

Princípios 1 e 2 de Direitos Humanos

Princípio 1

Respeitar e proteger os direitos humanos

Apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos proclamados internacionalmente

Compromisso:

O Grupo Energias do Brasil está comprometido com a disseminação de valores relacionados aos direitos humanos entre seus colaboradores, fornecedores e clientes.

Sistema	Ações	Performance	Referência Relatório Anual de Sustentabilidade de Seção ; Página
Recursos Humanos	O Grupo Energias do Brasil preocupado com a valorização de seus colaboradores, proporciona além dos benefícios obrigatórios, outras vantagens a seus colaboradores.	O Grupo oferece a seus colaboradores e familiares assistência médica e odontológica, além de desconto em medicamentos em redes de farmácias conveniadas. Oferece também outros benefícios como auxílio-refeição , auxílio-alimentação, auxílio-creche, seguro de vida, auxílio transporte, auxílio dependente especial, incentivo à educação e convênios para compra de material escolar.	Página 66
	O Grupo conta com um programa de inclusão de pessoas portadoras de Necessidades Especiais (PNEs) no mercado de trabalho. Há também o Programa Menor Aprendiz, que habilita	Em 2006, 92 colaboradores PNEs estavam incluídos na força de trabalho das empresas do Grupo, e 206 jovens foram integrados ao programa Menor aprendiz.	Página 68

<p>Recursos Humanos</p>	<p>profissionalmente adolEscelsantes entre 16 e 18 anos.</p> <p>Clima Organizacional: é a percepção coletiva que os colaboradores têm da empresa. A pesquisa de clima é realizada bianualmente.</p> <p>Programas de qualidade de vida e entretenimento voltados aos bem-estar dos colaboradores e seus dependentes.</p> <p>Programa de Medicina Preventiva: As empresas contam com programas que visam o bem-estar dos colaboradores. Um exemplo disso é a Escelsalsa, que desde 2002 desenvolve este programa, onde o Serviço Médico avalia situações que afetam a qualidade de vida dos colaboradores.</p> <p>Programa de Avaliação Nutricional: Foi</p>	<p>Realização: Outubro / 2005</p> <p>Escelsalsa: População 935 colaboradores => Adesão 80%</p> <p>ESC 90: População 72 colaboradores => Adesão 95%</p> <p>Escelsalsapar: População 35 colaboradores => Adesão 78%</p> <p>Enersul: População 769 colaboradores => Adesão 88%</p> <p>Energest: População 56 colaboradores => Adesão 81%</p> <p>Energias do Brasil: População 54 colaboradores => Adesão 82%</p> <p>Enertrade: População 15 colaboradores => Adesão 100%</p> <p>Bandeirante: População 1.125 colaboradores => Adesão 93%</p> <p>Índice de favorabilidade => 56%</p> <p>Na Escelsalsa e Enersul, por exemplo, realizamos anualmente a Colônia de Férias, que conta com oficinas de educação ambientais, cujo o tema do evento no último ano foi : O Lixo e o Bicho". Além disso, há o coral dos colaboradores, Ginástica laboral e Saúde mais.</p> <p>Na Escelsalsa, estão cadastrados 402 colaboradores que apresentam taxas metabólicas alteradas e que são monitoradas pelo Médico do trabalho através de um sistema informatizado.</p>	<p>Fonte RH-Corporativo</p> <p>Fonte RH Local Escelsalsa e Enersul</p> <p>Fonte RH Local Escelsa</p>
--------------------------------	---	---	--

<p>Recursos Humanos</p>	<p>internas para verificar o comprimento do Sistema de Gestão de Segurança.</p> <p>Programas Qualidade de vida e entretenimento para o público interno: nos atendimentos realizados pelo Serviço Social conseguimos identificar as necessidades dos nossos colaboradores e de acordo com essas demandas, orientar as demais áreas para criar ou modificar alguns hábitos. Na Escelsalsa existe um programa voltado ao bem estar, o Programa Universo Feminino. onde realizamos oficinas de artesanato e trabalhos manuais, cuja a capacitação pode aumentar a renda familiar. Os produtos produzidos pelo grupo são doados às instituições sociais.</p> <p>A Bandeirante possui o que</p>	<p>Em 2006 tivemos a participação de 31 colaboradoras e esposas de colaboradores nesse Programa de Qualidade de Vida.</p>	<p>RH Local Escelsa</p>
--------------------------------	--	---	-------------------------

