



Yeşim

2016  
2017

YEŞİM  
TEKSTİL  
İLERLEME  
RAPORU

 **yeşim**



dünya için üretiyoruz  
producing for the world



**Yeşim Tekstil Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde belirtilen maddeler doğrultusunda üretimin ve yönetimin her aşamasında bu maddelere uygun hareket ettiğini, uygulayıcısı ve takipçisi olduğunu taahhüt eder.**

Raporda Küresel İlkeler Sözleşmesi maddelerine bağlı kalınarak firma içinde yapılan çalışmaların kısaca geçmişteki uygulamalarından, ağırlıklı olarak da 2016 yılında yapılan çalışmalardan bahsedilmektedir.

Rapordaki veriler istatistiki bilgilerle, örnek uygulamalarla ve fotoğraflarla desteklenmektedir.

Yeşim Tekstil sürdürülebilirlik çalışmalarını tüm iş süreçlerine yaygınlaştırmanın yanı sıra, birlikte çalıştığı fason ve tedarikçi firmalara da benimsetmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda yaptığı çalışmaları, 2017 ve daha ileriki yıllar için belirlediği hedeflerini raporda verilerle paylaşmaktadır.

## Rapor Hakkında



This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

## İçindekiler

- 6 CEO'dan Mesaj
- 8 Yeşim Tekstil Genel Bilgiler
- 14 Yeşim'in 2016 Başarıları
- 16 Yeşim'de Yalın Üretim
- 20 Sosyal Uygunluk Çalışmaları
- 36 Yeşim'de Yönetişim
- 46 "Yeşil Fabrika" Çalışmaları
- 54 Yeşim'den inovatif kumaş: Comfort Life
- 58 Sosyal Sorumluluk Çalışmaları
- 64 Kadın Dostu Şirket
- 90 Toplumla paylaşım

## Küresel İlkeler Sözleşmesi

Yeşim Tekstil, 2006 yılında insan hakları, işçi standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularında uluslararası sözleşme ilkelerine uyma taahhüdünde bulundu. 2008 yılından bu yana da Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (Global Compact) yönelik çalışmalarını küresel ağıda paylaşmakta ve 2014 yılı Mart ayından bu yana da Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu'nda yer almaktadır. Yeşim Tekstil ayrıca, 2016 yılında Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu'nda eşbaşkanlık görevini yürütmeye başlamıştır.

### İnsan Hakları

**İlke 1** İş dünyası, uluslararası ilan edilmiş insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermeli.

**İlke 2** İş dünyası, insan hakları ihlallerine fırsat tanımamalı.

**İlke 3** İş dünyası, çalışanlarının sendikalaşma özgürlüğünü desteklemeli ve toplu müzakere hakkını etkin biçimde tanımalı.

### Çalışma Standartları

**İlke 4** İş dünyası, her türlü zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasını engellemeli.

**İlke 5** İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasının önüne geçmeli.

**İlke 6** İş dünyası, işe alım ve çalışma süreçlerinde, ayrımcılığın önüne geçmeli.

### Çevre

**İlke 7** İş dünyası çevre sorunlarını önleyici ve çevreyi koruyucu yamlaşmaları desteklemeli.

**İlke 8** İş dünyası, çevreye yönelik sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyeti ve oluşumu desteklemeli.

**İlke 9** İş dünyası, çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

### Yolsuzlukla Mücadele

**İlke 10** İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.



## Sürdürülebilirlik yolculuğuna devam

Sektördeki rekabet gücünü müşterilerine en iyi hizmeti ve en kaliteli ürünü sunarak sürdüren Yeşim Tekstil olarak, dünyadaki gelişmeleri yakından takip etmeye 2016 yılında da devam ettik. Bu çerçevede, tekstil ve hazır giyim sektörünün de içinde bulunduğu değişim sürecine paralel olarak Yeşim Tekstil'de Vizyon 2021 adıyla bir değişim projesi başlattık.

Firmamızın global bir oyuncu olarak geleceğe doğru ve emin adımlarla ilerlemesi için başlattığımız bu proje kapsamında beş yıl içinde iki kat büyümeyi hedefliyoruz. Bu büyümeyi gerçekleştirirken de daha önceki yıllarda olduğu gibi yine iş süreçlerimize entegre ettiğimiz sürdürülebilirlik konusu odak noktalarımızdan biri olacak.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (Global Compact) 2006 yılında imzalayan Türkiye'deki ilk hazır

giyim firması olan firmamız, o yıllardan bu yana bu konudaki çalışmalarına ara vermeden devam ediyor. Bu yıl 8. raporumuzu yayınlarken bu konuda öncü firmalardan biri olmanın da mutluluğunu yaşıyoruz.

İmzacısı olduğumuz bu oluşumda 2014 yılından bu yana da Global Compact Türkiye Yürütme Kurulu'nda yer alıyoruz. 2016 yılında yenilenen yönetim kuruluna tekrar seçilmemiz ile birlikte burada çok önemseydiğimiz başka bir görevi de üstlendik. Uzun yıllardır kadınların toplumda güçlendirilmesi adına yaptığımız sistematik çalışmaları artık Global Compact çatısında yapmaya başladık. Bu yıl geçtiğimiz yıllardan farklı olarak bu konuda Türkiye'deki liderlik rolümüzü güçlendirdik. Global Compact Türkiye Ağı'na bağlı olarak oluşturulan Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu'nda eş başkanlık görevini yürütmeye başladık.

Böylelikle sadece firmamız ve yakın çevremizde değil tüm Türkiye'de bu konuda yapılan çalışmalara liderlik etmeye başladık.

Ayrıca yine Kasım 2016'da Yeşim Tekstil koordinatörlüğünde, BUSİAD (Bursalı Sanayici ve İşadamları Derneği) ve BUIKAD (Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği) iş birliği ile Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu kuruldu. Platform dünyada ve Türkiye'de toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadının güçlenmesi ile ilgili yapılan çalışmaların Bursa'ya taşınmasını hedefliyor. Bu platformda da etkin bir rol üstlenerek Bursa'nın kadın dostu illerden biri haline gelmesi adına çalışmalar yapıyoruz.

2016 yılında, iş yerinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması amacıyla kadına yönelik şiddete tolerans göstermeyen bir iş kültürünün geliştirilmesi için "Evde İşte Eşitlik" projesi adıyla yeni bir projeye de başladık. Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu tarafından, TÜSİAD'ın iş birliği ve Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu (UNFPA) ile Sabancı Vakfı'nın desteğiyle hazırlanan "Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle İlgili İş Yeri Politikaları Geliştirme ve Uygulama Rehberi" için Türkiye'deki 17 pilot firmadan biri olarak seçildik ve bu proje ile çalışanlarımızda bu konuya yönelik bir farkındalık oluşturmayı hedefledik. Bu konudaki çalışmalara yön vermek üzere kendi bünyemizde yöneticilerimizin ve sendika temsilcimizin yer aldığı "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komitesi" adıyla bir komite de kurduk. Bundan sonraki çalışmalarımızda hazırladığımız bu "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası" bize yön verecek.

Yine 2016 yılındaki bizim açımızdan sevindirici diğer bir gelişme de 2015

**Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni 2006 yılında imzalayan Türkiye'deki ilk hazır giyim firması olan firmamız, o yıllardan bu yana bu konudaki çalışmalarına ara vermeden devam ediyor. Bu yıl 8. raporumuzu yayınlarken bu konuda öncü firmalardan biri olmanın da mutluluğunu yaşıyoruz.**

raporumuzda yer vererek geniş bir network'de paylaşmanın hem firmamız hem de bu konuda çalışmalar yapmak isteyen firmalar için son derece önemli olduğunu düşünüyoruz.

Biz uzun yıllardan bu yana içinde yer alıp ilerleme raporumuzu paylaştığımız bu oluşum içinde şimdiye kadar birçok kazanım elde ettik. İç ve dış tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde sürdürülebilirlik konusundaki net yaklaşımımızı ortaya koyma fırsatı bulduk. Dünyaca ünlü büyük markalarla yaptığımız iş birliklerinde bu yönümüzle rakiplerimizden farklılaşmamızı sağladı. Daha fazla şeffaflık ve güven ortamı yaratarak firmamızın itibarını arttırdı. Sürdürülebilirlik vizyonu, stratejisi ve uygulama planı çerçevesinde tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizi geliştirdi. İş birliğimizle birlikte tüm paydaşlarımıza bu konularda önemli öğrenme olanakları sağladı. Sürdürülebilirlik konusunda yaptığımız çalışmaları Türkiye ve dünyada birçok yerde rapor dışında da paylaşma fırsatı yarattı.

Bundan sonraki hedefimiz ise her yıl bir önceki yıldan daha iyi bir raporla sürdürülebilirlik çalışmalarımızı tüm dünya ile paylaşabilmek. Özellikle emek yoğun bir sektör olan tekstil ve hazır giyim sektöründe bu konuda öncü olmaya bundan sonra da devam edeceğiz.

yılında imzaladığımız "Kadının Güçlenmesi Prensipleri"nin (WEPs ilkeleri) yaygınlaştırılması için hazırlanan rehberde örnek firmalardan biri olarak yer almamız oldu. Hazırlanma aşamasında da sürecin içinde yer aldığımız bu rehberde, 2016 yılında 28. yılını kutlayan kreşimizin uygulamaları paylaşıldı. Özellikle kadının iş hayatı içinde yer alması açısından büyük bir önemi olan kreş konusundaki tecrübelerimizin bu konuda yol almak isteyen firmalara rol model olmasından büyük mutluluk duyuyoruz.

Sürdürülebilirliği bir şirket kültürü olarak benimseyen Yeşim Tekstil doğaya karşı sorumluluğunu yerine getirmeye de devam etti. Enerji tüketimini azaltmak ve enerji temininin sürekliliğini sağlamak adına uzun yıllardır çeşitli çalışmalar yapan firmamız, Türkiye'de sürdürülebilir enerji yönetiminin en önemli taahhütlerinden biri olan ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgesini de 2016 yılında almaya hak kazandı.

Kısacası sürdürülebilirlik çalışmalarını değerlendirdiğimizde firmamız açısından 2016 yılının son derece verimli geçtiğini söyleyebiliriz. İşte tüm bu çalışmalara da her yıl olduğu gibi bu yıl da faaliyet



## Yeşim Tekstil

**144 bin metrekare kapalı olmak üzere toplam; 325 bin metrekarelik bir alan üzerinde örme, boyama ve dikiş işlemlerini gerçekleştiren dünyanın sayılı entegre tesislerinden biridir.**

### Vizyonumuz

Hazır giyim ve ev tekstili sektöründe dünya markalarının stratejik üretim ortağı olmak.

### Misyonumuz

- İnsana ve teknolojiye yatırım yapmak suretiyle, düşük maliyetlerle kaliteli üretim gerçekleştirerek kendi sektöründe öncü olmak.
- Müşteri memnuniyetini en üst düzeyde sağlamak.
- Doğayla barışık olmak ve çevre bilincini oluşturarak yaygınlaştırmak.
- Toplumsal sorumluluklarımızı yerine getirmek.
- "Önce İnsan" prensibiyle hareket ederek, diğer firmalara öncü olmak.

### Değerlerimiz

- Müşterilerimiz ve üretim ortaklarımızla karşılıklı ve sürdürülebilir büyümeyi gerçekleştirmek.
- Tekstil sektöründe uyguladığımız sosyal sorumluluk ilkeleriyle uluslararası alanda belirleyici olmak.
- Son teknoloji ve süreç uygulamaları ile sektöre yeni ürünler sunmak ve lider konumda olmak.
- Tedarik zinciri boyunca yer alan tüm süreçlerimizi bilişim teknolojileri ile entegre ederek müşterilerimizin artan servis ihtiyaçlarına cevap vermek.
- Üretim süreçlerini kısaltmak için müşterilerimizle ilişkilerimizi sürekli hale getirmek.



**Dünyanın en ünlü markalarına üretim yapan Yeşim Tekstil, hazır giyimde Nike; ev tekstilinde ise Matheis Schlafgut gibi firmalarla stratejik ortaklık yapmaktadır.**

Diğer üretim yaptığı markalar ise Zara, Pull&Bear, Bershka, Hugo Boss, Esprit, Calzedonia, Hurley, Tchibo, Converse, Tommy Hilfiger, Mavi, Uniqlo, Under Armour ve Celio'dur.

## Sertifikalarımız ve global üyeliklerimiz

- SA8000
- OEKO-TEX STeP
- ISO 50001:2011 Enerji Yönetim Sistemi belgesi
- BSCI (Business Social Compliance Initiative)
  - OEKO-TEX Standard 100
- GOTS (Global Organic Textile Standart) %100 organik pamuklu üretim
- OCS (Organic Content Standart)
  - BCI (Better Cotton Initiative)
    - Bluesign
- ISO/IEC 27001:2013 (Güvenlik)

İhracatımız  
**256 Milyon  
USD**

Ciromuz  
**260 Milyon  
USD**

## Günlük üretim kapasitemiz

Ev Tekstili  
**100.000  
adet/gün**

Örme  
**50  
ton/gün**

Boyama  
**60  
ton/gün**

Baskı  
**100.000  
metre/gün**

Hazır giyim  
**150.000  
adet/gün**

**Eşit doğduk,  
eşit yaşayalım**

**Yeşim Tekstil sadece Türk Tekstil sektörüne değil, aynı zamanda bugünün küçükleri, yarının büyükleri olacak gelecek neslin yetişmesine de öncülük ediyor.**

Bünyesinde yer alan kreşle çalışanlarının çocuklarına ücretsiz kreş imkanı sağlıyor. Yeşim kreşinde 0-6 yaş grubunda yaklaşık 200 çocuk ücretsiz bakılıyor. 2127 çalışanı bünyesinde olmak üzere birlikte çalıştığı ulusal ve uluslararası fason firmalarla birlikte yaklaşık 10.000 kişiye istihdam imkanı yaratıyor.

### **“Evde, işte eşitlik” için çalışıyoruz.**

Toplumsal cinsiyet eşitliği için lider rolümüzü sürdürüyoruz. Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu tarafından, TÜSİAD’ın iş birliği ve Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu (UNFPA) ile Sabancı Vakfı’nın desteğiyle hazırlanan “Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle İlgili İşyeri Politikaları Geliştirme ve Uygulama Rehberi” hazırlayan Türkiye’deki 17 pilot firmadan biri olduk.

Yeşim Tekstil olarak kadın istihdamını arttırmaya ve kadının güçlenmesine yönelik çalışmalarını kurum kültürünün bir parçası olarak görüyoruz. Bu kapsamda Birleşmiş Milletler (BM) UN Women ile BM Global Compact tarafından ortaklaşa oluşturulan “Kadının Güçlenmesi Prensipleri”ne (WEPs) ilkelerine 2015 yılında imza atmıştık. 2016 yılında 28. yılını kutlayan kreşimiz ile bu ilkelerin yaygınlaştırılması için oluşturulan WEPs rehberinde yer aldık ve uygulamalarımız ile örnek gösterildik.

**Çalışan kadın sayısı**  
**1007**

**Çalışan erkek sayısı**  
**1120**

**Stajyer sayısı**  
**50**

## 2016 Başarıları

### Yeşim Tekstil 2015 yılı verilerine ve performansına göre çeşitli kurum ve kuruluşlar tarafından ödüllendirildi.

Uludağ İhracatçı Birlikleri (UİB) bünyesindeki Uludağ Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği (UHKİB) ile Uludağ Tekstil İhracatçıları Birliği'nin (UTİB) Nisan ayında ortak düzenlediği 'İhracatın Yıldızları Ödül Töreni'nde Yeşim Tekstil, hem tekstilde hem de hazır giyimde birincilik kürsüsüne çıktı. Ödüllerini Yeşim Tekstil CEO'su Şenol Şankaya Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri Işık'ın elinden aldı.



• Yeşim Tekstil, Ekonomist dergisinin 2015 yılı verilerine göre hazırladığı "500 Büyük Anadolu Şirketi" araştırmasında Bursa'da 13. ve genel sıralamada 133. sırada yer aldı.

• Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) tarafından 2015 yılı verileri baz alınarak gerçekleştirilen "Bursa'nın 250 Büyük Firması" Araştırması'nda tekstil ve hazır giyim sektörlerinin birlikte değerlendirildiği sektörel sıralamada, Yeşim Tekstil başarılı ihracat grafiği ile "En çok ihracat yapan şirketler" kategorisinde 6. sıraya yerleşti. Yeşim, ayrıca Bursa'nın en fazla istihdam yaratan 10 şirketi arasında da yer aldı.

• Capital dergisinin 2015 yılı verilerine göre oluşturduğu Capital 500 listesinde Yeşim Tekstil 491. sırada yer aldı.

• Fortune Türkiye tarafından belirlenen ve Türkiye'nin en büyük 500 firmasının yer aldığı listede Yeşim Tekstil genel sıralamada 275. sırada yer aldı.

• Türkiye İhracat Meclisi (TİM) tarafından belirlenen ve 1000 firmanın yer aldığı 2015 ihracat şampiyonları" listesinde genel sıralamada 71., sektörel sıralamada ise 11. sırada yer aldı.

• İSO'nun "500 büyük sanayi kuruluşu listesi"nde 298. sırada yer aldı.

• Capital dergisinin Türkiye genelinde yaptığı araştırmada, "Kadın Yönetici Dostu Şirketler" listesinde 47. sırada, "Kadın Çalışan Dostu Şirketler" listesinde ise 59. sırada yer aldı.



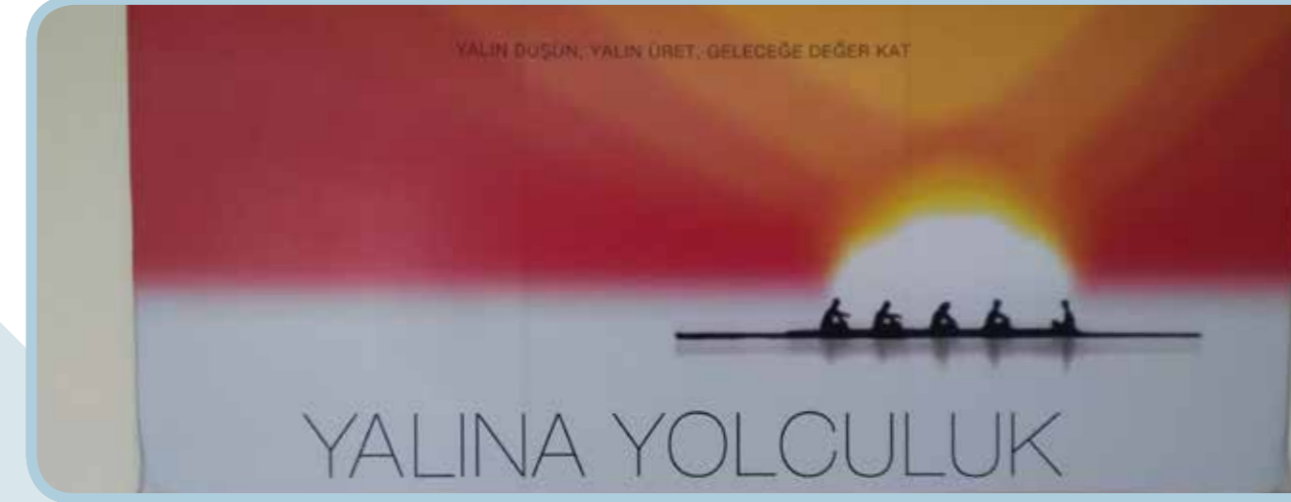
# Yalın Düşünce

Günümüzün verimlilik, kalite, insan kaynağı yönetimi, süreç iyileştirme ve kârlılık açısından en etkili üretim ve yönetim modellerinden biri olan Yalın düşünce, Yeşim Tekstil'de 2006 yılında hayata geçirilmiş olup halen üretimin ve yönetimin her aşamasında tüm hızıyla devam etmektedir.



Yalın düşünce ile amaç; tüm süreçlerde değere odaklanarak israflardan arınmış, değer yaratmayan süreçleri azaltan bir üretim ve yönetim modelini oluşturmaktır. Bu doğrultuda, sürekli gelişim ve küçük adımlarla iyileştirme metodu olan kaizen'in önemi büyüktür. Yalın tekniklerin en önemlilerinden biri olan hedeflerle yönetim yaklaşımının tüm çalışanlara yaygınlaştırılmasıyla birimlere ait performans göstergelerinde izlenen gelişim, Yeşim Tekstil'in iş sonuçlarına da katkı sağlamaktadır.

İnsan odaklı yönetim sistemi olan yalın çalışmalar kapsamında, iletişim, paylaşma, takım olma, ekip ruhu ve değer yaratma kavramları, tüm çalışanlar tarafından içselleştirilmiştir. Bu da Yeşim Tekstil'de yalın üretimin başarısının en önemli kaynağıdır.



## Sürdürülebilirlik

Rekabetçi üretim ortamında ayakta kalabilmek, kaynakların kısıtlı olduğu bir dünyada çalışmak, çevresel etkileri azaltmak, maliyetleri düşürmek ve firmaların, müşteri beklentilerini karşılayarak varlıklarını idame ettirebilmeleri günümüzde "sürdürülebilirlik" ifadesi ile karşımıza çıkmaktadır. Sürdürülebilirliğe giden yol; yalın, yeşil ve yetkilendirilmiş çalışanların olduğu şirketlerden geçmektedir.

## Yalın Kazanımlar

Yeşim Tekstil'de sürekli gelişimin olmazsa olmazlarından olan kaizen çalışmaları, çalışanların yaptıkları işi ve iş ortamının kalitesini iyileştirme arzusuyla 2016 yılında da devam etti. Konfeksiyon, Örme, İşletme gibi çeşitli departmanların hazırladığı kaizen sayısı 2016 yılı sonu itibari ile 12,812 katılımcısıyla 2515 adete ulaştı. Ayrıca 2016 yılında şimdiye kadar hiç kaizen yapmamış birimler ve destek bölümleri de kaizen çalışmalarına dahil oldu. 2016 yılında da haftalık yayınlanan kaizen takviminde, bölüm bazında yapılan kaizen sayıları kümülatif kıyaslanarak kaizen öncüleri belirlenmeye devam edildi. Böylece yalın üretim çalışmalarına katılım ve sürekli gelişimin bir parçası olma farkındalığı arttırılmaya çalışıldı.



### Yalın bilgilendirme

Sürekli Geliştirme Departmanı, üretim bölümlerinde yaptığı bilgilendirme çalışmalarını, ofis süreçlerinde de yaparak Yeşimliler'in yalın farkındalığını arttırmaya 2016 yılında da devam etti. Ocak ayında başlayan eğitimlere yıl boyunca hayata geçirilen Yalın Söyleşiler ile devam edildi. Yapılan uygulamalı eğitimler ve hayata geçirilen yalın söyleşilerle bilgilerin pekiştirilmesi, farkındalık oluşması sağlandı. Toplamda 99 saat süren eğitim ve söyleşilere 274 kişi katıldı.

