşamalarının her birini çoğunlukla üçüncü seviyede tamamlayan Yeşim Tekstil’in almaya hak kazandığı OEKO-TEX STeP Sertifikası 3 yıl geçerliliğini sürdürecektir.

Gök-sev Konfeksiyon da gerçekleştirilen OEKO-TEX STeP ara denetimi sonucu, daha önceki denetimde 1. seviye olarak değerlendirilirken, 2. seviyeye yükselerek sertifikanın devamlılığını sağlamıştır. Gök-sev ayrıca 2. seviyeye yükselmesi sayesinde sertifika süresi dolana kadar başka denetim geçirmeyecektir.

OEKO-TEX STeP nedir?



Sosyal uygunlukta en prestijli belge

Yeşim Tekstil Türkiye'deki hazır giyim firmaları içinde SA 8000 Belgesi alan ilk firmadır ve uluslararası kabul görmüş 'SA 8000:2014 Sosyal Uygunluk Standartları' ile örtüşen sosyal sorumluluk politikasına uyacağını da en üst düzeyde deklare etmiştir.

Yeşim Tekstil, 'Sosyal Uygunluk' konusunda dünyanın en prestijli belgelerinden SA 8000 Sertifikasına 2005 yılından bu yana sahiptir. Türkiye'nin SA 8000 Sertifikasını alan ilk hazır giyim firması olan Yeşim, aradan geçen 13 yıllık sürede sosyal uygunluk çalışmalarını aynı şekilde sürdürmüş ve 2 kez gözden geçirme ve bir isim değişikliği denetimi sonrası 2018 yılında belgenin yenilenmesine hak kazanmıştır. Türkiye'de bu belgeye sahip 10 firmadan biri olan Yeşim Tekstil, konuyla ilgili çalışmalarını uzun yıllardır aynı hızda ve hassasiyette sürdürmektedir.

Uluslararası bağımsız denetleme firması Intertek tarafından yapılan denetimler kapsamında, çocuk işçi çalıştırmama, zorla ve zorunlu çalıştırmama, iş sağlığı ve iş güvenliği konusunda gerekli önlemleri alma,



işçilerin kendi temsilcilerini seçme, çalışanlar arasında ayrımcılık yapmama, taciz ve kötü muameleyi engelleme, çalışma saatlerinde ve ödemelerde yasal mevzuata uyum sağlama kriterlerinden oluşan yönetim sistemi incelenmiştir. Yeşim Tekstil ayrıca bu belge ile sadece kendi bünyesinde değil, tedarikçi ve fason firmalarında da sosyal uygunluk koşullarını sağlayacağını taahhüt etmektedir. Dünyadaki ilk evrensel ahlak standardı olma özelliğine sahip olan SA 8000 Belgesi, dünyada halen 4 bin 20 firmada bulunmakta ve bunlardan sadece 10 tanesi Türkiye'de yer almaktadır.

SA 8000 nedir?



Yeşim güvenilirliğini sürdürüyor

Yeşim satış mağazaları, müşterileri ve iş çevresine ait bilgileri koruyabilmek için gerekli düzenlemeleri yaparak, 2013 yılında aldığı TS ISO IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi belgesinin devamlılığını temmuz ayında geçirdiği ara denetimin ardından 2018 yılında da sağlamıştır. Söz konusu belge, 14 Ağustos 2021 tarihine kadar geçerliliğini koruyacaktır.



**ISO/IEC
27001:2013
nedir, neler
sağlar?**





İnovasyon

YARATICILIK VE YENILEŞİM ODAK NOKTASI

Yeşim Tekstil global bir oyuncu olma amacıyla yola çıktığı "Vizyon 2021" projesi kapsamında 2017 yılı ile birlikte inovasyon ve Ar-Ge konusuna daha fazla kaynak ve zaman ayırma kararı almıştır. Çalışmalarını bu doğrultuda yönlendirmeye başlayan firmanın stratejik hedefleri arasında yer alan inovasyonla ilgili bir kültür oluşturulması için de Yeşim bünyesinde her bölümden bir temsilcinin yer aldığı Yenilikçilik ve Yaratıcılık Çalışma Grubu oluşturulmuştur. Her departmanın temsil edilme şansı bulduğu bu grupla birlikte inovasyon ve yaratıcılık konusunda önemli bir çalışmaya daha imza atılarak Bursa Valiliği AB Proje ve Dış İlişkiler Koordinasyon Merkezi ile inovasyon konusunda iş birliği protokolü imzalanmıştır. Böylece kamu-özel sektör birlikteliği anlamında önemli bir iş birliği gerçekleştirilmiştir.

AR-GE İLE GELECEĞE UZANMAK

1999 yılında Ar-Ge departmanını kuran ve araştırma geliştirme çalışmalarına büyük önem veren Yeşim Tekstil; akıllı, organik, geri dönüşümlü ve inovatif kumaşlar alanında bugüne kadar birçok ilki gerçekleştirerek, birbirinden değerli çalışmaya imza atmıştır. Firma Ar-Ge alanında gerçekleştirdiği etkin ve sürdürülebilir çalışmalarının karşılığı olarak bugün gelinen noktada Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından sertifikalandırılmış bir Ar-Ge Merkezine sahiptir. Yeşim Tekstil bu sayede; Bakanlık onaylı Ar-Ge Merkezi belgesine sahip olan Türkiye'deki 603. firma olmuştur. Merkez, resmi olarak 2017 yılı ağustos ayından itibaren faaliyete geçmiştir.

Firma bünyesinde Ar-Ge ve yenilikçilik kültürünü yaygınlaştırmak amacıyla üretimden bağımsız araştırma ve proje odaklı çalışmalarına devam eden merkez, müşterilerinin beklentileri doğrultusunda her yıl yüzlerce kumaş çalışması gerçekleştirmektedir. Küresel piyasalara katma değerli, yenilikçi ürünler sunmak ve etkin, sürdürülebilir çalışmalara imza atmak adına firma bünyesinde iki ayrı binada hizmet veren Yeşim Ar-Ge Merkezi'nde 26 personel görev yapmaktadır.

Yeşim'de yapılan inovatif Ar-Ge çalışmalarının tek bir alan ve kayıt altında proje kültürü ile birleştirilmesi, katma değeri yüksek ürünlerin üretimine olanak sağlanması ve böylece ihracat kapasitesinin artırılması hedeflenmektedir. Merkezin diğer hedefleri arasında Ar-Ge ve yenilik yoluyla teknolojik bilgi üretmek, üründe ve üretim süreçlerinde yenilik yapmak, ürün kalitesini ve standardını yükseltmek, verimliliği arttırmak, üretim maliyetlerini düşürmek, teknolojik bilgiyi ticarileştirmek, rekabet öncesi iş birlikleri geliştirmek, Ar-Ge personeli ve nitelikli iş gücü istihdamının artırılmasını desteklemek ve teşvik etmek yer almaktadır. Söz konusu hedefler doğrultusunda çalışmalarını sürdüren Yeşim Tekstil Ar-Ge Merkezi, akıllı tekstillere yönelik iletken polimerlerin baskı patı içerisinde kullanılmasıyla, iletken özellikte kumaş geliştirme projesi çalışmalarına 2018 yılında başlamıştır.

Söz konusu bu proje dışında yapılan nano teknoloji üretim yöntemleriyle sentezlenen grafen oksit kumaş yüzeyine uygulaması yapılarak fonksiyonel kumaş geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Ar-Ge merkezinin 2018 yılında bir patent başvurusu olmuştur. 2019 yılında da tasarım tescili ve bir patent başvurusu hedeflenmektedir. Merkezin; su, enerji, verimlilik ve maliyet gibi konu başlıklarını kapsayan sürdürülebilirlik üzerine TÜBİTAK projesi 2018 yılında onaylanmıştır ve söz konusu projenin çalışmaları halen devam etmektedir. Bunun yanında 2018'in sonunda TÜBİTAK'a bir sürdürülebilirlik projesi başvurusu daha yapılmıştır ve başvuru karar aşamasındadır. Buna göre 2018 yılında dış fonlarca desteklenmesi adına yapılan başvuru sayısı 2'ye çıkmıştır. Merkezin bu alanda hedeflediği 5 adet proje bulunmaktadır.

Yeşim Tekstil Ar-Ge merkezinde 2018 yılında toplam 17 proje tamamlanmıştır. 2018 yılında yürütülen projeler arasında baskı tasarım projesi, sürdürülebilirlik projesi ve kumaş geliştirme projesi de yer almaktadır. Yıl içinde Ar-Ge merkezi çalışanlarından 7 kişi, yüksek lisans ve doktora çalışmalarına başvurmuştur. Üniversite - sanayi iş birliğinin artırılması ve bilgi kaynaklarına ulaşım olanaklarının geliştirilmesi adına 4 çalışma gerçekleştirilmiştir. Ulusal ve uluslararası destekli proje başvurularının artırılması adına 5 çalışma gerçekleştirilmiştir. Fikri sınai haklarla ilgili çalışmaların takip edilmesi adına 1 çalışan görevlendirilmiştir. Ayrıca personel teşvik sisteminin somutlaştırılması ve proje yönetim sürecine personel teşviki ile ulusal-uluslararası iş birliği adımlarının eklenmesi sağlanmıştır.



AR-GE MERKEZİNİN 2019 YILI HEDEFLERİ

- Üniversitelerle iş birliğinde akademik boyutun derinleştirilerek ve yaygınlaştırılarak artırılması
- Ar-Ge personelinin lisansüstü eğitimine destek verilmesi
- Ulusal ve/veya uluslararası konferanslara bildirili ve bildirisiz katılım sağlanması
- Ar-Ge personeline yönelik eğitimlerin artırılması
- Projelerin Ar-Ge niteliğinin akademik danışman desteği alınarak artırılması
- Fikri ve sınai mülkiyet hakları birimi oluşturulması
- Müstakil Ar-Ge laboratuvarı oluşturulması ve niteliğinin geliştirilmesi

İNNOVATİF KUMAŞ GELİŞTİRME
FABRIC INNOVATION

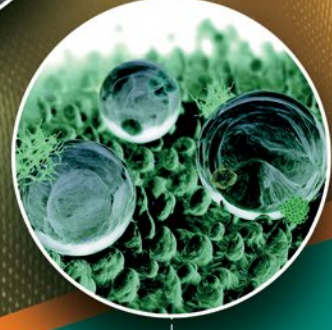


BASKI TASARIM
PRINT DESIGN



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
SUSTAINABILITY

AKILLI TEKSTİL VE NANO TEKNOLOJİ
SMART TECHNOLOGY & NANO TECHNOLOGY



Yeşim Tekstil'in inovasyona dönük çalışmalarına, aşağıdaki linklerden ulaşabilirsiniz.

- [En İnovatif Şirket Ödülü](#)
- [Geleceğe Dönüşen Yenileşim](#)



AR-GE MERKEZİNİN 2019 YILINDA PLANLADIĞI PROJELER

Sürdürülebilirlik Proje Segmenti

- Katyonikleştirme sonrası pamuklu örme kumaşların reaktif boyalarla boyanabilirliğinin araştırılması, yeni uygulamaların geliştirilmesi
- Örme kumaşların bitim işlemlerinin haslık üzerine etki eden parametrelerin incelenmesi
- Pamuk/pes boyama prosesinin tek banyoda gerçekleştirilmesi projesi
- Örmeye en farklılığı nedenlerinin parametre bazında incelenmesi

İnovatif Kumaş Geliştirme Proje Segmenti

- Spor hazır giyim sektörünü moda sektörü ile birleştiren sürdürülebilir boyarmaddelerle eskitme etkilerinin sağlanması projesi
- Snagging özelliği geliştirilmiş interlok kumaş geliştirilmesi projesi
- Üç iplik kumaşlarda bazı parametrelerin değiştirilerek şardon efektine etkilerinin araştırılması
- Koşu yapan sporcular için, nem transferi sağlayan ve su geçirirmeyen teknik tekstil kumaş geliştirme projesi

Baskı Tasarım Proje Segmenti

- Müşteri beklentisi doğrultusunda 2019-2020 baskı tasarım projesi
- Moda tutkusunu güçlendiren parça baskı tasarım projesi
- Parça baskı süreçlerinde pamuk içerikli kumaşlarda deboss efektinin sağlanması projesi

Akıllı Tekstil Ve Nanoteknoloji Proje Segmenti

- Ev tekstili için iletken iplik kullanılarak ısıtıcı çarşaf tasarımı projesi
- Ortam sıcaklığı ile şekil değiştiren, şekil hafızalı kumaş geliştirme projesi
- İletken polimerlerin baskı patı içerisinde kullanılarak, akıllı tekstillere yönelik iletken özellikte kumaş geliştirilmesi projesi
- Grafen (yeni nesil karbon atomu) kullanılarak kumaşların ısı iletkenliğinin geliştirilmesi projesi

Yeşim'de yönetişim

Yeşim Tekstil, yönetim kavramına göre gerçekleştirdiği tüm çalışmalarını İnsan Kaynakları Yönetimi Politikasına göre şekillendirmektedir.



Yeşim'in İnsan Kaynakları Yönetimi
Politikası için burayı tıklayınız.



Sürdürülebilir büyüme ve performans geliştirme hedefi ile yola çıkan Yeşim'de yönetim uygulamalarının temelini, her süreçte olduğu gibi "Önce İnsan" anlayışı oluşturmaktadır. İnsana ve değere odaklanan bir yönetim anlayışı içerisinde olan Yeşim, tüm süreçlerini bu değerler üzerine inşa etmektedir.

'Vizyon 2021' adını verdiği kurumsal gelişim programı kapsamında gelecek stratejilerini belirleyen Yeşim Tekstil, bu doğrultuda bünyesinde birçok çalışma başlatmıştır.

Vizyon 2021 hedefleri için bir danışmanlık firmasından strateji ve performans yönetimi konusunda danışmanlık hizmeti alan Yeşim, bu süreçte İnsan Kaynakları alanındaki yapılanmasına da devam etmiştir. Bünyesinde yalnız, kurumsal, sonuç odaklı, verimli ve sürdürülebilir bir organizasyonel yapı kurmaya çalışan Yeşim, bu kapsamda iş süreçlerini analiz etmiş ve iyileştirmeler yapmıştır.

Proje kapsamında iş süreçlerindeki tüm pozisyonların büyüklükleri tespit edilerek riskler belirlenmiş ve gelişim fırsatları da göz önüne alınarak yeniden yapılanma gerçekleştirilmiştir. Yeni organizasyonel yapıda, müşterinin siparişinden ürünün teslimatına kadar gerçekleşen süreç, yalnız yönetim felsefesi doğrultusunda, değer akış şemasına göre ilerlemektedir.

Sürdürülebilir yönetimin temelini ise Yeşim'in yönetim sistemi politikaları içerisinde yer alan Sosyal Sorumluluk Politikası, Enerji ve Çevre Politikası, İş Sağlığı Güvenliği Politikası, İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi Politikası ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası oluşturmaktadır. Uluslararası sosyal uygunluk belgesi olan SA 8000 Belgesi, Global Compact Sözleşmesi, GOTS (Global Organic Textile Standart), %100 organik pamuklu üretim belgesi, OCS (Organic Content Standart) Belgesi, ISO 50001 ve OEKO-TEX STeP Sertifikası; Yeşim'in iş süreçlerine dahil olmuş sürdürülebilir çalışmaların çıktısı olarak gösterebileceği çalışmalardır.

Yeşim'de yönetim süreçlerine dönük faaliyetlere , aşağıdaki linklerden ulaşabilirsiniz.

- [Eğitimler Tüm Hızıyla Devam Ediyor](#)
- [Yeşim Akademi Açıldı](#)
- [Yalın Hat Lideri Geliştirme Projesi](#)
- ["Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Şiddetsiz İletişim" Eğitim Programı](#)
- [Kimyasal Yönetimi ve Sosyal Uygunluk Eğitimi](#)
- [Dilek - Şikayet Kutuları](#)





Kanuni alışma koşulları

Yeşim Tekstil alışanları ulusal ve uluslararası standartlara göre belirlenmiş koşullarda çalışmakta ve maaşlarını almaktadır. Firmada görev yaptığı dördüncü aydan itibaren herkesin maaşı, asgari ücretin üzerindedir.





Yeşim Tekstil'de, T.C. Bakanlar Kurulu'nun 4857 sayılı yasası uyarınca düzenlenen 'İş Kanunu' ve TEKSİF (Türkiye Tekstil, Örme ve Giyim Sanayii İşçileri Sendikası) ile işveren arasında düzenlenen 'Toplu İş Sözleşmesi' hükümleri uygulanmaktadır. İdari kadro (beyaz yaka) 'İş Kanunu'na; çalışan kadrosu (mavi yaka) ise 'Toplu İş Sözleşmesi' hükümlerine tabi tutulmaktadır.

