

PORT COP RAPPORT/COP REPORT COP RAPPORT/COP



KATER FORUM ADVOKATER FORUM ADVOKATER FORU



■ INDHOLD

Forord	5
Om Forum Advokater	7
Forum Advokaters CSR-politik	9
Implementering af Forum Advokaters CSR-politik	11
Indholdet af Forum Advokaters CSR-politik	13
Det nåede vi i 2011	17
Kommende initiativer	19

■ CONTENT

Introduction	4
About Forum Advokater	6
Summary of Forum Advokater's CSR policy	8
Implementation of Forum Advokater's CSR policy	10
Contents of Forum Advokater's CSR policy	12
In 2011 we did the following	16
Future initiatives	18



■ INTRODUCTION

In December 2009, Forum Advokater adopted our CSR policy and signed up for the UN Global Compact programme. In this connection, we set up a CSR committee, part of whose work is communicating our CSR policy both internally to our employees and externally to our clients and business partners.

In December 2010, we submitted our first COP report to the UN Global Compact. We hereby submit our COP report for 2011.

The report is not only a “report” to the UN, but also, and just as much, dissemination of our message to the above-mentioned interested parties and others who might be interested in CSR and taking social responsibility.

In the following pages, we present Forum Advokater and our CSR policy as well as the objects which we have worked towards during 2011, in particular our efforts to bring CSR into focus with the interested parties.

Our active work in CSR has provided us with practical experience in the handling of challenges that follow from social responsibility. We use this knowledge when counselling our business clients with regard to corporate management, environment and climate law, and employment law.

Yours sincerely
Managing Partner

Flemming Keller Hendriksen



■ FORORD

I december 2009 blev Forum Advokaters CSR-politik vedtaget, og Forum Advokater tilmeldte sig FN's Global Compact program. I den forbindelse blev der nedsat en CSR-komité, der blandt andet har til opgave at formidle CSR-politikken såvel internt til medarbejderne som eksternt til vores klienter og samarbejdspartnere.

I december 2010 afgav vi vores første COP-rapport til FN Global Compact. Hermed afgiver vi vores COP-rapport for 2011.

Rapporten er ikke alene en "afrapportering" til FN, men i lige så høj grad en formidling af vores budskaber til de nævnte interessenter, og andre som måtte have interesse i CSR og i at tage samfundsansvar.

På de følgende sider præsenterer vi Forum Advokater og vores CSR-politik samt de mål vi har arbejdet frem mod i 2011, herunder særligt at øge interessenternes fokus på CSR.

Vores aktive arbejde med CSR har givet os en praktisk erfaring med håndtering af de udfordringer, som følger med samfundsansvaret. Denne viden udnytter vi, når vi rådgiver vores erhvervs klienter indenfor områder som virksomhedsledelse, miljø- og klimaret samt ansættelsesret.

Med venlig hilsen
Managing Partner
Flemming Keller Henriksen



■ ABOUT FORUM ADVOKATER

Forum Advokater is a full-service law firm. We advise business enterprises, foundations, public institutions, and private citizens.

With approximately 40 employees, including 17 law graduates, we cover all essential aspects of the law.

We have a strong international profile, and on a personal basis we are members of several international networks, and several of our attorneys have received

training in other countries and are dual qualified. We are the Danish member of the CICERO™ League of International Lawyers, in which over the years we have built up personal relationships of trust with attorneys from a number of law firms worldwide. This ensures our clients access to optimal counselling in international matters.

Commercial and managerial aspects often feature in our counselling on commercial law matters, and in this connection we

advise more and more on issues concerning corporate management and social responsibility.

Often we collaborate closely with the law firm's other counsellors to provide our clients with the best possible basis for decision. We have a comprehensive consultant network with financial institutions, auditors, business brokers, estate agents, technicians and company management networks, which we use actively in our counselling.



■ OM FORUM ADVOKATER

Forum Advokater er et full service advokatkontor. Vi rådgiver erhvervsvirksomheder, fonde, offentlige institutioner og privatpersoner.

Med omkring 40 medarbejdere, herunder 17 jurister, dækker vi alle væsentlige juridiske områder.

Vi har en stærk international profil, og er medlem af flere internationale netværk på personligt plan, ligesom flere af vores advokater er uddannet i flere lande og

således "dual qualified". Vi er det danske medlem af CICERO™ League of International Lawyers, hvor vi gennem årene har opbygget tillidsfulde personlige forhold med advokater fra et antal advokatfirmaer fra hele verden. Dette sikrer vores klienter adgang til optimal rådgivning i internationale relationer.

