



**МЕЖДУНАРОДНЫЙ  
ИНВЕСТИЦИОННЫЙ  
БАНК**



**МЫ ПОДДЕРЖИВАЕМ**

**МЕЖДУНАРОДНЫЙ  
ИНВЕСТИЦИОННЫЙ БАНК**

**СООБЩЕНИЕ О  
ДОСТИГНУТОМ ПРОГРЕССЕ  
ЗА 2014 ГОД**



**СОДЕРЖАНИЕ**

Обращение Председателя Правления МИБ Н.Н. Косова .....	3
1. Информация о МИБ .....	4
2. Внедрение принципов КСО и устойчивого развития в деятельность МИБ .....	6
3. Реализация принципов Глобального договора ООН .....	8
3.1. в области защиты прав человека .....	8
3.2. в области трудовых отношений .....	10
3.3. в области охраны окружающей среды .....	13
3.4. в области противодействия коррупции .....	15
4. Стратегические цели МИБ в области устойчивого развития на 2015 год .....	17
Контакты .....	19



Уважаемые коллеги и партнеры!

Представляем Вашему вниманию первое Сообщение о достигнутом прогрессе Международного инвестиционного банка в части реализации принципов Глобального договора ООН.

Присоединение к Глобальному договору 21 марта 2014 года стало важным элементом комплексной институциональной реформы Международного инвестиционного банка, трансформировавшей его в современный многосторонний банк развития, который осуществляет свою деятельность в соответствии с лучшими международными практиками и стандартами.

Публикуя настоящее Сообщение, Международный инвестиционный банк подтверждает готовность руководствоваться в своей работе десятью принципами Глобального договора в области соблюдения прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции. Данный документ отражает наши усилия по интеграции этих важных принципов во все аспекты деятельности Банка.

Намерены и далее регулярно информировать участников Глобального договора ООН, а также всех заинтересованных лиц (стейкхолдеров) о достижениях Международного инвестиционного банка в области устойчивого развития.

С уважением,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'N. Kosov'.

Николай Косов  
Председатель Правления  
Международного инвестиционного банка

## 1. Информация о Международном инвестиционном банке

Международный инвестиционный банк (МИБ, Банк) – многосторонний институт развития, деятельность которого направлена на содействие социально-экономическому развитию, росту благосостояния населения и экономической кооперации стран-членов.

Основные направления деятельности – поддержка малого и среднего бизнеса в странах-членах и участие в финансировании социально значимых инфраструктурных проектов.

МИБ осуществляет кредитование преимущественно через ведущие национальные финансовые институты, банки развития и экспортно-импортные банки и агентства, либо в партнерстве с другими международными институтами развития.

Банк создан и осуществляет свою деятельность на основе межправительственного Соглашения об образовании Международного инвестиционного банка и Устава. Соглашение было подписано странами-членами Банка 10 июля 1970 года и зарегистрировано в Секретариате Организации Объединенных Наций под номером 11417.

Высшим органом управления является Совет Банка, состоящий из представителей стран-членов МИБ. Исполнительным органом Банка является Правление, состав которого назначается Советом. Ревизия деятельности Банка осуществляется Ревизионной комиссией, назначаемой Советом из представителей стран-членов МИБ.

Банк является международной межправительственной организацией, что предусматривает безналоговый статус, специальный режим банковского регулирования, а также поддержку государственных органов стран-членов.

Членами Банка являются: Республика Болгария, Социалистическая Республика Вьетнам, Республика Куба, Монголия, Российская Федерация, Румыния, Словацкая Республика, Чешская Республика<sup>1</sup>.

Штаб-квартира Банка находится в Москве.

Собственные средства банка составляют 374 млн евро, оплаченный капитал на 1 ноября 2014 года - 272,6 млн евро. В соответствии с решением Совета Банка от 6 июня 2013 года оплаченный капитал будет увеличен до 341,3 млн евро.

---

<sup>1</sup>В ноябре 2014 г. Венгрия направила уведомление Совету МИБ о возобновлении своего членства в Банке. В данный момент, ожидаем проведения Венгрией соответствующих внутригосударственных процедур в соответствии с ее национальным законодательством.

МИБ за весь период своей деятельности принял к кредитованию около 200 инвестиционных объектов в различных странах и предоставил кредиты на общую сумму более 7 млрд. евро. Данные средства позволили построить и реконструировать множество предприятий черной и цветной металлургии, машиностроения, электротехнической и других отраслей промышленности в странах-членах Банка. МИБ принимал участие в финансировании совместного строительства крупных газопроводов, автомобильных и железнодорожных магистралей.

