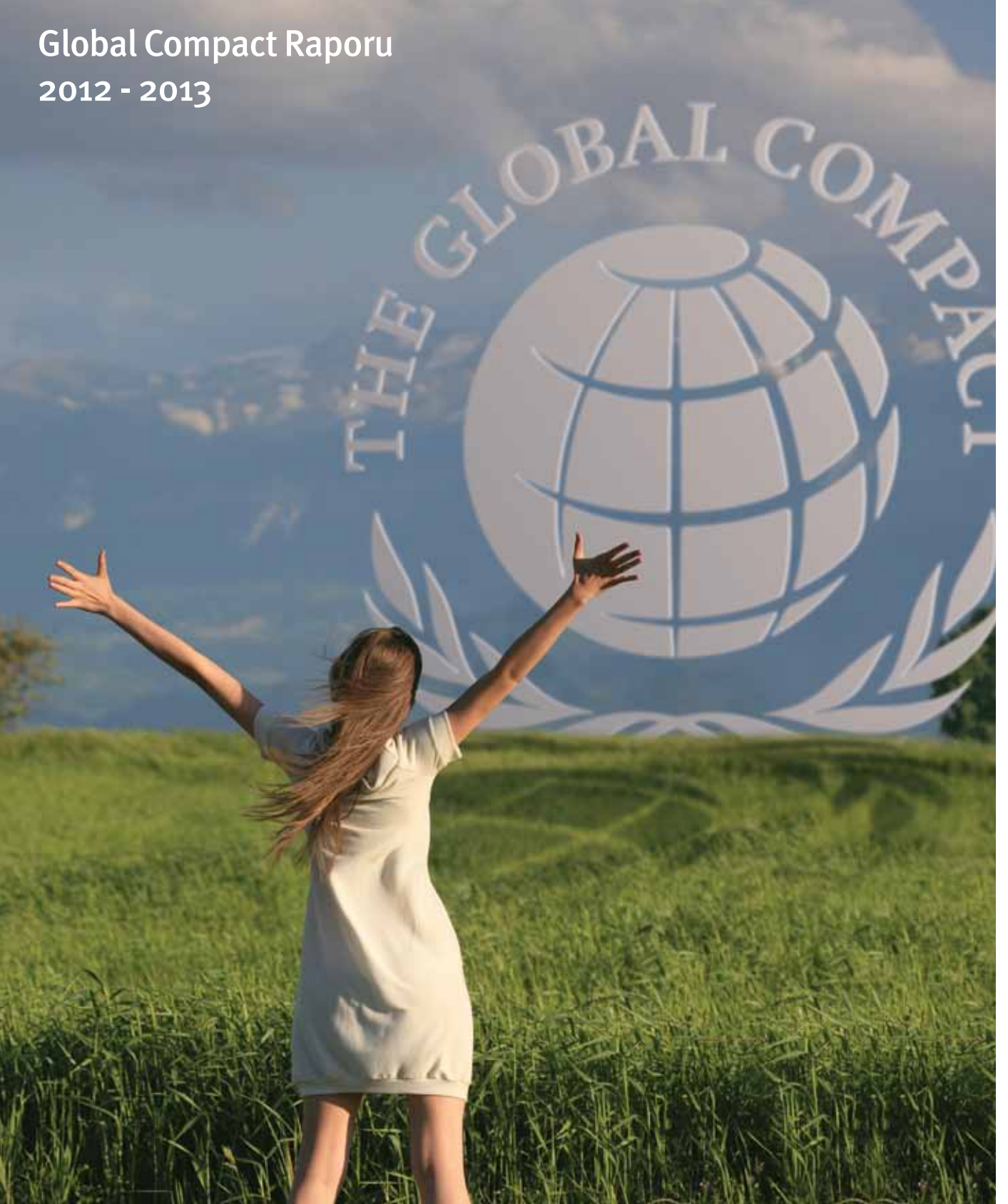




Global Compact Raporu  
2012 - 2013



## Rapor Hakkında

Yeşim Tekstil Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde belirtilen maddeler doğrultusunda üretimin ve yönetimin her aşamasında bu maddelere uygun hareket ettiğini, uygulayıcısı ve takipçisi olduğunu taahhüt eder.

Raporda Küresel İlkeler Sözleşmesi maddelerine bağlı kalınarak firma içinde yapılan çalışmaların kısaca geçmişteki uygulamalarından, ağırlıklı olarak da 2012 yılında yapılan çalışmalardan bahsedilmektedir. Rapordaki veriler

istatistikî bilgilerle, örnek uygulamalarla ve fotoğraflarla desteklenmektedir.

Yeşim Tekstil sürdürülebilirlik çalışmalarını tüm iş süreçlerine yaygınlaştırmanın yanı sıra birlikte çalıştığı fason ve tedarikçi firmalara da benimsetmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda yaptığı çalışmaları, 2013 ve daha ileriki yıllar için belirlediği hedeflerini raporda verilerle paylaşmaktadır.



## Küresel İlkeler Sözleşmesi

Yeşim Tekstil, 2006 yılında insan hakları, işçi standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularında uluslararası sözleşme ilkelerine uyma taahhüdünde bulundu. 2008 yılından bu yana da Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (Global Compact) yönelik çalışmalarını küresel ağda paylaşıyor.

## İçindekiler

- 2 Rapor Hakkında
- 3 CEO'dan Mesaj
- 5 Yeşim Tekstil Genel Bilgiler
- 7 Yeşim'in 2012 Başarıları
- 8 Yeşim'de İnovasyon
- 9 Yalın Üretim Uygulamaları
- 10 Yalın Kazanımlar
- 12 Sürdürülebilir Üretim Çalıştayı
- 13 Sosyal Uygunluk Çalışmaları
- 16 Çevre - İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
- 25 Yeşil Fabrika
- 33 Sosyal Sorumluluk Çalışmaları
- 41 Toplumla Paylaşım

### İnsan Hakları

**İlke 1** İş dünyası, uluslararası ilan edilmiş insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermeli.

**İlke 2** İş dünyası, insan hakları ihlallerine fırsat tanımamalı.

**İlke 3** İş dünyası, çalışanlarının sendikalaşma özgürlüğünü desteklemeli ve toplu müzakere hakkını etkin biçimde tanımalı.

### Çalışma Standartları

**İlke 4** İş dünyası, her türlü zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasını engellemeli.

**İlke 5** İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasının önüne geçmeli.

**İlke 6** İş dünyası, işe alım ve çalışma süreçlerinde, ayrımcılığın önüne geçmeli.

### Çevre

**İlke 7** İş dünyası çevre sorunlarını önleyici ve çevreyi koruyucu yamlaşmaları desteklemeli.

**İlke 8** İş dünyası, çevreye yönelik sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyeti ve oluşumu desteklemeli.

**İlke 9** İş dünyası, çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

### Yolsuzlukla Mücadele

**İlke 10** İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.



## CEO'dan Mesaj

Şenol Şankaya

Yeşim Tekstil kurulduğu günden bu yana sosyal sorumluluklarına sahip çıkan, “Önce İnsan” anlayışı doğrultusunda yaptığı örnek çalışmalarla sektöründe lider olan bir firmadır. Firmamız yıllardır bünyesinde uyguladığı iş sağlığı ve iş güvenliği uygulamaları, çalışanların haklarını korumaya yönelik yönetim sistemleri, çevre konusunda yaptığı çalışmalar ve toplumla kucaklaşmaya yönelik sosyal sorumluluk projeleriyle farklılığını ortaya koymuş, dünyaca ünlü markaların tercih ettiği üretici bir marka haline gelmiştir.

Uzun yıllardır yürüttüğü bu çalışmalarını, firma iş süreçlerine entegre eden Yeşim Tekstil, insan odaklı anlayışıyla yaptığı faaliyetleri, uluslararası standartlarda uygulanabilir ve gelişime açık bir sistematiğe oturtarak, performans kriterleriyle de sürekli takip etmektedir. Yeşim Tekstil olarak öncelikli hedefimiz, yaptığımız her çalışmanın başta çalışanımıza ve paydaşlarımıza olmak üzere, tüm topluma katkı sağlaması ve böylelikle sürdürülebilir olmasıdır. Biz, çalışanımıza, toplumumuza ve yaşadığımız dünyaya saygılı,

sorumluluklarının farkında olarak üretim yapan bir firmayız. Bu değerlerimizin müşterilerimizin gözünde bizi değerli kılmasından da büyük mutluluk duyuyoruz.

Firmamız 2005 yılında dünyanın en prestijli sosyal uygunluk belgesi olan SA 8000'i almaya hak kazandı. Bu belge ile sadece kendi bünyemizde değil, tedarikçi ve fason firmalarımızda da sosyal uygunluk koşullarını sağlayacağımızı ve sağlanabilmesi için gerekli çalışmalarını başlatacağımızı beyan etmiş olduk. 2006 yılında Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne imza atmamız, 2008 yılında İnsan Hakları Beyannamesi'nin kabulünün 60. yılı nedeniyle Financial Times gazetesinde birçok dünya firması ile ortak bir bildiri yayınlamamız, yine 2009'da Türkiye'de “Yönetim Kadınının da Hakkıdır” bildirgesini imzalamamız bu konulardaki kararlılığımızın göstergesidir.

Sosyal sorumluluk çatısı altında yaptığımız tüm çalışmaların gerek firma içinde, gerekse firma dışında bize birçok faydası oldu. ▶



► Bu faydaları iki ana başlık altında şöyle özetleyebilirim:

#### Firma içi faydalar;

- Üst düzey yönetimimizin çevre, toplum ve yönetim konularına olan bağlılığını çalışanlarımız nezdinde daha net vurgulamaya başladık.
- Çalışanlarımız için yaptığımız tüm uygulamalarla onların firmaya olan bağlılığını ve motivasyonunu arttırdık.
- Firmamızın kurumsal vatandaşlık etkinliklerini, iş yapış operasyonlarımızla bütünleştirdi ve değer zincirinin olumlu sosyal etkilerini arttırmaya motive etti.
- Firmamızın misyon ve değerlerinde yer alan sosyal sorumluluk ve çevre konusundaki maddelerini, operasyonel anlamda nasıl hayata geçirdiğimizi gösterme şansı bulduk.
- İlerlemenin değerlendirilmesine yönelik firma içi uygulamaları harekete geçirerek, bu konudaki performanslarımızın iyileşmesine katkı sağladı.
- Sosyal sorumluluk çatısı altında yaptığımız bu iyi uygulamalar, bizi dünya markaları ile buluşturdu ve yeni müşteriler kazandırdı. Böylelikle bu durum firmamıza finansal getiri de sağlamış oldu.

#### Firma dışı faydalar;

- Dünyaca ünlü büyük markalarla çalışma yapmanın ve onlarla stratejik ortak olmanın kapılarını araladı.
- Daha fazla şeffaflık ve güven ortamı yaratarak firmamızın itibarını arttırdı.
- Sürdürülebilirlik vizyonu, stratejisi ve uygulama planı çerçevesinde tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizi geliştirdi.
- İşbirliğimizle birlikte tüm paydaşlarımıza bu konularda önemli öğrenme olanakları sağladı.

Biz Küresel ilkeler Sözleşmesi'ne imza atarken, bu konuda yıllardır yaptığımız tüm çalışmalarını küresel anlamda da paylaşmayı taahhüt ettik. Bizim için bu sözleşmeye imza atmanın en can alıcı yönü işte bu noktadadır. Yıllar önce Nergis Holding ve firmamızın kurucularından Şükrü Şankaya'nın "Önce İnsan" diyerek başlattığı çalışmaları, özellikle son yıllarda içselleştirdik ve kurumsal bir yapı altında topladık.

Hedefimiz imzaladığımız sözleşme ile geçmişimizden gelen bu anlayış ve uygulamaları küresel bir ağda paylaşmak ve tüm dünyada özellikle tekstil ve hazır giyim sektörüne öncülük yapmak. Yeşim Tekstil olarak bugüne kadar olduğu gibi, bundan sonra da çalışanımıza ve topluma karşı sorumluluklarımızı yerine getirmeyi taahhüt ediyoruz.



Şenol Şankaya  
CEO



# Yeşim Tekstil

144 bin metrekare kapalı olmak üzere toplam; 325 bin metrekarelik bir alan üzerinde örme, boyama ve dikiş işlemlerini gerçekleştiren dünyanın sayılı entegre tesislerinden biridir.



## Vizyonumuz

Hazır giyim ve ev tekstili sektöründe dünya markalarının stratejik üretim ortağı olmak.

## Misyonumuz

- İnsana ve teknolojiye yatırım yapmak suretiyle, düşük maliyetlerle kaliteli üretim gerçekleştirerek kendi sektöründe öncü olmak.
- Müşteri memnuniyetini en üst düzeyde sağlamak.
- Doğayla barışık olmak ve çevre bilincini oluşturarak yaygınlaştırmak.
- Toplumsal sorumluluklarımızı yerine getirmek.
- “Önce İnsan” prensibiyle hareket ederek, diğer firmalara öncü olmak.

## Değerlerimiz

- Müşterilerimiz ve üretim ortaklarımızla karşılıklı ve sürdürülebilir büyümeyi gerçekleştirmek.
- Tekstil sektöründe uyguladığımız sosyal sorumluluk ilkeleriyle uluslararası alanda belirleyici olmak.
- Son teknoloji ve süreç uygulamaları ile sektöre yeni ürünler sunmak ve lider konumda olmak.
- Tedarik zinciri boyunca yer alan tüm süreçlerimizi bilişim teknolojileri ile entegre ederek müşterilerimizin artan servis ihtiyaçlarına cevap vermek.
- Üretim süreçlerini kısaltmak için müşterilerimizle ilişkilerimizi sürekli hale getirmek.



Dünyanın en ünlü markalarına üretim yapan Yeşim Tekstil, hazır giyimde Nike, Burberry, Esprit; ev tekstilinde ise Matheis-Schlafgut gibi firmalarla stratejik ortaklık yapmaktadır.

Diğer üretim yaptığı markalar ise Zara, Pull&Bear, Massimo Dutti, Bershka, Hugo Boss, Marks and Spencer, Calzedonia, Hurley, Tchibo, Converse, Mexx ve Aeon'dur.

### Sertifikalarımız

- SA8000
- BSCI (Business Social Compliance Initiative)
- "Oekotex Standard 100"
- GOTS (%100 organik pamuklu üretim)
- OE (%100 organik olmayan karışimli pamuktan üretim)

### 2012 yılı;

İhracatımız	225 Milyon USD
Ciromuz	260 Milyon USD



### Günlük üretim kapasitemiz

Örme	50 ton / gün
Boya	100 ton / gün
Baskı	100.000 metre / gün
Hazır Giyim	150.000 adet / gün
Ev Tekstili	100.000 adet / gün





2500 çalışanı bünyesinde olmak üzere birlikte çalıştığı ulusal ve uluslararası fason firmalarla birlikte yaklaşık 10.000 kişiye istihdam imkanı yaratmaktadır.

