



HAGEMEYER

Deutschland

# HAGEMEYER Deutschland GmbH & Co. KG

## - Fortschrittsbericht 2014 -



# Inhaltsverzeichnis

1. Unterstützungserklärung	Seite 4
2. Über HAGEMEYER Deutschland	Seite 6
3. Menschenrechte	Seite 9
4. Arbeitsnormen	Seite 13
5. Umweltschutz	Seite 18
6. Korruptionsbekämpfung	Seite 24
7. Ergebnisse und Kennzahlen	Seite 27



This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact**.

We welcome feedback on its contents.

# Unterstützungserklärung

Sehr geehrter Leser, sehr geehrte Leserin,

HAGEMEYER Deutschland misst einem fairen Umgang miteinander und der Einhaltung universell gültiger ethischer Grundsätze in der Geschäftswelt eine große Bedeutung bei. Daher unterstützen wir die 10 Prinzipien des UN Global Compact in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsrechte, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung und verpflichten uns zur stetigen Verbesserung bei deren Umsetzung.

Wir dürfen Ihnen nun bereits unseren dritten Fortschrittsbericht präsentieren und sind stolz, in allen vier Bereichen - Menschenrechte, Arbeitsrechte, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung - auch in diesem Jahr wieder Fortschritte vorweisen zu können. Mit besonders großer Freude berichten wir Ihnen aus den Bereichen, denen wir uns in besonderem Maße verpflichtet fühlen: Umweltschutz und Antikorruption.

Mit unserer Kompetenz auf dem Gebiet der Energieeffizienz und unserem Portfolio innovativer Produkte können wir zu den der UN Global Compact Initiative am Herzen liegenden Themen Klimaschutz, Energieeffizienz und Ressourcenschonung unseren Beitrag leisten. Untrennbar damit verbunden ist die Umsetzung einer nachhaltigen Umweltpolitik, die auch intern für ‚grüne Themen‘ sensibilisiert und mit verschiedenen Maßnahmen in all unseren Häusern einhergeht. Dies wurde nun auch dieses Jahr wieder belohnt: wir erhielten wieder für alle Standorte, Logistikzentren sowie für die Hauptverwaltung die ISO 14001 Zertifizierung (DIN EN ISO 14001:2009). Mit diesem weltweit anerkannten Umweltmanagementsystem ist offiziell unser Engagement in Sachen Umweltschutz dokumentiert. Ob Kunden, Partner oder Mitarbeiter - jeder wird in die Optimierung der Umweltleistung eingeschlossen. Schließlich können auch kleine Maßnahmen einen wichtigen Teil zum Umweltschutz beitragen - einige Beispiele hierfür sind eine korrekte Abfalltrennung oder das ‚Relamping-Projekt‘, das in allen HAGEMEYER-Häusern durchgeführt ist.



Franz Gletthofer



Uwe Töpfer



Florian Wacker



## Unterstützungserklärung - Fortsetzung

Auch künftig ist ein kontinuierlicher Verbesserungsprozess zur Erreichung der definierten Umweltziele wichtiger Bestandteil unseres Arbeitsalltags. Eine regelmäßige Sensibilisierung und Information zum Thema Energiesparen gehört hier fest zur Tagesordnung, um das Zertifikat mit Leben zu füllen.

Im Bereich Antikorruption sind wir stolz, nun schon im zweiten Jahr in Folge unter den Nominierten für die Corporate Compliance Awards zu sein. Die Corporate Compliance Awards werden jedes Jahr von der Fachzeitschrift „Compliance“, einer Publikation des Finance Magazins aus der F.A.Z. Verlagsgruppe vergeben.

Wir meinen, in den letzten Jahren schon sehr viel im Sinne einer nachhaltigen und verantwortungsvollen Unternehmensführung erreicht zu haben. Im folgenden Bericht haben wir uns zugunsten einer besseren Übersichtlichkeit jedoch auf die Maßnahmen beschränkt, die wir seit unserem letzten Fortschrittsbericht vor einem Jahr getroffen haben. Sollten Sie darüber hinaus Interesse an den Maßnahmen haben, die bereits schon länger implementiert sind, können Sie diese selbstverständlich in den Berichten 2013 und 2012 nachlesen, welche Sie ebenfalls auf der offiziellen Homepage des UN Global Compact Netzwerkes finden.

