



ЕЖЕГОДНОЕ ИНФОРМИРОВАНИЕ  
ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА  
О ДОСТИГНУТЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ  
И ОБЩЕМ ПРОГРЕССЕ

**ООО «Союз-Континент»**

**Запорожье. Украина**

**2014-2015**

Дата присоединения:

03.06.2014



“Soyuz-Continent” LLC

Gogol str.,79,of.4,Zaporozhye,69095,Ukraine

Tel/fax +38-061-222-73-55

[www.s-kont.com.ua](http://www.s-kont.com.ua)

### **Conventional and Renewable power systems!**

---

Мы, социально ответственная Компания, ООО «Союз-Континент», осознающая свою роль в развитии местных сообществ и ответственность бизнеса за соблюдение своих социальных обязательств. Присоединение к Глобальному Договору ООН стало логичным развитием Компании в этом направлении.

Наша компания поддерживает 10 принципов Глобального Договора ООН и стоит на твердых позициях защиты прав человека, сохранения экологии, бережного и эффективного отношения к ресурсам, а также противодействия коррупции.

Являясь частью общества, мы вносим свой посильный вклад в поддержание общечеловеческих ценностей и прав человека.

В 2015 году Компания «Союз-Континент» несмотря на сложную политическую и экономическую ситуацию в стране смогла реализовать ряд экологических проектов. Вопреки всем трудностям, мы сохранили коллектив и продолжаем разрабатывать инженеринговые решения в сфере энергетики и очистки воды, а также принимает участие в помощи лицам, пострадавшим от военных действий, происходящих на востоке Украины.

Наша сеть поставщиков состоит исключительно из компаний, поддерживающих деловую этику и осуждающих как военную агрессию, так и распространение ядерного оружия.

Мы и в дальнейшем намерены совершенствовать свою корпоративную и социальную политику, внедрять принципы Глобального Договора ООН в свою стратегию, политику, корпоративную культуру и ежедневную деятельность, а также информировать о взятых себя обязательствах и достигнутом прогрессе.

Директор ООО «Союз-Континент»

Ковбасюк Д.С.

## СОДЕРЖАНИЕ

### *Раздел I*

*Соблюдение прав человека ..... 4*

### *Раздел II*

*Трудовые отношения..... 8*

### *Раздел III*

*Окружающая среда..... 11*

### *Раздел IV*

*Противодействие коррупции..... 17*

# I. СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

**Принцип 1.** Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.

**Принцип 2.** Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.



## ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

Компания «Союз-Континент» признает права человека высшей ценностью и приоритетом, а также основой для стабильного и успешного функционирования бизнеса.

В области соблюдения прав человека Компания придерживается международно принятых документов, таких как Всеобщая декларация прав человека, Международный пакт о гражданских и политических правах, Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах.

Политика Компании «Союз-Континент» предусматривает сознательное и методическое рассмотрение руководством возможного негативного воздействия деятельности Компании и управление с целью минимизировать или избежать риска нарушения прав. Мы отстраиваем нашу деятельность так, чтобы осознать, выявить, предотвратить и принять меры в отношении фактического или вероятного неблагоприятного воздействия на права человека в результате деятельности Компании и взаимоотношений, связанной с этой деятельностью. В сфере своего влияния Компания



признает и гарантирует неприкосновенность прав своих сотрудников, клиентов, партнеров, конкурентов и других лиц.

Политика управления персоналом поддерживает создание организационно эффективной Компании, которая имеет прозрачную и понятную систему корпоративного управления, отвечающую международным стандартам, и предоставляет возможности для максимального раскрытия потенциала сотрудника.

В дальнейшем Компания намерена продолжить развивать корпоративную культуру, для чего внедрит Кодекс деловой этики и систему его исполнения, улучшит систему обратной связи между сотрудниками и руководством Компании и систему внутренних коммуникаций.

## РЕАЛИЗАЦИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

Основными принципами работы «Союз-Континент» в ежедневной деятельности являются: профессионализм, честность, прозрачность, взаимное уважение в соответствии с этическими нормами. Работники Компании в своей ежедневной работе придерживаются принципов Договора во взаимодействии с клиентами. Кадровая политика основана на миссии «Союз-Континента» **стать одним из лидеров среди производственных компаний Украины, выпуская продукцию высокого качества.** Реализацией этой политики является ответственность всех менеджеров Компании, осуществляющих общее руководство процессами управления персоналом.

