

## تقرير سير العمل للشركات

### UN GLOBAL COMPACT

اسم الشركة: المركز الدولي للبناء الإنساني

التاريخ: ٢٠١٣/٢/٧

العنوان: دمشق – الزاهرة الجديدة

رقم العضوية / ١٣١٠٩

تاريخ العضوية: ٢٠١١/٢/٧

عدد الموظفين: ١٠

البلد: الجمهورية العربية السورية

### لمحة عن طبيعة عملنا:

- انطلق المركز الدولي للبناء الإنساني في مجال التدريب وتقديم الاستشارات وإدارة العمليات التدريبية وإعدادها منذ عام/ ١٩٩٦

- نحن مركز تدريب ودراسات واستشارات مرخص أصولاً برقم / ٧٩٦٢٠

-المركز الوحيد المعتمد من جامعة تشرين بموجب اتفاقية تعاون

رقم ١٧٧٩ / من تاريخ ٢٠٠٧/٩/٢

-المكتب العلمي المعتمد للزمالة العربية

لبرامج التعلم المستمر رقم / ١١١٢٧٦

تاريخ ٢٠٠٧/٤/٢٢





## المركز الدولي للبناء الانساني

-معتمد من هيئة البورد الأمريكي للإدارة والعلوم النفسية . مصدر شهادات موثقة أصولاً .

- أول مركز تدريبي عضو بميثاق الأمم المتحدة

- يضم المركز أكثر من ٧٠ /مدرب متخصص في المجالات التالية :

- (١) الإدارية
- (٢) القانونية
- (٣) المالية
- (٤) اللغوية
- (٥) الهندسية التربوية
- (٦) الإعلامية
- (٧) الصحية

كما أننا نعتبر من أقدم المراكز التدريبية في سوريا التي دربت القطاع الحكومي وقد نفذنا قرابة (٥٠٠) دورة تدريبية للقطاع الحكومي بمختلف الاختصاصات ودرّبنا ما يزيد عن (٣٢٠٠٠) متدرب في القطاعين الحكومي والخاص بالإضافة إلى متدربين في دول عربية أخرى.

(بالرغم من الظروف الراهنة وفي ظل الأزمة المحيطة بسوريا استطعنا تنفيذ ١٠٠ دورة خرجت قرابة ٢٠٠٠ متدرب العام الماضي وحده)

أهم الجهات التي درّبها فريق التدريب في المركز

- جامعة الدول العربية ( إدارة التدريب )



## المركز الدولي للبناء الانساني

- المنظمة العالمية لرعاية الطفولة UNICEF
- صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة UNIFEM
- مشروع GTZ الألماني
- منظمة الهلال الأحمر الدولية
- المجلس الأعلى للتعليم (قطر)
- وزارة الشؤون الاجتماعية (قطر)
- البلاط السلطاني العماني – مسقط
- وزارة التعليم العالي في السودان
- وزارة الخارجية في السودان
- المركز الأوربي للمعلوماتية (الأردن)
- وزارة الخارجية (الأردن)
- مكاتب التشغيل (الأردن)
- مكتب التخطيط أمانة عمان (الأردن)
- معهد كامبردج للإدارة (الأردن)
- معهد تخطيط الدولة
- وزارة التعليم العالي-جامعة تشرين-(سوريا)
- وزارة التربية (سوريا)
- وزارة الإنشاء والتعمير-المؤسسة العامة للمياه-(سوريا)
- وزارة الداخلية (سوريا)

• وزارة السياحة (سوريا)

• وزارة الشؤون الاجتماعية (سوريا)

## أما عن مشاريع المركز التطويرية المنفذة :

(١) تدريب مدرب تربوي (محافظة إدلب – جامعة تشرين – وزارة التربية)

(٢) مشروع دبلوم الموظف الجديد

(٣) مشروع التطوير الإداري

(٤) مشروع بطاقات الأداء المتوازن

(٥) مشروع تبسيط الإجراءات الحكومية والتحول إلى الحكومة الالكترونية

(٦) مشروع التمكين الإداري للقطاع البلدي

(٧) مشروع منظومة إدارة الأزمات

(٨) مشروع تدريب مدرب منهج صحي (بالتعاون مع منظمة اليونيسف )

