





■ INDHOLD

Forord	5
Om Forum Advokater	7
Forum Advokaters CSR-politik	9
Advokatbranchen og CSR	11
Implementering af Forum Advokaters CSR-politik	13
Indholdet af Forum Advokaters CSR-politik	16
Kommende initiativer	19

■ CONTENT

Introduction	4
About Forum Advokater	6
Summary of Forum Advokater's CSR policy	8
Law firms and CSR	10
Implementation of Forum Advokater's CSR policy	12
Contents of Forum Advokater's CSR policy	14
Future initiatives	18





■ INTRODUCTION

We are pleased to present Forum Advokater's first report to UN Global Compact.

In December 2009, Forum Advokater adopted our CSR policy and signed up for the UN Global Compact programme. In this connection, we set up a CSR committee, part of whose work is communicating our CSR policy both internally to our employees and externally to our clients and business partners. This report is an

important tool in our efforts to carry out this work.

Consequently, the report is not only a "report" to the UN, but also, and just as much, dissemination of our message to the above-mentioned interested parties and others who might be interested in CSR and taking social responsibility. In the following pages, we present Forum Advokater and our CSR policy as well as the individual priority areas which

we have chosen to focus on during this first year. Our active work in CSR has provided us with practical experience in the handling of challenges that follow from social responsibility. We use this knowledge when counselling our business clients with regard to corporate management, environment and climate law, and employment law.

Yours sincerely
Forum Advokater's CSR Committee

Signed by Managing Partner Flemming Keller Henriksen

■ FORORD

Vi er glade for at kunne præsentere Forum Advokaters første rapport til FN Global Compact.

I december 2009 blev Forum Advokaters CSR-politik vedtaget, og Forum Advokater tilmeldte sig FN's Global Compact program. I den forbindelse blev der nedsat en CSR-komité, der blandt andet har til opgave at formidle CSR-politikken såvel internt til medarbejderne som eksternt til vores klienter og samarbejdspartnere.

Tiltrådt af Mangaging Partner Flemming Keller Henriksen

Denne rapport er et vigtigt redskab i vores stræben efter at løse den opgave.

Rapporten skal således ikke alene ses som en "afrapportering" til FN, men i lige så høj grad som en formidling af vores budskaber til de nævnte interessenter, og andre som måtte have interesse i CSR og i at tage samfundsansvar.

På de følgende sider præsenterer vi Forum Advokater og vores CSR-politik samt

de enkelte indsatsområder, som vi har lagt vægt på i det første år. Vores aktive arbejde med CSR har givet os en praktisk erfaring med håndtering af de udfordringer, som følger med samfundsansvaret. Denne viden udnytter vi, når vi rådgiver vores erhvervsklienter inden for områder som virksomhedsledelse, miljø- og klimaret samt ansættelsesret.

Med venlig hilsen
Forum Advokaters CSR-komité



■ ABOUT FORUM ADVOKATER

Forum Advokater is a full-service law firm. We advise business enterprises, foundations, public institutions, and private citizens.

With approximately 60 employees, including 21 law graduates, we cover all essential aspects of the law.

We have a strong international profile, and on a personal basis we are members of several international networks, and several of our attorneys have received

training in other countries and are therefore dual qualified. We are the Danish member of the CICERO™ League of International Lawyers, in which over the years we have built up personal relationships of trust with attorneys from a number of law firms worldwide. This ensures our clients access to optimal counselling in international matters.

Commercial and managerial aspects often feature in our counselling on commercial law matters, and in this connection we

advise more and more on issues concerning corporate management and social responsibility.

Often we collaborate closely with the law firm's other counsellors to provide our client with the best possible basis for decision. We have a comprehensive consultant network with financial institutions, auditors, business brokers, estate agents, technicians and company management networks, which we use actively in our counselling.

■ OM FORUM ADVOKATER

Forum Advokater er et full service advokatkontor. Vi rådgiver erhvervsvirksomheder, fonde, offentlige institutioner og privatpersoner.

Med omkring 60 medarbejdere, herunder 21 jurister, dækker vi alle væsentlige juridiske områder.

Vi har en stærk international profil, og er medlem af flere internationale netværk på personligt plan, ligesom flere af vores advokater er uddannet i flere lande og

således "dual qualified". Vi er det danske medlem af CICERO™ League of International Lawyers, hvor vi gennem årene har opbygget tillidsfulde personlige forhold til advokater fra et antal advokatfirmaer fra hele verden. Dette sikrer vores klienter adgang til optimal rådgivning i internationale relationer.

