

Confection Ras Jebel S.A

Boulevard de l'environnement – 7070 Ras Jebel – Bizerte *** Tél : 72447175 *** Fax : 72447182
E-mail : info@crj.com.tn **** www.crj.com.tn

Communication sur le progres

Confection Ras Jebel

SOMMAIRE

I- Présentation de l'entreprise :

1. Informations générales :
2. Localisation géographique.
3. Activité principale :
4. Les différents services de CRJ :
5. Les principaux clients de CRJ:
6. Les principaux sous traitants de CRJ:
7. L'adhésion au pacte mondiale :
8. La certification ISO 9001 :
9. La politique qualité :
10. La participation aux foires :

Le développement durable à CRJ

II- Le volet social :

1. La certification ISO 26000.
2. L'évolution de l'effectif global.
3. La répartition de l'effectif par genre sur l'année 2013.
4. Le recrutement des handicapés.
5. Le recrutement des SIVP.
6. La politique du travail des enfants.
7. Les aides sociaux.
 - 7-1/ les aides sociaux pour le personnel.
 - 7-2/ les aides sociaux pour les associations
8. La formation.(inter et intra) entreprise
9. La santé et la sécurité au travail.
 - 9-1/ le médecin de travail.
 - 9-2/ La sécurité au travail.
 - 9-3/ Les accidents de travail.
10. L'environnement.
11. Les investissements.

III- Le dialogue social au sein de l'entreprise :

1. La commission consultative de l'entreprise.
2. Le syndicat.
3. Le comité de sante et sécurité au travail.

IV- Le loisir :

1. Le sport et le travail.
2. Les anniversaires.
3. Les excursions.

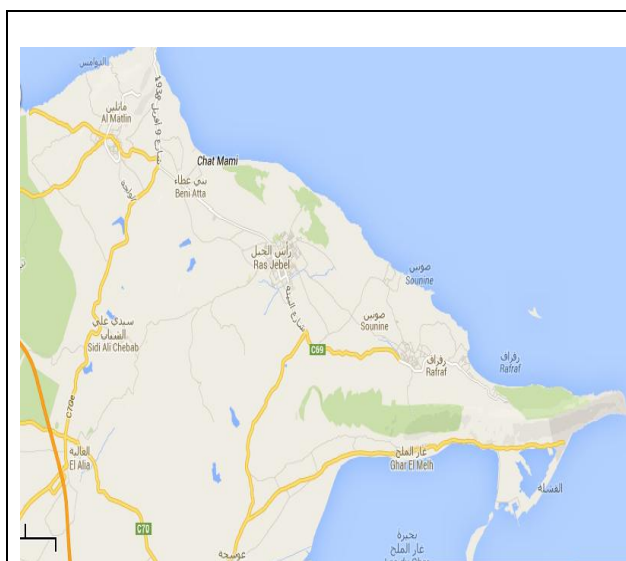
-I- PRESENTATION DE L'ENTREPRISE

1/ Informations générales :

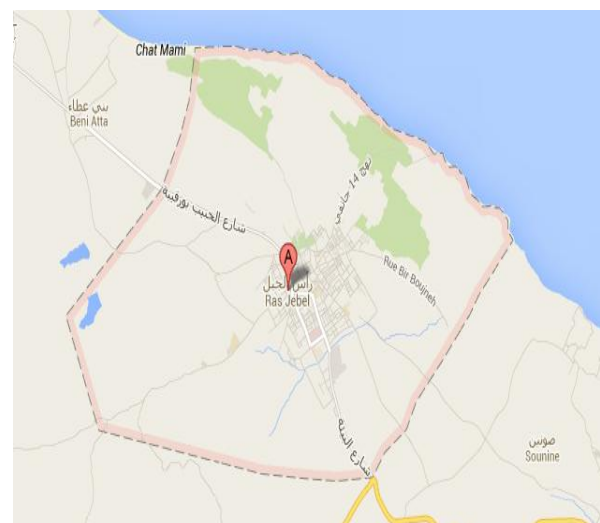
- Raison sociale : C-R-J
- Dénomination : Confection Ras Jebel
- Forme juridique : S.A.
- Date création : 1982.
- Secteur d'activité : industrie textile.
- Registre de commerce N°: B195591997.
- Identification fiscale : 14030/E/A/M/000
- Capitale : 21 500 000.
- Actionnaires : Divers résidents Tunisiens.
- Tel : 72447175 **** Fax : 72447182
- Adresse : Boulevard de l'environnement 7070 Ras Jebel - Bizerte
- Certification : ISO 9001 version 2008.
- Projet encours de certification : ISO 26000 (responsabilité sociétale : social, sécurité, santé et environnement).

2/ Localisation géographique:

Vers le nord de la Tunisie et à 60 km de la capitale. Entre la beauté de la mer et la bonneté des habitants de la région de Ras Djebel, la CRJ s'est installée en 1982 pour concurrencer les développeurs du Jeans, de la mode et de la confection des tous types de vêtement sportswear.



La région de Ras Jebel



Ras Jebel - ville

Confection Ras Jebel S.A

Boulevard de l'environnement – 7070 Ras Jebel – Bizerte *** Tél : 72447175 **** Fax : 72447182

E-mail : info@crj.com.tn **** www.crj.com.tn



Vue de face



Vue de face



Entrée principale



Entrée principale

3/ Activité principale :

Avec une équipe jeune, expérimentée, motivée et un total effectif de 1000 personnes, la C.R.J est en train d'industrialiser environ 2 millions de pièces en Sportswear et Jeans en réalisant ainsi un chiffre d'affaire de l'ordre de 30 millions d'Euros par an destiné à concurrence de 90% à l'export.



Confection des pantalons



Confection des blousons



Dé lavage

Confection Ras Jebel S.A

Boulevard de l'environnement – 7070 Ras Jebel – Bizerte *** Tél : 72447175 *** Fax : 72447182

E-mail : info@crj.com.tn **** www.crj.com.tn

Les activités de la confection en photos.

La salle de coupe : dispose d'environ 25 ouvriers assurant le matelassage, le tronçonnage et le dédoublage des empiècements



La salle de piquage : dispose d'environ 300 ouvriers assurant l'assemblage des empiècements. Spécialisé en pantalon



Salle de piquage pour les articles manches : chemises et blouson.



La salle de délavage : dispose d'environ 300 ouvriers assurant le délavage des articles confectionnés



Les traitements spéciaux : Il s'agit d'environ 100 ouvriers avec des cadres qualifiés pour développer des nouveaux designs et des nouvelles conceptions en JEANS.



Le service méthode et développement se dispose d'environ 50 cadre et techniciens qualifiés assurant la création des nouvelles conceptions et idées. Toutes le machines utilisées sont automatisées pour répondre aux attentes des clients.



Le service qualité : il dispose d'environ 40 ouvriers qualifiés assurant le contrôle qualité des pièces produites dans les différents départements de processus de production, et ce, dans le but d'assurer le respect des normes qualité exigées par le métier et des spécificités demandées par les clients.



Le stockage du produit fini après le contrôle qualité, presse, étiquetage, mise en sachet et en carton.

Le produit est en réserve en attente de livraison.

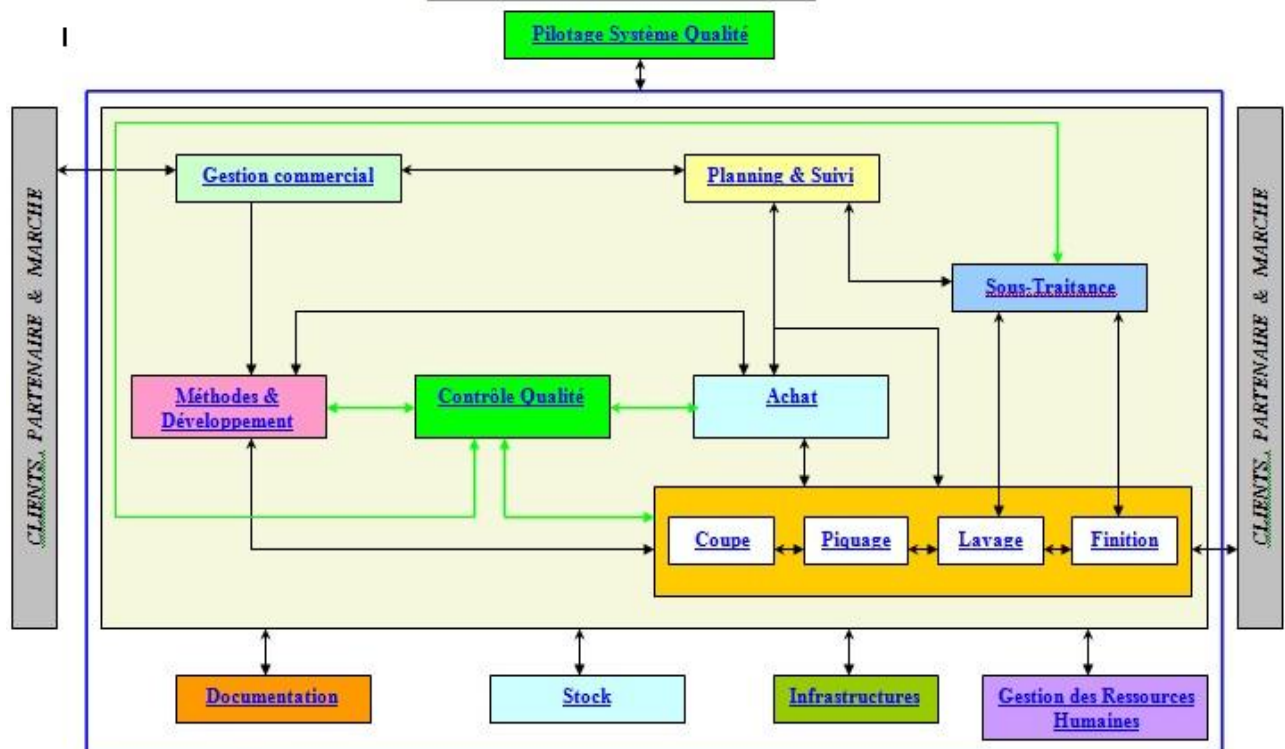
4/ Les différents services de CRJ :

C.R.J offre à ses clients un « Full Service Package ». Elle fournit un produit fini en s'appuyant sur une maîtrise totale de la chaîne industrielle :

- ✓ Sourcing tissu et accessoire
- ✓ Importante capacité de financement
- ✓ Développement des prototypes et des collections
- ✓ Recherche de nouveaux traitements
- ✓ Coupe et confection
- ✓ Impression et broderie
- ✓ Lavage, effets spéciaux et teinture
- ✓ Finition et conditionnement
- ✓ Service Qualité
- ✓ Livraison et logistique.
- ✓ Ressources humaines (recrutement, formation et volet social)

CARTOGRAPHIE DE CRJ

Version 01



Date de mise à jour : 01/01/2012

Confection Ras Jebel S.A

Boulevard de l'environnement – 7070 Ras Jebel – Bizerte *** Tél : 72447175 *** Fax : 72447182

E-mail : info@crj.com.tn **** www.crj.com.tn

5/ Les principaux clients de CRJ:

La France est le premier pays de destination des exportations de CRJ.

Client	Adresse	Pourcentage de production
	France	28%
KAMEX	France	11%
REIKO	France	10%
	France	13%
MELTING POT		7%
LOIS	Espagne	5
	France	4
ARMATA DE MARRE	Italie	4
LATVIA	POLOGNE	4
DIVERS CLIENTS		
CYRILLUS		SYLVIAN HEACH
	Red Soul	KIWI
	ZARA	PATERSON

Des clients accompagnés et soutenus : Dans un monde en mouvement, les nouvelles menaces génèrent de nouveaux besoins pour les clients. Plus que jamais, l'excellence, la qualité, la réactivité et la confiance sont privilégiées. Le système de management de la qualité permet à

CRJ d'optimiser le pilotage, les processus et les coûts. La société accompagne ses clients dans la durée, de l'expression de leurs besoins

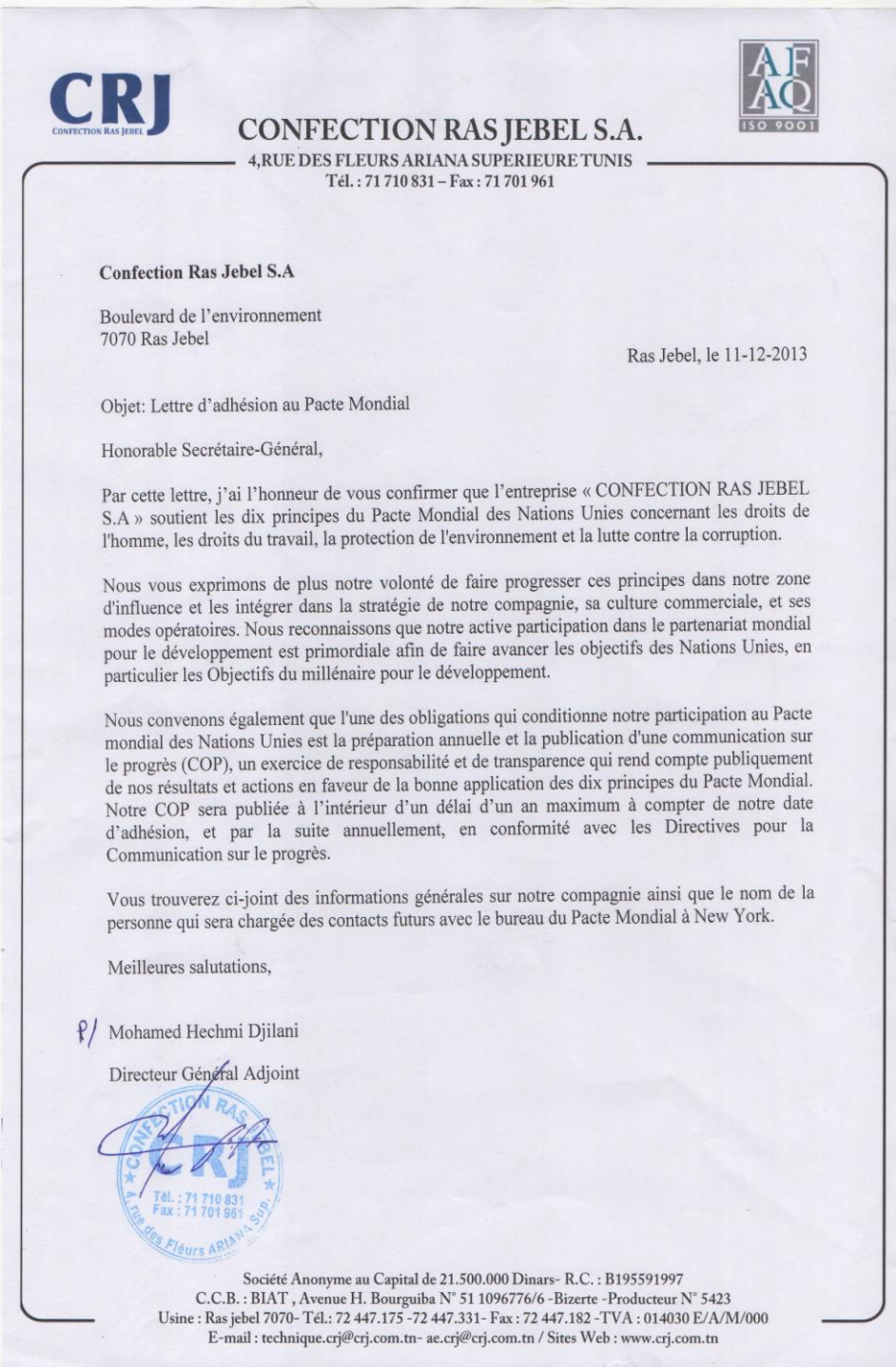

6- Les principaux sous traitants de CRJ:

Dans le cadre de l'ouverture de l'entreprise à son entourage, la CRJ est entrain de sous-traiter environ 15000 pièces par semaine, soit 50% de sa production mensuelle. Elle est entrain de créer environ 1000 emplois directs.

Les principaux sous-traitants sont localisés dans les régions de Bizerte, Tunis et Sousse.

Nom du sous traitant	Adresse	Pourcentage de production	Effectif / direct
JOLIESSE	Sousse	11%	100
SATEX	Bizerte	10%	70
HANENTEX 2	Bizerte	9%	100
BEST QUALITE	Bizerte	7%	100
HANENTEX 1	Bizerte	7%	100
JOMATEX	Bizerte	7%	70
ARTOIS	Bizerte	6%	50
SUPERTEX 1	Bizerte	6%	70
SUPERTEX 2	Bizerte	5%	70
JOLIESSE 2	Sousse	5%	70
JOLIESSE 3	Sousse	4%	70
STAALI	Bizerte	4%	70
DIVERS	Divers régions	21%	60
TOTAL		100%	1000 EMPLOIS

7/ L'adhésion au pacte mondiale :

 <p>CRJ CONFECTION RAS JEBEL</p> <p>CONFECTION RAS JEBEL S.A. 4, RUE DES FLEURS ARIANA SUPERIEURE TUNIS Tél. : 71 710 831 – Fax : 71 701 961</p> <p>AF AQ ISO 9001</p> <p>Confection Ras Jebel S.A</p> <p>Boulevard de l'environnement 7070 Ras Jebel</p> <p>Ras Jebel, le 11-12-2013</p> <p>Objet: Lettre d'adhésion au Pacte Mondial</p> <p>Honorable Secrétaire-Général,</p> <p>Par cette lettre, j'ai l'honneur de vous confirmer que l'entreprise « CONFECTION RAS JEBEL S.A » soutient les dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies concernant les droits de l'homme, les droits du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.</p> <p>Nous vous exprimons de plus notre volonté de faire progresser ces principes dans notre zone d'influence et les intégrer dans la stratégie de notre compagnie, sa culture commerciale, et ses modes opératoires. Nous reconnaissons que notre active participation dans le partenariat mondial pour le développement est primordiale afin de faire avancer les objectifs des Nations Unies, en particulier les Objectifs du millénaire pour le développement.</p> <p>Nous convenons également que l'une des obligations qui conditionne notre participation au Pacte mondial des Nations Unies est la préparation annuelle et la publication d'une communication sur le progrès (COP), un exercice de responsabilité et de transparence qui rend compte publiquement de nos résultats et actions en faveur de la bonne application des dix principes du Pacte Mondial. Notre COP sera publiée à l'intérieur d'un délai d'un an maximum à compter de notre date d'adhésion, et par la suite annuellement, en conformité avec les Directives pour la Communication sur le progrès.</p> <p>Vous trouverez ci-joint des informations générales sur notre compagnie ainsi que le nom de la personne qui sera chargée des contacts futurs avec le bureau du Pacte Mondial à New York.</p> <p>Meilleures salutations,</p> <p>Ⓡ/ Mohamed Hechmi Djilani Directeur Général Adjoint</p>  <p>Société Anonyme au Capital de 21.500.000 Dinars- R.C. : B195591997 C.C.B. : BIAT , Avenue H. Bourguiba N° 51 1096776/6 - Bizerte - Producteur N° 5423 Usine : Ras jebel 7070- Tél.: 72 447.175 -72 447.331- Fax : 72 447.182- TVA : 014030 E/A/M/000 E-mail : technique.crj@crj.com.tn- ae.crj@crj.com.tn / Sites Web : www.crj.com.tn</p>	<p>En 2013, La CRJ n'a pas hésité d'adhérer au pacte mondial du fait qu'elle s'est engagée doré et déjà dans la mise en place des principes fixés par les termes de l'ISO 26000 (responsabilité sociétale). L'objectif : c'est le respect des 10 principes du Pacte mondiale : le droit de l'homme, le droit du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.</p>
--	---



The screenshot shows the United Nations Global Compact website. The main navigation bar includes: About Us, How to Participate, Reporting, Participants & Stakeholders, Local Networks, Issues, News & Events, and Login. The 'HOW TO PARTICIPATE' section is active, with a sub-menu containing: Overview, Business Participation, Non-Business Participation, Engagement Opportunities, Global Compact LEAD, and Apply Now. The 'Apply Now' section is further divided into Business Organizations and Non-Business Organizations. The main content area displays a 'Business Organization Application' confirmation message with the following text:

Business Organization Application
Thank you!
 Your Letter of Commitment to the United Nations Global Compact has been received. A confirmation email has been sent to hba.crj@leecooper.com.tn. We will contact you about the status of your organization's application.
 If you do not receive an email from the UN Global Compact, please check whether the message has been mislabeled as spam mail. To ensure timely delivery of communications from the UN Global Compact, your email server should be configured to accept messages from info@unglobalcompact.org. For further assistance, please contact your technology staff or network administrator.
 If you still do not receive a confirmation email, please contact globalcompact@un.org and reference Application ID 29761.

