



金红叶纸业

GOLD HONGYE PAPER



2013 企业进展情况通报

公司名称

- 金红叶纸业集团有限公司

公司地址

- 中国江苏省苏州工业园区金胜路 1 号

加入日期

- 03/08/2011

通报时间

- 08/2012-07/2013



企业公开声明

继续支持联合国全球契约

致联合国全球契约

金红叶纸业集团有限公司自 2011 年 8 月正式加入联合国“全球契约”组织以来，一直严格遵循并积极践行全球契约关于人权、劳工标准、环境和反腐败四个方面的十项原则，并在劳工标准、环境保护及反腐败等方面制定了完备的体系制度，切实推进全球契约实施工作，以世界性的思维和全球化的眼光推动企业、经济、环境和社会的可持续性发展。

徐锡土 Andy Xu

CEO of Gold Hong Ye Paper Group Co.,Ltd

Date

一、人权

原则 1: 企业界应支持并尊重国际公认的人权;

原则 2: 保证不与践踏人权者同流合污。

(一) 评估、政策和目标

说明人权与公司的关联性 (也就是人权风险评估)

说明公司的人权政策、公开承诺和目标

金红叶纸业集团有限公司一直支持并尊重国际公认的人权。因此,“尊重人权,以人为本”是我们长期以来的企业管理方针。公司内部有相关尊重人权和防止侵犯人权的行为规范,同时我们也要求企业的合作伙伴同样做到尊重人权和防止员工的人权受到侵犯。在未来的一年当中,我公司仍然将“尊重人权,以人为本”作为企业的管理方针。

(二) 实施

说明实施人权政策、减少人权风险和处理侵犯人权行为的具体行动

为确保同仁能适才适所地在工作岗位上充分发展,公司不断的精进培训的质与量,在2012年共投资20万个小时以上的培训时数。在专业技能上培训的同时,更包含了身心健康,思想教育以及人权意识。此外,公司架构完整的人才发展规划,组织人才评估委员会、制定发展评估计划,为高潜能同仁提供有远景的职业发展道路。在专注于同仁与组织的学习与发展外,亦关注同仁对公司的满意度及反馈。公司定期提供内部刊物及员工与高层沟通月会,增进同仁表达及反应意见的渠道,并透过同仁的文章相互交流,并让高层主管了解同仁的心声,与增加面

对面沟通的机会。

在为每位员工提供完善的薪资福利的同时,还提供根据公司特点所设福利品等。此外,公司还举行友厂家庭日、庆生会、员工运动比赛、员工文艺娱乐等团体活动,使每一位金红叶的员工都感受到大家庭的温暖。而每年定期组织的员工满意度调查也使公司能够更广泛、更直观地了解员工对公司的期望和提出的改善建议。

(三) 成果衡量

说明公司怎样监督和评价表现

经过培训和团体活动的开展,公司在尊重人权方面已经取得了良好的效果,员工与员工之间,领导与员工之间都能做到不侵犯他人人权和互相尊重。同时,公司的工会在也起到了连接企业与员工的重要作用,工会主席会定期组织工会活动,传达公司的最新政策并互相交流,一旦公司里的员工受到人权侵犯,工会便是他们最强有力的后盾。

二、劳工

原则 3: 企业界应支持结社自由及切实承认集体谈判权;

原则 4: 消除一切形式的强迫和强制劳动;

原则 5: 切实废除童工;

原则 6: 消除就业和职业方面的歧视。

(一) 评估、政策和目标

说明劳工权利与公司的关联性(也就是劳工权利风险和机会)

说明公司书面的劳工权利政策、公开承诺和目标

金红叶充分认识到员工的切身利益是决定企业发展的基础,只有员工的利益得到了最大的保证,公司才会得到最大的发展。在员工招聘方面,我们严格把关,切实废除未成年工、童工,反对性别歧视。在生产管理方面,绝不强迫或变相强迫员工加班劳动、超负荷劳动。在工资待遇方面,我们员工的基本工资全部符合国家规定的最低保障线规定,等于或高于当地最低工资保障,奖金部分则按照员工工作表现和公司绩效给予发放。除此之外,公司依法按月足额为员工缴纳养老、失业、医疗、工伤、生育等各项保险及住房公积金,员工自依法退休之日起,即可依法享受退休待遇。另外,公司员工还可以享有贺礼金、奠仪金等的待遇。在休假方面,公司严格按照国家相关规定,给予员工带薪年假。