Kommercielle og ledelsesmæssige forhold indgår ofte i vores rådgivning om erhvervsretlige forhold, og i den forbindelse rådgiver vi stadig oftere om

emner indenfor god selskabsledelse og samfundsansvar.

Vi indgår ofte i et tæt samarbejde med virksomhedens øvrige rådgivere med henblik på at tilvejebringe det bedst mulige beslutningsgrundlag for vores klienter. Vi har et stort personligt netværk med pengeinstitutter, revisorer, virksomhedsmæglere, ejendomsmæglere, teknikere og virksomhedsledernetværk, som vi benytter aktivt i vores rådgivning.

■ SUMMARY OF FORUM ADVOKATER'S CSR POLICY

The following statements express the values guiding our CSR policy.

- We observe and encourage human rights
- We create the best possible settings for our employees
- We minimize our contribution to climatic changes

- We contribute positively to the society in which we work

In our implementation of these values, we place great emphasis on proportionality between the considerations which we want to safeguard through our CSR policy and on the other hand the consideration of running an effective law firm

which does not compromise on quality and the needs of our clients.

Basically, Forum Advokater's CSR policy is borne by 4 pillars:

1. People
2. The environment
3. The working environment
4. Society

People – our 10 commandments

1. Everybody is entitled to respectful counselling regardless of background.
2. When purchasing goods or services we will not contribute to child labour and other improper exploitation of people. We pursue this via supplier relationships with trust and consideration.
3. Everybody is entitled to freedom of opinion and expression. Forum Advokater takes pride in mutual openness, honest and trustworthy information about the law firm and the opportunity of making oneself heard.
4. Everybody is entitled to cultural challenges and artistic enjoyment.
5. Freedom to opt out. Internal meetings and offers are voluntary unless the chairperson or organizer decides otherwise.
6. Everybody is entitled to family life. We offer several days off and great flexibility.
7. We create the framework for giving priority to health in everyday life. We focus on health, exercise and healthy living.
8. Everybody is entitled to education. Through Forum Academy we offer all employees targeted supplementary training.
9. We are conscious of our social responsibility. We support cultural life and athletic activities.
10. We believe in freedom with responsibility, particularly with regard to the needs of our clients, business partners and colleagues.

FORUM ADVOKATERS CSR-POLITIK

Følgende udsagn udtrykker de værdier, som ligger til grund for vores CSR-politik.

- Vi efterlever og fremmer menneskerettighederne
- Vi skaber de bedste rammer for vores medarbejdere
- Vi minimerer vores bidrag til klimaændringer

- Vi bidrager positivt til det samfund, vi opererer i

I vores udmøntning af disse værdier lægger vi vægt på, at der er proportionalitet mellem på den ene side de hensyn, som vi ønsker at varetage gennem CSR-politikken og på den anden side hensynet til at drive en effektiv advokatvirksomhed,

hvor vi ikke går på kompromis med kvaliteten og vores klienters behov.

Grundlæggende er Forum Advokaters CSR politik bæret af 4 søjler:

1. Mennesker
2. Miljø
3. Arbejdsmiljø
4. Samfund

Mennesker – de 10 bud

- 1 Alle har krav på respektfuld rådgivning uanset baggrund.
- 2 I vores indkøb vil vi ikke medvirke til børnearbejde og anden utilbørlig udnyttelse af mennesker. Vi forfølger dette gennem leverandørforhold med tillid og omtanke.
- 3 Alle har ret til menings- og ytringsfrihed. I Forum Advokater sætter vi en ære i gensidig åbenhed, ærlig og tillidsfuld information om firmaet, og muligheden for at komme til orde.
- 4 Alle har ret til at blive udfordret kulturelt og til kunstnydelse.
- 5 Frihed til at fravælge. Interne møder og tilbud er frivillige, medmindre mødelederen eller arrangøren bestemmer andet.
- 6 Alle har ret til et familieliv. Vi tilbyder flere fridage og stor fleksibilitet.
- 7 Vi skaber rammerne for at prioritere sundhed i hverdagen. Vi har fokus på sundhed, motion og helbred.
- 8 Alle har ret til undervisning. Gennem Forum Academy tilbydes målrettet efteruddannelse til alle vore medarbejdere.
- 9 Vi er bevidste om vores samfundsansvar. Vi støtter kultur- og idrætslivet.
- 10 Vi tror på frihed under ansvar, navnlig under hensyntagen til vores klienter, samarbejdspartnere og kollegaers behov.

