



COMMUNICATION ON PROGRESS 2014

**Conseil en communication
par l'objet**

- Sourcing
- Sur-mesure & personnalisation
- Bagagerie, textile, objets & high-tech...

Déclaration

GENICADO a adhéré au pacte global de l'ONU le 3 janvier 2013.

Je soussigné Gilles d'Hermies , gérant de l'entreprise GENICADO OUEST renouvelle ici mon engagement à respecter et à promouvoir les 10 principes du pacte mondial des Nations Unies relatifs aux droits de l'homme, aux conditions de travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption






Soucieux d'être dans une démarche cohérente avec notre activité, nous avons axé prioritairement nos engagements sur les enjeux suivants

1. Assurer le respect des engagements de nos fournisseurs selon les principes du pacte mondial
2. Promouvoir les produits éco-conçus dans notre gamme
3. Accompagner le client dans le choix des meilleurs produits
4. Promouvoir un cadre de travail confortable favorisant une implication renforcée.
5. Agir pour le développement local

L'ensemble de ces enjeux, établis déjà lors de la signature du pacte mondial en 2013 s'intègrent depuis cette année à un système de management environnemental défini dans le cadre de notre bilan Carbone®.

Vous pourrez le découvrir à la lecture de notre seconde COP ci-jointe.

Genicado s'engage dans la réduction de son empreinte carbone

-  GENICADO OUEST est présent sur le marché de la communication par l'objet depuis 31 ans.
-  Créée en 1981, l'entreprise nantaise s'est développée sur le Grand Ouest et Paris avec l'acquisition de la société RESINEW en 2007.
-  Rachetée par monsieur d'Hermies en 1981, l'entreprise comptait 9 personnes et un chiffre d'affaire de 1,5 M d'€uros.
-  Aujourd'hui , GENICADO OUEST a fusionné avec la société RESINEW et compte 38 personnes avec un chiffre d'affaires de 8,5M euros.
-  En 2008, GENICADO OUEST a voulu être à la hauteur de l'enjeu afin d'affirmer son identité et ses valeurs , dans le cadre des 10 principes de l'ONU .

Une démarche de progrès



Octobre 2009: Audit par la société ECOVADIS pour le compte du groupe BOUYGUES.

2010: Expertise de la société par un cabinet d'audit selon le cadre GRI dans l'objectif de se préparer à ISO 26000.

Octobre 2010: Adhésion à DRO, association des Dirigeants Responsables de l'Ouest.

2012: Fusion des entreprises GENICADO et RESINEW. Association des salariés au projet d'emménagement.

Janvier 2013: Adhésion au pacte global de l'ONU.

Juin 2014: Réalisation du Bilan Carbone® de l'entreprise.

Genicado s'engage dans la réduction de son empreinte carbone

En 2014, GENICADO étant arrivée au bout de sa démarche intuitive concernant la réduction de son impact environnemental, elle souhaite aujourd'hui valoriser le travail déjà effectué et réaffirmer son engagement auprès de ses clients et de ses salariés. Pour cela elle s'est attachée les services d'un cabinet accrédité par l'ADEME qui lui apporte l'expertise nécessaire concernant l'évaluation environnementale de l'entreprise et de ses services via une problématique majeure : la problématique Carbone.



Une sensibilisation des salariés en aval

- Ⓜ Rappel de l'engagement de la direction et de la nomination du chef de projet
- Ⓜ Présentation les étapes du projet à l'ensemble des pilotes concernés
- Ⓜ Explication les enjeux de la démarche d'un point de vue environnemental et économique pour sensibiliser le reste de l'équipe.

