



대구광역시 동구 첨단로 120 한국가스공사
TEL. 053-670-0295 FAX. 053-670-0299



Better Energy, Better World

Beyond LNG, Global KOGAS





보고서 개요

보고서의 의의

좋은 에너지 더 좋은 세상을 지향하는 KOGAS는 모든 이해관계자와 더불어 성장하는 세계 최고의 에너지 기업을 지향하고 있습니다. 본 보고서는 2006년 이래로 매년 발간하여, 여덟 번째로 발간되는 지속가능경영 보고서로 이해관계자와 소통하기 위해 KOGAS의 2013년 지속가능경영 활동 및 성과를 담았습니다.

보고기간 및 범위

보고서의 보고기간은 2013년 1월 1일부터 2013년 12월 31일까지이며, 중요한 데이터의 경우 성과의 추세를 판단하기 위해 3년간 데이터를 보고하였습니다. 보고서 작성 시점에 따라 2014년도 내용이 언급되는 경우에는 이를 명시하였습니다. 보고범위는 KOGAS 본사, 12개 지역 사업장, 연구개발원을 대상으로 하였으며, 출자회사 중 한국가스기술공사(KOGAS-Tech)에 대해서는 주요 경영 성과를 요약 보고하였습니다. 단 해외지사 및 지분참여 출자회사는 보고범위에서 제외하였습니다.

보고서의 작성 및 검증 기준

본 보고서는 지속가능경영보고 가이드라인인 GRI (Global Reporting Initiatives)가 지난 2013년 5월 공개한 G4 가이드라인의 Core 요건에 부합하도록 작성되었으며, 2013년 DJSI Korea 설문지 답변을 통하여 확인된 요구사항, KOGAS의 지속가능경영전략 및 미디어 등 이해관계자의 관심사항을 조사하여 보고사항을 선정하였고, 투명한 정보 전달을 위하여 최선을 다하였습니다. 또한 신뢰도 제고를 위해 제 3자 검증을 실시하였으며, 검증결과는 70~71p의 제 3자 검증보고서를 통해 확인하실 수 있습니다.

보고서 추가정보

보고서에 기재된 사항 이외에 추가적인 정보나 문의사항은 아래 연락처로 문의하여 주시기 바랍니다.

주 소 대구광역시 동구 첨단로 120 (우)701 - 300
메 일 inchul@kogas.or.kr
전 화 053-670-0295
팩 스 053-670-0299
담당부서 사회공헌팀
홈페이지 http://www.kogas.or.kr



CONTENTS

	CEO 메시지	04
	KOGAS 소개	06
Global KOGAS	KOGAS 가치체계	10
	지속가능경영 추진 체계	11
	이해관계자 참여	12
	1. 경제가치 창출	16
	2. 환경영향 책임 강화	28
Material Issues	3. 협력사 상생경영	36
	4. 지역사회 활성화	40
	5. 임직원 가치 창출	44
	윤리청렴경영	52
Governance	리스크 관리 강화	54
	건전한 지배구조	55
	지속가능경영 성과	58
	GRI G4 Content Index	64
부록	지속가능경영 이니셔티브	68
	수상실적 및 단체가입 현황	69
	제 3자 검증의견서	70
	조직도 및 출자회사	72

CEO's 메시지

투명하고 책임있는 경영으로
세계 속에 당당히 서는 글로벌 에너지기업이 되겠습니다.



존경하는 이해관계자 여러분

한국가스공사(KOGAS)를 향한 한결같은 관심과 성원을 보내주시는 이해관계자 여러분, 본 지속가능경영보고서는 2013년 KOGAS의 경영현황과 경제적, 환경적, 사회적 성과를 종합적으로 담고 있습니다. 이를 통해 KOGAS의 노력과 그 결실을 알려드리는 기회를 갖게 되어 기쁘게 생각합니다.

1983년 8월에 설립된 KOGAS는 이해관계자 여러분의 관심과 격려속에 2013년 8월 18일, 창사 30주년을 맞이하였습니다. 지난 30년간 천연가스의 국민연료화 시대를 열고, 내실있는 신시장 개척을 통해 국가 에너지 산업의 중추적 역할을 수행해 왔습니다. 그리고 국민과 함께하는 국민의 공기기업으로서 국민생활의 편의 증진과 공공복리 향상에 기여하고자 노력하였습니다.

특히, 2013년은 국민공기기업으로서 '공기업 경영정상화'에 앞장서고 공적 역할을 충실히 이행하기 위해 어느 때보다 전 임직원이 노력과 헌신을 아끼지 않은 한 해였습니다.

이러한 열정과 성과를 바탕으로 국민경제의 안전한 버팀목이 되는 더욱 더 튼튼한 공기기업으로서 지속적으로 성장하고, 제 역할을 충실히 해내기 위해 다음과 같이 이해관계자 여러분께 약속하고자 합니다.

첫째, 철저한 안전 관리로 글로벌 수준의 안전문화를 정착하겠습니다.

설비 안전과 공급 안정화는 KOGAS가 추구해야 할 최우선 가치를 인식하고, 사업의 개발 및 운영 과정에서 위험을 최소화 하도록 하겠습니다. 특히 KOGAS 고유의 EHSQ(환경, 보건, 안전, 품질) 경영시스템을 보다 강화하여, KOGAS와 협력회사 전 임직원들이 안전의식을 내재화하고 함께 실천할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

둘째, 수급 안정을 통해 천연가스 국민연료화를 공고히 하겠습니다.

기존 해외사업의 수익성을 제고하고 리스크를 최소화한 신규시장 진출을 통하여, 지속적으로 성장할 수 있는 사업 포트폴리오를 구축하겠습니다. 또한 정확한 수요예측 역량향상과 기술개발 지원을 통한 설비 국산화로 수급 안정성을 도모하여, 천연가스의 국민연료화 시대를 더욱 공고히 하겠습니다.

셋째, 바람직한 상생의 노사관계를 발전시켜 나가겠습니다.

노사 간의 벽을 허물고, 소통과 협력을 통해 임직원과 함께 성장하는 상생의 노사관계를 구축하도록 하겠습니다. 임직원의 노력과 헌신이 KOGAS의 안정적인 성장으로 이어지는 선순환의 고리를 형성하여, KOGAS의 임직원 모두가 비전을 가지고 근무할 수 있는 좋은 회사로 자리매김하겠습니다. 특히 인사관리 시스템 개선과 임직원 주도의 경영 혁신 활동을 통해 임직원의 자긍심을 높이고 스스로의 가치를 높일 수 있는 기업이 되겠습니다.

KOGAS는 2014년 9월 하순 대구신사옥 시대를 열게 됩니다. 사옥이전은 새로운 100년 에너지기업을 향한 희망찬 첫 걸음이 될 것입니다. 계속해서 대한민국 에너지산업의 새 역사를 창조하기 위해, 이해관계자의 목소리에 귀 기울이고 최고의 가치를 제공하기 위해 노력하겠습니다.

대한민국을 대표하는 글로벌 에너지 공기기업으로서, 에너지를 통한 국민행복을 실현하는 그날까지 이해관계자 여러분의 아낌없는 관심과 조언을 부탁드립니다.

감사합니다.

한국가스공사 사장 장 석 호

장 석 호

Better Energy, Better World

Beyond LNG, Global KOGAS

KOGAS 소개

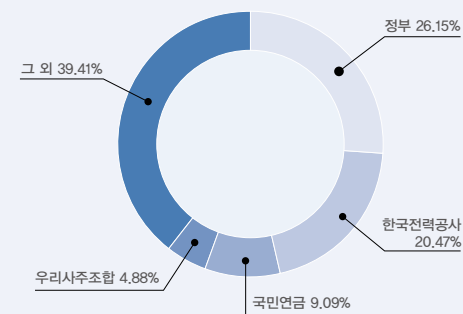
회사개요

KOGAS는 1983년 설립한 이래 청정 에너지인 천연가스를 국민 모두가 편리하게 사용할 수 있도록 안전하게 공급하고 있습니다. 또한 해외 자원개발을 통해 천연가스를 안정적으로 공급함으로써, 국가경제 발전은 물론 국민생활의 편익 증진과 복지 향상에 기여하고 있습니다.

기업명	한국가스공사(KOGAS)
설립일	1983년 8월 18일
설립근거	한국가스공사법
법인형태	주식회사
본사위치	대구광역시 동구 첨단로 120

주주구성

KOGAS는 1999년 12월 15일 한국거래소에 상장하였으며, 최근 3년간 최대주주에 대한 변동사실은 없습니다.



<p>총 직원 3,386명</p>	<p>총 매출 38조 627억 원</p>	<p>신용등급 AA- Fitch</p>	<p>도시가스요금 감면액 482억 원</p>	<p>천연가스 판매량 3,868만 톤</p>	<p>천연가스 확보량 2억 6,104만 톤</p>	<p>재해율 0건</p>	<p>사회적 일자리 창출 642개</p>
* 사회복지 시설 지원 포함							

KOGAS 소개

사업영역

전세계는 에너지 자원 확보 및 개발이 국가의 경쟁력을 갖추기 위한 필수요소로 인식하고 있으며, 기후변화협약에 의한 환경규제 강화로 저공해 청정 에너지인 천연가스의 중요성이 점차 부각되고 있습니다. KOGAS는 해외 자원탐사 및 개발, 국내 천연가스 도입수송에서 생산·공급 및 판매까지 전 과정을 아우르는 사업영역을 구축하고 있습니다.

해외 자원탐사사업 |

국제입찰 및 지분매입(Farm-In)을 통해 탐사사업을 추진하고 있으며, 광역지질조사 및 다양한 탐사 방법을 통해 유·가스전 부존이 유망한 지질학적 구조를 도출하고, 시추작업을 통해 부존여부를 확인하고 있습니다.

- 모잠비크 Area 4 해상광구
- 인도네시아 Krueng Mane 해상광구
- 동티모르 E 해상광구
- 우즈베키스탄 Uzunkui 광구
- 사이프러스 2, 3, 9 해상광구

해외 자원개발·생산사업 |

탐사작업을 통해 발견된 자원량의 사업타당성을 검토한 후 개발계획을 수립하여 개발·생산사업을 추진하고 있으며, 지상의 생산설비 및 지하 생산정 시추 등 생산에 필요한 개발단계를 거쳐 수행하고 있습니다.

- 캐나다 Horn River/West Cutbank 개발사업
- 캐나다 북극권 Umiak 광구 개발사업
- 캐나다 Cordova 광구 개발사업
- 미얀마 A-1, A-3 개발사업
- 인도네시아 DSLNG 프로젝트
- 이라크 Zubair 유전 개발·생산사업
- 이라크 Badra 유전 개발·생산사업
- 이라크 Mansuriya 가스전 개발·생산사업
- 이라크 Akkas 가스전 개발·생산사업
- 우즈베키스탄 Surgil 가스전 개발·생산사업

LNG 도입 연계사업 |

KOGAS는 안정적인 LNG 도입물량 확보를 위해 개발·생산을 수행하는 운영회사의 지분에 투자하고 있습니다.

- 호주 GLNG 프로젝트
- 호주 Prelude FLNG 프로젝트
- 인도네시아 DSLNG 프로젝트
- 카타르 RASGAS 프로젝트 지분투자사업
- 오만 LNG 프로젝트 지분투자사업
- 예멘 LNG 프로젝트 지분투자사업

도입·수송사업 |

LNG 수요의 급증에 따라 KOGAS는 물량의 적기 확보를 통한 공급 안전성을 위하여 동남아 시장 외 브루나이, 카타르, 오만 등으로 도입선의 다변화를 추진하고 있습니다. 또한 고도의 기술을 요하는 LNG 수송선의 국적선 사업정책을 추진하여, 1994년부터 천연 가스 수송에 국적선을 투입함으로써 국내 조선산업 및 해운사업 육성에도 기여하고 있습니다.

도입선	카타르	인도네시아	오만	말레이시아	예멘	나이지리아	러시아	브루나이	호주	기타
비율 (%)	34.6	11.5	11.4	10.6	9.4	6.9	5.0	2.8	1.7	6.0

생산·공급사업 |

천연가스 생산국으로부터 LNG 수송선으로 도입되는 LNG는 KOGAS의 국내 생산기지에 하역되어 저장 탱크에 보관되었다가, 다시 기화되어 전국 배관망을 통해 송출되고 있습니다.

구분	평택생산기지	인천생산기지	통영생산기지	삼척생산기지
운전개시	1986년 11월	1996년 10월	2002년 09월	2014년 7월
생산능력	4,036 톤/시간	4,700 톤/시간	2,490 톤/시간	780 톤/시간

판매사업 |

청정 에너지에 대한 국민인식 확대에 따라 천연가스 판매량은 1987년 최초 공급 이후 27년간 약 24배 증가하였습니다.

구분	2011	2012	2013
도시가스용	1,826	1,956	1,960
발전용	1,531	1,699	1,908
계	3,357	3,655	3,868

해외 기술사업 |

다년간 축적된 KOGAS의 기술력을 바탕으로 LNG 터미널, 배관 등의 기술사업을 추진하고 있습니다.

- 멕시코 Manzanillo LNG 터미널사업
- 모잠비크 Maputo 배관사업
- 이라크 Kirkuk~Baiji Pipeline EPC사업
- 태국 PTT LNG 터미널사업
- 싱가포르 LNG 터미널사업
- 아랍에미리트 LNG 터미널 기술자문사업
- 중국 절강 LNG 터미널 기술자문사업
- 중국 강소 LNG 터미널 저장탱크 설계 및 감리용역사업
- 중국 청도 LNG 터미널 기술사업

상류



중류

중류



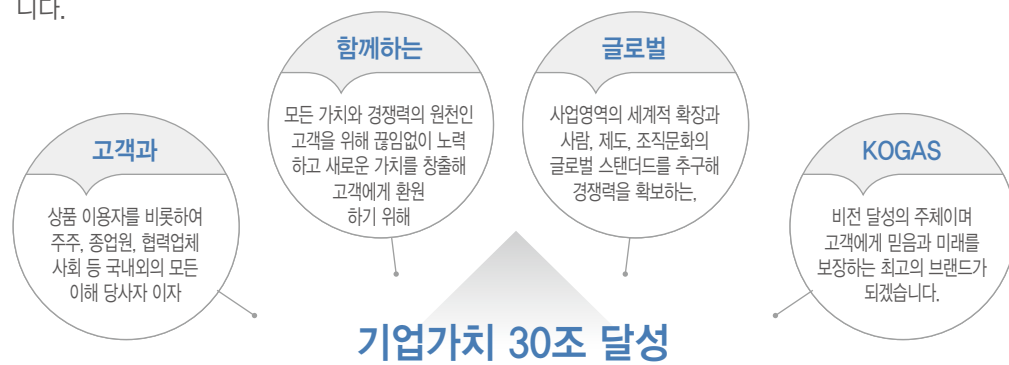
하류



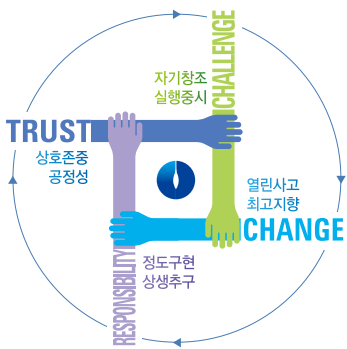
KOGAS 가치체계

KOGAS 비전 및 가치체계

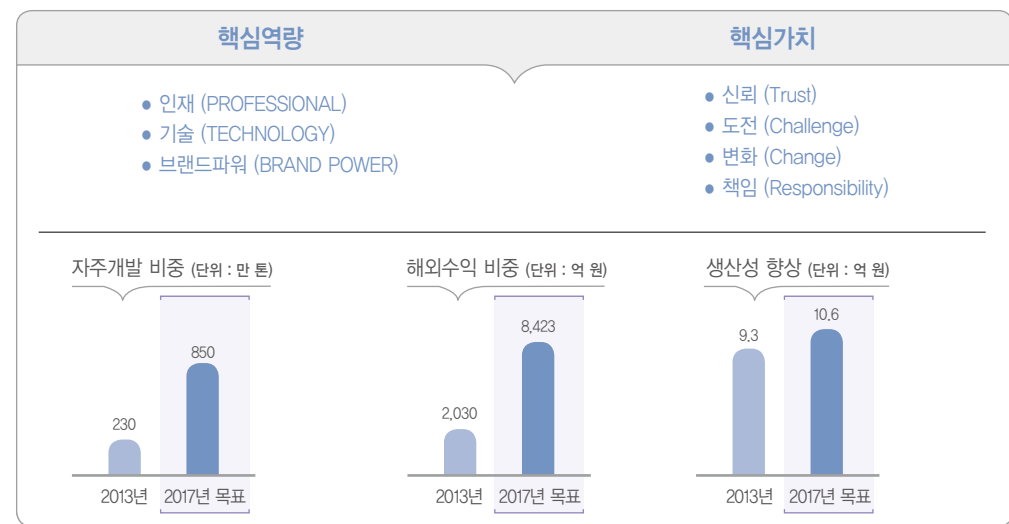
KOGAS는 기업이념인 좋은 에너지 더 좋은 세상을 실현하기 위해 KOGAS 비전 2017 '고객과 함께 하는 글로벌 KOGAS'를 수립하고, 글로벌 에너지 전문기업으로 도약하기 위해 최선을 다하고 있습니다.



핵심가치



- **사람에 대한 신뢰 Trust**
상호존중과 공정성을 바탕으로 서로 협력하여 공동의 성공을 실현한다.
- **세계를 향한 도전 Challenge**
끊임없는 자기 참조와 강력한 실행력으로 세계적 기업으로 성장한다.
- **미래를 향한 변화 Change**
항상 열린사고로 변화를 주도하고 최고로 지향하여 미래로 나아간다.
- **사회에 대한 책임 Responsibility**
정도구현과 상생추구로 기업과 사회의 조화로운 성장을 도모하고 국가 에너지 산업에 기여한다.



4대 전략



REXPECT MORE

고객을 존중하면서(Respect) 더 많은 가치, 성장, 보상을 추구(Expect)하여 비전 2017을 달성하자는 의미의 합성어

지속가능경영 추진 체계

지속가능경영전략

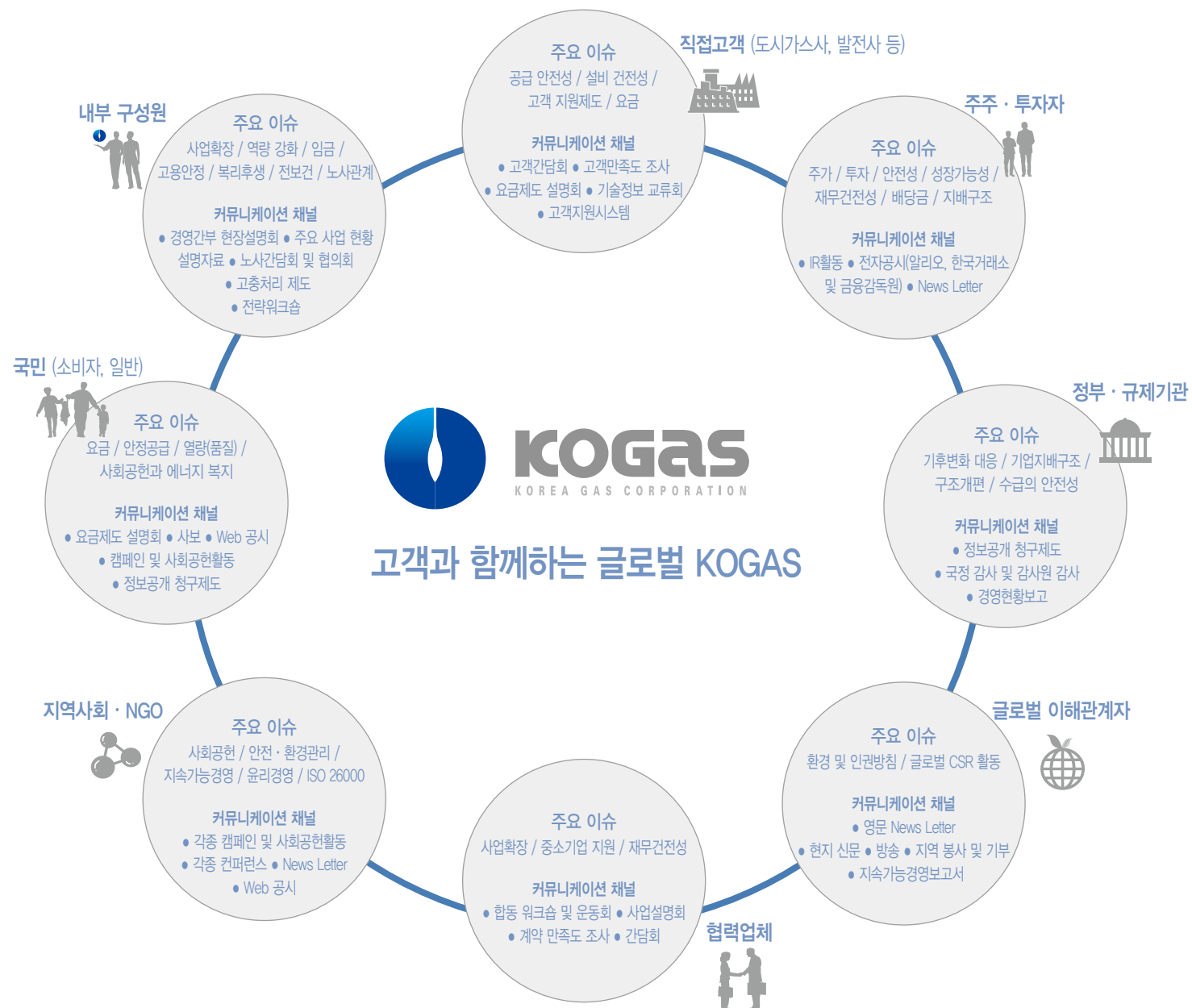
KOGAS는 비전 2017 달성을 위해 'Global KOGAS - With People, With the Planet'을 지속가능경영 비전으로 설정하고, 체계적인 활동을 통해 성과를 도출하고자 노력하고 있습니다.

