

# Tabla de Contenido GRI

<b>PARTE I: CONTENIDOS GENERALES</b>											
<b>GRI</b>		<b>ISO 26000</b>	<b>IPIEC A</b>	<b>Objetivos de Desarrollo Sostenible</b>	<b>Pacto Mundial</b>	<b>Referencia en informes o web</b>				<b>Verificación</b>	
<b>Indicador</b>		<b>Materias fundamentales y asuntos</b>		<b>Objetivos</b>	<b>Principios</b>						
<b>Estrategia y análisis</b>											
G4-1	Declaración sobre la importancia de la sostenibilidad para la organización y su estrategia	6.2 Gobernanza de la organización.				<a href="https://www.youtube.com/embed/l10-lVoXVvk?rel=0&amp;autoplay=1">https://www.youtube.com/embed/l10-lVoXVvk?rel=0&amp;autoplay=1</a>				<input checked="" type="checkbox"/>	
G4-2	Principales efectos, riesgos y oportunidades	6.2 Gobernanza de la organización.				<a href="#">Informe de Gestión Consolidado 2016 - Apartado 1. Resumen principales acontecimientos</a> <a href="#">Informe de Gestión Consolidado 2016 - Apartado 8.1. Factores de riesgo</a>				<input checked="" type="checkbox"/>	

## PARTE I: CONTENIDOS GENERALES

GRI	ISO 26000	IPIEC A	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Materias fundamentales y asuntos		Objetivos	Principios			
<b>Perfil de la organización</b>							
G4-3	Nombre de la compañía				<a href="#">Repsol S.A. Informe de Cuentas Anuales Consolidadas - Nota 1. Información General - 1.2. - Sobre la sociedad matriz</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	
G4-4	Marcas y productos y servicios				<a href="#">Informe de Cuentas Anuales Consolidadas - Nota 1. Información General - 1.2. - Sobre la sociedad matriz</a> <a href="#">Informe de Gestión Consolidado 2016 - Apartado 2.1. Modelo de negocio - Pág. 176 y 5.2. Downstream - 5.2.4. Marketing</a> <a href="https://repsol.energy/es/productos-y-servicios/index.cshtml">https://repsol.energy/es/productos-y-servicios/index.cshtml</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	
G4-5	Localización de la sede central de la organización				El domicilio social se encuentra en la calle Méndez Álvaro número 44 de Madrid, España. Informe de Cuentas Anuales Consolidadas - Nota <a href="#">1. Información General - 1.2. - Sobre la sociedad matriz</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	

## PARTE I: CONTENIDOS GENERALES

GRI	ISO 26000	IPIEC A	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Materias fundamentales y asuntos		Objetivos	Principios			
G4-6	Número de países en los que opera la organización y lleva a cabo operaciones significativas o que tienen una relevancia específica para los asuntos relacionados con la sostenibilidad abordados en la memoria				<a href="#">Informe de Gestión Consolidado 2016 - 2.2. Estructura societaria - Mercados en los que operamos</a> <a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 - Nuestras operaciones</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	

## PARTE I: CONTENIDOS GENERALES

GRI		ISO 26000	IPIEC A	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador		Materias fundamentales y asuntos		Objetivos	Principios			
G4-7	Naturaleza de la propiedad y forma jurídica					<a href="#">Informe de Cuentas Anuales Consolidadas 2016 - Nota 1 Información General - Sobre la sociedad matriz</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	
G4-8	Mercados servidos (incluyendo el desglose geográfico, los sectores que abastece y los tipos de clientes/beneficiarios)					<a href="#">Informe de Gestión Consolidado 2016 - 5.2. Downstream - 5.2.4. Marketing</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	

## PARTE I: CONTENIDOS GENERALES

GRI		ISO 26000	IPIEC A	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador		Materias fundamentales y asuntos		Objetivos	Principios			
G4-9	Tamaño de la organización					<a href="#">Informe de Gestión Consolidado 2016 - Apartado 1. Resumen principales acontecimientos - Principales magnitudes e indicadores</a> <a href="#">Informe de Gestión Consolidado 2016 - 2.1. Modelo de negocio</a> <a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 - Nuestras operaciones</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	
G4-10	Desglose del colectivo de trabajadores por contrato laboral, tipo de empleo, región y género			8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos	P6	<a href="#">Informe de Gestión Consolidado 2016 - 6. Otras formas de crear valor - 6.1 Personas – Plantilla</a> <a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Perfil - G410</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	(1)

## PARTE I: CONTENIDOS GENERALES

GRI		ISO 26000	IPIEC A	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador		Materias fundamentales y asuntos		Objetivos	Principios			
G4-11	Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos	6.4 Prácticas laborales.6.4.3. Trabajo y relaciones laborales		8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos	P3	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Perfil - G411</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	
G4-12	Descripción de la cadena de suministro de la organización	6.4. Prácticas laborales. 6.4.3. Trabajo y relaciones laborales. 6.4.4 Condiciones de trabajo y protección social. 6.4.5 Diálogo				<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 - Cadena de suministro</a>  <a href="https://repsol.energy/es/sostenibilidad/derechos-humanos/proveedores-y-contratistas/index.cshtml">https://repsol.energy/es/sostenibilidad/derechos-humanos/proveedores-y-contratistas/index.cshtml</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	(2)

## PARTE I: CONTENIDOS GENERALES

GRI		ISO 26000	IPIEC A	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador		Materias fundamentales y asuntos		Objetivos	Principios			
		social. 6.3.10 Principios y derechos fundamentales en el trabajo.						
G4 - 13	Cambios significativos durante el periodo objeto de análisis en el tamaño, estructura, propiedad accionarial y la cadena de suministro de la organización					<a href="#">Informe de Cuentas Anuales Consolidadas 2016 - Nota 4 Cambios en la composición del grupo</a> <a href="#">Informe de Gestión Consolidado 2016 - 1. Resumen de principales acontecimientos del periodo</a> <a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Perfil - G413</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	

## PARTE I: CONTENIDOS GENERALES

GRI		ISO 26000	IPIEC A	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador		Materias fundamentales y asuntos		Objetivos	Principios			
G4 - 14	Descripción de cómo aborda la organización el principio de precaución	6.2 Gobernanza de la organización.				<a href="#">Informe Anual de Gobierno Corporativo 2016 - E. Sistemas de control y de gestión de riesgos</a> <a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Seguridad en las operaciones</a> <a href="https://repsol.energy/es/sostenibilidad/medio-ambiente/derrames/index.cshtml">https://repsol.energy/es/sostenibilidad/medio-ambiente/derrames/index.cshtml</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	
G4 - 15	Lista de cartas, principios e iniciativas externas de carácter económico, ambiental y social que la organización suscribe o ha adoptado	6.2 Gobernanza de la organización.				<a href="https://repsol.energy/es/sostenibilidad/iniciativas-y-adhesiones/index.cshtml">https://repsol.energy/es/sostenibilidad/iniciativas-y-adhesiones/index.cshtml</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	



## PARTE I: CONTENIDOS GENERALES

GRI		ISO 26000	IPIEC A	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador		Materias fundamentales y asuntos		Objetivos	Principios			
G4 - 16	Lista de asociaciones y organizaciones de promoción nacional e internacional a las que la organización pertenece	6.2 Gobernanza de la organización.				<a href="https://repsol.energy/es/sostenibilidad/iniciativas-y-adhesiones/index.cshtml">https://repsol.energy/es/sostenibilidad/iniciativas-y-adhesiones/index.cshtml</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	
<b>Aspectos materiales y cobertura</b>								
G4 - 17	Lista de identidades que figuran en los estados financieros consolidados de la organización					<a href="#">Informe de Cuentas Anuales Consolidadas 2016 - Anexo I: Principales sociedades que configuran el Grupo Repsol</a> <a href="#">Informe de Gestión Consolidado 2016 - 2.2. Estructura societaria</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	

## PARTE I: CONTENIDOS GENERALES

GRI		ISO 26000	IPIEC A	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador		Materias fundamentales y asuntos		Objetivos	Principios			
	y otros documentos equivalentes							
G4 - 18	Proceso de definición del contenido del informe					<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Materialidad y grupos de interés</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	
G4 - 19	Aspectos materiales identificados en la elaboración del informe					<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Materialidad y grupos de interés</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	
G4 - 20	Cobertura del informe					<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Sobre este informe</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	
G4 -	Limitaciones de la					<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Sobre este informe</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	

## PARTE I: CONTENIDOS GENERALES

GRI		ISO 26000	IPIEC A	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador		Materias fundamentales y asuntos		Objetivos	Principios			
21	cobertura del informe							
G4 - 22	Consecuencias de las re-expresiones de la información de informes anteriores y sus causas					<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Sobre este informe</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	
G4 - 23	Cambios significativos respecto a periodos anteriores en el alcance y cobertura del informe					<a href="#">Informe de Cuentas Anuales Consolidadas 2016 - Nota 4 Cambios en la composición del grupo</a> <a href="#">Informe de Gestión Consolidado 2016 - 1. Resumen de principales acontecimientos del periodo</a> <a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Sobre este informe</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	
<b>Participación de los grupos de interés</b>								

## PARTE I: CONTENIDOS GENERALES

GRI		ISO 26000	IPIEC A	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador		Materias fundamentales y asuntos		Objetivos	Principios			
G4 - 24	Grupos de interés vinculados a la organización	6.2 Gobernanza de la organización.				<a href="https://repsol.energy/es/sostenibilidad/nuestro-modelo/index.cshtml">Informe de Sostenibilidad 2016 – Materialidad y grupos de interés https://repsol.energy/es/sostenibilidad/nuestro-modelo/index.cshtml</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	
G4 - 25	Criterios para la elección de grupos de interés	6.2 Gobernanza de la organización.				<a href="https://repsol.energy/es/sostenibilidad/nuestro-modelo/index.cshtml">https://repsol.energy/es/sostenibilidad/nuestro-modelo/index.cshtml</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	
G4 - 26	Enfoque de la organización sobre la participación de los grupos de interés	6.2 Gobernanza de la organización.				<a href="https://repsol.energy/es/sostenibilidad/nuestro-modelo/index.cshtml">Informe de Sostenibilidad 2016 – Materialidad y grupos de interés https://repsol.energy/es/sostenibilidad/nuestro-modelo/index.cshtml</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	

## PARTE I: CONTENIDOS GENERALES

GRI		ISO 26000	IPIEC A	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador		Materias fundamentales y asuntos		Objetivos	Principios			
G4 - 27	Principales preocupaciones y aspectos de interés que hayan surgido a través de la participación de los grupos de interés y la forma en la que la organización ha respondido a los mismos en la elaboración de la memoria	6.2 Gobernanza de la organización.				<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Materialidad y grupos de interés</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	

## PARTE I: CONTENIDOS GENERALES

GRI	ISO 26000	IPIEC A	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Materias fundamentales y asuntos		Objetivos	Principios			
<b>Perfil del informe</b>							
G4 - 28	Periodo objeto del informe	6.2 Gobernanza de la organización.			Ejercicio 2016 <a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Sobre este informe</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	
G4 - 29	Fecha del último informe	6.2 Gobernanza de la organización.			El informe anterior se publicó durante el primer semestre de 2016	<input checked="" type="checkbox"/>	
G4 - 30	Ciclo de presentación de informes	6.2 Gobernanza de la organización.			La periodicidad de publicación del informe es anual.	<input checked="" type="checkbox"/>	
G4 - 31	Punto de contacto para cuestiones relativas al informe	6.2 Gobernanza de la organización.			La difusión del informe vía correo electrónico a los grupos de interés de la Compañía y en <a href="#">repsol.com</a> , donde se puede consultar y descargar. Dirigir cualquier duda, consulta sugerencia u otra cuestión relacionada con el mismo, a <a href="mailto:repsolteescucha@repsol.com">repsolteescucha@repsol.com</a> .	<input checked="" type="checkbox"/>	
G4 - 32	Opción de conformidad con la guía elegida por la organización	6.2 Gobernanza de la organización.			<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Sobre este informe</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	

## PARTE I: CONTENIDOS GENERALES

GRI		ISO 26000	IPIEC A	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador		Materias fundamentales y asuntos		Objetivos	Principios			
G4 - 33	Política y prácticas vigentes con respecto a la verificación externa del informe	6.2 Gobernanza de la organización.				Ver carta de verificación de Deloitte - Incluida al final de índice	<input checked="" type="checkbox"/>	
<b>Gobierno</b>								
G4 - 34	Estructura de gobierno de la organización	6.2 Gobernanza de la organización.				<a href="#">Informe de Gestión Consolidado 2016 - 2.2. Estructura societaria</a> <a href="#">Informe Anual de Gobierno Corporativo 2016 - A2. Detalle los titulares directos e indirectos de participaciones significativas excluidos los consejeros</a> <a href="#">Informe Anual de Gobierno Corporativo 2016 - C1.2 Miembros del Consejo de Administración</a> <a href="#">Informe Anual de Gobierno Corporativo 2016 - C1.16 Miembros de la alta dirección</a> <a href="#">Informe Anual de Gobierno Corporativo 2016 - C2. Comisiones del Consejo de Administración</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	

## PARTE I: CONTENIDOS GENERALES

GRI		ISO 26000	IPIEC A	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador		Materias fundamentales y asuntos		Objetivos	Principios			
G4 - 35	Proceso mediante el cual el órgano de gobierno superior delega su autoridad en la alta dirección y en determinados empleados para cuestiones de índole económica, ambiental y social	6.2 Gobernanza de la organización.				<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Gobierno</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	



## PARTE I: CONTENIDOS GENERALES

GRI		ISO 26000	IPIEC A	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador		Materias fundamentales y asuntos		Objetivos	Principios			
G4 - 36	Relación de cargos ejecutivos o con responsabilidad en cuestiones económicas, ambientales y sociales y su rendimiento de cuentas ante el órgano superior de gobierno	6.2 Gobernanza de la organización.				<a href="#">Informe Anual de Gobierno Corporativo 2016 - C2.Comisiones del Consejo de Administración - Comisión de Auditoría y Control</a> <a href="#">Informe Anual de Gobierno Corporativo 2016 - C2.Comisiones del Consejo de Administración - Comisión de Sostenibilidad</a> <a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Gobierno</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	

## PARTE I: CONTENIDOS GENERALES

GRI		ISO 26000	IPIEC A	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador		Materias fundamentales y asuntos		Objetivos	Principios			
G4 - 37	Procesos de consulta entre los grupos de interés y el órgano superior de gobierno con respecto a cuestiones económicas, ambientales y sociales	6.2 Gobernanza de la organización.		16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles		<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Gobierno</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	
G4 - 38	Composición del órgano superior de gobierno y sus comités	6.2 Gobernanza de la organización.		5. Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de todas		<a href="#">Informe Anual de Gobierno Corporativo 2016 - C1.2.Miembros del Consejo de Administración</a> <a href="#">Informe Anual de Gobierno Corporativo 2016 - C2.Comisiones del Consejo de Administración</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	

