

Önce insan çizgisindeki sosyal uygunluk ilkelerimiz,  
Uluslararası standartlardaki çevre dostu üretimimiz,  
Toplumcu kucaklayan sosyal projelerimiz ve  
Vizyoner, inovatif, rekabetçi ürünlerimizle  
**Dünya için üretiyoruz...**

Yeşim Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.  
Ankara Yolu, Gürsu Kavşağı 16580  
Kestel / Bursa  
Tel: +90 224 280 86 00  
Fax: +90 224 331 72 22  
www.yesim.com

 **yeşim**

## Rapor Hakkında:

Yeşim Tekstil yukarıda belirtilen maddeler doğrultusunda üretimin ve yönetimin her aşamasında bu maddelere uygun hareket ettiğini, uygulayıcısı ve takipçisi olduğunu taahhüt eder.

Raporda Küresel İlkeler Sözleşmesi maddelerine bağlı kalınarak firma içinde yapılan çalışmaların kısaca geçmişteki uygulamalarından, ağırlıklı olarak da 2011 yılında yapılan çalışmalardan bahsedilmektedir. Rapordaki veriler istatistikî bilgilerle, örnek uygulamalarla ve fotoğraflarla desteklenmektedir.

Yeşim Tekstil sürdürülebilirlik çalışmalarını tüm iş süreçlerine yaygınlaştırmanın yanı sıra birlikte çalıştığı fason ve tedarikçi firmalara da benimsetmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda yaptığı çalışmaları, 2012 ve daha ileriki yıllar için belirlediği hedeflerini raporda verilerle paylaşmaktadır.

## İçindekiler:

2- Rapor Hakkında	11-Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası
3- CEO'dan Mesaj	20- «Yeşil Fabrika» Çalışmaları
5-Yeşim Tekstil Genel Bilgiler	21-Çevre-İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
7-Yeşim'in 2011 Başarıları	28-Sosyal Sorumluluk Çalışmaları
8- Yeşim'de İnovasyon	34- Ölçümleme
9- Yalın Üretim Uygulamaları	35-Toplumsal Paylaşım
10-Sosyal Uygunluk Çalışmaları	



## Küresel İlkeler Sözleşmesi

Yeşim Tekstil, 2006 yılında insan hakları, işçi standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularında uluslararası sözleşme ilkelerine uyma taahhüdünde bulundu. 2008 yılından beri de Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (Global Compact) yönelik çalışmalarını küresel ağda paylaşıyor.

## Küresel İlkeler Sözleşmesi Maddeleri

### İnsan Hakları

<b>İlke 1:</b> İş dünyası, uluslararası ilan edilmiş insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermeli	S.11-18
<b>İlke 2:</b> İş dünyası, insan hakları ihlallerine fırsat tanımamalı	S.11-18
<b>İlke 3:</b> İş dünyası çalışanların sendikalaşma özgürlüğünü desteklemeli ve toplu müzakere hakkını etkin biçimde tanımalı	S.18

### Çalışma Standartları

<b>4. İlke:</b> İş dünyası, her türlü zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasını engellemeli,	S.11., 14.,15.
<b>5. İlke:</b> İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasının önüne geçmeli,	S.11.,14.,15.
<b>6. İlke:</b> İş dünyası, işe alım ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığın önüne geçmeli,	S.11.,14.,15., 18.

### Çevre

<b>7. İlke:</b> İş dünyası çevre sorunlarını önleyici ve çevreyi koruyucu yaklaşımları desteklemeli,	S.21-27
<b>8. İlke:</b> İş dünyası çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyeti ve oluşumu desteklemeli,	S.21-27
<b>9. İlke:</b> İş dünyası çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli,	S.21-27

### Yolsuzlukla Mücadele

<b>10.İlke:</b> İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.	S.14
--	------



Şenol Şankaya

## CEO'dan Mesaj

Yeşim Tekstil kurulduğu günden beri sosyal sorumluluklarına sahip çıkan, “Önce İnsan” anlayışı doğrultusunda yaptığı örnek çalışmalarla sektöründe lider olan bir firmadır. Firmamız yıllardır bünyesinde uyguladığı, iş sağlığı ve iş güvenliği uygulamaları, çalışanların haklarını korumaya yönelik yönetim sistemleri, çevre konusunda yaptığı çalışmalar ve toplumla kucaklaşmaya yönelik sosyal sorumluluk projeleriyle farklılığını ortaya koymuş, dünyaca ünlü markaların tercih ettiği üretici bir marka haline gelmiştir.

Uzun yıllardır yürüttüğü bu çalışmaları, firma iş süreçlerine entegre eden Yeşim Tekstil, insan odaklı anlayışıyla yaptığı faaliyetleri, uluslararası standartlarda uygulanabilir ve gelişime açık bir sistematığe oturarak, performans kriterleriyle de sürekli takip etmektedir. Yeşim Tekstil olarak öncelikli hedefimiz, yaptığımız her çalışmanın başta çalışanımıza ve paydaşlarımıza olmak üzere, tüm topluma katkı sağlaması ve böylelikle sürdürülebilir olmasıdır. Biz, çalışanımıza, toplumumuza ve yaşadığımız dünyaya saygılı, sorumluluklarının farkında olarak üretim yapan bir firmayız. Bu değerlerimizin müşterilerimiz gözünde bizi değerli kılmasından da büyük mutluluk duyuyoruz.

Firmamız 2005 yılında dünyanın en prestijli sosyal uygunluk belgesi olan SA 8000'i almaya hak kazandı. Bu belge ile sadece kendi bünyemizde değil, tedarikçi ve fason firmalarımızda da sosyal uygunluk koşullarını sağlayacağımızı ve sağlanabilmesi için gerekli çalışmaları başlatacağımızı beyan etmiş olduk. 2006 yılında Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne imza atmamız, 2008 yılında İnsan Hakları Beyannamesi'nin kabulünün 60. yılı nedeniyle Financial Times gazetesinde birçok dünya firması ile ortak bir bildiri yayınlamamız, yine 2009'da Türkiye'de “Yönetim Kadınının da Hakkıdır” bildirgesini imzalamamız bu konulardaki kararlılığımızın göstergesidir.

Sosyal sorumluluk çatısı altında yaptığımız tüm çalışmaların gerek firma içinde, gerekse firma dışında bize birçok faydası oldu.



Bu faydaları iki ana başlık altında şöyle özetleyebilirim:

### **Firma içi faydalar;**

- \*Üst düzey yönetimimizin çevre, toplum ve yönetim konularına olan bağlılığını çalışanlarımız nezdinde daha net vurgulamaya başladık.
- \*Çalışanlarımız için yaptığımız tüm uygulamalarla onların firmaya olan bağlılığını ve motivasyonunu artırdık.
- \*Firmamızın kurumsal vatandaşlık etkinliklerini, iş yapış operasyonlarımızla bütünleştirdi ve değer zincirinin olumlu sosyal etkilerini artırmaya motive etti.
- \*Firmamızın misyon ve değerlerinde yer alan sosyal sorumluluk ve çevre konusundaki maddelerini, operasyonel anlamda nasıl hayata geçirdiğimizi gösterme şansı bulduk.
- \*İlerlemenin değerlendirilmesine yönelik firma içi uygulamaları harekete geçirerek, bu konudaki performanslarımızın iyileşmesine katkı sağladı.
- \* Sosyal sorumluluk çatısı altında yaptığımız bu iyi uygulamalar, bizi dünya markaları ile buluşturdu ve yeni müşteriler kazandırdı. Böylelikle bu durum firmamıza finansal getiri de sağlamış oldu.

### **Firma dışı faydalar;**

- \*Dünyaca ünlü büyük markalarla çalışma yapmanın ve onlarla stratejik ortak olmanın kapılarını araladı.
- \*Daha fazla şeffaflık ve güven ortamı yaratarak firmamızın itibarını artırdı.
- \*Sürdürülebilirlik vizyonu, stratejisi ve uygulama planı çerçevesinde tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizi geliştirdi.
- \*İşbirliğimizle birlikte tüm paydaşlarımıza bu konularda önemli öğrenme olanakları sağladı.

Biz Küresel ilkeler Sözleşmesi'ne imza atarken, bu konuda yıllardır yaptığımız tüm çalışmaları küresel anlamda da paylaşmayı taahhüt ettik. Bizim için bu sözleşmeye imza atmanın en can alıcı yönü işte bu noktadadır. Yıllar önce Nergis Holding ve firmamızın kurucularından Şükrü Şankaya'nın "Önce İnsan" diyerek başlattığı çalışmaları, özellikle son yıllarda içselleştirdik ve kurumsal bir yapı altında topladık.

Hedefimiz imzaladığımız sözleşme ile geçmişimizden gelen bu anlayış ve uygulamaları küresel bir ağda paylaşmak ve tüm dünyada özellikle tekstil ve hazır giyim sektörüne öncülük yapmak. Yeşim Tekstil olarak bugüne kadar olduğu gibi, bundan sonra da çalışanımıza ve topluma karşı sorumluluklarımızı yerine getirmeyi taahhüt ediyoruz.



**Şenol Şankaya**  
CEO





## Yeşim Tekstil

144 bin metrekare kapalı olmak üzere toplam; 325 bin metrekarelik bir alan üzerinde örme, boyama ve dikiş işlemlerini gerçekleştiren dünyanın sayılı entegre tesislerinden biridir.

## Vizyonumuz

**Hazır giyim ve ev tekstili sektöründe dünya markalarının stratejik üretim ortağı olmak**

## Misyonumuz

- İnsana ve teknolojiye yatırım yapmak suretiyle, düşük maliyetlerle kaliteli üretim gerçekleştirerek kendi sektöründe öncü olmak.
- Müşteri memnuniyetini en üst düzeyde sağlamak.
- Doğayla barışık olmak ve çevre bilincini oluşturarak yaygınlaştırmak.
- Toplumsal sorumluluklarımızı yerine getirmek.
- "Önce İnsan" prensibiyle hareket ederek, diğer firmalara öncü olmak.

## Değerlerimiz

- Müşterilerimiz ve üretim ortaklarımızla karşılıklı ve sürdürülebilir büyümeyi gerçekleştirmek.
- Tekstil sektöründe uyguladığımız sosyal sorumluluk ilkeleriyle uluslararası alanda belirleyici olmak.
- Son teknoloji ve süreç uygulamaları ile sektöre yeni ürünler sunmak ve lider konumda olmak.
- Tedarik zinciri boyunca yer alan tüm süreçlerimizi bilişim teknolojileri ile entegre ederek müşterilerimizin artan servis ihtiyaçlarına cevap vermek.
- Üretim süreçlerini kısaltmak için müşterilerimizle ilişkilerimizi sürekli hale getirmek.



Dünyanın en ünlü markalarına üretim yapan Yeşim Tekstil, hazır giyimde Nike, Burberry, Esprit ev tekstilinde ise Matheis-Schlafgut gibi firmalarla stratejik ortaklık yapmaktadır.

