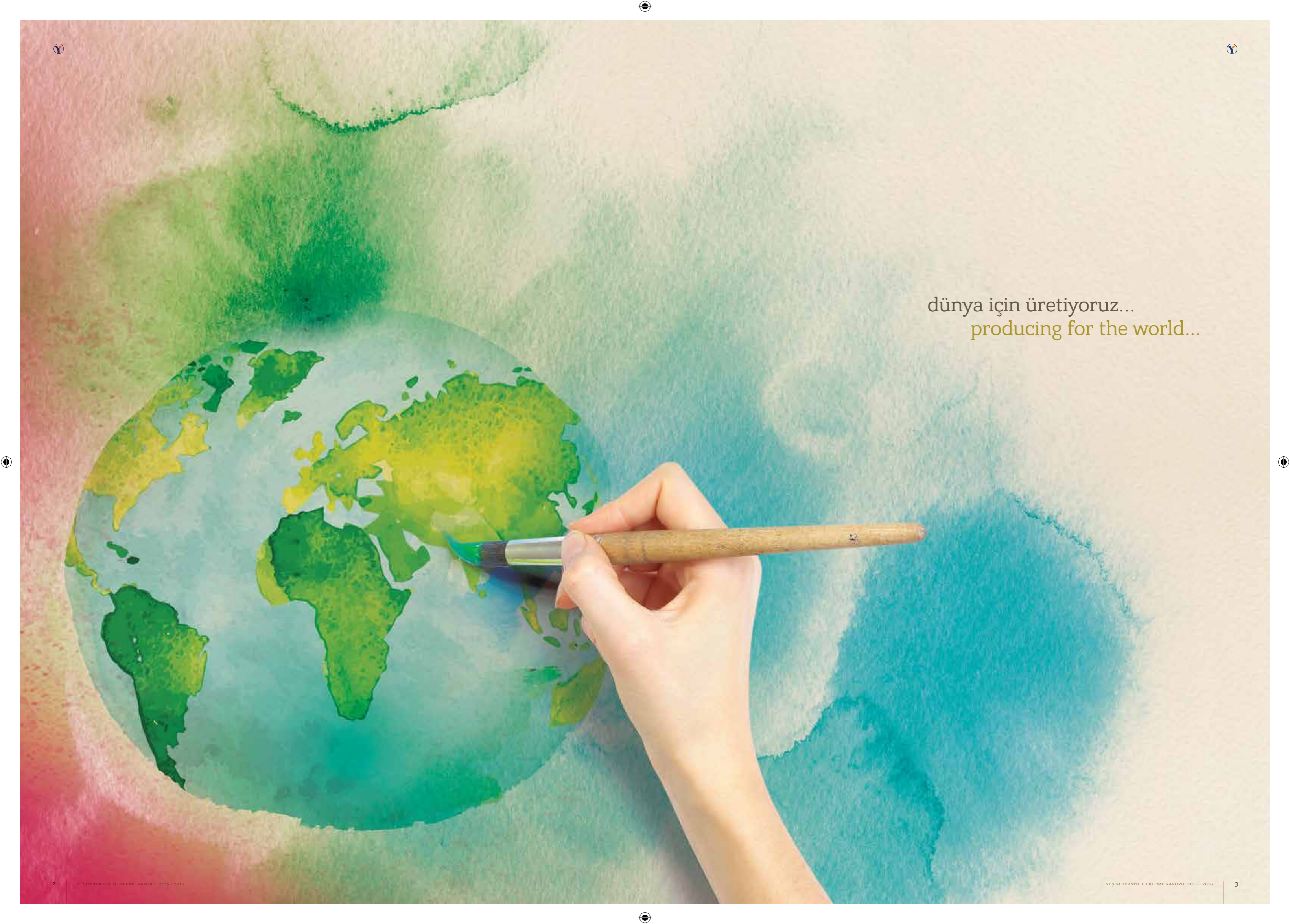


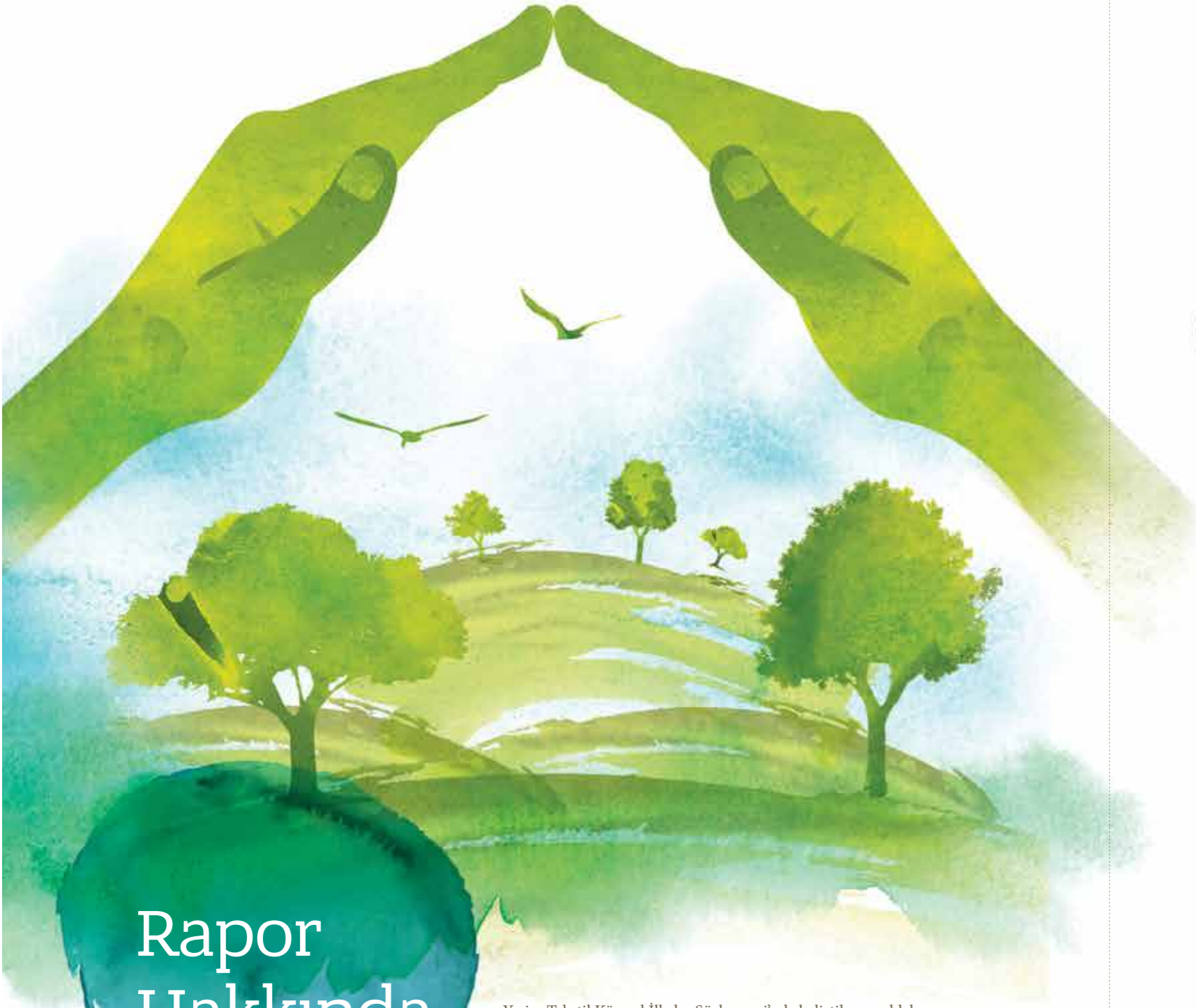
 *yeşim*



Yeşim Tekstil İlerleme Raporu 2015-2016 >>>



dünya için üretiyoruz...  
producing for the world...



## Rapor Hakkında

Yeşim Tekstil Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde belirtilen maddeler doğrultusunda üretimin ve yönetimin her aşamasında bu maddelere uygun hareket ettiğini, uygulayıcısı ve takipçisi olduğunu taahhüt eder.

Raporda Küresel İlkeler Sözleşmesi maddelerine bağlı olarak firma içinde yapılan çalışmaların kısaca geçmişteki uygulamalarından, ağırlıklı olarak da 2015 yılında yapılan çalışmalardan bahsedilmektedir.

Rapordaki veriler istatistikî bilgilerle, örnek uygulamalarla ve fotoğraflarla desteklenmektedir. Yeşim Tekstil sürdürülebilirlik çalışmalarını tüm iş süreçlerine yaygınlaştırmanın yanı sıra, birlikte çalıştığı fason ve tedarikçi firmalara da benimsetmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda yaptığı çalışmaları, 2016 ve daha ileriki yıllar için belirlediği hedeflerini raporda verilerle paylaşmaktadır.

## Küresel İlkeler Sözleşmesi

Yeşim Tekstil, 2006 yılında insan hakları, işçi standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularında uluslararası sözleşme ilkelerine uyma taahhüdünde bulundu. 2008 yılından bu yana da Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (Global Compact) yönelik çalışmalarını küresel ağda paylaşmakta ve 2014 yılı Mart ayından bu yana da Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu'nda yer almaktadır.



### İnsan Hakları

**İlke 1** İş dünyası, uluslararası ilan edilmiş insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermeli.

**İlke 2** İş dünyası, insan hakları ihlallerine fırsat tanımamalı.

**İlke 3** İş dünyası, çalışanlarının sendikalaşma özgürlüğünü desteklemeli ve toplu müzakere hakkını etkin biçimde tanımalı

### Çalışma Standartları

**İlke 4** İş dünyası, her türlü zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasını engellemeli.

**İlke 5** İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasının önüne geçmeli.

**İlke 6** İş dünyası, işe alım ve çalışma süreçlerinde, ayrımcılığın önüne geçmeli.

### Çevre

**İlke 7** İş dünyası çevre sorunlarını önleyici ve çevreyi koruyucu yaklaşımları desteklemeli.

**İlke 8** İş dünyası, çevreye yönelik sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyeti ve oluşumu desteklemeli.

**İlke 9** İş dünyası, çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

### Yolsuzlukla Mücadele

**İlke 10** İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.

## İçindekiler

6 CEO'dan mesaj

8 Yeşim Tekstil Genel Bilgiler

14 Yeşim'in 2015 Başarıları

16 Yeşim'de Yalın Üretim

28 Sosyal Uygunluk Çalışmaları

34 Yeşim'de Yönetişim

44 "Yeşil Fabrika" Çalışmaları

54 Sosyal Sorumluluk Çalışmaları

78 Bilgi Paylaştıkça Çoğalır

## Her şey daha güzel bir gelecek için...

1983 yılında kurulan Yeşim Tekstil bugün ev tekstili ve hazır giyim sektöründe faaliyetlerine devam ediyor. Kurulduğumuz yıllardan bu yana her iki sektörde de dünyaca ünlü markaları yanımıza alarak büyümeyi başardık. Bugün ulaştığımız başarıda yenilikçi, kaliteli üretimin yanı sıra hiç kuşkusuz yıllar boyunca hiç bir ödün vermeden devam ettiğimiz sürdürülebilirlik çalışmalarımızın da etkisi büyük.

Günümüzde "sürdürülebilir bir dünya" inşa etmek, en az kaliteli ve yenilikçi üretim yapmak kadar önemli bir hale geldi. Bu nedenle biz de yıllardır, Yeşim Tekstil'deki çalışma prensiplerimizin, temel stratejilerimizin üst sıralarına koyduğumuz sürdürülebilirliği sağlamak için çalışıyoruz. Müşterilerimizle, tedarikçilerimizle ve tüm paydaşlarımızla olan iletişimimizde de hep bu anlayışı ön planda tutuyoruz.

Global Compact'a 2006 yılında imza atmamız da firmamızda yeni bir süreci başlattı. Dünyaca ünlü markalara üretim yapan Yeşim Tekstil, sürdürülebilirlik konusunda uzun yıllardan bu yana sistematik çalışmalara imza atıyor. Yaptığı tüm bu çalışmalar da tarafsız kuruluşlar tarafından denetleniyor ve ölçülüyor. Global Compact imzacısı olduktan sonra tüm bu yaptığımız iyi çalışmalar küresel arenada paylaşma fırsatı bulduk. Global Compact ilkelerine bağlı olarak üretim yapmayı kalite, sosyal uygunluk, çevre, hız ve maliyet iyileştirme adına yapacağımız tüm çalışmalar için itici bir güç, bu çalışmaların kamuoyu ile paylaşılmasını ise sürdürülebilirlik bilincini yaygınlaştırmak için önemli bir fırsat olarak görüyoruz.

Bugüne kadar sektörde yaşanan sorunlara rağmen sosyal uygunluk ve sürdürülebilirlik konusunda yaptığımız çalışmalarımıza hiç ara vermedik ve bu konu için zaman, bütçe

ve büyük emek harcadık. Son olarak da, 2015 yılında yine bu çerçevede sürdürülebilirlik konusunda çok önemli bir belge olan "OEKO-TEX STEP" belgesini Türkiye'de alan ilk firma olmamız bu konudaki başarımızın ve kararlılığımızın bir göstergesi. Sadece belirli bir alanı değil, şirketin tüm süreçlerini kapsayan ve şirketin sürdürülebilirliğine yönelik çalışma ve üretim koşullarının kapsamlı bir şekilde değerlendirilmesini sağlayan entegre bir sertifikasyon sistemi olan OEKO-TEX STEP belgesini en iyi seviye olan 3. seviyede almaktan büyük mutluluk duyuyoruz. Kuşkusuz bu başarıda, bizi bu konuda sürekli destekleyen dünyaca ünlü müşterilerimizin payı çok büyük. Çünkü onlar, bizi sürekli yönlendirerek ve deneyimlerini bizlerle paylaşarak bu noktaya taşınmamızı sağladılar.

Yeşim Tekstil olarak sürdürülebilirlik konusunda yaptığımız tüm çalışmaları tüm paydaşlarımızla ve toplumla paylaşmaya da ayrı bir önem veriyoruz. İşte bu çerçevede Mayıs 2015'te birincisini yaptığımız Yeşim Sosyal Uygunluk Zirvesi ile sektörümüze örnek olacak bir çalışmaya daha imza attık. Yeşim Tekstil'in müşterileri, paydaşları ve tedarikçilerinin katılımıyla gerçekleşen zirve, kendi alanında üretici bir firma tarafından yapılan ilk uygulamalardan biri olması adına önemliydi. Özellikle tedarikçi firmalarda da bu konudaki farkındalığı arttırmak üzere "Sürdürülebilir bir dünya için birlikteyiz" sloganıyla yaptığımız bu zirvede sürdürülebilirliğe dair birçok konu konuşuldu.

2015 yılında kadının iş hayatında güçlenmesine ve toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik yaptığımız çalışmalar da büyük bir ivme kazandı. 2015 Mart'ında UN Women ile UN Global Compact tarafından ortaklaşa oluşturulan Kadının Güçlen-

mesi Prensipleri'ne imza attık. Bu imza ile kadının iş dünyasında güçlenmesi için yaptığımız çalışmaları sürdürmeyi ve duyurmayı taahhüt ettik. Ayrıca Bursalı Sanayici ve İşadamları Derneği (BUSİAD) ile Global Compact Türkiye'nin birlikte düzenlediği panelde, Yeşim Tekstil olarak sürdürülebilirlik konusunda yaptığımız çalışmaları nasıl raporladığımıza dair bilgileri ve firma olarak kadın - erkek cinsiyet eşitliği ile ilgili yaptığımız çalışmalarımızı paylaşarak bu konuda liderlik etmeye devam ettik.

Diğer yandan sürdürülebilirlik ile ilgili yaptığımız çalışmaları, Global Compact Türkiye'nin yönetim kurulunda yer alarak ve yine aynı çatı altında oluşturulan kadın çalışma grubunda etkin bir rol oynayarak tüm Türkiye'de yaygınlaştırmak üzere çalışmalar yaptık.

"Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle İlgili İşyeri Politikaları Geliştirme ve Uygulama Rehberi" kapsamında yaptığımız çalışmalarla da Türkiye'de en iyi üç uygulamadan biri olmamız geçen yıl bizi mutlu eden diğer önemli bir gelişme oldu. Yeşim Tekstil'in de üyesi olduğu TÜSİAD Cinsiyet Eşitliği Çalışma Platformu ve Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu tarafından hazırlanan bu rehberi tüm iş dünyasının kabul edip uygulaması kadınların şiddetle ilgili korunması konusunda özellikle büyük bir önem arz ediyor.

Yeşim Tekstil olarak sadece üretime değil, toplumun sorunlarına da odaklanılması gerektiğine inanıyoruz. Her firmanın kendi değerleriyle uyumlu toplumsal projelerde yer alması sürdürülebilirlik için çok büyük bir önem taşıyor. Bu çerçevede Yeşim Tekstil olarak 2013 yılından bu yana "Kadın değişirse, toplum değişir" sloganı ile yola çıkarak kadın çalışanlarımıza yönelik Kelebeğin Dünyası adlı bir proje yürütüyoruz. Kadın ve Çocuk Kulübümüz ile Uludağ Soroptimist Kulübü'nün birlikte hayata geçirdiği Kelebeğin Dünyası projesi, Yeşimli kadın çalışanların eğitim, sağlık ve

“ 2015 yılında yine bu çerçevede sürdürülebilirlik konusunda çok önemli bir belge olan “OEKO-TEX STEP” belgesini Türkiye’de alan ilk firma olmamız bu konudaki başarımızın ve kararlılığımızın bir göstergesi. ”

kişisel gelişim konularında farkındalıklarını arttırmayı hedefliyor. Kadınlarımız gelişirse toplumumuz gelişir felsefesini benimseyerek çıktığımız bu yolda yapılan tüm çalışma ve aktivitelerde, kadının iş hayatında istihdamını arttırmayı, toplumsal cinsiyet eşitliğini yaymayı ve kaliteli bir toplum oluşturmayı amaçladık. 2015 yılı içerisinde projemizin Avrupa Uluslararası Soroptimist Eylem Fonu'ndan 5 bin Euro hibe almaya hak kazanarak, başarısını uluslararası düzeyde ortaya koyması bizi mutlu eden diğer bir önemli gelişme oldu. Bu yıl yedincisini yayınladığımız 2015 yılına ait Global Compact ilerleme raporumuzda tüm bu çalışmalarla ilgili detaylı bilgileri bulabilirsiniz.

Yeşim Tekstil olarak kurulduğumuz günden bugüne kadar olduğu gibi şimdi ve gelecekte de sürdürülebilirlik konusuna önem vermeyi sürdüreceğiz. Bu doğrultuda sosyal uygunluk ve sosyal sorumluluk konularında değişimin öncüsü olmaya devam edeceğiz. Bu amaç çerçevesinde gerçekleştirdiğimiz çalışmalara güven ve desteklerini sunan, binlerce çalışanımızın, yüzlerce tedarikçimizin ve iş ortaklarımızın gücünden güç alıyoruz ve sektörümüze bu konuda da liderlik yapmaktan gurur duyuyoruz.

Şenol Şankaya  
CEO





# Yeşim Tekstil

144 bin metrekare kapalı olmak üzere toplam; 325 bin metrekarelik bir alan üzerinde örme, boyama ve dikiş işlemlerini gerçekleştiren dünyanın sayılı entegre tesislerinden biridir.

## Vizyonumuz

Hazır giyim ve ev tekstili sektöründe dünya markalarının stratejik üretim ortağı olmak.

## Misyonumuz

- İnsana ve teknolojiye yatırım yapmak suretiyle, düşük maliyetlerle kaliteli üretim gerçekleştirerek kendi sektöründe öncü olmak.
- Müşteri memnuniyetini en üst düzeyde sağlamak.
- Doğayla barışık olmak ve çevre bilincini oluşturarak yaygınlaştırmak.
- Toplumsal sorumluluklarımızı yerine getirmek.
- "Önce İnsan" prensibiyle hareket ederek, diğer firmalara öncü olmak.

## Değerlerimiz

- Müşterilerimiz ve üretim ortaklarımızla karşılıklı ve sürdürülebilir büyümeyi gerçekleştirmek.
- Tekstil sektöründe uyguladığımız sosyal sorumluluk ilkeleriyle uluslararası alanda belirleyici olmak.
- Son teknoloji ve süreç uygulamaları ile sektöre yeni ürünler sunmak ve lider konumda olmak.
- Tedarik zinciri boyunca yer alan tüm süreçlerimizi bilişim teknolojileri ile entegre ederek müşterilerimizin artan servis ihtiyaçlarına cevap vermek.
- Üretim süreçlerini kısaltmak için müşterilerimizle ilişkilerimizi sürekli hale getirmek.

**Dünyanın en ünlü markalarına üretim yapan Yeşim Tekstil, hazır giyimde Nike; ev tekstilinde ise Matheis Schlafgut gibi firmalarla stratejik ortaklık yapmaktadır.**

Diğer üretim yaptığı markalar ise Zara, Pull&Bear, Bershka, Hugo Boss, Esprit, Calzedonia, Hurley, Tchibo, Converse, Tommy Hilfiger, Mavi, Uniqlo ve Celio' dur.