## PARTE I: CONTENIDOS GENERALES

GRI	ISO 26000	IPIEC A	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Materias fundamentales y asuntos		Objetivos	Principios			
			las mujeres y niñas				
			16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles				

## PARTE I: CONTENIDOS GENERALES

GRI		ISO 26000	IPIEC A	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador		Materias fundamentales y asuntos		Objetivos	Principios			
G4 - 39	Indicar si el presidente del órgano superior de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	6.2 Gobernanza de la organización.		16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles		<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle- Perfil - G4-39</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	
G4 - 40	Procesos de nombramiento y selección del órgano	6.2 Gobernanza de la organización.		5. Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de todas		Política de selección de consejeros: <a href="https://repsol.energy/es/accionistas-inversores/gobierno-corporativo/comisiones-del-consejo-de-administracion/comision-de-nombramientos/index.cshtml">https://repsol.energy/es/accionistas-inversores/gobierno-corporativo/comisiones-del-consejo-de-administracion/comision-de-nombramientos/index.cshtml</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	

## PARTE I: CONTENIDOS GENERALES

GRI		ISO 26000	IPIEC A	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador		Materias fundamentales y asuntos		Objetivos	Principios			
superior de gobierno y sus comités				las mujeres y niñas		<a href="https://www.repsol.energy/imagenes/global/es/politica_de_seleccion_consejeros_tcm13-66877.pdf">https://www.repsol.energy/imagenes/global/es/politica_de_seleccion_consejeros_tcm13-66877.pdf</a>		
				16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles				

## PARTE I: CONTENIDOS GENERALES

GRI		ISO 26000	IPIEC A	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador		Materias fundamentales y asuntos		Objetivos	Principios			
G4 - 41	Procesos de prevención y gestión de conflictos de interés en el órgano superior de gobierno	6.2 Gobernanza de la organización.		16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles		<a href="#">Informe Anual de Gobierno Corporativo 2016 - D.1Órgano competente y procedimiento para la aprobación de operaciones con partes vinculadas e intragrupo</a> <a href="#">Informe Anual de Gobierno Corporativo 2016 - D.6 Detalle los mecanismos para detectar, determinar y resolver los posibles conflictos de intereses entre la sociedad y/o su grupo, y sus consejeros, directivos o accionistas significativos</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	

## PARTE I: CONTENIDOS GENERALES

GRI		ISO 26000	IPIEC A	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador		Materias fundamentales y asuntos		Objetivos	Principios			
G4 - 42	Funciones del órgano superior de gobierno y de la alta dirección en el desarrollo, la aprobación y la actualización del propósito, los valores o las declaraciones de misión, las estrategias, las políticas y los objetivos	6.2 Gobernanza de la organización.				Reglamento del Consejo de Administración - Artículo 5 <a href="https://www.repsol.energy/imagenes/global/es/reglamento_consejo_administracion_2707_2016_tcm13-13029.pdf">https://www.repsol.energy/imagenes/global/es/reglamento_consejo_administracion_2707_2016_tcm13-13029.pdf</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	

## PARTE I: CONTENIDOS GENERALES

GRI		ISO 26000	IPIEC A	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador		Materias fundamentales y asuntos		Objetivos	Principios			
relativos a los impactos económico, ambiental y social de la organización								
G4 - 43	Medidas para el desarrollo y la mejora del conocimiento colectivo del órgano superior de gobierno con relación a los asuntos económicos,	6.2 Gobernanza de la organización.		4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad. Y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para		<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Gobierno</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	



## PARTE I: CONTENIDOS GENERALES

GRI		ISO 26000	IPIEC A	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador		Materias fundamentales y asuntos		Objetivos	Principios			
	ambientales y sociales			todos				
G4 - 44	Procesos de evaluación del desempeño del órgano superior de gobierno en relación con los asuntos económicos, ambientales y sociales y medidas adoptadas en consecuencia	6.2 Gobernanza de la organización.				<p>Reglamento del Consejo de Administración - Artículo 11  <a href="https://www.repsol.energy/imagenes/global/es/reglamento_consejo_administracion_27072016_tcm13-13029.pdf#page=15">https://www.repsol.energy/imagenes/global/es/reglamento_consejo_administracion_27072016_tcm13-13029.pdf#page=15</a></p> <p><a href="#">Informe Anual de Gobierno Corporativo 2016 - C1.20 Descripción del proceso de evaluación y las áreas evaluadas del Consejo de Administración</a></p>	<input checked="" type="checkbox"/>	

## PARTE I: CONTENIDOS GENERALES

GRI		ISO 26000	IPIEC A	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador		Materias fundamentales y asuntos		Objetivos	Principios			
	a							
G4 - 45	Función del órgano superior de gobierno en la identificación y gestión de los impactos, los riesgos y las oportunidades de carácter	6.2 Gobernanza de la organización.		16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables		<a href="#">Informe Anual de Gobierno Corporativo 2016 - E.Sistemas de control y gestión de riesgos</a> <a href="#">Informe Anual de Gobierno Corporativo 2016 - F.Sistemas interno de control y gestión de riesgos en relación con el proceso de información financiera [SCIIF]</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	

## PARTE I: CONTENIDOS GENERALES

GRI		ISO 26000	IPIEC A	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador		Materias fundamentales y asuntos		Objetivos	Principios			
económico, ambiental y social, así como en la aplicación de los procesos de diligencia debida				e inclusivas a todos los niveles				
G4 - 46	Función del órgano superior de gobierno en el análisis de la eficacia de los procesos de gestión del riesgo de la organización en lo referente a los asuntos	6.2 Gobernanza de la organización.				<a href="#">Informe Anual de Gobierno Corporativo 2016 - E.Sistemas de control y gestión de riesgos</a> <a href="#">Informe Anual de Gobierno Corporativo 2016 - F.Sistemas interno de control y gestión de riesgos en relación con el proceso de información financiera [SCIIF]</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	

## PARTE I: CONTENIDOS GENERALES

GRI		ISO 26000	IPIEC A	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador		Materias fundamentales y asuntos		Objetivos	Principios			
	económicos, ambientales y sociales							
G4 - 47	Frecuencia de análisis de los impactos, los riesgos y las oportunidades de carácter económico, ambiental y social por el órgano superior de gobierno	6.2 Gobernanza de la organización.				<a href="#">Informe Anual de Gobierno Corporativo 2016 - E.Sistemas de control y gestión de riesgos</a> <a href="#">Informe Anual de Gobierno Corporativo 2016 - F.Sistemas interno de control y gestión de riesgos en relación con el proceso de información financiera (SCIIF)</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	

## PARTE I: CONTENIDOS GENERALES

GRI		ISO 26000	IPIEC A	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador		Materias fundamentales y asuntos		Objetivos	Principios			
G4 - 48	Comité o cargo de mayor importancia que revisa y aprueba la memoria de sostenibilidad y se asegura de que todos los Aspectos Materiales queden reflejados	6.2 Gobernanza de la organización.				<a href="#">Informe Anual de Gobierno Corporativo 2016 - C2.Comisiones del Consejo de Administración - Comisión de Sostenibilidad</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	
G4 - 49	Proceso de transmisión de preocupaciones al órgano superior de	6.2 Gobernanza de la organización.				<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Gobierno</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	

## PARTE I: CONTENIDOS GENERALES

GRI		ISO 26000	IPIEC A	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador		Materias fundamentales y asuntos		Objetivos	Principios			
	gobierno							
G4 - 50	Naturaleza y número de preocupaciones importantes transmitidas al órgano superior de gobierno durante el periodo objeto de análisis y mecanismos para abordarlas	6.2 Gobernanza de la organización.				<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Gobierno</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	

## PARTE I: CONTENIDOS GENERALES

GRI	ISO 26000	IPIEC A	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Materias fundamentales y asuntos		Objetivos	Principios			
G4 - 51	Políticas retributivas para el órgano superior de gobierno y la alta dirección y relación con el desempeño de la organización	6.2 Gobernanza de la organización.			Comisión de Retribución: <a href="https://repsol.energy/es/accionistas-inversores/gobierno-corporativo/retribuciones-del-consejo-de-administracion/index.cshtml">https://repsol.energy/es/accionistas-inversores/gobierno-corporativo/retribuciones-del-consejo-de-administracion/index.cshtml</a> Informe anual sobre remuneraciones de los Consejeros 2016: <a href="https://repsol.energy/imagenes/global/es/23022017HR_informe_anual_remuneraciones_consejeros_es_tcm13-59846.pdf">https://repsol.energy/imagenes/global/es/23022017HR_informe_anual_remuneraciones_consejeros_es_tcm13-59846.pdf</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	

## PARTE I: CONTENIDOS GENERALES

GRI		ISO 26000	IPIEC A	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador		Materias fundamentales y asuntos		Objetivos	Principios			
G4-52	Procesos de determinación de remuneración	6.2 Gobernanza de la organización.				<a href="#">Informe de Cuentas Anuales Consolidadas - Nota 27. Retribuciones a los miembros del Consejo de Administración y personal directivo</a> Comisión de Retribución: <a href="https://repsol.energy/es/accionistas-inversores/gobierno-corporativo/retribuciones-del-consejo-de-administracion/index.cshtml">https://repsol.energy/es/accionistas-inversores/gobierno-corporativo/retribuciones-del-consejo-de-administracion/index.cshtml</a> Informe anual sobre remuneraciones de los Consejeros 2016: <a href="https://repsol.energy/imagenes/global/es/23022017HR_informe_anual_remuneraciones_consejeros_es_tcm13-59846.pdf">https://repsol.energy/imagenes/global/es/23022017HR_informe_anual_remuneraciones_consejeros_es_tcm13-59846.pdf</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	
G4-53	Mecanismos de solicitud y valoración de la opinión de los grupos de interés en relación a la retribución	6.2 Gobernanza de la organización.		16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para		<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle- Perfil - G4-53</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	



## PARTE I: CONTENIDOS GENERALES

GRI		ISO 26000	IPIEC A	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador		Materias fundamentales y asuntos		Objetivos	Principios			
				todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles				

## PARTE I: CONTENIDOS GENERALES

GRI	ISO 26000	IPIEC A	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Materias fundamentales y asuntos		Objetivos	Principios			
G4 - 54	Relación entre la retribución total anual de la persona mejor pagada de la organización en cada país donde se lleven a cabo operaciones significativas con la retribución total anual media de todos los trabajadores	6.2 Gobernanza de la organización.			<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle- Gobierno - G4-54</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	[3]

## PARTE I: CONTENIDOS GENERALES

GRI	ISO 26000	IPIEC A	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Materias fundamentales y asuntos		Objetivos	Principios			
G4 - 55	Relación entre el incremento porcentual de la retribución total anual de la persona mejor pagada de la organización en cada país donde se llevan a cabo operaciones significativas con el incremento porcentual de la retribución total anual media de todos los trabajadores	6.2 Gobernanza de la organización.			<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle- Gobierno - G4-54</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	[4]

## PARTE I: CONTENIDOS GENERALES

GRI	ISO 26000	IPIEC A	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación			
Indicador	Materias fundamentales y asuntos		Objetivos	Principios					
<b>Ética e integridad</b>									
G4 - 56	Valores, principios, estándares y normas de la organización		16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles		Código de ética y conducta. <a href="https://repsol.energy/es/sostenibilidad/politicas/codigo-de-etica-y-conducta/index.cshtml">https://repsol.energy/es/sostenibilidad/politicas/codigo-de-etica-y-conducta/index.cshtml</a>  <a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Ética y Cumplimiento</a>		<input checked="" type="checkbox"/>		

## PARTE I: CONTENIDOS GENERALES

GRI		ISO 26000	IPIEC A	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador		Materias fundamentales y asuntos		Objetivos	Principios			
G4 - 57	Mecanismos internos y externos de asesoramiento en pro de una conducta ética y lícita, y para los asuntos relacionados con la integridad de la organización			16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles		<p>Canal de ética y cumplimiento de Repsol.  <a href="https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/eseu/gui/103095/index.html">https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/eseu/gui/103095/index.html</a></p> <p><a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Ética y Cumplimiento</a></p>		<input checked="" type="checkbox"/>

## PARTE I: CONTENIDOS GENERALES

GRI		ISO 26000	IPIEC A	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador		Materias fundamentales y asuntos		Objetivos	Principios			
G4 - 58	Mecanismos internos y externos de denuncia de conductas poco éticas o ilícitas y de asuntos relativos a la integridad de la organización			16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles		Canal de ética y cumplimiento de Repsol. <a href="https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/eseu/gui/103095/index.html">https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/eseu/gui/103095/index.html</a>  <a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Ética y Cumplimiento</a>		<input checked="" type="checkbox"/>

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
<b>1. Economía</b>							
<b>1.1. Desempeño económico</b>							
G4-DMA		6.8 Participación activa y desarrollo de la comunidad. 6.8.3 Participación activa de la comunidad. 6.8.7 Generación de riqueza e ingresos. 6.8.9	Asuntos: comunidad y sociedad y ética empresarial y transparencia	2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición, y promover la agricultura sostenible 5. Lograr la igualdad de género y el empoderamiento			☒

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
		Inversión social.		<p>miento de todas las mujeres y niñas</p> <p>7. Garantizar a todos el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna</p> <p>8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible,</p>			



## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos			
				9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible, y fomentar la innovación			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
G4-EC1	Valor económico directo generado y distribuido	<p>6.8 Participación activa y desarrollo de la comunidad.</p> <p>6.8.3 Participación activa de la comunidad.</p> <p>6.8.7 Generación de riqueza e ingresos.</p> <p>6.8.9 Inversión social.</p>	<p>SE4. Inversión social</p> <p>SE13. Transparencia de pagos a gobiernos</p>	<p>2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición, y promover la agricultura sostenible</p> <p>5. Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas</p>		<p><a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 - Nuestras operaciones</a></p> <p>Informe consolidado de pagos a administraciones públicas en actividades de exploración y producción de hidrocarburos</p>	<p>☒</p> <p>[18]</p>

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				7. Garantizar a todos el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna			
				8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo		<a href="https://repsol.energy/imagenes/global/es/23022017HR_informacion_actividades_exploracion_produccion_hidrocarburos_es_tcm13-59835.pdf">https://repsol.energy/imagenes/global/es/23022017HR_informacion_actividades_exploracion_produccion_hidrocarburos_es_tcm13-59835.pdf</a>	

