

## FORUM ADVOKATER 2014 - COP RAPPORT / COP REPORT

### Forord

I december 2009 blev Forum Advokaters CSR-politik vedtaget, og Forum Advokater tilmeldte sig FN's Global Compact program. I den forbindelse blev der nedsat en CSR-komité, der blandt andet har til opgave at formidle CSR-politikken såvel internt til medarbejderne som eksternt til vores klienter og samarbejdspartnere.

I december 2010 afgav vi vores første COP-rapport til FN Global Compact. Hermed afgiver vi vores COP-rapport for 2015.

Rapporten er ikke alene en "afrapportering" til FN, men i lige så høj grad en formidling af vores budskaber til de nævnte interessenter, og andre som måtte have interesse i CSR og i at tage samfundsansvar.

På de følgende sider præsenterer vi Forum Advokater og vores CSR-politik samt de mål vi har arbejdet frem mod i 2015, herunder særligt at øge interessenternes fokus på CSR.

Vores aktive arbejde med CSR har givet os en praktisk erfaring med håndtering af de udfordringer, som følger med samfundsansvaret. Denne viden udnytter vi, når vi rådgiver vores erhvervsklienter indenfor områder som virksomhedsledelse, miljø- og klimaret samt ansættelsesret.

Med venlig hilsen

Managing Partner

### Introduction

In December 2009, Forum Advokater adopted our CSR policy and signed up for the UN Global Compact programme. In this connection, we set up a CSR committee, part of whose work is communicating our CSR policy both internally to our employees and externally to our clients and business partners.

In December 2010, we submitted our first COP report to the UN Global Compact. We hereby submit our COP report 2015.

The report is not only a "report" to the UN, but also, and just as much, a dissemination of our message to the above-mentioned stakeholders and others who might be interested in CSR and in taking social responsibility.

In the following pages, we present Forum Advokater and our CSR policy as well as the objects which we worked towards during 2015, in particular our efforts to bring CSR into focus with the stakeholders.

Our active CSR work has provided us with practical experience in the handling of challenges that follow from social responsibility. We use this knowledge when counselling our business clients with regard to corporate management, environment and climate law, and employment law.

Yours sincerely

Managing Partner

Kenneth Tygesen

Kenneth Tygesen

## 1. Om Forum Advokater

## 1. About Forum Advokater

Forum Advokater er et full service advokatkontor. Vi rådgiver erhvervsvirksomheder, fonde, offentlige institutioner og privatpersoner.

Forum Advokater is a full-service law firm. We advise business enterprises, foundations, public institutions, and private citizens.

Med omkring 25 medarbejdere, herunder 11 jurister, dækker vi alle væsentlige juridiske områder.

With approximately 25 employees, including 11 law graduates, we cover all essential aspects of the law.

Vi har en international profil og er medlem af flere internationale netværk på personligt plan, ligesom flere af vores advokater er uddannet i flere lande. Dette sikrer vores klienter adgang til optimal rådgivning i internationale relationer.

We have an international profile, and on a personal basis we are members of several international networks, and several of our attorneys have received training in other countries. This ensures our clients access to optimal counselling in international matters.

Kommercielle og ledelsesmæssige forhold indgår ofte i vores rådgivning om erhvervsretlige forhold, og i den forbindelse rådgiver vi stadig oftere om emner indenfor god selskabsledelse og samfundsansvar.

Commercial and managerial aspects often feature in our counselling on commercial law matters, and in this connection we advise more and more on issues concerning corporate management and social responsibility.

Vi indgår ofte i et tæt samarbejde med virksomhedens øvrige rådgivere med henblik på at tilvejebringe det bedst mulige beslutningsgrundlag for vores klienter. Vi har et stort personligt netværk med pengeinstitutter, revisorer, virksomhedsmæglere, ejendomsmæglere, teknikere og virksomhedsledernetværk, som vi benytter aktivt i vores rådgivning.

Often we collaborate closely with the law firm's other counsellors to provide our clients with the best possible basis for decision. We have a comprehensive consultant network with financial institutions, auditors, business brokers, estate agents, technicians and company management networks, which we use actively in our counselling.

## 2. Forum Advokaters CSR-politik

## 2. Forum Advokater's CSR policy

Følgende udsagn udtrykker de værdier, som ligger til grund for vores CSR-politik.

The following statements express the values guiding our CSR policy.