비전	Global KOGAS-With People, With the Planet			
미션	Sustainability Excellence : DJSI Level			
전략방향	Governance 경영기반 강화로 지속가능경영 리더십 확보	Economy 에너지의 안정적인 공급을 통한 지속가능한 사업 추진	Environment 선도적 환경경영 체계를 통한 환경영향 최소화	Society 사람을 먼저 생각하는 기업문화 조성
핵심이슈	<ul style="list-style-type: none"> - 이사회 효율성 및 지속가능경영책임 강화 - 비재무리스크 관리 체계 강화 - 통합 이해관계자 관리 체계 구축 - 이해관계자 이슈 분석 및 공유체계 강화 	<ul style="list-style-type: none"> - 에너지 자주 개발을 확대 - 가스 대체산업 개발 - 안정적 공급을 위한 수요관리 강화 - 대체 에너지 개발 강화 - 반독점 방지체계 구축 	<ul style="list-style-type: none"> - 환경경영 정책 재정립 - 환경 KPI 관리 강화 - 기후변화 대응력 강화 	<ul style="list-style-type: none"> - 윤리경영 운영체계 강화 - 인권 및 노동관행 선진화 - 성과보상 체계 강화 - 안전 및 보건 체계 강화 - 상생협력 인프라 강화 - 사회공헌 전략 및 성과 관리 강화 - 고객 관리체계 강화
지속가능경영 인프라구축	- 지속가능경영 전략 재정립		- 지속가능경영 실무조직 및 운영체계 수립	
주요 추진과제	이사회 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 이사회 독립성 및 효율성 제고 - 이사회 지속가능경영 책임 강화 리스크 관리 <ul style="list-style-type: none"> - 리스크 유관부서 R&R 정립 - 비재무적 리스크 관리 강화 이해관계자 관리 <ul style="list-style-type: none"> - 이해관계자 이슈 통합 관리 - 이슈 내부 공유 및 대외 공개 - 통합 이해관계자 관리 체계구축 	에너지 자산 및 자주 개발을 확대 <ul style="list-style-type: none"> - 공급측면 제약분석, 피크오일 전략수립 - 해외E&P 투자확대 수요측면 관리 <ul style="list-style-type: none"> - 수요측면의 효율성 향상 - 산업계 협력방안 마련 신사업 & 대체 에너지 개발 <ul style="list-style-type: none"> - LNG 설비운영 및 운송 부분 사업라인 개발 - 비즈니스 네트워크 강화 - 대체 에너지 R&D 투자 확대 	환경경영 정책 재정립 <ul style="list-style-type: none"> - 환경경영 운영조직 재구성 - 생물다양성 정책 및 지침 마련 환경 KPI 관리 강화 <ul style="list-style-type: none"> - 환경 데이터 관리 기준 마련 - 환경 데이터 KPI 재정의 - 녹색구매 성과향상 기후변화 대응력 강화 <ul style="list-style-type: none"> - 온실가스 배출량 관리 강화 - 온실가스 감축 성과 달성 - 탄소중립체계 마련 	윤리경영 <ul style="list-style-type: none"> - 윤리경영 정책보완 - 윤리경영 투명성 강화 인재경영 <ul style="list-style-type: none"> - 인권 및 노동관행 선진화 - 성과보상체계 강화 - 글로벌 인재육성 안전 및 보건 <ul style="list-style-type: none"> - 무사고·무재해 사업장 운영 - 임직원 보건 체계 강화 상생협력 <ul style="list-style-type: none"> - 중소기업의 지속가능경영 지원 - 중소기업 역량강화 추진 고객만족경영 <ul style="list-style-type: none"> - 고객 VOC 분석 및 피드백 - 고객 정보보호 제도 강화 사회공헌 <ul style="list-style-type: none"> - 사회공헌활동 성과 관리강화 - 전략적 사회공헌활동 추진
	- 지속가능경영 비전 및 미션 재설정 - 지속가능경영 대외 Commitment 강화		- 지속가능경영 전사 실무협의회 구성 - 임직원 지속가능경영 의식 제고	

이해관계자 참여

KOGAS의 이해관계자

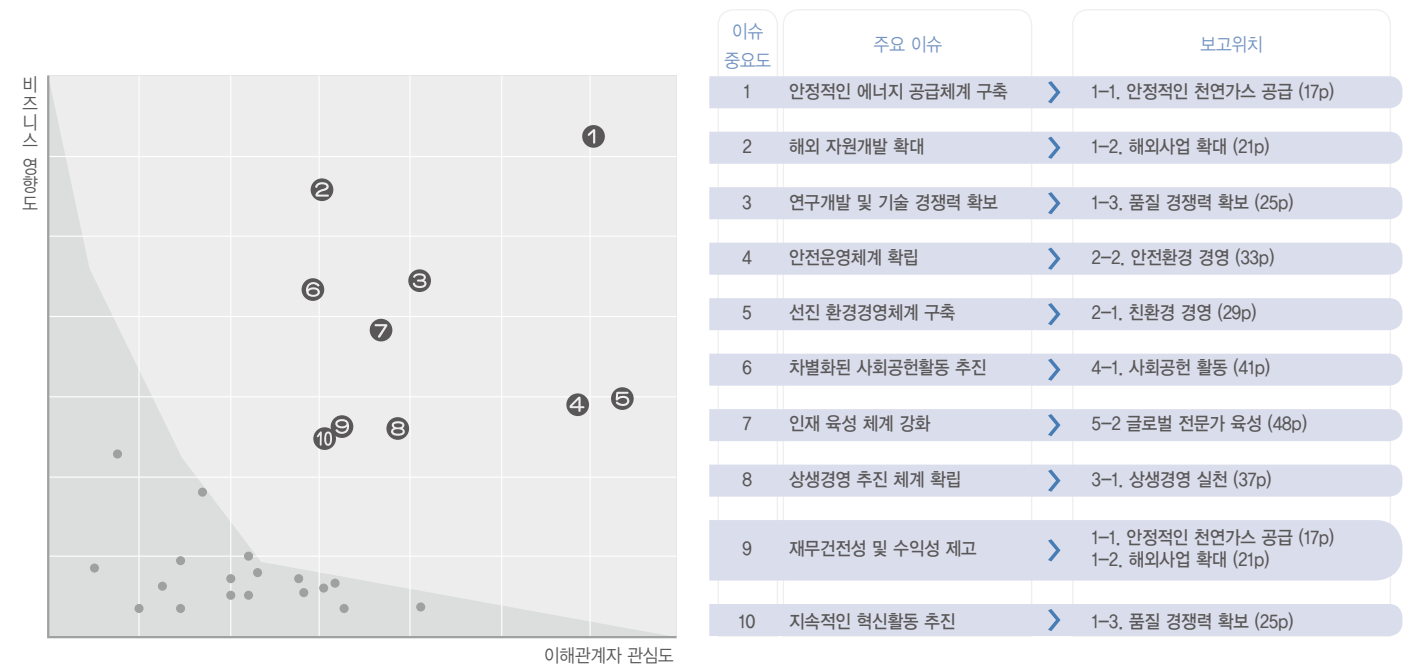
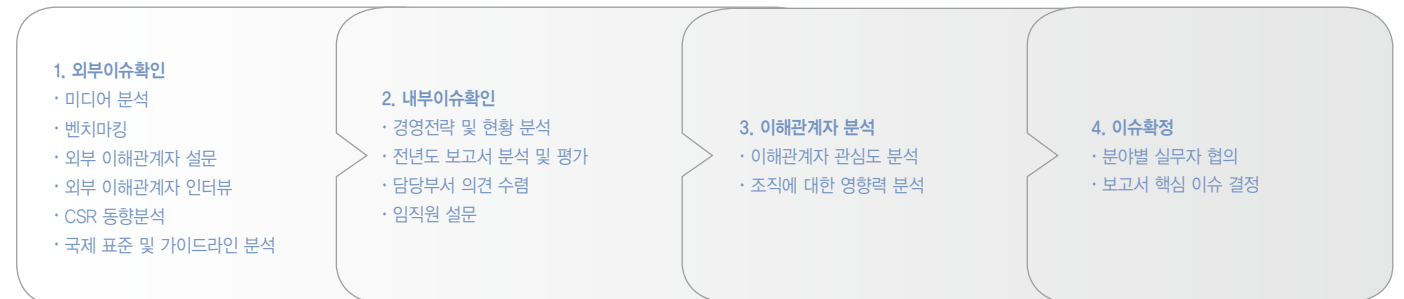
KOGAS는 공기업 설립목적에 맞는 공적 역할에 최선을 다하고 사회적 책임을 다하는 기업으로서, 모든 사회 구성원을 이해관계자로 정의하여 보다 투명하고 적극적인 소통을 전개하고 있습니다. 또한 해외사업을 적극적으로 추진해 나감에 따라 글로벌 이해관계자들과의 커뮤니케이션 활동 및 채널 구축을 위해 노력하고 있습니다. 앞으로도 국내·외 이해관계자들의 소중한 의견에 귀 기울여, KOGAS의 지속가능경영 기반을 더욱 공고히 하겠습니다.



중대성 평가 I

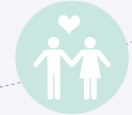
중대성 평가란 기업의 이해관계자가 높은 관심을 보이는 사안을 도출하는 동시에 다양한 이슈들의 우선순위를 구분하는데 활용되는 기법입니다. KOGAS의 경영전략 및 현황 분석, 미디어 분석, 벤치마킹, 내·외부 이해관계자 참여 등을 통해 주요 지속가능경영 이슈를 확인하였습니다. 그리고 도출된 이슈간의 우선순위를 평가하여 향후 KOGAS가 능동적으로 리더십을 확보해 나가야 할 핵심이슈를 선별하고 본 보고서에서 중점적으로 보고하였습니다.

KOGAS 중대성 평가 프로세스



Material Issues

Beyond LNG, Global KOGAS



1. 경제가치 창출
2. 환경영향 책임 강화
3. 협력사 상생경영
4. 지역사회 활성화
5. 임직원 가치 창출

1. 경제가치 창출



이해관계자 인터뷰 - GS EPS, 이승훈 부장

GS EPS는 KOGAS에서 공급하는 LNG를 원료로 하여 LNG복합화력발전소를 운영하고 있으며, 저는 물량 구입, 계약 체결 등의 업무를 담당하고 있습니다. 지금까지 지켜본 KOGAS는 국가 산업 및 일반 소비자에 대해 안정적인 공급, 최적화된 가격 조건 제시를 위해 노력하고 있으며, 이는 LNG를 공공재적인 관점에서 공급한다는 측면에서 민간 기업의 효율성, 수익성 강화 측면 대비 강력한 장점이라고 생각합니다. 현재 에너지 시장은 원자력 발전에 대한 불안, 미국의 셰일가스 혁명, 중국 등 신규 수요지 성장에 따른 LNG수요량 증가 등 다양한 환경이 중첩되어 있습니다. 급변하는 LNG시장에서 중장기 수요 불안에 대응하기 위하여 KOGAS는 LNG를 석탄이나 원자 등 타 원료대비 저렴한 가격으로 공급하기 위해 다양한 방법을 고려해야 할 것으로 판단됩니다. 최근에 해외가스전 개발 등이 활발히 진행되고 있는 것으로 알고 있는 바, 이러한 사업 추진 등을 통해 원가경쟁력 확보를 통한 LNG제공이 반드시 필요하다고 생각합니다.

1-1. 안정적인 천연가스 공급

DMA

Our Commitment

오늘날 세계 각국은 에너지 자원 확보를 위한 치열한 경쟁을 벌이고 있으며, 천연가스는 환경적 이슈를 최소화하며 사용할 수 있는 에너지로 인식되고 있습니다. KOGAS는 국내 천연가스 도입, 생산, 공급, 판매에 걸친 전 과정의 사업 운영을 통해 국가 에너지 산업의 중추적 역할을 수행하고 있습니다. 앞으로 KOGAS는 수급안정을 위한 역량을 도모하고, 수요환경을 개선하여 적절한 수급관리가 가능하도록 하겠습니다. 또한 생산·공급 설비를 적기에 확충하고, 안정적으로 천연가스를 생산·공급할 수 있는 시스템을 구축하겠습니다.

Our Progress

목표	추진 현황	2013년 성과
수요예측 오차율 3.5% 달성	완료	실적 3.38%로 목표 대비 초과달성
공급배관 준공실적 495km 달성	완료	실적 495km로 목표 달성
저장비율 11.7% 달성	미달성	실적 10.4%로 목표 대비 89% 달성 (원전정지에 따른 발전용 수요 증가)

Our Strategy

KOGAS는 편리하고 깨끗한 천연가스의 지속적인 수요 증가에 따라 정확한 수요예측과 수요환경 개선을 통해 수급안정성을 도모하고, 설비 적기 확충 및 효율적 인프라 건설을 통해 공급능력을 확보하여 안정적으로 천연가스를 공급하고자 노력하고 있습니다.

사업목표	천연가스 수급관리 적정화	천연가스 생산 및 공급망 건설·운영의 적정화
사업전략	중장기 수급안정 달성 • 수요예측 능력배양 • 단기·동절기 부족물량 적기 확보 • 중장기 LNG 도입전략 수립 • 수급관리 기반 조성	설비 인프라 적기 확충 및 고도화 • 설비 적기 건설을 통한 공급능력 확보 • 제도 개선 및 원가절감을 통한 효율적 건설
	천연가스 수요환경 개선 • 수요개발 확대방안 시행 • 수요패턴 우수물량 증대 • 도소매사업자 협력기반 구축	안정적 천연가스 생산·공급 • 국가 에너지동맥인 천연가스 생산·공급체계 안정화 • 신기술도입 및 원가절감을 통한 운영효율 개선 • 세계수준의 무결점 설비 관리

1-1. 안정적인 천연가스 공급

안정적인 천연가스 수급관리

수급관리 중요성 |

천연가스는 개발에서 생산까지 5~10년의 시간이 소요되며, 100억 불 이상의 투자비가 발생합니다. 특히 대규모 재원으로 인해 先 판매 後 생산이라는 거래방식으로 20년 이상의 장기계약 형태로 진행되며, 오래 기간 저장이 어렵고 수송선 및 저장시설이 한정되어 있어 수요에 탄력적으로 대응하기 어려운 점이 있습니다. KOGAS는 수급관리의 중요성을 인식하고 수급관리 체계를 확립하여 수급 변동성에 대응을 강화함으로써, 수요의 불확실성에 안정적 대응하기 위하여 노력하고 있습니다.

수급관리 체계 확립 |

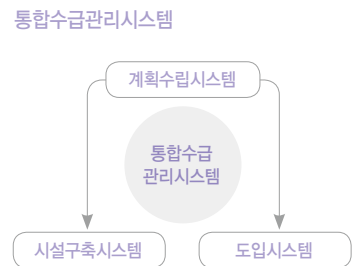
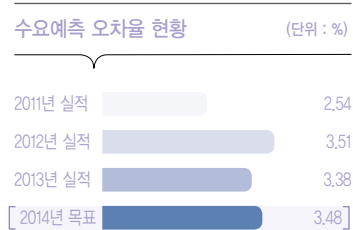
급변하는 수급상황을 적시에 파악하기 위해 매일 수급실적을 분석하고 매월 시나리오별 수요예측과 수급전망을 수행하고 있습니다. 기존, GDP 및 전력수요 등 수요변동요인에 대한 모니터링을 강화하고 수요전망에 반영하고 있으며, 과학적인 수요예측을 위해 Big Data 통계시스템 도입을 추진하였습니다. 보다 안정적인 수급관리를 위해 수요전망, 도입, 시설관리 등 산재된 각 부서별 업무의 유기적인 연계성을 확보하고자 2012년 12월 통합시스템을 구축하고 현재 안정화 단계에 있습니다.

수급 변동성 대응 강화 |

원전부품 납품비리 사건 등으로 인해 2013년 838일의 원전정지가 발생하였고, 기저발전소 건설지연 및 가동 중단 시 부족한 발전량은 대부분 천연가스 발전으로 대체하여 천연가스에 대한 수요가 급증하게 되었습니다. 이런 국가 에너지 수급의 위기상황에서도 KOGAS는 천연가스를 조기에 공급함으로써 365만 kW급의 하절기 발전량을 추가적으로 확보하였습니다. 또한 부족한 243만 톤의 천연가스 물량을 확보하고자, 동아시아 구매자와의 협조체계를 구축하고 스팟물량을 분산구매하여 도입원료비를 절감하는 성과를 얻었습니다.

수급관리 역량 강화 |

연간 3,900만 톤 이상의 중장기 LNG 물량을 도입하기 위해서는 체계적인 정보관리와 효율적인 의사결정이 요구되어 2013년 12월 자원사업 정보화시스템 구축을 완료하였습니다. 특히 에너지 비즈니스 맵(EBM)은 전세계 LNG 프로젝트를 통합적으로 관리함으로써 도입업무의 효율성을 도모할 수 있으며, 의사결정지원시스템(DMS)은 도입, 판매 등의 정보를 통계 및 분석 기능을 활용하여 가공 후 제공함으로써 경영진의 의사결정을 지원할 수 있습니다.



발전사	설비용량
GS EPS (부곡복합3호기)	37.3
MPC 울촌전력 (울촌복합2호기)	88.5
동서발전 (신울산복합)	87.2
중부발전 (세종열병합 1단계)	51.5
서부발전 (신평택복합 2단계)	94.7
합계	359.2

대체연료 발전설비 활용 강화 Best Practice

대체연료 발전설비는 LNG와 경유를 겸용으로 사용할 수 있는 발전설비로, LNG가 부족할 경우 경유로 대체하여 발전기를 가동할 수 있습니다. 하지만 전력시장의 경쟁도입에 따라 해당 설비는 철거되거나 규모를 축소하고 있는 실정입니다. 이러한 문제를 해결하고 천연가스 수급안정화를 제고하기 위하여 대체연료발전설비의 효율적 운영방안 마련을 위한 연구용역을 실시하였습니다. 용역결과를 토대로 2013년 7월에는 천연가스 수급 비상 시 발전소의 천연가스 공급 제한 순위를 재정립하였고, 11월에는 원전중지, 이상기온 등의 비상사태 발생 시 대체연료 발전설비의 추가 원료비를 요금에 반영하도록 하였습니다.

장기적인 수급안정성 확보 |

KOGAS는 2020년 이후 장기부족물량을 조기에 확보하기 위해 주요 공급자와 사전에 접촉하여 4건의 신규 계약을 체결하고, 기존 2건의 계약에 대한 기한 연장을 추진하였습니다. 또한 캐나다, 모잠비크에서 자체적인 LNG 프로젝트 개발·생산을 통해 자주개발물량을 확보하고 해외판매 및 국내도입이라는 병행전략을 추진하고 있습니다.

LNG 선박 운영관리 강화 |

기존 LNG 국적선 4대의 사용기간 종료가 임박하였고, 신규 장기도입계약 물량 수송을 위해 추가 LNG 선박 확보가 필요한 시점입니다. 이에 KOGAS는 신규선박 확보를 위한 기초작업을 2013년에 실시하여 2014년 발주를 예정하고 있습니다. 또한 2017년부터 미국 본토에서의 LNG 수송을 위해 최적화된 수송경로를 도출하여 경제성을 확보하고자 하였습니다.

안정적인 천연가스 수요개발

계절간 수요격차 해소 |

동고하저(동절기 고수요, 하절기 저수요)의 수요패턴을 개선하기 위해 하절기 천연가스의 새로운 수요를 창출하고 있습니다. 특히 하절기 냉방용 전력수요를 가스수요로 대체하여, 전력난을 완화하고 계절간 수요격차를 해소하고자 하였습니다. 또한 GHP(Gas-engine Heat Pump)용 고효율 엔진의 국산화 완료에 따라 냉·난방 건물의 가스수요를 향상시킬 수 있는 여건을 만들었으며, 하절기 공급비용의 할인폭을 확대하여 가스 냉·난방기를 선택하도록 유도하고 있습니다.

구분	2011년	2012년	2013년
도시가스	3.5	3.1	3.2
발전용	1.9	1.8	1.4
TDR	2.7	2.5	2.2

신규수요 창출 노력 |

선진국 중심의 해양배기가스 배출규제가 동북아시아 지역까지로 확대·적용이 예상됨에 따라 LNG 추진선박의 수요가 높아질 것으로 기대됩니다. 이에 KOGAS는 2013년 4월 아시아 최초로 인천항 LNG 추진선박인 에코누리호와 LNG 공급계약을 체결하였고, 수요전망을 통해 선박용 디젤에 대한 대체수요를 준비하고 있습니다. 또한 항만 내 컨테이너 운송장비인 야드트랙터의 엔진을 개조하여 경유를 LNG로 대체하여 수요를 창출하였습니다. 특히 항만 운송장비의 LNG 사용은 오염물질 및 이산화탄소 배출을 저감시키는 Green Port로의 전환에 기여한 성과로 향후 전국 주요항구의 확대를 계획하고 있습니다.

가스이용기기 보급 확대 기반 조성 Best Practice

가스배관은 건축물 외부에 설치하는 것이 원칙이나 노출배관을 통한 침입범죄 및 건물 미관을 손상하는 문제점이 지적되어 왔습니다. 이에 건물 내 가스배관에 매몰설치를 허용하도록 하여 콘센트 방식의 가스 접속기기를 설치할 수 있도록 2013년 7월 시행규칙을 개정하였습니다. 특히 가스안전공사, 가스안전연구원, 한국건설생활환경시험연구원과의 협력을 통해 건축물 내 가스배관의 안정성을 확보하고 가스이용기기의 보급 확대를 위한 기반을 마련하였습니다. 향후 가스이용기기에 대한 제조사의 제품 개발 지원을 통해 활성화를 도모할 예정입니다.

1-1. 안정적인 천연가스 공급

안정적인 천연가스 생산·공급

설비 적기 확충 |

안정적인 천연가스를 공급하기 위해 설비 적기 확충이 필요하며, KOGAS는 중장기 건설계획을 수립하여 선제적으로 대응하고 있습니다. 2013년 인천과 통영 생산기지에 기화설비 6기를 준공하였으며, 12개 공구에 천연가스 공급을 위한 495km의 공급배관 설치를 완료하였습니다. 특히 천연가스 미공급지역에 대한 공급확대는 2단계 사업을 통해 2016년까지 추진할 계획이며, 해당 사업을 통해 지자체 누계 보급률을 90%까지 향상시키겠다는 목표를 가지고 있습니다.

최적의 저장시설 확보 |

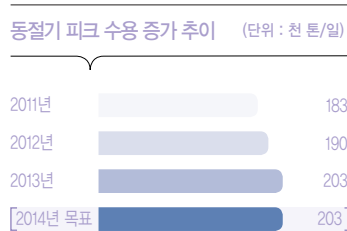
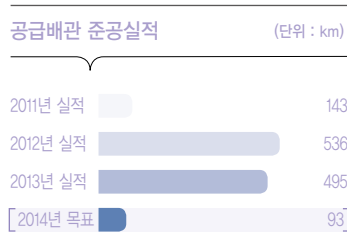
장기수급계획에 따른 예측수요로 저장시설을 확보하고 있지만 수요전망을 초과하는 상황이 지속적으로 발생함에 따라, 저장시설을 추가적으로 확보하기 위한 조사가 필요하게 되었습니다. 신규 생산기지에 대한 입지조사를 시행하여 입지후보지 3곳을 발굴하였으며 향후 경제성을 검토하여 최적의 입지에 천연가스 생산기지를 건설할 예정입니다. 또한 석유공사가 천연가스를 생산 중인 동해가스전을 2017년부터 가스저장전으로 활용할 예정이었으나, 인근 가스전과의 연계 개발계획으로 전환시기의 지연이 예상됨에 따라 저장시설 활용을 위한 사업타당성을 조사하고 있습니다.