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				decente para todos			
				9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible, y fomentar la innovación			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
G4-EC2	Consecuencias económicas y otros riesgos y oportunidades para las actividades de la organización que se derivan del cambio climático	6.5.5 Mitigación y adaptación al cambio climático.		13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos	P7	<a href="#">Informe de Gestión Consolidado 2016 - Apartado 8.1. Factores de riesgo - Riesgos estratégicos y operacionales - Cambio climático</a> <a href="http://www.cdp.net">www.cdp.net</a> - Informe Repsol - Apartados CC.5 y CC.6.	<input checked="" type="checkbox"/>
G4-EC3	Cobertura de las obligaciones de la organización derivadas de su plan de prestaciones					<a href="#">Informe de Cuentas Anuales Consolidadas - Nota 28. Obligaciones con el personal</a>	<input checked="" type="checkbox"/>

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
G4-EC4	Ayudas económicas otorgadas por entes del gobierno		SE13. Transparencia de pagos a gobiernos			<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 - Nuestras operaciones</a>	<input checked="" type="checkbox"/>
<b>1.2. Presencia en el mercado</b>							
G4-DMA		6.3.7 Discriminación y grupos vulnerables.  6.4.4 Condiciones de trabajo y protección social.	Asuntos: contenido local y prácticas laborales	1. Erradicar la pobreza en todas sus formas en el mundo  5. Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas	P1, P6	<a href="https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/empleados/index.cshtml">https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/empleados/index.cshtml</a>	<input checked="" type="checkbox"/>

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
		6.8 Participación activa y desarrollo de la comunidad.		8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos			
G4-EC5	Relación entre el salario inicial desglosado por género y	6.3.7 Discriminación y grupos vulnerables.	SE15. Diversidad de los trabajadores e inclusión	1. Erradicar la pobreza en todas sus formas en el mundo	P1, P6	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño económico - G4-EC5</a>	<input checked="" type="checkbox"/>

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
	el salario mínimo local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas	6.4.4 Condiciones de trabajo y protección social.		5. Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas			
		6.8 Participación activa y desarrollo de la comunidad.		8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente			



## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				para todos			
G4-EC6	Porcentaje de altos directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas	6.8 Participación activa y desarrollo de la comunidad. 6.8.5 Creación de empleo y desarrollo de habilidades. 6.8.7 Generación de riqueza e ingresos.	SE6. Prácticas de contratación local	8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos	P6	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Personas</a> <a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - G4-EC6</a>	<input checked="" type="checkbox"/>
<b>1.3. Consecuencias económicas indirectas</b>							
G4-		6.3.9	Asuntos:	1. Erradicar		<a href="https://repsol.energy/es/sostenibilidad/comunidades-y-desarrollo-">https://repsol.energy/es/sostenibilidad/comunidades-y-desarrollo-</a>	<input checked="" type="checkbox"/>

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
DMA		<p>Derechos económicos, sociales y culturales.</p> <p>6.6.6 Promover la responsabilidad social en la cadena de valor.</p> <p>6.6.7 Respeto a los derechos de la propiedad.</p>	<p>comunidad y sociedad, contenido local y ética empresarial y transparencia</p>	<p>la pobreza en todas sus formas en el mundo</p> <p>2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición, y promover la</p>		<p><a href="http://local/contribuimos-al-desarrollo/index.cshtml">local/contribuimos-al-desarrollo/index.cshtml</a></p>	

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				agricultura sostenible			
		6.7.8 Acceso a servicios esenciales.		3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades			
		6.8 Participación activa y desarrollo de la comunidad.		8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y			
		6.8.5 Creación de					

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
		empleo y desarrollo de habilidades.		sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos			
		6.8.6 Desarrollo y acceso a la tecnología.		10. Reducir la desigualdad dentro y entre países			
		6.8.7 Generación de riqueza e ingresos.		17. Fortalecer los medios de ejecución de los objetivos y			
		6.8.9 Inversión social.					

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible			
G4-EC7	Desarrollo e impacto de la inversión en infraestructuras y los tipos de servicios	6.3.9 Derechos económicos, sociales y culturales.  6.8 Participación activa y	SE4. Inversión social	2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición, y promover la agricultura sostenible  5. Lograr la igualdad de género		<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - G4-EC7</a>	☒

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
		desarrollo de la comunidad.		y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas			
		6.8.3 Participación activa de la comunidad.		7. Garantizar a todos el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna			
		6.8.4 Educación y cultura.					
		6.8.5 Creación de empleo y desarrollo de habilidades.		9. Construir infraestructuras resilientes, promover			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
		6.8.6 Desarrollo y acceso a la tecnología.		la industrialización inclusiva y sostenible, y fomentar la innovación			
		6.8.7 Generación de riqueza e ingresos.		11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
G4-EC8	Impactos económicos indirectos significativos y alcance de los mismos	<p>6.3.9 Derechos económicos, sociales y culturales.</p> <p>6.6.6 Promover la responsabilidad social en la cadena de valor.</p> <p>6.6.7 Respeto a los derechos de la propiedad.</p>	SE4. Inversión social SE6. Prácticas de contratación local	<p>1. Erradicar la pobreza en todas sus formas en el mundo</p> <p>2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición, y promover</p>		<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - G4-EC8</a>	☒



## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				la agricultura sostenible			
		6.7.8 Acceso a servicios esenciales.		3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades			
		6.8 Participación activa y desarrollo de la comunidad.		8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo			
		6.8.5 Creación de empleo y desarrollo					

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
		de habilidades.		pleno y productivo, y el trabajo decente para todos			
		6.8.6 Desarrollo y acceso a la tecnología.		10. Reducir la desigualdad dentro y entre países			
		6.8.7 Generación de riqueza e ingresos.		17. Fortalecer los medios de ejecución de los objetivos y revitalizar la alianza			
		6.8.9 Inversión social.					

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				mundial para el desarrollo sostenible			
<b>1.4. Prácticas de adquisición</b>							
G4-DMA	6.6.6 Promover la responsabilidad social en la cadena de valor. 6.8 Participación activa y desarrollo de la comunidad. 6.8.5 Creación de empleo y desarrollo de	Asunto: contenido local		12. Garantizar modalidades de consumo y producciones sostenibles		<a href="https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/derechos-humanos/proveedores-y-contratistas/index.cshtml">https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/derechos-humanos/proveedores-y-contratistas/index.cshtml</a>	☒

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
		habilidades. 6.8.7 Generación de riqueza e ingresos.						
G4-EC9	Porcentaje del gasto en los lugares con operaciones significativas que corresponde a proveedores locales	6.6.6 Promover la responsabilidad social en la cadena de valor. 6.8 Participación activa y desarrollo de la comunidad. 6.8.5 Creación de empleo y desarrollo de	SE5.Prácticas de contenido local SE7. Compras y desarrollo de proveedores a nivel local		12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 - Cadena de suministro</a>	☒	(2)

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
		habilidades. 6.8.7 Generación de riqueza e ingresos.					
G4-OG1	Volumen y características de la estimación de producción y reservas identificadas					<a href="#">Informe de Gestión Consolidado 2016 - 5. Desempeño de nuestros negocios - 5.1 Upstream - 5.1.2. Actividades del Upstream Producción y reservas</a>  <a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Nuestras operaciones</a>	☒
<b>2. Medio Ambiente</b>							
<b>2.1. Materiales</b>							
G4-DMA		6.5 El medio ambiente.	Asunto: impacto en el medio ambiente local	8. Promover el crecimiento económico	P7,P8	<a href="https://www.repsol.energy/es/conocenos/que-hacemos/index.cshtml">https://www.repsol.energy/es/conocenos/que-hacemos/index.cshtml</a>	☒

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos			
		6.5.4 Uso sostenible de recursos.		12. Garantizar modalidades de consumo y producciones sostenibles			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
G4-EN1	Materiales por peso o volumen	6.5 El medio ambiente.		8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos	P7,P8	<a href="#">Informe de Gestión Consolidado 2016 - 5. Desempeño de nuestros negocios - 5.2. Downstream</a>	☒	(5)
		6.5.4 Uso sostenible de recursos.		12. Garantizar modalidades de consumo y producciones sostenibles				

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
G4-EN2	Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales reciclados	6.5 El medio ambiente.  6.5.4 Uso sostenible de recursos.	E10. Residuos	8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos  12. Garantizar modalidades de consumo y producciones sostenibles	P8	No material	No material



## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		

### 2.2. Energía

G4-DMA		6.5 El medio ambiente.	Asunto: cambio climático y energía	7. Garantizar a todos el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el	P7,P8	<a href="https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/cambio_climatico/index.cshtml">https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/cambio_climatico/index.cshtml</a>	☒
--------	--	------------------------	------------------------------------	---	-------	---	---

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				trabajo decente para todos			
		6.5.4 Uso sostenible de recursos.		12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles			
				13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
G4-EN3	Consumo energético interno	6.5 El medio ambiente.	E2. Uso de energía	7. Garantizar a todos el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente	P7,P8	<a href="#">Informe de Gestión Consolidado 2016 - 6. Creando valor - 6.2 Seguridad y medioambiente - Mejora en la eficiencia operativa</a> <a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 - Repsol en cifras</a> <a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño ambiental- Eficiencia energética y cambio climático – G4-EN3</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	[6] [17]

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				para todos			
		6.5.4 Uso sostenible de recursos.		12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles			
				13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
G4-EN4	Consumo energético externo	6.5 El medio ambiente.	7. Garantizar a todos el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna		P8	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño ambiental- Eficiencia energética y cambio climático - G4-EN4</a>	<input checked="" type="checkbox"/>
			8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente				

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				para todos			
		6.5.4 Uso sostenible de recursos.		12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles			
				13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
G4-EN5	Intensidad energética	6.5 El medio ambiente.	E2. Uso de energía	7. Garantizar a todos el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente	P8	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño ambiental- Eficiencia energética y cambio climático- G4-EN5</a>	<input checked="" type="checkbox"/> [6] ] [1 7]

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				para todos			
		6.5.4 Uso sostenible de recursos.		12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles			
				13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos			



## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
G4-OG2	Inversión total en energía renovable		7. Garantizar a todos el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna			<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño ambiental- Eficiencia energética y cambio climático- G4-OG2</a>	☒
		E3. Fuentes de energía alternativas	9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible, y fomentar la innovación				

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
				17. Fortalecer los medios de ejecución de los objetivos y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible				
G4-OG3	Cantidad total de energía renovable generada, por tipo	E3. Fuentes de energía alternativas		7. Garantizar a todos el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna		<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño ambiental- Eficiencia energética y cambio climático - G4-OG3</a>	☒	[7]

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
G4-EN6	Reducción del consumo energético	6.5 El medio ambiente.	E2. Uso de energía	7. Garantizar a todos el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente	P8, P9	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño ambiental- Eficiencia energética y cambio climático - G4-EN6</a>	☒

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				para todos			
		6.5.4 Uso sostenible de recursos.		12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles			
				13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
G4-EN7	Reducciones de los requisitos energéticos de los productos y servicios	6.5 El medio ambiente.	E3. Fuentes de energía alternativas	7. Garantizar a todos el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente	P8, P9	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño ambiental- Eficiencia energética y cambio climático - G4-EN7</a>	☒

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				para todos			
		6.5.4 Uso sostenible de recursos.		12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles			
				13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
<b>2.3. Agua</b>							
G4-DMA		6.5 El medio ambiente. 6.5.4 Uso sostenible de recursos.	Asuntos: agua y biodiversidad y servicios ecosistémicos	6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible, así como el saneamiento para todos	P7,P8	<a href="https://repsol.energy/es/sostenibilidad/medio-ambiente/agua/index.cshtml">https://repsol.energy/es/sostenibilidad/medio-ambiente/agua/index.cshtml</a>	
G4-EN8	Captación total de agua según la fuente	6.5 El medio ambiente. 6.5.4 Uso sostenible de recursos.	E6. Agua dulce	6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación	P7,P8	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño ambiental - Gestión del agua - G4-EN8</a>	<input checked="" type="checkbox"/>

[6]

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
				sostenible, así como el saneamiento para todos				
G4-EN9	Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua	6.5 El medio ambiente. 6.5.4 Uso sostenible de recursos.	E6. Agua dulce	6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible, así como el saneamiento para todos	P8	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño ambiental- Eficiencia energética y cambio climático - Gestión del agua - G4-EN9</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	[8]



## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
G4-EN10	Porcentaje y volumen total de agua reciclada y utilizada	6.5 El medio ambiente.  6.5.4 Uso sostenible de recursos.	E6. Agua dulce	6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible, así como el saneamiento para todos  8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo	P8	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Gestión de recursos e impactos – Agua</a>	☒ [6]

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				pleno y productivo, y el trabajo decente para todos			
				12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles			

### 2.4. Biodiversidad

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
G4-DMA		6.5 El medio ambiente.	Asunto: biodiversidad y servicios sistémicos	6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible, así como el saneamiento para todos	P8	<a href="https://repsol.energy/es/sostenibilidad/medio-ambiente/biodiversidad/index.cshtml">https://repsol.energy/es/sostenibilidad/medio-ambiente/biodiversidad/index.cshtml</a>	☒
				14. Conservar y utilizar de manera sostenible los océanos, los mares y los recursos			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				marinos para el desarrollo sostenible			
		6.5.6 Protección del medio ambiente y la biodiversidad, y restauración de hábitats naturales.		15. Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, el manejo sostenible de los bosques, combatir la desertificación, y			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
				detener y revertir la degradación de la tierra y detener la pérdida de biodiversidad				
G4-EN11	Instalaciones operativas propias, arrendadas, gestionadas que sean adyacentes, contengan o estén ubicadas en áreas protegidas y áreas no protegidas	6.5 El medio ambiente.	E5. Biodiversidad y servicios ecosistémicos	6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible, así como el saneamiento para todos	P8	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño ambiental - Biodiversidad y servicios ecosistémicos - G4-EN11</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	(9)

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
	de gran valor para la biodiversidad			14. Conservar y utilizar de manera sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible			
		6.5.6 Protección del medio ambiente y la biodiversidad, y restauración de hábitats		15. Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres,			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
		naturales.		el manejo sostenible de los bosques, combatir la desertificación, y detener y revertir la degradación de la tierra y detener la pérdida de biodiversidad				
G4-EN12	Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad	6.5 El medio ambiente.	E5. Biodiversidad y servicios ecosistémicos	6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación	P8	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño ambiental - Biodiversidad y servicios ecosistémicos - G4-EN12</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	(10)

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
	d de áreas protegidas o áreas de alto valor en términos de diversidad biológica no protegidas que se derivan de las actividades, los productos y los servicios			n sostenible, así como el saneamiento para todos			
				14. Conservar y utilizar de manera sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible			



## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
		6.5.6 Protección del medio ambiente y la biodiversidad, y restauración de hábitats naturales.		15. Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, el manejo sostenible de los bosques, combatir la desertificación, y detener y revertir la degradación de la tierra y detener la			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
				pérdida de biodiversidad				
G4-EN13	Hábitats protegidos o restaurados	6.5 El medio ambiente.	E5. Biodiversidad y servicios ecosistémicos	6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible, así como el saneamiento para todos	P8	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño ambiental - Biodiversidad y servicios ecosistémicos - G4-EN13</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	[8]

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
		6.5.6 Protección del medio ambiente y la biodiversidad, y restauración de hábitats		14. Conservar y utilizar de manera sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible			
				15. Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres,			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
		naturales.		el manejo sostenible de los bosques, combatir la desertificación, y detener y revertir la degradación de la tierra y detener la pérdida de biodiversidad				
G4-EN14	Número de especies incluidas en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales	6.5 El medio ambiente.	E5. Biodiversidad y servicios ecosistémicos	6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación	P8	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño ambiental - Biodiversidad y servicios ecosistémicos - G4-EN14</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
	de conservación cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por las operaciones, según el nivel de peligro de extinción de la especie			n sostenible, así como el saneamiento para todos			
				14. Conservar y utilizar de manera sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
		6.5.6 Protección del medio ambiente y la biodiversidad, y restauración de hábitats naturales.		15. Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, el manejo sostenible de los bosques, combatir la desertificación, y detener y revertir la degradación de la tierra y detener la			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				pérdida de biodiversidad			
G4-OG4	Número y porcentaje de centros operativos significativos en los que se han evaluado y monitorizado o riesgos asociados a la biodiversidad	6.5 El medio ambiente.	E5. Biodiversidad y servicios ecosistémicos	6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible, así como el saneamiento para todos		<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño ambiental - Biodiversidad y servicios ecosistémicos – G4-OG4</a>  <a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Gestión de recursos e impactos – Biodiversidad</a>	☒

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				14. Conservar y utilizar de manera sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible			
				15. Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres,			



## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				el manejo sostenible de los bosques, combatir la desertificación, y detener y revertir la degradación de la tierra y detener la pérdida de biodiversidad			
<b>2.5. Emisiones</b>							
G4-DMA		6.5 El medio ambiente.	Asuntos: cambio climático y energía e	3. Garantizar una vida sana y promover	P7,P8	<a href="https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/cambio_climatico/mapa_energia_carbono/index.cshtml">https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/cambio_climatico/mapa_energia_carbono/index.cshtml</a> <a href="https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/medio-ambiente/aire/index.cshtml">https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/medio-ambiente/aire/index.cshtml</a>	

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
			impacto en el medio ambiente local	el bienestar para todos en todas las edades			
				12. Garantizar modalidades de consumo y producciones sostenibles			
		6.5.5 Mitigación y adaptación al cambio climático.		13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				14. Conservar y utilizar de manera sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible			
				15. Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres,			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
				el manejo sostenible de los bosques, combatir la desertificación, y detener y revertir la degradación de la tierra y detener la pérdida de biodiversidad				
G4-EN15	Emisiones directas de gases de efecto invernadero	6.5 El medio ambiente.	E1. Emisiones de gases de efecto invernadero	3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar	P7,P8	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Cambio climático - Nuestras emisiones</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	[6] ] [1 7]

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
		6.5.5 Mitigación y adaptación al cambio climático.		para todos en todas las edades 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				14. Conservar y utilizar de manera sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				15. Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, el manejo sostenible de los bosques, combatir la desertificación, y detener y revertir la degradación de la tierra y detener la			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
				pérdida de biodiversidad				
G4-EN16	Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero al generar energía	6.5 El medio ambiente.	E1. Emisiones de gases de efecto invernadero	3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas	P7,P8	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Cambio climático - Nuestras emisiones</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	[6] ] [17]



## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				las edades			
				12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles			
				13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
		6.5.5 Mitigación y adaptación al cambio climático.		14. Conservar y utilizar de manera sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible 15. Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres,			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
				el manejo sostenible de los bosques, combatir la desertificación, y detener y revertir la degradación de la tierra y detener la pérdida de biodiversidad				
G4-EN17	Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero	6.5 El medio ambiente.	E1. Emisiones de gases de efecto invernadero	3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar	P8	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño ambiental- Eficiencia energética y cambio climático – G4-EN17</a> <a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Cadena de valor</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	(11)

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				para todos en todas las edades			
				12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles			
				13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
		6.5.5 Mitigación y adaptación al cambio climático.		14. Conservar y utilizar de manera sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				15. Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, el manejo sostenible de los bosques, combatir la desertificación, y detener y revertir la degradación de la tierra y detener la			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
				pérdida de biodiversidad				
G4-EN18	Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero	6.5 El medio ambiente.	E1. Emisiones de gases de efecto invernadero	13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus	P8, P9	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño ambiental- Eficiencia energética y cambio climático - G4-EN18</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	[6]

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				efectos			
				14. Conservar y utilizar de manera sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible			



## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
		6.5.5 Mitigación y adaptación al cambio climático.		15. Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, el manejo sostenible de los bosques, combatir la desertificación, y detener y revertir la degradación de la tierra y detener la			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
				pérdida de biodiversidad				
G4-EN19	Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero	6.5 El medio ambiente.	E1. Emisiones de gases de efecto invernadero	13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos	P8, P9	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Cambio climático - Nuestras emisiones</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				14. Conservar y utilizar de manera sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible			
		6.5.3 Prevención y contaminación.		15. Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres,			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
				el manejo sostenible de los bosques, combatir la desertificación, y detener y revertir la degradación de la tierra y detener la pérdida de biodiversidad				
G4-EN20	Emisiones de sustancias que agotan el ozono	6.5 El medio ambiente.	E8. Otras emisiones al aire	3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar		No material		No material

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
		6.5.3 Prevención y contaminación.		para todos en todas las edades				
				12. Garantizar modalidades de consumo y producciones sostenibles				
G4-EN21	NOx, SOx, y otras emisiones atmosféricas significativas	6.5 El medio ambiente.	E8. Otras emisiones al aire	3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades	P7,P8	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño ambiental - Emisiones no GEI - G4-EN21</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	[6]

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				14. Conservar y utilizar de manera sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible			
		6.5.3 Prevención y contaminación.		15. Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres,			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				el manejo sostenible de los bosques, combatir la desertificación, y detener y revertir la degradación de la tierra y detener la pérdida de biodiversidad			
<b>2.6. Efluentes y residuos</b>							
G4-DMA		6.5 El medio ambiente.	Asuntos: agua e impacto en el medio	3. Garantizar una vida sana y promover	P8	<a href="https://repsol.energy/es/sostenibilidad/medio-ambiente/index.cshtml">https://repsol.energy/es/sostenibilidad/medio-ambiente/index.cshtml</a> <a href="https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/cambio_climatico/index.cshtml">https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/cambio_climatico/index.cshtml</a>	☒

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
			ambiente local	el bienestar para todos en todas las edades			
				6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible, así como el saneamiento para todos			
				12. Garantizar modalidades de			



## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				consumo y producción sostenibles			
		6.5.3 Prevención y contaminación.		14. Conservar y utilizar de manera sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				15. Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, el manejo sostenible de los bosques, combatir la desertificación, y detener y revertir la degradación de la tierra y detener la			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				pérdida de biodiversidad			
G4-EN22	Vertido total de aguas, según su naturaleza y destino	6.5 El medio ambiente.	E7. Vertidos al agua	3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades 6. Garantizar la disponibilidad	P8	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño ambiental - Gestión del agua – G4-EN22</a> <a href="#">Informe de Gestión Consolidado 2016 - 6.Creando valor - 6.2 Seguridad y medioambiente - Mejora en la eficiencia operativa</a> <a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 - Gestión de recursos e impactos - Agua</a>	<input checked="" type="checkbox"/> [6]

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				dad de agua y su ordenación sostenible, así como el saneamiento para todos			
				12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles			
		6.5.3 Prevención y contaminación.		14. Conservar y utilizar de manera sostenible			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible			
G4-EN23	Peso total de residuos gestionados, según tipo y método de tratamiento	6.5 El medio ambiente.	E10. Residuos	3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades 6. Garantizar la disponibilidad	P8	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño ambiental - Gestión de residuos – G4-EN23</a> <a href="#">Informe de Gestión Consolidado 2016 - 6.Creando valor - 6.2 Seguridad y medioambiente - Mejora en la eficiencia operativa</a> <a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 - Gestión de recursos e impactos – Residuos</a>	<input checked="" type="checkbox"/>

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				dad de agua y su ordenación sostenible, así como el saneamiento para todos			
		6.5.3 Prevención y contaminación.		12. Garantizar modalidades de consumo y producciones sostenibles			
G4-EN24	Número total y volumen de los derrames	6.5 El medio ambiente.	E9. Derrames al medio ambiente	3. Garantizar una vida sana y promover	P8	<a href="#">Informe de Gestión Consolidado 2016 - 6.Creando valor - 6.2 Seguridad y medioambiente - Eficacia en la gestión de riesgos de seguridad y medioambiente</a> <a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Seguridad en las operaciones - Prevención y respuesta ante incidentes ambientales</a>	☒

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
	accidentales más significativos			el bienestar para todos en todas las edades			
				6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible, así como el saneamiento para todos			
				12. Garantizar modalidades de			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				consumo y producción sostenibles			
				14. Conservar y utilizar de manera sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible			



## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
		6.5.3 Prevención y contaminación.		15. Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, el manejo sostenible de los bosques, combatir la desertificación, y detener y revertir la degradación de la tierra y detener la			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
				pérdida de biodiversidad				
G4-OG5	Volumen y eliminación de agua		E7. Vertidos al agua	3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades 6. Garantizar la disponibilidad		<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño ambiental - Gestión del agua - G4-OG5</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	[6]

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				dad de agua y su ordenación sostenible, así como el saneamiento para todos			
				8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				decente para todos			
				12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles			
				14. Conservar y utilizar de manera sostenible los océanos, los mares y los recursos			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				marinos para el desarrollo sostenible			
G4-OG6	Volumen de hidrocarburos enviados a antorcha o venteados	E4. Gas quemado en antorcha	3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades	7. Garantizar a todos el acceso a una energía asequible, fiable,		<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño ambiental- Eficiencia energética y cambio climático – G4-OG6</a> <a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Cambio climático - Eficiencia energética</a>	<input checked="" type="checkbox"/>

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				sostenible y moderna			
				12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles			
				13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
				14. Conservar y utilizar de manera sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible				
G4-OG7	Cantidad de residuos de perforación (lodos y ripios de perforación-cuttings) y estrategias para su tratamiento		E10. Residuos	3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades		<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño ambiental - Gestión de residuos – G4-OG7</a> <a href="#">Informe de Gestión Consolidado 2016 - 6.Creando valor - 6.2 Seguridad y medioambiente - Mejora en la eficiencia operativa</a> <a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 - Gestión de recursos e impactos – Residuos</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	(6)

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible, así como el saneamiento para todos			
				12. Garantizar modalidades de consumo y producciones sostenibles			



## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
G4-EN25	Peso de los residuos transportados, importados, exportados o tratados que se consideran peligrosos en virtud de los anexos I, II, III y VIII del Convenio de Basilea y porcentaje de residuos transportados internacionales	6.5 El medio ambiente.  6.5.3 Prevención y contaminación.	E10. Residuos	3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades  12. Garantizar modalidades de consumo y producciones sostenibles		No material	No material

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
G4-EN26	Identificación, tamaño, estado de protección y valor de la biodiversidad de las masas de agua y los hábitats relacionados afectados significativamente por vertidos y escorrentías procedentes de la organización	6.5 El medio ambiente.	E5. Biodiversidad y servicios ecosistémicos E7. Vertidos al agua	6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible, así como el saneamiento para todos  14. Conservar y utilizar de manera sostenible los océanos, los mares y los recursos		<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño ambiental - Gestión del agua - G4-EN26</a>	[1 2]

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				marinos para el desarrollo sostenible			
		6.5.3 Prevención y contaminación.		15. Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, el manejo sostenible de los bosques, combatir la desertificación, y			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				detener y revertir la degradación de la tierra y detener la pérdida de biodiversidad			
<b>2.7. Productos y servicios</b>							
G4-DMA		6.5 El medio ambiente.		6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible, así como el saneamiento para	P7,P8, p9	<a href="https://repsol.energy/es/productos-y-servicios/index.cshtml">https://repsol.energy/es/productos-y-servicios/index.cshtml</a> <a href="https://www.repsol.energy/es/energia-innovacion/index.cshtml">https://www.repsol.energy/es/energia-innovacion/index.cshtml</a> <a href="https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/medio-ambiente/aire/index.cshtml">https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/medio-ambiente/aire/index.cshtml</a>	☒

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				todos			
				8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos			
		6.5.4 Uso sostenible de recursos.		12. Garantizar modalidades			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				es de consumo y producción sostenibles			
		6.6.6 Promover la responsabilidad social en la cadena de valor.		13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				14. Conservar y utilizar de manera sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible			
		6.7.5 Consumo sostenible.		15. Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres,			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				el manejo sostenible de los bosques, combatir la desertificación, y detener y revertir la degradación de la tierra y detener la pérdida de biodiversidad			
G4-EN27	Mitigación del impacto ambiental de los productos y servicios	6.5 El medio ambiente.	HS4. Administración de los productos	6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación	P7,P8, P9	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño ambiental - Mitigación del impacto ambiental de los productos y servicios – G4-EN27</a> <a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 - Gestión de recursos e impactos - Operación de fractura hidráulica</a>	☒



## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				<p>n sostenible, así como el saneamiento para todos</p> <p>8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos</p>			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
		6.5.4 Uso sostenible de recursos.		12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles			
		6.6.6 Promover la responsabilidad social en la cadena de valor.		13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos			
				14. Conservar y utilizar de manera sostenible			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible			
		6.7.5 Consumo sostenible.		15. Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, el manejo sostenible de los bosques, combatir			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
				la desertificación, y detener y revertir la degradación de la tierra y detener la pérdida de biodiversidad				
G4-OG8	Contenido de benceno, plomo y azufre en combustibles			3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades		<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño ambiental - Emisiones no GEI - G4-OG8</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	[8]

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles			
G4-EN28	Porcentaje de productos vendidos, y sus materiales de embalaje, que se recuperan al final de su vida útil, desglosado por categoría	6.5 El medio ambiente.  6.5.3 Prevención y contaminación.		8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos	P8	No material	No material

