

# RELATÓRIO À SOCIEDADE 2015 (ANO BASE 2014)



# SUMÁRIO

<b>Mensagem do Presidente</b>	4
<b>Uma forma transparente de trabalhar</b>	6
<b>A mineradora diversificada</b>	12
<b>Funções e responsabilidades claras</b>	26
<b>As pessoas são o negócio</b>	34
<b>Valor sustentável</b>	52
<b>Gestão ambiental</b>	68
Glossário	92
Sumário de conteúdo GRI	94
Expediente	106

O presente relatório apresenta informações referentes ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2014 e passou por asseguuração limitada pela PwC.



## MENSAGEM DO PRESIDENTE

2014 foi marcado por muitos desafios na Anglo American e um dos grandes destaques, sem dúvida, foi a integração dos negócios Níquel, Nióbio e Fosfatos, iniciada em 2013. Foi um processo que exigiu muita dedicação, foco e que incluiu iniciativas complexas, como a mudança do escritório corporativo de São Paulo para Belo Horizonte, envolvendo reestruturações organizacionais. Tudo isso em um ano marcado por um evento que, inevitavelmente, movimentou praticamente todos os setores no Brasil: a Copa do Mundo. Em meio a todo esse cenário, podemos afirmar que nosso principal desafio foi bem sucedido, já que conseguimos manter todos os processos em andamento, garantindo o desempenho dos três negócios.

A transferência da sede da empresa envolveu treinamentos, renovações de equipes, suporte para aqueles que mudaram de cidade ou deixaram a empresa e revisitação dos nossos processos, que foram reavaliados sob uma nova ótica, a da simplificação. Com processos mais simples e unificados, conseguimos fazer essa “virada” de forma sustentável, mantendo os negócios em andamento com resultados importantes e possibilitando dar continuidade aos projetos que ampliarão a capacidade de nossas operações.

Do ponto de vista operacional, 2014 também foi marcado por conquistas e aqui posso destacar a conclusão e o início do *ramp up* do projeto BVFR (sigla em inglês para Boa Vista Rocha Fresca), no mês de novembro. Com ele, a operação de Nióbio passa a explorar e beneficiar a rocha fresca (minério não-oxidado) da mina Boa Vista, em Catalão (GO). O projeto viabilizou o aumento da vida útil da mina e ampliará a produção para 6.800 toneladas até o término da etapa de *ramp up*. A entrada em operação desse projeto, um investimento de cerca de US\$ 325 milhões, representa um marco para Nióbio e que, sem dúvida, é fundamental para garantirmos a continuidade dos nossos negócios de forma sustentável.

**Nossa missão:**  
**“Juntos, criamos  
 valor sustentável  
 que faz a diferença”**

No negócio Níquel, iniciamos outro projeto importante na melhoria de nossa produtividade e, principalmente, para ampliar a segurança da operação: a reforma e modernização dos dois fornos elétricos em Barro Alto (GO). Um deles (linha 2) teve a obra concluída antes do previsto, em abril de 2015, e a reforma da linha 1 tem previsão para terminar ainda neste ano. Com o forno 2 reformado já em operação, estamos a caminho de atingir a capacidade nominal de 36 mil toneladas por ano até 2016 na planta de Barro Alto.

No negócio Fosfatos, direcionamos esforços à estabilidade das operações em 2014, com foco em atividades de manutenção, controle de processos e, principalmente, em uma iniciativa considerada chave para a melhoria de desempenho: o Gerenciamento da Rotina Diária. Esta ação, aliás, já está sendo estendida para as outras operações.

Mesmo com toda essa movimentação nas operações, podemos dizer que 2014 foi um ano positivo do ponto de vista de resultados financeiros. Embora as atividades de remodelação dos fornos em Níquel ainda não tenham permitido operar a plena capacidade, tivemos um ano positivo neste negócio. Em Nióbio, com o projeto BVFR em início de operação, mantivemos os resultados praticamente no mesmo patamar de 2013, sem grandes variações também em Fosfatos.

O ano de 2015 também tem sido desafiador, especialmente do ponto de vista do cenário econômico, o que tem levado grande parte das empresas a revisar suas estratégias. Neste momento difícil também para a mineração, a consolidação da governança dos negócios Níquel, Nióbio e Fosfatos, concluída em 2014, tem se mostrado fundamental no apoio à gestão dos nossos negócios. O *Book* de Governança – um dos destaques desse processo – é uma ferramenta

essencial, que traz clareza às responsabilidades e atribuições de pessoas, áreas e funções, imprimindo ainda mais disciplina aos negócios.

Outra ferramenta importante de suporte à gestão da companhia é o sistema ELO (sigla para Escritório de Licença para Operar), um novo modelo de gestão para os processos de licenciamento e fundiários. O projeto, que teve início em 2014 e foi concluído em 2015, facilita nosso entendimento sobre as demandas em questões de licenciamento e de gestão de terras, permitindo planejamento mais assertivo e fortalecimento do relacionamento com os *stakeholders*. Inclusive em 2015 já começamos a colher os frutos desta iniciativa.

Todas essas conquistas não seriam possíveis sem a principal alavanca do nosso negócio, que são as pessoas. Passamos, com sucesso, por um processo de integração de três negócios distintos, com diferentes níveis de maturidade, e que agora são geridos por uma equipe única. Este por si só já foi um grande feito.

Vamos concentrar esforços nos desafios de operação para que o BVFR atinja sua capacidade total; produzir Níquel a plena capacidade a partir da conclusão da reforma do segundo forno; e garantir a estabilidade dos processos de Fosfatos, permitindo ainda mais confiabilidade na produção.

A crise econômica que enfrentamos – e ainda iremos enfrentar – não deve nos intimidar. Vamos continuar a repensar processos, encontrar alternativas de como fazer melhor, superar obstáculos e buscar sempre mais eficiência e inovação.

Boa leitura!

**Ruben Fernandes**

Presidente dos Negócios Níquel, Nióbio e Fosfatos



# UMA FORMA TRANSPARENTE DE TRABALHO

Esta é a segunda edição do Relatório à Sociedade dos negócios Níquel, Nióbio e Fosfatos da Anglo American após a unificação dos três negócios no Brasil. O relato tem ciclo anual e apresenta o desempenho da empresa nos aspectos econômicos, ambientais e sociais, incluindo indicadores específicos para o setor de mineração.

A Anglo American optou por se antecipar e, desde o ano anterior, adota a versão G4, modelo Essencial da *Global Reporting Initiative (GRI)* para o seu relatório. Essa é a mais recente geração de indicadores à disposição das organizações e dá ênfase aos aspectos materiais (mais relevantes) na visão dos *stakeholders* prioritários para o negócio.

O presente relatório apresenta informações referentes ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2014 e passou por asseguração limitada pela PwC. A integração dos negócios Níquel, Nióbio e Fosfatos, iniciada em outubro de 2013, avançou em 2014 com a revisão de vários processos. Isso permitiu coletar alguns indicadores de forma unificada e compará-los aos resultados do ano anterior. Outros, no entanto, ainda estão sendo apurados individualmente, por negócio, conforme identificado nas páginas deste relato.

Comentários, sugestões ou esclarecimentos podem ser encaminhados por e-mail ([faleconosco@angloamerican.com](mailto:faleconosco@angloamerican.com)) ou pelo website ([www.angloamerican.com.br](http://www.angloamerican.com.br)).

Entre as ferramentas utilizadas para a definição da materialidade estão Ciclos do Diálogo, pesquisas de percepção e satisfação, canal de comunicação e SEAT

## DEFINIÇÃO DE MATERIALIDADE

Diferentemente do relato anterior, quando a matriz de materialidade foi construída a partir da revisão de temas levantados nas últimas três edições, o relatório de 2014 teve seus temas materiais definidos a partir de aspectos identificados junto aos principais *stakeholders* em diversos fóruns e ferramentas de comunicação e diálogo realizados ao longo do ano. O processo se mostrou mais adequado tendo em vista a reestruturação recente pela qual a empresa passou.

Entre eles estão Ciclos do Diálogo, pesquisa de percepção de segurança realizada pela Consultoria DuPont com empregados, canal de comunicação Fale Conosco, manifestações recebidas da comunidade em variadas oportunidades de relacionamento, releases distribuídos para a imprensa e publicações na mídia, pesquisa de satisfação de clientes e análise de fornecedores.

Outra fonte de informação importante foram questões levantadas no SEAT (sigla em inglês para Caixa de Ferramentas para Avaliação Socioeconômica), metodologia para avaliar os impactos socioeconômicos das atividades da empresa e buscar o engajamento com as partes interessadas. A ferramenta gera planos de ação que também foram contemplados na análise. O levantamento incluiu, também, consulta ao planejamento estratégico da Anglo American, a fim de verificar a maneira como a empresa considera os temas em sua gestão, além do Relatório de Sustentabilidade do Grupo Anglo American, do Relatório à Sociedade 2013 dos negócios Níquel, Nióbio e Fosfatos e reflexões sobre o cenário econômico, com atenção especial ao segmento de mineração.

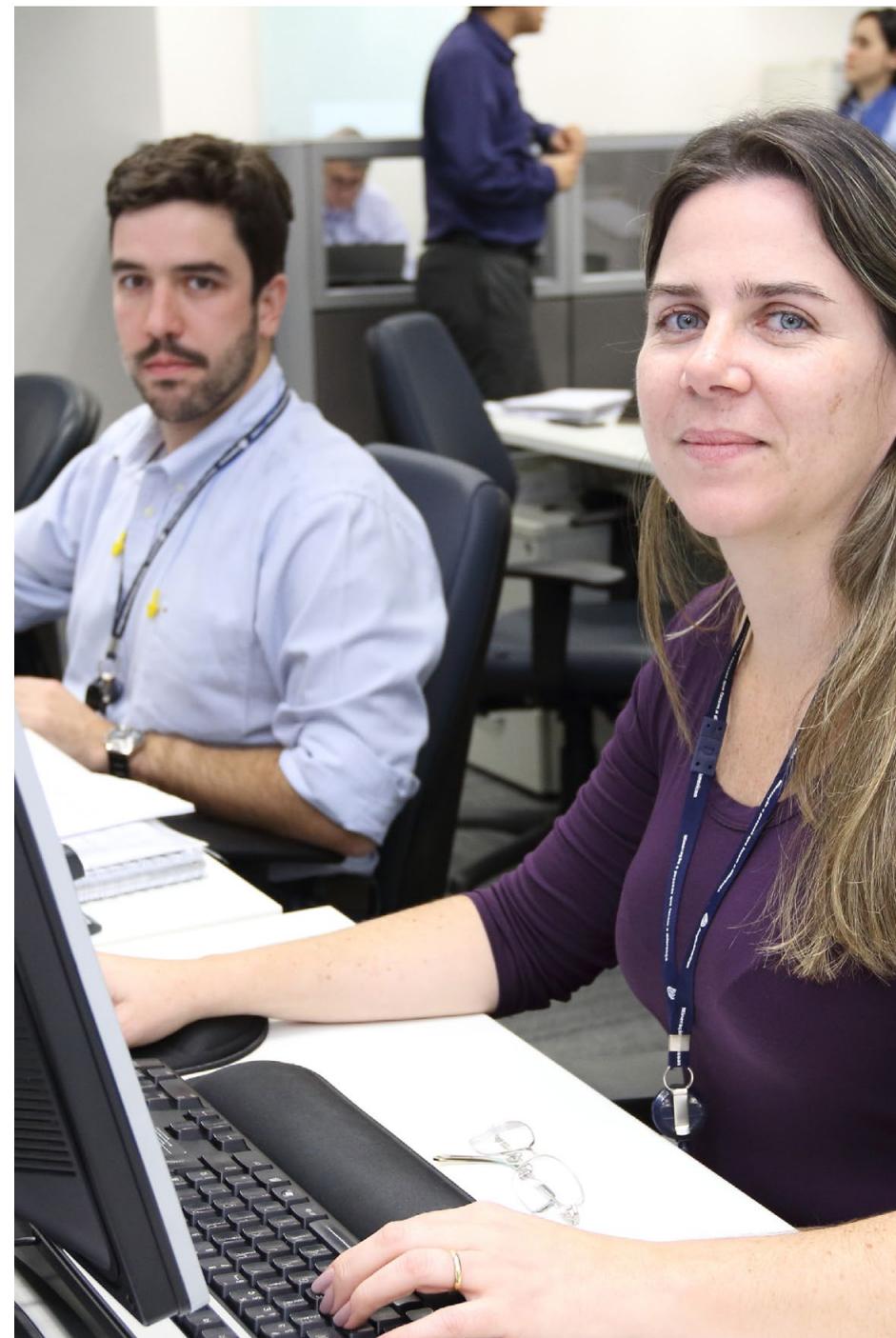
Com uma lista de temas e subtemas gerada a partir deste estudo e sua relação com cada grupo de *stakeholders*, partiu-se para uma análise de relevância, considerando os principais impactos desses temas para os negócios Níquel, Nióbio e Fosfatos e para seus públicos de relacionamento, em uma avaliação da abrangência desses aspectos (dentro das operações da empresa ou fora dela), como recomenda a GRI. Por fim, a lista de temas materiais definida foi validada pela diretoria da Anglo American, em reunião do Comitê de Executivo dos negócios Níquel, Nióbio e Fosfatos, optando-se por reportar os temas de alta materialidade (maior relevância).

## Matriz de materialidade

Temas de alta materialidade	Aspecto GRI
Desempenho operacional e volumes de produção	Desempenho Econômico Mineração artesanal e de pequena escala Perfil organizacional
Recursos humanos	Diversidade e igualdade de oportunidades Emprego Relações entre trabalhadores e empregadores Governança
Gestão ambiental	Água Energia Emissões Efluentes e resíduos Biodiversidade Custódia de materiais (responsabilidade na cadeia de fornecimento)
Saúde e segurança	Saúde e segurança (tipos e taxas de lesões, doenças ocupacionais, dias perdidos, perdas de vida relacionados ao trabalho e absenteísmo)
Gestão fundiária	Comunidades locais Direitos indígenas Reassentamento Planejamento de reassentamento
Ética e integridade	Mecanismos de queixas e reclamações Estratégia e análise Ética e integridade Engajamento de <i>stakeholders</i> Perfil do relatório
Gestão de fornecedores	Avaliação de fornecedores
Investimento e contribuição	Impactos econômicos indiretos gerados

## Limites de abrangência

TEMA	Limite		Inputs
	Dentro da organização	Fora da organização	
Desempenho operacional e volumes de produção	✓	✓	Comitê Executivo
Recursos humanos	✓		Comitê Executivo Empregados Fornecedores Comunidade Imprensa Poder Público e outras entidades
Gestão ambiental	✓	✓	Empregados Comunidade Imprensa Poder Público e outras entidades
Saúde e segurança	✓	✓	Comitê Executivo Empregados Clientes Fornecedores Comunidade Imprensa Poder Público e outras entidades
Gestão fundiária		✓	Comunidade Poder Público
Ética e integridade	✓	✓	Comitê Executivo Empregados Clientes Fornecedores
Gestão de Fornecedores		✓	Comunidade Fornecedores
Investimento e contribuição	✓	✓	Comunidade Imprensa Poder Público e outras entidades





Até 2017, BVFR produzirá 6.800 toneladas de nióbio por ano

# A MINERADORA DIVERSIFICADA

Com quase cem anos de operação, a Anglo American é uma das maiores mineradoras do mundo, líder global na produção de platina e diamante e com participação expressiva em minério de ferro, níquel, cobre, carvão térmico e metalúrgico. Com sede no Reino Unido e capital aberto nas bolsas de Londres (Inglaterra) e de Johannesburgo (África do Sul), a empresa tem operações na América do Sul, do Norte, no sul da África, na Austrália, na Ásia e na Europa, somando mais de 150 mil empregados e contratados.

No Brasil, a Anglo American está presente há mais de 40 anos. Atualmente possui atividades nos estados de Minas Gerais, Goiás, Rio de Janeiro e São Paulo, com operações dos negócios Níquel, Nióbio e Fosfatos, além da unidade de Minério de Ferro, o Minas-Rio. No Brasil, a empresa ainda possui um escritório da divisão de Pesquisa Mineral, em Goiânia (GO), onde atuam profissionais de geologia, geoquímica e geofísica para a avaliação de depósitos minerais e prospecção de novos projetos de exploração.

Em outubro de 2013, os negócios Níquel, Nióbio e Fosfatos, aos quais diz respeito este relatório, passaram a funcionar de forma unificada, integrando a Unidade de Negócios Metais Básicos e Minerais do Grupo Anglo American, juntamente com o negócio Cobre, no Chile. Em 2014, a sede corporativa mudou-se para Belo Horizonte (MG).

O Brasil é o sétimo maior produtor de níquel do mundo e a Anglo American detém 44% de toda a produção nacional. As unidades de Níquel estão localizadas nos municípios de Barro Alto e Niquelândia, ambos em Goiás. Com capacidade anual de dez mil toneladas, a produção de Niquelândia é destinada exclusivamente ao mercado nacional. Já na planta de Barro Alto, que produziu 28.300 toneladas de Níquel em 2014,

G4-3, G4-4, G4-5, G4-6, G4-7, G4-8, G4-9

a reforma dos dois fornos (página 24) permitirá atingir a capacidade nominal (capacidade planejada para produzir) de 36 mil toneladas de níquel por ano em 2016.

A Anglo American é a segunda maior produtora de nióbio do mundo e a produção de 2014 foi de 4.700 toneladas, exportadas para a América do Norte, Europa e Ásia. A operação é realizada nos municípios de Catalão e Ovidor, ambos no estado de Goiás. Com a conclusão do projeto BVFR (sigla em inglês para Boa Vista Rocha Fresca - ver página 24), a expectativa é atingir a produção de 6.800 toneladas de nióbio por ano até 2017.

O negócio Fosfatos detém a segunda maior produção de rocha fosfática do país, com capacidade anual de produção de 1,35 milhão de toneladas de concentrado úmido. Sua estrutura é composta por uma mina e unidade de beneficiamento e

unidades de processamento em Catalão (GO) e Cubatão (SP). A empresa fornece fertilizantes fosfatados e insumo para alimentação animal, abastecendo a crescente agroindústria em todo o país, além de fabricar produtos para fins industriais, como ácido fosfórico, sulfúrico e fluossilício.

Em dezembro de 2014, os negócios Níquel, Nióbio e Fosfatos tinham mais de três mil empregados próprios e mais de 4,4 mil contratados. A empresa busca adotar as melhores práticas para garantir o bem-estar,

a saúde e a segurança de seus profissionais e para trazer uma contribuição duradoura e positiva para as comunidades próximas de suas operações. Seu modelo de gestão assegura a identificação de impactos positivos e negativos das operações, a fim de buscar soluções para minimizar os riscos e aprimorar constantemente o relacionamento com seus públicos. A abordagem ambiental da Anglo American se reflete na gestão responsável da biodiversidade, do uso de energia e de água e do controle das emissões.



Após reforma dos fornos, Barro Alto (GO) produzirá 36 mil toneladas de níquel por ano

G4-3, G4-4, G4-5, G4-6, G4-7, G4-8, G4-9

## Aplicação dos produtos



## Principais objetivos 2014

Objetivos 2014		Status
Geral	Concluir integração dos negócios Níquel, Nióbio e Fosfatos	●
	Mudar a sede administrativa para um centro único em Belo Horizonte (MG)	●
	Revisar e otimizar processos integrados	◐
	Fazer a gestão da mudança e clima organizacional	∞
	Fazer gestão das pessoas com foco no desenvolvimento das competências organizacionais	◐
Segurança, saúde e meio ambiente	Buscar Zero Dano	∞
	Implementar cultura do comportamento seguro	∞
	Estruturar plano de desenvolvimento sustentável para as comunidades onde atuamos (Plano de Segurança, Saúde, Meio Ambiente e Gestão Social)	∞
	Assegurar rígido controle de emissões e tratamento de resíduos*	∞
	Buscar eficiência na captação e utilização da água**	∞
Financeiro/ Operacional	Entregar resultados em linha com as metas orçadas para 2014	●
	Melhorar competitividade de custos administrativos e operacionais	●
	Ter disciplina na execução de projetos ( <i>on time, on quality, on budget</i> ) e otimização do capital de giro	●
Níquel	Iniciar reforma dos fornos de Barro Alto	●
	Implementar o projeto de pulverização de carvão com foco em melhoria da competitividade	●
	Consolidar estabilização do processo produtivo	◐
Nióbio	Iniciar o <i>ramp up</i> do projeto BVFR	◐
	Avançar o plano de mina, consolidando os recursos e reservas minerais para suportar a nova capacidade produtiva	●
	Buscar estabilidade operacional em todos os processos críticos	●
Fosfatos	Promover avanços na estabilização dos processos produtivos com foco em aumento de disponibilidade, volume e redução de custos	●
	Definir nova estratégia de marketing e otimização do mix de produtos	●
	Realizar estudos estratégicos para o crescimento do negócio	●

● Concluído   ◐ Parcialmente   ∞ Permanente

\*Concluída elaboração; plano em implementação

\*\*Realizado mapeamento do processo para identificação de pontos fracos e oportunidades de melhoria e investigação de problemas.