Recursos Humanos	chamamos de PIC's - Ponto de Informação e Cidadania: inclusão digital de colaboradores que não têm como ferramenta de trabalho o computador, oferecendo a eles informações sobre o Grupo através da intranet. Existe um projeto de expandir esses Pontos a todas as empresas do Grupo.	<p>Para esse programa foram criadas salas de convivência junto aos CMDs, com 100% de inclusão dos eletricitistas do Grupo.</p>	<p>Fonte Informática e RH Local</p>
Responsabilidade Social	<p>Programa de Voluntariado: visa incentivar os colaboradores do Grupo a adotar uma atuação social junto às comunidades onde a empresa está inserida.</p> <p>Desenvolvimento Comunitário: em 2006 a Escelsalsa mobilizou os nossos colaboradores em uma Gincana Beneficente que contou com os comerciantes do entorno da nossa empresa. Programa Criança Feliz da empresa Enersul - Comemoração do dia da Criança com Instituições</p>	<p>Composto por cerca de 10% do quadro de pessoal próprio da empresa.</p> <p>Nessa ação comunitária arrecadamos 30 toneladas de alimentos não perecíveis, 11 mil unidades de: colchonetes, colchões, cobertores, material de higiene, roupas de cama/banho e fraldas descartáveis (infantil e geriátrica). Beneficiamos 50 Instituições Sociais no estado do Espírito Santo.</p>	<p>Relatório Anual de Sustentabilidade Pg 72 e Rhs Local</p> <p>Rh Local Escelsa</p>

Responsabilidade Social	<p>Social que abrigam crianças da faixa etária de 05 a 12 anos.</p> <p>Programa Bandeirante Comunidade Educação: Em seu sexto ano, o Programa visa contribuir com a melhoria da qualidade do ensino fundamental público municipal, promovendo ações de cidadania em escolas de 1ª a 4ª série.</p>	<p>Em 2006 foram beneficiadas 192 crianças.</p> <p>Em 2007, são cerca de 16 mil alunos de 58 escolas. Ações como, campanha do kit escolar, melhoria do ambiente escolar, campanha da higiene bucal, Semana da energia e cidadania (reflexão sobre economia e segurança com energia), entre outras, são realizadas junto aos beneficiados.</p>	<p>Rh Local Enersul</p> <p>Relatório Anual de Sustentabilidade pgs 71 e 72</p>
Festival de Esportes	<p>Integração e reconhecimento dos colaboradores a partir de atividades esportivas, em parceria com o SESI.</p>	<p>Participação de 420 colaboradores nesse incentivo ao esporte.</p>	<p>RH Local Band</p>
Acessibilidade	<p>A Bandeirante possui adequação das lojas de atendimento ao cliente, para recebimento de pessoas portadoras de necessidades especiais, proporcionando a seus clientes conforto com um atendimento preferencial.</p>	<p>A empresa já conta com 7 lojas próprias, com estruturas para esses atendimentos preferenciais.</p>	<p>RH Local Band</p>

Princípio 2

Impedir violações de direitos humanos

Evitar a cumplicidade nos abusos dos direitos humanos.

Compromisso:

A valorização da diversidade e o respeito à igualdade de oportunidades fazem parte do compromisso da Energias do Brasil.

