



INGENIO AZUCARERO MODELO S.A. DE C.V.

**COMUNICACIÓN SOBRE EL PROGRESO
2017**



Carta del Gerente General

Los grandes retos que enfrentamos en este negocio competitivo de la producción de azúcar nos impulsa a dar continuidad al compromiso ante nuestros grupos de interés y la Red del Pacto Mundial de las Naciones Unidas; Refrendamos nuestro compromiso de seguir trabajando bajo los diez principios del Pacto Mundial y avanzar hacia los objetivos de desarrollo sustentable, estableciendo estrategias amigables con nuestro entorno.



Ingenio Azucarero Modelo se encuentra en una etapa de grandes cambios, gracias a que fue adquirido en 2015 por el Grupo Porres, uno de los Grupos Azucareros más importantes del país, los proyectos de crecimiento se están desarrollando y junto con estos proyectos un gran compromiso en la sustentabilidad, queremos que nuestra producción de azúcar ofrezca una vida segura, saludable y productiva en armonía con la naturaleza y los valores culturales de toda nuestra cadena de valor.

Por tal motivo establecemos alianzas con nuestros grupos de interés para promover la responsabilidad social con conductas éticas y responsables en el marco de un desarrollo sostenible.

Atentamente

C.P. Fermín Cano Adame

Índice

3 Carta del Gerente General

5 **GENERALES**

- Resultados de la Zafra 2016/2017
- Misión, Visión, Valores
- ¿Qué estamos logrando?
- Nuestro trabajo
- Gestión de la calidad

14 **DERECHOS HUMANOS**

- Foro cañero
- Ruta cinépolis
- Salud
- Derechos humanos
- Trabajo Infantil
- ANSPAC
- Programa educativo

49 **ESTÁNDARES LABORALES**

- Libertad de asociación
- Aportaciones
- Salud y seguridad
- Brigadas
- Capacitación

70 **MEDIO AMBIENTE**

- Campo limpio
- Generación de energía
- Consumo de agua
- Actividades con grupos de interés

92 **ANTICORRUPCIÓN**

- Transparencia
- Modelo Porres
- Retos

95 **Visitas**

96 **Informes**

**Sembramos en tierra fértil
para cosechar sostenibilidad**



Resultados de la Zafra 2016/2017

CONCEPTOS	UNIDAD	RESULTADOS
CAÑA MOLIDA	TONS.	1,142,342.760
AZÚCAR PRODUCIDA	TONS.	116,966.570
PERDIDAS TOTALES	%	2.082
% TIEMPO PERDIDO EN FÁBRICA	%	4.98

Gracias al trabajo en equipo de los colaboradores de las áreas fábrica, campo y administración, se han logrado buenos resultados en referencia al incremento del rendimiento en toneladas de caña por hectárea en campo y al tiempo perdido en fábrica.

La zafra 2016/2017 inicio sus operaciones el día 26 de noviembre de 2016 y finalizó el 21 de mayo de 2017, fueron 178 días de molienda. Esta zafra fue eficiente, se molió más caña que en zafras anteriores.

Se obtuvo mayor producción de azúcar, esto hace que el personal, obtenga más beneficios económicos, que ingresan a su familias

Hemos mejorado la calidad de nuestro producto terminado, esto nos hace más competitivos en comparación con los ingenios del país, asegurando que la venta de nuestro azúcar sea más rentable.

CALIDAD DEL AZÚCAR		
POL	%	99.50
HUMEDAD	%	0.056
CENIZAS	%	0.139
COLOR	ICUMSA	510



Grupo Porres®

MISIÓN

Ser una agroindustria de caña de azúcar y sus derivados, rentable y socialmente responsable; a través del compromiso e integración de su capital humano, la innovación y eficiencia de sus procesos dando cumplimiento al marco legal y requisitos de sus clientes.

VISIÓN

Ser el mejor grupo agropecuario de México.

Proporcionando:

- 1. El mejor producto en calidad y servicio para nuestros Clientes.**
- 2. El mejor crecimiento y desarrollo para nuestro Personal.**
- 3. El mejor trato para nuestros Proveedores.**
- 4. El mejor crecimiento y rentabilidad para nuestros Accionistas.**

... siendo un Grupo Socialmente Responsable

VALORES

**Confiability
Trabajo En Equipo
Desarrollo Integral**

VIRTUDES

**Honestidad e integridad
Espíritu de servicio
Austeridad**

¿QUÉ ESTAMOS LOGRANDO?

DESARROLLAR UNA CADENA DE VALOR RESPONSABLE para impactar de forma positiva a las comunidades de afluencia cañera y las que rodean a nuestra empresa, detonar desarrollo social, impulsar el respeto a los ecosistemas, generar mejores relaciones con los grupos de interés.





NUESTRO TRABAJO

Ciclo Zafra

Es cuando
**INDUSTRIALIZAMOS
LA CAÑA EN
AZÚCAR**
en los meses de
Noviembre a Mayo

Trabajamos en tres
turnos de forma
continua

La función principal de un ingenio es la fabricación de azúcar, a partir de la transformación de la caña por medio de varias etapas de procesamiento que brevemente explicaremos:

La caña cortada se envía por medio de camiones al ingenio donde se pesa y se descarga, para preparar y alimentar esta materia prima a los molinos donde se extrae el jugo. Éste se purifica en el clarificador y se concentra en el evaporador de múltiple efecto, para obtener así la meladura. A partir de la meladura, en los tachos se forman y desarrollan los cristales de azúcar, los cuales se separan de las mieles en las centrífugas, posteriormente éstos cristales húmedos pasan por un secador para luego ser envasados.

El azúcar que producimos es
AZÚCAR ESTÁNDAR

ENVASADA
en sacos de 50 kg.

A GRANEL

NUESTRO TRABAJO

Ciclo Reparación

Cuando realizamos
mantenimiento a la
línea de producción
de Junio a
Noviembre

Trabajamos en un solo
turno de
7:00 a 15:00 hr.

EL PROGRAMA DE REPARACIÓN se formula atendiendo las directrices establecidas, así como la implementación de acciones **proactivas** que nos permitan superar el **desempeño** y **confiabilidad** logrados en la zafra anterior en la mayor parte de los activos. Se ha puesto especial énfasis en los equipos que con la frecuencia y tiempo perdido, impactaron en el costo de la zafra.

Las actividades de mantenimiento se realizan sobre la maquinaria y equipos para eliminar la causa raíz de los tiempos perdidos, de acuerdo a las bitácoras y al aval de mantenimiento predictivo.

Para cumplir con el programa de reparación, se utiliza mano de obra calificada para asegurar una buena reparación de los equipos.

- Se elaboran Solicitud de **materiales y equipos** a las cuales se les da seguimiento puntual para cumplir con el tiempo de entrega, asegurando el mantenimiento de los equipos.
- Se da seguimiento a los trabajos en **talleres externos** mediante visitas periódicas
- Verificamos diariamente la existencia en almacén de los materiales de consumo como son: Oxígeno, acetileno, tornillería, niples, soldaduras y equipo de protección para evitar atrasos.

Gestión de la calidad

Tener implementado un Sistema de Gestión Integral es una forma de reconocer nuestra responsabilidad como empresa fabricante de un alimento de:

Para su fabricación también nos comprometemos con el cuidado del ambiente y la integridad de su personal, cumpliendo con los requisitos de nuestros clientes.

CALIDAD E INOCUO

CERTIFICACIÓN	FECHA DE OBTENCIÓN	ALCANCE
ISO 22000:2005	6 DE JUNIO DE 2009	Fabricación de azúcar estándar
KOSHER	ZAFRA 2006/2007	Fabricación de azúcar estándar de caña desde la recepción de la caña en el área de batey hasta el almacenamiento y embarque de producto terminado.
ISO 9001:2008	29 DE MAYO DE 2008	
FDA	ZAFRA 2007/2008	
FSSC 22000:2010	1° DE JULIO DE 2012	

CERTIFICADOS VIGENTES

INOCUIDAD



ISO 9001:2008



Registro FDA

CALIDAD



FSSC



KOSHER

Los 10 PRINCIPIOS forman parte de la estrategia y operación de nuestra empresa

DERECHOS HUMANOS

1. Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos
2. No ser cómplice de abuso de los derechos humanos

ESTÁNDARES LABORALES

3. Apoyar los principios de la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva
4. Eliminar el trabajo forzado y obligatorio
5. Abolir cualquier forma de trabajo infantil
6. Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación


MEDIO AMBIENTE

7. Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales
8. Promover mayor responsabilidad medioambiental
9. Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente

ANTICORRUPCIÓN

10. Actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno

Un conjunto de valores basados en principios universalmente aceptados



**“Hoy más que nunca, la vida debe caracterizarse por un sentido de responsabilidad universal, no solo entre naciones y entre humanos, sino entre humanos y cualquier otra forma de vida”
Dalai Lama**

Actividades con nuestros grupos de interés

DERECHOS HUMANOS

Principio 1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos proclamados internacionalmente.

