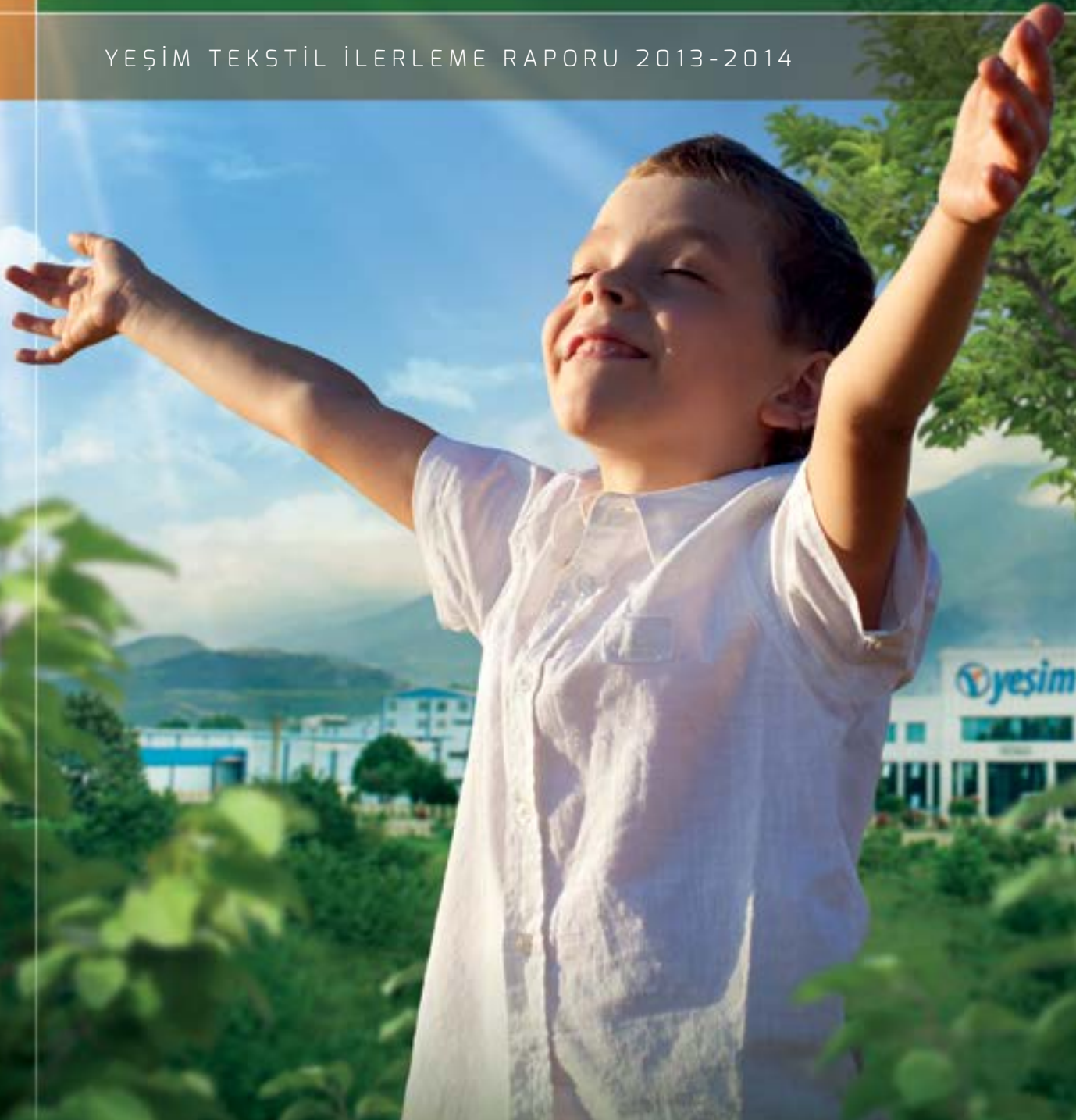




YEŞİM TEKSTİL İLERLEME RAPORU 2013-2014



DÜNYA İÇİN ÜRETİYORUZ





PRODUCING FOR THE WORLD

Rapor Hakkında

Yeşim Tekstil Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde belirtilen maddeler doğrultusunda üretimin ve yönetimin her aşamasında bu maddelere uygun hareket ettiğini, uygulayıcısı ve takipçisi olduğunu taahhüt eder.

Raporda Küresel İlkeler Sözleşmesi maddelerine bağlı kalınarak firma içinde yapılan çalışmaların kısaca geçmişteki uygulamalarından, ağırlıklı olarak da 2013 yılında yapılan çalışmalardan bahsedilmektedir. Rapordaki veriler istatistikî bilgilerle, örnek uygulamalarla ve fotoğraflarla desteklenmektedir.

Yeşim Tekstil sürdürülebilirlik çalışmalarını tüm iş süreçlerine yaygınlaştırmanın yanı sıra birlikte çalıştığı fason ve tedarikçi firmalara da benimsetmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda yaptığı çalışmaları, 2014 ve daha ileriki yıllar için belirlediği hedeflerini raporda verilerle paylaşmaktadır.



Küresel İlkeler Sözleşmesi

Yeşim Tekstil, 2006 yılında insan hakları, işçi standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularında uluslararası sözleşme ilkelerine uyma taahhüdünde bulundu. 2008 yılından bu yana da Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (Global Compact) yönelik çalışmalarını küresel ağda paylaşıyor.



İnsan Hakları

İlke 1 İş dünyası, uluslararası ilan edilmiş insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermeli.

İlke 2 İş dünyası, insan hakları ihlallerine fırsat tanımamalı.

İlke 3 İş dünyası, çalışanlarının sendikalaşma özgürlüğünü desteklemeli ve toplu müzakere hakkını etkin biçimde tanımalı.

Çalışma Standartları

İlke 4 İş dünyası, her türlü zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasını engellemeli.

İlke 5 İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasının önüne geçmeli.

İlke 6 İş dünyası, işe alım ve çalışma süreçlerinde, ayrımcılığın önüne geçmeli.

Çevre

İlke 7 İş dünyası çevre sorunlarını önleyici ve çevreyi koruyucu yamlaşmaları desteklemeli.

İlke 8 İş dünyası, çevreye yönelik sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyeti ve oluşumu desteklemeli.

İlke 9 İş dünyası, çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10 İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.

İçindekiler

- | | | | |
|----|------------------------------|----|---------------------------------|
| 6 | CEO'dan Mesaj | 34 | Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi |
| 8 | Yeşim Tekstil Genel Bilgiler | 42 | "Yeşil Fabrika" Çalışmaları |
| 14 | Yeşim'in 2013 Başarıları | 52 | Sosyal Sorumluluk Çalışmaları |
| 16 | Yeşim'de Yalın Üretim | 56 | Kelebeğin Dünyası |
| 22 | Sosyal Uygunluk Çalışmaları | 64 | Toplumsal Paylaşım |





Değişiyor, dönüşüyor, geliyoruz...

Değerli paydaşlarımız,

Dünya sürekli bir değişim ve dönüşüm içinde. Sanayi toplumu ile insanlığın yaşadığı yenilenme ve değişim, günümüzde bilgi toplumuna geçişte yaşanıyor. Bilgi devrimi sayesinde insanlığın önünde yeni bir çağ açıldı. Bu çağda insanlık bir yandan yeni fırsatlarla karşılaşırken, diğer yanda yeniden şekillenen, dönüşen toplumsal yapılara uyum sağlamaya çalışıyor.

Tüm bu değişimlere paralel olarak kurumların da kültürünün, iş modelinin, süreçlerinin, ürün ve hizmetlerinin; çalışan, müşteri, iş ortakları ve diğer tüm sosyal paydaşlarının yararını gözeterek, bir bütünlük içinde değiştirmesi, yeni şartlara göre kendini dönüştürmesi gerekiyor. Özellikle sürdürülebilirlik konusunda bu dönüşümün sağlanması hem firmalar hem de dünyanın geleceği için büyük önem arz ediyor.

İşte tam bu noktada da biz şirketlere önemli görevler düşüyor. Var olan teknolojiyi insan hayatını kolaylaştıracak biçimde kullanmak ve bunu yaparken de insana ve doğaya zarar vermeden, yaşam kalitesini artırarak yapmak büyük önem taşıyor.

Yeşim Tekstil olarak biz, kurulduğumuz günden bu yana "Önce İnsan" anlayışımızla sosyal sorumluluklarımıza sahip çıkıyor, elimizdeki güç ile sürdürülebilir bir dünya yaratmak için çalışıyoruz. Yıllardır uyguladığımız iş sağlığı ve iş güvenliği uygulamaları, çalışanların haklarını korumaya yönelik yönetim sistemleri, çevre konusunda yaptığımız çalışmalar

ve topluma fayda sağlayacak sosyal sorumluluk projelerimizle bu çabamızın altını çiziyoruz.

Öncelikli hedefimiz; yaptığımız her çalışmanın başta çalışanımıza ve paydaşlarımıza olmak üzere, tüm topluma katkı sağlaması ve böylelikle sürdürülebilir olması. Biz, çalışanımıza, toplumumuza ve yaşadığımız dünyaya saygılı, sorumluluklarının farkında olarak üretim yapan bir firmayız. Bu değerlerimizin müşterilerimizin gözünde bizi değerli kılmışından da büyük mutluluk duyuyoruz.

2005 yılında almaya hak kazandığımız, dünyanın en prestijli sosyal uygunluk belgesi olan SA 8000 ile sadece kendi bünyemizde değil, tedarikçi ve fason firmalarımızda da sosyal uygunluk koşullarını sağlayacağımızı ve sağlanabilmesi için gerekli çalışmaları başlatacağımızı beyan etmiş olduk. Bu belgeyi çeşitli denetimler sonucunda üç kez üst üste almaya hak kazanmamız da, sözümüzü tutmak için yaptığımız iyi çalışmaların bir sonucudur.

2006 yılında Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne imza atmamız, 2008 yılında İnsan Hakları Beyannamesi'nin kabulünün 60. yılı nedeniyle Financial Times gazetesinde birçok dünya firması ile ortak bir bildiri yayınlamamız, 2009 yılında ise Türkiye'de "Yönetim Kadının da Hakkıdır" bildirgesini imzalamamız bu konudaki kararlılığımızın göstergesidir. Sosyal sorumluluk çatısı altında yaptığımız tüm çalışmaları her yıl sistematik bir çerçevede gerek firma içinde, gerekse firma dışında paylaşmanın bugüne kadar bize bir çok alanda faydası oldu. Bu faydalar;



“ Yeşim Tekstil olarak biz, kurulduğumuz günden bu yana “Önce İnsan” anlayışımızla sosyal sorumluluklarımıza sahip çıkıyor, elimizdeki güç ile sürdürülebilir bir dünya yaratmak için çabalıyoruz. ”

Firma içi faydalar;

- Üst düzey yönetimimizin çevre, toplum ve yönetim konularına olan bağlılığını çalışanlarımız nezdinde daha net vurgulamaya başladık.
- Çalışanlarımız için yaptığımız tüm uygulamalarla onların firmaya olan bağlılığını ve motivasyonunu arttırdık.
- Firmamızın kurumsal vatandaşlık etkinliklerini, iş yapış operasyonlarımızla bütünleştirdi ve değer zincirinin olumlu sosyal etkilerini arttırmaya motive etti.
- Firmamızın misyon ve değerlerinde yer alan sosyal sorumluluk ve çevre konusundaki maddelerini, operasyonel anlamda nasıl hayata geçirdiğimizi gösterme şansı bulduk.
- İlerlemenin değerlendirilmesine yönelik firma içi uygulamaları harekete geçirerek, bu konudaki performanslarımızın iyileşmesine katkı sağladı.
- Sosyal sorumluluk çatısı altında yaptığımız bu iyi uygulamalar, bizi dünya markaları ile buluşturdu ve yeni müşteriler kazandırdı. Böylelikle bu durum firmamıza finansal getiri de sağlamış oldu.

Firma dışı faydalar;

- Dünyaca ünlü büyük markalarla çalışma yapmanın ve onlarla stratejik ortak olmanın kapılarını araladı.
- Daha fazla şeffaflık ve güven ortamı yaratarak firmamızın itibarını arttırdı.

- Sürdürülebilirlik vizyonu, stratejisi ve uygulama planı çerçevesinde tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizi geliştirdi.
- İşbirliğimizle birlikte tüm paydaşlarımıza bu konularda önemli öğrenme olanakları sağladı.
- Sürdürülebilirlik konusunda yaptığımız çalışmalar Türkiye ve dünyada bir çok yerde rapor dışında da paylaşma fırsatı yarattı.

Bu yıl 5. kez yayınladığımız raporumuzda geçtiğimiz yıllarda olduğu gibi yine firmamızın etik üretim, sosyal uygunluk, işçi sağlığı ve iş güvenliği, çevre ve toplumsal projelerini paylaştık. Hedefimiz her yıl bir önceki yıldan daha iyi bir raporla sürdürülebilirlik çalışmalarımızı tüm dünya ile paylaşabilmek. Özellikle emek yoğun bir sektör olan tekstil ve hazır giyim sektöründe bu konuda öncü olmayı taahhüt ediyoruz.

Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalamış olmaktan ve bu çerçevede her yıl belirli konu başlıklarıyla hazırladığımız faaliyet raporunu toplumla paylaşmaktan büyük mutluluk duyuyoruz. Başarılarımıza katkıda bulunan başta çalışanlarımız olmak üzere, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve tüm diğer paydaşlarımıza teşekkür ederiz.

Şenol Şankaya
CEO

Yeşim Tekstil

»»» 144 bin metrekare kapalı olmak üzere toplam; 325 bin metrekarelik bir alan üzerinde örme, boyama ve dikiş işlemlerini gerçekleştiren dünyanın sayılı entegre tesislerinden biridir.

Vizyonumuz

Hazır giyim ve ev tekstili sektöründe dünya markalarının stratejik üretim ortağı olmak.

Misyonumuz

- İnsana ve teknolojiye yatırım yapmak suretiyle, düşük maliyetlerle kaliteli üretim gerçekleştirerek kendi sektöründe öncü olmak.
- Müşteri memnuniyetini en üst düzeyde sağlamak.
- Doğayla barışık olmak ve çevre bilincini oluşturarak yaygınlaştırmak.
- Toplumsal sorumluluklarımızı yerine getirmek.
- "Önce İnsan" prensibiyle hareket ederek, diğer firmalara öncü olmak.

Değerlerimiz

- Müşterilerimiz ve üretim ortaklarımızla karşılıklı ve sürdürülebilir büyümeyi gerçekleştirmek.
- Tekstil sektöründe uyguladığımız sosyal sorumluluk ilkeleriyle uluslararası alanda belirleyici olmak.
- Son teknoloji ve süreç uygulamaları ile sektöre yeni ürünler sunmak ve lider konumda olmak.
- Tedarik zinciri boyunca yer alan tüm süreçlerimizi bilişim teknolojileri ile entegre ederek müşterilerimizin artan servis ihtiyaçlarına cevap vermek.
- Üretim süreçlerini kısaltmak için müşterilerimizle ilişkilerimizi sürekli hale getirmek.