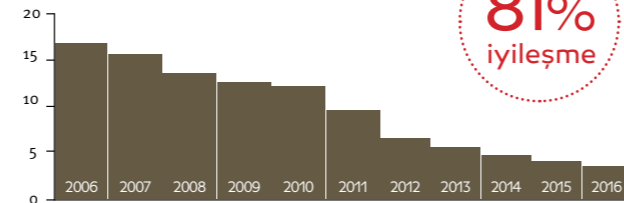
### Bilgilendirme haftaları

Sürekli Geliştirme Departmanı'nın, ilkinin 2012 yılının Aralık ayında başlattığı "bilgilendirme haftası" dizisi 2016 yılının Nisan ayında son buldu. Her ay seçilen bir israf konusunun tüm Yeşimliler tarafından incelendiği etkinlikte, belirlenen konu hakkında bilgilendirmeler yapıldı. Bu kapsamda Ocak-Nisan ayları arasında belirlenen haftalarda, ilgili konular üzerine bilgilendirme mailleri gönderilerek farkındalığın artırılması amaçlandı. 2016 yılında gerçekleşen 7 İsraf Günleri'nde, gereksiz operasyon ve fire israfları hakkında paylaşımlar yapıldı.

### Kıyaslama ziyaretleri

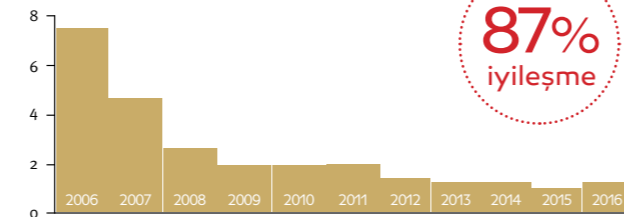
Sürekli Geliştirme Departmanı, farklı firma ve sektörlerdeki yalın uygulamaları görmek ve karşılıklı bilgi alışverişinde bulunmak amacıyla başlattığı kıyaslama ziyaretlerine devam ediyor. 2016 yılında Bursalı Havlu ve IKEA firmalarıyla bir araya gelinerek yalın üretim uygulamaları ve en iyi yapılan uygulamalar hakkında tecrübeler paylaşıldı.

### Leke (%)



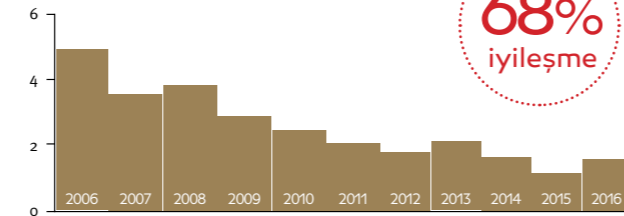
81% iyileşme

### Tamir (%)



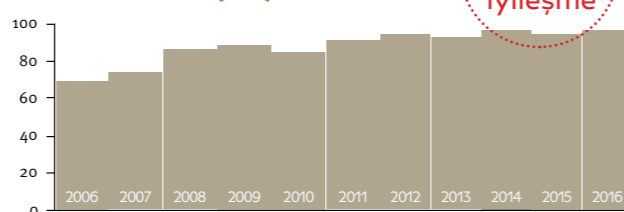
87% iyileşme

### 2. Kalite (%)



68% iyileşme

### Verimlilik (%)



31% iyileşme

### 7 İsraf Günleri

Sürekli Geliştirme Departmanı 2016 yılında iş yapış şekillerini iyileştirecek ve yapılan işlere değer katacak 7 İsraf Günleri etkinliğine devam etti. Organizasyonun amacı; çalışanların 7 temel israfı görmeyi öğrenmesini, israflara odaklanmasını, fırsatları görmesini sağlamak ve iyileştirme çalışmaları yapmak. "7 israf günleri" kapsamında ayrıca aşağıdaki etkinlikler hayata geçirildi.

**Kaizen değerlendirme süreci:** Belirlenen israf konusu ile ilgili tüm bölümlerden kaizen'ler istendi. Gelen kaizen'lere, kaizen komitesi tarafından puan verildi ve en yüksek puanı alan kaizen'ler seçildi. Ardından belirli periyotlarda konferans salonunda gerçekleşen 7 İsraf Günleri etkinliğinde üst yönetime ve katılımcılara sunumunu yapan kişiler ödüllendirildi.

**Afiş çalışmaları:** Her ay belirlenen israf konusuna göre afiş çalışmaları yapıldı ve 2016 yılının nisan ayına kadar süren etkinlikte yapılan afişler firma içindeki görünür alanlara asıldı.

**Slogan yarışması:** Çalışanlardan her ay belirlenen israf konusu ile ilgili sloganlar istendi. Gelen sloganlar arasında Kaizen Komitesi tarafından yapılan değerlendirmede ilk üçe giren sloganlar ödüllendirildi. Birinci olan slogan da, ilgili israf ayının afişinde yer aldı.

**Sertifikanı getir, hediyeni götür:** Kaizen'e katılımı teşvik etmek amacıyla 2015 yılında başlatılan "Sertifikanı getir, hediyeni götür" aktivitesi 2016 yılında da devam etti. Bu kapsamda, on ve üzeri kaizen sertifikası getiren çalışanlar 7 İsraf Günü kapsamında ödüllendirildi.

**Üst yönetim ile yemek organizasyonu:** 7 İsraf Günleri'nde ikincilik ödülü alan kaizen ekip üyeleri için üst yönetimin de katılımı ile yemek organizasyonları gerçekleştirildi. 2016 yılında gerçekleşen 5 organizasyona katılan 34 çalışan üst yönetim ile iş dışında farklı bir etkinlikte bir araya geldi.

**5S Fotoğraf Yarışması:** 2016 yılının Kasım ayında konuya dikkat çekmek amacıyla '5S Fotoğraf Yarışması' başlatıldı. Yarışma kapsamında çalışanlar çektikleri en iyi 5S uygulaması fotoğraflarını Sürekli Geliştirme departmanı ile paylaştı. Fotoğraflar Kaizen Komitesi tarafından değerlendirilerek Aralık ayında düzenlenen son 7 İsraf Günü'nde ödüllendirildi.



### 7 İsraf söyleşileri

7 İsraf Günleri etkinliği kapsamında Yeşim Tekstil'de kaizen ya da israf türleri ile ilgili konularda uzman kişiler ile söyleşiler gerçekleştirildi. Bu kapsamda Survivor Yarışmacısı Ertunga Gemuhluoğlu 26 Ocak'ta "Zihinsel ve fiziksel olarak Yalın olmak" başlıklı söyleşisi ile, Yalın Enstitü Danışmanı Can Yükselen 10 Mart'ta "Hayat Felsefesi Yalın" başlıklı söyleşisi ile, İş Mükemmelliği Uzmanı Elif Dörter 27 Nisan'da "İç disiplin mi, İş disiplini mi?" başlıklı söyleşisi ile Yeşim'e konuk oldu. Tüm söyleşilerde uzmanlar bilgi ve tecrübelerini Yeşimli çalışanlarla paylaştı.



## Sosyal Uygunluk Politikası

Üretimin ve yönetimin her aşamasında "Önce İnsan" prensibi ile hareket eden ve Küresel İlkeler Sözleşmesini imzalamış olan şirketimiz SA 8000:2014 kapsamında;

### Çocuk İşçi Çalıştırmanın Önlenmesi

Çocuk ve genç işçi çalıştırma usul ve esaslarına uygun hareket etmeyi ve 18 yaşın altında işçi çalıştırmamayı

### Zorla ve Zorunlu Çalıştırmanın Önlenmesi

Sözleşme ile bağlanmış, zorla veya gönülsüz işçi çalıştırmamayı

### İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması

İş Sağlığı ve Güvenliği yasal gerekliliklerine ve müşteri sosyal uygunluk standartlarına ve projelerine tam uyum sağlamayı, teknik gelişmeleri ve yenilikleri etkin şekilde uygulamayı, tüm çalışanlara sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı sağlamayı

### Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme Hakkına Saygı Gösterilmesi

İşçilerin yetkili sendikaya üye olma ve toplu pazarlık yapma hakkına saygı göstermeyi

### Ayrımcılığın Önlenmesi

Çalışanları ırk, renk, dil, etnik köken, siyasi görüş, medeni durum, yaş, hamilelik, engellilik veya cinsiyet ayrımına göre değil, işi yapabileme becerilerini esas alarak istihdam etmeyi; ayrıca ücretlendirme, sosyal yardım ve terfileri de bu doğrultuda gerçekleştirmeyi

### Disiplin / Kötü Muamele ve Tacizin Önlenmesi

Her çalışanın kişiliğine ve onuruna saygı göstermeyi, kurumsal cezalandırma yapmamayı, sözlü, fiziksel, cinsel veya psikolojik taciz, mobing, tehdit ya da zorlamaya izin vermemeyi

### Dilek ve Şikayetler

Her çalışanın dilek ve şikayetlerini ilemesi için gerekli altyapıyı kurmayı, zamanında ve etkin olarak değerlendirme ve geri bildirimler yaparak çalışanın mutlu bir ortamda çalışmasını sağlamayı ve çalışanın yapacağı dilek ve şikayet bildirimlerinde kendisine misilleme yapılmamasını

### Çalışma Saatlerinin Belirlenmesi

Çalışma saatlerinin belirlenmesinde yürürlükteki kanun ve yükümlülüklerle, fazla mesaide gönüllülük esasına uymayı. Haftalık fazla mesai çalışma saatini SA 8000:2014 ve müşteri standartlarına uygun olarak sınırlamayı

### Ücret ve Ödemeler

Kanunlar ve toplu iş sözleşmesi ile karara bağlanan normal ve fazla çalışma ödemelerini yapmayı, çalışanlara toplu iş sözleşmesinde belirlenmiş olan sosyal yardımları sağlamayı. Bulduğumuz bölgedeki Asgari Yaşam standardını karşılamayı

### Çevre Kirlenmesinin Önlenmesi

Yürürlükteki çevre mevzuatına ve müşteri standartlarına uymayı, çevre boyutları ve etki değerlendirmesine dayalı olarak çevre kirlenmesini önlemeyi ve etkin bir atık yönetimi ile kirliliği kaynağında azaltmayı, ayrıca etkin bir enerji yönetimiyle doğal kaynakları korumayı ve karbondioksit emisyonunu azaltmayı,

### Gümrük Mevzuatına Uygunluk

Gümrük ile ilgili yürürlükteki tüm yerel ve uluslararası mevzuatlara uymayı, bu mevzuatlarla bağdaşan ve ürettiği ürünlerin yasadışı sevkiyatını önleyecek önlemler almayı

### Ürün Güvenliği Önlemlerini Almayı

Yüklemelerinde, güvenliği ihlal edecek nitelikteki bildirimsiz malların (uyuşturucu madde, patlayıcı madde, yasadışı biyolojik veya kimyasal madde ve kaçak malların) bulunmamasını sağlamayı

### Tedarikçilerle İlişkiler

Çalıştığı tedarikçi firmaların sosyal uygunluk konularına uyumları konusunda taahhütlerinin alınması, sosyal uygunluk açısından değerlendirilmesi, değerlendirme sonuçlarının aksiyon planları ile izlenmesi ve sosyal uygunluk düzeylerinin kademeli olarak yükseltilmesi

### Yönetim Sistemi

Sosyal uygunluk ve Sosyal Performans Ekibinin faaliyetlerini, yürürlükteki kanun ve yönetmeliklere, müşterilerin sosyal uygunluk standartlarına, işyeri davranış kurallarına ve gönüllü olarak uygulanan SA 8000:2014 Yönetim Sistemi Standardına uygun bir yönetim sistemi çatısı altında yürütmeyi, bu konuya ilişkin sürekli iyileştirme faaliyetlerinde bulunmayı ve periyodik aralıklarla gözden geçirmeyi, tüm bu çalışmalar için ihtiyaç duyulan bütçeyi sağlamayı **taahhüt eder.**

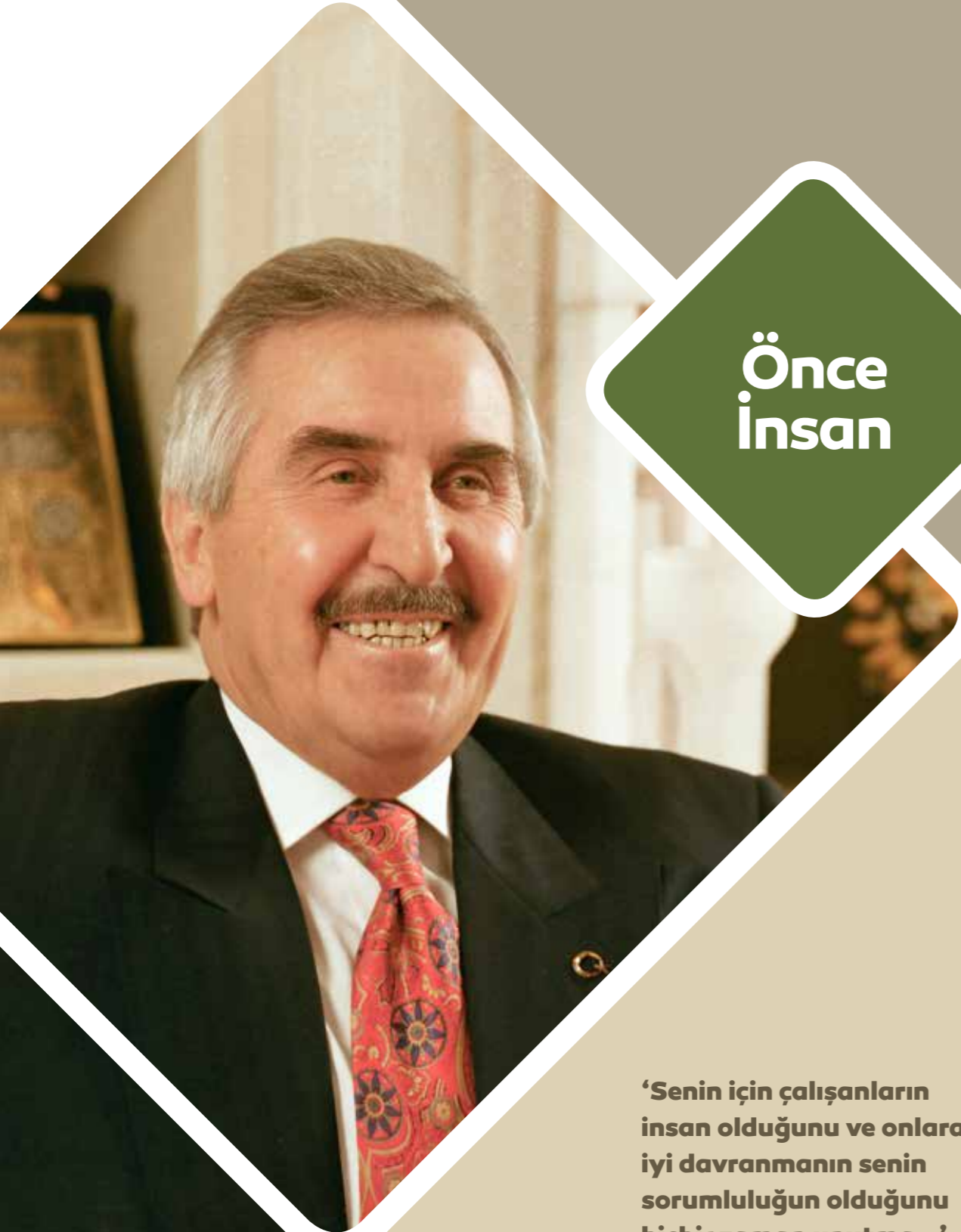
Şenol Şankaya  
CEO

Yürürlük Tarihi: 02/08/2004

Revizyon No: 04

Revizyon Tarihi: 15/01/2017

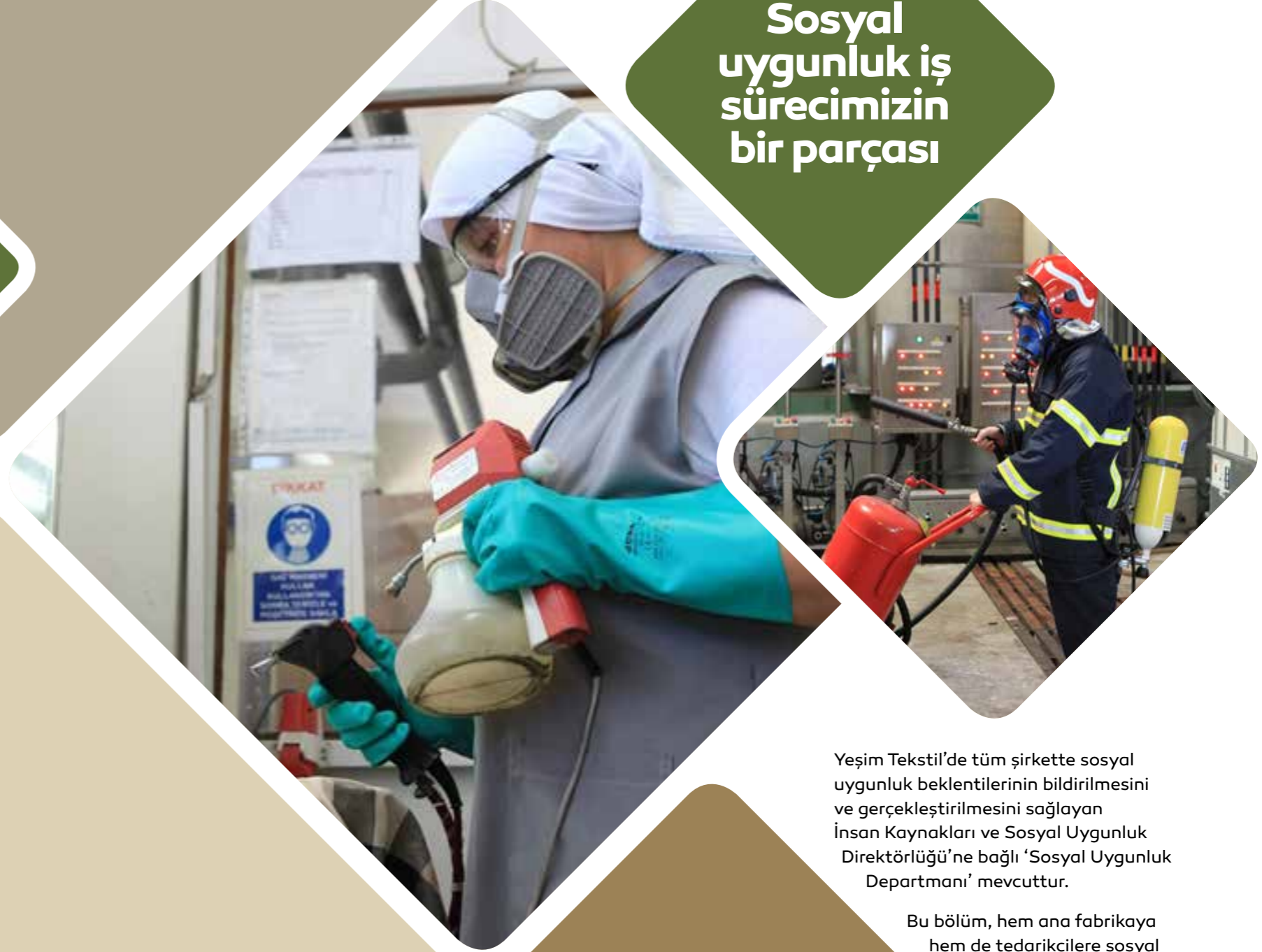
# Sosyal Uygunluk



## Önce İnsan

**‘Senin için çalışanların insan olduğunu ve onlara iyi davranmanın senin sorumluluğun olduğunu hiçbir zaman unutmama...’**

Yeşim’de insan odaklı bakış açımızın simgesi olan ‘Önce insan’ anlayışının temelini, Yeşim Tekstil kurucularından Şükrü Şankaya’nın babasına ait olan bu söz oluşturuyor.



## Sosyal uygunluk iş sürecimizin bir parçası

Yeşim Tekstil’de tüm şirkette sosyal uygunluk beklentilerinin bildirilmesini ve gerçekleştirilmesini sağlayan İnsan Kaynakları ve Sosyal Uygunluk Direktörlüğü’ne bağlı ‘Sosyal Uygunluk Departmanı’ mevcuttur.

Bu bölüm, hem ana fabrikaya hem de tedarikçilere sosyal uygunluk denetimleri gerçekleştirerek, gelişme alanlarını ilgili departman ve firmalara raporlamaktadır. Aynı zamanda tüm tedarikçilerinin sosyal uygunluk farkındalığının artırılması için eğitimler düzenlemekte ve sosyal uygunluk gerekliliklerinin gerçekleştirilmesi için yol göstermektedir. Müşterilerin sosyal uygunluk ve sürdürülebilirlik taleplerinin karşılanması için de çalışmalar yapmaktadır. Ayrıca 3. parti kuruluşların ve müşterilerin yaptığı sosyal uygunluk ile ilgili denetimlerde müşteri ve denetçilere eşlik etmektedir.

## Ana Stratejiler / Alt Stratejiler



## Sağlık ve güvenlik için; Eğitim

1983 yılında kurulan ve toplam 24 kişiden oluşan Sosyal Performans Ekibi ve İSG Kurulu her ay düzenli olarak toplanıyor, kararlar alıyor ve toplantı tutanakları kayıt altına alınarak ilgili birimlerle paylaşılıyor. İş sağlığı ve güvenliği çalışmalarının temelini ise eğitimler oluşturuyor. Bu kapsamda Yeşim Tekstil, çalışanlarının genel sağlık ve güvenliğini ön planda tutan bir çalışma sistemi ile tüm çalışanların iş sağlığı-güvenliği uygulamalarına katılımını sağlamak amacıyla şirket bünyesinde çeşitli eğitimler veriyor.

2016 yılında "sosyal uygunluk, SA 8000, ergonomi, kişisel hijyen, temel iş güvenliği, kimyasallarla çalışmalarda iş güvenliği, acil durum, ilk yardım, kişisel koruyucu donanım kullanma" konularında 15000 saat eğitim verildi.

2016 yılında  
**15.000 saat**  
sosyal uygunluk eğitimi verildi.



## Acil durum tahliye tatbikatları

Yeşim Tekstil büyük önem verdiği acil durum tahliye ve söndürme tatbikatlarına 2016 yılında da devam etti. Yeşim, haziran ve aralık aylarında yapılan tahliye tatbikatlarıyla, çalışanlarını iş ortamında olabilecek tehlikelere karşı hazırladı. Yine haziran ayında çalışanlarına yönelik yangın söndürme tatbikatı yaparak bu konuda farkındalık yarattı.