## 2. Внедрение принципов КСО и устойчивого развития в деятельность МИБ

2014 год стал первым в новейшей истории МИБ, когда Банк осуществлял свою деятельность в качестве современного многостороннего финансового института развития, выполняющего свою миссию и поступательно наращивающего масштабы деятельности, в том числе в части внедрения принципов корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития.

Своеобразной точкой отсчета к внедрению принципов социальной ответственности в деятельность МИБ, стало присоединение Банка к Глобальному договору Организации Объединенных Наций (United Nations Global Compact), в следствие чего МИБ принял на себя добровольные обязательства по соблюдению 10 основополагающих принципов данной инициативы, касающихся защиты прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией.

В этой связи 9 октября 2014 года Председатель Правления, в соответствии с решением Правления Банка, утвердил Политику в области корпоративной социальной ответственности (Политика, КСО).

Учитывая положения Политики, следует отметить, что в своей деятельности в области КСО Банк руководствуется следующими базовыми принципами:

### Принцип подотчетности.

МИБ осознаёт необходимость публикации регулярной отчетности о воздействии своей деятельности на общество, экономику и окружающую среду.

Банк рассматривает конструктивную критику заинтересованных сторон как источник совершенствования своей деятельности в области КСО и принимает на себя обязательство реагировать на такую критику, включая принятие мер, направленных на предотвращение повторения непреднамеренных и непредвиденных негативных воздействий.

### Принцип прозрачности.

МИБ стремится к обеспечению прозрачности своих решений и деятельности, оказывающих воздействие на общество, экономику и окружающую среду. Банк стремится раскрывать в понятной, точной и полной форме, а также в разумной и достаточной степени политику, решения и деятельность, за которые он несет ответственность, включая их известное и вероятное воздействие на общество, экономику и окружающую среду.

МИБ старается своевременно обеспечить доступность данной информации для заинтересованных сторон, чтобы дать им возможность точно оценить воздействие решений и деятельности Банка на их интересы.

Принцип прозрачности не подразумевает раскрытия Банком информации, отнесенной внутренними нормативными документами МИБ к разряду конфиденциальной, а также сведений, составляющих банковскую или коммерческую тайну.

*Принцип этичного поведения.*

Банк рассматривает в качестве этичного такое поведение своих сотрудников, которое соответствует нормам Кодекса корпоративной этики МИБ, утвержденного 7 ноября 2013 года.

*Принцип диалога с заинтересованными сторонами.*

МИБ ведет диалог с заинтересованными сторонами, на регулярной основе выявляет, оценивает и принимает во внимание ожидания и интересы заинтересованных сторон путем анализа соответствующих обращений заинтересованных сторон, организации с ними встреч и переговоров.

Банк открыт для обсуждения с заинтересованными сторонами любых вопросов, представляющих общий интерес, создает условия для проведения такого диалога и стремится к достижению взаимоприемлемых решений.

*Принцип соблюдения прав человека.*

МИБ соблюдает права человека, признает их важность, уважает всеобщий характер таких прав, понимая, что они нераздельно применимы во всех странах-членах Банка, любых культурах и при любых обстоятельствах, предпринимает меры по их соблюдению, полагает недопустимым получение выгоды от ситуаций, когда законодательство или его применение не обеспечивает соразмерной защиты прав человека.

Осуществляя свою деятельность, МИБ стремится содействовать долгосрочному экономическому, экологическому и социальному прогрессу стран-членов Банка с целью достижения ими устойчивого развития посредством:

- ответственной социальной и деловой практики;
- ответственной экологической практики;
- ответственной трудовой практики.

### **3. Реализация принципов Глобального договора ООН**

#### **3.1. В области защиты прав человека**

МИБ, являясь международным банком, руководствуется принципами и нормами международного права, в том числе международного законодательства о правах человека, главная идея которого заключается в том, что все люди рождаются свободными и равными в своем достоинстве и правах. Данные права закреплены во Всеобщей декларации прав человека 1948 года, а также Международном пакте о гражданских и политических правах 1966 года и Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах 1966 года.

Основывая свою деятельность на указанных международных принципах, стандартах и документах, Банк не приемлет действий, которые нарушают права человека или которые опосредованно могут являться причиной таких нарушений.