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
		6.5.4 Uso sostenible de recursos.		12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles			
		6.7.5 Consumo sostenible.					
<b>2.8. Cumplimiento regulatorio</b>							
G4-DMA		6.5 El medio ambiente.			p8	<a href="https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/politicas/politica-de-seguridad-y-medio-ambiente/index.cshtml">https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/politicas/politica-de-seguridad-y-medio-ambiente/index.cshtml</a> Informe de Cuentas Anuales Consolidadas 2016 - Anexo IV:Marco regulatorio	
G4-EN29	Valor monetario de las multas significativas y número de	6.5 El medio ambiente.			p8	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño social - Sociedad - Cumplimiento regulatorio - G4-EN29</a>	☒

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
	sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa ambiental						
<b>2.9. Transporte</b>							
G4-DMA		6.5 El medio ambiente.	Asunto: impacto en el medio ambiente local	11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y	P8	<p><u><a href="#">Informe de Cuentas Anuales Consolidadas 2016 - Anexo IV:Marco regulatorio</a></u></p> <p><u><a href="https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/seguridad/seguridad-en-el-transporte/index.cshtml">https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/seguridad/seguridad-en-el-transporte/index.cshtml</a></u></p> <p><u><a href="https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/cambio_climatico/mapa_energia_carbono/index.cshtml">https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/cambio_climatico/mapa_energia_carbono/index.cshtml</a></u></p>	

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				sostenibles			
		6.5.4 Uso sostenible de recursos.		12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles			
		6.6.6 Promover la responsabilidad social en la cadena de valor.		13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos			



## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
G4-EN30	Impactos ambientales significativos del transporte de productos y otros bienes y materiales utilizados para las actividades de la organización, así como del transporte del personal	6.5 El medio ambiente.  6.5.4 Uso sostenible de recursos.	E1. Emisiones de gases de efecto invernadero E9. Derrames al medio ambiente	11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles  12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles	P8	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño ambiental- Eficiencia energética y cambio climático - G4-EN30</a>	<input checked="" type="checkbox"/>

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
		6.6.6 Promover la responsabilidad social en la cadena de valor.		13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos			
<b>2.10. General</b>							
G4-DMA		6.5 El medio ambiente.		7. Garantizar a todos el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna	p9	<a href="https://repsol.energy/es/sostenibilidad/medio-ambiente/index.cshtml">https://repsol.energy/es/sostenibilidad/medio-ambiente/index.cshtml</a>	☒

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible, y fomentar la innovación			
				12. Garantizar modalidades de consumo y producciones sostenibles			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos			
				14. Conservar y utilizar de manera sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				15. Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, el manejo sostenible de los bosques, combatir la desertificación, y detener y revertir la degradación de la tierra y detener la			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				pérdida de biodiversidad			
				17. Fortalecer los medios de ejecución [de los objetivos] y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
G4-EN31	Desglose de los gastos e inversiones ambientales	6.5 El medio ambiente.	7. Garantizar a todos el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna		p9	<a href="#">Informe de Cuentas Anuales Consolidadas - Nota 31. Información sobre medioambiente - 31.1. Activos ambientales</a> <a href="#">Informe de Cuentas Anuales Consolidadas - Nota 31. Información sobre medioambiente - 31.3. Gastos ambientales</a>	<input checked="" type="checkbox"/>
			9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible, y fomentar la				

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				innovación			
				12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles			
				13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos			



## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				14. Conservar y utilizar de manera sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible			
				15. Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres,			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
				el manejo sostenible de los bosques, combatir la desertificación, y detener y revertir la degradación de la tierra y detener la pérdida de biodiversidad			
				17. Fortalecer los medios de ejecución [de los objetivos]			

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
				y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible				
<b>2.11. Evaluación ambiental de los proveedores</b>								
G4-DMA		6.5 El medio ambiente.			p9	<a href="https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/derechos-humanos/proveedores-y-contratistas/index.cshtml">https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/derechos-humanos/proveedores-y-contratistas/index.cshtml</a>		
G4-EN32	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios ambientales	6.5 El medio ambiente.			p9	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 - Cadena de suministro</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
G4-EN33	Impactos ambientales negativos significativos, reales y potenciales, en la cadena de suministro y medidas al respecto	6.5 El medio ambiente.			p9	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 - Cadena de suministro</a> <a href="https://repsol.energy/es/sostenibilidad/derechos-humanos/proveedores-y-contratistas/index.cshtml">https://repsol.energy/es/sostenibilidad/derechos-humanos/proveedores-y-contratistas/index.cshtml</a> <a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño económico -Gestión de la cadena de suministro y sus impactos allí donde la empresa desarrolla su actividad – G4-EN33</a>	☒

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI	ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
-----	-----------	--	--	---------------	------------------------------	--------------

Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
<b>2.12. Mecanismos de reclamación ambiental</b>								
G4-DMA		6.5 El medio ambiente.		16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles	p9	<a href="https://repsol.energy/es/sostenibilidad/derechos-humanos/mecanismos-de-reclamacion/index.cshtml">https://repsol.energy/es/sostenibilidad/derechos-humanos/mecanismos-de-reclamacion/index.cshtml</a>		
G4-EN34	Número de reclamaciones ambientales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación	6.5 El medio ambiente.		16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones	p9	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 - Personas - Avances en el marco de gestión de relación con las comunidades y Derechos Humanos - Mecanismo de reclamación a nivel operacional</a>	☒	

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
				eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles				
<b>2.13. Biocombustibles</b>								
G4-OG14	Volumen de los biocombustibles producidos, comprados y vendidos		E3. Fuentes de energía alternativas	1. Erradicar la pobreza en todas sus formas en el mundo 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición, y promover la agricultura sostenible		<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño ambiental- Eficiencia energética y cambio climático - G4-OG14</a>	☒	[8]

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
				7. Garantizar a todos el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles				
<b>3. Desempeño Social</b>								
<b>3.1. Prácticas Laborales y Trabajo Digno</b>								
<b>3.1.1. Empleo</b>								
G4-DMA		6.4 Prácticas laborales.	Asunto: prácticas laborales	5. Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas	P6	<a href="https://repsol.energy/es/sostenibilidad/empleados/index.cshtml">https://repsol.energy/es/sostenibilidad/empleados/index.cshtml</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
		6.4.3 Trabajo y relaciones laborales.		8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos				
G4-LA1	Número total y tasa de contrataciones y rotación media de empleados, desglosados por grupo etario, género y región	6.4 Prácticas laborales. 6.4.3 Trabajo y relaciones laborales.	SE15. Diversidad de los trabajadores e inclusión	5. Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno	P6	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño social - Prácticas laborales y trabajo digno - Condiciones laborales, capacitación y desarrollo - G4-LA1</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	[13]



## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
				y productivo, y el trabajo decente para todos				
G4-LA2	Prestaciones sociales para los empleados con jornada completa, que no se ofrecen a los empleados temporales o de media jornada, desglosado por ubicaciones significativas de actividad	6.4 Prácticas laborales.		8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos	P6	<a href="#">Informe de Gestión Consolidado 2016 - 6.Creando valor - 6.1 Personas - Compensación y evaluación de desempeño</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	
		6.4.3 Trabajo y relaciones laborales.						
G4-LA3	Niveles de reincorporación al trabajo y de retención tras la baja por maternidad o	6.4 Prácticas laborales.		5. Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y	P6	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño social - Prácticas laborales y trabajo digno - Condiciones laborales, capacitación y desarrollo - G4-LA3</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	
		6.4.3 Trabajo y relaciones laborales.						

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
	paternidad, desglosados por género	6.4.4 Condiciones de trabajo y protección social.		niñas				
				8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos				
<b>3.1.2. Relaciones empresa/trabajadores</b>								
G4-DMA		6.4 Prácticas laborales. 6.4.3 Trabajo y relaciones laborales. 6.4.4 Condiciones de trabajo y protección social.	Asunto: prácticas laborales	8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para	P3	<a href="https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/empleados/relaciones-entre-empleados-empresa/index.cshtml">https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/empleados/relaciones-entre-empleados-empresa/index.cshtml</a>	☒	

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
		6.4.5 Diálogo social.		todos				
G4-LA4	Plazos mínimos de preaviso de cambios operativos y posible inclusión de estos en los convenios colectivos	6.4 Prácticas laborales. 6.4.3 Trabajo y relaciones laborales. 6.4.4 Condiciones de trabajo y protección social. 6.4.5 Diálogo social.	SE16. Participación de los trabajadores	8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos	P3	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño social - Prácticas laborales y trabajo digno - Relaciones entre los empleados y la empresa - G4-LA4</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	
<b>3.1.3. Salud y seguridad en el trabajo</b>								
G4-DMA		6.4 Prácticas laborales. 6.4.6 Salud y seguridad en el trabajo. 6.8 Participación	Asuntos: protección de los trabajadores y prácticas laborales	3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades		<a href="https://repsol.energy/es/sostenibilidad/empleados/salud-y-bienestar/index.cshtml">https://repsol.energy/es/sostenibilidad/empleados/salud-y-bienestar/index.cshtml</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
		activa y desarrollo de la comunidad. 6.8.3 Participación activa de la comunidad. 6.8.4 Educación y cultura. 6.8.8 Salud.			8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos			
G4-LA5	Porcentaje de trabajadores que está representado en comités formales de seguridad y salud conjuntos para dirección y empleados, establecidos	6.4 Prácticas laborales. 6.4.6 Salud y seguridad en el trabajo.	HS1. Participación de los trabajadores		8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño social - Prácticas laborales y trabajo digno - Salud - G4-LA5</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	



## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
				y el trabajo decente para todos				
G4-LA7	Trabajadores cuya profesión tiene una incidencia o un riesgo elevados de enfermedad	6.4 Prácticas laborales. 6.4.6 Salud y seguridad en el trabajo. 6.8 Participación activa y desarrollo de la comunidad. 6.8.3 Participación activa de la comunidad. 6.8.4 Educación y cultura.	HS2. Salud de los trabajadores	3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades  8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el		<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle- Desempeño social - Prácticas laborales y trabajo digno - Salud - G4-LA7</a>	☒	

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
		6.8.8 Salud.		empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos				
G4-LA8	Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos	6.4 Prácticas laborales.	SE16. Participación de los trabajadores	8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos		<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño social - Prácticas laborales y trabajo digno - Salud - G4-LA8</a>	☒	☒
		6.4.6 Salud y seguridad en el trabajo.						☒
<b>3.1.4. Capacitación y educación</b>								
G4-DMA		6.4 Prácticas laborales.	Asunto: prácticas laborales	4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad. Y promover		<a href="https://repsol.energy/es/sostenibilidad/empleados/com-prometidos-con-nuestros-empleados/index.cshtml">https://repsol.energy/es/sostenibilidad/empleados/com-prometidos-con-nuestros-empleados/index.cshtml</a>	☒	

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
				oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos				
		6.4.7 Desarrollo Humano y Formación en el lugar de trabajo.		5. Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas				
		6.8.5 Creación de empleo y desarrollo de habilidades.		8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos				



## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
G4-LA9	Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por género y categoría laboral	6.4 Prácticas laborales.	SE17. Formación y desarrollo de los trabajadores	4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad. Y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	P6	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño social - Prácticas laborales y trabajo digno - Capacitación y desarrollo- G4-LA9</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	
				5. Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas				
		6.4.7 Desarrollo Humano y Formación en el lugar de trabajo.		8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y				

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
				sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos				
G4-LA10	Programas de gestión de habilidades y formación continua que fomentan la empleabilidad de los trabajadores y les ayudan a gestionar el final de sus carreras profesionales	6.4 Prácticas laborales. 6.4.7 Desarrollo Humano y Formación en el lugar de trabajo. 6.8.5 Creación de empleo y desarrollo de habilidades.	SE17. Formación y desarrollo de los trabajadores	8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos		<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño social - Prácticas laborales y trabajo digno - Capacitación y desarrollo- G4-LA10</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	
G4-LA11	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del	6.4 Prácticas laborales.	SE17. Formación y desarrollo de los trabajadores	5. Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de todas	P6	<a href="#">Informe de Gestión Consolidado 2016 - 6.Creando valor - 6.1 Personas – Formación</a> <a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño social - Prácticas laborales y trabajo digno -</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
	desempeño y de desarrollo profesional, desglosado por género y por categoría profesional	6.4.7 Desarrollo Humano y Formación en el lugar de trabajo.		las mujeres y niñas		<a href="#">Evaluaciones de desempeño- G4-LA11</a>		
				8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos				
<b>3.1.5. Diversidad e igualdad de oportunidades</b>								
G4-DMA		6.3.7 Discriminación y grupos vulnerables. 6.3.10 Principios y derechos fundamentales en el trabajo.	Asunto: prácticas laborales	5. Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas	P6	<a href="https://repsol.energy/es/sostenibilidad/empleados/igualdad-de-oportunidades/index.cshtml">Informe de Sostenibilidad 2016 -Personas- Igualdad de oportunidades https://repsol.energy/es/sostenibilidad/empleados/igualdad-de-oportunidades/index.cshtml</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
		6.4 Prácticas laborales.		8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos				
		6.4.3 Trabajo y relaciones laborales.						
G4-LA12	Composición de los órganos de gobierno y desglose de los trabajadores por categoría profesional y género, edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad	6.3.7 Discriminación y grupos vulnerables. 6.3.10 Principios y derechos fundamentales en el trabajo. 6.4 Prácticas laborales. 6.4.3 Trabajo y relaciones laborales.	SE15. Diversidad de los trabajadores e inclusión	5. Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas  8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el	P6	<a href="#">Informe de Gestión Consolidado 2016 - 6.Creando valor - 6.1 Personas – Plantilla</a>  <a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 - Gobierno - Consejo de Administración</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	



## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
		6.4.4 Condiciones de trabajo y protección social.		todos 10. Reducir la desigualdad dentro y entre países				
G4-LA13	Relación entre el salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por ubicaciones significativas de actividad	6.3.7 Discriminación y grupos vulnerables. 6.3.10 Principios y derechos fundamentales en el trabajo. 6.4 Prácticas laborales. 6.4.3 Trabajo y relaciones laborales.	SE15. Diversidad de los trabajadores e inclusión	5. Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para	P6	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño social - Prácticas laborales y trabajo digno - Diversidad e igualdad de oportunidades- G4-LA13</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	[14]

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
		6.4.4 Condiciones de trabajo y protección social.		todos 10. Reducir la desigualdad dentro y entre países				
<b>3.1.7. Evaluación de las prácticas laborales de los proveedores</b>								
G4-DMA		6.3.7 Discriminación y grupos vulnerables.		5. Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas	P6	<a href="https://repsol.energy/es/sostenibilidad/derechos-humanos/proveedores-y-contratistas/index.cshtml">https://repsol.energy/es/sostenibilidad/derechos-humanos/proveedores-y-contratistas/index.cshtml</a>	☒	
		6.3.10 Principios y derechos fundamentales en el trabajo.						
		6.4 Prácticas laborales.		8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo				
		6.4.3 Trabajo y relaciones laborales.						

