

BELGICAST is a company of



UN Global Compact Informe de Progreso 2013-2014



Introducción



Este es el segundo año que reportamos nuestros progresos en materia de responsabilidad social desde que en Julio de 2012 BELGICAST se comprometiera con el Pacto Mundial de Naciones Unidas. Aprovecho esta introducción para comunicar a nuestros clientes, a nuestros proveedores, a nuestro entorno social y a todos nuestros compañeros, que BELGICAST renueva su compromiso con el Pacto de las Naciones Unidas y sus Diez Principios.

A los efectos de adecuar el reporte anual a nuestro año fiscal, el cual concluye el 30 de Septiembre, hemos solicitado y así fue reconocido, la modificación de nuestra fecha de reporte, por lo que en el presente COP las fechas que se reportan corresponden al periodo comprendido entre Agosto de 2013 a Septiembre de 2014.

Durante este tiempo, BELGICAST ha ido dado forma a su estructura para que en su actividad diaria se integren los principios que conforman nuestro pacto con la sociedad. Sin embargo, tenemos mucho recorrido por delante y muchos puntos por desarrollar y concretar. Es por ello que debemos actuar con constancia y con una actitud práctica. Vayamos paso a paso.

Durante este año 2014 se han producido unas gravísimas inundaciones en Bolivia, donde han fallecido 59 personas y cerca de 50.000 familias se han visto afectadas de manera determinante. El suroeste de Inglaterra ha padecido la peor inundación que se recuerda en décadas. Al mismo tiempo, Brasil está soportando una sequía que está provocando que se activen los protocolos de racionamiento en más de 180 ciudades y que está teniendo como consecuencia, entre otras, una crisis energética al quedar mermados sus recursos hidroeléctricos. En California la desertización está provocando reacciones gubernamentales propias de la emergencia y en el sureste español los periodos de sequía son cada vez más intensos y más largos. Estos no son más que unos dramáticos ejemplos del año 2014. Desgraciadamente, la mitad de la superficie terrestre está formada por zonas áridas. En África, esta situación afecta a las dos terceras partes de su superficie y condiciona las posibilidades de supervivencia en muchos países en los que, además, el descontrol de las aguas residuales aumenta peligrosamente las posibilidades de contagios víricos.

Para una Empresa como BELGICAST y para un Grupo como TALIS, estos datos, nos recuerdan que tenemos una carga de responsabilidad ya que nuestros productos están destinados al control del agua. Nuestra principal aportación social tiene que venir por esta vía.

La Dirección



Índice

1) BELGICAST, una empresa en el sector del agua.....	4
2) Proceso de implementación del Plan de Responsabilidad Social Corporativa (RSC).....	5
3) Los Diez Principios: acciones, buenas prácticas e indicadores.....	6
•Derechos Humanos	
•Estándares Laborales	
•Medio Ambiente (CEO Water)	
•Anticorrupción	



BELGICAST es miembro del Pacto Mundial de Naciones Unidas desde 2012 y mantiene su apoyo a esta iniciativa de Naciones Unidas que promueve el cumplimiento de diez valores basados en Derechos Humanos, Normas Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

BELGICAST mantiene su compromiso con Naciones Unidas, y así lo demuestra nuestra reciente adhesión al CEO Water Mandate. Se trata de una iniciativa de la ONU diseñada para ayudar a las empresas en el desarrollo, implementación, y la divulgación de las políticas de sostenibilidad del agua y sus prácticas.

1) BELGICAST, una empresa en el sector del agua

El avance en la implementación de los 10 Principios del Pacto de las Naciones Unidas, ha hecho que veamos con claridad cual debe ser nuestra posición en este gran proyecto global.

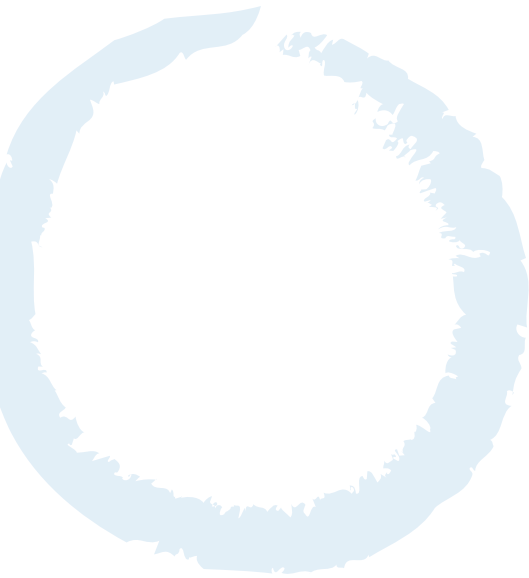
BELGICAST, empresa integrada en el Grupo internacional TALIS, ofrece la más amplia gama de soluciones técnicas para el control del agua. Una buena gestión del agua, desde sus recursos de captación hasta el suministro, es fundamental para el bienestar de todos, tanto para las presentes como para las futuras generaciones.

Siendo una Empresa del sector del agua, nuestros avances en materia de responsabilidad social debían integrarse también en el marco del "CEO Water Mandate" de Naciones Unidas. Es por ello que en Marzo de 2014, BELGICAST suscribió el CEO Water Mandate.