«Союз-Континент» с уважением относится ко всем без исключения сотрудникам, клиентам, деловым партнерам и третьим лицам и не применяет к ним каких-либо дискриминационных требований. Компания обеспечивает открытость, оперативность, проявляя максимум внимания к рассмотрению замечаний, жалоб, предложений или претензий клиентов. **За отчетный период в Компании не было выявлено случаев дискриминации,** а также не зафиксировано случаев нарушения прав коренных народов.

Во взаимоотношениях со своими партнерами «Союз-Континент» не применяет недобросовестных действий и участвует в операциях только с такими, по которым нет сомнения относительно их деловой репутации. За последний год **прошли оценку основные крупные постоянные поставщики с точки зрения прав человека, что составляет 60% от общего числа поставщиков и подрядчиков.**

В Компании не используется детский труд, возраст сотрудников превышает допустимый возраст принятия на работу по национальному законодательству и международно признанным нормам.

«Союз-Континент» поощряет общественную и профсоюзную деятельность, если это не мешает профессиональному выполнению служебных обязанностей, а также поддерживает стремление работников иметь активную гражданскую позицию. Организация занимает нейтральную позицию по отношению к любым политическим силам или течениям. В Компании нет производств, на которых право на свободу объединения и коллективные переговоры может быть под угрозой. **На сегодняшний день составлен коллективный договор и ждет подписи коллектива предприятия и регистрации в государственных органах.**

У нас открытая политика в отношении персонала, работает систематическое обучение и развитие персонала. Компания провела ряд обучающих мероприятий для сотрудников по политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимых

для деятельности организации, **во временном эквиваленте это составило 8 часов.** Также в **Компании нанят 1 сотрудник безопасности, который прошел обучение правам человека.**

Корпоративная система обучения компании обладает следующими характеристиками: основывается на стратегических потребностях бизнеса, бизнес-планах и должностных требованиях; выстраивается по принципу приоритетности выявленных потребностей в обучении различных групп персонала, основанных на анализе расхождений между предъявленными к работникам требованиями и существующим уровнем компетентности; использует весь арсенал средств и способов обучения исходя из экономической и методологической целесообразности их применения.



«Союз-Континент» создает все условия для профессионального и служебного роста своих сотрудников. Основными критериями для повышения по службе является профессионализм, конкретные достижения в работе, а также способности и личные качества. Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, с разбивкой по категориям сотрудников: **Менеджеры среднего звена – 30 часов, рабочие – 6 часов.** Доля сотрудников, регулярно проходящих оценку результативности и карьерных возможностей: **50 % раз в год.** С целью развития навыков и непрерывного образования проводятся **тренинги по менеджменту для сотрудников Компании.**

В работе с органами контроля Компания демонстрирует законность, ответственность, высокие этические нормы работы, готовность сотрудничать в рамках действующего законодательства. В работе со конкурентами Компания проводит честную и здоровую конкуренцию.

В Компании **не используется принудительный или обязательный труд, с сотрудниками подписаны договора по найму или оформлены согласно КЗоТ.**



#### **Цели:**

- разработать функциональные компетенции для персонала, которые описывают требования к профессиональным знаниям и навыкам.
- провести опрос вовлеченности сотрудников.
- регулярно доводить до сведения сотрудников текущие и стратегические цели компании для вовлечения и сплочения сотрудников.
- внедрить программу корпоративного добровольного медицинского страхования и подготовить программу корпоративного негосударственного пенсионного обеспечения.
- провести спортивные мероприятия и стимулировать поддержание здорового образа жизни среди сотрудников.

#### **МОНИТОРИНГ И ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ:**

В случае, если сотрудник сочтёт, что его права в организации каким-либо образом были нарушены, он может проконсультироваться с юристом Компании (при его желании, анонимно) или с внешним юристом. Если проблема не решена, описать проблему и свои претензии в письменном виде и встретиться с директором Компании для обсуждения проблемы и передачи своего письменного заявления.

Каждый сотрудник может сообщать о своих предложениях и проблемах в сфере обеспечения его прав и требовать соблюдения его прав во время проведения регулярных общих собраний сотрудников Компании или при личной встрече с руководством Компании (вплоть до директора).