# 2015 yılı;

İhracatımız  
**256 Milyon USD**

Ciromuz  
**260 Milyon USD**

## Sertifikalarımız ve global üyeliklerimiz

- SA8000
- OEKO-TEX STeP
- BSCI (Business Social Compliance Initiative)
- OEKO-TEX Standard 100
- GOTS (Global Organic Textile Standart) %100 organik pamuklu üretim
- OCS (Organic Content Standart)
- BCI (Better Cotton Initiative)
- Bluesign
- ISO/IEC 27001:2013 (Güvenlik)

## Günlük üretim kapasitemiz

örme  
**50**  
ton / gün

boyama  
**60**  
ton / gün

baskı  
**100.000**  
metre / gün

hazır giyim  
**150.000**  
adet / gün

ev tekstili  
**100.000**  
adet / gün



# Kadınların ekonomik hayata katılımını destekliyoruz...

İş yerinde toplumsal cinsiyet eşitliği için kadın istihdamını önemsiyoruz.

Tam 28 yıldır kadınlarımız üretirken  
çocukları Yeşim Kreşi'nde güvenle ve sevgiyle büyüyor.



**Yeşim Tekstil sadece Türk Tekstil sektörüne değil, aynı zamanda bugünün küçükleri, yarının büyükleri olacak gelecek neslin yetişmesine de öncülük ediyor.**

Bünyesinde yer alan kreşle çalışanlarının çocuklarına ücretsiz kreş imkanı sağlıyor. Yeşim kreşinde 0-6 yaş grubunda yaklaşık 250 çocuk ücretsiz bakılıyor.

2201 çalışanı bünyesinde olmak üzere birlikte çalıştığı ulusal ve uluslararası fason firmalarla birlikte yaklaşık 10.000 kişiye istihdam imkanı yaratmaktadır.

Çalışan Kadın Sayısı

**1026**

Çalışan Erkek Sayısı

**1175**

Stajyer Sayısı

**43**



# 2015 Başarıları

**Yeşim Tekstil 2014 yılı verilerine ve performansına göre çeşitli kurum ve kuruluşlar tarafından ödüllendirildi.**

- Yeşim Tekstil Uludağ Soroptimist Kulübü ile birlikte yürüttüğü Kelebeğin Dünyası projesi ile Avrupa Soroptimist Eylem Fonu'ndan 5000 Euro hibe almaya hak kazanarak, bu konuda yaptığı çalışmalarını global arenada da duyurmayı başardı.
- Ekonomist dergisinin 2014 yılı verilerine göre hazırladığı "500 Büyük Anadolu Şirketi" araştırmasında Yeşim Tekstil kendi sektöründe 14., Bursada 10. ve genel sıralamada 115. sırada yer aldı.
- Capital dergisinin yaptığı "Kadın Dostu 100 Şirket" araştırmasında 42. sırada yer aldı.
- Uludağ Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği (UHKİB) ile Uludağ Tekstil İhracatçı Birliği'nin (UTİB) ortaklaşa düzenlediği "2015 İhracatın Yıldızları Ödül Töreni"nde Yeşim Tekstil birincilik kürsüsüne çıktı. 8 Nisan'da gerçekleşen ödül töreninde; Yeşim Tekstil CEO'su Şenol Şankaya tekstil ve hazır giyim ihracatı kategorisi birincilik ödülünü Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe'den aldı.
- Bursa Ticaret ve Sanayi Odası tarafından yapılan "İlk 250 büyük firma" araştırmasında Yeşim Tekstil en çok ihracat yapan firmalar arasında 5. sırada yer aldı.
- Yeşim Tekstil, İSO'nun "500 büyük sanayi kuruluşu listesi"nde 270. sırada yer aldı.



**Yeşim Tekstil, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) "Ekonomiye Değer Katanlar Ödülleri" töreninde bu yıl da ödül almayı başardı. 7 Kasım'da Merinos Atatürk Kongre ve Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilen törende, Yeşim Tekstil ihracatta otomotivin global devleri ile zirveyi paylaştı. Yeşim Tekstil, Bursa'nın en çok ihracata imza atan kuruluşları sıralamasına uluslararası otomotiv devleri Oyak Renault, Tofaş ve Bosch ile Componenta Dökümcülük'ün ardından ilk 5'e girmeyi başaran yüzde yüz Türk sermayeli tek şirket oldu. Törende, 8 farklı kategoride 74 ödül dağıtılırken, Yeşim Tekstil'in ödülünü CEO Şenol Şankaya, Gençlik ve Spor Bakanı Akif Çağatay Kılıç'ın elinden aldı.**



# YALIN DÜŞÜNCE



**Günümüzün verimlilik, kalite, insan kaynağı yönetimi, süreç iyileştirme ve kârlılık açısından en etkili üretim ve yönetim modellerinden biri olan Yalın düşünce, Yeşim Tekstil'de 2006 yılında hayata geçirilmiş olup halen üretimin ve yönetimin her aşamasında tüm hızıyla devam etmektedir.**

Yalın düşünce ile amaç; tüm süreçlerde değere odaklanarak israflardan arınmış, değer yaratmayan süreçleri azaltan bir üretim ve yönetim modelini oluşturmaktır. Bu doğrultuda, sürekli gelişim ve küçük adımlarla iyileştirme metodu olan kaizen'lerin önemi büyüktür. Yalın tekniklerin en önemlilerinden biri olan hedeflerle yönetim yaklaşımının tüm çalışanlara yaygınlaştırılmasıyla birimlere ait performans göstergelerinde izlenen gelişim, Yeşim Tekstil'in iş sonuçlarına da katkı sağlamaktadır.

İnsan odaklı yönetim sistemi olan yalın çalışmalar kapsamında, iletişim, paylaşma, takım olma, ekip ruhu ve değer yaratma kavramları, tüm çalışanlar tarafından içselleştirilmiştir. Bu da Yeşim Tekstil'de yalın üretimin başarısının en önemli kaynağıdır.

## Sürdürülebilirlik

Rekabetçi üretim ortamında ayakta kalabilmek, kaynakların kısıtlı olduğu bir dünyada çalışmak, çevresel etkileri azaltmak, maliyetleri düşürmek ve firmaların, müşteri

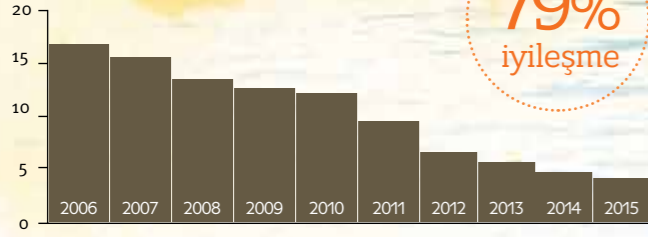
beklentilerini karşılayarak varlıklarını idame ettirebilmeleri günümüzde "sürdürülebilirlik" ifadesi ile karşımıza çıkmaktadır. Sürdürülebilirliğe giden yol; yalın, yeşil ve yetkilendirilmiş çalışanların olduğu şirketlerden geçmektedir.

## Yalın Kazanımlar

Yeşim Tekstil'de sürekli gelişimin olmazsa olmazlarından olan kaizen çalışmaları, çalışanların yaptıkları işi ve iş ortamının kalitesini iyileştirme arzusuyla 2015 yılında da devam etti. Konfeksiyon, örme, işletme gibi çeşitli departmanların hazırladığı kaizen sayısı 2015 yılı sonu itibarı ile 12,306 katılımcısıyla 2401 adete ulaştı.

2015 yılında da haftalık yayınlanan kaizen takviminde, bölüm bazında yapılan kaizen sayıları kümülatif kıyaslanarak kaizen öncülleri belirlenmeye devam edildi. Böylece yalın üretim çalışmalarına katılım ve sürekli gelişimin bir parçası olma farkındalığı arttırılmaya çalışıldı.

## Leke (%)



79% iyileşme

## Yalın bilgilendirme

Yalın Ofis, üretim bölümlerinde yaptığı bilgilendirme çalışmalarını, ofis süreçlerinde de yaparak Yeşimliler'in yalın farkındalığını arttırmaya 2015 yılında da devam etti. Ocak ayında başlayan eğitimlere Temmuz ayında Yalın Temsilci Eğitimleri ve Yalın Söyleşiler ile devam edildi. Her bölümden seçilen temsilciler ile bölümlerde yalın konuların takibi ve iç denetimlerin yapılması hedeflendi. Seçilen yalın temsilcilere öncelikle yalın üretim teknikleri eğitimleri verildi. Bu eğitimler yaşayarak öğrenme felsefesi ile workshop şeklinde gerçekleştirildi. Böylece anlatılan yalın tekniğin amacı, önemi yaşayarak öğretilmeye çalışıldı. Yapılan uygulamalı eğitimler ve hayata geçirilen yalın söyleşilerle bilgilerin pekiştirilmesi, farkındalık oluşması sağlandı. Toplamda 38 saat süren eğitimleri 650 kişi aldı.

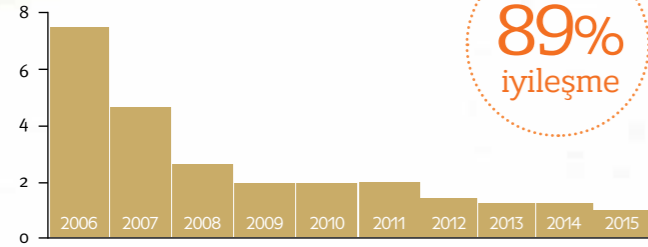
## Bilgilendirme haftaları

Yalın Ofis'in, ilkinin 2012 yılının Aralık ayında başlattığı "bilgilendirme haftası" dizisi 2015 yılında 7 İsraf Günleri etkinliği kapsamında devam etti. Her ay seçilen bir israf konusunun tüm Yeşimliler tarafından incelendiği etkinlikte, belirlenen konu hakkında bilgilendirmeler yapıldı. Bu kapsamda belirlenen haftalarda, yıl boyunca ilgili konular üzerine bilgilendirme mailleri gönderilerek farkındalığın artırılması amaçlandı. 2015 yılında 7 İsraf Günleri, Zaman Kaybı, Bekleme, Taşıma, Fazla Üretim ve Stok israfları hakkında paylaşımlar yapıldı.

## Nike Yalın Forum toplantıları

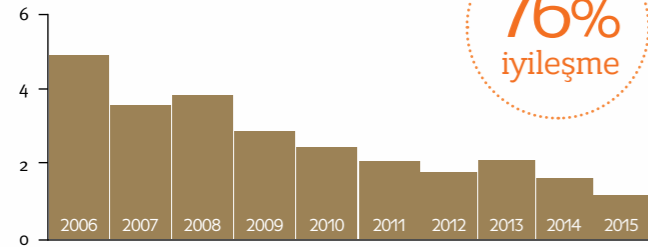
Yalın Ofis, 6 - 7 Mayıs tarihleri arasında gerçekleşen "4. Yalın Forum" toplantısına katıldı. İki gün süren 4. Yalın Forum'un ilk günü Tekirdağ Avery Dennison firmasında, ikinci günü ise Düzce İmteks firmasında gerçekleştirildi. Toplantılara Yeşim'den Yalın ve Kalite Direktörü Tunç Aydoğan ve Mısır Yalın Temsilcisi Abdelkhalek Mohamed Shehata katıldı. Toplantılar süresince katılımcı firmalar belirlenen konulardaki tüm uygulamalarını ve öğrendiklerini/kazanımlarını paylaşarak karşılıklı bilgi alışverişinde bulundular.

## Tamir (%)



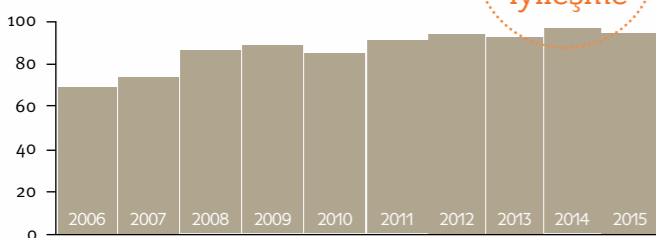
89% iyileşme

## 2. Kalite (%)



76% iyileşme

## Verimlilik (%)



29% iyileşme



Altı ayda bir gerçekleştirilen "Nike Yalın Forum"un (Local Lean Forum) beşincisi ise 11-12 Kasım tarihleri arasında Düzce Delta Alfa firmasında yapıldı. Toplantıya Yeşim Tekstil Yalın ve Kalite Direktörü Tunç Aydoğan, Yalın Ofis Şefi Neslin Özkaya, Yalın Üretim Uzmanı Duygu Alınca ve Mısır Yalın Temsilcisi Abdelkhalek Mohamed Shehata katıldı. Toplantının ilk günü hızlı hat değişimi ile ilgili paylaşımlarla geçerken, ikinci gününde ise en iyi uygulamalarını görmek için Bursa'daki COATS firması ziyaret edildi.

Toplantıda "Nike Yalın Forum" için 4 kişilik bir yönetim kurulu oluşturuldu ve Yeşim Tekstil Yalın Ofis Şefi Neslin Özkaya Yönetim Kurulu Başkanı seçildi. Organizasyonda ayrıca katılımcılara Yalın Enstitü'den Can Yükselen tarafından uygulamalı TPM - Otonom Bakım eğitimi verildi.

## Kıyaslama ziyaretleri

Yalın ofis, farklı firma ve sektörlerdeki yalın uygulamaları görmek ve karşılıklı bilgi alışverişinde bulunmak amacıyla başlattığı kıyaslama ziyaretlerine devam ediyor. 2015 yılında Bursalı Havlu ve Ozanteks Tekstil firmalarıyla bir araya gelerek kıyaslama yapıldı.

## 7 İsraf Günleri

Yalın Ofis 2015 yılında farklı uygulamalarla, iş yapış şekillerini iyileştirecek ve yapılan işlere değer katacak 7 İsraf Günleri etkinliğini başlattı. Organizasyonun amacı; çalışanların 7 temel israfı görmeyi öğrenmesini, israflara odaklanmasını, fırsatları görmesini sağlamak ve iyileştirme çalışmaları yapmak. Her ay incelenen temel 7 israf şöyle: Mayıs: Zaman Kaybı, Haziran: Bekleme, Temmuz: Taşıma, Ağustos-Ekim: Fazla Üretim, Kasım-Aralık: Stok. Etkinlik 2016 yılında diğer israflarla devam edecek. "7 israf günleri" kapsamında ayrıca aşağıdaki etkinlikler hayata geçirildi.



**Bilgilendirme haftaları:** Her ayın ilk haftası, her gün ilgili israf konusu ile ilgili bilgilendirme yapılarak, seçilen israf ile ilgili farkındalık yaratılmak amaçlanıyor. Mart ayında "Kaizen nasıl hazırlanmalı?" konusu ile başlayıp; yıl boyunca sırasıyla 7 temel israf konuları ele alındı.

**Aylık 7 israf günü:** Her ayın ilk haftası belirlenen israf konusu ile ilgili tüm bölümlerden kaizen'ler istendi. Gelen kaizen'lere, kaizen komitesi tarafından puan verildi ve en yüksek puanı alan kaizen'ler seçildi. Ardından belirli periyotlarda konferans salonunda gerçekleşen 7 İsraf Günleri etkinliğinde üst yönetim ve katılımcılara sunumunu yapan kişiler ödüllendirildi.

**Afiş çalışmaları:** Her ay belirlenen israf konusuna göre afiş çalışmaları yapıldı ve her ayın ilk haftası firma içindeki görünür alanlara asıldı.

**Slogan yarışması:** Çalışanlardan her ay belirlenen israf konusu ile ilgili sloganlar istendi. Gelen sloganlar arasında Kaizen komitesi tarafından yapılan değerlendirmede ilk üçe giren sloganlar ödüllendirildi. Birinci olan slogan da, ilgili israf ayının afişinde yer aldı.

**Sertifikanı getir, hediyeni götür:** Kaizen'e katılımı teşvik etmek amacıyla "Sertifikanı getir, hediyeni götür" yarışması başlatıldı ve bu kapsamda, on ve üzeri kaizen sertifikası getirenler Yalın Ofis tarafından belirlenerek ödüllendirildi.

## Kaizen eğitimleri

7 İsraf Günleri süreci ile birlikte tüm bölümlerde kaizen eğitimleri verilmeye başlandı. 2015 yılı boyunca toplam 136 kişiye, 151.5 saat eğitim verildi. Yalın Ofis tarafından verilen eğitimler belirli periyotlarla verilmeye devam ediyor.

## 7 İsraf söyleşileri

7 İsraf Günleri etkinliği kapsamında yıl boyunca Yeşim Tekstil'de kaizen ya da israf türleri ile ilgili konularda uzman kişiler ile söyleşiler gerçekleştirildi. Bu kapsamda gerçekleştirilen söyleşiler:

**13 Mayıs:** Yalın Üretim ve Yönetim Uzmanı Gökhan Çelikliay ile "7 israfı dikkat!",

**17 Haziran:** Coats Sürekli İyileştirme Müdürü Mustafa Kemal Altay ile "Yalın Üretimde Birey",

**15 Temmuz:** IKEA Lojistik Müdürü Mevlüde Sezer ile "IKEA tedarik zinciri, Yalın kavramının doğuşu ve Yalın üretim prensipleri",

**12 Ağustos:** KalDer Türkiye Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Emin Direkçi ile "Hayat sizin, ya ortak yaşam?",

**9 Eylül:** TOFAŞ Dünya Klasında Üretim Müdürü Murat Koca ile "İsraf Yönetimi",

**4 Kasım:** Coşkunöz Holding Yalın Yayılım Kısım Müdürü Nilay Çetiner ile "Süreçlerin yalın bakış açısıyla tasarlanması için 3P",

**23 Aralık:** Üstünberk Holding Ticari Araçlar Transformasyon Grup Direktörü Cüneyt Koçak ile "İşimde nasıl değer yaratabilirim?" başlıklı söyleşiler gerçekleştirildi.

Tüm söyleşilerde uzmanlar bilgi ve tecrübelerini Yeşimli çalışanlarla paylaşarak Yalın israfları konusuna dikkat çektiler.





## Sosyal Sorumluluk Politikası

Üretim ve yönetimin her aşamasında "Önce İnsan" prensibi ile hareket eden ve Küresel İlkeler Sözleşmesini imzalamış olan şirketimiz;

- ◆ **Çocuk İşçi Çalıştırmanın Önlenmesi**  
Çocuk ve genç işçi çalışma usul ve esaslarına uygun hareket etmeyi ve 18 yaşın altında işçi çalıştırmamayı.
- ◆ **Zorla ve Zorunlu Çalıştırmanın Önlenmesi**  
Sözleşme ile bağlanmış, zorla veya gönülsüz işçi çalıştırmamayı.
- ◆ **İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması**  
Risk analizine dayalı proaktif bir yaklaşım benimsemeyi, tüm çalışanların iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarına katılımını sağlamayı ve çalışanların genel sağlığını ön planda tutan bir çalışma sistemi benimsemeyi.
- ◆ **Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme Hakkına Saygı Gösterilmesi**  
İşçilerin yetkili sendikaya üye olma ve toplu pazarlık yapma hakkına saygı göstermeyi.
- ◆ **Ayrımcılığın Önlenmesi**  
Çalışanlar ırk, renk, dil, etnik köken, siyasi görüş, medeni durum, yaş, hamilelik veya cinsiyet ayrımına göre değil, işi yapabilme becerilerini esas alarak istihdam etmeyi; ayrıca ücretlendirme, sosyal yardım ve terfileri de bu doğrultuda gerçekleştirmeyi.
- ◆ **Disiplin / Kötü Muamele ve Tacizin Önlenmesi**  
Her çalışanın kişiliğine ve onuruna saygı göstermeyi, kurumsal cezalandırma yapmamayı, sözlü, fiziksel veya psikolojik taciz ya da zorlamaya izin vermemeyi.
- ◆ **Çalışma Saatlerinin Belirlenmesi**  
Çalışma saatlerinin belirlenmesinde yürürlükteki kanun ve yükümlülükler, fazla mesaide gönüllülük esasına uymayı.
- ◆ **Ücret ve Ödemeler**  
Kanunlar ve toplu iş sözleşmesi ile karara bağlanan normal ve fazla çalışma ödemelerini yapmayı, çalışanlara toplu iş sözleşmesinde belirlenmiş olan sosyal yardımları sağlamayı.
- ◆ **Çevre Kirlenmesinin Önlenmesi**  
Yürürlükteki çevre mevzuatına uymayı, çevre boyutları ve etki değerlendirmesine dayalı olarak çevre kirlenmesini önlemeyi ve kirliliği kaynağında azaltmayı.
- ◆ **Gümrük Mevzuatına Uygunluk**  
Gümrük ile ilgili yürürlükteki tüm yerel ve uluslararası mevzuatlara uymayı, bu mevzuatlarla bağdaşan ve ürettiği ürünlerin yasadışı sevkiyatını önleyecek önlemler almayı.
- ◆ **Güvenlik Önlemlerini Almayı**  
Yüklemelerinde, güvenliği ihlal edecek nitelikteki bildirimsiz malların (uyuşturucu madde, patlayıcı madde, biyolojik madde ve kaçak mallar) bulunmamasını sağlamayı.
- ◆ **Tedarikçilerle İlişkiler**  
Çalıştığı tedarikçi firmaların sosyal uygunluk faaliyetlerini değerlendirmeyi, değerlendirme sonuçlarını aksiyon planları ile izlemeyi ve sosyal uygunluk düzeylerini kademeli olarak yükseltmeyi.
- ◆ **Yönetim Sistemi**  
Sosyal uygunluk, iş sağlığı güvenliği ve çevre yönetimi faaliyetlerini yürürlükteki kanun ve yönetmeliklere, müşterilerin işyeri davranış kurallarına ve gönüllü olarak uygulanan SA 8000 Yönetim Sistemi Standardına uygun bir yönetim sistemi çatısı altında yürütmeyi, devamlılığını sağlamayı ve sürekli geliştirmeyi **taahhüt eder.**

Senol Sankaya  
CEO

Yürürlük Tarihi: 02/08/2004

Revizyon No: 03

Revizyon Tarihi: 28/05/2011

# Sosyal uygunluk

# Önce İnsan

**“Senin için çalışanların insan olduğunu ve onlara iyi davranmanın senin sorumluluğun olduğunu hiçbir zaman unutma...”**

Yeşim’de insan odaklı bakış açımızın simgesi olan “Önce İnsan” anlayışının temelini, Yeşim Tekstil kurucularından Şükrü Şankaya’nın babasına ait olan bu söz oluşturuyor.



