

Lima, 04 de Agosto de 2010

Señor
Georg KELL
Director Ejecutivo
Global Compact
Naciones Unidas
Presente.-

De nuestra mayor consideración:

En representación de Agrícola Chapi S.A. tengo el agrado de comunicarle la decisión de nuestro Consejo Directivo de continuar apoyando las iniciativas de la Red del Pacto Mundial y la suscripción de sus 10 principios rectores.

Para Agrícola Chapi, la responsabilidad social de la empresa es la capacidad innovadora del empresario puesta al servicio de la sociedad. Esta engloba las aspiraciones de sus grupos de interés tales como sus accionistas, sus colaboradores y familias, su comunidad, clientes y otros actores alrededor de la empresa. Asimismo creemos que la responsabilidad social debe estar incorporada en la gestión de la empresa.

En ese sentido nuestra compañía focaliza sus acciones a favor de nuestros colaboradores, la niñez y el medio ambiente. Estas se encuentran en la búsqueda del desarrollo sostenible de nuestro entorno. Asimismo promovemos el empoderamiento de la población local.

Nuestra política de trabajar a través de alianzas estratégicas en las que participan la comunidad, gobiernos locales, instituciones públicas y empresa privada ha continuado fortaleciéndose en el 2008.

Asimismo hemos fortalecido nuestra intervención en la iniciativa Tierra de Niños que se viene introduciendo en otras zonas.

Nuestro avance en la implementación de los 10 principios en el pacto Mundial fue premiado en el "Reconocimiento Pacto Mundial Perú: Ética y Liderazgo empresarial" correspondiente al año 2008. En el tema Medio Ambiente nuestra empresa fue reconocida por su gestión eficiente del agua.

En ese sentido consideramos que nuestra empresa está alineada y comparte los diez principios del Pacto Global que nos compromete a trabajar para su cumplimiento como parte integral de nuestra estrategia de negocios y operaciones.



Augusto Baerti Montori
Presidente Directorio

COMUNICACIÓN SOBRE EL PROGRESO

AGRÍCOLA CHAPI S.A. AÑO 2008

Derechos Humanos

Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales internacionalmente reconocidos dentro de su ámbito de influencia; y

Principio 2: Deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los derechos humanos.

Agrícola Chapi ha incluido en su política integrada de gestión el reconocimiento y cumplimiento de los derechos humanos; promoviendo y divulgando estos principios en su ámbito de influencia.

Con nuestros colaboradores

Durante el año 2008 hemos continuado con la aplicación de las Buenas Prácticas Laborales y la Responsabilidad Social en colaboración de la Asociación de Gremios Agroexportadores (AGAP); buscando mejorar las condiciones de trabajo de nuestros trabajadores, a quienes consideramos socios estratégicos de nuestra empresa.

Hemos renovado nuestras certificaciones de calidad tanto en planta como en campo, con ello estamos asegurando el cumplimiento de las Buenas Prácticas Agrícolas en nuestros procesos productivos. Hemos logrado demostrar exitosamente que nuestra actividad empresaria está comprometida con el respeto del medio ambiente, obteniendo la certificación LEAF; siendo la primera empresa peruana en obtenerlo.

Se han realizado campañas médicas de salud, de prevención de enfermedades, deportivas y de recreación para el bienestar de nuestros trabajadores. Se han realizado mejoras en la infraestructura de los servicios (comedor, vestuarios, tópicos, etc.), construyendo instalaciones modernas y cómodas que mejoran el ambiente de trabajo y permiten alcanzar un mejor desempeño en las labores.

Hemos logrado el 100% de bancarización de nuestro personal, realizando el pago de sus salarios a través de la banca, mejorando la accesibilidad y seguridad. Los hemos ayudado a integrarse al sistema financiero, pudiendo acreditar sus ingresos y acceder a los servicios financieros.