Wir wünschen allen Stakeholdern HAGEMEYER Deutschlands eine interessante Lektüre und freuen uns wie immer über weitere Anregungen.

München, im November 2014

HAGEMEYER Deutschland GmbH & Co. KG

Franz Gletthofer  
CEO

Uwe Töpfer  
Geschäftsführer Finanzen

Florian Wacker  
Geschäftsführer SRD & Marketing

# Über HAGEMEYER Deutschland

## HAGEMEYER Deutschland GmbH & Co. KG

Elektrogroßhandel

Sie suchen einen leistungsstarken Geschäftspartner, der Ihnen „alles aus einer Hand“ bietet? Sie haben ihn gefunden: HAGEMEYER Deutschland bietet Ihnen die ganze Welt der Elektrotechnik.

Als eine der bedeutendsten Landesgesellschaften innerhalb der internationalen Rexel-Gruppe, mit Verwaltungssitz in München, sind unsere ca. 1.800 Mitarbeiter an über 60 Standorten deutschlandweit jederzeit mit vollem Engagement für Sie da.

Die **Rexel-Gruppe** ([www.rexel.com](http://www.rexel.com)) mit ihrer Zentrale in Paris, ist heute in 38 Ländern an 2.300 Standorten vertreten und gehört mit rund 30.000 Mitarbeitern zu den weltweit führenden Anbietern von Produkten und Dienstleistungen rund um Elektrotechnik.

Im deutschen Elektrogroßhandel sind wir bei **Handel und Handwerk** sowie der **Industrie** einer der gefragtesten Partner.



# Über HAGEMEYER Deutschland

## Die Philosophie von HAGEMEYER Deutschland

*Zukunftsorientiertes Handeln und partnerschaftliche Zusammenarbeit*

Als eines der führenden Großhandelsunternehmen für Elektrotechnik bieten wir unseren Kunden ganz besondere Pluspunkte. Die Produkt- bzw. Sortimentsvielfalt sowie unsere umfangreichen und kompetenten Beratungs- und Logistikleistungen bilden unser „Produkt“ für den Kunden. Damit tragen wir wesentlich dazu bei, dass unsere Kunden aus Handel, Handwerk und Industrie erfolgreich im Markt agieren.

Weil unsere Kunden genauso hart im Wettbewerb stehen wie wir, liegt die Erfolgsstrategie traditionell in unserer konsequenten partnerschaftlichen Zusammenarbeit mit Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern. Dabei können unsere Kunden auf Ressourcen und Know-how bauen, das kein anderer Großhändler so zu bieten hat.

Diesen Mehrwert bringen wir mit unserem prägnanten Unternehmensslogan klar, deutlich und nachhaltig zum Ausdruck. Mit den Kernkompetenzen Zuverlässigkeit, Schnelligkeit und Flexibilität bilden wir die Basis des kundenorientierten Handelns. Daraus entstehen die Grundlagen unseres Erfolgs, die sich in unserem Slogan „**Mehr Persönlichkeit. Mehr Kompetenz. Mehr Erfolg.**“ widerspiegeln.

# Über HAGEMEYER Deutschland

## Die Philosophie von HAGEMEYER Deutschland

*Zukunftsorientiertes Handeln und partnerschaftliche Zusammenarbeit*

### **Mehr Persönlichkeit:**

HAGEMEYER ist mit einem flächendeckenden Mitarbeiternetz immer und überall präsent. Selbstbewusste, hoch qualifizierte und kompetente Fachkräfte unterstreichen den Aspekt Persönlichkeit in einer partnerschaftlichen Geschäftsbeziehung.

### **Mehr Kompetenz:**

HAGEMEYER beeindruckt durch ein in Tiefe und Breite einmaliges Produkt- und Dienstleistungsspektrum rund um Elektrotechnik. Unsere hohe Warenverfügbarkeit zeugt von Vielseitigkeit und Kundenorientierung und ist darüber hinaus auf die lokalen und individuellen Bedürfnisse unserer Kunden abgestimmt.