Çalışan Kadın Sayısı	1350
Çalışan Erkek Sayısı	1150
Stajyer Sayısı	63

Yeşim Tekstil sadece Türk Tekstil sektörüne değil, aynı zamanda bugünün küçükleri, yarının büyükleri olacak gelecek neslin yetişmesine de öncülük ediyor. Bünyesinde yer alan kreşle çalışanlarının çocuklarına ücretsiz kreş imkanı sağlıyor. Yeşim kreşinde 0-6 yaş grubunda yaklaşık 300 çocuk ücretsiz bakılıyor.

## 2012 Başarıları

Yeşim Tekstil 2011 yılı verilerine ve performansına göre çeşitli kurum ve kuruluşlar tarafından ödüllendirildi.

- İstanbul Sanayi Odası'nın 2012 yılında yayınladığı 500 Büyük Sanayi Kuruluşu Listesi'nde 237.
- Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin yayınladığı "Türkiye'nin En Büyük 1000 İhracatçısı" listesinde 52.
- BTO "Bursa'daki 250 Büyük Firma Araştırması"nda Yeşim Satış Mağazaları ve Tekstil Fabrikaları A.Ş. 590,6 milyon TL ile kendi sektöründe 2, genel sıralamada 11. sırada yer alırken ; Yeşim Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. ise 377 milyon TL ile kendi sektöründe 4, genel sıralamada ise 20. sırada yer aldı. Ayrıca kendi sektöründe ihracatta ilk sırada yer alırken , genel sıralamada 5.sırada yer aldı.
- "Fortune 500" sıralamasına göre genel sıralamada 188, sektör sıralamasında da 2. oldu.
- Ekonomist dergisinin "Anadolu'nun 500 Büyük Firması"arasında da 41. sırada yer aldı.
- Capital dergisinin En Büyük 1000 firma sıralamasında ise 342. sırada yer aldı.
- Yeşim Tekstil Uludağ İhracatçı Birlikleri'nin düzenlediği 'İhracatın Yıldızları' ödül töreninde hazır giyim ve tekstil sektöründe en iyi performans sergileyen firma seçilerek iki ödülün de sahibi oldu.
- Amerika'da düzenlenen "SGIA Özel Baskılar ve Görüntü Teknolojileri Fuarı"nda yarışmaya katıldığı baskı teknikleri ile Gold ve Onur ödülleri aldı.

# Gerçek Kuzey

Gerçek kuzeyimiz firmamızın yönünün göstergesidir. Yeşim Tekstil'deki her birey yaptığı her çalışmayı firmanın gerçek kuzeyi doğrultusunda hizalar.

- Müşteri
- Karlılık
- Hız
- İnovasyon
- Yetkinlik

## Müşterilerimiz için yaptığımız inovatif kumaşlarımız

- Su, leke, kir itici özellikli kumaş
- Kolay ütülenebilen kumaş
- Hızlı kuruyan nem transferi sağlayan kumaş
- Antibakteriyel özellikli kumaş
- Kötü kokuyu yok eden kumaş
- Güneş ışınlarından koruma sağlayan kumaş
- Deri görümlü pamuklu kumaş
- Baskısını suyla temas edince gösteren kumaş
- Nano hibrit kumaş
- Organik kumaş
- Recycle kumaş
- BCI kumaş
- Isıyı regüle eden iklimik kumaş
- Eriyen iplikler ile elde edilen estetik kumaş

Tekstil sektöründe kendisini global bir firma olarak konumlandıran, üstün teknolojisi, kaliteli insan kaynağı ve profesyonel yönetim argümanları ile varlığını sürdüren Yeşim Tekstil'in, bugünlere gelmesinin ardında "inovatif" bir firma olması yatıyor.

Sürekli kendini yenileyen, sektördeki trendleri yakından takip eden ve bunlara uyum için gereken üretim ve yönetim esnekliğine sahip olan Yeşim, inovasyonu şirket hedefleri arasına almış inovatif firmalardan biridir.

Yeşim Tekstil, 2012 yılında inovasyon konusunda yaptığı çalışmalar ve inovasyon kültürünü çalışanlarına yayma konusunda uyguladığı projeler nedeniyle Bursa Valiliği AB ve Dış İlişkiler Koordinasyon Merkezi tarafından hazırlanan

"Innovatus: Rekabet Gücü ve Sürdürülebilir Kalkınmada İnovasyon Yönetimi" başlıklı projeye iyi örnek olarak davet edildi. Yeşim Tekstil, bu projeye Bursa'dan davet edilen tek özel kuruluş olarak, inovasyon konusunda yaptığı çalışmalarla örnek gösterildi.





# Geleceğe, yalın üretim ve yönetim modeli ile ilerliyoruz



Günümüzün verimlilik, kalite, insan kaynağı yönetimi, süreç iyileştirme ve kârlılık açısından en etkili üretim ve yönetim modellerinden biri olan Yalın Düşünce, Yeşim Tekstil’de 2006 yılında hayata geçirilmiş olup halen üretimin ve yönetimin her aşamasında tüm hızıyla devam etmektedir.

Yalın düşünce ile amaç; tüm süreçlerde değere odaklanarak israflardan arınmış, değer yaratmayan süreçleri azaltan bir üretim ve yönetim modelini oluşturmaktır. Bu doğrultuda, sürekli gelişim ve küçük adımlarla iyileştirme metodu olan kaizen’lerin önemi ve katkısı çok büyüktür.

Yalın tekniklerin en önemlilerinden biri olan hedeflerle yönetim yaklaşımının tüm çalışanlara yaygınlaştırılmasıyla birimlere ait performans göstergelerinde izlenen gelişim, Yeşim Tekstil’in «Gerçek Kuzey» iş sonuçlarına da katkı sağlamaktadır.

İnsan odaklı yönetim sistemi olan yalın çalışmalar kapsamında, iletişim, paylaşma, takım olma, ekip ruhu ve değer yaratma kavramları, tüm çalışanlar tarafından içselleştirilmiştir. Bu da Yeşim Tekstil’de yalın üretimin başarısının en önemli kaynağıdır.

## Sürdürülebilirlik

Rekabetçi üretim ortamında ayakta kalabilmek, kaynakların kısıtlı olduğu bir dünyada çalışmak, çevresel etkileri azaltmak, maliyetleri düşürmek ve firmaların, müşteri beklentilerini karşılayarak varlıklarını idame ettirebilmeleri günümüzde “sürdürülebilirlik” ifadesi ile karşımıza çıkmaktadır. Sürdürülebilirliğe giden yol; yalın, yeşil ve yetkilendirilmiş çalışanların olduğu şirketlerden geçmektedir.

Yeşim Tekstil’de sürdürülebilir üretim ve yönetim modelleri oluşturmak ve bu konuda liderlik etmek amacıyla Yalın, Kalite, İnsan kaynakları ve Sosyal uygunluk bakış açılarını aynı çatı altında toplayan entegre bir yönetim sistemi uygulanmaktadır. Yeşim Tekstil’de sürdürülebilir üretim, ortak çıktılar doğrultusunda bir yapbozun parçaları gibi birbirine bağlı çalışan Yalın, İnsan Kaynakları, Sosyal Uygunluk ve Kalite departmanının ortak çatı altında çalışması ile oluşmaktadır. Bu çalışmalar doğrultusunda yüksek kaliteli, düşük maliyetli ve zamanında üretim yapan yetkilendirilmiş çalışan kültürünün sağlanması hedeflenmektedir.

## Yalın Kazanımlar

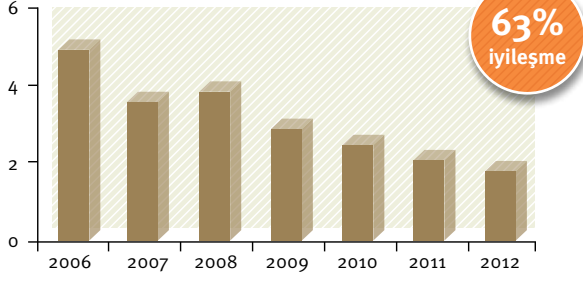
Yeşim Yalın Yönetim çalışmaları ile 2. Kalitede % 63 iyileşme, tamirde % 81 iyileşme, lekede % 61 iyileşme, verimlilikte % 31 iyileşme, stoklarda % 36 lık azalma sağlandı.

Stokların azalması, proseslerin birbirine yakınlaştırılması ile taşımacılıkta azalma ve yaklaşık 17,000 m<sup>2</sup> alan kazanımı sağlandı.

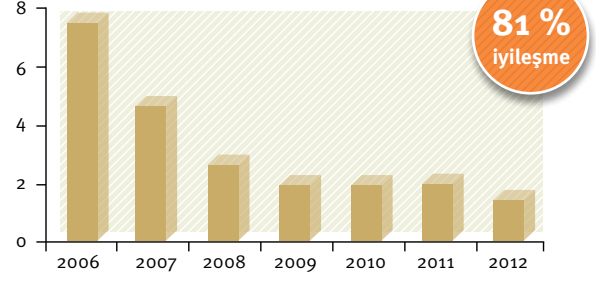
Yeşim Tekstil bugüne kadar 2180 adet kaizen (iyileştirme çalışması) yaptı ve bu çalışmalara toplam 11448 mavi ve beyaz yaka çalışan katıldı.

# Yalın kazanımlar

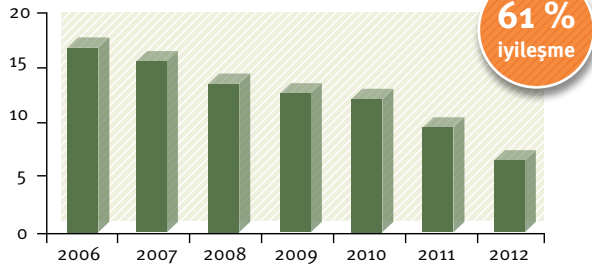
## 2. Kalite (%)



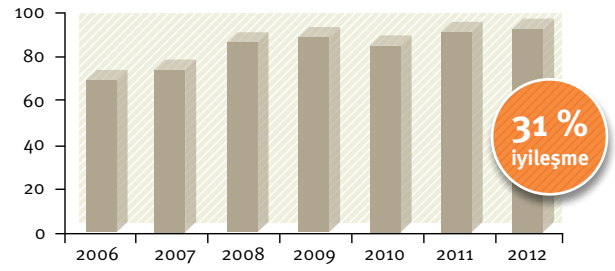
## Tamir (%)



## Leke (%)



## Verimlilik (%)



## Yalın Yayılım

Yeşim'de yalının yayılımına büyük önem verilmektedir. Amaç; en üstten en alta kadar tüm kademelerin, yalın üretim felsefesi ve uygulamaları hakkında bilgilendirilmesi ve bu konuları içselleştirmesini sağlamaktır. Böylece yalın üretimin süreklilik kazanması hedeflenmektedir. Bu nedenle Yeşim Tekstil'de bu anlayışın yaygınlaşmasına yönelik eğitimler yapılmaktadır. Yalın üretimin ilk yıllarında sistemin devreye

alınması, adaptasyon sürecinin yönetilebilmesi ve liderliğin yapılabilmesi için genellikle üst yönetim, orta yönetim ve beyaz yakaya yönelik eğitimler verilmiştir. Ama ilerleyen dönemlerde yalının içselleştirilmesi ve "işi en iyi yapan bilir" felsefesinden yola çıkarak tüm yalın eğitimin, bilincin mavi yakaya aktarılmasına başlanmıştır.



## İlk Siyah Tişört Yeşim'in

Yeşim Tekstil müşterilerinden Nike'in Sri Lanka'da yalın yönetim konusunda üretici firmalarına verdiği eğitimleri başarılı bir projeye döndürerek 'siyah tişört' lü firma ünvanını almaya hak kazandı. Dünyada hazır giyim sektöründe verilen 'ilk siyah tişört' olan bu ünvanı Yeşim Tekstil Yalın, Kalite, İnsan Kaynakları ve Sosyal Uygunluk Müdürü Tunç Aydoğan, 3 ay süren eğitimler ve Yeşim'de hazırlık stoklarının iyileştirilmesi ile ilgili yaptığı projeye elde etti. Ardından yine eğitimler doğrultusunda Yeşim Yalın Departmanı'ndan 1 kişi ve firmanın yurt dışı fasonlarından 3 kişi mavi tişört sahibi oldu. Alınan tüm eğitimlerin şirket

içinde yalın liderler tarafından paylaşımı yapılmaktadır. Bu çerçevede Yalın ile ilgili verilen eğitimlere baktığımızda son yıllarda mavi yakaya verilen eğitimlerin arttığı görülmektedir. Ayrıca kazan-kazan felsefesini tam anlamıyla gerçekleştirebilmek için fason ve tedarikçilere de çeşitli yalın eğitimler verilmektedir. Ayrıca şirket içerisinde yalın yayılımı kolaylaştırmak adına her bölümden yalın konusunda rol-model olabilecek kişilerden seçilmiş Yalın Temsilcilere de hem teorik hem pratik workshoplardan oluşan ayrı eğitim programları uygulanmaktadır.

## Kaizen Günleri

Yeşim Tekstil'de sürekli gelişimin olmazsa olmazlarından olan kaizen çalışmaları, çalışanların yaptıkları işi ve iş ortamının kalitesini iyileştirme arzusuyla 2012 yılında da devam etti. Bu çerçevede yapılan kaizen çalışmaları arasında en çok değer yaratan, standartlaştırılması yapılmış ve sürekliliği olan en iyi kaizenlerin ödüllendirildiği 'Kaizen Günleri' organizasyonlarına Yeşim çalışanlarının yanı sıra yöneticiler de katılmaktadır.







## Sürdürülebilir üretim çalıştayı

Yeşim Tekstil Yalın, İnsan Kaynakları ile Sosyal Uygunluk ve Çevre temsilcileri, 24-29 Eylül tarihleri arasında Bolu Abant'ta Nike tarafından düzenlenen bir çalıştaya katıldı. Sürdürülebilir Üretim Çalıştayı'nda (Sustainable Manufacturing Workshop) Nike'tan ve Nike'ın 5 farklı üretim ortağından yaklaşık 50 kişi vardı.

Organizasyonla; yalın kavramların ve uygulamaların sürdürülebilir üretime hizmet edeceği bir temel oluşturmak hedeflendi. Çalışma süresince tüm katılımcılar belirlenen bu alanlarda birbirlerinin tecrübelerinden yararlandılar.