Kommercielle og ledelsesmæssige forhold indgår ofte i vores rådgivning om erhvervsretlige forhold, og i den forbindelse rådgiver vi stadig oftere om

emner indenfor god selskabsledelse og samfundsansvar.

Vi indgår ofte i et tæt samarbejde med virksomhedens øvrige rådgivere med henblik på at tilvejebringe det bedste mulige beslutningsgrundlag for klienten. Vi har et stort personligt netværk med pengeinstitutter, revisorer, virksomhedsmæglere, ejendomsmæglere, teknikere og virksomhedsledernetværk, som vi benytter aktivt i vores rådgivning.

■ SUMMARY OF FORUM ADVOKATER'S CSR POLICY

The following statements express the values guiding our CSR policy.

- We observe and encourage human rights
- We create the best possible settings for our employees
- We minimize our contribution to climatic changes

- We contribute positively to the society in which we work

In our implementation of these values, we place great emphasis on proportionality between the considerations which we want to safeguard through our CSR policy and on the other hand the consideration of running an effective law firm

which does not compromise on quality and the needs of our clients.

Basically, Forum Advokater's CSR policy is borne by 4 pillars:

1. People
2. The environment
3. The working environment
4. Society

■ FORUM ADVOKATERS CSR-POLITIK

Følgende udsagn udtrykker de værdier, som ligger til grund for vores CSR-politik.

- Vi efterlever og fremmer menneskerettighederne
- Vi skaber de bedste rammer for vores medarbejdere
- Vi minimerer vores bidrag til klimaændringer

- Vi bidrager positivt til det samfund, vi opererer i

I vores udmøntning af disse værdier lægger vi vægt på, at der er proportionalitet mellem på den ene side de hensyn, som vi ønsker at varetage gennem CSR-politikken, og på den anden side hensynet til at drive en effektiv advokatvirksomhed,

hvor vi ikke går på kompromis med kvaliteten og vores klienters behov.

Grundlæggende er Forum Advokaters CSR politik båret af 4 søjler:

1. Mennesker
2. Miljø
3. Arbejdsmiljø
4. Samfund

People – our 10 commandments

- | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|--|---|--|---|---|---|--|---|---|---|---|---|--|----|--|
| 1 | Everybody is entitled to respectful counselling regardless of background. | 2 | When purchasing goods or services we will not contribute to child labour and other improper exploitation of people. We pursue this via supplier relationships with trust and consideration. | 3 | Everybody is entitled to freedom of opinion and expression. Forum Advokater takes pride in mutual openness, honest and trustworthy information about the law | 4 | Everybody is entitled to cultural challenges and artistic enjoyment. | 5 | Freedom to opt out. Internal meetings and offers are voluntary unless the chairperson or organizer decides otherwise. | 6 | Everybody is entitled to family life. We offer several days off and great flexibility. | 7 | We create the framework for giving priority to health in everyday | 8 | Everybody is entitled to education. Through Forum Academy we offer all employees targeted supplementary training. | 9 | We are conscious of our social responsibility. We support cultural life and athletic activities. | 10 | We believe in freedom with responsibility, particularly with regard to the needs of our clients, business partners and colleagues. |
|---|---|---|---|---|--|---|--|---|---|---|--|---|---|---|---|---|--|----|--|

Mennesker – de 10 bud

- | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|---|---|---|---|---|--|---|--|---|--|---|---|---|---|---|--|----|---|
| 1 | Alle har krav på respektfuld rådgivning uanset baggrund. | 2 | I vores indkøb vil vi ikke medvirke til børnearbejde og anden utilbørlig udnyttelse af mennesker. Vi følger dette gennem leverandørforhold med tillid og omtanke. | 3 | Alle har ret til menings- og ytringsfrihed. I Forum Advokater sætter vi en ære i gensidig åbenhed, ærlig og tillidsfuld information om firmaet og muligheden for at komme til orde. | 4 | Alle har ret til at blive udfordret kulturelt og til kunstnydelse. | 5 | Frihed til at fravælge. Interne møder og tilbud er frivillige, medmindre mødelederen eller arrangøren bestemmer andet. | 6 | Alle har ret til et familieliv. Vi tilbyder flere fridage og stor fleksibilitet. | 7 | Vi skaber rammerne for at prioritere sundhed i hverdagen. Vi har fokus på sundhed, motion og helbred. | 8 | Alle har ret til undervisning. Gennem Forum Academy tilbydes målrettet efteruddannelse til alle vores medarbejdere. | 9 | Vi er bevidste om vores samfundsansvar. Vi støtter kultur- og idrætslivet. | 10 | Vi tror på frihed under ansvar, navnlig under hensyntagen til vores klienter, samarbejdspartnere og kollegaers behov. |
|---|--|---|---|---|---|---|--|---|--|---|--|---|---|---|---|---|--|----|---|



