

UN Global Compact Informe de Progreso 2012



Introducción



Vivimos en un mundo global. Todas las situaciones de injusticia, de vulneraciones de derechos, falta de libertades, desastres medioambientales, la corrupción..., trascienden a la sociedad en la que se producen y afectan de manera interrelacionada a las distintas culturas de cualquier lugar del mundo, tanto en nuestro día a día, como en el mundo que dejaremos a las siguientes generaciones. De la misma manera que un ejercicio irresponsable de la actividad empresarial tiene sus consecuencias y sus reflejos en el mundo en que vivimos, la red que tejemos desde Naciones Unidas a través del Pacto Mundial tendrá un efecto positivo a nivel global. La magnitud de este efecto global será proporcional a la suma de esfuerzos realizados para desarrollar y asegurar políticas responsables y sostenibles.



Todos debemos interiorizar la importancia de este reto.

BELGICAST, y el grupo al que pertenece, TALIS, es una empresa que trabaja en el sector del agua. No dudo en que surgirán oportunidades de colaborar en el desarrollo del Pacto Mundial a través de lo que mejor sabemos hacer. Para ello, tenemos que empezar por implementar los principios del pacto en todos nuestros departamentos. Durante este año hemos iniciado una andadura que, sin duda, favorecerá el desarrollo de BELGICAST tanto en su aspecto profesional como en su aspecto social.



Este primer Informe de Progreso es para BELGICAST una oportunidad para autoevaluarnos: dónde estamos, la idoneidad de las bases que estamos implementando, las primeras acciones desarrolladas, así como los ratios de control.

Aprovecho esta breve introducción para comunicar a nuestros clientes, a nuestros proveedores, a nuestro entorno social, a todos nuestros compañeros y a todo aquél que quiera interesarse por este gran proyecto, que la dirección de BELGICAST Internacional renueva su compromiso con el Pacto de las Naciones Unidas y sus diez principios.

 **Belgicast**
internacional, s.l.

IGNACIO EPIZUA
MANAGING DIRECTOR

La Dirección

Informe de Progreso

Julio 2013

Indice



- 1) BELGICAST: La empresa ante la responsabilidad social, la sustentabilidad y la transparencia.
- 2) Proceso de implementación del Plan de Responsabilidad Corporativa (R.S.C.)
- 3) Los diez Principios: acciones, buenas prácticas e indicadores.

1).- BELGICAST: La empresa ante la responsabilidad social, la sostenibilidad y la transparencia.

En BELGICAST hacemos válvulas. Así ha sido desde 1957. Ofrecemos soluciones técnicas para la distribución del agua en todo su ciclo y desde Octubre de 2010 lo hacemos dentro de un grupo europeo, TALIS, que abarca la más amplia gama de productos diseñados para regular el flujo del agua. La gestión racional del agua, el control responsable de su ciclo, es básico para el bienestar de las presentes y de las futuras generaciones.

BELGICAST está formada por 162 profesionales con una media de edad de 39 años y 12 de experiencia en el sector, conscientes de la importancia de mantener un alto grado de calidad en nuestros procesos productivos. Estamos hablando del agua, esa es nuestra principal responsabilidad. Es por ello que BELGICAST trabaja con procedimientos adecuados a ISO 14001 en medio ambiente, OHSAS 18001 en seguridad e ISO 9001 en calidad. Nuestros productos están homologados por las entidades más prestigiosas de países como Francia (NF), Holanda (KIWA), Alemania (DVGW), Reino Unido (WRAS), Austria (ÖVGW), Rusia (GOST), Estados Unidos (FM) o Emiratos Árabe, las cuales han reconocido los productos de BELGICAST y su idoneidad con el agua potable.

La transparencia siempre ha sido un concepto integrado en nuestra forma de trabajar. Como herencia positiva de etapas anteriores, en BELGICAST hemos sabido mantener buenas prácticas de trabajo derivadas de la aplicación de la Ley Sarbanes Oxley para la transparencia financiera.

Nuestras cuentas de resultados son publicadas y auditadas por Price Waterhouse Coopers en cuya valoración final concluyen que nuestras cuentas son imagen fiel del patrimonio de la sociedad.

Estas son las bases sobre las que asentamos nuestro compromiso con el Pacto de las Naciones Unidas.



2).- Proceso de implementación del Plan de Responsabilidad Social Corporativa (R.S.C.).

BELGICAST se comprometió con el Pacto Mundial de Naciones Unidas en Julio de 2012, hace ahora doce meses. Durante este tiempo, hemos empezado a dar forma a nuestro Plan de R.S.C..

Hemos realizado nuestra evaluación del riesgo de una manera genérica desde dos puntos de vista: Por un lado, desde el punto de vista del posible impacto en la sociedad como consecuencia de prácticas no adecuadas y por otro lado, desde el punto de vista de los resultados de la Empresa (pérdida de prestigio y oportunidades perdidas). Dadas las bases y prácticas asumidas con las que ya cuenta la Empresa, la probabilidad de que se materialice el riesgo es baja pero dada la alta gravedad de sus posibles consecuencias la magnitud del riesgo puede clasificarse de riesgo medio pero siendo imprescindible mantener la atención, asegurar y progresar en el ejercicio de nuestras tareas de responsabilidad social.