Dünyanın en ünlü markalarına üretim yapan Yeşim Tekstil, hazır giyimde Nike, Burberry, Esprit; ev tekstilinde ise Matheis-Schlafgut gibi firmalarla stratejik ortaklık yapmaktadır.

Diğer üretim yaptığı markalar ise Zara, Pull&Bear, Massimo Dutti, Bershka, Hugo Boss, Marks and Spencer, Calzedonia, Hurley, Tchibo, Converse ve Mexx'dir.

PULL&BEAR

Tchibo

Bershka

CALZEDONIA

CONVERSE

ZARA

MARKS & SPENCER

Hurley

ESPRIT

Massimo Dutti

BOSS
HUGO BOSS

NIKE

schlafgut

BURBERRY

MEXX

Yeşim

»»» 2013 yılı;

İhracatımız
240 Milyon USD

Ciromuz
275 Milyon USD



ISO/IEC 27001:2005

GOTS

SA8000

OE

Sertifikalarımız

- SA8000
- "Oekotex Standard 100"
- GOTS (%100 organik pamuklu üretim)
- OE (%100 organik olmayan karışimli pamuktan üretim)
- ISO/IEC 27001:2005 (Güvenlik)



Günlük üretim kapasitemiz

örme

50

ton / gün

boyama

100

ton / gün

baskı

100.000

metre / gün

hazır giyim

150.000

adet / gün

ev tekstili

100.000

adet / gün





Yeşim Tekstil sadece Türk Tekstil sektörüne değil, aynı zamanda bugünün küçükleri, yarının büyükleri olacak gelecek neslin yetişmesine de öncülük ediyor.

Bünyesinde yer alan kreşle çalışanlarının çocuklarına ücretsiz kreş imkanı sağlıyor. Yeşim kreşinde 0-6 yaş grubunda yaklaşık 310 çocuk ücretsiz bakılıyor.

2500 çalışanı bünyesinde olmak üzere birlikte çalıştığı ulusal ve uluslararası fason firmalarla birlikte yaklaşık 10.000 kişiye istihdam imkanı yaratmaktadır.

Çalışan
Kadın
Sayısı

1304

Çalışan
Erkek
Sayısı

1135

Stajyer
Sayısı

229



2013 Başarıları

»»» Yeşim Tekstil 2012 yılı verilerine ve performansına göre çeşitli kurum ve kuruluşlar tarafından ödüllendirildi.

Fortune dergisinin "Türkiye'nin en büyük şirketleri" araştırmasında, Yeşim Satış Mağazaları ve Tekstil Fabrikaları A.Ş. 233. sırada yer aldı.

Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin (TİM) 'İhracatta İlk 1000 Firma' listesinde 240 milyon dolarlık ihracatı ile genel sıralamada 62'nci, sektöründe ise 6'ncı oldu. Ayrıca Yeşim Bursa'nın ihracatında da ilk 5 içinde yer alan tek hazır giyim ve konfeksiyon firması oldu.

Capital dergisinin "Türkiye'nin en büyük 500 şirketi" araştırmasında, Yeşim Tekstil 419. sırada yer aldı.

Mayıs ayında, Türkiye Hazır Giyim Sanayicileri Derneği (TGSD) tarafından 6. İstanbul Moda Konferansı öncesinde, 30 yıldan fazla zamandır sektöre emek veren Yeşim Tekstil'e plaket takdim edildi.

Yeşim Satış Mağazaları ve Tekstil Fab. A. Ş. Uludağ İhracatçılar Birliği'nin yaptığı değerlendirmede Tekstil İhracatçıları Birliği ve Hazır Giyim Konfeksiyon İhracatçıları Birliği'nde, iki kategoride olmak üzere birinci olarak ihracat şampiyonu oldu.

Düzenli, tutarlı şekilde en yüksek prim ödeyen ve borcu olmayan Yeşim Tekstil, Mayıs ayında Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) tarafından da plakete layık görüldü

Ekonomist dergisinin 2012 verilerine dayanarak yaptığı Anadolu'nun En Büyük 500 Şirketi araştırmasında ise Yeşim Satış Mağazaları 57., Yeşim Tekstil ise 102. sırada yer aldı.



Balkan Rumeli Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BALKANSIAD), ihracattaki başarılarından dolayı Yeşim Tekstil'i ödüle layık gördü.

Yeşim Tekstil Kadın ve Çocuk Kulübü, Bursa Çalıklar Platformu'nun 11 Ekim Dünya Kız Çocukları Günü kapsamında hayata geçirdiği "Çalıklar Bursa'yı Keşfediyor" projesi çerçevesinde, kadına ve kız çocuklarına yönelik çalışmalarından dolayı ödüle layık görüldü.

Yeşim Tekstil, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'nda gerçekleştirilen "Ekonomiye Değer Katanlar Ödül Töreni"nde, yaptığı ihracatla hazır giyim ve tekstil sektöründe 1. olurken, genel ihracat sıralamasına ise yedinci sıradan girmeyi başardı. Bu başarı için Yeşim Tekstil'e BİSO tarafından ödül takdim edildi.

Geleceğe, yalın üretim ve yönetim modeli ile ilerliyoruz



»» Günümüzün verimlilik, kalite, insan kaynağı yönetimi, süreç iyileştirme ve kârlılık açısından en etkili üretim ve yönetim modellerinden biri olan Yalın düşünce, Yeşim Tekstil'de 2006 yılında hayata geçirilmiş olup halen üretimin ve yönetimin her aşamasında tüm hızıyla devam etmektedir.

Yalın düşünce ile amaç; tüm süreçlerde değere odaklanarak israflardan arınmış, değer yaratmayan süreçleri azaltan bir üretim ve yönetim modelini oluşturmaktır. Bu doğrultuda, sürekli gelişim ve küçük adımlarla iyileştirme metodu olan kaizen'lerin önemi ve katkısı çok büyüktür.

Yalın tekniklerin en önemlilerinden biri olan hedeflerle yönetim yaklaşımının tüm çalışanlara yaygınlaştırılmasıyla birimlere ait performans göstergelerinde izlenen gelişim, Yeşim Tekstil'in iş sonuçlarına da katkı sağlamaktadır.

İnsan odaklı yönetim sistemi olan yalın çalışmalar kapsamında, iletişim, paylaşma, takım olma, ekip ruhu ve değer yaratma kavramları, tüm çalışanlar tarafından içselleştirilmiştir. Bu da Yeşim Tekstil'de yalın üretimin başarısının en önemli kaynağıdır.

Sürdürülebilirlik

Rekabetçi üretim ortamında ayakta kalabilmek, kaynakların kısıtlı olduğu bir dünyada çalışmak, çevresel

etkileri azaltmak, maliyetleri düşürmek ve firmaların, müşteri beklentilerini karşılayarak varlıklarını idame ettirebilmeleri günümüzde "sürdürülebilirlik" ifadesi ile karşımıza çıkmaktadır. Sürdürülebilirliğe giden yol; yalın, yeşil ve yetkilendirilmiş çalışanların olduğu şirketlerden geçmektedir.

Yeşim Tekstil'de sürdürülebilir üretim ve yönetim modelleri oluşturmak ve bu konuda liderlik etmek amacıyla Yalın, Kalite, İnsan kaynakları ve Sosyal uygunluk bakış açılarını aynı çatı altında toplayan entegre bir yönetim sistemi uygulanmaktadır. Yeşim Tekstil'de sürdürülebilir üretim, ortak çıktılar doğrultusunda bir yapbozun parçaları gibi birbirine bağlı çalışan Yalın, İnsan Kaynakları, Sosyal Uygunluk ve Kalite departmanının ortak çatı altında çalışması ile oluşmaktadır. Bu çalışmalar doğrultusunda yüksek kaliteli, düşük maliyetli ve zamanında üretim yapan yetkilendirilmiş çalışan kültürünün sağlanması hedeflenmektedir.

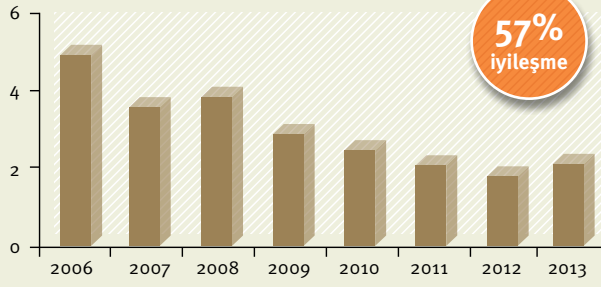
Yalın kazanımlar

Yeşim Tekstil'de sürekli gelişimin olmazsa olmazlarından olan kaizen çalışmaları, çalışanların yaptıkları işi ve iş ortamının kalitesini iyileştirme arzusuyla 2013 yılında da devam etti. Konfeksiyon, örme, işletme gibi çeşitli departmanların hazırladığı kaizen sayısı 2014 yılı itibari ile 11,739 katılımcısıyla 2260 adete ulaştı.

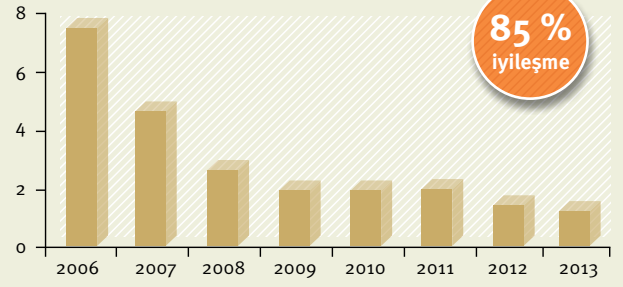
2013 yılında haftalık yayınlanan kaizen takviminde bölüm bazında yapılan kaizen sayıları kümülatif kıyaslanarak kaizen öncüleri belirlenmeye başlandı. Böylece yalın üretim çalışmalarına katılım ve sürekli gelişimin bir parçası olma farkındalığı artırılmaya çalışıldı.

Yalın kazanımlar

2. Kalite (%)



Tamir (%)



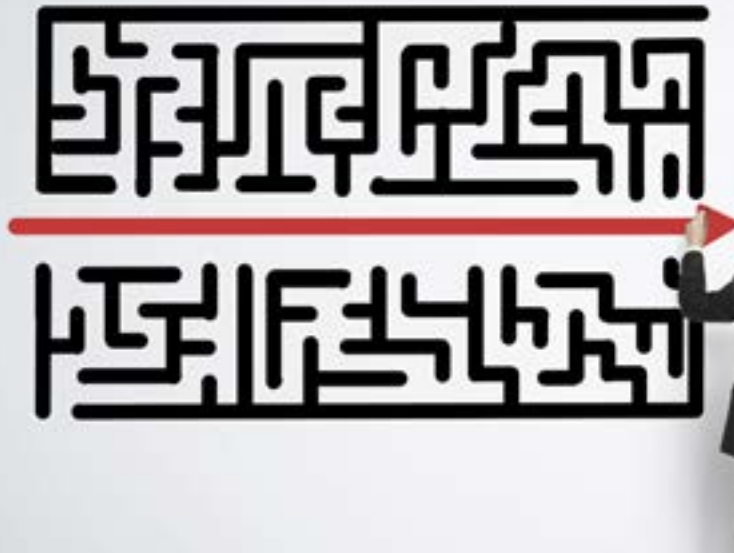
Leke (%)



Verimlilik (%)



Yalın Yayılım



İşletmelerde yalın çalışmalar

NOS adı altında öncelikle Yeşim'in konfeksiyon ayağında gerçekleştirilen yalınlaşma çalışmaları, yalın ofis aracılığıyla işletmelerde de başlatıldı. Eylül ayında mevcut durumun değerlendirilmesi sonrasında 4 ay süren projeye başlandı. Yalın çalışmaların yaygınlaştırılmasının hedeflendiği projenin ilk adımında, NOS bilincinin yaygınlaştırılması için bir eğitim sunumu hazırlanarak, işletmelerde çalışan toplam 618

kişiye eğitim verildi. Proje kapsamında çalışılan konular; proses haritalama, değer akış haritalama, standart stok seviyelendirme, andon ve kanban uygulamaları, PDCA ve yerinde kalite eğitimleri, standart işlerin hazırlanması, 5S ve görsel yönetimin gözden geçirilmesi idi.

Konfeksiyon iş başı eğitimleri

Konfeksiyonda iş başı yapacak olan çalışanlar için Mayıs ayı itibarıyla yeni bir oryantasyon programı uygulanmaya başlandı. Bu programla çalışanların belirli bir bilgi ve yetkinliğe sahip olduktan sonra konfeksiyon üretim bandına geçmelerini sağlamak amaçlanıyor. Böylece, verilen eğitimler aracılığıyla hem çalışana yatırım yapmak hem de gelişen bakış açısı ile müşteri memnuniyetini arttıran

daha kaliteli ürünlere ulaşmak hedefleniyor. Bu doğrultuda, başlangıç aşaması için temel eğitim ihtiyacı belirlenerek Yalın, Kalite, Konfeksiyon, İnsan Kaynakları, Makina Bakım, Metod Mühendisliği ve Sosyal Uygunluk departmanları tarafından iki gün süren toplam 11 saatlik bir eğitim programı hazırlandı ve uygulamaya alındı.

Bilgilendirme haftaları

Yalın ofisin, ilkinin 2012 yılının Aralık ayında başlattığı "bilgilendirme haftası" dizisi 2013 yılında da devam etti. Firmanın iç portalında yer verilen anketin sonuçları doğrultusunda seçilen başlıklarla ilgili 3 aylık periyotlarda bilgilendirmeler yapıldı. Bu kapsamda belirlenen haftalarda, yıl boyunca ilgili konular üzerine bilgilendirme mailleri atılarak farkındalığın artırılması

amaçlandı. Şimdiye kadar kaizen, 7S, A3, yerinde kalite ve yalın üretim konularında paylaşımlar yapıldı. Bundan sonra da 3 aylık periyotlarla Yalın Ofis tarafından belirlenecek yeni konular ile ilgili bilgilendirmeler devam edecek.

Yalın'ın kitabı yazıldı

Yalın; bir öğreti, bir felsefe olmasının yanı sıra aslında her şirketin kendi kültürüne göre adapte ederek uyguladığı bir sistemdir. Bu düşünceden yola çıkan Yalın Ofis, Ağustos ayında yalın üretim ve yönetim modelinin felsefesi, ve çeşitli uygulama teknikleri hakkında genel bilgilendirme yapan, bununla birlikte Yeşim Tekstil'deki en temel yalın uygulamaları açıklayan ve 88 sayfadan oluşan "Yalın Üretim Uygulamaları El Kitabı"nı hazırladı. Bu



kitap sayesinde, firma iç bünyesinde aynı yalın terminolojilerin kullanılmasının sağlanması ve tüm çalışanlar için hizalanmış bir yalın algının oluşturulması da amaçlanıyor. Kitapta özellikle, yalın uygulamaların firma içi örnekler ile bütünleştirilerek yalın farkındalığın artırılması ve yalın ile ilgili temel bilgilerin Yeşim çalışanlarının kolayca ulaşabileceği bir kaynakta toplanması hedeflenmiştir.

