



**海南金海浆纸业有限公司**  
HAINAN JINHAI PULP & PAPER CO.,LTD.

## 企业公开声明

### 继续支持联合国全球契约

#### 致联合国全球契约

海南金海浆纸业有限公司自 2011 年 8 月正式加入联合国“全球契约”组织以来，一直严格遵循并积极践行全球契约关于人权、劳工标准、环境和反腐败四个方面的十项原则，并在劳工标准、环境保护及反腐败等方面制定了完备的体系制度，切实推进全球契约实施工作，以世界性的思维和全球化的眼光推动企业、经济、环境和社会的可持续性发展。

总经理签字：

日期：



**海南金海浆纸业有限公司**  
HAINAN JINHAI PULP & PAPER CO.,LTD.

## 2012 企业进展情况通报

公司名称

- 海南金海浆纸业有限公司

公司地址

- 中国海南省洋浦经济开发区 D12 区

加入日期

- 01/08/2011

通报时间

- 08/2011-07/2012

---

## 一、人权

原则 1: 企业界应支持并尊重国际公认的人权;

原则 2: 保证不与践踏人权者同流合污。

### (一) 评估、政策和目标

说明人权与公司的关联性 (也就是人权风险评估)

说明公司的人权政策、公开承诺和目标

海南金海浆纸业有限公司一直致力于保护员工的人权,“以人为本”一直是公司的基本管理方针。公司制定了规范的保障员工人权的制度,并且要求合作企业有保障员工人权的管理办法,防止员工的人权受到侵犯。

在未来的一年里,公司将继续把维护员工人权做为公司的基本管理原则。

### (二) 实施

说明实施人权政策、减少人权风险和处理侵犯人权行为的具体行动

公司每年设立新进员工培训、基层主管培训、主管职务晋升培训、特种作业培训等 10 余种培训项目,制定了明晰的培训管理办法,要求每月人均受训 3 小时,2011 年公司实际培训总时间达 322,933 小时,培训费用 225.76 万元;

公司为使员工个人素质得到提高,与海南大学、山东科技大学等多所大专院校建立了员工在职进修制度,并设定了相应的补偿支援制度,从 2009 年开始,每年都有大批的员工参加学习,为员工个人提高提供了平台,也为

---

公司培养了高级人才。

在员工权益方面，公司设立有工会，协助员工创建乐队、艺术团等个性社团，组织开展健步走、运动会（含足球、篮球、排球、羽毛球、网球、乒乓球、田径类比赛及趣味/智益类比赛）、部门间及企业间各种联谊活动，大大丰富了员工的业余生活，在公司与员工之间起着连接与沟通的作用。2011年我司荣获“海南省财贸工会系统先进基层工会”荣誉称号。工会通过各种活动，使员工的精神文化生活得到提升，增强了企业的凝聚力。

### （三）成果衡量

说明公司怎样监督和评价表现

通过公司组织的各种培训，以及各种活动的开展，极大程度的丰富了员工的工作、生活，使员工养成了健康良好的职业心态，使员工与员工之间、领导与员工之间能够有效沟通，相互尊重，种种迹象表明，公司在尊重人权方面取得了良好的效果。员工在维护人权方面得到公司极大的支持。工会每年和公司签署集体协议，成为保障员工人权的坚强后盾。

## 二、劳工

原则 3: 企业界应支持结社自由及切实承认集体谈判权;

原则 4: 消除一切形式的强迫和强制劳动;

原则 5: 切实废除童工;

