



Comunicación sobre el Progreso

Pacto Global

Julio 2016 – Junio 2017

# COMPROMISO SOSTENIDO



Cuarenta años atrás iniciamos un sueño: aplicar la investigación científica generada en Argentina para ofrecer soluciones a problemas concretos. Hoy podemos decir que traspasamos los límites que imaginamos.

Hemos ejecutado más de 1.000 proyectos en temas tan diversos como el diseño y construcción de plantas nucleares de investigación y de producción de radioisótopos para usos médicos; el desarrollo de satelitales de observación de la tierra para la gestión de riesgos ambientales; satélites de comunicaciones para mejorar la conectividad de las diversas regiones de nuestro país; la oferta de aerogeneradores para contar con energías limpias y accesibles en la Patagonia; el diseño y construcción de radares para controlar el tráfico y seguridad aéreo y el monitoreo de eventos climáticos; la provisión llave en mano de centros de medicina nuclear especializados; además de múltiples servicios de ingeniería para diferentes industrias.

Pero más de lo alcanzado, nos orgullece cómo lo hemos logrado.

Nada de esto hubiera sido posible sin la pasión, el compromiso y la capacidad de nuestro equipo humano. Por eso, nuestra prioridad es valorar a las personas, ofrecerles las mejores condiciones laborales posibles y apostar por su desarrollo personal, laboral y profesional.

Como equipo, trabajamos con pasión. Tenemos la convicción de que podemos desarrollar proyectos que implican grandes desafíos y buscamos correr nuestras propias fronteras, pero siempre asegurando el respeto por la calidad, el cuidado ambiental, la seguridad y la salud ocupacional.

Con nuestro trabajo, aportamos a nuestras comunidades. En Bariloche, somos la empresa local que más empleo formal genera e impulsamos al sector tecnológico al contar con 230 proveedores en la ciudad. Además, en el 2014 creamos la Fundación INVAP para ser catalizadores de cambios sociales basados en el desarrollo de la ciencia y la tecnología.

Al suscribir el Pacto Global en el 2004, ratificamos nuestro compromiso con el cumplimiento y promoción de los Derechos Humanos y avanzamos en nuestro propósito de ser una empresa enfocada a la sostenibilidad económica, social y ambiental. Desde entonces, reportamos anualmente sobre nuestro desempeño.

En este informe presentamos la información de las operaciones de INVAP SE en Argentina para el periodo junio 2016 a julio 2017, cuando Hector Otheguy, actual presidente del Directorio, era el Gerente General. Desde que asumí, en septiembre de 2017, junto con un equipo de directivos asumimos el compromiso de liderar un proceso que nos permita profundizar los logros alcanzados así como generar las transformaciones necesarias para adaptarnos a un contexto cambiante y afrontar los desafíos del negocio, siempre con los principios del Pacto Global como guía de nuestro actuar.

Dr. Vicente Campenni  
Gerente General



Somos una empresa dedicada al diseño y construcción de sistemas tecnológicos complejos.

Nuestra misión es desarrollar y ejecutar proyectos tecnológicos aportando valor estratégico a nuestros clientes, en el marco de una empresa autosustentable, generando fuentes genuinas de trabajo, fomentando el desarrollo de su personal y de las comunidades donde operamos, y respetando el medio ambiente.

Con experiencia en la gestación, implementación y administración de proyectos multidisciplinarios de alta complejidad, en INVAP somos capaces de generar productos y servicios de acuerdo con los requerimientos del cliente, que satisfagan todas las etapas de un proyecto: desde el asesoramiento previo hasta la entrega de plantas llave en mano.

Nuestra visión es ser una empresa referente en proyectos tecnológicos a nivel mundial y protagonista del desarrollo de la Argentina.

## Unidades de negocio de INVAP

<b>Nuclear</b>	Somos proveedores de tecnología nuclear para fines pacíficos bajo estándares de excelencia, las mejores prácticas en seguridad y disponibilidad en los desarrollos. Desarrollamos y construimos instalaciones y equipos de investigación, incluidos reactores nucleares de investigación y plantas de producción de radioisótopos.
<b>Espacial y gobierno</b>	Gestionamos proyectos satelitales completos desde el concepto de la misión hasta la puesta en órbita y operación, con excepción del lanzamiento. Fabricamos radares primarios, secundarios y meteorológicos para la protección del espacio aéreo, o para fines científicos, comerciales y sociales.
<b>Tecnología industrial y energías alternativas</b>	Nuestra rama tecnológica aplica la sinergia producida a través de las múltiples actividades de la empresa a asistir a empresas y a otros sectores productivos en el diseño y producción de equipos de avanzada para energía eólica, robots y máquinas especiales, simuladores de proceso, automatización industrial y plantas químicas, entre otros.
<b>TIC y servicios tecnológicos</b>	Desarrollamos y fabricamos equipamiento médico para terapia radiante y ofrecemos el diseño, cálculo y construcción de salas de terapia radiante y simulación de radioterapia. En el área de TIC, realizamos el despliegue de la Televisión Digital Terrestre en Argentina, desde los requerimientos y la ingeniería conceptual, hasta la integración y puesta en marcha de equipos.

## Valores INIAP

- **Ética e Integridad.** Somos socialmente responsables y sostenemos una línea de conducta íntegra y transparente.
- **Trabajo en Equipo.** Nos comprometemos con el objetivo común y compartimos la responsabilidad en el resultado de todas las acciones de la empresa.
- **Compromiso.** Nos esforzamos para lograr los objetivos y sentimos a la empresa como propia. Somos la empresa.
- **Profesionalismo.** Desempeñamos nuestra actividad con responsabilidad, preparándonos para hacer bien el trabajo y afrontando los desafíos con seriedad. Potenciamos nuestras capacidades aprendiendo de la experiencia e incorporando las lecciones aprendidas.
- **Comunicación.** Propiciamos el diálogo, nos tomamos el tiempo para reunirnos, escuchar, entender y hacernos entender.
- **Respeto.** Valoramos a las personas, escuchamos sus opiniones, reconocemos las diferencias y las tenemos en cuenta en la toma de decisiones.
- **Motivación.** Consideramos importante a cada uno de los integrantes de la empresa. Tenemos objetivos claros y desafiantes. Nos entusiasmos y nos divertimos.
- **Austeridad.** Cuidamos y utilizamos eficientemente nuestros recursos, gastamos lo necesario y prescindimos de lo inútil o superfluo. Aplicamos las mismas reglas en todos los niveles.
- **Creatividad e Innovación.** Corremos nuestros límites y buscamos nuevas fronteras.
- **Audacia.** Tenemos la convicción de que podemos desarrollar y ejecutar proyectos que implican grandes desafíos. Sabemos que si el problema tiene solución lo lograremos. Somos un equipo positivo y con energía.
- **Éxito.** Cumplimos con los objetivos y compromisos. Sentimos que aportamos y sumamos a la comunidad donde pertenecemos.
- **Ganancia.** Generamos los recursos económicos necesarios para asegurar el crecimiento sostenido de la empresa y nuestros ingresos.
- **Flexibilidad.** Tenemos la capacidad de cambiar cuando lo creemos necesario y de adaptarnos a entornos variables.
- **Conocimiento.** Estudiamos, nos actualizamos y nos preparamos mental y emocionalmente para dar lo mejor de nosotros.

# INVAP en Argentina y en el mundo



## Sede Central:

Av. Comandante Luis Piedrabuena 4950, San Carlos de Bariloche, Río Negro.

Tel.: 54 (294) 440 9300

## Oficinas comerciales y representaciones técnicas en Argentina

San Carlos de Bariloche Av. Bustillo 27500; Villa Golf; Centro Atómico Bariloche (C.A.B.); Av. Bustillo 9500; Remedios de Escalada 384; Mendoza 220; Modesta Victoria 4140; Ruiz Moreno 310; Moreno 1043; Luis Beltrán 1859; Santa Cruz 1579; F.P. Moreno 1043; Av. Bustillo 26000.

---

CABA Esmeralda 356

---

Buenos Aires Dr. Becerra 626 2do piso, Municipio de Campana Alsina y Juan B. Justo, Municipio de Quilmes

---

Córdoba Avenida Colón 4.050 Ciudad de Córdoba; Central Nuclear Embalse Ruta N° 3

---

Santa Fe San Martín 525 8vo piso, Rosario

---

### Sociedades controladas

Black River Technology- BRT (Estados Unidos)  
INVAP do Brasil  
INVAP Sydney Pty. Ltd. (Australia)  
INVAP Ingeniería S.A.  
Eólica Rionegrina S.A.  
Frontec S.A.  
Otras sociedades: Veng S.A.

### Sucursales del exterior

EgyptBranch (Egipto)  
SydneyBranch (Australia)  
INVAP Argentina (Venezuela)  
INVAP Argelia

# 40 años apostando a la materia gris argentina

---



El 1 de septiembre de 1976, en una pequeña habitación del Centro Atómico Bariloche (CAB), un grupo de jóvenes de la Comisión Nacional de Energía Atómica (CNEA) comenzaban a construir un sueño. Todo empezó en 1972 cuando el Dr. Conrado Varotto lanzaba el grupo de “Física Aplicada” dentro del CAB, con la idea de hacer “cosas que sirvieran para solucionar problemas concretos”.

Con la CNEA vinieron los primeros proyectos nucleares: la planta piloto de producción de esponja de circonio, la construcción del Reactor RA-6 en Bariloche y el desarrollo de la tecnología de enriquecimiento de uranio en Pilcaniyeu. Durante los años 80 realizamos la primera exportación llave en mano de un reactor nuclear de investigación a Argelia; en los noventa la primera licitación para proveer un reactor a Egipto; y, en los 2000, el contrato del Reactor OPAL de Australia. Actualmente participamos en la construcción del Reactor RA-10 (en Ezeiza), de su gemelo brasileño (Reactor Multipropósito Brasileiro), y del Proyecto del Reactor CAREM de la CNEA.

En paralelo, a partir de 1991 empezamos a desarrollar capacidades satelitales, luego de que la Comisión Nacional de Actividades Espaciales (CONAE) firmara un convenio de colaboración con la NASA. A partir de ahí, diseñamos y construimos los Satélites de Aplicaciones Científicas SAC-B, SAC-A, SAC-C (que batió todos los récords al mantenerse en servicio durante casi cuatro veces el período de vida previsto) y el SAC-D/Aquarius. Este trayecto nos permitió incursionar en los satélites de comunicaciones con el ARSAT-1 y el ARSAT-2.

Como un derivado de la tecnología satelital, vimos la posibilidad de diseñar y construir radares terrestres. Esta etapa comenzó en 2002 con un prototipo y luego 22 radares secundarios para control del tránsito aéreo distribuidos en los aeropuertos del país, y continuó con el Radar Primario Argentino (RPA) para defensa y los radares meteorológicos para la Subsecretaría de Recursos Hídricos.

