

Modelo para Entidades Fechadas de Previdência Complementar - padrão iBase

| 1 - Identificação | | | | |
|---|---------------------|--------------------------------------|--------------------|-------------------|
| Nome da Instituição: Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil - PREVI | | Inscrição PREVIC: 1781 | | |
| Localização: Região: N []; NE []; CO []; SE [X]; S []; (UF): RJ | | Patrocínio: Público []; Privado [X] | | |
| Setor de atividade (segundo atividade da patrocinadora/instituidor principal): Instituição financeira | | | | |
| Tipo/Natureza jurídica: [] fundação [X] sociedade civil sem fins lucrativos? [] outra _____ | | | | |
| Vinculação dos planos de benefícios: [X] patrocinados [] multipatrocinados [] instituídos | | | | |
| 2 - Situação patrimonial (final de período) | 2015 (R\$ mil) | Relações % | 2014 (R\$ mil) | Relações % |
| 1. Ativo total | 156.084.711 | | 168.538.674 | |
| 2. Carteira de Investimentos | 153.738.810 | 100,0% | 166.593.634 | 100,0% |
| 2.1 Títulos públicos | 84.409 | 0,1% | 77.177 | 0,0% |
| 2.2 Créditos Privados e Depósitos | 7.118.156 | 4,6% | 7.950.905 | 4,8% |
| 2.3 Ações | 34.159.738 | 22,2% | 43.091.370 | 25,9% |
| 2.4 Fundos de Investimento | 95.530.219 | 62,0% | 99.258.151 | 59,6% |
| 2.5 Derivativos | 0 | 0,0% | 199.590 | 0,1% |
| 2.6 Investimentos Imobiliários | 10.215.526 | 6,6% | 9.654.437 | 5,8% |
| 2.7 Empréstimos | 5.386.166 | 3,5% | 5.096.966 | 3,1% |
| 2.8 Financiamentos Imobiliários | 1.226.273 | 0,8% | 1.255.175 | 0,8% |
| 2.9 Depósitos Judiciais/Recursais | 18.323 | 0,0% | 9.863 | 0,0% |
| 3. Patrimônio para cobertura do plano | 126.300.542 | 80,9% | 140.059.892 | 83,1% |
| 4. Compromissos com benefícios (provisões) | 142.438.464 | 100,0% | 127.521.259 | 100,0% |
| 4.1 concedidos | 125.112.171 | 87,8% | 107.097.363 | 84,0% |
| 4.2 a conceder | 32.707.982 | 23,1% | 35.169.174 | 27,7% |
| 4.3 (provisões matemáticas a constituir) | (15.381.689) | (10,9%) | (14.745.278) | (11,7%) |
| 5. Equilíbrio Técnico | (16.137.922) | (10,3%) | 12.538.633 | 7,4% |
| 6. Indicador de equilíbrio técnico (%) | 88,7% | | 109,8% | |
| 3 - Origem dos recursos | 2015 (R\$ mil) | Distribuição % | 2014 (R\$ mil) | Distribuição % |
| Adições | 4.786.084 | 100,0% | 8.807.848 | 100,0% |
| a. Contribuições previdenciais | 4.043.477 | 84,5% | 3.865.030 | 43,9% |
| b. Contribuições extraordinárias | 0 | 0,0% | 0 | 0,0% |
| c. Reversão de Contingências Previdenciais | 295.655 | 6,2% | 0 | 0,0% |
| d. Outras receitas (Tx. Carregamento, de Adm. e Demais Rec. Adm.) | 279.133 | 5,8% | 259.269 | 2,9% |