Indicador de resultados año 2008:

- Re certificación en el sistema BASC, los sistemas SQF 1000 y 2000, Global GAP y WQA, con calificación sobresaliente.
- Ser la primera empresa en Sud-América en obtener la certificación LEAF (Linking Environment and Farming).
- Tener servicios higiénicos y de comedor al 120% de las necesidades de personal en el fundo Don Ernesto.
- 100% del personal recibe sus salarios a través de la banca

Con la comunidad

En nuestra zona de influencia promovemos acciones que ayuden al empoderamiento de la población. Mantenemos una comunicación activa con las autoridades y líderes comunales ayudándolos a auto gestionar su desarrollo.

Tema Laboral

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y de reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: La eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Durante el 2008 se han mantenido los programas de capacitación a nuestros colaboradores, operarios de campo y planta, involucrando instituciones de apoyo como los bomberos, la policía y médicos de Es Salud.

A través de nuestra oficina de bienestar social hemos brindado capacitaciones en temas de planificación familiar, charlas sobre higiene y seguridad personal. En apoyo conjunto con los bomberos hemos brindado capacitaciones acerca de manejo de extintores, seguridad en casos de desastres y primeros auxilios.

Se ha incrementado las actividades deportivas y recreativas en todas nuestras unidades operativas, premiando el esfuerzo y dedicación de los colaboradores. Se han establecido un calendario de actividades permanente en la que destaca la celebración del aniversario de la empresa, las fiestas de confraternidad para el cierre de la campaña del palto y espárrago, los campeonatos deportivos, el día del reconocimiento al trabajador de Chapi y las celebraciones de navidad

En el mes de diciembre se realizó el Directorio descentralizado de la empresa, con el propósito de integrar cada vez más a la gran familia de Chapi. En donde además de los directores,

participan nuestros colaboradores con sus hijos en representación de la Escuela de Santa Vicenta, comunidad cercana a nuestro principal fundo.

Durante el 2008 se dieron también mejoras salariales para nuestros colaboradores, se implementaron tres nuevos bonos de productividad, orientados a reconocer el esfuerzo de nuestros colaboradores. Los bonos beneficiaron al 100% de los operarios de campo, incrementando sus salarios entre el 22% y 120% dependiendo de su desempeño.

Preocupados por la Salud de nuestros colaboradores, operarios de campo y planta, durante el 2008 realizamos las siguientes actividades:

- 1.- Campañas de Salud: medición de densitometría ósea, para medir el nivel de calcio en los huesos; Despistaje de cáncer de cuello uterino; evaluaciones oftalmológicas; entre otras.
- 2.- Análisis de laboratorio: entre ellos podemos mencionar análisis de sangre, descarte de parásitos, análisis de colinesteraza, análisis de esputo, y descarte de Micosis.
- 3.- Actividades de Salud: Tales como vacunaciones contra el tétano, hepatitis B.
- 4.- Atención médica: La realización de campañas médicas, atendiendo a nuestro personal en forma integral, contando con el apoyo del Centro médico Santa Margarita del distrito de Santiago y de nutricionistas especializados.

Principio 5: La erradicación del trabajo infantil.

Agrícola Chapi promueve en accionar la protección y desarrollo de la niñez, implementado programas de proyección social, educación y esparcimiento dirigidos a los niños de la región. Estamos en contra de cualquier forma de explotación infantil.

Tierra de Niños, Tierra de esperanza

La empresa Agrícola Chapi viene trabajando en alianza con la Asociación para la niñez y su Ambiente (ANIA), LA I.E. N° 22705, la Dirección Regional de Educación de Ica y la Municipalidad Distrital de Santiago para la implementación del Proyecto Tierra de Niños (TiNi) en el centro poblado de Santa Vicenta, distrito de Santiago.

Una tierra de Niños es un espacio otorgado a niños y niñas, donde éstos cultivan la vida y la diversidad, y en este proceso fortalecen su autoestima e identidad con su ambiente.

La tierra de Niños de Santa Vicenta, se denomina “El Bosque de Los Sueños” (BOSU) y comprende un área de 5,000 m² cuyo diseño y gestión está a cargo de los niños del lugar con el apoyo padres de familia (promotores locales), el equipo de ANIA y un coordinador de Agrícola Chapi. BOSU ha rescatado un espacio para el juego de los niños, enseñándoles el cuidado del medio ambiente y mostrando que sus ideas o proyectos se pueden convertir en

realidad. Cabe mencionar que los niños del BOSU tienen en su TiNi más de 230 plantas nativas a las cuales ellos se encargan de brindarles el cuidado necesario para su desarrollo.