Vi efterlever og fremmer menneskerettighederne

We observe and encourage human rights

Vi skaber de bedste rammer for vores medarbejdere

We create the best possible settings for our employees

Vi minimerer vores bidrag til klimaændringer

We minimize our contribution to climatic changes

Vi bidrager positivt til det samfund, vi opererer i

We contribute positively to the society in which we work

I vores udmøntning af disse værdier lægger vi vægt på, at der er proportionalitet mellem på den ene side de hensyn, som vi ønsker at varetage gennem CSR-politikken, og på den anden side hensynet til at drive en effektiv advokatvirksomhed, hvor vi ikke går på kompromis med kvaliteten og vores klienters behov.

In our implementation of these values, we place great emphasis on the proportionality between the considerations which we want to safeguard through our CSR policy and on the other hand the consideration of running an effective law firm which does not compromise on quality and the needs of our clients.

Grundlæggende er Forum Advokaters CSR politik båret af 4 søjler:

Basically, Forum Advokater's CSR policy is borne by 4 pillars:

1. Mennesker
2. Miljø
3. Arbejdsmiljø
4. Samfund

1. People
2. The environment
3. The working environment
4. Society

Mennesker – de 10 bud

People – our 10 commandments

1) Alle har krav på respektfuld rådgivning uanset baggrund.

1) Everybody is entitled to respectful counselling regardless of background.

2) I vores indkøb vil vi ikke medvirke til børnearbejde og anden utilbørlig udnyttelse af mennesker. Vi forfølger dette gennem leverandørforhold med tillid og omtanke.

2) When purchasing goods or services, we will not contribute to child labour and other improper exploitation of people. We pursue this via supplier relationships with trust and consideration.

3) Alle har ret til menings- og ytringsfrihed. I Forum Advokater sætter vi en ære i gensidig åbenhed, ærlig og tillidsfuld information om firmaet, og muligheden for at komme til orde.

3) Everybody is entitled to freedom of opinion and expression. Forum Advokater takes pride in mutual openness, honest and trustworthy information about the law firm and the opportunity of making oneself heard.

4) Alle har ret til at blive udfordret kulturelt og til kunstnydelse.

4) Everybody is entitled to cultural challenges and artistic enjoyment.

5) Frihed til at fravælge. Interne møder og

5) Freedom to opt out. Internal meetings and

tilbud er frivillige, medmindre mødelederen eller arrangøren bestemmer andet.

offers are voluntary unless the chairperson or organizer decides otherwise.

6) Alle har ret til et familieliv. Vi tilbyder flere fridage og stor fleksibilitet.

6) Everybody is entitled to family life. We offer several days off and great flexibility.

7) Vi skaber rammerne for at prioritere sundhed i hverdagen. Vi har fokus på sundhed, motion og helbred.

7) We create the framework for giving priority to health in everyday life. We focus on health, exercise and healthy living.

8) Alle har ret til undervisning. Gennem Forum Academy tilbydes målrettet efteruddannelse til alle vore medarbejdere.

8) Everybody is entitled to education. Through Forum Academy we offer all employees targeted supplementary training.

9) Vi er bevidste om vores samfundsansvar. Vi støtter kultur- og idrætslivet.

9) We are conscious of our social responsibility. We support cultural life and athletic activities.

10) Vi tror på frihed under ansvar, navnlig under hensyntagen til vores klienter, samarbejdspartnere og kollegaers behov.

10) We believe in freedom with responsibility, particularly with regard to the needs of our clients, business partners and colleagues.

### 3. Implementering af Forum Advokaters CSR-politik

### 3. Implementation of Forum Advokater's CSR policy

For at implementere den vedtagne CSR-politik er der nedsat en komité, der mødes regelmæssigt, og opgaverne er mangeartede. En af komitéens vigtigste opgaver er at fastsætte og fastholde en overordnet strategisk linje for implementeringen af CSR-politikken. En anden vigtig opgave er, at tage stilling til forslag fra medarbejderne til nye tiltag, som kan fremme efterlevelsen af CSR-politikken. I komitéen fostres der tillige nye ideer, som efterfølgende kan overdrages til forskellige udvalg, som etableres med det formål at forestå den videre behandling af ideerne.

In order to implement the CSR policy adopted, a committee was established. The committee meets on a regular basis and discusses a variety of issues. One of the committee's most important jobs is to determine and maintain an overall strategy for the implementation of the CSR policy. Another important task is to consider suggestions made by employees for new initiatives which could promote compliance with the CSR policy. The committee is also a birthplace for new ideas which may subsequently be handed over to different working groups established for the purpose of handling further consideration of the ideas.