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web		
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		Verificación	
				decente para todos				
		6.4.4 Condiciones de trabajo y protección social.		16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles				
G4-LA14	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de	6.3.7 Discriminación y grupos vulnerables. 6.3.10 Principios y derechos		5. Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y	P6	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 - Cadena de suministro</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	



## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
	criterios relativos a las prácticas laborales	fundamentales en el trabajo.		niñas				
		6.4 Prácticas laborales.		8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos				
		6.4.3 Trabajo y relaciones laborales.						
		6.4.4 Condiciones de trabajo y protección social.		16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones				

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
				eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles				
G4-LA15	Impactos significativos, reales y potenciales, de las prácticas laborales en la cadena de suministro, y medidas al respecto	6.4 Prácticas laborales.		5. Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas	P6	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 - Cadena de suministro</a>	☒	
		6.4.3 Trabajo y relaciones laborales.		8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos		<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Contribución al desarrollo económico allí donde la empresa realiza su actividad- Desempeño económico – G4-LA15</a>  <a href="https://repsol.energy/es/sostenibilidad/derechos-humanos/proveedores-y-contratistas/index.cshtml">https://repsol.energy/es/sostenibilidad/derechos-humanos/proveedores-y-contratistas/index.cshtml</a>		

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
		6.4.4 Condiciones de trabajo y protección social.		16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles				
<b>3.1.8. Mecanismos de reclamación sobre las prácticas laborales</b>								
G4-DMA		6.3.7 Discriminación y grupos vulnerables. 6.3.10 Principios y derechos	Asunto: prácticas laborales	16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo	P6	<a href="https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/derechos-humanos/mecanismos-de-reclamacion/index.cshtml">https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/derechos-humanos/mecanismos-de-reclamacion/index.cshtml</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
		fundamentales en el trabajo. 6.4 Prácticas laborales. 6.4.3 Trabajo y relaciones laborales. 6.4.4 Condiciones de trabajo y protección social.		sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles				
G4-LA16	Número de reclamaciones sobre prácticas laborales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación	6.3.7 Discriminación y grupos vulnerables. 6.3.10 Principios y derechos fundamentales en el trabajo. 6.4 Prácticas laborales. 6.4.3 Trabajo y relaciones	SE18. Sistemas de no represalias y reclamación	16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones	P6	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 - Personas - Avances en el marco de gestión de relación con las comunidades y Derechos Humanos - Mecanismo de reclamación a nivel operacional</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
		laborales. 6.4.4 Condiciones de trabajo y protección social.		eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles				
<b>3.2. Derechos humanos</b>								
<b>3.2.1. Prácticas de inversión y abastecimiento</b>								
G4-DMA		6.3 Derechos humanos. 6.3.3 Debita diligencia. 6.3.5 Evitar la complicidad. 6.6.6 Promover la responsabilidad social en la cadena de valor.	Asunto: derechos humanos		P2	<a href="https://repsol.energy/es/sostenibilidad/derechos-humanos/debita-diligencia/index.cshtml">https://repsol.energy/es/sostenibilidad/derechos-humanos/debita-diligencia/index.cshtml</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	
G4-HR1	Número y porcentaje de	6.3 Derechos humanos.	SE8. Debita diligencia en		P2	<u>Informe de Sostenibilidad 2016 - Cadena de suministro</u>	<input checked="" type="checkbox"/>	

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
	contratos y acuerdos de inversión significativos que incluyen cláusulas de derechos humanos o que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos	6.3.3 Debita diligencia. 6.3.5 Evitar la complicidad. 6.6.6 Promover la responsabilidad social en la cadena de valor.	derechos humanos					
G4-HR2	Horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para	6.3 Derechos humanos. 6.3.5 Evitar la complicidad.	SE8. Debita diligencia en derechos humanos		P1	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 - Personas - Avances en el marco de gestión de relación con las comunidades y derechos humanos</a>  <a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño social - Derechos humanos- G4-HR2</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	



## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
		6.4.3 Trabajo y relaciones laborales.		decente para todos 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles				
G4-HR3	Número de casos de discriminación y medidas correctivas adoptadas	6.3 Derechos humanos. 6.3.6 Resolución de reclamaciones.	SE8. Debita diligencia en derechos humanos SE18. Sistemas de no represalias y reclamación	5. Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y	P6	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño social - Derechos humanos- G4-HR3</a>	☒	(15)



## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
		6.3.7 Discriminación y grupos vulnerables.		niñas				
		6.3.10 Principios y derechos fundamentales en el trabajo.		8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos				
		6.4.3 Trabajo y relaciones laborales.		16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces,				

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
				responsables e inclusivas a todos los niveles				
<b>3.2.3. Libertad de asociación y negociación colectiva</b>								
G4-DMA		6.3 Derechos humanos.	Asunto: derechos humanos	8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos	P3	<a href="https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/derechos-humanos/index.cshtml">https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/derechos-humanos/index.cshtml</a>	☒	
		6.3.3 Debida diligencia.						
		6.3.4 Situaciones de riesgo para los derechos humanos.						
		6.3.5 Evitar la complicidad.						
		6.3.8 Derechos civiles y políticos.						
		6.3.10 Principios y derechos						

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
		fundamentales en el trabajo.						
		6.4.3 Trabajo y relaciones laborales.						
		6.4.5 Diálogo social.						
G4-HR4	Identificación de centros y proveedores en los que la libertad de asociación y el derecho de acogerse a convenios colectivos pueden infringirse o estar amenazados, y medidas adoptadas para defender estos	6.3 Derechos humanos. 6.3.3 Debida diligencia. 6.3.4 Situaciones de riesgo para los derechos humanos. 6.3.5 Evitar la complicidad. 6.3.8 Derechos civiles y políticos. 6.3.10 Principios y derechos fundamentales	SE8. Debida diligencia en derechos humanos SE9. Derechos humanos y proveedores	8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos	P3	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño social - Derechos humanos- G4-HR4</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
	derechos	en el trabajo.						
		6.4.3 Trabajo y relaciones laborales.						
		6.4.5 Diálogo social.						
<b>3.2.4. Trabajo infantil</b>								
G4-DMA		6.3 Derechos humanos.	Asunto: derechos humanos	8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos	P5	<a href="https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/derechos-humanos/index.cshtml">https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/derechos-humanos/index.cshtml</a>	☒	
		6.3.3 Debida diligencia.						
		6.3.4 Situaciones de riesgo para los derechos humanos.						
		6.3.5 Evitar la complicidad.						

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
		6.3.7 Discriminación y grupos vulnerables.		16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles				
		6.3.10 Principios y derechos fundamentales en el trabajo.						
		6.6.6 Promover la responsabilidad social en la cadena de valor.						
G4-HR5	Identificación de centros y proveedores con un riesgo significativo de casos de explotación infantil, y	6.3 Derechos humanos.	SE8. Debida diligencia en derechos humanos SE9. Derechos humanos y proveedores	8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo,	P5	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño social - Derechos humanos- G4-HR5</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	
		6.3.3 Debida diligencia.						

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web		
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		Verificación	
	medidas adoptadas para contribuir a la abolición de la explotación infantil	6.3.4 Situaciones de riesgo para los derechos humanos.		y el trabajo decente para todos				
		6.3.5 Evitar la complicidad.						
		6.3.7 Discriminación y grupos vulnerables.			16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles			
		6.3.10 Principios y derechos fundamentales en el trabajo.						
		6.6.6 Promover la responsabilidad social en la cadena de valor.						

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
<b>3.2.5. Trabajo forzoso</b>							
G4-DMA		6.3 Derechos humanos. 6.3.3 Debida diligencia. 6.3.4 Situaciones de riesgo para los derechos humanos. 6.3.5 Evitar la complicidad. 6.3.7 Discriminación y grupos vulnerables. 6.3.10 Principios y derechos fundamentales en el trabajo. 6.6.6 Promover la responsabilidad social en la	Asunto: derechos humanos	8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos	P4	<a href="https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/derechos-humanos/index.cshtml">https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/derechos-humanos/index.cshtml</a>	☒

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
		cadena de valor.						
G4-HR6	Centros y proveedores con un riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzoso, y medidas adoptadas para contribuir a la eliminación de todas las formas de trabajo forzado	6.3 Derechos humanos. 6.3.3 Debida diligencia. 6.3.4 Situaciones de riesgo para los derechos humanos. 6.3.5 Evitar la complicidad. 6.3.7 Discriminación y grupos vulnerables. 6.3.10 Principios y derechos fundamentales en el trabajo. 6.6.6 Promover la	SE8. Debida diligencia en derechos humanos	8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos	P4	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle- Desempeño social - Derechos humanos- G4-HR6</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	



## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
		responsabilidad social en la cadena de valor.						
<b>3.2.6. Medidas de seguridad</b>								
G4-DMA		6.3 Derechos humanos. 6.3.5 Evitar la complicidad. 6.4.3 Trabajo y relaciones laborales. 6.6.6 Promover la responsabilidad social en la cadena de valor.	Asunto: derechos humanos	16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles	P1	<a href="https://repsol.energy/es/sostenibilidad/derechos-humanos/seguridad-corporativa/index.cshtml">https://repsol.energy/es/sostenibilidad/derechos-humanos/seguridad-corporativa/index.cshtml</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	
G4-HR7	Porcentaje del personal de	6.3 Derechos humanos.	SE10. Seguridad y derechos humanos	16. Promover sociedades	P1	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 - Personas - Derechos humanos y relación con las comunidades</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
	seguridad que ha recibido capacitación sobre las políticas o procedimientos de la organización en materia de derechos humanos relevantes para las operaciones	6.3.5 Evitar la complicidad. 6.4.3 Trabajo y relaciones laborales. 6.6.6 Promover la responsabilidad social en la cadena de valor.		pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles				
<b>3.2.7. Derechos de la población indígena</b>								
G4-DMA		6.3 Derechos humanos. 6.3.6 Resolución de reclamaciones. 6.3.7 Discriminación y grupos	Asunto: comunidad y sociedad	2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición, y promover la	P1	<a href="https://repsol.energy/es/sostenibilidad/comunidades-y-desarrollo-local/pueblos-indigenas/index.cshtml">https://repsol.energy/es/sostenibilidad/comunidades-y-desarrollo-local/pueblos-indigenas/index.cshtml</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
		vulnerables. 6.3.8 Derechos civiles y políticos. 6.6.7 Respeto por los derechos de propiedad.		agricultura sostenible				
G4-HR8	Número de casos de violación de los derechos de los pueblos indígenas y medidas adoptadas	6.3 Derechos humanos. 6.3.6 Resolución de reclamaciones. 6.3.7 Discriminación y grupos vulnerables. 6.3.8 Derechos civiles y políticos. 6.6.7 Respeto por los derechos de propiedad.	SE2. Pueblos indígenas	2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición, y promover la agricultura sostenible	P1	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle- Desempeño social - Mecanismos de reclamación- G4-HR8</a>	☒	

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
G4-OG9	Operaciones en emplazamientos con presencia de comunidades indígenas, o en zonas afectadas por las actividades, y porcentaje de estos emplazamientos cubiertos por estrategias específicas de participación		SE2. Pueblos indígenas	1. Erradicar la pobreza en todas sus formas en el mundo		<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 - Nuestras operaciones</a> <a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 - Personas - Derechos humanos y relación con las comunidades</a>	☒	
				2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición, y promover la agricultura sostenible				
<b>3.2.8. Evaluación</b>								
G4-DMA		6.3 Derechos humanos.			P1	<a href="https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/derechos-humanos/index.cshtml">https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/derechos-humanos/index.cshtml</a> <a href="https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/comunidad-es-y-desarrollo-local/index.cshtml">https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/comunidad-es-y-desarrollo-local/index.cshtml</a>		
		6.3.3 Debita diligencia.						
		6.3.4 Situaciones de riesgo para los						

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
		derechos humanos.						
		6.3.5 Evitar la complicidad.						
G4-HR9	Número y porcentaje de centros que han sido objeto de exámenes o evaluaciones de impactos en materia de derechos humanos	6.3 Derechos humanos.	SE8. Debida diligencia en derechos humanos		P1	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 - Personas - Derechos humanos y relación con las comunidades</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	
		6.3.3 Debida diligencia.						
		6.3.4 Situaciones de riesgo para los derechos humanos.						
		6.3.5 Evitar la complicidad.						
<b>3.2.9. Evaluación de los proveedores en materia de derechos humanos</b>								
G4-DMA		6.3 Derechos humanos.	Asunto: derechos humanos		P2	<a href="https://repsol.energy/es/sostenibilidad/derechos-humanos/proveedores-y-contratistas/index.cshtml">https://repsol.energy/es/sostenibilidad/derechos-humanos/proveedores-y-contratistas/index.cshtml</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	
		6.3.3 Debida diligencia.						
		6.3.5 Evitar la complicidad.						
		6.4.3 Trabajo y relaciones						

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
		laborales. 6.6.6 Promover la responsabilidad social en la cadena de valor.						
G4-HR10	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relativos a derechos humanos	6.3 Derechos humanos. 6.3.3 Debita diligencia. 6.3.5 Evitar la complicidad. 6.4.3 Trabajo y relaciones laborales. 6.6.6 Promover la responsabilidad social en la cadena de valor.	SE9. Derechos humanos y proveedores		P2	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 - Cadena de suministro</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	
G4-HR11	Impactos negativos	6.3 Derechos humanos.			P2	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Contribución al desarrollo económico allí donde la empresa</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
	significativos en materia de derechos humanos, reales y potenciales, en la cadena de suministro y medidas adoptadas	6.3.3 Debita diligencia.				<a href="#">realiza su actividad- G4-HR11</a>  <a href="https://repsol.energy/es/sostenibilidad/derechos-humanos/proveedores-y-contratistas/index.cshtml">https://repsol.energy/es/sostenibilidad/derechos-humanos/proveedores-y-contratistas/index.cshtml</a>		
		6.3.5 Evitar la complicidad.						
		6.4.3 Trabajo y relaciones laborales.						
		6.6.6 Promover la responsabilidad social en la cadena de valor.						
<b>3.2.10. Mecanismos de reclamación en materia de derechos humanos</b>								
G4-DMA		6.3 Derechos humanos.		16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el	P1	<a href="https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/derechos-humanos/mecanismos-de-reclamacion/index.cshtml">https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/derechos-humanos/mecanismos-de-reclamacion/index.cshtml</a>		