건설 원가절감 |

공급설비 시설기준을 합리적으로 개선하여 건설 원가절감을 하고 있습니다. 기존 배관시설기준에 따르면 공급관리소 중 블랙밸브(B/V)를 연속으로 배치하는 것이 불가하여, 차단관리소(V/S) 건설에 따른 부지 및 설비 규모가 증가하는 문제점이 있었습니다. 이에 KOGAS는 안전성 평가 및 합리적인 기준개발 연구를 통해 구간 내 방산이 가능하도록 하고 배관 등급을 상향 적용하여, 블랙밸브(B/V)를 연속적으로 배치할 수 있도록 관련 기준을 개정하였습니다. 개정기준에 따라 2단계 미공급지역을 건설할 경우 기존 대비 85억 원의 투자비용이 절감 될 것으로 예상하고 있으며, 설계VE(Value Engineering)를 통한 원가절감도 추진하고 있습니다. 배관건설과정의 운영설비를 조정하여 노선을 최적화하고, 배관 구성을 개선하는 등 19건의 설계VE 활동을 통해 461억 원의 건설 원가절감의 성과를 얻었습니다.

생산공급체계 안정화 |

동절기의 전력 수요 급증을 대비하고자 선제적인 설비보강을 추진하였습니다. 배관망 말단부의 경남권 가스공급의 압력저하를 우려하여 마산승압설비를 신규로 설치하고, 동해라인 주배관 건설을 통해 경남권 가스 공급의 압력을 보강하도록 하였습니다. 또한 해수식 기화기 공급능력 저하를 고려하여 제약발전시스템을 도입함으로써 생산능력을 추가적으로 확보하였고, 정전 시 건전상의 선로로 고속 절체하여 부하의 정지 없이 지속적인 운전이 가능한 고속절체시스템도 도입하였습니다. 뿐만 아니라 동절기 피크 이전 2개 발전소에 천연가스를 조기에 공급하여 100만kW급의 발전량을 추가로 확보하였습니다.



1-2. 해외사업 확대

DMA

Our Commitment

최근 북미 지역의 셰일가스, 오일샌드 등 비전통적 자원개발이 활성화되고 매장량이 증대하여, 천연가스 시장은 새로운 황금기를 맞이하고 있습니다. KOGAS는 국내 천연가스 수요의 지속적인 증가에 따라 세계 곳곳에서 활발한 자원개발로 안정적인 천연가스의 수급을 도모하고 있습니다. KOGAS는 자원개발사업의 내실화를 통해 가스자원 자립도를 제고하고, 중·하류사업 활성화를 통해 보다 안정적인 수익기반을 마련하도록 하겠습니다. 또한 투자사업을 철저히 관리할 수 있는 프로세스 및 기술을 고도화하여 선도적인 글로벌 에너지 기업으로 성장하겠습니다.

Our Progress

목표	추진 현황	2013년 성과
연간생산량 219.2만 톤 달성	완료	실적 231.3만 톤으로 목표 대비 초과달성
중·하류 해외사업 수익 73백만 불 달성	완료	실적 118백만 불로 목표 대비 초과달성
E&P 기술자립도 42% 달성	완료	실적 52.5%로 목표 대비 초과달성

Our Strategy

KOGAS는 사업성, 효율성, 수익성을 고려한 자원개발을 통해 국가 에너지 자립도를 제고하고 있으며, 공사만의 역량과 민간 협력을 강화한 중·하류의 해외사업을 추진하여 새로운 수익을 창출하고 있습니다. 또한 선도적인 글로벌 에너지 기업으로 성장하기 위해 사업·기술 역량을 확보하고자 노력하고 있습니다.

사업목표	자원개발사업 확대	중·하류사업 확대	글로벌 역량 확충
사업전략	가스자원 자립도 제고 <ul style="list-style-type: none"> 사업 성과 평가 및 중장기 자원개발 전략 재설정 도입 가능 지역 가스자원 확보 및 국내도입률 증진 개발·생산사업의 효율성 및 수익성 제고 	중·하류사업 시너지 극대화 <ul style="list-style-type: none"> 자원개발 연계 및 공사 핵심역량을 활용한 중·하류사업 확대 전후방 사업 발굴을 통한 민간기업의 해외진출 견인 중·하류사업을 통한 안정적 수익 창출 	글로벌 사업·기술 역량 확보 <ul style="list-style-type: none"> 사업 프로세스 고도화 E&P 및 액화사업 기술 역량 제고

1-2. 해외사업 확대

해외 자원개발 확대

중장기 자원개발 전략 |

과거 추진했던 해외 자원개발의 문제점을 보완하면서 성과를 계승·발전시키고, 정부의 정책방향을 고려하여 KOGAS의 중장기적인 자원개발의 전략방향과 전략과제를 재설정하였습니다. 이를 통해 새로운 자원개발의 비전 2020을 '에너지원의 수평통합과 밸류 체인의 수직통합'으로 설정하고 4억 톤의 자원과 1,000만 톤의 생산량을 목표로 설정하였습니다. 또한 3대 전략방향은 '투자효율성 제고', '선택 및 집중', '사업역량 강화'로 설정하고 있습니다.

투자효율성 제고	<ul style="list-style-type: none"> 개발·생산사업의 수익성 및 효율성 제고 투자 프로세스 개선 등 사업 추진 및 관리역량 강화
선택 및 집중	<ul style="list-style-type: none"> 도입 가능한 지역에 가스자원 확보 증진 LNG 개발도입사업 활성화로 실질적 자주개발 제고 국내기업 파트너십 강화로 가스산업 수출 및 연관사업 활성화
사업역량 강화	<ul style="list-style-type: none"> 질적 성장을 위한 전문인력 및 핵심기술 확충

해외 자원개발 성과 |

KOGAS는 유·가스 자원 확보를 위해 신규 탐사사업 진출전략을 수립하고, 국내도입이 가능한 유망 광구를 선별적으로 발굴 및 참여하여 LNG 개발로 연계할 수 있는 개발·도입형 탐사사업을 추진하고 있습니다. 특히 2013년에 광권을 획득한 사이프러스 3개 해상광구는 국내 도입이 용이한 지역인 지중해 해상에 위치하고 있으며, 인근지역 가스전 발견 가능성이 높아 신규 자원 확보가 기대되는 지역입니다. 탐사 성공 시에는 LNG사업과 연계하여 향후 안정적인 수급원을 확보하게 되는 것으로, 메이저사인 Eni와의 공동 탐사사업을 통해 심해광구 탐사 및 개발 역량도 함께 확보하는 계기가 될 것입니다. 2013년 누계기준으로 국내수요대비 6.5년치에 해당하는 26,104만톤을 확보하고 있습니다.

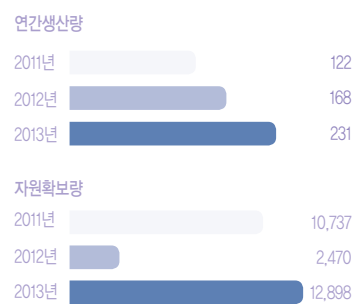
사업 수익성 및 효율성 제고 |

KOGAS는 2010년부터 연평균 46%의 생산량 증진을 통해 투자비를 조기에 회수하고, 수익성을 제고하는 등의 성과를 얻고 있습니다. 특히 2000년대 초 탐사를 시작했던 미얀마 A-1, A-3 광구는 안정적으로 수익을 창출하는 단계에 진입하여 2038년까지 연평균 약 640억 원의 수익을 창출할 것으로 기대하고 있습니다. KOGAS의 연간생산량은 꾸준히 증가하여, 2013년에는 전년 대비 38% 증가한 231만 톤을 달성하였습니다.

국내도입 확대 추진 |

LNG사업의 개발도입물량 비중을 2013년 기준 2.7%에서 2017년 7.3% 수준으로 확대하는 것을 목표로 사업을 추진하고 있으며, 2017년까지 LNG 도입연계 6개 사업을 적기에 추진함으로써 약 264만 톤의 국내도입 물량을 확보하고자 합니다.

자원개발 현황 (단위: 만 톤)



개발도입물량 현황 (단위: 만 톤/년, %)

구분	2013년	2017년 목표
개발도입물량	105	264
비중	2.7	7.3

중·하류시장 진출 확대

중·하류 시장 밸류체인 완성 |

글로벌 천연가스 시장의 급변하는 환경에 대응하기 위하여, 천연가스 생산부터 집하, 분리, 액화, 수송 등 공급 관련 사업 전반을 아우르는 천연가스 인프라산업으로 진출을 확대하고 있습니다. 특히 LNG 도입과 연계한 액화플랜트 사업 참여를 통해 E&P 수직일관사업자로 성장할 수 있는 발판을 마련하였습니다.

천연가스 액화터미널 기술사업 진출

호주 Prelude FLNG 사업	호주 GLNG 사업	인니 DSLNG 사업
<ul style="list-style-type: none"> 세계최초 해상부유식 액화설비(FLNG) 플랜트규모 : LNG 연360만톤, LPG 연 40만톤, 컨테이너 연 130만톤 진입방식 : Prelude FLNG 지분매입 FLNG 건조 완료 : 2016년 상반기 생산 및 도입 : 2017년 상반기 KOGAS 지분 : 10% 	<ul style="list-style-type: none"> 세계최초 비전통가스 CBM 액화 플랜트규모:LNG 연 780만톤, (연 390만톤 x 2기) 진입방식 : GLNG 지분매입 생산 및 도입 : 2015년 KOGAS 지분 : 15% 	<ul style="list-style-type: none"> 공사최초 액화플랜트 공동운영사업 플랜트규모 : LNG 연200만톤 진입방식 : DSLNG 지분매입 건설 및 시운전 완료 : 2014년말 생산 및 도입 : 2015년 상반기 KOGAS 지분 : 15%



호주 GLNG 액화플랜트

중·하류 수익사업 활성화 |

투자비의 회수가 불투명한 상류 탐사 및 개발사업의 투자위험을 줄이기 위하여 상·중·하류 연계 비투자 부분 EPC사업에 진출하였습니다. 또한 진입장벽이 높은 기술사업 시장에 진출하기 위해 부유식 해상터미널 등 신규기술분야를 집중공략하여 초기 시장을 선점하였으며, EPC 기술수출을 확대하여 안정적인 수익 창출원을 마련하였습니다.

KOGAS 직접수행 기술수출 성과

EPC 기성대가	<ul style="list-style-type: none"> 이라크 Kirkuk-Baiji 파이프라인 EPC 등 2건 97,120천 USD
신규기술사업 수주	<ul style="list-style-type: none"> 중국 청도 터미널 교육자문 등 4건 1,870천 USD
기술사업 기성대가	<ul style="list-style-type: none"> 중국 장수 LNG 터미널 탱크설계 및 감리용역 등 5건 9,080천 USD



신규 기술사업 수주

중·하류사업을 통한 수익 창출 |

2012년 6월 상업생산을 시작한 멕시코 만사니요 LNG 플랜트 건설·운영사업은 KOGAS가 가진 세계 최고 수준의 설비·운영 역량을 통해 공사 최초로 수주한 해외 LNG 터미널 건설·운영사업으로, 향후 20년간 약 4억 불의 수익을 창출할 것으로 전망하고 있습니다. 또한 국내 도시가스 사업모델을 해외에 수출한 모잠비크 마푸토 도시가스 공급사업은 2014년 6월 가스공급을 시작으로, 향후 20년간 약 1억 3천만 불의 수익이 기대되고 있습니다. KOGAS는 2013년 중·하류사업을 통해 전년 대비 23배 증가한 118백만 불의 수익을 창출하였습니다.

중·하류사업 수익 현황 (단위: 백만 불)



1-2. 해외사업 확대

글로벌 역량 강화

해외사업 프로세스 강화 |

사업에 대한 의사결정의 객관성과 투명성을 강화하고자 투자사업관리 지침을 제정하고, 해외 자원 개발사업매뉴얼을 새롭게 개발하였습니다. 해당 관리 지침은 사업 타당성 조사부터 사후 관리까지 전 과정에 대한 일관된 기준 및 절차를 정립한 것으로 투자사업의 효율성을 도모할 것이며, 사업운영매뉴얼은 사업 선정, 운영, 재무, 기술 등의 업무가이드로 체계적인 해외 자원개발사업이 가능할 수 있도록 할 것입니다.

투자사업관리 지침 제정

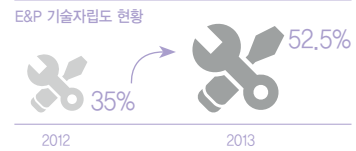
투자 계획	<ul style="list-style-type: none"> 투자 우선순위, 투자사업 평가기준, 중장기 재무관리계획 등을 고려한 전사 투자계획 수립
의사 결정	<ul style="list-style-type: none"> 사업별 검토 후 위원장을 포함한 심의위원회의 합의로 결정 보수적인 관점의 경제성 검토로 이사회 부의 요건 강화 (신규사업에 대한 증액된 예비비를 경제성 검토에 반영)
사후 관리	<ul style="list-style-type: none"> 사업성과 평가 등에 대한 자문역할을 수행하는 해외사업관리위원회 운영 (외부 전문가가 위원으로 참가) 해외법인에 대한 정기적인 모니터링 투자실명제 및 이력관리제 시행

해외 자원개발사업 매뉴얼 구성

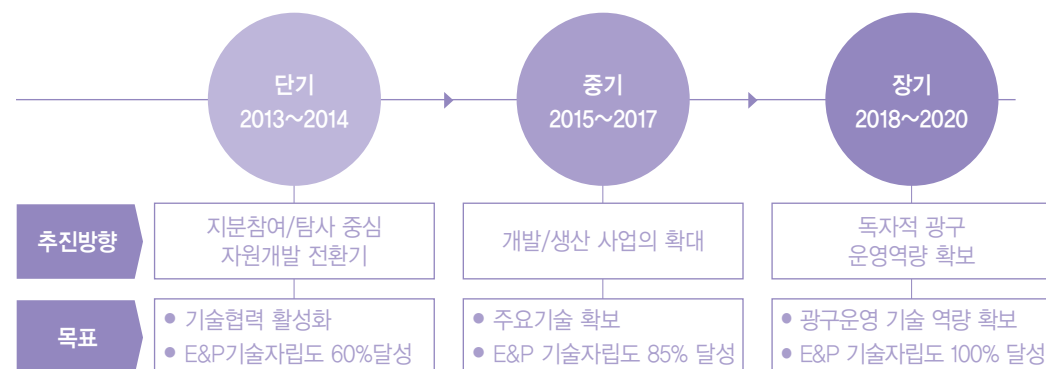
자원개발사업 선정	<ul style="list-style-type: none"> 신규 자원개발사업 선정 업무가이드
자원개발사업 운영매뉴얼	<ul style="list-style-type: none"> 광권계약체결 절차 외 6개 업무가이드
자원개발사업 재무관리	<ul style="list-style-type: none"> 소요자금 계획수립 및 집행 외 6개 업무가이드
자원개발사업 기술매뉴얼	<ul style="list-style-type: none"> 자원량 및 매장량 평가 외 11개 업무가이드

기술적 역량 강화 |

자원개발과 관련한 17개 핵심기술 역량을 선정하고, 중장기적인 기술확보 로드맵을 수립하여 역량을 강화하기 위해 노력하고 있습니다. 관련 역량은 독자적인 광구 운영에 필요한 것으로, 국내 대학 및 연구기관과의 협력을 통해 기술적 역량을 배양하고, 사업에 대한 자체 기술평가를 보다 강화하고자 합니다. 또한 주도적인 LNG사업을 추진하기 위한 역량도 제고하고 있습니다. 2017년까지 LNG사업을 주도적으로 추진하기 위해 독자적 광구 운영을 위한 기술역량 85%를 확보하겠다는 목표로 로드맵을 수립하여 시행하고 있습니다.



자원개발 기술역량 확보 로드맵



1-3. 품질 경쟁력 확보

DMA



Our Commitment

가스산업은 천연가스 탐사·개발 등의 상류부문, LNG 운송과 선박용 탱크 등의 운송부문, 생산기지의 저장과 공급 등의 중류부문, 고객의 천연가스 사용을 위한 기반 구축 등의 하류부문 등으로 분류되어 있습니다. KOGAS의 연구개발원은 가스산업의 전 과정에 관련한 연구활동을 수행하여, 미래의 새로운 성장동력을 확보하고자 노력하고 있습니다. 특히 글로벌 수준의 기술기반체계를 확립하여 유망기술을 전략적으로 확보하고, R&D 성과에 대한 정보공유 및 기술교류의 장을 마련하도록 하겠습니다. 또한 확보한 기술을 기반으로 신성장 사업을 조기에 추진하여 수익 창출에 기여하고, 설비 국산화를 통해 안정적인 천연가스 공급을 실현하여 국민과의 약속을 이행하도록 하겠습니다.



Our Progress

목표	추진 현황	2013년 성과
기술특허등록 12건 달성	완료	실적 39건으로 목표 대비 초과달성
설비 국산화 개발 1건 달성	완료	실적 3건으로 목표 대비 초과달성



Our Strategy

KOGAS는 글로벌 수준의 기술 경쟁력을 확보하기 위해 내부 체계를 확립하고, 다양한 기술개발에 투자하고 있습니다. KOGAS의 새로운 성장동력은 기술기반에서 비롯된다는 신념으로 글로벌 수준의 기술기반을 구축하고 핵심기술을 확보하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 국내·외 R&D 관련 네트워크를 강화하기 위한 포럼과 회의를 개최하고 있습니다. 확보된 기술과 자산을 바탕으로 신성장 산업을 추진하고 있으며, 설비 국산화를 통해 안정적인 천연가스 공급이라는 KOGAS만의 공적 역할을 위해 최선을 다하고 있습니다.

사업목표	신성장 동력 기반 구축	신성장 사업 추진 및 설비 국산화
사업전략	지속가능한 기술기반체계 확립 <ul style="list-style-type: none"> 글로벌 수준의 기술기반체계 확립 글로벌 기술 경쟁력 확보를 위한 핵심기술개발 R&D 네트워크 구축 	신규사업 기반 구축 및 국산화 <ul style="list-style-type: none"> 기술과 자산을 활용한 신성장 사업 추진 안정적 천연가스 공급을 위한 설비 국산화

1-3. 품질 경쟁력 확보

성장을 위한 기반 구축

기술기반체계 확립 |

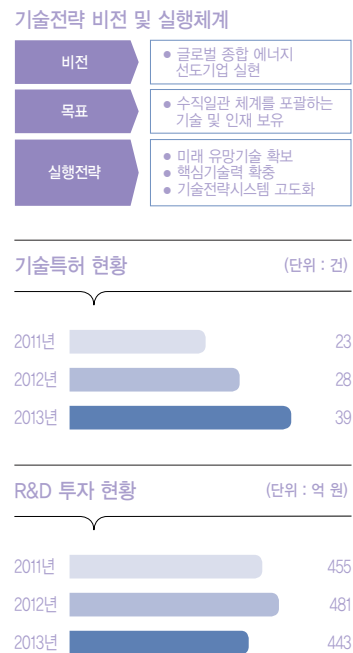
글로벌 수준의 기술기반체계를 확립하고자 KOGAS는 기술전략 비전과 3대 실행전략을 수립하고, 밸류 체인별 기술체계를 소그룹과 요소기술로 재편하였습니다. 이를 통해 35개의 미래 전략기술 중 우선적으로 확보할 핵심기술 13개를 도출하였습니다.

미래 전략기술 체계



R&D 네트워크 강화 |

KOGAS는 연구활동의 우수성과를 대내외적으로 홍보하기 위해 KOGAS R&D 포럼을 시행하였습니다. R&D 포럼 전시관을 개관하여 5개 연구센터의 27개 성과물을 전시하고, 우수 연구성과에 대한 발표도 진행하였습니다. 이는 산업통상자원부의 후원과 가스전문 언론사들의 협찬을 받아 진행된 것으로, KOGAS의 R&D 위상을 강화하는 자리가 되었습니다. 또한 산학연 협력을 통한 가스산업 관련 연구활성화 및 기술력 향상을 도모하고 있습니다. 가스안전공사와 중소기업이 참여하는 산업협력 9개 연구과제에 11.5억 원을 투자하였고, 서울대를 비롯한 21개 대학과 대학협력 23개 연구과제에 12억 원을 투자하였습니다. 그 외 국내·외 연구기관과의 공동연구도 적극적으로 추진하고 있습니다.



신성장 사업 추진

LNG선 화물창 실용화 사업 추진 |

해외 원천기술이었던 LNG선 화물창 기술을 실용화하여 새로운 부가가치를 창출하고자 하였습니다. 멤브레인형 LNG선 화물창 핵심소재 및 방열시스템을 개발하고, Open & Closed Mock Up 탱크를 건설하여 시공성 및 운영성 검증을 완료하였습니다. 향후 관련 기술을 적용한 LNG선 건조를 추진할 계획이며, 위험요소 분석 및 완화방안 연구를 지속적으로 진행할 예정입니다. 본 기술이 실용화가 되면 해외 로열티 절감 뿐만 아니라 생산 및 고용 유발효과를 얻을 것으로 기대하고 있습니다.

LNG선 화물창 실용화



LNG 벙커링사업 기반 조성 |

국제해사기구(IMO)의 선박 배출가스 규제강화 및 배출규제 지역확대에 따라 친환경 선박의 수요가 증대되고, LNG 수송 및 활용을 위한 LNG 벙커링에 대한 수요도 확대될 것으로 판단됩니다. 이에 KOGAS는 국내 LNG 벙커링 기획계획을 수립하고, LNG 벙커링 수요를 개발하기 위해 노력하고 있습니다.

설비 국산화

고성능 해수가열기 개발 |

동절기 해수온도의 저하에 따라 해수가열기 효율이 급감하는 문제를 해결하고자 고성능 해수가열기의 국산화 연구에 착수하여 개발을 완료하였습니다. 또한 동절기에 대비하고자 평택 생산기지에 8기를 설치하여 운영하고 있습니다. 해당 설비의 국산화 추진은 중소기업과의 동반성장을 실현한 사례로 KOGAS는 기술개발에 대한 투자비를 절감하였고, 제작 중소기업은 매출증대 및 고용창출의 효과를 얻을 수 있었습니다. 또한 관련 성과는 기획재정부가 주관하는 2013년 공공기관 경영우수사례에 선정되었습니다.

고성능 해수가열기 개발



LNG 저장탱크 점검용 초저온 카메라 기술개발 |

LNG 저장탱크는 초저온을 유지해야 하기 때문에, 장기운영을 위한 점검용 카메라는 초저온 상태에서 가동이 가능해야 합니다. KOGAS는 중소기업과의 협력을 통해 초저온 카메라 기술개발에 성공하였고, 관련 기술개발을 통해 2건의 기술특허를 출원하였습니다. 또한 2014 Gasech에서 관련 사례를 발표하여 새로운 판로를 개척하고 있습니다.