## INTEGRAÇÃO DOS NEGÓCIOS NÍQUEL, NIÓBIO E FOSFATOS

A integração dos negócios Níquel, Nióbio e Fosfatos na Anglo American começou no fim de 2013, possibilitando o aproveitamento de sinergias entre as áreas. O objetivo é aumentar a competitividade da empresa nos mercados interno e externo, por meio da otimização de processos e redução de custos. Como consequência, a integração tem estimulado ainda o reforço de boas práticas de gestão socioambiental e de relacionamento com as comunidades.

Em 2014, a integração registrou marcos importantes, como a mudança da sede administrativa da empresa, da cidade de São Paulo (SP) para Belo Horizonte (MG), a reorganização do modelo de governança (página 27) e a redefinição da estrutura

organizacional. Cerca de 70% das posições na nova estrutura foram preenchidas por candidatos internos e 30%, por recrutamento externo.

A Política de Gestão Integrada da Qualidade, Meio Ambiente, Segurança e Saúde Ocupacional também foi revisada após a unificação dos negócios, refletindo a integração dos três segmentos. A nova Política de Gestão Integrada ([www.angloamerican.com.br/sustentabilidade](http://www.angloamerican.com.br/sustentabilidade)) abordagem e políticas) foi elaborada a partir das diretrizes da Anglo American e dos requisitos das normas ISO 9001, ISO 14001 e OHSAS 18001. O documento passou por aprovação da Diretoria da empresa, que é a responsável por assegurar o seu cumprimento (página 21).



**NOSSA MISSÃO**

Juntos, criamos valor sustentável que faz a diferença

**COMO MEDIMOS NOSSO PROGRESSO**

Nossos sete pilares de valor

**Saúde e Segurança**

Dano Zero à nossa força de trabalho

**Meio ambiente**

Minimizar danos ao meio ambiente

**Sociopolítico**

Ser parceiros nos benefícios da mineração junto às comunidades locais e governos

**Pessoas**

Prover recursos à organização com uma força de trabalho produtiva e engajada

**Produção**

Extrair nossos recursos minerais de maneira sustentável para criar valor

**Custos**

Ser competitivo operando tão eficientemente quanto possível

**Financeiro**

Entregar retorno sustentável a nossos acionistas

**UMA NOVA ABORDAGEM**

A integração dos negócios Níquel, Nióbio e Fosfatos no Brasil acompanha a estratégia do Grupo Anglo American para seus negócios. A empresa se posiciona como uma mineradora global e diversificada, que orienta a sua atuação para a criação de resultados sustentáveis.

A partir da revisão de sua estratégia, estão sendo implantados novos modelos organizacional e operacional nos quais a sustentabilidade é considerada e gerenciada em todos os níveis da empresa. O novo modelo de organização consiste em otimizar a estrutura organizacional e a entrega de resultados, contando com os perfis adequados para ocupar cada posição na hierarquia da empresa. O modelo operacional orienta como a empresa define, organiza e realiza seu trabalho para melhorar o desempenho e permitir entregas consistentes (página 19).

**Visão, missão e valores**

Tão importante quanto gerar retorno aos seus acionistas, é fazer uma contribuição real e duradoura para a sociedade. Esse compromisso orienta a maneira como a Anglo American opera. A empresa acredita que isso deve ser feito por meio de parcerias que beneficiam todos os envolvidos e se refletem em sua visão: “Parceiros no futuro”. A missão – “Juntos, criamos valor sustentável que faz a diferença” – é orientada pelos valores fundamentais de segurança, responsabilidade, inovação, colaboração, integridade e preocupação e respeito.

**Valores da Anglo American****ESTRATÉGIA INTEGRADA**

Com a evolução do processo de unificação a Anglo American passou a incorporar a cultura integrada dos negócios Níquel, Nióbio e Fosfatos, com uma estratégia única e objetivos específicos para cada negócio.

**NOVO MODELO OPERACIONAL**

Em 2014, o Grupo Anglo American lançou um novo modelo operacional, com orientações sobre a forma de trabalhar em todos os negócios. Ele tem sido implantado gradativamente, com ajustes conforme o cenário que a empresa tem enfrentado. Essa implantação deverá se estender ao longo dos próximos anos em toda a organização. Os princípios fundamentais que orientam o novo modelo podem ser assim resumidos: estabilizar a produção para entregar resultados previsíveis; garantir menor variação no desempenho operacional para aumentar a produtividade e eficiência; e ampliar a compreensão de cada profissional e das equipes como um todo sobre as atividades.

Com essa nova forma de trabalhar, a empresa espera tornar as operações mais eficientes, eficazes e sustentáveis. A maior estabilidade e aumento de capacidade proporcionadas pelo modelo operacional implicam menores custos operacionais e redução de despesas de capitais. Além disso, a expectativa é de reduzir significativamente a probabilidade e a frequência de incidentes de segurança, saúde e meio ambiente, já que o trabalho planejado é 70% mais seguro do que o não planejado.

Nos negócios Níquel, Nióbio e Fosfatos, o objetivo é implantar o novo modelo operacional até 2017. Para tanto, já estão sendo implantadas metodologias de gestão nos processos desde 2014. Ainda que a medição de resultados mais robustos seja feita somente a partir de 2015, já é possível observar melhorias. No processo de produção de ácido fosfórico, no negócio Fosfatos, por exemplo, houve melhor utilização de equipamentos, ganhos no uso de insumos e na qualidade do produto final.

**Nossas crenças**

Excelência



Meritocracia



Diálogo aberto



Alianças



Senso de dono



Senso de urgência



Satisfação

## Como operamos

Para a Anglo American, ter portfólio e cadeia de valor diversificados significa concentrar esforços e capital nos pontos da cadeia que proporcionam maior valor, de acordo com a *commodity* que estamos produzindo e as condições de mercado atuais e projetadas.



## POLÍTICAS E PROCESSOS DE GESTÃO

A Política de Gestão Integrada de Qualidade, Meio Ambiente, Segurança e Saúde Ocupacional, lançada de forma unificada entre os negócios Níquel, Nióbio e Fosfatos, é o principal documento do Sistema de Gestão Integrada (SGI), representando um compromisso da alta direção. O documento contempla temas como a satisfação dos clientes, empregados, acionistas e parceiros; Zero Dano; operações ambientalmente sustentáveis; excelência operacional; equipes de alta performance e os princípios da boa cidadania e integridade empresarial.

A gestão de aspectos relacionados à segurança, saúde, meio ambiente e comunidades considera, ainda, os documentos globais que determinam as bases nas quais a empresa opera:

- Sistema de Gestão de Segurança (*Anglo American Safety Way*)
- Sistema de Gestão de Saúde Ocupacional (*Anglo American Occupational Health Way*)
- Política do Grupo Anglo American para HIV/Aids
- Protocolos de Riscos Fatais da Anglo American
- As Regras de Ouro de Segurança (*Anglo American Safety Golden Rules*)
- Gestão de Riscos Operacionais e Gestão de Riscos Integrada
- Sistema de Gestão Ambiental (*Anglo American Environment Way*)
- Padrão para Gestão da Água
- Padrão para Gestão de Energia e Gases de Efeito Estufa
- SEAT (Caixa de Ferramentas para Avaliação Socioeconômica)
- Sistema de Gestão Social (*Anglo American Social Way*)
- Princípios Empresariais de Boa Cidadania
- Política de Integridade Empresarial (*Business Integrity Policy*)
- Política de Compras Locais da Anglo American
- Código de Desenvolvimento Sustentável do Fornecedor
- Desenvolvimento Sustentável na Área de Cadeia de Suprimentos da Anglo American



### Estimativas para 2015

A Anglo American estima terminar 2015 com produção de 25 mil a 30 mil toneladas de níquel no ano, acima da previsão inicial e devido ao bom desempenho do projeto de reforma dos fornos de Barro Alto. Na operação de Fosfatos, a produção de fertilizantes deve se manter no mesmo patamar de 2014. Na produção de nióbio, espera-se um aumento para 6.800 toneladas com a conclusão do *ramp up* do Projeto BVFR até 2017.

## DESEMPENHO FINANCEIRO E OPERACIONAL\*

Níquel terminou o ano de 2014 com desempenho contábil positivo, totalizando EBIT (lucros antes dos juros e tributos) básico de R\$ 56 milhões, um aumento de R\$ 172 milhões em relação ao ano anterior, quando as operações tiveram perda de R\$ 117 milhões. Esse resultado se deve a um balanço favorável em virtude do enfraquecimento no Bolívar venezuelano (credores restantes da Mina Loma de Níquel, na Venezuela, onde a empresa possuía operações), preços de venda mais elevados, taxas de câmbio favoráveis e melhores custos de caixa na operação de Niquelândia. A produção foi 8% maior do que o período anterior, com as melhorias de desempenho dos fornos de Barro Alto e recuperação dos problemas operacionais de 2013, compensando parcialmente o impacto da reforma dos fornos elétricos que começou em outubro de 2014.

Já em Nióbio, o EBIT básico decresceu 18%, para R\$ 177 milhões. O resultado decorre de custos de caixa mais elevados, impulsionados pela inflação e do aumento de custos de mão de obra, extração de minério e serviços contratados, parcialmente compensados pela redução das despesas com estudos de projetos. A produção, de 4.700 toneladas, foi 4% maior do que a do período anterior, devido, especialmente, à exploração de minério de maior teor e início da operação do projeto BVFR.

Nas operações de Fosfatos o EBIT básico de R\$ 151 milhões foi R\$ 29 milhões menor do que em 2013, em consequência dos preços de venda mais baixos e inflação, resultado em parte compensado por taxas de câmbio favoráveis. A demanda por fertilizantes fosfatados aumentou 3% no Brasil em relação ao ano anterior, principalmente devido ao crescimento da produção de soja e milho, que utilizam o produto nas plantações. Ainda assim, a produção de 1.112.500 de toneladas de fertilizantes foi 7% inferior ao período anterior, como consequência de fatores como a redução na taxa de produtividade para otimizar a qualidade do produto, atividades de manutenção e restrição de energia.

\*Valores publicados originalmente em Dólar, aqui convertidos para Reais segundo taxa de câmbio do Dólar Comercial de 31/12/2014 (R\$ 2,65).

## PRINCIPAIS NÚMEROS DE 2014



EMPREGADOS

3.490  
empregados diretos

4.437  
contratados



VENDAS  
(EM MILHARES DE R\$)

R\$ 361.832  
Níquel (mercado interno e externo)

R\$ 411.563  
Nióbio (somente mercado externo)

R\$ 1.149.617  
Fosfatos (somente mercado interno)



DESEMPENHO OPERACIONAL  
(EM TONELADAS PRODUZIDAS)

37.200  
de níquel (em FeNi)

4.700  
de nióbio (em FeNb)

1.112.500  
de fertilizantes fosfatados

164.100  
de fosfato bicálcico



PATRIMÔNIO LÍQUIDO  
(EM MILHARES DE R\$)

R\$ 686.624  
Níquel

R\$ 537.683  
Nióbio

R\$ 665.016  
Fosfatos

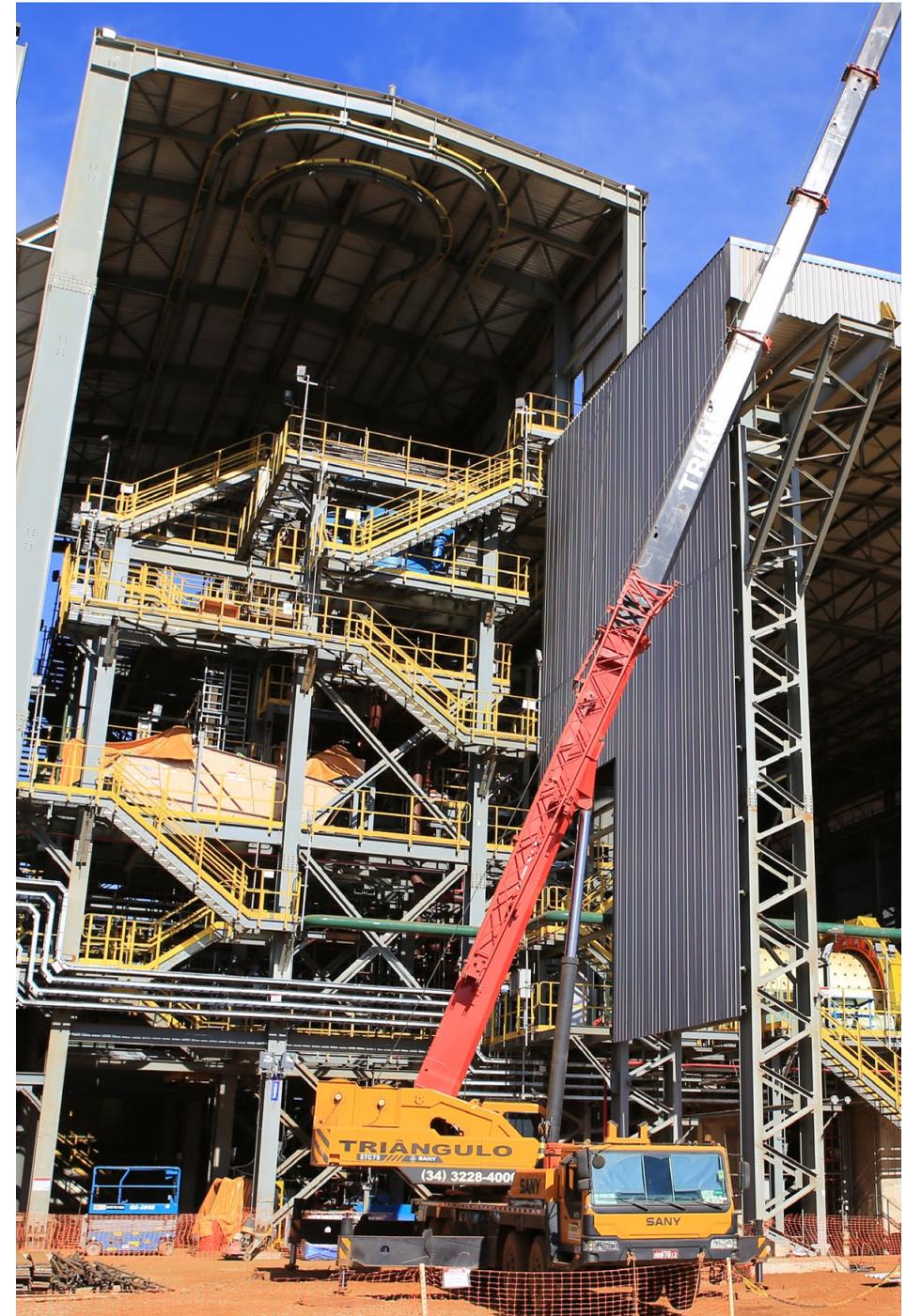
## AUMENTO DA CAPACIDADE PRODUTIVA

Um importante marco nos projetos de ampliação da capacidade produtiva da Anglo American no Brasil foi a conclusão do projeto BVFR (sigla em inglês para Boa Vista Rocha Fresca) que aumentará a capacidade de produção de nióbio de 4,5 mil toneladas para 6,8 mil toneladas por ano até 2017. Como o nome indica, o projeto deu início à exploração e beneficiamento da rocha fresca (minério não-oxidado) da mina Boa Vista, em Catalão (GO), em novembro de 2014. Foram investidos cerca de US\$ 325 milhões.

Outra iniciativa com foco na melhoria da capacidade produtiva foi o projeto de reforma dos dois fornos elétricos na planta industrial de Barro Alto (GO), que permitirá à empresa alcançar progressivamente a capacidade nominal de produção de níquel na operação (36 mil toneladas) até 2016, ampliando a oferta desse produto, que representa um importante insumo na fabricação de aços inoxidáveis. A reforma do forno da linha 2, iniciada em outubro de 2014, foi finalizada em julho de 2015, o que tornou possível dar início, antes do previsto, à reforma do outro forno elétrico (linha 1), cuja previsão de término era outubro de 2015 (quando este relatório estava sendo editado).

Projeto BVFR, que entrou em operação em novembro de 2014, representou um investimento de cerca de

**US\$ 325**  
milhões



BVFR deu início à exploração e beneficiamento da rocha fresca na mina Boa Vista, em Catalão (GO)



# FUNÇÕES E RESPONSABILIDADES CLARAS

A estrutura da Anglo American é organizada de forma a refletir os valores de integridade e responsabilidade, sempre respeitando elevados padrões de governança. Com a unificação dos negócios Níquel, Nióbio e Fosfatos, o modelo de governança passou por uma reestruturação em 2014, que resultou na criação da área de Governança e Estratégia e na elaboração de um manual, lançado em janeiro de 2015.

Voltado para a preservação da integridade empresarial, o Book de Governança – como é chamado o manual – traz os princípios que devem ser adotados como diretrizes para os processos de gestão, refletidos nos documentos (atualizados ou em processo de atualização) do Sistema de Gestão Integrada dos negócios Níquel, Nióbio e Fosfatos.

A governança na Anglo American se baseia em quatro pilares:

- **Equidade:** senso de justiça, equidade no tratamento dos acionistas e demais *stakeholders*.
- **Transparência:** divulgação das informações que impactam os negócios e geram riscos.
- **Prestação de contas:** prestação responsável de contas.
- **Conformidade (*compliance*):** conformidade no cumprimento de normas reguladoras locais e globais.

O novo modelo de governança dos negócios Níquel, Nióbio e Fosfatos está estruturado em comitês, cujas funções, composições e níveis de aprovação estão descritos no manual. A institucionalização de comitês tem o objetivo de evitar sobreposição de decisões, retrabalhos, desalinhamento e assuntos sem atribuições de responsáveis.

**O modelo de governança foi reestruturado em 2014, resultando na criação da área de Governança e Estratégia e na elaboração de um manual**

### Composição do Comitê Executivo de Gestão dos negócios Níquel, Nióbio e Fosfatos

Presidente, Diretor Financeiro, Diretor de Estratégia e Melhoria de Negócios, Diretor da área Técnica e Sustentabilidade (T&S), Diretor de Suprimentos e Comercial Fosfatos, Diretor de Projetos, Diretor Jurídico, Diretor de Operações Níquel, Diretor de Operações Nióbio, Diretor de Operações Fosfatos e Diretor de Recursos Humanos e Administrativo

O Comitê Executivo dos Gestão de negócios Níquel, Nióbio e Fosfatos (veja composição na página ao lado), se reporta ao Comitê Executivo de Metais Básicos e Minerais do Grupo e tem como principais atribuições: fixar a orientação geral dos negócios, administrar a exposição da companhia aos riscos, revisar o desempenho dos negócios nos aspectos de segurança, operações, vendas e suprimentos, gerir iniciativas estratégicas do Grupo, e aprovar projetos de investimento de capital e contratos dentro de limites específicos.

