

DIREITOS HUMANOS

Estratégia e plano de ação 2017



NOSSA ABORDAGEM PARA GARANTIR A LICENÇA SOCIAL PARA OPERAR

Políticas e Governança

Estabelecer sistemas de gestão de desempenho sociais que administram e geram proativamente impactos sociais

Desenvolvimento socioeconômico

Proporcionar benefícios para governos e comunidades, respondendo sistematicamente às expectativas

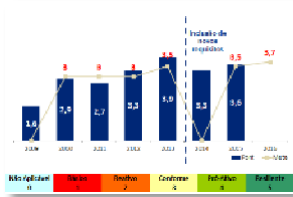
Relações com Comunidades

Construir relacionamentos resilientes com atores locais, capacitando-os a participar na tomada de decisões

Nossa **performance social** segue políticas e diretrizes globais do grupo Anglo American, alinhadas as melhores práticas internacionais de gestão Social



NOSSAS POLÍTICAS E GOVERNANÇAS



Anglo American Social Way: Política Social da Anglo American. Requisitos de performance social e respeito aos Direitos Humanos



SEAT - Conjunto de ferramentas de avaliação socioeconômica. Procedimentos para a gestão de desempenho social, estruturação dos processos de engajamento com partes interessadas e apoio à Gestão da Sustentabilidade



Padrões de Desempenho da Corporação Financeira Internacional - IFC



- Princípios das Nações Unidas para empresas
- Princípios Voluntários de Segurança e Direitos Humanos

DIAGNÓSTICO E ESTRATÉGIA

- Esse ano (2017) a unidade de negócio de minério de ferro implementou todas as ferramentas de avaliação socioeconômica do SEAT, incluindo avaliação de risco e impacto específica em Direitos Humanos. A previsão é que no primeiro semestre de 2018 seja publicado o relatório à sociedade com os resultados.
- Anualmente são elaborados o Plano de Engajamento de Stakeholders - PES – e o Plano de Gestão Social – PGS – em parceria com empresa contratada (ERM).
- Elaboração e atualização de duas due diligences em Direitos Humanos: primeira versão elaborada em 2014 em parceria com UniEthos e Danish Institute e segunda versão no final de 2016 em parceria com a ERM.
- Avaliação específica de riscos em Princípios Voluntários de Direitos Humanos em parceria com a International Alert.
- Programa de Gestão Social de Contratadas que inclui medidas de monitoramento e controle de questões trabalhistas, bem como ações proativas e campanhas sobre conduta nas comunidades anfitriãs, bom comportamento e inadimplência com o comércio local.
- Implantação de plano de trabalho para 2017 com foco em Direitos Humanos e parceria com a ONG International Alert.



ESTRATÉGIA COMUNICAÇÃO E DISSEMINAÇÃO

- **Objetivo:** trabalhar o tema de Direitos Humanos e suas interfaces através de divulgações, elaboração de materiais e conteúdos para sensibilização e engajamento.
- **Público:** Lideranças, empregados e contratados
- **Diretrizes:**
 - Anglo American Social Way
 - Princípios Voluntários de Direitos Humanos;
 - Política de Direitos Humanos.
- **Canais / Ferramentas utilizados:**
 - Eureka! - Página Gestão Social da Minério de Ferro Brasil
 - Guia de Boa Conduta
 - Diálogo Diário de Segurança
 - Workshops



AÇÕES REALIZADAS EM 2017

Foco no tema de Direitos Humanos com o objetivo de treinar e relacionar os riscos e impactos mapeados na unidade de negócio, além de esclarecer e desdobrar conteúdo da Política de Direitos Humanos.

- ✓ Treinamentos para as áreas de Desenvolvimento Social, Segurança, Comunicação e Recursos Humanos.
- ✓ Discussões e alinhamentos internos com áreas de Segurança, Recursos Humanos, Jurídico, Relações Governamentais e Suprimentos.
- ✓ Treinamento específico para a equipe do Fale Conosco, sistema de queixas e reclamações gerido pela área de comunicação.



AÇÕES REALIZADAS EM 2017 – MINÉRIO DE FERRO

Foco no tema de Direitos Humanos com o objetivo de treinar e relacionar os riscos e impactos mapeados na unidade de negócio, além de esclarecer e desdobrar conteúdo da Política de Direitos Humanos.

- ✓ Workshop para funcionários próprios e terceirizados da área de segurança – cerca de 100 pessoas.
- ✓ Workshop para todas as empresas contratadas.
- ✓ Apresentação do caso da Diedro em treinamento de due diligence em parceria com o Pacto Global.



AÇÕES REALIZADAS EM 2017 - NÍQUEL

SECURITY CLASSIFICATION

Foco no tema de Direitos Humanos com o objetivo de treinar e relacionar os riscos e impactos mapeados na unidade de negócio, além de esclarecer e desdobrar conteúdo da Política de Direitos Humanos.

- ✓ Reunião e palestra para representantes das associações comerciais de Barro Alto e Niquelândia sobre direitos humanos na cadeia de fornecimento;
- ✓ Auditoria empresas contratadas com ênfase em direitos humanos;
- ✓ Treinamento de recepcionistas novatas sobre queixas e reclamações e direitos humanos;
- ✓ Identificados e inseridos no baseline de risco do negócio, os riscos aos princípios voluntários de segurança e direito humanos;
- ✓ Manutenção de projeto social com ênfase na saúde e proteção das mulheres e igualdade de gênero;
- ✓ Reavaliação dos Impactos Socioeconômicos da Operação Barro Alto Relacionados às Áreas de Expansão 5 e 6 e suas relações com os direitos humanos e princípios voluntários de segurança e direitos humanos.