

# UN Global Compact Informe de Progreso 2017



## INTRODUCCIÓN

Este es el quinto reporte de progreso de RSC que os presentamos y es para mí una gran satisfacción poder informar que empezamos a ver resultados concretos.

BELGICAST, Empresa del Grupo Multinacional TALIS, desarrolla su actividad dotando a la sociedad de las herramientas necesarias para el control del agua, es por ello que la Responsabilidad Social Corporativa queda implícitamente integrada en nuestra razón de ser ya que aportamos soluciones a lo largo y ancho del mundo para el abastecimiento del agua potable, para su depuración, su desalinización o para el regadío. En cuanto a nuestra actividad propiamente dicha de fabricación de válvulas para la distribución de agua, podemos destacar que mantenemos nuestra tendencia de reducción de generación de residuo de pintura polvo, un 20% durante este año pese a comprar un 5% más de pintura, y también hemos reducido los kilogramos de fundición que requiere nuestra actividad en un 12% gracias al desarrollo del nuevo diseño Infinity.

En cuanto a nuestra presencia en el mundo, en esta COP os reportaremos las conclusiones finales del proyecto "Just a Drop – TALIS" que es para nosotros un orgullo y que os detallaremos en nuestro apartado del CEO-Water Mandate, en el desarrollo de los principios medio ambientales.

Nuestra actividad queda por tanto enlazada al Objetivo de Desarrollo Sostenible número 6 sobre agua limpia y saneamiento.

Es por ello que, al igual que en años anteriores, aprovecho esta introducción para comunicar a nuestros clientes, a nuestros proveedores, a nuestro entorno social y a todos nuestros compañeros, que Belgicast, una marca de Talis, renueva su compromiso con el Pacto de las Naciones Unidas y sus diez principios.

Un cordial saludo,

La Dirección

**BELGICAST**  
BY TALIS



APOYAMOS  
EL PACTO MUNDIAL

## ÍNDICE

### LOS DIEZ PRINCIPIOS: ACCIONES, BUENAS PRÁCTICAS E INDICADORES

- Derechos Humanos
- Estándares Laborales
- Medio Ambiente (CEO Water)
- Anticorrupción

### No hay suficiente agua en circulación, pero aun así es uno de nuestros recursos más esenciales.

En BELGICAST aspiramos a desarrollar soluciones de alta fiabilidad que incorporen la tecnología más inteligente disponible para mejorar el rendimiento de la red y ahorrar recursos hídricos. Además de este compromiso con la excelencia de nuestros productos, también nos responsabilizamos de defender los mayores estándares de seguridad y respeto.

### Así es como podemos mejorar el mundo.



780 M

DE PERSONAS EN TODO EL  
MUNDO NO TIENEN ACCESO  
AL AGUA POTABLE



80 %

DE LAS AGUAS RESIDUALES  
DEL PLANETA NO ESTÁN  
TRATADAS

## LOS DIEZ PRINCIPIOS: ACCIONES, BUENAS PRÁCTICAS E INDICADORES

### DERECHOS HUMANOS

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

### ODS 6

En 2015, la ONU aprobó la Agenda 2030 sobre el Desarrollo Sostenible, una oportunidad para que los países y sus sociedades emprendan un nuevo camino con el que mejorar la vida de todos, sin dejar a nadie atrás. La Agenda cuenta con 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, que incluyen desde la eliminación de la pobreza hasta el combate al cambio climático, la educación, la igualdad de la mujer, la defensa del medio ambiente o el diseño de nuestras ciudades. Aquí tenéis el link para conocerlos todos, nosotros por ahora nos centramos en el número 6



#### **Objetivo 6: Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos**

*El agua libre de impurezas y accesible para todos es parte esencial del mundo en que queremos vivir. Hay suficiente agua dulce en el planeta para lograr este sueño.*

*Sin embargo, actualmente el reparto del agua no es el adecuado y para el año 2050 se espera que al menos un 25% de la población mundial viva en un país afectado por escasez crónica y reiterada de agua dulce.*

*La sequía afecta a algunos de los países más pobres del mundo, recrudece el hambre y la desnutrición. Esa escasez de recursos hídricos, junto con la mala calidad del agua y el saneamiento inadecuado repercuten en la seguridad alimentaria, los medios de subsistencia y la oportunidad de educación para las familias pobres en todo el mundo.*