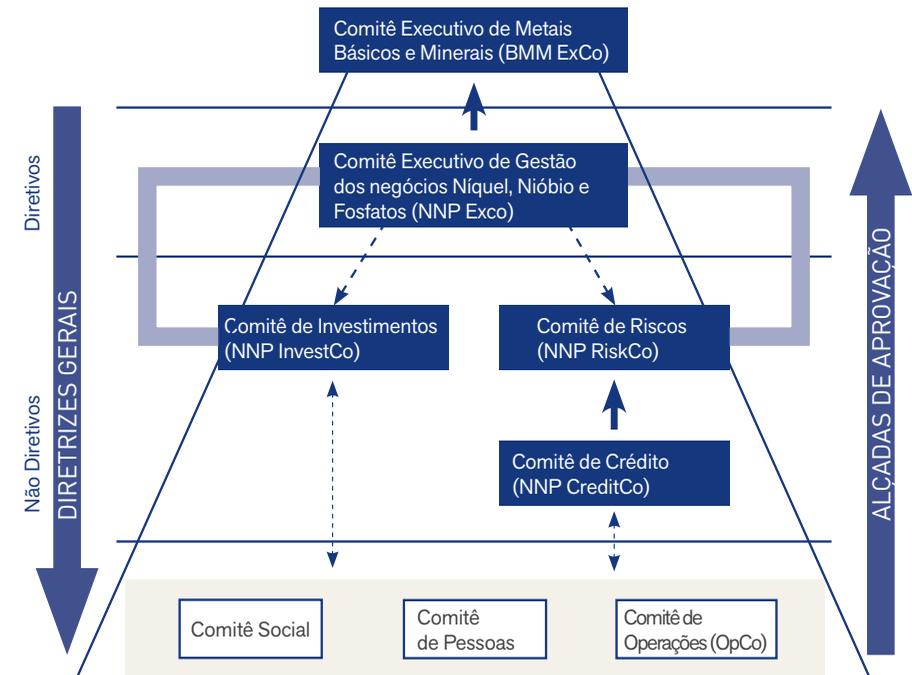
Comitês diretivos e não diretivos assessoram o Comitê Executivo de Gestão em deliberações conforme limites definidos, analisam e mitigam os riscos referentes aos processos, alocam recursos e escalam decisões estratégicas, entre outras atribuições.

Os comitês diretivos – cuja estruturação foi uma das principais frentes no processo de reorganização da governança em 2014 – são compostos por, no mínimo, três diretores da companhia. Empoderados pelo Comitê Executivo de Gestão dos negócios Níquel, Nióbio e Fosfatos, são responsáveis por aprovar investimentos, realocar recursos entre iniciativas, balancear o portfólio de projetos, legislar e definir exposição a riscos, assegurar *compliance*, entre outras ações. São eles: Comitê de Investimentos, de Riscos e de Crédito.

Os comitês não diretivos são formados por profissionais que reúnem qualificações e competências que conferem poder de decisão a temas específicos (cargos a partir do nível de gerência), incluindo a participação de diretores. São eles: Social, Pessoas e de Operações, criados em 2015.

Outro avanço no modelo de governança, fundamental para o processo de integração dos negócios Níquel, Nióbio e Fosfatos, é que todas as deliberações passaram a ser colegiadas. Cada nível da empresa toma as decisões que são de sua responsabilidade e as que envolvem maiores investimentos ficam sob responsabilidade dos níveis hierárquicos mais altos. Dessa forma, além das matérias obrigatórias, os níveis superiores concentram menor quantidade de aprovações e maior volume financeiro.

### Hierarquia de funcionamento dos comitês



### Perfil do mais alto grau de governança

Número de membros	Composição por gênero		Composição por faixa etária		Composição (deficientes)
	Homens	Mulheres	30-50 anos	Acima de 50	
11	10	1	6	5	–

## A Anglo American promove treinamentos e envolve os gestores imediatos na apuração de questões levantadas sobre ética e integridade

### COMPROMISSOS EXTERNOS

A Anglo American tem participação, como associada ou integrante de comissões, nas seguintes entidades: Agência para o Desenvolvimento Tecnológico da Indústria Mineral Brasileira (Adimb), Associação Brasileira da Indústria Química (Abiquim), Associação Brasileira de Comunicação Empresarial (Aberje), Associação Brasileira dos Produtores de Ferroligas e de Silício Metálico (Abrafe), Associação Brasileira de Grandes Consumidores de Energia e de Consumidores Livres (Abrace), Associação Brasileira de Higiene Ocupacionais (ABHO), Associação Brasileira de Manutenção e Gestão de Ativos (Abraman), Associação Nacional de Difusores de Aduhos (Anda), Associação Internacional da Indústria de Fertilizantes (IFA), Centro das Indústrias do Estado de São Paulo (Ciesp/Fiesp), Confederação Nacional da Indústria (CNI), Conselho Empresarial Brasileiro de Desenvolvimento Sustentável (CEBDS), Embaixada Britânica no Brasil (UKTI), Federação das Indústrias do Estado de Goiás (Fieg), Fundação Mata Atlântica, Instituto Brasileiro de Mineração (Ibram), Instituto Ethos, Instituto de Metais Não Ferrosos (ICZ), Sindicato Nacional da Indústria de Matérias-Primas e Fertilizantes (Sinprifer), Sindicato das Indústrias de Produtos Químicos (Sinproquim), além dos Comitês de Bacias Hidrográficas das regiões onde opera.

Na maioria dessas associações, a empresa contribui como associada e, no caso do Ibram, onde tem assento no Conselho de Governança, a Anglo American está entre as mantenedoras da entidade e patrocinadora da Expossibram e do Congresso Brasileiro de Mineração.

A Anglo American também alinha seus compromissos, sistemas de gestão e relatórios com o Conselho Internacional de Mineração e Metais (ICMM) – Princípios de Desenvolvimento Sustentável e com os princípios do Pacto Global das Nações Unidas.

### GESTÃO DE RISCOS

A empresa conta com um Comitê de Riscos, presidido pelo Diretor Financeiro, e cujos membros efetivos são representantes das áreas de Estratégia e Melhoria de Negócios, Área Técnica e Sustentabilidade (T&S), Recursos Humanos e Administrativos e Jurídico dos negócios Níquel, Nióbio e Fosfatos. O Comitê tem ainda, como convidados, representantes das áreas corporativas do Grupo Anglo American.



Responsável pela elaboração da Política de Gestão de Riscos, o comitê se reúne a cada dois meses. Tem como funções principais garantir que o processo de gestão de riscos seja robusto e eficiente, de forma integrada para riscos de diferentes origens; revisar anualmente os principais riscos, com base no planejamento estratégico da empresa; monitorar a eficácia das recomendações e

dos planos de ação para mitigar os riscos do negócio e monitorar aspectos legais e regulatórios, conforme necessidade.

Entre as metas de 2015 está a consolidação da gestão integrada de riscos, que passará a integrar riscos estratégicos e operacionais ligados aos negócios.

### ÉTICA E INTEGRIDADE

Parte do *Book* de Governança dos negócios Níquel, Nióbio e Fosfatos, a Política de Integridade Empresarial e Conflito de Interesses estabelece as diretrizes para empregados e contratados em relação aos padrões de integridade empresarial da Anglo American para a garantia do cumprimento da *Lei Anticorrupção Brasileira 12.846/13* e da *Lei UK Bribery Act*, já que a empresa está listada na bolsa de valores de Londres.

As regras constantes na política servem como uma ferramenta de prevenção à corrupção e orientação no reconhecimento de anomalias

para evitar conflitos de interesse e violação de integridade empresarial. Em conjunto com as diretrizes da Política Global de Integridade Empresarial e Padrões de Desempenho, tais regras são essenciais para o combate à fraude e à corrupção.

Para que sejam de conhecimento de todos os empregados e contratados, a Anglo American promove treinamentos e envolve os gestores imediatos na apuração de questões levantadas, que devem ser encaminhadas para a Área de Governança e Estratégia. Ao firmar contrato de trabalho com a empresa, o empregado



recebe a Política Global de Integridade Empresarial e assina a Declaração Anual de Integridade Empresarial e a Declaração de Conflito de Interesse, além de receber orientações durante o processo de ambientação.

Treinamentos presenciais específicos relacionados ao Programa de Integridade Empresarial também são ministrados pelo Departamento Global de *Compliance* da Anglo American e pela área de Governança e Estratégia a cada dois anos, quando aplicáveis (por exemplo, a empregados de áreas que se relacionam diretamente com entidades externas, agentes do governo, fornecedores, clientes e comunidades). As áreas de Gestão de Contratadas e *Supply Chain* trabalham continuamente para assegurar que os fornecedores da Anglo American recebam, entendam e sigam a Política de Integridade Empresarial e as normas complementares.

## CANAL DE DENÚNCIAS

Os empregados e contratados desempenham papel fundamental na governança da empresa, de acordo com os Princípios Empresariais de Boa Cidadania, seguidos globalmente pela Anglo American, e apoiados por um sistema confidencial de denúncias, o *Speak Up*. O canal está disponível aos empregados, contratados, fornecedores, parceiros comerciais e acionistas para relato de práticas contrárias aos princípios empresariais da Anglo American, como fraude, corrupção, questões de integridade, respeito, saúde, segurança e meio ambiente, além de não conformidade com práticas e obrigações legais. O gerenciamento do canal é feito de maneira independente pela empresa Delloite.

Outro canal de comunicação com *stakeholders* é o Fale Conosco, aberto à comunidade e também a empregados e contratados para recebimento de dúvidas, opiniões e críticas. As manifestações são encaminhadas para as áreas responsáveis pelos temas mencionados para solução e/ou resposta ao manifestante. O Fale Conosco pode ser acessado pelo site ([www.angloamerican.com.br](http://www.angloamerican.com.br)), e-mail ([faleconosco@angloamerican.com](mailto:faleconosco@angloamerican.com)) e formulários disponíveis nos restaurantes e portarias das operações.

Veja estatísticas dos canais de comunicação e relacionamento na página 66.



# AS PESSOAS SÃO O NEGÓCIO

Para dar suporte à estratégia da companhia, a partir das diretrizes dos novos modelos organizacional e operacional, a gestão de pessoas na Anglo American tem foco no desenvolvimento de competências e de um ambiente de trabalho positivo para formar um time capaz de contribuir com a busca pela excelência operacional e por resultados. Para isso, se orienta por diversas políticas e práticas, compartilhadas entre os negócios do Grupo. Veja mais em Políticas e Processos de Gestão, na página 21.

A adesão a iniciativas como o Pacto Global das Nações Unidas e a atuação em conformidade com as convenções fundamentais da Organização Internacional do Trabalho (OIT) demonstram o comprometimento da empresa com a eliminação de práticas de discriminação, do tratamento desumano, do trabalho infantil e forçado, do assédio e intimidação nos locais onde opera. Mais de 95% dos empregados são representados por comissões de trabalhadores, sindicatos ou outras entidades.

## QUEM FAZ A ANGLO AMERICAN

Os negócios Níquel, Nióbio e Fosfatos encerraram o ano de 2014 com 3.490 empregados próprios e 4.437 empregados de empresas contratadas (deste total, mais de 800 foram para a reforma dos fornos de Barro Alto). A empresa promove a diversidade em seu ambiente de trabalho e estimula a inovação e a colaboração por meio de seus negócios e regiões onde atua. Com o compromisso de fortalecer o desenvolvimento social e econômico das comunidades onde opera, mantém esforços para contratação de profissionais de excelência, dando atenção especial à mão de obra local.

**A empresa promove a diversidade em seu ambiente de trabalho e estimula a inovação e a colaboração por meio de seus negócios nas regiões onde atua**

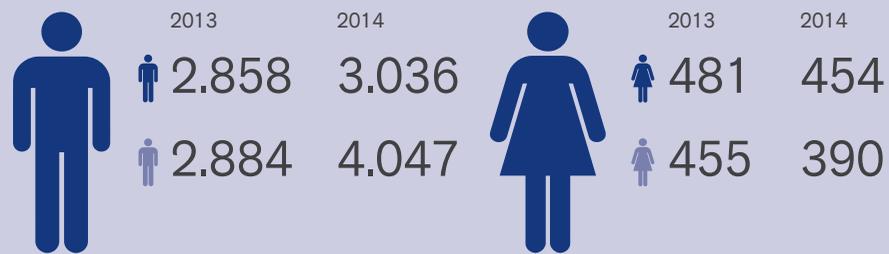


## Perfil dos empregados

Ano	Local	Número de empregados	Gênero		Categoria funcional, gênero e deficiência física								Distribuição dos empregados por minoria	
					DIRETORIA / GERÊNCIA		TÉCNICO / ADMINISTRATIVO		OPERACIONAIS		Deficientes físicos			
			Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres		
2014	Níquel – Barro Alto	943	832	111	7	1	66	17	759	93	30	9		
	Níquel – Niquelândia	475	437	38	1	–	20	11	416	27	31	1		
	Corporativo (SP/BH)	282	152	130	43	12	78	72	31	46	6	7		
	Fosfatos – Cubatão	376	335	41	9	–	54	19	272	22	5	3		
	Fosfatos – Catalão/Ouvidor	865	786	79	9	1	96	26	681	52	29	2		
	Nióbio	549	494	55	6	2	90	17	398	36	24	–		
	<b>Total</b>	<b>3.490</b>	<b>3.036</b>	<b>454</b>	<b>75</b>	<b>16</b>	<b>404</b>	<b>162</b>	<b>2.557</b>	<b>276</b>	<b>125</b>	<b>22</b>		



### Força de trabalho por gênero



 Empregados próprios       Empregados de empresas contratadas

### Empregados próprios por região e por gênero



## Rotatividade dos empregados em 2013

Local	Admissões				
	Homens	Mulheres	Abaixo de 30	30-50 anos	Acima de 50
Níquel – Barro Alto	123	34	93	62	2
Níquel – Niquelândia	32	12	33	11	–
Corporativo (SP)	17	25	27	15	–
Fosfatos – Cubatão	30	8	14	21	3
Fosfatos – Catalão/ Ouvidor	43	19	36	24	2
Nióbio	31	12	13	29	1
<b>Total</b>	<b>276</b>	<b>110</b>	<b>216</b>	<b>162</b>	<b>8</b>

Local	Demissões					
	Iniciativa do empregado	Demitido pela empresa	Aposentados	Abaixo de 30	30-50 anos	Acima de 50
Níquel – Barro Alto	23	74	3	44	46	10
Níquel – Niquelândia	5	43	1	22	14	13
Corporativo (SP)	11	26	5	10	24	8
Fosfatos – Cubatão	10	55	–	14	21	3
Fosfatos – Catalão/ Ouvidor	5	66	–	36	24	2
Nióbio	5	29	–	13	29	1
<b>Total</b>	<b>59</b>	<b>293</b>	<b>9</b>	<b>139</b>	<b>158</b>	<b>37</b>

## Rotatividade dos empregados em 2014

Local	Admissões				
	Homens	Mulheres	Abaixo de 30	30-50 anos	Acima de 50
Níquel – Barro Alto	62	18	51	29	–
Níquel – Niquelândia	18	13	21	10	–
Corporativo (BH/SP)	54	69	48	73	2
Fosfatos – Cubatão	32	5	19	17	1
Fosfatos – Catalão/ Ouvidor	65	18	48	34	1
Nióbio	163	17	93	87	–
<b>Total</b>	<b>394</b>	<b>140</b>	<b>280</b>	<b>250</b>	<b>4</b>

Local	Demissões					
	Iniciativa do empregado	Demitido pela empresa	Aposentados	Abaixo de 30	30-50 anos	Acima de 50
Níquel – Barro Alto	20	40	–	16	37	7
Níquel – Niquelândia	4	15	2	2	9	10
Corporativo (BH/SP)	24	97	4	30	75	20
Fosfatos – Cubatão	9	33	5	6	25	16
Fosfatos – Catalão/ Ouvidor	11	22	13	8	26	12
Nióbio	7	27	7	8	22	11
<b>Total</b>	<b>75</b>	<b>234</b>	<b>31</b>	<b>70</b>	<b>194</b>	<b>76</b>

## INTEGRAÇÃO DE PROCESSOS E PESSOAS

A unificação dos negócios Níquel, Nióbio e Fosfatos trouxe importantes desafios para a gestão de pessoas na Anglo American, especialmente no que se refere à gestão de mudança. Com o processo de sinergia em curso, a reestruturação organizacional e a transferência da sede administrativa para Belo Horizonte, foi necessário redefinir os perfis profissionais na empresa para atender à nova estratégia.

O trabalho contou com a intensa participação das lideranças, principais responsáveis por disseminar informações, promover o entendimento e, especialmente, contribuir para a gestão do clima na empresa. Para isso, foram realizados 12 encontros de liderança, a maioria presenciais. Nessas ocasiões foram acordadas metas claras e transparentes e uma série de iniciativas para a condução das mudanças. Também foram realizadas três edições da "Palavra do Presidente", momentos de diálogo entre o presidente dos negócios Níquel, Nióbio e Fosfatos com os empregados sobre as principais questões dos negócios.

Uma das ferramentas mais utilizadas pela empresa para a gestão do clima é o Ciclos do Diálogo, encontros no formato de grupos focais realizados semestralmente com os empregados de todas as áreas, conduzidos pelo gestor da área com ajuda do RH e uma consultoria externa. Nesse fórum, os participantes são encorajados a falar sobre sua percepção do ambiente de trabalho e apontar pontos de melhoria. As questões levantadas que não tiverem esclarecimento por parte do gestor direto da área no momento do encontro são direcionadas às demais áreas da empresa e todas as respostas são compiladas pela área de Recursos Humanos, que dá o devido encaminhamento ou tratamento, com acompanhamento por meio de planos de ação. Em dezembro de 2014 não havia questões pendentes provenientes do Ciclos do Diálogo.

**Nos Ciclos do Diálogo, os empregados são encorajados a falar sobre sua percepção do ambiente de trabalho e apontar pontos de melhoria**



## TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO

A gestão de pessoas com foco no desenvolvimento das competências organizacionais é um objetivo permanente dos negócios Níquel, Nióbio e Fosfatos. Os empregados passam por um processo contínuo de gestão do desempenho, quando são avaliadas as expectativas em relação às entregas desses profissionais, suas competências e conhecimentos, levando em conta o cargo ocupado e os interesses dos profissionais. A partir desta análise são elaborados planos de desenvolvimento que incluem ações de capacitação.

Em 2014, devido ao movimento de reestruturação organizacional, um foco maior foi dado ao redesenho das estruturas e funções e, no segundo semestre, às ações relacionadas à transferência da sede administrativa para Belo Horizonte (veja página 17). Em 2015, a identificação das necessidades de treinamento e outras iniciativas relacionadas ao desenvolvimento das competências organizacionais devem ganhar mais destaque.

## SAÚDE E SEGURANÇA

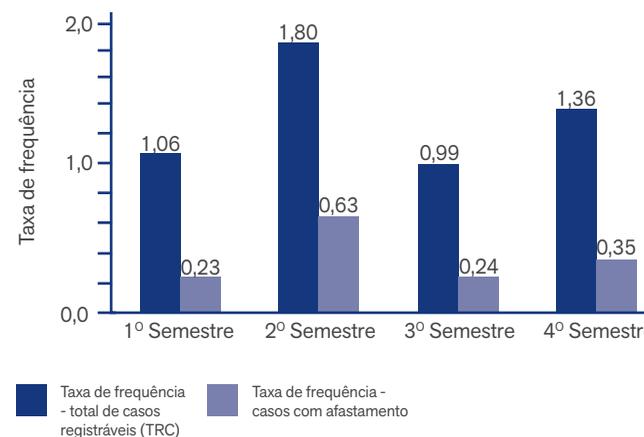
A cultura do comportamento seguro para chegar à meta de Zero Dano orienta a gestão da segurança do trabalho e saúde ocupacional na Anglo American. As diretrizes do *Anglo American Safety Way*, norma de segurança ocupacional do Grupo, guiam a atuação da empresa para garantir um ambiente de trabalho seguro. Um conjunto de Regras de Ouro e Padrões Técnicos fornecem requisitos de procedimentos, pessoas e infraestrutura para a redução de riscos, auxiliando os gestores no controle e disseminação de uma cultura de segurança.

A investigação de incidentes na Anglo American segue uma metodologia que se destaca pelo aprendizado e compartilhamento, chamada LFI (sigla em inglês para o termo Aprendendo com Incidentes), por meio da qual todas as investigações buscam mapear as causas dos incidentes, com a utilização de diversas ferramentas. Em 2014, essa prática teve avanços, a partir de um novo olhar integrado para a identificação de causas e perigos. Pela metodologia, um incidente ambiental, por exemplo, pode ter impacto legal e de saúde. Ao olhar de forma sistêmica para o

incidente, é possível implantar mecanismos de prevenção e mitigação de riscos em todas as frentes.