Educación ambiental para los niños de Santiago

Por tercer año consecutivo trabajamos en el proyecto ambiental para Santiago realizado en ocho instituciones educativas de este distrito, el mismo que busca concientizar a la población educativa, incrementar el nivel de información de cuidado medioambiental y por ende tener ciudadanos ambientalmente responsables.

Entre las actividades más resaltantes llevadas a cabo podemos mencionar:

- La capacitación a ocho instituciones educativas dentro del proyecto para que elaboren su proyecto educativo ambiental, elaborando su respectivo plan de acción el cual fue presentado al gobierno local y a la DREI.
- La construcción e implementación de un vivero en la I.E. N° 22577 del caserío de Huarango Mocho, el cual viene fomentando la siembra de nuestra especie nativa con donaciones de huarangos a otras instituciones educativas.
- La realización del tercer concurso de pintura en papel reciclado denominado “Salvemos nuestro amigo el Huarango”.

Indicador de Resultados:

Se beneficiaron 1,721 alumnos y 78 docentes de distintas instituciones de la Zona.

Iniciativa de Lavado de manos

La Iniciativa de Lavado de Manos (ILM), que se está desarrollando a nivel nacional, tiene el objetivo de promover las buenas prácticas de higiene y la ampliación de la cobertura de agua y saneamiento en nuestro país, para disminuir las infecciones y así contribuir con la erradicación de la desnutrición infantil. Esta iniciativa se generó a partir de una Alianza Mundial, conformada por el Programa de Agua y Saneamiento del Banco Mundial, la Escuela de Higiene y Medicina Tropical de Londres, la Academia para el Desarrollo Educativo, USAID, UNICEF, y con la colaboración del sector privado.

El Banco Mundial ha identificado a algunas instituciones para que cumplan el rol de Agencias Implementadoras de la ILM en sus zonas de influencia. En ese marco, Horizonte Corporativo, institución formada en Agrícola Chapi, es la Agencia Implementadora de la ILM en la provincia de Ica, tiene la responsabilidad de impulsar y articular los esfuerzos del sector público y de la sociedad civil para la mejora de las prácticas de lavado de manos con agua y jabón.

Agrícola Chapi brinda respaldo institucional a Horizonte Corporativo, para el desarrollo de sus acciones dirigidas a: I) sensibilización y establecimiento de alianzas entre el sector público, privado y la sociedad civil; II) capacitación a agentes sociales; III) desarrollo de estrategias de

comunicación interpersonal dirigidas al cambio de comportamiento en la población objetivo; III) actividades de movilización social; IV) actividades de comunicación en medios masivos locales.

Indicador de resultados:

Formalización de alianzas entre el sector público y la sociedad civil para la promoción del lavado de manos.

Se beneficiaron 268 docentes de los 14 distritos de la provincia de Ica capacitados con la metodología para el cambio de comportamiento.

Se beneficiaron 4,431 alumnos de los niveles de inicial, primaria, secundaria; a través del desarrollo de sesiones educativas donde se promovieron la práctica de lavado de manos con agua y jabón.

Se logro la movilización de 2,259 personas entre madres y niños por el día mundial de lavado de manos, Aniversario del distrito de Santiago, Institución Educativa en Yauca del Rosario.

Principio 6: La abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Agrícola Chapi promueve y desarrolla una política de no discriminación. Nuestro proceso de contratación se basa exclusivamente en la evaluación de las capacidades profesionales de los aspirantes a un puesto de trabajo, promoviendo de esta manera un trato igualitario consagrado en el principio de igualdad en materia laboral y acceso a puesto de trabajo digno.

Promoviendo la igualdad del trato es que estamos atentos ante la presencia de cualquier tipo de conducta discriminatoria dentro de la empresa, erradicándolas para brindar un adecuado clima laboral a nuestros colaboradores.