Principio 2. Deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los Derechos Humanos.

En Ingenio Azucarero Modelo estamos sumando esfuerzos desde nuestros ámbitos de influencia para promover y proteger los principios que corresponden a los derechos humanos dentro de la empresa y con la comunidad.

Realizamos reuniones de trabajo con representantes cañeros para concretar estrategias que permitan el ganar – ganar de todos los productores de caña de azúcar, nuestra principal materia prima, realizamos nuestro primer foro cañero para informar, incentivar y motivar a la productividad del campo cañero, llevamos diversión a los hijos de cortadores de caña y a nuestra comunidad, nos estamos ocupando de la salud de quien hace posible el corte de caña.



Trabajamos en unión con nuestros grupos de interés para que se respeten los derechos de las personas:

- Igualdad
- libertad
- justicia

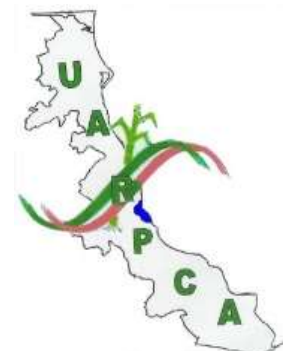
y mantener un diálogo de paz.

INGENIO AZUCARERO MODELO, S.A. DE C.V.

PRIMER FORO CAÑERO 2017 PARA TÉCNICOS Y PRODUCTORES DE CAÑA DE AZÚCAR



Grupo Porres®



COMITÉ DE PRODUCCIÓN Y CALIDAD CAÑERA

El azúcar se hace en el campo



A este evento asistieron mas de

300 productores

Representando a las zonas de abasto de:

La conquista, La Víbora, Faisán, Salmoral, Pureza Hatillo, Modelo, Cabezas, Úrsulo Galván, Paraíso Barra de Chachalacas, El Ciruelo, El Cedro, San Isidro, Mozomboa, Real del Oro, entre otros

EL 25 de Agosto de 2017

Se realizo el primer Foro Cañero con el objetivo de difundir alternativas para mejorar e incrementar el rendimiento en el cultivo de la CAÑA DE AZÚCAR

Dirigido a productores de la zona de abasto de Ingenio Azucarero Modelo así como a técnicos supervisores de zona.

En este evento expusieron Investigadores expertos en diferentes temas de la Producción de Caña de Azúcar.



Invitados especiales

- Lic. Víctor Capetillo Córdoba Director General Proyecto Caña Veracruz.
- Ing. Ricardo García Zamora Gerente Técnico de Campo.
- Ing. Valentín Casas Cortes Productor de Caña.
- Sr. Juan Cruz Trigueros Mendez, Secretario Gral. Sec. 19
- Ing. Jorge A. Mendoza Galarza, Jefe Distrito 006 La Antigua.
- Ing. Tirso M. Lobato Posadas, Jefe DDR035 Conagua.

- Sr. Israel León Salamanca, Modulo Riego Puente Nacional
- Ing. Israel Sánchez Rosado, Modulo Riego Actopan
- Ing. Enrique Utrera Vela, Modulo Riego La Antigua
- Sr. Servando Carrera Ruiz en representación del Sr. Armando Carrillo Casas, Srio. Gral. Union Local C.N.C.
- Prof. Oscar Lagunes Lagunes, Presidente Asoc. Local C.N.P.R.
- C.P. Felipe Moreno López, Presidente Asoc. Local U.A.R.
- Ing. Luis Castro Flores, Presidente Asoc. Local F.I.P.C.A

El evento inicio con un emotivo mensaje de bienvenida a cargo del C.P. Fermín Cano Adame Gerente General de Ingenio Azucarero Modelo, posteriormente el Lic. Víctor Capetillo Córdoba resaltó ante los presentes la importancia del productor en la cadena de suministro. Cada representante de las organizaciones cañeras dirigieron mensajes a los presentes agradeciendo a Grupo Porres el compromiso mostrado.



Ponencia:
**CONTEXTO DE LA PRODUCCIÓN DE AZÚCAR EN MÉXICO Y
EXPECTATIVAS**
LIC. BERNARDO PASTRANA GÓMEZ



Lic. Víctor Capetillo entrega reconocimiento a su participación

Explica un panorama general de la producción nacional y mundial del azúcar.
Algunos temas fueron:

- ✓ Impacto en el sector azucarero
- ✓ Indicadores de producción
- ✓ Proceso de desincorporación de ingenios
- ✓ Exportaciones
- ✓ Mercado del azúcar

Invitando a los presentes a mejorar las prácticas agrícolas para elevar el rendimiento en los campos cañeros.



Colegio de
Postgraduados

Ponencia:
PRODUCTORES DIFUSORES EN CAÑA DE AZÚCAR
DRA KATIA ANGÉLICA FIGUEROA RDZ.
PROF. INVESTIGADORA TITULAR COLÉGIO DE POSTGRADUADOS

Resalta la importancia de difundir entre los productores las buenas prácticas agrícolas, de compartir experiencias positivas para mejorar el rendimiento del campo cañero en todas las actividades desde la preparación del suelo, Semilla adecuada, destronque, desaporque, fertilización, control de malezas, riego, cosecha, control de rata, etc.

Invita a ser extraordinarios y motiva a convertirse en PRODUCTORES DIFUSORES



C.P. Fermín Cano entrega reconocimiento a su participación



Colegio de
Postgraduados

Ponencia:
USO Y CONSERVACION DE SUELOS AGRICOLAS
DR. BENJAMIN FIGUEROA SANDOVAL.
PROF. INVESTIGADORA TITULAR COLÉGIO DE POSTGRADUADOS



Invita a los asistentes a realizar un manejo integrado del suelo, y renovarlo mediante prácticas sustentables, promoviendo la fertilidad y la productividad de los suelos.

Entre los temas tratados resalta.

- El suelo
- Los agregados del suelo
- Los análisis del suelo
- Las Prácticas de Manejo Sostenible en la caña de azúcar
- Conclusiones



Ponencia:
**MANEJO INTEGRADO DE MOSCA PINTA EN
LA ZONA CAÑERA**
MC JOSE REYES HERNANDEZ
CATEDRATICO UMM-UAT



Ing. Ricardo García entrega reconocimiento a su participación

En la exposición del Manejo integrado de la mosca Pinta (Aenolamia Spp.)
Plagas De La Caña De Azúcar en el Sur de Tamaulipas.

Se mencionan los siguientes temas:

- ✓ Factores agroquímicos limitantes
- ✓ Plagas de importancia económica
- ✓ Interacción caña- insecto
- ✓ Manejo integrado de mosca pinta
- ✓ Desarrollo de la mosca pinta
- ✓ Medidas para su combate

PRIMER FORO CAÑERO 2017 PARA TÉCNICOS Y PRODUCTORES DE CAÑA DE AZÚCAR



Al término de las ponencias los productores visitaron la exposición para recibir asesoría sobre la aplicación de productos. Recibieron souvenir como gorras, playeras, lapiceros, etc.

PRIMER FORO CAÑERO 2017 PARA TÉCNICOS Y PRODUCTORES DE CAÑA DE AZÚCAR



Al finalizar las ponencias los productores visitaron la exposición para recibir asesoría sobre la aplicación de productos. Recibieron souvenir como gorras, playeras, lapiceros, etc.



Al término del evento los productores convivieron en una rica comida preparada especialmente para ellos.



Grupo Porres®



El azúcar se hace en el campo



Productores de caña de azúcar

Ingenio Azucarero Modelo S.A. de C.V.



El día miércoles 26 de abril de 2017 se llevó a cabo en la Población de El Salmoral Municipio de La Antigua, Veracruz, la proyección de la película “La Vida secreta de tus mascotas” promovida por Cámara Nacional de las Industrias Azucarera y Alcohólica y Fundación Cinépolis®



Previo al día de la función se distribuyeron boletos para la entrada gratuita, mediante la coordinación de los Supervisores de zona y los encargados de los frentes de corte, así como la difusión de carteles y perifoneo en las localidades de afluencia cañera.



La función inició a las 20:00 hrs con la presencia de 400 asistentes aproximadamente.

Entre los asistentes se encontraban cortadores de caña y sus familias quienes fueron trasladados desde su lugar de asentamiento, así como familias de los poblados El Salmoral, La Víbora, La Posta, entre otros.



Antes del inicio de la película se proyectó el video institucional del

GRUPO PORRES

con la finalidad de crear un sentido de pertenencia entre las familias de cortadores, la población y el Ingenio, con lo que se observó gran emoción entre los asistentes.