Lettre d'accuse d'adhésion au pacte mondiale. (mail et lettre).

(Les justificatifs de l'adhésion)

Objet : Your Letter of Commitment to the Global Compact

Dear Mr ben ameur,

The UN Global Compact welcomes your organization's intention to become a participant in our global corporate citizenship initiative.

This communication acknowledges the online receipt of a Letter of Commitment and organization information from CONFECTION RAS JEBEL. Following review of the information submitted, we will revert to you within 1-2 weeks regarding future engagement in the Global Compact.

You may check the status of your application, post any questions or comments, and submit additional documents (if requested) by logging on to the [Global Compact website](#) using the following:

Username: confection ras jebel

Password: Please use the password you entered in the application form. If you have forgotten your password, [please click here to select a new one.](#)

Your organization's online account should serve as your means of communication with the Global Compact Office during the review of your application.

Sincerely,

The Global Compact Office

United Nations Global Compact
 Two United Nations Plaza
 New York, NY 10017
 Email: globalcompact@un.org
 Website: www.unglobalcompact.org

8/ La certification ISO 9001 :

afaq **Certificat**
Certificate

N°2002/17739.4

AFAQ AFNOR INTERNATIONAL certifie que le système de management mis en place par :
AFAQ AFNOR INTERNATIONAL certifies that the management system implemented by:

**CONFECTION RAS JEBEL
CRJ**

pour les activités suivantes :
for the following activities:

DEVELOPPEMENT, FABRICATION ET VENTE DE VETEMENTS SPORTSWEAR.

DEVELOPMENT, MANUFACTURING AND SALE OF SPORTSWEAR.

a été évalué et jugé conforme aux exigences requises par :
has been assessed and found to meet the requirements of:

ISO 9001 : 2008

et est déployé sur les sites suivants :
and is developed on the following locations

Boulevard de l'Environnement 7070 RAS JEBEL TUNISIE

Ce certificat est valable à compter du (année/mois/jour) **2013-08-05** Jusqu'au **2016-08-05**
This certificate is valid from (year/month/day)

Administrateur d'AFAQ AFNOR INTERNATIONAL
Administrator of AFAQ AFNOR INTERNATIONAL

M. AUGEREAU-LANDAIS

102 - 2011/01

AFAQ AFNOR International S.A. - Immeuble Luxor, Centre Urbain Nord, Avenue Hédi Karray - 1082 Tunis - Tunisie
T. (216) 71 751 533 - F. (216) 71 767 561 - R.C. : 8199831997 - www.afnor.org

afnor
GRUPE

Depuis l'année 2000, et en collaboration avec l'organisme de certification Français, AFAQ AFNOR, la C.R.J a eu son premier certificat ISO 9001 relative à la qualité du produit.

Ce certificat est renouvelable chaque trois ans avec un audit de suivi annuel.

Aujourd'hui, l'entreprise est certifié ISO 9001 sous la version 2008. Son dernier audit de renouvellement a été effectué en juin 2013.

Le certificat ISO 9001 est axé sur les principes de la politique qualité suivante :

9/ La politique qualité :

L'écoute permanente de nos clients et l'historique des résultats de notre organisme nous ont permis d'identifier les axes stratégiques suivants afin d'assurer une meilleure satisfaction de nos clients et une meilleure rentabilité de notre entreprise :

- ✚ Amélioration continue de la qualité de nos produits en évitant de livrer des produits non conformes
- ✚ Respect des délais de livraisons convenus avec nos clients
- ✚ Amélioration du rendement de l'usine pour être plus compétitif
- ✚ Réalisation des développements des produits demandés par nos clients dans les délais les plus courts dans la qualité requise en assurant la maîtrise des dossiers produits
- ✚ Amélioration en continue des compétences & de la polyvalence du personnel
- ✚ Amélioration en continue de l'efficacité de notre Système de Management de la Qualité.
- ✚ Sauvegarder l'image de marque de la société à l'échelle nationale et internationale.

Ces axes stratégiques sont suivis à travers des objectifs qualité.

Ces objectifs sont mis à jours lors des revues de direction ou suite à une décision de la direction générale en collaboration avec les différents responsables de l'organisme.

10/ La participation aux foires:

La participation aux foires nationales et internationales est importante soit au niveau financement ou au nombre de participation qui a connu une évolution importante et ciblé vers les clients européens vu leurs proximité.



Dans le cadre de la recherche de nouveaux clients et de nouveaux marchés, la CRJ, en collaboration avec le CEPPEX, est entrain de participer aux foires nationales et internationales.



Participation à la foire internationale de Paris DENIM BY PREMIERE VISION novembre 2013.

LE DEVELOPPEMENT DURABLE

A C.R.J



Les Grands axes de notre politique de Responsabilité Sociétale et Environnementale

La pression des sociétés civiles et ses impacts réglementaires ont renforcé le champ de responsabilité des entreprises internationales. La croissance s'entend désormais «responsable, respectueuse et durable». Autre corollaire de cette nouvelle donne: l'éthique peut procurer un avantage concurrentiel au niveau mondial. Conscient de ces nouveaux enjeux et soucieux d'y répondre, C.R.J prend en compte les implications économiques, sociales et environnementales de sa stratégie et de ses activités. La société opte ainsi pour une approche progressiste, pérenne et équilibrée.

Confection Ras Jebel S.A

Boulevard de l'environnement – 7070 Ras Jebel – Bizerte *** Tél : 72447175 *** Fax : 72447182

E-mail : info@crj.com.tn **** www.crj.com.tn

Le mot du Directeur Général :

L'intégrité est une exigence qui doit être portée au quotidien par la société CRJ (CONFECTION RAS JEBEL) à l'égard de ses collaborateurs, ses clients, ses partenaires, ses actionnaires et toutes ses parties prenantes. C'est un enjeu stratégique auquel j'attache personnellement une grande importance.

Ma conviction est que le développement durable assurent notre pérennité et contribuent à notre performance. Un environnement intègre et respectueux constitue un atout concurrentiel car les collaborateurs sont fiers de l'entreprise pour laquelle ils travaillent et sont, par conséquent, plus motivés.

Notre ambition, au-delà de notre développement sur nos marchés, est d'être une entreprise responsable. La proximité de la mer nous rappelle chaque jour combien notre activité dépasse notre seul destin. Nous voulons être fidèles à cet engagement en écrivant un nouveau chapitre de l'aventure humaine et industrielle de CRJ.

Le Directeur Général

-II- LE VOILET SOCIAL

L'action sociale : rémunérations, égalité, diversité

Au même titre que l'adéquation entre les ressources et les besoins de l'entreprise, l'harmonisation sociale compte parmi les missions des Ressources Humaines. Par ailleurs, la fonction facilite le dialogue social, les instances représentatives des personnels étant acteurs de la bonne gouvernance de la société.

CRJ soutient ses personnels à titre professionnel et privé grâce à une assistance sociale et des activités de loisir.

CRJ soutient l'égalité et la diversité professionnelles. La société renforce ses dispositifs en faveur de l'égalité professionnelle et du handicap en s'ouvrant sur des négociations respectivement, sur chacun de ces deux volets.




CRJ s'engage concrètement pour une meilleure intégration des personnes handicapées dans l'entreprise. Grâce à des outils permettant la plus grande neutralité, les chargés de recrutement sont acteurs de la politique de mixité sociale et de parité.

CRJ s'engage pour le bien-être de ses collaborateurs. Des analyses conjointes avec la médecine de travail pour assurer une meilleur environnement de travail”

1/ La certification ISO 26000 :

Début 2013, l'entreprise s'est engagée dans la mise en place d'une démarche de Responsabilité Sociétale et Environnementale (R.S.E) en collaboration avec les organismes de certification AFAQ AFNOR et le bureau de consultation DMC (Dougaz multi conseil).

Cette démarche est planifiée sous la forme d'une certification (évaluation) en ISO 26000 qui couvre les volets suivants: social, sécurité, environnement.

 <p style="text-align: right;">DOUGAZ MULTI CONSEILS QUALITÉ SECURITÉ & ENVIRONNEMENT</p> <p style="text-align: center;">Projet global de Responsabilité Sociétale OFFRE TECHNIQUE ET COMMERCIALE - Confection Ras Jebel -CRJ -</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">DOUGAZ MULTI CONSEILS -DMC-</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Référence :</td> <td>SD.1207/007</td> </tr> <tr> <td>Date :</td> <td>13/07/2012</td> </tr> <tr> <td>Suivi par :</td> <td>Monsieur DOUGAZ SAMS E mail : samsidougaz@topnet.tn</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center; font-size: small;">Tél./Fax : +216 71 525 250 - TVA : 1090376/NAM/000 - RC : 84039112009</p>	DOUGAZ MULTI CONSEILS -DMC-		Référence :	SD.1207/007	Date :	13/07/2012	Suivi par :	Monsieur DOUGAZ SAMS E mail : samsidougaz@topnet.tn	<p>Acceptation de l'offre pour le projet de la responsabilité sociétale : social, sécurité et environnement.</p>
DOUGAZ MULTI CONSEILS -DMC-									
Référence :	SD.1207/007								
Date :	13/07/2012								
Suivi par :	Monsieur DOUGAZ SAMS E mail : samsidougaz@topnet.tn								
 <p style="text-align: center;">Attestation De Formation</p> <p>N° 13/1853-003 Tunis, le 08 Juin 2013</p> <p style="text-align: center;">AFAQ AFNOR INTERNATIONAL certifie que :</p> <p style="text-align: center;">Mr. Added BOUCHOUCHA</p> <p style="text-align: center;">A participé à l'action de formation</p> <p style="text-align: center;">ISO 26000, lecture pas à pas</p> <p style="text-align: center; font-size: x-small;">Découvrez et maîtrisez les exigences du référentiel Organisée du 27 au 29 Mai 2013 Nombre d'heures de la formation : 21 Heures</p> <p style="font-size: x-small;">La Direction M. Riha HAJERI</p>  <p style="font-size: x-small;">AFAQ AFNOR INTERNATIONAL Centre Urbain Nord - Immeuble Luxor - Avenue Hedi KHALIFA - 4885 Tunis - Tunisie Tél : 216 71 525 250 Fax : 216 71 525 251 www.afnor.org</p>	<p>Les actions de formation pour la mise en place de ce système de management : responsabilité sociétale.</p> <p>Attestation de Formation pour le compte du responsable des ressources humaines.</p>								

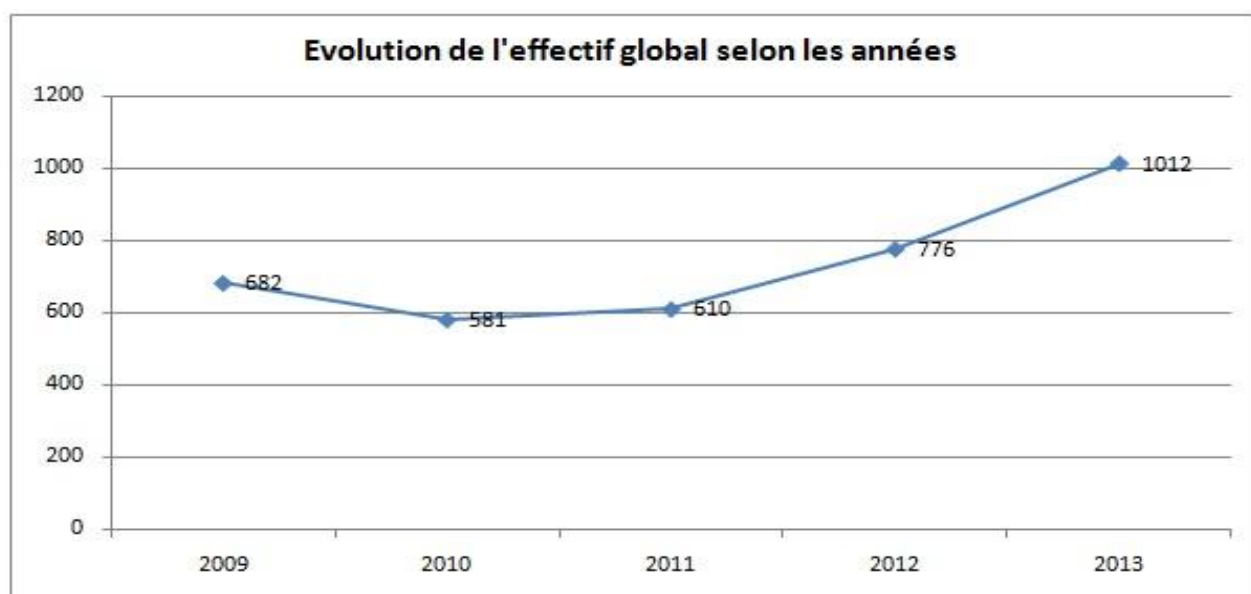
« Notre responsabilité sociale vis-à-vis de nos collaborateurs va de la promotion des critères d'éthique et de la Responsabilité Sociétale et Environnementale à la gestion prévisionnelle des compétences »

Etre l'employeur de plus de 1000 collaborateurs dans la région de Ras Jebel-Bizerte confère à CRJ une responsabilité particulièrement vaste. Pour concilier une croissance et un développement des Hommes, la société déploie une politique de ressources humaines active.

2/ Evolution effectif globale:

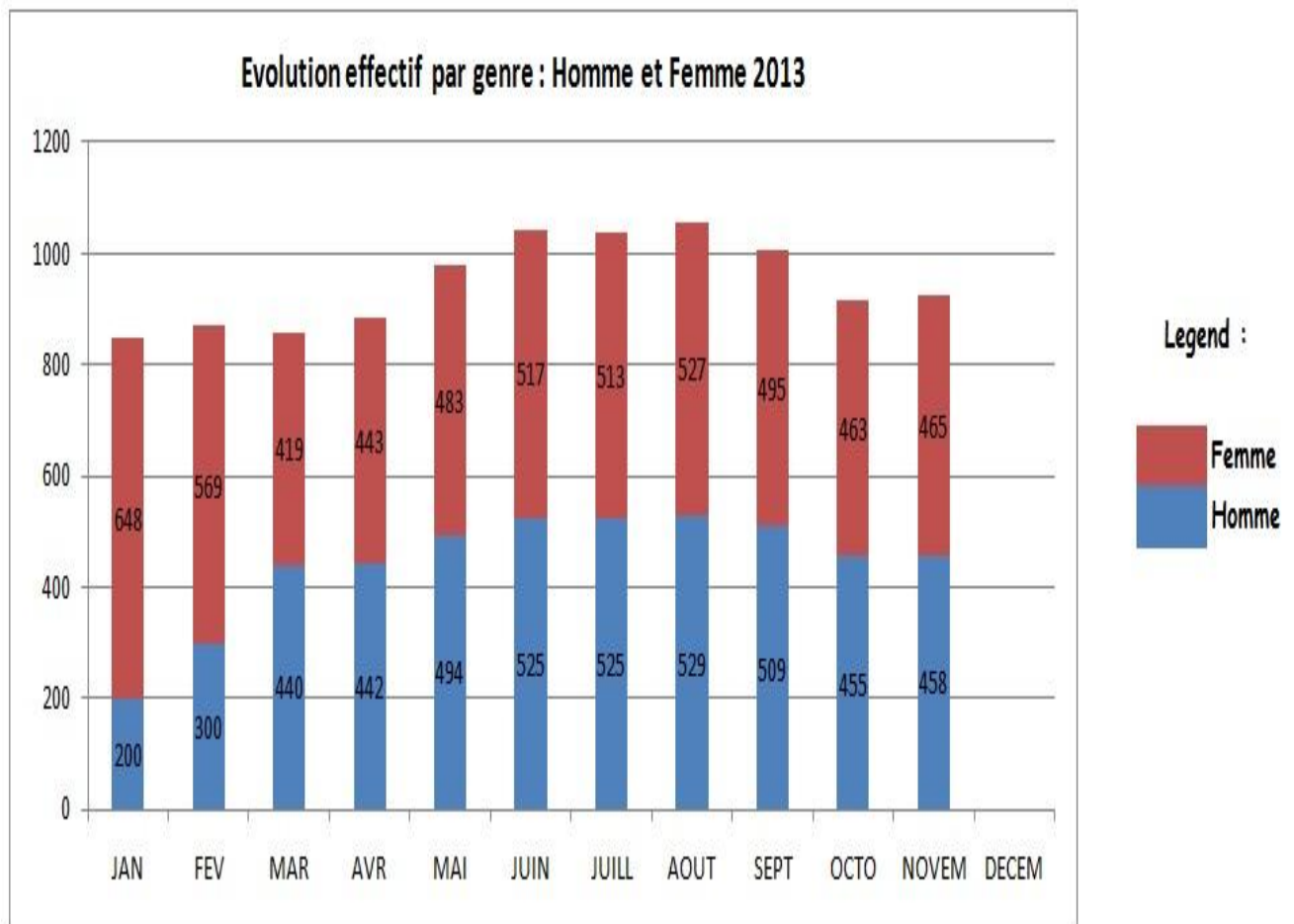
Evolution de l'effectif global entre les années 2009 et 2013 :

Année	2009	2010	2011	2012	2013
Effectif global	682	581	610	776	1012



Il s'agit d'une forte évolution en effectif constatée durant la période de 2009 et 2013 due à la concrétisation de nouveaux marchés à forte potentiel.