Belgicast apoya los objetivos de la Agenda 2030 de la misma manera que, como en años anteriores, reconoce, respeta y promueve la Declaración Universal de los Derechos Humanos y te anima a conocerlos en su texto literal de las Naciones Unidas:

<https://www.un.org/es/documents/udhr/>

Continuamos colaborando con UNICEF en nuestra campaña navideña y en el día a día nos apoyamos en el "Behargintza de Mungia", que es la agencia de empleo y promoción económica del Ayuntamiento de Mungia que trabaja con la Asamblea de Parados de Mungia, para posibles contrataciones. En Belgicast somos conscientes de que no basta con declaraciones rotundas pero huecas de contenido. De esta manera, Belgicast y Talis tratamos de colaborar con las organizaciones que intervienen y actúan con eficacia en pro de los derechos humanos.

Estas son acciones que desarrollamos desde Belgicast. Sin embargo, hoy podemos destacar el acuerdo de colaboración de Talis con la ONG Just a Drop. Dentro de la COP-Water, en su punto sobre Acción Colectiva, os presentamos el proyecto y sus resultados.

**BELGICAST**  
BY TALIS

**TALIS**



En total, 663 millones de personas en todo el mundo siguen teniendo serios problemas para acceder al agua, en algunos lugares no hay ni una sola gota de agua apta para el consumo. Con este regalo, se pueden convertir 4-5 litros de agua sucia en agua potable por cada pastilla.

Muchas gracias por seguir confiando en nosotros. Otro año más donamos a UNICEF el importe del regalo en pastillas potabilizadoras.

En 2016, UNICEF contribuyó a que más de 28,8 millones de personas en situación de emergencia tuvieran acceso a agua potable.

Con este Regalo Azul, y gracias a ti, UNICEF suministrará agua potable a 816 niños durante un mes.

**BELGICAST**  
BY TALIS

Indicadores GRI - Derechos Humanos			
Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.	HR1	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	Belgicast incluye en sus contratos de compra la obligatoriedad de observar los principios de la OIT y el respeto al medioambiente.
	HR2	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia.	Todo nuevo cliente de Talis (Belgicast) debe firmar la certificación de anticorrupción que incluimos junto a los contratos de la relación mercantil.
	HR3	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.	Belgicast participa en las acciones formativas del Grupo Talis sobre Guía Ética, principio y valores. El 100% de los empleados realizan los cursos al iniciar la relación laboral.
	HR4	Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas.	No se han producido incidentes de discriminación.
	HR5	Actividades de la Compañía en las que el derecho a libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos pueda correr importantes riesgos, y medidas adoptadas para respaldar estos derechos.	Belgicast reconoce la libertad de asociación en su guía ética.
	HR6	Actividades identificadas que conllevan un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	No aplica
	HR7	Operaciones identificadas como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido, y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	No aplica
	HR8	Porcentaje del personal de seguridad que ha sido formado en las políticas o procedimiento de la organización en aspectos de derechos humanos relevantes para las actividades.	No aplica
	HR9	Número total de incidentes relacionados con violaciones de los derechos de los indígenas y medidas adoptadas.	No aplica
	EC5	Rango de las relaciones entre el salario inicial estándar y el salario mínimo local en lugares donde se desarrollen operaciones significativas.	El salario mínimo pagado en Belgicast es un 198% del Salario mínimo en España.
	LA4	Porcentaje de empleados cubiertos por un convenio colectivo.	100%
	LA6	Porcentaje del total de trabajadores que está representado en comités de seguridad y salud conjuntos de dirección-empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de seguridad y salud en el trabajo.	La mesa de seguridad se forma por la Dirección de la Empresa, la Jefe de EHS, el Director Industrial, los Jefes de Taller, el Responsable de Mantenimiento, los Delegados de Prevención y el Jefe de RR.HH.
	LA7	Tasas de absentismo, enfermedades profesionales, días perdidos y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región.	Absentismo. 5,98%. No hay víctimas mortales.
	LA8	Programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se apliquen a los trabajadores, a sus familias o a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves.	No se han realizado
	LA9	Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos.	Todos los temas de salud y seguridad en el trabajo son tratados con la Representación de los Trabajadores. 100%
	LA13	Composición de los órganos de gobierno corporativo y plantilla, desglosado por sexo, grupo de edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.	Porcentaje por género en plantilla: Hombres 80,22% / Mujeres: 19,78 % Porcentaje por género en directivos: Hombres: 82% / Mujeres: 18%
	LA14	Relación entre salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categorías profesionales.	En Belgicast no existe una diferencia salarial entre trabajadores de la misma categoría por razón de sexo.
	SO5	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	Belgicast no se posiciona en políticas públicas, ni realiza actividades de Lobbying. Belgicast es socio colaborador Euskalit, la Fundación Vasca para la Excelencia, cuya misión es contribuir compartiendo ideas y experiencias para la competitividad y el desarrollo sostenible.
	PR1	Fases del ciclo de vida de los productos y servicios en las que se evalúan, para en su caso ser mejorados, los impactos de los mismos en la salud y seguridad de los clientes, y porcentaje de categorías de productos y servicios significativos sujetos a tales procedimientos de evaluación.	El despiece de nuestros productos están sujetos a la normativa aplicable al agua en cada país.
	PR2	Número total de incidentes derivados del incumplimiento de la regulación legal o de los códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y la seguridad durante su ciclo de vida, distribuidos en función del tipo de resultado de dichos incidentes.	Sin incidentes
PR8	Número total de reclamaciones debidamente fundamentadas en relación con el respeto a la privacidad y la fuga de datos personales de clientes.	Sin reclamaciones.	

