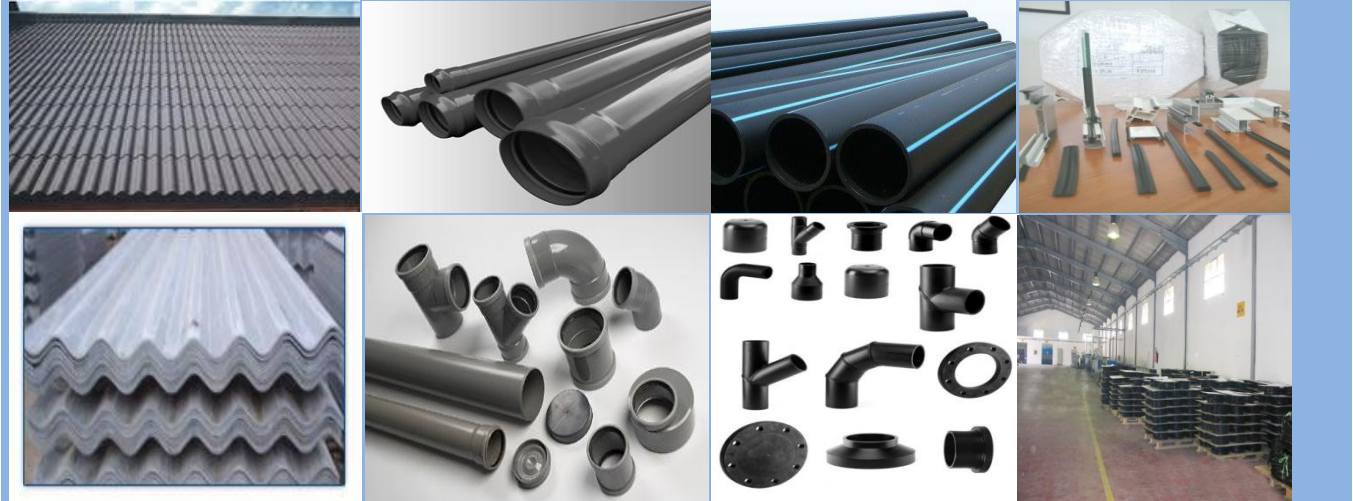




# EL MAWASSIR



## COMMUNICATION SUR LE PROGRES 2013

- ❖ *Améliorer la qualité de l'environnement*
- ❖ Satisfaire les besoins et attentes des clients
- ❖ Améliorer la performance de sécurité

Tunis, Tunisie le 25 Novembre 2013

## **PREMIERE COMMUNICATION SUR LE PROGRES**

### **Déclaration de soutien continu au Pacte Mondial**

En adhérant au pacte mondial des Nations Unies, Madame SAMOUH EZZOHRA, Directeur Général EL MAWASSIR, réaffirme sa déclaration dans laquelle il s'engage au soutien continu d'EL MAWASSIR aux principes du Pacte Mondial.

Comme dans sa lettre d'adhésion, la société EL MAWASSIR confirme avec force, dans ce premier rapport de la Communication sur le progrès, ce soutien et croit utile de publier un extrait de cette déclaration « ....nous sommes convaincus que les principes du pacte mondial auquel nous adhérons ne peuvent que renforcer davantage le progrès de notre société.....Pour la législation tunisienne, le code du travail, le code des sociétés commerciales, les conventions collectives sectorielles, sont en parfaite harmonie avec les principes du pacte, et si notre entreprise a atteint son niveau actuel c'est parce que nous appliquons et nous respectons continuellement les exigences de ces textes, et nous faisons même plus ».

Par ailleurs il faut signaler que, pour la Tunisie, l'année 2013 constitue une année de transition marquée par les revendications sociales massives et la volonté du peuple de doter le pays d'institutions démocratiques et stables qui constitueront la base pour la construction de la prochaine phase et qui seront garant d'une justice sociale inspirée des principes du Pacte Mondial.

Forte de ses compétences internes et de sa veille technique, EL MAWASSIR développe et entretient un système intégré de management de la qualité, de l'environnement et de la sécurité et santé au travail, permettant ainsi l'amélioration continue de ses performances dans ces domaines.