'Toplu İş Sözleşmesi' kuralları, 'İş Kanunu' ile karşılaştırıldığında işçi hakları açısından her zaman daha iyi koşullar sunmaktadır. Yeşim Tekstil, TEKSİF ile iş birliği yapmaya başladığı 1983 yılı itibariyle, işçi alımlarını bu sözleşmeye uygun olacak şekilde gerçekleştirmektedir. Bu kanunlar kapsamında, firmada zorunlu işçi çalıştırılmamaktadır. Yeni işçi alımlarında, pozisyonun niteliğine göre belirlenen deneme süresini (1-3 ay) tamamlayan tüm çalışanlar, bu sürenin sonunda kadrolu çalışanlar başlığı altına dahil edilmektedir. Deneme süresi İş Kanunu'na göre 2, Toplu İş Sözleşmesine göre de 3 aydır.

Maaşlar, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından belirlenen asgari ücret üzerinden belirlenmektedir. Yeni işe başlayanların dördüncü aydan itibaren 'Toplu İş Sözleşmesi' anlaşması gereği maaşları belirlenen oranlarda arttırılmaktadır. Yeşim Tekstil'de SA8000 standartları gereği adil yaşam ücreti uygulanmaktadır.

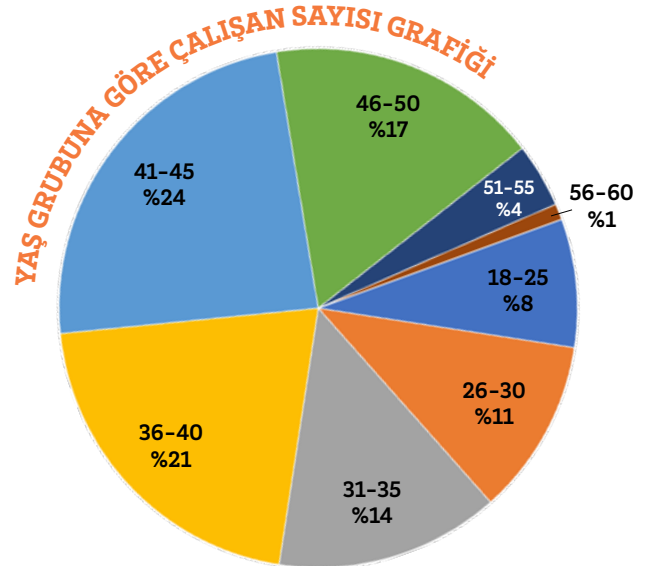
YAN HAKLARLA DESTEKLENMİŞ MAAŞ POLİTİKASI

Yeşim Tekstil'de çalışanlar emeğinin karşılığını sadece maaşla değil, sosyal yardımlarla da almaktadır.

YEŞİM TEKSTİL'DEKİ SOSYAL YARDIMLAR

- Çalışanların öğrenim gören çocuklarına her çocuk için ayrı olmak üzere tahsil yardımı
- Evlenen çalışanlara evlilik yardımı
- Yeni çocuk sahibi olanlara doğum yardımı
- Birinci derece yakınına kaybeden çalışanlara ölüm yardımı
- Askere gitmek üzere işten ayrılan çalışanlara askerlik yardımı
- Ramazan ayında oruç tuttuğu için yemekhane hizmetinden yararlanamayan çalışanlara yemek ücreti iadesi

- Çocuk sahibi olan çalışanlara her çocuk için ayrı olmak üzere çocuk yardımı
- Yıllık izine çıkanlara izin yardımı
- Her ay, 10 günlük çalışma tutarında ikramiye ödemesi
- Tüm çalışanlara dini bayramlarda bayram yardımı
- Tüm çalışanlara her ay yakacak yardımı
- Tüm çalışanlara ücretsiz ulaşım imkânı
- Tüm çalışanlara günlük ücretsiz yemek imkânı
- Tüm çalışanlara üç ayda bir 40 kg. erzak yardımı
- Ücretsiz kreş hizmeti



Yeşim Tekstil'de çalışabilmek için **T.C. vatandaşı olmak şart değildir.**

Yeşim Tekstil, 'İş Kanunu' gereğince

%3 oranında **engelli personel çalıştırma koşuluna uymaktadır.**



Yeşim Tekstil, zorunlu olmamakla birlikte çalışanlarına **sendikaya üye olma hakkı tanımaktadır.**

Sendikalı kişi sayısı:
1882

Sendikaya üye olmayan kişi sayısı:
670

Kreşte çocuğu olan huzurlu



Çocukların sağlığı, mutluluğu ve eğitimi için Yeşim Kreşinde eğitim sertifikalı 1 yönetici, 2 vardiya sorumlusu, 16 öğretmen ve 11 bakıcıdan oluşan toplam 30 kişilik uzman bir ekip görev yapmaktadır. Yeşim Kreşinde haftanın 6 günü 07.00 - 23.00 saatleri arasında açıktır. Kreş yönetmeliğine göre annelerin yanı sıra babalar da çocuklarını kreşe getirebilmektedir.

Yeşim çalışanlarının 0-6 yaş grubundaki çocuklarına ücretsiz hizmet veren 1000 çocuk kapasiteli kreş, çocukların tüm ihtiyaçlarına cevap vermek üzere yapılmış, son derece modern bir tesistir.

2018 sonu itibarı ile 320 çocuğun devam ettiği Yeşim Kreşinde özel kreşlerin eğitimine paralel bir eğitim verilerek çocukların, kişisel ve sosyal yönlerinin gelişimi hedeflenmektedir. Bu amaçla her ay çeşitli sosyal etkinlikler düzenlenerek onların keyifli saatler geçirirken hem eğlenmeleri hem de öğrenmeleri hedeflenmektedir.



YEŞİM KREŞİ 30 YAŞINDA

Uzun yıllardır iş dünyasında kadın istihdamının artmasına ve kadının iş dünyasında güçlenmesine yönelik çalışmalar yürüten Yeşim Tekstil'in kendi bünyesinde yer alan, firma çalışanlarının ücretsiz yararlandığı, sadece Türkiye'de değil Amerika'da da kadın istihdamını kolaylaştırması yönüyle örnek gösterilen Yeşim Kreşi, 2018 yılında 30. yılını kutladı. Yıllardır verdiği sevgi ve güven dolu hizmet ile çalışanların çocuklarıyla kendi çocukları gibi ilgilenen Yeşim Kreşi; 30 yıldır Yeşim Tekstil bünyesinde bulunmaktadır ve geçen zaman içinde velilerin de taleplerini dikkate alarak sürekli gelişimini sürdürmektedir.

Bu kapsamda 2018 yılı içinde 30. yıla özel çeşitli kutlama organizasyonları gerçekleştiren Yeşim Kreşi, ilk

olarak yeni yıl kutlama etkinliğine ev sahipliği yapmıştır. Söz konusu etkinlikte çeşitli yaş gruplarındaki çocuklar eğlenme şansı bulmuştur. 2018 yılının haziran ayında 30. yılını dolduran Yeşim Kreşinde kutlamalar yıl içinde devam etmiştir.

ÇOCUKLARIN KİŞSEL GELİŞİMİ ÖNEMSENİYOR

2013 yılından bu yana çocukların kişisel gelişimine farklı derslerle katkıda bulunabilmek için kreşin eğitim programına paralel olarak yeni dersler müfredata eklenmektedir. Söz konusu programa uygun olacak şekilde son olarak 5 ve 6 yaş grubuna yönelik satranç, drama, halk oyunları ve İngilizce dersleri 2018 yılında da sürdürülmüştür.

VELİLERİN GELİŞİMİ İÇİN ANA BABA OKULU

Evde işte Eşitlik projesi kapsamında Yeşimli anne ve babalar ile kreş öğrencilerine yönelik olarak başlatılan "Ana Baba Okulu" ikinci dönem mezunlarını vermiştir. Yeşim Tekstil'in, iş yerinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması amacıyla kadına yönelik şiddete tolerans göstermeyen bir iş kültürünün geliştirilmesi için 2016 yılında başlattığı proje 2018 yılında da devam etmiştir. Mor Salgın Kadın Danışma ve Dayanışma Derneği ile birlikte 2017 yılında ilki gerçekleştirilen "Ana Baba Okulu" mart ayında 2018 dönemi mezunlarını vermiştir.

[Yeşim Kreşi 2018 yılı faaliyetlerine buradan ulaşabilirsiniz.](#)





Yeşim, Yeşil Fabrika

Yeşim Tekstil, enerji yönetimi ve çevreye dost üretim çalışmalarını Enerji ve Çevre Politikasına göre şekillendirmektedir.

Yeşim'in Enerji ve Çevre Politikası için burayı tıklayınız.





Yeşil Fabrika

Yeşim Tekstil çevre dostu sürdürülebilir faaliyetleriyle, enerji dostu projeleriyle, atıkları azaltma ve geri kazanım çalışmalarıyla üretimin her aşamasında doğaya zarar vermemeyi kendine ilke edinmiştir.

ÜRETİMDE ÇEVRE SORUMLULUĞU

Yeşim Tekstil kurulduğu ilk günden bu yana sosyal sorumluluklarına sahip çıkmış, "Yeşil Fabrika" anlayışı doğrultusunda üretim yaparak çalışanlarına, müşterilerine, fasonlarına, tedarikçilerine kısaca tüm paydaşlarına örnek olmayı, toplumu da bu konuda bilinçlendirmeyi hedeflemiştir. Yeşim uzun yıllardır yürüttüğü çevre ile ilgili çalışmalarını, firma iş süreçlerine de entegre etmiştir.

Dünya markalarına üretim yapan Yeşim, doğaya kulak vererek tüm çevre projelerini bir terzi hassasiyetiyle işlemektedir. Üretim kapasitesini geliştirirken, çevre hassasiyetinden de hiçbir

zaman taviz vermeyen firma; sosyal uygunluk, sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk kavramlarını da her zaman önceliklendirmektedir.

**Hedefimiz;
üretirken
tüketimi
azaltmak**

İnsan odaklı anlayışla yapılan bu faaliyetler, uluslararası standartlarda uygulanabilir ve gelişime açık bir sistematığe oturtulmaktadır. Yeşim'in bu konudaki çalışmalarına; Küresel İlkeler Sözleşmesi, SA 8000, Oekotex Standard 100, ISO 50001, GOTS, OEKO-TEX STeP ve OCS belgeleri ile Bluesign ve BCI üyeliği yön vermektedir. Atık su, hava kirliliği, tehlikeli atık ve katı atık

oluşumuna neden olan faaliyetler T.C. Orman ve Su İşleri Bakanlığı Yönetmeliklerine uygun olarak, ayrıca Yeşim'in

Yeşim'in çevre ile ilgili yaptığı çalışmalar başta CEO Şenol Şankaya olmak üzere üst yönetim tarafından desteklenmekte ve takip edilmektedir.

Çevre Yönetim Sistemi ile izlenmektedir. Firmanın çevre konusundaki öncelikli hedefi, yapılan her çalışmanın başta çalışanlara ve paydaşlara olmak üzere, tüm topluma katkı sağlaması, böylelikle sürdürülebilir olmasıdır.

KARBON PERFORMANSLARINDA YÜZDE 3 İYİLEŞME

Yeşim Tekstil ev tekstili bölümünde karbon performansları iyileştirme girişimi sistemine (CPI₂) 2014 yılında kaydını yaptırmıştır. CPI₂, iklimlerin korunmasında aktif öncüler

olmayı amaçlayan Avrupalı perakende şirketlerinin bir girişimidir. Yeşim müşterilerince de desteklenen iyileştirme sistemi, sistematik olarak enerji maliyetlerini düşürmeyi ve karbondioksit (CO₂) emisyonlarını azaltmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda Yeşim Tekstil 2016 yılında da fabrika verilerini online olarak sisteme girmiş ve verilere göre online iyileştirme tavsiyeleri almıştı. Yeşim Tekstil 2017 yılında başlattığı çalışmalar sonrası 2018 yılında karbon performanslarında yüzde 3 oranında iyileşme kaydetmeyi başarmıştır.

2018 YILINDA YAPILAN ENERJİ TASARRUFU AMAÇLI ÇALIŞMALAR

Konu	Proje Başlığı	Projenin gerçekleştirildiği yıl
SU	Kondense ve soğutma sularının toplanılarak su tasarrufunun sağlanması	2018
ÇEVRE SİSTEMİ	ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikasının alınması	2018
ENERJİ+SU	Terbiye ve düz boya makinelerinin verimliliğinin artırılmasıyla enerji ve su tasarrufunun sağlanması	2018
SU	Bacalarda ve kumaş üstünde nem kontrol sistemi ile enerji tasarrufu sağlanması	2018
SU	Jet boya makinelerinde koyu renk boyamalarda son yıkama banyo suyunun tekrar boyamada kullanılması	2018

2019 YILINDA YAPILACAK ENERJİ TASARRUFU AMAÇLI ÇALIŞMALAR

Konu	Proje Başlığı	Projenin gerçekleştirildiği yıl
ENERJİ + SU	Enerji ve su tasarruflu son teknoloji makine yatırımlarının yapılması	2019
ENERJİ	Mevcut kompresörlerin yeni kompresörlerle değiştirilerek enerji tasarrufunun sağlanması	2019
ENERJİ	Mevcut motorların IE4 verimli motorlarla değiştirilerek verimliliğin sağlanması	2019
ENERJİ	Enerji dostu yüksek verimlilikli boyar maddelerin kullanımının artırılması	2019
SU	Jet boya makinelerinde koyu renk boyamalarda son yıkama banyo suyunun tekrar boyamada kullanılması	2019

Su yaşam kaynağıdır, ona değer veriyoruz

2000 yılında kendi arıtma tesisini faaliyete geçiren Yeşim Tekstil, günde 7 bin tonluk kapasiteye sahip su arıtma tesisiyle, su ve enerji tasarrufu sağlayan projeleriyle, kurduğu modern çevre sistemleriyle ve uluslararası standartlardaki yapısıyla kendi alanındaki ilk örnekler arasında yer alıyor. Firma, online takip edilebilen atık yönetimiyle ve bundan sonra hayata geçireceği yeni projelerle kent ve ülke sanayisine örnek olmayı sürdürecektir.



BASKI MAKİNALARININ BLANKET YIKAMA SUYUNDA GERİ DÖNÜŞÜM SAĞLANMASI

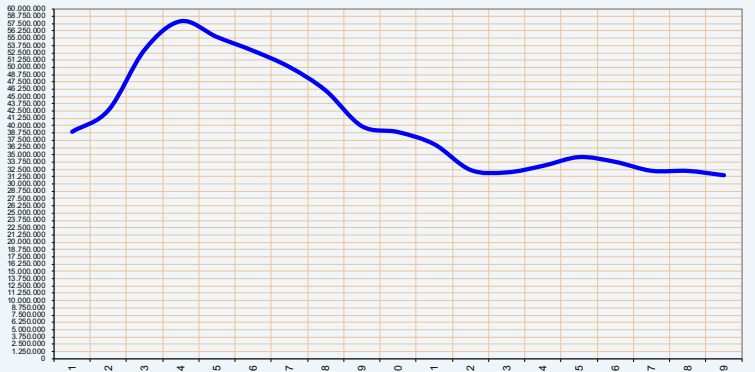
Yeşim Tekstil Makine-Enerji Bölümü tarafından hayata geçirilen "Baskı Makinalarının Blanket Yıkama Suyunda Geri Dönüşüm Sağlanması" projesiyle baskı makinalarının blanket yıkamalarında geri dönüşüm suyu kullanılmaktadır. Günlük 800, aylık 20.000, yıllık da 250.000 ton su tasarrufu sağlanması hedeflenen projede 2018 yılı sonu itibarı ile günlük yaklaşık 650 - 700 ton, aylık 18 bin ton ve yıllık da 215 bin 500 ton su tasarrufu sağlanmıştır. Söz konusu proje, Yeşim Tekstil'in en büyük su tasarrufu projesi olması açısından da öne çıkmaktadır.

YEŞİM ONLINE TAKİP EDİLİYOR

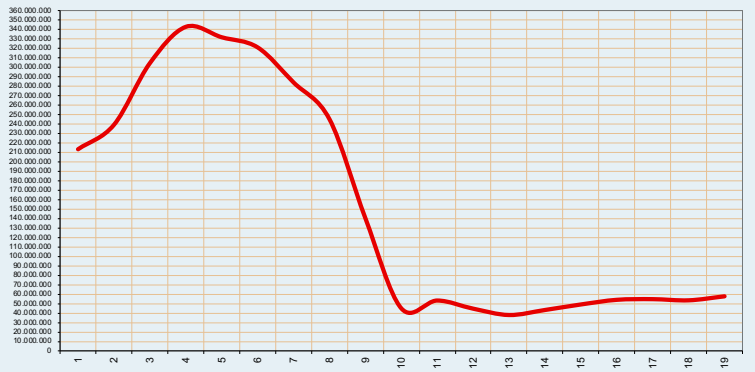
Bursa Büyükşehir Belediyesi'nin Bursa'da başlattığı "Atık suların online izlenmesi" uygulaması projesine 2013 yılında katılan Yeşim Tekstil, 2018 yılında da Bursa Büyükşehir Belediyesi tarafından online takip edilmiştir. Online takip sistemi suyun parametrelerini ölçmekte ve anlık olarak BUSKİ ve İl Çevre Müdürlüğü'ne iletmektedir. Parametreler ise çözülmüş oksijen, suyun iletkenliği, suyun PH değeri, suyun sıcaklığı ve debisi olarak değerlendirilmektedir.