» CONTINUA

» CONTINUAÇÃO

| | | | | |
|--|---------------------|--|---------------------|--|
| e. Resultado positivo líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial | 0 | 0,0% | 4.544.542 | 51,6% |
| f. Resultado positivo líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa | 60.453 | 1,3% | 70.666 | 0,8% |
| g. Constituição de Fundos de Investimentos | 107.366 | 2,2% | 68.341 | 0,8% |
| 4 - Aplicação dos recursos | 2015 (R\$ mil) | Distribuição % | 2014 (R\$ mil) | Distribuição % |
| Destinações | (18.439.775) | 100,0% | (11.937.839) | 100,0% |
| a. Previdenciais | (13.529.584) | 73,4% | (11.619.935) | 97,3% |
| - Benefícios de prestação continuada | (9.046.208) | 49,1% | (8.260.715) | 69,2% |
| - Benefícios de pagamento único | (298.871) | 1,6% | (279.282) | 2,3% |
| - Constituição de Contingências | 0 | 0,0% | (332.190) | 2,8% |
| - Outras | (4.184.505) | 22,7% | (2.747.748) | 23,0% |
| b. Despesas administrativas | (308.838) | 1,7% | (299.231) | 2,5% |
| - Pessoal e encargos | (186.800) | 1,0% | (172.271) | 1,4% |
| - Treinamento | (2.987) | 0,0% | (4.049) | 0,0% |
| - Tributos | (7.807) | 0,0% | (7.791) | 0,1% |
| - Viagens e estadias | (2.645) | 0,0% | (2.900) | 0,0% |
| - Serviços de Terceiros | (50.874) | 0,3% | (54.128) | 0,5% |
| - Despesas Gerais | (49.692) | 0,3% | (51.298) | 0,4% |
| - Depreciação e amortização | (7.838) | 0,0% | (6.537) | 0,1% |
| - Contingências | | 0,0% | | 0,2% |
| - Outras | (195) | 0,0% | (257) | 0,0% |
| c. Outras Destinações | (4.601.353) | 25,0% | (18.673) | 0,2% |
| - Constituição Líquida de Contingências - Gestão Administrativa | (11.363) | 0,1% | (18.662) | 0,2% |
| - Resultado negativo líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial | (4.589.990) | 24,9% | 0 | 0,0% |
| - Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios | 0 | 0,0% | (11) | 0,0% |
| 5 - Indicadores sociais internos (Ações e benefícios para os(as) funcionários(as)) | 2015 (R\$ mil) | % sobre despesas ad- ministrativas | 2014 (R\$ mil) | % sobre despesas ad- ministrativas |
| a. Alimentação | 7.457 | 33% | 6.702 | 2,10% |
| b. Educação | 391 | 0,12% | 624 | 0,20% |
| c. Capacitação e desenvolvimento profissional | 2.360 | 4% | 4.101 | 1,30% |
| d. Previdência complementar | 7.942 | 2,48% | 8.919 | 2,80% |
| e. Creche ou auxílio-creche | 51 | 0,02% | 495 | 0,20% |
| f. Saúde | 4.729 | 1,48% | 4.851 | 1,50% |
| g. Segurança e medicina no trabalho | 7 | 0,00% | 47 | 0,00% |
| h. Transporte | 155 | 0,05% | 580 | 0,20% |
| i. estágios | 102 | 0,03% | 93 | 0,00% |
| j. Outros | 0 | 0,00% | 98 | 0,00% |
| Total - Indicadores sociais internos | 23.194 | 7,24% | 26.510 | 6,80% |

» CONTINUA

» CONTINUAÇÃO

| 6 - Contribuição para a sustentabilidade - Investimentos Socialmente Responsáveis | 2015 (R\$ mil) | Relação % | 2014 (R\$ mil) | Relação % |
|---|---|--------------|---|--------------|
| a. Carteira de Investimentos Socialmente Responsáveis (saldo em 31/12) | R\$ 44.919.566 | | R\$ 67.762.077 | |
| | Empresas: R\$ 44.852.457 Fundos e Projetos: R\$ 67.109 | | Empresas: R\$ 67.677.636 Fundos e Projetos: R\$ 84.441 | |
| b. Participação da Carteira de Investimentos Socialmente Responsáveis no total de Investimentos (saldo em 31/12) | 29,2% | | 40,7% | |
| | Empresas: 29,2% Fundos e Projetos: 0,04% | | Empresas: 40,7% Fundos e Projetos: 0% | |
| c. A entidade adota critérios de responsabilidade social e ambiental em suas decisões de investimento? | <input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> em estudo <input type="checkbox"/> não | | <input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> em estudo <input type="checkbox"/> não | |
| d. A entidade adota critérios de responsabilidade social e ambiental no acompanhamento das empresas, fundos e projetos em que investe? | <input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> em estudo <input type="checkbox"/> não | | <input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> em estudo <input type="checkbox"/> não | |
| e. A entidade participa de organizações/ iniciativas internacionais e nacionais de critérios de responsabilidade social e ambiental? Quais? | <input checked="" type="checkbox"/> PRI; <input checked="" type="checkbox"/> CDP <input checked="" type="checkbox"/> Pacto Global/ONU <input checked="" type="checkbox"/> Princípios Abrapp/Ethos | | <input checked="" type="checkbox"/> PRI; <input checked="" type="checkbox"/> CDP <input checked="" type="checkbox"/> Pacto Global/ONU <input checked="" type="checkbox"/> Princípios Abrapp/Ethos | |
| 7 - Informações Populacionais | 2015 | | 2014 | |
| a) Nº total de participantes (em dezembro) | 202.520 | | 199.218 | |
| - ativos | 104.988 | | 106.300 | |
| - assistidos (aposentados) | 76.552 | | 72.229 | |
| - beneficiários de pensão | 20.980 | | 20.689 | |
| b) Valor anual dos benefícios pagos (R\$ mil) | 9.528.275 | | 8.693.972 | |
| - aposentadorias (incluído Benef. Proporc. Diferido - BPD) | 7.698.186 | | 7.019.340 | |
| - pensões | 1.360.999 | | 1.255.191 | |
| - auxílios | 0 | | 0 | |
| - pecúlios | 225.737 | | 226.068 | |
| - outros (4) (Dev. Reservas e Renda Mensal Temporária) | 87.109 | | 67.111 | |
| - distribuição superávit (Benef. Espec. Remun/Proporc./R. Certa e Temporário - BET) | 381.981 | | 126.262 | |
| c) Participação da suplementação na renda mensal dos assistidos aposentados - planos BD (%) | 79,55% | | 78,5% | |
| d) Participação da suplementação na renda mensal dos assistidos aposentados - planos CD ou CV (%) | 35,61% | | 33,0% | |