(٩) مشروع الإذاعة المدرسية (بالتعاون مع محافظة ووزارة التربية )

(١٠) مشروع نظراء التخطيط

(١١) مشروع دراسة الاحتياجات التدريبية (المركز الإقليمي للطفولة المبكرة )

(١٢) مشروع دراسة الاحتياجات التدريبية (وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل)

(١٣) مشروع نادي القراءة السريعة (وزارة الثقافة)



افتتاح نادي القراءة السريعة تحت شعار الريادة قراءة ٢٠١٢/٧/١

## بيان الدعم

إن المركز الدولي للبناء الانساني يدعم المبادئ العشرة للاتفاق العالمي في مجالات حقوق الإنسان والعمل والبيئة ومكافحة الفساد .

فنحن ومن خلال بحثنا وسعينا الداعم وإستراتيجية المركز التي تعنى ببناء الإنسان ونشر ثقافة الاستدامة كان هدفنا (العنصر البشري) كمورد هام

إن عملنا كفريق متكامل يخلق بيئة تتوفر فيها الراحة النفسية والتواصل الفعال مما يؤدي إلى تحسين ظروف العمل من حيث التوصيف والأتمتة والمتابعة وهدفنا من ذلك مساهمتنا في الوصول لمجتمع أكثر تطوراً وتنمية وإحساساً بالمسؤولية

ويتجلى ذلك واضحا :

- بالدورات التدريبية
- المشاريع التطويرية
- عملية الرصد والتقييم



التي ينفذها المركز مما جعل ثقة العملاء تزداد يوماً بعد يوم بما يقدمه المركز .

وأما عن تواصلنا مع الجمعيات الأهلية فإن فريق العمل في المركز ينفذ دورات تأهيلية وتدريبية لتلك الشرائح في المجتمع لتقديم يد العون والمساعدة لهم في البحث عن طاقاتهم وأفكارهم ليكونوا فاعلين في المجتمع

المدير التنفيذي

## حقوق الإنسان

### المبدأ الأول:

يتعين على المؤسسات التجارية دعم واحترام وحماية حقوق الإنسان المعلنة دولياً

### المبدأ الثاني:

التأكد من أنها ليست ضالعة في انتهاكات حقوق الإنسان

إن المركز الدولي للبناء الانساني مؤمن وملتزم بالمساواة بين الجميع وينبذ أي تمييز على أساس الدين أو الطائفة أو العرق الانساني

ويبدو ذلك الالتزام واضحاً داخلياً وخارجياً

أما داخلياً فيتجلى بين الموظفين وعلاقاتهم فيما بينهم التي يسودها جو من الألفة والتواصل الفعال والتنوع الديني والطائفي وذلك بالتعاقد مع مدربين من كافة الفئات

وأما خارجياً يبدو الالتزام بالمساواة مع العملاء واضحاً من خلال تقديم التدريب لكافة الأديان والطوائف .



- وبما أن المركز مرخص ومسجل يلتزم بأصول العمل التدريبي

ونحن حريصون على إقامة دورات توعية تعني بنشر الوعي والتعريف بحقوق الإنسان وحضور كافة الفعاليات والنشاطات المحلية التي تغطي هذا النوع من الثقافة .