### Sertifikalarımız

- SA8000
- BSCI(Business Social Compliance Initiative)
- GSV(Global Security Verification)
- "Oekotex Standard 100"
- GOTS (%100 organik pamuklu üretim)
- OE(%100 organik olmayan karışımli pamuktan üretim)

2011 yılı;

İhracatımız : 236.410.025,57 USD

Ciromuz : 596.343.571,90 TL

### Günlük Üretim Kapasitemiz

Örgü 50 ton/gün

Boya 100 ton/gün

Baskı 100.000 metre/gün

Hazır giyim 150.000 adet/gün

Ev tekstili 100.000 adet/gün







2500 çalışanı bünyesinde olmak üzere birlikte çalıştığı ulusal ve uluslararası fason firmalarla birlikte yaklaşık 10.000 kişiye istihdam imkanı yaratmaktadır.

Çalışan Kadın Sayısı: 1350  
Çalışan Erkek Sayısı: 1150  
Stajyer Sayısı : 50

Yeşim'in bünyesinde ayrıca çalışanların 0-6 yaş grubundaki toplam 300 çocuğu ücretsiz olarak bakılmakta ve eğitilmektedir.

## 2011 Başarıları

**Yeşim Tekstil 2010 yılı verilerine ve performansına göre çeşitli kurum ve kuruluşlar tarafından ödüllendirildi.**

- İstanbul Sanayi Odası'nın 2011 yılında yayınladığı 500 Büyük Sanayi Kuruluşu Listesi'nde 216.
- Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin yayınladığı "Türkiye'nin En Büyük 1000 İhracatçısı" listesinde 55.
- Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'nın yaptığı "250 Büyük Firma Araştırması"nda 4.
- Uludağ Tekstil İhracatçıları Birliği ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği tarafından "Tekstil ve Konfeksiyonda Başarı" ödülü
- İnsan Kaynakları Zirvesi'nde Kariyer.net tarafından "İnsana Saygı" ödülü
- Burberry tarafından çevre, sosyal sorumluluk, çalışanlarına değer verme konularında gösterdiği hassasiyet sebebiyle "2011 Protect Award" ödülü.
- Bursa Valiliği Burberry'nin verdiği ödülünden sonra şehrin tanıtımına ve gelişimine katkısı sebebiyle Yeşim'e teşekkür plaketi verdi.
- Amerika'da düzenlenen "SGIA Özel Baskılar ve Görüntü Teknolojileri Fuarı"nda yarışmaya katıldığı baskı teknikleri ile Gold Image ve Silver Image ödülünü aldı.

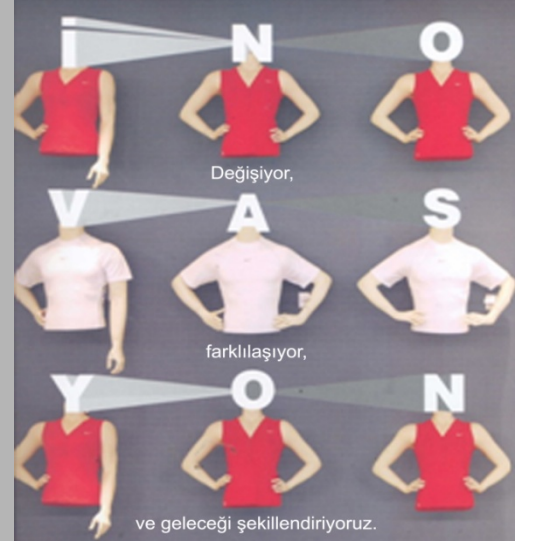


## Gerçek Kuzey

Gerçek kuzeyimiz firmamızın yönünün göstergesidir. Yeşim Tekstil'deki her birey yaptığı her çalışmayı firmanın gerçek kuzeyi doğrultusunda hizalar.

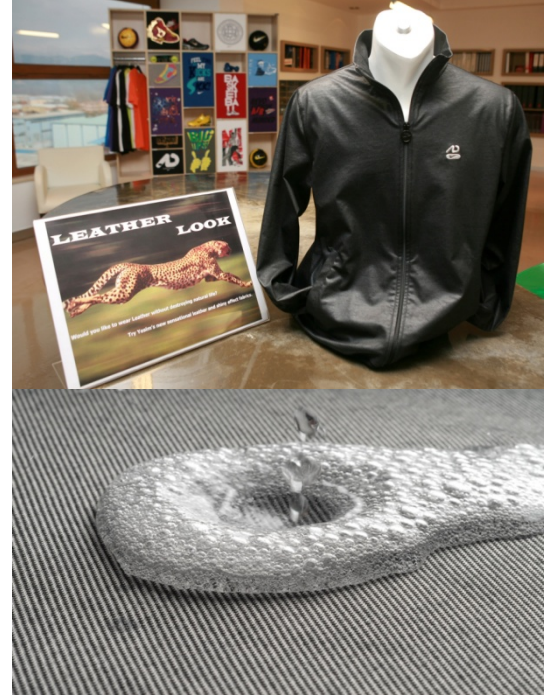


- Müşteri
- Kârlılık
- Hız
- İnovasyon
- Yetkinlik



## Müşterilerimiz için yaptığımız inovatif kumaşlarımız

- Su, leke, kir itici özellikli kumaş
- Kolay ütülenebilen kumaş
- Hızlı kuruyan nem transferi sağlayan kumaş
- Antibakteriyel özellikli kumaş
- Kötü kokuyu yok eden kumaş
- Güneş ışınlarından koruma sağlayan kumaş
- Deri görünümlü pamuklu kumaş
- Baskısını suyla temas edince gösteren kumaş
- Nano hibrit kumaş
- Organik kumaş
- Recycle kumaş
- BCI kumaş
- Isıyı regüle eden iklimik kumaş
- Eriyen iplikler ile elde edilen estetik kumaş



Tekstil sektöründe kendisini global bir firma olarak konumlandıran, üstün teknolojisi, kaliteli insan kaynağı ve profesyonel yönetim argümanları ile varlığını sürdüren Yeşim Tekstil'in, bugünlere gelmesinin ardında "inovatif" bir firma olması yatıyor.

Sürekli kendini yenileyen, sektördeki trendleri yakından takip eden ve bunlara uyum için gereken üretim ve yönetim esnekliğine sahip olan Yeşim, inovasyonu şirket hedefleri arasına almış inovatif firmalardan biridir. 2010 yılında Uludağ İhracatçıları Birliği'nden «İnovasyon» ödülü almıştır.



## Geleceğe, yalın üretim ve yönetim modeli ile ilerliyoruz

Günümüzün verimlilik, kalite, insan kaynağı yönetimi, süreç iyileştirme ve karlılık açısından en etkili üretim ve yönetim modellerinden biri olan Yalın Düşünce, Yeşim Tekstil'de 2006 yılında hayata geçirilmiş olup halen üretimin ve yönetimin her aşamasında tüm hızıyla devam etmektedir.

Yalın düşünce ile amaç; tüm süreçlerde değere odaklanarak israflardan arınmış, değer yaratmayan süreçleri azaltan bir üretim ve yönetim modelini oluşturmaktır. Bu doğrultuda, sürekli gelişim ve küçük adımlarla iyileştirme metodu olan kaizen'lerin önemi ve katkısı çok büyüktür.

Yalın tekniklerden en önemlilerinden biri olan hedeflerle yönetim yaklaşımının tüm çalışanlara yaygınlaştırılmasıyla birimlere ait performans göstergelerinde izlenen gelişim, Yeşim Tekstil'in «Gerçek Kuzey» iş sonuçlarına da katkı sağlamaktadır.

İnsan odaklı yönetim sistemi olan yalın çalışmalar kapsamında, iletişim, paylaşma, takım olma, ekip ruhu ve değer yaratma kavramları, tüm çalışanlar tarafından içselleştirilmiştir. Bu da Yeşim Tekstil'de yalın üretimin başarısının en önemli kaynağıdır.

Yeşim 2012 yılında sürdürülebilirlik konusuna çok daha geniş kapsamda odaklanmayı hedeflemektedir. Önceki yıllardan farklı olarak bu yıl İnsan Kaynakları ve Yalın Yönetim konusu sürdürülebilirlik çatısı altında değerlendirilmeye alınacaktır. Firmanın bu konudaki felsefesi ise sürdürülebilirlikte yalın yaklaşımı benimseyerek yetkilendirilmiş insan kaynağı ile bu hedeflere ulaşmak olarak belirlendi.

Yalın yönetim anlayışı ile üretimde benimsenen ve kaizen mantığı ile oluşturulan sürekli gelişim politikası eş zamanlı stratejiler belirlenerek 2012 sürdürülebilirlik hedefleri içine kondu. Yeşim Tekstil bu hedefler doğrultusunda kendi bünyesinde ve tedarikçilerinde farkındalık oluşturarak, denetlemeler yapıp bu konuyu daha geniş bir perspektifle ele alacak.

### YALIN KAZANIMLAR

Yeşim Yalın Yönetim çalışmaları ile 2. Kalitede % 62 iyileşme, tamirde % 79 iyileşme, lekede % 56 iyileşme, verimlilikte % 30 iyileşme, stoklarda % 40 lık azalma sağladı.

Stokların azalması, proseslerin birbirine yakınlaştırılması ile taşımacılıkta azalma ve yaklaşık 17,000 m<sup>2</sup> alan kazanımı sağlandı.

Yeşim Tekstil bugüne kadar 11.000 adet kaizen (iyileştirme çalışması) yaptı ve bu çalışmalara toplam 2100 mavi ve beyaz yaka çalışan katıldı.