2018 yılında çevre ile ilgili yapılan tüm denetimlerde majör hiçbir hataya rastlanmamış olup, hiç çevre kazası yaşanmamıştır.

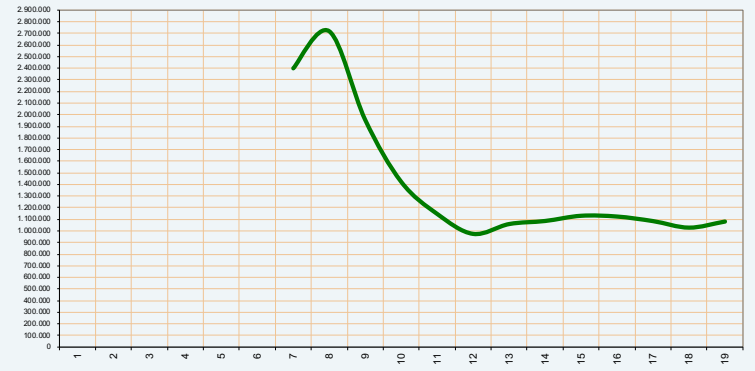
ELEKTRİK TÜKETİMİ (Kw)



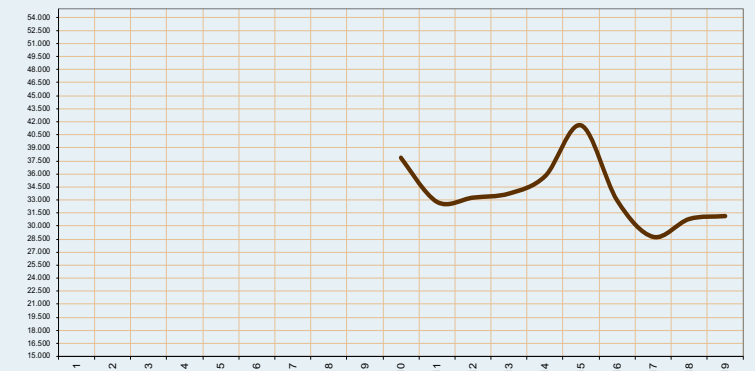
DOĞALGAZ TÜKETİMİ (Kw)



DEMİNERALİZE SU TÜKETİMİ (m³)



KÖMÜR TÜKETİMİ (ton)





Yeşim Tekstil Bilişim Teknolojileri'nde yapılan “Yeşil IT” çalışmaları

- 2009'dan itibaren firmanın elektronik atıkları, sertifikalı geri dönüşüm firmaları ile imha edilmeye başlandı.
- 2014 yılında Green IT anlayışı dahilinde Active Directory 2012 Geçiş Projesi ile sunucular üzerindeki güç tüketimi azaltıldı. Söz konusu tüketim düşüşü 2018 yılında da devam etti.
- 2018 yılında yapılan donanım değişimleri (Diz üstü bilgisayarlarda DELL, masa üstü bilgisayarlarda HP marka ürünlere ve tüm fabrikadaki ekranlarda LCD kullanımına geçildi) ile enerji tasarrufu ve çevreci yaklaşım sürdürülebilir noktaya ulaştı.
- 2018 yılında yapılan sanal server yatırımı ile fiziksel server sayıları azaltılarak enerji tasarrufu ve çevreci yaklaşım sürdürülebilir noktaya ulaştı.

Çevreyle dost üretim

Yeşim Tekstil elinden geldiğince, ürettiği ürünlerin kendi yaşam döngüsünde çevreye zararlı etkisini azaltmayı hedeflemektedir. Bunun için de kaynakları daha az tüketerek, ürünleri tekrar kullanarak, yeniden işleyip kullanılabilir hale getirerek doğaya dost üretim için alternatif çalışmalar yapmaktadır.

Atıklar kaynağında ayrıştırılarak toplanır ve söz konusu atıkların geri dönüşümü veya bertarafı sağlanır.

- Bitkisel yağlar yemekhanede toplanmakta, toplanan yağlar Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından lisanslı firmalara verilmektedir.
- Atık makine yağları, geçici tehlikeli atık alanında toplanarak, akredite firmalara verilmektedir.
- Kontamine variller, kimyasal kaplar ve IBC'ler; kimyasal ve boya hazırlama alanlarından geçici tehlikeli atık alanına gönderilmektedir. Daha sonra kontamine variller, kimyasal kaplar ve IBC'ler lisanslı araçlarla geri dönüşüm lisanslı firmalara taşınmaktadır.
- Floresan lambalar kaynağında ayrıştırılarak toplanmaktadır. Atık floresan lambalar tehlikeli atık alanında bu atık için ayrılmış konteynerde geçici olarak toplanıp, doğaya zararsız hale getirilmek için geri dönüşüm lisanslı firmalara gönderilmektedir.
- Kullanılmış kablo ve elektrik ekipmanları bu atıklar için ayrılmış konteyner içinde geçici olarak tutulmaktadır. Atık kablolar ve atık elektrikli ekipmanlar biriktirildikten sonra geri dönüşüm için lisanslı firmalara satılmaktadır.
- Medikal atıklar revirde özel kırmızı ambalajda ayrı olarak toplanmakta ve medikal atık toplama lisansı olan bir firmaya verilmektedir.
- 2018 yılı içinde gerçekleştirilen proje ile Örme Bölümünün yeni binasında bulunan 3. kattaki ofis aydınlatmaları için çatıya paneller yerleştirilmiştir. Söz konusu çalışma ile önemli miktarda enerji tasarrufu elde edilmiş, projenin fabrika geneline yaygınlaştırılması adına yeni projeler gündeme alınmıştır.



Sosyal
sorumluluk

Yeşim Tekstil sosyal sorumluluklarının farkında

Yeşim Tekstil bir taraftan üretirken bir taraftan da sosyal uygunluk koşullarını sağlayarak gönüllülük esasıyla sosyal sorumluluk projelerine imza atmayı sürdürmektedir. Firmanın sosyal sorumluluk projelerinde öncelikli konuları; çalışanlar, çevre, eğitim ve spor olarak öne çıkmaktadır.





Yeşim Tekstil 2018 yılında hayata geçirdiği birbirinden değerli sosyal sorumluluk projeleri ile insana dokunmaya devam etmiştir. Bu yolda desteğini hiçbir zaman esirgemeyen ve sergilediği güç birliği ile her türlü engeli aşmayı bilen Yeşim gönüllüleri, geçmişte olduğu gibi gelecekte de Yeşim Tekstil'in önde gelen değerlerinden biri olmayı sürdürecektir.

Başta 2018 yılında 5. yılını kutlayan Kelebeğin Dünyası projesi olmak üzere "İyilik Yap Fark Yarat" projesi, Vodafone 40. İstanbul Maratonu'nda koşan Yeşim Koşu Takımı, LÖSEV Dilek Ağacı ve işitme engelliler için gerçekleştirilen proje ile farkını ortaya koyan

Yeşim, sosyal sorumluluk alanında örnek olmaya 2018 yılında da devam etti.



Yeşim Tekstil'in sosyal sorumluluk projeleri için bir araya gelen 350 Yeşim çalışanı, daha yaşanabilir bir dünya için yaklaşık 2000 saatlik gönüllülük yaptı. Yeşim Gönüllüleri, BM'nin 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri kapsamında 5 projede çalıştı. 2018 yılı sürdürülebilirlik raporunda yer alan gönüllülük projeleri arasında İyilik Yap Fark Yarat, Yeşim Koşu Takımı, LÖSEV Dilek Ağacı ve işitme engelliler için gerçekleştirilen proje gibi çalışmalar dikkat çekmektedir.



Kulüpler kişisel gelişimi destekliyor

Yeşim Tekstil, çalışanlarının kişisel gelişimlerine katkı sağlamak ve sosyal hayatlarını renklendirmek adına çeşitli aktivite kulüpleri hayata geçirmiştir. Söz konusu kulüplerde Yeşim çalışanları gönüllü olarak yer alarak, çeşitli etkinlikler ve organizasyonlar düzenlemektedir.



2018 YILINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN ETKİNLİKLER;

GEZİ EĞLENCE VE SANAT KULÜBÜ

- **20 Şubat 2018** - Sinema Etkinliği (Hadi Be Oğlum)
- **27 Şubat 2018** - Tiyatro Etkinliği (Yanarsın Kardeşim)
- **1 Mart 2018** - Kitabını Al Da Gel Etkinliği
- **5 Nisan 2018** - Kitabını Al Da Gel Etkinliği
- **11 Temmuz 2018** - Ayvalık Tekne Turu Gezisi
- **16 Eylül 2018** - İstanbul Boğaz ve Adalar Gezisi
- **21 Ekim 2018** - Bolu Abant Gezisi

FÜTÜRİZM, İNOVASYON VE TEKNOLOJİ KULÜBÜ

- **17 Şubat 2018** - Geleceğe Dönüş: Girişimcinin Geleceği Etkinliği (Altın sponsor: Yeşim Tekstil)
- **Temmuz, eylül, kasım 2018** e-bültenler

MODA KULÜBÜ

- **28 Şubat 2018** - Hatice Gökçe Söyleşisi (Moda üzerine)
- **19 Aralık 2018** - Başak Gürsoy Söyleşisi (Moda üzerine)

POZİTİF DÜŞÜNCE KULÜBÜ

- **14 Şubat 2018** - Semra Kozhanlı Söyleşi (Bilinçaltı Programlaması ve İşte Başarı)

ÇEVRE VE SOSYAL SORUMLULUK KULÜBÜ

- **14 Mayıs 2018** - İyilik Yap Fark Yarat Projesi kapsamında organize edilen Yeşim Bahar Şenliği (Toplanan bağışlarla Panayır Şükrü Şankaya İlkokuluna konferans salonu yapıldı)
- **11 Kasım 2018** - 40. Vodafone İstanbul Maratonu / Yeşim Koşu Takımı (Toplanan bağışlar TEV Şükrü Şankaya Eğitim Fonu "Eğitilmiş Kızlar, Umutlu Yarınlar" projesine bağışlandı)
- **18 Aralık 2018** - LÖSEV Dilek Ağacı (LÖSEV çocuklarının yılbaşı dilekleri gerçekleştirildi)

SPOR KULÜBÜ

- **1 Mart 2018** - Bowling Turnuvası
- **25 Mart - 8 Mayıs 2018** - Şükrü Şankaya Futbol Turnuvası
- **10 Ekim 2018** - Süleyman Sılacı Söyleşi (İşine Odaklan, Hedefine Ulaş)
- **14 Aralık 2018** - Bowling Turnuvası

KADIN VE ÇOCUK KULÜBÜ

- Kelebeğin Dünyası etkinlikleri
- **11 Mart 2018** - Kelebeğin Dünyası 5. yaş kutlaması

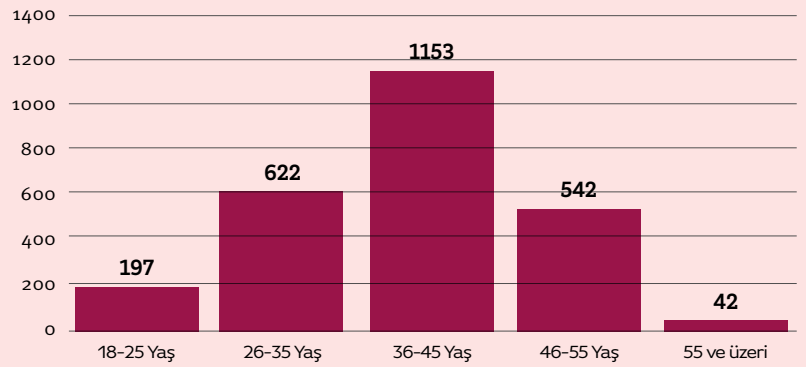
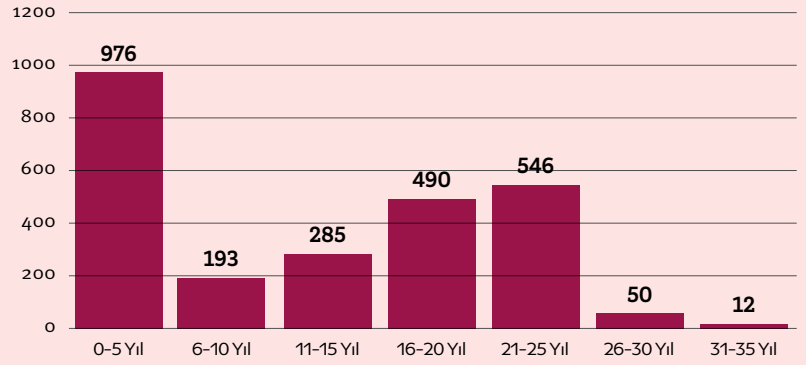
Kadın dostu şirket

Yeşim Tekstil, "Kadın dostu şirket" kimliğine uygun tüm etkinlik ve faaliyetlerini Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikasına göre şekillendirmektedir.

[Yeşim'in Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası için burayı tıklayınız.](#)



Verilerle 2018'de kadın çalışanlar



Yeşim Tekstil, sahip olduğu toplumsal cinsiyet eşitliği politikası ve bu yönde attığı adımlarla sektöründe örnek firma olmaya devam etmektedir.



KADININ GÜÇLENMESİ PRENSİPLERİ

- İş yaşamında cinsiyet eşitliği için üst düzeyde liderlik ortaya koyun.
- Kurumunuzda kadın ve erkek tüm çalışanlara adil ve eşit davranın, insan hakları ve ayrımcılık yasağı ilkelerine itibar edin ve destek verin.
- Kurumunuzda çalışan kadın veya erkek tüm bireylerin cinsiyet farkı gözetmeksizin sağlık, güvenlik ve refahlarını garantileyin.
- Kurumunuzda çalışan kadınları her türlü eğitim ve mesleki gelişim konusunda teşvik edin.
- Kurumunuzda girişim, iş geliştirme, tedarik zinciri ve pazarlama süreçlerine ilişkin uygulamaların kadınların güçlenmesine yarayacak şekilde yürütülmesini sağlayın.
- Eşitliği, çalışanların örgütlenme ve savunuculuk haklarını teşvik ederek destekleyin.
- Kurumunuzda cinsiyet eşitliğine ilişkin ilerlemeyi ölçün ve sonuçlarını kamuoyu ile paylaşın.



Kadının güçlenmesi konusundaki çalışmalarımız

WEPS PRENSİPLERİ YEŞİM TEKSTİL'E YOL GÖSTERİYOR

1. İŞ YAŞAMINDA CİNSİYET EŞİTLİĞİ İÇİN ÜST DÜZEYDE LİDERLİK ORTAYA KOYUN.

Yeşim Tekstil, uzun yıllardır kadın çalışanlarına yönelik hayata geçirdiği çalışmaların yanı sıra, 2006 yılından bu yana imzacısı olduğu Global Compact Türkiye'nin Yönetim Kurulu'nda ve Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubunda da yer almaktadır. Bu grubun eş başkanlık görevini Eczacıbaşı Holding ile birlikte yürüten Yeşim Tekstil, Global Compact'ın bu alanda yaptığı çalışmaların tüm Türkiye'de duyurulmasında da etkin rol oynamaktadır.

Ayrıca Yeşim Tekstil 2009 yılında Türkiye Kalite Derneği'nin (Kal-Der) "Yönetim Kadının Hakkıdır" bildirisini imzalayarak, toplumsal cinsiyet eşitliğini geliştirmeyi açıkça taahhüt etmiştir ve cinsiyet eşitliğini destekleyen SA 8000 Belgesine 2006 yılından bu yana sahiptir.

5 Mart 2015 tarihinde WEPs prensiplerini de resmen benimseyen Yeşim, tüm bunlara ek olarak Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu'nun yürütmekte olduğu İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı Projesinin de Üst Danışma Kurulu'nda görev almaktadır. Kadına karşı aile içi veya yakın ilişkide buldukları kişilerden kaynaklanan şiddete karşı, iş yerlerinde destek mekanizmaları oluşturmak ve iş dünyasının yönetsel ve örgütsel yeteneklerini kullanarak aile içi şiddeti azaltıcı en iyi uygulamaları, araç ve yöntemleri yaygınlaştırmak olan bu proje kapsamında Yeşim, 2018 yılında da iyi örneklerini anlatarak bu konuda da lider firmalar arasındaki yerini korumuştur.

Ekim 2016'da Yeşim Tekstil koordinatörlüğünde, BUSİAD (Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği) ve BUIKAD (Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği) iş birliği ile organize edilen, dünyada ve Türkiye'de toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadının güçlenmesi ile ilgili yapılan çalışmaların Bursa'ya taşınması hedefiyle Bursa'daki WEPs imzacısı firmalar tarafından Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu kurulmuştur. Platform kuruluşunun ardından 2017 yılında Bursa'da bu konuda pilot il olarak konumlanarak çalışmalarını sürdürmüş ve 2018 yılında da kuruluş amacına uygun olarak birçok

farklı etkinlik ve paylaşım toplantısı gerçekleştirmiştir. Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu, mevcut çalışmalarla yeni yollar açarak bu alandaki çalışmaların başka illere taşınması adına da örnek olma hedefindedir.

Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi (UN WOMEN) tarafından hazırlanan Kadının Güçlenmesi Prensipleri Uygulama Rehberi'nde 30 yıldır faaliyet gösteren kreşiyile Yeşim Tekstil, kadın istihdamına katkı sağlayan örnek firma olarak gösterilmiştir.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Türkiye İş Kurumu (İŞKUR)'un İsveç Uluslararası Kalkınma İş Birliği Ajansı (SIDA) finansmanı ile kadınlara yönelik olarak birlikte hayata geçirdiği "Kadınlar İçin Daha Çok ve Daha İyi İşler: Türkiye'de İnsana Yakışır İş İçin Kadınların Güçlendirilmesi" projesi kapsamında hazırlanan kamu spotu için, bu konuda örnek uygulamaları olan diğer 3 firma ile birlikte Yeşim Tekstil'de de çekimler yapılmıştır. Söz konusu çekimler 2017 yılında kamu spotu olarak yayınlanmıştır. **(Bakınız: <https://www.youtube.com/watch?v=in6fqrAdnOk>, <https://youtu.be/n19JUi0kNvA>)**

Yeşim Tekstil kadının güçlenmesi konusunda yaptığı çalışmalarla öne çıkarak TÜSİAD Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu'nda da görev almaktadır.

Yeşim Tekstil, TÜSİAD'ın Global Compact'la birlikte her yıl organize ettiği Sürdürülebilirlik Hikayeleri Projesi kapsamında Türkiye'de sürdürülebilirlik hikayesini anlatmaya değer bulunan 5 hikâyeden biri seçilmiştir. 23 Mayıs 2017'de Haliç Kongre Merkezi'nde gerçekleşen konferansta Yeşim Tekstil, kadınlar için yürüttüğü Kelebeğin Dünyası projesini ve bünyesinde yer alan kreşini anlatarak bu konuda da liderlik etmiştir. **(Bakınız: <https://www.youtube.com/watch?v=AwlyL1ZdsI&index=2&list=PLYykt1nmIGoECL7omYMhO4OLa9-789HqE>)**

Yeşim Tekstil'in bünyesinde yer alan, firma çalışanlarının ücretsiz yararlandığı Yeşim Kreşi Amerika'da haber olmuştur. Cumhuriyet, Milliyet gibi gazetelerde çalışmış olan, halen kariyerine bağımsız gazeteci olarak devam eden Pınar Ersoy'un New America düşünce kuruluşundan kazandığı araştırma bursuyla yaptığı haber, Amerika'da çok takip edilen ve ülkenin saygın ve en büyük radyolarından PRI Radyosunda yayınlanmıştır. Dünyada 19 milyon kişiye ulaşan PRI Radyosunda, Türkiye'de kadının iş gücüne katılımının neden az olduğuna dair yapılan araştırma sonuçlarına ve Yeşim Tekstil'in 30 yıldan bu yana var olan kreşinin kadının istihdamındaki rolüne dikkat çekilmiştir. Haber ayrıca radyonun web sayfasında

da kreşten görüntülerle birlikte yer bulmuştur. **(Bakınız: <https://www.pri.org/stories/2017-05-04/why-more-turkish-women-dont-work>)**

Bu yıl 30. kuruluş yıldönümünü kutlayan ve açıldığı günden bu yana binlerce çocuğu mezun eden Yeşim Kreşi, 2018 yılı ekim ayında Türkiye'nin en fazla tirajı olan gazetelerden Hürriyet'te tam sayfa haber olmuştur. Yeşim Kreşinde eğitim aldıktan yıllar sonra yine aynı kreşe öğretmen olarak dönen Kadriye Ateş'in hikayesi de Kasım ayında basında geniş yer bulmuştur. Hürriyet Gazetesi'nde yer alan haberde Türkiye'nin bu alandaki iyi örneklerinin başında gelen ve kadın istihdamını destekleyen Yeşim Kreşinin uygulamalarına yer verilmiştir. Yeşim Kreşinden mezun olup şu an Yeşim Tekstil'de çalışan 5 kişinin hikayelerinin yer aldığı röportajda konuşan Yeşimliler, Yeşim Kreşinden mezun olmanın kendilerine kattıkları değerlere, firmaya duydukları aidiyet duygusuna ve tekrar Yeşim çatısı altında olmaktan duydukları memnuniyete değinmiştir.

Türkiye Giyim Sanayicileri Derneği'nin (TGSD) ev sahipliğinde 3-4 Ekim tarihlerinde düzenlenen 11'inci İstanbul Moda Konferansı'na konuşmacı olarak katılan Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim Müdürü Dilek Cesur, Yeşim'in sürdürülebilirlik yolculuğu hakkında katılımcıları bilgilendirmiştir. "Responsible Fashion" konsepti ile Çırağan Sarayı'nda organize edilen etkinlikte konuşan Cesur, 30 yıldır çalışanlarına hizmet veren Yeşim Kreşi ve etkisi her geçen yıl artarak devam eden Kelebeğin Dünyası projesine değinerek, tüm iş dünyasını toplumsal cinsiyet eşitliği için çalışmaya davet etmiştir.

(Bakınız: <https://youtu.be/wWez43c9Kps>)

Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu'nun koordinatörlüğünü üstlenmiş olan Yeşim Tekstil'in Kurumsal İletişim Müdürü Dilek Cesur, platform tarafından organize edilen ve BUSİAD Evi'nde gerçekleştirilen "Gücümüz Eşitliğimiz" panelinde bir konuşma yaparak, Yeşim'in konuyla ilgili yaptığı çalışmaları ve söz konusu çalışmaların sonuçlarını katılımcı şirketlerin yetkilileri ve basın mensupları aracılığı ile kamuoyuna duyurmuştur. Platformun 2018 yılı içinde ortaya koyduğu ve geniş bir katılımın sağlandığı örnek bir organizasyon olarak dikkat çeken panele; Bursa iş dünyasının önde gelen temsilcilerinin yanı sıra, çeşitli sivil toplum örgütü yöneticileri de katılmıştır.

2. KURUMUNUZDA KADIN VE ERKEK TÜM ÇALIŞANLARA ADİL VE EŞİT DAVRANIN, İNSAN HAKLARI VE AYRIMCILIK YASAĞI İLKELERİNE İTİBAR EDİN VE DESTEK VERİN.

Yeşim Tekstil 1996 yılından bu yana sosyal uygunluk alanında dünyanın en prestijli belgesi olan SA8000 belgesine sahiptir. Bu belge ile de iş yerinde ayrımcılığın olmadığını, insan haklarına saygılı bir üretim yapıldığını resmi olarak belgelemektedir. Firma 2015 yılında da OEKO-TEX STeP belgesini almaya hak kazanarak, bu konuda yaptığı çalışmaları farklı bir sertifikasyon sistemi ile de onaylatmıştır. Ayrıca Yeşim'in üretim yaptığı dünyaca ünlü markaların hepsinin "Code of Conduct" ları da işyerinde ayrımcılığın olmamasını istemekte ve bunu 3. taraf denetim firmalarıyla da denetleterek takip ve kontrol ettirmektedir. Yeşim de kendi bünyesinde yaptığı sosyal uygunluk çalışmaları ile bu anlayışı desteklemekte ve yaygınlaştırmaktadır.

İş ortamında kadın ve erkekler bir arada aynı koşullarda, aynı fırsatlarla ve aynı haklarla çalışmaktadır. Kimseye erkek olduğu için maddi veya manevi ayrıcalık tanınmama ile birlikte kadınlara da zaman zaman pozitif ayrımcılık yapılarak onların iş hayatına katılımı desteklenmektedir. Ayrıca Yeşim Tekstil çalışanları cinsiyet fark etmeksizin ulusal ve uluslararası standartlara göre belirlenmiş koşullarda çalışmakta ve maaşlarını almaktadır. Yeşim Tekstil, oluşturduğu sosyal sorumluluk politikası ile de bu konudaki prensiplerini madde madde çerçevelemiştir.

Yeşim, iş yerinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve kadına yönelik şiddete tolerans göstermeyen bir iş kültürünün geliştirilmesi amacıyla "Evde İşte Eşitlik" projesi adıyla bir proje yürütmektedir. Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu tarafından, TÜSİAD'ın iş birliği ve Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu (UNFPA) ile Sabancı Vakfı'nın desteğiyle hazırlanan "Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle İlgili İş Yeri Politikaları Geliştirme ve Uygulama Rehberi" için Türkiye'deki 17 pilot firmadan biri olarak seçilen Yeşim Tekstil, "Evde İşte Eşitlik" projesi ile çalışanlarında bu konuya yönelik bir farkındalık oluşturmayı hedeflemektedir.

3. KURUMUNUZDA ÇALIŞAN KADIN VEYA ERKEK TÜM BİREYLERİN CİNSİYET FARKI GÖZETMEKSİZİN SAĞLIK, GÜVENLİK VE REFAHLARINI GARANTİLEYİN.

Yeşim Tekstil iş sağlığı ve güvenliği kurallarını en üst seviyede uygulamaya çalışan, çalışanların sağlık ve güvenliği için maddi ve manevi her tür imkanını seferber eden bir firmadır. Bugüne kadar gerek resmi kurumların gerek de müşterilerinin yönlendirdiği özel denetim firmalarının denetiminden geçerek yüksek puanlar almış ve örnek çalışmalar sergilemiştir. Yeşim Tekstil'in bu konuda yaptığı çalışmaların teminatı, sosyal uygunluk konusunda dünyanın en prestijli belgelerinden SA 8000 Sertifikasına sahip olmasıdır. Bu belgeye 2005 yılından bu yana sahip olan Yeşim Tekstil, Türkiye'de SA 8000 belgesini alan ilk hazır giyim firmasıdır ve geçen 13 yıllık sürede sosyal uygunluk çalışmalarını aynı şekilde sürdürerek bu belgeyi 5. kez yenileyen Türkiye'de ve dünyada çok az sayıda firmadan biridir.

Yeşim Tekstil sahip olduğu SA 8000 Belgesinin de bir gerekliliği olarak çalışanlarına asgari ücretin üzerinde maaş vermektedir. Yeşim'de 1-3 ayını dolduran herkese asgari ücretin üzerinde ücret ödenmektedir. Ayrıca 3 ayda bir verilen gıda paketi, ayakkabı, havlu ile de çalışanların bütçelerine katkı sağlanmaktadır.

Yeşim Tekstil'de çalışanların 0-6 yaş çocuklarının 30 yıldır yararlanabildiği ücretsiz kreş hizmeti bulunmaktadır. Ayrıca 17 yıldır faaliyet gösteren Kadın ve Çocuk Kulübü de kadınlara yönelik etkinliklerini aralıksız sürdürmektedir. Yeşim çalışanlarının kişisel gelişimi ve motivasyonu için çeşitli eğitimler ve sosyal aktiviteler düzenleyen kulüp, çalışanların kişisel refah ve mutluluğuna destek vermektedir. Özellikle bu kulüp kanalıyla yapılan Kelebeğin Dünyası projesi kapsamında söyleşilere gelen alanında uzman konuşmacılar, çalışanları birbirinden değerli konu başlıklarında bilgilendirmektedir.

Ayrıca Temmuz ve Ağustos aylarında Kızılay eğitimleri tarafından verilen İlk Yardım Belgesi Eğitimi ile 66 Yeşim çalışanı daha ilk yardımcı belgesi almaya hak kazanmıştır.

Böylelikle firma genelinde toplam kadın-erkek 150 çalışan ilkyardımcı eğitimi alarak sağlık konusunda diğer Yeşimlilere destek verir hale gelmiştir.

4. KURUMUNUZDA ÇALIŞAN KADINLARI HER TÜRLÜ EĞİTİM VE MESLEKİ GELİŞİM KONUSUNDA TEŞVİK EDİN.

Yeşim Tekstil kurumsal olarak düzenlediği eğitimleri kadın-erkek ayrımı yapmadan kişinin ihtiyacına göre belirlemekle birlikte, 'Yeşim Akademi', "Kadın ve Çocuk Kulübü" ve "Kelebeğin Dünyası" çatısı altında kadınların kişisel ve profesyonel gelişimine yönelik birçok eğitim ve aktivite düzenlemektedir.

Yeşim Tekstil 2013 yılı kasım ayından itibaren tüm kadın personel için; sağlık, haklar, kişisel gelişim ve aile konularında farkındalık yaratılmasını amaçlayan "Kelebeğin Dünyası" projesini "Kadın değişirse, toplum değişir" sloganı ile başlatmıştır. Proje; kadınların ve kız çocuklarının yaşamlarını değiştirmek ve statülerini yükseltmek amacıyla faaliyetlerini sürdüren bir sivil toplum örgütü olan Uludağ Soroptimist Kulübü iş birliği ile hayata geçirilmiştir.

Sivil toplum örgütü ile özel sektör birlikteliği olarak sürdürülebilir bir proje olması açısından sektöre liderlik eden Kelebeğin Dünyası projesi kapsamında; "Kadın ve Sağlık", "Kadın ve Haklar", "Kadın ve Aile" üç ana başlığı altında gerçekleştirilen etkinliklerle firmada çalışan kadınların ve staj yapan genç kızların farkındalıklarının artırılmasına yönelik çalışmalar yapılmaktadır. Proje kapsamında kadınların hukuksal haklarından, gıdaların doğru kullanımına kadar çeşitli konularda eğitimler düzenlenmektedir.

Yeşim Tekstil'de 'Evde İşte Eşitlik' projesi kapsamında 2017 yılında olduğu gibi 2018 yılında da Yeşim Kreşi velilerine yönelik Anne Baba okulu eğitimleri düzenlenmiştir.

Yeşim Tekstil örnek bir projeye daha imza atarak "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Şiddetsiz İletişim" eğitim programını hayata geçirmiştir. Firma bünyesindeki başta erkek ustalar olmak üzere mavi ve beyaz yaka çalışanlara yönelik 3 ayrı seminer şeklinde organize edilen ve yaklaşık 1000 çalışana ulaşan eğitim programıyla katılımcıların konuyla ilgili bilinçlenmesi ve farkındalık kazanması hedeflenmiştir.

Yeşim Tekstil, 30 Kasım 2018'de Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu tarafından organize edilen ve iş dünyası temsilcileri ile BM ajanslarının katıldığı "İş Dünyasında Çocuk Bakım İhtiyacı" başlıklı seminer ve kreşe ev sahipliği yapmıştır. Programa; Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu üye şirket temsilcilerinin yanı sıra, Global Compact Türkiye yöneticileri, Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV) ve PwC Türkiye yetkilileri de katılmıştır. Etkinlikte, kadın çalışanların kreş hizmetlerinden daha etkin faydalanması ve iş gücü piyasasında daha fazla yer alması adına iş dünyasının gerçekleştirmesi gerekenlerle ilgili yol haritası çizilmiş, kadın-erkek tüm çalışanların iş hayatında daha verimli ve etkin var olabilmeleri adına ihtiyaç duydukları kreş ve çocuk bakım hizmeti masaya yatırılmıştır.

5. KURUMUNUZDA GİRİŞİM, İŞ GELİŞTİRME, TEDARİK ZİNCİRİ VE PAZARLAMA SÜREÇLERİNE İLİŞKİN UYGULAMALARIN KADINLARIN GÜÇLENMESİNE YARAYACAK ŞEKİLDE YÜRÜTÜLMESİNİ SAĞLAYIN.

Yeşim Tekstil, birlikte çalıştığı fason firmalarda da SA 8000 kriterlerini uygulama konusunda taahhütte bulunmuştur. Bu çerçevede üretim yaptığı firmalarda da cinsiyet eşitliği kriterlerinin uygulanması için gerekli düzenlemeleri yapmaktadır. Tedarik zincirinde yer alan firmalara sosyal uygunluk denetimi yapmakta, denetimlerde kadın çalışanlara yönelik ayrımcılık yapılmamasını, çalışma koşullarını, ücretleri, sosyal hakları, hamile olan kadın çalışanların çalışma saatlerini ve çalışma ortamlarını denetlemektedir.

Yeşim Tekstil, çalıştığı fason firmalarını da toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda bilgilendirmeyi önemsemektedir. Bu kapsamda Fita Tekstil'e Sosyal Uygunluk Temelli Eşitlik eğitimi verilerek, eğitimde toplumsal cinsiyet eşitliği konusu da aktarılmıştır.

6. EŞİTLİĞİ, ÇALIŞANLARIN ÖRGÜTLENME VE SAVUNUCULUK HAKLARINI TEŞVİK EDEREK DESTEKLEYİN.

Yeşim Tekstil'de tüm mavi yaka çalışanlar kadın-erkek fark etmeksizin sendikaya üye olabilmekte ve sendikal haklarından faydalanabilmektedir.

Yeşim Tekstil, Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne 2006 yılında imza atmış, böylece hazır giyim sektöründe ilgili sözleşmeyi imzalayan Türkiye'deki ilk firma olma başarısını göstermiştir.

2009 yılında Türkiye Kalite Derneği'nin (KalDer) "Yönetim Kadının Hakkıdır" bildirisini imzalayarak, toplumsal cinsiyet eşitliğini geliştirmeyi açıkça taahhüt etmiştir.

Toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen SA 8000 Belgesine 2005 yılından bu yana sahiptir.

5 Mart 2015 tarihinde WEP's ilkelerini imzalamıştır.

BM Global Compact Türkiye'de yönetim kurulunda yer almakta ve Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu'na eş başkan seçilmiş olarak etkin ve lider bir rol üstlenmektedir.

BUSİAD (Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği) ve BUIKAD'ın (Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği) iş birliği ile hayata geçirilen Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu'nun koordinatörlüğünü üstlenmiştir. Söz konusu platform aracılığı ile dünyada ve Türkiye'de toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadının güçlenmesi ile ilgili yapılan çalışmaların ve iyi örnek uygulamalarının Bursa'ya taşınması hedeflenmektedir. Platform, mevcut çalışmalarıyla yeni yollar açarak bu alandaki çalışmaların başka illere taşınması adına örnek olma misyonuna da sahiptir.

Firma bünyesinde çeşitli bölümlerin kadın-erkek yöneticilerinden oluşan toplumsal cinsiyet eşitliği komitesi bulunmaktadır. Ayrıca firmanın bu komite öncülüğünde hazırlanan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası bulunmaktadır.

7. KURUMUNUZDA CİNSİYET EŞİTLİĞİNE İLİŞKİN İLERLEMEYİ ÖLÇÜN VE SONUÇLARINI KAMUOYU İLE PAYLAŞIN.

Yeşim Tekstil 2009 yılından bu yana düzenli olarak yayınladığı Global Compact raporu ile sosyal uygunluk ve sürdürülebilirlik alanında yaptığı çalışmalarını Birleşmiş Milletler web sayfasında İngilizce ve Türkçe olarak kamuoyuna duyurmaktadır. Yeşim Tekstil her yıl hazırladığı raporda eşitlik anlayışına, iş süreçlerinde ayrımcılık yapılmamasının önemine ve sadece kadınlara yönelik yapılan faaliyetlere de yer vermektedir.

Kelebeğin Dünyası projesi için bir tanıtım filmi ve projeden faydalanan kadınların görüşlerinin yer aldığı bir video hazırlanmıştır. Tanıtım filmi ve görüşlerin yer aldığı video Türkçe ve İngilizce olarak Yeşim Tekstil'in web sitesinde ve sosyal medyada kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Bakınız:

KD Tanıtım Filmi

https://www.youtube.com/watch?v=-OsMrT_ggd0

Görüşler

<https://www.youtube.com/watch?v=37ba8SOKlko&t>

Evde İşte Eşitlik projesi kapsamında yapılan çalışmalar ve cinsiyet eşitliği farkındalık anketinin sonuçları, Yeşim Tekstil yöneticilerinin konuşmacı olarak katıldığı toplantılarda kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik yapılan tüm çalışmalar basılı ve dijital ortamda olmak üzere firmanın yayınladığı Önce İnsan Dergisi ve Gazetesinde kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Yeşim Tekstil, TÜSİAD'ın Global Compact'la birlikte her yıl organize ettiği Sürdürülebilirlik Hikayeleri Projesi kapsamında Türkiye'de sürdürülebilirlik hikayesini anlatmaya değer bulunan 5 hikayeden biri seçilerek, 23 Mayıs 2017'de Haliç Kongre Merkezi'nde iş dünyasının katıldığı konferansta projenin sonuçlarını projeden faydalanan iki kadın çalışması aracılığı ile paylaşmıştır. **(Bakınız: <https://www.youtube.com/watch?v=AwIyL-1ZdsI&list=PLYykt1nmIGoECL7omYMh04OLa9-789HqE&index=2>)**

Türkiye Giyim Sanayicileri Derneği'nin (TGSD) ev sahipliğinde 3-4 Ekim tarihlerinde düzenlenen 11'inci İstanbul Moda Konferansı'na konuşmacı olarak katılan Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim Müdürü Dilek Cesur, Yeşim'in sürdürülebilirlik yolculuğu hakkında katılımcıları bilgilendirmiştir. "Responsible Fashion" konsepti ile Çırağan Sarayı'nda organize edilen etkinlikte konuşan Cesur, 30 yıldır çalışanlarına hizmet veren Yeşim Kreşi ve etkisi her geçen yıl artarak devam eden Kelebeğin Dünyası projesine değinerek, tüm iş dünyasını toplumsal cinsiyet eşitliği için çalışmaya davet etmiştir. **(Bakınız: <https://youtu.be/wWez43c9Kps>)**

Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu'nun koordinatörlüğünü üstlenmiş olan Yeşim Tekstil'in Kurumsal İletişim Müdürü Dilek Cesur, platform tarafından organize edilen ve BUSİAD Evi'nde gerçekleştirilen "Gücümüz Eşitliğimiz" panelinde bir konuşma yaparak, Yeşim'in konuyla ilgili yaptığı çalışmaları ve söz konusu çalışmaların sonuçlarını katılımcı şirketlerin yetkilileri ve basın mensupları aracılığı ile kamuoyuna duyurmuştur. Platformun 2018 yılı içinde ortaya koyduğu ve geniş bir katılımın sağlandığı örnek bir organizasyon olarak dikkat çeken panele; Bursa

iş dünyasının önde gelen temsilcilerinin yanı sıra, çeşitli sivil toplum örgütü yöneticileri de katılmıştır. Etkinliğin sonunda platform üyesi ve aynı zamanda WEPs imzacısı olan firmalar, panelistlere plaket takdim etmek yerine Çağdaş Eğitim Kooperatifi'nin "Kır Çiçekleri okusun diye" isimli projesine bağışta bulunarak, genç kızların gelecekte güçlü bireyler olarak toplumda yer alması adına farkındalık sağlamıştır.

Etiler Soroptimist Kulübü'nün 30. yıl dönümü kapsamında 20 Ekim Cumartesi günü İstanbul Bahçeşehir Üniversite-si'nde gerçekleşen "İş Hayatında Cinsiyet Eşitliği" sempozyumunda Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim Müdürü Dilek Cesur da "İş Dünyası İşin Neresinde?" oturumunda Yeşim Tekstil'in toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmaları hakkında bilgi vermiştir.

Yıl içinde Yeşim adına bir başka önemli gelişme de kadın dostu çalışmaların önemli ve öncü liderlerinden Türkiye Kadın Dernekleri Federasyonu Başkanı Canan Güllü'nün firmayı ziyaret etmiş olmasıdır. 2018'de 30. kuruluş yıldönümünü kutlayan kreşi ve Yeşim'deki kadın çalışmalarının somut bir adımı olan Kelebeğin Dünyası odasını gezen Canan Güllü, yapılan çalışmalarını yerinde görerek firmanın kadın dostu çalışmalarını ilgili bilgi almıştır.

İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı Projesi kapsamında düzenlenen toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerinin üçüncü ve son modülü 16 Aralık 2018'de İzmir İnci Akademi'de gerçekleştirilmiştir. Katılımcılar eğitimin son gününde, projeye daha önce dahil olan İnci Holding'in yanı sıra İzmir Ticaret Borsası ve Yeşim Tekstil'in iyi örnek uygulamalarını dinleme fırsatı bulmuştur. Eğitime Yeşim Tekstil adına konuşmacı olarak katılan Kurumsal İletişim Müdürü Dilek Cesur, firma bünyesinde çalışmalarını sürdüren ve 2018'de 30. yılını doldurmuş olan Yeşim Kreşi özelinde firmanın ortaya koyduğu diğer çalışmalar hakkında da katılımcıları bilgilendirmiştir.

2018 yılında 1000 çalışana toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi verilmiştir. Çalışma kapsamında "Çalışan Memnuniyeti" anketi ile birlikte "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" anketi de yapılmıştır. Anket cevapları Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uzmanı Burcu Üzümcüler tarafından yorumlanarak raporlanmıştır.





Kadın değişirse, toplum değişir

Yeşim kadın ve çocuk kulübü, 2013 yılında Uludağ Soroptimist Kulübü ile birlikte başlattığı Kelebeğin Dünyası Projesi kapsamında, 2018 yılında da birçok farklı organizasyona imza atmıştır.

"Kadın Değişirse, Toplum Değişir" ana sloganı ile hayata geçirilen Kelebeğin Dünyası Projesi kapsamında "Kadın ve Sağlık", "Kadın ve Hukuk", "Kadın ve Aile/Kişisel Gelişim" olmak üzere üç ana başlıkta gerçekleştirilen etkinliklerle, kadınların farkındalıklarının artırılmasına yönelik çalışmalar yapılmaktadır.

Proje kapsamında kadınların hukuksal haklarından, gıdaların doğru kullanımına kadar çeşitli konularda eğitimler düzenlenmektedir. İlk olarak Yeşim Tekstil kadın çalışanları için başlayan proje, 2015 yılında Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nı (TEGV) da yanına alarak "Çocuğumla birlikte geleceğe ilerliyorum" sloganı ile TEGV Bursa Öğrenim Biriminde de sürdürülmektedir. Projeye 2016 yılında Lösemili Çocuklar Sağlık ve Eğitim Vakfı (LÖSEV) Anne Atölyelerinde çalışan kadınlar da dâhil olmuştur. 2017 yılı ekim

ayında ise "Kelebeğin Dünyası" projesinin üçüncü aşaması başlamıştır. Bu aşamada Yeşim çalışanlarının kızları ve Kızılay Kız Öğrenci Yurdu'ndaki gençler de projeye dahil olmuştur. Böylelikle proje kapsamında bir yandan Yeşimli kadınlar ve Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'ndaki annelere yönelik eğitimler ve danışmanlıklar devam ederken, diğer yandan da genç kızlara yönelik "Güçlü kızlar, mutlu yarınlar için ele" adıyla 8 aylık yeni bir eğitim programı başlatılmıştır.

Türkiye Soroptimist Kulübü Federasyonu'nun (TSKF) 70. yılını kutladığı 2018'de, Türkiye'nin dört bir tarafında bulunan Soroptimist Kulübünde de uygulanan proje ile kadın ve genç kızların güçlenmesi için ortak çalışmalar yapılmıştır. Proje son olarak 2018 yılı ekim ayı itibarı ile Panayır Şükrü Şankaya İlkokulu'nda öğrenim gören çocukların annelerini de içine alarak büyümesini sürdürmüştür.

Yeşim Tekstil bünyesinde gerçekleştirilen eğitimler, şir-

ket içerisinde gerçekleşen çeşitli etkinliklerle ve Uludağ Soroptimist Kulübü üyelerinin Yeşimli kadınlara verdikleri gönüllü danışmanlıklarla da desteklenmektedir. Yeşim Tekstil'de Kelebeğin Dünyası projesinin etkinliklerini gerçekleştirmek amacıyla yalnızca kadınlara tahsis edilen bir de oda bulunmakta ve kadınlar bu odada farklı konularda uzmanlığı olan Uludağ Soroptimist Kulübü üyelerinden ücretsiz, bireysel danışmanlık hizmetleri alıp kişisel gelişimlerini arttıracak söyleşi ve sohbetlere katılmaktadır.

Kelebeğin dünyası 5 yaşında

Yeşim Tekstil ve Uludağ Soroptimist Kulübü tarafından, kadın ve kız çocuklarının toplumda ve iş hayatında güçlenmesi için 2013 yılında "Kadın değişirse, toplum değişir" sloganı ile hayata geçirilen Kelebeğin Dünyası projesinin 5. yılı, "Dünya Kadınlar Günü" kapsamında kutlandı.

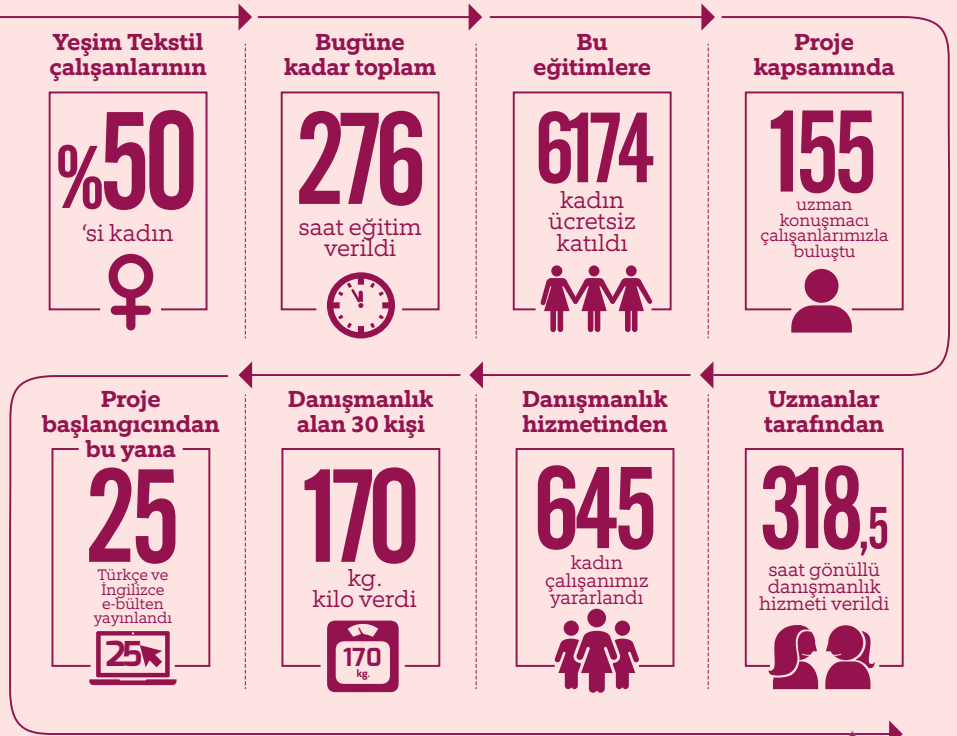
Özlüce Karya Davet'te gerçekleştirilen kutlamaya projeden faydalanan Yeşimli kadınların yanı sıra; Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) anneleri, Kızılay Öğrenci Yurdu'nda kalan kızlar, Yeşimli kadın yöneticiler ve Uludağ Soroptimist Kulübü üyeleri katıldı.

Yeşim Tekstil Kadın ve Çocuk Kulübü Liderleri Seyhan Çiloğlu ve Emine Yazbahar'ın açılış konuşmalarının ardından söz alan Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim Müdürü ve Uludağ

Soroptimist Kulübü Başkanı Dilek Cesur; "Kelebeğin Dünyası" projesinin 5 yıllık gelişim öyküsünü katılımcılarla paylaştı. Konuşmaların ardından projenin tanıtım filmi ve TÜSİAD'da beş sürdürülebilirlik hikayesi ile birlikte iş dünyasına iki Yeşimli kadın tarafından anlatılan projenin videosu izlendi. Yapılan konuşmalar ve video gösterimleri sonrası hep birlikte 5. yıl pastası kesildi. Program, müzik eşliğinde düzenlenen eğlence bölümü ile devam etti. Yoğun katılıma sahne olan 5. yıl kutlamasına katılanlar, müzikle birlikte doyusya eğlenerek stres atma imkânı buldu. 5. yıl etkinlikleri kapsamında 6 Mart 2018'de Podyum Davet katkılarıyla "Benan Bilek'le 'Biz Bize Kız Muhabbeti' isimli bir gösteri gerçekleştirildi.



2018 yılında 5. yılını kutlayan Kelebeğin Dünyası projesi, Yeşim Tekstil bünyesinde gerçekleştirilen eğitim ve söyleşilerle devam etmiştir. Proje, Türkiye Soroptimist Kulüpleri Federasyonu'na bağlı kulüpler aracılığıyla 2018 yılında etki alanını yurt çapına taşımıştır. 2018 yılında Ankara Soroptimist Kulübü, İstanbul Soroptimist Kulübü, Konya Soroptimist Kulübü, Yalova Soroptimist Kulübü, İçel Soroptimist Kulübü ve Etiler Soroptimist Kulübü gibi Türkiye'deki diğer soroptimist kulüpleri de Kelebeğin Dünyası Projesini uygulamaya başlamıştır. Böylelikle proje, sadece Bursa'da değil Türkiye genelinde de yayılma fırsatı bulmuştur.



Tanıtım Filmi

Kelebeğin Dünyası projesinin tanıtım filmini ve projeden faydalanan kadınların görüşlerini Türkçe ve İngilizce olarak Yeşim Tekstil Youtube hesabından izleyebilirsiniz.



