



Christensen & Co

CSR Rapport /
Communication on progress

Christensen & Co. Arkitekter 2015

Executive Statement of Continuing Commitment

Vi bekræfter hermed vore fortsatte engagement og opbakning til Global Compact og de 10 principper. Denne rapport fokuserer på at vise nogle af de initiativer Christensen & Co har foretaget i 2014/15 i forbindelse med at skabe større opmærksomhed omkring samfundsansvar i byggebranchen.

Hos Christensen & Co arbejder vi aktivt med vores samfundsansvar. Det er for os den rigtige måde at drive en professionel arkitekt virksomhed på. Vi er indtrådt i det nye Charter for samfundsansvar i ejendoms-, bygge- og anlægsbranchen i Danmark, som en af de initiativtagende arkitektvirksomheder. Det betyder blandt andet, at vi systematisk vurderer nye byggeprojekter og samarbejdspartnere for at sikre, at både miljø-, energi-, arbejds- og ledelsesforhold er i orden. Christensen & Co ønsker med denne indsats at styrke bæredygtighedsbegrebet ved at tage aktivt ansvar for bedre fysiske-, sociale- og miljømæssige forhold.

Arkitektur sætter store synlige spor i samfundet, og det ansvar tager vi alvorligt. At tænke i bæredygtighed var en selvfølge for os, mange år inden det blev mainstream, og vi sætter fortsat nye standarder for bæredygtigt byggeri. For os er bæredygtighed andet og mere end lavt energiforbrug og miljørigtige materialer. Vores ambition er at bygge på en måde, der skaber langsigtet værdi for både bygherrer, brugere og samfund. Bygninger, hvor hensyn til miljø, mennesker og økonomi går hånd i hånd



Direktør og grundlægger Christensen & Co. arkitekter.

We are pleased to confirm our ongoing commitment and support to Global Compact and the 10 principles covering the issue areas; human rights, labour, environment and anticorruption. In this Communication on Progress report, we express our support for the principles, which are a part of the core values of Christensen & Co. architects.

This rapport features the new initiatives implementet in a new charter for the office. We have constructed a screening tool for all stages of a project. From the early stages of setting the team to the evaluation of the suppliers. We screen potential collaborators in order to ensure Human rights, Labour rights, Environment and Anti-Corruption standards are upheld. In order to show our continued focus on the issues we are an active part of the new CSR charter for the Danish Building Industry.

We believe that good architecture applies to all aspects of a building. Neither design nor function, economy nor process should be considered separately, but holistically together. Good architecture makes a difference. Architects with intention, empathy and thoroughness make buildings that actively can change people's lives.

Michael Christensen



CEO and founder Christensen & Co. architects.



Christensen & Co



Christensen & Co på besøg i Daginstitutionen Nokken på Islands Brygge, som blev opført i 2014

/ Visiting Nokken our new built nursery in Copenhagen 2014

Practical Actions 2014

I november 2014 var Christensen & Co med til at stifte Foreningen for Byggeriets Samfundsansvar. Et nyt dansk initiativ hvis charter er baseret på 6. principper som tager udgangspunkt i FN's Global Compact og de globalt anerkendte rettigheder og sætter dem i en dansk kontekst. Charteret er udviklet af Realdania og Bygherreforeningen med hjælp fra Responsible Assets og med aktivt bidrag fra over 40 af branchens virksomheder.

Charteret er konkretiseret i forhold til bygge- og anlægsprojekter i Danmark. Det beskriver områder, hvor byggeriets parter særligt har efterspurgt et fælles fundament for samfundsansvar. Charteret er derfor ikke en fuldstændig beskrivelse af, hvordan samfundsansvar kan og bør udøves i ejendoms-, bygge- og anlægsbranchen.

Charteret er udviklet i et samarbejde mellem Bygherreforeningen og Realdania med bidrag fra førende i virksomheder i branchen samt en referencegruppe bestående af Foreningen af Rådgivende Ingeniører og Danske Arkitektvirksomheder. Foreningen for Byggeriets Samfundsansvar har inspireret os til at formulere en politik for virksomhedens samfundsansvar. Dette har resulteret i en række initiativer som vi er i gang med at implementere.

Ud fra principperne i charteret har vi udviklet en code of conduct, som indgår når vi præsenterer os selv.

November 2014 welcomed a new CSR charter for the Danish Building industry, through the establishment of The Danish Association for Responsible Construction. Developed by Realdania and the Danish Association of Construction Clients with help from consultancy Responsible Assets and active contributions from 40 firms and organisations from the sector. Christensen & Co was one of these contribution companies.

The charter consist of internationally 6 principles, with translates international guidelines for social responsibility into the context of the Danish property and construction sector.

It covers the four issue areas of: **HUMAN RIGHTS, LABOUR, ENVIRONMENT and ANTI-CORRUPTION.**

The Association aims to develop and promote social responsibility in the Danish property and construction sector. Each year the Association arranges a series of workshops, meetings and seminars, at which good practice is developed and discussed within current subjects such as control and dialogue with suppliers, sustainability, health and safety, reporting formats and screening. The results are described as cases and they are presented as specific tools and paradigms which are all published on the Association website and freely available for use by the sector.

At Christensen & Co we have developed our own code of conduct and screening tools to ensure that we address and promote the 6. Principles.