■ LAW FIRMS AND CSR

Forum Advokater is a service business that supplies legal assistance to traders, consumers, public institutions, etc.

It is still unusual for a law firm to adopt a CSR policy and join the UN Global Compact programme. Consequently, many law firms have a completely different basis from for instance manufacturing companies for the presentation of their CSR policy.

In the implementation of our CSR policy, we have accepted this challenge on the terms under which we work. A completely decisive premise is our need for

professional competence and professionalism when working for our clients. So, in connection with the establishment and the implementation of Forum Advokater's CSR policy, this is one thing we have chosen not to compromise on.

A law firm's core service is the communication of knowledge. So it was natural for Forum Advokater to get involved in the dissemination of CSR. We not only advise individual clients, but also hold after-work meetings and participate in local business networks to promote social responsibility more generally in local businesses. This also promotes the

message about Forum Advokater's CSR policy.

We also communicate our CSR policy through our relationships with our business partners, including our suppliers who get to know about our CSR policy when they enter into agreements with Forum Advokater and have to accede to a code of conduct. We not only make demands on our suppliers, but also challenge them in relation to their choice of products with constant questions about sustainability of products.

■ ADVOKATBRANCHEN OG CSR

Forum Advokater er en servicevirksomhed, der leverer advokatbistand til erhvervsdrivende, forbrugere, offentlige institutioner mv.

Det er stadig usædvanligt, at en advokatvirksomhed vedtager en CSR-politik og tilmelder sig FN's Global Compact program. Derfor har mange advokatvirksomheder modsat eksempelvis produktionsvirksomheder et helt andet udgangspunkt, når de skal præsentere deres CSR-politik.

Vi har i forbindelse med implementeringen af vores CSR-politik taget denne udfordring op på de præmisser, som vi opererer

under. Som en helt afgørende præmis kan nævnes vores krav til faglighed og professionalisme i arbejdet for vores klienter. I forbindelse med fastlæggelsen og implementeringen af Forum Advokaters CSR-politik har vi således valgt ikke at gå på kompromis med denne præmis.

Advokatbranchens kerneydelse er formidling af viden. Det har derfor været nærliggende, at Forum Advokater engagerer sig i formidling af CSR. Dette sker dels ved rådgivning til konkrete klienter, men tillige ved afholdelse af "gå hjem"-møder og ved deltagelse i lokale erhvervsnetværk med henblik på i højere grad at få prioriteret

samfundsansvar generelt i lokalområdets virksomheder. På denne måde får vi samtidig formidlet budskabet om Forum Advokaters CSR-politik.

En anden måde, hvorpå vi formidler vores CSR-politik, er gennem relationerne til vores samarbejdspartnere, herunder vores leverandører, der i forbindelse med indgåelse af aftaler med Forum Advokater bliver gjort bekendt med vores CSR-politik, og som samtidig skal tiltræde en code of conduct. Vi stiller ikke kun krav til vores leverandører, men udfordrer dem også i valget af produkter ved løbende at stille spørgsmål til produkternes bæredygtighed.

■ IMPLEMENTATION OF FORUM ADVOKATER'S CSR POLICY

In order to implement the CSR policy adopted, a committee and three working groups were established.

The committee

The committee meets on a regular basis and discusses a variety of issues. One of the committee's most important jobs is to determine and maintain an overall strategy for the implementation of the CSR policy. Another important task is to consider suggestions made by employees for new initiatives which could promote compliance with the CSR policy. The committee is also a birthplace for new ideas which may subsequently be handed over to the working groups for further consideration.

The committee publishes a CSR newsletter called "CSR Update", which is both sent to employees by e-mail and printed as a flyer - CO₂ neutral, of course!