Kıyaslama gezileri

Yalın ile ilgili çok fazla ziyaretçi, kurum ve firma tarafından benchmarking (kıyaslama gezisi) talebi alan Yeşim Tekstil Yalın Ofis'i, bu durumu gelişim fırsatına çevirmek, paylaşarak öğrenilecek bir platforma dönüştürmek amacıyla "Benchmarking Kılavuzunu" oluşturdu. Kılavuzun içerisinde benchmarking sırasında uyulması gereken kurallar, bilgilendirme formu ve

benchmarking sonrası değerlendirme anketi yer alıyor. Özellikle değerlendirme anketi sayesinde de katılımcılardan geri bildirim alarak gelişim alanları üzerine çalışmalar yapılması amaçlanıyor. Bu doğrultuda 2014 yılı boyunca da her ay farklı bir firma ile benchmarking çalışması gerçekleştirilmesi hedefleniyor.



Yeşim'e üst düzey yalın ziyaret

Yalın Enstitü Kurucusu ve CEO'su John Shook ve beraberindeki ekip Yalın üretimi uygulayan iyi örneklerden biri olan Yeşim Tekstil'in bu uygulamalarını yerinde görmek ve değerlendirmek amacıyla 5 Aralık'ta Yeşim'i ziyaret etti. Ziyaretçiler arasında John Shook'un yanı sıra, Yalın Enstitü Türkiye Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanı Yalçın İpbüken, Brezilya Yalın Enstitüsü Başkanı Jose Ferro ve Yalın Enstitüsü

Derneği'nden yönetim kurulu üyeleri de bulunuyordu. John Shook beraberindeki ekibe Yeşim Tekstil'de ilk olarak bir fabrika turu yaptırıldı. Tur kapsamında showroom, örme, boyahane, kesim ve idari ofisleri dolaşan ekibe, gezi sırasında yalın uygulamalar ve Yeşim'deki Business Unit yapıları hakkında bilgi de verildi.

Oracle ile yalın yönetim

Yeşim Tekstil 2008 yılında ERP geçiş sürecine başlayarak Oracle E- İş sistemlerinin satınalma yönetimi, envanter yönetimi, depo barkod uygulamaları, maliyet ve finans yönetimi modüllerini devreye aldı. 2012 yılında Oracle E- İş sistemlerinin son sürümü olan R12 versiyonuna geçen Yeşim, bu versiyon yükseltme çalışmasının ikinci fazında, 2013 yılında üretim yönetimi, üretim barkod uygulamaları, ürün ağacı ve numune yönetimi, sevkiyat yönetimi, fason takip ve tedarikçi portalı, kalite yönetimi ve üretim maliyeti modüllerini devreye aldı. Yine sürüm yükseltmenin ikinci fazı dahilinde sektörün lider, ileri üretim planlama ve çizelgeleme uygulamalarından olan Fastreact planlama uygulaması,



Oracle E-İş sistemleri ile entegre edilmiş ve tüm üretim yerlerinin senkronize olarak bu uygulama üzerinden planlanması hedeflendi. Oracle ve Fastreact entegrasyonu ile tüm fabrikaların yalın üretim prensipleri ile üretim yapabilme, çekme sisteminin desteklenmesi sağlandı. Yalın anlayış doğrultusunda sürekli iyileştirme kapsamında güncel teknoloji ve uygulamaların Yeşim süreçlerine dahil edilmesi çalışmaları devam etmektedir.

Sürdürülebilirlik ve Yalın'da liderlik



Sürdürülebilirlik topluluğu

Müşterilerimizden Nike tarafından sürdürülebilir üretim kapsamında Yalın, İnsan Kaynakları ve Sosyal Uygunluk bölümlerinin temsilcilerinden oluşan Öğrenme Topluluğu (Learning Community) 2013 yılında kuruldu. Türkiye'deki Nike üreten fabrikalarda yapılan çalışmaları, gelişmeleri takip ediyor, İş Sağlığı-Güvenliği, İnsan Kaynakları, Çevre ve Enerji konuları ile ilgili yapılacak çalışmalara yön veriyor.

Nike üretimi yapan 8 farklı firmadan oluşan Öğrenme Topluluğu yönetim kurulunda başkanlığa Yeşim Tekstil Yalın Ofis Şefi Neslin Özkaya 2013 ve 2014 yılları için seçildi. Özkaya, sürdürülebilirlik grubuna, sorunlara odaklanılması, hedeflerin belirlenmesi gibi konularda, Yeşim Tekstil adına liderlik edecek.

Burberry ile yalın yolculuk

Yeşim Tekstil, üretimini yaptığı İngiliz markası Burberry'in üst düzey yöneticilerine yalın yönetim konusunda iki günlük bir eğitim vererek, tecrübelerini paylaştı. Yalın yönetime geçmeyi planlayan ve bu doğrultuda farklı sektörlerdeki yalın uygulamaları yerinde görerek sistemi anlamayı hedefleyen Burberry Trençkot bölümünden gelen 8 kişilik üst düzey yönetici grubu 30-31 Ekim 2013

tarihinde Yeşim'deydi. İçlerinde firmanın İç Üretim Başkan Yardımcısı Lise Edwards-Warrener başta olmak üzere Yalın, Tedarik, Üretim, Satış, İş Analizi birimlerinde görev yapan üst düzey yöneticilerin yer aldığı grup, firmada kendileri için özel olarak düzenlenen iki günlük Yalın eğitime katıldı.

Local Lean Forum

Yeşim Tekstil, Nike'in hazır giyim üretim ortakları ile bir araya geldiği önemli bir toplantıya ev sahipliği yaptı. Nike'in 2014 yılında uygulayacağı yalın stratejilerin değerlendirildiği toplantıya, Yeşim'den, üretici firmalardan ve Nike'tan çok sayıda kişi katıldı. 2 Ekim'de gerçekleşen toplantıda Nike'in yalına bakış açısı ele alındı ve bu doğrultuda üretim ortakları ile birlikte yapacağı çalışmalarla ilgili değerlendirmeler yapıldı. İlk kez gerçekleştirilen Yalın forumunda, öncelikle üretim ortaklarının yalın yolculukları anlatılırken, 2014 yılı için Nike'in yalın alanındaki girişimleri ve revizyonları da ele alındı. Local Lean Forum'un, bundan böyle yılda iki kez gerçekleştirilmesi planlanıyor.



Sosyal Uygunluk







“Önce İnsan”

“Senin için çalışanların insan olduğunu ve onlara iyi davranmanın senin sorumluluğun olduğunu hiçbir zaman unutma”

Yeşim’de insan odaklı bakış açımızın simgesi olan “Önce İnsan” anlayışının temelini, Yeşim Tekstil kurucularından Şükrü Şankaya’nın babasına ait olan bu söz oluşturuyor.



Sosyal uygunluk iş sürecimizin bir parçası

Yeşim Tekstil'de tüm şirkette sosyal uygunluk beklentilerinin bildirilmesini ve gerçekleştirilmesini sağlayan İnsan Kaynakları ve Sosyal Uygunluk Direktörlüğü'ne bağlı 'Sosyal Uygunluk Departmanı' mevcuttur.

Bu bölüm, hem ana fabrikaya hem de tedarikçilere sosyal uygunluk denetimleri gerçekleştirerek, gelişme alanlarını ilgili departman ve firmalara raporlamakta, hem de tüm tedarikçilerinin sosyal uygunluk farkındalığının

arttırılması için eğitimler düzenlemekte ve sosyal uygunluk gerekliliklerinin gerçekleştirilmesi için yol göstermektedir. Müşterilerin sosyal uygunluk ve sürdürülebilirlik taleplerinin karşılanması için çalışmalarda bulunmaktadır.

Ayrıca 3. parti kuruluşların ve müşterilerinin yaptığı sosyal uygunluk ile ilgili denetimlerde müşteri ve denetçilere eşlik etmektedir.

ANA STRATEJİLER / ALT STRATEJİLER

Yeşim Tekstil
2013 yılında
1.487,000 TL'lik
Kurumsal Sosyal
Sorumluluk
bütçesinin
887,000 TL'sini
sosyal uygunluk,
iş sağlığı ve
güvenliği
çalışmaları için
ayırmıştır.

GERÇEK KUZUY
Müşteri - Kârlılık - Hız - İnovasyon - Yetkinlik

YEŞİM'İN HEDEFLERLE İZLEDİĞİ İŞ SONUÇLARI

Kârlılık
Gelir
Yükleme Performansı
Toplam Teslimat Süresi
Yetkinlik
Stok

ANA STRATEJİLER
Finans, Kalite, Yükleme Performansı,
Sosyal Uygunluk, Çalışan Memnuniyeti,
Teslimat Süresi, Kurumsal İtibar

ALT STRATEJİLER

Sağlık ve güvenlik için; Eğitim

1983 yılında kurulan ve 30 kişiden oluşan Sosyal Uygunluk- Çevre- İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu her ay düzenli olarak toplanmakta, kararlar almakta ve toplantı tutanakları kayıt altına alınarak ilgili birimlerle paylaşılmaktadır. İş sağlığı ve güvenliği çalışmalarının temelini ise eğitim oluşturmaktadır. Yeşim Tekstil, çalışanlarının genel sağlığını ön planda tutan bir çalışma

2013 yılında
2671
saat
eğitim verildi

sistemi ile tüm çalışanların iş sağlığı- iş güvenliği uygulamalarına katılımını sağlamak amacıyla şirket bünyesinde çeşitli eğitimler vermektedir.

2013 yılı "Sosyal Uygunluk-İş Sağlığı ve Güvenliği-Acil Durum-İlk yardım" konulu eğitim verilen kişi sayısı 2199, toplam eğitim süresi 2671 saat.

Acil durum tahliye tatbikatları

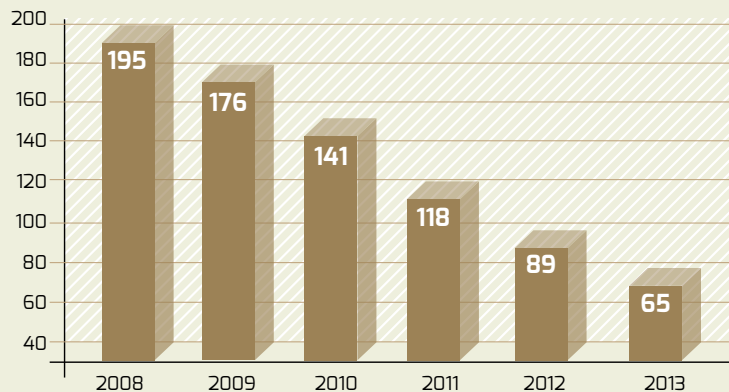
Yeşim Tekstil büyük önem verdiği Acil Durum Tahliye Tatbikatlarına 2013 yılında da devam etti. Haziran ve Aralık aylarında yapılan tahliye tatbikatlarıyla, çalışanlarını iş ortamında olabilecek tehlikelere karşı hazırladı. Firma Haziran 2013'te de çalışanlarına yönelik Yangın Söndürme Tatbikati yaparak bu konuda çalışanlarında farkındalık yarattı.



Kreşte acil durum eğitimleri

Kreşin acil durumlara hazırlıklı olması için 2013 yılında bir dizi eğitim programı başlatıldı. Bu eğitim programı kapsamında Haziran ve Kasım aylarında kreş personeline ve kreşteki 5-6 yaş grubu çocuklarına, Yeşim Tekstil Sosyal Uygunluk Yöneticisi Aydın Maydaer tarafından acil durum tahliyesi eğitimi verildi.

Yıllara Göre İş Kazaları



Çalışan hakları eğitimi

İnsan Kaynakları Yöneticisi Özlem Şenkoyuncu ve Kurum Psikoloğu Ayça Bolten Ülkü tarafından Kasım ayı içerisinde tüm ustalara sosyal uygunluk ve çalışan hakları konusunda eğitim verildi. Eğitimde sosyal uygunluğun ne olduğu, müşterilerimizin sosyal

uygunluk standartlarının neler olduğu ve çalışan hakları anlatıldı. Eğitimde ayrıca şiddetin ve psikolojik şiddetin ne olduğu ve etkileri konuları da açıklanarak iş hayatında psikolojik baskının önlenmesi için yapılması gerekenler konuşuldu.

Eğitimin bizi ve işimizi geliştirdiğine inanıyor, eğitimi işimizin bir parçası olarak görüyoruz.

2013 yılında
çalışanlara toplam
8633 saat
eğitim verildi.

TEKNİK		
	Kişi Sayısı	Saat
İş Sağlığı ve Güvenliği	1326	3456
Kalite	101	145
Konfeksiyon İş Başı Eğitimi	10	48
Kurumsal Gelişim	24	192
Oryantasyon	367	671
Teknik	240	384
Yalın	106	149
LİDERLİK		
	Kişi Sayısı	Saat
Sosyal Sorumluluk ve Liderlik	45	45
İK Zirvesi	1	6
Liderlik	34	170
Farklı Kuşaklarla Çalışmak	10	50
Dış Pazarda Müşteri Bulma Teknikleri	1	0,75
KİŞİSEL GELİŞİM		
	Kişi Sayısı	Saat
4 Yaş Çocuk Gelişim Özellikleri	11	11
5 Yaş Çocuk Gelişim Özellikleri	26	52
6 Yaş çocuk gelişim özellikleri	29	25,25
Aday Değerlendirme Analizleri Hakkında Bilgilendirme	4	6
Adobe CS6 Photoshop	4	20
Bebek ve Çocuklarda Uyku Sorunu	17	17
Beden Dili Eğitimi	1	1
Blogla Pazarlama	2	12
Bütçe Oluşturma	1	6
ERP İş Akışı Kontrol Akımları	25	46
Gevşeme Teknikleri	2	2
Girişimcilik	2	6
HP PROLIANT SERVER-BCS	2	10
İngilizce Kursu	12	122,5
İnsan Kaynakları Yönetim Uzmanlığı	2	90
İş ve Zaman Etüdü	3	22,5
İşletmelerde Temel Risk	12	72
Mülakat Teknikleri	2	4
Önce İnsan Felsefe Eğitimleri	34	51
Pozitif Düşünce ve Pozitif Yaşam	9	9
Proje Yönetimi	2	14
Sağlıklı Yaşam	55	88,5
Sağlıklı Yiyecek Hazırlama	47	47
Sosyal Sorumluluk ve Gönüllülük	59	88,5
Stresimi Yönetiyorum Hayatı Seviyorum	617	1723
Takım Olmak	33	66
Temel Excel Eğitimleri	46	80,5
Boyahanelerde Kurutma Prosesinin Optimizasyonu Demonstrasyon	3	18
Verimliliğin Önünde Bir Engel	5	37,5
Y Kuşağı ve Yönetimi	15	105
Yalın İK Yönetimi	2	12
Yönetim Muhasebesi	21	280,5
Yönetim Zirvesi	3	21
Zaman Yönetimi	22	132

Yeşim'de Yönetişim

»» Sürdürülebilir büyüme ve performans geliştirme hedefi ile yola çıkan Yeşim'de yönetim uygulamalarının temelini her sürecinde olduğu gibi "Önce İnsan" anlayışı oluşturmaktadır. İnsana ve değere odaklanan bir yönetim anlayışı içerisinde olan Yeşim, tüm süreçlerini de bu değerler üzerine yapılandırmıştır.