Gracias a la participación de las Organizaciones Cañeras los asistentes disfrutaron de refrescos y botanas. Así como la fundación Cinépolis que repartió sus tradicionales palomitas



Para asegurar el orden y la protección de los asistentes se contó con la presencia de personal de la Secretaria de Protección Civil del Municipio de La Antigua.

El evento se desarrolló en un ambiente familiar, lleno de sonrisas tanto de grandes como de chicos, el cual concluyó sin incidentes, al termino de la función las familias agradecieron al Grupo Porres por la película de cine que seguramente quedará en el recuerdo de cada uno de ellos, esperando que el próximo año puedan disfrutar de esta agradable experiencia.



SALUD OCUPACIONAL CAMPOS CAÑEROS

Para evitar efectos en la salud de los cortadores por altas temperaturas registradas en el mes de mayo, se realizó una campaña de vacunación e hidratación con la brigada del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), en dos frentes de corte del ejido Salmoral

Vacunas	40 cortadores.
---------	----------------

Hidratación	200 cortadores.
-------------	-----------------



DERECHOS HUMANOS A PRODUCTORES DE CAÑA DE AZÚCAR

En Grupo Porres queremos trascender con respeto mediante un pago justo y un trato oportuno a todos nuestros proveedores de materia prima, insumos para el proceso, materiales y servicios.



Estamos trabajando con los representante de los productores con diálogo abierto y comprometidos con sus necesidades, buscando alternativas para evitar la contaminación del medio ambiente, respetamos las costumbres y la dignidad de las comunidades de afluencia cañera.

Mediante nuestros programas educativos, llevamos oportunidades de desarrollo y siempre estaremos ocupados en el respeto de sus derechos sociales, culturales y económicos, al formar alianzas estratégicas con municipios y secretarías gubernamentales.

En los meses de julio - agosto entregamos folletos sobre los Derechos Humanos a productores de caña.

- Algunos comentarios de nuestros productores:
- “Ahora si nos toman en cuenta y nos pagan en el tiempo que se acuerda”
 - Agradecemos por poner las condiciones para el cobro (carpa, sillas, agua fresca) y el buen trato del personal que atiende.

Campaña de Erradicación del Trabajo Infantil



“Campaña eliminar el trabajo infantil en las cadenas de producción”

Entrega de documentos emitidos por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) a las Organizaciones Cañeras, Sindicato local y difusión vía electrónica en toda la empresa.



Participación con Fundación World Vision

Participamos con World Visión México en el diagnóstico sobre enfermedades renales crónicas en los cortadores de caña. La gerencia de operaciones designó al equipo de superintendentes especializados en el trabajo de campo, médico de la empresa, coordinadora de responsabilidad social quienes atendieron las entrevistas del consultor Benjamín Sandoval así mismo entrevistó a los líderes de las organizaciones cañeras y personal médico del Instituto Mexicano de Seguro Social.

Estaremos pendiente de los resultados del diagnostico para sumarnos a esta noble causa.



Participación en el 1er concurso de dibujo infantil “No al trabajo infantil en la agricultura”



En el contexto del Día Mundial contra el Trabajo Infantil, la Cámara Nacional de las Industrias Azucarera y Alcohólica (CNIAA), la Unión Nacional de Productores de Caña de Azúcar CNC, A.C, la Unión Nacional de Cañeros, A.C. CNPR y World Vison, convocaron al “**1er Concurso Infantil de Dibujo**” como un medio de concientizar a los menores sobre las causas y consecuencias del trabajo infantil.

Realizado en la Cd. de Veracruz, el día lunes 10 de julio del 2017, con la presencia de Lic. Maximiliano Camiro representante jurídico de la CNIAA, Arturo Contreras, director de Inclusión Laboral de la STPS, Arcadio Soriano Flores, Secretario de Producción y Abasto (STIARSM), Félix Cerda Barrios Secretario Finanzas y Josafat Pérez Hernández de la CNC, Tonatiuh Magos Rivera, Director Campos de esperanza World Visión.

Con el objetivo de sumar esfuerzos en la reducción del Trabajo Infantil mediante:

- 1) Promover y hacer cumplir el trabajo decente de los adultos (madres / padres y familiares de menores en riesgo)
- 2) Educación mediante acciones realizadas por Word Vision México en apoyo a los niños y niñas en riesgo de trabajo infantil;
- 3) Promover el conocimiento y cumplimiento de derechos laborales por ejemplo condiciones de seguridad y salud en el campo.

Ingenio Azucarero Modelo invitó a las escuelas primarias Niños Héroes de la colonia El Modelo y la escuela José Cardel de la localidad Salmoral.



La niña Leany Utrera López de la escuela José Cardel fue la ganadora del 2do. lugar recibió un iPhone como premio. Foto No. 1 entrega de reconocimiento. Foto No. 2 los niños representando a Ingenio Modelo



Para amenizar el evento, los niños, sus padres y directores de las escuelas, recibieron una función de magia y conferencia de futbolista, al finalizar el evento, ofrecieron comida a todos los asistentes.

APOYO SOCIAL

Apoyo a Municipio La Antigua
Donación de 250 playeras para
evento de ZUMBATHON 2016
efectuado el 27 de noviembre de
2016.

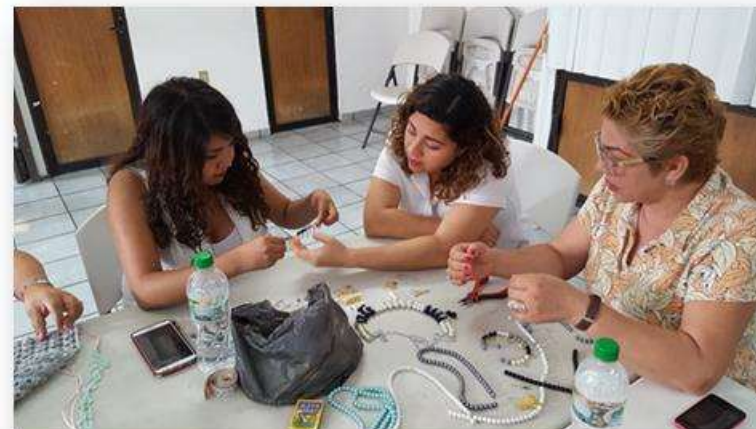


Fomentar una cultura de desarrollo
integral y sostenible en el ámbito
social.

**Las puertas del camino
de la superación están abiertas a cuantos
deseen traspasarlas**

Programa destinado al desarrollo integral de las mujeres.

La esposas de colaboradores son invitadas a este programa de superación personal con duración de tres años. En 2017 se graduaron ocho asistentes.



**Amor a Dios y servicio al Prójimo: Realizar
cada una de nuestras actividades con el fin
de servir a los demás.**





Dimos apertura al Ciclo 2017/2018 el 11 de septiembre de 2017 Inscribimos a 24 participantes



Para formar una cadena de favores las Señoras ANSPAC recolectan despensa y entregan dos veces por mes a personas de escasos recursos.



Promoviendo valores y virtudes en nuestros adolescentes



Cada año abrimos un espacio para promover entre los adolescentes de nuestra comunidad valores y virtudes así como proporcionar herramientas que ayuden a aumentar la confianza en si mismos, permitiendo despertar en ellos una conciencia que les permita tomar propias decisiones en forma asertiva.



En este curso denominado **PROMOTORES ADOLESCENTES** el personal medico del Instituto Mexicano del Seguro Social imparte diversos temas de interés: valores, autoestima, embarazo no deseado, salud bucal, manualidades, enfermedades de transmisión sexual, anticonceptivos. Con una asistencia de 20 jóvenes hijos de trabajadores y de la comunidad.



Promoviendo valores y virtudes en nuestros adolescentes



Los primeros auxilios como cuidados inmediatos que pueden brindarse a un lesionado en el lugar donde ocurre el accidente, teniendo como prioridad proteger la vida propia, socorrer y avisar.

Se platicó sobre la importancia de la prevención de riesgos, la promoción de la salud y la seguridad, así como la prevención de accidentes en casa, en trayecto y en la escuela.

Que nuestros niños puedan adquirir habilidades con la técnica de repujado y despierte su creatividad y participación en labores que permitan sentirse valiosos sin la ayuda de equipos electrónicos y que también les pudiera servir como un medio de vida.



Reanimación Cardio-Pulmonar (RCP)



Grupo Porres®

“CONOCE EL TRABAJO DE TUS PAPÁS”



Programa de puertas abiertas a las familias de los colaboradores para conocer nuestro ingenio realizado los días 19 a 22 de abril, los recorridos estuvieron llenos de alegría y grandes encuentros

La seguridad y salud de todos los que trabajamos en Ingenio Azucarero Modelo, es nuestra principal ocupación. Las familias de nuestros colaboradores son un vinculo participativo en este tema.