## Sürdürülebilir bir dünya için el ele

Sürdürülebilirlik konusunda müşterilerinden biri olan Nike'ın, kendi üretim ortakları arasında bilgi ve tecrübelerini paylaşmaları amacıyla başlattığı "Sürdürülebilir Üretim Öğrenme Topluluğu" toplantılarından ilkinde, sektöründe örnek olarak gösterilen Yeşim Tekstil ev sahipliği yaptı.

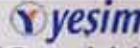
Nike'ın üretim yaptırdığı 7 firmadan toplam 30 kişinin katıldığı toplantıda sürdürülebilirlik konusu masaya yatırıldı. Her üretici ortağın sürdürülebilirlik konusunda yaptığı çalışmalardan en iyi uygulamalarını paylaştığı toplantı gün boyu sürdü.

Üç ayda bir paylaşım toplantılarına devam edecek olan Sürdürülebilir Üretim Öğrenme Topluluğu grubu her toplantıda sürdürülebilirlik konusunda sadece bir konuya odaklanarak konuyu enine boyuna tartışacak ve birbirleriyle yaptıkları en iyi uygulamaları paylaşacaklar.

# Yeşim'de Sosyal Uygunluk







## Sosyal Sorumluluk Politikası

**Üretimin ve yönetimin her aşamasında "Önce İnsan" prensibi ile hareket eden ve Küresel İkteler Sözleşmesini imzalamış olan şirketimiz;**

- ◆ **Çocuk İşçi Çalıştırmanın Önlenmesi**  
Çocuk ve genç işçi çalışma usul ve esaslarına uygun hareket etmeyi ve 18 yaşın altında işçi çalıştırmamayı
- ◆ **Zorla ve Zorunlu Çalıştırmanın Önlenmesi**  
Sözleşme ile bağlanmış, zorla veya gönülsüz işçi çalıştırmamayı
- ◆ **İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması**  
Risk analizine dayalı proaktif bir yaklaşım benimsemeyi, tüm çalışanların iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarına katılımını sağlamayı ve çalışanların genel sağlığını ön planda tutan bir çalışma sistemi benimsemeyi
- ◆ **Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme Hakkına Saygı Gösterilmesi**  
İşçilerin yetkili sendikaya üye olma ve toplu pazarlık yapma hakkına saygı göstermeyi
- ◆ **Ayrımcılığın Önlenmesi**  
Çalışanları ırk, renk, dil, etnik köken, siyasi görüş, medeni durum, yaş, hamilelik veya cinsiyet ayrımına göre değil, işi yapabilme becerilerini esas alarak istihdam etmeyi; ayrıca ücretlendirme, sosyal yardım ve terfileri de bu doğrultuda gerçekleştirmeyi
- ◆ **Disiplin / Kötü Muamele ve Tacizin Önlenmesi**  
Her çalışanın kişiliğine ve onuruna saygı göstermeyi, kurumsal cezalandırma yapmamayı, sözlü, fiziksel veya psikolojik taciz ya da zorlamaya izin vermemeyi
- ◆ **Çalışma Saatlerinin Belirlenmesi**  
Çalışma saatlerinin belirlenmesinde yürürlükteki kanun ve yükümlülüklere, fazla mesaide gönüllülük esasına uymayı
- ◆ **Ücret ve Ödemeler**  
Kanunlar ve toplu iş sözleşmesi ile karara bağlanan normal ve fazla çalışma ödemelerini yapmayı, çalışanlara toplu iş sözleşmesinde belirlenmiş olan sosyal yardımları sağlamayı
- ◆ **Çevre Kirlenmesinin Önlenmesi**  
Yürürlükteki çevre mevzuatına uymayı, çevre boyutları ve etki değerlendirmesine dayalı olarak çevre kirlenmesini önlemeyi ve kirliliği kaynağında azaltmayı
- ◆ **Gümrük Mevzuatına Uygunluk**  
Gümrük ile ilgili yürürlükteki tüm yerel ve uluslararası mevzuatlara uymayı, bu mevzuatlarla bağdaşan ve ürettiği ürünlerin yasadışı sevkiyatını önleyecek önlemler almayı
- ◆ **Güvenlik Önlemlerini Almayı**  
Yüklemelerinde, güvenliği ihlal edecek nitelikteki bidirimsiz malların (uyuşturucu madde, patlayıcı madde, biyolojik madde ve kaçak mallar) bulunmamasını sağlamayı
- ◆ **Tedarikçilerle İlişkiler**  
Çalıştığı tedarikçi firmaların sosyal uygunluk faaliyetlerini değerlendirmeyi, değerlendirme sonuçlarını aksiyon planları ile izlemeyi ve sosyal uygunluk düzeylerini kademeli olarak yükseltmeyi
- ◆ **Yönetim Sistemi**  
Sosyal uygunluk, iş sağlığı güvenliği ve çevre yönetimi faaliyetlerini yürürlükteki kanun ve yönetmeliklere, müşterilerin işyeri davranış kurallarına ve gönüllü olarak uygulanan SA 8000 Yönetim Sistemi Standardına uygun bir yönetim sistemi çatısı altında yürütmeyi, devamlılığını sağlamayı ve sürekli geliştirmeyi **taahhüt eder.**

**Şenol Şankaya**  
**Genel Müdür**





### “Önce İnsan”

“Senin için çalışanların insan olduğunu ve onlara iyi davranmanın senin sorumluluğun olduğunu hiçbir zaman unutma”

Yeşim’de insan odaklı bakış açımızın simgesi olan “Önce İnsan” anlayışının temelini, Yeşim Tekstil kurucularından Şükrü Şankaya’nın babasına ait olan bu söz oluşturuyor.

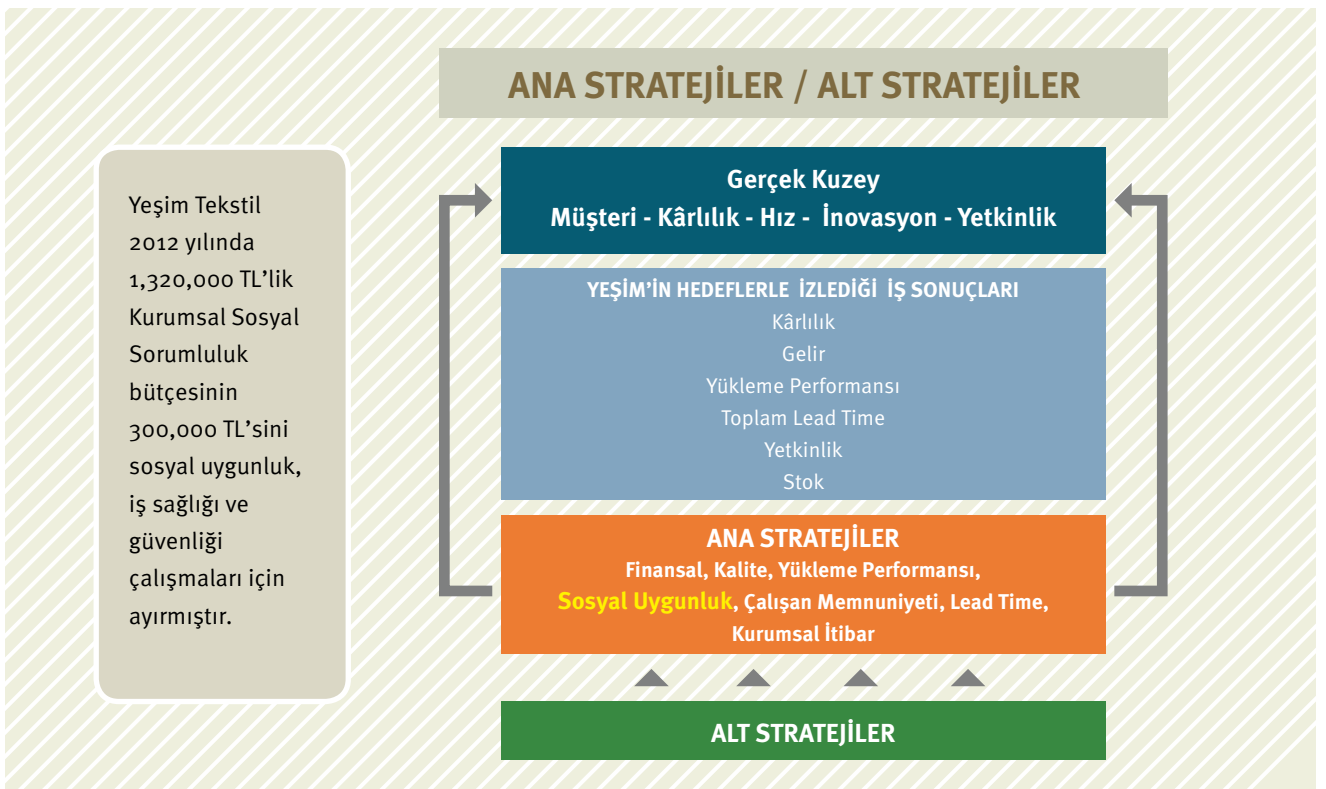
## Sosyal uygunluk iş sürecimizin bir parçası

Yeşim Tekstil’de tüm şirkette sosyal uygunluk beklentilerinin bildirilmesini ve gerçekleştirilmesini sağlayan Üretim Direktörlüğüne bağlı ‘Sosyal Uygunluk Departmanı’ mevcuttur.

Bu bölüm, hem ana fabrikaya hem de tedarikçilere sosyal uygunluk denetimleri gerçekleştirerek, gelişme alanlarını ilgili departman ve firmalara raporlamakta hem de tüm tedarikçilerini sosyal uygunluk farkındalığının

artırılması için eğitimler düzenlemekte ve sosyal uygunluk gerekliliklerinin gerçekleştirilmesi için yol göstermektedir. Müşterilerin sosyal uygunluk ve sürdürülebilirlik taleplerinin karşılanması için çalışmalarda bulunmaktadır.

Ayrıca 3. parti kuruluşların ve müşterilerinin yaptığı sosyal uygunluk ile ilgili denetimlerde müşteri ve denetçilere eşlik etmektedir.



# Sağlık ve güvenlik için; Eğitim

2012 yılında 1263 kişi toplam 2177 saat bu eğitimleri almıştır.

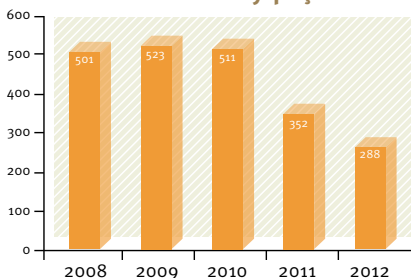
1983 yılında kurulan ve 30 kişiden oluşan Sosyal Uygunluk-Çevre- İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu her ay düzenli olarak toplanmakta, kararlar almakta ve toplantı tutanakları kayıt altına alınarak ilgili birimlerle paylaşılmaktadır. İş sağlığı ve güvenliği çalışmalarının temelini ise eğitim oluşturmaktadır. Yeşim Tekstil, çalışanlarının genel sağlığını ön planda tutan bir çalışma sistemi ile tüm çalışanların iş sağlığı-ış güvenliği uygulamalarına katılımını sağlamak amacıyla şirket bünyesinde çeşitli eğitimler vermektedir.

2012 yılı “Sosyal Uygunluk-İş Sağlığı ve Güvenliği-Acil Durum-İlk yardım” konulu eğitim verilen kişi sayısı 1205 kişi, toplam eğitim süresi 2470 saat.

Yıllara Göre İş Kazaları



Yıllara Göre Kayıp İş Günü



## Acil Durum Tahliye Tatbikatları

Yeşim Tekstil büyük önem verdiği Acil Durum Tahliye Tatbikatlarına 2012 yılında da devam etti. 2012 yılında Mayıs ve Kasım aylarında yapılan tatbikatlarla çalışanlarını bu konuda gelebilecek tehlikelere karşı hazırladı. Firma Aralık 2012’de de çalışanlarına yönelik Yangın Söndürme Tatbikati yaparak bu konuda çalışanlarında farkındalık yarattı.

## Kreşte Acil Durum Eğitimleri

Kreşin acil durumlara hazırlıklı olması için 2012 yılında bir dizi eğitim programı başlatıldı. Bu eğitim programı kapsamında Ocak ayında kreş personeline, Şubat ayında kreşteki 5-6 yaş grubu çocuklarına ve Mart ayında da kreş velilerine yönelik yapılan eğitimlerle Yeşim Tekstil Sosyal Uygunluk Yöneticisi Aydın Maydaer tarafından acil durum tahliyesi eğitimi verildi.

Eğitimin bizi ve işimizi geliştirdiğine inanıyor, eğitimi işimizin bir parçası olarak görüyoruz.

2012 yılında;  
6460 kişi  
7281 saat eğitim aldı.

Eğitim Grupları	Eğitim Başlığı	Kişi	SAAT
TEKNİK			
	Teknik	187	262.7
	İK Okulu	147	103.5
	Yalın Okulu	1611	1198
	İSG-Çevre-Sosyal Uygunluk	1263	2177.5
	Kalite	1944	1737.2
	Kurumsal Gelişim	127	179.5
	Oryantasyon	734	558.5
		<b>6013</b>	<b>6216.9</b>
LİDERLİK			
	Başarıya Giden Yol	19	28.5
	Dış Pazarda Müşteri Bulma Teknikleri	3	22.5
	En Değerli Varlığımız İtibarımız ve Nasıl Yönetiriz?	23	34.5
	Sosyal Medya ve İletişim	11	16.5
	Stratejik Düşünme	45	112.5
		<b>101</b>	<b>214.5</b>
KİŞİSEL GELİŞİM			
	Çocuklarda Pozitif Disiplin	12	12
	Pozitif Düşünce ve Ruh Sağlığı Eğitimi	51	408
	Hayat Yolculuğu	38	38
	Hedefini Doğru Belirle	53	53
	İletişim ve Empati	18	28
	Koçluk ile Başarmak	63	63
	Nasıl Daha Yaratıcı Oluruz?	6	9
	PDCA Eğitimi	65	74.5
	Sürdürülebilir İtibar	2	2
	Duygusal Zeka Eğitimi	20	64
	TSGD Hazır Giyim Konferansı	12	84
	Japon Ülke Bilgilendirme Semineri	4	8
		<b>346</b>	<b>851.5</b>





# Sosyal uygunluk güvence altında

Sosyal uygunluk çalışmaları hem Yeşim Tekstil'de hem de fason firmalarda sürekli iç ve dış denetimlerle takip edilmekte ve gelişim ölçümlenmektedir.

## Denetimlerle sürekli takipteyiz

Yıllık ana fabrika ve tedarikçi denetim planına göre her yıl mevcut tedarikçilere programlı iç denetimler düzenlenmektedir.