Bünyesinde yalın, kurumsal, sonuç odaklı, verimli ve sürdürülebilir bir organizasyonel yapı kurmaya çalışan Yeşim, 2013 yılında profesyonel bir danışmanlık firmasından da destek alarak organizasyon şemasını revize etti. Bu süreçte iş süreçlerindeki tüm pozisyonların büyüklükleri tespit edildi, riskler belirlendi ve gelişim fırsatları da göz önüne alınarak yeni yapılanma gerçekleşti. Yeni organizasyonel yapıda, müşterinin siparişinden teslimata kadar gerçekleşen süreç, yalın yönetim felsefesi doğrultusunda, değer akış şemasına göre ilerlemektedir.

Sürdürülebilir yönetimin temelini ise Yeşim'in yönetim sistemi politikaları içerisinde yer alan Sosyal Sorumluluk politikası, Çevre-İş Sağlığı Güvenliği Politikası, İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi Politikası oluşturmaktadır. Uluslararası sosyal uygunluk belgesi olan SA8000 belgesi, Global Compact Sözleşmesi de Yeşim'in iş süreçlerine dahil olmuş sürdürülebilir çalışmaların çıktısı olarak gösterebileceği çalışmalardır.

Kurum psikoloğu Yeşimlilere hizmet veriyor

Yeşimlilerin iş ve özel yaşantısındaki streslerini yönetmeleri için;

Şubat ayından itibaren Psikolog Ayça Bolten Ülkü kurum psikoloğu ünvanı ile Salı ve Perşembe günleri 08.30-18.30 saatleri arasında Yeşim'de hizmet vermeye başladı.

Kurum psikoloğu Ayça Bolten Ülkü tarafından 586 kişiye

toplam 1569 saat «*Stresimi Yönetiyorum Hayatı Seviyorum*» eğitimi verildi. Derin gevşeme çalışması stüdyoda kayda alınarak eğitim sonrası çalışanlara CD olarak dağıtıldı.

Kurum Psikoloğu bu çerçevede 161 kişiyle birebir görüşerek, Yeşim Çalışanlarının iş ve özel yaşamındaki stresleri ile baş etmelerini kolaylaştırdı.

Dilek şikayet sistemi revize edildi

Dilek Şikayet sisteminin daha interaktif hale gelmesi için 2013 yılında prosedürleri yeniden yazıldı. Yenilenen sistemde İnsan Kaynakları, her ay bölümlere giderek dilek ve şika-

yetleri birebir dinleyerek kayıt altına almaya başladı. Kayıt altına alınan şikayetler ilgili birime ve üst yönetime raporlanıyor, aksiyonlar takip ediliyor.

Sosyal Uygunluk



»»» Sosyal uygunluk çalışmaları hem Yeşim Tekstil'de hem de fason firmalarda sürekli iç ve dış denetimlerle takip edilmekte ve gelişim ölçümlenmektedir.

Denetimlerle sürekli takipteyiz

Yıllık ana fabrika ve tedarikçi denetim planına göre her yıl mevcut tedarikçilere programlı iç denetimler düzenlenmektedir.

Yeni tedarikçi ihtiyacının doğması durumunda üretim bölümünden gelecek olan talebe göre; tedarikçi sosyal uygunluk soru listesi ve tedarikçi sosyal uygunluk el kitabına göre; yeni tedarikçiye, sosyal uygunluk, çevre,

iş sağlığı ve güvenliği konularının tamamını içerecek şekilde programlı veya programsız kapsamlı denetimler yapılmaktadır. Denetim planı ana fabrika, tüm çalışan fasonlar, baskı ve nakış firmaları 6 ayda bir denetlenecek şekilde, yıllık olarak hazırlanmaktadır. Denetimler bu konuda yetkin ve yetkili Yeşim Sosyal Uygunluk takımı tarafından yapılmaktadır.

2013 yılında Yeşim'in geçirdiği sosyal uygunluk denetimleri

- **Intertek SA8000** (Mart-Temmuz-Aralık 2013)
- **Intertek NIKE ESH SMS** (Kasım 2013)
- **Inditex RTM** (Aralık 2013)
- **Next SU** (Ocak 2013)
- **Hugo Boss SU** (Aralık 2013)
- **Burberry&Esprit SU** (Eylül 2013)
- **ÇSGB İSG** (Mayıs 2013)
- **ÇŞB Çevre** (Mayıs 2013)

Yeşim'de Sosyal Uygunluk

BSCI (Business Social Compliance Initiative)

BSCI Tedarik Kurallarının ana hedefi, uluslararası kabul edilen sözleşmeleri dikkate alarak, belirli sosyal, iş sağlığı - güvenliği ve çevre standartlarını sağlamaktır. Şirketler, BSCI Tedarik Kuralları'nı imzalayarak, kendi etki kapsamı içinde, bu kurallarda belirtilen iş sağlığı - güvenliği, sosyal ve çevresel standartları kabul etmeyi ve bunların uygulanmasını ve bunlara uyum için şirket politikalarında ilgili önlemleri almayı taahhüt etmektedirler. Yeşim Tekstil 2011 yılında, BSCI tedarik kurallarını imzalayarak konu ile ilgili standartlara uymayı taahhüt etmiştir.

Fair Trade

Yeşim Tekstil 1980'li yılların sonunda Hollanda'da kurulan uluslararası ticaretin daha hakkaniyetli olması için diyalog, şeffaflık ve saygıya dayalı bir ticaret ortaklığı olan Fair Trade'e (Adil Ticaret) üye oldu. Bu oluşum kapsamında alınan belge ile pamuğun toplanıp sırasıyla iplik, kumaş ve son nihai ürün haline getirilene kadar geçen tüm süreçte evrensel, çevresel, ahlaki ve insani tüm standartların sağlandığı belgelenmiş oluyor. Bu oluşum ayrıca üreticilere ve işçilere daha iyi ticaret koşulları sağlayarak ve onların haklarını koruyarak sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunuyor. Yeşim Tekstil geçirdiği denetimler sonrasında 2013 yılında Fair Trade belgesini almaya hak kazanmıştır.



SEDEX

Yeşim Tekstil özellikle İngiltere müşterilerinin tercih ettiği İngiltere merkezli kâr amacı gütmeyen bir kuruluş olan SEDEX'e üye oldu. SEDEX, tedarikçilerin iş kanunu ve çeşitli müşteri standartlarına göre gerçekleştirilen etik uygulama sonuçlarının saklandığı ve ilgili müşterilerle paylaşıldığı web tabanlı uluslararası bilgi ve veri depolama yapılan bir paylaşım sitesi olarak hizmet veriyor.

7S denetimleri

2012 yılında sürdürülebilir üretim kapsamında Yeşim'de başlayan 7S denetimleri 2013 yılında da devam etti. Yalın Ofis ve Sosyal Uygunluk Departmanları tarafından tüm ofis ve üretim alanlarında 7 başlık altında denetlenerek puan verildiği, uygunsuzluklar için düzeltici aksiyonların istendiği 7S denetimlerinde 5S Yalın, 6S İş Sağlığı ve Güvenliği ve 7S ise çalışan memnuniyeti standartlarının denetimlerini kapsıyor. Bu denetimlerde önceki yıllardaki 5S denetimlerine ek olarak, çevreye karşı duyarlılık, iş sağlığı ve güvenliği ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi konuları da inceleniyor. 7S denetimleri 2013 yılında firma içinde belirlenen 20

bölümün kendi temsilcileri tarafından ayda bir, Sosyal Uygunluk ve Yalın Ekibi tarafından da 4 ayda bir periyotlarla gerçekleştirildi.

Inditex TAV denetiminde büyük başarı

Inditex grubu Yeşim Tekstil'de TAV (Technical Assessment Verification) denetimi gerçekleştirdi. Denetim sonucu Yeşim Tekstil 98,5 puan aldı. Inditex denetmenleri tarafından alınan bu puanın ülkemizde bu kategoride alınan en yüksek puan olduğu belirtildi.

Birleşik çevre denetimi

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı müfettişleri 22 Mayıs'ta Birleşik çevre denetimi için Yeşim'i ziyaret ettiler. Denetim kapsamında arıtma tesisinin işletimi, tehlikeli ve tehlikesiz atık yönetimi, atık su deşarj kriterlerinin sağlanması, baca gazları emisyon kriterlerinin sağlanması gibi konular incelendi. Yeşim'de tüm aşamaların uygun olarak işlediğini belirten denetmenler Yeşim'i "örnek bir firma" olarak gösterdiler.

BCI

Yeşim Tekstil uzun yıllardır tedarikçisi olan Kipaş'la 2013 yılında da doğaya dost ve sürdürülebilir şartlarda üretilen BCI belgesi kapsamındaki pamuktan yapılan iplikler satın almak için stratejik ortaklık antlaşmasına göre satınalma yaptı. Yeşim Tekstil, gerçekleştirilen stratejik anlaşma kapsamında, müşterilerinin taleplerine cevap verirken ürettiği kumaşlarda daha fazla Better Cotton (BCI) belgesine uygun pamuktan yapılan iplikler kullanmayı ve müşterilerini de bu konuda yönlendirmeyi taahhüt ediyor. Yeşim Tekstil'in BCI üyeliği ise 1 Eylül 2012 itibarıyla onaylandı ve bu tarihten itibaren BCI'nın web sayfasında ismi yayınlanmaya başlandı.

Better Cotton Initiative (BCI) nedir?

Dünya çapında milyonlarca çiftçinin daha sağlıklı koşullarda pamuk üretmesini sağlamak için oluşturulmuş gönüllü bir program. Sektörün geleceğini garanti altına almak için 2005'te "Better Cotton Initiative" (BCI) adlı İsveç kökenli ticari amaç gütmeyen bir konsey kuruldu. Konsey, pamuk tedarik zinciri ve ilgili paydaşlarla işbirliği yaparak küresel pamuk üretimini çevresel, sosyal ve ekonomik anlamda sürdürülebilir kılmayı ve uzun vadede bu üretim kalitesini sonuçlarının saklandığı ve ilgili müşterilerle paylaşıldığı web tabanlı uluslararası bilgi ve veri depolama yapılan bir paylaşım sitesi olarak hizmet veriyor.



Sosyal uygunlukta en prestijli belge

Yeşim Tekstil Türkiye'deki hazır giyim firmaları içinde ilk SA8000 belgesi alan firmadır ve SA8000 sertifikasını 2011 yılında 3. kez yenilemiştir. Dünyada tüm sektörler bazında bu belgeyi 3. defa yenileyen çok az sayıda firma bulunmaktadır. Uluslararası kabul görmüş 'SA8000 Sosyal Uygunluk Standartları' ile örtüşen 'Sosyal Sorumluluk Politikasına' uyacağını da en üst düzeyde deklare etmiştir.

SA8000 iş süreçlerimizin önemli bir parçası

Yeşim Tekstil Sosyal Sorumluluk gereklerinin bir şirket kültürü haline gelmesini hedeflemektedir. Bu nedenle bünyesinde sosyal uygunluk standartlarını uygulamaktadır. Yeşim Tekstil Sosyal Uygunluk standartları ile ürün veya hizmetlerini gerçekleştirirken, çalışanlarının kanunlardan ve ilgili standartlardan kaynaklanan tüm haklarını almasını, iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uymayı, çevre kirlenmesinin önlenmesine uygun hareket etmeyi taahhüt etmektedir. Küresel İlkeler Sözleşmesi taahhütleri arasında da olan bu maddeleri Yeşim Tekstil iyi niyetle uygulamayı taahhüt etmesinin ötesinde 3. şahısların denetimine de açmıştır.

Ayrıca hazır giyim ve ev tekstili sektöründe ABD'li ve AB üyesi ülke müşterileri; iyi kalite, uygun fiyat, zamanında

teslim ve sosyal uygunluk kurallarına uyuma göre tedarikçilerini değerlendirip sipariş vermektedir. Bu çerçevede de Yeşim Tekstil yıl boyunca müşterileri ve potansiyel müşterileri tarafından Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin maddelerini ve daha fazlasını kapsayan alanlarda sosyal uygunluk denetimlerine tabi tutulmaktadır.

Yeşim Tekstil'in SA8000 belgesi ve müşteri denetimlerinden aldığı iyi sonuçlar Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin tüm maddelerine uygun hareket ettiğinin en büyük güvencesidir.





Yeşim güvenilirliğini tescilledi

Yeşim Tekstil, müşterileri ve iş çevresine ait bilgileri koruyabilmek için gerekli düzenlemeleri yaparak, TS ISO IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi belgesini almaya hak kazandı. Yaklaşık 3,5 ay süren hazırlık sürecinin ardından bu belgeyi alan Yeşim, ISO 27001 standardı ile güvenilirliğini bir kez daha tescillemiş oldu. Bugüne kadar pek çok standardı yerine getiren Yeşim Tekstil, bilgi gizliliği ve güvenliğini de TS ISO IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi belgesi ile sağlayacak. 3,5 ay boyunca etkin bir



bilgi güvenlik yönetim sisteminin oluşturulması için çalışmalarını sürdüren Yeşim Tekstil, tüm gereklilikleri yerine getirdikten sonra güvenilirliğini ISO 27001 standardı ile belgeledi. Bir yıl geçerliliği olan bu belgenin devamlılığının sağlanması için yıl sonunda denetimler yapılacak. Yeşim, her yıl gerçekleşecek denetimlerin ardından aynı standardı sürdürmeyi başarabilirse belgenin geçerliliği devam edecek.

Bugüne kadar pek çok standardı yerine getiren Yeşim Tekstil, bilgi gizliliği ve güvenliğini de TS ISO IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi belgesi ile sağlayacak.



ISO/IEC 27001:2005 Nedir? Neler sağlar?

ISO/IEC 27001:2005 belgesi temel olarak, bilginin elde edilebilirliği, bütünlüğü ve gizliliği ile ilgili risklerin belirlenmesi ve ortadan kaldırılması ilkesine dayanıyor. İlgili taraflar arasında müşteriler, çalışanlar, ticari ortaklar ve genel olarak toplumun ihtiyaçları da yer alıyor. Bu belgeyi almış olmak, bir kuruluşun bilgi güvenliğine verdiği önemin çok güçlü bir göstergesi olarak algılanıyor.

Korunmayan sistemler, bilgisayar kaynaklı sızma, sabotaj ve virüslere davetiye çıkarır. Bilgi güvenliğinin sağlanamaması, işletmelerin temel bilgilerinin sızması, çalınması ve kaybına

neden olabilir. Bilgi güvenliği yönetim sistemi, ticari partnerlerinize ve müşterilerinize bilgi güvenliğini ciddiye aldığınızı gösterir. ISO 27001, bilgi güvenliğinin iş yapabilmek için ön şart, beklenti, sözleşme şartı olduğu pek çok kuruluş ile iş yapmanızı sağlar. Güvenlik süreçlerinizi müşterilerinize göstermeksizin, IT sisteminizin güvenli olduğunu üçüncü taraflara açıklamanızı kolaylaştırır. Olası bir güvenlik ihlalinin etkilerini minimize ederek, kuruluşunuzun iş sürekliliği planını geliştirilmesine yardımcı olur. Sistem zaafalarını ve güvenlikle ilgili tehlike risklerini azaltır, gerekli kontrol mekanizmasının işlemlerini sağlar.