3/ La répartition de l'effectif par genre sur l'année 2013:



C'est la quasi-parité entre femmes et hommes employés (en moyenne).

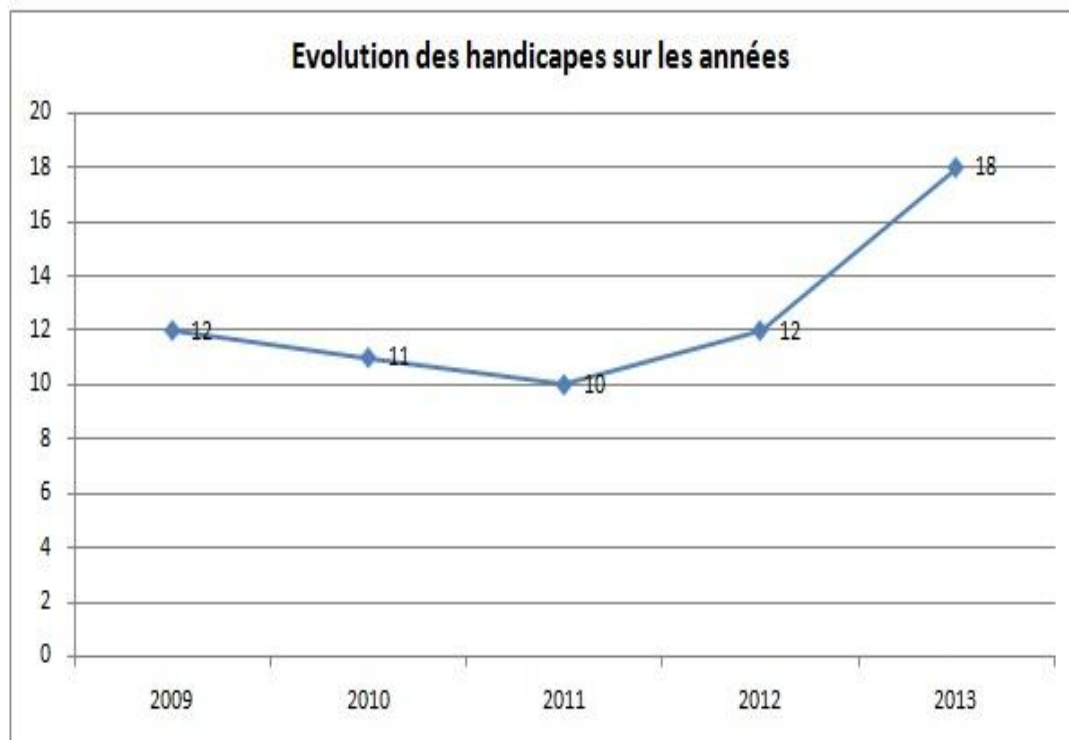
Une évolution en faveur des hommes est notée entre le début de l'année et la fin de l'année

4/ Le recrutement des handicapés :

Le nombre des handicapés travaillant à CRJ est de 18 ouvriers en 2013 par rapport à 7 ouvriers en 2009, soit une évolution de + 11 ouvriers.

Evolution des handicapés entre les années 2009 et 2013 :

Année	2009	2010	2011	2012	2013
Effectif global	12	11	10	12	18



NB : Certains handicapés n'ont pas donné leurs cartes et d'autres ne les possèdent pas. On les respecte car c'est de la morale.

5/ Le recrutement des SIVP :Evolution des recrutés sous contrat SIVP 2009 - 2013:

Année	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	12	25	25	28	30



عدد 2009/1193
 عقد تريض إعداد للحياة المهنية
 المصنفين أسفله

1. اسم المؤسسة: **شركة صناعات راس جيبيل**
 النشاط الاقتصادي: **النسيج**
 المقر الاجتماعي: **المنطقة الحرة 821 الكاس 72001**
 العنوان الإلكتروني: **677 86-80**
 مبرك الضمان الاجتماعي ورقم الإخراج: **رأس جيبيل**
 تريض المؤسسة: **رأس جيبيل**
 المصنف عند الاقتضاء من طرف: **رأس جيبيل**

2. الشاب (ة): **نار حور مريم رباح**
 الإسم واللقب: **نار حور مريم رباح**
 تاريخ ومكان الولادة: **04-10-1985**
 عنوان محل السكن: **راس الجبل**
 العنوان الإلكتروني: **089 40 176**
 رقم بطاقة التوظيف الوطنية: **089 40 176**
 الشهادة: **03**
 الإختصاص: **صناعة النسيج**
 تاريخ الحصول على الشهادة: **05-15-2011**
 مسجل بمكتب التوظيف والموالاة: **17100120081000117386008**
 الحساب الجاري: **Poste**

من جهة أخرى: **من جهة أخرى**

ويعتقد الإتفاق على ما يلي:

الفصل الأول: يتولى المشغل بمتقاضي هذا قبول الشاب (ة) في تريض إعداد للحياة المهنية قصد تسيير إزمجه داخل المؤسسة وذلك طبقاً للتوزيع والتركيب الجاري بها العمل.

الفصل 2: يمتد العقد بتمامه للشباب (ة) أثناء فترة التريض السيد (الإسم واللقب والجهة) **حور مريم رباح (صندوق مراقبة)** ويجري التريض بمواقع العمل التابعة للمؤسسة وخاصة بـ **مصانع النسيج**

وذلك حسب تدرج منطوقه وتشمل له علاقة مع متطلبات العمل الذي تم من أجله قبول الشاب (ة)

الفصل 3: يلتزم الشاب (ة) بمطابقة حلقات تأهيل تكويني التي يتم تنظيمها بالمؤسسة أو ببيكل التكوين الذي تبنيه الوكالة الوطنية للتشغيل والسمل المستقل.

يلتزم المشغل بالسماح له بمزاولة التأهيل وفقاً لبرنامج يتفق عليه مسبقاً مع الوكالة.

Copie de contrat SIVP pour un technicien en habillement avec CRJ

الفصل 4: حددت مدة التريض بـ **12 شهراً** ابتداء من **2009/1193** إلى **2011/08/12**

الفصل 5: يتولى متابعة سير التريض أركان الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل ويتم في هذا الصدد على المشغل وعلى الشاب (ة) كل فيما يخصه تسهيل مهمة الأجران سائقي الذكر.

الفصل 6: يتقاضى الشاب (ة) خلال المدة المنصوص عليها بالفصل 4 أعلاه مئة شهرية غير خاضعة للضمان الاجتماعي المساهمات الإجتماعية والضريبة على دخل الأشخاص الطبيعيين لسند المائدة بمسبب مائة وخمسون ديناراً (150) من قبل الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل وبمسبب **3000** د من قبل المشغل.

الفصل 7: يلتزم المشغل بتمكين الشاب (ة) خلال التريض من العطل المعمول بها داخل المؤسسة.

الفصل 8: وفقاً لأحكام الأجر عدد 349 لسنة 2009 المؤرخ في 09 فيفري 2009 والمتعلق بضبط برنامج الصندوق الوطني للتشغيل وشروط وضع الانتعاش بهاء، يلتزم الشاب (ة) طيلة مدة التريض بنظام الضمان الاجتماعي المطبق على الطلبة، كما يتحمل الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي تأمين التريض ضد حوادث الشغل والأمراض المهنية.

يتعين على المشغل والمريض كل فيما يخصه إتباع الإجراءات الخاصة بحوادث الشغل والأمراض المهنية المنصوص عليها بالقانون عدد 28 لسنة 1994 المؤرخ في 21 فيفري 1994 والمتعلق بالتأمين عن الأضرار العارضة بسبب حوادث الشغل والأمراض المهنية.

الفصل 9: يتربط عن إنتطاع التريض توظيف صرف المنفعة المنصوص عليها بالفصل 6 أعلاه.

الفصل 10: يتعين على المشغل وعلى الشاب (ة) كل فيما يخصه موافاة الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل بتقرير عن التريض وفقاً للأنودج الموضوع على ذمتهم وذلك بعد قضاء ستة أشهر من التريض وعند انتهاء فترة التريض أو عند فسخ العقد.

الفصل 11: يلتزم المشغل بمتقاضي هذا العقد وفي صورة فسخ العقد وعدم إعلام الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل بذلك في مدة أقصاها سبعة أيام من تاريخ فسخ العقد إرجاع كامل المنح والإمتيازات التي تم دفعها للشباب (ة) من قبل الوكالة خلال الفترة التي تلي فسخ العقد.

الفصل 12: يمكن للوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل أن تقرر إنهاء العمل بهذا العقد في صورة ارتكاب مخالفات متكررة من كلا الطرفين أو من أحدهما تتنافى والأحكام التشريعية والقرابية الجاري بها العمل في هذا المجال.

الفصل 13: يكتب هذا العقد نفاذه القانوني ابتداء من تاريخ التأشير عليه من قبل الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل.

حرر في أربع نظائر بوجها الأصل في **2009/1193/123**

إمضاء المريض: **[Signature]**
 إمامة التريض: **[Signature]**
 رئيسة مكتب التشغيل: **[Signature]**

Copie de contrat SIVP pour un technicien en habillement avec CRJ

6/ Politique de travail des enfants :

Dans le cadre de la protection des jeunes travailleurs et de la surveillance de leurs santés et leurs sécurités notre politique est accentuée sur les axes suivants:

- ✚ Il est strictement interdit de faire travailler les jeunes ouvriers de moins de 16 ans.
- ✚ Les enfants de moins de 18 ans ne peuvent être employés dans toutes les activités qu'après un examen médical approfondi justifiant leurs aptitudes à effectuer le travail dont ils seront chargés. Cet examen sera fait deux fois par an.
- ✚ Aucun enfant de moins de 18 ans ne peut être chargé des heures supplémentaires au delà de la durée normale du travail à laquelle il est soumis. La durée du travail effectif ne peut excéder 48 heures par semaine.
- ✚ Aucun enfant de moins de 18 ans ne peut travailler pendant les heures nuit, et ne peut exercer des travaux dangereux.
- ✚ Tout jeune ouvrier entre 16 et 18 ans à droit à un repos mensuel payé de deux jours conformément à la loi en vigueur.
- ✚ Tout jeune ouvrier entre 16 et 18 ans à droit la formation professionnelle selon une pédagogie qui convient avec son âge et selon le poste occupé.

Enfin, améliorer en continue les compétences et les qualifications des jeunes ouvriers.

Le Directeur Général

7/ Les aides sociaux :

C'est une tradition de la maison qui sert à aider aussi bien les employés de la société que les associations de bienfaisance.

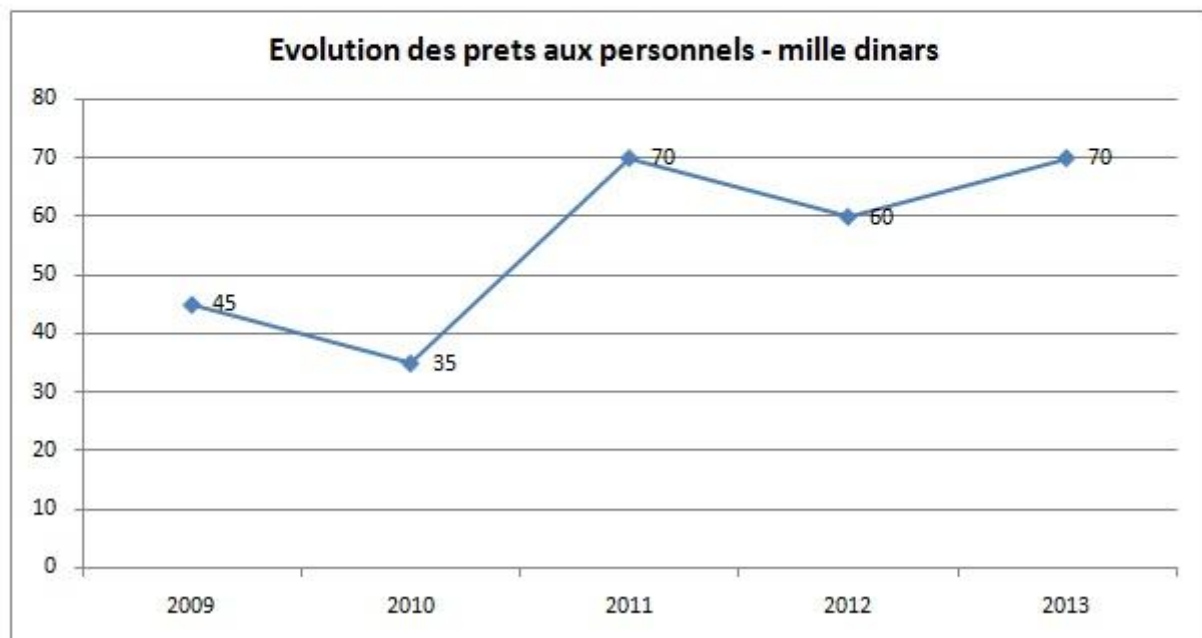
7-1 / Les aides sociaux pour le personnel:

Ces aides sont répartis comme suit :

- Des dons. (sans retour).
- Des prêts aux personnels avec retour, mais sans intérêt.
- Cadeaux de fin d'année pour toutes les personnes : le montant global du cadeau de fin d'année en 2012 est 35 mille dinars.

Evolution des prêts aux personnels sans interret / mille dinars:

Année	2009	2010	2011	2012	2013
Les montants	45	35	70	60	70



<p>Cooper RAF AO</p> <p>CONFECTION RAS JEBEL S.A. 4, RUE DES FLEURS ARIANA SUPERIEURE TUNIS Tél : 71 710 831 - Fax : 71 701 961</p> <p><u>Décision d'octroi d'une aide sociale</u></p> <p>Nom et prénom du bénéficiaire : <i>M. Abdelhamid Jbal</i> Matricule : <i>1979</i> Qualification : <i>Ouvrier emballage</i> Montant accordé : <i>2000 DT</i> Motif : <i>Rabat eq-jurnal médical porte à un handicap</i></p> <p>Fait à Tunis, le <i>22/06/12</i></p> <p>Bénéficiaire Direction Financière Direction Générale</p> <p>Chèque n° <i>0000245</i> <i>STB BANK</i> <i>2000,00</i></p> <p>Payer contre ce chèque sans endossement. <i>Dir. pille chéda</i> <i>إرفعوا مقابل هذا الشيك غير المقابل للتكوير</i> (تسليمه مقبول أو مؤتمنه بالبنك عند التسليم)</p> <p>A l'ordre de <i>M. Abdelhamid Jbal</i></p> <p>Payable à Titulaire du compte Signature(s)</p> <p>AGENCE 10 207 070 1057965 788 32 TND RAS JEBEL STE DE CONFECTION RAS JEBEL SA Av. Habib Bougatfa Tel : 72 447 177</p> <p>28/11/2011 22.095 le <i>26/03/2012</i></p>	<p>Décision d'octroi d'une aide sociale en faveur d'un ouvrier de CRJ pour l'achat d'un équipement médicale. Année 2012.</p>
<p>RECU</p> <p>Je soussigné, <i>Salma Ben Abdallah</i>, titulaire de la CIN n°056461 Scatteste par le présent avoir reçu de la Société Confection Ras Jebel « CRJ », la somme de cinq mille dinars (5000 DT) sous forme d'aide exceptionnelle suite au décès de défunt M. Taoufik GHANMI qui faisait partie du personnel de la société.</p> <p>Fait à Ras Jebel, le 08/05/2012</p> <p>Signature</p>	<p>Reçu pour l'octroi d'une aide sociale en faveur d'un ouvrier de CRJ suite à son décès.</p> <p>Le montant a été donné à son marie et sa famille.</p> <p>Année 2012.</p>

الحمد لله وحده .

العارض : ماهر بن الطاهر القبوي
القاطن بنهج المنجي سليم برفراف
صاحب ب ت و عدد 08110954

طلب قرض
إلى السيد مدير شركة CRJ
تحية وسلام واحترام .

وبعد : فاني مرسم بالشركة منذ أربع سنوات Equipe 17 ونظرا لضعف بصري الحاد فاني مطالب بإجراء عملية جراحية " وهي زرع قرنية للعينين " فاني أصبحت مهدد بفقدان البصر لكن لم أجد حلا لمشكلتي لإجراء هذه العملية فاني أتمس من جنابكم التفضل بالإذن بالتدخل لمساعدتي لإجراء هذه العملية وفي انتظار تلبية هذه الرغبة تقبلوا سيدي فائق الاحترامات مع أخلص عبارات التقدير لجنابكم

11/07/2013
والسلام
Où pour des 2.000 DT.
Il s'agit d'un jeune en situation compliquée du fait d'une vue limitée.
S/111

Don pour le compte d'un ouvrier de CRJ pour une intervention chirurgicale, suite à un problème sur ses yeux (vue limitée).

Année 2013.

CRJ CONFECTION RAS JEBEL S.A.
4, RUE DES FLEURS ARIANA SUPERIEURE TUNIS
Tel.: 71 710 831 - Fax: 71 701 961

AF AO
ISO 9001

CONTRAT DE PRET

Entre la société «CONFECTION RAS JEBEL S.A» (C.R.J) en tant que prêteur représentée par son Directeur Général Monsieur Mohamed Hechmi DJILANI.
D'une part,
Et M. SABIHA CHAGMA employé au sein de la CRJ, en tant qu'emprunteur.
D'autre part,

Il a été arrêté et convenu ce qui suit:

ARTICLE 1 :
La CRJ octroie à M. SABIHA CHAGMA la somme de 2000 Dinars à titre de prêt en contre partie de l'acceptation de 01 traite.