Каждый сотрудник также знает личный электронный адрес директора Компании и может отправить ему письмо с описанием своей проблемы или проблемы Компании.

Руководство Компании заинтересовано в скорейшем разрешении возникшей проблемы и реализации мер по устранению причин возникновения этой проблемы, поскольку это прямо или косвенно влияет на результаты хозяйственной деятельности.

В Компании проводится **постоянный мониторинг режима работы и порядка.**

Периодическая проверка результатов старшим руководством: **2-3 раза в неделю.**

## II. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

**Принцип 3.** Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров

**Принцип 4.** Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда

**Принцип 5.** Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда

**Принцип 6.** Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости



### ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

В области соблюдения трудовых прав Компания «Союз-Континент» руководствуется международными стандартами, опираясь принятыми на такие документы, как Конвенция международной организации труда «О принудительном или обязательном труде», Конвенцией о минимальном возрасте для приема на работу, а также Конституцией, законами и нормативно-правовыми актами Украины.

«Союз-Континент» поддерживает свободу ассоциаций и признает право сотрудников образовывать профсоюзы и участвовать в них по своему усмотрению, а также право на заключение коллективного договора.

Компания не использует принудительный, обязательный или детский труд, и не сотрудничает с организациями, которые отходят от этого принципа.

Основываясь на второй статье «Всеобщей декларации прав человека», согласно которой «каждый человек должен обладать всеми правами и всеми свободами, без какого бы то ни было различия», Компания не допускает возникновения дискриминации по отношению к сотрудникам и партнерам ни по каким признакам, в том числе расы, национальности,

вероисповедания, пола, политических взглядов.

Наша политика в области управления персоналом основывается на принципах долгосрочного сотрудничества, взаимного уважения, непрерывного развития и служит для привлечения, стимулирования и удержания талантливых специалистов.

«Союз-Континент» признаёт сотрудников своим важнейшим активом и стремится к обеспечению их профессионального и личного роста, строит взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, обеспечивая соблюдение безопасных, комфортных условий и достойный уровень оплаты труда.

## РЕАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ПРАВ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

Сотрудники «Союз-Континента» могут вступать в профсоюзы по своему выбору, не опасаясь репрессий со стороны руководства. Коллективный договор в Компании был составлен, но на сегодняшний день еще не зарегистрирован в ОГА.

Компания не использует детский труд. На предприятии соблюдается положение о минимальном возрасте приема на работу, предусматриваемые национальным трудовым законодательством и международными нормами.

Компания «Союз-Континент» не использует принудительный и обязательный труд. Сотрудники, работающие на условиях временной или неполной занятости на производство не привлекаются. В случае необходимости заключаются договора с ЧП.

В «Союз-Континенте» отсутствует дискриминация по политическим, религиозным, расовым, национальным, половым или другим признакам при приеме на работу, оплате труда и продвижении по службе. Соотношение базового оклада мужчин и женщин: 1:1 в каждой категории. Женщины в нашей Компании работают на должностях средних менеджеров и старшего руководства.



«Союз-Континент» считает важной чертой привлекательного работодателя умение относиться к сотруднику как к личности, признавать его заслуги, быть открытым к идеям и предложениям. Такой характер отношений внутри Компании дает возможность сотрудникам реализовать личные интересы на рабочем месте и создает эффективную, доброжелательную атмосферу в коллективе.

Компания совершенствует систему вознаграждения, повышает социальную защищенность, предоставляет возможность для профессионального и личностного роста,

определяет уровень психологического комфорта и удовлетворенность сотрудников от своей работы.

Сотрудники компании получают также льготы и гарантии, повышающие их социальную защищенность (социальный пакет). Состав социального пакета включает оказание материальной помощи сотрудникам в случае возникшей чрезвычайной необходимости, выплату премий к праздничным датам, возможность оздоровления и санаторно-курортного лечения, возможность участия в спортивных и культурных мероприятиях и др.

Одной из главных целей нашей компании является полное исключение на наших производственных участках производственного травматизма. Мы направляем максимум усилий и средств для достижения этой цели. Производственного травматизма и профессиональных заболеваний на предприятии не было. Количество дней, в течение которых сотрудники были на больничном в связи с заболеваниями – 10 дней в 2014 году.