Kanuni çalışma koşulları

- »» Çalışanlarımız ulusal ve uluslararası standartlara göre belirlenmiş koşullarda çalışmakta ve maaşlarını almaktadır. Yeşim Tekstil'de 3 aydan fazla süre çalışan herkesin maaşı asgari ücretin üzerindedir.





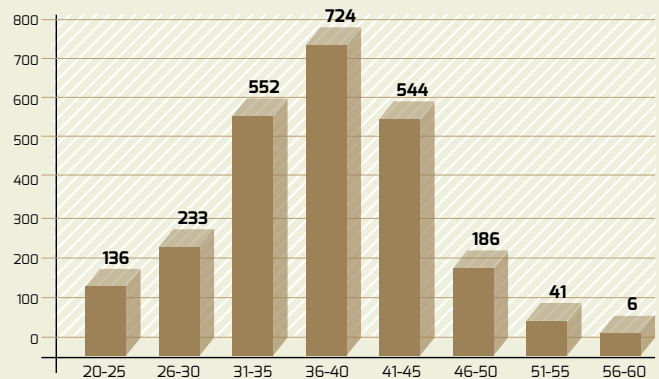
Kanunlara uygun çalışma koşulları

Yeşim Tekstil'de, T.C. Bakanlar Kurulu'nun 4857 sayılı yasası uyarınca düzenlenen 'İş Kanunu' ve TEKSİF (Türkiye Tekstil, Örme ve Giyim Sanayii İşçileri Sendikası) ile işveren arasında düzenlenen 'Toplu İş Sözleşmesi' hükümleri uygulanmaktadır. İdari kadro (beyaz yaka) 'İş Kanunu'na; çalışan kadrosu (mavi yaka) ise 'Toplu İş Sözleşmesi' hükümlerine tabi tutulmaktadır.

'Toplu İş Sözleşmesi' kuralları, 'İş Kanunu' ile karşılaştırıldığında işçi hakları açısından her zaman daha iyi koşullar sunmaktadır. Yeşim Tekstil, TEKSİF ile işbirliği yapmaya başladığı 1983 yılı itibarıyla, işçi alımlarını bu sözleşmeye uygun olacak şekilde gerçekleştirmektedir. Bu kanunlar kapsamında, firmada zorunlu işçi çalıştırılmamaktadır. Yeni işçi alımlarında, pozisyonun niteliğine göre belirlenen deneme süresini (1-3 ay) tamamlayan tüm çalışanlar, bu sürenin sonunda kadrolu çalışanlar başlığı altına dahil edilmektedir.

Maaşlar, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından belirlenen asgari ücret üzerinden belirlenmektedir. Yeni işe başlayanlara 3 ay süreyle asgari ücret ödedikten sonra 'Toplu İş Sözleşmesi' anlaşması gereği maaşları, belirlenen oranlarda artırılmaktadır. Yeşim Tekstil'de 3 aydan fazla süre çalışan herkesin maaşı asgari ücretin üzerindedir.

Yaş Grubuna Göre Çalışan Sayısı





>>> Emegın karşılığı değerlidir

Yeşim Tekstil'de çalışanlar emeginin karşılığını sadece maaşla değil, sosyal yardımlarla da almaktadır.

Yeşim Tekstil'deki sosyal yardımlar

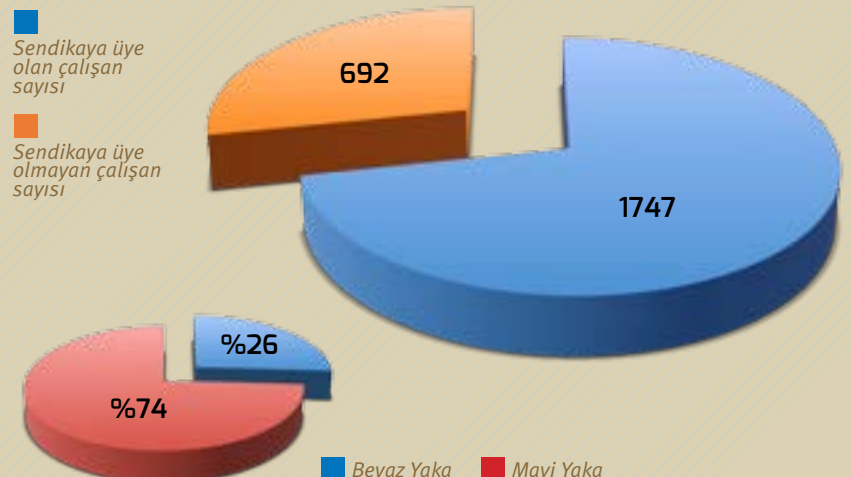
- Çalışanların öğrenim gören çocuklarına her çocuk için ayrı olmak üzere 'tahsil yardımı',
- Evlenen alışanlara 'evlilik yardımı',
- Yeni çocuk sahibi olanlara 'doğum yardımı',
- Birinci derece yakınını kaybeden çalışanlara 'ölüm yardımı',
- Askere gitmek üzere işten ayrılan çalışanlara 'askerlik yardımı',
- Ramazan ayında oruç tuttuğu için yemekhane hizmetinden yararlanamayan çalışanlara 'yemek ücreti iadesi'
- Çocuk sahibi olan çalışanlara her çocuk için ayrı olmak üzere 'çocuk yardımı',
- Yıllık izine çıkanlara 'izin yardımı',
- Her ay, 5 günlük çalışma tutarında 'ikramiye ödemesi',
- Tüm alışanlara dini bayramlarda 'bayram yardımı',
- Tüm alışanlara her ay 'yakacak yardımı',
- Tüm alışanlara, fabrikanın ürettiği üründen senede 1 kez hediye,
- Tüm alışanlara ücretsiz ulaşım yardımı,
- Tüm alışanlara günlük ücretsiz yemekhane yardımı,
- Tüm alışanlara üç ayda bir 40 kg 'erzak yardımı'
- Ücretsiz kreş hizmeti

Türkiye Tekstil Örne ve Giyim Sanayii (TEKSİF) işçileri sendikası ile Yeşim Tekstil arasında Kasım ayı içerisinde toplu sözleşme imzalandı. Sözleşme maddeleri Aralık ayından itibaren yürürlüğe girdi.

Yeşim Tekstil, 'İş Kanunu' gereğince %3 oranında engelli personel alıştırma koşuluna uymaktadır.

Yeşim Tekstil'de çalışabilmek için T.C. vatandaşı olunması şart değildir.

Yeşim Tekstil, zorunlu olmamakla birlikte çalışanlarına sendikaya üye olma hakkı tanımaktadır.





Kreş fabrikamıza renk katıyor

Çocukların sağlığı, mutluluğu ve eğitimleri için kreşte eğitim sertifikalı, 1 yönetici, 2 yönetici yardımcısı, 11 öğretmen, 1 hemşire ve 10 bakıcıdan oluşan toplam 25 kişilik uzman bir ekip çalışmaktadır.

Yeşim Anaokulu 07.00-23.00 saatleri arasında haftanın 6 günü açıktır. Kreş yönetmeliğine göre annelerin yanı sıra babalar da çocuklarını getirebilmektedir. Kreşte velilerin memnuniyetini ölçmek için son 3 yıldır anket çalışması yapılmaktadır. Anket sonuçları herkesle paylaşılmakta ve çıkan sonuçlara göre iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.

Yeşim çalışanlarının 0-6 yaş grubundaki çocuklarına ücretsiz hizmet veren 1000 çocuk kapasiteli kreş, çocukların tüm ihtiyaçlarına cevap vermek üzere yapılmış, son derece modern bir tesistir. Halen 305 çocuğun devam ettiği Yeşim Anaokulu'nda özel kreşlerin eğitimine paralel bir eğitim verilerek çocukların, kişisel ve sosyal yönlerinin gelişimi hedeflenmektedir.

Çocukların kişisel gelişimi önemli

2011 yılından bu yana çocukların kişisel gelişimine farklı derslerle katkıda bulunabilmek için kreşin eğitim programına paralel olarak yeni dersler müfredata eklenmiştir. Yeni programa göre 5 ve 6 yaş grubu satranç, drama, halk oyunları ve çevre derslerini almaya başlamıştır.



Kreşte çocuğu olan çalışanlar huzurlu





Kreş memnuniyet anketinin sonuçları

Çalışanların kreş memnuniyetini ölçmek amacıyla Mayıs ayında bir memnuniyet anketi yapıldı. Çocukları kreşe devam eden Yeşimlilerle yapılan anketin sonuçlarını aşağıda bulabilirsiniz.

Kreş velilerimizin;

- % 92'si sınıf öğretmeninin çocuğuna karşı yaklaşımından memnun.
- %86'sı sınıf öğretmeninin kendisine karşı yaklaşımından memnun.
- %85'i herhangi bir sorunu olduğunda kreş yönetimine kolaylıkla ulaşip, cevap alabildiğini söylüyor.
- %80'i kreşin temizliğinden memnun.
- %78'i kreşte verilen eğitimden memnun.
- %78'i kreşte çocuklar için düzenlenen sosyal aktivitelerden memnun.
- %77'si kreşteki sağlık problemlerinde yeterli hizmet alabildiğini düşünüyor.
- %77'si çocuğu hakkında yeterli bilgi aktarımı yapıldığını ve sorularına açıklayıcı cevap verildiğini düşünüyor.
- %77'si çocuğunun kreşe gelmekten mutlu olduğunu düşünüyor.
- %76'sı kreşteki beslenme düzeninden ve yemeklerden memnun.
- %72'si kreşte çocuklar için bulaşıcı hastalık, kaza ve tehlikelere karşı gerekli önlemlerin alındığını düşünüyor.



Yeşim Kreşi 25. yılını kutladı

Yeşim Kreşi 2013 yılında 25. kuruluş yıldönümünü çeşitli etkinliklerle kutladı. Uludağ Üniversitesi işbirliğiyle, Yeşim Kreşi'nin 25. yılını kutlamak amacıyla bir proje gerçekleştirildi. Proje kapsamında Uludağ Üniversitesi öğrencileri, "Doğaçocuk" ve "Oyun-çocuk" konularında hazırladıkları seramik panoları, kreş duvarlarına monte ettiler.



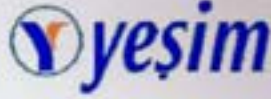
Etkinlikler kapsamında, Uludağ Üniversitesi ile 2010 yılında imzalanan Üniversite Sanayi İşbirliği Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi (ÜSİGEM) protokolü çerçevesinde, Güzel Sanatlar Eğitimi Bölümü Resim-İş Anabilim Dalı Seramik ana sanat dalı öğrenci ve öğretmenleri, kreş duvarları için çocuk oyun ve doğa temalı seramik panolar hazırladı. Öğrenciler, bütün bir ders yılı boyunca hazırladıkları rengarenk panoları kreş duvarlarına kendileri monte etti. Seramik panoların açılışı, Yeşim Kreşi'nde düzenlenen bir tören ile yapıldı. Törene Yeşim Tekstil CEO'su Şenol Şankaya ve projede görev alan öğrenci ve öğretmenlerin yanı sıra Uludağ Üniversitesi Eğitim Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Murat Altun ve Resim Bölümü Başkanı Doç. Dr. Gonca Erim katıldı. Kreş duvarlarını rengarenk süsleyen bu panolarla, kreş çocuklarının doğayı tanıması ve farklı oyunları panolardaki resimlerden görerek öğrenmeleri amaçlandı.





Yeşil Fabrika





ÇEVRE - İŞ SAĞLIĞI - İŞ GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

"Hazır giyim ve ev tekstil sektöründe dünya markalarının stratejik üretim ortağı olmak" vizyonuna sahip ve sosyal sorumluluklarının bilincinde olan şirketimiz

- Çevre ve İş Sağlığı - İş Güvenliği ile ilgili ulusal mevzuatı ve müşterilerimizin konuyla ilgili iş ortaklığı kurallarını sürekli olarak izlemeyi ve uygun şekilde faaliyet göstermeyi
- Çevre kirlenmesini önlemeyi ve kirliliği kaynağında azaltmayı
- İş Sağlığı - İş Güvenliği ve Çevre risklerini öngörerek kontrol altına almayı
- İş kazası, yaralanma ve meslek hastalıklarını önlemeyi
- Tüm çalışanlarının konuyla ilgili bireysel sorumluluklarının farkında olmalarını sağlamak amacıyla eğitim programları düzenlemeyi
- Çevre ve İş Sağlığı - İş Güvenliği faaliyetlerini uluslararası kabul görmüş yönetim sistemi standartlarına uygun olarak yürütmeyi ve periyodik olarak gözden geçirmeyi
- Tedarikçilerinin Çevre ve İş Sağlığı - İş Güvenliği uygulamalarını Yeşim politikası paralelinde geliştirmelerine destek olmayı

Çevre ve İş Sağlığı - İş Güvenliği hedeflerini şirketin stratejik hedeflerine dâhil ederek sürekli gelişimi sağlamayı

taahhüt eder.

Şenol Şankaya
Genel Müdür

Yürürlük Tarihi : 02/06/2004

Revizyon No: 01

Revizyon Tarihi: 14/02/2008

Yeşim; Yeşil Fabrika

Yeşim Tekstil çevre dostu sürdürülebilir faaliyetleriyle, enerji dostu projeleriyle, atıkları azaltma ve geri kazanım çalışmalarıyla üretimin her aşamasında doğaya zarar vermemeyi kendine ilke edinmiştir.



Yeşim Tekstil 2013 yılında 1.487,000 TL'lik Kurumsal Sosyal Sorumluluk bütçesini 600.000 TL'sini çevre çalışmaları için ayırmıştır.



Üretimde çevre sorumluluğu

Yeşim Tekstil kurulduğu ilk günden bu yana sosyal sorumluluklarına sahip çıkmış, yeşil fabrika anlayışı doğrultusunda üretim yaparak çalışanlarına, müşterilerine, fason ve tedarikçilerine örnek olmayı, toplumu da bu konuda bilinçlendirmeyi hedeflemiştir.

Yeşim uzun yıllardır yürüttüğü çevre ile ilgili çalışmaları, firma iş süreçlerine de entegre etmiştir. İnsan odaklı anlayışla yapılan bu faaliyetler, uluslararası standartlarda uygulanabilir ve gelişime açık bir sistematığe oturtularak, performans kriterleriyle de takip edilmektedir. Yeşim'in bu konudaki çalışmalarına **Küresel İlkeler Sözleşmesi, SA8000, Oekotex Standard 100, GOTS ve OE belgeleri** yön vermektedir.

Atık su, hava kirliliği, tehlikeli atık ve katı atık oluşumuna neden olan faaliyetler T.C. Orman Bakanlığı ve Çevre Bakanlığı Yönetmelikleri'ne uygun olarak ve ayrıca Yeşim'in Çevre Yönetim Sistemi ile izlenir. Firmanın çevre konusundaki öncelikli hedefi, yapılan her çalışmanın başta çalışanlara ve paydaşlara olmak üzere, tüm topluma katkı sağlaması, böylelikle sürdürülebilir olmasıdır.