» CONTINUA

» CONTINUAÇÃO

| 8 - Indicadores sobre o corpo funcional | 2015 | 2014 |
|---|------------|------------|
| Nº total de empregados(as) ao final do período | 596 | 597 |
| Nº de admissões durante o período | 47 | 54 |
| Nº de prestadores(as) de serviço Temporários (1) | 0 | 0 |
| % de empregados(as) acima de 45 anos | 36,82% | 36,00% |
| Nº de mulheres que trabalham na instituição | 253 | 267 |
| % de cargos de chefia ocupados por mulheres | 30,61% | 36,00% |
| Idade média das mulheres em cargos de chefia | 49 | 48 |
| Salário médio das mulheres | R\$ 9.627 | R\$ 10.515 |
| Idade média dos homens em cargos de chefia | 48 | 47 |
| Salário médio dos homens | R\$ 12.928 | R\$ 12.121 |
| Nº de negros(as) que trabalham na instituição | 108 | 89 |
| % de cargos de chefia ocupados por negros(as) | 15,00% | 2,17% |
| Idade média dos(as) negros(as) em cargos de chefia | 48 | 44 |
| Salário médio dos(as) negros(as) | R\$ 10.299 | R\$ 10.438 |
| Nº de brancos(as) que trabalham na instituição | 486 | 404 |
| Salário médio dos(as) brancos(as) | R\$ 11.857 | R\$ 11.625 |
| Nº de estagiários(as) | 7 | 10 |
| Nº de voluntários(as) (2) | 0 | 0 |
| Nº portadores(as) necessidades especiais | 0 | 0 |
| Salário médio portadores(as) necessidades especiais | R\$ 0 | R\$ 0 |
| 9 - Qualificação do corpo funcional | 2015 | 2014 |
| Nº total de empregados | 596 | 597 |
| Nº de doutores(as), mestres e com especialização | 499 | 405 |
| Nº de graduados(as) | 66 | 71 |
| Nº de graduandos(as) | 1 | nd |
| Nº de pessoas com ensino médio | 30 | 121 |
| Nº de pessoas com ensino fundamental | 0 | 0 |
| Nº de pessoas com ensino fundamental incompleto | 0 | 0 |
| Nº de pessoas não-alfabetizadas | 0 | 0 |