Sistema	Ações	Performance	Referência Relatório Anual de Sustentabilidade de Seção ; Página
Recursos Humanos	Divulgação do Código de Ética: no Código de Ética do Grupo, a companhia estabelece padrões claros a repúdio e toda e qualquer forma de discriminação.	Não houve qualquer caso de discriminação ou risco de utilização de trabalho infantil ou análogo ao escravo nas empresas do Grupo, o que revela o comprometimento dos padrões estabelecidos no documento.	Relatório Anual de Sustentabilidade Pg 69 e Código de Ética ⁽¹⁾
Recursos Humanos	Apoio ao desenvolvimento social e cultural nas proximidades de comunidades Indígenas.	A Energias do Brasil adota um comportamento respeitoso e de promoção da cultura e identidade desse grupo étnico, sem ter registrado nenhum caso de denúncias ou crítica por parte deles.	Relatório Anual de Sustentabilidade Pg 69
Recursos Humanos	Contratação de grupos historicamente discriminados.	O quadro de colaboradores do Grupo da Energias do Brasil é composto de 1,37% pelos colaboradores Portadores de Necessidades Especiais (PNE's), 15,78% formado por colaboradores pardos e 2,54% por negros. Todas essas classes estão distribuídas nas empresas do grupo, ocupando cargos diversos.	Fonte RH-Corporativo

⁽¹⁾ : Considerar os **Princípios 4 e 5 de Diretos do Trabalho** – Abolir o trabalho forçado e Abolir o trabalho infantil.

Princípios 3, 4, 5 e 6 de Direitos do Trabalho

Princípio 3

Apoiar a liberdade de associação no trabalho

Defender a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito a negociação coletiva.

Compromisso:

O Grupo Energias do Brasil valoriza e respeita as relações sindicais e defende a liberdade de seus colaboradores.

Sistema	Ações	Performance	Referência Relatório Anual de Sustentabilidade de Seção ; Página
Recursos Humanos	Os colaboradores da Energias do Brasil, são representados pelos sindicatos de eletricitários do MS, ES e SP, sendo 91,83% dos funcionários atendidos pelas negociações sindicais.	As negociações com os sindicatos tiveram suas datas-base unificadas para o mês de novembro. Os reajustes em 2006 foram de 4% em todas as empresas do Grupo, para cargos não-gerenciais. 56,84% dos colaboradores atendidos pelo sindicato, fazem parte do sindicato da categoria, 2,86% do sindicato dos engenheiros, 5,08% sindicato dos técnicos, 6,30% outros sindicatos, 28,92% não sindicalizados.	Relatório Anual de Sustentabilidade Pg 66
Recursos Humanos	Apoio ao desenvolvimento social e cultural nas proximidades de comunidades Indígenas.	A Energias do Brasil adota um comportamento respeitoso e de promoção da cultura e identidade desse grupo étnico, sem ter registrado nenhum caso de denúncias ou crítica por parte deles.	Relatório Anual de Sustentabilidade Pg 69
Recursos Humanos	Contratação de grupos historicamente discriminados.	O quadro de colaboradores do Grupo da Energias do Brasil é composto de 1,37% pelos colaboradores Portadores de Necessidades Especiais (PNE's), 15,78% formado por colaboradores pardos e 2,54% por negros. Todas essas classes estão distribuídas nas empresas do grupo, ocupando cargos diversos.	Fonte RH-Corporativo

Princípios 4 e 5

Abolir o trabalho forçado Abolir o trabalho infantil

Sistema	Ações	Performance	Referência Relatório Anual de Sustentabilidade Seção ; Página
Recursos Humanos	Divulgação do Código de Ética: no Código de Ética do Grupo, a companhia estabelece padrões claros a repúdio e toda e qualquer forma de discriminação.	Não houve qualquer caso de discriminação ou risco de utilização de trabalho infantil, análogo ao escravo nas empresas do Grupo, o que revela o comprometimento dos padrões estabelecidos no documento.	- Relatório Anual de Sustentabilidade Pg 69 - Código de Ética (1) - página 7 deste documento

Princípio 6

Eliminar a discriminação no ambiente de trabalho

Eliminar a discriminação no emprego e na ocupação.