2016 yılında çalışanlara toplam  
**35.000 saat**  
eğitim verildi.

## Eğitimin bizi ve işimizi geliştirdiğine inanıyor, eğitimi işimizin bir parçası olarak görüyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi  
**13.000 Saat**

Teknik+Kişisel Gelişim+Liderlik  
**22.000 Saat**

2016 yılında 2007 kişi toplam  
**35.000 Saat**  
eğitim aldı

2016 yılı kaza sıklık oranları

2016'da Toplam Kaza Sıklık Oranımız  
**3,30**

2016'da Gün Kayıplı Kaza Sıklık Oranımız  
**1,67**



## MSI Puanlaması'nda Yeşim en iyiler arasında

Yeşim Tekstil, Nike 2014-2015 kış sezonu için ürettiği kumaşlarla, Nike'nin sürdürülebilirlik başlığı altında oluşturduğu MSI puanlama sisteminde değerlendirilmiş ve bu çerçevede Nike'nin en iyi üretici firmalarından biri seçilmişti.

Yapılan değerlendirmede "Premium supplier program" olarak adlandırılan ve sadece belirli üreticilerin katıldığı bu program içinde yer alan Yeşim Tekstil'in; RSL, Nike yeşil kimya, Nike su, Nike enerji ve sürdürülebilir sertifikalar programları hep birlikte değerlendirildi. Değerlendirmeler sonucunda bir önceki yıla göre puanını % 18 oranında yükselten Yeşim Tekstil tüm bu kategorilerde aldığı yüksek puanlarla doğayı koruyarak üretim yaptığını göstermiş oldu."



## Yeşim kendisini denetleyecek

Yeşim Tekstil Nike müşterisi tarafından Ağustos ayında organize edilen Sürdürülebilirlik (Sosyal uygunluk) denetimini başarıyla geçerek "bronz" seviyesini korudu. Bu sonuçla birlikte Nike FCO Programı çerçevesinde, Yeşim Tekstil'in 2016 yılından itibaren yıllık denetimlerini Yeşim Tekstil Sosyal Uygunluk ekibi yapmaya başladı. Nike ekibi ise aynı denetimleri 24 ayda bir yapacak.

## Tchibo 'We Project' devam ediyor

Tchibo'nun 2014 yılında sosyal uygunluk anlayışı kapsamında dünyadaki tüm üreticileri için başlattığı "We Project" adlı projesi, markanın Türkiye'deki 10 üreticisinin iş yapış şekillerine katkı sağlamaya 2016 yılında da devam etti. We Project projesi ile firmaların sosyal uygunluk alanında yaptığı uygulamalar incelenerek bu alanda gelecekte yapılacak çalışmalar planlanıyor. We Project eğitmen ekibi 2016 yılı içinde Mart, Ağustos ve Aralık ayları olmak üzere 3 kez Yeşim Tekstil'i ziyaret ederek Yeşim'deki We Project ekibine sosyal uygunluk ve iş sağlığı güvenliği konuları ile ilgili eğitimler verdi.

## BCI iplikli üretim artıyor

Yeşim Tekstil Nike, Zara ve Tommy Hilfiger için ürettiği ürünlerde Better Cotton (BCI) pamuktan yapılmış iplikler satın alarak, doğaya dost üretimi ve sürdürülebilirliği destekliyor. Kademeli olarak bu markalara ürettiği ürünlerde her yıl BCI pamuktan yapılmış iplik kullanma oranını arttıran Yeşim Tekstil, 2016 yılında %40 oranında BCI pamuktan yapılmış iplik kullandı. 2017 yılında ise ürettiği ürünlerde %45 oranında bu iplikleri kullanmayı planlıyor. 2020 yılına kadar %100 oranında BCI sertifikalı pamuktan yapılan iplik kullanma taahhüdü veren Yeşim, 2012 yılından bu yana da bu konuda çalışmalar yaparak, gelişmeleri yakından takip ediyor.

Dünya çapında milyonlarca çiftçinin daha sağlıklı koşullarda pamuk üretmesini sağlamak amacıyla oluşturulmuş ticari amaç gütmeyen gönüllü bir program olan "Better Cotton Initiative" (BCI) oluşumu pamuk tedarik zinciri ve ilgili paydaşlarla iş birliği yaparak, küresel pamuk üretimini çevresel, sosyal ve ekonomik anlamda sürdürülebilir kılmayı ve uzun vadede bu üretim kalitesini tüm dünyaya yaymayı kendine ilke ediniyor.

# Sosyal Uygunluk

**Sosyal uygunluk çalışmaları hem Yeşim Tekstil'de hem de fason firmalarda sürekli iç ve dış denetimlerle takip edilmekte ve gelişim ölçümlenmektedir.**

## Denetimlerle sürekli takipteyiz

Yıllık ana fabrika ve tedarikçi denetim planına göre her yıl mevcut tedarikçilere programlı iç denetimler düzenlenmektedir. Yeni tedarikçi ihtiyacının doğması durumunda üretim bölümünden gelecek olan talebe göre; tedarikçi sosyal uygunluk soru listesi ve tedarikçi sosyal uygunluk el kitabına göre; yeni tedarikçiye, sosyal uygunluk, çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularının tamamını içerecek şekilde programlı veya programsız kapsamlı denetimler yapılmaktadır. Denetim planı ana fabrika, tüm çalışılan fasonlar, baskı ve nakış firmaları 6 ayda bir denetlenecek şekilde, yıllık olarak hazırlanmaktadır. Denetimler bu konuda yetkin ve yetkili Yeşim Sosyal Uygunluk takımı tarafından yapılmaktadır.

## Yeşim'de Sosyal Uygunluk

### BSCI (Business Social Compliance Initiative)

BSCI tedarik kurallarının ana hedefi, uluslararası kabul edilen sözleşmeleri dikkate alarak, belirli sosyal, iş sağlığı-güvenliği ve çevre standartlarını sağlamaktır. Şirketler, BSCI tedarik kurallarını imzalayarak, kendi etki kapsamı içinde, bu kurallarda belirtilen iş sağlığı-güvenliği, sosyal ve çevresel standartları kabul etmeyi, uygulamayı ve bunlara uyum için şirket politikalarında ilgili önlemleri almayı taahhüt etmektedirler. Yeşim Tekstil 2011 yılında, BSCI tedarik kurallarını imzalayarak konu ile ilgili standartlara uymayı taahhüt etmiştir.

## Yangın güvenliği eğitimleri

Nike'nin 2015 yılında çalışan haklarını koruyan uluslararası bir örgüt olan FLA (Fair Labor Organization) ile ortaklaşa düzenlediği Yangın Güvenliği Eğitimi sonrasında 2016 yılında Yeşim Tekstil'de yangın güvenliği eğitimleri

başladı. Öncelikle her birimden eğitmen olacak kişiler seçilerek bu kişilere, aldığı eğitimin ardından Eğiticinin Eğitici Sertifikasyonunu (Workplace Fire Safety Facilitator Train the Trainer certificate) kazanan Sosyal Uygunluk Yöneticisi Aydın Maydaer tarafından eğitim metodolojisi hakkında bilgi verildi. Ardından kişiler kendi bölümlerinden 15'er kişilik gruplara yaptıkları 15 dakikalık bilgilendirme sunumları ile yangın güvenliği konusunda eğitimlere başladı. 2016 yılı boyunca Acil Çıkış Yolları ve Elektrik Kapsamlı Yangınlar konularında 15 farklı eğitmen tarafından 1728 kişiye toplam 750 saat eğitim verildi.

## İSG eğitimleri

Mart ayında her pazartesi ve cuma olmak üzere başlayan İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği eğitimlerini 2016 yılı boyunca toplam 1500 çalışan aldı. Yeşim Tekstil İş Güvenliği uzmanları ve doktorları tarafından verilen eğitimler tam gün sürdü. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği konusunda eğitimden önce 40 soruluk bir sınava tabi tutulan çalışanların sınav başarı ortalaması 36 puan iken, eğitimlerden sonra bu rakam 75 puana yükseldi.

## 2016 yılında Yeşim'in geçirdiği sosyal uygunluk denetimleri

**SA 8000 Intertek:**  
Mayıs-Aralık 2016

**Inditex Sosyal Uygunluk:**  
Nisan 2016

**Nike SM&S:**  
Ağustos 2016

**Tommy Hilfiger PVH:**  
Mart 2016

## 6S Denetimleri

Yeşim Tekstil'de sürdürülebilir üretim kapsamında Sosyal Uygunluk Departmanı ve Sürekli Geliştirme Departmanı birlikte daha yakın çalışmaya başladı. Bu çerçevede tüm üretim ve ofis alanlarında yalının sorguladığı 5S denetimlerine 2015 yılında ek olarak 6S, yani iş sağlığı ve güvenliği, çevreye duyarlılık konularının da sorgulandığı denetim de eklendi. 6S denetimleri 2016 yılında firma içinde belirlenen 30 farklı bölümün denetlenmesini kapsadı. Her bölüm Sosyal Uygunluk ve Sürekli Geliştirme departmanları tarafından 4 ayda bir denetlenmekte olup, diğer dönemlerde bölüm iç denetçileri haftalık ya da aylık periyotlarda iç denetimlerini gerçekleştirmektedir.

## Enerjide sürdürülebilir adım

**Yeşim Tekstil, sürdürülebilir üretimi destekleyen tesisiyle ISO 50001:2011 Enerji Yönetim Sistemi belgesini almaya hak kazandı.**

Sürdürülebilirliği bir şirket kültürü olarak benimseyen Yeşim Tekstil doğaya

karşı sorumluluğunu yerine getirmeye devam ediyor. Enerji tüketimini azaltmak ve enerji temininin sürekliliğini sağlamak adına uzun yıllardır çeşitli çalışmalar yapan Yeşim Tekstil, Türkiye'de sürdürülebilir enerji yönetiminin en önemli taahhütlerinden biri olan ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgesini almaya hak kazandı. Standardın ulusal ve uluslararası sektörler de dahil, geniş uygulanabilirliği mümkün olduğu takdirde dünyanın enerji kullanımının % 60'a kadar etkilenebileceği tahmin ediliyor.

Amacı özellikle enerji üretimi fazla sanayi tesislerinin enerji yönetimi için bir çerçeve oluşturarak enerji israfının önüne geçen bir enerji yönetim sistemi kurmak olan ISO 50001 belgesi belirli denetimler sonucunda şirketlere veriliyor. Yeşim Tekstil Kasım 2016'da geçirdiği denetimlerle belgeyi almaya hak kazandı. Yeşim Tekstil ISO 50001 belgesi ile, çevreye duyarlı ve sosyal sorumluluk bilinciyle hareket ederek üretim yaptığını bir kez daha kanıtlamış oldu.

Üç yıl geçerliliği olan belge ile ilgili Yeşim Tekstil her yıl bir denetimden geçecek. Yeşim, ISO 50001'in getirdiği standartlara uygun olarak, önümüzdeki dönemde enerji tüketimini azaltmak ve enerji maliyetlerini düşürmek için mevcut enerji yönetim sistemini daha iyi seviyelere taşıyacak çalışmalara başladı.

### ISO 50001: 2011 Nedir?

Enerjinin her geçen gün daha da büyük önem taşıdığı günümüzde, enerjinin verimli kullanılması esasına dayanan ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, her sektörde küçükten büyüğe tüm işletmelere uygulanabilecek, tek başına olabileceği gibi diğer yönetim sistemleriyle iç içe olarak da yürütülebilecek bir enerji yönetim sistemidir. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, kuruluşların enerji politikalarını oluşturması, hedefleri doğrultusunda oluşturduğu enerji yönetim çalışmaları ile enerji tüketimini yönetmesi ve enerji yönetim sisteminin performansını değerlendirerek iyileştirmelerin yapılması esaslarına dayanmaktadır.

**E**  
**50001:11**  
✓ REGISTERED



# Yeşim sürdürülebilirlikte lider

**Yeşim Tekstil, Türkiye’de sürdürülebilir üretim yapmanın en önemli taahhütlerinden biri olan OEKO-TEX STeP (Sürdürülebilir Tekstil Üretimi) belgesinin devamlılığını 2016 yılında da sağladı.**

Yeşim Tekstil şeffaf ve kamuoyunun güven duyacağı bir şekilde sürdürülebilir üretim koşulları çerçevesinde üretim yapmayı ilke edinmiş bir firmadır. Bu doğrultuda çeşitli bağımsız kurumlar tarafından da onaylanıyor. Son olarak Yeşim Tekstil, 2015 yılında Türkiye’de sürdürülebilir üretim yapmanın en önemli taahhütlerinden biri olan OEKO-TEX STeP (Sürdürülebilir Tekstil Üretimi) belgesini almaya hak kazanan ilk firma olmuştu. 2016 yılında ise belgenin devamlılığı sağlandı.

Amacı tekstil zinciri içerisinde yer alan üretim tesislerinde çevre dostu üretim proseslerinin ve sosyal açıdan kabul edilebilir çalışma koşullarının devamlı surette var olmasını ve uygulanmasını sağlamak olan OEKO-TEX STeP sertifikası, belirli denetimler sonucunda şirketlere veriliyor. Yeşim Tekstil OEKO-TEX STeP ile, çevreye duyarlı ve sosyal sorumluluk bilinciyle hareket ederek üretim yaptığını bir kez daha kanıtlamış oldu.

Sürdürülebilir üretim koşullarının kapsamlı analizi ve değerlendirmesi ile başlayan denetimlerde dikkat edilen altı konu:

Kimyasallar ve kullanımları, çevre koruması, çevre yönetimi, sosyal sorumluluk, kalite yönetimi, sağlık ve güvenlik. Ayrıca, belgenin üç puanlama aşaması bulunuyor; 1. seviye: giriş seviyesine uygunluk, 2. seviye: optimizasyon potansiyeline sahip iyi uygulama, 3. seviye: en iyi uygulama örneğine ilişkin örnek teşkil eden uygulama. Denetim aşamalarının her birini çoğunlukla 3. seviyede tamamlayan Yeşim Tekstil, OEKO-TEX STeP sertifikasına üç yıl süreyle sahip olacak.

## OEKO-TEX STeP nedir?

“Sürdürülebilir Tekstil Üretimi (OEKO-TEX STeP)” tekstil zinciri içerisinde yer alan, şeffaf ve kamuoyunun güven duyacağı bir şekilde sürdürülebilir üretim koşullarına sahip olmayı amaçlayan markalara, perakendecilere ve imalatçılara yönelik bağımsız bir belgelendirme sistemidir. OEKO-TEX

STeP sertifikasının modüler yapısı çevre dostu teknolojilerin ve ürünlerin kullanımı, kaynakların verimli bir şekilde kullanılması ve sosyal çalışma koşullarının uygunluğu dahil olmak üzere şirketlerin ilgili tüm alanları için kapsamlı bir analiz ve değerlendirme yapılmasına imkân sağlar.



# Sosyal uygunlukta en prestijli belge

**Yeşim Tekstil Türkiye’deki hazır giyim firmaları içinde SA 8000 belgesi alan ilk firmadır ve uluslararası kabul görmüş ‘SA 8000 Sosyal Uygunluk Standartları’ ile örtüşen ‘Sosyal Sorumluluk Politikası’na uyacağını da en üst düzeyde deklare etmiştir.**

Sosyal uygunluk konusunda dünyanın en prestijli belgelerinden SA 8000 sertifikasına 2005 yılından bu yana sahip olan Yeşim Tekstil,

Mayıs ve Aralık aylarında yapılan denetimlerle 2016 yılı için denetim sürecini başarıyla tamamladı. Türkiye’de SA 8000 belgesini alan ilk hazır giyim firması olan Yeşim, geçen 11 yıllık sürede sosyal uygunluk çalışmalarını aynı şekilde sürdürmüş ve 2014 yılında belgeyi 4.

kez almaya hak kazanmıştı. Türkiye’de bu belgeye sahip 10 firmadan biri olan Yeşim Tekstil, bu konuda uzun yıllardır çalışmalarını aynı hızla devam ettiriyor.

Uluslararası bağımsız denetleme firması Intertek tarafından yapılan denetimler kapsamında, çocuk işçi çalıştırmama, zorla ve zorunlu çalıştırmama, iş sağlığı ve güvenliği konusunda gerekli önlemleri alma, işçilerin kendi temsilcilerini seçme, çalışanlar arasında ayrımcılık yapmama, taciz ve kötü muameleyi engelleme, çalışma saatlerinde ve ödemelerde yasal mevzuata uyum sağlama kriterlerinden oluşan yönetim sistemi incelendi. Yeşim Tekstil ayrıca bu belge ile sadece kendi bünyesinde değil tedarikçi ve fason firmalarında da sosyal uygunluk koşullarını sağlayacağını da taahhüt ediyor. Dünyadaki ilk evrensel ahlak standardı olma özelliğine sahip olan SA 8000 belgesi, dünyada halen 3 bin 764 firmada bulunuyor.

Bunlardan sadece 10 tanesi Türkiye’de yer alıyor.

## SA 8000 Nedir?

Social Accountability International New York (SAI) tarafından ortaya çıkarılan SA 8000 Standardı, işveren, tedarikçi, müşteri ve topluma karşı sosyal sorumluluğu belirliyor. SAI gönüllülük esasına bağlı, denetlenebilir bir standart geliştirme, uygulama ve gözetme amacıyla kurulmuş, kar amacı gütmeyen bir kuruluş. Evrensel olarak sürdürülebilir gelişim ve kurumsal düzeyde bir sertifikasyon

ve kontrol sisteminin yaratılmasını amaçlayan ilk Sosyal Yönetim Standardı olan SA 8000, çocuk işçiliği, çalışma saatleri, iş sağlığı ve güvenliği gibi bilinen sosyal parametreleri denetliyor. Mantığı ISO yönetim sistemine dayanan SA 8000, yönetim sistemlerinin kurumsal performans anlamında sürekli gelişimini sağlıyor. Sertifikalandırma işlemi ise beş basamaktan oluşuyor. İlk olarak sosyal performans ve işlemler hakkında bir analiz yapılıyor ve performans taraması

gerçekleştiriliyor. İkinci basamak olan yönetim sistemini oluşturmak için gerekli eğitim, personelin nitelendirilmesi ve kılavuz gibi araçların ortaya çıkarılması konuları üzerinde duruluyor. Üçüncü basamak olan ön denetim hazırlıklarının ardından, dördüncü basamakta yer alan düzeltme fazı ve son olarak da beşinci basamak olan sertifikasyon işlemiyle firmalar sertifika almaya hak kazanıyor.



# Yeşim güvenilirliğini sürdürüyor

**Yeşim Tekstil, müşterileri ve iş çevresine ait bilgileri koruyabilmek için gerekli düzenlemeleri yaparak, 2013 yılında aldığı TS ISO IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi belgesinin devamlılığını Temmuz ayında geçirdiği denetimin ardından 2016 yılında da sağladı. Bir yıl geçerliliği olan bu belgeyi yenileyebilmek için her yıl düzenli olarak denetlenmek gerekiyor.**

## ISO/IEC 27001:2013 Nedir? Neler sağlar?

ISO/IEC 27001:2013 belgesi temel olarak, bilginin elde edilebilirliği, bütünlüğü ve gizliliği ile ilgili risklerin belirlenmesi ve ortadan kaldırılması ilkesine dayanıyor. İlgili taraflar arasında müşteriler, çalışanlar, ticari ortaklar ve genel olarak toplumun ihtiyaçları da yer alıyor.

Bu belgeyi almış olmak, bir kuruluşun bilgi güvenliğine verdiği önemin çok güçlü bir göstergesi olarak algılanıyor.

Korunmayan sistemler, bilgisayar

kaynaklı sızma, sabotaj ve virüslere davetiye çıkarır. Bilgi güvenliğinin sağlanamaması, işletmelerin temel bilgilerinin sızması, çalınması ve kaybına neden olabilir. Bilgi güvenliği yönetim sistemi, ticari partnerlerinize ve müşterilerinize bilgi güvenliğini ciddiye aldığınızı gösterir. ISO 27001, bilgi güvenliğinin iş yapabilmek için ön şart, beklenti, sözleşme şartı olduğu pek çok kuruluş ile iş yapmanızı sağlar. Güvenlik süreçlerinizi müşterilerinize göstermeksizin, IT sisteminizin güvenli olduğunu üçüncü taraflara açıklamayı kolaylaştırır. Olası bir güvenlik ihlalinin etkilerini minimize ederek, kuruluşunuzun iş sürekliliği planını geliştirilmesine yardımcı olur. Sistem zaafalarını ve güvenlikle ilgili tehlike risklerini azaltır, gerekli kontrol mekanizmasının işlemlerini sağlar.





## İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ POLİTİKASI

Yönetimin ve üretimin her aşamasında "Önce İnsan" prensibi ile hareket eden ve stratejilerini müşteri, karlılık, hız, inovasyon ve yetkinlik odaklı geliştiren şirketimizin İnsan Kaynakları Departmanı;

- Şirket stratejileri doğrultusunda pozitif değişimi başlatmayı ve yönetmeyi, mevcut ve gelecekteki insan kaynağını planlayarak iş gücü ihtiyacının karşılanmasını sağlamayı
- Yenilikçi, gelişime açık, kişisel farkındalığı yüksek, kendisini şirket stratejileri ve hedeflerine kolayca adapte edebilen insan kaynağını belirlemeyi ve fırsat eşitliği yaratarak bu insan kaynağına yatırım yapmayı
- Katılımcı, paylaşımcı, çalışanın ve kuruluşun sahiplenildiği bir kurum kültürünün sağlanması amacıyla açık ve güvenilir iletişim ortamı oluşturmayı
- Çalışanlara değer verildiği, takdir edildiği, kişisel ve mesleki gelişiminin desteklenmesi amacıyla ortak ve adil bir performans sistemi anlayışının benimsenmesini sağlamayı
- Kuruluşun ve çalışanların beklentisi doğrultusunda memnuniyet düzeylerini sürekli iyileştirmeyi ve bu amaçla çalışanların memnuniyet algılarını düzenli periyotlarda ölçümlemeyi
- Çalışanların iş kanunlarına ve Yeşim sosyal sorumluluk politikasına uygun bir çalışma ortamında çalışmasını takip ve kontrol etmeyi, bu yönde gelen dilek ve şikayetleri değerlendirmeyi
- Çalışanların eğitim sürecine katılımını teşvik etmeyi, iç ve dış kaynak kullanımı sağlamak yoluyla kurum ve çalışan arasında "kazan-kazan" felsefesini kurmayı
- Çalışanlarla ilgili tüm faaliyetleri süreç yönetimi olarak yapılandırmayı, yürütmeyi, izlemeyi, raporlamayı, sürekli geliştirmeyi
- Şirketin iş süreçlerinde tüm departmanlarla yatay ilişki içinde çalışmayı, daima güler yüzlü, paylaşımcı ve güvenilir bir şekilde hizmet etmeyi

taahhüt eder.

