

Direito do Trabalho Níquel 2016

A empresa preza pelo atendimento de leis trabalhistas. Além de observar os requisitos para seus empregados diretos e contratados, considera fundamental que seus fornecedores críticos atuem de acordo com as legislações vigente. No ano de 2016, a Anglo American manteve seus compromissos com o Direito do Trabalho respeitando as cláusulas dos contratos com os fornecedores, uma vez que assim garante todos os direitos do empregado em relação ao trabalho e ao Direitos Humanos, como por exemplo:

“A **Patrocinada** concorda em observar as regras de direitos humanos da **Patrocinadora**, conforme abaixo:

(i) A **Patrocinada** neste ato declara conhecer que a **Patrocinadora** é signatária do Acordo Global das Nações Unidas e dos Princípios Voluntários de Segurança e Direitos Humanos (VPSHR) e, que também apoia os Princípios Orientadores da ONU sobre Negócios e Direitos Humanos, tudo **conforme os documentos** que encontram-se anexo a este instrumento, os quais a Patrocinada declara ter lido e compreendido.

(ii) A **Patrocinada** declara ainda que observa e cumpre tais princípios, além das disposições constantes na Legislação Brasileira sobre o tema, especialmente, mas não se limitando, no que se refere à não discriminação relacionados à raça e gênero, além de cumprir com todas as exigências trabalhistas e de bons tratos a seus empregados, incluindo o atendimento e gestão de alojamentos, quando assim for aplicável.

(iii) A **Patrocinada** tem ciência de que a **Patrocinadora** repudia e não tolera qualquer ação que fira os princípios contidos nos Anexos supra mencionados, devendo, nesse sentido, a **Patrocinada** reportar à **Patrocinadora**, qualquer evento que confronte as referidas disposições, sob pena de aplicação das penalidades previstas neste Contrato, sem prejuízo da imediata rescisão sem aviso prévio e sem ônus para a **Patrocinadora**, ficando a **Patrocinada** nesta hipótese, responsável pelo ressarcimento das perdas e danos verificadas à Patrocinadora ou a terceiros envolvidos.”

Anglo American possui políticas e diretrizes empresariais que respaldam a atuação dentro dos Princípios de Boa Cidadania e sendo orientada por valores fundamentais da empresa: segurança, responsabilidade, inovação, colaboração, integridade, preocupação e respeito. Essas políticas estão disponíveis em forma de documentos no AngloDoc (Sistema de Gestão Documental Integrado).

A unidade de Níquel contou com 1.456 empregados no ano de 2016, excluindo os estagiários e pequenos aprendizes.

Neste ano a grande conquista foi reduzir os riscos ao trabalho relacionado a troca de turnos. Em janeiro de 2016 foi formalizado a implementação de um turno de 12 horas fixos, com inversão de turnos diurno e noturno a cada 6 meses. Essa formalização foi tratada pelo Termo de Ajuste de Conduta (TAC) e pelo Ministério do Trabalho (TEM).

Implementação

As políticas internas de gestão de pessoas asseguram a capacitação, equidade e remuneração adequada baseada no princípio de isonomia salarial, além de benefícios compatíveis com as práticas de mercado.

Os principais exemplos são: assistência médica com acomodação em apartamento, assistência odontológica, previdência privada, participação nos lucros resultados, cesta básica e auxílio creche. Todos os empregados têm direitos aos benefícios que são enviados mensalmente. Em exceção apenas ao auxílio creche que é disponibilizado apenas à mulheres e homens que assumam a guarda judicial dos filhos ou viúvos. No ano de 2016, 36 funcionários receberam este benefício. Para isso, cabe ao time de Recursos Humanos a atividade de providenciar o formulário de preenchimento do auxílio, receber e validar documentação, controlar e garantir o lançamento correto do benefício e entre outros ofícios.

Além desses benefícios, a Anglo American reconhece a importância de adesão do empregado em associações e sindicatos trabalhistas. Em 2016, os empregados junto ao sindicato fizeram negociação dos acordos coletivos. Foi conquistado o aumento salarial de 3% para coordenadores, gerentes e diretores e 7% para analistas. Além disso, houve aumento de 10% do benefício vale refeição e alimentação.

Como Direito do Trabalho, a Anglo American faz parte do Programa Jovem Aprendiz e no ano de 2016 contratou 44 jovens que atendessem aos pré-requisitos de escolaridade (cursando pelo menos o último ano do Ensino Fundamental, ou equivalente) e ter idade entre 14 e 22 anos para exercer atividades como auxiliar na logística de atendimento; preencher os controles de entregas de documentações e correspondências nos setores; preenchimento de planilhas de controle; conhecer e realizar identificação e controle de documentos em arquivo morto; atendimento e fornecimento de EPI na portaria industrial para visitantes; atendimento ao público através de atendimento telefônico e solicitação de serviços.

Medição e resultados

Vide anexo no documento Níquel KPIs_Direito do Trabalho 2016”