ARTICLE 2 :
L'emprunteur autorise la CRJ à retenir sur son salaire mensuellement le montant de chaque traite échue, même si ce montant est supérieur à 30% du net à payer à l'emprunteur.
Dans le cas où le salaire de l'emprunteur ne permet pas la retenue du montant d'une traite, cette retenue est reportée au mois suivant.

ARTICLE 3 :
En cas de cessation d'activité au sein de la CRJ par l'emprunteur, toutes les traites impayées seront considérées comme échues et seront déduites sur le solde de tout compte dudit emprunteur. Si ce solde de tout compte ne permet pas le paiement de toutes les traites impayées, les échéances seront maintenues.

Faite à Ras Jebel le 08/11/2013.

Pour la CRJ
Le Directeur Général
Mohamed Hechmi DJILANI

L'Emprunteur
2013

Société Anonyme au Capital de 21.500.000 Dinars- R.C. : B195591997
C.C.B. : BIAT , Avenue H. Bourguiba N° 51 1096776/6 - Bizerte - Producteur N° 5423
Usine : Ras jebel 7070- Tél.: 72 447.175 - 72 447.331- Fax: 72 447.182 - TVA : 014030 E/A/M/000
E-mail : technique.crj@crj.com.tn - ae.crj@crj.com.tn / Sites Web : www.crj.com.tn

Une copie de contrat de prêt (sans intérêt) pour le compte d'un ouvrier de CRJ.

Lettre de Change / Bill of exchange

Signature: [Signature] Echéance: 31/12/2013 Montant: # 1000 #

Tireur: CRJ Montant en lettres: # mille dinars #

RIB ou RIP de Tiré: BERRHOUMA MOANOAN 08378702

Titulaire: M. MONOAN BERRHOUMA

ARTICLE 1 :
La CRJ octroie à M. MONOAN BERRHOUMA la somme de 1000 Dinars à titre de prêt en contre partie de l'acceptation de 01 traite.

ARTICLE 2 :
L'emprunteur autorise la CRJ à retenir sur son salaire mensuellement le montant de chaque traite échue, même si ce montant est supérieur à 30% du net à payer à l'emprunteur. Dans le cas où le salaire de l'emprunteur ne permet pas la retenue du montant d'une traite, cette retenue est reportée au mois suivant.

ARTICLE 3 :
En cas de cessation d'activité au sein de la CRJ par l'emprunteur, toutes les traites impayées seront considérées comme échues et seront déduites sur le solde de tout compte dudit emprunteur. Si ce solde de tout compte ne permet pas le paiement de toutes les traites impayées, les échéances seront maintenues.

Faite à Ras Jebel le 06/12/2013.

Pour la CRJ
Le Directeur Général
Mohamed Hechmi DJILANI

L'Emprunteur
[Signature]

Société Anonyme au Capital de 21.500.000 Dinars - R.C. : B195591997
C.C.B. : BIAI, Avenue H. Bourguiba N° 51 1096776/6 - Bizerte - Producteur N° 5423
Usine : Ras Jebel 7070 - Tél.: 72.447.175 - 72.447.331 - Fax : 72.447.182 - TVA : 014030 E/A/M/000
E-mail : technique.crj@crj.com.tn - ae.crj@crj.com.tn / Sites Web : www.crj.com.tn

Une copie de contrat de prêt (sans intérêt) pour le compte d'un ouvrier de CRJ.

7-2 / Les aides pour les associations :

Evolution des dons pour les associations entre les années 2009 et 2013 / dinars:

Année	2009	2010	2011	2012	2013
Les dons	20000	10000	7000	15000	9000



الإتحاد التونسي لإعانة الأشخاص القاصرين ذهنيا
بالمنيهله ولاية أريانة
U.T.A.I.M

Tunis le: 12/01/2012 تونس في

وصل في مقام فاتورة
Reçu / Facture
N° 100933

إسم الشركة: Confection Ras Jebel
العنوان: ARIANA
المبلغ: 200,000
طريقة الدفع: نقدًا / صك عدد: 2568107

المؤسسة
La société

مندوب الإتحاد
Représentant de l'union

Quittance

Associa-Med | Bureau local de Tunis
Association Tunisienne des Stagiaires Interne
et des Etudiants en Médecine
Visa n°72 du 13 Décembre 1988
Matricule fiscal: 1085674/M
RIB : 11 066 0021283 008 798 09 - Banque UBCI

L'Associa-Med certifie avoir reçu :

De la part de CRJ

Tel : _____ Représenté(e) par : _____

Un montant de 300,000 en chèque.

Chèque n°: 2668362

Banque : BH

A titre de subvention pour les projets de l'année Universitaire 2012/2013.

Nous vous rappelons qu'en vertu de l'article 12 alinéa du code de l'IRPP et de l'IS, et en application du décret du 13 Août 1989, toute subvention, quel qu'en soit le montant, est déductible de la base imposable.

Le Président de l'Associa-Med Bureau Local Tunis

Le Trésorier de l'Associa-Med Bureau Local Tunis

Le Délégué L'étudiant(e) : _____
C.N : _____
Délivrée le : _____
N° tel : _____
Signature

Faculté de Médecine de Tunis
15 Rue Djebel Lakhdhar
La Rabta 1007 Tunis, Tunisie
Tél./Fax : +216 71 575 256
bergen.tunis@associaimed.org
www.associaimed.org

République Tunisienne
Association « SEBIL »
Pour l'encadrement
De la Mère et de l'Enfant

الجمهورية التونسية
« الجمعية التونسية
للتأهيل بالأم والطفل »

Diary Essabil

J.O.R.T N°43 du 27/05/2008
Visa N° : 2355 du 21/01/2008

التقرير الصادر الرسمي من 43 بتاريخ 27/05/2008
التصديق رقم 2355 بتاريخ 21/01/2008

Reçu N° 000950

تونس في 20/04/2013

Raison Sociale : Confection Ras Jebel : اسم المؤسسة

Adresse : 49 Rue de l'Environnement : العنوان

Espace : _____ : المساحة

Montant : 100,000 : المبلغ

Mode de paiement: Chèque Espèces : طريقة الدفع

Chèque N° 2668362 de 08/04/2013

Souscripteur _____ Cachet et signature _____

Plus De Renseignements Contacter : 71 287 710

4, Rue, D'AMAS, Tunis 71 228 212: تونس - دمشق - الهاتف



Lettre de remerciement de la part de l'association ALZHEIMER TUNISIE



Lettre de remerciement

Confection Ras Jebel S.A

Boulevard de l'environnement – 7070 Ras Jebel – Bizerte *** Tél : 72447175 *** Fax : 72447182

E-mail : info@crj.com.tn **** www.crj.com.tn

8/ la formation : inter et intra entreprise :**« Un nouveau regard pour créer de la valeur »**

En prenant en compte les intérêts de toutes ses parties prenantes, CRJ transforme son regard sur ses métiers, innove et s'ouvre à de nouveaux horizons afin de créer de la valeur. Exemples : Les programmes de formation dispensés et les stages d'initiation à la vie professionnelle (SIVP) réalisés.

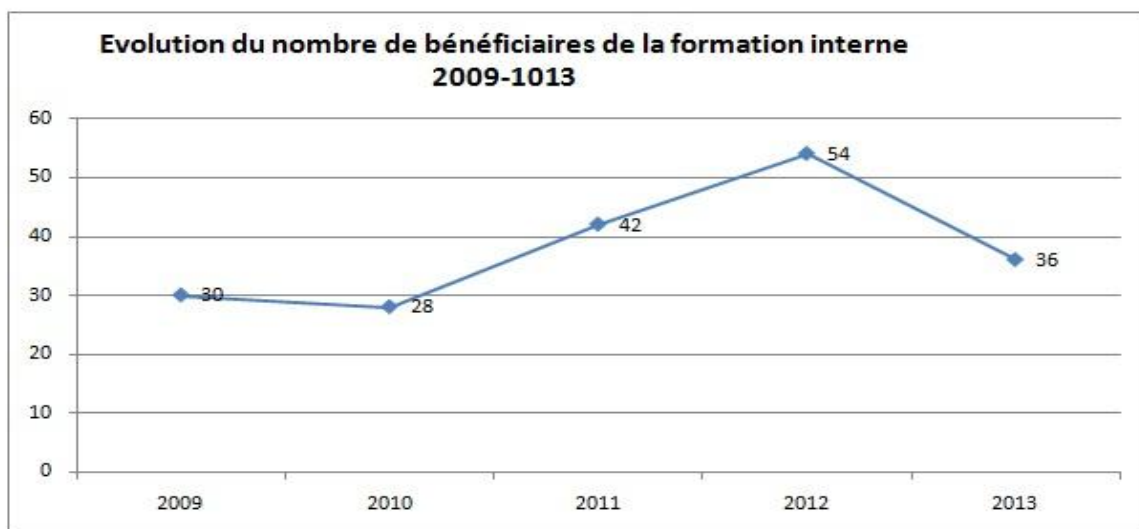
La formation et insertion professionnelle sont des thèmes chers à CRJ, qui accueille systématiquement des apprenties et des contrats SIVP dont une majorité dans les métiers de production.

Le budget de formation représente 5 % de la masse salariale. Il vise à préserver et développer le niveau de très haute technicité de CRJ, détenteur de compétences rares et pointues.

Le développement des compétences au cœur et à cœur est définie dans la politique Ressources Humaine de CRJ s'articule autour de programmes qui contribuent à la satisfaction de ses clients et renforcent de sa compétitivité.

Evolution du nombre de bénéficiaires de la formation interne 2009 - 2013:

Année	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	30	28	42	54	36





Exemple de séances de formation avec le médecin de travail au sein de CRJ



Exemple de séances de formation avec le médecin de travail au sein de CRJ



Exemple de séances de formation avec le médecin de travail au sein de CRJ



Formation de l'encadrement pour l'application des nouvelles méthodes de travail et de Gestion de la production.

C'est la gestion des compétences.



Formation de l'encadrement pour l'application des nouvelles méthodes de travail et de Gestion de la production.

C'est la gestion des compétences.



CONFECTION RAS JEBEL CRJ
BOULEVARD DE L'ENVIRONNEMENT
7070 RAS JEBEL

Facture

Date : 07/06/13

Numéro dossier	Code Activité	Facture N°	Section d'Analyse	Code Client	Code TVA
		13AF0184 .06.13		98	014 030 E/A/M/001
REFERENCE A RAPPELER					

Désignation	Montant HT	*
Formation Auditeur tierce partie IRCA du 10 au 14 Juin 2013 de Mr Added BOUCHOUCHA. Vente à l'exportation de la Taxe sur la valeur ajoutée suivant décision N°032201300022 du 21/02/2013.	1 985,000	

de Bouchoucha


PAYABLE à
AFAQ-AFNOR INTERNATIONAL
BANQUE DE TUNISIE
Agence de Mutsellville
71, rue du 1er Juin TUNIS Belvédère
Compte n° 05108000040308180959
I.B.A.N : TN59 0510 8000 0403 0818 0959
SWIFT: BTBKNTTXXX
CONDITIONS DE RELEMENT
A réception de facture

Total H.T 1 985,000
Total T.V.A 12% 0,000
TIMBRE FISCAL
Total T.T.C 1 985,000

Arrêtée la présente facture à la somme de :
Mille neuf cent quatre-vingt cinq Dinars




Exemple : facture relative à une action de formation faite en intra – entreprise.



 
Course certified by International Register of Certificated Auditors
Course Number A 17019

Attestation de participation et de réussite d'une action de formation faite avec l'organisme AFAQ AFNOR.

DMC **DMC** **DMC**

DOUGAZ MULTI CONSEILS
QUALITÉ SECURITÉ & ENVIRONNEMENT

CONFECTION RAS JEBEL
BV de l'environnement 7070
RAS JEBEL
Tél: +216 72 447175
Fax: +216 72 447182
Mr LE DIRECTEUR GENERAL

DATE: 30/08/2013
N°: 1330/176
PAGE: 1

FACTURE

Désignation	Qté	PUHT	RS	Montant H	Montant TTC	TVA
Assistance à la mise en place d'une démarche RSE	6	520,000		3120,000	3120,000	0

TAUX TVA	BASE TAXABLE	MONTANT TVA	TOTAL HT	3120,000
0	3120,000	0,000	TOTAL TVA	0,000
			TIMBRE	0,400
			NET A PAYER	3120,400

Arrêté la présente facture à la somme de trois mille cent vingt dinars et 400 millimes.

MODALITE DE PAIEMENT 30 JOURS
RIB: BIAT LE BARDO 08 107 00077 10 01084 0 50 TND

DOUGAZ SAMI
Dougaz - Multi - Conseils
D.M.C.
Tél: +216 72 447175
Code TVA: 1090376/NAM/000

Adresse : 3 rue 4186 Ezzouhour 1 - 2052 Tunis - Email : samidougaz@topnet.tn
Tél./Fax : +216 71 525 250 - TVA : 1090376/NAM/000 - RC : B4039112009

Facture relative à une action de formation et d'assistance à la mise en place d'un système de management : R.S.E Responsabilité sociétale et environnementale. Faite en intra-entreprise.

ذهيريس
التكوين المهني المستثمر

وزارة التكوين المهني والتشغيل
المركز الوطني للتكوين المهني والترقية المهنية
الوحدة الجهوية للتكوين المهني المستثمر
والترقية المهنية ببئررت

إلى السيد بوشوشة عداد
المسؤول عن التكوين بمؤسسة
CRJ
دعوة
المصاحبين - البرنامج
- جذاذة التسجيل

وبعد، أتشرف بدعوتكم لحضور حلقة تكوينية حول "تحديد الحاجيات وصياغة المخططات التكوينية" وذلك يوم الخميس 12 ديسمبر 2013 بالمركز المندمج للشركة الجهوية للنقل ببئررت، رصيف طارق بن زياد، وذلك طبقا للبرنامج المصاحب. وتقبلوا، سيدي، أسامي عبارات الشكر والتقدير.

والسلام
السيرة عن السيد عداد
التكوين المهني والترقية المهنية
في خدمة الاستثمار الوطني

المركز الوطني للتكوين المهني والترقية المهنية
CNFCPP

الوحدة الجهوية للتكوين المهني المستثمر والترقية المهنية ببئررت
عندة طينجارية الطابق الثاني | الهاتف: (+216) 72 423 590
مكتبة عده 204-203 | الفاكس: (+216) 72 423 590
مكتبة عده 204-203 | بريد إلكتروني: info@crj.com.tn
10-DE-2013 11:28 U.R.F.O.BIZERT

Invitation a une action de formation en collaboration avec le centre de la formation continue et de la progression professionnelle de Bizerte

DEMANDE DE FINANCEMENT D'ACTIIONS DE FORMATION (Droits de tirage)

REF: FORM.D1.01
Version : 00
Date d'application : 20/04/09

PRESENTATION DE L'ENTREPRISE
 Entreprise : Confection Ras Jebel
 Matricule Fiscal : 01430 E | A | M | 002 Effectif employé : 1004

SITUATION DE L'ENTREPRISE
 Adhésion à un programme de mise à niveau
 Exécution d'un programme d'investissement
 Autres (à préciser)

JUSTIFICATION DE LA DEMANDE
 Amélioration de la qualité
 Développement de nouveaux marchés
 Développement de nouveaux produits ou services
 Autres (à préciser)

N°	Thème de formation	Nombre des bénéficiaires	Durée en jours	Coût prévisionnel (Hors TVA)
1	Formation à la Norme OHSAS 18001 Group 2	5	3	1500,000
2	" " " " Group 2	7	3	1500,000
3	Formation à la Norme ISO 14001 Group 2	5	3	1500,000
4	" " " " Group 2	7	3	1500,000
5	Formation à la gestion ISO 9001 et MRPE Group 1	5	4	2000,000
6	" " " " Group 2	7	4	2000,000
7	Formation à la gestion ISO 9001 et MRPE Group 1	5	3	1500,000
8	Formation à la Norme ISO 9001 et MRPE Group 2	7	3	1500,000
Total des coûts				<u>13 000,000</u>

Date : 02/01/2011
 Cachet et signature du premier responsable de l'entreprise

Page ... / ...

Liste des thèmes de formation faite pour le compte du personnel de CRJ dans le cadre de la responsabilité sociétale

BULLETIN D'INSCRIPTION

Entreprise : Confection Ras Jebel Matricule fiscale : 01430 E | A | M | 002
 Adresse : Boulevard de l'environnement Code postale : 7070
 Ville : Ras Jebel Fax : 72447182
 Tél : 72447175
 E-mail : teknique.crj@lee.cooper.com.tn

Responsable Formation :
 Désirons inscrire : personne(s) au cycle indiqué ci-dessous
 Nom et Prénom : Bachouch Adel Nom et Prénom :
 Fonction : responsable personnel Fonction :

Nom et Prénom : _____ Nom et Prénom : _____
 Fonction : _____ Fonction : _____

Intitulé du cycle : **PERFECTIONNEMENT SUR LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES**
 Référence du cycle : GRH 15

Frais d'inscription : 1230 DT.HT (TVA 12)*
 Ce prix comprend la formation, la documentation et les pauses café

Durée : 10 séances : du 1 au 29 Juin 2011
 à raison de deux séances par semaine

Lieu : Hotel Le CONCORDE – Les Berges du Lac – Tunis

Fait à Tunis le : 31/05/2011

Merci de remplir et de renvoyer ce bulletin à BEST INTERNATIONAL / EDEF CONSEILS :
 Fax : +216 71 950 107 / +216 71 951 794
 ou par E-mail : info@bestinternational.org / contact@edefconseils.com

Toute annulation effectuée avant , uniquement 48h du cycle, sera facturée à 50%
 *Frais d hébergement en sus 80Dj - hôtel 3

BEST INTERNATIONAL / EDEF CONSEILS
 Tél. : +216 71 950 012 / +216 71 951 792 / Fax : +216 71 950 107 / +216 71 951 794
 E-mail : contact@edefconseils.com / info@bestinternational.org

Formation au sujet de perfectionnement sur la gestion des ressources humaines



Bureau International du
Travail

ATTESTATION



Association Tunisienne des
Inspecteurs du Travail

L'Association Tunisienne des Inspecteurs du Travail atteste que :

Mme/Mlle /Mr : *Adda Bouchouha*

Organisme : *CRJ - Bizerte*

A participé aux travaux du séminaire sur le thème :

Le Contrat Social : Objectifs, Attentes et Mécanismes de concrétisation

à l'hôtel Sol Azur Beach Congres Hammamet 16 et 17 Mai 2013

Il/ elle s'est distingué(e) par sa contribution positive.