El CEO Water Mandate supone un compromiso de actuación en torno al agua basada en seis criterios de aplicación:

- Operaciones directas
- Cadena de suministro
- Acción colectiva
- Políticas públicas
- Compromiso con la Comunidad Local
- Transparencia

En BELGICAST hacemos válvulas. Así ha sido desde 1957. Ofrecemos soluciones técnicas para la distribución del agua en todo su ciclo y desde Octubre de 2010 lo hacemos dentro de un grupo europeo, TALIS, que abarca la más amplia gama de productos diseñados para regular, eficiente y racionalmente, el flujo del agua. Por ello es de la máxima importancia que tratemos de ser ejemplares y realicemos el mínimo consumo posible de agua en nuestro propio proceso productivo.



2) Proceso de Implementación del Plan de Responsabilidad Social Corporativa (RSC)

BELGICAST está formada por 162 profesionales con una media de edad de 39 años y 12 de experiencia en el sector, conscientes de la importancia de mantener un alto grado de calidad en nuestros procesos productivos. La implementación del Plan de Responsabilidad Social Corporativa está basada en la distribución de tareas, la asignación de objetivos, el trabajo en equipo y la retroalimentación por la vía de nuestros indicadores y auditorías. A su vez, el proceso de implementación del Plan también se asegura y refuerza por medio de la información y de la transparencia.

Durante este año, a parte de la publicación del COP anual en nuestra página web, hemos añadido la publicación de nuestra política general de Responsabilidad Social Corporativa para que esté al alcance de todos nuestros empleados y de nuestros grupos de interés.

Hemos determinado indicadores GRI para el seguimiento en los cuatro temas en los que se agrupan los Principios del Pacto y hemos incluido por razones de eficacia los índices que reportamos en nuestras auditorías de ISO 14001 para Medio Ambiente y de OHSAS 18001 en Seguridad. A modo de evaluación general, indicar que BELGICAST es auditada anualmente como empresa registrada en RePro con el número 300200. Estos son los resultados obtenidos en RSC, seguridad y medio ambiente.

Auditoría RePro

Resultados de la auditoría del 17/10/2013

Auditora: Achilles South Europe, S.L.U.

Sección Compañía	Puntuación BELGICAST	Puntuación media Proveedores RePro
RSC	63,30%	55,40%
Prevención de riesgos Laborales	67,90%	63,10%
Medioambiente	71,80%	60,00%



BELGICAST suscribe el CEO Water Mandate integrando sus seis criterios en nuestras pautas de actuación.

3) Los Diez Principios: acciones, buenas prácticas e indicadores

Derechos Humanos



Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.



BELGICAST reconoce, respeta y promueve la Declaración Universal de los Derechos Humanos y te anima a conocerlos en su texto literal de las Naciones Unidas: <https://www.un.org/es/documents/udhr/>

El artículo 23 de la Declaración inicia su primer punto diciendo que "Toda persona tiene derecho al trabajo." En tiempos de crisis este derecho se incumple sistemáticamente. En BELGICAST mantenemos como un criterio de preferencia la contratación de trabajadores que ya formaron parte de BELGICAST pero que tuvieron que salir de ella por finalizaciones de contrato o por rescisiones producidas por causas objetivas. Asimismo, BELGICAST mantiene el contacto con la Asociación de Parados de Mungia para posibles contrataciones.



Por otra parte, en BELGICAST consideramos que un trabajo digno debe ser en primer lugar un trabajo seguro, para ello, la Dirección de la Empresa trabaja en equipo con la representación de los trabajadores en reuniones periódicas de seguridad, además de fomentar la participación por la vía de las propuestas de mejora.

Asimismo, el Departamento de Compras de BELGICAST y de todo el grupo TALIS, mantiene el compromiso de vigilar que sus proveedores respeten los derechos humanos. Está en el criterio de los responsables de contratar el suministro de materiales que un proveedor que no respete los derechos humanos no puede ser un interlocutor válido ni podrá asegurar la capacidad de suministro a medio o a largo plazo. Así mismo, se incluye en los contratos con el proveedor la cláusula de respeto a los principios de la Organización Internacional del Trabajo (aspectos que se incluyen en los siguientes apartados sobre "Estándares Laborales" y "Medio Ambiente").