- **Raison sociale** : EL MAWASSIR
- **Date de création** : 1984
- **Capital** : 10 946 800 DT
- **Secteur** : Matériaux de construction
- **Activités** : Fabrication de tuyaux et plaques en fibrociment et tuyaux en pvc et polyéthylène fabrication des profiles extrudés et des pièces moulées en caoutchouc.
- **Nom et Prénom du Directeur Général** : **Madame SAMOUH EZZOHRA**
- **Adresse** :
  - Siège social : Z.I. Mégrine Riadh Rte. Z4 – 2014
  - Usine : Bir M'cherga Gare Zaghouan
  - **Téléphone** : 71 434 456 / 72 679 630
  - **Fax** : 71 432 519 / 72 679 518
  - **Site web**: [www.elmawassir.com.tn](http://www.elmawassir.com.tn)
  - **E-mail**: [elmawassir.siege@panet.tn](mailto:elmawassir.siege@panet.tn)
- **Statut juridique** : S.A.
- **Nombre de salariés** : 190
- **Taux d'encadrement** : 18%
- **Certification** : ISO 9001, ISO 14001 et OHSAS 18001
- **Chiffre d'affaire** :
  - En 2012 : 28 181 446 DT (environ)
  - Chiffre d'affaire à l'export : 5%
- **Date d'entrée en production** : **Octobre 1985**
  - Fabrication et commercialisation des tuyaux en fibrociment
- **En 1987** : Extension de l'activité par la fabrication des plaques en fibrociment
- **A partir de 1990** : **une politique de diversification avec le lancement de** :
  - la fabrication, la commercialisation et le négoce des tuyaux en PVC, PE et des accessoires d'adduction d'eau potable (vanne, compteur ...)
- **En 2003, démarrage d'une nouvelle activité** : **fabrication et commercialisation des profiles extrudés et des pièces moulées en caoutchouc**
- **Date d'adhésion au Pacte Mondiale** : le 26 novembre 2011

## **POLITIQUE QUALITE, SECURITE, ENVIRONNEMENT**

A la lumière des changements socio-économique et politique, il est clair que la compétitivité et le développement durable sont les seuls garants de la pérennité de toute entreprise. Nos valeurs fondamentales qui sont le professionnalisme, l'intégrité et la loyauté des pratiques sont en ligne droite avec ses principes.

Notre engagement à maintenir et faire évoluer un système de management intégré QSE selon les standards internationaux (ISO 9001 pour la qualité, OHSAS 18001 pour la santé et sécurité de nos travailleurs et ISO 14001 pour le respect de l'environnement), trace comme objectif, la valorisation de nos acquis et la pérennité de nos activités par la pratique d'un management dynamique alliant le progrès à la rentabilité.

Notre adhésion au pacte mondiale pour la responsabilité sociétale des entreprises et au projet pilote nationale pour la démarche RSO selon l'ISO 26000 traduit notre conviction parfaite de l'importance du volet sociale et sociétale pour l'évolution de notre entreprise.

Chaque acteur qui agit dès lors pour le compte de EL MAWASSIR se doit la mise en œuvre dans la limite des ressources disponibles, des actions planifiées pour assurer la satisfaction des clients et des parties prenantes, la protection de l'environnement et la préservation de la santé et sécurité du personnel.

Notre stratégie prend en considération les attentes et les besoins de nos clients et des parties prenantes, le respect des exigences réglementaires et autres exigences applicables, la prévention des accidents de travail, des maladies professionnelles et de l'environnement, l'ensemble dans une approche d'amélioration continue des performances de notre système de management intégré.

A cet effet, nous implémentons les orientations qui visent la réalisation des objectifs généraux suivant :

- ☒ Assurer une croissance soutenue et rentable
- ☒ Satisfaire les besoins et attentes des clients et des parties prenantes
- ☒ Promouvoir la communication interne et avec nos partenaires.
- ☒ Améliorer les performances et la satisfaction du personnel
- ☒ Gérer nos activités et nos installations de façon à être en conformité avec les lois, règlements et autres exigences
- ☒ Préserver les ressources et promouvoir l'efficacité énergétique
- ☒ Entretenir une culture de prévention contre les formes de pollution, y compris les rejets accidentels avec la volonté de réduction à la source des rejets et déchets
- ☒ Communiquer et faire respecter, avec la participation des employés et des sous traitants, les règles et les méthodes de travail sécuritaires conformément au code de travail.