2014 Gastech 개최

천연가스 분야 세계 3대 국제회의 중 하나인 Gastech을 KOGAS 주최로 2014년 3월에 개최하였습니다. Gastech은 천연가스 가치사슬의 상류·중류·하류 전반에 걸친 비즈니스 시장과 최신 기술동향 및 프로젝트 정보를 교류하는 컨퍼런스입니다. 본 행사를 통해 국내 플랫폼 기자재, 조선, 해양 산업 내 국내기업들의 사업적 판로를 개척하고 해외 우수기업의 비즈니스미팅의 장을 마련하였으며, 중소기업의 해외전시관 참여 기회를 제공하여 제품 전시 및 대기업과 협업할 수 있는 기회를 제공하였습니다. KOGAS는 Gastech 사상 최대 참가 규모의 가장 성공적인 행사를 수행함으로써, 공사의 글로벌 위상을 강화하였을 뿐만 아니라 국내 가스산업 발전과 국가 경쟁력 견인 역할을 실천하였습니다.



2. 환경영향 책임 강화



이해관계자 인터뷰 - 에코센스, 박주면 상무

2011년 KOGAS 인천기지본부의 에너지경영시스템 인증을 시작으로, 평택과 통영기지본부의 에너지경영시스템 구축 및 에코뷰 시스템 개발, 그리고 현재 공급본부 통합에너지경영 시스템 구축에 참여하고 있습니다. 특히, 에코뷰는 온실가스 배출 및 에너지 사용의 목표수립·할당, 에너지 검토, 통계 분석, 저감활동 관리 등 다양한 분석 및 관리를 지원하는 시스템으로, 제가 정부 및 산학연 관련 강연시 온실가스 및 에너지 관리 우수사례로 설명하고 있습니다.

하지만 KOGAS의 순환근무 특성으로 인하여 업무 인수 인계 시 상대적으로 관련 정보가 제한되는 경우가 있습니다. 지속적인 온실가스 감축 성과를 달성하기 위하여 관련 업무의 매뉴얼화를 통해 후임자가 바로 업무에 역량을 발휘할 수 있도록 지원될 수 있다면 보다 효과적으로 업무가 수행될 것으로 기대됩니다.

대한민국은 2020년까지 BAU대비 온실가스 30% 절감이라는 국가 감축목표 수립하였습니다. KOGAS는 이러한 국가적 인 목표에 발맞추어 전 사업장의 에너지경영시스템 도입 및 통합을 추진하는 등 선도적으로 대응해 나아가고 있습니다. 앞으로도 글로벌 에너지 기업으로서 기후변화 대응 등의 환경적 책임을 다하기 위해 노력해 줄 것을 기대합니다.

2-1. 친환경 경영

DMA

Our Commitment

KOGAS는 기후변화대응 및 환경위험요소와 기회를 파악하고 친환경 경영을 실천하기 위해 지속적인 신재생 에너지 설비 도입 및 기후변화에 대한 선제적 대응체계를 구축하고 있습니다. 향후에도 환경변화에 따른 신재생 에너지 기술개발 및 사업화 과제를 발굴하고, 친환경 사업장 운영, 임직원과 협력사의 친환경 경영 인식제고 등 다각적 측면에서 친환경 경영을 추진해 나갈 것입니다.

Our Progress

목표	추진 현황	2013년 성과
신재생 에너지 기술개발	진행 중	GTL, 수소제조, 바이오가스 기술개발
선진에너지 경영체계 구축	완료	가스업계 및 공기업 최고 ISO 50001 인증 획득

Our Strategy

KOGAS는 '지속가능한 미래 에너지 기업'이라는 비전으로 3대 목표를 달성하기 위한 3대 분야 7대 과제를 선정하여 추진하고 있습니다.

비 전	지속가능한 미래 에너지 기업		
목 표	미래 에너지 기업 위상 정립	신에너지 기술로 신성장 동력 창출	온실가스 및 에너지 감축목표 달성
추진 과제	신에너지 신성장 동력 확보	<ul style="list-style-type: none"> 신에너지 기술개발 연구 신에너지 기술 사업화 	
	에너지 절감	<ul style="list-style-type: none"> 에너지 절감을 통한 저비용 저탄소경영 실천 사업장 신에너지 기술 현장적용 	
	기후변화 적응	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 배출량 통합관리 기후변화대응 및 네트워크 강화 직원 의식과 생활의 기후변화 대응 체질화 	

2-1. 친환경 경영

친환경 에너지 사용

신재생 에너지 보급 확대 |

KOGAS는 사업장 녹색화 도모 및 신재생 에너지 보급을 통한 탄소저감활동을 전사적으로 시행하고 있습니다. 태양광, 풍력, 연료전지 설비 도입을 통하여 사내소비전력의 일부를 자체적으로 생산하고 태양열, 지열을 이용하여 냉·난방에 활용하는 등 다양한 신재생에너지원을 생산하여 온실가스 저감 활동에 주력하고 있습니다.

구분	태양광 발전	태양열 온수 시스템	풍력 발전	지열 에너지	연료전지
용량	531kW	615m ²	6.7kW	110RT	1kW
개소(개)	36	7	3	2	1

저탄소 사업장 구현 |

공급관리소 및 생산기지 특성에 적합한 신재생 에너지 설비를 도입하여 에너지 저감을 통한 저탄소 사업장을 구현하고 있습니다. 2014년에는 본사 지방이전으로 준공될 예정인 대구 신사옥에 전등수요전력 공급을 위한 태양광발전설비 및 냉난방 부하용 지열시스템 도입으로 일반 건축물 대비 50% 에너지절감이 가능한 친환경 건축물을 구축할 예정입니다. 또한 삼척기지에는 태양광 발전설비 뿐만 아니라 LNG 증발가스를 활용한 친환경·저소음·고효율의 신재생 에너지인 연료전지 발전설비 도입을 통한 에코플랜트 추진을 구현하고 있습니다.

신재생 에너지 기술(GT : Growth Technology) 개발 |

KOGAS는 온실가스 저감 뿐만 아니라 에너지의 효율적 사용을 기대할 수 있는 신재생 에너지 기술 개발을 추진하고 있습니다. 셰일가스, 한계가스 등의 합성가스로부터 친환경 합성오일을 제조하는 기술인 GTL 기술과, 수소 연료전지 기술, 바이오 가스 기술등을 개발하였습니다. 향후에는 합성가스 제조시스템 개발, 수소제조장치 모듈의 최적화 및 상용화, 바이오가스 정제기술 상용과 기반 구축을 진행하여 안정적인 신재생 에너지 조달 기반을 더욱 견고히 할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

바이오가스 정제장치



GTL 핵심기술	<ul style="list-style-type: none"> 추진 내용 : 컴팩트 GTL 기술개발로 중소규모 가스전 경쟁력 확보 추진 성과 : GTL 특허출원 1건 및 학회 발표 1건
수소제조 기술	<ul style="list-style-type: none"> 추진 내용 : KOGAS 수소제조모듈 연료전지 실증 수소개질시스템 국산화 추진 성과 : 기술이전 1건, 특허출원 3건, 국제포럼 발표 2건
바이오가스 기술	<ul style="list-style-type: none"> 추진 내용 : 상업화 규모 바이오가스 정제장치 개발 및 설치 (원주 하수처리장) 추진 성과 : 온실가스 저감형 CO₂ 회수 기술개발

기후변화 대응

에너지 사용 및 온실가스 배출 저감 노력 |

저탄소 녹색성장의 친환경 경영을 실현하기 위해 2011년부터 온실가스·에너지 목표관리제를 시행하고 있습니다. 온실가스·에너지 목표관리제는 온실가스 배출 및 화석 에너지 사용량 목표치를 사전에 설정하고, 이행실적을 점검하여 온실가스의 배출 및 소비를 관리하는 제도입니다. KOGAS는 온실가스 배출을 억제할 수 있는 시스템 및 기술을 도입하여 설비를 개선하고, 감압 시 발생하는 천연가스 압력 에너지를 이용하는 전력생산시스템을 국내 최초로 도입하는 등 온실가스 배출 저감을 위해 노력하고 있습니다. 또한 전력설비예방감시시스템을 국산화 개발하여 전력설비 기술력 향상 및 전력 사용 원가절감을 실현하였으며, 이를 통해, 1.8억 원/년 전력생산의 부가가치 수익을 기대하고 있습니다.

저탄소 녹색 운영 강화 |

KOGAS는 기후변화에 적극적으로 대응하기 위하여 목표관리제 제도이행 능력을 제고하고 온실가스 관련 정보를 투명하게 제공하고 있습니다. 2011년도에 온실가스 탈루량 산정방법을 개발하여 탈루배출에 대한 객관적 근거를 마련하고 데이터의 신뢰성을 확보하였습니다. 임직원들의 검증 역량을 강화하고 전문인력으로 양성하기 위해 탄소배출권 정책설명회 및 교육에 참여하였습니다. 또한 2011년부터 2013년까지 3회에 걸쳐 추진된 탄소정보공개 프로젝트를 통하여 투자자에 대한 신뢰성을 제고 하였습니다.

에너지경영 시스템 확대시행 |

에너지경영시스템은 미국, 유럽 등에서 에너지관리의 새로운 패러다임으로 확산되고 있는 에너지 효율 향상 기법으로 KOGAS는 온실가스 감축 및 에너지경영의 관리체계를 위하여 2011년 에너지 공기업 최초로 인천기지본부에서 시범 도입 후 현재 3개 기지본부와 5개 지역본부가 인증을 획득했습니다. 아울러, 전 사업장에 확대 적용 시키고자 미 인증사업소의 인증을 14년에 추진함으로써 효율적 에너지 관리체계 구축에 힘쓰고 있습니다.

전사 온실가스·에너지 통합관리시스템(ECO₂ View : 에코뷰) 운영

Best Practice

KOGAS는 전 사업장에서 천연가스의 생산·공급을 위해 배출되는 모든 온실가스·에너지를 효율적으로 관리하기 위하여 IT 기반의 통합관리시스템을 구축·운영하고 있습니다. 또한, 실시간 에너지 사용량을 모니터링 할 수 있는 시스템을 시범적으로 구축하여 에너지 절감을 유도하고, 각종 분석 자료로 활용하고 있습니다.

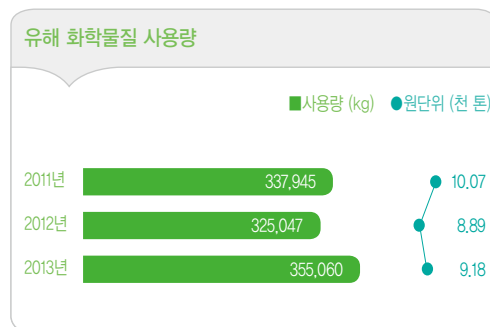
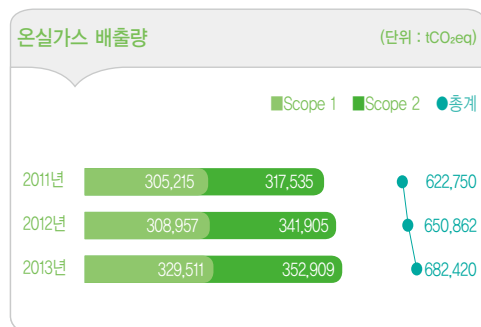
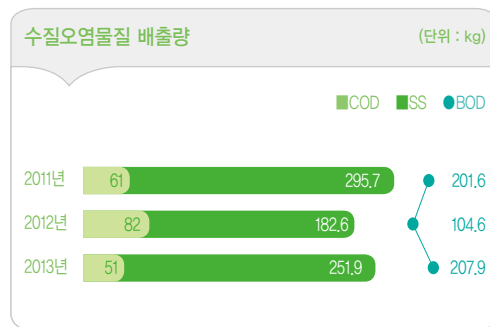
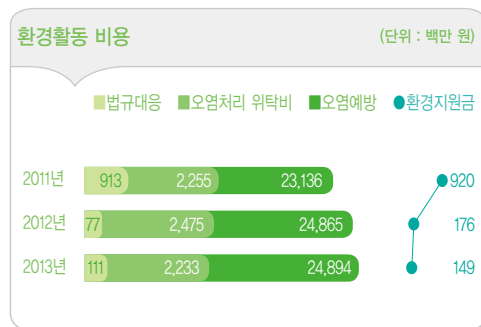


2-1. 친환경 경영

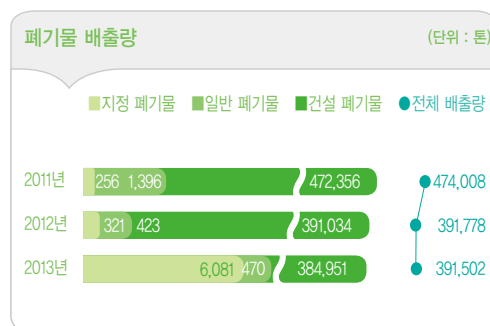
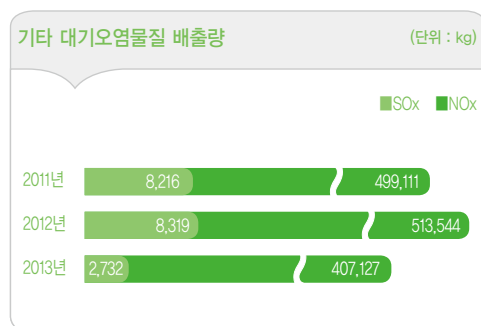
사업장 환경 관리 강화

KOGAS는 환경친화기업으로서 생산현장의 대기, 수질 등 오염물질 배출기준을 법적기준보다 강화된 기준으로 설정하여 적극적으로 사업장 환경을 관리하고 있습니다. 환경오염물 위탁처리 비용과 환경오염 예방을 위한 시설투자·환경교육·연구개발비 등의 오염예방활동비, 환경친화사업·환경단체 행사지원 등의 환경 지원금, 그리고 환경부과금·법규위반 벌금 등을 산정한 법규 대응 등 총 4개 활동범위별로 환경활동비용을 산출하여 관리하고 있습니다.

환경 관리 성과



* 원단위 : 일정량의 생산물(천연가스)을 만들기 위해 필요로 하는 원재료나 연료, 또는 소요시간 등의 수량



2-2. 안전환경 경영

DMA

Our Commitment

KOGAS는 지속적이고 안정적인 가스시설 운영을 위한 EHSQ 관리 수준의 선진화를 추진하고 있습니다. 2013년 안전문화 수준진단 결과, EHSQ 경영시스템 운영능력은 일정수준 이상을 유지하고 있는 반면, 안전문화 수준은 글로벌 선진수준 대비 여전히 낮은 수준임을 확인하였습니다. 이에, EHSQ 경영시스템 고도화와 안전문화 수준을 동시에 향상하기 위한 실천과제를 전사적으로 공유하고 달성하기 위해 노력하고 있습니다.

Our Progress

목표	추진 현황	2013년 성과
2017년까지 글로벌 선진기업 수준의 안전문화 지수 달성(8.1)	진행 중	안전문화 지수 전년 대비 상승 (5.75 → 6.1)
무재해 사업장 달성	완료	재해율 0 / 시설사고 건수 0
가스시설 안정성 진단 및 모니터링 기술개발	완료	LNG 설비 및 매설배관 정량적 위험성 평가 기술개발

Our Strategy

경영시스템고도화, 안전문화 수준향상, 시설안전성 강화 등을 안전관리 추진방향으로 설정하고, 글로벌 수준의 EHSQ 경영시스템을 고도화하여 안전관리 수준을 증진시키고자 합니다.

목표	EHSQ 경영시스템 선진화 'World Class Level 진입'	
추진방향	안전관리 수준향상	
추진방향 및 실행과제	경영시스템 고도화 Management system	<ul style="list-style-type: none"> EHSQ 경영시스템 운영 체계 고도화 EHSQ 경영시스템 현장이행력 강화 글로벌 EHSQ 경영시스템 확대 구축
	안전문화수준향상 Culture & Behavior	<ul style="list-style-type: none"> 안전문화 목표공유 및 지속적 향상 리더의 안전경영 활동 및 의사소통 활성화 안전의식 향상을 위한 교육훈련 강화
	시설안전성강화 Facility safety	<ul style="list-style-type: none"> 유관기관 협업 재난 관리 체계 강화 위험요소 발굴 및 조치능력 강화 시설안전성 과학적 진단 및 모니터링

2-2. 안전환경 경영

안전운영 체계 확립

중장기 안전수준향상 로드맵 수립 |

중장기 안전수준향상 로드맵을 수립하여 종합적이고 전사적인 안전관리를 전개하고 있습니다. 추진과제를 발굴하고 실행효과의 향상을 위하여 World Class 레벨의 EHSQ 경영시스템 선진화를 목표로 설정하였습니다. 또한 실행과제에 따라 동일업종 내 재해예방 선도, 안전문화 지수 향상, 협력사 재해율 감소 등에 중장기 정량적 달성목표를 구체적으로 제시하고 성과 모니터링을 시행하고 있습니다.

중장기 정량적 도전목표 수립

2017년 달성목표	
EHSQ 경영시스템 운영능력 등급	9등급 / 10등급 만점
안전문화 수준 지수	8.1 / 10점 만점
KOGAS 재해율	전기가수수도업종 재해율 1/3 이하
협력사 재해율	공공기관 평균재해율 1/3 이하
시설사고 건수	0 건

하향식 안전문화 수준 강화 |

KOGAS는 경영진에서부터 안전의 중요성을 인식하고 강조하고 있으며, 경영진 현장 안전점검을 기존 188회에서 205회로 강화하였습니다. 국정과제인 '에너지 시설 안전관리 강화' 추진에 맞춰 안전관리위원회 운영 범위를 확대하고, 전사 EHSQ담당자 회의에서 현장별 안전관련 이슈 파악 및 개선방안 논의를 통하여 아차사고 및 재해사례를 발굴하고 전사에 공유하였습니다. 또한 간부급 리더십 교육 및 전직원 안전인식 사이버교육을 시행하여 전사 안전문화 수준을 강화하기 위해 노력하고 있습니다.

EHSQ 경영시스템 고도화 |

EHSQ 경영정보시스템을 개선하여 현장에 즉시 적용이 가능할 수 있도록 함으로써 사업소의 참여를 확대하였으며, 안전관리지표를 내부평가에 반영하고 현장밀착형 EHSQ 교육 시행으로 임직원의 이해도를 높이고 있습니다. 또한 사업소 안전관리규정 준수 여부를 평가하고 ISO 19001(품질), 14001(환경), OHSAS1800(안전·보건) 등 ISO 통합인증 갱신심사를 받았으며, 글로벌 평가시스템을 공사의 EHSQ 성과 평가에 활용하는 내·외부의 평가 및 검증을 실시하고 있습니다. 아울러 자체 EHSQ 경영시스템 강화에서 더 나아가 EHS 경영시스템 표준모델을 구축하고 안전관리 활동 평가 체크리스트를 개발하였으며, 아카스와 만사니오의 EHS 경영시스템 구축을 지원하는 등, 글로벌 수준에 맞는 EHSQ 경영시스템으로 강화하고 있습니다.

임직원 안전보건 강화

사고 예방 활동 |

현장중심 안전관리	<ul style="list-style-type: none"> ● 목표 : 무사고, 무재해 사업장 <ul style="list-style-type: none"> - 전 임직원이 참석하는 안전점검의 날 행사 - 작업허가 절차에 따른 철저한 현장작업 관리 - 공사 전 설비 안전성 평가 실시(5년 주기) - 정기 점검 및 보수
안전성 평가	<ul style="list-style-type: none"> ● 목표 : 신규, 증설, 변경된 시설의 발생 가능한 위험요소 예방 <ul style="list-style-type: none"> - 위험요소 사전 분석 후 결과에 따라 경감 및 제거를 위한 권고사항과 추진계획 제시 - 변경효과, 법적 허가 등 종합적인 영향 검토 분석
위험요소 인벤토리시스템	<ul style="list-style-type: none"> ● 목표 : 가스설비 위험요소 규명 및 위험성 평가 <ul style="list-style-type: none"> - 위험 저감방안 도출 및 현장적용 - 중점 안전관리 항목 설정 및 전사 위험요소 공유
재난대응체계 확립	<ul style="list-style-type: none"> ● 목표 : 재난 발생시 피해 최소화 <ul style="list-style-type: none"> - 24시간 가스 시설물 감시 체제 확보 (중앙통제실, 8개 지역 통제소, 4개 생산기지 조정실) - 방재설비 설치 및 passive system, 종합제어설비 등의 안전시스템 운영 - 유관기관과의 Hot-line 설치 등 협조체계를 구축 - 가스사고, 지진, 풍수해, 테러, 정보시스템, 환경위험 등의 현장조치 행동매뉴얼에 따라 지속적 비상훈련 실시

임직원 보건관리시스템 |

KOGAS는 현장에서의 업무수행 중 발생가능한 안전보건 및 잠재적 위험요소를 규명하여, 산업재해 및 직업병의 발생을 예방하기 위한 보건관리시스템을 구축하고 있습니다. 정기적으로 최신의 물질안전보건자료(MSDS)를 수집하여 현장에서 쉽게 볼 수 있도록 비치하고 있으며, 안전한 일터 및 구성원의 안전보건을 확보하기 위해 산업안전보건위원회를 운영하여 합리적인 안전보건 해결방안을 도출하고 있습니다. 산업안전보건위원회는 노사 동수로 구성되어 있으며, 전 사업장에서 분기 1회 이상 개최되고 있습니다.

가스화재 체험훈련센터

Best Practice

KOGAS는 가스화재 체험훈련센터를 운영하여 가스화재 사고를 미연에 방지하고, 전 임직원에게 유사시 신속·정확·안전하게 대응할 수 있는 능력을 배양하고 있습니다. 화재취급방안, 소화 이론에서부터 화재훈련 실습 및 모의화재 훈련설비 소화 훈련 등 가스화재의 체험과 실질적인 소방훈련을 통하여 다양한 종류의 화재발생시 가스화재를 소화하는 훈련을 실시하고 있습니다. 또한 KOGAS는 임직원 교육에서 더 나아가, 가스수요의 증가 추세와 화재발생의 복잡화로 대형화재의 위험에 대한 인식이 높아짐을 인지하고 협력사, 일반기업체, 해외 기업에게도 개방하여 공공기관으로서 사회 안전에 대한 책임을 구현하고 있습니다.