Indices GRI.- Derechos Humanos

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.	HR1	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	Belgicast incluye en sus contratos de compra la obligatoriedad de observar los principios de la OIT y el respeto al medioambiente.
	HR2	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia.	Todo nuevo cliente de Talis (Belgicast) debe firmar la certificación de anticorrupción que incluimos junto a los contratos de la relación mercantil.
	HR3	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.	Belgicast participa en las acciones formativas del Grupo Talis sobre Guía Ética, principio y valores. Durante este año ha concluido una campaña formativa específica sobre prevención de la corrupción, del monopolio y los conflictos de intereses. La campaña, iniciada el año pasado, estaba destinada al 100% de la plantilla de compras, venta y administración y alcanzó su objetivo en un 100%.
	HR4	Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas.	No se han producido incidentes de discriminación.
	HR5	Actividades de la Compañía en las que el derecho a libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos pueda correr importantes riesgos, y medidas adoptadas para respaldar estos derechos.	Belgicast reconoce la libertad de asociación en su guía ética.
	HR6	Actividades identificadas que conllevan un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	No aplica
	HR7	Operaciones identificadas como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido, y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	No aplica
	HR8	Porcentaje del personal de seguridad que ha sido formado en las políticas o procedimiento de la organización en aspectos de derechos humanos relevantes para las actividades.	No aplica
	HR9	Número total de incidentes relacionados con violaciones de los derechos de los indígenas y medidas adoptadas.	No aplica
	EC5	Rango de las relaciones entre el salario inicial estándar y el salario mínimo local en lugares donde se desarrollen operaciones significativas.	El salario mínimo pagado en Belgicast es un 187,4% del Salario mínimo en España.
	LA4	Porcentaje de empleados cubiertos por un convenio colectivo.	100%
	LA6	Porcentaje del total de trabajadores que está representado en comités de seguridad y salud conjuntos de dirección-empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de seguridad y salud en el trabajo.	La mesa de seguridad se forma por la Dirección de la Empresa, la Jefe de EHS, el Director Industrial, los Jefes de Taller, el Responsable de Mantenimiento, los Delegados de Prevención y el Jefe de RR.HH.
	LA7	Tasas de absentismo, enfermedades profesionales, días perdidos y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región.	Absentismo. 2,87%. No hay víctimas mortales.
	LA8	Programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se apliquen a los trabajadores, a sus familias o a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves.	No se han realizado
	LA9	Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos.	Todos los temas de salud y seguridad en el trabajo son tratados con la Representación de los Trabajadores. 100%
	LA13	Composición de los órganos de gobierno corporativo y plantilla, desglosado por sexo, grupo de edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.	Porcentaje por género en plantilla: Hombres 78% / Mujeres: 23% Porcentaje por género en directivos: Hombres: 75% / Mujeres:25%
	LA14	Relación entre salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categorías profesionales.	En Belgicast no existe una diferencia salarial entre trabajadores de la misma categoría por razón de sexo.
	SO5	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	Belgicast no se posiciona en políticas públicas, ni realiza actividades de Lobbyng. Belgicast es socio colaborador Euskalit, la Fundación Vasca para la Excelencia, cuya misión es contribuir compartiendo ideas y experiencias para la competitividad y el desarrollo sostenible.
	PR1	Fases del ciclo de vida de los productos y servicios en las que se evalúan, para en su caso ser mejorados, los impactos de los mismos en la salud y seguridad de los clientes, y porcentaje de categorías de productos y servicios significativos sujetos a tales procedimientos de evaluación.	El despiece de nuestros productos están sujetos a la normativa aplicable al agua en cada país.
	PR2	Número total de incidentes derivados del incumplimiento de la regulación legal o de los códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y la seguridad durante su ciclo de vida, distribuidos en función del tipo de resultado de dichos incidentes.	Sin incidentes
PR8	Número total de reclamaciones debidamente fundamentadas en relación con el respeto a la privacidad y la fuga de datos personales de clientes.	Sin reclamaciones.	

Indices GRI.- Derechos Humanos

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.	HR1	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	Belgicast incluye en sus contratos de compra la obligatoriedad de observar los principios de la OIT y el respeto al medioambiente.
	HR2	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia.	Todo nuevo cliente de Talis (Belgicast) debe firmar la certificación de anticorrupción que incluimos junto a los contratos de la relación mercantil.
	HR3	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.	Belgicast participa en las acciones formativas del Grupo Talis sobre Guía Ética, principio y valores. Durante este año ha concluido una campaña formativa específica sobre prevención de la corrupción, del monopolio y los conflictos de intereses. La campaña, iniciada el año pasado, estaba destinada al 100% de la plantilla de compras, venta y administración y alcanzó su objetivo en un 100%.
	HR4	Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas.	No se han producido incidentes de discriminación.
	HR5	Actividades de la Compañía en las que el derecho a libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos pueda correr importantes riesgos, y medidas adoptadas para respaldar estos derechos.	Belgicast reconoce la libertad de asociación en su guía ética.
	HR6	Actividades identificadas que conllevan un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	No aplica
	HR7	Operaciones identificadas como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido, y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	No aplica
	HR8	Porcentaje del personal de seguridad que ha sido formado en las políticas o procedimiento de la organización en aspectos de derechos humanos relevantes para las actividades.	No aplica
	HR9	Número total de incidentes relacionados con violaciones de los derechos de los indígenas y medidas adoptadas.	No aplica
	SO5	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	Belgicast no se posiciona en políticas públicas, ni realiza actividades de Lobbying. Belgicast es socio colaborador Euskalit, la Fundación Vasca para la Excelencia, cuya misión es contribuir compartiendo ideas y experiencias para la competitividad y el desarrollo sostenible.



