



# DIREITOS HUMANOS

Estratégia e plano de ação 2018



Real Mining. Real People. Real Difference.

SECURITY CLASSIFICATION

# NOSSA ABORDAGEM PARA GARANTIR A LICENÇA SOCIAL PARA OPERAR, GARANTINDO OU MELHORANDO A QUALIDADE E MODO DE VIDA DAS COMUNIDADES

## Políticas e Governança

Estabelecer sistemas de gestão de desempenho social visando:

- Compensar, evitar, prevenir, mitigar e corrigir impactos socioambientais
- Gerir conflitos

## Desenvolvimento socioeconômico

Contribuir para o desenvolvimento socioeconômico sustentável dos territórios de influência

## Relações com Comunidades

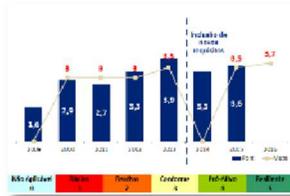
Estabelecer relação de parceria com partes interessadas (valor compartilhado)

## Nossa performance social

segue políticas e diretrizes globais do grupo Anglo American, alinhadas as melhores práticas internacionais de gestão Social



# NOSSAS POLÍTICAS E GOVERNANÇAS



**Anglo American Social Way: Política Social da Anglo American. Requisitos de performance social e respeito aos Direitos Humanos**



**SEAT - Conjunto de ferramentas de avaliação socioeconômica. Procedimentos para gestão de desempenho social, estruturação dos processos de engajamento com partes interessadas e apoio à Gestão da Sustentabilidade**



**Padrões de Desempenho da Corporação Financeira Internacional -IFC**



- Princípios das Nações Unidas para Empresas
- Princípios Voluntários de Segurança e Direitos Humanos

# DIAGNÓSTICO E ESTRATÉGIA

---

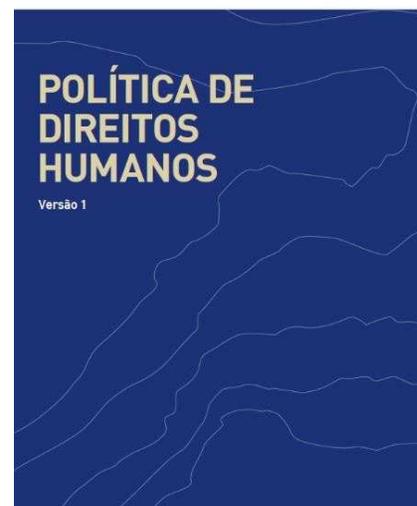
- A prioridade de 2018 foi integrar os planos com foco em Direitos Humanos das unidades de negócio de minério de ferro e níquel na Anglo American no Brasil e a publicação do primeiro relatório à sociedade referente ao negócio de minério de ferro (anexo).
- Anualmente são elaborados o Plano de Engajamento de Stakeholders - PES – e o Plano de Gestão Social – PGS – em parceria com empresa contratada (ERM).
- Elaboração e atualização de *due diligence* em Direitos Humanos. Para o negócio do minério de ferro a primeira versão foi elaborada em 2014 em parceria com UniEthos e *Danish Institute*, as segunda e terceira versões no final de 2016 e final de 2018, respectivamente, em parceria com a ERM. Níquel conta com dois estudos, ambos em parceria com a ERM, em 2015 e 2018.
- Avaliação específica de riscos em Princípios Voluntários de Direitos Humanos em parceria com a ONG britânica *International Alert* para ambos os negócios.
- Programa de Gestão Social de Contratadas que inclui medidas de monitoramento e controle de questões trabalhistas, bem como ações proativas e campanhas sobre conduta nas comunidades anfitriãs, bom comportamento e inadimplência com o comércio local.



# ESTRATÉGIA COMUNICAÇÃO E DISSEMINAÇÃO

---

- **Objetivo:** trabalhar o tema de Direitos Humanos e suas interfaces através de divulgações, elaboração de materiais e conteúdos para sensibilização e engajamento.
- **Público:** Lideranças, empregados e contratados
- **Diretrizes:**
  - Anglo American Social Way
  - Princípios Voluntários de Direitos Humanos;
  - Política de Direitos Humanos.
- **Canais / Ferramentas utilizados:**
  - Eureka! - Página Gestão Social da Minério de Ferro Brasil
  - Guia de Boa Conduta
  - Diálogo Diário de Segurança
  - *Workshops*



# AÇÕES REALIZADAS EM 2018 (1/2)

**Foco no tema de Direitos Humanos com o objetivo de treinar e relacionar os riscos e impactos mapeados na unidade de negócio, além de esclarecer e desdobrar conteúdo da Política de Direitos Humanos.**

- ✓ Treinamentos para as áreas de Desenvolvimento Social, Segurança, Comunicação, Operação, Suprimentos, Relações Governamentais e Recursos Humanos.
- ✓ Discussões e alinhamentos internos com áreas de Segurança e Recursos Humanos.
- ✓ Treinamento específico para a equipe do Fale Conosco, sistema de queixas e reclamações gerido pela área de comunicação.



## AÇÕES REALIZADAS EM 2018 (2/2)

- ✓ Trabalho multidisciplinar para alavancar contribuição da empresa em relação aos ODS – Objetivos do Desenvolvimento Sustentável.
- ✓ Workshop para funcionários próprios e terceirizados das áreas de segurança – cerca de 95 pessoas.
- ✓ Workshop para empresas contratadas.



SECURITY CLASSIFICATION