Indicadores GRI - Derechos Humanos			
Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.	HR1	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	Belgicast incluye en sus contratos de compra la obligatoriedad de observar los principios de la OIT y el respeto al medioambiente.
	HR2	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia.	Todo nuevo cliente de Talis (Belgicast) debe firmar la certificación de anticorrupción que incluimos junto a los contratos de la relación mercantil.
	HR3	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.	Belgicast participa en las acciones formativas del Grupo Talis sobre Guía Ética, principio y valores. El 100% de los empleados realizan los cursos al iniciar la relación laboral.
	HR4	Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas.	No se han producido incidentes de discriminación.
	HR5	Actividades de la Compañía en las que el derecho a libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos pueda correr importantes riesgos, y medidas adoptadas para respaldar estos derechos.	Belgicast reconoce la libertad de asociación en su guía ética.
	HR6	Actividades identificadas que conllevan un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	No aplica
	HR7	Operaciones identificadas como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido, y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	No aplica
	HR8	Porcentaje del personal de seguridad que ha sido formado en las políticas o procedimiento de la organización en aspectos de derechos humanos relevantes para las actividades.	No aplica
	HR9	Número total de incidentes relacionados con violaciones de los derechos de los indígenas y medidas adoptadas.	No aplica
	S05	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	Belgicast no se posiciona en políticas públicas, ni realiza actividades de Lobbying. Belgicast es socio colaborador Euskalit, la Fundación Vasca para la Excelencia, cuya misión es contribuir compartiendo ideas y experiencias para la competitividad y el desarrollo sostenible.

## ESTÁNDARES LABORALES:



Principio 3: Las Empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

En Belgicast y en Talis estamos desarrollando distintos programas destinados a mejorar la comunicación con nuestros empleados a tratamos de extender la participación de todos los trabajadores a todos los ámbitos. Así, como ejemplos podemos citar:

- Los sistemas de comunicación de propuestas de mejora.
- La Intranet como herramienta técnica a disposición del empleado para compartir el conocimiento.
- La revista trimestral Talis Insight, dirigida hacia todo el colectivo incluye artículos redactados por los empleados.
- Los Talis Award, con premios para 35 empleados de todo el grupo en niveles de bronce, plata y oro.
- A finales del 2017 estamos realizando una encuesta anónima de satisfacción del empleado a lo largo de todo TALIS, en todas sus fábricas y en todos sus puestos de trabajo, para conseguir que salgan a la luz posibles problemas que sin el anonimato garantizado podrían quedar ocultos. Las conclusiones del estudio serán compartidas con la plantilla, y las acciones correctoras que desarrollaremos durante el próximo año estarán en la agenda de las Direcciones de las distintas unidades de negocio de la multinacional, Belgicast entre ellas.





