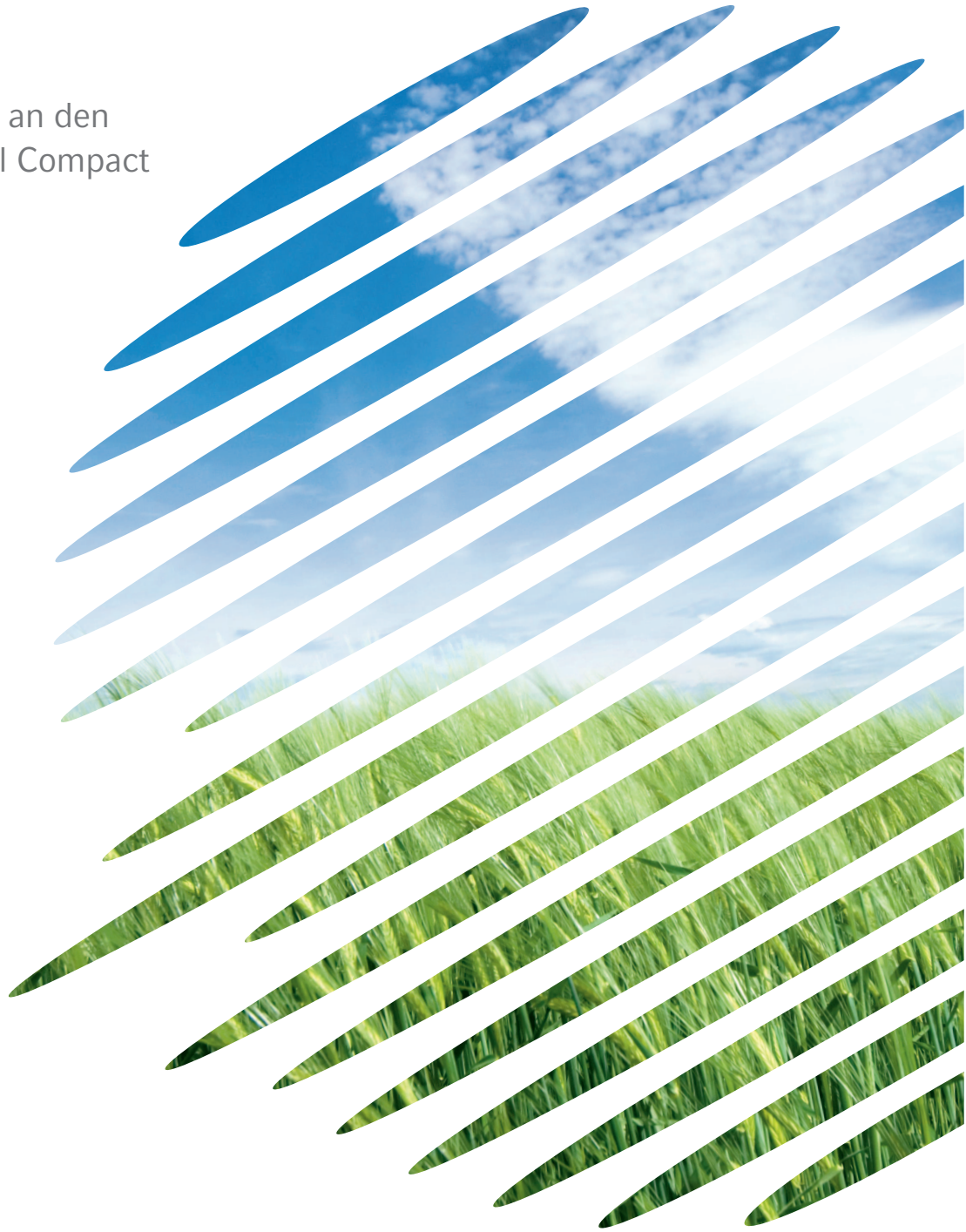


Fortschrittsmitteilung an den
United Nations Global Compact
2018



GRUSSWORT DES VORSITZENDEN DER GESCHÄFTSFÜHRUNG

Die Vaillant Group bündelt ihre Nachhaltigkeitsaktivitäten in einem strategischen Programm. Im Rahmen von S.E.E.D.S. werden in den Fokusfeldern Umwelt, Mitarbeiter, Entwicklung & Produkte sowie Gesellschaft messbare Ziele gesetzt, konkrete Maßnahmen abgeleitet und die erzielten Ergebnisse laufend überprüft.

Ziel der UN-Initiative ist es, das gesellschaftliche Engagement von Unternehmen zu stärken. Unsere Mitgliedschaft im Global Compact der Vereinten Nationen ist ein Signal für die Übernahme unternehmerischer Verantwortung – auch für nachfolgende Generationen.