Forum Academy

This working group is intended to ensure on-going, relevant supplementary training. The working group consists of a secretary, an assistant attorney, an attorney, and a partner. In 2010, we have organized a number of in-house courses for employees, for instance in legal English, presentation technique, mortgage and pledge law, and negotiating tactics. As the examples show, the courses are not only about legal issues. The running of in-house courses offers many advantages, such as increased flexibility, increased opportunity to target the course, and transport savings.

The health working group

An inquiry into the degree of satisfaction with our lunch service was carried out; this resulted in rebuilding our existing kitchen into an industrial kitchen with a permit to provide lunch to all employees and house guests.

The exercise working group

The exercise working group took steps to offer employees swimming, bowling, tennis, the use of Roskilde Rowing Club's rowing machines, and walks. The walks have been a particular success and are organised every other week half an hour before lunch. Furthermore, they have strengthened the climate of collaboration between the different departments.

In June 2010, Managing Partner at Forum Advokater, Flemming Keller Henriksen took part in the UN Global Compact Leaders Summit 2010 in New York. A number of prominent personalities made contributions to the discussion, giving inspiration for further work in CSR.

■ IMPLEMENTERING AF FORUM ADVOKATERS CSR-POLITIK

For at implementere den vedtagne CSR-politik er der nedsat en komité og 3 udvalg.

Komitéen

Komitéen mødes regelmæssigt, og opgaverne er mangeartede. En af komitéens vigtigste opgaver er at fastsætte og fastholde en overordnet strategisk linje for implementeringen af CSR-politikken. En anden vigtig opgave er at tage stilling til løbende forslag fra medarbejderne til nye tiltag, som kan fremme efterlevelsen af CSR-politikken. Komitéen er også et sted, hvor der fostres nye ideer, som efterfølgende kan overdrages til udvalgenes videre behandling.

Komitéen udgiver et CSR-nyhedsbrev kaldet "CSR-Update", der dels sendes pr. e-mail til medarbejderne, og som dels trykkes som foldere - naturligvis CO₂-neutralt!

Forum Academy

Udvalget har til formål at sikre, at der løbende tilbydes relevant efteruddannelse. Udvalget består af en sekretær, en advokatfuldmægtig, en advokat og en partner. Vi har i 2010 arrangeret en række interne kurser for husets medarbejdere. Som eksempler kan nævnes kurser i juridisk engelsk, præsentationsteknik, panteret og forhandlingsteknik. Som eksemplerne viser, er kurserne ikke begrænset til juridiske kurser. Der er mange fordele forbundet med at gennemføre interne kurser; større fleksibilitet, større mulighed for at målrette kurset samt sparet transport.

Sundhedsudvalget

Der er gennemført en undersøgelse omkring tilfredsheden med vores frokostordning, som resulterede i, at det eksisterende køkken blev ombygget til et industrikøkken med tilladelse til fremstilling af frokost til alle medarbejdere og gæster af huset.

Motionsudvalget

Motionsudvalget har taget initiativ til, at medarbejderne tilbydes svømning, bowling, tennis, benyttelse af Roskilde Roklubs romaskiner og gåture. Især gåturene har været en succes og gennemføres hver anden uge en halv time før frokost, hvilket tillige har styrket samarbejds-klimaet de enkelte afdelinger imellem.

I juni 2010 deltog Managing Partner i Forum Advokater, Flemming Keller Henriksen i FN's Leaders Summit 2010 i New York. På mødet deltog en række store personligheder, der alle gav stor inspiration og lyst til at fortsætte arbejdet med CSR.



■ CONTENTS OF FORUM ADVOKATER'S CSR POLICY

Forum Advokater's CSR policy covers the following areas: people, the environment, the working environment and society.

People

We take the UN human rights convention as our starting point. For instance, it follows from article 19 of the convention that:

"Everyone has the right to freedom of opinion and expression; this right in-

cludes freedom to hold opinions without interference and to seek, receive and impart information and ideas through any media and regardless of frontiers."

Forum Advokater's CSR policy about people, item 3

"Everybody is entitled to freedom of opinion and expression. Forum Advokater takes pride in mutual openness, honest and trustworthy information about the

law firm and the opportunity of making oneself heard."

At Forum Advokater, we have made special fora, particularly aimed at creating a good framework for the exchange of opinions. For many years, we have held meetings on a regular basis, including meetings for the entire law firm, group meetings, and department meetings. Employees are encouraged to discuss any

■ INDHOLDET AF FORUM ADVOKATERS CSR-POLITIK

Forum Advokaters CSR-politik dækker over områderne mennesker, miljø, arbejdsmiljø og samfund.