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
		6.3.6 Resolución de reclamaciones.		desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles				
G4-HR12	Número de reclamaciones sobre derechos humanos que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación	6.3 Derechos humanos. 6.3.6 Resolución de reclamaciones.	SE9. Derechos humanos y proveedores SE18. Sistemas de no represalias y reclamación	16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces,	P1	<u>Informe de Sostenibilidad 2016 - Personas - Avances en el marco de gestión de relación con las comunidades y Derechos Humanos - Mecanismo de reclamación a nivel operacional</u>	<input checked="" type="checkbox"/>	



## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
				responsables e inclusivas a todos los niveles				
<b>3.3. Sociedad</b>								
<b>3.3.1. Comunidades locales</b>								
G4-DMA		6.3.9 Derechos económicos, sociales y culturales. 6.5.3 Prevención y contaminación. 6.5.6 Protección del medio ambiente y la biodiversidad, y restauración de hábitats naturales.	Asunto: comunidad y sociedad	1. Erradicar la pobreza en todas sus formas en el mundo 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición, y	P1	<a href="https://repsol.energy/es/sostenibilidad/comunidades-y-desarrollo-local/comunidades/index.cshtml">https://repsol.energy/es/sostenibilidad/comunidades-y-desarrollo-local/comunidades/index.cshtml</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
		6.8 Participación activa y desarrollo de la comunidad.		promover la agricultura sostenible				
G4-S01	Porcentaje de centros donde se han implantado programas de desarrollo, evaluaciones de impactos y participación de la comunidad local	6.3.9 Derechos económicos, sociales y culturales. 6.8 Participación activa y desarrollo de la comunidad. 6.8.3 Participación activa de la comunidad. 6.8.9 Inversión social.	SE1. Impactos y participación en la comunidad local		P1	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 - Personas - Derechos humanos y relación con las comunidades</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	
G4-S02	Centros de operaciones con efectos negativos	6.3.9 Derechos económicos, sociales y culturales.	SE1. Impactos y participación en la comunidad local	1. Erradicar la pobreza en todas sus formas en el	P1	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño social - Sociedad - Impactos en la comunidad - G4-S02</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
	significativos, posibles o reales, sobre las comunidades locales	6.5.3 Prevención y contaminación. 6.5.6 Protección del medio ambiente y la biodiversidad, y restauración de hábitats naturales. 6.8 Participación activa y desarrollo de la comunidad		mundo  2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición, y promover la agricultura sostenible				
G4-OG10	Número y descripción de controversias significativas con las		SE1. Impactos y participación en la comunidad local SE2. Reasentamientos	1. Erradicar la pobreza en todas sus formas en el mundo		<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño social - Sociedad - Impactos en la comunidad - G4-OG10</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
	comunidades locales y pueblos indígenas		involuntarios	2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición, y promover la agricultura sostenible				
G4-OG11	Emplazamientos desmantelados y en vías de desmantelamiento		E11.Desmantelamientos	1. Erradicar la pobreza en todas sus formas en el mundo 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición, y promover la agricultura sostenible		<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño social - Sociedad - Impactos en la comunidad - G4-OG11</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
<b>3.3.2. Lucha contra la Corrupción</b>							
G4-DMA		6.6 Prácticas justas de operación.  6.6.3 Anticorrupción.	Asunto: ética empresarial y transparencia	16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles	P10	<a href="https://repsol.energy/es/sostenibilidad/etica-y-transparencia/prevenimos-la-corrupcion/index.cshtml">https://repsol.energy/es/sostenibilidad/etica-y-transparencia/prevenimos-la-corrupcion/index.cshtml</a>	
G4-S03	Número y porcentaje de centros en los	6.6 Prácticas justas de operación.	SE11. Prevención de corrupción SE12. Prevención de	16. Promover sociedades pacíficas e	P10	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño social - Sociedad - Lucha contra la corrupción - G4-S03</a>	<input checked="" type="checkbox"/>

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
	que se han evaluado los riesgos relacionados con la corrupción y riesgos significativos detectados	6.6.3 Anticorrupción.	corrupción por parte de los socios comerciales	inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles				
G4-S04	Políticas y procedimientos de comunicación y capacitación sobre la lucha contra la corrupción	6.6 Prácticas justas de operación. 6.6.3 Anticorrupción.	SE11. Prevención de corrupción	16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear	P10	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño social - Sociedad - Lucha contra la corrupción – G4-S04</a>  <a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 - Personas - Derechos humanos y relación con las comunidades</a>		☒

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
				instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles				
G4-S05	Casos confirmados de corrupción y medidas adoptadas	6.6 Prácticas justas de operación.  6.6.3 Anticorrupción.	SE11. Prevención de corrupción	16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles	P10	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño social - Sociedad - Lucha contra la corrupción – G4-S05</a>  <a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 - Personas - Derechos humanos y relación con las comunidades</a>	☒	[16]
<b>3.3.3. Política pública</b>								

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
G4-DMA	Participación y postura en el desarrollo de políticas públicas y cabildeo	6.6 Prácticas justas de operación. 6.6.4 Participación política responsable. 6.8.3 Participación activa de la comunidad.	Asunto: ética empresarial y transparencia SE14. Promoción pública y lobby	16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles	P10	<a href="https://repsol.energy/es/sostenibilidad/etica-y-transparencia/politica-publica-responsable/index.cshtml">https://repsol.energy/es/sostenibilidad/etica-y-transparencia/politica-publica-responsable/index.cshtml</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	
G4-S06	Valor de las contribuciones públicas, por país y destinatario	6.6 Prácticas justas de operación. 6.6.4 Participación política responsable	SE13. Transparencia de pagos a gobiernos SE14. Promoción pública y lobby	16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible,	P10	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño social - Sociedad - Participación responsable en política pública - G4-S06</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	



## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación		
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios				
		6.8.3 Participación activa de la comunidad.		facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles					
<b>3.3.4. Prácticas de competencia desleal</b>									
G4-DMA		6.6 Prácticas justas de operación. 6.6.5 Competencia justa. 6.6.7 Respeto a los derechos de la propiedad.		16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces,		<a href="https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/etica-y-transparencia/index.cshtml">https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/etica-y-transparencia/index.cshtml</a>		<input checked="" type="checkbox"/>	

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
				responsables e inclusivas a todos los niveles				
G4-S07	Número de procedimientos legales por causas relacionadas con prácticas monopolísticas y contra la libre competencia, y sus resultados	6.6 Prácticas justas de operación.		16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles		<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño social - Sociedad - Cumplimiento regulatorio - G4-S07</a>		
		6.6.5 Competencia justa.						
		6.6.7 Respeto a los derechos de la propiedad.						
<b>3.3.5. Cumplimiento normativo</b>								

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
G4-DMA		6.6 Prácticas justas de operación.		16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles		<a href="https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/etica-y-transparencia/index.cshtml">https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/etica-y-transparencia/index.cshtml</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	
		6.6.3 Anticorrupción.						
		6.6.7 Respeto a los derechos de la propiedad.						
		6.8.7 Generación de riqueza e ingresos.						
G4-S08	Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no	6.6 Prácticas justas de operación.		16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo		<a href="#">Informe de Cuentas Anuales Consolidadas - Nota 29.Litigios</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	
		6.6.3 Anticorrupción.						

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
	monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa	6.6.7 Respeto a los derechos de la propiedad. 6.8.7 Generación de riqueza e ingresos.			sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles			
<b>3.3.6. Evaluación de la repercusión social de los proveedores</b>								
G4-DMA		6.6 Prácticas justas de operación. 6.6.3 Anticorrupción. 6.6.7 Respeto a los derechos de la propiedad. 6.8.7 Generación de riqueza e ingresos.				<a href="https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/derechos-humanos/proveedores-y-contratistas/index.cshtml">https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/derechos-humanos/proveedores-y-contratistas/index.cshtml</a>		☒

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
G4-S09	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de los criterios relacionados con la repercusión social	6.6 Prácticas justas de operación.	SE12. Prevención de corrupción por parte de los socios comerciales			<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 - Cadena de suministro</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	
		6.6.3 Anticorrupción.						
		6.6.7 Respeto a los derechos de la propiedad.						
		6.8.7 Generación de riqueza e ingresos.						
G4-S010	Impactos sociales negativos significativos, reales y potenciales, en la cadena de suministro y medidas adoptada	6.6 Prácticas justas de operación.	SE12. Prevención de corrupción por parte de los socios comerciales			<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Contribución al desarrollo económico allí donde la empresa realiza su actividad- Desempeño económico – G4-S010</a>  <a href="https://repsol.energy/es/sostenibilidad/derechos-humanos/proveedores-y-contratistas/index.cshtml">https://repsol.energy/es/sostenibilidad/derechos-humanos/proveedores-y-contratistas/index.cshtml</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	
		6.6.3 Anticorrupción.						
		6.6.7 Respeto a los derechos de la propiedad.						
		6.8.7 Generación de riqueza e ingresos.						

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
<b>3.3.7. Mecanismos de reclamación por impacto social</b>							
G4-DMA		6.6 Prácticas justas de operación.		16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles		<a href="https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/derechos-humanos/index.cshtml">https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/derechos-humanos/index.cshtml</a>	☒
		6.6.3 Anticorrupción.					
		6.6.7 Respeto a los derechos de la propiedad.					
		6.8.7 Generación de riqueza e ingresos.					
G4-SO11	Número de reclamaciones sobre impactos sociales que se han	6.6 Prácticas justas de operación.		16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el		<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 - Personas - Avances en el marco de gestión de relación con las comunidades y Derechos Humanos - Mecanismo de reclamación a nivel operacional</a>	☒
		6.6.3 Anticorrupción.					

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
	presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación	6.6.7 Respeto a los derechos de la propiedad.  6.8.7 Generación de riqueza e ingresos.			desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles			
<b>3.3.8. Reubicaciones involuntarias</b>								
G4-OG12	Casos de reasentamiento involuntario necesario para las actividades de la organización		SE2. Reasentamientos involuntarios		1. Erradicar la pobreza en todas sus formas en el mundo 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño social - Sociedad - Impactos en la comunidad - G4-OG12</a>		☒

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
				la nutrición, y promover la agricultura sostenible				
				11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles				
<b>3.3.9. Integridad de activos y seguridad de procesos</b>								
G4-OG13	Número de siniestros en materia de seguridad de los procesos y percances, por tipo de		HS5. Seguridad de procesos	3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades		<a href="#">Informe de Gestión Consolidado 2016 - 6.Creando valor - 6.2 Seguridad y medioambiente - Eficacia en la gestión de riesgos de seguridad y medioambiente</a> <a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Seguridad en las operaciones</a>		<input checked="" type="checkbox"/>



## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
	actividad			6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible, así como el saneamiento para todos				
				8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos				
				11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos				

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
				sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles				
<b>3.4. Responsabilidad de producto</b>								
<b>3.4.1. Salud y seguridad del cliente</b>								
G4-DMA		6.3.9 Derechos económicos, sociales y culturales	Asunto: riesgos de los productos para la seguridad, la salud y el medio ambiente			<u>Informe de Cuentas Anuales Consolidadas 2016 - Anexo IV: Marco regulatorio</u>	☒	
		6.6.6 Promover la responsabilidad social en la cadena de valor.						
		6.7 Asuntos de consumidores.						
		6.7.4 Protección de la salud y seguridad de los						

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
		consumidores.						
		6.7.5 Consumo sostenible.						
G4-PR1	Porcentaje de categorías de productos y servicios significativos cuyos impactos en materia de salud y seguridad se han evaluado para promover mejoras	6.3.9 Derechos económicos, sociales y culturales 6.6.6 Promover la responsabilidad social en la cadena de valor. 6.7 Asuntos de consumidores. 6.7.4 Protección de la salud y seguridad de los consumidores. 6.7.5 Consumo sostenible.	HS4. Administración de los productos			<a href="https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/seguridad/seguridad-de-productos/index.cshtml">https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/seguridad/seguridad-de-productos/index.cshtml</a>	No material	

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
G4-PR2	Número de incidentes derivados del incumplimiento de la normativa o de los códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y la seguridad durante su ciclo de vida, desglosados en función del tipo de resultado de dichos incidentes	6.3.9 Derechos económicos, sociales y culturales	HS4. Administración de los productos	16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles		<a href="https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/seguridad/seguridad-de-productos/index.cshtml">https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/seguridad/seguridad-de-productos/index.cshtml</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	
		6.6.6 Promover la responsabilidad social en la cadena de valor.						
		6.7 Asuntos de consumidores.						
		6.7.4 Protección de la salud y seguridad de los consumidores.						
		6.7.5 Consumo sostenible.						
<b>3.4.2. Etiquetado de productos y servicios</b>								
G4-DMA		6.7 Asuntos de consumidores.	Asunto: riesgos de los productos para	12. Garantizar modalidades		<a href="https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/seguridad/">https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/seguridad/</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
		6.7.3 Prácticas justas de marketing, información objetiva e imparcial y prácticas justas de contratación.	la seguridad, la salud y el medio ambiente	de consumo y producción sostenibles		<a href="http://seguridad-de-productos/index.cshhtml">seguridad-de-productos/index.cshhtml</a>		
		6.7.4 Protección de la salud y seguridad de los consumidores.						
		6.7.5 Consumo sostenible.						
		6.7.6 Servicios de atención al cliente, apoyo y resolución de quejas y controversias.						
		6.7.9 Educación y toma de conciencia.						