Yeni tedarikçi ihtiyacının doğması durumunda üretim bölümünden gelecek olan talebe göre; tedarikçi sosyal uygunluk soru listesi ve tedarikçi sosyal uygunluk el kitabına göre; yeni tedarikçiye, sosyal uygunluk, çevre, iş sağlığı ve

güvenliği konularının tamamını içerecek şekilde programlı veya programsız kapsamlı denetimler yapılmaktadır. Denetim planı ana fabrika, tüm çalışılan fasonlar, baskı ve nakış firmaları 6 ayda bir denetlenecek şekilde, yıllık olarak hazırlanmaktadır. Denetimler bu konuda yetkin ve yetkili Yeşim Sosyal Uygunluk takımı tarafından yapılmaktadır.

## 2012 yılında Yeşim'in geçirdiği sosyal uygunluk denetimleri

<i>Intertek</i>	SA8000 (Şubat-Temmuz-Aralık 2012)
<i>Intertek</i>	NIKE Supply Chain Security (Haziran 2012)
<i>NIKE ESH</i>	NIKE SMS (Mart 2012)
<i>Sumerra</i>	NIKE SMS (Eylül 2012)

<i>Systain</i>	Hugo Boss (Nisan 2012)
<i>Esprit SU Dept.</i>	Esprit (Mart 2012)
<i>Inditex TAV</i>	Inditex (Eylül 2012)

## Sosyal uygunluk belgelerimiz

### SA8000

2005 yılında SA8000 belgesini alan Yeşim Tekstil, 2012 yılında toplam 3 denetimden geçmiş ve 2012 içerisinde de belgeyi elinde tutmayı başarmıştır.

Yeşim bu belge ile uluslararası standartlarda sosyal uygunluk ve çevre standartlarını karşıladığını ve

birlikte çalıştığı fason ve tedarikçi firmalarda da aynı koşulları sağlayacağını taahhüt etmektedir.

### BSCI (Business Social Compliance Initiative) Sertifikası

Yeşim 2011 yılında BSCI sertifikası almıştır. BSCI Tedarik Kuralları'nın ana hedefi, uluslararası kabul edilen sözleşmeleri dikkate alarak, belirli sosyal ve çevre standartlarını temin etmektir. Şirketler, BSCI Tedarik Kuralları'nı imzalayarak, kendi etki kapsamı içinde, bu kurallarda belirtilen sosyal ve çevresel standartları kabul etmeyi ve bunların uygulanmasını ve bunlara uyum için şirket politikalarında ilgili önlemleri almayı taahhüt etmektedirler.



### Fair Trade

Yeşim Tekstil 1980'li yılların sonunda Hollanda'da kurulan uluslararası ticaretin daha hakkaniyetli olması için diyalog, şeffaflık ve saygıya dayalı bir ticaret ortaklığı olan Fair Trade'e (Adil Ticaret) üye oldu. Bu oluşum kapsamında alınacak belge ile pamuğun toplanıp sırasıyla iplik, kumaş ve son nihai ürün haline getirilene kadar geçen tüm süreçte evrensel, çevresel, ahlaki ve insani tüm standartların sağlandığı belgelenmiş oluyor. Bu oluşum ayrıca üreticilere ve işçilere daha iyi ticaret koşulları sağlayarak ve onların haklarını koruyarak sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunuyor. Hedef; 2013'te Fair Trade belgesini almak.

### SEDEX

Yeşim Tekstil özellikle İngiltere müşterilerinin tercih ettiği İngiltere merkezli kâr amacı gütmeyen bir kuruluş olan SEDEX'e üye oldu. SEDEX, tedarikçilerin iş kanunu ve çeşitli müşteri standartlarına göre gerçekleştirilen etik uygulama



sonuçlarının saklandığı ve ilgili müşterilerle paylaşıldığı web tabanlı uluslararası bilgi ve veri depolama yapılan bir paylaşım sitesi olarak hizmet veriyor.

### Öz denetimler başladı

2012 yılında Yeşim bünyesindeki her departman sosyal uygunluk konusunda kendi kendini denetlemeye başladı. Sosyal Uygunluk Departmanı tarafından her bölümün kendi yapısına uygun olarak özel hazırlanan sorularla oluşturulan check-list'ler ile denetim yapılıyor. Her bir bölümden belirlenen ISG (Sosyal Uygunluk-Çevre- İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu) kurul temsilcilerinin liderliğinde yapılan denetimlerle sürdürülebilirlik konusunun bütün departmanlar tarafından içselleştirilmesi hedefleniyor.

### 7S denetimleri

2012 yılında sürdürülebilir üretim kapsamında Yeşim'de 7S denetimleri başladı. Yalın Ofis ve Sosyal Uygunluk departmanları tarafından tüm ofis ve üretim alanlarında 7 aşamanın denetlenerek puan verildiği, uygunsuzluklar için düzeltici aksiyonların istendiği 7S denetimlerinde 5S Yalın, 6S İş Sağlığı ve Güvenliği ve 7S ise İK ve Personel denetimlerini kapsıyor. Bu denetimlerde önceki yıllardan farklı olarak çevreye karşı duyarlılık, iş sağlığı ve güvenliği ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi konuları da incelenmeye başlandı.

7S denetimlerinin 2013 yılında firma içinde belirlenen 20 bölüme 4 ayda bir olmak üzere yılda 3 defa gerçekleştirilmesi hedefleniyor.

### BCI

Yeşim Tekstil uzun yıllardır tedarikçisi olan Kipaş'la Ocak 2012'de doğaya dost ve sürdürülebilir şartlarda üretilen BCI sertifikalı pamuktan yapılan iplikler satın almak için stratejik ortaklık antlaşması imzaladı. Yeşim Tekstil, gerçekleştirilen stratejik anlaşma kapsamında, müşterilerinin taleplerine cevap verirken ürettiği kumaşlarda daha fazla Better Cotton (BCI) sertifikalı pamuktan yapılan iplikler kullanmayı ve müşterilerini de bu konuda yönlendirmeyi taahhüt ediyor.

Yeşim Tekstil'in BCI üyeliği ise 1 Eylül 2012 itibarıyla onaylandı ve bu tarihten itibaren BCI'nin web sayfasında ismi yayınlanmaya başlandı.

### Better Cotton Initiative (BCI) nedir?

Dünya çapında milyonlarca çiftçinin daha sağlıklı koşullarda pamuk üretmesini sağlamak için oluşturulmuş gönüllü bir program. Sektörün geleceğini garanti altına almak için 2005'te "Better Cotton Initiative" (BCI) adlı İsveç kökenli ticari amaç gütmeyen bir konsey kuruldu. Konsey, pamuk tedarik zinciri ve ilgili paydaşlarla işbirliği yaparak küresel pamuk üretimini çevresel, sosyal ve ekonomik anlamda sürdürülebilir kılmayı ve uzun vadede bu üretim kalitesini

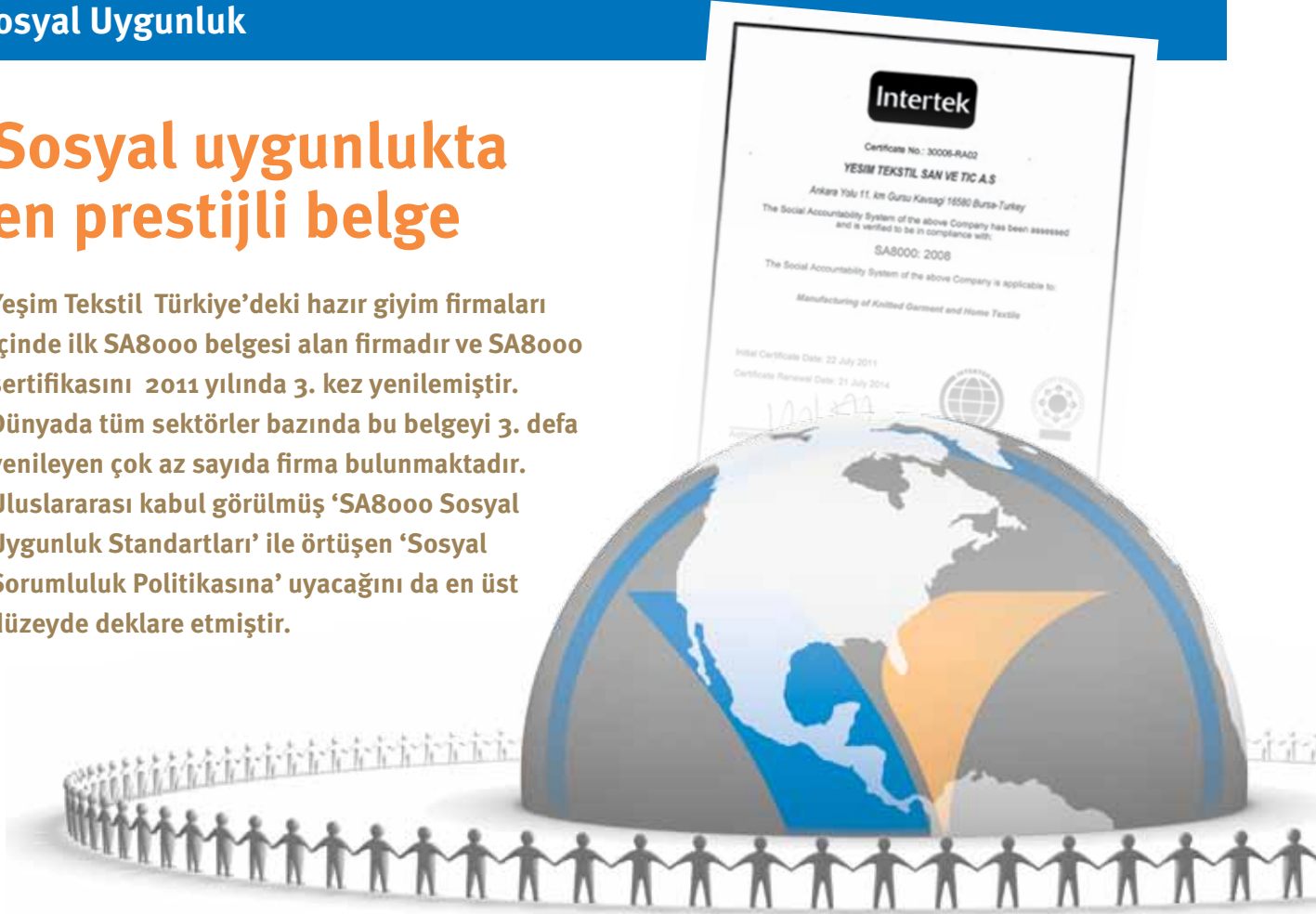
tüm dünyaya yaymayı kendine ilke edindi.

Aynı zamanda küçük ve büyük pamuk çiftçileri için sosyal ve ekonomik faydaları iyileştirmeye çalışıyor. Bu girişim bölgesel koşullara bağlı olarak pamuk üretimiyle ilgili oldukça fazla konuyu gündeme getirerek pamuk üretiminin önemli negatif etkilerine işaret etmeyi hedefliyor. Devamlı iyileştirme eylemlerinin daha fazla alana yayılması için belli bölgelerde mücadele ediyor. Bölgelere özgü strateji ve araçlarla uygulanan küresel prensipleri ve kriterleri oluşturmak BCI organizasyonunun yaklaşımını oluşturuyor. BCI uygulama stratejilerinin etkisini ölçmek için de bölgesel tabanlı göstergelerin kullanılması hedefleniyor.



# Sosyal uygunlukta en prestijli belge

Yeşim Tekstil Türkiye'deki hazır giyim firmaları içinde ilk SA8000 belgesi alan firmadır ve SA8000 sertifikasını 2011 yılında 3. kez yenilemiştir. Dünyada tüm sektörler bazında bu belgeyi 3. defa yenileyen çok az sayıda firma bulunmaktadır. Uluslararası kabul görmüş 'SA8000 Sosyal Uygunluk Standartları' ile örtüşen 'Sosyal Sorumluluk Politikasına' uyacağını da en üst düzeyde deklare etmiştir.



SA 8000 Denetleme Tarihleri	Durum
Nisan 2005	Belge Devamlılığı
Kasım 2005	Belge Devamlılığı
Mayıs 2006	Belge Devamlılığı
Şubat 2007	Belge Devamlılığı
Ağustos 2007	Belge Devamlılığı
Mayıs 2008	Belge Yenileme
Aralık 2008	Belge Devamlılığı
Haziran 2009	Belge Devamlılığı
Aralık 2009	Belge Devamlılığı
Haziran 2010	Belge Devamlılığı
Aralık 2010	Belge Devamlılığı
Haziran 2011	Belge Yenileme
Şubat 2012	Belge Devamlılığı
Temmuz 2012	Belge Devamlılığı
Aralık 2012	Belge Devamlılığı
<b>Hedef: 2013</b>	<b>Belge Devamlılığı</b>

## SA8000 iş süreçlerimizin önemli bir parçası

Yeşim Tekstil Sosyal Sorumluluk gereklerinin bir şirket kültürü haline gelmesini hedeflemektedir. Bu nedenle bünyesinde sosyal uygunluk standartlarını uygulamaktadır. Yeşim Tekstil Sosyal Uygunluk standartları ile ürün veya hizmetlerini gerçekleştirirken, çalışanlarının kanunlardan ve ilgili standartlardan kaynaklanan tüm haklarını almasını, iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uymayı, çevre kirlenmesinin önlenmesine uygun hareket etmeyi taahhüt etmektedir. Küresel İlkeler Sözleşmesi taahhütleri arasında da olan bu maddeleri Yeşim Tekstil iyi niyetle uygulamayı taahhüt etmesinin ötesinde 3. şahısların denetimine de açmıştır.

Ayrıca hazır giyim ve ev tekstili sektöründe ABD'li ve AB üyesi ülke müşterileri; iyi kalite, uygun fiyat, zamanında teslim ve sosyal uygunluk kurallarına uyuma göre tedarikçilerini değerlendirip sipariş vermektedir. Bu çerçevede de Yeşim Tekstil yıl boyunca müşterileri ve potansiyel müşterileri tarafından Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin maddelerini ve daha fazlasını kapsayan alanlarda sosyal uygunluk denetimlerine tabi tutulmaktadır.

Yeşim Tekstil'in SA8000 belgesi ve müşteri denetimlerinden aldığı iyi sonuçlar Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin tüm maddelerine uygun hareket ettiğinin en büyük güvencesidir.





## Çalışanımızın memnuniyeti önemli

Yeşim Tekstil'de çalışanların iş memnuniyeti 2006 yılından bu yana düzenli olarak yapılan Çalışan Memnuniyeti Anketleri ile ölçülmektedir. Anketten çıkan sonuçlara göre iyileştirmeler yapılmak üzere aksiyonlar alınmaktadır.