Komitéen har fast taletid på vores månedlige fællesmøder, således at CSR-politikken bliver en naturlig del af medarbejdernes hverdag, og således at medarbejderne løbende orien-

At our monthly staff meetings, the committee always has time allotted for speaking to the effect that the CSR policy becomes a natural part of the employees' working days

teres om CSR-komitéens arbejde.

and to the effect that employees are given information about the work of the CSR committee on a regular basis.

#### 4. Indholdet af Forum Advokaters CSR-politik

#### 4. Content of Forum Advokater's CSR policy

Forum Advokaters CSR-politik dækker som beskrevet over områderne mennesker, miljø, arbejdsmiljø og samfund.

As mentioned Forum Advokater's CSR policy covers the following areas: people, the environment, the working environment and society.

#### Mennesker

#### People

Vi tager udgangspunkt i FN's menneskeret-tighedskonvention. Eksempelvis følger det af konventionens artikel 19, at:

We take the UN human rights convention as our starting point. For instance, it follows from article 19 of the convention that:

*"Enhver har ret til menings- og ytringsfrihed; denne ret omfatter frihed til at hævde sin opfattelse uden indblanding og til at søge, modtage og meddele oplysning og tanker ved et hvilket som helst meddelelsesmiddel og uanset landegrænser."*

*"Everyone has the right to freedom of opinion and expression; this right includes freedom to hold opinions without interference and to seek, receive and impart information and ideas through any media and regardless of frontiers."*

Forum Advokaters CSR-politik om mennesker pkt. 3:

Forum Advokater's CSR policy about people, clause 3:

*"Alle har ret til menings- og ytringsfrihed. I Forum Advokater skal stedse herske gensidig åbenhed, ærlighed og tillidsfuld information om firmaet, og muligheden for at komme til orde."*

*"Everybody is entitled to freedom of opinion and expression. Forum Advokater takes pride in mutual openness, honest and trustworthy information about the law firm and the opportunity of making oneself heard."*

Hos Forum Advokater har vi skabt særlige fora, der netop har til formål at skabe gode rammer for udveksling af meninger. Igen-nem mange år har der regelmæssigt været afholdt møder, både i form af fællesmøder i virksomheden, i form af afdelingsmøder og faggruppemøder. Medarbejderne opfordres til på møderne at drøfte alle virksomhedens forhold. Hver enkelt medarbejder har mulighed for at komme til orde og få tilføjet punkter på dagsordenen. Deltagelse i de nævnte møder er som udgangspunkt frivillig, hvor-

At Forum Advokater, we have made special fora, particularly aimed at creating a good framework for the exchange of opinions. For many years, we have held meetings on a regular basis, including meetings for the entire law firm, group meetings, and department meetings. Employees are encouraged to discuss any matter about the law firm at these meetings. All employees have a chance to speak and can have items for discussion put on the agenda. Participation in these meetings is basically optional, which

ved engagementet blandt deltagerne øges.

increases the commitment of participants.

Vi forsøger også at bidrage til, at andre virksomheder tager et samfundsansvar, og vi sikrer efterlevelse af menneskerettighederne ved at stille krav til vores leverandører. Således har samtlige vores leverandører underskrevet en erklæring om, at ville overholde menneskerettighederne og understøtte vores CSR-politik i form af en Code of Conduct.

We also try to contribute to other businesses taking social responsibility, and we ensure compliance with human rights by placing demands on our suppliers. Thus, all our suppliers have signed a declaration in the form of a Code of Conduct that they will observe human rights and support our CSR policy.

#### Miljø

#### The environment

Det er et kardinalpunkt i Forum Advokaters CSR-politik, at vi bidrager mindst muligt til menneskeskabte klimaforandringer. Derfor har vi blandt andet vedtaget en grøn indkøbspolitik, hvorefter miljøhensyn skal indgå som et væsentligt parameter, når vi køber ind.

A cornerstone of Forum Advokater's CSR policy is that we should minimize our contribution to man-made climate changes. Accordingly, we have adopted a green purchasing policy, in which environmental considerations are an essential parameter.

Følgende tiltag er nu implementeret:

The following measures are implemented:

- Grøn indkøbspolitik
- El-cykler – som alternativ til bilen
- Miljø- og klimahensyn ved bygningsrenoveringer
- Størst mulig brug af el-spare pærer og LED belysning
- Klimaneutral trykning af brochurer mv.