En conséquence, nous accordons une importance toute particulière à la présente politique et nous comptons sur l'engagement de tous pour la faire appliquer durablement avec les ressources appropriés, que nous nous engageons à mettre en œuvre, afin de garantir au quotidien l'amélioration de nos performances.

**Le Directeur Général**

**Mme SAMOUH EZZOHRA**

## Evolution de l'effectif et chiffre d'affaires 2006-2012

L'évolution du chiffre d'affaires d'EL MAWASSIR est donnée par le graphique suivant :

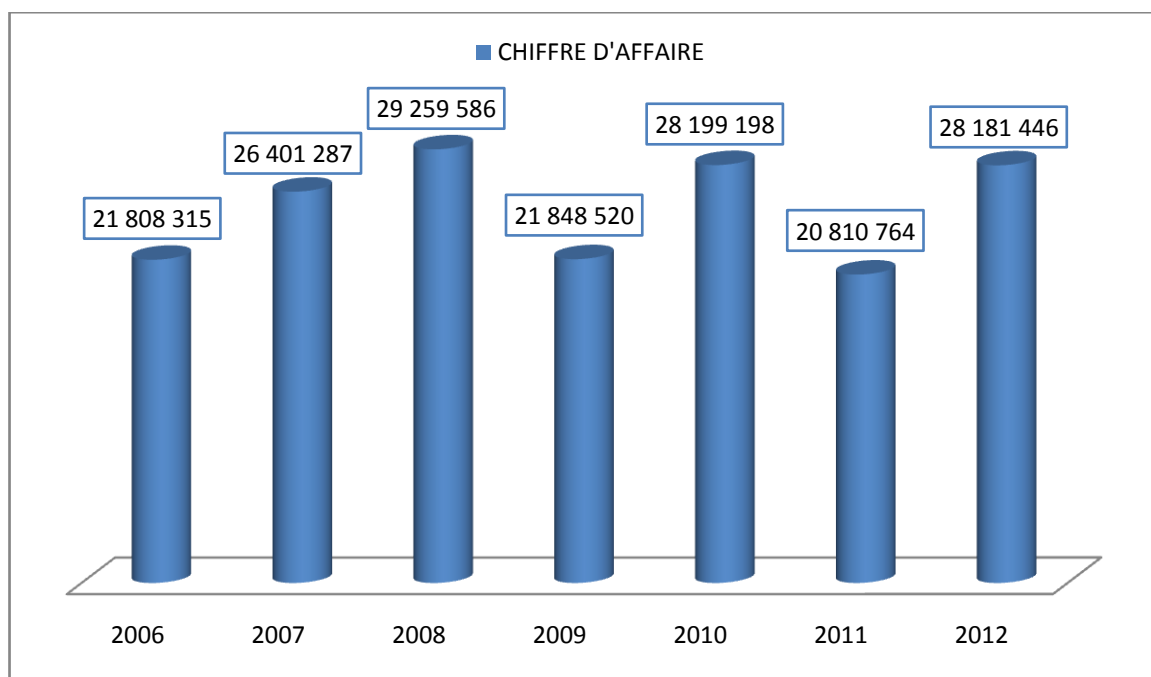


Figure N°1 : Evolution du chiffre d'affaires en DT d'EL MAWASSIR 2006-2012

L'évolution de l'effectif d'EL MAWASSIR est donnée par le graphique suivant :