Hemos asignado funciones y tareas para el desarrollo del Plan. Nuestra Responsable de Marketing y nuestro jefe de Recursos Humanos, servirán de apoyo a la Dirección de la Empresa para que los diez principios sean integrados en todas las áreas de trabajo de BELGICAST.

Hemos iniciado la integración en los objetivos individuales de las tareas relacionadas con la RSC, empezando por los objetivos de seguridad, en cuanto a la reducción de accidentes de trabajo, y de medio ambiente, en cuanto a la reducción de generación de RTP.

Hemos determinado indicadores GRI para el seguimiento en los cuatro temas en los que se agrupan los Principios del Pacto. Según avancemos en el proceso de implementación desarrollaremos nuevos indicadores. A modo de evaluación general, indicar que BELGICAST es auditada anualmente como empresa registrada en RePro con el número 300200. Estos son los resultados obtenidos en RSC, seguridad y medio ambiente.

Auditoría RePro

Resultados de la auditoría del 04/10/2012

Auditora: Achilles South Europe, S.L.U.

Sección Compañía	Puntuación BELGICAST	Puntuación media Proveedores RePro
RSC	61,70%	55,40%
Prevención de riesgos Laborales	69,80%	63,10%
Medioambiente	69,20%	60,00%

BELGICAST dirigirá este informe de progreso hacia sus grupos de interés, desde el proveedor hasta el cliente, ya sea distribuidor o cliente final, pasando por los trabajadores de BELGICAST, sus representantes sindicales y su entorno social.

3).- Los Diez Principios: acciones, buenas prácticas e indicadores

Derechos Humanos

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

BELGICAST apoya sus valores sobre una Guía de Conducta Ética en la que el respeto a la igualdad y a la diversidad figuran en su artículo primero. El respeto a la igualdad y a la diversidad es básico para tratarnos mutuamente con la fraternidad debida como seres humanos pero también lo es para competir en un mercado globalizado.

En BELGICAST consideramos que un trabajo satisfactorio tiene que ser en primer lugar un trabajo seguro. La representación de los trabajadores, los responsables de producción y mantenimiento, la dirección de la Empresa, la responsable de EHS y el responsable de RR.HH. mantienen sus reuniones periódicas para realizar el seguimiento a nuestro sistema preventivo y proponer acciones correctoras y de mejora, con la intención de lograr que nuestros puestos de trabajo sean seguros.

Vivimos una situación de crisis en la que el paro está alcanzando a la gran mayoría de las familias. En muchos casos, a familias completas. BELGICAST colabora con la Asociación de Parados de Munguia. Recursos Humanos mantiene contacto directo con la presidencia de la Asociación para cubrir posibles vacantes.

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

El Departamento de Compras de BELGICAST y de todo el grupo TALIS, mantiene el compromiso de vigilar que sus proveedores respeten los derechos humanos. Está en el criterio de los responsables de contratar el suministro de materiales que un proveedor que no respete los derechos humanos no puede ser un interlocutor válido ni podrá asegurar la capacidad de suministro a medio o a largo plazo. Así mismo, se incluye en los contratos con el proveedor la cláusula de respeto a los principios de la Organización Internacional del Trabajo (aspectos que se incluyen en los siguientes apartados sobre “Estándares Laborales” y “Medio Ambiente”).

Por otra parte, BELGICAST observa la normativa aplicable, como no podía ser de otra manera, en cuanto a la venta de los llamados productos de doble uso (ECCN 2B350g) según el decreto 428/2009. Además, debido a la política anti-corrupción coordinada por el Grupo TALIS, se comunica a los clientes que todo contrato comercial puede ser revisado por nuestro departamento legal.