KD Tanıtım Filmi: <https://www.youtube.com/watch?v=FM9onAd95e6>

Görüşler: <https://www.youtube.com/watch?v=Kyc5UFal00I>



Kelebeğin Dünyası Yeşim Tekstil Etkinlikleri

Tarih	Etkinlik
03 Ocak 2018	Kadın, Eş, Anne Üçlemi Burcu Üzümcüler
14 Ocak 2018	Bilinç altı Programlaması ve İşte Başarı Semra Kozanlı
24 Ocak 2018	Kahve Bahane Sohbet Şahane Toplantısı 23 Filiz Ateş Alyanak
28 Şubat 2018	Söyleşi Tasarımcı Hatice Gökçe
11 Mart 2018	Kelebeğin Dünyası 5. Yıl Kutlama Etkinliği
10 Nisan 2018	Sağlıklı Kilo Vermenin Sırları Merih Eskicioğlu
25 Nisan 2018	Kahve Bahane Sohbet Şahane Toplantısı 24 Nevin Topçu
09 Mayıs 2018	Panayır Şükrü Şankaya İlkokulu'nda Anneler Günü etkinliği
05 Eylül 2018	Çocuğun İhmal ve İstismarını Önlemek Seyhan Sevinçler
13 Eylül 2018	Kahve Bahane Sohbet Şahane Toplantısı 25 Nergis Melek Akıncı
07 Kasım 2018	Çalışan Anne - Baba Olmak ve Suçluluk Seyhan Sevinçler
21 Kasım 2018	Kahve Bahane Sohbet Şahane Toplantısı 26 Işıl Tonyalı
28 Kasım 2018	Veli, Öğretmen, Öğrenci Üçgeninde Etkin ve Başarılı İletişim Nesrin Turşucular
13 Aralık 2018	Bilinç Altında Kilo Kontrolü İnci Aktaş / Özlem Aktaş
14 Aralık 2018	Doğru Cilt Bakımının Önemi Gülin Çifci
19 Aralık 2018	Moda Üzerine Keyifli bir Söyleşi Başak Gürsoy

"Çocuğumla Birlikte Geleceğe İlerliyorum"

Kelebeğin Dünyası projesinin ikinci yılında ikinci aşama olarak hayata geçirilen "Çocuğumla birlikte geleceğe ilerliyorum" programı kapsamında ilk yıl 70 kadının faydalandığı eğitimlerden 2018 yılında 39 kadın faydalanmıştır. Sertifika programı kapsamında Uludağ Soroptimist Kulübü üyesi meslek sahibi kadınlar ve Yeşimli yöneticiler, çocuğu TEGV Bursa Öğrenim Birimi'nde eğitim gören annelere sağlık, hukuk, aile ve kişisel gelişim başlıkları altında çeşitli konularda eğitimler vermiştir.

Bu eğitimler TEGV'in Hürriyet Mahallesi'nde öğrenim biriminde



anneler çocuklarını etkinliklere bıraktıktan sonra gerçekleştirilmektedir. Böylelikle anneler çocuklarını bekledikleri zamanı eğitimlerle değerlendirerek kişisel gelişimleri için önemli bir fırsat da yakalamış olmaktadır.

2018 yılında alanında uzman 19 konuşmacı tarafından 39 anneye 51 saat ücretsiz eğitim verilmiştir. Böylelikle 2015 yılından bu yana devam eden program çerçevesinde üç yılın sonunda uzman 56 konuşmacı tarafından 176 anneye 159 saat eğitim verilmiş oldu. Program 2018 - 2019 eğitim öğretim dönemi boyunca devam edecektir.

Kelebeğin Dünyası TEGV Etkinlikleri



6 Ocak 2018

Çocuğun İhmal ve İstismarının Hukuki Boyutları **Avukat Gamze Pamuk**

13 Ocak 2018

Paramızı Nasıl Yönetebiliriz **Filiz Aksu**

10 Mart 2018

Ailede İyi İlişkiler **Dr. İlay Yılmazlar**

17 Mart 2018

Çocuğumu Seviyorum, Dinliyorum, Anlıyorum **Özlem Şenkoyuncu**

24 Mart 2018

Pozitif Düşünceyi Hayatımızda Nasıl Uygularız? **Nevin Topçu**

31 Mart 2018

Çocuk Hakları **Çağdaş Boyacı**

07 Mart 2018

Pembe Düşün Birlikte Fark Yaratalım **Muammer Durak**

14 Nisan 2018

Sağlıklı Beslenme Önerileri **Fatma Hallaç**

28 Nisan 2018

Öfke Kontrolü ve Stres Yönetimi **Zeki Gürdal Karaoğlu**

12 Mayıs 2018

Çağımızın Hastalığı Kanserden Korunma Yolları **Doç. Dr. Nilüfer Avcı**

3 Kasım 2018

"İçindeki Ben'e Yolculuk 1" **Gülay Aksaz**

10 Kasım 2018

Veli, Öğretmen, Öğrenci Üçgeninde Etkili ve Başarılı İletişim **Nesrin Turşucular**

17 Kasım 2018

Bilinçaltı Yöntemlerle Kilo Kontrolü **Özlem Aktaş / İnci Aktaş**

24 Kasım 2018

Kadın Hakları ve Aile İçi Şiddet **Özce Öztürk Boğa**

1 Aralık 2018

Okul Sürecinde Çocuklarla İletişim **Aysel Şentürk**

8 Aralık 2018

Hayatımızı Yalınlaştırmak **Neslin Gazioğlu Özkaya**

15 Aralık 2018

Çocuğun İhmal ve İstismarını Önlemek Elimizde **Seyhan Sevinçler**

22 Aralık 2018

"İçindeki Ben'e Yolculuk 2" **Gülay Aksaz**

29 Aralık 2018

İletişimde Beden Dilinin Önemi **Gizem İskeçeli**

"Güçlü Kızlar, Mutlu Yarınlar İçin El Ele"

"Kelebeğin Dünyası" projesinin 2017 yılı ekim ayında üçüncü aşaması başlamıştır. Yeşim çalışanlarının kızları ve Kızılay Kız Öğrenci Yurdu'ndaki genç kızların da dahil olduğu "Güçlü kızlar, mutlu yarınlar için el ele" adıyla devam eden eğitim programı genç kızların toplumdaki statüsünü yükseltmek amacıyla hayata geçirilmiştir.

Kızılay Kız öğrenci Yurdu'nda 2017 yılı ekim ayında başla-

yan ve 2018 yılı mayıs ayında sona eren eğitimlerde alanında uzman 9 konuşmacı tarafından 45 kız öğrenciye 10,5 saat ücretsiz eğitim verilmiştir.

Eğitimler sonunda en az devamsızlık yapan 8 kız öğrenci koçluk programına katılma ve 1 öğrenci de Türkiye Soroptimist Federasyonu'nun (TSKF) Seferihisar Kampı'na katılarak özel eğitim alma hakkı kazanmıştır.

Kelebeğin Dünyası Kızılay Etkinlikleri

	13 Şubat 2018	Hayat Ben Buradayım Şehzan Ozan Seçen
	21 Şubat 2018	Zaman Yönetimi Dr. İlay Yılmazlar
	9 Nisan 2018	Pembe Düşün Birlikte Fark Yaratalım Dr. Muammer Durak
	16 Nisan 2018	Sağlıklı Kilo Vermenin Sırları Merih Eskicioğlu
	14 Mayıs 2018	Pozitif Düşünceyi Hayatımızda Nasıl Uygularız? Nevin Topçu

Panayır Şükrü Şankaya İlkokulu

Kelebeğin Dünyası Projesi son olarak 2018 yılı ekim ayı itibarı ile Panayır Şükrü Şankaya İlkokulu'nda öğrenim gören çocukların annelerini de içine alarak etki alanını genişlet-

miştir. Panayır Şükrü Şankaya İlkokulu anneleri için 2018'in sonunda başlayan eğitimlerde alanında uzman 2 konuşmacı tarafından 135 anneye 4 saat eğitim verilmiştir.

Kelebeğin Dünyası Panayır Şükrü Şankaya İlkokulu Etkinlikleri

	22 Ekim 2018	Çocuğun İhmal ve İstismarını Önlemek Seyhan Sevinçler
	29 Kasım 2018	Kadın Hakları ve Aile İçi Şiddet Özce Öztürk Boğa

Evde İşte Eşitlik

Türkiye'de tek çatı altında en fazla kadın çalışan istihdam eden şirketlerden biri olan Yeşim Tekstil, iş yerinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması amacıyla kadına yönelik şiddete tolerans göstermeyen bir iş kültürünün geliştirilmesi için "Evde İşte Eşitlik" projesi adıyla 2016 yılından bu yana bir proje yürütmektedir. Proje kapsamında 2018 yılında 1000 çalışana toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi verilmiştir. 2018'de proje kapsamında Çalışan Memnuniyeti anketi ile birlikte Top-



lumsal Cinsiyet Eşitliği Anketi de yapılmıştır. Anket cevapları Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uzmanı Burcu Üzümcüler tarafından yorumlanarak raporlanmıştır.

Proje kapsamında Yeşim Tekstil'in çalıştığı fason firmalara da bilgilendirme toplantısı yapılmıştır. Fita Tekstil'e Sosyal Uyumluk Temelli

Eşitlik eğitimi verilerek eğitimde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği konusu da aktarılmıştır.

Global Compact Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu



Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (Global Compact) 2006 yılında imzalayan Yeşim Tekstil, 2014 yılından bu yana Global Compact Türkiye Yürütme Kurulu üyeliğini sürdürmektedir. Bu kapsamda, Global Compact Türkiye

Ağı'na bağlı olarak Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu'nda da aktif görev alan Yeşim Tekstil Temsilcisi Dilek Cesur, gruptaki eş başkanlık görevini 2018 yılında da sürdürmüştü ve bu kapsamda yapılan toplantılara da liderlik etmiştir.

Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu 2018 Yılı Toplantıları

Tarih	Yer	Toplantı İçeriği
19 Şubat 2018	TÜSİAD Genel Sekreterliği	Global Compact Toplantısı
05 Nisan 2018	TÜSİAD Genel Sekreterliği	Global Compact Genel Kurulu
10 Temmuz 2018	TÜSİAD Genel Sekreterliği	Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu Toplantısı
09 Ekim 2018	TÜSİAD Genel Sekreterliği	Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu Toplantısı
30 Ekim 2018	TÜSİAD Genel Sekreterliği	Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi Proje Ve Etkinlik Alt Çalışma Grubu Toplantısı
30 Kasım 2018	Yeşim Akademi	İş Dünyasında Çocuk Bakım İhtiyacı Semineri



Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu

Global Compact Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu Eş Başkanlığını yürüten Yeşim Tekstil ile Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) ve Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği (BÜİKAD) koordinatörlüğünde oluşturulan "Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu" çalışmalarını 2018 yılında da tüm hızıyla sürdürdü. 30 Bursalı firmanın üyesi olduğu platform düzenli olarak bir araya gelerek, gerçekleştirecekleri etkinlikleri ve tüm çalışmalarını planlamaktadır. Platform, söz konusu çalışmalar kapsamında 2018 yılı eylül ayında geniş katılıma sahne olan bir panel organize ederken, deneyim ve paylaşım toplantılarını da sürdürmüştür.

Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubuna bağlı olarak faaliyetlerini sürdüren platform tarafından 20 Eylül 2018 tarihinde organize edilen "Gücümüz Eşitliğimiz" paneli, geniş bir katılımla BUSİAD Evi'nde gerçekleştirilmiştir. İş dünyası ve sivil toplum örgütü temsilcilerini

bir araya getiren etkinlikte, kadın istihdamıyla ilgili örnek uygulamalar hakkında bilgi verilmiştir.

Özellikle kadın istihdamı adına örnek uygulamaları olan firmaların temsilcilerinin dinlendiği deneyim ve paylaşım toplantıları, 2018 yılında da devam etmiştir. Söz konusu etkinliklerde Yeşim Tekstil'i temsilen hazır bulunan platform koordinatörlerinden Dilek Cesur, toplantılara liderlik etmiştir.



Yeşim gençleri geleceğe hazırlıyor

Çalışanlarının olduğu kadar stajyerlerinin de kişisel gelişimine önem veren Yeşim Tekstil gençleri geleceğe hazırlıyor.



GELECEĞE YOLCULUK

Üniversite öğrencileri için Temmuz - Ağustos 2018 dönemi boyunca devam eden "Stajyer Gelişim Programı" çerçevesinde, iş hayatına ilişkin çok sayıda seminer ve söyleşi düzenleyen Yeşim Tekstil, stajyerlerin hem mesleki bilgilerini hem de iş yaşamına ilişkin birikimlerini artırmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda üniversite stajyerlerine yönelik yaz döneminde yapılan Stajyer Gelişim Programı'nda 8 hafta boyunca 8 ayrı konuşmacı gençlere eğitim vermiştir. Üniversite stajyerleri için gerçekleştirilen eğitimler:

- 27 Haziran 2018 / Leyla Öztürk / **İş Güvenliği**
- 4 Temmuz 2018 / Huriye Külahçı / **Savunma Mekanizmaları**
- 18 Temmuz 2018 / Salim Korkmaz / **Yaşamak için Başarmak**
- 26 Temmuz 2018 / Seda Tezcan / **Sosyal Medya**
- 29 Temmuz 2018 / Özlem Şenkoyuncu / **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği**
- 01 Ağustos 2018 / Neslin Gazioğlu / **Yalın Yönetim Modeli**
- 8 Ağustos 2018 / Gözde Elmaskaya / **Farkındalık Eğitimi**
- 15 Ağustos 2018 / Halime Öztürk / **Hayatı Paylaşmak**

Yeşim Tekstil ayrıca, bünyesinde çalışan liseli stajyerlere yönelik de gelişim programını sürdürmektedir. Başlatılan bu programla öğrencilerin staj dönemi boyunca mesleki gelişimlerinin yanı sıra, kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak da hedeflenmektedir.

ÜNİVERSİTE-YEŞİM İŞ BİRLİĞİ

- Uludağ Üniversitesi'nde organize edilen Kariyer Fuarında 'Yöneticilik mi Girişimcilik mi?' konulu seminere Yeşim Tekstil İK Yöneticisi Hande Kurter konuşmacı olarak katılmıştır.
 - Uludağ Üniversitesi PerYön İK Uzmanlık Programına Yeşim Akademi Yöneticisi Özlem Şenkoyuncu konuşmacı olarak katılmıştır.
 - Benim Adım Gelecek (BAG) isimli sivil toplum grubunun Uludağ Üniversitesi öğrencilerine yönelik yürüttüğü projeye, İK Yöneticisi Hande Kurter usta olarak devam etmektedir.



Şükrü Şankaya'nın adı eğitimle yaşıyor

Sağlığında eğitime elinden geldiğince destek olmaya gayret eden Yeşim Tekstil kurucularından Şükrü Şankaya'nın bu misyonu firma tarafından devam ettirilmektedir. Yeşim Tekstil eğitime ve spora desteği sosyal sorumluluğunun bir parçası olarak görmektedir.





PANAYIR ŞÜKRÜ ŞANKAYA İLKOKULU

1951 yılında açılan ve bölgenin tek okulu olan Şükrü Şankaya İlköğretim Okulu 1990 yılında Bursa Valiliği'nin teklifiyle rahmetli Şükrü Şankaya tarafından yenilenmiş, okulun tamiri ve tadilatı yapılmıştır. Sonrasında 2006 - 2007 yıllarında da okula yeni bölümler eklenmiştir. O yıllardan bugüne kadar okulun ihtiyaçları Yeşim Tekstil tarafından karşılanmaktadır.

Son olarak 2018 yılında Yeşim Tekstil Çevre ve Sosyal Sorumluluk Kulübü liderliğinde ve firma çalışanlarının desteği ile hayata geçirilen "İyilik yap, fark yarat" projesi kapsamında bahar şenliği ve kermes düzenlenmiş, etkinlikte toplanan bağışlarla Panayır Şükrü Şankaya İlkokulu'nun konferans salonu yenilenmiştir.

Yıl içinde ayrıca okula bilgisayar bağıışı yapılarak, bilgisayar laboratuvarının yenilenmesi sağlanmıştır.

ŞÜKRÜ ŞANKAYA ANADOLU LİSESİ

1996 yılında Şükrü Şankaya tarafından yaptırılarak Milli Eğitim Bakanlığı'na bağışlanan okul, Bursa'nın en başarılı liseleri arasında yer almaktadır. Yeşim daha sonraki yıllarda okula bilgisayar laboratuvarı da yaptırmıştır. Her eğitim öğretim dönemi öncesinde de okulun ihtiyaçlarına yönelik katkı sağlanmaktadır.

YEŞİMSPOR

Yeşimspor Kulübü, 2003 yılında Bursalı gençlere spor yapma olanağı sağlamak ve alt yapıdan geleceğin basketbolcularını yetiştirmek amacıyla kurulmuştur. Bugüne kadar yüzlerce çocuğa spor yapma imkânı sunan kulüp hem il içinde hem de ülke genelinde birçok başarıya imza atmıştır.

ŞÜKRÜ ŞANKAYA FUTBOL OKULU

2009 yılında Bursasporlu Profesyonel Futbolcular Derneği tarafından yaptırılan Şükrü Şankaya Futbol Okulu'na maddi ve manevi destek verilerek, yüzlerce çocuğa profesyonel koşullarda spor yapma imkanı sağlanmaktadır. Bu kapsamda 2018 yaz döneminde Yeşimlilerin çocuklarına verilen özel kontenjanla 32 çocuk Şükrü Şankaya Futbol Yaz Okulu'ndan ücretsiz olarak yararlanmıştı.





Yeşim Tekstil 2018 yılında 1.744.283,3 TL'lik kurumsal sosyal sorumluluk bütçesinin 343.980,3 TL'sini sosyal sorumluluk çalışmaları için ayırmıştır.