P/ LE COMITE DIRECTEUR DE L'ATIT
CHOKRI OUALI

**Attestation de participation au séminaire organisé par
l'association tunisienne des inspecteurs de travail**

**« La Formation est l'amélioration en continue des
compétences et de la polyvalence de l'équipe de CRJ. »**

Extrait de la politique qualité

9/ La sante et la sécurité au travail :

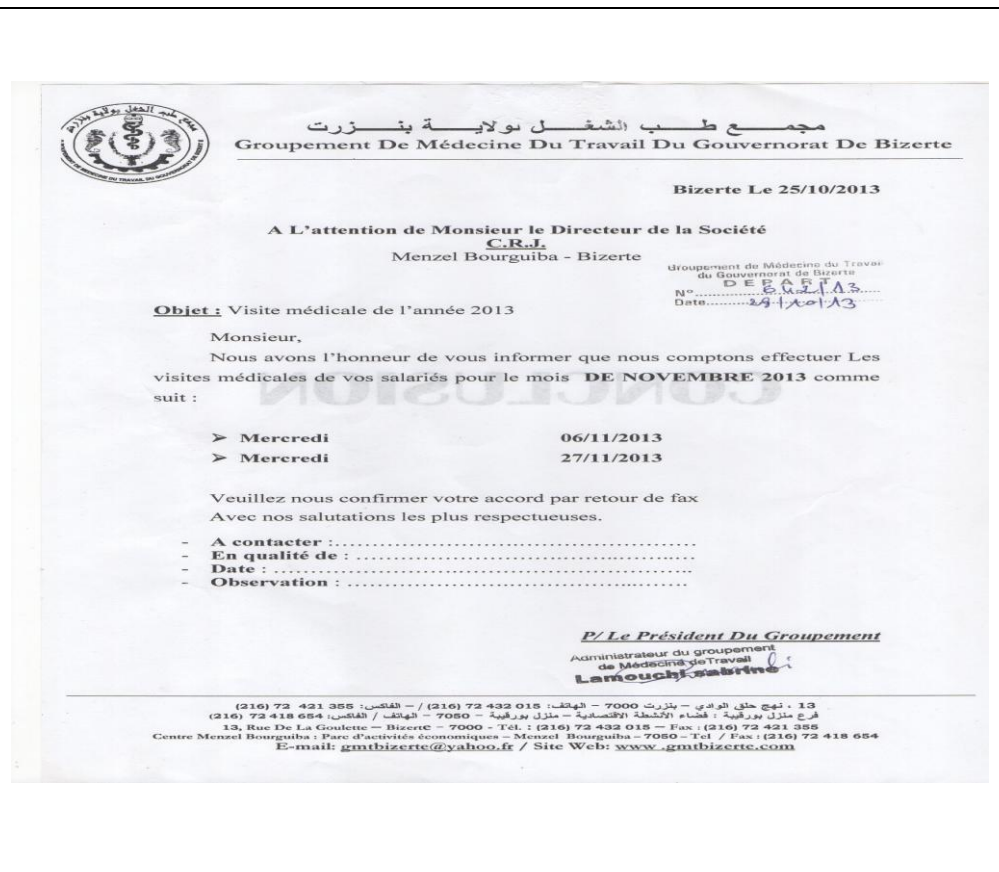
9-1/ Médecin de travail :

Depuis sa création, La CRJ s'est adhré au groupement de médecine de travail du gouvernorat de Bizerte, qui est en train d'intervenir en collaboration avec le comité de santé et de sécurité au travail dans ce domaine avec des actions préventive.

Le groupement est chargé du suivi et l'examen et de la santé des travailleurs et de leur aptitude physique à effectuer les travaux exigés d'eux, aussi bien au moment de l'embauche, qu'au cours de l'emploi.

Le groupement est chargé de leur protection contre les risques auxquels leurs santé peut être exposée.

Ci-après des exemples des sujets d'interventions du médecin du travail auprès de CRJ.

 <p>مجمع طب الشغل بولاية بنزرت Groupement De Médecine Du Travail Du Gouvernorat De Bizerte</p> <p>Bizerte Le 25/10/2013</p> <p>A L'attention de Monsieur le Directeur de la Société C.R.J. Menzel Bourguiba - Bizerte</p> <p>Groupement de Médecine du Travail du Gouvernorat de Bizerte D E P A S N°..... 6.021.03..... Date..... 29/10/13</p> <p>Objet : Visite médicale de l'année 2013</p> <p>Monsieur, Nous avons l'honneur de vous informer que nous comptons effectuer Les visites médicales de vos salariés pour le mois DE NOVEMBRE 2013 comme suit :</p> <table border="0"> <tr> <td>> Mercredi</td> <td>06/11/2013</td> </tr> <tr> <td>> Mercredi</td> <td>27/11/2013</td> </tr> </table> <p>Veuillez nous confirmer votre accord par retour de fax Avec nos salutations les plus respectueuses.</p> <p>- A contacter :</p> <p>- En qualité de :</p> <p>- Date :</p> <p>- Observation :</p> <p>P/ Le Président Du Groupement Administrateur du groupement de Médecine de Travail Lamouch Sabrine</p> <p>13, Rue De La Goulette - Bizerte - 7000 - Tél. : (216) 72 432 015 - Fax : (216) 72 421 355 Centre Menzel Bourguiba : Parc d'activités économiques - Menzel Bourguiba - 7050 - Tél / Fax : (216) 72 418 654 E-mail: gmbizerte@yahoo.fr / Site Web: www.gmbizerte.com</p>	> Mercredi	06/11/2013	> Mercredi	27/11/2013	<p>Les visites médicales pour l'examen de l'aptitude physique a effectuer les travaux exigés.</p>
> Mercredi	06/11/2013				
> Mercredi	27/11/2013				

مجمع طب الشغل لولاية بيزرت
Groupement De Médecine Du Travail Du Gouvernement De Bizerte

DIAGNOSTIC DES RISQUES PROFESSIONNELS

ETABLISSEMENT : **C.R.J.**

ADRESSE: ras jebal

TÉL. : 72 ***

FAX. : 72 ***

DATE DE LA VISITE : 06/03/2013

OBJET : Diagnostic Des Risques Potentiels

PERSONNES RENCONTREES :

EQUIPE GMT:

- Dr. KRICHAH Nesrine (Médecin du travail – GMT Bizerte)
- Mme. SOLTANI Kalthoum (Tec. Sup. en hygiène et sécurité – GMT Bizerte)

CADRE:

13، نهج خلق الوادي - بيزرت 7000 - الهاتف: (216) 72 432 015 / (216) 72 430 807 - الفاكس: (216) 72 421 355
 فرع منزل بورقيبة: اقسام الأنشطة الاقتصادية - منزل بورقيبة - 7050 - الهاتف / الفاكس: (216) 72 419 654
 7000 - Tél. : (216) 72 432 015 / (216) 72 430 807 - Fax : (216) 72 421 355 - 13, Rue De La Goulette - Bizerte
 / Site Web: www.gmtbizerte.comgmtbizerte@yahoo.frE-mail:

Les diagnostics des risques professionnels pour éliminer les dangers et conservé la santé des ouvriers.

RAPPORT D'ASSISTANCE TECHNIQUE

• Etablissement : Société CRJ

• Adresse : Ras Jebel

• Tél. 72 447 175

• Fax. : 72 447 182

• Date de la visite : Le 06 /03 /2013

• Objet : Assistance Technique

• Personnes rencontrées :

• Equipe :

- Dr. Kricheh nesrine (Médecin du travail – GMT Bizerte)
- Mme. SOLTANI Kalthoum (Tec. Sup. en hygiène et sécurité – GMT Bizerte)

Les assistances techniques et les cation de la formation du médecin de travail



Une séance de formation dans le cadre du comité de sécurité et de santé au travail. le sujet aborde est la manutention.

.



Une séance de formation dans le cadre du comité de sécurité et de santé au travail. le sujet aborde est la manutention

9-2/ La sécurité au travail:

Au sujet de la mise en place des exigences légales et réglementaire en relation avec la sécurité au travail. La CRJ s'est affilié à la CNSS depuis sa date de création,

En collaboration avec le comité santé et sécurité au travail et dans le cadre de l'ISO 26000, la CRJ a fait la révision ses procédures de sécurité mises en place est ce par la nomination d'une équipe de responsabilité sociétale et environnementale composé d'une cinquantaine d'ouvriers chargé de sécurité. Cette équipe est répartie dans l'ensemble des départements et des service, leurs rôles essentiel (en plus de la sensibilisation) est l'intervention en cas de besoin.

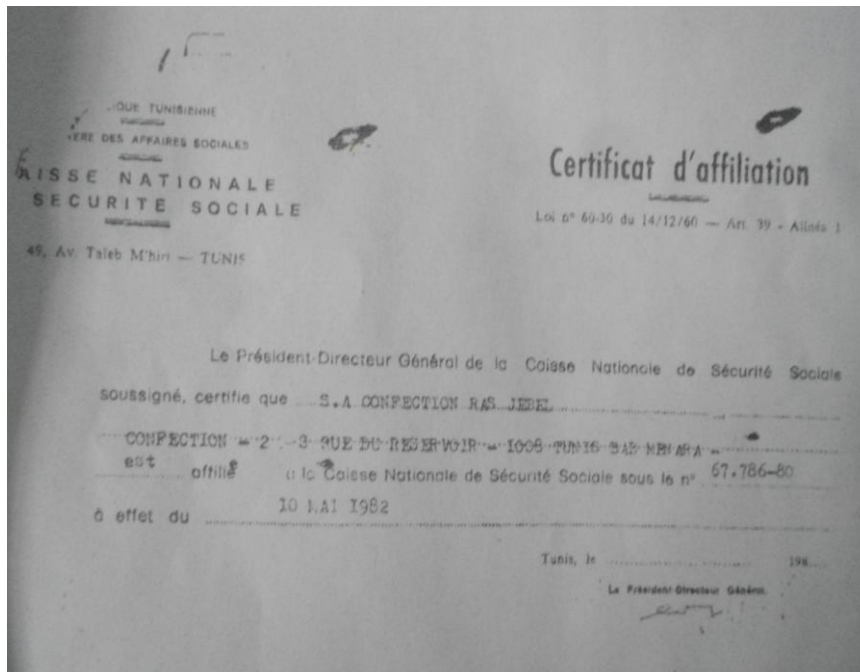
La CRJ a double l'effort pour la mise en place de ce système, et ce par le renforcement des audits périodiques soit par le personnel de CRJ ou par les organismes externes spécialisés dans ce domaine.

Tous les moyens de secourisme et de lutte contre les incendies sont régulièrement vérifiés et contrôlés, a titre d'exemple: les extincteurs, les RIA, les plans d'évacuation, les boutons poussoirs, les alarmes de sécurité.

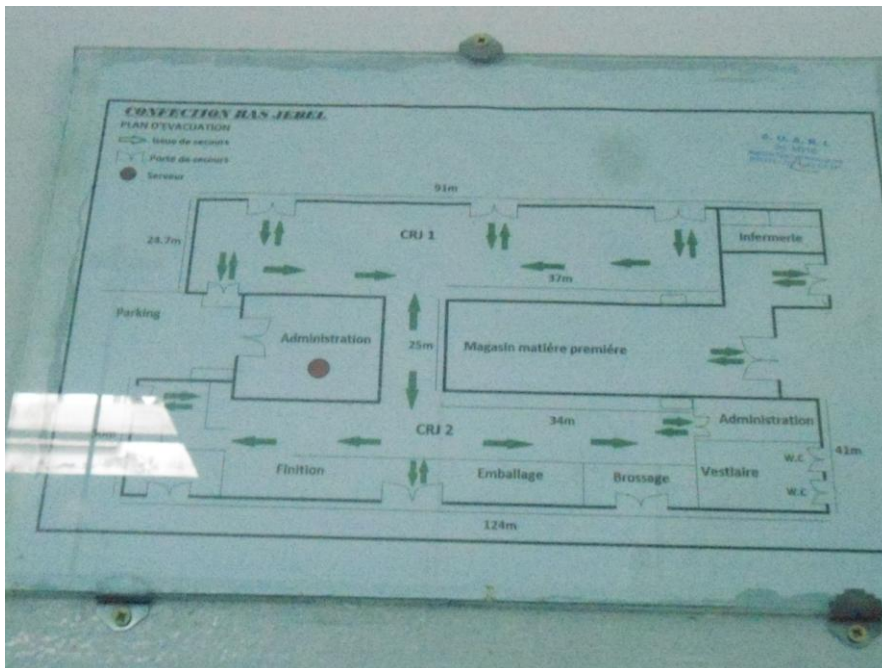
Les médicaments des premiers soins (alcool, bandage, compresse, dakin, Bétadine, coton...) sont à la disposition des ouvriers et sur les locaux du travail et dans des boites a pharmacie appropriés.

A CRJ, tous les produits chimique encours d'utilisation (au délavage) sont identifiées, les fiches des sécurités sont disponible sur les lieux du travail

L'utilisation des outils des protections individuelle est une responsabilité primordiale.



Le certificat d'affiliation à la CNSS. Depuis 1982 date de la création de CRJ.



Plan d'évacuation afficher dans les locaux du travail indiquant à l'aide des fléchages, le circuit à suivre jusqu'au porte de secours.



Utilisation des gants métalliques lors du tronçonnage / coupe



Utilisation des gants et des masques lors des travaux manuelles. (la prévention)



La désignation des points de rassemblements. en cas d'un grand problème



Les boutons poussoirs / en cas de feu. Ces boutons sont rattachés à des aides visuelle



Un extincteur de CO2 récemment rechargé : les extincteurs sont rechargés deux fois par an.



Magasinage des produits lessiviels avec identification des produits. Pour des éventuelles utilisations.



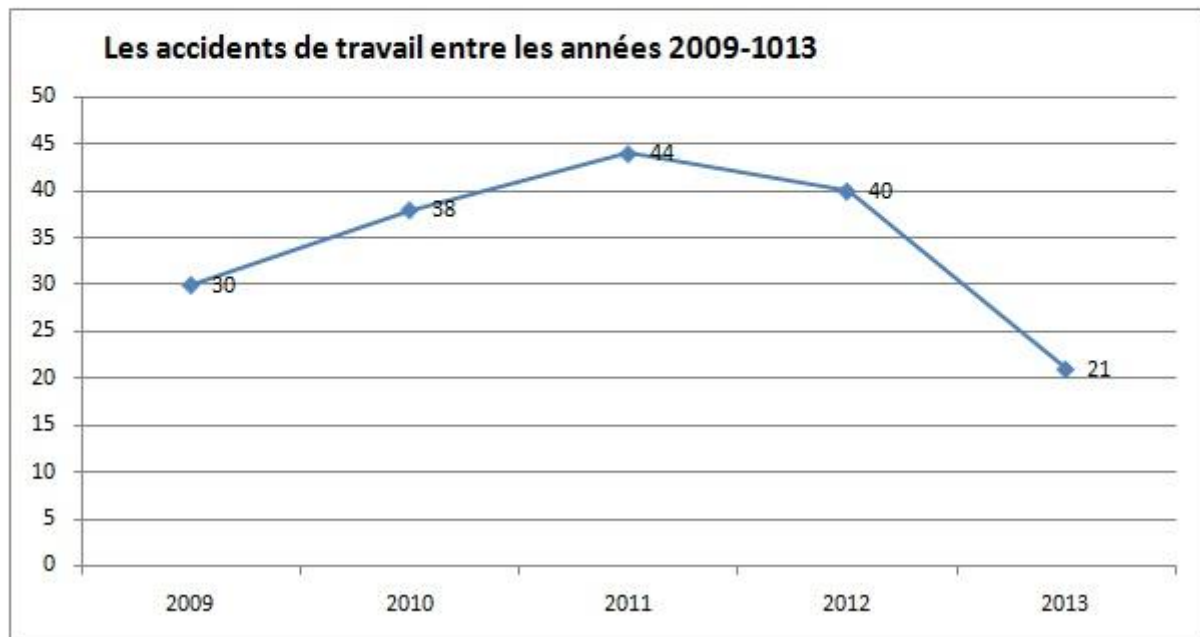
Identification
des produits
lessiviels



Identification
des produits
lessiviels

9-3/ Les accidents du travail :Les accidents de travail entre les années 2009 - 2013:

Année	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	30	38	44	40	21



Note bien : Une baisse importante des accidents de travail est noté entre 2009 et 2013, est ce par l'implication de tous le personnel : la direction, les ouvriers, les structure de dialogue interne dans le processus de la sécurité au travail.

10/ L'environnement :

L'environnement, l'un des 3 piliers de la Responsabilité sociétale et environnementale, il est caractérisé par :

« Réduire nos impacts, favoriser l'éco-conception et partager nos meilleures pratiques environnementales »

Trois axes structurent la politique environnementale de CRJ :

- Protéger la mer et les milieux naturels.
- Se conformer aux exigences réglementaires.
- Inscrire l'ensemble de sa démarche dans une logique de prévention et d'amélioration continues

Souhaitant minimiser les impacts de ses activités sur les milieux naturels, CRJ maîtrise ses consommations d'eau et d'énergie, gère, valorise et réduit la production de déchets à sa source et réduit ses émissions.