**YEŞİM'de  
Sosyal uygunluk**

 **yesim**





## Sosyal Sorumluluk Politikası

**Üretimin ve yönetimin her aşamasında "Önce İnsan" prensibi ile hareket eden ve Küresel İlkeler Sözleşmesini imzalamış olan şirketimiz;**

### ◆ Çocuk İşçi Çalıştırmanın Önlenmesi

Çocuk ve genç işçi çalıştırma usul ve esaslarına uygun hareket etmeyi ve 18 yaşın altında işçi çalıştırmamayı

### ◆ Zorla ve Zorunlu Çalıştırmanın Önlenmesi

Sözleşme ile bağlanmış, zorla veya gönülsüz işçi çalıştırmamayı

### ◆ İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması

Risk analizine dayalı proaktif bir yaklaşım benimsemeyi, tüm çalışanların iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarına katılımını sağlamayı ve çalışanların genel sağlığını ön planda tutan bir çalışma sistemi benimsemeyi

### ◆ Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme Hakkına Saygı Gösterilmesi

İşçilerin yetkili sendikaya üye olma ve toplu pazarlık yapma hakkına saygı göstermeyi

### ◆ Ayrımcılığın Önlenmesi

Çalışanları ırk, renk, dil, etnik köken, siyasi görüş, medeni durum, yaş, hamilelik veya cinsiyet ayrımına göre değil, işi yapabilme becerilerini esas alarak istihdam etmeyi; ayrıca ücretlendirme, sosyal yardım ve terfileri de bu doğrultuda gerçekleştirmeyi

### ◆ Disiplin / Kötü Muamele ve Tacizin Önlenmesi

Her çalışanın kişiliğine ve onuruna saygı göstermeyi, kurumsal cezalandırma yapmamayı, sözlü, fiziksel veya psikolojik taciz ya da zorlamaya izin vermemeyi

### ◆ Çalışma Saatlerinin Belirlenmesi

Çalışma saatlerinin belirlenmesinde yürürlükteki kanun ve yükümlülöklere, fazla mesaide gönüllölük esasına uymayı

### ◆ Ücret ve Ödemeler

Kanunlar ve toplu iş sözleşmesi ile karara bağlanan normal ve fazla çalışma ödemelerini yapmayı, çalışanlara toplu iş sözleşmesinde belirlenmiş olan sosyal yardımları sağlamayı

### ◆ Çevre Kirlenmesinin Önlenmesi

Yürürlükteki çevre mevzuatına uymayı, çevre boyutları ve etki değerlendirmesine dayalı olarak çevre kirlenmesini önlemeyi ve kirliliği kaynağında azaltmayı

### ◆ Gümrük Mevzuatına Uygunluk

Gümrük ile ilgili yürürlükteki tüm yerel ve uluslararası mevzuatlara uymayı, bu mevzuatlarla bağdaşan ve ürettiği ürünlerin yasadışı sevkiyatını önleyecek önlemler almayı

### ◆ Güvenlik Önlemlerini Almayı

Yüklemelerinde, güvenliği ihlal edecek nitelikteki bildirimsiz malların (uyuşturucu madde, patlayıcı madde, biyolojik madde ve kaçak mallar) bulunmamasını sağlamayı

### ◆ Tedarikçilerle İlişkiler

Çalıştığı tedarikçi firmaların sosyal uygunluk faaliyetlerini değerlendirmeyi, değerlendirme sonuçlarını aksiyon planları ile izlemeyi ve sosyal uygunluk düzeylerini kademeli olarak yükseltmeyi

### ◆ Yönetim Sistemi

Sosyal uygunluk, iş sağlığı güvenliği ve çevre yönetimi faaliyetlerini yürürlükteki kanun ve yönetmeliklere, müşterilerin işyeri davranış kurallarına ve gönüllü olarak uygulanan SA 8000 Yönetim Sistemi Standardına uygun bir yönetim sistemi çatısı altında yürütmeyi, devamlılığını sağlamayı ve sürekli geliştirmeyi **taahhüt eder.**

**Şenol Şankaya**  
Genel Müdür

# İNSAN HAKLARI



## «Önce İnsan»

**“Senin için çalışanların insan olduğunu ve onlara iyi davranmanın senin sorumluluğun olduğunu hiçbir zaman unutma”**

Yeşim’de insan odaklı bakış açımızın simgesi olan **“Önce İnsan”** anlayışının temelini, Yeşim Tekstil kurucularından Şükrü Şankaya’nın babasına ait olan bu söz oluşturuyor.

## Sosyal uygunluk iş sürecimizin bir parçası

Yeşim Tekstil’de tüm şirkette sosyal uygunluk beklentilerinin bildirilmesini ve gerçekleştirilmesini sağlayan ‘İnsan Kaynakları’na bağlı bir ‘Sosyal Uygunluk Departmanı’ mevcuttur.

Bu bölüm, hem ana fabrikaya hem de tedarikçilere sosyal uygunluk denetimleri gerçekleştirerek, gelişme alanlarını ilgili departman ve firmalara

raporlamakta hem de tüm tedarikçilerini sosyal uygunluk ile ilgili beklentilerin gerçekleştirilmesi için geliştirmekte ve desteklemektedir.

Ayrıca 3. parti kuruluşların ve müşterilerin yaptığı sosyal uygunluk ile ilgili denetimlerde müşteri ve denetçilere eşlik etmektedir.

## ANA STRATEJİLER / ALT STRATEJİLER

### Gerçek Kuzey Müşteri – Karlılık - Hız - İnovasyon - Yetkinlik

#### YEŞİM’İN HEDEFLERLE İZLEDİĞİ İŞ SONUÇLARI

- Karlılık
- Gelir
- Yükleme Performansı
- Toplam Lead Time
- Yetkinlik
- Stok

#### ANA STRATEJİLER

Finansal, Kalite, Yükleme Performansı, **Sosyal Uygunluk**, Çalışan Memnuniyeti, Lead Time, Kurumsal İtibar

#### ALT STRATEJİLER

Yeşim Tekstil 2011 yılında 1,2 milyon TL’lik Kurumsal Sosyal Sorumluluk bütçesinin 200.000 TL sini sosyal uygunluk, iş sağlığı ve güvenliği çalışmaları için ayırmıştır.

## İNSAN HAKLARI



### «Sağlık ve güvenlik için; Eğitim»

1983 yılında kurulan ve 30 kişiden oluşan Sosyal Uygunluk-Çevre- İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu her ay düzenli olarak toplanmakta, kararlar almakta ve toplantı tutanakları kayıt altına alınarak ilgili birimlerle paylaşılmaktadır. İş sağlığı ve güvenliği çalışmalarının temelini ise eğitim oluşturmaktadır.

Yeşim Tekstil çalışanların genel sağlığını ön planda tutan bir çalışma sistemi ile tüm çalışanların iş sağlığı-iş güvenliği uygulamalarına katılımını sağlamak amacıyla şirket bünyesinde çeşitli eğitimler vermektedir. 2011 yılında toplam 3423 kişi bu eğitimleri almıştır.

### 2011 Yılı İçin Sosyal Uygunluk-İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Bilgisi

EĞİTİM ADI	Süre (saat)	Kişi Sayısı
DÖFLERE İSTİNADEN İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ	0.5	179
ATIKLARIN KAYNAĞINDA AYRIŞTIRILMASI	1	6
BESİN ZEHİRLENMELERİ VE KORUNMA YOLLARI-HİJYEN	1	16
FORKLİFTÇİLER İÇİN İSG EĞİTİMİ	1	61
İLK YARDIM EĞİTİMİ	8	82
GENEL İLK YARDIM EĞİTİMİ	0.5	42
GÜVENLİK PROSEDÜRÜ	1	40
HİJYEN EĞİTİMİ	0.5	21
KALİTE POLİTİKASI-SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKASI	0.5	1734
KİMYASALLARLA ÇALIŞANLAR İÇİN İSG EĞİTİMİ	1	3
SOSYAL UYGUNLUK İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİ VE TEMEL ÇEVRE EĞİTİMİ	2	1239
GENEL TOPLAM	17	3423

### 2011 Yılı Fason Firmaların Katıldığı Eğitimler

EĞİTİM ADI	Süre (saat)	Kişi Sayısı
YENİ KYS DENETİM SORU LİSTESİNİN PAYLAŞIMI	1	3
TEDARİKÇİ KALİTE SİSTEM EĞİTİMİ	7	5
GENEL TOPLAM	8	8



# İNSAN HAKLARI



## «Sosyal uygunluk güvence altında»

Sosyal uygunluk çalışmaları hem Yeşim Tekstil'de hem de fason firmalarda sürekli iç ve dış denetimlerle takip edilmekte ve gelişim ölçümlenmektedir.

### Denetimlerle sürekli takipteyiz

Yıllık ana fabrika ve tedarikçi denetim planına göre her yıl mevcut tedarikçilere programlı iç denetimler düzenlenmektedir.

Yeni tedarikçi ihtiyacının doğması durumunda üretim bölümünden gelecek olan talebe göre; tedarikçi sosyal uygunluk soru listesi ve tedarikçi sosyal uygunluk el kitabına göre; yeni tedarikçiye, sosyal uygunluk, çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularının tamamını içerecek şekilde programlı veya programsız kapsamlı denetimler yapılmaktadır. Denetim planı ana fabrika, tüm çalışılan fasonlar, baskı ve nakış firmaları 6 ayda bir denetlenecek şekilde, yıllık olarak hazırlanmaktadır. Denetimler bu konuda yetkin ve yetkili Yeşim Sosyal Uygunluk takımı tarafından yapılmaktadır.

#### 2011 yılında firmamızın geçirdiği sosyal uygunluk denetimleri aşağıdadır:

Intertek –BSCI Denetimi (Aralık 2011)  
Nike GSV – İntertek Denetimi (Mayıs 2011)  
İntertek – SA 8000 Belge Yenileme Denetimi (Haziran 2011)  
Systain –Sosyal Uygunluk Denetimi (Eylül 2011)  
Tchibo Sosyal Uygunluk Denetimi (STR) (Aralık 2011)  
Aeon – ISIS Danışmanlık Denetimi (Aralık 2011)

### Sosyal uygunluk belgelerimiz

**BSCI (Business Social Compliance Initiative) Sertifikası:** Yeşim 2011 yılında BSCI sertifikası almıştır. BSCI Tedarik Kurallarının ana hedefi, uluslararası kabul edilen sözleşmeleri dikkate alarak, belirli sosyal ve çevre standartlarını temin etmektir. Şirketler, BSCI Tedarik Kuralları'nı imzalayarak, kendi etki kapsamı içinde, bu kurallarda belirtilen sosyal ve çevresel standartları kabul etmeyi ve bunların uygulanmasını ve bunlara uyum için şirket politikalarında ilgili önlemleri almayı taahhüt etmektedirler.

**GSV (Global Security Verification) Belgesi:** Bu belgenin amacı; işletmelere yapılan giriş, çıkış, yükleme, indirme, sevkiyat ve depolama faaliyetlerinin güvenliğini sağlamak, fabrika güvenliğini sağlamak, bildirmsiz mallardan arınmış bir iş ortamı yaratmak, yüklemelerde bu malların bulunmamasını sağlamaktır. Yeşim Tekstil'in güvenlik ile ilgili müşteri beklentilerini tam olarak karşıladığını göstermek amacıyla 2011 yılında GSV belgesi alınmıştır.

**SA8000:** 2005 yılında SA8000 belgesini alan Yeşim Tekstil, 2011 Haziran ayında geçirdiği denetleme ile belgeyi 3. defa almaya hak kazanmıştır.

Yeşim bu belge ile uluslararası standartlarda sosyal uygunluk ve çevre standartlarını karşıladığını ve birlikte çalıştığı fason ve tedarikçi firmalarda da aynı koşulları sağlayacağını taahhüt etmektedir.

## İNSAN HAKLARI



### «Sosyal uygunlukta en prestijli belge»

Yeşim Tekstil Türkiye'deki hazır giyim firmaları içinde ilk SA8000 belgesi alan firmadır ve SA8000 sertifikasını 2011 yılında 3. kez yenilemiştir. Dünyada tüm sektörler bazında bu belgeyi 3. defa yenileyen çok az sayıda firma bulunmaktadır.