En el año 2008 del universo total de colaboradores en campo y planta de procesamiento, el 61.45% estuvo compuesto por varones, mientras que el 38.55% por mujeres. Sin embargo, en la empresa tenemos áreas de trabajo que se encuentran integradas preponderantemente por mujeres, tal es el caso de nuestra planta procesadora, donde el 60.42% está conformado por personal femenino y el 39.58% por personal masculino.

Por otro lado de las 12 jefaturas de la compañía 4 estuvieron lideradas por mujeres (33%).

Medio Ambiente

Principio 7: Las empresas deben mantener un enfoque preventivo orientado al desafío de la protección ambiental.

Principio 8: adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: favorecer el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el ambiente.

Comprendiendo la trascendencia de cultivar evitando un perjuicio al medio ambiente, hemos desarrollado prácticas nuevas de control de plagas, que ayuden a la disminución del uso de agroquímicos; es nuestra política implementar el Manejo Integrado de Plagas usando como último recurso de control los métodos químicos. Estamos participando exitosamente en el Programa Nacional de Erradicación de la Mosca de la Fruta junto con el Servicio nacional de Sanidad Agraria (SENASA), Logrando reducir la presencia drásticamente la presencia de este insecto en nuestros cultivos de palto y la Vid.

Todas nuestras unidades productivas cuentan con casetas meteorológicas, para el monitoreo del clima y toma de decisiones como los volúmenes de agua a aplicar. La información la compartimos con organismos oficiales como el SENAMHI.

Participamos del “Proyecto Pleiades” para mejorar el uso eficiente del agua. El proyecto es financiado por la CEE y basa su investigación y desarrollo en el uso tecnología satelital para medir las necesidades de agua de los cultivos. Agrícola Chapi ha puesto sus campos de producción de espárrago como área de investigación, complementando la información que medimos en nuestros campos con imágenes satelitales.

Bosque Fundo Don Ernesto

En el año 2007 decidimos destinar un área del Fundo Don Ernesto para la implementación de un bosque de especies nativas, y de esta manera contribuir a la recuperación de la biodiversidad del ecosistema del bosque seco de la costa sur del Perú. Es así que establecimos una alianza con el Jardín Botánico de Londres, Inglaterra, para trabajar de manera conjunta llevar a cabo y manejar este bosque.

Los bosques de Huarango (*Prosopis pallida*) y sus especies asociada y del espino (*Acacia macracantha*) son hoy en día uno de los ecosistemas amenazados en la costa del Perú. Los árboles que quedan son importantes productores primarios de alimento para las especies animales silvestres y proveen el único refugio en las zonas desérticas de la costa peruana. Adicionalmente se está buscando utilizar alimenticiamente las vainas y semillas producidas por el hurango.

Indicador de Resultados:

- Se han realizado dos siembras adicionales en el 2008, plantándose 250 árboles adicionales.
- Actualmente contamos con un total de 18 variedades de especies que suman un total de 1,787 plantas nativas.

- Hemos logrado la implementación de un vivero para la germinación de plantas nativas.

Bosque Fundo Red Globe

Somos conocedores de la importancia de las áreas verdes en nuestras unidades productivas para el bienestar de nuestro personal y diversificar el medio ambiente. En este sentido, hemos destinado un área para la creación de un bosque de Huarangos en nuestro Fundo Red Globe, el mismo que formará parte del área de esparcimiento del personal y será albergue para los animales silvestres del lugar.

Indicador de Resultados:

- Se han sembrado 125 árboles de Huarango en el fundo Red Globe.
- Se han sembrado 150 plantas de Laurel Rosa, y 3,500 plantas de Aromo al interior de Fundo, para mejorar el ambiente de trabajo.

Disposición de envases de agroquímicos

Durante el 2008 Agrícola Chapí continuo trabajando en forma conjunta con la organización “Campo Limpio”, en la adecuada eliminación de los envases de plástico rígido de agroquímicos.

Estos envases plásticos son llevados a la planta de triturado de la organización “Campo Limpio”, donde son reciclados en nuevos envases de agroquímicos, pero también los envases son convertidos en “postes de madera plástica” u otro producto industrial. Entre abril del 2008 y mayo del 2009 hemos eliminado 7,160 envases de plástico rígido triple lavado de manera sostenible en alianza con campo limpio.