Şenol Şankaya  
CEO

Yürürlük Tarihi : 01/02/2010

Revizyon No: 00

Revizyon Tarihi: 09/09/2013

# Yeşim'de Yönetişim

**Sürdürülebilir büyüme ve performans geliştirme hedefi ile yola çıkan Yeşim'de yönetim uygulamalarının temelini her sürecinde olduğu gibi "Önce İnsan" anlayışı oluşturmaktadır. İnsana ve değere odaklanan bir yönetim anlayışı içerisinde olan Yeşim, tüm süreçlerini de bu değerler üzerine yapılandırmıştır.**

'Vizyon 2021' adını verdiği kurumsal gelişim programı kapsamında gelecek stratejilerini belirleyen Yeşim Tekstil, bu doğrultuda bünyesinde birçok çalışma başlattı. Vizyon 2021 hedefleri için bir danışmanlık firmasından strateji ve performans yönetimi konusunda danışmanlık hizmetleri alan Yeşim Tekstil, bu süreçte İnsan Kaynakları alanındaki yapılanmasına da devam etti.

Bünyesinde yalın, kurumsal, sonuç odaklı, verimli ve sürdürülebilir bir organizasyonel yapı kurmaya çalışan Yeşim, bu kapsamda iş süreçlerini analiz etti. Bu proje kapsamında iş süreçlerindeki tüm pozisyonların büyüklükleri tespit edildi, riskler belirlendi ve gelişim fırsatları da göz önüne alınarak yeni yapılanma gerçekleşti. Yeni organizasyonel

yapıda, müşterinin siparişinden teslimatına kadar gerçekleşen süreç, yalın yönetim felsefesi doğrultusunda, değer akış şemasına göre ilerlemektedir.

Sürdürülebilir yönetimin temelini ise Yeşim'in yönetim sistemi politikaları içerisinde yer alan Sosyal Sorumluluk Politikası, Çevre-İş Sağlığı Güvenliği Politikası, İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi Politikası ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası oluşturmaktadır. Uluslararası sosyal uygunluk belgesi olan SA 8000 belgesi, Global Compact Sözleşmesi, imza attığı WEPs ilkeleri, ISO 50001, ISO 27001 ve OEKO-TEX SteP sertifikası Yeşim'in iş süreçlerine dahil olmuş sürdürülebilir çalışmaların çıktısı olarak gösterebileceği çalışmalardır."



## 'İK Sizi Dinliyor' toplantıları

Çalışanların dilek ve şikayetlerini bire bir dinlemek ve gerekli bilgilendirmeleri yapmak amacıyla hayata geçirilen "İnsan Kaynakları Sizi Dinliyor" görüşmeleri kısa toplantılar halinde 2016 yılında da devam etti. Çalışanlarla gruplar halinde veya bire bir görüşerek dilek ve şikayetlerini dinleyen İnsan Kaynakları departmanı bu bilgileri kayıt altına alıyor.

## Liderlik programı

Yeşim Akademi'nin orta kademe yöneticilerin mesleki gelişimlerine katkıda bulunmak amacıyla Altınoran Akademi iş birliği ile düzenlediği "Entegratif Liderlik Programı" Mayıs ayında başladı. 6 ayrı eğitimden oluşan eğitim programı 3 ayrı grup şeklinde toplamda 18 eğitim düzenlenerek tamamlandı. Eğitim sonunda düzenlenen sertifika töreni ile 45 yönetici sertifika aldı.

## İç eğitimler

Yeşim Tekstil, iç eğitimler yetiştirmek amacıyla Eylül ayında "Eğiticinin Eğitimi" programını başlattı. Çalışanların gönüllü olarak kayıt olduğu bu program sonunda sertifika



alanlar Yeşim Akademi'nin eğitim kadrosuna katıldı. Milli Eğitim Bakanlığı sertifikalı bir program olan "Eğiticinin Eğitimi" toplam 45 saat sürdü. Eğitim Zeki Gürdal Karaoğlu tarafından verilen eğitimler sonunda katılımcılar M.E.B'in sınavına girerek "eğitici" sertifikası almaya hak kazandı. İç eğitimler 2017 yılında Yeşim'de çalışanlara kendi uzmanlık alanları doğrultusunda eğitim vermeye başlayacak.

## İngilizce kursu

Yeşim Tekstil'in Ukla Akademi iş birliği ile hayata geçirdiği İngilizce kursu Ekim ayında başladı. İngilizce kursuna katılan çalışanlar kurs öncesinde seviye tespit sınavına tabi tutuldular ve ardından seviyelerine göre belirlenmiş sınıflara katılarak eğitimlerine başladılar. Kurs 2017 yılında da firma bünyesinde devam edecek.



## İş güvenliği uzmanları eğitimi

Yeşim Tekstil İş güvenliği uzmanları ve Makine Bakım bölümü yöneticileri 'Patlamadan Korunma Dökümanı Hazırlama Eğitimi' aldı. 11-12-13 Ağustos tarihlerinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Eğitim Merkezi eğitmeninin verdiği eğitimin ilk iki günü teknik bilgilendirme, son günü ise sahada teknik inceleme ile geçti. Bu eğitimle olası bir patlamadan korunmak amacıyla hazırlanacak döküman ile ilgili bilgiler verildi.

## Proje yönetimi

Yeşimli çalışanlar profesyonel olarak bir projenin hazırlanması ve uygulanması metodolojilerinin anlatıldığı Proje Yönetimi eğitimi aldılar. Temmuz ayında gerçekleşen ve toplam 3 gün süren eğitim Uludağ İhracatçılar Birliği'nde toplam 16 kişinin katılımı ile gerçekleşti.

## Vizyoner Eğitimler

Yeşimli yöneticilere yönetsel konularda vizyon kazandırmak ve bilgilendirmek amacıyla başlatılan 'Vizyoner Eğitimler' kapsamında 2016 yılında toplam 5 farklı eğitim hayata geçirildi. Aylara göre gerçekleşen eğitimler:

**Nisan:** Başak Yeğin Biçer  
Ayrımcılık ve katılımcılık

**Mayıs:** Mehmet Arık  
İş güvenliği

**Temmuz:** Zeki Gürdal Karaoğlu  
Her şey hakkında hiçbir şey

**Ağustos:** Güzin Abraş  
Doğru soruyu sorabilmek

**Kasım:** Burcu Üzümcüler  
Dilin cinsiyeti

## Ustalara iletişim yönetimi eğitimi

Konfeksiyon bölümündeki tüm ustalara Kasım ayında toplam 10 saatten oluşan ve 3 ayrı günde katıldıkları iletişim, münazara teknikleri ve çatışma yönetimi başlıklarında bir eğitim programı düzenlendi. Eğitim sonunda uygulamalı örnekler sergilenerek iletişim becerilerini geliştirmelerine katkıda bulunuldu.



## Kanuni çalışma koşulları

**Çalışanlarımız ulusal ve uluslararası standartlara göre belirlenmiş koşullarda çalışmakta ve maaşlarını almaktadır. Yeşim Tekstil’de ikinci aydan itibaren herkesin maaşı asgari ücretin üzerindedir.**

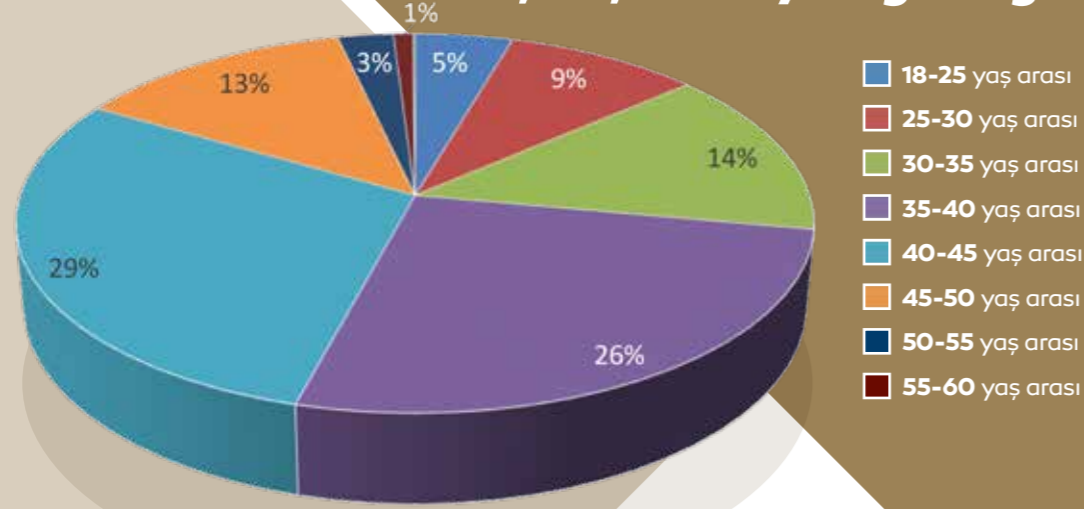
Yeşim Tekstil’de, T.C. Bakanlar Kurulu’nun 4857 sayılı yasaı uyarınca düzenlenen ‘İş Kanunu’ ve TEKSİF (Türkiye Tekstil, Örne ve Giyim Sanayii İşçileri Sendikası) ile işveren arasında düzenlenen ‘Toplu İş Sözleşmesi’ hükümleri uygulanmaktadır. İdari kadro (beyaz yaka) ‘İş Kanunu’na; çalışan kadrosu (mavi yaka) ise ‘Toplu İş Sözleşmesi’ hükümlerine tabi tutulmaktadır.

‘Toplu İş Sözleşmesi’ kuralları, ‘İş Kanunu’ ile karşılaştırıldığında işçi hakları açısından her zaman daha iyi koşullar sunmaktadır. Yeşim Tekstil, TEKSİF ile iş birliği yapmaya başladığı 1983 yılı itibariyle, işçi alımlarını bu sözleşmeye uygun olacak şekilde gerçekleştirmektedir. Bu kanunlar kapsa-

mında, firmada zorunlu işçi çalıştırılmaktadır. Yeni işçi alımlarında, pozisyonun niteliğine göre belirlenen deneme süresini (1-3 ay) tamamlayan tüm çalışanlar, bu sürenin sonunda kadrolu çalışanlar başlığı altına dahil edilmektedir.

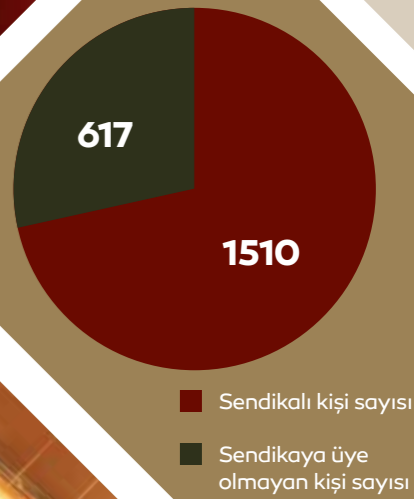
Maaşlar, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından belirlenen asgari ücret üzerinden belirlenmektedir. Yeni işe başlayanların üçüncü aydan itibaren ‘Toplu İş Sözleşmesi’ anlaşması gereği maaşları belirlenen oranlarda artırılmaktadır.

## Yaş grubuna göre çalışan sayısı grafiği



Yeşim Tekstil'de çalışabilmek için T.C. vatandaşı olunması şart değildir.

Yeşim Tekstil, 'İş Kanunu' gereğince %3 oranında engelli personel çalıştırma koşuluna uymaktadır.



### Yan haklarla desteklenmiş maaş politikası

Yeşim Tekstil'de çalışanlar emeğinin karşılığını sadece maaşla değil, sosyal yardımlarla da almaktadır.

### Yeşim Tekstil'deki sosyal yardımlar

- Çalışanların öğrenim gören çocuklarına her çocuk için ayrı olmak üzere 'tahsil yardımı',
- Evlenen çalışanlara 'evlilik yardımı',
- Yeni çocuk sahibi olanlara 'doğum yardımı',
- Birinci derece yakınını kaybeden çalışanlara 'ölüm yardımı',
- Askere gitmek üzere işten ayrılan çalışanlara 'askerlik yardımı',
- Ramazan ayında oruç tuttuğu için yemekhane hizmetinden yararlanamayan çalışanlara 'yemek ücreti iadesi'
- Çocuk sahibi olan çalışanlara her çocuk için ayrı olmak üzere 'çocuk yardımı',
- Yıllık izine çıkanlara 'izin yardımı',
- Her ay, 5 günlük çalışma tutarında 'ikramiye ödemesi',
- Tüm çalışanlara dini bayramlarda 'bayram yardımı',
- Tüm çalışanlara her ay 'yakacak yardımı',
- Tüm çalışanlara, fabrikanın ürettiği üründen senede bir kez hediye,
- Tüm çalışanlara ücretsiz ulaşım yardımı,
- Tüm çalışanlara günlük ücretsiz yemekhane yardımı,
- Tüm çalışanlara üç ayda bir 40 kg 'erzak yardımı'
- Ücretsiz kreş hizmeti

Yeşim Tekstil, zorunlu olmamakla birlikte çalışanlarına sendikaya üye olma hakkı tanımaktadır.

## Kreşte çocuğu olan huzurlu

Kadın istihdamını arttırmaya ve kadının güçlenmesine yönelik çalışmaları kurum kültürünün bir parçası olarak gören Yeşim Tekstil, Birleşmiş Milletler (BM) Un Women ile BM Global Compact tarafından ortaklaşa oluşturulan “Kadının Güçlenmesi Prensipleri”ne (WEPs) ilkelerine 2015 yılında imza atmıştı. Yeşim Tekstil 2016 yılında 28. yılını kutlayan kreşi ile bu ilkelerin yaygınlaştırılması için oluşturulan WEPs rehberinde yer aldı ve uygulamaları ile örnek gösterildi.”

**Çocukların sağlığı, mutluluğu ve eğitimleri için kreşte eğitim sertifikalı 1 yönetici, 2 vardiya sorumlusu, 11 öğretmen, 8 bakıcıdan oluşan toplam 22 kişilik uzman bir ekip çalışmaktadır. Yeşim Kreşi haftanın 6 günü 07:00 – 23:00 saatleri arasında açıktır. Kreş yönetmeliğine göre annelerin yanı sıra babalar da çocuklarını getirebilmektedir.**

Yeşim çalışanlarının 0-6 yaş grubundaki çocuklarına ücretsiz hizmet veren 1000 çocuk kapasiteli kreş, çocukların tüm ihtiyaçlarına cevap vermek üzere yapılmış, son derece modern bir tesistir. Halen yaklaşık 200 çocuğun devam ettiği Yeşim Kreşi’nde özel kreşlerin eğitimine paralel bir eğitim verilerek çocukların, kişisel ve sosyal yönlerinin gelişimi hedeflenmektedir. Bu amaçla her ay çeşitli sosyal etkinlikler düzenlenerek onların keyifli saatler geçirirken hem eğlenmeleri hem de öğrenmeleri hedefleniyor.

### Yeşim Kreşi örnek oldu

Ürdün’de hazır giyim üreticisi olan iki firma ve iki sivil toplum örgütü temsilcisi, kadın istihdamını desteklemeye yönelik yapılan çalışmaları yerinde görmek ve bilgi almak için 15 Ocak’ta Yeşim Tekstil’i ve kreşini ziyaret ettiler. Kreşi dolaşan ve incelemelerde bulunan ziyaretçilere Yeşim Tekstil Sosyal Uyumluk ve İnsan Kaynakları Direktörü Fatoş Hüseyinca ve Yeşim Akademi Yöneticisi Özlem Şenkoyuncu eşlik etti. Grup, kadının çalışma hayatına katılması ile ilgili firmanın yaptığı çalışmalarla ilgili detaylı bilgi aldı.



### Çocukların kişisel gelişimi önemseniyor

2013 yılından bu yana çocukların kişisel gelişimine farklı derslerle katkıda bulunabilmek için kreşin eğitim programına paralel olarak yeni dersler müfredata eklenmiştir. Bu programa göre 5 ve 6 yaş grubu satranç, drama, halk oyunları ve İngilizce derslerini almayı 2016 yılında da sürdürdü.

### Kreş Memnuniyet Anketi

Kreş ile ilgili memnuniyeti ölçmek amacıyla düzenli olarak uygulanan kreş memnuniyet anketi velilere 2016 yılı sonunda uygulandı. Toplam 140 velinin cevapladığı anket

sonuçlarına göre yüksek bir memnuniyet oranının olduğu tespit edildi. Kreş yönetiminden, öğretmenlerden, personelden ve kreşin hizmetlerinden memnuniyeti kapsayan sorulardan oluşan kreş memnuniyet anketini velilerin % 70’i cevapladı. Anket sorularına verilen cevaplara göre genelde

%82 memnuniyet oranı yakalandı. En yüksek memnuniyet oranının olduğu cevapların kreş yönetimine ulaşım, öğretmenlerin yaklaşımı, kreşin temizliği ve sosyal aktiviteleri olduğu tespit edildi.



## **Yeşim; Yeşil Fabrika**





## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

**Üretimin ve yönetimin her aşamasında "Önce İnsan" prensibi ile hareket eden ve Küresel İlkeler Sözleşmesini imzalamış olan şirketimiz İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında;**

Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği mevzuatında yer alan sorumluluk ve yükümlülükleri karşılamayı, Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği standartlarına uymayı ve gerekliliklerini yerine getirmeyi,

Çalışanlarımızın her kademesinde İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünün oluşması ve yayılması için gerekli etkin çalışmalarını yapmayı,

İşletme sınırları içindeki tüm çalışanlarımız için sağlıklı ve güvenli çalışma alanlarını, proaktif ve yalın iş güvenliği vizyonu ile oluşturmayı,

Mevcut İş Sağlığı ve Güvenliği koşullarını sürekli iyileştirme ve geliştirme anlayışı içerisinde daha iyi hale getirmeyi,

Acil Durumlar karşısında, tüm çalışanlarını korumayı ve Acil Durumlara karşı daima hazırlıklı olmayı,

İş Sağlığı ve Güvenliği performansını sistematik olarak ölçmeyi ve belirlenen hedeflere ulaşılabilmesi için gerekli tüm desteği vermeyi,

İş Sağlığı ve Güvenliği risklerini değerlendirmeyi, tespit edilen riskleri uygun çözüm metodlar ile kaynağında engellemeyi

Çalışanlarımızın iş kazası geçirmemeleri ve Meslek Hastalıklarına yakalanmamaları için gerekli her türlü tedbirleri almayı,

Çalışanlarımızın ihtiyaç duyabilecekleri her türlü iş sağlığı ve güvenliği konularında düzenli olarak eğitim almasını sağlamayı,

YEŞİM Tekstil İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu ile İş Sağlığı ve Güvenliği çalışma grupları içinde alınan faydalı kararları uygulamayı ve ihtiyaç duyulan bütçeyi sağlamayı **taahhüt eder.**

Şenol Şankaya  
CEO

Yürürlük tarihi: 18/08/2016

Revizyon No:01

Revizyon Tarihi: 18/08/2016

## Yeşil Fabrika

**Yeşim Tekstil çevre dostu sürdürülebilir faaliyetleriyle, enerji dostu projeleriyle, atıkları azaltma ve geri kazanım çalışmalarıyla üretimin her aşamasında doğaya zarar vermemeyi kendine ilke edinmiştir.**

### Üretimde çevre sorumluluğu

Yeşim Tekstil kurulduğu ilk günden bu yana sosyal sorumluluklarına sahip çıkmış, yeşil fabrika anlayışı doğrultusunda üretim yaparak çalışanlarına, müşterilerine, fason ve tedarikçilerine örnek olmayı, toplumu da bu konuda bilinçlendirmeyi hedeflemiştir. Yeşim uzun yıllardır yürüttüğü çevre ile ilgili çalışmaları, firma iş süreçlerine de entegre etmiştir. İnsan odaklı anlayışla yapılan bu faaliyetler, uluslararası standartlarda uygulanabilir ve gelişime açık bir sistematığe oturtularak, performans kriterleriyle de takip edilmektedir. Yeşim'in

bu konudaki çalışmalarına; Küresel İlkeler Sözleşmesi, SA 8000, BSCI (Business Social Compliance Initiative) Oekotex Standard 100, ISO 50001, GOTS, OEKO-TEX STeP ve OCS belgeleri, Bluesign ve BCI üyeliği yön vermektedir.

Atık su, hava kirliliği, tehlikeli atık ve katı atık oluşumuna neden olan faaliyetler T.C. Orman ve Çevre Bakanlığı Yönetmelikleri'ne uygun olarak, ayrıca Yeşim'in Çevre Yönetim Sistemi ile izlenir. Firmanın çevre konusundaki öncelikli hedefi, yapılan her çalışmanın başta çalışanlara ve paydaşlara olmak üzere, tüm topluma katkı sağlaması, böylelikle sürdürülebilir olmasıdır.

## Çevre dostu projelerimiz



## Hedefimiz; üretirken tüketimi azaltmak

Yeşim'in çevre ile ilgili yaptığı çalışmalar başta CEO Şenol Şankaya olmak üzere üst yönetim tarafından desteklenmekte ve takip edilmektedir.

### Ev tekstilinde yeşil adım

Yeşim Tekstil ev tekstili bölümünde karbon performansları iyileştirme girişimi sistemine (CPI<sub>2</sub>) 2014 yılında kaydını yaptırdı. CPI<sub>2</sub>, iklimlerin korunmasında aktif öncüler olmayı amaçlayan Avrupalı perakende şirketlerin bir girişimi. Müşterilerimizden Tchibo'nun da desteklediği iyileştirme sistemi, sistematik olarak enerji maliyetlerini düşürmeyi ve karbondioksit (CO<sub>2</sub>) emisyonlarını azaltmayı hedefliyor. Bu kapsamda Yeşim Tekstil 2016 yılında da fabrika verilerini online olarak sisteme girdi ve verilere göre online iyileştirme tavsiyeleri aldı. Alınan tavsiyelerle uygulanan projeler sonucunda ise karbondioksit salınımında %10 azalma gözlemlendi.