İYİLİK PEŞİNDE KOŞMAYI SÜRDÜRÜYORUZ

Yeşim Tekstil 2018 yılında 22 gönüllüden oluşturulan koşu takımı ile Vodafone 40. İstanbul Maratonu'nda TEV Şükrü Şankaya Eğitim Fonu kapsamında "Eğitilmiş kızlar, umutlu yarınlar" projesi için koştu. 29 Ekim - 25 Kasım tarihleri arasındaki kampanya döneminde bağış toplayan Yeşim Koşu Takımı, firma çalışanlarının ve çok sayıda yardımseverin yaptığı bağışlarla kampanyayı 215 kıza burs verebilecek miktar olan 128 bin 833.30 TL ile sonlandırdı.

Bu sonuç ile Yeşim Koşu Takımı genel sıralamada Türkiye'de en çok bağış toplayan 7. takım oldu. Yeşim, TEV için bağış toplayan takımlarda ise en çok bağış toplayan 1. takım olma başarısını gösterdi. Takımda koşan Yeşim Tekstil Üretim Direktörü Kerim

Türk Eğitim Vakfı ile eğitime destek oluyoruz

Yeşim Tekstil, maddi durumu yeterli olmayan başarılı gençlerin eğitimine Şükrü Şankaya anısına oluşturulmuş "TEV Şükrü Şankaya Eğitim Bursu Fonu" aracılığı ile destek olmaktadır.

Bayram tüm Türkiye'de en fazla bağış toplayan 8. koşucu oldu. Ayrıca büyük bir çaba ve özveri ile kendi çevresinden bağış toplayan Yeşim Akademi Yöneticisi Özlem Şenkoyuncu ve Kesim Yöneticisi Aytun Kurt Şenten, Kerim Bayram'ın ardından Yeşim Koşu Takımı'ndan en çok bağış toplayan koşucular oldu.

TEV 'MUTLU GÜN ÇİÇEKLERİ' KAMPANYASI VE BAĞIŞLAR

Yeşim'in 2006 yılından bu yana TEV ile devam eden sosyal sorumluluk alanındaki birlikteliği istikrarlı adımlarla devam etmektedir. 2018 yılında TEV 'Mutlu gün çiçekleri' kampanyasına verilen destek ve yapılan farklı bağış organizasyonlarıyla fona 188.520 TL bağış yapılmıştır.

Yeşim'in sosyal sorumluluk projeleri

DİLEK AĞACI PROJESİ

"Dilek Ağacı" projesi kapsamında her yıl geleneksel olarak Yeşim gönül elçilerimizin aldığı hediyeler lösemili çocuklara ulaştırılmak üzere LÖSEV'e bağışlanmaktadır. 2018 yılı sonunda gerçekleştirilen duyuruya yoğun katılımları ile yanıt veren Yeşimliler, 100'den fazla hediye toplayarak LÖSEV çatısı altında tedavi gören çocukların mutluluğuna ortak olmuştur. Alınan tüm hediyeler LÖSEV tarafından düzenlenen yılbaşı eğlencesinde çocuklara dağıtıldığı gibi, lösemi hastası çocukların evlerine ve hastane odalarına da ulaştırılmaktadır.

"İYİLİK YAP, FARK YARAT" PROJESİ

Yeşim Tekstil Çevre ve Sosyal Sorumluluk Kulübü liderliğinde ve firma çalışanlarının desteği ile hayata geçirilen "İyilik yap, fark yarat" projesiyle toplanan bağışlar, Panayır Şükrü Şankaya İlkokulu'na konferans salonu olarak geri döndü.



Yeşim Tekstil Çevre ve Sosyal Sorumluluk Kulübü liderliğinde ve firma çalışanlarının desteği ile 2018 yılı mayıs ayında "İyilik yap, fark yarat" sloganıyla planlanan sosyal sorumluluk projesi çerçevesinde bahar şenliği ve kermes düzenlenmişti. Yeşimli çalışanların yoğun emeği ile fabrika alanında gerçekleştirilen kermeste toplanan bağışlarla Panayır Şükrü Şankaya İlkokulu'nun konferans salonu yenilendi.

YEŞİM ENGELLERİ ORTADAN KALDIRIYOR

Sosyal sorumluluk bakış açısıyla bugüne dek insan odaklı pek çok projeye imza atan Yeşim Tekstil, bu çalışmalarına bir yenisini daha ekledi. Firmanın konfeksiyon departmanı çalışanları, bölümde görev yapan işitme engelli çalışanlarla daha iyi iletişim kurabilmek adına 2018 yılında kursa katılarak, MEB onaylı işaret dili sertifikası almaya hak kazandı.

Yeşim Tekstil'de 2018 yılı başından bu yana firma bünyesindeki işitme engelli çalışanlara yönelik özel bir iş sağlığı ve güvenliği eğitimi gerçekleştiriliyor. Söz konusu eğitimle birlikte Yeşim Tekstil Konfeksiyon Departmanından, bölümde görev yapan işitme engelli çalışanlarla daha iyi iletişim kurmak adına işaret dili kursu talep edildi. Gelen talep üzerine Yıldırım Belediyesi Halk Eğitim Merkezi ve Yeşim Akademi iş birliği ile MEB onaylı işaret dili kursu düzenlendi. Mayıs - ağustos ayı boyunca her salı ve perşembe günü düzenlenen kursa katılan konfeksiyon bölümü çalışanları, mesai saatleri dışında Yeşim Akademi'de eğitim aldı. Gönüllük esasıyla yoğun talep gören kursun ilk bölümü, 15 kişilik ilk grupla tamamlandı.

YEŞİM TEKSTİL ÖNCE İNSAN KISA FİLM FESTİVALİ

2017'de organize edilen Önce İnsan Dergisi 20. yıl kutlama programı ve Önce İnsan Kısa Film Festivali ile birlikte gelenekleşmesi hedeflenen Önce İnsan Günü'nün ikincisi, yoğun bir katılımı 2018 yılı aralık ayında gerçekleştirilmiştir. Kısa Film festivali kapsamında yarışmanın birincisinin de açıklandığı söz konusu etkinlik, Yeşim Tekstil'in sosyal sorumluluk çalışmalarından biri olarak fazlasıyla önemsenmekte ve sürdürülebilir bir etkinlik olarak gelecek yıllarda da var olması adına desteklenmektedir.



KÜÇÜK DOSTLARIMIZA FAYDA

Yeşim Tekstil yemekhanesinde gün içinde tüketilen yiyeceklerden arta kalan yemekler, Yıldırım Belediyesi Hayvan Barınağı'na götürülmektedir. Böylece israfın önüne geçildiği gibi küçük dostlarımız adına fayda da sağlanmaktadır.

Önce İnsan kurumunun mesajlarını yayıyor

Yeşim Tekstil'in kurumsal yayını olan Önce İnsan Dergisi sosyal uygunluk ve sosyal sorumluluk adına yapılan çalışmalarını topluma yaymaktadır. Ayrıca her sayısında sosyal sorumluluk ve çevre konularında bilgiler yayınlayarak okuyucularını bu konularla ilgili bilinçlendirmeyi hedeflemektedir.



2018 yılında Yeşim Tekstil, SA 8000, sosyal sorumluluk, sosyal uygunluk, Küresel İlkeler Sözleşmesi, çevre ve Kelebeğin Dünyası bahsini içeren 176 haber/yazı yayınlanmıştır. Bu haberler ile 6.773.445 kişiye ulaşılmıştır.

Dönem	2017		2018	
	Haber/Yazı Sayısı	Erişim	Haber/Yazı Sayısı	Erişim
Ocak	32	796.357	10	232.876
Şubat	8	384.630	14	219.936
Mart	24	1.149.038	22	2.387.981
Nisan	25	432.722	7	89.192
Mayıs	23	855.027	18	151.494
Haziran	8	525.750	8	204.126
Temmuz	7	224.478	19	1.010.227
Ağustos	-	-	8	359.984
Eylül	1	60.000	46	1.299.677
Ekim	19	696.921	3	187.260
Kasım	23	547.803	4	102.236
Aralık	23	842.637	17	528.456
Toplam	193	6.515.363	176	6.773.445

Sadece Yeşimliler için yayınlanan Önce İnsan bülteni her sayısında çevre, sosyal uygunluk, iş sağlığı ve güvenliği sayfasında çalışanları bilinçlendirmekte ve gelişmeler hakkında bilgi vermektedir.

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİNİN YAYILIMI

- Yeşim'in kurumsal web sitesi www.yesim.com'da yeni rapor yayınlanmıştır.
- Yeşim'in kurumsal dergisi Önce İnsan'da raporun yayınlanması ile ilgili haberler düzenli olarak yapılmaktadır. Dergi dijital ortamda www.onceinsan.com sitesinde de yayınlanarak bu yayılım internet ortamına da taşınmıştır.
- Tüm müşterilere, fason ve tedarikçi firmalara e-bülten olarak gönderilmiştir.
- 10.000'den fazla kişinin üye olduğu Yeşim'in Facebook sayfasından paylaşılmıştır.
- Kurum içi portalda yayınlanarak, bu bilgi paylaşılmıştır.



Bilgi paylaştıkça çoğalır

Yeşim Tekstil daha güzel bir dünya için sürdürülebilirlik kapsamında yaptığı çalışmalarını ulusal ve uluslararası platformlarda paylaşmaktadır. Üretim yanı sıra yalın yönetim ve sosyal sorumluluk uygulamalarıyla da dikkat çeken firma, farklı kurum ve kuruluşların etkinliklerine katılarak deneyimlerini paylaşmaktadır.

TÜHİD ANADOLU BULUŞMALARINI - İZMİR

Yeşim Tekstil, iş yerinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması amacıyla kadına yönelik şiddete tolerans göstermeyen bir iş kültürünün geliştirilmesi için katıldığı çeşitli organizasyonlarla da bu konuda farkındalık sağlamaya devam etmektedir. Bu kapsamda Yeşim'in 2018 yılındaki ilk paylaşımı, 16 Şubat 2018 tarihinde İzmir'de gerçekleştirilen Türkiye Halkla İlişkiler Derneği (TÜHİD) - Anadolu Buluşmalarında olmuştur. Söz konusu etkinliğin "İletişim ve Yöneticiler" konulu oturumuna konuşmacı olarak katılan Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim Müdürü Dilek Cesur, yöneticiler için iletişimin neden önemli olduğunu Yeşim Tekstil bünyesinde gerçekleştirilen iletişim çalışmalarından örnekler eşliğinde aktarmıştır.

GLOBAL COMPACT'TA GENEL KURUL TOPLANTISI

5 Nisan 2018'de gerçekleştirilen Global Compact Türkiye'nin genel kurul toplantısına katılan Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim Müdürü Dilek Cesur, Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu Eş Başkanlığını birlikte yürüttüğü Eczacıbaşı Holding İnsan Kaynakları, İnovasyon ve Sürdürülebilirlikten Sorumlu Başkan Yardımcısı Ata Selçuk ile birlikte Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubunda yaptıkları bir yıllık çalışmaları aktarmıştır. Yeşim Tekstil İnsan Kaynakları ve Sosyal Uyumluk Direktörü Fatma Hüseyinca'nın da katıldığı genel kurulda 2017 yılında yapılan çalışmalar üzerinde durulurken, 2018 yıl için yine toplumsal cinsiyet eşitliği konu başlığına odaklanılmıştır.





MESLEK LİSELİLERLE BULUŞMA

Yeşim Tekstil İç Eğitmeni - İşletme Mühendisi Salim Korkmaz, 26 Nisan 2018'de Ali Osman Sönmez Endüstri Meslek Lisesi öğrencilerine tekstilin anatomisi ve sektörün teknik insan ihtiyacı konusunda bir konferans vermiştir. Konferansa katılan lise stajyerleri Yeşim'de aldıkları eğitimler ve stajda yaptıkları çalışmalar hakkında bilgi verdi.

PERYÖN İNSAN YÖNETİMİ ZİRVESİ

10 - 11 Mayıs 2018 tarihlerinde Merinos Atatürk Kongre Kültür Merkezi'nde (AKKM) gerçekleştirilen PERYÖN İnsan Yönetimi Zirvesi'nde insan kaynakları profesyonelleri, uzman konuşmacılar ve sektörün önde gelen firmaları bir araya gelmiştir. Yeşim Tekstil İnsan Kaynakları ve Sosyal Uygunluk Direktörü Fatoş Hüseyinca etkinlik kapsamında organize edilen "Gelişim için eğitim: Eğitimden korkma, eğitimsiz kalmaktan kork" başlıklı oturumun moderatörlüğünü üstlenmiştir.

YEŞİM AR-GE PROJESİNİ ROMA'DA ANLATTI

İtalya'nın başkenti Roma'da organize edilen 6. Uluslararası Sürdürülebilir Kalkınma Konferansı, birçok ülkeden gelen katılımcılarla 12-13 Eylül tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir. Konferansa katılarak proje sunumu yapan Yeşim Tekstil Sürdürülebilirlik Şefi Semih Tekay, 2018 yılında Yeşim Tekstil Ar-Ge



merkezinde yürütülen Temiz Su Tasarrufu Projesi ile ilgili katılımcıları bilgilendirmiştir. Tekay'ın konferansta sunduğu proje aynı zamanda 6. Uluslararası Sürdürülebilir Kalkınma Konferansı 2018 Bildiri Özetleri Kitabı'nın 28. sayfasında da yer almıştır.

İPUD'DA LİDERLİK

Yeşim Tekstil, BCI (Better Cotton Initiative) ile stratejik ortaklık yürüten İPUD üyesidir (İyi Pamuk Uygulamaları Derneği) ve 2015 yılından bu yana derneğin yönetim kurulunda yer almaktadır. Bu alanda yürütülen çalışmalara Yeşim Tekstil adına Tedarik Zinciri ve Satın Alma Direktörü Ali Yayla liderlik etmektedir.

YEŞİM SLCP PLATFORMU'NDA

Markaların sosyal uygunluk denetimlerini tek bir soru listesi üzerinden bir kez yapılması için oluşturulan SLCP (Social Labor Convergence Programme) Global Platformunda Yeşim Tekstil'i temsilen yer alan İnsan Kaynakları ve Sosyal Uygunluk Direktörü Fatoş Hüseyinca, sürecin iyileştirilmesi için katkı sağlamaktadır. 24 - 26 Eylül 2018 tarihlerinde Hollanda'nın Amsterdam şehrinde yapılan SLCP toplantısına katılan Hüseyinca, SLCP sürecinin başlatılması için oluşturulan yönetim komitesinde yer alarak yapılan çalışmalara destek vermiştir.



İSTANBUL MODA KONFERANSI'NA YEŞİM İMZASI

Türkiye Giyim Sanayicileri Derneği'nin (TGSD) ev sahipliğinde "Responsible Fashion" konsepti ile 11'incisi düzenlenen İstanbul Moda Konferansı, 3-4 Ekim tarihlerinde Çırağan Sarayı'nda



gerçekleştirilmiştir. Sektörün Türkiye'deki değişim ve dönüşümü ile geri dönüşüm, Endüstri 4.0 ve sürdürülebilirlik gibi konulara odaklanılan konferansa; tasarım departmanı başta olmak üzere çeşitli departmanlardan Yeşimliler de katılım göstermiştir. Etkinlikte konuşmacı olarak yerini alan Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim Müdürü Dilek Cesur, Yeşim'in sürdürülebilirlik yolculuğu ve firmadaki iyi uygulama örnekleriyle ilgili katılımcıları bilgilendirmiştir. Cesur, 30 yıldır çalışanlarına hizmet veren Yeşim Kreşi ve etkisi her geçen yıl artarak devam eden Kelebeğin Dünyası projesine değinerek, tüm iş dünyasını toplumsal cinsiyet eşitliği için çalışmaya davet etmiştir. **Bakınız:** (<https://youtu.be/wWez43c9Kps>)



"İŞ HAYATINDA CİNSİYET EŞİTLİĞİ" SEMPOZYUMU

Etiler Soroptimist Kulübü'nün 30. yıl dönümü kapsamında 20 Ekim Cumartesi günü İstanbul Bahçeşehir Üniversitesi'nde gerçekleşen "İş Hayatında Cinsiyet Eşitliği" sempozyumunda proje paydaşları arasında yer alan Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim Müdürü ve Uludağ Soroptimist Kulübü Başkanı Dilek Cesur da "İş Dünyası İşin Neresinde?" oturumunda toplumsal cinsiyet eşitliği hakkında bilgi vermiştir.

YEŞİM YALIN ZİRVE'YE KATILDI



3 Aralık Pazartesi günü Bursa Hilton Convention Center'da gerçekleştirilen "Yalın İK Zirvesi 2018" etkinliğine Yeşim Tekstil adına İnsan Kaynakları ve Sosyal Uygunluk Direktörü Fatoş Hüseyinca ile Kurumsal İletişim Müdürü Dilek Cesur konuşmacı olarak katılmıştır. Zirve kapsamında öğleden önce gerçekleştiren paralel oturumda söz alan Yeşim Tekstil İnsan Kaynakları ve Sosyal Uygunluk Direktörü Fatoş Hüseyinca, "Uluslararası Bağlantılı İK Uygulaması / NIKE'in Eğitim ve Yetkinlik Merkezi Olmak" başlıklı bir sunum yapmıştır. Etkinliğin öğleden sonra gerçekleştirilen paralel oturumunda konuşan Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim Müdürü Dilek Cesur da gerçekleştirdiği "İç İletişimde Önce İnsan" başlıklı sunumu ile katılımcıları bilgilendirmiştir.