Главные принципы работы МИБ в данной области: публичная отчетность, постоянное повышение осведомленности в области прав человека и обучение.

Как уже упоминалась, в Банке действует Кодекс корпоративной этики, устанавливающий высокие профессиональные и этические стандарты, которым должна соответствовать деятельность сотрудников МИБ, независимо от занимаемой должности. Цель Кодекса заключается в том, чтобы корпоративная жизнь и деловые отношения Банка со всеми заинтересованными лицами характеризовались общностью ценностей.

Следование корпоративным ценностям Банка, нашедшим отражение в Кодексе, способствует достижению стратегических целей и выполнению миссии МИБ.

Контроль за соблюдением сотрудниками положений Кодекса возложен на Департамент комплаенса.

Корпоративная этика МИБ и его сотрудников – это следование правилам не из страха перед санкциями, а как результат убежденности в том, что данные нормы составляют основу правил корпоративного поведения. При этом корпоративная этика в Банке сочетается с определенной степенью свободы, благодаря которой личные моральные устои, а также религиозные, политические или социальные взгляды сотрудников позволяют МИБ оставаться открытым для культурного и социального многообразия.

Соблюдение нашими сотрудниками принципов корпоративной этики является не только одним из ключевых факторов сплочения и профессионального роста сотрудников



МИБ, но и помогает укреплять репутацию Банка в качестве надежного и долгосрочного партнера.

В Кодексе корпоративной этики прямо содержится норма о том, что Банк приветствует открытое обсуждение каждым сотрудником любых положений Кодекса, а также совместную работу для внесения в него изменений, актуализации и дополнения. Таким образом, Департамент комплаенса МИБ, всегда открыт для прямого диалога с сотрудниками, в том числе по вопросам корпоративной этики.

Банк проводит информирование своих сотрудников по вопросам защиты прав человека, а также предоставляет им прозрачную информацию о проводимых мероприятиях по соблюдению прав человека.

### 3.2. В области трудовых отношений

МИБ стремится к тому, чтобы осуществляемая им деятельность в странах-членах, прежде всего, деятельность по поддержке сектора МСП, способствовала реализации национальных программ социально-экономического развития, сокращению масштабов бедности и поддержке социально-уязвимых слоев населения, созданию новых рабочих мест, в том числе для лиц с ограниченными возможностями, улучшению и оздоровлению условий труда, защите прав трудящихся, развитию человеческого потенциала, обеспечению гендерного равенства и охраны прав материнства и детства.

Исходя из этого, Банк старается осуществлять при формировании проектного портфеля целенаправленный поиск и отбор проектов, которые способны принести дополнительную социальную отдачу в виде социально-экономических благ для затрагиваемого населения, в том числе:

- проекты, предполагающие создание новых высокоэффективных и безопасных рабочих мест, в том числе для людей с ограниченными возможностями;
- проекты, связанные с развитием социальной инфраструктуры и улучшением доступа местного населения к основным услугам и поддержкой социально-уязвимых слоев населения;
- проекты, способствующие развитию человеческого потенциала.

В настоящий момент в Банке разрабатываются критерии оценки социального воздействия инвестиционных проектов МИБ, которые планируется представить Правлению Банка в октябре 2015 года

МИБ стремится к тому, чтобы все финансируемые им проекты проходили обязательную предварительную оценку их социального воздействия согласно разрабатываемым критериям. Результаты такой оценки будут использоваться при принятии Банком решений о финансировании проектов.

Банк, с учетом масштабов и характера социального воздействия финансируемых им проектов, планирует установить требования по управлению таким воздействием, а также осуществлять мониторинг социальных рисков финансируемых им проектов в соответствии с вышеупомянутыми критериями.

В своей деятельности МИБ стремится к тому, чтобы предоставляемые им продукты и услуги способствовали эффективной реализации норм международного трудового права,

регулирующего такие сферы деятельности как охрана труда, ликвидация дискриминации в сфере труда, искоренение детского труда, свобода объединений и т.п.

Команда нашего Банка с момента его основания в 1970 году всегда была и сейчас остается интернациональной, и мы очень этим гордимся!

МИБ соблюдает высокие стандарты международных конвенций и договоров, а также рекомендаций Международной организации труда (в частности Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда 1998 года и Конвенции МОТ о дискриминации в области труда и занятости 1958 года).