Наша компания выполняет все законодательные требования в области охраны труда и промышленной безопасности. Более того, мы стремимся улучшить условия труда и исключить факторы, представляющие потенциальную опасность, проводим обучение сотрудников. На нашем предприятии нанят один сотрудник, ответственный согласно приказам за охрану труда. Все положения по охране труда разработаны и утверждены согласно трудовому законодательству.

#### **Цели:**

- Привлечение молодых специалистов, развитие кадрового резерва.
- Совершенствование системы мотивации сотрудников.
- Развитие обучающих программ, включая профессиональную подготовку и повышение квалификации.
- Повышение информированности сотрудников компании о том, что делается в защиту их интересов.
- Обмен опытом с предприятиями и организациями в Украине и за рубежом.
- Улучшение социального пакета сотрудников.



#### **МОНИТОРИНГ И ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ:**

В процессе своей деятельности в Компании регулярно проводятся собрания сотрудников, что служит инструментом мониторинга психологического климата в коллективе и позволяет сотрудникам оказывать влияние на политику Компании.

Личные персонифицированные или анонимные сигналы сотрудников подаются непосредственно высшему руководству Компании по электронной почте.

При выявлении случаев нарушения прав сотрудников старшее руководство Компании определяет причину нарушения и ответственного за нарушение, на которого могут налагаться меры дисциплинарного воздействия или штраф или другие адекватные меры воздействия, вплоть до увольнения и судебного преследования.

Любой сотрудник также имеет возможность обращаться в государственные органы власти для защиты трудовых прав при не согласии с результатом реагирования руководства Компании.



### III. ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

**Принцип 7.** Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.

**Принцип 8.** Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.

**Принцип 9.** Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.



#### ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

Компания «Союз-Континент» придерживается политики бережного отношения к окружающей среде и принципа предосторожности в своей деятельности, сознавая сложность экологической ситуации в мире.

В области охраны окружающей среды Компания руководствуется международно принятыми документами, такими как Декларация Рио по защите окружающей среды, Международной декларацией ЮНЕП об экологически чистом производстве, и др.

С целью поддержки международных инициатив, Компания присоединилась к инициативе Водный мандат Глобального договора, которая призвана помочь компаниям в разработке и реализации политики и практики устойчивого развития в отношении воды.

Компания содействует снижению уровня загрязнения окружающей среды, разрабатывая и распространяя экологически безопасные технологии, с каждым годом совершенствуя подходы и увеличивая ассортимент продукции.

В дальнейшем Компания намерена развивать экологический безопасный подход в сфере экологии, поддерживать международные инициативы, способствовать развитию экологической ответственности и распространять безопасные для окружающей среды технологии.

ОБЗОР ТЕХНОЛОГИЙ

ООО «Союз Континент» уже 7 лет создает объекты энергетики. Целью Компании является изготовление экологического электрооборудования по доступной цене. Мы строим под «ключ» малые гидроэлектростанции, ветроэлектростанции и солнечные электростанции и производим широкий спектр электрощитового оборудования. «Союз-Континент» также разрабатывает нестандартные инженеринговые решения в энергетике, что позволяет нам производить нетипичное электрооборудование. Мы также заботимся об экологии водного хозяйства, в частности Союз-Континент разрабатывает различные системы очистки воды.



«Союз-Континент» является членом Торгово-промышленной палаты Украины, и работает как на внутреннем рынке Украины, так и на экспорт.

Наша компания имеет богатый опыт работы в строительстве линий электропередач, систем молниезащиты, трансформаторных подстанций, работ по подключению к сети, бетонных и строительных работ (лицензия на хозяйственную деятельность, связанной с созданием объектов архитектуры на строительство объектов архитектуры, за сложностью архитектурно-строительных решений или инженерного оборудования IV и V уровня сложности).

Наши инженеры-конструкторы создают инженерные решения для всех видов объектов альтернативной энергетики.



Командой инженеров-конструкторов СК разработан ряд инженеринговых решений для мини ТЭЦ, малых ГЭС, автономных гибридных солнечных электростанций, биогазовых систем, солнечных электростанций (мы принимали участие как

субподрядчик в конструкторских и проектных работах по Ботиевской ветровой станции – крупнейшей ветростанции в Украине).



Союз-Континент разрабатывает решения для опреснительных заводов и активно продвигает их на внешний рынок.