Indicadores GRI - Estándares Laborales			
Principio 3: Las Empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.	LA4	Porcentaje de empleados cubiertos por un convenio colectivo.	100%
	LA5	Periodos mínimos de preaviso relativos a cambios organizativos, incluyendo si estas notificaciones son especificadas en los convenios colectivos.	Belgicast aplica, como mínimo, los preavisos correspondientes que marca la ley.
	HR1	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	Belgicast incluye en sus contratos de compra la obligatoriedad de observar los principios de la OIT y el respeto al medioambiente.
	HR2	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia.	Todo nuevo cliente de Talis (Belgicast) debe firmar la certificación de anticorrupción que incluimos junto a los contratos de la relación mercantil.
	HR3	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.	Belgicast participa en las acciones formativas del Grupo Talis sobre Guía Ética, principio y valores. El 100% de los empleados realizan los cursos al iniciar la relación laboral.
	HR4	Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas.	No se han producido incidentes de discriminación.
	HR5	Actividades de la Compañía en las que el derecho a libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos pueda correr importantes riesgos, y medidas adoptadas para respaldar estos derechos.	Belgicast reconoce la libertad de asociación en su Código de Conducta.
	SO5	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	Belgicast no se posiciona en políticas públicas, ni realiza actividades de Lobbying. Belgicast es socio colaborador Euskalit, la Fundación Vasca para la Excelencia, cuya misión es contribuir compartiendo ideas y experiencias para la competitividad y el desarrollo sostenible.
Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.	HR1	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	Belgicast incluye en sus contratos de compra la obligatoriedad de observar los principios de la OIT y el respeto al medioambiente.
	HR2	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia.	Todo nuevo cliente de Talis (Belgicast) debe firmar la certificación de anticorrupción que incluimos junto a los contratos de la relación mercantil.
	HR3	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.	Belgicast participa en las acciones formativas del Grupo Talis sobre Guía Ética, principio y valores. El 100% de los empleados realizan los cursos al iniciar la relación laboral.
	HR7	Operaciones identificadas como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzoso o no consentido, y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	No aplica
	SO5	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	Belgicast no se posiciona en políticas públicas, ni realiza actividades de Lobbying. Belgicast es socio colaborador Euskalit, la Fundación Vasca para la Excelencia, cuya misión es contribuir compartiendo ideas y experiencias para la competitividad y el desarrollo sostenible.

Indices GRI - Estándares Laborales			
Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.	HR1	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	Belgicast incluye en sus contratos de compra la obligatoriedad de observar los principios de la OIT y el respeto al medioambiente.
	HR2	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia.	Todo nuevo cliente de Talis (Belgicast) debe firmar la certificación de anticorrupción que incluimos junto a los contratos de la relación mercantil.
	HR3	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.	Belgicast participa en las acciones formativas del Grupo Talis sobre Guía Ética, principio y valores. El 100% de los empleados realizan los cursos al iniciar la relación laboral.
	HR6	Actividades identificadas que conllevan un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	No aplica
	S05	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	Belgicast no se posiciona en políticas públicas, ni realiza actividades de Lobbying. Belgicast es socio colaborador Euskalit, la Fundación Vasca para la Excelencia, cuya misión es contribuir compartiendo ideas y experiencias para la competitividad y el desarrollo sostenible.
Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.	LA2	Número total de empleados y rotación media de empleados, desglosados por grupo de edad, sexo y región.	Total empleados 179,58. Rotación media: 15,01 Rotación por sexo: Hombres: 20,42 / Mujeres: 1,26 Rotación por región: Mungia:19,03 / Madrid:0 / Toledo:7,36 / Gojain:8,57
	LA13	Composición de los órganos de gobierno corporativo y plantilla, desglosado por sexo, grupo de edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.	Porcentaje por género en plantilla: Hombres 80,22% / Mujeres: 19,78% Porcentaje por género en directivos: Hombres: 82% / Mujeres:18%
	LA14	Relación entre salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categorías profesionales.	En Belgicast no existe una diferencia salarial entre trabajadores de la misma categoría por razón de sexo.
	HR1	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	Belgicast incluye en sus contratos de compra la obligatoriedad de observar los principios de la OIT y el respeto al medioambiente.
	HR2	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia.	Todo nuevo cliente de Talis (Belgicast) debe firmar la certificación de anticorrupción que incluimos junto a los contratos de la relación mercantil.
	HR3	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.	Belgicast participa en las acciones formativas del Grupo Talis sobre Guía Ética, principio y valores. El 100% de los empleados realizan los cursos al iniciar la relación laboral.
	HR4	Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas.	No se han producido incidentes de discriminación.
	HR7	Operaciones identificadas como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido, y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	No aplica
S05	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	Belgicast no se posiciona en políticas públicas, ni realiza actividades de Lobbying. Belgicast es socio colaborador Euskalit, la Fundación Vasca para la Excelencia, cuya misión es contribuir compartiendo ideas y experiencias para la competitividad y el desarrollo sostenible.	