Ни в одном подразделении Банка не используется детский труд, возраст сотрудников не моложе 18 лет. На официальном сайте нашего Банка ([www.iib.int](http://www.iib.int)) регулярно публикуются вакансии (при их наличии), что обеспечивает равный доступ к трудоустройству всем квалифицированным кандидатам. При найме сотрудников отсутствует дискриминация по половому, возрастному, национальному или любому иному признаку, ущемляющему права человека на труд. При устройстве на работу всем кандидатам на вакантные позиции Банка предоставляются равные возможности. Данный принцип одинаково распространяется как на внешних соискателей, так и на сотрудников МИБ.

Банк сотрудничает с институтами системы образования и регулярно принимает на практику студентов.

Внутрикорпоративная социальная ответственность Банка предполагает ответственность за своих сотрудников, создание благоприятного климата и укрепление командного духа в коллективе, предоставление возможностей для раскрытия профессионального потенциала. Это повышает мотивацию персонала и положительно сказывается на эффективности работы Банка.

В МИБ принято Положение об обучении и повышении квалификации сотрудников, целью которого является получение сотрудниками Банка системных знаний и навыков, необходимых для достижения эффективных результатов качественных показателей деятельности. Также предусмотрена возможность, в формате внутренних тренингов, получить необходимые коммуникативные, управленческие навыки и навыки самоорганизации, способствующие развитию деловых качеств и компетенций сотрудников.

В Банке есть постоянно действующий коллегиальный орган – Комитет по Социальным адресным программам, представляющий интересы интернационального

коллектива сотрудников Банка при осуществлении мероприятий по социальному и медицинскому обеспечению в рамках социальных адресных программ.

Социальная программа МИБ представляет комплекс мероприятий, разработанный с учетом международного опыта и существующей практики финансовых институтов в сфере социальной политики.

В частности, весь персонал Банка обеспечивается медицинским страхованием; действует ряд социальных программ, направленных на оздоровление и отдых сотрудников и членов их семей; за сотрудниками, имеющими непрерывный стаж работы в МИБ не менее 6 месяцев, сохраняется заработная плата в полном размере за все время временной нетрудоспособности но не более 30 рабочих дней в год; оплачивается 50% стоимости питания сотрудников; действует добровольная пенсионная система МИБ.

Департамент по работе с персоналом МИБ осуществляет мониторинг условий труда, проводит анализ мнения работников об условиях труда, результаты которого учитываются при разработке (внесению изменений) политики по управлению персоналом.

### 3.3. В области охраны окружающей среды

МИБ заботится об окружающей среде и стремится смягчить экологические риски при осуществлении своей деятельности, осознавая свою ответственность за прямое или косвенное воздействие на окружающую среду.

Стремясь к эффективному управлению экологическими рисками, Политика предусматривает отдельные положения, которыми Банк руководствуется в своей работе.

В частности, МИБ поддерживает усилия по предотвращению загрязнения и улучшению состояния окружающей среды, эффективному распределению природных ресурсов, смягчению последствий глобального изменения климата и адаптации к нему посредством целенаправленного поиска и отбора при формировании проектного портфеля:

- проектов в сфере энергосбережения и возобновляемых источников энергии;
- проектов, содействующих ограничению выбросов парниковых газов и внедрению передовых технологий в сфере смягчения последствий глобального изменения климата и адаптации к нему;
- проектов, способствующих внедрению передовых природоохранных технологий в сфере утилизации промышленных и бытовых отходов, а также проектов в сфере вторичной переработки сырья и т.п.

В настоящий момент в Банке разрабатываются критерии оценки экологического воздействия инвестиционных проектов МИБ, которые планируется представить Правлению Банка в октябре 2015 года.

МИБ стремится к тому, чтобы все финансируемые им проекты проходили обязательную предварительную оценку экологического воздействия согласно разрабатываемым критериям. Результаты такой оценки будут использоваться при принятии Банком решений о финансировании проектов.

Банк, с учетом масштабов и характера экологического воздействия финансируемых им проектов, планирует установить требования по управлению таким воздействием проектов, а также осуществлять мониторинг экологических рисков финансируемых им проектов в соответствии с вышеупомянутыми критериями.

В своей деятельности МИБ стремится к тому, чтобы предоставляемые им продукты и услуги способствовали эффективной реализации норм международного права (в том числе международного экологического права), касающихся охраны окружающей среды и

доступа общественности к экологической информации, а также норм экологического законодательства стран-членов, на благо нынешнего и будущего поколений.