### **Mehr Erfolg:**

HAGEMEYER bietet seinen Kunden einen Mehrwert, der einen handfesten Vorsprung am Markt garantiert. Die Bündelung aller Kräfte schafft für HAGEMEYER-Kunden und -Partner grenzenlose Möglichkeiten und Vorteile. Unser klares Ziel: gemeinsam mit Ihnen erfolgreich sein!



# 10 Prinzipien des UN Global Compact

## Menschenrechte

- Prinzip 1:** Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und achten und
- Prinzip 2:** sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.



Wir achten den Schutz der Menschenrechte innerhalb unseres Einflussbereiches und stellen sicher, uns nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig zu machen.

# 10 Prinzipien des UN Global Compact

## Menschenrechte

### Maßnahmen

#### Neueste Fortschritte:

In diesem Jahr haben wir einen besonderen Schwerpunkt auf die flächendeckende Auffrischungsschulung unserer Mitarbeiter im Bereich Datenschutz gelegt. Wir erachten den Schutz von personenbezogenen Daten und das Recht auf informationelle Selbstbestimmung als Ausfluss des allgemeinen Persönlichkeitsrechts (Artikel 1 Grundgesetz, Menschenwürde und Artikel 2 Grundgesetz, freie Entfaltung der Persönlichkeit) als fundamentale Voraussetzung für unsere Arbeit. Wir haben deshalb in diesem Jahr alle Mitarbeiter mit PC Arbeitsplatz zu einer E-Learning Datenschutzeschulung angemeldet.

Wir haben uns wieder für den SOS-Kinderdorf e.V. mit Spenden für die beiden Einrichtungen in Tuxtla/Mexiko und Hohenroth in Unterfranken engagiert, um einen kleinen Beitrag dazu zu leisten, dass Kinder unbeschwert aufwachsen können und die Möglichkeit für ein selbstbestimmtes Leben als Erwachsene erhalten.

# Sozialprojekt 2014: „Unsere Hilfe für ein Lachen“

## Menschenrechte

Wir stellen uns unserer sozialen Verantwortung und unterstützen daher unsere Auszubildenden in München bei ihrem Engagement im Sozialprojekt „Unsere Hilfe für ein Lachen“.

Im Rahmen des innerbetrieblichen Unterrichts zum Thema „Projektmanagement“ haben die Auszubildenden drei Projekte erarbeitet. Die Umsetzung der Projekte fand Ende Oktober 2014 statt. Dazu haben sich die Auszubildenden in drei Gruppen aufgeteilt

- Einsatz in der Behindertenwerkstatt der Lebenshilfe München
- Ausflug mit einer Übergangsklasse einer Grundschule in München in den Wildpark Poing
- Einsatz in einem Hospiz in München

## Menschenrechte



# 10 Prinzipien des UN Global Compact

## Arbeitsnormen

- Prinzip 3:** Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren sowie ferner für
- Prinzip 4:** die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit,
- Prinzip 5:** die Abschaffung der Kinderarbeit und
- Prinzip 6:** die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung eintreten.



Es ist ein Grundsatz unseres Unternehmens, geschäftliche Entscheidungen und ihre entsprechende Umsetzung für alle Parteien ethisch einwandfrei und mit den gesetzlichen Bestimmungen konform zu gestalten.



# 10 Prinzipien des UN Global Compact

## Arbeitsnormen

### Maßnahmen

#### Neueste Fortschritte:

Investition in umfangreiche und kontinuierliche Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter: Wir sehen dies als wesentliche Säule für eine erfolgreiche Zukunft sowohl unserer Mitarbeiter als auch des Unternehmens.

Elektronischem Lernen gehört die Zukunft: diese moderne Lernmethode, die bei uns ergänzend zu Präsenzs Schulungen und schriftlichen Informationen zum Einsatz kommt, besticht durch hohe Flexibilität und ermöglicht es uns als großem, dezentralen Unternehmen, auch wirklich alle Mitarbeiter zu erreichen und allen gleichermaßen die Möglichkeit zur Wissenserlangung zu eröffnen.