Estándares Laborales:

Principio 3: Las Empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

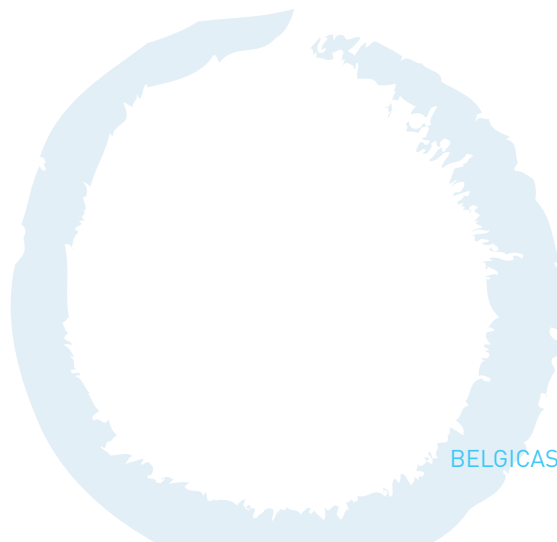
Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

BELGICAST apoya la libertad de Asociación y reconoce el derecho a la negociación colectiva. Más aun, en BELGICAST pensamos que alcanzar acuerdos es la mejor vía para la involucración en la mejora continua de nuestro servicio al cliente. Los acuerdos solo se alcanzan si lo son en un marco de respeto y de reconocimiento al interlocutor con quien negociamos. De no ser así, no podríamos hablar de acuerdos, ni de negociación, sino de imposiciones.

En BELGICAST esperamos seguir avanzando en el logro de acuerdos para desarrollar la Empresa en su vertiente social y en el logro de nuestros objetivos. La participación de los trabajadores, ya sea de manera directa o por medio de la Representación de los Trabajadores, es fundamental para alcanzar nuestras metas.

Por otra parte, tal y como mencionábamos en el apartado anterior, nuestros proveedores trabajan de acuerdo a los principios de la Organización Internacional del Trabajo. Así se incluye en la cláusula número 12 de nuestros contratos. Esto es:

- La libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.
- La eliminación de toda forma de trabajo forzado.
- La abolición del trabajo infantil.
- La eliminación de la discriminación en la ocupación laboral.



Indices GRI.- Estándares Laborales

Principio 3: Las Empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.	LA4	Porcentaje de empleados cubiertos por un convenio colectivo.	100%
	LA5	Periodos mínimos de preaviso relativos a cambios organizativos, incluyendo si estas notificaciones son especificadas en los convenios colectivos.	Belgicast aplica, como mínimo, los preavisos correspondientes que marca la ley.
	HR1	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	Belgicast incluye en sus contratos de compra la obligatoriedad de observar los principios de la OIT y el respeto al medioambiente.
	HR2	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia.	Todo nuevo cliente de Talis (Belgicast) debe firmar la certificación de anticorrupción que incluimos junto a los contratos de la relación mercantil.
	HR3	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.	Belgicast participa en las acciones formativas del Grupo Talis sobre Guía Ética, principio y valores. Durante este año ha concluido una campaña formativa específica sobre prevención de la corrupción, del monopolio y los conflictos de intereses. La campaña, iniciada el año pasado, estaba destinada al 100% de la plantilla de compras, venta y administración y alcanzó su objetivo en un 100%.
	HR4	Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas.	No se han producido incidentes de discriminación.
	HR5	Actividades de la Compañía en las que el derecho a libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos pueda correr importantes riesgos, y medidas adoptadas para respaldar estos derechos.	Belgicast reconoce la libertad de asociación en su guía ética.
	SO5	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	Belgicast no se posiciona en políticas públicas, ni realiza actividades de Lobbyng. Belgicast es socio colaborador Euskalit, la Fundación Vasca para la Excelencia, cuya misión es contribuir compartiendo ideas y experiencias para la competitividad y el desarrollo sostenible.
Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.	HR1	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	Belgicast incluye en sus contratos de compra la obligatoriedad de observar los principios de la OIT y el respeto al medioambiente.
	HR2	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia.	Todo nuevo cliente de Talis (Belgicast) debe firmar la certificación de anticorrupción que incluimos junto a los contratos de la relación mercantil.
	HR3	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.	Belgicast participa en las acciones formativas del Grupo Talis sobre Guía Ética, principio y valores. Durante este año ha concluido una campaña formativa específica sobre prevención de la corrupción, del monopolio y los conflictos de intereses. La campaña, iniciada el año pasado, estaba destinada al 100% de la plantilla de compras, venta y administración y alcanzó su objetivo en un 100%.
	HR7	Operaciones identificadas como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido, y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	No aplica
	SO5	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	Belgicast no se posiciona en políticas públicas, ni realiza actividades de Lobbyng. Belgicast es socio colaborador Euskalit, la Fundación Vasca para la Excelencia, cuya misión es contribuir compartiendo ideas y experiencias para la competitividad y el desarrollo sostenible.