Índices GRI.- Derechos Humanos

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.	HR1	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	BELGICAST incluye en sus contratos de compra la obligatoriedad de observar los principios de la OIT y el respeto al medioambiente. De los 40 primeros proveedores de despiece (90% del volumen de compra) el 82,5% tienen el contrato con cláusulas de derechos humanos.
	HR2	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia.	Todo nuevo cliente de TALIS (BELGICAST) debe firmar la certificación de anticorrupción que incluimos junto a los contratos de la relación mercantil.
	HR3	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.	BELGICAST participa en las acciones formativas del Grupo TALIS sobre Guía Ética, principio y valores. Durante este año está en marcha una campaña formativa específica sobre prevención de la corrupción, del monopolio y los conflictos de intereses. La campaña está destinada al 100% de la plantilla de compras, venta y administración.
	HR4	Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas.	No se han producido incidentes de discriminación.
	HR5	Actividades de la Compañía en las que el derecho a libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos pueda correr importantes riesgos, y medidas adoptadas para respaldar estos derechos.	BELGICAST reconoce la libertad de asociación en su guía ética.
	HR6	Actividades identificadas que conllevan un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	No aplica
	HR7	Operaciones identificadas como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido, y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	No aplica
	HR8	Porcentaje del personal de seguridad que ha sido formado en las políticas o procedimiento de la organización en aspectos de derechos humanos relevantes para las actividades.	No aplica
	HR9	Número total de incidentes relacionados con violaciones de los derechos de los indígenas y medidas adoptadas.	No aplica
	EC5	Rango de las relaciones entre el salario inicial estándar y el salario mínimo local en lugares donde se desarrollen operaciones significativas.	El salario mínimo pagado en BELGICAST es un 186,05% del Salario mínimo en España
	LA4	Porcentaje de empleados cubiertos por un convenio colectivo.	100%
	LA6	Porcentaje del total de trabajadores que está representado en comités de seguridad y salud conjuntos de dirección-empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de seguridad y salud en el trabajo.	La mesa de seguridad se forma por la Dirección de la Empresa, la Jefe de EHS, el Director Industrial, Jefes de Taller, Jefe de RR.HH. Y la representación de los trabajadores.
	LA7	Tasas de absentismo, enfermedades profesionales, días perdidos y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región.	Absentismo. 2,93%. No hay víctimas mortales.
	LA8	Programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se apliquen a los trabajadores, a sus familias o a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves.	No se han realizado
	LA9	Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos.	Todos los temas de salud y seguridad en el trabajo son tratados con la Representación de los Trabajadores. 100%
	LA13	Composición de los órganos de gobierno corporativo y plantilla, desglosado por sexo, grupo de edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.	Porcentaje por género en plantilla: Hombres 78% / Mujeres: 23% Porcentaje por género en directivos: Hombres: 75% / Mujeres:25%
	LA14	Relación entre salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categorías profesionales.	En BELGICAST no existe una diferencia salarial entre trabajadores de la misma categoría por razón de sexo.
	S05	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	BELGICAST no se posiciona en políticas públicas, ni realiza actividades de Lobbying. BELGICAST es socio colaborador Euskalit, la Fundación Vasca para la Excelencia, cuya misión es contribuir compartiendo ideas y experiencias para la competitividad y el desarrollo sostenible.
	PR1	Fases del ciclo de vida de los productos y servicios en las que se evalúan, para en su caso ser mejorados, los impactos de los mismos en la salud y seguridad de los clientes, y porcentaje de categorías de productos y servicios significativos sujetos a tales procedimientos de evaluación.	El despiece de nuestros productos están sujetos a la normativa aplicable al agua en cada país.
	PR2	Número total de incidentes derivados del incumplimiento de la regulación legal o de los códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y la seguridad durante su ciclo de vida, distribuidos en función del tipo de resultado de dichos incidentes.	Sin incidentes
PR8	Número total de reclamaciones debidamente fundamentadas en relación con el respeto a la privacidad y la fuga de datos personales de clientes.	Sin reclamaciones. Auditada en Protección de datos.	



Índices GRI.- Derechos Humanos

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.	HR1	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	BELGICAST incluye en sus contratos de compra la obligatoriedad de observar los principios de la OIT y el respeto al medioambiente. De los 40 primeros proveedores de despiece (90% del volumen de compra) el 82,5% tienen el contrato con cláusulas de derechos humanos.
	HR2	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia.	Todo nuevo cliente de TALIS (BELGICAST) debe firmar la certificación de anticorrupción que incluimos junto a los contratos de la relación mercantil.
	HR3	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.	BELGICAST participa en las acciones formativas del Grupo TALIS sobre Guía Ética, principio y valores. Durante este año está en marcha una campaña formativa específica sobre prevención de la corrupción, del monopolio y los conflictos de intereses. La campaña está destinada al 100% de la planta.
	HR4	Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas.	No se han producido incidentes de discriminación.
	HR5	Actividades de la Compañía en las que el derecho a libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos pueda correr importantes riesgos, y medidas adoptadas para respaldar estos derechos.	BELGICAST reconoce la libertad de asociación en su guía ética.
	HR6	Actividades identificadas que conllevan un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	No aplica
	HR7	Operaciones identificadas como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido, y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	No aplica
	HR8	Porcentaje del personal de seguridad que ha sido formado en las políticas o procedimiento de la organización en aspectos de derechos humanos relevantes para las actividades.	No aplica
	HR9	Número total de incidentes relacionados con violaciones de los derechos de los indígenas y medidas adoptadas.	No aplica
	SOS	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	BELGICAST no se posiciona en políticas públicas, ni realiza actividades de Lobbying. BELGICAST es socio colaborador Euskalit, la Fundación Vasca para la Excelencia, cuya misión es contribuir compartiendo ideas y experiencias para la

Estándares Laborales:

Principio 3: *Las Empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.*

Principio 4: *Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.*

Principio 5: *Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.*

Principio 6: *Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.*

Vamos a tratar el apartado sobre estándares laborales en grupo por entender que el enfoque tanto interno como externo se está realizando de manera homogénea.

A día de hoy podemos afirmar que las relaciones con la representación de los trabajadores es una práctica asumida desde hace años como la forma natural de avanzar en la comprensión mutua para desarrollar la Empresa en su vertiente social y en la consecución de nuestros objetivos. Lógicamente no siempre es fácil, especialmente en los tiempos que corren. Sin embargo, BELGICAST acuerda con la Representación de sus Trabajadores los convenios colectivos, los calendarios y horarios, mantiene información mensual de resultados de la Empresa y supervisan conjuntamente las tareas del prevenciónismo. BELGICAST cuenta con el apoyo y la implicación de la Representación de los Trabajadores en el desarrollo de un sistema de Responsabilidad Social Corporativa.

Tal y como mencionábamos en el apartado anterior, nuestros proveedores trabajan de acuerdo a los principios de la Organización Internacional del Trabajo. Así se incluye en la cláusula número 12 de nuestros contratos. Esto es:

- La libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.
- La eliminación de toda forma de trabajo forzado.
- La abolición del trabajo infantil.
- La eliminación de la discriminación en la ocupación laboral.

