

Déclaration de soutien

A nos parties prenantes:

Je suis heureuse de confirmer que 1000mercis réaffirme son soutien aux dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies touchant les droits de l'homme, les droits du travail, l'environnement et la lutte contre la corruption.

Dans cette communication annuelle sur le progrès, nous décrivons nos actions visant à améliorer continuellement l'intégration du Pacte Mondial et ses principes dans notre stratégie d'entreprise, notre culture et nos opérations quotidiennes. Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes.

Bien cordialement,

Paris, le 27 janvier 2015

Yseulys Costes

Présidente 1000mercis

A handwritten signature in dark ink, consisting of a stylized 'Y' followed by several loops and a long, sweeping horizontal stroke that curves upwards at the end.

Principes relatifs aux droits de l'Homme

I – Évaluation, politique et objectifs

1000mercis affirme son attachement au respect de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme et déclare avoir pris des engagements et développé une politique vis-à-vis des Droits de l'Homme. Ces engagements et politique sont déclinés au sein du groupe mais aussi avec nos partenaires commerciaux.

II – Mise en œuvre

Notre politique en matière des Droits de l'Homme est inscrite dans notre règlement intérieur, ce dernier étant communiqué à chacun de nos salariés lors de son arrivée.

III – Mesure des résultats

La société est composée de 17 nationalités différentes avec des bureaux situés à Londres, New-York, Palo Alto et Dubaï, où nos valeurs concernant les Droits de l'Homme, sont appliquées de la même façon que dans notre bureau situé en France. Nos critères d'embauche sont basés uniquement sur les compétences et en aucun cas sur les origines ethniques et religieuses, l'âge du personnel, le sexe ou toute autre discrimination.

A ce jour, nous n'avons connu dans notre société aucun incident lié aux droits de l'homme. Ce point est surveillé par le Comité Exécutif.

Principes relatifs au droit du travail

1000mercis affirme son attachement au respect du droit du travail et déclare avoir pris des engagements et développé une politique spécifique vis-à-vis de ses salariés. Ces engagements sont appliqués aussi bien en interne qu'avec nos partenaires commerciaux. Ces engagements comprennent notamment :

- L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
- L'abolition effective du travail des enfants ; et
- L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

I – Évaluation, politique et objectifs

Nos différents engagements et politiques en matière de droit du travail sont les suivants :

- 1000mercis sélectionne ses fournisseurs notamment sur la base de l'acceptation d'un code de bonne conduite.
- La question de la diversité a toujours été au cœur de la culture de l'entreprise de 1000mercis.

II – Mise en œuvre

1000mercis organise à l'égard de ses équipes, des formations métiers afin de sensibiliser ses employés aux différents métiers du Groupe.

1000mercis sélectionne ses fournisseurs notamment sur la base de l'acceptation d'un code de bonne conduite. Ce code implique le respect des législations en vigueur du droit du travail et la lutte contre le travail des mineurs, toutes formes de discrimination, de corruption...

III – Mesure des résultats

A titre d'illustration, et s'agissant de la représentation des femmes au Conseil d'administration, celles-ci représentent depuis plus de 5 ans 50% des membres. De même, près de la moitié des cadres du groupe sont des femmes et celles-ci représentent 40% des membres du Comité de Direction.

Principes relatifs à l'environnement

1000mercis affirme son attachement au respect de l'environnement et déclare avoir pris des engagements. Ceux-ci sont appliqués aussi bien en interne qu'avec nos partenaires commerciaux. Ces engagements comprennent notamment :

- La promotion d'une plus grande responsabilité en matière environnementale ; et
- Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Évaluation, politique et objectifs

Un groupe de travail dédié (appelé « 1000green ») est en charge de travailler sur de nouvelles procédures à instaurer dans le but de mettre en place des actions et de sensibiliser nos équipes à notre responsabilité environnementale.

Mise en œuvre

1000mercis a mis en place un certain nombre de procédures de collecte et recyclage de matériels et de consommables utilisés dans le cadre de son activité.

Enfin, les critères environnementaux étant un motif déterminant dans les pratiques d'achats, 1000mercis demande à ses principaux fournisseurs de s'engager sur un code de conduite.

Mesure des résultats

- 1000mercis ne dispose d'aucun site de production industriel.
- Les activités de 1000mercis sont exclusivement online et ont un impact limité sur l'environnement et la production de CO2.
- A ce jour, 1000mercis trie et collecte pour recyclage les matières suivantes :
 - Papier
 - Gobelets en plastique
 - Capsules de café
 - Cigarettes métal
 - Bouteilles en plastique
 - Cartouches d'imprimantes
 - Piles
 - Ampoules,
 - Bouchons en plastique
 - Mégots de cigarette

Principes relatifs à la lutte contre la corruption

Évaluation, politique et objectifs

1000mercis est une Société Anonyme, cotée sur NYSE Euronext. 1000mercis est engagée dans la lutte contre la corruption, et notamment via :

- Une politique écrite de tolérance zéro de l'entreprise concernant la corruption ;
- Un protocole de guidage du personnel pour réagir aux situations de corruption ;
- Une politique requérant des partenaires commerciaux et des fournisseurs l'adoption des principes de lutte contre la corruption

Mise en œuvre

Dans le cadre de son engagement continu envers les bonnes pratiques de gouvernance d'entreprise, le Conseil d'Administration a exprimé son adhésion au Code de gouvernance d'entreprise AFEP-MEDEF en guise de code de référence et s'est engagé à en respecter les recommandations :

- L'indépendance des organes d'entreprise est notamment assurée par un Conseil d'Administration qui comporte 50% d'administrateurs indépendants (article 8 du Code AFEP-MEDEF) ;
- Création d'un comité des rémunérations (article 16 du Code).

Mesure des résultats

1000mercis mesure et vérifie la connaissance et l'adhésion de l'ensemble du personnel aux valeurs du Groupe par des contrôles internes.