### 2016 yılında yapılan enerji tasarrufu amaçlı çalışmalar

Konu	Proje Başlığı	Projenin gerçekleştirileceği yıl
Enerji	Ofis, dış aydınlatmalar ve depolarda aydınlatmaların LED' e çevrilmesi	2016
Enerji	Dikiş makinelerinde motorların sürücüyü çevrilmesi (Üretim süresince çalışan motor yerine direkt pedala basınca çalışan sistem)	2016
Enerji	Su pompalarına sürücü takılması ( 2017 için 25% enerji tasarrufu sağlanması hedefleniyor)	2016
Enerji	Bacalarda ve kumaş üstünde nem kontrol sistemi ile enerji tasarrufu sağlanması (2017 için 25-50% tasarruf hedefleniyor)	2016
Atık	Naylon poşet atıkların 100% oranında geri dönüşüm yapılması	2016
Su	Corino yaş açma makinesinde yapılan uygulamanın üç makinede daha uygulanması	2016
Enerji	Enerji dostu yüksek verimlilikli boyar maddelerin kullanımı	2016

### 2017 yılında enerji tasarrufu amaçlı yapılacak çalışmalar

Konu	Proje Başlığı	Projenin gerçekleştirileceği yıl
Su	Jet Boya makinelerinde koyu renk boyamalarda son iki yıkama banyo suyunun tekrar boyamada kullanılması	2017
Enerji	Ofis aydınlatması için pilot solar enerji projesi	2017
Su	Atık suyun baskı makinelerinde blanket yıkama suyu olarak tekrar kullanılması	2017
Enerji+Su	Enerji ve su tasarruflu yeni teknoloji makinelerin alınması	2017
Enerji	Ofis, dış aydınlatmalar ve depolarda aydınlatmaların LED'e çevrilmesine devam edilmesi	2017

### 2017 yılı hedefleri

- İşletmede kullanılan suyun %10-15'inin üstünde tekrar geri kazanımı,
- Organik kumaş üretiminin toplam üretim içerisindeki oranını %30'a getirmek,
- Üretilen kumaşlarda BCI şartlarına göre üretilen pamuktan yapılan iplik kullanımını toplam kumaş üretimi içinde %35'e getirmek,
- Recycle kumaş üretimini toplam kumaş üretimi içinde %5'e getirmek.

**Su hayattır,  
kıymetini  
biliyoruz**

**2000 yılında kendi arıtma tesisini faaliyete geçiren Yeşim Tekstil, günde 6 bin ton su arıtma kapasitesi olan bir arıtma tesisinin olması ve uluslararası standartlardaki yapısıyla kendi alanındaki ilk örneklerdendir.**

### Yeşim'e online takip

Bursa Büyükşehir Belediyesi'nin Bursa'da başlattığı "atık suların online izlenmesi" uygulaması projesine 2013 yılında katılan Yeşim Tekstil, 2016 yılında da Bursa Büyükşehir Belediyesi tarafından online takip edildi. Online takip sistemi suyun parametrelerini ölçüyor ve anlık olarak BUSKİ ve İl Çevre Müdürlüğü'ne iletiyor. Parametreler ise çözülmüş oksijen, suyun iletkenliği, suyun PH değeri, suyun sıcaklığı ve debisi olarak değerlendiriliyor.

**Doğa dostu markalar**

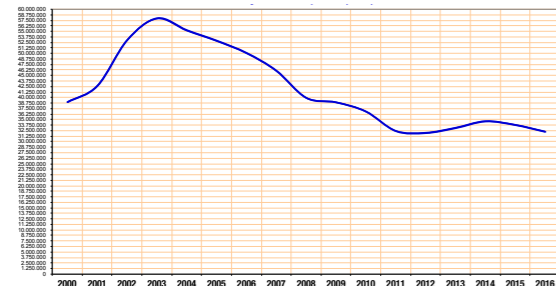


**Y**  
YeşimOrganic  
www.yesim.com

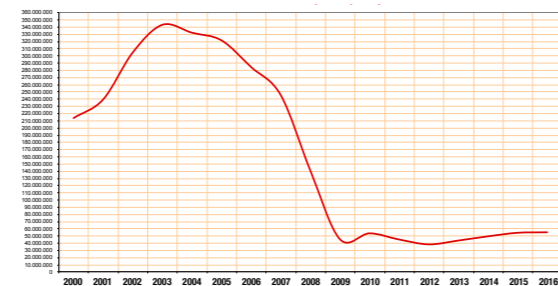
**Y**  
YeşimRecycle  
www.yesim.com

Yeşim'in doğa dostu markaları "yeşil fabrika" konseptinde yapılan üretimin ve vizyonunun bir simgesi de aynı zamanda. 2010 yılında Yeşim Organic, 2011 yılında da Yeşim Recycle markasının patenti alınmıştır.

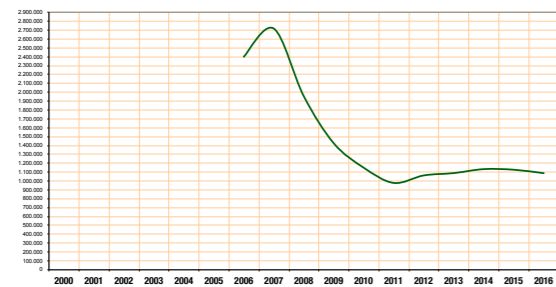
**Elektrik Tüketimi (Kw)**



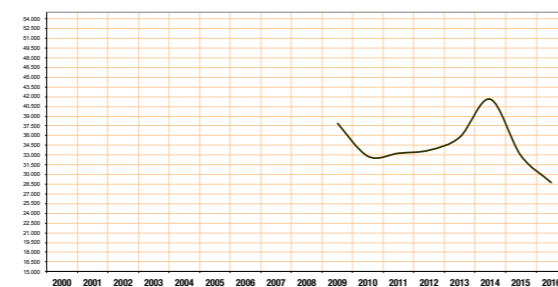
**Doğalgaz Tüketimi (Kw)**



**Demineralize Su Tüketimi (m³)**



**Kömür Tüketimi (Ton)**



2016 yılında çevre ile ilgili yapılan tüm denetimlerde majör hiçbir hataya rastlanmamış olup hiç çevre kazası yaşanmamıştır.

## Yeşim'den doğa dostu, konfor yaratan, inovatif kumaş



Üretimin her aşamasında “Önce İnsan” diyen Yeşim Tekstil’in, ürettiği inovatif kumaşlar tüketiciye kullanımda konfor yaratırken, karbon ayak izi düşük olması özelliğiyle de sürdürülebilirliği destekliyor.

Müşterilerinin talepleri doğrultusunda sürekli kendini yenileyen, sektördeki trendleri yakından takip eden Yeşim Tekstil, 2016 yılında kalıcı anti mikrobiyel özelliği ile giyildiğinde koku yapmayan, termal, nem konforu ve hızlı kuruma ve ütü istememe özelliği olan, doğa dostu bir kumaş üretti.

İnsanların hayatını kolaylaştırması nedeniyle Comfort Life ürünler segmentinde Yeşim’in müşterilerine sunulmaya başlanan bu ürün, optimum seviyede nem emici özelliğe sahip, termal bir kumaş olarak öne çıkıyor. Üretilen bu kumaş, karbon ayak izi düşük olması nedeniyle de doğa dostu kumaş olarak da konumlandırılıyor. Yumuşak, dökümlü bir yapısı olan kışın iç giyimde yazın ise tişört, elbise vb. olarak kullanılacak olan bu kumaş tüketiciye daha hafif, daha rahat, daha serin ve terletmeyen bir kullanım sunuyor.

2000’li yılların başından itibaren nano teknolojik kumaşların AR-GE olarak üretimini yapan Yeşim, tekstil sektöründe son yıllarda en önemli trend olan yanmayan, su tutmayan, ütü gerektirmeyen, terletmeyen akıllı kumaşların Türkiye’deki ilk üreticileri arasında yer alıyor.

## “Yeşil IT” çalışmaları

- 2008 yılında BLADE Server kullanımına geçilerek daha az yer, enerji ve iklimlendirmeye Yeşim bünyesinde Yeşil IT çalışmaları başlamış oldu.
- 2008’den sonra bilgisayar alımlarında çevreci yaklaşımı olan DELL Vostro ürünleri ve LCD monitör alınarak Yeşil IT çalışmalarına destekte bulunuldu.
- 2009’dan itibaren elektronik atıklarımız sertifikalı geri dönüşüm firmaları ile imha edilmeye başlandı.
- 2014 yılında Green IT anlayışı dahilinde Active Directory 2012 geçiş projesi ile sunucular üzerindeki güç tüketimi azaltıldı.
- 2015 yılında sistem odasının ISO 27001 standartlarında yeniden yapılandırılması ile ilgili çalışmalar tamamlandı. Bu sayede yer ve enerji tasarrufu sağlamak hedeflendi.

**Atıklar  
kaynağında  
ayrıştırılarak  
toplanır, geri  
dönüşümü  
veya bertarafı  
sağlanır.**

## Çevreyle dost üretim

**Yeşim Tekstil elinden geldiğince, ürettiği ürünlerin kendi yaşam döngüsünde çevreye zararlı etkisini azaltmayı hedefliyor. Bunun için de kaynakları daha az tüketerek, ürünleri tekrar kullanarak, yeniden işleyip kullanılabilir hale getirerek doğaya dost üretim için alternatif çalışmalar yapmaktadır.**

- Bitkisel yağlar yemekhanede toplanmaktadır. Toplanan yağlar Çevre Bakanlığı tarafından lisanslı firmalara verilmektedir.
- Atık makine yağları, geçici tehlikeli atık alanında toplanarak, akredite firmalara verilir.
- Kontamine variller, kimyasal kaplar, IBC’ler kimyasal ve boya hazırlama alanlarından tehlikeli atık alanına (geçici olarak) gönderilir. Daha sonra kontamine variller, kimyasal kaplar, IBC’ler lisanslı araçlarla geri dönüşüm lisanslı firmalarla taşınır.
- Floresan lambalar kaynağında ayrıştırılarak toplanmaktadır. Atık floresan lambalar tehlikeli atık alanında bu atık için ayrılmış konteynerde geçici olarak toplanıp doğaya zararsız hale getirilmek için geri dönüşüm lisanslı firmalara gönderilmektedir.
- Kullanılmış kablo ve elektrik ekipmanları bu atıklar için ayrılmış konteyner içinde geçici olarak tutulmaktadır. Atık kablolar ve atık elektrikli ekipmanlar biriktirildikten sonra geri dönüşüm için lisanslı firmalara satılmaktadır.
- Medikal atıklar revirde özel kırmızı ambalajda ayrı olarak toplanmakta ve medikal atık toplama lisansı olan bir firmaya verilmektedir.



# Sosyal Sorumluluk



## Sosyal sorumluluklarının farkında

**Yeşim Tekstil üretirken sosyal uygunluk koşullarını sağlamanın yanında gönüllülük esasıyla sosyal sorumluluk projelerine de imza atıyor. Sosyal sorumluluk projelerinde öncelikli konuları; çalışanlar, çevre, eğitim ve spor.**

## Kulüpler kişisel gelişimi destekliyor



**Yeşim Tekstil çalışanlarının kişisel ve sosyal gelişimlerine katkı sağlamak ve sosyal hayatlarını renklendirmek için birçok sosyal aktivite kulübünü hayata geçirdi. Bu kulüplerde Yeşim çalışanları gönüllü olarak yer alıp çeşitli etkinlikler düzenlemektedir.**

### Gezi, Eğlence ve Sanat Kulübü

- Adalar gezisi (15 Mayıs 2016)
- Bowling turnuvası (27 Mayıs 2016)
- Fujifilm Bursa Sokak Fotoğrafçılığı Workshop'u (24 Aralık 2016)

### Moda Kulübü

- Önder Özkan ile moda söyleşisi (27 Ekim 2016)
- Ezra-Tuba Çetin ile moda söyleşisi (14 Aralık 2016)

### Fütüristler Kulübü

- Fütüristler Kulübü Bültenleri (Şubat, Nisan, Haziran, Ağustos, Ekim, Aralık aylarında olmak üzere 6 bülten yayınlandı.)

### Spor Kulübü

- Ultra Maratoncu Bakiye Duran söyleşisi (12 Nisan 2016)
- Şükrü Şankaya Dostluk Turnuvası (Mayıs 2016)
- Masa tenisi turnuvası (Temmuz 2016)
- Bursaspor Kadın Voleybol Takımı ile söyleşi (6 Aralık 2016)

### Pozitif Düşünce Kulübü

- Dr. Gülbeniz Akduman ile 'Mutluluk içimizde mi?' söyleşisi (28 Ocak 2016)
- Mega Hafıza Bursa Temsilcisi Özgür Cihan Berk ile 'Güçlü hafıza için günlük yaşamda yapılabilecekler' (25 Şubat 2016)

- Profesyonel Koç ve Psikolojik Danışman Şebnem Koral ile 'Modern stres yönetimi' söyleşisi (27 Eylül 2016)
- Aile ve Sistem Dizimleri Terapisti Meral Yardımcı ile 'Aile ve sistem dizimi terapileri' söyleşisi (5 Ekim 2016)
- Profesyonel Koç ve Psikolojik Danışman Ayça Bolten Ülkü ile 'Bilinçli farkındalık' söyleşisi (9 Kasım 2016)
- Aile ve Çift Danışmanı Merve Kılıç ile 'Aile içi iletişim' söyleşisi (16 Kasım 2016)
- Proje Yöneticisi ve Eğitimci Mehtap Akkoyunlu ile 'İyilik sende, mucize sensin' söyleşisi (7 Aralık 2016)

### İnovasyon ve Teknoloji Kulübü

- İnovasyon ve Teknoloji Kulübü Bültenleri (Ocak, Mart, Mayıs, Temmuz, Eylül, Kasım aylarında olmak üzere 6 bülten yayınladı.)

### Çevre ve Sosyal Sorumluluk Kulübü

- BUÇAD'a kitap bağıışı kampanyası (Haziran 2016)
- Halep'e erzak ve kıyafet bağıışı (Aralık 2016)
- LÖSEV Dilek Ağacı (Aralık 2016)

### Kadın ve Çocuk Kulübü

- Kadın ve Çocuk Kulübü, 2013 yılında Uludağ Soroptimist Kulübü ile birlikte başlattığı Kelebeğin Dünyası Projesi kapsamında, 2016 yılında da birçok organizasyona imza attı.





## TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

Yeşim Tekstil, yönetimin ve üretimin her aşamasında "Önce İnsan" prensibi ile hareket ederek çalışanlarını sosyal sorumluluk ve farkındalık alanında çeşitli eğitimlerle bilinçlendirmeyi hedefler. "Evde işte eşitlik" sloganı ile "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" konusunda program ve faaliyetler yürüten Yeşim Tekstil, yapılan çalışmalarını aşağıdaki ilke ve kurallar doğrultusunda yürütür.

- Şirket stratejileri doğrultusunda iş ve görev dağılımında işin özelliklerini esas alır, ayrımcılık yapmaz. Herkesin eşit koşullarda atama ve terfisi yapılır.
- Çalışanlarına aile içi şiddet konusunda bilinçlendirme amaçlı çeşitli eğitimler ve faaliyetler düzenler, farkındalığı artırarak her türlü şiddeti önlemeye çalışır.
- Sadece çalışanlarını değil birlikte çalıştığı firmaları ve toplumu da bu konuda bilinçlendirmek için çeşitli eğitimler ve faaliyetler düzenler.
- Aile içi şiddete maruz kalan çalışanlarına gerekli bilgilendirme, yönlendirme yaparak çözüm için destek verir.
- Aile içi şiddet mağdurlarına işe alımda, işten çıkarmada, istihdamda ya da diğer koşullarda ayrımcılık yapmaz, eşit koşullarda değerlendirir.
- Aile içi şiddet mağdurları çalışanlarının işe gelmeme, geç kalma ve üretimde düşüklük gibi performans sorunları yaşayabileceğini kabul eder ve kişinin yarana çözüm bulmaya çalışır.
- Aile içi şiddet vakalarında doğru yönlendirme yapabilmek için bu konularda eğitilmiş personel bulundurur, eğitim için sivil toplum örgütlerinden destek alır.
- İnsan Kaynakları Departmanına şiddet gören kişiler başvurduğunda destek almaları için yetkili kurumlara yönlendirir, firma içindeki durumunu kontrol ve takip ederek kişiye destek verir.
- Aile içi şiddete maruz kalarak destek almak için başvuruda bulunan çalışanı varsa bu konuda uzman sivil toplum örgütü, kolluk kuvvetleri ve diğer devlet kurumlarıyla işbirliği yaparak kişiye destek verir.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği komitemiz ve hukuk müşavirlerimiz tarafından oluşturulan bu politikanın, cinsiyet eşitliğini ilke edinen firmamızda titizlikle uygulanacağını, takip ve kontrolünün üst yönetim tarafından yapılacağını taahhüt ederiz.

Şenol Şankaya  
CEO

Revizyon No:01

Yürürlük Tarihi : 01.09.2016

Revizyon Tarihi:



# Kadın Dostu Şirket

Yeşim Tekstil 2016 yılında hayata geçirdiği "Evde İşte Eşitlik" projesi ile birlikte bünyesinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komitesi kurarak Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası'nı yayınladı.

Yeşim Tekstil, toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik yaptığı çalışmalarla sektöründe örnek firma olmaya devam ediyor.

## Kadının güçlenmesi konusundaki çalışmalarımız

### WEPs prensipleri Yeşim Tekstil'e yol gösteriyor

#### 1. İş yaşamında cinsiyet eşitliği için üst düzeyde liderlik ortaya koyun.

- Yeşim Tekstil, uzun yıllardır kadın çalışanlarına yönelik yaptığı çalışmaların yanı sıra, 2006 yılından bu yana imzacısı olduğu Global Compact Türkiye'nin Yönetim Kurulu'nda ve Kadının Güçlenmesi ve Cinsiyet Eşitliği Komisyonu'nda da görev alıyor. Bu platformda cinsiyet eşitliği konusunda yaptığı çalışmaları komisyondaki diğer üye şirketlerle paylaşarak, bu tür çalışmaların yaygınlaşmasına katkı sağlıyor. Ayrıca Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu'nda da iletişim liderliği görevini üstlenen Yeşim Tekstil, Global Compact'ın bu alanda yaptığı çalışmaların Türkiye'de duyurulmasında da etkin bir rol oynuyor.
- Global Compact Türkiye Ağı'na bağlı olarak TİSK'in koordinasyonunda faaliyet gösteren Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu'nda da aktif görev alan Yeşim Tekstil Temsilcisi Dilek Cesur, gruba eş başkan olarak seçildi.
- Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi (UN WOMEN) tarafından hazırlanan Kadının Güçlenmesi Prensipleri Uygulama Rehberi'nde özellikle 29 yıldır faaliyet gösteren kreşiyile kadın istihdamına katkı sağlayan örnek firma olarak gösterildi.
- Ayrıca Yeşim Tekstil 2009 yılında Türkiye Kalite Derneği'nin (Kal-Der) "Yönetim Kadının Hakkıdır" bildirisini imzalayarak, toplumsal cinsiyet eşitliğini geliştirmeyi açıkça taahhüt etmiştir ve cinsiyet eşitliğini destekleyen SA 8000 belgesine 2005 yılından bu yana sahiptir.
- 5 Mart 2015 tarihinde WEPs prensiplerini de resmen benimseyen Yeşim, tüm bunlara ek olarak Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu'nun yürütmekte olduğu "İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı Projesi"nin de Üst Danışma Kurulu'nda görev almayı



2016 yılında da sürdürdü. Bu proje kapsamında 2016 yılında yapılan çalışmalarda Türkiye'deki 17 pilot firmadan biri oldu." Projenin amacı; kadına karşı aile içi veya yakın ilişkide buldukları kişilerden kaynaklanan şiddete karşı, iş yerlerinde destek mekanizmaları oluşturmak ve iş dünyasının yönetimsel ve örgütsel yeteneklerini kullanarak aile içi şiddeti azaltıcı en iyi uygulamaları, araç ve yöntemleri yaygınlaştırmak.

- Ekim 2016'da Yeşim Tekstil koordinatörlüğünde, BUSİAD (Bursalı Sanayici ve İşadamları Derneği) ve BUİKAD (Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği) iş birliği ile organize edilen, dünyada ve Türkiye'de toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadının güçlenmesi ile ilgili yapılan çalışmaların Bursa'ya taşınması hedefiyle oluşturulan Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu kuruldu. 2017 yılında Bursa bu konuda pilot il olarak faaliyet gösterecek.

- Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Türkiye İş Kurumu (İŞKUR)'un İsveç Uluslararası Kalkınma İş Birliği Ajansı (SIDA) finansmanı ile kadınlara yönelik olarak birlikte hayata geçirdiği "Kadınlar için daha çok ve daha iyi işler: Türkiye'de insana yakışır iş için kadınların güçlendirilmesi" projesi kapsamında hazırlanan kamu spotu için, bu konuda örnek uygulamaları olan diğer 3 firma ile birlikte Yeşim Tekstil'de de çekimler yapıldı.

- Yeşim Tekstil kadının güçlenmesi konusunda yaptığı çalışmalarla öne çıkarak TÜSİAD Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu'nda da görev almaktadır.

#### 2. Kurumunuzda kadın ve erkek tüm çalışanlara adil ve eşit davranın, insan hakları ve ayrımcılık yasağı ilkelerine itibar edin ve destek verin.

- Yeşim Tekstil 2005 yılında beri sosyal uygunluk alanında dünyanın en prestijli belgesi olan SA8000 belgesine sahiptir. Bu belge ile de iş yerinde ayrımcılığın olmadığını, insan haklarına saygılı bir üretim yapıldığını resmi olarak belgelemektedir.

#### Yeşim örnek gösterildi

Yeşim Tekstil, Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi, UN Global Compact ve Sürdürülebilir Borsalar Girişimi iş birliğiyle, kadın-erkek eşitliği ve kadınların ekonomik hayatta güçlenmesi için, UN Women ile UN Global Compact tarafından ortaklaşa oluşturulan "Kadının Güçlenmesi Prensipleri"ne (Women's Empowerment Principles – WEPs) 2015 yılında imzasını attı. Yeşim Tekstil, 2016 yılında da sözkonusu prensipler çerçevesinde kadının güçlenmesi konusunda çalışmalarını sürdürdü.

Ayrıca Yeşim, Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi (UN WOMEN) tarafından hazırlanan Kadının Güçlenmesi Prensipleri Uygulama Rehberi'nde kadın istihdamına katkı sağlayan örnek firma olarak gösterildi. Yeşim, özellikle 29 yıldır faaliyet gösteren kreşiyile ve kadının güçlenmesi konusunda uzun yıllardır yaptığı sistematik çalışmalarla öne çıkarak rehberde örnek firma olarak yer aldı.

Birleşmiş Milletler Kadın Örgütü (UNWomen) ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) Örgütü'nün ortak girişimi olan Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni içeren WEPs ile özel sektöre; iş yerlerinde, piyasalarda ve toplum

genelinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması için dikkate alınması gereken önemli noktalar aşağıdaki yedi madde ile sıralanıyor.