## MEDIO AMBIENTE:

Principio 7: Las Empresas deben mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las Empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente..

Belgicast está comprometida con el "CEO Water Mandate" desde el año 2014, por ello, el reporte de nuestras actividades relacionadas con los Principios 7,8 y 9 sobre Medio Ambiente, lo realizamos a través de la

### "COP-Water"

El "CEO WATER MANDATE" supone un compromiso de actuación en torno al agua basado en seis criterios de aplicación:

#### *1) Operaciones Directas:*

Hacemos válvulas. Puede parecer un producto sencillo. Sin embargo, la tecnología ofrece, hoy en día, posibilidades de control del agua que eran difíciles de imaginar hace unos años. Destacaremos los proyectos de Soluciones SMART.

#### *2) Cadena de suministro:*

Implicamos a nuestros proveedores en la sostenibilidad de los recursos hídricos.

#### *3) Acción Colectiva:*

En este año la multinacional Talis ha suscrito un acuerdo de cooperación con la ONG Just a Drop. Os incluimos en esta COP Water el reporte del Proyecto.

#### *4) Políticas Públicas:*

Belgicast y Talis participa en las ferias más importantes del agua y mantiene un canal vivo de comunicación con sus Grupos de Interés a través de su revista "Get Connected".

#### *5) Compromiso con la Comunidad Local*

Al igual que en años anteriores, mantenemos los contactos con Euskalit, Fundación Vasca para la Excelencia, de la cual Belgicast es socio colaborador. En Euskalit compartimos experiencias y conocimientos para contribuir a la competitividad y al desarrollo sostenible.

#### *6) Transparencia*

El compromiso de dar cuentas claras incluye nuestra intervención con respecto a los recursos hídricos, tanto en consumos como en medidas adoptadas. Belgicast fue la primera empresa en su sector en adecuarse a la ISO14001 y este año 2017 ha sido renovada la homologación.

Destacaremos los siguientes proyectos, que ya son una realidad:

### JUST A DROP – PROYECTO DE AGUA SEGURA

En abril de 2016, pedimos a nuestros empleados que votaran a favor de un proyecto social por parte de la organización benéfica Just a Drop, en la que TALIS participa. En ese momento, los miembros del personal de TALIS eligieron apoyar un proyecto en el condado de Makueni,

Kenia, que TALIS ha estado apoyando durante más de un año.



El objetivo del proyecto fue aumentar la disponibilidad y el acceso al agua potable para 6.353 personas.

Antes del inicio del proyecto, la mayoría de los residentes recolectaba agua de un río muy contaminado, para la mayoría suponía un camino de 3 kilómetros al día. La construcción de dos presas de arena proporciona ahora agua limpia a más de 6.000 personas, y está también disponible para los pueblos vecinos (hasta 500 metros).

Además, las comunidades también han recibido formación para mejorar sus conocimientos sobre higiene y producción de alimentos mediante la plantación de cultivos tolerantes a la sequía, así como, entrenamiento agrícola, visitas de intercambio, formación en cultivo en terrazas y plantación de árboles.

Las comunidades ahora pueden cultivar sus propios alimentos y tienen la oportunidad de vender sus excedentes de cosecha y así mejorar sus ingresos. La mejor calidad del agua contribuye también a una mejora del estado de salud de la población del Condado de Makueni.