6년 연속 전 사업장 재해율
0건

협력사 재해율
0.138%

3. 협력사 상생경영



이해관계자 인터뷰 - 대림산업, 김양수 토목팀장

1997년부터 KOGAS 인천, 통영, 평택, 삼척 LNG 저장탱크공사에 참여해 오며, KOGAS가 현장과 본사의 협력을 증대하기 위해 다양한 프로그램으로 노력하고 있음을 확인하였습니다. 특히, KOGAS본사, 설계사 및 현장 협력업체 모두가 참여하는 현장 팀빌딩 및 팀워크샵을 지속적으로 개최하고 있습니다. 지방서, 도면 및 절차를 검토 후 토론했으며 절차개선, VE, 오류수정 등의 작업을 공사 착수 전에 수행함으로써 시행착오를 줄여 공기 및 품질을 확보하고 있습니다. 이렇게 검토된 결과는 사항에 따라 즉시 반영되거나 향후 발주될 공사에 적용되어 피드백이 되고 있습니다. 또한 매월 실시하는 상생협의체 회의를 통해 원청사 뿐만 아니라 하도급 업체의 의견도 충분히 수렴하여, 공사수행을 위한 방법을 개선하여 보다 나은 작업환경을 조성하고 근로자들의 애로사항을 적극적으로 해결하기 위해 노력하고 있습니다. 앞으로도 상생협력을 위한 의견을 자유롭게 토론했을 수 있는 기회를 확대하여 KOGAS가 더욱 적극적인 동반성장을 이끌기를 기대하고 있습니다.

3-1. 상생경영 실천

DMA

Our Commitment

KOGAS는 중소기업과의 기술개발협력 활성화, 중소기업사 제품 구매 확대 등을 통하여 중소기업의 경쟁력 향상에 기여하고 있습니다. 또한 공정거래 질서 확립 및 사내 상생경영 문화 확산을 위한 캠페인을 실시하는 등, 중소기업과의 상생경영을 전파하여 대한민국 천연가스 산업의 건전한 기업생태 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

Our Progress

목표	추진 현황	2013년 성과
협력사 기술 경쟁력 강화	진행 중	기술개발 협력 신규과제 건수 16건
중소기업제품 구매 확대	완료	구매금액 5,550억 원 / 전년 대비 1,158억 원 증가

Our Strategy

중소기업의 성장을 지원하며 공정한 협력관계 형성을 통한 상생경영을 실천하고 있습니다. 중소기업의 경쟁력을 향상하기 위한 기술 및 판로개척 지원 뿐만 아니라 중소기업제품 구매 확대, 동반성장 문화 확산 등의 전략과제를 수립하고 이하 12개 실행과제를 선정하여 실천하고 있습니다. 또한 추진과제의 역할에 따라 5개의 협의체를 구성하여 효율적이고 체계적인 운영이 가능토록 하고 있습니다.

전략	동반성장 상생경영을 통한 사회적 투자 활성화	
전략 과제	기술개발 협력 활성화	중소기업 경쟁력 제고
	중소기업 제품 구매 확대	동반성장 문화 확산





3-1. 상생경영 실천

협력사 경쟁력 강화 지원

기술개발 협력 |

KOGAS는 중소기업사와 기술개발 협력사업을 추진하여 가스시설 주요 부품의 국산화율 제고를 통한 상생협력을 실천하고 있습니다. 공사는 중소기업사에 기술개발비 지원 및 현장운영 경험을 전수하고, 중소기업사는 보유한 기술력으로 가스 시설 주요 부품을 개발하는 사업을 추진하고 있습니다. 참여 중소기업사는 기술개발 협력과제 공모를 통해 선정하고 있습니다. 이러한 협력을 통해 KOGAS는 자재 국산화로 인한 외산 구입비용의 절감, 설비성능의 개선 및 효율적인 유지보수 효과를 얻고, 안정적인 공급의 기반을 마련할 수 있으며, 중소기업사는 기술력을 확보하고 판로개척을 통한 경영 수익성을 개선하고 있습니다.

중소협력사 직무역량 강화 |

중소협력사 직무역량 향상을 위한 다양한 교육 및 자문 프로그램을 제공하고 있습니다. 중소기업사 임원을 대상으로 경영자문을 제공하는 경영닥터제와 중소기업사 직원 대상의 직무교육 등을 통해 중소기업사 임직원의 경영 전반에 대한 역량향상을 지원하고 있습니다. 뿐만 아니라, KOGAS 퇴직자 중 설비운영 부문 전문가, 사업경험이 풍부한 전문인력 등을 중소기업사에 파견하여 관련 기술 및 경험을 전파하고 있습니다. 2013년에는 2개의 중소기업사에 전문인력을 지원하여, 천연가스 배관망 기술과 LNG 저장탱크 관련 기술을 전파하여 2개 사 모두 관련 기술개발을 추진하고 있습니다.

중소협력사 생산성 혁신 파트너십 |

1차 중소기업사의 생산성 향상을 위한 컨설팅을 지원하고 있습니다. 경영시스템 구축, 생산운영 기술 자문 등을 제공하고 있으며 참여기업의 평균 이익률이 전년 대비 40% 증가하는 성과를 거두었습니다. 여기서 그치지 않고, 1차 중소기업사는 지원받은 역량을 2·3차 중소기업사로 전수하여 지속가능한 동반성장을 확대하고 있습니다.

중소협력사 판로개척 지원 |

기술개발이 중소기업사의 경영 성과로 이어질 수 있도록 국산화 개발에 성공한 제품을 우선 구매하고, 중소기업사의 판로개척을 지원하고 있습니다. 2013년 공사는 115억 원 규모의 기술개발 성공제품의 우선 구매에 나섰으며, 18개 사를 대상으로 중소기업사 국내·외 전시회 참여 지원, 공공기관 구매 상담회 10개사 개최 등 중소기업사 기술제품의 판로개척을 지원하였습니다. 2014년에는 세계 최대 가스산업 전시회 중 하나인 'Gastech 2014'에 22개 중소기업사 참가를 지원하여 글로벌 시장 진출의 기반을 마련할 수 있도록 하였으며, 향후에도 해외수출 상담회 개최 및 해외전시회 참여 지원 등 다양한 판로개척 지원 활동을 진행할 계획입니다.

기술개발 협력 신규과제 건수
2013년 16 건 전년 대비

60% 증가

(2012년 10건)

경영닥터제



도매사업자 상생교육 만족도 조사 (단위: 점)



KOGAS 해외사업 중소기업사 동반진출 |

KOGAS의 해외사업에서 중소기업사가 참가가능한 분야에 대해 중소기업사와 동반진출 하고 있습니다. 이를 통해 진입장벽이 높은 해외시장으로 중소기업사의 사업 진출을 돕고, 중소기업사가 글로벌 경쟁력을 제고할 수 있도록 지원하고 있습니다. 2013년에는 KOGAS의 우즈벡 CNG 충전소 및 실린더 사업, 모잠비크 마푸토 배관망 건설사업, 이라크 Kirkuk 배관 EPC 사업 등에 17개 중소기업사가 참여하였습니다.

협력사 지속가능경영 확산

협력사 안전관리 |

공사는 에너지 공급시설 안전관리를 최우선 가치로 강조하고 있으며, 이를 협력사까지 확대하여 무재해·무사고 실현을 위해 노력하고 있습니다. 협력사의 안전관리시스템을 점검하고, 각 현장의 협력사를 포함한 모두가 안전을 생활속에서 실천할 수 있도록 안전문화 증진활동을 전개하고 있습니다. 또한 각 기지 및 협력사 안전 책임자가 참석한 안전실천 결의대회를 개최하여 가스사고 저감을 위한 노력을 공고히 하고, 간담회를 통해 안전관리 방안을 공유하고 실천을 다짐하고 있습니다.

협력사 소통 채널 강화 |

협력사에게 실질적으로 필요한 제도를 지원하기 위하여 다양한 니즈 파악을 위한 소통 채널을 운영하고 있습니다. 연 2회 동반성장 협의체를 운영하여 중소기업사와 동반성장 정책을 협의하고, 간담회를 개최하여 중소기업사의 건의사항을 수렴하고 지원정책을 개선하고 있습니다. 2013년에는 기술개발 협력사업 활성화, 중소기업사 기술개발제품 홍보 강화, 퇴직전문 인력 지원 등이 주요 이슈로 건의되었으며, 중소기업사 기술개발제품 지원제도를 수립하고 중소기업사의 제품 홍보 전시관 구축, 18개 사의 세계 에너지 총회 등의 전시회 참여를 지원하였습니다. 또한 10개 건설현장에 23개 부패방지협의체를 운영하여 하도급사의 애로사항을 청취 후 즉시 개선하여 투명한 건설문화를 정착하기 위해 노력하고 있습니다. 이와 같은 협력사와의 소통을 통하여 적극적으로 중소기업사의 의견을 수렴함으로써 상생협력을 정착하고 있습니다.

공정거래 문화 조성 |

계약집행의 공정성을 확립하기 위해 수의계약 시 사유를 사전공개하고 입찰만족도 평가기능을 구축하는 등 투명한 전자입찰시스템을 운영하고 있습니다. 또한 하도급사 대금지급확인시스템을 운영하고 연 2회 하도급 이행실태 점검을 실시하는 등 불공정한 하도급 거래 보호를 위하여 하도급사 체불방지 제도를 개선하였습니다. KOGAS는 지속적인 계약제도 개선으로 투명한 공정거래 문화를 조성하고, 불법하도급 거래를 근절하기 위해 노력하겠습니다.

건설업체 간담회



4. 지역사회 활성화



이해관계자 인터뷰 - 한국사회복지협의회, 박영빈 주임

한국사회복지협의회는 KOGAS의 대표 사회공헌 프로그램인 온누리사업을 함께 시행하고 있습니다. 올해로 5년차가 된 온누리사업은 겨울에 난방유와 연탄 등 취약계층에게 난방비를 제공하던 사업에서 출발하여 2010년부터 그 예산 규모를 확대하고 단기적인 난방비 지원이 아닌 장기적 관점에서의 열원 교체와 에너지 환경 개선을 목표로 전국적으로 추진하고 있습니다. 또한 지자체, 시·도 사회복지협의회 및 민간기업 등 다양한 이해관계자와의 협력을 추가하여 다자간 협력 모델로 진화하고 있습니다. 본 사업을 통해 취약계층 및 사회복지

시설의 에너지사용에 따른 경제적 부담이 절감되었고 주거복지의 질이 향상되었으며, 자활공동체 및 사회적기업 업체를 시공 파트너로 선정함으로써 취약계층 고용창출에 기여하는 등 경제·사회적 가치 창출로까지 이어지고 있습니다. 또한 고효율 설비의 시공을 통한 에너지 소비 감소로 환경 개선 효과가 발생하고 있습니다. 이처럼 다각도의 경제·사회적 효과를 창출하는 KOGAS의 온누리사업은 단순지원으로 머무르는 여타 기업의 사회공헌과는 달리, 한 단계 발전된 형태의 사회공헌활동으로 평가받고 있습니다. KOGAS가 지금과 같이 향후에도 기업의 입장보다 수혜 대상의 입장에서 사업의 방향을 고민하며 사업을 지속해나간다면, '온(溫)누리'라는 사업명과 같이 온세상에 따뜻함을 전하는 선두 기업이 될 것이라 생각합니다.

4-1. 사회공헌활동

DMA

Our Commitment

KOGAS는 업의 특성을 활용하여 전국민의 에너지 복지를 향상하는 사업을 운영하고, 각 사업장의 현지 사정에 맞는 사회공헌활동을 실천하여, 공기업으로서의 사회적 책임을 다하는 존경받는 대한민국 대표 국민기업이 되고자 합니다.

Our Progress

목표	추진 현황	2013년 성과
취약계층 에너지 복지 지원 확대	진행 중	미공급지역 192개 시·군(누적)에 도시가스 공급
지역사회 책임 이행의 국제적 수준 충족	진행 중	2013 DJSI Asia Pacific 최초 편입

Our Strategy

KOGAS형 사회공헌 브랜드 온(溫)누리를 구축하여 취약계층 에너지 복지 증진, 나눔문화 확산, 지역 사회 활성화 등을 실현하기 위한 사회공헌활동을 추진하고 있습니다.

미션	인간 사랑	나눔 실천	행복 사회	
추진 활동	온누리 사랑 프로젝트	<ul style="list-style-type: none"> ● 목적: 취약계층 에너지 복지 증진 ● 활동: KOGAS 온누리 열효율 개선사업, 취약계층 도시가스요금 감면 		
	온누리 희망 프로젝트	<ul style="list-style-type: none"> ● 목적: 미래세대 육성 및 공익 개선 ● 활동: 블루 스카이 프로젝트, 문화재 지키미, 의료·장학사업, 전통시장 육성 		
	온누리 한마음 프로젝트	<ul style="list-style-type: none"> ● 목적: 나눔문화 확산 ● 활동: 임직원 참여 프로그램 운영, 매칭그랜트, 불우이웃돕기 성금기탁 		
	온누리 어울림 프로젝트	<ul style="list-style-type: none"> ● 목적: 지역사회·글로벌시민과의 신뢰 구축 ● 활동: 지역협력, 온누리 봉사단 운영, 글로벌 펠로우십, 모잠비크 교육개선 동티모르 스포츠 후원, 의료 지원 		

4-1. 사회공헌활동

온누리 사랑 프로젝트

에너지 빈곤층 해소 |

KOGAS는 취약계층의 삶의 질 개선과 에너지 복지 구현을 위해 노력하고 있습니다. 올해 2013년 5월부터 도시가스 요금을 정액제로 변경 시행하고, 요금 할인폭을 확대했으며, 다자녀 가구도 요금 감면 대상으로 포함시키는 등 에너지 복지제도를 대폭 개선하였습니다. 또한 미공급지역의 천연가스 공급을 확대하여 LPG 대비 연료비 절감을 통한 서민경제 안정을 도모하는 등 에너지 공기업으로서 사회적 책임을 실천하고 있습니다.

온(溫)누리 열효율 개선사업 |

2010년부터 매년 20억 원의 예산을 투입하여 '온(溫)누리 열효율 개선사업'을 시행하고 있습니다. 온누리 열효율 개선사업은 저소득가구 및 사회복지시설의 바닥난방, 벽체단열, 창호 및 도배장판 교체를 통해 난방효율을 개선하고 도시가스 배관 설치비를 지원하는 사업으로서, 사회적 일자리 창출에도 기여하고 있습니다. 2013년 저소득가구 131개소, 사회복지시설 68개소의 난방효율 개선에 기여하였으며, 26개 취약계층가구의 도시가스 인입배관 설치비를 지원하였습니다. 또한 17개 사회적 기업에의 시공물량 배정 및 에너지 진단 등의 시공역무 분담으로 642개의 사회적 일자리를 창출하였습니다.

온누리 희망 프로젝트

공익사업 지원을 통하여 국민들의 생활환경 개선 및 가치를 증진하고 있습니다. 취약계층 장애아동 및 청소년에게 재활보조기구를 지원하고 있으며 분당서울대병원과 협력하여 순회진료를 실시하고 있습니다. 또한 사업장 주변 지역아동센터의 시설을 개보수하고, 교육기자재와 문화체험 지원등을 통하여 교육환경을 개선하였으며, 취약계층 자녀 장학지원을 통해 청소년의 미래를 지원하고 있습니다. 뿐만 아니라 지역 문화 보존을 위해 전국 사업장 주변 23개 유형문화재의 가스안전 점검 및 환경정화 활동을 반기 1회 실시하고 있으며, 사업장별 전통시장 지원 협약을 맺어 지역 경제 활성화에 기여하고 있습니다.

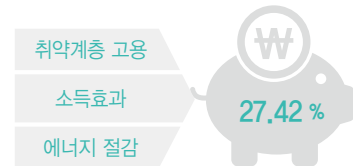
온누리 한마음 프로젝트

KOGAS는 독창적 나눔 프로젝트 'Volunteer 5up 운동'을 시행하고 있습니다. 매년 전년 대비 사회공헌 마일리지 5%이상 제고하는 것을 목표로 설정하여 나눔운동이 지속적으로 시행될 수 있도록 하였고, 노사합동 봉사활동· 주말가족봉사· 노사합동 성금 기탁 등을 통하여 공사 및 지역사회에 나눔문화를 확산하고 있습니다.



사회적 배려 대상자
사회복지시설 도시가스요금 감면
482억 원

열효율 개선사업의 사회적 투자 수익률



사회공헌마일리지 제도 직원봉사활동의 내부평가제도 연계(처·실장 지표 반영)	매칭그랜트제도 운영 직원성금 모금액 활용 취약계층 지원(단체 55, 개인 41)	사회공헌의 날 노사화합의 날 활용 노사합동 봉사활동 실시(분기 1회)	임직원 참여 프로그램 주말가족봉사 (4회/년), 밥차봉사, 도사나눔(2회/년), 명절 선물나눔	상생의 노사문화 정착 천 원 미만 급여 끝낸 노사합동 불우이웃돕기 성금 기탁
---	--	--	--	--

온누리 어울림 프로젝트

지역사회 및 글로벌 현장의 주민들과 신뢰를 구축하기 위하여 다양한 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 전국에서 운영되는 KOGAS 온누리 봉사단은 기존에 사업장 주변 지역의 봉사활동, 1사 1촌 등 협력을 통한 사회공헌활동에서 더 나아가 생산기지 주변 지역의 생활을 개선하기 위한 체계적이며 전문적인 지원체계를 구축하고 있습니다. 국내의 사회공헌 활동에서 더 발전하여 글로벌 공헌사업을 추진하여 현지인과 우호교류를 증진함으로써, 공사의 해외자원개발 추진은 물론 관련기업의 해외진출에 긍정적인 영향을 줄 것으로 기대하고 있습니다.

사회공헌 엠블럼



보다 행복한 세상을 추구하는 KOGAS 온누리봉사단의 이웃사랑, 환경사랑, 자부촌사랑 실천 의지를 나타내고 있습니다.

글로벌 사회공헌 활동

<p>글로벌 펠로우십</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 목적 : 해외 자원개발 대상국가 출신 외국인 유학생 장학사업 ● 지원내용 : 등록금, 생활비, 인턴십 근무 제공 ● 지원한도 : 5,000만원/인, 2년 ● 지원인원 : 10명/년
<p>모잠비크 교육환경 개선</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 목적 : 모잠비크 수도인근 신설 초등학교 지원 ● 지원내용 : 2013년 공사 최초 현지학교 건립 (Vida Abundante 초등학교) 공립초등학교 학습기자재 및 노사합동 급식비 후원
<p>스포츠 교류</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 목적 : 동티모르 유소년 축구단 국내 전지훈련 후원 ● 지원내용 : 운동장, 숙식, 차량, 축구용품 등 제공 ● 협력기관 : 한국가스연맹
<p>의료 지원</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 목적 : 해외사업장 주변(이라크 안바르주) 심장병 어린이 초청 수술 및 현지 우수 의료인력 양성 ● 협력기관 : 분당서울대 병원

1. 심장병 어린이 초청 수술
2. 모잠비크 초등학교 준공식
3. 온누리건축아카데미
4. 온누리 열효율 개선사업 봉사 활동
5. 분당서울대학교병원과 함께하는 의료봉사



5. 임직원 가치 창출



이해관계자 인터뷰 - KOGAS 중동지사, 조규영 지사장

저는 KOGAS 중동지사에서 중동지역의 정치, 경제 동향을 파악하고, LNG 도입과 개발을 위한 현지 시장정보 수집 및 조사를 수행하고 있습니다. 혼돈의 중동지역에 와서 느낀 점은 자원의 개발을 위해서는 매우 다양한 인재가 필요하고 이를 지휘 및 관리 할 수 있는 유능한 관리자와 경영체제가 필요하다는 것이었습니다. KOGAS 교육체계는 실무교육과 전문교육 특히 자원기술 분야와 재무 경영 등의 분야로 나뉘어 인재를 양성하고 있습니다. 사실 저는 해외사업 확대에 맞추어 실시한 장기교육을 통해 경제, 재무를 공부하고 국내로 돌아와 제주도 LNG 인수기지의 적정설비 투자를 기획하였고, 해외 자원개발의 평가 및 관리 체계를 만드는 등 KOGAS 장기교육의 혜택을 받았습니다. 그러나, 명실 상부한 중견 해외 자원개발사업자로 발돋움 하려면, 교육 분야를 다양한 분야로 확대 해야 한다고 생각합니다. 자원개발사업은 단순히 기술, 경제, 경영의 문제가 아니라 해당국가의 정치·경제·문화 그리고 주변국가와의 외교적 관계 등이 복합적으로 엮인 사업으로, 자원기술 확보 뿐만 아니라, 재무, 법률, 회계, 정치, 군사, 협상 등 다방면의 인재가 필요하다는 것을 느꼈습니다. 성공적인 자원개발을 이룰 수 있는 다방면의 인재가 육성 될 수 있기를 기대합니다.

5-1. 창의적인 조직문화

DMA

Our Commitment
공기업 가스산업 경쟁도입법안이 논의되면서 노사간 갈등이 확대되었고, 2013년부터 공공기관 정상화 이슈가 강조됨에 따라 노사협력의 중요성이 더욱 대두되었습니다. 이와 같은 대·내외 불안에 함께 대응하고 지속적인 경영 성과를 창출하기 위하여 상생의 노사관계를 더욱 견고히 하고 있습니다.

Our Progress

목표	추진 현황	2013년 성과
선진화된 노사관계 구축	진행 중	노사관계 만족도 73점 (2012년 71점)
임직원 일과 삶의 균형 지원	완료	'2012년 한국에서 가장 일하기 좋은 기업' 공공 에너지 분야 1위 수상

Our Strategy
성공적인 경영목표 달성을 위해 합리적인 노사관계의 중요성을 인지하고 KOGAS만의 노사문화를 구축하고 있습니다. 미래창조형 상생의 노사관계를 목표로 공감대 형성 및 소통을 위한 다양한 채널을 운영하고 있으며, 고충처리 채널 운영, 합리적 단체협약 체계 등을 통해 원칙 준수를 기본으로 하는 선진화된 노사문화를 조성하고 있습니다.

목표	상생의 노사관계 구현을 통한 경영목표 달성 견인			
핵심 가치	상생	소통	신뢰	협력
전략 방향	선진적 노사관계 전략 실행		공정과 책임의 노사문화 정립	
	의사소통 및 역량 강화		단체협약 합리화	

5-1. 창의적인 조직문화

선진화된 노사관계

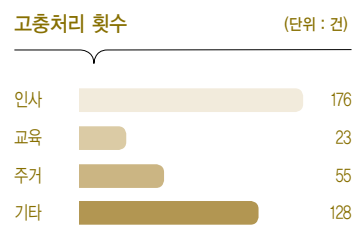
노사 소통 채널 |

임직원과 쌍방향 소통, 현장중심 소통, 고충처리 소통 등 다양한 노사 소통 채널을 운영하고 있습니다. 쌍방향 소통을 통하여 노사가 모두 만족할 수 있는 근무환경에 대하여 논의하고, 현장중심 소통을 활발히 진행하여 현장에서 실제 필요한 사업의 내실화 전략을 추진 및 관련 경영활동의 합리적인 운영안을 도출하고 있습니다. 그 외에도 고충처리, 현장의 불합리한 제도 개선, 노사간 공감대 형성을 위한 다양한 소통 채널을 마련하여 노사간의 이해를 강화하고 있습니다.