La interpretación del principio cuarto, sobre trabajo forzoso o bajo coacción, en el caso de BELGICAST, debe trasladarse a nuestro desempeño en la labor de reducción del riesgo en materia de seguridad y riesgos psicosociales. En BELGICAST trabajamos bajo la certificación en OHSAS 18001.

En relación al riesgo de pérdida de oportunidades por prácticas discriminatorias, en BELGICAST evaluamos los objetivos individuales en relación a parámetros medibles, en los que no cabe ninguna diferenciación, ni práctica de discriminación por razón alguna. Simplemente, el objetivo se cumple o no se cumple. Por otra parte, en BELGICAST aplicamos la ley de la igualdad con criterios totalmente abiertos a priorizar la conciliación laboral, en temas de horarios adaptados o reducciones de jornada, sin que su práctica evite promociones internas y el desarrollo profesional.



Índices GRI.- Estándares laborales

Principio 3: Las Empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.	LA4	Porcentaje de empleados cubiertos por un convenio colectivo.	100%
	LA5	Periodos mínimos de preaviso relativos a cambios organizativos, incluyendo si estas notificaciones son especificadas en los convenios colectivos.	BELGICAST aplica, como mínimo, los preavisos correspondientes que marca la ley.
	HR1	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	BELGICAST incluye en sus contratos de compra la obligatoriedad de observar los principios de la OIT y el respeto al medioambiente. De los 40 primeros proveedores de despiece (90% del volumen de compra) el 82,5% tienen el contrato con cláusulas de derechos humanos.
	HR2	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia.	Todo nuevo cliente de TALIS (BELGICAST) debe firmar la certificación de anticorrupción que incluimos junto a los contratos de la relación mercantil.
	HR3	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.	BELGICAST participa en las acciones formativas del Grupo TALIS sobre Guía Ética, principio y valores. Durante este año está en marcha una campaña formativa específica sobre prevención de la corrupción, del monopolio y los conflictos de intereses. La campaña está destinada al 100% de la plantilla de compras, venta y administración.
	HR4	Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas.	No se han producido incidentes de discriminación.
	HR5	Actividades de la Compañía en las que el derecho a libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos pueda correr importantes riesgos, y medidas adoptadas para respaldar estos derechos.	BELGICAST reconoce la libertad de asociación en su guía ética.
SO5	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	BELGICAST no se posiciona en políticas públicas, ni realiza actividades de Lobbying. BELGICAST es socio colaborador Euskalit, la Fundación Vasca para la Excelencia, cuya misión es contribuir compartiendo ideas y experiencias para la competitividad y el desarrollo sostenible.	

Índices GRI.- Estándares laborales

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.	HR1	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	BELGICAST incluye en sus contratos de compra la obligatoriedad de observar los principios de la OIT y el respeto al medioambiente. De los 40 primeros proveedores de despiece (90% del volumen de compra) el 82,5% tienen el contrato con cláusulas de derechos humanos.
	HR2	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia.	Todo nuevo cliente de TALIS (BELGICAST) debe firmar la certificación de anticorrupción que incluimos junto a los contratos de la relación mercantil.
	HR3	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.	BELGICAST participa en las acciones formativas del Grupo TALIS sobre Guía Ética, principio y valores. Durante este año está en marcha una campaña formativa específica sobre prevención de la corrupción, del monopolio y los conflictos de intereses. La campaña está destinada al 100% de la plantilla de compras, venta y administración.
	HR7	Operaciones identificadas como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido, y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	No aplica
	SO5	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	BELGICAST no se posiciona en políticas públicas, ni realiza actividades de Lobbying. BELGICAST es socio colaborador Euskalit, la Fundación Vasca para la Excelencia, cuya misión es contribuir compartiendo ideas y experiencias para la competitividad y el desarrollo sostenible.

Índices GRI.- Estándares laborales

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.	HR1	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	BELGICAST incluye en sus contratos de compra la obligatoriedad de observar los principios de la OIT y el respeto al medioambiente. De los 40 primeros proveedores de despiece (90% del volumen de compra) el 82,5% tienen el contrato con cláusulas de derechos humanos.
	HR2	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia.	Todo nuevo cliente de TALIS (BELGICAST) debe firmar la certificación de anticorrupción que incluimos junto a los contratos de la relación mercantil.
	HR3	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.	BELGICAST participa en las acciones formativas del Grupo TALIS sobre Guía Ética, principio y valores. Durante este año está en marcha una campaña formativa específica sobre prevención de la corrupción, del monopolio y los conflictos de intereses. La campaña está destinada al 100% de la plantilla de compras, venta y administración.
	HR6	Actividades identificadas que conllevan un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	No aplica
	SOS	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	BELGICAST no se posiciona en políticas públicas, ni realiza actividades de Lobbying. BELGICAST es socio colaborador Euskalit, la Fundación Vasca para la Excelencia, cuya misión es contribuir compartiendo ideas y experiencias para la competitividad y el desarrollo sostenible.