Principio 10: Las empresas deben luchar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Nuestra empresa ha asumido el compromiso permanente de luchar contra la corrupción en todas sus formas, cumpliendo con el ordenamiento jurídico nacional e internacional vigente que reprime este tipo de prácticas delictivas y manteniendo al día sus obligaciones para con el estado.

Agrícola Chapi no apela jamás a acciones que están reñidas con la ética, la moralidad, la transparencia y la observancia de la ley en relación a todas a nuestras obligaciones. Buscamos concientizar a nuestros colaboradores para que se conviertan en sujetos activos en la lucha contra la corrupción.

Por cuarto año consecutivo, continuamos con la implementación del procedimiento de contrataciones por licitación permitiéndonos trabajar con los proveedores más competitivos. A



través del proceso de adjudicación directa selectiva seleccionamos a nuestros proveedores de los principales insumos.

COMUNICACIÓN SOBRE EL PROGRESO

AGRÍCOLA CHAPI S.A. AÑO 2008

Derechos Humanos

Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales internacionalmente reconocidos dentro de su ámbito de influencia; y

Principio 2: Deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los derechos humanos.

Agrícola Chapi ha incluido en su política integrada de gestión el reconocimiento y cumplimiento de los derechos humanos; promoviendo y divulgando estos principios en su ámbito de influencia.

Con nuestros colaboradores

Durante el año 2008 hemos continuado con la aplicación de las Buenas Prácticas Laborales y la Responsabilidad Social en colaboración de la Asociación de Gremios Agroexportadores (AGAP); buscando mejorar las condiciones de trabajo de nuestros trabajadores, a quienes consideramos socios estratégicos de nuestra empresa.

Hemos renovado nuestras certificaciones de calidad tanto en planta como en campo, con ello estamos asegurando el cumplimiento de las Buenas Prácticas Agrícolas en nuestros procesos productivos. Hemos logrado demostrar exitosamente que nuestra actividad empresaria está comprometida con el respeto del medio ambiente, obteniendo la certificación LEAF; siendo la primera empresa peruana en obtenerlo.

Se han realizado campañas médicas de salud, de prevención de enfermedades, deportivas y de recreación para el bienestar de nuestros trabajadores. Se han realizado mejoras en la infraestructura de los servicios (comedor, vestuarios, tópicos, etc.), construyendo instalaciones modernas y cómodas que mejoran el ambiente de trabajo y permiten alcanzar un mejor desempeño en las labores.

Hemos logrado el 100% de bancarización de nuestro personal, realizando el pago de sus salarios a través de la banca, mejorando la accesibilidad y seguridad. Los hemos ayudado a integrarse al sistema financiero, pudiendo acreditar sus ingresos y acceder a los servicios financieros.

Indicador de resultados año 2008:

- Re certificación en el sistema BASC, los sistemas SQF 1000 y 2000, Global GAP y WQA, con calificación sobresaliente.
- Ser la primera empresa en Sud-América en obtener la certificación LEAF (Linking Environment and Farming).
- Tener servicios higiénicos y de comedor al 120% de las necesidades de personal en el fundo Don Ernesto.
- 100% del personal recibe sus salarios a través de la banca

Con la comunidad

En nuestra zona de influencia promovemos acciones que ayuden al empoderamiento de la población. Mantenemos una comunicación activa con las autoridades y líderes comunales ayudándolos a auto gestionar su desarrollo.

Tema Laboral

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y de reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: La eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Durante el 2008 se han mantenido los programas de capacitación a nuestros colaboradores, operarios de campo y planta, involucrando instituciones de apoyo como los bomberos, la policía y médicos de Es Salud.

A través de nuestra oficina de bienestar social hemos brindado capacitaciones en temas de planificación familiar, charlas sobre higiene y seguridad personal. En apoyo conjunto con los bomberos hemos brindado capacitaciones acerca de manejo de extintores, seguridad en casos de desastres y primeros auxilios.