■ IMPLEMENTATION OF FORUM ADVOKATER'S CSR POLICY

In order to implement the CSR policy adopted, a committee and three working groups were established.

The committee

The committee meets on a regular basis and discusses a variety of issues. One of the committee's most important jobs is to determine and maintain an overall strategy for the implementation of the CSR policy. Another important task is to consider suggestions made by employees for new initiatives which could promote compliance with the CSR policy. The committee is also a birthplace for new ideas which may subsequently be handed over to the working groups for further consideration.

At our monthly staff meetings, the committee always has time allotted for speaking to the effect that the CSR policy becomes a natural part of the employees' working days and to the effect that employees are given information about the

work of the CSR committee on a regular basis.

Forum Academy

This working group is intended to ensure on-going, relevant supplementary training. In 2011, we have organized a number of in-house courses for employees. Examples hereof are courses in communication, sales and digital land registration. As the examples show, the courses are not only about legal issues. The running of in-house courses offers many advantages, such as increased flexibility, increased opportunity to target the course, and transport savings.

The health working group

In 2010, our kitchen was rebuilt and a lunch arrangement was established which offers nutritional meals. We focus on offering our employees a wide choice without compromising with health. Beverages offered are with low sugar and fat

content. This has reduced the firm's soft drink consumption considerably.

The exercise working group

The exercise working group took steps to offer employees walks, etc. This has been a great success. The walks are organised every other week half an hour before lunch, and have - besides offering our employees exercise - strengthened the climate of collaboration between the different departments.

■ IMPLEMENTERING AF FORUM ADVOKATERS CSR-POLITIK

For at implementere den vedtagne CSR-politik er der nedsat en komité og 3 udvalg.

Komitéen

Komitéen mødes regelmæssigt, og opgaverne er mangeartede. En af komitéens vigtigste opgaver er at fastsætte og fastholde en overordnet strategisk linje for implementeringen af CSR-politikken. En anden vigtig opgave er at tage stilling til forslag fra medarbejderne til nye tiltag, som kan fremme efterlevelsen af CSR-politikken. I komitéen fostres der tillige nye ideer, som efterfølgende kan overdrages til udvalgenes videre behandling.

Komitéen har fast taletid på vores månedlige fællesmøder, således at CSR-politikken bliver en naturlig del af medarbejdernes hverdag, og således at medarbejderne løbende orienteres om CSR-komitéens arbejde.

Forum Academy

Udvalget har til formål at sikre, at der løbende tilbydes relevant efteruddannelse. Vi har i 2011 arrangeret en række interne kurser for husets medarbejdere. Som eksempler kan nævnes kurser i kommunikation, salg og digital tinglysning. Som eksemplerne viser, er kurserne ikke begrænset til juridiske kurser. Der er mange fordele forbundet med at gennemføre interne kurser, større fleksibilitet, større mulighed for at målrette kurset, samt sparet transport.

Sundhedsudvalget

I 2010 blev vores køkken ombygget og der blev etableret en frokostordning, hvor der tilbydes ernæringsrigtige måltider. Vi har fokus på at give medarbejderne et bredt udvalg, uden at vi går på kompromis med sundheden. De drikkevarer, som gøres let tilgængelige er sukker- og fedtfattige. Dette har

nedbragt kontorets sodavandsforbrug betragteligt.

Motionsudvalget

Motionsudvalget har taget initiativ til, at medarbejderne blandt andet tilbydes gåture. Dette har været en stor succes. De gennemføres hver anden uge en halv time før frokost, hvilket ud over at give motion til medarbejderne tillige har styrket samarbejdsklimaet de enkelte afdelinger imellem.



■ CONTENTS OF FORUM ADVOKATER'S CSR POLICY

As mentioned Forum Advokater's CSR policy covers the following areas: people, the environment, the working environment and society.

People

We take the UN human rights convention as our starting point. For instance, it follows from article 19 of the convention that:

"Everyone has the right to freedom of

opinion and expression; this right includes freedom to hold opinions without interference and to seek, receive and impart information and ideas through any media and regardless of frontiers."

Forum Advokater's CSRpolicy about people, item 3:

"Everybody is entitled to freedom of opinion and expression. Forum Advokater takes pride in mutual openness, honest

and trustworthy information about the law firm and the opportunity of making oneself heard."