### Çalışan memnuniyeti anketi

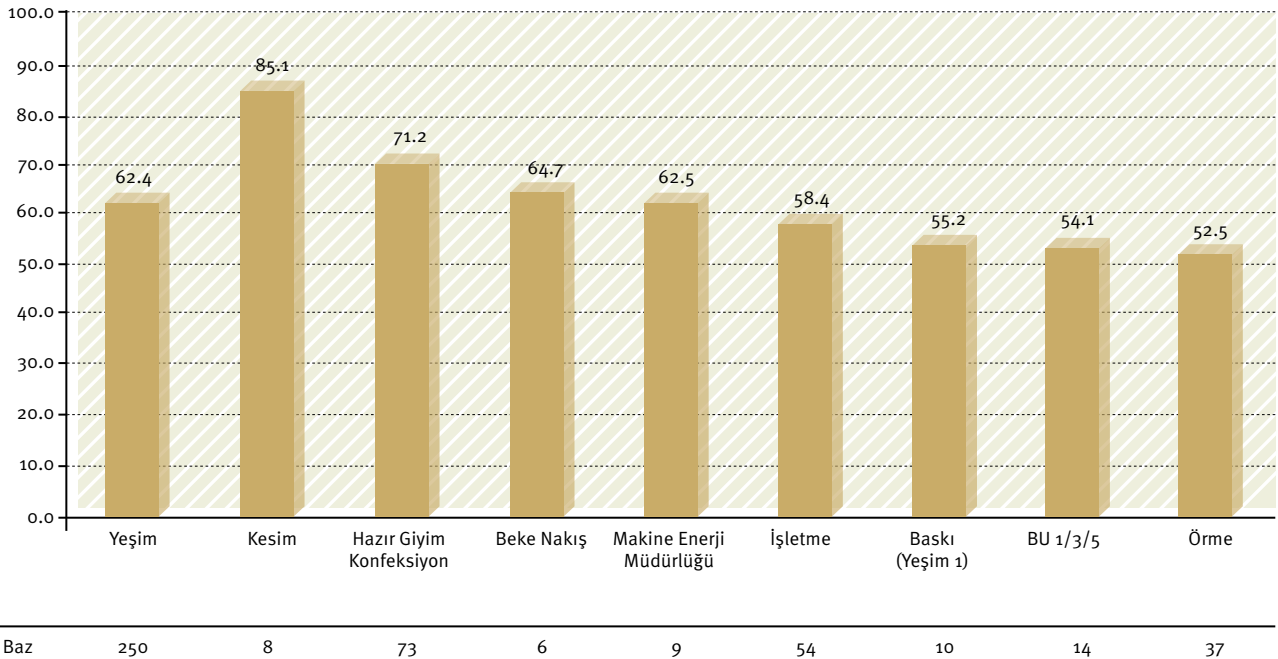
Her yıl, periyodik olarak tüm çalışanları kapsayacak şekilde 'Çalışan Memnuniyeti Anketi' yapılmaktadır.

İnsan Kaynakları Departmanı tarafından anket sonuçları, tüm departman yöneticileri ile paylaşılarak sonuca yönelik aksiyonlar alınması istenmekte ve sonuçlar takip

edilmektedir. 2012 yılında Çalışan Memnuniyet anketi diğer yıllardan farklı olarak Yeşim'in müşterilerinden Nike tarafından GFK firmasına örneklem yöntemiyle yaptırılmıştır. Bu bilgilere göre 2011 yılı Yeşim Çalışan Memnuniyet Anketi'nde genel memnuniyet endeksi ortalama olarak %62.4 elde edilmiştir.

### Memnuniyet endeksi

Departman



# Kanuni çalışma koşulları

**Çalışanlarımız ulusal ve uluslararası standartlara göre belirlenmiş koşullarda çalışmakta ve maaşlarını almaktadır. Yeşim Tekstil'de 3 aydan fazla süre çalışan herkesin maaşı asgari ücretin üzerindedir.**



## Kanunlara uygun çalışma koşulları

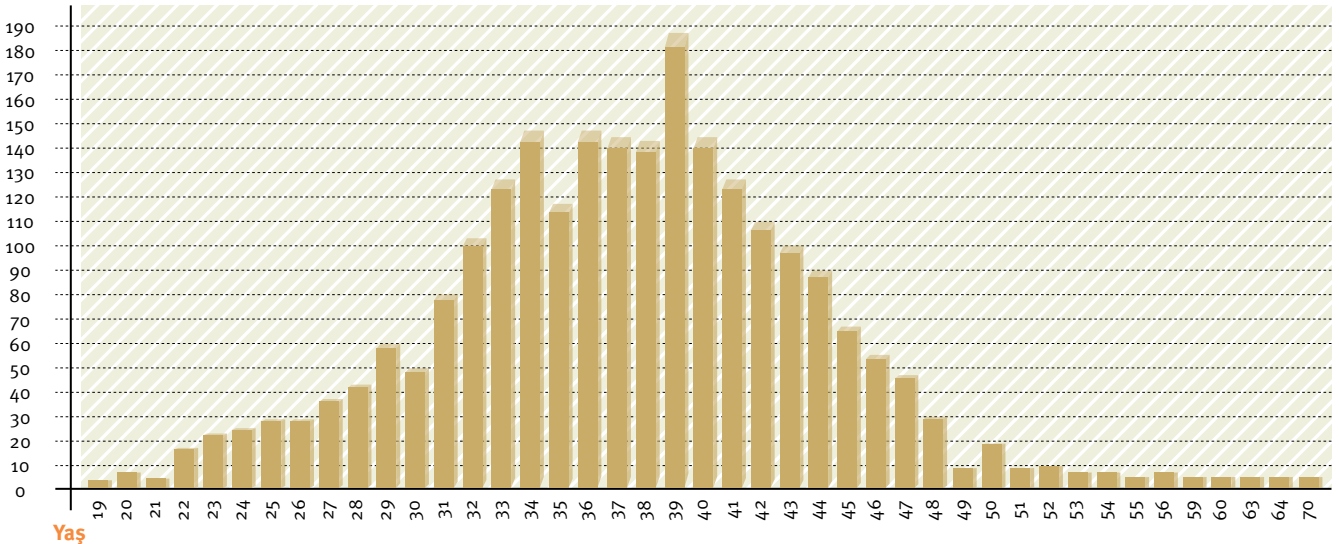
Yeşim Tekstil'de, T.C. Bakanlar Kurulu'nun 4857 sayılı yasası uyarınca düzenlenen 'İş Kanunu' ve TEKSİF (Türkiye Tekstil, Örme ve Giyim Sanayii İşçileri Sendikası) ile işveren arasında düzenlenen 'Toplu İş Sözleşmesi' hükümleri uygulanmaktadır. İdari kadro (beyaz yaka) 'İş Kanunu'na; çalışan kadrosu (mavi yaka) ise 'Toplu İş Sözleşmesi' hükümlerine tabi tutulmaktadır.

'Toplu İş Sözleşmesi' kuralları, 'İş Kanunu' ile karşılaştırıldığında işçi hakları açısından her zaman daha iyi koşullar sunmaktadır. Yeşim Tekstil, TEKSİF ile işbirliği yapmaya başladığı 1983 yılı itibarıyla, işçi alımlarını bu sözleşmeye uygun olacak şekilde gerçekleştirmektedir. Bu kanunlar kapsamında, firmada zorunlu işçi

çalıştırılmamaktadır. Yeni işçi alımlarında, pozisyonun niteliğine göre belirlenen deneme süresini (1-3 ay) tamamlayan tüm çalışanlar, bu sürenin sonunda kadrolu çalışanlar başlığı altına dahil edilmektedir.

Maaşlar, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından belirlenen asgari ücret üzerinden belirlenmektedir. Yeni işe başlayanlara 3 ay süreyle asgari ücret ödendikten sonra 'Toplu İş Sözleşmesi' anlaşması gereği maaşları, belirlenen oranlarda artırılmaktadır. Yeşim Tekstil'de 3 aydan fazla süre çalışan herkesin maaşı asgari ücretin üzerindedir.

## Yaş grubuna göre kişi sayısı





### Emeğin karşılığı değerlidir

Yeşim Tekstil'de çalışanlar emeğinin karşılığını sadece maaşla değil, sosyal yardımlarla da almaktadır.

#### Yeşim Tekstil'deki sosyal yardımlar

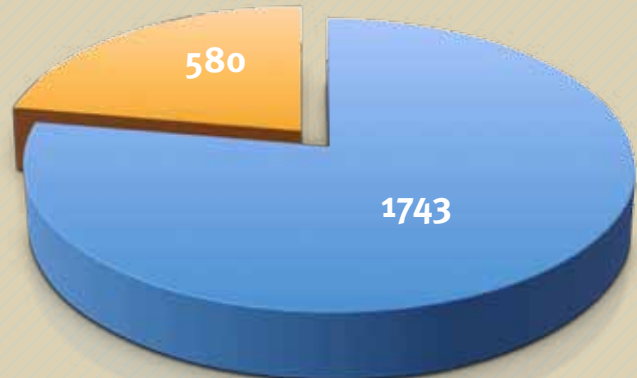
- Çalışanların öğrenim gören çocuklarına her çocuk için ayrı olmak üzere 'tahsil yardımı',
- Evlenen çalışanlara 'evlilik yardımı',
- Yeni çocuk sahibi olanlara 'doğum yardımı',
- Birinci derece yakınına kaybeden çalışanlara 'ölüm yardımı',
- Askere gitmek üzere işten ayrılan çalışanlara 'askerlik yardımı',
- Ramazan ayında oruç tuttuğu için yemekhane hizmetinden yararlanamayan çalışanlara 'yemek ücreti iadesi'
- Çocuk sahibi olan çalışanlara her çocuk için ayrı olmak üzere 'çocuk yardımı',
- Yıllık izine çıkanlara 'izin yardımı',
- Her ay, 5 günlük çalışma tutarında 'ikramiye ödemesi',
- Tüm çalışanlara dini bayramlarda 'bayram yardımı',
- Tüm çalışanlara her ay 'yakacak yardımı',
- Tüm çalışanlara, fabrikanın ürettiği üründen senede 1 kez hediye,
- Tüm çalışanlara ücretsiz ulaşım yardımı,
- Tüm çalışanlara günlük ücretsiz yemekhane yardımı,
- Tüm çalışanlara üç ayda bir 40 kg 'erzak yardımı'
- Ücretsiz kreş hizmeti

Yeşim Tekstil, 'İş Kanunu' gereğince %3 oranında engelli personel çalıştırma koşuluna uymaktadır.

Yeşim Tekstil'de çalışabilmek için T.C. vatandaşı olunması şart değildir.

'İş Kanunu'na göre, eski hükümlü çalıştırma zorunluluğu olmamasına rağmen Yeşim Tekstil bünyesinde 2 eski hükümlü çalışan bulunmaktadır.

Yeşim Tekstil, zorunlu olmamakla birlikte çalışanlarına sendikaya üye olma hakkı tanımaktadır.



- Sendikaya üye olmayan çalışan sayısı
- Sendikaya üye olan çalışan sayısı



# Kreş fabrikamıza renk katıyor

Yeşim çalışanlarının çocuklarının ücretsiz olarak faydalandığı modern kreşimiz onlara sevgi ve huzur dolu, güvenli bir ortam sağlıyor.



Yeşim çalışanlarının 0-6 yaş grubundaki çocuklarına ücretsiz hizmet veren 1000 çocuk kapasiteli kreş, çocukların tüm ihtiyaçlarına cevap vermek üzere yapılmış, son derece modern bir tesistir. Halen 300 çocuğun devam ettiği Yeşim Anaokulu'nda özel kreşlerin eğitimine paralel bir eğitim verilerek çocukların, kişisel ve sosyal yönlerinin gelişimi hedeflenmektedir.

## Kreşte çocuğu olan çalışanlar huzurlu

Çocukların sağlığı, mutluluğu ve eğitimleri için kreşte eğitim sertifikalı, 1 yönetici, 2 vardiya sorumlusu, 10 öğretmen, 1 hemşire ve 9 bakıcıdan oluşan toplam 23 kişilik uzman bir ekip çalışmaktadır.

Yeşim Anaokulu 07.00-23.00 saatleri arasında haftanın 6 günü açıktır. Kreş yönetmeliğine göre annelerin yanı sıra babalar da çocuklarını getirebilmektedir.

Kreşte velilerin memnuniyetini ölçmek için son 3 yıldır anket çalışması yapılmaktadır. Anket sonuçları herkesle paylaşılmakta ve çıkan sonuçlara göre iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.



## Çocukların kişisel gelişimi önemli

2011 yılından bu yana çocukların kişisel gelişimine farklı derslerle katkıda bulunabilmek için kreşin eğitim programına paralel olarak yeni dersler müfredata eklenmiştir.

Yeni programa göre 5 yaş grubu satranç, drama ve çevre 6 yaş grubu da İngilizce, satranç, drama ve çevre derslerini almaya başlamıştır. Çocuklar 15 günde bir de Yeşim Pozitif Düşünce Kulübü öncülüğünde meditasyon yapmaya başlamışlardır.





## Yeşil fabrika





## ÇEVRE - İŞ SAĞLIĞI - İŞ GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

**"Hazır giyim ve ev tekstil sektöründe dünya markalarının stratejik üretim ortağı olmak" vizyonuna sahip ve sosyal sorumluluklarının bilincinde olan şirketimiz**

- Çevre ve İş Sağlığı - İş Güvenliği ile ilgili ulusal mevzuatı ve müşterilerimizin konuyla ilgili iş ortaklığı kurallarını sürekli olarak izlemeyi ve uygun şekilde faaliyet göstermeyi
- Çevre kirlenmesini önlemeyi ve kirliliği kaynağında azaltmayı
- İş Sağlığı - İş Güvenliği ve Çevre risklerini öngörerek kontrol altına almayı
- İş kazası, yaralanma ve meslek hastalıklarını önlemeyi
- Tüm çalışanlarının konuyla ilgili bireysel sorumluluklarının farkında olmalarını sağlamak amacıyla eğitim programları düzenlemeyi
- Çevre ve İş Sağlığı - İş Güvenliği faaliyetlerini uluslararası kabul görmüş yönetim sistemi standartlarına uygun olarak yürütmeyi ve periyodik olarak gözden geçirmeyi
- Tedarikçilerinin Çevre ve İş Sağlığı - İş Güvenliği uygulamalarını Yeşim politikası paralelinde geliştirmelerine destek olmayı

**Çevre ve İş Sağlığı - İş Güvenliği hedeflerini şirketin stratejik hedeflerine dahil ederek sürekli gelişimi sağlamayı**

**taahhüt eder.**

**Şenol Şankaya  
Genel Müdür**

Yürürlük Tarihi : 02/08/2004

Revizyon No: 01

Revizyon Tarihi: 14/02/2008



# Yeşim; Yeşil Fabrika

**Yeşim Tekstil çevre dostu sürdürülebilir faaliyetleriyle, enerji dostu projeleriyle, atıkları azaltma ve geri kazanım çalışmalarıyla üretimin her aşamasında doğaya zarar vermemeyi kendine ilke edinmiştir.**



## Üretimde çevre sorumluluğu

Yeşim Tekstil kurulduğu ilk günden bu yana sosyal sorumluluklarına sahip çıkmış, yeşil fabrika anlayışı doğrultusunda üretim yaparak çalışanlarına, müşterilerine, fason ve tedarikçilerine örnek olmayı, toplumu da bu konuda bilinçlendirmeyi hedeflemiştir.

