

2012

PORT COP RAPPORT/COP REPORT COP RAPPORT/COP



KATER FORUM ADVOKATER FORUM ADVOKATER FOR



■ INDHOLD

Forord	5
Om Forum Advokater	7
Forum Advokaters CSR-politik	9
Implementering af Forum Advokaters CSR-politik	11
Indholdet af Forum Advokaters CSR-politik	13
Det nåede vi i 2011	17
Kommende initiativer	19

■ CONTENT

Introduction	4
About Forum Advokater	6
Summary of Forum Advokater's CSR policy	8
Implementation of Forum Advokater's CSR policy	10
Contents of Forum Advokater's CSR policy	12
In 2011 we did the following	16
Future initiatives	18



■ INTRODUCTION

In December 2009, Forum Advokater adopted our CSR policy and signed up for the UN Global Compact programme. In this connection, we set up a CSR committee, part of whose work is communicating our CSR policy both internally to our employees and externally to our clients and business partners.

In December 2010, we submitted our first COP report to the UN Global Compact. We hereby submit our COP report 2012.

The report is not only a “report” to the UN, but also, and just as much, dissemination of our message to the above-mentioned interested parties and others who might be interested in CSR and taking social responsibility.

In the following pages, we present Forum Advokater and our CSR policy as well as the objects which we have worked towards during 2012, in particular our efforts to bring CSR into focus with the interested parties.

Our active work in CSR has provided us with practical experience in the handling of challenges that follow from social responsibility. We use this knowledge when counselling our business clients with regard to corporate management, environment and climate law, and employment law.

Yours sincerely
Managing Partner

Flemming Keller Hendriksen



■ FORORD

I december 2009 blev Forum Advokaters CSR-politik vedtaget, og Forum Advokater tilmeldte sig FN's Global Compact program. I den forbindelse blev der nedsat en CSR-komité, der blandt andet har til opgave at formidle CSR-politikken såvel internt til medarbejderne som eksternt til vores klienter og samarbejdspartnere.

I december 2010 afgav vi vores første COP-rapport til FN Global Compact. Hermed afgiver vi vores COP-rapport for 2012.

Rapporten er ikke alene en "afrapportering" til FN, men i lige så høj grad en formidling af vores budskaber til de nævnte interessenter, og andre som måtte have interesse i CSR og i at tage samfundsansvar.

På de følgende sider præsenterer vi Forum Advokater og vores CSR-politik samt de mål vi har arbejdet frem mod i 2012, herunder særligt at øge interessenternes fokus på CSR.

Vores aktive arbejde med CSR har givet os en praktisk erfaring med håndtering af de udfordringer, som følger med samfundsansvaret. Denne viden udnytter vi, når vi rådgiver vores erhvervs klienter indenfor områder som virksomhedsledelse, miljø- og klimaret samt ansættelsesret.

Med venlig hilsen
Managing Partner

Flemming Keller Hendriksen



■ ABOUT FORUM ADVOKATER

Forum Advokater is a full-service law firm. We advise business enterprises, foundations, public institutions, and private citizens.

With approximately 40 employees, including 14 law graduates, we cover all essential aspects of the law.

We have a strong international profile, and on a personal basis we are members of several international networks, and several of our attorneys have received

training in other countries and are therefore dual qualified. We are the Danish member of the CICERO™ League of International Lawyers, in which over the years we have built up personal relationships of trust with attorneys from a number of law firms worldwide. This ensures our clients access to optimal counselling in international matters.

Commercial and managerial aspects often feature in our counselling on commercial law matters, and in this connection we

advise more and more on issues concerning corporate management and social responsibility.

Often we collaborate closely with the law firm's other counsellors to provide our clients with the best possible basis for decision. We have a comprehensive consultant network with financial institutions, auditors, business brokers, estate agents, technicians and company management networks, which we use actively in our counselling.



■ OM FORUM ADVOKATER

Forum Advokater er et full service advokatkontor. Vi rådgiver erhvervsvirksomheder, fonde, offentlige institutioner og privatpersoner.

Med omkring 40 medarbejdere, herunder 14 jurister, dækker vi alle væsentlige juridiske områder.

Vi har en stærk international profil, og er medlem af flere internationale netværk på personligt plan, ligesom flere af vores advokater er uddannet i flere lande og

således "dual qualified". Vi er det danske medlem af CICERO™ League of International Lawyers, hvor vi gennem årene har opbygget tillidsfulde personlige forhold med advokater fra et antal advokatfirmaer fra hele verden. Dette sikrer vores klienter adgang til optimal rådgivning i internationale relationer.