Die Vaillant Group erkennt die zehn Prinzipien des Global Compact auf dem Gebiet der Menschenrechte, der Arbeitsnormen, des Umweltschutzes und der Korruptionsbekämpfung ausdrücklich an und fördert sie in ihrem Einflussbereich. Über die Fortschritte bei der Umsetzung des Global Compact in die tägliche Praxis berichten wir jährlich in Form einer Fortschrittsmitteilung (Communication on Progress). Wichtige Entwicklungen bei der Implementierung der Prinzipien werden zudem im Vaillant Group Nachhaltigkeitsbericht und auf unserer Webseite www.vaillant-group.com behandelt.

Remscheid, 10. Oktober 2018



Dr.-Ing. Norbert Schiedeck

Vorsitzender der Geschäftsführung

ÜBER DIESE FORTSCHRITTMITTEILUNG

Das vorliegende Dokument gibt Auskunft über die Fortschritte der Vaillant Group bei der Umsetzung der Global-Compact-Prinzipien in die tägliche Arbeit des Unternehmens. Grundlage für die umgesetzten Maßnahmen sind die ausgewiesenen Unternehmensgrundsätze und Managementsysteme. Der Berichtszeitraum dieser Fortschrittsmitteilung umfasst das siebte Mitgliedsjahr der Vaillant Group im Global Compact vom 12.10.2017 bis 10.10.2018.

MENSCHENRECHTE

PRINZIP	GRUNDSÄTZE & MANAGEMENTSYSTEME	MASSNAHMEN	FORTSCHRITTE 2017/2018
Prinzip 1: Unterstützung der Menschenrechte	<ul style="list-style-type: none"> • Strategisches Nachhaltigkeitsprogramm S.E.E.D.S. • Vaillant Group Leitfaden zum Global Compact • Lieferantenmanagementsystem (Lieferantenvorauswahl, Lieferantenbewertung, Allg. Einkaufsbedingungen, Vertragsbedingungen) • Vaillant Group Politik zur sozialen Verantwortung 	<ul style="list-style-type: none"> • Schriftliche Verpflichtung von Lieferanten zur Einhaltung der Global-Compact-Prinzipien • Durchführung von Lieferantenaudits auf Grundlage von Fragebögen zu sozialen Kriterien • Spendenaktion Weihnachtspakete für Flüchtlingskinder in Remscheid 	<ul style="list-style-type: none"> • Anpassung des Standardfragenkatalogs für Lieferantenaudits • Ca. 200 Audits wurden im Berichtszeitraum in der Lieferkette durchgeführt.
Prinzip 2: Ausschluss von Menschenrechts- verletzungen			

ARBEITSNORMEN

PRINZIP	GRUNDSÄTZE & MANAGEMENTSYSTEME	MASSNAHMEN	FORTSCHRITTE 2017/2018
Prinzip 3: Wahrung von Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen	<ul style="list-style-type: none"> • Strategisches Nachhaltigkeitsprogramm S.E.E.D.S. • Vaillant Group Leitlinie zum Global Compact • Lieferantenmanagementsystem (Lieferantenvorauswahl, Lieferantenbewertung, Allg. Einkaufsbedingungen) • UK Modern Slavery Act 	<ul style="list-style-type: none"> • Schriftliche Verpflichtung von Lieferanten zur Einhaltung der Global-Compact-Prinzipien • Durchführung von Lieferantenaudits • An den wesentlichen Standorten der Vaillant Group sind wir an Tarifverträge gebunden. Dort, wo Mindestlöhne existieren, werden diese von uns bei der Entlohnung nicht unterschritten. • 80% der Vaillant GmbH Mitarbeiter in Deutschland fallen unter Kollektivvereinbarungen. • UK Modern Slavery Act Statement 	<ul style="list-style-type: none"> • Anpassung des Standardfragenkatalogs für Lieferantenaudits • Ca. 200 Audits wurden im Berichtszeitraum in der Lieferkette durchgeführt. • Erneute Erstellung eines schriftliches Statements, in dem sich das Unternehmen zu den Maßgaben des UK Modern Slavery Act bekennt
Prinzip 4: Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit			
Prinzip 5: Abschaffung von Kinderarbeit			
Prinzip 6: Beseitigung von Diskriminierung	<ul style="list-style-type: none"> • Vaillant Group Spirit → Unternehmenswerte <i>Unternehmertum, Vertrauen, Integrität, Leidenschaft</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • Vaillant unterstützt die Initiative Fair Company, die Mitgliedsunternehmen zu fairen Praktikumsbedingungen verpflichtet. 	<ul style="list-style-type: none"> • Die Unternehmenswerte Vaillant Group Spirit sind die Basis der gruppenweiten Personal- und Führungskräfteentwicklung. • Telefonhotline, über die Mitarbeiter anonym mögliche Verstöße gegen den Vaillant Group Verhaltenskodex melden können.