Yeşim uzun yıllardır yürüttüğü çevre ile ilgili çalışmaları, firma iş süreçlerine de entegre etmiştir.

İnsan odaklı anlayışla yapılan bu faaliyetler, uluslararası standartlarda uygulanabilir ve gelişime açık bir sistematığe oturtularak, performans kriterleriyle de takip edilmektedir.

Yeşim'in bu konudaki çalışmalarına Küresel İlkeler Sözleşmesi, SA8000, Oeko-tex Standard 100, GOTS ve OE belgeleri yön vermektedir.

Atık su, hava kirliliği, tehlikeli atık ve katı atık oluşumuna neden olan faaliyetler T.C. Orman Bakanlığı ve Çevre Bakanlığı Yönetmelikleri'ne uygun olarak ve ayrıca Yeşim'in Çevre Yönetim Sistemi ile izlenir.

Firmanın çevre konusundaki öncelikli hedefi, yapılan her çalışmanın başta çalışanlara ve paydaşlara olmak üzere, tüm topluma katkı sağlaması, böylelikle sürdürülebilir olmasıdır.



**Yeşim Tekstil 2012 yılında 1.320,000 TL'lik Kurumsal Sosyal Sorumluluk bütçesini 600.000 TL sini çevre çalışmaları için ayırmıştır.**

## Hedefimiz; üretirken tüketimi azaltmak

Yeşim'in çevre ile ilgili yaptığı çalışmalar başta CEO Şenol Şankaya olmak üzere üst yönetim tarafından desteklenmekte ve takip edilmektedir.



### 2012 yılında yapılan çevre dostu projelerimiz



#### Boyahane yapılan su ve enerji tasarrufu projeleri

- Ön terbiye işlemlerinde zaman, su ve enerji tasarrufu kazanımı projesi. Bu proje ile ön terbiye işlemlerinde yılda %30-35 su, %20-25 enerji tasarrufu yapılması hedeflenmektedir.
- Boyama makinesinde düşük flote ile boyama projesi. Bu proje ile boyama işlemlerinde %30 su, %25 enerji tasarrufu yapılması hedeflenmektedir.
- Yıkama prosesinde su ve kimyasal yerine ozon kullanımı projesi.
- Polyester ve pamuklu susuz boyama projesi

### 2012 yılında yapılan enerji tasarrufu amaçlı çalışmalar ve sonuçları

Enerji	Proje	Sonuç
Elektrik	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kurutma makinelerinde fan motorlarında değişken hız sürücü uygulaması.</li> <li>• Ram makinelerinde fan motorlarına değişken hız sürücü uygulaması.</li> <li>• Örne klima santralinde fan motorlarına değişken hız sürücü uygulaması.</li> <li>• Kompresörlerde otomasyon uygulaması</li> <li>• Kompact makinelerde kenar kolalama sisteminin değiştirilmesi</li> </ul>	<p>1.406.745 kg/yıl CO<sub>2</sub> emisyon azalması. 1.010.930 kg/yıl CO<sub>2</sub> emisyon azalması. 649.152 kg/yıl CO<sub>2</sub> emisyon azalması. 200.000 kg/yıl CO<sub>2</sub> emisyon azalması. 369.000 kg/yıl CO<sub>2</sub> emisyon azalması.</p>
Doğalgaz	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Isı Geri Kazanım Sistemi</li> <li>• Ram Makinelerinde Kızgın Yağ Sisteminin Kaldırılarak Direkt Yanma Sistemine Geçilmesi.</li> </ul>	<p>15.000.000 kg/yıl CO<sub>2</sub> emisyon azalması. 3.250.000 kg/yıl CO<sub>2</sub> emisyon azalması.</p>
Su	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Düzboya Makinelerinde Soğutma Suyunun Tekrar Kullanıma Kazandırılması.</li> <li>• Düzboya Makinelerinde Flote Oranlarının Düşürülmesi.</li> </ul> <p>Önce : 1:10 – 1:8 Sonra : 1:8 – 1:6</p>	<p>1.782 m<sup>3</sup>/gün su kullanımından azaltılması. 145 lt/kg den 110 lt/kg'a iyileştirme.</p>

## Doğa Dostu Markalar



Yeşim'in doğa dostu markaları "yeşil fabrika" konseptinde yapılan üretimin ve vizyonun bir simgesi de aynı zamanda. 2010 yılında Yeşim Organik, 2011 yılında da Yeşim Recycle markasının patenti alınmıştır.

### 2012 yılında;

- Su arıtma sistemi ve enerji tasarrufu çalışmaları için yıllık 300.000TL yatırım gerçekleştirildi.
- Son yıllarda yapılan çalışmalarla doğalgazda %20, elektrikte %10, suda %25 tasarruf sağlandı.

### 2013 yılında hayata geçireceğimiz projelerden hedeflenen kazanımlar

Enerji	Proje	Sonuç
Elektrik	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Yumuşak su ve sert su pompa motorlarında değişken hız kontrol ünitesi kullanılması.</li> <li>• Kuyu pompa motorlarında değişken hız kontrol ünitesi kullanılması.</li> <li>• Dış aydınlatma lambalarında led lamba uygulaması</li> </ul>	<p>589.783kg/yıl CO<sub>2</sub> emisyonunun azalması. 275.500kg/yıl CO<sub>2</sub> emisyonunun azalması. 150.000kg/yıl CO<sub>2</sub> emisyonunun azalması.</p>
Doğalgaz	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ramöz makinasında atık sıcak gaz ile makineye verilecek temiz havanın ısıtılması.</li> <li>• Compact ve numune düzboya makineleri için buhar sistemi (Pazar günleri)</li> </ul>	<p>75.000kg/yıl CO<sub>2</sub> emisyonunun azalması. 525.000kg/yıl CO<sub>2</sub> emisyonunun azalması.</p>

### Uzun vadeli hedefler;

- Aydınlatmanın güneş enerjisinden sağlanması projesi. Bu proje ile 287.000 kg/yıl CO<sub>2</sub> emisyonunun azaltılması hedefleniyor.
- İşletmede kullanılan proses suyunun %95 oranında geri kazanımı projesi. Bu proje ile 1.500.000 m<sup>3</sup>/yıl su tasarrufu yapılması hedefleniyor.



### 2015 yılı hedefleri

- İşletmede kullanılan suyun %50'sinin üstünde tekrar geri kazanımı,
- Organik kumaş üretiminin toplam üretim içerisindeki oranını %25'e getirmek .
- Üretilen kumaşlarda BCI şartlarına göre üretilen pamuktan yapılan iplik kullanımını toplam kumaş üretimi içinde %20'ye getirmek.
- Afrika pamuğu kullanımının payını toplam üretim içinde %4'e getirmek.
- Recycle kumaş üretimini toplam kumaş üretimi içinde %5'e getirmek.

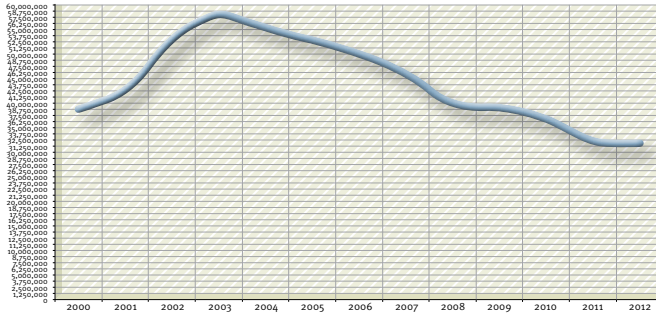


# Su hayattır, kıymetini biliyoruz.

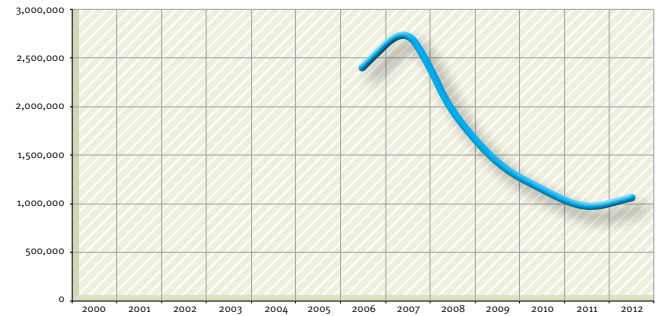
2000 yılında kendi arıtma tesisini faaliyete geçiren Yeşim, günde 6 bin ton suyu arıtarak doğaya geri vermektedir. Tesis, tekstil sektöründe firmanın kendi bünyesinde olması, kapasitesi ve uluslararası standartlardaki yapısıyla ilk örneklerindedir.

## Yıllara göre enerji tüketimi

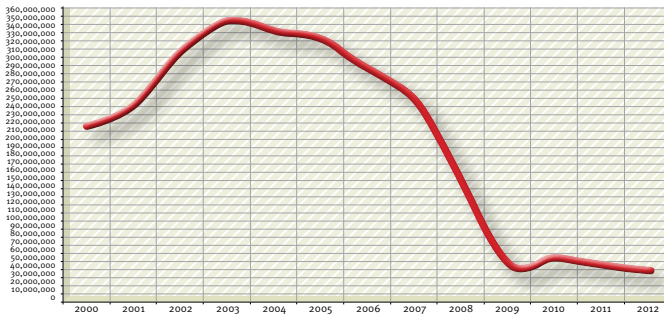
Elektrik Tüketimi (Kw)



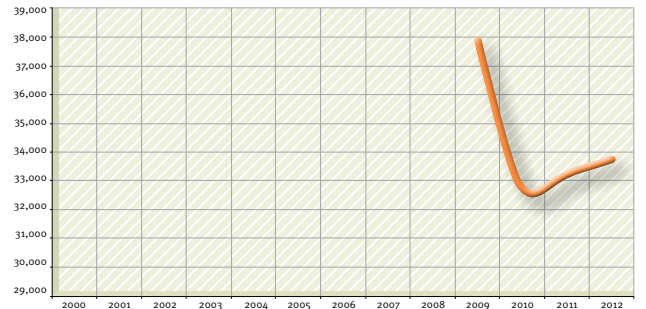
Demineralize Su Tüketimi (m³)



Doğalgaz Tüketimi (Kw)



Kömür Tüketimi (ton)



2012 yılında çevre ile ilgili yapılan tüm denetimlerde majör hiçbir hataya rastlanmamış olup hiç çevre kazası yaşanmamıştır.

Firmamızın Bursa Valiliği Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü'ne 'Çevre İzin' için yaptığı başvuru da olumlu sonuçlandı. Firmamız 30 Nisan 2012 itibari ile 'Çevre İzin' belgesi aldı.

2013 yılında çevre ile ilgili TS EN 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası ve OHSAS 18001 sertifikası almak için çalışmalara başlanacaktır.





## Çevre bizim sosyal sorumluluğumuz

Yeşim Tekstil çevre konusunda sosyal uygunluk yükümlülüklerinin yanı sıra sosyal sorumluluğu kapsamında birçok çalışmayı da gönüllü olarak yürütmektedir.

### Minik TEMA Projesi

TEMA ile Yeşim kreşinin gerçekleştirdiği ortak proje kapsamında 2011 yılından itibaren her yıl 6 yaş grubu öğrencileri TEMA'nın gönüllü üyesi olarak mezun olmaktadır.

Bu proje kapsamında yıl boyunca kreşin eğitim programı dahilinde çocuklar çevreyi koruma ile ilgili çeşitli eğitimler alarak etkinliklere katılmaktadırlar. Her yıl sonunda da 6 yaş grubu çocuklarına mezuniyet töreninde aldıkları çevre eğitimlerinin simgesi olarak

rozetleri takılarak TEMA'ya üye yapılmakta ve üyelikleri 18 yaşına gelene kadar devam etmektedir. 2012 yılında mezun olan 60 çocuk "Minik TEMA" üyesi olarak mezun olmuştur.



### Tema ile bugüne kadar yapılan ortak projeler

- Kardeş Köy Projesi (Şükriye köyü - 2000)
- Şükrü Şankaya Hatıra Ormanı (2006)
- Geri Dönüşüm Dostu Okullar Projesi (2007)
- Küresel Isınmaya Önlem Alalım (2007)
- Firmanın Önce İnsan dergisinde ücretsiz olarak TEMA ilanları yayınlanmıştır (2009 - 2011)
- Minik Tema Projesi (2011)

### Yeşim Tekstil Bilişim Teknolojileri'nde yapılan "Yeşil IT" çalışmaları

- 2008 yılında BLADE Server kullanımına geçilerek daha az yer, enerji ve iklimlendirmeyle Yeşim bünyesinde Yeşil IT çalışmaları başlamış oldu.
- 2008'den sonra bilgisayar alımlarında çevreci yaklaşımı olan DELL Vostro ürünleri ve LCD monitör alınarak Yeşil IT çalışmalarına destekte bulunuldu.
- 2009'den itibaren elektronik atıklarımız sertifikalı geri dönüşüm firmaları ile imha edilmeye başlandı.

- 2012 yılında atıklar Evciler firması tarafından imha edildi.
- 2014'te sistem odasının düzenlenip, standartlara uygun hale getirilmesi ve böylelikle Yeşil IT konusunda bir adım daha atılması planlanmaktadır.







## Çevreyle dost üretim

Yeşim Tekstil elinden geldiğince, ürettiği ürünlerin kendi yaşam döngüsünde çevreye zararlı etkisini azaltmayı hedefliyor. Bunun için de kaynakları daha az tüketerek, ürünleri tekrar kullanarak, yeniden işleyip kullanılabilir hale getirerek doğaya dost üretim için alternatif çalışmalar yapmaktadır.