Compromisso:

O Grupo Energias do Brasil tem como objetivo valorizar seus colaboradores, oferecendo oportunidades iguais a todos os funcionários, independente de nível hierárquico, acompanhando seus programas voltados a não-discriminação.

Sistema	Ações	Performance	Referência Relatório Anual de Sustentabilidade de Seção ; Página
Recursos Humanos	A Gestão do Capital Humano divulga a todos os colaboradores a relação de cargos existentes no Grupo. Desta forma, é possível visualizar um mapa de progressão na carreira dentro de cada área da empresa.	Houve a implementação dos projetos da área de Recursos Humanos, o qual visa o desenvolvimento, treinamento, gestão de performance, recrutamento e seleção interno e externo.	Fonte RH Local
Recursos Humanos	Código de Ética entregue a todos os colaboradores. Divulgado através de palestras e	Em 2006 foi divulgado a 100% dos colaboradores o Código de Ética e disponível na intranet e no site do Grupo, (www.energiasdobrasil.com.br).	RH-Corporativo

	<p>eventos nas empresas, estabelece os padrões de comportamento adotados pelo grupo e que devem ser seguidos por todas as equipes. Eles incluem a promoção dos direitos humanos a não-discriminação e a igualdade de oportunidade.</p>		
<p>Recursos Humanos</p>	<p>Recrutamento Interno</p>	<p>O Grupo Energias do Brasil tem como prioridade de contratação o recrutamento interno, valorizando os colaboradores e possibilitando oportunidades iguais a todos.</p>	<p>Relatório Anual de Sustentabilidade Pg 63</p>

Princípios 7,8 e 9 - Proteção Ambiental

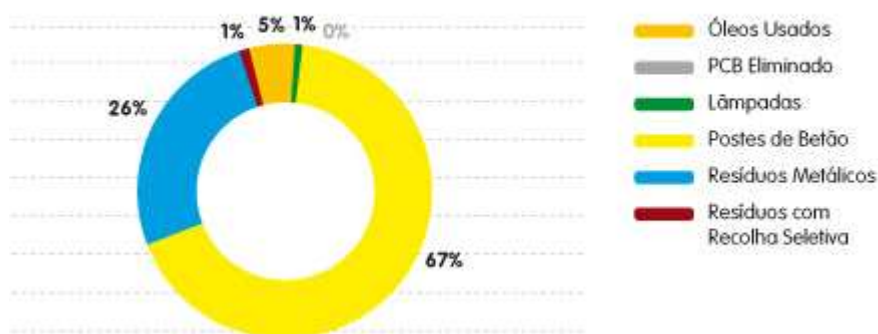
Apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais
Promover a responsabilidade ambiental
Encorajar tecnologias que não agredem o meio ambiente

Energias do Brasil e as mudanças climáticas

Parte ativa de um setor de fundamental importância para a sustentabilidade do planeta - a geração e distribuição de energia -, a Energias do Brasil reforçou em 2006 seu compromisso com a busca de soluções eficientes que contribuam para o desenvolvimento das sociedades sem agredir o meio ambiente.