Hedefimiz; üretirken tüketimi azaltmak

Yeşim'in çevre ile ilgili yaptığı çalışmalar başta CEO Şenol Şankaya olmak üzere üst yönetim tarafından desteklenmekte ve takip edilmektedir.





2013 yılında yapılan çevre dostu projelerimiz

Boyahanedeki yapılan su ve enerji tasarrufu projeleri:

- Ön terbiye işlemlerinde zaman, su ve enerji tasarrufu kazanımı projesi. Bu proje ile ön terbiye işlemlerinde yılda %30-35 su, %20-25 enerji tasarrufu yapılması hedeflenmektedir.
- Boyama makinesinde düşük flote ile boyama projesi. Bu proje ile boyama işlemlerinde %30 su, %25 enerji tasarrufu yapılması hedeflenmektedir.
- Yıkama prosesinde su ve kimyasal yerine ozon kullanımı projesi.
- Polyester ve pamuklu susuz boyama projesi.

2013 yılında yapılan enerji tasarrufu amaçlı çalışmalar ve sonuçları

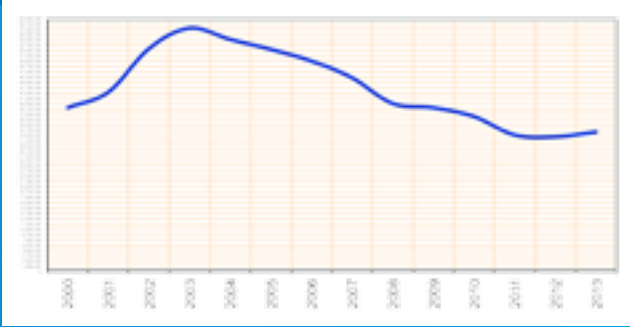
Enerji	Proje	Sonuç
Elektrik	Kompresörlerde otomasyon uygulaması	180.000 kg/yıl CO ² emisyon azalması.
Elektrik	Kompakt makinelerde kenar kolalama sisteminin değiştirilmesi	350.000 kg/yıl CO ² emisyon azalması.
Doğalgaz	Isı geri kazanım sistemi	14.000.000 kg/yıl CO ² emisyon azalması.
Doğalgaz	Ram makinelerinde kızgın yağ sisteminin kaldırılarak direkt yanma sistemine geçilmesi.	2.950.000 kg/yıl CO ² emisyon azalması.



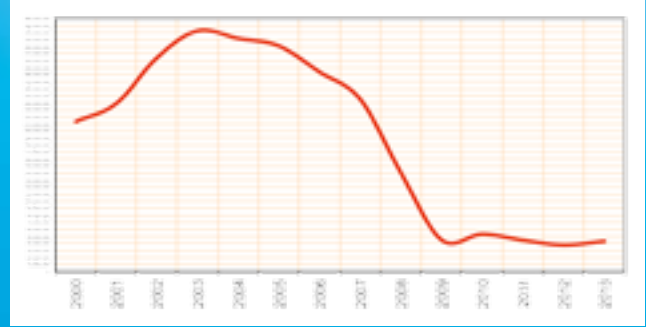
Su hayattır, kıymetini biliyoruz

2000 yılında kendi arıtma tesisini faaliyete geçiren Yeşim, günde 6 bin ton suyu arıtarak doğaya geri vermektedir. Tesis, tekstil sektöründe firmanın kendi bünyesinde olması, kapasitesi ve uluslararası standartlardaki yapısıyla ilk örneklerindedir.

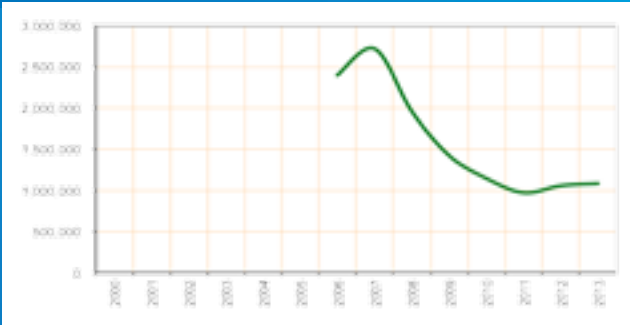
Elektrik Tüketimi (Kw)



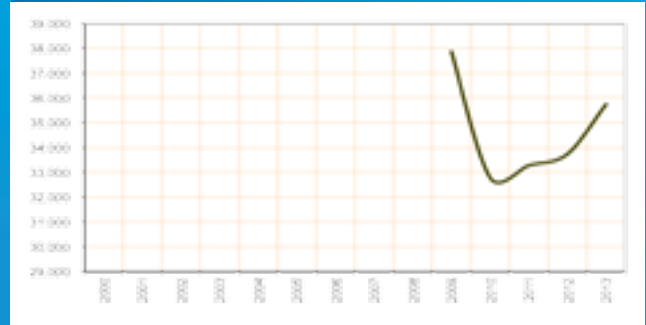
Doğalgaz Tüketimi (Kw)



Demineralize Su Tüketimi (m³)



Kömür Tüketimi (ton)



2013 yılında çevre ile ilgili yapılan tüm denetimlerde majör hiçbir hataya rastlanmamış olup hiç çevre kazası yaşanmamıştır.



Doğa dostu markalar

Yeşim'in doğa dostu markaları "yeşil fabrika" konseptinde yapılan üretimin ve vizyonunun bir simgesi de aynı zamanda. 2010 yılında Yeşim Organic, 2011 yılında da Yeşim Recycle markasının patenti alınmıştır.

Yeşim'e online takip

Bursa Büyükşehir Belediyesi'nin Bursa'da başlattığı "atık suların online izlenmesi" uygulaması projesine Yeşim Tekstil de katıldı. Bursa Büyükşehir Belediyesi tarafından 8 firmada kurulan online izleme istasyonlarının doku-zuncusu Yeşim Tekstil'e kuruldu. Eylül ayında Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe konu ile ilgili olarak Yeşim Tekstil'e gelerek Yeşim Tekstil CEO'su Şenol Şankaya ile birlikte istasyonda incelemelerde bulundu. Başkan Altepe, Bursa'daki her fabrikaya tek tek online izleme istasyonları

kurduklarını, bu doğrultuda 9. tesisi Yeşim Tekstil'de hizmete aldıklarını vurguladı. Yeşim Tekstil'e kurulan online takip sistemi suyun parametrelerini ölçüyor ve anlık olarak BUSKİ ve İl Çevre Müdürlüğü'ne iletiyor. Parametreler çözülmüş oksijen, suyun iletkenliği, suyun PH değeri, suyun sıcaklığı ve debisi olarak değerlendirilmektedir.



2014 yılında hayata geçireceğimiz projelerden hedeflenen kazanımlar

Enerji	Proje	Sonuç
Elektrik	• Yumuşak su ve sert su pompa motorlarında değişken hız kontrol ünitesi kullanılması.	575.800kg/yıl CO ² emisyonunun azalması.
	• Kuyu pompa motorlarında değişken hız kontrol ünitesi kullanılması.	265.500kg/yıl CO ² emisyonunun azalması.
	• Dış aydınlatma lambalarında led lamba uygulaması	130.000kg/yıl CO ² emisyonunun azalması.
Doğalgaz	• Ramöz makinasında atık sıcak gaz ile makineye verilecek temiz havanın ısıtılması.	70.000kg/yıl CO ² emisyonunun azalması.
	• Compact ve numune düzboya makineleri için buhar sistemi (Pazar günleri)	500.000kg/yıl CO ² emisyonunun azalması.

2015 yılı hedefleri

- İşletmede kullanılan suyun %50'sinin üstünde tekrar geri kazanımı,
- Organik kumaş üretiminin toplam üretim içerisindeki oranını %25'e getirmek .
- Üretilen kumaşlarda BCI şartlarına göre üretilen pamuktan yapılan iplik kullanımını toplam kumaş üretimi içinde %20'ye getirmek.
- Afrika pamuğu kullanımının payını toplam üretim içinde %4'e getirmek.
- Recycle kumaş üretimini toplam kumaş üretimi içinde %5'e getirmek.

Çevre bizim sosyal sorumluluğumuz

Yeşim Tekstil çevre konusunda sosyal uygunluk yükümlülüklerinin yanı sıra sosyal sorumluluğu kapsamında birçok çalışmayı da gönüllü olarak yürütmektedir.

Minik TEMA Projesi

TEMA ile Yeşim kreşinin gerçekleştirdiği ortak proje kapsamında 2011 yılından itibaren her yıl 6 yaş grubu öğrencileri TEMA'nın gönüllü üyesi olarak mezun olmaktadır. Bu proje kapsamında yıl boyunca kreşin eğitim programı dahilinde çocuklar çevreyi koruma ile ilgili çeşitli eğitimler alarak etkinliklere katılmaktadırlar. Her yıl sonunda da 6

yaş grubu çocuklarına mezuniyet töreninde aldıkları çevre eğitimlerinin simgesi olarak rozetleri takılarak TEMA'ya üye yapılmakta ve üyelikleri 18 yaşına gelene kadar devam etmektedir. 2013 yılında mezun olan 54 çocuk "Minik TEMA" üyesi olarak mezun olmuştur.



Tema ile bugüne kadar yapılan ortak projeler

- Kardeş Köy Projesi (Şükriye köyü - 2000)
- Şükrü Şankaya Hatıra Ormanı (2006)
- Geri Dönüşüm Dostu Okullar Projesi (2007)
- Küresel Isınmaya Önlem Alalım (2007)
- Firmanın Önce İnsan dergisinde ücretsiz olarak TEMA ilanları yayınlanmıştır (2009 - 2011)
- Minik Tema Projesi (2011)

Yeşim Tekstil Bilişim Teknolojileri'nde yapılan "Yeşil IT" çalışmaları

- 2008 yılında BLADE Server kullanımına geçilerek daha az yer, enerji ve iklimlendirmeyle Yeşim bünyesinde Yeşil IT çalışmaları başlamış oldu.
- 2008'den sonra bilgisayar alımlarında çevreci yaklaşımı olan DELL Vostro ürünleri ve LCD monitör alınarak Yeşil IT çalışmalarına destekte bulunuldu.
- 2009'den itibaren elektronik atıklarımız sertifikalı geri dönüşüm firmaları ile imha edilmeye başlandı.
- 2014 yılında Green IT anlayışı dahilinde Active Directory 2012 geçiş projesi ile sunucular üzerindeki güç tüketiminin azaltılması hedeflenmektedir.

Çevreyle dost üretim

Yeşim Tekstil elinden geldiğince, ürettiği ürünlerin kendi yaşam döngüsünde çevreye zararlı etkisini azaltmayı hedefliyor. Bunun için de kaynakları daha az tüketerek, ürünleri tekrar kullanarak, yeniden işleyip kullanılabilir hale getirerek doğaya dost üretim için alternatif çalışmalar yapmaktadır.

Atıklar kaynağında ayrıştırılarak toplanır, geri dönüşümü veya bertarafı sağlanır.

- Bitkisel yağlar yemekhanede toplanmaktadır. Toplanan yağlar Çevre Bakanlığı tarafından lisanslı firmalara verilmektedir.
- Atık makine yağları, geçici tehlikeli atık alanında toplanarak, akredite firmalara verilir.
- Kontamine variller, kimyasal kaplar, IBC'ler kimyasal ve boya hazırlama alanlarından tehlikeli atık alanına (geçici olarak) gönderilir. Daha sonra kontamine variller, kimyasal kaplar, IBC'ler lisanslı araçlarla geri dönüşüm lisanslı firmalarla taşınır.
- Floresan lambalar kaynağında ayrıştırılarak toplanmaktadır. Atık floresan lambalar tehlikeli atık alanında bu atık için ayrılmış konteynırda geçici olarak toplanıp doğaya zararsız hale getirmek için geri dönüşüm lisanslı firmalara gönderilmektedir.
- Kullanılmış kablo ve elektrik ekipmanları bu atıklar için ayrılmış konteyner içinde geçici olarak tutulmaktadır. Atık kablolar ve atık elektrikli ekipmanlar biriktirildikten sonra geri dönüşüm için lisanslı firmalara satılmaktadır.
- Medikal atıklar revirde özel kırmızı ambalajda ayrı olarak toplanmakta ve medikal atık toplama lisansı olan bir firmaya verilmektedir.



Atık kağıtlar düzenli bir şekilde toplanarak lisanslı geri dönüşüm firmalarına verilir.



Atık piller toplanarak güvenli bir şekilde imha işlemi yapan geri dönüşüm firmalarına verilir.



Atık plastikler toplanarak lisanslı geri dönüşüm firmalarına gönderilir.



Sosyal Sorumluluk Projeleri





Sosyal sorumluluklarının farkında

Yeşim Tekstil üretirken sosyal uygunluk koşullarını sağlamanın yanında gönüllülük esasıyla sosyal sorumluluk projelerine de imza atıyor. Sosyal sorumluluk projelerinde öncelikli konuları; çalışanlar, çevre, eğitim ve spor.



Kulüpler kişisel gelişimi destekliyor

Yeşim Tekstil çalışanlarının kişisel ve sosyal gelişimlerine katkı sağlamak ve sosyal hayatlarını renklendirmek için bir çok sosyal aktivite kulübünü hayata geçirdi. Bu kulüplerde Yeşim çalışanları gönüllü olarak yer alıp çeşitli etkinlikler düzenlemektedir. Bu çerçevede 2013 yılında düzenlenen etkinlikler;

Gezi ve Eğlence Kulübü

- Stajyerler için Botanik Park gezisi (8 Mayıs 2013)
- Bowling Turnuvası (8 Kasım 2013)

Moda Kulübü

- Erdiñ Karataş ile 'WGSN Trend Sunumu' (11 Temmuz 2013)

Fütüristler Kulübü

- Nergis Akıncı ile "Fütürizm ve gençlik" eğitimi (24 Temmuz 2013)
- Fütüristler Kulübü Bültenleri (Nisan, Haziran, Ağustos ve Kasım aylarında olmak üzere 4 bülten yayınladı.)

Spor Kulübü

- Şükrü Şankaya Futbol Turnuvası (Ekim-Kasım 2013)

Pozitif Düşünce Kulübü

- Hatice Ünal ile "Pozitif Düşünce" söyleşisi (31 Temmuz 2013)

- Kreşteki Çocuklara Meditasyon Eğitimi (1 Eylül ve 1 Kasım 2013)

İnovasyon ve Teknoloji Kulübü

- İnovasyon ve Teknoloji Kulübü Bültenleri (Şubat, Mayıs, Temmuz ve Eylül aylarında olmak üzere toplam 4 bülten yayınladı.)