原则 6: 消除就业和职业方面的歧视。

---

## （一）评估、政策和目标

说明劳工权利与公司的关联性（也就是劳工权利风险和机会）

说明公司书面的劳工权利政策、公开承诺和目标

员工支撑着企业运行与发展，公司充分认识员工对于企业的作用，在聘用员工方面，充分尊重人格与个性，不曾因性别、民族、信仰等因素对员工差别对待，遵守国家法律法规，坚决不雇用童工，坚决反对性别歧视；在企业生产方面，不违背员工意愿强制员工工作，对于员工加班按相应法规发放加班薪资或补偿休息时间；提供待遇方面，公司在五项社会保险的基础上，外加两项商业保险形成“大七金”制度，除此还有生日礼金、结婚礼金、奠仪金、伤病慰问金、特别困难补助金等的“小五金”制度。员工的基本工资严格按照当地最低保障工资为起点制定，每年公司会根据员工表现、当地物价水平等相关因素进行10%-15%的上调。由于地理位置偏远，公司还发放“边远地区津贴”。在休假方面，公司实行带薪年假、工伤假、病假、事假、公假、婚假、丧假、计划生育假、特别事假等九大类休假制度；女员工，还实行孕检假、人流假、晚婚假、晚育假、难产假、节育措施/手术假、产假、独生子女奖励产假、哺乳假、男员工护理假等各项举措。

## （二）实施

说明实施劳工政策、减少劳工风险和应对违反劳工政策事件的具体措施

公司一贯对员工的安全及健康情况极其重视，每年针对现场生产、工务员工进行一次常规健康检查，同时每两年对所有一般岗位员工进行一次常规健康检查；对工作环境存在职业健康风险的员工定期进行职业健康检查，并且定期对女

---

员工进行妇科检查。以上所有的检查费用全部由公司承担；

公司对现场的环境及管理方法做了许多改善，改善课题如：职业健康管理系统优化、特种设备安全管理标准化、化工厂/加油站危化品安全标准化认证等，通过诸多改善课题改良公司的生产环境及管理方法，使员工健康得到有力保障。

此外公司为员工提供了含食堂、阅览室、运动场、超市等在内的住宿区，并且邀请邮局、电信等多家公共单位在生活区设立驻点，方便员工的日常生活。

### （三）成果衡量

说明公司怎样监督和评价表现

公司严格遵守国家各项法律、法规，劳资双方经协商一致后签订合同和协议，涉及劳动合同、实习生就业协议、特聘合同、劳务合同、竞业限制协议等。同时为员工购买各项保险。目前，公司与员工协商一致签订合同工作覆盖面达到100%。

公司定期对公司的人力情况加以分析，寻找不足，并积极加以改善，自公司成立以来，在劳动保障工作中获得多项荣誉，2011年获得“海南省模范劳动关系和谐企业”荣誉称号。

## 三、环保

原则 7: 企业界应支持采用预防性方法应付环境挑战;

原则 8: 采取主动行动促进在环境方面更负责任的做法;

---

原则 9: 鼓励开发和推广环境友好型技术。

(一) 评估、政策和目标

说明环境保护与公司的关联性 (也就是环境风险和机会)。

说明公司的环保政策、公开承诺和目标

做为当地的重点知名企业，金海自建厂即开始对环保进行关注，一期浆线总的环保投资超过 24 亿元，占到总投资的 25%。工厂建立有先进的防污系统，通过严格的管理体系及先进的技术设备，严格控制污染物的排放，公司自投产以来，各项排污指标均远低于国家标准，达到世界先进水平。同时金海仍继续不断改善技术工艺，提升废弃物的回收利用率。在实际生产过程中，公司从环境认证、绿色采购到循环用水，竭尽所能，致力于清洁生产，多次开展环保类相关活动。已经建立起完善的 ISO14001 环境管理体系，极大地节约了能源消耗，减少了污染物的排放。

截至 2011 年底，金海主要废弃物排放参数如下表：

项目	实际排放浓度 (单位: mg/l)		标准限值浓度 (单位: mg/l)	
	浆	纸	浆	纸
生化需氧量(BOD)	19	16	30	20
化学需氧量(COD)	86	72	100	80
悬浮物(SS)	41	22	50	30
二氧化硫(SO2)	116	16	1200	400
氮氧化物(NOx)	116	16	650	450
颗粒物(PM)	30	39	200	50