Наш департамент инвестиционного бизнеса проводит работы по поиску инвесторов, а также объектов для инвестиций в альтернативную энергетику как в Украине, так и в ближнее и дальнее зарубежье.

Компания ООО «Союз-Континент», сосредоточила свои инвестиционные усилия в направлении социальной помощи потерпевшим от военных действий в Украине. На сегодняшний день мы разрабатываем приборы получения энергии из возобновляемых источников в полевых условиях. Такие устройства крайне востребованы в местах, где длительное время нет доступа к электричеству.



---

## ГИДРОЭНЕРГЕТИКА

Гидроэнергетика является приоритетным направлением нашей компании, поскольку проектными решениями мы одновременно решаем вопрос получения энергии из возобновляемых источников, и проблем с затопляемостью земель и загрязнению вод. В этом году Союз-Континент наладил собственное производство гидротурбин малой мощности (до 1 мВт). В связи с этим мы планируем, что в следующем году будет реализован наш инвестиционный проект в гидроэнергетику.



Инжиниринговые решения Союз-Континента позволяют улучшить экономические показатели при эксплуатации гидроузлов.

Наша роторно-лопастная турбина обеспечивает более высокую механо-динамическую надежность турбины. Коэффициент полезного действия роторно-лопастной турбины на 1,5-2% выше, чем у других реактивных.

Объем строительной части здания ГЭС, необходимый для установки роторно-лопастных турбин меньше на 30-40% чем для обычных турбин.

Наши инжиниринговые решения помогут увеличить КПД для малых гидроэлектростанций и сохранить водное хозяйство.

У нашего инжинирингового департамента в стадии разработки находится дешевая индивидуальная система выработки альтернативной энергетики, которая могли бы помочь людям, пострадавшим от военных действий и живущим без подачи электроэнергии.

Все разработки в сфере экономии и генерации электроэнергии предлагаются нами для местных общин и объединений совладельцев домов.

---

## КОМПЛЕКСНЫЕ РЕШЕНИЯ ДЛЯ ВОДОПОДГОТОВКИ И ОЧИСТКИ ЛЮБЫХ ВИДОВ ПРИРОДНЫХ ВОД

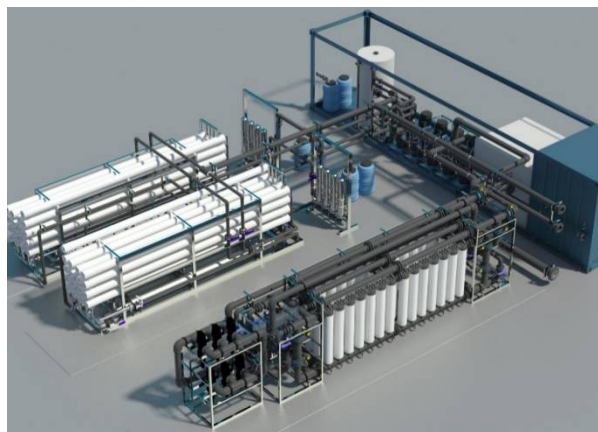
Современные опреснительные станции являются экономически эффективным и экологическим решением для производства питьевой воды в районах с её нехваткой.

«Союз-Континент» выполняет весь комплекс работ по проектированию, строительству и реконструкции объектов водоснабжения для коммунальных и промышленных предприятий от технического аудита и оценки эффективности работы конкретного объекта до строительства новых очистных сооружений «под ключ».

При минимальных энерго затратах, технология обратного осмоса (RO) обеспечивает высокое качество производства питьевой воды из морской воды и воды с высоким солесодержанием.

Компания использует эффективные технологии для водоподготовки, а также механической, физико-химической и биологической очистки сточных вод для широкого спектра отраслей:

- Химическая промышленность,
- Фильтрация суспензий для особых технологических процессов,
- Сельское хозяйство,
- Атомные электростанции,
- Опреснение морской воды,
- Коммунальные предприятия,
- Масло-жировая промышленность,
- Пищевая промышленность,
- Машиностроительная промышленность,
- Животноводческие предприятия.