고충처리 제도 활성화 |

임직원의 고충 및 현장 애로사항을 신속하게 처리하고 선제적으로 관리함으로써 노사간 갈등을 사전 예방하고 있습니다. 13개 사업장 순회상담을 통하여 근무환경 등 현장 고충상담을 진행하며, 전자 신문고를 통해 임직원이 보다 쉽게 고충과 의견을 제시할 수 있도록 힘쓰고 있습니다. 매월 고충처리 위원회를 개최하여 고충해소의 실행력을 높이고, 차후 재발생 되지 않도록 관련 활동에 개선안을 제시하고 있습니다. 개인신상에 관한 고민은 전문기관 상담원 면담을 통해 세밀하고 실질적인 접근 및 해결이 가능하도록 지원하고 있으며, 신입사원 멘토링 제도, 노조 주도의 고충 해결을 강화하여 즉각적인 해결이 가능토록 하고 있습니다. 또한 연 1회의 성희롱예방 의무교육을 통해 전 임직원이 관련 내용을 숙지하고 성별 차이로 발생할 수 있는 고충을 근절하고 있습니다.



특별 노사협의체(TFT)운영으로 현안 조기 해결

Best Practice

KOGAS는 경영활동을 위협하는 주요 이슈에 대하여 노사간 위기 의식을 공유하고 즉각적으로 대응하는 특별 노사협의체(TFT)를 운영하고 있습니다. 2013년 대외의 공기업 정상화 요구에 대응하여 에너지 공기업 재무개선의 필요성을 인식하고, 조기 해결을 위해 긴축경영, 자산매각 등 재무구조 개선 이행과제를 수립하였습니다. 노사간 적극적인 소통과 협력을 통하여 개선과제를 실천하기 위해 노력하였으며, 그 결과로 현안을 조기해결하고, 위기극복 시 협력을 통하여 노사간 신뢰를 강화할 수 있었습니다.

임직원 혁신활동

자발적인 혁신활동 실천 |

KOGAS는 임직원 주도의 업무혁신을 통하여 창의적이고 효율적인 근무환경을 조성하고 있습니다. 임직원 자발적 학습공동체인 CoP(Community of Practice) 활동으로 우수한 집단지식 창출과 구성원 개개인의 문제해결 능력향상을 이끌고 그 성과를 전사적으로 공유해 업무 효율성을 높이고 있습니다. 또한 현장중심의 업무혁신활동인 BnF(Best & First)를 통해 각 기지 및 지역본부에서 혁신 과제를 선정하고 전사적으로 실행하고 있습니다.

매년 전사 업무개선 우수사례 경진대회(BP 경진대회)를 개최하여 임직원이 자발적으로 공사의 혁신을 이끄는 데 참여하는 동기를 부여하고, 공사에 대한 소속감을 제고하고 있습니다. 2013년에는 BnF(Best and First) 우수사례 4건과 CoP 우수사례 6건 등 총 10건의 시상이 BP경진대회에 참가하였고, 이 10건의 우수사례는 전 사업장으로 확대 적용되고 있습니다.

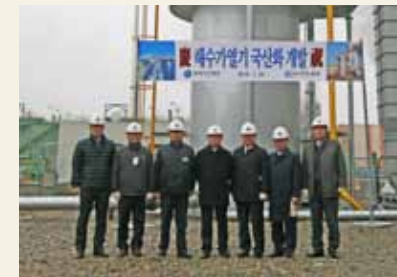
자율적 혁신활동을 통한 재무효과 (단위 : 억 원)



국민과의 약속, 안정적 천연가스 공급실현

Best Practice

동절기 해수온도 저하에 따른 해수식 기화기의 기화효율이 급감됨에 따라 해수 온도 상승을 위해 '동절기 안정적 기화송출 능력 확보 연구회' 라는 전략 CoP로 프로젝트를 진행하였습니다. CoP 활동을 통한 성과로 고성능 해수 기열기 국산화 개발을 통한 투자비를 약 550억 원 절감하였고, 중소기업 상생협력 및 동반성장을 실현하였습니다. 또한 우수한 업무개선을 인정받아 2013년 기획재정부 주관 공공기관 경영우수사례로 선정되었습니다.



일과 삶의 균형 지원

다양한 근무형태와 여가 활용 제도를 확대하여 일과 삶이 양립가능한 기업문화를 만들어가고 있습니다. 유연근무제 실행 분석을 통하여 유연근무에 대한 인식을 제고하고 신청 및 해지 절차의 편의성을 증대하고 있습니다. 육아로 인한 여성 임직원의 경력단절이 발생하지 않도록 육아휴직을 장려하고 있으며, 육아기 근로시간 단축제도 운영방안을 수립 중에 있습니다. 또한 독립 업무가 가능한 분야에 시간제 근로자를 채용하여 유연한 근무에 따른 일과 삶의 균형을 지원하고, 일자리 창출에도 기여하고 있습니다. 이와 같이 일과 삶의 양립 뿐만 아니라 양육도 함께 지원함으로써 임직원이 업무에 집중할 수 있는 환경이 조성되고 업무 만족도 및 몰입도를 제고하고 있습니다.

5-2. 글로벌 전문가 육성

DMA

Our Commitment

KOGAS는 가스산업 분야의 전문성을 가진 최고의 인재를 선발하고 육성하기 위해 공사의 비전 및 전략이 요구하는 필요 역량에 따라 인재육성전략을 수립하고 있습니다. 또한 임직원이 업무에 책임감과 자부심을 가지고 일할 수 있도록 평가 및 보상제도를 체계적으로 운영하고 있으며, 향후 지속적인 보완으로 임직원의 만족도를 향상시키고자 노력하겠습니다.

Our Progress

목표	추진 현황	2013년 성과
임직원 직무, 리더십, 글로벌 역량 강화	진행 중	e-HRD Portal 시스템(교육포털) 구축
열린 고용으로 임직원 다양화	완료	청년인턴 124명, 고졸자 16명 채용

Our Strategy

KOGAS는 공사의 비전 및 전략방향과 연계한 역량중심의 인재육성 체계를 수립하여 운영하고 있습니다. 조직 및 임직원 개개인의 요구를 분석하여 연간교육훈련계획 수립에 반영하며, 조직역량 강화를 위한 자체 교육 과정 및 개인역량확보를 위한 다양한 직무과정을 마련하고 있습니다.

추진 역량	기반역량	직무역량	리더십 역량	글로벌 역량
실행 체계	자기개발계획제도 운영		사내연수과정 운영 (37개 과정)	
	역량별 외부위탁과정 제공		e-HRD 시스템 구축	

추진 방안
<ul style="list-style-type: none"> ● 임직원 리더십 및 핵심가치 교육 강화 ● 인재육성과 인사운영의 연계 ● 전문가 양성을 위한 직무교육 강화 ● 해외사업 확대를 위한 글로벌 역량 강화

핵심인재 육성 프로그램

현장중심 실무 전문가 I

공사의 미래 성장동력을 확보하고 현장의 문제를 적극 대처할 수 있는 실무 전문가를 육성하기 위한 체계를 수립하여 운영하고 있습니다. 상류, 중류, 하류 분야에 맞는 전문분야 위탁교육을 지원하며, 필요한 과정을 폐지하여 현장에서 필요로 하는 직무역량 교육을 제공하고 있습니다. 또한 해외 파견 인력 선발 시 활용 가능한 직무능력 검증시스템을 구축하였으며, 정부 공인 천연가스 관련 전문자격을 개발하여 해외사업을 위한 운영·보수·건설 분야의 핵심인재를 육성하고 있습니다. 2013년에는 설비운영 전문가 34명, 설비보전 기계 및 계전 전문가 17명을 신규로 확보하여 두 분야 통합 총 531명이 사내자격을 취득하였습니다.

글로벌 전문가 I

공사는 글로벌 자원개발 확대에 따라 공사의 니즈에 부합하는 글로벌 인재육성 과정을 개선하고 있습니다. 경력관리제도(Career Path)를 도입하여 인력 양성 체계를 구축하였으며, 실무교육 수료 후 해외현장 파견, 기술 또는 사업부서로의 순환근무를 통해 공사 전문분야의 전문성을 제고하는 기술인력을 양성하고 있습니다. 2013년 9개 국가 21개 파견기관에 150명을 파견하여 해외 현장의 실무 능력을 습득할 수 있도록 하였으며, 자원개발특성화대학 지원사업을 통해 자원개발 전문인력을 조기 선점 및 양성하여 글로벌 인재 확보의 기반을 마련하고 있습니다.

수요예측 전문가 I

KOGAS는 전문 수요예측 연구인력을 신규채용 하고, 기존 직원에 대해서는 수요예측 역량 향상을 위한 장기 인력양성 프로그램을 운영하고 있습니다. 인력양성에 장기간 소요되는 박사급 인력에 대해서는 신규채용을 통해 전문가를 확보하고 있으며, 상시학습·단계별 전문교육·전문자격 취득·교육인프라 지속 확충을 통해 전문가로 육성하고 있습니다. 수요의 80~90%를 중장기계약으로 도입하는 가스산업 특성상, 정확한 수요예측이 가능해짐에 따라 최소의 비용으로 안정적 수급관리를 실현할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

여성 리더 및 전문가 I

여성 임직원을 여성 리더 및 전문가로 육성하기 위한 우수 여성 관리자 양성 프로그램을 운영하고 있습니다. 여성 리더십 필수역량을 향상시킬 수 있도록 예비 관리자 과정과 리더십 개발 과정을 제공하고 있으며, 여성 임직원의 관리직 승진 및 본사 주요 부서 배치를 확대하여 여성의 임원급 고위직 진출 기반을 마련하고 있습니다. 이를 통해 각 성별의 차별화되는 역량이 시너지 효과를 발휘하여 공사의 성공적인 경영 성과 달성에 기여할 것을 기대하고 있습니다.

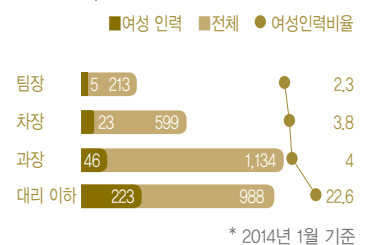
해외현장 파견



글로벌 인재 확보 현황 (단위 : 명)

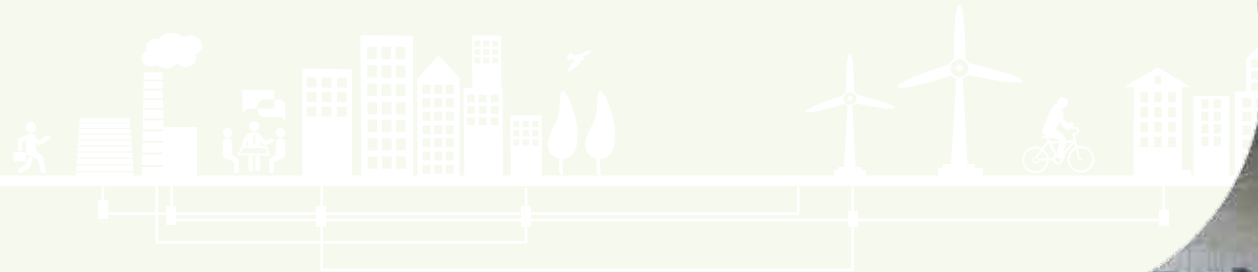


직책별 여성인력현황 (단위 : 명, %)



Governance

Beyond LNG, Global KOGAS



윤리경영
리스크 관리 강화
건전한 지배구조



윤리청렴경영

윤리청렴경영 추진 전략 재정비

공사는 글로벌 에너지 기업으로서의 사회적 책임을 다함과 동시에 고객의 신뢰와 지속성장을 추구하는 Clean KOGAS를 추구하고 있습니다. 3대 전략방향을 수립하고 추진전담조직으로 글로벌 윤리청렴혁신위원회를 구성하여, 깨끗하고 투명한 정도경영을 위한 노력을 기울이고 있습니다. 또한 윤리경영시스템의 지속적인 모니터링 및 환류체계를 운영하여 추진 성과를 분석하고, 이를 정책에 반영하고 있습니다.



윤리청렴 인프라 고도화

이해관계자 참여 채널 확대 |

공사는 윤리경영 실행력을 제고하고자 사회공헌팀을 중심으로 경영위원회, 감사실, 홍보팀, 자금팀, 회계팀 등을 연계하는 윤리경영 체계를 수립하였습니다. 또한 협력사, 지역사회, 주주, 고객, 정부 등 다양한 이해관계자들이 참여할 수 있는 소통 채널을 구축하여 외부 이해관계자 참여를 체계화하였습니다. 아울러 부패방지협의회를 통해 협력사와 함께 현안을 논의하고 있습니다.

윤리경영 촉진을 위한 제도 개선 |

예산집행의 투명성을 높이는 것을 비롯하여, 부패방지시스템과 사회적 책임을 강화하여 윤리경영의 토대가 되는 제도를 개선하였습니다. 징계 기준 및 비리신고 지침을 강화함은 물론, 계약업무처리지침에 국민의견수렴 절차를 강화하였습니다.

자정 결의대회 통해 초일류 윤리청렴기업 실현

Best Practice

공사는 'Clean KOGAS' 구현을 위한 윤리청렴실천 자정 결의대회를 개최하였습니다. 이를 통해 부패 취약분야를 개선하고, 부패행위는 엄중하게 처벌하며, 민간과 협업하여 윤리청렴문화를 공유·실천토록 하는 등 윤리청렴실천 5대 분야 10대 중점 개선 제도를 시행하고 있습니다. 특히, 금품·향응 수수 및 알선청탁 금지, 윤리강령 및 행동강령 준수를 통해 부정부패를 척결하고, 공정하고 투명한 직무수행 및 윤리청렴실천을 생활화할 것을 재확인하였습니다. 이러한 조직문화, 체질 및 의식구조를 개선하는 등 내부적 노력 뿐만 아니라, 협력사에도 윤리청렴문화를 전파하여 공기기업의 사회적 책임을 다할 것을 약속하였습니다.



윤리청렴 조직문화 조성

윤리청렴문화 내재화 |

KOGAS는 경영진에서부터 임직원까지 전방위적인 윤리청렴 내재화 활동을 통해 윤리경영을 고도화하고 있습니다. 경영진과 간부들부터 강력한 윤리경영 의지를 표명하고 고위직 청렴도 평가를 확대하는 등 이들의 솔선수범을 통한 윤리경영 실천 환경을 조성하고 있습니다. 전사 169개 부패예방 제도 개선 과제를 발굴 및 시행한 것을 비롯하여, 투자관리 지침 등 총 21개 사규에 대한 잠재적 부패유발 요인을 제거하는 등 부패영향평가를 강화하였습니다. 또한 내부 커뮤니케이션 채널을 통해 사내 부정부패 사례와 상시 행동강령을 공유하고, 포상 등 인센티브를 확대하여 동기부여를 강화하고 있습니다.

교육을 통한 윤리청렴 조직문화 조성 |

KOGAS는 윤리청렴문화 정착을 위하여 맞춤형 윤리청렴 교육 콘텐츠를 개발 및 운영하고 있습니다. 찾아가는 청렴교육의 경우 행동강령, 부패행위 사례, 윤리경영 정책을 소개함으로써 임직원들의 윤리경영 의지를 높이고 있으며, 협력사를 대상으로 금품수수 금지 및 KOGAS 행동강령 등에 대한 교육을 진행하고 있습니다.

윤리청렴문화 확산 |

KOGAS는 민간부문과 함께 윤리청렴 활동을 전개하여 윤리의식을 전파하고 있습니다. 이러한 노력의 결과로 2013년 기관청렴도 중 외부청렴도가 3등급에서 2등급으로 한 단계 상승하였습니다.

구분	주요내용
부패방지협의회 확대 운영	● 건설공사분야 협력사 운영에서 천연가스 수급사(도시가스사 등) 포함 운영
동반성장협의회 시행	● 중소협력사와 함께 소통을 통해 민간부문 윤리 공감대 형성 및 확산 ● 2013년 2회 개최 (4월, 11월)
공직사회 윤리청렴 실천협약	● 대구시설관리공단 등 2개사와 협약체결 및 공사 윤리경영 우수사례 전파 ● 2013년 2회 실시 (7월, 10월)

부패방지를 위한 내부통제 강화

KOGAS는 내부통제 및 모니터링을 고도화하여 내부건제의 실효성을 제고하였습니다. 상시 모니터링을 실시할 뿐만 아니라 해외사업의 내부통제 및 내부감사 프로세스 재정비를 통하여 내부통제를 강화하였습니다. 특히, 고강도 특정감사 및 감찰활동의 강화로 구조적인 비위행위를 엄정 조치하고 있으며, 사전 예방적 경영진단 등을 통해 예방적 감사역할을 수행하였습니다. 2013년 KOGAS 홈페이지 비리신고센터 등 자체 내부통제시스템을 통해 접수된 비리제보는 45건이며, 조사를 통하여 금품 및 향응수수 1건과 업무관련 비위 3건에 대하여 파면(2건) 및 정직(2건) 조치 하였습니다. 향후 재발방지를 위하여 상시 모니터링 등 내부통제시스템의 실효성을 강화하여 부패를 사전에 차단하고, 내부감사결과를 공유하여 유사사례 재발방지를 위한 관리를 강화하고 있습니다.

윤리경영 교육 성과

구분	대상	참가자 (명)
찾아가는 청렴교육	임직원	1,374
윤리청렴교육	신입직원	209
글로벌 KOGAS 포럼	임원 및 2급 이상 간부	88
반부패 청렴 협력사 교육	건설 시공사 현장 직원	724
사이버 청렴교육	임직원	2,924
윤리청렴 및 행동강령 교육	임직원	2,861

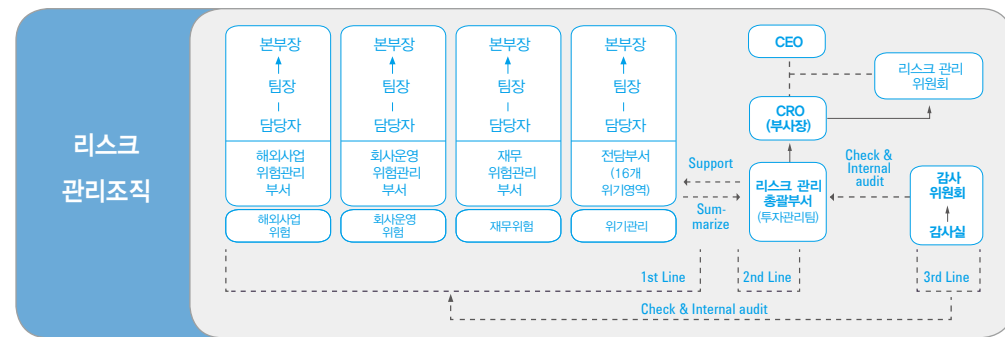
리스크 관리 강화

리스크 관리에 대한 접근

리스크 관리 체계 및 조직 |

KOGAS가 정의하는 리스크는 위험과 위기를 포괄하는 개념으로서 전략 및 사업목표 달성을 저해하는 불확실성 및 기회상실 요소를 의미합니다. 이러한 요인에 대응하기 위해 전사차원의 통합적 리스크 관리 및 모니터링이 가능한 리스크 관리 체계를 구축하였습니다.

이를 효율적으로 관리하기 위해 '3 Lines of Defense' 모델을 기반으로 리스크 관리 조직체계를 설계하여 운영하고 있습니다. '3 Lines of Defense'는 전담부서와 총괄부서 그리고 감사조직의 상호관계 속에서 유기적으로 구성되어 있으며, 전사의 리스크 관리와 관련한 모든 의사결정을 처리하는 최상위 의사결정 기구로 리스크 관리위원회를 운영하고 있습니다. 리스크 관리위원회는 분기별 회의를 통해 전사리스크 관리 현황을 검토하고, 안건을 의결하고 있습니다.



리스크 유형 |

KOGAS는 리스크 유형을 사전 모니터링 중심의 위험관리 영역과 사후대응 중심의 위기관리 영역으로 구분하고 있습니다. 위험관리 영역을 회사운영 위험, 해외사업 위험, 재무 위험으로 분류하여 대응체계를 마련하였고, 위기관리 영역은 재난·경영·커뮤니케이션·갈등분야로 분류하여 각 영역별 전문적인 관리 체계로 더욱 고도화해 나가고 있습니다.

리스크 관리 활동

전사적 리스크 관리 체계 개선 |

KOGAS는 체계적인 교육운영을 통해 ERM(Enterprise Relationship Mgt.)문화를 확산하였습니다. 미쓰비시 등 해외 우수기관 7개사의 리스크 관리 등 실무 교육을 실시하였으며, 리스크 관리 프로세스 및 ERM 컨퍼런스 등 단기 위탁교육 과정을 시행하였습니다. 뿐만 아니라, 리스크 관리 체계 개편을 통해 선제적 대응체계를 확립하였습니다. 기존 리스크 평가 기준과 전사적 인식이 부족함을 감안하여 위험요인을 정성적으로 평가하고, 이에 따른 대응계획을 수립하여 시의 적절하고 통합적으로 관리할 수 있도록 하였습니다. 더불어 2014년까지 리스크 관리 체계를 보다 고도화 할 계획입니다.

재무적 리스크 관리 활동

해외사업 확대에 따른 외화부채 증가와 양적완화 축소전망, 경기회복에 따른 금리상승 전망 등 사업을 둘러싼 다양한 재무적 리스크를 관리하기 위해 KOGAS는 환, 금리, 유동성 위험에 적극 대응하고 있습니다. 또한, 재무위험관리위원회, 자금조달자문위원회 등 외부 전문가가 참여하는 재무위험관리위원회를 운영하여 국내·외 경제 이슈, 자금시장 전망 등을 고려한 대응방안을 마련하고 있습니다.

리스크 관리 성과

구분	2011	2012	2013	
위기 관리	관심	4	3	10
	주의	7	3	9
	경계	4	7	1
	심각	-	-	1
	소계	15	13	21
위험 관리	유의	미실행	17	8
	경고	미실행	6	21
	소계	-	23	29
총계	15	36	50	

건전한 지배구조

이사회 운영

이사회 구성과 독립성 |

KOGAS의 최고이사결정 기구인 이사회는 주요 전략 및 정책에 관한 의사결정과 경영현안에 대한 감독 및 경영지원을 담당합니다. 이사회는 상임이사 1명, 비상임이사 7명 등 총 8명으로 구성되어 있으며, 이사회 내에 감사위원회를 비롯하여 기획전략위원회, 해외사업위원회 등 3개의 소위원회가 있습니다. 또한, KOGAS는 김성기 비상임이사를 이사회 의장으로 선임하여 지배구조 독립성을 더욱 강화하였으며, 비상임이사의 권한보장과 각 사안에 대한 정보제공, 활동지원 등을 통해 비상임이사의 독립성을 보장하고 있습니다.