### SA8000 iş süreçlerimizin önemli bir parçası

Yeşim Tekstil Sosyal Sorumluluk gereklerinin bir şirket kültürü haline gelmesini hedeflemektedir. Bu nedenle bünyesinde sosyal uygunluk standartlarını uygulamaktadır.

Yeşim Tekstil Sosyal Uygunluk standartları ile ürün veya hizmetlerini gerçekleştirirken, çalışanlarının kanunlardan ve ilgili standartlardan kaynaklanan tüm haklarını almasını, iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uymayı, çevre kirlenmesinin önlenmesine uygun hareket etmeyi taahhüt etmektedir. Küresel İlkeler Sözleşmesi taahhütleri arasında da olan bu maddeleri Yeşim Tekstil iyi niyetle uygulamayı taahhüt etmesinin ötesinde 3. şahısların denetimine de açmıştır.

Ayrıca hazır giyim ve ev tekstili sektöründe ABD'li ve AB üyesi ülke müşterileri; iyi kalite, uygun fiyat, zamanında teslim ve sosyal uygunluk kurallarına uyuma göre tedarikçilerini değerlendirip sipariş vermektedir. Bu çerçevede de Yeşim Tekstil yıl boyunca müşterileri ve potansiyel müşterileri tarafından Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin maddelerini ve daha fazlasını kapsayan alanlarda sosyal uygunluk denetimlerine tabi tutulmaktadır.

Yeşim Tekstil'in SA8000 belgesi ve müşteri denetimlerinden aldığı iyi sonuçlar Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin tüm maddelerine uygun hareket ettiğinin en büyük güvencesidir.

SA 8000 DENETLEME TARİHLERİ	DURUM
Nisan 05	Belge Devamlılığı
Kasım 05	Belge Devamlılığı
Mayıs 06	Belge Devamlılığı
Şubat 07	Belge Devamlılığı
Ağustos 07	Belge Devamlılığı
Mayıs 08	Belge Yenileme
Aralık 08	Belge Devamlılığı
Haziran 09	Belge Devamlılığı
Aralık 09	Belge Devamlılığı
Haziran 10	Belge Devamlılığı
Aralık 10	Belge Devamlılığı
Haziran 11	Belge Yenileme
Şubat 12	Belge Devamlılığı
<b>Hedef: Ağustos 12</b>	<b>Belge Devamlılığı</b>

## İNSAN HAKLARI



### «Çalışanımızın memnuniyeti önemli»

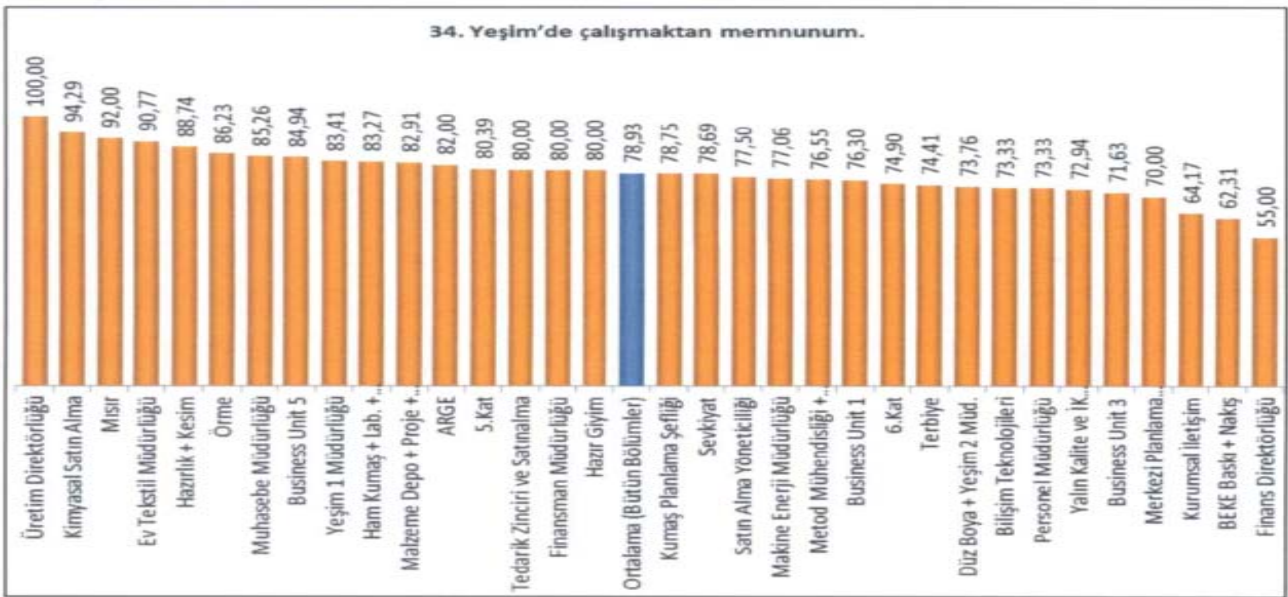
Yeşim Tekstil'de çalışanların iş memnuniyeti 2006 yılından beri düzenli olarak yapılan Çalışan Memnuniyeti Anketleri ile ölçülmektedir. Anketten çıkan sonuçlara göre iyileştirmeler yapılmak üzere aksiyonlar alınmaktadır.

### Çalışan Memnuniyeti Anketi

Her yıl, periyodik olarak tüm çalışanları kapsayacak şekilde 'Çalışan Memnuniyet Anketi' yapılmaktadır. İsim vermeden doldurulan anket, bölümler bazında toplanarak Uludağ Üniversitesi'nde değerlendirilmektedir. Soruların üniversite tarafından analiz edilmesiyle, her departman için memnuniyet seviyeleri ve iyileştirme fırsatları ortaya çıkmaktadır.

Anket sonuçları, tüm departman yöneticileri ile paylaşılarak sonuca yönelik alınan aksiyonlar insan kaynakları tarafından takip edilmektedir.

14.04.2011 tarihli anket çalışması esnasında Yeşim Tekstil çalışanlarının toplam sayısı 2534 olup, 2219 anket geri dönüşü olmuştur. Bu bilgilere göre 2011 yılı Yeşim Çalışan Memnuniyet Anketine genel katılım oranı %87 olarak elde edilmiştir.



Toplam 66 sorudan oluşan anket sonucunda memnuniyet oranı %78.93 olarak bulunmuştur.



## İNSAN HAKLARI



### «Kanuni çalışma koşulları»

Çalışanlarımız ulusal ve uluslararası standartlara göre belirlenmiş koşullarda çalışmakta ve maaşlarını almaktadır. Yeşim Tekstil'de 4 aydan fazla süre çalışan herkesin maaşı asgari ücretin üzerindedir.

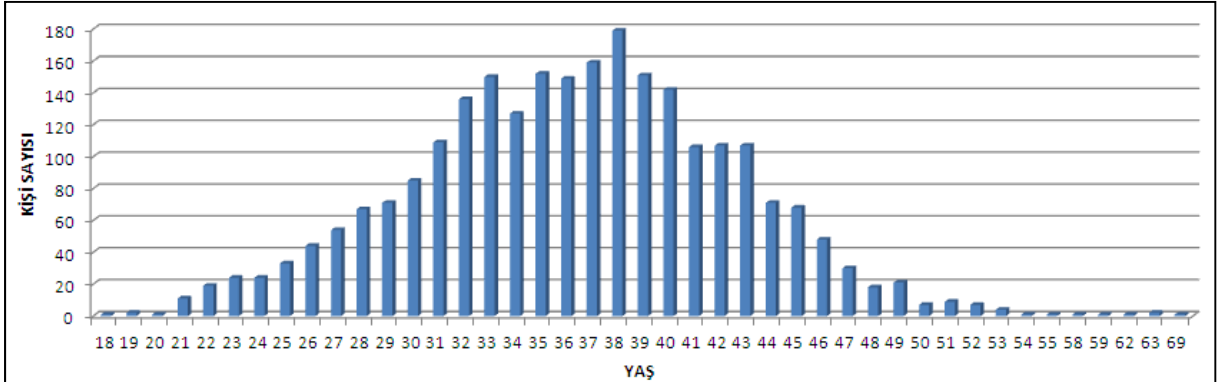
### Kanunlara uygun çalışma koşulları

Yeşim Tekstil'de, T.C. Bakanlar Kurulu'nun 4857 sayılı yasa uyarınca düzenlenen 'İş Kanunu' ve TEKSİF (Türkiye Tekstil, Örmeye ve Giyim Sanayii İşçileri Sendikası) ile işveren arasında düzenlenen 'Toplu İş Sözleşmesi' hükümleri uygulanmaktadır. İdari kadro (beyaz yaka) 'İş Kanunu'na; çalışan kadrosu (mavi yaka) ise 'Toplu İş Sözleşmesi' hükümlerine tabi tutulmaktadır.

'Toplu İş Sözleşmesi' kuralları, 'İş Kanunu' ile karşılaştırıldığında işçi hakları açısından açısından her zaman daha iyi koşullar sunmaktadır. Yeşim Tekstil, TEKSİF ile işbirliği yapmaya başladığı 1983 yılı itibarıyla, işçi alımlarını bu sözleşmeye uygun olacak şekilde gerçekleştirmektedir.

Bu kanunlar kapsamında, firmada zorunlu işçi çalıştırılmamakta ve sözleşmeli çalışan bulunmamaktadır. Yeni işçi alımlarında, pozisyonun niteliğine göre belirlenen deneme süresini (1-3 ay) tamamlayan tüm çalışanlar, bu sürenin sonunda kadrolu çalışanlar başlığı altına dahil edilmektedir.

Maaşlar, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından belirlenen asgari ücret üzerinden belirlenmektedir. Yeni işe başlayanlara 4 ay süreyle asgari ücret ödendikten sonra 'Toplu İş Sözleşmesi' anlaşması gereği maaşları, belirlenen oranlarda artırılmaktadır. Yeşim Tekstil'de 4 aydan fazla süre çalışan herkesin maaşı asgari ücretin üzerindedir.



Yeşim Tekstil'de 18 yaşın altında çalışan bulunmamaktadır. Çalışanlarımızın yaş dağılımı grafikteki gibidir.

## İNSAN HAKLARI



### «Emeğin karşılığı değerlidir»

Yeşim Tekstil’de çalışanlar emeğinin karşılığını sadece maaşla değil, sosyal yardımlarla da almaktadır .