A esto se sumó el desarrollo y exportación de equipos y centros de medicina nuclear y de radioterapia para el tratamiento del cáncer. En la actualidad, INVAP colabora con un ambicioso programa nacional dirigido por la CNEA, que brindará el primer Centro de Radioterapia a Bariloche. Todo eso, además de los más de mil proyectos tecnológicos llevados a cabo hasta la fecha y de la creación de la Fundación INVAP con la que estamos siendo catalizadores de cambios sociales basados en el desarrollo de la ciencia y la tecnología.

Hoy, seguimos haciendo historia.

# Gobierno y organización de **INVAP**

---

INVAP es creada sobre la base de la Ley de Sociedades del Estado N° 20.705. La provincia de Río Negro es propietaria del 100% de las acciones y la dirección de la empresa es compartida con el Estado Nacional a través de la Comisión Nacional de Energía Atómica (CNEA). Su objeto social es la creación de fuentes genuinas de trabajo desarrollando tecnologías y reinvertiendo sus utilidades para asegurar la sustentabilidad y el desarrollo de la empresa.

El Directorio de la empresa está compuesto por siete miembros: cuatro directores designados por la Provincia de Río Negro, dos por la CNEA y un director designado mediante elección directa y voluntaria de los empleados. Este último, además de tener las mismas funciones y atributos que los demás miembros, tiene la misión de representar los intereses del personal en las decisiones estratégicas de la empresa.

La Presidencia del Directorio es consensuada entre la CNEA y la Provincia de Río Negro, y todos los directores son designados por períodos trianuales y tienen idéntico poder de voz y voto.

## Composición del directorio en el período de reporte

### Presidente:

Horacio Augusto Osuna

### Vicepresidente:

Hugo Albani

### Directores:

Oswaldo Alberto Calzetta Larrieu

Facundo Abel Deluchi

Guillermo Manuel Gesualdo

Néstor Pablo Tognetti

Christian Tisot

### Síndicos:

Javier Augusto Vermeulen

Aurelia Patricia Schepis

Américo Alberto Antoniotti

**Estructura de operación:** La diversidad y dinamismo de nuestras unidades de negocio requieren una estructura organizativa matricial multidisciplinaria, flexible y dinámica. Por eso, nos organizamos en dos ejes: proyectos y servicios.

El eje de proyectos tecnológicos se divide en nuestras cuatro unidades de negocio. Los proyectos cumplen objetivos específicos y requieren de servicios internos o externos.

El eje de servicios está a cargo de las tareas requeridas internamente por los proyectos o por clientes externos. Las áreas de Asesoramiento Legal, Relaciones Institucionales y Comerciales y Sistemas asisten a la Gerencia General. Así mismo lo hacen la Gerencia de Seguridad, Salud, Ambiente y Calidad y el área de Responsabilidad Social Empresarial con el fin de tener una actuación integral en la empresa.

**Comportamiento ético:** La integridad en los negocios constituye un sello distintivo de nuestras operaciones en Argentina y en el mundo. Por esto, estamos avanzando en que las pautas de comportamiento legal y transparente y la política comercial de integridad que nos han caracterizado a lo largo de 40 años queden plasmadas en un código de ética conocido y respetado por todas las personas que conforman la empresa, sin distinción de cargos y funciones. El código será público en el primer semestre de 2018.

Además, adscribimos a los siguientes principios y códigos, a fin de garantizar la adopción de las mejores prácticas:

- **Pacto Global:** Compromiso de cumplir diez principios universales en las áreas de derechos humanos, condiciones laborales, medioambiente y anticorrupción, y aportar al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible aprobados en la Asamblea General de las Naciones Unidas en Septiembre de 2015.
- **Código de Principios para Exportadores de Reactores y Centrales Nucleares de Potencia:** Compromiso de implementar las mejores prácticas descriptas en materia de seguridad tecnológica, seguridad física, protección del medioambiente, compensación por daños nucleares, no proliferación y ética.
- **Grupo de Suministradores Nucleares:** Compromiso de contribuir a la no proliferación de las armas nucleares a través de la implementación de directrices para las exportaciones nucleares y las exportaciones relacionadas con tecnologías nucleares.
- **Código de Conducta de la Organización Internacional de Energía Atómica:** Compromiso de cumplir con las obligaciones de contribuir a la cooperación pacífica en el ámbito nuclear de manera respetuosa con las normas internacionales de no proliferación. Asimismo, cuando la empresa realice exportaciones de tecnología sensitiva y de defensa, se compromete a cumplir con los acuerdos asumidos por la Argentina en la materia.

**Cambiar para mejorar:** Durante el siguiente período de reporte iniciaremos una nueva etapa de transformación en nuestra estructura organizacional. El cambio busca adaptarnos a un entorno cambiante y ser más competitivos en el contexto nacional y global de nuestro negocio. No buscamos modificar nuestra esencia, sino mejorar los resultados al incursionar en la operación multiproyecto, con diversificación de las unidades de negocio y gestión integrada en la empresa.

No es la primera vez que implementamos cambios para adaptarse a nuevos contextos y necesidades. En nuestros valores están la audacia, la flexibilidad, la creatividad y el trabajo en equipo; con ellos lograremos avanzar hacia nuevos rumbos de crecimiento.



## Lineamientos en sostenibilidad

### Pilares de nuestras relaciones



Nuestro enfoque en sostenibilidad se basa en crear valor estratégico compartido con nuestros grupos de interés. Buscamos construir relaciones basadas en la confianza, que generen satisfacción y orgullo para todos los involucrados.

Es un compromiso desde nuestra misión, que se materializa al promover la sustentabilidad de modo transversal mediante nuestra Política Integrada de Calidad, Ambiente, y Salud y Seguridad Ocupacional.

### **Política de Calidad, Política Ambiental, y Política de Seguridad y Salud Ocupacional**

La alta dirección y el personal de INVAP se comprometen a realizar sus tareas de manera tal que aseguren la mejora continua del Sistema de Gestión de Calidad, Gestión Ambiental, y Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional bajo los requisitos de las Normas ISO 9.001, ISO 13.485 e ISO 14.001. Esta política está dirigida a los siguientes objetivos:

- Cumplir con los requisitos del cliente, la legislación aplicable y otros requisitos a los que INVAP suscriba voluntariamente.
- Satisfacer las necesidades del cliente.
- Identificar, controlar y prevenir lesiones de los trabajadores a través de la gestión de los peligros y riesgos asociados a las distintas actividades.
- Capacitar y concientizar al personal propio y de colaboradores para asegurar la calidad de sus productos y cuidar la preservación del medio ambiente, y la seguridad y salud de los trabajadores.
- Prevenir, reducir y controlar la contaminación ambiental que resulte de sus actividades, productos o servicios.
- Promover la sustentabilidad de modo transversal a todas las áreas de la empresa, mediante un sistema de gestión integrado.
- Establecer los medios para asegurar una apropiada comunicación con sus empleados, clientes, proveedores, contratistas, la comunidad y otros grupos de interés.

El sistema de gestión de calidad se certificó por primera vez en noviembre de 1999 bajo la norma internacional ISO 9001:1994. En junio de 2003 actualizamos esta certificación a la norma ISO 9001:2000, y en abril del 2009 lo volvimos a actualizar a la nueva versión de la norma ISO 9001:2008. Por su parte, el Sistema de Gestión

ambiental se certificó según la norma ISO 14001:1996 en junio del 2005, para todas las actividades en Argentina. En el 2006 actualizamos la certificación a la nueva versión de la norma ISO14001: 2004, la que mantenemos desde entonces, e iniciamos el proceso de adaptación a la nueva versión 2015.

### Certificación ISO 9001 y 14001



### Nuestro compromiso con los principales grupos de interés

Durante el 2015 realizamos un análisis de materialidad con un equipo interno diverso y multidisciplinario, donde identificamos los temas relevantes para INVAP desde una perspectiva integral, definimos los impactos económicos, sociales y ambientales de las actividades de la empresa, analizar los riesgos y oportunidades de crear o restar valor como consecuencia de las prácticas de gestión actuales y elaboramos un argumento empresarial para guiar el proceso de mejora continua de las prácticas de sustentabilidad.

A partir de este trabajo establecimos los siguientes compromisos con nuestros grupos de interés más relevantes:

<b>Cientes</b>	Ofrecemos soluciones tecnológicas ajustadas a la medida y relaciones cercanas de largo plazo basadas en la confianza, el entendimiento y la integridad, y orientadas hacia la satisfacción. La calidad, cuidado ambiental, seguridad ocupacional y cumplimiento de las reglamentaciones son fundamentales.
<b>Comunidad interna</b>	Promovemos una concepción no tradicional de las relaciones laborales con un enfoque equitativo y humano, buscando mejorar la calidad de vida profesional, laboral y personal de los empleados.
<b>Proveedores</b>	Trabajamos en equipo con nuestros proveedores para cumplir con los estándares requeridos para satisfacer las necesidades de los clientes. Buscamos resuelvan las provisiones mayoritariamente dentro del ámbito local, regional y nacional que satisfagan los plazos y las exigencias técnicas y de calidad.

## Comunidad externa

Construimos lazos sólidos y duraderos con la comunidad, promoviendo la creación de nuevas oportunidades de inclusión social y desarrollo local sustentable, con foco en la generación de fuentes genuinas de trabajo. A través de la Fundación INVAP buscamos promover la difusión y promoción de derechos de nuestra comunidad geográfica y contribuir al desarrollo de la comunidad temática de la ciencia, la tecnología y la innovación productiva.

Durante el siguiente período tenemos el desafío de institucionalizar espacios de diálogo con nuestros grupos de interés que nos permitan completar el análisis sobre temas materiales, fortalecer la comunicación, definir planes de acción y asegurar la rendición de cuentas.

## Principales resultados económicos

	2015- 2016	2016-2017
Ventas netas bajo normas internacionales (NIIF)	3.369.618.977	3.233.964.405
Mano de obra productiva (relacionado a la producción)	-562.796.943	-891.561.382
Materiales	-1.325.278.639	-672.511.582
Provisión de terceros y otros	-927.043.157	-1.286.960.920
<b>Resultado Bruto</b>	<b>554.500.238</b>	<b>382.930.521</b>
Resultados administrativos y financieros	-187.876.675	-124.655.672
Impuesto a la ganancia	-68.939.683	-13.725.591
Otros impuestos	-69.119.583	-64.436.564
Salarios, cargas y beneficios sociales( estructura de la empresa)	-103.630.526	-135.860.800
Inversiones en la comunidad	-12.629.353	-21.000.940
<b>Resultado final del ejercicio</b>	<b>112.304.418</b>	<b>23.250.954</b>

## Tecnología con valor social y ambiental

En INVAP, desarrollamos y ejecutamos proyectos tecnológicos aportando valor estratégico a nuestros clientes. Las soluciones tecnológicas que ofrecemos son herramientas que permiten avanzar en el estudio o en la solución de problemas comunes de nuestro planeta y comunidad.