Solicitamos a las familias :

“Al llegar a casa abraza a tus padres y dale las gracias por cuidar de su seguridad y la de sus compañeros”

Muy emotivo para las familias saber que se mantienen las condiciones de seguridad necesarias.



PROGRAMA EDUCATIVO GRUPO PORRES

ELEVAR EL NIVEL EDUCATIVO DE TRABAJADORES Y LA COMUNIDAD

El Ingenio cuenta con un programa permanente de educación en alfabetización, primaria, secundaria del Instituto Nacional para la educación de los adultos (INEA Veracruz)



Recibimos
RECONOCIMIENTO
SEP-INEA
como
Empresa Comprometida con
la Educación



Recibimos en Noviembre de 2016
RECONOCIMIENTO SEP-INEA
por participar en programa especial de Certificación.



En la foto madres y jefas de familia del ejido Salmoral.

Estudiando:

- ✓ Alfabetización (aprender a leer y escribir,
- ✓ Primaria
- ✓ Secundaria

PROGRAMA EDUCATIVO

CERTIFICADOS IVEA ENTREGADOS

Atendemos esquemas educativos específicos del IVEA Desde niños y jóvenes entre 10 y 14 años de edad que no han concluido su educación primaria, hasta adultos mayores.

PERIODO	ALFA	PRIMARIA	SECUNDARIA
ENERO-AGOSTO	6	32	20
TOTAL	58 Certificados		

Con cinco asesores del IVEA se realiza labor de alfabetización, primaria y secundaria en las comunidades de:

- Playa oriente
- La Antigua
- Hatito
- La víbora
- José Ingenieros
- Loma Iguana
- Pureza

Zonas de afluencia cañera.



Promovemos la conclusión de la educación básica de las mujeres jefas de familia.

PROGRAMA EDUCATIVO PORRES BACHILLERATO



En el nivel Bachillerato se encuentran inscritos colaboradores (as) sindicalizados, sus hijos que algunos de ellos están becados y personas de la comunidad en general.

BACHILLERATO UPAV

TRIMESTRE	NÚM. ALUMNOS
PRIMERO	20
TERCERO	13
SEXTO	17



Las clases son en las aulas climatizadas del Ingenio donde se aporta agua embotellada a los estudiantes.

Algunos egresados de nuestro bachillerato cursaron carreras en Universidad Veracruzana, Tecnológico de Úrsulo Galván y Universidades particulares





BODEGA DE PRODUCTO TERMINADO

ESTÁNDARES LABORALES

3. Apoyar los principios de la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva
4. Eliminar el trabajo forzado y obligatorio
5. Abolir cualquier forma de trabajo infantil
6. Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación



Libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva

Los colaboradores sindicalizados pertenecen a la Confederación de Trabajadores de México (CTM) organizados a nivel nacional por el Sindicato de Trabajadores de la Industria Azucarera y Similares de la Republica Mexicana (STIASRM).



El Comité Ejecutivo local Sección 19 se encuentra constituido por:

- Secretario general
- Secretario de trabajo
- Secretario de organización
- Secretario de organización y fomento al deporte
- Secretario de previsión social
- Secretario de relaciones obreras
- Secretario de asuntos políticos
- Secretario de información y asuntos técnicos
- Secretario de finanzas
- Secretario de acción social
- Secretario de asuntos económicos y fomento social
- Secretario de agricultura y acción campesina
- Secretario de producción y abastos
- Secretario de asuntos similares
- Secretario de salud.

Realizan cambio de comité cada tres años, las elecciones son en voto secreto conservando un ambiente de libertad de elección y paz social.

Prestaciones

Damos cumplimiento a lo establecido en el Contrato Ley de las Industrias Azucarera, Alcohólica y Similares de la República Mexicana, CAPÍTULO IX PRESTACIONES Y SERVICIOS SOCIALES.

Las siguientes gráficas muestran las sumas otorgadas al Sindicato local sección 19, corresponden del mes de septiembre de 2016 al mes de Agosto de 2017.



Prestaciones

Los bonos de productividad y calidad son pagados dentro de los quince días siguientes a la terminación del ciclo de zafra, tomando en consideración a todos los colaboradores sindicalizados que laboraron en los ciclos de zafra y reparación.



Algunos otros beneficios son los siguientes:

- Cada colaborador de planta permanente y planta temporal tiene un seguro de vida por una suma asegurada de \$100,000.00 (CIEN MIL PESOS 00/100 M.N.).

Prestaciones



Para fomentar el deporte y crear espacios para que los jóvenes hijos de nuestros colaboradores puedan practicar deporte, se construye una cancha de básquetbol en el campo deportivo de la sección # 19.

Cada año se aporta para los uniformes de la banda de guerra, instrumentos, tambores, calzado, etc.

Aportación en becas

Se entregaron 9 Lap top a estudiantes becados, hijos de colaboradores sindicalizados de nivel bachillerato y universidad con aprovechamiento mayor a 9.0



Este año se aportaron 3 Lap top y servicio de Internet, destinadas a constituir una red de cómputo para el Sindicato local, para ser utilizados por el Comité Sindical, los colaboradores y sus hijos cuando acuden a la biblioteca o al club de tareas.



Seguridad y Salud en el trabajo



Tenemos implementados programas para proteger el bienestar de los trabajadores con lo que se promueve el trabajo seguro, la protección de la salud, prevención y control de enfermedades y accidentes y la eliminación de factores y condiciones que ponen en riesgo a las y los colaboradores, proporcionando bienestar físico, mental y social. Buscamos que nuestros trabajadores lleven vidas social y económicamente productivas y contribuyan al desarrollo sostenible.

El servicio médico es para la prevención y fomento a la salud de todos los colaboradores.

Seguridad y Salud en el trabajo

- Campaña de Fomento a la salud IMSS en donde se atendieron al 180 personas de las cuales resultaron con
 - Hipertensión arterial 22 personas ,
 - Diabéticos 11 personas,
 - Obesos 55 personas,
 - V.I.H 1 persona positiva.



Derivado de estas acciones se estableció:

Grupo de diabéticos en donde se les lleva control de la glucosa, en ayunas y post prandial y cada mes se les imparten temas de enfermedades afines su padecimiento:

Pie diabético

Dieta y alimentación.

Complicaciones en diabéticos

Y canalización al IMSS para ayuda médica y psicológica

Seguridad y Salud en el trabajo

- Se realizaron 40 estudios de espirometrias al personal de los deptos. Calderas y turbineros de molinos. estos estudios se realizan para conocer el estado de capacidad respiratoria.
- 30 Placas de Rx de región lumbar y cervical al personal de bodega de azúcar y almacén general este personal realiza esfuerzo físico de carga.



Invitamos al Grupo AA Solo por Hoy, a participar dentro de nuestra empresa, asisten 10 colaboradores a sesionar los días miércoles en horario de trabajo de 13:00 a 14:30 hrs.

BRIGADA MULTIDISCIPLINARIA: CAPACITACIÓN Y SIMULACRO

En este esquema referimos la más importante actividad para que Ingenio Modelo se desarrolle e implemente un programa permanente, periódico y específico, de carácter teórico-práctico, inductivo, formativo y de constante actualización, dirigido tanto al personal en general, mandos medios y directivos, así como para la formación de brigadistas de atención de emergencias en el interior de la empresa.

La capacitación, se observa como una conducta permanente, continua y de superación profesional. Dentro del área de atención para emergencias, la capacitación es una herramienta vital para la atención, respuesta y disminución de daños producidos por los agentes perturbadores.

El Ingenio Azucarero Modelo S.A. de C.V. implementa programas específicos de entrenamientos y simulación en concordancia con el resultado del análisis y que lleva a ejecutar acciones seguras, prontas, concretas que mantengan como prioridades la salvaguarda de las vidas de las personas, que se minimice el daño del inmueble y equipos y que se afecte en lo menos posible el ambiente de nuestro entorno. La definición temática de los cursos y talleres a impartirse como parte del programa de capacitación, considera un programa permanente.