### Yeşim Tekstil’deki sosyal yardımlar

- \*Çalışanların öğrenim gören çocuklarına her çocuk için ayrı olmak üzere ‘tahsil yardımı’,
- \*Evlenen çalışanlara ‘evlilik yardımı’,
- \*Yeni çocuk sahibi olanlara ‘doğum yardımı’,
- \*Birinci derece yakınına kaybeden çalışanlara ölüm yardımı’,
- \*Erkek çocuk sahibi olan çalışanlara ‘sünnet yardımı’,
- \*Askere gitmek üzere işten ayrılan çalışanlara ‘askerlik yardımı’,
- \*Ramazan ayında oruç tuttuğu için yemekhane hizmetinden yararlanamayan çalışanlara ‘yemek ücreti iadesi’

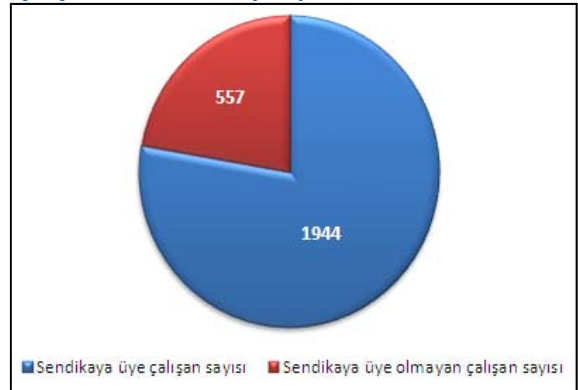
- \*Çocuk sahibi olan çalışanlara her çocuk için ayrı olmak üzere ‘çocuk yardımı’,
- \*Yıllık izine çıkanlara ‘izin yardımı’,
- \*Her ay, 5 günlük çalışma tutarında ‘ikramiye ödemesi’,
- \*Tüm çalışanlara dini bayramlarda ‘bayram yardımı’,
- \*Tüm çalışanlara her ay ‘yakacak yardımı’,
- \*Tüm çalışanlara, fabrikanın ürettiği üründen senede 1 kez hediye,
- \*Tüm çalışanlara ücretsiz ulaşım yardımı,
- \*Tüm çalışanlara günlük ücretsiz yemekhane yardımı,
- \*Tüm çalışanlara üç ayda bir 40 kg ‘erzak yardımı’
- \*Ücretsiz kreş hizmeti

Yeşim Tekstil, ‘İş Kanunu’ gereğince %3 oranında engelli personel çalıştırma koşuluna uymaktadır .

Yeşim Tekstil’de çalışabilmek için T.C. vatandaşı olunması şart değildir.

‘İş Kanunu’na göre, eski hükümlü çalıştırma zorunluluğu olmamasına rağmen Yeşim Tekstil bünyesinde 2 eski hükümlü çalışan bulunmaktadır.

### Yeşim Tekstil, zorunlu olmamakla birlikte çalışanlarına sendikaya üye olma hakkı tanımaktadır



## İNSAN HAKLARI



### «Kreş fabrikamıza renk katıyor»

Çalışanlarımızın çocuklarının ücretsiz olarak faydalandığı modern kreşimiz onlara sevgi ve huzur dolu, güvenli bir ortam sağlıyor.



Yeşim çalışanlarının 0-6 yaş grubundaki çocuklarına ücretsiz hizmet veren 1000 çocuk kapasiteli kreş, çocukların tüm ihtiyaçlarına cevap vermek üzere yapılmış, son derece modern bir tesisdir. Halen 300 çocuğun devam ettiği Yeşim Anaokulu'nda özel kreşlerin eğitimine paralel bir eğitim verilerek çocukların, kişisel ve sosyal yönlerinin gelişimi hedeflenmektedir

### Kreşte çocuğu olan çalışanlar huzurlu

Çocukların sağlığı, mutluluğu ve eğitimleri için kreşte eğitim sertifikalı, 1 yönetici, 2 vardiya sorumlusu, 10 öğretmen, 1 hemşire ve 9 bakıcıdan oluşan toplam 23 kişilik uzman bir ekip çalışmaktadır.



Yeşim Anaokulu 07.00-23.00 saatleri arasında haftanın 6 günü açıktır. Kreş yönetmeliğine göre annelerin yanısıra babalar da çocuklarını getirebilmektedir.

2011 yılında velilerin memnuniyetini öğrenmek için bir anket çalışması yapılmıştır. Anket sonuçları herkesle paylaşılmış, çıkan sonuçlara göre iyileştirme çalışmaları yapılmıştır.



### Çocukların kişisel gelişimi önemli

2011 yılında çocukların kişisel gelişimine farklı derslerle katkıda bulunabilmek için kreşin eğitim programına paralel olarak yeni dersler müfredata eklenmiştir.

Yeni programa göre 5 yaş grubu beden dersi ve drama, 6 yaş grubu da beden dersi, İngilizce, satranç, drama derslerini almaya başlamıştır.







## ÇEVRE – İŞ SAĞLIĞI – İŞ GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

**"Hazır giyim ve ev tekstili sektöründe dünya markalarının stratejik üretim ortağı olmak" vizyonuna sahip ve sosyal sorumluluklarının bilincinde olan şirketimiz**

- Çevre ve İş Sağlığı - İş Güvenliği ile ilgili ulusal mevzuatı ve müşterilerimizin konuyla ilgili iş ortaklığı kurallarını sürekli olarak izlemeyi ve uygun şekilde faaliyet göstermeyi
- Çevre kirlenmesini önlemeyi ve kirliliği kaynağında azaltmayı
- İş Sağlığı - İş Güvenliği ve Çevre risklerini öngörerek kontrol altına almayı
- İş kazası, yaralanma ve meslek hastalıklarını önlemeyi
- Tüm çalışanlarının konuyla ilgili bireysel sorumluluklarının farkında olmalarını sağlamak amacıyla eğitim programları düzenlemeyi
- Çevre ve İş Sağlığı - İş Güvenliği faaliyetlerini uluslararası kabul görmüş yönetim sistemi standartlarına uygun olarak yürütmeyi ve periyodik olarak gözden geçirmeyi
- Tedarikçilerinin Çevre ve İş Sağlığı - İş Güvenliği uygulamalarını Yeşim politikası paralelinde geliştirmelerine destek olmayı

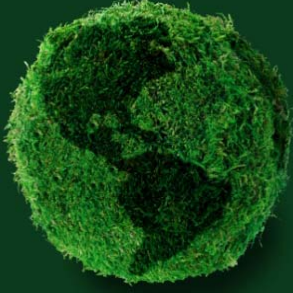
**Çevre ve İş Sağlığı - İş Güvenliği hedeflerini şirketin stratejik hedeflerine dahil ederek sürekli gelişimi sağlamayı**

**taahhüt eder.**

**Şenol Şankaya  
Genel Müdür**

## ÇEVRE

Yeşil bir dünya  
düşlüyoruz...



### «Yeşim; Yeşil Fabrika»

Yeşim Tekstil çevre dostu sürdürülebilir faaliyetleriyle , enerji dostu projeleriyle, atıkları azaltma ve geri kazanım çalışmalarıyla üretimin her aşamasında doğaya zarar vermemeyi kendine ilke edinmiştir.

### Üretimde çevre sorumluluğu



Yeşim Tekstil kurulduğu ilk günden beri sosyal sorumluluklarına sahip çıkmış, yeşil fabrika anlayışı doğrultusunda üretim yaparak çalışanlarına, müşterilerine, fason ve tedarikçilerine örnek olmayı toplumu da bu konuda bilinçlendirmeyi hedeflemiştir.

Yeşim uzun yıllardır yürüttüğü çevre ile ilgili çalışmaları, firma iş süreçlerine de entegre etmiştir.

İnsan odaklı anlayışla yapılan bu faaliyetler, uluslararası standartlarda uygulanabilir ve gelişime açık bir sistematığe oturtularak, performans kriterleriyle de takip edilmektedir.

Yeşim bu konudaki çalışmalarına Küresel İlkeler Sözleşmesi, SA8000, Oeko-tex Standard 100, GOTS ve OE belgeleri ile yön vermektedir.

Atık su, hava kirliliği, tehlikeli atık ve katı atık oluşumuna neden olan faaliyetler T.C Orman Bakanlığı ve Çevre Bakanlığı Yönetmelikleri'ne uygun olarak ve ayrıca Yeşim'in Çevre Yönetim Sistemi ile izlenir.

Firmanın çevre konusundaki öncelikli hedefi, yapılan her çalışmanın başta çalışanlara ve paydaşlara olmak üzere, tüm topluma katkı sağlaması böylelikle sürdürülebilir olmasıdır.

Yeşim Tekstil 2011 yılında 1,2 milyon TL'lik Kurumsal Sosyal Sorumluluk bütçesinin 650.000 TL sini çevre çalışmaları için ayırmıştır.



## ÇEVRE



### «Hedefimiz ; üretirken tüketimi azaltmak»

Yeşim'in çevre ile ilgili yaptığı çalışmalar başta CEO Şenol Şankaya olmak üzere üst yönetim tarafından desteklenmekte ve takip edilmektedir.

### 2011 yılında yapılan çevre dostu projelerimiz

#### \*Sürdürülebilir iplik kullanımı çalışmaları

Üretimde kullanılan ipliklerin 2009 'da %7'si, 2010'da %18'i, 2011 yılında da %30'u organik idi. BCI(BETTER COTTON INITIATIVE) oluşumuna katılmak için çalışmalara başlanmıştır. 2012'de bu bu oluşumun içerisine girmek hedeflenmektedir.

#### \*Sürdürülebilir pamuk çalışması

Yeşim Tekstil COTTON INC VE PE INTERNATIONAL'ın yaptığı pamukla ilgili çalışmaların içinde yer alarak iyi uygulamalarından dolayı plakette onurlandırılmıştır.

#### \*Karbon ayak izi çalışması

BEBKA –BUTEKOM-UTİB ve Bursa Teknik Üniversitesi ile ortaklaşa bir tişörtün karbon ayak izi çalışması yapılmıştır.

### 2012 yılında yürütülecek projeler

#### \*Boyahanedeki yapılan su ve enerji tasarrufu projeleri

-Ön terbiye işlemlerinde zaman, su ve enerji tasarrufu kazanımı projesi. Bu proje ile ön terbiye işlemlerinde yılda %30-35 su, %20-25 enerji tasarrufu yapılması hedeflenmektedir.

-Boyama makinesinde düşük flote ile boyama projesi. Bu proje ile boyama işlemlerinde %30 su, %25 enerji tasarrufu yapılması hedeflenmektedir.

-Yıkama prosesinde su ve kimyasal yerine ozon kullanımı projesi.

-Polyester ve pamuklu susuz boyama projesi

### 2011 yılında yapılan enerji tasarrufu amaçlı çalışmalar ve sonuçları

ENERJİ	PROJE	SONUÇ
Elektrik	-Kurutma Makinelerinde Fan Motorlarında Değişken Hız Sürücü Uygulaması. -Ram Makinelerinde Fan Motorlarına Değişken Hız Sürücü Uygulaması. -Örme Klima Santralinde Fan Motorlarına Değişken Hız Sürücü Uygulaması.	1.406.745kg/yıl CO <sup>2</sup> emisyon azalması. 1.010.930kg/yıl CO <sup>2</sup> emisyon azalması. 649.152kg/yıl CO <sup>2</sup> emisyon azalması.
Doğalgaz	-Isı Geri Kazanım Sistemi -Ram Makinelerinde Kızgın Yağ Sisteminin Kaldırılarak Direkt Yanma Sistemine Geçilmesi.	15.000.000kg/yıl CO <sup>2</sup> emisyon azalması. 3.250.000kg/yıl CO <sup>2</sup> emisyon azalması.
Su	-Düzboya Makinelerinde Soğutma Suyunun Tekrar Kullanıma Kazandırılması. -Düzboya Makinelerinde Flote Oranlarının Düşürülmesi. Öncesi: 1:10 – 1:8 Sonra: 1:8 – 1:6	1.782m <sup>3</sup> /gün su kullanımından azaltılması. 145 lt/kg den 110 lt/kg'a iyileştirme.