Índices GRI.- Estándares laborales

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.	LA2	Número total de empleados y rotación media de empleados, desglosados por grupo de edad, sexo y región.	Total empleados 162. Rotación media: 1,69 ; Rotación por sexo: Hombres: 2,86 / Mujeres: 5 ; Rotación por región: Mungia: 3 / Madrid: 0 / Toledo: 7,69 / Gojain: 3,00 ;
	LA13	Composición de los órganos de gobierno corporativo y plantilla, desglosado por sexo, grupo de edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.	Porcentaje por género en plantilla: Hombres 78% / Mujeres: 23% Porcentaje por género en directivos: Hombres: 75% / Mujeres: 25%
	LA14	Relación entre salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categorías profesionales.	En BELGICAST no existe una diferencia salarial entre trabajadores de la misma categoría por razón de sexo.
	HR1	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	BELGICAST incluye en sus contratos de compra la obligatoriedad de observar los principios de la OIT y el respeto al medioambiente. De los 40 primeros proveedores de despiece (90% del volumen de compra) el 82,5% tienen el contrato con cláusulas de derechos humanos.
	HR2	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia.	Todo nuevo cliente de TALIS (BELGICAST) debe firmar la certificación de anticorrupción que incluimos junto a los contratos de la relación mercantil.
	HR3	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.	BELGICAST participa en las acciones formativas del Grupo TALIS sobre Guía Ética, principio y valores. Durante este año está en marcha una campaña formativa específica sobre prevención de la corrupción, del monopolio y los conflictos de intereses. La campaña está destinada al 100% de la plantilla de compras, venta y administración.
	HR4	Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas.	No se han producido incidentes de discriminación.
	HR7	Operaciones identificadas como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido, y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	No aplica
SOS	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	BELGICAST no se posiciona en políticas públicas, ni realiza actividades de Lobbying. BELGICAST es socio colaborador Euskalit, la Fundación Vasca para la Excelencia, cuya misión es contribuir compartiendo ideas y experiencias para la competitividad y el desarrollo sostenible.	

Medio Ambiente:

Principio 7: Las Empresas deben mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Certificado del Sistema de Gestión Ambiental



BELGICAST ha desarrollado una nueva válvula de compuerta en cuyo proceso intervinieron diferentes aspectos. El objetivo principal era hacer una válvula con más prestaciones y más competitiva en el mercado.

El despiece de nuestros productos, especialmente en los procesos de fundición que realizan nuestros proveedores, tiene su impacto en la emisión de Gases de Efecto Invernadero (GEI). La Plataforma Europea LCA (Life Cycle Assessment) establece las fórmulas para cuantificar el volumen de emisión de gases de efecto invernadero dependiendo de los materiales empleados en su fabricación. En el caso de la nueva válvula de compuerta, modelo Bakio, desarrollo concluido durante este año, supone entre otras ventajas, una reducción de emisión GEI de 6,608 kg CO₂, (ej. Bakio dn100) .

A las mejoras técnicas que aporta el nuevo modelo Bakio, tanto de funcionamiento como de mantenimiento, podemos añadir una reducción de emisión de GEI de 13,3%.

Principio 8: Las Empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



BELGICAST fue la primera empresa de su sector en certificarse bajo la ISO 14001. Mantene-mos actualizada la certificación desde 1998 y continuamos integrando en nuestro sistema de trabajo las acciones preventivas derivadas de nuestra gestión medio ambiental.

Quizás esté dicho hasta la saciedad: Nuestro sector es el agua. Nuestra página web corporativa deja bien clara nuestra implicación ante la imperiosa necesidad de mantener limpios nuestros recursos hídricos. Cuidar el agua es cuidar el medio ambiente. La responsabilidad ambiental está patente en las ferias a las que asiduamente asistimos, entre otras: Smagua en Zaragoza (España), Valve World en Düsseldorf (Alemania), IFAT en Múnich (Alemania); Aquatech en Amsterdam (Holanda).

Además, BELGICAST es socio colaborador de Euskalit, la Fundación Vasca para la Excelencia, y en ella colaboramos compartiendo experiencias y conocimientos para así contribuir a la competitividad y al desarrollo sostenible.

Principio 9: *Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.*

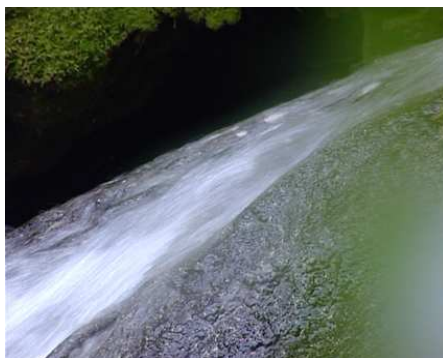
Inversiones Progetti: Recirculación del agua. Siendo un grupo empresarial que trata de fomentar el respeto al agua, es en nuestros procesos productivos donde tenemos que trabajar con el ejemplo; Nuestros procesos de prueba hidráulica, imprescindibles en todas nuestras válvulas, se realizan aplicando técnicas de filtrado y de recirculación del agua, consiguiendo grandes reducciones en su consumo. En la última gran inversión realizada durante este año, nos hemos dotado de un sistema automatizado de prueba hidráulica para las válvulas de compuerta de diámetros dn150 hasta dn300. Esto nos permite elevar nuestra capacidad de producción con un alto grado de calidad. La inversión incluye un sistema de recirculación del agua para reducir al máximo su consumo.