Sistema	Ações	Performance	Referência Relatório Anual de Sustentabilidade Seção ; Página
<p>Apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais</p>	<p>Comitê de Sustentabilidade e Governança Corporativa</p> <p>Metas Ambientais</p> <p>Política de Meio Ambiente</p>	<p>Comitê permanente encarregado de zelar pela perenidade da organização, com uma visão de longo prazo e sustentabilidade, incorporando considerações de ordem social e ambiental na definição de seus negócios e operações. Deve também assegurar a adoção das melhores práticas de governança corporativa e dos mais elevados princípios éticos, visando a aumentar o valor da sociedade, facilitar o acesso ao capital a custos mais baixos e contribuir, de modo igual, para a sua perenidade.</p> <p>Entre suas atribuições, destaca-se a proposição do regime de avaliação do Conselho de Administração e de seus membros e a análise e o acompanhamento de todos os negócios entre partes relacionadas. É integrado por três conselheiros, sendo um deles, o presidente, independente.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Treinamento em sustentabilidade de 100% dos cargos gerenciais das empresas do Grupo em 2007. - Permanência no Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE), da Bovespa, na edição 2007. - Introdução do Sistema de Gestão Integrado (SGI), na Bandeirante, de acordo com as normas internacionais ISO 14000 e OHSAS 18000 SGI. <p>Ainda durante 2006, a Energias do Brasil, em respeito aos valores universais de preservação da natureza e da vida expressos em seus Princípios de Desenvolvimento Sustentável, aprovou sua Política de Meio Ambiente⁽¹⁾, assumindo explicitamente compromissos de proteção do meio ambiente e da biodiversidade.</p> <p>Essa a aprovação possibilitou a atuação integrada de todas as suas empresas em relação ao meio ambiente, de forma a garantir o uso adequado dos recursos naturais pelas atuais e futuras gerações.</p> <p>O Sistema de Gestão Integrada de Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Comunicação Social (Projeto SIGA) é um exemplo dessa atuação responsável. Adotado pela Bandeirante Energia em 2004, segue os requisitos das normas internacionais ISO 14000 (meio ambiente) e OHSAS 18000 (saúde e segurança).</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>Política de Meio Ambiente</p> <p>1. Considerar a componente socioambiental nas atividades da empresa, nas decisões de investimento e em toda a cadeia de valor,</p> </div>	<p>Páginas 19, 26, 27, 86, 87, 88, 89</p>

<p style="text-align: center;">Promover a responsabilidade ambiental</p>	<p>Treinamento e conscientização</p> <p>Uso responsável dos recursos naturais</p> <p>Energias do Brasil e as mudanças climáticas</p> <p>Biodiversidade, Emissões, efluentes e resíduos</p>	<p>Nenhuma mudança na relação entre o ser humano e o meio ambiente é possível sem a conscientização. Sob essa premissa, a Energias do Brasil tem desenvolvido com diversos parceiros - governos, outras empresas e sociedade civil - iniciativas que visam a sensibilizar e informar sobre questões ambientais.</p> <p>O uso responsável dos recursos naturais é prioridade no desenvolvimento das atividades das empresas, que contam com sistemas de monitoramento e avaliação em seus processos e mantêm o compromisso de buscar permanentemente a ecoeficiência e conscientização ambiental (água e energia).</p> <p>A estratégia do Grupo em relação ao comércio de emissões é a de identificar nas operações e nos ativos existentes nas empresas de geração e de distribuição projetos passíveis de gerarem créditos de carbono. Após essa identificação, será necessário elaborar os respectivos Project Design Document (PDD), submetê-los à apreciação e aprovação da Comissão Interministerial de Mudança Global do Clima (CIMGC), registrar no Executive Board da ONU as denominadas Reduções Certificadas de Emissões (RCEs) e proceder a sua comercialização.</p> <p>Pelo seu próprio perfil de atuação, a Energias do Brasil interfere em ambientes naturais e rurais, seja pela construção de usinas e reservatórios, seja pelas unidades e atividades desenvolvidas em áreas de preservação. Para garantir que o cuidado com o meio ambiente seja uma constante, o Grupo conta com diversos programas de manejo, recuperação e educação ambiental. O replantio de mudas é uma dessas frentes. Somente para a construção da Linha de Transmissão Norte/Nordeste, no Parque Ecológico do Tietê, a Bandeirante plantou 25 mil mudas nativas, doou equipamentos para o Centro de Recuperação de Animais Silvestres e construiu cercas para a proteção dos animais que habitam o parque. Além disso, aplica procedimentos operacionais para garantir a menor interferência possível na fauna e na flora locais, como, por exemplo, a definição de critérios para a poda de árvores, a aplicação de estruturas metálicas mais altas para preservar a vegetação e/ou a substituição de redes convencionais por redes protegidas e isoladas, garantindo, assim, a segurança de animais silvestres. Uma das empresas do Grupo, a Escelsalsa, como parte do seu programa Avifauna, deu seqüência à recolocação dos diversos ninhos e instalou casas de pássaros nas áreas das subestações de distribuição de energia elétrica.</p> <p>A ecoeficiência é outra preocupação da Energias do Brasil. Nesse sentido, desenvolve planos de gerenciamento que estabelecem a forma correta de se lidar com os resíduos gerados até seu descarte. Assim, além de contribuir com o meio ambiente, a Energias do Brasil reduz custos operacionais em estocagem, tratamento, transporte e deposição final dos resíduos.</p> <p>O parque gerador das empresas do Grupo é na sua totalidade hidroelétrico, não constituindo fontes primárias de emissões de gases de efeito estufa (GEE), e, por esse fato, não existem emissões atmosféricas diretas significativas de NOx e SOx.</p> <p>GRI - EN17 - Outras emissões indiretas relevantes de gases de efeito estufa, por peso.</p>	
---	--	--	--