UMWELTSCHUTZ

PRINZIP	GRUNDSÄTZE & MANAGEMENTSYSTEME	MASSNAHMEN	FORTSCHRITTE 2017/2018
Prinzip 7: Vorsorgender Umgang mit Umweltproblemen	<ul style="list-style-type: none"> • Multi-Site-Zertifizierung gem. ISO 14001 und OHSAS 18001 • Strategisches Nachhaltigkeitsprogramm S.E.E.D.S. • Vaillant Group Umweltpolitik • Gruppenweite, verbindliche Nachhaltigkeitsziele 2020 im Fokusfeld Umwelt: Reduktion der CO₂-Emissionen um 25%, Erhöhung der Energieeffizienz um 25%, Reduktion von Wasserverbrauch um 50% und Abfallaufkommen um 20% • Gruppenweite Nachhaltigkeitsziele 2020 im Fokusfeld Entwicklung & Produkte: 80% Umsatz mit hocheffizienten Produkten, Reduktion der Treibhausgasemissionen des Produktportfolios um 15%, Erhöhung der Materialeffizienz um 15% • Prozessintegration umweltrelevante Aspekte 	<ul style="list-style-type: none"> • Jährliche Umweltaudits • Überprüfung der • Zusammenfassung aller Nachhaltigkeitsindikatoren in einem zentralen Reporting-Tool, der Vaillant Group Sustainability Scorecard • Abfallvermeidung: Ausbau der wiederverwertbaren Verpackung für Produktionsmaterial • Energieeffizienz: Neue Heizungsanlagen in eigenen Gebäuden werden grundsätzlich nur noch mit hocheffizienten Brennwertgeräten und Technologien auf Basis erneuerbarer Energien ausgestattet. Bestehende Anlagen und Beleuchtungstechnik werden schrittweise modernisiert. • Nachhaltigkeitsstandards sind in die Vaillant Group Prozesse integriert worden. 	<ul style="list-style-type: none"> • Alle Vaillant Group Produktions- und Entwicklungsstandorte sind zertifiziert bzw. Teil der Multi-Site-Zertifizierung, ca. 15 interne Systemaudits wurden durchgeführt • Umsetzung von Energieeffizienz- und Umweltprojekten an verschiedenen Unternehmensstandorten (Bsp.: Bezug von Ökostrom am Standort Nantes seit Januar 2018, Einbau einer effizienteren Heizungsanlage am Standort Skalica, Wechsel auf LED Beleuchtung an mehreren Standorten, Roll-out einer Rücklieferkette für Weiterverwendung von nicht gebrauchten Ersatzteilen aus den Fahrzeugen von Kundendiensttechnikern in mehreren Ländern) • Nachhaltigkeitsaspekte wurden weiterhin in Vaillant Group Prozesslandkarte integriert. • Prozessintegration der „6 Green Rules“ zur Entwicklung nachhaltiger Heiztechnik

PRINZIP	GRUNDSÄTZE & MANAGEMENTSYSTEME	MASSNAHMEN	FORTSCHRITTE 2017/2018
			<ul style="list-style-type: none"> • Verbesserungen der Umweltkennzahlen und Erreichung der Umweltziele 2020 (siehe Kennzahlenteil im aktuellen Nachhaltigkeitsbericht) • Lokale Adaption von S.E.E.D.S. in der österreichischen Vertriebsgesellschaft
Prinzip 8: Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt fördern	<ul style="list-style-type: none"> • Vaillant Group Vision „Taking care of a better climate. Inside each home and the world around it.“ • Gruppenweite Nachhaltigkeitsziele 2020 im Fokusfeld Umwelt: Reduktion der CO₂-Emissionen um 25%, Erhöhung der Energieeffizienz um 25%, Reduktion von Wasserverbrauch um 50% und Abfallaufkommen um 20% • Gruppenweite Nachhaltigkeitsziele 2020 im Fokusfeld Entwicklung & Produkte: 80% Umsatz mit hocheffizienten Produkten, Reduktion der Treibhausgasemissionen des Produktportfolios um 15%, Erhöhung der Materialeffizienz um 15% • Vaillant Group Corporate Responsibility Framework 	<ul style="list-style-type: none"> • Schriftliche Verpflichtung von Lieferanten zur Einhaltung von Umweltstandards • Durchführung von Lieferantenaudits • Umweltverträglichkeit wird bei der Auswahl von Lieferanten und Dienstleistern verstärkt berücksichtigt. • Schulungen neuer Mitarbeiter zum Thema „Nachhaltigkeit bei der Vaillant Group“ • Die Vaillant Group setzt sich in verschiedenen Initiativen und Netzwerken für einen verantwortungsvollen Umgang mit natürlichen Ressourcen ein. Das Unternehmen ist bspw. Partner des Deutschen Nachhaltigkeitstags, Mitglied bei B.A.U.M. e.V., Mitglied im Sustainability Leadership Forum von B.A.U.M. e.V. / Centre for Sustainability Management der Leuphana Universität Lüneburg. • Gastgeber für eine Delegation der Weltklimakonferenz COP 23 	<ul style="list-style-type: none"> • Anpassung des Standardfragenkatalogs für Lieferantenaudits • Ca. 200 Audits wurden im Berichtszeitraum in der Lieferkette durchgeführt. • Unterstützung gesellschaftlicher Projekte mit Umweltbezug an verschiedenen Unternehmensstandorten (Bsp.: Ausstattung von 7 SOS-Kinderdörfern mit moderner Heiztechnik im Rahmen einer gruppenweiten strategischen Partnerschaft Aktion zur Erhöhung der Teilnehmerzahl an der Restcent-Spende zugunsten der SOS-Kinderdörfer) • Aufbau eines internen Netzwerks internationaler Nachhaltigkeitsbotschafter zur Förderung des Anspruchs nachhaltigen