Indicadores GRI.- Estándares Laborales

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.	HR1	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	Belgicast incluye en sus contratos de compra la obligatoriedad de observar los principios de la OIT y el respeto al medioambiente.
	HR2	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia.	Todo nuevo cliente de Talis (Belgicast) debe firmar la certificación de anticorrupción que incluimos junto a los contratos de la relación mercantil.
	HR3	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.	Belgicast participa en las acciones formativas del Grupo Talis sobre Guía Ética, principio y valores. Durante este año ha concluido una campaña formativa específica sobre prevención de la corrupción, del monopolio y los conflictos de intereses. La campaña, iniciada el año pasado, estaba destinada al 100% de la plantilla de compras, venta y administración y alcanzó su objetivo en un 100%.
	HR6	Actividades identificadas que conllevan un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	No aplica
	SO5	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	Belgicast no se posiciona en políticas públicas, ni realiza actividades de Lobbying. Belgicast es socio colaborador Euskalit, la Fundación Vasca para la Excelencia, cuya misión es contribuir compartiendo ideas y experiencias para la competitividad y el desarrollo sostenible.
Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.	LA2	Número total de empleados y rotación media de empleados, desglosados por grupo de edad, sexo y región.	Total empleados 176,33. rotación media: 17,01 Rotación por sexo: Hombres, 21,55 / Mujeres: 1,27 Rotación por región: Mungia:19,03 / Madrid:0 / Toledo:7,36 / Gojain:8,57
	LA13	Composición de los órganos de gobierno corporativo y plantilla, desglosado por sexo, grupo de edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.	Porcentaje por género en plantilla: Hombres 77,64% / Mujeres: 22,36% Porcentaje por género en directivos: Hombres: 75% / Mujeres:25%
	LA14	Relación entre salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categorías profesionales.	En Belgicast no existe una diferencia salarial entre trabajadores de la misma categoría por razón de sexo.
	HR1	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	Belgicast incluye en sus contratos de compra la obligatoriedad de observar los principios de la OIT y el respeto al medioambiente.
	HR2	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia.	Todo nuevo cliente de Talis (Belgicast) debe firmar la certificación de anticorrupción que incluimos junto a los contratos de la relación mercantil.
	HR3	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.	Belgicast participa en las acciones formativas del Grupo Talis sobre Guía Ética, principio y valores. Durante este año ha concluido una campaña formativa específica sobre prevención de la corrupción, del monopolio y los conflictos de intereses. La campaña, iniciada el año pasado, estaba destinada al 100% de la plantilla de compras, venta y administración y alcanzó su objetivo en un 100%.
	HR4	Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas.	No se han producido incidentes de discriminación.
HR7	Operaciones identificadas como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido, y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	No aplica	
SO5	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	Belgicast no se posiciona en políticas públicas, ni realiza actividades de Lobbying. Belgicast es socio colaborador Euskalit, la Fundación Vasca para la Excelencia, cuya misión es contribuir compartiendo ideas y experiencias para la competitividad y el desarrollo sostenible.	

Medio Ambiente:



Principio 7: Las Empresas deben mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las Empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente..

Durante este año fiscal, concretamente en Marzo de 2014, BELGICAST se comprometió con el "CEO Water Mandate", por ello, el reporte de nuestra integración de los Principios 6, 7 y 8 relacionados con el Medio Ambiente, lo vamos a realizar a través de esta .



"COP-Water"

El "CEO WATER MANDATE" supone un compromiso de actuación en torno al agua basado en seis criterios de aplicación:

1) Operaciones Directas:

Nuestro proceso de fabricación concluye con la prueba hidráulica de todas nuestras válvulas. Las válvulas se llenan de agua y son sometidas a presión para comprobar la ausencia de fugas. Ser responsable y eficaz con el consumo del agua es un deber inexcusable. Para ello, nuestra maquinaria de pruebas hidráulicas utiliza un sistema de alimentación de agua en circuito cerrado que asegura un consumo mínimo, con ello hemos conseguido reducir el consumo hasta 1300 litros de agua para asegurar el correcto funcionamiento y ausencia de fugas de alrededor de 200.000 válvulas.

Otra medida que favorece el Medio Ambiente y que BELGICAST ha puesto en marcha es la estandarización del sistema de embalaje. Esta normalización intenta optimizar el transporte, racionalizando el consumo de materias primas y reduciendo la cantidad de residuos que se generan. La fabricación de estos embalajes requiere mucha energía y materia prima. Las consecuencias son la producción de gases de efecto invernadero tanto por el transporte como por tratamiento final.



2) Cadena de suministro:

Implicar a nuestros proveedores en la sostenibilidad de los recursos hídricos es una tarea necesaria en la que haremos un esfuerzo. Vamos a incluir en la relación con nuestros proveedores acciones en este sentido con la intención de promover entre nuestros proveedores la idea del proyecto.

3) Acción Colectiva:

BELGICAST aporta soluciones técnicas a los problemas de la distribución y depuración del agua y puede participar en proyectos conjuntos con otras entidades, como por ejemplo el proyecto Sensotubo, en el que BELGICAST participa junto a varias compañías de agua. La finalidad es que la tubería nos de la información de todo lo que pasa en la red, es decir, turbidez, consumos, fugas, etc. para mejorar la calidad del servicio y reducir el consumo de agua por fuga.