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
G4-PR3	Tipo de información que requieren los procedimientos de la organización relativos a la información y el etiquetado de sus productos y servicios, y porcentaje de categorías de productos y servicios significativos que están sujetas a tales requisitos	<p>6.7 Asuntos de consumidores.</p> <p>6.7.3 Prácticas justas de marketing, información objetiva e imparcial y prácticas justas de contratación.</p> <p>6.7.4 Protección de la salud y seguridad de los consumidores.</p> <p>6.7.5 Consumo sostenible.</p> <p>6.7.6 Servicios de atención al cliente, apoyo y resolución de quejas y controversias.</p> <p>6.7.9 Educación</p>	HS4. Adiministración de los productos	12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles		<a href="https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/seguridad/seguridad-de-productos/index.cshtml">https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/seguridad/seguridad-de-productos/index.cshtml</a>	No	materi al

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
		y toma de conciencia.						
G4-PR4	Número de incumplimientos de la regulación y de los códigos voluntarios relativos a la información y al etiquetado de los productos y servicios, desglosados en función del tipo de resultado de dichos incidentes	6.7 Asuntos de consumidores. 6.7.3 Prácticas justas de marketing, información objetiva e imparcial y prácticas justas de contratación. 6.7.4 Protección de la salud y seguridad de los consumidores. 6.7.5 Consumo sostenible. 6.7.6 Servicios de atención al cliente, apoyo y resolución de quejas y	HS4. Administración de los productos		16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles	<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño social - Sociedad - Cumplimiento regulatorio - G4-PR4</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
		controversias.						
		6.7.9 Educación y toma de conciencia.						
G4-PR5	Resultados de las encuestas para medir la satisfacción de los clientes	6.7 Asuntos de consumidores.				<a href="https://www.repsol.energy/es/conocenos/que-hacemos/downstream/clientes/index.cshtml">https://www.repsol.energy/es/conocenos/que-hacemos/downstream/clientes/index.cshtml</a>	No material	
		6.7.4 Protección de la salud y seguridad de los consumidores.						
		6.7.5 Consumo sostenible.						
		6.7.6 Servicios de atención al cliente, apoyo y resolución de quejas y controversias.						
		6.7.8 Acceso a servicios esenciales.						
		6.7.9 Educación						



## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios		
		y toma de conciencia.					
<b>3.4.3 Comunicaciones de Mercadotecnia</b>							
G4-DMA		6.7 Asuntos de consumidores. 6.7.3 Prácticas justas de marketing, información objetiva e imparcial y prácticas justas de contratación. 6.7.6 Servicios de atención al cliente, apoyo y resolución de quejas y controversias. 6.7.9 Educación y toma de conciencia.	Asunto: riesgos de los productos para la seguridad, la salud y el medio ambiente			<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño social - Sociedad - Cumplimiento regulatorio - G4-PR7</a>	<input checked="" type="checkbox"/>
G4-PR6	Venta de	6.7 Asuntos de	HS4.			No material	No

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
	productos prohibidos o en litigio	consumidores. 6.7.3 Prácticas justas de marketing, información objetiva e imparcial y prácticas justas de contratación. 6.7.6 Servicios de atención al cliente, apoyo y resolución de quejas y controversias. 6.7.9 Educación y toma de conciencia.	Administración de los productos				material	
G4-PR7	Número de casos de incumplimiento de las normativas y los códigos	6.7 Asuntos de consumidores. 6.7.3 Prácticas justas de marketing, información	HS4. Administración de los productos	16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo		<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño social - Sociedad - Cumplimiento regulatorio - G4-PR7</a>	<input checked="" type="checkbox"/>	

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
	voluntarios relativos a las comunicaciones de mercadotecnia, entre otras la publicidad, la promoción y el patrocinio, distribuidos en función del tipo de resultado de dichos incidentes	<p>objetiva e imparcial y prácticas justas de contratación.</p> <p>6.7.6 Servicios de atención al cliente, apoyo y resolución de quejas y controversias.</p> <p>6.7.9 Educación y toma de conciencia.</p>			sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles			
<b>3.4.4.</b>	<b>Privacidad de los</b>							

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
clientes								
G4-DMA				16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles		<a href="https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/politicas/index.cshmtl">https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/politicas/index.cshmtl</a>		

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
G4-PR8	Número de reclamaciones fundamentales sobre la violación de la privacidad y la fuga de datos de los clientes			16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles		No material		<input checked="" type="checkbox"/>
<b>3.4.5. Cumplimiento normativo</b>								
G4-DMA		6.7 Asuntos de consumidores.		16. Promover sociedades pacíficas e		<a href="https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/politicas/index.cshtml">https://www.repsol.energy/es/sostenibilidad/politicas/index.cshtml</a>		<input checked="" type="checkbox"/>

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
		6.7.6 Servicios de atención al cliente, apoyo y resolución de quejas y controversias.		inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles				
G4-PR9	Valor monetario de las multas significativas fruto del incumplimiento de la normativa en relación con el suministro y el uso de productos y	6.7 Asuntos de consumidores. 6.7.6 Servicios de atención al cliente, apoyo y resolución de quejas y controversias.		16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear		<a href="#">Informe de Sostenibilidad 2016 – Indicadores de detalle - Desempeño social - Sociedad - Cumplimiento regulatorio - G4-PR9</a>		☒

## PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS

GRI		ISO 26000			Pacto Mundial	Referencia en informes o web	Verificación	
Indicador	Referencia en el Informe RC	Materias fundamentales y asuntos			Principios			
	servicios			instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles				

☒ Contenido revisado según el alcance de la información descrito en el IAS

[1] No se informa de contratistas ni subcontratistas

[2] La información sobre la cadena de suministro se refiere exclusivamente a las compras realizadas desde el departamento de compras y contrataciones corporativo, y excluyendo las compras de crudo, gas y materiales.

[3] Para el cálculo de esta información se ha tomado la retribución anual media devengada, en el caso de la plantilla, y la efectivamente desembolsada en el periodo, en el caso de la persona mejor pagada.

[4] Para el cálculo de esta información, se ha considerado la variación entre la remuneración de la persona mejor pagada en el ejercicio anterior y la remuneración de la persona mejor pagada en el ejercicio corriente.

[5] Se desglosa el principal material que es el crudo procesado.

[6] Los datos de Talisman de 2015, no fueron verificados, comprobándose únicamente la compilación de la información

[7] Se informa de potencia instalada.

[8] Se informa cualitativamente.

[9] No se informa del valor para la biodiversidad

[10] No se informa de la naturaleza de los impactos

[11] En las emisiones de alcance 3 no incluyen las categorías de Transporte y distribución en EYP así como la categoría de inversiones.

[12] No se informa de las masas de agua y hábitats afectados, su tamaño, el valor para la biodiversidad y si está bajo una figura de protección.

[13] Las nuevas contrataciones de 2015 incluyen las altas del personal de Talisman equivalentes a toda la plantilla a 31 de diciembre de 2015 [2.919 personas].

[14] No se informa de la remuneración.

[15] Se informa de los incidentes de discriminación de personal propio

[16] Se reportan las sanciones o amonestaciones derivadas de los incumplimientos del Código Ético.

[17] Se ha verificado los datos correspondientes a Refino y Malasia, comprobándose también la compilación de la totalidad de los datos.

[18] El informe referenciado sobre pagos a Administraciones Públicas por país no ha sido objeto de pruebas detalladas de auditoría, habiéndose analizado únicamente la razonabilidad global de la evolución de los pagos.

\*10 Principios del Pacto Mundial



## ASPECTOS Y PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

### DERECHOS HUMANOS

1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.
2. Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.

### CONDICIONES LABORALES

3. Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
4. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
5. Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.
6. Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

### MEDIO AMBIENTE

7. Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.
8. Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
9. Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

### ANTI-CORRUPCIÓN

10. Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

## Informe de Verificación Independiente del Informe de Sostenibilidad 2016 del Grupo Repsol

A los Administradores  
de Repsol S.A:

### Alcance de nuestro trabajo

Hemos realizado la revisión, con el alcance de seguridad limitada, del Informe de Sostenibilidad 2016 (IS) de Repsol S.A y sociedades dependientes (Grupo Repsol), cuyo alcance y cobertura se definen en la introducción del "Índice *Global Reporting Initiative* (GRI)". Nuestro trabajo ha consistido en revisar:

- La fiabilidad y la adecuación de los contenidos del IS a la Guía para la elaboración de Memorias de Sostenibilidad de *Global Reporting Initiative* versión 4 (en adelante, GRI G4), así como los contenidos del suplemento sectorial del sector Oil&Gas propuestos en dicha guía.
- La información proporcionada en el IS relativa a la aplicación de los principios de inclusividad, relevancia y capacidad de respuesta establecidos en la norma AA1000 *Accountability Principles Standard 2008* de *AccountAbility* (AA1000APS).

### Estándares y procesos de verificación

Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de revisión de acuerdo con la Norma ISAE 3000 *Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information* emitida por el International Auditing and Assurance Standard Board (IAASB) de la International Federation of Accountants (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre trabajos de revisión de Informes de Responsabilidad Corporativa emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España. Asimismo, hemos aplicado la *AccountAbility 1000 Assurance Standard 2008 (AA1000AS)*, emitida por *AccountAbility*, para proporcionar una seguridad moderada sobre la aplicación de los principios establecidos en la norma AA1000 APS y los indicadores de desempeño de sostenibilidad (revisión moderada de tipo 2).

Nuestro trabajo de revisión ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas Áreas y Unidades de Negocio del Grupo Repsol y sociedades que han participado en la elaboración del IS, y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo Repsol para conocer los principios, sistemas y enfoques de gestión aplicados.
- Revisión de las actas de las reuniones del ejercicio 2016 de la Comisión de Sostenibilidad.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el IS 2016.
- Revisión de las actuaciones realizadas en relación a la identificación y consideración de las partes interesadas a lo largo del ejercicio y de los procesos de participación de los grupos de interés a través del análisis de la información interna y los informes de terceros disponibles.
- Análisis de la cobertura, relevancia e integridad de la información incluida en el IS en función del entendimiento del Grupo Repsol de los requerimientos de los grupos de interés sobre los aspectos materiales identificados por la organización y descritos en la introducción del "Índice *Global Reporting Initiative* (GRI)".
- Revisión de la información relativa a los enfoques de gestión aplicados y comprobación de la existencia y alcance de políticas, sistemas y procedimientos de Sostenibilidad.
- Análisis de la adaptación de los contenidos del IS a los recomendados en GRI G4 y comprobación de que los contenidos presentados se corresponden con los recomendados por dicho estándar.
- Comprobación, mediante pruebas de revisión, en base a la selección de una muestra, de la información cuantitativa y cualitativa correspondiente a los contenidos GRI G4 incluida en el IS y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información del Grupo Repsol.

### Responsabilidades de la Dirección del Grupo Repsol y de Deloitte

- La preparación y presentación del IS, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de la Dirección de Seguridad, Medioambiente y Sostenibilidad del Grupo Repsol, la cual también es responsable de la coordinación del sistema de reporte, adquisición y consolidación de la información para la elaboración de la información. La Comisión de Sostenibilidad es la responsable de revisar el proceso de reporte de la información no financiera y sobre diversidad, conforme a la normativa aplicable y a los estándares internacionales de referencia.
- Nuestra responsabilidad es emitir un informe de revisión independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado.
- Este informe ha sido preparado exclusivamente en interés de Repsol de acuerdo con los términos de nuestra Carta de Encargo.
- Hemos realizado nuestro trabajo de acuerdo con las normas de independencia requeridas por el Código Ético emitido por la International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA), basadas en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional, diligencia, confidencialidad y profesionalidad.
- Deloitte mantiene, de acuerdo con el International Standard on Quality Control 1 (ISQC1), un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados en relación con el cumplimiento de requisitos éticos, normas profesionales y regulación aplicable.
- El alcance de una revisión es sustancialmente inferior al de un trabajo de seguridad razonable, por tanto, la seguridad proporcionada es también menor. El presente informe no puede entenderse como un informe de auditoría.
- El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Informes de Responsabilidad Corporativa y, específicamente, en el desempeño económico, social y medioambiental, y en procesos de participación de grupos de interés.

## Conclusiones

En el "Índice *Global Reporting Initiative* (GRI)" se detallan los contenidos revisados, el alcance de la revisión y se identifican aquellos que no cubren todos los aspectos recomendados por GRI. Como resultado de los procedimientos realizados y las evidencias obtenidas, salvo por los aspectos indicados en el "Índice *Global Reporting Initiative* (GRI)", no se ha puesto de manifiesto ningún asunto que nos haga creer que:

- El IS no haya sido preparado de acuerdo a las directrices de la guía GRI G4, incluida la fiabilidad y adecuación de los contenidos, en todos sus aspectos significativos.
- El Grupo Repsol no haya aplicado los principios de inclusividad, relevancia y capacidad de respuesta tal y como se describe en la introducción del "Índice *Global Reporting Initiative* (GRI)" de acuerdo con la norma AA1000 APS 2008:
  - Inclusividad: se ha desarrollado un proceso de participación de los grupos de interés que permite su involucración en el desarrollo de un enfoque responsable de la gestión de la sostenibilidad.
  - Relevancia: el proceso de determinación de la materialidad supone un entendimiento de los asuntos materiales o relevantes para el Grupo Repsol y sus grupos de interés.
  - Capacidad de respuesta: el Grupo Repsol responde con acciones y compromisos concretos a los aspectos materiales identificados.

## Observaciones y Recomendaciones

Adicionalmente, hemos presentado a Grupo Repsol nuestras recomendaciones relativas a los aspectos de mejora en la información de Sostenibilidad y en la aplicación de los principios de inclusividad, relevancia y capacidad de respuesta. A continuación se resumen las recomendaciones más significativas, las cuales no modifican las conclusiones expresadas en el presente informe.

### Inclusividad y relevancia

Repsol ha actualizado el estudio de materialidad del Grupo a través de un análisis externo, complementado con consultas tanto internas como externas a algunos de sus grupos de interés. Los asuntos identificados han sido priorizados en base a la relevancia para el Grupo Repsol y para sus grupos de interés, incluyendo, a su vez, una primera aproximación sobre el impacto de los mismos en su cadena de valor. Para mejorar la representatividad del análisis, sería recomendable considerar la dimensión geográfica y las particularidades de los distintos países en los que Repsol tiene una presencia significativa. Asimismo, se podría mejorar la representatividad del estudio ampliando las muestras de los grupos de interés consultados.

### Capacidad de respuesta

Preservar la biodiversidad y los servicios ecosistémicos es una de las líneas de trabajo de Repsol, habiendo sido pionera en poner en marcha un marco de gestión que le permite evaluar y gestionar los impactos en la biodiversidad. A medida que dicho marco vaya progresando, deberían consolidarse los indicadores y el cuadro de mando de biodiversidad.

En 2016, Repsol ha lanzado un nuevo Canal Ético y ha actualizado el Código de Ética y Conducta, de aplicación obligatoria para todos los consejeros, directivos, y empleados de Repsol, independientemente del tipo de contrato que determine su relación profesional o laboral. En cuanto a los socios comerciales, entendidos como socios, *joint-ventures* no operadas, contratistas, proveedores y otras empresas colaboradoras, Repsol debe seguir desplegando los controles que le permitan comprobar que la forma de actuación de estos se adecúa a las pautas de conducta establecidas en el Código.

En 2016, Repsol ha seguido trabajando en la mejora de la calidad y la trazabilidad de la información reportada en materia de medio ambiente, seguridad y proyectos sociales. En este sentido, Repsol debe continuar con la unificación de criterios y sistemas de reporte y consolidación de la información incluida en el IS, sobre todo en lo referente a los últimos activos incorporados al Grupo. Asimismo, para poder dar respuesta a la nueva regulación y facilitar a la Comisión de Sostenibilidad y al Consejo el ejercicio de sus funciones, Repsol debe revisar el alcance de la información, los plazos de reporte de la información y los plazos para la verificación de los datos.

DELOITTE ADVISORY, S.L.



Helena Redondo

Madrid, 17 de marzo de 2017



AA1000  
Licensed Assurance Provider  
000-14