## Proyectos en curso con un aporte significativo para la sociedad

### Prevención y monitoreo de fenómenos meteorológicos o ambientales

- **Sistema Nacional de Radares Meteorológicos (SiNaRaMe).** El 25 de octubre de 2016 se inauguró, en Resistencia Chaco, el tercero de una serie de diez radares meteorológico doppler de doble polarización lineal que integran el Sistema Nacional de Radares Meteorológicos (SiNaRaMe), de la Subsecretaría de Recursos Hídricos de la Nación. El radar, diseñado y fabricado por INVAP, tiene capacidad para escanear la atmosfera hasta una distancia de 480km y en un radio de 360 grados. Entrega datos que permiten ubicar la posición de formaciones hidrometeorológicas, lluvia, nieve o granizo, así como su velocidad de desplazamiento. Los datos se envían en tiempo real a un centro de operaciones del Servicio Meteorológico Nacional, lo que permite describir el estado del tiempo a corto plazo, realizar la previsión y monitoreo de contingencias ambientales, brindar ayuda en la navegación y aeronavegación, y proveer datos para la investigación científica y tecnológica.
- **SAOCOM 1 y 2.** INVAP desarrolla los satélites SAOCOM 1 y 2 de observación de la Tierra, que integrarán el Sistema Ítalo Argentino de Satélites para la Gestión de Emergencias (SIASGE). Estos satélites, diseñados específicamente para prevenir, monitorear, mitigar y evaluar catástrofes naturales o antrópicas, permiten la medición de la humedad del suelo y sus aplicaciones en emergencias, tales como la detección de derrames de hidrocarburos en el mar y el seguimiento de la cobertura de agua durante inundaciones.

### Observación del mar

- **SABIA-Mar.** El Satélite Argentino Brasileño para Información del Mar (SABIA-Mar) es un programa de cooperación entre la Comisión Nacional de Actividades Espaciales (CONAE) de Argentina, la Agencia Espacial Brasileña (AEB) y el Instituto Nacional de Investigaciones Espaciales (INPE) de Brasil. El SABIA-Mar está concebido como una misión de observación de la Tierra con aplicaciones prioritarias en el estudio del mar y las costas, siendo una fuente importante para estudios del color del mar a nivel regional y un aporte a nivel internacional. Estos datos permiten estimar la concentración de clorofila, turbidez, producción primaria de fitoplancton, monitoreo del cambio de la calidad de agua, monitoreo de explosiones algales en el mar y cuerpos continentales, seguimiento de la dinámica de sedimentos costeros, entre otros parámetros.

### Energía eólica

Desarrollamos aerogeneradores de baja potencia que aprovechan al máximo los vientos patagónicos. Su relación precio/prestación es mejor que la de aerogeneradores importados comparables, y al ser totalmente fabricados en la Patagonia Argentina, cuenta con el respaldo del servicio técnico y repuestos asegurados, ofreciendo el servicio de garantía post-venta. Desarrollamos:

- **Aerogenerador de 4,5 Kw de potencia** (IVS-4500) pensando en las rigurosidades del clima patagónico. Soportan el hielo, la nieve y, en condiciones normales. Requieren un solo mantenimiento anual.
- **Aerogenerador de 30KW** (Eolis 30K) de potencia que puede conectarse en paralelo con la red pública y también trabajar en forma autónoma con un grupo electrógeno. Este producto está orientado a comunidades pequeñas carentes de energía de red y a la generación distribuida.

## Comunicaciones

- **ARSAT-1, ARSAT-2 y ARSAT-3.** La Argentina ha emprendido el diseño, la construcción y operación de tres satélites geoestacionarios propios, ARSAT-1, ARSAT-2 y ARSAT-3, que conforman el Sistema Satelital Geoestacionario Argentino de Telecomunicaciones (SSGAT). Un programa que implica el diseño, la fabricación, la puesta en órbita y la operación de satélites propios con el objeto de incrementar las capacidades de nuestro país en materia de telecomunicaciones, garantizando conectividad de igual calidad a todas las regiones del país.

## Salud:

- **Centros de radioterapia** Se encuentran en proceso de construcción para CNEA distintos centros de radioterapia de alta complejidad provistos de equipamiento de última generación en Rio Gallegos, San Carlos de Bariloche, Santa Rosa, Formosa, Pergamino, Buenos Aires, La Pampa y Pergamino.
- **Prótesis de cadera:** Seguimos avanzando con las tareas de certificación y registro de productos médicos para la habilitación tanto de las instalaciones como de los componentes, para iniciar la fabricación en serie de prótesis de cadera en titanio.
- **PROFASE:** En un trabajo articulado entre el Programa Zonal de Medicamentos de la Provincia de Río Negro (PROZOME, hoy absorbido por el PROFASE), INVAP y el Ministerio de Ciencia y Técnica de la Nación, asesoramos en distintos aspectos técnico enfocados a la producción de medicamentos para la provisión al sistema público provincial.

### Reconocidos mundialmente

En abril 2017, INVAP fue incluido en el mapa global de integradores satelitales según la encuesta mundial realizada por Euroconsult, con lo cual por primera vez Argentina aparece con visibilidad entre los competidores mundiales en este mercado. Con seis satélites diseñados, construidos y puestos en órbita, INVAP se ha ganado un lugar en el escenario internacional de la tecnología satelital y hoy es la única empresa latinoamericana con capacidad de generar proyectos satelitales completos, desde el concepto de la misión hasta la puesta en órbita del satélite y su operación, exceptuando el lanzamiento.

# MEDIO AMBIENTE

## Operación respetuosa del entorno

Con nuestra Política Integrada de Calidad, Ambiental y Seguridad y Salud Ocupacional nos comprometemos a adoptar un enfoque preventivo orientado a controlar y disminuir la contaminación y los impactos ambientales de nuestras actividades, productos y servicios. Adoptamos la sustentabilidad como concepto básico para establecer el marco de las relaciones, tanto internas como externas.

A inicios del periodo de este reporte, tuvimos cambios en la estructura organizativa que incluyó la creación de la Gerencia de Seguridad, Salud, Ambiente y Calidad. Esta decisión se basó en la necesidad de jerarquizar las funciones de Seguridad Ocupacional y Medio Ambiente, pasándolas a depender directamente de Gerencia General.

En lo ambiental, el equipo de trabajo de la nueva Gerencia asumió la responsabilidad de asegurar que nuestros proyectos y productos cumplan o superen los requerimientos de calidad necesarios manteniendo el cuidado del medio ambiente, y robustecer y expandir las actuales prácticas ambientales en todos los ámbitos productivos y de gestión en la empresa.

### **Visión basada en gestión de cambio y cultura ambiental**

La Gerencia de Seguridad, Salud, Ambiente y Calidad tiene una visión basada en la gestión del cambio y la cultura organizacional. Trabaja bajo las siguientes características:

- El compromiso de la Dirección de la empresa
- El compromiso de toda la organización
- El cumplimiento de la normativa legal
- Generación, evaluación y seguimiento continuo de indicadores
- La mejora continua

Nuestro Sistema de Gestión Ambiental (SGA), certificado con ISO 14.001, realiza un análisis sistemático de las interacciones con el ambiente que se derivan de nuestras actividades, a partir del cual se evalúan los riesgos y oportunidades a fin de controlar y disminuir los impactos ambientales y mejorar el desempeño ambiental, asegurando el cumplimiento de la legislación vigente.

En febrero del 2017 se ejecutó la recertificación exitosa del Sistema de Gestión Ambiental, en la versión 2004. Sin embargo, dado que en el 2015 fue emitida una nueva versión de la norma ISO 14.001 que introduce cambios importantes en los requisitos, estamos trabajando para adecuarnos a ellos y así dar cumplimiento y conservar la certificación. Además, dado que la norma ISO 9001 también tiene una

nueva versión 2015, la actualización a ambas normas está enfocada a generar el Sistema de Gestión Integrado.

### Actividades para la recertificación en ISO 9001 y 14001 versión 2015

Abril del 2016	Primer curso externo al personal del área de Gestión Ambiental sobre la nueva versión de la norma 14001:2015
Diciembre del 2016	Primer informe de análisis de brecha entre el (SGA) basado en ISO 14001-2004 y el SGA según la versión 2015
Agosto 2016 a abril del 2017	Todo el personal del Área de Auditorías tomó los cursos de Auditor Líder o Upgrade bajo las nuevas versiones de ISO 9001 y 14001.
Abril 2017	Análisis de brecha de manual y procedimientos generales del Sistema de gestión Integrado
Junio 2017	Curso In-Company sobre nueva versión de las normas con la participación de los principales actores del sistema de gestión.
Septiembre 2017	Planificado: taller interno e intensivo, con el objetivo de alcanzar las principales metas propuestas en la migración
febrero 2018	Planificado: fecha programada de auditoría de migración de versión 2004 a 2015

## Desempeño ambiental

### Consumo de materiales y recursos

	2014-2015	2016-2017
Papel (tonelada)	6	6
Papel reciclado (tonelada)	3	7
Gasoil (litros)	24.047	23.288
Nafta (litros)	15.911	10.514
Gas natural (m3)	436.609	452.731

### Energía (GJ)

	2014-2015	2016-2017
<b>Consumo directo de energía (GJ)</b>	15182	16896.5
Gas natural	13840	15722.1
Nafta	470	334.6
Gas Oil	872	839.8
<b>Consumo indirecto de energía (GJ)</b>		
Electricidad	17858	18235
<b>Consumo total de energía (GJ)</b>	33040	35131.5
Consumo eléctrico per cápita	3.72	4.4
Consumo gas per cápita	327	395.2

## Agua y efluentes

	2014-2015	2016-2017
Agua de red pública en miles de m3	11	23.5
Generación de efluentes industriales m3	163	225.5

## Emisiones

	2014-2015	2016-2017
<b>Emisiones directas TonCO2eq</b>		
Gas natural	851.4	882.8
Nafta	37.7	33.2
Gas oil	66.6	48.3
Subtotal	955.7	964.3
<b>Emisiones indirectas GEI TonCO2eq</b>		
Electricidad	2480	2532.6
Emisiones totales GEI TonCO2eq	3435.7	3496.9

## Residuos

	2014-2015	2016-2017
Residuos especiales sólidos (kg)	Sin info	8390

Para nuestro próximo período de reporte, enfrentamos el reto de lograr la recertificación del SGA en la nueva versión de la norma, avanzar en consolidar la cultura ambiental, mejorar el proceso de indicadores y análisis de la información ambiental para la toma de decisiones, y continuar con el fortalecimiento de la internalización del sistema de gestión ambiental en todas las áreas de la empresa por medio de la consolidación de los referentes ambientales.