### Atıklar güvenli bir şekilde toplanır

- Atık yağlar yemekhanede ayrıştırılarak toplanmaktadır. Toplanan yağlar Çevre Bakanlığı tarafından geri dönüşüm lisanslı firmalara verilmektedir.
- Yağlı kumaş atıkları ayrı bir bölgede toplanmaktadır. Makine Bakım Departmanı yağlı atık kumaş parçalarını ayrı olarak toplamaktadır. Yağlı atık kumaş parçaları bertaraf edilmek üzere İZAYDAŞ'a gönderilmektedir.(Ulusal Atık Arıtma Tesisi)
- Kontamine variller, kimyasal kaplar, IBC'ler kimyasal ve boya hazırlama alanlarından tehlikeli atık alanına (geçici olarak) gönderilir. Daha sonra kontamine variller, kimyasal kaplar, IBC'ler lisanslı araçlarla geri dönüşüm lisanslı firmalarla taşınır.
- Floresan lambalar kaynağında ayrıştırılarak toplanmaktadır. Atık floresan lambalar tehlikeli atık alanında bu atık için ayrılmış konteynırda geçici olarak toplanıp doğaya zararsız hale getirilmek için İZAYDAŞ'a gönderilmektedir.
- Kullanılmış kablo ve elektrik ekipmanları bu atıklar için ayrılmış konteyner içinde geçici olarak tutulmaktadır. Atık kablolar ve atık elektrikli ekipmanlar biriktirildikten sonra geri dönüşüm için lisanslı firmalara satılmaktadır.
- Medikal atıklar revirde özel kırmızı ambalajda ayrı olarak toplanmakta ve medikal atık toplama lisansı olan yerel bir firmaya verilmektedir. (ERA)



Atık kağıtlar düzenli bir şekilde toplanarak lisanslı geri dönüşüm firmalarına verilir.



Atık piller toplanarak güvenli bir şekilde imha işlemini yapan geri dönüşüm firmalarına verilir.



Atık plastikler toplanarak lisanslı geri dönüşüm firmalarına gönderilir.



# Sosyal Sorumluluk Projeleri



# Sosyal sorumluluklarının farkında

Yeşim Tekstil üretirken sosyal uygunluk koşullarını sağlamanın yanında gönüllülük esasıyla sosyal sorumluluk projelerine de imza atıyor. Sosyal sorumluluk projelerinde öncelikli konuları; çalışanlar, çevre, eğitim ve spor.

## Kulüpler kişisel gelişimi destekliyor

### Gezi ve Eğlence Kulübü

Uludağ Gezisi (15 Ocak 2012)

Abant Gezisi (18 Mart 2012)

Çanakkale Gezisi (22 Nisan 2012)

Orhaneli Dağ Köyleri Gezisi (1 Mayıs 2012)

Karaoke Gecesi (22 Haziran 2012)

Bowling Turnuvası (7 Aralık 2012)



### Kadın ve Çocuk Kulübü

Psikolojik Danışman Emel Baygöl ile 'Çocukların Ebeveynleri ile Yaşadıkları Sıkıntılar' (15 Şubat 2012)

Dr. Ali Fuat Aytekin ile 'Anti Aging Uygulamaları ile Sağlıklı ve Uzun Yaşamın Sırları' (29 Şubat 2012)

Yeşim içinde yapılan 'Kadın' konulu resim sergisi (7 Mart 2012)

Yeşim'de çalışan kadın çalışanlara yönelik eğlence (11 Mart 2012)

Dr. Ali Fuat Aytekin ile 'Kanserden Korunma Yöntemleri'semineri (04 Nisan 2012)

Psikolog Dilara Kızılçay ile 'Şiddet sevgiyle önlenir' semineri (10 Ekim 2012)

Psikolog Ayça Bolten Ülkü ile "Çocuklarda Pozitif Disiplin" semineri (25 Aralık 2012)

### Moda Kulübü

Tasarımcı Niyazi Erdoğan ile 'Moda Sohbeti' (05 Nisan 2012)  
Erdoğan Karataş ve Güzide Karpuz ile 'WGSN Trend Sunumu' (22 Kasım 2012)



### Fütüristler Kulübü

Yeşim Tekstil Fütüristler Kulübü ve Genç Liderler ve Girişimciler Derneği ortaklığında hem Yeşim çalışanlarına hem de öğrencilere yönelik Strateji ve Yönetim Danışmanı İsmail Haznedar ile 'Strateji' konulu eğitim (16 Şubat 2012)  
Türkiye Fütüristler Derneği Başkanı Murat Şahin ile "Hayat Fırsatlar Defilesidir" söyleşi (25 Mayıs 2012)

Ömer Ekinci ile 'Şirketin Kaşıkçı Elması Olmak' semineri (11 Eylül 2012)

Ertan Acar ile 'İtibar Yönetimi' semineri (28 Eylül 2012)

Fütüristler Kulübü Bültenleri (Şubat, Mayıs ve Temmuz aylarında olmak üzere 3 bülten yayınladı.)

Yeşim Tekstil çalışanlarının kişisel ve sosyal gelişimlerine katkı sağlamak ve sosyal hayatlarını renklendirmek için bir çok sosyal aktivite kulübünü hayata geçirdi. Bu kulüplerde Yeşim çalışanları gönüllü olarak yer alıp çeşitli etkinlikler düzenlemektedir.

## Spor Kulübü

Şükrü Şankaya Futbol Turnuvası (Nisan - Mayıs 2012)

Masa Tenisi Turnuvası (Temmuz 2012)



## Pozitif Düşünce Kulübü

Eray Beceren ile "Duygusal Zeka" semineri (31 Mayıs 2012)

Dilek Demirci ile "İş Yerinde Feng Shui ve Kariyer Şansı" söyleşisi (21 Aralık 2012)

Yeşim'in Gülen Yüzleri Yarışması (21 Aralık 2012)

Yeşim Çalışanlarına Meditasyon (13 Aralık 2012)

Kreşteki Çocuklara Meditasyon Eğitimi (28 Aralık 2012)



## İnovasyon ve Teknoloji Kulübü

KALDER Bursa Şubesi Genel Sekreteri Aykan Kurkur ile 'Kalite, İnovasyon ve Sürdürülebilirlik' (19 Ocak 2012)

İnovasyon ve Teknoloji Kulübü Bültenleri (Nisan, Ağustos ve Kasım aylarında olmak üzere 3 bülten yayınladı.)

## Yaşam Pozitif Yeşim Pozitif

Yeşim'de pozitif düşünce anlayışını yaygınlaştırmak ve çeşitli etkinliklerle bu konudaki bilinci ve farkındalığı artırmak amacıyla kurulan Pozitif Düşünce Kulübü, konusunda uzman kişilerden aldığı pozitif yazı ve makalelerden hazırladığı e-kitabı bu konuya gönül verenlerle paylaşıyor. Yaşam Pozitif Yeşim Pozitif adıyla yayınlanan e-kitaba Yeşim'in web sayfasındaki Önce İnsan başlığı altında yer alan Sosyal Yaşam bölümünden Pozitif Düşünce Kulübü bölümüne girilerek ulaşılabilir.



## Çevre ve Sosyal Sorumluluk Kulübü

Kızılay'a kan bağıışı (17 Ekim 2012)

Çalışanlara Çevre Farkındalığı Organizasyonu

(5 Haziran 2012)



## Çevre farkındalığı

Yeşim Tekstil her yıl olduğu gibi 5 Haziran Çevre Haftası'nda çalışanlarda çevreyle ilgili bir farkındalık yaratmak amacıyla IKEA



firması ile renkli bir etkinliğe imza attı. Her iki firma doğa dostu ürünlerini IKEA'nın dekorasyon desteği ile Yeşim'in yemekhane girişinde sergiledi. Yeşilliklerle ve doğa dostu materyallerle süslenen mekan çalışanlar tarafından ilgi ve merakla karşılandı. Etkinliğe Yeşim Kreşi 6 yaş grubu çocukları da ellerinde çevre ile ilgili bir sloganın bulunduğu pankartla katıldılar. Çevreci etkinliğe katılan Yeşim Tekstil CEO'su Şenol Şankaya ile de sohbet eden minikler, büyüklerine çevre ile ilgili anlamlı mesajlar verdiler.





### Yeşim gençleri geleceğe hazırlıyor

Çalışanlarının olduğu kadar stajyerlerinin de kişisel gelişimine büyük önem veren Yeşim Tekstil, gençleri geleceğe hazırlıyor.

#### Stajyer Gelişim Programı

Temmuz- Eylül 2012 dönemi boyunca üniversite öğrencileri için devam eden “Stajyer Gelişim Programı” çerçevesinde, iş hayatına ilişkin çok sayıda seminer ve söyleşi düzenleyen Yeşim Tekstil, sosyal etkinlik kulüpleri aracılığıyla stajyerlerin hem mesleki bilgilerini hem de iş yaşamına ilişkin birikimlerini artırmayı hedefliyor. Yeşim, gençlerin üniversite eğitimlerinin yanı sıra vizyon sahibi ve nitelikli mezunlar olmaları için gelecek yıl da “Stajyer Gelişim Programı”nı uygulayacak. Bu doğrultuda yapılan seminerler; Ferdi Yılmaz ile ‘ Sosyal Medya ve İletişim’ semineri (25 Temmuz 2012) Dilek Cesur ile ‘Duygusal Zeka’ semineri (1 Ağustos 2012)

Barış Gül ile ‘İş Hayatında Kişisel Gelişim ve Kariyer’ semineri (15 Ağustos 2012) Hatice Ünal ile ‘Meditasyon ve Derin Düşünme Teknikleri’ (29 Ağustos 2012) Nergis Melek Akıncı ile ‘Fütürizm Nedir? Fütürist Trendleri Nedir?’ semineri (08 Ağustos 2012) Özlem Şenkoyuncu ile ‘İş Hayatının Yeni Kuralları ve Kurumsal İtibar’ semineri (22 Ağustos 2012) Özlem Erbaşlar ile ‘Başarıya Giden Yol’ semineri (05 Eylül 2012) Sibel Erentay ile ‘Yaratıcı Çalışma ve Düşünce Disiplini semineri’ (12 Eylül 2012)

#### Geleceğe Yolculuk

Yeşim Tekstil bünyesinde çalışan liseli stajyerlere yönelik de 2012 yılından itibaren kişisel gelişim programı başlattı. Başlatılan bu programla staj dönemi boyunca öğrencilerin mesleki gelişimlerinin yanısıra kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak hedefleniyor. Bu eğitimler kapsamında alınan seminerler; Yaşam Koçu Kemal Başaranoğlu ile ‘Kariyer Yolculuğu’ (31 Ekim 2012) Yeşimspor Kulüp Koordinatörü Cem Çağal ile ‘Takım Çalışması ve Hedef Belirleme’ (14 Kasım 2012)



# Yeşimspor gençlere basketbolu sevdiliyor

Yeşimspor Kulübü, 2003 yılında Bursalı gençlere spor yapma olanağı sağlamak ve alt yapıdan geleceğin basketbolcularını yetiştirmek amacıyla kuruldu. Bugüne kadar yüzlerce çocuğa spor yapma imkanı sunan kulüp, hem il içinde, hem de ülke genelinde birçok başarıya imza attı. Kulüp, Baş antrenör koordinatörlüğünde 6 antrenör ile birlikte 70'i altyapı hazırlık grubu, 40'ı lisanslı oyuncu 120'si de basketbol okulunda olmak üzere toplam 230 genci çalıştırmakta ve onları geleceğe hazırlamaktadır.



### Yeşimspor'dan örnek çalıştay

Yeşim Tekstil 2012 yılında Türkiye'de bir ilki gerçekleştirerek 'Teknik ve Mental Ekol Çalıştayı' yaptı. Alt yapıdan sporcu yetiştirmek hedefiyle yola çıkan Yeşimspor, kendi ekolünü oluşturmak üzere Haziran 2012'de bir çalıştay düzenledi. Firmada tam gün olarak yapılan çalıştayda kulübün teknik ve davranışlarla ilgili standartları ve yasaları belirlendi.

### Şükrü Şankaya Basketbol Turnuvası

Nergis Holding kurucularından Merhum Şükrü Şankaya'nın ölümünün 7. yılı anısına Ekim 2012'de Bursa'da Şükrü Şankaya Basketbol Turnuvası düzenlendi. Turnuvaya Yeşimspor'un yanı sıra Tofaş, Oyak Renault ve Finalspor katıldı. Turnuva bundan böyle her yıl Şankaya'nın ölüm yıldönümünde tekrarlanacak.



### Şükrü Şankaya Futbol Okulu

2009 yılında Bursasporlu Profesyonel Futbolcular Derneği tarafından yaptırılan Şükrü Şankaya Futbol Okulu'na maddi ve manevi destek verilerek yüzlerce çocuğun profesyonel koşullarda spor yapması sağlanmaktadır.

Bu kapsamda 2012 yaz döneminde Yeşimlilerin çocuklarına verilen özel kontenjanla 30 çocuk Şükrü Şankaya Futbol Yaz Okulu'ndan ücretsiz olarak yararlandı.



# Paylaşmak Güzelidir

Yeşim Tekstil toplumla kaynaklarını, imkan ve olanaklarını paylaşmayı sosyal sorumluluğunun bir parçası olarak görmektedir.



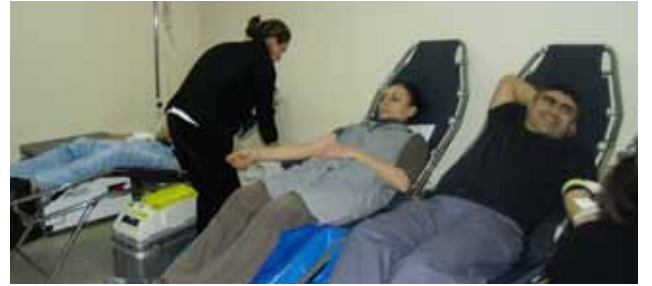
## Yeşim'e altın madalya

Sosyal sorumluluk projeleriyle toplumsal sorunlara duyarlılığını her fırsatta ortaya koyan Yeşim Tekstil, Ağustos 2012'de Kızılay'a yaptığı yardımlardan dolayı altın madalya ile ödüllendirildi.

Kızılay 144'üncü kuruluş yıldönümü nedeniyle düzenlediği organizasyonda kendisine en fazla bağış yapan kuruluşları altın madalya ile ödüllendirildi. Bu çerçevede Yeşim Tekstil adına verilen altın madalyayı, Yeşim Tekstil CEO'su Şenol Şankaya, Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın elinden aldı.

## Kızılay'a kan bağıışı

Yeşimliler 2012 yılında da her yıl olduğu gibi Kızılay'a kan bağıışında bulundular. Kasım ayında yapılan organizasyonla kan vermek isteyen Yeşimliler, Kızılay'ın firmanın revirinde açtığı kan bağıışı noktalarına giderek kan bağıışında bulundular.