## ÇEVRE

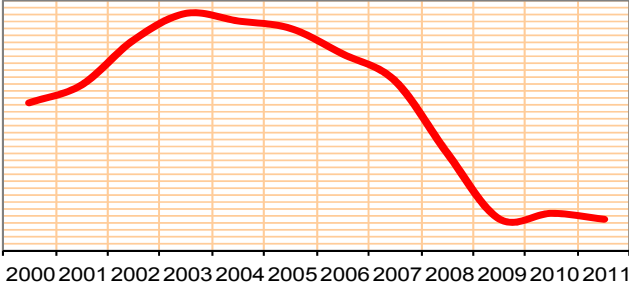


### «Su hayattır, kıymetini biliyoruz»

2000 yılında kendi arıtma tesisini faaliyete geçiren Yeşim, günde 10 bin ton suyu arıtarak doğaya geri vermektedir. Tesis tekstil sektöründe firmanın kendi bünyesinde olması, kapasitesi ve uluslararası standartlardaki yapısıyla ilk örneklerindedir.

### Yıllara göre enerji tüketimi

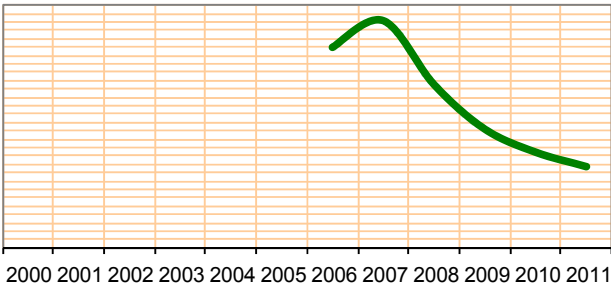
Doğalgaz tüketimi ( Kw )



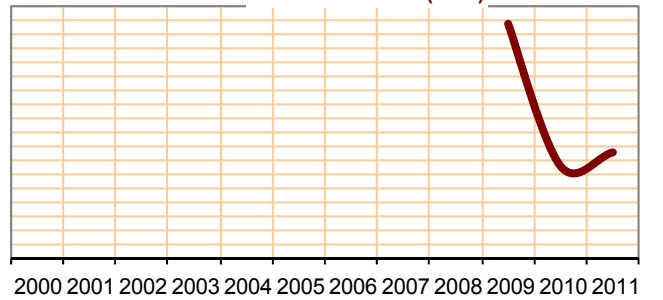
Elektrik tüketimi( Kw )



Su tüketimi ( m<sup>3</sup> )



Kömür tüketimi ( ton )



2011 yılında çevre ile ilgili yapılan tüm denetimlerde majör hiçbir hataya rastlanmamış olup hiç çevre kazası yaşanmamıştır.

2012 yılında çevre ile ilgili TS EN 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası ve OHSAS 18001 sertifikası almak için çalışmalara başlanacaktır.



## ÇEVRE



### «Çevre bizim sosyal sorumluluğumuz»

Yeşim Tekstil çevre konusunda sosyal uygunluk yükümlülüklerinin yanısıra sosyal sorumluluğu kapsamında birçok çalışmayı da gönüllü olarak yürütmektedir.



### Minik TEMA projesi

TEMA ile Yeşim kreşinin gerçekleştirdiği ortak proje kapsamında 2011 yılından itibaren her yıl 6 yaş grubu öğrencileri TEMA'nın gönüllü üyesi olarak mezun olmaktadır.

Bu proje kapsamında yıl boyunca kreşin eğitim programı dahilinde çocuklar çevreyi koruma ile ilgili çeşitli eğitimler alarak etkinliklere katılmaktadırlar. Her yıl sonunda da 6 yaş grubu çocuklarına mezuniyet töreninde aldıkları çevre eğitimlerinin simgesi olarak rozetleri takılarak TEMA'ya üye yapılmakta ve üyelikleri 18 yaşına gelene kadar devam etmektedir. 2011 yılında mezun olan 60 çocuk «Minik TEMA» üyesi olarak mezun olmuştur.



### Tema ile bugüne kadar yapılan ortak projeler

Kardeş Köy Projesi (Şükriye köyü – 2000)  
Şükrü Şankaya Hatıra Ormanı (2006)  
Geri Dönüşüm Dostu Okullar Projesi (2007)  
Küresel Isınmaya Önlem Alalım (2007)  
Firmanın Önce İnsan dergisinde ücretsiz olarak TEMA ilanları yayınlanmıştır (2009-2011)  
Minik Tema Projesi (2011)

### Yeşim Tekstil Bilişim Teknolojileri'nde yapılan «Yeşil IT» çalışmaları

- 2008 yılında BLADE Server kullanımına geçilerek daha az yer, enerji ve iklimlendirmeye Yeşim bünyesinde Yeşil IT çalışmaları başlamış oldu.
- 2008'den sonra bilgisayar alımlarında çevreci yaklaşımı olan DELL Vostro ürünleri ve LCD monitör alınarak Yeşil IT çalışmalarına destekte bulunuldu.
- 2009'den itibaren elektronik atıklarımız sertifikalı geri dönüşüm firmaları ile imha edilmeye başlandı. (Exitcom-Doğa Entegre firmaları ile çalışılıyor)
- 2012'de sistem odasının düzenlenip, standartlara uygun hale getirilmesi ve böylelikle Yeşil IT konusunda bir adım daha atılması planlanmaktadır.



## ÇEVRE



### «Çevreyle dost üretim»

Yeşim Tekstil elinden geldiğince, ürettiği ürünlerin kendi yaşam döngüsünde çevreye zararlı etkisini azaltmayı hedefliyor. Bunun için de kaynakları daha az tüketerek, ürünleri tekrar kullanarak, yeniden işleyip kullanılabilir hale getirerek doğaya dost üretim için alternatif çalışmalar yapmaktadır.

### Atıklar güvenli bir şekilde toplanır

-Atık yağlar yemekhanede ayrıştırılarak toplanmaktadır. Toplanan yağlar Çevre Bakanlığı tarafından geri dönüşüm lisanslı firmalara verilmektedir.

-Yağlı kumaş atıkları ayrı bir bölgede toplanmaktadır. Makine Bakım Departmanı yağlı atık kumaş parçalarını ayrı olarak toplamaktadır. Yağlı atık kumaş parçaları bertaraf edilmek üzere İZAYDAŞ'a gönderilmektedir. (Ulusal Atık Arıtma Tesisi)

-Kontamine variller, kimyasal kaplar, IBC'ler kimyasal ve boya hazırlama alanlarından tehlikeli atık alanına (geçici olarak) gönderilir. Daha sonra kontamine variller, kimyasal kaplar, IBC'ler lisanslı araçlarla geri dönüşüm lisanslı firmalarla taşınır.

-Floresan lambalar kaynağında ayrıştırılarak toplanmaktadır. Atık floresan lambalar tehlikeli atık alanında bu atık için ayrılmış konteynırda geçici olarak toplanıp doğaya zararsız hale getirilmek için İZAYDAŞ'a gönderilmektedir.

-Kullanılmış kablo ve elektrik ekipmanları bu atıklar için ayrılmış konteyner içinde geçici olarak tutulmaktadır. Atık kablolar ve atık elektrikli ekipmanlar biriktirildikten sonra geri dönüşüm için lisanslı firmalara satılmaktadır.

- Medikal atıklar revirde özel kırmızı ambalajda ayrı olarak toplanmakta ve medikal atık toplama lisansı olan yerel bir firmaya verilmektedir. (ERA)



Atık kağıtlar düzenli bir şekilde toplanarak lisanslı geri dönüşüm firmalarına verilir.



Atık piller toplanarak güvenli bir şekilde imha işlemi yapan geri dönüşüm firmalarına verilir.



Atık plastikler toplanarak lisanslı geri dönüşüm firmalarına gönderilir.



## Sosyal sorumluluk projeleri

 yesim



## SOSYAL SORUMLULUK



### «Sosyal sorumluluklarının farkında»

Yeşim Tekstil üretirken sosyal uygunluk koşullarını sağlamanın yanında gönüllülük esasıyla sosyal sorumluluk projelerine de imza atıyor. Sosyal sorumluluk projelerinde öncelikli konuları; çalışanlar, çevre, eğitim ve spor.

### Kulüpler kişisel gelişimi destekliyor

#### Gezi ve Eğlence Kulübü

Uludağ Gezisi (15 Ocak 2011)  
Ankara Gezisi (19 Kasım 2011)  
İstanbul Gezisi (23 Ekim 2011)

#### Kadın ve Çocuk Kulübü

Pelin Kohn tarafından “Çocuklarla iletişim ve aile içi iletişim”semineri (26 Ocak 2011)  
Dr.Nuray Kitapçıoğlu tarafından “Gebelik-Kadın Hastalıkları” semineri (11 Mart 2011)

#### Moda Kulübü

WGSN tarafından “2011-2012 Trendler” semineri (27 Ocak 2011)  
Nejla Güvenç tarafından “Organik Moda ve Trendler” semineri (17 Mart 2011)  
Günseli Türkay tarafından “Tasarım ve trendler” semineri (14 Haziran 2011)  
Deniz Kaprol tarafından “Takı Tasarımı” semineri (27 Eylül 2011)  
WGSN tarafından “2012-2013 Trendler” semineri (26 Aralık 2011)

#### İnovasyon ve Teknoloji Kulübü

Murat Yanıklar tarafından “Girişimcilik ve e-Ticaret”semineri (3 Mart 2011)  
Hakan Dinçel tarafından “Bulut Bilişim” semineri (17 Kasım 2011)  
Belirli periyotlarda e-bültenler yayınlanmaktadır.

#### Fütüristler Kulübü

Alphan Manas tarafından söyleşi “Gelecek ve Girişimcilik” (10 Şubat 2011)  
“2.Fütüristler Zirvesi Sunumu” Yeşim Tekstil çalışanlarına sunuldu. (25 Ekim 2011)  
Belirli periyotlarda e-bültenler yayınlanmaktadır.