## Sosyal uygunluk iş sürecimizin bir parçası

Yeşim Tekstil’de tüm şirkette sosyal uygunluk beklentilerinin bildirilmesini ve gerçekleştirilmesini sağlayan İnsan Kaynakları ve Sosyal Uygunluk Direktörlüğü’ne bağlı ‘Sosyal Uygunluk Departmanı’ mevcuttur.

Bu bölüm, hem ana fabrikaya hem de tedarikçilere sosyal uygunluk denetimleri gerçekleştirerek, gelişme alanlarını ilgili departman ve firmalara raporlamaktadır. Aynı zamanda tüm tedarikçilerinin

sosyal uygunluk farkındalığının artırılması için eğitimler düzenlemekte ve sosyal uygunluk gerekliliklerinin gerçekleştirilmesi için yol göstermektedir. Müşterilerin sosyal uygunluk ve sürdürülebilirlik taleplerinin karşılanması için de çalışmalar yapmaktadır. Ayrıca 3. parti kuruluşların ve müşterilerin yaptığı sosyal uygunluk ile ilgili denetimlerde müşteri ve denetçilere eşlik etmektedir.

## Ana Stratejiler / Alt Stratejiler



## Sağlık ve güvenlik için; Eğitim



2015 yılında  
**4000 saat**  
sosyal uygunluk eğitimi verildi.

1983 yılında kurulan ve 30 kişiden oluşan Sosyal Uygunluk-Çevre-İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu her ay düzenli olarak toplanıyor, kararlar alıyor ve toplantı tutanakları kayıt altına alınarak ilgili birimlerle paylaşılıyor. İş sağlığı ve güvenliği çalışmalarının temelini ise eğitimler oluşturuyor. Bu kapsamda Yeşim Tekstil, çalışanlarının genel sağlığını ön planda tutan bir çalışma sistemi ile tüm

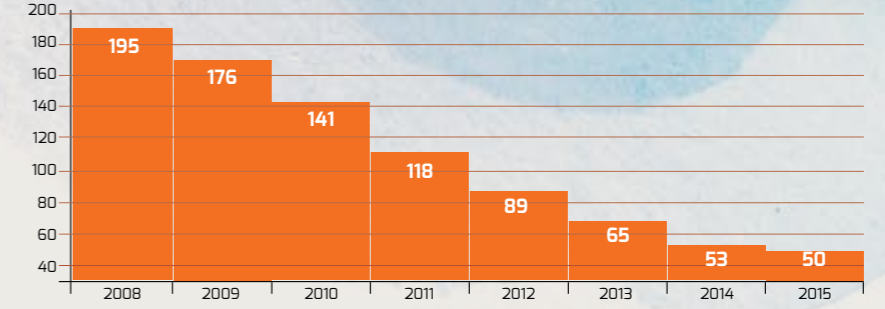
çalışanların iş sağlığı-güvenliği uygulamalarına katılımını sağlamak amacıyla şirket bünyesinde çeşitli eğitimler veriyor.

2015 yılında "sosyal uygunluk, SA 8000, ergonomi, kişisel hijyen, temel iş güvenliği, kimyasallarla çalışmalarda iş güvenliği, acil durum, ilk yardım, kişisel koruyucu donanım kullanma" konularında 4000 saat eğitim verildi.

## Acil durum tahliye tatbikatları

Yeşim Tekstil büyük önem verdiği acil durum tahliye ve söndürme tatbikatlarına 2015 yılında da devam etti. Yeşim, haziran ve aralık aylarında yapılan tahliye tatbikatlarıyla, çalışanlarını iş ortamında olabilecek tehlikelere karşı hazırladı. Yine haziran ayında çalışanlarına yönelik yangın söndürme tatbikati yaparak bu konuda farkındalık yarattı.

## Yıllara göre iş kazaları



Eğitimin bizi ve işimizi geliştirdiğine inanıyor, eğitimi işimizin bir parçası olarak görüyoruz.

2015 yılında çalışanlara toplam **10.622 saat** eğitim verildi.

### Teknik

Kişi Sayısı	Saat
1004	8282

### Kişisel Gelişim

Kişi Sayısı	Saat
421	2213

### Liderlik

Kişi Sayısı	Saat
39	127

### Toplam

Kişi Sayısı	Saat
1464	10622

## Yeşim'de Sosyal Uygunluk zirvesi



'1. Yeşim Tekstil Sosyal Uygunluk Zirvesi' 5 Mayıs'ta Yeşim Tekstil'de gerçekleşti. 'Sürdürülebilir bir dünya için birlikteyiz' sloganıyla hayata geçirilen zirvede, tekstil sektörüne yönelik, çalışan hakları ve iş koşullarının iyileştirilmesini hedefleyen sosyal uygunluk şartları ele alındı. Yeşim Tekstil'in müşterileri, paydaşları ve tedarikçilerinin katılımıyla gerçekleşen zirve "Tekstil sektöründe sosyal uygunluğun önemi" başlıklı panel ile başladı. Global Compact Yönetim Kurulu Danışmanı Deniz Öztürk'ün moderatörlüğünü yaptığı panelde; Nike Avrupa, Ortadoğu Afrika Direktörü Caner Soytaş, Esprit Avrupa Ortadoğu, Afrika Sosyal Uygunluk Sorumlusu Evre Kaynak, C&A Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Müdürü Burak Gagvalı yaptıkları konuşmalarda Türk tekstil sektöründe sosyal uygunluğun firmaları farklılaştıracağına ve ayakta kalmasını sağlayacağına dikkat çektiler.

Zirvenin öğle yemeğinden sonraki bölümünde ise Nergis Holding Hukuk Müşaviri İbrahim Yaşar, Çalışma Bakanlığı'ndan İşkur İl Müdür Yardımcısı Mehmet Çiftçi de bir sunum yaparak, konuyla ilgili çalışma hayatından örnekleri katılımcılarla paylaşıp sosyal uygunluğun iş yaşamındaki önemini vurguladılar.

Zirvede gün boyu yapılan sunumlar ve konuşmalar arasında sosyal uygunluk konusunda kısa bir tiyatro oyunu sergilenirken, Yeşim kreşinin 4 yaş grubu çocukları ise kısa bir dans gösterisi ile katılımcılara keyifli anlar yaşattı. Zirvenin sonunda Yeşim Tekstil İnsan Kaynakları ve Sosyal Uygunluk Direktörü Fatoş Hüseyinca, konuşmacılara birer teşekkür plaketi takdim etti.

## Tchibo üreticileri buluştu



Tchibo'nun 2014 yılında sosyal uygunluk anlayışı kapsamında dünyadaki tüm üreticileri için başlattığı "We Project" adlı projesi, markanın Türkiye'deki 10 üreticisini bir araya getirmeye 2015 yılında da devam etti. Son olarak Tchibo, We Project yöneticileri ve proje eğitmenleri liderliğinde 16-17-18 Şubat 2015, 17-18 Mayıs ve 7-8 Aralık 2015 tarihlerinde İstanbul'da gerçekleşen toplantılarda sosyal uygunluk maddeleri konularında eğitimler verildi. Toplantılarda firmaların sosyal uygunluk alanında yaptığı uygulamalar konuşularak bu alanda gelecekte yapılacak çalışmalar planlandı. We Project eğitmen ekibi ayrıca 2015 yılı içinde Mart, Ağustos ve Aralık ayları olmak üzere 3 kez Yeşim Tekstil'i ziyaret ederek Yeşim'deki We Project ekibine sosyal uygunluk ve iş sağlığı güvenliği konuları ile ilgili eğitim verdi.

## BCI pamukta Yeşim-Nike İşbirliği

Yeşim Tekstil, Nike'nin Better Cotton (BCI) ürünlerle ilgili olarak üretim yaptırdığı dünyadaki partnerlerinden biri. Bu çerçevede Yeşim Tekstil Nike ve Nike'nin bir diğer markası olan Converse için ürettiği ürünlerde Better Cotton (BCI) pamuklardan yapılmış iplikler satın alarak, doğaya dost üretimi ve sürdürülebilirliği destekliyor. Kademeli olarak bu iki markaya ürettiği ürünlerde her yıl BCI pamuktan yapılmış iplik kullanma oranını arttıran Yeşim Tekstil, 2015 yılında %33 oranında BCI pamuktan yapılmış iplik kullandı. 2016 yılında ise ürettiği ürünlerde %40 oranında bu iplikleri kullanmayı planlıyor. 2020 yılına kadar %100 oranında

BCI sertifikalı pamuktan yapılan iplik kullanma taahhüdü veren Yeşim, 2012 yılından bu yana da bu konuda çalışmalar yaparak, gelişmeleri yakından takip ediyor.

Dünya çapında milyonlarca çiftçinin daha sağlıklı koşullarda pamuk üretmesini sağlamak amacıyla oluşturulmuş ticari amaç gütmeyen gönüllü bir program olan "Better Cotton Initiative" (BCI) oluşumu pamuk tedarik zinciri ve ilgili paydaşlarla işbirliği yaparak, küresel pamuk üretimini çevresel, sosyal ve ekonomik anlamda sürdürülebilir kılmayı ve uzun vadede bu üretim kalitesi ni tüm dünyaya yaymayı kendine ilke ediniyor.

## Öğrenme Komitesi Yeşim'de buluştu

Nike'nin bilgi paylaşım platformu olarak tedarikçileri arasında oluşturduğu Öğrenme Komitesi'nin 2015'teki toplantılarından biri 12-13 Şubat tarihinde Yeşim Tekstil'de yapıldı. İki gün süren toplantıda katılımcı firmalar İnsan Kaynakları ve Sosyal Uygunluk alanındaki eğitim programlarını ve yaptıkları çalışmaları paylaştılar. Eğitimde Yeşim Tekstil Kurum Psikoloğu Ayça Bolten Ülkü de Stres Yönetimi eğitimi vererek sonrasında tüm katılımcılara Nefes ve Gevşeme Egzersizleri yaptırdı.



## MSI Puanlaması'nda Yeşim en iyiler arasında



Yeşim Tekstil, Nike 2014-2015 kış sezonu için ürettiği kumaşlarla, Nike'nin sürdürülebilirlik başlığı altında oluşturduğu MSI puanlama sisteminde değerlendirildi ve bu çerçevede Nike'nin en iyi üretici firmalarından biri seçildi.

Yapılan değerlendirmede "Premium supplier program" olarak adlandırılan ve sadece belirli üreticilerin katıldığı bu program içinde yer alan Yeşim Tekstil'in; RSL, Nike yeşil kimya, Nike su ve sürdürülebilir sertifikalar programları hep birlikte değerlendirildi. Değerlendirme sonucunda Yeşim Tekstil tüm bu kategorilerde aldığı yüksek puanlarla doğayı koruyarak üretim yaptığını göstermiş oldu. Yeşim Tekstil'in 2016 yılındaki hedefi aldığı puanı %6 oranında yükseltmek.

# Sosyal Uygunluk

Sosyal uygunluk çalışmaları hem Yeşim Tekstil'de hem de fason firmalarda sürekli iç ve dış denetimlerle takip edilmekte ve gelişim ölçümlenmektedir.

## Denetimlerle sürekli takipteyiz

Yıllık ana fabrika ve tedarikçi denetim planına göre her yıl mevcut tedarikçilere programlı iç denetimler düzenlenmektedir. Yeni tedarikçi ihtiyacının doğması durumunda üretim bölümünden gelecek olan talebe göre; tedarikçi sosyal uygunluk soru listesi ve tedarikçi sosyal uygunluk el kitabına göre; yeni tedarikçiye, sosyal uygunluk, çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularının tamamını içerecek şekilde programlı veya programsız kapsamlı denetimler yapılmaktadır. Denetim planı ana fabrika, tüm çalışılan fasonlar, baskı ve nakış firmaları 6 ayda bir denetlenecek şekilde, yıllık olarak hazırlanmaktadır. Denetimler bu konuda yetkin ve yetkili Yeşim Sosyal Uygunluk takımı tarafından yapılmaktadır.

## 2015 yılında Yeşim'in geçirdiği sosyal uygunluk denetimleri

- SA 8000 Intertek: Mart-Aralık 2015
- Hugo Boss Çevre: Nisan 2015
- Hugo Boss Sosyal Uygunluk: Mayıs 2015
- Nike SM&S: Ağustos 2015
- Tommy Hilfiger PVH: Eylül 2015
- Oeko-Tex STeP Denetimi: Ekim 2015

## Sosyal uygunluk denetçilerimiz "yetkilendi"

Sosyal uygunluk kurallarına büyük önem veren Yeşim Tekstil, bünyesindeki sosyal uygunluk departmanının yanı sıra üretimde çalışan ve fasonlarla diyalog halinde olan çalışanlarına da sosyal uygunluk denetçi sertifikası aldırdı. Intertek Denetim ve Danışmanlık firması tarafından verilen "Kurumsal Sosyal Sorumluluk Baş Denetçi" eğitimine firmanın Sosyal Uygunluk, İnsan Kaynakları, Kalite, Satış, Üretim ve Planlama bölümlerinden olmak üzere toplam 10 kişi katıldı. Dört tam gün süren eğitimde sosyal uygunluk denetçisi olma koşullarıyla birlikte sosyal uygunluk denetimlerinde iş sağlığı ve güvenliği, çalışan hakları, çevre ve iş kanunu, iş sağlığı ve güvenliği kanunu hakkında da bilgi verildi. Eğitimin sonunda uluslararası standartlarda düzenlenen sınava giren katılımcıların hepsi sınavda

başarılı olarak sertifika almaya hak kazandılar.

Sosyal uygunluk denetçileri Yeşim'in iç sosyal uygunluk denetimleri dışında fason denetimlerinde de görev alarak sosyal uygunluk standartlarının sürdürülebilirliğinin sağlanmasında sorumluluk alacaklar.

## Sosyal uygunlukta ileri seviye

Yeşim sosyal uygunluk koşullarını global üretim ağında iyi seviyede sağlaması sebebiyle 2015 yılından itibaren bir üst seviyedeki çalışmalardan oluşan "Beyond Compliance" çalışmalarına başladı. Bu kapsamda insan kaynakları, çevre ve enerji konularında projeler ve çalışmalar yaparak sürdürülebilir gelişimine devam edecek.

## Yeşim'de Sosyal Uygunluk BSCI (Business Social Compliance Initiative)

BSCI tedarik kurallarının ana hedefi, uluslararası kabul edilen sözleşmeleri dikkate alarak, belirli sosyal, iş sağlığı-güvenliği ve çevre standartlarını sağlamaktır. Şirketler, BSCI tedarik kurallarını imzalayarak, kendi etki kapsamı içinde, bu kurallarda belirtilen iş sağlığı-güvenliği, sosyal ve çevresel standartları kabul etmeyi, uygulamayı ve bunlara uyum için şirket politikalarında ilgili önlemleri almayı taahhüt etmektedirler. Yeşim Tekstil 2011 yılında, BSCI tedarik kurallarını imzalayarak konu ile ilgili standartlara uymayı taahhüt etmiştir.

## 6S Denetimleri

Yeşim Tekstil'de sürdürülebilir üretim kapsamında Sosyal Uygunluk Departmanı ve Yalın Ofis birlikte daha yakın çalışmaya başladı. Bu çerçevede tüm üretim ve ofis alanlarında yalının sorguladığı 5S denetimlerine ek olarak 6S, yani iş sağlığı ve güvenliği, çevreye duyarlılık konularının da sorgulandığı denetim de eklenmiştir. 6S denetimleri 2015 yılında firma içinde belirlenen 21 farklı bölümün denetlenmesini kapsamaktadır. Her bölüm Sosyal Uygunluk ve Yalın Ofis tarafından 3 ayda bir denetlenmekte olup, diğer dönemlerde bölüm iç denetçileri haftalık ya da aylık periyotlarda iç denetimlerini gerçekleştirmektedir.

# Yeşim sürdürülebilirlikte lider

**Yeşim Tekstil, Türkiye’de sürdürülebilir üretim yapmanın en önemli taahhütlerinden biri olan OEKO-TEX STeP (Sürdürülebilir Tekstil Üretimi) belgesini almaya hak kazanan ilk firma oldu.**

Yeşim Tekstil şeffaf ve kamuoyunun güven duyacağı bir şekilde sürdürülebilir üretim koşulları çerçevesinde üretim yapmayı ilke edinmiş bir firmadır. Bu doğrultuda çeşitli bağımsız kurumlar tarafından da onaylanıyor. Son olarak Yeşim Tekstil, Türkiye’de sürdürülebilir üretim yapmanın en önemli taahhütlerinden biri olan OEKO-TEX STeP (Sürdürülebilir Tekstil Üretimi) belgesini almaya hak kazanan ilk firma oldu.

Amacı tekstil zinciri içerisinde yer alan üretim tesislerinde çevre dostu üretim proseslerinin ve sosyal açıdan kabul edilebilir çalışma koşullarının devamlı surette var olmasını ve uygulanmasını sağlamak olan OEKO-TEX STeP sertifikası, belirli denetimler sonucunda şirketlere veriliyor. Yeşim Tekstil de Kasım ve Aralık aylarında geçirdiği denetimlerle belgeyi almaya hak kazandı. Yeşim Tekstil OEKO-TEX STeP ile, çevreye duyarlı ve sosyal sorumluluk bilinciyle hareket ederek üretim yaptığını bir kez daha kanıtlamış oldu.

Sürdürülebilir üretim koşullarının kapsamlı analizi ve değerlendirilmesi ile başlayan denetimlerde dikkat edilen altı konu: Kimyasallar ve kullanımları, çevre koruması, çevre yönetimi, sosyal sorumluluk, kalite yönetimi, sağlık ve güvenlik. Ayrıca, belgenin üç puanlama aşaması bulunuyor; 1. seviye: giriş seviyesine uygunluk, 2. seviye: optimizasyon potansiyeline sahip iyi uygulama, 3. seviye: en iyi uygulama örneğine ilişkin örnek teşkil eden uygulama. Denetim aşamalarının her birini çoğunlukla 3. seviyede tamamlayan Yeşim Tekstil, OEKO-TEX STeP sertifikasına üç yıl süreyle sahip olacak.

## OEKO-TEX STeP nedir?

“Sürdürülebilir Tekstil Üretimi (OEKO-TEX STeP)” tekstil zinciri içerisinde yer alan, şeffaf ve kamuoyunun güven duyacağı bir şekilde sürdürülebilir üretim koşullarına sahip olmayı amaçlayan markalara, perakendecilere ve imalatçılara yönelik bağımsız bir belgelendirme sistemidir. OEKO-TEX STeP sertifikasının modüler yapısı çevre dostu teknolojilerin ve ürünlerin kullanımı, kaynakların verimli bir şekilde kullanılması ve sosyal çalışma koşullarının uygunluğu dahil olmak üzere şirketlerin ilgili tüm alanları için kapsamlı bir analiz ve değerlendirme yapılmasına imkân sağlar.



# Sosyal uygunlukta en prestijli belge

**Yeşim Tekstil Türkiye’deki hazır giyim firmaları içinde SA 8000 belgesi alan ilk firmadır ve uluslararası kabul görmüş ‘SA 8000 Sosyal Uygunluk Standartları’ ile örtüşen ‘Sosyal Sorumluluk Politikası’na uyacağını da en üst düzeyde deklare etmiştir.**

Sosyal uygunluk konusunda dünyanın en prestijli belgelerinden SA 8000 sertifikasına 2005 yılından bu yana sahip olan Yeşim Tekstil, 10-12 Mart 2015 tarihlerinde yapılan denetimlerle 1. Ara Gözlem Denetimi’ni, 14-15-16 Aralık tarihlerinde yapılan denetimlerle ise 2. Ara Gözlem denetimini başarıyla tamamladı. Türkiye’de SA 8000 belgesini alan ilk hazır giyim firması olan Yeşim, geçen 9 yıllık sürede sosyal uygunluk çalışmalarını aynı şekilde sürdürmüş ve 2014 yılında belgeyi 4. kez almaya hak kazanmıştı. Türkiye’de bu belgeye sahip 8 firmadan biri olan Yeşim Tekstil, bu konuda uzun yıllardır çalışmalarını aynı hızla devam ettiriyor.