이사선출의 투명성과 전문성 |

이사 선임 시 법률 및 규정에 근거한 임원추천위원회를 구성하고 있으며, 체계적인 임원 선임 프로세스를 확립하여 투명성과 공정성을 확보하고 있습니다. 뿐만 아니라, 합리적인 의사결정 및 전문성 확보를 위하여 에너지 시설 및 건설분야, 투자 및 투자재원 조달 분야 등 각 분야의 전문지식 및 경험이 풍부한 전문가를 비상임이사로 선임하고 있습니다. 또한, 비상임이사의 직무수행능력을 제고하기 위해 주요현안 및 경영이슈 보고, 안건 사전설명 및 보충자료 제공, 현장방문 등을 지원하고 있습니다.

이사회와의 커뮤니케이션 |

KOGAS는 CEO와의 적극적인 소통을 통해 임직원의 목소리가 이사회에 전달 될 수 있도록 다양한 채널을 구축하고 있습니다. 2013년 CEO가 총 13개 국내사업 현장을 방문하여 사업소별 현안보고 및 안전점검과 함께 현장 직원들의 목소리를 청취하였으며, 이러한 기회를 통해 공사의 경영위기에 대한 공감대를 형성하고 미래 전략에 대해 논의하였습니다. 향후 CEO 주재 토론회, 경영현황 설명회 등 임직원과의 커뮤니케이션 채널을 보다 확대해 나갈 계획입니다.

소위원회 활동 |

KOGAS는 비상임이사의 전문성을 활용하여 심도 있는 안전심의회와 경영 견제·감독 기능을 강화하기 위해 이사회 산하 3개 소위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 기획전략 및 해외사업위원회 개최 횟수는 다소 감소했지만, 공공기관 투명경영 및 책임경영 강화라는 정부정책 방향에 발맞추어 감사위원회를 통한 경영활동의 견제 역할을 강화하였습니다.

이사회 산하 소위원회 현황 및 2013년 주요 활동

소위원회	구성	역할	2013년 운영실적 및 성과		
			개회	참석률	안건
기획전략위원회	비상임2 / 상임2	장기전략, 비전 수립 등	1	100	중장기 경영목표 수립 등
해외사업위원회	비상임3 / 상임2	해외 자원탐사 및 개발, 생산 등	1	100	상반기 해외투자사업 평가 보고 등
감사위원회	비상임2 / 상임1	회계 및 업무감사 등	12	100	연간 감사결과 보고 등

이사회 현황

구분	이름	직책
상임 이사	장석호	대표이사 사장
	김성기	이사회 의장 및 감사위원, 서울대 경영대학 명예교수
	이신원	한국노총 전남본부 의장
비상임 이사	정부균	(전) 세계미래포럼 대표
	한경노	(전) 한국가스안전공사 상임감사
	고영태	성균관대 신소재공학과 교수
	장만교	(전)재한설비건설공제조합 감사
이원택	(전) 국회 산업자원위원회 전문위원	

건전한 지배구조

이사회 활동과 평가 |

2013년 총 19회 이사회를 개최하였으며, 해외 자원개발을 비롯해 의결안건 43건과 보고안건 33건의 총 76건을 처리하였습니다. 이사회 참석률은 95%로 전년 대비 2% 높아졌으며, 비상임이사 참석률은 94%입니다.

또한, 임원의 보수는 기본급, 성과급, 퇴직금으로 구성되며 연간 기본급은 주주총회에서 승인된 보수 한도액 범위 내에서 비상임이사 이사회에서 의결하여 결정됩니다. 사장은 주무기관의 장과 경영계약을 체결한 후 경영실적 평가 결과에 따라 성과급을 차등적으로 지급받으며, 상임이사는 사장과 성과 계약을 체결하고 성과급을 지급받고 있습니다.

비상임이사 역할 강화 |

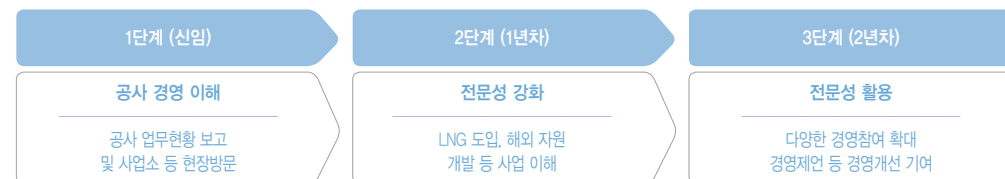
에너지 및 건설분야에서부터 재무회계에 이르기까지 다양한 전·현직 비상임이사 pool을 구성하여 경영에 활용하고 있으며, 이러한 경험을 바탕으로 비상임이사의 역할을 강화하고 있습니다. 특히 단계별 이해증진 프로그램을 운영하여 공사 업무에 대한 이해도를 높이는 동시에, 국내·외 사업현장을 방문하여 실질적인 경영참여를 제고하고 있으며, 다양한 경영제언을 통해 회사경영을 지원하고 있습니다. 2013년 비상임이사의 경영제언 건수는 65건에 달하며, 7건의 경영제언을 주요 정책에 반영하였습니다. 이와 더불어 KOGAS는 CSR경영에 대한 비상임이사의 역할을 강화하여 윤리와 반부패 청렴 활동 뿐만 아니라, 사회공헌에 대한 참여를 확대하고 있습니다.

보수지급금액 (단위 : 백만 원)

구분	인원 수	보수 총액	1인당 평균보수액
등기이사	4	719	180
사외이사	7	252	36
상임감사 위원	1	153	153

* 공공기관 통합공시에 관한 기준(일년 만근 기준)

비상임이사 단계별 이해증진 프로그램



비상임이사 경영제언 반영 현황 (2013)

주요 제언	정책반영 사항
재무관리 방안 관련 미수금 유동화 추진 중단에 따른 다각적인 노력 필요	원료비 연동제 시행 및 미수금 자산성 인정을 위한 국제적인 노력 추진
부채비율 감소를 위해 금융리스크를 운용리스크로 회계처리 방안모색 필요	신규 LNG 선박 계약시 부채로 인식 하지 않는 운용리스 계약 검토
해외사업 추진시 보다 체계적인 검토 필요	해외투자사업 심의 시 외부 전문가 활용등 투자심의 전문성 강화
회사채 발행한도에 전자단기사채 발행한도 분리	예산총칙 작성시 회사채 발행한도에 포함시키되 분리하여 명시
자원개발 탐사관련 노하우 습득 관리 및 활용방안 필요	탐사사업 백서 발간, 기술세미나를 통한 정보공유 및 기술 평가 지침서 작성
행정구역에 맞는 지역본부 편제 필요	직제규정 개정 반영
연구원들의 연구업무에 대한 효율성 제고를 위한 제도 개선 필요	연구지원처 신설로 연구원의 행정 업무 지원

부록

지속가능경영 성과
 GRI G4 Content Index
 지속가능경영 이니셔티브
 수상실적 및 단체가입 현황
 제 3자 검증의견서
 조직도 및 출자회사

지속가능경영 성과

경제적 성과

구분	단위	2011	2012	2013
매출액		284,298	350,313	380,627
영업이익	억 원	10,232	12,666	14,882
당기순이익		1,747	3,620	-2,036

주요 재무지표

구분	단위	2011	2012	2013
성장성	매출액증가율	21.55	23.22	8.65
	순이익증가율	-36.46	107.23	-156.25
수익성	총자산순이익률	0.53	0.94	-0.48
	자기자본순이익률	2.22	4.41	-2.35
안정성	유동비율	147.32	115.74	146.78
	부채비율	347.73	385.39	388.83
	자기자본비율	22.33	20.60	20.46
생산성	총자본투자효율	7.22	7.64	6.23

* 2013년 기재부 작성기준의 변동으로 작년 보고서 대비 일부 수치의 변경이 있습니다.

요약 재무상태표

구분	단위	2011	2012	2013
자산	유동자산	119,783	117,856	122,395
	비유동자산	240,280	288,361	314,269
	자산총계	360,153	406,217	436,664
부채	유동부채	81,371	101,831	83,384
	비유동부채	198,343	220,696	263,952
	부채총계	279,714	322,527	347,336
자본	자본금	3,864	3,864	4,616
	기타	76,575	79,826	84,712
	자본총계	80,439	83,690	89,328

정부 보조금 수혜 실적

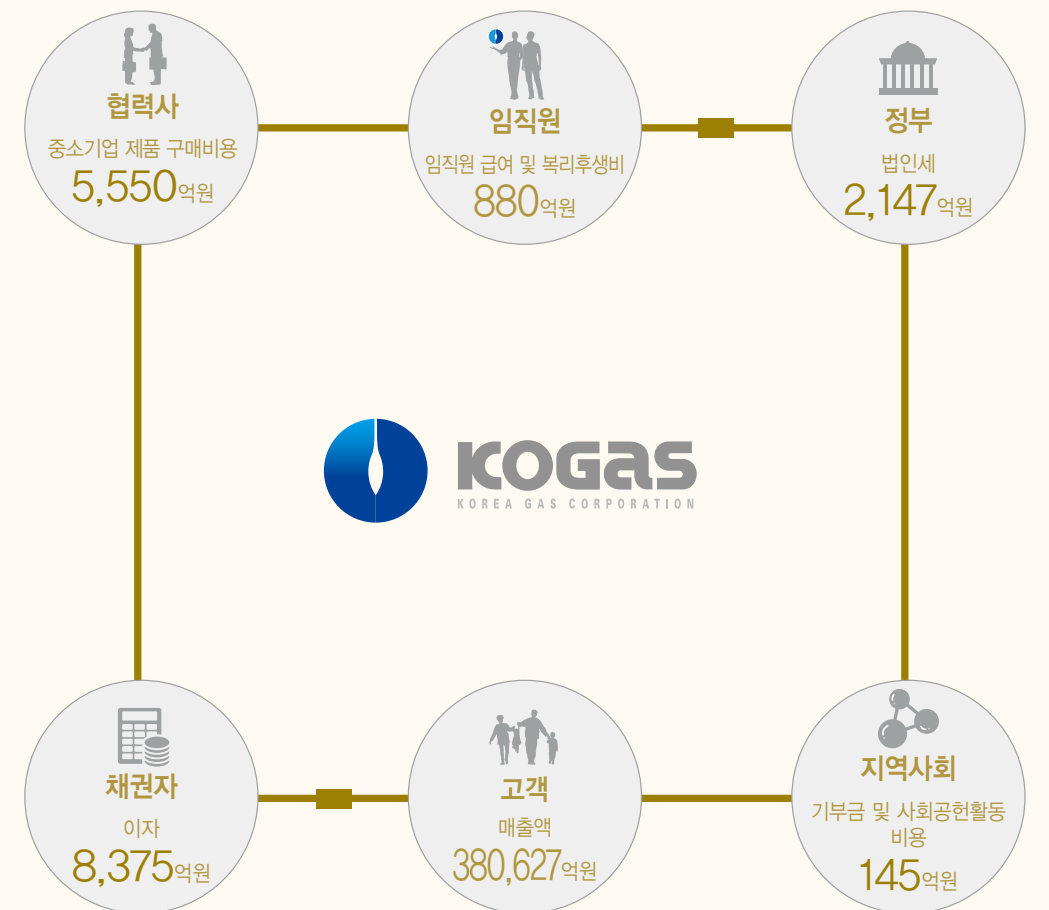
구분	단위	2011	2012	2013
정부 보조금	억 원	425	425	425

연구개발

구분	단위	2011	2012	2013
R&D 투자비용	억 원	455	481	443
기술특허	건	23	28	39

경제가치 창출 및 분배

공사는 경영활동을 통해 만들어진 가치를 내·외부 이해관계자들에게 고르게 분배하고 있습니다. 2013년 한 해 동안 다양한 이해관계자들에게 분배된 가치는 약 397,724억 원입니다.



지속가능경영 성과

사회적 성과

임직원 현황

2013년 말 기준 KOGAS에는 정규직 3,347명과 비정규직 39명이 근무하고 있습니다. 공사는 성별에 따른 인사상의 모든 차별을 엄격히 금지하며, 남녀 직원의 기본급을 동일한 수준으로 유지하고 있습니다. 2013년 법정 최저임금 대비 신입사원 임금 비율은 273%입니다.

구분	단위	2011	2012	2013
전체 임직원		3,014	3,193	3,386
고용별	정규직	2,949	3,145	3,347
	비정규직	65	48	39
연령별 직원분포	30대 이하	932	1,009	1,167
	40대	1,562	1,610	1,615
	50대 이상	455	526	565
사회적 소수계층	여성 임직원	명(%) 242(8.2)	302(9.6)	345(10.3)
	여성 관리자	명(%) 1(0.03)	1(0.03)	2(0.06)
	장애인	% 2.4%	2.5%	2.8%
신규채용	전체	명 104	227	269
	장애인	명 3	3	12
	여성	명 19	63	47
	고졸	명 3	8	59
	이공계	명 78	158	220
	지역인재	명 43	86	133

이사회 운영실적

구분	단위	2011	2012	2013
이사회 개최횟수	회	16	18	19
의결 안건	건	53	55	43
사전 심의율	%	81	83	94
수정의결 안건	건, %	4, 5	2, 2	0, 0
보고 안건	건	25	25	33
이사회 참석률	%	93	93	95
비상임이사 참석률	%	92	94	94
비상임이사 발언비중	%	54	64	65

임직원 교육 현황

구분	단위	2011	2012	2013
교육훈련투자비	백만 원	8,493	9,244	8,658
1인당 교육시간	시간	122	136	136
1인당 교육훈련비	천 원	2,815	2,941	2,580

인권 정책 및 절차에 대한 직원 교육

구분	단위	2011	2012	2013
윤리교육 시간	시간	2,711	2,777	
사이버 청렴(행동강령)교육		2,733	2,787	

임직원 성과 평가

공사는 공정한 성과보상체계를 운영하여 성과와 가치중심의 조직문화를 구축하고 있습니다. 개인별·업무단위별 목표설정에서부터 평가에 이르는 평가 세부기준을 도입하여 개인평가 공정성 및 변별력을 확보하고 있으며, 평가자와 피평가자의 상호작용이 확대될 수 있도록 제도 및 프로세스를 보완하고 있습니다. 이를 통해 피평가자의 평가 수용도 제고와 평가 결과의 신뢰도를 향상시키고 있습니다.

구분	단위	2011	2012	2013
성과 평가 적용 비율	%	100	100	100

임직원 육아출산후가 후 업무 복귀율 및 보유율

공사는 임직원들이 임신, 출산으로 경력이 단절되지 않고, 일과 삶의 균형을 이룰 수 있도록 육아휴직을 장려하고 있습니다.

구분	단위	2011	2012	2013
육아휴직 신청자	명	14	19	15
육아휴직 신청 남자직원	명	1	3	3
육아휴직 복귀율	%	100	89.5	93.3

임직원 퇴직관리

퇴직연금제도를 운영하여 퇴직 임직원과 가족의 안정적인 노후 대비를 지원하고 있습니다. 확정급여(DB)형 또는 확정기여(DC)형 제도를 마련하여, 직원의 선호에 따라 선택할 수 있도록 기회를 부여하고 있습니다.

구분	단위	2011	2012	2013
운용액	억 원	725	1,180	1,251
가입 인원	명	2,949	3,145	3,181

지속가능경영 성과

사회적 성과

노동조합 가입 현황	구분	단위	2011	2012	2013
	노동조합 가입 인원	명	2,610명	2,701명	2,922명
	노동조합 가입률	%	88.5	85.9	87.9

협력사 현황 공사는 다양한 협력사와의 협업을 통해 동반성장을 실현하고 있습니다. 2013년 공사와 계약관계를 맺고 있는 협력사 수는 55개 이며, 신규 협력사는 37개 입니다.

구분	단위	2011	2012	2013
주요 협력사 수	개	15	18	55

협력사 제품 구매 및 계약 공사는 경영활동으로부터 발생한 경제적 성과를 협력사와의 거래를 통해 분배하고 있습니다. 2013년 중소기업 제품구매액은 총 5,550억 원 입니다.

구분	단위	2011	2012	2013
중소기업 제품 구매	억 원	3,018	4,392	5,550
중소기업 제품 구매 비율	%	24.0	26.2	27.2

구분	단위	2011	2012	2013	
공동연구 개발	건수	건	5	10	16
	참여기업	개	5	10	16
	R&D 예산	억 원	6	20	28
시장 공동진출 *	사업건수	건	-	-	3
	협력 민간기업 수	개	-	-	17
금융 지원	사업규모	억 원	-	-	1,15 USD
	선금지급	억 원	1,347	1,549	2,586
역량 강화 지원 **	지원 건수	건	-	18	22

* 해외 EPC사업 준비가 장기화 됨에 따라 중소기업 참여가 제한 됨

** 2011년부터 중소기업 지원 전담조직을 구성하고, 2012년부터 지원사업 실시

고객 만족도	구분	단위	2011	2012	2013
	공공기관고객만족도(PCSI)	점	99.0	98.0	100

구분	단위	2011	2012	2013
총 봉사시간	시간	35,775	25,205	52,558
1인당 봉사시간		15	11	21
가스요금할인	억 원	335	349	482

환경적 성과

에너지 사용량	구분	단위	2011	2012	2013
	전체 에너지 사용량		12,129	13,130	13,775
	직접 에너지	연료 TJ	6,000	6,081	6,486
	간접 에너지	전기	6,129	7,049	7,289

구분	단위	2011	2012	2013
전체 용수 사용량		446,838	468,676	1,634,824,872
해수	m ³	-	-	1,634,424,870
상수도		426,462	448,657	387,763
기타		20,376	20,019	12,239

* 2013년 부터 해수 사용량을 관리함에 따라 전체 용수 사용량도 함께 증가됨

GRI G4 Content Index

GRI G4 General Standard Disclosure				
Category	Indicators	Contents	Page	External Assurance
전략 및 분석	G4-1	조직의 최고 의사결정자(CEO, 의장, 또는 이와 동등한 직위)가 지속가능성과 조직과의 관계 및 조직의 지속가능성을 위한 전략에 대해 밝힌 성명서	4~5	68~69
	G4-2	조직의 핵심 영향, 위험, 기회	4~5	68~69
조직 프로필	G4-3	조직 명	6	68~69
	G4-4	주력 브랜드, 제품, 서비스	8~9	68~69
	G4-5	본사 위치	6	68~69
	G4-6	조직이 주요 사업장을 운영하거나 지속가능성 토픽과 특별히 관련된 국가/국가의 수와 이름	6, 64	68~69
	G4-7	조직 소유 유형과 법적형태	6	68~69
	G4-8	시장 영역(지리적 분할, 서비스 분야, 고객유형 및 수혜자 등)	8~9	68~69
	G4-9	조직의 규모	6~7	68~69
	G4-10	고용 계약별, 고용 유형별, 근로자 및 피근로자별, 지역별 남녀 근로자 수, 정규직 외 근로자의 업무 범위, 근로자 수의 중대한 변화	60~61	68~69
	G4-11	단체협약이 적용되는 근로자 비율	61	68~69
	G4-12	조직의 공급망	37~38	68~69
	G4-13	보고기간 동안 발생한 조직의 규모, 구조, 소유, 공급망과 관련된 중요한 변화	2013년에 중대한 조직의 변화 없음	68~69
	파악된 중대측면과 경계	G4-14	지속가능경영 이슈 관련 위험에 대한 사전예방방침이나 원칙의 존재여부 및 적용방법	54
G4-15		가입하였거나 지지하는 조직 외부의 경제, 환경, 사회에 관한 헌장, 원칙, 기타 이니셔티브 목록	65	68~69
G4-16		가입한 협회(산업 협회 등)나 국내 또는 국제 후원기관 목록	66~67	68~69
G4-17		연결 재무제표 또는 그와 동등한 문서에 수록된 모든 주제 및 그 중 보고서에서는 다루고 있지 않는 주제	58~59	68~69
G4-18		보고서 내용과 측면경계(Aspect Boundaries) 결정 과정 및 보고서 내용 결정 과정에서 보고원칙 적용 방법	12~13	68~69
G4-19		보고서 내용 결정 과정에서 파악한 모든 중요측면의 목록	13	68~69
G4-20		중요 측면별(Material Aspects) 조직 내 측면경계	12~13	68~69
이해관계자 참여	G4-21	중요 측면별 조직 외부의 측면경계	12~13	68~69
	G4-22	이전 보고서에 제공한 정보의 수정을 통해 발생하는 영향 및 수정 이유	2	68~69
	G4-23	이전 보고기간 이후 범위 및 측면경계 관점에서 발생한 중대한 변화	2	68~69
	G4-24	조직의 이해관계자 목록	12	68~69
	G4-25	조직의 이해관계자 파악 및 선정 기준	12	68~69
보고서 프로필	G4-26	조직의 이해관계자 참여 방식(이해관계자 유형별, 집단별)	12	68~69
	G4-27	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제 및 관심사, 핵심 주제 및 관심사에 대한 조직의 대응 방법, 그리고 핵심 주제 및 관심사를 제기한 이해관계자 집단	13	68~69
	G4-28	보고기간(회계연도 또는 역년 등)	2	68~69
보고서 프로필	G4-29	최근 보고 일자	2	68~69
	G4-30	보고주기(매년, 격년)	2	68~69
	G4-31	보고서 문의 연락처	2	68~69
	G4-32	조직이 선택한 '부합방법(Core v.s Comprehensive)' 및 선택한 부합방법에 대한 GRI내용 인덱스, 외부검증을 받은 경우 외부검증보고서에 대한 참조	2	68~69
	G4-33	보고서의 외부검증에 대한 조직의 정책과 현 관행 및 지속가능경영보고서에 첨부하는 검증 보고서 외부검증의 범위와 근거, 조직과 외부검증기관 사이의 관계, 최고위급 거버넌스 조직이나 임원의 보고서 검증 과정 관여 여부	2, 68, 69	68~69