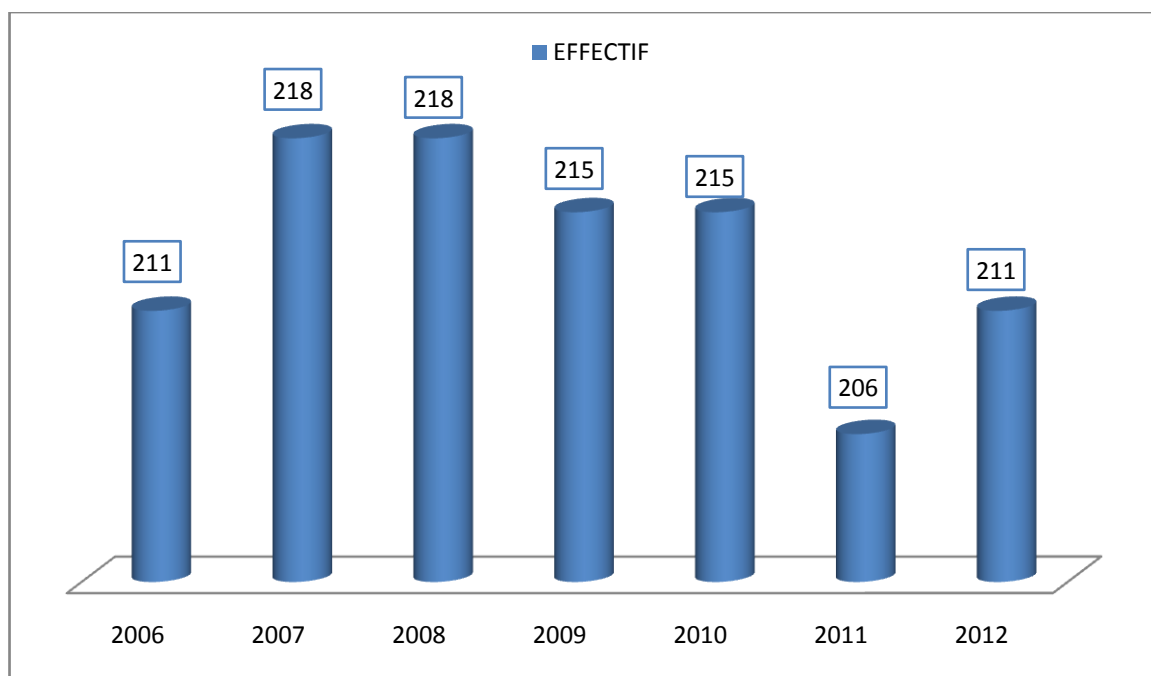


Figure N°2 : Evolution de l'effectif d'EL MAWASSIR 2006-2012

# Description de l'approche d'EL MAWASSIR pour l'implantation des principes du Pacte Mondial

## Adhésion au Pacte Mondial des Nations Unies

Depuis son adhésion au Pacte Mondial, EL MAWASSIR a annoncé aux principales Parties Prenantes son soutien aux principes du Pacte Mondial et les actions suivantes ont été menées depuis cette date:

- Lettre adressée par la Direction Générale aux autorités et aux fournisseurs les informant qu'EL MAWASSIR a adhéré au Pacte Mondiale
- Communication verbale aux membres du conseil d'administration, et aux membres de la commission consultative paritaire de l'entreprise.
- Affichage des Principes du Pacte mondial dans les locaux de l'entreprise.
- Annonce de l'adhésion sur le site Web de l'entreprise.
- Adhésion au programme national RSO (Responsabilité Sociétale des Organismes) : ISO 26000.

## Droits de l'Homme

### Principe n° 1 : Promouvoir et respecter la protection des droits de l'homme

Affirmation du principe : EL MAWASSIR réaffirme son engagement pour promouvoir et respecter les droits de l'homme.

#### Actions menées :

- Affichage de la Déclaration Universelle des Droits de l'homme au profit du personnel
- Organisation d'une journée de sensibilisation sur les engagements de la Tunisie dans le domaine des droits de l'Homme.
- Promotion de la culture du respect des droits de l'homme par l'organisation de rencontres au profit du personnel de l'entreprise.
- Mise en place d'une approche de dialogue social (Comité consultatifs et représentation syndicale d'entreprise).
- Promotion des accès aux handicapés.

#### Les résultats atteints :

- Renforcement de l'adhésion du personnel aux principes du respect des droits de l'homme.

### Principe n° 2 : Ne pas se rendre complice de violations des droits de l'homme

Affirmation du principe : EL MAWASSIR réaffirme son engagement pour ne pas se rendre complice de violations des droits de l'homme.

**Actions menées :**

- Une large diffusion de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme.
- EL MAWASSIR a annoncé son adhésion au Pacte Mondial à ses sous-traitants et a pris des dispositions pour veiller au respect des droits de l'homme et des droits fondamentaux au travail par ses fournisseurs et sous traitants, en informant ses partenaires et en renforçant le contrôle.

**Les résultats atteints :**

Pas de détection de violation des droits de l'Homme dans le cercle d'intervention de notre entreprise.

**Droits Fondamentaux au Travail****Principe n° 3 : Respect de la liberté d'association et reconnaissance du droit de négociation collective**

Affirmation du principe : EL MAWASSIR réaffirme son engagement de respecter la liberté d'association et le droit de négociation collective.

