

Global Compact: Fortschrittsbericht 2011

Der Global Compact (GC) der Vereinten Nationen ruft Unternehmen weltweit dazu auf, zehn Prinzipien aus den Bereichen Menschenrechten, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung umzusetzen. Unternehmen, die dem GC beitreten verpflichten sich jährlich Fortschrittsberichte zu veröffentlichen. apetito ist dem GC 2010 beigetreten. „Wir sehen die Global Compact Prinzipien auch in Zukunft als Grundlage für unser unternehmerisches Handeln“, betont Andres Ruff, Vorstandsvorsitzender der apetito AG.



Bereich Menschenrechte

Prinzip 1: Unternehmen soll den Schutz der international verkündeten Menschenrechte innerhalb Ihres Einflussbereichs unterstützen und achten und...

- Die Achtung der Menschenrechte ist Bestandteil des apetito Verhaltenskodex, der von allen apetito Mitarbeitern unterschrieben wird. Neue Mitarbeiter werden auf die Einhaltung des Kodex geschult. Er ist Bestandteil des Arbeitsvertrages. Auch unseren Kunden stellen wir den Verhaltenskodex zur Verfügung und informieren bei Kundenterminen, bei dem unser Nachhaltigkeitsmanagementsystem vorgestellt wird, zum Global Compact.

Global Compact: Fortschrittsbericht 2011

Bereich Menschenrechte

Prinzip 2: ... sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

- apetito führt schon immer umfangreiche Auditierungen bei seinen Lieferanten durch, die auch das Beachten der Einhaltung der Menschenrechte beinhalten. Wir haben aktuell einen Fragenkatalog für die Auditierung entwickelt, in dem alle Global Compact Prinzipien abgedeckt werden.
- Die Unterstützung des ehrenamtlichen Engagements unserer Mitarbeiter setzen wir weiter fort. Im Jahr 2011 haben zwölf Mitarbeiter Sonderurlaubstage in Anspruch genommen – insgesamt stehen pro Jahr 50 Sonderurlaubstage für diesen Zweck zur Verfügung.
- apetito unterstützt das Hochschul-Projekt „Inklusion durch Schulverpflegung“. Dabei geht es darum, Christen, Juden und Moslems und anderen Glaubensrichtungen einen nachweislich die glaubensspezifischen Anforderungen erfüllenden Zugang zu gemeinsamer Schulverpflegung zu ermöglichen.

Global Compact: Fortschrittsbericht 2011

Bereich Arbeitnehmerbeziehungen

Prinzip 3: Die Wirtschaft soll die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren sowie...

- Unser Betriebsrat besteht aus 15 Mitgliedern, davon drei Freigestellte. Regelmäßig nehmen die Betriebsräte an Fortbildungen teil. Im Jahr 2011 belief sich die Summe der Schulungstage auf insgesamt 20 Tage.

Prinzip 4: ... für die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit,...

- Die Ausführungen zu Prinzip 2 gelten entsprechend.

Prinzip 5: ... die Abschaffung der Kinderarbeit und ...

- Die Ausführungen zu Prinzip 2 gelten entsprechend.

Global Compact: Fortschrittsbericht 2011

Bereich Arbeitnehmerbeziehungen

Prinzip 6: ... die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung eintreten.

- apetito beachtet die Regelungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG). Sämtliche neuen Mitarbeiter werden darüber informiert.
- In 2011 hat apetito sich erstmals an einer Benchmarkstudie des Instituts „Great Place to Work“ beteiligt und belegte auf Anhieb den 18. Platz im Ranking der besten Arbeitgeber Deutschlands in der Kategorie „Unternehmen mit 501 bis 2000 Mitarbeitern“. Aus dieser Bewertung werden nun Maßnahmen abgeleitet, unter anderem auch Maßnahmen, die die Frauenförderung zum Thema haben.

Global Compact: Fortschrittsbericht 2011

Bereich Umweltschutz

Prinzip 7: Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen, ...

Prinzip 8: ... Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen und ...

- apetito stellt sich am Standort Rheine jährlich der Umweltprüfung nach EMAS III, die Standorte Emden und Hilter werden jährlich nach DIN ISO 14001 zertifiziert.
- apetito setzt in seinen Sortimenten zunehmend MSC-zertifizierten Fisch ein. In 2012 absolvierte zudem der Standort Emden die Zertifizierung der Lieferkette (Chain of Custody) für das Handeln mit ASC-zertifizierten Fischprodukten aus Aquakultur.
- Im Jahr 2011 wurden durch Aktionen und Berichterstattung im Intranet und in der Mitarbeiterzeitung den Mitarbeitern Anregungen gegeben, in ihrem täglichen Handeln den Umweltschutz zu berücksichtigen. Herausragende Beispiele sind Anregungen zum Energiesparen, eine Initiative zum Mobilitätsmanagement und die Veröffentlichung des zweiten Nachhaltigkeitsberichtes.

Global Compact: Fortschrittsbericht 2011

Bereich Umweltschutz

Prinzip 9: ... die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern.

- Bei Geräteangeboten an Kunden stellt apetito energiesparende Lager- und Zubereitungsgeräte in den Vordergrund. Die Kunden werden gezielt auf die Umweltvorteile dieser Geräte hingewiesen.

Bereich Korruption

Prinzip 10: Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung

- Im apetito Verhaltenskodex ist klar festgelegt, dass es in der Zusammenarbeit mit Kunden nicht zu unredlichem Einfordern, Empfang, Vergabe oder Bereitstellung von Geschenken, Gefälligkeiten oder Bewirtungen kommen darf. So darf beispielsweise ein Geschenk nur einen geringen Wert (< 50 €) besitzen.