Besonderes Augenmerk legen wir darauf, jungen Menschen einen guten Einstieg in das Berufsleben zu ermöglichen. Wir arbeiten ständig daran, unseren Auszubildenden eine Ausbildung von hoher Qualität zukommen zu lassen und eine möglichst hohe Übernahmequote zu erzielen. Auch in diesem Jahr haben wir wieder 47 neue Auszubildende eingestellt, in 5 Ausbildungsberufen. In diesem Jahr haben wir zudem einen neuen Ausbildungsberuf „Fachinformatiker mit dem Schwerpunkt Systemintegration“ eingeführt, um den Anforderungen der Zukunft gerecht zu werden. 45 Auszubildende haben dieses Jahr ihre Ausbildung beendet. Die Mehrheit wurde in ein festes Arbeitsverhältnis übernommen. Weibliche Auszubildende berücksichtigen wir bei der Übernahme in ein Arbeitsverhältnis mindestens entsprechend ihrem Ausbildungsanteil.

Wir bieten soweit möglich Teilzeitarbeit an, um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu unterstützen.

# 10 Prinzipien des UN Global Compact

## Arbeitsnormen

### Maßnahmen

#### Neueste Fortschritte:

STEP (= Strategisches Entwicklungsprogramm) wurde im Jahr 2011 von uns ins Leben gerufen, um Nachwuchskräften die Chance zur Weiterentwicklung im Unternehmen zu geben. Das Entwicklungsprogramm, das im Rahmen von verschiedenen Modulen die persönliche und fachliche Kompetenz der Teilnehmer stärkt, wurde im Juni 2014 mit einer Abschlussveranstaltung in der Allianz Arena in München beendet. Die Teilnehmer des Programms stellten im Rahmen der Abschlusspräsentation ihre Projekte bzw. Vorschläge für zukünftige Entwicklungen vor. Ein Projekt wurde ausgewählt, welches weitergeführt wird. Hierzu wurde ein Projektteam gebildet, das bis zum Frühjahr 2015 weitere Schritte definiert und umsetzt.

Im Juli 2014 haben 33 HAGEMEYER-Mitarbeiter am 11. Münchner Firmenlauf teilgenommen. Um den Aspekt des „Teambuildings“ zu fördern und auch einen Anreiz zur sportlichen Betätigung zu liefern und damit zur Gesundheitsförderung beizutragen, hatten dieses Jahr alle Mitarbeiter aus München, Maisach, Augsburg, Ingolstadt, Kempten, Memmingen, Nörting und Ravensburg die Möglichkeit, am Münchner Firmenlauf teilzunehmen – ausgerüstet mit HAGEMEYER Deutschland Laufshirts. Damit haben die Mitarbeiter die 6,4 Kilometer Rundkurs durch den Münchner Olympiapark gut ausgerüstet und bestens gelaunt gemeistert.





## Arbeitsnormen

Das Thema Arbeitssicherheit in den Logistikzentren wurde erneut in den Fokus gerückt, um wieder bei allen betroffenen Mitarbeitern ins Bewusstsein zu rufen, dass Unfallvermeidung oberste Priorität hat und es hierbei keine Kompromisse gibt.

Unsere deutschlandweite Statistik über Arbeitsunfälle zeigt eine sehr positive Entwicklung: die Zahl der Arbeitsunfälle ist um 25% gesunken!

# Exzellente Ausbildung bei HAGEMEYER Deutschland

## Arbeitsnormen



Stellvertretend für alle neuen Auszubildenden: Die neuen Münchener Auszubildenden mit den Personalreferenten (re. und li.)

# 10 Prinzipien des UN Global Compact

## Umweltschutz

- Prinzip 7:** Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen,
- Prinzip 8:** Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen und
- Prinzip 9:** die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern.