Uluslararası bağımsız denetleme firması Intertek tarafından yapılan denetimler kapsamında, çocuk işçi çalıştırmama, zorla ve zorunlu çalıştırmama, iş sağlığı ve iş güvenliği konusunda gerekli önlemleri alma, işçilerin kendi temsilcilerini seçme, çalışanlar arasında ayrımcılık yapmama, taciz ve kötü muameleyi engelleme, çalışma saatlerinde ve ödemelerde yasal mevzuata uyum sağlama kriterlerinden oluşan yönetim sistemi incelendi. Yeşim Tekstil ayrıca bu belge ile sadece kendi bünyesinde değil tedarikçi ve fason firmalarında da sosyal uygunluk koşullarını sağlayacağını da taahhüt ediyor. Dünyadaki ilk evrensel ahlak standardı olma özelliğine sahip olan SA 8000 belgesi, dünyada halen 3 bin 388 firmada bulunuyor. Bunlardan sadece 8 tanesi Türkiye’de yer alıyor.

## SA 8000 NEDİR?

Social Accountability International New York (SAI) tarafından ortaya çıkarılan SA 8000 Standardı, işveren, tedarikçi, müşteri ve topluma karşı sosyal sorumluluğu belirliyor. SAI gönüllülük esasına bağlı, denetlenebilir bir standart geliştirme, uygulama ve gözetme amacıyla kurulmuş, kar amacı gütmeyen bir kuruluş. Evrensel olarak sürdürülebilir gelişim ve kurumsal düzeyde bir sertifikasyon ve kontrol sisteminin yaratılmasını amaçlayan ilk Sosyal Yönetim Standardı olan SA 8000, çocuk işçiliği, çalışma saatleri, iş sağlığı ve güvenliği gibi bilinen sosyal parametreleri denetliyor. Mantığı ISO yönetim sistemine dayanan SA 8000, yönetim sistemlerinin kurumsal performans anlamında sürekli

gelişimini sağlıyor. Sertifikalandırma işlemi ise beş basamaktan oluşuyor. İlk olarak sosyal performans ve işlemler hakkında bir analiz yapılıyor ve performans taraması gerçekleştiriliyor. İkinci basamak olan yönetim sistemini oluşturmak için gerekli eğitim, personelin nitelendirilmesi ve kılavuz gibi araçların ortaya çıkarılması konuları üzerinde duruluyor. Üçüncü basamak olan ön denetim hazırlıklarının ardından, dördüncü basamakta yer alan düzeltme fazı ve son olarak da beşinci basamak olan sertifikasyon işlemiyle firmalar sertifika almaya hak kazanıyor.





# Yeşim güvenilirliğini sürdürüyor

Yeşim Tekstil, müşterileri ve iş çevresine ait bilgileri koruyabilmek için gerekli düzenlemeleri yaparak, 2013 yılında aldığı TS ISO IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi belgesinin devamlılığını 2015 yılında da sağladı. Bir yıl geçerliliği olan bu belgeyi yenileyebilmek için her yıl düzenli olarak denetlenmek gerekiyor.

## ISO/IEC 27001:2013 Nedir? Neler sağlar?

ISO/IEC 27001:2013 belgesi temel olarak, bilginin elde edilebilirliği, bütünlüğü ve gizliliği ile ilgili risklerin belirlenmesi ve ortadan kaldırılması ilkesine dayanıyor. İlgili taraflar arasında müşteriler, çalışanlar, ticari ortaklar ve genel olarak toplumun ihtiyaçları da yer alıyor. Bu belgeyi almış olmak, bir kuruluşun bilgi güvenliğine verdiği önemin çok güçlü bir göstergesi olarak algılanıyor.

Korunmayan sistemler, bilgisayar kaynaklı sızma, sabotaj ve virüslere davetiye çıkarır. Bilgi güvenliğinin sağlanamaması, işletmelerin temel bilgilerinin sızması, çalınması ve kaybına neden olabilir. Bilgi güvenliği yönetim sistemi, ticari partnerlerinize ve müşterilerinize bilgi güvenliğini ciddiye aldığınızı gösterir. ISO 27001, bilgi güvenliğinin iş yapabilmek için ön şart, beklenti, sözleşme şartı olduğu pek çok kuruluş ile iş yapmanızı sağlar. Güvenlik süreçlerinizi müşterilerinize göstermeksizin, IT sisteminizin güvenli olduğunu üçüncü taraflara açıklamanızı kolaylaştırır. Olası bir güvenlik ihlalinin etkilerini minimize ederek, kuruluşunuzun iş sürekliliği planının geliştirilmesine yardımcı olur. Sistem zaafalarını ve güvenlikle ilgili tehlike risklerini azaltır, gerekli kontrol mekanizmasının işlemini sağlar.

## Sistem odası yeniden düzenlendi

Yeşim Tekstil'in bilişim altyapısının bulunduğu sistem odası, fiziksel olarak ISO 27001 standartlarına uygun olacak şekilde yeniden düzenlendi. Bu kapsamda Makine Enerji ve Bilgi Teknolojileri departmanlarının birlikte yürüttüğü çalışmalarla tüm altyapı ve ana makinaların doğru çalışması için uygun ve güvenli bir ortam oluşturuldu. Aynı çalışma kapsamında FM200 otomatik gazlı söndürme sistemi, ısı ve nem kontrol sistem ekipmanları da



satın alınarak yeni odaya yerleştirildi. Böylelikle 2014 Kasım'ından bu yana çalışmaları sürdürülen sistem odası, 2015 yılında ana binadaki yeni yerinde faaliyete geçti. Bu çalışma ile Yeşim Tekstil'in bilişim altyapısının ana makinesi ve diğer altyapı cihazlarının bulunduğu alanın fiziksel olarak yangın, nem ve ısı karşısında doğru çalışabilmesi ve risklerin minimum seviyeye indirilmesi için önemli bir adım atılmış oldu.





## İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ POLİTİKASI

Yönetimin ve üretimin her aşamasında "Önce İnsan" prensibi ile hareket eden ve stratejilerini müşteri, karlılık, hız, inovasyon ve yetkinlik odaklı geliştiren şirketimizin İnsan Kaynakları Departmanı;

- Şirket stratejileri doğrultusunda pozitif değişimi başlatmayı ve yönetmeyi, mevcut ve gelecekteki insan kaynağını planlayarak iş gücü ihtiyacının karşılanmasını sağlamayı
- Yenilikçi, gelişime açık, kişisel farkındalığı yüksek, kendisini şirket stratejileri ve hedeflerine kolayca adapte edebilen insan kaynağını belirlemeyi ve fırsat eşitliği yaratarak bu insan kaynağına yatırım yapmayı
- Kabulücü, paylaşımcı, çalışan ve kuruluşun sahiplenildiği bir kurum kültürünün sağlanması amacıyla açık ve güvenilir iletişim ortamı oluşturmayı
- Çalışanlara değer verildiği, takdir edildiği, kişisel ve mesleki gelişiminin desteklenmesi amacıyla ortak ve adil bir performans sistemi anlayışının benimsenmesini sağlamayı
- Kuruluşun ve çalışanların beklentisi doğrultusunda memnuniyet düzeylerini sürekli iyileştirmeyi ve bu amaçla çalışanların memnuniyet algılarını düzenli periyotlarda ölçümlemeyi
- Çalışanların iş kanunlarına ve Yeşim sosyal sorumluluk politikasına uygun bir çalışma ortamında çalışmasını takip ve kontrol etmeyi, bu yönde gelen dilek ve şikayetleri değerlendirmeyi
- Çalışanların eğitim sürecine katılımını teşvik etmeyi, iç ve dış kaynak kullanımı sağlamak yoluyla kurum ve çalışan arasında "kazan-kazan" felsefesini kurmayı
- Çalışanlarla ilgili tüm faaliyetleri süreç yönetimi olarak yapılandırmayı, yürütmeyi, izlemeyi, raporlamayı, sürekli geliştirmeyi
- Şirketin iş süreçlerinde tüm departmanlarla yatay ilişki içinde çalışmayı, daima güler yüzlü, paylaşımcı ve güvenilir bir şekilde hizmet etmeyi

taahhüt eder.

Senol Şankaya  
CEO

Yürürlük Tarihi : 01/02/2016

Revizyon No: 00

Revizyon Tarihi: 09/09/2013

# Yeşim'de Yönetişim

Sürdürülebilir büyüme ve performans geliştirme hedefi ile yola çıkan Yeşim'de yönetim uygulamalarının temelini her sürecinde olduğu gibi "Önce İnsan" anlayışı oluşturmaktadır. İnsana ve değere odaklanan bir yönetim anlayışı içerisinde olan Yeşim, tüm süreçlerini de bu değerler üzerine yapılandırmıştır.

Bünyesinde yalın, kurumsal, sonuç odaklı, verimli ve sürdürülebilir bir organizasyonel yapı kurmaya çalışan Yeşim, 2014 yılında profesyonel bir danışmanlık firmasından destek alarak revize ettiği organizasyon şeması ile ilgili çalışmalarını 2015 yılında da sürdürdü. İş süreçlerini analiz etmek için yine profesyonel bir firmadan destek alan Yeşim, bu proje ile doğru iş gücüne doğru işleri yaptırmayı hedefliyor. Bu kapsamda iş süreçlerindeki tüm pozisyonların büyüklükleri tespit edildi, riskler belirlendi ve gelişim fırsatları da göz önüne alınarak yeni yapılanma gerçekleştirildi. Yeni organizasyonel yapıda, müşterinin siparişinden teslimatına kadar

gerçekleşen süreç, yalın yönetim felsefesi doğrultusunda, değer akış şemasına göre ilerlemektedir.

Sürdürülebilir yönetimin temelini ise Yeşim'in yönetim sistemi politikaları içerisinde yer alan Sosyal Sorumluluk politikası, Çevre-İş Sağlığı Güvenliği Politikası ve İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi Politikası oluşturmaktadır. Uluslararası sosyal uygunluk belgesi olan SA 8000 belgesi, Global Compact Sözleşmesi ve OEKO-TEX STeP sertifikası Yeşim'in iş süreçlerine dahil olmuş sürdürülebilir çalışmaların çıktısı olarak gösterebileceği çalışmalardır.

## Mola odaları

İşyerlerinde sigara içmek konusunda, 4207 sayılı kanun uyarınca işyerlerinin yakınlarında belirlenen açık alanlarda sigara içilebiliyor. Üstü tamamen kapatılmış ya da yan yüzeylerinin yarısından fazlası kapalı olan yerler açık alan olarak gösterilemiyor ve buralarda sigara içilemiyor. Bu sebeple, alınan karar gereği Yeşim Tekstil'de daha önce kullanılan sigara odaları kanunun öngördüğü standartlara uygun olmadığından, buralarda sigara içilmesi yasaklandı. Bu kapsamda da tüm sigara odaları mola odası olarak yeniden düzenlendi, yemekhanenin önündeki çim alana ilave banklar ve şemsiyeler konularak sigara içme alanı olarak kullanılmaya başlandı.



## İstihdam buluşması



İŞKUR tarafından 3-5 Aralık tarihleri arasında Merinos Kongre ve Kültür Merkezi'nde düzenlenen Bursa İnsan Kaynakları ve İstihdam Buluşması'na Yeşim Tekstil bu yıl da katıldı.

Katılımcılardan yoğun ilgi gören Yeşim standına İnsan Kaynakları Departmanı tarafından iş başvuruları alındı. İstihdam fuarında, Yeşim Tekstil İnsan Kaynakları Yöneticisi Özlem Şenkoyuncu da fuara katılan kişilere "İş Görüşmesine Hazır mısınız?" başlıklı bir seminer verdi.

## 'İK Sizi Dinliyor' toplantıları

Çalışanların dilek ve şikayetlerini bire bir dinlemek ve gerekli bilgilendirmeleri yapmak amacıyla başlatılan "İnsan Kaynakları Sizi Dinliyor" görüşmeleri kısa toplantılar halinde 2015 yılında da devam etti. Her hafta İK ve Sosyal Uygunluk Direktörü Fatoş Hüseyinca'nın odasında 10 kişilik gruplar halinde devam eden görüşmelerde, çalışanlar dilek ve şikayetlerini yönetime bire bir iletme fırsatı buldu.

2015 yılında Konfeksiyon, Kesim, Örme, Düzboya, Terbiye, Sevkiyat, Ham Kumaş ve Makine Enerji gibi bölümlerden çalışanlar bölüm çalışanlarını temsilen toplantıya katılarak düşüncelerini ilettiler. 2015 yılında 120 Yeşim çalışanı İnsan Kaynakları ve Sosyal Uygunluk Direktörü'ne düşüncelerini bire bir iletmiş oldu. Ayrıca yeni bir uygulama ile, toplantıya katılanlar önerilerini "Fikir Ağacı"na asmaya başladılar. Uygulama kapsamında çalışanlar, dileklerini yaprak şeklindeki kağıtlara yapıştırarak toplantı salonunun duvarındaki çizili ağaca yapıştırdılar. Her toplantının dilekleri saklanarak kayıt altına alınıyor ve değerlendiriliyor.



## Kurum Psikoloğu Yeşimlilere hizmet veriyor

Yeşimlilerin iş ve özel yaşantısındaki streslerini yönetmeleri için; 2015 yılında da Kurum Psikoloğu Ayça Bolten Ülkü Salı ve Perşembe günleri 08.30-18.30 saatleri arasında Yeşim'de hizmet verdi. Kurum Psikoloğu çeşitli eğitimler vererek, bireysel görüşmeler yaparak kişilerin iş ve özel yaşamındaki stresleri ile baş etmelerini kolaylaştırıyor. Bu doğrultuda Kurum Psikoloğu tarafından 2015 yılında 354 saat eğitim ve 234 saat bireysel görüşme yapılarak çalışanlara hizmet verildi.

## Yangın güvenliği

Nike'nin çalışan haklarını koruyan uluslararası bir örgüt olan FLA (Fair Labor Organization) ile ortaklaşa düzenlediği Yangın Güvenliği Eğitimi'ne Yeşim Tekstil'den de katılım sağlandı.

Ekim ve Kasım aylarında birer hafta süreyle İstanbul'da gerçekleşen eğitimlerin tamamına Sosyal Uygunluk Yöneticisi Aydın Maydaer, Sosyal Uygunluk ve İş Güvenliği Uzmanı Ruken Oğulmuş katılırken, bir kısmına da Yeşim İşletme Mühendisi Savaş Kaba, Boyahane-Terbiye Makinisti Muharrem Oruş, Konfeksiyon

Paketleme Elemanı İlhami Eser, İK ve Sosyal Uygunluk Direktörü Fatoş Hüseyinca da katıldı. Eğitimde yangın güvenliği ile ilgili bilgiler verilirken, güvenliğe dikkat edilecek maddeler de anlatıldı.

Nike' a üretim yapan firmaların yetkililerinin katıldığı bu eğitimin sonunda katılımcılar uluslararası alanda değerlendirilen bir sınava girdi ve başarılı olanlara "Yangın Güvenliği Eğitici" sertifikası verildi. 2016 yılından itibaren ise Sosyal Uygunluk ekibi tarafından yangın güvenliği eğitimleri verilmeye başlanacak.

## İlk yardım ekibi eğitimleri



"Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik" ve "Binaların Yangından Korunması Yönetmeliği"ne göre Yeşim Tekstil'de kurulan ilk yardım ekiplerine 2015 yılında yeni çalışanlar dahil oldu.

Temmuz ve Ağustos ayları içerisinde toplam 78 çalışan Kızılay'dan iki tam günlük ilk yardım eğitimi aldı. Eğitim sonunda sınava giren katılımcılardan sınava geçen kişiler ilk yardım sertifikası almaya hak kazandı. Böylelikle Yeşim Tekstil'deki ilk yardım sertifikalı çalışan sayısı 250'ye yükseldi.

## Kulüp liderlerine özel eğitim programı

Sosyal aktivite kulüp liderlerinin kişisel gelişimine yönelik Faveo Eğitim ve Danışmanlık firması ile birlikte bir dizi eğitim programı düzenlendi. Kulüp liderleri ilk olarak 22 Kasım'da Işık Üniversitesi Kampüsü'nde eğitmen Barış Gül' den 'Yönetim Becerileri', 23 Aralık'ta Ahmet Soner' den 'Proje ve Süreç Yönetimi' eğitimleri aldılar. Üçüncü eğitim ise 4 Mart tarihinde gerçekleşen 'Sunum Teknikleri' eğitimi oldu. Eğitimler, farklı departmanlarda çalışan kulüp liderlerinin, liderlik özelliklerini geliştirmek amacıyla yapıldı.





# Kanuni çalışma koşulları

**Çalışanlarımız ulusal ve uluslararası standartlara göre belirlenmiş koşullarda çalışmakta ve maaşlarını almaktadır. Yeşim Tekstil'de üçüncü aydan itibaren herkesin maaşı asgari ücretin üzerindedir.**

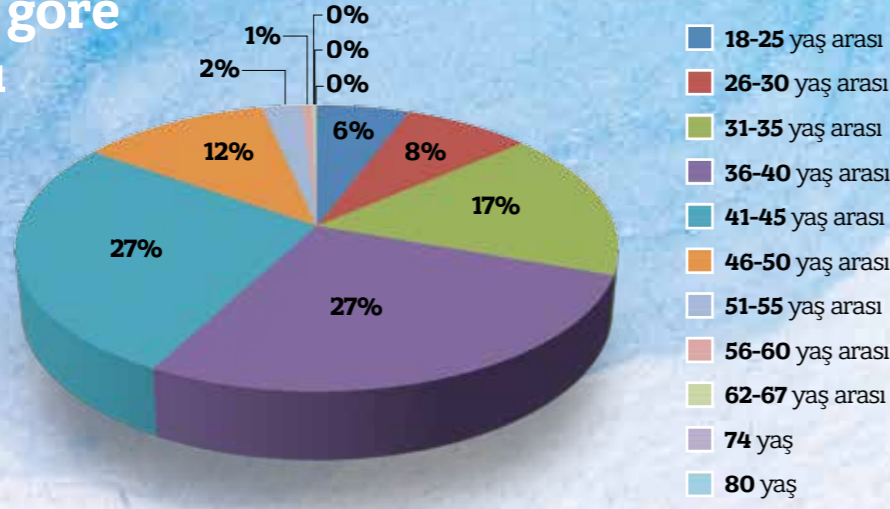
Yeşim Tekstil'de, T.C. Bakanlar Kurulu'nun 4857 sayılı yasası uyarınca düzenlenen 'İş Kanunu' ve TEKSİF (Türkiye Tekstil, Örne ve Giyim Sanayii İşçileri Sendikası) ile işveren arasında düzenlenen 'Toplu İş Sözleşmesi' hükümleri uygulanmaktadır. İdari kadro (beyaz yaka) 'İş Kanunu'na; çalışan kadrosu (mavi yaka) ise 'Toplu İş Sözleşmesi' hükümlerine tabi tutulmaktadır.

'Toplu İş Sözleşmesi' kuralları, 'İş Kanunu' ile karşılaştırıldığında işçi hakları açısından her zaman daha iyi koşullar sunmaktadır. Yeşim Tekstil, TEKSİF ile işbirliği yapmaya başladığı

1983 yılı itibariyle, işçi alımlarını bu sözleşmeye uygun olacak şekilde gerçekleştirmektedir. Bu kanunlar kapsamında, firmada zorunlu işçi çalıştırılmamaktadır. Yeni işçi alımlarında, pozisyonun niteliğine göre belirlenen deneme süresini (1-3 ay) tamamlayan tüm çalışanlar, bu sürenin sonunda kadrolu çalışanlar başlığı altına dahil edilmektedir.

Maaşlar, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından belirlenen asgari ücret üzerinden belirlenmektedir. Yeni işe başlayanlara üçüncü aydan itibaren 'Toplu İş Sözleşmesi' anlaşması gereği maaşları belirlenen oranlarda artırılmaktadır.

## Yaş grubuna göre çalışan sayısı



## Yan haklarla desteklenmiş maaş politikası



Yeşim Tekstil'de çalışanlar emeğinin karşılığını sadece maaşla değil, sosyal yardımlarla da almaktadır.