Mennesker

Vi tager udgangspunkt i FN's menneskerettighedskonvention. Eksempelvis følger det af konventionens artikel 19, at:

"Enhver har ret til menings- og ytringsfrihed; denne ret omfatter frihed til at hævde sin opfattelse uden indblanding og til at søge, modtage og meddele oplysning og tanker ved et hvilket som helst meddelelsesmiddel og uanset landegrænser."

Forum Advokaters CSR-politik om mennesker pkt. 3

"Alle har ret til menings- og ytringsfrihed. I Forum Advokater skal stedse herske gensidig åbenhed, ærlighed og tillidsfuld information om firmaet, og muligheden for at komme til orde."

Hos Forum Advokater har vi skabt særlige fora, der netop har til formål at skabe gode rammer for udveksling af meninger. Gennem mange år har der regelmæssigt

været afholdt møder, både i form af fællesmøder i virksomheden, men også i form af afdelingsmøder og faggruppemøder. Medarbejderne opfordres til på møderne at drøfte alle virksomhedens forhold. Hver enkelt medarbejder har mulighed for at komme til orde og få tilføjet punkter på dagsordenen. Deltagelse i de nævnte møder er som udgangspunkt frivillig, hvorved engagementet blandt deltagerne øges.

Vi forsøger også at bidrage til, at andre virksomheder tager et samfundsansvar og sikrer efterlevelse af menneskerettighederne ved at stille krav til vores leverandører. Således har samtlige af vores leverandører underskrevet en erklæring om at ville overholde menneskerettighederne og understøtte vores CSR politik i form af en Code of Conduct.

Miljø

Det er et kardinalpunkt i Forum Advokaters CSR-politik, at vi bidrager mindst muligt til menneskeskabte klimaforandringer. Derfor har vi blandt andet vedtaget en grøn indkøbspolitik, hvorefter miljøhensyn skal indgå som et væsentligt parameter, når vi køber ind.

Eksempelvis var miljø et væsentligt parameter, da vi i slutningen af 2009 valgte printere. Printerne har et væsentligt lavere strømforbrug end andre printere, og forbrugsstofferne er bæredygtige. Dette gælder såvel forbrug, bortskaffelse som transport af emballage.

Der er påbegyndt en ombygning og modernisering af toiletter, og indtil nu er 1/3 af toiletterne ombygget med vandbesparende vandhaner og toiletter, ligesom sæbedispensere og håndklæder er miljøvenlige.

I forhold til belysning vælges i størst muligt omfang lavenergibelysning, herunder eksempelvis LED spots. Valg af lyskilder er samtidig et godt eksempel på, at der foretages en afvejning sammen med leverandøren af, hvilken lyskilde, der på den mest miljørigtige måde sikrer den belysning, som er nødvendig på det pågældende sted.

Forumadvokater har anskaffet to el-cykler, som bruges i forbindelse med medarbejdernes deltagelse i møder udenfor huset. El-cyklerne er valgt for at

matter about the law firm at the meetings. All employees have a chance to speak and can have items for discussion put on the agenda. Participation in these meetings is basically optional, which increases the commitment of participants.

We also try to contribute to other businesses taking social responsibility and ensuring compliance with human rights by placing demands on our suppliers. So all our suppliers have signed a declaration in the form of a Code of Conduct that they will observe human rights and support our CSR Policy.

The environment

The cornerstone of Forum Advokater's CSR policy is that we should contribute as little as possible to man-made climate changes. So we have adopted a green purchasing policy, in which environmental considerations are an essential parameter in connection with purchases.

For instance, the environment was an important parameter when we were choosing new printers at the end of 2009. The new printers consume considerably less power than other printers, and the materials used are sustainable. This applies not only to consumption, but also disposal and transport of packaging.

We have started renovating and modernizing our lavatory facilities, one-third of which have already been renovated with water-saving taps and toilets, and with soap dispensers and towels that are environmentally friendly. With regard to lighting, we chose low-energy solutions wherever possible, including for instance LED spots. The choice of lighting is also an example of how we weigh up with the supplier which form of lighting will, in the most environmentally correct way, ensure the lighting needed in a given place.

Forum Advokater has purchased two electric bicycles, which are used when employees have meetings outside the office. The electric bicycles were chosen to offer an alternative to taking the car. The idea has been a success, because we note that the bicycles are used instead of cars for shorter trips.