Em 2014, não foram registradas perdas de vida entre os empregados dos negócios Níquel, Nióbios e Fosfatos e suas contratadas em atividades relacionadas ao trabalho. O aumento no número de acidentes com afastamento constatado no primeiro semestre revelou um ponto de atenção e contribuiu para que fossem reforçadas campanhas de conscientização em relação ao uso de EPIs, avaliação de riscos no momento da atividade, cuidados com as mãos, programas de avaliação e inspeção pela liderança, entre outras iniciativas. Como resultado, foram observadas mudanças de comportamento levando à redução dos índices já no segundo semestre, como mostra o gráfico ao lado:

## Desempenho de segurança



## Tipos e taxas de lesão, doenças ocupacionais, dias perdidos, absenteísmo e total de perdas de vida relacionadas com o trabalho\*

		Níquel (Barro Alto)		Níquel (Niquelândia)		Corporativo (BH - SP)		Nióbio		Fosfatos (Catalão / Ouidor)		Fosfatos (Cubatão)	
		2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Acidentes com afastamento	Empregados	3	2	1	0	0	0	0	1	2	7	1	3
	Contratados	0	2	0	1	0	0	3	6	3	5	5	5
Acidentes sem afastamento	Empregados	16	9	4	1	0	0	5	7	9	11	0	1
	Contratados	16	11	3	2	0	0	31	27	7	13	0	1
Taxa de acidentes com afastamento (frequência) <sup>1</sup>	Empregados	0,33	0,22	0,23	0	0	0	0	0,22	0,29	0,98	0,26	0,86
	Contratados	0	0,14	0	0,36	0	0	0,22	0,32	0,32	0,46	0,71	0,59
Taxa de acidentes sem afastamento (frequência) <sup>2</sup>	Empregados	1,75	0,99	0,92	0,23	0	0	1,39	1,51	1,3	1,54	0	0,29
	Contratados	1,60	0,79	1,75	0,73	0	0	2,24	1,44	0,74	1,18	0	0,12
Taxa de dias perdidos (LTISR) <sup>3</sup>	Empregados	404	235	167,15	0	0	0	0	112	69,09	228	130,14	659
	Contratados	0	169	0	236	0	0	12,15	37	128,82	183	118,8	113
Taxa de absenteísmo (%) <sup>4</sup>	Empregados	2,01	1,99	1,22	3,86	0	0	0,92	0,82	1,22	1,67	0,88	1,03

\*O registro dos dados por gênero está em fase de implantação, o que impossibilitou, neste relatório, reportar o indicador com os dados identificados separadamente. O registro de incidentes inclui os casos com tratamento médico sem afastamento (*Medical*

*Treatment Cases - MTC*) e os casos de acidente com afastamento (*Lost Time Injury - LTI*).

<sup>1</sup>A taxa de frequência de acidentes com afastamento (LTIFR) é calculada pelo produto do número de acidentes com afastamento

por 200.000 horas dividido pelo total de horas trabalhadas no período e inclui os acidentes com lesão que geraram afastamento do empregado (não inclui Atendimento de Primeiros Socorros e Casos de Tratamento Médico).

<sup>2</sup>A taxa de acidentes sem afastamento se baseia nos acidentes

com tratamento médico sem afastamento.

<sup>3</sup>O número de dias perdidos é contado a partir do dia seguinte àquele em que o acidente ocorreu, em dias corridos.

<sup>4</sup>Os dados sobre absenteísmo são coletados apenas para os empregados diretos em algumas operações.

## Em função dos altos índices de acidentes no trânsito observados nas rodovias federais e estaduais, a empresa reforçou sua participação em campanhas de segurança nas estradas

### SEGURANÇA NAS RUAS E NAS ESTRADAS

A grande movimentação de veículos dentro e fora das operações, em função das atividades da Anglo American, geram riscos em potencial e levaram a empresa a promover iniciativas focadas na prevenção, envolvendo várias frentes e públicos. Em 2014, foram realizadas campanhas de trânsito, contratação de consultoria para análises de riscos, *workshops* sobre o tema fadiga e rastreamento de veículos e equipamentos de transporte.

A campanha de segurança no trânsito, com o tema "Anglo American: por um trânsito melhor e pela vida", foi realizada em várias frentes, dentro e fora das operações, contemplando empregados, familiares, prestadores de serviço e comunidades. Vídeos e outras ferramentas de comunicação para os profissionais que trabalham nas operações trouxeram mensagens de sensibilização, chamando a atenção inclusive para os cuidados ao dirigir fora do horário de trabalho.

Para o público externo, foram veiculados anúncios em rádio e jornais impressos, outdoors e encenadas peças teatrais educativas em escolas públicas dos municípios das operações. A empresa também visitou fazendeiros vizinhos da mina de Barro Alto e Niquelândia, com o objetivo de conscientizá-los sobre os perigos da presença de animais nas estradas, reforçando a importância de manter as cercas das propriedades em bom estado de conservação.

#### Campanha premiada

A campanha "Estradas e Ruas Seguras", implantada em 2013 pela Anglo American nos municípios de Catalão e Ouvidor, foi vencedora da etapa global do prêmio Aplausos 2013/2014, um programa de reconhecimento a pessoas e ideias que se destacam e fazem a diferença no dia a dia da empresa. Entre as ações da campanha, foram realizadas oficinas para professores, líderes comunitários e formadores de opinião, em parceria com a ONG Criança Segura, com o objetivo de aumentar a conscientização em torno das questões relacionadas à segurança das crianças nas estradas. A campanha foi reconhecida pela contribuição, dentre outros fatores, para a redução significativa de perdas de vida em vias públicas. A premiação foi em Londres e contou com profissionais de Nióbio e Fosfatos representando a equipe que implementou o projeto, composta pelas áreas de Comunicação e Gestão Social, Segurança, Recursos Humanos e Administração.

### SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA

A Anglo American monitora os riscos de suas operações para garantir a saúde e segurança de seus empregados, como exposição a agentes químicos, materiais particulados, ruídos e calor. Além do fornecimento de equipamentos de proteção individual (EPIs), melhoria contínua de controles de saúde e programas de conscientização, a empresa ainda promove treinamentos e desenvolve programas de conservação auditiva e de

**Saúde Bucal:** conscientização sobre a importância da higiene oral adequada e a frequência de visitas ao dentista.

#### Conscientização de DST e HIV/Aids:

conscientização sobre a importância da prevenção contra o risco de doenças sexualmente transmissíveis por meio de palestras, folhetos e entrega de preservativos.

**Saúde da Mulher:** programa para informar e promover a saúde e a qualidade de vida entre as mulheres durante as várias fases da vida. Em 2014, foi produzido um guia de bolso e distribuído para as empregadas da Anglo American e das empresas contratadas.

**Prevenção do Câncer de Pele:** programa para aumentar a conscientização sobre o risco de exposição ao sol sem proteção, com distribuição de materiais educativos.

**Prevenção contra Conjuntivite:** informação e conscientização sobre a importância da prevenção desta doença.

proteção respiratória, campanhas de vacinação, prevenção contra doenças sexualmente transmissíveis (DST), combate ao colesterol e ao câncer de mama, entre outros.

Em 2014, as principais iniciativas implantadas nas operações dos negócios Níquel, Nióbio e Fosfatos, com foco na melhoria da qualidade de vida dos empregados foram:

#### Programa Contra Influenza (gripe):

vacinação para imunizar contra a gripe e reduzir a propagação da doença para empregados, contratados e dependentes.

#### Campanha contra o Diabetes:

conscientização sobre o controle e redução da glicose no sangue.

#### Dez Passos para uma Alimentação Saudável:

programa de conscientização sobre a prevenção e controle da obesidade e transtornos alimentares.

**Campanha contra a Fadiga:** realizada a partir da identificação deste como um dos riscos em potencial na empresa, com iniciativas de sensibilização e informação sobre a importância de prevenir e combater a fadiga.

**Outubro Rosa:** campanha para ampliar a conscientização sobre o câncer de mama e como preveni-lo.

**Novembro Azul:** campanha para ampliar a sensibilização sobre a prevenção do câncer de próstata.



### Prevenção contra uso de álcool e drogas

Em 2014, uma das iniciativas com foco na saúde e qualidade de vida foi a testagem de drogas e álcool em empregados que trabalham em locais críticos, como altura e espaço confinado, buscando garantir a integridade física desses profissionais de forma preventiva. Os testes foram realizados nos negócios Nióbio e Fosfatos e serão estendidos aos empregados de Níquel ainda em 2015, contemplando monitoramento de ingestão de álcool para empregados em funções consideradas críticas para a segurança, diariamente. Estes testes são feitos de forma aleatória, com anuência dos empregados e dos sindicatos de trabalhadores. Ações posteriores, quando aplicáveis, podem envolver dispensa do trabalho naquele dia e aconselhamento sobre tratamentos.

### Luta contra a Aids

A Anglo American é uma das empresas pioneiras na luta contra a Aids, atuando desde a década de 1990, e uma das primeiras companhias a desenvolver, em nível global, uma ampla estratégia de conscientização para minimizar a contaminação entre empregados. A empresa também apoia projetos de saúde, estendendo esse trabalho às comunidades onde possui operações.

No Dia Mundial de Luta contra a Aids (1º de dezembro), a empresa realizou uma campanha com várias ações de conscientização, em parceria com o Instituto Barong, envolvendo empregados e prestadores de serviços. Nas operações de Níquel o tema também foi abordado no período que antecedeu o carnaval.



### “Sipatinha” em Cubatão

No mês de novembro, a operação de Fosfatos em Cubatão envolveu os filhos dos empregados em um dia dedicado à promoção da saúde, segurança e meio ambiente, em uma versão especialmente adaptada para crianças da sua Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (Sipat).

## Beneficiários dos principais programas de qualidade de vida e saúde em 2014 nas operações dos negócios Níquel, Nióbio e Fosfatos\*

Iniciativa	Empregados	Contratados	Comunidade
Saúde Bucal	2.689	1.146	-
Conscientização de DSTs e Aids	2.508	5.518	4.500
Saúde da Mulher	257	242	-
Prevenção do Câncer de Pele	1.372	3.100	-
Prevenção Contra Conjuntivite	911	2.500	-
Prevenção Contra Influenza (Gripe)	3.160	4.386	3.198
Campanha Contra o Diabetes	987	2.042	-
10 Passos da Alimentação Saudável	1.496	300	-
Campanha Contra a Fadiga	1.207	2.680	-
Outubro Rosa - Contra o Câncer de Mama	86	106	-
Novembro Azul - Contra o Câncer de Próstata	800	1.480	-
Dia Mundial de Luta Contra a Aids	1.680	3.080	-
Campanha de Prevenção contra a Dengue	426	1.000	-
Campanha Dia da Mulher	112	28	-
Campanha Cuidados Gerais com a Saúde	200	-	-
Programa de Prevenção e Combate à Hipertensão	89	-	-

Além do fornecimento de EPIs, melhoria contínua de controles de saúde e programas de conscientização, a empresa promove treinamentos e desenvolve programas de conservação auditiva e de proteção respiratória

\*Algumas iniciativas foram realizadas em todas as operações e outras, especificamente, em uma ou outra operação em particular, o que justifica a diferença entre o número de beneficiados de uma campanha para outra.





Judô Educando para a Vida: iniciativa oferece aulas da modalidade esportiva para crianças e adolescentes de Cubatão (SP)

## VALOR SUSTENTÁVEL

Para fazer uma contribuição duradoura e positiva às comunidades onde opera, a Anglo American busca potencializar a influência benéfica de suas operações sobre o desenvolvimento local. Além do pagamento de tributos aos governos e incentivo às compras de fornecedores locais (página 55), o montante destinado ao pagamento de salários e benefícios em 2014 ultrapassou os R\$ 450 milhões, contribuindo para a melhoria da geração de renda e o movimento da economia local.

### Distribuição do valor adicionado (em milhares de reais/R\$)

	Níquel		Nióbio		Fosfatos	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Pessoal e encargos	60.914	163.911	49.261	79.476	157.747	183.902
Impostos, taxas e contribuições	76.327	115.587	65.756	17.704	172.847	163.763
Juros e aluguéis	173.085	21.258	74.397	63.684	65.783	12.793
Juros sobre capital próprio e dividendos	-	-	-	-	-	-
Lucro retido/prejuízo do exercício	-1.896.675	37.407	61.343	-1.149	123.393	96.459
Receita líquida	429.475	361.833	393.617	411.563	1.172.212	1.149.617
Patrimônio líquido	344.669	686.624	385.426	537.683	602.132	665.016
Dívida total (empréstimos)	4.061.364	3.099.556	475.265	889.611	159.276	205.856
Lucro líquido	-1.896.675	37.407	61.344	-1.149	123.393	96.459

## Assistência financeira recebida dos governos (R\$)

2014	Níquel	Nióbio	Fosfatos
Incentivos fiscais/créditos	3.631.579	1.975.889	-
Incentivos financeiros (Leis de incentivo)	1.500.000	765.573	896.571
Outros benefícios financeiros recebidos ou recebíveis de qualquer governo para qualquer operação (BNDES)	402.533.702	-	-
<b>VALOR TOTAL</b>	<b>407.665.280</b>	<b>2.741.461</b>	<b>896.571</b>



Ensino de música clássica erudita a 250 crianças e adolescentes de baixa renda das escolas públicas de Niquelândia (GO)

## GESTÃO DE FORNECEDORES

Atualmente, os negócios Níquel, Nióbio e Fosfatos possuem uma carteira com cerca de seis mil empresas cadastradas para fornecer produtos e serviços, em conformidade com os critérios internos. Destes, 45 são considerados fornecedores estratégicos e outros 216 são empresas locais\*. Entre as principais categorias de fornecedores estratégicos estão empresas de combustíveis, energia elétrica, movimentação de cargas, serviços de transporte, equipamentos e componentes para mineração, insumos para o processo produtivo, manutenção e reparos.

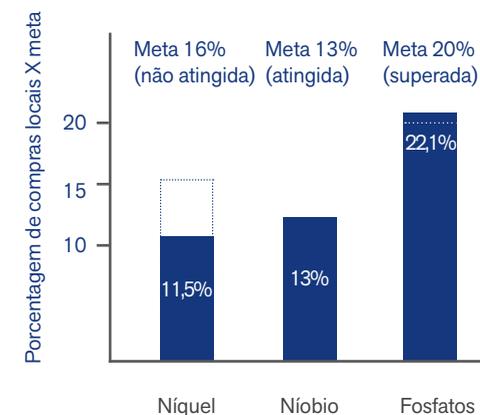
Como forma de incentivar o desenvolvimento econômico dos municípios onde atua,

\*Em 2014, as estatísticas de fornecedores locais compreendiam as empresas estabelecidas nos municípios de Barro Alto, Goianésia, Niquelândia, Uruaçu (para o negócio Níquel); Catalão e Ouvidor (para Nióbio); e Cubatão, Santos, Catalão e Ouvidor (para Fosfatos).

a Anglo American estabelece metas de proporção de gastos para compras locais. Em 2014, a meta era atingir 16% de compras locais para o negócio Níquel, 13% para Nióbio e 20% para Fosfatos.

Apenas em Barro Alto (Níquel) não foi possível cumprir a meta e, para atendimento ao estipulado nos próximos anos, a Anglo American está implantando uma estratégia de desenvolvimento de fornecedores locais que leva em conta as demandas internas e a vocação local. Para 2015, a meta unificada resulta na média de 16% de compras em fornecedores locais para os três negócios.

## Porcentagem de compras locais realizadas em 2014



## Os fornecedores são avaliados semestralmente segundo indicadores de desempenho financeiro, operacional, de segurança, meio ambiente e social

### AVALIAÇÃO DE FORNECEDORES

Refletindo o compromisso do Grupo, a Anglo American preocupa-se com a aquisição responsável de produtos e serviços. Para tanto, faz avaliações criteriosas sobre as empresas fornecedoras sob os aspectos econômicos, sociais e ambientais. Para a companhia, é fundamental que seus fornecedores críticos atuem de acordo com as legislações vigentes e sejam parceiros na garantia da saúde e segurança dos empregados e contratados, na proteção ao meio ambiente, no respeito aos Direitos Humanos e na segurança dos produtos e serviços.

Desta forma, a seleção e contratação de fornecedores leva em conta critérios de avaliação que incluem a situação financeira da empresa, seu desempenho em segurança do trabalho, o atendimento às licenças aplicáveis ao tipo de negócio (especialmente o respeito à legislação ambiental), o atendimento a leis trabalhistas, entre outros. As empresas devem também atender a políticas e padrões da Anglo American, como a Política de Integridade Empresarial, a Política de Compras e o Código de Desenvolvimento Sustentável. Leia mais em Políticas, códigos e padrões da cadeia de suprimentos no site da Anglo American ([www.angloamerican.com.br/fornecedores/nossas\\_expectativas](http://www.angloamerican.com.br/fornecedores/nossas_expectativas)).

A Anglo American deu início, em 2013, a um projeto de Desenvolvimento, Homologação e Avaliação de Fornecedores, em busca de padrões integrados de gestão de fornecedores para os negócios Níquel, Nióbio e Fosfatos. Após a revisão de critérios para cadastramento e seleção de fornecedores e definição da matriz de risco (baixo, médio e alto), a empresa está em fase de revisão das categorias de fornecimento, para que sejam priorizados os fornecedores estratégicos e críticos, que representam contratos de alto valor, e o fornecimento de produtos e serviços essenciais para a estabilidade, a qualidade e a segurança da operação.

O desempenho dessas empresas é avaliado semestralmente segundo indicadores de desempenho financeiro, operacional, de segurança, meio ambiente e social, com o propósito de minimizar ou mitigar os impactos negativos de sua atuação. Exemplos são a avaliação de fornecedores de transporte de produtos perigosos, a fim de evitar incidentes relacionados à segurança ou ao meio ambiente, e o acompanhamento financeiro de fornecedores com

grande número de empregados, para que essas empresas efetuem seus pagamentos em dia, evitando a inadimplência no comércio local.

O monitoramento também busca potencializar os impactos positivos, como incentivo para que as empresas recrutem seus profissionais na comunidade, contribuindo mais efetivamente com o desenvolvimento socioeconômico local. Em 2014, a Anglo American não rescindiu contratos por insuficiência no atendimento a questões ambientais, trabalhistas ou de direitos humanos.

#### Incentivo e qualificação

A Anglo American participa do Programa de Desenvolvimento de Fornecedores (PDF), coordenado pela Federação das Indústrias de Goiás (FIEG) e Instituto Euvaldo Lodi (IEL), iniciativa que promove a

### DESEMPENHO SOCIAL

Assim como procura potencializar os impactos positivos de suas operações nas comunidades onde atua, a Anglo American reconhece a necessidade de gerenciar de maneira proativa os impactos negativos - reais e potenciais - de suas atividades sobre o meio ambiente e as comunidades. Para isso, utiliza ferramentas e metodologias próprias para diagnóstico, planejamento e tratativa de impactos sociais, a exemplo do *Anglo American Project Way* (Sistema de Gestão de Projetos da Anglo American), *Anglo American Social Way* (Sistema de Gestão Social da Anglo American) e *Mine Closure* (Fechamento de Mina). Veja mais em [www.angloamerican.com.br](http://www.angloamerican.com.br).

Um destaque é o SEAT (sigla em inglês para Caixa de Ferramentas para Avaliação Socioeconômica), aplicado a cada três anos, para identificar as atividades e recursos

capacitação de trabalhadores e empresários fornecedores de materiais e serviços para o setor da mineração nos municípios de Niquelândia, Barro Alto, Goianésia, Uruaçu e Crixás (GO). Em 2014, 34 fornecedores da empresa participaram do programa, sendo 13 em Barro Alto e 21 em Niquelândia.

Outra iniciativa voltada ao desenvolvimento de fornecedores é o Programa Avançar, criado em julho de 2014 em parceria com a Technoserve, empresa especializada em capacitação e assessoria empresarial. Por meio de iniciativas de capacitação e consultoria gratuitas, o programa, com duração de 18 meses, incentiva o crescimento dos empreendedores de Catalão e Ouidor, desenvolve fornecedores locais e também capacita jovens para o mercado de trabalho.

necessários para gerir os impactos sociais da operação e dar suporte ao atendimento dos requisitos de gestão social previstos no *Anglo American Social Way*. Esse processo se complementa com a consulta a comitês internos temáticos: Comitê Social, Gestão da Água, Gestão de Energia, Gestão de Queixas e Reclamações, além da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa).