## ИНИЦИАТИВЫ ПО ЗАЩИТЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

«Союз-Континент» стремится уменьшить негативное влияние деятельности на окружающую среду и повысить уровень рационального использования природных ресурсов. Для этого в Компании формируется концепция зеленого офиса и были реализованы следующие инициативы:

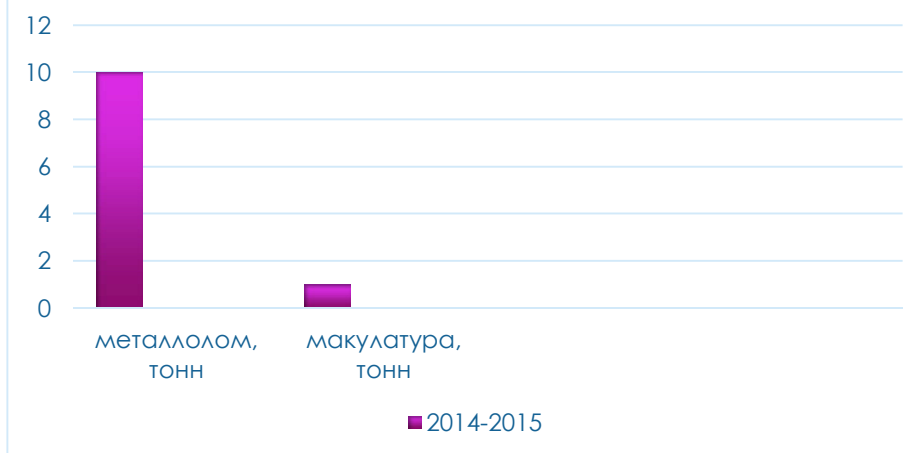
- Инициативы по предоставлению энергоэффективных или произведенных с использованием возобновляемой энергии: **Установлены солнечные тепловые коллекторы для нагрева воды на 10 куб. метров.**
- Инициативы по снижению непрямого потребления энергии: **Установлен шкаф компенсации реактивной мощности.**
- Инициативы по снижению выбросов парниковых газов: **Компания ищет инвесторов для создания завода по утилизации твердых отходов без каких-либо выбросов и выработки энергии за счет сжигания.**

В результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности было сэкономлено **5% используемой энергии.**

В стадии разработки дешевая индивидуальная система выработки альтернативной энергетики, которая могла бы помочь людям, пострадавшим от военных действий и живущим без подачи электроэнергии и других благ цивилизации.

Продукция Компании «Союз-Континент» рассчитана на 20-50 лет эксплуатации, после использования весь металл может быть сдан на металлолом по местонахождению. Упаковка картонная идет на переработку, таким образом большая часть продукции может быть переработана после эксплуатации.

## Переработка отходов



Общие расходы и инвестиции, связанные с охраной окружающей среды:

**Конструкторская разработка систем очистки вод – около 80 000 USD., разработка индивидуальных систем для производства электричества для пострадавших регионов – 5 000 USD.**

## УЧАСТИЕ В МЕЖДУНАРОДНЫХ ФОРУМАХ



С целью привлечения инвестиций для реализации проектов альтернативной энергетики в 2014 году Компания «Союз-Континент» принимала участие во **Всемирном инвестиционном форуме**, который предназначен для облегчения диалога и взаимодействия в решении ключевых проблем, связанных с инвестициями.

Глобальный форум, собравший представителей всех стран, содействовал всестороннему диалогу и разработке политики на самом высоком уровне определения потребностей в инвестициях и в области развития.

Внимание Компании было сосредоточено на проблемах, возможностях и вариантах политики активизации

участия в достижении целей устойчивого развития и содействия разработке повестки дня ООН в области развития после 2015 г.

Участие в форуме стало принципиальным моментом в развитии Компании «Союз-Континент» и способствовало получению новых бизнес-контактов, привлечению внимания к проектам альтернативной энергетики, а также расширению видения в формировании нового курса инвестиционной политики в интересах развития Компании и сохранения окружающей среды.



## Цели:

- Продолжить распространять и совершенствовать технологии, способствующие снижению вредного воздействия на окружающую среду
- Привлечь инвестиции для разработки проектов по сохранению окружающей среды
- Совершенствовать инициативы по снижению вредного воздействия.
- Пропагандировать экологические подходы в ведении бизнеса
- Использовать международный опыт для совершенствования экологических подходов в деятельности офиса
- Принимать участие в международных экологических инициативах.