**اليد العاملة**

**المبدأ الثالث**

يتعين على المؤسسات التجارية احترام حرية تكوين الجمعيات والاعتراف الفعلي بالحق في المساهمة الجماعية

**المبدأ الرابع**

القضاء على جميع أشكال السخرة والعمل الإجباري

**المبدأ الخامس :**

الإلغاء الفعلي لعمل الأطفال

**المبدأ السادس :**

القضاء على التمييز في الاستخدام والمهنة

ونؤكد التزامنا مرة ثانية بأننا من خلال انتسابنا إلى:

- 1- جمعية التطوير للخير عملنا على إقامة ورشة تدريبية في تدريب العمل الطوعي .
- 2- جمعية الموارد البشرية : المشاركة في لجنة المشاريع التدريبية للموارد البشرية المشاركة في الطاولة المستديرة
- 3- جمعية حفظ النعمة : وهي جمعية أهلية غير حكومية تم تدريب مشرفات (للتميز في رعاية اليتيم )



٤- جمعية الأمل تدريب المشرفين على كيفية التعامل مع مرضى التوحد ودورة في مهارات التواصل

٥- جمعية فرح :لدعم أطفال السرطان (دورة في الهندسة النفسية )

٦- تدريب جمعية الكنيسة الأرثوذكسية (عمل الفريق)

٧- تدريب الكنيسة الكاثوليكية طرطوس (مهارات الإصغاء لدى الأسر)

٨- مشروع عيادات شباب سورية (تقييم الأداء بطريقة الـ(Bsc)

ولا يقتصر عمل المركز على التدريب فقط بل يعمل على عمليتي الرصد والتقييم كما ذكرنا سابقا .

ونحن كمركز نرفض أي شكل من أشكال السخرة أو العمل الإجباري حتى أبسط الأعمال كالحراسة أو التحميل أو التنظيف كما يرفض عمل الأطفال

- يتطوع المركز بتدريب طلاب الجامعة INTERNSHIP لتدريبهم وتأهيلهم للدخول في سوق العمل

- يحرص على تطبيق قواعد السلامة العامة من خلال وجود :

- طفايات حريق

- وجود خزانة إسعافات أولية

- وتحاسب ساعات العمل حسب متطلبات القواعد والنظم المحلية في الجمهورية العربية السورية

### البيئة

المبدأ السابع :يتعين على المؤسسات التجارية التشجيع على اتباع نهج وقائي ازاء جميع التحديات البيئية



**المبدأ الثامن:** الاضطلاع بمبادرات لتشجيع وتوسيع المزيد من المسؤولية البيئية

**المبدأ التاسع:** التشجيع على تطوير ونشر التكنولوجيا الصديقة للبيئة

في إطار التوجه العالمي للحفاظ على البيئة يعمل المركز على:

- استخدام الأجهزة الموفرة للطاقة كاستخدام مصابيح توفير القدرة
- وقد انتسب مؤخرا فريق المركز لجمعية السورية للبيئة ومن أهم أهدافها:
- الحفاظ على البيئة

- العمل ضمن حديقة بيئية مثالية تحافظ على الأكسجين

- الحفاظ على النظافة ونظافة مدنا من خلال حملات التوعية والدورات التدريبية الخاصة بهذا المجال

- منع التدخين داخل مكان العمل وتعتبر بيئة المركز بيئة صحية من حيث دخول الشمس بشكل جيد إلى القاعات التدريبية والمكاتب

وكما يتابع المركز المحاضرات والندوات المعنية بنشر الثقافة البيئية السورية تلك الدورات التي تنتشر الثقافة البيئية موضحة اثر التلوث البيئي عالميا ومحليا

و ينفذ المركز دورات تدريبية في الجمعية البيئية للساحل السوري

قام فريق المركز بمبادرات شخصية في مجال النظافة البيئية وعمل على تنفيذ حملة تنظيف واسعة شملت العديد من المدن والأحياء



## المبدأ العاشر :

يتعين على المؤسسات التجارية العمل على مكافحة الفساد بجميع أشكاله بما في ذلك الابتزاز والرشوة

ونحن كمركز تدريبي ننفذ دورات تدريبية تطويرية يكون المدير العام للمركز الدولي للبناء الانساني محاضرا ومدربا للعديد من الدورات في الإصلاح الإداري ومكافحة الفساد ومنفذ لمشروع تبسيط الإجراءات وينفذ جميع الدورات التدريبية القائمة على الشفافية ولا يمكن أن ننفذ أي دورة تدريبية تحت غطاء الرشوة أو المحسوبية