A los pocos meses de las sesiones de capacitación, se visitaron a los participantes para monitorear y evaluar las mejoras esperadas. Estas visitas de seguimiento mostraron:

- 100% tiene una letrina
- 62.8% operan tratamiento de agua
- 75% usan instalaciones caseras para el lavado de manos
- 75% utiliza soportes de placa

Datos clave:

- 2 presas de arena
- 6,353 personas obtendrán agua limpia
- 2.289 metros de terrazas de cultivo
- 2.892 árboles plantados

Con la ayuda de Just a Drop, en colaboración con TALIS, se pueden lograr mejoras directas y sostenibles. El descenso de la pobreza, el acceso directo al agua, la agricultura sostenible, la disminución de las deficiencias nutricionales y las enfermedades son solo unos pocos de los efectos positivos.





## SOLUCIONES SMART

Dado que nuestro precioso recurso del agua se encuentra cada vez bajo más presión debido al aumento de población y a causa de las consecuencias del cambio climático, es ahora el momento de que el sector hídrico comience a invertir en el futuro de toda la red con el fin de proporcionar un servicio sostenible. La creciente necesidad de ser más eficaces y de optimizar la red de agua existente significa que ahora mismo existe una demanda creciente de nuevas soluciones: de soluciones inteligentes.

Compartir ideas posibilita que en TALIS seamos más creativos e innovadores a la hora de cumplir los requisitos de los clientes y al anticipar sus necesidades. La creciente conciencia ambiental mundial, concretamente la preservación de los recursos hídricos, y la evolución de la tecnología ha tenido como consecuencia la mejora de nuestra oferta con el fin de proporcionar SOLUCIONES INTELIGENTES para el control y la gestión patrimonial de agua no contabilizada (NRW).

- Módulo COPERNIC, para el seguimiento en directo del empleo de hidrantes contra incendios mediante tecnología de comunicación inalámbrica.
- Módulo TEMPO, módulo de radiocomunicación con el fin de evaluar las extracciones de agua no contabilizadas.
- MONECA, hidrante independiente que asegura las extracciones de gran volumen.

## ANTICORRUPCIÓN:

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Este año hemos realizado una actualización de nuestro Código de Conducta y hemos asegurado su divulgación y conocimiento. Como siempre, la política de tolerancia cero con la corrupción, la extorsión y el soborno está asumida dentro de Talis, y por tanto en Belgicast, y la confianza en la integridad de nuestra plantilla es absoluta.

Somos conscientes de que las situaciones de riesgo pueden aparecer escondidas en contextos complicados y ser difíciles de detectar. Es por ello que mantenemos nuestro sistema por el cual nuestro personal, especialmente las nuevas incorporaciones, reciben la formación necesaria para detectar los riesgos de verse envuelto en prácticas corruptas en el desarrollo de su actividad profesional. Además, ante cualquier duda, contamos con el asesoramiento de nuestro departamento de Compliance de Talis. Estos cursos son impartidos con carácter obligatorio.

Finalmente, aprovechamos para agradecer a nuestros nuevos clientes la firma de las cláusulas anticorrupción que solicitamos para poder mantener una relación mercantil responsable.





[www.talis-group.com](http://www.talis-group.com)

TALIS es la elección número uno para el transporte y control del agua. TALIS posee la mejor solución para la gestión del agua y de la energía y para las aplicaciones industriales y municipales. Con una amplia gama de productos, ofrecemos soluciones integrales para el ciclo completo del agua. Desde hidrantes a válvulas de mariposa. Desde válvulas de registro a válvulas anulares. Nuestros conocimientos, tecnología innovadora, experiencia mundial y el proceso de consulta individual constituyen la base para desarrollar soluciones sostenibles para el manejo eficiente de este recurso vital que es el agua.



**BELGICAST Internacional, S.L.**

B° Zabalondo 31

48100 Mungia (Bizkaia)

Nacional Tel: 94 488 91-00

Nacional Fax: 94 488 91-30

Export Tel: +34 94 488 91-20

Export Fax: +34 94 488 91-25

E-Mail: [belgicast@talis-group.com](mailto:belgicast@talis-group.com)

Internet: [www.talis-group.com](http://www.talis-group.com)

[www.belgicast.eu](http://www.belgicast.eu)



Nota: Las especificaciones pueden sufrir modificaciones sin previo aviso.  
Copyright: Prohibida su reproducción total o parcial sin permiso escrito de BELGICAST.

 **BELGICAST**  
BY TALIS