Station de
traitement
d'eau n°1



Station de traitement d'eau °2



Jardin n° 1



Jardin n° 2



Cisternes à gaz

11/ Les investissements

- Dans le cadre de l'amélioration des locaux du travail, la prévention des risques, la préservation de la nature et la protection de l'environnement ainsi que l'amélioration du rendement et de la rentabilité, et de satisfaire la capacité des clients, CRJ à procéder à des investissements matériels et immatériel sur les années 2012 - 2013 avec un montant total de 3 millions de dinars (3 milliards).
- En collaboration avec le CETTEX centre de technique de textile, l'entreprise a entrée dans un programme de mise à niveau et qui a donner ses fruit sur le plan de l'investissement.
- Ci-après des photos illustratives des investissements (à titre d'exemple)

<p>REPUBLICQUE TUNISIENNE Ministère de l'Industrie Bureau de Mise à Niveau de l'Industrie</p> <p>1340</p> <p>التاريخ: 02 أوت 2013</p> <p>مراجعة: AY-DSD-07</p> <p>إلى السيد رئيس مدير عام مؤسسة " SOCIETE CONFECTION RAS JEBEL "</p> <p>الموضوع: القسط الأول والأخير - متابعة إنجاز البرنامج الثالث لتأهيل مؤسسة "SOCIETE CONFECTION RAS JEBEL"</p> <p>المرجع: مقرر منح مساعدات المصاحب: - قائمة الاستثمارات المبرمجة - القائمة الخاصة بالإثباتات المطلوبة</p> <p>تبعاً لمطلبكم المتعلق بصرف منحة التأهيل، يشرفني إعلامكم بأنه تم تكليف المركز الفني للتسيج وذلك لمتابعة الإنجازات ومعاينة الاستثمارات المنجزة.</p> <p>هذا وتسهيلاً للمهمة، الرجاء التفضل بإعداد كل الوثائق الخاصة بالإنجازات وذلك حسب القائمة المصاحبة وتقديمها إلى مكتب الضبط للمركز الفني المعني، وتوجيه نسخة من الإيداع (Décharge) إلى مكتب تأهيل الصناعة في أجل أقصاه 15 يوماً من تاريخ استلام هذه المراسلة.</p> <p>والسلام مكلف مكتب تأهيل الصناعة الإمضاء: رئيسة المؤسسة</p> <p>Imm Panorama 40 Av. du Japon Montplaisir - 1002 Tunis Belvédère Tél. : (216) 71 950.174 / 71 950.970 / 71 950.796 / 71 950.775 - Fax : (216) 71 901.113 E-mail : bnm@mit.gov.tn site web www.pmn.nat.tn Services en ligne : http://services.pmn.nat.tn FOR-UMQ-10</p>	<p>Copie du rapport de la mise à niveau.</p>
---	--



Machines de délavage



Laboratoire au lavage



Travaux de constructions encours et d'aménagement du service lavage



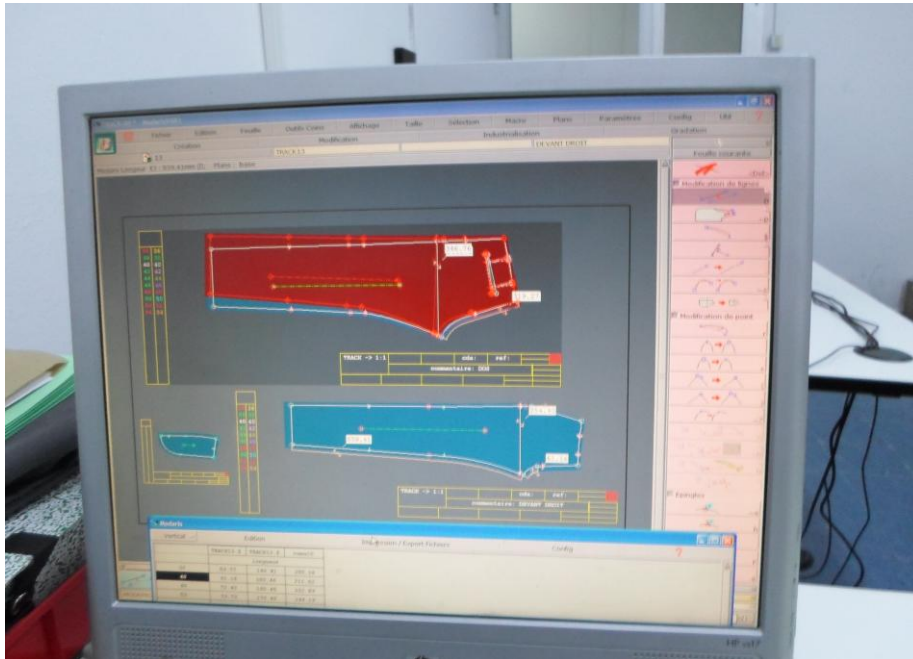
Travaux de constructions encours et d'aménagement du service lavage



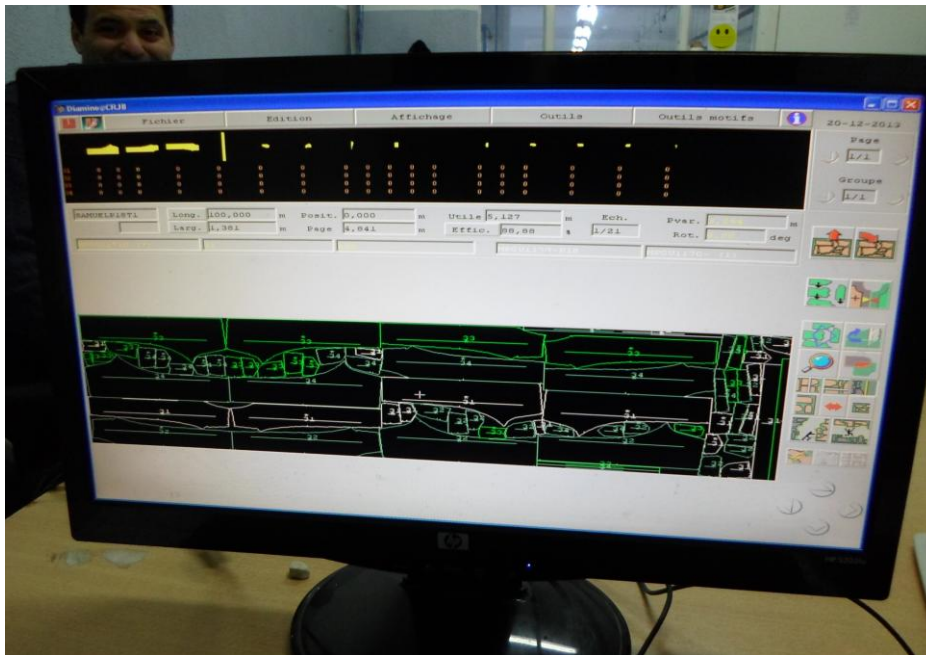
Achat des nouveaux machine / hautement équipées



Achat des nouveaux machine / hautement équipées



Utilisation de l'informatique dans le domaine de la confection. Les nouvelles technologies.



Utilisation de l'informatique dans le domaine de la confection. Les nouvelles technologies.

Enfin, CRJ se prépare à une évaluation de sa contribution au développement durable selon les exigences de la norme ISO 26000.

-III- LE DIALOGUE SOCIAL

AU SEIN DE

L'ENTREPRISE

Le dialogue interne existe depuis plusieurs années, il est établi sous forme de : discussion, réunion, Proposition verbale (demandes) ou écrite (lettres) .

Les différentes décisions prises seront communiqués aux employés soit verbalement ou par affichage sur les tableaux d'affichages sous forme de note (Note de service, rappel, attention ...). Ou sous forme de communication des résultats (courbes, histogrammes....).

Parmi les moyens de dialogue interne existants : la commission consultative, le Syndicat, et le comité de santé et de sécurité au travail.

1- La commission consultative de l'entreprise :

En 2000, la commission consultative de l'entreprise a été créée dont l'objectif de représenter les ouvriers et les membres de l'administration lors de la planification, le suivi et le traitement des sujets en relation avec l'amélioration de l'organisation interne du travail, des moyens du travail et pour un d'améliorer la productivité, le rendement.

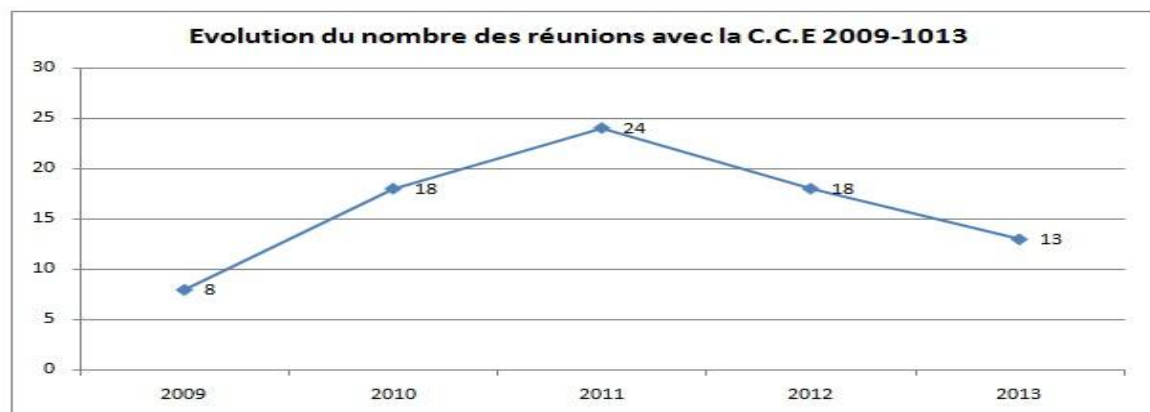
Parmi les centres d'intérêts de cette commission est le volet social, les aides sociaux, la formation, les augmentationsetc.

En pièces jointes, le PV des élections de la commission consultative, ainsi que des exemples de PV de réunion.

Une évolution des nombre de réunion est noté (durant les années précédents)

Evolution du nombre des réunions avec le C.C.E 2009 - 2013:

Année	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	8	18	24	18	13



Lee Cooper **AF AO**

CONFECTION RAS JEBEL S.A.
4, RUE DES FLEURS ARIANA SUPERIEURE TUNIS
Tél. : 71 710 831 - Fax : 71 701 961

Ras Jebel, le 31/05/2011:

A L'ATTENTION DE Mr LE CHEF DE L'UNITE REGIONALE DE
L'INSPECTION DE TRAVAIL DE RAS JEBEL

OBJET : PV DES ELECTIONS DE LA COMMISSION CONSULTATIVE DE CRJ :

Les élections de la commission consultative sont déroulés le Vendredi 20/05/2011 à CRJ dans les conditions normales, ci après les listes des personnels élus selon le nombre de vote:

✓ **Catégorie des agents d'exécutions :**

NOM	PRENOM	PERM / SUPPL
BOUDOUROU	NOUREDDINE	PERMANANT
KAOUACHA	WALID	PERMANANT
NOUIRA	FETHI	PERMANANT
BAHRI	LEILA	PERMANANT
CHAGMA	HENDA	SUPPLEANTS
SAID	FETEN	SUPPLEANTS
BOUAFOURA	AMOR	SUPPLEANTS
SFAR	FETHI	SUPPLEANTS

✓ **Catégorie des agents de maitrise et des cadres :**

NOM	PRENOM	PERM / SUPPL
ADDED	BOUCHOUCHA	PERMANANT
BEN KHLIFA	MOHAMED	SUPPLEANTS

Sincères salutations

Directeur d'usine
Ridha CHAABANE



Société Anonyme au Capital de 15 000 000 Dinars - R.C. : B195691997
C.C.B. : BIAT, Avenue H. Bourguiba N° 51 1096776/6 - Bizerte - Producteur N° 5423
Usine : Ras Jebel 7070 - Tél. : 72 447 175 - 72 447 331 - Fax : 72 447 182 - TVA : 914030 E/A/M/001
E-mail : technique.crj@leecooper.com.tn - ae.crj@leecooper.com.tn / Sites Web : www.leecooper.com.tn / www.crj.com.tn

Le dernier renouvellement a été faite le 31/05/2011, après une élection neutre arbitré par l'inspection du travail.

Une photo illustrative du PV des élections ainsi que la construction des membres

CONFECTION RAS JEBEL "C.R.J"

Date : 27/04/2011.

Note à tout le personnel

Objet: Liste des candidatures à la commission consultative (paritaire) / CATEGORIE AGENT D'EXECUTION:

MATRICULE	NOM	PRENOM	SECTEUR / CHAINE
2374	KACEM	GHAZI	COUPE
437	BOUDOUROU	NOUREDDINE	EMBALLAGE
496	NOUIRA	ALI	EMBALLAGE
1176	CHAGMA	HENDA	EMBALLAGE
1236	NOUIRA	FETHI	EMBALLAGE
1984	LAABIDI	IDRISS	EMBALLAGE
2271	KAOUACHA	WALID	EMBALLAGE
2097	SFAXI	RIDHA	ENTRETIEN
814	BOUAFOURA	AMOR	FINITION
1179	ENNEBI	SONIA	FINITION
49	BAHRI	LEILA	INDUS
1812	ACUNI	ATTIDEL	INDUS
1598	SFAR	FETHI	LAVAGE
3080	B AMMAR	ABDELMOUMEN	LAVAGE
30	SAID	FETEN	PIQUAGE
111	BEN TIBA	NOURA	PIQUAGE
129	BAHRI	DEIJA	PIQUAGE
168	AJMI	BESMA	PIQUAGE
205	B ROMDHANE	NAIMA	PIQUAGE
404	BOURGHIDA	FATMA	PIQUAGE
876	LETAIEF	FETHIA	PIQUAGE
926	DOUCHICH	MOUNA	PIQUAGE
928	BETTOUMI	FETHIA	PIQUAGE
1381	BOUAGILA	IBTISSEM	PIQUAGE
1389	ANIBA	ROUKAYA	PIQUAGE
1646	SFAR	RADOUEN	PIQUAGE
1768	KAOUETCHA	SIHEM	PIQUAGE
2055	STAALI	AHLEM	PIQUAGE
2354	SFAXI	KAMEL	PIQUAGE
2400	DRISSA	MOHAMED	PIQUAGE
2457	GHRBI	HASSEN	PIQUAGE
16	B TAOUES	MONCEF	PRESSE
215	ZAEM	SIMMA	PRESSE
1657	B OTHMAN	MONDER	PRESSE

Les élections auront lieu le 13/05/2011.


Dans cette catégorie vos votes donneront lieu à 4 titulaires et 4 suppléants.

DIRECTEUR USINE
Ridha CHAABANE



Ras Jebel - Ras Jebel - 7070 - Bizerte - Tunisie
Tél : +216-72-447-175 // +216-72-447-331 // +216-72-447-077 // Fax : +216-72-447-182
Email : technique@leecooper.com.tn

La liste des candidats et des participants aux élections relatives aux catégories des agents d'exécutions du 27/04/2011.

	<p>La liste des candidats et des participants aux élections relatives aux catégories des cadres et agents de maîtrise du 27/04/2011.</p>
	<p>Le dépôt de la liste de la commission consultative de CRJ auprès de l'inspection régionale de travail de Ras Jebel.</p>

رأس جبل في 16 - 06 - 2011

الموضوع: اجتماع الإدارة مع اللجنة الاستشارية لتدارس قضية الضباب المتعلق بالحلقة.

اجتمع الإخفاء اليوم مع الإدارة لتدارس قضية الضباب المتعلق بالحلقة مع دافع صيرور الذي أثر سلبا على الإنتاج اليومي والانسوية والقهرى إذ طغى إلى تأخر الصالحه في صنع طريقة لتسليم توارى التسليم بالنسبة للقاء هذا ما لا يكتفاه السيد رضا سبحان بصفة رئيسة للجلسة ومدير الشركة إذ طغى إلى ذلك فقد تقدم لنا تفسيرا واضحا حيث أنه إذا تراخى هذه الضباب المتكررة والتي لا توجد لها أي تبرير فإنها ستعني أيضا إلى مزيد المشاكل مع المرفق.

كما أكد أنه في هذه الفترة وتبرير لتطويع جهود ذات جميع الخطوات من تصف وبيع في ربيع إلى المدير التجاري وكل هذه المساعدة فقد سيد أ كرفاد بإرسال طلباتكم مما أفرز عن ظهور ضائق في إنتاج الشركة مما سببنا أن صلتنا المأولة لنرعى جميع الحلقة أن يباشروا عملهم وأن يسهلوا في رفع الإنتاج اليومي والتبرير والتفكير لأن ما هو مطلوب منهم وأنه يتكلم على الضباب الغير العشري والأي يفرز بالمرة بربوطة تباشروا وحين صالفة.

و قد اقتتت جميع كل تنظيمي القاسم كما جمع المناقش و إن لذي الأمر أنه يتفقوا أن صلتنا التبادلي لذلك

إحاطة
رضا سبحان مدير الشركة
شعر البرية بوجوه

Réunion entre les membres de commission consultative de l'entreprise avec la direction de CRJ au sujet des absences répétitives des ouvriers.

رأس جبل في 17 - 06 - 2011

الموضوع: اجتماع الإخفاء الرقابية الأساسية والإخفاء المهنية للمشاركة لإيجاد التراضي حول ليات العمل لسنة 2011.

اجتمع الإخفاء التي ذكرهم لإيجاد التراضي حول ليات العمل لسنة 2011 وقد عرض لنا السيد محمود بالمثل قضايت من الليات المعروفة من سلاسل للرجال والنساء والموظفان و تمصان للرجال والنساء و ليات طفل و تم و تم الاتفاق على ذلك الباب لتعد صبة للحلقة.

كما أعرب جميع على حسنة هذه الفكرة إذ طغى إلى صلت الليات المعروض وطا تحققتا حليلة.

كما أخذت الإدارة على جميع الحلقة التي يرتبوع من إبدال هذا الليات خصوصا أن يتم إبدالهم لهم حشيرة أنه يكون وجد أيام التوزيع وذلك لتفادي أو كفافه وبتفاديه كل ما ينجح عنصمة مشاكل مثل عدم حله كمية الليات للجمع المطلوب أو اللون أو التجميع المعروف فيص.

و قد اقتتت جميع على ذلك و أيجوا صلتنا استعددهم لذلك.

إحاطة
شور الزين بوجوه
ليل الجري
لطفو بلادي
بو شوش الحناد

Procès verbal suite à une réunion entre les membre de la commission paritaire et les membres du syndicat de CRJ au sujet de la distribution du tenu de travail

رأس جبل في 16-07-2011 م

الموضوع: نقص الإنتاج وتدهور مردود المصنع.

اجتمع المصنع على الساعة العاشرة صباحاً بحضور أعضاء اللجنة المشرفة على الإنتاج والمتمثلة من: المدير العام ورئيسة اللجنة الأساسية ورئيسة اللجنة التنفيذية وأعضاء الإدارة للتداول حول نقص الإنتاج وتدهور مردود المصنع.

و بعد مسؤول اللجنة الذي كلفه من طرف الإدارة بإدارة هذا الإنتاج "إنتاج" بالتعليق و يهده طلب الحرفاء التي وردت على المصنع في الآونة الأخيرة والتي تفاعلت من صنع الكمية مما زاد من صعوبة المصنع على الإنتاج نظراً لأن هذه الطلبات كثيرة وتواريخها (سليمة) قريبة جداً. مما أدهم إلى التفكير في طريقة المتابعة.

كما أكد أنها علمت أنه لم يجد بواسطة الإدارة طلب إنتاج عملها والتحكم في خطتها نظراً لما طرأ من مشاكل عديدة منها ارتفاع نسبة العيب من 11% إلى 22% وقرراً بعدد ربح حلال كصالة. إضافة إلى تراجع الإنتاج اليومي ب 1000 - إلى 1200 - قطعة يوميا. مما ساهم في تراكم سلب الإنتاج الذي أصبح يهدد بعدم إحتياج تواريخ الإنتاج للحرفاء والذي يبطئه يعتبر مشكلة كبيرة لها نصيب عنصراً - خطية المصنع على الإلتزام لعدم إقتحام التواريخ.

