

Relatório “Certificate of Progress” do Comitê Brasileiro do Pacto Global (CBPG)

Iniciativas Anticorrupção da Anglo American

Anglo American no Brasil possui os negócios de Minério de Ferro Brasil (MFB), com operações nos estados de Minas Gerais e Rio de Janeiro e a Níquel (Ni), com operação no estado de Goiás.

O Programa de Integridade Empresarial é um programa anticorrupção, em linha com os valores da empresa e implementado para atender às diretrizes da Política Global de Integridade Empresarial da Anglo American e exigências das leis Anti Corrupção Brasileira e *UK Bribery Act* do Reino Unido.

De forma geral, as regras constantes na Política de Integridade Empresarial servem como ferramenta de prevenção à corrupção e orientação no conhecimento de anomalias para evitar conflitos de interesse e violação de integridade empresarial. Em conjunto com as diretrizes globais e os padrões de desempenho, estas regras visam combater fraude e corrupção.

O Programa de Integridade Empresarial contempla 11 padrões de conduta:

- A- Brindes, Presentes, Entretenimento e Hospitalidade
- B- Conflito de Interesses
- C- Pagamentos de Facilitação
- D- Uso de Ativos da Empresa
- E- Doações Políticas
- F- Interações com Funcionários Públicos e Atividades de Lobby
- G- Doações Benéficas
- H- Investimentos Sociais
- I- Patrocínios
- J- Contratação e Pagamento de Intermediários
- K- Fusões e Aquisições, Joint Ventures e Associados

1. Governança do Programa de Integridade:

O Programa de Integridade Empresarial da Anglo American possui a seguinte estrutura de governança: a) Business Integrity Champion, b) Business Integrity Implementation Manager, c) Dois recursos adicionais de suporte (Analista Sênior da área de Governança e Controles Internos). Adicionalmente, o programa possui canais de consulta e denúncia, como a área de Governança e Controles Internos e o sistema confidencial de denúncias, o *Speak Up*. O canal está disponível a todos os empregados, contratados, fornecedores, parceiros comerciais e acionistas para relato de práticas contrárias aos princípios da empresa. O gerenciamento do canal é feito de maneira independente pela empresa Deloitte.

Em 2017, 249 líderes foram treinados para cascatear o código para todos os empregados, independentemente do nível. O Código de Conduta tem como objetivo colocar em prática os valores da Companhia, facilitando o entendimento dos requisitos e condutas básicas que adotamos no nosso dia a dia de trabalho e nos orientando a: priorizar a segurança, saúde e meio ambiente, tratar as pessoas com cuidado e respeito, conduzir os nossos negócios com integridade e proteger nossas informações, interesses e ativos físicos e informações.

2. Ações desenvolvidas em 2017:

Anualmente, a Anglo American conduz uma análise de risco do negócio e elabora um plano com iniciativas voltadas para o combate à corrupção, com o apoio do Departamento Global de Integridade Empresarial da Anglo American. O plano contempla treinamentos, campanhas de conscientização, ambientação de novos colaboradores, participação em comitês, ações de due diligence de fornecedores e parceiros, atendimento à auditorias, realização de comunicados internos e externos e registros em uma ferramenta centralizada (Portal de Integridade Empresarial). No ano de 2017 foram realizadas as seguintes ações para a Anglo American no Brasil:

- Realização de campanhas de comunicação e conscientização das diretrizes do Código de Conduta e do Programa de Integridade Empresarial;
- Treinamento da liderança em como cascatear o Código de Conduta. No total **249** líderes (Diretores, Gerente e Coordenadores) foram treinados;
- Cascadeamento das diretrizes do código de conduta para mais de **2500** funcionários.
- Revisão da norma local de Integridade Empresarial tornando-a mais restritiva;
- Novo formato da ambientação para novos funcionários;
- Inclusão da cláusula de cumprimento do Código de Conduta nos contratos de trabalho;
- Exercício de levantamento dos riscos que poderiam impactar ou dificultar o processo de implantação das diretrizes do código, bem como os respectivos planos de ação / controles para mitigar os riscos
- Discussões dos problemas de integridade e conflitos de interesse no nível de Comitê Executivo.

Empreendemos esforços contínuos, em ambas as unidades, de forma a colocar em prática nossos valores e os princípios de anticorrupção do Pacto Global, contribuindo assim, para a institucionalização de um comportamento responsável e ético.