Périmètre

Déplacements domicile - travail



Services extérieurs

Matières premières



Fret fournisseurs



Immobilisation

Consommation
énergétique
bâtiment



Déchets produits dans
bureaux

Déplacements
commerciaux

Sous-traitance

Déchets emballages

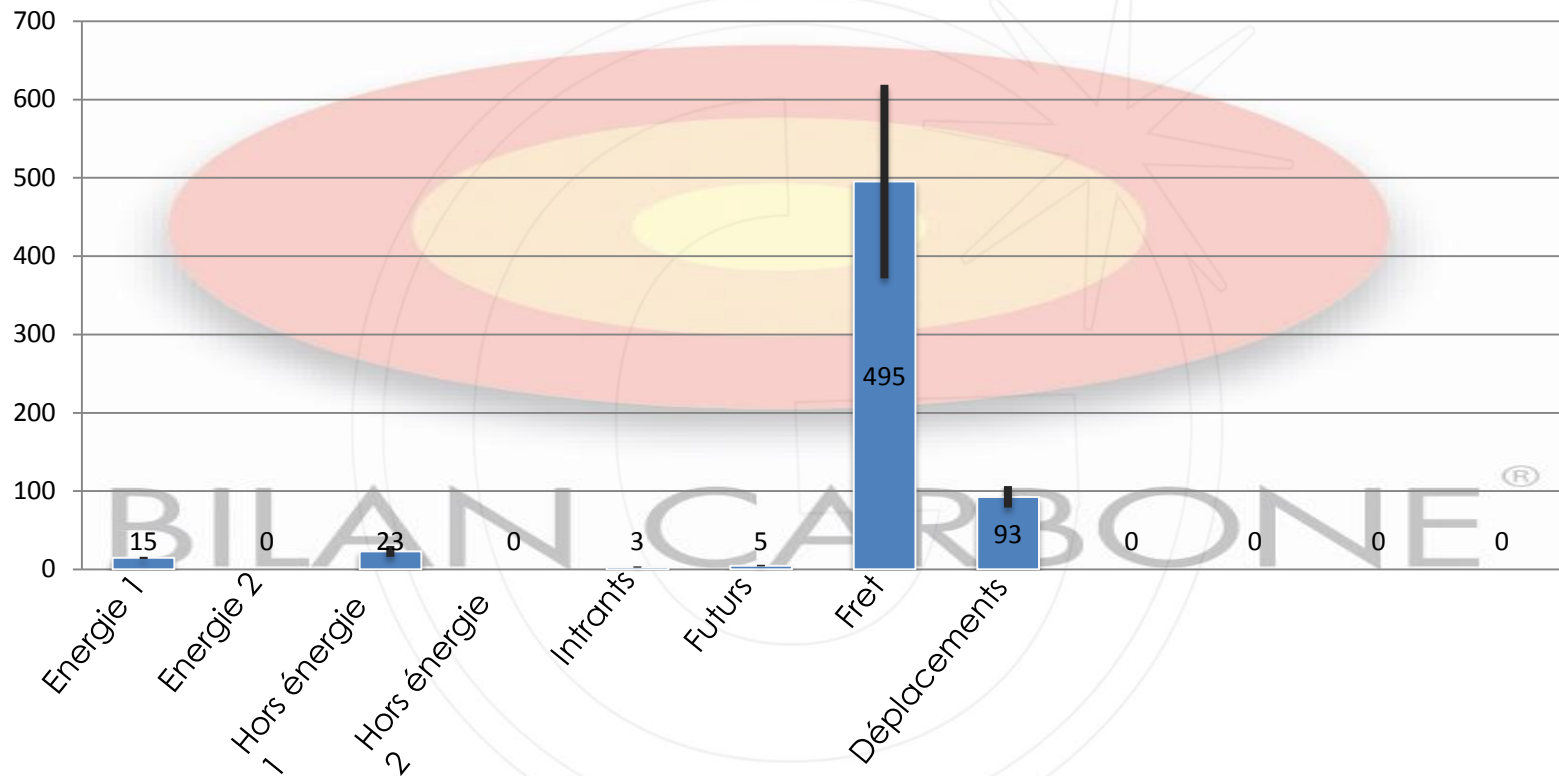


Fret livraison



Résultats

Bilan Carbone®
Emissions de GES et incertitudes par catégorie, en tCO₂e

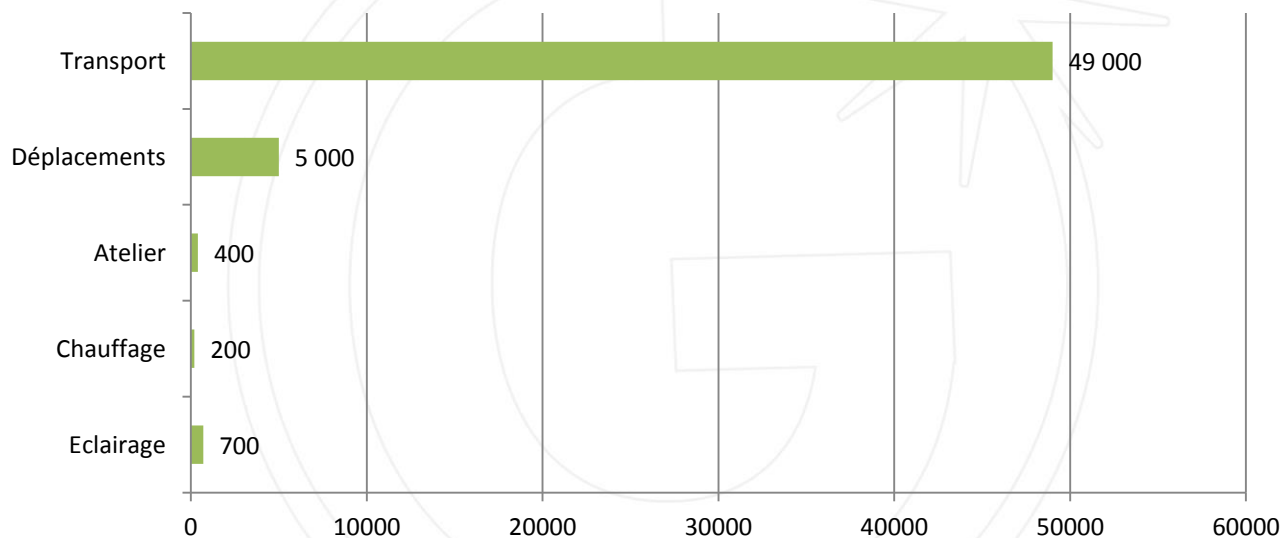


Les axes de progrès

-  Optimisation énergétique des équipements
-  Eclairages: économies de + de 10 000 kwh/an
-  Chauffage: Système de régulation engendrant un gain de 10% des consommations
-  Modification du compresseur: économies de + de 5 000 kWh/an
-  Information et mise en place de co-voiturage pour les trajets domicile-travail
-  Mise en place du recyclage du papier dans les bureaux
-  Formation éco-conduite des commerciaux en 2014
-  Compensation Carbone de certains transports (avion)

Les engagements en chiffres à moyen terme:








 Estimation des réductions attendues par secteur de l'entreprise, en kg éq CO₂/an



 - 55 tonnes éq.CO₂ /an

Mise en place d'indicateurs de suivi de la démarche:

Afin de suivre les axes de progrès dans le système de management environnemental, les indicateurs suivants ont été établis :

-  Consommations d'électricité
-  Consommation d'énergie éclairage
-  Consommation d'énergie de chauffage
-  Consommations de carburant
-  Emissions de CO2/an
-  Emissions de CO2 par produit
-  ...