Após a conclusão dos trabalhos de análise do SEAT, os resultados do estudo são apresentados à comunidade, em fóruns comunitários e outras oportunidades de diálogo. Os impactos positivos e negativos identificados são tratados, assim como as percepções dos públicos consultados sobre a presença da empresa na região e outras percepções sobre o município. Todo esse processo também é utilizado para construção e alimentação da materialidade (página 8).

O estudo dá origem ainda a um Plano de Engajamento com *Stakeholders* (PES), que estabelece compromissos da empresa com as comunidades para os três anos seguintes, conforme os impactos e as demandas identificados. Anualmente, o PES passa por atualização. Em 2015, um novo ciclo de consultas do SEAT será realizado nas operações.

A participação em compromissos públicos com foco no desenvolvimento socioambiental reforça as práticas de gestão da Anglo American, como mostra o quadro a abaixo.

## Participação em compromissos públicos

Entidade	Relevância
 <p>Pacto Global das Nações Unidas</p>	<p>A Anglo American é signatária da iniciativa em âmbito global, reafirmando seu compromisso com os dez princípios do Pacto Global da ONU, contra o desrespeito aos direitos humanos, à discriminação, ao trabalho forçado ou infantil e à corrupção. Também incentiva uma abordagem proativa para a proteção ao meio ambiente. Veja mais em: <a href="http://www.pactoglobal.org.br">www.pactoglobal.org.br</a></p>
 <p>Iniciativa de Transparência das Indústrias Extrativas (EITI)</p>	<p>A Anglo American apoia a iniciativa mundialmente. O objetivo principal é o combate à corrupção. Por meio da EITI, empresas de óleo e gás, além de mineradoras, devem declarar os pagamentos que fazem aos governos dos países participantes. Esses valores são auditados seguindo padrões internacionais e ficam disponíveis para comparação com a própria declaração, em separado, do governo anfitrião sobre as receitas recebidas.</p>
 <p>Conselho Internacional de Mineração e Metais (ICMM)</p>	<p>A Anglo American alinha seus compromissos, sistemas de gestão e relatórios com o Conselho Internacional de Mineração e Metais (ICMM) – Princípios de Desenvolvimento Sustentável.</p>



Era uma vez na Escola: projeto atende a mais de 550 crianças do Ensino Fundamental em Ouvidor (GO)

## Após as operações

O encerramento das operações em função do final da vida útil das minas é um dos impactos potenciais gerados pela atividade das mineradoras. Esses impactos são maiores em municípios que apresentam baixa diversidade econômica. A Anglo American possui planos de fechamento para todas as operações, revisados a cada três anos e que contemplam ações de curto, médio e longo prazos para minimizar esses impactos. Dentre as iniciativas previstas no plano estão a recuperação gradativa e constante das áreas afetadas pelas atividades, programas de suporte social aos empregados, com requalificação profissional e compensação financeira, programas de promoção de saúde e segurança na região e de apoio ao desenvolvimento comunitário.

Mais de  
**R\$ 8,3**  
 milhões  
 em projetos e ações sociais  
 junto às operações de Níquel,  
 Nióbio e Fosfatos em 2014,  
 beneficiando mais de  
**31 mil**  
 pessoas

## INVESTIMENTO SOCIAL

O diagnóstico das localidades de atuação da Anglo American, os mecanismos para o recebimento de manifestações das comunidades, o Plano de Engajamento com *Stakeholders* (PES) orientam as escolhas sobre os investimentos sociais, e a estratégia de desenvolvimento socioeconômico. Dessa forma, é possível potencializar efeitos positivos e minimizar os negativos, contribuindo para a geração de valor social nas localidades de atuação da empresa.

Os programas desenvolvidos atualmente estão voltados para instrumentalizar a gestão pública, fortalecer a cultura e a economia local, promover a inclusão social, a garantia da cidadania e dos direitos humanos, incentivar a geração de empregos e melhorar as condições de saúde, educação e lazer.

### Investimentos realizados e apoio a projetos sociais (R\$)\*

Operação	2013	2014
Níquel – Barro Alto	2.815.273	3.004.740
Níquel – Niquelândia	1.872.711	2.004.388
Fosfatos/Nióbio – Catalão e Ouidor	2.079.940	2.312.925
Fosfatos – Cubatão	1.556.188	1.018.553
<b>TOTAL</b>	<b>8.324.113,40</b>	<b>8.340.607,15</b>

\*Os valores correspondem ao desembolso no período entre os meses de janeiro e dezembro, sendo que alguns projetos são executados no ano seguinte.

## PARCEIROS NA SUSTENTABILIDADE

Para a construção e a manutenção das iniciativas de desenvolvimento socioeconômico junto às comunidades, a Anglo American trabalha em parceria com governos locais, lideranças comunitárias, Organizações Não Governamentais (ONGs) e outras entidades.

A ONG Reprolatina é uma dessas parceiras e desenvolve atividades dentro do programa de conscientização sobre a saúde sexual e reprodutiva na comunidade. Um dos destaques de 2014 foi o projeto “Vivendo a Adolescência com mais Saúde”, que incentiva jovens da região de Barro Alto e Niquelândia a adotarem um estilo de vida saudável, prevenindo-se de riscos à saúde.

Outra parceria desenvolvida foi com a ONG Care Brasil, na realização, pelo segundo ano, do programa Gestão de Projetos Sociais, com cinco meses de duração em Catalão, Ouidor e Cubatão. O programa, voltado à capacitação de ONGs locais, tem foco no conteúdo para melhoria das capacidades organizacionais e preparação de projetos sociais mais estruturados, ampliando também as perspectivas de captação de recursos. Um dos destaques de 2014 foi a capacitação para acompanhamento de projetos sociais vigentes com as organizações parceiras dos negócios Nióbio e Fosfatos. O objetivo foi aprimorar as ferramentas e práticas de gestão de projetos sociais executados.

Outra linha de atuação com a ONG Care Brasil, desenvolvida em Catalão e Ouidor, foi o Programa de Educação Contextualizada no Meio Rural, voltado à qualificação de educadores para a promoção de uma educação no campo que fortaleça os vínculos de pertencimento com o meio rural. A iniciativa envolveu representantes de 13 escolas de Catalão, Ouidor, Três Ranchos e Goiandira (GO).

A empresa também deu continuidade à parceria com a ONG Agenda Pública na realização do “Programa de Fortalecimento Institucional, Participação e Controle Social” em Barro Alto e Niquelândia, que tem como objetivo fortalecer a gestão pública municipal, ampliar a participação e qualificar o controle social, fortalecendo os conselhos dos municípios, incentivando, assim, o desenvolvimento de políticas públicas mais democráticas e eficazes.

**Para a construção e a manutenção das iniciativas de desenvolvimento socioeconômico junto às comunidades, a Anglo American trabalha em parceria com governos, lideranças e ONGs**

## Principais projetos sociais selecionados pela empresa e realizados com recursos próprios e também de leis de incentivo

Em 2014, Níquel, Nióbio e Fosfatos lançaram um edital para seleção de projetos sociais incentivados. Investimentos sociais privados foram avaliados e realizados ao longo do período.

Local	Programa/Parceria	Descrição/objetivos
Barro Alto/ Niquelândia	Reprolatina - Soluções Inovadoras em Saúde Sexual e Reprodutiva	Programa de proteção à saúde de jovens, adolescentes e mulheres por meio da prevenção de doenças sexualmente transmissíveis.
	Agenda Pública	Treinamento de capacidades institucionais da administração pública local para desenvolver habilidades de participação social. Foco especial nas câmaras municipais - para fortalecer o processo de participação do público por meio de reuniões de diagnóstico participativo, que incluem os cidadãos.
	Barong	Ações educativas na área de Prevenção a HIV e Aids.
	Projeto Produzindo Mel e Cidadania no Cerrado – Cooperapis	Projeto de geração de emprego e renda por meio do processo de criação de abelhas para a produção de mel silvestre por aproximadamente 70 famílias de Barro Alto, Niquelândia e região.
	Atletismo do Futuro	Projeto esportivo desenvolvido pelo Sesi em parceria com a Anglo American e Votorantim Metais, que visa ao desenvolvimento pessoal e social de 1.150 crianças e adolescentes por meio de natação, futebol e handebol.
Barro Alto	ONG Care Brasil	Fortalecimento econômico e melhoria da qualidade de vida das comunidades por meio de atividades como fomento ao empreendedorismo com recursos do Cerrado e cadeia produtiva de leite e educação ambiental.
	Camerata de Violões	Promoção da cidadania e oferecimento de atendimento psicossocial para crianças e adolescentes de Barro Alto. Mais de 1.200 alunos já passaram pelo projeto.
	Banda Percussão Batuqueira de Barro Alto – APAC	Inclusão Social e desenvolvimento de práticas interdisciplinares; promoção da cidadania de 120 crianças acima de sete anos, jovens e adultos, incentivando e ampliando o repertório educacional, social e cultural.
	Bola na Rede Golaço Social – APAC	Promoção do desenvolvimento de competências básicas, por meio de atividades esportivas, para a vida social de 120 crianças e adolescentes.

Niquelândia	PAES	Formação educacional, por meio de atividades socioeducativas, de 80 crianças e adolescentes carentes. Estimula um estilo de vida saudável e a garantia dos direitos de crianças e adolescentes.
	Biblioteca Cora Coralina	Aquisição de livros e custeio da estrutura da biblioteca visando ao incentivo à leitura e à cultura.
	Sinfonia do Cerrado - Orquestra Cidades Jovens de Niquelândia	Ensino de música clássica erudita a 250 crianças e adolescentes de baixa renda das escolas públicas.
Ouvidor	Ouvidor Recicla Mais	Busca disseminar entre a população a importância da Coleta Seletiva e propiciar o correto processo de coleta, transporte e destinação final de resíduos sólidos recicláveis gerados no município, visando o requisito ambiental, social e de saúde pública.
	Era uma vez na Escola	Aprimoramento do processo de ensino-aprendizagem, promovendo o gosto pela leitura e combatendo o analfabetismo funcional da escola infantil na rede de ensino. Atende a mais de 550 crianças do Ensino Fundamental e 50 professores da rede municipal.
Catalão	Esporte, Educação e Cultura	Voltado a 600 crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade social, matriculados na rede pública de ensino municipal ou estadual.
	Avança Cootracat	Melhoria no sistema de separação de material reciclável do lixo doméstico. Atende a 45 famílias de cooperados e, indiretamente, toda a população de Catalão.
	Programa Avançar – Rede de Estímulo aos Negócios (Technoserve)	Programa voltado ao desenvolvimento socioeconômico que incentiva o crescimento dos empreendedores de Catalão e Ouvidor, desenvolve fornecedores locais e capacita jovens para o mercado de trabalho, permitindo a construção de uma rede de serviços eficiente que gere emprego, renda e atraia novos investimentos para a região.
	Orquestra de Violões e Coral Nova Vida – FENOVA	Suporte social para 180 crianças e adolescentes, até 17 anos, por meio de aulas de música e artes.
	Mãos que Tocam	Aulas de violão e de canto coral para 80 crianças e adolescentes entre 9 e 17 anos.
	Esporte, Cultura e Lazer - FUMCAD	Atividades esportivas e culturais para 200 crianças e jovens em situação de vulnerabilidade social.
	Ballet para Todos	Difusão e promoção do ensino sistematizado e gratuito de ballet para mais de 300 crianças e adolescentes de 4 a 18 anos, em situação de vulnerabilidade social.

Catalão	Programa Educacional de Resistência às Drogas e à Violência (PROERD/PM)	Oferta de atividades educacionais em sala de aula, a fim de prevenir ou reduzir o uso de drogas e a violência entre crianças e adolescentes, com mais de 1.700 beneficiados (estudantes do Ensino Fundamental – 5º e 7º anos).
	Orquestra de Câmara de Catalão	Promoção da difusão da música erudita, por meio de aulas gratuitas, para 100 crianças e jovens de 3 a 17 anos.
Catalão/ Cubatão e Ouvidor	Programa de Capacitação em Gestão de Projetos Sociais (CARE Brasil)	Capacitação para elaboração de projetos sociais e acompanhamento de projetos sociais (Catalão, Ouvidor e Cubatão) e programa de educação contextualizada no meio rural (Catalão e Ouvidor).
Cubatão	Cubatão Sinfonia	Atendimento por meio da música, de crianças e jovens de bairros de vulnerabilidade social, beneficiando mais de 100 pessoas. Os alunos vivenciam aulas teóricas e práticas e são acompanhados por monitores, além de atendimento psicossocial às famílias.
	Judô Educando para a Vida	Criada pela Associação de Judô Rogério Sampaio, a iniciativa oferece aulas da modalidade esportiva judô para crianças e adolescentes no contra turno escolar, visando à inclusão social por meio da prática esportiva.
	Integrar Voleibol	Busca propiciar a prática do voleibol a adolescentes de Cubatão, realizando as aulas em escolas públicas e também no Ginásio de Esportes da cidade, envolvendo-os em jogos regionais e pequenas competições, como mecanismo para promoção de aspectos formativos do cidadão. Em 2014, 80 adolescentes foram beneficiados com o programa.
	Querô na Escola	A partir da utilização de técnicas de audiovisual, o projeto integra cerca de 400 alunos do 8º ano da rede municipal e a escola, para despertar talentos e fortalecer o processo de ensino. O resultado é a produção de curta-metragens pelos próprios alunos. Tem o objetivo de contribuir para o combate da evasão escolar na rede municipal de ensino.
	Memória Local na Escola	Projeto sociocultural que trabalhou o resgate da memória de habitantes de Cubatão com alunos da Rede Municipal de Ensino e membros da comunidade, aproximando os dois públicos em prol do resgate histórico. Mais de 1.100 pessoas se beneficiaram com o programa em 2014.
	Ponto de Costura (Andes)	Capacitação em costura objetivando a geração de trabalho e renda para 27 mulheres do município de Cubatão por meio da confecção e comercialização de peças produzidas com a reutilização de materiais, especialmente recicláveis, como banners.
	Esporte sem Barreiras	Busca promover a inclusão social de deficientes físicos e mentais (leves) do município, por meio da prática de atividades físicas e esportivas, incentivando a participação em competições e retomada de atividades sociais e de trabalho. Em 2014, 40 pessoas se beneficiaram com o programa.

Mais informações sobre os projetos sociais desenvolvidos podem ser obtidas no site da Anglo American ([www.angloamerican.com.br](http://www.angloamerican.com.br)).



Esporte sem barreira: realizado em Cubatão (SP), projeto busca promover a inclusão social de deficientes físicos e mentais do município

## As manifestações são inseridas em um sistema de registro, que é monitorado pela equipe de Gestão Social

### DIÁLOGO E RELACIONAMENTO

Os negócios Níquel, Nióbio e Fosfatos promovem permanentemente oportunidades de relacionamento com as comunidades onde estão localizadas suas operações. Cada um dos negócios possui formas de dialogar adaptadas às realidades de sua região. Em Barro Alto e Niquelândia, por exemplo, a Anglo American realiza fóruns anuais, quando apresenta suas iniciativas socioambientais desenvolvidas a partir das questões identificadas junto aos moradores. Em Cubatão, em 2014, foram utilizados espaços de discussão já instalados na cidade, como o Painel Comunitário do Centro das Indústrias do Estado de São Paulo (Ciesp). Em Catalão e Ouidor são realizadas reuniões com grupos temáticos, para discutir temas específicos com diferentes partes interessadas.

Esses encontros também são oportunidades de acolher dúvidas, sugestões e reclamações dos públicos. As manifestações recebidas através desses e de outros canais - Fale Conosco (veja na página 33), pessoalmente nas portarias, por telefone ou e-mail - são inseridas em um sistema de registro e direcionadas às áreas responsáveis para análise e tratativa, quando procedente. A equipe de Comunicação e Gestão Social faz o monitoramento do sistema, desde o recebimento até o retorno ao manifestante, quando aplicável.

A Anglo American ainda disponibiliza para empregados, contratados, fornecedores, parceiros comerciais e demais *stakeholders* o canal para denúncias *Speak Up*, gerenciado de forma independente pela empresa Deloitte (veja mais na página 33).

Em 2014, a empresa registrou 51 queixas e reclamações por meio dos mecanismos formais. Deste total, 31 foram encerradas\* ainda no ano passado, 17 em 2015 e três encontravam-se em aberto até o fechamento deste relatório.

Do total de queixas e reclamações recebidas, 26 referiam-se a questões ambientais (não necessariamente envolvendo impactos). Destas, 14 foram encerradas em 2014, 11 em 2015 e uma estava em aberto até o fechamento deste relatório. Outras duas queixas recebidas estavam relacionadas a direitos humanos, ambas investigadas e para as quais não foi constatada violação. As demais

manifestações recebidas referem-se a saúde e segurança da comunidade, uso e ocupação do solo e empresas contratadas, entre outros temas.

A empresa registrou ainda, por meio de processos judiciais, 462 queixas e

reclamações relativas a práticas trabalhistas; 44 foram resolvidas no mesmo ano e as restantes foram encaminhadas às áreas responsáveis e ainda estavam em aberto no fechamento deste relatório.



S011, EN34, HR12, LA16

\*Um registro é considerado encerrado quando cumpre todas as etapas do fluxo: registro, investigação, evidências e resposta, quando aplicável.



A empresa faz a gestão e monitoramento de aspectos considerados fundamentais como a água

# GESTÃO AMBIENTAL

A Anglo American tem como responsabilidade social e legal gerenciar e minimizar os impactos de suas atividades de mineração sobre o meio ambiente, por meio de mapeamento prévio de riscos e planejamento de suas operações, desde a fase inicial dos projetos de exploração até o processo de fechamento das minas. A gestão ambiental segue diretrizes globais do Grupo - como o *Anglo American Environment Way* (Sistema de Gestão Ambiental da Anglo American) - e padrões internacionais, com adaptações à realidade de cada operação e localização, sempre tendo como padrão mínimo os requisitos legais aplicáveis.

A Política de Gestão Integrada de Níquel, Nióbio e Fosfatos (veja página 21), elaborada a partir das políticas globais do Grupo e dos requisitos das normas ISO 9001, ISO 14001 e OHSAS 18001, orienta a atuação dos negócios de forma unificada, visando sempre à sustentabilidade das operações. A empresa faz a gestão e monitora sistematicamente aspectos considerados significativos, tanto para a prosperidade dos seus negócios quanto das comunidades vizinhas às suas operações. Água, emissões atmosféricas, energia, ruído e resíduos estão entre eles. O acompanhamento da gestão se dá por meio de auditorias internas e externas.

Nas operações de Níquel, Nióbio e Fosfatos, o principal risco mapeado relacionado às mudanças climáticas é a disponibilidade de energia. Em relação à água, energia, emissões de CO<sub>2</sub> (dióxido de carbono) e resíduos, a principal diretriz é a gestão voltada à diminuição do consumo, à redução de geração e à diminuição dos passivos relacionados ao tema. Desde 2010, a Anglo American possui metas globais que preveem redução considerável de emissão de CO<sub>2</sub> e consumo de água e energia até 2020. Nas operações de Níquel, Nióbio e Fosfatos, tais metas são acompanhadas por comitês internos multidisciplinares, que periodicamente reportam os índices de consumo das operações ao Grupo Anglo American, compondo os resultados globais da companhia.