At Forum Advokater, we have made special fora, particularly aimed at creating a good framework for the exchange of opinions. For many years, we have held meetings on a regular basis, including meetings for the entire law firm, group meetings, and department meetings. ▼

INDHOLDET AF FORUM ADVOKATERS CSR-POLITIK

Forum Advokaters CSR-politik dækker som beskrevet over områderne mennesker, miljø, arbejdsmiljø og samfund.

Mennesker

Vi tager udgangspunkt i FN's menneskerettighedskonvention. Eksempelvis følger det af konventionens artikel 19, at:

"Enhver har ret til menings- og ytringsfrihed; denne ret omfatter frihed til at hævde sin opfattelse uden indblanding og til at søge, modtage og meddele oplysning og tanker ved et hvilket som helst meddelelsesmiddel og uanset landegrænser."

Forum Advokaters CSR-politik om mennesker pkt. 3:

"Alle har ret til menings- og ytringsfrihed. I Forum Advokater skal stedse herske gensidig åbenhed, ærlighed og tillidsfuld information om firmaet, og muligheden for at komme til orde."

Hos Forum Advokater har vi skabt særlige fora, der netop har til formål at skabe gode rammer for udveksling af meninger. I gennem mange år har der regelmæssigt været afholdt møder, både i form af

fællesmøder i virksomheden, men også i form af afdelingsmøder og faggruppemøder. Medarbejderne opfordres til på møderne at drøfte alle virksomhedens forhold. Hver enkelt medarbejder har mulighed for at komme til orde og få tilføjet punkter på dagsordenen. Deltagelse i de nævnte møder er som udgangspunkt frivillig, hvorved engagementet blandt deltagerne øges.

Vi forsøger også at bidrage til, at andre virksomheder tager et samfundsansvar, og vi sikrer efterlevelse af menneskerettighederne ved at stille krav til vores leverandører. Således har samtlige vores leverandører underskrevet en erklæring om, at ville overholde menneskerettighederne og understøtte vores CSR-politik i form af en Code of Conduct.

Miljø

Det er et kardinalpunkt i Forum Advokaters CSR-politik, at vi bidrager mindst muligt til menneskeskabte klimaforandringer. Derfor har vi blandt andet vedtaget en grøn indkøbspolitik, hvorefter miljøhensyn skal indgå som et væsentligt parameter, når vi køber ind.

Vi har ombygget og moderniseret en del af vores toiletter, som nu fremstår med vandbesparende vandhaner og toiletter, ligesom sæbedispensere og håndklæder er miljøvenlige.

I forhold til belysning vælges i størst muligt omfang lavenergibelysning, herunder eksempelvis LED spots. Valg af lyskilder er samtidig et godt eksempel på målrettet miljøansvarlighed, idet der foretages en afvejning sammen med leverandøren af, hvilken lyskilde, der på den mest miljørigtige måde sikrer den belysning, som er nødvendig på det pågældende sted.

Forum Advokaters el-cykler bruges ofte og gerne i forbindelse med medarbejdernes deltagelse i møder udenfor huset. El-cyklerne er valgt for at tilvejebringe et alternativ til bilen. Vi har med stor succes kunnet konstatere, at cyklerne nu i stort omfang benyttes frem for bilen til de korte ture.

Vores rengørings-selskab benytter rengøringsartikler, som er miljøvenlige og allergitestede til gavn både for miljø og medarbejdere. For at skabe et endnu

Employees are encouraged to discuss any matter about the law firm at the meetings. All employees have a chance to speak and can have items for discussion put on the agenda. Participation in these meetings is basically optional, which increases the commitment of participants.

We also try to contribute to other businesses taking social responsibility, and we ensure compliance with human rights by placing demands on our suppliers. So all our suppliers have signed a declaration in the form of a Code of Conduct that they will observe human rights and support our CSR policy.

The environment

The cornerstone of Forum Advokater's CSR policy is that we should contribute as little as possible to manmade climate changes. So we have adopted a green purchasing policy, in which environmental considerations are an essential parameter in connection with purchases.

We have renovated and modernized part of our lavatory facilities to have water-saving taps and toilets, and with soap dispensers and towels that are environmentally friendly.

With regard to lighting, we choose low-energy solutions wherever possible, including for instance LED spots. The choice of lighting is also an example of targeted environmental responsibility as we weigh up with the supplier which form of lighting will, in the most environmentally correct way, ensure the lighting needed in a given place.