**Actions menées :**

- EL MAWASSIR réaffirme, aussi, son engagement à respecter le droit syndical sans aucune restriction.
- EL MAWASSIR est un membre de l'UTICA (Union Tunisienne de l'Industrie, du Commerce et de l'Artisanat).
- EL MAWASSIR est un membre du GMG (Groupement de Maintenance et de Gestion).
- EL MAWASSIR est un membre du REME (Réseaux des Entreprises Maghrébines pour l'Environnement).
- EL MAWASSIR fait partie du comité de direction du GMTZ (Groupement de Médecine de Travail Zaghouan).
- Un nouveau syndicat affilié à l'UGTT a été constitué; il a des réunions régulières avec la Direction pour faire part des doléances du personnel et organise librement ses activités au sein de l'entreprise.
- Le Comité consultatif de l'entreprise, constitué de représentants élus du personnel se réunit régulièrement (1fois tout les 2 mois) avec la Direction et donne son avis sur les sanctions disciplinaires, les avancements, les améliorations des conditions du travail, l'hygiène et la sécurité au sein de l'entreprise.
- EL MAWASSIR a mis en œuvre les amendements introduits récemment par les partenaires sociaux dans la convention collective du secteur, ainsi que les augmentations des salaires décidées par les partenaires sociaux et le Gouvernement en Décembre 2012.



- Encouragement de la Direction Générale de toutes les structures du dialogue social qui sont : le bureau syndical, la commission consultative d'entreprise et le comité de santé et de sécurité au travail.
- La commission consultative d'entreprise a tenu en 2013 six réunions pour traiter des questions à caractère sociale conformément aux dispositions légales en la matière.
- Le comité de santé et de sécurité au travail qui est une émanation de La commission consultative d'entreprise a tenu quatre réunions au cours de l'année 2013.
- En égard à la situation exceptionnelle que traverse notre pays, la Direction Générale a tenu avec le bureau syndical six réunions au cours de l'année 2013 pour discuter des mesures à prendre en commun pour l'amélioration des conditions du travail, le développement et la sauvegarde de l'entreprise.



**Figure 3 : Election des membres du comité consultatif**

**Les résultats atteints :**

Les améliorations constatées dans ce volet concernent :

- Le climat social est serein confirmé par zéro jour de grève en 2013.
- Adhésion des collaborateurs aux lancées pour l'entreprise des nouveaux projets.



- Elaboration de la liste des parties prenantes (Municipalités, écoles primaires ; CNSS ; gouvernorat ; CRDA ; SONEDE ; Dispensaire ; entreprise en voisinage ;...)
- Améliorer Les conditions du travail.
- Adhésion massive du personnel aux différentes structures représentatives.
- Organisation des élections de la commission paritaire.
- Durant l'année 2013, le personnel a suivi plus de 3416 heures de formation dans le cadre de la formation continue.
- Le taux d'absentéisme est constant, restant dans l'ordre de 6.70%.

**Principe n°4 : Elimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire :**

Affirmation du principe : EL MAWASSIR condamne avec force, rejette et bannit toute forme de travail forcé ou obligatoire et veille au respect de la liberté du travail.

**Actions menées :**

- Tous les agents sont recrutés par contrat, conformément à la législation en vigueur Il s'agit de CDD qui précisent la durée de la période d'essai, les conditions de cessation du contrat et les droits et devoirs qui en découlent; le tout en conformité avec les dispositions de la convention collective sectorielle applicable à l'entreprise.
- Tous les recrutements sont effectués à travers l'Agence Nationale pour l'Emploi et le Travail Indépendant ou l'appel à candidature.
- EL MAWASSIR condamne toute forme de Travail forcé ou obligatoire.
- Les horaires de travail sont affichés, et les heures supplémentaires sont limitées rémunérées suivant la Convention collective.

**Les résultats atteints :**

- Concertation permanente avec le représentant du personnel pour arrêter les mesures appropriées liées à toute nouvelle charge de travail.
- Sur un effectif de 201 agents, 163 sont titulaires d'un Contrat à durée indéterminée, et 38 ont un contrat à durée déterminée.
- En 2013, EL MAWASSIR a recruté 16 agents avec un CDD.