Promover a responsabilidade ambiental	Biodiversidade, Emissões, efluentes e resíduos	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Principais Categorias de Resíduos</th> <th>2006</th> <th>Destino Final no Brasil</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Resíduos Industriais Perigosos (toneladas)</td> <td>210</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Óleos usados</td> <td>189</td> <td>Regeneração</td> </tr> <tr> <td>PCB eliminado</td> <td>0,1</td> <td>Incineração em instalação especial</td> </tr> <tr> <td>Lâmpadas</td> <td>21</td> <td>Reciclagem em instalação especial</td> </tr> <tr> <td>Resíduos Industriais não Perigosos (toneladas)</td> <td>3.677</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Postes de betão</td> <td>2.647</td> <td>Valorização na indústria metalúrgica e reaproveitamento na construção civil das respectivas frações</td> </tr> <tr> <td>Resíduos metálicos</td> <td>1.030</td> <td>Reutilização ou Reciclagem</td> </tr> <tr> <td>Resíduos Industriais com Recolha Seletiva (toneladas)</td> <td>24</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Principais Categorias de Resíduos	2006	Destino Final no Brasil	Resíduos Industriais Perigosos (toneladas)	210		Óleos usados	189	Regeneração	PCB eliminado	0,1	Incineração em instalação especial	Lâmpadas	21	Reciclagem em instalação especial	Resíduos Industriais não Perigosos (toneladas)	3.677		Postes de betão	2.647	Valorização na indústria metalúrgica e reaproveitamento na construção civil das respectivas frações	Resíduos metálicos	1.030	Reutilização ou Reciclagem	Resíduos Industriais com Recolha Seletiva (toneladas)	24		
	Principais Categorias de Resíduos	2006	Destino Final no Brasil																											
Resíduos Industriais Perigosos (toneladas)	210																													
Óleos usados	189	Regeneração																												
PCB eliminado	0,1	Incineração em instalação especial																												
Lâmpadas	21	Reciclagem em instalação especial																												
Resíduos Industriais não Perigosos (toneladas)	3.677																													
Postes de betão	2.647	Valorização na indústria metalúrgica e reaproveitamento na construção civil das respectivas frações																												
Resíduos metálicos	1.030	Reutilização ou Reciclagem																												
Resíduos Industriais com Recolha Seletiva (toneladas)	24																													
	Transporte	<p style="text-align: center;">Resíduos Industriais</p>  <table border="1"> <caption>Resíduos Industriais - Distribuição por Tipo</caption> <thead> <tr> <th>Tipo de Resíduo</th> <th>Porcentagem</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Óleos Usados</td> <td>67%</td> </tr> <tr> <td>Postes de Betão</td> <td>26%</td> </tr> <tr> <td>Resíduos Metálicos</td> <td>1%</td> </tr> <tr> <td>Resíduos com Recolha Seletiva</td> <td>1%</td> </tr> <tr> <td>PCB Eliminado</td> <td>5%</td> </tr> <tr> <td>Lâmpadas</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>GRI - EN22 - Peso total de resíduos, por tipo e método de disposição</p> <p>A frota de carros do grupo também é ponto de atenção na busca por uma gestão ambiental sustentável. Do total de 1.043 veículos, 258 usam gasolina como combustível, 243 veículos usam gasolina híbrida, 525 utilizam diesel, 15 são movidos a GPL e dois, a álcool.</p> <p>Em 2006, essa frota percorreu 20,1 milhões de quilômetros e consumiu 2,407 milhões de litros de gasolina, 413,6 mil litros de gasolina híbrida, 38,8 mil litros de álcool, 1,7 milhão de litros de diesel e 59 mil metros cúbicos de gás natural.</p> <p>GRI - EN29 - Impactos ambientais significativos do transporte de produtos e outros bens e materiais utilizados nas operações da organização, bem como do transporte de trabalhadores.</p>	Tipo de Resíduo	Porcentagem	Óleos Usados	67%	Postes de Betão	26%	Resíduos Metálicos	1%	Resíduos com Recolha Seletiva	1%	PCB Eliminado	5%	Lâmpadas	0%														
Tipo de Resíduo	Porcentagem																													
Óleos Usados	67%																													
Postes de Betão	26%																													
Resíduos Metálicos	1%																													
Resíduos com Recolha Seletiva	1%																													
PCB Eliminado	5%																													
Lâmpadas	0%																													