» CONTINUA

» CONTINUAÇÃO

| 10 - Informações relevantes quanto à ética, transparência e responsabilidade social | 2015 | metas 2016 | 2014 |
|--|---|---|---|
| Relação entre a maior e a menor remuneração | 35,0 | não há | 14,1 |
| O processo de admissão de empregados(as) é: | 1% por indicação 99% por seleção/concurso | % por indicação % por seleção/concurso | 1% por indicação 99% por seleção/concurso |
| A entidade desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade em seu quadro funcional? | <input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada | <input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada | <input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada |
| | <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não | <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não | <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não |
| Se “sim” na questão anterior, qual? | <input checked="" type="checkbox"/> negros <input checked="" type="checkbox"/> gênero | <input checked="" type="checkbox"/> negros <input checked="" type="checkbox"/> gênero | <input checked="" type="checkbox"/> negros <input checked="" type="checkbox"/> gênero |
| | <input type="checkbox"/> opção sexual | <input type="checkbox"/> opção sexual | <input type="checkbox"/> opção sexual |
| | <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais | <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais | <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais |
| | <input type="checkbox"/> _____ | <input type="checkbox"/> __ainda não definido__ | <input type="checkbox"/> _____ |
| A entidade desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade entre seus participantes? | <input type="checkbox"/> sim, institucionalizada | <input type="checkbox"/> sim, institucionalizada | <input type="checkbox"/> sim, institucionalizada |
| | <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> não | <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> não | <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não |
| Se “sim” na questão anterior, qual? | <input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero | <input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero | <input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero |
| | <input type="checkbox"/> opção sexual | <input type="checkbox"/> opção sexual | <input type="checkbox"/> opção sexual |
| | <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais | <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais | <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais |
| | <input type="checkbox"/> outros _____ | <input type="checkbox"/> outros _____ | <input type="checkbox"/> outros _____ |
| Na seleção de parceiros e prestadores de serviço, critérios éticos e de responsabilidade social e ambiental: | <input type="checkbox"/> não são considerados | <input type="checkbox"/> não são considerados | <input type="checkbox"/> não são considerados |
| | <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos <input type="checkbox"/> são exigidos | <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos <input type="checkbox"/> são exigidos | <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos <input type="checkbox"/> são exigidos |
| A participação de empregados(as) no planejamento da entidade: | <input type="checkbox"/> não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia | <input type="checkbox"/> não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia | <input type="checkbox"/> não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia |
| | <input type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis | <input type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis | <input type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis |
| Os processos eleitorais democráticos para escolha da alta direção: | <input type="checkbox"/> não ocorrem <input checked="" type="checkbox"/> ocorrem regularmente | <input type="checkbox"/> não ocorrem <input checked="" type="checkbox"/> ocorrem regularmente | <input type="checkbox"/> não ocorrem <input checked="" type="checkbox"/> ocorrem regularmente |
| | <input type="checkbox"/> só conselheiros <input checked="" type="checkbox"/> conselheiros e diretores | <input type="checkbox"/> só conselheiros <input checked="" type="checkbox"/> conselheiros e diretores | <input type="checkbox"/> só conselheiros <input checked="" type="checkbox"/> conselheiros e diretores |
| A composição dos conselhos é: | <input type="checkbox"/> 100% patrocinadoras <input type="checkbox"/> 2/3 patrocinadoras | <input type="checkbox"/> 100% patrocinadoras <input type="checkbox"/> 2/3 patrocinadoras | <input type="checkbox"/> 100% patrocinadoras <input type="checkbox"/> 2/3 patrocinadoras |
| | <input checked="" type="checkbox"/> paritária <input type="checkbox"/> outra _____ | <input checked="" type="checkbox"/> paritária <input type="checkbox"/> outra _____ | <input checked="" type="checkbox"/> paritária <input type="checkbox"/> outra _____ |
| A composição da diretoria é: | <input type="checkbox"/> 100% patrocinadoras <input type="checkbox"/> 2/3 patrocinadoras | <input type="checkbox"/> 100% patrocinadoras <input type="checkbox"/> 2/3 patrocinadoras | <input type="checkbox"/> 100% patrocinadoras <input type="checkbox"/> 2/3 patrocinadoras |
| | <input checked="" type="checkbox"/> paritária <input type="checkbox"/> outra _____ | <input checked="" type="checkbox"/> paritária <input type="checkbox"/> outra _____ | <input checked="" type="checkbox"/> paritária <input type="checkbox"/> outra _____ |
| A instituição possui Comissão/Conselho de Ética extensivo para: | <input checked="" type="checkbox"/> empregados e alta direção <input type="checkbox"/> só empregados | <input checked="" type="checkbox"/> empregados e alta direção <input type="checkbox"/> só empregados | <input checked="" type="checkbox"/> empregados e alta direção <input type="checkbox"/> só empregados |
| | <input checked="" type="checkbox"/> todas as ações/atividades | <input checked="" type="checkbox"/> todas as ações/atividades | <input checked="" type="checkbox"/> todas as ações/atividades |
| | <input type="checkbox"/> só situações comportamentais | <input type="checkbox"/> só situações comportamentais | <input checked="" type="checkbox"/> só situações comportamentais |
| Observações | | | |
| Fonte: Modelo elaborado pela Comissão Técnica Nacional de Sustentabilidade da ABRAPP (CTNSus) em parceria com o iBase. | | | |

(1) O número de prestadores de serviços temporários: não foram inseridos dados relativos às consultorias técnicas.

(2) Nº de voluntários em 2014: A PREVI incentiva seus participantes a realizar ações voluntárias e disponibiliza um espaço específico no seu site para disseminar experiências dos participantes em todo o Brasil e dissemina também a participação no Programa de Voluntariado do Banco do Brasil. Internamente os funcionários da PREVI todos os anos fazem campanha para arrecadação de leite em pó a serem doadas em comunidades dos comitês da cidadania do BB (CARJ e ELOS).