**Principe n°5 : L'abolition effective du travail des enfants :**

Affirmation du principe : EL MAWASSIR réaffirme son engagement de respecter les dispositions de la législation nationale concernant l'interdiction du travail des enfants et les conventions internationales appropriées ratifiées par la Tunisie.

**Actions menées :**

- EL MAWASSIR ne fait pas travailler d'enfants
- Tous les apprentis en stage d'initiation à la vis professionnelle (SIVP) sont régis par des contrats d'apprentissage et d'initiation professionnelle cosignés par les trois parties (le jeune diplômé, l'entreprise et le bureau d'emploi qui relève du Ministère de la Formation Professionnelle et de l'Emploi).
- EL MAWASSIR réaffirme son engagement à respecter le Droit International et la législation nationale relative au travail des enfants.
- EL MAWASSIR emploie en 2013, 2 cadres sous contrat de stage et d'initiation à la vie professionnelle (SIVP).
- EL MAWASSIR emploie 2 apprentis sous contrat d'apprentissage.

**Les résultats atteints :**

- Aucun enfant n'est engagé dans notre entreprise tant qu'il n'a pas atteint l'âge légal de travailler.

**Principe n°6 :L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession :**

Affirmation du principe : EL MAWASSIR réaffirme son engagement de condamner toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

D'ailleurs il est judicieux de rappeler qu'en application de la convention collective sectorielle les recrutements, les rémunérations, les avancements et les promotions sont effectués sans aucune discrimination.

**Actions menées :**

- EL MAWASSIR condamne toute discrimination dans le travail et respecte la législation nationale et les dispositions de la Convention collective du secteur, qui prescrit le non discrimination dans les recrutements et les avancements.

**Les résultats atteints :**

- 8 femmes occupent actuellement des postes d'encadrement.
- L'encadrement féminin au sein de l'entreprise est actuellement de 5%

### Principe n°7 : application de l'approche de précaution face aux problèmes touchant

#### l'environnement :

#### Engagement :

L'adoption de l'approche de précaution dans la gestion du risque environnemental associé à notre activité est compatible avec notre principe de prévention « mieux vaut prévenir que guérir » ; car améliorer notre performance environnementale aura un impact positif sur la performance globale.

#### Actions menées :

- Lancement d'un audit énergétique et mise en place d'un système de gestion d'énergie.
- Mise en place d'un tableau de bord pour le suivi de la consommation énergétique et d'eau.
- Améliorer la séparation des déchets dangereux et des autres déchets.
- Améliorer la gestion des déchets dangereux et des autres déchets.
- Acquisition de bennes pour le tri des déchets et assurer le respect et la pérennité de la procédure interne de gestion de déchets.
- Eviter les rejets accidentels des produits chimiques.
- Eviter les rejets accidentels des hydrocarbures.

#### Les résultats atteints :

- Conservation des ressources naturelles, réduction de la consommation d'eau de 5%.
  - Diminution de la pollution : en effet la campagne de mesure annuelle de la qualité de l'air dans les locaux et la qualité d'eau dans le circuit interne confirme notre respect aux limites réglementaires.
- Baisse du cout de l'énergie à la tonne de produit de 37% par rapport à 2010.
- Réduction de la consommation d'énergie fossile matérialisée par la baisse de 10% du taux de consommation du gasoil à la tonne de produit.
  - Manifestation d'un sens accru des responsabilités en matière de changements climatiques, a travers la sensibilisation.
  - Augmentation du budget dédié à l'amélioration des conditions du travail : automatisation de certaines taches, convoyeurs, aération...
  - EL MAWASSIR conserve des relations de partenariat avec les différents centres spécialisés dans son domaine d'activité : Centre technique de la chimie CTC, CETIME, PAKTEC, CTMCCV. Ceci permet un échange très riche de savoir faire et une veille sur les nouvelles technologies.

- L'APAVE : organisme de contrôle réglementaire, procède à des visites systématiques de contrôle de nos installations électriques, des équipements sous pression, des équipements de levage et de manutention et du réseau d'incendie.
- La CITET : Centre International de Technologie de l'environnement Tunisien intervient avec une moyenne de 18HJ/an sur le site d'EL MAWASSIR dans le cadre du suivi des mesures des rejets hydriques et des rejets d'air ambiant.
- La GMTZ : groupement de la médecine de travail de Zaghouan, intervient avec une moyenne de 192HJ/an sur le site d'EL MAWASSIR dans le cadre du suivi de la santé et sécurité des employés.