Kommercielle og ledelsesmæssige forhold indgår ofte i vores rådgivning om erhvervsretlige forhold, og i den forbindelse rådgiver vi stadig oftere om

emner indenfor god selskabsledelse og samfundsansvar.

Vi indgår ofte i et tæt samarbejde med virksomhedens øvrige rådgivere med henblik på at tilvejebringe det bedst mulige beslutningsgrundlag for vores klienter. Vi har et stort personligt netværk med pengeinstitutter, revisorer, virksomhedsmæglere, ejendomsmæglere, teknikere og virksomhedsledernetværk, som vi benytter aktivt i vores rådgivning.

■ FORUM ADVOKATER'S CSR POLICY

The following statements express the values guiding our CSR policy.

- We observe and encourage human rights
- We create the best possible settings for our employees
- We minimize our contribution to climatic changes

- We contribute positively to the society in which we work

In our implementation of these values, we place great emphasis on proportionality between the considerations which we want to safeguard through our CSR policy and on the other hand the consideration of running an effective law firm

which does not compromise on quality and the needs of our clients.

Basically, Forum Advokater's CSR policy is borne by 4 pillars:

1. People
2. The environment
3. The working environment
4. Society

People – our 10 commandments

1. Everybody is entitled to respectful counselling regardless of background.
2. When purchasing goods or services we will not contribute to child labour and other improper exploitation of people. We pursue this via supplier relationships with trust and consideration.
3. Everybody is entitled to freedom of opinion and expression. Forum Advokater takes pride in mutual openness, honest and trustworthy information about the law firm and the opportunity of making oneself heard.
4. Everybody is entitled to cultural challenges and artistic enjoyment.
5. Freedom to opt out. Internal meetings and offers are voluntary unless the chairperson or organizer decides otherwise.
6. Everybody is entitled to family life. We offer several days off and great flexibility.
7. We create the framework for giving priority to health in everyday life. We focus on health, exercise and healthy living.
8. Everybody is entitled to education. Through Forum Academy we offer all employees targeted supplementary training.
9. We are conscious of our social responsibility. We support cultural life and athletic activities.
10. We believe in freedom with responsibility, particularly with regard to the needs of our clients, business partners and colleagues.

FORUM ADVOKATERS CSR-POLITIK

Følgende udsagn udtrykker de værdier, som ligger til grund for vores CSR-politik.

- Vi efterlever og fremmer menneskerettighederne
- Vi skaber de bedste rammer for vores medarbejdere
- Vi minimerer vores bidrag til klimaændringer

- Vi bidrager positivt til det samfund, vi opererer i

I vores udmøntning af disse værdier lægger vi vægt på, at der er proportionalitet mellem på den ene side de hensyn, som vi ønsker at varetage gennem CSR-politikken og på den anden side hensynet til at drive en effektiv advokatvirksomhed,

hvor vi ikke går på kompromis med kvaliteten og vores klienters behov.

Grundlæggende er Forum Advokaters CSR politik bæret af 4 søjler:

1. Mennesker
2. Miljø
3. Arbejdsmiljø
4. Samfund

Mennesker – de 10 bud

- 1 Alle har krav på respektfuld rådgivning uanset baggrund.
- 2 I vores indkøb vil vi ikke medvirke til børnearbejde og anden utilbørlig udnyttelse af mennesker. Vi forfølger dette gennem leverandørforhold med tillid og omtanke.
- 3 Alle har ret til menings- og ytringsfrihed. I Forum Advokater sætter vi en ære i gensidig åbenhed, ærlig og tillidsfuld information om firmaet, og muligheden for at komme til orde.
- 4 Alle har ret til at blive udfordret kulturelt og til kunstnydelse.
- 5 Frihed til at fravælge. Interne møder og tilbud er frivillige, medmindre mødelederen eller arrangøren bestemmer andet.
- 6 Alle har ret til et familieliv. Vi tilbyder flere fridage og stor fleksibilitet.
- 7 Vi skaber rammerne for at prioritere sundhed i hverdagen. Vi har fokus på sundhed, motion og helbred.
- 8 Alle har ret til undervisning. Gennem Forum Academy tilbydes målrettet efteruddannelse til alle vore medarbejdere.
- 9 Vi er bevidste om vores samfundsansvar. Vi støtter kultur- og idrætslivet.
- 10 Vi tror på frihed under ansvar, navnlig under hensyntagen til vores klienter, samarbejdspartnere og kollegaers behov.