EC2

**A disponibilidade de energia é o principal risco mapeado relacionado às mudanças climáticas nas operações de Níquel, Nióbio e Fosfatos**

## INVESTIMENTOS

Em 2014, foram investidos mais de

**R\$ 84**  
milhões

em ações de proteção ambiental nos negócios Níquel, Nióbio e Fosfatos, como mostra a tabela a seguir:



A empresa faz a gestão e monitora sistematicamente aspectos considerados significativos, relacionados a água, emissões atmosféricas, energia, ruído e resíduos

### Custos com proteção ambiental por tipo e unidade de negócio (R\$)\*

Frente de atuação	Níquel	
	2013	2014
Sistema de Gestão Ambiental/Licenciamento	970.824	1.161.518
Qualidade da água	838.909	55.488
Qualidade do ar	85.625	451.776
Resíduos minerais	40.939	7.278
Resíduos não minerais	399.955	384.878
Biodiversidade	144.502	445.655
Reabilitação de área	298.251	281.710
Fechamento de mina**	47.954	-
<b>TOTAL</b>	<b>2.826.959</b>	<b>2.788.303</b>

Nióbio		Fosfatos	
2013	2014	2013	2014
-	152.213	1.321.954	3.235.914
513.312	803.128	21.322.911	34.286.828
678.394	4.694.432	233.578	8.432.940
6.452.562	17.255.407	-	6.639.486
400.198	1.111.530	2.623.908	553.316
-	-	969.042	200.000
667.616	76.100	23.061	3.990.734
31.768	-	-	-
<b>8.743.850</b>	<b>24.092.810</b>	<b>26.494.454</b>	<b>57.339.218</b>

\* A forma de classificação e agrupamento dos custos de proteção ambiental está sendo revista para melhorar a consistência do reporte. Variações mais significativas de um ano a outro referem-se a investimentos para melhoria em proteção ambiental nas operações.

\*\*Em 2014, a empresa se dedicou à revisão dos planos de fechamento de mina (página 89).



## ÁGUA

Gerenciar o uso da água de forma cuidadosa e responsável é de extrema importância para a Anglo American, já que este é um recurso utilizado pelas comunidades vizinhas e pelas operações. Para atender às metas de redução de consumo estabelecidas em nível mundial, os Comitês de Gestão de Água da empresa atuam no mapeamento e na identificação de oportunidades de melhoria na gestão de recursos hídricos. Os comitês promovem reuniões frequentes para análise de demandas atuais e futuras, estabelecem planos de ação e acompanhamento. Além disso, de contribuem para a mobilização dos empregados sobre o uso consciente da água.

A empresa também integra comitês de bacias hidrográficas das regiões onde possui operações. A composição diversificada e democrática destes comitês contribui para que todos os setores da sociedade com interesse sobre a água nas bacias tenham representação e poder de decisão sobre sua gestão. Suas principais competências são: aprovar o Plano de Gestão de Recursos Hídricos da Bacia Hidrográfica; arbitrar conflitos pelo uso da água; estabelecer mecanismos e sugerir os valores da cobrança pelo uso da água.

A Anglo American faz captação de água para abastecer suas operações obedecendo a legislação e buscando implantar as melhores práticas do mercado, reforçando seu compromisso de não afetar significativamente fontes hídricas, especialmente aqueles considerados sensíveis ou localizados em áreas protegidas. A vazão de água captada em cada ponto é monitorada, por meio de medidores de vazão, hidrômetros e medidores de nível. Os Comitês de Gestão de Água na Anglo American vêm atuando para aumentar o índice de recirculação nas operações e minimizar a captação externa.

As operações de Níquel, Nióbio e Fosfatos possuem sistemas com altos índices de circulação de água e cada planta industrial possui cenários específicos de uso da água, já que os processos de produção e as próprias estruturas têm particularidades. A recirculação se dá por meio de barragens, reservatórios, espessadores e outras estruturas.

**Todos os pontos de captação de águas das operações possuem outorgas concedidas pelos órgãos competentes**

## Volume total de retirada de água por fonte (em 1.000m<sup>3</sup>/ano) nas operações Níquel, Nióbio e Fosfatos

	2013*	2014
Água retirada de superfície, incluindo áreas úmidas, rios, lagos e oceanos	9.133	7.298
Água subterrânea captada	3.180	3.624
Abastecimento municipal de água ou outros coletados	80	94
<b>Total</b>	<b>12.393</b>	<b>11.016</b>

\*Alguns percentuais de 2013 foram corrigidos seguindo ajustes que foram feitos no sistema corporativo de controle e armazenamento dos dados.

## Volumes de água reciclada/reutilizada pela organização

Operação	2013		2014	
	Volume total (1.000m <sup>3</sup> /ano)	% de volume total de água reciclada	Volume total (1000m <sup>3</sup> /ano)	% de volume total de água reciclada
Níquel - Níquelândia	15.460	90%	15.508	92%
Níquel - Barro Alto	71.993	96%	71.464	96%
Fosfatos - Catalão/Ouvidor	36.036	93%	32.768	92%
Fosfatos - Cubatão*	1.606	34%	1.092	30%
Nióbio	14.982	85%	20.008	90%

\*O baixo índice de recirculação de água em Cubatão, em relação às outras unidades, deve-se ao projeto da planta e à disponibilidade de água na região.

## FOCO NA MELHORIA DO CONSUMO

Em 2014, as operações de Fosfatos dedicaram especial atenção ao uso da água, devido à queda dos índices de chuva nos últimos anos na região de Catalão. Os comitês de gestão passaram por reestruturação em 2014, com foco na melhoria do consumo deste recurso. Uma das iniciativas foi a parceria estabelecida com a empresa Vale para estudar formas de reaproveitamento de água entre as operações de Fosfato em Catalão/Ouvidor, trabalho que deve se estender ao longo de 2015.



### Melhorias em Cubatão

Algumas iniciativas estão sendo promovidas para aumentar a recirculação de água em Cubatão. Destacam-se os sistemas de coleta (instalados e em operação) e dois tanques impermeabilizados, com capacidade de 30 mil m<sup>3</sup>, para armazenamento e reaproveitamento das águas percoladas das pilhas de fosfogesso e sistema de coleta e tanque com capacidade de armazenamento de 2.000 m<sup>3</sup> de águas de chuvas.

## ENERGIA, EMISSÕES E MUDANÇAS CLIMÁTICAS

A Anglo American monitora e atua para reduzir o consumo de energia e as emissões de gases causadores de efeito estufa (GEE). Atualmente, as emissões referentes à produção de Níquel, Nióbio e Fosfatos estão disponíveis em inventários públicos, seguindo a metodologia do Programa Brasileiro GHG Protocol, e a gestão do consumo de substâncias que contribuem para aumento das emissões de gases de efeito estufa é feita em todas as plantas.

A redução de emissão de gases de efeito estufa representa um desafio para a Anglo American, especialmente com o aumento de produção de Níquel e de Nióbio e com o projeto BVFR, que elevou o consumo de diesel no transporte.

Os comitês de gestão da empresa também trabalham no mapeamento de riscos e oportunidades associados às mudanças climáticas, a fim de aumentar sua eficiência energética e ampliar o uso de fontes renováveis de energia.

Várias iniciativas já são aplicadas com este foco. Um exemplo é o uso de cavaco de madeira de eucalipto em Niquelândia e Catalão, proveniente de áreas de reflorestamento da empresa. Este produto é utilizado na operação de Níquel em substituição a parte do óleo pesado como fonte de energia e também substitui o carvão como insumo para o processo. Na produção de fosfatos, o cavaco fornece calor por meio de combustão em fornalhas, para a secagem do minério que é transportado para Cubatão, e também atua na secagem do fertilizante das plantas de granulação.

EC2, EN3, EN4, EN5, EN7, EN15 - EN16 - EN17 - EN18 - EN19 - EN20 - MM11



Reservatório de água, em Barro Alto (GO)

A operação de Fosfatos em Catalão conta com uma usina de cogeração de eletricidade, responsável pelo fornecimento de 37% de toda a energia consumida em 2014. A energia térmica gerada no processo produtivo que seria perdida para a atmosfera é aproveitada para a geração de energia elétrica, reduzindo o consumo na rede de fornecimento nacional.

### Consumo de energia e emissão de gases

O aumento de produção na maioria das operações em 2014 foi um dos fatores que justificam o acréscimo do consumo de energia elétrica em números absolutos (2% a mais que em 2013), considerando Níquel, Nióbio e Fosfatos como um todo, bem como no consumo de combustíveis renováveis e não renováveis (média de 9% a mais do que no período anterior). A taxa de intensidade energética das operações de Níquel, Nióbio e Fosfatos foi de 0,6GJ/t. (GigaJoule por tonelada de minério extraído), 0,1GJ/t. a mais que em 2013, resultado atribuído principalmente à entrada em operação do Projeto BVFR e ampliação da altura da barragem de rejeitos em Nióbio, que elevou a movimentação de veículos durante a obra.

EC2, EN3, EN4, EN5, EN7, EN15 - EN16 - EN17 - EN18 - EN19 - EN20 - MM11

Na observação dos dados em separado, no entanto, houve algumas particularidades no desempenho em 2014. Na operação de Níquel em Barro Alto, o consumo específico de energia elétrica foi abaixo do planejado, devido à melhoria da produção, mas acima do período anterior em termos absolutos. Já em Niquelândia, variações na composição química do minério, que afetam o comportamento da escória, impactaram no consumo de energia elétrica dos fornos. Em Nióbio, o principal motivo do aumento do consumo de energia elétrica foi a entrada em operação do Projeto BVFR.

Nas operações de Fosfatos, o consumo de energia foi 10% menor do que em 2013, resultado da maior estabilidade operacional nas plantas de ácido sulfúrico e à parada de manutenção, na mesma planta.

Em relação ao consumo de combustíveis, a operação de Fosfatos em Catalão foi maior, devido ao aumento de produção e à maior distância média de transporte da mina.

O consumo indireto de energia elétrica (relacionado a produtos e serviços, por

O negócio Fosfatos obteve  
redução de  
**5,9%**  
na geração de CO<sub>2</sub>  
a partir de combustíveis  
fósseis em 2014

exemplo) na companhia não é medido separadamente. No que se refere às emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), a taxa de intensidade de emissões diretas e indiretas em 2014, nas operações de Níquel, Nióbio e Fosfatos, foi de 0,1 tonelada de CO<sub>2</sub>. A divulgação deste indicador de forma consolidada com base na metodologia GHG Protocol passou a ser feita a partir de 2014, o que impede a apresentação do comparativo com as taxas de emissão do período anterior.

Em Cubatão, a operação de Fosfatos registrou diminuição de emissão de gases, resultado da implantação do projeto de pré-aquecimento do ar de combustão no forno da planta de fosfato bicálcico. Já a geração de CO<sub>2</sub> a partir de combustíveis fósseis, considerando o negócio Fosfatos como um todo, registrou redução de 5,9% em relação a 2013, em função de várias iniciativas: substituição do consumo de gás residual (*tail gas*) pelo gás natural na planta de granulação de fertilizantes, consumo inferior de óleo pesado e melhoria de estabilidade operacional nas plantas de ácido sulfúrico.

As emissões ao longo da cadeia produtiva também representam um desafio para a Anglo American, que estuda formas de promover uma gestão mais efetiva dos processos de produção, impactando positivamente no ciclo de vida de seus produtos.

**Os comitês de gestão trabalham no mapeamento de riscos e oportunidades associados às mudanças climáticas, a fim de aumentar sua eficiência energética e ampliar o uso de fontes renováveis de energia**



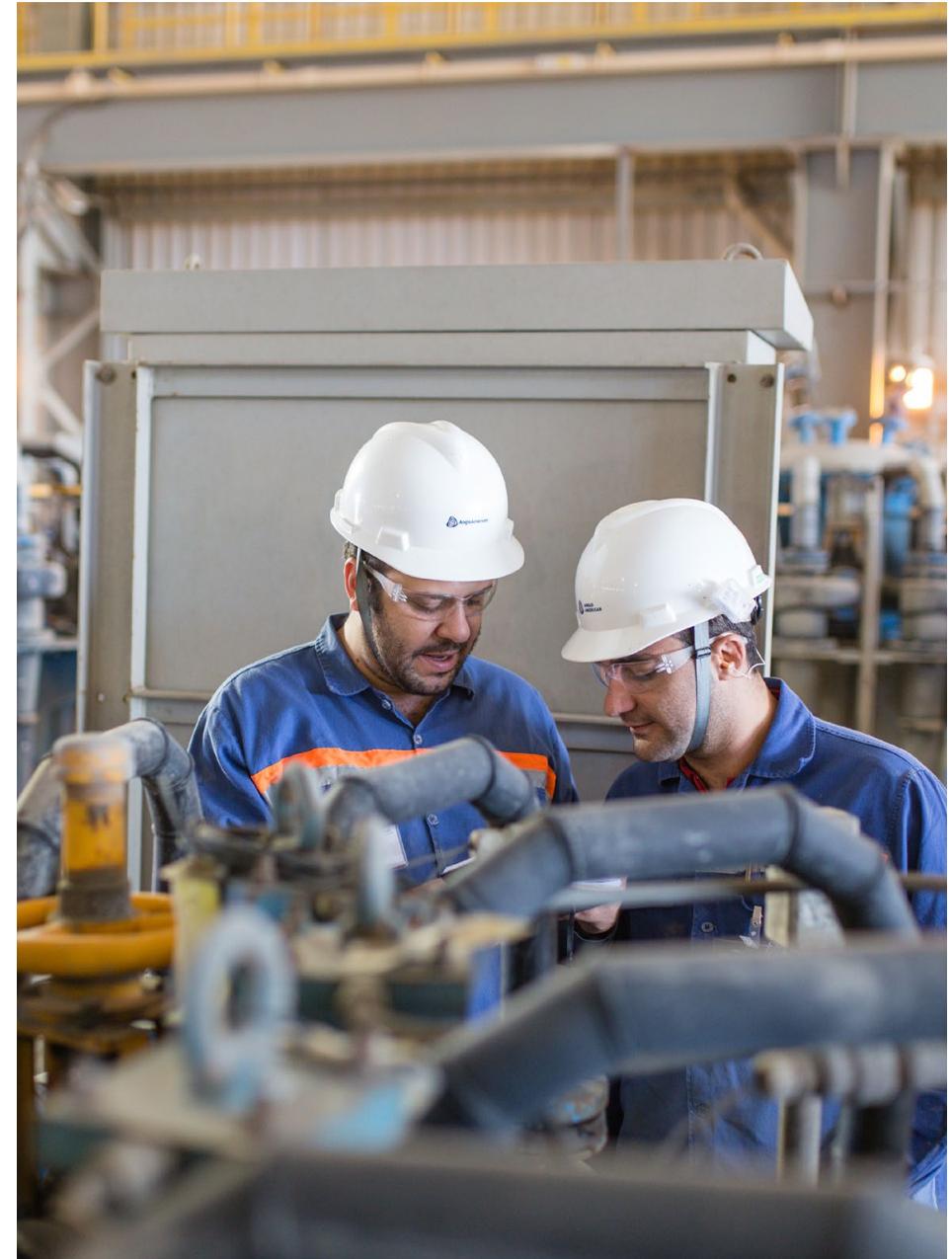
Planta de Fosfatos, em Catalão (GO)

### Consumo de energia elétrica dentro da organização (GJ)

Operação	2013	2014
Níquel – Barro Alto	3.939.459	4.097.185
Níquel – Niquelândia	1.284.951	1.289.523
Nióbio	162.382	216.218
Fosfatos – Catalão/Ouvidor	573.102	499.396
Fosfatos – Cubatão	278.823	264.707

## Consumo de energia a partir de combustíveis renováveis e não renováveis dentro da organização (GJ)

OPERAÇÃO	COMBUSTÍVEIS DE FONTES NÃO RENOVÁVEIS		COMBUSTÍVEL DE FONTES RENOVÁVEIS	
	TIPO DE COMBUSTÍVEL	QUANTIDADE DE COMBUSTÍVEL	TIPO DE COMBUSTÍVEL	QUANTIDADE DE COMBUSTÍVEL
Níquel – Barro Alto	Óleo 1A (óleo pesado)	5.396.905	Biodiesel	17.196
	Diesel	321.589		
	Gasolina	2.316		
	GLP	603.177		
	Carvão para processos metalúrgicos	2.203.757		
Níquel – Niquelândia	Óleo 1A (óleo pesado)	1.161.218	Biomassa	1.585.481
	Diesel	167.240		
	Gasolina	879		
	GLP	6.599		
	Coque de petróleo	9.945		
Nióbio	Óleo 1A (óleo pesado)	18.953	Biodiesel	13.099
	Diesel	222.582		
	Gasolina	1.357		
	GLP	706		
Fosfatos – Catalão/Ouvidor	Óleo 1A (óleo pesado)	61.158	Biomassa	763.911
	Diesel	270.084		
	Gasolina	1.726		
	GLP	2.781		
Fosfatos – Cubatão	Óleo 1A (óleo pesado)	62.418	Biodiesel	1.692
	Diesel	31.757		
	Tailgas	4.960		
	GLP	1.078		
	Gás natural	306.776		



### Emissões diretas e indiretas de gases de efeito estufa em 2014 (toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente)\*

Unidade	Diretas	Indiretas	Fontes renováveis**
Níquel – Niquelândia/Barro Alto	953.614	202.724	236.098
Nióbio – Catalão/Ouvidor	184.332	8.137	928
Fosfatos – Catalão/Ouvidor	7.884	18.733	117.714
Fosfatos – Cubatão	38.441	9.962	750
Escritórios – SP/BH	0	55	0

\*Emissões diretas brutas de GEE em toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente.

\*\* Soma de emissões de biodiesel, etanol e cavaco de madeira.



EN16

### Outras emissões indiretas relevantes de gases de efeito estufa monitoradas (toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente)

	2014
Níquel – Niquelândia/Barro Alto	28.857
Nióbio – Catalão	93.495
Fosfatos – Catalão	88.653
Fosfatos – Cubatão	13.755
Escritórios (SP/BH)	593
Viagens	1.187
<b>TOTAL</b>	<b>226.540</b>

### Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente), considerando os gases de acordo com a metodologia do GHG Protocol

	2014
Níquel – Barro Alto	485,15
Níquel – Niquelândia	0,11
Nióbio e Fosfatos – Catalão/Ouvidor	0
Fosfatos – Cubatão	1,36

Até 2013, apenas as operações de Níquel utilizavam a metodologia do Programa Brasileiro do GHG Protocol para o cálculo das emissões. Em 2014, com a integração dos negócios, as operações de Nióbio e Fosfatos também passaram a utilizar a metodologia. A mudança não permite, portanto, apresentar comparação entre os anos de 2013 e 2014.

EN17, EN20

## Emissões próprias de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas (em toneladas)\*

Emissão	Unidade	2013	2014
NOx	Níquel – Niquelândia/Barro Alto	434	463
	Escritórios (SP/BH)	0	0
	Fosfatos – Catalão/Ouvidor	269	268
	Fosfatos – Cubatão	28	3
	Nióbio	152	221
<b>Total NOx</b>		<b>883</b>	<b>983</b>
SOx	Níquel – Niquelândia/Barro Alto	1.099	2.433
	Escritórios (SP/BH)	0	0
	Fosfatos – Catalão/Ouvidor	6	7
	Fosfatos – Cubatão	1.289	946
	Nióbio	3	6
<b>Total SOx</b>		<b>2.397</b>	<b>3.392</b>
<b>Total NOx + SOx</b>		<b>3.280</b>	<b>4.375</b>

\*NOx e SOx são gerados somente pelos processos produtivos e não por atividades realizadas por terceirizados nas operações.



Frete de lavra da Mina Boa Vista, em Catalão (GO)

## RESÍDUOS

Os processos de Níquel, Nióbio e Fosfatos lidam com grande quantidade de resíduos de mineração e de processo, como estéril de mina, escória e gesso. Iniciativas de reutilização e reaproveitamento estão no foco da gestão de resíduos da Anglo American, que segue as orientações do *Anglo American Environment Way* e a legislação aplicável. Os resíduos da empresa são classificados em dois grupos: resíduos minerais (rejeitos de operação gerados nas minas ou nos processos) e não minerais (resíduos gerados nas áreas administrativas e de manutenção).

Para os resíduos não minerais, a Anglo American pratica a coleta seletiva em todas as operações. Os resíduos recicláveis são

separados e comercializados, e os que não podem ser reciclados ou reutilizados são enviados para disposição em aterros, coprocessados ou incinerados. Nas unidades de Goiás, alguns resíduos classificados como perigosos pela legislação que não podem ser encaminhados a aterros são enviados a uma empresa especializada em coprocessamento, que os transforma em matéria-prima para reaproveitamento por outras empresas.