4) Políticas Públicas

Nuestra participación en las principales ferias del agua pueden ser el canal adecuado para potenciar públicamente la importancia de su sostenibilidad. La responsabilidad ambiental está patente en las ferias a las que asiduamente asistimos y en este sentido colaboramos: Smagua, MCE Expo confort, IFAT,...

5) Compromiso con la Comunidad Local

BELGICAST es una fábrica de válvulas y la comunidad local sabe que pueden contar con nosotros para el asesoramiento ante cualquier tipo de duda en cuanto a la red de distribución de agua. Además, BELGICAST es socio colaborador de Euskalit, la Fundación Vasca para la Excelencia, y en ella colaboramos compartiendo experiencias y conocimientos para así contribuir a la competitividad y al desarrollo sostenible.



6) Transparencia

El compromiso de dar cuentas claras debe abarcar también nuestra intervención con respecto a los recursos hídricos, tanto en consumos como en medidas adoptadas. BELGICAST fue la primera empresa en su sector en adecuarse a la ISO14001.



Indicadores de Medio Ambiente:

BELGICAST se ha dotado de un procedimiento interno, el FPMA-01-2: Cuantificación mensual del aspectos medioambientales, que mantiene la información mensual y sus acumulados anuales en todos los aspectos que identificamos de riesgo medioambiental, incluyendo más de treinta indicadores como consumos de gas, electricidad, agua, emisiones de CO2, pilas de botón, tubos fluorescentes, taladrinas, aceites, trapos, etc. Por supuesto, se trata de un documento vivo y es auditado anualmente en ISO 14001.

		CUANTIFICACION MENSUAL DE ASPECTOS MEDIOAMBIENTALES													AÑO: FY-2014					
PLANTA: ZABALONDO		Dpto. de Calidad y Medio Ambiente		Fecha: 01/10/2014		Firma: 														
Clase	Operación o Situación	Naturaleza	I.Técnica	Unidad	CUANTIFICACION												Tot.			
					Oct.	Nov.	Dic.	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.				
RN	Limpieza, Aseo y Pruebas Hidráulicas	Agua	ITMA-1/1.1	m ³	166	109	94	170	150	135	188	139	136	149	181	158	1.77			
RN	Hornos, Refrigeración pintura e Hornos de la cabina de pintura	Energía eléctrica	ITMA-1/1.1	Kw/h													0			
RN	Calefacción de la nave	Gas natural	ITMA-1/1.1	Kw/h													0			
RN	Embalaje	Gas propano	ITMA-1/1.1	Litros													0			
E	Horno precalentado-1	CO2	ITMA-1/1.1	Kw/h													0			
E	Horno precalentado-2																			
E	Ciclones Cabina de pintura	Pintura en polvo	ITMA-1/1.1	mg/Nm ³													---			
E	Granalladora	Polvo de granalla	ITMA-1/1.1	mg/Nm ³													---			
E	Chimeneas de Rebabado	Partículas metálicas	ITMA-1/1.1	mg/Nm ³													---			
RU	Granalladora, Instalación pintura,	Ruido	---	dB(A)													---			
V	Prueba hidráulica de las válvulas	Aguas industriales	ITMA-1/1.1	m ³	124,50	109,50	70,50	127,50	112,50	101,25	141,00	104,3	102,00	111,75	135,75	118,50	1.359,1			
V	Aseo y servicios de los vestuarios y oficinas	Aguas residuales	ITMA-1/1.1	m ³	41,50	36,50	23,50	42,50	37,50	33,75	47,00	34,8	34,00	37,25	45,25	39,50	453,0			
RI	Material de Fundición	Chatarra																		
RI	Mecanizado y Rebabado	Viruta	ITMA-1/1.1	Kilo	20.140	12.660	13.460	12.360	14.260	12.240	11.220	11.660	24.540	20.960	10.800	23.100	187,40			
RI	Barredora, Aspiración Rebabado, Filtros de Mangas	Polvo de viruta																		