Se ha incrementado las actividades deportivas y recreativas en todas nuestras unidades operativas, premiando el esfuerzo y dedicación de los colaboradores. Se han establecido un calendario de actividades permanente en la que destaca la celebración del aniversario de la empresa, las fiestas de confraternidad para el cierre de la campaña del palto y espárrago, los campeonatos deportivos, el día del reconocimiento al trabajador de Chapi y las celebraciones de navidad

En el mes de diciembre se realizó el Directorio descentralizado de la empresa, con el propósito de integrar cada vez más a la gran familia de Chapi. En donde además de los directores,

participan nuestros colaboradores con sus hijos en representación de la Escuela de Santa Vicenta, comunidad cercana a nuestro principal fundo.

Durante el 2008 se dieron también mejoras salariales para nuestros colaboradores, se implementaron tres nuevos bonos de productividad, orientados a reconocer el esfuerzo de nuestros colaboradores. Los bonos beneficiaron al 100% de los operarios de campo, incrementando sus salarios entre el 22% y 120% dependiendo de su desempeño.

Preocupados por la Salud de nuestros colaboradores, operarios de campo y planta, durante el 2008 realizamos las siguientes actividades:

- 1.- Campañas de Salud: medición de densitometría ósea, para medir el nivel de calcio en los huesos; Despistaje de cáncer de cuello uterino; evaluaciones oftalmológicas; entre otras.
- 2.- Análisis de laboratorio: entre ellos podemos mencionar análisis de sangre, descarte de parásitos, análisis de colinesteraza, análisis de esputo, y descarte de Micosis.
- 3.- Actividades de Salud: Tales como vacunaciones contra el tétano, hepatitis B.
- 4.- Atención médica: La realización de campañas médicas, atendiendo a nuestro personal en forma integral, contando con el apoyo del Centro médico Santa Margarita del distrito de Santiago y de nutricionistas especializados.

Principio 5: La erradicación del trabajo infantil.

Agrícola Chapi promueve en accionar la protección y desarrollo de la niñez, implementado programas de proyección social, educación y esparcimiento dirigidos a los niños de la región. Estamos en contra de cualquier forma de explotación infantil.

Tierra de Niños, Tierra de esperanza

La empresa Agrícola Chapi viene trabajando en alianza con la Asociación para la niñez y su Ambiente (ANIA), LA I.E. N° 22705, la Dirección Regional de Educación de Ica y la Municipalidad Distrital de Santiago para la implementación del Proyecto Tierra de Niños (TiNi) en el centro poblado de Santa Vicenta, distrito de Santiago.

Una tierra de Niños es un espacio otorgado a niños y niñas, donde éstos cultivan la vida y la diversidad, y en este proceso fortalecen su autoestima e identidad con su ambiente.

La tierra de Niños de Santa Vicenta, se denomina “El Bosque de Los Sueños” (BOSU) y comprende un área de 5,000 m² cuyo diseño y gestión está a cargo de los niños del lugar con el apoyo padres de familia (promotores locales), el equipo de ANIA y un coordinador de Agrícola Chapi. BOSU ha rescatado un espacio para el juego de los niños, enseñándoles el cuidado del medio ambiente y mostrando que sus ideas o proyectos se pueden convertir en

realidad. Cabe mencionar que los niños del BOSU tienen en su TiNi más de 230 plantas nativas a las cuales ellos se encargan de brindarles el cuidado necesario para su desarrollo.

Educación ambiental para los niños de Santiago

Por tercer año consecutivo trabajamos en el proyecto ambiental para Santiago realizado en ocho instituciones educativas de este distrito, el mismo que busca concientizar a la población educativa, incrementar el nivel de información de cuidado medioambiental y por ende tener ciudadanos ambientalmente responsables.

Entre las actividades más resaltantes llevadas a cabo podemos mencionar:

- La capacitación a ocho instituciones educativas dentro del proyecto para que elaboren su proyecto educativo ambiental, elaborando su respectivo plan de acción el cual fue presentado al gobierno local y a la DREI.
- La construcción e implementación de un vivero en la I.E. N° 22577 del caserío de Huarango Mocho, el cual viene fomentando la siembra de nuestra especie nativa con donaciones de huarangos a otras instituciones educativas.
- La realización del tercer concurso de pintura en papel reciclado denominado "Salvemos nuestro amigo el Huarango".