## COMUNIDAD INTERNA

### Trabajo con un enfoque equitativo y humano

Nuestra misión establece que debemos generar fuentes genuinas de trabajo, fomentando el desarrollo del personal. Para lograrlo, promovemos una concepción no tradicional de las relaciones laborales, con un enfoque equitativo y humano basado en relaciones personalizadas, y buscamos mejorar la calidad de vida profesional, laboral y personal de nuestro equipo.



## Nuestro equipo

La pasión, capacidad y compromiso de nuestro equipo han sido el componente fundamental del crecimiento empresarial. Contamos con profesionales y técnicos altamente capacitados y comprometidos con los objetivos comunes. Buscamos que se entusiasmen y diviertan, corran sus límites y busquen nuevas fronteras para desarrollar proyectos que implican grandes desafíos.

Composición de los empleados a 30 julio 2017

	TOTAL	GENERO		EDAD		
		H	M	- 30	30/50	+ 50
Personal	1412	1130	282	222	884	306
Profesionales	834	677	157	145	545	144
Técnicos	401	359	42	88	200	113
Operarios	63	55	8	13	34	16
Administrativo	114	39	75	17	64	33

Incorporación	78	59	19	25	47	6
Desvinculación	82	69	13	16	46	20

Antigüedad media del personal: 8 años

Localización del equipo



**Remuneración y nivel laboral:** Fijamos la remuneración de un ingresante a partir de una tabla de doce niveles laborales según la experiencia, los conocimientos acreditados y la complejidad de la función asignada. Esta clasificación no es un escalafón y el avance de cada persona se da acorde a su desempeño, la experiencia ganada y las responsabilidades asignadas.

Cada cuatro meses revisamos la actualización de sueldos, salvo que ponga en riesgo la viabilidad de la empresa. El valor de ajuste es acordado entre el Director por el Personal, la Comisión Directiva de la ATB y la Gerencia, y aprobado por el Directorio.

**Participación de las ganancias de la empresa:** A la finalización de un año fiscal con resultado positivo para la empresa, el directorio de INVAP S.E. dispone el pago de un

bono de participación en las ganancias a los empleados El monto de este bono es distribuido en partes iguales entre todos.

\$ 2.325.095 repartidos por bonos de participación (período 30/06/16 a 1/07/17)

**Sistema de seguimiento del desempeño:** Nuestro sistema de seguimiento al desempeño es la instancia formal de revisión entre las personas y su superior directo. Mediante su aplicación evaluamos su rendimiento durante los dos años anteriores haciendo énfasis en las fortalezas y los puntos a mejorar; ofrecemos un espacio para hacer comentarios sobre el trabajo de su jefe; discutimos sus planes de carrera y la capacitación requerida; y planificamos el trabajo del año siguiente.

Durante el 2016 hicimos 1.151 entrevista de seguimiento al desempeño. A partir de los resultados se cambió de nivel a 175 empleados y hubo 323 aumentos de sueldos

## Organización y representación de los empleados

**Representación en el directorio:** Todos los empleados y empeladas de INVAP eligen un representante permanente en el Directorio. Este Director tiene los mismos derechos y obligaciones que los otros miembros del directorio y participa en las decisiones estratégicas de la empresa. Además, es el representante directo del personal en los espacios de toma de decisión.

### Asociación de Tenedores de Bonos ATB



La Asociación de Tenedores de Bonos de Participación de INVAP S.E. (ATB) es una asociación sin fines de lucro de carácter mutual que ejerce la representación de los empleados y empeladas de INVAP S.E. ante las autoridades de la empresa en todo lo relacionado con las condiciones laborales y la defensa de la fuente de trabajo. También funciona como una

vía de comunicación para la expresión de ideas, reclamos y sugerencias, y es el ámbito de elaboración de propuestas para superar controversias

Las personas que empiezan a trabajar en INVAP tienen derecho a asociarse, pagando una cuota mensual equivalente al 1% de su sueldo.

La asociación está gobernada por una comisión directiva de nueve integrantes, elegidos cada tres años, que a su vez es controlada por un órgano de fiscalización de mandato anual, compuesto por tres miembros. La comisión directiva realiza reuniones semanales a las que cualquier asociado puede asistir y proponer temas de trabajo, reuniones periódicas con el área de personal y encuentros a demanda con la gerencia.

A través de la participación voluntaria de sus asociados, se organizan subcomisiones para abordar diferentes asuntos. Actualmente hay 12 subcomisiones que abordan temas como: las condiciones laborales; la vigilancia del cumplimiento del contrato de la obra social; la reforma de los estatutos de la Asociación; la organización de actividades aire libre y deportivas; la posibilidad de acceso a vivienda, ayudas económicas o fondos de retiro; el apoyo a organizaciones locales; la perspectiva de género en la empresa; y el seguimiento al jardín de infantes y al comedor.

97% personal asociado a la ATB (30/06/17)
---

**Beneficios de los asociados a ATB:** Como organización mutual, la ATB busca el beneficio de sus asociados ofreciendo beneficios que pueden ser disfrutados por los titulares y sus familias (hijos menores de 18 años). Entre los beneficios se encuentran:

- Convenios con farmacias y empresa de seguros
- Reintegros por gastos de salud que complementan la cobertura médica
- Ayudas económicas a bajas tasas de interés
- Reintegros por gastos de jardín de infantes
- Derecho de asociarse al club deportivo de la ATB
- Búsqueda de solución habitacional de socios sin vivienda propia
- Actividades al aire libre
- Olimpiadas deportivas

Además, la ATB trabaja en conjunto con INVAP para ofrecer el acceso a un fondo voluntario de retiro y un plan de becas para hijos de asociados que cursen estudios universitarios o terciarios.

INVAP reconoce la labor mutual y social de la ATB y aporta mensualmente el equivalente al 0,5% de la masa salarial para colaborar con su sostenibilidad \$ 6.139.680 de aportes de INVAP a la ATB durante el periodo.
--

## Capacitación y formación

Uno de los valores de nuestra empresa es el conocimiento: estudiamos, nos actualizamos y nos preparamos mental y emocionalmente para dar lo mejor de nosotros. Además, potenciamos nuestras capacidades al aprender de la experiencia e incorporar lecciones aprendidas.

**Capacitaciones:** Invertimos en la formación y capacitación de nuestro personal y en su desarrollo profesional. Anualmente diseñamos e implementamos un plan de capacitación a partir de los pedidos de cada sector según las competencias que requieren desarrollar y de lo sugerido en las evaluaciones de desempeño. Con el

propósito de mejorar, cada asistente y su jefe debe calificar, al finalizar una formación, en qué medida considera que aportó al desarrollo de competencias.

Contamos con cinco líneas de capacitación:

- **Formación en idiomas:** distintos niveles dentro y fuera del horario laboral.
- **Formación técnica:** para perfeccionar aspectos tecnológicos y actualizarse en avances técnico-científicos.
- **Formación en administración y gestión:** capacitación en gestión y herramientas para un manejo eficiente y responsable de proyectos.
- **Formación en desarrollo humano:** desarrollo de capacidades para el crecimiento personal que impacten positivamente en la organización.

Con el propósito de fomentar el estudio en nuestra gente, ofrecemos la oportunidad de acceder a becas del 50% del arancel para cursos de posgrado. Además, aquellas personas que trabajan en la empresa y son estudiantes regulares de una carrera universitaria pueden aplicar a una reducción de una hora laboral.

38.035 Horas invertidas en capacitación (jun/16 a jul/17) 27 horas promedio de formación por empleado (jun/16 a jul/17) \$23.600.000 invertidos en capacitación (jun/16 a jul/17)
---

**Gestión de conocimiento:** Las características particulares de nuestro trabajo (innovación, desarrollo, investigación, producción, etc.) hacen que la gestión del conocimiento sea una actividad natural dentro de las dinámicas de la empresa y, al mismo tiempo, parte importante de nuestro capital de trabajo.

Estamos trabajando en generar mecanismos unificados para que el conocimiento que se transmite en las diversas áreas y proyectos se enmarque dentro de un marco de gestión de calidad, organizando las prácticas y definiendo acciones a nivel organizacional. De esta manera podremos asegurar que mejoremos el acceso al conocimiento interno, impulsamos su intercambio y aportemos a la eficiencia de los procesos.

#### **Gestión de conocimiento en el área nuclear**

Al igual que en toda la empresa, en el área nuclear de INVAP se comparte y aprende del conocimiento de superiores y pares. En los últimos años, el área está enfocando esfuerzos para poner en funcionamiento un sistema de gestión de conocimiento que permita relevar el conocimiento estratégico, el conocimiento operativo, las personas críticas y los referentes por sector; generar manuales de diseño y de servicio; y definir un plan de capacitación interna que conjugue los roles y competencias definidos por proceso, la información de los manuales y el conocimiento de los referentes temáticos.

# Seguridad y salud ocupacional

---

Nuestra Política Integrada de Calidad, Ambiental, y Seguridad y Salud Ocupacional establece que debemos identificar, controlar y prevenir lesiones y enfermedades de los trabajadores a través de la gestión de los peligros y riesgos asociados a las distintas actividades.

Durante el periodo reportado, creamos la Gerencia de Seguridad, Salud, Ambiente y Calidad. Esto permitió jerarquizar las funciones de Seguridad Ocupacional al depender directamente de Gerencia General, y así facilitar su proceso de integración transversal en todas las áreas de la empresa.

Trabajamos en proteger la salud y seguridad de los trabajadores tanto dentro de las instalaciones de INVAP, como en las instalaciones de clientes en los cuales efectuemos actividades a través de personal propio y/o terceros.

Además, impulsamos una cultura de seguridad que disminuya la potencial discrepancia entre lo que se dice sobre la seguridad y lo que realmente se hace. Buscamos generar un compromiso en toda la comunidad Invapense que se evidencie en actitudes, decisiones y procedimientos de trabajo seguros.

## **Política de Cultura de Seguridad en proyecto nucleares**

Siguiendo el compromiso con la seguridad nuclear que ha guiado el accionar de la empresa durante toda su trayectoria, en septiembre de 2015 la gerencia aprobó la Política de Cultura de Seguridad para el conjunto de actividades relacionadas con reactores nucleares e instalaciones asociadas.