İŞ DÜNYASI AİLE İÇİ ŞİDDETE KARŞI PROJESİ

Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim Müdürü Dilek Cesur, Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu'nun yürütmekte olduğu "İş Dünyası Aile İç Şiddete Karşı Projesi" kapsamında 9 Kasım'da İstanbul Sabancı Center'da, 16 Kasım'da da İzmir İnci Akademi'deki toplantılara katılarak, Yeşim Tekstil'de bu alanda hayata geçirilen projeler hakkında katılımcıları bilgilendirmiştir. Cesur, firma bünyesinde çalışmalarını sürdüren ve 2018'de 30. yılını doldurmuş olan Yeşim Kreşi özelinde firmanın ortaya koyduğu diğer çalışmalar hakkında da bilgi vermiştir. Cesur, Yeşim Akademi'nin Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu tarafından organize edilen ve iş dünyası temsilcileri ile BM ajanslarının katıldığı "İş Dünyasında Çocuk Bakım İhtiyacı" başlıklı seminer ve çalışmaya ev sahipliği yaptığına da değinmiştir.

PERYÖN İK UZMANLIK PROGRAMI

26 Aralık 2018'te gerçekleştirilen Uludağ Üniversitesi PerYön İK Uzmanlık Programına Yeşim Akademi Yöneticisi Özlem Şenköyüncü konuşmacı olarak katılmıştır.

Yeşim Tekstil 2018 İlerleme Raporu Özeti

Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde belirtilen maddeler doğrultusunda üretimin ve yönetimin her aşamasında bu maddelere uygun hareket ettiğimizi, söz konusu maddelerin uygulayıcısı ve takipçisi olduğumuzu 2018 yılında da taahhüt ettik.



2018 yılında da ciromuzu ve ihracatımızı artırarak büyümeye devam ettik.



2018 yıl sonu itibarıyla Yeşim Kreşinde 0-6 yaş grubunda yaklaşık 320 çocuk ücretsiz bakım hizmeti almaya devam etti.



2018 yıl sonu itibarıyla 2610 çalışana sahip olan Yeşim, 2019 yılı sonuna kadar sağlayacağı istihdam artışıyla çalışan sayısını 3 bin 500'e çıkaracak.



Dünyanın önde gelen markalarının stratejik ortağı olarak üretimimizi sürdürdük.

Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadının iş hayatında güçlenmesi adına yürüttüğümüz çalışmalar 2018 yılında da hız kesmedi.



2018 yılı verileri ve performansımıza göre çeşitli kurum ve kuruluşlarca ödüllendirilmeye devam ettik.

2018 yılında da sahip olduğumuz sertifika ve yönetim sistem belgelerine yenilerini ekledik.



Yalın düşünmeyi ve yalın düşünceyi üretim ve yönetimin her aşamasında uygulamayı 2018'de de sürdürdük. Kaizen sayısı 2018 yılı sonu itibari ile 755 adete ulaştı. 2018 yılı sonu itibari ile gerçekleştirilen PDCA çalışması sayısı da 82'yi buldu.



Yeşim Tekstil 2018 yılında 1.744.283,3 TL'lik kurumsal sosyal sorumluluk bütçesinin 1.400.303 TL'sini sosyal uygunluk ile iş sağlığı ve güvenliği çalışmaları için ayırdı.



Yeşim'de insan odaklı bakış açımızın simgesi olan 'Önce İnsan' anlayışından 2018'de de vaz geçmedik.



Yıl boyunca verilen yalın eğitimlerin toplam saati 20196.50'yi bulurken, iyileştirme çalışmalarına farklı katılımcı oranı da 2018 sonu itibari ile yüzde 40'lara ulaştı.



2018 yılında 2 bin 577 kişiye toplam 19 bin 693 saatlik sosyal uygunluk eğitimi verildi ve bu alanda bir önceki yıla göre yüzde 27'lik bir artış kaydedildi. 2018 yılı içinde 86 kişi ilk yardım eğitimi alırken, 2018 yılı itibari ile yangın söndürme eğitimi alan kişi sayısı, fabrikanın yüzde 50'sine ulaştı.



Sosyal Uygunluk Politikasını tüm iş süreçlerine entegre etmiş bir firma olarak yol almaya 2018'de de devam ettik.



Firma bünyesinde 2018 yılında 9184 çalışana toplam 74.053 saat eğitim verildi.



Yeşim Vizyon 2020'ye paralel olarak 5 yıllık stratejilerimizi gerçekleştirme planlarımız çerçevesinde 2019 önceliklerimizi belirledik. Bu stratejilerimize yönelik mottolarımızı da "Takım Olmak", "Hız", "Müşteriye Hizalı Strateji" ve "Sıfır Hata" olarak deklare ettik.



Firma bünyesinde 2018 yılında 19 bin 693 saat iş sağlığı - güvenliği, çevre ve sosyal uygunluk eğitimi verildi.



Firma bünyesinde 2018 yılında 54 bin 360 saat kalite, mesleki eğitim, oryantasyon - işbaşı eğitimi, kişisel gelişim, söyleşi + yalın eğitim verildi.



Yeşim Tekstil'de sürdürülebilir üretim kapsamında Sürekli Geliştirme Departmanı tarafından yapılan 5S Denetimleri 2018 yılında da devam etti.

5S

Yeşim Tekstil'de ve ona bağlı fasonlarda sosyal uygunluk kültürünü yaygınlaştırmak ve denetim sürecine katkı sağlamak amacıyla 2018 yılında 2 çalışana CPI Sosyal Uygunluk Baş Denetçi Sertifikası eğitimi verildi. Böylece firma bünyesindeki CPI Sosyal Uygunluk Baş Denetçi sayısı 17'ye ulaştı.



İş Sağlığı ve Güvenliği Politikasına sahip bir firma olarak sosyal uygunluk çalışmalarını hem firma bünyesindeki hem fason firmalarımızdaki denetimlerle takip etmeyi ve gelişimi ölçümlemeyi sürdürdük. Yani hem denetledik, hem denetlendik.

2018 yılında kaza sıklık oranı tüm kazalarda 2.29 iken, gün kayıplarda 1.72 olarak ölçüldü.



Yeşim Tekstil; Nike, Esprit, Tommy Hillfiger, Adidas ve Puma gibi dünyaca ünlü hazır giyim markalarının tek bir sosyal uygunluk denetiminin tüm markalar tarafından kabul edileceği ortak denetim modeli olan ve Social Labour Compliance Pilot (SLCP) olarak adlandırılan çalışma için pilot şirket seçilmişti. Söz konusu SLCP denetimlerinin ilki Yeşim'de 09 - 11 Ocak 2018 tarihleri arasında gerçekleştirildi.



Türkiye'de sürdürülebilir üretim yapmanın en önemli taahhütlerinden biri olan OEKO-TEX STeP (Sürdürülebilir Tekstil Üretimi) Belgesine sahip firmaların başında gelen Yeşim Tekstil, söz konusu belgenin devamlılığını 2018 yılında da sağladı.



Yeşim Tekstil 2018'de geçirdiği 8 sosyal uygunluk denetimini de başarıyla tamamladı.

Türkiye'de SA 8000 Sertifikasını alan ilk hazır giyim firması olan Yeşim, aradan geçen 13 yıllık sürede sosyal uygunluk çalışmalarını aynı çizgide sürdürerek 2018 yılında da belgeyi yenilemeye hak kazandı.



Ar-Ge Merkezinin 2018'deki patent başvuru sayısı 1

Ar-Ge Merkezinin 2018'de tamamladığı proje sayısı 1

Merkezde 2018'de yüksek lisans ve doktora başvuran kişi sayısı 3

Ar-Ge Merkezinin fonlarca desteklenmesi adına 2018'deki başvuru sayısı 2

Ar-Ge Merkezinin fonlarca desteklenmesini hedeflediği proje sayısı 5

Ar-Ge Merkezinin 2019'da hedeflediği tasarım tescili sayısı 17

Ar-Ge Merkezinin 2019'da hedeflediği patent başvuru sayısı 7

Ulusal ve uluslararası destekli proje başvurularının artırılması adına yapılan çalışma sayısı 5

Yeşim, sürdürülebilir üretimi destekleyen tesisiyle 2016 yılında aldığı ISO 50001:2011 Enerji Yönetim Sistemi Belgesinin gerekliliklerini 2018 yılında da yerine getirdi.



Yeşim Tekstil, müşterileri ve iş çevresine ait bilgileri koruyabilmek için gerekli düzenlemeleri yaparak, 2013 yılında aldığı TS ISO IEC 27001 bilgi güvenliği yönetim sistemi belgesinin devamlılığını 2018 yılında da sağladı.



Yeşim Tekstil, İş Kanunu gereğince %3 oranında engelli personel çalıştırma koşuluna uyuyor.

2018 yılında 30. yılını kutlayan Yeşim Kreşi'nde yıl sonu itibarı ile eğitim sertifikalı 1 yönetici, 2 vardiya sorumlusu, 16 öğretmen ve 11 bakıcıdan oluşan toplam 30 kişilik uzman bir ekip görev yapıyor.

Yeşim Tekstil'de sendikali kişi sayısı 1882, sendikaya üye olmayan kişi sayısı da 670'dir.



Yeşim Tekstil 2017 yılında başlattığı çalışmalar sonrası 2018 yılında karbon performanslarında yüzde 3 oranında iyileşme kaydetmeyi başardı.



Yeşim Tekstil Makine-Enerji Bölümü tarafından hayata geçirilen Baskı Makinalarının Blanket Yıkama Suyunda Geri Dönüşüm Sağlanması projesi kapsamında 2018 yılı sonu itibarı ile günlük yaklaşık 650 - 700 ton, aylık 18 bin ton ve yıllık da 215 bin 500 ton su tasarrufu sağlandı.



2018 yılında Yeşim Kreş bünyesinde hizmet alan çocukların gelişimlerini destekleyici formatta toplam 46 etkinlik / faaliyet gerçekleştirildi.



Yeşim Tekstil bünyesinde 2018 yılında enerji tasarrufu amaçlı 5 proje tamamlanırken, 2019 yılı için yine 5 adet enerji tasarrufu odaklı proje gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.



2018 yılında çevre ile ilgili yapılan tüm denetimlerde majör hiçbir hataya rastlanmamış olup, hiç çevre kazası yaşanmamıştır.

Yeşim Tekstil 2018 yılında hayata geçirdiği birbirinden değerli sosyal sorumluluk projeleri ile insana

dokunmaya devam etti.

Firma, 2018 yılında 5. yılını kutlayan Kelebeğin Dünyası projesi başta olmak üzere "İyilik Yap Fark Yarat" projesi ve Vodafone 40. İstanbul Maratonu'nda koşan Yeşim Koşu Takımı ile farkını ortaya koyarak sosyal sorumluluk alanında da örnek olmayı sürdürdü.



Yeşim Tekstil, sahip olduğu toplumsal cinsiyet eşitliği politikası ve bu yönde attığı adımlarla sektöründe örnek firma olmaya 2018 yılında da devam etti.



2018 yılında da atıklar kaynağında ayrıştırılarak toplandı ve söz konusu atıkların geri dönüşümü veya bertarafı sağlandı.



Yeşim Tekstil bünyesinde faaliyet gösteren Gezi Eğlence ve Sanat Kulübü, Fütürizm, İnovasyon ve Teknoloji Kulübü, Moda Kulübü, Pozitif Düşünce Kulübü, Çevre ve Sosyal Sorumluluk Kulübü, Spor Kulübü ve Kadın ve Çocuk Kulübü tarafından 20'den fazla etkinlik ve organizasyona imza atıldı.



Yeşim Tekstil sosyal sorumluluk projeleri için bir araya gelen 350 Yeşim çalışanı, daha yaşanabilir bir dünya için yaklaşık 2000 saatlik gönüllülük yaptı. Yeşim Gönüllüleri, BM'nin 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri kapsamında 5 projede çalıştı. 2018 yılı sürdürülebilirlik raporunda yer alan gönüllülük projeleri arasında Kelebeğin Dünyası projesi başta olmak üzere İyilik Yap Fark Yarat, Yeşim Koşu Takımı, LÖSEV Dilek Ağacı ve işitme engelliler için gerçekleştirilen projeler yer aldı.



Kadının güçlenmesi konusunda kurgulanan WEPs prensipleri 2018 yılında da Yeşim Tekstil'e yol göstermeye devam etti.

2018 yılında 5. yılını kutlayan Kelebeğin Dünyası projesi; Yeşim Tekstil, TEGV Bursa Öğrenim Birimi, Kızılay Kız Öğrenci Yurdu ve Panayır Şükrü Şankaya İlkokulu bünyesinde gerçekleştirilen eğitim ve söyleşilerle devam etti. Proje, Türkiye Soroptimist Kulüpleri Federasyonu'na bağlı kulüpler aracılığıyla 2018 yılında etki alanını yurt çapına taşıdı. Proje kapsamında Yeşim Tekstil'de 16 etkinlik - faaliyet gerçekleştirilirken, TEGV'de gerçekleştirilen etkinlik - faaliyet sayısı 14'ü, Kızılay Kız Öğrenci Yurdu'nda gerçekleştirilen etkinlik - faaliyet sayısı 5'i ve Panayır Şükrü Şankaya İlkokulu'nda gerçekleştirilen etkinlik - faaliyet sayısı da 2'yi buldu.

Yeşim Tekstil, üniversite öğrencileri için Temmuz - Ağustos 2018 dönemi boyunca devam eden "Stajyer Gelişim Programı" çerçevesinde iş hayatına ilişkin çok sayıda seminer ve söyleşi düzenledi. Firma, bünyesinde görev alan liseli stajyerlere yönelik gelişim programını da 2018 yılında sürdürdü.



• Yeşim Tekstil çalışanlarının **yüzde 50'si** kadınlardan oluşuyor.

• Bugüne kadar toplam **276 saat eğitim verildi.**

- Bu eğitimlere **6174 kadın** ücretsiz katıldı.
- Proje kapsamında **155 uzman konuşmacı** kadınlarla buluştu.

• Proje başlangıcından bu yana **25 adet Türkçe ve İngilizce e-bülten** yayımlandı.

• Danışmanlık alan **30 kişi, toplamda 170 kilo** verdi.

• Birebir danışmanlık hizmetinden **645** Yeşimli kadın çalışmanı yararlandı.

• Uzmanlar tarafından **318,5 saat** birebir gönüllü danışmanlık hizmeti verildi.

Rakamlarla Kelebeğin Dünyası:

Yeşim Tekstil, 2014 yılından bu yana sürdürdüğü Global Compact Türkiye Yürütme Kurulu üyeliği görevine 2018'de de devam etti. Global Compact Türkiye Ağı'na bağlı olarak Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu'nda da aktif görev alan Yeşim Tekstil Temsilcisi Dilek Cesur, gruptaki eş başkanlık görevine 2018 yılında da sürdürdü. Yeşim Tekstil, Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) ve Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği (BUIKAD) koordinatörlüğünde 2016 yılında hayata geçirilen Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu, faaliyetlerine 2018 yılında da devam etti. Platform bu kapsamda "Gücümüz Eşitliğimiz" panelinin yanı sıra çeşitli deneyim ve paylaşım toplantılarına da imza attı.

Yeşim'in 2006 yılından bu yana TEV ile devam eden sosyal sorumluluk alanındaki birlikteliği istikrarlı adımlarla 2018'de de devam etti. Maddi durumu yeterli olmayan başarılı gençlerin eğitimi için Şükrü Şankaya anısına oluşturulmuş TEV Şükrü Şankaya Eğitim Bursu Fonu'na TEV 'Mutlu gün çiçekleri' kampanyasıyla verilen destek ve yapılan diğer bağış organizasyonlarıyla birlikte 2018 yılında fona 188 bin 520 TL bağış yapıldı."



Yeşim Tekstil 2018 yılında 22 gönüllüden oluşturulan koşu takımı ile Vodafone 40. İstanbul Maratonu'nda TEV Şükrü Şankaya Eğitim Fonu kapsamında "Eğitimli kızlar, umutlu yarınlar" projesi için koştu. Yeşim Koşu Takımı, firma çalışanlarının ve çok sayıda yardımseverin yaptığı bağışlarla kampanyayı 215 kıza burs verebilecek miktar olan 128 bin 833.30 TL ile sonlandırdı. Bu sonuç ile Yeşim Koşu Takımı genel sıralamada Türkiye'de en çok bağış toplayan 7. takım olurken, TEV için bağış toplayan takımlarda ise en çok bağış toplayan 1. takım olma başarısını gösterdi.



Yeşim Tekstil 2018 yılında 1.744.283,3 TL'lik kurumsal sosyal sorumluluk bütçesinin 343.980,3 TL'sini sosyal sorumluluk çalışmaları için ayırdı.



Almaxtex Tekstil San. ve Tic. A.Ş.
Karapınar Mh. Ankara Yolu Cd.
No.900 Yıldırım / BURSA
Tel : 0 (224) 280 86 00

www.yesim.com