- تراجع الطلبات .
- هروب الحرفاء .
- نقص الأهـ رباح .
- فقدان الشركة لمقومات وجودها مثل الحرفاء .

كما أضاف أنه القوعه في التاريخ الكبير لكل هذه المشاكل وذلك بانشاء نموذج دات الجمع كما دعى جميع (أ) صريح إلى

Procès verbal de réunion entre les membres de la commission consultative de l'entreprise et les représentants de la direction faite le 16-07-2011 au sujet de la baisse du rendement, de la production ainsi que les échanges de vues entre les présents. Et puis les décisions prises et la validation des présents. (a titre d'exemple).



تدعي العجلة على مزيد بيان لجهة الزيادة في الإنتاج.
كما أكد أن زيادة الإنتاج هي الهدف رقم 1 من هذه الفترة حيث أن
الفترة السابقة شهدت كسبه واضح عن المستوي الإنتاجي للجهة
منذ أن فقدت توزيعاتها التوزيعية بل ما تجارب الـ 100
عاما من الإنتاج إلى الزيادة في الإنتاج والتسويق تعتبر بادرة
جديدة من إدارة المصنع التي تفضل عليها كد العجلة بدونه استثناء
رغم أنه هذه الزيادة لم يقع التصديق عليها من الإدارة في السابق
الخاصة بالجمهور والتوزيع.
هذه العوارض الطيبة وخسرة التوزيع تجعلها لا يوافق
تقابل بعوارض خسارة من قبل العجلة ومنها التوزيع غير الإنتاج
اليومي.
كما أكد السيد صبيح رئيس فريق لجانم أنه الضباب المتواصل
يصعب التخطيط والتحكم في السير الحادي للعمل مما جعله يفتقر إلى
عدم تحقيق الأهداف المرسومة للإنتاج.
كما أكد السيد نور الدين بوردور مسؤول لجانم الضباب المتواصل
للعملة أنه على جميع العجلة الإنتاج بما هو المطلوب منهم كما
سجل رؤساء الفرق لهذا كان المطلوب منهم من الإنتاج هو كما هي
وليس يستعمل.
صحيح أنه لم يصاب به هذا السؤال كانت من طرف جميع المسؤولين
على أنه المطلوب هو من تناول الجميع وأنه ياباه من الأهل
إلى الحد الذي أنه هناك بعض الأخطاء التي يتعمدون التصديقات
من إلى إنتاج والذين يفتقدون المسهل لذلك.
عندها تدخل مسؤول العجلة وأشار إلى أنه الوقت المحدد
لإجراء الأعمال المطلوبة والتحديد في الإنتاج من دراسة وهي متعارف
عليها حتى على المستوى الوطني والعالم كما أنه في إدارة نظرت إلى
كل العوارض التي يمكن أن تقع بالنسبة للعجلة العمل
أهلا ف يوصية لكل قسم من أقسامها فما كان لها إقتراح

Suite même
procès verbal

طريقة تعيين العمل عند اكتمال الإنتاج اليومي المطلوب
وهذا من كل أقسام الإدارة بما هو الإنتاج في حالة السوء
ويستعمل على الإنتاج هذه السياسة الجديدة من التوزيع العادل
لضمانه إلى ذلك فكرة الضباب المتواصل للجهة الإنتاجية
في الضفة الشمالية إلى إنتاج التوزيع العادل في الضفة الشمالية
وفي هذه الوثيقة أشار السيد صبيح أنه إدارة أعطت إلى
العجلة المتخلفين آخر أجل لتسوية وضعيتهم هو يوم 20/07/2011
وبعد ذلك التاريخ فلا داعي لرجوعهم.
وفي النهاية إنني أوصي على استعمال أسلوب التوزيع والتسويق
وذلك بتمثارية أعضاء اللجنة الإنتاجية التي هي من أخطاء
التوزيع الأساسية وظل العجلة الخاطئة. كما أنه يتم بعد ذلك
عزل كل العجلة التي يتعمدون إلقاء الإنتاج والتجاوز
صحة أو استعمال أسلوب التوزيع الذي لم يكن له الحق في ذلك
كما أنه كل عامل يتعمد إلقاء الإنتاج هو في حالة ضلوعه خارج
وسمعتهم في إدارة إن إجراءات الإدارة عينة المناسبة لذلك كما أنهم
الحرص للحفاظ على النظام العام للعمل وللصنع والعناية في
المرحاض.

أما ضروت
نور الدين بوردور - النقابة لاسامية + اللجنة الإنتاجية
صبيح الزعواني - التي فرقة الضباب
يوسف حوشة الحادي - مسؤول الضباب
زيدة حليل - التي فرقة الضباب
أعضاء اللجنة الاستشارية
أعضاء النقابة الاستشارية
رئيسة الفرقة
العجلة

La dernière
page ou figure
les signatures
des différents
membres
présents.

 <p>CRJ CONFECTION RAS JEBEL S.A. 4, RUE DES FLEURS ARIANA SUPERIEURE TUNIS Tél : 71 710 831 - Fax : 71 701 961</p> <p>Ras Jebel le 24/05/2012</p> <p>PV DE REUNION</p> <p>Objet : La formation interne:</p> <p>Les membres de la commission paritaire se sont réunis avec la direction de l'usine pour étudier le thème de la formation en interne.</p> <p>Après discussion et échange d'avis entre les présents, ils se sont mis d'accord sur les points suivants :</p> <ul style="list-style-type: none">- Accentuer la formation interne.- Généraliser la formation pour tous les services et surtout pour les secteurs de production et de recherche et de développement.- Maintenir les actions de formation entamée en 2012 tout en essayant de les renforcer. <p>LES PRESENTS :</p> <ul style="list-style-type: none">- RIDHA CHAABANE (DIRECTEUR)- NOUREDDINE BOUDOOUJ.- LEILA BAHRI- WALID KAOUETCHA- FETHI NOUIRA.- AMOR BOUAFFOURA- BOUCHOUCHA ADDED. <p><small>Société Anonyme au Capital de 21.500.000 Dinars - R.C. : B195591997 C.C.B. : BIAF, Avenue H. Bourguiba N° 51 1096776/G - Bizerte - Producteur N° 5423 Usine : Ras Jebel 7070 - Tél: 72 447 175 - 72 447 331 - Fax: 72 447 182 - TVA: 014030 L/A/M/001 E-mail : technique.crj@leecooper.com.tn - ae.crj@leecooper.com.tn / Sites Web : www.leecooper.com.tn / www.crj.com.tn</small></p>	<p>Une autre forme de discussion et d'échange de vue entre les membres de la commission consultative et les représentants de la Direction au sujet de la Formation interne.</p>
 <p>CRJ CONFECTION RAS JEBEL S.A. Ras Jebel le 24/07/2012 4, RUE DES FLEURS ARIANA SUPERIEURE TUNIS Tél. : 71 710 831 - Fax : 71 701 961</p> <p>PV DE REUNION</p> <p>Objet : Approbation bilan pédagogique de l'entreprise 2012:</p> <p>Les membres de la commission paritaire se sont réunis avec la direction de l'usine pour étudier le bilan pédagogique de l'entreprise sur l'année 2012.</p> <p>Après discussion et échange d'avis entre les présents, ils se sont mis d'accord sur les points suivants :</p> <ul style="list-style-type: none">- Accentuer la formation interne.- Généraliser la formation pour tous les services et surtout pour les secteurs de production et de recherche et de développement.- Maintenir les actions de formation entamée en 2012 tout en essayant de les renforcer. <p>LES PRESENTS :</p> <ul style="list-style-type: none">- RIDHA CHAABANE (DIRECTEUR)- NOUREDDINE BOUDOOUJ.- LEILA BAHRI- WALID KAOUETCHA- FETHI NOUIRA.- AMOR BOUAFFOURA.- BOUCHOUCHA ADDED. <p><small>Société Anonyme au Capital de 21.500.000 Dinars - R.C. : B195591997 C.C.B. : BIAF, Avenue H. Bourguiba N° 51 1096776/G - Bizerte - Producteur N° 5423 Usine : Ras Jebel 7070 - Tél: 72 447 175 - 72 447 331 - Fax: 72 447 182 - TVA: 014030 L/A/M/001 E-mail : technique.crj@leecooper.com.tn - ae.crj@leecooper.com.tn / Sites Web : www.leecooper.com.tn / www.crj.com.tn</small></p>	<p>Une réunion avec la commission consultative de l'entreprise pour validation du bilan pédagogique.</p>

2- Le syndicat :

Dans le cadre du respect du droit syndicale et la liberté de l'expression, Le premier groupe syndicale de CRJ a été crée le 05/03/1996, les dernières élections ont été faite le 16/10/2010.

L'entreprise à mis à la disposition des membres du syndicat un bureau équipé des moyens nécessaires pour exercer leur fonction d'une manière facile (1 table, 6 chaises, 1 casier...en plus de 4 tableaux d'affichage répartis partout dans l'usine.

Pendant les séances de travail organisé par l'organisation syndicale (formation, congrès...). Les membres du syndicat présents seront rémunérés conformément à loi.

Une évolution importante en nombres de réunion de travail des Syndicat durant les années précédents est notée :

Ci-après des exemples de Procès Verbal suite a des séances de travail et des réunions (a titre d'exemple)

Evolution du nombre des réunions avec le SYNDICAT 2009 - 2013:

Année	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	5	8	14	10	12



رأس الجبل... في 14/05/2013.

إلى السيد
الرئيس المدير العام
لمؤسسة (س.ج.ب.)

الموضوع : طلب عقد جلسة عمل .

تحية نقابية ،

وبعد فإن النقابة الأساسية لمؤسسة (س.ج.ب.) تطلب من سيادتكم تحديد موعد لعقد جلسة عمل للنظر في المسائل التالية :

1. ميزانية الشركة.
2. الترتيبات.
3. الترتيبات.
4. الترتيبات.
5. الترتيبات.
6. الصنع (Cahier d'équipe).

وفي انتظار تحديدكم لموعد جلسة العمل تقبلوا منا أحر التحيات والسلام .

عن النقابة الأساسية
الكاتب (س) العام (س)




Exemple de demande de réunion de travail entre le syndicat et la Direction de CRJ

OK Samedi 14/05/2011 à 9h00

رأس الجبل... في 14/05/2011.

إلى السيد
الرئيس المدير العام
لمؤسسة (س.ج.ب.)

الموضوع : طلب عقد جلسة عمل .

تحية نقابية ،

وبعد فإن النقابة الأساسية لمؤسسة (س.ج.ب.) تطلب من سيادتكم تحديد موعد لعقد جلسة عمل للنظر في المسائل التالية :

1. الترتيبات.
2. الترتيبات.
3. الترتيبات.
4. الترتيبات.
5. الترتيبات.

وفي انتظار تحديدكم لموعد جلسة العمل تقبلوا منا أحر التحيات والسلام .

عن النقابة الأساسية
الكاتب (س) العام (س)




Demande de réunion de travail au sujet des heures supplémentaires, du tenu de travail, les prêts personnels, les catégories et les échelons des ouvriers.

رأس جبيل 25 / 05 / 2011

الموضوع: اجتماع عمل لطلب أعضاء النقابة الأساسية.
تاريخه: 25 / 05 / 2011

إحضار: المدير مع ائمة قضاء التي ذكرهم،
- نور الدين بو درويج (UNB)
- قتيبي صفيحة
- لطيف بلادي
- حسام البري
عن الإدارة: المدير رضا شعبان
مسؤول الملف: بو نقوشة العباد

وقد وقع الاتفاق حول النقاط الآتية:

- 1) المآحات إلى غاية 31 سيق لخصاب هذه المآحات بهدف إنتاج حسب ظروف العمل وحسب متطلبات الإنتاج.
- 2) زمني الإنتاج: المآحات للتدريج سيق زيادة بدلته من أخرى بحيث العمال المتصلين على يدنا لا سيق لإضافة بدلة في سنة مع المحافظة على العمل على عدد من "Tasiers"
- بالنسبة للشباب سيق الإخصاب لهم عدد من "Tasiers" مع "Completive" و بدلته.
- 3) وفي الوقت الذي عدنا ريف 25 جوان 2011 آخر أجل لتدريج زرع العمل على عروة لتعدّد وصول "ميكولا" سيق لتدريج حاريف آخر مع مواكبة جميع الأقسام (بالتالي)
- 4) صيغة التفتت: سيق لإخصاب هذه الفترة بداية من شهر صفر 2011
- 5) تسليم الرضف المهيأ والمآحات التي وصفت في السيق

هذا الصيغ صياغة أكثر التمهيد بجدول الجدول حسب

Un procès verbal suite à la réunion en 2011.

المشركة التجماعية لصناعة الملبوسات الصموية وقاهرة والتي سيق
الصادرة عليها لتفريغ 2011 مع العلم أنه لهذا السيق لم
يقع إصدار هذا الجول من البراءة التي تسمى للجمهورية التونسية
في صورة إصدار هذا الجول بعد تاريخ ختام شهر ماي 2011
سيق لصموية من تاريخ في شهر الإصدار مع إخصاب
التدريج "Kappel" لعدد الأشهر التي بقى

3) الترفف الشخصي من الرضف القوي للتمهيد إلى اجتماعي: هذا
القضية وقع زيادة بند تفتت الرضف من 300 متر حاد التفتت
من الترفف عن طريق الشركة الرضا صموية. هذا الجول
على الشركة المواكبة على هذه التفتت من الترفف.

انتهت الجلسة على الساعة 17:40
في يوم 25 / 05 / 2011

Suite procès verbal en 2011

أشغال شهر 12 - 06 - 2012

الموضوع: اجتماع مجلس مع أعضاء النقابة الأساسية للشركة.
تاريخ الاجتماع: 06/06/2012

اجتمع أعضاء النقابة الأساسية مع إدارة الشركة ممثلة من شخص السيد رضا قنبران وقد وقع تدارس ودراسة حول النقاط التالية:

1- زي العنزل: وقع تخيير البديات Transpalette لخدمة العجلة إضافة إلى المشتل بصفه دينار من المشاء.

2- أما بالنسبة للشراويل والقمصان (Pantalon + Chemise) فقد كان لقرار شراء وبيع صاع على أنه يكرر في صيغة هذا الشهر (جوان 2012) وليس له أي نكاح أي اشتغال.

3- العجلة السنوية = وقع برصحة العجلة السنوية حوالي 15 آرت إلى صف آرت كمناعة العجلة بالشركة مع مراعاة التآكل عوالمه بروج أو يوصف وهو وارد في كل الآلات.

4- حسيه طموح العمل ومنها الماء البارد الذي وقع رطله وهو في حاله وضعه أسبوع.

5- حاجة الأكل = آرت السيرف على أنها ستكون جاهزة لانشاء الله في جوان 2012 أي بعد سنة تقريبا.

6- تعيد الطريق = سيكون جاهزا لانشاء الله في جوان 2012.

7- حاجة الأثاث = Transpalette = وقع شراء آثاث من المثل في صيغة وبيعها بأجران لذا.

8- الآلية التي تدر = وقع شراء حصة كرسى للعجلة من أكسسوارات

Procès verbal : au sujet du tenu de travail, congé annuel, amélioration des conditions de travail et le lieu de travail (construction d'une continue, achat des transpalettes, et des chaises pour les ouvriers).

En 2012

من الكراسي المطابقة للمواصفات العالمية وذلك لسنة 2012، التي آرت إعمال بعض العجلة آرتة إلى جملها والقيامها عوضا عن الجملها.

كما نطلب من العجلة في هذه المناسبة بالحفاظ على التراسي قدر الممكن وتصلحها والصيانة بها. أكثر من قبل.

والمشروع شراء كراسي أخرى عندما تكون حواشيها كذلك.

9- التصحيح المخطط = وقع تمليح التصحيح المخطط على طول الشهر الفاروق. كما آرت الإدارة أيضا في سيقو العنزل منها تدرجيا و بنفسه المنهضة المستوحاه سابقا وعلى صراط.

10- الصراخات الإيجابية = وقع إعتناء كإصل الساعات أيضا في الشهر الفاروق. كما آرت الإدارة أيضا في صورة صدور أي خطأ (وهو وارد في كل الحالات) منه مسعدة المراجعة والتفتيش وإن علاج.

11- القروض = بالنسبة لسنة 2012 فقد وقع تمليح القروض إلى العديد من العجلة وقد تم إستانها في الآلات لا يتطابقه مثل = الصرف أو قسمة العنزل أو المات كإصل سنة.

12- بالنسبة للتقوى التاريخية (الصحة كإصله معي + البتوك كإصله) آرت الشركة له تفضل بالتمن على هذه المطالب والتي لا يمكن إستانها إلا في صورة صيانة (Antirouille) (Antirouille).

13- كما نطلب من = يمكن للشركة الموافقة على شروطه مشروطا بجملة الشركة.

Suite procès verbal en 2012

اجتماع أعضاء النقابة الأساسية للشركة
مع أعضاء الإدارة .

اجتماع أعضاء النقابة الأساسية للشركة مع أعضاء
الإدارة يوم الخميس 21 / 06 / 2013 على الساعة
الزراعية لتدارس النقاط المطروحة بالمذكور
المترجم في 14 / 05 / 2013 .

1. النقطة الأولى - زيج الشغل توقعه اتفاق على التهاد
من تقديمه على سبب الشغل للجلسة وذلك بداية شهر
جويلية 2013 . كما سيتم التوقيع حسب المبالغ
الخاصة (service / system) .
كما تم التأكيد على أنه هذه النقطة سيتم تقديمها
طبقا لما جرت العادة في سنة 2012 .
كما سيتم تقديم أحذية ومخاريط بالقبول لمصلحة
التسليم في الصباح الغد و ذلك بعد دراسة لعمال
الحداد والصبغ المطلوب .

2. الترسيم - لا يوجد تطابق في هذه النقطة كما أنه أكد
السيد رمضان على أنه وقع ترسيم 18 نوزا
من بداية سنة 2013 وأنه حتى موقوفها سيتم ترسيم
18 نوزا في سنة 2013 وأنه حان الترسيم أنه سيتم كذا دعت
إلى ذلك وليس في ذلك أي حبال .

Procès verbal en
2013

3. التمهيد المهني - أكدت السيد رضا صبحان أن
التصنيف المهني بصير طريقة آتية و حسب التصريح
وتوقع صراحة بطريقة للمتابعة .