(二) 实施

说明实施劳工政策、减少劳工风险和应对违反劳工政策事件的具体措施

对于员工的职业健康和安全一直是保持高度关注的,在2007年金红叶就通过了OHSAS18001职业健康安全管理体系认证,建立职业健康安全管理平台;通过体系运行和执行安全生产各项法规的要求,从而建立了较完备的安全保障体系,以确保员工的职业健康和安全。

(三) 成果衡量

说明公司怎样监督和评价表现

为维护职工和用人单位的合法权益,构建和谐稳定的劳动关系,根据《中华

人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国工会法》等规定公司与工会及员工代表遵循合法、公平、诚信的原则，签订了《集体合同》。同时公司依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等国家法律法规以及各省市地方性法规，劳资双方经协商一致后签订劳动合同和协议，涉及劳动合同、实习生就业协议、特聘合同、劳务合同、竞业限制协议等。另外，公司在进行了员工满意度调查后，对满意度最低的 10 个问题提出专项解决方案，例如：为改善员工伙食福利，优化用餐环境、更换供应商并引进伙食供应商竞争机制等；为改善员工住宿情况，更换电视机等硬件设施，增设洗衣房及其他生活、娱乐设施等。

三、环保

原则 7: 企业界应支持采用预防性方法应付环境挑战;

原则 8: 采取主动行动促进在环境方面更负责任的做法;

原则 9: 鼓励开发和推广环境友好型技术。

(一) 评估、政策和目标

说明环境保护与公司的关联性（也就是环境风险和机会）。

说明公司的环保政策、公开承诺和目标

作为亚洲知名和最大的生活用纸产销公司之一，金红叶纸业不仅秉承 APP（中国）“绿色承诺，绿色发展”的可持续发展战略，也涵盖了可持续营林，清洁生产，践行社会责任三方面内容，倡导整个行业以更绿色，低碳，可持续发展的方式成长与发展。其中“清洁生产”更是我们始终视环境保护

作为公司最重要的企业社会责任，并将其延展到绿色造纸的方方面面。

（二）实施

说明实施环保政策、降低环境风险和应对环境事件的具体措施

金红叶旗下工厂实行严格的清洁生产标准，吨纸排水量 10 吨以下，吨纸 COD（化学需氧量）排放量低于核准限值 0.6KG/吨纸，达到国际先进水平。同时，工厂还拥有着无尘环保电厂（两台 5 万千瓦，一台 8 万千瓦，五台 3 万千瓦的发电机组），以及现代化的污水处理厂（日处理 3 万吨废水）。目前，工厂的绿化面积已达 40% 以上，厂内湖泊花园相映成趣，真正形成了一个花园式工厂。

另外，为了提升公司形象、减少浪费、提供员工素质、提升公司管理水平，公司还推出了“6S”管理制度，即整理（SEIRI）、整顿（SEITON）、清扫（SEISO）、清洁（SEIKETSU）、素养（SHITSUKE），安全（safe）。通过规范现场、现物，营造一目了然的工作环境，培养员工良好的工作习惯，并制定相应的奖惩措施。

（三）成果衡量

说明公司怎样监督和评价环保表现

金红叶懂得除了照顾消费者生活，自然也懂得如何照顾环境。我们相信，只要植树多于用树，绿色就能生生不息。公司先后两次获得“中华环境友好生活用纸”的荣誉称号，积极倡导“纸包装”，使用易降解，易回收的纸来包装卷筒卫生纸，从而取代过去的膜包装，在保证产品卫生和安全的条件下，降低包装纸耗材，也节降包装成本。该包装形式已经在国外市场应用并推广，国内的推广力度将随着绿色消费观念逐步增强而加大，是我们为生产“环境