RI	Embalajes proveedores, embalaje, envases	Papel	ITMA-1/1.1	m ³	7	7	7	7	14	7	7	7	14	0	7	14	98			
RI	Mantenimiento de Equipos y Máquinas	Cartón, Plástico																		
RI	Residuos de Mnto., Madera	Residuos de Mnto., Madera																		
RI	Granallado de piezas de fundición	Polvo de granalla	ITMA-1/1.1	Kilo	2.420	0	2.890	3.320	2.780	1.670	2.840	1.290	0	4.220	1450	4590	27,47			
RI	Recepción y Taller	Madera	ITMA-1/1.1	Kilo	14.040	10.080	9.000	10.400	13.770	10.660	12.600	10.730	10.240	13.570	9620	12490	137,20			
RI	Oficinas, Recepción y Taller	Cartón y Papel	ITMA-1/1.1	Kilo	2.820	0	1.750	5.970	1.350	240	1.710	1.210	0	3.700	840	1550	21,14			
RI	Oficinas, Recepción y Taller	Plástico	ITMA-1/1.1	Kilo	1.130	0	1.100	350	730	120	480	480	0	900	530	550	6,37			
RI	Oficinas, Taller	Toners/Cartuchos	ITMA-1/1.1	Kilo			11,0						6,0				17			
RI	Oficinas, Taller	Pilas alcalinas	ITMA-1/1.1	Kilo			1,1						1,0				2			
RNPE	Oficinas, Taller (residuo no peligroso especial)	Mat. Ofimático	ITMA-1/1.1	Kilo	0	0	0	345	0	0	0	0	0	346	0	0	691			
RP	Oficinas, Taller	Pilas botón	ITMA-1/1.1	Kilo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
RP	Oficinas, Taller	Fluores/Lámparas	ITMA-1/1.1	Kilo	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16			
RP	Limpieza, recogida de derrames	Absorbentes	ITMA-1/1.1	Kilo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
RP	Limpieza, recogida de derrames	Guantes	ITMA-1/1.1	Kilo	0	0	0	55	0	0	0	0	0	0	0	0	55			
RP	Engrase cadena pintura	Bote plástico	ITMA-1/1.1	Kilo	0	158	0	0	0	0	0	0	0	140	0	0	298			
RP	Engrase línea aire comprimido	(según listado NAMA 1.1)																		
RP	Productos de limpieza, etc... Montaje válvulas	Bote metálico	ITMA-1/1.1	Kilo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
RP	Engrase rodamientos homos	(según listado NAMA 1.1)																		
RP	Montaje Belgis																			
RP	Roscas para gas																			
RP	Pintura retoques, etc...																			
RP	Pintado suelos nave	Bote spray	ITMA-1/1.1	Kilo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	103	0	0	103,0			
RP	Engrase guías	(según listado NAMA 1.1)																		
RP	Engrase cadena pintura, etc...																			
RP	Engrase y Funcionamiento	Aceite / Hidráulico	ITMA-1/1.1	Kilo	0	600	0	400	0	0	0	0	0	506	0	0	1.506			
RP	Taladrina de Mecanizado (200 L.)	Taladrinas	ITMA-1/1.1	Kilo	0	0	0	1.000	0	0	0	0	0	0	0	0	1.000			
RP	Refrigerado del Mecanizado	Lodos de Taladrina	ITMA-1/1.1	Kilo		255		760	0	0	0	0	0	245	0	0	1.260			
RP	Safety Clean	Disolvente orgánico	ITMA-1/1.1	Kilo		35			35			35			35		140			
RP	Recambios de las Fenwicks	Recambios	---	---													0			
RP	Pintado de válvulas	Pintura en polvo	ITMA-1/1.1	Kilo	1.434			2.302	447	220	135	969	222	204	0	70	6.000			
RP	Pintado de válvulas	Bolsa Plástico	ITMA-1/1.1	Kilo	0	182	0	265	0	0	0	605	114	145	0	625	1.930			
	Asociados a productos fabricados	Aceites	ITMA-1/1.1	Litros													0			
	Asociados a productos fabricados	Taladrinas	ITMA-1/1.1	Litros													0			
	Asociados a productos fabricados	Fundición	ITMA-1/1.1	Kilo													0			
	Asociados a productos fabricados	Grasa atoxica	ITMA-1/1.1	Kilo		250		250			275			300			1.075			
	Asociados a productos fabricados	Pintura en polvo	ITMA-1/1.1	Kilo		21.840		17.406			17.973						57.219			
	Actividades pasadas	Zona rural	---	---													0			