BELGICAST, realiza pruebas hidráulicas a más de 185.000 válvulas al año. En nuestros registros mantenemos el control sobre el consumo de agua desglosado en:

- Procesos de producción: 625 m3 durante 2012
- Oficinas, baños y duchas: 1.875 m3 durante 2012.

Indicadores:

BELGICAST se ha dotado de un procedimiento interno, el FPMA -01-2 Cuantificación mensual del aspectos medioambientales, que mantiene la información mensual y sus acumulados anuales en todos los aspectos que identificamos de riesgo medioambiental, incluyendo más de treinta indicadores como consumos de gas, electricidad, agua, emisiones de CO₂, pilas de botón, tubos fluorescentes, taladrinas, aceites, trapos, etc. Por supuesto, se trata de un documento vivo y es auditado anualmente en ISO 14001.





Belgicast		CUANTIFICACION MENSUAL DE ASPECTOS MEDIOAMBIENTALES												FPMA-01-2			
PLANTA: ZABALONDO		Dpto. de Calidad y Medio Ambiente				Fecha: 05/10/2011				Firma: <i>P. Rodríguez</i>				ANO: FY-2012			
														PAGINA: 1 de 2			
IDENTIFICACION			CUANTIFICACION														
Clase	Operación o Situación	Naturaleza	I.Técnica	Unidad	Oct.	Nov.	Dic.	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Tot.
RN	Limpieza, Aseo y Pruebas Hidráulicas	Agua	ITMA-1/1.1	m³	217	209	175	189	213	255	213	242	203	220	198	166	2.500
RN	Hornos, Refrigeración pintura e iluminación	Energía eléctrica	ITMA-1/1.1	KWh	97.677	101.702	97.854	105.163	125.226	121.597	97.590	108.581	97.122	100.830	94.536	89.959	1.140.362
RN	Hornos de la cabina de pintura	Gas natural	ITMA-1/1.1	m³	13.426	14.491	13.318	13.502	11.468	20.740	12.000	14.756	12.892	16.850	13.703	12.057	167.203
RN	Calefacción de la nave	Gas propano	ITMA-1/1.1	Litros	0	0	815	1.851	5.997	703	0	0	0	0	0	0	9.368
RN	Embalaje	Gas propano	ITMA-1/1.1	Litros	68	77	55	44	55	0	0	11	22	22	0	22	396
E	Horno precalentado-1	CO2	ITMA-1/1.1	m³	13.426	14.491	13.318	13.502	11.468	20.740	12.000	14.756	12.892	16.850	13.703	12.057	167.203
E	Horno precalentado-2	CO2	ITMA-1/1.1	m³	0	0	815	1.751	5.997	703	3	0	0	0	0	0	3.268
E	Ciclones Cabina de pintura	Pintura en polvo	ITMA-1/1.1	mg/Nm³													
E	Granalladora	Polvo de granalla	ITMA-1/1.1	mg/Nm³													
E	Chimeneas de Rebabado	Partículas metálicas	ITMA-1/1.1	mg/Nm³													
RU	Granalladora, Instalación pintura, Compresores, Maquinaria, Rebaba	Ruido	---	dB(A)	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	
V	Prueba hidráulica de las válvulas	Aguas industriales	ITMA-1/1.1	m³	54,25	52,25	43,75	47,25	53,25	63,75	53,25	60,5	50,75	55	49,50	41,50	625
V	Aseo y servicios de los vestuarios y oficina	Aguas residuales	ITMA-1/1.1	m³	162,75	156,75	131,25	141,75	159,75	191,25	159,75	181,5	152,25	165	148,50	124,50	1875
RU	Mecanizado y Rebabado	Chatarra Viruta	ITMA-1/1.1	Kilo	9.940	11.040	16.610	21.700	27.100	15.440	13.880	19.720	15.540	20.800	13.340	18.280	203.510
RU	Mecanizado y Rebabado	Polvo de viruta	ITMA-1/1.1	Kilo	9.940	11.040	16.610	21.700	27.100	15.440	13.880	19.720	15.540	20.800	13.340	18.280	203.510
RU	Granallado de las piezas de fundición	Granalla, Papel	ITMA-1/1.1	m³	14	7	7	7	14	14	7	7	14	14	14	7	126
RU	Embalajes proveedores, embalaje, embas	Cartón, Plástico	ITMA-1/1.1	m³	0	7	7	7	7	7	0	7	0	7	7	0	56
RU	Mantenimiento de Equipos y Maquinas	Residuos de Mnto., Madera	ITMA-1/1.1	m³	0	7	7	7	7	7	0	7	0	7	7	0	56
RU	Recepción y Taller	Madera	ITMA-1/1.1	Cont.	7	6	11	6	9	10	6	10	10	12	7	10	104
RU	Oficinas, Recepción y Taller	Cartón, Papel, Plástico	ITMA-1/1.1	Cont.	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	14
RU	Oficinas, Taller	Toners/Cartuchos	ITMA-1/1.1	Kilo				4	13			6				4	33
RU	Oficinas, Taller	Pilas alcalinas	ITMA-1/1.1	Kilo				0,0				0,0					0
RNFE	Oficinas, Taller (residuo no peligroso especial)	Mat. Ofimático	ITMA-1/1.1	Kilo	100	0	0	155	0	0	0	0	0	0	0	0	255
Firma del responsable de Calidad y Medioambiente																	