■ IMPLEMENTATION OF FORUM ADVOKATER'S CSR POLICY

In order to implement the CSR policy adopted, a committee was established. The committee meets on a regular basis and discusses a variety of issues. One of the committee's most important jobs is to determine and maintain an overall strategy for the implementation of the CSR policy. Another important task is to consider suggestions made by employees for new initiatives which could promote

compliance with the CSR policy. The committee is also a birthplace for new ideas which may subsequently be handed over to different working groups established for the purpose of handling further consideration of the ideas.

At our monthly staff meetings, the committee always has time allotted for speaking to the effect that the CSR policy

becomes a natural part of the employees' working days and to the effect that employees are given information about the work of the CSR committee on a regular basis.



■ IMPLEMENTERING AF FORUM ADVOKATERS CSR-POLITIK

For at implementere den vedtagne CSR-politik er der nedsat en komité, der mødes regelmæssigt, og opgaverne er mangeartede. En af komitéens vigtigste opgaver er at fastsætte og fastholde en overordnet strategisk linje for implementeringen af CSR-politikken. En anden vigtig opgave er, at tage stilling til forslag fra medarbejderne til nye tiltag, som kan fremme efterlevelsen af CSR-politikken.

I komitéen fostres der tillige nye ideer, som efterfølgende kan overdrages til forskellige udvalg, som etableres med det formål at forestå den videre behandling af ideerne.

Komitéen har fast taletid på vores månedlige fællesmøder, således at CSR-politikken bliver en naturlig del af medarbejdernes hverdag, og således at

medarbejderne løbende orienteres om CSR-komitéens arbejde.



■ CONTENTS OF FORUM ADVOKATER'S CSR POLICY

As mentioned Forum Advokater's CSR policy covers the following areas: people, the environment, the working environment and society.

People

We take the UN human rights convention as our starting point. For instance, it follows from article 19 of the convention that:

"Everyone has the right to freedom of

opinion and expression; this right includes freedom to hold opinions without interference and to seek, receive and impart information and ideas through any media and regardless of frontiers."

Forum Advokater's CSR policy about people, item 3:

"Everybody is entitled to freedom of opinion and expression. Forum Advokater takes pride in mutual openness, honest and trustworthy information about the

law firm and the opportunity of making oneself heard."

At Forum Advokater, we have made special fora, particularly aimed at creating a good framework for the exchange of opinions. For many years, we have held meetings on a regular basis, including meetings for the entire law firm, group meetings, and department meetings. Employees are encouraged to discuss any matter about the law firm at these ▼

INDHOLDET AF FORUM ADVOKATERS CSR-POLITIK

Forum Advokaters CSR-politik dækker som beskrevet over områderne mennesker, miljø, arbejdsmiljø og samfund.

Mennesker

Vi tager udgangspunkt i FN's menneskerettighedskonvention. Eksempelvis følger det af konventionens artikel 19, at:

"Enhver har ret til menings- og ytringsfrihed; denne ret omfatter frihed til at hævde sin opfattelse uden indblanding og til at søge, modtage og meddele oplysning og tanker ved et hvilket som helst meddelelsesmiddel og uanset landegrænser."

Forum Advokaters CSR-politik om mennesker pkt. 3:

"Alle har ret til menings- og ytringsfrihed. I Forum Advokater skal stedse herske gensidig åbenhed, ærlighed og tillidsfuld information om firmaet, og muligheden for at komme til orde."

Hos Forum Advokater har vi skabt særlige fora, der netop har til formål at skabe gode rammer for udveksling af meninger. I gennem mange år har der regelmæssigt

været afholdt møder, både i form af fællesmøder i virksomheden, men også i form af afdelingsmøder og faggruppemøder. Medarbejderne opfordres til på møderne at drøfte alle virksomhedens forhold. Hver enkelt medarbejder har mulighed for at komme til orde og få tilføjet punkter på dagsordenen. Deltagelse i de nævnte møder er som udgangspunkt frivillig, hvorved engagementet blandt deltagerne øges.