GRI G4 General Standard Disclosure				
Category	Indicators	Contents	Page	External Assurance
거버넌스	G4-34	최고위급 거버넌스 조직의 위원회를 포함한 조직의 거버넌스구조 및 경제적, 환경적, 사회적 영향에 대한 의사결정의 책임이 있는 위원회	55~56	68~69
	G4-35	최고위급 거버넌스 조직이 지속가능경영 관련 과제를 임직원에게 권한을 위임하는 프로세스	55~56	68~69
	G4-36	조직 내에 임원급 인사나 경제적, 환경적, 사회적 주제를 책임지는 인사가 임명되어 있는지 보고	55	68~69
	G4-37	경제, 사회, 환경 주제에 대한 이해관계자 및 최고위급 거버넌스 조직 간의 협의 절차	55~56	68~69
	G4-38	최고위급 거버넌스 조직과 그 위원회의 구성	55	68~69
	G4-39	최고위급 거버넌스 조직 의장의 경영자 직위 겸임 여부	55	68~69
	G4-40	최고위급 거버넌스 조직 구성원의 임명 및 선정 기준	55	68~69
	G4-41	이사회 내의 이해관계상의 충돌 방지를 위한 프로세스	55	68~69
	G4-42	최고위급 거버넌스 조직과 중역이 경제적, 환경적, 사회적 영향과 관련된 조직의 목적, 가치 또는 미션, 전략, 정책, 목표를 개발, 승인, 개선하는데 있어서의 역할	55~56	68~69
	G4-43	지속가능경영에 대한 최고위급 거버넌스 조직의 전문성 제고 방안	55	68~69
	G4-44	최고위급 거버넌스 조직 자체의 성과, 특히 경제/환경/사회 관련 성과를 평가하는 프로세스	55~56	68~69
	G4-45	최고위급 거버넌스 조직이 경제/환경/사회 성과 파악 및 관리를 관장하는 절차	55	68~69
	G4-46	조직의 경제, 사회, 환경 리스크 관리에 대한 최고위급 거버넌스 조직의 역할 및 영향력	55	68~69
	G4-47	최고위급 거버넌스 조직의 경제적, 환경적, 사회적 영향과 위험 및 기회에 대해 검토하는 빈도	55	68~69
	G4-48	조직의 지속가능경영보고서를 공식 검토하고 승인하며, 중요측면이 모두 포함되어 있는지 확인하는 최고 위원회 또는 직위	56	68~69
	G4-49	중요 사항을 최고위급 거버넌스 조직에 보고하는 절차	55	68~69
	G4-50	최고위급 거버넌스 조직에 보고되는 불만의 성격, 횡수, 빈도 및 해결을 위한 고충처리 메커니즘	55~56	68~69
	윤리성 및 청렴성	G4-51	최고위급 거버넌스 조직과 중역에 대한 보수정책	56
G4-52		보수 결정 절차, 보수자문위원의 관여 여부, 보수자문위원과 조직의 관계	56	68~69
G4-53		보수와 관련하여 이해관계자들의 견해를 어떻게 수렴하고 참조하는지 보고	56	68~69
G4-54		주요 사업장이 속한 국가별 전체 근로자(최고 연봉자는 제외)의 연간 총 보수의 중앙값과 대비한 조직의 최고 연봉자의 연간 총 보수 비율	56	68~69
G4-55		주요 사업장이 속한 국가별 전체 근로자(최고 연봉자는 제외)의 연간 총 보수의 증가율의 중앙값과 대비한 조직의 최고 연봉자의 연간 총 보수 증가율의 비율	정책상 공개불가	68~69
G4-56		조직의 가치, 원칙, 행동기준 및 규범	52~53	68~69
G4-57		윤리 및 법규준수 행위와 조직의 청렴성 문제에 대한 조직 내부의 안내제도	52~53	68~69
G4-58		비윤리적, 비합법적 행위, 그리고 조직의 청렴성 문제 등에 대한 조직 내외부의 고발제도	52~53	68~69

GRI G4 Content Index

GRI G4 Specific Standard Disclosure					
Category	Aspects	Indicators	Contents	Page	External Assurance
Economic	경제적 성과	G4-EC1	직접적인 경제가치 발생과 분배	58~59	68~69
		G4-EC2	기후변화가 조직 활동에 미치는 재정적 영향 및 기타 위험과 기회	30~31	68~69
		G4-EC3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당	61	68~69
		G4-EC4	정부의 재정지원	58	68~69
	시장 지위	G4-EC5	주요 사업장이 위치한 지역의 최저 임금과 비교한 성별 기본 초임급료 비율	60	68~69
		DMA	측면별 경영 접근방식 공개	17	68~69
	간접적 경제효과	G4-EC7	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동과 성과	18~20	68~69
		G4-EC8	영향 규모 등 중대한 간접 경제효과	59	68~69
	조달관행	G4-EC9	주요 사업장에서 현지 공급업체에 지급하는 지출 비율	62	68~69
		DMA	측면별 경영 접근방식 공개	29	68~69
에너지	G4-EN3	조직 내 에너지 소비 1) 연료 유형을 포함하여, 비 재생 연료원에서 사용한 총 연료 소비량을 줄(joule)이나 그것의 배수 단위로 보고함 2) 연료 유형을 포함해서, 재생 가능한 연료원에서 사용한 총 연료 소비량을 줄(joule)이나 그것의 배수 단위로 보고함		63	68~69
		G4-EN6	에너지 소비감축	30	68~69
	G4-EN7	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	30	68~69	
	용수	G4-EN8	공급원별 총 수취량	63	68~69
DMA		측면별 경영 접근방식 공개	29	68~69	
Environmental	배출	G4-EN15	직접 온실가스(GHG) 총 배출량	32	68~69
		G4-EN16	간접 온실가스(GHG) 총 배출량	32	68~69
		G4-EN19	온실가스(GHG) 배출 감축	32	68~69
		G4-EN20	오존파괴물질(ODS) 배출	32	68~69
		G4-EN21	NOX, SOX, 기타 중대한 대기배출가스	32	68~69
	DMA	측면별 경영 접근방식 공개	29	68~69	
	폐수 및 폐기물	G4-EN23	유형별 및 처리방법별 총 폐기물 총 중량	32	68~69
G4-EN24		중대 유출 건수와 총량	32	68~69	
제품 및 서비스	G4-EN27	제품 및 서비스가 환경에 미치는 영향 완화 정도	30~31	68~69	
	G4-EN29	환경법 및 규정 위반으로 부과된 상당한 액수의 벌금, 그리고 비 금전적 제재조치의 수	32	68~69	
전체 개요	G4-EN31	유형별 환경보호를 위한 총 지출과 투자	32	68~69	
	G4-EN33	공급망 내 실제적 또는 잠재적인 중대한 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	35	68~69	
공급망 환경 영향 평가	DMA	측면별 경영 접근방식 공개	45	68~69	
	G4-LA2	주요 사업장별 임시적 또는 파트타임근로자에게는 제공되지 않고 풀타임근로자에게 제공하는 복리후생	47	68~69	
Social	고용	G4-LA3	성별에 따른 육아휴직 이후의 회사 복귀 및 근속 비율	61	68~69

GRI G4 Specific Standard Disclosure					
Category	Aspects	Indicators	Contents	Page	External Assurance
Economic	노사관계	G4-LA4	경영상 변동에 관한 최소 통지기간(단체협약에 명시되어 있는 경우에도 적용됨)	47	68~69
		DMA	측면별 경영 접근방식 공개	33	68~69
	산업안전보건	G4-LA5	산업안전보건위원회(산업안전보건 프로그램에 관해 모니터 및 자문을 하는 위원회)를 대표하는 근로자 비율	35	68~69
		G4-LA6	지역별, 성별에 따른 부상 유형, 부상 발생율, 업무상 질병 발생율, 휴직일수 비율, 결근율, 업무 관련 사망자수	34	68~69
		G4-LA7	업무상 질병 발생율 또는 발생 위험이 높은 근로자	35	68~69
		G4-LA8	노동조합과의 정식 협약 대상인 안전보건 사항	35	68~69
	DMA	측면별 경영 접근방식 공개		48	68~69
		G4-LA9	성별, 근로자 범주별로 근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간	61	68~69
	훈련 및 교육	G4-LA10	근로자의 취업능력을 유지하고 은퇴 관리를 도와주는 업무능력관리 및 평생교육 프로그램	49	68~69
		G4-LA11	성별, 근로자 범주별, 업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율	61	68~69
다양성과 기회 균등	G4-LA12	성별, 연령별, 소수집단별, 기타 다양성 지표에 따른 거버넌스 조직의 구성 및 각 근로자 범주의 분류	60	68~69	
	G4-LA13	근로자 범주별, 주요 사업장별, 남성 대비 여성의 기본급료 및 보수 비율	60	68~69	
노동관행 고충처리제도	G4-LA16	공식 고충처리제도에 의해 접수, 발견, 해결된 노동관행에 관한 고충 수	46	68~69	
	G4-HR2	사업과 관련된 인권에 관한 정책 및 절차에 관한 근로자 훈련 시간, 그리고 훈련을 받은 근로자 수	39	68~69	
Social	결사 및 단체교섭의 자유	G4-HR4	결사의 자유 및 단체교섭의 자유를 침해하였거나 침해할 현저한 위험이 있다고 파악된 사업장 및 공급업체와 결사의 자유 및 단체교섭의 자유를 보장하기 위한 수단	61	68~69
		G4-HR8	원주민 권리 침해 사례의 수와 이에 대한 조치	32	68~69
DMA	측면별 경영 접근방식 공개		41	68~69	
	지역사회	G4-SO1	지역사회에 참여하고, 영향평가, 개발 프로그램을 수행하는 사업장의 비율	42~43	68~69
G4-SO2		지역사회에 실제적이거나 잠재적인 중대한 부정적 영향을 미치는 사업장	42~43	68~69	
반부패	G4-SO3	부패 위험을 평가한 사업장의 수 및 비율과 파악된 중대한 리스크	53	68~69	
	G4-SO4	부패방지 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	53	68~69	
정치자금 기부	G4-SO5	확정된 부패 사례와 이에 대한 조치	53	68~69	
	G4-SO6	국가별, 수령인/수혜자별 기부한 정치자금의 총 규모	없음	68~69	
공급망 지역사회 영향 평가	G4-SO9	사회에 미치는 영향 평가기준을 이용하여 심사를 거친 새로운 공급업체의 비율	39	68~69	
	G4-SO10	공급망 내 사회에 미치는 실제적이거나 잠재적인 중대한 부정적 영향과 이에 대한 조치	39	68~69	
지역사회 안전보건	G4-PR1	개선을 위해 안전보건 영향을 평가한 주요 제품/서비스 군의 비율	35	68~69	
	G4-PR5	고객 만족도 조사결과	63	68~69	
제품 및 서비스 정보	G4-PR6	금지되거나 논란이 있었던 제품의 판매	없음	68~69	
	G4-PR7	위반의 결과별, 마케팅 커뮤니케이션에 관한 법률규정과 자율규정을 위반한 사례의 수(마케팅 커뮤니케이션에는 광고, 프로모션, 후원이 포함됨)	0건	68~69	
고객정보보호	G4-PR8	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 인정된 불만사례의 수	0건	68~69	

지속가능경영 이니셔티브

ISO 26000

ISO 26000은 국제표준화기구(ISO)에서 2011년 11월에 제정·발표한 사회적 책임의 표준화된 국제 종합지침으로 모든 조직의 지배구조, 인권, 노동관행, 환경, 공정운영관행, 소비자이슈, 공동체 참여와 발전 등 7대 핵심주제와 경영통합에 대한 기존의 수많은 지침을 총망라하고 있습니다. KOGAS는 ISO 26000을 준수하고 이행실적을 지속적으로 관리하고 있습니다.

핵심주제	주요 이슈	Page
6.2 조직 거버넌스	6.2.3 의사결정 프로세스와 구조	4, 5, 6, 55, 56
	6.3.3 실사	61
6.3 인권	6.3.4 인권 위험상황	61
	6.3.5 공모 회피	61
	6.3.6 고충처리	32
	6.3.7 차별과 취약그룹 보호	32, 60
	6.3.8 시민권과 정치적 권리	32, 61
	6.3.9 경제, 사회 및 문화적 권리	18, 19, 20, 35, 42, 43, 59
6.4 노동 관행	6.3.10 근로에서의 기본 원칙과 권리	48, 60, 61
	6.4.3 고용과 고용관계	47, 60, 61
	6.4.4 근로조건과 사회적 보호	47, 60, 61
	6.4.5 사회적 대화	47, 61
	6.4.6 근로에서의 보건과 안전	34, 35
6.5 환경	6.4.7 근로에서의 인적 개발과 훈련	49, 61
	6.5.3 오염 방지	29, 32
	6.5.4 지속가능한 자원 이용	29, 30, 31, 63
	6.5.5 기후변화 완화와 적응	30, 31, 32,
	6.5.6 자연보호, 생물다양성 및 자연서식지 복원	32
6.6 공정운영 관행	6.6.3 반부패	53
	6.6.4 책임있는 정치 참여	기업 정치참여는 국내법규 상 금지되어 있으며, 법규를 준수하고 있음
	6.6.5 공정 경쟁	사업보고서 참고
	6.6.6 Value Chain 상 사회적 책임 촉진	30, 31, 35, 59, 62
	6.6.7 재산권 존중	32, 42, 43, 59
6.7 소비자 이슈	6.7.3 공정마케팅, 편파적이지 않은 정보와 계약 관행	마케팅 관련 법규 위반 사례 없음
	6.7.4 소비자 보건 및 안전 보호	35, 63
	6.7.5 지속가능소비	35, 63
	6.7.6 소비자 서비스, 지원 및 불만과 분쟁 해결	마케팅 및 소비자 서비스 관련 분쟁 사례 없음
	6.7.7 소비자 정보 및 프라이버시 보호	소비자 정보보호 관련 분쟁 사례 없음
6.8 지역사회 참여와 발전	6.7.8 필수 서비스에 대한 접근	63
	6.7.9 교육과 인식	63
	6.8.3 지역사회 참여	18, 19, 20, 35, 58, 59
	6.8.4 교육과 문화	18, 19, 20, 35
	6.8.5 고용 창출과 기능 개발	18, 19, 20, 42, 43, 49, 59, 62
	6.8.6 기술개발과 접근성	18, 19, 20, 59
	6.8.7 부와 소득 창출	18, 19, 20, 42, 43, 58, 59, 62
	6.8.8 보건	35
6.8.9 사회적 투자	18, 19, 20, 58, 59	

UNGC

KOGAS는 2007년 UNGC에 가입하고 인권, 노동, 환경, 반부패 등 10대 원칙의 이행 결과를 보고하고 있습니다. UNGC는 기업의 사회적 책임 이행을 장려하고, 이해관계자 대화를 촉진하고자 'Communication on Progress(COP)' 규정을 정교화하였으며, KOGAS는 새롭게 발표된 COP 규정에서 정한 'Advanced Level' 기준에 따라 2013 지속가능경영 보고서를 작성하였습니다.

구분	원칙	페이지
인권	1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.	32, 46, 60, 61
	2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	
노동	3. 기업의 결사의 자유와 단체 교섭권의 실질적인 인정을 지지하고	46, 61
	4. 모든 형태의 강제노동을 배제하며	
	5. 아동노동을 효율적으로 철폐하고	
	6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	
환경	7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고	31, 32
	8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며	
	9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	
반부패	10. 기업은 부당취득 및 뇌물을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	53

수상실적 및 단체가입 현황

수상실적

수상명	주관
DJSI Asia-Pacific 편입	한국생산성본부
우수소방대상물(청장상)-통영기지본부	소방방재청
"대한민국안전대상 우수안전관리기업 선정(국무총리상) - 평택기지본부"	소방방재청
"2013 대한민국 녹색경영대상 친환경 건설부문 대상 - 삼척기지본부"	산업통상자원부, 환경부
한국윤리경영대상 공기업 대상 수상	신산업경영원
재난안전관리 우수기관 표창	산업통상자원부
기록물 관리 유공 대통령 표창 수상	국가기록원
문화재 안전관리 우수기관 선정	문화재청
국토교통 기업대상 수상(장관상)	국토교통부
가스공급분야 최초 ISO 50001 인증 획득	한국표준협회
DJSI KOREA 가스부문 최우수기업 편입(4년연속)	한국생산성본부
공기업 고객만족도 평가 최고 등급(우수)획득(6년연속)	기획재정부
한국에서 가장 존경받는 기업 에너지 부문 1위(5년연속)	한국능률협회
청렴도 평가 우수 등급 획득	국민권익위원회

가입 단체

단체명	주요활동 내역	비고	
해외	IUNC	생물다양성	지지
	UN 세계인권선언	인권	지지
	UN Global Compact	글로벌 윤리강령의 준수 노력 및 CCP 보고서 제출	가입
국내	세계경제연구원	세계경제동향 및 세계국제경제제한인분석 등	가입
	해외자원개발협회	에너지 자원확보 방안 등	가입
	녹색기업협의회	저탄소 녹색성장 기업 비전 달성	가입
	환경보존협회	환경보전에 관한 조사연구 및 기술개발, 교육·홍보	가입
	윤리경영SM포럼	윤리경영실천을 위한 CEO, 실무진 활동	가입



제3자 검증의견서

한국가스공사 경영자 및 이해관계자 귀중

IMCSR(이하 '검증인')은 한국가스공사로부터 '지속가능경영보고서 2013(이하 '보고서')에 대한 제3자 검증을 요청 받아 다음과 같이 검증 의견을 제출합니다.

책임 및 독립성

보고서 작성과 관련된 모든 정보 및 주장에 대한 책임은 한국가스공사에 있습니다. 검증인은 보고서에 대한 검증 의견에 대해 책임지며, 독립된 검증기관으로서 독립성과 자율성을 유지하기 위해 한국가스공사와 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않습니다.

검증기준

검증인은 AA1000AS(2008) 검증표준을 중심으로 검증을 수행하였으며, AA1000APS(2008) 검증 원칙에 따라 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 원칙에 대한 적합성 여부를 확인하였습니다. 또한 Global Reporting Initiative(GRI) G4 보고원칙, ISO 26000의 7대 핵심주제를 고려하여 검증을 수행하였습니다.

검증유형 및 수준

검증인은 AA1000AS(2008) 기준의 Type 1과 중위수준(Moderate Level)에 따라 검증을 진행하였습니다. 검증인은 Type 1에 따른 검증을 진행하기 위해 보고서에 제시된 데이터의 적합성을 검토하고, AA1000AS(2008)의 3대 원칙(포괄성, 중대성, 대응성)에 근거하여 공시 자료 및 보고 시스템, 성과 관리 방식에 대해 평가를 진행하였습니다. 다만, 제공된 데이터의 신뢰성에 대한 검토는 본 검증내용에 포함되지 않았습니다. 또한 검증인은 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있을 정도의 증거자료를 확보하고 각 성과 영역별 담당자와의 질의응답을 통해 중위수준에 부합한 검증을 수행하였습니다.

검증방법

검증인은 다음과 같은 방법을 통해 필요한 정보, 자료 및 증거를 수집하고 검증을 수행하였습니다.

- 이해관계자의 의견을 수렴하고 참여를 보장하는 프로세스의 검토 및 확인
- 보고 이슈 선정에 관한 중요이슈 결정 프로세스 검토 및 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 이의 실행을 위한 시스템 검토
- 지속가능성 이슈 관리 책임이 있는 관리자 및 임직원 인터뷰
- 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인
- GRI G4 가이드라인 보고원칙 및 가이드라인 부합(In Accordance) 여부 확인

검증결과

검증인은 검증활동을 통해 보고서에 수록된 내용이 중대한 오류나 편견 없이 한국가스공사의 지속가능경영 활동을 보고하고 있다고 판단합니다.

AA1000APS(2008)에서 제시하고 있는 원칙에 대한 의견은 아래와 같습니다.

포괄성(Inclusivity): 이해관계자 참여

검증인은 한국가스공사가 이해관계자 참여를 보장하기 위하여 적절한 참여 프로세스와 참여 채널을 운영하고 있다고 판단합니다. 향후 이해

관계자 우선순위 설정을 통하여 이해관계자 참여를 보다 전략적으로 수행하고 참여 과정과 성과에 대해 지속적으로 보고할 것을 권고합니다.

중요성(Materiality): 중요이슈의 선정 및 보고

검증인은 한국가스공사가 지속가능성 이슈를 파악하는 중요성 결정 프로세스를 거쳐 중요이슈를 도출하였음을 확인하였습니다. 향후 이해관계자 우선순위 결정 및 커뮤니케이션 채널 최적화 등을 통해 중요성 평가 프로세스를 보다 전략적으로 운영할 것을 권고합니다.

대응성(Responsiveness): 이슈에 대한 조직의 대응

검증인은 한국가스공사가 중요한 지속가능경영 이슈를 조직의 전략과 활동에 반영하고 이해관계자들의 요구에 대응하고 있다고 평가합니다. 특히 지속가능경영 전략을 수립하고, 이를 실행하고, 성과를 모니터링하고, 추가 개선과제를 도출하여 지속적으로 추진하고 있는 점은 매우 높이 평가됩니다.

GRI G4 보고원칙 및 보고요구사항에 대한 의견은 아래와 같습니다.

일반표준공시(General Standard Disclosures)

검증인은 보고서가 핵심적 방식(Core Option)의 일반표준공시(General Standard Disclosures) 요구사항을 준수하고 있음을 확인하였습니다.

특정표준공시(Specific Standard Disclosures)

검증인은 보고서가 보고항목 결정 프로세스를 통해 결정한 중요한 측면(Material Aspect), 경영방식공시 (DMA) 및 지표(Indicator)에 대한 요구사항을 준수하고 있음을 확인하였습니다.

권고사항

검증인 검증 결과에 영향을 미치지 않는 범위에서 다음의 권고 사항을 제시합니다.

- 중요성 평가 프로세스를 한국가스공사의 상황과 특성에 맞는 고유의 프로세스로 발전시키고, 중요 이슈를 중점적으로 보고서에 기술할 것을 권장합니다.
- 주요 성과 지표가 정보 이용자들에게 회사의 전략과 단기 및 중장기 가치를 창출하는 회사의 사업 모델을 설명할 수 있도록 비재무지표의 재무적 영향 측정 등 지표 체계를 지속적으로 개발할 것을 권고합니다.

검증수행팀

한국가스공사로부터 검증을 의뢰 받은 IMCSR은 지속가능경영 및 CSR 분야에서 충분한 지식과 전문성을 갖춘 전문가들로 구성되어 검증 업무를 수행하였습니다

2014년 9월
IMCSR
대표 이 현

조직도 및 출자회사

조직도
(2013년 12월 말 기준)



출자회사 현황

국가	회사명	설립년도	주요사업	지분율(%)	
국내	한국가스기술공사	1993	정비 및 엔지니어링	100	
	KOGAS Iraq B.V	2009		100	
	이라크	KOGAS Badra B.V	2010	유·가스전 개발·생산	100
		KOGAS Akkas B.V.	2010		100
		KOGAS Mansuriya B.V	2010		100
해외	호주	KOGAS Australia Pty Ltd.	2008	탐사 및 개발·액화	100
	캐나다	KOGAS Canada Ltd.	2010	유·가스전 개발·생산	100
	멕시코	KOGAMEX Investment Manzanillo B.V.	2009	LNG 인수기지건설 및 운영	100
	오만	KOMAN ENERGY LNG	2008	트레이딩	50
	러시아	KOGAS Vostok LLC	2009	가스사업 발굴 및 검수	100



본 보고서는 친환경용지에 콩기름 잉크로 인쇄되었습니다.