Belgicast		CUANTIFICACION MENSUAL DE ASPECTOS MEDIOAMBIENTALES												FPMA-01-2			
PLANTA: ZABALONDO		Dpto. de Calidad y Medio Ambiente				Fecha: 05/10/2011				Firma: <i>P. Rodríguez</i>				ANO: FY-2012			
														PAGINA: 2 de 2			
IDENTIFICACION			CUANTIFICACION														
Clase	Operación o Situación	Naturaleza	I.Técnica	Unidad	Oct.	Nov.	Dic.	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Tot.
RP	Oficinas, Taller	Pilas botón	ITMA-1/1.1	Kilo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
RP	Oficinas, Taller	Fluores/Lamparas	ITMA-1/1.1	Kilo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17
RP	Limpieza, recogida de derrames	Absorbentes	ITMA-1/1.1	Kilo	153	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	153
RP	Limpieza, recogida de derrames	Guantes	ITMA-1/1.1	Kilo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
RP	Engrase cadena pintura	Bote plástico (según listado NAMA 1.1)	ITMA-1/1.1	Kilo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	122	0	0	122
RP	Engrase línea aire comprimido	Productos de limpieza, etc...	ITMA-1/1.1	Kilo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
RP	Montaje válvulas	Bote metálico (según listado NAMA 1.1)	ITMA-1/1.1	Kilo	0	0	0	200	0	0	0	0	0	97	0	0	297
RP	Montaje Beigs	Resacas para gas	ITMA-1/1.1	Kilo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
RP	Pintura retoques, etc...	Pintura retoques, etc...	ITMA-1/1.1	Kilo	0	0	80	0	0	0	0	0	0	0	0	0	80,00
RP	Pintado suelos nave	Bote spray (según listado NAMA 1.1)	ITMA-1/1.1	Kilo	0	0	80	0	0	0	0	0	0	0	0	0	80,00
RP	Engrase guías	Engrase guías	ITMA-1/1.1	Kilo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
RP	Engrase cadena pintura, etc...	Engrase cadena pintura, etc...	ITMA-1/1.1	Kilo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
RP	Engrase y Funcionamiento Maquinaria (20	Acetate / Hidráulico	ITMA-1/1.1	Kilo	400	0	0	0	0	0	0	0	0	1.197	0	0	1.597
RP	Taladrina de Mecanizado (200 L.)	Taladrinas	ITMA-1/1.1	Kilo	200	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	200
RP	Refrigerado del Mecanizado	Lodos de Taladrina	ITMA-1/1.1	Kilo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
RP	Safety Clean	Disolvente orgánico	ITMA-1/1.1	Kilo		35			35			35				35	140
RP	Recambios de las Ferwixs	Recambios	---	---													
RP	Pintado de válvulas	Pintura en polvo	ITMA-1/1.1	Kilo	902	565	1.409	1.338	2.953	735	454	1.338	772	1.151	936	1.015	13.578
RP	Pintado de válvulas	Boisa Plástico	ITMA-1/1.1	Kilo	256	67	0	0	0	90	0	0	0	45	0	0	458
	Asociados a productos fabricados	Acetates	ITMA-1/1.1	Litros					400			400				600	1.400
	Asociados a productos fabricados	Taladrinas	ITMA-1/1.1	Litros													2.000
	Asociados a productos fabricados	Fundición	ITMA-1/1.1	Kilo													5.892.153
	Asociados a productos fabricados	Grasa atóxica	ITMA-1/1.1	Kilo		225			250			250			250		975
	Asociados a productos fabricados	Pintura en polvo	ITMA-1/1.1	Kilo		13.236			15.654			18.080			15.606		62.576
	Actividades pasadas	Zona rural	---	---													
Firma del responsable de Calidad y Medioambiente																	

Anticorrupción:

Principio 10: *Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.*

Tanto para BELGICAST como para el grupo TALIS al que pertenece este punto es de especial importancia. No entramos en el círculo vicioso de la corrupción.