Vi forsøger også at bidrage til, at andre virksomheder tager et samfundsansvar, og vi sikrer efterlevelse af menneskerettighederne ved at stille krav til vores leverandører. Således har samtlige vores leverandører underskrevet en erklæring om, at ville overholde menneskerettighederne og understøtte vores CSR-politik i form af en Code of Conduct.

Miljø

Det er et kardinalpunkt i Forum Advokaters CSR-politik, at vi bidrager mindst muligt til menneskeskabte klimaforandringer. Derfor har vi blandt andet vedtaget en grøn indkøbspolitik, hvorefter miljøhensyn skal indgå som et væsentligt parameter, når vi køber ind.

Følgende tiltag er nu implementeret:

- Grøn indkøbspolitik

- El-cykler – som alternativ til bilen
- Miljø- og klimahensyn ved bygningsrenoveringer
- Størst mulig brug af el-spare pærer og LED belysning
- Klimaneutral trykning af brochurer mv.

Arbejdsmiljø

Vi har i 2012 afsluttet et uddannelsesforløb i livreddende førstehjælp, herunder kurser i anvendelse af hjertestarter, der forefindes på vores kontor.

Samfund

I vores sagsbehandling bidrager vi til at modvirke hvidvaskning og korruption.

Forum Advokater tager aktivt del i samfundet blandt andet gennem støtte til Roskilde Roklub og Roskilde Tennisklub og har et formaliseret samarbejde med klubberne til glæde for såvel vores medarbejdere som klubbernes medlemmer. Vi støtter Schubertiaden, som er en koncertrække, der afvikles på Vikingeskibsmuseet i Roskilde. ▼

meetings. All employees have a chance to speak and can have items for discussion put on the agenda. Participation in these meetings is basically optional, which increases the commitment of participants.

We also try to contribute to other businesses taking social responsibility, and we ensure compliance with human rights by placing demands on our suppliers. So all our suppliers have signed a declaration in the form of a Code of Conduct that they will observe human rights and support our CSR policy.

The environment

The cornerstone of Forum Advokater's CSR policy is that we should contribute as little as possible to man-made climate changes. Accordingly, we have adopted a green purchasing policy, in which environmental considerations are an essential parameter in connection with purchases.

The following measures are implemented:

- Green purchasing policy
- Electrical bicycles – an alternative to the car
- Environment and climate considerations in relation to property renovation

- Maximum use of low energy light and LED spots
- Neutral environmental impact in relation to print of brochures etc.

The working environment

In 2012, we completed life-saving first aid training courses, including courses in the use of the heart defibrillator found in our offices.

Society

In our case handling, we contribute to the prevention of money-laundering and corruption.

Forum Advokater takes active part in society among others by supporting Roskilde Rowing Club and Roskilde Tennis Club, and we have formalized our collaboration with the clubs for the benefit of both our employees and club members. We support the Schubertiade, which is a series of concerts held in the Roskilde Viking Ship Museum.

Forum Advokater publishes the internet publication Forum Orientering, where our attorneys regularly write about new decisions and legislation in the areas of the law which we deal with.

We regularly organize free courses on a number of legal issues for all interested parties. These courses are held on a weekly basis with good attendance and include a number of issues such as purchase of real estate, inheritance law, employment law, corporate law and marketing law.

We cooperate with Radio24syv, and once a week attorneys from Forum Advokater present legal questions in the radio programme "Radiator" (the radio council). The questions are based on the Danish newspaper Berlingske's correspondence column where Forum Advokater also assists in answering questions.



Forum Advokater udgiver netpublikationen Forum Orientering, hvor vores advokater løbende skriver om nye afgørelser og lovgivning indenfor de områder, som vi beskæftiger os med.

Vi holder løbende gratis kurser for alle interesserede inden for en række juridiske

emner. Kurserne, der omfatter en lang række emner fra køb af fast ejendom, arveret, ansættelsesret og selskabsret til markedsføringsret, afholdes ugentligt og med stor tilslutning.

Vi samarbejder med Radio24syv, hvor advokater fra Forum Advokater én gang

ugentligt gennemgår juridiske spørgsmål i radioprogrammet Radiorådet. Spørgsmålene tager udgangspunkt i Berlingskes brevkasse, hvor Forum Advokater tillige bistår med at besvare spørgsmål.

■ IN 2012 WE DID THE FOLLOWING

In 2012, we chose to focus on the communication and development of CSR. We instructed students at the Copenhagen Business School in CSR. Hereby, we were able to make students with a strong theoretical background understand how SMEs may implement a CSR policy in practice.