Разделяя озабоченность проблемами сохранения биологического разнообразия, МИБ предпринимает попытки к включению в финансируемые им проекты мер по охране естественных местообитаний, водно-болотных угодий, лесов, включая влажные тропические и экваториальные леса, охраняемых природных территорий, коридоров миграции диких видов животных.

Банк прилагает усилия к продвижению принципов экологически ответственной практики среди своих клиентов, инвесторов, партнеров, контрагентов, поставщиков и подрядчиков, а также среди других заинтересованных сторон.

Намерены и далее последовательно расширять участие в международных инициативах по защите окружающей среды, включая присоединение к Финансовой инициативе Программы ООН по окружающей среде.

#### *Управление собственным экологическим воздействием*

В силу характера своей деятельности Банк не оказывает непосредственного существенного воздействия на окружающую среду. Основными ресурсами, потребляемыми Банком в целях осуществления функционирования своей штаб-квартиры являются электроэнергия, тепловая энергия и вода.

Следуя принципам устойчивого развития, МИБ стремится к сокращению избыточного потребления ресурсов и минимизации существующего негативного экологического воздействия посредством внедрения в своей штаб-квартире энергоэффективных технологий, снижения потребления воды, уменьшения расходования бумаги для офисных нужд за счет внедрения системы электронного документооборота (была введена в Банке с 1 января 2015 года) и практики двусторонней печати, снижения выбросов вредных веществ в атмосферу за счет использования служебного автотранспорта с экологическим классом не ниже Евро-4.

### 3.4. В области противодействия коррупции

В целях противодействия коррупции в Банке принята Политика по противодействию легализации доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма, мошенничеству и коррупции.

Данная Политика разработана на основе рекомендаций и требований, выработанных в этой области Советом Европы, Организацией экономического сотрудничества и развития, FATF, Базельским комитетом по банковскому надзору, странами-членами Банка, а также с учетом практик ведущих международных финансовых организаций.

Политика устанавливает нетерпимость Банка ко всем формам проявления коррупции. Ответственность по противодействию коррупции лежит на каждом сотруднике Банка, который в случае её выявления обязан сообщить об этом в Департамент комплаенса, играющий ключевую роль в разработке мер по предотвращению коррупции, их реализации и контролю.

В рамках процедур Know Your Customer (KYC) Банк выявляет риски контрагентов, связанные с коррупцией, проводит их оценку, а также анализ их влияния на операции и деятельность Банка. МИБ устанавливает взаимоотношения только с теми контрагентами, которые обладают безупречной деловой репутацией.

Для проведения оценки коррупционных рисков Банк использует риск-ориентированный подход, анализируя репутацию собственников, их отношение к публичным должностным лицам, страну регистрации и ведения бизнеса контрагентов, отраслевую принадлежность и др. Анализ проводится на основании публичных источников и специализированных баз данных.

МИБ осознает, что построение эффективной системы противодействия коррупции возможно только в случае участия в ней каждого из сотрудников Банка. В этой связи, МИБ на регулярной основе (минимум раз в год) проводит обучение сотрудников по противодействию коррупции. При этом для всех новых сотрудников Банка обучение проводится в очной форме.

В МИБ разработаны и применяются типовые положения, содержащие основные принципы по противодействию коррупции. Данные положения включаются в кредитные соглашения, а также иные договора, подписываемые Банком с контрагентами.

Особое внимание МИБ уделяет таким возможным проявлениям коррупции как подарки и представительские расходы. В Банке установлено ограничение на максимальный размер получаемых и преподносимых подарков и аналогичных подаркам услуг. На регулярной основе среди сотрудников МИБ распространяется информация относительно

разрешенных согласно законодательству стран-членов Банка подарков, лиц, которым такие подарки могут быть преподнесены, и требований по соблюдению установленных для получения/дарения подарков процедур.

С целью противодействия неправомерному поведению, коррупции в Банке был разработан Порядок приема и рассмотрения сообщений о нарушениях в МИБ как эффективный инструмент по приему, обработке и реагированию на поступающие по соответствующим каналам связи сообщениям о нарушениях в деятельности Банка, его сотрудников и контрагентов.