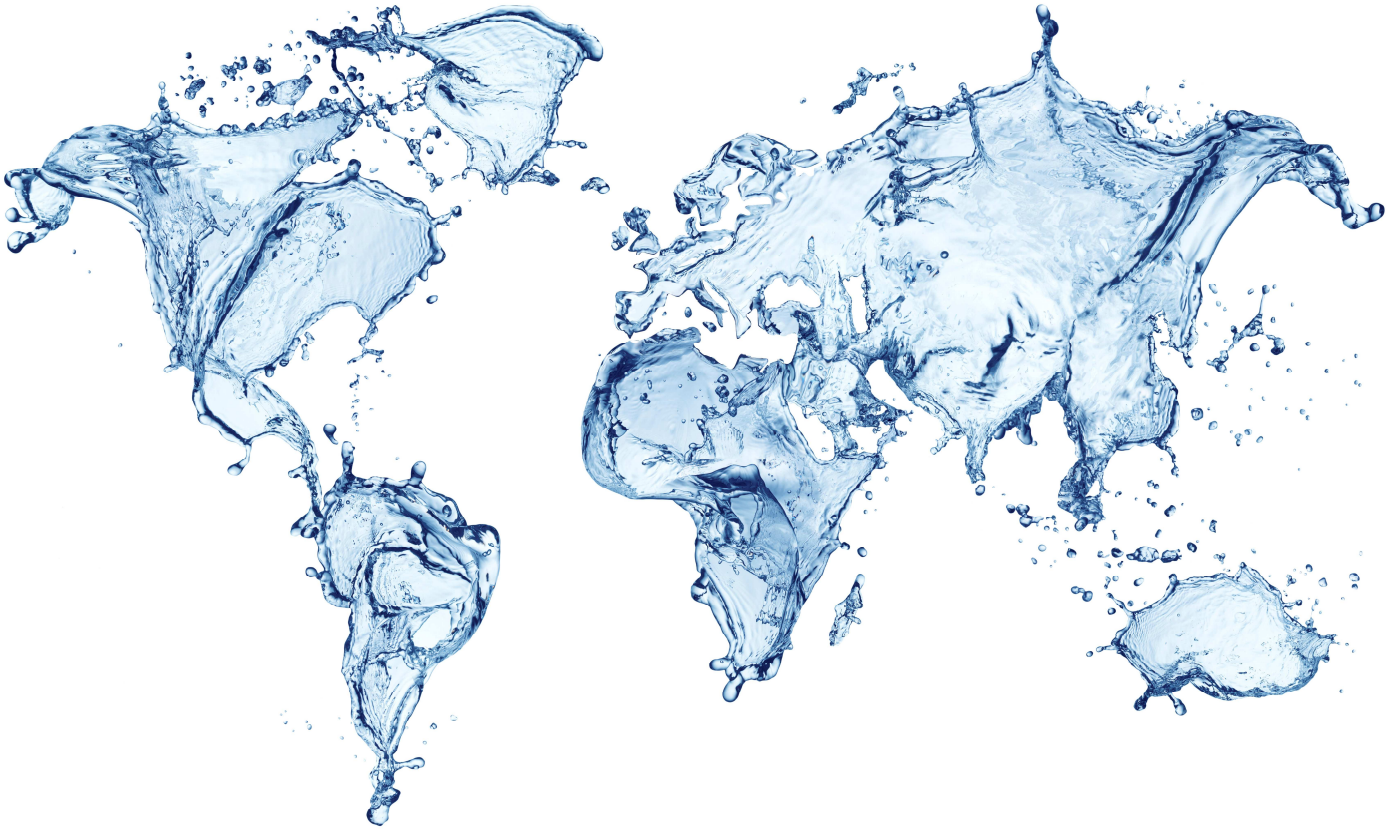
Durante este año se han implantado políticas anticorrupción, prevención del monopolio y de conflictos de intereses, a aplicar en todo el grupo TALIS. Hemos desarrollado un programa específico de formación al respecto que está siendo desarrollado en todas las firmas de la multinacional, tanto a través de web como mediante cursos de formación presencial. Esta acción formativa alcanzará a todo el personal que directa o indirectamente interviene en la venta o en la compra, pasando por el personal que asegura la transparencia contable y financiera de los procesos. A la hora de redactar este informe de progreso los cursos no han concluido ya que se encuentran concluyendo la segunda fase del proyecto. Pendiente de evaluar por encontrarnos actualmente en el desarrollo del proyecto. El objetivo es que la formación alcance al 100% del personal implicado.

Finalmente, nuestros nuevos clientes firman las cláusulas anticorrupción que solicitamos para poder mantener una relación mercantil responsable.

Índices GRI.– Anticorrupción

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.	SO2	Porcentaje y número total de unidades de negocio analizadas con respecto a riesgos relacionados con la corrupción.	Todas nuestras delegaciones comerciales están incluidas en el programa formativo anticorrupción de TALIS
	SO3	Porcentaje de empleados formados en las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización.	100% del personal de oficina incluido en el programa.
	SO4	Medidas tomadas en respuestas a incidentes de corrupción.	No ha habido incidentes de corrupción.
	SO5	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	BELGICAST no se posiciona en políticas públicas, ni realiza actividades de Lobbying. BELGICAST es socio colaborador Euskalit, la Fundación Vasca para la Excelencia, cuya misión es contribuir compartiendo ideas y experiencias para la competitividad y el desarrollo sostenible.
	SO6	Valor total de las aportaciones financieras y en especie a partidos políticos o a instituciones relacionadas, por países.	No se realiza ningún tipo de aportación financiera a partidos políticos o a instituciones relacionadas.

Your Choice in Waterflow Control



TALIS es la elección número uno para el transporte y control del agua. TALIS posee la mejor solución para la gestión del agua y de la energía y para las aplicaciones industriales y municipales. Con una amplia gama de productos, ofrecemos soluciones integrales para el ciclo completo del agua. Desde hidrantes a válvulas de mariposa. Desde válvulas de registro a válvulas anulares. Nuestros conocimientos, tecnología innovadora, experiencia mundial y el proceso de consulta individual constituyen la base para desarrollar soluciones sostenibles para el manejo eficiente de este recurso vital que es el agua.



BELGICAST Internacional, S.L.

B° Zabalondo 31

48100 Munguía (Vizcaya)

Nacional Tel: 94 488 91-00

Nacional Fax: 94 488 91-30

Export Tel: +34 94 488 91-20

Export Fax: +34 94 488 91-25

E-Mail: belgicast@talis-group.com

Internet: www.belgicast.eu

Nota: Las especificaciones pueden sufrir modificaciones sin previo aviso.
Copyright: Prohibida su reproducción total o parcial sin permiso escrito de BELGICAST. BELGICAST es una Marca Registrada.

