



Ica, 29 de mayo del 2008

Señor  
**Georg Kell**  
Director Ejecutivo  
Global Compact  
Naciones Unidas.-

De mi mayor consideración:

Fundada el 8 de julio de 1997, Agrícola Chapi S. A. es una empresa agroindustrial que se dedica a la producción y comercialización de frutas y hortalizas a diferentes mercados mundiales e incorpora la responsabilidad social como parte de su gestión.

Para Agrícola Chapi, la responsabilidad social de la empresa es la capacidad innovadora del empresario puesta al servicio de la sociedad. Esta engloba las aspiraciones de sus grupos de interés tales como sus accionistas, sus colaboradores y familias, su comunidad, clientes y otros actores alrededor de la empresa.

Nuestra política de trabajar a través de alianzas estratégicas en las que participan la comunidad, gobiernos locales, instituciones públicas y empresa privada se ha fortalecido notablemente en el 2007.

En este sentido, consideramos que nuestra empresa está alineada y comparte los diez principios del Pacto Global que nos compromete a trabajar para su cumplimiento como parte integral de nuestra estrategia de negocios y operaciones.

Como empresa focalizamos nuestras acciones a favor de nuestros colaboradores, la niñez, el medio ambiente. Estas se encuentran en la búsqueda del desarrollo sostenible de nuestro entorno. Asimismo promovemos el empoderamiento de la población local.

Cabe resaltar que el 15 de agosto de 2007 Ica, el lugar donde operamos, se vio afectada a consecuencia de un devastador terremoto. Frente a esto ampliamos nuestro foco de acción y nuestro trabajo se orientó a la ayuda humanitaria y acciones de recuperación socioemocional para las víctimas, tanto para nuestros colaboradores como la población vecina.

En el 2008, continuaremos trabajando en los temas de niñez y ambiente y participar activamente en el empoderamiento de la población local, a fin de que sean los gestores de su propio desarrollo. Asimismo buscaremos consolidar alianzas estratégicas con stakeholders externos con el objetivo de que continúen participando en los proyectos promovidos por nuestra empresa.

**Presidente del Directorio**

**COMUNICACIÓN SOBRE EL PROGRESO**  
**AGRÍCOLA CHAPI S.A.**

**B) CUMPLIMIENTO DE PRINCIPIOS**

**Derechos Humanos**

***Principio 1:*** Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales internacionalmente reconocidos dentro de su ámbito de influencia; y

***Principio 2:*** Deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los derechos humanos.

**Con nuestros colaboradores**

Al interior de la empresa implementamos las buenas prácticas laborales con nuestros colaboradores a quienes consideramos como socios estratégicos del negocio.

Como logro en el 2007 nuestra empresa re-certificó el sistema BASC, los sistemas SQF 1000 y 2000 y EUREPGAP, obteniendo calificaciones superiores. Además de consolidar nuestras certificaciones ya existentes, en el 2007 hemos trabajado para la implementación de otras certificaciones como OSHAS 18000.

Por segundo año consecutivo participamos en el Programa de Fortalecimiento de la Competitividad del Sector Agroexportador a través de las Buenas Prácticas Laborales y la Responsabilidad Social, liderado por la Asociación de Gremios Agroexportadores del Perú (AGAP) a través del cual recibimos asesoría para fortalecer la implementación de buenas prácticas laborales a nivel interno. Somos 54 las empresas que participamos de este programa a nivel nacional.

Indicador de resultados:

- Recertificación en el sistema BASC, los sistemas SQF 1000 y 2000 y EUREPGAP con calificación superior.

**Con la comunidad**

En nuestra zona de influencia, promovemos el desarrollo de acciones para el empoderamiento de la población local. Hemos iniciado la formulación participativa el Plan de Desarrollo del Centro Poblado Santa Vicenta y alrededores y el fortalecimiento de la organización comunitaria a través de la reactivación del Comité de Desarrollo, en alianza con la Municipalidad de Santiago y los tenientes gobernadores del Centro Poblado Santa Vicenta y anexos, Distrito de Santiago. Hemos concluido la primera fase con la realización de talleres participativos en los cuales se ha elaborado la primera versión del Plan de Desarrollo Local.

Indicador de resultados: 15 líderes comunales participan en la planificación para el desarrollo de su localidad.

## **Tema Laboral**

**Principio 3:** Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

**Principio 4:** La eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción;

Durante el 2007 se ha trabajado con nuestros colaboradores, operarios de campo y planta y colaboradores administrativos buscando el fortalecer los programas de capacitación, reconocimiento y motivación a través de actividades deportivas y recreativas. Entre estas últimas destacan las celebraciones por los 10 años de Chapi, la fiesta de Cierre de Campaña del espárrago, olimpiadas y la Navidad para los hijos de nuestros colaboradores, entre las más importantes.