#### Pozitif Düşünce Kulübü

Fatmanur Erdoğan tarafından “Pozitif Yönetim” semineri (6 Mayıs 2011)  
Yoga Akademi tarafından “Yoga Semineri” (4 Ekim 2011)  
Oytun Okkır tarafından “EFT” semineri (16 Kasım 2011)  
Oytun Okkır tarafından özel eğitim almak isteyen gruba “ EFT Eğitimi” (20 Kasım 2011)  
Nuran Boyraz tarafından “NLP”semineri (6 Aralık 2011)  
Mustafa Kartal tarafından “Nefes Teknikleri” semineri (29 Aralık 2011)

#### Sosyal Sorumluluk Kulübü

TEV yararına yılbaşı çekilişi (30 Aralık 2011)

Yeşim Tekstil çalışanlarının kişisel ve sosyal gelişimlerine katkı sağlamak ve sosyal hayatlarını renklendirmek için bir çok sosyal aktivite kulübünü hayata geçirdi. Bu kulüplerde Yeşim çalışanları gönüllü olarak yer alıp çeşitli etkinlikler düzenlemektedir.



## SOSYAL SORUMLULUK



### «Yeşimspor gençlere basketbolu sevdiliyor»

Yeşimspor Kulübü, 2003 yılında Bursalı gençlere spor yapma olanağı sağlamak ve alt yapıdan geleceğin basketbolcularını yetiştirmek amacıyla kuruldu. Bugüne kadar yüzlerce çocuğa spor yapma imkanı sunan kulüp, hem il içinde, hem de ülke genelinde birçok başarıya imza attı.

### Yeşimspor'un başarıları

#### 2003 – 2004 Sezonu

**A Takım:** Bölgesel Lig' de grup yarı final 3.

**Genç Erkekler:** Bursa 4.

**Yıldız Takım:** Bursa Şampiyonu

**Küçük Erkekler:** Bursa Şampiyonu ve Türkiye 3.

**Büyük Erkekler:** EBBL Grup Şampiyonu

#### 2004- 2005 Sezonu

**Genç Erkekler:** Bursa 2.

**Yıldız Erkekler:** Bursa 3.

**Küçük Erkekler:** Türkiye Şampiyonu

**Minik Erkekler:** Bursa Şampiyonu

**Küçük Erkekler:** Bursa Şampiyonu

#### 2005-2006 Sezonu

**A Takımı:** Play Off 8.

**Genç Erkekler:** Bursa 2.

**Yıldız Takım:** Bursa Şampiyonu ve Türkiye 4.

**Küçük Erkekler:** Bursa 2. ve Türkiye 4.

**Minik Erkekler:** Bursa Şampiyonu

**KÜÇÜKLER İLKOKUL TÜRKİYE ŞAMPİYONU ( 2006 )**

#### 2006-2007 Sezonu

**A Takımı:** Grupta 8.

**Genç Erkekler:** Bursa 2.

**Küçük Erkekler:** Türkiye 2.

**Minik Erkekler:** Bursa Şampiyonu

#### 2007-2008 Sezonu

**Yıldız Erkekler:** Bursa 2.

**Küçük Erkekler:** Bursa 1. ve Türkiye 8.

#### 2008-2009 Sezonu

**Yıldız Erkekler:** Bursa 2. ve Türkiye 5.

**Küçük Erkekler:** Bursa 1. ve Türkiye 2.

**YILDIZLAR OKUL TÜRKİYE ŞAMPİYONU ( 2009 )**

#### 2009-2010 Sezonu

**Genç ve Yıldızlar Kategorisinde** Bursa 2.si

#### 2010 – 2011 SEZONU

**Küçük Erkekler:** Bursa 2. ve Türkiye 13.

**Yıldız Erkekler:** Bursa 1. ve Türkiye 10.



### Şükrü Şankaya Futbol Okulu

2009 yılında Bursasporlu Profesyonel Futbolcular Derneği tarafından yaptırılan Şükrü Şankaya Futbol Okulu'na maddi ve manevi destek verilerek yüzlerce çocuğun profesyonel koşullarda spor yapması sağlanmaktadır.

Bu kapsamda 2011 yaz döneminde Yeşimlilerin çocuklarına verilen özel kontenjanla 30 çocuk **Şükrü Şankaya Futbol Yaz Okulu'ndan** ücretsiz olarak yararlandırılmıştır.

## SOSYAL SORUMLULUK



### «Paylaşmak güzeldir»

Yeşim Tekstil toplumla kaynaklarını, imkan ve olanaklarını paylaşmayı sosyal sorumluluğunun bir parçası olarak görmektedir.

### Deprem felaketi yaşayan Van'a yardım eli

Yeşim, Ekim ayında deprem felaketi yaşayan Van halkına 5000 adet nevresim takımı, çarşaf, battaniyeden oluşan ev tekstili ürünleri ve 10.000 adet çocuk, erkek, kadın eşortman takımı gönderdi.

Ayrıca Yeşim çalışanları da firmanın verdiği 40 kg'lık erzak paketlerini Van'a bağışladılar. Yeşimliler toplam 5000 kg'lık erzacı Van'a yolladılar.

Daha sonra farklı grupların düzenlediği yardım kampanyaları vasıtasıyla da Van'daki deprem bölgesine 350 takım çocuk eşortmanı ve 300 adet nevresim takımı gönderildi.



### 2011 yılında ürün bağışı yapılan kurum ve kuruluşlar

- AIESEC'e 250 adet tişört verildi (Mart)
- Bursa Beşiktaşlılar Derneği'ne 300 adet eşortman takım verildi.(Mart)
- Bursa Valiliği'nin düzenlediği 23 Nisan Çocuk Bayramı organizasyonuna 1000 adet tişört ve 500 adet sweat shirt yaptırıldı.(Nisan)
- Milli Eğitim Bakanlığı ve TÜBİTAK'ın düzenlediği "Benim Eserim" yarışması için 25 çocuğa (eşortman takım) ve 30 öğretmene(Recycle tişört) hediye olarak verildi.(Nisan)
- Kızılay'a 200 adet nevresim takımı ve çarşaf verildi.( Haziran)
- Korunmaya Muhtaç Sokak Çocukları Derneği'ne 50 takım eşortman verildi (Aralık)



Yeşim Tekstil 2011 yılında 1,2 milyon TL'lik Kurumsal Sosyal Sorumluluk bütçesinin 350.000 TL sini sosyal sorumluluk çalışmaları için ayırmıştır.



## SOSYAL SORUMLULUK



Şükrü Şankaya-Yeşim Tekstil Kurucusu

### «Türk Eğitim Vakfı ile eğitime destek oluyoruz»

Yeşim Tekstil, TEV ile maddi durumu iyi olmayan başarılı gençlerin eğitimine Şükrü Şankaya anısına oluşturulmuş «Şükrü Şankaya Eğitim Fonu» aracılığı ile destek olmaktadır.

### TEV Şükrü Şankaya Bursu Fonu her geçen gün büyüyor

#### TEV Özel Gün Çiçekleri

Yeşim'in 2006 yılından beri TEV ile devam eden sosyal sorumluluk alanındaki birlikteliği istikrarlı adımlarla devam ediyor.

2011 yılında TEV Mutlu Gün Çiçekleri kampanyasına verilen destekle 17.000 TL fona bağış yapılmıştır.



#### TEV Şükrü Şankaya Fonu yararına yılbaşı çekilişi

Yeşim, TEV için yapılan çalışmalara çalışanlarını da dahil etmeyi ve onların sosyal sorumluluk konusundaki farkındalıklarını artırmayı hedeflemektedir.

Çevre ve Sosyal Sorumluluk Kulübü liderliğinde Yeşim çalışanlarının katılımıyla yapılan yılbaşı çekilişinden toplam 5000 TL toplanmış ve tamamı TEV Şükrü Şankaya Fonu'na bağışlanmıştır.

#### Kızılay'a kan bağışı

Yeşim sosyal sorumluluk anlayışı doğrultusunda her yıl Kızılay Bursa Şubesi ile işbirliği yaparak firma içerisinde kan bağışı kampanyası düzenlenmektedir. 2011 yılında da Kızılay Bursa Şubesi iki kez Yeşim'e gelerek kan bağışında bulunmak isteyenlerden kan almıştır.

#### Engelli vatandaşlara destek

Yeşim çalışanları engelli vatandaşlara tekerlekli sandalye almak için çeşitli kurum ve kuruluşların başlattığı plastik kapak toplama kampanyasına destek verdi. Aynı kampanya kreşte de yapılarak çocukların kapak toplayarak bu konuda farkındalık kazanması ve ihtiyacı olanlara yardım etmeyi küçük yaşlarda öğrenmesi sağlandı.

## SOSYAL SORUMLULUK



### «Şükrü Şankaya'nın adı eğitimle yaşıyor»

Sağlığında eğitime elinden geldiğince destek olmaya gayret eden Yeşim Tekstil kurucularından Şükrü Şankaya'nın bu misyonu firma tarafından devam ettirilmektedir. Yeşim Tekstil eğitime desteği sosyal sorumluluğunun bir parçası olarak görmektedir.



### Şükrü Şankaya İlköğretim Okulu

1951 yılında açılan ve bölgenin tek okulu olan Şükrü Şankaya İlköğretim Okulu, 1990 yılında Bursa Valiliği'nin teklifiyle kurucumuz rahmetli Şükrü Şankaya tarafından yenilenmiş, tamir ve tadilatı yapılmıştır. 2006-2007 yılında okula yeni bölümler eklenmiştir. O yıldan bugüne kadar da okulun tüm ihtiyaçları Yeşim Tekstil tarafından karşılanmaktadır. Okulda 1500 civarında öğrenci eğitim görmektedir.

2011 yılında da okulun eskiyen bölümleri yenilenmiştir. Tüm bu tadilat çalışmaları için 25.000 TL bütçe ayrılmıştır.



### Şükrü Şankaya Anadolu Lisesi

1996 yılında Şükrü Şankaya tarafından yatırımlararak Milli Eğitim Bakanlığı'na bağışlanan okul, Bursa'nın en başarılı liseleri arasında yer almaktadır. Yeşim daha sonraki yıllarda okula bilgisayar laboratuvarı da yaptırmıştır. Her eğitim öğretim dönemi öncesinde de okulun ihtiyaçlarına yönelik katkı sağlamaktadır.



2011 yılında öğrencilerin eşofmanlarını yaptırmış ve okula temizlik robotu almıştır. Bunlar için 10.000 TL bütçe ayrılmıştır.

## ÖLÇÜMLEME



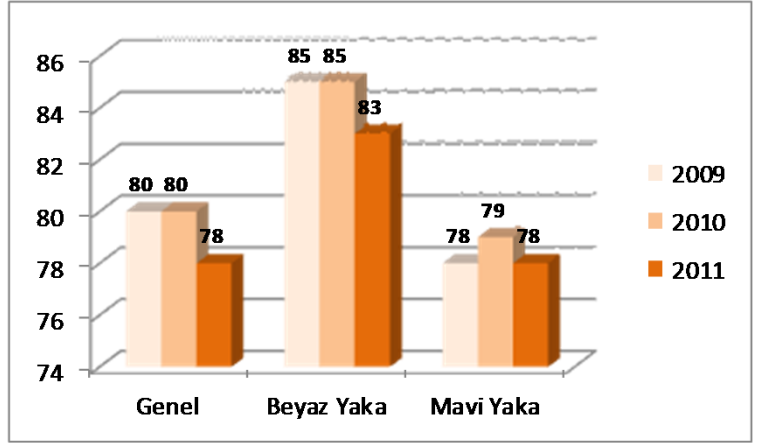
### «Çalışanlarımızın farkındalığı önemli»

Çalışanlarımızın firmanın sosyal sorumluluk çalışmalarını nasıl değerlendirdiğini ölçmek için her yıl yapılan Çalışan Memnuniyeti Anketi içerisinde bu konudaki farkındalık sorularına da yer veriyoruz.