Os principais resíduos minerais são o estéril, a escória e o gesso. O estéril é composto por partes do solo que não contêm minério em teor economicamente viável para ser processado. Ainda que possa ser depositado diretamente no solo, uma vez que não



## Para os resíduos não minerais, a Anglo American pratica a coleta seletiva em todas as operações

há tratamentos químicos, o estéril é depositado em locais licenciados previamente definidos no Estudo de Impacto Ambiental e pelo Relatório de Impacto Ambiental (EIA/RIMA) e monitorado constantemente. Além disso, a empresa faz a separação do *top soil*, rico em matéria orgânica. Ele é depositado separadamente para utilização em futuras atividades de recuperação de áreas mineradas. Em 2014, houve aumento de 16% na geração de estéril, considerando todas as operações do Brasil, especialmente em função do aumento de produção.

A escória que se forma nas operações de Níquel é o silicato de magnésio, um resíduo inerte, o que reduz o risco de contaminação do solo e da água subterrânea. O material é depositado em pilhas, de forma controlada, segundo normas da Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT) que, posteriormente, poderão ser integradas à paisagem por meio de revegetação.

A escória do níquel atualmente é vendida para a indústria cimenteira. A empresa busca ampliar o reaproveitamento do material e uma das possibilidades é utilizá-lo na composição de asfalto. Os estudos que apontam nessa direção foram feitos em parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai) e com o Instituto Militar de Engenharia do Rio de Janeiro.

No negócio Nióbio, o composto predominante na escória contém urânio e tório. A escória é depositada de forma segregada e de acordo com a regulamentação da Comissão Nacional de Energia Nuclear (CNEN) para armazenamento de materiais dessa natureza.

### Iniciativas de reaproveitamento

A Anglo American tem empenhado esforços em soluções de reaproveitamento dos resíduos, a exemplo de um projeto de compostagem de material orgânico, em fase de testes na operação de Níquel em Barro Alto. Por meio de um equipamento, é possível

retirar a água dos resíduos orgânicos e os transformar em composto seco, para utilização como adubo, por exemplo, nas áreas de jardinagem da empresa. O objetivo é, além do reaproveitamento para outros fins, reduzir a quantidade de resíduos enviados para aterros.

Outra iniciativa com foco na gestão dos resíduos minerais é o processo que permite a reutilização do pó recolhido nos filtros de Barro Alto e Niquelândia, para a extração do níquel contido neste resíduo. O que antes era depositado em forma de polpa em uma barragem em Niquelândia e agora é reaproveitado no processo.

Já a produção de ácido fosfórico gera o fosfogesso, material comercializado como corretivo do solo, o que contribui para minimizar os riscos relacionados ao material. A área da pilha de gesso de Catalão é impermeabilizada.

## Apoio a projetos de reciclagem

A Anglo American apoia iniciativas de reciclagem em alguns dos municípios onde estão localizadas suas operações. Em Catalão, por meio do projeto Avança COOTRACAT, a empresa destinou investimentos para a construção de um novo galpão para melhorar o processo de separação do material reciclável. A ação proposta pela Cooperativa dos Trabalhadores Autônomos de Catalão, beneficia diretamente 45 famílias dos cooperados. Em Cubatão, a operação de Fosfatos destina todos os resíduos passíveis de reciclagem à Associação Beneficente de Catadores de Material Reciclável da Baixada Santista (ABC – MARBAS).



## Peso total de resíduos, discriminado por tipo e método de disposição

Tipo de resíduo	Níquel	Nióbio	Fosfatos
Resíduo não perigoso enviado para aterro [t]	624	31	1.766
Resíduo perigoso enviado para incineração [t]	99	0	0
Resíduo não perigoso enviado para incineração [t]	370	0	0
Resíduo médico (perigoso) enviado para incineração [kg]	69	40	30,3
Resíduo perigoso enviado para reciclagem [t]	1	0	2.563
Resíduo não perigoso enviado para reciclagem [t]	222	269	1.371
Óleo enviado para reciclagem [m <sup>3</sup> ]	44	1.720	0
Resíduo radioativo gerado [t]	0	16.888	0

## EFLUENTES

Em relação ao descarte de água servida, a única operação cujo processo gera efluentes para descarte é a de Fosfatos em Cubatão. No que se refere à legislação federal, o processo atende aos parâmetros de ecotoxicidade, que determinam a quantidade máxima de agentes poluentes (como flúor e magnésio) e nível de acidez (pH) da água descartada. A empresa está em fase de adequação para atendimento às normas estabelecidas pela Companhia Ambiental do Estado de São Paulo (Cetesb). Para isso, vem promovendo melhorias na Estação de Tratamento de Efluentes Líquidos (ETEL) e estudos para modificações do sistema de bombeamento.

Em 2014, foram descartados 2.407 m<sup>3</sup> de água em corpos d'água, após tratamento na ETEL, 17% a mais do que em 2013, em função do aumento de produção.

A empresa realiza estudos hidrológicos e hidrogeológicos para monitorar e identificar potenciais impactos na disponibilidade do recurso nas áreas onde opera. Além disso, monitora a qualidade das águas superficiais e subterrâneas, sempre orientada pelos parâmetros de qualidade exigidos por lei. Não há, atualmente, corpos d'água onde tenham sido identificados impactos significativos decorrentes de descarte proveniente de suas operações.

## Compromisso

A companhia adota as melhores práticas para evitar danos ambientais decorrentes de incidentes e incentiva o reporte até do menor incidente para que todos os casos possam ser tratados, investigados e repetições sejam evitadas. O auto de infração referente ao vazamento de ácido clorídrico na unidade de Nióbio, em Ouvidor, no ano de 2013, ainda encontra-se em recurso.

Em 2014, três autos de infração foram aplicados à empresa, sendo dois referentes à emissão de material particulado na

atmosfera: na operação de Níquel, em Barro Alto, com multa no valor de R\$ 20 mil; e na operação de Fosfatos em Cubatão, com aplicação de advertência; e um auto de infração aplicado à operação de Fosfatos em Catalão/Ouvidor, por supressão de vegetação sem autorização, consequência de uma falha de comunicação entre áreas da empresa, com multa no valor de R\$ 36 mil. Nenhuma destas ocorrências representa risco de prejuízo ambiental, o que levou a empresa a apresentar defesa para recurso das multas, e aguarda decisão dos órgãos ambientais.

## Geração de resíduos provenientes dos processos produtivos (em toneladas)

2014	Níquel		Nióbio		Fosfatos	
	Gerado	Acumulado	Gerado	Acumulado	Gerado	Acumulado
Estéril	6.879.591	34.507.595	6.145.817	19.758.637	11.908.957	59.280.257
Escória	1.971.356	14.902.029	16.888	280.545	-	-
Lamas/polpas	1.041	659.921	770.511	3.364.970	3.419.138	75.784.220

A Anglo American vem promovendo melhorias na Estação de Tratamento de Efluentes Líquidos em Cubatão e estudos para modificações do sistema de bombeamento



Pilha de gesso em Cubatão (SP): iniciativas de reutilização de resíduos seguem as orientações do *Anglo American Environment Way* e a legislação aplicável

## Peso de resíduos transportados, importados, exportados ou tratados considerados perigosos

2014	Níquel – Barro Alto	Níquel – Niquelândia	Fosfatos – Catalão/Ouvidor	Fosfatos – Cubatão	Nióbio	TOTAL
Peso total de resíduos perigosos transportados (toneladas)	101	-	2.557	37	47	2.744
Resíduos perigosos transportados por fronteiras internacionais e que entraram nos limites da organização (toneladas)	-	-	-	-	-	-
Resíduos perigosos transportados para fora da organização (toneladas)	101	-	2.557	37	47	2.744

# 100%

dos resíduos transportados e exportados foram tratados

EN25, MM1, MM2, MM9

## USO DO SOLO E BIODIVERSIDADE

O Sistema de Gestão Social da Anglo American indica que as aquisições de terras devem seguir o padrão de desempenho do IFC (*International Finance Association*), reconhecidos mundialmente. Sempre que necessário, são elaborados planos de reassentamento. Nas operações de Níquel, Nióbio e Fosfatos não houve ações de reassentamento em 2014. A empresa adquiriu, no período de 2014/2015, cinco propriedades rurais para continuidade dos negócios, na cidade de Catalão (GO), totalizando 76,7 hectares. As terras foram adquiridas após negociação com os proprietários, que receberam suporte da Anglo American para aconselhamento financeiro e apoio na escolha de novas propriedades para aquisição.

As ações de gerenciamento e monitoramento dos riscos associados ao uso do solo estabelecem mecanismos para minimizar os impactos na biodiversidade e promover a proteção e recuperação do Bioma Cerrado e do Bioma Mata Atlântica. Estudos básicos da biodiversidade local realizados pela empresa definem ecossistemas, habitats e espécies chave para conservação.

Dentre os cinco sites operacionais foi identificada a necessidade de planos de gestão da biodiversidade para as operações de Níquel em Niquelândia e Barro Alto, que já estão em vigor e fazem o monitoramento da fauna e flora locais, apontando alterações que exigem ações de controle. Nestas localidades, a empresa mantém parcerias com instituições de pesquisa, a exemplo da Fauna e Flora Internacional, Embrapa e Universidade Federal de Goiás.

A Anglo American possui políticas, diretrizes e ferramentas que orientam os planos de fechamento de mina, mantendo-os atualizados, inclusive em relação aos custos. Em 2014, a empresa atualizou os custos destes planos nas operações e para 2015, estão previstas as revisões completas dos planos.

### Projeto ELO

Atenta às melhores práticas e à possibilidade de adotar projetos e iniciativas que tenham gerado bons resultados em outras empresas do Grupo, as operações de Níquel, Nióbio e Fosfatos iniciaram a implementação do projeto ELO (sigla para Escritório de Licença para Operar), um novo modelo operacional para a gestão de licenças e terras. O diagnóstico foi feito em 2014 e a implementação está sendo concluída em 2015.

O ELO reúne, em um único sistema informatizado, o gerenciamento de todas as questões relativas aos processos de aquisição de terras, licenciamento ambiental e demais autorizações operacionais. A gestão das informações é realizada de forma compartilhada entre todos os responsáveis por cada uma das políticas, processos, práticas e ações nos processos de aquisição e licenciamento. O objetivo é tornar a gestão mais eficiente e transparente, assegurando à empresa o cumprimento de prazos, evitando passivos e multas, além de gerar um banco de dados e contribuir para um melhor relacionamento com *stakeholders*.



Mina Boa Vista, em Catalão (GO): operação de Nióbio passa a explorar e beneficiar a rocha fresca (minério não-oxidado)

### Quantidade de terra (própria ou arrendada e gerenciada para as atividades de produção ou uso extrativista) afetada ou reabilitada (em hectares)

	Níquel	Nióbio	Fosfatos
Terras afetadas por atividades industriais, comerciais e de serviço	762,94	79,4	224,5
Terras afetadas por atividades de extração mineral	1.826	256,6	722,8
Terras totalmente reabilitadas	88	6	60,63

As ações de gerenciamento e monitoramento dos riscos associados ao uso do solo estabelecem mecanismos para minimizar os impactos na biodiversidade

# GLOSSÁRIO

**Commodity:** mercadoria proveniente de cultivo ou extração, produzida em larga escala e comercializada mundialmente. As *commodities* (plural) são produzidas por diferentes produtores e possuem características uniformes (fonte: Ministério do Desenvolvimento, Indústria e Comércio Exterior).

**Compliance:** conformidade no cumprimento de normas reguladoras locais e globais.

**EIA – Estudo de Impacto Ambiental: estudo** obrigatório para o licenciamento de atividades consideradas modificadoras do meio ambiente. Sempre vem acompanhado pelo Relatório de Impacto Ambiental (RIMA), de acordo com a Resolução Conama nº 001/86.

**GHG Protocol:** sigla para *Greenhouse Gas Protocol*, Protocolo de Gases de efeito Estufa. Desenvolvido pelo *World Resources Institute* (WRI) e pelo Conselho Empresarial Mundial para o Desenvolvimento Sustentável (WBCSD), define o padrão mundial para a forma de medir, gerenciar e relatar as emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE).

**Global Reporting Initiative (GRI):** formada por vários representantes, a GRI é uma organização não governamental que propõe uma metodologia para a elaboração de relatórios anuais, adotada por empresas e instituições em todo o mundo, que permite comparar a evolução dos indicadores de desempenho tanto de um ano para o outro na mesma organização quanto entre empresas do mesmo setor.

**Governança:** neste documento, o termo está relacionado ao conceito de Governança Corporativa, que, segundo o Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC), representa as práticas e os relacionamentos entre acionistas/cotistas, Conselho de Administração, Diretoria, Auditoria Independente e Conselho Fiscal, com a finalidade de otimizar o desempenho da empresa e facilitar o acesso ao capital.

**Incidentes:** eventos relacionados com o trabalho em que ocorreu ou poderia ter ocorrido, dano à saúde, ao meio ambiente ou aos *stakeholders* (OHSAS 18001:2007).

**ISO 9001:** norma internacional desenvolvida pela *International Organization of Standardization* (ISO) que especifica requisitos para um modelo de gestão da qualidade.

**ISO 14001:** norma internacional desenvolvida pela *International Organization of Standardization* (ISO) que especifica requisitos de um Sistema de Gestão Ambiental e permite a uma organização desenvolver e praticar políticas e metas ambientalmente sustentáveis.

**Lei Anticorrupção Brasileira 12.846/13:** dispõe sobre a responsabilidade administrativa e civil de pessoas jurídicas pela prática de atos contra a administração pública, nacional ou estrangeira.

**Lei UK Bribery Act:** lei do Reino Unido, datada de 8/4/2010 e com vigência a partir de 1/7/2011, que visa a regulamentar transgressões relacionadas à corrupção.

**Leis de incentivo:** instrumentos legais por meio dos quais o governo disponibiliza um montante de sua arrecadação, da qual abrirá mão, a organizações da iniciativa privada que investirem recursos financeiros em projetos previamente aprovados por instâncias governamentais.

**Materialidade:** temas de sustentabilidade que devem ser cobertos pelo relatório por sua relevância para o negócio, para o setor e/ou para os *stakeholders* da empresa.

**OHSAS 18001:** sigla em inglês para *Occupational Health and Safety*

*Assessment Services* (Série de Avaliação da Segurança e Saúde no Trabalho). Norma administrada pela *British Standard Institution* (BSI), voltada para segurança e higiene ocupacional. Certifica sistemas de gestão em segurança, saúde e higiene do trabalho.

**Pacto Global das Nações Unidas:** iniciativa proposta pela ONU com o objetivo de mobilizar a comunidade empresarial internacional para a adoção, em suas práticas de negócios, de valores fundamentais e internacionalmente aceitos nas áreas de direitos humanos, relações de trabalho, meio ambiente e combate à corrupção refletidos em 10 princípios. Essa iniciativa conta com a participação de agências das Nações Unidas, empresas, sindicatos, organizações não-governamentais e demais parceiros necessários para a construção de um mercado global mais inclusivo e igualitário.

**Ramp up:** curva de tempo que marca o período do início da operação de uma linha ou produto até atingir a capacidade plena de produção.

**Stakeholders:** pessoas, grupos ou organizações que são ou podem ser, direta ou indiretamente, afetados por ações, objetivos e políticas de uma organização. Os *stakeholders* podem incluir tanto partes diretamente envolvidas nas operações da organização (ex.: empregados, acionistas e fornecedores) como as que mantêm relações de outros tipos com ela (ex.: grupos vulneráveis dentro das comunidades locais, sociedade civil).

# SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

Perfil organizacional		
CONTEÚDOS PADRÃO GERAIS	Página/referência	Verificação externa
<b>Estratégia e Análise</b>		Não
<b>G4-1</b> Declaração do decisor mais graduado da organização (ex.: seu diretor-presidente, presidente do Conselho de Administração ou cargo equivalente) sobre a relevância da sustentabilidade para a organização e sua estratégia de sustentabilidade.	4 e 5	
<b>Perfil Organizacional</b>		
<b>G4-3</b> Nome da organização.	13 e 14	Não
<b>G4-4</b> Principais marcas, produtos e serviços.	13 e 14	Não
<b>G4-5</b> Localização da sede da organização.	13 e 14	Não
<b>G4-6</b> Número de países em que a organização opera e nome dos países em que suas principais operações estão localizadas ou são especialmente relevantes para as questões de sustentabilidade cobertas pelo relatório.	13 e 14	Não
<b>G4-7</b> Tipo e natureza jurídica da propriedade.	13 e 14	Não
<b>G4-8</b> Mercados atendidos (incluindo discriminação geográfica, setores atendidos e tipo de clientes/beneficiários).	13 e 14	Não
<b>G4-9</b> Porte da organização, incluindo: número de empregados; vendas líquidas (para organizações do setor privado) ou receita líquida (para organizações do setor público); capitalização total discriminada em termos de dívida e patrimônio líquido (para organizações do setor privado); quantidade de produtos ou serviços oferecidos.	13 e 14	Não
<b>G4-10</b> Número total de empregados por contrato de trabalho e gênero; número total de empregados permanentes por tipo de emprego e gênero; força de trabalho total por empregados e empregados contratados e por gênero; a força de trabalho total por região e gênero; se uma parte substancial do trabalho da organização é realizada por trabalhadores legalmente reconhecidos como autônomos ou por indivíduos que não sejam empregados próprios ou terceirizados, inclusive funcionários e empregados contratados de empresas terceirizadas; variações significativas no número de empregados (p. ex.: variações sazonais no número de empregados nos setores de turismo ou agrícola).	35 e 36 Os negócios Níquel, Nióbio e Fosfatos não possuem número substancial de sua força de trabalho realizada por trabalhadores legalmente reconhecidos como autônomos ou por indivíduos que não sejam empregados próprios ou terceirizados.	Não
<b>G4-11</b> Relatar o percentual do total de empregados abrangidos por acordos de negociação coletiva.	100% dos empregados da Anglo American são abrangidos por acordos de negociação coletiva.	Não
<b>G4-12</b> Descreva a cadeia de fornecedores da organização.	55	Não

Perfil organizacional		
CONTEÚDOS PADRÃO GERAIS	Página/referência	Verificação externa
<b>G4-13</b> Mudanças significativas ocorridas no decorrer do período coberto pelo relatório em relação ao porte, estrutura, participação acionária ou cadeia de fornecedores da organização.	17	Não
<b>Compromisso com iniciativas externas</b>		
<b>G4-14</b> Explicação de se e como a organização aplica o princípio da precaução.	O princípio da precaução é base para os padrões estipulados pela empresa, a exemplo das diretrizes para fechamento e iniciativas voltadas à biodiversidade, bem como os limites de exposição definidos dentro da gestão da saúde ocupacional.	Não
<b>G4-15</b> Cartas, princípios ou outras iniciativas desenvolvidas externamente de caráter econômico, ambiental e social que a organização subscreve ou endossa.	30 e 35	Não
<b>G4-16</b> Participação em associações (como federações de indústrias) e/ou organismos nacionais/internacionais de defesa.	30	Não
<b>Aspectos materiais identificados e limites</b>		
<b>G4-17</b> Liste todas as entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas ou documentos equivalentes. Relate se qualquer entidade incluída nas demonstrações financeiras consolidadas ou documentos equivalentes da organização não foi coberta pelo relatório.	7	Não
<b>G4-18</b> Explique o processo de definição do conteúdo do relatório e os limites dos aspectos. Explique como a organização implementou os princípios de elaboração do relatório para a definição do Conteúdo do Relatório.	8, 9 e 10	Não
<b>G4-19</b> Liste todos os aspectos materiais identificados no processo de definição do conteúdo do relatório.	9 e 10	Não
<b>G4-20</b> Para cada aspecto material, reporte o limite do aspecto dentro da organização conforme segue: reporte se o aspecto é material dentro da organização; se o aspecto não é material para todas as entidades dentro da organização (como descrito no G4-17), selecione 1 - a lista de entidades ou grupos de entidades incluídas a seguir e relate: 1 - a lista de entidades ou grupos de entidades incluídas na G4-17 nas quais o aspecto não é material, ou 2 - a lista de entidades ou grupos de entidades incluídas na G4-17 nas quais o aspecto é material. Reporte qualquer limitação específica em relação ao limite dos aspectos dentro da organização	10	Não
<b>G4-21</b> Para cada aspecto material, comunique o limite do aspecto fora da organização da seguinte forma: relate se o aspecto é material fora da organização. Se for, identifique as entidades, grupos de entidades ou elementos para os quais o aspecto é material. Descreva ainda a localização geográfica dessas entidades para as quais o aspecto é material. Relate qualquer limitação específica quanto ao limite do aspecto fora da organização.	10	Não
<b>G4-22</b> Relate o efeito de quaisquer reformulações de informações fornecidas em relatórios anteriores e as razões para essas reformulações.	7	Não