Çevre ve Sosyal Sorumluluk Kulübü

- Kızılay'a kan bağışısı (18 Kasım 2013)
- "Maaşından 1 TL" ve "LÖSEV" kampanyaları (Ocak ve Temmuz 2013)



Kelebeğin Dünyası

*Kadın değişirse,
toplum değişir...*



Yeşim Tekstil “Kelebeğin Dünyası”na kapılarını açtı

Yeşim Tekstil 30.yılında Uludağ Soroptimist Kulübü ile birlikte hayata geçirdiği “Kelebeğin Dünyası” projesi ile kadın çalışanlarının hayatlarına dokunuyor.



Çalışanlarının kişisel gelişimine katkıda bulunmayı ilke edinen Yeşim Tekstil 30.yılında, şirket bünyesinde çalışan tüm kadın personeli için, sağlık, hukuk ve aile/kişisel gelişim konularında farkındalık yaratılmasını amaçlayan “Kelebeğin Dünyası” projesini hayata geçirdi.

Projenin açılış toplantısı kadın çalışanların, müşterilerin ve Uludağ Soroptimist Kulübü üyelerinin katılımı ile kasım ayında, Yeşim Tekstil’de yapıldı. Kelebeğin Dünyası projesi kapsamında; “Kadın ve Sağlık”, “Kadın ve Hukuk”, “Kadın ve Aile/Kişisel Gelişim” üç ana başlığı altında gerçekleştirilecek etkinliklerle, kadınların farkındalıklarının artırılmasına yönelik çalışmalar yapılıyor. Proje kapsamında kadınların hukuksal haklarından, gıdaların doğru kullanımına kadar farklı konularda eğitimler düzenleniyor. Eğitimler, şirket içerisinde gerçekleştirilen çeşitli etkinliklerle ve kulüp üyelerinin Yeşimli kadınlara verdikleri gönüllü danışmanlıklarla da destekleniyor.

“Kelebeğin Dünyası” projesi kadınların çocuğuna, eşine, ailesine yön verip toplumun temeli olduğu gözönünde bulundurularak hayata geçiriliyor. Kadın eğitilirse, kadının görgüsü artarsa, kadının nezaketi artarsa, toplumun gelişeceği ve toplumun kalitesinin de artacağı düşünülüyor.

Edward N. Lorenz’in “kelebek etkisi” kuramındaki “kelebek” de kadınlara benzetilerek kelekelerin zarif ve renkli yapılarıyla minik kanat çırpışlarıyla yavaş yavaş her şeyi değiştirebileceğinden yola çıkılarak projeye “Kelebeğin Dünyası” adı verildi.

Dünya çapında yaygın gönüllü bir kadın kuruluşu olan Soroptimistler ise; ulusal ve uluslar arası çalışmalar yaparak tüm insanların, özellikle kadın ve çocukların temel haklarının eşitlik esasına göre korunması ve kadının statüsünün yükseltilmesi amacı ile gerek ekonomik, sosyal kalkınmasına, gerekse sağlık ve eğitime yönelik projelerle barışçıl ve sevgi dolu bir dünya yaratmayı hedefleyen bir sivil toplum örgütü.



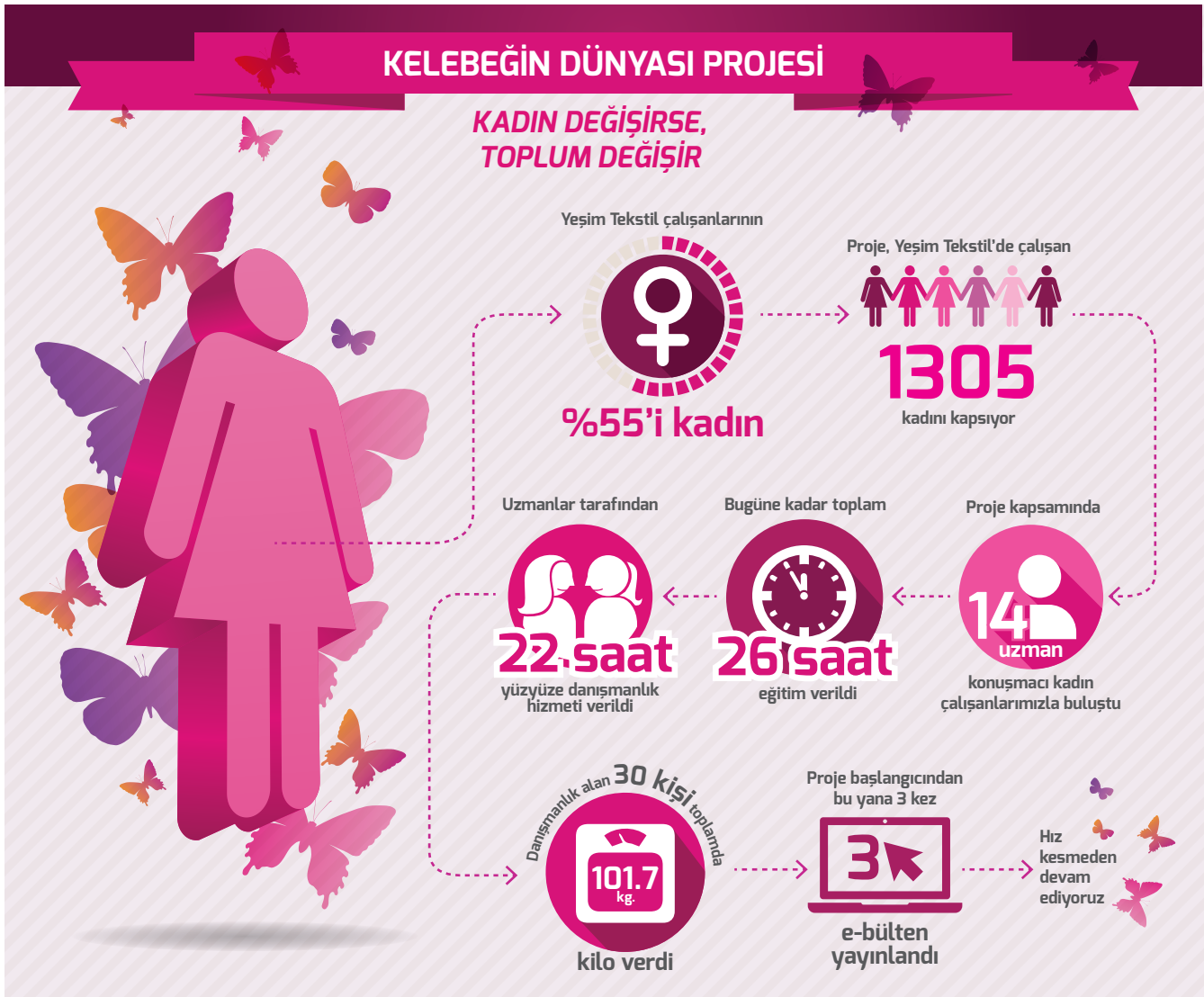
Kelebeğin Dünyası projesi kapsamında 2013 yılında verilen eğitimler:

Tarih	Konu	Konuşmacı
13.Haziran.2013	6 Yaş çocuğunun gelişim özellikleri	Kurum Psikoloğu Ayça Bolten Ülkü
25.Temmuz.2013	5 Yaş çocuğunun gelişim özellikleri	Kurum Psikoloğu Ayça Bolten Ülkü
12.Eylül.2013	0-4 yaş arası çocuklar için uyku eğitimi	Çocuk Uyku Danışmanı Pinar Sibirsky
26.Eylül.2013	4 Yaş çocuğunun gelişim özellikleri	Kurum Psikoloğu Ayça Bolten Ülkü
26.Eylül.2013	Bilinçten, şiddeti önle!	Sosyolog Dr. Pelin Feymi
31.Ekim.2013	Doğru beslenme nasıl olur?	Diyetisyen Merih Eskicioğlu
01.Kasım.2013	Sağlıklı yaşam için motivasyonumuz nasıl sağlanır?	Psikolog Aslı Çağlar Özkur
28.Kasım.2013	3 Yaş çocuğunun gelişim özellikleri	Kurum Psikoloğu Ayça Bolten Ülkü
12.Aralık.2013	Kadın hakları	Avukat Özce Öztürk Boğa
18.Aralık.2013	Sağlıklı yiyecek hazırlama ve yiyecek hazırlamada hijyen	Diyetisyen Merih Eskicioğlu

Yeşim Kadınlar Kulübü ve Uludağ Soroptimist Kulübü işbirliği

Yeşim Kadınlar Kulübü'nün Uludağ Soroptimist Kulübü ile birlikte imza attığı proje kapsamında, ünlü mağazalardan ithal markalı gelinlik ve tuvaletler Soroptimist Kulübü'nün Nilüfer'deki İmece Kulüp Merkezi'nde yapılan kermesle uygun fiyatlara satıldı. Gerçekleştirilen projeden elde edilen

gelir ise kadınların, genç kızların toplumdaki statüsünü geliştirmek üzere uygulanacak farklı organizasyonlarda kullanılmak üzere Uludağ Soroptimist Kulübü'ne bağışlandı.



Yeşim gençleri geleceğe hazırlıyor

Çalışanlarına olduğu kadar stajyerlerinin de kişisel gelişimine önem veren Yeşim Tekstil, gençleri geleceğe hazırlıyor.



Geleceğe yolculuk

Yeşim Tekstil bünyesinde çalışan liseli stajyerlere yönelik de 2012 yılından itibaren kişisel gelişim programı başlattı. Başlatılan bu programla staj dönemi boyunca öğrencilerin mesleki gelişimlerinin yanı sıra kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak hedefleniyor. Bu eğitimler kapsamında 2013 yılında gerçekleştirilen seminerler;

- Hatice Ünal ile Pozitif Düşünce (22.Ocak.2013)
- Kurum Psikoloğu Ayça Bolten Ülkü ile Sınav Kaygısı ile Baş Etme Yöntemleri (12.Mart.2013)
- Sosyolog Pelin Feymi ile «Biliçten Şiddeti Önle» eğitimi (09.Ekim.2013)
- Dilek Cesur ile Sosyal Sorumluluk ve Gönüllülük (06.Kasım.2013)

Cem Çağal ile Takım Olmak (11.Aralık.2013)

Yeşimli stajyerler eğitim gönüllüsü oldu

Yeşim Tekstil lise stajyerlerinin staj dönemi boyunca mesleki gelişimlerinin yanı sıra kişisel gelişimlerine de katkıda bulunmak amacıyla her ay katılmaları zorunlu olan "Geleceğe Yolculuk" adında bir dizi gelişim semineri düzenliyor.

Bu seminerler kapsamında 6 Kasım'da Kurumsal İletişim Müdürü Dilek Cesur "Sosyal Sorumluluk ve Gönüllülük" konusunda stajyerlere yönelik bir farkındalık eğitimi verdi. Bu eğitiminin hemen ardından stajyerlerin sosyal sorumluluk ve gönüllülük bilincini geliştirmek amacıyla Yeşim Tekstil'de bir proje başlatıldı.

Projeye katılan 43 stajyer kendilerine verilen defterleri 5 TL bağış karşılığı hediye ederek, 2.600 TL bağış topladılar. Kampanya sonunda en çok bağış toplayan stajyerler özel ödülleriyle ödüllendirilirken, toplanan bağış maddi durumu yetersiz üniversite öğrencilerinin eğitim masraflarına katkıda bulunmak üzere Türk Eğitim Vakfı Şükrü Şankaya Eğitim Bursu fonuna bağışlandı.

Stajyer Gelişim Programı

Temmuz- Eylül 2013 dönemi boyunca üniversite öğrencileri için devam eden "Stajyer Gelişim Programı" çerçevesinde,

iş hayatına ilişkin çok sayıda seminer ve söyleşi düzenleyen Yeşim Tekstil, sosyal etkinlik kulüpleri aracılığıyla stajyerlerin hem mesleki bilgilerini hem de iş yaşamına ilişkin birikimlerini artırmayı hedefliyor. Yeşim, gençlerin üniversite eğitimlerinin yanı sıra vizyon sahibi ve nitelikli mezunlar olmaları için gelecek yıl da "Stajyer Gelişim Programı"nı uygulayacak. Bu doğrultuda yapılan seminerler;

- Neslin Gazioglu ile Yalın Yönetim Modeli (03.Temmuz.2013)
- Özlem Şenkoyuncu ile Kariyer Fırsatları ve İş Görüşmesine Hazırlık (10.Temmuz.2013)
- Dilek Cesur ile İletişim ve Beden Dili (17.Temmuz.2013)
- Nergis Akıncı ile Futurizm ve Gençlik (21.Temmuz.2013)
- Hatice Ünal ile Pozitif Düşünce (31.Temmuz.2013)
- Ayça Bolten Ülkü ile Kendi Kariyer Koçunuz Olun (15.Ağustos.2013)

Stajyerlere sınav kaygısı eğitimi

Yeşim Tekstil üniversite sınavına girecek, sınav kaygısı taşıyan lise stajyerlerine destek oldu. Bu çerçevede 12 ve 14 Mart tarihlerinde Kurum Psikoloğu Ayça Bolten Ülkü tarafından "Sınav Kaygısı ile Başetme Yöntemleri" konulu eğitimler verildi. Yaklaşık 60 öğrencinin katıldığı ve doğru nefes alıp verme ve gevşeme tekniklerinin de anlatıldığı eğitimler 2 saat sürdü. Stajyerlerin sınav kaygılarının azaltılmasına yönelik gerçekleştirilen eğitimler, stajyerler tarafından yoğun ilgi gördü.

Sanayi-üniversite işbirliği

Yeşim Tekstil, Gazi Üniversitesi Sanat ve Tasarım Fakültesi Tekstil Tasarımı ve Üretimi Bölümü'nden her yıl 2 öğrenciyi stajyer olarak kabul etmek üzere bir protokol imzaladı. Bu protokole göre Yeşim Tekstil 16 hafta süreyle İş Yeri Eğitimi için Gazi Üniversitesi öğrencilerini kabul edecek ve öğrencilerin sektöre atılmadan önce tecrübe kazanmasına destek olacak. Yeşim Tekstil'den öğrenciler hakkında alınan geri bildirimleri Gazi Üniversitesi eğitim kalitesini yükseltmek ve ihtiyaçlar doğrultusunda tekstil tasarımcıları yetiştirmek için kullanacak.

Yeşimspor gençlere basketbolu sevdiriyor

Yeşimspor Kulübü, 2003 yılında Bursalı gençlere spor yapma olanağı sağlamak ve alt yapıdan geleceğin basketbolcularını yetiştirmek amacıyla kuruldu. Bugüne kadar yüzlerce çocuğa spor yapma imkanı sunan kulüp, hem il içinde, hem de ülke genelinde birçok başarıya imza attı. Kulüp, Baş antrenör koordinatörlüğünde 6 antrenör ile birlikte 100'ü altyapı hazırlık grubu, 40'ı lisanslı oyuncu, 100'ü de basketbol okulunda olmak üzere toplam 240 genci çalıştırıyor. 2013 yılında 10. yılını kutlayan Yeşim Spor, yıl boyunca bir dizi etkinliğe imza attı.