В рамках данного Порядка МИБ принимает и обрабатывает сообщения о нарушениях, поступающие по «горячей телефонной линии» Банка, специально созданному адресу электронной почты, оставленные на сайте МИБ путем заполнения формы «Сообщения о нарушениях», а также по почте. В соответствии с Порядком, выявленные случаи коррупции, выводы и рекомендации по каждому такому сообщению докладываются Председателю Правления Банка.

По состоянию на 20 марта 2015 года случаев коррупции в Банке не зафиксировано.

Внутренняя нормативная база МИБ каждый год совершенствуется с учетом изменений в законодательстве и тенденций в сфере противодействия коррупции. В целях актуализации подходов Банка к противодействию коррупции, сотрудники МИБ, ответственные за противодействие коррупции, на регулярной основе проходят повышение квалификации, участвуют в специализированных семинарах и конференциях, проводят изучение практик ведущих МФО, законодательства стран-членов МИБ и документов международных организаций, координирующих борьбу с коррупцией.

С целью надлежащего осуществления деятельности по противодействию коррупции Департамент внутреннего контроля и внешний аудитор на ежегодной основе, а также Ревизионная комиссия на полугодовой основе осуществляют обзор и проверку реализации положений Политики по противодействию легализации доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма, мошенничеству и коррупции.



#### 4. Стратегические цели МИБ в области устойчивого развития на 2015 год

С целью наиболее полного соответствия требованиям ГД ООН и Политики в области КСО, в 2015 году Банк планирует сосредоточить свои усилия на следующих мероприятиях в области устойчивого развития:

- Участие Банка в ГД ООН и взаимодействие с другими международными инициативами в сфере устойчивого развития, КСО и корпоративного управления;
- Разработка критериев оценки экологического и социального воздействия инвестиционных проектов МИБ, а также анализ практических аспектов отбора проектов в области устойчивого развития и защиты окружающей среды;
- Подготовка предложений по установлению целевых нефинансовых показателей деятельности Банка в области КСО в рамках годового Бизнес-плана МИБ;
- Переход к финансированию проектов, связанных с разработкой и производством возобновляемых источников энергии как новому направлению деятельности;
- Изучение опыта ведущих международных банков развития в части привлечения долгосрочного заемного финансирования (в т.ч. путем выпуска зеленых долговых инструментов) для целевого финансирования проектов в области экологии и охраны окружающей среды;
- Проведение серии тематических круглых столов по реализации решений Всемирного саммита ООН, проходившего в 2005 году;
- Обмен опытом с ведущими международными финансовыми организациями с целью совершенствования мер по борьбе с коррупцией;
- Проработка вопроса присоединения МИБ к международным инициативам в области противодействия коррупции;
- Внедрение вводной ознакомительной презентации («Induction») для новых сотрудников с целью разъяснения требований «Кодекса корпоративной этики МИБ», в том числе по противодействию всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество;
- Определение конкретных критериев, форм и механизма участия МИБ в благотворительной деятельности – участие в различных мероприятиях и акциях благотворительной и спонсорской направленности (включая волонтерство);

- Организация прохождения студентами высших учебных заведений стран-членов МИБ практики в подразделениях Банка для совместной разработки вопросов в области КСО.

Реализация данных мероприятий позволит МИБ внести реальный вклад в продвижение принципов Глобального договора ООН, а также позволит клиентам и партнерам Банка посмотреть на него с новой стороны.

## КОНТАКТЫ

107078, Российская Федерация,  
Москва, улица Маши Порываевой, д. 7  
tel: +7 495 604 7070  
Fax: +7 499 975 2070  
e-mail: [info@iibbank.com](mailto:info@iibbank.com)  
[www.iib.int](http://www.iib.int)

ДЕПАРТАМЕНТ ПО РАБОТЕ С  
ПЕРСОНАЛОМ  
+7 495 604 71 89  
e-mail: [HR@iibbank.com](mailto:HR@iibbank.com)

ДЕПАРТАМЕНТ  
КОМПЛАЕНСА  
+7 495 604 75 80  
e-mail: [compliance@iibbank.com](mailto:compliance@iibbank.com)

ДЕПАРТАМЕНТ МЕЖДУНАРОДНОЙ  
ФИНАНСОВОЙ ИНТЕГРАЦИИ  
И МНОГОСТОРОННЕГО СОТРУДНИЧЕСТВА  
+7 (495) 604 76 44/14  
e-mail: [finintegration@iibbank.com](mailto:finintegration@iibbank.com)