Practical Actions 2014

- **PRINCIP 1: Vi vurderer systematisk, om charterets principper overholdes, i de projekter, som vi er involverede i:**

I løbet af 2014 har vi indarbejdet samfundsansvar i vores eksisterende screenings værktøjer til at analysere risici i forbindelse med byggeprojekter, så vi systematisk kan analysere om charters principper overholdes på vores byggeprojekter.

- **PRINCIP 2: Vi vurderer samarbejdspartneres og leverandørers håndtering af samfundsansvar:**

- Vi screener samarbejdspartner og leverandører på de dele af byggeprojekterne, hvor ansvaret er vores
- Vi anbefaler vores bygherrer at screene underleverandører også ud fra deres evne til at håndtere samfundsansvar

- **PRINCIP 3: Vi indgår i dialog med samarbejdspartnere og interessenter:**

Vi samarbejder med arbejdsmarkedets parter via en løbende og systematisk dialog med vores interessenter gennem bl.a. fora som Foreningen for Byggeriets Samfundsansvar og deltagelse i relevante CSR events og konferencer.

Vi implementerer systematiske modeller for inddragelse af brugere og interessenter, som altid tilbydes bygherren, hvor det er relevant.

- **PRINCIP 4: Vi arbejder for bæredygtige løsninger ved:**

Vi arbejder med bæredygtighed som integreret del af arkitekturen, bæredygtighed indgår på lige fod med arkitektoniske og funktionelle overvejelser, når vi drøfter og udvikler vores byggeprojekter. Ved at tilstræbe brug af bæredygtige principper i projektering, udførelse og drift af byggerier og anlæg – eksempelvis ved brug af internationalt anerkendte certificeringsordninger som DGNB, LEAD m.fl

- **PRINCIP 5: Vi har ordentlige ansættelses- og arbejdsforhold**

Christensen & Co ansætter udelukkende arkitekter og konstruktører efter dansk overenskomst på området. Vi anerkender vigtigheden af at respektere indholdet i overenskomsterne i forhold til løn- og arbejdstid samt øvrige forhold – både hos os selv og underleverandører.

- **PRINCIP 6: Vi udviser uafhængighed og antikorrump praksis ved:**

Christensen & Co benytter aldrig en praksis, der kan anfægte vores professionalisme og uafhængighed.

Vi informerer kunder og samarbejdspartnere om eventuelle partsinteresser, relationer og særlige hensyn, der kan give årsag til afhængighed eller interessekonflikter.

Practical Actions 2014

Response to the four issue areas of the Global Compact

1. We systematically assess whether we are observing the principles of the Charter in the projects in which we are involved

During 2014 we have implemented corporate social responsibility as a part of our risk analyses screening tools, on our projects. This allows us to monitor compliance with the principles of the Responsible Construction charter.

2. We assess how collaboration partners and suppliers manage social responsibility

We conduct screening of collaborators and throughout our supply chain. Thus enabling us to offer client advice on how suppliers perform according to international CSR guidelines

3. We establish dialogue with collaboration partners and stakeholders

We have a close collaboration with all relevant parties and labour organisations. We have a constant dialogue with Danish building industry organisations, networks, The Danish Association for Responsible Construction, as well as playing an active part in CSR events and conferences.

We continue implementation of CSR optimizing models and the systematic involvement of users on our projects.

4. We work for sustainable solutions

Sustainability is an integrated part of our architectural design. We consider sustainability and energy optimization equal to a buildings architectonic and functional discourse. We strive to use sustainable principles in all parts of our building projects. I.e. by the incorporation of international standards and certifications, such as DGNB, LEAD.

5. We have sound employment and working conditions

At Christensen & Co. we hire architects and construction designers according to the Danish law of engagement.

We acknowledge and respect the law on workers right regarding salary and work hours and the general right to have a good work/life balance. We choose collaborators who practice the same principles.

6. We demonstrate independence and anti-corruption practices

At Christensen & Co. we do not engage in any form of practice which in any way compromise our basic principles of social responsible and professional practice.

We take steps to inform and seek dialogue with clients, collaborators and supplier should we find conflicts of interest.

Målsætninger / Measurement of outcome

- **Vi vil integrere vores code of conduct i forbindelse med PQ og markedsføring**
- **Drøfte samfundsansvar i forbindelse med projektstart internt i Christensen & Co**
- **Implementering af CSR-risikoværktøj på byggeprojekter**
- **Christensen & Co vil i 2015 udvikle et screening-værktøj, hvor vi samler oplysninger om vores oftest brugte samarbejdspartnere og leverandører. Herunder oplysninger om deres håndtering af samfundsansvar**
- **Christensen & Co vil anbefale samarbejdspartner og leverandører at underskrive charter**
- **We will integrate our code of conduct in marketing and acquisition**
- **Discuss social responsibility issues in the start-up phase of a project, internally at Christensen & Co.**
- **Implement CSR-Risk management procedures in our projects**
- **Christensen & Co. will develop a systematic tool to screen collaborators and suppliers, including their engagement in social responsibility**
- **Christensen & Co. will encourage collaborators and suppliers to sign the new charter for the Danish building industry (Foreningen for Samfundsansvar I Byggeriet)**

PROJEKTER 2014

Twister - Højhus ved Amager Strand



DR's Danmarks Indsamling i Terminalerne



Lavenergi P-Hus ved Glostrup Hospital



Nyt Rådhus i Lund - Sveriges mest grønne Rådhus



Daginstitutionen Nokken på Islands Brygge