Como un gran esfuerzo para integrar a todos aquellos que conforman la gran familia Chapi se realizaron actividades en el marco del Directorio descentralizado en el mes de diciembre, en donde además de nuestros colaboradores participaron sus hijos y los niños de la comunidad.

En busca de lograr mayores eficiencias a nivel de nuestros operarios de campo y planta se vienen implementando bonos de productividad que buscan incentivar a nuestro personal alineándolos con los objetivos de la empresa. Como un primer paso se ha implementado el bono de producción, el cual beneficia a cerca del 90% del personal de planta y 40% del personal de campo principalmente en la labor de cosecha. En el 2008 desarrollaremos mecanismos que nos permitan incrementar la productividad a nivel de otras funciones como labores culturales.

Con esta medida se ha incrementado la remuneración de los trabajadores dedicados a las labores de cosecha con incrementos que van de un 10% a 100% de su jornal diario dependiendo de su rendimiento según parámetros de desempeño establecidos. Del mismo modo en los trabajadores de la planta procesadora se incrementa la remuneración hasta el 200%.

Para nuestros colaboradores administrativos se han implementado medidas para su evaluación por desempeño y en función a objetivos. Para lograrlo, en el 2007 se inició la implementación de la herramienta Balance Score Card la cual permitirá desarrollar un modelo de gestión que alinee los objetivos de la empresa con cada uno de los colaboradores, con el fin de mejorar la productividad de manera conjunta.

**Principio 5:** La erradicación del trabajo infantil;

Agrícola Chapi desarrolla acciones a favor de la niñez pues es en esa etapa que se desarrollan los valores y la conciencia sobre el entorno social y ambiental. Estamos en contra de cualquier forma de trabajo infantil, por lo que promovemos espacios para el desarrollo de la niñez.

## **Tierra de Niños, Tierra de esperanza**

Agrícola Chapi viene trabajando en alianza con la Asociación para la Niñez y su Ambiente (ANIA), la IE 22705, la Dirección Regional de Educación de Ica y la

Municipalidad Distrital de Santiago para la implementación del Proyecto Tierra de Niños en el Centro Poblado Santa Vicenta.

Una Tierra de Niños es un espacio otorgado a niñas y niños<sup>1</sup>, donde éstos cultivan la vida y la diversidad, y en este proceso fortalecen su autoestima e identidad con su ambiente.

La Tierra de Niños de Santa Vicenta, cuya extensión es de media hectárea, se denomina "El Bosque de los Sueños" y está a cargo de un Comité de Gestión de Niños quienes lideran el proyecto con la orientación de los adultos: dos promotores locales, el equipo de ANIA y un coordinador/ promotor de Agrícola Chapi.

Con el proyecto se ha logrado mejorar las capacidades de socialización y desarrollar habilidades de organización de los niños, fortalecer las capacidades y el liderazgo de los promotores locales, lograr voluntariado externo, recaudar fondos para la TINI y los damnificados del terremoto y establecer alianzas a todo nivel, como principales logros.

Indicador de resultados:

- Se beneficiaron 100 niños del Centro Poblado Santa Vicenta y anexos.

### **Educación ambiental para los niños de Santiago**

Por segundo año consecutivo, se trabajó este proyecto en algunos de los centros educativos del Distrito de Santiago, con el cual se busca generar ciudadanos social y ambientalmente responsables con su entorno, de tal manera que esto repercuta en la mejora de su calidad de vida.

Entre las actividades más importantes se tiene la realización del Segundo Concurso de Pintura en Papel Reciclado, la implementación de huertas, el mantenimiento de áreas verdes y la segregación de residuos sólidos.

Indicador de resultados:

- Se beneficiaron casi 3,000 niños y niñas del Distrito de Santiago.

### **Visitando Chapi**

Con el fin de brindar nuevos conocimientos e integrar a la comunidad educativa con nuestra empresa, se implementó por primer año un programa de visitas al fundo y la Planta. Asimismo para fortalecer la conciencia ambiental de los niños los llevamos a la Planta de triturado de los envases vacíos de plástico triple lavado implementada por la Asociación Campo Limpio.

Indicador de resultados:

- Fundo Don Ernesto recibió 462 visitas de niños.
- La Planta Empacadora recibió 69, debido a que luego del terremoto sufrió daños en su infraestructura.
- La planta de Campo Limpio recibió 93 visitas.

---

<sup>1</sup> Según las Naciones Unidas un niño es toda persona menor de 18 años de edad.

**Principio 6:** La abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Agrícola Chapi tiene como política contratar a sus colaboradores única y exclusivamente por sus capacidades profesionales. Respetamos la diversidad y no discriminamos a las personas.

Ofrecemos oportunidades a personas capaces pero que son víctimas de discriminación en otros contextos. Entre nuestros colaboradores contratamos a personas con discapacidad física y con opción sexual diferente, promoviendo la inserción laboral de estas personas. Asimismo brindamos asistencia a mujeres embarazadas.