### Yeşim Tekstil'deki sosyal yardımlar

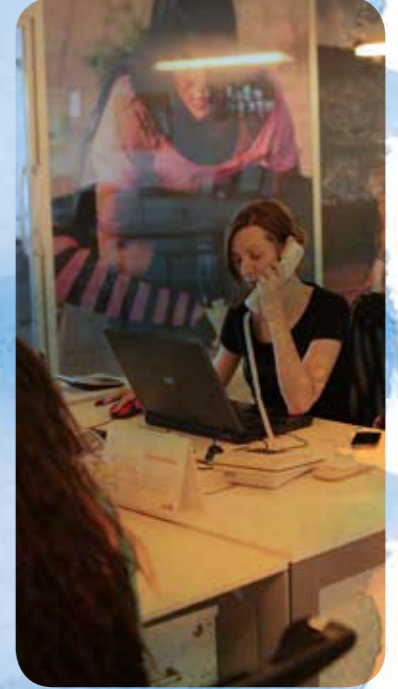
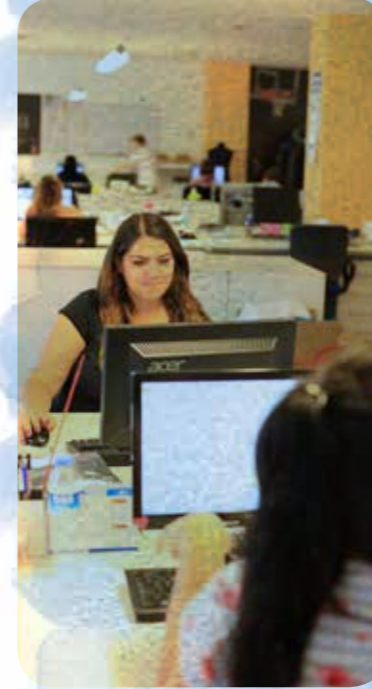
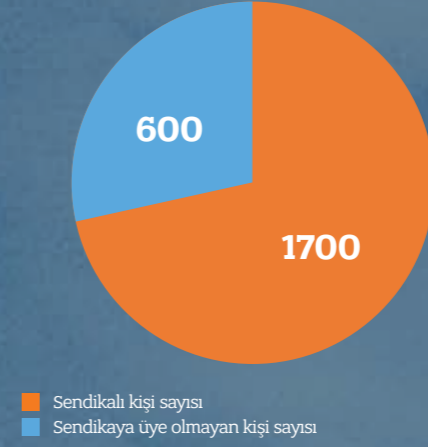
- Çalışanların öğrenim gören çocuklarına her çocuk için ayrı olmak üzere 'tahsil yardımı',
- Evlenen çalışanlara 'evlilik yardımı',
- Yeni çocuk sahibi olanlara 'doğum yardımı',
- Birinci derece yakınını kaybeden çalışanlara 'ölüm yardımı',
- Askere gitmek üzere işten ayrılan çalışanlara 'askerlik yardımı',
- Ramazan ayında oruç tuttuğu için yemekhane hizmetinden yararlanamayan çalışanlara 'yemek ücreti iadesi'
- Çocuk sahibi olan çalışanlara her çocuk için ayrı olmak üzere 'çocuk yardımı',
- Yıllık izine çıkanlara 'izin yardımı',
- Her ay, 5 günlük çalışma tutarında 'ikramiye ödemesi',
- Tüm çalışanlara dini bayramlarda 'bayram yardımı',
- Tüm çalışanlara her ay 'yakacak yardımı',
- Tüm çalışanlara, fabrikanın ürettiği üründen senede bir kez hediye,
- Tüm çalışanlara ücretsiz ulaşım yardımı,
- Tüm çalışanlara günlük ücretsiz yemekhane yardımı,
- Tüm çalışanlara üç ayda bir 40 kg 'erzak yardımı'
- Ücretsiz kreş hizmeti

Yeşim Tekstil, 'İş Kanunu' gereğince %3 oranında engelli personel çalıştırma koşuluna uymaktadır.

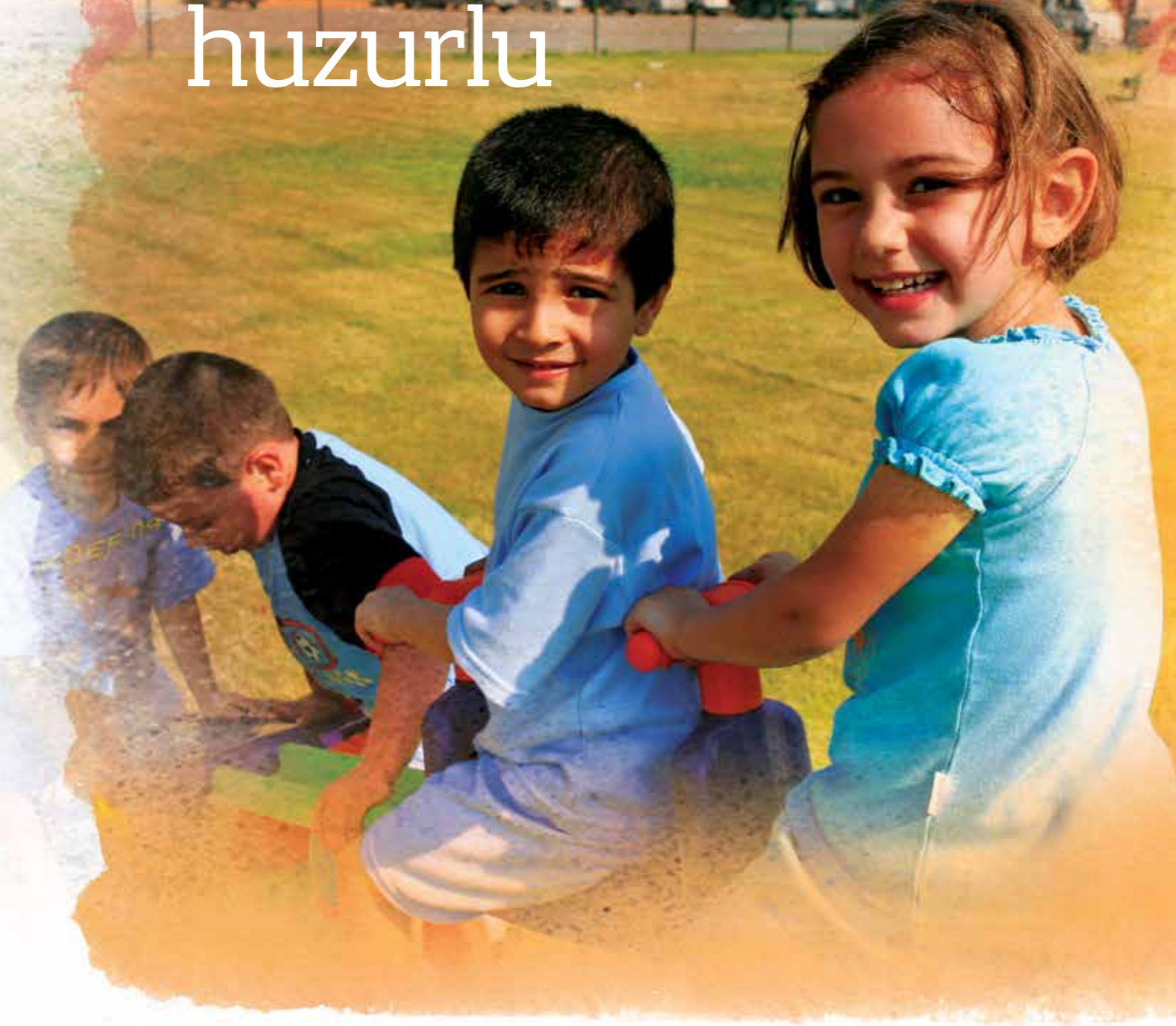


Yeşim Tekstil'de çalışabilmek için T.C. vatandaşı olunması şart değildir.

Yeşim Tekstil, zorunlu olmamakta birlikte çalışanlarına sendikaya üye olma hakkı tanımaktadır.



# Kreşte çocuğu olan çalışanlar huzurlu



**Çocukların sağlığı, mutluluğu ve eğitimleri için kreşte eğitim sertifikalı 1 yönetici, 2 vardiya sorumlusu, 11 öğretmen, 1 hemşire ve 9 bakıcıdan oluşan toplam 24 kişilik uzman bir ekip çalışmaktadır. Yeşim Kreşi haftanın 6 günü 07.00 - 23.00 saatleri arasında açıktır. Kreş yönetmeliğine göre annelerin yanı sıra babalar da çocuklarını getirebilmektedir.**

Yeşim çalışanlarının 0-6 yaş grubundaki çocuklarına ücretsiz hizmet veren 1000 çocuk kapasiteli kreş, çocukların tüm ihtiyaçlarına cevap vermek üzere yapılmış, son derece modern bir tesistir. Halen yaklaşık 250 çocuğun devam ettiği Yeşim Kreşi'nde özel kreşlerin eğitimine paralel bir eğitim verilerek çocukların, kişisel ve sosyal yönlerinin gelişimi hedeflenmektedir. Bu amaçla her ay çeşitli sosyal etkinlikler düzenlenerek onların keyifli saatler geçirirken hem eğlenmeleri hem de öğrenmeleri hedefleniyor.

### **Çocukların kişisel gelişimi önemseniyor**

2013 yılından bu yana çocukların kişisel gelişimine farklı derslerle katkıda bulunabilmek için kreşin eğitim programına paralel olarak yeni dersler müfredata eklenmiştir. Bu programa göre 5 ve 6 yaş grubu satranç, drama, halk oyunları ve İngilizce derslerini almayı 2015 yılında da sürdürdü. Kreş öğretmenleri çocuklarla ve velilerle daha iyi iletişim kurabilmeleri amacıyla, belirli periyotlarda kurum psikoloğundan eğitimler almaktadır.



O yesir



# Yeşim; Yeşil Fabrika



## ÇEVRE – İŞ SAĞLIĞI – İŞ GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

“Hazır giyim ve ev tekstili sektöründe dünya markalarının stratejik üretim ortağı olmak” vizyonuna sahip ve sosyal sorumluluklarının bilincinde olan şirketimiz

- Çevre ve İş Sağlığı - İş Güvenliği ile ilgili ulusal mevzuatı ve müşterilerimizin konuyla ilgili iş ortaklığı kurallarını sürekli olarak izlemeyi ve uygun şekilde faaliyet göstermeyi
- Çevre kirlenmesini önlemeyi ve kirliliği kaynağında azaltmayı
- İş Sağlığı - İş Güvenliği ve Çevre risklerini öngörerek kontrol altına almayı
- İş kazası, yaralanma ve meslek hastalıklarını önlemeyi
- Tüm çalışanlarının konuyla ilgili bireysel sorumluluklarının farkında olmalarını sağlamak amacıyla eğitim programları düzenlemeyi
- Çevre ve İş Sağlığı - İş Güvenliği faaliyetlerini uluslararası kabul görmüş yönetim sistemi standartlarına uygun olarak yürütmeyi ve periyodik olarak gözden geçirmeyi
- Tedarikçilerinin Çevre ve İş Sağlığı - İş Güvenliği uygulamalarını Yeşim politikası paralelinde geliştirmelerine destek olmayı

Çevre ve İş Sağlığı - İş Güvenliği hedeflerini şirketin stratejik hedeflerine dahil ederek sürekli gelişimi sağlamayı

taahhüt eder.

Senol Sankaya  
CEO

Yürürlük Tarihi : 02/08/2004

Revizyon No: 01

Revizyon Tarihi: 14/02/2008



# Yeşil Fabrika

**Yeşim Tekstil çevre dostu sürdürülebilir faaliyetleriyle, enerji dostu projeleriyle, atıkları azaltma ve geri kazanım çalışmalarıyla üretimin her aşamasında doğaya zarar vermemeyi kendine ilke edinmiştir.**

## Üretimde çevre sorumluluğu

Yeşim Tekstil kurulduğu ilk günden bu yana sosyal sorumluluklarına sahip çıkmış, yeşil fabrika anlayışı doğrultusunda üretim yaparak çalışanlarına, müşterilerine, fason ve tedarikçilerine örnek olmayı, toplumu da bu konuda bilinçlendirmeyi hedeflemiştir. Yeşim uzun yıllardır yürüttüğü çevre ile ilgili çalışmaları, firma iş süreçlerine de entegre etmiştir. İnsan odaklı anlayışla yapılan bu faaliyetler, uluslararası standartlarda uygulanabilir ve gelişime açık bir sistematığe oturtularak, performans kriterleriyle de takip edilmektedir. Yeşim'in bu konudaki çalışmalarına; Küresel İlkeler Sözleşmesi,



SA 8000, BSCI (Business Social Compliance Initiative) Oekotex Standard 100, GOTS, OEKO-TEX STeP ve OCS belgeleri, Bluesign ve BCI üyeliği yön vermektedir.

Atık su, hava kirliliği, tehlikeli atık ve katı atık oluşumuna neden olan faaliyetler T.C. Orman Bakanlığı ve Çevre Bakanlığı Yönetmelikleri'ne uygun olarak, ayrıca Yeşim'in Çevre Yönetim Sistemi ile izlenir. Firmanın çevre konusundaki öncelikli hedefi, yapılan her çalışmanın başta çalışanlara ve paydaşlara olmak üzere, tüm topluma katkı sağlaması, böylelikle sürdürülebilir olmasıdır.





## Hedefimiz; üretirken tüketimi azaltmak

Yeşim'in çevre ile ilgili yaptığı çalışmalar başta CEO Şenol Şankaya olmak üzere üst yönetim tarafından desteklenmekte ve takip edilmektedir.

### Ev tekstilinde yeşil adım



Yeşim Tekstil ev tekstili bölümünde karbon performansları iyileştirme girişimi sistemine (CPI<sub>2</sub>) 2014 yılında kaydını yaptırdı. CPI<sub>2</sub>, iklimlerin korunmasında aktif öncüler olmayı amaçlayan Avrupalı perakende şirketlerin bir girişimi. Müşterilerimizden Tchibo'nun da desteklediği iyileştirme sistemi, sistematik olarak enerji maliyetlerini düşürmeyi ve karbondioksit (CO<sub>2</sub>) emisyonlarını azaltmayı hedefliyor. Bu kapsamda Yeşim Tekstil 2015 yılında fabrika verilerini online olarak sisteme girdi ve verilere göre online iyileştirme tavsiyeleri aldı. Aldığı tavsiyeleri uygulayarak enerji maliyetleri ve karbondioksit emisyonları konularında iyileştirmeler yaptı.



## 2015 yılında yapılan çevre dostu projelerimiz

### Boyahanedeki yapılan su ve enerji tasarrufu projeleri:

- **Ön terbiye işlemlerinde zaman, su ve enerji tasarrufu kazanımı projesi:** Kumaş yaş açma makinasına ilave aparat takarak suyun boşa akması engellenmiş, % 95 oranında su tasarrufu sağlanmıştır.
- **Boyama makinesinde düşük flote ile boyama projesi:** Bu proje ile boyama işlemlerinde %30 su, %25 enerji tasarrufu yapılması hedeflenmektedir. (Çalışmalar devam etmektedir)
- **Boyahanedeki kullanılan özel boyar madde ile enerji tasarrufu ve karbondioksit salınım miktarında azaltma projesi:** Bu proje ile 1 kg pamuklu kumaş boyaması için gereken buhar, su kullanımında ve baca gazından salınan karbondioksit miktarında 2014 yılında başlayan enerji tasarrufu amaçlı çalışmalarla sonuçlarda kayda değer azalma ve toplam proses süresinde de ciddi bir zaman kazancı elde edilmesi hedeflendi. Böylece herhangi bir ilave makine yatırımı yapmadan, üretim kapasitesinde artış sağlanması bekleniyor. Bu çalışmalara 2015 yılında da devam edildi.
- **Örme bölümü aydınlatmasında yapılan enerji tasarrufu projeleri:** Bu kapsamda örme bölümünde aydınlatmalar LED'e çevrildi ve böylece % 68 oranında tasarruf sağlandı.
- **Kuyu pompalarında yapılan enerji tasarrufu projeleri.**

### 2015 yılında yapılan enerji tasarrufu amaçlı çalışmalar

No	Konu	Proje Başlığı	Projenin gerçekleştirileceği yıl
1	Enerji	Örme' de LED aydınlatmaya dönüşmesi	2015
2	Su	Su geri kazanım çalışması. Corino yaş açma makinelerinde sudan hav filtreleme yöntemiyle suyun geri kullanımı	2015
3	Enerji	Fan kanatçıklarında iyileştirme ve fan motorlarına sürücü takılarak örme klimalarında enerji tasarrufunun sağlanması	2015

### 2016 yılında enerji tasarrufu amaçlı yapılacak çalışmalar

4	Enerji	Kazan besi suyunda kullanılan suyun tekrardan reverse ozmoz yapılarak kazan besi suyu olarak tekrardan kullanımı	2016
5	Enerji	Ofislerin, dış aydınlatmaların ve depoların LED' e çevrilmesi	2016
6	Enerji	Kesici vakum makinelerinde tasarruf (Vakum hızının ayarlanması)	2016
7	Enerji	Dikiş makinelerinde motorların sökülüp sürücü yapılması (Üretim süresince çalışan motor yerine direkt pedala basınca çalışması)	2016
8	Enerji	Su pompalarına sürücü takılması ( %25 enerji tasarrufu yapılması hedefleniyor)	2016
9	Enerji	Bacalarda ve kumaş üstünde nem kontrol sistemi ile enerji tasarrufu sağlanması ( %25-50 hedef)	2016
10	Atık	Naylon poşet atıkların tamamının geri dönüştürülmesi	2016
11	Su	Corino yaş açma makinesinde yapılan uygulamanın 3 makinede daha uygulanması	2016
12	Enerji	Enerji dostu yüksek verimlilikli boyar maddelerin kullanımı	2016

### 2016 yılı hedefleri

- İşletmede kullanılan suyun %20'sinin üstünde tekrar geri kazanımı,
- Organik kumaş üretiminin toplam üretim içerisindeki oranını %25'e getirmek,
- Üretilen kumaşlarda BCI şartlarına göre üretilen pamuktan yapılan iplik kullanımını toplam kumaş üretimi içinde %20'ye getirmek.





## Yeşim Tekstil Bilişim Teknolojileri'nde yapılan "Yeşil IT" çalışmaları

- 2008 yılında BLADE Server kullanımına geçilerek daha az yer, enerji ve iklimlendirmeyele Yeşim bünyesinde Yeşil IT çalışmaları başlamış oldu.
- 2008'den sonra bilgisayar alımlarında çevreci yaklaşımı olan DELL Vostro ürünleri ve LCD monitör alınarak Yeşil IT çalışmalarına destekte bulunuldu.
- 2009'dan itibaren elektronik atıklarımız sertifikalı geri dönüşüm firmaları ile imha edilmeye başlandı.
- 2014 yılında Green IT anlayışı dahilinde Active Directory 2012 geçiş projesi ile sunucular üzerindeki güç tüketimi azaltıldı.
- 2015 yılında sistem odasının ISO 27001 standartlarında yeniden yapılandırılması ile ilgili çalışmalar tamamlandı. Bu sayede yer ve enerji tasarrufu sağlandı.

## Çevreyle dost üretim

**Yeşim Tekstil elinden geldiğince, ürettiği ürünlerin kendi yaşam döngüsünde çevreye zararlı etkisini azaltmayı hedefliyor. Bunun için de kaynakları daha az tüketerek, ürünleri tekrar kullanarak, yeniden işleyip kullanılabilir hale getirerek doğaya dost üretim için alternatif çalışmalar yapmaktadır.**

**Yeşim Tekstil'deki tüm atıklar kaynağında ayrıştırılarak toplanır, geri dönüşümü veya bertarafı sağlanır.**

- Bitkisel yağlar yemekhanede toplanmaktadır. Toplanan yağlar Çevre Bakanlığı tarafından lisanslı firmalara verilmektedir.
- Atık makine yağları, geçici tehlikeli atık alanında toplanarak, akredite firmalara verilir.
- Kontamine variller, kimyasal kaplar, IBC'ler kimyasal ve boya hazırlama alanlarından tehlikeli atık alanına (geçici olarak) gönderilir. Daha sonra kontamine variller, kimyasal kaplar, IBC'ler lisanslı araçlarla geri dönüşüm lisanslı firmalarla taşınır.
- Floresan lambalar kaynağında ayrıştırılarak toplanmaktadır. Atık floresan lambalar tehlikeli atık alanında bu atık için ayrılmış konteynerde geçici olarak toplanıp doğaya zararsız hale getirilmek için geri dönüşüm lisanslı firmalara gönderilmektedir.
- Kullanılmış kablo ve elektrik ekipmanları bu atıklar için ayrılmış konteyner içinde geçici olarak tutulmaktadır. Atık kablolar ve atık elektrikli ekipmanlar biriktirildikten sonra geri dönüşüm için lisanslı firmalara satılmaktadır.
- Medikal atıklar revirde özel kırmızı ambalajda ayrı olarak toplanmakta ve medikal atık toplama lisansı olan bir firmaya verilmektedir.



# Sosyal Sorumluluk



# Sosyal sorumluluklarının farkında

Yeşim Tekstil üretirken sosyal uygunluk koşullarını sağlamanın yanında gönüllülük esasıyla sosyal sorumluluk projelerine de imza atıyor. Sosyal sorumluluk projelerinde öncelikli konuları; çalışanlar, çevre, eğitim ve spor.