Indicador de Resultados:

Se beneficiaron 1,721 alumnos y 78 docentes de distintas instituciones de la Zona.

Iniciativa de Lavado de manos

La Iniciativa de Lavado de Manos (ILM), que se está desarrollando a nivel nacional, tiene el objetivo de promover las buenas prácticas de higiene y la ampliación de la cobertura de agua y saneamiento en nuestro país, para disminuir las infecciones y así contribuir con la erradicación de la desnutrición infantil. Esta iniciativa se generó a partir de una Alianza Mundial, conformada por el Programa de Agua y Saneamiento del Banco Mundial, la Escuela de Higiene y Medicina Tropical de Londres, la Academia para el Desarrollo Educativo, USAID, UNICEF, y con la colaboración del sector privado.

El Banco Mundial ha identificado a algunas instituciones para que cumplan el rol de Agencias Implementadoras de la ILM en sus zonas de influencia. En ese marco, Horizonte Corporativo, institución formada en Agrícola Chapi, es la Agencia Implementadora de la ILM en la provincia de Ica, tiene la responsabilidad de impulsar y articular los esfuerzos del sector público y de la sociedad civil para la mejora de las prácticas de lavado de manos con agua y jabón.

Agrícola Chapi brinda respaldo institucional a Horizonte Corporativo, para el desarrollo de sus acciones dirigidas a: I) sensibilización y establecimiento de alianzas entre el sector público, privado y la sociedad civil; II) capacitación a agentes sociales; III) desarrollo de estrategias de

comunicación interpersonal dirigidas al cambio de comportamiento en la población objetivo; III) actividades de movilización social; IV) actividades de comunicación en medios masivos locales.

Indicador de resultados:

Formalización de alianzas entre el sector público y la sociedad civil para la promoción del lavado de manos.

Se beneficiaron 268 docentes de los 14 distritos de la provincia de Ica capacitados con la metodología para el cambio de comportamiento.

Se beneficiaron 4,431 alumnos de los niveles de inicial, primaria, secundaria; a través del desarrollo de sesiones educativas donde se promovieron la práctica de lavado de manos con agua y jabón.

Se logro la movilización de 2,259 personas entre madres y niños por el día mundial de lavado de manos, Aniversario del distrito de Santiago, Institución Educativa en Yauca del Rosario.

Principio 6: La abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Agrícola Chapi promueve y desarrolla una política de no discriminación. Nuestro proceso de contratación se basa exclusivamente en la evaluación de las capacidades profesionales de los aspirantes a un puesto de trabajo, promoviendo de esta manera un trato igualitario consagrado en el principio de igualdad en materia laboral y acceso a puesto de trabajo digno.

Promoviendo la igualdad del trato es que estamos atentos ante la presencia de cualquier tipo de conducta discriminatoria dentro de la empresa, erradicándolas para brindar un adecuado clima laboral a nuestros colaboradores.

En el año 2008 del universo total de colaboradores en campo y planta de procesamiento, el 61.45% estuvo compuesto por varones, mientras que el 38.55% por mujeres. Sin embargo, en la empresa tenemos áreas de trabajo que se encuentran integradas preponderantemente por mujeres, tal es el caso de nuestra planta procesadora, donde el 60.42% está conformado por personal femenino y el 39.58% por personal masculino.

Por otro lado de las 12 jefaturas de la compañía 4 estuvieron lideradas por mujeres (33%).

Medio Ambiente

Principio 7: Las empresas deben mantener un enfoque preventivo orientado al desafío de la protección ambiental.

Principio 8: adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: favorecer el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el ambiente.

Comprendiendo la trascendencia de cultivar evitando un perjuicio al medio ambiente, hemos desarrollado prácticas nuevas de control de plagas, que ayuden a la disminución del uso de agroquímicos; es nuestra política implementar el Manejo Integrado de Plagas usando como último recurso de control los métodos químicos. Estamos participando exitosamente en el Programa Nacional de Erradicación de la Mosca de la Fruta junto con el Servicio nacional de Sanidad Agraria (SENASA), Logrando reducir la presencia drásticamente la presencia de este insecto en nuestros cultivos de palto y la Vid.