BRIGADA MULTIDISCIPLINARIA

- Siendo los temas de capacitación los siguientes

BRIGADA DE PRIMEROS AUXILIOS

Primeros auxilios básicos

- Evaluación de la escena
- Evaluación inicial del paciente
- Activación del Servicio Médico de Urgencia
- Soporte Vital Básico
 - Evaluación CAB
 - Maniobra de Heimlich
 - Reanimación Cardio-Pulmonar
- Hemorragias
- Estado de Choque
- Heridas y Quemaduras
- Fracturas
- Movilización del paciente
- Botiquín de Primeros Auxilios



BRIGADA DE PREVENCIÓN Y COMBATE DE INCENDIOS

Combate de incendios - Uso y manejo de extintores

- Que es el Fuego
- Tetraedro del fuego
- Clases de fuego
- Fases del fuego
- Propagación del fuego
- Métodos de extinción
- Partes de un extintor
- Agentes extinguidores
- Equipos contra incendios
- Que hacer en caso de fuego

BRIGADA MULTIDISCIPLINARIA

BRIGADA DE BÚSQUEDA Y RESCATE	
Búsqueda y rescate	<ul style="list-style-type: none">• Objetivos• Análisis de instalaciones• Tipo y localización de riesgos potenciales• Equipo de Protección Personal• Evaluación y Etapas del Rescate• Técnicas de arrastre y levantamiento• Rescate en Edificaciones incendiadas• Situaciones de Emergencia
BRIGADA DE EVACUACIÓN	
Métodos de evacuación y repliegue	<ul style="list-style-type: none">• Introducción• Definición de Evacuación• Escenarios de Evacuación• Ejercicios de Evacuación• Evacuación de instalaciones• Simulacro de evacuación• Tipos de simulacro• Etapas de simulacro• Simbología



BRIGADA MULTIDISCIPLINARIA

Mediante la práctica de los simulacros, se fomenta en las personas la adopción conductas de auto preparación y autoprotección, el desarrollo de actitudes de prevención constitutivas de una Cultura de Protección Civil y por otra se pone a prueba la capacidad de respuesta de todas las brigadas integradas; así mismo se protege a la comunidad de posibles afectaciones en caso de una Emergencia, en las siguientes graficas observamos cómo se simula un incendio en el área de bagazo y las maniobras de sofocación y protección a las viviendas cercanas para que no sean alcanzadas por las brasas.



**“Invertir en conocimientos produce siempre los mejores beneficios”
Benjamín Franklin**



CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO

FORMACIÓN Y DESARROLLO HUMANO

EVENTOS DE CAPACITACIÓN REALIZADOS DE OCTUBRE 2016 - AGOSTO 2017			
CURSOS IMPARTIDOS	PARTICIPANTES	APROVECHAMIENTO	HORAS HOMBRE
49	1532	83.99 %	9,049:00

PLANES Y PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN

Se imparten cursos de capacitación del área técnica, seguridad y salud ocupacional, desarrollo humano.

Talleres de adiestramiento y platicas en el área de trabajo a todos los colaboradores de la empresa.



**TRABAJADOR
COMPETENTE**

El desarrollo de habilidades y conocimientos orientados a cumplir los objetivos de nuestra organización, apegándose con lo establecido en el perfil del puesto.

Capacitación a los Ingenios del Grupo Porres



Con la finalidad de apoyar a los Ingenios del grupo: Grupo Azucarero San Pedro, Ingenio de Huixtla, Ingenio Santa Clara en los temas de Responsabilidad Social Empresarial, se realizó el curso Introducción al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, el día 12 de mayo de 2017.

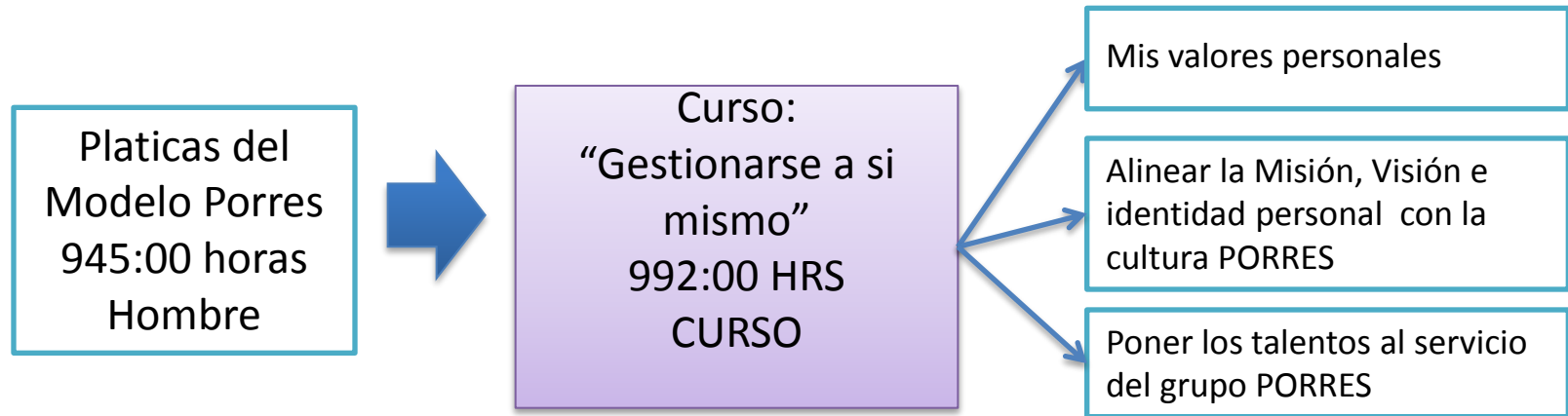
Con la finalidad de estandarizar las Buenas Prácticas en los Ingenios del Grupo Porres

La Superintendencia de Control de Calidad e Investigación de Ingenio Azucarero Modelo proporcionó el curso Ley de desarrollo sustentable de la caña de azúcar, su normatividad y el KARBE el día 7 de Agosto de 2017.



Implementación del Modelo PORRES

El Modelo Porres es una filosofía de vida laboral, la cual debe ser vivida por todos los que colaboramos en el GRUPO PORRES.



1937:00

HORAS HOMBRE
PARA EL CAMBIO
DE CULTURA
ORGANIZACIONAL
En colaboradores
no sindicalizados



Curso gestionarse a si mismo

Personalizar el desarrollo de los líderes a través de ayudarlos a identificar su propósito de vida y su contribución en la empresa, y ser conscientes de sus estados neurológicos.



Algunos de los temas son:

- ✓ La necesidad de tener claro un propósito de vida.
- ✓ Los estados esenciales que persigue todo ser humano.
- ✓ La vida plena es un equilibrio. (La rueda de la vida)

Lo que aprendieron:

Conocer a su compañero.

Los estados que limitan la autorrealización

Descubrir el balance personal en la rueda de la vida.

Controlar las emociones.

Poner sus capacidades y talentos al servicio de los demás.