- Green purchasing policy
- Electrical bicycles – an alternative to the car
- Environment and climate considerations in relation to property renovation
- Maximum use of low energy light and LED spots
- Neutral environmental impact in relation to print of brochures etc.

#### Samfund

#### Society

I vores sagsbehandling bidrager vi til at modvirke hvidvaskning og korrupsion.

In our case handling, we contribute to the prevention of money-laundering and corruption.

Forum Advokater tager aktivt del i samfundet blandt andet gennem støtte til Roskilde Roklub og har et formaliseret samarbejde til glæde for såvel vores medarbejdere som klubbens medlemmer. Derudover støtter vi Schubertiaden, som er en koncertrække, der afvikles på Vikingskibsmuseet i Roskilde.

Forum Advokater takes active part in society among others by supporting Roskilde Rowing Club, and we have formalized our collaboration with the club for the benefit of both our employees and club members. Furthermore, we support the Schubertiade, which is a series of concerts held in the Roskilde Viking Ship Museum.

Forum Advokater udgiver netpublikationen Forum Orientering, hvor vores advokater løbende skriver om nye afgørelser og lovgivning indenfor de områder, som vi beskæftiger os med.

Forum Advokater publishes the internet publication Forum Orientering, where our attorneys regularly write about new decisions and legislation in the areas of the law which we deal with.

Vi holder løbende gratis kurser for alle interesserede inden for en række juridiske emner. Kurserne, der omfatter en lang række emner fra køb af fast ejendom, arveret, ansættelsesret og selskabsret til markedsføringsret, afholdes ugentligt og med stor tilslutning.

We regularly organize free courses on a number of legal issues for all interested parties. These courses are held on a weekly basis with good attendance and include a number of issues such as the purchase of real estate, inheritance law, employment law, corporate law and marketing law.

I 2015 forsøges et nyt tiltag med en Juraaften, hvor alle interesserede gratis kan deltage i en række foredrag og personlige samtaler med firmaets jurister.

In 2015, we launch a new initiative – legal advice night – where all interested parties may participate in free lectures and personal interviews with the firm’s law graduates.

Forum Advokater er faste skribenter i Berlingske Tidendes brevkasse.

Forum Advokater are permanent writers in the Danish newspaper Berlingske Tidende’s correspondence column.

##### 5. Det nåede vi i 2015

##### 5. In 2015 we did the following

I 2015 har fokus primært været rettet mod virksomhedens interne udvikling, herunder optimering af arbejdsprocesser og samarbejde.

In 2015, our key focus area is the firm’s internal development, including the optimization of work processes and cooperation.

Vi har i 2015 fortsat arbejdet med at udbrede kendskabet til CSR, herunder ved at stille undervisere til rådighed for Copenhagen Business School (CBS).

In 2015, we continue our work to extend people’s knowledge of CSR and have for instance supplied the Copenhagen Business School (CBS) with teachers in relation to CSR.

Forum Advokater holder ugentligt gratis kurser, såvel internt som eksternt, indenfor en lang række juridiske områder, hvor alle har mulighed for at deltage.

Vi har i 2015 fortsat vores samarbejde på det familie/arveretlige område, herunder eksempelvis med Roskilde Kommune, om undervisning af kommende forældre indenfor familieret, og med Ældre Sagen om udarbejdelse af testamenter.

#### 6. Kommende initiativer

Vi vil fortsætte med at implementere vores erfaringer med CSR i rådgivningen af vores klienter, ligesom vi fortsat vil øge vores fokus på afholdelse af kurser.

Læs mere på:

[www.forumadvokater.dk](http://www.forumadvokater.dk)

[www.forumorientering.dk](http://www.forumorientering.dk)

Internally as well as externally, Forum Advokater organizes free courses within a wide range of legal issues and the courses remain open to everybody.

In 2015, we continue the partnerships concerning family law and succession law, including eg the local authority of Roskilde in relation to family law courses for new parents and the DaneAge Association (Ældre Sagen) in relation to the drafting of wills.

#### 6. Future initiatives

We will continue to implement our CSR experience in our counselling of clients and will intensify the course activities.

Find out more here:

[www.forumadvokater.dk](http://www.forumadvokater.dk)

[www.forumorientering.dk](http://www.forumorientering.dk)