Princípio 10 - Combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina

Compromisso: O Grupo Energias do Brasil proíbe toda a prática de corrupção, em todas as suas formas ativas e passivas, quer por meio de atos ou omissões quer por via da criação e/ou manutenção de situações de favorecimento ou de situações irregulares. A Energias do Brasil e seus colaboradores não pagarão e nem receberão propinas. Item 4.1 - Código de Ética.

Sistema	Ações	Performance	Referência Relatório Anual de Sustentabilidade Seção ; Página
Código de Ética	Manutenção de um código de ética atualizado e abrangente à todas as empresas do grupo. Proíbe expressamente a aceitação e prática de corrupção.	Distribuição comprovada para 100% dos colaboradores. Divulgação em palestras e comunicações internas. Permanente Revisão e atualização. Abrangente inclusive aos principais fornecedores.	Compromissos; Página 26. Relações entre funcionários e administração; página 66
Governança Corporativa	O grupo ENBR negocia títulos e valores mobiliários na bolsa de São Paulo (Novo Mercado).	Na Bovespa, ocupamos o Nível I de Governança e, em 2006, recebemos o prêmio máximo conferido pelo IBGC – Instituto Brasileiro de Governança Corporativa.	Governança Corporativa; páginas 18 a 21.
	As empresas do grupo Energias do Brasil não estão obrigadas pela legislação a seguir os requerimentos da Lei Sarbanes Oxley. No entanto, para fins de melhoria do ambiente de controles internos, implementamos diversos	O comitê de auditoria possui representantes dos acionistas minoritários e um conselheiro independente, especializado em finanças. Temos um canal de comunicação com garantia de sigilo e abrangente a acionistas, clientes, colaboradores e fornecedores, para receber informações de natureza geral e em especial de situações contrárias aos princípios definidos em nosso código de ética.	Governança Corporativa; páginas 18 a 21. Combate a Corrupção; página 74

<p>Governança Corporativa</p>	<p>requerimentos, entre eles o Comitê de Auditoria e o Canal de Comunicação e Denúncia, ambos com forte atuação na prevenção de casos de fraude e corrupção.</p>		
<p>Comitê de Ética</p>	<p>Órgão da Alta Administração, responsável por analisar as comunicações recebidas, em especial as relacionadas com comportamentos contrários aos princípios éticos.</p>	<p>Cerca de 230 comunicações recebidas, analisadas e respondidas desde junho de 2006, não sendo comprovado nenhum caso específico ou material. Ações específicas de treinamento anti-fraude estão sendo elaboradas com previsão de implementação ainda em 2007.</p>	<p>Combate a Corrupção; página 74</p>