**“innovar es encontrar nuevos o mejorados usos a los recursos de que ya disponemos”
Peter Drucker**

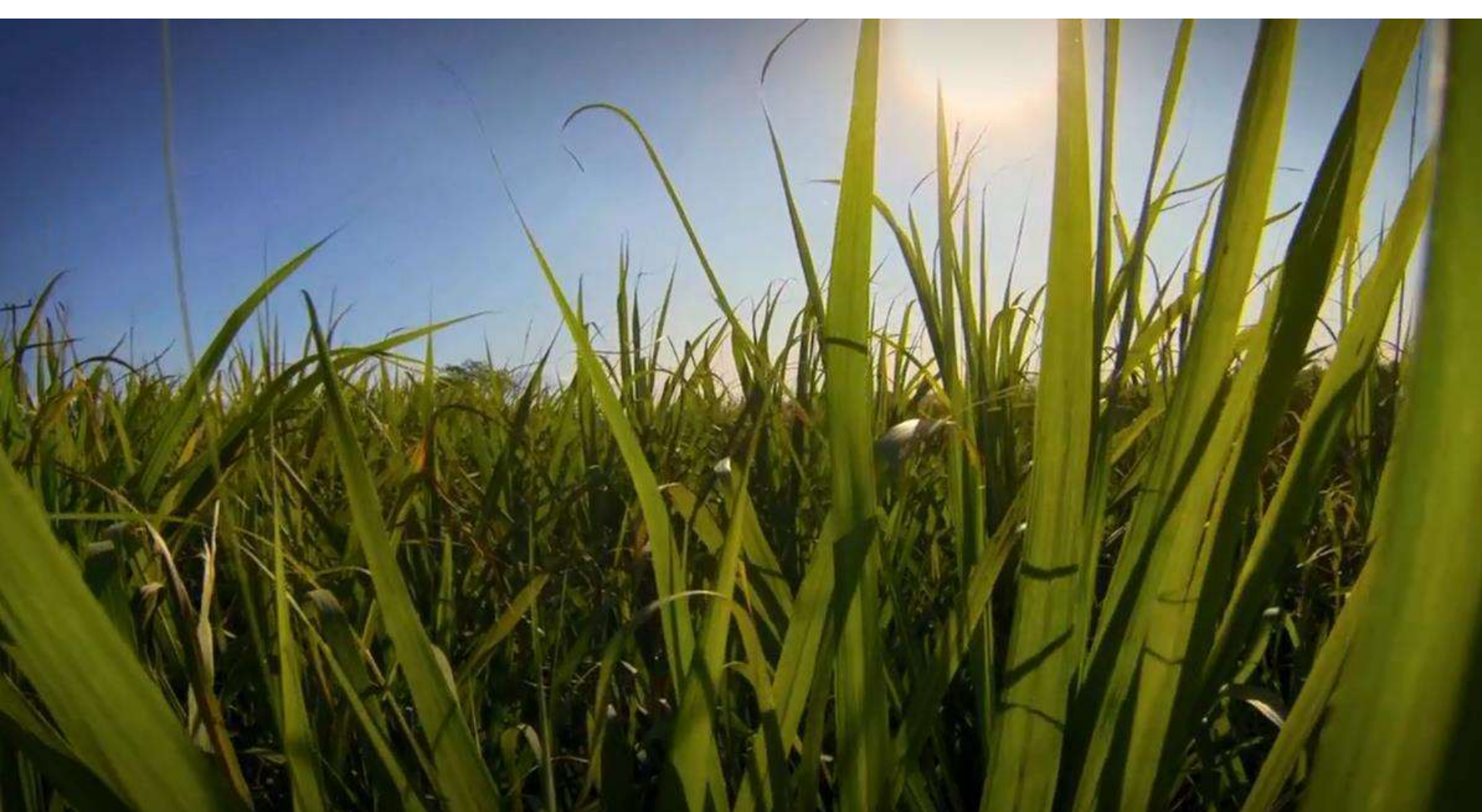


PROFESIONISTAS EN DESARROLLO

El Grupo Porres tiene como compromiso contratar a jóvenes profesionistas para promover las mejores prácticas de gestión de personas, ésta iniciativa contribuye al fortalecimiento de sus conocimientos y aportan experiencia laboral, ya que son asignados a diferentes áreas de la empresa donde desarrollan sus capacidades y liderazgo con responsabilidad, ética y honestidad.



Derivado de los convenios de colaboración con Universidades y Tecnológicos, se tiene en practicas profesionales y residencia a 8 futuros profesionistas de las carreras de Administración de Empresas, Gestión Administrativa, Ingeniería Industrial, Eléctrica y Mecánica del Instituto Tecnológico de Úrsulo Galván y la Universidad Veracruzana.



MEDIO AMBIENTE

7. Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales
8. Promover mayor responsabilidad medioambiental
9. Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente

PROGRAMA CAMPO LIMPIO INGENIO AZUCARERO MODELO S.A DE C.V

Nuestro compromiso como Ingenio Azucarero Modelo S.A de C.V, es seguir ampliando el programa Campo Limpio a toda la zona de abasto y así contribuir a mitigar los efectos del Cambio Climático.

Se está trabajando para la instalación de nuevos centros de acopio, lo cual nos ayudará a recolectar el mayor numero de envases vacíos y afines de Agroquímicos utilizados en el cultivo de caña de azúcar.

Este año se participará nuevamente en el maratón de recolección de envases vacíos de agroquímicos del 18 al 22 de septiembre, evento organizado por la AMIFAC y en el cual con la entrega de envases superamos las 3.2 toneladas entregadas el año pasado.

CON TU AYUDA: UN CAMPO LIBRE
DE ENVASES. ¡PARTICIPA!



CONSERVEMOS UN CAMPO LIMPIO

PROGRAMA NACIONAL DE RECOLECCIÓN DE ENVASES VACÍOS
DE AGROQUÍMICOS Y AFINES (PNREVA)

SAGARPA
SECRETARÍA DE AGRICULTURA,
GANADERÍA, DESARROLLO RURAL,
PECUARIO Y ASISTENCIA
AGROPECUARIA



SENASICA
SECRETARÍA DE ECONOMÍA
SECRETARÍA DE ECONOMÍA



SENASICA

Boulevard Adolfo Ruiz Cortés 5000,
Colonia Insurgentes Cuauhtémoc,
Delegación Cuauhtémoc, Ciudad de México
C.P. 04530 Tel. (55) 5615 2000 Ext. 51527
www.gob.mx/senasica

CONADESUCA

Avenida Insurgentes Sur 487 Piso 12,
Colonia Insurgentes Cuauhtémoc,
Delegación Cuauhtémoc, Ciudad de México
C.P. 045170 Tel. (55) 3873 8300 Ext. 20083
www.gob.mx/conadesuca

AMIFAC A.C.

Insurgentes Sur 1768 Ter Piso,
Delegación Álvaro Obregón, Ciudad de México
C.P. 06030 Tel. (55) 5643 1033 / (55) 5642 9999
campolimpio.org.mx

PROGRAMA CAMPO LIMPIO

INGENIO AZUCARERO MODELO S.A DE C.V

ACTIVIDADES REALIZADAS PARA MANTENER EL PROGRAMA

1

RECOLECCIÓN

RECOLECTAR LOS ENVASES VACÍOS DE PLÁSTICO Y AFINES DE AGROQUÍMICOS UTILIZADOS EN EL CULTIVO DE CAÑA DE AZÚCAR.



2

TRASLADO

SE UTILIZA EL PARQUE VEHICULAR CON QUE CUENTA EL INGENIO PARA EL TRASLADO DE LOS ENVASES RECOLECTADOS, AL CENTRO DE ACOPIO TEMPORAL



3

DISPOSICIÓN FINAL

CENTRO DE ACOPIO TEMPORAL UBICADO EN: Carretera Federal Cardel - Chachalacas, Km. 4.5, Municipio de Úrsulo Galván, Veracruz, Instalaciones del Instituto Tecnológico Agropecuario



GENERACIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA

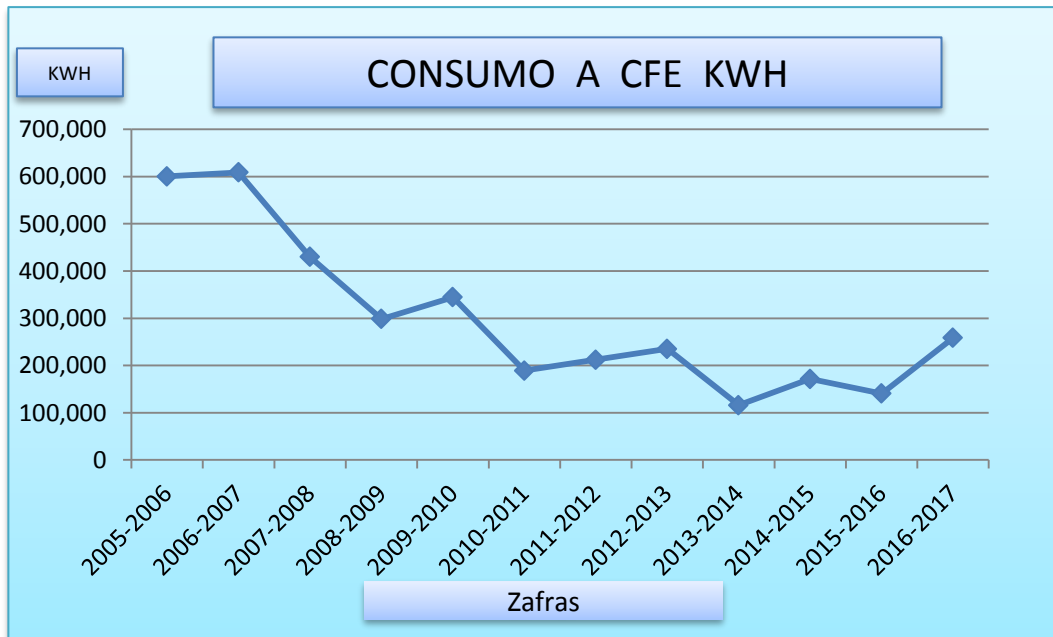
Para reducir el consumo de energía y mantener una fábrica estable en un consumo de 15.52 Kwh/ton. de caña se tomaron las siguientes acciones:

A) Molienda constante.

B) Cargas completas de los equipos utilizando sus ciclos de operación óptimos.

C) Control de la puesta en marcha y paro oportuno de los equipos de bombeo y enfriamiento de agua cuando el proceso de fabricación permite prescindir de ellos.

D) El alto consumo de energía eléctrica a CFE, en esta zafra se debe a problemas con daños de calderas por lo que nos vemos en la necesidad de consumir mas energía eléctrica a CFE por la problemática de tener baja presión de vapor y por lo consiguiente no poder generar la energía eléctrica necesaria para el proceso.



Consumo de energía eléctrica de Comisión Federal de Electricidad.