En el año 2007 del 100% de personal administrativo, 58.59% estuvo compuesto por varones, mientras que el 41.41% por mujeres. De las 12 jefaturas, tres fueron ocupadas por mujeres. En lo que respecta a nuestros colaboradores operarios, el 52.27% estuvo compuesto por varones y el 47.73%, por mujeres.

### **Medio ambiente**

**Principio 7:** Las empresas deben mantener un enfoque preventivo orientado al desafío de la protección ambiental.

**Principio 8:** Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental

**Principio 9:** Favorecer el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el ambiente.

### **Bosque Fundo Don Ernesto**

En el 2007 destinamos 6.74 hectáreas del Fundo Don Ernesto para la implementación de un bosque de especies nativas, a través de un convenio con el Royal Botanic Gardens Kew con fines de conservación de la biodiversidad, el uso sostenible de los recursos naturales y educación ambiental para nuestros colaboradores y públicos de interés externos, especialmente la comunidad educativa de nuestra zona de influencia.

Los bosques de huarango (*Prosopis pallida*) y su especie asociada, el espino (*Acacia macracantha*) en la costa sur del Perú son hoy en día uno de los ecosistemas más altamente amenazados en la tierra. Los árboles que quedan son importantes productores primarios debido a que conllevan a la formación del suelo, previenen la desertificación y proveen el único refugio para la biodiversidad en extensas áreas de desiertos hiper áridos. Además proveen alimento, forraje y otros productos usados por los habitantes locales desde miles de años.

Cabe resaltar que el Fundo Don Ernesto está situado en un lugar estratégico porque conecta los ecosistemas de la quebrada de Los Andes y el bosque ripereo del Río Ica por lo que se convierte en un espacio ideal para mantener esta conexión.

Indicador de resultados:

- Se han realizado dos siembras en el 2007 (julio-agosto y noviembre).
- Se han sembrado un total de 12 variedades de especies que suman un total de 1,352 plantas nativas.

### Estudio de flora y fauna

Por otro lado, bajo el mismo enfoque conservacionista, hemos elaborado una línea de base sobre la flora y fauna de los Fundos Don Ernesto y Alesves.

Con el estudio hemos podido concluir que las áreas agrícolas de los fundos han creado hábitat para algunas especies de fauna silvestre y se han creado refugios (pequeñas áreas naturales protegidas) para las dichas especies, que esperamos se fortalezcan con la implementación del bosque en el caso de Don Ernesto.

Indicador de resultados: Especies encontradas:

Grupo	Familias	Especies
Mamíferos	2	5
Aves	23	32
Reptiles	2	2
Anfibios	1	1
Plantas	8	12

### Disposición de envases de agroquímicos

Nuestros envases de plástico rígido de agroquímicos previamente triple lavados son llevados a la Planta de triturado de la Asociación Campo Limpio.

Estos envases plásticos se reciclan en otros productos. En su mayoría el producto del reciclado es un nuevo envase de agroquímico, pero también los envases son convertidos en postes de "madera plástica" u otro producto industrial que no sirva como contenedor de agua o alimentos de personas o animales.

Para sensibilizar a nuestros colaboradores y a la comunidad educativa sobre la importancia del uso adecuado estos productos, organizamos visitas a la Planta de Campo Limpio.

Indicador de resultados: en el 2007: Entre enero del 2007 y abril del 2008 hemos eliminado 6,612 envases de plástico rígido triple lavado de manera sostenible en alianza con Campo Limpio.

### Educación ambiental y Tierra de Niños

Con los proyectos Educación Ambiental para el distrito de Santiago y El Bosque de los Sueños de Santa Vicenta (Santiago), no sólo buscamos beneficiar a la niñez sino también contribuir a tener un entorno saludable.

Esto se logra con la capacitación y concientización, el desarrollo de áreas verdes y manejo de residuos sólidos.

Indicador de resultados:

- Mantenimiento del 90% de los árboles y arbustos sembrados en el año 2006.
- Huertas implementadas en 4 Instituciones Educativas.

### Certificaciones

Contamos con la certificación EUREPGAP la cual exige la implementación de buenas prácticas ambientales en nuestra actividad productiva. Asimismo venimos trabajando en la implementación de la norma ISO 14001.

Indicador de resultados: Recertificación EUREPGAP con calificación sobresaliente.

### Lucha contra la corrupción

**Principio 10:** Las empresas deben luchar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Nuestra empresa promueve la integridad en su accionar y transparencia en la información con cada uno de los públicos de interés.

Por tercer año consecutivo, continuamos implementando un mecanismo de contrataciones que permite que trabajemos con los proveedores más competitivos. A través del proceso de adjudicación directa selectiva seleccionamos a nuestros proveedores de fertilizantes e insumos de sanidad, la cual nos permite escoger al ganador en base a criterios técnicos y económicos según las bases que presentamos a los concursantes.