## Kulüpler kişisel gelişimi destekliyor

Yeşim Tekstil çalışanlarının kişisel ve sosyal gelişimlerine katkı sağlamak ve sosyal hayatlarını renklendirmek için birçok sosyal aktivite kulübünü hayata geçirdi. Bu kulüplerde Yeşim çalışanları gönüllü olarak yer alıp çeşitli etkinlikler düzenlemektedir. Bu çerçevede 2015 yılında düzenlenen etkinlikler;

### Gezi ve Eğlence Kulübü

- Bowling turnuvası (16 Ocak 2015)
- Çanakkale gezisi (19 Nisan 2015)
- Demet Argun ile 'Fotoğraf çekmenin püf noktaları' söyleşisi (24 Aralık 2015)

### Moda Kulübü

- Nejla Güvenç ile 'Modanın organik tasarımcısı' söyleşisi (26 Mayıs 2015)
- Gamze Saraçoğlu ile 'Modaya farklı dokunuşlar' söyleşisi (27 Kasım 2015)

### Fütüristler Kulübü

- Planlama Yöneticisi Tuba Gökçe ile 'Stratejiyi keşfetmek' söyleşisi (11 Şubat 2015)
- Fütüristler Kulübü Bültenleri (Şubat, Nisan, Haziran, Ağustos, Ekim, Aralık aylarında olmak üzere 6 bülten yayınladı.)

### Spor Kulübü

- Masa tenisi turnuvası (19-28 Ocak 2015)
- Şükrü Şankaya Dostluk Turnuvası (Haziran 2015)

### Pozitif Düşünce Kulübü

- Bülent Gardiyanoglu ile 'Kadın olmayı hatırlamak' söyleşisi (20 Şubat 2015)
- Ayşen Edis ile 'Silva metodu' söyleşisi (3 Mart 2015)
- Müge Çevik ile 'Mutluluk Kulübü' söyleşisi (21 Nisan 2015)
- Yrd. Doç. Dr. Davut İbrahimoglu ile 'Pozitif düşüncenin hayatımıza etkileri' söyleşisi (7 Temmuz 2015)
- Zehra Meral Dinçşahin ile 'Aile içi iletişim' söyleşisi (26 Ağustos 2015)
- Özgür Cihan Berk ile 'Bilgisayar çağında çocukların eğitimi ve sosyal yaşamı' söyleşisi (5 Kasım 2015)
- İ&D Danışmanlık ile 'Mutlu bir gelecek için bilinçli aileler' söyleşisi (2 Aralık 2015)
- Ayşe Aktaş ile 'Parmak uçlarımızdaki sihir: EFT' söyleşisi (11 Aralık 2015)

### İnovasyon ve Teknoloji Kulübü

- İnovasyon ve Teknoloji Kulübü Bültenleri (Ocak, Mart, Mayıs, Temmuz, Eylül, Kasım aylarında olmak üzere 6 bülten yayınladı.)

### Çevre ve Sosyal Sorumluluk Kulübü

- Bir kitap da sen uzat (Şubat 2015)
- LÖSEV'e erzak bağışı (Haziran 2015)
- LÖSEV Dilek Ağacı (Aralık 2015)
- Hülya Denizalp ile 'Bireysel ve sosyal gelişimde gönüllü çalışmaların rolü' söyleşisi (5 Aralık 2015)

### Kadın ve Çocuk Kulübü

- Kadın ve Çocuk Kulübü, 2013 yılında Uludağ Soroptimist Kulübü ile birlikte başlattığı Kelebeğin Dünyası Projesi kapsamında, 2015 yılında da birçok organizasyona imza attı. (Bakınız sayfa 68)

# Kadın dostu şirket

Yeşim Tekstil, toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik yaptığı çalışmalarla sektöründe örnek firma olmaya devam ediyor.



## Yeşim Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni imzaladı

Yeşim Tekstil, Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi, UN Global Compact ve Sürdürülebilir Borsalar Girişimi iş birliğiyle, kadın-erkek eşitliği ve kadınların ekonomik hayatta güçlenmesi için, UN Women ile UN Global Compact tarafından ortaklaşa oluşturulan "Kadının Güçlenmesi Prensipleri"ne (Women's Empowerment Principles - WEPs) Borsa İstanbul'da düzenlenen Gong töreni ile imzasını attı. Törene WEPs imzacısı olarak Yeşim Tekstil'i temsilen Kurumsal İletişim Müdürü Dilek Cesur katıldı. Birleşmiş Milletler Kadın Örgütü (UNWomen) ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) Örgütü'nün ortak girişimi olan Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni içeren WEPs ile özel sektöre; iş yerlerinde, piyasalarda ve toplum genelinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması için dikkate alınması gereken önemli noktalar aşağıdaki yedi madde ile sıralanıyor.



## Kadının Güçlenmesi Prensipleri

1. İş yaşamında cinsiyet eşitliği için üst düzeyde liderlik ortaya koyun.
2. Kurumunuzda kadın ve erkek tüm çalışanlara adil ve eşit davranın, insan hakları ve ayrımcılık yasağı ilkelerine itibar edin ve destek verin.
3. Kurumunuzda çalışan kadın veya erkek tüm bireylerin cinsiyet farkı gözetmeksizin sağlık, güvenlik ve refahlarını garantileyin.
4. Kurumunuzda çalışan kadınları her türlü eğitim ve mesleki gelişim konusunda teşvik edin.
5. Kurumunuzda girişim, iş geliştirme, tedarik zinciri ve pazarlama süreçlerine ilişkin uygulamaların kadınların güçlenmesine yarayacak şekilde yürütülmesini sağlayın.
6. Eşitliği, çalışanların örgütlenme ve savunuculuk haklarını teşvik ederek destekleyin.
7. Kurumunuzda cinsiyet eşitliğine ilişkin ilerlemeyle ölçün ve sonuçlarını kamuoyu ile paylaşın.

## WEPs prensipleri Yeşim Tekstil'e yol gösteriyor.

### 1. İş yaşamında cinsiyet eşitliği için üst düzeyde liderlik ortaya koyun

Yeşim Tekstil, uzun yıllardır kadın çalışanlarına yönelik yaptığı çalışmaların yanı sıra, 2006 yılından bu yana imzacısı olduğu Global Compact Türkiye'nin Yönetim Kurulu'nda, Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu'nda ve TÜSİAD Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu'nda da yer alıyor. Tüm platformlarda cinsiyet eşitliği konusunda yaptığı çalışmaları komisyonadaki diğer üye şirketlerle paylaşarak, bu tür çalışmaların yaygınlaşmasına katkı sağlıyor. Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu'nda da iletişim liderliği görevini üstlenen Yeşim Tekstil, Global Compact'ın bu alanda yaptığı çalışmaların Türkiye'de duyurulmasında da etkin bir rol oynuyor. Ayrıca Yeşim Tekstil 2009 yılında Türkiye Kalite Derneği'nin (Kal-Der) "Yönetim Kadının Hakkıdır" bildirisini imzalayarak, toplumsal cinsiyet eşitliğini geliştirmeyi açıkça taahhüt etmiştir ve cinsiyet eşitliğini destekleyen SA 8000 belgesine 2005 yılından bu yana sahiptir. 5 Mart 2015 tarihinde WEPs prensiplerini de resmen benimseyen Yeşim, tüm bunlara ek olarak Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu'nun yürütmekte olduğu "İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı Projesi"nin de Üst Danışma Kurulu'nda görev almaya başladı. Projenin amacı; kadına karşı aile içi veya yakın ilişkide buldukları kişilerden kaynaklanan şiddete karşı, iş yerlerinde destek mekanizmaları oluşturmak ve iş dünyasının yönetsel ve örgütsel yeteneklerini kullanarak aile içi şiddeti azaltıcı en iyi uygulamaları, araç ve yöntemleri yaygınlaştırmak.

Yeşim Tekstil son olarak kadına yönelik şiddet konusunda yaptığı çalışmalarla Türkiye'deki 3 en iyi örnekten biri oldu. Yeşim Tekstil'in üyesi olduğu TÜSİAD Cinsiyet Eşitliği çalışma platformu içinde çalışmalarına katıldığı "Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle İlgili İşyeri Politikaları Geliştirme ve Uygulama Rehberi" 15 Aralık'ta İstanbul'da düzenlenen bir toplantı ile tanıtıldı. TÜSİAD'ın işbirliğiyle ve Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu (UNFPA) ile Sabancı Vakfı'nın desteği ile geliştirilen rehberde Yeşim Tekstil bu konuda yaptığı uygulamalarla Türkiye'den örnek gösterilen 3 kuruluştan biri oldu. TÜSİAD Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu Başkanı Nur Ger'in moderatörlüğünde yapılan oturumda, Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim Müdürü Dilek Cesur konu hakkında yapılan çalışmaları katılımcılarla paylaştı.

### 2. Kurumunuzda kadın ve erkek tüm çalışanlara adil ve eşit davranın, insan hakları ve ayrımcılık yasağı ilkelerine itibar edin ve destek verin.

Yeşim Tekstil 2005 yılında beri sosyal uygunluk alanında dünyanın en prestijli belgesi olan SA8000 belgesine sahiptir. Bu belge ile de işyerinde ayrımcılığın olmadığını, insan haklarına saygılı bir üretim yapıldığını resmi olarak belgelemektedir. Firma 2015 yılında da OEKO-TEX STEP belgesini almaya hak kazanarak, bu konuda yaptığı çalışmaları farklı bir sertifikasyon sistemi ile de onaylatmıştır. Ayrıca Yeşim'in üretim yaptığı dünyaca ünlü markaların hepsinin "Code of Conduct" ları da işyerinde ayrımcılığın olmamasını istemekte ve bunu 3. taraf denetim firmalarıyla da denetleterek takip ve kontrol ettirmektedir. Yeşim de kendi bünyesinde yaptığı sosyal uygunluk çalışmaları ile bu anlayışı desteklemekte ve yaygınlaştırmaktadır.

İş ortamında kadın ve erkekler bir arada aynı koşullarda, aynı fırsatlarla ve aynı haklarla çalışmaktadır. Kimseye erkek olduğu için maddi veya manevi ayrımcılık tanınmamakla birlikte kadınlara da zaman zaman pozitif ayrımcılık yapılarak onların iş hayatına katılımı desteklenmektedir. Ayrıca Yeşim Tekstil çalışanları cinsiyet farketmeksizin ulusal ve uluslararası standartlara göre belirlenmiş koşullarda çalışmakta ve maaşlarını almaktadır. Yeşim Tekstil, oluşturduğu sosyal sorumluluk politikası ile de bu konudaki prensiplerini madde madde çerçevelemiştir.

Yeşim Tekstil 2015 yılında Capital dergisinin yaptığı "Kadın Dostu 100 Şirket" araştırmasında 42. sırada yer almıştır.

### 3. Kurumunuzda çalışan kadın veya erkek tüm bireylerin cinsiyet farkı gözetmeksizin sağlık, güvenlik ve refahlarını garantileyin.

Yeşim Tekstil İş Sağlığı ve Güvenliği kurallarını en üst seviyede uygulamaya çalışan, çalışanların sağlık ve güvenliği için maddi ve manevi her tür imkanlarını seferber eden bir firmadır. Bugüne kadar gerek resmi kurumlardan gerek de müşterilerinin yönlendirdiği özel denetim firmalarından geçtiği denetimlerde hep yüksek puanlar almış ve örnek çalışmalar sergilemiştir. Yeşim Tekstil'in bu konuda yaptığı çalışmaların teminatı, sosyal

uygunluk konusunda dünyanın en prestijli belgelerinden SA 8000 sertifikasına sahip olmasıdır. Bu belgeye 2005 yılından bu yana sahip olan Yeşim Tekstil, Türkiye'de SA 8000 belgesini alan ilk hazır giyim firmasıdır ve geçen 10 yıllık sürede sosyal uygunluk çalışmalarını aynı şekilde sürdürerek bu belgeyi 4. kez yenileyen Türkiye'de ve dünyada çok az sayıda firmadan biridir.

Yeşim Tekstil sahip olduğu SA8000 belgesinin de bir gerekliliği olarak çalışanlarına asgari ücretin üzerinde maaş vermektedir. Yeşim'de 3 ayını dolduran herkes asgari ücretin üzerinde maaş almaktadır. Ayrıca 3 ayda bir verdiği gıda paketi, ayakkabı, havlu ile

de bütçelerine katkı sağlamaktadır.

Yeşim Tekstil'de 28 yıldır çalışanların 0-6 yaş çocuklarının ücretsiz yararlandığı bir kreş 250 çocuğa hizmet vermektedir. Ayrıca 2002 yılından bu yana faaliyet gösteren Kadın ve Çocuk Kulübü de kadınlara yönelik etkinliklerini aralıksız sürdürmektedir.

Bu kulübün yanı sıra çalışanların kişisel gelişimi ve motivasyonu için çeşitli eğitimler ve sosyal aktiviteler düzenleyerek kişisel refah ve mutluluğuna destek vermektedir.

Yeşim Tekstil, 2015 yılında Bursa Halk Sağlığı Müdürlüğü ve Yıldırım KETEM (Kanser Erken Teşhis-Tarama ve Eğitim Merkezi) ile ortaklaşa bir sağlık kampanyası başlatarak Yeşim çalışanlarına özel ücretsiz meme, rahim ve bağırsak kanseri testleri yapılmasını sağlamıştır. Proje kapsamında 30-65 yaş arası kadınlara rahim ağzı kanseri taraması, 40-69 yaş arası kadınlara meme kanseri taraması ve 50-70 yaş arası kadın ve erkeklerle bağırsak kanseri taraması yapılmaktadır. Ücretsiz kanser taraması imkanından 2015 yılında toplam 300 Yeşimli çalışan faydalandı.

### 4. Kurumunuzda çalışan kadınları her türlü eğitim ve mesleki gelişim konusunda teşvik edin.

Yeşim Tekstil kurumsal olarak düzenlediği eğitimlerde kadın erkek ayrımı yapmadan kişinin ihtiyacına göre belirlemekle birlikte "Kadın Kulübü" ve "Kelebeğin Dünyası" çatısı altında kadınların kişisel ve profesyonel gelişimine yönelik birçok eğitim ve aktivite düzenlemektedir.

Yeşim Tekstil Kasım 2013'ten itibaren tüm kadın personel için, sağlık, haklar ve kişisel gelişim, aile konularında farkındalık yaratılmasını amaçlayan "Kelebeğin Dünyası" projesini «Kadın değişirse, toplum değişir...» sloganı ile başlattı. Proje kadın ve kız çocuklarının yaşamlarını değiştirmek, statülerini yükseltmek amacıyla faaliyetlerini sürdüren bir sivil toplum örgütü olan Uludağ Soroptimist Kulübü ile işbirliği yapılarak hayata geçirildi.

Bir sivil toplum örgütü ve bir özel sektör birlikteliği olarak sürdürülebilir bir proje olması açısından sektöre liderlik eden Kelebeğin Dünyası projesi kapsamında; "Kadın ve Sağlık", "Kadın ve Haklar", "Kadın ve Aile" üç ana başlığı altında gerçekleştirilen etkinliklerle firmada çalışan kadınların ve staj yapan genç kızların farkındalıklarının artırılmasına yönelik çalışmalar yapılmaktadır. Proje kapsamında kadınların hukuksal haklarından, gıdaların doğru kullanımına kadar farklı konularda eğitimler düzenlenmektedir.

Yeşim Tekstil'de "Toplumsal Cinsiyet" eğitimleri de yapılmaktadır. Bu kapsamda ilk eğitim UNFPA (Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu) danışmanları tarafından Ocak 2015'te verilmiştir.

### 5. Kurumunuzda girişim, iş geliştirme, tedarik zinciri ve pazarlama süreçlerine ilişkin uygulamaların kadınların güçlenmesine yarayacak şekilde yürütülmesini sağlayın.

Yeşim Tekstil birlikte çalıştığı fason firmalarda da SA 8000 kriterlerini uygulama konusunda taahhütte bulunmuştur. Bu çerçevede de üretim yaptığı firmalarda da cinsiyet eşitliği kriterlerinin uygulanması için gerekli düzenlemeleri yapmaktadır. Tedarik zincirinde yer alan firmalara sosyal uygunluk denetimi yapmakta, denetimlerde kadın çalışanlara yönelik ayrımcılık yapılmamasını, çalışma koşullarını, ücretleri, sosyal hakları, gebe kadınların çalışma saatlerini ve çalışma ortamlarını denetlemektedir.

### 6. Eşitliği, çalışanların örgütlenme ve savunuculuk haklarını teşvik ederek destekleyin.

Yeşim Tekstil'de tüm mavi yaka çalışanlar kadın-erkek farketmeksizin sendikaya üye olabilmekte ve sendikal haklarından faydalanabilmektedir.

Küresel İlkeler Sözleşmesi (Yeşim Tekstil hazır giyim sektöründe 2006 yılında Türkiye'de ilk olarak imzalayan firmadır.) 2009 yılında Türkiye Kalite Derneği'nin (Kal-Der) "Yönetim Kadının Hakkıdır" bildirisini imzalayarak, toplumsal cinsiyet eşitliğini geliştirmeyi açıkça taahhüt etmiştir.

Cinsiyet eşitliğini destekleyen SA 8000 belgesine 2005 yılından bu yana sahiptir. BM Global Compact Türkiye'de yönetim kurulunda yer almakta ve Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu'nda etkin ve lider bir rol üstlenmiştir. 5 Mart 2015 tarihinde WEPs ilkelerini imzalamıştır.

### 7. Kurumunuzda cinsiyet eşitliğine ilişkin ilerlemelemleri ölçün ve sonuçlarını kamuoyu ile paylaşın.

Yeşim Tekstil 2008 yılından beri düzenli olarak yayınladığı Global Compact raporu ile Sosyal uygunluk ve sürdürülebilirlik alanında yaptığı çalışmaları Birleşmiş Milletler web sayfasında İngilizce ve Türkçe olarak kamuoyuna duyurmaktadır. Yeşim Tekstil her yıl hazırladığı raporda eşitlik anlayışı ile ilgili bilgilere ve sadece kadın çalışanları için yapılan faaliyetlere de yer vermektedir.





# Kadın değişirse, toplum değişir...

**Kadın ve Çocuk Kulübü, 2013 yılında Uludağ Soroptimist Kulübü ile birlikte başlattığı Kelebeğin Dünyası Projesi kapsamında, 2015 yılında da birçok organizasyona imza attı.**

## Kelebeğin Dünyası 2 yaşında

Yeşim Tekstil Kadın ve Çocuk Kulübü'nün Uludağ Soroptimist Kulübü ile birlikte hayata geçirdiği Kelebeğin Dünyası projesi, kasım ayında 2. yılını tamamladı. Proje kapsamında 2015 yılının sonuna kadar; 41 farklı konuşmacı toplam 71 saat eğitim verdi. 2.434 kadın bu eğitimlere ücretsiz katıldı. Yeşimli kadın çalışanlara konusunda uzman kişiler tarafından toplam 79 saat gönüllü danışmanlık hizmeti verildi. 585 kadın bu ücretsiz danışmanlık hizmetinden yararlandı. Bir yıl boyunca diyetisyen desteği alan 30 Yeşimli kadın çalışan toplamda 170 kg verdi. Proje başlangıcından 2015 yılının sonuna kadar yapılan çalışmalarını içeren 11 kez e-bülten Türkçe ve İngilizce olarak yayımlandı. İkinci yılını tamamlayan proje için Aralık ayında bir tanıtım videosu da hazırlandı.



## Avrupa'dan fon

"Kelebeğin Dünyası" projesi Avrupa Uluslararası Soroptimist Eylem Fonu'ndan 5 bin Euro fon almaya hak kazandı. 2013 yılından bu yana birçok başarılı etkinliğe imza atan proje; sürdürülebilir olması, kadınların hayatlarına değer katması ve gelişimlerini desteklemesi yönleriyle 2015 yılında Türkiye Soroptimist Federasyonu tarafından Türkiye'deki projeler arasından seçilerek Avrupa'daki fona başvurmak üzere gönderilen tek projeydi. Avrupa'da toplamda 45 bin Euro'nun hibe edildiği Uluslararası Soroptimist Eylem Fonu'nda Kelebeğin Dünyası projesi Almanya, Fransa, Belçika gibi ülkelerden seçilen projelerin de aralarında bulunduğu 12 proje arasında ise 5 bin Euro ile en yüksek fonu almaya hak kazanan

üç projeden biri oldu. Alınan fon, Kelebeğin Dünyası projesi kapsamında kadınların farkındalıklarını arttırmaya yönelik tanıtım çalışmalarında ve etkinliklerde kullanılacak.

"Kadın değişirse, toplum değişir" sloganı ile hayata geçirilen Kelebeğin Dünyası projesi kapsamında "Kadın ve Sağlık", "Kadın ve Hukuk", "Kadın ve Aile/Kişisel gelişim" olmak üzere üç ana başlıkta gerçekleştirilen etkinliklerle, kadınların farkındalıklarının artırılmasına yönelik çalışmalar yapılıyor. Proje kapsamında kadınların hukuksal haklarından, gıdaların doğru kullanımına kadar farklı konularda eğitimler düzenleniyor. Eğitimler, şirket içerisinde gerçekleşen çeşitli etkinliklerle ve Uludağ Soroptimist Kulübü üyelerinin Yeşimli kadınlara verdikleri gönüllü danışmanlıklarla da destekleniyor. Yeşim Tekstil'de Kelebeğin Dünyası projesinin etkinliklerini gerçekleştirmek amacıyla yalnızca kadınlara tahsis edilen bir de oda bulunuyor ve kadınlar bu odada farklı konularda uzmanlığı olan Uludağ Soroptimist Kulübü üyelerinden ücretsiz, bireysel danışmanlık hizmetleri alıp kişisel gelişimlerini arttıracak söyleşi ve sohbetlere katılıyorlar.