#### Kadının Güçlenmesi Prensipleri

1. İş yaşamında cinsiyet eşitliği için üst düzeyde liderlik ortaya koyun.
2. Kurumunuzda kadın ve erkek tüm çalışanlara adil ve eşit davranın, insan hakları ve ayrımcılık yasağı ilkelerine itibar edin ve destek verin.
3. Kurumunuzda çalışan kadın veya erkek tüm bireylerin cinsiyet farkı gözetmeksizin sağlık, güvenlik ve refahlarını garantileyin.
4. Kurumunuzda çalışan kadınları her türlü eğitim ve mesleki gelişim konusunda teşvik edin.
5. Kurumunuzda girişim, iş geliştirme, tedarik zinciri ve pazarlama süreçlerine ilişkin uygulamaların kadınların güçlenmesine yarayacak şekilde yürütülmesini sağlayın.
6. Eşitliği, çalışanların örgütlenme ve savunuculuk haklarını teşvik ederek destekleyin.
7. Kurumunuzda cinsiyet eşitliğine ilişkin ilerlemeyi ölçün ve sonuçlarını kamuoyu ile paylaşın.

Firma 2015 yılında da OEKO-TEX STEP belgesini almaya hak kazanarak, bu konuda yaptığı çalışmaları farklı bir sertifikasyon sistemi ile de onaylatmıştır. Ayrıca Yeşim'in üretim yaptığı dünyaca ünlü markaların hepsinin "Code of Conduct" ları da iş yerinde ayrımcılığın olmamasını istemekte ve bunu 3. taraf denetim firmalarıyla da denetleterek takip ve kontrol ettirmektedir. Yeşim de kendi bünyesinde yaptığı sosyal uygunluk çalışmaları ile bu anlayışı desteklemekte ve yaygınlaştırmaktadır.

- İş ortamında kadın ve erkekler bir arada aynı koşullarda, aynı fırsatlarla ve aynı haklarla çalışmaktadır. Kimseye erkek olduğu için maddi veya manevi ayrıcalık tanınmamakla birlikte kadınlara da zaman zaman pozitif ayrımcılık yapılarak onların iş hayatına katılımı desteklenmektedir. Ayrıca Yeşim Tekstil çalışanları cinsiyet farketmesizin ulusal ve uluslararası standartlara göre belirlenmiş koşullarda çalışmakta ve maaşlarını almaktadır. Yeşim Tekstil, oluşturduğu sosyal sorumluluk politikası ile de bu konudaki prensiplerini madde madde çerçevelemiştir.
- Yeşim Tekstil Capital dergisinin Türkiye genelinde yaptığı araştırmada, "Kadın Yönetici Dostu Şirketler" listesinde 47. sırada, "Kadın Çalışan Dostu Şirketler" listesinde ise 59. sırada yer almıştır.
- Yeşim Tekstil, iş yerinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması amacıyla kadına yönelik şiddete tolerans göstermeyen bir iş kültürünün geliştirilmesi için "Evde İşte Eşitlik" projesi adıyla yeni bir projeye başladı. Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu tarafından, TÜSİAD'ın iş birliği ve Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu (UNFPA) ile Sabancı Vakfı'nın desteğiyle hazırlanan "Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle İlgili İş Yeri Politikaları Geliştirme ve Uygulama Rehberi" için Türkiye'deki 17 pilot firmadan biri olarak seçilen Yeşim Tekstil, "Evde İşte Eşitlik" projesi ile çalışanlarında bu konuya yönelik bir farkındalık oluşturmayı hedefliyor.

### 3. Kurumunuzda çalışan kadın veya erkek tüm bireylerin cinsiyet farkı gözetmeksizin sağlık, güvenlik ve refahlarını garantileyin.

- Yeşim Tekstil İş Sağlığı ve Güvenliği kurallarını en üst seviyede uygulamaya çalışan, çalışanların sağlık ve güvenliği için maddi ve manevi her tür imkanlarını seferber eden bir firmadır. Bugüne kadar gerek resmi kurumlardan gerek de müşterilerinin yönlendirdiği özel denetim firmalarından geçtiği denetimlerde hep yüksek puanlar almış ve örnek çalışmalar sergilemiştir. Yeşim Tekstil'in bu konuda yaptığı çalışmaların teminatı, sosyal uygunluk konusunda dünyanın en prestijli belgelerinden SA 8000 sertifikasına sahip olmasıdır. Bu belgeye 2005 yılından bu yana sahip olan Yeşim Tekstil, Türkiye'de SA 8000 belgesini alan ilk hazır giyim

firmasıdır ve geçen 11 yıllık sürede sosyal uygunluk çalışmalarını aynı şekilde sürdürerek bu belgeyi 4. kez yenileyen Türkiye'de ve dünyada çok az sayıda firmadan biridir.

- Yeşim Tekstil sahip olduğu SA8000 belgesinin de bir gerekliliği olarak çalışanlarına asgari ücretin üzerinde maaş vermektedir. Yeşim'de 1-3 ayını dolduran herkes asgari ücretin üzerinde maaş almaktadır. Ayrıca 3 ayda bir verdiği gıda paketi, yılda bir verdiği ayakkabı, havlu ile de bütçelerine katkı sağlamaktadır.
- Yeşim Tekstil'de 28 yıldır çalışanların 0-6 yaş çocuklarının ücretsiz yararlandığı bir kreş yaklaşık 200 çocuğa hizmet vermektedir. Ayrıca 15 yıldır faaliyet gösteren Kadın ve Çocuk Kulübü de kadınlara yönelik etkinliklerini aralıksız sürdürmektedir.
- Bu kulübün yanı sıra çalışanların kişisel gelişimi ve motivasyonu için çeşitli eğitimler ve sosyal aktiviteler düzenleyerek çalışanların kişisel refah ve mutluluğuna destek vermektedir.
- Yeşim Tekstil, 2015 yılında Bursa Halk Sağlığı Müdürlüğü ve Yıldırım KETEM (Kanser Erken Teşhis-Tarama ve Eğitim Merkezi) ile ortaklaşa bir sağlık kampanyası başlatarak Yeşim çalışanlarına özel ücretsiz meme, rahim ve bağırsak kanseri testleri yapılmasını sağladı. 2016 yılında da devam eden proje kapsamında 30-65 yaş arası kadınlara rahim ağzı kanseri taraması, 40-69 yaş arası kadınlara meme kanseri taraması ve 50-70 yaş arası kadın ve erkeklere bağırsak kanseri taraması yapıldı. 2016 yılının sonuna kadar toplam 360 kadın çalışan bu imkandan faydalandı.
- Bursa Rotary Kulübü'nün Genel Cerrahi ve Onkolojik Cerrahi Uzmanı Dr. Erol Aksaz liderliğinde yaptırdığı Meme Kanseri konusunda bilinçlendirme panosu Aralık ayında Yeşim'de sergilendi. "Bir kez Dokun" panosu üzerindeki bilgilendirme videosunu izleyen kadınlar, ardından maket meme üzerinde de kitle arama uygulaması yaparak meme kanseri konusundaki farkındalıklarını arttırdılar. 10 gün boyunca Kadın Soyunma Odası'nda yer alan pano; meme kanserinin belirtileri, riskleri ve tespiti konusunda bilgiler içerdi.

### 4. Kurumunuzda çalışan kadınları her türlü eğitim ve mesleki gelişim konusunda teşvik edin.

- Yeşim Tekstil kurumsal olarak düzenlediği eğitimlerde kadın erkek ayrımı yapmadan kişinin ihtiyacına göre belirlemekle birlikte 'Yeşim Akademi', "Kadın ve Çocuk Kulübü" ve "Kelebeğin Dünyası" projesi çatısı altında kadınların kişisel ve profesyonel gelişimine yönelik birçok eğitim ve aktivite düzenlenmektedir.
- Yeşim Tekstil Kasım 2013'ten itibaren tüm

kadın personel için, sağlık, haklar, kişisel gelişim ve aile konularında farkındalık yaratılmasını amaçlayan "Kelebeğin Dünyası" projesini «Kadın değişirse, toplum değişir...» sloganı ile başlattı. Proje kadın ve kız çocuklarının yaşamlarını değiştirmek, statülerini yükseltmek amacıyla faaliyetlerini sürdüren bir sivil toplum örgütü olan Uludağ Soroptimist Kulübü ile iş birliği yapılarak hayata geçirildi.

- Bir sivil toplum örgütü ve bir özel sektör birlikteliği olarak sürdürülebilir bir proje olması açısından sektöre liderlik eden Kelebeğin Dünyası projesi kapsamında; "Kadın ve Sağlık", "Kadın ve Haklar", "Kadın ve Aile" üç ana başlığı altında gerçekleştirilen etkinliklerle firmada çalışan kadınların ve staj yapan genç kızların farkındalıklarının artırılmasına yönelik çalışmalar yapılmaktadır. Proje kapsamında kadınların hukuksal haklarından, gıdaların doğru kullanımına kadar farklı konularda eğitimler düzenlenmektedir.
- Yeşim Tekstil'de 'Evde İşte Eşitlik' projesi kapsamında 2016 yılında 700 çalışana "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" eğitimi verilmiştir.

### 5. Kurumunuzda girişim, iş geliştirme, tedarik zinciri ve pazarlama süreçlerine ilişkin uygulamaların kadınların güçlenmesine yarayacak şekilde yürütülmesini sağlayın.

- Yeşim Tekstil birlikte çalıştığı fason firmalarda da SA 8000 kriterlerini uygulama konusunda taahhütte bulunmuştur. Bu çerçevede de üretim yaptığı firmalarda da cinsiyet eşitliği kriterlerinin uygulanması için gerekli düzenlemeleri yapmaktadır. Tedarik zincirinde yer alan firmalara sosyal uygunluk denetimi yapmakta, denetimlerde kadın çalışanlara yönelik ayrımcılık yapılmamasını, çalışma koşullarını, ücretleri, sosyal hakları, gebe kadınların çalışma saatlerini ve çalışma ortamlarını denetlemektedir.



### 6. Eşitliği, çalışanların örgütlenme ve savunuculuk haklarını teşvik ederek destekleyin.

- Yeşim Tekstil'de tüm mavi yaka çalışanlar kadın-erkek farketmeksizin sendikaya üye olabilmekte ve sendikal haklarından faydalanabilmektedir.
- Yeşim Tekstil hazır giyim sektöründe 2006 yılında Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayan ilk firmadır. İmzaladığı bu sözleşme ile birlikte örgütlenme, eşitlik ve savunuculuk konusunda yaptığı çalışmaları geniş bir network'te paylaşmaktadır.

- 2009 yılında Türkiye Kalite Derneği'nin (Kal-Der) "Yönetim Kadının Hakkıdır" bildirisini imzalayarak, toplumsal cinsiyet eşitliğini geliştirmeyi açıkça taahhüt etmiştir.
- Cinsiyet eşitliğini destekleyen SA 8000 belgesine 2005 yılından bu yana sahiptir.
- BM Global Compact Türkiye'de yönetim kurulunda yer almakta ve Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu'na eş başkan seçilerek etkin ve lider bir rol üstlenmiştir.
- 5 Mart 2015 tarihinde WEP's ilkelerini imzalamıştır.

### 7. Kurumunuzda cinsiyet eşitliğine ilişkin ilerlemeleyi ölçün ve sonuçlarını kamuoyu ile paylaşın.

- Yeşim Tekstil 2008 yılından beri düzenli olarak yayınladığı Global Compact raporu ile sosyal uygunluk ve sürdürülebilirlik alanında yaptığı çalışmaları Birleşmiş Milletler web sayfasında İngilizce ve Türkçe olarak kamuoyuna duyurmaktadır. Yeşim Tekstil her yıl hazırladığı raporda eşitlik anlayışı, ayrımcılık yapılmaması ve sadece kadınlara yapılan faaliyetlere de yer vermektedir.
- 2016 yılında Yeşim Tekstil'in yürüttüğü Kelebeğin Dünyası projesinin 2015 yılında Avrupa Uluslararası Soroptimist Eylem Fonu'ndan aldığı 5 bin Euro'luk hibenin ardından verdiği taahhütü yerine getirmek için yapılan tüm çalışmaların anlatıldığı bir paylaşım toplantısı düzenlendi. 13 Mayıs'ta gerçekleşen toplantıda proje kapsamında yapılan tüm çalışmalar kamuoyu ile paylaşıldı.
- Şubat ayında Kelebeğin Dünyası projesi için bir tanıtım filmi ve projeden faydalanan kadınların görüşlerinin yer aldığı bir video hazırlandı. Tanıtım filmi ve görüşlerin yer aldığı video Türkçe ve İngilizce olarak Yeşim Tekstil'in web sitesinde, Youtube'da ve sosyal medyada kamuoyu ile paylaşıldı.

- Evde İşte Eşitlik projesi kapsamında yapılan çalışmalar ve cinsiyet eşitliği farkındalık anketinin sonuçları Yeşim Tekstil Proje Temsilcileri tarafından 1 Aralık'ta Olay TV'de kamuoyu ile paylaşılmıştır.

- Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu Proje koordinatörlüğünü üstlenen Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim Müdürü Dilek Cesur, Yeşim Tekstil'in konu ile ilgili yaptığı çalışmaları ve sonuçlarını platformun açılış toplantısında katılımcı şirketlerin yetkilileri ve basın mensupları yoluyla kamuoyu ile paylaşmıştır.

# Kadın değişirse, toplum değişir...

**Kadın ve Çocuk Kulübü, 2013 yılında Uludağ Soroptimist Kulübü ile birlikte başlattığı Kelebeğin Dünyası Projesi kapsamında, 2016 yılında da birçok organizasyona imza attı.**

## Kelebeğin Dünyası 3 yaşında

Yeşim Tekstil Kadın ve Çocuk Kulübü'nün Uludağ Soroptimist Kulübü ile birlikte hayata geçirdiği Kelebeğin Dünyası projesi, kasım ayında 3. yılını tamamladı. Proje kapsamında şimdiye kadar; 83 alanında uzman konuşmacı toplam 153 saat eğitim verdi. 4099 kadın bu eğitimlere ücretsiz katıldı. Yeşimli kadın çalışanlara konusunda uzman kişiler tarafından toplam 126 saat gönüllü danışmanlık hizmeti verildi. 611 kadın bu ücretsiz danışmanlık hizmetinden yararlandı. Bir yıl boyunca diyetisyen desteği alan 30 Yeşimli kadın çalışan toplamda 170 kg verdi. Proje başlangıcından bu yana yapılan çalışmalarını içeren 17 kez e-bülten Türkçe ve İngilizce olarak yayınlandı.

## Paylaşım toplantısı

Kelebeğin Dünyası projesinin 2015 yılında Avrupa Uluslararası Soroptimist Eylem Fonu'ndan aldığı 5 bin Euro'luk hibenin ardından verdiği taahhütü yerine getirmek için yapılan tüm çalışmaların anlatıldığı bir paylaşım toplantısı düzenlendi. 13 Mayıs'ta Bursa Podyum Davet'te gerçekleşen toplantıya projeden yararlanan kadınların yanı sıra, iş dünyası ve sivil toplum örgütlerinin temsilcileri de katıldı. Kelebeğin Dünyası projesi kapsamında verilen tüm eğitimlerin afişlerinin sergisiyle başlayan toplantı, açılış konuşmaları ile devam ederek, proje çatısı altında yapılan tüm çalışmaların katılımcılarla paylaşılması ve Neriman Bale Okulu'nun bale gösterisinin ardından gerçekleşen kokteyl ile son buldu.



"Kadın değişirse, toplum değişir" sloganı ile hayata geçirilen Kelebeğin Dünyası projesi kapsamında "Kadın ve Sağlık", "Kadın ve Hukuk", "Kadın ve Aile/Kişisel gelişim" olmak üzere üç ana başlıkta gerçekleştirilen etkinliklerle, kadınların farkındalıklarının artırılmasına yönelik çalışmalar yapılıyor. Proje kapsamında kadınların hukuksal haklarından, gıdaların doğru kullanımına kadar farklı konularda eğitimler düzenleniyor. Eğitimler, şirket içerisinde gerçekleşen çeşitli etkinliklerle ve Uludağ Soroptimist Kulübü üyelerinin Yeşimli kadınlara verdikleri gönüllü danışmanlıklarla da destekleniyor. Yeşim Tekstil'de Kelebeğin Dünyası projesinin etkinliklerini gerçekleştirmek amacıyla yalnızca kadınlara tahsis edilen bir de oda bulunuyor ve kadınlar bu odada farklı konularda uzmanlığı olan Uludağ Soroptimist Kulübü üyelerinden ücretsiz, bireysel danışmanlık hizmetleri alıp kişisel gelişimlerini arttıracak söyleşi ve sohbetlere katılıyorlar.

## Tanıtım filmi

Şubat ayında Kelebeğin Dünyası projesi için bir tanıtım filmi ve projeden faydalanan kadınların görüşlerinin yer aldığı bir video hazırlandı. Tanıtım filmi ve görüşlerin yer aldığı video, projeyi tanıtmak ve kadının güçlenmesi konusuna dikkat çekmek amacıyla Türkçe ve İngilizce olarak Yeşim Tekstil'in web sitesinde, Youtube'da ve sosyal medyada kamuoyu ile paylaşıldı.

## TEGV annelerine yönelik program devam ediyor

"Kelebeğin Dünyası" projesinin 2015 yılında hayata geçirilen ikinci aşamasına Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı da (TEGV) dahil oldu. Kelebeğin Dünyası Projesi'nin ikinci aşamasında, bir yandan Yeşimli kadınlar için yapılan eğitimler ve danışmanlıklar devam ederken diğer yandan da TEGV'li annelere yönelik "Çocuğumla birlikte geleceğe ilerliyorum" adıyla 6 aylık yeni bir sertifika programı yürütülmeye başlandı.

Sertifika programı kapsamında Uludağ Soroptimist Kulübü üyesi meslek sahibi kadınlar ve Yeşimli yöneticiler, çocuğu TEGV Bursa Öğrenim Birimi'nde eğitim gören annelere sağlık, hukuk, aile ve kişisel gelişim başlıkları altında çeşitli konularda eğitimler veriyor. Bu eğitimler bire bir gönüllü danışmanlıklarla da destekleniyor. Eğitimler, TEGV'in Hürriyet'teki binasında anneler çocuklarını etkinliklere bıraktıktan sonra gerçekleşiyor. Böylelikle anneler çocuklarını

Kelebeğin Dünyası tanıtım filmi:

<https://www.youtube.com/watch?v=FM9onAd95eQ>

Kadınların proje hakkındaki görüşleri:

<https://www.youtube.com/watch?v=37ba8SOKlko>



bekledikleri zamanı eğitimlerle değerlendirerek kişisel gelişimleri için önemli bir fırsat da yakalamış oluyorlar. Program kapsamında 2016 yılında konusunda uzman 20 konuşmacı toplam 60 saat eğitim verdi. 102 kadın bu eğitimlere ücretsiz katıldı. Eğitimlerin ardından 4 Haziran'da TEGV Bursa Öğrenim Birimi'nde tüm katılımcılara sertifikalarının takdim edildiği bir tören de organize edildi. Program 2017 yılında da devam edecek.



## Çocuğumla Birlikte Geleceğe İlerliyorum projesi kapsamında TEGV annelerine yönelik yapılan çalışmalar:

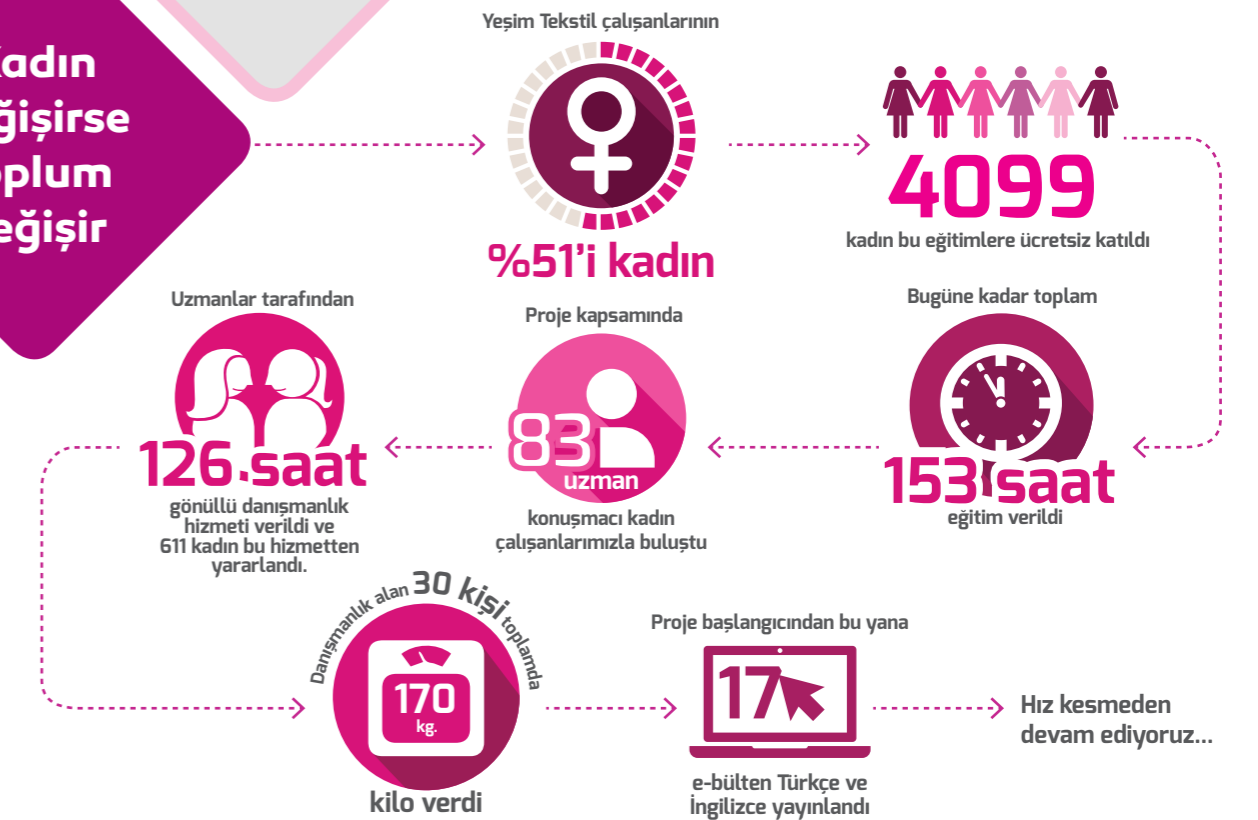
Tarih	Konu	Konuşmacı
16.Oca.2016	Bilinçli anne, lider gençlik	Özlem Şenkoyuncu
05.Mar.2016	Çocuğunuzun yeteneklerini keşfedin	Ayça Bolten Ülkü
12.Mar.2016	Şiddet nedir?	Tülin Kavasoğlu
19.Mar.2016	İçindeki Ben'e yolculuk	Gülay Aksaz
26.Mar.2016	Bilgisayar çağında çocukların eğitimi ve sosyal yaşamı	Özgür Cihan Berk
02.Nis.2016	Çocuğumu seviyorum, dinliyorum, anlıyorum	Özlem Şenkoyuncu
05.Nis.2016	TEGV anneleri ile tiyatro etkinliği	Uludağ Soroptimist Kulübü üyeleri
09.Nis.2016	Cilt sağlığı ve koruma yolları	Mukaddes Özcan
16.Nis.2016	İletişimde beden dilinin önemi	Meral Aydın Yıldırım
30.Nis.2016	Aile içi iletişimin dinamikleri nelerdir?	İlay Yılmazlar
07.May.2016	İlk yardım	Merih Eskicioğlu
14.May.2016	Göz sağlığına dair her şey	Zülfiye Günöven
21.May.2016	Çocuğun ihmal ve istismarının hukuki boyutları	Pelin Yılmaz- Gamze Pamuk
28.May.2016	Kendini gerçekleştirmek	Fusun Aykut
05.Kas.2016	Çocuğumla Birlikte Geleceğe İlerliyorum yeni dönem açılış toplantısı	Dilek Cesur
12.Kas.2016	Aile Planlaması	Muammer Durak
19.Kas.2016	Modern Stres Yönetimi	Şebnem Koral
26.Kas.2016	Biriz eşitiz	Neslihan Aktosun
03.Ara.2016	Değerler	Ayça Bolten Ülkü
10.Ara.2016	Eşit aile, eşit toplum	Meral Aydın Yıldırım
17.Ara.2016	Veli-öğretmen-öğrenci üçgeninde etkili, başarılı iletişim	Nesrin Turşucular
24.Ara.2016	Aile ve sistem dizimleri terapileri	Meral Yardımcı