Forum Advokater's electric bicycles are often and gladly used when employees have meetings outside the office. The electric bicycles were chosen to offer an alternative to taking the car. The idea was a success, because we note that the bicycles are widely used instead of cars for shorter trips.

Our cleaning contractors use cleaning materials that are environmentally friendly and allergyttested for the benefit of both environment and employees. And to create an even better indoor climate, there are green plants in all offices.

The working environment

We have created a positive framework for the workplace by purchasing art and re-decorating rooms, to make them inviting, bright and friendly.

Society

In our case handling, we contribute to the prevention of money-laundering and corruption.

Forum Advokater takes active part in society among others by supporting Roskilde Rowing Club and Roskilde Tennis Club, and we have formalized our collaboration with the clubs for the benefit of both our employees and club members. In addition, this year we supported Team Rynkeby again, who cycle to raise money for the Children's Cancer Foundation.

Furthermore, we regularly organize free courses on a number of legal issues for all interested parties.



bedre indeklima er der grønne planter på alle kontorer.

Arbejds miljø

Vi har skabt nogle positive rammer for arbejdspladsen ved indkøb af kunst og en nydekorering af lokalerne, således at disse fremstår indbydende, lyse og venlige.

Samfund

I vores sagsbehandling bidrager vi til at modvirke hvidvaskning og korruption.

Forum Advokater tager aktivt del i samfundet blandt andet gennem støtte til Roskilde Roklub og Roskilde Tennis-klub og har et formaliseret samarbejde med klubberne til glæde for såvel vores medarbejdere som klubbernes medlem-

mer. Herudover har vi også i år støttet Team Rynkeby, som cykler for at indsamle midler til Børnecancerfonden.

Endvidere holder vi løbende gratis kurser for alle interesserede inden for en række juridiske emner.

■ IN 2011 WE DID THE FOLLOWING

Focus on the consumption of electricity

In 2011, we chose to focus on our consumption of electricity. At the beginning of the year, we arranged an inhouse competition. The division of our office buildings enabled us to divide the employees into three groups according to location. Subsequently, these three groups competed to reduce their consumption of electricity as much as possible. The CSR committee followed the result of the competition through monthly registrations, and in September we were able to publish the result of the competition. The winning group had reduced their consumption by almost 25 per cent. The prize offered by the CSR committee to the winning employees and their families was a local cultural treat.

The competition caused the employees to be aware of their consumption of electricity and to focus on power-consuming sources. Furthermore, the employees made specific energy-saving proposals, including the division of light sources, etc. As it was a competition, the savings were made with a sense of humour.

Carbon footprint

In 2011, we focused on our office supplies, too, in particular on the carbon footprint of our copy paper and stationery. We have been anxious to analyze the environmental impact of our paper consumption and to reduce our environmental impact to maximum extent in this field. Consequently, we contacted several suppliers of photocopy and print paper in order to receive information on the carbon footprint of their respective products. It is our experience that the concept of carbon footprint has not yet reached homogeneity as to the determination of environmental impact, and the information is not directly comparable.

It is our experience that suppliers do not contribute very much to providing us with this homogeneity. Instead we experience that the suppliers refer to their different green marks which overall signify that it is an environmentally friendly product, but which do not allow for a comparison of the environmental impact of the individual products.

Calorie footprint

The CSR committee obtained information

about the calorie value of the different types of coffee from our coffee machines. This information draws attention to the large calorie value variation among the different products. The information is provided by signing on the coffee machines in order to influence the employees in their choice of product.

Information about CSR

We chose to begin the year with a talk by Kasper Larsen of KLS Grafisk Hus A/S, who inspired with their efforts to reach the company's environmental aims. This took place at one of our monthly staff meetings, where the CSR committee is always allotted time for speaking. The purpose is to spread the message about CSR and to hold the employees' focus and commitment in this field.

With a standard agenda item on staff meetings, it is possible to add variety to the nature of the items, so that they are not only static reporting from the CSR committee.