258,370 KWH en la zafra 2016/2017

Se programa 16 KWH/Tn de caña y se obtiene 15.52 KWH/Tn de caña

ADQUISICIÓN Y MONTAJE DE UNA TORRE DE ENFRIAMIENTO DE 900 GPM, EXCLUSIVO DE PLANTA ELÉCTRICA



Con la instalación de este modulo se refuerzan las acciones para la **REDUCCIÓN DEL CONSUMO DE AGUA**

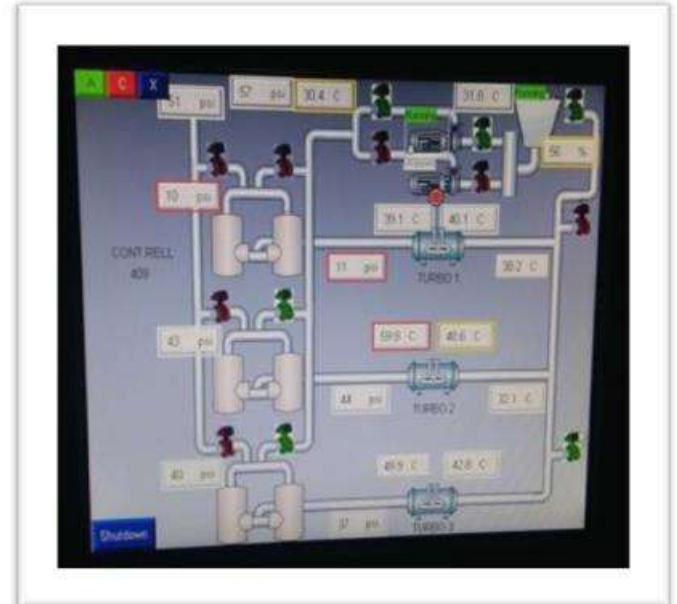
En la zafra 2017, se utilizó una torre de enfriamiento de 900 GPM, doble flujo cruzado, modelo AFGS-081509-01 con ventilador de aluminio 6 aspas y motor eléctrico de 15 hp.

Con el montaje de esta torre, se garantizan las condiciones de operación de la planta de generación eléctrica, al proporcionar agua de enfriamiento de mejor calidad para sus turbinas, con el fin de minimizar los riesgos ambientales y con esto sus impactos.

Además de utilizar para nuestro proceso mayor cantidad de agua de condensados provenientes de la caña, reducimos el consumo de agua superficial.

Beneficios del uso del Módulo de enfriamiento para reducción de descargas de agua residual

- Uno de los mayores problemas de la industria es tratar de disminuir la descarga de aguas residuales, Nuestro Ingenio a logrado contribuir en esta labor mediante la instalación de equipos de enfriamiento, dado que nuestro proceso es generador de agua, siendo en el proceso de evaporación donde se separa el agua proveniente del jugo de la caña, la cual requiere de sistemas de enfriamiento para ser reutilizada en todo el proceso de elaboración de azúcar.
- Actualmente una de las ocupaciones del ingenio es incrementar la capacidad de enfriamiento mediante la instalación de Torres que nos permiten dar varios ciclos al agua generada y solo desechar los excedentes.



LOGRAMOS DISMINUIR LA DESCARGA DE AGUAS RESIDUALES DE LA PLANTA ELÉCTRICA, AHORA SE TIENE UN CIRCUITO CERRADO EN EL SISTEMA DE ENFRIAMIENTO DE LOS TURBOGENERADORES.

Beneficios del uso del Módulo de enfriamiento para reducción de descargas de agua residual

Mejora en la torre de enfriamiento de la planta eléctrica.

Se instaló un variador de velocidad al ventilador de la torre, de tal manera que si la temperatura de agua es elevada (32 °C) en lugar de utilizar mas agua fresca, se sube la velocidad del ventilador y se baja la temperatura del agua de enfriamiento logrando tener agua fresca de 29 °C sin ocupar mas agua.

El sistema de enfriamiento de los turbogeneradores utiliza en circuito cerrado 10.2 m³ de agua, lo que nos permite disminuir el consumo de agua por zafra.

CONSUMO DE AGUA

Esta zafra establecimos un objetivo dentro de nuestro Sistema de Gestión Integral

Zafra 2016/2017		
OBJETIVO	META	RESULTADO
CONSUMO DE AGUA	0.7 m ³ /tn caña	0.61 m ³ /tn. de caña



En la zafra 2016/2017
Logramos ahorrar

102, 810 m³
de AGUA

AGRICULTURA SUSTENTABLE

En marzo del 2017, nuestro ingenio realizó un diagnóstico de Agricultura Sustentable y de la calculadora BONSUCRO, para conocer el estatus de cumplimiento, obteniendo los siguientes resultados.

RESULTADOS DE DIAGNOSTICO

CRITERIO DE EVALUACIÓN	Principios de Agricultura Sustentable		BONSUCRO	
	% Cumplimiento del criterio básico	Cumplimiento (80%)	% Cumplimiento del criterio básico	Cumplimiento (80%)
RESUMEN				
Campo				
Cumplimiento del indicador individual:	17.47%	No cumple	40.54%	No cumple
Fabrica				
Cumplimiento del indicador individual:	52.42%	No cumple	72.97 %	No cumple
Cumplimiento del indicador individual:	69.89%	No cumple	42.55%	No cumple

La **AGRICULTURA SUSTENTABLE** permite tener una producción de alimentos, sin poner en riesgo la conservación de recursos naturales ni la diversidad biológica y cultural para las futuras generaciones.



Los principios de agricultura sustentable se centran en 15 áreas claves relacionados con los impactos sociales y ambientales de la producción de caña de azúcar, los cuales son:

1. Libertad de Asociación y Negociación del Convenio Colectivo de Trabajo;
2. Prohibir el Trabajo Infantil, el Trabajo Forzado y el Abuso Laboral;
3. Eliminar la Discriminación;
4. Horas de Trabajo y Salarios;
5. Proporcionar un Lugar de Trabajo Seguro y Saludable;
6. Derechos de las Comunidades y Pueblos Tradicionales;
7. Manejo del Agua;
8. Manejo de Energía y Protección del Clima;
9. Conservación de Hábitats Naturales y Ecosistemas;
10. Manejo del Suelo;
11. Protección de Cultivos;
12. Manejo de la Cosecha y Después de la Cosecha;
13. Identidad, Selección y Manejo de Materiales de Reproducción;
14. Sistemas de Gestión, Archivo de Registros y Transparencia;
15. Integridad Comercial.



Con esta calificación inicial, se realiza un plan de acción para empezar a implementar los principios y dar cumplimiento en un periodo de 3 años, teniendo como objetivo general reducir los impactos ambientales y sociales de la producción de caña de azúcar, a la vez que reconoce la necesidad de viabilidad económica.

ACCIONES CON NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS



COANALAG



APORTANDO BIENESTAR A NUESTRA COMUNIDAD

Establecemos estrategias con Gobierno y sociedad que permitan el mejoramiento del entorno y contribuyan a la sustentabilidad.

- Reactivación del funcionamiento de la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales Municipales de La Antigua
- Desazolve del dren agrícola # 6
- Acciones conjuntas locales en pro del medio ambiente.
- Acciones estatales a favor del ambiente.

ACCIONES CON NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

Cada mes se llevan a cabo reuniones Municipales con el equipo Multidisciplinario conformado por Ingenio Modelo, Municipio de La Antigua, COANALAG, CMAS, CONAGUA Distrito de Riego, Agentes y Comisariados Ejidales con el fin de atender la problemática ambiental de la región y realizar acciones a favor de nuestra comunidad que van desde Limpieza de canales de riego vecinales (1 y 3), fumigación en localidades (2), descacharrización, recuperación de espacios para áreas verdes, entre otros .



Reuniones de seguimiento con participación Estatal



Para atender la problemática ambiental regional y con la participación de los municipios de La Antigua, Úrsulo Galván, Puente Nacional y las dependencias ambientales

SEDEMA, CONAGUA, SEMARNAT, PROFEPA, PMA,

Dependencias estatales CAEV, SEGOB e Ingenio Azucarero Modelo, se realizan reuniones tomando acuerdos para ejecutar acciones a favor de la región



Participación en el Rescate de la Planta de Tratamientos de Aguas Residuales Municipales.



Antes

La planta se encontraba inoperable, por lo que el Ingenio inició los trabajos de rehabilitación de terrenos y recuperación de equipos, estimación del recurso faltante para la conclusión de la última etapa de la planta y apoyo en la gestión para obtener recursos con las instancias estatales y federales

Mediante acciones conjuntas con Instancias del Gobierno Municipal y Estatal, se realizan los acuerdos de colaboración para el rescate de la planta de tratamiento de aguas residuales de La Antigua.