La Política declara a los aspectos de seguridad como prioridad fundamental con el fin de proteger a las personas y al medio ambiente; define la cultura de seguridad como las conceptualizaciones, valores, actitudes y comportamientos y características del entorno laboral que deben compartir los miembros de la empresa; y establece las obligaciones de la empresa y de las personas para asegurarla.

Con las empresas contratadas y/o subcontratadas aseguramos que no sean cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos y que los contratistas de obras y servicios presenten un programa de seguridad y salud en el trabajo.

### Indicadores de siniestralidad

Índice		2014 - 2015	2016-2017
Índice de incidencia:	Cantidad de casos de incidentes notificados o en ocasión del trabajo en un período de 1 (un) año, por cada mil trabajadores cubiertos.	8,74	13.74
Índice de pérdida	Cantidad de jornadas no trabajadas en el año por cada mil trabajadores cubiertos.	201,1	278.2
Duración media de las bajas	Cantidad de jornadas no trabajadas -en promedio- por cada trabajador damnificado, incluyendo solamente aquellos con baja laboral.	23	20.25
Índice de incidencia en fallecidos	Expresa la cantidad de trabajadores damnificados que fallecen por el hecho o en ocasión del trabajo en un período de un año, por cada un millón de trabajadores cubiertos, en ese mismo período.	0	0
Simulacros realizados		18	8

Dentro de los próximos tres años, tenemos como propósito suscribir voluntariamente una herramienta de gestión, probablemente ISO 45001, referente a Salud y Seguridad. Con esto queremos crear mejores condiciones de trabajo, perfeccionando los estándares establecidos por la legislación local. El reto implica la reestructuración del sistema de gestión integrado y una transición por procesos de cambios en la cultura de seguridad.

**Promoviendo la salud de nuestros empleados y sus familias:** Además de velar por la protección de la salud y seguridad en el lugar de trabajo, buscamos promover un enfoque preventivo en salud en nuestro equipo y sus familias. Para eso contamos con:

- **Plan de cobertura médica:** todos los empleados y sus familias gozan de un plan de alta cobertura médica y odontológica.
- **Servicio médico, de enfermería y kinesiología en Sede Central:** atiende las necesidades primordiales del personal, basado en la atención primaria y la promoción de la salud. Se atiende consultas y se promueve la continuidad de los tratamientos.
- **Laboratorio de análisis clínicos:** servicio de laboratorio externo para la extracción de sangre y recepción de muestras en la sede central.
- **Registro de dadores voluntarios de sangre:** la acción de donar sangre es voluntaria y el día que se efectúa se considera ausencia justificada. El registro atiende las necesidades de los empleados y sus familiares, así como a la comunidad de Bariloche.
- **INVAP fitness:** clases de gimnasia y karate a continuación del horario laboral, en la Sede Central, que buscan promover el desarrollo de la actividad física y combatir el sedentarismo.
- **Menú de dieta y oferta de frutas y verdura en el comedor:** el comedor de la sede Central ofrece menú de dieta para quienes lo necesitan y siempre cuenta con barra de ensalada y con una opción de fruta para promover su consumo en la dieta diaria.

## Respeto y no discriminación

---

El respeto es uno de nuestros valores corporativos. Valoramos a las personas, escuchamos sus opiniones, reconocemos las diferencias y las tenemos en cuenta en la toma de decisiones.

La empresa no admite ningún tipo de discriminación, acoso, hostigamiento o agravio, ya sea por cuestiones de nacionalidad, religión, género, condición física o cualquier otra que pueda resultar ofensiva para la persona. Estamos trabajando para en el 2018 contar con canales confidenciales de denuncia ante cualquier hecho de este tipo.

### Subcomisión de género en la ATB

En febrero de 2017, por iniciativa de un grupo de empleadas de INVAP, la ATB conformó la subcomisión de género con el objetivo de promover la igualdad de condiciones y oportunidades laborales para hombres y mujeres, sensibilizar en temas de género a toda la organización, promover espacios de reflexión sobre asuntos específicos, y fomentar valores de equidad y respeto a las diferencias.

Los aspectos iniciales sobre los que busca trabajar la subcomisión son: analizar el impacto profesional por la reducción horaria para cuidado familiar que se ofrece únicamente a mujeres; el acceso de mujeres a puestos de decisión; el uso de lenguajes inclusivos en la organización; y las condiciones de acceso a licencias por cuidado familiar (especialmente en casos donde ambos padres trabajan en la empresa).

## Balance vida privada-trabajo

---

Buscamos escuchar, atender y tratar de responder de manera específica a los momentos de crisis, de celebración o especiales de cada miembro de nuestro equipo. Mantenemos una visión humana de lo que implica para la persona y su familia el trabajo en la empresa. Además del trato personalizado y ajustado a las particularidades de cada empleado y empleada, la empresa ofrece:

**Apoyo para el arraigamiento:** La decisión de mudarse de ciudad representa un gran desafío para el empleado y su familia. Por eso, facilitamos la radicación del personal recién incorporado o transferido desde otros destinos, al apoyar la búsqueda de vivienda; ofrecer la empresa como garante para contratos de alquiler; y brindar un extra monetario para gastos de mudanza y localización.

**Asignación de días para cuidados o eventos familiares:** Entendemos que múltiples razones de nuestra vida privada pueden requerir un tiempo extra. Por esto, asignamos días para circunstancias específicas.

- Fallecimiento de familiares directos: una mayor licencia a la establecida por Ley, a definir según cada circunstancia.
- Fallecimiento de familiares indirectos: un día de licencia por fallecimiento de suegros, tíos y abuelos.
- Enfermedad de familiar directo: licencia para el cuidado.
- Crisis personal o familiar: apoyo organizativo y acompañamiento, dentro de las posibilidades.
- Semana INVAP: licencia con goce de sueldo entre navidad y año nuevo para disfrutar las fiestas en familia. Si por razones laborales no puede tomar la licencia, los días podrán ser gozados en otro momento.

**Nuevos hijos o hijas:** La llegada de un nuevo hijo o hija de un miembro de la comunidad Invapense es un motivo de celebración. Por eso, le damos un presente para el bebé y tanto padres biológicos como adoptivos gozan de dos días adicionales de licencia de lo establecido por Ley.

#### **Big Bang, nuestra escuela infantil**

Nuestro universo empieza con un Big Bang, y continúa con un proceso de expansión sin límites. Este crecimiento es lo que buscamos que experimenten en nuestra escuela infantil Big Bang los hijos e hijas entre 45 días y 3 años de madres y/o padres de la comunidad Invapense de Bariloche.

A través de una propuesta pedagógica que aborda la infancia desde sus diversas dimensiones y respeta la singularidad de cada niño y niña, fomentamos su capacidad de descubrir, crear, explorar, respetar e inventar. Con un cupo de 45 infantes por año y un equipo de trece personas, la escuela opera en la sede central de Bariloche durante todo el año, de 8:00am a 6:30 pm, ajustándose a los horarios laborales de los padres.

Además, cuenta con un espacio de lactancia para que las madres alimenten a sus hijos, respetando los horarios propios de cada niño o niña, y en los casos en que tome biberón, los padres puedan también disfrutar de ese momento de vínculo con sus pequeños.

**Comienzo de clases:** En marzo de 2017, brindamos dos horas laborales al personal para promover que acompañen a sus hijos e hijas en el comienzo de clases. Además, junto con la ATB gestionamos la entrega de kits escolares para infantes en preescolar y primaria y descuentos en librerías de Bariloche.

**Las familias visitan INVAP:** en el marco del 40° Aniversario de INVAP, realizamos una jornada de puertas abiertas de nuestra sede central para que los familiares directos del personal disfrutaran de un encuentro en familia y conocieran de primera mano el trabajo de su papá y/o mamá o hijo/hija. El grupo de anfitriones estuvo conformado por 139 personas, quienes recibieron la visita de 952 asistentes y les mostraron las instalaciones y los diversos proyectos y áreas de la empresa. Ese día, a diferencia de lo que es la política normal de la empresa, se habilitó el ingreso a menores de 12 años de edad.



## Otros beneficios en el lugar de trabajo

---

Además de cumplir todos los requisitos legales en la relación laboral con nuestros empleados, les ofrecemos:

- **Servicio de transporte:** se ofrece servicio de colectivo en los horarios de ingreso y salida laboral, con distintos recorrido, en las sedes de Bariloche y Quilmes.
- **Almuerzo:** la sede central de Bariloche cuenta con un servicio de comedor. La empresa cubre dos terceras partes del precio del almuerzo de aquellos empleados que quieran almorzar en el comedor. En las otras sedes de Bariloche se cuenta viandas y en las sedes restantes se dan tickets para restaurantes.

Para nuestro próximo período de reporte, enfrentamos el reto de tener una gestión de nuestra gente acorde con los procesos de transformaciones que estamos implementando. Queremos movernos de una mirada de “recurso humano” hacia un enfoque más integral del trabajo del área donde las redes de relaciones adquieren protagonismo, se impone la gestión del conocimiento y el trabajo colaborativo, los límites que separan a la organización de su entorno se diluyen y se concibe a la empresa como una comunidad de personas. Un modo renovado de ver y de hacer, entre todos, la empresa que queremos. Más competitiva. Más sustentable. Más motivante.

## COMUNIDAD EXTERNA

### Vínculos de confianza sostenidos en el tiempo

---

Durante nuestros 40 años de operaciones nos hemos esforzado por construir lazos sólidos y duraderos con la comunidad, promoviendo la creación de nuevas oportunidades de inclusión social y desarrollo local sustentable. Nuestros esfuerzos se centran en fortalecer los vínculos con:

- **La comunidad geográfica:** Mediante acciones de difusión y promoción de derechos, con foco en la inclusión, la integración y la acción social. Al estar nuestra sede central ubicada en San Carlos de Bariloche, la mayoría de las actividades se focalizan en dicha ciudad.
- **La comunidad temática:** Al interactuar de forma sinérgica con el Sistema Nacional de Ciencia y Tecnología, clientes, academia y proveedores para promocionar la vocación y capacidad científico tecnológica y fortalecer la educación técnica.



## Promoviendo el desarrollo de nuevas empresas de base tecnológica



**Patrocinador del IB50K.** Patrocinamos el Concurso de Planes de Negocio con Base Tecnológica organizado por la CNEA y la Universidad Nacional de Cuyo. El IB50K reparte US\$50.000 en premios para fomentar la creación y/o desarrollo de empresas de innovación tecnológica, promover la capacidad emprendedora de alumnos y jóvenes profesionales de universidades argentinas, e impulsar el desarrollo tecnológico-industrial del país.