友好”纸品所做的努力。

在纸张的生产过程中，会不可避免的添加各种功能性或过程性化药，这些化药的过度使用可能对消费者的安全构成影响，为了保证金红叶纸业所提供产品的安全性，并可以对消费者的使用安全做出法律承诺，使金红叶成为国内第一个对自身的产品的安全具有完整的管理机制的企业，同时进一步促进企业内部的质量稳定及过程控制，金红叶纸业自 2010 年 5 月起着手建立了一个完整的、科学的化药产品安全管理体系——CSAC 系统 (GHY Chemical Safety and Application Clearance) 并全面运用该系统，截止到目前，金红叶纸业所有使用到产品中的化药均通过 CSAC 系统进行管理，2010 年 12 月国家标准化管理委员会、国家质检总局监督司、全国造纸工业标准化技术委员会、国家纸张质量监督检验中心的联合调研组来司调研，对我司的 CSAC 系统给予了肯定和高度评价。

在纸张生产过程中需要消耗大量的水资源，为了节约用水和环保，金红叶自 2009 年起通过进行大量的技术攻关和设备的技术改进，在 2010 年成功开发了低资源消耗型生活用纸，该种生活用纸显著的降低了清水用量，使得每吨纸清水用量仅为 5 吨，约为 2010 江苏省造纸行业平均水平 9.8T/T 纸的一半，约为全国 2010 年造纸工业平均吨纸耗清水量 50T 的十分之一，也仅仅相当于国内先进水平每吨纸 8 吨用水的 62.6%，该纸的成功开发，使我司节约了大量的清水资源，同时该纸在 2011 年通过了科技查新，并在 2011 年获得了江苏省高新技术产品认证。

同时，公司通过了国家环保部环境认证中心审核，获得了“中国环境标志Ⅱ型认证”，并获准使用Ⅱ型中国环境标志。本着“顾客满意，持续改进”的方针，金红叶一直努力致力于确保产品的高质量，2000年1月就通过了ISO9002：1994质量管理体系认证；并于2003年2月升级转版为ISO9001；“绿色环保、清洁生产”一直是金红叶身体力行的准则，2002年2月又通过了ISO14001环境管理体系认证，并持续遵循公司环境方针“保护环境 珍惜资源 防治污染 持续改善”；公司以林浆纸一体化绿色循环经济为发展战略，秉持“保护森林环境、合理利用资源、维护生态平衡”的理念，通过了PEFC/COC林产品产销监管链体系认证，又在2012年11月份通过了CFCC/COC中国森林认证产销监管链管理体系认证，成为了我国首批通过CFCC/COC认证的试点单位。

四、反腐

原则 10: 企业界应努力反对一切形式的腐败, 包括敲诈和贿赂。

(一) 评估、政策和目标

说明反腐败与公司的关联性 (也就是反腐败风险评估)

说明公司的反腐败政策、公开承诺和目标

在当今经济活动中,各种腐败现象犹如幽灵一般游荡在各个企业部门的各项工作环节中。使个别意志薄弱者成为腐败的俘虏,稍不留神,就有可能给企业带来极大的利益损害,严重阻碍企业的健康发展。更甚者,还可能直接导致企业走向没落。因此,如何抵制和预防腐败已经成为企业界乃至整个社会各个

领域的一个永恒主题。反腐对于企业来说不仅是一件攸关企业生存与发展的重要课题，也是企业的一种社会责任。

金红叶的目标就是始终如一的坚决反对一切形式的腐败现象，通过反腐教育，培训及监督等有效措施，对腐败“零”容忍。

（二）实施

说明实施反腐败政策、降低反腐败风险和应对腐败事件的具体措施

为确保公司的良性发展，金红叶一直都在持续不断的推行各种反腐败举措。定期对公司销售，采购，物流、工程及其他关键岗位及人员进行反腐教育。建立资金预算管理制度、招投标管理制度、工程建设管理制度等各项规范制度，使各项工作可控再控。采取有效的公司内部纠举制度与外部客户交易往来中的客诉制度对腐败行为及人员加强打击力度。

（三）成果衡量

说明公司怎样监督和评价反腐败表现

企业反腐败工作是一项长期而艰巨的重大任务。要继续完善内控制度，做到事前预防，事中监督、事后严查。要坚持不断的抓反腐败工作，纠正和克服一劳永逸、一蹴而就的思想认识，防止和杜绝抓一抓放一放、紧一紧松一松的工作方法，不断针对新的情况提出新的措施。只有坚持以科学发展观为指导，按照标本兼治、重在治本的方针，坚定信心，与时俱进，不断创新，努力建立起结构合理、配置科学、程序严密、制约有效的新机制，在一定时期内才能从根本上铲除滋生腐败问题的土壤，从而取得企业反腐败的新成效。