## Kelebeğin Dünyası projesi kapsamında 2016 yılında yapılan çalışmalar:

Tarih	Konu	Konuşmacı
13.Oca.2016	Sosyal Medya	Selcan Aydın
20.Oca.2016	Kahve Bahane Sohbet Şahane toplantısı	Nalan Kızılaltun
28.Oca.2016	Mutluluk içimizde mi?	Gülbeniz Akduman
18.Şub.2016	Kahve Bahane Sohbet Şahane toplantısı	Aytun Şenten
25.Şub.2016	Güçlü hafıza için günlük yaşamda yapılabilecekler	Özgür Cihan Berk
08.Mar.2016	Kadınlar Günü	Buket Uzuner
15.Mar.2016	Kahve Bahane Sohbet Şahane toplantısı	Esra Şankaya
06.Nis.2016	Bir kez dokun - Kanser haftası	Erol Aksaz
12.Nis.2016	"Cesaret yalnızdır"	Bakiye Duran
19.Nis.2016	Kahve Bahane Sohbet Şahane toplantısı	Çiğdem Ersöz Yılmaz
26.Nis.2016	Zaman Yönetimi	İlay Yılmazlar
17.May.2016	Kişisel marka yaratmak	Haluk Kayaaslan
02.Haz.2016	Kahve Bahane Sohbet Şahane toplantısı	Çiğdem Titiz
20.Eyl.2016	Kahve Bahane Sohbet Şahane toplantısı	Özlem Şenkoyuncu
27.Eyl.2016	Modern Stres Yönetimi	Şebnem Koral
05.Eki.2016	Aile dizimi ve sistem terapileri	Meral Yardımcı
18.Eki.2016	Veli-Öğretmen-Öğrenci üçgeninde etkili, başarılı iletişim"	Nesrin Turşucular
25.Eki.2016	Kahve Bahane Sohbet Şahane toplantısı	Tuğba Kocavelioğlu
27.Eki.2016	Moda	Önder Özkan
09.Kas.2016	Bilinçli farkındalık	Ayça Bolten Ülkü
16.Kas.2016	Aile içi iletişim	Merve Kılıç
26.Kas.2016	Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele ve Dayanışma	Özce Öztürk Boğa
29.Kas.2016	İletişimde nasıl söylediğine dikkat	Gamze Demirbaş Çelebi
07.Ara.2016	İyilik sende, mucize sensin	Mehtap Akkoyunlu
14.Ara.2016	Dijital moda	Ezra - Tuba Çetin
21.Ara.2016	Kahve Bahane Sohbet Şahane toplantısı	Seyhan Çiloğlu
23.Ara.2016	"Bolluk ve bereketi çağırın"	Aysun Güven

## Kelebeğin Dünyası

### Kadın değişirse toplum değişir





## Evde İşte Eşitlik

Türkiye'de tek çatı altında en fazla kadın çalışan istihdam eden şirketlerden biri olan Yeşim Tekstil, iş yerinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması amacıyla kadına yönelik şiddete tolerans göstermeyen bir iş kültürünün geliştirilmesi için "Evde İşte Eşitlik" projesi adıyla yeni bir projeye başladı. Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu tarafından, TÜSİAD'ın iş birliği ve Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu (UNFPA) ile Sabancı Vakfı'nın desteğiyle hazırlanan "Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle İlgili İş Yeri Politikaları Geliştirme ve Uygulama Rehberi" için Türkiye'deki 17 pilot firmadan biri olarak seçilen Yeşim Tekstil, "Evde İşte Eşitlik" projesi ile çalışanlarında bu konuya yönelik bir farkındalık oluşturmayı hedefliyor.

Türkiye'deki diğer 17 firmanın temsilcileri ile birlikte Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu tarafından verilen eğitimlere katılan Yeşim Akademi Yöneticisi Özlem Şenkoyuncu ve Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim Uzmanı Meral Aydın Yıldırım, bu çerçevede "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kavramları", "Şiddet Türleri", "Yasal Çerçeve" ve "Eğitim Becerileri" konularında eğitimler aldılar. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitmeni olarak görevlendirilen temsilciler proje kapsamında 2016 yılında 700 çalışana cinsiyet eşitliği eğitimi verdiler. Ayrıca bu konudaki çalışmalara yön vermek üzere firma bünyesinde yöneticilerin ve sendika

temsilcisinin yer aldığı "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komitesi" adıyla bir komite de kuruldu. Bu komite liderliğinde yapılan çalışmalarda evde veya iş yerinde şiddete maruz kalan çalışanlar için psikolojik ve hukuki destek verecek birimlere yönlendirecek bir sistemin kurulması hedefleniyor. Yeşim Tekstil tüm bu çalışmalar kapsamında özellikle şiddete maruz kalan kadınlarla ilgili çalışmaları ile bilinen Mor Salkım Kadın Dayanışma Derneği ile birlikte çalışıyor. Sözkonusu iş birliği ile ilgili protokol imzalamak üzere Yeşim Tekstil'de 4 Ekim'de bir program düzenlendi. Projenin açılış toplantısına Yeşim Tekstil Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komite Başkanı Selim Şankaya ve komitedeki üyelerin yanı sıra Yeşimli üst düzey yöneticiler, çalışanlar ve Mor Salkım Kadın Dayanışma Derneği temsilcilerinin katılımıyla bir toplantı yapıldı. Toplantıda, Yeşim Tekstil ve Mor Salkım Kadın Dayanışma Derneği temsilcilerinin konuşmaları ile başlayan program, firmanın showroom'larında yapılan protokol imza töreni ve kokteyl ile devam etti.

Proje kapsamında Yeşim Tekstil'in paydaşı olan Mor Salkım Kadın Dayanışma Derneği, genel merkezi Bursa'da olan, Bursa'lı kadın hakları aktivistleri tarafından 2012 yılında kurulan, ulusal ve uluslararası alanda insan hakları odaklı çalışmalar sürdüren bir dayanışma derneği. Derneğin faaliyet amaçları arasında kadının cinsiyetinden dolayı maruz kaldığı ekonomik ve toplumsal engellerin, kadınlar üzerinde yüzyıllardır süre gelen baskıların kaldırılması, kadın erkek eşitliğinin sağlanması konusunda yapılacak her tür çalışmayı yapmak, ulusal ve uluslararası düzeyde çalışmalar yaparak 'toplumsal cinsiyet eşitsizliğine' dayalı ayrımcılığı ortadan kaldırmak gibi konular bulunuyor.



## Durum tespiti anketi

Evde İşte Eşitlik projesi kapsamında, Yeşim Tekstil'de toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık çalışmaları ve eğitimler yapılmadan önce şiddet konusunda çalışanların algısını ölçmek üzere bir algı anketi yapıldı. Bu algı anketinin sonuçları dikkate alınarak firma bünyesinde verilen eğitimlerde ve farkındalık çalışmalarında hangi konuların öne çıkarılacağı konusunda tespitler yapılarak bu doğrultuda eğitimler yapılmaya başlandı. Tüm eğitimler ve farkındalık çalışmaları tamamlandıktan sonra projenin sonunda bu anket tekrar yenilenecek ve son durum

tespit edilecektir. Bu doğrultuda aşağıdaki anket sonuçları bu konuda firmada hiçbir çalışma yapılmadan önceki durumu ortaya koymaktadır.

1100 çalışanın katıldığı ankette katılımcıların %54'ü kadın, %26.8'i erkekti. Katılımcılardan %19.2'si ankette cinsiyetini belirtmedi. Anket katılımcılarının %53.4'ünün 35-44 yaş arasında olduğu ve %84.4'ünün medeni durumunun evli olduğu tespit edildi. Katılımcıların eğitim durumu % 42.8 ilköğretimi, %41.9 Lise/Meslek Lisesi mezunu ve %15.3 üniversite mezunu ve ayrıca % 75.8'i mavi yaka, % 24.2'si beyaz yaka personelden oluşmaktadır.

## Evde İşte Eşitlik anket sonuçları



Katılımcıların %22'si hayatında bir kez dahi olsa şiddet uyguladığını belirtti.

Katılımcıların %25'i eşi ya da partneri tarafından fiziksel şiddete maruz kaldığını belirtti.



Katılımcıların %27'si psikolojik şiddete maruz kaldığını belirtti.

Şiddete maruz kalanların %82'si bu durumu kimseyle paylaşmıyor.

Şiddete maruz kalanlar, bu durumu paylaşmaları durumunda %89 oranında aile bireylerinden biri ya da arkadaşları ile paylaşacaklarını belirttiler.



Hiç şiddete maruz kalmadım diyen katılımcıların cinsel ve psikolojik şiddeti ifade eden sorularda şiddete maruz kaldıklarını belirtmeleri dikkat çekmektedir.

Mağdurun şiddete **DUR** diyememesinin en önemli sebeplerinin 'kişinin şiddetin bir daha tekrarlanmayacağını umut etmesi' ve 'evli ise çocuklarını düşünmesi' olarak belirtilmiştir.

Mağdurun başvurabileceği yer olarak %70 katılımcı kolluk kuvvetlerini belirtirken, çalıştığı şirketin insan kaynakları birimine başvuru oranı %5'te kalmıştır.

Katılımcıların %50'si mağdur olma durumunda bu durumu iş yerindeki yöneticisiyle paylaşmayacağını ifade etti.

Katılımcılar şiddet gören arkadaşlarının iş yerindeki performanslarının etkilendiğini ve bu durumun özellikle depresyon, dikkat dağınıklığı ve durgunluk olarak gözlemlendiğini belirtmişlerdir.



Katılımcıların %87'si evin ortak hesabı olduğunu ve harcamaları bu şekilde yaptıklarını belirtti.

Aile içi şiddet acil yardım hattı: 0549 656 96 96 • Sosyal hizmetler: 183  
Polis imdat: 155 • Jandarma imdat: 156

Kaynak: bianet.org



### Ana Baba Okulu

Yeşim Tekstil bünyesinde, yalnızca çalışanların çocuklarının ücretsiz olarak yararlanabildiği Yeşim Kreşi'nde de toplumsal cinsiyet eşitliği programı hayata geçirildi. Evde İşte Eşitlik projesi kapsamında başlatılan programa Ana Baba Okulu adı verildi. Kasım ayında başlayan Ana Baba Okulu programı öğretmen, veli ve çocuklara yönelik olarak hazırlandı. Bu kapsamda, öğretmen ve veliler her ay farklı bir konuda eğitim alarak ve çocuk gelişimi konusunda tecrübe paylaşımı yaptılar. Yeşim Kreşi'nde gerçekleşen eğitimler Mor Salkım Derneği Kurucusu ve Eğitmeni Burcu Üzümcüler ve Dernek Psikoloğu Damla Dedeoğlu tarafından verildi. Program sonunda eğitim programını tamamlayan velilere "Ana Baba Okulu" diploması verildi. İlk eğitim 18 Kasım'da "Çocuklarla iletişim" başlığında gerçekleşirken, ikinci eğitim 5 Aralık'ta "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" konusunda yapıldı. 25 velinin katıldığı program dahilinde 2017 yılında öğretmen ve velilere "Cinsiyet Eşitliği ve cinsiyetsiz oyunlar", "tuvalet eğitimi, cinsel eğitim, beden dokunulmazlığı" ve "oyunlarla iletişim kurmak" başlıklı eğitimler verildi. Çocuklar için özel planlanan eğitimler ise "beden dokunulmazlığı" ve "öfke kontrolü ve çatışma" başlıkları altında gerçekleşti.

### Şiddete hayır

"Evde İşte Eşitlik" projesi kapsamında Yeşim Akademi Yöneticisi Özlem Şenkoyuncu, BU1 Müdürü Gülsüm Ekmekçi ve Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim departmanının iş birliğiyle 25 Kasım "Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü"nde Yeşim Tekstil'de gerçekleştirilen etkinlikte, çalışanlara toplumsal cinsiyet eşitliği, şiddetin türleri ve şiddet gördükleri takdirde hangi mecralara başvuracaklarına dair bilgileri içeren broşürler dağıtıldı. Yeşim ekibi Birleşmiş Milletler'in 25 Kasım ile 10 Aralık tarihleri arasında devam eden Kadına Karşı Şiddetle Uluslararası Mücadele Günleri kapsamında hayata geçirilen "Dünyayı turuncuya boya" kampanyası ile her türlü ayrımcılığa ve şiddete karşı başlatılan kampanyaya destek verdiklerinin bir simgesi olarak gün boyu boyunlarına taktıkları turuncu fularlar ile etkinliği gerçekleştirdiler. Yeşim Tekstil ayrıca, Birleşmiş Milletler'in dünyanın her yerinde kadına yönelik şiddet konusuna dikkat çekmek amacıyla başlattığı "Dünyayı turuncuya boya" kampanyasını desteklemek amacıyla, 25 Kasım-10 Aralık tarihleri arasında gönüllü çalışanlarının kadına yönelik şiddet ile ilgili mesajlarını turuncu bir çerçeveye alarak mail yoluyla tüm çalışanlarıyla ve sosyal medya üzerinden toplumla paylaşarak konuya dikkat çekti.

### Yeşim Tekstil başkanlığı paylaşıyor

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (Global Compact) 2006 yılında imzalayan Yeşim Tekstil, 2014 yılından bu yana Global Compact Türkiye Yürütme Kurulu üyeliğini sürdürüyor. Bu kapsamda, Global Compact Türkiye Ağı'na bağlı olarak TİSK'in koordinasyonunda faaliyet gösteren Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu'nda da aktif görev alan Yeşim Tekstil Temsilcisi Dilek Cesur, gruba eş başkan olarak seçildi. Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu 2016 yılının son toplantısını 30 Kasım 2016 tarihinde Birleşmiş Milletler Türkiye Merkezi'nde yaptı. BM ILO, BM Nüfus Fonu, BM Kadının Güçlenmesi Birimi, TÜSİAD, WEPs



(BM Kadının Güçlenmesi İlkeleri) İş Dünyası Sözcüsü SUTEKS, üye şirket, STK ve belediyelerin temsilcilerinin katıldığı toplantıda grubun başkanları seçildi. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği çalışmaları kapsamında Global Compact Türkiye'nin içinde görev alan diğer çalışma gruplarından farklı olarak Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu'nun önerisi doğrultusunda bir erkek ve bir kadın aday başkanlık için gruba önerildi. Toplantıda Global Compact Türkiye Yürütme Kurulu'nda görev alan Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim Müdürü Dilek Cesur'un ve Eczacıbaşı Holding Sürdürülebilirlik ve İnovasyon Koordinatörü Ata Selçuk'un Eş Başkanlar olarak görevlendirilmesi için oylama yapıldı. Oylama oy birliği ile kabul edildi. Cesur ve Selçuk başkanlık görevini birlikte sürdürecektir.

### Öncü şirketler İstanbul'da buluştu

Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu tarafından, TÜSİAD'ın iş birliği ve Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu (UNFPA) ile Sabancı Vakfı'nın desteğiyle hazırlanan "Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle İlgili İş Yeri Politikaları Geliştirme ve Uygulama Rehberi" için Türkiye'deki 17 pilot firmadan biri olarak seçilen Yeşim Tekstil, "Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle İlgili İş Yeri Politikaları Geliştirme ve Uygulama Rehberi Uygulamalarını Tanıtım Toplantısı"na katıldı. 13 Aralık'ta Sabancı Center'da gerçekleşen toplantıya Yeşim Tekstil'in yanı sıra diğer pilot şirketlerin temsilcileri, TÜSİAD,

Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)'nün temsilcileri de katıldı. Toplantıda rehberi uygulayarak aile içi şiddetle mücadeleyle yönelik politika oluşturan şirketler Birleşmiş Milletler İş Dünyası Sözcüsü Nur Ger moderatörlüğünde şirket politikalarını geliştirme sürecinde yaptıkları çalışmalarını kamuoyu ile paylaştılar. Panele Yeşim Tekstil'i temsilen, proje kapsamında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimliği eğitimi de alan Yeşim Akademi Yöneticisi Özlem Şenkoyuncu katıldı.

İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı (BADV) Projesi, 2013 yılında Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu tarafından çalışanların yakın ilişkide maruz kaldıkları şiddete karşı iş yerlerinde destek mekanizmaları oluşturulması ve iş dünyasının yönetsel ve örgütsel yeteneklerini kullanarak aile içi şiddeti azaltıcı en iyi uygulamaları, araç ve yöntemleri yaygınlaştırmaları üzerine tasarlandı. Proje kapsamında 2016 yılı Pilot Uygulama yılı olarak belirlendi. Yeşim Tekstil'in de içinde yer aldığı pilot çalışma ilk uygulamaların yakından izlenmesi ve sonuçlarının ve deneyimlerin rehberin iyileştirilmesinde kullanılmasını amaçlıyor. Pilot uygulama aynı zamanda rehberi kullanarak aile içi şiddet konusunda bir şirket politikası oluşturacağını taahhüt eden gönüllü şirketlerin 'pilot şirket' olarak süreç boyunca desteklenmesini ve izlenmesini kapsıyor. Proje 2017 yılında Yeşim Tekstil liderliğinde Bursa'da yaygınlaştırılarak pilot sürecine devam edecek.





## Yeşim gençleri geleceğe hazırlıyor

**Çalışanlarının olduğu kadar stajyerlerinin de kişisel gelişimine önem veren Yeşim Tekstil gençleri geleceğe hazırlıyor.**



### Geleceğe yolculuk

Üniversite öğrencileri için Temmuz - Eylül 2016 dönemi boyunca devam eden "Stajyer Gelişim Programı" çerçevesinde, iş hayatına ilişkin çok sayıda seminer ve söyleşi düzenleyen Yeşim Tekstil, stajyerlerin hem mesleki bilgilerini hem de iş yaşamına ilişkin birikimlerini artırmayı hedefliyor. Bu doğrultuda üniversite stajyerlerine yönelik yaz döneminde yapılan Stajyer Gelişim Programı'nda 8 hafta boyunca 8 ayrı konuşmacı gençlere eğitim verdi. Üniversite stajyerleri için gerçekleştirilen eğitimler:

- 20 Temmuz/Özlem Şenkoyuncu/Hayatının lideri ol
- 27 Temmuz/Nergis Melek Akıncı/Fütürizm ve gelecek
- 3 Ağustos/Neslin Gazioğlu Özkaya/Yalın üretim ve yönetim modeli
- 10 Ağustos/Meral Aydın Yıldırım/İletişimde beden dilinin önemi
- 17 Ağustos/Gülsüm Birinci/Paramı yönetiyorum
- 24 Ağustos/Özlem Şenkoyuncu ve Meral Aydın Yıldırım/Toplumsal cinsiyet eşitliği
- 31 Ağustos/Salih Kallenci/İş hayatında iş güvenliği kültürü

Yeşim Tekstil ayrıca, bünyesinde çalışan liseli stajyerlere yönelik de gelişim programını sürdürüyor. Başlatılan bu programla öğrencilerin staj dönemi boyunca mesleki gelişimlerinin yanı sıra kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak hedefleniyor. Lise stajyerlerine staj dönemi boyunca her ay bir kişisel gelişim semineri yapılıyor. 2016 yılında gerçekleştirilen eğitimler:

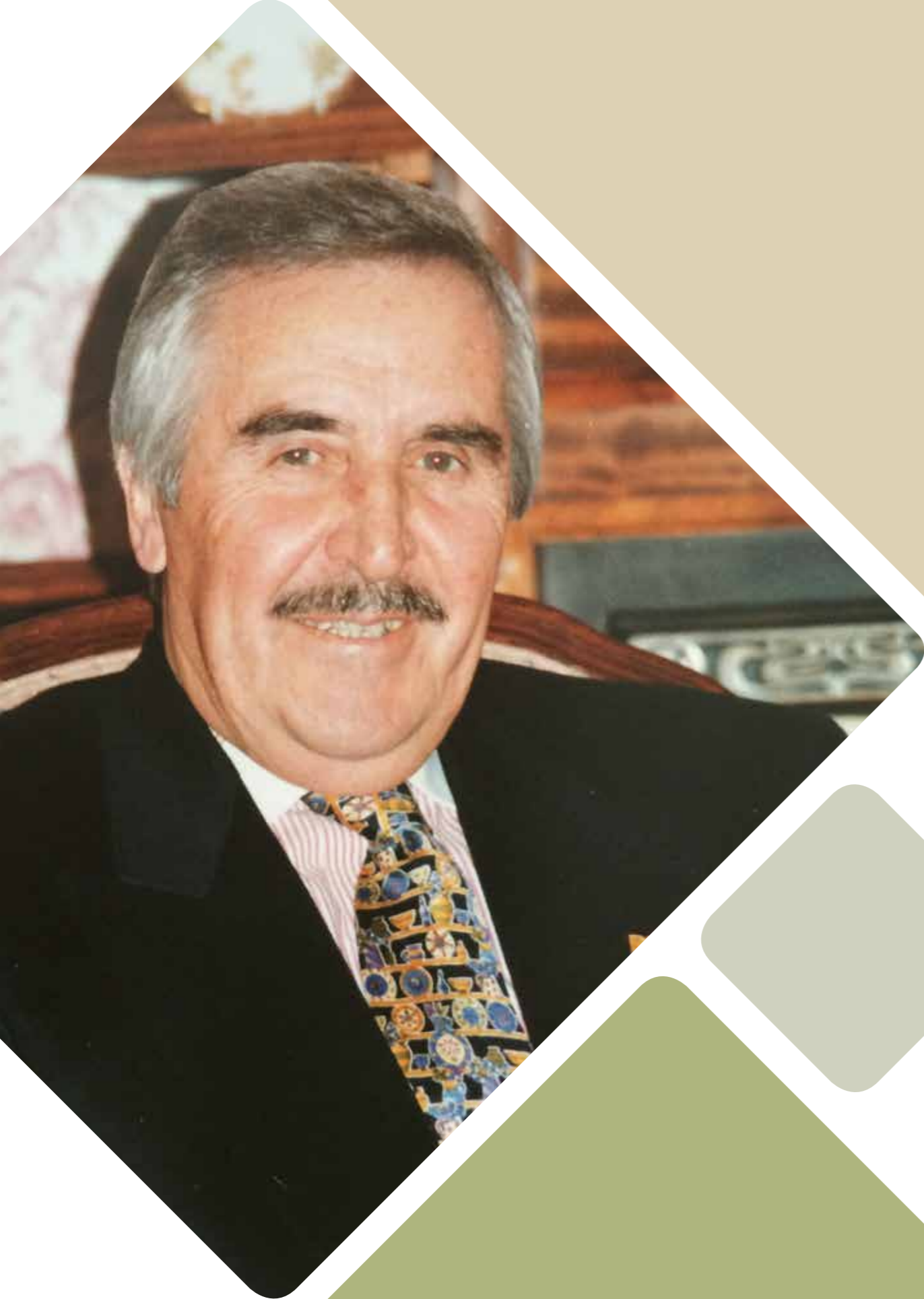
- 17 Şubat/Nergis Melek Akıncı/ Gelecekte insan
- 30 Mart/Emre Demiralay/Steve Jobs gibi düşünmek
- 20 Nisan/Meral Aydın Yıldırım/İletişimde beden dili
- 25 Mayıs/Seda Tezcan Altındere/Sosyal medya yönetimi
- 26 Ekim/Meral Aydın Yıldırım/Toplumsal cinsiyet eşitliği
- 17 Kasım/Salim Korkmaz/İyilik yap iyilik bul

### Erasmus stajyeri

Yeşim Tekstil'in öğrenci istihdam ederek desteklediği Erasmus öğrenci programı kapsamında Hollanda'dan bir üniversite öğrencisi Yeşim Tekstil Satış ve Pazarlama Bölümü'nde staj yaptı. Nisan - Haziran ayları arasında toplam 3 ay süren staj süreci boyunca öğrenci Yeşim Tekstil'i ve iş süreçlerini yakından tanıma fırsatı buldu.

