

DIREITOS HUMANOS

Estratégia e plano de ação 2016



NOSSA ABORDAGEM PARA GARANTIR A LICENÇA SOCIAL PARA OPERAR

Políticas e Governança

Estabelecer sistemas de gestão de desempenho sociais que administram e **geram** proativamente impactos sociais

Desenvolvimento socioeconômico

Proporcionar benefícios para governos e comunidades, respondendo sistematicamente às expectativas

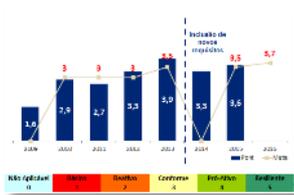
Relações com Comunidades

Construir relacionamentos resilientes com atores locais, capacitando-os a participar na tomada de decisões



Nossa **performance social** segue políticas e diretrizes globais do grupo Anglo American, alinhadas as melhores práticas internacionais de gestão Social

NOSSAS POLÍTICAS E GOVERNANÇAS



Anglo American Social Way: Política Social da Anglo American. Requisitos de performance social e respeito aos Direitos Humanos



SEAT - Conjunto de ferramentas de avaliação socioeconômica. Procedimentos para a gestão de desempenho social, estruturação dos processos de engajamento com partes interessadas e apoio à Gestão da Sustentabilidade



Padrões de Desempenho da Corporação Financeira Internacional - IFC



- Princípios das Nações Unidas para empresas
- Princípios Voluntários de Segurança e Direitos Humanos

DIAGNÓSTICO E ESTRATÉGIA

- Anualmente são elaborados o Plano de Engajamento de Stakeholders - PES – e o Plano de Gestão Social – PGS – em parceria com empresa contratada (ERM).
- Desde 2014 esse trabalho abrange também a análise dos riscos e impactos com possível violação aos Direitos Humanos.
- 2016:
 - ✓ Atualização da due diligence em Direitos Humanos – primeira versão elaborada em 2014 em parceria com UniEthos e Danish Institute – e definição de plano de trabalho para 2017, com suporte da International Alert.
 - ✓ Avaliação específica de riscos em Princípios Voluntários de Direitos Humanos em parceria com a International Alert



ESTRATÉGIA COMUNICAÇÃO E DISSEMINAÇÃO

- **Objetivo:** trabalhar o tema de Direitos Humanos e suas interfaces através de divulgações, elaboração de materiais e conteúdos para sensibilização e engajamento.
- **Público:** Lideranças, empregados e contratados
- **Diretrizes:**
 - Anglo American Social Way
 - Princípios Voluntários de Direitos Humanos;
 - Política de Direitos Humanos.
- **Canais / Ferramentas utilizados** (detalhamento nos slides a seguir):
 - Eureka! - Página Gestão Social da Minério de Ferro Brasil
 - Guia de Boas Condutas
 - Diálogo Diário de Segurança
 - Workshop de Segurança



EUREKA!

Inserção de arquivos e notas sobre Direitos Humanos dentro da Página Gestão Social da Minério de Ferro Brasil no Eureka!.

- ✓ Mais visibilidade;
- ✓ Agenda positiva;
- ✓ Espaço integrado com a Política Social;
- ✓ Biblioteca de arquivo.



GUIA DE BOA CONDUTA

- ✓ Material atende requisito da política social da Anglo American
- ✓ Linguagem mais atrativa e mensagens mais diretas
- ✓ Abordagem do tema de Direitos Humanos

POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

Os direitos humanos fazem parte de nossas políticas internas, incluindo aquelas relacionadas a práticas de contratação, exploração, práticas ambientais, desempenho social e segurança.

Nos comprometemos a identificar riscos e impactos aos direitos humanos e contribuir com medidas para que esses direitos sejam respeitados

Compreendemos as pessoas afetadas e evitamos, prevenimos ou diminuímos os impactos sobre os grupos vulneráveis ou potencialmente vulneráveis

Abordamos os direitos humanos ativamente com nossas partes interessadas

Promovemos a conscientização e treinamento sobre problemas relacionados a direitos humanos

Incluimos requisitos de direitos humanos em nossos acordos contratuais com parceiros comerciais e com governos

GUIA DE CONDUTA E CONVIVÊNCIA COM COMUNIDADES

Um compromisso de todos os empregados do Sistema Minas-Rio



DIÁLOGO DIÁRIO DE SEGURANÇA ESPECIAL

- ✓ DDS orientado para os empregados e contratados da MFB em todos os sites da empresa.
- ✓ Organização e realização de um DDS nas frentes de trabalho apresentando os Direitos Humanos e responsabilidades da empresa e do empregado;
- ✓ Conteúdo em linguagem simples, direta, com possibilidade para reflexão e esclarecimentos de dúvidas.



WORKSHOP SEGURANÇA

- ✓ Workshop anual para sensibilização
- ✓ Foco nos **Princípios Voluntários de Segurança e Direitos Humanos**
- ✓ Empregados e contratados: foco nos empregados e contratados da área de segurança empresarial (vigilantes)