## Kelebeğin Dünyası ikinci fazına başladı

"Kelebeğin Dünyası" projesinin 2015 yılında hayata geçirilen ikinci aşamasına Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı da (TEGV) dahil oldu. 20 Kasım'da ikinci yılını tamamlayan Kelebeğin Dünyası Projesi'nin ikinci aşamasında, bir yandan Yeşimli kadınlar için yapılan eğitimler ve danışmanlıklar devam ederken diğer yandan da TEGV'li annelere yönelik "Çocuğumla birlikte geleceğe ilerliyorum" adıyla 6 aylık yeni bir sertifika programı yürütülmeye başlandı.

Sertifika programı kapsamında Uludağ Soroptimist Kulübü üyesi meslek sahibi kadınlar ve Yeşimli yöneticiler, çocuğu TEGV Bursa Öğrenim Birimi'nde eğitim gören annelere sağlık, hukuk, aile ve kişisel gelişim başlıkları altında çeşitli konularda eğitimler veriyor. Bu eğitimler bire bir gönüllü danışmanlıklarla da destekleniyor. Eğitimler, TEGV'in Hürriyet'teki binasında anneler çocuklarını etkinliklere bıraktıktan sonra gerçekleşiyor. Böylelikle anneler çocuklarını bekledikleri zamanı eğitimlerle değerlendirerek kişisel gelişimleri için önemli bir fırsat da yakalamış oluyorlar. İlk yıl yaklaşık 40 kadına yönelik 6 ay boyunca sürecek eğitimlerin ardından tüm katılımcılara sertifika da verilecek. "Kadın değişirse,



toplum değişir" sloganı ile hayata geçirilen Kelebeğin Dünyası Projesi'nin ikinci aşamasının tanıtım toplantısı ise 17 Kasım'da TEGV Bursa Öğrenim Birimi'nde gerçekleşti. Toplantıya TEGV'li annelerin yanı sıra TEGV ve Yeşim Tekstil yetkilileri ile birlikte Uludağ Soroptimist Kulübü üyeleri de katıldı.

## Kelebekler "şiddete son" dediler

"Kelebeğin Dünyası" projesi, "Türkiye'de kadın" ile ilgili konularda farkındalık yaratmaya 2015 yılında da devam etti. Uludağ Soroptimist Kulübü üyesi kadınlar, Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim ve İnsan Kaynakları departmanlarının da katkısıyla 25 Kasım "Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü"nde Yeşim Tekstil'de gerçekleştirdikleri etkinlikte, çalışanlara şiddet gördükleri takdirde hangi mecralara başvuracaklarına dair bilgileri içeren broşürler dağıttılar. Ayrıca ellerinde "Çocukken şiddet gören erkeklerin şiddet gösterme eğilimi 2 kat fazla!" ve "Annenize, kız kardeşinize, kızıncınıza yapılmasını istemediğiniz şiddeti eşinize yapmayın!" gibi mesajların da yer aldığı pankartlar taşıyan üyeler, broşürleri erkek çalışanlara da dağıtarak bu konuda bir farkındalık oluşturulmasını sağladılar. Kulüp üyeleri Birleşmiş Milletler'in 25 Kasım ile 10 Aralık tarihleri arasında devam eden Kadına Karşı Şiddetle Uluslararası Mücadele Günleri kapsamında hayata geçirilen "Dünyayı turuncuya boya" kampanyası ile her türlü ayrımcılığa ve şiddete karşı başlatılan kampanyaya destek verdiklerinin bir simgesi olarak gün boyu boyunlarına taktıkları turuncu fularlar ile etkinliği gerçekleştirdiler.





### İnsan Hakları Günü'nde Turuncu Sergi

Yeşim Tekstil, Birleşmiş Milletler'in dünyanın her yerinde kadına yönelik şiddet konusuna dikkat çekmek amacıyla başlattığı "Dünyayı turuncuya boya" kampanyasına destek verdi. Bu kapsamda, 10 Aralık Dünya İnsan Hakları Günü'nde yemekhane girişinde konu ile ilgili bir sergi organize edildi. Sergide, dünyada ve Türkiye'de kadına yönelik şiddet ile ilgili çarpıcı görsel ve bilgiler, ayrıca Yeşim Tekstil'in erkek yöneticilerinin bu konudaki mesajları yer aldı. Sergi 10 gün süreyle açık kaldı.



Yeşim Tekstil ayrıca 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü'nden itibaren bir ay boyunca erkek yöneticilerinin kadına yönelik şiddet ile ilgili mesajlarını turuncu bir çerçeveye alarak mail yoluyla tüm çalışanlarıyla ve sosyal medya üzerinden toplu paylaşılarak konuya dikkat çekti.

### Cinsiyet eşitliği eğitimi

27 Ocak'ta Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uzmanı Zeliha Ünalı ve UNFPA'dan (Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu) Program ve Ortaklıklar Sorumlusu Elif Elçi Çarıkçı, Toplumsal

Cinsiyet Program Sorumlusu Duygu Arıç, Bursa Kadın Dostu Kentler Koordinatörü Burcu Üzümcüler Yeşim Tekstil'i ziyaret ederek firmanın cinsiyet eşitliği konusunda yaptığı çalışmalar hakkında bilgi aldılar. Firmanın 250 çocuğun devam ettiği kreşini ve Kelebeğin Dünyası projesi kapsamında kadın çalışanlar için 2014 yılında açılan Kelebeğin Dünyası odasını gezen ekip, cinsiyet eşitliği konusunda Yeşim Tekstil'le işbirliği fırsatlarını da görüştüler. Ziyaret kapsamında Türkiye'de kadın hakları ve cinsiyet eşitliği konularında araştırmalar yapan, Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uzmanı Zeliha Ünalı "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Eşitlikçi İş Ortamları" konusunda Yeşim Tekstil kadın yöneticilerine, kadın sendika temsilcilerine ve kadın sosyal kulüp liderlerine yarım günlük bir eğitim verdi.

### 'Kadın' konusunda liderlik

Bursa'da 7 Nisan 2015 tarihinde iş dünyasını, iş gücünü, sivil toplumu, üniversiteleri, belediyeleri, kamu kurumlarını Birleşmiş Milletler ile bir araya getiren ve taraflılığı gönüllülük esasına dayanan Global Compact (Küresel İlkeler Sözleşmesi) için bilgilendirme ve tanıtım amaçlı bir organizasyon düzenlendi. Organizasyonda panele konuşmacı olarak katılan UN Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi ve Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim Müdürü Dilek Cesur, Yeşim Tekstil'in öncülük ettiği Global Compact Türkiye çalışma grupları arasında yer alan Kadın Çalışma Grubu hakkında bilgi verdi. Yeşim Tekstil'in de üye olduğu Global Compact üyeleri ve destekçilerinden oluşan Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu, "Kadın Güçlenirse, Toplum Güçlenir" sloganı ile 2015 yılında da çalışmalarına devam etti.



## Kadına yönelik şiddeti durdurun!

Şiddet sadece fiziksel değildir; cinsel, psikolojik ve ekonomik de olabilir.



### 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Uluslararası Mücadele Günü 2014 verileri

\* Çocukken şiddet gören erkeklerin, sakin bir ortamda büyüyen erkeklerle göre şiddet gösterme eğilimi **2 kat** fazladır.

\* Karsına şiddet uygulayan erkeklerin **% 50**'si aynı zamanda çocuklarına da şiddet uyguluyor.

\* Dünyada her gün partnerleri tarafından öldürülen kadın sayısı **3**.



\* 2014 yılında **294** kadın, erkek şiddetinin kurbanı oldu.

\* Kadınların **%47**'si modern hayatın gereği olan kendi yaşamlarına dair karar almak isterken öldürüldü.

\* Çaresiz olduğunu düşünenlerin oranı: **%80** ama **6284** nolu yasa sizi korur!



**Aile içi şiddet acil yardım hattı:** 0549 656 96 96 **Sosyal hizmetler:** 183 **Polis imdat:** 155 **Jandarma imdat:** 156  
**Kaynaklar:** Kadın Cinayetlerini Durduracağız Platformu 2014 Araştırması, Pro İletişim 2014 Kadına Şiddet İntografisi.



# Kelebeğin Dünyası

## Kelebeğin Dünyası projesi kapsamında 2015 yılında yapılan çalışmalar:

Tarih	Konu	Konuşmacı
11 Ocak 2015	Toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi	Zeliha Ünal
20 Ocak 2015	Ben yolculuğu 1. Bölüm	Gülay Aksaz
21 Ocak 2015	Kahve bahane sohbet şahane toplantısı	Gülsüm Ekmekçi
20 Şubat 2015	Kadın olmayı hatırlamak	Bülent Gardiyanoglu
27 Şubat 2015	Ben yolculuğu 2. Bölüm	Gülay Aksaz
3 Mart 2015	Silva Metodu	Ayşen Edis
18 Mart 2015	Kahve bahane sohbet şahane toplantısı	Gülten Pamir
19 Mart 2015	Savaş Kimi Vurur tiyatro oyunu	Uludağ Soroptimist Kulübü üyeleri
2 Nisan 2015	Ailemi kansere karşı nasıl korurum?	Fusun Emecan Özcan
2 Nisan 2015	Diyetisyen ile görüşme	Merih Eskicioğlu
15 Nisan 2015	Kahve bahane sohbet şahane toplantısı	Dilek Cesur
21 Nisan 2015	Mutluluk Kulübü	Müge Çevik
24 Nisan 2015	Şifresiz ilişkiler	Dr. Rauf Özgür
23 Mayıs 2015	Bahar kermesi	Eğitime destek
26 Mayıs 2015	Moda gündemi	Nejla Güvenç
7 Temmuz 2015	Pozitif Düşünce	Davut İbrahimoglu
6 Ağustos 2015	Kahve bahane sohbet şahane toplantısı	Fatma Özbek
26 Ağustos 2015	Aile içi iletişim	Zehra Meral Dinçşahin
9 Eylül 2015	Kahve bahane sohbet şahane toplantısı	Hayriye Ünal
15 Ekim 2015	Kahve bahane sohbet şahane toplantısı	Ayşe Sülün
19 Ekim 2015	Türkiye'de kadın	Feyza Altun
21 Ekim 2015	Aile ilişkilerinde denge ve mutluluk	İlay Yılmazlar
26 Ekim 2015	Aile ilişkileri - bire bir danışmanlık	İlay Yılmazlar
5 Kasım 2015	Bilgisayar çağında çocukların eğitimi ve sosyal yaşamı	Özgür Cihan Berk
11 Kasım 2015	Kahve bahane sohbet şahane toplantısı	Ayça Bolten Ülkü
27 Kasım 2015	Moda gündemi	Gamze Saraçoğlu
2 Aralık 2015	Mutlu bir gelecek için bilinçli aileler	İ&D Danışmanlık
4 Aralık 2015	Bireysel ve sosyal gelişimde gönüllü çalışmaların rolü	Hülya Denizalp
11 Aralık 2015	Parmak uçlarımızdaki sihir:EFT	Ayşe Aksaç
16 Aralık 2015	Kahve bahane sohbet şahane toplantısı	Filiz Aksu
16 Aralık 2015	Yılbaşı hediyeliği atölye çalışması	Yasemin Alat
17 Aralık 2015	Düşler, hikayeler ve koçluk...	Dilek Yıldırım
24 Aralık 2015	Fotoğraf çekmenin püf noktaları	Demet Argun

## Çocuğumla Birlikte Geleceğe İlerliyorum projesi kapsamında TEGV annelerine yönelik yapılan çalışmalar:

Tarih	Konu	Konuşmacı
7 Kasım 2015	Çocuğumla Birlikte Geleceğe İlerliyorum açılış toplantısı	Dilek Cesur
14 Kasım 2015	Yaş özelliklerine göre çocuklara yaklaşım	Sezgin Şentürk
21 Kasım 2015	Beslenme ve Hijyen	Merih Eskicioğlu
28 Kasım 2015	Kadın hakları ve aile içi şiddet	Seda Sümer
05 Aralık 2015	İletişimin hayatımızdaki rolü	Hülya Denizalp / Rüyam Küçüksüleymanoğlu
12 Aralık 2015	Aile ilişkilerinde denge ve mutluluk	İlay Yılmazlar
19 Aralık 2015	Çocuğunuza sınır koymak	Ayça Bolten Ülkü
26 Aralık 2015	Paramızı nasıl yönetebiliriz	Gülsüm Ekmekçi

## Kelebeğin Dünyası Projesi

Kadın değişirse, toplum değişir...

Yeşim Tekstil çalışanlarının



Yeşim Tekstil'de çalışan



Uzmanlar tarafından



Bugüne kadar toplam



Proje kapsamında



Proje başlangıcından bu yana 11 kez



Hız kesmeden devam ediyoruz



# Yeşim gençleri geleceğe hazırlıyor

**Çalışanlarının olduğu kadar stajyerlerinin de kişisel gelişimine önem veren Yeşim Tekstil gençleri geleceğe hazırlıyor.**

## Geleceğe yolculuk

Üniversite öğrencileri için Temmuz - Eylül 2015 dönemi boyunca devam eden "Stajyer Gelişim Programı" çerçevesinde, iş hayatına ilişkin çok sayıda seminer ve söyleşi düzenleyen Yeşim Tekstil, stajyerlerin hem mesleki bilgilerini hem de iş yaşamına ilişkin birikimlerini artırmayı hedefliyor. Bu doğrultuda üniversite stajyerlerine yönelik yaz döneminde yapılan Stajyer Gelişim Programı'nda 8 hafta boyunca 9 ayrı konuşmacı gençlere eğitim verdi. Üniversite stajyerleri için gerçekleştirilen eğitimler:

- Yalın Ofis Şefi Neslin Gazioglu Özkaya Yalın Yönetim Modeli (01/07/2015)
- BU 5 Müşteri Yöneticisi Nergis Melek Akıncı Gelecek ile gelecekle (08/07/2015)
- BU1 Direktörü Mazhar Kazancıoğlu Global Satış ve Pazarlama (15/07/2015)
- Sosyal Uygunluk Uzmanı Münire Erol Sosyal Uygunluk ve Önemi (22/07/2015)
- BU 1 Müdürü Gülsüm Ekmekçi Paramı yönetebiliyorum (29/07/2015)

- Kurumsal İletişim Müdürü Dilek Cesur Sosyal Sorumluluk ve Gönüllülük (05/08/2015)
- İnsan Kaynakları Uzmanı Gözde Salamacı Elmaskaya Mülakat Teknikleri (12/08/2015)
- İnsan Kaynakları Yöneticisi Özlem Şenkoyuncu Hayatının lideri ol (19/08/2015)
- Kumaş Planlama Müdürü Emre Demiralay Steve Jobs gibi düşünmek (26/08/2015)

Yeşim Tekstil ayrıca, bünyesinde çalışan liseli stajyerlere yönelik de gelişim programını sürdürüyor. Başlatılan bu programla staj dönemi boyunca öğrencilerin mesleki gelişimlerinin yanı sıra kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak hedefleniyor. Lise stajyerlerine staj dönemi boyunca her ay bir kişisel gelişim semineri yapılıyor. 2015 yılında gerçekleştirilen eğitimler:

- İnsan Kaynakları Yöneticisi Özlem Şenkoyuncu Etkin Dinleme (11/02/2015)

- İzgören Akademi Uğur Böceği Programı Eğitimci Serkan Duru Hayatının Lideri Ol (29/04/2015)
- BU1 Müdürü Gülsüm Ekmekçi Paramızı Nasıl Yönetebiliriz? (02/12/2015)

## Üniversite-Yeşim işbirliği

Uludağ Üniversitesi Tekstil Mühendisliği Bölümü ile yapılan staj protokolü kapsamında Yeşim Tekstil'de 2015 yılında 6 üniversite öğrencisi bir yıl boyunca staj yaptı. Üniversite son sınıf öğrencisi olan tekstil mühendisi adayları Yeşim'in Örne, Arge ve Boyahane bölümlerinde yaptıkları çalışmalarla tezlerini hazırlayarak mezun oldular. Ekim ayında İnsan Kaynakları Departmanı liderliğinde bir araya gelen üniversite öğrencileri, öğretim görevlileri ve staj yaptıkları bölümün yöneticileri staj sürecinden beklentilerini değerlendirdiler. Staj dönemi sonunda öğrenciler hazırladıkları ödevi bölüm yöneticilerine sunarak stajlarını tamamlayacaklar. Aynı protokol kapsamında geçtiğimiz yıl da 6 tekstil mühendisi öğrencisi Yeşim'de staj yapmıştı.



# Gençlere spor ve eğitimle destek

Sağlığında eğitime elinden geldiğince destek olmaya gayret eden Yeşim Tekstil kurucularından Şükrü Şankaya'nın bu misyonu firma tarafından devam ettirilmektedir. Yeşim Tekstil eğitime ve spora desteği sosyal sorumluluğunun bir parçası olarak görmektedir.

## Şükrü Şankaya İlkokulu

1951 yılında açılan ve bölgenin tek okulu olan Şükrü Şankaya İlkokulu, 1990 yılında Bursa Valiliği'nin teklifiyle kurucumuz rahmetli Şükrü Şankaya tarafından yenilenmiş, tamir ve tadilatı yapılmıştır. 2006-2007 yılında okula yeni bölümler eklenmiştir. O yıldan bugüne kadar da okulun bir takım ihtiyaçları Yeşim Tekstil tarafından karşılanmaktadır. Okulda 1500 civarında öğrenci eğitim görmektedir.

## Şükrü Şankaya Anadolu Lisesi

1996 yılında Şükrü Şankaya tarafından yaptırılarak Milli Eğitim Bakanlığı'na bağışlanan okul, Bursa'nın en başarılı liseleri arasında yer almaktadır. Yeşim daha sonraki yıllarda okula bilgisayar laboratuvarı da yaptırmıştır. Her eğitim öğretim dönemi öncesinde de okulun ihtiyaçlarına yönelik katkı sağlamaktadır.



## Yeşimspor

Yeşimspor Kulübü, 2003 yılında Bursalı gençlere spor yapma olanağı sağlamak ve alt yapıdan geleceğin basketbolcularını yetiştirmek amacıyla kuruldu. Bugüne kadar yüzlerce çocuğa spor yapma imkanı sunan kulüp, hem il içinde, hem de ülke genelinde birçok başarıya imza attı.

## Şükrü Şankaya Futbol Okulu

2009 yılında Bursasporlu Profesyonel Futbolcular Derneği tarafından yaptırılan Şükrü Şankaya Futbol Okulu'na maddi ve manevi destek verilerek yüzlerce çocuğun profesyonel koşullarda spor yapması sağlanmaktadır. Bu kapsamda 2015 yaz döneminde Yeşimlilerin çocuklarına verilen özel kontenjanla 23 çocuk Şükrü Şankaya Futbol Yaz Okulu'ndan ücretsiz olarak yararlandı.





TÜRK EĞİTİM VAKFI  
1967

## Türk Eğitim Vakfı ile eğitime destek oluyoruz

Yeşim Tekstil, maddi durumu yeterli olmayan başarılı gençlerin eğitimine Şükrü Şankaya anısına oluşturulmuş "TEV Şükrü Şankaya Eğitim Bursu Fonu" aracılığı ile destek olmaktadır.

### TEV Şükrü Şankaya Eğitim Bursu Fonu her geçen gün büyüyor

Yeşim'in 2006 yılından bu yana TEV ile devam eden sosyal sorumluluk alanındaki birlikteliği istikrarlı adımlarla devam ediyor.

2015 yılında TEV 'mutlu gün çiçekleri' kampanyasına verilen destek ve yapılan farklı bağış organizasyonlarıyla fona 48.926,00 TL bağış yapılmıştır.



## Paylaşmak güzeldir

Yeşim Tekstil topluyla kaynaklarını, imkan ve olanaklarını paylaşmayı sosyal sorumluluğunun bir parçası olarak görmektedir.



### "Altın Kapak" Kampanyası

Bursa Kent Konseyi Engelliler Meclisi'nin engelleri aşmak ve insanların özgürlük hakkını yaşayabilmeleri için başlattığı "Altın Kapak" kampanyasına, Yeşim Tekstil BU5 Departmanı liderliğinde destek sağlandı. Toplamda 21 aracın dağıtıldığı törende Yeşim ailesinin bağışları ile 8 ihtiyaç sahibi engelli vatandaşa akülü araçları teslim edildi.