### Üniversite-Yeşim iş birliği

Uludağ Üniversitesi Tekstil Mühendisliği Bölümü ile yapılan staj protokolü kapsamında Yeşim Tekstil'de 2016 yılında iki üniversite öğrencisi bir yıl boyunca staj yaptı. Üniversite son sınıf öğrencisi olan tekstil mühendisi adayları Yeşim'in Örme, Arge ve Boyahane bölümlerinde yaptıkları çalışmalarla hazırladıkları ödevi bölüm yöneticilerine sunarak stajlarını tamamladılar. Aynı protokol kapsamında geçtiğimiz yıl da 6 tekstil mühendisliği öğrencisi Yeşim'de staj yapmıştı.



## Şükrü Şankaya'nın adı eğitimle yaşıyor

**Sağlığında eğitime elinden geldiğince destek olmaya gayret eden Yeşim Tekstil kurucularından Şükrü Şankaya'nın bu misyonu firma tarafından devam ettirilmektedir. Yeşim Tekstil eğitime desteği sosyal sorumluluğunun bir parçası olarak görmektedir.**

### Şükrü Şankaya İlkokulu

1951 yılında açılan ve bölgenin tek okulu olan Şükrü Şankaya İlköğretim Okulu, 1990 yılında Bursa Valiliği'nin teklifiyle kurucumuz rahmetli Şükrü Şankaya tarafından yenilenmiş, tamir ve tadilatı yapılmıştır. 2006-2007 yılında okula yeni bölümler eklenmiştir. O yıldan bugüne kadar da okulun ihtiyaçları Yeşim Tekstil tarafından karşılanmaktadır. Okulda 1500 civarında öğrenci eğitim görmektedir.

### Şükrü Şankaya Anadolu Lisesi

1996 yılında Şükrü Şankaya tarafından yaptırılarak Milli Eğitim Bakanlığı'na bağışlanan okul, Bursa'nın en başarılı liseleri arasında yer almaktadır. Yeşim daha sonraki yıllarda okula bilgisayar laboratuvarı da yaptırmıştır. Her eğitim öğretim dönemi öncesinde de okulun ihtiyaçlarına yönelik katkı sağlamaktadır.



### Yeşimspor

Yeşimspor Kulübü, 2003 yılında Bursalı gençlere spor yapma olanağı sağlamak ve alt yapıdan geleceğin basketbolcularını yetiştirmek amacıyla kuruldu. Bugüne kadar yüzlerce çocuğa spor yapma imkanı sunan kulüp, hem il içinde, hem de ülke genelinde birçok başarıya imza attı.

### Şükrü Şankaya Futbol Okulu

2009 yılında Bursasporlu Profesyonel Futbolcular Derneği tarafından yaptırılan Şükrü Şankaya Futbol Okulu'na maddi ve manevi destek verilerek yüzlerce çocuğun profesyonel koşullarda spor yapması sağlanmaktadır. Bu kapsamda 2016 yaz döneminde Yeşimlilerin çocuklarına verilen özel kontenjanla 30 çocuk Şükrü Şankaya Futbol Yaz Okulu'ndan ücretsiz olarak yararlandı.



**TÜRK EĞİTİM VAKFI**  
1967

## Türk Eğitim Vakfı ile eğitime destek oluyoruz

Yeşim Tekstil, maddi durumu yeterli olmayan başarılı gençlerin eğitimine Şükrü Şankaya anısına oluşturulmuş "TEV Şükrü Şankaya Eğitim Bursu Fonu" aracılığı ile destek olmaktadır.

### TEV Şükrü Şankaya Eğitim Bursu Fonu her geçen gün büyüyor

Yeşim'in 2006 yılından bu yana TEV ile devam eden sosyal sorumluluk alanındaki birlikteliği istikrarlı adımlarla devam ediyor. 2016 yılında TEV 'mutlu gün çiçekleri' kampanyasına

verilen destek ve yapılan farklı bağış organizasyonlarıyla fona 33.356,00 TL bağış yapılmıştır.

**Yeşim Tekstil  
2016 yılında 1.314.385  
TL'lik Kurumsal Sosyal  
Sorumluluk bütçesinin  
264.385,00 TL'sini sosyal  
sorumluluk çalışmaları  
için ayırmıştır.**

### Yeşim'den BUÇAD'a destek

Çevre ve Sosyal Sorumluluk Kulübümüzün liderliğinde başlatılan kampanya ile Bilgide ve Uygulamada Çeşitliliği Destekleme Derneği (BUÇAD) aracılığı ile Orhaneli ve Keles köylerinde taşınabilir eğitim gören öğrenciler için alınacak kitaplar konusunda bir miktar bağış yapıldı. Proje, uzmanlar eşliğinde çocuklar için yaş gruplarına göre ayrılan kitapların ihtiyacı olan çocuklara hediye edilerek, çocukların kitap aracılığıyla farklı dünyalara konuk olarak kendinde ve gelişiminde fark yaratmasını desteklemeyi amaçlıyor.

### Dilek Ağacı Projesi

"Dilek Ağacı" projesi kapsamında her yıl geleneksel olarak Yeşim gönül elçilerimizin aldığı hediyeler lösemili çocuklara ulaştırılmak üzere LÖSEV'e bağışlanıyor.

24 Aralık'ta Gold Majesty Hotel'de gerçekleştirilen etkinliğe Yeşim Tekstil'i temsilen kura ile belirlenen gönüllü Yeşimlilerden oluşan bir ekip katıldı. Alınan tüm hediyeler yılbaşı eğlencesinde çocuklara dağıtıldığı gibi lösemi hastası çocukların evlerine ve hastane odalarına da ulaştırıldı.

### Halep'e yardım eli

Yeşim Tekstil sosyal sorumluluk konusunda çalışmalarını 2016 yılında da sürdürdü. Yeşim, Aralık ayında yaklaşık 20 bin adet kadın, erkek ve çocuk kışlık kıyafet ve Yeşim gönüllülerinin başlattığı kampanya ile toplanan 1 ton erzağı, Halep'teki savaş mağdurlarına ulaştırılmak üzere İnsani Yardım Vakfı'na bağışladı.





## Önce İnsan kurumun mesajlarını yayıyor



Yeşim Tekstil'in kurumsal yayını olan **Önce İnsan** dergisi sosyal uygunluk ve sosyal sorumluluk adına yapılan çalışmalarını topluma yayıyor. Ayrıca her sayısında sosyal sorumluluk ve çevre konularında bilgiler yayınlayarak okuyucularını bu konularda bilinçlendirmeyi hedefliyor.

### Küresel İlkeler Sözleşmesinin yayılımı

- Yeşim'in kurumsal web sitesi [www.yesim.com](http://www.yesim.com)'da yeni rapor yayınlandı.
- Yeşim'in kurumsal dergisi Önce İnsan'da raporun yayınlanması ile ilgili haber yapıldı. Dergi dijital ortamda [www.onceinsan.com](http://www.onceinsan.com) sitesinde de yayınlanarak bu yayılım internet ortamına da taşındı.
- Tüm müşterilere, fason ve tedarikçi firmalara e-bülten olarak gönderildi.
- 10.000'den fazla kişinin üye olduğu Yeşim'in Facebook sayfasından paylaşıldı.
- Kurum içi portalda yayınlandı ve bu bilgi paylaşıldı.

Dönem	2015		2016	
	Haber/Yazı Sayısı	Erişim	Haber/Yazı Sayısı	Erişim
Ocak	6	301.419	17	535.200
Şubat	6	1.408.163	9	1.425.792
Mart	18	2.509.860	11	493.448
Nisan	17	746.130	7	134.053
Mayıs	9	355.955	16	937.402
Haziran	4	425.538	11	418.902
Temmuz	5	302.875	8	2.816.396
Ağustos	6	1.378.061	4	52.776
Eylül	5	77.976	-	-
Ekim	8	648.702	24	4.162.677
Kasım	21	1.757.336	37	907.598
Aralık	22	2.069.451	38	1.324.049
<b>Toplam</b>	<b>127</b>	<b>11.981.466</b>	<b>182</b>	<b>13.208.293</b>

2015-2016 yıllarında Yeşim Tekstil, SA 8000, sosyal sorumluluk, sosyal uygunluk, Küresel İlkeler Sözleşmesi, Çevre ve Kelebeğin Dünyası bahsi içeren 309 Haber/Yazı gerçekleştirilmiştir. Bu haberler ile 25.189,759 kişiye ulaşılmıştır.



Sadece Yeşimliler için yayınlanan Önce İnsan bülteni her sayısında çevre, sosyal uygunluk, iş sağlığı ve güvenliği sayfasında çalışanları bilinçlendirmekte ve gelişmeler hakkında bilgi vermektedir.

## Bilgi paylaştıkça çoğalır

**Yeşim daha güzel bir dünya için sürdürülebilirlik kapsamında yaptığı çalışmaları ulusal ve uluslararası platformlarda paylaşıyor. Üretim yanı sıra yalın yönetim ve sosyal sorumluluk uygulamalarıyla da dikkat çeken Yeşim Tekstil, farklı kurum ve kuruluşların etkinliklerine katılarak deneyimlerini paylaşıyor.**



### 'Kadın' konusunda lider

Yeşim Tekstil koordinatörlüğünde, BUSİAD (Bursalı Sanayici ve İşadamları Derneği) ve BUIKAD (Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği) iş birliği ile organize edilen, dünyada ve Türkiye'de toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadının güçlenmesi ile ilgili yapılan çalışmaların Bursa'ya taşınması hedefiyle Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu oluşturuldu. BUSİAD Evi'nde gerçekleşen açılış toplantısında Bursa iş dünyası ve sivil toplum örgütü temsilcilerine toplumsal cinsiyet eşitliği ve iş hayatında kadının güçlenmesi için güç birliği yapma amacıyla ortak platforma katılma konusunda çağrı yapıldı. "Kadın güçlenirse, toplum güçlenir" diyerek toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda iş birliği yapmak üzere iş dünyasına ortak çağrıda bulunuldu. Bursa'da "Kadın Dostu Firmaları" arttırarak Bursa'yı Türkiye'de pilot il haline getirme amacını taşıyan platformun ilk toplantısında çalışma yöntemleri ve hedefler hakkında bilgilendirme yapılarak ilerleyen süreçte takip edilecek yol haritası değerlendirildi. Proje koordinatörlüğünü üstlenen Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim Müdürü Dilek Cesur tüm Bursalı firmaları Kadının

Güçlenmesi Bursa Platformu'na katılmaya davet etti. Yaptığı konuşmada platformun kuruluş amacını, hedeflerini anlatan Cesur, BM Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu ve WEP's Kadının Güçlenmesi İlkeleri hakkında da bilgiler verdi.

Yeşim Tekstil ayrıca, Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD) tarafından oluşturulan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu'nda görev alarak, Türkiye'de toplumsal yapının gelişimi için kadınların eğitim, çalışma hayatı ve siyasete eşit katılımının önündeki engelleri tespit etmek, farkındalığı artırmak ve çözüm önerileri getirmek yönünde çalışmalar yapmaktadır.

### Global Compact Türkiye'de aktif rol

Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne Türkiye'de hazır giyim ve tekstil sektöründe ilk imza atan firma olan Yeşim Tekstil 2014 yılı mart ayında Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu'na seçilmesinin ardından 2016 yılında da görevini sürdürdü. Kurulda firmayı Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim Müdürü Dilek Cesur temsil ediyor. Bu görev ile Yeşim Tekstil Global Compact Türkiye'nin yıllık stratejileri ve faaliyetlerinin gerçekleştirilmesinde rol oynuyor. Aynı zamanda 2016 yılında Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi ve Cinsiyet Eşitliği Komisyonu'na eş başkan olarak seçilen firma, cinsiyet eşitliği konusunda yaptığı çalışmaları komisyondaki diğer üye şirketlerle paylaşarak, bu tür çalışmaların yaygınlaşmasına katkı sağlıyor. Ayrıca Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu'nda da iletişim liderliği görevini üstlenen Yeşim Tekstil, Global Compact'ın bu alanda yaptığı çalışmaların Türkiye'de duyurulmasında da etkin bir rol oynuyor.

Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim Müdürü Dilek Cesur 2016 yılında da, halklailiskiler.com'daki köşe yazılarında Yeşim Tekstil ve Global Compact Türkiye'nin yaptığı çalışmalara yer vererek bu konunun yayılımına katkıda bulundu. (Toplumsal cinsiyet eşitliği için hep birlikte – 16.03.2016, Daha iyi bir dünya için sorumluluk üstlenmek – 08.04.2016)



### ILO kamu spotunda Yeşim imzası

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Türkiye İş Kurumu (İŞKUR)'un İsveç Uluslararası Kalkınma İş Birliği Ajansı (SIDA) finansmanı ile kadınlara yönelik olarak birlikte hayata geçirdiği "Kadınlar için daha çok ve daha iyi işler: Türkiye'de insana yakışır iş için kadınların güçlendirilmesi" projesi kapsamında hazırlanan kamu spotu için, bu konuda örnek uygulamaları olan diğer 3 firma ile birlikte Yeşim Tekstil'de de çekimler yapıldı. Önümüzdeki günlerde televizyon kanallarında yayınlanacak kamu spotu için Yeşim'de yapılan çekimler, 1 Nisan'da firmanın üretim bantlarında, showroom'larında, üretim alanlarının farklı bölümlerinde, kreşte ve laboratuvarlarda gerçekleştirildi.

### Kalder'den ziyaret

Yıl içerisinde birçok firma tarafından ziyaret edilen Yeşim Tekstil, Kayseri ve Bursa Kalite Derneği (Kalder) üyelerini ağırladı. Yalın üretim, İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim çalışmaları konusundaki uygulamaları yerinde görmek amacıyla Yeşim Tekstil'i Ocak ayında ziyaret eden 33 kişilik grup, Yeşim Tekstil Sosyal Uygunluk ve İnsan Kaynakları Direktörü Fatoş Hüseyinca ve Yalın Ofis Yöneticisi Neslin Gazioğlu Özkaya'dan firmanın insan kaynakları, sosyal uygunluk ve yalın konusunda yaptığı çalışmaları dinledi. Saha turunun ardından Kalder ekibine, Kurumsal İletişim Müdürü Dilek Cesur firmanın kurumsal iletişim ve sosyal sorumluluk alanında yaptığı çalışmalar ile ilgili bilgiler verdi. Sabah başlayıp, öğleden sonra tamamlanan program Yeşim Tekstil Konferans Salonu'nda yapılan değerlendirme toplantısı ile son buldu.



### Yeşim TÜGİAD'ı ağırladı

Yeşim Tekstil 3 Ağustos'ta TÜGİAD Bursa Şubesi üyelerini ağırladı. Türkiye Genç İşadamları Derneği (TÜGİAD) Bursa Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Onur Özkul ve beraberindeki yönetim kurulu üyeleri, Yeşim Tekstil CEO'su Şenol Şankaya'yı makamında ziyaret etti. TÜGİAD Bursa Şubesi'nin önümüzdeki dönemde hayata geçireceği projelerin değerlendirildiği ziyarette Şankaya da iş dünyasına dair tecrübelerini ve önerilerini gençlerle paylaştı. Üyeler ziyaretin ardından bir saha turu da yaptılar.

### Kelebeğin Dünyası uluslararası platformda

Kelebeğin Dünyası projesi, uluslararası organizasyonlardan, devlet yönetiminden, sivil toplumdan ve özel sektörden birçok insanla dünyanın her yerindeki kadınları, öğrenme, paylaşma, büyüme ve liderlik etme fırsatlarını sağlamak için bir araya getiren empowerwomen.org sitesinde yer buldu. Projenin detaylı tanıtımına yer verilen haberde, projenin tanıtım videosu ve projeden faydalanan kadınların görüşlerinin yer aldığı videolar da paylaşıldı. 2011 yılının ilk aylarında kurulan ve dünya genelinde üye olunabilen Empower Women portalı, kuruluşundan bu yana 11,000 üye, 390.000'den fazla ziyaretçi sayısı ve 2,850 yayınlı kadının güçlenmesi konusunda en zengin kütüphane olarak faaliyetlerini sürdürüyor.

### Toplumla paylaşım

- Faruk Saraç Tasarım ve Meslek Yüksekokulu'nun 4-5 Mayıs ayında gerçekleştirdiği Kariyer Günleri etkinliğinde Yeşim Akademi Yöneticisi Özlem Şenkoyuncu öğrencilere "Verimli bir staj dönemi nasıl geçirilir?" konulu bir sunum yaptı.
- Faruk Saraç Tasarım ve Meslek Yüksek Okulu'nun 4-6 Mayıs tarihleri arasında gerçekleşen Kariyer Günleri'ne 5 Mayıs'ta Yeşim Tekstil'de katıldı. Yeşim Tekstil'i temsilen organizasyona Yeşim Akademi Yöneticisi Özlem Şenkoyuncu ve İnsan Kaynakları Müdürü Sanem Arıyeşil katıldı. Şenkoyuncu üniversite öğrencilerine verimli bir staj döneminin nasıl olması gerektiği konusunda bir sunum yaparken, Arıyeşil ise başarılı bir iş mülakatının öğeleri hakkında bilgi ve tecrübelerini öğrencilerle paylaştı.
- BU 5 Teknik Departman Müdürü Çiğdem Ersöz Yılmaz ve Tasarım Uzmanı Türkü Hazel Köylü 6 Mayıs'ta Mudanya Dörtçelik Mesleki ve Teknik Eğitim Merkezi'nde Giyim Üretim Teknolojisi Bölümü öğrencileri ile bir araya geldiler. Ersöz, öğrenciler ile konfeksiyon numune ve maliyet alanında yapılan teknik çalışmalar hakkında bilgi verirken, Köylü ise Tasarım departmanının trend takibi ve koleksiyon hazırlık süreci ile ilgili detaylı bilgileri öğrencilerle paylaştı.
- Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim Müdürü Dilek Cesur, 16 Ağustos'ta Uludağ'da Geleceğin Yıldızları, ABD Büyükelçiliği ve TED Vakfı iş birliğiyle düzenlenen Access Alumni Leadership Summit kampında gençlerle buluştu. Yaklaşık iki saat süren söyleşide Cesur, Türkiye'nin dört bir yanından gelen 150'ye yakın üniversite öğrencisine "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" konusunda bilgi verirken, dünyada, Türkiye'de ve Yeşim'de bu konuda yapılan çalışmaları gençlerle paylaştı.
- İnsan Kaynakları ve Sosyal Uygunluk Direktörü Fatoş Hüseyinca Yeşim Tekstil'i temsilen, 20-22 Ekim tarihleri arasında düzenlenen 3. İzmir İş Sağlığı ve Güvenliği Zirvesi'nin Danışma Kurulu'nda yer alarak organizasyona destek verdi.
- Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu tarafından, TÜSİAD'ın iş birliği ve Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu (UNFPA) ile Sabancı Vakfı'nın desteğiyle hazırlanan

"Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle İlgili İş Yeri Politikaları Geliştirme ve Uygulama Rehberi" için Türkiye'deki 17 pilot firmadan biri olarak seçilen Yeşim Tekstil, "Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle İlgili İş Yeri Politikaları Geliştirme ve Uygulama Rehberi Uygulamalarını Tanıtım Toplantısı"na katıldı. 13 Aralık'ta Sabancı Center'da gerçekleşen toplantıya Yeşim Tekstil Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komitesi'ni temsilen, proje kapsamında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimliği eğitimi de alan Yeşim Akademi Yöneticisi Özlem Şenkoyuncu katılarak Yeşim'de toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda yapılan çalışmalar hakkında bilgiler verdi.

- Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim Müdürü Dilek Cesur 22 Aralık'ta Uludağ Üniversitesi Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi'nde (UKAM) Yeşim Tekstil'in yaptığı kadınlarla ilgili sosyal sorumluluk projelerini katılımcılarla paylaştı.



- Yeşim Tekstil Sosyal Uygunluk Yöneticisi ve aynı zamanda Sanayi Enerji Yöneticisi sertifikasyonu da bulunan Aydın Maydaer Tekstil Araştırmaları Derneği'nin etkinlikleri kapsamında 24 Aralık'ta genç işletmeciler ve üniversite öğrencilerinden oluşan bir grup ile "Tekstil İşletmeleri ve Boyahanelerinde Enerji Yönetimi" başlıklı bir söyleşi gerçekleştirdi.



Yeşim Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.  
Ankara Yolu, Gürsu Kavşağı Kestel/BURSA  
Tel : (224) 280 86 00

[www.yesim.com](http://www.yesim.com)