## МОНИТОРИНГ

Старшим руководством проводится постоянный мониторинг результатов деятельности по охране окружающей среды.

С целью проведения комплекса мероприятий, направленных на выявление характера, интенсивности и степени опасности влияния на состояние окружающей среды и здоровье населения своей деятельности, «Союз-Континент» планирует направить ответственного инженера на программу обучения «**Оценка воздействия на окружающую среду**» и получения соответствующего сертификата в 2015 году.

Любые действия, которые могут повлечь за собой нарушения в сфере охране окружающей среды сразу же пресекаются.

За 2014 год прогресс в области защиты окружающей среды – мы приступили к разработке индивидуальной системы выработки альтернативной энергии, которая могла бы помочь людям, пострадавшим от военных действий и живущим без подачи электроэнергии и других благ цивилизации.

Компания работает по стандарту ISO 9001.

Внешние аудиты результатов деятельности по охране окружающей среды не проводились.

## IV. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

**Принцип 10.** Деловые круги должны противодействовать всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.



### ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

Компания «Союз-Континент» выступает за предупреждение и искоренение коррупции и уделяет особое внимание соблюдению и пропаганде 10-го принципа ГД ООН с целью защиты своей репутации и не сотрудничает с компаниями, которые отходят от этого принципа.

Компания ориентирована на прозрачное ведение бизнеса и соблюдение международных норм, закрепленных в таких документах, как Конвенция ООН против коррупции, а также в национальном законодательстве.

Мы продолжаем совершенствовать программу по противодействию и предотвращению коррупции. Наша цель – соответствовать высоким стандартам ведения бизнеса с нашими партнерами, клиентами и другими заинтересованными лицами.

### РЕАЛИЗАЦИЯ

Сотрудники Компании «Союз-Континент» ознакомлены с антикоррупционной политикой Компании. Информация о предполагаемом или совершенном коррупционном действии должна передаваться высшему руководству, при этом сотруднику гарантируется конфиденциальность.

Обязанности по противодействию коррупции в Компании лежат на службе безопасности предприятия и высшем руководстве.

За отчетный период в «Союз-Континент» не было выявлено случаев коррупции. Штрафы и финансовые санкции за несоблюдение законодательства и нормативных актов не применялись.

С целью контроля за рисками, связанными с коррупцией, Компания:

1. Уведомляет всех сотрудников и партнеров, с которыми «Союз-Континент» работает или имеет деловые отношения. Доля и общее число бизнес-единиц, в отношении которых проведен анализ рисков, связанных с коррупцией: **28 бизнес-единиц.**
2. Безоговорочно осуждает любое поведение, идущее вразрез законодательству или внутренними правилами управления, принципами эффективной деятельности бизнеса;
3. Постоянно информирует сотрудников и внешних партнеров о серьезности административных санкции, которые применяются в случае совершения ими противозаконных действий.
4. Поддерживает постоянный контроль над всеми сферами рисков, и проводит подготовку персонала для надлежащего выполнения своих обязанностей. **Весь руководящий состав и работники бухгалтерии прошли обучение антикоррупционным политикам Компании.**
5. Поддерживает отношения с сотрудниками государственных органов, придерживаясь принципов прозрачности, лояльности и всестороннего сотрудничества. Компания **активно пропагандирует необходимость введения электронного правительства и внедрения информационных технологий в государственный сервис.**

**Цели:**

- Создание системы обучения антикоррупционной политики.
- Пропаганда борьбы с коррупцией.
- Привлечение международного опыта и международных программ обучения персонала.
- Информирование всех своих партнеров относительно политики нулевого уровня коррупции.
- Совершенствование системы мониторинга и предупреждения возможных случаев нарушения этических норм.

## **МОНИТОРИНГ**

Службой безопасности было проведено обучение персонала по противодействию коррупции.

Со стороны старшего руководства происходят регулярные проверки, гарантирующие выполнение обязательств по предотвращению коррупции.

Внешние аудиторские проверки программ по противодействию коррупции не проводились.



**ООО «Союз-Континент»**

**“Soyuz-Continent” LLC**

**Украина, Запорожье, ул. Гоголя, 79**

**Тел./факс: +38-061-222-73-55**

**сайт: [www.s-kont.com.ua](http://www.s-kont.com.ua)**