4. الراحة السنوية - وقع الاتفاق حول الراحة
السنوية بداية من يوم 03 أوت 2013 إلى 18 أوت
2013 .
الراحة ستكون متساوية العادة بالنسبة لمصلحة
التسليم والتسليم والتي تكون بعد انتهاء من الترسيم
في السنة للتسليم السواحل المطروح القسم الأول
وسيتبعون بعد أيام الراحة المطلوبة .

5. تحسين وضعية العمال القادمين - سيتم النظر في
أوضاعهم وضعية العمال القادمين قبل النظر للتسليم
2013 وذلك من خلال اقتراح منحة استئجار
صاحب المصحة الخاصة للعمال القادمين .

6. الفعالية لروضاء الفرق (Atel d'équipés)
سيتم النظر في صنع رضاء الفرق و سيتم رؤساء
فرق مصلحة التسليم . وذلك بحلول شهر جويلية 2013 .
كما تم التطرق إلى ضرورة لباس العمال ككل مستلزمات النظافة والحماية و كما تم إنشاء العمل
المنتهى للقيام على الساعة الخاصة و 20 دقيقة .
مع نفس اليوم د
كما تمون - الشاوية -
رمضان صبحان -
فهد المزين -
عبد الفتاح حميد -
لطفى الكاد -
يونس بوشامة -
ولو تواتي -

Procès verbal en
2013

النقابة الأساسية لشركة الخياطة براس الجبل

شهادة شكر

يتقدم أعضاء النقابة الأساسية لشركة الخياطة براس الجبل بالشكر إلى إدارة الشركة اعترافاً منها للتفاعل الإيجابي مع مقترحاتها .



Lettre de remerciement pour le compte de la
Direction de la CRJ relative à l'année 2013

3- Le comité de santé et de sécurité au travail :

Le comité de santé et sécurité au travail est une filiale de la commission consultative de l'entreprise, il à été crée en 2008,

Les principaux objectifs du comité est :

La préparation des projets en relation avec la santé et la sécurité au travail,
La communication et formation au sujet de la santé et la sécurité au travail.

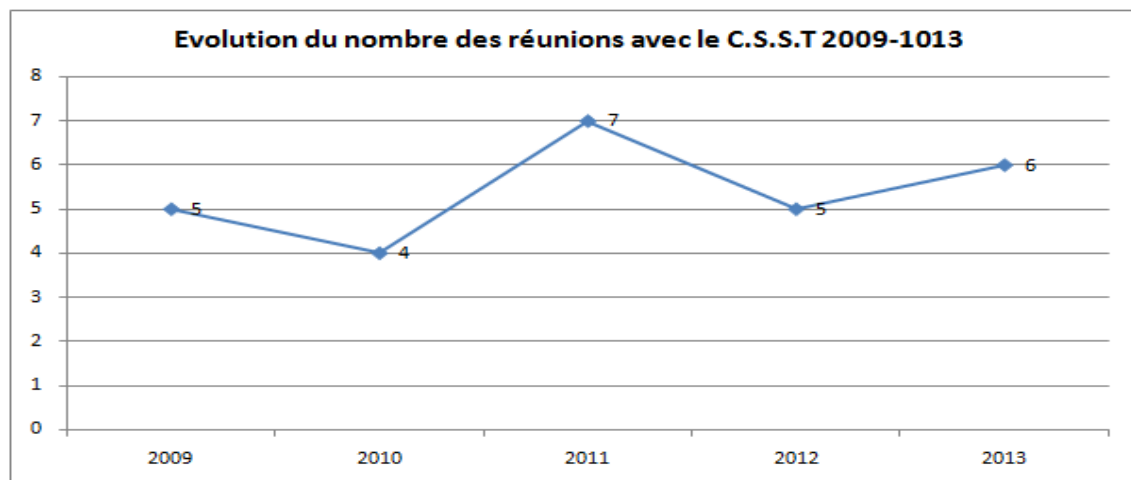
Faire des plans de formation et des plannings de prévention des accidents de travail et le suivi des travaux e relations.

La proposition des actions de lutte contre la maladie professionnelle et les accidents de travail.

Ci-après des exemples de Procès Verbal et des photos suite a des séances de travail et des réunions (a titre d'exemple)

Evolution du nombre des réunions avec le C.S.S.T 2009 - 2013:

Année	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	5	4	7	5	6


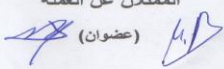








محضر
تكوين لجنة الصحة و السلامة المهنية
 التاريخ: 2011.06.06
 المؤسسة: **شركة حياطة رأس جبل C-RJ**
 النشاط: **الحياطة**
 العنوان: **بناحية السبي - رأس جبل - 7070**
 المسؤول: **صبيح الهيا تسي الجبل ني**
 العدد الجملي للعملة: **600** قارين **200** غير قارين
 طبقا للفصل 61 - جديد- من مجلة الشغل و الأمر عدد 30 لسنة 1995 المؤرخ
 في 9 جانفي 1995 و المتعلق بتركيبة و سير عمل اللجنة الاستشارية للمؤسسة و بطرق
 انتخاب نواب العملة و ممارستهم لمهامهم فقد تم بالتاريخ أعلاه تكوين لجنة الصحة
 و السلامة المهنية التي تركبت من:
 -رئيس المؤسسة او من ينوبه السيد: **محمد شحيب بن** (رئيس)
 -السيد: **نور الدين بن**
 ممثلين عن العملة (عضوين) وقع اختيارهما من قبل اعضاء اللجنة الاستشارية للمؤسسة.
 -السيد: **صبيح الهيا تسي الجبل ني** طبيب الشغل التابع للمؤسسة
 او المشرف عليها. (عضو)
 -السيد: **أ. ب. ب. ب.** المسؤول عن السلامة
 بالمؤسسة أو المشرف عليها إن وجد (عضو).
الامضاءات
 المسؤول عن السلامة أو المشرف عنها (عضو) 
 الممثلان عن العملة (عضوان) 
 طبيب الشغل (عضو) 
 رئيس المؤسسة أو من ينوبه 



Procès verbal de
 la constitution
 du comité de la
 santé et de
 sécurité au
 travail daté du
 06/06/2011.
 Avec inscription
 des membres du
 comité

كاتبة: **صبيح الهيا تسي الجبل ني**
 تاريخ: **06/06/2011**
 المؤسسة: **شركة حياطة رأس جبل C-RJ**
 النشاط: **الحياطة**
 العنوان: **بناحية السبي - رأس جبل - 7070**
 المسؤول: **صبيح الهيا تسي الجبل ني**
 العدد الجملي للعملة: **600** قارين **200** غير قارين
 طبقا للفصل 61 - جديد- من مجلة الشغل و الأمر عدد 30 لسنة 1995 المؤرخ
 في 9 جانفي 1995 و المتعلق بتركيبة و سير عمل اللجنة الاستشارية للمؤسسة و بطرق
 انتخاب نواب العملة و ممارستهم لمهامهم فقد تم بالتاريخ أعلاه تكوين لجنة الصحة
 و السلامة المهنية التي تركبت من:
 -رئيس المؤسسة او من ينوبه السيد: **محمد شحيب بن** (رئيس)
 -السيد: **نور الدين بن**
 ممثلين عن العملة (عضوين) وقع اختيارهما من قبل اعضاء اللجنة الاستشارية للمؤسسة.
 -السيد: **صبيح الهيا تسي الجبل ني** طبيب الشغل التابع للمؤسسة
 او المشرف عليها. (عضو)
 -السيد: **أ. ب. ب. ب.** المسؤول عن السلامة
 بالمؤسسة أو المشرف عليها إن وجد (عضو).
الامضاءات
 المسؤول عن السلامة أو المشرف عنها (عضو) 
 الممثلان عن العملة (عضوان) 
 طبيب الشغل (عضو) 
 رئيس المؤسسة أو من ينوبه 



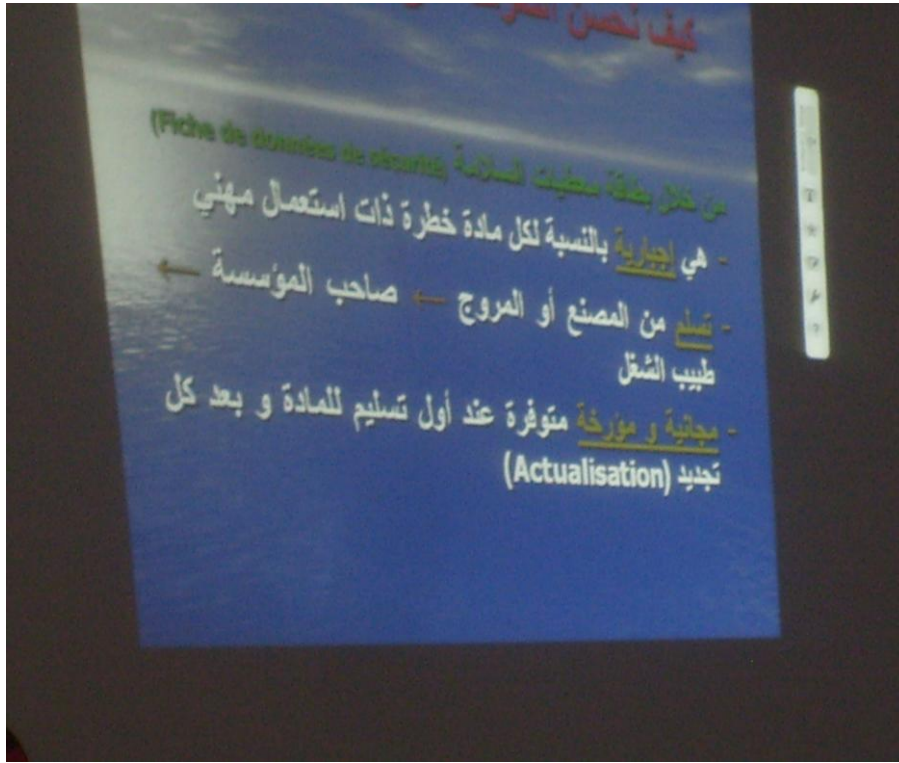
Inscription et
 décharge auprès
 de l'inspection
 régionale de
 RAS JEBEL.



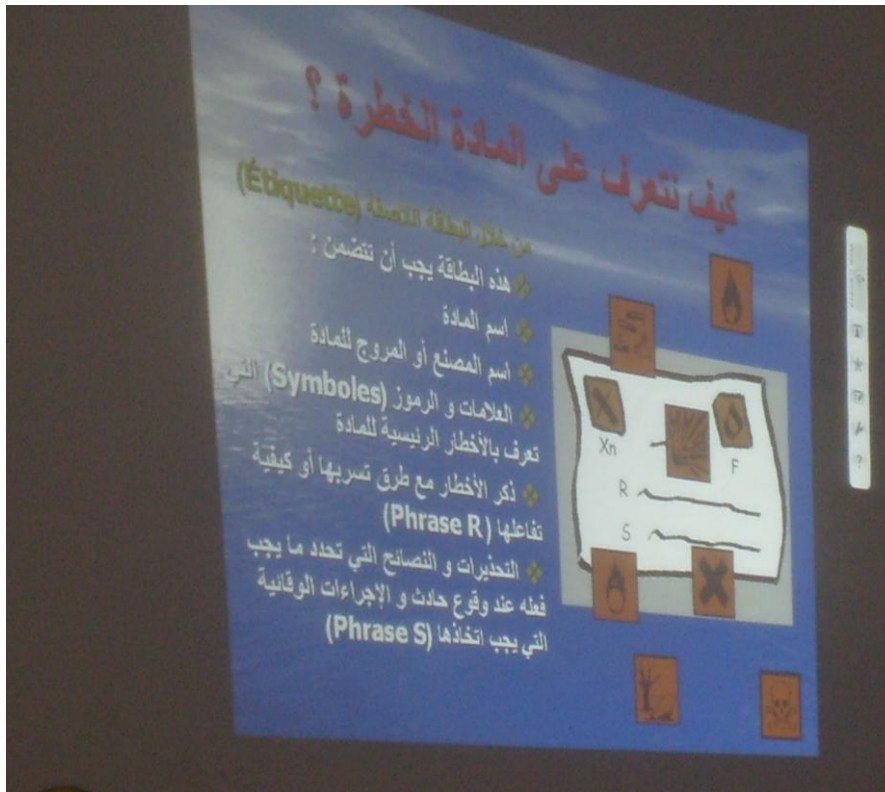
Des actions de formation et de sensibilisation faite par le médecin de travail pour les ouvriers de CRJ (1^{er} groupe)



Suite à l'action de formation (2eme groupe)



Les thèmes de formations sont: la protection contre les produits chimiques ainsi que l'obligation de prendre les précautions nécessaires.



Comment identifier les produits chimiques dangereux ?

رؤس فليل 18 - 20 2013

اجتماع أعضاء لجنة السلامة والصحة المهنية مع أعضاء الإدارة.

الموضوع: الاهتمام بارتداء وسائل الوقاية والسلامة المهنية.

صار الاجتماع يطلب من السيد أمين بن رمضان العشراف لجنة الصحة والسلامة المهنية وعضو الإخصاء نواب اللجنة السيد نور الدين بودورو والسيد الهادي وصيقل معلقة الموارد البشرية.

تمتدح السيد أمين بن رمضان اللجنة المختصة بالسلامة المهنية من عدم احترام بعض العمال للضوابط والتعليمات التي إرتداء وسائل الوقاية الفردية وخاصة الخقفعة، الواقيات والقنارات للحماية الواقية.

وقد حث السيد أمين لجميع عمال العمل مسؤوليتهم كامل إزاء هذا الوضع.

وقد تدخل السيد وصيقل العمد مسؤول الموارد البشرية صراحة إلى الإخصاء السيد الهادي العشراف له إدارته الشخصية وذلك من تخصيص إقتنيات خاصة كسبهم من أجل توفير وسائل الوقاية الفردية سواء كانت تلك إقتنيات من قبل الشركة أو تلك إقتنيات الحاجة لذلك.

من جانب اللجنة: طمأنينة من قبل الإخصاء الهادي العشراف ونور الدين بودورو على إقرار تنفيذ التوصية والتخصيص.

Pv de réunion comité de santé et sécurité au travail.

بعد مزيد التمشق ورطى خصوصاً هذا الموضوع - تم حل الجميع إلى إعطاء إجابات عنها:

1- التوعية والتخصيص لأهمية إرتداء ملابس السلامة ووسائل الوقاية الفردية.

2- رفع أسماء عمال العمل من اللجنة المختصة.

3- النظر في إقتناء الوسائل الوقائية اللازمة لذلك.

4- مناقشة إقتناء إقتناء وسائل الوقاية الفردية من قبل الإخصاء الهادي العشراف.

5- إقتناء الوسائل الوقائية اللازمة لذلك.

إتفق الجميع على الساعة 11 صباحاً (الزيار)

إمضاء: بصور

أمين بن رمضان =

يونس العشار =

نور الدين بودورو =

الهادي العشراف =

Suite du procès verbal



La mise en place des affichages en relation avec la sécurité au travail.

Les affiches relatives à l'utilisation du tenu de travail



Les affiches pour les extincteurs et les REAS.



Les affiches en relations avec l'utilisation des produits chimiques.



Toutes ces affiches sont faites par l'ISST de Tunis. Dans le but de la sensibilisation et la prévention.

« **Fruit d'un dialogue social** fructueux entre la direction et les organisations représentatives du personnel, la Gestion de carrière évolue pour accompagner l'évolution de CRJ. Les négociations aboutissent à des accords avec les partenaires sociaux. Les accords sont structurés autour de 3 principes directeurs :

1. **Transparence** sur la stratégie de la société.
2. **Anticipation** des évolutions métiers par des professionnels référents.
3. **Mise en mouvement** des compétences au service du développement de la société et de celui de ses clients »

IV- LES LOISIRS

1/ Le sport et le travail:

Dans le cadre de l'évolution de l'activité « sport et travail », la CRJ participe annuellement en compétition avec les différentes entreprises de la région, La CRJ a été médaillés par la coupe de FAIR PLAY en 1999.

En plus, les membres de CRJ participent une fois par semaine avec les Footballeur de la région : les principales équipes sont à Ras Jebel, Metline, El Alia et Bizerte.

La CRJ a pris en charge tous les frais de son équipe : les tenus sportifs, les chaussures, les frais de déplacement, les frais de repas, les frais de soins etc...

D'autre part, la CRJ encourage les associations sportives avec la subvention à noter que la « flèche sportive de Ras Jebel » a été subventionnée par 3 milles dinars en 2012 et 2 milles dinars en 2013.



En 1999, la CRJ a eu la coupe de FAIR PLAY du comité régionale sport et travail de Bizerte.



Partie en Football
entre les membres
de CRJ et l'équipe
de la WIC au stade
de Bizerte en
novembre 2013.



Photos du même
match (à Bizerte)



Photo illustratif d'un autre match entre les membres des la CRJ et l'équipe de el Alia au stade privé de el ALIA en Décembre 2013



Photos du même match (à el Alia)

2/ Les anniversaires :

Dans le cadre de l'animation interne (sur les locaux du travail), Les membres de l'équipe de CRJ participent à fêter les anniversaires des employés à chaque fois et dans le cadre du possible.



Participation à un anniversaire à la direction générale



Participation à la fête de fin d'année



Participation à un anniversaire à la Direction Usine.



Participation à un anniversaire à la Direction Usine

3/ Les excursions :

Les excursions sont devenues une habitude pour CRJ. En effet, chaque fin d'année, l'entreprise choisit une destination en Tunisie pour passer une journée de promenade et de découverte des régions. Parmi les villes visitées sont : Hammamet, Nabeul, Sousse, Monastir, Tabarka, Ain Drahem, Bizerte, Chut El Jarid, Tozeur, le sud ainsi que les lieux de zones de loisir comme DahDah, Friga, Belvidaire, Carthage land etc

Le personnel de CRJ et leurs enfants sont les bénéficiaires et les bienvenus lors des excursions et les promenades.

Les frais et les moyens de transport (bus, voitures ...) des excursions sont à la charge de CRJ.



Excursion en collaboration avec l'équipe CRJ en 2013.



FRIGUIA -2013



Manège de Bizerte - 2012

Confection Ras Jebel S.A

Boulevard de l'environnement – 7070 Ras Jebel – Bizerte *** Tél : 72447175 *** Fax : 72447182
E-mail : info@crj.com.tn **** www.crj.com.tn



FRIGUIA -2013

**MERCI DE VOTRE
ATTENTION**



Confection Ras Jebel S.A

Boulevard de l'environnement – 7070 Ras Jebel – Bizerte *** Tél : 72447175 *** Fax : 72447182

E-mail : info@crj.com.tn **** www.crj.com.tn