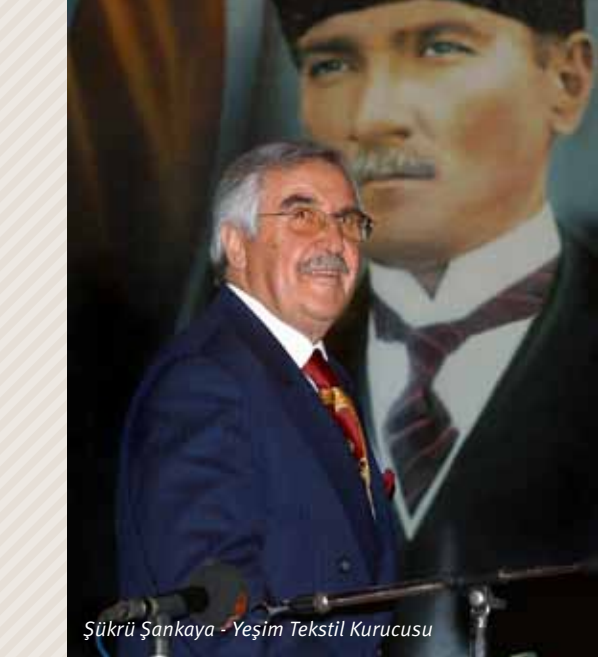


Yeşim Tekstil 2012 yılında  
1.320,000 TL'lik Kurumsal Sosyal  
Sorumluluk bütçesinin 420.000 TL  
sini sosyal sorumluluk çalışmaları  
için ayırmıştır.

## 2012 yılında ürün bağıışı yapılan kurum ve kuruluşlar

- Gazeteciler Cemiyeti'ne 70 adet çarşaf bağıışı
- Uludağ İhracatçı Birlikleri tarafından konfeksiyon makineci yetiştirmeye yönelik kurslarda kullanılmak üzere Nülüfer Halk Eğitim Merkezi için 400 kg kumaş bağıışı
- Bursa Lösemili Çocuklar Derneği'ne 150 adet tişört bağıışı
- AIESEC'e 200 adet tişört bağıışı





Şükrü Şankaya - Yeşim Tekstil Kurucusu

## Türk Eğitim Vakfı ile eğitime destek oluyoruz

Yeşim Tekstil, TEV ile maddi durumu yeterli olmayan başarılı gençlerin eğitimine Şükrü Şankaya anısına oluşturulmuş “Şükrü Şankaya Eğitim Fonu” aracılığı ile destek olmaktadır.

## TEV Şükrü Şankaya Bursu Fonu her geçen gün büyüyor

Yeşim’in 2006 yılından bu yana TEV ile devam eden sosyal sorumluluk alanındaki birlikteliği istikrarlı adımlarla devam ediyor.



2012 yılında TEV Mutlu Gün Çiçekleri kampanyasına verilen destek ve yapılan farklı bağış organizasyonlarıyla 24.505 TL. fona bağış yapılmıştır.



## Tev Bursiyelerine Eğitim

TEV Şükrü Şankaya Eğitim Bursu aracılığı ile TEV Bursa Şubesi ile işbirliği içerisinde bulunan Yeşim Tekstil, 40 TEV bursuyeri için bir eğitim düzenledi. Yeşim Tekstil İnsan Kaynakları Yöneticisi Özlem Şenkoyuncu tarafından verilen “Geleceğimizi Kim Yönlendiriyor” başlıklı eğitimi alan gençler, gelecekte dahil olacakları iş dünyasının önemli dinamikleri ve yeni iş modelleri hakkında bilgi sahibi oldular.



### Şükrü Şankaya'nın adı eğitimle yaşıyor

Sağlığında eğitime elinden geldiğince destek olmaya gayret eden Yeşim Tekstil kurucularından Şükrü Şankaya'nın bu misyonu firma tarafından devam ettirilmektedir. Yeşim Tekstil eğitime desteği sosyal sorumluluğunun bir parçası olarak görmektedir.

### Şükrü Şankaya İlköğretim Okulu

1951 yılında açılan ve bölgenin tek okulu olan Şükrü Şankaya İlköğretim Okulu, 1990 yılında Bursa Valiliği'nin teklifiyle kurucumuz rahmetli Şükrü Şankaya tarafından yenilenmiş, tamir ve tadilatı yapılmıştır. 2006-2007 yılında okula yeni bölümler eklenmiştir. O yıldan bugüne kadar da okulun ihtiyaçları Yeşim Tekstil tarafından karşılanmaktadır. Okulda 1500 civarında öğrenci eğitim görmektedir.



### Şükrü Şankaya Anadolu Lisesi

1996 yılında Şükrü Şankaya tarafından yaptırılarak Milli Eğitim Bakanlığı'na bağışlanan okul, Bursa'nın en başarılı liseleri arasında yer almaktadır. Yeşim daha sonraki yıllarda okula bilgisayar laboratuvarı da yaptırmıştır. Her eğitim öğretim dönemi öncesinde de okulun ihtiyaçlarına yönelik katkı sağlamaktadır.





## Önce İnsan kurumun mesajlarını yayıyor

Yeşim Tekstil'in kurumsal yayını olan Önce İnsan dergisi sosyal uygunluk ve sosyal sorumluluk adına yapılan çalışmaları topluma yayıyor. Ayrıca her sayısında sosyal sorumluluk ve çevre konularında bilgiler yayınlarak okuyucularını bu konularda bilinçlendirmeyi hedefliyor.

## Küresel İlkeler Sözleşmesinin yayılımı

2011 Global Compact raporumuzu yayınladıktan sonra bu bilgilerin yayılımı için aşağıdaki iletişim kanalları kullanılmıştır.

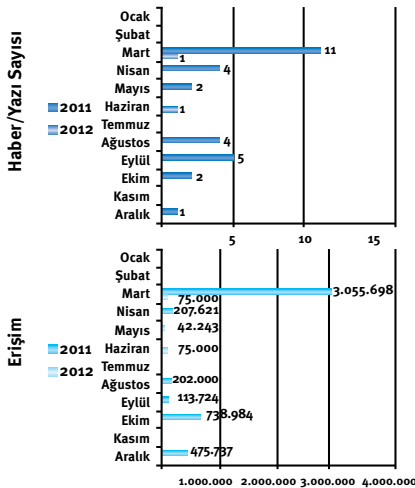
- Yeşim'in kurumsal web sitesi www.yesim.com'da yeni rapor yayınlandı.
- Yeşim'in kurumsal dergisi Önce İnsan'da raporun yayınlanması ile ilgili haber yapıldı. Dergi dijital ortamda www.onceinsan.com sitesinde de yayınlanarak bu yayılım internet ortamına da taşındı.
- Tüm müşterilere, fason ve tedarikçi firmalara e-bülten olarak gönderildi.
- 7200 kişinin üye olduğu Yeşim'in facebook sayfasından paylaşıldı.
- Kurum içi portalda yayınlandı ve bu bilgi paylaşıldı.
- Kurum içi "Önce İnsan" bülteninde haberi yapılarak tüm çalışanlarla paylaşıldı.



Sadece Yeşimliler için yayınlanan Önce İnsan bülteni her sayısında çevre, sosyal uygunluk, iş sağlığı ve güvenliği sayfasında çalışanları bilinçlendirmekte ve gelişmeler hakkında bilgi vermektedir.



## SA 8000 İçeren Haber / Yazılar 2011-2012



• 2011-2012 yıllarında Yeşim Tekstil, SA 8000, sosyal sorumluluk, sosyal uygunluk ve Küresel İlkeler Sözleşmesi bahsi içeren 29 Haber / Yazı Sayısı basında izlenmiştir. Bu haberler 4.936.007 kişiye erişmiştir.

Dönem	2011		2012	
	Haber Yazı Sayısı	Erişim	Haber Yazı Sayısı	Erişim
Ocak	11	3.055.698	1	75.000
Şubat	4	207.621	1	75.000
Mart	2	42.243	1	75.000
Nisan	1	75.000	1	75.000
Mayıs	4	202.000	1	75.000
Haziran	5	113.724	1	75.000
Temmuz	2	738.984	1	75.000
Ağustos	1	475.737	1	75.000
Eylül	1	475.737	1	75.000
Ekim	1	475.737	1	75.000
Kasım	1	475.737	1	75.000
Aralık	1	475.737	1	75.000
<b>Toplam</b>	<b>29</b>	<b>4.836.007</b>	<b>2</b>	<b>150.000</b>

Medya Takip Merkezi PRNET tarafından hazırlanan basın analizi raporumuzda sosyal sorumluluk haberlerinin dağılımı yandaki gibidir.





### Bilgi paylaştıkça çoğalır

Yeşim daha güzel bir dünya için sürdürülebilirlik kapsamında yaptığı çalışmalarını ulusal ve uluslararası platformlarda paylaşıyor.

## Yeşim tecrübelerini paylaşıyor



**Üretimin yanı sıra sürdürülebilirlik çatısında yalnız yönetim, sosyal sorumluluk uygulamalarıyla da dikkat çeken Yeşim Tekstil, farklı kurum ve kuruluşların etkinliklerine katılarak deneyimlerini paylaşıyor.**

Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim Müdürü Dilek Cesur, IAF Başkanı Harry van Dalssen'in katılımıyla İstanbul Sanayi Odası ev sahipliğinde Mart ayında gerçekleşen seminerde, Yeşim Tekstil'in kurumsal sosyal sorumluluk projelerini anlattı. Seminer ISO bünyesinde faaliyet gösteren Avrupa Birliği'nin Rekabet Edebilirlik ve Yenilik Programı çerçevesinde gerçekleşti.

Yeşim Konfeksiyon Teknik Departman Şefi Ayşe Sülün, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP), Birleşmiş

Milletler Sınai Kalkınma Teşkilatı (UNIDO) ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) işbirliği ile İstanbul Tekstil ve Konfeksiyoncular Birliği yürütücülüğünde düzenlenen seminere konuşmacı olarak katıldı. Türkiye'de tekstil sektöründeki KOBİ'ler için sürdürülebilir ağlar oluşturulması amacıyla Nisan ayının ilk günlerinde İstanbul'da gerçekleşen seminerde Ayşe Sülün, Konfeksiyon Bölümü'ndeki yalnız uygulamaları anlattı.

Global Compact Network Türkiye, BUTGEM ve RINA Denizcilik tarafından 05 Temmuz 2012'de Bursa'da yapılan Sosyal Uygunluk Kavramı ve Gelişim Semineri'nde Yeşim'in yaptığı sosyal uygunluk çalışmaları Kurumsal İletişim Müdürü Dilek Cesur tarafından paylaşıldı. Cesur ayrıca Yeşim'in gerçekleştirdiği sosyal sorumluluk çalışmalarını, 18 Aralık 2012 tarihinde İstanbul'da yapılan Global Compact Network

## Toplumla Paylaşım

ağı toplantısında ve 19 Aralık 2012 tarihinde İTKİB'in düzenlediği Değer Zinciri ve Sosyal Sorumluluk konulu toplantısında anlattı.

Birleşmiş Milletler Ortak Programı kapsamında, Uluslararası Ticaret Örgütü (ILO) tarafından çekilen, "Tekstil Sektöründe İnsana Yakışır İş" konulu film çalışmasında iyi uygulama olarak Yeşim Tekstil'in sosyal uygunluk çalışmalarına da yer verildi. Film Türkiye'de bir çok farklı platformda gösterildi ve sosyal uygunluk çalışmalarına dikkat çekildi.

Yalın/Kalite/İnsan Kaynakları ve Sosyal Uygunluk Müdürü Tunç Aydoğan, Uludağ Üniversitesi Bilgilendirme ve Ar-Ge Günleri'ne konuşmacı olarak katıldı. "Yalın Düşünce ve Uygulamaları" adlı panelde konuşmacı olan Aydoğan, 'İşin Sahibi' konulu sunumu ile Yeşim Tekstil'in sloganı olan 'Önce İnsan' felsefesine paralel olarak hayata geçirilen sürdürülebilirlik uygulamalarını anlattı.



## Ulusal ve Uluslararası Ortak Projeler

### Modada Pozitif Etkileşim

Yeşim Tekstil Bursa Ticaret Sanayi ve Sanayi Odası Eğitim Vakfı BUTGEM tarafından hazırlanan AB destekli 'Modada Pozitif Etkileşim' başlıklı projeye davet edildi. Firma bu proje ile tekstil sektöründe işgücü piyasasının taleplerine cevap verebilecek yaşam boyu eğitim programlarının oluşturulması ve piyasanın rekabet gücünü artıracak mesleki eğitim programlarının yaygınlaştırılmasına katkıda bulundu.

### RESPECT Projesi

Türkiye Kurumsal Sosyal Sorumluluk Derneği'nin proje ortaklarından biri olduğu RESPECT projesinde Yeşim Tekstil sosyal uygunluk konusunda yaptığı çalışmaları ile iyi örnek olarak yer aldı. Avrupa Birliği Leonardo da Vinci Programı tarafından desteklenen RESPECT projesi ile tedarikçi firmaların satın alma süreçlerinin ve çalışma standartlarının üzerindeki etkilerinin iyileştirilmesi için alıcı firmalara yaratıcı yöntemler ve araçlar geliştirilmesi hedefleniyor.

### Innovatus Projesi

Yeşim Tekstil, 2012 yılında inovasyon konusunda yaptığı çalışmalar ve inovasyon kültürünü çalışanlarına yayma konusunda uyguladığı projeler nedeniyle Bursa Valiliği AB ve Dış İlişkiler Koordinasyon Merkezi tarafından hazırlanan

"Innovatus: Rekabet Gücü ve Sürdürülebilir Kalkınmada İnovasyon Yönetimi" başlıklı projeye iyi örnek olarak davet edildi. Yeşim Tekstil, bu projeye Bursa'dan davet edilen tek özel kuruluş olarak, inovasyon konusunda yaptığı çalışmalarla örnek gösterildi.

### İş Modelleri Projesi

Yeşim Tekstil, İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçı Birlikleri İTKİB'in Birleşmiş Milletler Ortak Programı MDG-F (Binyıl Kalkınma Fonu) 2067 kurumları ile ortak yürüttüğü bir projede yer aldı. 'Türkiye'de Tekstil Sektöründe KOBİ'ler için Sürdürülebilir Ağlar ve İlişkiler Zinciri Oluşturulması Ortak Programı' çerçevesinde kurumsal sosyal sorumluluk ile ilgili hazırlanan strateji raporunda Türkiye'deki 5 en iyi örnekten biri olarak yer alan Yeşim Tekstil, böylelikle yaptığı iyi örnekleri tekstil ve hazır giyim firmaları ile de paylaşma fırsatı buldu.





Yeşim Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.  
Ankara Yolu, Gürsu Kavşağı  
Kestel / BURSA  
Tel : (224) 280 86 00  
[www.yesim.com](http://www.yesim.com)