Für ein verantwortungsvolles und zukunftsorientiertes Unternehmen ist es gerade in der heutigen Zeit von enormer Bedeutung, sich seiner gesellschaftlichen Vorbildfunktion bewusst zu sein und sein Handeln daran auszurichten – eine Philosophie, die HAGEMEYER Deutschland nicht nur seinen Kunden, Lieferanten und Mitarbeitern gegenüber vertritt, sondern auch mit voller Überzeugung und Nachhaltigkeit verfolgt. Jeder von uns kann und muss auch mit kleinen Dingen seinen Teil zum Umweltschutz beitragen.

# 10 Prinzipien des UN Global Compact

## Umweltschutz

### Maßnahmen

#### Neueste Fortschritte:

In einigen Logistikzentren werden nun Füllmaterial und Kabelspulen, welche früher entsorgt wurden, soweit möglich wieder verwendet.

In unserem Schulungskatalog bieten wir eine Fortbildung an, die umfangreiche Fachkenntnisse zur Verbesserung der Energieeffizienz von Wohngebäuden in Verbindung mit dem Einsatz regenerativer Ressourcen entsprechend der ganzheitlichen energetischen Gebäudeoptimierung vermittelt.

Durch eine kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Fahrzeugflotte konnte der durchschnittliche CO<sub>2</sub>-Wert im letzten Jahr um ca. 6% gesenkt werden.

# 10 Prinzipien des UN Global Compact

## Umweltschutz

### Maßnahmen

#### Neueste Fortschritte:

Neue Abteilung „Energieeffizienz“ geschaffen: Unter diesem Motto unterstützen wir Unternehmen dabei, Energieeffizienzpotenziale im eigenen Haus oder bei Kunden zu identifizieren und mittels energetischen Sanierungen und Modernisierungen zu erschließen. Die junge Abteilung Energieeffizienz richtet sich nun auch direkt an Kunden. Die neu geschaffene Seite „Energieeffizienz“ auf unserer Homepage bietet Denkanstöße und informiert rund um das Thema – vom Energie-EKG bis hin zur Finanzierung.



# Ausgezeichnetes Umweltmanagement

## Umweltschutz

Umweltmanagementsystem nach DIN EN ISO 14001:2009: Zum Ende des letzten Jahres wurden alle unsere Standorte überprüft.