We have also changed cleaning contractors, and all cleaning materials are now environmentally friendly and allergy-tested for the benefit of both environment and employees. And to create an even better indoor climate, there are now green plants in all offices.

The working environment

Thanks to Forum Advokater's health

working group, we have renovated our kitchen. We have appointed a canteen manager to ensure that health is an important parameter in the preparation of meals.

We have created a positive framework for the workplace by purchasing art and redecorating rooms, to make them inviting, bright and friendly.

Society

In our case handling, we contribute to the prevention of money-laundering and corruption.

Forum Advokater supports Roskilde Rowing Club and Roskilde Tennis Club, and we have formalized our collaboration with the clubs for the benefit of both our employees and club members. We have also supported Team Rynkeby, who cycle to raise money for the Children's Cancer Foundation.

In collaboration with Danske Bank, we have organized the giving of a prize for enthusiasts (Ildsjæleprisen) to support voluntary activities and to focus on voluntary work in society.

We also regularly organize free courses on a number of legal issues for all interested parties in the local community.



tilvejebringe et alternativ til bilen. Vi har med stor succes kunnet konstatere, at cyklerne nu benyttes frem for bilen til de korte ture.

Herudover er der skiftet rengøringselskab, og alle rengøringsartikler er miljøvenlige og allergitestede til gavn både for miljø og medarbejdere. For at skabe et endnu bedre indeklima er der nu grønne planter på alle kontorer.

Arbejds miljø

Foranlediget af Forum Advokaters sundhedsudvalg har vi ombygget vores køkken. Vi har ansat en kantineansvarlig,

så vi sikrer os, at sundhed indgår som et vigtigt parameter i tilvirkningen af måltiderne.

Vi har skabt nogle positive rammer for arbejdspladsen ved indkøb af kunst og en nydekoreret af lokalerne, således at disse fremstår indbydende, lyse og venlige.

Samfund

I vores sagsbehandling bidrager vi til at modvirke hvidvaskning og korrupsion.

Forum Advokater tager aktiv del i samfundet blandt andet gennem støtte til Roskilde Roklub og Roskilde Tennisklub

og har et formaliseret samarbejde med klubberne til glæde for såvel vores medarbejdere som klubbernes medlemmer. Herudover har vi støttet Team Rynkeby, som cykler for at indsamle midler til Børnecancerfonden.

For at støtte frivillige aktiviteter og for at sætte fokus på det frivillige arbejde, som udøves i samfundet, har vi i samarbejde med Danske Bank stået for uddelingen af Ildsjæleprisen.

Herudover holder vi løbende gratis kurser for alle interesserede i lokalsamfundet inden for en række juridiske emner.



■ FUTURE INITIATIVES

We will focus even more on our carbon footprint. Amongst other things, we think this will be possible in our choice of suppliers for office supplies, paper and print jobs.

The renovation of the office's lavatory facilities will continue, so they will all be renovated with water-saving taps and toilets in the foreseeable future.

We have initiated an examination of the office's heating requirement with a view to initiating measures if it can be shown that an investment can lead to savings.

The company's offer of exercise for employees will be further extended, and we will organize talks on the subject for all employees.

We will continue to implement our CSR experience in our counselling of clients and will hold courses about social responsibility in relation to specific corporate law areas.

Find out more here:
www.forumadvokater.dk
www.forumorientering.dk

■ KOMMENDE INITIATIVER

Der vil blive sat yderligere fokus på vores carbon footprint. Vi forventer, at dette blandt andet vil ske i forbindelse med vores valg af leverandører til kontorartikler, papir og trykkeriopgaver.

Ombygningen af kontorets toiletter vil fortsætte, således at alle toiletter inden for en overskuelig tid vil være ombygget med vandbesparende vandhaner og toiletter.

Der er taget initiativ til en gennemgang af kontorernes varmeforbrug med henblik på iværksættelse af initiativer, hvis det dokumenteres, at der ved en investering kan spares på varmen.

Firmaets tilbud til medarbejderne om motion og bevægelse vil fortsat blive udviklet, ligesom der vil blive gennemført foredrag om emnet for alle medarbejdere.

Vi vil fortsætte med at implementere vores erfaringer med CSR i rådgivningen af vores klienter, ligesom vi fortsat vil afholde kurser om samfundsansvar i relation til konkrete erhvervsjuridiske områder.

Læs mere på
www.forumadvokater.dk
og www.forumorientering.dk