Siendo Ingenio Modelo el encargado de coordinar y efectuar los trabajos de rescate de esta importante Planta de tratamiento.

Después

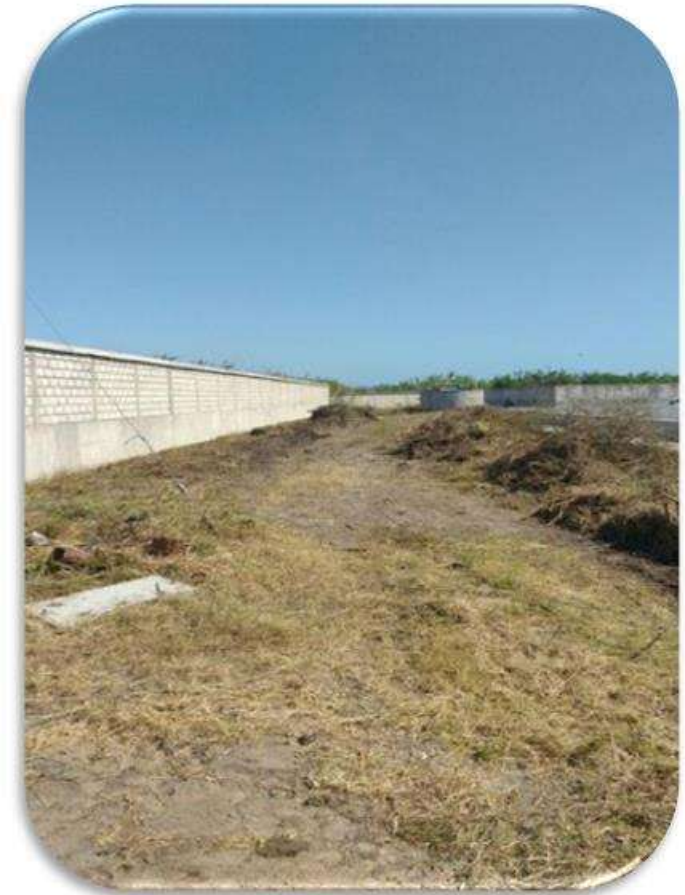


Participación Conjunta en el Rescate de la Plata de Tratamientos de Aguas Residuales Municipales.

Antes



Después



Limpieza de terreno de la planta de tratamiento, para evaluar el estado de los equipos y dictaminar su funcionalidad, Es a partir de estas acciones que se fijan plazos para evaluar y buscar los recursos Estatales y Federales para la conclusión de la Planta de Tratamiento

Participación Conjunta en el Rescate de la Plata de Tratamientos de Aguas Residuales Municipales.

Antes



Después



La participación conjunta con los tres Niveles de Gobierno: Municipio de La Antigua, Gobierno del Estado a través de la Comisión de Agua del Estado de Veracruz (CAE), dependencias ambientales como SEMARNAT, CONAGUA, SEDEMA, Procuraduría del medio ambiente del estado de Veracruz, PROFEPA, se realizan acciones a favor del ambiente.

Desazolve del Dren Agrícola No 6

Antes



Después



El DREN AGRÍCOLA No. 6 es utilizado para que transiten por su cauce aguas pluviales, excedentes de riego y aguas negras. Al verse en un total asolvamiento generaba contaminación en las áreas cercanas, inundando y causando molestia en la población.

Desazolve del Dren Agrícola No 6

Antes



Después



Con estas acciones se beneficia a las colonias cercanas evitando inundaciones en las épocas de lluvia y dando un mejor cauce evitando las acumulaciones de carga orgánica.

Desazolve del Dren Agrícola No 6

Antes



Después



En total se desazolvaron cerca de cuatro Kilómetros de canales distribuidos en
4 zonas

Ingenio Azucarero Modelo en conjunto con la Coanalag y el Municipio de La Antigua
aporta para esta primer etapa \$ 1,179,646.00

Programa Interno de Manejo de Residuos Peligrosos en fábrica



Durante este año se inicio con el programa de manejo de residuos peligrosos, para lo cual se instaló en las áreas que utilizan y generan este tipo de residuos distintos recipientes de acopio, Con el objetivo de controlar en un 100% los residuos generados evitando la mezcla con los residuos solidos urbanos y de manejo especial .



Inscripción en el Programa de Industria Limpia

Estos son nuestros avances:

Fecha de visita	Organismo Auditor	Nº de Solicitud	Observaciones
27 Y 28 DE ABRIL 2015	HABITAT AMBIENTAL	4608	•Se realizaron 33 observaciones en los distintos rubros, los cuales se tiene un 55% de avance
19 DE OCTUBRE 2015	PROFEPA	SEG-4608	•PROFEPA valida plan de acción, Iniciando el plazo de 2 años para solventar observaciones y obtener el certificado como Industria limpia
30 DE SEPT. 2017	PROFEPA	----	•Ingenio Modelo solicitara prorroga de un año para concluir con la construcción de una planta de tratamiento que de solución a las observaciones en materia de agua



Áreas verdes en aulas de capacitación

ANTICORRUPCIÓN

10. Actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno

Uno de los objetivos de la Dirección Corporativa es el crecimiento sostenible de la empresa mediante acciones que permitan:

- La satisfacción de las legítimas necesidades para el logro de los objetivos,
- La creación de un entorno favorable para que el colaborador se mantenga satisfecho y productivo.
- Mantener una relación ganar-ganar con todos sus grupos de interés.

A través de la Gerencia de Operaciones de Ingenio Azucarero Modelo, se establecen programas de trabajo sensibles que conduzcan a los colaboradores a alinear su Misión, Valores y Virtudes con las del Grupo Porres.

Todas nuestras operaciones financieras se encuentran en total transparencia, contribuimos al crecimiento económico de la región donde se ubica el Ingenio, nuestros proveedores son seleccionados a nivel Corporativo, confiables y seguros para evitar riesgos legales y de imagen a nuestra empresa. Logrando mantener la gestión de buenas prácticas como evidencia de integridad y ética.

MODELO PORRES

Liderazgo + Rentabilidad = Productividad personal

Liderazgo

Desarrollar la visión y seguirla.

Promover con el ejemplo una cultura basada en valores y virtudes.

Promover el trabajo en equipo y el desarrollo de las personas.

Productividad personal

PROCESO CORRECTO DE MEJORA.

VALORES.

VIRTUDES

El Modelo Porres, una filosofía para vivirla nos marca la pauta para desarrollar un liderazgo que permita el empoderamiento de nuestros mandos medios y puestos gerenciales, a la vez de practicar la humildad y el trabajo en equipo.

Como reto para 2018 tenemos que implementar el Código de ética Grupo Porres a todos los colaboradores de la empresa.

¿HACIA DONDE VAMOS ESTANDO ADHERIDOS AL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS?



Agenda a cumplir para el año 2030

Para alcanzar estas metas, todo el mundo tiene que hacer su parte: los gobiernos, el sector privado, la sociedad civil .

Como industria nos corresponden:

- 6 Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos
- 7 Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos.
- 8 Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo, el empleo pleno , productivo y el trabajo decente para todos.
- 12 Garantizar modalidades de consumo y Producción sostenibles.
- 14 Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos y mares
- 15 Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres
- 16 Paz y justicia social
- 17 Alianzas para lograr objetivos

AGRADECEMOS EL INTERÉS POR CONOCER NUESTRO PROCESO PRODUCTIVO

Cada año recibimos visitantes , en especial a estudiantes interesados en conocer las actividades desde la siembra y cosecha de la caña de azúcar, nuestro proceso de elaboración de azúcar así como la organización de la empresa en sus áreas administrativas.

En el ciclo zafra 2016/2017 recibimos a 262 estudiantes y profesores de:

Instituto Tecnológico de Úrsulo Galván.

Instituto Tecnológico de Gutiérrez Zamora.

Tecnológico Agropecuario de Maravatío Michoacán.



CONSÚLTANOS

Para recibir sus comentarios y apreciaciones sobre este Informe

INGENIO AZUCARERO MODELO S.A. DE C.V.

Calle Salvador Esquer No. 9, Col. El Modelo,
Cd. Cardel, Municipio de La Antigua Veracruz
CP 91685

<http://www.grupoporres.com.mx/>

<https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/17877-Ingenio-Azucarero-Modelo-SA-de-CV#cop>

Coordinación de Responsabilidad Social Empresarial

Email: capacitacion@ingenioelmodelo.com
asis-gte@ingenioelmodelo.com
rechum@ingenioelmodelo.com

Teléfono 01 (296) 96 2 14 33 Ext. 870



“La humanidad está llamada a tomar conciencia de la necesidad de realizar cambios de estilos de vida, de producción y de consumo” P. Francisco