**Promotor del Parque Productivo Tecnológico Industrial de San Carlos de Bariloche.** Hacemos parte del Ente Promotor de este proyecto destinado a promover la localización planificada de empresas con alto valor agregado en Bariloche, que incentiven la producción, capitalicen el conocimiento en desarrollo, promuevan la transferencia de tecnología, fomenten la innovación y apuesten al desarrollo tecnológico.



**Co-creador de incubadora para emprendimientos de base científico- tecnológico.** A través de la Fundación INVAP, y en asocio con el CIETES del grupo Sancor Seguros, estamos desarrollando una incubadora para emprendimientos de base científico- tecnológico que incluya vehículos de inversión de capital emprendedor, transferencia de conocimiento, y formación de recursos humanos afines a estos objetivos.

## Promoción de la educación técnica

En INVAP creemos en la educación técnica como base fundamental para la formación de hombres y mujeres que permitan consolidar un modelo de desarrollo sustentable, relacionar conocimiento con innovación productiva y disminuir los niveles de dependencia tecnológica. Por ello, la promoción de la educación técnica y la difusión social de la ciencia y la tecnología es un pilar central de nuestros programas hacia la comunidad.

### **Acuerdo entre el Ministerio de Educación y Deportes de la Nación, el Ministerio de Educación y Derechos Humanos de Río Negro e INVAP**

El 28 de julio 2016 firmamos un convenio de colaboración con el Ministerio de Educación y Deportes de la Nación y el Ministerio de Educación y Derechos Humanos de Río Negro. En él, nos comprometemos a facilitar el desarrollo de prácticas profesionalizantes a estudiantes de la modalidad de educación técnica profesional y al diseño de una agenda para capacitación y actualización de proyectos tecnológicos. Además, visitas y actividades en nuestras instalaciones para estudiantes y docentes y facilitar el intercambio y vinculación entre los establecimientos educativos y los miembros del Sistema Científico-Tecnológico Nacional.

**Jóvenes en formación, apoyamos su inserción laboral.** Incorporamos a la empresa jóvenes en formación provenientes de distintas partes del país, mediante pasantías, becas, prácticas profesionales supervisadas y proyectos integradores/tesis. Buscamos aportar a su formación a través de su participación práctica en proyectos.

28 convenios de colaboración con universidades públicas y privadas.  
3 convenios de colaboración con escuelas técnicas en Bariloche

**Jóvenes en formación 07/16 a 06/17**

Actividad	H	M
Beca	2	1
Pasantías universitarias	12	4
Pasantías colegios técnicos	28	2
Prácticas profesionales supervisadas	8	-
Proyectos integradores/tesis	10	2
<b>TOTAL</b>	<b>60</b>	<b>9</b>

Indicador Actividades iniciadas en el período de reporte

Además, en los tres colegios técnicos de Bariloche con los que tenemos convenio (CET 2, ECTLA y Tecnológico del Sur), apoyamos la preparación de los estudiantes del último año para encarar una búsqueda laboral. Cerca de 100 jóvenes participan cada año en nuestros talleres "Inserción laboral", donde se abordan temas sobre cómo preparar un CV y una entrevista laboral. En el CET 2, también contribuimos con formación en las instalaciones del Taller CAB sobre riesgos específicos de las tareas de soldadura.

**INVAP y el Instituto Balseiro: una vinculación de larga data**

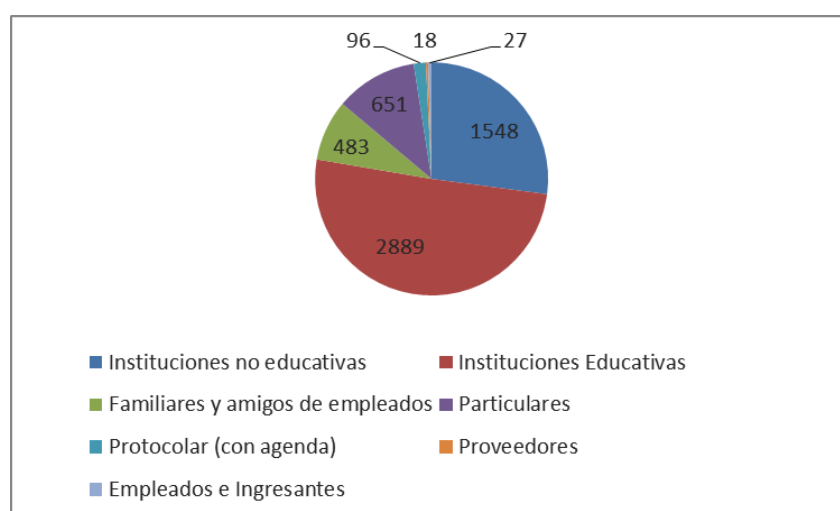
Desde nuestra creación tenemos un estrecho vínculo con el Instituto Balseiro. Gran parte de nuestros profesionales son egresados de esa institución y siguen vinculados mediante la docencia, proponiendo temas para que los alumnos desarrollen su tesis de grado o de maestría y dirigiendo sus prácticas y tesis.

Además, apoyamos el programa de becas a estudiantes y docentes de distintas provincias de la Argentina para que puedan tener una estadía de una semana en las instalaciones del Balseiro y del Centro Atómico Bariloche y realizar experimentos, visitar laboratorios y asistir a seminarios.

**Visitas guiadas:** 5.712 personas realizaron visitas guiadas a nuestras instalaciones de la Sede Principal de INVAP, durante el período reportado. Entre ellos se encontraban 40 instituciones educativas y 2.889 estudiantes.

Estas visitas buscan despertar el interés por la ciencia y la tecnología aplicada a conocer la historia, áreas de negocio, actividades y diversos proyectos de la compañía y tener un recorrido por los laboratorios del Área de Proyectos Aeroespaciales y Gobierno.

### Cantidad de asistentes en visitas guiadas / julio 2016 a junio 2017



## Vinculación con el sistema de CyT

En INVAP hemos realizado un esfuerzo humano y económico importante y exitoso en la apertura de nuevos mercados. Tal expansión es posible gracias al trabajo sostenido y mancomunado con diferentes agencias, comisiones, organismos estatales, institutos tecnológicos y universidades, entre otros actores. El diálogo que se establece entre nuestros técnicos y profesionales con sus pares, científicos e investigadores de otras instituciones, han hecho más efectivos los resultados obtenidos en proyectos tecnológicos complejos.

Somos una “cara visible” del Sistema de Ciencia y Tecnología nacional frente a clientes de otras naciones, lo que le ha permitido a la Argentina empezar a hacerse conocida como exportadora confiable de tecnología de avanzada.

Somos socios o participantes activos las siguientes asociaciones:

- American Nuclear Society - Latin American Sector
- Asociación Argentina de Tecnología Nuclear - [www.aatn.org.ar](http://www.aatn.org.ar)
- Asociación Argentina de Ensayos no Destructivos y Estructurales (AAENDE), [www.aaende.org.ar](http://www.aaende.org.ar)
- Asociación de Ex Alumnos del Instituto Balseiro - [www.ib.edu.ar](http://www.ib.edu.ar)
- Cámara Argentina de Energías Renovables - [www.cader.org.ar](http://www.cader.org.ar)
- Cámara de Comercio Argentino-Venezolana - [www.ccav.org.ar](http://www.ccav.org.ar)
- Cámara de Comercio, Industrias y Turismo de San Carlos de Bariloche - [www.camaracomerciobariloche.org](http://www.camaracomerciobariloche.org)
- Cámara de Equipamiento Hospitalario de Fabricación Argentina - [www.caehfa.org.ar](http://www.caehfa.org.ar)
- Centro Argentino de Ingenieros - [www.cai.org.ar](http://www.cai.org.ar)
- Clúster Eólico Argentino - [www.clustereolico.com.ar](http://www.clustereolico.com.ar)
- Clúster Tecnológico Bariloche - [www.ctbariloche.com.ar](http://www.ctbariloche.com.ar)
- Foro Consultivo del SATVD-T

- Fundación Argentina de Nanotecnología - [www.fan.org.ar](http://www.fan.org.ar)
- Fundación Empresaria para la Calidad y la Excelencia- [www.fundece.org.ar](http://www.fundece.org.ar)
- Fundación Exportar - [www.exportar.org.ar](http://www.exportar.org.ar)
- Instituto para el Desarrollo Empresarial Argentino - [www.ideared.org](http://www.ideared.org)
- Parque Industrial y Tecnológico Bariloche (PITBA)
- Premio Nacional a la Calidad y la Excelencia –Jurado
- Red Argentina de Pacto Global - [www.pactoglobal.org.ar](http://www.pactoglobal.org.ar)
- Sociedad Argentina de Radioprotección - [www.radioproteccionsar.org.ar](http://www.radioproteccionsar.org.ar)

Además, participamos en eventos brindando apoyo financiero y/o presencia institucional.

En Bariloche:

- Escuela Avanzada José Balseiro "Protección Radiológica", CAB
- IV Semana del Emprendedor Tecnológico Rionegrino 2016  
TEDxBariloche 2016
- Primera Escuela de Técnicas Neutrónicas Aplicadas ETNA 2016  
Workshop "What is bright with light?"
- 8vo Simposio Latino Americano de Circuitos y Sistemas IEEE
- Argentina Workshop on Signatures of Man-Made Isotope Production
- Agile Open Camp (AOC 2017)
- XVII Encuentro de Superficies y Materiales Nanoestructurados–NANO 2017
- Simposio de Comunicaciones por Satélite “Desarrollo Espacial y Sustentabilidad en la Región Américas”, ITU 2017

En el resto de Argentina:

- Villa Carlos Paz; 7º Congreso Latinoamericano de Física Médica 2016 y 13º Congreso Argentino de Física Médica.
- San Juan; XIII Simposio de Investigación en Educación en la Física
- Tandil; 11vo. Encuentro Nacional de Estudiantes de Ingeniería (ENEI) y Congreso Latinoamericano de Ingeniería (CLI)
- CABA; 45º Jornadas Argentinas de Informática (JAIIOs)
- CABA; Desafíos Científicos 2016, NASA Space AppsChallenge NextGen
- CABA; Primer Simposio Latinoamericano de la Academia Internacional de Astronáutica sobre Pequeños Satélites: Tecnologías Avanzadas y Sistemas Distribuidos, CONAE y UNSAM
- CABA; II Best of ASTRO en Argentina, Sociedad Argentina de Terapia Radiante Oncológica
- CABA; 1º Congreso Argentino de Técnicas Neutrónicas (TN2017)
- Tucumán; Premio al Desarrollo innovador orientado a la industria, 101º Reunión Nacional de Física (RNF) de la Asociación Física Argentina
- San Luis; VII Congreso de Microelectrónica Aplicada, U.N. de San Luis
- Córdoba; 4º Congreso Argentino de Ingeniería Aeronáutica (CAIA 4),
- Buenos Aires; XLIII Reunión Anual de la Asociación Argentina de Tecnología Nuclear

- Córdoba; 2° Taller Internacional Multidisciplinario de Cáncer de Mama, Fundación Marie Curie

En el exterior

- París, Francia; World Nuclear Exhibition 2016
- Viena, Austria; 60° Conferencia General de International Atomic Energy Agency
- Missouri, EEUU; 17th International Congress on Neutron Capture Therapy RJ, Brasil; LAAD DEFENSE AND SECURITY 2017
- Asunción, Paraguay; 1° Congreso Aeroespacial Internacional de Paraguay

#### **Respondemos a las dudas de la comunidad**

La república Argentina y de China firmaron un contrato marco para la construcción de la cuarta y quinta central nuclear de potencia en el país. Las plantas serán construidas por la empresa Nucleoeléctrica Argentina S.A. en la localidad bonaerense de Lima y en la provincia de Río Negro. El anuncio del acuerdo despertó diversas inquietudes en sectores de la comunidad rionegrina sobre los riesgos y posibles impactos de este tipo de plantas en la población y en el medio ambiente.