Perfil organizacional		
CONTEÚDOS PADRÃO GERAIS	Página/referência	Verificação externa
<b>G4-23</b> Relate limitações específicas quanto ao escopo ou limite do relatório.	7	Não
<b>Engajamento de Stakeholders</b>		
<b>G4-24</b> Relate a lista de stakeholders engajados pela organização.	8, 9 e 10	Não
<b>G4-25</b> Relatar a base de identificação para a seleção de stakeholders para engajamento.	8, 9 e 10	Não
<b>G4-26</b> Relate a abordagem de engajamento de stakeholders feita pela organização incluindo a frequência de engajamento por tipo e por grupos de stakeholders, e indique se um dos engajamentos foi realizado especificamente como parte do processo de preparação do relatório.	8, 9 e 10	Não
<b>G4-27</b> Relate principais temas e interesses levantados durante o envolvimento de partes interessadas e as medidas adotadas pela organização para abordar esses temas e preocupações, inclusive no processo de relatá-las. Relate os grupos de stakeholders que levantaram cada uma das questões e preocupações mencionadas.	8, 9 e 10	Não
<b>Perfil do Relatório</b>		
<b>G4-28</b> Período coberto pelo relatório (como ano contábil/civil) para as informações apresentadas.	7	Não
<b>G4-29</b> Data do relatório anterior mais recente (se houver)	7	Não
<b>G4-30</b> Ciclo de emissão de relatórios (anual, bienal etc.)	7	Não
<b>G4-31</b> Dados para contato de perguntas relativas ao relatório.	7	Não
<b>G4-32</b> Reporte a opção "de acordo" escolhida pela organização; reporte o Sumário de Conteúdo da GRI para a opção escolhida; apresente a referência ao Relatório de Verificação Externa.	7	Não
<b>Assurance</b>		
<b>G4-33</b> Relate a política da organização e prática atual relativa à busca de verificação externa para o relatório. Se essa informação não for incluída na declaração e/ou carta de verificação independente externa que acompanha o relatório de sustentabilidade, relate o escopo e a base de qualquer verificação externa realizada. Relate a relação entre a organização e a provedora da declaração de garantia. Informe se o mais alto órgão de governança ou executivos seniores estão envolvidos no processo de assurance do relatório de sustentabilidade.	7	Não
<b>Governança</b>		
<b>G4-34</b> Relate a estrutura de governança da organização, incluindo comitês do mais alto órgão de governança; identifique os comitês responsáveis pelo assessoramento do conselho na tomada de decisões sobre os impactos econômicos, ambientais e sociais.	27	Não
<b>Ética e Integridade</b>		
<b>G4-56</b> Descreva os valores da organização, princípios, padrões e normas como códigos de conduta e de ética.	27	Não

Perfil organizacional				
CONTEÚDOS PADRÃO GERAIS	Página/referência	Verificação externa		
<b>G4-57</b> Relate os mecanismos internos e externos adotados pela organização para solicitar orientações sobre comportamentos éticos e em conformidade com a legislação, como canais de relacionamento (p. ex.: ouvidoria).	27	Não		
<b>G4-58</b> Relate os mecanismos internos e externos adotados pela organização para comunicar preocupações em torno de comportamentos não éticos ou incompatíveis com a legislação e questões relacionadas à integridade organizacional, como encaminhamento de preocupações pelas vias hierárquicas, mecanismos para denúncias de irregularidades ou canais de denúncias.	27	Não		
Aspectos materiais	Forma de gestão/indicadores	Página/referência	Omissões	Verificação externa
<b>CATEGORIA ECONÔMICA</b>				
	<b>G4-DMA</b>	53	Não	Não
	<b>G4-EC1</b> Valor econômico direto gerado e distribuído.	60	Não	Não
DESEMPENHO ECONÔMICO	<b>G4-EC2</b> Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades para as atividades da organização em decorrência de mudanças climáticas.	69, 74 e 75	Não	Não
	<b>G4-EC4</b> Assistência financeira recebida do governo.	54	Não	Não
	<b>G4-DMA</b>	53	Não	Não
IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS	<b>G4-EC8</b> Desenvolvimento e impacto de investimentos em infraestrutura e serviços oferecidos, principalmente para benefício público, por meio de engajamento comercial, em espécie ou atividades pro bono.	35, 55 e 57	Não	Não
<b>CATEGORIA AMBIENTAL</b>				
	<b>G4-DMA</b>	69, 74, 75, 77 e 78	Não	Não
	<b>G4-EN3</b> Consumo de energia direta discriminado por fonte de energia primária.	75, 76 e 77	Não	Sim
ENERGIA	<b>G4-EN4</b> Consumo de energia fora da organização.	A organização não registra esses dados por separado e considera a energia consumida como um todo.	Não	Sim
	<b>G4-EN5</b> Intensidade energética.	75	Não	Não
	<b>G4-EN7</b> Reduções nos requisitos de energia relacionados a produtos e serviços	74 e 75	Não	Não

Aspectos materiais	Forma de gestão/indicadores	Página/referência	Omissões	Verificação externa
ÁGUA	<b>G4-DMA</b>	72 e 73	Não	Não
	<b>G4-EN8</b> Total de retirada de água por fonte.	73	Não	Sim
	<b>G4-EN9</b> Fontes hídricas significativamente afetadas por retirada	72	Não	Não
	<b>G4-EN10</b> Percentual e volume total de água reciclada e reutilizada.	72	Não	Sim
EMISSIONES	<b>G4-DMA</b>	74, 75 e 76	Não	Não
	<b>G4-EN15</b> Emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE).	80	Não	Não
	<b>G4-EN16</b> Emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia.	74 e 75	Não	Não
	<b>G4-EN17</b> Outras emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE).	81	Não	Não
	<b>G4-EN18</b> Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE).	74 e 75	Não	Não
	<b>G4-EN19</b> Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	74 e 75	Não	Não
	<b>G4-EN20</b> Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO).	81	Não	Não
	<b>G4-EN21</b> Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas.	82	Não	Não
	<b>G4-DMA</b>	83 e 87	Não	Não
	<b>G4-EN22</b> Descarte total de água, discriminado por qualidade e destinação.	86	Não	Não
EFLUENTES E RESÍDUOS	<b>G4-EN23</b> Peso total de resíduos, discriminado por tipo e método de disposição.	86	Não	Sim
	<b>G4-EN25</b> Peso de resíduos transportados, importados, exportados ou tratados considerados perigosos nos termos da Convenção de Basileia2, Anexos I, II, III E VIII, e percentual de resíduos transportados internacionalmente.	88	Não	Não
	<b>G4-EN26</b> Identificação, tamanho, status de proteção e valor da biodiversidade de corpos d'água e habitats relacionados significativamente afetados por descartes e drenagem de água realizados pela organização.	86	Não	Não
	<b>G4-DMA</b>	69	Não	Não
CONFORMIDADE	<b>G4-EN29</b> Valor de multas significativas e número total de sanções não monetárias resultantes da não conformidade com leis e regulamentos ambientais	69	Não	Sim

Aspectos materiais	Forma de gestão/indicadores	Página/referência	Omissões	Verificação externa
GERAL	<b>G4-EN31</b> Total de investimentos e gastos com proteção ambiental, discriminado por tipo.	70	Não	Sim
AVALIAÇÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES	<b>G4-DMA</b>	55 e 56	Não	Não
	<b>G4-EN32</b> Percentual de novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais.	55 e 56	Não	Sim
	<b>G4-EN33</b> Impactos ambientais negativos, significativos e reais potenciais na cadeia de fornecedores e medidas tomadas a respeito.	55 e 56	Não	Sim
MECANISMOS DE QUEIXAS E RECLAMAÇÕES RELACIONADAS A IMPACTOS AMBIENTAIS	<b>G4-DMA</b>	66	Não	Não
	<b>G4-EN34</b> Número de queixas e reclamações relacionadas a impactos ambientais protocoladas, processadas e solucionadas por meio de mecanismo formal.	66	Não	Não
<b>CATEGORIA SOCIAL: Práticas Trabalhistas e Trabalho Decente</b>				
EMPREGO	<b>G4-DMA</b>	35	Não	Não
	<b>G4-LA1</b> Número total e taxas de novas contratações de colaboradores e rotatividade por faixa etária, gênero e região.	38	Não	Não
SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO	<b>G4-DMA</b>	35	Não	Não
	<b>G4-LA6</b> Tipos e taxas de lesões, doenças ocupacionais, dias perdidos, absenteísmo e número de óbitos relacionados ao trabalho, discriminados por região e gênero.	47	Não	Sim
	<b>G4-LA7</b> Colaboradores com alta incidência ou alto risco de doenças relacionadas à sua ocupação.	47	Não	Não
DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES	<b>G4-DMA</b>	35	Não	Não
	<b>G4-LA12</b> Composição dos grupos responsáveis pela governança e discriminação de empregados por categoria funcional, de acordo com gênero, faixa etária, minorias e outros indicadores de diversidade.	38	Não	Não

Aspectos materiais	Forma de gestão/indicadores	Página/referência	Omissões	Verificação externa
MECANISMOS DE QUEIXAS E RECLAMAÇÕES RELACIONADAS A PRÁTICAS TRABALHISTAS	<b>G4-DMA</b> <b>G4-LA16</b> Número de queixas e reclamações relacionadas a práticas trabalhistas registradas, processadas e solucionadas por meio de mecanismo formal.	66 66	Não Não	Não Não
<b>CATEGORIA SOCIAL: Direitos Humanos</b>				
AVALIAÇÃO DE FORNECEDORES EM DIREITOS HUMANOS	<b>G4-DMA</b>	55 e 56	Não	Não
	<b>G4-HR10</b> Percentual de novos fornecedores selecionados com base em critérios relacionados a direitos humanos.	55 e 56	Não	Não
	<b>G4-HR11</b> Impactos negativos significativos reais e potenciais em direitos humanos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas a esse respeito.	55 e 56	Não	Não
MECANISMOS DE QUEIXAS E RECLAMAÇÕES RELACIONADAS A DIREITOS HUMANOS	<b>G4-DMA</b>	66	Não	
	<b>G4-HR12</b> Número de queixas e reclamações relacionadas a impactos em Direitos Humanos registradas, processadas e solucionadas por meio de mecanismo formal.	66	Não	Sim
<b>CATEGORIA SOCIAL: Sociedade</b>				
COMUNIDADES LOCAIS	<b>G4-DMA</b>	57, 58 e 59	Não	Não
	<b>G4-SO1</b> Natureza, escopo e eficácia de práticas para avaliar e gerir os impactos das operações nas comunidades, incluindo entrada, operação e saída	57 e 58	Não	Sim
	<b>G4-SO2</b> Operações com impactos negativos significativos reais e potenciais nas comunidades locais.	57, 58 e 59	Não	Não
FORNECEDORES EM IMPACTOS NA SOCIEDADE	<b>G4-DMA</b>	57, 58 e 59	Não	Não
	<b>G4-SO9</b> Percentual de novos fornecedores selecionados com base em critérios relativos a impactos na sociedade.	66	Não	Não
	<b>G4-SO10</b> Impactos negativos significativos reais e potenciais da cadeia de fornecedores na sociedade e medidas tomadas a esse respeito.	66	Não	Não
MECANISMOS DE QUEIXAS E RECLAMAÇÕES RELACIONADAS A IMPACTOS NA SOCIEDADE	<b>G4-DMA</b>	66	Não	Não
	<b>G4-SO11</b> Número de queixas e reclamações relacionadas a impactos na sociedade registradas, processadas e solucionadas por meio de mecanismo formal.	66	Não	Não

Aspectos materiais	Forma de gestão/indicadores	Página/referência	Omissões	Verificação externa
<b>INDICADORES SETORIAIS DE MINERAÇÃO</b>				
BIODIVERSIDADE	<b>G4-DMA</b>	89	Não	Não
	<b>G4-MM1</b> Quantidade de terras (próprias ou arrendadas e para atividades de produção ou uso extrativo) perturbadas ou reabilitadas.	90	Não	Sim
	<b>G4-MM2</b> Número e percentagem do total de locais identificados como necessitando de planos de gestão da biodiversidade, de acordo com critérios estabelecidos, bem como o número (percentagem) desses sites com planos.	88	Não	Sim
RESÍDUOS E EFLUENTES	<b>G4-DMA</b>	88	Não	Não
	<b>G4-MM3</b> As quantidades totais de estéril, minério, rejeitos e lamas, e seus riscos associados.	83 a 87	Não	Sim
RELAÇÕES DE TRABALHO	<b>G4-DMA</b>	83	Não	Não
	<b>G4-MM4</b> Número de greves e interrupções superiores a uma semana de duração, por país.	Não houve greve ou interrupção nas operações de Níquel, Nióbio e Fosfatos em 2014.	Não	Não
DIREITOS INDÍGENAS	<b>G4-DMA</b>	30 a 35	Não	Não
	<b>G4-MM5</b> Número total de operações realizadas dentro ou ao lado de territórios dos Povos Indígenas, e número e percentual de operações ou locais onde existem acordos formais com os povos das comunidades indígenas.	Não há territórios indígenas adjacentes às operações da Anglo American.	Não	Não
COMUNIDADES LOCAIS	<b>G4-DMA</b>	57, 58 e 59	Não	Não
	<b>G4-MM6</b> Número e a descrição de conflitos significativos em relação ao uso da terra, direitos das comunidades locais e povos indígenas.	Não houve disputas significativas relacionadas a uso do solo.	Não	Não
	<b>G4-MM7</b> A medida em que os mecanismos de reclamação foram usados para resolver conflitos relacionados ao uso da terra, direitos das comunidades locais e povos indígenas, e os resultados.	Não houve disputas significativas relacionadas a uso do solo.	Não	Não
REASSENTAMENTO	<b>G4-DMA</b>	57, 58, 59 e 89	Não	Não
	<b>G4-MM9</b> Sites onde houve reassentamento, o número de famílias reassentadas em cada um e como seus meios de vida foram afetados no processo.	88	Não	Não

Aspectos materiais	Forma de gestão/indicadores	Página/referência	Omissões	Verificação externa
PLANO DE FECHAMENTO	G4-DMA	59	Não	Não
	G4-MM10 Número e percentual de operações com planos de fechamento.	59	Não	Sim
MATERIAIS	G4-DMA	74 a 78	Não	Não
	G4-MM11 Programas e progresso relativos aos materiais obsoletos.	74 a 78	Não	Não

## Relatório de asseguração limitada dos auditores independentes sobre as informações de sustentabilidade constantes no Relatório à Sociedade 2014

Aos Administradores  
Anglo American Níquel Brasil Ltda.  
São Paulo- SP

### Introdução

Fomos contratados pela Anglo American Níquel Brasil Ltda. ("Anglo American"), para apresentar nosso relatório de asseguração limitada sobre a compilação e adequada apresentação das informações de sustentabilidade constantes no Relatório à Sociedade 2014 da Anglo American relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2014 dos negócios Níquel, Nióbio e Fosfatos.

### Responsabilidades da administração

A administração da Anglo American é responsável pela compilação e adequada apresentação das informações de sustentabilidade constantes no Relatório à Sociedade 2014 de acordo com as diretrizes do Global Reporting Initiative (GRI-G4) e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração dessas informações livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

### Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre a compilação e adequada apresentação das informações de sustentabilidade constantes no Relatório à Sociedade 2014, com base no trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com o Comunicado Técnico CTO 01 – "Emissão de Relatório de Asseguração

Relacionado com Sustentabilidade e Responsabilidade Social", emitido pelo Conselho Federal de Contabilidade – CFC, com base na NBC TO 3000 - Trabalhos de Asseguração Diferentes de Auditoria e Revisão, também emitida pelo CFC, que é equivalente à norma internacional ISAE 3000 – *Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information*, emitida pelo IAASB - *International Auditing and Assurance Standards Board*. Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas, incluindo requisitos de independência, e que o trabalho seja executado com o objetivo de se obter segurança limitada de que as informações de sustentabilidade constantes no Relatório à Sociedade 2014, tomadas em conjunto, estão livres de distorções relevantes.

Um trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 e a ISAE 3000 consiste, principalmente, em indagações à administração e a outros profissionais da Anglo American que estão envolvidos na elaboração das informações de sustentabilidade, assim como na aplicação de procedimentos analíticos para obter evidência que possibilite concluir na forma de asseguração limitada sobre as informações tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguração limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o

levem a acreditar que as informações de sustentabilidade, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação e apresentação das informações de sustentabilidade constantes no Relatório à Sociedade 2014, de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam:

(a) o planejamento dos trabalhos, considerando a relevância, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações de sustentabilidade constantes no Relatório à Sociedade 2014 da Anglo American;

(b) o entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores mediante entrevistas com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;

(c) aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados nas informações de sustentabilidade constantes no Relatório à Sociedade 2014;

(d) confronto dos indicadores de natureza financeira com as demonstrações financeiras e/ou registros contábeis.

Os trabalhos de asseguração limitada compreenderam, também, a aplicação de procedimentos quanto à aderência às diretrizes do *Global Reporting Initiative* (GRI-G4) aplicáveis na compilação das informações de sustentabilidade constantes no Relatório à Sociedade 2014.

Acreditamos que a evidência obtida em nosso trabalho é suficiente e apropriada para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

### **Alcance e limitações**

Os procedimentos aplicados em um trabalho de asseguração limitada são substancialmente menos extensos do que aqueles aplicados em um trabalho de asseguração razoável, que tem por objetivo emitir uma opinião sobre as informações de sustentabilidade constantes no Relatório à Sociedade 2014. Consequentemente, não nos possibilitam obter segurança razoável de que tomamos conhecimento de todos os assuntos que seriam identificados em um trabalho de asseguração que tem por objetivo emitir uma opinião. Caso tivéssemos executado um trabalho com o objetivo de emitir uma opinião, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações de sustentabilidade constantes no Relatório à Sociedade 2014. Dessa forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os

São Paulo, 29 de setembro de 2015

PricewaterhouseCoopers  
Contadores Públicos Ltda.  
CRC 2SP023.173/O-4

André Pannunzio Candido Oliveira  
Contador CRC 1SP196603/O-1

dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitas a pressupostos individuais e a julgamentos. Além disso, não realizamos nenhum trabalho em dados informados para os períodos anteriores, nem em relação a projeções futuras e metas.

### **Conclusão**

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações de sustentabilidade constantes no Relatório à Sociedade 2014 da Anglo American referente aos negócios Níquel, Nióbio e Fosfatos, não foram compiladas e adequadamente apresentadas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com as diretrizes do *Global Reporting Initiative* (GRI-G4).

# EXPEDIENTE

**Coordenação:** Equipes de Comunicação, Gestão Social e Segurança e Desenvolvimento Sustentável NNP

**Produção editorial e editoração:**

BH Press Comunicação

**Textos:** Renata Taffarello

**Edição:** Dulcemar da Costa e Lilian Ribas

**Projeto gráfico e diagramação:**

Daniilo Fonseca

**Fotografias:** Arquivo Anglo American

**Data de publicação:** setembro/2015

Comentários, sugestões ou eventuais esclarecimentos sobre este documento devem ser encaminhados para o e-mail [faleconosco@angloamerican.com](mailto:faleconosco@angloamerican.com) ou para o seguinte endereço: Rua Maria Luiza Santiago, 200, 20º andar. CEP 30360-740. Belo Horizonte – MG (aos cuidados do Departamento de Desenvolvimento Sustentável NNP).

## Mineração e pessoas que fazem a diferença.

### ANGLO AMERICAN

NÍQUEL, NIÓBIO E FOSFATOS

Rua Maria Luíza Santiago, 200, 8º andar

Santa Lúcia - Belo Horizonte, MG, Brasil - CEP: 30.360-740

[www.angloamerican.com.br](http://www.angloamerican.com.br)

[facebook.com/AngloAmericanBR](https://facebook.com/AngloAmericanBR)

[twitter.com/AngloAmericanBR](https://twitter.com/AngloAmericanBR)

[linkedin.com/company/anglo-american-no-brasil](https://linkedin.com/company/anglo-american-no-brasil)