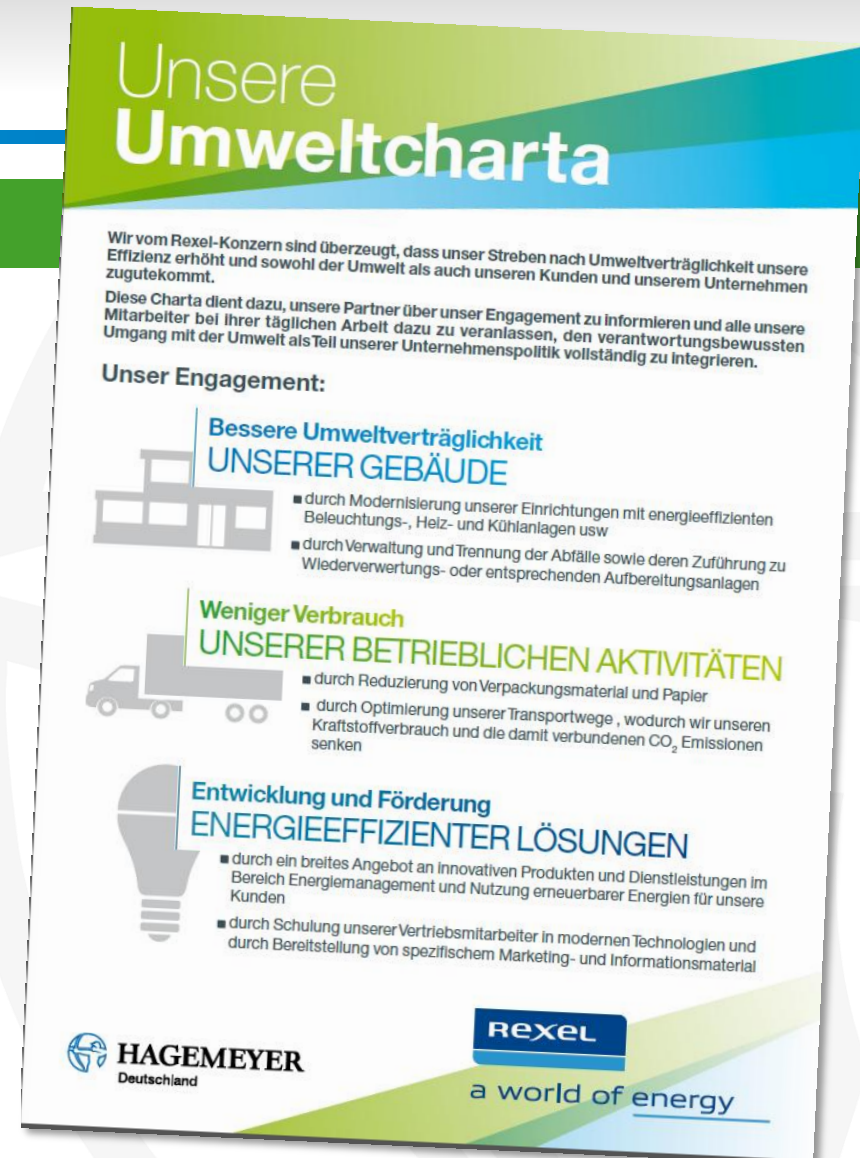


# Unsere Umweltcharta

## Umweltschutz

Wir sind überzeugt, dass unser Streben nach Umweltverträglichkeit unsere Effizienz erhöht und sowohl der Umwelt als auch unseren Kunden und unserem Unternehmen zugute kommt.

Hier sehen Sie unsere überarbeitete Umweltcharta:





# 10 Prinzipien des UN Global Compact

## Umweltschutz

### Maßnahmen

#### Neueste Fortschritte:

HAGEMEYER Innovations-Mobil: Auch dieses Jahr tourt unser Innovations-Mobil wieder durch Deutschland. Als anschauliche Anregung ein wichtiger Beitrag zu höherer Energieeffizienz.



# 10 Prinzipien des UN Global Compact

## Korruptionsbekämpfung

**Prinzip 10:** Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.



Unser Antrieb: Erfolgreiche und dauerhafte Partnerschaften. Diese können nur durch hervorragende Leistung und mit „Fair Play“ erreicht werden. Alle Arten der Korruption lehnen wir strikt ab.

# 10 Prinzipien des UN Global Compact

## Korruptionsbekämpfung

### Maßnahmen

#### Neueste Fortschritte:

Auch in diesem Jahr haben wir wieder das Thema Antikorruption in mehreren Präsenzs Schulungen thematisiert.

Wir haben unser „Train-The-Trainer Konzept“ umgesetzt, so dass deutschlandweit die Führungskräfte eine Auffrischungsschulung zum Thema Antikorruption durch lokale Trainings erhalten haben.

Außerdem ist das Thema Korruptionsbekämpfung eines der Themen unserer Seminarreihe „Recht und Compliance“ im Rahmen unseres Schulungskataloges 2014/2015 für Führungskräfte.

Corporate Compliance Awards: Unsere zuständige Bereichsleiterin wurde vom Compliance Magazin der F.A.Z. Verlagsgruppe als eine von drei Kandidaten für die Auszeichnung „Compliance Officer des Jahres 2014“ nominiert.

# Corporate Compliance Awards

## Korruptionsbekämpfung



5. JUNI 2014 – HILTON HOTEL, FRANKFURT AM MAIN  
DIE PREISVERLEIHUNG FÜR COMPLIANCE-VERANTWORTLICHE

**Compliance Awards 2014**  
**5. Juni 2014 – Hilton Hotel, Frankfurt am Main**



**Die drei Nominierten für den Award „Compliance Officer des Jahres“:**

- Torsten Krumbach, Sky Deutschland
- Nicole Steuer, HAGEMEYER Deutschland
- Tom Woodson, Leica Biosystems/Leica Microsystems (Gewinner des Awards)

# Ergebnisse und Kennzahlen

## Menschenrechte

<b>Prinzip 1 - 2</b>	
<b>HAGEMEYER Deutschland Maßnahmen:</b>	<b>Ergebnisse und Kennzahlen:</b>
E-Learning Programm Datenschutz	Bereits 1.500 Mitarbeiter nehmen am Schulungsprogramm teil.
Soziales Engagement	Im letzten Jahr 17.332 € an SOS-Kinderdörfer übergeben. Außerdem haben wir weltweit für 6 Kinder des SOS Kinderdorf e.V. die Patenschaft übernommen.