**Principe n°8 : promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement :**

**Engagement :**

Notre stratégie vise la réconciliation de nos objectifs économiques et de protection de l'environnement dans une perspective de développement durable et en cohérence avec les objectifs du Pacte Mondial.

**Actions menées :**

- Consolidation du système du tri sélectif et de recyclage des déchets.
- Consolidation du système de collecte des huiles usées.
- Système de collecte des cartouches d'encre.
- Convention avec une société spécialisée dans le transport de déchet.
- Location de deux bennes de 30m<sup>3</sup> pour la séparation des déchets.

**Les résultats atteints :**

- 100% de séparation des déchets dangereux des autres déchets et améliorer leur gestion
- Aucune plainte n'a été enregistrée contre EL MAWASSIR durant l'année 2013.

**Principe n° 9 : favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement :**

**Engagement :**

L'adoption dans notre politique du principe d'amélioration continue nous incite à considérer l'innovation et l'adoption de nouvelles technologies y compris les technologies écologiquement rationnelles comme un choix stratégique qui influence le développement et la pérennité de notre entreprise à long terme.

**Actions menées :**

- Critères environnementaux dans la sélection et l'évaluation des fournisseurs afin de favoriser les produits respectueux de l'environnement

- Formation du personnel sur les nouvelles technologies (économie d'énergie, automatisation,...).

#### **Les résultats atteints :**

- Maintien de la certification ISO 9001, ISO 14001 et OHSAS 18001.
- Absence des réclamations des parties prenantes et des donneurs d'ordre.
- Automatisation de la ligne de fabrication des plaques ondulées en Fibrociment.
- Utilisation des logiciels d'analyse, statistiques et essais de laboratoire.
- Utilisation de la liaison intranet et base de données commune entre siège et usine.

## **Lutte contre la corruption**

### **Principe n°10 : lutte contre la corruption**

#### **Engagement :**

La Direction Générale d'EL MAWASSIR s'engage solennellement à combattre la corruption sous toutes ses formes quelque soit le prix à payer.

Cet engagement a été renforcé par les principes véhiculés par la révolution tunisienne.

#### **Actions menées :**

- EL MAWASSIR réaffirme son engagement de lutter contre toutes les formes de corruption.
- Nos fournisseurs ont été prévenus quant à notre engagement dans ce domaine.
- Des instructions ont été données au service des achats et au personnel pour dénoncer toute infraction à cet engagement.

#### **Les résultats atteints :**

Aucune plainte n'a été reçue jusqu'à ce jour mettant en cause le personnel d'EL MAWASSIR

## **Faits marquants et bonnes pratiques RSO**

### **Faits marquants en 2013**

L'année 2013 a été marquée par les principaux faits suivants :

1. EL MAWASSIR dispose d'une charte particulière inspirée de l'activité de celle-ci, chaque nouveau recrutement doit prendre connaissance du contenu de la charte, la signer et fait partie de son dossier de recrutement
2. EL MAWASSIR dispose d'un service de médecine de travail dans le cadre d'une convention avec le GMT « Groupement de Médecine de Travail », tout le personnel (100%) d'EL MAWASSIR est couvert par la médecine de travail.

3. L'instauration d'un Prix de l'employé exemplaire par atelier de production, soit un nombre de 20 personnes récompensés par an.
4. En 2013, EL MAWASSIR a renforcé le dialogue avec les syndicats, ce qui a contribué à l'amélioration du climat social au sein de l'entreprise.
5. Grâce à l'effort de la Direction générale et du personnel d'EL MAWASSIR la certification du système intégré de management a été reconduite, en Juillet 2012, pour une période trois années.

### **Actions programmées pour 2014**

Pour l'année 2014, EL MAWASSIR, devrait réaliser les principales actions suivantes :

1. Bulletin d'information : qui devrait informer en interne le personnel d'EL MAWASSIR sur l'évolution de leur entreprise, il consolidera aussi le sentiment d'appartenance. Ce bulletin constitue aussi un support de communication avec les parties prenantes
2. Diffusion des principes du PM : EL MAWASSIR contribuera davantage dans la diffusion des principes et des valeurs du PM à travers :
  - L'organisation d'un échange d'expérience relative à la RSE avec les entreprises du GMTZ.
  - L'organisation d'une action auprès d'une école afin de contribuer à diffuser les principes du PM dans le milieu scolaire
  - Etablissement d'un budget pour les dons en faveur de la collectivité local et les parties prenantes du voisinage.