### Anketler bizi yönlendiriyor

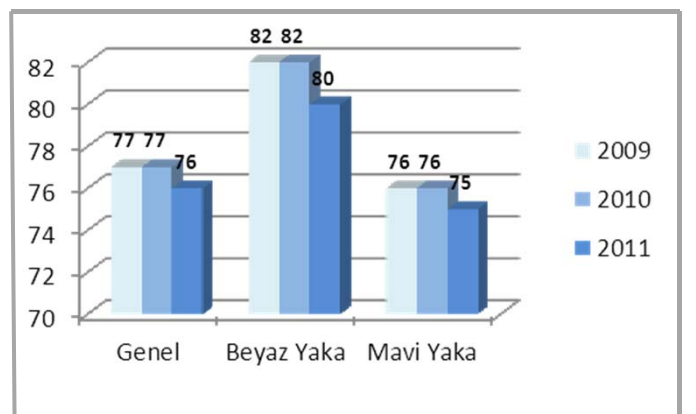
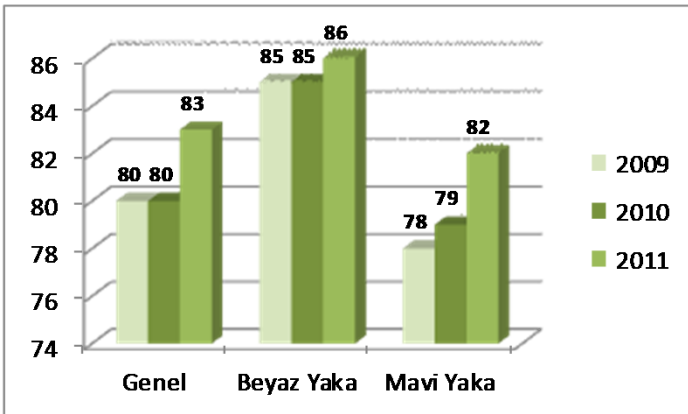
Yeşim yaptığı sosyal sorumluluk çalışmalarını çalışanları ile çeşitli iletişim kanalları ile paylaşmaktadır. Çalışan Memnuniyeti Anketi ile de çalışanlarının bu konudaki düşünceleri öğrenilmeye çalışılmaktadır. Anketten çıkan sonuçlara göre aksiyon planları hazırlanarak uygulamaya konulmaktadır.

### Yeşim sosyal sorumluluklarını yerine getirmektedir.



Yeşim çevresine duyarlı bir firmadır ve bunun için çaba gösterir.

Yeşim Tekstil'in topluma yönelik gönüllü olarak yürüttüğü projeleri yeterli buluyorum.





## TOPLUMLA PAYLAŞIM



### «Önce İnsan kurumun mesajlarını yayıyor»

Yeşim Tekstil'in kurumsal yayını olan Önce İnsan dergisi sosyal uygunluk ve sosyal sorumluluk adına yapılan çalışmaları topluma yayıyor. Ayrıca her sayısında sosyal sorumluluk ve çevre konularında bilgiler yayınlayarak okuyucularını bu konularda bilinçlendirmeyi hedefliyor.

### Küresel İlkeler Sözleşmesinin yayılımı

2010 Global Compact raporumuzu yayınladıktan sonra bu bilgilerin yayılımı için aşağıdaki iletişim kanalları kullanılmıştır.

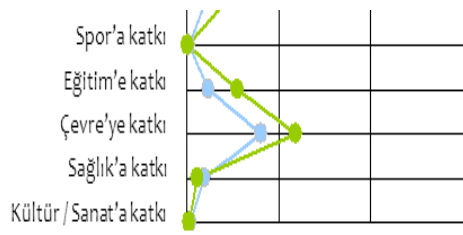
- Yeşim'in kurumsal web sitesi [www.yesim.com](http://www.yesim.com) da yeni rapor yayımlandı.
- Yeşim'in kurumsal dergisi Önce İnsan'da raporun yayınlanması ile ilgili haber yapıldı. Dergi dijital ortamda [www.onceinsan.com](http://www.onceinsan.com) sitesinde de yayınlanarak bu yayılım internet ortamına da taşındı.
- Tüm müşterilere, fason ve tedarikçi firmalara e-bülten olarak gönderildi.
- Yeşim'in yaklaşık 5000 kişinin üyesi olduğu facebook sayfasından paylaşıldı.
- Kurum içi portalda yayınlandı ve bu bilgi paylaşıldı.
- Kurum içi gazetemiz «Önce İnsan» gazetesinde haberi yapılarak tüm çalışanlarla paylaşıldı.



Sadece Yeşimliler için yayınlanan Önce İnsan gazetesi her sayısında çevre, sosyal uygunluk, iş sağlığı ve güvenliği sayfasında çalışanları bilinçlendirmekte ve gelişmeler hakkında bilgi vermektedir.

Medya Takip Merkezi PRNET tarafından hazırlanan basın analizi raporumuzda sosyal sorumluluk haberlerinin dağılımı aşağıdaki gibidir.

İtibar Araştırma firması AVD Araştırma tarafından yapılan kurumsal itibar analizi raporumuzda sosyal sorumluluk algımız



'SOSYAL SORUMLULUK' açısından bakıldığında çevreye katkı ve eğitime katkı' kriterinde okuyucular nezdinde olumlu algı yaratıldığı görülmektedir.

Dönem	2010		2011	
	Haber/Yazı Sayısı	Erişim	Haber/Yazı Sayısı	Erişim
Ocak	6	103.845		
Şubat				
Mart	1	48.000	11	3.055.698
Nisan			4	207.621
Mayıs			2	42.243
Haziran	1	238.449		
Temmuz	6	270.237		
Ağustos			4	202.000
Eylül			5	113.724
Ekim			2	738.984
Kasım				
Aralık			1	475.737
<b>Toplam</b>	<b>14</b>	<b>660.531</b>	<b>29</b>	<b>4.836.007</b>

## TOPLUMLA PAYLAŞIM



### «Bilgi paylaştıkça çoğalır»

Yeşim daha güzel bir dünya için sürdürülebilirlik kapsamında yaptığı çalışmaları ulusal ve uluslararası platformlarda paylaşıyor.

#### BM Programına Yeşim desteği



BM öncülüğünde yürütülen Türkiye tekstil ve hazır giyim sektörü KOBİ programı kapsamında, 2011 yılında Mart ayında tekstil değer zincirinin tüm halkalarının kurumsal sosyal sorumluluk konusundaki fikirlerini almak üzere, UNIDO tarafından bir uzman gurubu toplantısı organize edildi. İTKİB tesislerinde gerçekleşen toplantıya, Marks and Spencer, Otto ve H&M gibi yabancı markalar, Yeşim Tekstil, Hey, Bozkurt, TYH, Çalık Grubu, Taşkın gibi üreticiler, ODTÜ, KSS Derneği ve TIGV gibi kuruluşların temsilcileri katıldı.

Sektör sorunları ve kurumsal sosyal sorumluluğa bakışın tartışıldığı toplantıda, sektördeki KOBİ'lere yönelik programın bundan sonraki faaliyetlerini şekillendirmek üzere önemli kararlar alındı. Program kapsamında, pilot illerdeki tekstil ve hazır giyim sektörü çalışanlarına, firma yöneticilerine ve ilgili diğer kurumlara, kurumsal sosyal sorumluluk alanında kapsamlı eğitimler verilecek.

#### Sosyal sorumluluğa destek mesajı

Birleşmiş Milletler UNDP ve İTKİB'in işbirliği ile AB fonlu Tekstil ve Hazır Giyim Sektöründe Kayıtlı İstihdamın Teşviki Projesi adı altında gerçekleşen proje kapsamında çıkacak kitapçığa, Yeşim Tekstil CEO'su Şenol Şankaya'nın sosyal sorumluluk konusuna bakış açısı ve bunun firmaya kazandırdıkları ile ilgili bir yazısı gönderildi.

#### Yeşim sürdürülebilirlik seminerinde

2011 yılında Bölgesel Çevre Merkezi REC Türkiye, Boğaziçi Üniversitesi ve UNDP gibi birçok kuruluşun işbirliğiyle dördüncüsü düzenlenen Kurumsal Sürdürülebilirlik Sertifika Programı'nda Yeşim Tekstil de sürdürülebilirlikle ilgili çalışmalarını paylaştı. Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim Müdürü Dilek Cesur'un konuşmacı olarak katıldığı program, Boğaziçi Üniversitesi'nde BTS binasında gerçekleşti. Yuvarlak masa toplantısı olarak düzenlenen program çerçevesinde, Yeşim Tekstil'in yanı sıra Coca Cola ve HP firmaları da sürdürülebilirlikle ilgili çalışmalarını Türkiye'nin farklı şehirlerinden gelen dinleyicilerle paylaştı.

#### Uluslararası platformda paylaşım

\* UNIDO'nun 13. Dönem Genel Konferansı'na panelist olarak katılan Yeşim Tekstil, katılımcılara Yeşim'in sosyal uygunluktaki sürdürülebilirlik standartlarını ve yaptığı çalışmaları anlattı.

\* UNGC (Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi), SAI (Social Accountability International) ve CIPE (Center for International Private Enterprise) tarafından hazırlanan ortak raporda Yeşim Tekstil CEO'su Şenol Şankaya'yla yapılan röportaja yer verildi.

\* UNGC'nin Haziran ayında New York'ta yaptığı Küresel Zirvede "en iyi uygulamalar" kapsamında paylaşılan ve dünyanın dört bir yanından toplantıya katılan katılımcılara dağıtılan çalışmada Şenol Şankaya Yeşim Tekstil'in sosyal sorumluluk alanında yaptığı çalışmalarla ilgili bilgi verdi. Aşağıdaki linki tıklayınız.

[http://www.cipe.org/publications/papers/pdf/CIPE-SAI-UNGC\\_for%20web.pdf](http://www.cipe.org/publications/papers/pdf/CIPE-SAI-UNGC_for%20web.pdf)

Bu çalışma şu an Birleşmiş Milletler'in web sayfasında da yayınlanarak tüm dünyayla da paylaşılmaktadır.

[http://unglobalcompact.org/AboutTheGC/tools\\_resources/labour.html](http://unglobalcompact.org/AboutTheGC/tools_resources/labour.html)

Zirvenin Gala Yemeği'nde örnek uygulamalar kapsamında tüm katılımcılara izletilen videoda da Yeşim Tekstil dünyadan seçilen birkaç firma arasında yerini aldı.