PRINZIP	GRUNDSÄTZE & MANAGEMENTSYSTEME	MASSNAHMEN	FORTSCHRITTE 2017/2018
		<ul style="list-style-type: none"> • Mitglied im Steering Committee des Dialogforums „Wirtschaft macht Klimaschutz“ sowie Moderation der Arbeitsgruppe „Unternehmensbezogene Klimaschutzziele“ • Die Vaillant Group ist strategischer Partner von SOS Kinderdörfer weltweit. • S.E.E.D.S. Ambassadors Netzwerk 	<p>Wirtschaftens in allen Unternehmensbereichen</p>
<p>Prinzip 9: Verbreitung umweltfreundlicher Technologien</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Strategisches Nachhaltigkeitsprogramm S.E.E.D.S. • Vaillant Group Produktstrategie mit Fokus auf Hocheffizienztechnologien, Systemtechnik und Erneuerbaren Energien • Gruppenweite Nachhaltigkeitsziele 2020 im Fokusfeld Entwicklung & Produkte: 80% Umsatz mit hocheffizienten Produkten, Reduktion der Treibhausgasemissionen des Produktportfolios um 15%, Erhöhung der Materialeffizienz um 15% 	<ul style="list-style-type: none"> • Aufbau einer Business Unit zur Stärkung des Wärmepumpengeschäfts • Ausbau des Hocheffizienzportfolios • Trainings im Fachhandwerk 	<ul style="list-style-type: none"> • Effizienztechnologien und Erneuerbare Energien haben mit 65,5% auch im Jahr 2017 den größten Anteil des Produktumsatzes der Vaillant Group ausgemacht. • Ausbau des Vertriebs von Green iQ Geräten • Laufende Schulungen von Fachhandwerkspartnern zu umweltfreundlichen Technologien

KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

PRINZIP	GRUNDSÄTZE & MANAGEMENTSYSTEME	MASSNAHMEN	FORTSCHRITTE 2017/2018
Prinzip 10: Maßnahmen zur Bekämpfung der Korruption	<ul style="list-style-type: none"> • Vaillant Group „Corporate Governance Kodex“ • Vaillant Group „Verhaltenskodex“ • Vaillant Group Directive „Anti-Corruption“ • Vaillant Group Directive „Fraud Response“ • Vaillant Group Spirit → Unternehmenswerte <i>Unternehmertum, Vertrauen, Integrität, Leidenschaft</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • Konzernweite Compliance-Schulungen im Bereich Anti-Korruption • Konzernweiter interner Genehmigungsvorbehalt für persönliche Zuwendungen oberhalb bestimmter Schwellenwerte • Prüfung der Einhaltung der Group Directive „Anti-Corruption“ durch Group Internal Audit • Anwendung der „Fraud Response“ Group Directive • Interne Kampagne zum Vaillant Group Spirit zu gruppenweit gültigen Unternehmenswerten • Vaillant Group Spirit als verbindlicher Bestandteil der eintägigen Willkommensveranstaltung für neue Mitarbeiter 	<ul style="list-style-type: none"> • Durchführung von Compliance-Schulungen im Bereich Anti-Korruption: im Zeitraum 12.10.2017 bis 10.10.2018 in Deutschland mindestens 5 Schulungen mit 78 Teilnehmern und im Ausland mindestens 23 Schulungen mit 249 Teilnehmern • Die Unternehmenswerte Vaillant Group Spirit sind die Basis der gruppenweiten Personal- und Führungskräfteentwicklung. • Telefonhotline, über die Mitarbeiter anonym mögliche Verstöße gegen den Vaillant Group Verhaltenskodex melden können.