Como empresa de tecnología de la provincia de Río Negro, y siendo el área nuclear una de nuestras especialidades, recibimos multitud de preguntas sobre este tema. Con el objetivo de esclarecer las dudas de la comunidad y ayudar a ofrecer información con base científica que aporte tranquilidad en la Provincia, sistematizamos las preguntas recibidas y publicamos las respuestas en nuestra página web.

## **Apoyo a organizaciones locales**

En INVAP llevamos 40 años creciendo como empresa y como comunidad. A lo largo de nuestra historia, hemos generado vínculos de colaboración con diversas organizaciones locales de Bariloche que promueven oportunidades de inclusión social y desarrollo local sustentable.

Desde el 2015, buscamos canalizar nuestros vínculos con las organizaciones locales a través de la Fundación INVAP. Complementario a esto, aportamos al Hogar de ancianos “El Descanso de Jesús” con aporte económico y apoyo a la gestión de la institución, que brinda atención a ancianos en situación de calle y sin familiares directos.

Además, participa en la formación e impulso de artistas con discapacidad y en situación vulnerable en el Centro Cultural Cre-Arte en Bariloche, al apadrinar el Taller de Computación y Programación. Cre-Arte trabaja por desarrollar una vida autónoma y digna, promoviendo la igualdad de oportunidades y el empoderamiento de los derechos. Así mismo, continuamos con la relación histórica de colaboración con el Hospital Zonal Ramón Carrillo brindando apoyos técnico cuando nos solicitan.

### **Copa de leche: un aporte voluntario y gestionado por los empelados**

El compromiso hacia la comunidad también está presente en nuestros empleados. A través de la Asociación de Tenedores de Bonos (ATB) Sub comisión Copa de Leche se coopera de manera voluntaria con 17 instituciones, 14 en Bariloche y tres en Córdoba, dedicadas a colaborar con niños, niñas, adolescentes y personas mayores o personas con necesidades puntuales.

Cerca de 500 miembros de la comunidad Invapense realizan un aporte monetario mensual por descuento de nómina. La plata se transfiere a la ATB, donde la comisión se encarga de administrarla y de gestionar las relaciones con las instituciones apadrinadas. Esta actividad es un trabajo voluntario y fuera de la jornada laboral de un grupo de diez personas con un corazón sin límites.

Los aportes a las instituciones se dividen en:

- Programa Copa de Leche: un aporte fijo mensual destinado a las 17 instituciones.
- Aportes especiales: a partir de solicitudes puntuales de la comunidad, se realiza la compra de insumos y materiales o actividades específicas y eventos.
- Campañas: colecta de juguetes y dinero para las celebraciones del Día del Niño y entrega de canastas navideñas en diciembre. Estas campañas se están ampliando para llegar también a comunidades de la Línea Sur (Provincia de Río Negro).

INVAP dio un aporte monetario de \$10.000 para apoyar la iniciativa de sus trabajadores.

Para mayor información o si desean realizar aportes a esta iniciativa, se puede comunicar con: [atb\\_sc\\_copadeleche@invap.com.ar](mailto:atb_sc_copadeleche@invap.com.ar)

## **Comunicación**

---

Nuestra Política Integral de Difusión Institucional y Comercial se basa en la promoción de las áreas de negocios y sus productos a través de herramientas y actividades. La División de Relaciones Institucionales y Comerciales apoya y refuerza el trabajo de las distintas áreas de la Empresa mediante la gestión estratégica de la comunicación y el establecimiento de vínculos positivos con nuestros públicos de interés, fortaleciendo y consolidando espacios de interlocución y la imagen e identidad corporativas.



## INVAP en las redes



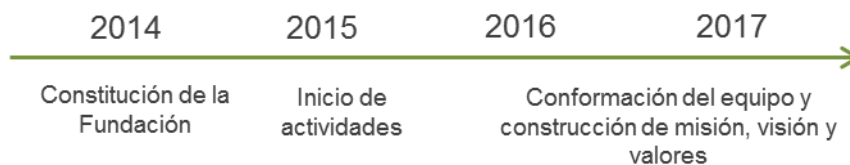
## FUNDACIÓN INVAP



En la Fundación INVAP estamos convencidos del valor de la tecnología como generadora de cambios. Queremos ser catalizadores de cambios sociales basados en el desarrollo de la ciencia y la tecnología. Buscamos sumar a las personas de nuestra comunidad a la gestación de estos cambios, mejorando su entorno y su calidad de vida en el proceso.

El compromiso de INVAP con su comunidad geográfica y tecnológica toma una nueva dimensión a partir de 2014 cuando se crea la Fundación INVAP como catalizadora de transformaciones innovadoras basadas en el desarrollo de la ciencia y la tecnología para un futuro sustentable.

### Línea de tiempo institucional de la Fundación INVAP



### Misión de la Fundación

Promover, organizar y patrocinar proyectos que contribuyan a desarrollar la capacidad tecnológica nacional, mediante la sinergia con actores públicos y privados. Con eje en esta capacidad, contribuir al diseño de políticas y programas orientados a mejorar la calidad de vida, generar vinculación tecnológica, fomentar la alfabetización en ciencia y tecnología, el conocimiento y el desarrollo de tecnologías críticas e impulsar la creación de empresas de base científica.

### ¿Qué brindamos?

Ponemos a disposición la capacidad y trayectoria de INVAP para articular y ejecutar proyectos complejos. Conformamos sociedades de colaboración alentando la sinergia

entre distintas instituciones, empresas y organizaciones para encontrar enfoques creativos y estrategias orientadas a resultados para mejorar el futuro de nuestra ciudad, nuestra provincial, nuestra región y nuestro país.

### ¿Cómo lo hacemos?

Nos involucramos. Trabajamos codo a codo con las organizaciones de la sociedad civil que actúan en la ciudad y la región, escuchando las necesidades de la gente. Nos comprometemos con la alfabetización científica y tecnológica. Promovemos las buenas prácticas de la gestión tecnológica.

Estamos dispuestos a innovar. Un modelo de desarrollo inclusivo y sustentable requiere cambios y el planteo constante de nuevos desafíos. Sabemos que los cambios necesitan análisis y riesgo. Buscamos aprender de la experiencia previa, probar hipótesis y medir el impacto de nuestras acciones.

#### Objetivos de la Fundación

- Promover el desarrollo tecnológico.
- Difundir las buenas prácticas en gestión de tecnología.  
Mejorar la calidad de vida de las personas de la comunidad

#### Líneas de acción

- Fortalecimiento del ecosistema CyT
- Tecnología y equidad
- Alfabetización en CyT
- Desarrollo de políticas y programas
- Arte, ciencia y tecnología

## Fortalecimiento del ecosistema CyT

Buscamos articular el sector de ciencia y tecnología y el sector productivo para facilitar la interacción y la creación de procesos productivos basados en conocimiento. Así, queremos contribuir a la diversificación de la matriz productiva de nuestra ciudad, nuestra provincia y nuestra región.

Para facilitar la articulación, tenemos una alianza estratégica con la Secretaría de Ciencia, Tecnología e Innovación para la Producción de la Provincia de Río Negro; vinculación con el Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnica (CONICET), el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva de la Nación, la Comisión Nacional de Energía Atómica (CNEA), el Instituto Balseiro y diversas universidades nacionales; y somos miembro permanente de la mesa de gestión de incubadoras que lidera la oficina de Punto Pyme de la Municipalidad de San Carlos de Bariloche.

Los programas en cursos durante el periodo de reporte son:

**Tecnologías aplicadas al monitoreo y gestión del riesgo de incendios:** Instalación de un sistema de detección temprana de incendios a través de torres con cámaras térmicas y ópticas que transmitirán imágenes en tiempo real a un centro de control. El programa entregará a tres provincias argentinas vehículos aéreos no tripulados (VANT) equipados con cámaras térmicas y ópticas, junto con radio control y computadora portátil, para ser usados en la detección y monitoreo de incendios.

<p><b>Área de cobertura:</b> Provincias de Río Negro, Neuquén y Tierra del Fuego (Argentina).</p> <p><b>Socios del proyecto:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Consejo Federal de Ciencia y Tecnología COFECYT</li> <li>• Centro de Investigación y Extensión Forestal Andino Patagónico CIEFAP</li> </ul>	<p><b>Avances del programa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Diseño y fabricación de tres VANT.</li> <li>• Capacitación en las tres provincias en el uso de los VANT.</li> </ul> <p><b>Presupuesto:</b> AR\$ 6.853.400</p>
---	---

**Desarrollo de incubadora para emprendimientos de base CyT:** En asociación con CITES del grupo Sancor Seguros se está desarrollando un espacio de incubación para emprendimientos de base científico- tecnológico.

A través de este acuerdo, ambas instituciones pretenden desarrollar acciones de colaboración y complementación recíproca en la promoción y ejecución de tareas de creación de nuevas empresas de base científico-tecnológicas, en el desarrollo de vehículos de inversión de capital emprendedor, en la transferencia de resultados de investigaciones y desarrollos al medio socio-productivo y en la formación de recursos humanos afines a estos objetivos, que contribuyan en su conjunto a favorecer el desarrollo de un ecosistema emprendedor de alta tecnología.