Todas nuestras unidades productivas cuentan con casetas meteorológicas, para el monitoreo del clima y toma de decisiones como los volúmenes de agua a aplicar. La información la compartimos con organismos oficiales como el SENAMHI.

Participamos del “Proyecto Pleiades” para mejorar el uso eficiente del agua. El proyecto es financiado por la CEE y basa su investigación y desarrollo en el uso tecnología satelital para medir las necesidades de agua de los cultivos. Agrícola Chapi ha puesto sus campos de producción de espárrago como área de investigación, complementando la información que medimos en nuestros campos con imágenes satelitales.

Bosque Fundo Don Ernesto

En el año 2007 decidimos destinar un área del Fundo Don Ernesto para la implementación de un bosque de especies nativas, y de esta manera contribuir a la recuperación de la biodiversidad del ecosistema del bosque seco de la costa sur del Perú. Es así que establecimos una alianza con el Jardín Botánico de Londres, Inglaterra, para trabajar de manera conjunta llevar a cabo y manejar este bosque.

Los bosques de Huarango (*Prosopis pallida*) y sus especies asociada y del espino (*Acacia macracantha*) son hoy en día uno de los ecosistemas amenazados en la costa del Perú. Los árboles que quedan son importantes productores primarios de alimento para las especies animales silvestres y proveen el único refugio en las zonas desérticas de la costa peruana. Adicionalmente se está buscando utilizar alimenticiamente las vainas y semillas producidas por el hurango.

Indicador de Resultados:

- Se han realizado dos siembras adicionales en el 2008, plantándose 250 árboles adicionales.
- Actualmente contamos con un total de 18 variedades de especies que suman un total de 1,787 plantas nativas.

- Hemos logrado la implementación de un vivero para la germinación de plantas nativas.

Bosque Fundo Red Globe

Somos conocedores de la importancia de las áreas verdes en nuestras unidades productivas para el bienestar de nuestro personal y diversificar el medio ambiente. En este sentido, hemos destinado un área para la creación de un bosque de Huarangos en nuestro Fundo Red Globe, el mismo que formará parte del área de esparcimiento del personal y será albergue para los animales silvestres del lugar.

Indicador de Resultados:

- Se han sembrado 125 árboles de Huarango en el fundo Red Globe.
- Se han sembrado 150 plantas de Laurel Rosa, y 3,500 plantas de Aromo al interior de Fundo, para mejorar el ambiente de trabajo.

Disposición de envases de agroquímicos

Durante el 2008 Agrícola Chapí continuo trabajando en forma conjunta con la organización “Campo Limpio”, en la adecuada eliminación de los envases de plástico rígido de agroquímicos.

Estos envases plásticos son llevados a la planta de triturado de la organización “Campo Limpio”, donde son reciclados en nuevos envases de agroquímicos, pero también los envases son convertidos en “postes de madera plástica” u otro producto industrial. Entre abril del 2008 y mayo del 2009 hemos eliminado 7,160 envases de plástico rígido triple lavado de manera sostenible en alianza con campo limpio.

Principio 10: Las empresas deben luchar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Nuestra empresa ha asumido el compromiso permanente de luchar contra la corrupción en todas sus formas, cumpliendo con el ordenamiento jurídico nacional e internacional vigente que reprime este tipo de prácticas delictivas y manteniendo al día sus obligaciones para con el estado.

Agrícola Chapi no apela jamás a acciones que están reñidas con la ética, la moralidad, la transparencia y la observancia de la ley en relación a todas a nuestras obligaciones. Buscamos concientizar a nuestros colaboradores para que se conviertan en sujetos activos en la lucha contra la corrupción.

Por cuarto año consecutivo, continuamos con la implementación del procedimiento de contrataciones por licitación permitiéndonos trabajar con los proveedores más competitivos. A



través del proceso de adjudicación directa selectiva seleccionamos a nuestros proveedores de los principales insumos.