### "Geleceği aydınlatmak için bir kitap da sen uzat"

Yeşim Tekstil Kadın ve Çocuk Kulübü, Çevre ve Sosyal Sorumluluk Kulübü ve İnovasyon ve Teknoloji Kulübü'müzün ortak organizasyonu ile firmamızda "Geleceği aydınlatmak için, bir kitap da sen uzat" başlığı ile bir kitap toplama kampanyası başlatıldı. Kampanya kapsamında, Yeşim çalışanları evlerinde bulunan kitapları önceden belirlenmiş olan kitap toplama noktalarına getirdiler. Yaklaşık bir ay süren ve 27 Şubat 2015 tarihinde sonlanan kitap toplama kampanyasında toplanan kitaplar kulüp liderleri tarafından sınıflandırıldılar. Toplanan kitaplardan özellikle kadınlara yönelik olan kitaplar Yeşim Kütüphanesi'ne

Yeşim Tekstil 2015 yılında 1.289.578 TL'lik Kurumsal Sosyal Sorumluluk bütçesinin 219.578 TL'sini sosyal sorumluluk projeleri için ayırmıştır.



bağışlanırken, çocuklara yönelik toplanan kitaplar da Yeşim Tekstil'in yakınlarında bulunan Münevver Özran İlköğretim Okulu'na bağışlandı.



### Dilek Ağacı Projesi ile LÖSEV'e destek

"Dilek Ağacı" projesi kapsamında Yeşim gönül elçilerinin aldığı hediyeler 26 Aralık'ta Almira Hotel'de gerçekleştirilen etkinlikte LÖSEV'e teslim edildi. Etkinliğe Yeşim'i temsilen kura ile belirlenen gönüllü arkadaşlarımızdan oluşan bir ekip katıldı. Alınan tüm hediyeler yılbaşı eğlencesinde çocuklara dağıtıldığı gibi lösemi hastası çocukların evlerine ve hastane odalarına da ulaştırıldı.



### Aynı yardım yapılan kuruluşlar:

- Mor Salkım Kadın Dayanışma Derneği 35 adet nevresim takımı (Haziran)
- Bursa Kızılay Kız Öğrenci Yurdu 200 adet nevresim takımı (Ağustos)
- Türkiye Engelliler Spor Yardım ve Eğitim Vakfı (TESYEV) 2500 adet sweat shirt (Ağustos)
- Samanlı Latif Dörtçelik İlkokul-Ortaokul Kermesi 30 adet nevresim takımı ve 30 adet masa örtüsü (Nisan)
- Kelebeğin Dünyası kermesi 35 adet tişört, 35 adet nevresim takımı, 35 adet masa örtüsü (Haziran)
- Şükrü Şankaya Anadolu Lisesi'nin tüm lambaları değişti (Haziran)
- Nike Çocuk Projesi'ne 4000 adet tişört ve 2000 adet eşofman takımı (Ekim)
- 20. Uluslararası Soroptimist Kongresi'ne 200 tişört (Temmuz)

# Önce İnsan, kurumun mesajlarını yayıyor



Yeşim Tekstil'in kurumsal yayını olan Önce İnsan dergisi sosyal uygunluk ve sosyal sorumluluk adına yapılan çalışmalarını topluma yayıyor. Ayrıca her sayısında sosyal sorumluluk ve çevre konularında bilgiler yayınlayarak okuyucularını bu konularda bilinçlendirmeyi hedefliyor.

## Küresel İlkeler Sözleşmesinin yayılımı

- Yeşim'in kurumsal web sitesi [www.yesim.com](http://www.yesim.com)'da yeni rapor yayınlandı.
- Yeşim'in kurumsal dergisi Önce İnsan'da raporun yayınlanması ile ilgili haber yapıldı. Dergi dijital ortamda [www.onceinsan.com](http://www.onceinsan.com) sitesinde de yayınlanarak bu yayılım internet ortamına da taşındı.
- Tüm müşterilere, fason ve tedarikçi firmalara e-bülten olarak gönderildi.
- 10.000'e yakın kişinin üye olduğu Yeşim'in Facebook sayfasından paylaşıldı.
- Kurum içi portalda yayınlandı ve bu bilgi paylaşıldı.

Dönem	2014		2015	
	Haber/Yazı Sayısı	Erişim	Haber/Yazı Sayısı	Erişim
Ocak	16	863.499	5	275.159
Şubat	3	135.160	6	1.358.619
Mart	7	343.252	14	2.398.536
Nisan	8	218.280	15	709.870
Mayıs	14	667.634	8	362.955
Haziran	7	413.231	3	389.538
Temmuz	8	388.588	3	87.976
Ağustos	5	125.520	7	1.633.061
Eylül	11	366.780	4	68.976
Ekim	11	505.496	9	650.232
Kasım	7	343.396	21	1.733.280
Aralık	1	12.000	14	765.444
<b>Toplam</b>	<b>98</b>	<b>4.382.836</b>	<b>109</b>	<b>10.433.646</b>

2014-2015 yıllarında Yeşim Tekstil, SA 8000, sosyal sorumluluk, sosyal uygunluk ve Küresel İlkeler Sözleşmesi, Çevre ve Kelebeğin Dünyası bahsi içeren 207 Haber/Yazı gerçekleştirilmiştir. Bu haberler ile 14.816.482 kişiye ulaşılmıştır.



Sadece Yeşimliler için yayınlanan Önce İnsan bülteni her sayısında çevre, sosyal uygunluk, iş sağlığı ve güvenliği sayfasında çalışanları bilinçlendirmekte ve gelişmeler hakkında bilgi vermektedir.



# Bilgi paylaştıkça çoğalır

**Yeşim daha güzel bir dünya için sürdürülebilirlik kapsamında yaptığı çalışmaları ulusal ve uluslararası platformlarda paylaşıyor. Üretim yanısıra yalın yönetim ve sosyal sorumluluk uygulamalarıyla da dikkat çeken Yeşim Tekstil, farklı kurum ve kuruluşların etkinliklerine katılarak deneyimlerini paylaşıyor.**

## **Türkiye’de aktif rol**

Küresel İlkeler Sözleşmesi’ne Türkiye’de hazır giyim ve tekstil sektöründe ilk imza atan firma olan Yeşim Tekstil 2014 yılı mart ayında Global Compact Türkiye yönetim kuruluna seçilmesinin ardından 2015 yılında da görevini sürdürdü. Kurulda firmayı Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim Müdürü Dilek Cesur temsil ediyor. Bu görev ile Yeşim Tekstil Global Compact Türkiye’nin yıllık stratejileri ve faaliyetlerinin gerçekleştirilmesinde rol oynuyor. Aynı zamanda Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu’nda da görev alan firma, cinsiyet eşitliği konusunda yaptığı çalışmaları gruptaki diğer üye şirketlerle paylaşarak, bu tür çalışmaların yaygınlaşmasına katkı sağlıyor. Ayrıca Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu’nda da iletişim liderliği görevini üstlenen Yeşim Tekstil, Global Compact’ın bu alanda yaptığı çalışmaların Türkiye’de duyurulmasında da etkin bir rol oynuyor.

Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim Müdürü Dilek Cesur 2015 yılında da, halklailiskiler.com’daki köşe yazılarında Yeşim Tekstil ve Global Compact Türkiye’nin yaptığı çalışmalara yer vererek bu konunun yayılımına katkıda bulundu. (Kadınlar için ortak hareket – 02.12.2015, WEPs’in yedi prensibinde buluşalım – 12.03.2015, Güçlü kadın, güçlü Türkiye – 05.02.2015)

5 Mart 2015 tarihinde WEPs prensiplerini resmen benimseyen Yeşim Tekstil, tüm bunlara ek olarak Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu’nun yürütmekte olduğu “İş Dünyası Aile İçerisine Karşı Projesi”nin de Üst Danışma Kurulu’nda ve TÜSİAD Cinsiyet Eşitliği çalışma platformunda da görev almaya başladı.





### Dünyaca ünlü ekonomi okulundan ziyaret

Ekonomi eğitiminde dünya sıralamasında ilk 10 okul arasında gösterilen London Business School'dan 30 kişilik bir yüksek lisans öğrenci grubu 27 Mayıs'ta Yeşim Tekstil'i ziyaret etti. Ziyaret kapsamında öğrenciler, saha turu sırasında ve daha sonrasında yapılan sunumlarla Yeşim Tekstil yöneticilerinden firmayla ilgili detaylı bilgiler aldılar.

Tekstil ve Moda Birliği (STJM) üyelerini ağırladı. Türkiye tekstil ve hazır giyim sektörü hakkında genel bilgi almak, Türkiye'den ürün alımını güçlendirmek ve karşılıklı işbirliği olanaklarını geliştirmek amacıyla Uludağ İhracatçı Birlikleri'nin organizasyonu ile Yeşim Tekstil'i ziyaret eden Finlandiyalı sanayiciler, fabrikayı gezerek Yeşim Tekstil Business Unit 1 Direktörü Mazhar Kazancıoğlu ve Arge Müdürü Fahri Yibar'dan üretim süreçleri hakkında detaylı bilgiler aldı.

### Finlandiya Tekstil ve Moda Birliği ziyareti

Yeşim Tekstil üretim kapasitesi ve global müşterileri ile kendi sektöründe öncü firmalardan biri. Yıl içerisinde bir çok firma tarafından ziyaret edilen Yeşim Tekstil, Eylül ayında Finlandiya

### Yeşim Peryön'ü ağırladı

Peryön Türkiye İnsan Yönetimi Derneği'nden İnsan Kaynakları yöneticileri 15 Ocak'ta Yeşim Tekstil'e bir ziyaret gerçekleştirdi.



Ziyaret kapsamında konuklara Yeşim Tekstil yöneticileri tarafından hazırlanan sunumlar ile İnsan Kaynakları, Sosyal Uygunluk ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk alanlarında yapılan çalışmalar anlatıldı.

### Moda dönüşümde

Tekstil ve hazır giyim sektörünün merkezi Bursada, genç yetenekleri keşfetmeye ve farkındalıklarını arttırmaya yönelik yapılan projelere 2015 yılında bir yenisi daha eklendi.

Uludağ Üniversitesi İnegöl Meslek Yüksekokulu Tekstil Programı Bölümü önderliğinde, Yeşil Rotary, Yeşim Tekstil, Uludağ Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği ile Kent Meydanı AVM'nin desteğinde gerçekleştirilen "Moda dönüşümde" yarışmasında İnegöl Meslek Yüksek Okulu öğrencilerinin atık malzemeler kullandığı geri dönüşümlü tasarımları sergilendi.

Yarışmada dereceye girenler, Yeşim Tekstil'de staj imkânı ile birlikte yarışmanın sponsoru kuruluşlar tarafından verilen çeşitli hediyelerle ödüllendirildiler. Tekstil ve moda sektörüne kazandırılacak olan gençleri hem yaratıcılıkları konusunda teşvik etmek hem de geri dönüşümün önemine dikkat çekmek amacıyla düzenlenen "Moda dönüşümde" yarışması bu nedenle geri dönüşüm teması kullanılarak yapıldı. Çevre bilinci oluşturmak, dünyadaki doğal kaynaklarının tüketilmesi konusuna dikkat çekmek ve geri dönüşüm konusunda bir farkındalık yaratmak amacıyla düzenlenen yarışmaya katılan tasarımlar 13-15 Mart 2015 tarihleri arasında Kent Meydanı Alışveriş Merkezi'nde sergilendi.



### İplik kalitelerinde işbirliği

Yeşim Tekstil'in tedarikçilerinden Orteks firması tarafından 9 Aralık'ta Yeşim Tekstil Ar-ge, Tasarım, Satın Alma ve Satış Departmanları'na efektli iplik kaliteleri konusunda bir eğitim verildi. Bu işbirliği ile Yeşim'in sözkonusu departmanlarındaki çalışanlar detaylı bir iplik kalitesi eğitimi alma fırsatı yakaladılar.



### Toplumla paylaşım

- Yeşim Tekstil BU 1 Direktörü Mazhar Kazancıoğlu 16-17 Haziran tarihlerinde İzmir'de gerçekleştirilen Hugo Boss Exchange Meeting Business Excellent 2015 Zirvesi'ne katıldı. Portekiz, Çin ve Peru gibi dünyanın farklı ülkelerinden Hugo Boss üreticilerinin katıldığı toplantıda Kazancıoğlu, Yeşim Tekstil'deki sürdürülebilirlik çalışmalarını katılımcılarla paylaştı.
- Yeşim Tekstil'in Bursa'daki aday firmaları pozitif yönde yönlendirmesinin de etkisiyle, 23 Aralık'ta Bursa BUSİAD evinde gerçekleşen organizasyonda BUİKAD ve BUSİAD Global Compact imzacısı oldular.



- BUİKAD'ın (Bursa İş Kadınları Derneği) üniversite öğrencileriyle koçluk programı olan Noktalama Projesi'nin kapanış toplantısı için, öğrencilere rol model olması adına panelist olarak akademisyen, girişimci ve özel sektörden bir profesyonel seçildi. Özel sektörden profesyonel kategorisinde Yeşim Tekstil BU 1 Nike İnc Müdürü Gülsüm Ekmekçi deneyimlerini öğrencilerle paylaştı. Gülsüm Ekmekçi sunumunda; iş dünyasının yeni işe girmiş bir çalışandan bir lidere doğru beklentilerini, günümüzde iyi bir



profesyonel olmak için gerekli yetkinlikleri ve özel sektörün diğer iş alanlarıyla karşılaştırmasını anlatarak kendi tecrübeleri doğrultusunda gençleri bilgilendirdi.

- Bursa'da 7 Nisan'da iş dünyasını, iş gücünü, sivil toplumu, üniversiteleri, belediyeleri, kamu kurumlarını Birleşmiş Milletler ile bir araya getiren ve tarafsızlığı gönüllülük esasına dayanan Global Compact (Küresel İlkeler Sözleşmesi) için 8 Nisan'da Kültürpark BUSİAD Evi'nde yarım günlük bir toplantı düzenlendi. Organizasyonda panelist konuşmacı olarak katılan Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim Müdürü Dilek Cesur, Yeşim Tekstil'in öncülük ettiği Global Compact Türkiye çalışma grupları arasında yer alan Kadın Çalışma Grubu hakkında bilgi verdi.

- Yeşim Tekstil'in üyesi olduğu TÜSİAD Cinsiyet Eşitliği çalışma platformu içinde çalışmalarına katıldığı "Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle İlgili İşyeri Politikaları Geliştirme ve Uygulama Rehberi" 15 Aralık'ta İstanbul'da düzenlenen bir toplantı ile tanıtıldı. TÜSİAD'ın işbirliğiyle ve Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu (UNFPA) ile Sabancı Vakfı'nın desteği ile geliştirilen rehberde Yeşim Tekstil bu konuda yaptığı uygulamalarla Türkiye'den örnek gösterilen 3 kuruluştan biri oldu. TÜSİAD Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu Başkanı Nur Ger'in moderatörlüğünde yapılan oturumda, Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim



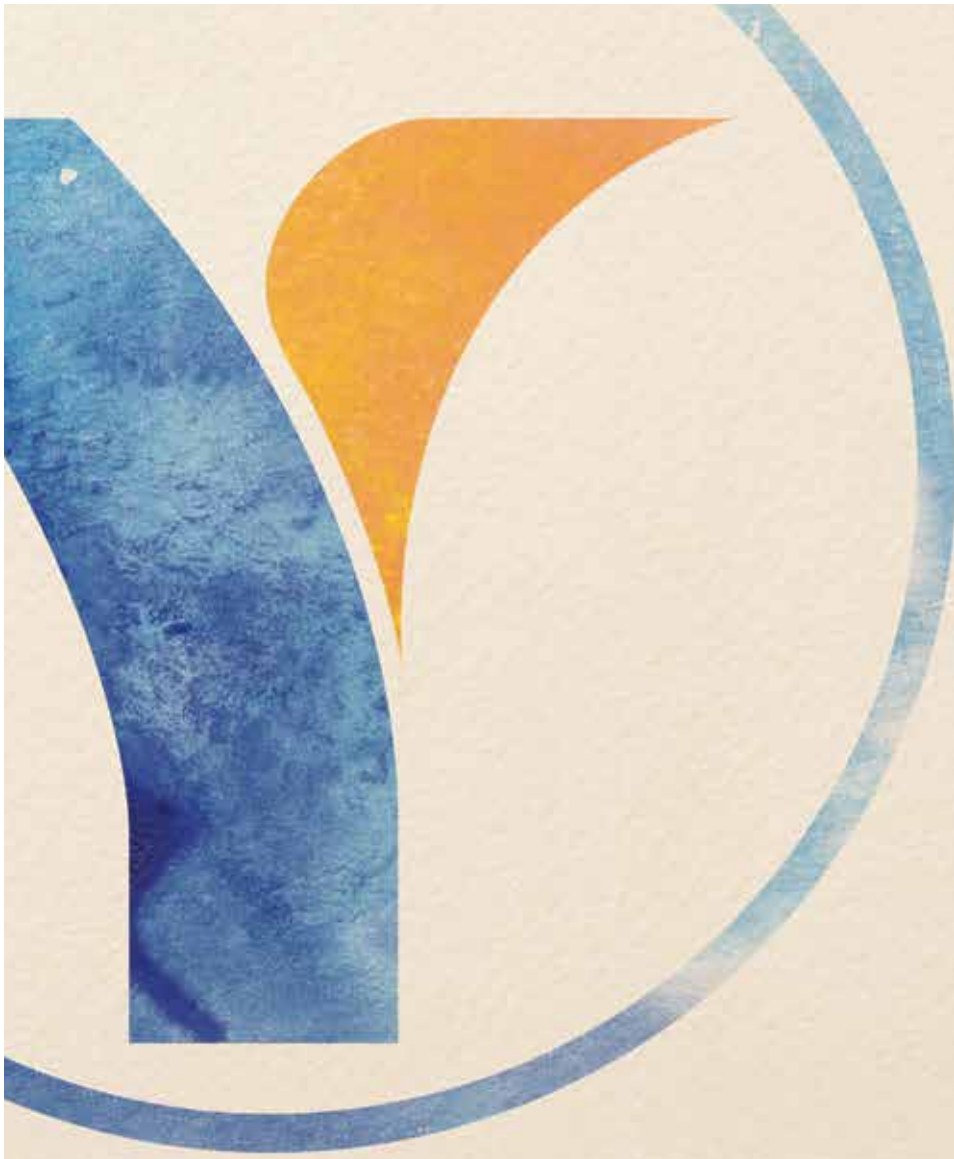
Müdürü Dilek Cesur konu hakkında yapılan çalışmaları katılımcılarla paylaştı.

- Sosyal Uygunluk Yöneticisi Aydın Maydaer 3 Ekim'de Isparta Süleyman Demirel Üniversitesi'nde düzenlenen Ergonomi Konferansı'na katılarak öğrencilere Yeşim Tekstil'deki Ergonomi Uygulamaları'nı anlattı.
- İnsan Kaynakları ve Sosyal Uygunluk Direktörü Fatoş Hüseyinca, 14-17 Ekim tarihleri arasında Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde gerçekleşen 2. İzmir İş Sağlığı ve Güvenliği Zirvesi'ne 16 Ekim'de konuşmacı olarak katılarak, tekstil sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği konulu sunumunu gerçekleştirdi.
- İnsan Kaynakları Yöneticisi Özlem Şenkoyuncu Bursa İnsan Kaynakları ve İstihdam Buluşması'na katılan gençlere 5 Aralık'ta "İş görüşmesine hazır mısınız?" başlıklı bir eğitim verdi.
- İnsan Kaynakları ve Sosyal Uygunluk Direktörü Fatoş Hüseyinca 28 Mayıs'ta İstanbul'da gerçekleşen Türkiye Sosyal

Sorumluluk Yuvarlak Masa toplantısına katılarak, amacı başta Türkiye Tekstil ve Hazır Giyim sektörü olmak üzere diğer sektörlerde de, işçi ve işverenleri temsil eden paydaşların önemli ve güncel sorunları eşit dengede ortaya koymalarının yanı sıra, paydaşların önerilerini tartışmak ve somut şekilde takip edilmesinin devamını sağlamak olan toplantıda Yeşim Tekstil'i temsil etti.

- Rotary E Kulübü'nün Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği ile ortaklaşa hayata geçirdiği "Kariyer Treni" adlı sosyal sorumluluk projesine Yeşim Tekstil de destek verdi. Üniversite öğrencilerinin iş hayatına atılmadan önce kişisel gelişimi için düzenlenen eğitim projesinin toplantısı Nazım Hikmet Kültür Merkezi'nde gerçekleşti. Proje kapsamında katılımcılara, İnsan Kaynakları ve Sosyal Uygunluk Direktörü Fatoş Hüseyinca 12 Aralık'ta "Takım Çalışması", İnsan Kaynakları Yöneticisi Özlem Şenkoyuncu ise 6 Aralık'ta "İletişim ve Motivasyon" başlıklı eğitimi verdi.
- Yeşim Tekstil'in kurumsal yayını olan Önce İnsan dergisinde Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı Yılmaz Argüden ile Global Compact hakkında bir röportaj yapıldı.





 **yeşim**

Yeşim Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.  
Ankara Yolu, Gürsu Kavşağı Kestel/BURSA  
Tel : (224) 280 86 00

[www.yesim.com](http://www.yesim.com)