# Certificat

Référentiel **ISO 9001:2008**

Enregistré sous le n° 01 100 12701

TÜV Rheinland Cert GmbH certifie:

Titulaire du certificat: **EL MAWASSIR S.A**  
Z.I Megrine Riadh Route Z4  
2014 Megrine, Tunisie

**Usine**  
Z.I Bir M'cherga Gare  
1141 Zaghouan, Tunisie

Domaine de validité: Fabrication et commercialisation de tuyaux en PVC et PE  
Fabrication et commercialisation des plaques et produits moulés en Fibrociment NT  
Fabrication et commercialisation de produit en caoutchouc et caoutchouc métal  
Négoce des conduites et accessoires pour réseaux d'adduction d'eau potable et assainissement

Par l'audit consigné dans le rapport n° 12701 la conformité aux exigences de la norme ISO 9001:2008 a été démontrée. La date limite de réalisation pour les audits suivants est le 23-10 (dd.mm).

Validité: Ce certificat est valable du 2012-12-20 jusqu'au 2015-12-19.

2013-01-08



TÜV Rheinland Cert GmbH  
Am Grauen Stein · 51105 Köln



DGA-ZM-58-95-00

ISO 9001, 4.08, E, A3 © TÜV, TÜV and TUV are registered trademarks. Utilization and application requires prior approval.

[www.tuv.com](http://www.tuv.com)

 **TÜVRheinland®**  
Precisely Right.

Figure N°4: Certificat ISO 9001

# Certificat

Référentiel **ISO 14001:2004**

Enregistré sous le n° 01 104 052177

TÜV Rheinland Cert GmbH certifie:

Titulaire du certificat:



**EL MAWASSIR**

Z.I. Mégrine Riadh Z4, 2014 Mégrine Riadh, Tunisie

**Usine:**

Z.I. Bir M'Cherga Gare, 1193 Bir M'Cherga Gare, Tunisie

Domaine de validité:

Fabrication des tuyaux et plaques en fibro ciment  
Fabrication de tuyaux en PE et PVC  
Fabrication de profilés et pièces moulées en caoutchouc et caoutchouc métal

Par l'audit consigné dans le rapport n° 052177 la conformité aux exigences de la norme ISO 14001:2004 a été démontrée. La date limite de réalisation pour les audits suivants est le 13-06 (dd.mm).

Validité:

Ce certificat est valable du 2012-07-16 jusqu'au 2015-07-15.  
Certification initiale 2005

2012-07-23

TÜV Rheinland Cert GmbH  
Am Grauen Stein · 51105 Köln



DGA-ZM-58-95-60

Figure N°5: Certificat ISO 14001

# Certificat

Référentiel **BS OHSAS 18001:2007**

Enregistré sous le n° 01 113 060200

TÜV Rheinland Cert GmbH certifie:

Titulaire du certificat:



**EL MAWASSIR**

Z.I. Mégrine Riadh Z4, 2014 Mégrine Riadh, Tunisie

**Usine:**

Z.I. Bir M'Cherga Gare, 1193 Bir M'Cherga Gare, Tunisie

Domaine de validité: Fabrication des tuyaux et plaques en fibro ciment  
Fabrication de tuyaux en PE et PVC  
Fabrication de profilés et pièces moulées en caoutchouc et caoutchouc métal

Par l'audit consigné dans le rapport n° 060200 la conformité aux exigences de la norme BS OHSAS 18001:2007 a été démontrée.

La date limite de réalisation pour les audits suivants est le 13-06 (dd.mm).

Validité: Ce certificat est valable du 2012-07-12 jusqu'au 2015-07-11.  
Certification initiale 2009

2012-07-23

TÜV Rheinland Cert GmbH  
Am Grauen Stein · 51105 Köln



DGA-ZM-58-95-64

Figure N°6: Certificat OHSAS18001





**Figure N°7 : FORMATION EN INCENDIE**



**Figure N°8 : SECOURISME DANS LE MILIEU DE TRAVAIL**



**Figure N°9 : SCENARIOS DE DEVERSEMENT**