为了企业的可持续发展，公司一直致力于实现“林浆纸一体化”的绿色循环

---

生产体系。以解决我国制浆造纸行业的环境污染和资源短缺问题。金海一直以环保的企业文化感染每位金海员工，让环保成为一种习惯。

## （二）实施

说明实施环保政策、降低环境风险和应对环境事件的具体措施

金海浆纸在资源综合利用、循环经济等方面投入一直不遗余力，面对公司的实际状况，公司为促进环境和谐和社会可持续发展，制定清洁生产管理办法，由专门的行政组织进行管理。公司不断地更新生产技术，由多部门组成工作小组研讨“提高AO池处理效率”“降低吨废水处理化药成本”等多项改善项目，以减少污染。公司每年投入上亿元用于公司的环保工艺，完成了多项节废减排的工程项目。目前公司煤灰的综合利用率、危废的合法处理率均达到100%，更于2010年成为海南省首家通过“清洁生产审核验收的工业企业”。

在环境管理方面，公司执行严格的标准，“三废”排放的各项指标均远低于国家规定标准，改写了制浆造纸行业传统的“高污染”的形象。公司长期以来持续推行“5S”管理(整理、整顿、清扫、清洁、素养)，生产、办公环境井然有序。现场单位大力推行“TPM”管理（全员生产性保全），通过提高设备运行效率，降低废弃物排放。

公司2011年获得“2010-2011年度中国造纸工业环境友好企业”“绿



---

之恋·绿色勋章奖”等多项荣誉称号。

### （三）成果衡量

说明公司怎样监督和评价环保表现

为了保证各项环保措施能落到实处，公司针对生产部门排废制定了严格的考核制度，制定环境考核指标（环境 KPI），每月对相关部门、相关指标制定了考核标准，并加以考核，此项措施即激励了排废部门减少排污的主动性，也制约了部门间的排放行为，让每一位员工从自我做起，从自身做起，提高了员工的环境保护意识。

## 四、反腐

原则 10: 企业界应努力反对一切形式的腐败, 包括敲诈和贿赂。

### （一）评估、政策和目标

说明反腐败与公司的关联性（也就是反腐败风险评估）

说明公司的反腐败政策、公开承诺和目标

企业的腐败不仅影响企业健康发展,更恶化了社会风气,随着企业的发展,员工人数迅速增加,管理难度也迅速加大。因此,如何抵制腐败是企业界乃至

---

各个领域永恒的主题。积极投入反腐的行列不仅是公司发展的主要课题，更是作为优秀企业的一种社会责任。

## （二）实施

说明实施反腐败政策、降低反腐败风险和应对腐败事件的具体措施

要解决腐败滋生问题，需要一套完整的体系来持续不断地防范，金海对于反腐败的问题一贯是“防微杜渐、未雨绸缪”。公司会不定期举办各级培训，对员工进行教育，力争提高员工的职业操守。此外，公司各个操作环节均制定有规范的 SOP，并定期邀请第三方进行审验，配合公司严谨的人事管理制度，从而有效地抑制了腐败的发生。

在具体操作方面，公司坚持以下几个原则：

一、注重企业文化建设，在培训及企业文化宣导中，积极推崇廉洁精神，对于销售、采购、土建、物流等有可能存在高舞弊的岗位加大纠正及打击力度。

二、制定完善的管理制度，利用企业奥林匹克管理平台，积极优化各种管理制度，做到以制度进行管理。

三、切实执行、明确责任，根据各单位实际，一旦出现问题必须及时作出相关的改善措施及明确责任，奖惩有度。

---

四、加大内部控制部门的建设，从多方面入手对于舞弊现象进行多方面管控，利用制度进行全面管控。

金海将反腐作为一项长期战略性措施。遏制腐败除了体制和机制的改良外，更注重企业文化的建立，力争让反腐成为员工的自愿意识。

### （三） 成果衡量

说明公司怎样监督和评价反腐败表现

反腐是一个长期坚持、发展变化的过程，所以要杜绝一劳永逸的思想认识，要根据多变的新情况制定新的措施。反腐败的大环境与小环境，就是内中有外、外中有内；反腐教育就是管中有教，教中有罚。依据这种关联性，在反腐败过程中，就要胸中装着全局，从大处着眼，从小处着手，把心中想的、手中抓的与全局联系起来，从而避免就事论事抓落实，只顾小局不顾大局、只顾眼前不顾长远的偏颇做法。我们的目标就是始终如一的坚决反对一切形式的腐败现象，向每位员工传达反腐的重要性和必要性。