■ DET NÅEDE VI I 2011

Fokus på el-forbrug

I 2011 valgte vi at sætte fokus på vores el-forbrug. Dette gjorde vi ved at udskrive en intern konkurrence ved årets begyndelse. Opdelingen af vores bygninger gjorde det muligt at opdele medarbejderne i tre grupper efter deres placering. Disse tre grupper skulle herefter konkurrere om at nedbringe deres el-forbrug mest muligt. Ved månedlige aflæsninger fulgte CSR-komiteén med i konkurrencens forløb og i september måned kunne resultatet af konkurrencen offentliggøres. Den vindende gruppe havde nedbragt deres forbrug med næsten 25 %. Som præmie havde CSR-komiteén valgt en lokal kulturoplevelse for de vindende medarbejdere og deres familier.

Konkurrencen medførte, at medarbejderne blev opmærksomme på deres el-forbrug og fik fokus på, hvilke kilder, der brugte meget strøm. Hertil kom, at medarbejderne kom med konkrete spareforslag, herunder opdeling af lyskilder mv. Eftersom der var tale om en konkurrence, blev besparelserne opnået i en humoristisk ånd.

Carbon footprint

I 2011 har vi ligeledes haft fokus på

vores kontorartikler, herunder særligt vores papirs carbon footprint. Ønsket har været, at kortlægge miljøbelastningen for vores papirforbrug og i videst muligt omfang nedbringe vores miljøbelastning på dette område. Som følge heraf rettede vi henvendelse til flere leverandører af kopi- og printerpapir for at få oplyst deres respektive produkters carbon footprint. Det er vores erfaring, at begrebet "carbon footprint" ikke endnu har opnået en sådan ensartethed i den måde miljøbelastningen opgøres, at man direkte kan sammenligne oplysningerne.

Vi oplever, at leverandørerne ikke i særlig høj grad aktivt medvirker til at skabe denne ensartethed for os. I stedet oplever vi, at der alene henvises til leverandørernes forskellige grønne mærkninger, der meget overordnet tilkendegiver, at der er tale om et miljørigtigt produkt, men som ikke gør det muligt at sammenligne de enkelte produkters miljøbelastning.

Calory footprint

CSR-komiteén har valgt at indhente oplysninger om kalorieindholdet i de forskellige produkter, som findes i vores kaffeautomater. Oplysningerne synliggør,

hvor stor forskellen i kalorie-indholdet på de forskellige produkter er. Oplysningerne er nu opsat ved kaffeautomaterne, så de har mulighed for at påvirke medarbejderens valg af produkt.

Information om CSR

Vi valgte at indlede året med et foredrag fra Kasper Larsen, KLS Grafisk Hus A/S, der inspirerede med deres arbejde med at nå virksomhedens målsætninger på miljøområdet. Dette skete på et af vores månedlige fællesmøder, hvor CSR-komiteén nu har fast taletid. Formålet er at udbrede budskabet om CSR samt at fastholde medarbejdernes fokus og engagement heri.

Et fast punkt på fællesmødernes dagsorden giver mulighed for at variere indslagernes karakter, så der ikke blot bliver tale om statistiske afrapporteringer fra CSR-komiteén.



■ FUTURE INITIATIVES

We will continue our efforts to reduce our consumption of electricity, possibly by continuing the low energy competition.

Furthermore, we will maintain focus on our carbon footprint. We anticipate

development from our suppliers that comparable information about the carbon footprint of the suppliers' products will be available.

We will continue to implement our CSR experience in our counselling of clients

and will hold courses about social responsibility in relation to specific corporate law areas.

Find out more here:

www.forumadvokater.dk

www.forumorientering.dk



■ KOMMENDE INITIATIVER

Vi vil fortsætte bestræbelserne på at nedbringe vores el-forbrug eventuelt ved at fortsætte elspare-konkurrencen.

Endvidere vil vi fastholde vores fokus på vores carbon footprint. Vi forventer, at der vil ske en udvikling på leverandør-

siden med hensyn til at få sammenlignelige oplysninger om leverandørernes produkters carbon footprint.

Vi vil fortsætte med at implementere vores erfaringer med CSR i rådgivningen af vores klienter, ligesom vi fortsat vil afholde kursusvirksomhed om samfunds-

ansvar i relation til konkrete erhvervs-juridiske områder.


Læs mere på www.forumadvokater.dk og www.forumorientering.dk

T COP RAPPORT/COP REPORT COP RAPPORT/COP REP



RUM ADVOKATER FORUM ADVOKATER FORUM ADVO

For further information please contact
Morten Mark Østergaard,
Forum Advokater's CSR Committee

forumadvokater 

Havnevej 3
DK-4000 Roskilde
post@forumadvokater.dk
www.forumadvokater.dk