# Ergebnisse und Kennzahlen

## Arbeitsnormen

<b>Prinzip 3 - 6</b>	
<b>HAGEMEYER Deutschland Maßnahmen:</b>	<b>Ergebnisse und Kennzahlen:</b>
Ausbildung	47 Auszubildende in 2014 neu eingestellt. 45 Auszubildende haben ihre Ausbildung 2014 beendet. Ausbildung in 5 Ausbildungsberufen. 1 neu hinzugekommener Ausbildungsberuf.
Förderprogramm Young Potentials	70 Mitarbeiter nehmen am Programm teil. Feierliche Abschlussveranstaltung 2014. Ein ausgewähltes Projekt wird weitergeführt.

# Ergebnisse und Kennzahlen

## Umweltschutz

<b>Prinzip 7 - 9</b>	
<b>HAGEMEYER Deutschland Maßnahmen:</b>	<b>Ergebnisse und Kennzahlen:</b>
Energieeffizienz	Eine neue Abteilung geschaffen.
HAGEMEYER Deutschland Innovations-Mobil	Bereits zum 5. Mal tourt das Innovations-Mobil durch ganz Deutschland.
CO <sub>2</sub> -Ausstoß unserer Fahrzeugflotte	Im Vergleich zum Vorjahr um 6 % gesunken



# Ergebnisse und Kennzahlen

## Umweltschutz

<b>Prinzip 7 - 9</b>	
<b>HAGEMEYER Deutschland Maßnahmen:</b>	<b>Ergebnisse und Kennzahlen:</b>
Papierverbrauch für Kataloge + Flyer	Im Vergleich zum Vorjahr um 28 % gesunken.
Abfallaufkommen	Im Vergleich zum Vorjahr um 4 % gesunken.
CO <sub>2</sub> -Ausstoß durch internen Transport	Im Vergleich zum Vorjahr um 3 % gesunken.
Umweltmanagementsystem nach DIN EN ISO 14001:2009	Alle Standorte überprüft.

# Ergebnisse und Kennzahlen

## Korruptionsbekämpfung

<b>Prinzip 10</b>	
<b>HAGEMEYER Deutschland Maßnahmen:</b>	<b>Ergebnisse und Kennzahlen:</b>
Präsenzschulung Anti-Korruption	Alle Führungskräfte im Feld erhalten eine Auffrischungsschulung.
Präsenzschulung Kartellrechts Compliance	Alle Führungskräfte im Feld erhalten eine Auffrischungsschulung.
Kartellrecht - Neue Richtlinie zur Verbandsarbeit	An alle betroffenen Führungskräfte verteilt.
Neues (Auffrischungs-)schulungsmaterial zum Kartellrecht	Neues Schulungsmaterial in den Handbüchern zur Verfügung gestellt.
Corporate Compliance Awards des Compliance Magazins der F.A.Z. Verlagsgruppe	Nominierung unserer zuständigen Bereichsleiterin als eine von drei Kandidaten für die Auszeichnung „Compliance Officer des Jahres 2014“ .

HAGEMEYER Deutschland GmbH & Co. KG  
Landsberger Str. 312, 80687 München  
Amtsgericht München - HRA 48737  
Ust-ID-Nr. DE129985329

Persönlich haftender Gesellschafter: HAGEMEYER Deutschland Verwaltungs GmbH  
Landsberger Str. 312, 80687 München  
Amtsgericht München - HRB 4759  
Geschäftsführer: Franz Gletthofer, Uwe Töpfer, Florian Wacker



**HAGEMEYER**

Deutschland