Through the Association of Danish Law Firms, we participated in a cooperation in order to develop counselling about and communication of CSR policy.

Furthermore, we participated in a number of events and courses where the subject matter was CSR, including for instance participation in human resource network groups.

In 2012, we received a certificate for the use of printed matters having a neutral environmental impact.

In 2012, we participated in the national "cycle-to-work"-week. We focused on the employees preferring their bicycles to their cars when going to and from work.

In 2011, we planned to continue our electricity saving competition where we had been able to reduce the consumption of electricity by up to 25 % merely by a change of attitude. However, a water damage in November 2011 prevented us from doing this.

In 2012, the electricity saving competition was commented in an article published by the Danish Energy Saving Trust, which is an impartial public organisation under the auspices of the Danish Ministry of Climate, Energy and Building.

In 2012, we were in at the finish in relation to FSR – Danish Auditors' CSR award which is given to the company which is best at reporting on the company's efforts for instance within social responsibility.



■ DET NÅEDE VI I 2012

I 2012 valgte vi at sætte fokus på formidlingen og udvikling af CSR.

Vi har undervist studerende på CBS i kursusfag om CSR. Herigennem har vi haft mulighed for at give de teoretisk velfunderede studerende en praktisk forståelse for, hvordan små og mellemstore virksomheder (SMV) kan udmønte en CSR-politik.

Vi har deltaget i et samarbejde i Danske Advokater med henblik på at udvikle rådgivning om og formidling af CSR-politik

Herudover har vi deltaget i en række arrangementer og kurser, hvor emnet har

været CSR, herunder eksempelvis deltagelse i netværksgrupper indenfor human ressource (HR).

Vi har i 2012 modtaget certifikat for brug af klimaneutrale tryksager.

I 2012 deltog vi i den landsdækkende "cykel til arbejde"-uge. Her satte vi fokus på medarbejdernes valg af cyklen som transportmiddel til og fra arbejde frem for bilen.

Vi planlagde i 2011 at fortsætte vores el-spare konkurrence, hvor vi i 2011 formåede at nedbringe elforbruget med op

til 25 % blot ved en holdningsændring. Dette blev imidlertid forhindret af en vandskade i november 2011.

Elsparekonkurrencen var i 2012 genstand for en artikel publiceret af Go'Energi, som er en uvildig offentlig organisation under Klima, Energi- og Bygningsministeriet.

Vi var i 2012 med i opløbet omkring FSR – Danske Revisorers CSR-pris, der gives til den virksomhed, der bedst har rapporteret om virksomhedens indsats inden for blandt andet socialt ansvar.



■ FUTURE INITIATIVES

We will continue our efforts to reduce our consumption of electricity, possibly by re-viving the electricity saving competition.

In 2013, we expect to strengthen our commitment in relation to the communication and development of CSR.

Carbon footprint remains a priority area, but it is still challenged by inadequate supplier information; this is particularly the case in relation to SMEs.

We will continue to implement our CSR experience in our counselling of clients

and will hold courses about social responsibility in relation to specific corporate law areas.

Find out more here:

www.forumadvokater.dk

www.forumorientering.dk



■ KOMMENDE INITIATIVER

Vi vil fortsætte bestræbelserne på at nedbringe vores el-forbrug eventuelt ved at genoptage elspare-konkurrencen.

I 2013 forventer vi at styrke vores engagement i forhold til formidling og udvikling af CSR.

Carbon footprint er fortsat et fokusområde, der imidlertid stadig er udfordret af mangelfulde leverandøroplysninger, hvilket navnlig synes at gøre sig gældende for SMV-virksomheder.

Vi vil fortsætte med at implementere vores

erfaringer med CSR i rådgivningen af vores klienter, ligesom vi fortsat vil afholde kursusvirksomhed om samfundsansvar i relation til konkrete erhvervsjuridiske områder.


Læs mere på www.forumadvokater.dk og www.forumorientering.dk

T COP RAPPORT/COP REPORT COP RAPPORT/COP REP



RUM ADVOKATER FORUM ADVOKATER FORUM ADVO

For further information please contact
Morten Mark Østergaard,
Forum Advokater's CSR Committee

forumadvokater 

Havnevej 3
DK-4000 Roskilde
post@forumadvokater.dk
www.forumadvokater.dk