<p><b>Área de cobertura:</b> Nacional</p> <p><b>Socios del proyecto:</b> Centro de Innovación Tecnológica, Empresarial y Social Grupo Sancor Seguros</p>	<p><b>Avances del programa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Firma de Acuerdo Marco.</li> <li>• Puesta en funcionamiento de la unidad operativa.</li> </ul>
--	--

<p style="text-align: center;"><b>Jornada de Desarrollo Emprendedor en INVAP</b></p> <p>El 18 de agosto de 2016 se realizó la Jornada de Desarrollo Emprendedor, en el Auditorio de la Sede Central de INVAP. La jornada fue organizada por la Secretaría de Emprendedores y la PyME del Ministerio de Producción de la Nación, la oficina Punto PyME de Bariloche y la Fundación INVAP. La Jornada se enfocó en impulsar empresas de “triple impacto”. Además, se dieron a conocer las herramientas de gestión y las nuevas fuentes de financiamiento que se brindarán a través de la oficina Punto Pyme. La Jornada dio inicio al segundo ciclo de acompañamiento 2016 que ofrece Punto Pyme a emprendedores y PyME de la región, brindando un asesoramiento técnico en la gestión empresarial del emprendimiento, en colaboración con la UNRN.</p>
---

## Tecnología y equidad

Ponemos en juego todo el conocimiento tecnológico y de gestión desarrollado por INVAP S.E. al servicio de la comunidad. Los programas de acompañamiento y alianzas con organizaciones sociales nos permiten contribuir a mejorar procesos y resolver problemas de la comunidad mediante la aplicación de tecnología.

Los programas en cursos durante el periodo de reporte son:

**Bioenergía Andina:** Puesta en marcha de uno o varios emprendimiento productivo que permitan el aprovechamiento de los residuos forestales de tala, poda e industria maderera de la región de Bariloche como fuentes de energía. El programa responde a dos grandes problemáticas de la región: el riesgo de incendio por falta de gestión de los residuos forestales y la provisión de calor durante los fríos meses del invierno patagónico a familias con necesidades básicas insatisfechas y sin conexión a gas de red.

Con una duración de tres años, Bioenergía Andina plantea las metas de generar emprendimientos sostenibles en la ciudad de Bariloche y una réplica en una localidad por definir en la región comprendida entre Esquel (Chubut) y San Martín de los Andes (Neuquén), sacar de riesgo de incendio más de 40.000 toneladas de residuo forestal y proveer combustible de calidad a partir de biomasa a 3.500 familias.

<p><b>Área de cobertura:</b> San Carlos de Bariloche y región</p> <p><b>Socios del proyecto:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>FOMIN/BID</li></ul>	<p><b>Avances del programa</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Firma de convenio de colaboración.</li><li>Inicia de actividades de diagnóstico para estructuración del emprendimiento.</li></ul> <p><b>Presupuesto:</b> US\$1.600.000</p>
--	---

**Prototipo de silla de esquí adaptado:** Proyecto colaborativo para adaptar un diseño y construir un prototipo de silla de esquí para personas con movilidad restringida. La silla será utilizada en el Programa Challenge de la Asociación Argentina de Instructores de Esquí y Snowboard (AADIDES), que tiene como objetivo facilitar el acceso al aprendizaje y uso de sillas de esquí a niños y adultos con capacidades diferentes y escasos recursos, en los centros invernales donde opera la Asociación.

La Fundación INVAP realiza la convocatoria de especialistas en diseño mecánico de INVAP S.E., que aportan a las propuestas de rediseño; la fabricación y aporte de materiales está a cargo del FabLab, de la Municipalidad de San Carlos de Bariloche, y la Escuela Técnica Cooperativa Los Andes (ECTLA); y las pruebas del prototipo serán en el Cerro Catedral (Bariloche) por AADIDES y la colaboración de la empresa Catedral Alta Patagonia S.A. (CAPSA).

<p><b>Área de cobertura:</b> Centros de esquí donde opera AADIDES..</p> <p><b>Aliados del proyecto:</b> Asociación Argentina de Instructores de Esquí y Snowboard (AADIDES) – Programa Challenge Argentina; FabLab (Municipalidad de San Carlos de Bariloche); Escuela Técnica Cooperativa Los Andes (ECTLA); Catedral Alta Patagonia S.A. (CAPSA).</p>	<p><b>Avances del programa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Recolección de requerimientos de usuario.</li> <li>• Diseño y fabricación del prototipo de la silla.</li> </ul>
---	---

**Aceleración de empresas de base CyT e impacto social – Concurso Emprendé ConCiencia:** En alianza con el Ministerio de Producción de la Nación se estructuró el concurso Emprendé ConCiencia con el objetivo de potenciar y mejorar emprendimientos que resuelvan problemáticas sociales y ambientales a través de la tecnología, ciencia e innovación.

Mediante una convocatoria nacional se seleccionan quince proyectos. Los emprendedores ganadores viajarán a Bariloche por dos semanas para recibir capacitación y mentorías de tutores expertos en los aspectos técnicos de sus proyectos, de la Academia Argentina Emprende del Ministerio de Producción en herramientas comerciales, y del equipo de Socialab en impacto social.

En una segunda etapa, cada ganador contará con la asistencia y acompañamiento de expertos de INVAP y del Ministerio de Producción de la Nación para avanzar en la validación y testeo de los proyectos en sus respectivas localidades.

<p><b>Área de cobertura:</b> Argentina</p> <p><b>Socio del proyecto:</b> Ministerio de Producción de la Nación</p>	<p><b>Avances del programa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lanzamiento de convocatoria de proyectos.</li> <li>• Análisis y selección de ideas-proyecto ganadoras (125 proyectos recibidos; 15 seleccionados).</li> <li>• Selección de los 15 mentores técnicos para acompañamiento.</li> </ul>
--	---

**Fabricación de máquina prensa de ladrillos tipo “suelo-cemento” para uso en autoconstrucción de viviendas en barrios periféricos en San Carlos de Bariloche:** El proyecto consiste en la construcción de una máquina-prensa para fabricar ladrillos de suelo-cemento. Dichos ladrillos son superiores a los materiales utilizados actualmente en tres dimensiones: economía, asilamiento e inflamabilidad.

La máquina será trasladable, lo que permitirá su uso para autoconstrucción en los barrios vulnerables de San Carlos de Bariloche. La Fundación INVAP participa en el diseño y asistencia técnica y el Taller San José Obrero estará a cargo de la construcción.

<p><b>Área de cobertura:</b> San Carlos de Bariloche</p> <p><b>Socio del proyecto:</b> Institución Salesiana San Francisco Javier - Taller San José Obrero Programa de Desarrollo de Actores Sociales (PROCODAS) del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva de la Nación</p>	<p><b>Avances del programa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Recolección de requerimientos y análisis de diseños de máquinas existentes.</li> <li>• Desarrollo de planos para construcción.</li> </ul> <p><b>Presupuesto: AR\$ 77.549</b></p>
---	--

**De los Andes al mar:** De los Andes al mar está enfocado en conectar adolescentes en situación de vulnerabilidad de distintos pueblos del Sur de la Provincia de Río Negro entre la zona andina y la costa Atlántica (Línea Sur).

La ejecución del proyecto está a cargo del Grupo Encuentro; una asociación civil encargada de “promover el desarrollo participativo grupal e individual de chicos y jóvenes de sectores populares para que, a través del vínculo, de la solidaridad, del trabajo, del esfuerzo y del juego, puedan reconocerse como protagonistas de su propia historia y construyan su proyecto de vida”. El proyecto contempla un componente de tecnología enfocado al funcionamiento un sitio virtual para compartir contenidos y capacitar a los jóvenes para su gestión.

<p><b>Área de cobertura:</b> Provincia de Río Negro – Línea Sur</p> <p><b>Socio del proyecto:</b> UNESCO; Grupo Encuentro</p>	<p><b>Avances del programa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Estructuración del proyecto</li> <li>• Aprobación del financiamiento</li> </ul> <p><b>Presupuesto: USD 35.000</b></p>
---	---

## Alfabetización en Ciencia y Tecnología

Ofrecemos acompañamiento a establecimientos educativos en el desarrollo de cursos, talleres, laboratorios y programas para mejorar la educación en CyT, así como material de difusión y la permanente participación del personal de la empresa INVAP en la generación de vocaciones en CyT y la información sobre sus actividades.

Los programas en cursos durante el periodo de reporte son:

**Taller Little Bits para chicos y chicas (BariBits):** Bajo la consigna “Inventos que suman” la Fundación INVAP, junto con la ATB e INVAP SE, auspiciaron dos talleres de tecnología a través del uso de LittleBits: un sistema de módulos electrónicos que se conectan mediante imanes y tienen diversas funciones (luz, sonido, sensores, botones) que permiten construir proyectos interactivos. Los talleres tuvieron la participación de 40 chicos y chicas.

<p><b>Área de cobertura:</b> San Carlos de Bariloche</p> <p><b>Socio del proyecto:</b> ATB / INVAP SE</p>	<p><b>Avances del programa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Finalizado</li> </ul>
---	---

## Arte, ciencia y tecnología

Gestionar un centro de intersección entre el arte, la ciencia y la tecnología, generando un entorno para científicos, artistas y creadores que les permita hacer crecer y desafiar su tarea creativa. Para este fin, INVAP SE cedió en comodato el chalet Soria Moria, ubicado en Llao Llao Bariloche, y protegido como “bien patrimonial histórico”.

Actualmente la Fundación está en el proceso de poner en valor el inmueble a través de búsqueda de fondos para mantenimiento y restauración de la casona.

Algunas actividades en realizadas en el Soria Moria durante el periodo de reporte son:

**6° FILBA Nacional:** Evento que abarcó a 30 escritores y artistas, y decenas de actividades pensadas para que el público “ponga pausa” en su actividad cotidiana y disfrute de los mundos fantásticos que pueden ofrecer los libros. El programa incluyó lecturas, panales de discusión entrevistas, talleres, caminatas por el bosque y catas de libros y cervezas.

Área de cobertura:	Avances del programa
San Carlos de Bariloche <b>Socio de la actividad:</b> Fundación FILBA, Fundación Williams, Municipalidad de San Carlos de Bariloche, Biblioteca Sarmiento y Libros Eterna Cadencia	<ul style="list-style-type: none"><li>Finalizado</li></ul>

**Un rododendro para Soria Moria.** Evento en el marco del proyecto de la puesta en valor de la casa, en el que la comunidad de INVAP colaboró con la compra de cincuenta plantas de rododendros para plantar en el jardín. Además se instaló una placa con los nombres de quienes se sumaron a esta iniciativa.

## Desarrollo de políticas y programas

Este eje de acción se encuentra en su etapa inicial de desarrollo. Tiene por objetivo la creación de un espacio de debate público-privado sobre las políticas públicas que afecten al sector de Ciencia y Tecnología o que hagan de la CyT un motor del desarrollo de la sociedad.

<b>Aportes directos de INVAP SE a la Fundación INVAP</b> Aporte financiero: \$ 3.618.012,72 Horas de voluntariado del personal: 723 horas
---