Şükrü Şankaya Basketbol Turnuvası

Nergis Holding kurucularından Merhum Şükrü Şankaya'nın ölümünün 8. yılı anısına 9-10 Ekim 2013'te Bursa'da Şükrü Şankaya Basketbol Turnuvası düzenlendi. Turnuvaya Yeşimspor'un yanı sıra Tofaş, Oyak Renault ve Osmangazi Belediyespor katıldı. Turnuvanın galibi Yeşimspor oldu. İkincisi gerçekleşen turnuva her yıl geleneksel olarak düzenleniyor.

Yeşimspor'dan örnek çalıştay

Yeşim Tekstil 2012 yılında Türkiye'de bir ilki gerçekleştirerek 'Teknik ve Mental Ekol Çalıştayı' yaptı. Alt yapıdan sporcu yetiştirmek hedefiyle yola çıkan Yeşimspor, 25 Haziran 2013'te 2. çalıştayı düzenledi. Firmada tam gün olarak yapılan çalıştayda kulübün teknik ve davranışlarla ilgili standartlarının nasıl geliştirebileceği konuşuldu.

Minik Erkekler demo takım seçildi

TBF Eğitim Kurulu Türkiye'de ilk kez altyapı ve 1, 2 ve 3. kademe antrenörlerine yönelik olarak düzenlenen ve 2013- 2014 sezonu kart vizelerini alabilmeleri için katılımın zorunlu olduğu gelişim semineri Kuşadası'nda gerçekleşti. Seminerde, basketbol temel tekniklerinin öğretimi ve uygulamaları ile altyapı basketbolcularına kuvvet uygulamaları konuları ele alınırken, Yeşimspor Minik Erkek Takımı da uygulama grubu olarak seminere katıldı. Yeşimli minikler, seminer sonunda TBF Eğitim Kurulu Başkanı Kamil Uzun ve TBF Eğitim Kurulu üyeleri tarafından teşekkür belgesiyle ödüllendirildi. Büyük ilgi gören seminerde, Yeşimspor Kulüp Direktörü Cem Çağal da "Bireysel Savunma ve Şut Tekniği Öğretimi ve Uygulamaları" konulu eğitim verdi.

Şükrü Şankaya Futbol Okulu

2009 yılında Bursasporlu Profesyonel Futbolcular Derneği tarafından yaptırılan Şükrü Şankaya Futbol Okulu'na maddi ve manevi destek verilerek yüzlerce çocuğun profesyonel koşullarda spor yapması sağlanmaktadır. Bu kapsamda 2013 yaz döneminde Yeşimlilerin çocuklarına verilen özel kontenjanla 30 çocuk Şükrü Şankaya Futbol Yaz Okulu'ndan ücretsiz olarak yararlandı.

Paylaşmak güzeldir

Yeşim Tekstil toplumla kaynaklarını, imkan ve olanaklarını paylaşmayı sosyal sorumluluğunun bir parçası olarak görmektedir.

Yeşim Tekstil 2013 yılında 1.487,000 TL'lik Kurumsal Sosyal Sorumluluk bütçesinin 600.000 TL'sini sosyal sorumluluk çalışmaları için ayırmıştır.

Kızılay'a kan bağıışı

Yeşimliler 2013 yılında da her yıl olduğu gibi Kızılay'a kan bağıışında bulundular. Kasım ayında yapılan organizasyonla kan vermek isteyen Yeşimliler, Kızılay'ın firmanın revirinde açtığı kan bağıışı noktalarına giderek kan bağıışında bulundular.



2013 yılında ürün bağıışı yapılan kurum ve kuruluşlar:

- Türkiye Engelliler Spor Yardım ve Eğitim Vakfı (TESYEV)
- Gazeteciler Cemiyeti
- WYBS Basketbol Zirvesi
- En Kulüp
- Mor Salkım Kadın Dayanışma Derneğı
- Emine Örnek Okulları

Bağıışlanan ürün ve adetler:

16264 adet tişört, 250 adet masa örtüsü, 100 adet uzun kollu tişört ve 70 adet çarşaf.

Lösemili çocuklara erzak yardımı

Yeşim Tekstil'de Temmuz ayında gerçekleştirilen kampanya ile, gönüllü çalışanlar, şirket tarafından kendilerine verilen erzaklarını Lösemili Çocuklar Vakfı'na bağıışladılar. Toplam 282,5 kg erzak LÖSEV'e teslim edildi. Teslim edilen erzaklar LÖSEV tarafından lösemi tedavisi gören ve maddi durumu iyi olmayan çocukların ailelerine dağıtıldı.

"Maaşından 1 TL" kampanyasına destek

Ocak ayında Olay FM radyosu "Maaşından 1 TL" adında bir kampanya başlattı. Kampanya çerçevesinde bir hafta boyunca kumbaralara para atılarak yardım toplandı. Toplanan 550 TL bağıış Bursa Valiliğı aracılığıyla, iki çocuğı talasemi hastası olduğu için 10 günde bir kanları değıştirilmek zorunda olan Antalyalı Avşar ailesine gönderildi.

Yeşim çevreci filme sponsor oldu

Sosyal sorumluluk anlayışı çerçevesinde çevrenin korunmasına büyük önem veren Yeşim Tekstil, yapımcılığını Marathon Film'in üstlendiğı Balık adlı uzun metrajlı sinema filminin sponsorlarından biri oldu. Yazar ve yönetmenliğini Derviş Zaim'in, başrollerini de Bülent İnal ve Sanem Çelik'in üstlendiğı Balık adlı film seyircilere çevre ile ilgili mesajlar veriyor.





Türk Eğitim Vakfı ile eğitime destek oluyoruz

Yeşim Tekstil, TEV ile maddi durumu yeterli olmayan başarılı gençlerin eğitimine Şükrü Şankaya anısına oluşturulmuş “Şükrü Şankaya Eğitim Fonu” aracılığı ile destek olmaktadır.



TEV Şükrü Şankaya Bursu Fonu her geçen gün büyüyor

Yeşim'in 2006 yılından bu yana TEV ile devam eden sosyal sorumluluk alanındaki birlikteliği istikrarlı adımlarla devam ediyor.

2013 yılında TEV Mutlu Gün içekleri kampanyasına verilen destek ve yapılan farklı bağış organizasyonlarıyla 38.468,00 TL fona bağış yapılmıştır.



Şükrü Şankaya'nın adı eğitimle yaşıyor

Sağlığında eğitime elinden geldiğince destek olmaya gayret eden Yeşim Tekstil kurucularından Şükrü Şankaya'nın bu misyonu firma tarafından devam ettirilmektedir. Yeşim Tekstil eğitime desteği sosyal sorumluluğunun bir parçası olarak görmektedir.



Şükrü Şankaya İlköğretim Okulu

1951 yılında açılan ve bölgenin tek okulu olan Şükrü Şankaya İlköğretim Okulu, 1990 yılında Bursa Valiliği'nin teklifiyle kurucumuz rahmetli Şükrü Şankaya tarafından yenilenmiş, tamir ve tadilatı yapılmıştır. 2006-2007 yılında okula yeni bölümler eklenmiştir. O yıldan bugüne kadar da okulun ihtiyaçları Yeşim Tekstil tarafından karşılanmaktadır. Okulda 1500 civarında öğrenci eğitim görmektedir.



Şükrü Şankaya Anadolu Lisesi

1996 yılında Şükrü Şankaya tarafından yaptırılarak Milli Eğitim Bakanlığı'na bağışlanan okul, Bursa'nın en başarılı liseleri arasında yer almaktadır. Yeşim daha sonraki yıllarda okula bilgisayar laboratuvarı da yaptırmıştır. Her eğitim öğretim dönemi öncesinde de okulun ihtiyaçlarına yönelik katkı sağlamaktadır.

Önce İnsan kurumun mesajlarını yayıyor

Yeşim Tekstil'in kurumsal yayını olan Önce İnsan dergisi sosyal uygunluk ve sosyal sorumluluk adına yapılan çalışmalarını topluma yayıyor. Ayrıca her sayısında sosyal sorumluluk ve çevre konularında bilgiler yayınlayarak okuyucularını bu konularda bilinçlendirmeyi hedefliyor.

Küresel İlkeler Sözleşmesinin yayılımı

Dönem	2012		2013	
	Haber/Yazı Sayısı	Erişim	Haber/Yazı Sayısı	Erişim
Ocak			1	75.000
Şubat			2	109.000
Mart	1	75.000	6	342.000
Nisan			2	336.270
Mayıs			8	1.546.086
Haziran	1	75.000	4	160.648
Temmuz			2	36.000
Ağustos			1	171.642
Eylül				
Ekim			2	112.260
Kasım			5	221.820
Aralık			3	119.976
Toplam	2	150.000	36	3.231.102

2012-2013 yıllarında Yeşim Tekstil, SA 8000, sosyal sorumluluk, sosyal uygunluk ve Küresel İlkeler Sözleşmesi, Çevre ve Kelebeğin Dünyası bahsi içeren 38 Haber/Yazı gerçekleştirilmiştir. Bu haberler ile 3.381.102 kişiye ulaşılmıştır.

2012 Global Compact raporumuzu yayınladıktan sonra bu bilgilerin yayılımı için aşağıdaki iletişim kanalları kullanılmıştır.

- Yeşim'in kurumsal web sitesi www.yesim.com'da yeni rapor yayınlandı.
- Yeşim'in kurumsal dergisi Önce İnsan'da raporun yayınlanması ile ilgili haber yapıldı. Dergi dijital ortamda www.onceinsan.com sitesinde de yayınlanarak bu yayılım internet ortamına da taşındı.
- Tüm müşterilere, fason ve tedarikçi firmalara e-bülten olarak gönderildi.
- 9000 kişinin üye olduğu Yeşim'in Facebook sayfasından paylaşıldı.
- Kurum içi portalda yayınlandı ve bu bilgi paylaşıldı.
- Kurum içi "Önce İnsan" bülteninde haberi yapılarak tüm çalışanlarla paylaşıldı.

Sadece Yeşimliler için yayınlanan Önce İnsan bülteni her sayısında çevre, sosyal uygunluk, iş sağlığı ve güvenliği sayfasında çalışanları bilinçlendirmekte ve gelişmeler hakkında bilgi vermektedir.



Yeşim Tecrübelerini Paylaşıyor

Bilgi paylaştıkça çoğalır

Yeşim daha güzel bir dünya için sürdürülebilirlik kapsamında yaptığı çalışmaları ulusal ve uluslararası platformlarda paylaşıyor.

Üretimin yanı sıra yalın yönetim ve sosyal sorumluluk uygulamalarıyla da dikkat çeken Yeşim Tekstil, farklı kurum ve kuruluşların etkinliklerine katılarak deneyimlerini paylaşıyor.

Yeşim Tekstil ile ÜSİGEM elele

Yeşim Tekstil ile Üniversite Sanayi İşbirliği Geliştirme ve Araştırma Merkezi (ÜSİGEM) arasında 2010 yılında imzalanan protokol, üniversite sanayi işbirliğinin profesyonel bir kimliğe bürünmesi açısından önemli bir örnek teşkil ediyor. Aynı zamanda ÜSİGEM'in özel bir firma ile imzaladığı ilk protokol olma özelliğini taşıyan protokol kapsamında

yeni bir araştırma yapıldı. Uludağ Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Tekstil Mühendisliği tarafından 'Elektromanyetik Koruma Sağlayan Giysiler' başlığı altında, Yeşim Tekstil Örme Departmanı'nın katkılarıyla yapılan araştırma, bir doktora tezi olarak tamamlandı ve üniversitede yayımlandı. Proje ayrıca geçtiğimiz kasım ayında, dünyanın en saygın tekstil dergilerinden olan Textile Research Journal'da iki ayrı makale olarak yer aldı.



Sürdürülebilirlik çalışmaları paylaşıyor

2-3 Aralık tarihlerinde Hilton Convention Center'da Yalın Enstitü tarafından 6.sı düzenlenen Yalın Zirve Konferansı'nda, Yalın ve Kalite Direktörü Tunç Aydoğan "Yalın yönetimde sürdürülebilir gelecek" başlıklı bir konuşma yaptı.

Dilek Cesur 27 Mart'ta Ege Üniversitesi Tekstil Topluluğu öğrencilerinin organize ettiği 1. Ege Tekstil Günü'ne katılarak sürdürülebilirlik ve Yeşim Tekstil'in her yıl yayınladığı Global Compact raporu hazırlama konusundaki bilgi ve tecrübelerini katılımcılarla paylaştı.

Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim Müdürü Dilek Cesur 21 Mayıs 2013 tarihinde Sakıp Sabancı Müzesi'nde yapılan "Sürdürülebilir Bir Gelecek için Pamukta Yenilikler" konulu konferansa konuşmacı olarak katıldı. "Sürdürülebilirlik yolunda sanayi deneyimi" başlıklı oturumda Bossa ve Denim firmalarından katılan konuşmacılarla birlikte konuşmacı olan Cesur, sürdürülebilir bir gelecek için Yeşim'in çevre konusunda yaptığı çalışmaları anlattı.

Yeşim Tekstil Nike İş Birim Direktörü Mazhar Kazancıoğlu, 2 Ekim 2013'de İstanbul'da gerçekleşen "Sustainable Business Summit 2013"e katılarak, "Oyunun Kuralı: İşbirliği" konulu panelde, tedarik zinciri sürdürülebilirliğinin önemini ve bu alanda Yeşim Tekstil'in yaptığı tedarik zinciri uygulamalarını anlattı. Four Seasons Bosphorus Otel'de düzenlenen konferansın uluslararası işbirlikleri arasında CDP, Global

Compact Türkiye, CSR Europe ve UNIDO da yer aldı.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası tarafından İzmir Şubesi yürütücülüğünde 4-6 Ekim 2013 tarihlerinde MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde "Yalın Dönüşüm" teması ile gerçekleştirilen Endüstri Mühendisliği Bahar Konferansları'nda Yeşim Tekstil'in yalın uygulamaları paylaşıldı.

Yalın ve Kalite Direktörü Tunç Aydoğan ise "Uludağ Üniversitesi Bilgilendirme ve Ar-Ge Günleri"ne konuşmacı olarak katıldı. "Yalın Düşünce ve Uygulamaları" adlı panelde konuşmacı olan Aydoğan, "İşin Sahibi" konulu sunumu ile Yeşim'deki yalın yönetim ve üretim uygulamalarını anlattı. Aydoğan, yaptığı sunum sonrasında katılımcılardan gelen soruları da cevapladı. Aydoğan ayrıca Nike tarafından Çin'de 16.'sı gerçekleştirilen LDG (Yalın Geliştirme Grubu) toplantısına da katılarak, Nike yalın üretim vizyonu ve 2013-2015 sezonunda hazır giyim alanındaki yalın girişimleri katılımcılarla paylaşıldı.

Yeşim Tekstil İnsan Kaynakları Yöneticisi Özlem Şenkoyuncu ve Yalın Ofis Şefi Neslin Gazioğlu Özkaya'nın konuşmacı olduğu konferansta İnsan Kaynakları, Kalite, Sosyal Uygunluk, İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamalarının yalın yönetim anlayışı ile Yeşim'de nasıl eşgüdümlü bir şekilde uygulandığı konusunda bilgiler verildi.



www.yesim.com

Yesim Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Ankara Yolu, Gürsu Kavşağı Kestel / BURSA Tel : (224) 280 86 00