Anticorrupción:

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

En este punto el mensaje debe ser muy claro. Tolerancia cero con la corrupción, la extorsión y el soborno.

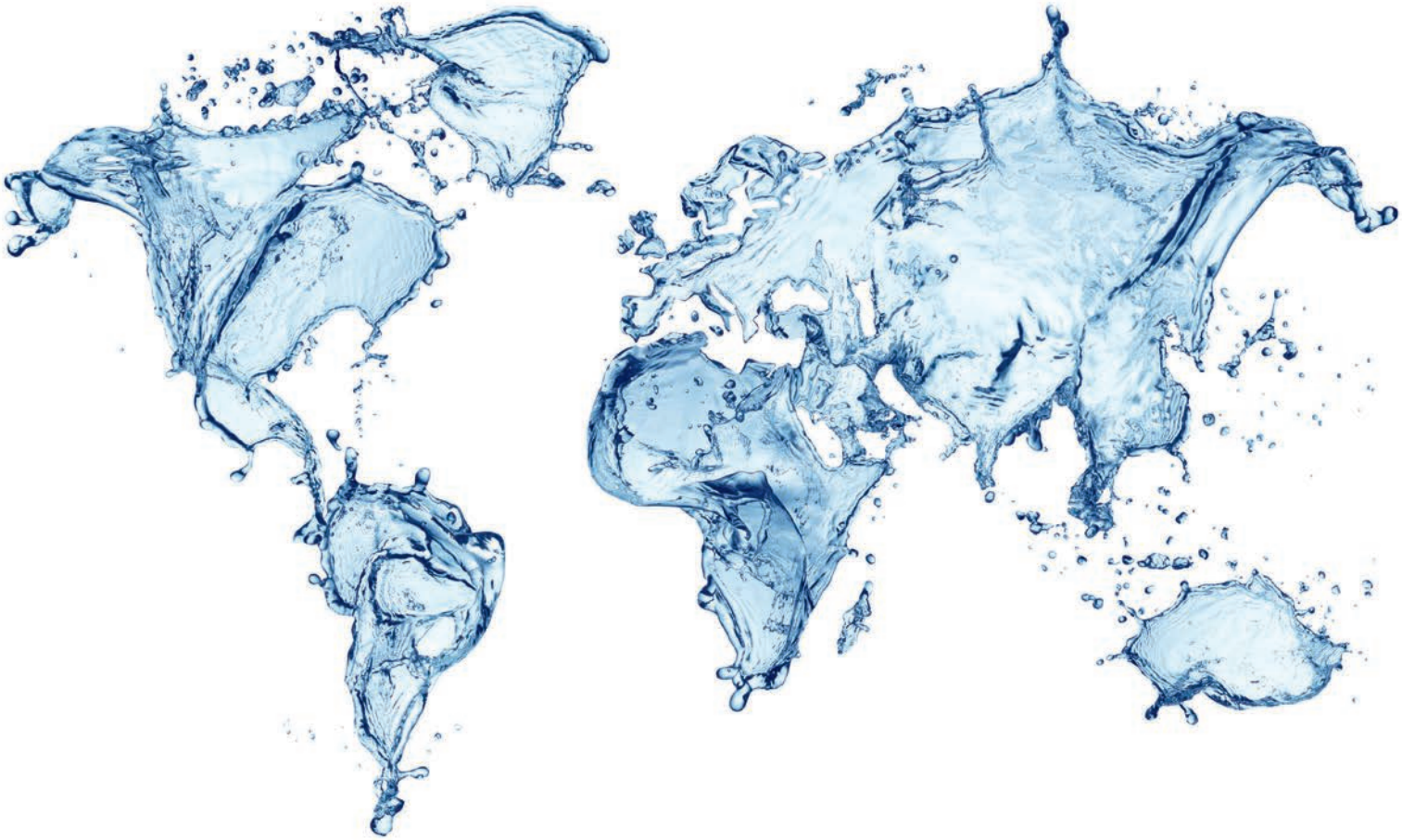
Tenemos una absoluta confianza en la integridad de nuestra plantilla. Nuestro personal recibe periódicamente la formación necesaria para detectar los riesgos de verse envuelto en prácticas corruptas en el desarrollo de su actividad profesional. Además, contamos con el asesoramiento de nuestro departamento de compliance de TALIS.

Durante el pasado año fiscal y durante los primeros meses del actual hemos desarrollado un programa específico de formación al respecto que ha sido seguido en todas las Empresas del Grupo TALIS, tanto a través de web como mediante cursos de formación presencial. Esta acción formativa ha alcanzado a todo el personal que directa o indirectamente interviene en la venta o en la compra, pasando por el personal que asegura la transparencia contable y financiera de los procesos.

Finalmente, nuestros nuevos clientes firman las cláusulas anticorrupción que solicitamos para poder mantener una relación mercantil responsable.

Indices GRI.- Anticorrupción

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.	S02	Porcentaje y número total de unidades de negocio analizadas con respecto a riesgos relacionados con la corrupción.	Todas nuestras delegaciones comerciales están incluidas en el programa formativo anticorrupción de Talis
	S03	Porcentaje de empleados formados en las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización.	100% del personal de oficina incluido en el programa.
	S04	Medidas tomadas en respuestas a incidentes de corrupción.	No ha habido incidentes de corrupción.
	S05	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	Belgicast no se posiciona en políticas públicas, ni realiza actividades de Lobbying. Belgicast es socio colaborador Euskalit, la Fundación Vasca para la Excelencia, cuya misión es contribuir compartiendo ideas y experiencias para la competitividad y el desarrollo sostenible.
	S06	Valor total de las aportaciones financieras y en especie a partidos políticos o a instituciones relacionadas, por países.	No se realiza ningún tipo de aportación financiera a partidos políticos o a instituciones relacionadas.



TALIS es la elección número uno para el transporte y control del agua. TALIS posee la mejor solución para la gestión del agua y de la energía y para las aplicaciones industriales y municipales. Con una amplia gama de productos, ofrecemos soluciones integrales para el ciclo completo del agua. Desde hidrantes a válvulas de mariposa. Desde válvulas de registro a válvulas anulares. Nuestros conocimientos, tecnología innovadora, experiencia mundial y el proceso de consulta individual constituyen la base para desarrollar soluciones sostenibles para el manejo eficiente de este recurso vital que es el agua.



BELGICAST Internacional, S.L.

B° Zabalondo 31
48100 Mungia (Bizkaia)
Nacional Tel: 94 488 91-00
Nacional Fax: 94 488 91-30
Export Tel: +34 94 488 91-20
Export Fax: +34 94 488 91-25
E-Mail: belgicast@talis-group.com
Internet: www.talis-group.com
www.belgicast.eu